



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

В НОМЕРЕ:

- 100 лет со дня рождения **А.Н. Шелепина**
- **Владимир ЩЕРБАКОВ.** Организатор по призванию, демократ по натуре
- Новости профсоюзной жизни региона
- **Саттар МЕХБАЛИЕВ.** Создание здоровых и безопасных условий труда – актуальное требование дня
- Статистика СНГ за I полугодие:
 - состояние занятости населения;
 - зарплата и денежные доходы
- Первый форум женщин профсоюзов транспортников

9 / 2018

ДАНЬ ПАМЯТИ ВИДНОМУ ГОСУДАРСТВЕННОМУ И ОБЩЕСТВЕННОМУ ДЕЯТЕЛЮ

21 августа в Москве, во Дворце труда состоялся круглый стол, посвящённый 100-летию со дня рождения **Александра Николаевича Шелепина**.

В заседании приняли участие ветераны государственной службы, профсоюзного и молодёжного движения, действующие руководители профсоюзов и молодёжных организаций, земляки Александра Николаевича из города Воронежа, учёные-историки, представители прессы.

Вначале большая группа участников посетила Новодевичье кладбище Москвы и возложила венки и цветы к месту захоронения А.Н. Шелепина.

Вёл заседание круглого стола и выступил с основным сообщением Генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов **Владимир Щербаков** (*публикуется в номере*).

«В период трудовой жизни судьба направляла Александра Николаевича Шелепина на самые разнородные участки, требующие, казалось бы, несовместимых способностей и талантов, – сказал генсек ВКП. – Но он неизменно достойно справлялся с возложенными на него обязанностями и оставлял после себя большие свершения, а о себе – добрую память».

Докладчик коротко напомнил основные вехи биографии юбиляра: первый секретарь ЦК ВЛКСМ, председатель Комитета госбезопасности, секретарь и член Политбюро ЦК КПСС, председатель Комитета партгосконтроля, председатель Всесоюзного Центрального Совета Профсоюзных Союзов.

В. Щербаков особо остановился на периоде его работы во главе профсоюзов, который был очень плодотворным как в его личной карьере, так для самой массовой организации трудящихся. В бытность А.Н. Шелепина на посту председателя ВЦСПС (1967–1975 годы) профсоюзы стали по-настоящему влиятельной силой советского общества, заняли достойное место в политической системе государства, возросла их роль в экономической, социальной и духовной жизни.

Одна из главных особенностей профсоюзов того времени состояла в том, что они принимали непосредственное и активное участие в развитии всего общества, в подъёме производства, повышении его эффективности, в управлении народным хозяйством. Наряду с этим профсоюзы выполняли также важные функции, непосредственно связанные с заботой об условиях жизни и труда людей, об их благосостоянии и самочувствии.

Живыми воспоминаниями поделились те, кто работал под руководством А.Н. Шелепина в партийных, государственных и общественных структурах, кто профессионально занимался исследованием его жизненного и трудового пути.

Слово об именитом юбиляре сказали: **Игорь Макаров** – член бюро Воронежского землячества в Москве, **Борис Пастухов** – первый секретарь ЦК ВЛКСМ с 1977 по 1982 год, **Степан Шалаев** – председатель ВЦСПС с 1982 по 1990 год, **Абдурахман Везиров** – первый секретарь ЦК ЛКСМ Азербайджана, секретарь ЦК ВЛКСМ, **Владимир Круглов** – председатель Международного объединения профсоюзов работников рыбного хозяйства, **Алексей Оборотов** – один из лидеров Международного союза студентов, **Михаил Юдин** – директор Института славянской культуры, **Владимир Исаков** – первый секретарь ЦК Ленинского коммунистического союза молодёжи Российской Федерации.

Завершил выступления **Евгений Тяжельников** – первый секретарь ЦК ВЛКСМ в 1968–1977 годах, сопредседатель Оргкомитета «Комсомолу – 100». Он, в частности, сообщил, что А.Н. Шелепину за большой вклад в развитие молодёжного движения в стране присуждена юбилейная медаль «100 лет Ленинского комсомола».

Участники дискуссии пришли к выводу, что с годами всё более полно раскрывается подлинный масштаб личности А.Н. Шелепина, подчёркивали необходимость глубоко изучать его наследие, многое из которого востребовано и в наши дни.

Общий эмоциональный настрой собравшихся выразил Генеральный секретарь ВКП В. Щербаков. Говоря о борьбе профсоюзов за права и интересы трудящихся, он сказал: «Трудности не повергают нас в уныние, а напротив – вызывают желание работать ещё энергичнее. Уверенности нам придаёт поддержка товарищей, многолетний опыт, пример честного исполнения своего долга нашими предшественниками, в первых рядах которых стоит Александр Николаевич Шелепин».

ОРГАНИЗАТОР ПО ПРИЗВАНИЮ, ДЕМОКРАТ ПО НАТУРЕ

Слово об А.Н. Шелепине*

*Владимир ЩЕРБАКОВ,
Генеральный секретарь ВКП*

Человеческий долг нам велит в дни столетнего юбилея отдать дань уважения и памяти выдающемуся государственному и общественному деятелю, великому гражданину великой страны **Александру Николаевичу Шелепину**.

С годами отсеивается второстепенное, кристаллизуется самое существенное, и предстаёт образ человека, преданного своей Родине, её идеалам, верно и честно служившего людям на всех постах, которые были ему доверены.

В период трудовой жизни судьба направляла Александра Николаевича Шелепина на самые разнородные участки, требующие казалось бы несовместимых способностей и талантов. Но он неизменно достойно справлялся с возложенными на него обязанностями и оставлял после себя большие свершения, а о себе – добрую память.

Вспомним основные вехи его биографии.

Родился Александр Николаевич 18 августа 1918 года в городе Воронеж в семье железнодорожного служащего **Николая Георгиевича Шелепина**.

С отличием окончил среднюю школу, в 1934 году вступил в комсомол.

С 1936 года юноша Александр в Москве. В 1936–1939 и затем в 1940–1941 годах учился на историческом факультете Московского института философии, литературы и истории им. Н. Г. Чернышевского, из которого вышли многие известные люди страны.

* Произнесено на круглом столе к 100-летию со дня рождения А.Н. Шелепина 21 августа 2018 года.

Перерыв в учёбе объяснялся тем, что в 1939–1940 годах он добровольцем служил в рядах Красной Армии на политической работе, участвовал в Советско-финской войне. В ходе боевых действий получил обморожение ног.

С 1940 года на работе в Московском городском комитете ВЛКСМ: инструктор, заведующий военно-физкультурным отделом, секретарь горкома. Осенью 1941 года занимался отбором добровольцев для партизанских отрядов и диверсий в тылу врага, среди которых была и **Зоя Космодемьянская**. Как утверждали некоторые современники, история героического подвига Зои дошла до **И.В. Сталина**, что привело к личной встрече вождя с молодым комсомольским работником, и это оказало влияние на его дальнейшую судьбу.

С мая 1943 года А.Н. Шелепин – секретарь, а с 1949 года – второй секретарь ЦК ВЛКСМ. В 1952–1958 годах – первый секретарь ЦК ВЛКСМ. В этом качестве руководил подготовкой и проведением в 1957 году в Москве VI Всемирного фестиваля молодёжи и студентов, открывшего нашу страну и её столицу десяткам тысяч юношей и девушек всех континентов.

В апреле 1958 года А.Н. Шелепин был утверждён заведующим Отделом партийных органов Центрального комитета КПСС по союзным республикам.

А с 25 декабря 1958 года по 14 ноября 1961 года А.Н. Шелепин – председатель Комитета государственной безопасности при Совете Министров СССР. Молва утверждает, что и здесь он проявил присущую ему человеческую скромность и порядочность – отказался от положенного по должности генеральского звания, не сменил гражданский пиджак на китель с большими звёздами и немалыми привилегиями.

В октябре 1961 года на организационном Пленуме ЦК КПСС по окончании работы XXII съезда партии Александр Николаевич был избран секретарём ЦК КПСС и находился на этом посту по сентябрь 1967 года.

С 23 ноября 1962 года по 9 декабря 1965 года возглавлял Комитет партийно-государственного контроля при ЦК КПСС и Совете Министров СССР, одновременно являясь заместителем председателя Совмина. Комитет был образован по итогам Ноябрьского (1962 год) пленума ЦК КПСС в результате слияния Комиссии государственного контроля Совета Министров и Комитета партийного контроля при ЦК.

В 1967–1975 годах А.Н. Шелепин стоял во главе штаба советских профсоюзов, он был избран председателем Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов – ВЦСПС.

При этом с ноября 1964 по апрель 1975 года он входил в состав Политбюро ЦК КПСС – по существу высшего органа управления страной.

В 1975 году судьба А.Н. Шелепина сделала очередной резкий, на этот раз неблагоприятный, поворот. Он был освобождён от должности председателя ВЦСПС и утверждён заместителем председателя Госкомитета СССР по профессионально-техническому образованию, где проработал до 1984 года

С 1984 года – персональный пенсионер союзного значения.

Ушёл из жизни Александр Николаевич в октябре 1994 года, похоронен в Москве на Новодевичьем кладбище.

Его заслуги были отмечены многими государственными наградами, в том числе четырьмя орденами Ленина, орденами Отечественной войны, Трудового Красного Знамени, многими медалями.

Хотелось бы особо остановиться на периоде работы А.Н. Шелепина во главе профсоюзов, который был очень плодотворным как в его личной биографии, так для самой массовой организации трудящихся.

Можно без преувеличения сказать, что с приходом А.Н. Шелепина на пост председателя ВЦСПС профсоюзы стали по-настоящему влиятельной силой советского общества, заняли достойное место в политической системе государства, возросла их роль в экономической, социальной и духовной жизни.

Как известно, главной, определяющей особенностью профсоюзов того времени было то, что они работали в условиях социалистического строя. **В своей борьбе за интересы трудящихся они вышли за пределы чисто защитной функции.** Разумеется, и тогда профсоюзы были вынуждены защищать трудящихся, по выражению классика, от чрезмерного ведомственного усердия и бюрократических извращений, с которыми нередко приходилось сталкиваться.

Но их функции этим далеко не исчерпывались. **Одна из главных особенностей советских профсоюзов состояла в том, что они принимали непосредственное и активное участие в развитии всего общества, в подъёме производства, повышении его эффективности, в управлении народным хозяйством.** Профсоюзы выступали вдохновителями, аккумуляторами и умелыми организаторами созидательной энергии и трудовой активности масс.

Профсоюзы непосредственно проводили в жизнь принятый в стране курс на всё более активное участие рабочих и служащих в управлении предприятиями. Профструктуры накопили богатый опыт работы по широкому привлечению трудящихся к управлению производством. Постоянно действующие производственные совещания и рабочие собрания, социалистическое соревнование, творческие объединения трудящихся, коллективные договоры, товарищеские суды представляли собой важ-

ные формы производственной демократии, практического вовлечения трудящихся масс в управление.

Профсоюзные органы и организации снизу доверху активно участвовали в решении задач развития народного хозяйства – от выработки государственных планов до управления работой предприятия. Результативным было участие профсоюзов в планировании экономики. Проекты народнохозяйственных планов обсуждались на пленумах и президиумах советов, центральных комитетов профсоюзов и ВЦСПС. По ним вносились в министерствах, в ЦК партии, Совмине и союзном Госплане.

На рабочих собраниях обсуждались вопросы, волнующие членов коллектива, принимались конкретные решения. Это укрепляло у рабочих чувство хозяина, пробуждало инициативу, поднимало активность. Подготовка и проведение рабочих собраний, контроль за выполнением принятых ими решений были предметом постоянного внимания советов и комитетов профсоюзов.

Наряду с этим профсоюзы выполняли также важные функции, непосредственно связанные с заботой об условиях жизни и труда людей, об их благосостоянии и самочувствии.

В сфере ответственности профсоюзов находились многие вопросы заработной платы и материального поощрения работников, охраны труда, правовой защиты. Профсоюзы управляли огромным бюджетом государственного социального страхования, причём делали это преимущественно на общественных началах через комиссии по социальному страхованию профкомов. Осуществлялся контроль за выполнением планов жилищного и культурно-бытового строительства, работой предприятий торговли и общественного питания, медицинского, коммунального и бытового обслуживания населения. Всяческая помощь оказывалась трудящейся женщине-матери в воспитании детей, обеспечении местами в детских садах, яслях, пионерских лагерях.

Профсоюзы располагали собственной мощной материальной базой для санаторно-курортного лечения, туризма, культурного и здорового отдыха, занятий физкультурой и спортом.

Так, в 1975 году в ведении профсоюзов находилось более тысячи санаторно-курортных учреждений, в которых за год лечились и отдыхали 8 млн 655 тыс. трудящихся и членов их семей. Добавьте к этому более двух тысяч санаториев-профилакториев предприятий, где без отрыва от работы прошли в этом году курс оздоровления 1 млн 830 тыс. человек.

Все это и многое другое работало на благо людей, умножало привлекательность и авторитет профсоюзов.

В тогдашних условиях большее значение придавалось воспитанию людей, в котором профессиональные союзы также принимали активное участие. Они повседневно занимались вопросами повышения трудовой сознательности масс, воспитания их в духе патриотизма и интернационализма, добросовестного отношения к труду и общественной собственности, укрепления дисциплины труда. Много делалось, чтобы подрастающее поколение наследовало и умножало лучшие традиции старших товарищей.

На этом поле деятельность профсоюзов осуществлялась совместно с советами депутатов трудящихся, комсомолом, органами культуры. К такой работе привлекались творческая интеллигенция, деятели науки, культуры и искусства, которые охотно шли на подобное сотрудничество.

С каждым годом росли материальные возможности профсоюзов для более полного удовлетворения культурных потребностей трудящихся. В начале 70-х годов прошлого столетия профсоюзы имели 94 тыс. клубов, домов и дворцов культуры, библиотек и киноустановок, услугами профсоюзных библиотек пользовались почти 24 млн человек, более 10 млн занимались самодеятельным искусством. Многие выдающиеся мастера культуры и искусства делали свои первые шаги в кружках самодеятельности на сценах заводских клубов.

И конечно, особая роль в деле воспитания принадлежала трудовым коллективам. Будучи основной ячейкой общества, коллектив повседневно и всесторонне воздействовал как на развитие и совершенствование производства, так и на воспитание трудящихся. Здесь всё воспитывало человека – и совместный труд, и участие в управлении производством, в общественной жизни коллектива и страны, и сила примера лучших, и творческая атмосфера соревнования, товарищеской взаимопомощи и дружбы. Профсоюзные организации постоянно заботились о том, чтобы всё более полно проявлялась роль коллектива в воспитании трудящихся.

В бытность А.Н. Шелепина председателем ВЦСПС в стране были приняты законы, серьёзно расширяющие правовую основу деятельности профсоюзов в целом и особенно тех её сторон, которые непосредственно связаны с заботой об интересах трудящихся. Исключительно важное значение имели, в частности, Основы законодательства Союза ССР и союзных республик о труде и Положение о правах фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза. Стали присуждаться Государственные премии СССР за высокие достижения в труде.

Именно тогда были чётко сформулированы четыре основные функции профсоюзов: производственно-экономическая, воспитательная, организационная и международная.

Профсоюзы неизменно находили поддержку в своих справедливых требованиях к хозяйственным работникам, добивались неуклонного соблюдения администрацией коллективных договоров, того, чтобы каждый руководитель чувствовал свою обязанность и потребность постоянно советоваться с профсоюзными организациями, внимательно прислушиваться к мнению рабочих и служащих.

С приходом к руководству ВЦСПС А.Н. Шелепина особенно окрепло сотрудничество и конструктивное взаимодействие профсоюзов и комсомола, 100-летие которого мы будем отмечать в октябре. Это объяснялось общностью целей, во многом совпадающей членской базой, сходными принципами организационного строения, а также формами и методами работы в массах. Была и организационная связка: один из секретарей ЦК ВЛКСМ неизменно избирался в состав Президиума ВЦСПС.

Обучение и повышение квалификации молодых рабочих и специалистов, конкурсы профессионального мастерства, организация трудового соревнования в масштабах страны, отрасли, региона, конкретного предприятия были предметом совместных усилий профсоюзов и комсомола.

Отдых и досуг трудящихся и членов их семей, развитие массовой физкультуры, спорта и туризма, проведение летних детских оздоровительных компаний, забота о ветеранах – всё это и многое другое стояло в повседневной повестке профкомов и комитетов комсомола.

Яркими страницами жизни комсомола и профсоюзов были всесоюзные ударные стройки, движение наставничества, клубная работа, агитбригады, детско-юношеские спортивные школы, туристические слёты и многое другое. Профсоюзы неизменно откликались на полезные начинания комсомольских организаций, организационно и материально поддерживали инициативу молодых, черпали в среде молодёжи новые кадры.

Одним из главных результатов совместной работы профсоюзов и комсомола стало воспитание многих поколений советских людей в духе солидарности, взаимопомощи и дружбы всех наций и народностей.

При А.Н. Шелепине значительное развитие получили международные связи профсоюзов, расширилась их география, обогатилось содержание. Масштаб международной работы профсоюзов впечатляет.

Так, на XV съезд профсоюзов СССР в марте 1972 года прибыли 137 профсоюзных и рабочих делегаций из 103 стран мира и 9 международных организаций. По существу, речь шла об одной из важных форм непосредственного участия наших профсоюзов в мировом рабочем и

профсоюзном движении, в укреплении сплочённости и делового сотрудничества трудящихся планеты, в борьбе за мир и социальный прогресс.

А.Н. Шелепин привнёс много позитивного в содержание и методы работы центрального аппарата профсоюзов. Для него был характерен коллегиальный стиль руководства, умение детально вникать в тему, доходить до мелочей, прислушиваться к мнению специалистов и рядовых сотрудников. Вошли в практику встречи и консультации руководства профцентра с председателями профкомов крупных предприятий различных отраслей для обсуждения актуальных проблем. Перед рассмотрением вопросов на Президиуме Александр Николаевич, как правило, встречался с бригадой, выезжавшей на место для подготовки вопроса, и черпал информацию, что называется, из первоисточника. После обсуждения вопроса на Президиуме и одобрения в целом проекта постановления, А.Н. Шелепин зачастую доставал свою общую тетрадь и диктовал пару десятков смежных проблем, предлагая их для размышления и учёта в работе на перспективу. Обладая несомненным литературным даром, он лично мастерски правил проекты документов профцентра, и под его пером они приобретали нетривиальное, свежее звучание, поднимались на государственный уровень.

Подводя краткий итог всему сказанному, можно с полным основанием утверждать, что на посту лидера советских профсоюзов А.Н. Шелепин внёс значительный вклад в укрепление и развитие этого важного института демократического общества.

При нём известная (впоследствии искажённая, а потом и оболганная) идея о роли профсоюзов как приводного ремня от партии к массам приобрела изначально заложенный в неё Лениным смысл. Этот механизм в те годы, как и положено, одинаково успешно работал в двух направлениях. Не только нёс сверху команды, которые надлежало исполнить. Но и через профсоюзные каналы доносил до руководства отрасли, региона, страны мысли и чаяния, потребности и предложения самых широких народных масс. Заслуга А.Н. Шелепина в этом велика и неоспорима.

С позиций сегодняшнего дня мы говорим: личность и дела А.Н. Шелепина навсегда останутся яркой страницей в истории профсоюзов нашей некогда единой страны, в истории профсоюзов нашего региона.

Все мы – и ВКП и её членские организации – вышли из профсоюзного движения единого государства, которое возглавлялось Всесоюзным Центральным Советом Профессиональных Союзов. Да, оно было встроено в общественно-политическую систему и в полной мере испытывало на себе влияние протекавших в государстве процессов.

Могу с уверенностью сказать, что в профсоюзном движении на постсоветском пространстве нет негативного отношения к профсоюзам СССР, огульного отрицания опыта и практики наших предшественников. В отличие от позиции многих политических партий и общественных формирований нового времени мы считаем историю профдвижения непрерывной и неделимой, взвешенно подходим к её оценкам.

Сегодня мы видим изъяны и недостатки профсоюзов советского времени. Это необходимость оглядываться на мнение партийных и советских органов, крайне осмотрительно выражать даже обоснованный протест и применять меры воздействия к нерадивым хозяйственникам, несвобода в решении кадровых вопросов, особенно на верхних уровнях управления.

Наряду с этим мы не закрываем глаза и на несомненные позитивные стороны. Это огромный объём полномочий, позволявший реально влиять на положение дел на предприятии и в отрасли, в регионе и стране. Это прочная финансовая основа, что открывало простор для успешного решения многообразных уставных задач, привлечения к работе квалифицированных кадров. Это мощная материальная база в сфере курортов, туризма, культуры, спорта, значительной частью которой профсоюзы независимых государств пользуются по сию пору.

Советские профсоюзы были единой интернациональной семьёй, где царил дух товарищества и братства. Это наследие особенно нам дорого.

Поэтому первое, что мы постарались сделать в резко изменившихся общественно-политических условиях, – это сохранить единство профсоюзов.

В 90-х годах прошлого столетия после распада великого государства профсоюзное движение оказалось расколотым. Его республиканские отряды преобразовались в самостоятельные объединения профсоюзов новых государств. Прежде централизованные отраслевые союзы находили форму сохранения своего единства как международные профессиональные объединения.

Перед нами остро встал вопрос о приемлемой модели нового союза всех отрядов профсоюзного движения на постсоветском пространстве.

В ноябре 1991 года по инициативе ВКП СССР состоялась консультативная встреча представителей профсоюзов девяти союзных республик и 19 отраслевых профобъединений. На ней было заявлено о необходимости консолидации сил профсоюзов, согласования их позиций, координации действий со стороны единого профцентра в сложных условиях.

В декабре 1991 года III Пленум ВКП СССР принял решение о необходимости реформирования ВКП в международный профцентр.

В этот ответственный момент верность традиции рабочей солидарности в полной мере проявилась в позиции и действиях возглавлявших национальные и отраслевые профобъединения руководителей. Их волею и решимостью 7 национальных профцентров – Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, России, Таджикистана, Узбекистана и 38 международных отраслевых объединений профсоюзов 16 апреля 1992 года на IV Пленуме в Москве объявили о реформировании ВКП во Всеобщую конфедерацию профсоюзов – международное объединение. В этот же день на I-м конгрессе ВКП был принят Устав нового профобъединения.

Минуло уже 26 лет, ВКП живёт и действует, отвечая на все вызовы нашего сложного времени.

12 сентября 2017 года прошёл VIII съезд ВКП. Он стал заметным событием в профсоюзной жизни региона. Время после съезда подтвердило верность основных выводов и оценок, прогноза развития социально-экономической ситуации, актуальность намеченных основных направлений деятельности профсоюзов.

При этом мы учитываем особенности современного этапа мирового развития.

С одной стороны – стимулируемая ТНК глобальная интеграция экономических связей, которая ломает границы.

Ей противостоят попытки национальных элит вернуть производство и капиталы в отечественные рамки, позаботиться о занятости собственного населения.

В этой борьбе стороны нередко прибегают к действиям без оглядки на международное право, что ведёт к росту нестабильности. Конечно, Россия и другие страны испытывают на себе влияние этих негативных процессов.

В нашем регионе настойчивостью профсоюзов создана и в целом неплохо работает система трёхстороннего социального партнёрства. Она помогает вести диалог, решать проблемы трудовых отношений. В то же время в ряде государств действия предпринимателей и властей заставляют усомниться в их готовности следовать принципам трипартизма. Права и свободы профсоюзов не всегда соблюдаются, есть немало случаев их нарушения.

Но все эти трудности не повергают нас в уныние, а напротив – вызывают желание работать ещё энергичнее. Уверенности нам придаёт поддержка верных товарищей, многолетний опыт, пример честного исполнения своего долга нашими предшественниками, в первых рядах которых стоит Александр Николаевич Шелепин.

◆ РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ

КАК РЕАГИРОВАТЬ НА НЕФОРМАЛЬНУЮ ЭКОНОМИКУ

Учебно-исследовательский центр Конфедерации профсоюзов Армении и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии организовали в Цахкадзоре семинар на тему «Неформальная экономика – стратегия профсоюзов и взаимодействие с трудовой инспекцией».

Семинар открыл председатель КПА **Эдуард Тумасян**. После приветственной речи он представил структуру КПА, осветил последние политические события в Армении и планы профсоюзов на ближайшее время.

Главный специалист по деятельности трудящихся МОТ **Гоча Александриа** представил презентацию на тему «Рынок труда, неформальная экономика и стратегии профсоюзов».

В семинаре принимали участие сотрудники аппарата КПА, председатели отраслевых профсоюзов и профкомы первичных отраслевых промышленных профсоюзов. Участники семинара активно обсуждали как основную тему семинара, так и много других вопросов, касающихся сектора реальной экономики. Заместитель председателя КПА **Борис Харатян** и начальник юридического отдела **Михаил Пилипосян** детально разъясняли все вопросы, интересующие участников.

Была организована групповая работа, после чего лидер каждой группы представил проекты и предложения.

Руководитель Учебно-исследовательского центра КПА **Гарник Вагаршакян** подвёл итоги работы семинара.

КОНСТРУКТИВНЫЙ ДИАЛОГ

В рамках программы «Конструктивный диалог», финансируемой Европейским союзом, в гостинице «Эребуни Плаза» состоялся диалог между правительством и гражданским обществом о текущем статусе и перспекти-

вах профсоюзов. Основной целью проекта было усиление влияния неправительственных организаций на общественные процессы.

В повестке дня конференции была дискуссия о текущей ситуации в профсоюзах, перспективах

развития, в которой приняли участие председатель Конфедерации профсоюзов Армении **Эдуард Тумасян**, заместитель председателя КПА **Борис Харатян**, председатели отраслевых профсоюзов, сотрудники аппарата КПА и председатели первичных профсоюзных организаций.

Карен Задоян, руководитель проекта НПО «Юридическая ассоциация Армении», подчеркнул важность осуществления общественного контроля, создания организаций гражданского общества и НПО, налаживания конструктивного и устойчивого диалога с органами власти и местного самоуправления. К. Задоян также отметил, что в ходе обсуждения необходимых законодательных реформ в области профсоюзов полный пакет предлагаемых решений и предложений будет представлен правительству.

Председатель Конфедерации профсоюзов Армении Эдуард Тумасян высоко оценил тему конференции, сказав, что диалог приведёт к формированию и укреплению новых положений демократии. Конфедерация, будучи одним из основных субъектов гражданского общества, действует в соответствии с Законом о профсоюзах, защищая социальные и правовые интересы членов профсоюзов.

«Являясь членом Международной конфедерации профсоюзов, членом Европейской конфедерации профсоюзов, Всеобщей

конфедерации профсоюзов, КПА проводит серьёзную работу как в организациях, так и в структурах, сотрудничающих с ним», – сказал председатель КПА.

Э. Тумасян также отметил, что «в соответствии с Законом о профсоюзах профсоюзные организации независимы от органов государственной власти, работодателей, политических и общественных организаций». Оценивать текущее состояние профсоюзов и строить работу конференции по анализу перспектив развития было бы лучше, если бы организаторы заранее встретились с председателями членских организаций Конфедерации и достигли всестороннего понимания деятельности Конфедерации. Тем не менее Э. Тумасян выразил убеждённость в том, что в результате постоянных встреч-дискуссий будут устранены проблемы и недостатки в деятельности профсоюзов.

Заместитель министра труда и социальных вопросов **Арман Удумян** считает, что профсоюзы должны быть укреплены с точки зрения человеческого, институционального и финансового потенциала, поскольку видение нового правительства предусматривает существование независимых и мощных профсоюзов. В своём выступлении, А. Удумян подчеркнул важность приоритетов профсоюзов для их независимости, повышения доверия к профсоюзам и расширения сферы общественной защиты прав трудящихся.

Заместитель председателя КПА Борис Харатян ознакомил участников конференции со структурой и деятельностью Конфедерации профсоюзов Армении. Отвечая на критику, он отметил, что профсоюзы выполняют свои функции в интересах прав трудящихся в рамках закона и законодательства.

Касаясь истории профсоюзного движения, его современного состояния и перспективы развития профсоюзных организаций в Армении, руководитель Учебно-исследовательского центра, ответственный секретарь КПА **Гарник Вагаршакян** подчеркнул важность социальной борьбы, прозрачности деятельности профсоюзов, которые могут быть использованы для оценки работы профсоюзов. Приветствуя инициаторов конферен-

ции, Г. Вагаршакян отметил, что благодаря конструктивному диалогу эта платформа может стать важной для обсуждения имеющихся в республике проблем.

Участники конференции пришли к выводу о наличии в положении профсоюзов и в самом профсоюзном движении ряда проблемных вопросов, таких, как отсутствие диалога между профсоюзами и работодателями, необходимости проведения семинаров в региональном формате, низкий уровень осведомлённости работников о деятельности профсоюзов, ограничение функций профсоюзов как инспекционного органа в сфере трудовых отношений.

Эти и другие вопросы всегда должны быть в центре внимания заинтересованных сторон.

◆ **РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН**

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПОД КОНТРОЛЕМ

В Министерстве здравоохранения Республики Казахстан состоялось заседание Отраслевой трёхсторонней комиссии по социальному партнёрству и регулированию социальных и трудовых отношений.

В мероприятии приняли участие председатель отраслевой комиссии, ответственный секретарь Министерства здравоохранения Республики Казахстан **Б.Т. Токежанов**, председатель Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения

М.С. Бутина, члены отраслевой комиссии.

На заседании был рассмотрен вопрос «О ходе выполнения Отраслевого соглашения между Министерством здравоохранения Республики Казахстан, Казахстанским отраслевым профсоюзом работников здравоохранения и Национальной палатой здравоохранения в 2017 году». С докладом по данному вопросу выступил заместитель председателя Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения **Б.А. Тажибай**.

В своем докладе Б.А. Тажибай, в частности, подчеркнул, что во всех регионах заключены и действуют региональные (областные и городские) соглашения между управлениями здравоохранения и филиалами профсоюза. За отчетный период охват коллективными договорами работающих членов профсоюза составил 99,9%.

Выполняются нормы Отраслевого соглашения по сохранению за работниками государственных предприятий, изменивших организационно-правовую форму на предприятие с правом хозяйственного ведения, а также переданных в доверительное управление и в компаниях государственно-частного партнерства, права на предоставление основного оплачиваемого трудового отпуска продолжительностью не менее тридцати календарных дней с выплатой пособия на оздоровление в размере должностного оклада и доплат не ниже соответствующих должностных окладов гражданских служащих, в том числе надбавки за особые условия труда в соответствии с Постановлением Правительства Республики Казахстан № 1193.

В 2017 году одним из приоритетных направлений деятельности Отраслевого профсоюза являлись вопросы оплаты труда. Несмотря на введение новой системы оплаты труда, рост среднемесячной заработной платы работников здравоохранения по сравнению с данными на 1 января 2016 года

составил в среднем 2,9%, при этом неуклонно снижается индекс реальной заработной платы. Так, индекс реальной заработной платы в 1 квартале 2018 года по сравнению с аналогичным периодом прошлого года в здравоохранении снизился на 4,5% и составил 95,8%. Переход на новую систему оплаты труда не привёл к достижению реальных результатов.

В связи с этим решением коллегии Министерства здравоохранения Республики Казахстан от 17 августа 2017 года была начата работа по анализу заработной платы медицинских работников, с целью выработки дополнительных мер по её повышению. В настоящее время работа в этом направлении продолжается.

С целью действенного контроля и соблюдения норм трудового законодательства, обеспечения эффективной защиты социально-экономических и трудовых прав и интересов членов профсоюза совместно с социальными партнерами на предприятиях создаются Согласительные комиссии (статья 159 ТК РК) по решению индивидуальных трудовых споров и предлагаются проекты по созданию Примирительных комиссий по разрешению коллективных трудовых споров.

Выполняя обязательства, взятые в Соглашении, Отраслевой профсоюз уделяет постоянное внимание обеспечению безопасных условий труда, модернизации существующих рабочих мест. Зна-

чительное внимание уделено созданию производственных советов по безопасности и охране труда в организациях. Профсоюзные комитеты и технические инспекторы по охране труда активно стали заниматься мониторингом выполнения принятых обязательств в коллективных договорах, вопросами улучшения условий санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания медицинских работников, соблюдения правил безопасности и охраны труда.

В настоящее время в организациях отрасли на общественных началах работают 880 технических инспекторов по охране труда, которыми выявлены за отчетное время 630 нарушений, из которых 611 устранены. В частности, было зарегистрировано 90 случаев производственного травматизма, из которых 4 случая с летальным исходом и один случай профессионального заболевания. В выявлении причин и определении ответственных лиц в нарушение норм охраны труда принимали участие представители профсоюза.

Далее, заместитель председателя Отраслевого профсоюза Б.А. Тажибай затронул острую проблему в Отраслевом профсоюзе. В последнее время в силу обстоятельств, связанных с процессами, происходящими в профсоюзном движении республики, в ряде регионов страны в организациях здравоохранения проводится активная работа по выходу работников из членства в Казахстанском

отраслевом профсоюзе работников здравоохранения. При этом работников информируют о том, что на них якобы продолжает распространяться действие Отраслевого соглашения, заключенного между Министерством здравоохранения Республики Казахстан, Казахстанским отраслевым профсоюзом работников здравоохранения и Национальной палатой здравоохранения на 2017–2019 годы, в частности пунктов 14 и 15, касающихся сохранения льгот, предоставляемых гражданским служащим, за работниками государственных организаций, изменивших организационно-правовую форму на предприятие с правом хозяйственного ведения, а также переданных в доверительное управление.

«Это является прямым нарушением подпунктов 3 статей 154 и 158 Трудового кодекса РК, а также пункта 5 Отраслевого соглашения полагающих, что действие соглашений и коллективных договоров распространяется на работодателя и работников, от имени которых они заключены, что чревато весьма серьезными последствиями, прежде всего, для руководителей организаций здравоохранения со стороны налоговых органов», – отметил в заключение Б.А. Тажибай.

По данному вопросу принято решение об обеспечении безусловного выполнения медицинскими организациями, принятых в Отраслевом соглашении обязательств.

Далее, в соответствии с повесткой дня было утверждено Положе-

ние об отраслевом Совете по вопросам предупреждения и разрешения коллективных трудовых споров.

Кроме того, на заседании Комиссии были рассмотрены и ут-

верждены профессиональные стандарты по следующим специальностям: «Стоматологическая деятельность», «Фармацевтическая деятельность».

СЕМИНАР ПО БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЕ ТРУДА

В рамках плана работы на 2018 год Отраслевой горно-металлургический профессиональный союз «Казпрофметалл» провёл в городе Астане семинар по вопросам безопасности и охраны труда.

Всего в семинаре приняли участие 31 человек из 13 предприятий горно-металлургического комплекса Республики Казахстан, где есть профсоюзные организации, входящие в состав Отраслевого профсоюза.

Заместитель председателя Отраслевого профсоюза **Б.Ж. Мусин** рассказал о состоянии безопасности и охраны труда на предприятиях отрасли, причинах произошедших несчастных случаев, количестве созданных производственных советов по безопасности и охране труда.

В качестве лектора перед участниками семинара выступила **Г.Г. Оракбаева**.

В ходе курса обучения активно обсуждались вопросы, связанные с аттестацией производственных объектов по условиям труда; обязательным страхованием работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей; возмещением вреда, причинённого жизни и здоровью работника; расследованием и учётом несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью; созданием производственных советов по безопасности и охране труда; правами и обязанностями технических инспекторов по охране труда; внутренним контролем по безопасности и охране труда; возмещением вреда, причинённого жизни и здоровью гражданина.

РАСПРЕДЕЛЕНА ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ГРАНТЫ

В столице Казахстана прошло заседание Республиканской комиссии по присуждению образовательных грантов, в состав которой вошли представители государственных органов, Национальной палаты предпринимателей, Ассоциации высших

учебных заведений, Общественного совета по вопросам образования и науки и защите прав детей Министерства образования и науки РК, педагогической общественности.

От Казахстанского отраслевого профсоюза работников обра-

зования и науки в работе Комиссии приняла участие заместитель председателя **А. Мукашева**, *сообщает сайт профсоюза*.

На заседании Республиканской комиссии были подведены итоги работы по приёму в высшие учебные заведения республики. В своём выступлении министр образования и науки Республики Казахстан **Е. Сагадиев** отметил, что в рамках поручения главы государства **Н. Назарбаева** «Пять социальных инициатив» в текущем году увеличен объём госзаказа на 20 тыс. грантов. Из них 11 тыс. направлены на технические специальности, в том числе на подготовку специалистов в области информационных технологий, робототехники и нанотехнологий, 5 тыс. – на другие специальности, востребованные рынком труда, 3 тыс. направлены на подготовку магистров, 1 тыс. – на подготовку докторов PhD. В целом количество образовательных грантов на высшее образование увеличено до 53 594 грантов. Из них 50 944 грантов – для приёма на 1 курс по очной форме обучения, 2650 мест – на подготовительные отделения вузов.

С учётом указанных приоритетов, 24 737 грантов предусмотрены на технические и технологические специальности, 9499 грантов – на педагогические, 2785 грантов – на сельскохозяйственные и ветеринарные специальности, 2700 грантов – на медицинские специальности, 1450 – на гуманитарные специальности, 100 – на специальности права, 300 – на специальности искусств, 1780 – на специальности социальных наук, экономики и бизнеса, 3246 – на специальности естественных наук, 2330 – на специальности услуги, а также 500 грантов на специальности военного дела и безопасности. В рамках проекта «Молодёжь страны – в индустрию!» выделено 5089 грантов.

В конкурсе на присуждение образовательных грантов приняли участие 75 430 человек, в том числе 60 327 (80%) человек с казахским языком обучения, 14 810 – с русским языком обучения, 293 – с английским языком обучения. 5494 человек претендовали на гранты в рамках проекта «Молодёжь страны – в индустрию!».

В предстоящем учебном году расширен перечень вузов, допущенных к размещению госзаказа.

◆ ГРУЗИЯ

ВСТРЕЧА С ПРЕДСТАВИТЕЛЕМ КАМПАНИИ «ЧИСТАЯ ОДЕЖДА»

Объединение профсоюзов Грузии посетил координатор

Международной организации – «Кампания «Чистая одежда» **Ма-**

рио Ивекевич, представитель Конфедерации хорватских профсоюзов.

На встрече была затронута ситуация в текстильной и швейной промышленности Грузии. Представители профсоюза представили специфику работы профсоюзов и текущую ситуацию в

этом секторе и планы будущего сотрудничества.

Всемирная кампания «Чистая одежда» проводится профсоюзными и неправительственными организациями и ставит своей целью улучшение условий труда в мировой индустрии повседневной и спортивной одежды.

◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

КОНСУЛЬТАЦИИ И ПЕРЕГОВОРЫ

Социальные партнёры встретились 31 июля на заседании Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам под председательством министра экономики и инфраструктуры **Кирилла Габурича**.

Социальные партнёры утвердили План деятельности Комиссии на второе полугодие 2018 года, обсудили применение законодательства в области здравоохранения для профилактики профессиональных заболеваний, проект Коллективной конвенции (национальный уровень) о модели Контракта о непрерывном профессиональном обучении.

Впервые на заседании Комиссии был рассмотрен вопрос о профессиональных заболеваниях и профессиональной медицине. Министерство здравоохранения, труда и социальной защиты представило доклад о применении законодательства в области здравоохранения для профилактики

профессиональных заболеваний, а также подробные статистические данные за 2017 год, касающиеся количества случаев заболеваний на рабочем месте.

Согласно данным, представленным министерством, в 2017 году профессиональные риски были оценены для 5097 случаев в разных отраслях национальной экономики. В результате было зарегистрировано 3 случая профессиональных заболеваний, показатель профессиональной заболеваемости составил 0,25 на 100 тыс. человек. В то же время в 875 случаях были проведены лабораторные исследования химических факторов, которые показали, что 9,7% из них не соответствуют санитарным нормам. В результате выявленных недостатков власти применили 72 штрафа. В целях улучшения ситуации власти предлагают повысить ответственность работодателей за оценку факторов профессионального риска, вводя

принудительные меры в Кодекс о нарушениях.

«Мы считаем, что цифры в отношении профессиональных заболеваний являются ошибочными. Статистика показывает, что ежегодно в западноевропейских странах регистрируется около 1800 случаев профессиональных заболеваний, а у нас только 3. Необходимо внедрить механизмы, которые защитили бы работника и снизили профессиональные риски», — подчеркнул председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы **Олег Будза**.

Профсоюзы вновь заявили о своей позиции в отношении необходимости ратификации Конвенции № 161 Международной организации труда, касающейся служб гигиены труда, принятой в Женеве, Швейцария, 26 июня 1985 года, которая направлена на обеспечение участия работников в решении вопросов охраны здоровья и безопасности труда.

МОЛОДЁЖНАЯ КОМИССИЯ ДЕЙСТВУЕТ

Члены Молодёжной комиссии Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы провели очередное заседание.

Присутствовавший на данном заседании председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы **Олег Будза** высказался по поводу предпринятых профсоюзами мер и достижений по защите социально-экономических и профессиональных прав и интересов

В то же время НКПМ представила на рассмотрение проект Коллективной конвенции (национальный уровень) о модели Контракта о непрерывном профессиональном обучении, который был разработан для обеспечения правильного и единообразного применения Трудового кодекса в отношении заключения контрактов о непрерывном профессиональном обучении.

Были также рассмотрены вопросы, касающиеся тарифов на транспортные услуги пассажиров и багажа, одобрили поправки и дополнения в Регламент Комиссии, утверждены поправки к постановлению об организации и функционировании комиссий по консультациям и коллективным переговорам на отраслевом и территориальном уровнях, одобрено Рамочное постановление об организации и функционировании двусторонних консультаций и переговоров по коллективным переговорам.

молодёжи, согласно международному и национальному законодательству. В частности, он упомянул о переговорах по непрерывному и устойчивому внутреннему и внешнему партнёрству, в том числе по молодёжному сегменту, содействию демократическим европейским ценностям среди молодёжи и их соответствие целям устойчивого развития.

Он также подробно рассказал о стратегических задачах для

молодых профсоюзных активистов, изложенных в Стратегии на 2017–2022 годы. Кроме того, НКПМ стремится к дальнейшему сотрудничеству с социальными партнёрами, государственными учреждениями и гражданским обществом для эффективного решения проблем, с которыми сталкиваются молодые люди, включения молодых людей в трёхсторонние комиссии и рабочие группы с целью их привлечения для разработки и реализации стратегий, программ экономического развития.

Елена Стойка, председатель Молодёжной комиссии НКПМ, обратилась к своим молодым коллегам с призывом быть более инновационными, проявлять гражданскую активность и более активно участвовать в мероприятиях на отраслевом уровне, в полной мере содействовать решению проблем молодёжи в обществе, в котором они работают.

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАМПАНИЯ НА ФЕСТИВАЛЕ

В Республике Молдова в этом году Международный день молодёжи 12 августа был отмечен в городе Кагуле.

На молодёжный фестиваль приехали около 2000 человек – юноши и девушки, семьи с детьми, пожилые люди, чтобы провести праздник вместе.

Мероприятие было организовано Национальным молодёжным советом Молдовы в сотрудничестве с Министерством образования, куль-

Потому что именно молодёжь имеет силу и желание осуществить качественные и позитивные изменения в социально-экономической сфере.

Впоследствии, в рамках панельной дискуссии, молодые люди обсудили основные проблемы и жизнеспособные решения, касающиеся молодёжи Республики Молдова. В видении большинства присутствующих на мероприятии, миграция, недостаток достойных рабочих мест, дискриминация молодых людей в сфере занятости, неадекватные условия безопасности труда и здоровья работающих – основные проблемы, выявленные ими на рынке труда, которые затрагивают молодёжь страны.

Молодёжь также подготовила проект письма об изменении и улучшении условий программы «Первый дом», которое будет представлено в Министерство финансов.

туры и исследований Республики Молдова, UNICEF Молдова, рядом неправительственных организаций.

Как и в предыдущие годы, молодые профсоюзные активисты, члены Молодёжной комиссии Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы приняли участие в мероприятиях, организованных к Международному дню молодёжи.

Профсоюзные активисты участвовали в выставках и ярмарках НПО и молодёжных организаций,

где они представили посетителям информацию о профсоюзном движении и организовали информационную кампанию. Цель мероприятия – информирование молодёжи о правах в области трудовых отношений и роли профсоюзов в этом процессе. Члены Молодёжной комиссии НКПМ распространили информационные материалы по этим темам и рассказали о деятельности НКПМ в области социально-экономической защиты молодёжи, мотивации профсоюзного членства.

В рамках этого мероприятия, направленного в этом году на продвижение молодёжных центров и организаций в качестве безопасных и дружественных пространств, для их развития организовано множество мероприятий, таких, как дискуссионные форумы, мотивационные дискуссии от молодёжи к молодёжи, конкурсы, музыкальный фестиваль с участием местных артистов.

В канун Международного дня молодёжи Молодёжная комиссия НКПМ приняла Заявление, в котором говорится, что профсоюзная молодёжь солидарна с молодёжью всего мира, разделяет озабоченность по поводу вопросов, поднятых в Декларации Международ-

ной конфедерации профсоюзов в Международный день молодёжи, и обозначает основные проблемы, с которыми сталкиваются молодые люди в Республике Молдова.

Кроме того, по случаю Международного дня молодёжи Комитет по делам молодёжи Европейской конфедерации профсоюзов и Молодёжный комитет Всеевропейского регионального совета опубликовали заявление, в котором обращают внимание на вызовы, связанные с социально-экономическими, технологическими преобразованиями, затрагивающими интересы молодёжи в регионе, которые нуждаются в лучшей социальной защите для решения существующих задач.

Международный день молодёжи отмечается ежегодно 12 августа, а дата празднования была учреждена Генеральной Ассамблеей Организации Объединённых Наций 17 декабря 1999 года. Его целью является содействие созданию многосторонних возможностей в области развития молодёжи, для её участия в экономической, социальной и культурной жизни, а также в развитии населённых пунктов посредством активного участия молодёжи.

◆ РЕСПУБЛИКА УЗБЕКИСТАН

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО – ЗАЛОГ ДОСТОЙНОГО ТРУДА

Федерацией профсоюзов Узбекистана совместно с Парла-

ментской комиссией по вопросам обеспечения гарантированных

трудовых прав граждан и Координационным советом по вопросам детского и принудительного труда в Республике Узбекистан в формате видеоконференции проведён круглый стол на тему «Социальное партнёрство – залог достойного труда», *сообщает пресс-служба профцентра.*

Видеоконференцию вёл председатель Федерации профсоюзов Узбекистана **Кудратилла Рафиков.**

В республиканской студии приняли участие руководители, ответственные представители Комитета по труду и социальным вопросам Законодательной палаты Олий Мажлиса, Генеральной прокуратуры, министерств занятости и трудовых отношений, внутренних дел, народного образования, здравоохранения, сельского хозяйства, представители Международной организации труда (МОТ), Всемирного банка в Узбекистане, соответствующих ведомств и негосударственных некоммерческих организаций, средств массовой информации.

В региональных студиях приняли участие заместители Совета Министров Республики Каракалпакстан, хокимов областей и города Ташкента, руководители и ответственные представители региональных управлений, ведомств, профсоюзных организаций, ННО, фермерских хозяйств.

В ходе видеоконференции объективно проанализированы системные меры, проводимые в Узбекистане под руководством

Президента **Шавката Мирзиёева** по предотвращению и недопущению принудительного труда, заслушаны информации ответственных руководителей на местах о проводимой работе в данном направлении. Также обсуждены меры по недопущению принудительного труда во время сбора хлопка и предотвращению привлечения к принудительному труду работников социальных сфер.

Было отмечено, что по результатам системных мониторингов, проведённых за последние годы с участием МОТ и зарубежных экспертов по детскому и принудительному труду в хлопководстве, международным сообществом было признано, что в Узбекистане отсутствует детский труд и принимаются серьёзные меры по недопущению принудительного труда.

Федерацией профсоюзов Узбекистана совместно с партнёрскими организациями проводится большая работа по недопущению детского и принудительного труда. Совместно с Международной организацией труда в апреле–мае текущего года для специалистов ряда министерств и ведомств был проведён цикл семинаров. При участии учителей-тренеров профсоюзов и международных экспертов было проведено 324 семинара-тренинга во всех регионах, проводились разъяснительные беседы и анонимные опросы. До широкой общественности доведена информация о горячих линиях профсоюзов, механизмах

обратной связи с населением. На всех территориях массового скопления людей, в трудовых коллективах и фермерских хозяйствах были распространены плакаты с номерами «телефона доверия», адресами электронной почты и телеграм-ботов Федерации профсоюзов. Опубликованы выступления и интервью с ответственными представителями профсоюзных организаций в средствах массовой информации, также на веб-портале Федерации.

В рамках видеоконференции были заслушаны выступления и аналитические информации ответственных представителей соответствующих структур и организаций, министерств и ведомств, а также руководителей их территориальных подразделений непосредственно из региональных студий.

Федерацией профсоюзов Узбекистана была продемонстрирована презентация проекта «Временного положения по организации работы по сбору хлопкового урожая в 2018 году», разработанного совместно с партнёрскими организациями. Было подробно разъяснено, что в данном положении чётко определено, что не допускается принудительное привлечение к сбору хлопка работников бюджетных учреждений и студентов. Добровольцы, в том числе временно занятые население и желающие в свободное время заработать дополнительные доходы, могут участвовать в сборе хлопка по своему

желанию. Также дано разъяснение о создаваемых достойных условиях труда.

В ходе видеоконференции были определены задачи, стоящие перед социальными партнёрами по профилактике принудительного труда, а также установлено, что при выявлении случаев принудительного труда необходимо сообщить о них в органы прокуратуры и Государственную правовую инспекцию труда Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан и их территориальные подразделения.

Участники видеоконференции обратили особое внимание на необходимость усиления взаимного сотрудничества и социального партнёрства государственных органов и ННО по недопущению детского и принудительного труда. В частности, была особо отмечена необходимость обеспечения постоянной и эффективной работы механизмов обратной связи по социально-трудовым вопросам, оперативной работы «телефонов доверия» Министерства занятости и трудовых отношений, Федерации профсоюзов, Торгово-промышленной палаты, других министерств и ведомств. Была подчеркнута необходимость дальнейшего совершенствования мероприятий по контролю посещаемости в средних специальных образовательных учреждениях, обеспечения досуга учащихся путём организации дополнительных занятий, кружков и спортивных секций.

РЕЙДЕРЫ ПОЛУЧИЛИ ОТПОР

3 августа была предпринята очередная попытка рейдерского захвата здания профсоюзов Закарпатья на площади Народной, 5 в городе Ужгороде.

На этот раз её осуществили сотрудники Мукачевского городского отдела государственной исполнительной службы Главного территориального управления юстиции в Закарпатской области. Они представляли интересы Закарпатского окружного административного суда, а о совершении исполнительных действий облпрофсоветом сообщил главный государственный исполнитель.

В связи с возможным рейдерским захватом Дома профсоюзов на площади Народной собрались работники областных организаций отраслевых профсоюзов, облпрофсовета, подведомственных организаций профсоюзов, профсоюзные активисты различных отраслей. К ним обратился председатель Закарпатского облпрофсовета **Владимир Фленько**.

В частности, профсоюзный лидер области отметил, что профсоюзы заявляют решительное «Нет!» произволу органов государственной власти и судов, которые грубо нарушили Конституцию Украины, Закон Украины «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», международные нормы права.

Тем самым Закарпатский областной совет профсоюзов был лишен права на свое здание на площади Народной, 5 в г. Ужгороде, которое 55 лет находится в его ведении, а работников облпрофсовета и отраслевых обкомов профсоюзов пытаются лишить рабочих мест с фактическим выселением людей на улицу. Кабинетом Министров Украины игнорируются обращения международных организаций профсоюзов о недопустимости нарушений прав профсоюзов Закарпатья, и в частности, попыток захвата Дома профсоюзов.

Такие действия являются современной формой государственного и судебного рейдерства, свидетельством наступления на имущественные права членов профсоюзов Закарпатья. Собственность профсоюзов гарантирована Конституцией Украины, имеет равный статус с государственной собственностью и поэтому ни в коем случае не может быть захвачена, изъята или «национализирована» в интересах лиц, возглавляющих властные и судебные структуры.

В связи с этим, как заявил Владимир Фленько, профсоюзы начинают сбор подписей за недоверие судьям, которые принимали незаконные решения по имущественным вопросам, к которым были привлечены профсоюзы.

Председатель областной профсоюзной организации работников культуры, член Совета ФПУ **Наталья Товтин** в своём эмоциональном выступлении акцентировала внимание на недопустимости нарушений прав профсоюзов Закарпатья, и в частности, лишения рейдерским способом их здания, где они выполняют свои функции согласно Закону Украины о профессиональных союзах. В этом чувствуем поддержку членов Союзу различных отраслей нашего края.

Оправдать принятые судебные решения пыталась судья Закарпатского окружного административного суда **Зоя Плеханова**. Но её аргументы не были убедительны и восприняты: после завершения выступления профсоюзные активисты выкрикивали: «Позор!» Почему, к примеру, Закарпатский окружной административный суд, претендуя на здание профсоюзов на площади Народной, 5, скрыл тот факт, что согласно распоряжению Кабинета Министров Украины

от 07 декабря 2011 №1241-р ему уже было передано в оперативное управление трехэтажное здание по улице Другетов, 91 полезной площадью более 2000 квадратных метров?

Правовые основы деятельности профсоюзов в защите своего имущества очертил главный специалист по правовым вопросам Закарпатского облпрофсовета **Василий Товтин**.

В ходе собрания работники Мукачевского городского отдела государственной исполнительной службы Главного территориального управления юстиции в Закарпатской области пытались осуществить свои исполнительные действия по освобождению здания профсоюзов, о чём сообщил начальник отдела **Иван Медведь**. Однако профсоюзные работники и активисты не допустили судебных исполнителей в здание.

Итак, очередная попытка рейдерского захвата Дома профсоюзов Закарпатья не удалась. Профсоюзы выстояли!

И СНОВА БОЙ. НА ЭТОТ РАЗ В КИЕВЕ

Нет – грабителям профсоюзного имущества! Отстоим имущество профсоюзов в судах! Таким был лейтмотив профсоюзной акции-пикета, состоявшейся 15 августа у Окружного административного суда г. Киева.

Она была проведена в поддержку Полтавского областного совета профсоюзов при рассмотрении

в суде дела о признании противоправным и отмене распоряжения Кабинета Министров Украины от 11 января 2018 года «О передаче здания профсоюзов в Полтаве Генеральной прокуратуре Украины».

Представители Федерации профсоюзов Украины, всеукраинских профсоюзов и территориаль-

ных профобъединений, трудовые коллективы «Укрпрофздравницы» и «Укрпрофтура» решительно выступили против произвола, который творится не только с ведома властей, а самой властью, когда грубо нарушаются Конституция и законы Украины, в частности право на собственность.

Впрочем, рассмотрение дела в который раз перенесли. По словам народного депутата Украины **Сергея Каплина**, государству не выгодны самостоятельные, не зависящие от власти профорганизации. Поэтому система решила их попросту разграбить.

«У нас, профсоюзов Украины, отобрали уже 70 объектов. Санатории, детские оздоровительные, школы, туристические комплексы. Сейчас дошли уже до административных корпусов. Там, где наши рабочие места», – говорит **Леонид Вернигора**, руководитель

Полтавского областного совета профсоюзов.

«Власть пытается приватизировать ФПУ. Пытается забрать помещения, отменить регистрацию. И создать подсобные, кукольные профсоюзы, которые влияют на общественное мнение. Как это сегодня делает Госкомитет по вопросам статистики, рассказывая людям о росте, о красивой жизни. Сегодня в суде рассматривается вопрос отмены решения Кабмина относительно рейдерства помещений ФПУ. Я уверен, что мы добьемся положительного результата. Если суд не будет прислушиваться к людям, мы будем выходить на акции протеста по всей стране», – говорит **Сергей Каплин**, народный депутат, и.о. главы Комитета по вопросам социологии, занятости и пенсионного обеспечения Верховной Рады.

Как стало известно, слушание дела вновь перенесено.

◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

ФНПР ВНЕСЛА ПРЕДЛОЖЕНИЯ К ПЕНСИОННОМУ ЗАКОНУ

21 августа в Государственной Думе Российской Федерации состоялись парламентско-общественные слушания, озаглавленные «Совершенствование пенсионного законодательства».

К этим слушаниям ФНПР подготовила предложения к законопроекту о повышении пенсионного возраста. Профсоюзы настаивают на том, что вопрос

повышения пенсионного возраста должен быть увязан с рассмотрением и законодательным оформлением комплекса вопросов по развитию российской экономики, рынка труда, преобразованию в социальной сфере, улучшению благосостояния граждан, качеству и доступности медицины и других сопутствующих решений.

В числе первоочередных мер ФНПР предлагает следующие:

- определить комплекс мер по последовательному увеличению доли заработной платы в национальной экономике;

- принять конкретные меры по ликвидации «чёрных» и «серых» схем заработной платы;

- ввести прогрессивный налог на доходы физических лиц (например, 10, 15, 20%);

- разработать и утвердить «дорожную карту» по реализации поручения Президента РФ о создании высокопроизводительных рабочих мест с учётом создания рабочих мест, адаптированных под возрастных работников;

- принять решение о гарантии трудоустройства молодёжи, получившей профессиональное образование;

- ратифицировать Конвенцию МОТ № 102 без изъятия раздела IV (пособие по безработице);

- унифицировать порядок назначения и получения пенсий для

всех категорий наёмных работников, включая государственных и муниципальных служащих, а также сенаторов и депутатов всех уровней, работающих на платной основе;

- провести кодификацию принятых нормативных правовых актов о государственном обязательном пенсионном страховании и пенсионном обеспечении;

- провести реформирование системы Государственного обязательного пенсионного страхования, в ходе которой предусмотреть:

- создание подсистем государственного обязательного пенсионного страхования для различных организаций и самозанятых;

- исключение накопительной составляющей из системы государственного обязательного пенсионного страхования;

- при рассмотрении различных вариантов увеличения пенсионного возраста ограничиться сроками не более 5 лет для женщин.

ФОРУМ ПРОФСОЮЗНОЙ МОЛОДЁЖИ В САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ РОССИИ

На территории базы отдыха «Дубки» в Самарской области стартовала первая смена молодёжного профсоюзного форума «ПроеКТОрия» – «Профессиональная траектория».

Открыли форум председатель Федерации профсоюзов Самарской области (ФПСО) **Павел Ожередов**, директор Самарского ин-

ститута профсоюзного движения **Галина Ефанова**, руководитель организационного департамента ФПСО **Наталья Идиятуллина** и председатель Молодёжного совета ФПСО **Александр Тихонов**.

В своём приветствии выступающие отметили важность молодёжного профсоюзного движения, значимость умения правильно

и своевременно преподнести свои идеи и реализовать их для развития профдвижения в регионе.

Молодые люди пообещали подготовить действительно профсоюзные проекты и устремились к получению новых знаний. О генерации идеи проекта и создании проектной команды рассказала заместитель председателя Молодёжного совета ФПСО, председатель профкома студентов и аспирантов Тольяттинского государственного университета **Ригина Туктарова**.

О реализации благотворительного проекта «#НеПростоКоманда» рассказал его руководитель **Сергей Самоцветов**. Также о своих проектах рассказали **Сергей Стемальщук** – победитель конвейера проектов «iВолга-2018» – «Твой личный импресарио». **Игорь Служенков** рассказал о реализации проекта «Лучший молодой профсоюзный лидер».

Состоялась защита социальных проектов, подготовленных участниками первой смены форума профсоюзной молодёжи ФПСО «#Проектория». На защите присутствовал заместитель председателя Федерации профсоюзов Самарской области **Дмитрий Колесников**.

Первая группа рассказала о проекте «Чистый город».

Вторая группа представила проект создания единой информплощадки «Корпоративный портал» – одной из серьёзнейших задач, в том числе и для профсоюзного сообщества. Данный про-

ект вызвал большой интерес, множество вопросов и дополнений.

Продолжила защиту ещё одна группа, рассказав о проекте «Чистый город» путём ликвидации несанкционированных свалок и контроля за недопущением появления новых.

Реализуя проект «Город в цвете» следующая команда предложила сделать Тольятти более ярким.

Ещё одним проектом стало предложение объединить в едином приложении людей, желающих активно участвовать в экологических акциях, поддерживать их, а также самих мест, которые важно привести в порядок.

Участники научились создавать проекты и поняли принцип подбора команд для их реализации, и уже в сентябре от них ждут предложений по реализации проектов, которые позволят вывести профсоюзное движение региона на новый уровень.

Форум «ПроеКТОрия» отправляется в дальнейшее плавание за новыми идеями и ждёт следующую смену.

Наша справка. Всероссийский форум «ПроеКТОрия» (ранее – «Будущие интеллектуальные лидеры России») с 2013 года проводится по распоряжению Президента РФ и объединяет ведущих экспертов и лидеров индустрий, лучших педагогов страны и мотивированных школьников для решения актуальных проблем в области профессиональной навигации.

◆ АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФЦЕНТРА ПОСЕТИЛ ПРОФСОЮЗНЫЕ ЗДРАВНИЦЫ

Председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана, депутат **Саттар Мехбалиев** ознакомился с ситуацией на профсоюзных базах отдыха в Набране.

Прежде всего председатель КПА прибыл в центр отдыха Свободного профсоюза работников образования, где посетил жилые помещения, осмотрел спальные корпуса, ознакомился с инфраструктурой.

Здравница раскинулась в живописном месте на площади более 10 гектаров. Территория включает в себя трехэтажное здание, коттедж, столовую, тренажерный зал, площадку для футбола и волейбола, открытый и закрытый бассейн и другие удобства. Одновременно здесь могут отдохнуть и набраться сил 260 человек. В общей сложности около 1500 членов профсоюза находятся здесь в течение сезона. По вместимости это центр отдыха, который является самым крупным объектом Конфедерации. Председатель КПА поговорил с отдыхающими, поинтересовался качеством питания, выслушал отзывы и предложения.

Председатель КПА также посетил базу отдыха «Ульфат» Профсоюза работников государственной администрации и общественных служб Азербайджана. Эта база отдыха построена на территории

в 4,3 гектара. Она была официально открыта в августе 2010 года. Расположена в 1 км от моря, есть 6 коттеджей и 3 корпуса отдыха. Вместимость 100 человек, а в течение сезона могут отдохнуть около 1000 человек. Номера на двух и четырех человек оборудованы горячей и холодной водой, душем, телевизором и спутниковой антенной, холодильником, встроенной мебелью и постельными принадлежностями. В отеле есть просторная столовая, бассейн для взрослых и детей, детский развлекательный центр, зоны отдыха, открытые теннисные корты и волейбольная площадка. Введены две артезианские скважины для обеспечения рекреационной и питьевой водой, установлены генераторы для устойчивого энергоснабжения. Проведены работы по озеленению, на площади более одного гектара посажены фруктовые и декоративные деревья.

С. Мехбалиев ознакомился с условиями на базе отдыха «Локомотив» Независимого профсоюза железнодорожников. Профлидер был проинформирован о том, что в 2005 году в Набране был выделен земельный участок для строительства рекреационного центра для железнодорожников и членов их семей. На этой земле построены и введены в эксплуатацию в

августе 2008 года три корпуса на 80 человек каждый, столовая на 200 человек. Установлен дополнительный электрический генератор для обеспечения постоянного источника питания, введена скважина питьевой воды. В последующие годы на курорте построены два бассейна, для взрослых и детей, вместимостью до 300 человек. В здравнице есть крытый зал для волейбола, теннисный корт, фитнес-зал, мини-футбол и волейбольная площадка, которые оснащены всем необходимым спортивным оборудованием. Территория базы отдыха озеленена, посажены деревья, кустарники, цветы, сооружены беседки, установлены скамейки. Созданы все условия для отдыха. В течение сезона в базе отдыха «Локомотив» могут отдыхать 1000 членов профсоюзов.

Утверждены проектные документы и выделены средства на дальнейшее развитие объекта, предусмотрено строительство коттеджей для семейного отдыха и комплекс рекреационных объектов.

С. Мехбалиев также посетил пансионат «Хазар» в Набране. Этот хостел, который имеет 23 гектара, является одним из «ветеранских» домов отдыха профсоюзов. Президент КПА ознакомился с состоянием жилых помещений и инфраструктуры.

Председатель КПА отправился в Центр отдыха «Шафа-Гусар» в Гусаре, Профсоюза работников

здравоохранения. В этом центре, который был введен в действие несколько лет назад, созданы все условия для полноценного отдыха. Гостевой дом, расположенный на высоте, привлекает чистейшим горным воздухом, комфортной спальней, удобной столовой, богатой зеленью во дворе. В течение сезона это лечебное учреждение принимает и на высоком уровне обслуживает до 1000 медицинских работников.

В беседах с отдыхающими и персоналом здравниц Саттар Мехбалиев рассказал о внимании и заботе государства, лично Президента **Ильхама Алиева** об укреплении здоровья населения. По линии профсоюзов будут и далее предприниматься меры по организации медицинского обслуживания санаторно-курортного лечения и отдыха членов профсоюзов, их семей.

Глава Конфедерации подчеркнул, что целью этих поездок в базы отдыха является ознакомление с условиями проживания и лечения, сохранение этих центров, контроль уровня обслуживания. Визит показал, что базы полностью оснащены всем необходимым оборудованием, включая медицинское и спортивное. Организуются экскурсии по историческим местам и достопримечательностям Баку и регионов страны.

Начиная с сентября, здравницы будут приветствовать иностранных гостей. Председатель КПА

сообщил, что в санатории и на базы отдыха профсоюзов приез-

жают люди из разных регионов России, Казахстана и Израиля.

◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

ЖАТВА-2018 ПОДХОДИТ К ЗАВЕРШЕНИЮ

Во время уборочной кампании нашлось место для трудовых достижений и подвигов, а главный результат – страна будет с хлебом, *говорится в сообщении сайта Федерации профсоюзов Беларуси.*

«Хлеба в стране будет достаточно. Нам осталось 160 тыс. тонн зерна до выполнения государственного заказа. Будем с белым и чёрным хлебом, крупами, молоком и мясом – всем необходимым. Засуха, которая повлияла на урожай, не скажется на продовольственных полках и кошельке наших граждан», – заверил министр сельского хозяйства и продовольствия **Леонид Заяц**.

Министр отметил также, что уборочная кампания сейчас находится на завершающей стадии. «Еще два-три дня – и завершим уборку зерновых. Останутся крупные культуры: гречиха и просо, которые будем домолачивать несколько позже», – добавил он.

По данным на 23 августа, зерновые и зернобобовые культуры убраны с 1,94 млн гектаров, что составляет 96,4% запланированной площади. Всего по стране намолочено более 5,12 млн тонн зерна при средней урожайности 26,4 центнеров с гектара.

Уборочная кампания практически завершилась в Брестской

и Минской областях: там убрано 98,8% посевных площадей. В Гродненской области урожай собран с 98,3%, в Могилевской – с 96,3%. В Гомельской области работы завершены на 95,3% посевных площадей, в Витебской – на 89,8%.

Во время страды профсоюзы осуществляли контроль за созданием нормальных условий труда для хлеборобов и оказывали поддержку в решении проблемных вопросов. Так, для сельхозпредприятий закупились водонагреватели, микроволновые печи, комплекты спецодежды и обувь. Представители профсоюзов обращали внимание на обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, горячим питанием и питьевой водой, создание надлежащих санитарно-бытовых условий.

«В этом году уборочная кампания не самая простая. Из-за погоды у аграриев есть определённые сложности. При этом хлеб для белорусов всегда имел очень важное значение. Именно поэтому сельчане трудятся с невероятной самоотдачей – это видно по результатам их работы», – отметил во время посещения агрокомбината «Ждановичи» председатель ФПБ **Михаил Орда**.

ПЕРЕЙТИ ВБРОД НЕМАН И ПРИГОТОВИТЬ ОБЕД ИЗ ЧЕГО ПОПАЛО

На Республиканском турслёте спортивные соревнования традиционно проходят два дня подряд. Однако спортсмены практически каждой из команд, как правило, приезжают в лагерь заранее на день-два, чтобы потренироваться и изучить местность.

С каждым годом совершенствуется и организация туристического слёта. Сотрудники базы «Высокий берег» в Столбцовском районе Минской области позаботились об удобстве участников: люди обеспечены питьевой водой, на территории лагеря установлены душевые кабины, отмечают также хорошее качество дров и, что немаловажно, их легкодоступность.

Методист Борисовского завода агрегатов профсоюза работников отраслей промышленности «Белпрофмаш» **Василий Казак** больше 30 лет сплавляется на байдарках и, конечно, не мог пропустить соревнования по водному туризму. Искусственные препятствия, которые установили на Немане, он проходит играючи. Однако даже на спокойной реке не все команды смогли пройти препятствия без штрафных баллов.

Непростыми для участников стали и соревнования по технике пешеходного туризма. На пути к победе командам нужно было на скорость пройти гать, перейти

вброд Неман и преодолеть другие испытания. По итогам турслёта лучшие результаты в технике пешеходного туризма показали представители профсоюза работников образования и науки.

Умения участников оценивали высококвалифицированные арбитры – судьи национальной категории. На протяжении многих часов они следили за выполнением заданий в фигурном вождении велосипеда и спортивном ориентировании – дисциплинах, которые также входят в командный зачёт турслёта.

В то время как спортсмены показывали силу и выносливость, на другом конце лагеря честь команд отстаивали кулинары. Любителей не только вкусно поесть, но и вкусно приготовить собрал ставший традиционным конкурс «Готовим вместе с «Беларустурист». Перед участниками стояла задача ни много ни мало – придумать новое блюдо. За 2 часа команды должны были на открытом огне приготовить 2 основных блюда из того набора продуктов, который выдали организаторы.

В перерывах между испытаниями участники турслёта могли полюбоваться на показательные выступления юных наездниц детско-юношеской школы профсоюз конного спорта имени Е.И. Деметьева.

СОЗДАНИЕ ЗДОРОВЫХ И БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА – АКТУАЛЬНОЕ ТРЕБОВАНИЕ СЕГОДНЯШНЕГО ДНЯ

*Так считает Саттар МЕХБАЛИЕВ,
председатель
Конфедерации профсоюзов Азербайджана,
депутат Милли Меджлиса Азербайджана*

Конфедерация профсоюзов Азербайджана, следуя принципам Международной организации труда, международного профдвижения, нашла широкий отклик в профсоюзной среде в отношении поддержки выдвинутой ими идеи и программы достойного труда. Эта программа, как известно, предусматривает повышение жизненного уровня, гарантии каждому человеку качественного рабочего места, достойный уровень социальной защищённости, безопасные условия труда, возможность свободной реализации своих прав в сфере трудовых отношений и социальной политики, здоровую природную среду.

Во исполнение Национальной государственной программы по достойному труду на 2016–2020 годы Конфедерация ежегодно осуществляет комплекс мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда. Для профсоюзов республики эти акции, проводимые совместно с социальными партнёрами с 2004 года, стали неотъемлемой частью глобальной стратегии по безопасности и гигиене труда.

Тема Всемирной акции текущего года «Охрана труда: молодые работники особо уязвимы» определена для того, чтобы привлечь всеобщее внимание к актуальной для всего мира потребности – улучшить охрану труда молодых работников и положить конец детскому труду. И это не случайно, поскольку в мире насчитывается 541 млн молодых работников в возрасте 15–24 лет, это более 15% всей рабочей силы. Детским трудом во всем мире занимаются 152 млн детей, причём 73 млн из них заняты на опасной работе, т.е. такой, которая по своему

характеру или условиям выполнения может нанести вред здоровью, безопасности или нравственности детей. Уровень производственного травматизма среди детей на 40% выше, чем среди взрослых работников старше 25 лет. Помимо того, что они становятся причиной неисчислимых человеческих страданий, несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания наносят значительный экономический ущерб – из-за них мировой ВВП ежегодно теряет 3,94%. Для общества издержки, связанные с тяжёлыми травмами молодых работников и последующим долговременным расстройством здоровья, гораздо существеннее, чем издержки, связанные аналогичными травмами взрослых. А потому в этом году под эгидой Всемирного дня охраны труда (28 апреля) и Всемирного дня борьбы с детским трудом (12 июня) нами было принято решение провести совместную годовую кампанию под лозунгом: «Безопасность и здоровье нового поколения». Данная тема призвана способствовать тому, чтобы переход молодёжи от учебы к труду, из детства во взрослую жизнь происходил в безопасных и безвредных для здоровья условиях.

В течение последних десятилетий рабочие места подвергаются интенсивному технологическому усовершенствованию, и это в сочетании со стремительной глобализацией изменило условия труда многих людей в мире. Процесс изменений происходит настолько стремительно и в таком масштабе, что вызывает уже трансформацию всей сферы труда, оказывает сильное влияние на систему охраны труда. В некоторых случаях степень опасности и риски удаётся снизить или полностью исключить, но новые технологии, условия работы создают новые риски, возникающие в результате изменения стиля работы, нестабильной занятости в новых формах.

Председатель КПА указал, что решение возникающих проблем по устранению новых рисков на рабочих местах отвечает выдвинутый Генеральным директором МОТ **Гаем Райдером** на 104-й сессии МОТ призыв к проведению глобальных обсуждений вокруг инициативы «Будущее сферы труда».

Инициативы, вытекающие из концепции «Будущее сферы труда» в республике, находятся в центре обсуждений. Государственная программа по достойному труду, подписанная между Правительством Азербайджана и МОТ на 2016–2020 годы, является воплощением реализации важных целей во имя социального развития.

В утверждённых Указом Президента Азербайджанской Республики от 6 декабря 2016 года стратегических «дорожных картах» определены такие основные цели и приоритеты, как повышение инклюзивной занятости, рост производительности труда, обеспечение эффективной защиты трудовых прав и гарантий.

Распоряжением Президента Республики от 9 октября 2017 года утверждён План мероприятий по предотвращению неофициальной занятости в Азербайджанской Республике. В результате исполнения этого плана постановлена цель привлечь 1 млн неофициально занятых в формальный сектор экономики.

Благодаря политике, проводимой Президентом **Ильхамом Алиевым**, который решительно продолжает мудрый политический курс великого лидера **Гейдара Алиева**, стремительно развивающийся Азербайджан превратился в лидирующее государство региона.

В результате успешного выполнения государственных программ социально-экономического развития регионов, утверждённых главой государства, обеспечен устойчивый прогресс нашей страны, экономика выросла более чем в 3 раза, уровень бедности и безработицы сведён к минимуму.

В докладе профсоюзный лидер представил показатели прогресса и анализ ситуации в государстве по отраслям экономики и их отражение на улучшение условий труда. Особое место заняли разделы молодёжной политики и социальной защиты работающих в области охраны труда.

Несмотря на негативное влияние экономического и финансового кризиса и сегодня продолжающегося в мире, в результате принятых в 2017 году комплексных мер азербайджанская экономика развивалась. Ненефтяной сектор возрос на 2,5%, а сельское хозяйство на 4,1%, открыто 221 тыс. рабочих мест, в том числе 174 тыс. постоянных. По итогам года безработица осталась на уровне 5%, а бедность – 5,4%, что является одним из лучших результатов в мировом масштабе. Были предприняты серьёзные шаги, связанные с социальной инфраструктурой. Построены 133 новых школ, 14 школ капитально отремонтированы, а почти в 500 школах произведён текущий ремонт. Построены и капитально отремонтированы 30 медицинских учреждений.

Определённых успехов удалось добиться по итогам I квартала в текущего года. Промышленное производство увеличилось на 2%, а ненефтяная промышленность почти на 10%, сельское хозяйство выросло на 4,2%, создано 34 тыс. новых рабочих мест, в том числе 31 тыс. – постоянных.

Учитывая успехи, достигнутые в результате осуществления в Азербайджане реформ в области занятости и рынка труда, республика избрана МОТ фокус-страной по региону по исполнению Повестки дня 2030 и Целей устойчивого развития ООН.

В связи с этим 21 мая текущего года в Баку с участием Генерального директора МОТ **Гая Райдера** состоялась Международная конференция на тему «К целям устойчивого развития, пропаганда устойчивого развития и достойного труда», посвящённая исполнению 8-й Цели ус-

тойчивого развития. В работе этого форума профсоюзы Азербайджана приняли активное участие.

Основными инструментами социальной защиты работающих для профсоюзов всегда были и будут Генеральные соглашения, тарифные и коллективные договоры. Формируя основные принципы и направления Генерального соглашения на 2018–2019 годы, Конфедерация профсоюзов отстаивала много нового, передового, обеспечивающего повышение реальной заработной платы работников в соответствии с количеством и качеством труда, а также обязательств сторон по созданию новых рабочих мест, сохранению кадрового потенциала, совершенствованию нормативно-правовой базы. В качестве приоритетных целей Соглашения закреплено право работников, включая молодёжь, на достойный труд, повышение качества жизни всех работников и их семей.

Участие КПА в работе по проведению нормативно-правовых актов по охране труда в соответствии с международными стандартами обеспечило утверждение 14 декабря 2017 года Кабинетом министров списка производств с тяжёлыми и вредными условиями труда для бесплатной выдачи работникам лечебно-профилактического питания, молока и других равноценных пищевых продуктов.

Выступив в Генеральном соглашении на 2018–2019 годы с предложением о присоединении к целому ряду конвенций МОТ, КПА в настоящее время проводит целенаправленную работу на соответствии отечественной законодательной и нормативной базы с Конвенцией МОТ № 155 «О безопасности и гигиены труда и производственной среде». Имеется в виду вынести проблему на обсуждение Трёхсторонней комиссии по социально-экономическим вопросам и в дальнейшем подготовиться к ратификации данной Конвенции.

Профсоюзы принимают значительные меры в обеспечение занятости молодёжи, в её образование, профессиональную подготовку, развитие профессиональных навыков, в создание достойных, безопасных рабочих мест.

Исполкомом КПА утверждены основные приоритетные направления деятельности профсоюзов в области охраны труда по внедрению в жизнь концепции Государственной программы по достойному труду на 2016–2020 годы, включая разделы: безопасные условия труда – основной фактор достойного труда; совершенствование законодательства об охране труда – основа достижения достойных рабочих мест; пропаганда – надёжная гарантия достижения достойных рабочих мест. Основное внимание уделено участию в разработке и внедрению в жизнь программ создания достойных рабочих мест, в том числе для молодёжи, на основе инновационных технологий в рамках принятой «Стратегии занятости в Азербайджане на 2016–2025 годы».

В русле молодёжной политики Исполком КПА принял Постановление «О школе молодых профсоюзных лидеров – комплексной программе для молодых работников». Программа направлена на участие профсоюзов в деле подготовки из молодёжи квалифицированных кадров.

В целях усиления заинтересованности приобретения углублённых знаний Конфедерация учредила почётное звание «Профессиональный молодой работник года». Этому званию уже удостоились 107 молодых работников. Более того, молодым людям, отличившимся в учёбе и общественной работе, за счёт профсоюзных средств установлены и предоставляются 156 именных стипендий для студентов и учащихся средних учебных заведений. Четырём тысячам студентам, из малообеспеченных семей, организовано бесплатно питание за счёт профсоюзных средств.

Профсоюзы Азербайджана в лице технической инспекции труда, с участием общественных уполномоченных по охране труда, осуществляя контрольно-профилактическую работу, добиваются улучшения условий труда на рабочих местах.

В течение 2017 года обследовано 587 предприятий и организаций. Из установленных 3191 нарушений и недостатков технического и организационного характера профсоюзы добились устранения 92,2%. В результате приведения 319 единиц технологического оборудования в соответствие с требованиями норм, были улучшены условия труда более 4760 работников. Проводимая работа предопределила устранение факторов риска для жизни каждого двенадцатого работника на проверенных предприятиях.

Это и многое другое создаёт у каждого члена трудового коллектива уверенность в социальной защите, предотвращении несчастных случаев на производстве и заболеваний.

Если обратить внимание на складывающееся состояние производственного травматизма в республике, то на предприятиях профсоюзного обслуживания в 2017 году было достигнуто снижение пострадавших на производстве на 28,4% (68 против 95), а погибших на 36,7% (31 погибший против 49).

Это обеспечило в целом по республике снижение числа травмированных на 26,9% (182 пострадавших против 249), а с летальным исходом на 27,4% (61 погибший против 84).

Что касается, первого полугодия текущего, то на предприятиях профсоюзного обслуживания число погибших снизилось в 2,5 раза (6 погибших против 15), а в целом по республике этот показатель также уменьшился на 42,8% и составил 20 погибших против 35.

КПА на основе анализа несчастных случаев со смертельным исходом подробно раскрыла причины происшедших аварий и травм,

которые в основном происходят на фоне новых или формирующихся профессиональных рисков, вызванных техническим усовершенствованием производственных процессов, социальными и организационными изменениями в коллективе и в семье. Только в 2017 году травмы с летальным исходом были допущены из-за несоблюдения инструкций и правил – 40,6%, несоблюдения техники безопасности – 21,6%, неправильная организация работ из-за отсутствия руководства и надзора – по 5,4%, нарушений техники безопасности, правил эксплуатации машин и механизмов – по 2,7%.

Профсоюзы обращают особое внимание на недопущение несчастных случаев на производстве с молодыми работниками. По итогам последних 5 лет для 21 молодого работника травмы закончились летальным исходом, что составило 11,3% от 186 погибших на предприятиях профсоюзного обслуживания. С этим невозможно мириться.

Что стало причиной потери на производстве такого числа молодых и какие меры следует предпринять для предотвращения таких фактов – видно по результатам проведения международной акции, посвящённой Всемирному дню охраны труда.

Так, из 2851 опрошенных молодых работников различных отраслей, в возрасте от 15 до 30 лет, с использованием анонимных анкет, нами было установлено, что наряду с целым рядом причин и факторов от 36 до 38% респондентов в процессе трудовой деятельности испытывают недостаток знаний в области охраны труда и безопасного ведения работ на производстве. В итоге это приводит к допущению несчастных случаев, утрате и стойкой потере трудоспособности, росту показателей заболеваемости и первичной инвалидности.

Все это наглядно указало на недостаточную работу руководителей предприятий разных уровней, недостаточную доступность квалифицированной медицинской помощи непосредственно на предприятиях, а также на необходимость более активного участия профорганов в процессе регулирования здоровых и безопасных условий труда молодёжи при заключении тарифных соглашений и коллективных договоров.

В связи с этим Конфедерация профсоюзов Азербайджана рекомендовала своим профорганам в очередной колдоговорной компании при заключении договоров, наряду с устранением имеющихся упущений, особо обратить внимание на организацию гарантированных рабочих мест выпускникам учебных заведений, содействовать установлению тесного сотрудничества работодателей с учебными заведениями, своевременно заявлять о потребности в молодых специалистах.

КПА придаёт большое значение организации и проведению смотров-конкурсов, направленных на улучшение условий и безопасности труда, культуры, эстетики производства, здоровья.

В духе традиций международного профдвижения, стандартов Международной организации труда Конфедерация концентрирует внимание на формировании и продвижении культуры профилактики в области охраны труда. Профсоюзы направляют усилия на привлечение не только своего актива, общественности, специалистов, органов власти к работе по улучшению охраны труда, но и к стимулированию заинтересованности работодателей в обеспечении права работника на достойные, благоприятные, безопасные условия труда.

В течение последних лет, по инициативе КПА, проведён целый ряд тематических смотров, а с 2009 года лидирует конкурс за звание «Лучшее предприятие, организация года по созданию здоровых и безопасных условий труда». За минувший период в этом конкурсе приняли участие 11 428 учреждений, 345 из них удостоены звания победителя, которые награждаются почётными дипломами и ценными подарками.

По итогам 2017 года смотровая комиссия КПА конкурса за звание «Лучшее предприятие года по созданию здоровых и безопасных условий труда», рассмотрев материалы более 193 предприятий, представила на рассмотрение Исполкома КПА 48 предприятий, организаций, цехов и участников, добившихся наилучших показателей, от 22 отраслевых профорганов.

В течение 2017 года на этих предприятиях и в организациях, с численностью 21 763 работающих, в том числе 4305 женщин, первичные профсоюзные комитеты, комиссии и общественные уполномоченные по охране труда добились заметного повышения уровня контрольно-профилактической работы.

Профсоюзные комитеты стали шире использовать проведение совместных комплексных проверок. С администрацией и со службой охраны труда было проведено 922 проверок с устранением 544 выявленных нарушений. Из 434 предложенных рекомендаций по улучшению условий труда, более 94% были реализованы. В результате на 35 из 48 предприятий работающие были выведены из вредных условий труда, а на остальных предприятиях количество работающих в этих условиях было снижено на 41%. Это позволило 3715 работающим привести условия труда в соответствии с требованиями норм.

Будет справедливо отметить значительный вклад работодателей в улучшение условий труда. Ими на эти цели, в течение проведения конкурса, затраты на охрану труда были увеличены на 106 тыс. манат.

Конфедерация профсоюзов Азербайджана, её отраслевые профорганы и работодатели продолжают самую активную работу, направленную на социальную защиту работающего человека в области охраны и безопасности труда, профилактику несчастных случаев на производстве.

О СОСТОЯНИИ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В СТРАНАХ СОДРУЖЕСТВА В I ПОЛУГОДИИ 2018 ГОДА

Численность экономически активного населения/рабочей силы (занятых и безработных) в странах Содружества в I полугодии 2018 года составила, по оценке, 137 млн человек и осталась на уровне соответствующего периода 2017 года.

Значительная часть занятого населения работала по найму. В Армении, Беларуси, Казахстане, Кыргызстане, Молдове, России и Украине работающие по найму составляли от 57 до 96% численности занятых, в Азербайджане и Таджикистане – менее 50%.

В I полугодии 2018 года численность безработных в странах Содружества в соответствии с критериями Международной организации труда, по оценке Статкомитета СНГ, составила 8,1 млн человек, или 5,9% численности экономически активного населения/рабочей силы (в I полугодии 2017 года – 8,4 млн человек, или 6,1%).

Уровень безработицы в странах Содружества (в среднем за период; в %)

	2017				2017	2018	
	I кв.	II кв.	III кв.	IV кв.		I кв.	II кв.
Азербайджан	5,0	5,0	4,9	5,0	5,0	5,0	4,9
Армения	19,0	17,8	16,5	18,0	17,8
Беларусь	5,6	5,1	4,7
Казахстан	4,9	4,9	4,9	4,9	4,9	4,9	4,9
Молдова	6,3	3,5	3,4	3,3	4,1	4,1	...
Россия	5,5	5,2	5,0	5,1	5,2	5,1	4,8
Украина	10,1	9,1	8,9	9,9	9,5	9,7	...

В государственных службах занятости стран Содружества на конец июня 2018 года было зарегистрировано 1 млн незанятых граждан,

обратившихся в поисках работы, из них получили статус безработного 1,4 млн человек. По сравнению с соответствующим периодом 2017 года значения этих показателей уменьшились соответственно на 12 и 7%.

Уровень зарегистрированной безработицы на конец июня 2018 года так же, как и в соответствующем периоде 2017 года составил по Содружеству 1,2%.

Численность безработных, зарегистрированных в службах занятости в июне 2018 года

	Численность безработных			Уровень зарегистри- рованной безработи- цы, %
	Всего, тыс. чело- век	в % к		
		соответ. ме- сяцу преды- дущего года	предыдуще- му месяцу	
Азербайджан	36,6	100,8	99,7	0,7
Армения	68,4	89,2	99,7	...
Беларусь	17,8	52,0	89,7	0,4
Казахстан	149,5	158,5	97,5	1,7
Кыргызстан	65,1	104,9	101,3	2,6
Молдова	17,0	76,9	88,3	1,4
Россия	706,1	86,6	96,7	0,9
Таджикистан	53,9	95,7	101,8	2,3
Украина	303,9	92,0	96,2	...
Всего по СНГ	1418,2	93,0	97,0	1,2

На конец июня 2018 года в Казахстане, Кыргызстане и Молдове в оплачиваемых общественных работах принимали участие 2–4% незанятых граждан, Беларуси – 14%. Профессиональное обучение в странах проходили от 1 до 4% незанятых, Беларуси – 5%, Таджикистане – 7%.

Пособие по безработице на конец июня 2018 года получали в Таджикистане 2% зарегистрированных безработных, Азербайджане – 6%, Молдове – 8%, Беларуси – 45% и России – 81%.

Средний размер пособия по безработице в июне 2018 года в Азербайджане составил 287 манатов (169 долл.), Беларуси – 28,1 белорусского рубля (14 долл.), Молдове – 1569 леев (93 долл.), Таджикистане – 378 сомони (42 долл.), Украине – 2425 гривен (93 долл.).

В России на 2018 год минимальное пособие по безработице установлено в размере 850 рублей (в июне минимальный размер пособия составил 14 долл.), максимальное – 4900 рублей (78 долл.).

*Департамент ВКП по вопросам защиты
социально-экономических интересов трудящихся*

СРЕДНЕМЕСЯЧНАЯ ЗАРПЛАТА И ДЕНЕЖНЫЕ ДОХОДЫ НАСЕЛЕНИЯ В СТРАНАХ СНГ В I ПОЛУГОДИИ 2018 ГОДА

Номинальная заработная плата, начисленная в I полугодии 2018 года, превышала уровень соответствующего периода прошлого года в Азербайджане, Армении, Казахстане, Кыргызстане и Таджикистане – на 4–8%, в России – на 11%, Беларуси – на 18%, Украине – на 26%.

Реальная заработная плата, рассчитанная с учётом индекса потребительских цен, в анализируемом периоде увеличилась в Азербайджане, Армении, Казахстане, Кыргызстане и Таджикистане на 1–5%, Беларуси, России и Украине – на 9–13%.

Среднемесячная номинальная, реальная и минимальная заработная плата в I полугодии 2018 года

Страны	Начисленная номинальная зарплата в I п/г 2018 г.*		I п/г 2018 г. к п/г 2017 г.	Реальная зарплата к I п/г 2017 г.	Минимальная зарплата май 2018 г.	
	ед. нац. валюты	долл.	%	%	ед. нац. валюты	долл.
Азербайджан*, манатов	541,0	318,2	104,0	100,8	130	77
Армения, драмов	168367	349,1	104,4	102,0	55000	114
Беларусь, бел. руб.	910,5	457,6	118,3	113,0	305	151
Казахстан, тенге	157052	460,5	108,3	101,8	28284	86

Страны	Начисленная номинальная зарплата в I п/г 2018 г.*		I п/г 2018 г. к п/г 2017 г.	Реальная зарплата к I п/г 2017 г.	Минимальная зарплата май 2018 г.	
	ед. нац. валюты	долл.	%	%	ед. нац. валюты	долл.
Кыргызстан,* сомов	15397	224,9	107,4	104,7	1662	24
Молдова**, лей	5906,5	350,7	113,2	107,6	1000	59
Россия, рублей	42550	678,0	111,2	108,7	11163	178
Таджикистан*, сомони	1168,6	129,7	105,6	102,0	400	44
Узбекистан**, тыс. сумов	1549,9	196,9	120,2	...	172,240	22
Украина, гривен	8377	319,9	126,2	112,1	3723	142

Наиболее низкая заработная плата в большинстве стран Содружества сохраняется у работников, занятых в сельском и лесном хозяйстве, рыболовстве.

Зарплату, значительно превышающую среднюю по стране, получают занятые в отраслях «Финансовая деятельность» и «Горнодобывающая промышленность».

Суммарная задолженность по заработной плате на 1 июня по сравнению с 1 мая 2018 года в Кыргызстане снизилась на 5% и составила 250 млн сомов, в России она составила 2,8 млрд руб. (снижение на 6%), Таджикистане – 24 млн сомони (снижение на 4%) и Украине – 2,6 млрд гривен (рост на 3%).

Основная часть задолженности приходится на промышленность и строительство: в Кыргызстане она составляет 81% общей суммы не выплаченной в срок заработной платы, России – 79%, Таджикистане – 66% и Украине – 83%.

**Структура задолженности по заработной плате
по видам экономической деятельности
в отдельных странах Содружества**
(на 1 июня 2018 года; в % к общей задолженности
по заработной плате)

	Кыр- гызстан	Россия	Таджи- кистан	Укра- ина
Просроченная задолженность по выдаче средств на зарплату, из них:	100	100	100	100
сельское, лесное и рыбное хозяйство	1,4	6,2	15,7	0,7
горнодобывающая промышленность и разработка карьеров	6,7	3,9	37,0	19,6
обрабатывающая промышленность	13,2	49,9	16,9	48,4
электроснабжение, подача газа, пара и воздушное кондиционирование	40,9	1,6	0,9 ¹⁾	8,3
водоснабжение; канализационная система, контроль над сбором и распределением отходов	3,0	1,1	...	3,2
строительство	16,9	22,4	11,0	3,2
транспорт и складирование	1,0	9,8	7,6 ²⁾	6,3
информация и связь	0,5	0,4
образование	0,2	0,8	0,9	0,2
здравоохранение и социальные услуги	0,1	0,6	0,0	0,9

**Темпы роста номинальных и реальных
денежных доходов населения
в I полугодии 2018 года**
(в % к аналогичному периоду предыдущего года)

	Среднедушевой денежный доход		Среднемесячная зарплата		Пенсии	
	номи- наль- ный	с учетом роста потреб. цен	номи- нальная	с учетом роста потреб. цен	номи- наль- ный	с учетом роста потреб. цен
Азербайджан	108,3	105,1	104,0	100,8	100,0	97,1
Армения	104,4	102,0	100,0	97,7

	Среднедушевой денежный доход		Среднемесячная зарплата		Пенсии	
	номинальный	с учетом роста потреб. цен	номинальная	с учетом роста потреб. цен	номинальный	с учетом роста потреб. цен
Беларусь	113,7	108,5	118,3	113,0	108,0	103,2
Казахстан	107,3	100,8	108,3	101,8	119,7	112,5
Кыргызстан	107,4	104,7	118,7	116,0
Молдова	113,2	107,6	104,0	99,8
Россия	105,4	103,0	111,2	108,7	104,4	102,0
Таджикистан	105,6	102,0	100,0	96,9
Украина	125,8	110,5	126,2	112,1	108,2	96,1

В июне 2018 года минимальный размер пенсии по возрасту составил в Беларуси 249 белорусских рублей, что на 11% больше, чем в июне прошлого года, Казахстане – 49019 тенге (на 20%), Молдове – 1025 леев (на 7%), Туркменистане – 297 манатов (на 17%), Узбекистане – 337 тыс. сумов (на 15%) и Украине – 1373 гривны (на 5%); не изменился – в Азербайджане и Таджикистане и был равен соответственно 110 манатам и 156 сомони.

Размер базовой пенсии в июне текущего года в Армении по сравнению с июнем 2017 года не изменился и составил 16 тысяч драмов; в России – превысил уровень 2017 года на 3% и составил 4983 рубля, в Кыргызстане – на 19% и 1780 сомов.

Исходя из официальных курсов валют, минимальный размер пенсии по возрасту в июне текущего года в Азербайджане был равен 65 долл., Беларуси – 125, Казахстане – 144, Молдове – 61, Таджикистане – 17, Туркменистане – 85, Узбекистане – 43, Украине – 52 долл.

Размер базовой пенсии в Армении составил 33 долл., Кыргызстане – 26, России – 79 долл.

Департамент ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся

ПЕРВЫЙ ФОРУМ ЖЕНЩИН ПРОФСОЮЗОВ ТРАНСПОРТНИКОВ ПРОШЁЛ В КАЗАХСТАНЕ

26–27 июля в городе Актау, Республика Казахстан, состоялся Первый международный форум женщин профсоюзов транспортной отрасли под девизом «Счастье – территория женщин».

Организаторами мероприятия выступили Международная конфедерация профсоюзов железнодорожников (МКПЖ) и Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников железнодорожного, автомобильного, воздушного и водного транспорта (Казпрофтранс).

В работе форума приняли участие 105 представителей профсоюзов транспортной отрасли Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, России и Таджикистана.

Сегодня среди сотрудников железнодорожных компаний более 35% – женщины, которые представляют самые разные профессии. Большое количество работниц трудится на рабочих местах с вредными и опасными условиями. В профсоюзах МКПЖ значительный процент женщин-председателей первичек, а чаще всего, – цеховых организаций. То есть там, где приходится работать непосредственно с людьми, отвечать на их вопросы, решать конкретные проблемы с руководителем. Этими причинами и была обусловлена необходимость проведения обмена мнениями и опытом работы на подобном международном форуме.

Первый день форума состоял из семинарских занятий, в ходе которых обсудили новые формы профсоюзной деятельности; коллективно-договорное регулирование трудовых отношений; вопросы гендерной политики профсоюзов; провели тренинги, направленные на повышение личного роста, мотивацию профсоюзного членства, формирования командного стиля работы. Среди модераторов были профессиональные психологи: **Гульзи Наби** – член Комиссии по правам человека при Президенте Республики Казахстан, **Наталья Семененко** – член Комиссии по делам женщин и семейно-демографической политике при Акиме г. Астана; представители делегаций профсоюзов МКПЖ.

При обсуждении вопросов реализации гендерной политики, регулирования трудовых отношений отмечалась положительная практика

казахстанских профсоюзов, профсоюзов МКПЖ в сфере защиты прав и законных интересов женщин.

«Казахстан ратифицировал ряд основополагающих международных договоров, касающихся положения и прав женщин. Сформирована целостная институциональная система в гендерной и семейно-демографической политике, создана серьезная правовая база», – отметил заместитель председателя Казпрофтранса **Нурлан Нурпеисов**.

Генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников **Геннадий Косолапов** отметил, что «гендерное равенство является основополагающим фактором благополучия общества, имеющим огромное влияние на рост, конкурентоспособность и готовность к будущему экономики стран».

Выводы доклада МОТ 2018 года «Инициатива, касающаяся трудящихся-женщин: импульс к обеспечению равенства» в том, что вклад женщин в национальные экономики очевиден как в богатых странах, так и в странах с формирующимся рынком. Но в глобальных масштабах труд женщин оплачивается примерно на 20% ниже, чем труд мужчин. Они также с большей степенью вероятности могут подвергаться насилию и домогательствам в сфере труда.

В течение последних 50 лет в мире, а в нашем регионе 80 лет, после начала коллективизации и индустриализации в Советском Союзе, женщины стали постоянно и массово вливаться в рынки труда, но сфера труда не адаптировалась к женщинам, а напротив требовала, чтобы женщины приспосабливались к ней, ибо первоначально эта сфера формировалась мужчинами и для мужчин.

К сожалению, в обществе и среди представителей власти наших стран до сих пор нет единой точки зрения на механизмы достижения равных возможностей для мужчин и женщин в сфере занятости. Поэтому профсоюзам необходимо добиваться от правительств и работодателей специальных государственных и отраслевых программ с выделением особого раздела о труде женщин, а там, где они имеются, – осуществления конкретных действий по их выполнению.

В пленарной части форума, которая состоялась во второй день, выступили представители профсоюзов железнодорожников и транспортной отрасли Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, России и Таджикистана, которые рассказывали о роли женщины в профсоюзной деятельности, о повышении активности женщин, о проводимой гендерной политике.

Яркими и запоминающимися были слова **Ольги Вакуленко** и **Нелли Погодиной**, представителей Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей, лейтмотивом выступлений которых было, что женщина это – хранительница не только домашнего очага, но и здоровой атмосферы в коллективе, а от этого напрямую зависит успех транспортной компании.

С презентацией о деятельности Белорусского профсоюза работников транспорта и коммуникации по вопросам гендерной политики выступила представитель профсоюза **Илона Колосовская**.

Интересными были сообщения о гендерной политике в странах и отрасли **Оксаны Ли** – старшего приёмсдатчика, председателя профкома ст. Кара-Балта Киргизской ж.д., **Джамбилы Хасановой** – председателя профкома Унитарного предприятия «Пассажирские перевозки» Таджикской ж.д.

От Казпрофтранса выступили **Ирина Казадаева** – электромеханик Ерментауского участка Екибастузской дистанции сигнализации и связи, **Гульмира Байганина** – представитель Западного филиала профсоюза, **Ерлан Серперов** – председатель профкома Шымкентского отделения магистральной сети, **Айгуль Естаева** – старший электромеханик, председатель профкома Алма-Атинской дистанции сигнализации и связи, которые озвучили свои наработки по тематике форума и предложения.

Выступающие отмечали, что перед профсоюзами стоит задача усиления работы с трудящимися женщинами, именно женщины являются активной частью профсоюзного движения, и через профсоюзы они могут решать вопросы, касающиеся их труда, обучения, оздоровления членов их семей, продвижения по службе.

По мнению участников дискуссии, необходимо сохранять нормы о защите женщин от вредного воздействия производственной среды, запрет на выполнение особенно тяжёлых работ, обязательность перевода беременных женщин на более лёгкую работу, дополнив эти нормы новыми положениями. Вместе с тем целесообразным будет отказаться от запретов, связанных с направлением женщин в командировки, привлечением к ночной и сверхурочной работе женщин, имеющих малолетних детей при условии их согласия. В целом трудовое законодательство должно быть приведено в соответствие с Конвенцией МОТ о равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин с семейными обязанностями.

Были приведены примеры положительных начинаний в отрасли. В большинстве профсоюзов МКПЖ созданы и действуют женские советы и комиссии по гендерному равенству. Принят План мероприятий по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин в ОАО «РЖД» на 2018–2020 годы, в Компании создан и при активном участии Роспрофжелы действует Координационный совет по поддержке женщин.

Также важно, что соответствующие разделы, касающиеся особенностей труда женщин, охране материнства и детства включаются в отраслевые соглашения и коллективные договоры практически всех профсоюзов МКПЖ.

Исключительно тёплым и искренним был праздничный вечер, где представители всех филиалов Казпрофтранса блистали своими художественными талантами, который завершился галла-вальсом.

Итогом форума стало принятие резолюции, в которой участники обозначили необходимость проведения таких встреч, ставших информационной площадкой по обмену опытом работы, обозначили важность укрепления действующей в транспортной отрасли гендерной политики; повышения престижа семьи; проведения наставнической работы среди вновь принятых работников транспортной отрасли о важности их роли в транспортной отрасли и профсоюзном движении.

Участники форума познакомились с достопримечательностями Актау, посетили крупнейший грузовой порт страны. Этот город на берегу Каспийского моря возник в конце 50-х годов прошлого века благодаря открытию месторождений урана, нефти и газа и сейчас относится к числу наиболее быстро растущих городов Казахстана.

Столь представительный профсоюзный форум стал частью гуманитарного сотрудничества народов и профсоюзов наших стран, направленного на поддержание лучших традиций профессионального взаимодействия и дружбы.

Татьяна Боцул,
главный эксперт организационной
и международной работы Казпрофтранса
Геннадий Косолапов,
генеральный секретарь МКПЖ

Вестник профсоюзов

**Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов**

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

Редакционная коллегия:

**Чеботарев П.А. –
главный редактор,**

Занько Н.П.,
Кравцов В.И.,
Лисовский П.В. –
зам. глав. редактора,
Рогальский А.Ф.,
Савинова В.О.

Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП
Тел.: (495) 938-86-49, факс: (495) 930-72-07
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств
ТАСС, «ИНТЕРФАКС», МИА «Россия сегодня»

Оригинал-макет и печать
«Информационно-издательский дом «Профиздат»
Генеральный директор *В.Н. Соловьев*
Главный менеджер по допечатной подготовке
и работе с типографиями *Н.Н. Маглюй*
Корректор *И.В. Рязанова*
Верстка *С.А. Бурукин*

Подписано в печать 29.08.18. Формат 60×84^{1/16}.
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.

© Профиздат • 2018