



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

В HOMEPE:

- Заседания Исполкома и Совета ВКП
- Приняты обращения ВКП в связи с Днём 1 Мая и со 100-летием комсомола
- ВКП выступила с заявлениями по случаю:
 - 73-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов
 - Всемирного дня охраны труда
- Владимир ЦЕРБАКОВ информирует о реализации решений VIII съезда ВКП
- Вести из жизни членских организаций
- Наталья ПОДШИБЯКИНА о социально-экономическом положении в странах региона

4 / 2018



Взаимодействие Консолидация Профессионализм

ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

12 апреля в Москве во Дворце труда прошло заседание Исполкома Всеобщей конфедерации профсоюзов, которое вёл Вице-президент ВКП, председатель Международной федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ **Виктор Карнюшин**.

Исполком ВКП **предварительно рассмотрел вопросы предстоящего 13 апреля заседания Совета ВКП**: повестку дня, порядок работы, состав Редакционной комиссии, а также подготовленные проекты документов, и по итогам обсуждения принял решения для их внесения на заседание Совета.

Исполком заслушал вопрос «**О ратификации и соблюдении конвенций МОТ в независимых государствах, где действуют членские организации ВКП**», сообщение по которому сделал заместитель генерального секретаря ВКП **Альберт Потапов**. Исполком констатировал, что за период с апреля 2017 года в странах региона была ратифицирована лишь одна новая Конвенция Международной организации труда (Грузия, № 144 о трёхсторонних консультациях), которая, по сообщению Объединения профсоюзов Грузии, вступит в силу в ноябре текущего года.

Одновременно Исполком положительно оценивает действия и инициативы по продвижению процесса ратификации, принятые входящими в ВКП профцентрами.

Исполком особо отметил тот факт, что благодаря многолетним настойчивым усилиям ФНПР в России был принят закон о повышении МРОТ до уровня прожиточного минимума с 1 мая текущего года, и выражает надежду, что это безусловное достижение в дальнейшем приведёт к ратификации Конвенции № 131 об установлении минимальной заработной платы.

Причины столь незначительного прогресса в ратификации конвенций МОТ различны, но при всей сложности и неоднозначности ситуации Исполком ВКП не может мириться с тревожной тенденцией устранять экономические затруднения путём пренебрежения социальными правами трудящихся, оговорёнными в конвенциях МОТ.

Особую тревогу Исполкома вызывают многочисленные случаи нарушения государствами региона ратифицированных ранее конвенций МОТ, в том числе и основополагающих.

Исполком рекомендовал объединениям профсоюзов независимых государств не ослаблять усилий по достижению скорейшей ратификации 11 конвенций МОТ из списка ВКП. Следует добиваться как можно более полного учёта ратифицированных конвенций в национальном законодательстве о труде и социальной политике, следить за соблюдением их положений на практике. Профсоюзы полны решимости не оставлять без внимания и огласки любые случаи грубого нарушения трудовых норм работодателями и правительствами.

Международным отраслевым объединениям профсоюзов Исполком рекомендовал активнее использовать каналы взаимодействия со своими членскими организациями для оказания поддержки усилиям профсоюзных центров стран региона, направленным на достижение скорейшей ратификации и соблюдение важнейших конвенций МОТ.

Утверждено **Обращение Всеобщей конфедерации профсоюзов в связи с Днём международной солидарности трудящихся 1 Мая**. Исполком призвал членские организации ВКП как можно шире отметить нынешний Первомай проведением шествий, демонстраций, митингов, других массовых акций протеста под лозунгами, актуальными для своих стран или отраслей, в духе единства и солидарности.

«Сделаем всё, чтобы голос профсоюзов как выразителей чаяний трудового народа был услышан и учтён правительствами и работодателями при разработке и осуществлении любых шагов в сфере социально-экономической политики», – говорится в Обращении.

Исполком принял **Заявление ВКП в связи с Всемирным днём охраны труда и 100-летием создания Инспекции труда**. В Заявлении отмечается, что, несмотря на некоторое снижение, уровень травматизма во многих странах региона остаётся высоким. Значительное число работающих трудится в неблагоприятных условиях и повышенного риска, что влечёт за собой как человеческие, так и экономические потери

ВКП призывает членские организации подключиться к реализации утверждённой МОТ в 2018 году темы Всемирного дня охраны труда: «Охрана труда: Молодые работники особенно уязвимы», которая чрезвычайно актуальна.

В Заявлении напоминает, что 18 мая 2018 года исполняется 100 лет со дня создания Инспекции труда, образованной декретом Совета Народных Комиссаров РСФСР. Этим были заложены организационные и методические основы деятельности института Инспекции труда, которые на многие годы определили направление и формы его деятельности и развития.

ВКП призвала членские организации, используя накопленный опыт работы технической Инспекции труда профсоюзов, с учётом национальных особенностей и приоритетов, продолжать добиваться дальнейшего повышения ответственности работодателей за создание здоровых и благоприятных условий труда на производстве, вовлекая в это широкие массы трудящихся.

В принятом **Заявлении ВКП в связи с празднованием 9 мая 2018 года 73-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне**

1941–1945 годов говорится: «Для наших народов 9 мая 1945 года – священный день, который навсегда останется символом героизма и самоотверженности во имя защиты свободы и независимости людей, спасения человечества от угрозы фашистского порабощения».

Победа над нацизмом далась не только силой оружия, но и силой боевого и трудового братства людей разных национальностей. День Победы, подготовка к нему должны служить развитию дружбы, укреплению взаимопонимания и доверия между народами, которые десятилетиями жили в одной стране, защищали её, поднимали из руин, поддерживали друг друга как самые близкие и родные люди. Необходимо сделать всё, чтобы память об этом братстве передавалась из поколения в поколение.

Исполком призвал профсоюзные организации к объединению усилий с другими институтами гражданского общества в деле построения и укрепления мира без войн, конфликтов и насилия во имя благополучия и процветания всех народов и государств.

По докладу заместителя генерального секретаря ВКП **Валерия Юрьева** утверждён **План совместных действий Всеобщей конфедерации профсоюзов и Международной организации «Союз «Чернобыль» по усилению социальной защищённости граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий и катастроф, на период 2018–2022 годы.**

Согласно приятному Исполкомом решению ВКП приступает к **организации в рамках Конфедерации системы видеоконференцсвязи.** Это делается в целях освоения технологии дистанционного общения по Интернету, введения этой формы в практику работы ВКП и её членских организаций, обретения дополнительных возможностей коллегиального обсуждения актуальных вопросов и принятия оперативных решений.

Решением Исполкома ВКП **Почётным золотым знаком ВКП «За заслуги перед профдвижением»** награждена **Алиева Мехрибан Ариф кызы** – первый вице-президент Азербайджанской Республики, президент **Фонда Гейдара Алиева.**

Рассмотрено заявление **Республиканского объединения профсоюзов «Казахстанская конфедерация труда» о приеме в ВКП.** Исполком принял решение создать комиссию из представителей членских организаций, направить её для изучения данного вопроса на месте и по результатам доклада вернуться к его рассмотрению осенью 2018 года.

ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

13 апреля в Москве во Дворце труда состоялось заседание Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов. Заседание вёл Вице-президент

ВКП, председатель Международной федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ **Виктор Карнюшин**.

Совет прекратил полномочия членов Совета ВКП:

Ахметбаева Оразгали Тулепбековича, Жанабекова Кайракбая Куттыбаевича и Кусайнова Абельгази Калиакпаровича в связи с выходом Федерации профсоюзов Республики Казахстан из состава Всеобщей конфедерации профсоюзов;

Тарасенко Алексея Самсоновича в связи с прекращением членства Международного объединения профсоюзов работников геологии, геодезии и картографии во Всеобщей конфедерации профсоюзов по причине утраты членской базы;

Савченко Владимира Петровича в связи с отзывом его Международным объединением профессиональных союзов «Международная Федерация профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания».

Совет подтвердил полномочия члена Совета ВКП:

Водянова Николая Анатольевича – президента Международного объединения профессиональных союзов «Международная Федерация профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания», делегированного Международным объединением профессиональных союзов «Международная Федерация профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания».

Информацию о деятельности Исполкома ВКП за период с сентября 2017 года по апрель 2018 года представил Совету Генеральный секретарь ВКП **Владимир Щербаков**.

В принятом постановлении отмечается, что в сложной геополитической обстановке и в условиях существующих рисков объединения профсоюзов независимых государств стремились оказывать влияние на стратегию развития своих стран в целях улучшения жизни людей. Осуществлялся мониторинг состояния рынков труда, вносились предложения по увеличению достойных рабочих мест, росту заработной платы, включая её минимальный размер, велась борьба против широкого применения платных услуг в здравоохранении и образовании.

Вместе с тем анализ показал, что, несмотря на определённый социально-экономический рост в 2017 году, ситуация остаётся довольно противоречивой. Уровень жизни значительной части населения остаётся низким. Вызывает обеспокоенность растущее социальное неравенство.

У профсоюзов региона сохраняется ряд проблем, что предполагает необходимость модернизации их деятельности, направленной на существенные изменения содержания работы, на повышение её эффективности в защите прав и интересов трудящихся.

Исполкому и членским организациям ВКП Совет предложил продолжить работу по реализации принятых VIII съездом ВКП Основных направлений деятельности Всеобщей конфедерации профсоюзов на 2017–2022 годы.

Совет ВКП призвал все членские организации Конфедерации всемерно развивать координацию и сотрудничество в выработке согласованных ответов на вызовы времени, проявлять взаимную солидарность и поддержку.

Совет рассмотрел вопрос **«О социально-экономическом положении в независимых государствах, где действуют членские организации ВКП, и задачах профсоюзов»**. Доклад представила заместитель генерального секретаря ВКП **Наталья Подшибякина**. С сообщениями выступили **Ильяс Алиев** – первый заместитель председателя Конфедерации профсоюзов Азербайджана, **Эдуард Тумасян** – председатель Конфедерации профсоюзов Армении, **Мирбек Асанакунов** – председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана, **Олег Будза** – председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, **Олег Соколов** – секретарь ФНПР, руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства ФНПР, **Кодири Косим** – председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана, **Василий Бондарев** – председатель Международного объединения профессиональных союзов «Электропрофсоюз», **Бесик Харатишвили** – председатель профсоюза работников Тбилисского метрополитена.

Совет ВКП отметил, что социально-экономическое положение в странах региона несколько стабилизировалось. Растёт экономика, инвестиции в основной капитал, оживляется потребительский спрос. Умеренная инфляция, стабилизация курсов национальных валют, позитивные тенденции в мировой экономике и внешней торговле расширяют возможности для серьёзных структурных и инновационных преобразований, реального развития экономики, решения социальных вопросов и повышения качества человеческого потенциала.

Вместе с тем по-прежнему сохраняется дефицит достойных рабочих мест. Главным вызовом во многих странах становится нестандартная занятость. Не модернизирована система профессиональной подготовки кадров. Разработанные и внедряемые в последние годы новые профстандарты начинают устаревать.

Во многих странах сохраняется значительное расслоение по уровню доходов. При имеющейся тенденции сокращения бедности значительная часть населения, включая трудящихся, всё ещё живёт ниже прожиточного минимума (черты бедности).

Продолжалась практика расширения платных услуг в сфере здравоохранения и образования, что делает их недоступными для многих групп населения.

В условиях сохраняющейся уязвимости экономик независимых государств и существующих рисков для экономического роста профсоюзам предстоит серьёзная борьба за отстаивание принципов социального государства. При этом от профсоюзов, как организаций

работников, потребуется формирование нового видения социальной политики.

Совет ВКП принял развёрнутое постановление, в котором рекомендовал членским организациям конкретные направления работы по защите коренных интересов людей труда.

В соответствии с решениями VIII съезда ВКП на основе предложений членских организаций ВКП, Совет ВКП **сформировал составы комиссий ВКП**: по вопросам профсоюзного строительства и международного сотрудничества; по защите социально-экономических интересов трудящихся и правовым вопросам; по вопросам охраны труда, экологии, здоровья и социального обеспечения трудящихся; по гуманитарному сотрудничеству и информации. **Сформирован также состав Молодёжного совета ВКП.**

Принято Обращение ВКП в связи со 100-летием комсомола.

В обсуждении данного вопроса выступили **Альберт Потапов** – заместитель генерального секретаря ВКП; **Евгений Тяжельников** – сопредседатель Оргкомитета «Комсомолу – 100», первый секретарь ЦК ВЛКСМ в 1968–1977 годах; **Анатолий Назейкин** – председатель Международного объединения профсоюзов работников связи; **Виктор Карнюшин** – Вице-президент ВКП, председатель Международной федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ.

Профессиональные союзы и молодёжная организация тогда единой страны, говорится в Обращении, тесно и плодотворно сотрудничали и конструктивно взаимодействовали. Это объяснялось общностью целей, во многом совпадающей членской базой, сходными принципами организационного строения, а также формами и методами работы в массах.

ВКП рекомендовала членским организациям:

– всемерно укреплять взаимодействие с национальными молодёжными организациями и союзами, совместно добиваться повышения роли профсоюзных и молодёжных организаций в политической системе государства;

– в контакте с молодёжными организациями выступать с общественно значимыми, в том числе законодательными инициативами по проблемам работающей и учащейся молодёжи.

Всеобщая конфедерация профсоюзов считает необходимым в год юбилея комсомола придать новый импульс работе на молодёжном направлении и призывает членские организации с учётом имеющихся возможностей и во взаимодействии с национальными молодёжными структурами провести мероприятия в связи с исполняющимся 100-летием ВЛКСМ.

Решением Совета внесены изменения в Регламент Совета и Исполкома Всеобщей конфедерации профсоюзов.

Совет утвердил **отчёт об исполнении сметы доходов и расходов ВКП и бухгалтерский баланс ВКП за 2017 год.**

ОБРАЩЕНИЕ ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ В СВЯЗИ С ДНЁМ МЕЖДУНАРОДНОЙ СОЛИДАРНОСТИ ТРУДЯЩИХСЯ 1 МАЯ

Приближается 1 Мая – главный праздник мира труда, отмечаемый повсюду как День международной солидарности трудящихся.

Миллионы наёмных работников по всей Земле станут в этот день под знамёна профсоюзов, чтобы подтвердить свою решимость крепить международную солидарность людей труда, их узы братства и единство. В ходе первомайских манифестаций они напомнят властям и работодателям о необходимости выполнять требования трудящихся и о своём праве на достойный труд и достойную жизнь; заявят о первоочередных задачах профсоюзов в борьбе за социальную справедливость.

Сегодня, несмотря на стремительное развитие четвёртой технологической революции и модернизации экономики, основанной на её достижениях, положение наёмных работников не меняется к лучшему. В мире безраздельно господствуют монополистический капитал, нещадно эксплуатирующий людей труда. Правящие круги и транснациональные корпорации ищут выходы из возникающих экономических трудностей посредством пренебрежения коренными интересами и правами людей труда. Невиданных ранее масштабов достигла глобальная безработица, от которой в первую очередь страдает молодёжь. Растёт нищета работающих людей и пенсионеров; ширится разрыв в доходах; непосильным становится бремя налогов и платежей; продолжается дискриминация женщин, мигрантов, иных слабо защищённых слоёв общества. Не утихают вооружённые конфликты, нагнетается международная напряжённость.

Нынешний Первомай будет первым после VIII съезда ВКП, на котором членские организации Конфедерации наметили для себя программу совместной борьбы за права трудящихся на последующие пять лет. В числе её приоритетов – достойный труд для всех, сокращение масштабов бедности, повышение уровня занятости, справедливое распределение доходов; полная и своевременная выдача зарплаты; доведение МРОТ до уровня прожиточного минимума; гендерное равноправие, защита прав человека и профсоюзных свобод, других попираемых прав и интересов трудящихся, пенсионеров, учащейся молодёжи.

Реализация этих целей будет проходить в обстановке характерно для большинства стран региона снижения темпов экономического развития, усугубляемого нарастанием геополитической напряжённости. Печальное следствие этого – практически повсеместный рост инфляции и безработицы, падение покупательной способности зарплат и социальных пособий, ошутимое снижение уровня жизни, обострение проблем трудовой миграции, ущемление прав трудящихся и профсоюзов.

С этими и другими явлениями членские организации ВКП, как и все профсоюзы мира, ведут неустанную борьбу. Однако их усилия не всегда успешны, требуется новая мобилизация сил, укрепление солидарности и единства действий на национальном, региональном и мировом уровнях.

Исполком Всеобщей конфедерации профсоюзов, собравшись в Москве 12 апреля 2018 года, поздравляет профсоюзные органы всех уровней, всех рядовых членов профсоюзов стран региона с наступающим Днём международной солидарности трудящихся 1 Мая и призывает членские организации ВКП как можно шире отметить нынешний Первомай проведением шествий, демонстраций, митингов, других массовых акций протеста под лозунгами, актуальными для своих стран или отраслей, в духе единства и солидарности.

Сделаем всё, чтобы голос профсоюзов как выразителей чаяний трудового народа был услышан и учтён правительствами и работодателями при разработке и осуществлении любых шагов в сфере социально-экономической политики. Скажем вместе:

- Рабочему человеку – достойный труд, достойную заработную плату, достойные и безопасные условия занятости, достойную жизнь!
- Сохранение и расширение продуктивной занятости – залог устойчивого экономического роста, верный путь к оживлению экономики!
- Обеспечить достойный уровень оплаты труда и социальных пособий; повысить минимальную зарплату до уровня не ниже прожиточного минимума!
- Положить конец росту цен и тарифов, остановить сползание значительной части трудового населения в нищету!
- «Нет!» – антипрофсоюзной политике и бесконтрольной деятельности ТНК в странах региона! Остановить антипрофсоюзный беспредел в ТНК!
- «Да!» – развитию и укреплению социального диалога, строгому соблюдению международных трудовых норм, зафиксированных в конвенциях и рекомендациях Международной организации труда, в Программе достойного труда МОТ!

Да здравствует международная солидарность трудящихся и профсоюзов!

Да здравствует 1 Мая – День международной солидарности трудящихся!

ЗАЯВЛЕНИЕ ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ В СВЯЗИ С ВСЕМИРНЫМ ДНЕМ ОХРАНЫ ТРУДА И 100-ЛЕТИЕМ СОЗДАНИЯ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА

Всеобщая конфедерация профсоюзов, ее членские организации накануне Всемирного дня охраны труда и Дня памяти погибших и пострадавших работников, ежегодно отмечаемых 28 апреля мировым сообще-

твом, отдают дань памяти, скорби и глубокого сочувствия работникам, пострадавшим на производстве.

Для профсоюзов вопросы обеспечения охраны и безопасности труда, здоровья трудящихся и защиты окружающей природной среды всегда остаются приоритетными в их деятельности.

Несмотря на снижение общего уровня травматизма во многих странах региона, он остается по-прежнему высоким. Значительное количество работающих трудится в неблагоприятных условиях и повышенного риска, что влечёт за собой не только человеческие, но и экономические потери, составляющие ежегодно около 4% от ВВП.

По данным Международной организации труда (МОТ), в результате нарушений техники безопасности и заболеваний, возникающих из-за неподобающих условий, ежегодно погибает около 2 миллионов человек, из них порядка 15% по причине несчастных случаев.

В мире в последнее время всё более настойчиво заявляет о себе проблема психических нагрузок на рабочем месте, формирования у работников «синдрома профессионального выгорания» вследствие усиления напряжённости труда и ответственности за выполняемую работу.

Этот синдром наблюдается, прежде всего, у работников многих коммуникативных профессий, кто по роду своих служебных обязанностей вынужден много и интенсивно общаться с различными людьми. ВКП убеждена в необходимости определить и реализовать для человека труда комплекс мероприятий по профилактике стресса для сохранения здоровья уязвимых групп работников и создания благоприятного микроклимата в коллективе.

В 2018 году в рамках единой годовой глобальной кампании, в центре внимания которой необходимость покончить с детским трудом и улучшить охрану молодых работников, проводятся: Всемирный день охраны труда: «Охрана труда: Молодые работники особенно уязвимы» и Всемирный день борьбы с детским трудом.

Эта проводимая глобальная кампания призвана активизировать усилия, направленные на решение Задачи 8.8. в рамках Целей устойчивого развития (ЦУР) – «защитить трудовые права и содействовать обеспечению надёжных и безопасных условий работы для всех трудящихся» к 2030 году и Задачи 8.7. ЦУР – «принять срочные и эффективные меры для того, чтобы ...обеспечить запрет и ликвидацию наихудших форм детского труда, а к 2025 году покончить с детским трудом во всех его формах».

Всеобщая конфедерация профсоюзов в связи с изложенным предлагает членским организациям:

настойчиво добиваться включения в генеральные, отраслевые, территориальные соглашения и коллективные договоры мер, направленных на обеспечение условий для достойного труда и профилактики стресса на рабочем месте;

обеспечить охрану труда для работников всех возрастов, но в первую очередь для детей в возрасте до 18 лет, вовлечённых в сферу примене-

ния детского труда, предусматривающую прекращение выполнения всех видов работ, для приёма на которые они не достигли установленного минимального возраста, а также и для молодых работников;

для этого требуется комплексная стратегия в отношении детей, вовлечённых в сферу применения детского труда, а также в отношении молодых работников в возрасте от 18 до 24 лет, которые, как и все остальные трудящиеся, имеют право отказаться от выполнения работы, предоставляющей непосредственную угрозу для их безопасности или здоровья.

* * *

18 мая 2018 года исполняется ровно 100 лет со дня создания Инспекции Труда, образованной Декретом Совета Народных Комиссаров РСФСР «Об Инспекции Труда». Декрет заложил организационные и методические основы деятельности института Инспекции труда, которые на многие годы определили направление и формы его деятельности и развития.

В 1933 году состоялось решение ЦИК, СНК СССР и Президиума ВЦСПС о слиянии Наркомтруда СССР и ВЦСПС и передаче профсоюзам от Наркомтруда и его органов на местах всех функций государственного надзора за условиями и охраной труда, а также управления государственным социальным страхованием.

Постановлением СНК СССР и ВЦСПС от 10 сентября 1933 года Инспекция труда была организована по отраслевому принципу. Территориальный принцип построения Инспекции заменялся производственным, отраслевым.

Общее руководство Инспекциями труда возлагалось на ВЦСПС, а на местах – на местные Советы профсоюзов. Профсоюзам была передана Инспекция труда, состоящая из выборных правовых, санитарных и технических инспекторов, включая внеучастковых инспекторов – горнотехнических, путей сообщения и сельскохозяйственных.

Поскольку профсоюзы были созданы по отраслевому принципу, эту же структуру приобрели и Инспекции труда – они организовывались при всех отраслевых центральных комитетах профсоюзов.

Государство наделило профсоюзы функциями государственного контроля и надзора в сфере труда.

Техническая Инспекция труда, более 80 лет находясь в ведении профсоюзов, практически во всех государствах региона, с привлечением работодателей, добросовестно и систематически осуществляет надзор за охраной труда, обеспечивая защиту трудовых прав, здоровья и жизни работников на производстве. Всё это время профсоюзы защищали права работающих в сфере охраны труда от возможного посягательства со стороны работодателей, представителей органов власти и управления.

ВКП призывает членские организации, используя накопленный опыт работы технической Инспекции труда профсоюзов, государственной Инспекции труда, содействовать эффективному сотрудничеству между

службами инспекции, органами государственной власти, а также с учетом национальных особенностей, приоритетов продолжать добиваться дальнейшего повышения ответственности работодателей за создание здоровых и благоприятных условий труда на производстве, вовлекая в это широкие массы трудящихся.

ВКП предлагает приоритетное внимание уделять вопросам, связанным с внедрением «зеленых» технологий и увеличением количества «зеленых», безопасных рабочих мест, реализацией мероприятий «озеленяющих» существующие отрасли и производственные процессы, снижением негативного влияния человека на природу, как неотъемлемого компонента перехода к модели устойчивого развития.

ВКП выражает уверенность в том, что профсоюзы, активно используя права, предоставленные им национальным законодательством, продолжат настойчиво добиваться:

- последовательного внедрения современной и эффективной системы управления охраной труда для создания условий, при которых безопасность труда на производстве, принципы профилактики становятся приоритетными задачами развития, важной частью корпоративной культуры;

- улучшения условий труда на производстве, совершенствования этой работы, а также процесса обучения трудящихся вопросам охраны и безопасности труда;

- реализации в полной мере Конвенции МОТ № 81 «Об инспекции труда в промышленности и торговле» (1947 г.).

Отмечая 100-летие создания Инспекции труда, Всеобщая конфедерация профсоюзов поздравляет членские организации, всех технических инспекторов труда, а также многотысячный актив по охране труда с этой знаменательной датой и желает всем здоровья, творческих успехов, работы без травм и аварий, личного благополучия!

ЗАЯВЛЕНИЕ ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ В СВЯЗИ С ПРАЗДНОВАНИЕМ 9 МАЯ 2018 ГОДА 73-Й ГОДОВЩИНЫ ПОБЕДЫ В ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЕ 1941–1945 ГОДОВ

Семьдесят три года назад закончилась небывалая по своим масштабам и жесточенности, самая кровопролитная в мировой истории война.

Для наших народов 9 мая 1945 года – священный день, который навсегда останется символом героизма и самоотверженности во имя

защиты свободы и независимости людей, спасения человечества от угрозы фашистского порабощения.

На полях сражений наши соотечественники явили миру величайшие образцы героизма, стойкости, нерушимой дружбы и патриотизма.

Без сна и отдыха люди работали в холодных цехах, терпели невзгоды и неустроенность, сумели перестроить промышленность на военные рельсы, создать новую, самую мощную для того времени военную технику, выращивали хлеб.

Это был подвиг миллионов простых людей, каждый из которых достоин особой почести, нашей благодарной памяти, человеческого внимания.

Великая Победа – важнейшая духовная ценность, нравственный ориентир для всех послевоенных поколений. Мы не имеем права утратить их.

Мы склоняем головы над могилами погибших на полях сражений, замученных в концентрационных лагерях и фашистских застенках, потерявших жизнь от голода и невзгод. Наш долг передать священную память о павших в войне из рук в руки, от сердца к сердцу, сохранять захоронения, памятники, обелиски, продолжать поиск останков воинов.

Мы преклоняемся перед ныне здравствующими фронтовиками за проявленный героизм на полях сражений и перед тружениками тыла за их трудовой подвиг в годы войны и послевоенное восстановление народного хозяйства. Наша обязанность – продолжать всестороннюю заботу о них.

Победа над нацизмом далась не только силой оружия, но и силой боевого и трудового братства людей разных национальностей. День Победы, подготовка к нему должны служить развитию нашей дружбы, укреплению взаимопонимания и доверия между народами, которые десятилетиями жили в одной стране, защищали её, поднимали из руин, поддерживали друг друга как самые близкие и родные люди. Мы должны сделать всё для того, чтобы память об этом братстве передавалась из поколения в поколение.

Народы наших стран понесли в минувшей войне наибольшие людские и материальные потери. Мы призываем воспитывать у подрастающего поколения чувство гордости за великий подвиг наших народов в борьбе с фашизмом, решительно противостоять героизации нацистского движения, реанимации идеологии фашизма, распространения ксенофобии и расизма.

73-я годовщина окончания Великой Отечественной войны напоминает всем о том, что такое не должно повториться никогда, и любого агрессора неизбежно постигнет справедливое возмездие.

Призываем профсоюзные организации к объединению усилий с другими институтами гражданского общества в деле построения и укреп-

ления мира без войн, конфликтов и насилия во имя благополучия и процветания всех народов и государств.

Вместе выстояли, вместе победили, вместе будем жить!

Да здравствует День Победы!

ОБРАЩЕНИЕ ВКП В СВЯЗИ СО 100-ЛЕТИЕМ КОМСОМОЛА

В октябре 2018 года исполняется 100 лет с момента образования Всесоюзного Ленинского Коммунистического Союза Молодёжи (ВЛКСМ).

За 73 года существования этой молодёжной организации школу ВЛКСМ прошли миллионы юношей и девушек. ВЛКСМ был активным участником проводимой в СССР многообразной созидательной работы. В его рядах молодые люди учились преданности своему народу, готовности самоотверженно трудиться, защищать честь и независимость Родины, следовать в жизни высоким моральным принципам. Делами, энтузиазмом, трудовыми и ратными подвигами комсомольцев отмечены все значимые этапы истории многонационального государства, динамичного развития его экономики, науки, социальной сферы.

Золотыми буквами в историю страны вписаны героические подвиги воспитанников комсомола в годы Великой Отечественной войны 1941–1945 годов, трудовые свершения в освоении целинных и залежных земель, вклад молодых учёных и специалистов в мирное использование атомной энергии и покорение космоса.

Из рядов комсомола вышли видные политические и общественные деятели, учёные и специалисты, мастера культуры, военачальники, спортсмены, которые своими достижениями и героическими подвигами прославили отечество.

Профессиональные союзы и молодёжная организация тогда единой страны тесно и плодотворно сотрудничали и конструктивно взаимодействовали. Это объяснялось общностью целей, во многом совпадающей членской базой, сходными принципами организационного строения, а также формами и методами работы в массах.

Обучение и повышение квалификации молодых рабочих и специалистов, конкурсы профессионального мастерства, организация трудового соревнования в масштабах страны, отрасли, региона, конкретного предприятия были предметом совместных усилий профсоюзов и комсомола.

Отдых и досуг трудящихся и членов их семей, развитие художественного самодетельного творчества, массовой физкультуры, спорта и туризма, проведение летних детских оздоровительных компаний, забота о ветеранах – всё это и многое другое стояло в повседневной повестке профкомов и комитетов комсомола.

Яркими страницами жизни комсомола и профсоюзов были всесоюзные ударные стройки, движение наставничества, клубная работа, агитбригады, детско-юношеские спортивные школы, туристические слёты и многое другое. Профсоюзы неизменно откликались на полезные начинания комсомольских организаций, организационно и материально поддерживали инициативу молодых, черпали в среде молодёжи новые кадры.

Одним из главных результатов совместной работы профсоюзов и комсомола стало воспитание многих поколений советских людей в духе солидарности, взаимопомощи и дружбы всех наций и народностей.

После ухода с исторической арены СССР и образования на постсоветском пространстве независимых государств эстафету добрых дел ВЛКСМ подхватили вновь созданные национальные молодёжные организации, объединения и союзы.

Они сосредоточили свою энергию на патриотическом, профессиональном, гуманитарном направлениях. Молодые люди новых поколений творчески осмысливают и перерабатывают опыт и практику своих предшественников, наполняют её современным актуальным содержанием, обогащают новыми интересными формами.

Членские организации ВКП, считая работу с молодёжью одной из центральных составляющих своей деятельности, установили и успешно развивают отношения сотрудничества с молодёжными союзами, совместно намечают и успешно проводят масштабные общенациональные и отраслевые кампании, реализуют социальные и образовательные проекты.

ВКП позитивно оценивает такую практику, считает её важной для упрочения демократических основ государств, продвижения принципов достойного труда, становления гражданского общества, личностного развития молодых людей.

ВКП рекомендует членским организациям:

- всемерно укреплять взаимодействие с национальными молодёжными организациями и союзами, совместно добиваться повышения роли профсоюзных и молодёжных организаций в политической системе государства;

- в контакте с молодёжными организациями выступать с общественно значимыми, в том числе законодательными инициативами по проблемам работающей и учащейся молодёжи;

- привлекать структуры молодёжных организаций к проведению массовых профсоюзных акций в защиту прав и интересов трудящихся, а также оказывать помощь в подготовке выступлений молодёжи по социально-трудовой проблематике;

- использовать потенциал молодёжных комиссий и советов для пропаганды юридических и правовых знаний среди молодёжи, разъяснять её трудовые права, возможности трудоустройства, а также роль профсоюзных организаций в гарантировании достойной и безопасной работы;

– совместно решать задачу по вовлечению молодёжи в профсоюзы, повышению уровня её представительства в профорганах всех ступеней, способствовать формированию чёткой системы поиска и выдвижения молодых лидеров, включению их в кадровый резерв, продвижению на руководящие профсоюзные должности, созданию условий для участия молодёжи в принятии решений и осуществлении профсоюзных действий;

– обеспечить регулярное изучение, обобщение имеющейся практики, заслушивать и распространять лучший опыт сотрудничества профсоюзных и молодёжных организаций на всех уровнях, информировать об этом ВКП.

Всеобщая конфедерация профсоюзов считает необходимым в год юбилея комсомола придать новый импульс работе на молодёжном направлении и призывает членские организации с учётом имеющихся возможностей и во взаимодействии с национальными молодёжными структурами провести мероприятия в связи с исполняющимся 100-летием ВЛКСМ.

Пусть эти юбилейные профсоюзно-молодёжные общественные акции станут нашим общим вкладом в интеграционные процессы, продолжением славной традиции солидарности поколений, дружбы и братства трудящихся и народов наших стран, поднимут работу с молодёжью на новый уровень!

ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ВКП ПО ЗАЩИТЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИНТЕРЕСОВ ТРУДЯЩИХСЯ И ПРАВОВЫМ ВОПРОСАМ

12 апреля в штаб-квартире ВКП в Москве состоялось первое заседание Комиссии ВКП по защите социально-экономических интересов трудящихся и правовым вопросам в новом составе.

Комиссия сформирована в соответствии с решением VIII съезда ВКП на основе предложений членских организаций ВКП в количестве 39 человек.

В заседании приняли участие представители объединений профсоюзов независимых государств СНГ и международных отраслевых объединений профессиональных союзов, работники аппарата Конфедерации, в том числе представители из Азербайджана, Беларуси, Грузии, Кыргызстана, России, Молдовы, Таджикистана.

Открыла заседание вступительным словом заместитель генерального секретаря ВКП **Н.Д. Подшибякина**. Был рассмотрен организационный вопрос. Председателем Комиссии избран **Николай Павлович Шатохин**, председатель Международного объединения профсоюзов металлистов;

заместителем председателя – **Геннадий Дмитриевич Аржанов** – председатель Международной конфедерации профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов.

Члены Комиссии заслушали вопрос «О социально-экономическом положении в независимых государствах, где действуют членские организации ВКП». Доклад представила заместитель генерального секретаря ВКП Н.Д. Подшибякина.

Она отметила, что, несмотря на определённый социально-экономический рост в 2017 году, ситуация в странах региона остаётся довольно противоречивой. Уровень жизни значительной части населения остаётся низким. Вызывает беспокойство растущее социальное неравенство. Продолжается практика расширения платных услуг в сфере здравоохранения и образования, что делает их недоступными для многих групп населения. По-прежнему сохраняется дефицит достойных рабочих мест. Главным вызовом во многих странах становится нестандартная занятость. В условиях сохраняющейся уязвимости экономик независимых государств профсоюзам предстоит серьёзная борьба за отстаивание принципов социального государства.

В обсуждении доклада приняли участие начальник главного управления социального партнёрства и трудовых отношений аппарата Совета Федерации профсоюзов Беларуси **Д.А. Шевчук**; секретарь Федерации независимых профсоюзов России, руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства Аппарата ФНПР **О.В. Соколов**; председатель Федерации профсоюзов работников связи Республики Молдова **И.М. Пыргару**; председатель Исполкома МОП работников радиоэлектронной промышленности **И.В. Гыбин**; председатель МОП работников атомной энергетики и промышленности **А.Г. Ванчкин**. Они поделились своими мыслями по поводу обсуждаемой темы, осветив ситуацию с позиций своих регионов и отраслей. Понимая обстановку и предвидя возможные риски, выступающие говорили о готовности профсоюзов в любых ситуациях достойным способом защитить интересы трудящихся.

Участники заседания позитивно оценили представленный доклад, сопровождавшийся информативной презентацией. Отметили практическую значимость изложенных выводов и предложений. По мнению членов Комиссии, подготовленный материал послужит хорошей опорой для переговоров с социальными партнёрами при выработке генеральных соглашений, в работе в рамках трёхсторонних комиссий (советов) в целях представления и защиты интересов и прав наёмных работников.

Решением Комиссии материал доклада «О социально-экономическом положении в независимых государствах, где действуют членские организации ВКП» был принят к сведению. Департаменту ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся поручено с учётом высказанных замечаний и предложений доработать аналитическую записку для рассмотрения её на Исполкоме ВКП.

ВЫЗОВАМ ВРЕМЕНИ – СОЛИДАРНЫЙ ОТВЕТ ПРОФСОЮЗОВ

*Как реализуются решения VIII съезда
Всеобщей конфедерации профсоюзов
доложил Совету ВКП*

*Владимир ЩЕРБАКОВ,
Генеральный секретарь ВКП*

Съезд стал заметным событием в профсоюзной жизни нашего региона. Прошедшие после съезда семь месяцев подтвердили верность основных выводов и оценок, прогноза развития социально-экономической ситуации, актуальность намеченных основных направлений деятельности профсоюзов.

Благодаря тщательной подготовительной работе до съезда ВКП, в кратчайший срок зарегистрировала в Министерстве юстиции Российской Федерации Устав в принятой съездом обновленной редакции. Мы приступили к реализации решений съезда.

При этом мы учитывали особенности современного этапа развития общества. Для него характерны следующие черты.

С одной стороны – набравшая за многие годы высокий темп глобальная интеграция экономических связей, которая стимулируется транснациональными корпорациями и с легкостью перешагивает национальные границы.

Ей противостоят усиливающиеся попытки национально ориентированных элит различных, в том числе ведущих государств планеты, вернуть промышленное производство и капиталы в отечественные рамки, позаботиться о занятости собственного населения, прежде всего молодёжи. Такая ситуация зачастую приводит к произвольным действиям без оглядки на международное право, непредсказуемому развитию событий, росту нестабильности.

Система социального партнёрства в целом работает устойчиво и приносит свои плоды. Национальные профцентры подвергли критическому анализу реализацию действующих генеральных соглашений, заблаговременно в нелёгких переговорах с партнёрами подготовили проекты новых документов, пролонгировали или заключили новые соглашения.

В то же время в ряде государств действия социальных партнёров профсоюзов – предпринимателей и властей – ставят под сомнение их искреннюю заинтересованность в соблюдении достигнутых договорённостей. Законодательство в сфере защиты прав профсоюзов не всегда

исполняется, и имеется немало случаев дискриминации профсоюзов на предприятиях.

Не всё благополучно в самом нашем профсоюзном движении. У профсоюзов региона сохраняется ряд проблем, что предполагает необходимость модернизации их деятельности, направленной на существенное изменение содержания работы, на повышение её эффективности в защите прав и интересов трудящихся.

В соответствии с решениями VIII съезда ВКП была организована работа по изучению социально-экономического положения в независимых государствах региона, происходящих изменений на рынке труда, действий членских организаций Конфедерации по участию в разработке стратегий развития.

В этих целях вёлся мониторинг макроэкономических показателей. Представители ВКП приняли участие в работе Гайдаровского форума «Россия и мир: цели и ценности», II Международного форума труда в Санкт-Петербурге, четвертой научно-практической конференции «Социально-трудовые конфликты в России и мире». Материалы были обобщены и представлены для информации членским организациям.

В настоящее время завершён анализ социально-экономического положения стран региона за 2017 год. Он показал, что, несмотря на наметившийся небольшой социально-экономический рост, ситуация в целом остаётся противоречивой. К сожалению, переход на инновационный путь развития происходит недостаточно быстро. Изменения в экономике пока не оказали существенного влияния на рынок труда. Безработица практически не изменилась и в большинстве стран находится на достаточно низком уровне. Но при этом вызывает беспокойство низкий уровень реальных доходов населения и значительное неравенство в обществе.

В прошлом году объединения профсоюзов независимых государств в ходе социального диалога пытались повлиять на стратегии развития стран. Осуществлялся мониторинг состояния рынков труда, вносились предложения по увеличению достойных рабочих мест, росту заработной платы, включая её минимальный размер. Профсоюзы активно настаивали на принятии государственных мер по сокращению масштабов неформальной экономики, вели борьбу против приватизации жизненно важных объектов и широкого применения платных услуг в здравоохранении и образовании.

Сегодня социально-экономическое положение в независимых государствах с участием руководителей профцентров будет обсуждаться на заседании Совета и выработана солидарная позиция профсоюзов.

Особое внимание нам следует обратить на уровень жизни людей.

За прошедший год среднемесячная номинальная заработная плата в независимых государствах выросла от 3 до 37%. (Не удивляйтесь: в такой цифре роста есть немалая инфляционная составляющая).

***Для справки.** В декабре 2017 года в долларовом исчислении зарплата составила в Таджикистане 134 доллара, Кыргызстане – 223; на Украине – 272; в Азербайджане – 306; Молдове – 308; Армении – 402; Беларуси – 422; Казахстане – 459; России – 671 доллар.*

В целом, однако, уровень зарплаты большинства граждан стран региона остается низким.

ВКП проведён анализ по вопросам о работающих бедных, о демографической ситуации, о питании населения, о затратах на содержание рабочей силы, о гендерном разрыве в оплате труда, об использовании средств государственных бюджетов на здравоохранение и образование. Эти материалы направлены в членские организации.

Серьёзный акцент сделан на повышении качества рабочей силы, усилено внимание к подготовке и переподготовке кадров. С участием профсоюзов проводились зарекомендовавшие себя конкурсы профмастерства, форумы по наставничеству, лидерские мастер-классы для молодёжи. Продолжалась разработка профессиональных стандартов. Представители ВКП в целях изучения имеющейся практики приняли участие в научно-практической конференции «Международный и российский опыт развития систем квалификаций», организованной Национальным агентством развития квалификаций РФ.

Продолжалась работа по внедрению «зелёных» технологий и увеличению количества «зелёных», безопасных рабочих мест, снижению негативного влияния человека на природу, как неотъемлемого компонента перехода к модели устойчивого развития.

Именно об этом будет идти речь на Международном форуме «Профсоюзы и «зеленые» рабочие места», который проводит Федерация профсоюзов Беларуси 19–20 апреля этого года.

В связи с Всемирным днём охраны труда и 100-летием создания Инспекции труда ещё в 1918 году в Советской России предлагается проект Заявления Всеобщей конфедерации профсоюзов, который нам предстоит сегодня рассмотреть. Тема нынешнего Дня: «Охрана труда: Молодые работники особенно уязвимы». Такой выбор вполне логичен, ведь эта проблема сегодня крайне актуальна.

Разработан проект Плана совместных действий Всеобщей конфедерации профсоюзов и Международной организации «Союз Чернобыль»

по усилению социальной защищённости граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий и катастроф на период 2018–2022 годов. Это позволит усилить контроль над соблюдением социальных, правовых и трудовых гарантий «чернобыльцев».

Первоочередная задача профсоюзов в **решении проблемы здравоохранения, медицинского обслуживания граждан** при взаимодействии с органами государственной власти – добиваться принятия мер для увеличения уровня расходов на охрану здоровья населения до показателя не ниже 6% от ВВП, как это рекомендует Всемирная организация здравоохранения. Пока что в странах региона расходы бюджета на здравоохранение остаются весьма скромными и составляют от 3 до 5% ВВП.

Между тем в развитых странах – не менее 8–10% от ВВП. Как видно, нам есть над чем работать.

Действенным инструментом в **совершенствовании пенсионного обеспечения и социальной защиты** могло бы стать ускорение процесса ратификации Конвенции МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения». Но пока её ратифицировала только Украина. Нам надо приложить максимум усилий и настойчиво добиваться результата.

В январе этого года ВКП подписала Меморандум о сотрудничестве и взаимодействии с Международной ассоциацией пенсионных и социальных фондов. Уверен, на основе этого документа наше взаимодействие станет продуктивнее, а его результаты весомее. Это надо учитывать при вашей работе на местах

Проведение ВКП и её членскими организациями солидарной акции «За достойную пенсию» способствовало тому, что на начало 2018 года средний размер пенсии в сравнении с 2010 годом возрос в Армении, Кыргызстане, Казахстане, Молдове, Таджикистане, в Азербайджане, России, Беларуси.

В порядке контроля предполагается рассмотреть этот вопрос на заседании Исполкома в IV квартале текущего года.

Взаимодействие ВКП с межгосударственными органами в прошедший период носило многоплановый характер.

За прошедшие полгода руководство ВКП приняло участие в заседании Совета глав государств, двух заседаниях Экономического совета, шести заседаниях Комиссии по экономическим вопросам, заседании Консультативного совета по труду и социальной защите и Совете руководителей миграционных органов СНГ. Проведена экспертиза 57 документов, представленных на их рассмотрение.

ВКП принимая участие в работе МПА СНГ, провела экспертизу и подготовила предложения по третьей части модельного Налогового кодекса СНГ, по модельным законам о концессионных соглашениях, региональных инновационных проектах, Руководства по развитию и применению публично-частного партнёрства.

Продолжается наше участие в разработке модельных законов, межгосударственных соглашений и других нормативных актов в области охраны окружающей среды, природопользования и обеспечения экологической безопасности, пенсионного обеспечения.

Особое внимание уделялось миграционным вопросам. Для членских организаций был доведён анализ миграционной обстановки в государствах региона. Кроме этого, был подготовлен перечень документов, принятых в СНГ по сотрудничеству в социально-трудовой и миграционной сферах.

Существующая межгосударственная правовая и договорная база регулирования вопросов обеспечения рабочих-мигрантов требует для своего решения серьёзных усилий. ВКП уже на протяжении ряда лет принимает участие в работе Евразийской экономической комиссии по подготовке Договора о пенсионном обеспечении трудящихся государств-членов Евразийского экономического союза. Завершение этой работы позволит решить вопросы, возникающие с сохранением пенсионных прав трудящихся, полученных при осуществлении ими трудовой деятельности, при переезде из одной страны в другую.

ВКП была обновлена информация проведённого ранее сравнительного анализа законодательства стран СНГ о разрешении коллективных трудовых споров.

Оказывалась консультативная и правовая помощь членским организациям по различным вопросам, возникающим в ходе их деятельности, в том числе касающихся недвижимого имущества и земельных отношений, регулируемых законодательством стран Содружества.

Решения VIII съезда нацеливают нас на дальнейшее содействие интеграционным процессам. В наших интересах продолжить эффективное сотрудничество с Исполкомом СНГ, Евразийской Комиссией, Межпарламентской Ассамблеей и её постоянными комиссиями, Экономическим советом СНГ, Комиссией по экономическим вопросам при Экономсовете, органами отраслевого сотрудничества в энергетике, железнодорожном транспорте, лесном хозяйстве и др.

Поставленная VIII съездом ВКП задача всемерно содействовать развитию современных сильных профсоюзов, способствовать вовлечению в их ряды молодежи и женщин в отчётный период была

постоянно в центре нашего внимания. В Планах работы Совета и Исполкома ВКП на 2018 год этим вопросам придано должное значение.

ВКП следит за ситуацией в профдвижении. О положительных сдвигах в деятельности профсоюзов, их настрое на максимальное улучшение своей работы убедительно говорят прошедшие после VIII съезда ВКП в 2017 году и в начале 2018 года съезды и конгрессы профцентров Грузии, Армении, Азербайджана, Международной Конфедерации профсоюзов работников водного транспорта, Международной Федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания, Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей. В них принимали участие представители руководства ВКП.

Решения этих форумов в целом отражают Основные направления, которые были коллективно выработаны на VIII съезде, дополняют и развивают их.

Во всех наших членских организациях идёт интенсивная работа по информированию и обучению кадров и профактива с использованием современных медийных технологий, которая охватывает весь спектр актуальных для профсоюзов тем.

Повышенное внимание уделяется молодёжи, вовлечению её в профсоюзные ряды. Реализуются специальные концепции и программы, предпринимаются меры по повышению привлекательности профсоюзного членства. При профорганах активно действуют молодёжные советы и комиссии. Положительную роль играют форумы, слеты и семинары молодёжного профактива, участники которых становятся приверженцами и пропагандистами нашей профсоюзной идеологии.

Общенациональные молодёжные акции регулярно организует Федерация независимых профсоюзов России, Федерация профсоюзов Беларуси, Конфедерация профсоюзов Азербайджана, Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы, другие профцентры.

Активно ведётся работа с молодёжью и в наших МОПах. Здесь успешно работают многие, но хотел бы особо отметить Международную конфедерацию профсоюзов железнодорожников, МОП работников связи, которое успешно провело недавно Международный профсоюзный форум молодых связистов в Санкт-Петербурге.

Последовательная работа профсоюзов с молодёжью даёт свой результат. Именно молодёжь составляет половину прироста профсоюзных рядов. Сегодня несколько больше молодых сотрудников стало появляться в аппаратах профорганов, идёт поиск молодых перспективных профлидеров, их включают в кадровый резерв.

Молодёжному совету ВКП, который после съезда значительно обновился, надо усиливать свою роль как координирующего центра.

Все отчетливее в продвижении стран СНГ наблюдается тенденция к объединению родственных отраслевых профсоюзов.

Преимущества укрупнения объединений общеизвестны. Но на практике это все-таки является одной из самых сложных внутривнутрипрофсоюзных проблем на пространстве Содружества.

Сложность прежде всего состоит в том, что она не может быть решена просто с помощью каких-либо административных рычагов. **Основополагающий принцип объединения – добровольность.** Это касается и международных отраслевых объединений профсоюзов, входящих в ВКП.

Именно укрупнение МОПов создаёт предпосылки для их развития, их модернизации. Не так важно, каково название профсоюза. Главное – чтобы он был сильным и мог обеспечить трудящимся эффективную защиту.

Позиция ВКП в этом вопросе известна. Мы готовы оказывать необходимое содействие, в том числе в форме консультаций на базе международного опыта. Осознание целесообразности объединения, укрупнения должно сформироваться само, без принуждения. И, если можно так сказать, на безальтернативной основе.

Но затягивать с решением опасно. Сегодня МОП работников геологии, геодезии и картографии выходит из ВКП в связи с полной утратой своей членской базы.

В этом месяце планируются заседания Советов МОП авто- и сельхозмашиностроения, МОП металлостроителей и МОП текстильной и лёгкой промышленности с обсуждением перспектив объединительных процессов. Пожелаем коллегам мудрости, терпения и достижения успеха.

Остановлюсь ещё на одном болезненном вопросе, который затронул всех нас.

В ноябре 2017 года Генеральный совет Федерации профсоюзов Республики Казахстан избрал нового председателя **Бакытжана Абдраима**, а вскоре сменились и все заместители председателя Федерации.

27 января этого года Исполком ФПРК на своем заседании принял решение о выходе из ВКП, о чем нас весьма лаконично уведомил.

От имени ВКП я обратился к новому председателю ФПРК с просьбой дать ясные, аргументированные разъяснения о причинах такого решения для того, чтобы предоставить членским организациям исчерпывающую информацию.

В ответе первого заместителя председателя ФПРК **Б. Нурымбетова** обозначен ряд претензий к ВКП. Они, по сути дела, относятся ко всем нам, к Исполкому, Совету, к членским организациям.

В частности, высказано недовольство отсутствием со стороны ВКП усилий по развитию солидарных действий профсоюзов. Отмечено также

якобы несогласованное с членскими организациями повышение размера членских взносов, отсутствие в руководстве ВКП ротации кадров.

Ничего подобного мы прежде не слышали. Ни на 25-летнем юбилее ВКП, где давалась оценка всего исторического пути, пройденного Конфедерацией, ни на VIII съезде, с решениями и документами которого ФПРК выразила своё полное согласие. Ведь можно было раньше наболевшие проблемы коллективно обсуждать и предлагать решения. В профдвижении Содружества нет тем, закрытых для критики и товарищеского обсуждения, каждый имеет возможность прямо высказывать своё мнение.

К профсоюзам Казахстана мы относимся с глубоким уважением. Федерация стояла у истоков ВКП, бескомпромиссно отстаивала наше единство на крутых поворотах развития, играла заметную роль на всех направлениях деятельности, была инициатором важных кампаний и социальных инициатив.

Мы искренне сожалеем о случившемся, но считаем, что в этой истории последнее слово ещё не сказано.

В современном мире для ВКП и её членских организаций важно делать всё, чтобы отстоять наши совместные интересы, не только на национальном, но и на международном уровне.

Важнейшим направлением на этом пути остаётся, как и прежде, **сотрудничество с Международной организацией труда**, что даёт нам возможность не только вносить вклад в разработку международных норм труда и социальной политики, но и в ходе этого процесса общаться и обмениваться опытом с коллегами из различных стран мира.

В этой связи продолжают вызывать беспокойство попытки отдельных сил, в частности работодателей, перекрыть работу МОТ по несвойственным ей лекалам, усомниться в нужности нынешнего набора международных трудовых норм, пересмотреть весь инструментарий МОТ, ослабить её контрольный механизм. Достаточно, например, вспомнить «бунт», устроенный работодателями, когда они вдруг «обнаружили», что право трудящихся на забастовку якобы не обеспечивается конвенциями МОТ 87 и 98. Хотя в течение предыдущих десятилетий это право не оспаривалось ни одной из сторон.

Другая опасная тенденция последних лет – желание использовать Организацию в качестве инструмента прямого политического давления, как это было, например, в ходе подготовки и проведения 10-го Европейского регионального совещания МОТ. Статус этого важного мероприятия, проходившего в октябре прошлого года в Стамбуле, был девальвирован тем, что по призыву МКП и ЕКП профсоюзы большинства европейских стран, к сожалению, отказались от участия в нём в знак

протеста против жёсткой внутренней политики правительства страны-хозяина Турции. Тем самым был нарушен принцип трёхстороннего состава делегаций, обязательный для МОТовских мероприятий. Между тем на Сессии обсуждался целый комплекс важнейших социально-экономических проблем, связанных с особенностями современного развития на континенте.

Сегодня МОТ переживает ответственный период. Он связан с поисками ею своего места в изменившемся мире глобализации, и от неё требуется привести в соответствие с новыми мировыми реалиями свои методы работы, приоритеты, задачи и цели. Это можно достичь лишь при тесном взаимодействии со всеми её трёхсторонними участниками.

ВКП неоднократно выражала поддержку реформаторским усилиям МОТ. Мы убеждены, что успешное завершение реформы расширит её возможности адекватно и своевременно реагировать на всё новые вызовы глобального развития. Однако ни при каких обстоятельствах эта реформа не должна затрагивать основы, на которых Организация успешно держится многие десятилетия. Это – трипартизм и социальный диалог, это – приоритет достойного труда и, наконец, это – нормотворчество, основа основ Организации, имеющая первостепенную ценность для профсоюзов.

Наглядным выражением нашего сотрудничества с международным профдвижением стало участие ВКП и её членских организаций в ежегодном Всемирном дне действий за достойный труд. В октябре прошлого года по призыву ВКП участники мероприятий в наших странах уделили главное внимание проблемам справедливой оплаты труда, повышения зарплаты до уровня, обеспечивающего достойную жизнь работающему человеку. Акции солидарности прошли во всех странах и отраслях, где действуют наши членские организации. В одной только России число их участников превысило 1,4 млн. Крупные мероприятия проведены также профсоюзами Азербайджана, Беларуси, Кыргызстана, Молдовы. Особо приятно отметить возросшую активность ряда МОПов. Их усилия, безусловно, помогли дополнительно вовлечь в акции солидарности немалое число участников.

В полную силу после съезда работал наш Информационно-издательский блок ВКП.

Мы оперативно довели решения и документы съезда до членских организаций по всем имеющимся каналам связи. Увидел свет стенографический отчёт о VIII съезде, изданы отдельной брошюрой Основные направления деятельности ВКП на 2017–2022 годы, Устав ВКП на русском и английском языках.

Сохранили все оправдавшие себя информационные программы.

В этом году во исполнение решений VIII съезда мы запланировали осуществить проект создания в рамках ВКП системы видеоконференц-связи. Вчера по этому вопросу принято решение Исполкома. Скажу так: нам нужно получить реальное подспорье в работе, а не модную дорогостоящую игрушку, которая будет использоваться от случая к случаю. Рассчитываем, что после запуска системы она станет инструментом коллективного пользования, войдёт в практику работы ВКП, наших комиссий, а также МОПов.

Нам надо активнее использовать все имеющиеся возможности для доведения информации о своей деятельности до более широкого круга профсоюзных работников и актива. Такой опыт уже имеется у ряда наших организаций, и он заслуживает того, чтобы ему последовать. Это поможет формировать и поддерживать у профсоюзного сообщества правдивый позитивный образ нашей Конфедерации.

Мы также готовы по Вашей просьбе расширить круг рассылки информационных материалов, включив в него и государственные органы и объединения предпринимателей стран, где действуют членские организации ВКП.

Продолжается работа по укреплению финансового положения ВКП.

ВКП принимала меры по повышению эффективности использования профсоюзной собственности, проведению рациональной финансовой политики.

В целях повышения рентабельности организаций, учредителями или акционерами которых является ВКП, принимались меры по сокращению расходов и осуществлялось представление их интересов уполномоченными органами, включая отношения с регистраторами прав на ценные бумаги.

Деятельность руководства ВКП была направлена на изыскание возможностей снизить потери в доходах и по максимуму сократить затраты на проведение мероприятий и содержание аппарата без ущерба для деятельности Конфедерации.

Планируем на 2018 год увеличение поступлений взносов от членских организаций за счёт изменения расчётной ставки с работающего члена профсоюза в год и прочих поступлений.

Давайте и дальше совместно работать над улучшением финансового состояния нашей организации.

Таковы вкратце некоторые итоги нашей деятельности за прошедший после съезда период.

◆ РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ

СОСТОЯЛИСЬ ЗАСЕДАНИЯ ИСПОЛКОМА И СОВЕТА КПА

16 марта состоялось заседание Исполнительного комитета Конфедерации профсоюзов Армении, сообщает Отдел по связи с общественностью КПА.

В повестку дня был включён ряд вопросов, одним из которых был вопрос исполнения бюджета за 2017 год. С отчётом по этому вопросу выступили заместитель председателя КПА **Хачик Аракелян** и председатель Ревизионной комиссии КПА **Манук Манукян**.

Заместитель председателя КПА **Борис Харатян** представил собравшимся статистические данные членских отраслевых республиканских союзов по состоянию на 2017 год, а также данные, касающиеся заключённых коллективных договоров, безопасности и здоровья работников, коллективных трудовых споров.

На заседании было принято решение сформировать следующие постоянно действующие комиссии при Совете КПА: по социально-экономическим вопросам и правовым интересам работников, охраны труда и экологии; комиссия по вопросам управления, использования и отчуждения имущества КПА; по вопросам обеспечения равных прав и возможностей для мужчин и женщин; по делам молодёжи.

Руководитель Учебно-исследовательского центра КПА **Гарник Вагаршакян** представил проект решения об организации первомайского шествия.

26 марта состоялось заседание Совета КПА, на котором были обсуждены и утверждены решения, представленные Исполкомом КПА.

Был утверждён бюджет КПА и составы постоянно действующих комиссий при Совете КПА.

В РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ТРЁХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

23 марта под председательством министра труда и социальных вопросов Республики Ар-

мения **А. Асатрян** состоялось заседание Республиканской трёхсторонней комиссии.

В повестке дня заседания были включены вопросы обсуждения проекта закона РА «О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс РА» и проекта решения правительства РА «Об учреждении дня государственного служащего Республики Армения».

В работе совещания приняли участие члены трёхсторонней комиссии, представители КПА – заместитель председателя КПА **Б. Харатян**, председатель Отраслевого республиканского союза профессиональных организаций работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства РА **Ш. Мкртчян**, председатель Отраслевого республиканского союза профессиональных организаций работников культуры РА **Ж. Торосян**, председатель Отраслевого республиканского союза профессиональных организаций работников лёгкой промышленности РА **С. Аракелян** и председатель Республиканского отраслевого союза профессиональных организаций работников госучреждений, органов местного самоуправления и общественного обслуживания РА **А. Асатрян**. В качестве приглашённых в работе заседания приняли участие руководители отделов аппарата КПА – юридического **М. Пилипосян**, социально-экономического и охраны труда – **К. Мадоян**, а также представители заинтересованных сторон и министерства.

После утверждения повестки дня заместитель министра труда и социальных вопросов РА Т. Аветисян представил законопроект РА «О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Армения».

Заместитель председателя КПА Б. Харатян представил негативную позицию Конфедерации по ряду положений данного законопроекта, в частности, по вопросу установления продолжительности одной рабочей смены, которая по проекту, представленному министерством, должна длиться не более и не менее 24 часов, установления размера надбавок для сверхурочных и ночных работ с согласия сторон, индексации заработной платы и надбавок, выплачиваемых работникам за работу в тяжёлых, вредных, а также особо вредных условиях труда.

Касаясь размера минимальных надбавок, Ж. Торосян отметила, что он должен быть определён законом и не оставляться на усмотрение сторон.

Свои мнения по некоторым вопросам выразили заведующий юридическим отделом КПА М. Пилипосян и председатель отраслевого союза А. Асатрян.

Заслушав вопрос о проекте постановления Правительства РА «Об учреждении дня государственного служащего в Республике Армения», Комиссия приняла предварительное решение отмечать 23 июня как День государственного служащего РА.

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ И ГЕНПРОКУРАТУРА ВОЗЬМУТСЯ ЗА ПРЕДПРИЯТИЯ-ДОЛЖНИКИ

Руководство Федерации профсоюзов Беларуси и Генеральной прокуратуры обсудило результаты совместной работы в рамках подписанного в сентябре 2017 года Соглашения о взаимодействии.

Среди наиболее обсуждаемых – проблемные вопросы, связанные с нарушениями сроков выплаты заработной платы, итоги работы по проведению совместных приёмов граждан, а также перспективы дальнейшего сотрудничества.

Ключевой темой встречи стала проблема задолженности организаций по выплатам заработной платы. Профсоюзный мониторинг показал, что в феврале текущего года 203 организации допустили нарушения законодательства о труде в части выплаты заработной платы. При этом в январе профсоюзами было выявлено 100 таких организаций, то есть количество должников выросло более чем в 2 раза. Эта тенденция вызывает обеспокоенность как национального профцентра, так и органов прокуратуры.

«Одно из основных прав наших граждан – право на своевременность выплаты заработной платы, – подчеркнул начальник управления по надзору за исполнением законодательства и законности правовых актов Генпрокуратуры **Андрей Мальцев**. – Этот вопрос стоит на особом контроле

у органов прокуратуры. Только за прошлый год нами было привлечено к административной, дисциплинарной и материальной ответственности более 1,5 тысячи должностных лиц».

По данным и профсоюза, и прокуратуры, наиболее серьёзно вопрос задолженности стоит в сельскохозяйственной и строительной сферах, а самым проблемным регионом была названа Витебская область.

«Совместно с органами прокуратуры в апреле мы посетим Витебский регион, чтобы детально проанализировать ситуацию на тех предприятиях, где задолженность носит хронический характер, и постараемся найти возможные пути выхода из сложившейся ситуации», – резюмировала заместитель председателя ФПБ **Елена Манкевич**.

Стоит отметить, что эффективной формой работы в данном направлении стал правовой приём граждан, который профсоюзы проводят совместно с органами прокуратуры. Такие приёмы позволяют выявлять факты несвоевременной или неполной выплаты заработной платы и тем самым способствуют принятию своевременных мер по решению проблемы.

На встрече также обсуждался вопрос привлечения работников к материальной ответственности за

ущерб, причинённый нанимателю при исполнении трудовых обязанностей. Было отмечено, что законодательство допускает установление ограниченной материальной ответственности работников за ущерб, причинённый по их вине, в колдоговоре. Однако для работающих по контракту указанное правило не применяется – с них в судебном порядке может быть взыскан ущерб в полном размере. Данный подход ставит в неравное положение членов коллектива, работающих по трудовому договору и контракту, поскольку за одинаково причинённый вред они будут нести разную степень материальной ответственности.

В своей работе профсоюзные юристы не раз сталкивались с фактами, когда за причинённый ущерб работник наказывался дважды. При выявлении контролирующими органами нарушений сначала работника привлекают к административной ответственности (в случае его виновности), а затем наниматель взыскивает с работника в судебном порядке штраф, возложенный

на юридическое лицо контролирующими органами. При этом работникам вменяются к выплате астрономические суммы, исчисляющиеся сотнями тысяч рублей.

По мнению ФПБ, такая практика не отвечает принципам социальной справедливости. Для решения проблемы Национальный совет по трудовым и социальным вопросам направил обращение в Верховный суд с предложением пересмотреть сложившуюся судебную практику взыскания штрафов с работников. Кроме того, для решения этого вопроса национальным профцентром были разработаны предложения по внесению изменений в Трудовой кодекс. Представители прокуратуры согласились с тем, что данная проблема требует детального рассмотрения и законодательного решения.

Подводя итоги встречи, стороны высказали уверенность в дальнейшем сотрудничестве и совместных действиях по выявлению и устранению нарушений законодательства в сфере трудовых отношений.

◆ **КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА**

ОБСУДИЛИ ПЕРСПЕКТИВЫ СОТРУДНИЧЕСТВА

22 марта председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана **Мирбек Асанакун**ов встретился с представителями Фонда им. Фридриха Эберта: региональным директором Фонда в Кыргызстане и Таджикистане **Александром Розенплэнте**ром и научным сотрудником Фонда **Заремой Касендеевой**.

Во встрече принимали участие заместитель председателя ФПК **Ж. Осмоналиев**, заведующие отделов ФПК: **С. Эшалиев**, **Д. Тыныбеков**, **Г. Касымалиева** и **В. Брейво**.

В ходе встречи обсуждались вопросы проведения совместных семинаров и перспективы со-

трудничества между Федерацией профсоюзов Кыргызстана и Фондом им. Фридриха Эберта в Кыргызстане в 2018 году.

Председатель ФПК Мирбек Асанакунуов проинформировал представителей Фонда о работе, проводимой Федерацией, о социальном партнёрстве государства, профсоюзов и работодателей по обеспечению социально-экономических интересов и трудовых прав работников и о роли профсоюзных организаций в указанных направлениях.

Заместитель председателя ФПК Ж. Осмоналиев рассказал о приоритетах деятельности ФПК. Он отметил, что благодаря вкладу и содействию Фонда ФПК проводит обучающие семинары, которые важны и актуальны для профсоюзного движения Кыргызстана. «Семинары, проводимые совместно с Фондом им. Фридриха Эберта, дают весьма положительные результаты для профсоюзных работников, которые в дальнейшем

делятся своими приобретёнными навыками с профактивистами первичных организаций», – подчеркнул Ж. Осмоналиев.

Заведующие отделами ФПК рассказали представителям Фонда об основных направлениях деятельности ФПК, о разрешении трудовых споров на предприятиях, о безопасности и охраны труда, о социальных стандартах и гарантиях трудящихся, о совершенствовании социально-трудовых отношений и трудового законодательства.

В свою очередь А. Розенплэнтер подчеркнул важность дальнейшего развития двусторонних отношений и отметил, что общество всегда нуждается в сильных профсоюзах. Он также отметил, что Фонд Эберта планирует и в дальнейшем тесно сотрудничать с Федерацией профсоюзов Кыргызстана в сфере консультационной деятельности, правовой политики, системы соцзащиты, обучения профсоюзных работников.

◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

СВОБОДА ОБЪЕДИНЕНИЯ И ПРАВА ПРОФСОЮЗОВ

26–27 марта в Москве прошла IV конференция «Свобода объединения и права профсоюзов в Российской Федерации: состояние и перспективы». Организаторами конференции традиционно стали Международная организация труда, Международная конфедерация профсоюзов, Федерация независимых проф-

союзов России, Конфедерация труда России.

Открывая конференцию, председатель ФНПР **Михаил Шмаков** подчеркнул, что право на свободное объединение трудящихся в профсоюзы является основой экономического роста и развития здорового общества. Созданная в России система трёхстороннего

партнёрства между исполнительной властью, работодателями и профсоюзами является, по мнению М. Шамова, лучшей в мире. Тем обиднее, что законодательство в сфере защиты прав профсоюзов не всегда исполняется и имеется немало случаев дискриминации профсоюзов на предприятиях. «Идеология, отрицающая социальный диалог, – порочная идеология», – отметил М. Шамоков.

Директор Бюро МОТ по деятельности трудящихся **Мари-Хелен Андре** в своём выступлении отметила, что если правительства разных стран не понимают роли, которую играют профессиональные союзы, то эти правительства вообще не понимают, как устроен мир. В обязанности профсоюзов входит раскрывать глаза таким властям. «Важно поддерживать формат МОТ, формат социального диалога в целом и всегда подкреплять их реальными делами по укреплению прав наёмных работников», – заявила Мари-Хелен Андре.

Председатель КТР **Борис Кравченко** определил цель конференции, как замер соответствия имеющейся практики социально-трудоустройственных отношений международным нормам. Он привёл примеры воспрепятствования профсоюзной деятельности и давления на профсоюзные организации в Беларуси и Казахстане, а также попытку ликвидации в России Межрегионального профсоюза «Рабочая ассоциация».

Исполнительный секретарь МКП-ВЕРС **Антон Лепник** рассказал о деятельности профсоюзов в мире, отметив тенденции разрушения демократических основ и

рост антагонизма между работодателями и наёмными работниками. Представитель МКП-ВЕРС продемонстрировал ряд вопиющих случаев нарушения прав профсоюзов в разных странах и назвал выработанные МКП механизмы защиты профсоюзных прав.

Среди главных тем Конференции можно выделить следующие:

свобода объединения в профсоюзы: состояние, проблемы и перспективы;

реализация права на свободу объединения: проблемы, нарушения, стратегии действий для защиты права на свободу объединения;

свобода объединения в профсоюзы: роль государственных органов и возможности взаимодействия;

философия свободы и идеология свободы объединения;

возможно ли расширение профсоюзных прав: стратегии для развития;

профсоюзы и общество в борьбе за свободу объединения и трудовые права: стратегия совместных действий;

профсоюзные права на постсоветском пространстве: общее наследие.

В обсуждении данных тем приняли участие первый заместитель председателя Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов **Михаил Тарасенко**, первый заместитель председателя ФНПР **Сергей Некрасов**, председатель Постоянной комиссии Генерального совета ФНПР по организационной работе и кадровой политике **Андрей Чекменёв**, директор Департамента Минтруда

России **Марина Маслова**, директор Центра социально-трудовых прав **Елена Герасимова**, председатель Белорусского конгресса демократических профсоюзов **Александр Ярошук**, региональный координатор в Восточной Европе и Центральной Азии Международного союза работников пищевой промышленности и смежных отраслей **Кирилл Букетов**, региональный секретарь Глобального союза IndustriALL **Вадим Бори-**

сов, секретари ФНПР **Александр Шершуков** и **Николай Гладков**, заведующий сектором Европы и Центральной Азии МОТ **Сергеюс Гловацкас**.

В заключение участники Конференции выразили общее мнение, что заинтересованное обсуждение идеологии свободы объединения и выработка тактики и стратегии дальнейших действий станут значительным вкладом в дело расширения профсоюзных прав.

ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД, ЗА СПРАВЕДЛИВУЮ СОЦИАЛЬНУЮ ПОЛИТИКУ!

Принимая во внимание предложения членских организаций ФНПР, Координационный комитет солидарных действий ФНПР решил девизом первомайской акции считать: «За достойный труд, за справедливую социальную политику!»

В ходе проведения акции будут использоваться основные лозунги, перечень которых также утверждён. Также при необходимости членские организации выдвинут и подготовят свои лозунги, исходя из ситуации в регионе и предложений членов профсоюзов.

Департаменту организационной работы и развития профсоюзного движения Аппарата ФНПР поручено довести до членских организаций ФНПР решения, принятые на заседании Координационного комитета солидарных действий ФНПР.

Департамент общественных связей Аппарата ФНПР, центральная профсоюзная газета «Солидарность» обеспечат информационное освещение девиза и лозунгов первомайской акции профсоюзов.

ВСТРЕЧА ПРЕЗИДЕНТА РОССИИ С ПРЕДСЕДЕТЕЛЕМ ФНПР

13 апреля Президент РФ **Владимир Путин** провёл рабочую встречу с Председателем Федерации независимых профсоюзов России **Михаилом Шмаковым**. Обсуждались ситуация на рынке труда и исполнение трудового

законодательства, *сообщает сайт ФНПР.*

Глава государства попросил М. Шмакова оценить ситуацию на современном рынке труда и ход выполнения норм, действующего в этой сфере законодательства.

Председатель ФНПР подчеркнул, что курс на повышение доходов населения должен «раскручивать» весь экономический механизм, и тогда в большей степени заработают малые, средние предприятия, и, самое главное, через повышение покупательского спроса мы сможем получить более хорошие показатели и на рынке труда».

Вместе с тем профсоюзный лидер отметил, что на рынке труда в настоящее время есть неблагоприятные тенденции: «ряд предприятий, даже вне зависимости от последних решений, санкций, находится в тяжёлом положении, сокращают свой персонал и закрываются».

«Что касается выплат заработной платы на предприятиях, кото-

рые подверглись банкротству, – тут есть пробелы в нашем законодательстве», – отметил М. Шмаков. По его словам, «тысячи, десятки тысяч людей с обанкротившихся предприятий годами не могут получить заработную плату, которую они заработали ранее и которая тем не менее не была выплачена». По его мнению, необходимо, чтобы заработная плата вообще выплачивалась перед налогами.

Президент РФ предложил провести консультации по этой проблеме с участием экспертов правительства и профсоюзов, подчеркнув, что «права людей, которые попали в трудное положение не по своей вине, безусловно, должны быть обеспечены».

◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

ДОБИТЬСЯ СОБЛЮДЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ТРУДОВЫХ ДОГОВОРОВ

Несмотря на то что в Молдове есть соответствующие институциональные и правовые рамки, это преимущественное обстоятельство ещё не является гарантированным стимулом для ведения коллективных переговоров на всех уровнях.

На протяжении 11 лет, с 2004 до 2015 года, заключены только 15 национальных коллективных соглашений, 7 основных соглашений в различных областях и 8 соглашений о внесении изменений и дополнений в уже существующие.

Основным объяснением является нерешительность социальных партнёров, которые иногда избегают приглашений профсою-

зов инициировать переговоры по многим проектам, инициированным НКПМ. Например, ещё в начале 2015 года НКПМ представила социальным партнёрам несколько проектов соглашений для изменения и дополнения коллективного соглашения на национальном уровне с целью увеличения заработной платы за работу, выполненную в неблагоприятных условиях, в зависимости от минимальной заработной платы в стране. Но, к сожалению, социальные партнёры проигнорировали переговоры.

Ту же участь имели и проекты коллективных соглашений на национальном уровне, разработанные

НКПМ, такие как «Социально-экономическая защита молодёжи», «Методологические рекомендации, касающиеся критериев и норм оценки профессиональных навыков работника, применяемых к дифференциации нетарифной системы оплаты труда», «Утверждение способа и условий присвоения классности водителям автотранспортных средств».

Несмотря на нерешительность социальных партнёров, НКПМ намерена вернуться к продвижению 4-х коллективных соглашений.

Подготовлен и представлен для согласования проект Коллективного соглашения на национальном уровне «О модели договора о непрерывной профессиональной подготовке». В краткосрочной перспективе ожидается возврат к поправке и дополнению Коллективного соглашения «Оплата труда работников, находящихся в трудовых отношениях на основе индивидуального трудового договора» в отношении установления дополнительных выплат за работу во вредных условиях.

На отраслевом уровне было заключено 19 коллективных согла-

шений, но срок действия многих из них истёк ещё в прошлом году.

Только 310 501 работников страны пользуются положениями коллективных трудовых договоров, а общее число работников национальной экономики достигает 715 527 человек.

Поэтому крайне важно, чтобы профсоюзы объединили усилия в этом направлении, привлекали социальных партнёров к продвижению коллективных трудовых договоров, организовывали процесс обучения коллективным переговорам. Но, самая важная миссия – обеспечить соблюдение условий, содержащихся в коллективных трудовых договорах, как кардинальной предпосылки для улучшения условий и оплаты труда. Таким образом, запуск в период с 20 по 22 марта национальной кампании «Коллективный трудовой договор – гарантия твоих прав» будет стимулировать переговоры социальных партнёров с точки зрения повышения важности коллективных трудовых договоров, как эффективных инструментов социально-экономической защиты работников.

КАМПАНИЯ ПО КОЛЛЕКТИВНЫМ ДОГОВОРАМ СТАРТОВАЛА В ХИМИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ

В контексте объявления Национальной конфедерацией профсоюзов Молдовы «Года коллективного трудового договора» Федерация профсоюзов работников химической промышленности и энергетических ресурсов начала кампанию под названием «Коллективный трудовой договор — гарантия твоих прав».

Целью кампании является продвижение роли и значимости Коллективного трудового договора в отношениях между работником и работодателем и содействие соблюдению и реализации положений данного документа на предприятиях отрасли.

Ссылаясь на аспекты, связанные с разработкой, переговорами

и осуществлением положений коллективного трудового договора, председатель **Маргарета Стрестян** отметила, что этот документ направлен на создание более благоприятных условий труда, предоставляя членам профсоюза преимущества и выгоды.

В рамках мероприятия по старту кампании, профсоюзные активисты обсудили преимущества коллективного трудового договора, способ организации переговорного процесса, какие положения должен содержать договор, особенности коллективного трудового договора в отношении других документов, регулирующих рабочие отношения, шаги, которые необходимо предпринять для лучшей защиты прав и интересов работников, членов профсоюза.

11 декабря 2017 года председатель Федерации профсоюзов работников химической промышленности и энергетических ресурсов **Маргарета Стрестян** и председатель правления АО «Moldovagaz» **Василе Ботнар**, подписали Коллективную конвенцию (отраслевой уровень) на 2018–2021 годы. Конвенция включает ряд социально-экономических преимуществ для работников, членов профсоюзов, касающихся заключения, изменения и расторжения коллективных трудовых договоров, профессиональной подготовки, защиты молодежи, рабочего времени и времени отдыха, организацию труда и заработной платы, безопасности труда и здоровья работающих.

◆ **РЕСПУБЛИКА УЗБЕКИСТАН**

К МЕЖДУНАРОДНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ВСЁ ГОТОВО

В Федерации профсоюзов Узбекистана состоялось заседание Организационного комитета по подготовке и проведению Международной конференции на тему: «Стратегия действий и сильная социальная политика: международная практика и опыт Узбекистана».

Собрание вёл заместитель премьер-министра Республики Узбекистан – руководитель комплекса по вопросам образования, здравоохранения, экологии, охраны окружающей среды, физической культуры и спорта **К. Акмалов**.

В работе собрания приняли участие председатель Федерации

профсоюзов Узбекистана **К. Рафиков**, члены Организационного комитета, руководители и ответственные представители министерств, ведомств и организаций, входящие в соответствующие рабочие группы по организации и проведению вышеуказанного международного форума.

На заседании отмечалось, что в соответствии с Распоряжением Кабинета Министров Республики Узбекистан № 113-Ф от 15 февраля 2018 года по инициативе Федерации профсоюзов Узбекистана в Ташкенте 24–26 апреля будет организована и проведена международная конференция на тему

«Стратегия действий и сильная социальная политика: международная практика и опыт Узбекистана».

Участники мероприятия подчеркнули, что Стратегия действий является уникальным образцом политического мышления главы государства и народа в укреплении независимости, обеспечении мирной и благополучной жизни, создании прочной гарантии защиты прав, свобод и интересов граждан, построении правового демократического государства, основанного на рыночных отношениях и частной собственности, формировании сильного граждан-

ского общества, обретении Узбекистаном достойного места на международной арене, а также сильной социальной политики, проводимой в стране.

В рамках конференции в целях ознакомления зарубежных экспертов с результатами работ, проводимых на основе Стратегии действий, планируются поездки по объектам социальной сферы, организациям и учреждениям, а также историческим городам страны.

По итогам заседания оргкомитета участники определились с предстоящими задачами, обсудили план действий, сроки и сферы ответственности.

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ПРОВЕЛА РЕГИОНАЛЬНЫЕ ТРЕНИНГИ

Федерация профсоюзов Узбекистана в рамках реализации Программы по достойному труду при сотрудничестве с Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии провела серию региональных тренингов в городах Фергана, Ташкент и Джизак.

Тема тренингов: «Продвижение международных трудовых норм путём эффективного применения свободы объединения и права на ведение коллективных переговоров».

Участники занятий заслушали выступления эксперта Международной организации труда **Харри Талига** и Исполнительного секретаря Всеевропейского регионального совета Международной конфедерации профсоюзов **Антоня Леппика** и приняли участие в дискуссии.

На тренингах были обсуждены такие вопросы: «Мандат и роль

МОТ в установлении международных трудовых норм», «Механизм надзора за применением международных трудовых норм и предоставление докладов странами-членами МОТ», «Представление трудящихся – профсоюзы и выбранные представители трудового коллектива», а также вопросы применения конвенций, рекомендаций и протоколов МОТ.

Тренинги способствовали расширению знаний в вопросах эффективного социального партнёрства, методики применения конвенций, защиты трудящихся, эффективного продвижения свободы ассоциаций, раскрытия сути и значения конвенций № 87, 98, 135, 144, 154 и рекомендаций № 143, 152, 163.

По итогам занятий было проведено анкетирование.

◆ РЕСПУБЛИКА ТАДЖИКИСТАН

ПОДПИСАНО ГЕНЕРАЛЬНОЕ ТРЁХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ

4 апреля в Душанбе подписано Генеральное соглашение между Правительством Республики Таджикистан, Федерацией независимых профсоюзов Таджикистана и Объединением работодателей Республики Таджикистан на 2018–2020 годы.

В церемонии подписания Соглашения приняли участие Премьер-министр Республики Таджикистан **Кохир Расулзода**, председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана **Кодири Косим**, руководство Объединения работодателей РТ, члены Трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Республики Таджикистан.

В своем выступлении Кодири Косим отметил тот факт, что в течении 2015–2017 годов в рамках социального партнёрства при непосредственной помощи Правительства Республики Таджикистан было сделано очень много в плане защиты трудовых, правовых, социально-экономических прав и гарантий работников.

Так, в июле 2016 года был принят новый Трудовой кодекс Республики Таджикистан, в рамках межведомственной комиссии началась работа по модернизации закона Республики Таджикистан «О профессиональных союзах», профсоюзные организации республики активно участвовали в реализации совместных программ по достойному труду и уменьше-

нию уровня неформальной занятости. Проводится большая работа с работодателями республики по привлечению их к социальному партнёрству, обеспечению своевременной выплаты заработной платы. Осуществляются мероприятия оздоровительного характера и санаторно-курортного лечения, организуется летний отдых детей и подростков в загородных лагерях.

Развивается профсоюзное движение. Создаются первичные профсоюзные организации в различных отраслях независимо от форм собственности, заключаются коллективные договоры.

Прошедшие три года для профсоюзных организаций республики были успешными. В республиканской профсоюзной организации состоят 855 655 членов, которые объединены в 10 088 первичных профсоюзных организациях. В структуру Федерации входят 17 отраслевых профсоюзов и три областных совета профсоюзов.

Генеральное соглашение на 2018–2020 годы – это и достижение и новые задачи для профсоюзов республики. Соглашение формулирует направления деятельности социальных партнёров на ближайшее будущее в вопросах укрепления трудовых отношений в республике в вопросах защиты трудовых прав и интересов работников.

«Хочу заверить, – сказал К. Косим, – что Федерация неза-

висимых профсоюзов Таджикистана приложит все необходимые усилия в реализации положений Генерального соглашения. Профсоюзы республики поддержат усилия Правительства Республики Таджикистан, направленные на улучшение благосостояния народа, защиту трудовых, социально-экономических прав и гарантий работников».

Премьер-министр Кохир Расулзода подчеркнул, что, благодаря государственной независимости, созидательной и гуманитарной политике, в стране принимаются необходимые меры по повышению уровня жизни населения. Заключение Генерального соглашения также содержит комплекс допол-

нительных мероприятий и взаимных обязательств социальных партнёров в этом направлении.

На церемонии подписания от Федерации независимых профсоюзов Таджикистана приняли участие первый заместитель председателя **Н. Назарзода**, заместитель председателя **И. Файзизода**, председатель Хатлонского областного совета профсоюзов **А. Ризоев**, члены Трёхсторонней комиссии – председатели отраслевых профсоюзов культуры, здравоохранения, образования, промышленности, агропромышленного комплекса, государственных служащих, транспорта, гражданской авиации, лёгкой промышленности.

◆ УКРАИНА

МИНЮСТ ГРОЗИТ САНКЦИЯМИ ТЕМ, КТО НЕ ВЫПЛАЧИВАЕТ ЗАРПЛАТЫ

Руководителям предприятий, не погасившим долги по заработной плате, грозит уголовная ответственность. Об этом со ссылкой на министра юстиции **Павла Петренко**, сообщает сайт Федерации профсоюзов Украины.

«На Украине около 16 тыс. предприятий имеют задолженность по зарплате. Наибольшие долги – на востоке и юге Украины», – отметил он.

«Начали работу мобильные группы Минюста и госисполнителей, которые работают по алгоритму взыскания выплат с должников алиментов», – сообщил министр.

«Сейчас разрабатываем санкции для должников по выплате

зарплат. Сейчас такая задолженность только по решениям судов – около 350 млн грн. В общем, учитывая дела, по которым ещё нет окончательного решения, это около 2 млрд гривен», – заявил П. Петренко.

По его словам, «нет разницы, кто является должником».

«Напоминаю руководителям предприятий: невыплата заработной платы – это уголовно наказуемое преступление. Поэтому тех, кто не будет гасить долгов, надлежит передавать в правоохранительные органы для применения соответствующих санкций», – сказал в заключение П. Петренко.

О СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ ПОЛОЖЕНИИ В НЕЗАВИСИМЫХ ГОСУДАРСТВАХ РЕГИОНА

Наталья ПОДШИБЯКИНА,
заместитель генерального секретаря ВКП

Социально-экономическое положение в независимых государствах региона несколько стабилизировалось, о чём свидетельствуют данные Статкомитета СНГ за 2017 год.

Основные социально-экономические показатели стран СНГ в 2017 г. (% к 2016 г.)

	ВВП	Промышленная продукция	Инвестиции в основной капитал	Перевозки грузов
АЗЕРБАЙДЖАН	100,1	96,6	97,4	103,0
АРМЕНИЯ	107,5	112,6	102,2	139,7
БЕЛАРУСЬ	102,4	106,1	105,3	108,1
КАЗАХСТАН	104,0	107,1	105,5	104,7
КЫРГЫЗСТАН	104,5	111,5	106,2	102,3
МОЛДОВА	104,5	103,4	102,4	123,8
РОССИЯ	101,5	101,0	104,2	101,9
ТАДЖИКИСТАН	107,1	121,3	104,1	97,1
УКРАИНА	102,5	100,4	122,1	100,6
ВСЕГО СНГ	102,1	101,9	104,2	103,5
ГРУЗИЯ	105,0	104,5

Анализ структуры и источников роста ВВП свидетельствует, что в большинстве стран региона (Армения, Беларусь, Казахстан, Кыргызстан, Таджикистан, Узбекистан) значительное влияние на него оказал рост промышленности. В Азербайджане, Молдове, России, Украине большее влияние на рост ВВП оказало увеличение сферы услуг.

Сравнение роста ВВП по СНГ и другим региональным организациям и странам мира свидетельствует, что в БРИКС темпы почти в три

раза выше. Высокими темпами развивается Китай и Индия. По сравнению с ЕС (2,5%) и миром в целом (3,6%) разрыв не очень большой, но меньшие темпы роста свидетельствуют о том, что во многих странах региона наращивается отставание.

При этом, несмотря на то, что прирост глобальной экономики поддерживал спрос на сырьё, на наш взгляд, он все же не мог внести решающий вклад в рост экономики региона. Исходя из структуры ВВП, основные источники роста – это внутренний спрос и инвестиции.

Рост инвестиций в основной капитал в целом по СНГ составил 4,2%. Но рост инвестиций по секторам разный: в ряде стран в обрабатывающей промышленности, производстве и распределении электроэнергии, газа и воды, сельском хозяйстве и строительстве наблюдается падение инвестиций.

И это в условиях, с одной стороны, начавшегося внедрения во многих государствах инновационной экономики, с другой – остающейся изношенности основных фондов (по данным за 2016 год в Таджикистане – на 69,2%, Украине – на 60,1%, России – примерно на 50%, Молдове, Азербайджане, Кыргызстане, Казахстане, Беларуси, Армении – 29,1–40,1%).

И можно констатировать, что существующие инвестиции в основной капитал пока не привели к созданию необходимых условий для широкого внедрения инноваций, обновлению основных фондов и в целом кардинальному улучшению положения дел в экономике. К тому же в ряде случаев они не направляются на создание достойных рабочих мест. Пока наблюдается консервация большого массива так называемых «плохих» рабочих мест с неудовлетворительными условиями труда, с низкой зарплатой, с отсталыми технологиями и низкой производительностью.

Стабилизация положения в экономике сказалась на состоянии рынка труда. По оценке Статкомитета СНГ численность экономически активного населения в 2017 году в целом по странам Содружества немного возросла и оценивается около 138 млн человек, что составляет примерно половину общей численности населения. Однако в Беларуси, Молдове, России, Украине экономически активное население уменьшилось. Уровень занятости в большинстве государств превышает 50 процентов.

Удельный вес работающих по найму составляет в России 93%, Беларуси – 92%, Украине – более 80%, Казахстане – 76%, Молдове – 63%, Армении и Кыргызстане – по 58%, Таджикистане – 46%, Азербайджане – 32%. По данным выборочных обследований, среди работающих не по найму наибольший удельный вес приходится на самозанятых.

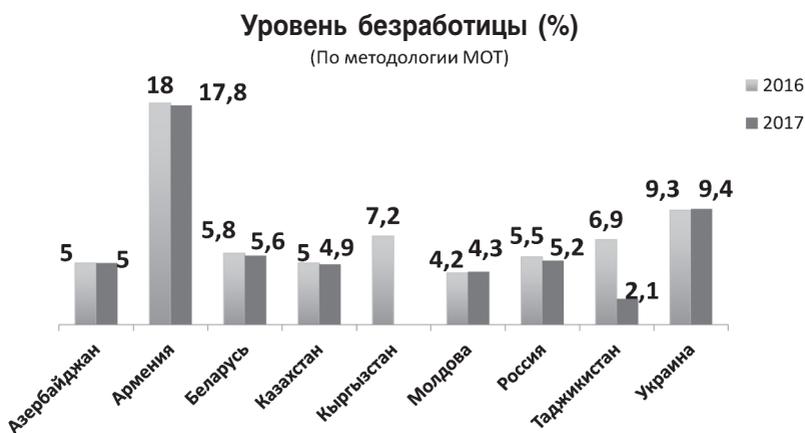
Анализ динамики удельного веса наёмных работников показывает, что по сравнению с 2016 года только в Казахстане произошло некото-

рое увеличение наёмных работников, в других странах этот показатель не изменился. Это свидетельствует о том, что такое новое явление в экономике как цифровизация пока не оказывает существенного влияния на рынок труда. В четырёх странах удельный вес работающих не по найму высок, но он не связан с инновациями. При этом ряд государств с участием социальных партнёров уже начал более пристально заниматься самозанятыми с тем, чтобы включить их в государственную систему обязательств и вывести из тени. Речь идет об уплате налогов, взносов в фонды пенсионного и социального страхования, предоставления им соответствующих гарантий.

Согласно классификации МОТ, около половины всех трудящихся в мире работает вне стандартных трудовых отношений с работодателем. Только 25% работников трудятся на постоянных контрактах, остальные являются самозанятыми (их 35%), 13% работают по временным контрактам или контрактам с фиксированным сроком, а 12,3% заняты в неформальном секторе.

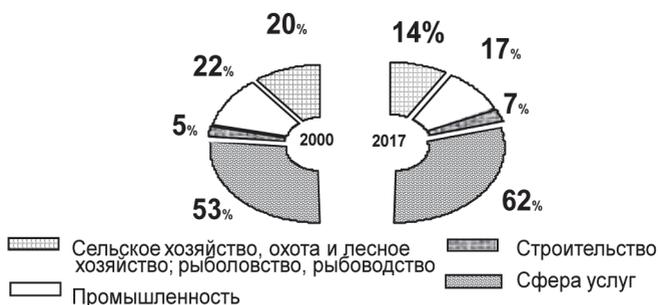
И в странах региона проблема безработицы постепенно отходит на второй план, а главным вызовом становится нестандартная занятость.

Уровень безработицы в соответствии с критериями МОТ по оценке Статкомитета СНГ по сравнению с 2016 годом снизился на 0,1 процентного пункта и составил в Содружестве 6,1% (это 8,4 млн человек).



Следует отметить, что, несмотря на требования профсоюзов, во многих государствах помощь безработным пока незначительна. Пособие по безработице на конец декабря 2017 года получали в Кыргызстане менее 1% зарегистрированных безработных, Таджикистане – 3%, Молдове – 7%, Азербайджане – 18%, Беларуси – 46%, Украине – 80% и России – 85%.

Распределение занятого населения в странах СНГ по сферам деятельности



При этом определяющим фактором роста занятости становится сектор услуг, в то время как в промышленности занятость продолжает снижаться.

Так как уязвимые рабочие места и неформальная занятость распространены больше на рынке услуг и в сельском хозяйстве, то для сокращения дефицита достойного труда необходимы политические усилия и меры, которые во многих странах пытаются реализовать.

Так, по данным Минтруда РФ, в 2017 году более 2 млн россиян вышли из теневого сектора рынка труда, а в ходе реализации мер, направленных на снижение неформальной занятости в субъектах Российской Федерации, за весь период работы легализовано более 6 млн работников.

В октябре 2017 года Президентом Азербайджана был утверждён План мероприятий по предотвращению неофициальной занятости в Азербайджанской Республике, целью которого является перевод одного миллиона неофициально занятых в формальный сектор. Следует отметить, что в реализации мероприятий предусмотрено непосредственное участие Конфедерации профсоюзов Азербайджана.

В Кодекс о правонарушениях Республики Молдова внесены дополнения, в соответствии с которыми выполнение работ лицом, не имеющим трудовой договор в письменной форме, считается нарушением законодательства и к нему должно применяться наказание в виде наложения штрафа. Эти поправки по мнению Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы будут содействовать сокращению масштабов неформального труда. По мнению Конфедерации поможет сократить неформальную экономику и соответственно теньевую занятость и законодательно введенные по инициативе профсоюзов талоны на питание.

Несмотря на то что удельный вес наёмных работников не снижается, в ряде государств региона профсоюзы обеспокоены ростом применения

в трудовых отношениях гражданско-правовых договоров. Кроме этого, в одних странах (Азербайджан) в регулировании трудовых отношений появились новеллы, связанные с внедрением цифровой экономики, – электронные трудовые книжки, в других (Россия) велись острые дискуссии по их введению.

Анализ состояния рынка труда в 2017 году показал, что в ряде независимых государств региона сегодня лишними стали оказываться целые поколения, и это не всегда люди пенсионного или предпенсионного возраста, но даже поколение «30+». Возникает необходимость обеспечения равенства, солидарности поколений, повышения значимости образования для каждого поколения и быстрая настройка для них учебных программ.

При этом проведённые Boston Consulting Group в Российской Федерации исследования показали, что 35% работников заняты низкоквалифицированным трудом, более 80% трудоспособного населения не имеют навыков и компетенций для работы на современных рынках. Для развития экономики и её перехода к новому укладу не хватает около 10 млн специалистов.

Не случайно в большинстве стран региона работодатели предъявляют претензии к качеству рабочей силы, её профессиональной подготовке. Пока проблема рассогласования системы подготовки кадров с потребностями экономики остается не решённой.

Несмотря на то что во многих странах продолжалась работа по разработке новых профессиональных стандартов и систем квалификаций, остро высветилась новая тенденция: смещение этих процессов от разработки к актуализации. Нужен переход к формированию более гибких механизмов изменения стандартов и быстрого реагирования на меняющийся рынок труда.

Учитывая необходимость непрерывного образования, в ряде государств пришли к пониманию, что залогом в повышении качества труда может явиться качественное среднее образование. Школьникам должен быть дан хороший базис по всем общим дисциплинам. Создание мощной системы раннего развития позволит решить те физические, психологические и социальные проблемы детей, которые в более позднем возрасте уже гораздо сложнее поддаются коррекции. А для этого нужно кардинальное изменение подходов к подготовке учителей, соответствующих специалистов, внедрение новейших образовательных методов и методик, совершенно другое содержание уроков, которые должны стать актуальными и адекватными вызовам времени, интересными и полезными для школьников. И будучи взрослым, человек должен быть готов быстро осваивать новые профессии.

Также вызов, который в государствах намерены реализовать в течение ближайших лет, – это перестроить и развивать систему профобразования.

В целях развития человеческого капитала для конкурентоспособных экономик многие страны региона стали широко сотрудничать с World Skills International (WSI), организацией, собирающей информацию в развитых странах по передовым рабочим местам, которые могут быть в будущем, и распространяющей этот опыт. При разработке профессиональных стандартов WSI формирует набор компетенций, помогающий адаптироваться к меняющимся условиям труда и способствующий профессиональному развитию. В большинстве стран региона уже есть национальные операторы WSI.

В 2017 году в рамках ЕАЭС была подписана Декларация о создании World Skills Eurasia и Соглашение о сотрудничестве. Участники сетевого партнёрства договорились содействовать интеграции в области развития кадрового потенциала, цифровых компетенций с применением инструментов и стандартов World Skills, а также выразили стремление к долгосрочному сотрудничеству с Евразийской экономической комиссией. Это позволит наладить более тесную кооперацию стран Евразийского союза в развитии кадрового потенциала, что будет содействовать росту производительности труда и профессиональной реализации граждан Союза.

Была востребована и инфраструктура по выявлению талантливых людей, система наставничества. Во многих независимых государствах проводятся конкурсы мастерства, развивается наставничество, которое имеет глубокие корни и традиции в странах региона. Многие предприятия и не уходили от этой практики. Наставничество осуществляется и в новых компаниях, сформировавшихся в постсоветское время. Оно является важной частью корпоративной культуры во многих иностранных компаниях, работающих в регионе. Тема наставничества вышла на государственный уровень при повышенном внимании со стороны руководства стран.

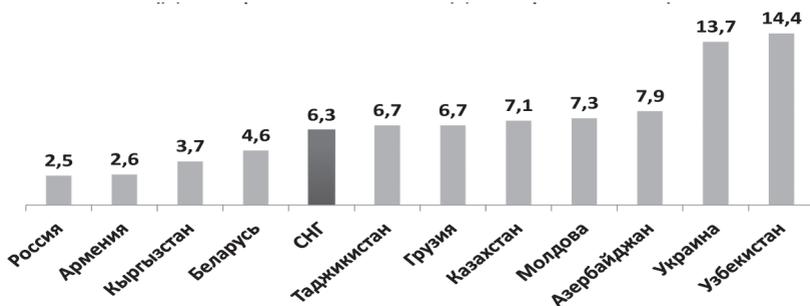
Конкурсы мастерства проводятся не только на национальном, но и региональном уровне, активное участие в этой работе принимает ряд международных отраслевых объединений профсоюзов. Так, МОП работников лесных отраслей активно участвует в организации и проведении международных юниорских лесных конкурсов. Активную работу в этом направлении проводит МОП «Электропросоюз».

Но в целом относительно стабильное положение на рынке труда остаётся очень хрупким и требует постоянного внимания.

Занятость населения, рост доходов, прежде всего заработной платы, и розничного кредитования, увеличив потребительский спрос, внесли существенный вклад в рост ВВП.

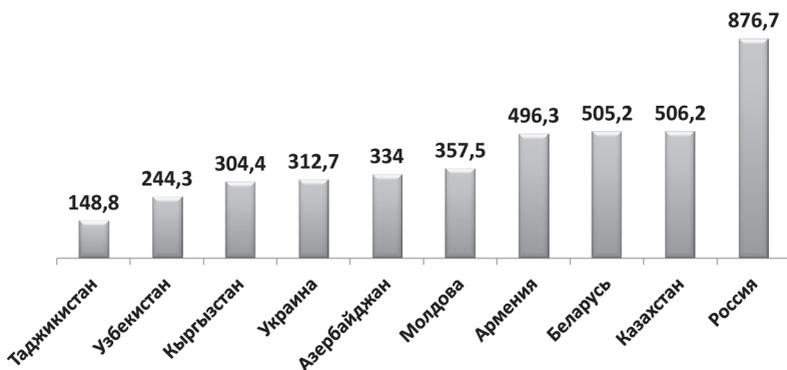
Номинальные денежные доходы населения, зарплата, пенсии выросли во всех государствах региона, реальные – в ряде стран сократились в связи с инфляцией.

Прирост потребительских цен (декабрь 2017 г. в % к декабрю 2016 г.)



В декабре 2017 года потребительские цены в целом по СНГ по сравнению с декабрем 2016 годом выросли на 6,7%. При этом в большей степени росли цены на услуги по сравнению с товарами.

Номинальная среднемесячная зарплата в декабре 2017 г. (долл. США)



В большинстве стран Содружества заработная плата по-прежнему остается основным источником денежных доходов населения. В последние годы динамика номинальной заработной платы характеризуется стабильным ежегодным приростом. В среднем за 2017 год она превысила в странах уровень предшествующего года от 3 до 37%. Её размер

в долларовом исчислении в декабре 2017 года составил от 149 до 877 долл.

Реальная заработная плата, рассчитанная с учётом индекса потребительских цен, по итогам года выросла в Армении, Беларуси, Кыргызстане, Молдове, России и Узбекистане – на 2–6%, в Таджикистане – на 11%, Украине – на 20%; снижение было отмечено в Казахстане (на 2,1%) и Азербайджане (на 6,4%).

Наиболее низкая зарплата в большинстве стран СНГ сохраняется у работников, занятых в сельском и лесном хозяйстве, рыболовстве. Зарплату, значительно превышающую среднюю, получают занятые в отраслях «Финансовая деятельность» и «Горнодобывающая промышленность».

При этом сохранилась практика задержек выплаты зарплаты, что оказывало влияние на спрос населения. Объединения профсоюзов независимых государств, отраслевые профсоюзы принимали меры по недопущению нарушения трудового законодательства в части выплаты зарплаты, защиты её в случае банкротства предприятий. Так, Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы призвала Парламент Республики поддержать законопроект о создании гарантийного фонда заработной платы, из средств которого осуществлялась бы выплата задолженности по зарплате.

Несмотря на то что номинальная зарплата и доходы в прошлом году выросли во всех государствах, по своей покупательной способности они остаются ещё низкими. Во многих странах сохраняется раскол общества и финансовый разрыв между элитой и народом. И не случайно при имеющейся тенденции сокращения бедности значительная часть населения всё ещё живёт ниже черты бедности. Так, в России более 20 млн человек (или 13,8%) имеют доходы ниже ПМ. В Таджикистане и Армении таких около 30%, Кыргызстане – более 25%, Молдове – около 10%, Азербайджане – 5,4%. В Беларуси 4,2% домохозяйств живут за чертой бедности.

Во многом это связано с низкими государственными гарантиями. Так, минимальный размер оплаты труда (МРОТ) превышает прожиточный минимум (ПМ) только в Беларуси. В России большой заслугой ФНПР является то, что с 1 мая т.г. МРОТ сравняется с ПМ и составит 11 163 руб. (около 190 долл.). Профцентры в других странах борются за повышение минимальной зарплаты и доведение её до ПМ. В течение 2017 года минимальная зарплата повышалась в Азербайджане, Беларуси, Казахстане, Кыргызстане, России, Туркменистане, Узбекистане и Украине.

В Азербайджане МРОТ в декабре 2017г. был равен 116 манатам (68 долл.), Армении – 55 000 драмов (114), Беларуси – 265 бел. руб.

(132), Казахстане – 24459 тенге (73), Кыргызстане – 1200 сомам (17), Молдове – 1000 леям (58), России – 7800 руб.(133), Таджикистане – 400 сомони (45), Туркменистане – 650 манатам (186), на Украине – 3200 гривнам (116).

Передко рост зарплат сдерживался достигнутыми соотношениями с ростом производительности труда. Несмотря на то что в отдельных странах реальная зарплата достигла только уровня 2012 года. Развитие экономики показывает, что по мере автоматизации производства, использования искусственного интеллекта не только производительность труда, но даже объём произведенной продукции и услуг резко снижает свою зависимость от величины живого человеческого труда, рабочего времени трудящихся. Это требует радикального изменения политики государств как в сфере занятости, так и оплаты труда. Не случайно в научной среде началось обсуждение проблем базового дохода.

Спрос населения при относительно низком уровне доходов поддерживался кредитованием. Это помогло домохозяйствам реализовать отложенный потребительский спрос, и оборот розничной торговли в 2017 году в целом по СНГ впервые за два года увеличился на 2%.

Значительное число бедных выдвигало необходимость проводить политику оказания помощи. К сожалению, в 2017 году во многих странах со стороны органов власти все отчетливее звучал призыв переходить на так называемую адресную социальную помощь. Не говоря о том, что это практически означает отход от принципов социального государства и переход к субсидиарному, не учитывается тот факт, что это может привести к снижению реальных доходов населения. Ведь большое число граждан получает доходы немногим выше прожиточного минимума. Мало того, кое-где вносились предложения в бюджете для увеличения средств на развитие экономики сократить социальную помощь населению, и изыскивались любые законные методы её сокращения. При этом органы власти «не слышат» предложения профсоюзов и упорно не хотят пополнять бюджет за счет внедрения прогрессивной шкалы налогообложения и увеличения взносов с богатых граждан.

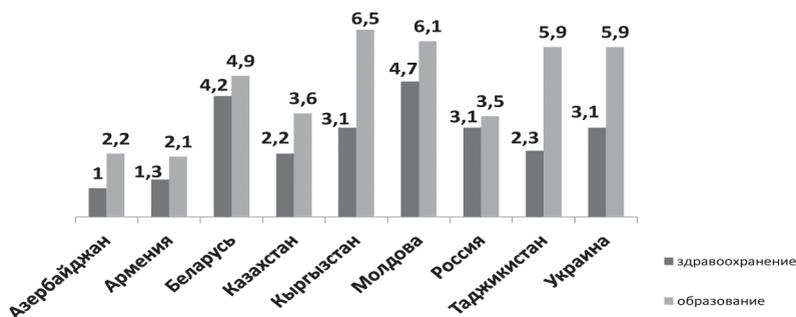
На этом фоне продолжалась практика расширения платных услуг в сфере здравоохранения и образования. В ряде государств многие услуги здравоохранения не входят в систему обязательного медицинского страхования, в отдельных странах – ставился вопрос законодательно закрепить платные виды услуг в этой сфере, что практически ограничивает доступ малообеспеченных граждан к качественной медицинской помощи и снижает качество человеческого капитала.

При этом средств госбюджетов выделяется на эти цели недостаточно, несмотря на то, что состояние государственных финансов стран СНГ

несколько улучшилось. При этом удельный вес выделяемых средств на здравоохранение и образование по отношению к ВВП очень низок.

Расходы бюджета на здравоохранение и образование в 2017 г. (% к ВВП)

(предварительные расчеты)



В целом нельзя не отметить, что в ряде стран региона все активнее продвигаются проекты, направленные на снижение финансовой нагрузки на бюджет в части предоставления населению качественного медицинского обслуживания. В Молдове, России, ряде других стран уже не первый год действует система страховой медицины, и многие виды медицинских услуг стали платными для граждан. При этом в России в стадии реализации находится переход только на один источник финансирования медицины – средства страхования. Правительство Казахстана продолжает снижать финансирование здравоохранения, за прошлый год из бюджета было выделено примерно на 15% меньше, что является самым низким показателем за последние пять лет. В прошлом году в стране началась подготовка к запуску с 2018 года системы обязательного медицинского страхования. При этом сбор взносов и отчислений в Фонд медицинского страхования для работодателей и лиц, работающих по договорам, начался с июля 2017 года. Но Президент Казахстана **Нурсултан Назарбаев** призвал не спешить с внедрением обязательного медстрахования. Но нельзя не видеть, что эти тенденции набирают обороты.

Вот взять образование. Оно всегда было важным. Но сегодня это – безусловный приоритет. Поэтому неудивительно, что сегодня позицию о необходимости увеличения бюджетных расходов на образование разделяют практически во всех независимых государствах. На практике же рост в лучшем случае идёт в меру инфляции. При сохранении нынешнего уровня расходов на образование в странах региона не смогут качественно изменить ситуацию в этой сфере.

Учитывая, что в условиях осуществления четвертой промышленной революции человек должен стать главной ценностью и главным ориентиром при принятии управленческих решений, то есть приоритетом всей политики, это должно быть отражено в бюджете, только тогда это будет реальным приоритетом. Пока этого не наблюдается.

В целом проведённый анализ показал, что в регионе наступил период относительной стабилизации и восстановления экономического роста. Однако в условиях сохраняющейся уязвимости и рисков, подъём в регионе прогнозируется незначительным. Ограниченность бюджетных ресурсов и масштабность выдвигаемых задач по диверсификации экономики, проведению структурных реформ, улучшению инвестиционного климата, внедрению инноваций будет требовать непростых решений. Центральным становится вопрос о выборе модели дальнейшего развития, целью которой должно стать улучшение жизни людей. И профсоюзам здесь предстоит серьёзная борьба за отстаивание принципов социального государства. Особое внимание должно быть уделено рынку труда при внедрении цифровой экономики. Всё это потребует мониторинга ситуации, активного участия профсоюзов в разработке стратегий экономического развития независимых государств, активизации их деятельности в рамках трёхсторонних комиссий.

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

**Чеботарев П.А. –
главный редактор,**

Занько Н.П.,

Кравцов В.И.,

Лисовский П.В. –
зам. глав. редактора,

Рогальский А.Ф.

Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП
Тел.: (495) 938-86-49, факс: (495) 930-72-07
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств
ТАСС, «ИНТЕРФАКС», МИА «Россия сегодня»

Оригинал-макет и печать
«Информационно-издательский дом «Профиздат»

Генеральный директор *В.Н. Соловьев*

Главный менеджер по допечатной подготовке

и работе с типографиями *Н.Н. Маглюй*

Корректор *И.В. Рязанова*

Вёрстка *С.А. Бурукин*

Подписано в печать 23.04.18. Формат 60×84¹/₁₆.

Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.

© Профиздат • 2018