



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

В ГОМЕРЕ:

- ВКП в межгосударственных структурах
- Сообщения о жизни профцентров
- Федерация профсоюзов Украины отметила свой 25-летний юбилей
- **Николай СИЛКИН.** В зоне внимания – социальная забота о дорожниках
- **Абельгази КУСАИНОВ.** Права работников будут защищены!
- О строительстве жилья в государствах – участниках СНГ
- Профсоюзная панорама
- Дела и планы профсоюзов водников

10/2015

ПРИВЕТСТВИЕ ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ УЧАСТНИКАМ РАСШИРЕННОГО ЗАСЕДАНИЯ ПРЕЗИДИУМА ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ УКРАИНЫ, ПОСВЯЩЕННОГО 25-ЛЕТИЮ ОБРАЗОВАНИЯ ФЕДЕРАЦИИ

Всеобщая конфедерация профсоюзов сердечно приветствует участников расширенного заседания Президиума Федерации профсоюзов Украины, посвящённого 25-летию образования независимого национального профцентра.

Поздравляем вас с этой знаменательной датой!

Два с половиной десятилетия не такой большой срок в жизни организации. Но этот отрезок времени воплотил в себе очень многое: ломку прежних устоев, переход к рыночной экономике, определение Федерацией профсоюзов своего места в новых условиях, принципов внутреннего устройства профдвижения страны.

На этом пути у ФПУ были и большие успехи, и немалые трудности. Но она неуклонно шла вперед, видела перспективу, творчески подходила к делу, умела сосредоточить свои усилия на решении самых главных проблем трудящихся и профсоюзов, настойчиво и целеустремленно добивалась поставленных целей.

ФПУ с честью выдержала проверку временем, отстояла свою целостность, независимость профсоюзного движения, приобрела весомый авторитет и сегодня является надеждой и опорой трудящихся Украины в их борьбе за свои права.

Главным принципом деятельности ФПУ, объединяемых ею профсоюзов, является конструктивный социальный диалог. ФПУ ведёт постоянную, кропотливую и глубокую работу по совершенствованию социального партнёрства, повышению качества соглашений и коллективных договоров, твердо требует их неукоснительного выполнения.

Наиболее ярко самые лучшие качества ФПУ, её боевитость, непримиримость к ущемлению законных прав и интересов работников проявляются сегодня, в условиях сложного экономического положения в стране. Активные и решительные действия ФПУ и её членских организаций против попыток переложить трудности на плечи трудящихся препятствуют их осуществлению.

В своей работе Федерация профсоюзов Украины проявляет солидарность с профсоюзами региона и мира. Она вносит серьёзный вклад в деятельность ВКП, развитие дружбы и сотрудничества с её членскими организациями.

Огромная роль и заслуга в создании, становлении, развитии и укреплении национального профцентра Украины, совершенствовании деятельности ФПУ принадлежит замечательным, высококвалифици-

рованным профсоюзным работникам и активистам на всех уровнях профсоюзного движения страны.

Мы убеждены, что ФПУ и дальше будет делами умножать свой авторитет и влияние в обществе. Залогом этому благородство целей и задач Федерации, ее приверженность принципам социальной справедливости, доверие и поддержка трудовых коллективов.

Успехов вам, дорогие товарищи, счастья и крепкого здоровья!

С глубоким уважением

Генеральный секретарь ВКП В.П. Щербаков

ЗАСЕДАНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОВЕТА СОДРУЖЕСТВА НЕЗАВИСИМЫХ ГОСУДАРСТВ

11 сентября в Москве состоялось 67-е заседание Экономического совета Содружества Независимых Государств. В нём приняли участие делегации из Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана, Туркменистана, Узбекистана, Украины, Председатель Исполнительного комитета – Исполнительный секретарь СНГ, его заместители, руководители и представители межгосударственных структур. От ВКП в заседании принимала участие заместитель генерального секретаря **Н.Д. Подшибякина**.

Участники заседания рассмотрели вопросы взаимодействия стран СНГ в сфере экономики. В частности, предметом обсуждения стали проекты Плана мероприятий по реализации третьего этапа (2016–2020 годы) Стратегии экономического развития Содружества Независимых Государств на период до 2020 г., Конвенции о межрегиональном сотрудничестве государств Содружества, Соглашения об условиях осуществления межоператорских взаиморасчетов при оказании услуг международной электросвязи в государствах СНГ.

План мероприятий по реализации третьего этапа (2016–2020 гг.) Стратегии экономического развития СНГ содержит около 200 мероприятий в различных сферах экономики по 20 основным направлениям.

Так, в разделе «Формирование условий для создания общего экономического пространства государств – участников СНГ» предусмотрены следующие мероприятия по развитию рынка труда: согласование проектов Соглашения о принципах сближения законодательства в области занятости населения и трудовой миграции государств региона, Концепции поэтапного формирования общего рынка труда и регулирования миграции рабочей силы и Приоритетных мероприятий по формированию общего рынка труда и регулированию рабочей силы СНГ; реализация Общих принципов и механизмов организованного привлечения трудящихся-мигрантов для осуществления трудовой деятельности в государствах СНГ; развитие системы мониторинга и оперативного обмена информацией о состоянии рынков труда и наличия вакантных рабочих мест в государствах Содружества; разработка и согласование

проектов Рекомендаций по установлению единых принципов расследования несчастных случаев и иных повреждений здоровья работников на производстве в государствах региона, Рекомендаций по установлению единых подходов к формированию статистической отчетности в сфере условий и охраны труда; обмен информационно-методическими и нормативно-правовыми материалами по разработке и применению профессиональных стандартов и др.

В целях регулирования миграционных процессов предусматривается: выполнение мероприятий Программы сотрудничества государств СНГ в противодействии незаконной миграции на 2015–2019 годы; продолжение работы по созданию Единой системы учета граждан третьих государств и лиц без гражданства, въезжающих на территории государств Содружества; организация в государствах исхода довыездной подготовки трудящихся-мигрантов в целях интеграции и адаптации в стране миграции; создание условий для адаптации и интеграции мигрантов принимающей стороны (для государств приема мигрантов); осуществление мероприятий по практической реализации принципов, заложенных в Декларации о согласованной миграционной политике государств СНГ; заключение соглашений о реадмиссии между государствами региона; разработка и реализация предложений по формированию единого подхода стран Содружества к определению и классификации мигрантов, а также разработка методологии учета миграции населения с учетом необходимости межстранового сопоставления, включая инструменты измерения, процедуры сбора и обработки данных и другие мероприятия.

Проект Плана был одобрен и будет внесен на рассмотрение Совета глав правительств СНГ.

На Экономсовете СНГ была заслушана информация о ходе реализации положений Договора о зоне свободной торговли от 18 октября 2011 года. Она была одобрена и также будет внесена на рассмотрение Совета глав правительств СНГ.

Рассмотрены также проекты Протокола о внесении изменений в Соглашение о Правилах определения страны происхождения товаров в СНГ от 20 ноября 2009 г., Протокола о внесении изменений и дополнений в Соглашение о взаимном признании льгот и гарантий для участников и инвалидов Великой Отечественной войны, участников боевых действий на территории других государств, семей погибших военнослужащих от 15 апреля 1994 г., Основных направлений дальнейшего развития медико-социальной помощи и повышению качества жизни ветеранов войн – участников локальных конфликтов и членов их семей в государствах – участниках СНГ на период до 2020 г.

Был уточнен Перечень пилотных межгосударственных инновационных проектов Межгосударственной программы инновационного сотрудничества государств Содружества на период до 2020 г., заслушана информация о ходе работ по подготовке проекта программы научных исследований на казахстанском материаловедческом токамаке.

Членам Экономического совета были представлены отчеты о деятельности Электроэнергетического Совета СНГ в 2011–2014 гг., Координационного совета руководителей налоговых служб государств СНГ, Межправительственного совета по сотрудничеству в строительной деятельности, а также Совета руководителей государственных органов по регулированию рынков ценных бумаг государств Содружества. Отчеты показали заинтересованность стран во взаимодействии на отраслевом уровне.

Предметом обсуждения стали вопросы о борьбе с деградацией сельскохозяйственных земель, а также о повышении уровня финансовой грамотности и развитии финансового образования в государствах СНГ.

Рассмотрен вопрос о придании федеральному государственному бюджетному образовательному учреждению высшего образования «Национальный исследовательский университет «МЭИ» статуса базовой организации государств Содружества по подготовке, профессиональной переподготовке и повышению квалификации кадров в сфере электроэнергетики, а также о создании Международного учебного центра по подготовке, профессиональной переподготовке и повышению квалификации специалистов государств СНГ в области производства, транспортировки, хранения и использования природного газа в качестве моторного топлива на базе Российского государственного университета нефти и газа имени И.М. Губкина.

В ПОСТОЯННОЙ КОМИССИИ МПА СНГ ПО ПРАВОВЫМ ВОПРОСАМ

30 сентября руководитель Юридического департамента ВКП **Надежда Занько** приняла участие в заседании Экспертного совета при Постоянной комиссии МПА СНГ по правовым вопросам.

На заседании, прошедшем в Санкт-Петербурге в Таврическом дворце, был обсужден раздел II проекта модельного закона «О третейских судах», регулирующий процедуру третейского разбирательства, исполнение решений третейских судов и их оспаривание.

ВКП были высказаны замечания, касающиеся начала третейского разбирательства, содержания искового заявления, отзыва и возражения на иск, расширения прав участников третейского разбирательства, назначения и проведения экспертизы, вступления третейского решения в законную силу, оспаривания решения третейского суда, а также соображения по структуре данного законопроекта.

Большинство предложенных замечаний принято и будет включено в законопроект. 16 октября с.г. он будет вынесен на рассмотрение Постоянной комиссии МПА СНГ по правовым вопросам.

Обсуждены предложения в Перспективный план модельного законодательства в Содружестве Независимых Государств на 2016–2020 гг. В него предлагается включить шесть новых модельных законов. Следующее заседание Экспертного совета состоится в апреле 2016 г.

ЖИЗНЬ ВХОДЯЩИХ И ДРУЖЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

◆ **КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА**

**МИНСОЦРАЗВИТИЯ КЫРГЫЗСТАНА
И ПРОФСОЮЗЫ НАМЕРЕНЫ СОВМЕСТНО
ИСКОРЕНИТЬ ДЕТСКИЙ ТРУД**

Состоялось подписание меморандума о сотрудничестве между Министерством социального развития Кыргызской Республики и общественным фондом «Альянс по защите прав детей».

Соучредителем этого фонда является Центральный комитет профсоюза работников агропромышленного комплекса и муниципальных служащих сельского хозяйства Кыргызской Республики.

Меморандум подписали министр социального развития **Кудайберген Базарбаев** и председатель Центрального комитета профсоюза

работников агропромышленного комплекса, председатель общественного фонда «Альянс по защите прав детей» **Жэнбек Осмоналиев**.

В рамках меморандума достигнута договоренность об усилении взаимного сотрудничества по вопросам прав детей, в том числе по искоренению наихудших форм детского труда.

Общественный фонд взял на себя обязательства по обеспечению необходимым оборудованием и мебелью создаваемого Центра «Телефон доверия для детей» при Министерстве социального развития.

◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ПРОШЛА ВСЕРОССИЙСКАЯ
СПАРТАКИАДА ТРУДЯЩИХСЯ**

С 10 по 13 сентября в городе Пензе с большим успехом прошли

финальные соревнования Всероссийской спартакиады трудящихся

ся, посвященной 70-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов.

Организаторами соревнований выступили Министерство спорта Российской Федерации и Федерация независимых профсоюзов России при поддержке Правительства Пензенской области и Федерации профсоюзов области.

Соревнования прошли по 10 видам спорта: армспорту, волейболу, гиревому спорту, легкой атлетике, настольному теннису, перетягиванию каната, плаванию, баскетболу 3x3, шахматам, состязаниям среди спортивных семей. В них приняли участие более 800 спортсменов из 33 субъектов Российской Федерации.

Спартакиада проходила на лучших спортивных площадках

Пензенской области: во Дворце спорта «Олимпийский», Дворце единоборств «Воейков», Дворце водного спорта «Сура» и на стадионе «Первомайский».

В итоге победителями в командном зачете стали спортсмены Пензенской области, набравшие 6770 очков. На вторую ступень пьедестала почета поднялись представители Краснодарского края, набрав 6144 очков, на третью ступень – Самарская область, 5717 очков.

Федерация независимых профсоюзов России поздравила победителей и призеров Всероссийской спартакиады среди трудящихся. «Пусть ваше мастерство и упорство на пути к победе станут примером для всех! Желаем вам удачи, здоровья и новых побед!» – говорится в поздравлении.

ФНПР ОБРАТИЛАСЬ К ОРГАНАМ ВЛАСТИ

Федерация независимых профсоюзов России приняла Обращение к Президенту Российской Федерации, Правительству Российской Федерации, членам Совета Федерации, депутатам Государственной Думы.

В Обращении говорится:

«Сегодня российское государство и российское общество переживают трудные времена. И снова основное бремя экономического кризиса ложится на простых людей – работников и членов их семей. В условиях значительного роста инфляции, превысившей все прогнозные значения, произошло

ощутимое снижение уровня и качества жизни населения страны. По уровню бедности работающего населения Россия откатилась на 6 лет назад. Доля работников с заработной платой ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в 2015 году составила почти 12,5 процентов.

При этом вместо проведения политики развития экономики поддержки уровня жизни населения и активного стимулирования внутреннего спроса, в том числе за счет увеличения бюджетных расходов, как это было сделано в период кризиса 2008–2009 годов,

и повышения доходов населения, Правительство Российской Федерации принимает решения, ухудшающие социально-экономическую ситуацию в стране:

- сокращено финансирование отраслей социальной сферы, отменена индексация заработной платы работников бюджетной сферы;

- приостановлено выполнение указов Президента Российской Федерации в части повышения оплаты труда работников бюджетной сферы;

- введена плата за капитальный ремонт в многоквартирных домах, выросли налоги на недвижимость, повысился тариф ОСАГО;

- продолжается коммерциализация образования, здравоохранения, культуры, ухудшается качество важнейших социальных услуг;

- предлагается введение ограничений по выплате пенсий работающим пенсионерам, повышение пенсионного возраста.

Проводимая Правительством Российской Федерации и Банком России экономическая политика противоречит не только интересам трудящихся, но и интересам отечественных товаропроизводителей и в целом национальным интересам Российской Федерации. Дороговизна и недоступность кредитов, резкие колебания курса рубля разрушают промышленность и предприятия среднего и малого бизнеса, порождают неуверенность у населения страны.

В настоящее время Правительством Российской Федерации

готовится проект федерального бюджета на 2016 год, который в стране является главным инструментом экономической политики.

ФНПР обращается к представителям государственной власти со следующими требованиями:

- довести минимальный размер оплаты труда до величины прожиточного минимума трудоспособного населения в срок до 2017 года;

- сохранить действующий механизм индексации пенсий, пособий, социальных выплат – по реальной инфляции;

- обеспечить безусловное выполнение указов Президента Российской Федерации в части повышения заработной платы отдельных категорий работников бюджетного сектора, не допуская искусственного занижения целевых показателей по заработной плате и махинаций с методиками подсчёта средней заработной платы;

- увеличить размеры пособий по безработице;

- приостановить взимание налога на недвижимость физических лиц на основе её кадастровой оценки до утверждения единой и обязательной методики определения кадастровой стоимости и до стабилизации экономической ситуации в стране;

- установить базовые оклады работников бюджетной сферы по профессиональным квалификационным группам в 2015 году;

- исключить накопительный элемент из государственного обязательного пенсионного страхова-

ния, сохранить действующий пенсионный возраст;

- сохранить в системе федеральных органов исполнительной власти Федеральную службу по труду и занятости;

- отменить статью 2 Федерального закона «О Центральном банке Российской Федерации (Банке России)».

Профсоюзы настаивают на выполнении Правительством Российской Федерации и Федеральным Собранием Российской Федерации данных требований с целью обеспечения достойного труда и достойной жизни россиян. Профсоюзы готовы провести консультации по вышеизложенным вопросам.

16 сентября 2015 года»

ВСТРЕЧА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ФНПР С ПРЕЗИДЕНТОМ РОССИИ

17 сентября состоялась встреча Президента Российской Федерации **Владимира Путина** и председателя Федерации независимых профсоюзов России **Михаила Шмакова**. В ходе встречи обсуждались вопросы обеспечения интересов работающих граждан в текущей экономической ситуации, *сообщает сайт ФНПР*.

Президент В. Путин отметил, что данная встреча «востребована, имея в виду, что, в связи с тем что в экономике происходит, мы не должны забывать про решение социальных вопросов и обеспечение интересов работающих. Здесь без профсоюзов, без ведущей организации профсоюзов, наверное, решить эффективно эти вопросы сложно».

Председатель ФНПР подчеркнул, что сегодняшняя ситуация в экономике связана и с внешними, и с внутренними причинами. Он предложил отступить от прежней экономической политики,

поскольку для простого человека, для любого работника объемы его финансовых обязательств или регулярных выплат увеличиваются.

М. Шмаков проинформировал главу государства об Обращении, которое было принято на заседании Исполкома ФНПР 16 сентября и адресовано Президенту РФ, Председателю Правительства РФ, депутатам Государственной Думы и членам Совета Федерации. Данный документ посвящен тому, что, по мнению профсоюзов, необходимо предусмотреть при планировании федерального бюджета на 2016 г. В Обращение включены требования профсоюзов к представителям государственной власти.

В их числе:

- довести минимальный размер оплаты труда до величины прожиточного минимума трудоспособного населения в срок до 2017 г.;

- сохранить действующий механизм индексации пенсий, посо-

бий, социальных выплат по реальной инфляции;

– обеспечить безусловное выполнение указов Президента РФ в части повышения заработной платы отдельных категорий работников бюджетного сектора, не допуская искусственного занижения целевых показателей по заработной плате и махинаций с

методиками подсчета средней заработной платы;

– сохранить в системе федеральных органов исполнительной власти Федеральную службу по труду и занятости;

– отменить статью 2 Федерального закона «О Центральном банке Российской Федерации (Банке России)».

ЮБИЛЕИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ ОТМЕТИЛИ В ТАТАРСТАНЕ

Представители профсоюзных организаций и ветераны профсоюзного движения Республики Татарстан съехались в Казань, где прошло торжественное мероприятие, посвящённое 110-летию профсоюзного движения России и Татарстана.

Участие в мероприятии приняли председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков**, президент Татарстана **Рустам Минниханов**, председатель Федерации профсоюзов республики **Татьяна Водопьянова**.

В своём выступлении на торжественном собрании Михаил Шмаков отметил, что в этом году профсоюзное движение в России отмечает сразу несколько юбилейных дат, в том числе свое 110-летие и 25-летие Федерации независимых профсоюзов России.

Он подчеркнул, что все это время вместе с изменениями, происходившими в стране, менялись

условия деятельности профсоюзов, совершенствовались формы и методы профсоюзной работы. Не менялась только главная цель профсоюзного движения – защита интересов людей труда. «Так было, так есть и так будет всегда. Вы своим трудом, своей энергией всегда поддерживаете людей труда, продвигаете вперед наше движение и интерес к нему, стремление трудящихся вступить в профсоюз, быть его активным членом», – сказал Михаил Шмаков, обращаясь к участникам торжественного мероприятия.

Президент Рустам Минниханов отметил большую роль профсоюзов в успешном социально-экономическом развитии Татарстана, их заинтересованность не только в защите интересов трудящихся, но и в развитии предприятий республики.

Он также подчеркнул, что между органами власти и профсоюзами в Татарстане есть пол-

ное понимание и конструктивный диалог.

«У нас партнёрские отношения, заключено трёхстороннее соглашение. Каждый год мы встречаемся, обсуждаем вопросы взаимодействия. Наверное, те вопросы, которые вы ставите, не всегда удобные, но к ним всегда надо прислушиваться, потому что вы ближе к трудовым коллективам, а это очень важно. Мы всегда говорим, что наш потенциал – это человеческий капитал, это трудящиеся, которые создают добавленную стоимость для нашей республики и всей страны», – сказал Президент Татарстана.

Р. Минниханов, М. Шмаков и Т. Виноградова вручили лучшим представителям профсоюзного движения награды Республики Татарстан и Федерации независимых профсоюзов России.

Состоялась обстоятельная беседа Президента Татарстана Р. Минниханова и председателя ФНПР М. Шмакова, в ходе которой был обсужден широкий круг вопросов. Речь шла о взаимодействии профсоюзных организаций с контролирующими органами и властными структурами республики в рамках соблюдения трудового законодательства и улучшения условий труда.

◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

НАСТОЯЛИ НА СОБЛЮДЕНИИ ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ ЛИКВИДИРУЕМЫХ БАНКОВ

Сотрудники трёх молдавских банков, которые будут ликвидированы в ближайшее время, получат все платежи и пособия, которые им причитаются по закону.

Таким образом, настоятельные требования профсоюзов о соблюдении их прав, предусмотренных действующим законодательством, услышаны и будут выполнены.

Об этом заявил **Ион Стурзу**, заместитель управляющего Национального банка Молдовы в ходе рабочего заседания с участием профсоюзных лидеров из соответствующих банков.

В ходе встречи с руководством НБМ, организованной по предложению Федерации профсоюзов работников банковских и страховых учреждений Республики Молдова «SIBA», профсоюзные активисты выразили свое недовольство текущей ситуацией в банковской системе.

«Из-за того что люди останутся без рабочих мест и без средств к существованию после ликвидации учреждений, в которых они работали до настоящего момента, в трудовых коллективах Banca de Economii, Unibank и Banca

Sociala преобладает отчаяние. Сотрудники находятся в состоянии стресса. Это около 3000 ценных специалистов, многие из которых работают всю жизнь в этих банках», – заявил президент Федерации «SIBA» **Виктор Онич**.

Профсоюзный лидер уточнил, что Федерация «SIBA» бесчисленное количество раз обращалась к органам власти не ликвидировать названные три банка и чтобы сотрудникам были обеспечены их права, предусмотренные Трудовым кодексом и коллективными трудовыми договорами банковских учреждений.

Ссылаясь на создавшуюся ситуацию, Ион Стурзу подтвердил, что эти три банка будут работать до 16 октября текущего года, и за-

верил, что все выплаты, которые причитаются работникам, будут им выданы в соответствии с законодательством.

По словам И. Стурзу, до окончания процесса ликвидации часть рабочего штата останется работать в соответствующих банках, а другая часть может впоследствии трудоустроиться в других банках.

Профсоюзные активисты были проинформированы в ходе того же заседания специалистами Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы об особенностях законодательства, которое относится к ситуациям, когда ликвидируются учреждения и что должны предпринять работники, чтобы их права и интересы не были нарушены.

НУЖНЫ ПЕРЕГОВОРЫ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЗАРПЛАТЫ

На собрании республиканского профсоюзного актива Федерации профсоюзов образования и науки Молдовы, которое прошло в Кишиневе, профсоюзные лидеры из всех районов страны обсудили проблему оплаты труда для работников этого сектора.

Участники собрания сформулировали несколько претензий, которые должны быть предъявлены центральным органам власти. Одним из требований является безусловное выполнение Закона № 355 от 23.12.2005 года о системе оплаты труда бюджетного сектора. Он предусматривает, начиная с 2014 г.,

ежегодный прирост с 1 сентября заработной платы учителей и преподавателей, в случае если их средняя заработная плата в четвертом квартале предыдущего отчетного года меньше, чем средняя заработная плата по экономике.

По словам председателя Федерации профсоюзов работников образования и науки **Дмитрия Иванова**, средняя заработная плата преподавательских кадров, которая была реально достигнута в четвертом квартале 2014 г., равна 4250 леям, средняя заработная плата, прогнозируемая на 2015 г. равна 4500 леям. Таким образом,

с 1 сентября 2015 г. заработная плата должна была увеличиться на 5–6%, однако Министерство финансов выступает против осуществления этих положений.

«Сотрудники сферы образования должны быть вознаграждены пропорционально проделанной ими работе. Мы хотим получить качественное образование, но как это может быть достигнуто, учитывая, что учителя едва сводят концы с концами? Мы все кричим, что хотим в Европу, но ни в одной из европейских стран не встречается такая бедственная ситуация в сфере образования как у нас», – заявил Д. Иванов.

Члены профсоюза работников образования призывают, чтобы в проекте Государственного бюджета за 2016 г. были предусмотрены финансовые ресурсы для повышения заработной платы учителям на 70%, а начальная ставка заработной платы в соответствии с Единой тарифной сеткой, которая в настоящее время составляет 1000 леев, должна с 1 января 2016 г. быть приравнена к размеру прожиточного минимума – 1667 леев.

«Соответствующее предложение связано с социально-экономической ситуацией в стране, которая осложнилась после увеличения с 1 августа текущего года цен на основные компоненты расходов – электроэнергию, природный газ и хлеб, фактически уменьшая доходы сотрудников. В этой ситуации те повышения заработной платы на 25%, которые были получены нами ранее, потеряли свою силу», – уточнил президент Федерации профсоюзов в сфере образования и науки.

Профсоюзные лидеры также потребовали увеличения на 100% суммы стипендий и срочного принятия постановления Правительства об утверждении Положения о Фонде поддержки молодых учителей.

Члены профсоюза говорят, что они начнут переговоры с властями в кратчайшие сроки, и, если их требования не будут выполнены, они будут вынуждены прибегнуть к акциям протеста.

Федерация профсоюзов работников образования и науки включает в себя более 125 тыс. членов профсоюза.

◆ РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН

РАЗВИТИЮ БАЗЫ И УЛУЧШЕНИЮ РАБОТЫ ПРОФСОЮЗНЫХ ЗДРАВНИЦ – ПРИСТАЛЬНОЕ ВНИМАНИЕ

18 сентября в санатории «Манкент» в Южно-Казахстанской области состоялся круглый стол с

руководителями санаторно-курортных и гостиничных комплексов, входящих в систему Федерации

профсоюзов Республики Казахстан.

В работе круглого стола приняли участие председатель Федерации **Абельгази Кусаинов**, заместитель председателя **Кайрат Айтуганов**, начальник Управления имуществом и активами ФПРК **Роза Куанышбаева**.

Были подведены итоги работы за 2014 г. и первое полугодие 2015 г. В течение 2014 г. в санаториях отдохнуло 83253 человека, что в сравнении с 2013 г. больше на 6,8%.

В прошлом году введено 200 новых мест в санатории «Мойылды», в санаториях «Манкент» и «Мерке» введены в эксплуатацию овощехранилища вместимостью 190 тонн, позволяющие в зимний период обеспечивать отдыхающих свежими фруктами. Произведены ремонт дорожных покрытий площадью 5462 квадратных метра, капитальный ремонт помещений и номеров в гостиницах «Акмолатурист», «Павлодартурист», зданий и кровель санаториев «Көктем» и «Сосновый бор». Для удобства отдыхающих в санаториях «Көктем» и «Манкент»

построены галереи, соединяющие лечебные корпуса с жилыми зонами и столовой, приобретены автобусы в санаториях «Мерке» и «Мойылды» для организации трансфера отдыхающих.

В ходе круглого стола руководители санаториев и гостиниц обменялись мнениями и поделились опытом по кругу вопросов, влияющих на обеспечение качества обслуживания. В том числе по организации дополнительных видов услуг, снабжению и хранению продуктов в санаториях, обеспечению загрузки в осенне-зимний период, организации сервиса и участию в государственных закупках и конкурсах на оказание услуг санаторно-курортного лечения.

По результатам обсуждения перед руководителями санаториев и гостиниц поставлены задачи по улучшению качества работы.

В рамках мероприятия председателем Федерации торжественно открыт новый жилой корпус санатория «Манкент», включающий жилые помещения, SPA-салон, бассейн и галерею, позволяющую пройти из корпуса в лечебное отделение.

В СТОЛИЦЕ ОТМЕТИЛИ ДЕНЬ ТРУДА

В Астане прошёл городской форум, посвящённый Дню труда, который теперь отмечается в Казахстане в последнее воскресенье сентября. В этом году праздник пришелся на 27 сентября.

Организаторами форума выступили акимат города Астаны, городской профцентр и Палатой предпринимателей.

В мероприятии приняли участие директор департамента организационной, кадровой работы и

активов ФПРК **Павел Казанцев**, руководитель управления занятости и социальных программ города **Лаззат Абуева**, директор Палаты предпринимателей **Гани Тасмаганбетов**.

Как отметил председатель профцентра **Сарсенбай Мынбаев**, основными задачами мероприятия являются повышение авторитета человека труда в обществе, стимулирование творческой производительной работы, пропаганда рабочих профессий и привлечение молодежи в сферу производства,

укрепление многолетних традиций рабочих династий.

Состоялась церемония чествования лучших по профессии из самых разных сфер: здравоохранения, образования, строительства и промышленных материалов. Наиболее отличившимся профактивистам вручены нагрудные знаки.

Мероприятия в связи с Днём труда были проведены профсоюзами с участием социальных партнёров во всех регионах страны и в отраслях экономики.

◆ **РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ**

ФПБ ВЫСТУПИЛА С ЗАЯВЛЕНИЕМ В СВЯЗИ С ПРЕДСТОЯЩИМИ ВЫБОРАМИ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ

В Заявлении содержится призыв на выборах 11 октября 2015 г. поддержать кандидатуру **Александра Григорьевича Лукашенко**.

«Поддерживая его кандидатуру, – говорится в заявлении профцентра, – мы будем голосовать за человека с твердой гражданской позицией, никогда не меняющего своих убеждений, за опытного и авторитетного политика».

Профсоюзы считают, что под руководством А. Лукашенко Беларусь прошла колоссальный путь развития и состоялась как независимое государство. Именно благодаря Президенту в стране со-

хранен мир и порядок. Глава государства всегда на стороне простых людей.

«Сегодняшний мир неспокоен. Только вместе, только с таким сильным лидером, как Александр Григорьевич Лукашенко, мы можем противостоять всем вызовам», – подчеркивается в заявлении ФПБ.

Заявление было принято на II пленуме Совета Федерации профсоюзов Беларуси, который состоялся в Минске 10 сентября и собрал представителей профсоюзов из всех областей страны и отраслей экономики.

Пленум обсудил ход реализации решений VII съезда ФПБ.

НА СЕМИНАРЕ ИЗУЧАЛИСЬ ПРАВОВЫЕ АСПЕКТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Учебно-исследовательский центр Конфедерации профсоюзов Армении 25–26 сентября организовал в Цахкадзоре семинар на тему «Правовые аспекты работы профсоюзов в первичных организациях».

В работе семинара приняли участие председатели профкомов первичных организаций, заведующие отделами Конфедерации.

Открывая семинар, председатель КПА **Эдуард Тумасян** во вступительной речи детально обрисовал проблемы, вставшие перед профсоюзами страны, отметил большое значение достижений в области социального партнёрства, обратил внимание на необходимость скоординированной работы, а также дал характеристику реформ, произведенных в последнее время в Конфедерации профсоюзов Армении.

С докладом выступил заведующий юридическим отделом КПА **Микаел Пилипосян**. Он представил последние изменения, внесённые в Трудовой кодекс Республики Армения, подчеркнул значение социального диалога между работодателем

и профсоюзом и необходимость обеспечения требований Трудового кодекса в отношениях «работодатель – профсоюз». Ответил на вопросы, интересующие участников семинара.

На семинаре выступила заведующая отделом по социально-экономическим вопросам и охране труда **Карине Мадоян**, которая осветила проблемы по охране и обеспечению безопасности труда на рабочих местах. С участниками семинара она провела интерактивную деловую игру.

Итоги работы семинара подвел руководитель учебно-исследовательского центра КПА **Гарник Вагаршакян**. Он ещё раз подчеркнул роль и значение первичных профсоюзных организаций в деле профсоюзного строительства, в процессе модернизации профсоюзов.

Участники семинара высказались за необходимость проведения подобных учебных занятий в дальнейшем.

Данное мероприятие было организовано при поддержке Международной конфедерации профсоюзов и Всеевропейского регионального совета МКП.

ПРОФСОЮЗЫ ТРЕБУЮТ ПОЛНОЦЕННОГО ДИАЛОГА

Профсоюзная сторона Национального трёхстороннего социально-экономического совета Украины выступила 29 сентября с таким заявлением:

«Учитывая сложную общественно-политическую, социально-экономическую ситуацию в стране, а также стремясь достичь обеспечения социальной стабильности и справедливости в сфере труда, профсоюзы неоднократно пытались наладить конструктивный социальный диалог с Правительством путём консультаций и переговоров в двух- или трехстороннем формате с участием объединений организаций работодателей Украины. Это крайне важно в условиях начатых масштабных реформ, затрагивающих права и интересы всех слоев населения.

Однако предложения профсоюзов в основном игнорируются, становится устоявшейся практика авторитарного принятия решений, которые ухудшают материальное положение людей. Обычной реакцией государственных органов на выступления профсоюзов по защите работников является давление на профорганизации.

В это сложное время реформ действенным инструментом солидаризации общества и власти мог

бы стать трипартизм, который на национальном уровне олицетворяет Национальный трёхсторонний социально-экономический совет. Однако Национальный совет в течение полугода не смог принять решение относительно состояния и перспектив социально-экономического развития Украины на 2015–2016 годы в контексте начатых реформ и курса на евроинтеграцию. Заседание по рассмотрению этого крайне важного вопроса по инициативе Правительственной стороны пятый раз подряд безосновательно переносится.

Кроме того, значительная часть решений НТСЭС просто не выполняется и игнорируется именно правительственной стороной, что вызывает справедливое недоверие к чиновникам и сомнения в реализации обещаний, взятых во время Революции Достоинства.

Считаем пренебрежение принципами социального диалога со стороны правительственной стороны, которая декларирует европейские подходы к принятию решений, недопустимым.

Требуем от:

– председателя НТСЭС, министра социальной политики Украины **П.В. Розенко** обеспечить работу Национального трёхстороннего социально-экономического совета;

– Премьер-министра Украины **А.П. Яценюка** обеспечить действенную и конструктивную работу

представителей государственных органов в НТСЭС и безусловное выполнение принятых им решений».

◆ **МОП «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»**

В ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ МАСТЕРСТВЕ СОРЕВНУЮТСЯ ЭНЕРГЕТИКИ

В период с 20 по 25 сентября на учебном полигоне РУП «Брестэнерго» (Республика Беларусь) в соответствии с принятым решением Электроэнергетического совета Содружества Независимых Государств состоялись XII соревнования профессионального мастерства работников электроэнергетической отрасли стран СНГ и Грузии.

В соревнованиях приняли участие команды шести государств: Беларуси, Казахстана, Кыргызской Республики, Российской Федерации, Узбекистана и Грузии.

По итогам напряжённой борьбы на шести этапах соревнований победителями стали:

I место – команда филиала «Барановичские электрические сети» РУП «Брестэнерго» (Республика Беларусь),

II место – команда Акмолинских МЭС Акционерского общества «KEGOC» (Республика Казахстан),

III место – команда АО «Теласи» (Грузия).

Командам-победительницам были вручены свидетельства, и они были награждены командными призами, а все участники команд – медалями и индивидуальными призами.

Международное объединение профессиональных союзов «Электропрофсоюз» традиционно вручило свой приз команде, победившей на II этапе соревнований «Освобождение пострадавшего от действия электрического тока на металлической анкерной опоре ВЛ 110 кВ, находящейся в зоне действия наведённого напряжения, и оказание ему доврачебной помощи с использованием тренажёра».

Победителем на этом этапе стала команда филиала «Барановичские электрические сети» РУП «Брестэнерго».

Также памятный приз МОП «Электропрофсоюз» был вручён самому молодому участнику соревнований. Им стал 19-летний работник Чуйского предприятия высоковольтных электрических сетей (Кыргызская Республика) **Усупов Азамат**.

На всех этапах подготовки и проведения соревнований от отборочных соревнований на территориях до финальных в государствах СНГ и на международном уровне активно участвовали профсоюзные организации. Они внесли свой большой и полезный вклад в организованное проведение соревнований. В соста-

ве оргкомитета международных соревнований активно работал председателем МОП «Электропрофсоюз» **Василий Бондарев**.

Очередные XIII соревнования в следующем 2016 г. планируется провести в Казахстане.

Соревнования профессионального мастерства работников электроэнергетической отрасли

стран СНГ в очередной раз способствовали дальнейшему упрочению общего энергетического пространства стран СНГ, обмена опытом энергетиков государств Содружества, укреплению товарищеских связей между трудовыми коллективами, дружбе между людьми нелегкой, но такой нужной обществу профессии.

◆ ФП РАБОТНИКОВ ЛЕСНЫХ ОТРАСЛЕЙ СНГ

ХII МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЮНИОРСКИЙ ЛЕСНОЙ КОНКУРС ПРОШЁЛ В МОСКВЕ И СУЗДАЛЕ

С 27 сентября по 3 октября в г. Москве и г. Суздале Владимирской области проходил очередной XII Международный юниорский лесной конкурс, в котором приняли участие 43 представителя 26 стран Европы, Азии, Африки и Америки.

В организации проведения и работе конкурса приняли участие заместитель председателя профсоюза работников лесных отраслей Российской Федерации **Евгений Меркулов** и секретарь Центрального совета Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ **Марина Мусиньянц**.

В жюри конкурса, которое многие годы возглавляет президент Российского общества лесоводов, академик РАН, доктор сельскохозяйственных наук **Анатолий Писаренко**, вошли представители России, Германии, Южной Ос-

тии, Беларуси, Республики Корея, Бразилии, Армении, Китая.

В составе жюри были также представители от Продовольственной и сельскохозяйственной организации ООН (ФАО) и Европейской экономической комиссии ООН.

На конкурс было вынесено 35 работ. Как отметило жюри, внимательно проанализировав итоги конкурса, у каждого участника конкурса своя тема исследования, индивидуальный подход к решению проблемы. Но всех объединяет одно – безмерная любовь к лесу.

На торжественной церемонии закрытия с приветствием к участникам конкурса обратились заместитель министра природных ресурсов и экологии Российской Федерации – руководитель Федерального агентства лесного хозяйства **Иван Валентик**, первый заместитель губернатора Владимирской области

Алексей Марченко, председатель жюри **Анатолий Писаренко**. Они высоко оценили работы конкурсантов, их приверженность делу сохранения и развития лесов планеты, отметили, что каждое выступление было по-своему содержательно и интересно.

В соответствии с Положением о проведении Международного юниорского лесного конкурса установлено три призовых места.

3-е место заняли:

1) **Койиса Мгедези** – студентка Университета им. Нельсона Манделы, Южно-Африканская Республика, за работу «Фиторемедиация»

2) **Анна Таций** – ученица 11-го класса общеобразовательной школы, Российская Федерация, за работу «Экология цветения *Pulsatilla Multifida* (G.Pritzel) и состояние его ценопопуляций в Олукминском районе Якутии»

2-е место заняли:

1) **Джи Йеон Квон** – учащаяся Международной школы, Республика Корея, за работу «Влияние содержания глюкозы в стволе на рост вида амброзии (*Ambrosia trifida* L.)

2) **Лаура де Миело Азеведо** – студентка Университета г. Сан-Паулу, Федеративная Республика Бразилия, за работу «Оценка поверхностного стока в бассейн реки Паранганга по разным сценариям»

1-е место занял Роман Бобровский – учащийся 11-го класса Муниципального автономного образовательного учреждения «Гимназия», Российская Федерация, за работу

«Урочище Вязовское: эволюция во времени и в пространстве»

За 2-е и 3-е места участникам были вручены цветочные композиции, дипломы победителей, медали победителей, планшетные компьютеры IPAD mini. Победителю конкурса была вручена цветочная композиция, диплом победителя, медаль победителя, хрустальный шар, ноутбук AppleMacbook. Остальным участникам конкурса были вручены поощрительные призы.

Поощрительные призы Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ были вручены:

Тимофею Прокофьеву и **Анне Орловой** – учащимся Ивановской средней школы им. Гейдара Алиева, Азербайджанская Республика, за работу «Берегите лес от пожара!»;

Наталье Рабцевич и **Анне Рабцевич** – учащимся 10-го и 11-го классов ГУО «Раздзяловичская средняя школа», Республика Беларусь, за работу «Изучение популяции произрастаний ясеня обыкновенного и оценка состояния ясеневых насаждений на территории Раздзяловичского лесничества ГЛХУ «Ганцевичский лесхоз».

Для участников конкурса была организована культурная программа – знакомство с достопримечательностями древнего русского города Суздаль, командные соревнования, лесная викторина, молодежный творческий вечер, на котором ребята выступили с национальными песнями и танцами. В завершение пребывания в Суздале была заложена памятная аллея.

25 ЛЕТ НА ЗАЩИТЕ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА

В киевской профсоюзной гостинице «Турист» 6 октября состоялось торжественное собрание по случаю 25-летия Федерации профсоюзов Украины, *сообщает пресс-центр ФПУ.*

С приветственной речью выступил председатель ФПУ **Григорий Осовой**. Социальных партнёров поздравили представители парламента, правительства, работодателей, профсоюзных спортивных обществ. Особенно теплые и трогательные слова прозвучали из уст ветеранов Федерации и профсоюзного движения.

В адрес ФПУ поступили приветствия от Председателя Верховной Рады Украины **Владимира Гройсмана**, Премьер-министра Украины **Арсения Яценюка**, министра социальной политики Украины **Павла Розенко**, руководителей других государственных органов власти, общественных организаций.

В холле и фойе отеля тепло и гостеприимно приняли хозяев и гостей праздника – ветеранов профсоюзного движения, руководителей и представителей членских организаций, представителей Совместного представительного органа объединений профсоюзов, органов государственной власти, организаций работодателей, международных организаций, организаций, сотрудничающих с ФПУ, руководителей учебных заведений профсоюзов, членов Молодежного совета.

Здесь разместились экспозиции, посвящённые 25-летию образования Федерации профсоюзов Украины. Среди них – фотовыставка «ФПУ: 25 лет на защите трудовых и социальных прав человека труда», выставка печатной продукции Федерации профсоюзов Украины, стенды всеукраинских профсоюзов и территориальных профобъединений «Профсоюзы Украины: 1990–2015 годы становления и утверждения, развития и деятельности»

Торжественное собрание открыл председатель СПО объединений профсоюзов, председатель Федерации профсоюзов Украины Григорий Осовой. Был исполнен гимн ФПУ.

Г. Осовой обратился к участникам и гостям заседания с приветственным словом. Прежде всего, он поблагодарил ветеранов профсоюзного движения, руководителей членских организаций, которые были непосредственными участниками создания многочисленного профессионального объединения страны, людей, которые своим неутомимым трудом не одно десятилетие помогли становлению украинских профсоюзов. Многие из них и сейчас активно работают, отстаивая трудовые права работников. Председатель ФПУ также поблагодарил социальных партнеров и другие профсоюзные объединения за плодотворное сотрудничество по развитию социального

диалога, обеспечению защиты социальных и экономических прав человека труда.

В связи с социально-экономической ситуацией в стране, войной на Востоке страны, подчеркнул Г. Осовой, праздник отмечается скромно. Вместе с тем, отметил он, нужно уважать свою историю. За 25 лет Федерация профсоюзов Украины прошла большой и сложный путь, оставшись верной своему главному призванию – защите прав и интересов трудящихся.

Коротко рассказав об истории создания ФПУ, Г. Осовой отметил: «Сегодня в зале немало тех, кто стоял у истоков создания ФПУ. Он назвал некоторых из них. Это руководители членских организаций **Леонид Вернигора, Ольга Ефименко, Василий Мойсюк, Людмила Перельгина, Татьяна Ясько**».

В разные периоды Федерацию профсоюзов возглавляли **Анатолий Ковалевский, Александр Ефименко, Александр Стоян, Александр Юркин, Василий Хара, Юрий Кулик**. «Мы будем всегда помнить, что фундамент Федерации профсоюзов Украины закладывался при председателе Украинского республиканского совета профсоюзов **Виталии Алексеевиче Сологубе**, которого, к сожалению, нет с нами, – сказал Г. Осовой. – Ушли из жизни многие наши коллеги, которые стояли у истоков создания ФПУ».

Собравшиеся почтили их память минутой молчания.

Как подчеркнул далее Г. Осовой, реформы, которые начаты после Революции достоинства, должны вывести Украину на уровень стабильно процветающих европейских государств. Это возможно только при условии достижения мира, солидаризации гражданского общества, власти и бизнеса. Борьба за утверждение социальной справедливости во всех сферах общественной жизни и сфере труда консолидировала профсоюзное движение, положила начало новым взаимоотношениям с другими организациями общественного сектора. 25-летие – это удобный случай для каждой первичной профорганизации, всеукраинского профсоюза, территориального профобъединения проанализировать пройденный путь, наметить новые исторические задачи для усиления своего вклада в общее дело обеспечения достойного труда ее престижности и общественной значимости.

Со словами приветствия на собрании выступили народные депутаты Украины, представители государственных органов, ветераны профсоюзного движения, председатели первичных профорганизаций.

Председатель ФПУ Г. Осовой в честь 25-летия Федерации вручил награды ФПУ. Среди награждённых – члены профсоюзов и ветераны профсоюзного движения, социальные партнёры.

Представители профсоюзов положили корзину цветов к памятнику героям, погибшим на Майдане.

Торжества завершились концертом творческих коллективов.

В ЗОНЕ ВНИМАНИЯ – СОЦИАЛЬНАЯ ЗАБОТА О РАБОТНИКАХ ДОРОЖНОЙ ОТРАСЛИ

*Николай СИЛКИН,
заместитель председателя
Международного объединения профсоюзов
транспорта и дорожного хозяйства*

Как известно – и это характерно практически для всех отраслей, – всё более острой становится проблема дефицита кадров.

Этому несколько причин, но главная, на наш взгляд, – резкое снижение степени социальной защищённости работников.

Международное объединение профсоюзов транспорта и дорожного хозяйства проанализировало отраслевые коллективные соглашения, заключённые между профсоюзами и хозяйственными структурами в дорожных отраслях независимых государств. Получилась отнюдь не радостная картина, причём многие обязательства прописаны весьма неопределённо и поэтому не работают.

Если ранее дорожники традиционно имели социальную поддержку, были свои городки, выделялось жильё, детей направляли в оздоровительные лагеря, оказывалась помощь в приобретении путёвок на лечение, было горячее питание и дотации на питание, то сегодня во многом всё это ушло в прошлое.

Как уходят в прошлое и традиции, присущие дорожникам. Это семейные династии, когда дети продолжали работу родителей. Когда люди держались за своё место. Профессия дорожника теряет престижность. Все это находит отражение в дефиците молодых кадров.

В то же время техника становится более высокотехнологичной, и найти тех, кто сможет работать на ней, всё сложнее.

Одна из главных причин – нежелание многих руководителей направлять достаточные средства на социальную поддержку. Выходя на конкурс по получению подряда на строительство какого-либо объекта, руководитель дорожной организации стремится предложить заказчику наиболее выгод-

ные условия и делает это, прежде всего, за счёт сокращения средств на гарантии, на социальную поддержку работников.

Если раньше 5-8% средств направлялось именно на эти цели, теперь руководители стараются сэкономить на этой статье расходов как можно больше. Профсоюзы отрасли настаивают, что эти расходы должны включаться в стоимость подрядных работ. Но все такие предложения встречают активное сопротивление хозяйственных руководителей.

На предприятиях отрасли практика заключения коллективных договоров, соглашений в основном существует, как того и требует законодательство государств, и колдоговоры в большинстве предприятий регулярно заключаются.

Но всё чаще используется одно лукавое «изобретение». В тексте соглашений и договоров применяется такая удобная формулировка, согласно которой социальные гарантии осуществляются только при наличии у организации средств. Сегодня это самая распространенная формула. А средств, как нетрудно догадаться, всегда не хватает, и в результате дорожники оказываются без льгот и гарантий, а нарушения принятых обязательств вроде бы и нет.

В нашей отрасли такой подход особенно характерен для молодых хозяйственных руководителей. Они досконально знают основы ведения бизнеса, способы получения прибыли, но зачастую уходят от всяких обязательств по социальной поддержке работающих.

Мы обратили внимание, что, к сожалению, в программах обучения будущих специалистов в вузах вопросы социальной поддержки работающих также не рассматриваются. Поэтому часто председатели профкомов видят в глазах этих руководителей полное непонимание, когда на переговорах поднимают вопросы социальной поддержки.

МОП поставил задачу – привлечь к этой проблеме внимание руководителей отрасли на уровне государств СНГ, хотя мы понимали, что это непросто, у министров много всяких иных проблем. Помогло то, что МОП имеет тесные деловые связи с Межправительственным советом дорожников СНГ. Наши представители принимают активное участие во всех мероприятиях, проводимых этой межгосударственной структурой.

Так вот на основе анализа соглашений, мы совместно с членскими организациями подготовили аналитический материал и вынесли его на заседание Совета, который проходил в 2014 г. в городе Минске. С удовлетворением можно отметить, что наши выводы и предложения получили поддержку и Совет принял решение внести вопрос в повестку дня Комиссии по экономическим вопросам при Экономическом совете СНГ.

Материалы от имени Комиссии были направлены в правительства государств – участников СНГ, и практически все они их поддержали, отметив актуальность поднятой проблемы. Информация была размещена на интернет-сайте Исполкома СНГ.

Вопрос был рассмотрен 2 сентября 2015 г. на заседании Комиссии. Здесь, правда, неожиданно прозвучала позиция Армении, которая ранее

поддерживала проект. Её представитель посчитал, что проблема касается не одной отрасли, а экономики в целом, и нет смысла рассматривать её на примере только дорожников. К слову сказать, положение трудящихся в данной отрасли Армении одно из самых сложных. Мы со своей стороны возразили и предложили: давайте рассмотрим как пример одну отрасль, чтобы привлечь внимание к проблеме в целом.

Принятие решения на Комиссии по экономическим вопросам пока приостановлено. Мы, однако, продолжаем работать с Комиссией с целью всё же продвинуть проблему на рассмотрение Экономического совета государств СНГ. Считаем, что шансы для этого есть.

Профсоюз предлагает совместно, более углублённо изучить состояние условий труда и быта работников дорожной отрасли, провести обследование, анализ степени их социальной защищённости. Например, разработать и утвердить перечень рекомендуемых социальных гарантий дорожников, которые имеют свои особенности по условиям работы,

На одном конкретном примере мы показали, как это можно практически сделать. Для дорожников, работающих в полевых условиях, очень важно организовать горячее питание. Раньше это было обязательным условием работы. Но постепенно всё сошло на нет. Членам Совета мы представили опыт Беларуси. Когда там стали закрываться столовые и людям пришлось питаться всухомятку, резко возросла заболеваемость. Отраслевой профсоюз поднял эту проблему, Министерство отнеслось с пониманием, и по результатам совместного обращения вышло соответствующее распоряжение Президента. Сегодня горячим питанием люди практически везде обеспечены. Это стало обязательным для всех руководителей.

Ранее эту конкретную практику работы по организации питания дорожников Беларуси МОП обобщил и вынес на заседание Межправительственного Совета дорожников, где она была одобрена и поддержана. Мы надеемся, что в результате привлечения внимания к ней будет достигнут сдвиг в организации питания работников дорожной отрасли.

Могут сказать, что это частный вопрос, но из таких вопросов, на наш взгляд, и формируется понимание социальной ответственности бизнеса.

Кроме того, по инициативе МОП в журнале Межправительственного Совета дорожников «Дороги Содружества Независимых Государств» опубликован материал по социальным проблемам и представлены статьи большинства председателей отраслевых профсоюзов государств СНГ. Практически весь номер посвящен этой проблеме.

Выступая на Комиссии по экономическим вопросам, мы подчеркнули, что при осуждении работы различных отраслей разговор, как правило, идёт о финансах, о реализации технических проектов, внедрении конструктивных технологий. А о людях, о тех, кто должен работать на дорогах сегодня, особенно завтра – говорится недостаточно.

«ПРАВА РАБОТНИКОВ БУДУТ ЗАЩИЩЕНЫ!» –

*уверен **Абельгази КУСАИНОВ**,
председатель Федерации профсоюзов
Республики Казахстан*

*В Казахстане обсуждают проект Трудового кодекса. Документ вызвал большой резонанс в обществе. 3 сентября он был презентован в Парламенте и 30 сентября принят в первом чтении. О том, что удалось отстоять профсоюзам и какие аспекты трудовых отношений станут предметом дискуссии в законодательном органе, рассказал председатель ФПРК **Абельгази Кусаинов**.*

– Абельгази Калиакпарович, для профсоюзных организаций изменение норм Трудового кодекса – всегда сигнал для мобилизации. Ведь сразу возникает вопрос: как они отразятся на положении работника, насколько он будет защищен?

– Необходимость разработки новой редакции Трудового кодекса назревала давно. Сегодня трудовые отношения выстраиваются иначе, нежели 10–15 лет назад. Нормы, разработанные в одних условиях, спустя десятилетия устаревают, становятся неприемлемыми. В последние годы были приняты законы и программы, диктующие определенные коррективы. Действует новый Закон РК «О профессиональных союзах», начата работа по реализации пяти институциональных реформ. Поэтому сегодня положения Трудового кодекса должны соответствовать времени и задачам, стоящим перед страной и обществом.

– В достаточной ли степени профсоюзы воспользовались правом участия в его разработке?

– Действующий Закон РК «О профессиональных союзах» обязывает разработчиков согласовывать с Федерацией профсоюзов законопроекты, касающиеся трудовых отношений. Поэтому мы создали рабочую комиссию, которая скрупулезно рассмотрела каждую статью и оценила последствия вступления в силу предлагаемых норм.

В течение первых двух недель отраслевые и территориальные профобъединения провели рабочие заседания. По их итогам Федерация направила письмо с основными поправками в адрес разработчика. Профсоюзы отметили необходимость усовершенствования ключевых

разделов, касающихся заключения и расторжения трудового договора, оплаты и нормирования труда, гарантий и компенсаций, а также контроля над исполнением трудового законодательства. Для нас принципиально важно, чтобы любые изменения не ухудшали положения трудящихся, не противопоставляли социальных партнёров и не порождали трудовые конфликты. Для этого необходимо стремиться к тому, чтобы все права работника, закреплённые в Конституции и международных договорах, нашли своё отражение в базовом правовом документе. Человеку труда должны быть гарантированы безопасные условия работы и соответствующее квалификации и интенсивности физических и умственных затрат вознаграждение.

– **В чем суть нынешних новаций?**

– Надо сказать, что на рассмотрение депутатов представлен уже восьмой доработанный вариант проекта Трудового кодекса. Это означает, что в ходе многочисленных переговоров с разработчиком, обсуждения в профсоюзной среде проект был максимально доработан, в него внесены поправки, инициированные Федерацией профсоюзов. Из более двухсот предложенных нами поправок внесено 117. Я считаю, что это довольно продуктивный результат.

Мы добились внесения изменений и дополнений по вопросам субъектов трудовых отношений, трудового договора, дисциплины труда, рабочего времени, времени отдыха, оплаты, гарантий и компенсационных выплат, рассмотрения трудовых споров, особенностей регулирования труда отдельных категорий работников, социального партнерства, безопасности и охраны труда. Достигнута договорённость по вопросу оплаты труда работников, занятых в особых условиях.

Федерация профсоюзов настояла на возврате нормы относительно 75% доли основной зарплаты, так как это постоянная составляющая часть заработной платы, которая не зависит от полученной прибыли, объёма продаж и прочих показателей. По сути, это определённая социальная гарантия. Работник должен быть обеспечен фиксированной частью заработной платы, обеспечивающей восстановление трудоспособности и жизненных потребностей. Отсутствие данной нормы позволило бы работодателю в отдельных случаях под различными предлогами снижать без всяких ограничений уровень заработной платы работника. Из проекта исключена дискриминационная норма в отношении работника, находящегося на вахте, который во время междуменного отдыха не имел права покидать пределы производственного объекта без согласия работодателя.

Статья, касающаяся организации социального партнёрства, дополнена обязательностью исполнения сторонами решений республиканской, отраслевой и региональной комиссий. Появились новые нормы по

ответственности сторон за неисполнение соглашения, коллективного договора, проект Трудового кодекса дополнен новой главой «Заключительные положения». Конкретизированы права и обязанности работодателя в области безопасности и охраны труда. Достигнута договорённость о новой формулировке, касающейся содержания соглашений и коллективных договоров, включая вопрос тарифных ставок и окладов. Для нас это очень важно, поскольку одна из главных задач системы социального партнёрства на всех его уровнях – согласование условий оплаты труда. Размер вознаграждения, в том числе основная заработная плата, – неотъемлемый предмет переговоров между представителями работников и работодателей. Эти моменты должны обязательно находить отражение в отраслевом соглашении и коллективном договоре.

По отдельным позициям между разработчиками и представителями профсоюза были серьезные разногласия, переговорный процесс осложнялся. Так, в Законе РК «О профессиональных союзах» закреплено право представителей работников осуществлять общественный контроль над соблюдением трудового законодательства. Это положение не нашло отражения в законопроекте. Но благодаря конструктивному диалогу мы вернули в него данную норму и сохранили это право.

– В условиях всеобъемлющей оптимизации разработчики делают уступку работодателю, позволяя ему расторгать договор по причине экономического спада. Ваша точка зрения по этому вопросу.

– В современных условиях для нас важно сохранение рабочих мест, качества жизни работников, выполнение социальных обязательств. Но сложные условия в мировой экономике вынуждают нас реально смотреть на ситуацию. Действительно, в перечень оснований расторжения трудового договора по инициативе работодателя разработчик включил «ухудшение экономического состояния». После долгих дискуссий мы договорились о конкретизации этого понятия. Оно подразумевает под собой «снижение объёма производства, выполняемых работ и оказываемых услуг, повлекшее за собой ухудшение экономического состояния». Вместе с тем работодатель, намерившийся уволить работников, должен уведомить его представителей не менее чем за один месяц о предстоящем расторжении трудового договора, указать причину снижения объёмов производства и выплатить компенсацию в размере средней заработной платы за два месяца.

Достигнуты договоренности относительно представителей работников и их прав. В частности, интересы работников в пределах делегированных им полномочий будут защищать профсоюзы, а при их отсутствии иные представители работников.

– Не считаете ли вы отступлением от общепринятых в мировой практике норм тот факт, что у разработчиков, очевидно, с подачи

представителей бизнеса возникла идея снижения оплаты труда в выходные и праздничные дни?

– Большой резонанс в регионах и отраслях вызывают предлагаемые разработчиками ставки по оплате сверхурочной работы, в выходные и праздничные дни, в ночное время в размере 1,25 ставки работника.

Введение данных норм, по нашему мнению, повлечет за собой снижение заработной платы работников, что может вызвать усиление социальной напряжённости. Привлечение работников к сверхурочным работам, в ночное время, в выходные, праздничные дни во многих организациях – явление распространенное. Такая норма может привести к тому, что работники будут отказываться от выполнения работ, как следствие на предприятиях будут снижаться объёмы производства и производительность труда.

В свою очередь мы предложили оставить оплату сверхурочной, ночной работы в полуторном размере от должностного оклада и в двойном размере за работу в праздничные и выходные дни. Достигнуто понимание и по вопросу общей продолжительности сверхурочных работ, которая не должна превышать 120 часов в год.

Считаем также, что в Кодексе необходимо закрепить следующее положение: если простой допущен по вине работодателя, то оплата должна быть в размере не менее 50% от среднемесячной зарплаты, если же причина не зависит от работодателя и работника, то не ниже минимального размера заработной платы, установленного законодательством республики.

По нашей инициативе дополнена статья «Рабочее время», в этот период включены подготовительно-заключительные работы: получение наряда-задания, инструментов, ознакомление с техникой, документацией, подготовка и уборка рабочего места, сдача готовой продукции, так как они предусмотрены спецификой различных производств и должны оплачиваться.

– Теперь все зависит от итогов рассмотрения законопроекта в Парламенте?

– Несмотря на то что по инициативе Федерации профсоюзов внесены значимые изменения и дополнения, работа над проектом ещё не завершена. Мы будем и далее отслеживать ситуацию, прорабатывая у себя каждую поправку. Надеюсь, что депутаты сделают всё возможное для того, чтобы принятые дополнения и изменения, затрагивающие интересы каждого казахстанца, способствовали сохранению стабильности в обществе, баланса сторон социального партнерства, защите прав и интересов человека труда!

16 сентября 2015 г.

Источник: <http://www.kazpravda.kz>

В ПРОЕКТЕ НОВОГО ТРУДОВОГО КОДЕКСА УЧТЕНЫ МНОГИЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ

Основным вопросом повестки дня заседания Исполкома Федерации профсоюзов Республики Казахстан, прошедшего 30 сентября в Астане, стало обсуждение проекта Трудового кодекса, который в настоящее время уже одобрен Мажилисом Парламента РК.

На Исполкоме отмечалось, что в течение двух месяцев в рабочую комиссию Федерации поступило 213 предложений и дополнений от членских организаций, проведены обсуждения проекта в регионах и трудовых коллективах. Проект рассмотрен и на круглом столе, участие в котором приняли международные эксперты, поддержавшие позицию Федерации. В целом результатом этой масштабной работы стало внесение 117 поправок и дополнений Федерации профсоюзов РК в проект, который был презентован Парламенту.

Федерация профсоюзов добилась внесения изменений и дополнений касательно субъектов трудовых отношений, трудового договора, дисциплины труда, рабочего времени, времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсационных выплат, рассмотрения трудовых споров, особенностей регулирования труда отдельных категорий работников, социального партнёрства, безопасности и охраны труда. Достигнуты договорённости по вопросам, касающимся 75% доли основной заработной платы, а также оплаты труда работников, занятых в особо сложных условиях труда.

С момента поступления проекта в Мажилис Парламента рабочая группа, состоящая из депутатов, представителей государственных органов, республиканских объединений работников и работодателей, провела 9 заседаний. Уже на стадии рассмотрения Мажилисом принята мера по повышению ставки оплаты за сверхурочное время, работу в ночное время, в выходные и праздничные дни не менее 1,5.

«Учитывая, что в новом Трудовом кодексе будут усилены вопросы социального партнёрства, действие условий и положений коллективных договоров, сегодня профсоюзам необходимо начать работу в данном направлении. Мы должны начать упреждающие меры в двух аспектах – обеспечить максимальный охват коллективными договорами и позаботиться о том, чтобы коллективный договор предусматривал все аспекты, затрагивающие вопросы создания безопасных условий труда, достойную заработную плату и социальные выплаты», – подчеркнул председатель Федерации профсоюзов РК **Абельгази Кусаинов**.

Отмечая проделанную работу, члены Исполкома приняли решение продолжить работу над законопроектом в части улучшения положений, обеспечивающих защиту прав и интересов работников, а также усилить деятельность членских организаций в заключении новых коллективных договоров и переработки действующих с учётом норм, предлагаемых проектом нового Трудового кодекса.

О СТРОИТЕЛЬСТВЕ ЖИЛЬЯ В ГОСУДАРСТВАХ – УЧАСТНИКАХ СНГ

ВВОД В ДЕЙСТВИЕ ОБЩЕЙ ПЛОЩАДИ ЖИЛЫХ ДОМОВ В 2001-2015 ГОДАХ

В целом по Содружеству в 2010–2014 годах было введено в эксплуатацию более 431 млн кв. метров общей площади жилых домов (в 2006–2009 годах – 362 млн кв. метров).

В 2010–2014 гг. объем жилищного строительства в целом по государствам – участникам СНГ неуклонно возрастал, тогда как в 2009 г. вследствие негативного влияния мирового финансового кризиса наблюдался его спад (на 8,3% по сравнению с 2008 г.).

В 2014 г. в Содружестве было построено жилых домов общей площадью 120 млн кв. метров, что на 27% больше, чем в 2010 г. По сравнению с 2013 г. объемы жилищного строительства возросли в целом в Содружестве на 10,9%: в Армении – на 15,1%, России – на 14,9%, Таджикистане – на 13,9%, Казахстане – на 9,8%, Кыргызстане – на 6,9%, Узбекистане – на 6,8%, Беларуси – на 5,8%. В то же время в Азербайджане, Молдове и Украине ввод в эксплуатацию жилья сократился.

Ввод в действие общей площади жилых домов в 2001–2015 гг.

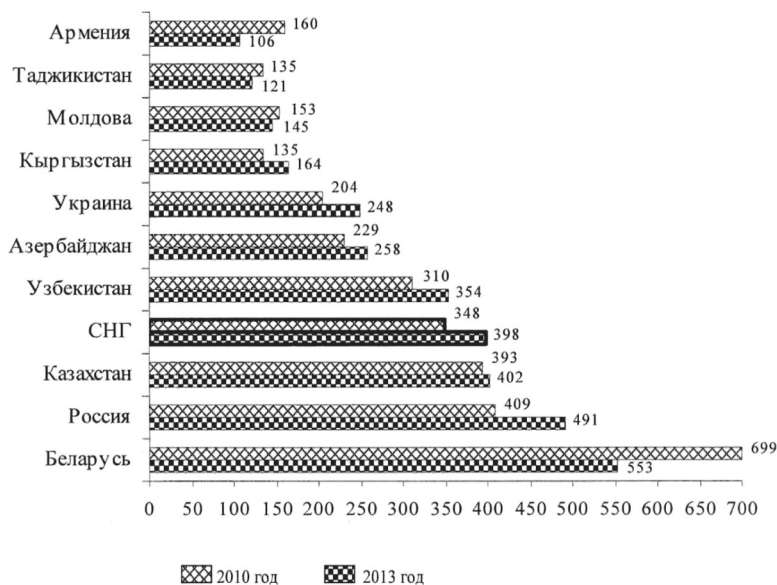
Государства – участники СНГ	2010 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	I полугодие 2015 года
Азербайджан	2	2	2,1	2,4	2	0,9
Армения	0,5	0,6	0,4	0,3	0,3	0,1
Беларусь	6,6	5,5	4,5	5,2	5,5	2,7
Казахстан	6,4	6,5	6,7	6,8	7,5	4,3
Кыргызстан	0,7	0,9	0,9	0,9	1	0,5

Молдова	0,5	0,6	0,5	0,5	0,5	0,1
Россия	58,4	62,3	65,7	70,5	81	34,3
Таджикистан	1	0,9	0,9	1	1,1	0,4
Узбекистан	8,9	9,2	10,4	10,7	11,3
Украина	9,3	9,4	10,7	11,2	9,7	1,6
СНГ	94	98	103	110	120	45

ВВОД В ДЕЙСТВИЕ ЖИЛЫХ ДОМОВ В РАСЧЁТЕ НА 1000 ЖИТЕЛЕЙ

В ряде государств – участников СНГ в течение последних четырех лет наблюдался рост ввода в действие жилых домов в расчете на 1000 жителей. Всего по государствам – участникам СНГ в 2013 году этот показатель вырос и составил 398 кв. метров против 348 кв. метров в 2010 г. Снижение ввода в действие жилья в расчете на 1000 жителей наблюдалось в Армении, Беларуси, Молдове и Таджикистане.

**Ввод в действие жилых домов
(на 1000 жителей, кв. метров общей площади)**



ВВОД В ДЕЙСТВИЕ ОБЩЕЙ ПЛОЩАДИ ЖИЛЫХ ДОМОВ ЗА СЧЁТ СРЕДСТВ НАСЕЛЕНИЯ

В большинстве государств – участников СНГ жилищное строительство в значительной степени осуществляется за счет средств индивидуальных застройщиков. Всего по СНГ в 2013 году ввод в действие жилья за счет собственных и привлеченных средств граждан составил 45,3% общего ввода жилья против 43,8% в 2010 году. В Кыргызстане и Таджикистане удельный вес жилых домов, построенных населением, в 2013 году составлял 81,2 и 79,7% соответственно общего ввода жилья, Азербайджане – 66,4%, Молдове, Армении, Казахстане – 47,6–52,4%, России – 43,5%, Беларуси – 36,7%.

Ввод в действие общей площади жилых домов за счет средств населения (% общего объема ввода жилья)

Государства – участники СНГ	2000 г.	2005 г.	2012 г.	2013 г.
Азербайджан	76	70	67	66
Армения	54	80	32	52
Беларусь	49	37	32	37
Казахстан	75	50	50	52
Кыргызстан	92	93	84	81
Молдова	73	75	54	48
Россия	42	40	43	43
Таджикистан	92	93	89	80
Узбекистан	96	99		
Украина	60	56	65	
СНГ	55	50	47	45

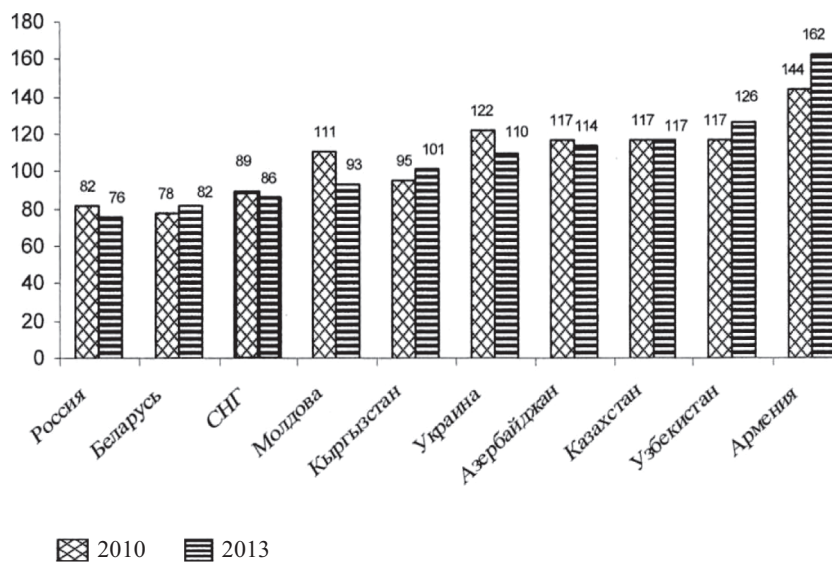
Ввод жилья за счет средств жилищно-строительных кооперативов в 2013 г. в Армении, Казахстане, Кыргызстане и Таджикистане не осуществлялся. В Беларуси доля такого жилья составила 32%, Азербайджане – 2,6%, Молдове – 2,3%, России – 0,7%.

СРЕДНИЙ РАЗМЕР ПОСТРОЕННОЙ КВАРТИРЫ

Средний размер квартир, построенных в 2010–2013 гг., в Содружестве составил 86–89 кв. метров.

В 2013 г. этот показатель колебался от 76 кв. метров в Российской Федерации до 162 кв. метров в Республике Армения.

Средний размер построенной квартиры (кв. метров общей площади)



ПОТРЕБНОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В УЛУЧШЕНИИ ЖИЛИЩНЫХ УСЛОВИЙ В ГОСУДАРСТВАХ СНГ

В ряде государств – участников Содружества Независимых Государств сохраняется практика постановки на учет семей, нуждающихся в улучшении жилищных условий, в целях получения государственного (муниципального) жилья.

Число городских семей, состоящих на учете на улучшение жилищных условий (тыс. семей)

Государства – участники СНГ	Всего состоит на учёте на конец года				Получили и улучшили свои жи- лищные условия в течение года			
	2000 год	2005 год	2012 год	2013 год	2000 год	2005 год	2011 год	2013 год
Азербайджан	130				1,7	1,2		
Армения	39,6	24,7			1,7	0,3		
Беларусь	543	529	735	696	18	20	35	34
Кыргызстан ¹	22,4	19,9	14,5	16,2	0,7	0,3	0,6	0,3
Россия ¹	5419	3373	2748	2683	253	151	186	153
Таджикистан	22,9	20,7	14	15,1	1,7	1,1	0,2	0,4
Узбекистан	129	84,9			5,1	4,2		
Украина	1 749	1 311	1 005		31	20	7	

¹ В городской и сельской местности.

В 2013 г. количество семей, улучшивших свои жилищные условия, составило в Беларуси 4,7% числа состоящих на учете на улучшение, Кыргызстане – 2,3%, России – 5,6% и Таджикистане – 2,6%. Как и в прошлые годы, значительное число семей состоит на учёте 10 лет и более.

**Удельный вес городских семей,
ожидающих улучшения жилищных условий 10 лет и более
(% к числу семей, состоявших на учете на конец года)**

Государства – участники СНГ	2000 год	2005 год	2012 год	2013 год
Азербайджан	22
Армения	69,5	66,3
Беларусь	25,4	26,3	21,9	21,6
Кыргызстан ¹	31,4	23,1	21,7	24,8
Россия ¹	33,8	45,8	48,4	50,1
Таджикистан	31,1	33,7	21,8	30,6
Украина	47,7	66,9	68,6	

Доля городских многодетных семей в общей численности семей, ожидающих улучшения жилищных условий, на конец 2013 г. составила в Беларуси 2,3%, Кыргызстане (в городской и сельской местности) – 4,9%, России (в городской и сельской местности) – 4,7% и Таджикистане – 24,8%.

Многие семьи, нуждающиеся в улучшении жилищных условий, проживают в коммунальных квартирах, в ветхом и аварийном жилье.

**Распределение городских семей,
состоящих на учете для улучшения жилищных условий
по месту проживания (на конец года, %)**

Государства – участники СНГ	Из общего числа городских семей, состоящих на учёте, проживали			
	в коммунальных квартирах		в ветхом и аварийном жилье	
	2012 г.	2013 г.	2012 г.	2013 г.
Беларусь	2	2	0,2	0,2
Кыргызстан	6,6	6,3	1,7	1,5
Россия ¹	1,2	11	8,3	7,9
Таджикистан	14,8	3,3	0,2	0,3
Украина	3,7		2	

¹В городской и сельской местности

РАСХОДЫ НАСЕЛЕНИЯ НА ОПЛАТУ ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНЫХ УСЛУГ

В 2013 г. доля расходов домашних хозяйств на оплату услуг ЖКХ в общих расходах населения на платные услуги составила от 24% в Беларуси до 44% на Украине.

Доля расходов домашних хозяйств на оплату жилищно-коммунальных услуг в государствах СНГ (по данным выборочного обследования домашних хозяйств; %)

Государства – участники СНГ	В потребительских расходах				В общей сумме расходов на платные услуги			
	2000 год	2005 год	2012 год	2013 год	2000 год	2005 год	2012 год	2013 год
Азербайджан	4,6 ¹	6,1	7,4	7,7	21,1 ¹	20,4		
Армения	5,8 ¹	6,5	12,3	12,2	39,4 ¹	26,9	42	40,7
Беларусь	3	9,1	4,1	4,4	30,7	42,7	24,8	23,7
Казахстан	11,9	11,1	6,5	6,6	49,5	42,6	35,7	34,9
Кыргызстан	4,9	4,9	5,8	5,8	31,8	28,4	32,4	30,7
Россия	4,7	8,3	8,8	8,8	34,3	35,5	34,1	33,4
Таджикистан	1,8	3,4	4,8	5,4	32	28,9	35,7	36,7
Украина	6,6	7,4	9,3	9,1	40,4	43,4	43,8	43,6

¹ 2001 г.

В значительной степени нагрузка на потребительский бюджет населения обусловлена продолжающимся ростом тарифов на основные виды коммунальных услуг: электроэнергию, водоснабжение и канализацию, горячее водоснабжение, газ и отопление.

НЕКОТОРЫЕ ВЫВОДЫ

Во всех государствах СНГ решению жилищных вопросов уделяется значительное внимание. Несмотря на разные экономические и финансовые возможности, а также разные подходы к решению жилищной проблемы, в каждом из них достигнут определённый прогресс в данном направлении. Так, в 2010–2014 гг. объёмы жилищного строительства в целом по государствам неуклонно возрасли,

было введено в эксплуатацию более 431 млн кв. метров жилплощади (в 2006–2009 гг. – 362 млн кв. метров).

В 2014 г. в государствах – участниках СНГ построено 120 млн кв. метров общей площади жилых домов, что на 27% больше, чем в 2010 г. По сравнению с 2013 г. объёмы жилищного строительства возросли в Содружестве на 10,9%, в том числе в Армении – на 15,1%, России – на 14,9%, Таджикистане – на 13,9%, Казахстане – на 9,8%, Кыргызстане – на 6,9%, Узбекистане – на 6,8%, Беларуси – на 5,8%. В то же время в Азербайджане, Молдове и Украине ввод в эксплуатацию жилья сократился.

В результате приватизации, индивидуального строительства и покупки новых квартир (домов) к 2013 г. доля жилья, принадлежащего гражданам на правах частной собственности, в государствах – участниках СНГ достигла 88–99%.

В большинстве государств – участников СНГ жилищное строительство в значительной мере осуществляется за счет собственных и привлеченных средств граждан (около половины введенного жилья).

В течение рассматриваемого периода обеспеченность населения жильем в государствах Содружества менялась незначительно. На величину этого показателя влияет объем строительства нового жилья, а также изменение численности населения и износ существующего жилищного фонда. Одним из основных сдерживающих факторов роста обеспеченности населения жильем является его высокая стоимость.

Доля расходов домашних хозяйств на оплату услуг жилищно-коммунального хозяйства в общих расходах населения на платные услуги составила от 24% в Беларуси до 44% в Украине. В значительной степени нагрузка на потребительский бюджет населения обусловлена продолжающимся ростом тарифов на основные виды коммунальных услуг: электроэнергию, водоснабжение и канализацию, горячее водоснабжение, газ и отопление.

Анализ хода реформ в жилищно-коммунальном комплексе государств СНГ свидетельствует, что в последние годы проблемы, связанные с функционированием этого сектора, стали объектом пристального внимания. Однако жилищно-коммунальный комплекс в отдельных государствах по-прежнему перегружен завышенными социальными обязательствами государства. Высокая степень износа основных фондов, тяжёлая финансовая ситуация на предприятиях отрасли делают отрасль в ряде случаев непривлекательной для частного предпринимательства.

Очевидно, что сложность ситуации и системный характер проблем в жилищно-коммунальном секторе требуют серьезных экономических решений. Направленность, объёмы и темпы таких пре-

образований должны, безусловно, определяться в первую очередь соответствующими национальными планами и программами.

Специфика жилищно-коммунального хозяйства заключается в том, что предприятия, входящие в этот один из самых больших секторов экономики, рассредоточены по всей территории страны и находятся, как правило, в сфере ответственности органов местного самоуправления. Поэтому только создание на государственном уровне эффективной системы мотивации для всех задействованных в этой системе субъектов – от производителей и потребителей жилищно-коммунальных услуг до органов местного самоуправления – может реально изменить положение дел.

В этой связи необходимо критически осмыслить и творчески использовать опыт преобразований в жилищно-коммунальном секторе государств – участников СНГ.

Настоящая статья является фрагментом информационно-аналитического материала «О жилищных условиях населения, темпах и практике строительства жилья в государствах – участниках СНГ», подготовленного Исполнительным комитетом СНГ.

При его подготовке использованы данные Межгосударственного статистического комитета СНГ, страновые обзоры жилищного хозяйства и землепользования Европейской экономической комиссии ООН, доклады государств Содружества в рамках подготовки к проведению III Конференции ООН по жилью и устойчивому городскому развитию (Хабитат III), Стратегия в области устойчивого жилищного хозяйства и землепользования в регионе ЕЭК ООН на период 2014–2020 годов, доклад Института экономики города (г. Москва) «Новая стратегия жилищной политики в России: задачи и пути решения».

Материал дополнен информацией Межправительственного совета по сотрудничеству в строительной деятельности, в рамках которого на постоянной основе осуществляется сотрудничество органов управления строительством государств СНГ.

Полная версия материала доступна на интернет-сайте ВКП по адресу:

<http://www.vkp.ru/docs/47/601.html>

◆ ПРОФСОЮЗНАЯ ПАНОРАМА

АВСТРАЛИЯ. Профсоюзы учителей Австралии отстаивают право преподавателей в полной мере пользоваться оплачиваемым родительским отпуском вопреки намерению правительства лишить его 47 тыс. учителей на период каникул.

АВСТРИЯ. В журнале профсоюза строителей и деревообработчиков опубликован материал, в котором выражена тревога по поводу того, что в Вене всё чаще обустраивают свои штаб-квартиры «ненадёжные» компании, надеющиеся на получение прибыли за счёт «либерального трудового законодательства» страны. Между тем, по оценке журнала, это грозит Австрии распространением «зарплатного демпинга» и безработицы

АРГЕНТИНА. Профсоюзы текстильщиков, входящие в различные профцентры страны, договорились о совместных действиях против применения «уязвимых форм занятости» в своей отрасли.

БРАЗИЛИЯ. Профорганизации бразильских предприятий немецкой ТНК «Фольксваген» объявили бессрочную забастовку протеста против произвольного увольнения более 100 работников одного из её заводов.

Муниципальный орган Рио отобрал 15.08.15 лицензию на деятельность у таксомоторной компании «Убер», производившей нелегальную перевозку пассажиров и практиковавшей произвольные увольнения работников. Это было сделано, в частности, с учётом требований профсоюза транспортников, входящего в крупнейший профцентр страны.

БРИТАНИЯ. Профсоюзы учителей страны выразили обеспокоенность официально признанным ростом насилия в отношении школьных преподавателей в стране.

Интернационал работников строительства и деревообработки призвал профсоюзы своих отраслей во всех странах присоединиться к пе-

тии, направленной британскими профсоюзами правительству **Д. Кэмерона** с требованием прекратить давление на права профдвижения, особенно в колдоговорной области.

ВЬЕТНАМ. ГФП работников промышленности приветствовала повышение правительством размера минимальной зарплаты в стране с 01.01.16 на 12,4% до уровня в 155 долл. в месяц.

ГЕРМАНИЯ. Профсоюз учителей и работников науки страны потребовал от властей включить вопросы обучения детей мигрантов в число обязанностей системы образования ФРГ.

Согласно недавно опубликованным статистическим данным, в стране растёт неравенство в доходах различных групп населения. Так, за период 1990–2013 гг. доля наименее оплачиваемых людей выросла в Германии с 29,7% до 34,7%, а получателей самых крупных доходов – с 13,9% до 17,2%, средний же класс уменьшил свой процент в населении с 56,4% до 48%

ЗИМБАБВЕ. Верховный суд страны выпустил решение по жалобе на произвольные увольнения работников, предусматривающее запрет таких увольнений в стране. Согласно данному решению, работодатель должен за 3 месяца до увольнения любого работника оповестить его об этом, указав причину этого акта.

Президент страны **Р. Мугабе** закрепил принятое судом решение законодательно.

Вместе с тем данное решение, по оценке профдвижения, вновь ограничивает права профсоюзов в этом вопросе. Интернационал работников строительства и деревообработки заявил о поддержке выступлений трудящихся Зимбабве против его последствий.

ИНДИЯ. Десятки тысяч человек приняли участие в общенациональной забастовке 02.09.15 по призыву всех 10 профцентров страны против плана премьер-министра вывести значительную часть трудящихся из сферы действия трудового законодательства по настоянию ряда инвесторов, прежде всего зарубежных.

Ещё более массовой (до 150 млн участников) стала забастовка против уже проводимых в стране антипрофсоюзных мер правительства под предлогом «защиты от профсоюзов» линии на беспрепятственное развитие промышленности.

ИНДОНЕЗИЯ. Три основных профцентра страны (KSBSI, KSPI и KSPSI) начали общенациональную кампанию за установление в Индонезии законодательно закреплённой минимальной зарплаты и усиле-

ние трудового законодательства в целом, проведя в столице Джакарте 25-тысячную демонстрацию.

ИРАН. Международная конфедерация профсоюзов выразила тревогу в связи с ростом в последние месяцы нарушений прав трудящихся.

Интернационал работников строительства и деревообработки (ИРСД) назвал шокирующим сообщение о смерти в заключении видного профсоюзного деятеля Ирана **Шарука Замани** и призвал усилить международные акции за немедленное освобождение других иранских профактивистов.

КАНАДА. Канадский рабочий конгресс совместно с Интернационалом работников общественного обслуживания направил в МОТ жалобу от имени 250 тыс. служащих канадских федеральных органов власти против внесения правительством страны в одностороннем порядке изменений в госбюджет вопреки положениям коллективного соглашения на сей счёт.

КАТАР. В порядке реакции на критику в мире условий для иммигрантов, работающих в Катаре, его правительство приняло решение, закрепляющее некоторые права мигрантов. Так, предусмотрена выплата им зарплаток дважды в месяц на банковские карточки и обещана отмена до конца 2015 г. так называемой системы кафала, при которой работодатель мог отобрать у мигрантов, работающих на его предприятии, их паспорта и запретить им менять место работы.

КИТАЙ. Германский профсоюз работников горной, химической промышленности и энергетики (IG BCE) провёл исследование деятельности немецких химических ТНК в Китае, где они владеют 52 предприятиями, на которых работают около 52 тыс. трудящихся. На семинаре, посвящённом его результатам, с участием 60 представителей указанного профсоюза, были обсуждены возможности установления постоянного сотрудничества с соответствующими профорганизациями КНР и отмечено, что работники и профсоюзы на указанных предприятиях пользуются социальными льготами, в целом аналогичными тем, какие имеются у их коллег в Германии.

МЕКСИКА. После длительной борьбы профдвижения в ближайшее время на расположенных в Мексике предприятиях ТНК «Хонда» будет проведено голосование работников о признании их профорганизаций.

В то же время до конца июля так и не было принято судебное решение по поводу жалобы профсоюза на дирекцию предприятия авто-

строительной ТНК «Хонда» в столице страны – Мехико, проводящей противозаконную антипрофсоюзную практику.

МЬЯНМА. Правительство страны объявило о полном признании единого профцентра – Конгресса профсоюзов Мьянмы (СТУМ) официальным представителем наёмных работников, а также утвердило размер минимальной зарплаты в стране.

НАМИБИЯ. Работники уранового рудника, принадлежащего в этой стране ТНК «Рио-Тинто», передали её руководству петицию с обвинением в попытке рудничной дирекции «возродить политику апартеида» на предприятии, поскольку она отказывается принять меры по улучшению условий труда на тех рабочих местах, где в основном работают африканцы.

НИГЕРИЯ. В связи с исполшившимися 500 днями с момента похищения группы школьниц на Севере страны Интернационал работников образования (ИРО) заявил о том, что им будет продолжено давление на нигерийские власти с целью принятия ими мер по розыску девушек.

НОРВЕГИЯ. В журнале профсоюза электриков и компьютерщиков помещены материалы о его успешной работе в защиту прав румынских и болгарских иммигрантов, занятых в указанных отраслях.

В журнале Центральной организации профсоюзов Норвегии помещён материал об участии профсоюзов страны в работе Антирасистского центра; при этом подчёркнуто, что в настоящее время проявлений расизма в Норвегии значительно меньше, чем в 80-е годы прошлого века.

ПАКИСТАН. ГФП ЮНИ и работников промышленности выпустили совместное заявление в связи с третьей годовщиной крупнейшего пожара на пакистанском предприятии – поставщике продукции немецкой фирме КиК с требованием выплатить наконец его работникам обещанную денежную компенсацию.

Та же ГФП сообщила о гибели из-за обвала крыши ряда работников швейной фабрики в г. Лахоре, поставлявшей продукцию нескольким ТНК данной отрасли.

СОМАЛИ. Международная федерация журналистов и её сомалийская членская организация приветствовали доклад группы независимых экспертов о положении с правами человека в Сомали, в котором констатированы «бесконечные нападки» на журналистов и нарушения в этой стране свободы слова.

США. Профсоюз сталеплавильщиков объявил «неделю действий» за подписание справедливого коллективного соглашения в металлургической промышленности страны.

Членские организации Интернационала работников общественного обслуживания в Латинской Америке и Карибском бассейне заявили о поддержке борьбы американского профцентра АФТ-КПП против расизма и ксенофобии.

Работники обслуживающего персонала и охраны аэропортов США потребовали улучшения условий их труда и повышения зарплаток, ссылаясь на то, что 42% их состава получают менее 15 долл. в час.

ТУНИС. В газете французского профцентра «Форс увриер» помещён объёмный материал о профдвижении в этой стране. В интервью руководителей Всеобщего союза тунисских трудящихся (ВСТТ) отмечено, что миновал период успехов событий «арабской весны», и в последнее время профцентр перестал поддерживать законодательство о социально-экономическом примирении, принятое в тот период, и был вынужден отозвать свою подпись под соглашением о размерах зарплат в общественном секторе. Профцентр осудил также применение полицией силы при разгоне демонстрации студентов в столице.

УРУГВАЙ. Намерение правительства этой страны выйти из переговоров по ТИСА – международному соглашению о торговле услугами – Интернационал работников общественного обслуживания (ИРО) расценил как успех борьбы своих членских организаций и др. уругвайских профсоюзов.

ФИНЛЯНДИЯ. Правительство страны объявило о намерении существенно ограничить колдоговорное право профсоюзов в качестве одного из средств «повышения конкурентоспособности финляндской промышленности». Совет профсоюзов стран Северной Европы (СПСЕ) в этой связи заявил, что данный план является «неприемлемым», противоречит документам МОТ и Евросоюза и «будет иметь непредсказуемые последствия не только для финляндского общества, но и для всего Севера» Европы.

Три профцентра страны провели 18.09.15 массовую акцию протеста против указанного проекта. Их позицию поддержала ГФП ЮНИ.

Председатель Союза работников сервиса А.Селин отметила, что правительственный план реформ загоняет колдоговорную работу в тупик. Но «мы не готовы платить любую цену за повышение конкурентоспособности страны», заявила она.

ФРАНЦИЯ. В середине сентября вышел спецномер журнала Всеобщей конфедерации труда, посвящённый подготовке очередного съезда этого крупного и влиятельного профцентра страны, намеченного на 18–22.04.2016 в Марселе. Связанные с этим вопросы были подробно освещены на заседании Национального конфедерального комитета ВКТ, состоявшемся в конце мая с.г. На нём была подчеркнута важность открытости, различий и равенства в дискуссиях как подготовительного периода, так и самого будущего съезда.

В журнале опубликованы основные принципы комплектования состава съезда, его финансирования, а также проекты его документов, поправки к которым могут подавать все члены входящих в профцентр организаций.

В июльском номере того же журнала, только что к нам поступившем, помещена передовица, подписанная генсеком ВКТ **Ф. Мартинесом**, в котором подчеркнута значимость решения парламента об усилении прав территориальных органов в стране. ВКТ считает необходимым конкретизировать зарплатные и иные требования на коллективных переговорах с большим учётом специфики отдельных территориальных единиц.

В газете профцентра «Форс увриер» помещён объёмный авторский материал, в котором сказано, что после принятия парламентом страны решения о предельной продолжительности рабочего времени следует начать дебаты по другим вопросам трудового права.

Профсоюзы работников здравоохранения, входящие в 4 профцентра страны, призвали правительство покончить с 12-часовыми рабочими сменами на предприятиях общественного (государственно-муниципального) сектора.

По данным официальной статистики, почти половина студентов в стране вынуждена совмещать учёбу с работой.

ШРИ-ЛАНКА. ГФП работников промышленности констатировала, что её членские организации в этой стране интенсивно сотрудничают между собой в деле вовлечения в ряды профсоюзов работников в зонах свободной торговли (ЗСТ), где права трудящихся нарушаются особенно часто; это было отмечено на встрече руководителей данных организаций 22–26.07.15.

ЮАР. На семинаре южноафриканской региональной сети профсоюзов строителей (Йоханнесбург, 28-30.07.15) были обсуждены жалобы на нарушение прав профсоюзов на предприятиях ТНК в данной отрасли, в том числе китайских.

Всеволод Можжев

«ВМЕСТЕ МЫ СИЛЬНЕЕ!»

Дела и планы профсоюзов водников

Очередное заседание Исполкома Международной конфедерации профсоюзов работников водного транспорта прошло 15 сентября в портовом городе Грузии Батуми.

Председатель Конфедерации **Георгий Столяренко** выступил с отчётом о работе Исполкома за истекший с предыдущего заседания год. Следуя положениям «Основных направлений деятельности МКПРВТ на 2012–2017 гг.», принятых V съездом Конфедерации, а также решениям и постановлениям Исполкома и плану работы, в течение отчётного периода Исполком продолжал комплексную работу, направленную на их практическую реализацию.

МКПРВТ и ее членские организации продолжили участие в солидарных профсоюзных компаниях, в том числе в проведении Всемирного дня действий «За достойный труд!». В этот раз акции в рамках этой компании проводились под лозунгами «За социальную и климатическую справедливость»; «Минимальная зарплата – не ниже прожиточного уровня»; «Минимальную пенсию – не ниже минимального прожиточного уровня пенсионера», «За достойную пенсию».

Динамично развивались контакты с Координационным транспортным совещанием государств – участников СНГ в рамках действующего Соглашения о сотрудничестве. Представители Конфедерации приняли участие в очередном XXXIV заседании Координационного транспортно-го совещания СНГ, которое прошло в период проведения Российской транспортной недели 5 декабря 2014 г. в Москве.

В ноябре 2014 г. было проведено внеочередное заседание Исполкома, на котором рассмотрены актуальные вопросы, в частности о создании Рабочей группы для выработки предложений по обеспечению стабильного финансового положения МКПРВТ в связи с введением налога на имущество, о проведении семинара с участием представителей МОТ, МФТ, Парижского и Черноморского меморандумов, профсоюзов и государственного портового контроля государств регионов Чёрного и Каспийского морей.

С декабря 2014 г. по январь 2015 г. было проведено три заседания названной Рабочей группы и ещё одно внеочередное заседание Исполкома, на которых был выработан и впоследствии одобрен ряд действенных мер по обеспечению стабильного финансового положения МКПРВТ.

Для оказания консультативно-информационной помощи членским и ассоциированным организациям Конфедерацией подготовлены и направлены аналитические записки и материалы, в том числе: «О найме и трудоустройстве моряков»; «О налоговой нагрузке в странах ОЭСР в 2013 г.»; «О международной практике законодательного регулирования приватизации портов»; «О законодательном регулировании режима и организации труда моряков»; «О правовых особенностях регулирования порядка получения национального удостоверения личности моряка».

Подготовлены переводы актуальных международных материалов. Это документы Международной организации труда, Европарламента, Европейской федерации транспортников, Международной сети социально-бытового обслуживания и помощи морякам (ISWAN), которые были также направлены членским и ассоциированным организациям.

МКПРВТ продолжала уделять существенное внимание реализации положений международных конвенций МОТ. Так, представитель Конфедерации участвовал в заседании группы экспертов по подготовке поправок в Конвенцию МОТ № 185 (февраль 2015 г.). Конвенция 2006 г. «О труде в морском судоходстве» была в центре внимания организованного совместно с Федерацией работников транспорта Италии в мае 2015 г. в Венеции очередного семинара для руководителей и специалистов морских профсоюзов стран СНГ, Балтии, Грузии. На нём были рассмотрены многие вопросы, связанные с практической реализацией положений Конвенции, включая такие, как безопасность работы в морской отрасли, организация работы в итальянских портах, усталость на транспорте, общество и окружающая среда, охрана труда и здоровья работников морского транспорта, социально-бытовое обслуживание моряков.

Конфедерация по просьбе ряда членских организаций занималась вопросами, связанными с защитой прав отдельных моряков, экипажей, докеров. Так, в Генеральную прокуратуру РФ было направлено письмо в защиту председателя первичной профсоюзной организации Российского профсоюза докеров ОАО «Восточный порт» **Леонида Тихонова**.

Представители Конфедерации принимали активное участие в мероприятиях Всеобщей конфедерации профсоюзов.

В марте 2015 г. состоялось очередное заседание Российского совета по социально-бытовому обслуживанию моряков (СБОМ), на котором принято решение считать целесообразным создание портовых советов по СБОМ в некоторых портах России и рекомендовать Росморречфлоту направить соответствующее указание администрациям морских портов и муниципальных образований, относящихся к портам Новороссийск, Ейск, Сочи, Керчь, Ялта, Астрахань. МКПРВТ примет участие в проекте по созданию советов на местном, региональном и национальном уровнях.

В мае 2015 г., по приглашению Международного объединения транспортников ВФП представитель Конфедерации принял участие в европейской региональной конференции, состоявшейся в Стамбуле.

В прошедший период в некоторых членских организациях прошли отчётно-выборные конференции и съезды, в том числе в Объединён-

ной профсоюзной организации работников водного транспорта Беларуси, Белорусском профессиональном союзе работников транспорта и дорожного хозяйства. В их работе принимали участие представители МКПРВТ.

При рассмотрении вопроса повестки **«О состоянии и проблемах развития профсоюзного движения на водном транспорте стран региона»** было отмечено, что профсоюзное движение развивается на основе как двухсторонних, так и многосторонних связей национальных профсоюзных центров в рамках такого международного профсоюзного объединения, как Всеобщая конфедерация профсоюзов, которая получила международный статус в 1992 г.

Международные отраслевые объединения профсоюзов, являющиеся членскими организациями ВКП, большая часть которых была образована также в 1992 г., являются отраслевыми организациями и объединяют от 5 до 15 родственных профсоюзов стран СНГ, Грузии и Балтии.

Определённый вклад в реализацию целей и задач ВКП вносят и профсоюзы работников водного транспорта, объединённые в региональную отраслевую профсоюзную организацию – Международную конфедерацию профсоюзов работников водного транспорта. В настоящее время членскими организациями МКПРВТ являются 12 профсоюзов из стран СНГ и Грузии, а с четырьмя профсоюзами из стран Балтии и одним из РФ Конфедерация взаимодействует на основе договоров.

Новые условия, а в ряде случаев и дробление профсоюзов на несколько самостоятельных, как это случилось в России и на Украине, недостаточная адаптация к реалиям жизни и деятельности работников, не всегда эффективная защита их трудовых прав и интересов привели к значительному снижению численности членов профсоюза во многих организациях. В результате за последние три года численность профсоюзов в странах региона снизилась с 291 тыс. чел. до 242 тыс. чел., а работающих – с 216 тыс. чел. до 177 тыс. чел.

Исполком отметил, что перед профсоюзами водников региона стоит много задач, которые необходимо совместно решать.

Первая – это необходимость повышения эффективности деятельности по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюзов. Всемерное содействие снижению негативных последствий складывающейся экономической ситуации на предприятиях и в организациях морского и речного транспорта.

Вторая – обеспечение консолидации сил, единства действий родственных профсоюзов в вопросах, связанных с защитой социально-экономических прав и интересов моряков, речников и портовых рабочих. Проявление солидарности и поддержки по отношению к действиям того или иного профсоюза.

Третья – проведение систематической работы по привлечению в ряды профсоюзов новых работников, учащейся молодёжи. В этих целях следует использовать разнообразные средства, активизировать пропаганду и агитацию, доходить до каждого человека. Надо мотивировать людей делами профсоюза и необходимостью участия каждого

человека в общем деле защиты прав коллектива в целом и каждого работника отдельно.

Четвертая – укрепление и развитие национального, международного и регионального профдвижения. Участие в компаниях, связанных с созданием условий для достойного труда. Обмен опытом профсоюзной работы.

Лозунги профсоюзов «В единстве наша сила», «Вместе мы сильнее» остаются не только злободневными, но и определяющими.

При рассмотрении вопроса повестки «**Об условиях и оплате труда речников в странах региона**» было подчёркнуто, что развитию речного транспорта уделяется определённое внимание. основополагающими документами при этом являются Стратегия экономического развития СНГ на период до 2020 г. и Приоритетные направления сотрудничества государств – участников СНГ в сфере транспорта на период до 2020 г.

Технически сотрудничество государств СНГ в сфере транспорта осуществляется отраслевыми органами Содружества, в том числе в рамках Координационного транспортного совещания СНГ.

Несколько лет подряд Конфедерация и её членские организации принимают активное участие в проводимой ВКП солидарной акции профсоюзов стран СНГ «Минимальную заработную плату – не ниже прожиточного минимума».

МКПРВТ обратилась в МОТ с инициативой разработки и принятия отдельной конвенции МОТ по труду речников, подобной Конвенции МОТ 2006 года «О труде в морском судоходстве». Сегодня в МОТ уже идёт рассмотрение этой инициативы, однако более активная поддержка со стороны профсоюзов речного транспорта могла бы, несомненно, ускорить положительное решение.

Вопросы, связанные с **реализацией в странах региона положений и требований Конвенции 2006 г. «О труде в морском судоходстве»**, рассматриваются на заседаниях Исполкома регулярно. Не было исключением и нынешнее заседание.

В частности, было отмечено, что Конвенция уже стала не только реальным законом в судоходстве, но и вполне действенным инструментом.

На конец лета 2015 г. число стран, ратифицировавших Конвенцию, приблизилось к 70, а суммарный тоннаж судов под флагами этих стран превышает 80% от общемирового. Однако такие морские державы, как Китай и США, пока что предпочитают оставаться вне Конвенции.

МОТ, МФТ, Международная палата судоходства, Парижский меморандум, иные международные организации, заинтересованные в развитии судоходной отрасли, регулярно проводят самые разные мероприятия, направленные на скорейшее и эффективное повсеместное выполнение положений и требований Конвенции.

Разработаны подробные руководства для портового контроля при проверке судна, по юридическому оформлению документов. МФТ и Международная федерация судоходства выпустили ряд документов по реализации Конвенции 2006 г. для судовладельцев и моряков. Для

обеспечения максимально быстрого обмена информацией о Конвенции появилось много программных групп и приложений в социальных сетях.

В августе 2015 г. исполнилось уже два года, как Конвенция 2006 г. вступила в силу. За это время сделано немало. Лишь за первый год действия документа было задержано 160 судов. И затем по докладам различных меморандумов (Парижский, Токийский, Черноморский и пр.) обоснованные задержания судов исчисляются многими десятками. Общие суммы заработанных моряками и возвращённых им благодаря действию положений Конвенции денег идёт уже на миллионы.

По имеющейся статистике, самыми распространёнными основаниями для запрета на выход судов в море служат несоответствие отчётов о часах отдыха моряков Международной конвенции о подготовке, дипломировании моряков и несении вахты 1978 г., отсутствие контрактов о найме или их неприемлемое оформление, задолженности по заработной плате или неправильное начисление денег членам экипажей.

Поскольку Конвенция стала реальным инструментом международного уровня, то не вести в связи с ней никакой работы становится затруднительно. Наиболее активная деятельность, как и прежде, наблюдается в России, где в целом ситуацию с реализацией Конвенции 2006 г. в России можно оценить как удовлетворительную.

В Латвии координация действий по реализации Конвенции возложена на Морскую администрацию страны с привлечением других заинтересованных министерств, а основные положения этого документа отражены в исправленном и дополненном национальном Морском кодексе, а также в отдельных актах Кабинета министров.

На Украине в апреле 2015 г. состоялась очередная встреча министра инфраструктуры страны с представителями профсоюзов транспортников Украины для решения насущных социально-экономических проблем отрасли. Председатель профсоюза **Михаил Киреев** вновь отметил необходимость ратификации Конвенции 2006 г. для обеспечения надлежащих условий труда, гарантии трудовых и социально-экономических прав моряков и портовых рабочих. Украина занимает четвёртое место среди крупнейших поставщиков рабочей силы на морском рынке труда, поэтому ей необходимо в кратчайшие сроки присоединиться к этой Конвенции, что позволит сохранить рабочие места для украинских моряков и обеспечить им надлежащую защиту.

Некоторое оживление процесса наблюдается в Азербайджане, где в настоящее время Конвенция находится на рассмотрении в Кабинете министров страны и готовится прохождение процедуры ратификации.

При рассмотрении на Исполкоме вопроса «**О Первой региональной молодёжной конференции профсоюзов транспортников**» было подчёркнуто, что главные задачи конференции виделись в обобщении опыта работы членских организаций МОПов в области молодёжной политики, вовлечения молодых людей в активную профсоюзную деятельность, мотивация этой работы, укрепление и развитие сотрудничества между молодыми активистами профсоюзов транспортников стран региона.

Общее число участников составило более 80, представлявших Армению, Азербайджан, Белоруссию, Грузию, Казахстан, Кыргызстан, Россию. Кроме непосредственно делегатов в конференции участвовали представители Международной организации труда, ВКП, межгосударственных органов стран СНГ, учёные, представители СМИ.

На пленарных заседаниях было заслушано 33 доклада и выступления, многие участники выступили на заседаниях секций. Под руководством модераторов была организована работа в четырёх секциях по темам:

- мотивация молодых работников для вступления в профсоюз;
- защита трудовых прав молодых работников с учетом особенностей этой категории лиц;
- актуальность участия молодых членов профсоюза в мероприятиях, акциях и проектах профсоюзов;
- вопросы подготовки и профессионального роста молодых работников, активистов профсоюзов.

Сделанный на конференции анализ, обмен опытом, высказанные докладчиками рекомендации, принятые согласованные резолюции позволят профсоюзам водников в дальнейшем более эффективно строить работу с молодежью, а значит, более уверенно смотреть в будущее.

*Николай Суханов, секретарь
по международным делам МКПРВТ*

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

Редакционная коллегия:

**Чеботарев П.А. –
главный редактор,**

Горчаков В.П.,
Занько Н.П.,
Кузнецова В.В.,
Кузяков П.В. –
зам. глав. редактора,
Куприянов В.В.,
Можасев В.Е.,
Рогальский А.Ф.



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(495) 938-86-49,
факс: (495) 930-72-07.
E-mail: info@vkp.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА «Новости»

Подписано в печать 19.10.15. Формат 60×84^{1/16}.
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.