



ВСЕОБЩАЯ  
КОНФЕДЕРАЦИЯ  
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ  
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL  
CONFEDERATION  
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL  
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION  
GÉNÉRALE  
DES SYNDICATS

ORGANISATION  
INTERNATIONALE

# ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

## В НОМЕРЕ:

- За справедливую экономику!  
*В Москве прошёл X съезд ФНПР*
- Владимир ЩЕРБАКОВ выступил на съезде ФНПР с приветствием от ВКП
- Украина: заключено трёхстороннее Генеральное соглашение на 2019–2021 годы
- Профсоюзы в условиях глобальных вызовов современности.  
В дискуссии участвуют:  
Саттар МЕХБАЛИЕВ, Бесик ХАРАТИШВИЛИ,  
Эдуард ТУМАСЯН, Мирбек АСАНАКУНОВ,  
Олег БУДЗА, Кудратулла РАФИКОВ
- О заработной плате в регионе в 2018 году

6 / 2019

# ЗА СПРАВЕДЛИВУЮ ЭКОНОМИКУ!

## *В Москве прошёл X съезд Федерации независимых профсоюзов России*

20–22 мая в Москве в концертном зале туристско-гостиничного комплекса «Измайлово» прошёл X съезд Федерации независимых профсоюзов России.

В повестке дня профсоюзного форума были такие вопросы:

- Отчёт Генерального совета ФНПР о деятельности по выполнению решений IX съезда Федерации независимых профсоюзов России;
- Отчёт Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР;
- О резолюциях X съезда ФНПР;
- Выборы Председателя ФНПР;
- Выборы Генерального совета ФНПР;
- Об избрании Исполкома ФНПР;
- Выборы Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР;
- О Программе ФНПР «За справедливую экономику»;
- О внесении изменений в Устав ФНПР.

В работе съезда приняли участие руководители и представители государственных органов Российской Федерации, объединений работодателей, политических партий, религиозных конфессий, научной и творческой общественности, зарубежных профцентров и международных организаций, депутаты Государственной Думы.

Открывая Съезд, председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков** объявил, что на профсоюзный форум прибыли 654 из 698 делегатов, избранных членскими организациями, председатели профкомов многих первичных профсоюзных организаций, ветераны профсоюзного движения, руководители учебных заведений профсоюзов, молодёжных советов и комиссий, а также руководители профсоюзов и профсоюзных объединений, сотрудничающих с ФНПР.

С докладом Генерального совета ФНПР о деятельности по выполнению решений IX съезда ФНПР за период с февраля 2015 по 20 мая 2019 года выступил председатель ФНПР Михаил Шмаков.

В докладе профсоюзный лидер заострил внимание делегатов на основных направлениях работы профсоюзов в отчётный период и на перспективу. Было отмечено, что в период после IX съезда ФНПР страна столкнулась с целым рядом вызовов в социально-трудовой сфере, связанных с нестабильной макроэкономической ситуацией, негативными внешними факторами, глобальным наступлением капитала на права трудящихся и серьёзными социально-экономическими

проблемами внутри страны. Профлидер изложил профсоюзную позицию по решению накопившихся проблем, начиная с социально-экономического блока и завершая задачами активизации информационной работы профсоюзов. На обсуждении именно этих вопросов и будет сосредоточена работа делегатов профсоюзного форума.

Затем выступила заместитель председателя Правительства РФ **Татьяна Голикова**. Она высоко оценила ту роль, которую играли профсоюзы в минувшие годы, особенно в социально-экономической сфере. Подробно остановилась на совместной работе по развитию института социального партнёрства, на обеспечении реализации национальных проектов в социально-трудовой сфере. На конкретных фактах осветила работу правительства, Российской трёхсторонней комиссии по решению насущных проблем в трудовой и пенсионной областях. Вице-премьер рассказала о проводимой модернизации центров занятости, положении дел с задолженностью по заработной плате, охране труда, внедрении с 1 января 2020 года социального контракта как инструмента помощи людям, попавшим в трудную жизненную ситуацию.

На Съезде прозвучало видеообращение Генерального секретаря Международной организации труда **Гая Райдера**, одобрявшего эффективную деятельность ФНПР и её лидера.

С содержательными приветствиями в адрес Съезда выступили Генеральный секретарь МКП **Шаран Барроу**, президент Российского союза промышленников и предпринимателей **Александр Шохин**, министр труда и социальной защиты **Максим Топилин**, Генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов **Владимир Щербаков**, президент Всеевропейского регионального совета МКП, председатель Объединения профсоюзов Грузии **Ираклий Петриашвили**.

Состоялся Отчёт о работе Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР. С докладом выступил председатель КРК **Валерий Очекуров**.

Во второй день Съезда 21 мая с приветствием выступил Председатель Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации **Вячеслав Володин**.

Он отметил уникальность ФНПР не только в стране, но и во всём мире, как структуры, представляющей интересы миллионов трудящихся, признав особую роль профсоюзов, их лидеров в принятии Госдумой законодательных актов, прежде всего на рабочем подготовительном этапе в комитетах Думы вместе с депутатами.

В. Володин подчеркнул высокий профессионализм, производственный и жизненный опыт представителей профсоюзов, участвующих в законодательном процессе, аргументированность и убедительность их доводов и предложений. Он оценил многолетнюю практику взаимо-

действия с профсоюзами как прямую заинтересованность общества и государства, когда во многом благодаря влиянию профсоюзов на государственном уровне последовательно создаются условия, при которых соблюдение принципов социального партнёрства более выгодно, чем их игнорирование.

Говоря об имеющихся резервах во взаимодействии профсоюзов и законодателей, Вячеслав Володин пригласил общероссийские отраслевые профсоюзы к более инициативной и эффективной работе непосредственно в комитетах Государственной Думы, где имеются немалые возможности для профсоюзных предложений и инициатив.

Михаил Шмаков в своём слове оценил важность этого предложения для профсоюзов в их дальнейшей совместной работе с депутатским корпусом, прежде всего в совершенствовании трудового законодательства и укреплении механизмов социального партнёрства, во взаимодействии с государством и бизнесом.

В первый и второй день съезда делегатами были представлены, обсуждены в широкой дискуссии и приняты резолюции, которые были сформулированы как вызовы времени и ответы на них российских профсоюзов.

Вот их перечень:

«Каждому работнику – достойную заработную плату!»;

«Каждому трудящемуся – профсоюзную защиту»;

«Эффективный социальный диалог – необходимое условие для построения справедливой экономики»;

«Комплексное развитие Российского Севера – гарантия достойной жизни северян»;

«Гендерное равенство в оплате труда – шаг к благосостоянию общества!»;

«О социальной защите членов профсоюзов»;

«О реформировании системы обязательного социального страхования Российской Федерации»;

«Создание механизмов управления условиями и охраной труда – основа управления профессиональными рисками»;

«Организационное и кадровое укрепление – основа эффективной деятельности ФНПР и профсоюзов»;

«Мотивация и вовлечение – молодёжная стратегия ФНПР!»;

«Наращивать влияние трудящихся!»;

«Укрепление финансовой базы профсоюзов – ключевое условие создания сильных профсоюзов, способных реально защищать социально-трудовые права, экономические и социальные интересы членов профсоюзов, залог успеха деятельности профсоюзного движения России!»;

«Информационная работа: осваивать новые инструменты, повышать эффективность».

Всего в ходе обсуждения проектов 13 резолюций выступили 37 делегатов.

Выступающими была отмечена необходимость создания новых, достойных рабочих мест, оснащённых современным оборудованием и технологиями, отвечающих безопасным условиям труда, обеспечивающих стабильную занятость и достойную заработную плату работнику в соответствии с уровнем квалификации.

Профсоюзы считают, что основой для установления минимальной государственной гарантии по оплате труда должен стать минимальный (восстановительный) потребительский бюджет, который обеспечивает не только удовлетворение основных материальных, но и социальных, культурных и духовных потребностей работника.

Профсоюзы уверены, что повышение покупательной способности заработной платы увеличит доходную базу бюджетов, снизит бюджетные расходы на социальные пособия, трансферты регионам и во внебюджетные фонды; обеспечит рост сбережений и инвестиций, создав необходимую основу для развития отечественного производства. А обеспечение гендерного равенства в оплате труда следует рассматривать как важную составляющую деятельности профсоюзов по достижению социально-экономического равенства и, как следствие, снижению уровня бедности.

Съезд настаивает на разработке системы мер, стимулирующих трудовую деятельность граждан Российской Федерации в районах Крайнего Севера. Обращено внимание Правительства Российской Федерации на недопустимость снижения гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам, работающим на территориях Крайнего Севера.

Работающий человек не должен быть бедным. Доходы и социальные гарантии должны обеспечивать каждой семье равный доступ к ресурсам социальной сферы. В этой связи Съезд считает необходимым: проведение преобразований в системе социальной защиты работников на основе долгосрочной и целостной социальной политики; добиваться развития системы обязательного социального страхования на страховых принципах, обеспечения финансовой устойчивости внебюджетных социальных фондов, их автономии от решения бюджетных задач, разграничения функций социального страхования и государственной социальной помощи. Съезд призвал федеральные и региональные органы власти принять исчерпывающие меры по безопасности и гигиене труда, экологии и сохранению здоровья работников на производстве.

Делегаты подробно рассмотрели вопросы профсоюзного строительства, указали приоритетные задачи профсоюзов на современном этапе. Была подчеркнута необходимость: увеличения численности членов профсоюзов; создания новых первичных организаций на предприятиях во всех сферах экономики; обеспечения обязательного и непрерывного обучения профсоюзных руководителей; формирования дееспособного кадрового резерва наиболее квалифицированных молодых профсоюзных активистов. Отмечая важную роль, которую играют ФНПР и её членские организации в Международной организации труда, Съезд обратил внимание на необходимость продолжения процесса ратификации Российской Федерацией наиболее важных конвенций МОТ социально-трудовой значимости и их последующего выполнения.

Съезд предложил продолжить выполнение решения IX съезда ФНПР об обеспечении выполнения финансовых обязательств профорганизаций перед вышестоящими организациями по перечислению членских взносов в размерах, принятых соответствующими выборными профсоюзными органами; усилить роль контрольно-ревизионных комиссий профсоюзных организаций и структур всех уровней.

Особое внимание обращено Съездом на всемерное распространение профсоюзной идеологии, пропаганду ценностей достойного труда и правозащитной работы профсоюзов, эффективное информационное взаимодействие профсоюзных организаций, качественное увеличение подписки на центральную профсоюзную газету «Солидарность», повсеместное использование современных PR-технологий, новых инструментов коммуникации.

Были приняты постановления X съезда ФНПР по отчётам Генсовета и КРК, а также постановление о прекращении полномочий органов Федерации независимых профсоюзов России.

Состоялись выборы председателя ФНПР. X съезд вновь избрал председателем Федерации независимых профсоюзов России **Михаила Викторовича Шмакова**.

Съезд избрал Генеральный совет ФНПР, которому дополнительно к имеющимся полномочиям были предоставлены права изменения нормы представительства и замены членов Генерального совета.

Избраны также Исполнительный комитет ФНПР и Контрольно-ревизионная комиссия ФНПР.

В заключительный день работы X съезда 22 мая была представлена, обсуждена и принята Программа ФНПР «За справедливую экономику».

Делегаты Съезда заслушали и обсудили вопрос о внесении изменений в Устав ФНПР, по которому было принято соответствующее постановление.

С приветствием выступил прибывший на Съезд Президент Российской Федерации **Владимир Путин**.

«У профсоюзов особая роль, – подчеркнул Президент. – Вы законодательно наделены широкими полномочиями для защиты трудовых прав граждан, и ваш большой, во многом без всякого преувеличения уникальный опыт надёжного партнёрства с государством в этой сфере невозможно переоценить. Там, где профсоюзные организации действуют активно и вместе с тем ответственно, содержательно, создаются эффективные системы коммуникаций между трудовыми коллективами и работодателями, результативно решаются вопросы, связанные с повышением заработной платы, улучшением условий труда, отдыха».

Председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков в ответном слове обратил внимание Президента на самые важные проблемы, поставленные делегатами съезда.

В их числе, например, такие:

- разработать индикаторы выполнения национальных проектов и привлечь профсоюзы к контролю за их реализацией;
- ввести прогрессивную шкалу налогообложения и одновременно освободить от всяких налогов беднейшую часть населения;
- пересмотреть структуру потребительской корзины и довести её до 15 тысяч рублей;
- оторвать МРОТ от прожиточного минимума, брать за основу его расчёта минимальный потребительский бюджет, и тогда, по оценке профсоюзов, минимальная зарплата должна быть не менее 25 тысяч;
- ввести опережающий механизм индексации заработной платы на прогнозируемую величину инфляции;
- вернуть прежний возраст выхода на пенсию для северян;
- формировать индивидуальный пенсионный капитал исключительно на добровольной основе.

На состоявшемся первом заседании Генерального совета ФНПР заместителями председателя ФНПР избраны **Некрасов Сергей Геннадьевич**, **Исаев Андрей Константинович** (на общественных началах), **Кузьмина Нина Николаевна** (на общественных началах), **Кришталь Давид Михайлович**, **Макаров Евгений Иванович**, **Шершуков Александр Владимирович**.

На заседании Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР её председателем вновь избран **Очекуров Валерий Николаевич**.

# ПРИВЕТСТВИЕ X СЪЕЗДУ ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

*Владимир ЩЕРБАКОВ,  
Генеральный секретарь  
Всеобщей конфедерации профсоюзов*

Уважаемые делегаты и гости съезда!

Уважаемый Михаил Викторович!

От имени Всеобщей конфедерации профсоюзов разрешите мне горячо приветствовать всех участников X съезда Федерации независимых профсоюзов России.

Нынешний форум, без преувеличения, является знаменательным событием не только для ФНПР, но и для ВКП, которая объединяет свыше 30 миллионов членов профсоюзов.

Более четверти века назад Федерация независимых профсоюзов России сыграла важную роль в создании ВКП. Это консолидирующая сила профдвижения Содружества, подлинный стержень Всеобщей конфедерации профсоюзов.

Мы всегда с особым вниманием следим за борьбой российских коллег, радуемся их успехам, переживаем за трудности, которые им приходится преодолевать. И в связи с этим я хотел бы подчеркнуть уникальность российского опыта.

Во многом благодаря ему профсоюзному движению СНГ удалось создать на региональном, национальном, отраслевом уровнях устойчивую систему социального диалога. Конечно, в каждом государстве своя особая ситуация, своя специфика, но всюду голос профсоюзов звучит чётко и твёрдо.

Сегодня ФНПР – ключевой элемент профсоюзной стороны Российской трёхсторонней комиссии, которая действует более 25 лет.

Яркий и значимый пример – это те отношения прямого и открытого диалога, которые установились между высшим руководством России и руководством ФНПР. Конечно, там, где идёт честный и прямой разговор, не обходится без трудностей, без противоречий. Но главное – такой диалог идёт постоянно, он объ-

единяет его участников в общей заботе о благе народа, о благе страны.

В прошлом году ФНПР была одержана большая победа. Принято решение о повышении минимального размера оплаты труда до уровня прожиточного минимума и исключении из него компенсационных и иных выплат.

Особенно остро стоял вопрос о повышении пенсионного возраста, который буквально всколыхнул всё российское общество. Во многом благодаря твёрдой позиции ФНПР, развернутым по всей стране коллективным действиям, продуманным предложениям профцентра, которые поддержал Президент России В.В. Путин, удалось смягчить негативные социальные последствия этой реформы.

Профсоюзы России действуют в сложной экономической обстановке, в условиях жесточайших санкций. Задачи, которые они решают, не изолированы от ситуации в странах, где действуют членские организации ВКП. Сегодня социально ориентированный экономический рост в государствах региона затормозился. В целом уровень жизни и реальных доходов большей части населения остаётся низким. Медленно сокращается бедность, в том числе среди работающих. Социальное неравенство превращается в угрозу общественному согласию.

Все программные направления VIII съезда ВКП под единым лозунгом «Вызовам времени – солидарный ответ профсоюзов!» остаются в центре нашего внимания. Мы продолжаем солидарные кампании по доведению минимальной заработной платы до уровня не ниже прожиточного минимума, за обеспечение достойной пенсии, за усиление мер социальной защиты.

В русле развития социального партнёрства мы придаём первостепенное значение формированию прогрессивной законодательной базы, основанной на международных нормах по трудовому праву.

В своё время ВКП при поддержке ФНПР добилась от Межпарламентской Ассамблеи государств – участников СНГ принятия специальной рекомендации парламентам стран региона по ратификации конвенций Международной организации труда. В результате все 8 основополагающих конвенций МОТ уже ратифицированы и ещё 11 важнейших конвенций находятся в стадии ратификации.

Национальные профцентры, входящие в ВКП, ведут постоянную и методичную работу с органами исполнительной и законодательной власти. Важным событием недавнего времени стала ратификация Россией Конвенции № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения». Это произошло во многом благодаря принципиальности и настойчивости ФНПР.

Вызывает тревогу тот факт, что ни в одной из стран региона пока не ратифицирована Конвенция № 168 о содействии занятости и защите от безработицы. Её ратификация особенно важна сегодня, когда на рынке труда в регионе намечается спад и необходимо укреплять гарантии прав граждан на трудоустройство.

Мы выступаем за согласованный подход к совершенствованию и унификации трудового законодательства государств. Среди находящихся в разработке модельных законодательных актов особое внимание уделяем такому важному документу, как модельный Трудовой кодекс для государств – участников СНГ.

Членские организации ВКП, выступая за экономическую стабильность, социальную справедливость, за повышение качества жизни людей труда будут и впредь координировать свои требования и действия, опираться на братскую профсоюзную солидарность.

Важным вкладом в эту общую борьбу станут решения нынешнего съезда Федерации независимых профсоюзов России, которая является одной из самых мощных профсоюзных структур не только нашего региона, но и всего мира. Авторитет её признанного лидера – **Михаила Викторовича Шмакова** – вице-президента МКП и Президента ВКП – в огромной степени усиливает взаимную поддержку и сотрудничество профсоюзов Востока и Запада, их единство в борьбе против наступления международного капитала.

ВКП уверена в том, что ФНПР всегда будет влиятельной силой гражданского общества, надёжно защищающей законные права и интересы трудящихся!

Желаем вам, дорогие товарищи и соратники, доброго здоровья, крепости духа, новых успехов в благородном служении людям труда!

Разрешите пожелать всем участникам съезда успешной и плодотворной работы.

**ЖИЗНЬ ВХОДЯЩИХ И ДРУЖЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

◆ **РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ**

**ЕСТЬ ПРОГРАММА,  
БУДУТ КОНКРЕТНЫЕ ДЕЛА**

14 мая Министерство труда и социальных вопросов Республики Армения, Международная организация труда (МОТ), Конфедерация профсоюзов Армении и Республиканский союз работодателей Армении подписали Национальную программу «Достойный труд», в которой определены приоритеты сотрудничества между МОТ и Арменией на предстоящие четыре года и стратегия реализации намеченного.

Министр труда и социальных вопросов РА **Заруи Батоян** в своем выступлении отметила, что программа будет способствовать регулированию трудовых отношений посредством законодательных реформ, совершенствованию политики занятости и ведения коллективных переговоров. Министр выразила уверенность, что программа станет дополнительным стимулом и создаст возможность для постоянного развития системы социального партнёрства

в стране, и в соответствии с этой программой будет разработана стратегия занятости, основанная на принципах национальной программы.

Директор Регионального бюро Международной организации труда по странам Европы и Центральной Азии **Хайнц Коллер** отметил, что достойную заработную плату, хорошие условия труда и социальную защиту можно обеспечить в случае ратификации и применения конвенций МОТ и что программа достойного труда будет способствовать реализации конвенций в Армении.

Х. Коллер коснулся вопроса неформальной занятости в стране, отметив, что был бы рад участвовать в предполагаемых законодательных изменениях в сфере трудовых отношений и стратегии занятости.

Председатель КПА **Эдуард Тумасян** выразил уверенность, что Национальная программа «До-

стойный труд» будет способствовать тому, чтобы достойный труд стал важной составляющей социально-экономического развития страны, а также установлению основных механизмов определения минимальной заработной платы, внедрению системы инспекции труда, существовавшей прежде, в процессе действия которой социальное партнёрство будет более эффективным.

Конфедерация профсоюзов намерена проводить более активную работу по защите профессиональных, экономических и социальных интересов работников.

Председатель Союза работодателей Армении **Гагик Макарян** выразил готовность поддержать

реализацию программы. По его словам, поддержка устойчивых предприятий является необходимой предпосылкой для содействия занятости и сокращению бедности в Армении.

При подписании документа присутствовали председатели отраслевых республиканских союзов: работников культуры – **Жанета Торосян**, работников госучреждений, органов местного самоуправления и общественного обслуживания – **Анаит Асатрян**, работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства – **Шмавон Мкртчян**, работников лёгкой промышленности – **Срапион Аракелян**.

## КАК РАЗВИВАТЬ СОТРУДНИЧЕСТВО СО СМИ

16–17 мая при поддержке Международной организации труда Организационно-учебный центр КПА провёл в Цахкадзоре семинар по теме «Профсоюзы и сотрудничество со СМИ», направленный на укрепление партнёрских отношений между профсоюзами и средствами массовой информации и пропаганду деятельности профсоюзов через средства массовой информации.

Обращаясь к собравшимся, председатель КПА **Эдуард Тумасян** подчеркнул важность семинара, проводимого в рамках 100-летия МОТ, который позволит и в дальнейшем более объективно и широко освещать деятельность профсоюзов Армении.

Эксперт МОТ **Василе Чоарик** представил опыт информационной работы в профсоюзах Молдовы, проведя при этом анализ сильных и слабых сторон деятельности профсоюзов, говорил о современных информационных технологиях, используемых профсоюзами, ознакомил с формами, методами взаимодействия с представителями СМИ, нормами поведения во время телевизионного интервью.

Были проведены ролевые игры с обсуждением их результатов.

Заместитель председателя КПА **Борис Харатян** ознакомил представителей СМИ с деятельностью КПА, с её проблемами и планами на будущее. Была проведена пресс-конференция, в ходе кото-

рой были даны ответы на многочисленные вопросы журналистов о деятельности профсоюзов.

Подводя итоги семинара, руководитель Организационно-учебного центра **Гарник Вагаршакян** выразил надежду на то, что сотруд-

ничество между профсоюзами и СМИ будет продолжаться, и что благодаря объективному освещению деятельности КПА средствами массовой информации в обществе повысится доверие к профсоюзам.

---

## ◆ **УКРАИНА**

### **ПОДПИСАНО НОВОЕ ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**

14 мая в Киеве между профсоюзами, Правительством и работодателями подписано трёхстороннее Генеральное соглашение о регулировании основных принципов и норм реализации социально-экономической политики и трудовых отношений в Украине на 2019–2021 годы.

Обращаясь к участникам церемонии, председатель Федерации профсоюзов Украины **Григорий Осовой** сказал: «Подписание нового Генерального соглашения на трёхлетний срок, безусловно, знаковое событие для всех сторон социального диалога. Мы показали пример обществу того, что даже самые сложные вопросы экономического развития страны и социально-трудовых отношений мы можем решать с учетом интересов государства, работников и бизнеса».

Далее председатель ФПУ отметил те позитивные результаты, которые стали следствием реализации положений предыдущего Соглашения, и особо остановился на предстоящих актуальных проблемах и задачах.

В последние годы удалось добиться опережающего инфляцию роста зарплаты в её реальном и номинальном измерениях. В частности, в 2017 году подняли минимальную зарплату к прожиточному минимуму. К сожалению, в дальнейшем это дело было приторможено, но сделаны решительные шаги по восстановлению справедливости в пенсионном обеспечении. Главное, что удалось, – отменить привилегии в пенсионном обеспечении, установить единые правила и нормы и поэтапно повышать пенсию для отдельных категорий граждан.

Крайне важным в условиях глобализации и обострения конкуренции на рынке труда является сохранение и развитие собственного трудового потенциала в стране. Нужно восстановить справедливость в оплате труда, её минимальный уровень не может быть ниже прожиточного минимума. Ведь по причине заниженного прожиточного минимума сегодня 20% работников фактически работающими бедняками.

Для работников бюджетного сектора начато поэтапное, планомерное повышение должностных окладов до определённого законами уровня, в том числе для учителей, медиков, госслужащих. Сейчас ведутся трёхсторонние консультации по определению размера минимальной зарплаты на следующий 2020 год.

От бизнеса профсоюзы ожидают детенизации трудовых отношений и установления конкурентных начал в оплате труда, чтобы мотивировать людей к труду на Украине. Несомненной задачей является возвращение долгов по зарплатам.

Требуется решения и такая проблема. Пока не все организации из бизнес-среды приобщаются к коллективным переговорам, а иногда даже уклоняются от их проведения, ведь это дополнительные обязательства и ответственность перед работниками. Поэтому нужно задействовать механизм распространения Генсоглашения на все организации и субъекты хозяйствования. Следует создать равные условия для социально ответственного бизнеса и всех субъектов.

Необходимо провести консультации с Европейской бизнес-ассоциацией, которая объединяет более 600 предприятий, но не является участником ни Генерального соглашения, ни коллективных переговоров. Зарубежные предприятия, работающие на Украине должны приобщаться к принципам коллективно-договорного урегулирования. Назрел вопрос ускорения принятия новой редакции Закона о коллективных переговорах, в ко-

тором предусматривается распространение действия договоров на все субъекты хозяйствования.

Еще один вопрос – размер зарплат в транснациональных компаниях и на предприятиях с иностранным капиталом. Профсоюзы считают недопустимым, что на этих высокотехнологичных и, как правило, инновационных предприятиях с высокой производительностью труда зарплата почти такая же, как на украинских предприятиях. Это означает, что иностранный капитал фактически эксплуатирует украинскую рабочую силу.

Нужно продолжить работу по реформированию системы социального страхования, повышения эффективности деятельности Фонда социального страхования. Кризис неплатежей по больничным, по беременности и родам, или травмированным на производстве свидетельствует о необходимости справедливой корректировки распределения средств единого социального налога между фондами социального страхования. Требуется восстановления практика санаторно-курортного лечения и детского оздоровления при участии ФСС.

Во время церемонии подписания Премьер-министр Украины **Владимир Гройсман** отметил, что Правительство имеет четкий ориентир относительно того, какой должна быть средняя зарплата в Украине на 2021: в эквиваленте это 620 долл.

«Одна из важнейших задач Правительства – рост национальной экономики. Рост экономики позволит дать новое качество жиз-

ни людей из-за увеличения их доходов. Правительство уже создало механизмы, которые позволили увеличить минимальную зарплату в 3 раза за последние 3 года, а среднюю – в 2 раза. Поэтому 620 долл. в 2021 году – абсолютно реальный показатель, который поможет увеличить мотивацию украинцев работать на собственную экономику», – подчеркнул глава Правительства.

В новом трёхстороннем Соглашении делается акцент на продвижении отечественного производства на внутреннем и внешнем рынках.

В частности, определены общие обязательства по созданию конкурентоспособных рабочих мест, условий для легализации занятости и оплаты труда, по совершенствованию системы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации, профессионального обучения работников.

Впервые в Соглашении содержатся отдельные обязательства непосредственно работодателей, касающиеся обеспечения надлежащего уровня охраны и условий труда, лечения и оздоровления работников.

## ◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

### ПО ИНИЦИАТИВЕ ПРОФСОЮЗОВ СОЗДАН ЭКСПЕРТНЫЙ СОВЕТ ПО ВОПРОСАМ ЦЕН И ТАРИФОВ

Соответствующее соглашение было подписано между Федерацией профсоюзов, Министерством антимонопольного регулирования и торговли, Национальным банком и Национальным статистическим комитетом в штаб-квартире национального профцентра.

Инициатором создания Совета выступила Федерация профсоюзов. В ходе рабочей встречи с лидером ФПБ **Михаилом Ордой** 2 мая Президент Беларуси **Александр Лукашенко** акцентировал внимание на том, что цены остаются для населения вопросом номер один, и эта тема должна оставаться в поле зрения профсоюзов.

Национальный профцентр проводит народный контроль за ценами с 2017 года. Мониторингом охвачено 137 населённых пунктов страны. Как показал опыт работы, необходима общая площадка для диалога всех заинтересованных сторон. Этой площадкой и станет Экспертный совет по вопросам цен и тарифов.

«Не секрет, что уровень цен напрямую влияет на благосостояние наших граждан, – подчеркнул Михаил Орда. – Поэтому сегодня мы договорились объединить усилия, влияющие на подорожание товаров и услуг, а также вовремя применять регулятивные меры по

сдерживанию цен там, где это необходимо».

Заместитель председателя правления Национального банка **Сергей Калечиц** отметил, что Экспертный совет – это та государственно-общественная структура, которая сейчас крайне необходима.

Подробнее о механизме работы созданного совета рассказал министр антимонопольного регулирования и торговли Беларуси **Владимир Колтович**. Он напомнил, что два года назад ФПБ и министерство подписали соглашение о совместных действиях на потребительском рынке в части мониторинга цен. Теперь к этой работе присоединятся Белстат и Нацбанк.

«Еженедельно Белстат будет предоставлять информацию по всей потребительной корзине, –

подчеркнул он. – И если в определённой товарной группе индекс роста цен будет устойчиво превышать доведённый базовый уровень инфляции, это не останется без внимания. Мы будем анализировать ситуацию с производителями, с концернами, холдингами, выяснять причины роста и предлагать взвешенные решения».

Председатель Национального статистического комитета Республики Беларусь **Инна Медведева** подчеркнула, что в первую очередь в поле зрения попадут самые востребованные товары и услуги (в том числе жилищно-коммунальные), связь, оплата проезда в общественном транспорте, стоимость бензина.

Совет будет собираться не реже раза в месяц.

## УСЛОВИЯ ТРУДА АГРАРИЕВ – ПОД КОНТРОЛЬ

Для этих целей при Федерации профсоюзов Беларуси создан специальный республиканский штаб.

Подвозят ли труженикам полей воду? Есть ли обустроенные душевые? Организована ли медицинская помощь? Как помочь аграриям навести порядок на собственных участках, пока они трудятся в полях?

Эти и другие вопросы участники штаба будут прорабатывать как до, так и во время страды. Учитывая такую многозадачность, в структуру включены представители различных отраслевых профсоюзов, технической инспекции труда, руководители всех областных и Минского городского объединений профсоюзов. Возглавил

штаб заместитель председателя Федерации профсоюзов Беларуси **Александр Микша**.

Прежде всего участники штаба сконцентрируются на вопросах, связанных с охраной труда. При этом во внимание придется брать все, даже второстепенные на первый взгляд моменты, считают в профсоюзах. Например, проверять не только наличие спецодежды, но и её комплектность. Так, бывали случаи, когда комбайнеры травмировались из-за того, что были обуты не в закрытые туфли, а в шлепанцы. Необходимо не только следить за исправностью техники и приостанавливать потенциально опасные механизмы,

но и контролировать ремонтные работы в мастерских. Например, в прошлые годы механизаторы зачастую использовали заточные станки без защитных экранов, а грузы поднимали самодельными приспособлениями, в результате серьёзно травмировались.

Также профсоюзы проверят, проводится ли медицинское освиде-

тельство работников на селе; не формальны ли инструктажи по охране труда; довольны ли хлебопечники организацией питания. Кроме того, на штаб возложена и приятная миссия – организовать для них развлекательные мероприятия, трудовые соревнования с награждением и чествованием. В хорошем настроении работаете всегда лучше.

## ◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

### МОЛОДЁЖНАЯ КОМИССИЯ В ДЕЙСТВИИ

Члены Молодёжной комиссии Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы на очередном заседании подвели итоги мероприятий в I квартале 2019 года, обсудили план действий на следующий период.

На встрече присутствовал вице-председатель НКПМ **Петру Кирияк**, который провёл с молодёжью диалог о приоритетах профсоюзного движения в сфере молодёжной политики.

**Елена Стойка**, председатель Молодёжной комиссии НКПМ, отметила, что в течение отчётного периода работа структуры была направлена на информирование молодых людей, будущих работников, которые обучаются во многих учебных заведениях, о правах в области рабочих отношений, ознакомление с успешными практиками в области охраны труда и здоровья на рабочем месте, развитие способностей молодых людей через их участие в различных учебных мероприятиях, продвижение

дуального образования, мотивация к членству в профсоюзах.

«Комиссия поддерживает Конфедерацию, участвуя в кампаниях, которые мы организуем на национальном уровне и посредством которых мы продвигаем темы, важные для членов профсоюза. Мы хотим, чтобы молодые профсоюзные активисты продолжали активную деятельность, приносили дополнительную пользу профсоюзному движению, как в стране, так и за рубежом. В частности, приняли участие в мероприятиях, посвящённых Дню профсоюзного работника, которые пройдут 7 июня в территориях и в столице», – уточнил Петру Кирияк.

Молодые профсоюзники обсудили план организации флешмоба в День профсоюзного работника, проведение кампании по сбору книг, которые будут переданы детям, организацию Форума молодёжной комиссии НКПМ, 27 сентября с.г., другие организационные вопросы.

**◆ ПРОФСОЮЗЫ В УСЛОВИЯХ  
ГЛОБАЛЬНЫХ ВЫЗОВОВ СОВРЕМЕННОСТИ**

**НАЦЕЛЕНЫ НА АКТИВНУЮ РАБОТУ  
ПО ЗАЩИТЕ ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ**

*Саттар МЕХБАЛИЕВ,  
председатель Конфедерации  
профсоюзов Азербайджана*

Проводимая в Азербайджанской Республике стратегия социально-экономического развития, сбалансированная социально-экономическая политика направлены на рост экономики, сохранение макроэкономической стабильности и финансовой устойчивости, социальное развитие, отражающее интересы народа Азербайджана.

Правильное распределение нефтяных доходов, развитие ненефтяного сектора экономики, ослабление зависимости от нефтяного фактора и ряд других, адекватных вызовам времени решений, принятых в течение последних 15 лет, создали возможность для ускоренного перехода страны в постнефтяной период развития, проведения гибких экономических реформ без шоковых эффектов, открыли пути для устойчивого экономического роста, стабильного рынка труда и своевременных реформ в области социальной защиты населения.

В 2018 году было продолжено проведение глубоких экономических реформ, успешно развивались и создавались новые промышленные производства, особенно в ненефтяных отраслях, обеспечивалась прозрачность экономической сферы.

По данным Госкомитета по статистике Азербайджанской Республики, производство валового внутреннего продукта в 2018 году составило на 1,4% больше по сравнению с 2017 годом. Приходящийся на душу населения ВВП составил 4780,1 долл. В ненефтяном секторе экономики произведено на 1,8, в нефтяном на 0,6% больше продукта, чем в 2017 году. Инфляция составила 2,3%.

Экономика Азербайджана за последние 15 лет, развиваясь рекордными по мировым стандартам темпами, увеличилась в 3,3 раза, промышленное производство выросло в 2,6 раза, экспорт в 4,7 раза, валютные резервы в 24 раза. В экономику Азербайджана инвестировано 250 млрд долл.

В результате проводимых коренных реформ, улучшения инвестиционного климата в стране в последнем докладе Всемирного банка за 2018 год Азербайджан занимает 25 место в мире, тогда как за год до этого он размещался на 39 месте в списке стран с положительным инвестиционным климатом.

2018 год в Азербайджане ознаменовался завершением ряда крупнейших экономических проектов. В рамках транснационального проекта «Южный Газовый Коридор» успешно реализованы проекты «Шахдениз – 2» и «Танар», запущен на орбиту спутник «Азерспейс – 2», сданы в эксплуатацию такие крупные объекты, как Бакинский международный морской торговый порт; Полипропиленовый завод в г. Сумгаите и др.

Вместе с реформированием экономики в республике начались и получили успешное продолжение ряд реформ на рынке труда и в социальной сфере. В 2018 году также осуществлялось целенаправленное сотрудничество социальных партнёров в сфере занятости, развития рынка труда и человеческих ресурсов.

Принята на 2019–2030 годы Стратегия занятости, подготовлен план мероприятий по её реализации.

В решении проблем занятости мы особо подчеркиваем важность выполнения Государственной программы социально-экономического развития регионов. В истекшем году в республике завершено выполнение уже третьей такой программы. Составной частью этих программ являлось создание новых рабочих мест. За 2018 год число созданных новых рабочих мест составило 238,9 тыс., из них 127,4 тыс. – постоянные.

Государственная политика поддержки бизнеса и льготные меры улучшения бизнес-среды, расширили возможности обеспечения занятости на долговременную перспективу. Уровень безработицы на сегодня в республике составляет 5%.

При активном участии профсоюзов обновлены ряд положений национального законодательства, касающиеся занятости населения, внесены изменения в Трудовой кодекс, Кодекс административных нарушений и другие законодательные акты, принят обновленный Закон «О занятости». Продолжалась работа по сокращению неформальной экономики и предотвращению неформальной занятости.

Осуществление мер, направленных на рост благосостояния трудящихся и усиление их социальной защиты, сказалось на росте

обобщающих показателей. Доходы населения в 2018 году возросли на 9,2%.

Настойчивая работа профсоюзов республики по выполнению ратифицированной Азербайджаном Конвенции МОТ № 131, была поддержана Правительством АР, вопрос обсуждён на заседании Трёхсторонней комиссии по социальным и экономическим вопросам, в Кабинет министров направлены предложения по внесению необходимых изменений в законодательство страны.

В 2018 году в Азербайджане было продолжено внедрение пакета широких реформ по улучшению социально-экономического положения трудящихся.

Повышены заработная плата в различных сферах экономики, увеличены размеры пенсий, пособий по увечью на производстве, семьям шехидов, инвалидам Карабахской войны, стипендии студентам высших и средних специальных учебных заведений.

Указом Президента страны с 1 марта 2019 года увеличена минимальная заработная плата и благодаря настойчивости профсоюзов она доведена до уровня прожиточного минимума в республике, что охватит 600 тыс. человек работающих и приведёт к росту средней заработной платы в стране на 10%.

На 31 декабря 2018 года средняя заработная плата в республике составляла 544 манатов, то уже на 1 марта 2019 года она составляет 577 манатов (340 долл.). Это важное решение является существенным шагом на пути исполнения в ближайшие годы обязательств по минимальной заработной плате, определённых в Европейской социальной хартии и Конвенции МОТ, а также в ряде государственных программ.

Значительным вкладом в улучшение жизненного уровня граждан страны стало февральское Распоряжение о мерах, связанных с решением проблемных валютных кредитов физических лиц. Принято решение об оказании помощи гражданам, которые понесли финансовые потери в связи с падением цен на нефть на мировом рынке в 3–4 раза, в виде государственного погашения их кредита, а лицам, уже погасившим, выплачивается компенсация в размере до 5 тыс. долларов в манатном эквиваленте.

При всех этих достижениях, защита прав трудящихся, обеспечение достойного уровня их жизни являются приоритетами проводимой в Азербайджане социально-экономической политики. В последние годы со стороны государства предпринимаются системные и целенаправленные меры по обеспечению правового равенства участников трудовых отношений, защите их законных интересов, правовому обеспечению исполнения обязательств по трудовому договору.

В этой связи необходимо отметить Указ Президента АР от 3 апреля 2019 года «Об углублении реформ в судебной-правовой системе».

В Указе обращено внимание на необходимость реформирования правосудия, защищающего социальные, трудовые, экономические интересы наёмных работников и трудовых коллективов. Поручено обеспечить облегчение возможностей работников при обращении в суд для рассмотрения трудовых споров, конкретизировать сроки рассмотрения дел об административных проступках и др.

В 2018 году началась реализация Стратегической дорожной карты национальной экономики и Карты 11-ти основных секторов экономики. В них целью и приоритетами определены обеспечение экономики страны конкурентоспособной рабочей силой посредством институтов, проводящих на рынке труда политику социального диалога и роста инклюзивной занятости.

В 2018 году в республике продолжилась реализация страновых программ: по достойному труду, по молодёжной политике, по будущему сферы труда и др. По всем государственным программам профсоюзы имеют свои Концепции их реализации, направленные на повышение благосостояния наёмных работников.

Устойчивое развитие страны профсоюзы видят в своём активном участии в выполнении Госпрограммы «Цели устойчивого развития до 2030 года», направленной на развитие будущей сферы труда, улучшение социально-экономического положения трудящихся, борьбу с безработицей, тендерного равенства.

Хотелось бы обратить внимание на нижеследующее.

Учитывая, что вызовы и изменения на рынке труда, в сфере трудовых отношений требуют поиска адекватных организационных структур и форм работы профсоюзов, нам необходимо совместно обсудить данные проблемы и выработать принципы вовлечения в ряды профсоюзов работников новых секторов экономики, которые вынуждены заниматься нетипичными формами деятельности.

Настало время приступить к научно-практическим разработкам форм мотивационной работы с этой категорией работников. Всеобщая конфедерация профсоюзов с участием научно-исследовательских и образовательных центров членских организаций может найти верные пути законодательного разрешения проблемы структурного объединения в профсоюзы этой категории трудящихся.

В совершенствовании деятельности по защите социально-экономических интересов работников, занятых нетипичными формами работы мы все заинтересованы, и это в будущем послужит укреплению и увеличению наших рядов.

Поддерживая проводимую в стране сбалансированную социально-экономическую политику, профсоюзы Азербайджана нацелены на продолжение работы по защите экономических и социальных прав, достижению достойного уровня жизни работников.

## **ТРУДОВУЮ ЭМИГРАЦИЮ ОСТАНОВИТ СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДОСТОЙНОГО ТРУДА В СТРАНЕ**

***Бесик ХАРАТИШВИЛИ,**  
председатель профсоюза  
работников Тбилисского метрополитена*

Одной из главнейших задач Объединения профсоюзов Грузии является защита социально-экономических прав трудящихся. С этой целью Объединение в непрерывном режиме осуществляет анализ социальной политики страны, проводит исследования и подготавливает законопроекты, связанные с социальной защитой.

Главным механизмом социальной защиты рассматривается государственная пенсия. Но базовая пенсия носит скорее вид социальной помощи для пожилого населения и не может обеспечить им достойную старость.

Объединение уделяет значительное внимание таким инструментам социальной защиты, как пенсия, пособие по безработице, минимальная зарплата, прогрессивные выплаты, прожиточное пособие, различные социальные гарантии и льготы. Политика профсоюзов направлена на стабилизацию неформального трудоустройства и трудовой эмиграции, улучшению демографического положения.

В Грузии особенно высоким является различие в доходах. Относительная бедность составляет 22,3%, а доля населения, проживающего за чертой бедности, – 12%.

Показатель неравномерности доходов, измеряемый коэффициентом Джини, составляет 0,4. При этом коэффициент Джини в 2006 году составлял 0,38, а, как известно, увеличение коэффициента означает рост неравномерности.

В стране очень высок уровень трудовой эмиграции. В результате всеобщей переписи населения, проведённой в 2014 году, было выявлено, что 2012–2014 годы страну покинуло 700 тыс. человек, что составляло 16% населения того времени. Картина более тревожная, если взять уменьшение количества населения в период после того, как Гру-

зия приобрела независимость, за этот период убыль составила 1,8 млн человек.

С точки зрения пенсионного обеспечения для профсоюзов была важна пенсионная реформа, которая подразумевает добавление второго и третьего уровня в базовую пенсию. Закон о накопительной пенсии вступил в силу с января текущего года.

Объединение профсоюзов требовало осуществления пенсионной реформы в течение многих лет до этого и даже разработало собственную модель. В указанной модели были отражены замечания Всемирного банка, после чего она стала полностью соответствовать как социальным нуждам, так и экономическому и демографическому положению Грузии.

Предложенная профсоюзами версия является системой, основанной на принципе солидарности, а Правительство делало акцент только на экономии. Правительство предусмотрело только часть рекомендаций, представленных профсоюзами. В том числе следует отметить вопрос, связанный с индексацией базовой пенсии, который окончательно должен быть решён в текущем году. Представленная профсоюзами рекомендация подразумевает индексацию пенсии согласно темпу роста средней зарплаты (то есть, привязывается к средней зарплате). Кроме этого, по настоянию профсоюзов было осуществлено включение самозанятых лиц в накопительную пенсионную систему, в результате чего существующие в Грузии 833 тыс. человек получили право накопления средств для собственной старости. Ещё одно требование профсоюзов, которое частично было исполнено, подразумевало возможность получения накопительной пенсии до конца жизни.

Объединение профсоюзов продолжает добиваться внесения изменений в пенсионную систему. В том числе выдвигает требования создания фонда солидарности, сокращения пенсионного возраста работающим в тяжёлых, вредных и опасных условиях, участия социальных партнёров в наблюдательном совете Пенсионного фонда и т.д.

Одной из самых болезненных тем для Грузии является минимальная зарплата. Минимальная зарплата в частном секторе определена в размере 20 лари в месяц (7 евро). Минимальная зарплата в государственном секторе составляет 135 евро (45 евро).

Вопрос минимальной зарплаты поставлен перед Трёхсторонней комиссией социального партнёрства и находится в режиме ожидания рассмотрения. Правительство потребовало время для проведения оценки влияния предстоящих изменений. По всему видно, в Правительстве максимально задерживают этот процесс, и однозначно, что отсутствует политическая воля к решению данного вопроса.

Привлечение инвестиций считается одним из самых простых путей стимулирования экономического роста. Государственное инвестиционное агентство Грузии пытается действовать посредством рекламирования дешевой рабочей силы. Последствием этой политики является то, что в стране 17% трудоустроенных имеют зарплату ниже прожиточного уровня семьи.

Одной из тем, возникших в последний период в Объединении профсоюзов, является содействия сокращению безработицы. Подобных программ в стране не существует. Несмотря на то что Правительство пытается отрицать необходимость проведения активной политики трудоустройства и не заостряет внимание на этих темах, на фоне возросшего интереса общественности в отношении темы, поднятой профсоюзами, и эпизодической поддержки членов Парламента, Правительство постепенно будет вынуждено начать разговор об этих вопросах.

Оказание поддержки занятости является одним из главных вопросов, рассматриваемых Трёхсторонней комиссией социального партнёрства. Объединение профсоюзов не ожидает решения вопроса путём переговоров, и ОПСГ разработан законопроект в связи с оказанием содействия занятости, для представления которого в Парламент необходим сбор подписей (30 тыс.).

Объединение профсоюзов в прошлые годы внесло в Парламент законопроект о гарантиях социальной защиты шахтёров и горняков, который предусматривал освобождение зарплаты шахтёров и горняков от подоходного налога и определение их пенсионного возраста 55 лет.

Объединение профсоюзов требует также внедрения новой методологии расчёта пенсионного минимума. Пенсионный минимум должен включать не только потребности одного человека, но и нужды всей семьи. Должно отражаться в среднем количество трудоустроенных в одной семье. В расходах должны быть классифицированы все значительные расходы и сумма, необходимая для их покрытия. В стоимость проживания должны входить также все расходы на непредусмотренные случаи, на жилье и т.д. Пропорция расходов на продовольственную корзину должна быть изменена, и доля продовольственной корзины в прожиточном минимуме не должна превышать 50% (в настоящее время она составляет 70%).

Социальная политика страны должна быть связана с показателем «стоимости проживания». Пенсия, минимальная зарплата, прожиточное пособие, пособие по безработице, должны превышать этот показатель.

Объединение профсоюзов выступает за введении прогрессивного подоходного налога. В настоящее время в стране действуют так назы-

ваемая плоская шкала налогов, что еще больше увеличивает неравномерность доходов.

В поле нашего зрения всегда находятся и гендерные вопросы. В ближайшем будущем Объединение с помощью международных организаций по труду начнёт разработку методологии равной оплаты за равный труд. В данный момент статистика не владеет подобной методологией. А общая разница между зарплатами женщин и мужчин высока и достигает 36%. Утверждается, что это вызвано тем, что мужчины стоят на более высоких карьерных позициях. Мы пока не можем оценить зарплаты людей, стоящих на одинаковых кадровых постах.

Объединение профсоюзов планирует с текущего года начать проведение более активных компаний по названным социальным темам и их лоббирование в органах законодательной и исполнительной власти.

## ДЕЛАЕМ СТАВКУ НА КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ

*Эдуард ТУМАСЯН,  
председатель Конфедерации  
профсоюзов Армении*

Для Республики Армения 2018 год был сложным, причиной тому стали внутривластные изменения в стране.

Показатель экономической активности Республики Армения по данным статистического комитета в январе–декабре 2018 года по сравнению с тем же периодом 2017 года вырос на 5,8%.

Рост экономической активности продолжает в основном поддерживаться сферой услуг – на 18,8%, торговли – на 8,7%, промышленного сектора – на 4,3% и строительства – на 4,5%. Объём валовой продукции сельского хозяйства за прошедший год снизился на 7,6%.

Рост потребительских цен в 2018 году по сравнению с 2017 годом составил 2,5%.

Размер среднемесячной номинальной заработной платы в Армении в январе 2019 года эквивалентен 355 долл. По сравнению с тем же периодом прошлого года её рост составил 4,5%.

Несмотря на то что в республике наблюдается систематический рост заработной платы, её покупательная способность продолжает оставаться на низком уровне. Повышение заработной платы в республике почти не оказывает влияние на повышения жизненного уровня населения, так как с ростом заработной платы с опережением растут цены на

жизненно важные продовольственные и непродовольственные товары, медикаменты.

Самые высокие зарплаты были зафиксированы в горнодобывающей промышленности, в сфере информации и связи, финансовой и страховой деятельности.

Самыми низкооплачиваемыми сферами в Армении являлись сферы образования, культуры, сельского хозяйства.

Республика Армения в 2004 году ратифицировала Конвенцию МОТ № 131 «Об установлении минимальной заработной платы». Минимальная заработная плата в Армении устанавливается законодательно. Однако до сих пор не определены механизмы расчёта минимальной заработной платы и её пересмотра. Размер минимальной заработной платы не пересматривался с 2015 года и эквивалентен 112 долл.

Конфедерация профсоюзов Армении постоянно поднимает вопрос о том, что минимальная заработная плата должна обеспечивать минимальные потребности работника и членов его семьи, однако Правительством все ещё официально не установлены минимальная потребительская корзина и минимальный потребительский бюджет, хотя закон об этом был принят ещё в 2004 году.

Ежеквартально Статистический комитет публикует стоимость потребительской корзины, сформированной по средним фактическим ценам, состав, структура и энергетика которой разработаны Министерством здравоохранения республики. В IV квартале 2018 года она была эквивалентна 125 долл., что превышает уровень минимальной зарплаты. Необходимо так же отметить, что почти 30% населения республики находится за чертой бедности.

Национальное собрание Армении одобрило законопроект о повышении минимального размера пенсии до 25 500 драмов (примерно 52 долл.). Цель проекта – преодоление крайней бедности среди пенсионеров.

По состоянию на 1 июля 2018 года численность пенсионеров в Армении составила 458 532 человек. Средний размер пенсий составил 40 195 драмов (около 84 долл.).

В республике всё ещё сохраняется высокая напряжённость на рынке труда. Уровень безработицы в Армении по итогам III квартала 2018 года составил чуть больше 20%. Численность официально зарегистрированных безработных составила 64 643 человек.

Согласно Закону Республики Армения «О занятости», пособие по безработице с 2014 года не выплачивается. Вместо этого Министерством труда и социальных вопросов разрабатываются программы, которые включают переподготовку безработных, а также тренинги у работодателей.

Исследование неформального сектора, проведённое Статистическим комитетом показало, что неформальная занятость в Армении составляет 44,5%.

Основным приоритетом Конфедерации профсоюзов продолжает оставаться повышение роли коллективных договоров, где предусматриваются дополнительные социальные льготы, гарантирующие более достойный уровень жизни трудящихся.

На сегодняшний день заключено 548 коллективных договоров из которых 4 отраслевые, 60 территориальные и 484 заключены в организациях.

Необходимо также отметить, что в 2018 году вступил в силу Закон «Об органах системы государственного управления», в соответствии с которым Инспекционный орган здравоохранения Министерства здравоохранения был переименован в Инспекционный орган здравоохранения и труда при Правительстве Республики Армения.

В результате этих преобразований из сферы деятельности инспекционного органа исключены функции надзора и контроля за соблюдением норм трудового законодательства и иных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Основными функциями инспекционного органа являются обеспечение санитарно-эпидемиологической безопасности, осуществление эпидемиологического контроля на территории страны, а также в установленном законом порядке осуществление надзора над применением норм и правил по обеспечению здоровых и безопасных условий труда.

Министерство финансов Армении предлагает внести ряд изменений в налоговое законодательство. Согласно предложенным изменениям, Армения должна будет перейти на единую ставку подоходного налога – 23%, вне зависимости от размера заработной платы, после чего планируется последовательное её снижение до 20%.

Больше всех от налоговых изменений пострадают работники, имеющие заработную плату до 150 тыс. драмов (310 долл.), так как размер подоходного налога этих работников не изменится. Последние составляют 65% наёмных работников. Фактически государство отдаёт предпочтение только тем, кто получает высокую заработную плату.

Конфедерация профсоюзов Армении выступает против внедрения единой ставки подоходного налога, так как такая модель налога не будет способствовать эффективному перераспределению доходов, что может привести к крайнему неравенству доходов работников в республике и углублению бедности.

12 декабря 2018 года по соглашению между Правительством, Конфедерацией профсоюзов Армении и Республиканским союзом работодателей был продлён срок действия Республиканского коллективного

договора на один год. Мы надеемся, что те вопросы программы реализации мероприятий по выполнению Республиканского коллективного договора, которые были выполнены частично, удастся реализовать полностью в этом году.

## УСЛОВИЕ СОДЕРЖАТЕЛЬНОГО ДИАЛОГА – ГЛУБОКОЕ ЗНАНИЕ ПРОБЛЕМ ЭКОНОМИКИ

*Мирбек АСАНАКУНОВ,  
председатель Федерации  
профсоюзов Кыргызстана*

Вначале некоторые статистические.

На 1 января 2019 года численность постоянно проживающего населения в Кыргызской Республике составляет 6389 тыс. человек.

Экономически активное население составляет 2547,4 тыс. человек, из них мужчин – 1504,0 тыс., женщин – 1043,4 тыс.

Занятое население насчитывает 2363,7 тыс., из них мужчин – 1428,4 тыс., женщин – 935,3 тыс.

На 1 февраля 2019 года численность незанятого населения, состоящего на учёте в органах Государственной службы занятости для поиска работы, составила 93,4 тыс. человек, а численность официально зарегистрированных безработных – 73 тыс. чел., или 2,9 % от экономически активного населения, из них женщины – 49,7%.

Повышение минимального размера оплаты труда и выравнивание его с прожиточным минимумом – одна из составляющих экономической проблемы, которая в настоящее время больше всего беспокоит профсоюзы. Согласно Конституции Кыргызстана и Трудовому кодексу КР минимальный размер оплаты труда должен быть не ниже уровня прожиточного минимума.

В 2018 году прожиточный минимум трудоспособного населения составил 5358 сомов, а минимальный размер заработной платы составлял 1662 сома, или 31 % от прожиточного минимума и 10,25 % от среднемесячной номинальной заработной платы работника по республике, которая в 2018 году равнялась 16 218 сомов (235,6 долл.). По сравнению с 2017 годом среднемесячная заработная плата возросла на 5,4%.

Федерация профсоюзов Кыргызстана в рамках Десятой годовщины Всемирного дня действий за достойный труд провела круглый стол на тему «Заработную плату – на достойный уровень». Основной целью проведения круглого стола было стремление обратить внимание

депутатов Жогорку Кенеша (парламента), Правительства КР, бизнес-сообщества на факты нарушений принципов Конвенции МОТ № 131. Трудового кодекса КР, в части установления размера минимальной заработной платы.

На 2019 год минимальный размер заработной платы установлен Законом КР «О республиканском бюджете КР на 2019 год и прогнозе на 2020–2021 годы» в сумме 1750 сомов.

Одной из острых проблем страны является трудовая миграция. После 1992 года Кыргызская Республика прошла путь перехода к рыночной экономике. С того времени экономический рост был преимущественно обусловлен развитием секторов услуг и торговли, а также увеличением денежных переводов за счёт трудовой миграции. Ежегодно на продолжительные сроки за рубеж убывает не менее 50 тыс. граждан.

В разные годы, такие, как 2005, 2010, 2016, отток населения резко увеличивался, достигая 170 тыс. человек в год. В трудовой миграции по состоянию на конец 2018 года находится порядка 740 тыс. человек, из них в России – более 640 тыс., в Казахстане – 30 тыс., в Южной Корее – 15 тыс., в Турции – 30 тыс., в других странах дальнего зарубежья (Европа, США, Ближний Восток, Азия) – более 20 тыс. человек.

Трудовая миграция создаёт определённые выгоды в краткосрочном периоде для страны, учитывая масштабы денежных переводов, однако ослабляет производственный и инновационный потенциал страны с точки зрения долгосрочного развития. По данным Национального банка, за 2016 год в страну поступило 1991,3 млн долл., в том числе за 9 месяцев 2016 года – 1466,0 млн долл., а за девять месяцев 2017 года – 1840,5 млн долл., что на 25,5% больше, чем за аналогичный период 2016 года.

В рамках социального партнёрства 27 февраля 2017 года заключено Генеральное соглашение между Правительством Кыргызской Республики, Федерацией профсоюзов Кыргызстана и республиканскими объединениями работодателей на 2017–2019 годы по социально-трудовым вопросам.

Члены Республиканской трёхсторонней комиссии от Федерации профсоюзов Кыргызстана принимают активное участие в заседаниях РТК.

В Кыргызской Республике, помимо государственного надзора, развит общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в сфере охраны труда, которая осуществляется технической инспекцией труда профсоюзов Кыргызстана.

Вопросы охраны труда, обеспечения безопасных условий труда, снижения уровня профессиональных заболеваний и производственного травматизма всегда были в центре внимания профсоюзов и находятся на контроле технических инспекторов труда профсоюзов. В настоящее

время в Федерации профсоюзов Кыргызстана и его членских организациях трудятся 37 технических инспекторов труда.

Ежегодно в рамках Всемирного дня охраны труда 28 апреля проводятся выездные обучающие семинары технических инспекторов труда республиканских отраслевых и региональных межсоюзных объединений профсоюзов.

По итогам семинаров принимаются резолюции, выпускаются буклеты с выступлениями участников и принятыми рекомендациями, направленными на улучшение деятельности по организации в проведении профилактических работ технической инспекцией труда профсоюзов Кыргызстана.

Масштабы теневой экономики у нас значительны и остаются на высоком уровне. По информации Национального статистического комитета, в 2016 году уровень ненаблюдаемого сектора экономики составил 24,5%.

В целях сокращения ненаблюдаемого сектора экономики Распоряжением Правительства КР от 28 октября 2015 года был утверждён План мероприятий по сокращению уровня ненаблюдаемого сектора экономики на 2015–2017 годы.

Основными направлениями плана являлись:

- усиление мер снижения регуляторных барьеров для субъектов предпринимательства;

- контроля, учёта и отчётности площадок;
- снижение доли хождения наличных денежных средств;
- оценка теневой экономики;
- проведение информационно-разъяснительной кампании.

В целом План мероприятий Правительства Кыргызской Республики по сокращению уровня ненаблюдаемого сектора экономики на 2015–2017 годы реализован на 95%.

В связи со вступлением Кыргызской Республики в ЕАЭС и с изменением конъюнктуры рынка проблема теневой экономики и вывод предпринимателей из тени является наиболее актуальной задачей, существует проблема ухода предпринимателей в теневой сектор, что возникает при нерациональном использовании административных функций, и преодоление данных проблем является важнейшей задачей для страны.

Учитывая важность сокращения и легализации масштабов теневой экономики, создания конкурентной среды для бизнеса, в том числе в сфере регуляторной и разрешительной системы, возникла необходимость проведения комплексного и секторального исследования ненаблюдаемого сектора экономики и разработки нового Плана мероприятий по сокращению теневой экономики.

В связи с этим на данный момент Министерством экономики КР при технической поддержке Европейского банка реконструкции и раз-

вигия начата работа по исследованию объёма ненаблюдаемого сектора экономики страны.

На площадке Министерства совместно с командой международных экспертов проводятся встречи с представителями бизнес-сообщества, государственных органов и профсоюзов с целью выявления секторальных проблем, с которыми сталкивается бизнес при ведении предпринимательской деятельности.

По результату проведённого исследования ненаблюдаемого сектора экономики, планируется разработать План мероприятий Правительства Кыргызской Республики по сокращению уровня ненаблюдаемого сектора экономики на 2019–2021 гг.

Сейчас в мире происходят глобальные цивилизационные процессы, которые мы не можем остановить, однако нам необходимо сохранить социальную справедливость и право на достойный труд. В ознаменование 100-летней годовщины Международной организации труда. Федерация профсоюзов Кыргызстана призывает к более широкому привлечению профсоюзов к обсуждению и продвижению Инициативы МОТ «Будущее сферы труда», так как это представляет уникальную возможность ответить на вызовы в мире труда.

Грядущие преобразования на рынке труда могут привести к подрыву традиционной членской базы профсоюзов, к сужению рамок их организационной работы, расшатыванию устоев социального диалога и, как результат, к ослаблению позиций одного из главных его участников – организаций трудящихся.

Поэтому нам нужны сильные, демократические и независимые профсоюзы, которые должны быть надёжными гарантами доверительного и эффективного социального диалога в условиях радикальных изменений, непререкаемыми участниками процесса выработки конкретных рекомендаций по будущему в сфере труда во имя достижения социальной справедливости!

## **НЕСТАНДАРТНЫЕ ФОРМЫ ЗАНЯТОСТИ ТРЕБУЮТ РАЗРАБОТКИ ВСТРЕЧНЫХ МЕР**

*Олег БУДЗА,  
председатель Национальной  
конфедерации профсоюзов Молдовы*

Сегодня перед всеми странами мира стоит целый ряд глобальных вызовов современности. Эти вызовы имеют политический, экономи-

ческий, социальный или экологический характер. Республика Молдова является небольшой страной, но все эти вызовы характерны и для неё.

Основным показателем экономического роста является валовой внутренний продукт. Эволюция этого показателя в Молдове была чрезвычайно непостоянной в течение последних десятилетий.

С 2009 года до настоящего времени среднегодовые темпы роста ВВП составляли в среднем около 3%. В 2018 году ВВП вырос на 4% по сравнению 2017 годом и его уровень был в 3 раза выше уровня 2009 года. Среднегодовой темп роста реального ВВП на душу населения по паритету покупательной способности в Молдове за этот период составил, также около 3%. Республика Молдова перешла из группы стран с маленькими доходами в группу стран со средними низкими доходами.

Однако в последние годы рост ВВП произошёл на фоне разрушенного экономического потенциала. Это было обусловлено последствиями различных негативных потрясений, в частности засухи 2009, 2012 и 2015 годов, глобального финансового кризиса 2009 года и местного банковского кризиса 2015 года.

Так, из категории экологических вызовов – засуха является экстремальным климатическим явлением, которое оставляет самые глубокие экономические и социальные последствия. За последние два десятилетия масштабы и последствия засухи значительно возросли и вписываются в тенденции регионального и глобального уровня. Из 38 сезонных случаев засухи, официально зарегистрированных с 1945 года, 13 случаев были после 2000 года и 9 из них имели такую территориальную распространённость, что были классифицированы как катастрофические. Снижение количества осадков и увеличение спроса на воду для ирригационных целей могут увеличить конкуренцию за водные ресурсы как внутри страны, так и в отношении соседних стран.

На данном этапе остро стоит проблема использования водных ресурсов реки Днестр. Так, строительство на этой реке дополнительных гидроэлектростанций может привести к экологическому кризису и засухи прилегающих рек.

Глобальное изменение климата определяет новые вызовы, которые в ближайшем будущем станут ещё более заметными для всех стран мира. Многие из последствий глобального изменения климата и связанных с ним расходов ещё не полностью осознаны.

В условиях глобализации экономики значительно растут масштабы **миграции** между странами. Республика Молдова не является исключением. По-моему, Молдова принадлежит к числу стран мира, на ко-

торые процессы внешней миграции сказываются в наибольшей степени. Число граждан, которые являются трудовыми мигрантами, может приближаться к порогу 1 млн человек, что превышает четвертую часть населения страны.

В 60% всех молдавских домохозяйств, в которых имеются трудовые мигранты, материальное благосостояние формируется в основном денежными переводами мигрантов. Согласно данным Всемирного банка, по показателю соотношения объёма денежных переводов к ВВП, Молдова в 2017 году занимала 7 место в мире (20,16%).

Каждый год тысячи граждан Молдовы покидают республику в поисках лучшей жизни. Статистика, и правда, печальная.

Если коэффициент рождаемости в Республике Молдова схож по структуре со странами Восточной Европы, то уровень смертности намного выше, чем в этих странах, особенно среди мужчин. По этой причине за последние 20 лет естественный прирост населения Республики Молдова был постоянно отрицательным, особенно в сельской местности. В сочетании с эмиграцией это привело к быстрому снижению численности населения. Согласно данным переписи населения, проводимой в республике в 2014 году, население нашей страны сократилось до 2 998 235 человек. Для сравнения согласно итогам переписи 2004 года в Молдове насчитывалось 3 383 332 человека.

По оценкам ряда местных специалистов, к 2050 году население Молдовы сократится до полутора миллиона человек. Столь пессимистичный прогноз объясняется продолжающейся тенденцией миграции граждан и негативным приростом населения.

Другой вызов, который затрагивает непосредственно права наёмных работников, является глобальная тенденция либерализации трудовых отношений. В Республике Молдова всё чаще ведутся обсуждения со стороны ассоциаций иностранных инвесторов о необходимости внедрения нового Трудового кодекса, который бы предоставлял больше свободы в отношениях между работником и работодателем. Пока профсоюзы Молдовы не допускают продвижения данной инициативы.

Профсоюз в нашей стране всё чаще сталкивается с таким глобальным явлением как аутсорсинг. Иногда это мелкие подрядные организации, занимающиеся охраной, уборкой или общественным питанием. В последнее время в Молдове широко развита система аутсорсинга среди IT-специалистов. Компания, привлекающая к себе IT-специалистов на условиях аутсорсинга, не вступает в юридические отношения непосредственно с задействованным персоналом. Формально сотрудники продолжают числиться на прежнем рабочем месте, но фактически выполняют задачи другой компании. Компания-аутсорсер, предо-

ставившая персонал, берёт на себя заботы по исполнению трудового законодательства, выплате заработной платы, а также уплате налогов и необходимых отчислений.

Во многих случаях ИТ-персонал, нанятый на условиях аутсорсинга, даже не покидает своих рабочих мест. Специалисты продолжают выполнять свойственные им функции, однако работают они уже на новую компанию. Что это значит для работников и профсоюза?

На самом деле, для профсоюза аутсорсинг – один из ключевых вопросов. Часть коллектива получает нового работодателя, что на самом деле ослабляет профсоюзную организацию: коллектив разобщается, для каждого создаётся индивидуальная ситуация. Изначально непонятно, кто сможет представлять интересы этих людей.

Условия труда, система и размеры зарплаты могут сильно меняться, чаще всего в худшую сторону. И тарифные ставки, и социальный пакет у нового работодателя, как правило, ниже.

Люди теряют гарантии занятости и оказываются в неясной структуре управления, когда трудно определить, кто отвечает за нарушения трудового законодательства, кто будет партнёром в переговорах.

Для оставшихся работников ситуация тоже усложняется, так как выведенные за штат коллеги могут использоваться, чтобы составить конкуренцию постоянным работникам, ведь они уже знают работу, обучены, но стоят дешевле.

Аутсорсинг – это глобальное явление, которое распространяется в ходе глобализации экономики. Поэтому профсоюзы всех стран должны вырабатывать встречные меры на глобальном уровне.

В сентябре 2015 года Молдова, наряду с другими 192 странами-членами ООН, приняла Декларацию саммита по устойчивому развитию, обязавшись внедрить Повестку дня – 2030 в интересах устойчивого развития. Таким образом, к 2030 году наша страна, наряду с другими странами, мобилизует свои усилия для ликвидации всех форм нищеты, борьбы с неравенством и решения проблем изменения климата.

Принятая Парламентом Национальная стратегия развития «Молдова – 2030» является инструментом для внедрения Повестки дня – 2030 г. в стране. Документ призван способствовать стратегическому распределению бюджетных и институциональных ресурсов в соответствии с целями, поставленными для четырёх основных элементов устойчивого развития:

- устойчивая и всеобъемлющая экономика;
- надёжный человеческий и социальный капитал;
- честно и эффективно работающие учреждения;
- здоровая окружающая среда.

Для развития этих областей до 2030 года установлены 10 долгосрочных задач устойчивого развития на национальном уровне. Стратегические цели документа отражают десять направлений, сгруппированных в 4 группы, используемых для измерения качества жизни на уровне Европейского Союза:

• **устойчивая и всеобъемлющая экономика:**

1) увеличение доходов из устойчивых источников и смягчение экономического неравенства;

2) расширение доступа людей к физической инфраструктуре, коммунальным услугам и условиям жизни;

3) улучшение условий труда и сокращение неформальной занятости;

• **надёжный человеческий и социальный капитал:**

4) гарантирование качественного образования для всех и продвижение возможностей обучения на протяжении всей жизни;

5) обеспечение фундаментального права на лучшее физическое и психическое здоровье;

6) надёжная и всеобъемлющая система социальной защиты;

7) обеспечение баланса между работой и семьей;

• **респектабельные и эффективные учреждения:**

8) обеспечение эффективного и всеобъемлющего управления и верховенства закона;

9) продвижение мирного, безопасного и инклюзивного общества;

• **здоровая окружающая среда:**

10) обеспечение фундаментального права на здоровую и безопасную окружающую среду.

Надеемся, что реализация данных стратегических целей поможет улучшить жизнь населения страны.

## ПОЗИТИВНЫЕ ДЕЙСТВИЯ СОЦИАЛЬНЫХ ПАРТНЁРОВ ПРОФСОЮЗЫ ПОДДЕРЖИВАЮТ

*Кудратулла РАФИКОВ,  
председатель Федерации  
профсоюзов Узбекистана*

В нынешнее непростое время, в период ухудшения политической и социально-экономической ситуации в мире, важное значение приобретает тесная координация усилий профсоюзов по реализации своей главной задачи – защите законных прав и интересов трудящихся.

К сожалению, в сегодняшнем мире набирает силу тенденция, когда усиливается недобросовестная конкуренция, вытеснение с рынков слабых более сильными, появились факты применения различных антирыночных санкций с целью ослабления конкурентов и другие негативные явления.

Они превратились в новые вызовы и угрозы современности, требуют принятия адекватных мер.

Сегодня весь мир хорошо видит, что в Узбекистане за последние 2,5 года происходит огромные перемены по всем направлениям: от экономики до социальной сферы, от комплексных реформ системы государственного управления до укрепления основ духовной жизни нашего народа.

Приведу некоторые данные, показывающие темпы нашего ускоренного развития.

Объем валового внутреннего продукта (ВВП) страны за 2018 год вырос на 5,1%. ВВП на душу населения увеличился на 3,5% по сравнению с предыдущим годом. За прошедший год реальные доходы населения повысились более чем на 20%.

Сегодня Узбекистан превратился в грандиозную стройку. Во всех регионах создаются тысячи новых предприятий, социальных объектов, идет массовое строительство жилья, дорог, учреждений образования и здравоохранения.

Кредитование экономики за год увеличилось на 51%. По линии международных финансовых структур и государств-партнёров, впервые за годы независимости, общий объем реализуемых инвестиций составляет почти 70 млрд долл.

Проводятся глубокие реформы в национальной системе социальной защиты, в которую направляется около 10% валового внутреннего продукта.

Президент Республики Узбекистан **Шавкат Миромонович Мирзиёев** провозгласил и настойчиво реализует главный принцип: «Целью всех реформ является человек, его повседневные проблемы и заботы. Не народ должен служить государству, а оно должно служить народу».

Надо прямо признать, мы 25 лет топтались на месте, не использовали свои большие возможности для коренного улучшения жизни людей.

Поэтому профсоюзы Узбекистана, являясь самой массовой и весомой организацией страны, полностью поддерживают курс руководства на ускоренное социально-экономическое развитие во благо всего нашего 33-миллионного народа.

Ежегодно мы обсуждаем выполнение подписанного трёхсторон-

него Генерального соглашения между Правительством, Торгово-промышленной палатой и Федерацией профсоюзов. В нём четко оговариваются обязательства сторон по мерам социальной защиты законных прав трудящихся. Ни одно наше обращение в органы государственной власти и работодателям не остаётся без внимания. В течение 2018 года в профсоюзные органы от физических и юридических лиц поступило более 10 тыс. обращений, большинство из них решены или находятся в стадии реализации. Большую помощь нашим организациям в рассмотрении поступающих обращений оказывает Юридическая клиника, созданная при Федерации профсоюзов.

Благодаря политической воле руководства страны, при непосредственном участии Федерации профсоюзов, сегодня в Узбекистане полностью искоренён принудительный и детский труд. Эти меры одобрены мировым сообществом.

Сегодня мы можем прямо сказать, что активное участие профсоюзов в реальном решении возникающих вопросов способствует повышению нашего влияния и авторитета, помогает успешно решать стоящие перед нами задачи.

Перечисление цифр и положительных фактов можно продолжать долго. Хочу подчеркнуть главное: Узбекистан за последние 2,5 года вышел на траекторию устойчивого роста по всем направлениям развития.

Вместе с тем нам ещё предстоит решать много накопившихся злободневных вопросов.

Одним из острых является трудоустройство нашего быстро растущего населения. В течение 2018 года по республике было создано более 372 тыс. новых рабочих мест. Но этого явно недостаточно. Прирост населения в Узбекистане один из самых высоких на постсоветском пространстве. В результате устойчиво высокой рождаемости ежегодно на рынок труда выходит более полумиллиона молодых людей.

Мы настойчиво и последовательно занимаемся этой проблемой внутри страны. Важным фактором её решения продолжает оставаться внешняя трудовая миграция, главным образом в Российскую Федерацию.

Мы благодарны Правительству России, профсоюзам страны, лично председателю ФНПР М.В. Шмакову, органам государственной власти на местах за создание необходимых условий узбекистанцам. На заработанные средства они помогают своим семьям, оставшимся на Родине. Безусловно, это временная вынужденная мера, все трудовые мигранты постепенно будут возвращены к своим семьям.

Мы также хорошо помним, что в тяжёлые 20–30 годы прошлого столетия сотни тысяч россиян переселялись в Узбекистан. О том, с какой

теплотой и гостеприимством их встречали на узбекской земле описано в замечательной повести Александра Неверова «Ташкент – город хлебный». Считаю, что именно в таких взаимосвязях и взаимопонимании наглядно проявляется вековая дружба наших народов. Профсоюзы Узбекистана целиком и полностью поддерживают динамичное развитие узбекско-российских отношений. Необходимость всемерно укреплять стратегическое партнёрство и союзнические отношения подчёркивают главы наших государств, которые подают пример, как надо выстраивать равноправные, взаимовыгодные отношения.

Сегодняшний Узбекистан открыт для сотрудничества со всеми государствами-партнёрами. Приоритетными для нас являются отношения с соседями по Центрально-Азиатскому региону. Сняты многие барьеры, мешавшие нашему плодотворному разностороннему сотрудничеству. Успешно развиваются отношения с нашими другими друзьями по СНГ. Эти отношения предусматривают углубление сотрудничества и по линии профсоюзных органов, включая наше общее взаимодействие во Всеобщей конфедерации профсоюзов.

Хотел бы остановиться ещё на одном важном вопросе.

В последнее время в адрес профсоюзных органов некоторых стран СНГ всё чаще стали звучать обвинения в несамостоятельности, «карманности» и прочих грехах. Этим занимаются многочисленные фонды и неправительственные организации, непонятно кем и в каких целях созданные, считающие, что имеют полномочия по давлению на различные страны. Например, сегодня весь мир признаёт, что Правительство Узбекистана в настоящее время реализует программу комплексных глубинных реформ во всех сферах жизни.

Эти меры полностью поддерживаются и одобряются профсоюзами страны. А от нас хотят, чтобы мы по всякому поводу изыскивали недостатки и занимались критиканством. Зачем нам это нужно, если действия органов государственной власти полностью соответствуют целям и задачам профсоюзов. Считаю, наоборот, – мы должны способствовать реализации и государственных программ по улучшению жизни людей.

И если мы видим проблему, то без всяких майданов и «жёлтых жилетов» обращаем на них внимание органов власти, которые прислушиваются к мнению Федерации профсоюзов Узбекистана. Таким образом, мы способствуем социальной стабильности в обществе, без которой не будет успешного развития страны, обеспечения мира и спокойствия наших граждан.

Полагаю, что данная проблема должна быть в центре внимания Всеобщей конфедерации профсоюзов, чтобы мы совместно находили пути оптимального решения этого актуального вопроса.

## О СОСТОЯНИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В НЕЗАВИСИМЫХ ГОСУДАРСТВАХ РЕГИОНА В 2018 ГОДУ

Руководствуясь решениями VIII съезда ВКП, членские организации Конфедерации в 2018 году боролись за увеличение заработной платы, её минимального размера, за более справедливое распределение созданного национального продукта.

Объединения профсоюзов добились отражения в генеральных соглашениях обязательств государств и работодателей по обеспечению государственных гарантий по оплате труда, повышению уровня заработной платы, доведению минимальной зарплаты до прожиточного минимума (минимального потребительского бюджета), в целом совершенствованию политики доходов и повышению уровня жизни населения.

Так, в Беларуси в Генеральном соглашении на 2019–2021 годы предусмотрено обеспечить к 2020 году установление размера минимальной заработной платы (МЗП) не ниже уровня среднедушевого минимального потребительского бюджета для семьи из четырёх человек; принятие мер по повышению уровня зарплаты и сокращению количества организаций, имеющих среднюю зарплату ниже уровня 150% МЗП, установленной Правительством Республики.

В Генеральном соглашении в РФ на 2018–2020 годы предусмотрено обеспечить поддержание минимального размера оплаты труда (МРОТ) на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения и провести консультации по дальнейшему соотношению данных показателей при совершенствовании их содержания.

В Таджикистане в Генеральном соглашении на 2018–2020 годы предусмотрено проведение индексации заработной платы с учётом уровня инфляции в соответствии с положением ст. 144 Трудового кодекса РТ.

В Азербайджане профсоюзы добились того, что обязательства по увеличению минимальной зарплаты включены в ряд государственных программ. В «Стратегической дорожной карте по перспективе

национальной экономики Азербайджанской Республики» определена цель: повысить уровень минимальной зарплаты до прожиточного минимума к 2025 году; в Концепции развития «Азербайджан – 2020: взгляд в будущее» поставлена задача доведения в 2020 г. минимальной зарплаты до 60% от уровня средней зарплаты в стране. Вопрос о минимальной зарплате нашел отражение в предложениях по изменению соответствующих статей Трудового кодекса Азербайджана.

Следует отметить, что объединения профсоюзов большинства государств региона настаивали на своевременной индексации заработной платы с учётом инфляции, поднимали вопросы о необходимости законодательного закрепления норм и механизма проведения индексации. Проводились консультации по созданию механизма защиты материальных прав работников в случае несостоятельности (банкротства) или неплатежеспособности организации.

В большинстве отраслевых соглашений в независимых государствах региона взяты обязательства по установлению тарифной ставки I разряда. Во многих случаях этот размер превышает МЗП, установленную на государственном уровне. Так, в Отраслевом соглашении по строительству и промышленности строительных материалов РФ на 2017–2020 годы записано, что минимальный размер месячной тарифной ставки рабочего I разряда при работе в нормальных условиях труда, полной отработке месячной нормы рабочего времени и выполнении нормы труда устанавливается с коэффициентом не ниже 1,2 прожиточного минимума (ПМ) для трудоспособного населения, официально установленного в соответствующем субъекте РФ, а также с учетом инфляции и сложившихся межотраслевых соотношений. В Отраслевом соглашении по радиоэлектронной промышленности РФ на 2018–2020 гг. предусмотрено установление МРОТ не ниже 1,5 ПМ трудоспособного населения в соответствующем субъекте РФ без учёта всех доплат.

Проведённая профсоюзами работа привела к тому, что в 2018 году средняя номинальная и реальная зарплата выросли во всех странах региона. Впервые после 2005 года рост зарплаты наблюдался во всех странах (табл. 1).

Таблица 1

**Индексы среднемесячной номинальной и реальной заработной платы**  
(в процентах к предыдущему году)

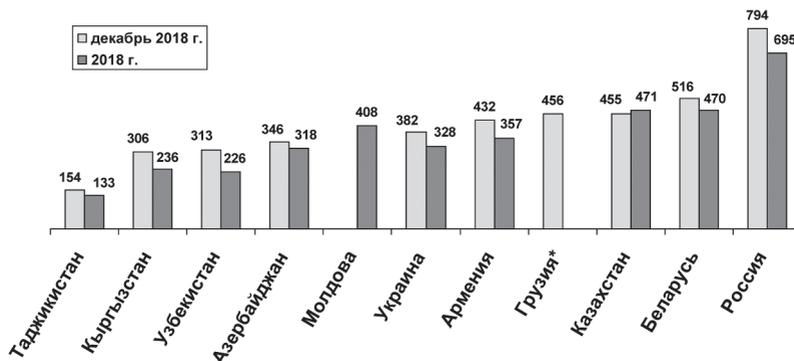
	2001	2005	2010	2015	2017	2018
	<b>Номинальная заработная плата</b>					
Азербайджан	117	124	111	105	106	103
Армения	108	120	107	108	102	104

	2001	2005	2010	2015	2017	2018
Беларусь	209	133	124	111	114	117
Казахстан	120	120	115	104	106	108
Кыргызстан	119	117	117	109	106	105
Молдова	133	120	108	111	112	114
Россия	146	127	112	105	107	110
Таджикистан	151	135	125	108	119	108
Узбекистан	...	139	129	116	113	125
Украина	135	137	120	121	137	125
<b>Реальная заработная плата</b>						
Азербайджан	116	113	105	101	94	101
Армения	105	119	99	104	101	101
Беларусь	130	121	115	98	108	112
Казахстан	111	112	108	98	98	102
Кыргызстан	111	112	108	103	102	104
Молдова	122	107	101	101	105	113
Россия	120	113	105	91	103	107
Таджикистан	111	125	117	102	111	104
Узбекистан	...	130	120	110	103	106
Украина	121	120	110	80	119	113

Анализ показал, что рост номинальной заработной платы в большинстве стран региона был выше темпов роста ВВП, что означает восстановительный рост зарплаты после значительного сокращения в годы кризисов. И в ряде государств при этом по сравнению с 2010 годом усиливается разрыв между номинальной и реальной заработной платой. Номинальная заработная плата в странах, начисленная в среднем за 2018 год составила от 133 долл. в Таджикистане до 695 долл. в России (диаграмма 1).

Несмотря на рост зарплаты, её размер по-прежнему остаётся низким, недостаточным для обеспечения полноценной жизни человека и значительная её часть «проедается». В структуре потребительских расходов домашних хозяйств в Азербайджане, Армении, Беларуси, Казахстане, Кыргызстане и Узбекистане на продукты питания тратится от 40 до 50%, а в Таджикистане, Украине свыше 50%. Для сравнения в Великобритании и ряде других европейских стран доля расходов на продукты питания не превышает 10%.

**Среднемесячная номинальная зарплата в странах региона в декабре 2018 г. и в среднем за 2018 г., долл.**



\* октябрь 2018.

Кроме этого, увеличилось кредитование населения (табл. 2).

Таблица 2

**Кредиты, предоставленные кредитными организациями физическим лицам (на конец года)**

	2017		2018	
	Нац. валюта	в % к пред. году	Нац. валюта	в % к пред. году
Армения	840,1	109,2	1059,5	126,1
Беларусь	8728,7	123,9	11167,8	127,9
Казахстан	4552,4	111,9	5180,8	113,8
Россия	11984,3	111,2	14388,9	120,1
Украина	163,6	101,9	205,3	125,5

Такой рост можно объяснить нехваткой средств на текущее потребление, что приведёт в дальнейшем к снижению реальной заработной платы из-за необходимости расплачиваться за кредит.

О низком уровне зарплаты в странах региона свидетельствуют и данные статистики об удельном весе оплаты труда в ВВП.

Так, на зарплату в структуре ВВП приходится в Азербайджане, Казахстане, Кыргызстане, Таджикистане от 20 до 30%; в Армении

и на Украине – менее 40%. В Беларуси, Молдове, России эта доля составляет более 40%, она близка и сопоставима с валовой прибылью экономики. В экономике развитых стран этот показатель выше. Так, в Бельгии, Германии, Великобритании, Канаде доля заработной платы в ВВП составляет около 51%, в Дании, Японии Франции, США – более 52%, в Швейцарии – 59,4%. То есть в странах региона наблюдается относительно невысокая зарплатоёмкость ВВП, что свидетельствует о несправедливом распределении вновь созданного продукта.

***Справочно.** Среднемесячная зарплата в Ливане (1057 долл.), Аргентине (845 долл.) в Экваториальной Гвинее (805 долл.), Ираке (748 долл.), выше, даже чем в России. А уже в сравнении со странами, занимающими первые 10 мест в рейтинге стран мира по уровню средней зарплаты (Швейцария, Люксембург, Катар, Австралия, ОАЭ, Норвегия, Сингапур, Дания, США, Гонконг), разница составляет 5–7 раз.*

В условиях, когда государства региона поставили перед собой задачу перехода на инновационный путь развития, нельзя упускать из вида, что важное место в вопросе стимулирования обновления экономики должно отводиться именно заработной плате и уровню доходов.

Опыт развитых стран свидетельствует, что именно человеческий потенциал и его эффективная реализация, которые невозможны без рациональной организации оплаты труда и роста реальной заработной платы работников, является основными факторами изменений в технологиях и залогом успешного экономического развития. Именно поэтому вопросы оплаты труда вызываются не только необходимостью решения социально-политических проблем, но и потребностью активизации экономического роста на инновационной основе. При низком уровне оплаты труда сдерживается и инновационное развитие в странах региона.

Следует отметить, что более справедливым показателем для характеристики среднего уровня оплаты труда является медианная зарплата. Её величина разделяет совокупность размеров зарплат пополам: одна половина работников получает зарплату выше этого значения, другая половина – ниже. К сожалению, в большинстве стран региона органы статистики не считают этот показатель, а там где считают, это происходит не ежегодно. Если предположить, что медианная зарплата примерно на 30% меньше средней (по факту колебание в отдельных странах СНГ было от 20 до 50%), то её размер в странах региона составил в 2018 году в Азербайджане 222 долл., Армении – 302, Беларуси – 362, Грузии – 319, Казахстане – 318, Кыргызстане – 155, Молдове – 256, России – 556, Таджикистане – 98, Узбекистане – 156, Украине – 267 долл. Несмотря на то что счёт условный, он показывает, что у половины трудящихся зарплата

составляет всего от двух до трёх прожиточных минимумов. Не зря в регионе укоренилось понятие «работающие бедные».

Низкий уровень оплаты труда во многом связан с тем, что в большинстве стран минимальный размер оплаты труда установлен ниже прожиточного минимума. А ведь именно МЗП является гарантией справедливого отношения к работнику и уважения его человеческих достоинств.

Действия профсоюзов привели практически к повсеместному росту минимальной зарплаты. Она выросла от 4 (Армения, Казахстан) до 57 (Таджикистан) раз. Сократился разрыв между размером МЗП и прожиточным минимумом (табл. 3).

Таблица 3

### Минимальный размер оплаты труда в странах региона

	Минимальная зарплата		Рост МЗП (разы, 2019 г. к 2004 г.)		Соотношение МЗП и ПМ (%) <sup>1</sup>	
	Нац. валюта	долл. США <sup>2</sup>			2004 г.	01.03. 2019
Азербайджан, манат	180	106	9,0		32	94
Армения, драм	55000	112	4,23		...	...
Беларусь, бел. рубль	330	154	25,7	68	137	
Грузия, лари	20/130*	8/48*	...	...	...	
Казахстан, тенге	42500	113	6,44	129	130/164**	
Кыргызстан, сом	1750	25	16,62	6	33	
Молдова, лей	1000	58	10,0	15	50	
Россия, рубли	11280	1172	18,8	26	102	
Таджикистан, сомони	400	42	57,14	...	...	
Узбекистан, сум	202730	25	...	...	...	
Украина, гривна	3723	155	17,61	53	***	

<sup>1</sup> Расчёт произведен в ВКП к прожиточному минимуму за IV кв. 2018 года или установленному на 2019 год.

<sup>2</sup> Расчёт произведен по курсу доллара на конец февраля 2019 год.

\* Действующие законодательные нормы по минимальной зарплате устарели. В частном секторе МЗП с 1999 г. составляет 20 лари, на госслужбе – 130 лари.

\*\* В Казахстане прожиточный минимум рассчитывается на трудоспособного мужчину и трудоспособную женщину. Из-за различия этих показателей соотношение МЗП к ПМ у мужчин и женщин разное.

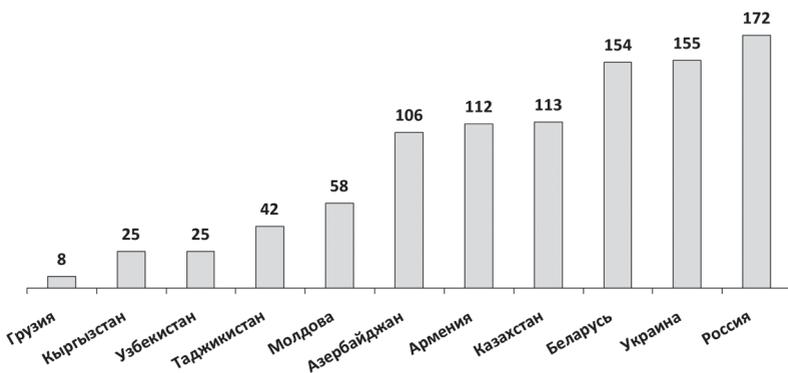
\*\*\* На Украине ПМ при увеличении стоимости жизни не пересматривался и сравнивать его с установленной МЗП не корректно.

За время проведения кампании профсоюзам удалось изменить проводимую политику сдерживания роста минимальной зарплаты. Чаще стал пересматриваться её размер. Так, минимальный размер оплаты труда в течение 2018 года пересматривался в Азербайджане, Беларуси, Казахстане, Кыргызстане, России, Туркменистане, Узбекистане и Украине.

По состоянию на март 2019 года минимальная зарплата составляет от 8 долл. в Грузии до 172 долл. в России (диаграмма 2).

Диаграмма 2

**Минимальная заработная плата в странах региона  
на 1 марта 2019 г. в долл.**



В Беларуси профсоюзам удалось превзойти прожиточный минимум и добиться установления МЗП на уровне социального стандарта более высокого уровня – минимального потребительского бюджета.

Федерация независимых профсоюзов России одержала большую победу. Во-первых, МРОТ с 1 мая 2018 года установлен на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения. Во-вторых, Конституционный Суд вынес решение о невключении в его состав компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. ФНПР добивается закрепления этого решения в нормах трудового права. Но эта работа встречает большое сопротивление со стороны органов исполнительной власти. Именно поэтому было инициировано второе рассмотрение указанных вопросов Конституционным Судом. И ещё раз Конституционный Суд РФ подтвердил, что в состав минимальной зарплаты не включаются указанные выплаты, включая повышенную оплату сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

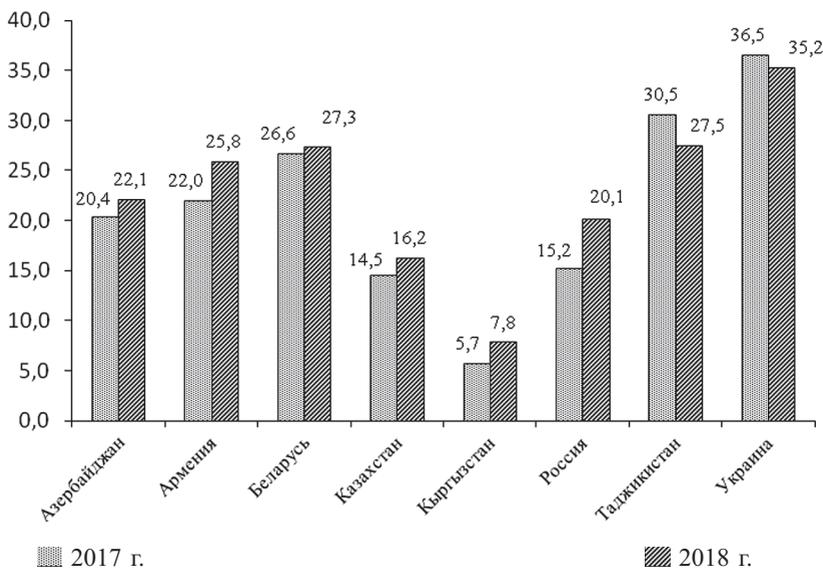
В 2019 году в Казахстане размер минимальной зарплаты на трудоспособных мужчин и женщин превысил прожиточный минимум соответственно на 30–46%. В Азербайджане соотношение МЗП и ПМ составляет уже 97%.

Но наряду с реальными достижениями цель компании в большинстве стран региона пока не достигнута. Кроме этого, по уровню МЗП страны региона отстают не только от ведущих, но от многих стран мира. Борьба за увеличение минимальной заработной платы в регионе продолжается.

Редко возникает желание оценить уровень минимальной зарплаты по соотношению со средней зарплатой. Данные представлены в диаграмме 3.

Диаграмма 3

**Минимальный размер оплаты труда**  
(декабрь 2018 года, в % к средней заработной плате)



Но, как видно, этот показатель не характеризует достаточность или не достаточность средств для выживания. Поэтому на современном этапе развития важно сопоставить МЗП с прожиточным минимумом или минимальным потребительским бюджетом.

Анализ показывает значительную дифференциацию заработной платы по отраслям экономики, по гендерному признаку, а также внутри предприятий и организаций.

Так, отличие в зарплате мужчин и женщин в странах региона составляет от 50 до 85% (диаграмма 4).

Диаграмма 4

**Зарботная плата мужчин и женщин**  
(2016 год; среднемесячная зарплата женщин  
в % к зарплате мужчин)



При этом положение дел по возрастным группам существенно варьирует. Так, с 20 до 40 лет гендерный разрыв в оплате труда действительно увеличивается с 21 до 33%, но после 40 лет начинается снижение гендерного разрыва в оплате труда до уровня 22–23% в возрасте старше 55 лет. Это, скорее всего, связано с тем, что в возрасте 25–40 лет женщины наиболее склонны рожать детей и именно на эти возраста приходится дошкольный период воспитания ребёнка, требующий большего присутствия женщины дома, включая больничные листы, а также сокращение возможности для женщины к обучению в данный период. К сожалению, в большинстве государств региона пока не создано адекватной системы по подготовке и переподготовке кадров для женщин после декретных отпусков и отпусков по уходу за малолетними детьми. Сохраняется и дефицит мест в дошкольных детских учреждениях, включая ясли. Поэтому именно на это профсоюзы обращают внимание органов исполнительной власти, работодателей при ведении переговоров при заключении национальных, региональных соглашений и колдоговоров.

Кроме этого, из-за желания найти комфортные условия женщины нередко выбирают низкооплачиваемые профессии, а представители сильного пола работают в наиболее динамично развивающихся «мужских» сферах, где мало специалистов-женщин, например, в ИТ. Руководящие позиции, высокооплачиваемые должности, например, капитанов кораблей и воздушных судов и другие также часто занимают мужчины. Молодых женщин до 30 лет неохотно берут на работу

на руководящие позиции: работодатель опасается, что сотрудница может уйти в декрет.

Если рассмотреть уровни оплаты труда по отраслям в процентах к средней зарплате по экономике, то наиболее низкая заработная плата в большинстве стран региона сохраняется у работников, занятых в сельском и лесном хозяйстве, рыболовстве. Заработную плату, значительно превышающую среднюю по стране, получают в отраслях «финансовая деятельность» и «горнодобывающая промышленность».

Особое внимание в большинстве государств обращалось на зарплату работников образования, здравоохранения, культуры – отраслей, влияющих на качество человеческого капитала и от которых во многом зависят перспективы развития государств.

В Республике Беларусь в 2018 году дважды повышали зарплату в бюджетных отраслях, и с 1 мая 2019 года она также увеличится в связи с повышением тарифной ставки первого разряда. Здесь намерено повышение зарплат бюджетникам до уровня 80% от средней по стране (в 2018 году этот показатель составлял 77,2%).

В Казахстане с 1 июля 2019 года размер заработной платы низкооплачиваемым работникам бюджетной сферы будет увеличен на 30%.

В России в соответствии с майским 2012 г. Указом Президента РФ № 597 продолжается работа по повышению зарплаты в социально значимых отраслях.

В Республике Молдова под нажимом Национальной конфедерации профсоюзов и отраслевых профсоюзов с 1 февраля 2019 года изменена базовая ставка, которая применяется для расчёта заработной платы в соответствии с Законом об унитарной системе оплаты труда в бюджетном секторе от 23 ноября 2018 года.

***Справочно.** Так, с 1600 до 1800 леев произошло повышение базовой ставки для расчёта заработной платы руководителей общеобразовательных и профессионально-технических учебных заведений. Это увеличение коснётся руководителей детских садов, начальных школ, профильных школ, гимназий, лицеев, профессиональных школ, колледжей, центров повышения квалификации.*

Однако повышение зарплаты в бюджетных отраслях сопровождается целым рядом негативных явлений. Из-за недостаточного финансирования, например здравоохранения, в ряде случаев сокращаются число лечебно-профилактических учреждений, численность медицинского персонала, увеличивается нагрузка на оставшихся медицинских работников, иногда их просто переводят на поставки с сохранением всей нагрузки. И зарплата большинства работников социально-значимых отраслей остаётся низкой и всё ещё отстаёт от средней по экономике.

Соответствующие отраслевые профсоюзы совместно с национальными профцентрами продолжают борьбу за увеличение зарплат работникам бюджетных отраслей.

***Справочно.** В Казахстане уровень зарплат в здравоохранении в течение уже ряда лет едва достигает 70% от уровня оплаты в целом по стране. Поэтому Казахский отраслевой профсоюз работников здравоохранения в апреле 2019 г. закончил сбор подписей под обращением к Правительству республики, в котором содержатся требования начать работу по модернизации системы оплаты труда путем унификации нормативной правовой базы, а также требования провести работу по ратификации Конвенции МОТ № 131 «Об установлении минимальной заработной платы».*

В России, если в соответствии с майскими Указами Президента «... в 2018 году средняя зарплата врачей, преподавателей образовательных учреждений высшего профессионального образования и научных сотрудников...» должна быть повышена до 200% от средней зарплаты по региону, то в целом по образованию за 2018 год она составила всего 79%, а по здравоохранению – 69% от средней зарплаты по стране.

Кроме отраслевой дифференциации особо обращают на себя внимание факты значительной дифференциации в оплате труда внутри предприятий и организаций. В ряде государств принимаются определённые меры по её сдерживанию.

Так, в Беларуси максимальный уровень заработной платы руководителей организаций, независимо от их формы собственности, определяется с применением коэффициента соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы по организации в целом в размере не свыше 8.

В России также установлено, что зарплата топ-менеджера госструктуры не может превышать среднюю зарплату сотрудников более чем в 8 раз, но это касается только бюджетных и казённых учреждений федерального уровня.

В Казахстане распоряжением Премьер-министра определено, что зарплата топ-менеджеров госхолдингов не должна превышать зарплату главы правительства.

Но дифференциация остаётся значительной. Так, в России при средней зарплате в 2018 г. в 43 тыс. руб., доходы 36 топ-менеджеров «Роснефти», «Газпрома» и «Сбербанка» за 2018 год по данным FINANZ составили 11893 млрд руб., то есть в среднем на человека миллион рублей в день. И это при том, что примерно 19 млн человек в России находятся за чертой бедности. Кроме того, «Газпром» за прошлый год имел самый большой долг в истории предприятия.

На Украине этом средняя зарплата в 2018 году была 8865 гривен, а зарплата топ-менеджера Нафтагаза – 19 200 000 гривен, то есть превышение в 2166 раз.

Всё это выдвигает необходимость продолжения борьбы профсоюзов по введению ограничения выплат топ-менеджерам, а также введению прогрессивной шкалы налогообложения доходов граждан.

Проведённый анализ оплаты труда выявил также в ряде государств региона тенденцию сокращения доли фиксированной части зарплаты.

Так, с 2012 по 2017 год фиксированная часть зарплаты российских сотрудников сократилась в среднем на 10 процентных пунктов и составила около 80% (в Европе этот показатель составляет с средним 93%)<sup>3</sup>. Показатель, вроде бы и не плохой. Кстати только в Казахстане законодательно установлена гарантия по основной части заработной платы.

**Справочно.** КЗоТ РК. Статья 107. Система оплаты труда

«4. Система оплаты труда должна обеспечить долю основной заработной платы не менее 75 процентов в заработной плате работников без учёта единовременных стимулирующих выплат».

На Украине в рамках реформы государственной службы изменена структура зарплаты чиновников и снижена доля дополнительных выплат.

Однако в ряде отраслей и предприятий доля основной зарплаты намного ниже. Так, в России в организациях здравоохранения до 2016 года доля базовой части составляла 25–30%, компенсационной – 15–20%, стимулирующей – около 50%. После принятия решения трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений № 12 от 25.12.2015 (п. «б» ст. 37), доля окладной части стала доходить до 55–60%.

Все это требует дополнительного внимания профсоюзов к этому вопросу, поскольку на фоне проблем в экономике фирмы пытаются сокращать фиксированную часть, а переменную в виде надбавок, премий и других выплат осуществляют «исходя из экономических возможностей». Это как раз одна из уловок для работодателей в сфере оплаты труда.

Низкий уровень оплаты труда основной массы трудящихся и существующее значительное расслоение свидетельствует о несовершенстве проводимой политики в области оплаты труда в целом. В ряде государств региона наблюдается перераспределение всё большей части создаваемого ВВП в пользу узкой группы населения. В то время, когда основная масса трудящихся получает мизерные зарплаты, на другом полюсе скапливаются необоснованно полученные богатства. Неравенство в оплате труда увеличивается во многих странах мира, но в странах региона оно принимает более циничную окраску.

И при этом ещё весьма часты случаи задолженности по зарплате. А ведь в условиях инфляции несвоевременная выплата зарплаты ведёт к снижению её покупательной способности.

<sup>3</sup> Высшая школа экономики. Научный труд лаборатории и исследования рынка труда «Структура зарплат в российской экономике: что говорят данные предприятий?» (М., 2018).

Суммарная задолженность по заработной плате на 1 января 2019 года по сравнению с 1 декабря 2018 года в Кыргызстане составила 237 млн сомов, в России она составила 2,4 млрд руб., Таджикистане – 28 млн сомони и Украине – 2,6 млрд гривен.

Основная часть задолженности приходится на промышленность и строительство: в Кыргызстане она составляет 85% общей суммы не выплаченной в срок заработной платы, в России – 80%, Таджикистане – 81% и на Украине – 82%.

Профсоюзы на всех уровнях следят за этими нарушениями и борются с ними доступными средствами. Так, например, в Республике Узбекистан в 2018 году в целях взыскания просроченной задолженности по заработной плате профсоюзными органами было внесено 56 обращений к работодателям, в местные органы государственной власти, коммерческие банки, органы прокуратуры и суды и взыскано 11 млрд сумов заработной платы, не выплаченной в установленные сроки.

*Департамент ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся*

*От редакции. Полная версия данной записки со всеми приложениями доступна на сайте ВКП в разделе «Аналитические материалы».*

## **Вестник профсоюзов**

**Журнал международного объединения  
Всеобщая конфедерация профсоюзов**

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

### **Редакционная коллегия:**

**Чеботарев П.А. –  
главный редактор,**

Кравцов В.И.,  
Крикунова О.И.,  
Лисовский П.В. –  
зам. глав. редактора,  
Пекина Н.А.,  
Савинова В.О.

Адрес редакции: 119119, Москва,  
Ленинский пр-т, 42, ВКП  
Тел.: (495) 938-86-49, факс: (495) 930-72-07  
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств  
ТАСС, «ИНТЕРФАКС», МИА «Россия сегодня»

Оригинал-макет и печать  
«Информационно-издательский дом «Профиздат»  
Генеральный директор *В.Н. Соловьев*  
Главный менеджер по допечатной подготовке  
и работе с типографиями *Н.Н. Маглюй*  
Корректор *И.В. Рязанова*  
Вёрстка *С.А. Бурукин*

Подписано в печать 03.06.19. Формат 60×84<sup>1/16</sup>.  
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.

© Профиздат • 2019