



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

В HOMEPE:

- В Комиссии по экономическим вопросам
- ЕАЭС работает над соглашением по пенсиям
- Читаем ленту профсоюзных новостей
- **Кудратулла РАФИКОВ.** Важный этап нового времени – воплощение чаяний народа
- **Михаил ШМАКОВ.** Шаг к достойной жизни. О повышении зарплат, пенсиях и корзине
- **Саттар МЕХБАЛИЕВ.** Бизнес должен быть заинтересован в создании профорганизаций
- Что нового в налоговом законодательстве
- Глобальная комиссия МОТ опубликовала Доклад о будущем сферы труда

2 / 2019

В КОМИССИИ ПО ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ ПРИ ЭКОНОМИЧЕСКОМ СОВЕТЕ СНГ

23 января в Москве состоялось очередное заседание Комиссии по экономическим вопросам при Экономическом совете Содружества Независимых Государств, в работе которого принял участие руководитель департамента ВКП **Валентин Карасев**.

Была рассмотрена Концепция председательства Туркменистана в Содружестве Независимых Государств в 2019 году. Подчёркнуто, что председательство будет осуществляться в соответствии с основополагающими документами СНГ и будет направлено на последовательную реализацию ранее принятых международных договоров и решений, насыщение содержательной части повестки дня сотрудничества. Определены и одобрены приоритетные цели председательства Туркменистана.

При рассмотрении вопроса о создании и развитии устойчивых городских транспортных систем (опыт Российской Федерации) отмечалось, что цель Проекта – эффективное и надёжное обеспечение мобильности населения городов с наименьшими затратами финансовых и природных ресурсов и ущербом окружающей среде.

За пять лет реализации Проекта завершены масштабные комплексные работы, разработаны и утверждены комплексные схемы организации дорожного движения для городов Казани, Калининграда, Ростова-на-Дону, Красноярска. Надо отметить, что данная программа реализовывалась с участием профессиональных союзов транспортников.

Реализованные в пилотных городах проекты, в рамках которых были представлены современные решения комплексного городского транспортного планирования и организации движения, оптимизации маршрутов пассажирского транспорта и парковочной политики, развития велосипедного движения, способствовали формированию политики развития устойчивых транспортных систем на федеральном, региональном и местном уровнях.

При активном участии Министерства экономического развития Российской Федерации были разработаны и утверждены комплексные планы мероприятий и национальные планы по расширению использования низкоуглеродных автотранспортных средств: поддержки производства и использования экологически чистого транспорта; по расширению использования природного газа в качестве моторного топлива.

С 2013 года Проект выступал официальным координатором Европейской недели мобильности от Российской Федерации, ежегодно привлекая все большее число участников. Так, в 2017 году официальными участниками Европейской недели мобильности были 55 городов России (для сравнения: в 2013 году официально участвовало 2 города, в 2014 – 16, в 2015 – 38, в 2016 году – 52).

В рамках Проекта ежегодно проводились многочисленные мероприятия в формате круглых столов, конференций, семинаров, обучающих тренингов с привлечением ведущих российских и международных экспертов. Совместно с Международным союзом общественного транспорта (UITP) в городах Казани и Калининграде проведены 9 международных тренингов.

Целью рассмотренной на заседании Межгосударственной программы инновационного сотрудничества государств – участников СНГ на период до 2020 года является создание условий для повышения глобальной конкурентоспособности экономики государств, трансформации её в социально ориентированную инновационную экономику, реализация приоритетов экономического развития в инновационной сфере на основе эффективного взаимодействия национальных инновационных систем в интегрируемом инновационном пространстве, утверждения международного авторитета Содружества как одного из мировых центров технологического лидерства.

За время выполнения мероприятий Программы сформирована база, которая позволит в дальнейшем более эффективно осуществлять построение межгосударственного научно-технического и инновационного пространства.

Вместе с тем в процессе реализации Программы были выявлены «узкие» места, определены проблемы, требующие решения, как, например, бюрократические и организационные сложности, возникающие в процессе согласования межгосударственных инновационных проектов, проблемы, связанные с их финансированием, недостаточно развитая инновационная инфраструктура, низкая привлекательность инновационной сферы для частного бизнеса, кадровый голод в инновационной сфере и др.

Было подчеркнуто, что решить указанные проблемы возможно только совместными усилиями государств – участников СНГ, объединив при этом ресурсы национальных инновационных систем в рамках общей межгосударственной программы.

ИДЁТ РАЗРАБОТКА СОГЛАШЕНИЯ О ПЕНСИОННОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ ГРАЖДАН ГОСУДАРСТВ ЕАЭС

24–25 января в Москве состоялось согласительное совещание представителей уполномоченных органов в сфере пенсионного обеспечения по проекту Соглашения о пенсионном обеспечении трудящихся государств – членов Евразийского экономического союза и проекта Порядка взаимодействия между компетентными органами государств – членов ЕАЭС и Евразийской экономической комиссией по применению норм Соглашения о пенсионном обеспечении трудящихся.

Целью совещания явилось урегулирование имеющихся разногласий по проекту Соглашения и обсуждение Порядка взаимодействия между уполномоченными компетентными органами и Евразийской экономической комиссией в сфере пенсионного обеспечения.

На совещании присутствовали представитель Международной ассоциации пенсионных и социальных фондов. От ВКП в работе совещания принимала участие заместитель руководителя Департамента **Ольга Крикунова**.

Директор Департамента трудовой миграции и социальной защиты **Паиза Суюмбаева** проинформировала участников совещания о неурегулированном разногласии Сторон по проекту Соглашения о пенсионном обеспечении трудящихся государств – членов ЕАЭС.

В частности, данным разногласием является вопрос исчисления величины индивидуального пенсионного коэффициента (ИПК) за стаж работы на территории государств-членов.

Российская Федерация считает, что величина ИПК должна быть равна 1 (единице) за 1 год трудового стажа, эту позицию поддерживают Беларусь, Казахстан и Кыргызстан. Позиция Армении заключается в том, что исчисление величины ИПК равной 1 за 1 год стажа работы на территории государств-членов ставит в неравные условия трудящихся Армении с гражданами России, а также создаст дополнительные препятствия для входа в пенсионную систему Российской Федерации и считают, что величина ИПК должна быть равна 1,8.

Разногласия не были сняты, что официально занесено в протокол совещания. Принято решение, что Комиссия направит проект Соглашения для проведения внутривнутригосударственных согласований Сторон.

На совещании также обсуждались пункты проекта Порядка взаимодействия между компетентными, уполномоченными органами и Евразийской экономической комиссией, по которым поступили предложения и сохраняются разногласия.

Принято решение доработать вопрос практической реализации п. 26 Раздела VI «Выплата пенсий» с представителями финансовых органов Сторон и согласовать с Правовым департаментом Комиссии.

ЖИЗНЬ ВХОДЯЩИХ И ДРУЖЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА
ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ
ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ**

На заседании Исполкома ФНПР 30 января в видеорежиме, которое вёл председатель ФНПР **Михаил Шмаков**, было принято решение о созыве Генерального совета 12 февраля 2019 года в Москве.

Признано целесообразным рассмотреть на Генсовете вопросы о проведении отчетно-выборной кампании ФНПР в 2019–2021 годах, созыве X съезда ФНПР и о ходе выполнения Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР в 2018 году.

Члены Исполкома утвердили кандидатуру **Андрея Владимировича Беляева**, секретаря ФНПР, представителя ФНПР в Дальневосточном федеральном округе, для избрания председателем Федерации профсоюзов Еврейской автономной области.

Было принято решение об объявлении 2019 года Годом 100-летия Академии труда и социальных отношений (ВШПД), Годом профсоюзного образования.

**ПРОФСОЮЗЫ РОССИИ ПРОДОЛЖАЮТ
БОРЬБУ ПРОТИВ ПОВЫШЕНИЯ
ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА**

Нефтегазстройпрофсоюз России выступает против повышения пенсионного возраста для граждан страны. В организации заявляют, что в отношении россиян, работающих и проживающих на се-

верных территориях и в регионах Дальнего Востока, такой шаг стал особенно ошибочным.

Об этом говорится в обращении председателя Нефтегазстройпрофсоюза **Александра Корчагина**,

размещенном на сайте организации.

Как подчёркивается в документе, профсоюз намерен отстаивать интересы трудящихся и членов их семей, работающих и проживающих на Севере. В частности, Нефтегазстройпрофсоюз подготовил законопроект «по вопросу исключения из перечня категорий граждан, в отношении которых предусмотрено повышение пенсионного возраста, лиц, работающих и проживающих на Севере». В рамках задачи по внесению этого законопроекта и пояснительной записки к нему в парламент страны ведётся тесная работа с представителями правительства и депутатами Госдумы.

Не меньшую озабоченность в профсоюзах вызывает и положение жителей дальневосточных регионов России в связи с изменениями пенсионного законодательства. Так, в Дальневосточном федеральном округе начался сбор подписей о сохранении для них действующего до 31 декабря прошлого года возраста выхода на пенсию. Инициатором процесса стала Ассоциация территориальных объединений организаций профсоюзов ДФО.

В своём обращении Александр Корчагин призывает все профсоюзные организации и трудовые коллективы, работающие в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, поддерживать эту инициативу.

◆ **РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ**

ПРОФЦЕНТР НАСТАИВАЕТ НА ВОССТАНОВЛЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА СО ВСЕМИ ПОЛНОМОЧИЯМИ

Председатель Конфедерации профсоюзов Армении **Эдуард Тумасян** 31 января дал интервью газете «Иратес», в котором изложена позиция профцентра по наиболее актуальному вопросу о Государственной инспекции труда.

Государственная инспекция труда прежде являлась отдельной структурой в составе Министерства труда и социальных вопросов РА. В соответствии с Законом «О государственной инспекции

труда» в её компетенцию входили организация и осуществление государственного контроля и надзора за соблюдением требований трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и нормативных положений коллективных договоров. Также определялись функции, права и обязанности Государственной инспекции труда и государственного инспектора труда.

В 2013 году решением Правительства РА Государственная санитарно-эпидемиологическая инспекция Министерства здравоохранения и Государственная инспекция труда Министерства труда и социальных вопросов РА путём слияния были реорганизованы в Инспекционный орган здравоохранения и труда аппарата Министерства здравоохранения РА. На новую структуру были возложены функции надзора за охраной здоровья и безопасности труда, а функции контроля предусматриваются лишь в отраслях и хозяйственных субъектах повышенного риска. Однако Конвенция Международной организации труда № 81 предусматривает применение как контроля, так и надзора во всех хозяйственных субъектах. Правительство Армении приняло это решение в то время, когда Закон РА «О государственной инспекции труда» все ещё действовал.

Вопросами защиты прав работников вновь созданный инспекционный орган занимается только в том случае, когда здоровье работников находится под угрозой. Между тем Инспекцией не осуществляется контроль за режимом работы, длительностью рабочего дня, сверхурочной работой. Но если человек работает без выходных, или ему предоставляется пятиминутный перерыв, а бывает, что и зарплата не выплачивается вовремя или полностью, то все эти факторы однозначно

негативно влияют на здоровье работника.

Хотя Инспекционный орган здравоохранения и труда не оставляет без внимания жалобы работников по поводу нарушения трудовых прав, на основании которых возбуждается административное производство, функции надзора не выполняются в полной мере из-за ограниченности полномочий данного органа. В результате случаи нарушений трудовых прав продолжают сохраняться в отношениях работодатель – работник.

Являясь гарантом защиты трудовых прав трудящихся – членов профсоюзов, Конфедерация профсоюзов Армении одной из первых подняла вопрос о необходимости полного восстановления функций Государственной инспекции труда. КПА подготовила и представила в Министерство труда и социальных вопросов РА документ, который отражает её позицию в отношении Закона об инспекционных органах. В нём подробно указаны те положения закона, которые не соответствуют Конвенции МОТ № 81, Конституции РА, Трудовому кодексу и Закону РА о нормативно-правовых актах. Так, Закон РА «Об инспекционных органах» устанавливает только надзорную функцию, а контрольная функция предусматривается только для экономических субъектов повышенного риска.

В 2004 году Правительство Армении ратифицировало Конвенцию МОТ № 81 об инспекции труда и промышленности и тор-

говле, в которой чётко определены функции, права и обязанности трудовой инспекции. Хотя Армения приняла на себя обязательства по требованиям Конвенции о государственной инспекции труда, в большинстве случаев эти требования всё же игнорируются.

Конфедерация профсоюзов Армении, выражая свою обеспокоенность по поводу защиты прав трудящихся в трудовых отношениях, неоднократно обращалась к правительству и другим инстанциям с заявлением о важности функционирования Государственной инспекции труда. Экономический рост страны обеспечивает не только работодатель, но и работник. Последний должен быть убежден, что незаконным в трудовых отношениях будет положен конец, что его работа будет надлежащим образом оценена. Только тогда мы можем ожидать повышения про-

изводительности труда и качества работы.

Конфедерация профсоюзов Армении предложила правительству создать единый инспекционный орган, наделённый полномочиями государственного контроля и надзора, которыми до 2013 года была наделена Государственная инспекция труда.

Следует отметить, что данный вопрос вызывает озабоченность не только у Конфедерации профсоюзов Армении. Так, руководитель партии «Светлая Армения», депутат Национального Собрания РА **Э. Марукян** в одном из своих выступлений также затронул вопрос восстановления функций Государственной инспекции труда и обратился к Премьер-министру Армении **Н. Пашиняну** с предложением восстановить полномочия Государственной инспекции по контролю за трудовыми правами.

◆ **РЕСПУБЛИКА ТАДЖИКИСТАН**

НА КРУГЛОМ СТОЛЕ ПРОФСОЮЗОВ ПРЕЗЕНТОВАНА КНИГА ПРЕЗИДЕНТА ТАДЖИКИСТАНА

29 декабря 2018 года в Национальной библиотеке Таджикистана по инициативе Федерации независимых профсоюзов Таджикистана состоялась круглый стол на тему «Роль профессиональных союзов в реализации социальной политики Лидера нации, уважаемого Эмомали Рахмона» и презентация

книги главы государства «Горизонты независимости», *сообщает сайм today.tj.*

Вступительным словом собрание открыл председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана **Кодири Косим**. Он отметил, что разъяснение и всемерная поддержка патриоти-

ческих и гуманистических идей Лидера нации **Эмомали Рахмона** среди трудящихся и жителей страны являются одним из главных направлений деятельности профсоюзов Таджикистана.

«Произведения Лидера нации изобилуют высоконравственными идеями и считаются путеводителем для сегодняшнего и будущих поколений. Каждая строка «Горизонтов независимости» отображает 30-летнюю историю борьбы таджикского народа под предводительством Лидера нации. Несомненно, эта содержательная книга придаст новый импульс укреплению национального самосознания, патриотизма, гордости за нашу любимую Родину», – сказал Кодир Косим.

Затем о значении новой книги главы государства, её разделах и тематике подробно рассказал помощник Президента Республики Таджикистан по вопросам социального развития и связям с общественностью **Абдужаббор Рахмонзода**.

В частности, он сообщил, что книга состоит из предисловия, пяти глав и послесловия. Он процитировал следующие слова из предисловия: «Когда речь заходит о государственной независимости, это отнюдь не означает, что таджики впервые обрели государственность, наоборот, речь идёт о том, что национальная государственность таджиков возродилась. Поэтому, когда мы рассуждаем о прошлом и сегодняшнем дне нашего народа и государства, употреб-

ляем ёмкие выражения – «древняя нация» и «молодое государство», так как они точно отображают нашу судьбу и наше будущее», – отметил А. Рахмонзода.

Первая глава книги называется «Государственная независимость – этап возрождения и восстановления национального государства таджиков».

Вторая глава озаглавлена «Экономическое развитие Таджикистана и его стратегическая перспектива».

В третьей главе даётся анализ социальной политики и её результатов.

Четвёртая глава посвящена укреплению национального единства и политической стабильности, что составляет основу внутренней политики государства.

Пятая глава посвящена вопросам национальных интересов и внешней политике, месте Таджикистана в современном мировом сообществе.

В послесловии Э. Рахмон пишет: «Теперь переходный период закончился, и Республика Таджикистан вступила на путь устойчивого развития. Естественно, что и на этом этапе мы столкнёмся с серьёзными трудностями, но, тем не менее, у нас есть все условия и возможности для неуклонного движения вперёд. Важно и то, что начиная новый судьбоносный этап, мы опираемся на доверие и твёрдую волю славного народа Таджикистана».

Книга предназначена для политологов, историков, исследова-

телей и экспертов политических, экономических, социальных, международных вопросов, журналистов и широкого круга читателей.

В заседании круглого стола участвовали также студенты выс-

ших учебных заведений. Было подчёркнуто, что труды Лидера нации кроме научного, литературного и исторического значения, также носят воспитательный характер для молодёжи.

В ИСПОЛКОМЕ И ГЕНСОВЕТЕ ФЕДЕРАЦИИ

18 января состоялись очередные заседания Исполнительного комитета и Генерального совета Федерации независимых профсоюзов Таджикистана.

В Исполнительном комитете Совета были обсуждены два вопроса:

- анализ ситуации социального партнёрства, коллективных договоров и коллективных соглашений в Худжандском, Бустонском, Исфарском и Спитаменском районах Согдийской области;
- утверждение распоряжений Федерации.

В Генеральном совете Федерации независимых профсоюзов Таджикистана было рассмотрено семь вопросов, в том числе:

- О Послании Президента РТ, Президента РТ Эмомали Рахмона Маджлиси Оли РТ и план действий по выполнению задач, поставленных Президентом РТ от 26 декабря 2018 года «Об основных направлениях внутренней и внешней политики страны».
- Об отчёте об итогах деятельности профсоюзов Таджикистана в 2018 году и задачах на 2019 год.
- О бюджете ФНПТ на 2019 год.

- Об утверждении Плана действий независимых профсоюзов Таджикистана на первую половину 2019 года и другие.

Председатель Федерации **Кодири Косим** при рассмотрении первого вопроса заявил, что в Послании Президента показаны важные направления развития национальной экономики на текущий и последующие годы. В прошлом году темпы роста ВВП составляли 7,3%, а инфляция поддерживалась на уровне 5,4%.

Послание Лидера нации имеет большое значение для решения социальных вопросов, что является важным направлением деятельности профсоюзов Таджикистана.

Население страны выросло с 5,4 млн в 1990 году до 9,1 млн в 2018 году и ожидается, что в 2023 году достигнет 10 млн. «Это требует от нас особого сосредоточения на решении социально-экономических вопросов, в том числе повышения уровня жизни и повышения уровня оплаты труда», – подчеркнул К. Косим.

В докладе председателя говорится о ряде важных событий прошедшего года, о реализации четвертой Всемирной водной ини-

циативы «Международное десятилетие действий. Вода для устойчивого развития, 2018–2028 годы», о запуске первого блока Рогунской ГЭС, налаживание добрососедских отношений с Узбекистаном, в котором деятельное участие приняли профсоюзы Таджикистана.

Большинство людей в стране живут в сельской местности, именно там и наибольшее число членов профсоюзов. Для развития сельской местности и улучшения условий жизни населения важно, чтобы на этом направлении профсоюзы были надёжным социальным партнёром.

Заместитель председателя Федерации Исмоил Файзиев доложил о результатах деятельности профсоюзов страны в 2018 году и задачах на 2019 год.

В заседании Генсовета Федерации приняли участие первый заместитель министра труда, миграции и занятости населения Эмин Сангинзода, председатель Ассоциации работодателей Таджикистана Азизбек Шарипов, который выступил на заседании.

По всем обсуждённым вопросам были приняты соответствующие решения.

◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

СОВМЕСТНЫЙ ПАТРИОТИЧЕСКИЙ ПРОЕКТ РЕАЛИЗУЮТ ПРОФСОЮЗЫ БЕЛАРУСИ И РОССИИ

Автопробег «По дороге жизни», посвящённый 75-летию освобождения Республики Беларусь от немецко-фашистских захватчиков и 115-летию профсоюзного движения Беларуси, пройдёт в мае 2019 года.

Такая договоренность достигнута в рамках визита делегации профсоюзных и педагогических работников территориальной организации Калининского района Санкт-Петербурга Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в Могилёвскую область.

Профсоюзные активисты России встретились с руководством Могилёвского областного и район-

ного комитетов Белорусского профсоюза работников образования и науки. Итогом переговоров стал ряд договорённостей, в том числе о проведении совместной патриотической акции и ответном визите белорусских коллег. За круглым столом россияне ознакомились с деятельностью Профсоюза работников образования и науки в регионе, поделились своими наработками, наметили пути дальнейшего сотрудничества, посетили Музей профсоюзов Приднепровского края и первичную профсоюзную организацию средней школы № 45 Могилёва.

Также они приняли участие в рождественском форуме «Профсоюз без границ», целью прове-

дения которого стала активизация международного сотрудничества в соответствии с подписанным в сентябре 2018 года Соглашением. Акцент в документе был сделан на укреплении и развитии связей в сфере защиты прав и социально-экономических интересов работников образования Союзного государства, обмене опытом профсоюзной работы, усилении роли профсоюзов в формировании политики двух стран в сфере образования.

Чтобы непосредственно познакомиться с организацией профсоюзной деятельности, россияне посетили ряд первичек учреждений образования Могилевского района.

«Во время таких визитов у нас есть прекрасная возможность лучше узнать друг друга, познакомиться с опытом профсоюзной работы коллег, – отметила председатель Могилевской районной органи-

зации Белорусского профсоюза работников образования и науки **Лариса Дедкова**. – Например, российских гостей заинтересовал отдых в белорусских профсоюзных здравницах. Также их удивило, насколько большое внимание у нас уделяется духовности и патристическому воспитанию, причём многие вещи они взяли на вооружение. Россияне также планируют изучить опыт взаимодействия с социальными партнёрами – в частности с исполнительной властью. Нам интересен их подход к информационной и культурной работе. Например, Территориальный комитет Калининского района Санкт-Петербурга отраслевого профсоюза издаёт свою газету, при нём действует профсоюзный педагогический театр. То есть нам действительно есть чему поучиться друг у друга».

ЕЖЕГОДНЫЙ СЕМИНАР ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ РАЙОННЫХ ОБЪЕДИНЕНИЙ ПРОФСОЮЗОВ

На Республиканский семинар-совещание районных объединений профсоюзов 28 января собрались активисты со всех регионов Беларуси. Центральным вопросом первого дня стала Концепция кадровой политики ФПБ.

Заместитель председателя Федерации профсоюзов **Александр Микша** подчеркнул, что в новом документе ставка делается на омоложение кадров. Например, теперь

в перспективный кадровый резерв должны быть включены работники до 35 лет, обладающие лидерскими и организаторскими качествами, способные к управленческой деятельности.

«Большое внимание уделяется подбору кандидатов при выдвижении на руководящие профсоюзные выборные должности, – отметил Александр Микша. – Значение имеют их уровень профессиональ-

ного образования, стаж работы в организации и профсоюзный опыт, понимание нужд и интересов людей, умение вести социальный диалог с нанимателем, деловые и личностные качества».

В документе есть разделы, посвящённые мотивации профсоюзной работы, необходимости постоянно проходить обучение и повышать квалификацию. Также обозначены критерии оценки эффективности деятельности профсоюзных кадров. К последним относятся: процент охвата профсоюзным членством, создание новых первичек, наличие в организации колдоговора, уровень социальной защищённости людей.

Вопрос правозащитной деятельности Федерации профсоюзов Беларуси стал одним из главных во второй день семинара.

Начальник Управления правового обеспечения аппарата Совета Федерации профсоюзов Беларуси **Ирина Дрозд** отметила, что правозащитная деятельность включает в себя сразу несколько направлений. Среди них – участие в нормотворческой деятельности, в рассмотрении трудовых споров, проведение проверок, мониторингов и правовых приёмов, консультирование граждан.

«В процессе нормотворческой деятельности ФПБ взаимодействует с Министерством труда и социальной защиты, Национальным центром законодательства и правовых исследований, другими государственными органами, депутатским корпусом, – рассказала Ирина

Дрозд. – Разработчики проектов нормативных актов считаются с мнением Федерации профсоюзов, а все разногласия решаются во время согласительных совещаний».

Большое внимание на лекции было уделено проведению профсоюзных приёмов. Начальник управления напомнила, что в настоящее время внедрена электронная система учёта посетителей. А сейчас разрабатывается дополнительный программный продукт «Мониторинг состояния», с помощью которого можно будет выявлять проблемные вопросы, характерные для каждой из областей.

Также Ирина Дрозд рассказала об относительно новом ресурсе, созданном на интернет-портале Федерации профсоюзов 1prof.by. Он позволяет получить бесплатную юридическую помощь «в один клик». Алгоритм его работы весьма прост: человек описывает свою проблему, оставляет контактные данные, выбирает область, отрасль и специалиста, который поможет разрешить его ситуацию. О том, что сервис оказался востребованным, говорят цифры – за три месяца его работы зафиксировано более 800 обращений.

Работа юридической службы будет совершенствоваться и в дальнейшем. В частности, планируется более тесное взаимодействие с органами прокуратуры и судами.

Среди перспективных планов – издание сборника судебной практики, сформированного с участием правовых инспекторов труда ФПБ.

Профактивисты проявили большой интерес к правозащитной теме – из зала прозвучало немало вопросов. Они касались особенностей проведения выездных правовых приёмных, права проводить мониторинги в организациях частной формы собственности, где нет профсоюзной организации. Немало вопросов было связано и с юридической помощью по Интернету «в один клик».

Слушатели семинара спрашивали также о том, нужно ли рассматривать анонимные обращения, а также оказывать ли помощь людям, не состоящим в профсоюзе. Позиция Федерации профсоюзов в последнем вопросе однозначная – возможность бесплатно проконсультироваться должна быть у каждого, кто в этом нуждается.

Важность ежегодного обучения отметил председатель Федерации **Михаил Орда**. Он напомнил, что главная задача районных объединений профсоюзов – скоординировать работу первичного звена, сплотить актив на местах. Он отметил, что данная структура помогает быть ближе к людям, видеть их проблемы в каждом регионе.

«Уже сейчас мы можем говорить о результатах нашего труда, – сказал Михаил Орда. – За 4 года было создано более 2700 первичных организаций, причем только в прошлом году – 1113. Все это стало возможным благодаря совместной работе отраслевых профсоюзов и районных, городских объединений».

Обращаясь к руководителям районных объединений профсоюзов, лидер национального профцентра поставил перед ними ряд задач. Одна из главных – каждый день посещать предприятия, особенно проблемные, работники которых нуждаются в помощи и поддержке профсоюза.

Михаил Орда еще раз напомнил о важности отчетно-выборной кампании, обратил внимание на личные качества профсоюзных лидеров и отметил необходимость работы трёх новых внештатных сотрудников в структуре районных объединений – правового и технического инспекторов и специалиста по связям с общественностью.

В заключительный день профсоюзный актив обменялся мнениями и задал вопросы представителям аппарата Совета ФПБ по интересующим темам.

◆ **УКРАИНА**

ФПУ И МОТ НАМЕРЕНЫ ПОВЫШАТЬ ЭФФЕКТИВНОСТЬ СОТРУДНИЧЕСТВА

14 января состоялась рабочая встреча председателя Федерации профсоюзов Украины **Григория Осо-**

вого с Национальным координатором Международной организации труда на Украине **Сергеем Савчуком**.

Во встрече, которая проходила в конструктивной атмосфере, приняли участие заместитель председателя ФПУ **Александр Шубин** и руководитель Департамента международных связей аппарата ФПУ **Василий Шилов**.

Руководство ФПУ проинформировало о планах деятельности Федерации и её членских организаций в 2019 году. В частности, речь шла об усилении и повышении эффективности социально-экономической защиты прав и интересов работников. Отмечалось, что в центре внимания постоянно находятся ситуация, которая сложилась на рынке труда, вопросы сохранения и развития трудового потенциала. Отмечалось, что в этом контексте ключевой задачей остаётся повышение оплаты труда, обеспечение гарантий своевременной и полной выплаты заработной платы, погашение задолженности перед работниками.

В этом контексте было сообщено, что МОТ также занимается этой ситуацией. Один из основных разделов нового проекта «Инклюзивный рынок труда для рабочих мест в Украине», который был инициирован Международной организацией труда, направлен на реформирование системы опла-

ты труда. Со стороны МОТ будет оказана поддержка профсоюзов в инициативе по созданию гарантийного учреждения по выплате заработной платы работникам обанкротившихся предприятий. Речь идёт о разработке и реализации проекта соответствующего закона.

Во время встречи Сергей Савчук заявил, что Украина сегодня является одной из тех стран, которым МОТ наиболее уделяет внимание. На Украине реализуется ряд важных проектов и программ Международной организации труда. В частности, упомянутый проект «Инклюзивный рынок труда для рабочих мест в Украине». Было также сообщено, что в середине февраля на Украине с визитом будет миссия МОТ, в планах которой также встречи с руководством социального блока Правительства Украины и ФПУ. Также планируется ряд мероприятий с участием МОТ в регионах страны.

Председатель ФПУ Григорий Осовой проинформировал о переговорном процессе по заключению Генерального соглашения на новый срок, который сейчас находится в финальной стадии. Он сообщил, что на ближайшее время запланированы консультации сторон социального диалога на высшем уровне.

ЗА ГАЗ С ПОТРЕБИТЕЛЕЙ БЕЗ СЧЕТЧИКОВ ТЕПЕРЬ БУДУТ БРАТЬ МЕНЬШЕ

В последнее время социальное напряжение населения Украины вызвал существующий правовой вакуум в сфере норми-

рования потребления природного газа бытовыми потребителями, которые не имеют приборов учёта.

Причиной его стали решение Окружного административного суда г. Киева от 30.05.2018 и постановление Верховного суда Украины от 27.11.2018 об отмене постановления Кабинета Министров Украины от 23.03.2016 «О нормах потребления природного газа населением при отсутствии газовых счётчиков».

Это привело к применению газоснабжающими организациями-монополистами завышенных норм потребления 1996 года. Они начали выставлять счета потребителям, у которых отсутствуют счётчики, с «долгом», якобы сформировавшимся за период с октября 2014 по октябрь 2018 года.

Федерация профсоюзов Украины приняла активное участие в исправлении сложившейся ситуации, в частности, выразила категорическое несогласие с решениями, которыми внедрялись завышенные нормы потребления, а также попытками переложить на население расходы на погашение задолженности, какая будто бы сформировалась перед операторами рынка природного газа.

30 января на заседании Правительства принято долгожданное решение об утверждении норм потребления природного газа бы-

товыми потребителями при отсутствии счётчиков газа, которым снижена норма потребления газа на одного человека до 3,29 куб. м в месяц, при наличии плиты газовой и централизованном снабжении горячей воды. При отсутствии централизованного снабжения горячей водой норма составит 5,39 куб. м, при наличии газовой плиты и газового водонагревателя – 10,49 куб. м.

Одновременно Правительство рекомендовало ОАО «Национальная акционерная компания «Нафтогаз Украины» обеспечить установление индивидуальных счётчиков природного газа по заявлениям потребителей.

Профсоюзы поддерживают справедливое решение Правительства. Установленные нормы являются обоснованными с социальной и экономической точки зрения, они будут способствовать урегулированию отношений между поставщиками газа и потребителями.

Одновременно Федерация профсоюзов Украины отмечает, что каждый потребитель должен обратиться с заявлением об установлении счетчика, что позволит ему платить только за фактически потреблённый объём газа и экономить собственные средства.

◆ РЕСПУБЛИКА УЗБЕКИСТАН

ПРОФСОЮЗ ТРАНСПОРТНИКОВ УЗБЕКИСТАНА РАЗВИВАЕТ СОТРУДНИЧЕСТВО С КОЛЛЕГАМИ ИЗ СНГ

Республиканский профсоюз работников транспорта, дорожного и

капитального строительства, строительной индустрии Узбекистана,

объединяющий свыше 4 тыс. предприятий с общей численностью членов профсоюза более 435 тыс. человек, за последние два года значительно расширил международную деятельность.

Заключены меморандумы о взаимном сотрудничестве с отраслевыми профсоюзами России, Белоруссии, Кыргызстана, Таджикистана. В будущем планируется подписание аналогичных меморандумов с Азербайджаном, Арменией, Казахстаном, а также заключение договоров с международными отраслевыми профсоюзами.

«В декабре 2017 года по приглашению Межправительственного совета дорожников (МСД) мы приняли участие в международной научно-практической конференции «Дороги СНГ: проблемы и перспективы», приуроченной к 25-летию МСД. В ней участвовали представители Исполкома СНГ, министерств транспорта и дорожных администраций стран СНГ, руководители Международной академии транспорта, Международного союза транспортников, Международного объединения профсоюза работников транспорта и дорожного хозяйства, профильных вузов стран СНГ, ведущие специалисты, учёные из ближнего и дальнего зарубежья», – рассказывает председатель Республиканского совета профсоюза **Баходир Юлдашев**.

В продолжение данной практики и расширения международного сотрудничества в апреле 2018 года в Москве подписан меморандум

о сотрудничестве с Международным объединением профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства, первой ласточкой которого стало обучение в Нижнем Новгороде пяти молодых специалистов-дорожников из Узбекистана.

В начале прошлого лета подписан в Беларуси меморандум о сотрудничестве с Республиканским комитетом Белорусского профсоюза работников транспорта и коммуникаций. Он дал старт открытию новой страницы сотрудничества отраслевых профсоюзов через подписание последующих меморандумов с отраслевыми профсоюзами Армении, Азербайджана, Грузии, Молдовы, Казахстана, Кыргызстана, Украины и других стран.

«А в июле 2018 года нами был подписан меморандум с Центральным комитетом профсоюза работников строительства и строительной индустрии Кыргызстана. В результате восемь специалистов наших предприятий по приглашению родственного профсоюза Кыргызстана выехали в Бишкек на занятия в школу молодого профсоюзного лидера», – продолжил **Б. Юлдашев**.

В соответствии с планом мероприятий на 2018 год Межправительственный совет дорожников с 6 по 26 августа провёл межконтинентальный автопробег, маршрут которого пролегал по территории России, Казахстана, Кыргызстана и Узбекистана. Протяжённость его составила около 6 тысяч километров.

◆ **КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА**

РАБОТНИКИ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ В АВАНГАРДЕ БОРЬБЫ С ДЕТСКИМ ТРУДОМ

Председатель ЦК профсоюза работников образования и науки КР **Асылбек Токтогулов** 16 января вручил награду – нагрудный знак «Отличник профсоюза образования и науки Кыргызской Республики» национальному координатору программы МОТ-ИПЕК (международная программа по искоренению детского труда) в Кыргызстане **Амине Курбановой**.

Решение о присвоении данной награды было принято Президиумом ЦК профсоюза работников образования и науки КР 26 декабря 2018 года. Этим отмечено активное участие Амины Курбановой в социальном партнёрстве по повышению потенциала профсоюзных работников системы образования, вклад в развитие международных профсоюзных связей и укрепление профсоюзного единства и солидарности в борьбе за искоренение детского труда.

А. Токтогулов отметил, что сотрудничество отраслевого профсоюза с МОТ осуществляется с 2011 года. Наличие наихудших форм детского труда – крайне негативное

социальное явление в любом обществе, показатель бедности и социального неравенства. Первоочередная задача заключается в том, чтобы избавить детей от участия в наихудших формах труда, предложить им достойное будущее. Кыргызстан, несмотря на трудности общественно-политической и социально-экономической ситуации, смог актуализировать данную проблематику и включить её в перечень приоритетных задач.

Профсоюзы Кыргызстана повысили свой потенциал и внесли весомый вклад в искоренение детского труда, так как играют ключевую роль в выработке политики в качестве активных социальных партнёров, имеют информационно-пропагандистский ресурс.

Программа МОТ-ИПЕК Кыргызстана со своей стороны оказала техническую и финансовую поддержку Профсоюзу работников образования и науки Кыргызстана в реализации ряда проектов по искоренению наихудших форм детского труда через предоставление образовательных услуг.

◆ **ГРУЗИЯ**

ПРОФСОЮЗНАЯ МОЛОДЁЖЬ ЗА НАДЁЖНУЮ ОХРАНУ ТРУДА

В результате принятия в Грузии Закона о безопасности труда

и ужесточения норм ситуация с безопасностью труда в строи-

тельном секторе несколько улучшилась.

Компании начали больше заботиться об условиях, необходимых для жизни и здоровья работника. Однако даже в столице страны ещё часто встречаются стройки, где требуемые законом стандарты охраны труда все ещё не соблюдаются.

Юноши и девушки из организации «Молодёжь ОПСГ»

при поддержке Фонда имени Фридриха Эберта организовали на улице информационную палатку, где раздавали литературу по охране труда, а также встретились с работниками на строительстве одного из объектов города и ознакомили их с трудовыми правами и новым законодательством о безопасности труда.

◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

КОНФЕДЕРАЦИЯ УСИЛИВАЕТ СВОЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НА ТЕРРИТОРИАЛЬНОМ УРОВНЕ

17 января члены Конфедерального комитета Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы встретились на первом заседании в 2019 году, чтобы обсудить несколько вопросов, касающихся деятельности профсоюзного движения.

Конфедеральный комитет утвердил список из 34 человек в качестве представителей НКПМ в регионах, которые будут способствовать продвижению и развитию социального партнерства.

Олег Будза, председатель НКПМ, сказал, что, утверждая представителей профцентра на территориях, Конфедерация стремится усилить активность профсоюзного движения и активизировать сотрудничество с местной публичной администрацией в целях поиска решений социально-экономических проблем, с ко-

торыми сталкиваются работники, члены профсоюза.

«Укрепление профсоюзного движения на территориях является приоритетом НКПМ. С ноября 2018 года начались консультации с профсоюзным активом территорий и национально-отраслевыми профсоюзными центрами для выдвижения соответствующих кандидатур. Назначенные лица будут представлять интересы НКПМ на территориях», – подчеркнул лидер профсоюзов страны.

В соответствии с Положением о представителе Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы уполномоченные лица будут сотрудничать с председателями территориальных профсоюзных структур членских организаций НКПМ, а также с руководителями первичных профсоюзных организаций на территориях в целях про-

движения фундаментальных принципов профсоюзов через призму норм международного права, национального законодательства и Устава НКПМ.

Представитель в регионе будет участвовать в организации и проведении встреч, обсуждений руководства Конфедерации с профсоюзным активом из территории и представителями социальных партнёров, а также в обучении кадров и профсоюзного актива при поддержке НКПМ (семинары, круглые столы, рабочие совещания и т.д.); информировать

профсоюзных лидеров из территорий о достижениях на национальном уровне.

В этот же день в Институте труда был организован семинар для вновь назначенных представителей на территориях, где были рассмотрены вопросы, связанные с планированием мероприятий на 2019 год, финансированием организованных мероприятий, логистикой и техническим обеспечением представителей, реализацией политики и программ профсоюзного движения на территориальном уровне.

МОЛОДЫМ ЛЮДЯМ ЛЕГЧЕ НАЙТИ РАБОТУ БЛАГОДАРЯ МОБИЛЬНОМУ ПРИЛОЖЕНИЮ

В Республике Молдова 4 из 10 безработных, зарегистрированных в Национальном агентстве занятости, – это молодые люди в возрасте 15–29 лет.

Чтобы улучшить ситуацию и повысить шансы молодых людей найти работу в стране, Агентство занятости в сотрудничестве с Международной организацией труда запустило мобильное приложение, с помощью которого молодые люди могут быстро находить информацию в сфере труда.

Привлекательным образом молодым людям и другим бенефициарам предоставляется информация, которая может помочь им в принятии решений о выборе учебного заведения, знать и применять методы поиска и получения работы по интересам и личным предпочтениям. Приложение

сочетает интерактивный аспект с обучением. Приложение «Surfing the labour market» (Навигация на рынке труда) можно бесплатно скачать в Google Store, перейдя по ссылке на сайте.

Координатор программ Международной организации труда **Виктория Врание** отметила, что это приложение было разработано, поскольку установлено, что молодые люди сталкиваются с недостатком информации при принятии решения о дальнейшей учебе. Это приложение является источником информации об образовании и рынке труда, является доступным и простым в использовании, предоставляет доступ к различным тестам самооценки, чтобы молодые люди могли оценить свои навыки и увидеть, как адаптироваться к требованиям рынка труда.

В то же время **Юлия Никорич**, представитель Национального агентства занятости, отметила, что запуск этого приложения является необходимостью мотивировать молодёжь делать правильный выбор. Приложение имеет удобную структуру для использования и является подспорьем для молодых людей, которые думают, какую профессию выбрать, чтобы впоследствии трудоустроиться. Оно доступно как онлайн, так и офлайн.

В этом контексте председатель Молодёжной комиссии Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы **Елена Стойка** утверждает, что приложение является

эффективным инструментом, который дает молодым людям возможность легко находить информацию о доступных рабочих местах, как составляется правильно резюме и найти полезную информацию для подготовки к собеседованию.

Согласно данным Национального агентства занятости, 40% молодых людей не принимают предложения о работе на рынке труда, в том числе из-за несоответствия полученного уровня их квалификации. Многие молодые люди не готовы принять решение о выборе будущей профессии, потому что им не хватает необходимой информации.

◆ АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА

«ПРОФСОЮЗ – НАША ОРГАНИЗАЦИЯ», ГОВОРЯТ МОЛОДЫЕ

Республиканский комитет профсоюзов работников культуры провёл круглый стол на тему «Профсоюз – наша организация: обучение молодых членов профсоюзов».

Открывая мероприятие, председатель Республиканского комитета **Джамиля Саттарова** рассказала о превращении этой категории в значимую силу общества в результате общегосударственных возможностей, созданных для молодёжи. Она отметила, что Профсоюз работников культуры максимально использует свои возможности в реализации молодёжной политики.

«Оценка деятельности молодых членов и забота о них находится

в центре внимания Республиканского комитета. Созданная при РК Молодёжная комиссия считает, что молодое поколение является стратегическим ресурсом для будущего развития профсоюзов, и всегда с особой заботой относится к молодёжи. Для повышения мотивации к членству в профсоюзе, активизации участия молодёжи в делах организации, профсоюз старается развивать творческий потенциал молодых, регулярно проводит конкурсы по интересам, в которых охотно участвуют молодые люди. Победители конкурсов награждаются почётными наградами и призами».

Заур Хамидов, председатель Комиссии РК по делам молодёжи, представил информацию о работе по привлечению молодёжи в ряды профсоюзов, деятельности в общественно-политической сфере, поддержке творческой и талантливой молодёжи, а также форумах и проектах.

В мероприятии приняли участие и выступили с сообщениями:

руководитель Отдела международных отношений КПА **Фуад Мамедов** – «Отношения КПА с международными организациями, вовлечение молодёжи в международные мероприятия»,

председатель Молодёжного центра **Турал Сулейманов** – «Роль молодёжи в развитии профсоюзов»,

специалист Отдела по прессе и связям с общественностью **Эльнур Мусаев** – «Деятельность профсоюзной молодёжи в социальных сетях» и другие темы.

В завершение мероприятия Д. Саттарова сообщила, что предложения, внесенные участниками круглого стола, будут обсуждены на заседании Республиканского комитета, которое состоится в ближайшее время.

ОТМЕТИЛИ ДЕНЬ МОЛОДЁЖИ АЗЕРБАЙДЖАНА

1 февраля в Министерстве по чрезвычайным ситуациям состоялось мероприятие, посвящённое 2 февраля – Дню азербайджанской молодёжи, организованное профсоюзом работников МЧС.

В торжестве приняли участие заместитель министра по чрезвычайным ситуациям Азербайджанской Республики, генерал-лейтенант **Этибар Мирзоев**, заместитель председателя Конфедерации профсоюзов Азербайджана **Джаваншир Алхасов**.

Председатель профсоюза работников МЧС **Мехман Исмаилов** рассказал об истории праздника, который был установлен по инициативе общенационального лидера **Гейдара Алиева** в 1997 году в честь Первого форума молодёжи республики, прошедшем 2 февраля 1996 года.

Заместитель министра Э. Мирзоев поздравил молодёжь с праздником, подчеркнув, что Президент Республики **Ильхам Алиев** ныне успешно проводит в жизнь молодёжную политику, и указы Президента в отношении молодёжи являются ярким тому подтверждением. Особое внимание уделяется решению социальных проблем молодёжи и её патриотическому воспитанию.

Заместитель председателя КПА Д. Алхасов рассказал о роли молодёжи на современном этапе развития Азербайджана. Он отметил, что в стране созданы все условия для хорошего образования и продуктивной трудовой деятельности молодых.

На вечере группа сотрудников, которые отличились на службе и достойно выполняют свой долг, была отмечена почётными наградами и ценными подарками от профсоюза.

ВАЖНЫЙ ЭТАП НОВОГО ВРЕМЕНИ – ВОПЛОЩЕНИЕ ЧАЯНИЙ НАРОДА

*Кудратулла РАФИКОВ,
председатель Федерации
профсоюзов Узбекистана*

У каждого человека свое понимание счастья. Кто-то считает, что счастье – это мир и спокойствие, здоровье и хорошее настроение, а для кого-то счастье в семье, друзьях, прибыльной работе. Когда речь идет о счастье, у каждого оно представляется исходя из его мировоззрения, мышления, кругозора. На мой взгляд, основной фактор, ведущий к счастью, к любви к жизни – это надежда и вера. Когда есть эти два фактора, человек живет со стремлением жить, любить, мечтать, реализовывать свои мечты...

В основе всех реформ в нашей стране лежит в первую очередь стремление реализовать надежды и чаяния народа. Но легко ли способствовать осуществлению мечты каждого человека, гражданина страны с населением в 33 миллиона человек? Легко ли быть этой самой опорой? Президент Республики Узбекистан Шавкат Мирзиёев в поиске способов решения накопившихся проблем народа ставит перед всеми руководителями главную задачу – воплощать интересы человека. А для этого необходимо в первую очередь быть максимально близко к народу. Так и делается. Результаты этих благородных дел мы с вами ежедневно видим, чувствуем.

Самое главное, действия, направленные на обеспечение справедливости в обществе, начинают давать плоды уже сейчас. Долгожданное принятие в гражданство Узбекистана, упорядочивание пограничных отношений, восстановление древних дружеских связей между братскими народами, предоставление жилья нуждающимся, помощь социально уязвимым слоям населения, служение государственных ведомств и учреждений народу, а не наоборот...

Конечно же, решение накопившихся годами проблем населения не проходит гладко и легко. Все это стало возможным только благодаря

огромной преданности, мудрости, продуманной политике и служению народу.

Уходящий 2018 год оставил важный след в истории страны такими аспектами, как уважение интересов человека, создание всех необходимых условий для народа. Для осуществления этих целей государство было стойко привержено принципам социально-экономического развития страны, привлечения инвестиций, прагматичной внешней политики. И, стоит отметить, не ошиблось в своём выборе.

Ценность человека

В начале я обратил внимание на то, что в нашей стране особое внимание уделяется интересам человека. И это было неспроста. Ведь в основе каждой реформы действительно лежат прежде всего интересы человека. К примеру, давайте поговорим об учителях, их статусе. Если учитель, наставник, тренер были всегда прославлены в устах, то на практике долгие годы представители данной профессии оставались без достаточной социальной защиты, поощрения и уважения. Благодаря вниманию главы нашего государства в системе народного образования существенно изменилось отношение к такой благородной профессии, как учитель, повышена заработная плата, созданы все необходимые условия для плодотворного труда. Самое главное, в школу стали возвращаться учителя-мужчины, а это очень важно для воспитания подрастающего поколения. Уверен, очень скоро мы увидим положительные результаты.

Или приведем другой пример. Все мы знаем, что поддержка медиков также всегда была не достаточной. В 2017 году им повысили заработную плату – это стало первым шагом, и в 2018 году работа была продолжена.

Еще один пример: все мы знаем, что довольно часто высококвалифицированные специалисты, достигшие пенсионного возраста, которые еще могли бы вносить свой достойный вклад в воспитание подрастающего поколения, другими словами, были востребованы, уходили на заслуженный отдых, предпочитали не продолжать трудовую деятельность. Тому причиной было то, что в системе пенсионного обеспечения имелись существенные недостатки. Отрадно, что и этот вопрос был решён положительно. Теперь каждый работающий пенсионер имеет возможность получать помимо своей заработной платы полную сумму пенсии. Можно ещё долго перечислять такие жизненные примеры...

Примечательно, что в нашей стране ценятся честь, достоинство и доброе имя человека, даётся шанс оступившимся, восстанавливаются права граждан, привлечённых к ответственности из-за клеветы, несправедливости или лжесвидетельства. За последние два года важные меры были приняты также в вопросе обеспечения независимости судебной

системы. В частности, только в прошлом году было прекращено 1881 уголовное дело за неимением достаточных доказательств, судами были оправданы 590 человек. Для сравнения, в 2016 году этот показатель составлял всего 28 случаев, а в 2017 – 263.

Кроме того, сняты обвинения, примененные по необоснованным статьям по отношению к 5462 лицам, 2449 человек были освобождены из зала суда.

Полностью пресечена практика повторного многократного рассмотрения дел в судах в течение многих лет. Внедрена совершенно новая практика на основе принципа справедливости. В результате 993 гражданина, чистосердечно раскаявшихся в содеянном, из них 456 юношей и девушек, 113 женщин на основании поручительства Совета молодежи, махаллинских сходов граждан и Комитетов женщин были освобождены из мест заключения.

Помилованы 3333 заключенных, из них – 646 лиц, попавших под влияние запрещённых организаций, все они вернулись в свои семьи и ведут в настоящее время примерный образ жизни.

Более 20 тысяч граждан, подозреваемых в связях с запрещёнными религиозными экстремистскими группировками, были исключены из «специальных списков».

Создана Республиканская межведомственная комиссия по рассмотрению обращений граждан Узбекистана, по заблуждению оказавшихся в составе террористических, экстремистских или иных запрещённых организаций и групп.

Государство с чуткостью отнеслось к чаяниям людей, которые выросли на этой земле, желают вносить свой достойный вклад в развитие страны, но в силу своих необдуманных поступков ставшие чужими среди своих.

Почему не развивалась экономика?

Будет справедливым, если мы скажем, что одним из самых значимых событий 2018 года стали реформы в налоговой сфере. Так как из-за неподъёмного налогового бремени была создана почва для того, чтобы на протяжении многих лет вынужденно росла доля «теневого» экономики.

Учитывая данное положение и в целях эффективного развития экономики, повышения инвестиционной привлекательности, была принята Концепция совершенствования налоговой политики. Стоит отметить, что работа над этой концепцией длилась довольно долго. Проект данного документа был всесторонне обсужден широкой общественностью нашей страны, международными финансовыми организациями, известными экспертами.

Примечательно, что на основе концепции внедряются важные изменения в налоговой политике. В частности, вместо действовавшей до настоящего времени максимальной налоговой ставки 22,5 процента внедрена сниженная – 12-процентная, прекращён 8-процентный страховой взнос.

Ставка единого социального платежа, считавшаяся самой тяжёлой для бизнес-сообщества, снижена с 25 до 12 процентов. Прекращены обязательные отчисления во внебюджетные целевые фонды в размере 3,2 процента. Пересмотрены ставки таможенных платежей, сокращены ставки таможенных платежей на более чем 3,5 тысячи товаров и акцизного налога на 800 товаров.

Принято решение не взимать таможенные платежи по отношению к сырью, не производимому в нашей стране, а также оборудованию и технике. Прекращена практика плановых проверок финансово-хозяйственной деятельности субъектов предпринимателей. Упрощены требования, связанные с 138 видами лицензий и разрешений, 42 из них полностью отменены. В целях предотвращения преград и ограничений в выделении земельных площадей для предпринимательской деятельности, искоренения коррупции в сфере внедрен порядок выделения земельных площадей посредством электронных аукционов. Прекращён порядок отъёма и нарушения земельных участков для государственных и общественных нужд до полного возмещения вреда владельцу имущества.

В стране особое внимание уделяется всесторонней поддержке и стимулированию активного предпринимательства, внедрению инновационных идей и технологий, созданию необходимых условий для ускоренного развития науки и инновационной деятельности, способствующих повышению социально-экономического потенциала территорий и устойчивому росту уровня жизни и благосостояния населения.

Прагматизм внешней политики

Наравне с реформами во внутренней политике Узбекистана стоит отметить и существенные достижения во внешней политике. Если прежде наши дипломаты основное внимание уделяли только внешней политике, то теперь, помимо этого, их приоритетными задачами стали вопросы внешней экономической деятельности, привлечения инвестиций, туристов в нашу страну, работы с соотечественниками за рубежом.

Укрепляются связи с иностранными государствами. Только в 2018 году осуществлена 21 поездка на уровне государственных руководителей, в том числе 13 визитов главы государства (два государственных визита в Таджикистан и Индию, два официальных визита в США и Францию, девять практических визитов в другие страны). В Узбекистан

визиты осуществили руководители восьми государств (Афганистан, Беларусь, Египет, Казахстан, Российская Федерация, Таджикистан, Турмениянстан и Турция). Последовательно реализуются принятые в рамках визитов договоренности.

Результативность и историческое значение данных визитов отмечены и высоко оценены международными экспертами.

Существенно усилены связи с Организацией Объединенных Наций, Организацией исламского сотрудничества, Организацией по безопасности и сотрудничеству в Европе, Шанхайской организацией сотрудничества, Содружеством Независимых Государств и другими международными организациями. В ноябре 2018 года Узбекистан стал полноправным членом Международной организации миграции и наладил эффективное сотрудничество с Международной организацией труда. Стоит особо отметить и существенный рост признания национальной экономики на мировой арене.

Историческим событием также можно назвать состоявшееся в декабре прошлого года выездное заседание Исполнительного комитета Всеобщей конфедерации профсоюзов, на котором было принято решение о вступлении Узбекистана в эту престижную международную организацию. Всеобщая конфедерация профсоюзов наградила Президента Узбекистана Шавката Мирзиёева Почётным золотым знаком «За заслуги перед профдвижением», что говорит о признании достижений Республики Узбекистан в сфере труда мировым сообществом. Решение об этом было единогласно принято на выездном заседании. Глава государства награжден «за значительный личный вклад в обеспечение социально-экономических интересов трудящихся Республики Узбекистан, укрепление социального партнёрства на общенациональном уровне, повышение авторитета профсоюзов Узбекистана».

Осуществлена системная работа по продвижению и реализации крупных международных инициатив нашего Президента. В 2018 году полностью реализованы 10 важных международных инициатив.

Здесь стоит особо отметить принятие резолюций Генеральной Ассамблеи ООН «Укрепление регионального и международного сотрудничества по обеспечению мира, стабильности и устойчивого развития в Центрально-Азиатском регионе» (22 июня) и «Просвещение и религиозная толерантность» (12 декабря). Дальновидная и продуманная политика, инициативность и сильная воля стали основанием тому, что Президент Республики Узбекистан Шавкат Мирзиёев был признан «Человеком года в Азии» по версии Ассоциации журналистов Азии (АЖА). Глава государства стал победителем в номинации «За большой вклад в дело установления мира в Центральной Азии и развитие активного сотрудничества с соседними странами».

В завершении года Президент направил Послание парламенту нашей страны. В нём определены приоритетные задачи на следующий год. Вместе с тем данный документ стал важным руководством к действиям, направленным на обеспечение благосостояния народа и развития нашей Родины.

В качестве вывода хочется сказать, что истекший год останется в новейшей истории Узбекистан, как год стремительного развития экономики, реализации широкомасштабных реформ во имя интересов человека.

Действительно, мы делаем новый шаг на пути развития страны. Наступил новый год! И в новый год мы вступаем с новыми надеждами и уверенностью в их осуществлении.

Под руководством Президента мы ставим перед собой великие цели. А для этого от нас требуется инновационное мышление, новый взгляд на решаемые вопросы, самоотверженный труд во имя процветания Родины. Ведь в центре внимания – интересы человека, наши интересы. И это самое настоящее счастье!

Есть уверенность, что прошедший год останется в истории годом дальнейшего развития страны, повышения благосостояния народа.

<https://kasaba.uz/ru/vazhnyj-etap-novogo-vremeni-voploshhenie-chayanij-naroda/>

ШАГ К ДОСТОЙНОЙ ЖИЗНИ

*О повышении зарплат,
пенсиях и потребительской корзине*

*Михаил ШМАКОВ,
председатель Федерации
независимых профсоюзов России*

Необходимо кардинально пересмотреть структуру потребительской корзины и вдвое увеличить минимальную зарплату, считает Михаил Шмаков. Об этом и многом другом он рассказал в интервью «Российской газете» корреспонденту Марине Гусенко.

ЧТОБЫ ХВАТИЛО НА ВСЁ

Михаил Викторович, вы не раз говорили, что профсоюзы выступают за достойную зарплату. Достойная зарплата – это сколько в рублях?

Михаил Шмаков: Сейчас средняя зарплата в России составляет 42–43 тысячи рублей в месяц. При этом она разнится от региона к региону. Самые большие зарплаты, почти вдвое выше, чем в среднем по России, в Ханты-Мансийском АО, на севере Тюменской области, в Москве. Но есть депрессивные регионы, где средняя зарплата в 1,5–2 раза меньше среднероссийской – 26–27 тысяч рублей в месяц

Понятие «достойная зарплата» очень субъективно. Для одних это 30 тысяч рублей, а для кого-то и 100 тысяч мало. Профсоюзы исходят из того, что на достойную зарплату семья может позволить себе покупать не только жизненно необходимые продукты питания и вещи, но и, например, платить ипотеку, приобретать товары длительного пользования, тратиться на хобби.

Минимальный потребительский бюджет включает все эти расходы? Вы не раз заявляли, что МРОТ нужно подтягивать не к прожиточному минимуму, а к минимальному потребительскому бюджету.

Михаил Шмаков: Минимальный потребительский бюджет включает в себя не все эти расходы. Траты на хобби в него не входят. Но его размер примерно вдвое больше, чем нынешняя стоимость потребительской корзины, – примерно 25 тысяч рублей.

Конечно, в 2018 году мы добились важного шага – принятия закона о доведении МРОТ до уровня прожиточного минимума и его ежегодной индексации. Но сегодняшний прожиточный минимум уже не соответствует реальным, даже минимальным потребностям людей.

А что будет соответствовать?

Михаил Шмаков: Действующая потребительская корзина предполагает, что человек должен тратить на продукты питания около 50 процентов своих доходов.

На непродовольственные товары и услуги остается всего по 25 процентов. Чем выше уровень доходов граждан, тем меньше они тратят на продукты питания и больше на непродовольственные товары и услуги. Таким образом, величина прожиточного минимума, рассчитанная на основе потребительской корзины, «закрепляет» граждан в положении бедности.

Значит, нужно переходить на другую методику подсчета потребительской корзины?

Михаил Шмаков: Да. И мы будем настаивать, чтобы «корзину» расширили до размера минимального потреббюджета.

Расходы на продукты питания должны составлять не более трети всех расходов на потребительские товары и услуги, а объем их потребления должен быть пересмотрен на основе современных рекомендаций по рациональным нормам питания.

Кстати, минимальный потребительский бюджет уже считается в регионах, например, в Москве, в Татарстане, и на его основе региональные трехсторонние комиссии устанавливают минимальную зарплату.

А что такое рациональный потребительский бюджет?

Михаил Шмаков: По сути, это бюджет среднего класса, и мы оцениваем его размер в 40 тысяч рублей.

Он включает в себя расходы на питание вне дома, мобильный телефон, компьютер, услуги ЖКХ (которые слабо представлены в потребительской корзине), аренду жилого помещения или ипотеку, активный отдых, услуги железнодорожного и авиатранспорта, платные медицинские услуги, расходы страхового характера и сбережения на минимально необходимом уровне.

Наверное, можно сказать, что достойная оплата труда – это рациональный потребительский бюджет на каждого члена семьи.

БЕДНОСТЬ ПО МЕДИАНЕ

Как вы относитесь к идее отказаться от потребительской корзины, а бедность рассчитывать, установив, что за её черту попадают люди с доходом, например, ниже 40 процентов медианной зарплаты?

Михаил Шмаков: Мы пока детально не просчитывали этот вариант, но я сразу могу назвать его недостатки.

Медианная зарплата, как правило, отстаёт от роста стоимости жизни. Например, рост тарифов ЖКХ никак не отразится на медианной зарплате. А на кошельке – ещё как. Так что в России нельзя уходить от традиционной схемы сравнения доходов с прожиточным минимумом. Главное, сделать его более приближённым к реальной жизни.

Идет многолетний спор о том, должны ли стимулирующие и компенсационные надбавки включаться в МРОТ или начисляться сверху. Он решён?

Михаил Шмаков: Да. Есть решение Конституционного Суда, по которому все стимулирующие и компенсационные надбавки за особые условия труда и проживания должны начисляться на минимальную зарплату. Фактически мы были инициаторами этого судебного разбирательства.

Следующий шаг – внесение поправок в Трудовой кодекс, чтобы в нём было чётко прописано, какие именно надбавки входят в МРОТ, а какие нужно считать поверх него. Мы будем добиваться от правительства и членов парламента подготовки и принятия таких поправок.

Здесь есть один нюанс. То, о чём мы сейчас говорим, касается только начисления минимальной зарплаты, а не всей тарифной сетки. Все

остальные заработные платы должны рассчитываться в соответствии с той системой оплаты труда, которая установлена отраслевыми соглашениями профсоюзов с работодателями, коллективным договором на каждом предприятии. Нельзя абсолютизировать или смешивать.

Владимир Путин подписал указ о снижении бедности в два раза к 2024 году. С вашей точки зрения, как можно добиться такого результата?

Михаил Шмаков: Главный рецепт – это рост экономики. Если он будет, то и бедность снизится. Без стабильного роста экономики не будет устойчивого роста располагаемых реальных доходов людей, роста зарплаты, не будет адекватного пересмотра потребительской корзины.

РОССТАТ: НЕ ТАК СЧИТАЮТ

Насколько я знаю, профсоюзы ведут свои мониторинги по зарплатам и многим другим сторонам жизни. Наверное, ваши данные отличаются от данных официальной статистики.

Михаил Шмаков: Да, каждый отраслевой профсоюз ведёт свой мониторинг. Напомню, наша федерация объединяет 47 общероссийских профсоюзов.

И я могу сказать, что методики, которыми пользуется в своей работе Росстат, не учитывают многие критерии, так что разночтения действительно есть. При этом у профсоюзов, в отличие от Росстата, нет задачи вести сплошное наблюдение – мы отслеживаем именно «горячие точки» и обращаем на них внимание правительства и объединений работодателей.

Какие точки «болят» особенно сильно?

Михаил Шмаков: Например, по уровню долгов по зарплате.

По состоянию на 1 декабря 2018 года в Орловской области, по данным Росстата, задолженность составляла 8,3 миллиона рублей, а по результатам профсоюзного мониторинга – 44,3 миллиона рублей. В Чувашской Республике Росстат указал задолженность в 12,2 миллиона рублей, а по нашим данным, долги в регионе составляли 29,6 миллиона. На Сахалине, по данным Росстата, долгов вообще не было, а по нашим сведениям, задолженность там составляла 11,2 миллиона рублей.

Не совпадают цифры и по количеству забастовок. В прошедшем году на российских предприятиях, например, официально зарегистрировано единичное количество забастовок. А по данным профсоюзов, в 2018 году проведено 57 забастовок. И это мы еще не учитываем ситуацию на предприятиях, профсоюзы которых не связаны с ФНПР. Происходит это потому, что организовать забастовку на легальных основаниях, а

только такие забастовки попадают в статистику, не позволяет жесткое законодательство в этой сфере.

По ситуации с вредными факторами производства есть несоответствия?

Михаил Шмаков: Есть. Дело в том, что специальная оценка условий труда не всегда проводится качественно. Её осуществляют частные организации, которые нанимает работодатель.

И, конечно, работодатель заинтересован в том, чтобы у него показатели по «вредности» были лучше, чтобы платить более низкие взносы в социальные фонды.

Но на предприятиях, где есть профсоюзы, они всегда вмешиваются и настаивают на объективной оценке.

Часто с такими ситуациями сталкиваетесь?

Михаил Шмаков: Практически при каждом случае проведения спецоценки условий труда.

Всегда удается отстоять правду?

Михаил Шмаков: В основном да. Иногда с трудом, но чаще всего, когда предъявляются грамотные претензии, то «оценщикам» приходится описывать истинную картину с вредностью на данном рабочем месте.

ПЕНСИИ – ШАГ ПЕРВЫЙ

В пенсионной системе многое изменилось с этого года. Как вы думаете, нужно ли её и дальше менять?

Михаил Шмаков: Конечно. Сегодняшняя пенсионная система архаична. Она основана на советской уравнильной пенсионной системе. Но в стране появилось много новых рабочих мест, где человек сам зарабатывает себе на жизнь.

Современные реалии требуют разделения пенсионной системы на несколько подсистем. Для основной массы наёмных работников нужно оставить всё как есть.

А вот для секторов экономики, которые получают от правительства льготы по выплате взносов в Пенсионный фонд, нужно пересмотреть правила. Либо бюджет должен компенсировать ПФР выпадающие доходы, либо установить, что работники таких отраслей в перспективе будут получать усечённую пенсию, так как за них платились взносы не полностью. Работники с высокодоходными гонорарными заработками должны сами себе откладывать на пенсию в накопительной системе.

И ещё, из государственного обязательного пенсионного страхования нужно полностью исключить накопительный элемент. В солидарную

систему он не поступает, а это практически треть средств. В последние годы «накопительная пенсия» заморожена. Но закона об её отмене нет.

КАК ОТКРЫТЬ ДОРОГУ МОЛОДЫМ

Вы много раз говорили, что самая незащищённая категория россиян на рынке труда – молодёжь. Это остаётся трендом?

Михаил Шмаков: Так и есть. На молодёжную безработицу влияют как объективные, так и субъективные причины. По мнению ФНПР, государство должно гарантировать молодым людям, получившим профессиональное образование любого уровня на бюджетной основе, первое рабочее место.

Мы считаем, что распределение для ребят, получивших бесплатное образование, было бы правильным решением. Конечно, оно не может быть выстроено, как в советские времена. Но должна быть организована слаженная работа трёх сторон – региональных властей и служб занятости, образовательных учреждений и работодателей.

На территориях должны рассчитываться балансы трудовых ресурсов, анализироваться число вакансий и выпускников по востребованным специальностям, чтобы молодой человек сразу понимал, где и на каких условиях он сможет трудоустроиться после окончания колледжа или вуза. На уровне муниципалитета построить такой баланс и помочь молодым специалистам с трудоустройством ещё легче.

Трудно будет им всем договориться.

Михаил Шмаков: Для того чтобы власти, учебные заведения и работодатели научились между собой договариваться на местном уровне, нужен федеральный закон, который установит правила игры для каждой из сторон.

Иначе я могу предположить, какой диалог состоится у власти и бизнеса по поводу выпускников. Власти попросят бизнес взять на себя обязательства по трудоустройству определённого количества молодых людей. А в ответ получают доводы, что для создания новых рабочих мест нужны кредиты по более низким ставкам, налоговые льготы, ещё какая-то помощь.

Так что экономические стимулы для приёма на работу молодых специалистов тоже должны быть прописаны в этом законе. Дело трудоустройства выпускников не должно быть для бизнеса убыточным.

УЛИЦА МИНУС ПЕРЕГОВОРЫ

Мне кажется, что у профсоюзов сужаются возможности для заявления о своих требованиях. Массовые акции протеста, как

показывает опыт других стран, могут привести к беспорядкам и даже революциям. Значит, людей в знак протеста на улицу не поведёшь... Опасно.

Михаил Шмаков: Для кого опасно? Для власти. Значит, власть должна прислушиваться к требованиям профсоюзов и не доводить ситуацию до крайности. Профсоюзы – это обратная связь.

Практически любое решение, принимаемое государством, отражается на людях, ситуации на их рабочих местах, на их зарплатах, здоровье, достатке. Никто не боится выходить на улицу, но пока в этом нет необходимости. Сегодня в России создана лучшая в мире система социального партнёрства. У нас есть Российская трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (РТК), которая работает уже больше 25 лет. В каждом регионе есть свои трёхсторонние комиссии, и эта трёхсторонняя система партнёрства спускается в муниципалитеты там, где есть промышленность и другая хозяйственная деятельность.

РТК собирает за круглым столом представителей профсоюзов, работодателей и правительства, и они обсуждают все жизненно важные для страны социально-экономические решения, ищут компромиссы, которые устраивали бы все три стороны, договариваются. Плюс есть переговорные процессы между профсоюзами и работодателями, в рамках которых заключаются отраслевые соглашения, коллективные трудовые договоры.

И я могу сказать, что к мнению профсоюзов прислушиваются и правительство, и Президент. Будем честными – не всегда. Но диалог между нами не прекращается. Он идёт практически в ежедневном режиме.

Во Франции, к примеру, другая политическая и экономическая ситуация и культура. Там, для того чтобы правительство село с профсоюзами за стол переговоров, нужно поджечь машины, разбить витрины, пройти по улицам Парижа и других городов и показать, что они требуют встречи с правительством.

Ну и результат есть: даны обещания, что бензин не подорожает, а минимальная зарплата вырастет на 100 евро.

Михаил Шмаков: У нас тоже есть хорошие результаты. Например, когда был разработан законопроект об изменении пенсионного законодательства, мы собрали в регионах более 300 предложений к нему. Обработали их и свели к 16 основным. В итоге по 13 пунктам из 16 нас поддержал Президент страны, и предложения были учтены при принятии законопроекта.

Источник: <https://rg.ru/2019/01/21/mihail-shmakov-rasskazal-o-povyshenii-zarplat-i-potrebitelskoj-korzine.html>

РАБОТОДАТЕЛИ ДОЛЖНЫ БЫТЬ ЗАИНТЕРЕСОВАНЫ В СОЗДАНИИ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ*

*Саттар МЕХБАЛИЕВ,
председатель Конфедерации
профсоюзов Азербайджана*

Уважаемый Саттар Сулиддин оглы! Какими событиями для Конфедерации профсоюзов Азербайджана был знаменателен 2018 год?

2018 год был знаменателен для профсоюзов Азербайджана проведением V съезда Конфедерации профсоюзов Азербайджана. На нашем съезде, помимо местных представителей, присутствовали иностранные гости. Из 80 стран мира на нашем съезде присутствовали руководители и делегации национальных профсоюзных центров, главы международных профцентров. На съезде был заслушан отчёт КПА о проведенной работе за период 2013–2018 годы.

В 2018 году в Азербайджане состоялись президентские выборы. Профсоюзы на своём V съезде вновь выдвинули кандидатуру **Ильхама Алиева** на выборы президента страны, её поддержал и весь народ Азербайджана. Это стало результатом последовательной, дальновидной политики, проводимой под его руководством. За последние 15 лет Азербайджан добился больших успехов как внутри страны, так и за её пределами. По экономическим показателям Азербайджан является одной из стремительно развивающихся стран в мире. В то же время укрепляющийся авторитет нашей страны находит своё отражение и в отчётах международных организаций.

Мы создали Трёхстороннюю комиссию совместно с Министерством труда и социального развития и Национальной конфедерацией собственников (работодателей). Все вопросы, связанные с нашими интересами, мы обсуждаем на её совместных заседаниях.

Также следует отметить, в 2018 году успешно развивались наши международные связи. Представители наших профсоюзов приняли участие в более чем 50-ти международных конференциях, семинарах, курсах.

Нельзя не отметить ещё одно событие. В декабре 2018 года в столице Дании в городе Копенгагене состоялся IV съезд Международной

* По материалам интервью Информационному агентству «Тренд».

конфедерации профсоюзов. На этом значительном международном мероприятии присутствовало более 1200 делегатов из 132 стран мира.

На съезде представитель Азербайджана вновь был избран вице-президентом Конфедерации.

Избрание председателя КПА вице-президентом МКП – это признание не только уровня работы наших профсоюзов, но и большого успеха внешней политики, проводимой Президентом Ильхамом Алиевым. Из года в год повышается авторитет Азербайджана, с мнением нашей страны считаются авторитетнейшие мировые организации.

Расскажите, что сделано в прошлом году для создания новых профсоюзных организаций?

В 2018 году профсоюзы Азербайджана продолжили своё развитие, увеличилась их численность.

Во многих отраслевых профсоюзах мы добились создания новых профсоюзных организаций. Наряду с укреплением уже созданных и функционирующих на старых предприятиях профорганизаций мы также стремимся создавать профорганизации и на новых предприятиях, где открываются новые рабочие места.

Сегодня мы ощущаем самые большие затруднения при проведении этой работы на предприятиях строительной отрасли. Пример: строительная компания приступила к строительству объекта, проведён набор работников. Отраслевой профсоюз начинает вести работу среди работников по созданию профсоюза. У руководства компании дела не пошли, строительство останавливается и, соответственно, уходят работники. И так неоднократно повторяется. В некоторых отраслях таким образом, несмотря на нашу кропотливую работу, происходит уменьшение профсоюзного членства. Это на сегодня проблема уже международного уровня.

Проявляют ли сами компании заинтересованность к созданию здесь профсоюзных организаций.

Безусловно, мы стремимся к созданию профорганизаций во всех компаниях. Мы объясняем преимущества наличия профорганизации как работодателю, так и работнику. В отдельных случаях на вновь создаваемых предприятиях работники, руководители сами проявляют заинтересованность и обращаются к нам с просьбой оказать помощь в создании профорганизации. Мы считаем, что предприятия и работодатели должны быть сами заинтересованы в создании профорганизаций. Созданные на предприятиях и организациях профсоюзы находятся в постоянном контакте с коллективом, интересуются их проблемами, докладывают руководству о выявленных ошибках и своевременно ста-

раются их устранить. Исходя из этого, работодатель сам должен быть заинтересован в создании профсоюза на местах.

Хотелось бы в этой связи коснуться и такого вопроса. Во многих случаях граждане все свои просьбы и жалобы непосредственно направляют в Конфедерацию профсоюзов Азербайджана. Мы, рассмотрев и изучив все вопросы, направляем их в соответствующие отраслевые профсоюзы и держим под контролем. Но граждане все ответы своих заявлений хотят непосредственно получить от Конфедерации. В течение года к нам поступают десятки тысяч заявлений, некоторые из которых находят своё решение прямо в Конфедерации, а заявления по вопросам, не касающимся нас, мы направляем в местные отраслевые профсоюзы, где принимаются соответствующие меры. Отраслевые профсоюзы и более 10 тысяч представителей первичных организаций на местах стараются дать ответы на все поступившие заявления.

Это ещё один довод в пользу того, что работодатель сам заинтересован в активной деятельности профсоюза на предприятии.

Приведу вам интересный факт. Однажды руководитель одной из крупных компаний, работающих в Азербайджане, заявил мне, что они провели опрос работников, и 90% из них не были сторонниками создания у них профорганизации. Я ему возразил, что этого не может быть. Прошло менее года, этот человек позвонил мне и сказал, что я был прав в своём возражении. Он ошибся в нашем разговоре, и 90% их работников напротив выражают желание вступить в ряды профсоюзов. Сегодня в этой компании успешно действует профсоюзная организация.

Некоторые руководители, опасаясь организованных выступлений, акций по той или иной возникшей в коллективе проблеме, стремятся не допустить создания профсоюзной организации. Я только могу им сказать одно, что если вы работаете честно, вовремя будете выдавать зарплату, внимательно относитесь к решению проблем работников, то кто же и для чего тогда будет проводить акции, выражать недовольство.

Доведу до конца тему писем и обращений.

Очень часто граждане свои заявления и просьбы направляют напрямую в Конфедерацию профсоюзов Азербайджана, минуя соответствующие структуры. Как я сказал, мы, изучив их содержание, направляем по назначению и устанавливаем контроль над исполнением. Но все заявители почему-то хотят получить ответ именно от Конфедерации. Мы получаем тысячи заявлений в год, поэтому ответить на все просто не можем. В этом нам оказывают помощь тысячи профработников и активистов профсоюзов, которые на местах стремятся помочь в разрешении проблем заявителей.

Что вы можете сказать о деятельности профсоюзных санаториев и здравниц?

На сегодня в Азербайджане действует 12 профсоюзных санаториев и центров отдыха.

В 2018 году на 90% завершился ремонт санаториев, в них созданы отличные условия для лечения и отдыха. Это большая и кропотливая работа. Так, на территории нашего санатория «Апшерон» в Мардакянах было одно здание, пришедшее в полную негодность. В старину оно принадлежало одному из наших нефтемагнатов. Мы восстановили это здание в первоначальном виде, оборудовали его на 70 отдыхающих, и скоро оно будет открыто.

Должен сказать, что сегодня почти все наши санатории работают убыточно и, несмотря на это, мы не повышаем стоимость путевок, так как если мы это сделаем, то ограничим возможности отдыха слабо обеспеченным гражданам.

Мы стремимся систематически направлять часть наших бюджетных средств на эти цели. Стоимость путёвок нами определена в 600 манатов. Если мы их будем продавать за реальные 1500–2000 манатов, то они будут приобретаться в основном иностранными гражданами, при этом мы не понесём убытки и сможем повысить зарплату работников этой отрасли. Однако основной своей цели – организации и защиты здоровья своих членов профсоюзов – мы не так достигнем.

Хочу отметить, что мы также приобретаем путёвки для отдыха и у предприятий отдыха частного сектора. Например, Профсоюз работников нефти и газа ежегодно для этих целей выделяет 3–4 млн манатов. В связи с этим заключается договор между Государственной нефтяной компанией Азербайджана и Профсоюзом нефтяников, где определяются условия распределения путёвок, приобретаемых профсоюзом. В целом следует отметить, то в 2018 году профсоюзами выделено 100 тыс. путёвок для оздоровления и отдыха работников и членов их семей.

В ряде отраслевых профсоюзов Азербайджана действуют свои центры отдыха, построенные на профсоюзные средства, которые ныне являются имуществом этих профсоюзов. Такие здравницы возведены профсоюзами работников образования, здравоохранения, железнодорожников, связи, морского транспорта, государственных служащих, идёт строительство зоны отдыха профсоюза работников культуры, санаторий-профилакторий имеется также на балансе метрополитеновцев.

Саттар Сулиддин оглы, проинформируйте о сумме оплаты стоимости путёвок?

В советское время оплата путёвок, выдаваемых профсоюзами, производилась двумя сторонами: профсоюзом – 70% от её стоимости,

работником – 30%. После обретения республикой независимости, мы для работника устали 5% оплату от стоимости путёвки, и так продолжалось три года. Впоследствии Всемирный банк и другие международные финансовые структуры потребовали вновь поднять уровень оплаты стоимости путёвок до 30%. После длительных споров мы, не допустив 30-процентной оплаты, остановились на 15% оплаты стоимости путёвки членам профсоюза.

Совсем недавно появились сообщения о создании детских санаторий. Есть ли какие-то новости по этому поводу?

Да, действительно, мы хотим создать детские лагеря и санатории, но для этого требуется значительные финансовые расходы. Был проведён осмотр соответствующих территорий в подходящих для этого местах, однако они не вполне соответствовали требованиям к детским здравницам. Могу, однако, добавить, что когда выдаются путёвки членам профсоюза, учитываются и дети. То есть при необходимости мы выдаем путёвки на 3 или 5 человек, и соответственно родители имеют возможность отдохнуть вместе с детьми. Мы также, оказывая финансовую поддержку детским лагерям не подведомственных нам организаций, имеем возможность организовать отдых детей наших членов профсоюза. Словом, вопрос организации детского отдыха остаётся у нас в центре внимания.

Конфедерация профсоюзов устанавливает стипендии студентам. Какому числу студентам сегодня она выдаётся?

За прошедшее до сегодняшнего дня время Конфедерация профсоюзов Азербайджана выплатила различного рода стипендии тысячам студентов. В эти дни мы выдаем стипендии 120 студентам. Годовая сумма такой профсоюзной стипендии 600 манатов. Процедура такова: мы направляем письмо в вуз, там совместно с профсоюзным комитетом рассматриваются кандидатуры будущих стипендиатов – отличников, активистов, и окончательное решения направляются в Свободный профсоюз работников образования. Здесь специально созданная комиссия рассматривает предложенные кандидатуры и принимает окончательное решение для установления стипендии. Мы всегда стремимся поддерживать молодёжь.

В рамках своих возможностей профсоюзы республики также всегда стремятся помочь семьям шахидов, малообеспеченным семьям, инвалидам Карабахской войны. Выдаем им бесплатные путёвки в санатории и зоны отдыха. В соответствии с действующим Положением им должны выдавать путёвки иные государственные органы, однако, когда к нам обращаются наши граждане, мы изыскиваем возможности им помочь.

О НЕКОТОРЫХ ИЗМЕНЕНИЯХ НАЛОГОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В 2019 ГОДУ В РЯДЕ НЕЗАВИСИМЫХ ГОСУДАРСТВ РЕГИОНА

По сообщениям информационных агентств

АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА

С первого января 2019 года в Азербайджане вступили в силу **поправки в налоговое законодательство**. Введены новые положения, которые ограничили круг плательщиков упрощённого налога.

Например, не могут быть плательщиками упрощённого налога:

- лица, осуществляющие производственную деятельность, с числом работников более 10 человек;
- лица, предоставляющие товары в порядке оптовой торговли;
- лица, осуществляющие продажу золота, ювелирных изделий из него и других предметов домашнего обихода, а также алмаза (обработанного, отсортированного, обрамлённого и закреплённого и необработанного, неотсортированного, необрамлённого и незакреплённого алмаза);
- лица, осуществляющие продажу кожаных и меховых изделий;
- лица, занимающиеся видом деятельности, требующим лицензии, исключая лиц, занимающихся строительством здания и оказывающих услуги по договорам обязательного страхования и ряд других.

При этом в г. Баку снижена ставка упрощённого налога до уровня регионов страны (с 4 до 2%).

Лица, являющиеся субъектами микропредпринимательства, должны теперь платить не упрощённый налог, а налог на прибыль с установленной льготой в 75%.

Пример: Доход индивидуального микропредпринимателя, занимающегося переводческими услугами, составляет 3000 манатов, а расходы – 1000 манатов, прибыль или чистый доход – 2000 манатов. При этом облагается налогом только 500 манатов (2000 – 2000 × 75%). Таким образом, получается, что налоговые отчисления составят 100 манатов. Ранее по упрощенному налогу взносы составляли 120 манатов (3000 × 4%).

Воспользоваться льготой в 75%, предприниматели смогут, даже если они не документировали свои расходы. Ещё одним важным преимуществом стало то, что этим плательщикам налоговые отчёты нужно будет предоставлять только раз в год (до сих пор необходимо было ежеквартально).

Указанные нововведения связаны с участвовавшими случаями организационной перестройки бизнеса с целью уменьшения налоговых платежей: юридическим лицам переход на упрощённый налог давал возможность не платить НДС, налог на прибыль, имущество; а физическим лицам – не платить НДС и налог на прибыль. В результате более 90% зарегистрированных налогоплательщиков являлись плательщиками упрощённого налога. При этом доля этого налога в налоговых поступлениях чуть выше 5%.

РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ

Возрастут **акцизы**. В Армении акциз на водку составлял 73%, но не менее 725 драмов за литр (примерно 1,5 долл.). С 2019 года он стал уже 84% и не менее 835 драмов за литр. На сигареты он составлял 15%, но не менее 7257 драмов (15 долл.) за тысячу штук. В 2019 году остаются те же 15%, но не менее 8370 драмов.

РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

С 1 января 2019 года в Беларуси начал действовать **новый Налоговый кодекс**.

Для физических лиц изменился крайний **срок подачи налоговой декларации** по подоходному налогу. Если раньше он был до 1 марта, то теперь – по 1 марта включительно. Одновременно сместили и срок уплаты подоходного налога – с 15 мая на 1 июня года, следующего за отчётным.

Для тех физических лиц, которые являются собственниками и (или) участниками компаний, с 2019 года Налоговый кодекс предусматривает **пониженные ставки подоходного налога при получении дивидендов** в следующих случаях:

- если предприятие на протяжении 3 лет оставляло прибыль у себя для развития производства, то ставка налога на дивиденды будет снижена с 13 до 6%;

• если в течение 5 лет прибыль компании не распределялась – при получении дивидендов от компании подоходный налог платить не надо вообще.

Увеличен размер доходов физических лиц, полученных в виде подарков, призов и др., которые не связаны с осуществлением физическим лицом трудовых и иных обязанностей, который не облагается налогом.

Так, не облагается подоходным налогом доход, полученный:

- от других физических лиц в качестве дарения или в качестве недвижимого имущества по договору ренты в размере, не превышающем 6569 рублей в течение года;
- от каждой организации или ИП, являющихся основным местом работы, в размере, не превышающем 1984 рублей в течение года;
- от каждого источника в течение года – иных организаций и ИП в размере, не превышающем 131 рубль для физических лиц не по месту основной работы.

С 1 января 2019 года Декрет Президента Республики Беларусь от 2 апреля 2015 года № 3 «**О предупреждении социального иждивенчества**» действует в новой редакции. (Декрет Президента Республики Беларусь от 25 января 2018 г. № 1.)

Согласно п. 5 Декрета начиная с 1 января 2019 года трудоспособные граждане, не занятые в экономике, оплачивают услуги, определяемые Советом Министров Республики Беларусь, по ценам (тарифам), обеспечивающим полное возмещение экономически обоснованных затрат на их оказание (далее – услуги с возмещением затрат), после включения этих граждан в список трудоспособных граждан, не занятых в экономике, оплачивающих услуги с возмещением затрат.

Для справки. Список трудоспособных граждан, не занятых в экономике, оплачивающих услуги с возмещением затрат, формируется комиссией и утверждается решением соответствующего исполнительного комитета (местной администрации). Данный список является основанием для предъявления указанным гражданам платы за услуги с возмещением затрат. Между тем понятие «трудоспособных граждан, не занятых в экономике» в самом Декрете не определяется.

РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН

В Казахстане **минимальная заработная плата не облагается налогом**. В связи с повышением её с 1 января 2019 года в полтора раза, до 42 000 тенге, у каждого гражданина Казахстана, кто получает официальную заработную плату, эта сумма не будет облагаться

подоходным налогом. Изменения касаются только официально трудоустроенных граждан (это около 9 млн человек).

С 1 января 2019 года по поручению Президента Казахстана Министерством финансов проводится **налоговая амнистия для малого и среднего бизнеса**.

Для справки. По состоянию на 1 октября 2018 года порядка 90 тыс. субъектов малого и среднего бизнеса имели непогашенную задолженность на сумму 294 млрд тенге. В рамках амнистии будут списаны порядка 111 млрд тенге пени и 5,8 млрд тенге штрафов при условии погашения основного долга 178 млрд тенге до 31 декабря 2019 года.

КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА

С начала 2019 года Министерство экономики Кыргызстана перешло на **электронное отслеживание налоговых и иных фискальных процедур**. По мере готовности весь бизнес будет переходить на такую форму взаимодействия государства и налогоплательщиков. Система отслеживания будет показывать весь товар, который передвигается, и товары без документов не пройдут, что позволит ликвидировать возможность существования коррупционных схем и «серых потоков».

РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

Изменения в порядке исчисления **подоходного налога** произошли уже с 1 октября 2018 года. Так теперь применяется единая ставка подоходного налога в 12% вместо действующих ставок в 7% (для доходов до 33 тыс. леев) и 18% (для доходов более 33 тыс. леев). Увеличился размер ежегодного личного освобождения с 11 280 до 24 000 леев. Размер повышенного годового личного освобождения для инвалидов-участников боев за территориальную целостность Молдовы и войны в Афганистане увеличился с 16,8 тыс. до 30 тыс. леев, а освобождение на каждого иждивенца – с 2520 до 3000 леев.

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

НДС увеличился с 18 до 20%. На социально значимую и детскую продукцию сохраняется льготная ставка налога 10%. Новые налоги в 2019 году в части увеличения НДС не касаются представителей малого бизнеса, поскольку эти субъекты экономики находятся на специальных налоговых режимах (ЕНВД, ПСН, УСН, ЕСХН).

В 2019 году **акцизы** на табак и алкоголь возросли на 10%, что вызовет ощутимое повышение цен на эти товары. Рост акцизов на

топливо приведёт к автоматическому увеличению расценок на перевозки, что скажется на розничных ценах на товары, в том числе и на продукты питания.

В трёх регионах России – Татарстане, Калужской и Московской областях в экспериментальном порядке введён **налог на самозанятых**. Тестирование системы будет осуществляться и в Москве.

Вводится **экологический налог** для всех организаций, индивидуальных предпринимателей, физических лиц; нет льгот для малых, больших компаний. Объектом налогообложения является негативное воздействие на окружающую среду, что происходит в результате следующих действий: выброс в атмосферу веществ, загрязняющих воздух (по перечню); сброс сточных вод в реки и другие водные объекты; образование отходов, накопление, захоронение, размещение продуктов жизнедеятельности, производства и потребления разных классов опасности.

В 85 регионах страны введен **туристический налог**. До этого курортный сбор был введён в Ставропольском, Алтайском, Краснодарском краях, а также в Республике Крым. Регионы смогут взимать с туристов плату за проживание в размере не более 2%, начиная с 2020 года. Налогоплательщиками станут все туристы, в том числе иностранные, которые приезжают в конкретный регион для знакомства с достопримечательностями или отдыха.

Пилотный проект активно разрабатывается и, по оценке экспертов, в 2019 году заработает в Санкт-Петербурге.

РЕСПУБЛИКА УЗБЕКИСТАН

Указом Президента от 30 июня 2018 года «О Концепции совершенствования налоговой политики Республики Узбекистан» предусмотрено, что с 1 января 2019 года в Узбекистане вводится **единая ставка налога на доходы физических лиц** в размере 12% для всех граждан. При этом сохраняется действующий порядок освобождения от налогообложения доходов отдельных категорий граждан в размере 4 минимальных размеров заработной платы.

Для налогоплательщиков, имеющих годовую оборот (выручку) до 1 млн сумов, устанавливается порядок исчисления и уплаты **налога с оборота** (выручки) с базовой ставкой **в размере 4%** и с возможностью уплаты налога на добавленную стоимость на добровольной основе.

УКРАИНА

В 2019 году в Украине **сохраняется НДС** и порядок его уплаты. Так ставка его по-прежнему будет на уровне 18%, а облагаемыми

объектами будут являться зарплата и прочие официальные доходы, включая премии и выигрыш в лотерею.

*Для справки. В республике уже давно ожидают замену налога на прибыль **налогом на выведённый капитал**. (В июле 2018 года в Верховной Раде был зарегистрирован законопроект № 8557 о налоге на выведённый капитал.) Предполагалось, что с 1 января 2019 года этот налог будет введён и НнВК будет начисляться и уплачиваться в размере 15% от чистого дохода в бюджет исключительно в случае выведения денег из бизнеса. Решение пока не принято.*

Налог на недвижимость

В 2019 году тем, кто владеет квартирой площадью от 60 кв. м или домом площадью от 120 кв. м, придётся заплатить больший налог на недвижимость. Так, платить придётся до 55,8 гривен за каждый квадратный метр (до 1,5% минимальной зарплаты), превышающий установленный норматив площади. *(Если же гражданин является владельцем и того, и другого, то максимальным метражом считается 180 квадратных метров, а за остальные метры придётся платить.)*

При этом, если даже налоговую ставку местные органы власти не увеличат в конкретном регионе или городе, то сумма всё равно повысится в связи с ростом «минималки», на которую ориентирован налог.

Пример. Если в прошлом году за квартиру площадью 100 кв. м нужно было заплатить 826,8 гривен (за 40 «лишних» квадратов), в этом году – уже (в два раза больше) 1920 гривен в связи с повышением минимальной зарплаты до 4173 гривны. Это даже при сохранении действующей средней ставки за метр в 1,5% от минимальной зарплаты.

С 1 января 2019 года устанавливаются новые **ограничения на посылки**. Только три посылки в месяц общей суммой на 150 евро будут бесплатны и провоз багажа стоимостью до 500 евро на обычной таможне и до 1000 евро – в аэропортах. За каждую последующую посылку, начиная с четвёртой, придётся платить НДС, 10% пошлины и акциз, если товар подпадает под особую категорию. По ввозу багажа правило на указанные суммы дополняется ограничением в 50 кг веса.

Департамент ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся

◆ НАВСТРЕЧУ 100-ЛЕТИЮ МОТ

Как мы сообщали, мероприятия к 100-летию Международной организации труда стартовали 22 января в Женеве официальной презентацией доклада Глобальной комиссии по вопросам будущего сферы труда.

Её возглавили два сопредседателя: Президент Южно-Африканской Республики **Сирил Рамафоса** и Премьер-министр Швеции **Стефан Лёвен**. Входящие в её состав видные деятели, известные выдающимися личными заслугами и широким кругозором, представляют различные регионы планеты и сферы человеческой деятельности.

Документ представляет собой итог работы, начатой в 2015 году, когда Генеральный директор МОТ **Гай Райдер** представил на Международной конференции труда доклад об Инициативе, касающейся будущего сферы труда. Комиссия приступила к работе в октябре 2017 года. В течение следующего года она провела четыре заседания, последнее – в ноябре 2018 года.

Целью работы был углублённый анализ будущего сферы труда и выработка рекомендаций, направленных на обеспечение социальной справедливости в XXI веке.

Доклад Комиссии должен стать основой для дальнейшей дискуссии и взаимодействия с трёхсторонними участниками МОТ (правительствами, представителями работодателей и работников) и партнёрами Организации. В 2019 году он будет представлен на юбилейной сессии Международной конференции труда.

В предисловии к Докладу Комиссии, подписанному её сопредседателями, говорится:

«Мы стремились к тому, чтобы в докладе был подчёркнут срочный характер происходящих в сфере труда изменений и чтобы в нём были представлены идеи о том, как ими управлять и как их использовать. Сейчас мы надеемся, что доклад будет стимулировать дальнейшее обсуждение всего спектра вопросов, в том числе, к примеру, как расширять демократическое пространство для социального диалога и как модели бизнеса могут полнее соответствовать повестке дня, ориентированной на человека. Мы стремились сделать доклад максимально понятным и актуальным для широкого круга читателей – от представителей директивных органов высокого уровня до молодых учащихся, работников и руководителей предприятий, предпринимателей цифровых платформ и неформальных работников – ведь мы убеждены, что если все будут в курсе происходящих изменений, если все будут участвовать и взаимодействовать в поиске решений, для нашей сферы труда наступит лучшее будущее».

В этом номере представляем вниманию читателей резюме Доклада Комиссии.

БУДУЩЕЕ СФЕРЫ ТРУДА

Сфера труда преобразуется под воздействием новых сил. Эти переходные процессы требуют решительных действий.

Впереди открываются бесчисленные возможности для повышения качества трудовой жизни, расширения возможностей выбора, сокращения гендерного разрыва, преодоления вреда, причиняемого неравенством в мире, и решения многих других задач. Однако ничего из этого не произойдёт само по себе. Без решительных действий мы будем двигаться к миру, в котором усугубится существующее неравенство и усилятся неопределённость.

Благодаря технологическим достижениям – искусственному интеллекту, автоматизации и робототехнике – будут создаваться новые рабочие места, однако те, кто потеряет работу в это переходное время, возможно, будут наименее подготовленными к тому, чтобы воспользоваться новыми возможностями. Профессиональные навыки, востребованные сегодня, не будут соответствовать рабочим местам завтрашнего дня, а вновь приобретаемые навыки могут быстро устаревать. Озеленение экономики наших стран позволит создавать миллионы рабочих мест благодаря внедрению устойчивых методов производства и чистых технологий, однако другие рабочие места будут исчезать по мере того, как страны будут сворачивать углеродозависимые и ресурсоёмкие отрасли. Не менее значительные изменения происходят в демографии. Рост численности молодёжи в одних частях света и старение населения в других могут оказывать давление на рынки труда и системы социального обеспечения, хотя эти же перемены создают новые возможности для обеспечения доступных по цене услуг ухода и формирования инклюзивного и активного общества.

Нам необходимо воспользоваться возможностями, открываемыми этими трансформациями, чтобы построить лучшее будущее и обеспечить экономическую стабильность, равные возможности и социальную справедливость, что в конечном счёте укрепит ткань нашего общества.

НЕ УПУСТИТЬ МОМЕНТ: ВОЗРОДИТЬ ОБЩЕСТВЕННЫЙ ДОГОВОР

Чтобы проложить этот новый путь, требуются решительные действия со стороны правительств, а также организаций работодателей и работников. Им необходимо возродить общественный договор, который обеспечивает работникам справедливую долю экономического прогресса, уважение их прав и защиту от рисков в обмен на их дальнейший вклад в развитие экономики. Социальный диалог может играть ключевую роль в сохранении актуальности этого договора для целей управления происходящими изменениями при полноценном участии всех действующих лиц сферы труда, включая миллионы отстранённых в настоящее время работников.

ПОВЕСТКА ДНЯ, ОРИЕНТИРОВАННАЯ НА ЧЕЛОВЕКА

Мы предлагаем ориентированную на человека повестку дня в целях формирования будущего сферы труда, в котором общественный договор станет весомее благодаря тому, что человек и его труд займут централь-

ное место в экономической и социальной политике и деловой практике. Она предусматривает три основных направления действий, которые в совокупности будут способствовать экономическому росту, справедливости и устойчивости в интересах нынешнего и будущих поколений:

1. Увеличить инвестиции в развитие способностей человека

Наш подход нацелен на то, чтобы дать людям возможность преуспеть в цифровом веке с нейтральным углеродным следом; он означает больше, чем накопление человеческого капитала, и охватывает широкие аспекты развития и прогресса в повышении уровня жизни людей, включая их права и благоприятную среду, которые расширяют их возможности и повышают их благосостояние.

• **Всеобщее право на обучение в течение всей жизни, позволяющее людям приобретать профессиональные навыки, переучиваться и повышать квалификацию.** Обучение на протяжении всей жизни охватывает формальное и неформальное обучение – от воспитания в раннем детстве и начального образования до обучения взрослых. Правительства, работники и работодатели, а также учебные заведения несут совместную ответственность за создание эффективной и должным образом финансируемой экосистемы обучения на протяжении всей жизни.

• **Увеличить инвестиции в учреждения, политику и стратегии, которые будут поддерживать людей во время переходных процессов в будущей сфере труда.** Молодёжь будет нуждаться в помощи, чтобы преодолеть всё более трудный переход от школы к трудовой деятельности. Пожилые работники будут нуждаться в расширении возможностей выбора, чтобы оставаться экономически активными до тех пор, пока они того желают, и чтобы формировалось общество, в котором граждане сохраняют активность в течение всей жизни. Все работники будут нуждаться в поддержке во время переходных событий на рынке труда, которые будут всё чаще происходить в течение их жизни. Активная политика на рынке труда должна стать упреждающей, а государственные службы занятости должны быть расширены.

• **Реализовать преобразующую и поддающуюся измерению повестку дня в области гендерного равенства.** Сфера труда начинается дома. Меры в области политики – от родительского отпуска до инвестиций в государственные услуги по уходу – должны способствовать разделению неоплачиваемого труда по уходу в семье, чтобы обеспечить подлинное равенство возможностей на работе. Предпосылками гендерного равенства являются укрепление голоса и лидерства женщин, искоренение насилия и домогательств в сфере труда и реализация политики прозрачности в области оплаты труда. Конкретные меры необходимо принимать и для решения проблемы гендерного равенства на технологически обусловленных рабочих местах будущего.

• **Обеспечить всеобщую социальную защиту от рождения до старости.** Будущее сферы труда требует создания на основе принципов солидарности и разделения рисков сильной и чутко реагирующей системы социальной защиты, которая помогает удовлетворять потребности людей в течение их жизни. Это требует установления минимального уровня социальной защиты, обеспечивающего базовую защиту всех нуждающихся,

дополненную основанными на взносах программами социального страхования, которые повышают уровень защищённости.

2. Увеличить инвестиции в институты рынка труда

Наши рекомендации направлены на укрепление и активизацию институтов рынка труда. Эти институты – от нормативных актов и трудовых договоров до коллективных соглашений и систем инспекции труда – являются строительным материалом справедливого общества. Они прокладывают пути к формализации, сокращают масштаб бедности среди работающего населения и обеспечивают будущее сферы труда, наполненное достоинством, экономической стабильностью и равенством.

- **Установить всеобщую трудовую гарантию.** Всем работникам, независимо от их договорного статуса или статуса занятости, должны гарантироваться основополагающие права работников, «заработная плата, обеспечивающая удовлетворительные условия жизни» (Устав МОТ, 1919), максимальное лимитирование рабочего времени, а также безопасность труда и охрана здоровья на производстве. Повышать минимальный уровень защиты могут коллективные соглашения, законодательные и нормативные акты. Это предложение также включает признание безопасности и гигиены труда как одного из основополагающих принципов и прав в сфере труда.

- **Усилить суверенный контроль над временем.** Работникам необходимо свободнее распоряжаться своим рабочим временем, одновременно удовлетворяя потребности предприятий. Технологии могут использоваться в целях расширения возможностей выбора и достижения баланса трудовой и личной жизни; помимо решения этой задачи они могут способствовать снижению давления, возникающего по причине размывания границ между рабочим и личным временем. Необходимо будет прилагать постоянные усилия, чтобы максимально ограничить продолжительность рабочего времени, и одновременно принимать меры, направленные на повышение производительности и установление гарантированного минимума рабочего времени в целях создания реальных возможностей выбора гибких решений и обеспечения контроля над рабочими графиками.

- **Обеспечить коллективное представительство работников и работодателей посредством социального диалога как общественного блага при активном содействии со стороны государственной политики.** Всем работникам должны обеспечиваться права на свободу объединения и на проведение коллективных переговоров, а государство должно выступать в качестве гаранта этих прав. Организации работников и работодателей должны укреплять свою представительную легитимность с помощью новаторских организационных методов, расширяющих охват на участников новых бизнес-моделей, в том числе путём использования технологий. Они также должны использовать свою сплавивающую силу, чтобы собирать за столом переговоров выразителей разных интересов.

- **Внедрять и применять технологии в интересах достойного труда.** Это означает, что работники и менеджеры договариваются о содержании и организации труда. Это также означает принятие подхода к искусственному интеллекту по принципу «управляет человек», который гарантирует, что окончательные решения, влияющие на организацию труда, принимаются людьми. Необходимо разработать международную систему регулирования

платформ цифрового труда, которая обяжет их (и их клиентов) соблюдать определённые минимальные права и меры защиты. Технологические достижения также требуют регулирования использования данных и введения алгоритмической ответственности в сфере труда.

3. Увеличить инвестиции в достойную и стабильную занятость

Мы рекомендуем направлять преобразующие инвестиции в соответствии с Повесткой дня в области устойчивого развития до 2030 года.

• **Стимулы, поощряющие инвестиции в ключевых областях в целях обеспечения достойной и стабильной занятости.** Такие инвестиции также будут способствовать гендерному равенству и помогут создать миллионы рабочих мест и новые возможности для микро-, малых и средних предприятий. Одним из приоритетов должно стать развитие сельской экономики, с которой связано будущее многих работников мира. Необходимо направлять инвестиции в высококачественную материальную и цифровую инфраструктуру, чтобы устранить разрывы и способствовать росту услуг высокой стоимости.

• **Изменить структуру стимулирования бизнеса в интересах долгосрочных инвестиционных подходов и рассмотреть вопрос о формировании дополнительных показателей развития человека и его благосостояния.** К этим действиям могут относиться проведение справедливой налогово-бюджетной политики, пересмотр корпоративных стандартов бухгалтерского учёта, расширение представительства заинтересованных сторон и внесение изменений в практику отчётности. Необходимо также разработать новые показатели прогресса на уровне стран, отражающие распределительные аспекты экономического роста, стоимость неоплачиваемого труда, связанного с обслуживанием домашних хозяйств и сообществ, а также внешние факторы, воздействующие на экономическую деятельность, такие как ухудшение состояния окружающей среды.

БРАТЬ НА СЕБЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Мы призываем все заинтересованные стороны брать на себя ответственность за построение справедливого и равноправного будущего сферы труда. Безотлагательные действия, направленные на укрепление общественного договора в каждой стране, требуют увеличения инвестиций в расширение возможностей людей и институтов рынка труда, а также реализации возможностей достойной и стабильной занятости. Посредством социального диалога между правительствами и организациями работников и работодателей странам необходимо разработать национальные стратегии в отношении будущего сферы труда.

Мы рекомендуем всем соответствующим многосторонним организациям усилить совместную работу в рамках этой повестки дня. Мы рекомендуем, в частности, сделать более системными и содержательными рабочие отношения между Всемирной торговой организацией (ВТО), бреттон-вудскими учреждениями и МОТ. Между торговой, финансовой, экономической и социальной политикой существуют прочные, сложные и принципиально важные связи. Успех ориентированной на человека программы роста и развития, которую мы предлагаем, в значительной степени зависит от согласованности действий в этих областях политики.

МОТ призвана играть уникальную роль в содействии выполнению этой повестки дня, руководствуясь своим нормативным, основанным на правах человека мандатом и в полной мере соблюдая свои трёхсторонние принципы. МОТ может стать координационным центром международной системы по вопросам социального диалога, содействия в разработке и анализе национальных стратегий в отношении будущего сферы труда, а также изучения того, как применение технологий может положительно влиять на организацию труда и благосостояние работников.

Мы также рекомендуем уделять особое внимание всеобщему охвату мандата МОТ. Это подразумевает усиление её деятельности, чтобы охватить тех, кому традиционно отказывалось в социальной справедливости и достойном труде, в частности тех, кто занят в неформальной экономике. В равной степени это подразумевает инновационные действия в отношении растущего разнообразия ситуаций, в которых осуществляется труд, в частности, формирующегося явления использования труда работников посредством цифровых технологий в экономике цифровых платформ. Мы рассматриваем всеобщую трудовую гарантию в качестве одного из инструментов, необходимых для преодоления указанных вызовов, и рекомендуем МОТ срочно уделить внимание средствам, обеспечивающим его применение на практике.

Мы рассматриваем настоящий доклад как начало пути. МОТ как организация, объединяющая правительства, работодателей и работников всего мира, несомненно, может служить компасом и руководством на этом пути.

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

**Чеботарев П.А. –
главный редактор,**

Занько Н.П.,
Кравцов В.И.,
Лисовский П.В. –
зам. глав. редактора,
Рогальский А.Ф.,
Савинова В.О.

Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП
Тел.: (495) 938-86-49, факс: (495) 930-72-07
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств
ТАСС, «ИНТЕРФАКС», МИА «Россия сегодня»

Оригинал-макет и печать
«Информационно-издательский дом «Профиздат»
Генеральный директор *В.Н. Соловьев*
Главный менеджер по допечатной подготовке
и работе с типографиями *Н.Н. Маглюй*
Корректор *И.В. Рязанова*
Верстка *С.А. Бурукин*

Подписано в печать 18.02.19. Формат 60×84^{1/16}.
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.

© Профиздат • 2019