



ВСЕОБЩАЯ  
КОНФЕДЕРАЦИЯ  
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ  
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL  
CONFEDERATION  
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL  
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION  
GÉNÉRALE  
DES SYNDICATS

ORGANISATION  
INTERNATIONALE

# ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

## В НОМЕРЕ:

- На 49-м пленарном заседании Межпарламентской Ассамблеи СНГ
- Новости из профсоюзных центров
- На первомайском марше солидарности
- **Наталья ПОДШИБЯКИНА.**  
О социально-экономическом положении независимых государств региона
- Совет ВКП дал оценку и рекомендовал
- Нет наступлению на права и свободы профсоюзов в Кыргызстане
- Активизировать действия профсоюзов по достижению гендерного равенства

5 / 2019

## ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ПО ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ ПРИ ЭКОНОМСОВЕТЕ СНГ

17 апреля состоялось очередное заседание Комиссии по экономическим вопросам при Экономсовете СНГ. От Всеобщей конфедерации профсоюзов присутствовала заместитель руководителя Департамента по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся **В.О. Савинова**.

В заседании приняли участие полномочные представители от Азербайджана, Армении, Беларуси, Молдовы, Казахстана, Кыргызстана, России, Таджикистана, а также заместитель председателя Исполкома СНГ **С.И. Иванов**, представители Межгосударственного статкомитета СНГ, уставных и других органов СНГ, ведомств, учреждений, организаций.

Рассмотрены все вопросы повестки дня – это 14 вопросов, часть из которых будет внесена на рассмотрение очередного заседания Экономического совета СНГ.

В преддверии 82 заседания Экономического совета СНГ 7 вопросов были посвящены итогам выполнения различных программ, а именно: Стратегии экономического развития СНГ до 2020 года; выполнения основных макроэкономических показателей стран СНГ за 2018 год; совместной деятельности антимонопольных органов; деятельности в области развития медико-санитарной помощи и повышения качества жизни ветеранов войн и локальных конфликтов; деятельности по розыску военнослужащих, без вести пропавших в период войны в Афганистане; совместных мер в сфере энергетики.

Документ «О выполнении Стратегии экономического развития Содружества Независимых Государств на период до 2020 года и Плана мероприятий по реализации третьего этапа (2016–2020 годы)» подготовлен на основе материалов, полученных от независимых государств (не представили информацию Кыргызстан и Таджикистан). В документе отражена деятельность стран СНГ по 20 направлениям и выполнение 291 мероприятия в области развития межгосударственного инновационного пространства, торгово-экономического сотрудничества в рамках зоны свободной торговли, правовой охраны и защиты интеллектуальной

собственности, в области создания рынка труда, сотрудничества в социально-экономической сфере, повышения эффективности использования материальных и природных ресурсов и энергосбережения, развития конкурентной политики.

Материал очень подробно освещает сотрудничество государств в отдельных отраслях экономики, в частности в энергетике и транспорте, промышленности и лесном хозяйстве, сферах информационно-коммуникационных услуг и космоса, в агропромышленном комплексе. Этот документ изложен более чем на 300 листах, и его предложено было представить в качестве информационно-аналитического материала к заседанию Экономсовета СНГ.

Специальный раздел в документе посвящён развитию рынка труда и регулированию миграционных процессов в Содружестве. Доступ к системе мониторинга и оперативного обмена информацией о состоянии рынков труда и наличии вакантных рабочих мест обеспечивается с использованием Интернета. На сайтах профильных министерств и ведомств государств – участников СНГ размещён баннер «Рынок труда».

Для информационного обмена данными о состоянии рынков труда Статкомитет СНГ ежегодно выпускает статсборник «Мониторинг состояния национальных рынков труда в странах СНГ».

Сотрудничество в этой сфере происходит и в рамках Консультативного Совета по труду, миграции и социальной защите населения государств – участников СНГ. Осуществляется реализация мероприятий по противодействию незаконной миграции.

Интересным было выступление заместителя руководителя Федеральной антимонопольной службы РФ **А.Н. Голомолзина** «Об основных направлениях деятельности антимонопольных органов государств – участников СНГ». Он рассказал, как конкретная деятельность Межгосударственного совета по антимонопольной политике приносит реальные результаты в решении вопросов развития конкуренции на рынках авиаперевозок, телекоммуникаций, на рынке услуг, продажи продовольственных товаров в розничных торговых сетях, на рынках нефти и нефтепродуктов, на рынках лекарственных средств. В докладе по этому вопросу отражается и формирование конкурентной политики в условиях развития цифровой экономики.

Материал вызвал широкий интерес членов комиссии и присутствующих, и было принято решение разметить его на сайте Исполкома СНГ.

Обсуждён вопрос «Об основных макроэкономических показателях развития экономики государств – участников СНГ за 2018 год», кото-

рый докладывал председатель Межгосударственного статкомитета СНГ **В.Л. Соколин.**

Ещё в 2010 году решением Совета глав правительств СНГ были приняты основные целевые макроэкономические показатели развития экономики государств – участников СНГ. И правительствам государств СНГ было рекомендовано при осуществлении экономической политики ориентироваться на достижение определённых значений показателей, характеризующих степень макроэкономической стабильности в регионе, включая стабильность цен, устойчивость государственных финансов и финансовых рынков. В частности:

- годовой дефицит консолидированного бюджета – не более 4% ВВП;
- государственный долг (внешний и внутренний) – не более 80% от ВВП;
- превышение уровня инфляции – не более 5 п.п.;
- превышение среднегодового показателя средневзвешенной ставки по долгосрочным кредитам экономики над среднегодовым показателем средневзвешенной ставки по долгосрочным кредитам экономике для трёх государств СНГ с наименьшим ростом цен – не более 3 п.п.

По первым двум показателям все страны СНГ выдержали принятые рекомендации, по уровню инфляции Туркменистан, Украина и Узбекистан превысили эти значения. Четвёртый показатель превысили немного Казахстан, а также Узбекистан и Таджикистан.

В материале приводятся интересные цифры сравнения основных показателей стран Содружества со странами ЕС, США, Китая и другими.

Был рассмотрен вопрос «О проекте Плана мероприятий по реализации Стратегии «Здоровое население государств – участников СНГ на 2020–2021 годы». Основанием для разработки этой Стратегии явилась демографическая проблема в государствах СНГ, а именно устойчивое старение и сокращение численности населения, рост количества преждевременных случаев смерти от неинфекционных заболеваний (НИЗ) при относительно невысоком уровне рождаемости.

Среди всех этих НИЗ существуют 4 группы, которые являются наиболее частой причиной смерти и инвалидности. Это сердечно-сосудистые, онкологические, хронические респираторные заболевания и сахарный диабет.

По данным ВОЗ, ежегодно в общей смертности населения более 80% занимают НИЗ. Причём в странах СНГ за последние 20 лет смертность по их причине увеличилась на 10%. Однако большинство этих случаев

можно предотвратить путём сокращения воздействия факторов риска: нездоровое питание, недостаточная физическая нагрузка, воздействие табачного дыма или злоупотребление алкоголем, психологическое состояние, экология и некоторые другие. Опыт многих стран показывает, что вклад в развитие профилактических мероприятий может привести к снижению смертности от НИЗ от 40 до 70%.

Реализация мер, предусмотренных Стратегией, обеспечивается за счёт консолидации усилий и ресурсов всего общества, органов государственной власти всех уровней, общественных объединений и граждан. Она требует совместной работы всех ведомств, включая здравоохранение, финансы, транспорт, образование и другие, что и отражено в проекте документа. Также в плане предлагается некоторые моменты реализовать через усовершенствование национального законодательства.

Проект этого плана был разработан Республикой Беларусь и Российской Федерацией и одобрен на 27 заседании Совета в 28 апреля 2017 г., после чего был доработан на экспертном уровне. В работе над проектом приняли участие практически все страны Содружества.

## СОВЕЩАНИЕ ПО ПЕНСИОННОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ В ГОСУДАРСТВАХ ЕАЭС

18 апреля в Москве в режиме видеоконференции состоялось очередное совещание между уполномоченными и компетентными органами государств – членов Евразийского экономического союза и Евразийской экономической комиссией.

Целью совещания явилось урегулирование имеющихся разногласий по проекту Порядка применения норм Соглашения о пенсионном обеспечении трудящихся государств – членов ЕАЭС.

В совещании участвовали:

– представители уполномоченных органов государств – членов Евразийского экономического союза: Республики Армения, Республики Беларусь, Республики Казахстан, Кыргызской Республики, Российской Федерации;

– представители Евразийской экономической комиссии;

– представители Межгосударственного банка;

– представитель ВКП – заместитель руководителя Департамента ВКП **Ольга Крикунова**.

Рассмотрено два вопроса. По первому выступила директор Департамента трудовой миграции и социальной защиты **Паиза Суюмбаева** и проинформировала участников совещания о 9 несогласованных пунктах проекта Порядка.

В ходе совещания часть разногласий была урегулирована. Принято решение продолжить работу по согласованию разногласий и провести очередное совещание в мае с.г.

Далее, на совещании была презентация Межгосударственного банка с предложениями по организации расчётов при реализации Соглашения о пенсионном обеспечении трудящихся государств – членов Евразийского экономического союза.

Банк учрежден 22 января 1993 года имеет статус международной организации, учредительные документы зарегистрированы в ООН. Его участниками являются государства СНГ в лице правительств и центральных (национальных) банков.

Банк обслуживает межгосударственные расчёты по международным целевым программам и проектам, в настоящее время осуществляет расчёты по экспорту пенсий в Казахстан, Беларусь.

Банк более 20 лет работает с национальными валютами и имеет действующий механизм расчётов, при этом не берет комиссионное вознаграждение за перечисление средств, а также имеет возможность минимизировать потери при конвертации валют.

ЕЭК получила в свой адрес положительные заключения о Межгосударственном банке от государств – участников ЕАЭС. Эксперты также одобрили представленный механизм экспорта пенсий.

Комиссия в установленном порядке направит решение в Консультативный комитет.

## 49-е ПЛЕНАРНОЕ ЗАСЕДАНИЕ МЕЖПАРЛАМЕНТСКОЙ АССАМБЛЕИ СНГ

Делегация Всеобщей конфедерации профсоюзов во главе с заместителем генерального секретаря ВКП **Н. Подшибякиной** приняла участие в 49-м пленарном заседании Межпарламентской Ассамблеи государств – участников СНГ, которое состоялось 19 апреля т.г. в Санкт-Петербурге.

Открыла и вела заседание Председатель Совета МПА СНГ, Председатель Совета Федерации Федерального Собрания России **В. Матвиен-**

**ко.** Приветствуя парламентские делегации государств СНГ, спикер особо остановилась на делегации Узбекистана, которая первый раз после ратификации Конвенции о МПА СНГ и принятия соответствующего закона принимала участие в заседании как полноправный член МПА СНГ.

В. Матвиенко подвела итоги работы Межпарламентской Ассамблеи за последний год. Было принято 22 новых модельных акта, из них 11 рассмотрены в ходе состоявшегося заседания 19 апреля. Таким образом, банк модельных законов теперь насчитывает 557 документов.

На заседании выступили с приветствиями: врио губернатора Санкт-Петербурга **А. Беглов**, председатель Специального комитета Парламентской Ассамблеи Средиземноморья по вопросам терроризма **Д. Мильоре**, представитель Всемирной организации здравоохранения в Российской Федерации **М. Вуйнович**, руководитель Управления информации и администрации Исполнительного директора Контртеррористического комитета Совета Безопасности ООН **А. Коваленко**.

Парламентарии приняли 11 модельных законодательных актов и рекомендаций, подготовленных постоянными комиссиями МПА СНГ по правовым вопросам (модельные законы «Об ипотеке», «О праве наследования», «Об адвокатуре и адвокатской деятельности», «О судебно-экспертной деятельности»); по вопросам обороны и безопасности (модельный закон «О гражданской защите»); по экономике и финансам (модельный закон «О ценообразовании», модельный Кодекс внутреннего водного транспорта для государств – участников СНГ, глава Налогового кодекса); по науке и образованию (новая редакция модельного закона «О научно-технической информации» и рекомендации «Об этике нанотехнологий»).

Один из новых законов – «О праве наследования». По замыслу авторов, если его имплементируют в свои законодательства страны СНГ, у граждан станет меньше проблем с получением наследства, так как всюду будут действовать одни и те же термины, принципы, правила. При смешанных браках, когда супруги – граждане разных государств, будет меньше проблем при оформлении наследства после смерти одного из членов семьи.

Закон «О гражданской защите» позволит унифицировать работу спасательных служб, что даст возможность объединять усилия, чтобы можно было задействовать спасательные структуры нескольких или сразу всех стран.

Над модельным Налоговым кодексом МПА работает уже много лет. Этот документ готовят и принимают по частям. Сейчас принята третья глава «Налоговое администрирование», которая вводит единые прави-

ла регистрации налогоплательщиков, взимания НДС, регистрации контрольно-кассовых устройств и др.

Особо следует выделить принятые Рекомендации по созданию и развитию молодёжных парламентских структур в государствах СНГ. В. Матвиенко отметила, что на нынешнем поколении политиков лежит огромная ответственность: передать молодому поколению чувства дружбы, братства, нашу общую историю и традиции. Она подчеркнула, что текст рекомендаций разрабатывался совместно с Молодёжной межпарламентской ассамблеей СНГ, куда входят молодые депутаты парламентов стран Содружества.

«Мы многое делаем для увеличения молодёжных обменов в рамках образовательных, научных программ, культурных проектов», – заметила спикер.

Например, есть очень хороший проект «Дети Содружества», который предложил парламент Кыргызстана: на озере Иссык-Куль каждый год собираются на форум дети всех стран СНГ. Спикер также напомнила, что в российских вузах по государственным стипендиям, деньги на которые выделяет бюджет России, учатся тысячи студентов из стран СНГ. Потом они становятся мостом дружбы между народами.

«Мы понимаем, что нынешнее молодое поколение – это наследники великой Победы, – сказала В. Матвиенко. – И память о Победе наших дедов, прадедов, совместной Победы всех народов бывшего Советского Союза мы должны передавать новым поколениям».

По словам российского политика, растёт количество совместных поисковых отрядов, общее волонтерское движение. На прошлом пленарном заседании Ассамблея приняла документ, поддерживающий развитие и возобновление работы студенческих строительных отрядов – это тот формат, который всегда объединял молодёжь бывших советских республик.

На сессии МПА звучала тема борьбы с терроризмом. 18 апреля в Таврическом дворце прошла Конференция по противодействию международному терроризму, совместно организованная ведущими международными парламентскими организациями. Состоялись также объединенное заседание комиссий МПА по безопасности и противодействию новым вызовам и угрозам, постоянной комиссии по политическим вопросам и международному сотрудничеству, постоянной комиссии по вопросам обороны и безопасности.

Накануне на Совете МПА СНГ **Кобицкий Дмитрий Аркадьевич** был утверждён Генеральным секретарем – руководителем Секретариата Совета МПА СНГ.

**ЖИЗНЬ ВХОДЯЩИХ И ДРУЖЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

**◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ**

**ФЕДЕРАЦИЯ НАСТАИВАЕТ НА ВВЕДЕНИИ  
СТРАХОВАНИЯ ОТ НЕВЫПЛАТЫ ЗАРПЛАТ**

Основная цель нововведения, предлагаемого Федерацией профсоюзов Беларуси, – помочь людям, занятым на проблемных предприятиях. Предполагается, что если субъект хозяйствования объявит о банкротстве или санации и при этом будет не в состоянии погасить зарплатные обязательства, то он сможет рассчитаться с работниками за счёт солидарного фонда страхования.

Важно, что речь идёт не о внутреннем резерве предприятия: накопления будут формироваться из отчислений тех участников реального сектора экономики, которые потенциально могут оказаться в статусе должника.

Впрочем, для профсоюзов эта идея не нова. Впервые национальный профцентр предложил создать такой страховочный механизм ещё несколько лет назад, когда ситуация с зарплатными долгами в стране была довольно сложной. Например, в июле 2016

года, по данным Минэкономики, в процедурах экономической несостоятельности находилось 4078 организаций и в 35% из них фиксировалась финансовая задолженность перед работниками.

Федерация профсоюзов Беларуси, изучив международный опыт, активно настаивала на формировании гарантийного фонда, который действовал бы по принципу солидарности и стал залогом спокойствия для тысяч простых работников. Свои предложения представители профсоюзов не раз озвучивали на заседаниях Национального совета по трудовым и социальным вопросам, на международных круглых столах, в парламенте.

В результате инициативу поддержали: по поручению Совмина была создана межведомственная рабочая группа, в состав которой вошли представители ФПБ, нанимателей и ряда министерств. Однако в процессе работы перед участниками группы встало много вопросов: в

каких размерах будут производиться отчисления, насколько «долгоиграющими» должны быть выплаты, кто займётся аккумуляцией и распределением средств? В результате стороны решили взять тайм-аут и сконцентрировать внимание на уже существующих резервных фондах внутри предприятий – посмотреть, смогут ли они в полной мере стать той «подушкой безопасности», на которую могут рассчитывать работники.

Увы, ожидания не оправдались. Как отметила заместитель председателя ФПБ **Елена Манкевич**, практика показывает, что зачастую этот резервный фонд используется отнюдь не на погашение зарплатных долгов. Таким образом, инициатива профсоюзов о введении страхования от невыплаты заработной платы остаётся актуальной. И в Генеральном соглашении на 2019–2021 годы, заключенном между Правительством, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов, появилась новая норма. Согласно ей стороны социального партнёрства взяли на себя обязательства вернуться к теме страхования и разработать конкретный механизм защиты работников в сложных ситуациях.

Обсуждение нововведения в самом разгаре, тем не менее некоторые подробности известны уже сегодня.

Например, стороны выступают за установление лимита для компенсационных выплат. То есть работники смогут получать «зарплату» из фонда в среднем за три месяца. «За это время они смогут переждать сложные времена на предприятии или подыскать другую работу, но при этом спокойно продолжат содержать свои семьи», – пояснила Елена Манкевич.

Также предполагается, что весь процесс страхования будет осуществляться через государственную страховую структуру. В частности, рассматривается вариант сотрудничества с Белгосстрахом, у которого уже давно сформирована база потенциальных страхователей и отлажен весь алгоритм работы.

Параллельно профсоюзы продолжают изучать опыт европейских стран, где данный вид страхования существует не первый год. «Мы уверены, что более эффективного метода, который бы помог людям получить свои зарплаты, никто ещё не придумал», – отметила Елена Манкевич.

## ВСТРЕЧА ПРЕЗИДЕНТА АЛЕКСАНДРА ЛУКАШЕНКО И ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ФПБ МИХАИЛА ОРДЫ

Состоялась встреча Президента Беларуси **Александра Лукашенко** с председателем Федерации

профсоюзов Беларуси **Михаилом Ордой**, передаёт информационное агентство БЕЛТА.

Глава государства рассчитывает на активное участие профсоюзов в предстоящей кампании по выборам депутатов парламента. «Мы должны достойно, красиво и честно организовать этот процесс, – подчеркнул Александр Лукашенко. – Мы находимся в довольно обширном электоральном цикле – парламентские, а потом президентские выборы. И вы прекрасно понимаете, что более организованной, сплочённой структуры, чем наши профсоюзы, в Беларуси ничего нет», – констатировал Президент.

В этой связи глава государства высказался за широкое и активное вовлечение профсоюзов в избирательные процессы, особенно на стадии парламентских выборов. Это касается в первую очередь работы в избирательных комиссиях, где основу традиционно составляют учителя, врачи, члены ФПБ. «Очень хотелось бы, чтобы вы оказали поддержку местным властям при формировании комиссий и организации всего предвыборного процесса», – отметил Александр Лукашенко.

Предполагается также активное участие представителей профсоюзов в выдвижении своих кандидатур на предстоящих парламентских выборах. «Это опытные люди, представители трудовых коллективов. Таких людей надо поднимать и выдвигать – хороших специалистов, которые могли бы работать в парламенте. Вы работали в парламенте, знаете, что это нелёгкий труд, – сказал Президент. – Поэто-

му нам очень важно, чтобы там были толковые люди».

Президент Беларуси считает необходимым, чтобы Федерация профсоюзов Беларуси принимала более активное участие в процессе мониторинга за ценообразованием в стране. Президент подчеркнул, что ценообразование остаётся для населения вопросом номер один, и поэтому данная тема должна находиться в поле зрения профсоюзов. «Вы защищаете интересы трудящихся, наших людей. Заинтересованность человека в ценообразовании самая прямая. Не такие богатые у нас люди, чтобы покупать по бешеным ценам продукцию, особенно ту, которая производится у нас: продукты питания, одежду и прочее», – сказал он.

Особенно важным вопрос стоимости товаров является для малозащищённых групп населения, в частности ветеранов, пенсионеров. «Они ведь за импортом не гоняются, а то, что они одевают и кушают, – это производится в Беларуси, и какая цена будет этих товаров и продуктов, зависит во многом от нас», – обратил внимание Президент.

Глава государства напомнил, что он уже высказывался о необходимости проводить мониторинг ценообразования со стороны ФПБ, и поинтересовался, каким образом в настоящее время налажена эта работа. «Я просил создать стройную, чёткую систему и контролировать цены в Беларуси. Как здесь обстоят дела? Почему

при любых социологических опросах люди постоянно обращают наше внимание на эту проблему? Это проблема в ряду первых», – отметил Александр Лукашенко.

Федерация профсоюзов Беларуси с мая 2017 года ежемесячно изучает цены по 98 позициям продуктов ежедневного спроса. Мониторинг проводится во всех районах страны в 274 магазинах шаговой доступности, крупных торговых сетях, торговых объектах частной и государственной собственности. О результатах мониторинга ФПБ ежеквартально информирует Правительство и Министерство антимонопольного регулирования и торговли республики.

Федерация профсоюзов Беларуси выступает за чёткую координацию ценовой политики в стране. «Мы внесли свои предложения, что необходимо сделать, чтобы цены не росли необоснованно, чтобы был чёткий контроль и координация. Президент поручил в самое ближайшее время собрать на совещание всех, кто имеет к этому отношение, чтобы выработать чёткие подходы к ценообразованию», – рассказал Михаил Орда.

По мнению профсоюзов, ценовая политика в Беларуси должна координироваться одним органом, например, Министерством антимонопольного регулирования и торговли. «Не должно быть разрозненности, что каждое ведомство решает свои ведомственные вопросы и поднимает цены, как кажется отрасли, – подчеркнул

председатель ФПБ. – Должен быть один центр управления. Мы не говорим, что он должен указывать, но он должен координировать».

Михаил Орда также коснулся ценовой политики в санаториях ФПБ, заверив, что всплеска цен на отдых в белорусских здравницах не будет. «Для членов профсоюзов четверть путёвки за счёт своей прибыли погашают сами санатории. Дополнительно к этому мы приняли решение, что несовершеннолетние тоже имеют эту скидку», – отметил председатель ФПБ. По его словам, санаторная база в Беларуси постоянно обновляется и модернизируется, регулярно закупается новое медицинское оборудование.

Во время встречи с руководителем Федерации профсоюзов Беларуси Президент также заинтересовался созданием новых профсоюзных ячеек на белорусских предприятиях, не противодействуют ли этой работе сами организации. «Если такие случаи будут, поручено напрямую докладывать главе государства», – отметил Михаил Орда.

Обсуждены и предложения ФПБ по внесению изменений в Трудовой кодекс. Законопроект уже рассматривается в парламенте.

«Мы внесли предложения по краткосрочным контактам, поскольку профсоюзы считают, что этот вопрос должен быть сбалансирован между нанимателем и работником. По воле нанимателя контракт с работником на год мо-

жет быть заключён один раз. Если есть согласие и работника, и работодателя, то контракт должен быть продлён на максимальный срок. Президент поддержал эти предложения», – рассказал председатель Федерации.

ФПБ вручила Президенту страны юбилейную медаль «115 лет профсоюзному движению Беларуси». Михаил Орда пояснил, что решение о награждении Александра Лукашенко юбилейной медалью было принято Президиумом

ФПБ. «Мы вручаем вам медаль, потому что у нас строится социальное государство и социальным вопросам уделяется первоочередное внимание», – подчеркнул председатель ФПБ.

А. Лукашенко поблагодарил профсоюзы за эту медаль. «Спасибо за награждение, за то, что вспомнили, что я когда-то был профсоюзным лидером и не один год возглавлял профсоюзную организацию», – сказал Президент.

---

## ◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

### **ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ**

Очередное заседание Исполкома Федерации независимых профсоюзов России прошло в Москве, во Дворце труда 22 апреля под председательством **Михаила Шмакова**.

Были рассмотрены вопросы: «О созыве и повестке заседания Генерального совета ФНПР», «О ходе подготовки X съезда ФНПР», «О правозащитной работе членских организаций ФНПР в 2018 году», «О работе технической инспекции труда ФНПР в 2018 году», ряд других.

Решено созвать Генеральный совет ФНПР 19 мая 2019 года в Москве, предложив Генсовету ФНПР включить в повестку вопросы о проектах документов X съезда ФНПР и о кандидату-

ре для избрания председателем ФНПР.

Одобрена в целом проводимая работа по подготовке X съезда ФНПР. Отмечено при этом, что делегатами съезда уже избраны 673 человека (97,7% от нормы) от 139 членских организаций. В 101 членской организации выдвинута кандидатура Михаила Шмакова для избрания председателем ФНПР, а 13 ассоциаций общероссийских профсоюзов и территориальных профобъединений поддержали его кандидатуру. В ходе подготовки к съезду было решено продолжить работу по обсуждению проектов Программы ФНПР «За справедливую экономику» и резолюций съезда.

Обсуждая состояние правозащитной работы, члены Исполкома констатировали конструктивное взаимодействие ФНПР и её членских организаций с государственными органами надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства. Так, только в органы прокуратуры было направлено 3740 материалов, по 76% которых были приняты меры прокурорского реагирования и привлечено к административной ответственности свыше 389 работодателей и их представителей, в том числе дисквалифицировано 93 должностных лица.

Исполком отметил практическую помощь, которая была оказана нуждающимся в ней работникам в судебных процессах: рассмотрено свыше 18 тысяч дел при непосредственном участии правовых инспекторов труда и юристов профсоюзов. 93% исковых заявлений работников полностью или частично удовлетворено. Более 40 тысяч работников получили бесплатную юридическую помощь. В числе рекомендаций Исполкома – принятие эффективных мер по устранению выявляемых нарушений трудового законодательства, восстановлению нарушенных прав работников.

При рассмотрении работы Технической инспекции труда профсоюзов члены Исполкома, отметив значительное снижение показателей производственного

травматизма, выразили обеспокоенность в связи с остротой проблем, возникающих из-за того, что Минтрудом России до настоящего времени не разработаны методы и методики для объективной оценки факторов напряжённости (вреда и опасности) трудового процесса.

Исполком ФНПР наметил конкретные меры по совершенствованию работы Технической инспекции труда профсоюзов, снижению производственных рисков на рабочих местах.

В ходе обсуждения результатов и предложений профсоюзов по соблюдению трудового законодательства, правовой защите работников и охране труда Михаил Шмаков обратил внимание членских организаций, информационных работников профсоюзов на то, что эти конструктивные дела и предложения профсоюзов являются лучшим ответом на все нападки на профсоюзы со стороны недоброжелателей.

«Именно наша системная деятельность в сфере правовой защиты и охраны труда – лучший пример работы профсоюзов, их вклада в обеспечение трудовых прав наёмных работников. Пока же мы мало пропагандируем эту работу, хотя делаем на данном важнейшем участке действительно много... Всем членским организациям ФНПР надо активнее включаться в PR-работу!» – сказал М. Шмаков.

## ◆ КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА

### МЕЖДУНАРОДНЫЙ СЪЕЗД УЛИЧНЫХ ТОРГОВЦЕВ

С 9 по 13 апреля Центральный комитет профсоюза работников торговли Кыргызской Республики на озере Иссык-Куль в санатории «Аврора» провёл международный V съезд уличных торговцев Street Net. В работе съезда приняли участие делегаты из 48 стран мира.

Председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана **Мирбек Асанакунов** приветствовал участников съезда от имени профсоюзов и трудящихся республики.

«Весьма отрадно, что наша членская организация – Центральный комитет профсоюза работников торговли, общественного питания, потребкооперации и других форм предпринимательства интегрирована в такую очень большую международную организацию как «StreetNet International» (СтритНет Интернешнел), объединяющую представителей торговли планеты», – сказал М. Асанакунов.

Проблема неформальной занятости работников торговли на отечественных рынках зародилась в период обретения страной независимости из-за простоя и сокращения производственных предприятий, безработицы и существует по сей день. Человек неформального труда – самый беззащитный! Он оказывается в очень уязвимом и незащищённом положении, имеет низкий уровень социальных гарантий либо вовсе

лишён многих трудовых прав и социальных льгот. А при выходе на пенсию после многих лет труда в сфере неформальной занятости получают мизерную пенсию.

Социально-экономическая, правовая защита работников сферы торговли определяет основные направления работы профсоюза работников торговли.

«Профсоюз торговли обязан каждый день заниматься решением возникающих проблем на всех доступных уровнях и думать о становлении, выживании и возможном качественном росте членов профсоюза», – подчеркнул председатель ФПК М. Асанакунов.

Также он отметил положительную и активную работу ЦК профсоюза работников торговли Кыргызстана, в лице его лидера **Дамиры Долоталиевой**, которая ведёт целенаправленную работу в создании и улучшении условий работы для работников торговли и предпринимательства.

Федерация профсоюзов Кыргызстана уверена, что платформа, с которой выступил данный съезд, заинтересованное обсуждении проблем торговцев и предпринимателей делегатами из разных стран помогут применять на практике имеющий опыт по улучшению условий работы тружеников отрасли.

## **ПОДПИСАНО НОВОЕ ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**

14 мая в Киеве между профсоюзами, Правительством и работодателями подписано трёхстороннее Генеральное соглашение о регулировании основных принципов и норм реализации социально-экономической политики и трудовых отношений в Украине на 2019–2021 годы.

Обращаясь к участникам церемонии, председатель Федерации профсоюзов Украины **Григорий Осовой** сказал: «Подписание нового Генерального соглашения на трёхлетний срок, безусловно, знаковое событие для всех трёх сторон социального диалога. Мы показали пример обществу того, что даже самые сложные вопросы экономического развития страны и социально-трудовых отношений мы можем решать с учётом интересов государства, работников и бизнеса».

Хотя, как показала практика реализации предыдущего Генсоглашения и почти полуторагодовые переговоры относительно нового Соглашения, это было довольно непросто. В новом Соглашении предусмотрено продолжение работы над задачами, которые не были завершены предыдущим Соглашением и которые не потеряли своей актуальности, а также определены новые цели на трёхлетний период.

Далее председатель Федерации профсоюзов Украины отметил те

положительные результаты, которые стали следствием реализации положений предыдущего Соглашения, и особо остановился на предстоящих актуальных проблемах и задачах.

В последние годы удалось добиться опережающего инфляцию роста зарплаты в её реальном и номинальном измерениях. В частности, в 2017 году подняли минимальную зарплату к прожиточному минимуму. К сожалению, в дальнейшем это дело было приторможено, но сделаны решительные шаги по восстановлению справедливости в пенсионном обеспечении.

Крайне важным в условиях глобализации и обострения конкуренции на рынке труда является сохранение и развитие собственного трудового потенциала в стране. Нужно восстановить справедливость в оплате труда, её минимальный уровень не может быть ниже прожиточного минимума. Ведь по причине заниженного прожиточного минимума сегодня 20% работников фактически работающими бедняками.

Для работников бюджетного сектора начато поэтапное, планомерное повышение должностных окладов к определённым законами уровня, как это определено для учителей, медиков, госслужащих. Сейчас ведутся трёхсторон-

ние консультации по определению размера минимальной зарплаты на следующий 2020 год.

От бизнеса профсоюзы ожидают детенизации трудовых отношений и установления конкурентных начал в оплате труда, чтобы мотивировать людей к труду на Украине. Несомненной задачей является возвращение долгов по зарплатам.

Требует решения и такая проблема. Пока не все организации из бизнес-среды приобщаются к коллективным переговорам, а иногда даже уклоняются от их проведения, ведь это дополнительные обязательства и ответственность перед работниками. Поэтому нужно задействовать механизм распространения Генсоглашения на все организации и субъекты хозяйствования. Следует создать равные условия для социально ответственного бизнеса и всех субъектов.

Необходимо провести консультации с Европейской бизнес-ассоциацией, которая объединяет более 600 предприятий, но не является участником ни Генерального соглашения, ни коллективных переговоров. Очевидно, назрел вопрос ускорения принятия новой редакции Закона о коллективных переговорах, в котором предусматривается распространение действия договоров на все субъекты хозяйствования.

Еще один вопрос – размер зарплат в транснациональных компаниях и на предприятиях с иностранным капиталом. Профсоюзы

считают недопустимым, что на этих высокотехнологичных и, как правило, инновационных предприятиях с высокой производительностью труда зарплата почти такая же, как на украинских предприятиях. Это означает, что иностранный капитал фактически эксплуатирует украинскую рабочую силу. Общим требованием социальных партнеров к владельцам таких предприятий должно стать создание на них достойных условий труда.

Среди следующих задач – создание на ближайшие годы необходимых правовых основ для обеспечения надлежащих условий труда, так как в прошлом году завершила действие Государственная программа по охране труда.

Нужно продолжить работу по реформированию системы социального страхования, повышения эффективности деятельности Фонда социального страхования. Кризис неплатежей по больничным, по беременности и родам, или травмированным на производстве свидетельствует о необходимости справедливой корректировки распределения средств единого социального налога между фондами социального страхования. Требует восстановления практика санаторно-курортного лечения и детского оздоровления при участии ФСС.

Во время церемонии подписания Премьер-министр Украины **Владимир Гройсман** отметил, что Правительство имеет четкий ориентир относительно того, какой должна быть средняя зарплата

в Украине на 2021: в эквиваленте это 620 долларов.

«Одна из важнейших задач Правительства – рост национальной экономики. Рост экономики позволит дать новое качество жизни людям из-за увеличения их доходов. Правительство уже создало механизмы, которые позволили увеличить минимальную зарплату в 3 раза за последние 3 года, а среднюю – в 2 раза. Поэтому 620 долларов в 2021 году – абсолютно реальный показатель, который поможет увеличить мотивацию украинцев работать на собственную экономику», – подчеркнул глава Правительства.

Отдельно Владимир Гройсман отметил развития среднего класса в Украине. «Для меня важно, чтобы на Украине был развит средний класс, к которому должен принадлежать украинский учитель, врач, рабочий. В последую-

щие годы будем делать всё, чтобы выполнить эту задачу», – сказал Премьер-министр.

В новом трёхстороннем Соглашении делается акцент на продвижении отечественного производителя на внутреннем и внешнем рынках.

В частности, определены общие обязательства по созданию конкурентоспособных рабочих мест, условий для легализации занятости и оплаты труда, по совершенствованию системы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации, профессионального обучения работников.

Впервые в Соглашении содержатся отдельные обязательства непосредственно работодателей, касающиеся обеспечения надлежащего уровня охраны и условий труда, лечения и оздоровления работников.

## ◆ АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА

### ПРОФЦЕНТРЫ АЗЕРБАЙДЖАНА И МОЛДОВЫ ЗАКЛЮЧИЛИ СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ

8 мая руководство Конфедерации профсоюзов Азербайджана и Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы заключили Соглашение о сотрудничестве. Подписание документа прошло в ходе двусторонних консультаций между НКПМ и КПА, состоявшихся в Баку 7–8 мая в рамках мероприятий, посвящённых

100-летию Международной организации труда.

На церемонии присутствовала делегация НКПМ в составе 10 человек во главе с председателем Конфедерации **Олегом Будзой**. Конфедерацию профсоюзов Азербайджана представляли её руководители во главе с председателем КПА **Саттаром Мехбалиевым**,

председатели федераций и профсоюзных отраслевых ассоциаций.

В ходе обсуждений стороны отметили, что значительную роль в подписании Соглашения о сотрудничестве между НКПМ и КПА сыграли представители МОТ, которые внесли в это важный вклад.

Соглашение направлено на развитие отношений между двумя профсоюзными центрами в защите прав и интересов членов профсоюзов, укрепления отношений сотрудничества и международной солидарности.

В то же время Соглашение предусматривает развитие многопланового сотрудничества в продвижении политики и инициативы МОТ «Будущее труда». Это включает улучшение социальных гарантий посредством коллективных соглашений и трудовых договоров, безопасность и здоровье на работе, профсоюзное обучение и подготовку профсоюзного актива, защиту прав трудящихся-мигран-

тов, социально-экономическую политику поддержки молодёжи и женщин.

В ходе консультаций между НКПМ и КПА участники обсудили роль профсоюзов в реализации Целей в области устойчивого развития, включённых в Повестку дня на период до 2030 года Организации Объединённых Наций. Совместно с представителями МОТ профсоюзы проанализировали планы действий, которые должны быть осуществлены к 2030 году.

Международная организация труда является единственным международным институтом, действующим на принципах трипартизма, то есть включающих представителей трудящихся в лице профсоюзов, работодателей (предпринимателей) и правительств. В год своего 100-летия МОТ организует различные мероприятия по всему миру для информирования и повышения осведомлённости о своих ценностях, результатах и стратегиях на будущее.

---

## ◆ РЕСПУБЛИКА УЗБЕКИСТАН

### БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД РАДИ ЛУЧШЕГО БУДУЩЕГО

Федерацией профсоюзов Узбекистана на авиапредприятии «Uzbekistan Airways Technics» Национальной авиакомпании «Узбекистон хаво йуллари» организован семинар на тему «Безопасный труд ради лучшего будущего», приуроченный к 100-летию

Международной организации труда.

В работе семинара приняли участие представители Совета Федерации профсоюзов Узбекистана, Республиканского совета профсоюза авиаработников, дирекции Национальной авиакомпании, ру-

ководящий состав, председатели цеховых профсоюзных комитетов, уполномоченные по охране труда авиапредприятия и другие специалисты.

Участники мероприятия заслушали доклады о значении охраны труда в обеспечении безопасности и эффективности деятельности предприятия, состоянии охраны труда и техники безопасности в структурных подразделениях НАК и АП «УАТ» за 2018 год, охране труда молодых специалистов, профилактике травматизма и профзаболеваний, а также обеспечении социальной справедливости и достойного труда авиаработников.

Выступавшими особо отмечено, что вопросы охраны труда должны решаться комплексно, принимаемые решения должны быть эффективными и исполняемыми в определённые сроки. Необходимо серьёзно подходить к профилак-

ти трудовых увечий и профзаболеваний, повысить ответственность со стороны руководящего состава среднего звена за безопасность выполнения технологических операций на каждом рабочем месте, обеспечить своевременное и ответственное проведение административно-общественного контроля за состоянием охраны труда на всех его уровнях.

Подводя итоги, организаторы семинара ещё раз акцентировали внимание участников на важности обеспечения достойного труда, принятии дальнейших мер для его реализации и внедрении новых, более совершенных методов организации безопасной работы.

В завершение мероприятия состоялось награждение участников смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда», победителям и призёрам вручены памятные подарки профсоюзного комитета авиапредприятия.

## ПРОСВЕТИТЕЛЬСКИЕ ФУНКЦИИ ПЛАКАТОВ

Важными факторами, влияющими на качество жизни человека, несомненно, являются безопасные и надлежащие условия, в которых он трудится. Эти вопросы в Республике Узбекистан регулируются Законом «Об охране труда».

Но жизнь и здоровье не в последнюю очередь зависят от самих трудящихся. Наилучший способ помочь человеку сохранить здоровье и способность полноценно трудиться – это воздействовать на его сознание.

Отделы по охране труда на предприятиях призваны выполнять не только контрольные, но и обучающие, и просветительские функции. Наглядные пособия в виде плакатов по охране труда очень помогают. То, что порой не просто объяснить словами, легко воспринимается визуально.

Именно по этому принципу в Узбекистане оформлены кабинеты по охране труда и уголки пожарной безопасности в АО «Навои-азот», «Максам-Чирчик», «Ам-

мофос-Максам», «Ферганаазот», «Андижанский биохимический завод», ООО «Кунградский содовый завод», «Дехканабадский калийный завод» и в других организациях. Для каждой отрасли есть свои плакаты, которые наглядно объясняют людям, как нужно правильно выполнять рабочие функции и при этом не

ставить свою жизнь и здоровье под угрозу.

Республиканским советом профсоюза работников химической и фармацевтической промышленности проведена серия семинаров и круглых столов, посвящённых Всемирному дню охраны труда, на тему «Безопасность, здоровье и будущее сферы труда».

---

## ◆ **РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА**

### **ГЕНСОВЕТ ПРОФЦЕНТРА ПОДВЁЛ ИТОГИ ГОДА, ОПРЕДЕЛИЛ НОВЫЕ ЗАДАЧИ**

Генеральный совет Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы собрался для обсуждения вопросов, связанных с деятельностью профсоюзного движения. Основная тема – ход реализации Стратегии Конфедерации на 2017–2022 годы в прошлом году, и утверждение Плана действий на текущий год.

Повестка дня заседания включала вопросы, касающиеся изменения состава Генерального совета НКПМ, нормы представительства организаций – членов НКПМ в Генеральном совете НКПМ, принятия Устава Конфедерации в новой редакции, утверждения Положения об организации и функционировании Генерального совета Конфедерации и Конфедерального комитета НКПМ в новой редакции.

Председатель НКПМ **Олег Будза** представил всеобъемлющий отчёт о достижениях и инициативах

Конфедерации за последние годы в области социальной защиты населения, занятости на рынке труда, борьбы с неформальной экономикой. Было доложено о ликвидации и недопущении задолженности по зарплате, участии в совершенствовании законодательства в области социального обеспечения, улучшении партнёрства и социального диалога. Большое внимание уделялось реализации конвенций Международной организации труда, безопасности и гигиены труда, институционального укрепления профсоюзного движения на территориальном уровне. Новый импульс получила работа по защите молодёжи и обеспечения гендерного равенства в профсоюзах, непрерывного профсоюзного образования. Развивались отношения с различными международными организациями, проводились информационные кампании.

Среди основных достижений последнего времени, профсоюзный лидер отметил принятие Закона об унитарной системе оплаты труда в бюджетном секторе, который способствовал повышению заработной платы. Значительные успехи были достигнуты после реализации кампании «Коллективный трудовой договор – гарантия твоих прав». Доля работников среди членов профсоюза, охваченных договорами, увеличилась: в 2017 году коэффициент охвата составил 97,4%, а в 2018 году – 99,3%.

По словам Олега Будзы, благодаря предложениям НКПМ, выдвинутому в области фискальной, таможенной и бюджетной политики, с 1 октября 2018 года начата налоговая реформа. По требованию профсоюзов внесены некоторые изменения в налоговое законодательство в пользу работников.

НКПМ организовала и провела в течение 2018 года несколько мероприятий по реализации права работников на профессиональную подготовку и возможности, предоставляемые дуальным образованием. НКПМ представила несколько предложений, направленных на изменение и дополнение правовой базы, регулирующей социальное страхование. Благодаря участию профсоюзов, взносы индивидуального социального страхования остались на уровне 6%.

Члены Генерального совета утвердили План действий на 2019 год. Он предусматривает следующие приоритеты:

- совершенствование Закона об унитарной системе оплаты труда в бюджетном секторе;
  - установление минимальной заработной платы в стране в размере 50–60% от средней заработной платы по экономике;
  - поддержание доли взносов государственного социального страхования и обязательного медицинского страхования на текущем уровне;
  - диверсификация механизмов стимулирования создания новых рабочих мест;
  - разработка проекта закона о восстановлении права на досрочный выход на пенсию.
- Профсоюзы потребуют от Правительства Республики Молдова:
- внесения поправок в Закон о прожиточном минимуме;
  - приведения Закона о государственном контроле за предпринимательской деятельностью и Закона о Государственной инспекции труда в соответствие с положениями конвенций Международной организации труда;
  - укрепления институциональных возможностей Государственной инспекции труда;
  - совершенствования национальной правовой базы для создания Гарантийного фонда заработной платы в случае несостоятельности работодателя;
  - неприятия нового Трудового кодекса;
  - создания Реестра работников Республики Молдова;
  - утверждение Национальной стратегии борьбы с теневой экономикой и неформальным трудом.

Члены Генерального совета НКПМ почтили память жертв несчастных случаев на производстве в Республике Молдова в 2018 году. Во время церемонии, посвящённой Всемирному дню охраны труда, отмечаемому ежегодно во всем мире 28 апреля, семьи 12 ра-

ботников, членов профсоюза, погибших в результате несчастных случаев на производстве, получили от НКПМ материальную помощь в размере 5000 тыс. леев. К сожалению, в Республике Молдова ежегодно происходит более 400 несчастных случаев.

## НЕДЕЛЯ БЕЗОПАСНОСТИ И ГИГИЕНЫ ТРУДА

Тема Всемирного дня охраны труда 2019 года – «Охрана труда и будущее сферы труда».

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы присоединилась к этой инициативе и вместе с социальными партнёрами провела Неделю безопасности и гигиены труда на рабочем месте, организовав информационно-просветительские и информационные мероприятия.

С 2010 года по инициативе профсоюзов в Республике Молдова 28 апреля официально признано «Всемирным днем здоровья и безопасности на рабочем месте».

Согласно предварительным статистическим данным Государственной инспекции труда, в 2018 году в стране произошло 427 несчастных случаев на производстве, в результате которых пострадали 483 человека, 28 из которых погибли, 12 из них были членами профсоюза. 23 апреля на заседании Генерального совета Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы семьи 12 погибших членов профсоюзов получили материальную помощь в размере 5000 тыс. леев.

«К сожалению, начиная с 27 октября 2017 года Государственная

инспекция труда была ограничена функцией государственного контроля, имея лишь право контроля за соблюдением законодательных актов и других нормативных документов в области трудовых отношений, за исключением безопасности и охраны здоровья на работе. НКПМ выступает за интегрированную систему инспекции труда в Республике Молдова. Создание контролируемой рабочей среды предполагает улучшение знаний о рисках для всех тех, кто участвует в рабочем процессе. Усилия должны быть направлены на содействие оценке профессиональных рисков на работе и создание комитетов по безопасности», – сказала **Елена Каркилан**, руководитель Инспекции труда профсоюзов.

Процесс ограничения контрольных полномочий Государственной инспекции труда в Молдове, касающихся безопасности и гигиены труда и делегирование этих полномочий 10 компетентным органам в области охраны труда является единственной такой моделью в мире. С момента их создания более года государственный контроль за охраной труда и производствен-

ной безопасностью в Республике Молдова не осуществлялся, что привело к увеличению числа несчастных случаев на производстве и снижению защиты работников на рабочем месте.

Статистика также свидетельствует, что показатели заболеваемости с временной нетрудоспособностью увеличиваются из года в год. Данные о состоянии здоровья работников по результатам профилактических медицинских осмотров показывают, что возросла доля работников, которых необходимо временно перевести на другую работу, и тех, кто был переведён на постоянной основе (за исключением противопоказанных факторов производства) на другую работу. В 2018 году наблюдалось увеличение количества рабочих мест, которые не соответствуют санитарным нормам в разных отраслях народного хозяйства. В то же время возросла и доля женских рабочих мест, которые не соответствуют санитарным нормам.

В прошлом году Лаборатория контроля факторов риска изучала параметры физических факторов (микроклимат, шум, вибрация, освещение, инфракрасные, электромагнитные поля) во многих предприятиях. Выяснилось, что в

26,6% из них эти показатели не соответствуют санитарным нормам.

В этом контексте НКПМ предложила в прошлом году ратифицировать Конвенцию МОТ № 161 по службам гигиены труда. НКПМ считает, что создание и внедрение Службы гигиены труда будет способствовать улучшению здоровья работников, условий труда, состояния здоровья работников, точной диагностики профессиональных заболеваний, заболеваемости с временной нетрудоспособностью, травм на работе и в конечном итоге будет способствовать улучшению здоровья населения.

Но, несмотря на настойчивость профсоюзов, Национальной комиссией по консультациям и коллективным переговорам эта инициатива не была принята. НКПМ также отмечает, что на данном этапе, когда была принята ст. 235 Трудового кодекса о медицинской службе, здоровье работников, работающих во вредных условиях, слишком слабо отслеживается врачами. В коллективном трудовом договоре на уровне предприятий необходимо это предусмотреть.

За последние 10 лет в Республике Молдова от несчастных случаев на производстве пострадали около 5000 человек.

---

## ◆ **МОП «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»**

### **ЧЛЕНСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ МОП ПРИНИМАЛИ КОЛЛЕГИ ИЗ КЫРГЫЗСТАНА**

22–26 апреля в г. Бишкек проведены мероприятия Междуна-

родного объединения профсоюзов «Электропрофсоюз».

23 апреля под председательством **В.И. Бондарева** состоялось заседание Совета МОП, в котором приняли участие члены Совета и представители отраслевых профсоюзов из Азербайджана, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, Российской Федерации, Таджикистана. В качестве гостей присутствовала делегация Профсоюза работников энергетики Грузии.

Перед началом заседания его участников приветствовали председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана **М.А. Асанакун** и председатель Профсоюза работников энергетики и электротехнической промышленности Кыргызской Республики **Ш.К. Осмонов**.

Члены Совета МОП «Электропрофсоюз» рассмотрели вопросы, включенные в повестку дня.

Активно обсуждалась тема: «О практике работы членских организаций МОП «Электропрофсоюз» по организации обучения профсоюзных кадров и актива».

Члены Совета утвердили план работы Объединения, рассмотрели вопросы финансового обеспечения деятельности Объединения в текущем году, утвердили План основных мероприятий МОП «Электропрофсоюз» по подготовке к празднованию 75-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов, приняли Обращение к профсоюзным организациям электроэнергетики, электротехнической,

газовой и топливной промышленности в связи со 100-летием Международной организации труда, а также обсудили ряд других вопросов.

25 апреля состоялась Консультативная встреча руководителей (представителей) членских организаций Объединения, в работе которой приняли участие более 20 человек.

Тема «О практике работы членских организаций МОП «Электропрофсоюз» по обеспечению социального диалога (социально-го партнёрства) в отрасли и решение проблемных вопросов в этой сфере» вызвала большой интерес участников встречи и стала основой для содержательной и заинтересованной дискуссии.

Участники заседания Совета МОП «Электропрофсоюз» и Консультативной встречи руководителей (представителей) членских организаций в своих выступлениях постоянно подчеркивали значение МОП «Электропрофсоюз» как полезной и широкой площадки по обсуждению вопросов деятельности отраслевых профсоюзов в государствах СНГ, обеспечению взаимоподдержки и солидарной позиции в отстаивании интересов трудящихся отрасли.

Помимо деловой части для участников мероприятий была организована культурная программа, позволившая познакомиться с историей и достопримечательностями страны.

## ◆ ПЕРВОМАЙСКИЙ МАРШ СОЛИДАРНОСТИ

### РОССИЯ: РЕЮТ ПРОФСОЮЗНЫЕ ФЛАГИ

В России Первомай имеет свою историю. Подпольные маевки, ставшие традиционной формой коллективных действий работников, проходили и до легального оформления профсоюзного движения в России в 1905 году, и после известного царского манифеста.

Уже в 1917-м, после Февральских революционных событий, Первомай отпраздновали открыто. Проходящие по всей стране первомайские манифестации стали отражением надежд трудового народа на освобождение труда. В 1918 году в РСФСР Первомай получил статус государственного праздника как «День международной солидарности трудящихся».

Название «День весны и труда» появилось лишь в 90-х годах прошлого века, когда этот праздник попытались отобрать у трудящихся. Но профсоюзы намерены вернуть своему празднику историческое название. Ведь требования российских профсоюзов и международного профсоюзного движения перекликаются.

1 мая в День международной солидарности трудящихся по всей России трудовые коллективы вышли на организованные профсоюзами митинги и шествия, чтобы выразить свои требования к властям и работодателям под главным девизом: «За справедливую экономику в интересах человека труда!»

Масштабная всероссийская акция профсоюзов прошла с требованиями, направленными на защиту социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся. По оперативной информации по всей России в первомайской акции профсоюзов приняли участие 3 миллиона 734 тысячи человек, из них 1 миллион 318 тысяч молодёжи. По всей стране прошли 503 шествия и 760 митингов в 80 региональных центрах и 910 городах и посёлках.

Основные лозунги первомайской акции профсоюзов в 2019 году продиктованы самой жизнью: «Безопасным условиям – ДА! Росту профзаболеваний – НЕТ!», «Условиям труда – справедливую спецоценку!», «За рост зарплаты человека труда!», «Здоровье народа – забота государства!», «Молодёжи – доступное образование, работу, жильё, детские сады!», «За снижение пенсионного возраста северянам!», «Росту тарифов и цен – рост заработной платы!»

Одна из самых массовых первомайских демонстраций прошла в Москве. В шествии трудящихся по Красной площади участвовало более 100 тысяч представителей трудовых коллективов столицы. Демонс-

трацию возглавили председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков**, первый заместитель председателя ФНПР, заместитель руководителя фракции «Единая Россия» в Госдуме **Андрей Исаев**, председатель Московской федерации профсоюзов **Михаил Антонцев** и председатель Московского областного объединения организаций профсоюзов **Валентина Кабанова**. В демонстрации вместе с профсоюзными лидерами принял участие мэр Москвы **Сергей Собянин**.

Приветствуя праздничное шествие на Красной площади, председатель ФНПР Михаил Шмаков: «Сегодня под главным лозунгом ФНПР люди требуют, чтобы их доходы соответствовали всё возрастающим тарифам и налогам. Профсоюзы считают, что путь развития нашей экономики должен быть скорректирован. Заработная плата должна быть достойной, чтобы экономическая жизнь нашей страны была наиболее активной. Только так будут создаваться новые рабочие места, будет достойная заработная плата, достойный труд и достойная жизнь».

В единых колоннах с Федерацией независимых профсоюзов России выступили представители региональных структур созданной профсоюзными активистами политической партии «Союз Труда» и представители политической партии «Единая Россия».

## УКРАИНА: ХАРАКТЕР СИЛЬНЕЙ НЕПОГОДЫ

Хмурое утро, ветер и сильный дождь не стали препятствием для сотен представителей профсоюзных организаций, которые вышли 1 мая в Киеве на Европейскую площадь, чтобы продемонстрировать свою солидарность с людьми труда как на Украине, так и в мире, потребовать от власти и работодателей соблюдения законных прав работающих.

На площади собрались те, чья главная миссия – эффективная защита конституционных, социально-экономических и трудовых прав работников, исходя из высоких социальных стандартов. Это составляло содержание выступлений на митинге, который состоялся у «Украинского дома».

Представители Киевского городского совета профсоюзов, Федерации профсоюзов Украины, всеукраинских и столичных отраслевых профсоюзных организаций несли флаги своих организаций, транспаранты. Многие из участников акции держали в руках флаги с символикой Киевского городского совета профсоюзов и были одеты в желтые кепки с такой же символикой профсоюзов.

Председатель Киевского городского совета профсоюзов **Валентин Мельник**, представитель Федерации профсоюзов Украины в Верховной Раде, первый заместитель председателя Комитета по вопросам социальной политики, занятости и пенсионного обеспечения **Сергей Каплин**, председатель Киевской городской организации профсоюза работников образования и науки Украины **Александр Яцунь**, другие участники митинга требовали принятия стратегии реформирования охраны труда на Украине, увеличения количества рабочих мест, стимулирования молодёжи к работе в стране вместо поисков за рубежом.

Было также отмечено, что профсоюзы ожидают, что смена власти приведёт к позитивным изменениям в сфере защиты законных прав и интересов работающего человека на достойный труд, его достойную оплату и безопасность, реформированию системы оплаты труда.

## БЕЛАРУСЬ: ЛЮДИ ТРУДА ВЫШЛИ НА ПРАЗДНИК

В этом году Праздник труда в Беларуси особенный, так как в стране одновременно отмечается 115-летие профсоюзного движения.

В Минске праздничное мероприятие собрало около 10 тысяч представителей трудовых коллективов, ветеранов, семей с детьми. По сложившейся традиции у стелы «Минск – город-герой» состоялось возложение цветов. Далее праздник продолжился в парке Победы, где со сцены ко всем собравшимся обратился председатель Федерации профсоюзов Беларуси **Михаил Орда**.

«За 115 лет профсоюзы прошли колоссальный путь в своём развитии, – отметил лидер ФПБ. – Сначала это были общества взаимопомощи, сегодня – это сильный единый национальный профцентр. За это время многое изменилось, но во все времена главным приоритетом в нашей работе оставался человек труда, а основными принципами – справедливость и солидарность. При этом мы всегда выступали против конфронтации, так как для обеспечения стабильности в обществе важен конструктивный диалог между всеми социальными партнерами. Наш путь – в согласии и единстве, мирном труде и созидании».

Михаил Орда подчеркнул, что приоритетными направлениями работы профсоюза остаются правовая защита и охрана труда. Только за прошлый год представителями общественной организации было вынесено более 41 тысячи предупреждений нанимателям о нарушении законодательства о труде. И это имело результат – 92% из них были устранены.

С участием профсоюзных юристов в судах были рассмотрены 146 исков, в 110 случаях решения приняты в пользу работников.

«Профсоюзы никогда не стояли в стороне от важных политических и экономических событий, – подчеркнул Михаил Орда. – Глава государства чётко обозначил, что профсоюзы – опора гражданского общества. Мы и дальше будем активно участвовать в жизни нашего государства, и я уверен: вместе нам под силу преодолеть все трудности и решить самые амбициозные задачи».

С тёплыми словами поздравлений к собравшимся обратилась министр труда и социальной защиты **Ирина Костевич**.

«Нам есть, чем гордиться, – сказала она. – У нашей страны большой потенциал: стабильно развивается рынок труда, растёт заработная плата, доходы населения, пенсии. Всё это говорит о том, что мы с вами идём верным путём».

На митинге выступил и генеральный директор Союза некоммерческих организаций «Конфедерация промышленников и предпринимателей (нанимателей)» **Александр Панасюк**. Он отметил, что сегодня активно реализуются новые инвестиционные проекты, модернизируются предприятия, создаются новые рабочие места.

«Да, Беларусь не богата сырьевыми и энергетическими ресурсами, но мы можем гордиться нашим трудовым потенциалом. И вместе мы сможем сделать нашу страну сильной и процветающей», – заключил он.

Празднование Первомая продолжилось концертом, для собравшихся выступили известные коллективы и артисты белорусской эстрады. У гостей праздника была возможность посетить интерактивные площадки, которые подготовили отраслевые профсоюзы. Каждый желающий мог узнать о специфике различных профессий: попробовать оказать первую медицинскую помощь, сесть за руль электробуса и даже подоить корову. Не исключено, что для подрастающего поколения такой опыт станет отличной подсказкой при выборе дела жизни.

Для отдыхающих также организованы фотозоны, дегустационные площадки, мастер-классы, ярмарки, детский батутный городок. На протяжении дня в парке работали торговые точки, где можно перекусить, выпить чай и кофе.

## ГРУЗИЯ: ГРОМКИМ ГОЛОСОМ ВСЮ ПРАВДУ

1 мая в Международный день солидарности трудящихся в Тбилиси перед правительственной администрацией профсоюзы Грузии провели акцию протеста.

К собравшимся обратился с речью председатель Объединения профсоюзов Грузии **Ираклий Петриашвили**.

Основным требованием митингующих было обеспечение достойного и безопасного труда. Речь шла о тревожно большом социальном неравенстве, которое не уменьшается, несмотря на экономический рост в стране, а реформы проводятся без какого-либо участия профсоюзов.

В этом году профсоюзы сосредоточили внимание и усилия на насущных проблемах, они требуют политической повестки дня, основанной не на популизме, а на социальном контексте и потребностях людей труда, включая адекватную минимальную заработную плату, пособия по безработице, занятость молодёжи, охрану материнства и многое другое.

В завершение демонстрации участники приняли манифест об острых проблемах в стране, где акцент делается на разнице в заработной плате мужчин и женщин.

К манифестации присоединилось женское движение вместе с работодателями ряда отраслей.

## **АРМЕНИЯ: В КОЛОННАХ ПО ЦЕНТРУ СТОЛИЦЫ**

1 мая, обозначенного в календаре как День труда, Конфедерация профсоюзов Армении и профсоюзные организации из 19 отраслевых профсоюзных объединений провели марш по центру города Еревана.

Участники шествия шли под лозунгами: «Достойный труд, достойная жизнь, социальная справедливость», «Сильные профсоюзы – более сильное политическое общество», «Сила профсоюза – в единстве. Присоединяйтесь к профсоюзам!», «Нет эмиграции, безработицы и бедности!»

Традиционно марш является признаком солидарности профсоюзов, которые защищают права и интересы работников. В нём приняли участие более 2000 членов профсоюза.

Марш начался по следующему маршруту: улица Туманяна – Северный проспект – улица Абовяна – площадь Республики – улица Вазгена Саргсяна – улица Степана Шаумяна – улица Вазгена Саргсяна – территория, прилегающая к зданию Конфедерации.

Председатель Конфедерации профсоюзов Армении **Эдуард Тумасян** и другие руководители профсоюзов выступили на митинге по завершении марша.

## О СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ ПОЛОЖЕНИИ НЕЗАВИСИМЫХ ГОСУДАРСТВ РЕГИОНА В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛЬНЫХ ВЫЗОВОВ СОВРЕМЕННОСТИ

*Наталья ПОДШИБЯКИНА,  
заместитель генерального секретаря ВКП*

Современный мир характеризуется высоким уровнем глобализации, мобильности людей и капиталов, возможностей для сотрудничества в самых широких сферах. Но в самом процессе глобализации наметились серьезные дисбалансы, которые, скорее всего, связаны с перестройкой доминирующей модели либерализации, сопровождающейся усилением эксплуатации трудящихся, на более справедливую модель экономики.

Наложение проявившихся дисбалансов на политические противоречия и социальное расслоение ведёт к разбалансировке системы международных отношений, что препятствует развитию экономики и улучшению жизни людей. Но, несмотря на все эти трудности, наблюдается небольшой рост мировой экономики.

В связи со слабостью глобального спроса и имеющимися противоречиями усиливается неопределенность в долгосрочной перспективе. Высокий уровень неопределённости является сегодня одним из главных вызовов.

Беспрецедентными по масштабам вызовами также являются:

- скорость и масштабы цифровой трансформации, которые несут в себе как огромные возможности, так и связанные с этим риски;
- глобальные изменения традиционных и появление новых рынков;
- обострение конкуренции и рост протекционизма;
- экология;
- усиление социального неравенства, которое провоцирует массовое недовольство даже в весьма благополучных странах;

## ГЛОБАЛЬНЫЕ ВЫЗОВЫ СОВРЕМЕННОСТИ:

- **рост неопределенности;**
- **скорость и масштабы цифровой трансформации;**
- **глобальные изменения традиционных и появления новых рынков (прежде всего речь идет о структуре энергетического рынка);**
- **обострение конкуренции и рост протекционизма;**
- **экология;**
- **усиление социального неравенства; поляризация правительства и общества во многих странах - усиливается конфронтация;**
- **несправедливость распределения выгод от развития глобальной экономики и расширения международной торговли.**

Многие глобальные тенденции только формируются. Некоторые из них очевидны, другие плохо управляемы. Мир меняется слишком быстро, и прежние подходы невозможно использовать для прогнозирования будущего. В связи с этим появляются трудности в определении конкретных задач по защите прав и интересов наёмных работников в этой меняющейся обстановке.

Независимые государства региона вписаны в мировую хозяйственную систему.

Однако, несмотря на ухудшение внешних условий, напряженность в торговой сфере и увеличение цен на энергоносители, практически

Основные социально-экономические показатели стран СНГ в 2018г. (% к 2017г.)

	ВВП	Промышленная продукция	Инвестиции в основной капитал	Перевозки грузов
АЗЕРБАЙДЖАН	101,4	101,5	95,6	102,1
АРМЕНИЯ	105,2	104,3	104,5	103,2
БЕЛАРУСЬ	103,0	105,7	105,1	104,9
КАЗАХСТАН	104,1	104,1	117,2	103,8
КЫРГЫЗСТАН	103,5	105,4	103,3	103,3
МОЛДОВА	104,0	103,7	112,3	110,0
РОССИЯ	102,3	102,9	104,1	101,2
ТАДЖИКИСТАН	107,3	111,8	107,8	99,3
УЗБЕКИСТАН	105,1	114,4	118,1	105,1
УКРАИНА	102,8	101,1	116,4	98,6
ВСЕГО СНГ	103,0	103,4	104,8	102,8
ГРУЗИЯ	103,7		...	...

во всех государствах региона (за исключением Грузии и Кыргызстана) отмечается увеличение или сохранение прежних темпов роста ВВП.

В большинстве государств рост экономики был достигнут за счет увеличения промышленного производства. При этом в ряде государств определённое влияние на рост промышленности оказали доходы от сырьевых продуктов. А в структуре экспорта в целом по СНГ преобладали нефть, нефтепродукты, газ, химия, металлургия, энергоресурсы, лес, стройматериалы. Кстати, существующая структура экспорта также создает условия для неопределённости в экономике.

**Добавленная стоимость, создаваемая в обрабатывающей пром-ти, % к ВВП**

	2015	2016	2017
<b>АЗЕРБАЙДЖАН</b>	5,0	4,9	4,7
<b>АРМЕНИЯ</b>	9,2	10,3	10,2
<b>БЕЛАРУСЬ</b>	20,7	20,2	21,6
<b>КАЗАХСТАН</b>	10,3	11,3	11,2
<b>КЫРГЫЗСТАН</b>	14,0	15,4	15,0
<b>МОЛДОВА</b>	12,0	11,9	11,6
<b>РОССИЯ</b>	12,6	12,0	12,2
<b>ТАДЖИКИСТАН</b>	8,7	9,7	10,0
<b>УЗБЕКИСТАН</b>	17,1	17,0	16,8
<b>УКРАИНА</b>	11,9	12,2	12,1

При этом доля добавленной стоимости, создаваемой в обрабатывающей промышленности, несколько сократилась или осталась на прежнем уровне.

Более значительный, чем в 2017 году, был рост инвестиций в основной капитал. При этом инвестиционная активность частного бизнеса остается слабой.

Развитие экономик независимых государств сопровождалось внедрением инноваций и элементов цифровой экономики. В большинстве стран разработаны общие стратегические направления, цели и задачи инновационного развития, внедрения цифровой экономики.

Но пока в число шестидесяти стран по индексу инноваций Bloomberg в 2019 году попали из стран региона только Россия (27 место) и Украина (53).

В странах региона осуществляются только первые практические шаги в области инновационного развития, внедрения цифровой экономики.

Даже в России доля высокотехнологичных и наукоёмких отраслей в экономике составила по итогам прошлого года только 21,3%, а удельный вес цифровой экономики в ВВП – 2,9% (в основном идёт оцифровка управленческих функций и работы учреждений бюджетной сферы).

К сожалению, в регионе пока нет широкого спроса на инновации со стороны бизнеса. Для многих компаний в современных условиях вкладывать деньги в автоматизацию стало слишком дорого. И при низком уровне оплаты труда выбор делается не в пользу инноваций.

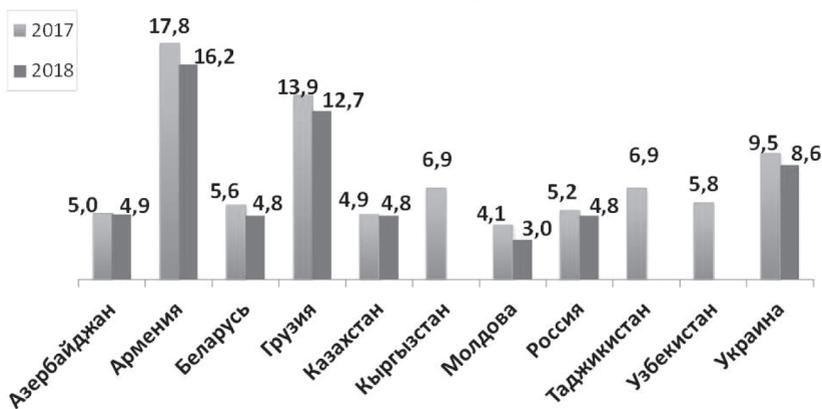
Слабое внедрение элементов цифровой экономики реальным сектором экономики может привести в условиях принятия многими развитыми странами законов о легитимности сделок только в электронном виде к потере рынков сбыта отечественными предприятиями, их банкротству и росту числа безработных.

Остается только внутренний рынок, но и здесь предприятия могут не выдержать конкурентной борьбы мировых ТНК, которые в виртуальном мире захватывают позиции. Речь идёт, прежде всего, об интернет-торговле не только вещами, но уже и производственными товарами и услугами. Не случайно сейчас в рамках СНГ готовятся предложения по ограничению монополизации в виртуальном пространстве.

Поскольку страны региона находятся на начальном этапе четвёртой промышленной революции, то заметных изменений в 2018 году на рынке труда не наблюдается.

В общей численности занятых в Беларуси, Казахстане и России работающих по найму 76–96%, в Армении, Кыргызстане, Молдове – 60–62%, в Азербайджане и Таджикистане – ниже 50%. При этом доля наёмных работников сохраняется в последние годы.

## УРОВЕНЬ БЕЗРАБОТИЦЫ (%) (По методологии МОТ)



Уровень безработицы в соответствии с критериями МОТ в целом по СНГ в 2018 году составил 5,6% (примерно 7,7 млн чел.).

При этом во всех странах региона отмечается снижение этого уровня.

А вот уровень молодежной безработицы в большинстве стран региона составляет 11–38% экономически активного населения соответствующего возраста. Самый низкий уровень безработицы среди молодежи отмечался в Казахстане – 4% и Беларуси – 9%. Особое беспокойство вызывает тот факт, что значительная доля молодежи нигде не работает и не учится.

**Доля молодежи (от 15 до 24 лет) которая не работает, не учится и не приобретает профессиональных навыков** (% в общей численности молодежи)

	2015	2016	2017
АЗЕРБАЙДЖАН	...	...	...
АРМЕНИЯ	27,5	28,5	28,7
БЕЛАРУСЬ	...	8,2	7,3
КАЗАХСТАН	7,9	7,2	6,4
КЫРГЫЗСТАН	21,4	20,4	21,0
МОЛДОВА	31,1	19,7	20,2
РОССИЯ	12,0	12,4	12,9
ТАДЖИКИСТАН		29,3	
УКРАИНА	17,6	18,3	16,5

В целом рынок труда стабилизировался, но оснований для его существенного подъема нет.

Среди трендов, которые оказали наиболее существенное влияние на рынок труда в 2018 году, можно выделить обостряющийся дефицит кадров, рост популярности удаленной занятости и расширение нестандартной занятости.

Согласно исследованию Ernst&Young глобального рынка труда, к 2020 году каждый пятый работник будет самозанятым – внештатным или работающим по контракту. В России, по некоторым оценкам, уже около 20% являются самозанятыми.

Но мы не можем не понимать, что это неустойчивая занятость. При этом создаются условия для функционирования неформальной экономики.

Всё это усиливает риски социальной незащищённости, которым особо подвержены молодые люди, впервые вступающие на рынок труда и недооценивающие важность легитимизации трудовых отношений, роль

профсоюзов и системы социального партнёрства в защите прав работников. Но молодёжь, свободно ориентируясь в интернет-пространстве, находит там поддержку единомышленников, в том числе и материально-финансовую, и консультационную, формирует сообщества не только для досуга, но и для работы и заработка (некоторые даже называют это электронным аналогом профсоюзов).

В тройку наиболее острых проблем рынка труда входит нехватка квалифицированных кадров. Практически повсеместно наблюдается острая нехватка квалифицированных рабочих. В Азербайджане, Армении и Таджикистане на рабочие профессии приходилось 33–48% от общего числа вакансий, Беларуси, России и Молдове 63–73%. Из-за низкого престижа этих профессий в глазах молодёжи продолжает сокращаться число выпускников средних специальных учебных заведений. Все это создаёт дефицит и как следствие этого – высокий спрос среди работодателей. Хватает предложений по инженерным направлениям – престиж профессии инженера на производстве восстанавливается. Кроме них, остаётся высоким спрос на представителей информационных технологий.

При этом система образования и подготовки кадров не отвечает пока современным требованиям. Образовательные организации не успевают за изменениями на рынке: полученные знания устаревают, а новые компетенции появляются очень быстро.

Следует отметить, что цифровая экономика вторгается в сферу организации и функционирования рынка труда. Так, кадровое делопроизводство автоматизировали уже большинство работодателей.

- **В Азербайджане** ведутся электронные трудовые книжки , трудовые договоры заключаются и хранятся в электронном виде.
- **В Армении** – трудовые книжки вышли из обращения. Информация хранится в электронном виде.
- **В Беларуси** внедрение электронных трудовых книжек планируется в 2020 г.
- **В Грузии** – принято решение об отмене трудовых книжек.
- **В Казахстане** - с 2019 г заключение трудовых договоров осуществляется в онлайн-режиме.
- **В Кыргызстане** рассматриваются предложения о введении трудовых книжек.
- **В Молдове** с 2019 г. отменены трудовые книжки. Все данные хранятся в электронных базах данных.
- **В России** – принято решение о переходе на электронный формат трудовых книжек с 2020 года.
- **В Узбекистане** с 1 января 2019 г. впервые трудоустраиваемым работникам прекращена выдача трудовых книжек в бумажном виде.

Как видно, в большинстве государств переходят на электронные трудовые книжки.

В целях обеспечения системы электронного делопроизводства в сфере трудовых отношений важно, чтобы на уровне государства была создана специальная единая государственная информационная система, имеющая прямые контакты с уже существующими, где граждане могли бы бесплатно получать необходимую информацию. И эта система должна быть надежно защищена.

Что касается глобального вызова по усилению неравенства, то однозначно отметить эту тенденция в государствах региона нельзя.

### **Рост номинальных и реальных денежных доходов населения в 2018 г. (в % к 2017г.)**

	<b>Среднедушевой денежный доход</b>		<b>Зароботная плата</b>		<b>Пенсии</b>	
	номинальный	реальный	номинальная	реальная	номинальные	реальные
<b>АЗЕРБАЙДЖАН</b>	<b>108</b>	<b>106</b>	<b>103</b>	<b>101</b>	<b>100</b>	<b>98</b>
<b>АРМЕНИЯ</b>	...	...	<b>104</b>	<b>101</b>	<b>100</b>	<b>98</b>
<b>БЕЛАРУСЬ</b>	<b>114</b>	<b>109</b>	<b>117</b>	<b>112</b>	<b>112</b>	<b>107</b>
<b>КАЗАХСТАН</b>	<b>111</b>	<b>104</b>	<b>108</b>	<b>102</b>	<b>113</b>	<b>107</b>
<b>КЫРГЫЗСТАН</b>	...	...	<b>105</b>	<b>104</b>	<b>115</b>	<b>113</b>
<b>МОЛДОВА</b>	...	...	<b>114</b>	<b>113</b>	<b>106</b>	<b>102</b>
<b>РОССИЯ</b>	<b>104</b>	<b>101</b>	<b>110</b>	<b>107</b>	<b>104</b>	<b>101</b>
<b>ТАДЖИКИСТАН</b>	...	...	<b>108</b>	<b>104</b>	<b>105</b>	<b>101</b>
<b>УЗБЕКИСТАН</b>	...	...	<b>125</b>	<b>106</b>	<b>120</b>	<b>102</b>
<b>УКРАИНА</b>	<b>120</b>	<b>110</b>	<b>125</b>	<b>113</b>	<b>109</b>	<b>98</b>

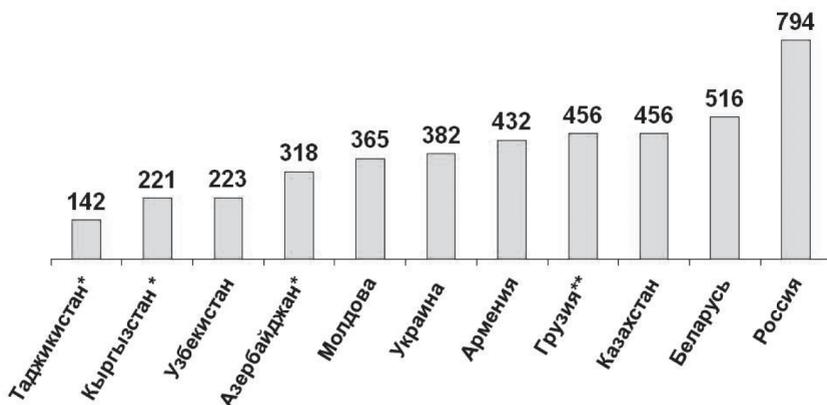
Во всех странах в 2018 году номинальные денежные доходы населения, заработная плата, пенсии выросли, реальные пенсии – в ряде стран сократились. В большинстве стран на протяжении многих лет наблюдалось замедление их темпов роста. И несмотря на то, что в 2018 году доходы населения росли даже быстрее чем рос ВВП, их уровень остается низким и в ряде случаев не вышел на уровень десятилетней давности.

Более низкие темпы роста реальных доходов населения, а в ряде случаев и их снижение связаны с инфляцией, которая в большинстве государств региона снизилась по сравнению с 2017 годом.

Значительную долю в доходах населения составляет зарплата, которая выросла и варьировала в декабре 2018 года от 142 (Таджикистан) до 794 (Россия) долл.

Следует отметить, что более справедливым показателем для характеристики среднего уровня оплаты труда является медианная зарплата. Ее величина разделяет совокупность размеров зарплат пополам: одна половина работников получает зарплату выше этого

## Среднемесячная зарплата в декабре 2018 г. , \$



значения, другая половина — ниже. К сожалению, в большинстве стран органы статистики не считают этот показатель, а там где его считают, это происходит не ежегодно. Если предположить, что медианная зарплата примерно на 30% меньше средней (по факту колебание в отдельных странах СНГ было от 20 до 50%), то даже несмотря на условный счёт, у половины трудящихся зарплата составляет всего от двух до трёх прожиточных минимумов, и они живут бедно. И не зря в регионе укоренилось понятие «работающие бедные». Во многом это связано с тем, что в большинстве стран государственная гарантия по минимальной зарплате установлена ниже прожиточного минимума.

То есть, несмотря на рост зарплаты, её размер по-прежнему остается низким, недостаточным для обеспечения полноценной жизни человека и значительная её часть «проедается». В структуре потребительских расходов в Азербайджане, Армении, Беларуси, Казахстане Кыргызстане и Узбекистане на продукты питания тратится от 40 до 50%, а в Таджикистане, Украине свыше 50%. Для сравнения в Великобритании и ряде других европейских стран доля расходов на продукты питания не превышает 10%.

Следует также отметить, что рост товарооборота и экономики в целом во многих государствах региона обеспечивался не только доходами граждан, но и использованием населением для потребления ранее созданных резервов и кредитов. Напрашивается вывод, что людям не хватает средств на текущее потребление. Отчасти этот вывод подтверждается статистикой по кредитованию.

Низкий уровень доходов сопровождается расслоением населения.

Коэффициент фондов, который определяется как соотношение между средними уровнями денежных доходов 10% населения с самыми высокими доходами и 10% населения с самыми низкими доходами, показывает, что в Армении, Кыргызстане, Молдове, России доходы 10% наиболее обеспеченных групп более чем в 11–17 раз выше, чем у 10% наименее обеспеченных. Считается, что достижение децильным коэффициентом параметра 10 свидетельствует о неблагоприятных социальных условиях в стране. В скандинавских странах этот показатель – 3–4, в Германии, Австрии и Франции он колеблется от 5 до 7. Такое соотношение экономисты считают оптимальным.

Не случайно профсоюзы, партии социального толка в ряде стран региона настаивают на повышении налогообложения сверхдоходов и демонстративного потребления, включая переход к прогрессивной шкале налогообложения доходов граждан и введения налога на роскошь. При этом пока действия властей идут в обратном направлении – в странах региона расширяется сфера применения плоской шкалы налогообложения. В 2018 году еще две страны (Молдова, Узбекистан) перешли на единую ставку подоходного налога. Хотя в отдельных странах региона неравенство представляет собой даже более острую проблему, чем бедность.

В качестве критерия измерения абсолютного уровня бедности многие страны региона используют показатель прожиточного минимума.

### Доля населения, имеющего доходы ниже ПМ

	2013	2017	2017/2013
<b>АЗЕРБАЙДЖАН</b>	5,3	5,4	106,2
<b>АРМЕНИЯ</b>	32,0	...	
<b>БЕЛАРУСЬ</b>	5,5	5,9	107,3
<b>ГРУЗИЯ</b>	26,2	21,9	83,6
<b>КАЗАХСТАН</b>	2,9	2,6	94,9
<b>КЫРГЫЗСТАН</b>	37,0	25,6	74,0
<b>МОЛДОВА</b>	12,7	...	
<b>РОССИЯ</b>	10,8	13,2	125,2
<b>УКРАИНА</b>	8,4	...	

Как видно из статистики, в большинстве государств уровень бедности снижается, что обусловлено эффективностью мер по повышению уровня жизни малообеспеченного населения.

Выбор показателя ПМ или черты бедности объясняется как простотой измерения, так и возможностями политического регулирования. Кроме того этот подход дает самое низкое значение уровня бедности, что играет большую роль для достижения политических целей. Однако если все усилия государства направить только на снижение данного показателя, то будет упущен весь пласт проблем, связанных с многомерной природой бедности. И сейчас в ряде государств обсуждается вопрос об изменении показателя измерения бедности.

Не случайно экспертные оценки, имеющиеся в странах региона, свидетельствуют, что официальная статистика по бедности ниже реальных показателей в 1,5–3 раза.

Практически повсеместно сегодня в категорию бедных попадают инвалиды, пенсионеры, многодетные семьи, неполные семьи с детьми, работающие на селе, в сфере культуры, нередко в других бюджетных и иных отраслях, безработные.

Если взять безработных, то в большинстве стран оказываемая им материальная помощь очень низка. В декабре 2018 года средний размер пособия по безработице составил от 12 до 115 долл. А получали его в Таджикистане 4% безработных, Азербайджане и Молдове – 6%, Беларуси – 46% и России – 85%.

Но главным инструментом борьбы с бедностью остается повышение заработной платы, пенсий и пособий.

В складывающихся условиях развития экономики и уровня жизни людей особое значение приобретают инвестиции в человеческий капитал. Но пока они недостаточны.

По индексу человеческого развития государства занимают от 49 (Россия) до 127 (Таджикистан) места.

В странах региона, которые характеризуются невысокими доходами и в ряде случаев высоким неравенством, у значительной части населения может быть ограничен доступ к качественному образованию и здравоохранению, что снижает качество рабочей силы и затрудняет для этих стран задачу развития их производственного потенциала.

Несмотря на увеличение номинальных расходов большинства государств на эти цели, анализ доли консолидированных бюджетов, направляемых на здравоохранение и образование показывает, что во многих случаях она снижалась, что свидетельствует об отсутствии усиления внимания государств к этому вопросу. В лучшем случае увеличение средств проходило в меру инфляции.

Об этом свидетельствуют и данные по соотношению расходов на образование и здравоохранение к ВВП.

Ни в одной из стран региона не выполнена рекомендация ВОЗ по расходам на здравоохранение – не менее 5% от ВВП. И по рейтингу систем здравоохранения восьмидесяти стран мира Россия, Беларусь и Украина, участвующие в рейтинге, занимают соответственно лишь 61, 67, 74 места.

В связи с низким финансированием здравоохранения сдерживается внедрение высокотехнологичной медицинской помощи, в ряде случаев сокращаются виды бесплатных медицинских услуг, число лечебно-профилактических учреждений, численность медицинского персонала, увеличивается нагрузка на оставшихся медицинских работников. Все это приводит к снижению доступности бесплатных медицинских услуг для основной массы населения и росту платных медицинских услуг.

Важнейшую роль в повышении качества рабочей силы для новой экономики и повышения уровня жизни играет и образование. В рейтинге стран мира по индексу уровня образования страны региона пока находятся не на последних позициях. Во многом это связано с тем, что система образования до развала Союза признавалась одной из самых эффективных в мире. Но в связи с недостаточностью финансирования показатели падают. А ведь именно сейчас этой отрасли должен быть отдан приоритет. Необходимы дополнительные финансовые вложения в развитие и совершенствование работы детских дошкольных учреждений, школ, ПТУ, средних и высших учебных заведений.

Образовательные системы и всеобщий доступ к качественному здравоохранению помогут выровнять условия для всех граждан, сглаживая проблему неравенства и способствуя снижению бедности.

Проведенный анализ показал, что, несмотря на все трудности и глобальные вызовы, экономика государств региона продолжала своё развитие. Однако социально ориентированный экономический рост затормозился. Все это требует от профсоюзов постоянного мониторинга происходящих процессов, отслеживания ситуации на рынке труда, с уровнем жизни и принятия соответствующих мер. И конечно, все мы должны задуматься, какими должны быть профсоюзы в новой экономике.

*Публикуется по материалам  
доклада на заседании Совета ВКП  
12 апреля 2019 года*

# **ИЗ ПОСТАНОВЛЕНИЯ СОВЕТА ВКП «О социально-экономическом положении независимых государств региона в условиях глобальных вызовов современности»**

*12 апреля 2019 года*

## **Совет ВКП отмечает:**

- широкого внедрения инноваций не произошло, и, прежде всего, в реальном секторе экономики;
- социально ориентированный экономический рост затормозился;
- создаётся недостаточное количество высокопроизводительных рабочих мест;
- уровень доходов населения, заработной платы наёмных работников остаётся ещё низким;
- в ряде государств расширяется нестандартная занятость и применение срочных контрактов;
- подготовка кадров не соответствует потребностям экономики и рынка труда;
- медленно формируется система непрерывного образования человека в течение всей жизни;
- не модернизирована система профессиональной подготовки кадров;
- в ряде государств велико расслоение населения по уровню доходов, у многих ограничен доступ к качественному образованию и здравоохранению.

## **Совет ВКП постановляет рекомендовать членским организациям ВКП:**

- настойчиво отстаивать принципы социального государства и в целом модель развития, нацеленную на устойчивый инклюзивный экономический рост, развитие человеческого

потенциала, обеспечение достойного труда и справедливое распределение созданного продукта;

- продолжить системный мониторинг рынка труда, обращая особое внимание на изменения, происходящие в связи с внедрением инноваций;
- изучать тенденции в современном отраслевом профсоюзном движении с учётом происходящих технологических и структурных изменений;
- участвовать в разработке государственных программ занятости, настаивать на создании достаточного количества достойных рабочих мест, а также на адекватной помощи безработным;
- инициировать принятие мер по повышению эффективности нормативно-правового регулирования рынка труда;
- усилить контроль за выполнением трудового законодательства, противодействовать расширению практики применения срочных трудовых договоров (контрактов) и гражданско-правовых договоров при выполнении трудовых функций;
- настаивать на создании специальной единой государственной информационной системы, имеющей прямые контакты с уже существующими, где трудящиеся и лица пенсионного возраста могли бы бесплатно получать необходимую информацию;
- настаивать на быстрейшем создании бесплатной для населения системы непрерывного образования в течение всей жизни, модернизации системы профессионального образования;
- добиваться увеличения реальных заработных плат и пенсий;
- бороться за искоренение бедности, значительного расслоения общества по уровню доходов;
- обращать внимание органов власти на необходимость дополнения и совершенствования мер социальной защиты, включая повышение её эффективности, расширения сферы охвата социальным и пенсионным страхованием, включая самозанятых;
- содействовать переходу от неформальной к формальной экономике;
- продолжить борьбу за развитие доступных для всех качественного образования и здравоохранения, в целом увеличение инвестиций в человека.

## «НЕТ НАСТУПЛЕНИЮ НА ПРАВА ПРОФСОЮЗОВ!» – *говорят коллеги из Кыргызстана*

### **ПРОЕКТ ГОТОВИЛСЯ ВТАЙНЕ**

Федерация профсоюзов Кыргызстана выступила против подготовленного депутатами Жогорку Кенеша проекта закона «О профессиональных союзах». О сути конфликта, о том, какие угрозы для кыргызстанцев несёт в себе созданный парламентариями документ, рассказали на пресс-конференции руководители Федерации и отраслевых профсоюзов.

По мнению выступавших, проблема действительно серьёзная и касается почти всех работающих граждан страны. А по статистике в республике трудоспособное население составляет 2,5 млн человек.

О предыстории появления законопроекта рассказала заместитель председателя ФПК **Рыггуль Бабаева**.

В Кыргызстане действует закон о профсоюзах, принятый в 1998 году, тогда этот законодательный акт отвечал требованиям времени. Но жизнь меняется, и со временем потребовались изменения, дополнения к нему.

В 2010 году ФПК вносила проект закона о профсоюзах в Парламент республики через заместителя председателя Жогорку Кенеша **К. Исабекова**.

В 2012 году ФПК опять вносила проект закона о профсоюзах в Жогорку Кенеш через депутата **Д. Бекешева**, так как профсоюзы сами не могут выходить с законодательной инициативой.

К сожалению, документ народные избранники так и оставили без внимания.

А в этом году 5 апреля, решением Комитета по конституционному законодательству, госустройству, судебным вопросам Жогорку Кенеша дано поручение Правительству об образовании межведомствен-

ной рабочей группы по совершенствованию законодательства в сфере деятельности профессиональных союзов. ФПК предложила ввести в эту группу 11 человек от профсоюзов. Этот для профсоюзов важно, поскольку закон касается их деятельности.

Но ФПК не услышали и включили только одного представителя от профсоюзов. Первое заседание прошло в Правительстве и носило ознакомительный характер. Шла подготовка ко второму заседанию. Для подготовки нового закона о профсоюзах, на изучение ситуации, обсуждение со всеми заинтересованными сторонами давалось два месяца. Но 12 апреля неожиданно на сайте Жогорку Кенеша вывесили для общественного обсуждения проект закона «О профессиональных союзах», который инициировали четыре депутата **Г. Асылбаева, М. Бакиров, Д. Толонов, Т. Масабилов.**

Этот документ создан и представлен общественности без обсуждения в созданной для подготовки рабочей группы и без учета мнений Федерации профсоюзов Кыргызстана. Тем самым нарушены законодательные нормы. Например, согласно закону «О нормативных правовых актах» (ст. 20) любой законопроект должен пройти правовую и иную научную экспертизу, где дается оценка обоснованности документа на соответствие международным нормам. Нарушены, ратифицированные Кыргызстаном такие важные конвенции Международной организации труда, как: «О свободе объединения и защите права на объединение в профсоюзы», «О применении принципов права на объединение в профсоюзы и на ведение коллективных переговоров»; «О трёхсторонних консультациях».

«Исходя из сложившегося, положения мы в ФПК провели расширенный Президиум, собрали всех членов Совета – председателей отраслевых профсоюзов, обсудили с ними законопроект, составили свои возражения и направили письма-обращения к спикеру Парламента, авторам законопроекта, председателям комитетов по конституционному устройству, по социальной политике. Письма отправлены Премьер-министру, вице-премьеру и министру труда, как заинтересованным в охране закона трудящихся. Отправлено обращение и в Международную организацию труда, в Международную конфедерацию профсоюзов, во Всеобщую конфедерацию профсоюзов и в Глобальное объединение отраслевых профсоюзов. От МОТ пришел уже ответ, там разделяют нашу позицию в том, что в сложившейся ситуации нарушены нормы международного и национального права и готовы помочь нам отстаивать интересы трудящихся», – заявила заместитель председателя ФПК Рысгуль Бабаева.

Председатель РК профсоюза работников лесных отраслей **Канатбек Осмонов** поддержал свою коллегу. Он заявил, что делается попытка загнать профсоюзы в узкие рамки. Этого нельзя допускать, потому что тогда они не смогут выполнять своих функций по защите прав наёмных работников. Знакомство с представленным на сайте ЖК законопроектом показывает, что он по большей части списан с закона,

принятого в Казахстане. Его в соседней республике ввели около пяти лет назад, но в нём не соблюдены права трудящихся и их профессиональных организаций.

«ФПК никогда не была «карманной организацией», и мы не допустим покушений на права профсоюзов и трудящихся. В 2012–2013 годах Правительство уже пыталось изменить Трудовой кодекс в сторону ухудшения прав наёмных работников, там предоставлялось больше прав работодателям. Нам удалось тогда отстоять действующий Кодекс», – заявил К. Осмонов.

Далее К. Осмонов продолжил: «Услышав такое, задаешься вопросам: как же депутатами готовятся и принимаются новые законы?! Как так получается, что Комитет по конституционному законодательству, госустройству, судебным вопросам ЖК даёт поручение подготовить проект закона о профсоюзной деятельности, а их коллеги-парламентарии в это время официально через парламентский сайт выставляют подобный документ на общественное обсуждение! И какой документ: не согласованный, не прошедший экспертизу, нарушающий нормы Конституции! Или депутатам можно все?»

О том, какие угрозы и опасности таит в себе законопроект, предложенный депутатской группой, рассказали ряд других участников пресс-конференции.

Председатель ЦК горно-металлургического профсоюза **Эльдар Таджибаев** пояснил, что законопроект жёстко регламентирует рабочую структуру ФПК, сроки выборности рабочих органов. Указывается, что Федерация является единственным объединением, которое может признаваться как социальный партнёр правительства. Но при этом идёт ограничение прав работников, прав независимых профсоюзов на объединения, а эти нормы закреплены в нашей Конституции и конвенциях МОТ, в Трудовом кодексе и действующем законе о профсоюзах.

«Нам могут возразить: «Радуйтесь, все полномочия передаются Федерации!» Но на самом деле в проекте заложен тотальный контроль над ФПК, – считает Э. Таджибаев. – Сейчас основу нашей организации представляют рядовые члены профсоюзов, а основной руководящий орган – это съезд. Все решается коллегиально, есть Совет ФПК, членские организации, отраслевые и региональные профсоюзы. А по предлагаемой схеме председатель Федерации полностью будет руководить отраслевыми, региональными и первичными организациями. То есть право на свободное волеизъявление, право на создание независимых профсоюзов полностью ограничиваются. Под угрозой оказывается сфера труда. И подобная попытка не первая. Уже не раз Всемирный банк, международные финансовые институты лоббировали изменение законодательства в трудовой сфере, объясняя это созданием благоприятных условий для бизнеса. Но профсоюзы – это тот общественный орган, который не допускал ухудшения прав трудящихся и трудового законодательства. Но при единоличном управлении, как предлагается

в законопроекте, можно взять под контроль всю профсоюзную систему».

Это выступление дополнил представитель Молодёжного совета Федерации профсоюзов **Эльдияр Карачалов**: «По нормам законопроекта невозможно будет существование независимого профсоюзного движения. Закрытие подлежат отраслевые профсоюзы, где меньше 10 тысяч членов. Этим депутаты ущемляют конституционные права и свободы граждан, ведь в Конституции говорится, что каждый имеет право на свободу объединения. Уже на основании этого можно сказать, что проект противозаконен. По законопроекту все профсоюзы обязательно должны входить в Федерацию. Вся структура профсоюзов находится под властью одного человека – председателя, он самовольно всё сможет решать. Съезд, который его избрал, уже не имеет право его снять, если тот не исполняет возложенных на него обязанностей».

Вновь слово взял **Эльдар Таджибаев**: «Нам мой взгляд, одна из целей предлагаемого законопроекта взять под контроль собственность профсоюзов. Все что находилось со времен Советского Союза в распоряжении государства уже распродано с молотка. А у нас сохранено немало санаторно-курортных объектов, которые действуют, которые используются по назначению, не обанкрочены. Это собственность всех членов профсоюзов, доступная для людей. А при единоличности правления ФПК можно бесконтрольно принимать решения о продаже имущества».

Очень эмоциональным прозвучало выступление **Зулайхи Исхаковой**, председателя Совета ветеранов ФПК: «На сегодня мы единственные кто не контролируется ни правительством, ни президентом, ни международными финансовыми организациями. Мы всегда готовы откликнуться, предоставить юридическую консультацию, представлять интересы. Это важно в нынешней напряжённой социальной обстановке. У нас в республике до 70% бизнеса находится в тени, а значит, люди, что там заняты, не защищены законом. Мы и так отмечаем, что в теневом секторе экономики рабочий день длится по 12–16 часов, не оплачиваются больничные, нет отпусков. За малейшее нарушение работников увольняют, вводят незаконные штрафы. И люди держаться за место из-за безработицы. У нас молодёжь и так уезжает за границу, чтобы кормить семьи, а как им возвращаться назад? На родине их трудовые права ущемляются. Такой законопроект только усугубляет сложившееся положение».

«Как ветеран труда, как пожилой человек призываю депутатов заняться более насущными проблемами! – продолжила Зулайха Исхакова. – Пересмотреть закон «О минимальном потребительском бюджете». В нём в доход семьи включают пенсии, а они и так минимальные! Требуется пересмотреть закон «О минимальной заработной плате», которая составляет чуть больше 4 тысяч сомов. Депутаты, наверное, со своими зарплатами даже не знают, как можно прожить на эту сумму! Я работаю с ветеранами и вижу, в какой катастрофичной нужде многие

из них живут. Необходим закон «О детях войны и детях послевоенных лет». Ведь у них не было детства, его украла война. Сегодня эта категория сограждан стремительно умирает без помощи общества, а государство и депутаты в его лице игнорируют эту насущную проблему. Вот вам, наши дорогие народные избранники, инициативы для улучшения жизни народа!»

Представители Федерации профсоюзов заявили, что не допустят ухудшения прав и свобод наемных работников и готовы применять все положенные законом способы.

Они так выразили общий настрой профсоюзов: «Мы подключаем международные организации: правовую оценку предлагаемому законопроекту даст МОТ, мы привлечём к разрешению конфликта глобальные профсоюзы. Если наши требования не будут услышаны, мы готовы проводить массовые акции протеста в рамках законодательства вплоть до всеобщей забастовки. Все отрасли, все региональные профсоюзные организации и учреждения Кыргызстана подключатся к этой акции. Призываем депутатов отозвать законопроект, мы готовы работать над новым проектом, но в рамках закона с учётом мнений всех сторон и главное профсоюзов, для которых этот документ и создаётся».

### ***КРИТИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ НА ОБЩЕСТВЕННОМ ОБСУЖДЕНИИ***

7 мая в конференц-зале отеля «Хаятт Ридженси Бишкек» прошёл круглый стол в рамках общественного обсуждения проекта закона Кыргызской Республики «О профессиональных союзах».

Его организаторами выступили Центр исследования социально-трудовых отношений, Горно-металлургический профсоюз Кыргызстана, Республиканский комитет профсоюза работников пищевой и перерабатывающей промышленности.

В работе круглого стола приняли участие заместитель председателя Жогорку Кенеша (парламента) КР **М. Бакиров**, руководство Федерации профсоюзов Кыргызстана, лидеры республиканских отраслевых профсоюзов, председатели первичных профсоюзных организаций. В обсуждении принимали также участие сотрудники госорганов, аппарата омбудсмана КР, международных организаций, дипломатических миссий, представители неправительственных организаций, средств массовой информации.

Как известно, законопроект внесли депутаты ЖК КР **Г. Асылбаева, М. Бакиров, Д. Толонов, Т. Масабилов**. На сайт парламента для общественного обсуждения он был выставлен 12 апреля т.г.

По мнению профсоюзов, новый проект закона посягает на конституционные основы свободы человека в нарушении международных трудовых норм и стандартов. Кыргызстан имеет свои обязательства,

что подразумевает исполнение ряда международных конвенций, в том числе по ликвидации дискриминации и принудительного труда.

Профсоюзы на сегодня единственная структура в стране, защищающая права трудящихся, однако новый законопроект ограничивает свободу объединения, что, в свою очередь, значительно урезает роль профсоюзов в защите трудовых прав и провоцирует неисполнение Кыргызстаном своих обязательств в соответствии с ратифицированными конвенциями, касающимися сферы труда.

Проект закона не прошёл предварительную экспертизу Международной организации труда на соответствие международным правовым нормам, не была также проведена экспертиза согласно Закону КР «О нормативных правовых актах». В связи с этим профсоюзы Кыргызстана направили авторам законопроекта свои возражения. Их также поддерживают международные объединения профсоюзов.

Из числа депутатов Жогорку Кенеш Кыргызской Республики – инициаторов законопроекта присутствовал вице-спикер М. Бакиров, который по итогам обсуждения заявил, что все предложения профсоюзов будут учтены, и проект будет доработан.

### ***ТОРАГА ОБЕЩАЕТ НЕ ДОПУСТИТЬ НАРУШЕНИЯ ПРОЦЕДУРЫ***

7 мая состоялась встреча председателя Федерации профсоюзов Кыргызстана **Мирбека Асанакунова**, заместителя председателя ФПК **Рысгуль Бабаевой** и председателей ряда республиканских отраслевых профсоюзов с Торага Жогорку Кенеша Кыргызской Республики **Дас-танбеком Жумабековым**.

В ходе встречи стороны обсудили вопрос относительно нового проекта закона КР «О профессиональных союзах».

«Профсоюзы на сегодня единственный орган в стране, защищающий права трудящихся людей, однако новый законопроект ограничивает свободу объединения, что, в свою очередь, значительно урезает роль профсоюзов в защите трудовых прав и провоцирует неисполнение Кыргызстаном своих обязательств в соответствии с принятыми Конвенциями, касающихся сферы труда», – заявили профсоюзные руководители.

По итогам встречи Торага Жогорку Кенеша КР Д. Жумабеков пообещал, что не допустит ущемления прав профсоюзов и нарушения установленных процедур принятия законопроекта.

*Благодарим за предоставленный материал  
пресс-службу Федерации профсоюзов Кыргызстана*

## АКТИВИЗИРОВАТЬ ДЕЙСТВИЯ ПРОФСОЮЗОВ ПО ДОСТИЖЕНИЮ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА

13–14 мая в г. Самарканде, Республика Узбекистан, прошёл международный семинар на тему: «Социально-экономическое положение женщин и действия профсоюзов по внедрению подходов гендерного равенства».

В работе семинара приняли участие председатели комиссий по работе с женщинами территориальных объединений профсоюзных организаций и республиканских советов отраслевых профсоюзов, а также представители ВКП, национальных профцентров Азербайджана, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, России, Таджикистана. Общее число участников – 95 человек.

Цель проведения семинара – презентация опыта Узбекистана по вопросу гендерного равенства в сфере труда и профсоюзов, выработка предложений по дальнейшему совершенствованию социального диалога в целях полной реализации основополагающих конвенций и рекомендаций МОТ по обеспечению равных прав и возможностей женщин и мужчин в сфере труда и занятости.

С приветствием от Федерации профсоюзов Узбекистана выступил и открыл международный семинар заместитель председателя ФПУ **Бахтиёр Махмадалиев**.

На семинаре выступили с докладами представители Международной организации труда **Жасмина Папа**, Международной конфедерации профсоюзов **Гога Невераускайте**, депутат Законодательной палаты Олий Мажлиса Республики Узбекистан **Дилором Файзиева**, заместитель премьер-министра Республики Узбекистан, председатель Комитета женщин **Танзила Нарбаева**, председатель Совета женщин Федерации профсоюзов Узбекистана **Мавжуда Халилова**

По итогам международного семинара приняты рекомендации, в которых отмечается, что в Узбекистане на уровне законодательной и исполнительной властей создан действенный национальный механизм стабилизации семейных отношений, улучшения положения работающих женщин. Это способствует достижению полного фактического равенства между женщинами и мужчинами, корректированию их традиционной роли в обществе и семье. Намечены новые возможности для расширения социально-политической и экономической активности, повышению образования женщин.

Отмечено, что защита здоровья как женщин так и мужчин, материнства и отцовства, получение образования без отрыва от производства, карьерного роста, вовлечение работников в профсоюзную деятельность – это предмет

каждодневной заботы профсоюзов. И в этих вопросах остается ещё много сложных проблем, которые ждут своего решения.

Участники Международного семинара считают необходимым рекомендовать профсоюзным организациям всех уровней во взаимодействии с органами государственного управления и работодателями добиваться:

- создания равных условий труда для мужчин и женщин;
- улучшений охраны труда, сохранения здоровья мужчин и женщин, как основы демографической политики государства;
- обеспечения равного уровня заработной платы для мужчин и женщин;
- повышения минимальной заработной платы до величины прожиточного минимума;
- соблюдения социально-экономических и трудовых прав и интересов работающих женщин, искоренения любых проявлений насилия и дискриминации женщин на рабочем месте;
- осуществления общественного контроля над неукоснительным соблюдением Конвенций МОТ и трудового законодательства;
- усиления гендерной составляющей коллективных договоров и соглашений за счёт включения в них мероприятий, позволяющих сочетать труд с материнством, оказывая материальную и моральную поддержку материнству и детству;
- поддержки развития солидарности женщин в профсоюзах всех уровней, включая международные и глобальные федерации профсоюзов.

## **Вестник профсоюзов**

**Журнал международного объединения  
Всеобщая конфедерация профсоюзов**

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

### **Редакционная коллегия:**

**Чеботарев П.А. –  
главный редактор,**

Кравцов В.И.,  
Лисовский П.В. –  
зам. глав. редактора,  
Пекина Н.А.,  
Рогальский А.Ф.,  
Савинова В.О.

Адрес редакции: 119119, Москва,  
Ленинский пр-т, 42, ВКП  
Тел.: (495) 938-86-49, факс: (495) 930-72-07  
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств  
ТАСС, «ИНТЕРФАКС», МИА «Россия сегодня»

Оригинал-макет и печать  
«Информационно-издательский дом «Профиздат»  
Генеральный директор *В.Н. Соловьев*  
Главный менеджер по допечатной подготовке  
и работе с типографиями *Н.Н. Маглюй*  
Корректор *И.В. Рязанова*  
Верстка *С.А. Бурукин*

Подписано в печать 20.05.19. Формат 60×84<sup>1/16</sup>.  
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.

© Профиздат • 2019