



ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

TRADE UNION BULLETIN BULLETIN SYNDICAL

ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

В НОМЕРЕ:

- Взаимодействие ВКП с органами СНГ идёт в дистанционном формате
- **Владимир ЩЕРБАКОВ.**
Жить – значит действовать!
- **Михаил ОРДА.** Человек труда должен быть уверен в стабильности
- **Мурат МАШКЕНОВ** анализирует информационную работу профцентра
- Изменения в законах России и Молдовы
- О мониторинге показателей бедности
- **Геннадий КОСОЛАПОВ.**
Соответствовать требованиям времени

1 / 2021

ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ПО ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ ПРИ ЭКОНОМИЧЕСКОМ СОВЕТЕ СНГ

17 февраля в онлайн-режиме состоялось заседание Комиссии по экономическим вопросам при Экономическом совете СНГ. От ВКП в работе Комиссии приняли участие заместитель генерального секретаря ВКП **Н. Подшибякина** и руководитель Департамента ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся **А. Баленко**.

В заседании участвовали полномочные представители Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана, Туркменистана, Узбекистана, межгосударственных, межправительственных органов и органов управления Содружества, представители министерств, ведомств, научного сообщества. В заседании участвовали заместители председателя Исполнительного комитета – Исполнительного секретаря СНГ **Д. Трефилов** и **И. Немалов**, ответственные сотрудники Исполкома СНГ. Вел заседание председатель Комиссии по экономическим вопросам, полномочный представитель Республики Беларусь при Экономическом совете СНГ, Чрезвычайный и Полномочный Посол Республики Беларусь в Российской Федерации **В. Семашко**. Было рассмотрено 12 вопросов, касающихся развития межгосударственного сотрудничества в социально-экономической сфере

Заслушан **отчёт Совета по железнодорожному транспорту государств СНГ**. В докладе было отмечено, что сеть железных дорог в странах Содружества является одной из самых крупных транспортных систем в мире, эксплуатационная длина которой составляет 150 тыс. км. Она имеет единую ширину колеи 1520 мм. С 2010 года по первое полугодие 2020 года объёмы перевозок грузов обеспечивались на уровне 2 млрд тонн в год, контейнерные перевозки возросли более чем в 2 раза при одновременном снижении объёмов пассажирских перевозок на 60,8%. Значительное снижение отмечено в 2020 году в связи с пандемией COVID-19. Так, международные перевозки пассажиров составили всего 15,7% от 2019 года.

В докладе была отражена работа по сохранению технологического единства железных дорог, повышению уровня взаимодействия при решении технических, технологических, экономических, финансовых и правовых вопросов, обеспечению высокого уровня согласованного развития инфраструктуры, общего информационного пространства. Особое внимание уделено совершенствованию согласованной тарифной

политики с учётом складывающейся конъюнктуры мирового товарного рынка и рынка транспортных услуг. В ходе обмена мнениями по проблематике COVID-19 была отмечена готовность железнодорожного транспорта к оперативному и полноценному восстановлению международного железнодорожного пассажирского сообщения.

Был заслушан также **отчёт об итогах реализации Рамочной программы сотрудничества государств СНГ в области мирного использования атомной энергии на период до 2020 года**. Взаимодействие стран в данной сфере позволило внести существенный вклад в укрепление интеграционных связей на пространстве СНГ, наладить взаимовыгодный обмен опытом, реализовать ряд проектов и программ. Подписаны ряд межправительственных документов в области обеспечения ядерно-радиационной безопасности, научно-технического сотрудничества, реализуются приоритетные проекты по развитию инфраструктуры, связанной с объектами использования атомной энергии.

Особый интерес вызвало обсуждение **вопроса по развитию сотрудничества в области электронной торговли**. Сейчас во всём мире, включая страны СНГ, наблюдается стремительный рост электронной торговли. Особенно к этому подтолкнула пандемия. Так, в РФ если в 2017 году 6% всех покупок совершалось онлайн, то в 2020 году – уже 30%. По некоторым прогнозам к 2026 году практически все покупки в мире будут совершаться онлайн. В материале, подготовленном Исполкомом СНГ, отражено, что быстрый рост электронной торговли порождает и ряд серьезных проблем, затрагивающих интересы потребителей (защита персональных данных, обеспечение безопасности заказанных через Интернет товаров, защита своих прав), производителей (недостаточное развитие нормативной базы в части электронных платежей и электронных смарт-контрактов, риски в конкурентной борьбе в третьих странах), государства (нет возможности адекватно реагировать на вызовы, что негативно влияет на национальное производство и пополнение государственных бюджетов). Все это делает необходимым объединение усилий государств Содружества по гармонизации нормативно-правовой базы в этой сфере с использованием наилучшей мировой практики и наиболее эффективных положений, выработанных в рамках ВТО и региональных торговых соглашений.

Члены Комиссии отметили актуальность проводимой работы в этом направлении и приняли решение продолжить совместную проработку целесообразности подготовки нормативного акта в сфере электронной торговли в СНГ.

Был рассмотрен также **вопрос о деятельности базовой организации государств СНГ – Национального исследовательского техно-**

логического университета «МИСиС» по подготовке, профессиональной переподготовке и повышению квалификации кадров для горно-металлургической отрасли, современного материаловедения и рециклинга промышленных отходов. Вуз обеспечивает подготовку студентов и специалистов из государств Содружества. В 2018–2019 годах на выпускающих кафедрах университета прошли стажировку и краткосрочную переподготовку 145 специалистов (представители промышленных предприятий и технических университетов) из государств региона, в 2020 году число студентов из стран СНГ составило 1196 человек.

Комиссия одобрила придание статуса центров коммерциализации инноваций Межгосударственной программе инновационного сотрудничества государств СНГ, целью которой является создание условий для получения доходов от использования результатов научных исследований и разработок государств региона, формирование эффективной межгосударственной системы трансфера технологий. При этом центры коммерциализации инноваций призваны оказывать организационно-правовую поддержку коммерциализуемых проектов, содействовать осуществлению совместных научных исследований, имеющих высокий потенциал коммерциализации, а также обеспечивать эффективное взаимодействие участников инновационных проектов с другими субъектами инновационной инфраструктуры. На заседании представлено предложение о придании статуса центра коммерциализации инноваций государственному учреждению «Белорусский институт системного анализа и информационного обеспечения научно-технической сферы» Государственного комитета по науке и технологиям Республики Беларусь.

Был принят к сведению Прогноз производства, потребления, ввоза и вывоза важнейших видов продукции государств СНГ на 2021 год, который может служить ориентиром для принятия решений по вопросам сотрудничества между государствами и расширению товарообмена.

Принят к сведению также Доклад о развитии научно-технической и технологической сфер в государствах – участниках СНГ, где отражена текущая ситуация в указанной сфере, включая принятые основополагающие документы стратегического характера, определяющие приоритетные направления и призванные оказывать содействие ускоренному развитию высокотехнологичных и инновационных секторов экономики, формированию и развитию современной инновационной инфраструктуры, в частности госпрограммы, стратегии научно-технологического развития, концепции инновационного развития, представлены

предпринимаемые в государствах Содружества меры, которые содействуют развитию новых технологий, стимулированию инновационной деятельности, улучшению организационных, экономических и социальных условий проведения исследований, разработке новых технологий, а также оказанию содействия в их коммерциализации.

Кроме того, в ходе заседания Комиссии был обсужден ряд финансово-организационных вопросов.

ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА РУКОВОДИТЕЛЕЙ МИГРАЦИОННЫХ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВ – УЧАСТНИКОВ СНГ

18 февраля в режиме видеоконференции состоялось 25 заседание Совета руководителей миграционных органов (СРМО) государств – участников СНГ, в котором участвовали заместитель генерального секретаря ВКП **Н. Подшибякина** и руководитель Департамента ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся **А. Баленко**.

В заседании приняли участие делегации миграционных органов Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, России, Таджикистана, Узбекистана, а также Исполкома СНГ и Межпарламентской Ассамблеи СНГ. В качестве наблюдателей на заседании присутствовали представители Туркменистана, Евразийской экономической комиссии.

Открыл и вёл заседание председатель СРМО, первый заместитель министра МВД России **А. Горовой**. Было рассмотрено 10 вопросов.

С приветственным словом к членам Совета обратился Генеральный секретарь – руководитель Секретариата Совета МПА СНГ Д. Кобицкий. В своём выступлении он отметил: «В соответствии с одним из первых документов, принятых МПА СНГ – Хартией социальных прав и гарантий граждан независимых государств (1994), – государства СНГ обязуются соблюдать принцип свободы миграции населения между ними. Продолжающаяся пандемия COVID-19 вынудила страны Содружества практически закрыть границы, существенно снизив миграционные потоки между нашими государствами. И миграционным ведомствам предстоит решение серьёзной задачи по восстановлению и регулированию миграционных потоков в постпандемийный период».

По словам Д. Кобицкого, с началом работы Совета в 2006 году и развитием планомерного сотрудничества модельная законодательная база

СНГ в сфере миграции формируется более эффективно. К настоящему времени МПА СНГ разработаны и приняты 24 модельных законодательных акта и другие документы, регламентирующие различные аспекты миграционных процессов. Кроме того, подготовлен модельный Миграционный кодекс, принятие которого ожидается 16 апреля 2021 года на 52-м пленарном заседании МПА СНГ.

«Вопрос эффективного регулирования миграционных процессов для СНГ – один из наиболее актуальных. В этой связи последовательная, прозрачная и всеобъемлющая национальная политика, пользующаяся широкой общественной поддержкой, должна дополняться тесным сотрудничеством между государствами, принимающими и направляющими трудящихся-мигрантов. Миграция как транснациональное явление не может управляться эффективно в долгосрочном плане без координации и межгосударственного диалога», – заключил Генеральный секретарь Совета МПА СНГ.

На заседании были подробно **обсуждены вопросы миграционной ситуации**, изменений в национальном законодательстве в области миграции и правоприменительной практики миграционных органов государств СНГ, обусловленных пандемией COVID-19, представлены обстоятельные доклады руководителей миграционных служб каждой из участвовавших в заседании стран СНГ.

Лейтмотивом всех выступлений стало то, что пандемия внесла серьёзные коррективы в повестку дня и заставила пересмотреть подходы к решению широкого спектра задач, связанных с миграционным процессом. В подавляющем большинстве докладчики отмечали значительное сокращение миграционных потоков в 2020 году по сравнению с предыдущим периодом. Так, миграционный поток в Азербайджанской Республике в 2020 году сократился в 4 раза, в Казахстане – в 3 раза, в Россию прибыло мигрантов на 70% меньше, чем в 2019 году.

Участники заседания **ознакомились с опытом Республики Беларусь** по осуществлению миграционного контроля в связи с посещением туристами специального туристско-рекреационного парка «Августовский канал» и прилегающих к нему территорий, с **опытом Государственной миграционной службы Азербайджана по организации деятельности колл-центра**.

Для профсоюзов особый интерес представил **опыт Кыргызстана в области организации трудовой приграничной миграции**. Кыргызстан граничит с Казахстаном, Узбекистаном, Таджикистаном и Китаем. С Китаем приграничная миграция отсутствует в силу географических причин (страны разделяют горы), Казахстан регулирует миграционные

процессы по нормам ЕАЭС. На границах же с Узбекистаном и Таджикистаном широко распространена так называемая маятниковая миграция, когда утром значительное количество мигрантов прибывает в страну, а вечером уезжает. В основном это происходит нелегально, без оформления документов на трудовую деятельность. Таким образом, нет единой системы учёта. Маятниковая миграция порой беспокоит местное население, влияет на местный рынок труда. В целях упорядочения процесса, введения его в правовое поле Государственной службой миграции Кыргызской Республики разработан проект Порядка временной трудовой деятельности в приграничных территориях, в соответствии с которым вводится термин «приграничный трудовой мигрант». Приграничным трудовым мигрантам предлагается осуществлять трудовую деятельность на основе патента, страховые взносы не требуются.

Следует также отметить, что в республике ведётся работа над проектом закона о внешней трудовой миграции.

Республика Таджикистан представила информацию об опыте работы совместных пилотных центров по организованному набору и трудоустройству граждан Таджикистана в организациях и на предприятиях Санкт-Петербурга. За время реализации проекта при содействии Центра трудовых ресурсов Санкт-Петербурга было устроено на работу более 1400 человек в такие отрасли, как строительство, торговля, сфера услуг. Наиболее востребованные профессии: водители, каменщики, бетонщики, монтажники, подсобные рабочие (последние – около 67%) и другие. В Таджикистане в центры по набору, созданные в рамках проекта, с целью трудоустройства обратилось более 9 тыс. человек, за консультацией – более 6 тыс. человек. Центры ведут работу по распространению информационных материалов, проведению видеоконференций, отбору анкет соискателей, предварительному обучению. Цель данного проекта – направить стихийную трудовую миграцию в организованное русло.

Заслушана **информация об имеющихся проблемах в миграционной сфере и предпринимаемых мерах по их разрешению в Республике Узбекистан**. Следует отметить, что в результате совершенствования миграционного законодательства упрощён ряд норм в этой сфере. С 15 июля 2018 года в Узбекистане начал работать визовый портал, где граждане 58 стран мира могут оформить электронную туристическую визу без обращения в дипломатические представительства Узбекистана за рубежом.

Членом Совета от **Республики Казахстан представлена информация об автоматизации учёта миграционных процессов** в рамках

реализации Государственной программы «Цифровой Казахстан», а представителем **Республики Армения – о разработке расширенного миграционного профиля.**

На заседании **рассмотрен ход реализации Межгосударственной программы совместных мер борьбы с преступностью на 2019–2023 годы** в области борьбы с незаконной миграцией, а также **утверждены План работы Совета на 2021 год и график его заседаний на 2021–2023 годы.**

В заключение первый заместитель министра МВД РФ А. Горовой обратился к представителям государств – участников СНГ с просьбой проинформировать своих граждан, работающих в России, о необходимости своевременно проверить свой миграционный статус в связи с приближающимся окончанием пандемии.

РАЗРАБОТКА ДОКУМЕНТА СНГ ПО КОНТРОЛЮ И НАДЗОРУ ЗА ОХРАНОЙ ТРУДА ВСТУПИЛА В ЗАВЕРШАЮЩУЮ СТАДИЮ

26 февраля в режиме видеоконференции состоялось дополнительное заседание Рабочей группы экспертов по подготовке проекта Требований к осуществлению контроля и надзора за соблюдением законодательства об охране труда в государствах – членах СНГ.

В заседании приняли участие представители Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, России, Таджикистана, Узбекистана, МПА СНГ, базовые организации государств – участников СНГ в сфере сотрудничества по нормированию труда: НИИ труда Минтруда Республики Беларусь и Белорусский национальный технический университет.

От Всеобщей конфедерации профсоюзов в заседании участвовала руководитель Департамента ВКП по вопросам охраны труда, здоровья и социального обеспечения трудящихся **Ольга Крикунова.**

Заседание вёл **Александр Семич,** первый заместитель директора Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь.

Разработка проекта Требований предусмотрена решением Экономического совета СНГ о Концепции поэтапного формирования общего рынка труда и регулирования миграции рабочей силы государств – участников СНГ от 17 марта 2017 года.

Настоящее заседание в третий раз возвращается к рассмотрению этого вопроса. Цели и ожидаемые результаты от разработки и принятия документа заключаются в обеспечении безопасности жизни и здоровья работников, повышении конкурентоспособности и качества трудовых ресурсов.

Положения проекта Требований, разработанные Рабочей группой экспертов стран СНГ, устанавливают единые принципы осуществления контрольной (надзорной) деятельности за соблюдением законодательства об охране труда в государствах СНГ, носят рекомендательный характер и призваны содействовать государствам – участникам СНГ в подготовке национальных законодательных и нормативных правовых актов в сфере организации и осуществления контрольной (надзорной) деятельности.

Проект документа подготовлен Министерством труда и социальной защиты населения Республики Казахстан с учётом информации, полученной от уполномоченных органов Республики Армения, Республики Беларусь, Кыргызской Республики, Республики Молдова, Российской Федерации, Республики Таджикистан, Туркменистана и Республики Узбекистан.

Исполнительным комитетом СНГ были направлены итоговые материалы заседаний Рабочей группы членам Консультативного совета по труду, занятости и социальной защите населения государств – участников СНГ и наблюдателям в нём, а также членам Совета по сотрудничеству в области здравоохранения СНГ для рассмотрения и внесения возможных замечаний и предложений к проекту документа.

В ходе согласования проекта Требований в Исполнительный комитет СНГ поступили замечания и предложения от профильных министерств.

В рамках настоящего заседания рассмотрены предложения к проекту документа от армянской стороны, поступившие в Исполнительный комитет СНГ, а также позиция российской стороны по данному проекту документа.

По итогам заседания было принято решение предложить Исполкому СНГ до 17 марта 2021 года проинформировать Консультативный совет по труду, занятости и социальной защите населения государств – участников СНГ о результатах работы настоящей группы и внести на его рассмотрение указанный законопроект документа, а также вопрос о целесообразности включения в Перспективный план модельного законодательства в СНГ на 2020–2022 годов Требований к осуществлению контроля (надзора) за соблюдением законодательства об охране труда в государствах – членах СНГ.

**ВЛАДИМИР ЩЕРБАКОВ:
«ЖИТЬ – ЗНАЧИТ ДЕЙСТВОВАТЬ!»
ПЕРВЫЕ УРОКИ ПАНДЕМИИ**

Интервью «Вестника» с Генеральным секретарём ВКП

Уважаемый Владимир Павлович! Вот уже целый год страны нашего региона, как и все человечество, живет в условиях пандемии. Мир столкнулся с небывалыми проблемами, которые затронули все стороны жизни людей, экономику, социальную сферу. Как Всеобщая конфедерация профсоюзов строит свою работу в этих условиях, преодолевает возникшие трудности?

Эпидемия коронавируса в мире и странах региона вошла в нашу жизнь неожиданно и стремительно, изменив привычный уклад жизни, заставив по-новому взглянуть на многие вещи. Высветились недоработки, упущения, которые раньше были не так заметны.

Введенные в марте – апреле 2020 года карантинные и другие ограничительные меры изменили прежний режим работы, создали новые условия, к которым надо было приспособливаться.

Пришлось отменить многие мероприятия, в том числе полностью подготовленные апрельские 2020 года заседания Исполкома и Совета ВКП.

Работа уставных органов ВКП велась в режиме заочного голосования и в онлайн-режиме. 1 декабря 2020 года мы провели заседания Исполкома и Совета ВКП, на которых рассмотрели актуальные и основательно подготовленные вопросы, в том числе информацию о деятельности ВКП и о социально-экономическом положении независимых государств, где действуют наши членские организации, и позиции профсоюзов.

Было отмечено, что пандемия и связанный с ней кризис выявили громадный дефицит достойного труда и показали, в каком уязвимом положении оказываются миллионы работающих людей.

Итоги прошедшего года показывают спад всех макроэкономических показателей в регионе СНГ. Во всех странах региона выросла безработица. Наблюдается массовое увольнение людей, направление их в неоплаченные отпуска и резкое сокращение заработной платы. Изменилась структура занятости, значительно выросло число работающих дистанционно, на удалёнке. Появляется всё больше нестандартных форм трудовых отношений, расширяется занятость на базе интернет-платформ, растёт число самозанятых.

Несмотря на повсеместное введение ограничительных мер и ухудшение социально-экономической ситуации, членские организации ВКП продолжали свою деятельность.

Прошли съезды Федерации независимых профсоюзов Таджикистана, Казахской конфедерации труда, Федерации профсоюзов Узбекистана, Федерации независимых профсоюзов России, МОП работников местной промышленности, жилищно-коммунального хозяйства и сферы услуг.

Достоинно было отмечено 30-летие со дня образования Федерации независимых профсоюзов России и 115-летие легального профсоюзного движения в стране.

В онлайн-режиме продолжалось наше взаимодействие с межгосударственными органами. Делегация ВКП приняла участие в 51-м пленарном заседании МПА СНГ, заседаниях её комиссий, Совета руководителей миграционных органов. На Консультативном совете по труду, занятости и социальной защите населения СНГ была представлена позиция профсоюзов по защите требований трудящихся при банкротстве предприятий, а также по выработке общих методологических подходов при определении прожиточного минимума.

Пандемия заставила перестроить деятельность профсоюзов, направив их по трём основным направлениям. Это защита прав и интересов работников, которые оказались в трудной жизненной ситуации в связи с кризисными явлениями в экономике. Это поддержка и прямое участие в различных противоэпидемических мероприятиях, организуемых государственной властью. Это проведение по линии профсоюзов собственных благотворительных акций, проявление особой заботы о тех, кто находится на переднем крае борьбы с эпидемией.

К сожалению, пришлось столкнуться и с ростом нарушений прав работников и профсоюзов в результате мер, принимаемых властями и работодателями, которые ищут выход из трудной ситуации за счет своих работников. Эти нарушения касаются трудовых стандартов, несоблюдения трудового законодательства в отношении увольнений, продолжительности рабочего времени и выплаты заработной платы, а также несоблюдения правил техники безопасности и гигиены труда.

Профсоюзы не проходят мимо таких фактов. В это кризисное время совершенно очевидно, что необходимо укреплять социальный диалог, быть принципиальными и одновременно находить компромиссы, чтобы обеспечить стабилизацию, а затем устойчивое и всеобъемлющее восстановление. ВКП считает, что принимаемые безотлагательные меры должны быть ориентированы на человека и основаны на солидарности. Сильные, независимые, авторитетные, знающие дело профсоюзы как никогда сегодня важны для защиты людей труда.

Словом, несмотря на сложности, профсоюзы живут полноценной жизнью и выполняют свое предназначение.

Что, по вашему мнению, следует учесть в работе в наступившем 2021 году из тех уроков, которые преподнесла нам пандемия?

Запрет в условиях пандемии массовых мероприятий, ограничение личных встреч дали импульс к широкому применению в профсоюзной работе цифровых телекоммуникационных технологий, к более эффективному использованию возможностей компьютерной техники, Интернета. Большинство наших организаций, в первую очередь национальные профцентры, сумели достойно отреагировать на вызов, перевести в дистанционный режим многие мероприятия и серьезно продвинулись на этом направлении. Нет сомнения, что когда особый период закончится, освоенные технологии останутся в арсенале профсоюзов как средство оперативного контакта, надёжного и массового оповещения.

В нынешних условиях как никогда первостепенное значение имеет полная взаимная осведомленность о социально-экономической ситуации, о повседневных делах и заботах профсоюзного движения. Вот почему такую роль мы отводим информационному обмену в рамках ВКП, он осуществляется в самых разных формах. Мы многие годы выстраивали эту систему и добились определённых результатов.

Хорошим подспорьем в информационной работе стал наш новый ресурс – система видеоконференций. Намерены и далее в полной мере использовать этот канал связи и применять его как дополнение к очным встречам.

В следующем году ВКП отметит своё тридцатилетие. Вы стояли у истоков создания ВКП, прошли весь путь становления и укрепления организации. Что вспоминается, что можно поставить в плюс, и традиционно – каковы планы на будущее?

Да, путь пройден немалый, и трудностей хватало. Но преодолевать их всегда помогали верные соратники по профсоюзному движению, для которых понятие рабочей солидарности – жизненное кредо.

Обращаясь к памяти, мысленно перелистываю страницы истории.

Все мы – и ВКП и её членские организации – вышли из профсоюзного движения единого государства – СССР. Печальный итог известен – могущественная держава мира в конце 1991 года прекратила своё существование и распалась.

Оказалось расколотым и профсоюзное движение страны. Его республиканские отряды естественно преобразовались в самостоятельные объединения профсоюзов новых независимых государств. Прежде централизованные отраслевые союзы находили форму сохранения своего единства в виде международных профессиональных объединений.

Остро встал вопрос и о приемлемой модели нового союза всех отрядов профсоюзного движения на постсоветском пространстве.

В ноябре 1991 года по инициативе ВКП СССР состоялась консультативная встреча представителей профсоюзов девяти союзных республик и 19 отраслевых профобъединений. На ней было заявлено о необходимости консолидации сил профсоюзов, согласования их позиций, координации действий со стороны единого профцентра в сложных условиях.

В декабре 1991 года III Пленум ВКП СССР принял решение о необходимости реформирования ВКП в международный профцентр.

В этот ответственный момент верность традиции рабочей солидарности в полной мере проявилась в позиции и действиях возглавлявших национальные и отраслевые профобъединения руководителей. Их волею и решимостью 7 национальных профцентров – Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, России, Таджикистана, Узбекистана и 38 международных отраслевых объединений профсоюзов 16 апреля 1992 года на IV пленуме в Москве объявили о реформировании ВКП во Всеобщую

конфедерацию профсоюзов – международное объединение. В этот же день на I-м конгрессе ВКП был принят Устав нового профобъединения.

Декларацию об образовании ВКП подписали лидеры национальных профцентров: **Мартин Карапетович Арутюнян, Владимир Иванович Гончарик, Эрмек Магзамович Жакселеков, Эмильбек Абакирович Абакиров, Игорь Евгеньевич Клочков, Муродали Салихович Салихов, Бури Алламурадович Алламурадов.**

Свои подписи под Декларацией поставили 38 руководителей международных отраслевых объединений профсоюзов, среди них те, кто и сегодня в строю: **Василий Ильич Бондарев, Виктор Прокопьевич Карнюшин, Николай Павлович Шатохин, Анатолий Георгиевич Назейкин.**

Решением I-го Конгресса был открыт новый этап в истории профсоюзного движения региона. Нам удалось сохранить организационное единство и сплоченность в новых условиях.

В последующие годы к ВКП присоединились общенациональные профсоюзные центры Молдовы, Украины, Грузии, Азербайджана, а также международные конфедерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания и профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей.

На сегодняшний день после всех преобразований в профдвижении в составе ВКП 10 национальных профцентров и 23 международных отраслевых объединений профсоюзов. В их рядах насчитывается свыше 30 миллионов трудящихся. Это большая и влиятельная сила, к которой прислушиваются и в независимых государствах региона, и на межгосударственном уровне. Наши членские организации – это также неотъемлемая составная часть мирового профсоюзного движения, без которой немислима глобальная солидарность и борьба за социальную справедливость.

Счастлив, что все эти годы мне в качестве председателя, затем генерального секретаря ВКП, было доверено быть руководителем ВКП и непосредственно возглавлять процессы реформирования и адаптации профсоюзов к новым условиям.

В постоянном контакте работаю с руководителями профцентров независимых государств. Это – **Саттар Сулиддин оглы Мехбалиев** (Азербайджан), **Кудратулла Мирсагатович Рафиков** (Узбекистан), **Эдуард Алексанович Тумасян** (Армения), **Олег Евстафиевич Будза** (Молдова), **Михаил Сергеевич Орда** (Беларусь), **Ираклий Лериевич Петриашвили** (Грузия), **Мурат Рахматуллоевич Машкенов** (Казахстан), **Маликшо Махмадшо Нематзода** (Таджикистан), лидеры профсоюзов Кыргызстана.

Каждый из них – крупная фигура национально масштаба. Это настоящие профсоюзные лидеры с большим опытом работы на самых ответственных государственных и общественных постах, люди высокообразованные и современно мыслящие, которые пользуются заслуженным авторитетом и доверием.

Особо мне хотелось сказать о Президенте ВКП **Михаиле Викторовиче Шмакове**. Мы с ним знакомы более 35 лет, когда вместе работали в столичных профсоюзах. С его приходом на пост Президента ВКП наша Конфедерация обрела дополнительный вес и влияние в региональном и мировом профдвижении, в межгосударственных структурах СНГ. Настоящим центром консолидации профдвижения региона, надёжной опорой ВКП является и возглавляемая М.В. Шмаковым наша самая крупная членская организация – Федерация независимых профсоюзов России.

Сегодня продолжается последовательная и напряжённая работа по претворению в жизнь решений последнего VIII съезда ВКП. Пройдено уже две трети периода, который отведён для реализации утверждённых этим съездом Основных направлений деятельности ВКП на 2017–2022 годы. А это значит, пора думать, с какими идеями и предложениями Исполком и Совет выйдут на очередной IX съезд ВКП в 2022 году. Совершенно очевидно, что мир, экономика, общественная жизнь будут другими, следовательно, и подходы к профсоюзной работе должны им соответствовать.

Полагаю, профсоюзы должны рассматривать кризис и связанные с ним негативные явления как тревожный сигнал, извлечь из него уроки и добиваться более качественных и всеобъемлющих трудовых и социальных решений. Профсоюзы призваны активизировать свою роль в качестве поборников демократии на производстве и в обществе, защитников социальной справедливости.

Пандемия со всей очевидностью показала, что государство должно больше внимания уделять здравоохранению. Главное – это жизнь и здоровье человека. Не должно быть вредоносных реформирований в медицине, которые скрываются под мудрёным словом «оптимизация». Пора, наконец, избавиться и от этой прослойки в виде страховых компаний и перейти к прямому бюджетному финансированию медицинских учреждений, дать средства поликлиникам, больницам, врачам и медсестрам, тем, кто на переднем крае решает успех дела.

Все мы с гордостью восприняли известие о том, что первые и самые эффективные вакцины от коронавируса были разработаны в России и постепенно завоевывают мир. Пусть таких высоких достижений будет больше!

К сожалению, замена лучших в мире образовательных программ от школьного до высшего образования, созданных нашими учеными прошлого века, имеет негативное последствие. Молодые таланты, которыми богата наша земля, должны иметь возможность проявлять и посвящать себя служению стране и народу. Вспомним, что стартовой площадкой для рывка СССР в космос была именно советская система образования, что признали и наши геополитические соперники. Эти традиции в образовании мы обязаны продолжать и приумножать.

Повестка дня и круг нынешних и особенно будущих задач профсоюзов должны быть нацелены на расширение их прав и возможностей, включать более активную работу по укреплению механизмов социального партнерства, подготовку компетентных кадров и актива, чтобы на этой основе более эффективно выполнять функции представительства и защиты прав и интересов трудящихся.

Как говорят, делу – время, потехе – час. Ваша работа забирает много сил, но, наверное, есть и увлечения, которым посвящаете свободную минуту?

Свободного, личного времени, действительно, мало. И когда оно появляется, мне всегда хочется использовать его разумно, с пользой, как говорится, для души и тела. По-прежнему следую приобретённой с детства привычке дружить с книгой. «С книгой дружить – век не тужить», – гласит народная мудрость.

С удовольствием провожу время на природе, люблю работать на дачном участке: что-то мастерить, в земле копать, ловить рыбу. В меру сил занимаюсь любимыми видами спорта: хожу на лыжах, плаваю, бегаю. Ежедневно по 35–40 минут делаю утреннюю гимнастику. Это дает заряд бодрости, позволяет быть в форме.

Особую радость доставляет общение с внуками, которые уже выросли и стали интересными личностями.

А вообще-то, жить – значит действовать! Вы согласны?

От редакции.

Мы, конечно, согласны и пользуемся случаем, чтобы поздравить Владимира Павловича с 80-летним юбилеем. Круглая дата для мужчины, полного сил, – это новый значимый рубеж на его жизненном пути.

Крепкого здоровья Вам, успехов в делах, новых свершений!

◆ РЕСПУБЛИКА ТАДЖИКИСТАН

ОДОБРЕНО И ВСТУПИЛО В ДЕЙСТВИЕ ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ НА 2021–2023 ГОДЫ

В рамках социального партнёрства в Таджикистане каждые три года принимается Генеральное соглашение. В июне 2020 года рабочая группа трёхсторонних партнёров собиралась для обсуждения и разработки новой редакции Генерального соглашения на трёхлетний период. Со стороны Федерации независимых профсоюзов Таджикистана были представлены предложения в новую редакцию соглашения. В октябре проект постановления Правительства Республики Таджикистана и текст Генерального соглашения был окончательно одобрен социальными партнёрами и представлен на рассмотрение Правительству.

Накануне нового года постановлением Правительства от 31 декабря 2020 года Генеральное соглашение между Правительством Республики Таджикистан, Федерацией независимых профсоюзов Таджикистана и Объединением работодателей Республики

Таджикистан на 2021–2023 годы было одобрено.

В соответствии с данным постановлением с января по апрель текущего года профсоюзные организации республики проведут работу по заключению республиканских отраслевых соглашений, территориальных соглашений и принятию коллективных договоров в организациях и на предприятиях республики независимо от форм собственности. Так, на 14 января 2021 года, одним из первых Центральный комитет профсоюза работников металлургии и геологии «Таджикметалл» заключил республиканские отраслевые тарифные соглашения с Министерством промышленности и Главным управлением геологии.

В данное время в профсоюзных организациях республики начат диалог с социальными партнёрами и работодателями организаций и предприятий республики по заключению соглашений и принятию коллективных договоров.

ОБСУЖДАЮТСЯ АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ПРОФРАБОТЫ

С наступлением 2021 года начались отчётные пленумы и соб-

рания в республиканских отраслевых профсоюзных организациях

Федерации независимых профсоюзов Таджикистана.

Следует отметить, что прошедший год был особенно тяжёлым для всех жителей планеты. Пандемия внесла свои коррективы в жизнь и деятельность организаций и предприятий республики, и, к сожалению, не в лучшую сторону. Закрытие границ и транспортных коммуникаций, ограничения в трудовой миграции, резкое падение доходов населения, рост уровня безработицы в экономически развитых странах, введение новых форм трудовых отношений в связи с ограничительными санитарными мерами во время пандемии – всё это в совокупности привело к падению уровня жизни населения земного шара.

Не исключение и Таджикистан, где отсчёт нового времени в условиях пандемии начался с 30 апреля 2020 года. Работа профсоюзных организаций в условиях пандемии осложнилась в связи с теми ограничениями, которые были введены в условиях пандемии. Но, несмотря на это, профсоюзные организации различных отраслей проводили работу в новых условиях, защищая права и интересы работников в соответствии с трудовым законодательством. Сложное положение имело место в таких отраслях, как сфера туризма, гражданской авиации, железной дороги, бытового обслуживания, ресторанного бизнеса и других. Введение ограничительных противоэпидемических мер сильно ударило по этим отраслям и сферам. Профсоюзным

организациям пришлось адаптироваться к новым условиям и проводить работу в организациях с применением мер предосторожности. Многие плановые массовые мероприятия пришлось отменить в связи с мерами предосторожности.

Во время уже состоявшихся годовых отчётных собраний было много выступлений профсоюзного актива отраслей о существующих проблемах и вопросах, которые волнуют работников и работодателей. Также руководители отраслевых профсоюзов отчитались о своей деятельности за прошедший год.

Профсоюзами республики в условиях пандемии за прошедший год была проведена определённая работа. За отчётный период профсоюзными организациями республики в различных отраслях экономики были восстановлены на работе 118 человек, оказана материальная помощь различным категориям работников, членам профсоюза, в том числе детям-сиротам, детям из малоимущих семей, членам трудовых коллективов предприятий нуждающихся в материальной поддержке. Также оказана помощь медработникам и медицинским учреждениям республики в закупке медицинских комбинезонов, масок, защитных очков, медикаментов. Всего по республике была оказана помощь на общую сумму 981 660 сомони, в прошлом году, несмотря на пандемию, оздоровительными мероприятиями были охвачены

члены профсоюза и члены их семьи, и, по предварительным данным, было закуплено 6887 путевок в санатории и профилактории республики на общую сумму 10 330 500 сомони.

В период пандемии первыми на удалённый режим работы перешли все международные организации республики, затем, с целью сохранения здоровья своих работников на удалёнку перешли и республиканские организации и компании. Новая форма трудовых отношений имеет свою специфику, с которой профсоюзные организации ранее не сталкивались. Работа на удалёнке привнесла с собой проблему загруженности работника в рамках 8-часового рабочего дня, а также вопросы соблюдения требований охраны и безопасности труда. Споры между работодателями и профсоюзами идут до сих пор, и профсоюзы предложили разработать положение и нормативы труда для тех, кто работает в условиях объявленного особого положения.

Во время пандемии в повседневную жизнь внедрилась новая форма проведения обучающих семинаров и конференций в онлайн-режиме. Конечно, с финансовой точки зрения и по оперативности проведение онлайн-семинаров и встреч более прогрессивная форма, но она пока несовершенна в техническом отношении. С другой стороны это важное направление работы, и необходимо систематическое проведение обучающих семинаров с проф-

союзным активом республики. На годовых отчётных собраниях профсоюзные работники и активисты неоднократно поднимали этот вопрос в плане решения оптимального варианта проведения онлайн-семинаров. Тем более это важно сейчас в преддверии начала компании по принятию коллективных договоров и ведению социального диалога в организациях и предприятиях республики. В этом вопросе необходимо решение, которое устроило бы всех: и участников, и организаторов онлайн-семинаров.

Очень много было поднято вопросов профсоюзным активом республики в сфере производства, строительства, транспорта и сельскохозяйственного секторов по поводу закрытия границ и проблем, связанных с этим. Договоры о совместной деятельности по поставкам между хозяйствующими субъектами республики и их зарубежными партнёрами застопорились по известным причинам. Проблемы по поставкам химикатов, минеральных удобрений, стройматериалов, леса, оборудования и других материалов в республику сильно ударили по экономике и местным производителям. Вследствие этого многие предприятия вынуждены остановить работу и отправить работников в вынужденные отпуска либо временно перепрофилировать своё производство на выпуск чего-то другого, чтобы заработать хоть какие-то деньги. Но перепрофилирование также дорогое удоволь-

ствие, и не каждый работодатель может себе это позволить.

По итогам собраний с учётом высказанных предложений будут разработаны рекомендации для первичных профсоюзных орга-

низаций для работы в условиях пандемии вирусных заболеваний. Также в проекте рекомендаций будут учтены рекомендации Международной организации труда и Всеобщей конфедерации профсоюзов.

ГЕНСОВЕТ ПОДВЁЛ ИТОГИ ГОДА И НАМЕТИЛ НОВЫЕ РУБЕЖИ

5 февраля в Душанбе состоялось очередное заседание Генерального совета Федерации независимых профсоюзов Таджикистана.

В его работе приняли участие члены Генсовета, социальные партнёры: заместитель министра труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан **Н. Махмадуллозда** и председатель Объединения работодателей Республики Таджикистан **А.Ф. Шарипов**, ответственные работники аппарата Федерации, руководители областных Советов профсоюзов, представители средств массовой информации.

На заседании основным вопросом было подведение итогов работы профсоюзов Таджикистана за 2020 год и задачи на 2021 год. По первому вопросу повестки дня с докладом выступил первый заместитель председателя ФНПТ **И.Н. Файзизода**.

В докладе отмечено, что прошедший год был тяжёлым для профсоюзов всех стран и континентов по причине пандемии коронавируса COVID-19. Многие плановые мероприятия пришлось

отложить из-за введения противоэпидемических ограничений, в том числе массовые акции культурного, туристического, спортивного, оздоровительного характеров. Но, несмотря на ограничения, профсоюзные организации работали в напряжённом режиме и осуществляли общественный контроль в сфере труда в рамках своих полномочий.

За отчётный период профсоюзными организациями республики в различных отраслях экономики были восстановлены на работе 118 человек, оказана материальная помощь различным категориям работников, членам профсоюза, в том числе детям-сиротам, детям из малоимущих семей, нуждающимся в материальной поддержке членам трудовых коллективов предприятий. Также оказана помощь медработникам и медицинским учреждениям республики в закупке медицинских комбинезонов, масок, защитных очков, медикаментов. Всего по республике была оказана помощь на общую сумму 981 660 сомони.

В прошлом году оздоровительными мероприятиями были охва-

чены члены профсоюза и члены их семей, и, по предварительным данным, было закуплено 6887 путёвок в санатории и профилактории республики на общую сумму 10 330 500 сомони.

Профсоюзные организации активно и повседневно занимались вопросами защиты социально-трудовых прав и гарантий работников в условиях пандемии. В поле их зрения были своевременная оплата труда работников в организациях и на предприятиях независимо от форм собственности, соблюдение нормативов по охране и безопасности труда. Особое внимание уделялось обеспечению работников средствами защиты и антисептиками, необходимыми медикаментами, помощи медикам в борьбе с пандемией. Оказывалась также методическая поддержка первичным профсоюзным организациям для работы в новых непривычных условиях и введённых ограничений.

В обсуждении доклада приняли участие руководители областных советов профсоюзов, республиканских отраслевых профсоюзов и социальные партнёры. По первому вопросу повестки дня было принято развернутое постановление.

На заседании были обсуждены вопросы по достоянной встрече 30-летия государственной независимости Республики Таджикистан и утверждён план мероприятий Федерации по подготовке к этой знаменательной дате.

Принят план работы Федерации на первое полугодие 2021 года,

рассмотрены вопросы о наградах ФНПТ, о Генеральном соглашении на 2021–2023 годы и другие вопросы.

Председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана **М.М. Немагзода**, подводя итоги заседание, отметил, что и этот 2021 год для профсоюзных организаций республики будет сложным.

Пандемия продолжается, и границы всё ещё закрыты. Профсоюзным организациям придётся продолжить работу в этих условиях, осуществлять общественный контроль над соблюдением социально-трудовых прав и гарантий работников. Перед руководителями членских организаций была поставлена чёткая задача по соблюдению уставных требований, привлечению работодателей к социальному партнёрству, созданию новых первичных профсоюзных организаций, укреплению потенциала профсоюзных работников и профактива республики. Будут продолжены контакты с международным профсоюзным движением в рамках заключённых меморандумов о сотрудничестве, участие в деятельности международных профсоюзных объединений.

Профсоюзные организации республики задействованы в подготовке и проведении празднования 30-летия государственной независимости Таджикистана. На республиканском и региональном уровнях созданы оргкомитеты, членами которых являются и представители профсоюзов. В

соответствии с утверждённым планом мероприятий, руководителям профсоюзных организаций республики поручено на высоком

организационно-общественном уровне выполнить возложенные на них задачи по достойной встрече юбилейной даты.

◆ РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ

В КРИЗИС СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО ОСОБЕННО ВОСТРЕБОВАНО

Для оценки эффективности мер профилактики COVID-19 Конфедерация профсоюзов Армении при поддержке московского офиса Международной организации труда провела анализ регулирования в области охраны труда.

Этот анализ направлен на повышение безопасности рабочих мест в различных секторах экономики и на вступление в значимый и эффективный социальный диалог с правительством и работодателями, представление предложений по возможным пробелам в политике и регулировании, которые не смогли замедлить распространение эпидемии.

Как заявила руководитель учебного центра Конфедерации профсоюзов Армении, юрист **Элен Манасерян**, ряд нормативно-правовых документов, принятых во время чрезвычайного положения, в том числе дополнения и изменения в Трудовой кодекс, не были столь исчерпывающими.

«В то время были нарушены права сотрудников, и для работодателей возникли безвыходные ситуации. Закон не урегулировал ряд вопросов, возникших в пра-

воприменительной практике. Это были очень быстрые решения. Конечно, в какой-то мере власти пытались предложить решения, но поступившие к нам заявки, жалобы и звонки показывают, что не все проблемы, возникшие за этот период, полностью решены. Например, у нас не было никаких правил удалённой работы, в частности, рабочее время трудно было измерить на расстоянии».

Элен Манасерян отметила, что программы нейтрализации социальных и экономических последствий, принятые правительством во время чрезвычайного положения, носили в основном разовый характер, а режим чрезвычайного положения продлевался более чем в пять раз.

«Были жесткие ограничения по срокам зачисления на программы, что затрудняло участие в них людей. Некоторые сферы также были исключены из программ, например, финансовая и страховая. Это правда, что они пострадали не так сильно, как сельское хозяйство или торговля, но они остались в стороне», – сказала Э. Манасерян, подчеркнув, что объём финансо-

вой поддержки, предоставленной в рамках некоторых программ, был недостаточным и не соответствовал целям программ.

В выводах анализа также отмечалось, что ни одна программа или мероприятие не обсуждалась с социальными партнёрами, профсоюзами и работодателями. По словам Элен Манасерян, это было упущением, и если бы были коллегиальные обсуждения, они помогли бы программам стать более содержательными и целенаправленными.

Так, было бы предложено восстановить предоставление пособий по безработице в соответствии со статьей 83 Конституции РА, привести законодательство в соответствие с положениями некоторых международных договоров, ратифицированных РА. Пособия по безработице в стране отменены с 2014 года, сейчас реализуются прямые программы для безработных. Опыт показывает, что они не очень эффективны, и не все могут их использовать.

Касаясь вопроса о том, что многие госслужащие являются членами профсоюза, но не в полной мере осознают это, Э. Манасерян прокомментировала это так.

В стране действует Конфедерация профсоюзов Армении, в которую входят 19 отраслевых рес-

публиканских союзов по сферам деятельности. Государственные служащие являются членами отраслевого республиканского объединения государственных учреждений, органов местного самоуправления и государственных служб. Основная нагрузка по осведомленности членов профсоюзов ложится на каждую отраслевую структуру. Конфедерация реализует информационные программы и семинары с помощью учебного центра. «Приходится признать, что профсоюзы мало рекламируют себя, и во многих случаях работа, которую они делают, может быть не так хорошо представлена, как есть на самом деле. У профсоюзов есть проблемы с PR, и, возможно, в этом деле, что работники порой не знают, что они являются членами профсоюза или что их организация добилась определенного результата в их интересах», – считает Э. Манасерян.

Э. Манасерян не согласна с сложившимся среди политиков мнением о том, что профсоюзы в Армении часто создаются не с какой-то целью, а в результате инерционных процессов. Она считает, что, возможно, некоторые люди и стали членами профсоюзов по инерции Советского Союза. Но для человека необходимо, чтобы вступление в профсоюз было осознанным выбором.

С ЗАБОТОЙ О ЗАЩИТЕ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

Организационно-учебный центр Конфедерации профсою-

зов Армении в рамках проводимой информационной кампании

по повышению уровня осведомленности населения о проблемах, вызванных распространением коронавируса COVID-19, провел определенную работу.

Были сняты три видеоролика, в которых даются ответы на многие вопросы, возникающие у работников в новых условиях, вызванных пандемией.

Первый видеоролик рассказывает о правах работников в условиях чрезвычайного положения, установленного в связи с распространением вируса. Видеоролик снят в формате вопросов-ответов. В ответах на вопросы содержится информация о возможности организации и оплаты удаленной работы, о том, как оплачивается работа родителей, имеющих детей в возрасте до 12 лет, которые учатся на удаленке, в каких случаях работодатель оплачивает работу, в каких может не оплачивать.

В рамках программы «Повышение уровня осведомленности населения о безопасности и защите здоровья работников от негативных последствий COVID-19» был снят второй видеоролик, рассказывающий о высоком риске заражения вирусом на рабочем месте и мерах по его предотвращению. Обозначены сферы деятельности, в которых этот риск наиболее высок. Это сферы медицины, торговли, банковской и сферы обслуживания и общественного питания.

Третий видеоролик рассказывает о мерах, необходимых для обеспечения безопасных и здоровых условий труда на рабочем

месте в период пандемии. Новый вирус оказал негативное влияние на рынок труда, что привело к сокращению рабочих мест и нарушению трудовых прав работников. Согласно Трудовому кодексу Республики Армения вся ответственность по организации здоровых и безопасных условий труда ложится на работодателя.

Организационно-учебный центр Конфедерации профсоюзов Армении при поддержке Международной организации труда организовал социальную рекламу, напечатав постеры под названием «Будь осведомлен», которые были развешаны в автобусах, троллейбусах и на станциях метро. Красочные постеры рассказывают о правах работников в особых условиях пандемии – о праве на организацию удаленной работы, обеспечение всеми видами средств гигиены, на использование работником ежегодного оплачиваемого отпуска, если работодатель не может организовать работу на рабочем месте или удаленно, на соответствующую оплату труда в случае удаленной работы и др.

Программа по повышению уровня осведомленности населения о проблемах, связанных с распространением коронавируса COVID-19 осуществлялась во взаимодействии с Международной организацией труда. В рамках этого сотрудничества Конфедерацией профсоюзов Армении было проведено исследование «Анализ эффективности мер профилактики, действий администраций в

обеспечении безопасности рабочего места для защиты здоровья и безопасности работников». Данное исследование проведено по состоянию на 1 августа 2020 года, когда Армения занимала первое место в регионе и входила в первую десятку стран мира по числу заболевших коронавирусом. Анализ вскрыл недостатки по организации безопасности рабочих мест, ограниченность мероприятий по смягчению последствий вируса. Было отмечено, что КПА на фоне растущего числа заболевших коронавирусом делала все возможное, чтобы рабочие места в различных отраслях экономики стали более безопасными, и в своём взаимодействии с правительством и работодателями стремилась к конструктивному и эффективному социальному диалогу, предлагая рекомендации, разработанные для восполнения некоторых пробелов в предлагаемых мерах по смягчению последствий пандемии.

Осуществление этих рекомендаций могли замедлить распространение вируса на рабочих местах, компенсировать потерю доходов и сохранить рабочие

места достаточному количеству работников. В исследовании рассмотрены также правительственные программы, направленные на нейтрализацию социально-экономических последствий пандемии, отмечены их положительные стороны и недостатки. Проведен анализ превентивных мер по борьбе с распространением вируса на рабочих местах и предложены такие меры регулирования труда, которые направлены на смягчение последствий COVID-19 в сфере охраны труда, условий труда и экономических последствий.

В анализе также представлен международный опыт по нейтрализации экономических и социальных последствий пандемии, проведено сравнение с лучшими международными практиками.

Презентация исследования была проведена в декабре 2020 года во время онлайн-вебинара, в котором приняли участие представители Правительства в лице Министерства труда и социальных вопросов РА, Республиканского союза работодателей РА и Конфедерации профсоюзов Армении.

◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

XI (ВНЕОЧЕРЕДНОЙ) СЪЕЗД ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОСОЮЗОВ РОССИИ

24 декабря состоялся XI (внеочередной) Съезд Федерации независимых профсоюзов России.

Членскими организациями ФНПР было избрано 153 делегата. В работе Съезда участвовали 145 де-

легатов, из них 36 присутствовали в штаб-квартире Федерации в Москве и 109 подключились из регионов России дистанционно в режиме видеоконференцсвязи.

Вёл заседание Съезда председатель ФНПР **Михаил Шмаков**.

С докладом о внесении изменений в Устав ФНПР выступил заместитель председателя ФНПР **Сергей Некрасов**. Он рассказал о том, что было проведено четыре заседания Рабочей группы по подготовке проекта изменений в Устав, в ходе которых её члены рассмотрели 105 предложений. Делегатам Съезда был предоставлен пакет поправок, отобранных ранее рабочей группой и одобренный Генеральным советом 22 декабря.

В целом поправки можно сгруппировать по следующим направлениям:

- реализация правовых установок Конституционного Суда РФ;
- укрепление организационного единства и организационно-правовых основ деятельности ФНПР и её членских организаций;
- вопросы имущественного характера.

Большинством голосов Съезд принял постановление, согласно которому внесены изменения в Устав ФНПР и утверждена его новая редакция. Председателю ФНПР поручено направить изменения в Устав Федерации в Министерство юстиции РФ для государственной регистрации.

Руководитель Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР **Валерий Очекуров** доложил делегатам

Съезда о проведённой работе по подготовке изменений и дополнений в Положение КРК. Он отметил, что назрела необходимость уточнить ряд статей и пунктов Положения, чтобы в соответствии с Уставом ФНПР Контрольно-ревизионная комиссия имела полномочия для решения задач, которые стоят перед Федерацией и её членскими организациями.

После обсуждения делегаты приняли решение с учётом правок Редакционной комиссии внести предлагаемые изменения в Положение о Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР и утвердить его в новой редакции.

Слово для информации по вопросам об образовании Комиссии по внутрисюзным спорам Федерации и об утверждении её Положения было предоставлено заместителю председателя ФНПР Сергею Некрасову.

За решение об образовании Комиссии по внутрисюзным спорам, состав которой в количестве 5 человек был определён Съездом, а персональный будет избран Генеральным советом ФНПР, делегаты проголосовали большинством голосов. Съезд утвердил Положение о комиссии.

В завершение заседания председатель ФНПР поблагодарил всех делегатов XI (внеочередного) Съезда за активную и плодотворную работу. «Эти решения дают нам возможность работать более эффективно и качественно, – заявил Михаил Шмаков, – повсеместно защищать и отстаивать интересы

членов профсоюза и трудящихся, решать поставленные задачи и до-

стигать те цели, которые мы сами себе намечаем».

ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ФНПР

28 января состоялось заседание Исполкома Федерации независимых профсоюзов России.

Члены Исполкома рассмотрели проект решения Генсовета о разъяснении по пунктам Устава Федерации, согласно которым постановление Исполкома ФНПР о кандидатуре для избрания председателем территориального профобъединения подлежит последующему рассмотрению высшим руководящим органом – конференцией территориального объединения организаций профсоюзов. Для рассмотрения данного вопроса Исполком принял решение о созыве Генсовета и проведении его путём заочного голосования (опросным путём).

На заседании Исполкома был рассмотрен вопрос о кандидатуре для избрания председателем Феде-

рации профсоюзов Новосибирской области. Члены Исполкома ФНПР предложили кандидатуру **Дмитрия Морокина**, секретаря ФНПР в Сибирском федеральном округе, для избрания председателем Федерации профсоюзов Новосибирской области сроком до одного года (в соответствии с п. 24 ст. 33 Устава ФНПР и п. 8 Порядка выдвижения кандидатур для избрания председателем территориального объединения организаций профсоюзов). Отраслевым профсоюзам, входящим в ФНПР, члены Исполкома поручили провести работу по реализации данного решения.

Также на заседании было принято заявление «Кто здесь власть?», в котором сформулирована позиция ФНПР о текущей политической и социально-экономической ситуации в стране.

ОБНОВЛЕННЫЙ УСТАВ ЗАРЕГИСТРИРОВАН

Министерство юстиции Российской Федерации 9 февраля зарегистрировало обновленный Устав Федерации независимых профсоюзов России, *сообщает сайт газеты «Солидарность»*.

Поправки в Устав ФНПР были приняты 24 декабря 2020 года на XI съезде профцентра. В документе появилась запись об обязательности соответствия всех уставов территориальных профсоюзных

объединений положениям Устава ФНПР. Кроме того, обновленная версия документа предполагает усиление функций Контрольно-ревизионной комиссии и появление нового органа – Комиссии по внутриорганизационным спорам. «С момента регистрации документа профильным министерством его положения вступают в законную силу, – пояснил для газеты «Солидарность» заместитель

председателя ФНПР **Александр Шершук**. – Напомню, что внесенные поправки важны для нас сразу по нескольким направлениям. Во-первых, организационное укрепление: коллективно принятые решения должны исполняться всеми членскими организациями ФНПР. Во-вторых, по решению спорных моментов внутри нашей структуры. В-третьих – дополнительная защита профсоюзного имущества от возможных попыток захвата или отчуждения. Обновленный Устав поможет в решении этих задач. В октябре Конституционный Суд признал не соответствующим Конституции положение Закона «О профессиональных союзах», но при этом указал, что профсоюзы могут самостоятельно определять

нормативные правовые нормы в рамках своего Устава, которым должны соответствовать уставы входящих в них организаций. Также накопилось много вопросов, которые требовали регулирования, в том числе через поправки в Устав ФНПР. В их числе усиление внутренней организационной дисциплины и нормы, относящиеся к регулированию управлением имуществом внутри ФНПР.

Для разрешения этих вопросов была создана рабочая группа, в нее от членских организаций ФНПР поступило более сотни поправок к Уставу. Те поправки, по которым в рабочей группе был зафиксирован консенсус, были вынесены на рассмотрение сначала Исполкома, потом Генсовета, а затем и съезда профцентра.

◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

ПРОФСОЮЗНЫЙ ПАКЕТ ПРЕДЛОЖЕНИЙ ПО ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЕ

Для обсуждения возможных изменений, аккумуляции предложений национальный профцентр и Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь создали диалоговую площадку. Её участники рассмотрели внесенные профсоюзами инициативы.

«Вопрос о необходимости совершенствования пенсионной системы мы поднимали на VIII съезде Федерации профсоюзов, который прошёл в феврале 2020 года. Тогда

глава государства поддержал нашу инициативу и подчеркнул, что существующая пенсионная система однозначно требует своего развития, – отметил председатель ФПБ **Михаил Орда**. – Одна из основных проблем сейчас в том, что действует, так скажем, уравнительный принцип. Эти подходы, на наш взгляд, надо менять. Каждый человек должен быть уверен в том, что его пенсия будет соответствовать его трудовым заслугам».

Направленные в Правительство предложения Федерации профсоюзов по совершенствованию пенсионной системы нацелены на решение вопросов, которые сегодня волнуют членов трудовых коллективов.

В частности, для дифференциации пенсионных выплат предлагается активнее использовать дополнительное пенсионное страхование. Причём речь идёт о более широком участии в таких программах как бизнеса, так и непосредственно работников. При этом должна сохраниться и солидарная система пенсионного обеспечения, которая сегодня действует в стране. Сочетание двух этих механизмов поможет решить вопрос повышения выплат и максимального учёта трудовых заслуг работника при назначении пенсии.

Кроме того, достаточно часто в трудовых коллективах поднимается вопрос о необходимости совершенствования подходов по исчислению страхового стажа. Например, сейчас в него не входят периоды, связанные с беременностью и родами, уходом за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

«Сегодня в страховой стаж засчитывается, к примеру, период срочной военной службы. Такой же подход, по нашему мнению, должен применяться и в отношении женщин при рождении детей», – отметили в Федерации профсоюзов.

Следует отметить, что постепенное увеличение страхового

стажа, необходимого для начисления трудовой пенсии, приводит к тому, что некоторые граждане в принципе не могут получить выплаты. И зачастую не по своей вине. Например, человека увольняют в связи с сокращением численности или штата, и у него отсутствует требуемый страховой стаж (от нескольких месяцев до незначительного количества лет). При этом трудоустроиться в предпенсионном возрасте сложнее. Также отмечаются ситуации, когда в связи с экономической несостоятельностью организации за работников не уплачиваются страховые взносы или члены коллектива переводятся на неполный рабочий день, отправляются в отпуск без сохранения заработной платы.

В качестве решения подобных проблемных ситуаций ФПБ предлагает ввести альтернативные механизмы приобретения недостающего страхового стажа застрахованному лицу и смягчить некоторые условия его исчисления.

Ещё один актуальный вопрос – размер выплат работающим пенсионерам. Сейчас размер их пенсий не пересчитывается и не зависит от количества лет, отработанных уже после выхода на заслуженный отдых. Однако работник по-прежнему отчисляет страховые взносы.

«Этот вопрос обсуждается во многих трудовых коллективах, – подчеркнули в Федерации профсоюзов. – Мы предлагаем установить здесь более справедливый

подход и производить перерасчёт пенсии с учётом стажа работы после её назначения. Альтернативный вариант – отменить в отношении таких работников взносы в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения в размере 1% заработной платы».

С учётом постепенного повышения пенсионного возраста все более актуальным становится и вопрос занятости людей зрелого возраста. Для защиты интересов таких работников предлагается ввести на законодательном уровне понятие предпенсионного возраста, установить его порог на уровне 5 лет до наступления общеустановленного пенсионного возраста.

«Сегодня Трудовым кодексом Беларуси предусмотрено, что наниматель обязан продлить кон-

тракт либо заключить новый с добросовестным сотрудником (с его согласия), которому до достижения общеустановленного пенсионного возраста остается не более 2 лет, на срок не менее, чем до достижения указанного возраста, – пояснили в национальном профцентре. – С учётом развития цифровой экономики, модернизации производства людям зрелого возраста всё труднее на равных конкурировать на рынке труда. Поэтому предлагается распространить эти гарантии Трудового кодекса на лица, которым до наступления пенсионного возраста осталось 5 лет».

Кроме того, ряд предложений ФПБ касается вопросов начисления пенсий за особые условия труда, профессиональной и льготной пенсий отдельным категориям работников.

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ШАНТАЖ НЕ ПРОЙДЁТ!

Как нарушение прав десятков тысяч трудящихся Беларуси расценивают решение о введении экономических санкций работниками белорусских предприятий. Свою позицию они выразили в коллективном открытом письме к Международной организации труда, участникам междуна-

родного профсоюзного движения, рабочим и нанимателям других стран.

Подписать под письмом может каждый, кто заинтересован в том, чтобы сохранить экономику страны, стабильную заработную плату и социальные гарантии для людей.

Открытое письмо профессиональных союзов и трудящихся Республики Беларусь

Мы, члены профессиональных союзов – трудящиеся Беларуси,

обращаемся к Международной организации труда, участникам

международного профсоюзного движения, рабочим и нанимателям других стран в связи с абсолютно незаконным давлением на Республику Беларусь.

Европейским союзом необоснованно, без каких-либо подтверждений, введены санкции в отношении предприятий нашей страны. Затронуты интересы десятков тысяч людей, в первую очередь рабочих. Поэтому мы вынуждены публично выразить свою позицию, подписав это коллективное открытое письмо. И заявить, что введение экономических санкций в отношении белорусских предприятий не является выражением требований трудящихся.

Европейские политики, видимо, считают, что они имеют пра-

во ограничивать и ущемлять права работников других стран. Выходит, мы должны остаться без работы, без заработной платы. Как в таком случае нам содержать свои семьи, учить детей? Кроме того, санкции направлены на сокращение поступлений в бюджет. В итоге мы можем остаться без пенсий, пособий, образования и здравоохранения, которые в нашей стране финансируются из бюджета.

Призываем трудящихся других государств проявить солидарность и оказать влияние на правительства своих стран, которые, применив экономические санкции, фактически занялись экономическим шантажом и нарушили основы международного права.

Вместе мы сможем отстоять свои права!

ПОД ПИСЬМОМ БОЛЕЕ МИЛЛИОНА ПОДПИСЕЙ

В открытом письме, адресованном МОТ, рабочим и нанимателям других стран, говорится, что европейские политики не имеют права ограничивать и ущемлять права трудящихся других государств. А введение экономических санкций не отвечает требованиям белорусов, как это преподносится их авторами.

«Решение о введении санкций абсолютно незаконное и необоснованное, – подчеркнул председатель Федерации профсоюзов Беларуси **Михаил Орда**. – И страдают от него в первую очередь обычные работники. Причем не только тех

организаций, которые попали в санкционный список, но и многих других. Нарушаются производственные цепочки, сокращаются поступления в бюджет. И самое главное – в результате люди могут остаться без работы и зарплаты. Это фактически экономическая война против простых белорусов. И те, кто ей подыгрывает, должны понимать: они наносят вред стране. В такой ситуации мы не можем молчать и бездействовать».

Федерация профсоюзов Беларуси уже обратилась в Совет по правам человека ООН с жалобой на действия Евросоюза. В резолю-

циях ООН не раз подчеркивалось, что санкции всегда оказывают серьёзное воздействие на экономические и социальные права людей и ущемляют их право на труд.

«Создается впечатление, что европейские чиновники просто игнорируют международное право, – продолжил лидер национального профцентра. – При этом они манипулируют общественным мнением. Прикрываются тем, что якобы наши работники сами выступают за ограничение своего права на труд. Мы спросили у людей, готовы ли они остаться без зарплаты и других выплат, как это, например, случилось в результате санкций с работниками белорусского санатория в Литве. 26 января мы опубликовали открытое письмо о несогласии трудящихся Беларуси с введением экономических санкций. Его уже подписали 1 млн 113 тыс. человек. Важно отметить, что трудящиеся выразили солидарную поддержку при сборе подписей в 21 тыс. первичных профсоюзных организаций. Это письмо будет отправлено в Совет Европейского союза. Чтобы напомнить европейским политикам, что никто, в том

числе Евросоюз, не имеет права лишать людей работы и заработной плат».

Михаил Орда также высказал своё мнение насчёт «независимых профсоюзов»: «Нас по меньшей мере удивляет тот факт, что за ухудшение положения работников, за то, чтобы оставить их без заработка, у нас выступают отдельные организации, которые называют себя профсоюзами. То есть те, кто в первую очередь должен бороться за сохранение рабочих мест, за то, чтобы у людей была заработная плата и другие гарантии. Это нонсенс. И эта черта, за которой эти организации превращаются в псевдопрофсоюзы».

Позицию ФПБ в вопросе применения санкций поддерживают зарубежные профсоюзы. Заявление о недопустимости санкционной политики и ограничения права на труд уже приняли более десятка крупнейших международных профобъединений СНГ и Европы. Соответствующие письма о солидарности и поддержке работников белорусских предприятий поступают в адрес ФПБ.

◆ ГРУЗИЯ

ПРЕДПРИЯТИЯМ И РАБОТНИКАМ НУЖНА ПОДДЕРЖКА

Председатель Объединения профсоюзов Грузии **Ираклий Петриашвили** обратил внимание Правительства на возникшую

порочную практику ряда работодателей, требующих незаконной государственной компенсации в период пандемии COVID-19.

Согласно информации, полученной профцентром от членов профсоюзов, некоторые работодатели используют государственную помощь для сохранения фонда заработной платы и просят государство выплатить компенсацию фиктивно уволенным сотрудникам, которые фактически продолжают работать. Далее работодатель удерживает выплаченную компенсацию в следующем периоде и начисляет этим работникам пониженную на эту сумму заработную плату.

Этими действиями, а по сути воровством и мошенничеством, (так в тесте. – *Ред.*) эти компании наносят ущерб государственному бюджету, что сокращает ресурс социальных выплат для людей, которые больше всего нуждаются в помощи. Это происходит в то время, когда приходится защищать большое количество людей, сталкивающихся с экономическими или социальными проблемами, от невидимого врага – COVID-19 с нашим скудным бюджетом.

Следует отметить, что подобные действия предпринимают работодатели в сфере торговли продуктами питания, где нет ограничений и, следовательно, финансовое положение этих компаний не ухудшилось.

Исходя из вышеизложенного, ОПСГ обращается к Налоговой службе и всем другим соответствующим органам с просьбой использовать имеющиеся в их распоряжении правоприменительные механизмы, чтобы избежать

незаконного расходования бюджетных средств и использовать эти средства целенаправленно и эффективно для помощи наиболее уязвимым гражданам.

«В интересах сотрудников мы воздерживаемся от называния конкретных компаний, поскольку существует риск увольнения и/или нарушения других прав, однако мы готовы оказать всем им соответствующую юридическую помощь», – говорится в сообщении.

* * *

Объединение профсоюзов Грузии также отреагировало на проблему отпусков и вознаграждений, установленных Правительством Грузии, что привело к разногласиям, порочной практике и нарушениям прав работников в различных секторах экономики.

Профцентр считает, что объявление недавних всеобщих праздников не было обоснованным решением, так как с самого начала стало ясно, что из-за потребности населения в бесперебойных услугах (здоровье, питание и т.д.) невозможно было прекратить работу во всех сферах. Вопрос об исключении из принятого Правительством постановления был отражён в совместном приказе от 31 декабря 2020 года трёх министерств: труда, здравоохранения и социальной защиты; экономики и устойчивого развития; окружающей среды и сельского хозяйства.

К сожалению, Объединение профсоюзов Грузии не участвова-

ло в этом процессе, и в результате получился список, который допускает различные толкования работодателями и, как следствие, нарушает трудовые права сотрудников. Особенно это касается учёта предприятий с непрерывным технологическим циклом или тех предприятий, на которых невозможно остановить деятельность в силу их технологического характера.

В связи со сложившейся ситуацией профцентр считает, что за исключением важных секторов экономики, которые не подпадают под действие Постановления Правительства Грузии об установлении отпускных дней, трудовая деятельность должна осуществляться в соответствии с трудовыми стандартами, что означает сверхурочную работу с согласия работника.

Это следует из положения Трудового кодекса, согласно которому работа в выходные дни считается сверхурочной работой. Следовательно, ясно, что цель законодательного органа – компенсировать работнику сверхурочную работу с оплатой как сверхурочной работы. Аналогичный стандарт следует распространить на выходные дни,

которые устанавливаются Правительством Грузии. Что касается предприятий с непрерывным технологическим циклом, имеющих ключевое значение для экономики, то профсоюзы считают, что на них необходимо применять индивидуальный подход к сотрудникам, учитывая насколько выполнение их служебных обязанностей связано с обеспечением непрерывности процесса производства, и такой подход не должен безоговорочно распространяться на всех сотрудников.

Такие же вопросы Объединение профсоюзов Грузии поставило и перед органом, отвечающим за исполнение трудового законодательства, Инспекции труда Грузии с тем, чтобы он систематически контролировал правильное выполнение законодательства на практике и использовал для этого все свои полномочия.

Объединение профсоюзов Грузии выразило свою полную готовность к сотрудничеству в органами власти, а также готовность предоставить соответствующую юридическую помощь всем сотрудникам, у которых есть проблемы с вышеупомянутыми вопросами.

ПРОФСОЮЗЫ ПОМОГЛИ ВЫИГРАТЬ ТРУДОВОЙ СПОР

Верховный суд Грузии разрешил спор, который продолжается более пяти лет, в пользу сотрудников «Маэстро ТВ».

В июне 2016 года сотрудники «Маэстро», работавшие в програм-

мах «Деловое утро» и «Деловой контакт», были уволены компанией по обвинению в незаконной забастовке. На самом деле все было иначе – сотрудники протестовали против отдельных решений ру-

ководства, которые ставили под угрозу их независимую редакционную политику и как следствие оказывали негативное влияние на их положение. В ответ на протест компания расторгла с ними трудовые договоры.

Профсоюзы с первых дней вовлечены в трудовые споры. Был подготовлен и подан иск в городской суд в защиту 26 журналистов. 5 июня 2018, через два года после увольнения, суд первой инстанции отменил постановление об увольнении и обязал Maestro TV выпла-

тить компенсацию в пользу истцов, а также выплатить задолженность по заработной плате и штрафы.

Телеканал «Маэстро» обжаловал это решение сначала в Апелляционном суде, а затем в Верховном суде. Окончательное решение по делу объявлено 5 февраля 2021 года. Студия «Маэстро» проиграла спор и обязана выплатить значительные суммы всем 26 истцам.

Интересы сотрудников в суде защищали юристы Объединения профсоюзов Грузии **Раиса Липартелиани** и **Тамара Сурмава**.

◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

В КОНФЕДЕРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ НКПМ

21 января члены Конфедерального комитета Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (НКПМ) встретились на очередном заседании. Профсоюзные деятели рассмотрели ряд вопросов, связанных с деятельностью профсоюзного движения в Республике Молдова.

Среди тем, которые были рассмотрены в ходе заседания, – предложения НКПМ по изменению и дополнению нормативно-правовой базы в отношении прожиточного минимума, соблюдение положений коллективных конвенций (национальный уровень), инициирование процесса ратификации Конвенции МОТ № 190/2019 об искоренении насилия и домогательств на рабочем месте, предложения НКПМ к Плану деятельности Националь-

ной комиссии по консультациям и коллективным переговорам на первый семестр 2021 года, утверждение Плана действий НКПМ на первое полугодие 2021 года.

Профсоюзные деятели просят Правительство внести поправки в Закон о прожиточном минимуме № 152/2012 с целью использования прожиточного минимума при установлении государственных гарантий в сфере доходов населения, пересмотреть содержание и методику расчёта прожиточного минимума (с применением только нормативной методики) и включить в прожиточный минимум продукты, товары и услуги, касающиеся общественной жизни человека. Национальное бюро статистики сообщает, что в первом полугодии 2020 года размер про-

житочного минимума составил в среднем на человека 2082,7 лея в месяц, увеличившись по сравнению с первым полугодием 2019 года на 2,7 и 20% по сравнению с 2015 годом.

Что касается соблюдения положений коллективных конвенций (национальный уровень), было упомянуто, что Конфедерация продолжит переговоры с социальными партнёрами для подписания проекта Коллективного соглашения (национальный уровень) о компенсации за неблагоприятную работу и Коллективной конвенции (национальный уровень) об утверждении порядка и условий присвоения квалификационных классов водителям, контролировать выполнение коллективных соглашений (национальный уровень) и при необходимости вносить предложения по их изменению и доработке. В то же время национальные отраслевые профцентры продолжают принимать меры по повторному заключению, продлению коллективных соглашений (отраслевой уровень), увеличению количества и качества коллективных трудовых договоров, заключаемых на уровне предприятий.

Участники заседания подтвердили необходимость инициировать процесс ратификации Конвенции МОТ № 190/2019 об искоренении насилия и домогательств на рабочем месте и решили внести в Правительство предложение о начале ратификации Конвенции. Как известно, Конвенция МОТ № 190/2019 об искоренении насилия

и домогательств на рабочем месте была утверждена на 108-й сессии Международной конференции труда в Женеве, в июне 2019 года. Конвенция № 190 и Рекомендация № 206 являются первыми правовыми стандартами, конкретно признающими право каждого работать без насилия и домогательств, включая гендерные домогательства.

Участники заседания рассмотрели пакет предложений НКПМ к Плану деятельности Национальной комиссии по коллективным консультациям и переговорам на первое полугодие 2021 года. Эти предложения касаются ратификации ряда коллективных конвенций, мер социально-экономической защиты, безопасности и здоровья населения и восстановление экономики в контексте пандемии COVID-19, соблюдение коллективных соглашений (национальный уровень), а также другие вопросы.

Профсоюзные деятели также рассмотрели деятельность Инспекции труда профсоюзов в 2020 году и цели на 2021 год. Принята к сведению информационная записка о работе Инспекции в 2020 году. В течение 2020 года Инспекция совместно с подразделениями Севера, Центра и Юга страны, провела 93 рабочих визита по вопросам соблюдения законодательства и других нормативных актов в области безопасности и гигиены труда с числом работников 10 295 человек. По итогам рабочих проверок составлялись про-

токолы, в которых зафиксировано 1791 нарушение и отклонение от норм трудового законодательства,

из них 1568 нарушений в области охраны труда и 223 нарушения в области трудовых отношений.

КОНСТРУКТИВНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ – ХОРОШИЙ КОЛДОГОВОР

Подписан новый Коллективный трудовой договор на период 2021–2026 годов между Главной инспекцией пограничной полиции Республики Молдова и Профсоюзом «Frontiera». В церемонии приняло участие руководство Федерации профсоюзов Молдовы «SINDLEX», частью которой является Профсоюз «Frontiera».

Договор будет регулировать социальные отношения, положения об условиях труда, заработной плате, гарантиях Профсоюза, а также взаимные обязательства партнёров. Профсоюзные деятели получили дополнительные права на улучшение социально-экономической и правовой ситуации. Это партнёрство является частью мер по улучшению продуктивного диалога, защите прав и социально-экономических интересов работников.

Стороны подтвердили важность договора и поблагодарили за взаимную поддержку. Они также рассмотрели имеющиеся достижения и цели, поставленные на ближай-

шие годы, в направлении развития устойчивого партнёрства и оптимизации конструктивных решений.

Василе Бынзару, председатель Профсоюза «Frontiera», подчеркнул, что на протяжении многих лет между профсоюзной организацией и руководством пограничной полиции налажено хорошее сотрудничество, а переговорный процесс по подписанию нового Коллективного трудового договора был конструктивным.

Профсоюз «Frontiera» создан в 2013 году по инициативе Федерации профсоюзов Молдовы «SINDLEX» и группы сотрудников Пограничной полиции. Профсоюз объединяет сотрудников пограничной полиции, состоящих из пограничников, государственных служащих, гражданских служащих и сотрудников технической службы, которые осуществляют и реализуют государственную политику в области комплексного управления государственной границей, борьбы с нелегальной миграцией и преступностью.

ГОСТИНИЦЫ И РЕСТОРАНЫ ИСПЫТЫВАЮТ ТРУДНОСТИ

Гостинично-ресторанный бизнес (ГРБ) в Республике Молдова является одним из наиболее пос-

традавших секторов экономики, потому что в течение долгого времени предприятия были вынужде-

ны прекратить свою деятельность, что приводило к значительным издержкам, *сообщает сайт профцентра Молдовы.*

Об этом говорится в документе «Воздействие пандемии COVID-19 на сектор ГРБ и мерах по поддержанию и созданию рабочих мест», представленном в Кишиневе. Авторами исследования являются **Серджиу Юрку**, заместитель руководителя Департамента социально-экономической защиты Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, и **Лилиана Посцан**, научный сотрудник (исследователь) Департамента образования и исследований Института труда.

В документе отражена ситуация в секторе ГРБ, позиция представителей сектора о влиянии пандемии COVID-19 на отрасль и меры по сохранению и созданию рабочих мест. Авторы документа проанализировали ситуацию, в которой сектор ГРБ оказался на протяжении 2020 года, когда страна пострадала от пандемии COVID-19.

По оценкам представителей отрасли, за первые 7 месяцев пандемии COVID-19 продажи снизились более чем на 50%, а выручка – на 60% по сравнению с 2019 годом. В результате анализа ответов предпринимателей отрасли относительно экономических результатов за 2020 год было обнаружено, что 28,6% экономических единиц имели значительное сокращение активности (80–100%) и 57,1% имели снижение основной активности до 80%.

«Касаясь финансовой стороны, экономические субъекты ответили, что им приходилось занимать деньги для поддержания бизнеса (85,7%), а также, что у них накопились долги (57,1%). Соответственно в будущем экономические единицы сектора будут испытывать трудности с активизацией из-за отсутствия финансовых средств. Что касается поддержки со стороны государства, подавляющее большинство респондентов (64,3%) квалифицировали их, без какого-либо влияния на них», – говорится в документе.

Согласно документу, работодатели отметили, что их деятельность сократилась на 80%, а некоторые обанкротились, накопили долги и были вынуждены уволить работников. Работодатели не применяли нововведений, а только следовали требованиям, предъявляемым властями, чтобы иметь возможность действовать в условиях пандемии. Сектор ГРБ нуждается в особом подходе государственной политики, поскольку они многое потеряли из-за ограничений в своей сфере. В гостиничном секторе активность снизилась на 78%, а в сфере туризма – более чем на 75%. При этом ограничения, введенные для отрасли, не были пропорциональными рискам, их логика не оспаривалась.

В этом контексте **Валентина Кириак**, председатель Федерации профсоюзов работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации, услуг, ресторанов и отелей «SindLUCAS»,

подчеркнула, что представители ГРБ озадачены рядом ограничительных мер властей, наложенных на объекты досуга или гостиницы. «Я не знаю, есть ли исследования о том, что кто-то заболел из-за того, что зашёл в ресторан или кафе. Многие поехали в отпуск самостоятельно. В этих сотрудников вложено много денег, и теперь им приходится искать работу. Проблема отрасли никто не занимается, но кто нам поможет?! Мы хотим, чтобы предприятия работали, чтобы у работников была работа, мы не хотим, чтобы на дверях было написано: «закрыто», – сказала профлидер.

«Приоритетом остаётся здоровье, но каждое принятое правило должно содержать чёткие рекомендации и логические ответы на применяемые ограничения. Например, непонятно, почему нельзя пить кофе после 22:00 на станции РЕСО, но до 21:00 можно. Важно быть услышанным, чтобы отрасль получила поддержку, а предпринимаемые действия согласовывались с отраслевым профсоюзом», –

считает **Виорел Брага**, директор Института труда.

В документе говорится, что необходимо предоставить налоговые льготы на все расходы, связанные с предотвращением и недопущением распространения инфекции COVID-19. Кроме того, необходимо пересмотреть механизмы субсидирования рабочих мест в этом секторе. Ключевым элементом поддержки сектора является восстановление механизма талонов на питание, а также их распространение на бюджетный сектор. Сектор нуждается в политике, оказывающей прямое влияние на экономические единицы (субсидирование работодателей для выплаты заработной платы с целью поддержания с ними трудовых отношений, государственные гарантии по ссудам, взятым в этот период, налоговые каникулы, льготные ссуды, отмена штрафов).

Документ будет направлен в Правительство, Парламент, политические партии, посольства Республики Молдова и другим лицам, принимающим решения.

◆ АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА

КОНФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ИЗУЧИЛА ЗАТРАТЫ НА ОПЛАТУ ТРУДА

28 января состоялось заседание Исполкома Конфедерации профсоюзов Азербайджана. Председатель КПА, депутат **Саттар Мехбалиев** открыл онлайн-встречу и проинформировал о

вопросах, включенных в повестку дня.

На заседании было принято решение об учреждении почётного знака КПА «Профсоюзам Азербайджана – 115 лет» и утвержде-

но Положение о нём. Юбилейный знак вручается профсоюзным деятелям, профсоюзным активистам, государственным деятелям, общественным деятелям, активистам международного профсоюзного движения и другим лицам за их заслуги в профсоюзном движении.

Заслушан доклад «Затраты работодателя на оплату труда». Было отмечено, что в последнее время в стране сформировались предприниматели как сильная часть общества, обладающая достаточными ресурсами. Возможности предпринимателей участвовать в решении социальных проблем работников, особенно в повышении качества рабочей силы, растут с каждым годом.

Согласно методологии Международной организации труда, затраты на рабочую силу делятся на десять основных статей. К ним относятся: фонд заработной платы и социальные потребности, жилье, дополнительные расходы на профессиональное образование и культурные услуги, коллективно принятые специальные и добровольные членские взносы на социальное страхование, социальные пособия, дорожные расходы и другие. Существуют также налоги, связанные с заработком.

Уровень затрат на оплату труда предприятий и организаций существенно различается в зависимости от вида экономической деятельности. Самые высокие затраты на оплату сотрудников регистрируются в горнодобыва-

ющей, финансовой и страховой деятельности, информационных, коммуникационных и строительных организациях, а самые низкие – в торговле, ремонте бытовой техники, гостиницах и ресторанах, и в большинстве случаев они связаны с заработной платой.

Контроль уровня затрат на рабочую силу является постоянной проблемой в политике профсоюзов. Меры социально-экономической помощи, реализуемые государством в стране, позволяют не снижать уровень затрат на рабочую силу. Следовательно, вопросы затрат на рабочую силу должны находить отражение в коллективных переговорах с работодателями, следует добиваться увеличения их доли в общих расходах, развития системы стимулов, а также роста расходов, не включаемых в фонд оплаты труда, особенно на улучшение качества труда. Справедливое распределение средств должно найти своё место, несмотря на негативное влияние пандемии COVID-19 на экономику.

В целом проблемы, связанные с пандемией, не должны служить оправданием для ограничения социальных и трудовых прав работников и игнорирования принципов достойного труда.

Подводя итог обсуждению, председатель КПА С. Мехбалиев заявил, что для более эффективной реализации позиции профсоюзов в этом вопросе Академия труда и социальных отношений должна организовать различные курсы для руководящих работников респуб-

ликанских комитетов профсоюзов и председателей первичных организаций. На эти курсы следует приглашать сотрудников и специалистов различных министерств. При заключении коллективных договоров с отраслевыми министерствами должно быть обеспечено участие трудовых коллективов, а социальные и бытовые проблемы сотрудников, заработная плата и другие вопросы должны быть приоритетными. В условиях нынешней пандемии, в период строгого карантина усиление защиты прав трудящихся должно быть важнейшим направлением деятельности профсоюзов.

Председатель КПА остановился на актуальных задачах, стоящих перед членами профсоюзов,

по восстановлению населенных пунктов, пострадавших от военных действий, строительстве и реконструкции в них жилья, коммуникаций, социальных объектов. Профсоюзы Азербайджана уже перечислили более 10 млн манатов в различные фонды на социальные и благотворительные цели и оказали финансовую и другую конкретную помощь многим нуждающимся семьям. Эта работа будет активно продолжена в рамках общегосударственных программ под руководством Президента Республики **Ильхама Алиева**.

Исполком КПА принял решение о выделении дополнительных средств Фонду возрождения Карабаха, а также обсудил ряд текущих вопросов.

◆ РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН

ВСТРЕЧА С ПРОФСОЮЗНЫМИ ДЕПУТАТАМИ ПАРЛАМЕНТА И МАСЛИХАТОВ

27 января состоялась встреча председателя Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Сатыбалды Даулеталина** с депутатами Мажилиса Парламента РК и маслихатов всех уровней из числа профсоюзных деятелей.

К участию в мероприятии приглашены депутаты Мажилиса Парламента **Берик Бекжанов, Екатерина Смышляева, Мейрамбек Тулепберген, Ерлан Саиров**. Депутаты маслихатов присоединились к заседанию в режиме видеоконференцсвязи.

Приветствуя участников, председатель ФПРК поздравил коллег с новым статусом депутатов законодательного и представительных органов.

Сатыбалды Даулеталин отметил особую значимость состоявшихся выборов в жизни профсоюзного движения республики.

«Впервые за почти 30-летнюю историю независимости Казахстана и Федерации профсоюзов мы провели широкомасштабную избирательную и наблюдательную кампанию. 2700 наших коллег из

ФПРК и её членских организаций стали участниками внутривнутрипартийных праймериз партии «Нур Отан», около 7000 профсоюзных активистов приняли участие в выборах в качестве независимых наблюдателей, 300 членов профсоюзов, отстаивающих интересы трудящихся, были избраны в представительные органы всех уровней. Это большое достижение, это реальный показатель доверия избирателей профсоюзам», – подчеркнул председатель Федерации профсоюзов.

С. Даулеталин акцентировал внимание депутатов, что за каждым отданным за них голосом стоит человек труда. При этом глава ФПРК представил вновь избранным депутатам наказ от имени 2 млн членов Федерации профсоюзов и обозначил ряд приоритетных направлений совместной деятельности. Все они, прежде всего, основаны на положениях Стратегии деятельности Федерации профсоюзов «В единстве к справедливости и развитию».

Он предложил объединить усилия для повышения качества законотворчества и принимаемых решений с учётом профсоюзной экспертной поддержки и позиции.

Отмечена важность совместной работы по улучшению трудового законодательства, разработке Социального кодекса, принятию Закона «Об общественном контроле», обновлению Закона «О профессиональных союзах» и ратификации конвенций Международной организации труда № 102, № 13.

Озвучена инициатива о совместной работе профсоюзов с депутатским корпусом в области совершенствования оплаты труда.

Отмечена также необходимость проведения совместного анализа принятых законов.

Председатель Федерации профсоюзов высказал соображение о необходимости внесения в Регламент Мажилиса изменений, в соответствии с которыми законопроекты в сфере труда предварительно направлялись бы для рассмотрения в Республиканскую трёхстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений предварительного рассмотрения.

Для обеспечения полноценного участия профсоюзов в нормотворческой деятельности по наиболее важным социально-трудовым вопросам глава ФПРК призвал депутатов уделить особое внимание вопросу о предоставлении права законодательной инициативы для профсоюзов.

Для эффективного продвижения интересов трудящихся председатель Федерации профсоюзов объявил о намерении инициировать образование в составе Мажилиса межфракционной депутатской группы совместно с депутатами, избранными при поддержке Федерации профсоюзов.

Федерация намерена заключить соглашение о сотрудничестве и взаимодействии с партийными фракциями, а также между отраслевыми профсоюзами и профильными комитетами Мажилиса.

Кроме того, для оперативного решения проблем в социально-трудовой сфере на местах важно, чтобы депутаты имели активную обратную связь с избирателями – работниками предприятий и организаций, членами профсоюзов. В этой связи в самой Федерации профсоюзов и во всех региональных профцентрах в ближайшее время будут созданы общественные приёмные для депутатов из профсоюзной среды.

РАЗГОВОР О ПРИОРИТЕТАХ СОТРУДНИЧЕСТВА

17 февраля состоялась встреча председателя Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Сатыбалды Даулеталина** с Министром труда и социальной защиты населения Республики Казахстан **Сериком Шапкеновым**.

Встреча прошла в расширенном составе с участием заместителей председателя ФПРК **Мухтара Тиникеева**, **Гульнары Жумагельдиевой** и **Нурлана Утешева**, а также вице-министров **Акмади Сарбасова**, **Ербола Оспанова**.

Стороны обсудили вопросы дальнейшего развития и повышения эффективности социального партнёрства в рамках работы Республиканской трехсторонней комиссии по социальному партнёрству и регулированию социальных и трудовых отношений (РТК).

Федерацией профсоюзов внесен ряд предложений по разработке нового Положения о Комиссии, а также по вопросам рассмотрения законопроектов через РТК и опре-

укреплять взаимоотношения с социальными партнёрами профсоюзы намерены и на местном уровне. Федерация профсоюзов возлагает на депутатов маслихатов из числа членов профсоюзов большие надежды в деле принятия и утверждения эффективных экономических и социальных Программ развития регионов, отвечающих интересам простых работников предприятий и организаций.

деления представителей стороны работодателей в системе социального партнёрства.

Наряду с этим, социальные партнёры выразили намерение о совместной работе по совершенствованию трудового законодательства и Закона РК «О профсоюзах».

В ходе встречи также состоялся обмен мнениями по вопросам предупреждения и разрешения трудовых споров и конфликтов. В данном направлении отмечена важность укрепления взаимодействия в реализации Комплексного плана по разрешению и предупреждению трудовых конфликтов.

Одним из шагов по разрешению трудовых споров является работа по совершенствованию системы оплаты труда, в связи с этим достигнута договоренность о создании рабочей группы по вопросам оплаты труда, индексации заработной платы.

В сфере социальной защиты участники заседания наметили

ряд совместных шагов в работе над проектом Социального кодекса, пересмотру размера пособия по временной нетрудоспособности и актуальных вопросов регрессников.

По итогам встречи стороны подчеркнули актуальность обсужденных тем и необходимость проведения регулярных встреч по рассмотрению социально-трудовых вопросов.

◆ **УКРАИНА**

СИТУАЦИЯ ПО ТАРИФАМ ДОЛЖНА БЫТЬ РАЗРЕШЕНА В ПОЛЬЗУ ЛЮДЕЙ

На заседании Правительства Украины 13 января одним из основных рассматривался вопрос о необходимости принятия мер по разрешению сложившейся ситуации из-за повышения с начала года тарифов на коммунальные услуги для населения.

В регионах Украины люди выходят на митинги, перекрывают трассы, протестуя против роста цен на газ, электроэнергию и отопление. При этом ФПУ, её членские организации сразу решительно заявили о своей позиции о недопустимости увеличения цен на услуги ЖКХ. Особенно когда в стране введён очередной локдаун, связанный с распространением эпидемии коронавируса. Такие действия расцениваются ФПУ как провокационные и требующие ответственности перед обществом.

Председатель СПО объединений профсоюзов, председатель ФПУ **Григорий Осовой**, комментируя ситуацию вокруг цен и тарифов, напомнил о том, что Федерация профсоюзов Украины и Совместный представительский орган

профсоюзов ещё осенью прошлого года обращались к Правительству в связи с введением в стране с 1 августа 2020 рынка природного газа. Тогда профсоюзы четко отметили, что на Украине пока не созданы надлежащие условия для применения тех правил, которые являются обычными для энергорынков экономически развитых стран.

«Для нас это новое дело, и нам нужно ещё многое сделать, чтобы создать надлежащие условия для конкуренции на энергетическом рынке, а главное – сбалансировать доходы с расходами, которые объективно будут колебаться, исходя из рыночной цены на газ, – подчеркнул Г. Осовой. – Позиция профсоюзов состоит в том, чтобы на период действия ограничительных мер в связи с распространением пандемии COVID-19 или как минимум до завершения отопительного сезона приостановить повышение тарифов».

«Нужно также обратить внимание на уменьшение доходов граждан и в том числе трудовых доходов, потому что за прошлый год

период (по оценкам профсоюзов) работники недополучили более 140 млрд гривен заработной платы. Это произошло из-за карантина, введения неполного рабочего времени или уменьшения объёмов производства. Поэтому намерение Правительства ввести государственное регулирование цены на газ для бытовых потребителей, по крайней мере, до завершения карантинных ограничений или текущего отопительного сезона соотносится с требованиями ФПУ», – подчеркнул лидер профсоюзов.

Он проинформировал, что в январе Президиум ФПУ примет решение, направленное на защиту потребителей, в котором предложит спектр действий профсоюзов, необходимых для стабилизации ситуации.

Представители профсоюзов также готовы присоединиться к работе в составе групп, которые будут образовываться правительственными структурами для выработки справедливой цены на газ и электроэнергию для населения, а также поиска путей законодательного решения вопроса по тарифам.

«Мы будем настаивать на необходимости сбалансирования экономической и социальной составляющих в процессе проведения

реформ энергорынка и, прежде всего, обеспечения повышения денежных доходов граждан: заработной плат, пенсий, а также индексации этих доходов, – сказал председатель ФПУ. – Ведь ситуация по тарифам должна быть решена в интересах людей».

Пресс-центр ФПУ приводит данные Государственной службы статистики Украины о потребительских ценах на товары и услуги в декабре 2020 году в сравнении с декабрем 2010 года. За последние десять лет общая инфляция составила 187,5%, то есть цены выросли почти в 2,9 раза. В то же время жильё, вода, электроэнергия, газ и другие виды топлива подорожали на 513,2% (более чем в шесть раз), алкогольные напитки, табачные изделия – на 326,0%, транспорт – на 219,8%, образование – на 180,9%, здравоохранение – 164,7%, рестораны и гостиницы – на 161,3%, различные товары и услуги – на 160,8%.

Продукты питания и безалкогольные напитки за десять лет подорожали на 151,1%, предметы домашнего обихода, бытовая техника и текущее содержание жилья – на 106,6%, отдых и культура – на 102,2%, связь – на 76,0%, одежду и обувь – на 44,8%.

ОСТАНОВИТЬ РОСТ ЦЕН И КОММУНАЛЬНЫХ ТАРИФОВ!

Действия профсоюзов, направленные на недопущение роста цен на газ и тарифов на электроэнергию и коммунальные услу-

ги для населения, определил на своём заседании 14 января Президиум Федерации профсоюзов Украины.

В начале заседания Председатель ФПУ Григорий Осовой отметил, что ещё в ноябре прошлого года Президиумом ФПУ было принято решение «О противодействии очередному наступлению власти на права работников и профсоюзов». Во время декабрьских акций протеста и пикетирования Верховной Рады Украины профсоюзы выступили против неконтролируемого и экономически необоснованного роста цен на природный газ, тарифов на электричество и услуги ЖКХ.

По этому вопросу было обращение ФПУ к Председателю Верховной Рады Украины, Правительству, профильному парламентскому комитету и исполнительным органам власти. К сожалению, они были проигнорированы.

С 1 января 2021 года Правительство повысило цены на газ, коммунальные услуги, отменило льготы на потребление электроэнергии. Как реакция на антисоциальные действия власти по всей Украине люди вышли на улицы с требованием снижения тарифов за квартплату. Большинство граждан в ситуации эпидемии, очередного локдауна, закрытия предприятий и снижения собственных доходов просто не в состоянии оплачивать по новой цене газ и тарифы ЖКХ.

ФПУ, её членские организации в очередной раз обратились к Президенту Украины и Правительству

с требованием остановить бесконтрольный рост оплаты коммуналки для населения и пересмотреть необоснованные цены и тарифы, безотлагательно отменить решения, которые привели к повышению цен и тарифов. Верховной Раде, Антимонопольному комитету, Национальной комиссии по регулированию в сферах энергетики и коммунальных услуг, депутатским фракциям были направлены конкретные предложения по удешевлению цены на газ и коммунальные услуги и по повышению доходов населения.

Профорганизациям рекомендуется присоединиться к протестным акциям общественных организаций на местах, которые возникли путём самоорганизации граждан, со своими требованиями.

Территориальным ячейкам ФПУ поручено инициировать проведение заседаний территориальных трёхсторонних социально-экономических советов с целью решения вопроса стабилизации ситуации с тарифами на региональном уровне.

В случае нереагирования власти на предложения профсоюзов 1 февраля 2021 принять решение о дальнейших протестных действиях профсоюзов.

Президиум ФПУ также рассмотрел ряд организационных вопросов по подготовке к VIII съезду ФПУ.

РУКИ ПРОЧЬ ОТ ИМУЩЕСТВА ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ!

*Как сообщает пресс-центр
Федерации профсоюзов Украины,*

26 января 2021 года состоялось заседание Коллегии по рассмот-

рению жалоб в сфере государственной регистрации при Офисе противодействия рейдерству, на котором рассматривалась жалоба ФПУ.

Предыстория события такова. 3 ноября 2020 года Печерским районным судом города Киева (судья **Новак Р.В.**) было вынесено решение, которым был наложен арест на имущество Федерации профсоюзов Украины.

Основанием для вынесения постановления о наложении ареста на недвижимое имущество профсоюзов стало ходатайство прокурора **Манжиля М.В.**

Уголовное производство было возбуждено по признакам преступления, предусмотренного ч. 5 ст. 191 УК Украины (присвоение или растрата чужого имущества, которое было вверено лицу или находилось в его ведении, совершенные в особо крупных размерах или организованной группой).

В перечень арестованного имущества попали те объекты, право собственности на которые давно подтверждено государством путём выдачи соответствующих свидетельств о праве собственности (в частности, Дом союзов в г. Киеве и здание Октябрьского дворца), или же признано право собственности за профсоюзами решениями хозяйственных судов (в частности, Учебно-спортивная база «Святошин», ГП «Санаторий «Звезда»).

ФПУ обжаловала указанный процессуальный документ, и 23 декабря 2020 года постановлением Киевского апелляционного суда

было отменено постановление Печерского районного суда города Киева от 3 ноября 2020 года и принято новое решение, которым отказано в удовлетворении ходатайства прокурора о наложении ареста на недвижимое имущество.

Фактически органами прокуратуры совместно с частным нотариусом **Михайленко С.А.** в Единый государственный реестр внесена недостоверная запись, которая не соответствует резолютивной части обжалованного решения.

Такая активная деятельность правоохранительных органов с участием нотариуса как субъекта государственной регистрации может расцениваться как прямое вмешательство в деятельность профсоюзных организаций на Украине, поскольку один из арестованных объектов находится на Майдане Незалежности, 2 в Киеве, является административным зданием, используется для осуществления уставной деятельности аппарата ФПУ и многих всеукраинских профсоюзных организаций.

Для защиты своих прав и интересов и необходимости привлечения к ответственности нотариуса, который внёс недостоверные сведения в Реестр прав на недвижимое имущество, ФПУ обратилась в Офис противодействия рейдерству (орган в структуре Министерства юстиции Украины) с жалобой о проверке правомерности принятого решения государственного регистратора – частного нотариуса Киевского городского нотариального округа

Михайленко С.А., и временной блокировки доступа к реестрам указанного субъекта.

26 января 2021 года состоялось заседание Коллегии по рассмотрению жалоб в сфере государственной регистрации при Офисе противодействия рейдерству, на котором рассматривалась жалоба ФПУ. Заслуживает внимания тот факт, что на заседание прибыл не только нотариус, которого ФПУ просит привлечь к ответственности, а и старший следователь ОВД Главного следственного управления Национальной полиции Украины **Левчук Е.В.** который проявил личную заинтересованность в защите нотариуса. Указанные лица пытались ввести в заблуждение членов Коллегии, рассказывая о том, что арест уже отменён и никакие права ФПУ не нарушаются.

Коллегия сообщила, что внесёт свои рекомендации в Министерство юстиции в соответствии с регламентом в течение 5 недель. ФПУ с нетерпением ожидает официального реагирования.

Однако самое интересное произошло после того, как представители покинули зал рассмотрения жалоб. Не скрывая своего презрения и наглости, следователь сообщил представителю ФПУ о том, что следующий арест недвижимого имущества следует ожидать со дня на день и любое противодействие правоохранительным органам является бессодержательным. После чего следователь и нотариус вместе направились к одному автомо-

билу. Вот такая «плодотворная» совместная работа правоохранителей и нотариата.

До сих пор остается непонятным:

- Какие следственные действия совершаются в пределах досудебного расследования уголовного производства (письменные запросы о предоставлении документов, допрос подозреваемых, свидетелей), кроме активных попыток правоохранителей ограничить возможность законных владельцев пользоваться и распоряжаться имуществом путём наложения арестов?

- Каким образом орган досудебного расследования собирается доказывать наличие состава преступления в действиях юридического лица (ФПУ и субъектов хозяйствования, созданных с участием ФПУ), если уже почти в течение 30-летнего периода независимости Украины имуществом открыто пользовались и распоряжались, совершали действия по регистрации права собственности, платились налоги в государственный и местные бюджеты?

- Почему при обращении в суд с ходатайством о наложении ареста орган досудебного расследования не проверил наличие судебных решений по установлению права собственности на недвижимое имущество за ФПУ и субъектами хозяйствования, созданными с участием ФПУ, вступивших в законную силу и никем не оспоренных и не отмененных?

ЧЕЛОВЕК ТРУДА ДОЛЖЕН БЫТЬ УВЕРЕН В СТАБИЛЬНОСТИ СВОЕГО РАБОЧЕГО МЕСТА*

*Михаил ОРДА,
председатель
Федерации профсоюзов Беларуси*

Санкции – это ограничение права на труд

Сохранение рабочих мест и заработная плата – основные и главные темы для профсоюзов. Поэтому в первую очередь в своём выступлении хочу заявить о том, что под громкие лозунги и популистские обещания, а по своей сути, провокаторскими действиями белорусов хотят лишиться стабильной работы и стабильной зарплаты.

Именно на это направлены экономические санкции Евросоюза против белорусских предприятий.

Самое парадоксальное, что западные политики громко говорят о правах людей и при этом сами грубейшим образом нарушают права граждан нашей страны. В резолюциях Организации Объединённых Наций не раз было подчеркнуто, что санкции – это ограничение права на труд. И что ни одна страна мира или группа стран не имеют права применять экономические или политические ограничительные меры с целью добиться подчинения себе другого государства.

Но именно это делают сегодня европейские чиновники. По сути, это узурпация международного права. То есть фактически, мы видим, что происходит подрыв и демонтаж основополагающих правил мирового порядка, которые выработывались десятилетиями.

И мы понимаем, что вот так – абсолютно без каких-либо оснований – санкции могут быть введены в отношении любых предприятий.

И при этом из-за рубежа нам цинично говорят о том, что, якобы, санкции введены по требованию самих работников.

Мы видим, что это – абсолютная и откровенная ложь.

Более миллиона человек за совсем короткий промежуток времени подписались под открытым письмом против действий и санкций Ев-

* Выступление на VI Всебелорусском народном собрании 11–12 февраля 2021 года. Публикуется в версии официального сайта ФПБ: <https://1prof.by/news>

роейского союза. Люди возмущены тем, что чиновники Евросоюза фактически объявили экономическую войну простым белорусам.

Мы уже написали открытое письмо и собранные подписи в Совет Европейского союза. И Евросоюз не имеет права отмахнуться от мнения людей.

Мы будем добиваться, чтобы незаконные решения Евросоюза были отменены. И в целом будем поднимать на международных площадках вопрос о том, что никто в мире не имеет права принимать подобные необоснованные дискриминационные меры. И тем самым лишать людей рабочего места и заработка.

Остановлюсь также на важных вопросах внутренней повестки, которые поднимались трудовыми коллективами при подготовке к Всебелорусскому народному собранию.

Пути решения многих проблемных вопросов, которые сегодня волнуют людей, обозначены в проекте Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2021–2025 годы. При этом в программе отражены интересы всех категорий людей и всех отраслей экономики.

Вместе с тем есть вопросы, которые считаю необходимым обсудить.

Эффективная и стабильная занятость людей

Сегодня абсолютное большинство нанимателей используют контрактную форму найма.

Мы считаем, что надо шире применять бессрочные трудовые договоры. В первую очередь для добросовестных работников. Для человека это будет хорошей мотивацией и дополнительным стимулом в работе. Даст уверенность в завтрашнем дне. И, что немаловажно, будет способствовать укреплению трудовых коллективов. Поэтому мы предлагаем четко прописать в законодательстве, в каких случаях наниматель обязан будет заключать с работником именно бессрочный трудовой договор.

При формировании пенсии должны учитываться результаты труда человека

Президент в своём вступлении поднимал эту тему. И мы в целом согласны с озвученными подходами.

Но в этом вопросе есть ещё несколько принципиальных моментов, которые требуют своего решения.

В первую очередь это касается подходов по определению величины пенсии. Действующая система не в полной мере учитывает результаты и эффективность труда человека.

Приведу пример. Есть два работника завода. Один всю жизнь учится, повышает свою квалификацию, разряд. Работает от темна до темна. А второй, как говорят, особо не напрягается: и образования нет, и работа непыльная. А разница в пенсии у них – 100–150 рублей. Хотя заработная плата, пенсионные отчисления и, соответственно, накопления у них отличаются в несколько раз.

Или ещё один момент. По достижению пенсионного возраста человек продолжает трудиться. Соответственно, отчисляет и накапливает пенсионные взносы. Но пенсию ему не перерасчитывают. Люди обращаются и говорят, что это несправедливо!

Мы уже направили правительству свои предложения по совершенствованию пенсионной системы. И считаем, что эту тему нельзя откладывать в долгий ящик. Её надо детально обсудить, выслушать мнения людей и принимать решения, направленные на установление более справедливых подходов.

Ведомства должны системно работать на упреждение роста цен

Ещё один важный вопрос – ценообразование. Эта тема находится под постоянным вниманием профсоюзов. В прошлом году мы инициировали введение мер по регулированию цен на социально значимые товары. Это дало свой эффект по ограничению роста цен.

Вместе с тем сегодня есть и отдельные проблемные моменты.

Прежде всего, это стоимость лекарств. Наш мониторинг показал, что только за январь цены на многие лекарства выросли. Пять, десять процентов и выше.

Да, где-то есть и объективные причины: повышение закупочных цен, налога на добавленную стоимость. Но давайте говорить прямо: есть и спекулятивный фактор.

Сейчас очень модно прикрывать рост цен, как говорят сами поставщики и продавцы, ожиданием каких-то рисков, возможных убытков. Как это определяется и высчитывается – абсолютно непонятно. И, самое главное, кто вернёт людям деньги, если так называемые риски не подтвердятся? Мы понимаем, что крайними в таких случаях останутся, как правило, люди.

В связи с этим предлагаем ввести дополнительное ограничение на рост цен на наиболее востребованные лекарства. По крайней мере, в период роста вирусных заболеваний. Это необходимо сделать, чтобы не было различного рода спекуляций на повышенном спросе.

В целом в вопросе цен хочу отметить следующее. Лекарства, коммуналка, продукты – за все это человек платит из одного кошелька. Поэтому все ведомства должны системно работать на упреждение роста цен. А не бить, как говорят в народе, по хвостам, когда они уже выросли. И, самое главное, все решения в этом вопросе должны приниматься с учётом динамики реальных доходов людей. Поскольку уровень цен во многом определяет и уровень жизни наших граждан.

В истории нашего государства было немало сложных периодов. Но все вопросы и все проблемы мы всегда решали только вместе и сообща. Так было во время войн, которых было немало в нашей истории, во время становления нашего государства. И сегодня те вопросы и угрозы, которые ставит перед нами жизнь, мы сможем преодолеть только в том случае, если будем едины. Мы все живём в одной стране. Мы все – это наша Беларусь. И никому нельзя дать возможности нас разобщить и разъединить.

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА КАЗАХСТАНСКОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ТРУДА: АНАЛИЗ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Важность информационной работы в профсоюзном движении осознали уже давно. Ну, по крайней мере, на словах и в форме неизменных лозунгов. Но стала ли информационная работа по-настоящему неотъемлемой частью профсоюзной стратегии, или она все ещё является мантрой, которая повторяется на каждом совещании, но, по сути, за которой нет никакой конкретной формы и никакого конкретного содержания – вопрос не простой.

*Последние события в мире наглядно показали, насколько важно не только проинформировать о каких-то событиях, но и дать их интерпретацию, представить все происходящее в определенном свете и под определенным ракурсом. Это – новая реальность, в которой теперь предстоит жить и работать профсоюзам в современном мире. Должны ли они быть готовы к этому в самое ближайшее время? В этом никаких сомнений быть не может, так как, проиграв битву в информационном поле, профсоюзное движение останется частью прошлого и в новом информационном будущем у него шансов будет немного. О новых тенденциях информационной работы, как важного аспекта профсоюзной деятельности в современных условиях, мы говорим с генеральным секретарем Казахстанской конфедерации труда **Муратом МАШКЕНОВЫМ**.*

– Мурат Рахматулович, и Вас, и нас можно поздравить с новым статусом журнала «Профсоюзная жизнь Казахстана»?

– Действительно, это так. Как известно, журнал, в связи с пандемией испытывал определённые трудности, и редакция практически прекратила выпуск издания во втором полугодии 2020 года. Чтобы сохранить журнал в качестве информационного рупора наших идей и инициатив, мы приняли решение о поддержке издания. Сейчас, фактически, учредителями журнала являются все членские организации Казахстанской конфедерации труда. Хочется верить, что это станет первым серьёзным шагом в сторону активизации информационной работы всех членских организаций, входящих в ККТ.

– Полагаю, это во многом связано с прошедшим в прошлом году съездом Конфедерации, когда чуть ли не каждый выступающий говорил о необходимости активизации информационной работы?

– Скажу откровенно, необходимость активизации информационной работы, более того, выход на новые рубежи в этом направлении нами были осознаны уже давно. То состояние информационной работы, связей с общественностью, которых мы сегодня наблюдаем в казахстанском профдвижении в частности, да и в мировом профдвижении в целом, не может быть признано удовлетворительным. Информационное общество семимильными шагами уходит вперед, а уровень информационной работы в профсоюзах остается таким же, каким он был в конце прошлого тысячелетия.

Более того, давайте посмотрим на вещи реально. Очень часто информационная работа в профсоюзах сводится к отчётам о проделанной работе. Даже сама форма этих отчётов не может вызвать интереса ни у кого другого, кроме самого автора. Что-то провели, что-то организовали, кому-то помогли, потом отчитались и с «чувством глубокого удовлетворения» признали свою информационную работу достойной. Именно это мы наблюдаем на всех уровнях профсоюзной вертикали. Соответствует ли все это требованиям современности? Думаю, это вопрос риторический.

– Признание проблемы – это уже начало решения этой проблемы. Но есть ли конкретный план, как изменить эту ситуацию? Ведь, как известно, никакой ветер не будет попутным, если не знаешь куда плыть?

– Во-первых, я считаю необходимым признание общих стратегических целей для всех звеньев профсоюзной вертикали. Сегодня мы часто сталкиваемся с ситуацией, когда интересы первичных организаций, отраслевых профсоюзов, региональных профцентров и республиканских профобъединений не только не совпадают, но и нередко вступают в конфликт друг с другом. Разумеется, это в первую очередь связано с финансами.

Давайте, однако, посмотрим на проблему глубже. Очень часто председатели первичных комитетов просто не знают, чем занимаются вышестоящие профсоюзные органы. У них просто нет никакой информации о том, как работают их отраслевые или региональные лидеры. В лучшем случае их приглашают на собрания, на которых они в течение нескольких часов слушают отчёты с цифрами, которые для любого неосвобожденного председателя первичной организации звучат как азбука Морзе. Думаю, только небольшое количество председателей первичек в курсе, чем занимаются республиканские профобъединения.

Понятно, что в такой ситуации не может возникнуть понимания общности интересов. И ведь, хочу вам сказать, на самом деле, на уровне отраслевых, региональных и республиканских профобъеди-

нений делается очень многое, но вот то, как эта информация доводится до нижестоящих звеньев, не выдерживает серьёзной критики.

Поэтому первым важным шагом должна стать реализация предложения, внесённого на прошедшем съезде председателем отраслевого Профсоюза работников науки, инновационных и образовательных организаций М. Молдабековым, о том, что каждая первичная организация должна выписывать хотя бы один номер журнала «Профсоюзная жизнь Казахстана». Это обеспечит единство информационной политики и информирование лидеров первичных организаций о работе, которая проводится во всех вышестоящих звеньях.

– Но ведь могут сказать, что в некоторых первичках только несколько десятков членов профсоюза?

– Так, тем более, сегодня остро стоит вопрос о своевременном информировании, и, если угодно, обучении этих людей. Вопросы ротации профсоюзных лидеров, смены поколений сегодня стоят очень остро. Первичные организации сегодня должны стать ступенькой на пути превращения лидера первички в регионального и отраслевого профлидера. Мы всегда говорим о том, что назначение на высокие посты в профсоюзах людей, не имеющих опыта профсоюзной работы, это – порочная практика.

Но если посмотреть на проблему со всех сторон, то окажется, что и лидеры первичных организаций далеко не всегда стремятся к росту в рамках профсоюзной вертикали и, скорее, готовы к профессиональному росту в рамках своего предприятия, чем в рамках тех профсоюзных объединений, куда входят их профкомы. Это – глобальная проблема, потому что такой профлидер будет охотнее прислушиваться к мнению администрации, чем к мнению работников. А, соответственно, отсюда у работника возникает впечатление, что профсоюз на его предприятии существует только на бумаге, и реальной пользы от профсоюзного членства нет. Вот, мы и пришли к глобальным проблемам, которые, как видим, возникают в том числе и потому, что к организации информационной работы на каком-то этапе подошли халатно или её просто игнорировали.

– С этим трудно не согласится. Действительно, вопросы информирования и формирования общей для всех звеньев профсоюзной вертикали стратегической повестки сегодня выходят на первый план. Но ведь это только один из аспектов информационной работы. Как показывают последние события, не менее важной является организация работы с блогерами и СМИ, активизация работы профсоюзов в социальных сетях?

– Да, это так. В наше время важно не только что-то сделать, но и грамотно об этом рассказать окружающим. А вот с этим у нас серьёзные проблемы.

Во-первых, чисто технически не все профсоюзные организации присутствуют в Интернете. Даже сегодня можно встретить отраслевой профсоюз, упоминание о котором в поисковых системах либо вообще отсутствует, либо упоминание есть, но только в негативном контексте. И хотя британцы шутят, что любое упоминание в СМИ или Интернете кроме некролога, это уже хорошо, тем не менее, уверен, что профсоюзы это никак не может удовлетворять.

Во-вторых, даже если у профсоюза есть сайт, сегодня этого уже недостаточно. Чтобы сегодня привлечь интерес к своему сайту или к своей организации необходимо регулярно создавать информационные поводы. Благо, что таких поводов у профсоюзов предостаточно. Давайте продумаем инициативы по повышению прожиточного минимума, расширению продовольственной корзины.

У нас есть прекрасный опыт работы с крупными казахстанскими экономистами. Уверен, что такие инициативы найдут свой отклик в медийном пространстве, если нам удастся их грамотно представить нашим социальным партнёрам и широкому кругу пользователей сети Интернет. Пусть даже эти инициативы не всегда будут находить поддержку у наших социальных партнёров, но сам факт таких инициатив, их обсуждение в медийном пространстве принесут больше пользы имиджу профсоюзов в современном мире, чем бесконечные отчёты.

– Задача амбициозная, но возникает сомнение, а хватит ли сил профсоюзам? Выход в медийное пространство – это всегда выход из зоны комфорта. Тут нет тепличных условий, и надо быть готовыми к тому, что будут задавать сложные, а порой даже неприятные вопросы?

– Другого выхода, на мой взгляд, у профсоюзов нет. Мы не можем вариться в собственном соку, просто ожидая, что в один прекрасный день все изменится, и к профсоюзам все будут относиться как к реальным представителям прав и интересов работников на всех уровнях. Нет, само по себе это не произойдет.

Мы должны доказать, что профсоюзы – не рудимент прошлого, а, напротив, важный элемент будущего. Профсоюзы, выступающие за социальную стабильность, умеющие отстаивать в дискуссиях свою правоту, добиваться своих целей и способные доводить свою позицию, как до власти, так и до широких масс – только у таких профсоюзов есть будущее.

Беседовал Денис Шубин

ИЗМЕНЕНИЯ В СФЕРЕ ТРУДА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В 2021 ГОДУ

В наступившем 2021 году в соответствии с ранее принятыми решениями в Российской Федерации произойдёт ряд изменений в сфере трудового законодательства. *Сайт Федерации независимых профсоюзов России даёт их краткий обзор.*

Прямые выплаты страхового обеспечения

С 1 января во всех регионах России выплаты страхового обеспечения (по больничным и пособиям) осуществляются напрямую из Фонда социального страхования. Федерация независимых профсоюзов России считает данный способ прогрессивным, особенно актуальным в условиях нестабильного рынка труда и банкротства предприятий. Он гарантирует выплату пособий работнику вне зависимости от финансовой ситуации в организации.

Новый порядок исчисления МРОТ и прожиточного минимума

С нового года в российском законодательстве изменился порядок исчисления величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам, а также величины МРОТ.

Данные величины будут устанавливаться Правительством ежегодно и вычисляться исходя из показателей медианного среднедушевого дохода и медианной заработной платы за предыдущий год соответственно.

Федеральным законом установлено соотношение величины прожиточного минимума на душу населения в целом по Российской Федерации и величины медианного среднедушевого дохода за предыдущий год в размере 44,2%, а соотношение МРОТ и медианной заработной платы – в размере 42%.

С 1 января 2021 года величина МРОТ выросла на 662 рубля и составила 12792 рубля. Впервые минимальный размер оплаты труда превысил величину прожиточного минимума трудоспособного населения, установленную на 2021 год в сумме 12702 рубля.

Пособие по безработице

Максимальная и минимальная величины пособия по безработице остались в 2021 году прежними: максимальный размер пособия составляет 12130 рублей, а минимальный – 1500 рублей.

В 2020 году в связи с пандемией коронавируса максимальная величина пособия по безработице была увеличена с 8000 рублей до 12130 рублей, что соответствовало прожиточному минимуму трудоспособного населения в целом по РФ. Также на 4 месяца (май – август 2020 года) был повышен минимальный размер пособия – с 1500 рублей до 4500 рублей.

Федерация предлагала сохранить минимальную величину пособия по безработице в сумме 4500 рублей до конца 2020 года, а с 2021 года увеличить его. По мнению ФНПР, минимальный размер пособия должен быть установлен в величине прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте РФ, а максимальный – в сумме среднемесячной начисленной заработной платы работников организаций соответствующего региона. С данными предложением ФНПР обращалась в Российскую трёхстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений. Также профсоюзы предлагали сохранить временные меры поддержки безработных, принятые Правительством Российской Федерации в связи с пандемией, включая выплату повышенного размера пособия по безработице гражданам, у которых имеются на попечении несовершеннолетние дети.

Электронные трудовые книжки

Людям, которые впервые утраиваются на работу в 2021 году, будут оформлять только электронные трудовые книжки. Информацию о трудовом стаже они смогут в дальнейшем получать через Единый портал госуслуг. Со временем станут доступны сведения за период до 2020 года.

В ФНПР считают, что пока электронные данные не особо хорошо защищены, безопаснее для работника продолжать пользоваться бумажной трудовой книжкой.

Удалённая работа

Вступил в силу закон о регулировании дистанционной (удалённой) работы. Согласно его тексту «удалёнка» не является основанием для снижения заработной платы, а время взаимодействия дистанционного работника с работодателем включается в рабочее время. Законом также предусмотрена обязанность работодателя обеспечивать дистанционного работника необходимым оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами.

Повышенная ставка НДФЛ

С 1 января повысили налоговую ставку с 13 до 15% на доход свыше 5 млн в год. Повышенным налогом будет облагаться сумма, превышающая 5 млн рублей. Вырученные средства направят на лечение детей с редкими заболеваниями.

Новые доступные для женщин профессии

Количество недоступных женщинам профессий сократилось с 456 до 100. Минтруд утвердил новый перечень тяжёлых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин.

Например, с 2021 года женщины могут работать машинистами электропоезда (электрички), скоростных и высокоскоростных поездов, водителями большегрузных автомобилей и сельскохозяйственной спецтехники, матросами, шкиперами или боцманами.

В работе по актуализации перечня приняла участие Федерация независимых профсоюзов России.

Индексация пенсий

Возвращение индексации пенсий работающим пенсионерам обсудили на встрече Президента РФ Владимира Путина и Председателя ФНПР Михаила Шмакова в конце 2020 года. После встречи Президент поручил Правительству подготовить предложения по решению этого вопроса к 1 февраля.

НОВЫЕ НОРМЫ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА В СФЕРЕ ДОХОДОВ НАСЕЛЕНИЯ

Вступившие в силу с 1 января 2021 года изменения в законодательстве касаются порядка уплаты взносов по обязательному медицинскому страхованию, подоходного налога с населения, пособий для семей с детьми, гарантированного минимального размера заработной платы и размер прогнозируемой в экономике среднемесячной заработной платы, права на пересмотр пенсии по старости.

Для справки: на 02.03.2021 курс 1 долл. США равен 17,4749 лея.

* * *

В отношении перераспределения налоговой нагрузки между работником и работодателем путём объединения взносов обязательного государственного социального страхования на уровне работодателя и взносов обязательного медицинского страхования на уровне работника, то с 1 января 2021 года работники будут полностью уплачивать взносы по обязательному медицинскому страхованию в размере 9%, а работодатели будут полностью уплачивать взносы на социальное страхование в размере 24 или 29%.

* * *

В отношении подоходного налога с населения Законом о внесении изменений в некоторые нормативные акты № 257/2020 внесены следующие изменения:

- Индивидуальное освобождение от налогов для налогоплательщиков, имеющих годовой налогооблагаемый доход менее 360 тыс. леев, увеличено с 24 тыс. до 25,2 тыс. леев в год.

- Основное личное освобождение остается на уровне 2020 года – 30 тыс. леев (лица с ограниченными возможностями в результате ущерба, нанесенного Чернобыльской АС, действия по защите территориальной целостности Республики Молдова, действия в Афганистане, лица с тяжелыми формами инвалидности и инвалиды с детства, жертвы политических репрессий, впоследствии реабилитированные).

* * *

Для лиц, состоящих в брачных отношениях с любым лицом, указанным выше, дополнительное освобождение от налога увеличивается с 18 тыс. леев до 18,9 тыс. леев в год при условии, что жена (муж) не пользуется персональным освобождением.

- Льгота для лиц, находящихся на содержании, увеличена с 3 тыс. до 4,5 тыс. леев в год, за исключением лиц с ограниченными возможностями, вызванных врожденными или детскими заболеваниями, лиц с тяжелой и выраженной инвалидностью, для которых граница освобождения увеличена с 18 тыс. до 18,9 тыс. леев в год.

• Льгота, предоставленная жене (мужу), которые не пользовалась личным освобождением, была аннулирована с целью стимулирования занятости трудоспособных лиц на рынке труда.

* * *

Ещё одна законодательная новинка – размер пособий семьям с детьми. Единовременное пособие при рождении ребёнка увеличено на 1160 леев и составляет 9459 леев. При этом размер ежемесячного пособия по уходу за ребёнком до 2 лет (для незастрахованных лиц) увеличен на 100 леев и составляет 740 лей, а минимальный размер ежемесячного пособия на воспитание ребёнка до 3 лет (для застрахованных) увеличен на 100 леев и составляет 740 леев.

* * *

В частности, в случае варианта ежемесячного пособия на воспитание ребёнка до 2 лет 2 месяцев размер ежемесячного пособия на период до возраста одного года ребёнка составит не менее 1480 лей, а на период по достижении возраста 1 года и до достижения возраста 2 лет и 2 месяцев ежемесячный размер пособия будет составлять не менее 740 леев. Также размер ежемесячного пособия на воспитание до трёхлетнего возраста детей-близнецов или нескольких детей, рождённых от одной беременности, для застрахованных и незастрахованных лиц увеличен на 50 леев и составляет 370 леев.

* * *

С 1 января 2021 года минимальный гарантированный размер заработной платы в реальном секторе (для предприятий, организаций, учреждений с финансовой автономией, независимо от типа собственности и организационно-правовой формы) установлен в размере 17,37 лея в час, или 2935 лей (168,1 долл. – Ред.) в месяц, что рассчитано на полный рабочий график, составляющий в среднем 169 часов в месяц. Для справки: постановлением Правительства от 22 декабря 2020 года № 923 размер среднемесячной заработной платы по экономике, прогнозируемой на 2021 год, составляет 8716 леев (498,77 долл. – Ред.).

* * *

В 2021 году право на пересмотр пенсии по старости имеют получатели пенсий, учрежденных после 1 января 1999 года, которые после установления этого права завершили период уплаты взносов от 7 до 10 лет. Заявление о пересмотре пенсии по старости можно подать в электронном виде через веб-сайт Национальной кассы социального страхования или через правительственный портал государственных услуг.

* * *

Если человек не в состоянии подать онлайн-заявление о пересмотре пенсии, он может подать его лично. В этом случае заявитель должен явиться в Территориальную кассу социального страхования, по месту жительства, с оригиналом удостоверения личности и копией. При этом заявление о пересмотре пенсии по старости может быть подано в территориальное подразделение представителем, назначенным по доверенности.

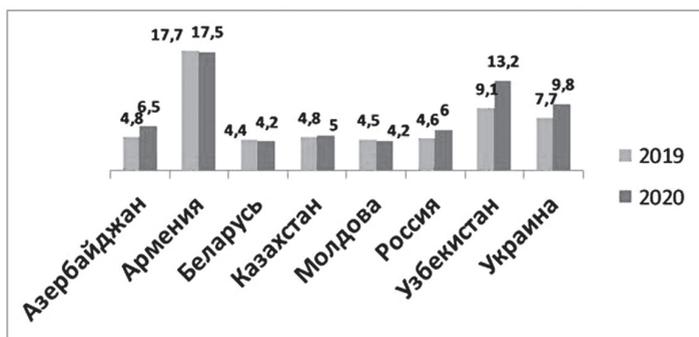
О МОНИТОРИНГЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ БЕДНОСТИ И НЕРАВЕНСТВА В РЕГИОНЕ СНГ В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ COVID-19

В декабре 2020 года было создано онлайн-совещание Группы экспертов Европейской экономической комиссии ООН по измерению бедности и неравенства, на котором Статкомитет СНГ, статистические органы ряда государств региона представили данные по показателям бедности и неравенства в регионе СНГ в условиях пандемии COVID-19, по влиянию пандемии COVID-19 на отдельные индикаторы уровня жизни населения.

Представленные ниже данные статистики свидетельствуют в большинстве случаев о снижении уровня жизни населения стран региона.

Последствия COVID-19 для занятости являются глубокими, далеко идущими и беспрецедентными. Как правило, существует некоторая задержка пока падение экономической активности перейдет в падение занятости, но в нынешнем кризисе воздействие на занятость было немедленным и всеобъемлющим в результате закрытий и других мер. Падение занятости означает, что многие работники во всем мире сталкиваются или будут сталкиваться с потерей дохода, что во многих случаях приводит к усугублению уровня бедности.

Уровень безработицы
(II квартал, в %; по методологии МОТ)



Уровень безработицы в странах Содружества (в среднем за период; в %)

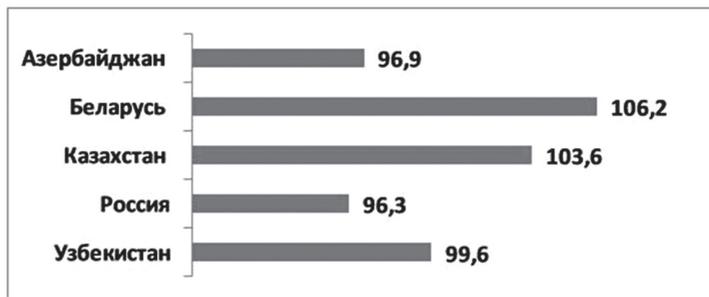
	2019				2019 в целом	2020		
	I кв.	II кв.	III кв.	IV кв.		I кв.	II кв.	III кв.
Азербайджан	4,9	4,8	4,8	4,8	4,8	4,9	6,5	6,9
Армения	17,7	18,0	17,9	21,9	18,9	19,8	17,5	...
Беларусь	4,6	4,4	3,9	4,0	4,2	4,1	4,2	4,0
Казахстан	4,8	4,8	4,8	4,8	4,8	4,8	5,0	...
Молдова	7,7	4,5	4,0	4,3	5,1	4,1	4,2	...
Россия	4,8	4,6	4,4	4,6	4,6	4,6	6,0	6,3
Узбекистан		9,12 ¹			9,0	9,4	13,2 ¹	...
Украина	9,1	7,7	7,2	8,7	8,2	8,5	9,8	...

¹январь – июнь

Ограничения, связанные с пандемией COVID-19, привели к негативным последствиям на рынке труда во многих странах Содружества. По данным обследования рабочей силы, численность безработных, определяемая в соответствии с критериями Международной организации труда (МОТ), в III квартале 2020 года по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года выросла, например, в России на 42%.

В государственных службах занятости стран СНГ на конец сентября 2020 г. было зарегистрировано 4,9 млн незанятых граждан, обратившихся в поисках работы, что в 3,0 раза больше, чем на конец сентября 2019 года. Статус безработного из их числа получили 4,2 млн человек (в 3,7 раза больше, чем в прошлом году). Уровень зарегистрированной безработицы составил 4,2%, что на 3,1 процентного пункта выше, чем на конец сентября прошлого года.

Индексы реальных среднедушевых денежных доходов (январь – июнь 2020 года в % к январю – июню 2019 года)



Такие структурные факторы, как низкий уровень доходов и ограниченный доступ к общественным сетям социальной защиты, делают население в странах с низким уровнем дохода более восприимчивым к последствиям пандемии, обусловленным спросом. Замедление экономического роста и связанное с этим сокращение доходов повысили вероятность увеличения числа недоедающих и нехватки питательных микроэлементов у групп населения, что объясняется высокой вероятностью неблагоприятного изменения рациона питания в ответ на резкие изменения доходов.

Даже временное прекращение получения дохода из-за мер, введенных для ограничения распространения COVID-19, может иметь разрушительные последствия для материального положения людей, когда у них есть ограниченные финансовые средства, на которые можно рассчитывать, когда возникает внезапный риск.

Потребительские расходы домашних хозяйств

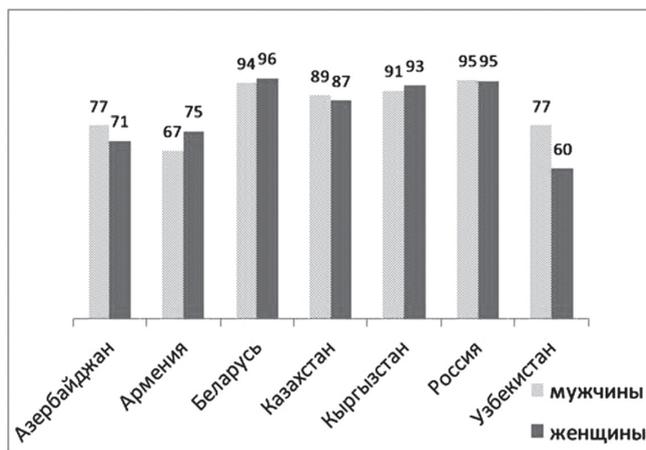
(по данным выборочных обследований домашних хозяйств;
в % к итогу)

	Беларусь		Казахстан		Россия	
	II кв.2019	II кв.2020	II кв.2019	II кв.2020	II кв.2019	II кв.2020
Потребительские расходы	100	100	100	100	100	100
в том числе на:						
продукты питания и безалк. напитки	36,5	38,9			30,9	36,8
– продукты питания			54,4	60,1	34,2	37,5
алкогол. напитки, табачные изделия	3,0	2,8	0,7	0,8	3,1	3,5
одежду, обувь	7,0	5,3			7,1	5,4
покупку непродовольственных товаров			22,7	23,6	35,3	38,0
жилищные услуги, воду, электроэнерг., газ и другие виды топлива	9,8	11,1			10,7	13,1
предметы дом. обихода, бытовую технику и содержание жилья	5,9	6,7			5,4	7,1

здравоохранение	4,6	5,1			3,6	3,7
транспорт	11,0	11,3			16,3	15,1
связь	6,3	6,7			3,0	3,6
отдых и культу- туру	5,7	4,0			8,1	4,3
образование	1,3	1,0			0,6	0,4
гостиницы, кафе и ресто- раны	3,3	1,8			3,6	0,7
другие товары и услуги	5,6	5,3			7,4	6,1
Оплата всех услуг			22,2	15,5	28,8	22,7

Развивающиеся страны располагают меньшими возможностями для использования ИКТ в целях сведения к минимуму нарушений, вызываемых коронавирусом. Более пожилые возрастные группы также находятся в худшем положении.

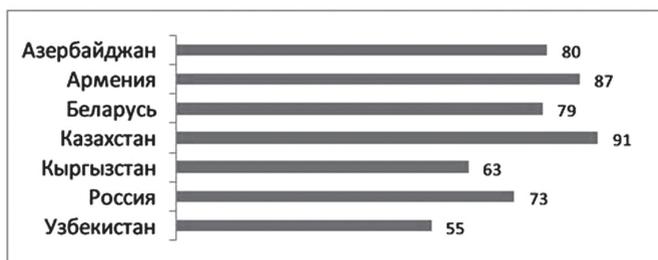
Доля людей, имеющих мобильный телефон, по полу (в % 2018 г.)



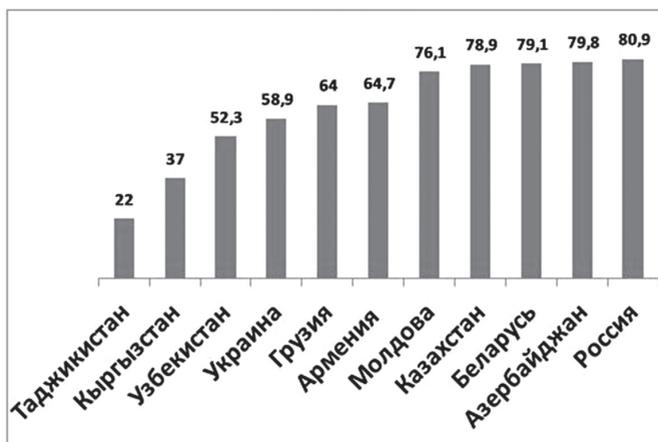
С момента возникновения нынешней вспышки COVID-19 многие лица и домашние хозяйства используют информационные и коммуникационные технологии (ИКТ) для сведения к минимуму нарушений и преодоления некоторых препятствий, с которыми они сталкиваются в своей повседневной жизни. Например, многие люди прибегают к использованию Интернета для того, чтобы работать дома, заказывать предметы первой необходимости на дом или продолжать обучение своих детей.

Некоторые данные, связанные с ИКТ, свидетельствуют о масштабах глубоких изменений, которые сказываются на жизни людей во всем мире. Однако для того, чтобы люди могли воспользоваться открывающимися благодаря ИКТ возможностями в области расширения прав, им необходим достаточный уровень доступа, который позволил бы им сделать это. По оценкам МСЭ, в 2019 году Интернетом пользовались более 53% населения мира, по сравнению с 17% в 2005 году. Однако доля людей, пользующихся Интернетом, распределяется по всему миру неравномерно: в Европе эта цифра составляла более 82%, а в Африке – лишь немногим более 28%. Данные по странам СНГ представлены в диаграмме.

Доля населения, пользующегося Интернетом (в %, 2018 г.)



Удельный вес населения – пользователей Интернета (2019 г.)



Одна из основных проблем, связанных с этими цифрами, заключается в том, что не все пользователи Интернета будут пользоваться им из дома, а некоторые, например, с места работы или из школы. Таким образом, хотя данные за 2018–2019 годы являются базовыми, неясно, какими будут эти показатели в периоды карантина в 2020–2021 годах.

В Молдове во II кв. 2020 года было проведено дополнительное обследование бюджетов домашних хозяйств «Влияние пандемии COVID-19 на домашнее хозяйство» по следующим направлениям:

- общие трудности,
- трудности, связанные со здравоохранением,
- финансовые трудности,
- меры по преодолению финансовых трудностей,
- трудности с доступом к услугам образования,
- трудности, связанные с проведением дистанционного обучения.

Исследование показало следующие изменения среднего располагаемого дохода на человека.

Располагаемый доход сократился на 4,2%, доход от наёмного труда – на 4,4%, доход от индивидуальной не сельскохозяйственной деятельности – на 17,9%, социальные выплаты – на 6,3%, другие доходы – на 21,1%. При этом увеличился на 3% доход от индивидуальной сельскохозяйственной деятельности и на 6,5% доходы из-за границы.

Эти показатели существенно отличаются в зависимости от того, где человек живет: в городе или на селе.

Наиболее пострадавшие группы домохозяйств:

- одинокие, доходы снизились на 18,3%;
- занимающиеся индивидуальной сельскохозяйственной деятельностью, снижение доходов на 18,3%;
- пенсионеры, снижение доходов на 11,9%;
- домохозяйства, в которых глава имеет высшее образование, снижение доходов на 7,7%;
- домохозяйства, в которых глава имеет среднее специальное образование, снижение на 9,2%.

Изменение среднего потребительского расхода на человека

	Изменение расходов, в %		
	всего	город	село
Общие потребительские расходы	-10,3	-8,8	-11,8
в том числе на:			
продукты питания	-0,8	0,6	-1,9
одежда и обувь	-24,7	-25,0	-24,4
содержание жилья	-3,9	1,3	-8,5
обустройство жилья	1,0	16,7	-12,6
здоровье	-34,1	-29,6	-40,0
образование	-53,3	-51,0	-57,7
транспорт и связь	-17,3	-17,7	-16,9
другие	-24,7	-21,1	-31

Во всех группах домохозяйств произошло сокращение расходов от 2 до 23%. Наиболее существенно это нашло отражение:

- в домохозяйствах, состоящих из 1 человека, сокращение на 14,2%;
- в домохозяйствах из 4 и более человек, сокращение на 16,8%;

- в домохозяйствах с двумя детьми до 16 лет, сокращение на 18,2%;
- в домохозяйствах без детей, сокращение на 14,5%;
- в домохозяйствах, у которых глава занимается самостоятельной несельскохозяйственной деятельностью, сокращение на 22,7%.

На основании этого сделаны следующие выводы по доходам.

Во II кв. 2020 года по сравнению со II кв. 2019 года располагаемые доходы в среднем на одного человека в абсолютном выражении сократились на 4,2%. Так, сократились доходы от индивидуальной несельскохозяйственной деятельности.

Распределение располагаемых доходов домашних хозяйств по группам показало, что у бедных зарегистрированы более высокие потери. Возвращение мигрантов и/или переводы денег из-за границы привели к значительному росту такой статьи доходов как поступление денег из-за границы, особенно в группе самых богатых домохозяйств. Значительно пострадали от пандемии домохозяйства, имеющие в своем составе лиц, потерявших работу в стране. В таких домохозяйствах средние доходы на человека приблизительно на 40% ниже по сравнению с домохозяйствами не попавшими в такую ситуацию. Также пострадали доходы домохозяйств, члены которых не смогли вернуться домой из-за границы.

Что касается образования, то пандемия оказала более выраженное негативное влияние на домохозяйства с низкими доходами. Дистанционное обучение менее доступно для бедных домохозяйств, которые либо не имеют, либо имеют недостаточное количество компьютеров/электронных устройств, либо не имеют подключения к Интернету.

Сделаны также выводы по расходам.

Снизилась и потребительские расходы населения по сравнению со II кв. 2019 года. Это отражено почти по всем статьям расходов. Более значимо сократились расходы в сельской местности по сравнению с городом. Денежные поступления из-за границы повлияли на расходы домохозяйств. Домохозяйства, имеющие в своем составе мигрантов, увеличили свои расходы, тогда как в домохозяйствах без мигрантов расходы уменьшились. Анализ ситуации по распределению доходов на человека по группам показал, что все группы домохозяйств сократили свои расходы по сравнению с 2019 года, но наиболее ярко это выражено в более обеспеченных домохозяйствах.

В то время как COVID-19 довольно быстро влияет на бедность и падение доходов в нижних слоях населения в первый год пандемии, существует также вторичное воздействие на многомерные показатели бедности (здоровоохранение и питание, образование, уровень жизни), которое будет проявляться в среднесрочной и долгосрочной перспективе.

*Департамент ВКП
по защите социально-экономических
интересов трудящихся*

СООТВЕТСТВОВАТЬ ТРЕБОВАНИЯМ ВРЕМЕНИ

*Геннадий КОСОЛАПОВ,
генеральный секретарь
Международной конфедерации
профсоюзов железнодорожников*

Международная конфедерация профсоюзов железнодорожников (МКПЖ) 18 февраля 2021 года в режиме видеоконференции провела семинар-совещание членских организаций «Практика проведения уставных и текущих мероприятий, выстраивания коммуникаций в профсоюзах МКПЖ при ограничениях в условиях пандемии».

В нем приняли участие более 50 представителей профсоюзов Конфедерации из Азербайджана, Армении, Грузии, Казахстана, Кыргызстана, Литвы, Молдовы, России, Таджикистана, Узбекистана, Украины, Эстонии, представители ВКП, Международной федераций транспортников (МФТ) и Европейской федераций транспортников (ЕФТ). Модератором семинара выступил генеральный секретарь МКПЖ **Г.Н. Косолапов**, программным администратором заведующий отделом международного сотрудничества профсоюза железнодорожников и транспортных строителей Украины **С.М. Иванский**.

Была рассмотрена практика проведения уставных и тематических мероприятий при ограничениях в условиях пандемии, возникающие в этой связи проблемы. Проанализирован опыт выстраивания коммуникаций на всех уровнях профсоюза (первичный, территориальный, национальный) при ограничениях на контакты, использование социальных сетей Facebook, ВКонтакте, Instagram, мессенджеров Viber, WhatsApp, Telegram, собственных приложений, охват актива, его обучение. Особое внимание было уделено обсуждению вопросов коллективного использования профсоюзами МКПЖ программы Zoom в версии «Бизнес» для проведения онлайн мероприятий членскими организациями, определение порядка обучения и пользования.

С сообщениями о текущей ситуации и практике проведения мероприятий выступили генеральный секретарь МКПЖ **Г.Н. Косолапов**,

представители делегаций **С.С.о. Беюкзаде** (Азербайджан), **Г.М. Гелашвили** (Грузия), **Б.М. Куанышев** (Казахстан), **Р.М. Мазитов** (Киргизия), **В. Цыганков** (Литва), **О.Н. Нестерова** (Россия), **З.Т. Хамидов** (Таджикистан), **М.Х. Розиметов** (Узбекистан), **В.М. Бубняк** (Украина), **О. Чубаров** (Эстония).

Председатель секции железнодорожников глобального интернационала Международной федерации транспортников, представитель Конфедерации CGT (Франция) **Д. Гобе** рассказал о влиянии пандемии COVID-19 на транспортников мира, представитель профсоюза железнодорожников Чехии, член Исполкома ЕФТ **Х. Свободова** – о деятельности Профсоюза железнодорожников Чехии и профсоюзов ЕФТ. Сообщение руководителя тематических программ корпоративного телевидения РЖД **Д.В. Бодрова** касалось подготовки и проведения ZOOM-мероприятий и взаимодействия с электронными СМИ, а руководителя Центра общественных связей ВКП **П.А. Чеботарева** – проведения онлайн мероприятий профсоюзами региона. Директор по развитию и маркетингу ООО «Интернет Медиа» **В.В. Рыжков** посвятил выступление решениям по выстраиванию коммуникаций в профсоюзе на примере Роспрофжел.

Вследствие коронавирусной инфекции COVID-19, изменения климата люди, экономики и общества стран столкнулись с проблемой исключительной сложности. Государства и отрасли вынуждены идти на беспрецедентные меры и расходы, связанные с поддержкой населения и трудящихся.

Во время этого кризиса железнодорожный транспорт в силу своих объективных преимуществ зарекомендовал себя гарантом мобильности людей и товаров как внутри стран, так и в международных перевозках, сыграл важнейшую роль в обеспечении устойчивой работы отраслей экономик государств. Как самый экологичный вид транспорта, железные дороги становятся ключом к достижению жизненно важных климатических целей, в то же время надёжно связывая людей и страны.

В нынешних сложных условиях железнодорожники ещё раз доказали, что являются одной из ключевых групп трудящихся, которые своим трудом обеспечивают жизнеспособность стран, перевоза пассажиров и необходимые грузы, поддерживая работу экономик.

Действуя в условиях карантина, большинство профсоюзов МКПЖ вели постоянный мониторинг ситуации, взаимодействовали с работодателями, обеспечивая внесение изменений в нормативную базу, контролировал выполнение коллективных договоров. В апреле 2020 года Роспрофжелом подписаны с работодателями важнейшие документы по поддержке и сохранению персонала на железнодорожном транспорте и в транспортном строительстве, были внесены соответствующие дополнения в коллективный договор ОАО «РЖД». В Азербайджане и Казахстане в онлайн-режиме разработаны и приняты новые договоры, в Литве и

Молдове продлены действующие. Вместе с тем они не в полной мере выполняются на железных дорогах Молдовы, Украины и Эстонии.

Основной причиной 1,5-тысячной акции протеста 17 февраля с.г. у здания Правительства Украины представителей всех шести железных дорог председатель профсоюза железнодорожников и транспортных строителей Украины В.М. Бубняк назвал социальное напряжение в коллективах из-за нарушений действующего Отраслевого соглашения. Он поблагодарил семью Конфедерации за солидарную поддержку.

Решение о проведении акции принято после провала очередных переговоров, многочисленных обращений к руководству АО «Украинская железная дорога» и Кабинету министров страны, как акционеру компании. Среди главных требований профсоюза: увеличение заработной платы железнодорожников не менее чем на 25%; выплата вознаграждения по итогам работы за 2019 год, отмена неполной рабочей недели, введённой с нарушением КЗоТ Украины; прекращение неправомерного расторжения контрактов с проводниками пассажирских вагонов, билетными кассирами и другими категориями работников компании.

На железной дороге Молдовы с 17 марта по 14 июня 2020 года и с 14 января 2021 года объявлялись режимы технического простоя, но многие работники продолжали выполнять свои трудовые обязанности без надлежащего оформления и соответствующей оплаты труда.

В заявлении Совета МКПЖ «Вместе против коронавируса» национальные железнодорожные администрации призываются не усугублять проблемы от кризиса COVID-19 сокращением занятости в отрасли. Важно сохранять квалифицированный персонал, рабочих и специалистов с уникальными компетенциями, которых нет на рынке труда, ибо их подготовка занимает длительное время. Они также обеспечивают будущее сторонних организаций для выполнения услуг, если они могут быть выполнены основными работниками, влияют на безопасность движения. Надо стараться не сокращать объёмы социальных гарантий работников в коллективных договорах и соглашениях.

Непростым был перевод персонала компаний в режим удалённой работы в крайне сжатые сроки. Здесь большую роль сыграло внедрение цифровизации на железных дорогах России, Беларуси, Казахстана, стран Балтии. На дистанционную работу в период первой и второй волн пандемии переводилось до 17% работающих без снижения уровня оплаты труда, например, по холдингу ОАО «РЖД» это составляло почти 120 тыс. человек.

«Это новые условия, в которых мы живем уже почти год, и вакцина даёт нам надежду вернуться к нормальной жизни, но появление новых штаммов COVID-19 делает это будущее неопределённым», – считает председатель секции железнодорожников МФТ Д. Гобе. По его данным, стоимость этого бедствия в двадцать раз выше, чем официальная

помощь на цели развития в мире. Капитал сделал выбор в пользу роста экономики и прибыли за счёт самых бедных; патенты на вакцины принадлежат фармацевтическим группам, субсидируемым государством, т.е. нашими налогами. При общественном достоянии патентов, по мнению независимых ученых, вакцины могли бы быть произведены для всей планеты в течение трёх месяцев. Работники здравоохранения находятся на передовой и ежедневно делают замечательную работу, и тем не менее ситуация свидетельствует о недостатках систем здравоохранения, нехватке персонала, низких зарплатах, плохих условиях труда, недостаточном уходе за пациентами.

Позиции Международной и Европейской федераций транспортников в защите работников в условиях пандемии, о которых говорили Д. Гобе и Х. Свободова, близки оценкам и требованиям МКПЖ, в числе которых такие:

- признание COVID-19 профессиональным заболеванием, обеспечение всех работников средствами индивидуальной защиты и доступом к санитарным объектам;

- выявление угроз здоровью, правам и благополучию работников, а также разработка и осуществление адекватных профилактических мер на рабочем месте, дистанцирование и применение защитных устройств:

- обеспечение свободного доступа к медицинскому обслуживанию и первичному обследованию, лечению, профессиональной подготовке, оборудованию и средствам защиты для всего персонала;

- уважение права работника покинуть рабочее место без репрессий в тех случаях, когда работа представляет собой непосредственную опасность для его жизни или здоровья.

В этом контексте остается сложным ведение профсоюзной деятельности, поскольку требует контактов с работниками. Профсоюзы Франции широко применяют видеоконференции, телефонные контакты, Конституционный совет страны сохранил право на протест, в то время как правительство **Э. Макрона** пыталось запретить его под предлогом пандемии. В целом во Франции и ЕС сохранились грузовые перевозки при значительном снижении пассажирских, поскольку есть риск заражения в переполненных поездах.

У многих профсоюзов ЕС есть соглашения по условиям телеработы, но как показывает недавнее исследование, видеоконференцсвязь приводит к психическому истощению. ЕФТ уже в мае месяце все свои мероприятия перевела в видеоформат и планирует использовать его после снятия ограничений для проведения мероприятий в гибридной форме.

Большинство профсоюзов МКПЖ в условиях пандемии также используют дистанционную работу. В профсоюзах Азербайджана, Беларуси, Казахстана, Литвы, России, Узбекистана, Украины все уставные

и текущие, в том числе учебные, мероприятия проводятся в онлайн-режиме.

Не проводят свои мероприятия в дистанционном режиме профсоюзы железнодорожников Армении, Грузии, Кыргызстана, Молдовы, Таджикистана и Эстонии.

Профсоюз	Мероприятия в период пандемии	Применяемые платформы и их владельцы
Азербайджана	Все онлайн	Zoom, профсоюз
Беларуси	Офлайн/онлайн	Ж.д. компания
Казахстана	Все онлайн	Microsoft Teams, ж.д. компания Zoom, профсоюз
ФПЖ Литвы	Все онлайн	Microsoft Teams, ж.д. компания
Роспрофжел	Все онлайн	Zoom, профсоюз
Узбекистана	Все онлайн	Zoom, профсоюз
Украины	Все онлайн	Zoom, профсоюз

В членских организациях продолжается проведение отчетно-выборных кампаний.

Так, 25 августа 2020 года в онлайн-режиме проведен очередной VII съезд профсоюза железнодорожников и транспортных строителей Узбекистана; из 100 делегатов 30 человек находились в центральной студии, остальные – в 9 региональных.

В онлайн-режиме 9 сентября состоялся очередной X съезд Казпрофтранса. Из 72 делегатов 30 человек находились в двух студиях в центральном офисе АО «НК «КТЖ», остальные – в 9 региональных. Также в онлайн режиме проведены конференции филиалов, где даже были проведены тайные выборы при нескольких кандидатах.

Из-за введённого карантина был отменен 19 марта VI съезд Федерации профсоюза железнодорожников Молдавии, который проведен 26 ноября, 70 делегатов были размещены в двух залах с видеотрансляцией.

В Ереване 11 декабря 2020 года состоялся II съезд Союза профессиональных организаций работников ЗАО «Южно-Кавказская железная дорога». 32 делегата были размещены в общем зале и обеспечена трансляция съезда в студии на линии.

В этом году продолжится эта практика. Так, в профсоюзе железнодорожников Грузии начинается отчетно-выборная кампания и очередной XV съезд состоится в апреле, возможно, с использованием Zoom-формата.

Роспрофжел завершит отчетно-выборную кампанию 24 марта XXXIII съездом в комбинированном режиме, когда часть делегатов будет в зале, другая в студиях на линии.

Начинаются отчёты и выборы в профсоюзе Украины.

Ряд профсоюзов уже были готовы к дистанционной работе с введением ограничений при пандемии, имея для этого необходимую нормативную и техническую основу.

Роспрофжел в 2006 году принял решение о возможности проведения заседаний выборных органов дистанционно в видео- или аудиорежиме, стал применять систему видеоконференций для проведения совещаний.

В 2013 году профсоюз железнодорожников и транспортных строителей Украины создал свою независимую от работодателей систему видеоконференций, оборудовав по сети железных дорог 20 студий и переведя в онлайн-режим заседания отдельных президиумов, отраслевых секций, Молодежного совета, проведение совещаний, информационных дней, значительной части учебных семинаров.

МКПЖ на базе системы видеоконференций Роспрофжела проводились заседания Молодёжной комиссии, подготовка V Конгресса Конфедерации (2017 год). В 2020 году на базе платформы Zoom были проведены ряд совещаний, 2 заседания Совета.

По предложению МКПЖ с 2009 года профсоюзами Казахстана и России широко используются сетевые технологии, что позволило централизовать бухгалтерский учет в профсоюзах по примеру крупных компаний с большой региональной филиальной сетью.

Фактически это единая бухгалтерия, но с рабочими местами, удаленными друг от друга на сотни километров. Работа стала вестись по одной программе, размещенной в удаленном сервере, с которым централизованные бухгалтерии дорожных комитетов профсоюза (Роспрофжел) или филиалов (профсоюз Казахстана) соединены через Интернет. Это позволило вести бухгалтерский и налоговый учёт на основе централизованной базы данных, создало большую прозрачность финансов в профсоюзах. Программы предполагают наличие подсистем «Кадры профсоюза» и «Структура профсоюза». При поддержке МКПЖ подобные системы стали внедряться в профсоюзе Беларуси, ряде дорожных организаций профсоюза Украины.

За эти годы в Роспрофжеле были созданы информационные базы «Единый реестр организаций», «Персонифицированный учёт членов Роспрофжел», «Электронный профсоюзный билет», «Программа лояльности для членов Роспрофжел», «Система дистанционного обучения председателей ППО», «Реестр коллективных договоров», «Система единого учёта проверок и нарушений в сфере труда» для правовой и технической инспекций труда профсоюза и другие.

Разработка этих программных продуктов для Роспрофжела велась компанией «Интернет Медиа», проведено соответствующее техническое оснащение рабочих мест в территориальных структурах проф-

союза и у председателей ППО, создание инфраструктуры удалённого доступа. Единый реестр организаций мог использоваться при проведении онлайн отчетно-выборных мероприятий. Для продвижения программы лояльности Роспрофжела в мессенджере WhatsApp созданы и действуют соответствующие группы на уровнях управления профсоюзом.

Интересный опыт использования мессенджера WhatsApp для коммуникаций с членами профсоюза привёл председатель Казпрофтранса Б. Куанышев. С помощью этого мессенджера было проведено анкетирование более 20 тыс. железнодорожников Западного региона с последующей обработкой в автоматическом режиме для подготовки материалов к заседаниям рабочей группы профсоюза и АО «НК «КТЖ» по повышению зарплаты железнодорожникам.

Накопленный в прежние годы опыт регулярных селекторных совещаний, использование компьютерных сетевых технологий, дистанционных форм заседаний, обучения и общения стал для многих профсоюзов Конфедерации основой в успешной организации удаленной работы и проведение онлайн-мероприятий в кризисном 2020 году. В то же время для более широкого применения этой формы работы необходимо обучать актив навыкам пользования программами дистанционного общения (Zoom, Microsoft Teams и других), обеспечивать необходимым оборудованием и помогать в доступе к качественным линиям интернет-связи.

Многие участники совещания особо отмечали, что применение онлайн-режима носит отчасти вынужденный характер, поскольку исключает личное общение участников и не может подменять мероприятия с личным присутствием. Поэтому тема регламента проведения уставных мероприятий в очной форме с использованием современных информационно-телекоммуникационных технологий требует определённых дискуссий в рамках как МКПЖ, так и Всеобщей конфедерации профсоюзов. Нельзя исключать, что после очередных съездов в вынужденном онлайн-режиме потребуются проведение внеочередных съездов для проведения в союзах полноценных дискуссий.

Профсоюзом железнодорожников и транспортных строителей Украины для МКПЖ в счёт членских взносов приобретена версия «Бизнес» программы Zoom для коллективного использования профсоюзами Конфедерации в своих онлайн-мероприятиях.

Она обладает рядом дополнительных возможностей по сравнению с базовыми версиями, позволяя десятку администраторам проводить свои мероприятия-конференции до 300 участников каждой в видео- или до 10 тыс. в аудио-режиме. Она дает возможность формировать из состава участников отдельные группы для их автономной работы, включения до 8 каналов синхронного перевода, проведения анкетирования

участников, открытого или анонимного тайного голосования, правда, предъявляя общий итог без бюллетеней и т.д. Важным достоинством программы является высококачественный формат видеозаписи, что позволяет её использовать для включения в видеофильмы, а также вести трансляцию мероприятия в реальном времени на платформах Facebook, Youtube.

Иными словам, данная версия программы позволяет проводить её автономное использование десятию профсоюзами как для проведения мероприятий центральных органов, так и других структур профсоюза. На совещании также рассмотрен порядок планирования онлайн-мероприятий по данной программе профсоюзами в рамках МКПЖ, а также обучения пользователей.

Совещание показало, что накопленный опыт позволяет использовать форму онлайн-мероприятий в дальнейшем, в том числе и гибридной форме, сокращая тем самым расходы средств и времени, повышая оперативность и коллегиальность, расширяя вовлеченность в принятие решений большего круга актива профсоюзов. Участники высказывали пожелания проведения в рамках МКПЖ в Zoom-формате учебных семинаров, так и совещаний для обмена опытом по направлениям деятельности профсоюзов.

Вестник профсоюзов

**Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов**

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.1996

**Редакционная
коллегия:**

**Чеботарев П.А. –
главный редактор,**

Баленко А.Г.,
Кравцов В.И.,
Крикунова О.И.,
Лисовский П.В. –
зам. глав. редактора,
Пекина Н.А.

Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП
Тел.: (495) 938-86-49, факс: (495) 930-72-07
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств
ТАСС, «ИНТЕРФАКС», МИА «Россия сегодня»

Оригинал-макет и печать
«Информационно-издательский дом «Профиздат»

Генеральный директор *В.Н. Соловьев*

Корректор *И.В. Рязанова*
Вёрстка *С.А. Бурукин*

Подписано в печать 09.03.2021. Формат 60×84^{1/16}.
Усл. печ. л. 4,19. Уч.-изд. л. 4,5.

© Профиздат • 2021