



ВСЕОБЩАЯ  
КОНФЕДЕРАЦИЯ  
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ  
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL  
CONFEDERATION  
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL  
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION  
GÉNÉRALE  
DES SYNDICATS

ORGANISATION  
INTERNATIONALE

12 сентября 2017 года – VIII съезд ВКП

# ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

## В НОМЕРЕ:

- В Комиссии по экономическим вопросам
- Вести из членских организаций
- Инициативу столетия МОТ обсудили на конференции в Бишкеке
- **Наталья АГАПОВА.** Двигаться вперёд, не останавливаясь перед трудностями
- **Светлана СЕМЕНОВА** Коллективному договору – открытую дорогу!
- О перспективах развития профессий в различных отраслях *(продолжение)*
- Молодёжный форум «ТЕМП» в Беларуси
- Уровень социального развития стран мира

8 / 2017



## **Взаимодействие Консолидация Профессионализм**

# **ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ПО ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ ПРИ ЭКОНОМИЧЕСКОМ СОВЕТЕ СНГ**

19 июля 2017 года в Москве состоялось заседание Комиссии по экономическим вопросам при Экономическом совете СНГ. В его работе принял участие руководитель Департамента ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся **Валентин Карасёв**.

Согласно рассмотренным на заседании «Проектам решений Совета глав государств СНГ о разграничении полномочий между Советом глав государств и Советом глав правительств СНГ» Совет глав государств СНГ как высший орган Содружества обсуждает и решает принципиальные вопросы деятельности Содружества, связанные с общими интересами государств, а также рассматривает аналогичные вопросы в рамках заинтересованных государств без ущерба интересам других государств.

Совет глав правительств СНГ координирует сотрудничество органов власти государств – участников Содружества в экономической, социальной и финансовой политике, а также иных сферах общих интересов.

Экономический совет СНГ – основной исполнительный орган, который обеспечивает сотрудничество государств – участников СНГ в экономической и социальной сферах по вопросам, представляющим взаимный интерес, принимает решения по поручению Совета глав государств и Совета глав правительств СНГ, а также по вопросам, отнесённым к его компетенции в соответствии с Положением.

Два вопроса повестки были посвящены проблеме радионавигации: «Об итогах выполнения Межгосударственной радионавигационной программы государств – участников Содружества Независимых Государств на период до 2016 года» и «О ходе реализации в 2016 году Основных направлений (плана) развития радионавигации государств – участников СНГ на 2013–2017 годы».

Также в ходе заседания были рассмотрены вопросы «О регулятивных режимах в сфере банковского регулирования и надзора в государствах – участниках СНГ», «О финансировании в 2018 году Плана мероприятий по реализации Основных направлений дальнейшего развития медико-социальной помощи и повышения качества жизни ветеранов войн – участников локальных конфликтов и членов их семей в государствах – участниках СНГ на период до 2020 года».

Живое обсуждение вызвало рассмотрение вопроса «О ходе подготовки к проведению переписей населения раунда 2020 года в государствах – участниках Содружества Независимых Государств».

Решением Совета глав государств СНГ от 16 сентября 2016 года о проведении переписей населения раунда 2020 года поручено Совету глав правительств СНГ ежегодно рассматривать ход его выполнения. Очередные переписи населения необходимо провести в максимально близкие к 2020 году сроки, предпочтительно в период с октября 2019 года по октябрь 2020 года.

Во исполнение указанного решения Совета глав государств СНГ Совет руководителей статистических служб утвердил Перечень социально-экономических и демографических показателей, который должен быть включён в программы национальных переписей населения раунда 2020 года для обеспечения межстрановой сопоставимости основных результатов переписей населения региона Содружества.

Для обеспечения единых подходов в сборе сведений по этим показателям Статкомитетом СНГ были подготовлены и согласованы со статистическими службами государств методологические рекомендации по их формированию, включая формулировки вопросов переписного листа и методологические комментарии к ним.

При этом обеспечено полное соответствие перечня и методологии получения этих показателей рекомендациям Конференции европейских статистиков по проведению переписей населения и жилищного фонда раунда 2020 года. Рекомендации готовились при активном участии специалистов статистических служб государств и Статкомитета СНГ, что позволило учесть специфику региона. Соответствие международным рекомендациям позволяет обеспечить сопоставимость итогов переписей не только внутри Содружества, но и с другими странами мира. Утверждены макеты таблиц для межгосударственного обмена информацией итогами национальных переписей населения раунда 2020 года.

Использование согласованного перечня показателей позволит обеспечить органы власти достоверными данными в отношении разных категорий мигрантов и рабочей силы, получить сопоставимую социально-демографическую информацию, а также повысить уровень анализа итогов национальных переписей населения.

Информационная ценность переписи заключается и в том, что полученная актуальная информация о численности, структуре населения, распределении его по территории страны делает возможным проводить более точные расчёты, в том числе бюджетов всех уровней.

В настоящее время национальные статистические службы приступили к выполнению первоочередных подготовительных мероприятий.

Комиссия рассмотрела также вопрос «О проекте Заявления глав правительств государств – участников Содружества Независимых Государств о консолидации усилий мирового сообщества для эффективной борьбы с международными картелями».

### ◆ ГРУЗИЯ

#### ПРОФСОЮЗЫ НА ПОВЫШЕНИИ МРОТ

Профсоюзы Грузии предлагают повышать уровень минимальной зарплаты поэтапно, чтобы удовлетворить многочисленные требования трудящихся и в то же время избежать массовых сокращений, сообщает сайт «Эхо Кавказа» <https://www.ekhokavkaza.com>.

Профсоюзы и экспертное сообщество Грузии опять призывают власти пересмотреть существующий минимальный уровень заработной платы для госслужащих и работников частного сектора. Для последних минимальный оклад был определён законом на уровне 20 лари (8,3 долл., 1 долл. = 2,4 лари. – Ред.) в месяц ещё в 1999 году. Специалисты предлагают изменить подход и перенять методологию стран с развитой рыночной экономикой.

По мнению представителей профсоюзов, существующий сегодня размер минимальной оплаты труда совершенно не отражает ситуацию на рынке. Минимальный оклад госслужащих на уровне 130 лари (54 долл.) в месяц требует немедленной корректировки, считает аналитик Объединения профсоюзов Грузии **Георгий Чантуридзе**. Также необходимо пересмотреть и абсурдное для сегодняшних дней

постановление президента **Эдуарда Шеварднадзе** от 1999 года, согласно которому минимальный оклад работников частного сектора составляет всего 20 лари в месяц.

«Понятие минимальной заработной платы существует практически во всех цивилизованных странах мира. В Грузии эта проблема не урегулирована до сих пор. Повышение минимального оклада позволит уменьшить социальную пропасть между самыми обеспеченными и бедными работниками общества. Сегодня в Грузии всего 10% граждан имеют ежемесячный доход свыше 1200 лари (500 долл.), при этом 55% граждан получают зарплату вдвое больше прожиточного минимума (около 380 лари, 158 долл.). По показателю социального неравенства Грузия находится на предпоследнем месте в Европе», – отметил **Г. Чантуридзе**.

По словам экономиста **Иосифа Арчвадзе**, минимальный уровень зарплаты в месяц не должен быть ниже 30% от среднестатистического оклада. Согласно последним данным Грузстата, средняя зарплата в Грузии за первый квартал нынешнего года составила 975 лари (около 400 долл.).

«Наше стремление в Европейское сообщество не должно обозначаться только вывешиванием флагов ЕС над зданиями госучреждений. Ему должен сопутствовать параллельный процесс внедрения европейских нормативов. Это в том числе касается выработки минимальных норм ежемесячного и почасового оклада работников. По моему мнению, он должен рассчитываться исходя из физиологических норм трудоспособного человека. Думаю, с учётом существующего сегодня индекса цен минимальный среднестатистический оклад должен составлять порядка 300–350 лари (124–145 долл.)», – заявил И. Арчвадзе.

Однако не все согласны с доводами в пользу увеличения минимального оклада. По мнению вице-президента Ассоциации занятости **Михаила Кордзахия**, введение вышеупомянутых норм повысит издержки бизнеса, что приведёт к росту безработицы.

«Мы считаем, что подобной нормы совсем не должно существовать, и всё должен регулировать рынок. Поэтому, когда я

слышу разговоры, что существует минимальный оклад в 20 лари, я задаюсь вопросом: а есть ли кто-нибудь, кто согласится работать за такой оклад? Я не представляю компанию, которая бы содержала таких работников», – заявил М. Кордзахия.

В профсоюзах согласны с тем, что торопиться нельзя. Поэтому предлагают поэтапно повышать уровень минимальной зарплаты, чтобы избежать массовых сокращений.

По словам Георгия Чантуридзе, контроль над выполнением нормативов в будущем мог бы взять на себя Департамент инспектирования труда. Соответствующие поправки в Трудовой кодекс профсоюзы предлагали внести ещё в ноябре прошлого года. Тогда совместно с Народным защитником был разработан механизм ежегодного расчёта размера минимальных зарплат. Рекомендации были представлены аппарату Правительства и Премьера, однако никакой реакции со стороны властей до сих пор не последовало.

---

## ◆ **РЕСПУБЛИКА ТАДЖИКИСТАН**

### **ПЕРЕДВИЖНОЙ ТЕАТР ПРОТИВ НЕФОРМАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ**

Два года назад Международная конференция труда приняла Рекомендацию № 204 о переходе от неформальной к формальной экономике. С тех пор в разных

регионах мира развернулась глобальная кампания за формализацию неформальной экономики.

В Таджикистане для того, чтобы наглядно показать, к чему при-

водит неформальная занятость, местные профсоюзы используют сценическое искусство, *сообщает МОТ*.

Площадка перед заводом «Химмаш» в Душанбе заполнена людьми. Прохожие останавливаются и с любопытством рассматривают микроавтобус, украшенный транспарантом: «Выйди из тени! Работай легально!». Люди разбирают листовки и вереницей тянутся к входу в заводской клуб.

Зал на 300 мест заполнен. Вперемешку с представителями Правительства и профсоюзными активистами сидят рабочие в спецодежде. Есть здесь и люди с улицы, упросившие впустить их на представление. В этом зале каждый либо сам работает на неформальных условиях, либо имеет занятых таким образом родных или друзей.

В Таджикистане неформальная занятость – распространённое явление. По данным, полученным в результате обследования рабочей силы в 2009 году, в неформальном секторе заняты 49% работников. В наибольшей степени это касается сельского хозяйства, строительства и сферы услуг. На условиях неформальной занятости трудятся и 69% молодых людей в возрасте от 15 до 29 лет.

«Неформальная экономика существует повсюду в мире, и Таджикистан – не исключение, – говорит первый заместитель министра труда, миграции и занятости населения **Эмин Сангинзода**. – Признав, что эта проблема

остро стоит перед страной, наше Правительство приняло Комплексную программу снижения уровня незарегистрированной (неформальной) занятости в Республике Таджикистан на 2015–2017 годы. Одна из её первоочередных задач – повысить информированность общества о последствиях неформальной занятости».

Национальную информационно-разъяснительную кампанию возглавили профсоюзы. «К нам каждый день приходят работники неформального сектора, просят помощи и совета, так что нам в профсоюзах, наверное, лучше чем кому-либо известно, как сильно неформальная занятость может сказываться на жизни людей, – поясняет председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана **Кодири Косим**. – Имею в виду и отказ в правах в сфере труда, и недостаточную социальную защиту, и зачастую плохие условия труда, и отсутствие социального диалога – и это далеко не все последствия, к которым приводит неформальная занятость. У профсоюзов к тому же больше возможностей говорить с работниками прямо на их рабочих местах».

«Почему именно передвижной театр? Потому что он имеет у нас глубокие традиции, отличается выразительным и образным языком, требует минимального реквизита, о серьёзных вещах рассказывает с юмором и, наконец, может сам прийти на любое рабочее место», – говорит художественный

руководитель передвижного театра народный артист Республики Таджикистан **Шоди Салихов**.

Успех представления превзошёл ожидания. В четырёх сценах, из которых состоял первый спектакль, превосходно сочетались добрый юмор и серьёзные, даже грустные моменты – такие как в сцене о несчастном случае на производстве, во время которой у многих зрителей в глазах буквально стояли слёзы.

За каждой сценой следовало её интерактивное обсуждение, которое вёл представитель профсоюзов. Он объяснял собравшимся положения национального законодательства и преимущества формальной занятости, призывал работников вступать в профсоюз.

Краткий опрос, проведённый после представления, подтвердил: на зрителей оно произвело сильное впечатление. Работники говорили о том, что увиденное заставило их задуматься о том, на каких условиях они трудятся, и обещали поговорить об этом с родными и друзьями. Кто-то собирался прийти на спектакль ещё раз и привести коллег, а также подумать о вступлении в профсоюз.

Представление в Душанбе было необычным в том смысле, что оно состоялось в закрытом помещении. Теперь, когда передвижной театр отправится в регионы, актёры будут выступать прямо на рабочих местах – в поле, на рынках и стройплощадках – там, где у них будет ещё более тесный контакт с аудиторией.

---

## ◆ **РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ**

### **АКЦИЯ «МЫ – ВМЕСТЕ!» ПРОДОЛЖАЕТ ДВИЖЕНИЕ ПО СТРАНЕ**

Участники акции – финалисты Республиканского конкурса творчества трудовых коллективов «Новые имена», любительские коллективы художественного творчества, звёзды белорусской эстрады праздничным концертом поздравили 15 июля город Берёза Брестской области с 540-летием.

Мероприятие началось на главной площади Берёзы. В рамках акции с вручением подарков от профсоюзов прошло торжественное чествование трудовых ди-

настий, молодых специалистов и их наставников, ветеранов труда, руководителей успешных предприятий района, активно участвующих в развитии социального партнёрства. Наградами отметили преданных своим профессиям и району, лучших представителей из отраслей АПК, строительства, энергетики, образования, связи.

Акция Федерации профсоюзов Беларуси «Мы – вместе!» проходит третий год подряд. С 2015

года она побывала более чем в 70 городах республики. В этом году первый концерт масштабного профсоюзного проекта прошел в агрогородке Тихиничи Рогачевского района 26 мая. В конце июня профсоюзную акцию «Мы – вместе!» принял Витебск.

Яркие концерты «Мы – вместе!» каждый раз собирают тысячи зрителей. Публика подпевает хитам в исполнении постоянных участников акции – звезд белорус-

ской эстрады **Ирины Дорощевой, Ольги Плотниковой, Саши Немо, Александры и Константина**, группы VuCity и др.

Акция ФПБ «Мы вместе!» направлена на объединение белорусского народа, привлечение внимания к трудовым династиям и традициям наставничества, популяризацию культурного и здорового досуга среди населения. С мая по ноябрь она с концертами посетит 50 городов страны.

## ЦЕНЫ В АПТЕКАХ БЕРУТ ПОД КОНТРОЛЬ ПРОФСОЮЗЫ

Вопросы, связанные с мониторингом цен на лекарственные препараты и изделия медицинского назначения в аптеках различных форм собственности, были рассмотрены на Президиуме Минского областного комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения.

По словам заместителя председателя – заведующего отделом социально-экономической работы обкома отраслевого профсоюза **Наталии Зезетко**, специалисты проанализировали розничные цены по 26 наименованиям лекарственных средств и медицинских изделий за июнь. Их вер-

дикт – стоимость не превышает 0,5 базовой величины.

Принято постановление, в соответствии с которым мониторинг цен в аптеках Минской области будет проводиться каждый месяц. Специалисты проанализируют полученную информацию о динамике цен и причинах их роста, если таковой будет наблюдаться.

Не допустить необоснованного роста розничных цен на товары и услуги для населения, а также лекарственных препараты и изделия медицинского назначения – задача, которую поставила Федерация профсоюзов Беларуси перед своими членскими организациями.

### ◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

## ДОСТИЖЕНИЕ И ТРУДНОСТИ РЕФОРМЫ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

12 июля в Кишинёве состоялось рабочее совещание на тему

«Внедрение реформы пенсионной системы в Республике Молдова:



достижения и трудности», организованное Фондом Фридриха Эберта при содействии Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы.

В ходе встречи представители Фонда, профсоюзов и патронатов совместно с международным экспертом в области пенсионных систем проанализировали недостатки и ход внедрения нового закона о пенсиях в стране. Для участия в мероприятии были также приглашены представители Правительства, Парламента и Национальной кассы социального страхования, однако на совещании они так и не появились.

По словам **Анны Михайловой**, координатора программ Фонда Эберта, это заседание является следствием сотрудничества Фонда и НКПМ в процессе реформирования пенсионной системы.

«После вступления в силу нового закона мы решили проанализировать развитие реформы, определить её сильные и слабые стороны, понять, какие шаги в дальнейшем нужно предпринять, чтобы их преодолеть. Сейчас мы находимся на этапе завершения аналитического документа, который будет представлен властям и всем сторонам партнёрства. Кроме того, совместно с НКПМ мы планируем масштабную информационную кампанию по данному вопросу», – сообщила А. Михайлова.

По словам заместителя председателя НКПМ **Серджиу Саинчука**, профсоюзы в полной мере

приняли участие в реформировании пенсионной системы, разработав собственную версию её концепции.

«Если до принятия закона мы придерживались разных позиций, теперь же хотим определить единую точку зрения для НКПМ, Фонда и международного эксперта о недостатках реформы, которая будет содержать обоснованные аргументы о реальной ситуации на сегодняшний день, объясняющие необходимость принятия тех или иных изменений и дополнений к законодательству. Разумеется, совещание прошло бы гораздо продуктивней, если бы присутствовали сами авторы реформы. Если бы в процессе составления реформы стороны бы прислушивались к мнению друг друга, то сегодня, возможно, нам бы не приходилось исправлять столько ошибок в этом законе», – заявил профсоюзный лидер.

**Мартин Хутсебаут**, международный эксперт в сфере пенсионных систем, оказал существенную поддержку НКПМ при разработке предложений по реформе пенсионной системы и провёл подробный анализ пенсионной системы Республики Молдова, предоставив в качестве примера различные модели существующих систем, применяемых во многих странах Евросоюза.

На сей раз эксперт был приглашен для того, чтобы высказать собственное мнение о недостатках нового закона и дать критическую оценку по некоторым ас-

пектам, а именно: нестраховые периоды; индексация пенсий; право на пенсию по случаю потери кормильца и её выплата; финансовая поддержка по отношению к основной пенсии; пересмотр права на пенсию лиц, продолжающих трудовую деятельность; сокращение стандартного пенсионного возраста не только для женщин, родивших и воспитавших 5 и более детей; стандартный пенсионный возраст; пенсионный возраст лиц на работах с особо вредными и особо тяжёлыми условия-

ми труда; страховой период для очень тяжёлых и очень опасных работ.

Кроме того, по мнению эксперта, после реформы пенсионной системы в 2016 году уровень пенсий по возрасту в Молдове остается по-прежнему низким по сравнению с государствами, развивающимися негосударственный пенсионный фонд. Таким образом, он подчеркнул необходимость создания негосударственного пенсионного фонда, способного ускорить достижение желаемых результатов.

## **В ИЗМЕНЕНИЯХ ТРУДОВОГО КОДЕКСА СОДЕРЖИТСЯ МНОГО РИСКОВ**

Влияние и социальные последствия изменений, внесённых в Трудовой кодекс и утверждённых Правительством Республики Молдова в конце июня с.г., были проанализированы 18 июля в рамках публичных дебатов, организованных Институтом развития и социальных инициатив в сотрудничестве с Фондом имени Фридриха Эберта.

В ходе обсуждения стороны отметили, что законопроект содержит множество социальных рисков, а некоторые предложения по внесению изменений могут нанести непосредственный вред социально уязвимым слоям граждан и некоторым категориям работников – например, молодым специалистам, работникам с детьми в возрасте 3–6 лет, пенсионерам по возрасту и др.

По словам Адриана Лунгу, эксперта в области трудового законодательства, многие предложенные изменения спровоцируют ситуации, в которых работодатели будут злоупотреблять своими правами и нарушать нормы, регламентирующие трудовые отношения.

В их числе: освобождение работодателей от обязанности предоставлять штатное расписание территориальной инспекции труда и выдавать работникам номинальные пропуска на рабочее место, увольнение молодых специалистов без каких-либо разъяснений со стороны работодателя, ограничение сферы действия коллективных трудовых договоров и увольнение работников, вышедших на пенсию по возрасту.

Как заявил А. Лунгу, отсутствие строгого учета штатного

расписания, индивидуальных трудовых договоров и приказов о трудоустройстве вызовет рост нелегальной занятости. Кроме того, предложенные изменения будут способствовать снижению уровня охраны здоровья и безопасности труда, выплата заработных плат «в конвертах» и будут ограничивать работу органов наблюдения и контроля трудовой деятельности.

Подобные опасения разделяет и Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы.

**Серджиу Саинчук**, заместитель председателя НКПМ, отметил, что законопроект в основном отображает позицию лишь одного сегмента – предпринимательской среды. «Не были приняты во внимание наши аргументы, несмотря на то, что мы принимали участие во всех обсуждениях по данному субъекту. Таким образом, с одной стороны, будут ущемлены права и гарантии работников, ограничена роль и важность коллективных переговоров и коллективного трудового договора, а с другой – будут расширены права работодателя», – сообщил профсоюзный лидер.

По мнению председателя Парламентской комиссии по социальной защите, здравоохранению и семье **Оксаны Доменти**, по достижении пенсионного возраста сотрудник может быть уволен лишь за непрофессионализм, но никак не по возрастному критерию.

Говоря о сокращении отпуска по уходу за ребёнком с 6 до

4 лет, депутат подчеркнула, что ввиду отсутствия чёткой статистики в соответствующем вопросе очень сложно проследить подобные случаи и понять, почему женщины оказываются в таких ситуациях. «Неправильно ограничивать гарантии с закрытыми глазами, не зная точно к каким последствиям может привести это решение.

Как правило, людям нужен длительный отпуск, когда у них нет другого выбора – отсутствуют детские дошкольные учреждения и доступ к социальным услугам в некоторых населённых пунктах, а родители не могут возобновить трудовую деятельность. Государство должно предоставлять широкий спектр возможностей лицам, воспитывающим детей, чтобы стимулировать их к трудоустройству», – заявила О. Доменти.

Депутат **Валентина Стратан** отметила, что впервые проект по внесению изменений в Трудовой кодекс попадает в Парламент, вызывая столько очевидных разногласий и противоречивых мнений. «Мы обязаны иметь практичный и взвешенный подход к политическим документам, которые утверждаем, заботиться в равной степени о потребностях патронатов, желающих обезопасить свои дела, но не забывать при этом про интересы и права трудящихся», – считает В. Стратан.

Депутат призвала стороны прийти к консенсусу в обозначенном вопросе, чтобы проект был принят в первом чтении. «До

следующего заседания Парламента ещё есть время найти контраргументы и понять, где и в чём мы можем уступить», – отметила В. Стратан.

Предложения и аргументы, высказанные в ходе дебатов, будут синтезированы в едином документе, который отобразит общую

позицию Института развития и социальных инициатив, Фонда Фридриха Эберта и Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы. Документ будет содержать подробный анализ и рекомендации по улучшению законопроекта. Имеется в виду представить его должностным лицам.

## ◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

### **ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ФНПР**

На очередном заседании Исполкома ФНПР, прошедшем 12 июля под председательством **Михаила Шмакова** в видеорежиме, был рассмотрен вопрос «О практике организации физкультурно-спортивной работы в трудовых коллективах».

С сообщениями об этом выступили руководители Федерации профсоюзов Республики Татарстан **Татьяна Водопьянова**, Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей **Николай Никифоров** и Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности **Игорь Фомичев**.

Исполком ФНПР в основном одобрил деятельность данных организаций профсоюзов по про-

паганде здорового образа жизни, физической культуры и спорта, привлечению к этой работе профсоюзной молодёжи, культурно-досуговых учреждений и средств массовой информации.

В этой связи членским организациям ФНПР рекомендовано принять ряд конкретных мер, в числе которых: использовать возможности региональных трёхсторонних комиссий по определению задач социальных партнёров в этом направлении; продолжить работу по обобщению опыта профорганизаций в области физической культуры, массового спорта и здорового образа жизни.

На заседании был также рассмотрен ряд организационно-кадровых и других внутрипрофсоюзных вопросов.

### **ПРОФСОЮЗНАЯ ГРУППА ПАРЛАМЕНТА ПОДВЕЛА ИТОГИ**

18 июля состоялось очередное заседание межфракционной рабо-

чей группы «Солидарность», на котором были определены основные

направления совместной законопроектной работы профсоюзов и Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации.

Подводя итоги весенней сессии Госдумы, председатель ФНПР **Михаил Шмаков** подчеркнул высокую степень ответственности депутатов за социальную стабильность в стране и уровень благосостояния людей.

М. Шмаков отметил, что в сложившихся под влиянием экономического спада условиях успешному продвижению законотворческих инициатив ФНПР, направленных на сохранение социальных гарантий и улучшение условий труда, будет способствовать более активная поддержка членов парламентской группы.

ФНПР продолжит работу по законодательному закреплению норм, гарантирующих минимальный размер оплаты труда не ниже прожиточного минимума и заработную плату не менее МРОТ без

учёта компенсационных и стимулирующих выплат.

Среди других приоритетных задач М. Шмаков выделил усиление профсоюзного движения, расширение прав профсоюзов и либерализацию законодательства о забастовках, а также внесение изменений в действующее законодательство, предоставляющих право государственным и муниципальным служащим участвовать в управлении профсоюзами на безвозмездной основе.

Первый заместитель председателя ФНПР **Сергей Некрасов** рассказал о законопроектной работе ФНПР. В настоящее время на контроле ФНПР находятся более 40 внесённых в Госдуму законопроектов, регулирующих социально-трудовую сферу. Депутаты поддержали основные предложения профсоюзов и решили подготовить и внести в Госдуму соответствующие проекты нормативных актов.

## ◆ **РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН**

### **РУКОВОДИТЕЛИ ДЕРЖАТ ОТЧЁТ**

Очередное заседание Исполкома Федерации профсоюзов Республик Казахстан прошло в Астане под председательством председателя Федерации **Абельгази Кусаинова**.

С докладами о состоянии трудовых отношений и принятых мерах по предупреждению и разрешению трудовых конфликтов в

Алма-Атинской и Костанайской областях выступили председатели территориальных объединений профсоюзов **Асет Кыдырманов** и **Екатерина Смышляева**.

В рассматриваемых регионах ситуация стабильная, очагов социальной напряжённости либо трудовых конфликтов на предприятиях не зарегистрировано.

Вопросы задолженности по заработной плате своевременно и периодически рассматриваются на заседаниях областной трёхсторонней комиссии и на заседаниях антикризисного штаба области.

О ходе реализации отраслевого и регионального соглашений сообщили председатель отраслевого профсоюза работников сельского хозяйства **Абубакир Сулейменов** и председатель территориальных объединений профсоюзов Западно-Казахстанской области **Ербол Салыков**.

На опыте работы производственных советов по безопасности и охране труда заострили вни-

мание председатели отраслевых профсоюза машиностроителей и горно-металлургического профсоюза **Каирбек Кусаинов** и **Асылбек Нуралин**.

Безопасность рабочего места – главный вопрос для работников особенно реального сектора экономики. В этой связи А. Нуралин высказал мнение, что предложения, внесённые председателем Федерации профсоюзов РК на заседании Правительства РК в части экономического стимулирования работодателей, обеспечивающих безопасные рабочие места, по примеру многих зарубежных стран, является весьма актуальным.

## ОБРАЩЕНИЕ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

Федерация профсоюзов опубликовала на своем официальном сайте Заявление следующего содержания.

«ФПРК всегда выступала за развитие профсоюзного движения в Казахстане, как одного из оплотов ценностей справедливости и созидания, действенных механизмов повышения стандартов жизни общества.

Принятые в последние годы законодательные акты позволили провести реформы по модернизации профсоюзов, направленные на усиление защитных функций трудящихся. Развитие коллективно-договорного процесса трудовых отношений открыло широкое поле деятельности для профсоюзов, участие в общественных со-

ветах при государственных органах обеспечило прозрачность и открытость принимаемых ими решений, укрупнение отраслевых профсоюзов, создание территориальных объединений профсоюзов, проведение исследований позволило эффективно защищать социально-трудовые права работников и разрешать трудовые споры и конфликты.

Мы признаём верховенство законов и защищаем права трудящихся в рамках правового поля и законодательства Республики Казахстан.

Федерация Профсоюзов Республики Казахстан внимательно отслеживает события, связанные с судебным процессом в отношении **Л. Харьковой**.

Учитывая тенденцию гуманизации уголовного законодательства по экономическим деяниям, просим судебные органы при апелляционном рассмотрении дела

смягчить меру наказания Л. Харьковой.

Наша страна является правовым государством, поэтому мы надеемся на гуманность правосудия».

## ◆ АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА

### РАЗВИВАЕТСЯ СОТРУДНИЧЕСТВО С РЕГИОНАМИ РОССИИ

Председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана **Сагтар Мехбалиев** принял делегацию профцентра одного из крупнейших регионов России – Санкт-Петербурга и Ленинградской области во главе с его руководителем **Владимиром Дербиным**.

С. Мехбалиев отметил, что отношения между Азербайджаном и Россией в последние годы развиваются стабильно, наблюдается позитивная динамика в торгово-экономической области. Стратегическое сотрудничество между двумя странами в различных сферах, развитие потенциала партнёрства стало возможным в результате совместных усилий лидеров двух стран **Ильхама Алиева** и **Владимира Путина**.

С. Мехбалиев отметил ряд вопросов, представляющих взаимный интерес для профсоюзных центров Азербайджана и России. Это в первую очередь проблемы, связанные с соблюдением прав трудящихся-мигрантов. Говоря об этом, председатель Конфедерации подчеркнул готовность обеих сторон бороться с нарушениями

прав профсоюзов, а также с использованием нелегальной рабочей силы.

Опыт сотрудничества с профсоюзами регионов России у КПА уже имеется. Так, в марте 2011 года Федерация профсоюзов Свердловской области и Конфедерация профсоюзов Азербайджана при участии Федерации независимых профсоюзов России подписали соглашение о сотрудничестве в области защиты прав трудящихся-мигрантов. Через некоторое время аналогичное соглашение было заключено с профсоюзами Астраханской области.

В ходе встречи председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана рассказал гостям о структуре и деятельности профцентра.

Глава российской профсоюзной делегации В. Дербин поблагодарил за тёплый приём и со своей стороны выразил уверенность, что двусторонние отношения профсоюзных центров будут плодотворными и расширяться дальше.

## ◆ УКРАИНА

### ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО ПЕНСИОННОЙ РЕФОРМЕ НАПРАВЛЕННЫ В ПАРЛАМЕНТ

Президиум ФПУ 18 июля принял постановление, которым одобрена позиция Федерации профсоюзов Украины к проекту Закона Украины «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Украины относительно повышения пенсий».

В постановлении указано, что с учётом решений Совместного представительного органа объединений профсоюзов и по результатам обсуждения экспертно-аналитического заключения и предложений профсоюзов к законопроекту о пенсионной реформе Президиум решил направить представителям ФПУ в Верховной Раде Украины народным депута-

там **Вадиму Ивченко** и **Сергею Каплину** постатейные предложения профсоюзов к законопроекту № 6614 для внесения их в Верховную Раду Украины и поручить им представлять и отстаивать позицию ФПУ при подготовке законопроекта ко второму чтению.

Руководство ФПУ по решению Президиума обратится в Комитет Верховной Рады Украины по вопросам социальной политики, занятости и пенсионного обеспечения о необходимости доработки законопроекта с учётом предложений ФПУ и включение её представителя в состав соответствующей рабочей группы.

### ДИСКУССИЯ О ПЕРСПЕКТИВАХ ИНДУСТРИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ СТРАНЫ

Украина имеет колоссальные возможности развития промышленности. Для определения первоочередных шагов роста производства Правительством в 2016 году было инициировано образования Национального комитета по промышленному развитию, в состав которого входит председатель ФПУ **Григорий Осовой**.

К октябрю с.г. Комитетом должна быть выработана стратегия развития промышленного потенциала Украины. Профсоюзы внесут в этот документ свои предложения, так как дальнейшее развитие отечественного производства и созда-

ние новых рабочих мест, – одна из основных задач в их деятельности. Это позволит улучшить ситуацию с занятостью трудоспособных граждан, является важным фактором повышения эффективности производства и одновременно уровня жизни населения.

20 июля в ФПУ с участием руководства Федерации и глав профсоюзов промышленного сектора состоялось обсуждение перспектив возрождения промышленности в Украине, а также роли профсоюзов в этих процессах.

С презентацией, посвящённой теме индустриального возрожде-



ния Украины выступил экономист **Юрий Буздуган**, который, в частности, отметил, что из-за потери многих тысяч предприятий Украины сегодня перестала быть европейским лидером, как это было раньше, а социальные гарантии почти ликвидированы. Исправить ситуацию можно только восстановив индустриальный потенциал страны на современном уровне, ключевым элементом чего должно стать инновационное развитие украинских предприятий.

Ведущая роль в этом, по мнению учёного, может принадлежать профсоюзам, которые имеют разветвленную организационную структуру почти во всех ведущих отраслях экономики, а также обладают инструментарием в ведении

социального диалога и законодательные полномочия в отстаивании трудовых прав работников.

Во время дискуссии речь шла о том, что экономическое развитие государства должно стать общенациональной политикой и привести к оживлению внутреннего рынка товаров и услуг. Для этого нужно повысить производительность производства, а также платить людям справедливые зарплаты – на уровне 60–80% ВВП, как это делается в странах «золотого миллиарда». Таким образом, повышение внутреннего потребления, увеличение спроса на товары и услуги позволит стране значительно увеличить свою экономическую мощь и укрепить индустриальный потенциал.

---

## ◆ РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ

### ВСТРЕЧА В КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

Заместители председателя Конфедерации профсоюзов Армении **Хачик Аракелян** и **Борис Харатян** приняли председателя Совета профсоюза «Солидарность» Подляского воеводства Польши, члена Национальной комиссии, заместителя председателя Европейского центра по вопросам трудящихся **Йозефа Мозолевого** и координатора программы «Поддержка укреплению возможностей организаций гражданского общества Армении» **Ирен Даниелян**.

В ходе встречи господин Йозеф Мозолевский представил историю польского профсоюза «Со-

лидарность» и задачи нынешней деятельности.

На встрече также принимали участие заместитель председателя КПА Борис Харатян, руководитель учебно-исследовательского центра – ответственный секретарь КПА **Гарник Вагаршакян**, заведующий отделом по связям с общественностью **Сатик Караханян**.

Заместитель председателя КПА **Борис Харатян** ознакомил гостей со структурой и деятельностью Конфедерации.

В заключение заместитель председателя КПА Хачик Аракелян выразил коллеге благодарность за визит и обмен опытом.

## ИНИЦИАТИВУ СТОЛЕТИЯ МОТ ОБСУДИЛИ НА КОНФЕРЕНЦИИ В БИШКЕКЕ

Федерация профсоюзов Кыргызстана при поддержке Международной организации труда провела 18 июля в столичном отеле «Парк Отель» конференцию на тему: «Инициатива столетия по вопросам будущего сферы труда – ответ профсоюзов необходим».

В работе конференции принимали участие председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана М. Асанакунов, заместители председателя ФПК **Р. Бабаева** и **Ж. Осмоналиев**, председатели центральных, республиканских отраслевых комитетов профсоюза, руководители областных советов профсоюзов, министр труда и социальной защиты Кыргызской Республики **Т. Исакунова**, директор Бюро МОТ по деятельности трудящихся **М.Х. Андре**, главный специалист Бюро МОТ для Европы и Центральной Азии **С. Гловацкас**, главный специалист по деятельности трудящихся МОТ **Г. Александрия**, Национальный координатор МОТ в Кыргызстане **Б. Ороков**, представитель Бизнес-ассоциации Кыргызстана **Ж. Омошев**.

Приветствуя участников, председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана М.Асанакунов обратил внимание на актуальность темы, отметил, что её обсуждение обусловлено грандиозными изменениями, происходящими в современном мире и подчеркнул, что в Кыргызстане продолжается конструктивный диалог всех социальных партнёров, основанный на уважении принципов трипартизма.

«Один из самых глобальных вызовов будущего сферы труда для всех нас – кардинальное изменение форм занятости. На сегодняшний день нет единого подхода к формам занятости, стандартной занятости противостоит нетипичная занятость. И нам предстоит учитывать нестандартные формы занятости и в этой связи формулировать законодательные инициативы», – заявил председатель ФПК М. Асанакунов.

Также он заверил, что профсоюзы Кыргызстана поддерживают Инициативу столетия МОТ, касающуюся будущего сферы труда, и готовы со своей стороны стать активными, заинтересованными участниками практической деятельности по её реализации. А также он призвал объединить усилия, чтобы убедительно прозвучал ответ профсоюзов на вопрос: как профсоюзы будут участвовать в формировании будущего сферы.

Обозначив задачи, стоящие перед профсоюзным движением во всем мире, свою оценку профсоюзной деятельности Кыргызстана дала директор Бюро МОТ по деятельности трудящихся Мария Хелена Андре.

«Мы видим, что многое делается в вашей стране для установления социальной справедливости, достичь этого без автономности профсоюзов, без сильного лидера и активного движения было бы невозможно. У профсоюзов должны быть сильные лидеры, которые знают, чего хотят от Правительства и работодателей. Рада, что вы становитесь частью международного профдвижения», – отметила она.

«Сегодня Кыргызская Республика заявляет о своих серьёзных намерениях пересмотреть политику в области труда, трудовых отношений, обеспечения устойчивого роста качества занятости, охраны труда с учётом вопросов гендерного равенства и ликвидации дискриминации, искоренения детского труда и решения многих других проблем в этом направлении. Одним из основных механизмов достижения поставленной цели является повышение социальной ответственности работодателей», – сказала министр труда и социальной защиты Кыргызской Республики Т. Исакунова.

Министр подчеркнула, что необходимо проводить работу по снижению неформальной занятости, легализации заработной платы, так как в стране сохраняется значительный уровень занятости в неформальном секторе экономики, и пожелала, чтобы Федерация профсоюзов была инициатором современных изменений и продолжила более активно защищать права и интересы трудящихся.

Заместитель председателя Федерации профсоюзов Кыргызстана Р. Бабаева подробно остановилась на проблемах, с которыми сталкивается современная сфера труда: на безработице, дефиците рабочих мест, подняла вопросы минимальной заработной платы, неформальной экономики, миграции, социального неравенства в обществе, социального положения трудящихся. Также, она отметила, что в Кыргызстане предприняты реальные шаги в деле дальнейшего совершенствования трудовых отношений, работ по обеспечению защиты прав и законных интересов граждан в социально-трудовой сфере, ведётся тесное сотрудничество в этом направлении с Министерством труда и социальной защиты КР и МОТ.

Перед сферой труда встал ряд новых серьёзных вызовов – это новые технологии, миграция, безработица, неформальная занятость и другие. Как в этой ситуации вести себя мировому сообществу и какова роль профсоюзов в этой работе? Об этом на конференции рассказал заведующий отделом по деятельности трудящихся Бюро МОТ для Европы и Центральной Азии С. Гловацкас.

«В мире происходят глобальные цивилизационные процессы – мы не можем и не должны останавливать прогресс, однако нам важно понять,

как сохранить социальную справедливость и право на достойный труд. Рабочая сила планеты на сегодня – 3 млрд человек, ежегодно эта цифра увеличивается на 40 млн человек. Таким образом, до 2030 года в мире – прежде всего, в сфере услуг – нужно будет создать 600 млн новых рабочих мест», – заявил Сергеус Гловацкас. Он привёл такие примеры, как служба заказа такси, самостоятельная регистрация в аэропортах, система бронирования жилья, которая забирает существенный «кусочек пирога» у гостиничной отрасли. «Но, если оценить ситуацию, станет очевидно, что в условиях новой реальности в проигрыше оказывается больше людей, чем в выигрыше. В будущем это может проявиться ещё сильнее – речь идёт о таких сферах, как социальная защита и пенсионное обеспечение. Роботы, цифровые системы не платят налоги, не делают социальные отчисления. Что с этим делать? Необходимо думать, обсуждать», – сказал С. Гловацкас.

В свете этих многочисленных процессов перед МОТ стоит много задач. Одна из них – разработка программного документа, касающегося будущего сферы труда, одной из семи Инициатив столетия.

Обсуждение ведётся по четырём ключевым направлениям: труд и общество; достойные рабочие места для всех; организация труда и производства; управление сферой труда – на последнем пункте эксперт остановился отдельно.

«В мире есть серьёзная попытка вытолкнуть профсоюзы и организованных работодателей из института социального партнёрства – управления сферой труда. Профсоюзы этому процессу сопротивляются. Ведь ни у кого кроме них нет права представлять трудящихся в правозащитной деятельности. Профсоюз может подписывать коллективный договор, профсоюз может объявлять забастовки. В мире уже есть негативные примеры переустройства сферы труда. Например в Армении упразднена инспекция труда. В Казахстане были внесены изменения в Трудовой кодекс и начался нажим на профсоюзы, в частности, на одного из профсоюзных лидеров было заведено уголовное дело, предлогом для которого стала якобы растрата 8-летней давности. Раз что-то уже происходит там, когда-то это может аукнуться и здесь», – резюмировал С. Гловацкас.

«Достойный труд – это залог мира во всём мире. Когда у людей есть нормальная работа, тогда процветает благополучие. Когда говорят: «Зачем эти профсоюзы? Они отсталые, они не нужны». Однако могу заверить, что страны, где живут лучше всего в мире – это страны с самым высоким профсоюзным членством и охватом коллективными договорами. Так что ответ на вопрос: «Зачем эти профсоюзы?» очевиден. Поэтому не сдавайте свои позиции ни в коем случае. Профсоюзы –

это зеркало общества: какое общество, такие и профсоюзы», – сказал С. Гловацкас.

Заместитель председателя ФПК Р. Бабаева выступила с презентацией на тему: «Позиция и действия профсоюзов Кыргызстана» и подробно остановилась на проблемах, с которыми сталкивается современная сфера труда: на безработице, дефиците рабочих мест, подняла вопросы минимальной заработной платы, неформальной экономики, миграции, социального неравенства в обществе, социального положения трудящихся.

Она отметила, что в Кыргызстане предприняты реальные шаги в деле дальнейшего совершенствования трудовых отношений, работ по обеспечению защиты прав и законных интересов граждан в социально-трудовой сфере, налажено тесное сотрудничество в этом направлении с Министерством труда и социальной защиты КР и МОТ. Разрабатывается новая Стратегия развития страны до 2040 года. Федерация профсоюзов заинтересована в эффективном сотрудничестве с органами власти и бизнеса, готова участвовать в разработке стратегии. Инициатива столетия, касающаяся будущего сферы труда, должна занять достойное место в Стратегии развития страны. Данная Инициатива должна стать магистральным направлением деятельности, осуществляемой в ознаменование столетней годовщины МОТ в 2019 году.

«В этой связи, Федерация профсоюзов Кыргызстана призывает к более широкому вовлечению профсоюзов к обсуждению и продвижению Инициативы будущего в сфере труда МОТ, так как это представляет уникальную возможность ответить на вызовы в мире труда. Грядущие преобразования на рынке труда могут привести к подрыву традиционной членской базы профсоюзов, к сужению рамок их организационной работы, расшатыванию устоев социального диалога и, как результат, к ослаблению позиций одного из главных его участников – организаций трудящихся. Поэтому нам нужны сильные, демократические и независимые профсоюзы, которые должны быть неотъемлемой частью диалога столетия МОТ, надёжными гарантами доверительного и эффективного социального диалога в условиях радикальных изменений, непременно участниками процесса выработки в МОТ конкретных рекомендаций по будущему в сфере труда во имя достижения социальной справедливости!» – заявила Р. Бабаева.

Участниками мероприятия отмечено, что необходимо и дальше развивать потенциал наиболее важных институтов рынка труда: трудовых инспекций, профсоюзов и организаций работодателей. В этом необходимо уделять особое внимание развитию механизма обратной связи с населением, содействию организациям работодателей в обеспечении

устойчивой конкурентоспособности и ответственности предприятий, а также корпоративной социальной ответственности.

Обсудив Инициативу МОТ «Будущее сферы труда», рассмотрев актуальные национальные и глобальные международные вызовы будущего в сфере трудовых отношений с учётом стремительно изменяющихся условий глобальной экономики, трансформирующей мир труда, участники конференции приняли Резолюцию.

В Резолюции говорится, что профсоюзы:

– поддерживают инициативу «Будущее сферы труда» в ознаменование столетия МОТ, выдвинутую на Международной конференции труда;

– выражают озабоченность в связи с тем, что действующая политика в сфере труда привела к утрате экономической привлекательности и устойчивому оттоку населения из страны, основной причиной которых является невозможность поддерживать достойный уровень жизни при существующем разрыве доходов между малообеспеченными и высокодоходными слоями населения;

– призывают к укреплению социального диалога как эффективной формы трёхстороннего взаимодействия, содействующего социальной справедливости и экономическому росту;

– отмечают, что доля труда в валовом внутреннем продукте снизилась с 30% в 2014 году до 26,8% в 2016 году, и профсоюзное движение не может согласиться со снижением доходов большей части работающего населения.

Профсоюзы выступают за:

- сохранение и создание качественных рабочих мест;
- снижение доли неформальной занятости;
- доведение минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного человека;
- принятие закона о прожиточном минимуме в качестве основного социального норматива, определяющего границу бедности населения;
- принятие мер по совершенствованию систем оплаты труда работников бюджетной сферы, через повышение уровня ставок (окладов) как основной части заработной платы и её индексацию;
- принятие нового закона об индексации доходов и сбережений населения с учётом изменения цен на потребительские товары и услуги, в связи с утратой прежнего Закона в 2008 году;
- за развитие и укрепление международной профсоюзной солидарности.

*Источник: [www.fpk.kg](http://www.fpk.kg)*

## ДВИГАТЬСЯ ВПЕРЁД, НЕ ОСТАНАВЛИВАЯСЬ ПЕРЕД ТРУДНОСТЯМИ<sup>1</sup>

*Наталья АГАПОВА,  
председатель Консультативного совета  
Международного объединения  
агропромышленных профсоюзов*

За прошедшие годы мир продолжал претерпевать изменения – и в экономической и политической жизни, и в геополитическом порядке. Череда кризисов и замедление темпов роста мировой экономики не могли не сказаться и на странах нашего региона. Девальвация национальных валют, падение реального содержания заработной платы, рост коммунальных тарифов, расширение сектора платных услуг в образовании и медицине – вот характерные тенденции этого периода.

Кризисные ситуации заставили правительства наших стран более пристально посмотреть на внутренние резервы и понять, что именно агропромышленный комплекс является, как сейчас принято говорить, «драйвером роста», что ему сегодня необходимо помочь для того, чтобы вслед за его ростом пошли вверх и другие сектора реальной экономики. В России, по статистике, по виду экономической деятельности «сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство» создаётся 3,8% валовой добавленной стоимости. Свыше трети отраслей экономики страны связаны с аграрной сферой. Думаю, что это справедливо и для других стран региона.

В обстановке продолжающегося кризиса и сложной социально-экономической ситуации во многих наших странах за последнее время были приняты программы по развитию аграрно-промышленного комплекса, разработаны меры поддержки. И это принесло свои результаты.

<sup>1</sup> По материалам доклада на отчётно-выборной конференции МОАП 20 июня 2017 года.

Об этом мы подробно говорили во время заседания Консультативного совета, которое прошло в августе 2016 года в Астане.

Деятельность членских организаций Международного объединения агропромышленных профсоюзов (МОАП) в прошедшие пять лет строилась в соответствии с принятым нами программным документом – Основными направлениями деятельности на 2012–2017 годы.

## **ОРГАНИЗАЦИОННО-УСТАВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ**

За прошедший период, несмотря на непростое организационное и финансовое положение наших профсоюзов, мы продолжали общение на основе взаимного уважения, взаимопомощи, солидарных действий.

В соответствии с Уставом Международного объединения агропромышленных профсоюзов нами были проведены пять заседаний Консультативного совета: три очных заседания – в Таджикистане, в Москве и в Казахстане, и два заочных в связи с проведением отчетно-выборных профсоюзных кампаний в российском и казахском профсоюзах.

За последние пять лет произошли изменения в наших профсоюзах – где-то в структуре, где-то в руководстве. Так, казахский профсоюз пережил процесс реформирования, последствия этого еще до сих пор дают себя знать. Сменилось руководство в родственных профсоюзах Беларуси и Кыргызстана.

Узбекский профсоюз работников АПК, где также не один раз сменилось руководство и кадровый состав, практически утратил связь с МОАП, несмотря на наши неоднократные попытки возобновить общение.

## **ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА**

Одним из ключевых вопросов, которые волнуют членов наших профсоюзов, является достижение достойного уровня заработной платы. Мы участвовали и участвуем в работе ВКП и наших национальных профцентров, в проводимых солидарных кампаниях «Минимальную зарплату – на уровень не ниже прожиточного минимума». Стоит отметить, что в наших странах соотношение заработной платы с прожиточным минимумом законсервировалось на недопустимо низком уровне.

2016 год не внес существенного улучшения в ситуацию с заработной платой. Несмотря на рост в среднем номинальных денежных доходов населения во всех независимых государствах региона, реальное их выражение с учётом роста потребительских цен во многих странах снизилось. В четырёх государствах (Азербайджане, Беларуси, Казах-



стане, России) снизилась реальная зарплата, в пяти (Азербайджане, Беларуси, Казахстане, Кыргызстане, России) – реальная пенсия.

Среднемесячная зарплата, пересчитанная в доллары США, составила в декабре 2016 года от 134 долл. (Таджикистан), 202 (Кыргызстан), 288 (Азербайджан), 409 (Беларусь), 455 (Казахстан) до 776 долл. (Россия). При этом многие трудящиеся из-за низкого минимального размера оплаты труда получают зарплату ниже прожиточного минимума. Только в России таких работников около 5 млн человек. К тому же не потеряла остроту проблема своевременной выплаты зарплаты, включая и выплату зарплаты не ниже установленной государственной гарантии, за что решительно борются профсоюзы во всех независимых государствах региона.

Заработная плата работников агропромышленного сектора, и особенно сельского хозяйства, во всех без исключения наших странах растёт медленно, находясь внизу списков в сравнении с другими отраслями экономики.

В России средняя заработная плата в сельском хозяйстве (в среднем за 2016 год) только в 2,0 раза, а в пищевой и перерабатывающей промышленности – в 2,7 раза превышает федеральный прожиточный минимум трудоспособного населения. Провозглашённый государством курс на инновационное развитие агропромышленного комплекса не может быть реализован при таком недопустимо низком показателе оценки труда работников сельского хозяйства. Не решив вопрос о достойной заработной плате работников сельского хозяйства, трудно говорить о приоритете аграрного сектора, несмотря на поставленную Президентом РФ задачу достижения продовольственной независимости страны.

Проводимая профсоюзами государств региона солидарная кампания по повышению минимальной зарплаты привела к её номинальному росту, в том числе и в 2016 году, однако добиться установления минимального размера оплаты труда на уровне не ниже прожиточного минимума в большинстве государств пока не удалось. Органами исполнительной власти ряда государств не поддерживается и предложение профсоюзов о введении прогрессивной шкалы налогообложения доходов граждан.

Наше отраслевое объединение более чем кто-либо заинтересовано в положительных результатах этой кампании, так как уровень заработной платы в сельском хозяйстве и смежных отраслях традиционно является самым низким среди всех отраслей экономики в наших государствах. И справедливо будет повторить, что те, кто кормит своим трудом других, сами часто недоедают. Несмотря на то что наблюдается положительная динамика роста уровня зарплаты (а это – прямая заслуга профсоюзов), всё же приходится констатировать, что темпы роста заработной платы неудовлетворительны.

## ОХРАНА И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

Необходимо отметить, что в рамках работы МОАП нашего особого внимания заслуживает работа по ратификации и применению на практике Конвенций МОТ № 129 об инспекции труда в сельском хозяйстве и № 184 о безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве. Конвенция № 129 ратифицирована Молдовой (1997 г.), Азербайджаном (2000 г.), Казахстаном (2001 г.) и Украиной (2004 г.). Конвенция № 184 ратифицирована тремя странами нашего региона – Молдовой (2002 г.), Кыргызстаном (2004 г.) и Украиной (2009 г.). Таким образом, только Молдова и Украина ратифицировали обе эти конвенции, а Беларусь, Россия, Таджикистан, Узбекистан – ни одной. Хотя в России Конвенция № 184 уже несколько лет находится в списке конвенций, которые должны быть подготовлены к ратификации и перечислены в приложении к Генеральному соглашению между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014–2017 годы. В России эта работа постоянно блокируется Министерством труда и социальной защиты, которые считают ратификацию конвенции нецелесообразной и носящей ярко выраженный затратный характер.

Однако по количеству травм и смертельных случаев на производстве сельское хозяйство во всех наших странах также «лидирует», что требует принятия ответственных мер со стороны государства, а не искать причины, почему невозможно улучшить ситуацию в сфере безопасности и гигиены труда в сельском хозяйстве.

В качестве положительного примера хочу отметить последовательную работу наших казахских коллег по улучшению ситуации с охраной труда. А также отметить успех наших белорусских коллег. Их усилия в отношении необходимости внесения изменений в постановление Совмина Республики Беларусь, касающиеся аттестации рабочих мест по условиям труда, дали свои результаты. Теперь наниматель обязан перечислять за работающего во вредных и (или) опасных условиях труда средства в фонд профессионального пенсионного страхования с момента создания рабочего места, а не после проведения аттестации, что занимало до полугода, как это было раньше. Кроме того, так называемый «вредный стаж», а вместе с ним и право на льготную пенсию, стали учитываться с первого дня работы, а не после утверждения результатов аттестации.

## ИСКОРЕНЕНИЕ НАИХУДШИХ ФОРМ ДЕТСКОГО ТРУДА

Данная проблематика наиболее актуальна для профсоюзов государств Центральной Азии, где дети традиционно использовались в выращивании и сборе ряда сельскохозяйственных культур, таких как табак, хлопок, рис и другие, помогая, а иногда и замещая взрослых.

Профсоюз работников АПК Кыргызстана вместе с рядом международных организаций уже в течение многих лет ведёт работу по искоренению наихудших форм детского труда в сельском хозяйстве. Недавно к такой работе подключились и профсоюзы Таджикистана.

Таджикистан является аграрной страной, и около 70% трудоспособного населения республики занято в этом секторе. Соответственно, большое число детей в возрасте до 15 лет привлекаются к работе в этой отрасли, в частности в хлопководстве. Федерацией независимых профсоюзов Таджикистана создан и приступил к работе при технической и методической поддержке Международной организации труда сектор по искоренению детского труда. Целью создания данного сектора является повышение информированности населения страны о проблемах с использованием труда детей в различных отраслях народного хозяйства республики.

## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

Россия является лидером приема рабочей силы среди остальных государств региона, а сельское хозяйство – самая крупная отрасль, наряду со строительством, обеспечивающая рабочих-мигрантов сезонной занятостью. Сегодня Российская Федерация уже не может обходиться без труда мигрантов, миграционная политика России носит долгосрочный и устойчивый характер, что зафиксировано в новой Концепции миграционной политики РФ, рассчитанной до 2025 года, которая была подписана 13 июня 2012 года Президентом России В. Путиным.

Что касается проделанной работы в рамках МОАП, то мы инициировали подготовку и заключение ряда двусторонних соглашений по защите прав работников-мигрантов в сельском хозяйстве. Подготовлен проект такого договора с родственным профсоюзом Армении, заключены такие договоры между территориальными организациями Профсоюза работников АПК РФ, государственными и муниципальными органами Китайской Народной Республики. Двусторонний договор о защите работников-мигрантов есть у родственного профсоюза Кыргызской Республики, у ряда областных комитетов Отраслевого профсоюза Республики Казахстан. Но этот опыт ещё до конца не обобщён и не проанализирован. Здесь мы надеемся на то, что в предстоящем периоде будет происходить более интенсивный обмен информацией между нашими членскими организациями.

## СОЛИДАРНЫЕ ДЕЙСТВИЯ

МОАП и её членские организации принимают активное участие во всех солидарных действиях по призыву ВКП и национальных профцентров.

К сожалению, наиболее часто нам приходится реагировать на попытки государственных органов и работодателей вмешиваться в деятельность профсоюзных организаций или сталкиваться с попытками ухудшить положения трудового законодательства.

Ежегодно наши членские организации принимают участие в профсоюзных акциях в рамках единого дня действий за достойный труд, который проводится 7 октября. Этот день предоставляет возможность профсоюзам всех стран выразить массовую поддержку Программы достойного труда, принятой Международной организацией труда в 1999 году. Программа ставит целью обеспечить всем трудящимся мира качественные рабочие места, достойную и справедливую оплату труда, надёжную социальную защиту при уважении прав трудящихся и профсоюзов на свободу объединения, ведение коллективных переговоров с работодателем в условиях демократии, равноправия и укрепления достоинства рабочего человека.

## **ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА**

В прошедшем отчётном периоде на регулярной основе осуществлялась рассылка по электронной почте информационных бюллетеней ВКП, рассылка информационного бюллетеня Профсоюза работников АПК РФ «Агропрофкурьер», которую мы начали с 2011 года. Надеемся, что он коллегам полезен и что в ближайшем периоде нам удастся наладить более оперативную двустороннюю взаимосвязь.

Необходимо также создать свою страничку на веб-сайте ВКП, наполнить её содержательной информацией о нашей деятельности.

## **ОБЩИЕ ВЫВОДЫ**

Если говорить о вызовах, с которыми нам предстоит столкнуться в государствах СНГ, и о задачах, то здесь мы согласны со следующими оценками и выводами ВКП:

1. Истоки нынешних трудностей лежат не только внутри стран региона, но и в дисбалансах мировой экономики и финансовой системы, которые требуют радикальных реформ, а их пока нет. Именно поэтому восстановление в регионе носит сейчас такой неоднозначный характер и подвержено высокой степени рисков.

В целом к 2017 году утвердилось мнение, что мир уже не может жить в своей докризисной экономической модели, однако новая модель еще не сформирована, и это серьёзный вызов.

2. Провозглашенные задачи по модернизации экономики не сопровождаются в большинстве стран Содружества последовательными системными мерами по осуществлению стратегии развития. Диверси-

фикация экономики, её структурные преобразования так и не стали реальным приоритетом.

3. Во многих государствах СНГ не произошло восстановление рынка труда до докризисного уровня. Новые рабочие места создавались, но их было мало, большинство из них не соответствовало понятию «достойное рабочее место». Особую обеспокоенность вызывает безработица среди молодежи. Не до конца решены проблемы в моногородах. Недостаточна помощь людям, оставшимся без работы.

4. Наметившийся рост экономики не сопровождается разворотом в сторону изменения отношения к производительному труду, его справедливой оплате и в целом к человеку труда. Сохраняется, а в ряде случаев усиливается расслоение населения по уровню доходов.

5. В отдельных государствах со стороны работодателей предпринимаются попытки решать проблемы развития и конкурентоспособности за счёт замораживания зарплат, отказа от социальных гарантий, введения упрощённой системы увольнений, в целом пересмотра трудового законодательства, расширения гибкости рынка труда и атипичных форм занятости.

6. Обострение противоречий между трудом и капиталом усложняет процесс социального диалога, требует от профсоюзов большей организованности, сплочённости и настойчивости в своей борьбе за достойный труд.

Устойчивость роста в странах СНГ в современный период во многом будет зависеть от того, в какой степени государства смогут противостоять новым глобальным реалиям, усовершенствовать свою экономическую политику, усилить её социальное измерение.

В этих условиях нам, профсоюзам, необходимо внимательно отслеживать ситуацию, стараться не допускать её нового обострения, активнее настаивать на разработке стратегий посткризисного развития государств Содружества с учётом технологической, структурной и кадровой модернизации. При этом следует твердо отстаивать социальную составляющую модернизационных проектов, прежде всего, совершенствование и развитие социальных институтов, не допуская проведения реформ за счёт значительного или частичного снижения жизненного уровня и дохода трудящихся. Модернизация и рост экономики должны сопровождаться ростом благосостояния всех граждан государств СНГ.

Это налагает на нас особую ответственность перед будущими поколениями членов профсоюзов, заставляет двигаться вперёд, не останавливаясь перед многочисленными трудностями, с которыми мы сегодня имеем дело.

# КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ – ОТКРЫТУЮ ДОРОГУ!

*Светлана СЕМЕНОВА,  
заведующий отделом  
социально-экономической защиты  
Федерации профсоюзов Кыргызстана*

Федерация профсоюзов Кыргызстана и её членские организации ежегодно проводят большую работу по заключению коллективных договоров на предприятиях и соглашениях в отраслях экономики. Однако качество этой работы не вызывало у нас большого удовлетворения.

Это побудило разработать и принять меры по внедрению новаций в коллективно-договорной процесс, модернизации колдоговорной кампании в целях повышения её эффективности. Так было подготовлено и в марте 2016 года вышло в свет постановление Совета ФПК «О проведении колдоговорной кампании 2016–2018 годах «Коллективному договору – открытую дорогу!»

К этому моменту ситуация складывалась следующим образом.

По информации республиканских отраслевых, региональных межсоюзных организаций профсоюзов заключено 20 отраслевых соглашений и 6 на уровне областей. Из 7778 организаций, стоящих на профсоюзном учёте, коллективные договоры заключены в 6882 организациях, т.е. охват коллективными договорами составляет 88%. В 2014 году процент охвата в сравнении с 2013 годом снизился на 1,3 процентных пункта, в 2015 году ещё на 0,5 пункта.

Но это на предприятиях, где действуют профсоюзные организации. А если взять общее числа хозяйствующих объектов 558 тысяч, то охват коллективными договорами составлял всего лишь 1,2%.

В большинстве случаев отсутствовали графики проведения профсоюзных собраний и конференций по принятию коллективных договоров. Не было обобщенной информации по подведению итогов их выполнения. Не применялась практика единых сроков коллективно-договорной кампании, единых требований по формированию положений, которые, по мнению профсоюзов, должны составить основу соглашения, коллективного договора.

Не заключаются коллективные договоры на предприятиях малого и среднего бизнеса, на предприятиях с иностранной долей капитала, где работодатели нередко нарушают трудовое законодательство.

Выборочный анализ показал также, что большинство коллективных договоров было заключено в 2014 году и ранее, пролонгированы 934 договора.

Как известно, социально-экономическая ситуация в Кыргызстане неустойчивая. На фоне снижения объёмов производства почти во всех отраслях экономики, сокращения объёмов промышленной продукции по сравнению с 2013 годом, замедления роста ВВП к концу 2015 года, росла стоимость жизни населения. Диагностическое исследование экономистов Всемирного банка показало, что бедность в Кыргызстане в течение последних пяти лет не уменьшается. Экономический рост, в значительной степени, показывают только небольшое количество предприятий. Из 630 крупных работающих предприятий дают высокую добавленную стоимость (75% в год) около 40, но они обеспечивают рост занятости всего на 4%.

Рабочие места напротив всё чаще создаются в секторах с низкой добавленной стоимостью, в основном на небольших предприятиях неформального сектора экономики. Несмотря на то что рабочие места в этом секторе экономики создаются более интенсивно, это заметно не влияет на общую картину занятости населения.

В результате выработка на одного работающего растёт менее чем на один процент в год, производительность труда в последние годы приобретает застойный характер, а это значит, что перспективы роста заработной платы очень низкие.

Прогнозы роста экономики не вызывают оптимизма в части улучшения благосостояния населения. Снижение объёмов производств напрямую влияет на высвобождение наёмных работников, оформление отпусков без сохранения заработной платы, задержки выплат зарплат.

В то же время содержание большинства коллективных договоров, как показало выборочное обследование, за последние годы в большинстве своём не претерпело изменений. Снизилось число договоров, содержащих обязательства по повышению заработной платы, по сохранению и созданию новых рабочих мест.

Для полноценного проведения колдоговорной работы имеется достаточная законодательная база. Трудовой кодекс Кыргызской Республики в 82 случаях содержит упоминания и ссылки на коллективный договор, а Закон «О социальном партнёрстве в области трудовых отношений» в статье 24 обязывает закреплять в колдоговоре 12 нормативных положений в области защиты прав работника, в том числе по заработной плате.

Однако в содержании обследованных специалистами Федерации профсоюзов колдоговоров отсутствуют многие социальные гарантии, которые устанавливает законодательство. К сожалению, большинство положений: порядок выплаты компенсаций, их размер в случае причинения убытков работнику вследствие нарушений условий колдоговора, механизмы регулирования оплаты труда с учётом изменения прожиточного минимума и другие – не находят отражения во многих колдоговорах.

В Генеральном соглашении на 2013–2015 годы наряду с обязательствами Правительства об установлении минимальной заработной платы на уровне прожиточного минимума пунктом 7 раздела II профсоюзам также предписывалось включать в отраслевые соглашения размер минимальной заработной платы. Однако только в отраслевом соглашении РК профсоюза работников энергетики была конкретно указана цифра минимальной заработной платы – 5950 сомов. В коллективном договоре АО «Национальные электрические станции» минимальный размер зарплаты установлен в 6480 сомов.

С учётом всего изложенного руководство Федерации, Совет ФПК пришли к выводу об острой необходимости провести единую колдоговорную кампанию. Смысл заключался в согласовании сроков проведения, выдвигании единых профсоюзных требований, отражении в коллективных договорах предприятий позиций и рубежей, закреплённых в отраслевых соглашениях.

Была предложена также новая организационная модель проведения этой работы. Образован Штаб переговорщиков во главе с председателем Федерации профсоюзов Кыргызстана, в который вошли профсоюзные специалисты этого направления от отраслей и регионов. Создание Штаба позволило поставить колдоговорную работу на системную основу. Составлен график проведения конференций и собраний по заключению коллективных договоров, отраслевых и региональных соглашений. Основательно пришлось потрудиться над разработкой общих требований профсоюзов.

Большое внимание уделяется обучению переговорщиков, для того, чтобы они смогли полноценно выполнять свои обязанности и умело руководить этой работой в отраслях и регионах. На заседаниях, которые проходят не реже одного раза в квартал, идёт заинтересованный обмен мнениями и приобретённым опытом.

На Штабе рассматриваются записки с анализом социально-экономической ситуации в стране и прогнозом развития событий, который затем доводится до членских организаций. Это помогает коллегам за-



нимать обоснованную позицию в переговорах, квалифицированно формулировать и отстаивать профсоюзные требования.

Разработан пакет рекомендаций профактиву для практического применения в колдоговорной кампании. Он включает перечень статей Трудового кодекса КР, в которых имеется ссылка на коллективные договоры и соглашения, порядок ведения переговоров, разработки проекта и согласования позиций сторон, последовательность действий в процессе заключения колдоговора, формы и методы контроля над его исполнением. Особое внимание в рекомендациях уделено актуальным проблемам социально-трудовых отношений, таких, например, как использование детского труда и борьба с его наихудшими формами. Профсоюзные работники и активисты нацеливаются на использование инновационных подходов в профсоюзной деятельности.

Федерация профсоюзов старается убедить и привлечь к проводимой работе наших социальных партнёров, заручиться их согласием и поддержкой.

Так, ФПК специально обратилась к Правительству Кыргызской Республики и республиканским объединениям работодателей о поддержке инициативы профсоюзов по проведению единой колдоговорной кампании «Коллективному договору – открытую дорогу!» и получила благожелательную реакцию.

В то же время мы готовы при необходимости оказывать защиту и солидарную поддержку профлидерам и переговорщикам в случае давления со стороны работодателей, давать импульс переговорам, которые зашли в тупик.

Коллективно-договорная кампания «Коллективному договору – открытую дорогу!» наращивает темпы и даёт свои результаты.

К примеру, ЦК профсоюза работников образования регулярно подводят итоги колдоговорной кампании. Результаты первого полугодия положительные: процент заключенных колдоговоров вырос на 2%. Решение проблем работников образования, в том числе повышение заработной платы профсоюз решает через местные бюджеты республики. Установлена минимальная заработная плата 3000 сомов, в то время как по республике минимум – 1140 сомов. ЦК профсоюза работников транспорта через отраслевое соглашение подняли дорожным рабочим заработную плату с 9000 сомов до 15000. Водителям троллейбусов и автобусов повышена зарплата на 20%. ЦК работников АПК заключили на 10 соглашений больше, чем в предыдущий год. РК профсоюза работников текстильной отрасли установили в отрасли минимальную

заработную плату 12 000 сомов. ЦК профсоюза работников здравоохранения смогли добиться повышения средней заработной платы медикам до уровня средней по республике.

Мы убеждены: система единой переговорной кампании, сущность которой: единые сроки, единые действия, единые требования себя оправдывает.

По итогам пяти месяцев ВВП вырос по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 6,8%. Возрос объём произведённой продукции в промышленности на 34,7%. Номинальная среднемесячная заработная плата (данные пока только за январь–апрель) – 14193 сома возросла на 5%, хотя рост реальной её величины не превысил 2%. Рост цен на потребительские товары и услуги за пять месяцев составил 2,4%. Цены растут быстрее роста доходов населения. Растёт и стоимость жизни. Общая сумма задолженности по выплате заработной платы возросла с начала года на 9,8%.

Для нас показатели социально-экономического развития стали индикаторами реагирования и выстраивания профсоюзной политики и стратегии.

Социально-экономическая ситуация всегда меняется, она в движении. Если идёт рост экономики, наши требования к правительству и работодателям – повышение зарплаты, создание новых рабочих мест.

Если снижение экономического роста – за столом переговоров решаем вопросы сохранения действующих рабочих мест, социально-экономической защиты трудящихся.

Генеральное соглашение между Правительством Кыргызской Республики, Федерацией профсоюзов Кыргызстана и республиканскими объединениями работодателей на 2017–2019 годы подписано. Его подготовка, защита наших позиций шли довольно сложно. Некоторые, на наш взгляд, очень важные вопросы не нашли должного отражения. Так и не удалось реально приблизить уровень МРОТ до прожиточного минимума. Соппротивление со сторон минфина очень серьёзное.

Составлен развернутый план мероприятий по реализации Генсоглашения. В него мы включили мероприятия, которые усиливают обязательства Сторон социального партнёрства.

Но мы ясно понимаем, что находимся только в середине пути, и что такая работа должна стать нормой. Трудностей на этом пути – и объективных и субъективных – немало. На руках у нас сегодня списки первичек, где тяжело идут коллективные переговоры и где нуждаются в поддержке. Мы готовы всем вызовам дать солидарный ответ.

## О ПЕРСПЕКТИВАХ РАЗВИТИЯ ПРОФЕССИЙ В РАЗЛИЧНЫХ ОТРАСЛЯХ

*(продолжение, начало в №7/2017)*

### **БИОТЕХНОЛОГИИ**

Эта отрасль – одна из самых перспективных: в течение ближайших десятилетий она не только будет развиваться сама, но и кардинально повлияет на другие сферы – медицину, энергетику, производство сырья и материалов, городское и сельское хозяйство. Биотехнологии позволяют использовать живые системы для решения разнообразных проблем человечества.

Стремление к максимальной экологичности, развитие генной инженерии и возможность смоделировать многие природные процессы на компьютере подводят современную науку к многообещающим открытиям: новые источники энергии и органическая электроника, биоразлагаемые материалы и перепрограммирование генов. Часто биотехнологии позволяют находить новые решения на стыке отраслей – например, разработкой биотоплива совместно занимаются энергетики и микробиологи.

### **Профессии**

Системный биотехнолог, архитектор живых систем, урбанист-эколог, биофармаколог, парковый эколог

### **СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО**

Растущее население Земли – а к 2050 году оно может увеличиться ещё на два миллиарда человек – требует всё больше продовольствия. Чтобы человечество не столкнулось с глобальным голодом, сельскохозяйственной отрасли придётся ответить на ряд серьёзных вызовов.

Сейчас мало кто задумывается о будущем, и сельскохозяйственные профессии не пользуются большой популярностью, но в даль-

нейшем их престиж вырастет. Технологические нововведения позволят эффективно обрабатывать площади, используя меньше рабочих рук, а усложнение отрасли изменит требования к качеству человеческого капитала. Агроспециалистам будущего понадобится системное мышление, развитые организаторские способности и знания в сфере ИТ и биотехнологий. Фермеры начнут мыслить, как инновационные предприниматели – будут применять новые технологические решения, повышающие эффективность их хозяйств.

Вместе с развитием отрасли большое внимание уделяется вопросам экологии — вредные удобрения и технологии производства будут постепенно заменяться на безопасные для окружающей среды. Сельскохозяйственные роботы и «умные системы» будут постепенно переходить на энергию солнца и ветра – в США альтернативная энергетика уже сравнялась по стоимости с традиционной.

### **Профессии**

Агроинформатик/агрокибернетик, ГМО-агроном, сити-фермер, оператор автоматизированной сельхозтехники, сельскохозяйственный эколог, агроном-экономист

## ***ЭНЕРГОГЕНЕРАЦИЯ И НАКОПЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ***

Электричество уже давно и заслужено считается «кровью экономики», а с ростом количества приборов, которые нас окружают, наша зависимость от этой отрасли будет увеличиваться.

Одним из символов нового экологического общества станет атомная энергетика, способная обеспечить стабильные цены на электричество и минимальное воздействие на окружающую среду: выброс парниковых газов и канцерогенных веществ, характерный побочный эффект угольных и мазутных станций, все ещё составляющих значительную долю «традиционной» энергетики. Атомных электростанций в мире станет больше, а уровень их безопасности будет существенно выше. Кроме того, будут использоваться новые технологии, позволяющие уменьшить количество радиоактивных отходов.

При этом будет активно развиваться частная альтернативная энергетика: микроветрогенераторы, солнечные батареи и т.д. По оценкам Европейской комиссии, к 2020 году в странах Евросоюза в индустрии возобновляемой энергетики будет создано 2,8 млн рабочих мест. Уже сейчас 28% всего электричества в Дании вырабатывается с помощью ветряков, а 7% электричества в Германии обеспечивают солнечные батареи. В дальнейшем это приведет к тому, что люди повсеместно станут производить энергию частным образом, а полученная ими «лишняя» энергия будет перераспределяться и продаваться (см. далее раздел «Энергосети и управление энергопотреблением»).

Технологии производства, передачи и хранения энергии со временем станут автоматизированными и практически не будут требовать вмешательства человека. Кроме того, произойдёт изменение модели снабжения переносных устройств, которые составляют часть нашей повседневной жизни – значительная часть энергии будет передаваться от нашего тела с помощью вшитых в одежду и обувь энергогенераторов.

### **Профессии**

Менеджер по модернизации систем энергогенерации, разработчик систем микрогенерации, проектант систем рекуперации, проектировщик энергонакопителей, специалист по локальным системам энергоснабжения, метеознергетик, дизайнер носимых энергоустройств.

## ***ЭНЕРГОСЕТИ И УПРАВЛЕНИЕ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕМ***

Если электроэнергия – кровь экономики, то энергосети – это её кровеносная система. Мир становится сложнее, а потому растут и требования к энергосетям, а специалисты в этой области становятся всё более востребованными.

Ключевые изменения в сфере энергосетей и энергопотребления связаны с технологиями «умных сетей». Это сети с «интеллектуальным» управлением, которые позволяют за счёт точно определяемого уровня энергопотребления в доме/офисе (по приборам, лампам и розеткам) настраивать оптимальные режимы работы бытовой техники (например, стирать вещи ночью, когда тарифы на энергию ниже). А ещё они способны быстро реагировать на проблемы (например, перепады напряжения), предотвращая порчу техники, и самостоятельно восстанавливаться в случае поломки.

Такие технологии позволяют уменьшить потери при передаче энергии и увеличить надёжность и бесперебойность её передачи. А также дают потребителю возможность самостоятельно выбирать поставщика энергии, управлять потреблением и расходами. Кроме этого, если у пользователя есть собственный микрогенератор, у него могут появиться излишки энергии, которыми он сможет торговать.

Ещё один тренд – развитие распределённой энергетики. Полное отключение электричества – любимый приём сценаристов фильмов-катастроф: коварные хакеры или стихийные бедствия выводят из строя магистральные электросети, и весь город погружается во тьму. Распределённая энергетика позволяет предотвратить такой сценарий – авария на одном участке сети не приводит к глобальным последствиям. В развитых странах она вошла в активную повестку еще в начале 2000-х.

Так, в США после крупнейшей аварии энергосистемы на северо-востоке США и в Канаде 2003 года был принят закон, предусматривающий значительные льготы для небольших производителей электроэнергии. С этого момента доля централизованно-произведенной электроэнергии снижается.

Поскольку денег на модернизацию магистральных сетей у компаний недостаточно, распределенная энергетика у нас – вопрос ближайшего будущего. А значит, понадобятся и соответствующие специалисты.

### **Профессии**

Маркетолог энергетических рынков, защитник прав потребителей электроэнергии, наладчик/контролер энергосетей для распределенной энергетике, энергоаудитор, системный инженер интеллектуальных энергосетей, разработчик систем энергопотребления, электрозаправщик.

## **НАЗЕМНЫЙ ТРАНСПОРТ**

Человечество становится всё более мобильным, поэтому роль транспортной отрасли возрастает – мы чаще перемещаемся на малые и большие расстояния и предъявляем всё больше требований к скорости, безопасности, комфорту и экономичности этих передвижений. В России наземный транспорт обеспечивал связность страны, но темп изменений в этой отрасли в последнее десятилетие был невелик. Однако глобальная конкуренция будет вынуждать переходить на современные методы строительства дорог и управления транспортом.

Интеллектуальные системы становятся неотъемлемой частью транспортной инфраструктуры – как в регулировании дорожного движения, так и в управлении транспортными средствами. Управление логистикой постепенно переходит к компьютерам. На дорогах скоро появятся беспилотные автомобили – более безопасные и предсказуемые, чем обычные. По оценкам Google, они позволят на 90% снизить количество ДТП, расходы на топливо и общий уровень трафика – не говоря уже о том, что в поездке можно будет читать книжку или смотреть кино вместо того, чтобы все время следить за дорогой.

«Умной» становится не только начинка, но и материалы и поверхности – уже сейчас начинают применяться адаптивные дорожные покрытия (оснащённые датчиками и солнечными батареями), облегчённые сверхпрочные конструкции и высокотехнологичная обшивка автомобилей и вагонов. «Умные» дороги придут на смену картографическим сервисам – они будут напрямую передавать автографическую информацию о ситуации на дороге (пробки, гололед, аварии и т.д.). Это позволит эффективнее выбирать маршрут и принимать решения

своевременно. С учётом прогнозируемого роста количества беспилотных автомобилей – идеальное решение.

### **Профессии**

Оператор кросс-логистики, проектировщик интермодальных транспортных узлов, техник интермодальных транспортных решений, проектировщик высокоскоростных железных дорог, проектировщик композитных конструкций для транспортных средств, строитель «умных» дорог, оператор автоматизированных транспортных систем, инженер по безопасности транспортной сети, архитектор интеллектуальных систем управления

## **ВОДНЫЙ ТРАНСПОРТ**

Водный транспорт исторически был очень значимым, обеспечивая коммуникацию между разными регионами и богатые возможности для торговли (Волжский торговый путь связывал Скандинавию с Арабским халифатом, а путь «из варяг в греки» – с Византией). И хотя в последние годы его значение несколько уменьшилось, он остается важным сектором транспортной отрасли, особенно в сфере грузовых перевозок.

Если возобновить активное использование Северного морского пути — кратчайшего пути между Европейской частью России и Дальним Востоком – это даст отрасли шанс на «второе дыхание». Тогда водный транспорт может снова начать играть важную роль в перевозках между Европой и Азией.

Сейчас в морском транспорте развивается система мультимодальных перевозок (транспортировка грузов по одному договору, но разными видами транспорта – например, по железной дороге + по морю), применяются системы интеллектуального управления, внедряются новые типы топлива и суперсовременные материалы.

### **Профессии**

Портовый эколог, системный инженер морской инфраструктуры, специалист по навигации в условиях Арктики.

## **КОСМОС**

Несмотря на всеобщую любовь к «звездным войнам» и мечты об освоении далёких планет, в прошедшие десятилетия популярность космического сектора снижалась, и вполне обоснованно – в этой сфере не было значительных прорывов, а насущных проблем хватало и на Земле. Но в последние годы наметился перелом, связанный с первыми успехами частной космонавтики. Из неизведанного про-

странства, доступного лишь бесстрашным первопроходцам, космос постепенно превращается в сферу коммерции, и это откроет широкие возможности для создания частного бизнеса – например, в сфере обслуживания запусков спутников и зондов. Запуск частных ракет уже удалось сделать более дешёвым, чем использование традиционных ракетоносителей.

Уже сегодня в отрасли активно применяется «безбумажное производство», когда создаётся полный цифровой макет изделия во взаимосвязи всех его компонентов, при этом при разработке производится цифровое моделирование поведения всего летательного аппарата в разных условиях, а также взаимодействие его компонентов при разных воздействиях. Возрастает число компонентов и узлов аппарата, которые производятся без участия рабочего.

В ближайшие 20 лет одним из наиболее перспективных направлений развития космической отрасли может стать космотуризм.

Кроме этого, космос может оказать помощь земной промышленности – в космическом пространстве можно утилизировать токсичные отходы, производить высококачественные кристаллы в условиях невесомости, а в перспективе – добывать полезные ископаемые на Луне и астероидах. Исследования астрофизиков показывают, что в составе пород комет и астероидов можно найти железо, золото, никель, платину и другие ценные металлы.

Возможности освоения космоса резко расширятся, если удастся создать дешёвые технологии доставки грузов и людей на орбиту – например, построить «космический лифт» с поверхности Земли.

### **Профессии**

Проектировщик жизненного цикла космических сооружений, менеджер космотуризма, космобиолог, инженер систем жизнеобеспечения, космогеолог, инженер-космодорожник,

## ***ДОБЫЧА И ПЕРЕРАБОТКА ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ***

Добыча и переработка полезных ископаемых имеет большую значимость для экономики. В ближайшие десятилетия спрос на полезные ископаемые будет оставаться достаточно высоким. Поэтому в этих отраслях сохранится потребность в высококвалифицированном персонале.

На нынешнем этапе развития ключевую роль играют несколько факторов.

Во-первых, традиционные месторождения нефти, газа и других ресурсов истощаются, и добывающие компании вынуждены переходить к всё более сложным месторождениям, а также новым типам ресурсов – например, нефтеносным пескам, сланцевому газу, шельфовым и



глубоководным месторождениям. Глубоководная океаническая добыча будет актуальна не только для нефти и газа, но и для промышленной добычи железомарганцевых руд и других металлов.

Во-вторых, возрастают требования к экологичности добычи, охране окружающей среды при транспортировке полезных ископаемых и закрытии месторождений. Пример перспективной экологичной технологии, используемой уже сейчас, – сбор выделяемого при добыче полезных ископаемых метана в трубопровод, чтобы газ больше не выбрасывался в атмосферу. В отрасль приходят и биотехнологические решения – например, очистка горных пород с помощью бактерий.

Еще один важный тренд – стремление к снижению энергетических затрат на производство и экономное использование ресурсов. Например, шахтный метан, содержащийся в угольных пластах и окружающих породах, можно сжигать и использовать как топливо. В первую очередь эта технология пригодится для внутренних нужд на производстве – например, для заправки самосвалов и освещения конструкций, и она особенно актуальна в климатически сложных местах разработки, где используется вахтовый или безлюдный метод работы.

В-третьих, мобильность персонала в этой отрасли будет расти – уже сейчас все меньше специалистов готовы переезжать вслед за производством. Поэтому все чаще будут внедряться безлюдные технологии, а сотрудники начнут работать дистанционно в виртуальных командах и телеметрических системах. В ряде случаев будет развиваться производство с минимальным количеством людей и большим количеством технологий, восполняющих их отсутствие (например, удалённая медицина). На таких объектах будут работать только специалисты-вахтовики.

Добыча и переработка полезных ископаемых является одной из отраслей высоким риском, поэтому активно развиваются технологии, обеспечивающие безопасность производства для людей.

### **Профессии**

Системный горный инженер, эоаналитик в добывающих отраслях, инженер-интерпретатор данных телеметрии, инженер роботизированных систем, оператор БПЛА для разведки месторождений, координатор распределённых проходческих команд.

## **МЕТАЛЛУРГИЯ**

Металлургия – одна из основных отраслей с сильными традициями и большой инертностью. Рост глобальной конкуренции в этой отрасли будет вызывать существенные изменения, связанные с разворотом в сторону более экологичного производства, изменением оборудования и качеством технологических процессов.

Нормой отрасли постепенно будет становиться «белая» металлургия, принципы которой уже сегодня внедряются, например, на Челябинском трубопрокатном заводе. Большее распространение получат способы производства продукции, минимизирующие воздействие на окружающую среду, что позволит перейти в отдельных случаях от двухстадийного производства металла (обогащение, плавка) – к одностадийному (выделение металла непосредственно из руды). Отходы металлургического производства будут включены в цепочки производства других веществ (в первую очередь кислоты, щелочи, сера).

Изменяются масштабы металлургических производств. Вместо гигантских комбинатов будут создаваться предприятия среднего масштаба, имеющие большую гибкость и возможность контроля качества. Возникнут мобильные предприятия, производящие специализированный металл, которые можно будет размещать в местах высокой потребности в металле (например, крупные стройки).

Изменяется запросы клиентов относительно продуктов металлургии. В частности, необходимость снижения массы конструкций при сохранении их прочностных свойств приводит к падению спроса на традиционные продукты отрасли – чёрный прокат, труба, слитки, слябы: их начинают вытеснять новые материалы (пластики и композитные материалы, включая углеволокно, металлокомпозиты, металлокерамику и т.п.) Зато вырастет спрос на новые продукты, такие как порошки и сложные сплавы. Вырастет доля биометаллургии – извлечение металлов с помощью микроорганизмов из «бедных» руд, позволяющее существенно снизить себестоимость производства.

Расширится производство прецизионных сплавов – металлов с заданными свойствами (упругость, плавкость, проводимость и др.).

Производство станет более автоматизированным и роботизированным. Отдельные металлургические рабочие профессии (а их сейчас более 500) начнут сокращаться (переходя в разряд «профессий-пенсионеров»), и их место займут универсальные операторы оборудования. При этом рабочие будут выполнять всё меньше физических рабочих операций и, в конце концов, перейдут на дистанционное управление технологическими процессами (иногда даже без присутствия на предприятии).

### **Профессии**

Супервайзер оборудования, эко-рециклер в металлургии, конструктор новых металлов, проектировщик оборудования порошковой металлургии.

*Окончание следует*

# ТРУДОМ ЕДИНА МОЛОДЁЖЬ ПРОФСОЮЗОВ

*Беларусь в третий раз приняла  
международный молодёжный форум*

27 по 30 июня в Минске в третий раз прошёл Международный профсоюзный образовательный форум «ТЕМП-2017 – Трудом едина молодёжь профсоюзов».

В этом году на форум съехались более 200 молодых профсоюзных активистов из 15 стран: Беларуси, России, Украины, Литвы, Латвии, Казахстана, Узбекистана, Таджикистана, Кипра, Молдовы, Вьетнама, Турции; впервые в «ТЕМПе» приняли участие представители Эстонии, Израиля и Индии.

В белорусской столице они посетили ведущие предприятия и организации промышленной, сельскохозяйственной и банковской сфер. В ходе разноплановых мероприятий форума, объединённых общей темой «Молодёжь профсоюзов и будущее сферы труда», они изучали опыт социального партнёрства и коллективно-договорной работы, обсуждали механизмы создания новых рабочих мест, формы занятости населения и трансформацию рынка труда.

Накануне в штаб-квартире Федерации профсоюзов Беларуси на дискуссионной площадке форума прошла встреча с председателем ФПБ, членом Совета Республики Национального собрания **Михаилом Ордой**. Участники из разных стран искали ответы на актуальные вопросы трудовой сферы.

Чуть позже на базе Минского объединённого спортклуба ФПБ для участников форума устроили тренинг для выявления лидерских качеств и развития навыков по сплочению коллектива. Вечером темповцы познакомили друг друга с национальными культурами своих стран. После знакомства участников состоялось торжественное открытие форума, которое увенчал яркий концерт с участием белорусских артистов.

На образовательной платформе форума, которой в этом году стала база Минского объединённого спортклуба ФПБ, профактивисты поднимали важные вопросы, касающиеся сферы труда и волнующие молодёжь. На дискуссионных площадках и в ходе круглых столов они вместе искали пути их решения и обменивались опытом профсоюзной работы.

«Только в апреле Беларусь принимала Международный форум «Профсоюзы и будущее сферы труда». А сегодня собрались молодые профактивисты для того, чтобы обсудить современные вызо-

вы рынка труда, – сказал, открывая форум, лидер национального профцентра **Михаил Орда**. – Изначально «ТЕМП» задумывался как образовательный форум, чтобы профсоюзная молодёжь из разных стран моглазнакомиться, делиться успешной практикой профсоюзной работы и перенимать опыт. Но сегодня мы понимаем, что эта площадка имеет гораздо больший потенциал. Мы видим результаты двух прошедших форумов. Это не только новые знания, реализованные инициативы участников, но и совершенно новый уровень взаимодействия профцентров разных стран, огромный вклад молодёжи в решение глобальных вопросов современности.

Сегодня весь мир сталкивается с совершенно новыми вызовами в сфере труда. Под угрозой исчезновения уже находятся многие профессии: через пару десятилетий, к примеру, будут не востребованы бухгалтеры, страховые агенты, банковские служащие.

Мы должны действовать с опережением. Принимать меры по подготовке кадров и переобучению людей», – подчеркнул Михаил Орда.

Для решения обозначенной проблемы ФПБ настаивает на том, чтобы в каждом коллективном договоре присутствовала норма о регулярном повышении квалификации работников в обязательном порядке.

О необходимости переквалификации кадров говорил на встрече с «темповцами» и заместитель министра труда и соцзащиты **Игорь Старовойтов**. «В Беларуси рынок труда достаточно стабилен. В течение последних лет нам удаётся сохранять безработицу на уровне 1,5%. Однако мы столкнулись с проблемой дисбаланса спроса и предложения на рынке труда. В настоящий момент принимаем меры по подготовке тех специалистов, которые будут востребованы», – отметил он.

В течение всего форума его участники знакомились с работой первичных профорганизаций ведущих предприятий страны. «Темповцы» посетили промышленные предприятия страны – минские тракторный завод и завод колесных тягачей, кондитерскую фабрику «Коммунарка», сельхозпредприятие «Гастелловское» и компанию «Атлант», ознакомились с работой профсоюзных комитетов на местах.

Иностранные гости были впечатлены тем, что в белорусских профсоюзах состоит 96% экономически активного населения – свыше 4 млн трудящихся.

«Такие высокие показатели доказывают, что у вас есть чему поучиться», – высказали общее мнение молодые профактивисты Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области **Константин Осинцев** и **Роман Захаров**. – В России сейчас мы сталкиваемся с сильным давлением

со стороны работодателей на членов профсоюзов. Руководители идут на разные меры, чтобы как можно меньше работников состояло в профсоюзе».

Представитель Индийского национального конгресса **Хари Кришна Раджапанени** приехал в Минск с целью развития международных отношений. «Сегодня на рынок труда Индии проходят транснациональные корпорации, которые противятся созданию профсоюзов в своих организациях. Как итог – у работников нет никакой защиты, а зарплаты остаются на очень низком уровне. В итоге богатые продолжают богатеть, а бедные становятся ещё беднее», – сказал он.

Председатель ФПБ Михаил Орда на встрече с активистами отметил: «Мы не можем допустить «зачистки» профсоюзного пространства. Человеку и так сложно защитить свои права, так как у работодателя прав априори больше. Профсоюзы должны быть везде, где есть трудовые отношения!»

Белорусских и иностранных участников «ТЕМПа» волновала и тема образования и трудоустройства молодежи. Зарубежные гости интересовались действующей в Беларуси системой распределения, которая гарантирует выпускникам вузов первое рабочее место.

«Этот вопрос для нас, можно сказать, болезненный. Очень часто выпускники сталкиваются с тем, что им отказывают в приёме на работу, так как у них нет опыта. Я почувствовала это на собственном опыте, когда не могла устроиться после окончания Института связи. Потому система, которая действует в Беларуси, нам очень интересна», – подтвердила участница форума из Украины **Татьяна Бувайлик**.

Украинцы также рассказали о дефиците медицинских кадров, который ощущается у них в стране: сегодня наши соседи нуждаются в 30 тыс. медсестер. К слову, по данным Всемирной организации здравоохранения, во всем мире сейчас не хватает порядка 7 млн медиков.

Особое внимание было уделено вопросам трудоустройства в сфере сельского хозяйства. Россияне в связи с этим сообщили о своей проблеме: в отрасли трудятся в основном пожилые работники, молодёжь же из-за низкой оплаты труда в эту сферу не идет. Кстати, недавний опрос Всероссийского центра изучения общественного мнения показал, что более 60% россиян считают такую ситуацию несправедливой и хотели бы, чтобы в сельском хозяйстве были самые высокие зарплаты.

Во время встречи с Михаилом Ордой член Молодёжного совета ФПБ **Виталий Сидюк** выступил с инициативой, чтобы молодым специалистам сельскохозяйственной сферы, которые хотят отработать по распределению, предоставлялась отсрочка от службы в армии.

Все страны – участницы «ТЕМПа» представили свой положительный опыт профсоюзной работы.

В Эстонии, например, студентам так называемого целевого обучения (когда есть договоренность с будущими нанимателями) выплачивается стипендия из бюджета принимающих организаций. Это одновременно и мотивация для выпускника, и гарантированное рабочее место. А в Казахстане за счёт налогообложения поощряют предприятия, которые берут на работу молодых специалистов.

«Также у нас сохраняется заработная плата за работницами, которые уходят в декретный отпуск, а до достижения ребёнком 1 года начисляется 40% от зарплаты, – рассказал представитель Казахстана **Алибек Есенкулов**. – Наставничество на наших предприятиях закреплено в коллективных договорах. Сейчас казахские профсоюзы выступают за повышение минимальной заработной платы в стране».

Организаторы форума разработали для «темповцев» насыщенную образовательную и развлекательную программу. Во время экскурсий по белорусской столице и увлекательных тренингов по развитию лидерских качеств и креативного мышления молодёжь успела познакомиться. Так, ребята узнали, что среди участников «ТЕМПа» есть 10-кратная чемпионка по армрестлингу, дирижер-стюард, дрессировщик песцов, лауреат международного конкурса пианистов и даже парень, который объявляет на вокзале о прибывших поездах женским (!) голосом.

Ребята попробовали национальные блюда многих стран, что стало возможным благодаря поварам столичного гостиничного комплекса «Турист», входящего в структуру партнёра форума Туристско-экскурсионного унитарного предприятия «Беларустурист». В один из вечеров участники поделились друг с другом своими рецептами приготовления драников (украинцы, например, чаще готовят картофельные оладьи с грибной начинкой), некоторые попробовали белорусское блюдо впервые.

Форумчане также научились молдавскому гостеприимству, восточным танцам и насладились творчеством белорусских талантов. В первый день «ТЕМПа», на торжественном открытии, выступила группа Naviband, которая представляла Беларусь на Международном конкурсе песни «Евровидение-2017», победительница конкурса «Новые имена Беларуси» **Наталья Стельмах**, заслуженный ансамбль танца «Ровесник», артисты белорусской эстрады. Для участников устроили показ совместного проекта Республиканского Дворца культуры профсоюзов и Университета культуры и искусств «Семь тайнств Беларуси».

«Мы надеемся, что эстафету «ТЕМПа» переймут другие страны и будут организовывать на своей территории аналогичные дискуссионные площадки для молодых профактивистов со всего мира. Это позволило бы не только расширить горизонты профсоюзной работы, но и познакомить молодёжь с новыми странами и новыми культурами», – выразил пожелание председатель ФПБ Михаил Орда.

Второй день Международного образовательного форума «Темп-2017» начался с посещения участниками мероприятия ведущего финансового учреждения Республики Беларусь ОАО «АСБ «Беларусбанк».

В фойе головного офиса молодых людей с приветственным словом встретил председатель Республиканского комитета профсоюза банковских и финансовых работников **Александр Лихтарович**. «Я весьма положительно отношусь к международным мероприятиям, считаю, что они очень важны в нашей жизни, а молодёжные форумы и образовательные встречи просто необходимы. Они несут новые знания, мысли, идеи, контакты и дружбу. И как следствие – профессиональный рост работников и развитие всей страны в целом», – отметил он.

С молодёжью побеседовал заместитель председателя правления ОАО «АСБ «Беларусбанк» **Александр Поливко**. Он рассказал о деятельности этого финансового учреждения, о его проектах и планах на будущее. В частности, участники форума узнали, что из 27 белорусских банков Беларусбанк самый крупный – как по количеству открытых отделений: их насчитывается около 1700 по всей стране), так и по численности сотрудников: на сегодняшний день в банке работает 20 тыс. человек.

Беларусбанк занимает около 50% банковского рынка страны и сотрудничает со всеми крупными предприятиями. Например, участвует в строительстве атомной электростанции в Островце, кредитует проект строительства горно-обогатительного комбината «Славкалий», заканчивает кредитование проекта строительства целлюлозно-картонного комбината в Светлогорске и строительства металлопрокатного комбината в Миорах. Кроме того, Беларусбанк взял курс на поддержку развития малого бизнеса в республике и разработал соответствующую программу, следуя которой за текущий год на эти цели уже направил более 140 млн долл.

Председатель объединённой профсоюзной организации Беларусбанка **Максим Авдеев** рассказал о социальном направлении в работе банка, о коллективном договоре и о поддержке молодых сотрудников. Он обратил внимание форумчан на то, что 99,98% работников Беларусбанка состоят в профсоюзе. Для всех 115 первичных органи-

заций финансового учреждения заключён и действует единый коллективный договор. Сотрудники имеют комфортные условия труда, возможность учиться, повышать свою квалификацию.

Наниматель заботится о здоровье и досуге работников. Каждый получает бесплатную медицинскую страховку, есть возможность посещать спортивные секции и бассейны, отдыхать в белорусских здравницах и на зарубежных курортах.

Для молодых специалистов в коллективном договоре отвели особый раздел, закрепив в нём дополнительные гарантии и возможности. В частности, новым сотрудникам банк даёт время на адаптацию в коллективе. Для этого к каждому из них прикрепляют наставника, который курирует новичка и во всём ему помогает на протяжении первого рабочего года.

В конце встречи участники форума смогли задать интересующие их вопросы руководителям банка и профсоюзным лидерам, а также внести свои предложения по оптимизации работы финансового учреждения и улучшению социальных гарантий.

Следующим пунктом в программе знакомства рабочей молодёжи со страной стало посещение инновационных белорусских предприятий. В частности, участники форума познакомились с работой Республиканского унитарного предприятия «Белпочта», Республиканского унитарного предприятия «Белтелеком», побывали в лаборатории «Wargaming» – одного из лидеров IT-индустрии, посетили Парк высоких технологий – крупнейший IT-кластер в Центральной и Восточной Европе.

«На нас произвёл огромное впечатление уровень работы всех предприятий. Лично мы уже взяли несколько контактов профсоюзных лидеров, чтобы держать связь и перенимать опыт белорусских коллег», – поделились гости из России.

Во второй половине дня участники образовательного форума обсудили будущее в сфере труда и роль молодёжи в профсоюзном движении. За круглым столом представители стран-участниц презентовали деятельность своих профцентров. Завершился день тренингом и дружеским общением форумчан.

За несколько дней форума его участники успели побывать на встречах с представителями руководящего состава Федерации профсоюзов Беларуси, Министерства труда и соцзащиты, обсудить будущее сферы труда и попытаться найти решение проблемных вопросов трудоустройства молодёжи. Насыщенная образовательная программа «ТЕМПa» учила их быть настоящими профлидерами, а ежедневные поездки и экскурсии знакомили представителей 15 стран с работой инновационных предприятий республики, с белорусской культурой и национальными традициями других стран.



Молодые люди побывали на открытии выставки «Победное лето» у мемориального комплекса «Курган Славы», посетили Международный университет ФПБ «МИТСО». К слову, ещё участники «ТЕМПа-2016» открыли на базе так называемую аллею Дружбы. Участники нынешнего форму продолжили эту добрую традицию ещё одним совместно посаженным деревом.

В Республиканском дворце культуры профсоюзов для форумчан устроили увлекательный экскурс в историю и культуру Беларуси – на показе масштабного проекта ФПБ и Белорусского государственного университета культуры и искусств «Семь тайнств Беларуси» и в музее миниатюр «Страна мини».

«Я участвую в форуме впервые. И правда, здесь всё проходит «в темпе» – и дискуссии, и рассказы о национальных культурах, и совместные тренинги. Несомненно, такие мероприятия очень нужны профсоюзной молодёжи. Мы с нетерпением будем ждать следующего «ТЕМПа!» – поделилась председатель профкома учащихя Мозырского государственного политехнического колледжа **Марина Гусак**.

Кстати, в своём учреждении девушка преподаёт иностранные языки. Профессиональные навыки дали возможность лучше познакомиться с участниками из других стран.

«Мы особенно подружились с делегациями Турции и Кипра, – рассказывает Марина. – Очень удивила и, безусловно, впечатлила работа профсоюзов некоторых организаций Кипра. Там большое внимание уделяют семейной жизни работников. Например, если у сотрудника проблемы дома, то ему даже дают пару дней, чтобы привести отношения в порядок. На многих предприятиях мужья и жены работают вместе. И, когда рождается ребёнок, и мать, и отец имеют право получить матпомощь».

Для форумчан устроили встречу с руководством Палаты представителей Национального собрания Республики Беларусь. Интерес участников форума вызвали вопросы законодательного обеспечения прав и гарантий работников, деятельности профессиональных союзов, реализации законодательных инициатив национального профцентра.

В последний день форума ребят ждала экскурсия в здравницы Федерации профсоюзов – санатории «Белорусочка» и «Криница», а также образовательные тренинги. Завершился форум весело – спортивным квестом, во время которого участники показали свою подготовку в различных видах спорта.

*По материалам сообщений  
на сайте ФПБ <http://1prof.by>*

## ОБ УРОВНЕ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ СТРАН МИРА

Известно, что валовой внутренний продукт (ВВП) на душу населения – один из ключевых количественных показателей экономического развития, принимаемый во всём мире для наиболее общей характеристики результатов экономической деятельности страны.

Часто ВВП рассматривается и в качестве показателя уровня жизни населения. Однако, несмотря на взаимосвязь между уровнем экономического развития и социальным прогрессом, эти отношения значительно различаются. Уровень доходов страны часто не соответствует уровню социального прогресса, особенно в странах со средним и низким уровнем дохода.

Поэтому для более объективной оценки социального прогресса используется показатель – Индекс социального прогресса (The Social Progress Index) – комбинированный показатель международного исследовательского проекта The Social Progress Imperative, который измеряет достижения стран мира с точки зрения их социального развития. Он предлагает богатую основу для измерения многочисленных аспектов социального прогресса, достижения успеха в сопоставлении и стимулирования более высокого благосостояния людей. При его расчетах учитываются свыше 50 показателей, объединённых в три основные группы:

1. Основные потребности человека – питание, доступ к основной медицинской помощи, обеспечение жильём, доступ к воде, электричеству и санитарным услугам, уровень личной безопасности.

2. Основы благополучия человека – доступ к базовым знаниям и уровень грамотности населения, доступ к информации и средствам коммуникации, уровень здравоохранения, экологическая устойчивость.

3. Возможности развития человека – уровень личных и гражданских свобод, обеспечение прав и возможностей человека принимать решения и реализовывать свой потенциал.

Индекс измеряет достижения каждой страны по шкале от 0 (наименьшая степень устойчивости) до 100 (наибольшая степень устойчивости) на основе полученных данных в трёх вышеуказанных базовых категориях. Основаны оценки на статданных ООН и научных институтов, результатах опросов и данных международных правозащитных организаций.

В 2017 году участниками исследования стали 128 стран, которые были разделены на шесть групп в соответствии с уровнем социального прогресса. Верхние строчки Индекса-2017 заняли Дания (90,57 баллов из 100), Финляндия (90,53), Исландия (90,27). В тройку аутсайдеров вошли Центрально-Африканская Республика (28,38), Афганистан (35,66) и Чад (35,69).

В этом году индекс социального прогресса показывает поразительные различия между странами в их общей социальной эффективности и в их исполнении по различным компонентам социального прогресса.

Социальный прогресс не обязательно совпадает с экономическим – жители богатых стран сталкиваются с дискриминацией и насилием по гендерному, религиозному, этническому признаку или сексуальной ориентации. Ряд стран (Чили, Новая Зеландия, Коста-Рика) сильно опережают по уровню социального прогресса страны со схожим доходом на душу населения. Другие, напротив, отстают от соседей по доходной группе (среди них – США, Кувейт, Саудовская Аравия, Ангола, а также РФ).

Страны СНГ занимают с 53 места (Грузия) до 92 (Таджикистан).

Четыре страны: Грузия, Армения, Украина, Беларусь и Россия – находятся в III группе – в группе стран со средневысоким прогрессом.

Остальные страны СНГ расположены в IV группе. Это – Молдова, Казахстан, Азербайджан, Кыргызстан и Таджикистан.

Общепризнанный прогресс исследователи оценили в 64,85 балла – это на 2,6% выше, чем в 2014 году, и если базовые нужды человечества в целом удовлетворены (73,80), то развитие возможностей значительно отстаёт (51,85). В последние годы разрыв только увеличился, отражая ухудшение ситуации с правами человека и толерантностью в мире на фоне роста общего благополучия.

*Полная версия записки Департамента ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся с таблицами размещена на сайте ВКП по адресу: <http://www.vkp.ru/docs/47/712.html>*

**Вестник профсоюзов**

**Журнал международного объединения  
Всеобщая конфедерация профсоюзов**

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная  
коллегия:**

**Чеботарев П.А. –  
главный редактор,**

Горчаков В.П.,  
Занько Н.П.,  
Кравцов В.И.,  
Кузнецова В.В.,  
Кузяков П.В. –  
*зам. глав. редактора,*  
Куприянов В.В.,  
Рогальский А.Ф.

Адрес редакции: 119119, Москва,  
Ленинский пр-т, 42, ВКП  
Тел.: (495) 938-86-49, факс: (495) 930-72-07  
E-mail: info@vcp.ru

В номере использованы сообщения агентств  
ТАСС, «ИНТЕРФАКС», МИА «Россия сегодня»

Оригинал-макет и печать  
«Информационно-издательский дом «Профиздат»  
Генеральный директор *В.Н. Соловьев*  
Главный менеджер по допечатной подготовке  
и работе с типографиями *Н.Н. Маглюй*  
Корректор *И.В. Рязанова*  
Верстка *С.А. Бурукин*

Подписано в печать 07.08.17. Формат 60×84<sup>1/16</sup>.  
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.

© Профиздат • 2017