



ВСЕОБЩАЯ  
КОНФЕДЕРАЦИЯ  
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ  
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL  
CONFEDERATION  
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL  
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION  
GÉNÉRALE  
DES SYNDICATS

ORGANISATION  
INTERNATIONALE

# ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

## В НОМЕРЕ:

- В межгосударственных органах СНГ
- Лента профсоюзных новостей
- О социально-экономическом положении и задачах профсоюзов говорят:  
Ильяс АЛИЕВ (Азербайджан)  
Эдуард ТУМАСЯН (Армения)  
Мирбек АСАНАКУНОВ (Кыргызстан)  
Олег БУДЗА (Молдова)  
Кодири КОСИМ (Таджикистан)
- Встречи с коллегами из Франции
- Международная конференция в Ташкенте: Узбекистан делится опытом развития

5 / 2018



◆ ВКП–СНГ

## ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ПО ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ ПРИ ЭКОНОМИЧЕСКОМ СОВЕТЕ СНГ

17 апреля в Москве прошло заседание Комиссии по экономическим вопросам при Экономическом совете СНГ. От ВКП в нём участвовала заместитель генерального секретаря Конфедерации **Н.Д. Подшибякина**.

В заседании приняли участие полномочные представители из Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана, Узбекистана, ряда органов отраслевого сотрудничества, Статкомитета СНГ, научного сообщества, ответственные сотрудники Исполкома СНГ.

Заседание вёл полномочный представитель Республики Таджикистан, Чрезвычайный и Полномочный посол республики в Российской Федерации, председатель Комиссии по экономическим вопросам **И.М. Сатторов**.

Члены Комиссии обсудили **выполнение Стратегии экономического развития стран Содружества и Плана мероприятий по реализации её третьего этапа, рассчитанного на 2016–2020 годы**. Из представленных материалов следует, что министерствами и ведомствами государств СНГ, органами отраслевого сотрудничества, базовыми организациями проводится активная работа по реализации мероприятий Плана. Было уделено большое внимание развитию межгосударственного инновационного пространства, торгово-экономического сотрудничества на основе зоны свободной торговли, правовой охране и защите интеллектуальной собственности, созданию общих рынков труда и услуг, сотрудничеству в социально-экономической и валютно-финансовой сферах, повышению эффективности использования материальных и природных ресурсов и энергосбережению, охране окружающей среды. Значительное внимание было направлено на сотрудничество в отдельных отраслях экономики –

энергетике и транспорте, промышленности и лесном хозяйстве, сферах информационно-коммуникационных услуг и космоса, агропромышленном комплексе и сфере предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера. Практически все мероприятия Плана находятся в стадии выполнения, 19 мероприятий выполнены.

Заметное место в Плане занимают мероприятия по развитию рынка труда и регулированию миграционных процессов в Содружестве. Внимание государств, органов отраслевого сотрудничества в этой области было направлено на повышение эффективности миграционной политики, развитие системы мониторинга и оперативного обмена информацией о состоянии рынков труда, борьбу с незаконной трудовой миграцией. Концепция поэтапного формирования общего рынка труда и регулирования миграции рабочей силы государств СНГ одобрена Решением Экономического совета СНГ от 17 марта 2017 года. Утверждены приоритетные мероприятия по формированию общего рынка труда и регулирования рабочей силы СНГ. Ход их выполнения был рассмотрен на заседании Консультативного Совета по труду, миграции и социальной защите населения государств СНГ 17 ноября 2017 года. 23 мая 2017 года в Душанбе проведена Международная конференция по противодействию незаконной миграции.

На комиссии было проанализировано **выполнение основных целевых макроэкономических показателей развития экономики государств СНГ за 2017 год**. Как было отмечено в докладе председателя Статкомитета СНГ **В.Н. Соколина**, во всех странах Содружества отмечена положительная динамика по большинству макроэкономических показателей. Прирост ВВП в целом по региону составил 2,1%, объём инвестиций в основной капитал в реальном исчислении увеличился на 4,2%. Показатели государств, подписавших соответствующее Решение Совета глав правительств СНГ в ноябре 2010 года, в 2017 году оказались в пределах рекомендованных значений, характеризующих макроэкономическую стабильность. Для доли валового накопления основного капитала в ВВП была характерна существенная дифференциация: от 15,5% в Украине до 32,5% в Таджикистане.

Общая численность безработных в 2017 году уменьшилась по сравнению с 2016 годом на 2% и составила 8,4 млн человек, или 6,1% численности экономически активного населения/рабочей силы. На учёте в службах занятости на конец 2017 года состояло 1,5 млн безработных, или 1,2% численности экономически активного населения.

В 2017 году бюджеты большинства государств СНГ были исполнены с дефицитом, при этом страны уложились в рекомендованные значения дефицита консолидированного бюджета (за исключением Армении и

Казахстана) и государственного долга. Показатель отношения государственного долга к ВВП с учётом государственных гарантий варьировался от 12,6% в России до 71,8% на Украине.

Потребительские цены в целом по Содружеству выросли на 6,3% (декабрь 2017 года к декабрю 2016 года), за аналогичный период предыдущего года – на 7%. Цены производителей промышленной продукции в декабре 2017 года по сравнению с декабрём предыдущего года увеличились на 10,1% (за соответствующий период 2016 года – на 12,9%).

В 2017 году наиболее низкое среднегодовое значение средневзвешенной ставки по долгосрочным кредитам экономике было в Молдове (10,27%), наиболее высокое – в Кыргызстане (18,74%).

Наблюдалось отклонение от рекомендуемых значений по индексу потребительских цен (Украина) и средневзвешенной ставке по долгосрочным кредитам экономике (Кыргызстан).

На фоне общего роста объёмов внешней торговли государств СНГ стоимостный объём взаимной торговли товарами увеличился по сравнению с предыдущим годом на 24,2% (в 2016 году было снижение на 11,8%). При этом объёмы экспорта возросли на 23,8%, импорта – на 24,5%, доля взаимной торговли в общем объёме внешнеторгового оборота государств СНГ увеличилась на 0,1 п.п. и составила 19%.

Информация Статкомитета СНГ была принята к сведению и будет представлена на рассмотрение Экономсовета СНГ.

Комиссия одобрила **Доклад «О состоянии конкуренции на рынке жилья экономического класса в государствах – участниках СНГ»**, подготовленный Межгосударственным советом по антимонопольной политике при участии Исполкома СНГ. Результаты проведенного исследования показали, что рынок доступного жилья является динамично развивающимся сектором экономики, для которого характерны идентичные проблемы развития. Учитывая высокую социальную значимость, этот рынок в значительной мере контролируется и регулируется государством. Его характерной чертой является большая доля участия государства и бюджетное субсидирование некоторых категорий населения.

При этом в странах региона приняты во многом схожие законы, определяющие деятельность в области строительства, земельных отношений, покупки и продажи недвижимости и регистрации прав на имущество. Они устанавливают полномочия госорганов в отношении регулирования рынка строительства доступного жилья и государственной поддержки в приобретении указанного жилья. Отмечено, что действующая нормативно-правовая база, направленная на стимулирование роста объёмов доступного жилья, нуждается в совершенствовании.

Сложности развития конкуренции в этой области во многом объясняются существенным и не всегда эффективным госрегулированием

рынка и большой долей участия государства в качестве субъекта хозяйствования на данных рынках. Избыточные административные процедуры способны снизить привлекательность территорий для потенциальных инвесторов, прежде всего для малого и среднего бизнеса.

Одним из сдерживающих факторов роста обеспеченности населения жильём является его высокая стоимость. Наибольшая доля затрат в структуре себестоимости жилья приходится на строительно-монтажные работы и строительные материалы. На втором месте, как правило, находятся затраты на строительство, подключение внешних сетей и приобретение прав на земельные участки. Для решения жилищного вопроса привлекаются средства системы государственной поддержки. Одним из приоритетных направлений является обеспечение полноценного функционирования механизма ипотечного кредитования.

Введена аттестация специалистов и организаций строительного комплекса для обеспечения качества строительной продукции, возводимого жилья и соблюдение нормативных сроков строительства, предусмотрены дополнительные меры ответственности застройщиков за качество и соблюдение нормативных сроков строительных работ.

Отмечалась также важность таких критериев при проведении процедур закупок как стоимость объекта и сроки его строительства и дополнительные факторы, влияющие на рынки жилья в ряде стран региона (эксклюзивные соглашения на строительство, отсутствие прозрачности конкурсов, несовершенство процедур лицензирования и выдачи патентов, отсутствие должного надзора за соблюдением требований к строительству, незаконное использование природных ресурсов, манипуляции критериями качества жилья со стороны недобросовестных строителей и др.).

Были предложены конкретные меры для улучшения положения на рынке жилья экономического класса, включая деятельность органов власти.

Комиссия также рассмотрела и одобрила **проекты: Соглашения о взаимодействии по профилактике и ликвидации очагов болезней и вредителей леса на приграничных территориях государств СНГ, Концепции гармонизации национальных систем организации воздушного движения государств Содружества, Порядка распределения прав на объекты интеллектуальной собственности, созданные в результате реализации межгосударственных инновационных проектов и мероприятий в рамках Межгосударственной программы инновационного сотрудничества государств СНГ на период до 2020 года.**

Были приняты к сведению информации: о первоочередных мероприятиях в рамках сотрудничества в области использования возобнов-

ляемых источников энергии; в области медико-социальной помощи и повышения качества жизни ветеранов войн и членов их семей; борьбе с деградацией сельскохозяйственных земель в государствах региона.

## МЕЖДУНАРОДНАЯ ВСТРЕЧА ПО ВОПРОСАМ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН

18 апреля в Москве состоялась Международная встреча «Организованное трудоустройство иностранных граждан: практика и перспективы», организованная Международной ассоциацией по правовому содействию трудовым мигрантам.

Данное мероприятие было приурочено годовщине подписания Соглашения между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Узбекистан об организованном наборе и привлечении граждан Республики Узбекистан для осуществления временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации.

В работе международной встречи приняли участие представители органов власти и управления независимых государств Центральной Азии и Российской Федерации, представители международных организаций, занимающиеся проблемами трудовой миграции и представители экспертного научного сообщества, пресса. От ВКП на встрече присутствовал руководитель Департамента по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся **Валентин Карасев**.

В ходе встречи были рассмотрены некоторые актуальные вопросы трудоустройства иностранных граждан на территории Российской Федерации. По первому вопросу: «Опыт Республики Узбекистан в организации организованного трудоустройства в Российской Федерации» выступил Б.Б. Махмудов, начальник сектора Министерства занятости Узбекистана. Он рассмотрел круг вопросов, связанных с потребностью в рабочей силе в принимающей стороне и причинах трудовой миграции из направляющих государств. Рассмотрены также проблемы условий труда наёмных работников, прибывающих из-за рубежа, гарантии со стороны государств и раскрыты механизмы управления процессами трудоустройства.

Была подчеркнута положительная роль Соглашения и эффективность именно организованных форм найма трудовых мигрантов. Опыт повлечёт за собой совершенствование трудового законодательства. Так, в Узбекистане вносится закон о рекрутивной деятельности и готовится законопроект «О трудовой миграции».

В качестве основных направлений сотрудничества представитель Министерства занятости и трудовых отношений назвал координацию действий с Минтрудом РФ, с мэриями крупных принимающих городов, например, Москвы и Санкт-Петербурга и работу по адаптации трудовых мигрантов в принимающих государствах.

Была подчеркнута тесная связь с Ассоциацией по правовому содействию. В результате показательна работа швейно-текстильного холдинга в РФ. Всего было сопровождено Ассоциацией за год более тысячи трудовых мигрантов.

В рамках презентации самой Ассоциации по правовому содействию трудовым мигрантам были раскрыты формы её работы, создание инфраструктуры организационного трудоустройства на пространстве ЕАЭС, описана работа Центров домиграционной подготовки и профессионального обучения.

Кратко некоторые моменты организованного трудоустройства граждан на примере Кыргызстана и Таджикистана были представлены работниками соответствующих национальных ведомств.

Присутствовавшие эксперты высказались по ряду актуальных проблем: в частности, о медицинском освидетельствовании иностранных граждан; формах социальной поддержки и адаптации трудовых мигрантов; инновационных подходах, например, цифровой платформе оргнабора, об организованном привлечении рабочей силы.

Были приняты рекомендации, в которых особое место занимает необходимость воссоздания в РФ органа по кураторству полного объёма вопросов трудовой миграции, вне его правоохранительного аспекта и цифровизация методов работы с мигрантами.

## **НА ПОВЕСТКЕ – ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ МИГРАЦИОННЫХ ОРГАНОВ**

27 апреля в городе Алма-Ате состоялось очередное 22 заседание Совета руководителей миграционных органов государств – участников Содружества Независимых Государств.

В работе Совета приняли участие делегации миграционных органов государств – участников СНГ, подписавших Соглашение об образовании Совета руководителей миграционных органов, Азербайджана, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, России, Таджикистана, Узбекистана, а также Исполнительного комитета СНГ и Межпарламентской Ассамблеи СНГ.

Представители Туркменистана, Евразийской экономической комиссии и Всеобщей конфедерации профсоюзов присутствовали в качестве

наблюдателей. От ВКП в работе принял участие руководитель департамента **В.И. Карасёв**.

Открыл и вёл заседание председатель Совета – первый заместитель министра внутренних дел Российской Федерации **А.В. Горовой**.

С приветственным словом к участникам заседания обратились заместитель министра внутренних дел Республики Казахстан **Е.З. Тургумбаев** и секретарь Постоянной комиссии МПА СНГ по социальной политике и правам человека **Е.Ю. Владимирова**.

В своем вступительном слове председатель Совета А.В. Горовой поставил задачу активизировать работу с мигрантами на всех уровнях и всех этапах взаимодействия. При этом он подчеркнул, что есть такие направления, которые должны быть отнесены к другим ведомствам. Председательствующий акцентировал внимание присутствующих на опыте РФ, где определена граница сфер влияния на миграционные процессы Министерства внутренних дел и Министерства по делам национальностей и федеративным отношениям.

Кроме того, он отметил, что к настоящему времени, по его данным, не все государства приняли в связи решениями межгосударственных органов законодательные акты по миграционным потокам.

Говоря о России, А.В. Горовой отметил главные направления легализации мигрантов, необходимых для экономики страны. Это зона Дальнего Востока, студенты из государств СНГ, обучающиеся актуальным профессиям, специалисты высшей квалификации. Разрабатывается система электронных уведомлений.

С общей оценкой работы в миграционной сфере в формате Евразийского экономического союза выступил министр **Тимур Сулейменов**.

В качестве проблем были сформулированы следующие: сроки постановки на учёт; проблемы жилья и уведомлений; время ожидания получения патента.

Министр ЕАЭС поднял вопросы обязательного медицинского страхования для мигрантов. В качестве перспективных направлений Союза выделены: работа по легализации и защите прав; проект по пенсионному обеспечению (в течение года); оргнабор.

Были отмечены вопросы электронных виз, систем интернет-регистрации, внедрения временных удостоверений трудовым мигрантам на время ожидания патента.

Всего на заседании рассмотрены 10 вопросов повестки дня, по которым приняты соответствующие решения.

Члены Совета обменялись информацией о миграционной ситуации и проанализировали ход выполнения Программы сотрудничества государств в противодействии незаконной миграции на 2015–2019 годы.



В рамках анализа и совершенствования миграционного законодательства участники заседания поделились сведениями об изменениях в нём и правоприменительной практике миграционных органов, о принятии нормативных правовых актов о лицензировании деятельности агентств по трудоустройству граждан за рубежом и туристической деятельности, а также заслушали информацию о ходе подготовки модельных законодательных актов и перспективах совершенствования модельного законодательства в сфере миграции.

Был рассмотрен опыт Кыргызской Республики в области правовой и информационной поддержки трудящихся-мигрантов при осуществлении ими трудовой деятельности в государствах СНГ и Миграционной службы Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан по регулированию трудовой деятельности иностранных граждан в Республике Таджикистан.

Также представители государств поделились опытом сотрудничества с национальными диаспорами и общественными организациями в оказании поддержки гражданам государств СНГ, на законных основаниях находящимся на территориях других государств СНГ, по их адаптации к социально-культурным условиям страны пребывания.

Советом была заслушана информация Министерства внутренних дел Республики Беларусь о деятельности базовой организации государств – участников СНГ по подготовке, повышению квалификации, переподготовке кадров в сфере миграции и противодействия торговле людьми и выработаны меры по повышению её эффективности.

## **КАК БЫ НИ БЫЛ ТОТ ДЕНЬ ДАЛЁК, МЫ О НЁМ НИКОГДА НЕ ЗАБУДЕМ**

Великая Отечественная война 1941–1945 годов вошла в историю как пример высочайшей силы человеческого духа, мужества, стойкости, героизма советского народа.

Отдавая дань светлой памяти павшим защитникам Родины, глубокого уважения к подвигу ныне здравствующих ветеранов войны и тыла, Всеобщая конфедерация профсоюзов, Федерация независимых профсоюзов России, международные объединения профсоюзов и центральные комитеты российских отраслевых профсоюзов провели 8 мая накануне Дня Победы церемонию возложения цветов к стеле на территории Дворца профсоюзов в Москве в честь работников центральных профорганов, отдавших свои жизни в борьбе за свободу и независимость Отечества.

◆ **АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА**

**ЗАСЕДАНИЕ ТРЁХСТОРОННЕЙ  
КОМИССИИ ПО СОЦИАЛЬНЫМ  
И ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ**

19 апреля в Конфедерации профсоюзов Азербайджана состоялось заседание Республиканской трёхсторонней комиссии по социальным и экономическим вопросам.

Председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана, депутат Милли Меджлиса Республики **Саттар Мехбалиев** во вступительном слове коснулся важного политического события в жизни страны – состоявшихся 11 апреля 2018 года президентских выборов.

Он сказал, что народ Азербайджана определил свой курс на предстоящие семь лет. Он проголосовал за успешное будущее, которое надёжно обеспечит **Ильхам Алиев**, достойный преемник политики общенационального лидера **Гейдара Алиева**. Профсоюзы Азербайджана желают Президенту Ильхаму Алиеву новых побед в ближайшие годы работы и поддержат все его начинания по дальнейшему развитию страны и повышению благосостояния народа.

С. Мехбалиев отметил, что в соответствии с Положением о деятельности Комиссии каждый из социальных партнёров должен возглавлять настоящую Трёхстороннюю комиссию в течение одного

года. В прошлом году, как известно, эту функцию выполняло Министерство труда и социальной защиты населения, в текущем году председательство перешло к Конфедерации профсоюзов Азербайджана. В следующем году председательство в Комиссии будет возложено на Национальную конфедерацию предпринимателей (работодателей).

На апрельском заседании в повестку дня было включено два вопроса, внесённых Министерством труда и социальной защиты населения.

Первым был заслушан вопрос о ходе реализации законопроекта Азербайджанской Республики «О внесении изменений в Гражданский кодекс Азербайджанской Республики» и пункта 1.8 «О порядке расчёта заработной платы рабочих и служащих в проекте сметы расходов и текущей оценочной стоимости».

Второй вопрос касался реализации статьи 1.2 «Плана действий по предотвращению неформальной занятости в Азербайджанской Республике», утверждённого Указом Президента Азербайджанской Республики от 9 октября 2017 года, где речь идёт о случаях уклонения от уплаты обязательных государственных сборов социального страхова-

ния. В этой связи обсуждался законопроект «О внесении изменений в Закон Азербайджанской Республики «О социальном страховании».

Заместитель министра труда и социальной защиты **Идрис Исаев** коротко прокомментировал вопросы повестки дня. Он сказал: «План действий по искоренению неформальной занятости в Азербайджанской Республике состоит из 36 пунктов.

Наши разработчики проекта проинформируют вас об этом. Но я бы сказал, что проект, который представляется сегодня, в основном связан с совершенствованием законодательства. Заблаговременно проект был направлен в соответствующие агентства, включая наших социальных партнёров, для дальнейшего обсуждения. Полагаю, наши партнёры выскажут своё мнение по этому проекту на сегодняшнем заседании Трёхсторонней комиссии», – сказал заместитель министра.

Первый вопрос был представлен заместителем директора Департамента политики в области труда министерства, членом Трёхсторонней комиссии **Абульфатом Магеррамовым**

Второй вопрос доложил глава Департамента социального страхования и пенсионной политики министерства, член Трёхсторонней комиссии **Чингиз Алиев**.

Состоялась обстоятельная дискуссия по проектам документов. Представители Национальной конфедерации предпринимателей (работодателей) отметили, что с принятием указанных изменений работодатели, вероятно, будут подвергаться чрезмерному давлению со стороны органов надзора. Другие партнёры заявили, что, напротив, внесённые изменения создадут условия для устранения неформальной занятости.

Председатель КПА Саттар Мехбалиев, выступая на заседании, напомнил, что целью Комиссии является принятие решений, которые позволят развивать предпринимательскую инициативу, а также обеспечить достойную оценку труда работников. Развитие предпринимательства означает процветание экономики страны, дальнейшее повышение уровня жизни населения. При всем этом при распределении доходов должен быть соблюден принцип социальной справедливости.

С. Мехбалиев подвёл итоги заседания Комиссии. Проекты документов одобрены с учетом внесённых предложений.

В работе заседания приняли участие первый заместитель председателя КПА **Ильяс Алиев** и Секретарь – руководитель аппарата КПА **Гасан Джафаров**.

## ◆ **КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА**

### **КАК ОТВЕЧАТЬ НА НОВЫЕ ВЫЗОВЫ ДЛЯ МОЛОДЁЖНОГО ДВИЖЕНИЯ**

16 апреля Федерация профсоюзов Кыргызстана провела круглый

стол на тему «Новые вызовы для молодёжного движения профсою-

зов Кыргызстана». Круглый стол проведён при содействии Фонда им Фридриха Эберта в Кыргызстане.

Основной целью проведения круглого стола явилось усиление потенциала Молодёжного совета ФПК посредством обмена опытом и определения путей решения актуальных задач, в рамках эффективной реализации молодёжной политики профсоюзов Кыргызстана.

В работе круглого стола приняли участие заместитель председателя ФПК **Жээнбек Осмоналиев**, региональный директор Фонда им. Фридриха Эберта в Кыргызстане и Таджикистане **Александр Розенплэнтер**, научный сотрудник Фонда **Зарема Касендеева**, представители Центра солидарности, представители Института развития молодёжи, члены Молодёжного совета ФПК.

Круглый стол начался с приветственного слова заместителя председателя ФПК **Ж. Осмоналиева**, который отметил активную позицию молодёжи не только во всех сферах общества, но и в работе профсоюзного движения, указал приоритетные направления деятельности Молодёжного совета ФПК, их дальнейшего совершенствования,

Региональный директор Фонда им. Фридриха Эберта в Кыргызстане и Таджикистане **А. Розенплэнтер** поблагодарил ФПК за сотрудничество и вкратце рассказал молодым активистам профсоюзов

о деятельности Фонда. «Ключевой деятельностью нашего политического Фонда является претворение в жизнь основополагающих идеалов и ценностей справедливости и солидарности. Фонд работает в тесной связи с социал-демократами и организациями свободных профсоюзов», – подчеркнул **А. Розенплэнтер**.

Каждый из членов Молодёжного совета ФПК – представителей отраслевых профсоюзов проинформировал о проведённой работе в сфере молодёжной политики в отраслевых комитетах. Также речь шла о коллективных договорах и положениях, затрагивающих интересы трудовой молодёжи.

В ходе работы круглого стола были представлены следующие презентации: «Молодёжная политика и инициативы в различных сферах», «Занятость в неформальном секторе», «Роль профсоюзного молодёжного движения в мире».

Затем проведена работа в группах по следующим направлениям:

- проведение SWOT-анализа и выявление проблем молодёжной политики профсоюзов и занятости молодёжи;
- поиск путей решения выявленных проблем;
- разработка и обсуждение проекта перспективного Плана работы Молодёжного совета ФПК на 2018–2019 годы.

---

## ◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

### **В ГЕНЕРАЛЬНОМ СОВЕТЕ ФНПР**

18 апреля в Москве под председательством **Михаила Шма-**

**кова** состоялось заседание Генерального Совета Федерации

независимых профсоюзов России.

В его работе приняли участие представители Правительства РФ, объединений работодателей, депутаты Государственной Думы РФ, Генеральный секретарь ВКП **Владимир Щербаков**, другие руководители ВКП.

Генсовет обсудил вопрос: «О задачах профсоюзов в современных социально-экономических условиях». В докладе председателя ФНПР Михаила Шмакова, выступлениях членов Генсовета и приглашенных дана оценка текущего момента в экономике и социально-трудовой сфере.

Отмечено, что, несмотря на сложные условия возрастающей геополитической нестабильности, ФНПР при поддержке Президента России **В.В. Путина** удалось решить ряд стратегически важных задач.

Принято решение о доведении МРОТ до уровня прожиточного минимума с мая 2018 года.

Вынесено решение Конституционного Суда, который поддержал профсоюзную позицию о невключении в состав МРОТ «северных» надбавок.

Будет восстановлена индексация зарплат «бюджетников».

Важные требования профсоюзов включены в Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018–2020 годы.

В то же время главным препятствием на пути устойчивого социально-экономического разви-

тия остается политика ограничения внутреннего инвестиционного и потребительского спроса и поощрения вывоза капитала из страны, проводимая финансово-экономическим блоком Правительства России.

Члены Генсовета подчеркнули, что агрессивная антиинфляционная политика, нацеленная на достижение низкого уровня инфляции, была во многом достигнута за счёт снижения реальных доходов населения.

Михаил Шмаков, в частности, заявил: «Вывод МРОТ на экономически обоснованный уровень мы рассматриваем как реализацию неотъемлемых прав трудящихся на защиту от бедности и улучшение условий их труда. Мы также расцениваем эту меру как важный стимул для роста экономики и её качественных преобразований... Уже сегодня мы слышим рассказы о том, что региональным бюджетам не хватает денег на повышение зарплат работникам».

По мнению председателя ФНПР, дополнительной угрозой является то, что работодатели – и частные, и государственные – начинают процесс перевода работников на неполный рабочий день, неполную рабочую неделю. В довершении всего, повышение зарплат до уровня нового МРОТ в ряде учреждений сокращает разницу в зарплатах между работниками разных квалификаций.

Сегодня профсоюзы должны довести дело до конца, проконтролировав законное и честное – без обмана! – доведение нижней планки зарплат по всей стране на уровень не ниже МРОТ. В конце этого года

профсоюзы должны сказать: планка МРОТ как нижний уровень зарплат в стране – достигнута. Это наша главная экономическая задача на 2018 год, подчеркнул М. Шмаков.

Развитие человеческого потенциала как основного фактора экономического роста, формирование условий для самореализации граждан, роста реальных доходов работников, уровня пенсионного обеспечения и уровня жизни населения, устранение причин бедности – таковы приоритеты работы российских профсоюзов в современных условиях.

Выступая в дискуссии по докладу, министр труда и социальной защиты **Максим Топилин** и председатель Фонда социального страхования **Андрей Кигим** рассказали о сегодняшних проблемах социально-трудовых отношений в стране и путях их решения, стоящих перед министерством, ФСС, профсоюзами и работодателями.

В частности, М. Топилин заверил, что «тема с бедными рабочими будет формально решена», так как она будет «в фокусе внимания нового состава российского правительства».

**Андрей Кигим** предложил профсоюзам совместный проект – «сервис для защиты работников, обиженных Фондом социального страхования», чтобы помочь работникам реализовать своё право на пособия.

Членами Генсовета ФНПР были одобрены основные положения Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2018–2020 годы.

Проанализирован ход выполнения Плана практических действий по реализации Решений IX съезда ФНПР в 2017 году. В принятом Решении намечены конкретные действия Федерации и её членских организаций на предстоящий период.

Генеральный Совет ФНПР обратил особое внимание на необходимость дальнейшего укрепления организационного единства профсоюзов, их кадровое усиление и повышение ответственности членских организаций за выполнение решений коллегиальных органов ФНПР.

## ПЕРВЫЕ КОСТИНСКИЕ ЧТЕНИЯ ПРОВЕЛА АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ

19 апреля в Академии труда и социальных отношений состоялась Первая международная научно-практическая конференция («Костинские чтения»), посвященная памяти выдающегося учёного, основателя научной школы эконо-

мики труда, заслуженного деятеля науки Российской Федерации, доктора экономических наук, профессора **Л.А. Костина**, на тему «Труд: вызовы цифровизации».

Перед началом конференции состоялось торжественное от-

крытие учебной аудитории имени **Л.А. Костина**. Президент АТиСО **Н.Н. Гриценко** рассказал о вкладе Л.А. Костина в становление и развитие научной школы экономики труда, в подготовку научно-педагогических и профсоюзных кадров и участия в деятельности Международной организации труда.

В актовом зале Академии в ходе конференции выступили: **М.В. Шаков** – председатель ФНПР; **Н.Н. Кузьмина** – ректор АТиСО; **А.Л. Костин** – президент – председатель правления Банка ВТБ, директор Высшей школы менеджмента Санкт-Петербургского государственного университета; **Н.В. Жарова** – ответственный секретарь Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений; **Альхальди Холуд** – заместитель директора Московского бюро МОТ;

**Л.Ю. Ельцова** – заместитель министра труда и социальной защиты Российской Федерации; **Ф.Т. Прокоров** – вице-президент Российского союза промышленников и предпринимателей; **Н.А. Волгин** – советник генерального директора Всероссийского научного исследовательского института труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

В ходе научно-практической конференции работали три пленарные сессии:

- Человеческий капитал в информационном обществе.
- Будущее мира труда: обсуждаем прогнозы.
- Социальное партнерство и профсоюзное движение: новое качество в цифровой экономике.

По окончании работы в секциях были подведены общие итоги конференции.

## ПРОФСОЮЗНЫЕ ШЕСТВИЯ И МИТНГИ ПО ВСЕЙ РОССИИ

1 Мая трудовые коллективы по всей стране вышли на организованные профсоюзами митинги и шествия, чтобы выразить свои требования к властям и работодателям под главным девизом: «За достойный труд, за справедливую социальную политику!»

Масштабная всероссийская акция профсоюзов прошла с требованиями, направленными на защиту социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся.

*Как сообщает Департамент общественных связей ФНПР, по*

всей России в первомайской акции профсоюзов приняли участие 3 млн 574 тыс. человек, из них 1 млн 309 тыс. молодёжи. По всей стране прошли 476 шествий и 631 митинг в 79 региональных центрах и 823 городах и посёлках.

Для международного профсоюзного движения 1 Мая – это не просто праздник, а священный день памяти о трагических ошибках, которые нельзя допускать в отношении человека труда, защищающего свои законные требования о соблюдении элементарных прав. В этом году по призыву Международной

конфедерации профсоюзов 1 Мая отмечается в 140 странах.

Основные лозунги Первомайской акции профсоюзов в 2018 как никогда актуальны: «Достойная зарплата – основа достойной жизни!», «Безопасные условия труда – каждому работнику!», «Гражданину России – достойный труд и достойную зарплату!», «За мир и стабильность!», «Зарплата! Занятость! Законность!», «Индексацию зарплат и пенсий – не ниже уровня инфляции!», «Молодёжь без работы – Россия без будущего!».

Одна из самых массовых первомайских демонстраций прошла в Москве. В шествии трудящихся по Красной площади участвовало около 120 тысяч представителей трудовых коллективов столицы. Демонстрацию возглавили председатель ФНПР **Михаил Шмаков**, Генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов **Шаран Барроу**, председатель Московской Федерации профсоюзов **Михаил Антонцев** и мэр Москвы **Сергей Собянин**.

Приветствуя участников шествия на Красной площади, Михаил

Шмаков заявил, что 1 мая 2018 года профсоюзы России празднуют свою очередную победу: «ФНПР добилась выполнения требования статьи 133 Трудового кодекса РФ об установлении МРОТ не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, а также законодательного установления механизма его индексации». Он также отметил, что «профсоюзы России выступают за мир, призывая международное профсоюзное сообщество предпринять целенаправленные солидарные усилия во имя разрядки политической напряжённости на современной карте мира».

Затем с приветственным словом выступила Генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов Шаран Барроу, поздравив всех с Днём международной солидарности трудящихся.

В единых колоннах с Федерацией независимых профсоюзов России выступили представители региональных структур созданной профсоюзными активистами политической партии «Союз Труда» и представители политической партии «Единая Россия».

## ◆ ГРУЗИЯ

### ПРОФСОЮЗЫ ПОТРЕБОВАЛИ ОСТАНОВИТЬ РАБОТУ НА ШАХТАХ СТРАНЫ

Председатель Объединения профсоюзов Грузии **Ираклий Петриашвили** отправил второе по счету письмо премьер-министру Грузии **Георгию Квирикашвили** с требованием временно прекратить в шахтах страны работу для улуч-

шения рабочих условий, *сообщил сайт телекомпании Rustavi-2.*

В ночь на 5 апреля в шахте «Миндели» произошло обрушение боковых пород тоннеля. По предварительной оценке, ударная волна воздуха распространилась по



центральный тоннелям, в результате чего на месте погибли шесть шахтёров, еще трое получили ранения. Шестого апреля в Грузии был объявлен день траура по погибшим шахтёрам.

«Премьер-министр получил письмо 6 апреля, однако реагирования всё еще нет и сегодня мы повторно отправили ему письмо... Мы требуем незамедлительно остановить шахты и произвести их реабилитацию. В то время, пока шахты будут остановлены, зарплаты шахтёрам должны компенсировать», — заявил заместитель председателя Объединения профсоюзов Грузии **Тамаз Долаберидзе**.

## ГЛАВНОЕ ТРЕБОВАНИЕ ДЕМОНСТРАНТОВ – ОБЕСПЕЧИТЬ БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

Профсоюзы провели в столице Грузии митинг и шествие по случаю Первомая. Сайт Объединения профсоюзов Грузии разместил на своей русскоязычной странице публикацию о мероприятии корреспондентов интернет-ресурса «Кавказский узел».

Основной темой акции стала недавняя гибель шахтёров в шахте имени Миндели в Ткибули в апреле, заявил председатель профсоюза металлургической, химической и горной промышленности **Тамаз Долаберидзе**.

Участники акции требуют создать условия для безопасного и достойного труда, отметил председатель Объединения профсоюзов Грузии **Ираклий Петриашвили**

«У Инспекции труда только частично есть механизмы для

Грузинские профсоюзы в письме отмечают, что из-за того, что не существует альтернативных рабочих мест, местные жители вынуждены работать в шахтах и рудниках с высоким риском опасности.

Организация требует от властей создать достойные условия и повысить зарплату шахтёрам и горнорабочим.

По информации Объединения профсоюзов Грузии, за три месяца 2018 года в результате несчастных случаев на рабочих местах скончались 18 человек, тяжелые повреждения получили 12, *утверждается в сообщении сайта*.

обеспечения безопасности рабочих. Мы требуем, чтобы она проверяла не только рабочие места с высоким риском и специалистов опасных профессий, а все рабочие места... Инспекция должна работать по всем направлениям и должна по своему усмотрению проверять каждое предприятие. В противном случае, стандарты Трудового кодекса и права рабочих, оговоренные Конституцией и различными законами, будут игнорироваться», — считает И. Петриашвили.

По его словам, после вступления в силу изменений в трудовое законодательство, которое не исполняется, на рабочих местах погибли 16 человек. Профсоюзы отстаивают интересы рабочих в судебных инстанциях, причём 70%

исков связано с трудовыми правами рабочих, а остальные – с вопросами безопасности труда.

В течение 2017 года из Грузии поступило «более десятка сооб-

щений» о смертях вследствие несчастных случаев, в частности на стройках, говорится в опубликованном 22 февраля докладе Amnesty International.

## ◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

### МЕЖДУНАРОДНЫЙ ФОРУМ «ПРОФСОЮЗЫ И «ЗЕЛЁНЫЕ» РАБОЧИЕ МЕСТА»

II Международный форум «Профсоюзы и «зелёные» рабочие места», организованный Федерацией профсоюзов Беларуси, прошёл в Минске 19–20 апреля. Участие в Форуме приняли представители профсоюзов и научного сообщества 38 стран мира, *сообщает пресс-служба ФПБ.*

В работе форума приняли участие заместитель генерального секретаря ВКП **Валерий Юрьев** и руководитель департамента ВКП по вопросам охраны труда, здоровья и гуманитарным проблемам **Арнольд Рогальский**.

В рамках мероприятия были изучены вопросы создания «зелёных» рабочих мест в различных отраслях экономики, развития системы социальной защиты работников в контексте перехода к «зелёной» экономике, а также совершенствования подходов к образованию и профессиональной подготовке, направленных на создание «зелёных» рабочих мест и повышение профессиональной мобильности работников.

«Сегодня мы видим, что та экономическая модель, которая действует в мире, фактически не имеет будущего. На протяже-

нии последних 150 лет мировая экономика развивалась за счёт бесконтрольного потребления и переработки ресурсов. В итоге катастрофически истощаются запасы многих жизненно важных для людей ресурсов, происходят необратимые изменения климата. И, в свою очередь, это приводит к тому, что значительно ухудшается социально-экономическое положение миллионов людей, – отметил председатель ФПБ **Михаил Орда**. – Именно поэтому мы поддержали инициативу Международной организации труда о необходимости перехода к «зелёной» экономике. Для профсоюзов здесь в первую очередь важно то, что развитие «зелёной» экономики дает большие возможности для создания новых рабочих мест – в энергетике, промышленности, сельском хозяйстве. И у нас, белорусов, здесь также есть колоссальные возможности для развития. Но при этом самая главная задача – и профсоюзов, и правительства – обеспечить справедливый переход работников в эти новые отрасли и на новые «зелёные» рабочие места. Здесь надо решить ряд важнейших вопросов – это и изменение

профессиональной подготовки, и развитие системы социальной поддержки и защиты, и модернизация существующих рабочих для повышения их безопасности».

О том, что государственная экологическая политика является важнейшей частью прогресса для всей страны, говорил в своём выступлении и министр природных ресурсов и охраны окружающей среды **Андрей Худык**. Он напомнил, что с 2016 года Беларусь начала выполнять принятый план по развитию «зелёной» экономики, в рамках которого было сформировано 17 целей устойчивого развития и концепции достойного труда.

По словам министра, за два года благодаря усилиям органов государственного управления, общественных объединений и бизнес-сообществ в Беларуси удалось не только сохранить стабильную экологическую ситуацию, но и улучшить качество жизни населения.

«За 5 лет в нашей стране на 50% снизилось потребление озоноразрушающих веществ и на 40% сократились выбросы различных загрязнений в воздух. Также мы продолжаем оставаться страной с самыми высокими показателями лесистости и по-прежнему поддерживаем стратегию сохранения водно-болотных угодий, тем самым оказываем существенные экосистемные услуги всему Европейскому континенту», – отметил Андрей Худык.

Заместитель министра труда и соцзащиты **Игорь Старовойтов** отметил, что важно не только поддерживать экологическую безопасность, но и проводить эф-

фективную политику по созданию действительно «зелёных» рабочих мест.

«Мы можем создать рабочее место, где не допускаются выхлопы углекислого газа в атмосферу, сведён к минимуму уровень загрязнения отходами, однако это не может быть конечной целью в рамках формирования «зелёной» экономики, – сообщил замминистра. – «Зелёное» рабочее место должно характеризоваться продуктивной занятостью, предоставляющей работникам адекватные доходы, социальную защиту и соблюдение прав. Таким образом, социальная политика в условиях перехода к «зелёной» экономике должна строиться на следующих принципах: достойная оплата труда, гарантии режима рабочего времени, безопасные условия труда, адекватная социальная защита. Развитая система социального диалога, конечно, является центральной частью этой системы».

Создание «зелёного» производства находится на стыке экономики и охраны труда. При переходе на более экологичное производство во главу угла следует ставить интересы трудящихся.

Такое мнение высказал в своём выступлении на пленарном заседании форума заместитель генерального секретаря Всеобщей конфедерации профсоюзов Валерий Юрьев.

«Зачастую мы сталкиваемся с ситуациями, когда само производство дружелюбно к окружающей среде, но рабочие места там далеки от комфорта и не соответствуют требованиям охраны труда, – отме-

тил В. Юрьев. – Так, например, к отраслям, которые задействованы в снижении воздействия вредных выбросов в окружающую среду, относится переработка отходов или производство автомобилей, работающих на более экологичном топливе. Тем не менее сами рабочие процессы (очистка, утилизация) могут быть неэкологичными, вредными и даже опасными для жизни и здоро-

вья работников. Такого профсоюзы не могут допустить».

В целом форум прошёл на высоком научном и организационном уровне и стал очередным шагом ФПБ на пути продвижения и реализации Инициатив столетия Международной организации труда и Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, принятой ООН.

## ПРАЗДНИК ТРУДА ОТМЕТИЛИ ТОРЖЕСТВЕННО И С РАЗМАХОМ

1 мая в Беларуси отмечается Праздник труда. Федерация профсоюзов республики встретила его торжественно и с большим размахом, *говорится в сообщении пресс-службы профцентра.*

Первомай в стране был и остается символом солидарности трудящихся. По традиции, праздничное шествие в Минске стартовало у Дворца спорта. В едином строю шли

руководители отраслевых профсоюзов, профактивисты первичных организаций, передовики производства, ветераны труда, студенты.

Возложение цветов к стеле «Минск – город-герой» символично дало старт торжественным мероприятиям.

Сайт ФПБ разместил видеосюжет о первомайских акциях профсоюзов.

## ВСТРЕЧА ПРЕЗИДЕНТА БЕЛАРУСИ С ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

Президент Беларуси **Александр Лукашенко** ориентирует Федерацию профсоюзов Беларуси на дальнейшую эффективную работу по защите прав трудящихся и продолжение мониторинга ситуации на рынке труда и в сфере ценообразования. *Как сообщает Пресс-служба Президента,* об этом глава государства заявил 2 мая на встрече с председателем ФПБ **Михаилом Ордой.**

«Наверное, вы и наши профсоюзы меня не просто поддержи-

ваете в моих основных требованиях, но и воспринимаете их как фундаментальные и основные: занятость, рост заработной платы, ценообразование. Это социальные критерии, можно сказать, социальные проекты Президента, – отметил Александр Лукашенко. – Если у нас будет здесь результат, то и профсоюзы будут в стране хорошиими, и народ их будет воспринимать, как следует».

А. Лукашенко отметил, что внимание, которое уделяется вопросам

занятости населения, объясняется очень просто. «Если мы не хотим, чтобы люди работали, не хотим им создать рабочие места, помочь трудоустроить, значит, получим волну преступности. И придётся платить гораздо больше, чтобы это нивелировать и убрать это страшное явление из нашего общества. Работающий человек редко становится преступником», – обратил внимание белорусский лидер.

Что касается ценообразования, Президент напомнил, что в стране нет оснований для роста цен. «Если кто-то двигает цены, необоснованно, неоправданно поднимает их, то ради собственной наживы. Я это так воспринимаю, – сказал глава государства. – Там, где есть узкие места в ценообразовании, мы их видим, знаем. И если государственные органы, Правительство это не замечают, то профсоюзы должны помочь».

Президент поинтересовался результатами мониторинга ценообразования в белорусских магазинах, который Федерация профсоюзов проводит с мая 2017 года, а также причинами роста цен, если это имеет место.

На встрече также обсуждалась деятельность Федерации профсоюзов по обеспечению защиты прав трудящихся. «Я сторонник того, чтобы влияние наших профсоюзов было значительным, по крайней мере, чтобы вы видели, что происходит в трудовых коллективах, защищали интересы наших людей, – сказал Александр Лукашенко. – Особенно в этот переходный период неразберихи хватает: где государственная собственность,

где частная. Вы понимаете политику наших новоявленных частников. Но надо видеть, что происходит на самом деле в трудовых коллективах».

Глава государства отдельно поинтересовался, как продвигается создание профсоюзных ячеек в частных организациях. «Это очень важный вопрос», – подчеркнул он.

Была затронута модернизация структуры профсоюзов, в том числе создание новых первичных организаций и реформирование системы в целом. «Вы знаете, что у нас и зависимые, и независимые, и государственные, и провластные, и пролукашенковские – всякие профсоюзы, как только их ни называют. Но на самом деле, если это отрасль, желательно, чтобы это был один профсоюз, без какого-то дубляжа. Если люди хотят куда-то сходить, в какой-то так называемый независимый профсоюз, пускай сходят, мы никому не мешаем. Но за человека мы должны бороться», – убежден Президент.

А. Лукашенко также поинтересовался, как развивается сотрудничество Федерации профсоюзов Беларуси с Международной организацией труда. «Этот вопрос как-то не всплывает в последнее время, может, и благодаря вашему взаимодействию. Но хотелось бы знать, есть ли у них ещё к нам претензии в нынешней обстановке – она серьёзно изменилась», – заметил белорусский лидер.

М. Орда проинформировал Президента по всем обозначенным темам, а также высказал свою позицию по другим вопросам. В

частности, были обсуждены предлагаемые ФПБ изменения в проект Трудового кодекса, возможные меры по поднятию заработной платы для работников бюджетной сферы. Затрагивались проблемные

аспекты работы ведомственных клубных и спортивных учреждений, обеспечение работников сельскохозяйственных организаций спецодеждой, более подходящей для жарких погодных условий.

## ◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

### МОЛОДЫЕ РАЗВИВАЮТ ЛИДЕРСКИЕ НАВЫКИ

20 апреля в Институте труда Молодёжная комиссия Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы провела ежегодную организационную встречу и учебный семинар «Развитие лидерских навыков и сплоченность команды», в которых приняли участие руководители НКПМ, а также 25 молодых активистов – представителей национальных отраслевых профсоюзных центров.

На мероприятии присутствовали: **Олег Будза** – председатель НКПМ, **Петру Кирияк** – вице-председатель НКПМ, **Елена Стойка** – председатель Молодёжной комиссии НКПМ, **Татьяна Мариан** – бывший председатель Молодёжной комиссии НКПМ.

Тренер семинара **Александр Бордя**, основатель компании Evenda, ознакомил молодых людей с понятием лидерских качеств и их особенностями, аспектами личностного развития, техниками межличностных коммуникаций и переговоров.

Молодые профсоюзные активисты провели интерактивный диалог с председателем НКПМ Олегом Будзой, который отметил,

что молодёжь является приоритетом для профсоюзного движения Республики Молдова, рассказал об основных достижениях профсоюзов и мероприятиях последнего периода времени, о стратегических целях Конфедерации. «Важным аспектом для профсоюзной молодёжи является тот факт, что по решению Генерального совета НКПМ молодёжь будет иметь право голоса в выборных органах Конфедерации», – подчеркнул Олег Будза.

Татьяна Мариан, бывший председатель Молодёжной комиссии НКПМ, начальник Департамента масс-медиа и международных отношений НКПМ, рассказала о роли молодёжи в профсоюзном движении в стране и консолидации молодёжных структур на отраслевом уровне, успешных молодёжных акциях в национальных и международных профсоюзах, необходимости сосредоточить внимание на дальнейшей работе в соответствии с молодёжной политикой и приоритетами НКПМ.

В рамках заседания молодёжь избрала двух вице-председателей, ответственных за различные на-

правления деятельности Молодёжной комиссии НКПМ, обсудила План действий на 2018 год и утвердила программу работы на следующий период. В этом контексте Елена Стойка, новый председатель Молодёжной комиссии НКПМ,

подчеркнула, что в течение следующих двух лет Комиссия выделила четыре направления деятельности. Это – оргработа; информация и обучение; обеспечение социальной и правовой защиты молодёжи; культура и спорт.

## ЗА БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

27 апреля Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы организовала торжественное собрание по случаю Всемирного дня безопасности и здоровья на рабочем месте, в котором приняли участие социальные партнёры, профсоюзный актив.

**Михаил Хынку**, заместитель председателя НКПМ, подчеркнул, что, отмечая 28 апреля этот праздник, Международная организация труда стремится активизировать кампанию по предотвращению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний во всем мире, привлечь внимание к тревожным тенденциям в безопасности труда и здоровья на рабочем месте, масштабам несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Кроме того, отметил М. Хынку, в этот день профсоюзное движение всего мира отмечает Международный день памяти работников, погибших или получивших травмы на работе, как повод увековечить память жертв несчастных случаев на производстве путём одновременной организации нескольких информационных кампаний в рамках профсоюзов, работодателей, правительственных организаций.

Он подчеркнул, что профсоюзные мероприятия, организованные на глобальном уровне по этому поводу, будут проводиться под лозунгом «Профсоюзная организация спасает жизни». Эта цель актуальна для Национальной конфедерации, она является важным стимулом для выполнения требований безопасности и здоровья на работе.

М. Хынку напомнил, что по инициативе профсоюзов Молдовы с 2010 года в стране официально отмечается Всемирный день безопасности и здоровья на рабочем месте. Он также сообщил, что Конфедеральный комитет НКПМ решил предоставить материальную помощь семьям, членам профсоюза, которые погибли в результате несчастного случая на работе.

Заместитель председателя НКПМ далее отметил, что с созданием Инспекции труда профсоюзов состояние дел в области безопасности труда и здоровья работников заметно улучшилось. Члены профсоюза, работающие в реальном секторе экономики, на своём опыте смогли убедиться в этом. Благодаря вмешательству инспекторов труда были спасены человеческие жизни,

предотвращены многочисленные несчастные случаи на производстве. Только в прошлом 2017 году в сотрудничестве с представителями Государственной инспекции труда, инспекторы ИТП приняли участие в расследовании 27 несчастных случаев на производстве.

Активное включение профсоюзных инспекторов в процесс оценки и предотвращения профессиональных рисков на рабочих местах, привело к значительному сокращению числа несчастных случаев на производстве с серьёзными или фатальными последствиями. Таким образом, в прошлом году было всего четыре несчастных случая со смертельным исходом, по сравнению с 15 случаями, произошедшими в 2013 году.

Однако Национальная конфедерация профсоюзов тем не менее выражает свою обеспокоенность сложившимся в стране положением дел в области охраны труда и здоровья из-за затягивания сроков расследований несчастных случаев на производстве и положением дел по защите работников на рабочем месте.

Заместитель председателя НКПМ подчеркнул, что знание и точная оценка профессиональных рисков на каждом рабочем месте являются основной целью деятельности по предотвращению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Существует прямая связь между реальным состоянием условий и рабочими процессами на большинстве действующих предприятий и более высоким уровнем показателей заболеваемости с временной нетрудоспособностью работников.

Государственный секретарь Министерства здравоохранения, труда и социальной защиты **Анастасия Очеретная** в своём выступлении высказалась за то, чтобы безопасность труда и здоровья на рабочем месте стала национальным приоритетом. Она сказала, что рабочие места должны быть защищены, чтобы предотвратить несчастные случаи на работе.

Православный священник **отец Валериу** провёл религиозную службу в память работников, погибших на производстве в течение года.

## ЖЕНЩИНЫ ПРИЗЫВАЮТ РАЗВИВАТЬ ИНСТИТУТ СЕМЬИ

В канун Международного дня семьи, который отмечается ежегодно 15 мая, Женская комиссия Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы организовала 14 мая в здании Дома профсоюзов круглый стол, где обсуждалась социально-экономическая ситуация в стране и были опреде-

лены решения, которые могли бы ее улучшить.

В работе круглого стола приняли участие представительницы национальных отраслевых профсоюзных центров, руководство НКПМ, председатель Комиссии по социальной защите, здравоохранению и семье Парламента Республики Молдова



**Валентина Булига**, государственной секретарь в области социальной помощи Министерства здравоохранения, труда и социальной защиты **Виорика Думбравяну**.

Председатель Женской комиссии в НКПМ **Люба Ротару** представила анализ тенденций, влияющих на институт семьи в республике. Статистика показывает тревожную ситуацию. Число разводов увеличивается и достигло 40%; число новорождённых в 2017 году сократилось на 3,4% по сравнению с 2016 годом; увеличилось число детей-инвалидов. Детей воспитывают через Интернет, потому что многие родители работают за границей. Около 37 тыс. семей имеют только одного ребёнка; деревни опустели; к 2030 году численность населения может сократиться до 2 млн 300 тыс. человек; значительно увеличилось несоответствие между деревенской и городской жизнью.

Чтобы изменить эти показатели, отметила Люба Ротару, необходимо создавать больше возможностей для молодёжи и их семей, чтобы молодые люди имели доступ к образованию и медицинским услугам, рабочие места с достойной заработной платой, а уехавшие граждане вовлекались в программы по развитию страны.

Председатель НКПМ **Олег Будза** сказал, что семья – это «ядро общества», она является основной поддержкой, которой может обладать человек, абсолютно необходимо иметь сильные, здоровые семьи, в которых доминирует гармония и изобилие. «Важно, чтобы каждый

зрелый человек имел рабочее место с достойной зарплатой, которая могла бы обеспечить детям счастливое детство, а пожилым людям спокойную старость», – подчеркнул профсоюзный лидер.

В ходе дискуссий депутат Валентина Булига отметила, что профсоюзы были и остаются организацией, которая активно пропагандирует ценности семьи. «В течение многих лет мы били тревогу в отношении негативных тенденций, которые серьёзно влияют на развитие нашего общества. Чтобы решить упомянутые проблемы, необходимо не только развивать сотрудничество в рамках социального партнёрства. Каждый гражданин должен понять, что Молдова – наша страна и способствовать её развитию», – подчеркнула Валентина Булига.

Участники круглого стола положительно оценили осуществление некоторых реформ в социальной сфере и здравоохранении, которые способствовали увеличению социального пакета для матерей, постепенному увеличению единовременных пособий на рождение ребёнка, установлению надбавки на пособие до трёхлетнего возраста ребёнка, предоставление отпуска по отцовству на 14 календарных дней.

В то же время присутствующие выразили обеспокоенность негативным воздействием повышения пенсионного возраста и страхового стажа после осуществления пенсионной реформы. По-прежнему затрагивающей женщин проблемой является также насилие в семье.

## ◆ РЕСПУБЛИКА ТАДЖИКИСТАН

### ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА ОТМЕТИЛИ СЕМИНАРОМ

25–26 апреля Федерация независимых профсоюзов Таджикистана совместно с Международной организацией труда провела двухдневный семинар с участием 43 инспекторов труда на тему предупреждения и искоренения принудительного труда, *сообщает сайт МОТ.*

Семинар был организован в целях содействия инспекторам в их работе по предупреждению и искоренению принудительного труда, ознакомления участников с последними фактами и тенденциями, связанными с принудительным трудом, и проблемами, которые им предстоит решать.

Задачей семинара было также обсудить пути более эффективного подключения национальных инспекций труда к глобальным усилиям по противодействию принудительному труду, торговле людьми и детскому труду.

Участие в семинаре позволило 43 профсоюзным инспекторам труда составить более глубокое представление о том, что из себя представляют современные формы принудительного труда и торговли людьми, как эти проблемы связаны с их работой и какой вклад инспекторы могут внести в глобальную борьбу с подобными преступлениями. На семинаре также прозвучал призыв к профсоюзным инспекторам труда добиваться соблюдения соответствующего законодательства и принимать активное участие в реализации национальной страте-

гии предупреждения и искоренения принудительного труда, торговли людьми и детского труда.

В семинаре принял участие главный специалист Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии по регулированию вопросов труда, инспекции труда и охране труда **Валентин Мокану**, выступивший с обращением, посвящённым Всемирному дню охраны труда.

Он отметил важную роль, которую играют профсоюзные инспекции труда, добиваясь от работодателей обеспечения более качественных и безопасных условий труда, а также их активное участие в налаживании сотрудничества с государственными инспекциями труда в таких областях, как снижение производственного травматизма, особенно среди молодых работников. Профсоюзным инспекциям труда принадлежит заметная роль и в развитии действенного социального диалога на государственном уровне, и в повышении эффективности охраны труда в интересах обеспечения основных прав человека.

Вопросы охраны труда, обеспечения безопасных условий труда, снижения уровня профессиональных заболеваний и производственного травматизма всегда были в центре внимания профсоюзов и находятся под непрерывным контролем профсоюзных инспекций труда.

**◆ В ФОКУСЕ – СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ПОЛОЖЕНИЕ И ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗОВ**

**НАША ГЛАВНАЯ ЦЕЛЬ –  
УЛУЧШЕНИЕ КАЧЕСТВА  
ЖИЗНИ ЛЮДЕЙ ТРУДА**

*Ильяс АЛИЕВ,  
первый заместитель  
председателя Конфедерации  
профсоюзов Азербайджана*

Экономика Азербайджана, вступив в постнефтяной период развития, продолжает динамично идти вперёд. Минувший 2017 год можно смело назвать годом глубоких экономических реформ. Реализуется новая модель экономического развития Азербайджана, главной целью которой является построение инновационной структуры экономики на основе параллельного внедрения новых трудовых отношений.

Развитие экономики в истекшем году шло в направлении дальнейшего ослабления зависимости от нефтяного фактора и развития нефтяного сектора, создания благоприятных условий для нейтрализации влияния внешних шоков и обеспечения роста экономики, сохранения макроэкономической стабильности и финансовой устойчивости.

По данным Государственного Комитета по Статистике Азербайджанской Республики, производство валового внутреннего продукта в 2017 году составило 70,1 млрд манатов, что больше на 0,1% по сравнению с предыдущим годом. В нефтяном секторе экономики прирост составил 2,7%, удельный вес нефтяного сектора в ВВП составил 62,8%.

Положительная динамика наблюдается и в развитии сельского хозяйства. Рост сельскохозяйственного производства составил 4,2%, в том числе растениеводства на 6,1%, животноводства на 2,7%. Возрождаются хлопководство, табаководство, виноградарство, шелководство.

На 1 января 2018 года валютные резервы составили 42 млрд долларов. По показателю валютных резервов, приходящихся на душу населения, Азербайджан вышел на одно из передовых мест в мире.

Финансирование всех предусмотренных социальных обязательств, основных государственных программ и приоритетных проектов из средств Госбюджета в 2017 году выполнено полностью.

Построено и капитально отремонтировано 133 школы и 30 медицинских учреждений, в регионах сдано в эксплуатацию ещё 2 олимпийских комплекса.

Только в 2017 году сохранение привлекательной инвестиционной среды позволило инвестировать в экономику Азербайджана 14,6 млрд долларов. При этом следует отметить, что за последние 10 лет в экономику Азербайджана вложено инвестиций на 230 млрд долларов.

В центре внимания государства и гражданского общества находилось развитие регионов, расширение предпринимательства и улучшение бизнес- и инвестиционной среды, что способствовало созданию в 2017 году 221 тыс. новых рабочих мест, из которых 177 тыс. постоянные.

Основным институтом, участвующим в осуществлении профсоюзами своей функции защитника социально-экономических прав наёмных работников, является социальное партнерство. Сегодня в республике на предприятиях (организациях), где действуют профорганизации практически повсеместно действуют коллективные договоры и тарифные соглашения.

Проводимые в рамках социального партнёрства меры, направленные на рост благосостояния трудящихся и усиление их социальной защиты, сказались на росте обобщающих показателей. Так в 2017 году доходы населения, увеличившись по сравнению с 2016 годом на 8,3%, составили 49162,9 млн манатов. Среднемесячная заработная плата наёмных работников составила 528,3 маната, что выше 2016 года на 5,7%. Повышен уровень минимальной оплаты труда до 130 манатов, что составляет 75,1% прожиточного минимума, критерий нуждаемости установлен на уровне 130 манатов.

В 2017 году дважды была повышена заработная плата работникам бюджетной сферы. Как результат, сократились уровень бедности до 5,4 и уровень безработицы до 5%.

Все эти осуществляемые в экономике республики процессы высоко оценены Всемирным банком и Европейским банком реконструкции и развития. В отчёте Давосского мирового экономического форума о глобальной конкурентоспособности, экономика республики, продвинувшись на 2 ступени, заняла в 2017 году 35 место, по показателю эффективности рынка труда – 17 место, по показателю макроэкономической сферы – 39 место в мире. В сегменте инклюзивного развития Азербайджан среди мировых стран находится на 3-м месте.

Сегодня осуществляемые государственная поддержка бизнеса и льготные меры по улучшению бизнес-среды расширили возможности обеспечения занятости на долгосрочную перспективу. В республике созданы Фонд страхования от безработицы, Комиссия по предотвраще-

нию неформальной занятости и разработаны меры по переходу от неформальной к формальной занятости, открыты новые центры гибкого обучения профессиям и осуществлен переход от пассивных программ рынка труда к активным. Учитывая ускоренный рост численности населения трудоспособного возраста, наряду с долговременными мерами в 2017 году принимались упреждающие меры, дающие быстрый эффект для стабилизации рынка труда: меры по повышению социальной ответственности, организации общественных работ, поддержки ищущих работу, их обучения. Так, в рамках мер по повышению социальной ответственности продлены трудовые договоры 15 тыс. работников, с 7 тыс. соискателей рабочих мест заключены трудовые договоры, местными органами исполнительной власти привлечены к ремонтным и благоустроительным работам 19 тыс. человек. Благодаря ускоренному развитию ряда сельскохозяйственных отраслей более 200 тыс. человек вовлечены в процесс производства на селе.

При всех этих достижениях защита прав трудящихся, обеспечение достойного уровня их жизни являются приоритетами проводимой в Азербайджане социально-экономической политики. В последние годы со стороны государства предпринимаются системные и целенаправленные меры по обеспечению правового равенства участников трудовых отношений, защите их законных интересов, созданию правового обеспечения исполнения обязательств по трудовому договору.

Указом Президента Азербайджанской Республики 6 декабря 2016 года утверждены Стратегическая дорожная карта национальной экономики и карте 11 основных секторов экономики. В них целью и приоритетами определены обеспечение экономики страны конкурентоспособной рабочей силой посредством институтов, обеспечивающих проведение на рынке труда гибкой политики, развитие социального диалога и достижение роста инклюзивной занятости; повышение производительности труда путём повышения эффективности использования трудовых ресурсов.

В 2017 году в республике продолжилась реализация принятых совместно с МОТ страновых программ: по достойному труду на 2016–2020 годы, по молодёжной политике, по будущему сферы труда и других. По всем госпрограммам профсоюзы имеют свои Концепции их реализации, направленные на повышение благосостояния наёмных работников.

Устойчивое развитие страны профсоюзы видят в своём активном участии в выполнении Госпрограммы «Цели устойчивого развития до 2030 года», направленной на развитие будущего сферы труда, борьбу с безработицей, тендерное равенство.

Конфедерация профсоюзов нацеливая профсоюзный актив на выполнение этих задач, организует его обучение. Сегодня мы осуществляем учебный проект «Устойчивое развитие, задачи и роль профсоюзов»

во всех регионах Азербайджана, в мае т.г. в Баку состоится его итоговая конференция. Общий охват слушателей – более 500 человек.

Указом Президента Азербайджанской Республики «О дополнительных мерах, связанных с совершенствованием регулирования трудовых отношений в Азербайджанской Республике» от 17 марта 2017 года с целью достижения ряда задач в сфере труда и трудовых отношений создана Комиссия по координации и регулированию трудовых отношений. Наряду с руководителями исполнительных органов в Комиссию включены также социальные партнёры.

В соответствии с названным Указом Президент страны подписал также распоряжение «О плане мероприятий по предотвращению неформальной занятости в Азербайджанской Республике» от 9 октября 2017 года, по результатам выполнения которого в реальный сектор экономики должны быть вовлечены 1 млн человек из неформального сектора.

На проведённом в феврале 2018 года V съезде Конфедерации профсоюзов Азербайджана была подчеркнута поддержка профсоюзами проводимой в стране сбалансированной социально-экономической политики.

В принятом съездом постановлении перед членскими организациями определены следующие задачи, направленные на защиту социально-экономических интересов работников:

- добиваться создания в республике новых достойных, безопасных рабочих мест.

- используя механизмы социального партнёрства, усилить социально-экономическую защиту работников в отраслях.

- продолжить работу, направленную на повышение заработной платы и доведения уровня минимальной заработной платы до уровня прожиточного минимума.

- проводить работу по сокращению занятости в неформальном секторе экономики и повсеместной легализации трудовых отношений.

- уделять особое внимание профессиональной подготовке кадров, переподготовке и повышению их квалификации.

Конфедерация профсоюзов Азербайджана регулярно проводит анализ социально-экономической ситуации в республике, состояние занятости и оплаты труда и обсуждает эти вопросы на заседаниях Исполкома КПА. Принимая активное участие в разработке государственных программ по занятости населения, снижению бедности, поддержке малого и среднего бизнеса, развитию регионов профсоюзы отстаивают свою позицию по улучшению жизни людей на основе продвижения идеи достойного труда, создания достойных рабочих мест с достойными условиями труда и заработной платой.

Вместе с тем, поддерживая проводимую в стране сбалансированную социально-экономическую политику, профсоюзы Азербайджана нацеле-

ны на продолжение работы по защите экономических и социальных прав и достижению достойного уровня доходов трудящихся. Следует усилить внимание к уровню минимальной зарплаты и соотношениям между средней и минимальной заработной платой и прожиточным минимумом.

Беспокоит также рост индекса потребительских цен и тарифов на товары и услуги, что оказывает значительное влияние на уровень реальных доходов населения. Необходимо усилить меры по недопущению необоснованного увеличения цен, продиктованного монополистами потребительского рынка.

Создание новых рабочих мест, учитывая демографические тенденции, должно стать процессом постоянным. Создание достойных рабочих мест, занятость молодёжи, легализация неформальной экономики, перевод занятых в ней в реальный сектор экономики – это ряд неотложных задач на ближайшие годы и перспективу.

Сегодня все мы стремимся к исполнению нашей главной цели – улучшению качества жизни людей труда.

Пожелаем нам всем в этой работе успехов.

## **ПРОФСОЮЗЫ УЧАСТВУЮТ В ФОРМИРОВАНИИ ПРАВОВОГО ПОЛЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

*Эдуард ТУМАСЯН,  
председатель Конфедерации  
профсоюзов Армении*

Показатель экономической активности, по оперативным статистическим данным за 2017 год, по сравнению с аналогичным периодом 2016 года вырос на 7,7%. Рост экономики обеспечен за счёт промышленности, которая выросла по сравнению с тем же периодом прошлого года на 12,6%, торговли – на 14% и услуг – на 14,4%.

В 2017 году в Республике Армения рост экспорта по сравнению с тем же периодом прошлого года составил примерно 25%, а рост импорта – 28%. В результате рост внешнеторгового оборота по итогам 2017 года по сравнению с тем же периодом прошлого года составил около 27%.

Тем не менее, несмотря на рост экономики, пока не предусмотрено повышение размера минимальной заработной платы и пенсий. Уровень жизни населения продолжает оставаться низким и почти треть населения республики находится за чертой бедности, в число которых входят и работающие бедные.

Размер минимальной заработной платы в Армении не пересматривался с 2015 года и на сегодня составляет 113 долл., а средний размер пенсий составляет 83 долл.

Для обоснования величины минимальной заработной платы в республике отсутствует система установления минимальной заработной платы.

Правительством все ещё официально не установлены минимальная потребительская корзина и минимальный потребительский бюджет, хотя закон об этом был принят ещё в 2004 году.

Ежеквартально Национальной статистической службой Армении публикуется стоимость потребительской корзины, сформированной по средним фактическим ценам, состав, структура и энергетика которой разработаны Министерством здравоохранения республики, и в IV квартале 2017 года она равнялась 118 долл. По итогам обследования уровня жизни, проводимого по методологии Всемирного банка, стоимость потребительской корзины за тот же период составила 90 долл.

По итогам прошлого года в республике было отмечено увеличение среднемесячной номинальной заработной платы, которая в 2017 году равнялась примерно 400 долл. и по сравнению с 2016 годом увеличилась на 3%. Самые высокие зарплаты отмечены в сферах информации и связи, а также финансовой и страховой деятельности. А самые низкие – в сферах сельского хозяйства, образования и культуры.

Однако рост средней номинальной заработной платы в республике почти не влияет на повышение жизненного уровня населения, так как с ростом среднемесячной номинальной заработной платы растут и цены на продовольственные товары. За 2017 год цены на продовольственные товары выросли на 4%.

Для Армении одной из проблем продолжает оставаться безработица. В республике все ещё сохраняется высокая напряжённость на рынке труда. Уровень безработицы за третий квартал 2017 года составил 16,5%.

Сегодня Конфедерация профсоюзов Армении одним из основных направлений своей деятельности видит в активном участии в формировании правового поля в сфере трудовых отношений.

Правительство Армении планирует осуществить коренные изменения в Трудовом кодексе. Министерство труда и социальных вопросов РА разработало проект закона «О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Армения». Согласно проекту, значительную часть взаимоотношений между работодателем и работником предлагается регулировать по соглашению сторон и закреплять в индивидуальном трудовом или коллективном договорах. Однако, по нашему мнению, регулирование взаимоотношений между работодателем и работником по соглашению сторон может стать причиной злоупотреблений.



По действующему законодательству за работу в тяжёлых, вредных, а также особо тяжёлых и особо вредных условиях труда, за сверхурочную работу и работу в ночное время полагается надбавка к заработной плате в размере 30 и 50%. Вышеуказанным проектом закона определение величины этих надбавок предлагается осуществлять по согласованию сторон.

Конфедерация профсоюзов Армении выступает против законодательного упразднения определения минимального размера этих надбавок к заработной плате, так как в республике отсутствует обязательное страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а в функции инспекционного органа не входят вопросы оплаты труда.

Следующее изменение относится к продолжительности рабочего времени, где продолжительность одной смены не может быть ни больше, ни меньше 24 часов. Но на практике не всегда приемлема 24-часовая продолжительность смены.

Конфедерация профсоюзов Армении неоднократно поднимала вопрос об индексации зарплаты, что предусмотрено соответствующей статьей Трудового кодекса Республики Армения. Однако проектом предлагается эту статью исключить из Трудового кодекса. Конфедерация профсоюзов Армении предлагает индексировать минимальную заработную плату.

Необходимо также отметить, что государственный контроль и надзор за соблюдением норм и правил трудового законодательства со стороны работодателей в соответствии с Трудовым кодексом Республики Армения осуществляла Государственная инспекция труда. Однако в 2013 году решением Правительства РА в результате реорганизации Государственная инспекция труда была объединена с Санитарно-эпидемиологической инспекцией Министерства здравоохранения РА и преобразована в Государственную здравоохранительную инспекцию аппарата Министерства здравоохранения.

В 2017 году, в соответствии с изменениями в законе «Об инспекционных органах», Инспекция здравоохранения при Минздраве Армении переименовалась в Инспекционный орган здравоохранения Министерства здравоохранения.

В результате этих преобразований из сферы деятельности инспекции исключены функции надзора и контроля над соблюдением работодателями норм трудового законодательства и иных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Основными функциями инспекции являются обеспечение санитарно-эпидемиологической безопасности, осуществление эпидемиологического контроля на территории страны, а также в установленном законом порядке осуществление надзора над применением норм по обеспечению здоровых и безопасных условий труда.

Обсуждение проекта закона «О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Армения» всё ещё продолжается, и Конфедерация профсоюзов Армении будет отстаивать свою точку зрения в решении этих вопросов.

## РАБОТАТЬ С ПРИЦЕЛОМ НА БУДУЩЕЕ

*Мирбек АСАНАКУНОВ,  
председатель Федерации  
профсоюзов Кыргызстана*

Когда разговор идёт о социально-экономической ситуации, нагляднее всего опираться на статистические данные.

По предварительным данным Национального статистического комитета Кыргызской Республики, численность постоянно проживающего населения в стране на 1 декабря 2017 года составляет 6 млн 247 тыс. человек.

Население республики молодое, согласно шкале ООН удельный вес лиц в возрасте 65 лет и старше ниже 4%, примерно 31,4% составляют граждане моложе 15 лет. В международном рейтинге Индекса развития человеческого потенциала (ПРООН, 2014 год) Кыргызская Республика занимает 125 место среди 187 стран.

Экономически активное население составляет 2 млн. 547 тысяч 400 человек. Из них: мужчин – 1 млн 504 тыс., женщин – 1 млн 43,4 тыс. Занятое население – 2 млн 363,7 тыс. человек. Из них: мужчин – 1 млн 428,4 тыс., женщин – 935,3 тыс.

Средняя ожидаемая продолжительность жизни при рождении составляет 71,05 года (НСК, 2015 год), 67,0 лет – у мужчин и 75,1 года – у женщин.

По данным Министерства труда и социального развития КР, на 1 января 2018 года численность официально зарегистрированных безработных составила 57,6 тыс. человек, из них женщины – 50,9%.

Уровень зарегистрированной безработицы составил 2,3 % от экономически активного населения.

Объём ВВП на душу населения составляет 75,5 тыс. сомов. Уровень бедности по потребительским расходам – 32,1 %. 67 % всего бедного населения проживает в сельской местности.

Степень неравенства в распределении денежных доходов между наиболее и наименее обеспеченными квинтильными группами населения составляет 7,6 раза.

Минимальная заработная плата в 2017 году была установлена в размере 1200 сомов (17,4 долл.), что составляет 21,9% от прожиточного

минимума трудоспособного человека и 7,8% от среднемесячной заработной платы работника по республике.

В 2017 году среднегодовая величина прожиточного минимума: трудоспособного человека составила 5479,05 сома (79,6 долл.), населения пенсионного возраста – 4392,88 сомов (63,8 долл.). Среднемесячная номинальная заработная плата одного работника (без учета малых предприятий) за 2017 год составила 15391 сом (223,5 долл.), что больше прожиточного минимума в 2,81 раза. Пенсия 5143 сома (74,7 долл.) превышает прожиточный минимум пенсионера только на 750 сомов (10,9 долл.). Работающих пенсионеров в республике около 43 тыс. человек.

На 31 декабря 2016 года в стране насчитывалось 617 350 пенсионеров, или около 10% от общей численности населения. Численность занятых в экономике, приходящих на 1 пенсионера составляет 3,6 человек. Доля расходов на социальную защиту в среднем от 16 до 20% всех его расходов.

С 2014 года, согласно классификации Всемирного банка, определение Кыргызской Республики как «страны с низким уровнем доходов» было изменено на «страну со средненизким уровнем доходов».

После 1992 года Кыргызская Республика прошла путь перехода от административно-командной к рыночной экономике. С того времени экономический рост был преимущественно обусловлен развитием секторов услуг и торговли, а также увеличением денежных переводов за счёт трудовой миграции.

Ежегодно на продолжительные сроки за рубеж убывает не менее 50 тыс. граждан. В разные годы, такие как 2005, 2010, 2016 отток населения резко увеличивался, достигая 170 тыс. человек в год. На миграционные настроения людей влияют как экономические факторы, так и социально-политические потрясения. Остро встают задачи по снижению оттока за рубеж, так как это отрицательно влияет на демографические показатели. Необходимо отметить, что в последние годы снизилась интенсивность межгосударственной миграции.

В 2016 году в республику на постоянное местожительство прибыло 2,3 тыс. человек, выбыло 5,5 тыс. чел., миграционный отток населения составил – 3,2 тыс. человек. По сравнению с аналогичным периодом 2015 года, наблюдается снижение миграционной активности населения по внешней миграции. Вместе с тем отмечается некоторое увеличение внутриреспубликанских перемещений за счёт межобластной миграции населения республики.

В трудовой миграции находится порядка 793 тыс. человек, из них по оценочным данным по состоянию на ноябрь 2017 года в России – более 616 тыс., в Казахстане – 113 тыс., в Южной Корее – 14 тыс., в Турции – 30 тыс., в других странах дальнего зарубежья (Европа, США, Ближний Восток, Азия) – более 20 тыс. человек.

По данным Национального банка КР, за 2015 год сумма денежных переводов на родину составила 1683,6 млн долл. за 2016 год – 1991,3 млн долл., (9 месяцев 2016 года – 1466,0 млн долл.), а за девять месяцев 2017 года – 1840,5 млн долл., что на 25,5% больше, чем за аналогичный период 2016 года.

Исходя из ежегодных данных о регистрации иностранных граждан на территории Кыргызской Республики, количество зарегистрировавшихся варьируется в пределах 100–120 тыс. человек.

Численность беженцев на территории Кыргызстана по состоянию на 1 октября 2017 г. составляет 172 человек, в том числе из Афганистана – 94 человека, других стран (Сирия, Украина и др.) – 78 чел. Число лиц, ищущих убежище, составляет 98 человек.

Кыргызская Республика, вступив в члены Международной организации труда в 1992 году, подтвердила, что берёт на себя обязательства по Конвенциям МОТ, ратифицированным бывшим Союзом ССР (42 Конвенции), а начиная с 1994 года, ратифицировала 11 Конвенций МОТ, в том числе все основополагающие.

Несмотря на то что некоторые Конвенции МОТ Кыргызской Республикой не ратифицированы, Федерация профсоюзов использует их в своей работе по защите прав трудящихся. Например, Конвенцию МОТ № 158 и Рекомендацию № 166 об ограничении применения срочных трудовых договоров.

ФПК принимает активное участие в разработке основных направлений совершенствования системы социального партнёрства в республике; в разработке Генерального соглашения между Правительством КР, ФПК и объединениями работодателей. 27 февраля 2017 года заключено Генеральное соглашение между Правительством КР, Федерацией профсоюзов Кыргызстана и республиканскими объединениями работодателей на 2017–2019 годы.

Особое значение ФПК придаёт осуществлению защиты трудовых и социальных прав трудящихся через законотворческую работу.

Федерация активно принимает участие в экспертизе законопроектов и постановлений Правительства КР по вопросам регулирования социально-трудовых отношений. Вносятся предложения по совершенствованию законодательства по защите социально-трудовых прав наёмных работников.

По инициативе ФПК в ряд статей Трудового кодекса КР внесены дополнения и изменения, улучшающие права и гарантии работников.

Профсоюзы озабочены тем, что за последние пять лет происходят постоянные покушения на Трудовой кодекс КР как со стороны правительственных структур, так и со стороны некоторых работодателей. Цель этих нападок пересмотреть и исключить из Трудового кодекса минимальные трудовые и социальные гарантии работающих. Однако, только благодаря усилиям ФПК, в Трудовой кодекс КР не вносятся нормы, ухудшающие права и гарантии работников.

Ежегодно в рамках Всемирного дня охраны труда 28 апреля проводятся выездные обучающие семинары технических инспекторов труда республиканских отраслевых и региональных межсоюзных объединений профсоюзов.

Так, в мае нынешнего года в рамках Всемирного дня охраны труда и в целях реализации Указа Президента Кыргызской Республики об объявлении 2018 года – Годом развития регионов ФПК планирует провести региональный семинар с участием представителей Госинспекции по экологической и технической безопасности при Правительстве КР и специалистов по охране труда Федерации профсоюзов Узбекистана.

По итогам семинара будут выпущены буклеты с выступлениями участников и принятыми Рекомендациями.

В октябре 2017 года ФПК был проведен круглый стол на тему «Заработную плату – на достойный уровень» с участием депутатов ЖК КР, представителей госорганов и объединений работодателей. Одним из рассматриваемых вопросов было существенное повышение минимальной заработной платы. В результате на 2018 год размер МЗП установлен в сумме 1662 сома (24,2 долл.), или увеличился на 38,5%, хотя планировалось только на 8%.

В 2017 году по инициативе ФПК при поддержке МОТ состоялась рабочая встреча руководства ФПК, председателей республиканских, центральных отраслевых комитетов профсоюза на тему: «Цели устойчивого развития (ЦУР). Перспективы и действия профсоюзов».

Целями и задачами рабочей встречи было:

- повысить информированность профсоюзных организаций Кыргызстана о глобальной повестке в области устойчивого развития 2030 и роли Целей устойчивого развития в контексте развития страны;
- определить стратегии, действия и меры, которые могут быть приняты профсоюзными организациями по искоренению детского и принудительного труда в Кыргызстане.

В настоящее время в Кыргызской Республике разработан проект Стратегии устойчивого развития на 2018–2040 «Таза Коом – Жаны Доор», которая прежде всего нацелена на реализацию амбициозных задач по развитию экономики Кыргызской Республики, внедрению цифровых технологий, программному подходу к стратегическому планированию. Стратегией ставятся цели достижения экономического благосостояния, социального благополучия и создания благоприятной и безопасной среды для каждого гражданина Кыргызской Республики.

В течение 2018–2023 годов будут реализованы проекты (40 шагов), которые соответствуют стратегическим инициативам Правительства КР. Цели, поставленные перед каждым проектом, являются целями на пятилетний период, выполнение которых будут являться реализацией первого этапа Стратегии 2040.

Федерация профсоюзов Кыргызстана заинтересована в эффективном сотрудничестве с органами власти и бизнеса для участия в разработке Стратегии. Инициатива столетия, касающаяся будущего сферы труда, должна занять достойное место в Стратегии развития страны.

В этой связи ФПК при поддержке МОТ с участием министра труда и социального развития в июле 2017 года провела Конференцию на тему: «Инициатива столетия по вопросам будущего сферы труда – ответ профсоюзов необходим».

Участниками Конференции была принята резолюция, в которой говорится, что профсоюзы:

поддерживают инициативу «Будущее сферы труда» в ознаменование столетия МОТ, выдвинутую на Международной конференции труда;

выражают озабоченность в связи с тем, что действующая политика в сфере труда привела к утрате экономической привлекательности и устойчивому оттоку из страны;

призывают к укреплению социального диалога;

отмечают, что доля доходов к ВВП снизилась с 30% в 2014 году до 28,5% в 2016 году;

выступают за:

- сохранение и создание качественных рабочих мест;
- снижение доли неформальной занятости;
- доведение размера МЗП до прожиточного минимума трудоспособного человека;
- принятие закона о прожиточном минимуме;
- принятие мер по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы;
- принятие нового закона об индексации доходов и сбережений населения с учетом изменения цен на потребительские товары и услуги;
- усиление взаимодействия с госорганами надзора и контроля по предупреждению производственного травматизма;
- последовательное искоренение детского и принудительного труда;
- развитие и укрепление международной профсоюзной солидарности.

## ИНИЦИАТИВА И НАСТОЙЧИВОСТЬ ДАЮТ РЕЗУЛЬТАТ

*Олег БУДЗА,  
председатель Национальной  
конфедерации профсоюзов Молдовы*

По данным Национального Бюро статистики, в 2017 году рост валового внутреннего продукта (ВВП) составил 4,5%. Напомним, что ле-

том прошлого года, Всемирный банк прогнозировал рост молдавской экономики почти на 4%, а Международный валютный фонд повысил прогнозы роста ВВП Молдовы в 2017 году с 3% до 4,5%.

Промышленные предприятия произвели на 3,4% больше товаров в стоимостном выражении, чем в 2016 году. Перерабатывающая промышленность выросла на 4,5%, увеличив весь промышленный сектор. Объём сельскохозяйственного производства в 2017 году в сопоставимых ценах увеличился на 8,6%. Значительно увеличились экспорт и импорт. В январе – декабре 2017 года экспорт увеличился на 18,6%, а импорт – на 20,2%. Отрицательное сальдо торгового баланса составило 2406,3 млн долл. по сравнению с 1975,7 млн долл. в январе – декабре 2016 года.

Реализовано ряд законодательных и нормативных изменений, касающихся условий хозяйствования. Так, уменьшено число разрешительных документов на две трети, из 70 контролирующих органов остались только 13 и т. д.

Инвестиции выросли на 1,3%. Чтобы стимулировать приток инвестиций, Правительство приняло постановление о субвенциях для предприятий, которые будут создавать от 100 рабочих мест и более. Надеемся, что этот элемент послужит дополнительным рычагом для привлечения инвесторов.

Мы считаем, что более высокий, чем ожидали ранее, рост был обеспечен конечно за счёт хорошего урожая, который выступил катализатором экспортных поставок и увеличения потребления домашних хозяйств за счёт денежных переводов наших граждан (около 1,2 млрд долл.).

Как и в ряде других стран, в Республике Молдова с каждым годом уменьшается экономическое активное и занятое население. Согласно данным анкеты рабочей силы, в 2017 году экономически активное население составило около 1259,1 тыс. человек, на 1,1% меньше по сравнению с 2016 годом. Уровень активности населения в возрасте 15 лет и старше (соотношение активного населения в возрасте 15 лет и старше к общей численности этого же возраста) составил 40,5% (в 2016 году – 40,8%). Численность занятого населения составила около 1207,5 тыс. человек (на 1% меньше чем в 2016 году).

Численность безработных, согласно методике Международного бюро труда, составила свыше 51,6 тыс. человек. Уровень безработицы (соотношение безработных по версии МБТ к активному населению) составил 4,1%, а среди молодежи 15–24 лет – 11,8%.

Согласно данным Национального агентства занятости, на 1 января 2018 года численность официально зарегистрированных безработных составила 22,4 тыс. человек. На одно свободное рабочее место, заявленное предприятиями, приходилось в среднем около двух безработных.

Перечисленные экономические факторы привели и к увеличению фонда заработной платы. Средняя заработная плата в экономике в 2017 году

составила 5697,1 лея (347 долл.) и выросла на 12,1%, а реальная заработная плата – только на 5,2%. Средний уровень инфляции составил 6,6%.

К сожалению, органы законодательной и исполнительной власти игнорируют многочисленные обращения и призывы профсоюзов об обеспечении достойного уровня жизни трудового народа и принятии конкретных мер по повышению заработной платы, являющейся для многих семей единственным источником дохода.

На протяжении последних лет власти не выполняют обязательства, предусмотренные в законодательстве, по пересмотру минимальной заработной платы по стране не менее одного раза в год, с учётом изменения индекса потребительских цен, эволюции средней заработной платы по национальной экономике, объёма внутреннего валового продукта, производительности труда и стоимостной оценки прожиточного минимума.

Минимальная заработная плата по стране не менялась с 1 октября 2014 года, и до настоящего времени составляет 1000 лей (61 долл.).

Кроме того, с 2014 года и по сегодняшний день социальное и экономическое развитие негативно повлияло на уровень жизни и покупательской способности трудящихся: индекс потребительских цен вырос на 128,5%, прожиточный минимум увеличился на 14,5%, а минимальная заработная плата по стране покрывает лишь 54% из прожиточного минимума.

Согласно официальным статистическим данным за сентябрь 2017 года, более 12,5 тыс. работников получали заработную плату в размере от 1000 до 1500 лей и более 20,2 тыс. – от 1500 до 2000 лей. Выходит, что более 33 тыс. человек получали заработную плату, которая не покрывала прожиточный минимум трудоспособного населения.

Начиная с 1 января 2018 года была повышена ставка первой категории работников бюджетной сферы, чей труд оплачивается на основании Единой тарифной сетки, с 1000 до 1100 леев. Эта мера позволила поднять зарплату примерно 198 тыс. работников бюджетной сферы, у большинства из которых на протяжении 3 лет зарплата не повышалась.

Необходимо подчеркнуть, что в рекомендациях Европейского Союза, направленных всем государствам, которые сталкиваются с ростом безработицы и бедности, говорится о повышении уровня минимальной заработной платы до отметки 60% от средней заработной платы по экономике, у нас – 17%.

Профсоюзы Молдовы настаивают на повышении минимальной заработной платы по стране до уровня прожиточного минимума и установление её в дальнейшем в соотношении 50% от достигнутой средней заработной платы по экономике. Кроме того, мы требуем разработать новый закон об оплате труда для работников бюджетной сферы.

В 2017 дан старт пенсионной реформе в Молдове. Много предложений профсоюзов вошли в нынешний закон о пенсионном обеспечении.



Во-первых, все категории пенсионеров (депутаты, члены правительства, государственные служащие и др.) перешли на единую систему расчёта и условий назначения пенсий. Упрощён метод расчета пенсий, который позволяет каждому будущему пенсионеру посчитать свою пенсию. По данным Национальной кассы социального страхования, на 1 января 2018 года средний размер пенсий в Молдове составил 1527,87 леев (93 долл.), что на 20% больше, чем в прошлом году.

По настоянию профсоюзов в Молдове принят Закон о талонах на питание, как дополнительный бонус к зарплате. Мы считаем, что талоны на питание имеют преимущества как для компаний, так и для работников. Для компаний плюс состоит в удержании и освобождении от уплаты социальных отчислений суммы, которая выдаётся работникам в виде платы за талоны на питание. Для работников – в освобождении от уплаты социальных отчислений на сумму, полученную таким образом. К конечному счету талоны повысят производительность труда среди работников, которые будут обеспечены питанием. Для страны польза будет в увеличении роста потребления, что стимулирует экономику. Одновременно с этим будут развиваться и соответствующие секторы экономики: сектор общественного питания, некоторые сети супермаркетов.

В республике опять же по предложению профсоюзов был дан старт государственной программе «Первый дом». Программа предусматривает покупку квартир и жилых помещений на территории республики для молодых семей, члены которых не старше 45 лет, работают и имеют официальные доходы. В то же время программа предусматривает доступ физических лиц к ипотечным кредитам посредством частичной гарантии со стороны государства. Кредит будет выделяться коммерческими банками максимум на 25 лет в молдавских леех. Ежемесячный платеж, выплачиваемый бенефициаром, не должен превышать 50% от официальных чистых доходов семьи, а государство гарантирует 50% кредита.

Национальная конфедерация профсоюзов объявила 2018 год – Годом коллективных трудовых договоров (КТД). Решение обусловлено необходимостью усиления роли коллективного трудового договора как основного инструмента в повышении уровня защиты социально-экономических, а также трудовых прав и интересов работников, членов профсоюза.

Утверждён План действий по проведению кампании «Коллективный трудовой договор – гарантия твоих прав», включающий три основных задачи: усиление роли КТД в обеспечении прав и гарантий работников; консолидацию возможностей для мониторинга и оценки применения КТД; укрепление образа и повышение значимости национально-отраслевых профсоюзных центров в процессе ведения переговоров по заключению договоров.

# СОЛИДАРНОСТЬ ПОМОЖЕТ НАМ ДОБИТЬСЯ ПОСТАВЛЕННЫХ ЦЕЛЕЙ

*Кодири КОСИМ,  
председатель Федерации независимых  
профсоюзов Таджикистана*

В последние десятилетия всё чаще происходят глубокие изменения в сфере труда в странах мира, независимо от их уровня развития. Несколько довольно разнородных факторов воздействуют на эти трансформации. Это глобализация технологических новаций, ведущая к изменениям в производстве, растущее неравенство, поляризация и исключённость, демографические сдвиги, включая миграцию, изменение климата, и, начиная с 2008 года, экономический застой.

Несмотря на все это, экономика Таджикистана развивается динамично, и с каждым годом растёт объем внутреннего валового продукта. За последние три года, если взять в среднем, ежегодный уровень роста ВВП составляет 7%. Одновременно государственный бюджет в его доходной части растёт в среднем за последние четыре года с темпом 5%.

Ежегодный рост населения составляет около 2%. Если взять средний возраст населения, то он равен 26 годам, а 75% населения – это молодежь до 35 лет. Экономические и социальные показатели у нас по республике динамично улучшаются. Так, уровень бедности населения в прошлом году составил 30%. Конечно, это немало, но 10 лет тому назад уровень бедности в стране составлял где-то 61%.

В прошлом 2017 году в новой редакции был принят Трудовой кодекс, были внесены большие изменения в трудовые отношения. Сейчас Правительство приняло национальную стратегию развития Таджикистана до 2030 года, где весь комплекс вопросов предусматривает, что доходы населения должны вырасти до 35%, а уровень бедности снизиться до 24%.

Одна из проблем – это избыток трудовых ресурсов, составивший в прошлом году 350 тыс. человек. Сейчас трудовая миграция направлена преимущественно в Российскую Федерацию. Однако, в последние три года количество мигрантов уменьшилось до 350 тыс. Это произошло по причине создания новых рабочих мест, было построено 15 крупных производственных предприятий, произошло увеличение ВВП в основном за счёт развития промышленности.

Профсоюзные организации республики совместно с Правительством Таджикистана сейчас работают над социальными программами, которые затем принимаются на уровне Правительства. В настоящее время в стадии осуществления находится Программа по достойному

труду на следующее пятилетие, которая предусматривает трёхсторонний социальный диалог и коллективные переговоры.

Профсоюзы тесно сотрудничают с Правительством по вопросу социальной защиты работников и созданию достойных рабочих мест. В данное время заключено 29 495 отраслевых и территориальных соглашений и коллективных договоров, в которых предусмотрено соблюдение трудовых норм, осуществление мероприятий по охране труда на действующих предприятиях, а также создание новых рабочих мест.

Большая площадка, на которой все национальные профцентры могли бы собираться для решения проблем, это ВКП. В данной организации есть координационный центр всех национальных профцентров. Это готовая структура с методологией организационной работы, кадрами, материально-технической и научной базой. На сегодняшний день я не вижу альтернативы ВКП, которая имела бы такой же потенциал.

По поводу совершенствования работы ВКП хотел бы высказать некоторые соображения. У меня есть несколько конкретных предложений.

В целях повышения эффективности работы с национальными профцентрами, каждый год объявлять Годом какого-нибудь профцентра. Предлагаю 2019 год объявить Годом Таджикистана; практиковать работу ВКП с проведением выездных заседаний.

На базе Центра общественных связей Всеобщей конфедерации создать информационно-коммуникационный центр профсоюзных организаций стран Содружества, а также учредить Международное бюро по содействию санаторно-курортному лечению членов профсоюза.

Профсоюзная солидарность поможет нам добиться поставленных целей, укрепить уверенность в успешном решении задач по защите трудовых прав и социально-экономических интересов людей труда в реальных условиях. Нам предстоит работать более эффективно. Эти вопросы касаются как защиты социально-трудовых прав и интересов трудящихся, так и стимулирования материальной и моральной заинтересованности работников в членстве в профсоюзе и создании первичных организаций.

Хотел бы высказать своё мнение также по вопросу подготовки и обучения кадров в системе профсоюзов. Дело в том, что из-за недостатка финансовых ресурсов, у нас первичные профсоюзные организации более 95% работают на общественных началах. В этом направлении нам надо серьёзно думать и работать, потому что конкретные люди, с которыми мы работаем, это в первичных профсоюзных организациях.

В этом вопросе мы надеемся на помощь Всеобщей конфедерации профсоюзов, потому что базы для обучения кадров у нас в Таджикистане не существует. И пользуясь случаем, я просил бы наших коллег из национальных профсоюзных центров других стран СНГ, чтобы нам помогали.

## ВСТРЕЧИ С КОЛЛЕГАМИ ИЗ ФРАНЦИИ

С 19 по 23 марта делегация Международного общественного объединения «Конфедерация профсоюзов работников торговли, общественного питания и различных форм предпринимательства» во главе с председателем КПП **Валентиной Митрофановой** находилась во Франции, где приняла участие в работе 15 юбилейного съезда Федерации профсоюзов работников торговли и сферы обслуживания Всеобщей конфедерации труда Франции.

Съезд проходил в городе Реймсе под лозунгом «Потребуем новых прав для лучшего будущего».

Федерация профсоюзов работников торговли и сферы обслуживания ВКТ Франции объединяет более 44 тыс. членов профсоюза и является четвертой по численности среди профсоюзных организаций Всеобщей конфедерации труда.

В работе съезда приняло участие 378 делегатов, а так же большое количество наблюдателей и ряд делегаций из зарубежных стран. Помимо делегации КПП, в съезде участвовали делегации профсоюзов работников торговли и сферы обслуживания из США, Палестины, Марокко, Испании и Бразилии.

Выступивший на съезде с отчётным докладом Генеральный секретарь Федерации профсоюзов работников торговли и сферы обслуживания ВКТ Франции **Амар Лага** дал подробную характеристику проделанной работе за отчётный период, обратил внимание участников съезда на то, что правительство **Эммануэля Макрона** продолжает проводить политику «затягивания поясов», отказываясь признавать труд как национальное достояние и богатство государства, указал на необходимость усиления консолидирующей роли Федерации в деле защиты прав работников отрасли.

А. Лага подробно рассказал о создании и работе регионального департамента, юридического департамента, информировал участников съезда, что за прошедшие годы более тысячи человек закончили курсы молодых профсоюзных активистов, организованные Федерацией.

Федерация продолжала делать всё возможное для того, чтобы руководство было ближе к трудящимся и членам профсоюза. Для этого Федеральные секретари (14 человек) основную часть времени проводили в регионах и решали вопросы на местах. Регулярно проводились встречи с профсоюзными активом в крупных городах, таких как Марсель, Лион, Бордо и т.д., где сконцентрировано наибольшее количество членов профсоюза. Главная задача, которую ставит Федерация перед своими организациями – это привлечение в профсоюз новых членов: Эта кампания проходит под лозунгом «1+1», т.е. каждый член профсоюза должен привлечь в Федерацию ещё одного члена!

Отчётные доклады о профсоюзной работе непосредственно в регионах представили съезду руководители региональных отделений Федерации. В своих выступлениях региональные лидеры уделили особое внимание вопросам достижения единообразия требований при заключении коллективных договоров, активизации профсоюзной работы на крупных и мелких предприятиях, а также улучшению условий труда и отдыха работников. Решительно выступали против намерения властей и работодателей добиться того, чтобы крупные магазины работали и в выходные дни.

В рамках работы съезда 21 марта состоялось заседание круглого стола под лозунгом «Международная профсоюзная солидарность». Фактически делегаты съезда стали участниками обсуждения этих актуальных вопросов. В ходе заседания выступили все зарубежные делегации.

Первой слово предоставили руководителю Конфедерации профсоюзов торговли В. Митрофановой. В своём выступлении она отметила, что юбилейный съезд Федерации проходит в крайне сложной мировой обстановке, для которой характерны рост политической напряжённости, экономической нестабильности, международного терроризма. Не утихают вооружённые конфликты на Ближнем Востоке и юго-востоке Украины. Обострились противоречия в Европейском Союзе, опасный размах приобрела проблема мигрантов и беженцев, повлекшая за собой новую вспышку ксенофобии, нетерпимости, этнических стычек в Европе и США.

Это серьёзно сказывается на состоянии глобальной экономики, на сфере труда и, как следствие на социально-экономическом положении трудящихся. Финансовые рынки по-прежнему доминируют над реальной экономикой, ширятся масштабы неформальной занятости, бесправия работников; снижается уровень трудовых доходов и социальной защиты, растут крайняя бедность и безработица, особенно среди молодежи, социальное неравенство достигло катастрофических масштабов. Даже по данным Европейской конфедерации профсоюзов, доходы отдельных руководителей крупных предприятий за

4 дня сравнились с зарплатой работников, получаемой за 20 месяцев своего труда.

Поисками выхода из этой ситуации серьёзно занимаются профсоюзы мира. Главную свою задачу они видят в том, чтобы оградить работников и членов их семей от попыток властей и работодателей решать экономические затруднения за счёт ухудшения их социально-экономического положения. С этим профсоюзы не могут согласиться, ни при каких обстоятельствах. Борьба с падением уровня жизни и социальной защищенности трудящихся, мы, профсоюзы считаем важной задачей на всех уровнях своей деятельности – от первичных организаций и до глобальных профсоюзных объединений. Но добиться этого мы можем только сообща, объединив усилия и укрепив международную профсоюзную солидарность.

«У нас с вами единая цель – крепить международную профсоюзную солидарность, идти к единению профсоюзов мира», – подытожила В. Митрофанова.

По мнению участников круглого стола, дальнейшая глобализация экономики ставит под удар основополагающее право граждан – право на достойные условия труда. Созданные многонациональные компании и корпорации, пользуясь своим монопольным положением, пренебрегают нуждами и интересами трудящихся, выступают против создания профсоюзных организаций на своих предприятиях, применяя тактику «выкручивания рук» и создания «карманных» профсоюзов.

В этих условиях национальные и международные профсоюзные организации отрасли должны усилить работу по отстаиванию прав своих членов, активней обмениваться информацией, опытом работы, нормативными материалами и документами, развивать новые формы сотрудничества с национальными и международными профсоюзами, расширять международное сотрудничество и укреплять профсоюзное отраслевое братство. «У нас единые проблемы и для профсоюзов всех стран не должно быть границ», – заявили участники круглого стола.

По итогам работы съезда делегаты подавляющим большинством голосов утвердили поправки в Устав, утвердили две резолюции по вопросам деятельности Федерации в современных условиях и избрали новое руководство.

Генеральным секретарем Федерации профсоюзов работников торговли и сферы обслуживания ВКТ Франции был вновь избран **Амар Лага**.

Съезд проголосовал за предоставление новому руководству Федерации мандата на изучение возможности вступления во Всемирную федерацию профсоюзов.

*По информации КПТ*

## СТРАТЕГИЯ ДЕЙСТВИЙ И СИЛЬНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА: МЕЖДУНАРОДНАЯ ПРАКТИКА И ОПЫТ УЗБЕКИСТАНА

Международная конференция с таким названием, инициированная Федерацией профсоюзов Узбекистана, прошла в Ташкенте, *сообщает пресс-служба Федерации.*

Пленарное заседание Международного форума, посвящённого теме «Лидирующая роль государства в организации сильной социальной защиты населения» вёл председатель Федерации профсоюзов Узбекистана **Кудратилла Рафиков.**

В работе конференции приняли участие должностные лица Международной организации труда, Международной конфедерации профсоюзов, Всеевропейского регионального совета МКП, Всеобщей конфедерации профсоюзов, Международной организации работодателей, представители и эксперты, крупные учёные из более чем 30 стран мира, дипломатического корпуса, руководители международных организаций, аккредитованных в Узбекистане и зарубежных профцентров 23 стран.

В форуме также приняли участие члены Парламента республики, руководители и ответственные работники судебных и правоохранительных органов, министерств и ведомств, научных учреждений и институтов гражданского общества, представители национальных и зарубежных СМИ.

Основной целью конференции было объявлено доведение до сведения международной общественности результатов сильной социальной политики Республики Узбекистан, проводимой под руководством Президента страны **Шавката Мирзиёева** в рамках Стратегии действий и утверждённых Государственных программ, определение уровня сплоченности и перспектив партнёрства государственных органов, профсоюзов, Торгово-промышленной палаты и других институтов гражданского общества в работе по социальной защите населения.

Как отметил на форуме председатель Федерации профсоюзов Узбекистана К. Рафиков, сегодня в Центрально-Азиатском регионе набирают силу новые тенденции, открываются благоприятные возможности для решения давно назревших проблем, расширения торгово-экономических и культурно-гуманитарных связей, усиления социальной защиты всех слоёв населения. В этой связи принципиально важно глубоко осмыслить складывающиеся реалии, определить приоритетные направления социального партнёрства. Сегодня народ Узбекистана с огромным воодушевлением и надеждами осуществляет широкомасштабные реформы, инициированные и проводимые под непосредственным руководством главы государства Шавката Мирзиёева.

В докладах и выступлениях на форуме приведён ряд цифр и фактов, наглядно характеризующих изменения, происходящие в стране. В частности, отмечено, что благодаря системным реформам, осуществились чаяния людей по либерализации валютной системы и свободной конвертации денежной единицы – сума. Переход к новой системе прошёл относительно безболезненно, благодаря принятым главой государства и Правительством страны стабилизационным мерам, и без шоковой нагрузки на золотовалютные резервы. Это позволило переломить наблюдавшуюся тенденцию снижения зарубежных инвестиций, а также резко повысить предпринимательскую активность граждан страны.

Значительную помощь и различные льготы получило сельское население. Сегодня весь Узбекистан превращён в большую стройку.

Достойного внимания заслуживают достигнутые результаты в социально-трудовой сфере. В сотрудничестве с МОТ и другими международными организациями искоренена практика детского и принудительного труда в сельском хозяйстве. За короткий период решены застарелые территориальные, водные и другие споры с соседними государствами. Обеспечен свободный переход через пограничные переходы для граждан Кыргызстана, Казахстана и Таджикистана.

Федерация профсоюзов Узбекистана, формируя свою деятельность на основе Стратегии действий по пяти приоритетным направлениям развития Республики Узбекистан в 2017–2021 годах, определила своё место и роль в осуществлении системных работ, направленных на обеспечение прав и законных интересов трудящихся, совместно с государственными органами, предпринимательскими структурами, другими общественными институтами, занимается их практическим выполнением.

Федерация принимает деятельное участие в реализации сильной и адресной социальной защиты населения совместно со своими профильными партнёрами. Целевые мероприятия в этом направлении включены в Генеральное соглашение, подписанное Кабинетом министров Респуб-



лики Узбекистан, Федерацией профсоюзов и Торгово-промышленной палатой Узбекистана.

На основе Генерального соглашения заключено более 100 отраслевых и 14 территориальных соглашений, а на предприятиях – более 171 тыс. коллективных договоров. Все эти договорные акты содержат комплекс мер, направленных на социальную поддержку работников и членов их семей.

В сотрудничестве с государственными органами, работодателями осуществляется системная работа по социальной поддержке одиноких пожилых граждан, пенсионеров, инвалидов, детей с ограниченными возможностями, малообеспеченных и многодетных семей. Также ведётся системная работа по разработке и реализации мер социальной защиты лиц, охваченных нетрадиционными формами занятости и членов их семей, на основе коллективных договоров и соглашений оказывается материальная поддержка малообеспеченным и многодетным семьям, пенсионерам, ветеранам войны и труда.

В своей деятельности Федерация профсоюзов Узбекистана не ограничивается лишь трудовыми отношениями между работодателем и работником. Она непосредственно участвует в социальных реформах.

В ходе форума национальные и международные эксперты выступили по глобальным вопросам реалий сегодняшнего дня, включающих в себя такие направления, как социально-трудовые отношения, международные трудовые стандарты, социальное обеспечение, повышение реальных доходов и уровня занятости, социальная защита, повышение социально-политической активности женщин, развитие предпринимательства, тенденции устойчивого социально-экономического развития.

Специальный советник генерального директора Международного бюро труда (МОТ) **Кари Тапиола** выступил с докладом на тему «Минимальные нормы социального обеспечения в свете новых глобальных вызовов». Международный эксперт, профессор экономики **Эрик Рейнерт** (Норвегия) в своём выступлении на тему «Стратегия действий по пяти приоритетным направлениям развития Узбекистана как пример комплексной государственной политики» сделал акцент на вопросы экономического и социального развития. Также по глобальным вопросам социальной защиты с учётом климатической справедливости выступил исполнительный секретарь Всеевропейского регионального совета Международной конфедерации профсоюзов **Антон Лепник**.

Выступивший на форуме с докладом на тему «Состояние и тенденции социально-экономического развития в странах СНГ» Генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов **Владимир Щербаков** особо отметил, что успех в деле развития сильной социальной политики во многом определяется тем, насколько в ней учитывается и творчески используется международный, в том числе и региональный опыт. Он

подчеркнул, что достижения как социального развития, так и национального продвижения Узбекистана всегда были и остаются неотъемлемой позитивной частью общего регионального опыта Содружества. Нынешняя конференция позволяет ещё лучше узнать друг друга, найти пути для углубления диалога и принятия совместных решений, для развития сильной социальной политики.

Исходя из выраженных мнений и предложений на форуме, участники обсудили основные моменты дальнейшего усиления социального диалога и сотрудничества в сфере сильной социальной защиты, устойчивого социально-экономического развития.

Работа конференции была продолжена в 4 секциях: «Активная социальная защита через последовательное повышение реальных доходов и занятости населения», «Совершенствование государственной системы социальной защиты населения и охраны здоровья, повышение социально-политической активности женщин», «Качество жизни населения: реализация целевых программ по строительству доступного жилья, развитию и модернизации дорожно-транспортной, инженерно-коммуникационной и социальной инфраструктуры», «Государственная молодёжная политика в сфере образования и науки: национальный, зарубежный и международный опыт».

В проекте документа, разработанного путём дискуссий и дебатов, участниками акцентировано внимание на том, что проведённая в Ташкенте конференция стала важной площадкой для конструктивного обсуждения и обмена передовым опытом между трёхсторонними партнёрами, принимающими непосредственное участие в решении социально-трудовых вопросов. Форум помог выработать конкретные рекомендации по совершенствованию работы государственных органов, профсоюзов и работодателей, других институтов гражданского общества в налаживании активного социального диалога и общественного контроля в социальной сфере не только для Узбекистана, но и других стран.

Заместитель премьер-министра Республики Узбекистан, председатель Комитета женщин Узбекистана **Танзила Нарбаева** отметила, что тематика конференции затронула самые насущные вопросы жизнедеятельности не только узбекистанцев, но и представителей других государств. Потому с таким вниманием и заинтересованностью они изучили опыт страны.

Председатель ФПУ Кудратилла Рафиков отметил, что всего за 20 месяцев в рамках Стратегии действий в Узбекистане сделаны грандиозные по историческим меркам шаги, направленные на кардинальное реформирование всех сфер и отраслей жизнедеятельности страны. Аналога такой работы в мире не существует, сказал он.

Лидер профсоюзов Узбекистана выразил признательность за поддержку в организации Ташкентской международной конференции

представителям МОТ, МКП, МОР, ВЕРС и другим международным организациям.

На встрече представителей профсоюзных центров стран Центральной Азии с участием Бюро МОТ по деятельности трудящихся обсуждено дальнейшее сотрудничество в сфере социальной защиты, а также обмен опытом работы между профсоюзами Центрально-Азиатского региона.

По итогам принята Резолюция Ташкентской международной конференции.

В рамках конференции организованы поездки зарубежных участников в Самаркандскую и Ташкентскую области. В ходе этих визитов в регионы зарубежные гости на примере жизни обычных людей ознакомились с результатами проводимой под руководством главы государства сильной социальной политики и широкомасштабных реформ, направленных на интересы человека.

В частности, эксперты посетили здравоохранительные, образовательные учреждения, органы самоуправления граждан, а также побывали на объектах социальной инфраструктуры, жилых комплексах, возведённых для малообеспеченных категорий населения, в трудовых коллективах и домах граждан.

Гости посетили также исторические достопримечательности.

## **Вестник профсоюзов**

**Журнал международного объединения  
Всеобщая конфедерация профсоюзов**

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

### **Редакционная коллегия:**

**Чеботарев П.А. –  
главный редактор,**

Занько Н.П.,  
Кравцов В.И.,  
Лисовский П.В. –  
зам. глав. редактора,  
Рогальский А.Ф.,  
Савинова В.О.

Адрес редакции: 119119, Москва,  
Ленинский пр-т, 42, ВКП  
Тел.: (495) 938-86-49, факс: (495) 930-72-07  
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств  
ТАСС, «ИНТЕРФАКС», МИА «Россия сегодня»

Оригинал-макет и печать  
«Информационно-издательский дом «Профиздат»  
Генеральный директор *В.Н. Соловьев*  
Главный менеджер по допечатной подготовке  
и работе с типографиями *Н.Н. Маглюй*  
Корректор *И.В. Рязанова*  
Верстка *С.А. Бурукин*

Подписано в печать 21.05.18. Формат 60×84<sup>1/16</sup>.  
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.

© Профиздат • 2018