



**ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ**

**МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ**

**GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS**

**INTERNATIONAL
ORGANIZATION**

**CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS**

**ORGANISATION
INTERNATIONALE**

С Новым 2010 годом!

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

В НОМЕРЕ:

- Делегация ВКП в МПА СНГ и ЕврАзЭС
- Альберт ПОТАПОВ.
Ещё раз об укрупнении МОПов
- На трибуне Исполкома: Муродали САЛИХОВ,
Анатолий НАЗЕЙКИН, Михаил КУЗЬМЕНКО
- Сообщения из профцентров
- Геннадий АРЖАНОВ.
Альтернативы социальному диалогу нет
- Валентина МИТРОФАНОВА
об индивидуальном профчленстве
- МОП «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»
принимает коллег из Японии
- В Интернете – обновлённый сайт ВКП

12/2009



**Взаимодействие
Консолидация
Профессионализм**

ДЕЛЕГАЦИЯ ВКП ПРИНЯЛА УЧАСТИЕ В МЕРОПРИЯТИЯХ МПА ЕВРАЗЭС И МПА СНГ В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ

Делегация ВКП во главе с Генеральным секретарем ВКП **Владимиром Щербаковым** с 1 по 3 декабря 2009 г. приняла участие в межпарламентских мероприятиях, включающих различные форумы по линии МПА СНГ и МПА ЕврАзЭС.

На заседании Бюро МПА ЕврАзЭС 2 декабря в рамках повестки дня в числе ключевых были рассмотрены актуальные направления дальнейшего становления Сообщества.

Среди них: о мероприятиях на 2008–2010 гг. по реализации приоритетных направлений развития ЕврАзЭС, о внесении дополнений в Программу законотворческой деятельности МПА ЕврАзЭС на 2009-й и последующие годы, о состоянии использования парламентами государств – членов ЕврАзЭС нормативно-правовых актов, принятых МПА.

Важнейшим событием, которое повлияло на характер рассмотрения вопросов на бюро ЕврАзЭС, стало подписание 27 ноября 2009 г. в Минске Договора о создании Таможенного союза.

Связанные с этим аспекты деятельности Сообщества так или иначе получили своё отражение в ходе проведения Бюро и обсуждения всех вопросов. О состоянии формирования Таможенного союза подробно доложил Генеральный секретарь ЕврАзЭС **Таир Мансуров**.

Были рассмотрены вопросы о рекомендациях по гармонизации законодательства государств – членов ЕврАзЭС по налогу на прибыль, по подоходному налогу, в области определения критериев качества профессионального образования.

Рассмотрены вопросы о совершенствовании законодательства государств-членов в сфере электронной торговли, а также об упрощении процедур торговли вообще и об их правовом регулировании.

Секретариат ЕврАзЭС доложил о плане мероприятий, посвящённых десятилетию учреждения Евразийского экономического сообщества, которое будет отмечаться в 2010 г. Намечено проведение Экономического

форума в Астане и Вторых евразийских спортивных игр среди юношей и девушек, изготовление Памятного знака «10-летие ЕврАзЭС», а также организация широкой пропагандистской кампании в печатных и электронных СМИ.

Поддержано внесённое Секретариатом предложение о переводе документооборота ЕврАзЭС на электронные носители.

Рассмотрен и ряд других вопросов.

2 декабря накануне 33-й сессии МПА СНГ состоялось **заседание Совета Межпарламентской Ассамблеи.**

Совет утвердил председателей постоянных комиссий МПА.

Совет МПА рекомендовал комиссиям учесть в своей работе итоги и решения по вопросам интеграционного сотрудничества Совета глав государств, состоявшегося в Кишиневе в октябре 2009 г., и Совета глав правительств, состоявшегося в ноябре 2009 г. в Ялте.

Утверждён план работы на 2010 г., и Секретариату МПА поручено разработать уточненный график его реализации с учётом состояния финансирования деятельности МПА.

Утверждены предварительные планы работы МПА на 2011–2012 гг.

Совет принял к сведению информацию об итогах Второго Невского экологического форума в г. Санкт-Петербурге и поручил провести Третий форум в мае будущего года в Санкт-Петербурге.

По решению Совета доработанный проект Конвенции об экологической безопасности будет направлен в Исполком СНГ.

Были рассмотрены также и другие вопросы

3 декабря делегация ВКП приняла участие в XXXIII пленарном заседании Межпарламентской Ассамблеи государств – участников СНГ. Началось заседание с минуты молчания в память жертв террористического акта на «Невском экспрессе».

Открывая пленарное заседание, председатель Совета МПА СНГ **Сергей Миронов** приветствовал всех участников, наблюдателей и гостей Ассамблеи, напомнив собравшимся наиболее значимые для Содружества события последнего времени. «Всего одна неделя отделяет нас от поистине исторического момента – подписания президентами России, Казахстана и Беларуси Единого таможенного кодекса. Появление в Содружестве Независимых Государств реального «локомотива интеграции» – это результат огромной многолетней работы органов Содружества, включая и нашу Межпарламентскую Ассамблею», – сказал С. Миронов.

Председатель Совета МПА подчеркнул, что Ассамблея парламентов стран СНГ будет постоянно наращивать усилия по развитию межпарламентского сотрудничества, совершенствованию законодательства и сближению государств.

Как сообщил С. Миронов, 2010 г. объявлен Годом науки и инноваций в странах СНГ. В этой связи на пленарном заседании предполагается обсудить ряд вопросов, решение которых будет способствовать развитию инновационных процессов.

Год 2010-й в СНГ объявлен также Годом ветеранов Великой Отечественной войны. Председатель Совета МПА рассказал также, что в следующем году в Таврическом дворце пройдет Международная конференция, посвященная 65-летию Победы антигитлеровской коалиции во Второй мировой войне и формированию новой архитектуры европейской безопасности. Это мероприятие будет проведено совместно с Парламентской Ассамблеей Совета Европы.

Перспективной формой работы МПА СНГ, по словам С. Миронова, является организация и содействие прямому межрегиональному взаимодействию государств Содружества в самых разных областях и сферах деятельности. Он напомнил о разработанном МПА СНГ модельном законе о межрегиональном сотрудничестве в странах СНГ, который может стать основой для Конвенции о межрегиональном сотрудничестве в Содружестве.

МПА СНГ на своем заседании одобрила Рекомендации для международных наблюдателей СНГ по наблюдению за выборами и референдумами; ряд модельных законов и рекомендаций, связанных с образованием, экологией, здравоохранением, защитой прав ребенка, с миграцией, физкультурой и спортом, развитием транспорта, торговли. Всего было принято 24 документа.

Один из этих документов был внесен членской организацией ВКП – Международной конфедерацией профсоюзов работников водного транспорта, которая последовательно проводит в регионе СНГ линию на распространение международных трудовых норм. МПА СНГ рекомендовала парламентам стран Содружества ратифицировать Конвенцию МОТ 2006 г. о труде в морском судоходстве.

По завершении пленарного заседания МПА СНГ состоялось **торжественное заседание, посвященное 220-летию Таврического дворца.**

В адрес гостей и участников торжественного заседания поступили приветствия Президента Российской Федерации **Дмитрия Медведева** и Председателя Правительства Российской Федерации **Владимира Путина**.

О роли Таврического дворца – резиденции первого русского парламента рассказал Председатель Госдумы РФ **Борис Грызлов**.

В заключение С. Миронов подчеркнул: «МПА СНГ получила для своей работы жемчужину русской архитектуры и культуры – символ нескольких исторических эпох. Мы приняли на себя ответственность за этот уникальный памятник и должны сделать всё необходимое для сохранения его для будущих поколений и приумножения его славы».

ЗАЯВЛЕНИЕ ВКП К ВСЕМИРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ООН ПО ИЗМЕНЕНИЮ КЛИМАТА

7 декабря 2009 г. в столице Дании Копенгагене открывается Всемирная конференция ООН по изменению климата.

Глобальное потепление, загрязнение атмосферы Земли вредными выбросами, прежде всего хозяйственного происхождения, возрастающая опасность происшествий и аварий техногенного характера, уменьшение ресурсов питьевой воды, расширение площадей пустынь и зон вечной мерзлоты, практически непригодных для использования человеком, повреждение озонового слоя – эти и другие факторы чреватые серьёзной опасностью для жизни людей на планете, и для их решения требуются общие согласованные подходы на международном уровне.

Предшествующие усилия найти успешное решение этих проблем, в том числе и разработанный ООН Киотский протокол по охране окружающей среды, не принесли желаемых результатов, поскольку ряд государств не соблюдает изложенные в нём принципы, тем самым устраняясь от борьбы мирового сообщества с глобальными экологическими опасностями. Мировой финансово-экономический кризис лишь усугубил ситуацию. Планы создания «зелёной» (т.е. экологически чистой) экономики, перевода части производства на альтернативные, возобновляемые источники энергии и низкоуглеродные технологии, натолкнувшись на отсутствие необходимого финансирования, были заморожены или отложены в долгий ящик.

Проблемы изменения климата и ухудшения окружающей среды имеют обширное социальное измерение. Улучшение экологической обстановки тесно связано с повышением качества жизни работников, их трудовой среды. Подсчитано, например, что переход к «зелёной экономике» дал бы существенный прирост рабочих мест. Неслучайно, Конвенцию №148 Международной организации труда от 1977 г. о защите трудящихся от профессионального риска, вызываемого загрязнением воздуха, шумом и вибрацией на рабочих местах (ратифицирована лишь пятью странами СНГ), называют конвенцией о трудовой среде. Мы призываем парламенты государств – участников СНГ, которые ещё не сделали этого, ратифицировать эту конвенцию, а профсоюзное движение этих стран – оказать соответствующее воздействие в этом направлении.

В свете этого вполне логично требование глобальных профсоюзов, всего мирового профсоюзного движения, в том числе и ВКП, о предоставлении им права участвовать в обсуждении и реализации решений, связанных с экологической проблематикой, включая и те, что будут приняты в Копенгагене. ВКП подтверждает готовность активно подключиться к общим усилиям профсоюзов мира по укреплению экологической безопасности. Борьбу за здоровую окружающую среду мы считаем одной из важных задач профессиональных союзов, неотъемлемой частью борьбы за достойный труд. ВКП принимала участие в подготовке МПА СНГ модельных и рекомендательных законодательных актов по вопросам охраны природы и экологической безопасности. Мы присоединяемся к позиции Международной конфедерации профсоюзов, выступающей за то, чтобы решения копенгагенского экологического саммита носили комплексный и максимально возможный обязательный характер для всех стран и основывались на принципе социальной справедливости.

Всеобщая конфедерация профсоюзов искренне желает успеха Всемирной конференции ООН по изменению климата и надеется, что её участникам удастся прийти к общему пониманию того, какие меры необходимо принять на национальном и глобальном уровнях для скорейшего радикального оздоровления экологической обстановки в мире и тем самым – для улучшения условий труда сотен миллионов работников во всех странах.

Всеобщая конфедерация профсоюзов
Москва, 23 ноября 2009 г.

ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ВКП ПО ГУМАНИТАРНОМУ СОТРУДНИЧЕСТВУ И ИНФОРМАЦИИ

26 ноября в Московском доме ветеранов состоялось очередное заседание Комиссии ВКП по гуманитарному сотрудничеству и информации. Открыла вступительным словом и вела заседание **Татьяна Огородова**.

На повестку дня было вынесено два вопроса: «О подготовке и участии в праздновании 65-летия Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.», «О новом сайте ВКП».

В принятых решениях отмечалось активное участие членских организаций ВКП в подготовке к юбилею Победы. В организуемых мероприятиях

профсоюзные организации подчеркивают всемирно-историческую значимость Победы, решающий вклад народов СССР в разгром гитлеровской Германии и империалистической Японии, в спасение человечества от фашистского порабощения.

Комиссия рекомендовала членским организациям ВКП на завершающем этапе подготовки к юбилею Победы широко использовать Обращение Исполкома ВКП и Координационного совета Международного союза «Содружество общественных организаций ветеранов (пенсионеров) независимых государств», План основных мероприятий по подготовке к празднованию юбилея Победы, а также памятных событий Великой Отечественной войны 1941–1945 годов.

По второму вопросу Комиссия одобрила проведённую работу по разработке и введению в действие нового интернет-сайта ВКП. Членам Комиссии рекомендовано принять участие в пропаганде интернет-сайта ВКП в членских организациях ВКП, в увеличении его посещаемости, в регулярном обеспечении оперативными и содержательными материалами.

Комиссия обратилась к членам Комиссии, руководителям и сотрудникам информационных подразделений членских организаций ВКП с просьбой: по мере накопления опыта посещения интернет-сайта ВКП и пользования его материалами внести возможные предложения по его дальнейшему развитию и совершенствованию.

Члены Комиссии подчеркивали важность участия в Международной научно-практической конференции на тему «Всемирно-историческая роль Советского Союза в разгроме фашистской Германии в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов». В конференции приняли участие делегации из государств СНГ, Грузии, Абхазии, Южной Осетии и стран Балтии, более 300 человек. Конференцию открыл председатель Координационного совета ветеранских организаций государств СНГ адмирал флота **Алексей Сорокин**. С основным докладом выступил президент Академии военных наук России генерал армии **Махмуд Гареев**. В докладе и в выступлениях участников конференции отмечалось, что в последнее время особенно обострились попытки переписать историю, пересмотреть итоги войны, вклад Советского Союза в победу над фашистской Германией и ее сателлитами. Приводились многочисленные факты публикаций, теле- и радиопередач, книг и кинофильмов, учебников, которые создают у молодежи представление о войне, далекое от действительности. По сути идет открытая война за молодое поколение в России и в бывших союзных республиках. Участники конференции выразили готовность приложить все усилия, чтобы отстоять правду о решающем вкладе советского народа, всех братских республик СССР в победу над фашистским агрессором.

Участники конференции с интересом восприняли выступление заместителя генерального секретаря ВКП **Валерия Юрьева**, который рассказал о вкладе профсоюзов в дело Победы, о работе ВКП по социальной защите ветеранов.

По итогам конференции было принято Обращение.

◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ПРОФСОЮЗЫ ВЫСТУПАЮТ
ЗА НОВУЮ МОДЕЛЬ
ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ**

25 ноября состоялось заседание Генерального Совета ФНПР.

По вопросу «О действиях профсоюзов в современных экономических условиях» выступил Председатель ФНПР **Михаил Шмаков**. Он, в частности, отметил, что за прошедший год, в условиях негативного воздействия мирового финансового и экономического кризиса на экономику страны, основные действия профсоюзов были направлены на защиту прав работников с использованием всех предоставленных трудовым законодательством возможностей максимального сохранения рабочих мест и покупательной способности заработной платы.

По инициативе и с участием профсоюзов, заявил лидер российских профсоюзов, органами государственной власти принимались как оперативные решения по поддержке предприятий, разрешению острых конфликтных ситуаций, так и комплексные антикризисные программы.

По требованию профсоюзов государственными органами стали широко применяться соответствующие меры воздействия к работодателям, нарушающим трудовое законодательство, был принят Федеральный закон, расширяющий возможности прокуратуры по защите прав работников, особенно в области оплаты труда и соблюдения всех законодательных положений о занятости и процедурах найма и увольнения.

Профсоюзными организациями использовались различные формы и методы работы по защите интересов членов профсоюзов в сложившихся условиях. Среди них – юридическое консультирование, мониторинг ситуации на предприятиях, взаимодействие с Генеральной прокуратурой РФ и органами Роструда, проведение коллективных действий против нарушения прав трудящихся и многое другое.

«ФНПР считает необходимым принять решение об установле-

нии с 1 января 2010 г. минимального размера оплаты труда на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения по показателям IV квартала 2008 г. Это – 5086 руб.», – заявил в своем докладе М. Шмаков. В настоящее время в России минимальный размер оплаты труда равен 4330 руб.

Выступившие в прениях отметили, что перспективы восстановления российской экономики остаются неопределенными, падение промышленного производства продолжается, а реальные доходы населения снижаются. Анализ базы данных профсоюзного мониторинга ситуации на рынке труда показывает, что в Российской Федерации вероятен затяжной спад на рынке труда. По данным ФНПР, в декабре следует ожидать ускорения процесса сокращений работников на российских предприятиях, общее количество которых на IV квартал 2009 г. прогнозируется на уровне 350 тыс. человек.

Генеральный Совет ФНПР предложил Правительству включить в антикризисную программу дополнительные меры стимулирования внутреннего спроса, поддержки и расширения занятости населения и повышения покупательной способности заработной платы. Органы власти должны более настойчиво добиваться решения тех проблем, которые не

были в полном объеме учтены в действующей программе.

По мнению членов Генсовета ФНПР, стратегия посткризисного развития страны должна базироваться на новой модели экономического развития, обеспечивающей высокие темпы экономического роста, прогрессивные структурные сдвиги в экономике, повышение качества жизни населения. Она должна изменить баланс в соотношении между государственным участием и рыночными силами; финансовой и реальной экономикой; трудом и капиталом; положить конец политике социального неравенства и обеспечить справедливое распределение результатов общественного производства.

С сообщением о ходе подготовки отчетно-выборной кампании в членских организациях ФНПР выступила заместитель председателя ФНПР **Татьяна Фролова**. Она отметила, что этот вопрос находится под постоянным вниманием коллегиальных органов членских организаций, ассоциаций территориальных объединений организаций профсоюзов в федеральных округах, активно обсуждается на профсоюзных семинарах и совещаниях, в средствах массовой информации. Отчетно-выборные конференции и съезды в членских организациях ФНПР пройдут в основном в единые сроки, в течение 2010–2011 гг.

◆ КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА

НЕ СОГЛАСНЫ С ПЛАНАМИ ПРАВИТЕЛЬСТВА ПО ПОВЫШЕНИЮ ТАРИФОВ НА ЭНЕРГИЮ

В здании Федерации профсоюзов Кыргызстана прошла встреча с участием Премьер-министра Кыргызской Республики **Д.Т. Усенова**, вице-премьер-министра **Т.Б. Калимбетовой**, руководителей, представляющих социальный блок, и руководства Теплоэлектроэнергокомпании с профсоюзным активом страны по вопросам, связанным с повышением тарифов на теплоэлектроэнергию.

В ходе встречи премьер-министром были даны разъяснения причин, вызвавших повышения тарифов, и ответы на многочисленные вопросы, которые интересовали собравшихся профсоюзных активистов. Встреча прошла в конструктивно-деловом формате, *говорится в информации пресслужбы ФПК.*

Одновременно сообщается, что Совет Федерации профсоюзов Кыргызстана принял Заявление в адрес Правительства Кыргызской Республики.

В Заявлении говорится, что Федерация профсоюзов Кыргызстана не согласна с решением Правительства Кыргызской Республики о повышении тарифов на электроэнергию в два раза и с резким многократным повышением тарифов на теплоэнергию,

которое приведет к значительному снижению уровня жизни членов профсоюзов и всех граждан страны.

Профсоюзы соглашаются с необходимостью повышать тарифы. Но считают, что производить его надо поэтапно, с учётом платежеспособности населения, так как 35% проживают за чертой бедности, около 60% работающих получают зарплату ниже её среднего уровня по стране, а безработица с учетом скрытой, по данным профсоюзов, составляет около 20%.

Федерация профсоюзов Кыргызстана считает недопустимым, что в тарифы включены коммерческие и технические потери, которые составляют до 40% от всей выработки. За это должны нести прямую материальную ответственность сами производители, а не оплачивать потери за счет рядовых потребителей.

По мнению профсоюзов, нельзя также перекладывать на плечи рядовых граждан затраты по вводу в эксплуатацию Камбар-Атинской ГЭС и строительство межобластных и республиканских линий электропередач. Они должны финансироваться за счет инвестиций и бюджетных средств.

◆ АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА

ПРОТИВ НАСИЛИЯ В ОТНОШЕНИИ ЖЕНЩИН

25 ноября 2009 г. в Международный день борьбы за ликвидацию насилия в отношении женщин профсоюзы совместно с властями Азербайджана провели в Баку собрание, посвященное этой по-прежнему актуальной теме.

В мероприятии приняли участие председатель Центра гендерного равенства и проблем женщин,

председатель профсоюза работников культуры Азербайджана **Джамиля Саттарова** и заместитель председателя Госкомитета по проблемам семьи, женщин и детей **Садагят Гахраманова**.

На собрании были обсуждены проблемы женщин и детей в Азербайджане, а также Программа борьбы с насилием в отношении женщин и детей.

◆ РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН

ПРАВИТЕЛЬСТВО И ПРОФСОЮЗЫ СТРЕМЯТСЯ К КОНСТРУКТИВНОМУ ДИАЛОГУ

2 декабря в Астане в Доме правительства прошла встреча Премьер-министра Республики Казахстан **Карима Масимова** и председателя Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Сиязбека Мукашева**.

Были обсуждены актуальные вопросы регулирования социальных и трудовых отношений, усиления взаимодействия профессиональных союзов с центральными и местными государственными органами, а также повышения заработной платы работникам бюджетной сферы в 2010 г.

По вопросу повышения заработной платы К. Масимов отметил, что Правительством проводится планомерная работа по поэтапному повышению уровня и совершен-

ствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы, исходя из возможностей государственного бюджета в текущих условиях.

Премьер-министр сообщил, что рассматриваются предложения рабочей группы, состоящей из руководителей ряда министерств и представителей Федерации профсоюзов Казахстана, по переносу срока повышения оплаты труда работникам бюджетной сферы на I или II кварталы 2010 г. Он также предложил до конца текущего года провести совместное совещание по данному вопросу.

К. Масимов подчеркнул, что Правительство рассмотрит предложения профсоюзов по снижению пенсионного возраста работников, занятых на тяжёлых работах,

работах с вредными условиями труда, а также вопрос внесения некоторых категорий работников в Список №2 производств, работ, профессий, должностей и показателей с вредными и тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту на льготных условиях.

В ходе встречи собеседники высказались за продолжение взаимодействия в рамках Трёхсторонней комиссии по социальному партнерству, Генеральное соглашение о котором было заключено 12 декабря 2008 г. между Правительством РК, республиканскими объединениями работников и работодателей. В этой связи Премьер-министр поддержал предложение Федерации профсоюзов о проведении республиканской видеоконференции, в которой примут участие члены Правительства, акимы областей, руководители профсоюзных организаций и их

представители в регионах страны. Данное мероприятие приурочено к 15-летию подписания Президентом Республики Казахстан **Нурсултаном Назарбаевым** постановления «О социальном партнерстве в области социально-экономических и трудовых отношений» (декабрь 1994 г.).

К. Масимов также поддержал предложение об участии членов Правительства в работе очередного XXII съезда Федерации профсоюзов, созыв которого намечен на 3 июня 2010 г.

В завершение встречи Премьер-министр призвал профсоюзы продолжать активное сотрудничество с центральными и местными государственными органами и выразил уверенность в продолжении процесса открытого обсуждения актуальных проблем сферы трудовых взаимоотношений и выработки взаимоприемлемых решений.

♦ **ФП РАБОТНИКОВ ЛЕСНЫХ ОТРАСЛЕЙ СНГ**

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РАБОТОДАТЕЛЯМИ И С ОРГАНАМИ УПРАВЛЕНИЯ

Представительная делегация Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ во главе с председателем **В.П. Карнюшиным** 12 ноября 2009 г. приняла участие в заседании Межправительственного совета по лесопромышленному комплексу и лесному хозяйству, *сообщает пресс-центр Федерации.*

На заседание прибыли члены Совета от Армении, Беларуси, Казахстана, Молдовы, России,

Украины, Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ, Исполкома СНГ, а также приглашенные представители Министерства лесного хозяйства Республики Беларусь, Научно-практического центра Национальной академии наук Беларуси по биоресурсам.

С приветствием к участникам заседания обратился первый заместитель председателя Исполнительного комитета – Исполнительного секретаря СНГ **В.Г.Гаркун.**

В повестку дня было включено восемь вопросов. Рассмотрены программы развития лесного комплекса стран СНГ, деятельность рабочих групп Совета по направлениям сотрудничества, вопросы, связанные с проблемой предотвращения опустынивания и деградации земель, создания целевых плантаций и защитных насаждений.

В центре внимания участников заседания стало рассмотрение вопросов «О работе предприятий лесных отраслей СНГ в условиях экономического кризиса» и «О взаимодействии профсоюзов с работодателями и органами управления лесных отраслей стран Содружества в условиях экономического кризиса».

С докладом по этим вопросам выступил член Межправительственного совета, председатель Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ В.П. Карношин. В острой дискуссии с обстоятельными сообщениями выступили: **П.М.Семашко** – министр лесного хозяйства Республики Беларусь, **И.А.Коваль** – первый заместитель председателя Комитета лесного и охотничьего хозяйства Республики Казахстан, **Б.М.Большаков** – заместитель руководителя Федерального агентства лесного хозяйства Российской Федерации, **В.А.Прилипов** – заместитель директора Департамента лесной и легкой промышленности Минпромторга РФ, **М.С.Матевосян** – генеральный директор объединения «Армлес» Республики Армения, **А.И.Чобану** – заместитель директора Института

лесоустройства и лесных технологий Республики Молдова.

Обсуждение прошло в атмосфере большой заинтересованности, позволило выйти на согласованные программы формирования рынка лесобумажной продукции стран Содружества, на совместную работу с профсоюзами по реализации принципов достойного труда, по улучшению жизни работников лесных отраслей и их семей.

Совет принял решение обратиться к правительствам государств – членом Межправительственного совета и к Исполкому СНГ с предложением оказать поддержку лесному хозяйству и отраслям лесной промышленности при разработке согласованных мер межгосударственного взаимодействия, направленных на повышение их инновационной привлекательности и на расширение экспортных возможностей.

В интересах минимизации негативных последствий мирового экономического кризиса рекомендовано представителям государств – членом Совета оказывать поддержку отраслевым профсоюзам в вопросах социальной защиты работников лесных отраслей, сохранения рабочих мест с использованием в этих целях всех законных форм и методов.

Участники заседания рассмотрели ряд организационных вопросов, связанных с деятельностью самого Межправительственного совета. В соответствии с Соглашением о сотрудничестве в связи с истечением срока полномочий представительство в Совете перешло от Республики Беларусь к Республике Казахстан.

ЕЩЁ РАЗ ОБ УКРУПНЕНИИ МЕЖДУНАРОДНЫХ ОБЪЕДИНЕНИЙ ПРОФСОЮЗОВ

*Альберт ПОТАПОВ,
заместитель генерального секретаря ВКП*

Вопрос укрепления и укрупнения международных отраслевых объединений профсоюзов не новый. Он был поднят ровно пять лет тому назад и вызвал тогда неоднозначную реакцию: кто-то поддержал идею укрупнения МОПов, кто-то высказал скептицизм и говорил о несвоевременности процесса объединения, кто-то, наконец, отрицал саму необходимость обсуждения данного вопроса на том этапе. Хотел бы высказать ряд соображений.

Прежде всего, укрупнение профсоюзных структур и, в первую очередь, слияние близких по профилю отраслевых профсоюзов является общемировой тенденцией, вызванной, главным образом, стремлением профсоюзов укрепить на всех уровнях свой вес и влияние в отношении с работодательскими структурами (особенно с растущими транснациональными компаниями), с правительственными и межгосударственными органами.

Так, перед лицом многоструктурных ТНК, которые постепенно становятся практически основными работодателями как в целом мире, так и в отдельных регионах, профсоюзы всё в большей степени приходят к пониманию необходимости слияния или нахождения каких-либо других форм сплочения для разработки общих требований проведения масштабных выступлений в их защиту, для выражения солидарности с борьбой работников отдельных подразделений ТНК за свои права и интересы. На международном уровне то же можно сказать о взаимоотношении профдвижения с мировыми и региональными финансовыми, торговыми и межгосударственными структурами.

Неслучайно в начале нынешнего века прошли слияния ряда международных отраслевых профобъединений. В настоящее время в мире действуют 10 глобальных федераций профсоюзов, примыкающих к Международ-

ной конфедерации профсоюзов (вместо прежних 6), 6 МОПов Всемирной федерации профсоюзов (вместо 11). В Европе имеется 12 отраслевых федераций профсоюзов, в Арабском регионе – 13 отраслевых объединений, в Африке – 5.

Сегодня в составе Всеобщей конфедерации профсоюзов 31 международное объединение профсоюзов вместо 40 в 1993 г. Однако у нас, в отличие от международной практики, сокращение количества МОПов произошло не за счет их укрепления и объединения, а по причине их исчезновения. Где сейчас МОПы угольщиков, военных строителей, малых и инновационных предприятий? Где завтра будут МОПы текстильщиков, авиаработников, судостроителей?

Не будем также забывать о том, что в некоторых МОПах представлены организации из двух-трех стран. Это значит: стоит уйти (по самым разным причинам) хотя бы одной из них – и МОП либо юридически перестанет существовать, либо становится недееспособным (нельзя же за деятельность МОПа принимать дружеские встречи раз в год то в России, то на Украине). А ведь МОПы создавались как объединения, призванные оказывать солидарную поддержку, обеспечивать регулярный обмен опытом, насыщать свои членские

организации знаниями путём проведения курсов, семинаров, тренингов и т.д.

Давайте прямо признаем: с этой задачей значительное число МОПов явно не справляется. Сил едва хватает на уставные мероприятия, да и то не всегда. Причина банальна: катастрофическая нехватка средств и квалифицированного персонала.

Нужно также отметить, что единство организаций не может строиться лишь на товариществе прошлых лет. Ведь на подходе новое, совершенно другое поколение профсоюзных лидеров, которых не связывает общее советское прошлое. Нужно будет находить другие точки соприкосновения, общие деловые интересы.

Думается, было бы неплохо, если бы каждое международное объединение сделало сравнительный анализ динамики своего членского состава, в том числе с точки зрения соблюдения «отраслевой чистоты» их членских организаций в странах СНГ.

Другими словами, как случаи слияния и укрупнения национальных отраслевых профсоюзов отразились на МОПах? Такие процессы прошли в Азербайджане и Беларуси. Идет работа в этом направлении в Казахстане, в Кыргызстане и на Украине.

Было бы интересно также проанализировать механизм вза-

имодействия различных отраслевых профсоюзов в рамках хотя бы одного-двух глобальных профсоюзов.

Ни у кого не вызывает сомнения тот бесспорный факт, что объединение МОПов – это процесс сугубо добровольный, можно даже сказать, деликатный и щекотливый. Два примера из зарубежной национальной практики.

В Австрии объединились профсоюз металлистов с профсоюзом текстильщиков. Несмотря на то, что соотношение количества металлистов к текстищикам было 9:1, новый профсоюз называется не «профсоюз металлистов», а «профсоюз металлистов и текстильщиков». То есть произошло не поглощение, а равноправное объединение.

То же самое во Франции, где мощнейший профсоюз энергетиков объединился с профсоюзом горняков, которых оставалось менее 3 тысяч. Новый профсоюз теперь называется – Федерация энергетиков и горняков.

Следует признать, что в условиях глобализации в мире, в том числе в нашем регионе, радикально меняется структура экономики. Идет естественное отмирание или намеренное свертывание целых отраслей, и в связи с этим исчезают соответствующие узкоотраслевые профсоюзы, что приводит к по-

тере части нашей членской базы. В этих условиях и возникает необходимость в оптимизации профсоюзной структуры, дальнейшего укрупнения профсоюзов. Это мировая тенденция, и наше отраслевое профсоюзное движение не может и не должно быть здесь исключением.

Если коротко сформулировать соображения в пользу слияния отдельных международных объединений профсоюзов, то их можно представить следующим образом:

1. Объединение ряда МОПов в более мощные организации соответствовало бы современным тенденциям развития экономики, процессам глобализации и усиления межотраслевых хозяйственных связей, общемировому развитию организационного строения профдвижения.

2. Слияние родственных МОПов укрепит их взаимоотношения с транснациональными корпорациями, с межгосударственными органами СНГ, с другими отраслевыми международными профобъединениями, а также с соответствующими подразделениями Международной организации труда.

3. Укрупнение структур международных объединений профсоюзов будет способствовать укреплению их финансовой и, соответственно, кадровой базы.

ДЕЛАЕМ ВСЁ ВОЗМОЖНОЕ ДЛЯ СМЯГЧЕНИЯ ПОСЛЕДСТВИЙ КРИЗИСА

*Муродали САЛИХОВ,
председатель Федерации независимых
профсоюзов Таджикистана*

Сегодня Таджикистан находится, можно сказать, в эпицентре мирового финансово-экономического кризиса. Его проявления охватили многие отрасли национальной экономики и социальной сферы.

Прежде всего это выражается в падении объёмов производства товаров, работ и услуг, в увеличении цен на потребительские товары и коммунальные услуги, а также на энергоносители.

Кризис отрицательно повлиял на положение предприятий и организаций, что привело к сокращению рабочих мест, в результате и без того напряжённое положение на рынке труда ещё больше усугубилось. Возвращение трудовых мигрантов сопровождалось резким снижением объёма денежных переводов, являющихся для большинства семей основным источником дохода.

За последние 12 лет впервые в стране сложился низкий темп роста валового внутреннего продукта. Так, объём ВВП по состоянию на январь–сентябрь 2009 г. по срав-

нению с этим же периодом 2008 г. составил 102,7%.

Если в январе–сентябре 2009 г. из 802 предприятий промышленности 408 предприятий превысили уровень января–сентября 2008 г., то 354 предприятия не достигли уровня производства 2009 г.

Иная картина в сельском хозяйстве. Например, производство валовой продукции за указанный период составило 109,5%, в том числе продукции растениеводства – 111,2%. Впервые в истории республики в 2009 г. произведено 1 млн. 200 тыс. тонн зерна, что составляет 141,6% по сравнению с этим же периодом 2008 г.

Определённые позитивные сдвиги имеются в социальной сфере. Так, за январь–сентябрь 2009 г. введено в действие основных фондов на 1 млрд. 82 млн. сомони, что в 2,6 раза больше соответствующего периода 2008 г. Введено жилых домов 472,9 тыс. кв.м, общеобразовательных школ – на 15,3 тыс. ученических мест, что соответственно на 20,8 и 37,4%

больше соответствующего периода 2008 г.

К сожалению, цены на товары и услуги характеризуются тенденцией их роста. За этот период индекс цен на товары и услуги вырос соответственно на 104,5 и 113,6%. Цены на жилищно-коммунальные услуги выросли на 48%.

По состоянию на 1 октября 2009 г. среднемесячная заработная плата по республике составляет 281,6 сомони (64,1 долл.), а по итогам 2008 г. средняя заработная плата составляла 68,3 долл. Это снижение связано с обесценением национальной валюты.

Дифференциация в оплате труда между низкой и высокооплачиваемой категорией работников составляет 13 раз.

Особую тревогу и беспокойство у профессиональных союзов вызывает задолженность по заработной плате. Если на начало 2009 г. долги составляли около 20 млн. сомони, то в июле 2009 г. они насчитывали уже 31,5 млн. сомони. Благодаря усилиям профсоюзных организаций и органов государственного управления на конец августа 2009 г. задолженность снизилась почти на 8,2 млн. сомони.

В результате вынужденного возвращения трудовых мигрантов, ежегодного пополнения рынка труда за счет выпускников общеобразовательных школ напряженность на рынке труда ещё больше возрастает. Число экономически активного населения в августе 2009 г. составило 2 млн.

140 тыс. человек, в том числе занято в экономике 2 млн. 95 тыс. человек, 45 тыс. человек имеют официальный статус безработного, что составляет 2,1% экономически активного населения.

В этих нелегких социально-экономических условиях профсоюзы Таджикистана посредством социального диалога с партнерами принимали соответствующие меры по смягчению последствий социально-экономического кризиса.

Принято и действует Генеральное соглашение между Правительством Республики Таджикистан, Объединением работодателей и Федерацией независимых профсоюзов Таджикистана на 2009–2011 гг., основные цели и задачи которого состоят в улучшении производства, национальной экономики и повышении уровня жизни населения.

Согласно требованиям Соглашения, в мае 2009 г. был принят Закон «О прожиточном минимуме». В настоящее время совместно с Минтрудом и Федерацией профсоюзов разработан проект Закона «О потребительской корзине». Профсоюзы совместно с социальными партнерами разработали новый проект Программы сотрудничества между трёхсторонними партнерами Республики Таджикистан и Международной организацией труда по достойному труду на 2010–2013 гг.

С учётом востребованности рынка труда в рабочих строительных профессиях, в рамках дей-

ствующего проекта по достойному труду профсоюзами проведен ряд мероприятий. За счет финансовой поддержки МОТ профсоюз строителей организовал в Раштской зоне краткосрочные курсы по подготовке рабочих строительной профессии. В ближайшее время аналогичные курсы будут организованы ещё в трех областных центрах республики.

На расширенном заседании Генерального совета ФНПТ было обсуждено Заявление ВКП в связи с проведением Всемирного дня действий профсоюзов за достойный труд 7 октября 2009 г. Решением Генсовета было рекомендовано членским и первичным профсоюзным организациям принять активное участие в проведении Всемирного дня действий профсоюзов за достойный труд. Федерация организовала семинар с председателями первичных профсоюзных организаций, где были даны конкретные рекомендации по проведению 7 октября Всемирного дня действий профсоюзов за достойный труд.

Наряду с другими актуальными проблемами, вопросы проведения Дня достойного труда были рассмотрены в ходе пресс-конференции с участием руководства ФНПТ, представителей Исполнительного аппарата Президента и ведущих средств массовой информации, в том числе по двум каналам Таджикского телевидения, ведущим вещание по системе спутникового телевидения.

Эта большая подготовительная работа дала результат: выступления профсоюзов 7 октября отличались большой активностью и размахом.

Профсоюзными организациями республики совместно с органами государственного управления проведена определенная работа по организации санаторно-курортного лечения и оздоровления детей и подростков в загородных лагерях.

В 2009 г. в здравницах профсоюзов отдохнули и поправили здоровье более 9 тыс. человек, а в загородных лагерях провели лето около 400 тыс. детей и подростков.

Федерация независимых профсоюзов Таджикистана и её членские организации продолжают работу по вовлечению работников в члены профсоюзов и по созданию новых первичных профсоюзных организаций.

Благодаря усилиям Федерации развивается тесное сотрудничество с Международной организацией труда, в результате этого в республике реализуется ряд проектов технического сотрудничества, в которых задействованы профсоюзы.

Дальнейшее развитие и углубление солидарности профсоюзного движения остается приоритетным направлением деятельности профсоюзов Таджикистана. По нашему убеждению, это является определяющим фактором в смягчении и преодолении последствий мирового финансово-экономического кризиса.

ТОЛЬКО РАБОТАЯ ВМЕСТЕ, СМОЖЕМ ДОБИТЬСЯ ДОСТОЙНОЙ ЖИЗНИ

*Анатолий НАЗЕЙКИН,
председатель Международного объединения
профсоюзов работников связи,
председатель Общероссийского профсоюза
работников связи РФ*

Международное объединение профсоюзов работников связи и его членские организации в Азербайджане, Армении, Беларуси, Молдове, Таджикистане, Узбекистане, Украине и России рассматривают вопросы повышения размеров реальной заработной платы, своевременности её выплаты и недопущения дискриминации в оплате труда как ключевые во всей работе профсоюзов.

Как членская организация ВКП, мы полностью поддержали призыв VI съезда ВКП добиваться доведения минимальной заработной платы до уровня не ниже прожиточного минимума с последующим увеличением её до минимального потребительского бюджета.

Практически на каждом заседании Совета Международного объединения происходит обмен информацией и опытом работы руководителей членских организаций по повышению реальной заработной платы работников связи. Эти вопросы были в центре внимания и на международном профсоюзном семинаре в Самаре в марте 2009 г., в котором приняли

участие представители членских организаций МОП.

Каково же реальное положение с заработной платой в отрасли связи в странах СНГ и какие действия предпринимают членские организации МОП работников связи для повышения минимальной заработной платы и доведения её до уровня не ниже прожиточного минимума, особенно сегодня, когда не преодолён финансово-экономический кризис?

Как известно, в Беларуси, Казахстане, Киргизии, России, Украине законодательно определено, что месячная минимальная заработная плата не может быть ниже прожиточного минимума. В других государствах СНГ, где такая гарантия на государственном уровне не установлена, профсоюзы работников связи добиваются установления заработной платы не ниже прожиточного минимума через согласование и подписание отраслевых (тарифных) соглашений и коллективных договоров.

Стратегическая задача МОП и его членских организаций – добиваться повышения доли тарифной составляющей в структуре

заработной платы, индексации заработной платы, увеличения минимального размера заработной платы по сравнению с установленной законодательством государств, принятия прогрессивных форм материального поощрения, эффективного нормирования труда.

Анализируя статистические данные стран СНГ, информацию, полученную от наших членских организаций, следует отметить, что профсоюзам работников связи, входящим в МОП, удаётся в условиях финансово-экономического кризиса поддерживать уровень минимальной заработной платы не ниже прожиточного минимума, что также считаем крайне важным. В организациях и на предприятиях связи практически нет задержек с выплатой зарплаты.

Так, например, наряду с действующим законодательством Республики Казахстан, устанавливающим с 1 января 2009 г. минимальный размер месячной заработной платы в сумме 13470 (около 90 долл.), в коллективном договоре акционерного общества «Казпочта» предусмотрено:

«Установить минимальный размер заработной платы, принятой для исчисления должностных окладов работникам, в размере не ниже минимального размера месячной заработной платы, установленного Законом Республики Казахстан о республиканском бюджете на соответствующий финансовый год, а для работников, заня-

тых на тяжёлых работах, работах с вредными, опасными условиями труда, – не ниже минимального стандарта оплаты труда. Определить повышающие коэффициенты в целом по Обществу – 1,1. Для отдельных профессий: сортировщики, маляры, газосварщики, сантехники – 1,15».

В коллективном договоре АО «Казхателеком» подтверждается гарантия минимального размера оплаты труда и устанавливаются повышающие коэффициенты от 1,01 до 1,12.

Как устанавливает коллективный договор ОАО «Кыргызтелеком», минимальная заработная плата работников объединения выше прожиточного минимума по республике. Такое положение в целом характерно для всех предприятий электросвязи в странах СНГ. В частности, средняя заработная плата работников ОАО «Казхателеком» в пересчёте составляет около 500 долл. В течение 2009 г. в этом акционерном обществе произошло увеличение минимальной тарифной ставки до 2%. Согласно коллективному договору, в АО «Казхателеком» увеличен размер материальной помощи к отпуску.

Средняя заработная плата в Азербайджане в первом полугодии 2009 г. составила 298 манатов, что на 19% превышает показатель аналогичного периода 2008 г. Зарплата в отрасли связи в Азербайджане является одной из наиболее высоких, наряду с

добывающей промышленностью, строительным комплексом и сферой финансов.

22 октября 2009 г. на 5-м заседании ЦК Общероссийского профсоюза работников связи РФ был рассмотрен вопрос: «О работе выборных профсоюзных органов Общероссийского профсоюза работников связи РФ по выполнению Федерального отраслевого соглашения, коллективных договоров организаций связи по вопросам заработной платы и занятости в условиях финансового кризиса». Участниками заседания были приняты обращения в адрес Президента и Председателя Правительства России о необходимости финансовой поддержки «Почты России» и о привлечении профсоюза к работе по предстоящему реформированию и реструктуризации холдинга «Связьинвест». В начале октября профсоюзы провели Всероссийскую акцию «За достойный труд!». Связисты приняли активное участие в мероприятиях профсоюзной акции, которая в этом году проходила преимущественно в форме профсоюзных собраний с единой общероссийской повесткой дня «Достойный труд – достойное будущее!». Многие межрегиональные профсоюзные организации 7 октября во Всемирный день действий провели собрания трудовых коллективов, заседания профсоюзных комитетов в режиме видеоконференций. Это позволило расширить рамки мероприятий до уровня федеральных округов.

В коллективных договорах организаций связи России конкретный уровень минимального размера оплаты труда работников устанавливается с учётом достигнутого уровня и итогов финансовой деятельности организаций. Как показывают результаты работы всех организаций связи за первое полугодие 2009 г., уровень средней заработной платы в отрасли «Связь» в России составляет 15443 руб., с ростом к соответствующему периоду 2008 г. на 7,4%.

Реализуя требование Федерального отраслевого соглашения, по итогам 2008 г., более чем в 40% филиалов «Почты России» темп роста среднемесячной заработной платы опережает на 2 и более процента среднерегиональный.

МОП и его членские организации, учитывая специфику отрасли, поддерживают как основной вектор развития отрасли – инновационный путь, необходимость стимулирования производительности труда за счёт внедрения новой техники, технологии и модернизации производства. Об этом говорится во всех соглашениях и коллективных договорах. Однако, по нашему мнению, задача достижения сбалансированного соотношения производительности труда и заработной платы не должна решаться за счёт снижения реальной заработной платы работников связи. Для этого в профсоюзных организациях, в частности в ОАО «Кыргызтелеком» и в других, создаются

рабочие группы по нормированию труда, и на основе их рекомендаций разрабатываются новые тарифные ставки и оклады.

С учётом важного значения внедрения новых систем оплаты труда, на заседании президиума ЦК Общероссийского профсоюза работников связи РФ в феврале 2009 г. был рассмотрен вопрос: «О практике применения грейдовой системы оплаты труда в ОАО «Волгателеком». Эта система труда внедрена в ряде компаний электросвязи России.

В соответствии с коллективным договором «Российской телевизионной и радиовещательной сети» в филиалах принимаются решения о размере минимальной заработной платы по одному из трёх вариантов схем должностных окладов (тарифных ставок). При этом учитываются финансовые возможности филиала, выполнение технико-экономических показателей, в том числе производительности труда, региональные социально-экономические условия и величина прожиточного минимума трудоспособного населения в субъектах нахождения филиала. Внедрение такой системы оплаты труда позволило обеспечить рост заработной платы работников РТРС. За первое полугодие 2009 г. она составила 20029 руб., а темп роста к соответствующему периоду 2008 г. составил 17,5%.

В Беларуси среднемесячная заработная плата в отрасли «Связь»

в сентябре 2009 г. составила в пересчёте 402,5 долл. Темп роста номинальной заработной платы в сентябре 2009 г. по сравнению с сентябрём 2008 г. составил 109,3%, а реальной заработной платы – 97,9%. Расхождение роста номинальной и реальной зарплаты – характерная черта не только в отрасли «Связь» в странах СНГ. В ряде стран в коллективных договорах организаций связи (как электросвязи, так и почты) предусмотрен пункт об индексации заработной платы на уровень инфляции, однако сегодня, в условиях кризиса, выполнение этого положения приостановлено до 1 января 2010 г., как, например, в АО «Казпочта» и АО «Казакхтелеком».

Общероссийский профсоюз работников связи заключил договор с Всероссийским центром уровня жизни по проведению научно-исследовательской работы по теме: «Научно-методическое обеспечение коллективно-договорного регулирования заработной платы работников организаций связи». В данной работе представлены методические рекомендации по экспертной оценке уровня заработной платы работников организаций связи на основе системы потребительских бюджетов различного уровня достатка. Это позволяет выдвигать обоснованные параметры оплаты как в текущем периоде, так и на перспективу. Это очень важно при заключении коллективных

договоров на предстоящий период. Эта разработка российского профсоюза связи была направлена всем членским организациям МОП работников связи для информации и возможного использования в практической работе.

Только работая вместе, проявляя солидарность, как 17 октября этого года с коллегами с Украины при проведении Дня действий трудящихся и профсоюзов против бедности, мы сможем продвинуться вперед по пути достойного труда и достойной жизни для трудящихся.

ПРОБЛЕМЫ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ВОЛНУЮТ ВСЕХ И КАЖДОГО

Михаил КУЗЬМЕНКО,

*председатель МКП работников здравоохранения,
председатель профсоюза работников здравоохранения РФ*

Проблемы здравоохранения сегодня волнуют всех и каждого гражданина стран СНГ и, конечно, каждого медицинского работника. Ведь нет больше отрасли, от состояния которой так напрямую зависят жизнь и здоровье человека.

Исполком Международной конфедерации профсоюзов работников здравоохранения рассмотрел подготовленный ВКП доклад «О состоянии здоровья населения, организации системы здравоохранения в странах СНГ» и считает, что данный документ заслуживает самого серьезного внимания, а его авторы – высокой оценки за глубокий профессиональный подход к анализу и изложению обширного статистического материала, раскрывающего его суть.

Представленная в документе информация может послужить хорошей базой для объединений

профсоюзов стран СНГ и международных отраслевых объединений профсоюзов при подготовке законопроектов в сфере охраны здоровья населения, разработке коллективных договоров и соглашений на всех уровнях, при отстаивании необходимости реализации мероприятий, направленных на улучшение медицинского обслуживания, оздоровления трудящихся и членов их семей, пропаганды здорового образа жизни в государствах Содружества и т.д.

В докладе подробно освещены вопросы состояния здоровья населения в республиках, дана характеристика существующих систем здравоохранения в мире и государствах СНГ, их функционирования в странах с различным уровнем экономического развития в условиях финансово-экономического кризиса. Ос-

вещены такие важные аспекты, как охрана и оплата труда работников, их заболеваемость и оздоровление.

Следует отметить важность участия Межгосударственного статистического комитета СНГ в подготовке этого документа, в предоставлении достоверной статистической информации по всем разделам доклада, что придает особый вес выводам и предложениям, изложенным в нем.

Хотел остановиться на отдельных моментах положения отрасли здравоохранения в странах СНГ.

Реформирование системы здравоохранения уже проходит повсеместно во всех государствах СНГ. Поэтому проведение реструктуризации коечной сети, закрытие лечебно-профилактических учреждений (особенно на селе), приватизация требуют от профсоюзов самого непосредственного участия при высвобождении работников отрасли.

Необходимо уделять должное внимание этой социальной проблеме и принимать упреждающие меры по её смягчению через переподготовку высвобождаемых работников, создание специальных фондов, через разработку отраслевых программ содействия занятости, а главное – эффективно влиять на формирование и реализацию государственной политики в вопросах занятости.

Интересы работников в ходе реформирования должны быть

защищены соответствующими государственными программами, предусматривающими не только трудоустройство, переобучение высвобождаемых работников, но и вопросы социального обустройства их и членов их семей.

В этой ситуации возрастает роль правозащитной функции профсоюзов, направленной на предотвращение фактов ограничения трудовых прав и ухудшения положения работников отрасли.

Ключевым экономическим условием обеспечения успешности реформирования первичной помощи является создание экономической мотивации медицинских организаций и персонала к работе в новых условиях.

Для усиления профилактической составляющей в деятельности первичного звена медицинской помощи целесообразно, по нашему мнению, применение метода финансового планирования его работы с использованием подушевого норматива на одного прикрепленного жителя. Стимулируемое же в последнее время Минздравсоцразвития России внедрение метода оплаты амбулаторной помощи за посещение не способствует развитию профилактической деятельности и общих врачебных практик. И такая ситуация не только в России.

Жизнь настоятельно диктует необходимость скорейшей разработки в странах Содружества законов о правах врачей, о страховании их профессиональной

ответственности, ведь количество предъявляемых пациентами исков и судебных разбирательств повсеместно растет и будет расти дальше. В условиях перехода на рыночные основы функционирования крайне необходимы национальные законы (там, где они не приняты) о минимальных социальных стандартах, которые будут гарантировать населению определенным перечень и объём бесплатных услуг, а медикам – соответствующий уровень заработной платы и социальной защищенности.

Вопрос финансирования отрасли в целом и сегодня остается ключевой проблемой. Подавляющее большинство экспертов признают, что основной проблемой в настоящее время является несбалансированность объемов предоставляемых населению гарантий по оказанию бесплатной медицинской помощи и объемов их финансового обеспечения.

Однако в предложениях правительств большинства государств Содружества по реформированию отрасли отсутствует тезис о необходимости существенного увеличения объемов гарантированного государственного финансирования, а также конкретные мероприятия по его реализации.

Мы должны прямо признать, что в условиях, когда нет полноценной базы социальных и медицинских стандартов, оценить потребность здравоохранения в необходимых объемах финансовых

средств сегодня в наших странах не представляется возможным.

Поэтому необходимо довести объёмы финансирования до уровня, рекомендуемых ВОЗ, обеспечивающих деятельность национальных систем здравоохранения (5–7% ВВП).

Пока же в ряде стран СНГ, в том числе и в России, наблюдается диаметрально противоположная динамика, что ставит под вопрос сам процесс выживания здравоохранения.

В этой ситуации одной из основных наших задач следует считать эффективное влияние на органы исполнительной и законодательной власти, особенно при формировании ежегодных бюджетов, тесное взаимодействие с главами государств – стран Содружества.

Нужно очень внимательно относиться ко всем предлагаемым реформаторами новациям, принимать по возможности упреждающие меры по всем предложениям идеологов модернизации отрасли, направленным на ухудшение социально-экономического положения работников здравоохранения.

С этим столкнулось здравоохранение Российской Федерации в процессе проведения недавних реформ в отрасли, и государствам СНГ, на наш взгляд, следует острожно перенимать такой «опыт», не спешить с его внедрением без оценки негативных последствий как для населения, так и для медицинских работников.

АЛЬТЕРНАТИВЫ СОЦИАЛЬНОМУ ДИАЛОГУ, РАЗВИТИЮ КОЛЛЕКТИВНО-ДОГОВОРНЫХ ОТНОШЕНИЙ НЕТ

*Геннадий АРЖАНОВ,
председатель
Международной конфедерации
профсоюзов «Строитель»*

«Теоретические основы и современная практика заключения и реализации отраслевых тарифных соглашений в членских организациях МКП «Строитель» и коллективных договоров на предприятиях строительного комплекса: состояние, специфика, имеющиеся проблемы и направления совершенствования» – такова была тема семинара, проведённого Международной конфедерацией профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов.

Участниками семинара, состоявшегося в Азербайджане (г. Набрань), стали члены Совета Конфедерации, руководители членских организаций, председатели республиканских, областных, городских комитетов, первичных организаций профсоюзов отрасли из Азербайджана, Беларуси, Казахстана, Молдовы, России, Таджикистана, делегация профсоюза строителей Турции во главе с генеральным секретарём **Тевфигом Озчеликом**, активисты профсоюза строителей Азербайджана.

В выступлении председателя МКП «Строитель» **Геннадия Аржанова** было отмечено, что на рассмотрение семинара вынесен вопрос, которому все годы существования Конфедерации неизменно уделялось первостепенное внимание. По этой теме проведён ряд целевых заседаний Совета и Исполкома в Кишинёве, Киеве, Москве. Членским организациям, особенно на начальном этапе деятельности Конфедерации, ежегодно направлялись в качестве рекомендаций конкретные варианты договоров и соглашений с учётом особенностей того или иного года, разработанные совместно с ВКП. Постоянно доводилась и продолжает доводиться обширная информация, в том числе об опыте международного профдвижения. За эти годы профсоюзы строителей накопили немалый и неоценимый опыт. Наряду с определёнными общими подходами – каждым профсоюзом выработан свой стиль, особенности, свой подчёрк.

И тем не менее коллективное решение членских организаций о проведении специального семинара по этой проблеме свидетельствует о необходимости углублённого осмысления и теоретических, и практических её аспектов на нынешнем этапе. К тому же и наша, и зарубежная практика последнего времени убеждают не просто в важности, но и в необходимости теоретической проработки различных аспектов колдоговорных отношений. Ставилась задача в ходе обсуждения обозначить понимание важности этого вектора темы, по возможности оценить состояние, назвать трудности, сказать, что мы ждём от теории, чего не хватает.

Несмотря на то, что переговоры, как вид деятельности, возникли не вчера, профсоюзные руководители и специалисты ещё нередко недостаточно посвящены в сущность, принципы и правила их ведения. Неслучайно на курсах и семинарах теоретическим аспектам переговоров ныне стало уделяться особое внимание.

В ходе социально-экономических преобразований в большинстве стран Содружества и правительства, и профсоюзы, в значительной мере и работодатели признали необходимость активного диалога для выработки согласованных решений по цивилизованному выходу из кризисных ситуаций. В конечном итоге на всём пространстве СНГ социально-взаимодействие было избрано как способ регулирования социально-трудовых отношений. Оценка сегодняшнего состояния коллективно-договорных отношений в строительной отрасли и направлений по их совершенствованию была определена задачей семинара.

Очевидным является тот факт, что все эти годы профсоюзы искали современные пути решения задач по отстаиванию прав и интересов трудящихся. В значительной мере по инициативе и настоянию профсоюзов при взаимодействии с работодателями, их объединениями и органами государственной власти сформирована достаточно обширная правовая база коллективно-договорных отношений. Сегодня в большинстве стран СНГ приняты трудовые кодексы, законы «О коллективных договорах и соглашениях», «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Об объединениях работодателей», законы или другие правовые акты «О трёхсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений», «О порядке разрешения коллективных трудовых споров», региональные законы «О социальном партнёрстве».

И всё же участники семинара сосредоточили внимание на том, что действующее трудовое законодательство ещё не в полной мере отвечает современному рыночному хозяйству, задачам защиты трудящихся в условиях рыночных отношений и глобализации экономики.

Состоявшаяся дискуссия позволяет выделить некоторые общие недостатки, присущие национальным законам, регулирующим трудовые отношения. Это несогласованность отдельных положений законов с действующими нормативными актами; отсутствие законодательно закреплённой ответственности за невыполнение закона; необязательность заключения и регистрации коллективных договоров и соглашений. Это также нечёткое определение организационно-правового ста-

туса органов, осуществляющих социальное партнёрство; неясность в определении полномочий сторон (их представительных органов) при ведении переговоров и заключении соглашений, неразработанность порядка присоединения и распространения действующих соглашений на работников, не принимавших участия в его заключении и др.

Практика ряда наших профсоюзов и их организаций свидетельствует, что одной из главных трудностей развития социального партнёрства в странах СНГ является несформированность социальных партнёров. Как отметили руководители профсоюзов строителей Казахстана **К. Есенгазин**, России – **Б. Сошенко** и другие, к сожалению, законодательное установление представительных субъектов социального партнёрства далеко не всегда сопровождается реальным формированием стороны от работодателей. Более того, профсоюзам приходится порой непосредственно способствовать организации объединений работодателей как на центральном, так и на региональном уровнях.

Оппоненты профсоюзов в комиссиях ещё во многих случаях не осознали необходимости строить свои взаимоотношения на принципах равноправия и уважения, не проявляют стремления к компромиссу и готовности нести ответственность за невыполнение договорённостей. У нас есть немало примеров, когда предприниматели, руководители государственных организаций откровенно саботируют переговоры по заключению коллективных договоров и соглашений. Недавно с этим столкнулись наши коллеги в Казахстане и Молдове. Крайне прискорбно, что профсоюзы в лице их организации нередко при этом не проявляют должной инициативы и настойчивости в противодействии таким фактам.

Естественно, это приводит к сокращению сферы действия коллективно-договорного регулирования, ущемлению прав трудящихся, навязыванию им режимов труда и отдыха, условий оплаты труда, страхования производственных и социальных рисков, снижающих уровень социальной защищённости и ухудшающих их положение даже по отношению к действующему законодательству.

Беспокоит не только сокращение числа колдоговоров, заключаемых непосредственно в организациях и являющихся практически единственными правовыми актами защиты интересов конкретного работника, но и то, что договорённости, достигнутые на основе социального партнёрства и зафиксированные в обязательствах тарифных соглашений разного уровня, не выполняются работодателями и органами исполнительной власти. Ситуация доведена до критического состояния масштабами нарушения права работающих на своевременную полную оплату труда. Многие предприятия хронически задерживают расчёты с работниками.

Коллективные переговоры – центральный механизм социального партнёрства, постоянно меняется. Неслучайно многие участники дискуссии отмечали, что естественный рост требований к качеству соглашений и коллективных договоров, к их результативности утверждает в профсоюзной среде понимание того, что без профессиональной подготовки, только на одном опыте, пусть и успешном, желаемых результатов достичь с каждым годом становится всё труднее.

Руководители профсоюзов и их организаций Казахстана, России, Беларуси, Молдовы, Азербайджана, Таджикистана и других акцентировали внимание на том, что ныне профессиональная переподготовка и повышение квалификации профсоюзного лидера в рамках постоянного образовательного процесса в большей мере направлены на его развитие как профессионала, что включает в себя, помимо других качеств, профессиональную компетентность, социально-психологический опыт, готовность, с точки зрения мировоззрения и культуры, социальных умений, на равных действовать с другими субъектами социального партнёрства, на практике представлять, выражать и защищать интересы наёмных работников.

В то же время проблем и трудностей в этом немало. Особенно в первичном звене, в малочисленных организациях, на предприятиях малого и среднего бизнеса, в коллективах, входящих в транснациональные корпорации и финансово-промышленные группы. Им участники семинара уделили особое внимание

Говорит **П. Александров** – председатель Башкирской республиканской территориальной организации профсоюза строителей России: «Если в профсоюзах на областном, республиканском уровне и выше работают профессионалы, то в нижнем звене – это люди, которых попросил коллектив. Они не всегда способны вести квалифицированный переговорный процесс с работодателем, за спиной которого 2–3–5 специалистов, с которыми надо вести профессиональный разговор. Учитывая это, мы у себя создали оперативные группы, которые работают с первичками».

И далее: «Мы стараемся приобщать актив первички к современным методам и формам работы, в том числе и в колдоговорной работе. Пять лет назад мы распространяли коллективный договор в виде дискеты, которую нужно было ввести в компьютер и заполнить своими данными. Сейчас для этого используем CD-диски, на которых размещены макет коллективного договора, нормативная документация. Сегодня бóльший массив выводится на наш сайт, где размещена вся нормативная документация. Можно зайти на страничку, посмотреть номенклатуру дел и выбрать всё, что нужно. Это позволяет, во-первых, оперативно приобщаться к сегодняшним технологиям, во-вторых, иметь бóльший массив информации для работы».

Оценивая особенности, отличающие современные коллективно-договорные отношения, слушатели семинара выделяли аспекты, над которыми необходимо в первую очередь работать.

Делясь своим опытом, председатель Костанайской областной организации профсоюза строителей Казахстана **В. Чернов** рассказал: «Начиная с 2001 г., принимаем новый колдоговор на один год. Считаем, что нет смысла заключать его на более длительный срок, а потом вносить изменения. Поэтому проектом нового договора является действующий. Он на видном месте в каждом подразделении (их у нас 12) в уголке профсоюза. Круглый год рабочие изучают договор, следят за ходом его выполнения, и по итогам года в каждом подразделении проводится собрание, а затем итоговая конференция предприятия. Наш

опыт одобрен Генеральным советом Федерации профсоюзов Казахстана и рекомендован другим».

Сказанное очень важно на фоне приводимых в ходе семинара данных исследований о том, что среди рабочих – членов профсоюза лишь чуть более 50% ответили, что знают отдельные положения, а свыше 16% с содержанием коллективного договора вообще не знакомы. Среди тех, кто не является членом профсоюза, этот показатель свыше 50%.

Особого внимания заслуживает тот факт, что, как минимум, в каждой третьей организации большинство работников – членов профсоюза организации (предприятия) не вовлечено в процесс разработки и заключения коллективного договора в качестве его непосредственных участников. А степень вовлечённости не состоящих в профсоюзе работников оказалась заметно ниже, чем у членов профсоюза.

Участники обсуждения отмечали, что практика социального партнёрства на его локальном уровне далека от совершенства. Невыполнение работодателями обязательств по коллективному договору, отсутствие на законодательном уровне эффективных механизмов воздействия на нарушителей, недостаточно последовательная позиция профсоюзных организаций – всё это вызывает у значительной части работников сомнения в эффективности коллективно-договорных отношений и действенности договора как инструмента защиты интересов людей наёмного труда.

«Надо откровенно сказать, – отметил председатель профсоюза строителей Таджикистана **А. Муборакшоев**, – что в 60–70% наших подразделений предусмотренные законом комиссии не созданы и проверки выполнения договоров фактически не проводятся. Почему? Ответ всегда один: председатель и члены профкома – неосвобождённые и постоянно заняты работой на объектах, не имеют времени для этой работы. Хотя мы знаем, что причина здесь другая. Наши профсоюзные руководители попросту не хотят ссориться с хозяином. На моей памяти ни один работодатель за невыполнение условий договора ответственности не понёс. Такова реальность. Говоря об этом совершенно откровенно, понимаю, что нам предстоит внести перелом в такую негодную практику».

Без внимания участников обсуждения не остались важнейшие аспекты содержательной части коллективных договоров и соглашений. Опыт прошедших лет позволил выработать достаточно ёмкие их макеты, наполнить их конкретным содержанием.

В то же время хватает и недоработок, и трудностей. Достаточно наглядно это было продемонстрировано на важнейшем разделе и соглашениях всех уровней, и колдоговоров – по заработной плате. Не изжиты случаи нарушения, когда тариф устанавливается ниже минимальной государственной гарантии в оплате труда. Продолжает наблюдаться отрицательная тенденция снижения доли тарифа в общей величине заработной платы в пользу дополнительных стимулирующих выплат.

Совсем не редкость нарушение одного из концептуальных требований системы социального партнёрства – требования о неснижении гарантий, принимаемых в данном соглашении, по сравнению с соглаше-

ниями более высокого уровня – генеральным или отраслевым. В реальной же жизни это требование выполняется далеко не всегда и в самом важном звене, на уровне предприятия – в коллективном договоре.

Говорит об этом председатель профсоюза строителей России **Б. Сошенко**: «В нашем Отраслевом соглашении заложены хорошие параметры. Это результат нашей работы, нашей борьбы. По крайней мере, минимальная тарифная ставка определена на 20% выше, чем прожиточный минимум в том или ином регионе. Это солидное достижение, и мы им гордимся. В то же время многие организации и предприятия в своих коллективных договорах под напором предпринимателей снижают эту норму. Директора, как правило, уговаривают профорганизацию, конференцию в том, что это неподъёмно, а профсоюзы не отстаивают своё мнение, даже имея убедительный аргумент – Отраслевое соглашение».

Ещё медленно исправляется положение дел, когда в колдоговорах системы и условия оплаты труда прописаны (даже в лучших вариантах) крайне нечётко. Такое положение делает практически невозможным для работника самостоятельно просчитать свой заработок.

Не преодолена тенденция, когда из коллективных договоров «исчезают» уровни и условия оплаты труда специалистов. Практически нет согласованных систем защиты заработной платы в случаях финансовых затруднений, что особенно проявилось в условиях нынешнего кризиса.

Совсем не случайно практически все участники семинара согласились с тем, что ныне самая серьёзная проблема – недостаточно высокий уровень заработной платы. Степень недовольства этим чрезвычайно высока. Это касается большинства стран СНГ, и приходится признать, что здесь наиболее слабая сторона коллективно-договорных отношений в настоящее время.

Причин для подобного положения, в том числе и объективных, можно привести немало, но для нас важно, что одной из них (и не последней!) является недостаточное влияние профсоюзов на первичном уровне – в организациях, на предприятиях, порождённое отсутствием коллективной и методологической поддержки, часто низкой квалификацией профактива в вопросах организации заработной платы и проведения переговоров, что вынуждает соглашаться с предложениями работодателей.

Следующий ключевой вопрос, по которому ведут переговоры профсоюзы, – занятость. Было отмечено, что в странах Содружества уровень требований, предъявляемых профсоюзами в соглашениях и договорах, по решению проблем занятости и социальной защите потерявших работу существенно возрос. В последние годы профсоюзы добиваются включения в документы конкретных обязательств, в частности по разработке программ занятости, по созданию рабочих мест, предупреждению негативных последствий для работников, высвобождаемых в ходе реформирования и ликвидации предприятий и организаций; по установлению предельно допустимого уровня безработицы, по включению в колдоговоры мероприятий, позволяющих подготовиться к случаю массового высвобождения с предприятия, по

опережающему переобучению работников, рабочие места которых находятся под угрозой сокращения, и др.

Хотя в целом проблем в сфере занятости ещё предостаточно, уже сделанное помогло сократить негативные явления в этой области в период нынешнего экономического кризиса.

Охрана труда – проблема проблем строительства.

Практика заключения соглашений и колдоговоров показывает, что принципиальных разногласий между договаривающимися сторонами по вопросам охраны труда и экологии, как правило, не бывает. Здесь проблема, на которую ссылаются профактивисты, заключается в том, что общая правовая, техническая, экономическая и организационная обстановка в обеспечении здоровых и безопасных условий труда всё ещё не даёт возможности выработать эффективные решения. Редко где в соглашениях и колдоговорах разделы по охране труда и экологии включают, кроме установленных законодательством, также и дополнительные права и нормы. Во многих случаях остаются невостребованными, несмотря на их законодательное закрепление, имеющиеся права трудящихся и профсоюзов.

«В процессе тщательного анализа каждого пункта проекта того или иного коллективного договора, – считает председатель Белорусского профсоюза строителей **В. Бондарчук**, – ещё нередко возникают трудности по включению в него обязательств, улучшающих положение работников и требующих дополнительных расходов на их реализацию. Это, прежде всего, вопросы охраны труда, заработной платы. И только при активной позиции удаётся решать ряд проблем».

В. Лаптев, председатель Московского горкома профсоюза строителей России, подчеркнул: «Крайне важно добиваться, чтобы профсоюзы были привлекательны. На это должны работать все разделы и колдоговоров, и соглашений. Мы стараемся учитывать это в своей работе, в том числе через охрану труда».

В подтверждение он привёл конкретные примеры из практики технических инспекторов горкома, в частности внедрения, по настоянию профсоюза, на высотном строительстве плавающих сеток, что уже спасло десятки жизней строителей.

Важнейшей задачей соглашений и колдоговоров остаётся повышение ответственности работодателей за обеспечение безопасности труда.

Участники семинара были едины в том, что следует более настойчиво добиваться ратификации в странах СНГ и исполнения Конвенции МОТ № 167 «О безопасности и гигиене труда в строительстве», и в том, что в повестку дня очередного заседания Совета в мае 2010 г. следует включить вопрос: «Состояние и проблемы охраны труда в строительной отрасли стран СНГ и задачи профсоюзов – членских организаций МКП «Строитель» в этой сфере деятельности». Совет Конфедерации согласился с этим предложением.

В ходе дискуссии были затронуты проблемы и приведены примеры эффективной защиты других жизненных интересов работников. Это социальные гарантии и льготы, жилищно-бытовое обслуживание, культура, спорт, вопросы питания и быта, защита трудовых прав, социальная

защита молодёжи и женщин, методы контроля за выполнением решений, практика обеспечения через коллективные договоры прав и гарантий деятельности профсоюзной организации и её активистов и др.

О работе своих комитетов в этом направлении говорили все выступающие, в их числе **В. Даргахов** – главный технический инспектор труда Республиканского комитета профсоюза строителей Азербайджана, **Н. Палюк** – председатель профсоюзного комитета ВАО «Алматыинжстрой», **Н. Никифоров** – председатель профкома ПО ОАО «Саратовстройстекло».

Семинар показал, что для всех нас представляет практический интерес и ещё один важный раздел: о разрешении коллективных трудовых споров и конфликтных ситуаций.

В классических рыночных условиях основные субъекты отношений в экономике (работодатели и профсоюзы) большинства высокоразвитых капиталистических стран осознали необходимость и выгоду мирных цивилизованных способов взаимодействия и разрешения возникающих конфликтов и трудовых споров путём переговоров для достижения взаимоприемлемого баланса интересов, стабильности в обществе.

Мы учимся, и в связи с этим крайне важен совместный анализ своей практики. Поэтому семинар единодушно поддержал предложение о проведении в мае 2010 г. круглого стола на тему: «О практике профсоюзов – членских организаций МКП «Строитель» по разрешению конфликтных ситуаций, применению протестных действий при защите социально-экономических интересов и прав трудящихся».

В поле зрения участников семинара были и другие аспекты темы: проблемы формирования системы единой переговорной кампании и выработки общих социальных стандартов, которые должны присутствовать в коллективных договорах и соглашениях на всех уровнях; проблема представительства работников и работодателей; сфера действия соглашений; использование возможностей действующего законодательства о юридической ответственности работодателя за нарушения прав профсоюзов в сфере труда, в том числе и в сфере социального партнёрства, и конкретно за отказ от переговоров, за отказ от заключения колдоговора и др.

Одобрительно оценивая итоги семинара, его участники подчёркивают важность, актуальность и своевременность мероприятия, объясняемые тем, что наши профсоюзы переживают ныне самый сложный момент. Используя кризисную ситуацию, работодатели в массовом порядке пытаются пересмотреть условия соглашений и колдоговоров, а то и просто игнорировать их.

Конечно же, задача заключается в том, чтобы выстоять. Усилить контроль. И если уж компромисс неизбежен, то условия его должны быть максимально возможно взаимовыгодными, с оговорёнными и зафиксированными совершенно конкретными сроками.

Альтернативы социальному диалогу, развитию коллективно-договорных отношений нет. А значит, наша задача всемерно повышать в этом роль наших профсоюзов на всех уровнях и прежде всего в первичном звене.

ИНДИВИДУАЛЬНОЕ ЧЛЕНСТВО – ПЕРСПЕКТИВНАЯ ФОРМА ВОВЛЕЧЕНИЯ В ПРОФСОЮЗ

*Валентина МИТРОФАНОВА,
председатель Международной
конфедерации профсоюзов работников торговли*

В условиях существующей в профсоюзном движении негативной тенденции сокращения численности профсоюзных рядов Конфедерация профсоюзов работников торговли считает активизацию работы по усилению мотивации профсоюзного членства, сохранению численности профсоюзов отрасли, вовлечению в них новых членов важнейшей задачей членских организаций КПП.

В этих целях Конфедерация изучила и одобрила опыт работы Профсоюза работников торговли Латвии по вовлечению в профсоюз новых индивидуальных членов и созданию профсоюзных организаций.

В том, что сегодня в отрасли создаются новые первичные профсоюзные организации, работники вовлекаются в члены профсоюза, большая заслуга принадлежит Профсоюзу работников торговли Латвии (LTDA), возглавляемому председателем профсоюза **Майрой Муцениеце**. В своей работе отраслевой профсоюз использует нестандартные формы и методы работы, мотивируя это тем, что каждый новый индивидуальный член профсоюза это ещё один работник, лучше знающий свои трудовые права, это шаг навстречу созданию новой профсоюзной организации.

Именно так пять лет назад была создана и в настоящее время является крупнейшей в LTDA профсоюзная организация (1200 человек) в шведской компании «RIMI Latvia».

Принятые на последнем конгрессе Латвийского отраслевого профсоюза изменения в Устав значительно облегчают процедуру вступления в профсоюз индивидуальных членов. В повседневной практике широко используются компьютерные технологии, электронная почта, печатная продукция. Заявления о приеме в члены профсоюза принимаются в электронной форме, а также по факсу. Так, заинтересованный работник становится членом профсоюза со дня получения его заявления в офисе. Это особо оценила молодёжь.

В ходе подготовки вступления работника в члены профсоюза заинтересованному лицу высылается по его выбору электронное или обычное письмо с Уставом, информационным листком, формой заявления и с банковскими реквизитами. После получения заявления и оформления документов заявителю направляется подтверждение о принятии его в члены профсоюза.

За последние три года и особенно в 2009 г. наблюдается заметное увеличение числа индивидуальных членов. Если в 2007 г. в профсоюзе отрасли таких членов было 237 из 62 различных предприятий, то в 2009 г. количество индивидуальных членов увеличилось вдвое, и заняты они уже на 130 предприятиях. За последние месяцы 2009 г. в отраслевой профсоюз вступили работники ряда предприятий сферы торговли и питания республики, а также предприятий торговли с иностранным капиталом. Членами профсоюза стали и работники игровых залов.

Важную роль в работе по вовлечению в профсоюз новых индивидуальных членов играет информация о деятельности отраслевого профсоюза работников торговли Латвии, которая распространяется в материалах Союза свободных профсоюзов Латвии и в консультационных центрах. В 2009 г. больше, чем в другие годы, своих целей достигла различная рекламная печатная продукция отраслевого профсоюза, в том числе и карманные календарики «Объясним, защитим, представим твои рабочие права и интересы!»).

Большим подспорьем в работе профсоюза является электронная рассылка различных информационных материалов и обзоров.

В условиях экономического кризиса, когда участились случаи необоснованного увольнения работников, несоблюдения Закона о труде, Профсоюз работников торговли Латвии оказывает разностороннюю практическую помощь индивидуальным членам профсоюза.

С учетом пожеланий каждого члена профсоюза предоставляются консультации по вопросам трудового права. В настоящий момент особенно популярны вопросы и ответы по электронной почте, и не только среди молодёжи. Ответы на поставленные вопросы даются оперативно, в том числе в вечернее время и по выходным дням, профессионально охватывая специфику деятельности торговой сферы (суммированное рабочее время, гражданско-правовая ответственность и др.).

Действенная помощь оказывается в защите законных прав работников. Если индивидуальный член профсоюза не может сам защи-

тить свои права и обращается за помощью в отраслевой профсоюз, то представитель LTDA пишет письмо, звонит или договаривается о встрече с работодателем или его представителем, где в ходе переговоров профсоюз старается добиться справедливого решения вопроса.

Если работодатель отказывается устранять имеющиеся нарушения, а эти нарушения носят систематический характер, то Республиканский профсоюз обращается в территориальное учреждение Государственной трудовой инспекции или направляет исковое заявление в суд, где защищает интересы индивидуального члена профсоюза. В настоящее время в судопроизводстве находятся четыре таких дела.

В целях повышения качества и оперативности юридических услуг, предоставляемых членам профсоюза, на заседании правления профсоюза отрасли в июне 2009 г. был принят более строгий порядок её оказания. Внесенные изменения устанавливают, что представление и защита члена профсоюза в течение всего процесса судопроизводства гарантируются для индивидуальных членов профсоюза только со стажем в профсоюзе не менее одного года и регулярно уплачивающих членские взносы.

С особой тщательностью рассматриваются заявления работодателей, когда профсоюз должен дать согласие на увольнение индивидуального члена профсоюза. В ходе рассмотрения этих вопросов самым серьезным образом оцениваются все правовые обоснования.

В ряде случаев благодаря настойчивости профсоюза удаётся договориться о прекращении трудовых отношений по соглашению сторон. Имеется пример, когда работодатель, осознав свою ошибку о неправомерности увольнения, предложил члену профсоюза прекратить трудовые отношения, выплатив компенсацию в размере пяти средних зарплат, на что работница дала согласие. Такие выгодные условия увольнения не были бы предложены работнику, если бы не аргументированная позиция профсоюза.

Большую помощь в работе профсоюзов оказывает принятый и разработанный с участием Союза свободных профсоюзов Латвии и отраслевых профсоюзов республики Закон о труде.

Так, в статье 101 записано: «Перед тем, как уволить работника, работодатель обязан выяснить, является ли работник членом профсоюза». А запись в статье 110 гласит: «Если работник является членом профсоюза, то работодатель не может уволить его с работы без согласия профсоюза за исключением некоторых случаев». К таким основаниям относятся следующие: если работник не выдержал про-

верки (испытательный срок); на работе был пьян; употреблял наркотики; вернулся на работу тот работник, который раньше выполнял его работу; если предприятие ликвидируется.

Вместе с тем в работе по вовлечению в профсоюз индивидуальных членов, по созданию профсоюзных организаций имеются определенные трудности.

Не всегда работодатели признают индивидуальных членов профсоюза. По их мнению, если на предприятии нет своей профсоюзной организации, то при расторжении трудового договора с работником можно и не соблюдать статьи 101 и 110 Закона о труде. И только после вмешательства отраслевого профсоюза удается решать эти вопросы в соответствии с законодательством.

Имеются определенные сложности в объединении индивидуальных членов в профсоюзную организацию. На ряде предприятий торговли, в ТНК, в сети небольших магазинов и киосках сделать это не всегда удается, так как члены профсоюза часто работают в разных структурных подразделениях торговли, расположенных по всей Латвии, поэтому собрать их всех вместе, проводить собрания порой не представляется возможным.

Мало желающих находится и быть председателем профсоюзной организации на общественных началах, тем более что существует опасность возможных репрессий со стороны работодателя.

Имеются определенные трудности и в работе по сбору членских взносов. В 2009 г. в ходе принимаемых мер ситуация заметно улучшилась. LTDA добился, что многие члены профсоюза стали пользоваться услугами интернет-банка по автоматической ежемесячной оплате. Есть члены профсоюза, которые оплачивают членские взносы сразу за весь год.

Но, несмотря на имеющиеся объективные и субъективные трудности, Профсоюз работников торговли Латвии считает работу по вовлечению в профсоюз индивидуальных членов, по объединению их в новые профсоюзные организации перспективной, в чем его полностью поддерживает наша Международная конфедерация профсоюзов работников торговли.

Одобрив деятельность Профсоюза работников торговли Латвии по вовлечению в профсоюз новых индивидуальных членов профсоюза, по созданию профсоюзных организаций Конфедерация профсоюзов работников торговли рекомендовала членским организациям КПТ использовать опыт отраслевого профсоюза в своей практической работе.

МОП «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ» – ДЭНКИ РЭНГО: ДОРОГОЙ СОТРУДНИЧЕСТВА

С 13 по 18 октября 2009 г., по приглашению МОП «Электропрофсоюз», в г. Москве, Московской области и в Санкт-Петербурге находилась делегация Всеяпонской федерации профсоюзов работников электротехнической, электронной промышленности и информатики (ДЭНКИ РЭНГО). Начало братским отношениям двух профсоюзных структур было положено в 1973 г., когда Профсоюз рабочих электростанций и электротехнической промышленности СССР и Всеяпонская федерация профсоюзов работников электротехнической и электронной промышленности (ДЭНКИ РОРЕН) обменялись делегациями.

Нынешнюю делегацию возглавлял **Ютака Нарусе** – заместитель генсека ДЭНКИ РЭНГО. В состав делегации входили **Юкихико Такеучи** – вице-президент профсоюза компании «Шарп» и **Мицуру Карубе** – президент Кейхинского отделения профсоюза компании «Тошиба».

В ходе визита японская профсоюзная делегация имела встречи и беседы в МОП «Электропрофсоюз», с руководителями Общественного объединения «Всероссийский электропрофсоюз» **В.Н. Вахрушкиным** и **Ю.Б. Офицеровым**, Московского обкома профсоюза, Комитета «Электропрофсоюз» г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области, с председателями первичных профсоюзных организаций филиала ОАО «Силовые машины «Электросила» и ОАО «Севкабель». Японские профсоюзники ознакомились с организацией производства на ОАО «Народное предприятие «Подольсккабель» и с деятельностью профсоюзной организации.

Состоялась встреча членов японской делегации с председателем МОП «Электропрофсоюз» **В.И. Бондаревым**, в ходе которой гости были подробно проинформированы о социально-экономической ситуации в странах СНГ, отраслях «Электроэнергетика» и «Электротехническая промышленность» государств Содружества. Подробно было рассказано о борьбе профсоюзов отрасли за минимизацию потерь от кризиса для работников – членов отраслевых профсоюзов, о конкретных формах и методах работы профсоюзных структур – от центрального органа до первичной профсоюзной организации. Японские коллеги были проинформированы о реализации в практической деятельности совместно выработанных на консультативной встрече руководителей (предста-

вителей) членских организаций МОП «Электропрофсоюз» 14 апреля 2009 г. Рекомендаций профсоюзам отрасли по вопросу «Влияние финансово-экономического кризиса на ситуацию в электроэнергетической и электротехнической промышленности государств – участников СНГ».

Делегация побывала на подольском ОАО «Народное предприятие «Подольсккабель». Состоялась беседа с заместителями генерального директора – **А.И. Ройх** и **В.Г. Ванькиным**, с председателем профкома предприятия **А.М. Ялымановым**. Во встрече принял участие председатель московского обкома «Электропрофсоюз» **Г.А. Тихонов**.

Говоря об организации производства, А.И. Ройх отметил, что предприятие работает с 1941 г. и производит основные виды бытовых и промышленных кабелей и электропроводов. Предприятие входит в число десяти ведущих в отрасли в стране и имеет соответствующие международные сертификаты на выпускаемую продукцию.

Продукция предприятия направляется заказчикам как в Россию, так и в зарубежные страны. В условиях кризиса из-за снижения объемов заказов на 15–20% было сокращено производство. Временно сокращалась и рабочая неделя. Однако численность работающих, составляющая 980 человек, на предприятии оставалась постоянной.

Председатель профкома ОАО А.М. Ялыманов сообщил, что практически все работающие на предприятии, в том числе и руководство, являются членами профсоюза. Ежегодно заключается коллективный договор, который четко выполняется. Профком имеет возможность до сих пор, несмотря на трудности, обеспечивать работу пионерских лагерей, в то числе с выездом на Черное море, работают спортивные секции.

Японская делегация посетила г. Санкт-Петербург. Во Дворце труда состоялась встреча с руководством Комитета «Электропрофсоюз» г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области, в которой приняли участие **В.Н. Марьяндышев** – председатель территориальной организации, **Л.А. Бельчинкова** – заместитель председателя, **Г.И. Виноградов** – председатель первичной профсоюзной организации филиала ОАО «Силовые машины «Электросила» в Санкт-Петербурге и **Ю.Я. Сипович** – председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Севкабель».

Гости были подробно проинформированы о развитии отраслевой промышленности в регионе, об основных направлениях деятельности профсоюзов по защите прав и интересов трудящихся в период кризиса, о взаимодействии профорганов всех уровней в целях недопущения ухудшения оплаты и условий труда работающих на предприятиях отрасли.

В ходе состоявшихся в период пребывания в Москве и Санкт-Петербурге бесед члены делегации рассказали о нынешнем положении в Японии и об основных направлениях деятельности профсоюзов.

Как отметил руководитель делегации **Ю. Нарусе**, ДЭНКИ РЭНГО объединяет около 600 тыс. рабочих и служащих из 2 млн., занятых в отрасли. В целом охват профсоюзным членством в Японии в настоящее время составляет 18%. Негативное влияние на положение трудящихся оказал отказ большинства компаний от ранее практиковавшейся системы пожизненного найма, перевод ра-

ботающих на временные контракты, что позволяет работодателям сокращать по своему усмотрению численность трудящихся, снижать уровень социальных гарантий.

В результате этих мер лишь 60% японских рабочих и служащих остаются сейчас в системе пожизненного найма, а уровень безработицы в стране составляет 5,7%. Рабочие, заключившие временные (на один-два года) трудовые контракты, в нынешних условиях вынуждены соглашаться на сверхурочные работы, на перемещение на другие рабочие места. По оценке профсоюзов, 35% работающих находятся в зоне «нестабильной занятости».

Вследствие сокращения экспорта, покупательной способности населения Японии, по словам Ю. Нарусе, происходит значительное падение производства на фоне резкого роста курса иены по отношению к доллару. Так, прибыль 13 основных компаний в отрасли в 2009 г. снизилась по сравнению с 2007 г. почти в 9 раз, а уровень продаж упал на 20%. Практически экономика Японии находится в состоянии кризиса ещё с осени 2007 г. Однако в 2009 г. положение в стране значительно ухудшилось.

На предприятиях стал практиковаться досрочный выход на пенсию. Падение стоимости акций стало вызывать и снижение доходов владеющих ими рабочих, служащих и пенсионеров. Почти 1/3 членов профсоюзов выражают недовольство своим нынешним положением.

Нарастание кризисных явлений и ухудшение положения трудящихся стали причиной резкого падения авторитета находившейся у власти в течение 54 лет Либерально-демократической партии, следствием этого стало её поражение на парламентских выборах в августе 2009 г. и приход к власти Демократической партии, которую традиционно поддерживают профсоюзы. Как отметил Ю. Нарусе, в программе Демократической партии содержатся такие соответствующие целям профсоюзов лозунги, как: «Гарантия занятости», «Минимальная зарплата работающему в размере 1 тыс. иен в час» (свыше 11 долл.), «Обеспечение равных условий труда». Дополнительные надежды профсоюзов на реализацию этих лозунгов дает и то, что в состав нового трёхпартийного коалиционного правительства вошли некоторые бывшие профсоюзные лидеры.

ДЭНКИ РЭНГО, как и ряд других отраслевых федераций (конфедераций), разработала и передала правительству перечень мер экономического и социального характера по стабилизации положения, по созданию новых предприятий и производств, по выпуску новых промышленных изделий, имеющих спрос. Одновременно было выдвинуто предложение о создании Союза предпринимателей, который мог бы стать партнером федераций (конфедераций) на национальном отраслевом уровне в целях решения вопросов занятости и стабилизации производства.

И хотя ДЭНКИ РЭНГО, как и другие отраслевые федерации (конфедерации), не занимается решением вопросов заработной платы и условий труда, они оказывают правовое содействие профсоюзам компаний в решении этих вопросов, в подготовке коллективных договоров, в организации контроля за их выполнением.

В ДЭНКИ РЭНГО создан и активно работает штаб по преодолению кризиса, а на предприятиях имеются группы содействия трудящимся, которые пере-

одически получают информационные и методические материалы от ДЭНКИ РЭНГО.

Для активизации производства постоянно ведется маркетинг рынка и поиск новой номенклатуры изделий. Так, на предприятиях компании «Шарп» в последний период активно разрабатываются и внедряются в производство новые виды солнечных батарей, которые пользуются большим спросом на рынках Азии и в стране. А на предприятиях компании «Тошиба» началось производство широкого спектра современных турбин, что позволило значительно оживить производство.

Руководитель делегации подчеркнул, что в целях оживления экономики правительство принимает меры по поддержке наиболее перспективных отраслей, таких как автомобильная и электронная. Это особенно важно, так как, например, на предприятиях электронной промышленности из-за сокращения спроса практически прекратилось производство микрочипов, что вызывает спад и в других отраслях производства. Многие предприятия по производству электроники были вынуждены сократить производство на 70–80%.

Учитывая сложное положение, профсоюзы в ходе ежегодного «весеннего наступления» теперь не требуют повышения заработной платы, а ограничиваются требованием сохранения рабочих мест. По оценкам профсоюзов, действовать достижению этих задач может новое коалиционное правительство Японии, созданное после победы Демократической партии на последних парламентских выборах и поддержанное профсоюзами.

В целом члены делегации весьма критически оценивали сложившуюся социально-экономическую систему в Японии. Подчеркивали, что социальное расслоение среди граждан усиливается, и идея создания среднего класса на сегодня потерпела крах. Неоднократно выражали надежду, что правительство Демократической партии изменит ситуацию в лучшую сторону.

Интерес и одобрение профсоюзных работников Японии вызвал ряд направлений деятельности профсоюзов энергетиков и работников электротехнической промышленности стран СНГ, в том числе наличие эффективного социального диалога с участием всех уровней профсоюзной структуры, система обучения профсоюзных кадров и актива, ряд практических действий по защите социально-экономических интересов трудящихся в условиях финансово-экономического кризиса.

Членам делегации была предоставлена возможность ознакомиться с достопримечательностями Москвы и Санкт-Петербурга. В числе исторических и памятных мест делегация ДЭНКИ РЭНГО посетила Московский Кремль и Оружейную палату, Эрмитаж и Петропавловскую крепость, Царское Село.

На заключительной беседе с председателем МОП «Электропрофсоюз» В.И. Бондаревым японская делегация дала высокую оценку программе пребывания, подготовленной для нее МОПом, выразила благодарность за оказанный прием и подтвердила готовность и далее всемерно развивать взаимное сотрудничество.

Соб. инф.

МЕЖДУНАРОДНОЕ ПРОФДВИЖЕНИЕ И НЕКОТОРЫЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ

7–8 декабря 2009 г. в Копенгагене (Дания) проходила Всемирная конференция ООН по изменению климата (Копенгагенский саммит по климату). В связи с этим многие профсоюзные организации – всемирные, региональные, национальные, отраслевые вновь изложили свои позиции по широкому спектру экологических вопросов, которые стали предметом обсуждения в Копенгагене.

Всеобщая конфедерация профсоюзов внимательно следит за развитием профсоюзных позиций в данной области. Последний по времени анализ был опубликован в «Вестнике профсоюзов» №13/08, с. 26–33.

В апреле 2009 г. доклад «О состоянии охраны окружающей среды в государствах СНГ и о предложениях по улучшению экологической обстановки» был рассмотрен на заседании Исполкома ВКП. В 2008–2009 гг. делегации ВКП принимали участие в двух Невских международных экономических форумах, проводившихся МПА СНГ при содействии Правительства РФ, а также в разработке модельных и рекомендательных законодательных актов по вопросам охраны природы и экологической безопасности.

Следует сразу же отметить, что мировой финансово-экономический кризис серьёзно повлиял на отношение профсоюзов к данной проблематике, сделав более актуальными их требования о выработке глобальной экологической стратегии и о создании «зелёных рабочих мест», то есть экологически чистых или связанных с применением альтернативных источников энергии, не загрязняющих атмосферу нашей планеты.

Основную роль в этом плане взяли на себя *глобальные профсоюзы* – *Международная конфедерация профсоюзов* (МКП), *отраслевые глобальные федерации профсоюзов* (ГФП) и *Профсоюзный консультативный комитет при Организации экономического сотрудничества и развития* (ПКК ОЭСР).

Так, в *Вашингтонской декларации глобальных профсоюзов* от 27 ноября 2008 г., переданной проходившей в тот период в американской столице Встрече на высшем уровне 20 крупнейших стран всех континентов (обычно именуемых «Большой 20-кой», или сокращённо G-20), с решением острых экологических вопросов увязаны проблемы регулирования мировых цен на нефтепродукты и продовольствие, в целом глобальных финансовых рынков, а также помощь развивающимся странам, более всего пострадавшим от кризиса, в борьбе с неблагоприятными клима-

тическими изменениями. Там же поставлено в качестве одной из общих для всего мира задач создание «зелёных рабочих мест».

В Декларации предложено активно использовать *Новый зелёный курс*, разработанный Программой ООН по экологии (ЮНЕП) и Международной организацией труда (МОТ) в середине 2008 г. и обсуждённый с МКП и с Международной организацией работодателей. В соответствии с указанным документом число «зелёных рабочих мест» в мире должно удвоиться к 2020 г.

В январе 2009 г., по инициативе МКП, в Вашингтоне прошла встреча делегации, состоявшей из 85 лидеров МКП, ГПФ, ПКК ОЭСР и крупнейших национальных профцентров, с руководством Международного валютного фонда (МВФ) и Всемирного банка (ВБ). На этой встрече профлидеры представили *«Программу зелёной занятости»* как один из инструментов борьбы с отрицательными социальными последствиями кризиса.

В *Лондонской декларации глобальных профсоюзов*, переданной в марте 2009 г. участникам Встречи G-20 на высшем уровне в столице Великобритании, содержится призыв к лидерам этих стран принять «далеко идущие меры в отношении климатических изменений». Проблема «зелёных рабочих мест» упомянута и в первом майском заявлении МКП 2009 г. 5 мая. В связи со Всемирным днём окружающей среды генеральный секретарь МКП **Гай Райдер** призвал заключить на конференции в Копенгагене международный договор об устойчивой экономике, основанной на уважении прав работников, их сообществ и охране окружающей среды. А в обращении МКП саммиту «Большой 8-ки» наиболее экономически развитых государств мира, прошедшему в июле 2009 г. в итальянской Аквиле, экологические проблемы охарактеризованы, наряду с вопросами занятости и развития, как основной элемент «тройственного кризиса» существующего миропорядка.

В *Питтсбургской декларации глобальных профсоюзов*, переданной очередной встрече «Большой 20-ки» на высшем уровне в сентябре 2009 г., мы находим призыв «подготовить почву для заключения амбициозного договора на конференции в Копенгагене..., взять на себя обязательства в отношении снижения уровня выделения вредных веществ, развития «зелёных» рабочих мест, поддержки расходов на адаптацию в развивающихся странах и принятия концепции «справедливого перехода», что позволит обеспечить защиту наёмных работников при переходе к «зелёной экономике».

Оценивая итоги состоявшейся в начале ноября 2009 г. встречи министров финансов стран «Большой 20-ки», МКП приветствовала их согласие финансировать борьбу с негативными климатическими изменениями, но одновременно отметила отсутствие в финальном коммюнике встречи конкретных обязательств.

Наконец, в последнем по времени документе МКП, посвящённом Копенгагенскому саммиту по климату, подчёркивается, что принятые на нём решения должны иметь максимально возможный обязательный характер и основываться на принципе социальной справедливости. Гай Райдер призвал «правительства стран мира осознать свою ответственность... и добиваться в Копенгагене амбициозных и справедливых результатов».

Глобальные федерации профсоюзов (ГФП) также затрагивают в своих документах (с учётом своей специфики) проблемы экологии. Примером может служить принятый в ноябре 2008 г. пакет антикризисных предложений Международной федерации металлостроителей (МФМ).

Европейская конфедерация профсоюзов (ЕКП) в декабре 2008 г. положительно оценила «антикризисный пакет» Комиссии Европейского Союза (распорядительного органа Евросоюза), в котором видное место отведено экологическим проблемам, так как, по мнению ЕКП, осуществление данного плана может привести к заметному увеличению в странах ЕС числа рабочих мест.

В своё время КЕС поставила задачу перевести к 2020 г. 20% энергетики стран ЕС на возобновляемые источники энергии (водную, солнечную, ветряную, приливную и др.), наносящие гораздо меньший ущерб окружающей среде. По данным проведённых исследований, это привело бы к появлению в ЕС 2,8 млн. новых рабочих мест. Хотя, по мнению Евростата, выполнить вышеуказанную задачу вряд ли из-за кризиса удастся, но значительный рост их количества не только возможен, но и весьма вероятен.

Вместе с тем в европейском профдвижении слышны и иные голоса. В частности, некоторые профсоюзы опасаются, что ужесточение экологических нормативов, которое может стать одним из результатов Копенгагенской конференции, приведёт к удорожанию производства ряда товаров. А это, в свою очередь, повлечёт за собой снижение конкурентоспособности европейских предприятий, особенно автопрома, увольнение их работников, а также усиление тенденции «делокализации», то есть перевода производства из стран ЕС в другие регионы мира с менее высоким уровнем зарплат и социальных гарантий. В декабре 2008 г. в нескольких странах ЕС прошли по призыву Европейской федерации металлистов (ЕФМ) массовые выступления работников этой отрасли, опасаящихся указанных последствий, которые, по их мнению, грозят не только автостроителям, но и их смежникам, прежде всего металлургам.

В мае 2009 г. Совет САМАК – органа, объединяющего социал-демократические партии и профцентры стран Северной Европы, выразил уверенность в том, что рабочее движение региона «сможет выиграть

битву против вредных климатических изменений» благодаря экономическому росту своих стран и увеличению в них числа «зелёных рабочих мест».

Приводим некоторые материалы на тему по отдельным странам.

В **Бельгии** 25 ноября 2008 г. все три профцентра страны провели совместный форум по проблемам защиты окружающей среды и развитию альтернативных источников энергии, на котором были подчеркнуты сложность их решения и необходимость принятия срочных мер в данном направлении не только в национальном, но и в мировом масштабе, а также готовность профдвижения внести вклад в этот процесс.

Профсоюзы **Германии** одобрили налаживание в стране серийного выпуска морских пассажирских паромов, работающих на солнечных батареях.

Центральная организация профсоюзов **Норвегии** (ЦОПН) разработала «климатический план» сокращения в стране вредных выбросов в атмосферу, который получил одобрение даже организации частных работодателей (ННО), хотя именно им предстоит тратиться на выполнение такого плана в случае его принятия.

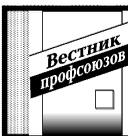
Газета профцентра **Сингапура** – НКПС, комментируя упомянутый выше документ ЮНЕП и МОТ, заявила, что правительство страны намерено уже в 2010 г. завершить строительство крупнейшего в мире предприятия, работающего только на солнечной энергии, а к 2015 г. сделать «зелёными» свыше 18 тыс. рабочих мест.

Основной профцентр **США** – АФТ–КПП объявил о создании в августе 2009 г. «Центра зелёных рабочих мест», призванного консультировать работодателей, намеренных участвовать в реализации плана президента страны, который предусматривает государственное стимулирование «зелёной экономики».

Профцентры **Японии** одобрили план Министерства защиты окружающей среды этой страны, согласно которому к 2020 г. должны быть созданы 2,8 млн. «зелёных рабочих мест».

В заключение было бы уместно упомянуть о том, что западноевропейское профдвижение уделяет растущее внимание вопросам, связанным с внедрением в производство современных *нанотехнологий*. В профсоюзной печати Австрии и Бельгии, например, были опубликованы объёмные информационные материалы с призывом «заранее оценить их возможные социальные последствия», с намёком на то, что некоторые из них могут оказаться неблагоприятными для трудящихся.

*Департамент ВКП
по работе с членскими организациями
по связям с профсоюзами мира*



ИНФОРМАЦИЯ

По сообщениям пресс-служб профобъединений и агентств

В ИНТЕРНЕТЕ – ОБНОВЛЕННЫЙ САЙТ ВКП

Сайт ВКП размещен в сети ВКП с 2000 года. За это время он значительно возрос в объёме, несколько раз проводилась его частичная реконструкция, добавлялись новые разделы и страницы.

Вместе с тем накопленный опыт эксплуатации сайта, развитие программных технологий, новые взгляды на дизайнерские решения поставили в повестку дня необходимость разработки нового сайта ВКП.

С участием Комиссии по гуманитарному сотрудничеству и информации, департаментов ВКП разработано новое меню сайта. При этом учтены возможности заполнения всех его разделов и регулярного ведения. На конкурентной основе ВКП подобрала фирму-исполнителя, уровень работы и цены которой оказались приемлемыми.

Создание сайта осуществлялось поэтапно, начиная от разработки и утверждения графического макета, затем программного решения, заполнения материалами, отработки канала управления сайтом до размещения во Всемирной сети.

Начиная со 2 ноября 2009 г. обновлённый сайт ВКП работает в Интернете.

Основные отличия новой версии сайта и его преимущества заключаются в следующем.

Современная программная основа. Во всех наиболее распространенных в настоящее время интернетовских программах (браузерах) сайт отражается вполне корректно и не искажается.

Улучшенная структура материала. Основательно разработано меню сайта, в него включены те разделы, которые редакция сайта в состоянии регулярно заполнять свежим материалом и которые пользуются спросом у постоянных посетителей сайта. Чтобы не перегружать меню видны заголовки разделов и подразделов трёх уровней. Используется современная навигация, то есть движение по содержанию сайта, когда посетитель при чтении любого материала видит всё меню и место, где он в данное время находится, так как эти разделы подсвечиваются красным цветом.

Упрощённая форма управления, дающая возможность администратору оперативно осуществлять обновление материала. Если для управления прежним сайтом требовалось владеть специальными навыками программирования, то теперь в принципе достаточно обладать знани-

ями текстового редактора Word. Это соответствует общей тенденции развития, когда программы становятся всё сложнее, а управление ими разработчики стараются максимально упростить (как говорят, сделать дружелюбный к пользователю интерфейс).

Внутренняя система поиска материала по сайту. Можно задать ключевое слово, например, фамилию или термин, и с помощью специальной программы поиска извлечь те материалы, в которых данное слово (термин) упоминается.

Скрытая программа – анализатор, которая даёт богатейшие возможности для исследования посещений и посетителей сайта по многим параметрам. Регулярно проведение такой аналитической работы позволит оценивать эффективность работы сайта, уточнять регионы, откуда приходит наибольшее число посетителей, какие материалы сайта пользуются наибольшим интересом. То есть активно продвигать сайт, работать более адресно и результативно.

Представление ленты новостей в формате RSS, в кратком и удобном для пользователя виде. Это современный формат для чтения новостей Интернета с помощью бесплатных программ, которые любой пользователь может установить на свой компьютер. Если такой пользователь введет адрес сайта ВКП себе в программу чтения новостей, то он будет получать анонсы новостей непосредственно, не заходя при этом на сайт ВКП, а для чтения полного текста затем посещать сайт.

Наличие закрытого раздела только для членских организаций. Это очень важная и совершенно новая особенность сайта. Вход в закрытый раздел авторизованного пользователя осуществляется по индивидуальному логину и паролю. Это даёт возможность штаб-квартире ВКП общаться со своими членскими организациями по закрытому каналу связи. Имеется в виду размещать в этом разделе документы и материалы для служебного пользования, которые касаются внутренних вопросов Конфедерации.

Всем членским организациям определены логины (псевдонимы, сетевые имена) и пароли для входа в закрытый раздел сайта. Логин придется вводить при каждом сеансе общения, а пароль на данном компьютере можно ввести один раз, а затем дать задание машине его запомнить, и будет достаточно указывать только сетевое имя (логин).

По одной паре логина и пароля вход в систему может осуществляться с любого количества компьютеров членской организации, даже одновременно. Общие документы предоставляются пользователям только в режиме чтения, копирования. Разумеется, после копирования с сайта материала и сохранения его на своем компьютере с полученным файлом можно обращаться по усмотрению пользователя.

Введение закрытой части сайта явится ещё одним шагом к выполнению решений VI съезда ВКП об укреплении единого профсоюзного информационного пространства, формировании Единого электронного

банка данных, о постепенном переходе на безбумажные технологии. К примеру, перед следующим Исполкомом и Советом, ВКП намерена выставить проекты документов повестки дня. Также могут голосоваться разного рода обращения и заявления ВКП.

Есть на сайте раздел, который называется «**Наши партнеры**». Здесь прежде всего даны ссылки на сайты членских организаций ВКП. Их всего двенадцать. Это сайты национальных профцентров России, Украины, Беларуси, Казахстана, Молдовы, Азербайджана, Грузии; МОПов: железнодорожников, водников, торговли, металлистов, металлургов. Было бы крайне желательно, чтобы этот раздел в ближайшее время существенно пополнился, то есть собственными сайтами обзавелось большинство членских организаций ВКП.

В разделе «Наши партнеры» имеются также ссылки на сайты межгосударственных органов СНГ, от которых получено разрешение на постановку баннера (значка).

Надо сказать, что взаимная постановка баннеров дружественными организациями заметно увеличивает посещаемость их сайтов. Установление таких связей между сайтами будет в русле реализации установок VI съезда ВКП о создании кольца профсоюзных сайтов Конфедерации.

У нового сайта есть **разделы на английском и французском языках**, где размещены соответствующие материалы. По мере перевода документов и сообщений разделы будут обогащаться.

Что касается **прежнего сайта**, то он пока что сохраняется, и на него можно выйти по ссылке, имеющейся на новом сайте. Здесь можно получить доступ к информации 2008 года и более ранних лет.

Сайт введён в действие, но **работа над ним не прекращается**. После накопления опыта пользования обновленным сайтом, учёта мнения, возможных замечаний и предложений членских организаций будет осуществляться его дальнейшая доработка и развитие.

Сайт ВКП – достояние не только штаб-квартиры, но и всех членских организаций Конфедерации. Будет правильно, если членские организации будут постоянно держать под контролем и обновлять свои информационные статьи в соответствующем разделе сайта. И самое главное – регулярно представлять оперативные сообщения о позиции и действиях своего объединения профсоюзов для постановки на сайт. Будет полезно привлечь к этому также региональные и отраслевые профобъединения из независимых государств, что обогатит палитру новостей.

Есть полная возможность совместными усилиями сделать сайт ВКП содержательным, динамичным и современным средством массовой информации и коммуникации, и такую возможность надо использовать.

*Павел Чеботарев,
руководитель ЦОС ВКП*

ПРИВЛЕКАТЬ В ПРОФСОЮЗЫ РАБОТНИКОВ УМСТВЕННОГО ТРУДА

Более 50 представителей членских организаций Международной федерации металлистов из Австралии, Европы, Японии, Северной Америки и Сингапура встретились в штаб-квартире немецкого профсоюза «ИГ Металл» 29–30 октября, чтобы обсудить способы и стратегии привлечения работников умственного труда в профсоюзы в условиях мирового кризиса.

В докладе о структурных изменениях в металлообрабатывающей промышленности профессор Гёттингенского университета **Фолькер Витке** (Германия) подчеркнул, что благодаря автоматизации, техническим инновациям, спросу на новые продукты и услуги, а также глобализации, происходит переход от физического к умственному труду.

Эта тенденция оказывает существенное влияние на структуру рабочей силы в основных секторах металлообработки, на требования к навыкам, на организацию и условия труда. Так, она ведет к значительному увеличению объемов работы и к повышению интенсивности труда. Хотя кризис сам по себе не был достаточной причиной, чтобы работники умственного труда вступили в профсоюзы, доктор **Хайнер Дриббуш** из Фонда Х. Беклера отметил, что профсоюзы могут воспользоваться ситуацией, чтобы продемонстрировать свою актуальность и эффективность, а также преимущества коллективных действий.

Хельга Швитцер, член Исполнительного совета «ИГ Металл», отметила, что в 2009 г. в профсоюз вступило 13 тыс. работников умственного труда. Это на 2,4% больше, чем в 2008 г., притом что в целом профсоюз потерял около 1% членов. Участники встречи из других стран говорили о схожих тенденциях в своих профсоюзах, предположив, что работники умственного труда больше не чувствуют себя защищенными от реструктуризации и от планов по сокращению расходов, поэтому они делают всё больше для защиты своих прав.

Встреча была разделена на четыре рабочих группы: налаживание контакта с молодёжью, привлечение работников индивидуального труда и самозанятых, привлечение инженеров и специалистов, выстраивание солидарности между работниками умственного и физического труда. Доклады об органайзинге в разных странах вызвали оживленные дискуссии и глубокий обмен взглядами и опытом по проблемам и вызовам, связанным с привлечением работников умственного труда.

Основные итоги дискуссии, сформулированные генеральным секретарем МФМ **Юрки Райна**, позволили определить основные направления будущей работы, а именно:

- включение проблемы работников умственного труда во все сферы деятельности и в проекты профсоюзного строительства МФМ;
- обновление и дополнение содержанием соответствующего раздела на сайте МФМ;
- создание сети, способствующей обмену материалами, информацией, идеями;
- развитие коммуникации: статьи на сайте МФМ, в журнале «Мир металла»;
- защита профсоюзных прав: работа в странах, где действуют ограничения на вступление в профсоюзы работников умственного труда.

Кроме того, в ходе встречи были обсуждены такие вопросы, как инновационные методы и примеры органайзинга, профсоюзные права, борьба с нестандартными формами занятости, проблемы коллективных переговоров, коммуникации и службы, равные права, молодые работники.

Александр Кулагин

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

**Чебогарев П.А.,
главный редактор**

Горчаков В.П.,
Занько Н.П.,
Иванов В.Т.,
Кузяков П.В.,
Куприянов В.В.,
Можаев В.Е.



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,
телекс: 111265 ВКП
E-mail: info@vkp.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА «Новости»

Подписано в печать 12.12.09. Формат 60×84¹/₁₆.
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.