



ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

TRADE UNION BULLETIN BULLETIN SYNDICAL

ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

В НОМЕРЕ:

- Заседание Исполкома и Совета ВКП
- ВКП идёт к своему 30-летию.
Принято Обращение Исполкома
- Сотрудничество со структурами СНГ
- Наша новостная лента
- Владимир ЩЕРБАКОВ
Профсоюзный ответ на сложную ситуацию –
мобилизация, упорная работа, солидарность
- Наталья ПОДШИБЯКИНА о действиях
членских организаций в ходе кампании
по минимальной зарплате
- Положение молодёжи в странах СНГ

4 / 2021

ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

8 декабря 2021 года в Москве во Дворце труда в смешанном: очном и дистанционном формате прошло заседание Исполкома Всеобщей конфедерации профсоюзов, которое открыл вступительным словом и вёл Президент ВКП, председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков**.

Исполком ВКП предварительно рассмотрел вопросы заседания Совета ВКП и с учётом обсуждения по каждому из них принял решение о внесении на заседание Совета.

Далее были рассмотрены вопросы Исполкома.

Заслушана информация о ходе солидарной кампании «**Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума**». С сообщением выступила заместитель генерального секретаря ВКП **Наталья Подшибякина**.

В обсуждении темы слово взяли **Мурат Машкенов** – генеральный секретарь Республиканского объединения профсоюзов «Казахстанская конфедерация труда» и **Борис Сошенко** – председатель Международной конфедерации профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов.

В принятом постановлении Исполком ВКП отметил, что проведение кампании профсоюзами независимых государств региона в период пандемии COVID-19 приобрело особое значение. В этих неординарных условиях минимальная зарплата – МЗП (минимальный размер оплаты труда – МРОТ) выступает не только гарантией в оплате труда, но и служит критерием оказания материальной поддержки предприятиям и гражданам.

Профсоюзы сумели удержать достигнутые в предыдущие годы завоевания, а где-то и преумножить. В 2021 году в большинстве стран региона МЗП (МРОТ) была увеличена. Однако растущий уровень инфляции, и прежде всего стремительный рост цен на продовольствие, создаёт риски утраты достижений прошлых лет.

Несмотря на увеличение минимальной зарплаты за годы солидарной кампании, уровень государственной гарантии в области оплаты труда в странах региона остаётся низким и не защищает от бедности. Более того, в ряде стран минимальная зарплата сознательно устанавливается ниже порога бедности.

Исполком ВКП постановил продолжить проведение солидарной кампании, добиваться расчёта МЗП (МРОТ) исходя из минимального потребительского бюджета – показателя более высокого уровня и дальнейшего повышения этой государственной гарантии. На основе обобщения накопленного опыта сформулированы рекомендации по конкретным направлениям дальнейших действий

профсоюзов в рамках кампании. Профсоюзы будут настаивать на индексации размера минимальной заработной платы на уровне не ниже роста потребительских цен и законодательном закреплении механизма индексации. Предстоит продолжить борьбу за невключение в состав минимального размера оплаты труда компенсационных и стимулирующих выплат.

Совместный доклад ВКП и Межгосударственного статистического комитета СНГ **«Об экологии труда и роли профсоюзов в развитии «зелёной экономики», создании безопасных и здоровых рабочих мест»** представил заместитель генерального секретаря ВКП **Валерий Юрьев**.

В дискуссии по вопросу выступили руководитель Департамента охраны труда и экологии, главный технический инспектор труда Федерации независимых профсоюзов России **Алексей Безюков**, заместитель председателя Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы **Пётр Кирияк**, заведующий отделом охраны труда Федерации профсоюзов Узбекистана **Нодира Гаибназарова**, председатель Консультативного совета Международного объединения агропромышленных профсоюзов Наталья Агапова, сопредседатель Комиссии ВКП по вопросам охраны труда, экологии, здоровья и социального обеспечения трудящихся, председатель МОП «Электрпрофсоюз» **Василий Бондарев**.

Исполком отметил, что профсоюзы региона рассматривают решение проблем сохранения и восстановления природных экосистем в первую очередь с позиции охраны здоровья нынешних и будущих поколений от неблагоприятных воздействий как естественного, так и техногенного происхождения.

Исполком рекомендовал руководителям объединений профсоюзов независимых государств, международных отраслевых объединений профсоюзов добиваться того, чтобы социальная политика стала приоритетом в процессе восстановления после COVID-19 и перехода к «зелёной» экономике и строилась на принципах достойной оплаты и условий труда.

С сообщением **об участии членских организаций ВКП в проведении акции «Всемирный день действий за достойный труд»** в странах региона в 2021 году выступил заместитель генерального секретаря ВКП **Альберт Потапов**.

С учётом особенностей текущего момента членским организациям ВКП в качестве основных форм действий были выбраны заявления, призывы и обращения; обсуждение проблем реализации достойного труда в рамках трёхсторонних комиссий; проведение агитационных кампаний в СМИ; демонстрация подготовленных профсоюзами тематических видеороликов, организация виртуальных интернет-мероприятий.

Исполком ВКП рекомендовал не ослаблять усилий, направленных на защиту социальных прав и гарантий в процессе преодоления негативных последствий коронавирусной пандемии, добиваться от правительств приверженности принципам достойного труда, крепить профсоюзную солидарность, активнее поддерживать инициативы, требования и выступления международного профдвижения.

В связи с тем, что в **апреле 2022 года исполняется 30 лет образования Всеобщей конфедерации профсоюзов**, Исполком одобрил План подго-

товки и проведения основных мероприятий, посвящённых этой дате, и текст **Обращения к членским организациям.**

Исполком ВКП выразил уверенность, что подготовка к 30-летию образования Всеобщей конфедерации профсоюзов станет важным этапом укрепления братских связей и солидарности, консолидации рядов Конфедерации.

Генеральный секретарь ВКП **Владимир Щербаков** довёл до сведения Исполкома **информацию о поступлении взносов от членских организаций ВКП за 11 месяцев 2021 года.**

Центр общественных связей ВКП

ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

8 декабря в Москве во Дворце труда в гибридном: очном и видеорежиме состоялось заседание Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов, которое открыл и вёл Президент ВКП, председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков.**

Совет прекратил полномочия членов Совета ВКП:

Круглова Владимира Викторовича в связи со смертью;

Кузьменко Михаила Михайловича в связи с отзывом его Международной Конфедерацией профсоюзов работников здравоохранения;

Одиназоды Рамазона Сафара в связи с отзывом его Федерацией независимых профсоюзов Таджикистана;

Юсифова Бакира Аслан оглы в связи с отзывом его Международным объединением профсоюзов авиационных работников.

Совет подтвердил полномочия членов Совета ВКП:

Асадова Мубариза Гадира оглы – председателя Международного объединения профсоюзов авиационных работников, делегированного от Международного объединения профсоюзов авиационных работников;

Домникова Анатолия Ивановича – президента Международной Конфедерации профсоюзов работников здравоохранения, делегированного от Международной Конфедерации профсоюзов работников здравоохранения;

Нозакзоды Зульхийи – председателя Профсоюза работников образования и науки Республики Таджикистан, делегированной от Федерации независимых профсоюзов Таджикистана.

Совет прекратил полномочия члена Исполкома ВКП Кузьменко Михаила Михайловича в связи с отзывом его Международной Конфедерацией профсоюзов работников здравоохранения.

Совет подтвердил полномочия члена Исполкома ВКП Шведова Андрея Владимировича – генерального секретаря Международного объединения профсоюзов работников горно-металлургической промышленности

(Профцентр «Союзметалл») на основании Протокола решения о переводе из замещающих членов Исполкома ВКП в постоянные члены Исполкома ВКП от Международных отраслевых объединений профессиональных союзов.

В соответствии с предложением Федерации независимых профсоюзов Таджикистана **Совет ВКП включил в состав Комиссии ВКП по защите социально-экономических интересов трудящихся и правовым вопросам Нозакзоду Зулхию** – председателя Профсоюза работников образования и науки Республики Таджикистан, вместо Одиназода Рамазон Сафар.

С информацией о деятельности Исполкома ВКП за период с ноября 2020 года по ноябрь 2021 года выступил Генеральный секретарь ВКП Владимир Щербаков.

Исполком отметил, что ВКП, её членские организации содействовали разработке и реализации в странах экономически эффективной и социально справедливой модели развития. В ряде государств были разработаны и приняты национальные программы по достойному труду на новый период.

В целях оказания помощи членским организациям ВКП продолжала отслеживать ситуацию в экономике независимых государств региона и в мире, новые явления в трудовых отношениях и направлять соответствующую информацию.

По многим направлениям шла активная работа с межгосударственными органами Содружества Независимых Государств и Евразийского экономического союза.

Наряду с поддержкой государственных мероприятий по борьбе с пандемией по линии профсоюзов осуществлено немало собственных благотворительных акций, особая забота проявлялась о тех категориях работников, которые находятся на переднем крае борьбы с эпидемией.

В повседневную практику профсоюзной работы прочно вошли современные коммуникационные технологии, освоена система видеоконференц-связи в национальных и отраслевых профобъединениях, в рамках ВКП в целом.

Совет принял информацию Генерального секретаря ВКП к сведению. Исполкому ВКП и членским организациям ВКП поручено продолжить работу по реализации принятых VIII съездом ВКП Основных направлений деятельности Всеобщей конфедерации профсоюзов на 2017–2022 годы.

Совет ВКП подчеркнул, что вызванная пандемией напряжённая обстановка требует от профсоюзов полной мобилизации сил и солидарности. Совет ВКП призывал к такому восстановлению после кризиса, которое будет носить инклюзивный, устойчивый и стабильный характер, иметь в основе уважение к правам и интересам человека, более справедливые социально-трудовые отношения.

Рассмотрен вопрос **«О социально-экономическом положении независимых государств региона, где действуют членские организации ВКП, и позиции профсоюзов»**. С докладом выступила заместитель генерального секретаря ВКП **Наталья Подшибякина**.

В развернувшемся обсуждении данного вопроса приняли участие и рассказали о ситуации в своих странах и действиях профсоюзов **Саттар Мех**

Балиев – председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана; **Мурат Машкенов** – генеральный секретарь Республиканского объединения профсоюзов «Казахстанская конфедерация труда», **Олег Соколов** – секретарь Федерации независимых профсоюзов России, руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства ФНПР, **Маликшо Нематзода** – председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана, **Серджиу Саинчук** – заместитель председателя Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы.

Совет ВКП отметил, что почти во всех странах наблюдались быстрые, но неустойчивые темпы роста экономики. При этом новый всплеск заболеваемости COVID-19 негативно отразился на едва начавшемся восстановлении экономики, промышленное производство в большинстве стран региона замедлилось, активность в сфере обслуживания по-прежнему ограничена.

Совет ВКП высказал озабоченность тем, что мало создаётся новых достойных рабочих мест, восстановление рынка труда в значительной степени идёт за счёт неформальной экономики и задействования незащищённых форм трудовых отношений, включая самозанятость, занятость посредством интернет-платформ. При этом профессиональная деятельность, понятие и правовое регулирование таких форм занятости в странах региона не определены.

Профсоюзы во всех государствах региона отслеживали происходящие процессы, при необходимости проводили консультации с представителями органов власти и управления, вносили предложения по совершенствованию социально-экономической политики, включая повышение зарплат, пенсий и их минимального размера, регулирования цен на социально-значимые товары и услуги. В отдельных случаях прибегали к акциям протеста.

Совет ВКП рекомендовал членским организациям ВКП усилить борьбу за права и интересы людей труда.

В этих целях:

- настаивать на социально ориентированном подходе к восстановлению экономики, обеспечивающему достойный труд и надёжную защиту для всех, поддерживать политику, сформированную на принципах социального диалога и модели справедливого развития;

- проводить системный мониторинг рынка труда, обращая внимание на изменения, происходящие в связи с внедрением инноваций;

- особое внимание обратить на незащищённые формы занятости, включая платформенных работников, самозанятых, вносимые в связи с этим изменения в регулирование социально-трудовых отношений.

Совет принял решения по финансовым вопросам:

- утверждён отчёт об исполнении сметы доходов и расходов и бухгалтерского баланса ВКП за 2020 год;

- определены размер, порядок и сроки уплаты взносов членскими организациями ВКП в 2022 году;

- утверждена смета доходов и расходов ВКП на 2022 год.

Центр общественных связей ВКП

ОБРАЩЕНИЕ ИСПОЛКОМА ВКП К ЧЛЕНСКИМ ОРГАНИЗАЦИЯМ В СВЯЗИ С 30-ЛЕТИЕМ ОБРАЗОВАНИЯ ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

Уважаемые товарищи и соратники!
Дорогие братья и сестры!

16 апреля 2022 года исполняется 30 лет со дня образования Всеобщей конфедерации профсоюзов.

Вспоминая об этом, мы мысленно обращаемся к тому тревожному времени. Это был трудный, по-настоящему переломный период в государственной и общественной жизни наших стран, наших народов. Прекратило существование единое союзное государство. В глубоком кризисе находилась экономика. В ряде регионов бушевали межнациональные конфликты, в том числе и вооружённые. Резко обострились социальные противоречия. Трудящиеся и всё население испытывали острую нужду буквально во всём.

В такой обстановке всеобщего развала и растерянности, краха прежних идеалов лидеры большинства национальных и отраслевых профсоюзных объединений проявили зрелость, стойкость характера, настоящее гражданское мужество. С конца 1991 – начала 1992 года наши товарищи вели настойчивый поиск соответствующей изменившимся условиям формулы единения профсоюзов новых независимых государств.

Профсоюзы стали первой и, по сути, единственной из общественных организаций ушедшего в историю государства, которые осознали высокую и непреходящую ценность единства и смогли реализовать свои убеждения на практике в новом формате. Была сохранена преемственность и лучшие традиции профсоюзного движения. В этом наглядно проявилась могучая сила солидарности людей труда, которая преодолевает все границы и линии разделения.

16 апреля 1992 года профсоюзные центры семи государств: Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, России, Таджикистана, Узбекистана и 38 международных отраслевых объединений профсоюзов на учредительном съезде создали принципиально новую структуру – Всеобщую конфедерацию профсоюзов как международное объединение.

С той поры пройден большой и тернистый путь. Сегодня в составе ВКП национальные профцентры 10 государств и 26 международных отраслевых объединений профсоюзов, которые объединяют около 30 миллионов трудящихся.

Нам есть что записать себе в актив, несмотря на известные потери. Профсоюзам в целом удалось сохранить и приумножить свой организационный и мобилизационный потенциал. В нашей Конфедерации гармонично сочетаются самостоятельность и независимость членских организаций с единством действий по ключевым вопросам.

Налажено конструктивное взаимодействие с работодателями, властями, структурами гражданского общества как на государственном, так и на межгосударственном уровнях.

Благодаря согласованным профсоюзным акциям удаётся добиваться улучшения условий труда, роста заработной платы, пенсионного обеспечения, социальных гарантий.

В основном сохранена профсоюзная собственность, которая помогает решать уставные задачи и служит членам профсоюзов.

Национальные и отраслевые профсоюзные объединения прочно вписались в международное профсоюзное движение, стали его неотъемлемой и влиятельной частью.

Профсоюзные структуры освоили, внедрили в практику своей работы современные информационные и коммуникационные технологии, позволяющие поддерживать оперативные связи в рамках каждой организации и на международном уровне.

Вместе с тем профсоюзы региона сегодня встречаются с целым рядом трудностей и вызовов.

Порой даёт сбой система трёхстороннего социального партнёрства, имеют место попытки решать важные вопросы социально-трудовых отношений в обход профсоюзов. Позиция профсоюзов нередко искажается, а их лидеры подвергаются шельмованию.

Серьёзную опасность для профсоюзов представляют такие явления, как неформальная, неустойчивая и теневая занятость.

Уважаемые товарищи!

Подготовка и проведение юбилейных мероприятий дают хороший повод для вдумчивого анализа пройденного пути, достигнутых успехов и временных неудач, для корректировки форм и методов работы в соответствии с тенденциями мирового развития и требованиями конкретной обстановки в странах и отраслях.

В последние годы испытанием на прочность стала пандемия COVID-19. Помимо трагической потери жизней и ущерба здоровью человека и населению, пандемия приводит к крайне неблагоприятным последствиям в сфере труда. Без согласованных усилий правительств, организаций работодателей и работников, всего международного сообщества эти разрушительные факторы сохраняют своё действие в течение долгого времени.

Профсоюзы как самые массовые организации людей труда должны призвать к такому восстановлению после кризиса, которое носит в полной мере инклюзивный, устойчивый и стабильный характер и открывает возможности перехода к более справедливому мироустройству.

Объективные и созданные нашими оппонентами искусственные вызовы заставляют профсоюзы постоянно быть на высоте, держать в готовности свои кадры и многочисленные ряды активистов, энергично реагировать на общественные процессы, крепить солидарность.

В зоне первоочередного внимания профсоюзов должно быть поддержание высокого уровня занятости, обеспечение достойными рабочими местами всех, кто способен и желает трудиться. Актуальность этой задачи многократно возрастает в связи необходимостью выхода из вызванного эпидемией кризиса.

Профсоюзы нашего региона подтверждают свою приверженность разработанным Генеральной ассамблеей ООН в 2015 году Целям устойчивого развития, в том числе ЦУР № 8, для полной эффективной занятости и экономического роста, поддерживают создание новых, достойных рабочих мест, сокращение масштабов неформальной экономики как составляющих более широкой международной повестки по устойчивому, инклюзивному экономическому развитию.

Мы будем настаивать на массовом создании официальных рабочих мест и повышении уровня достойной работы, что потребует от властей комплексного применения стимулов и принудительных мер для формализации неформальной экономики в соответствии с рекомендациями МОТ.

При этом большинство создаваемых новых рабочих мест должно принадлежать женщинам, чтобы выполнить согласованные международные обязательства по обеспечению гендерного равенства.

Большое значение имеют меры по поддержке образования и обучения компетенциям и навыкам, позволяющим работникам быть готовыми к новой работе.

Профсоюзы в то же время не могут согласиться с ошибочной стратегией восстановления и стимулирования экономики путём дерегулирования рынка труда, расширения нетрадиционных форм занятости, разрешения найма работников по временным и ненадёжным контрактам, сокращения и замораживания оплаты труда, в том числе в государственном секторе, а также минимальной заработной платы.

Мы выступаем за всемерное укрепление сложившейся системы социального диалога, будем противостоять попыткам её разрушения чрезмерной децентрализацией коллективных переговоров, уклонением некоторых работодателей от выполнения взятых обязательств, от уплаты социальных взносов.

Справиться с постоянно возрастающим объёмом задач могут только крепкие, высокоорганизованные и сплочённые профсоюзы.

Нам предстоит умножить усилия по укреплению всех звеньев профсоюзной структуры, росту рядов, приёму новых членов и прежде всего молодёжи. Надо смело планировать работу по постоянному повышению уровня общей и специальной подготовки наших кадров и широкого актива, смелее вовлекать в практическую работу людей энергичных и преданных

профсоюзной идеологии, всегда готовых к борьбе за права и интересы людей труда.

Мы будем всемерно крепить наше международное профсоюзное единство и солидарность как важнейший фактор силы и влияния профсоюзов на отраслевом, национальном и международном уровнях. Для этого совместно формулировать и решать общие задачи, действовать согласованно и однонаправленно, оказывать друг другу помощь и поддержку, делиться полезным опытом, поощрять и развивать все возможные связи между организациями и людьми.

Пусть подготовка и проведение юбилейных мероприятий в честь 30-летия Всеобщей Конфедерации профсоюзов откроют новый этап в сплочении нашей профсоюзной семьи, в умножении рядов каждой членской организации, станут дополнительным зарядом энергии и силы.

*Исполнительный комитет
Всеобщей конфедерации профсоюзов*

Москва, 8 декабря 2021 года

ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ВКП ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА, ЭКОЛОГИИ, ЗДОРОВЬЯ И СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ТРУДЯЩИХСЯ

17 ноября в смешанном очном и онлайн-формате состоялось заседание Комиссии ВКП по вопросам охраны труда, экологии, здоровья и социального обеспечения трудящихся. В работе Комиссии приняли участие 30 человек: члены Комиссии, представители национальных профцентров Азербайджана, Беларуси, России, Таджикистана, Узбекистана и международных отраслевых объединений профсоюзов, учёные и специалисты в области охраны труда. Вёл заседание Комиссии **В.И. Бондарев** – сопредседатель Комиссии, председатель Международного объединения профсоюзов Электропрофсоюз. В заседании принял участие и выступил с приветственным словом заместитель генерального секретаря **В.С. Юрьев**.

На заседании был рассмотрен проект Доклада на Исполком ВКП «Экология труда: роль профсоюзов в развитии «зелёной» экономики, создании безопасных и здоровых рабочих мест», подготовленный ВКП совместно с Межгосударственным Статкомитетом СНГ. В Докладе использованы материалы: МОТ, ВОЗ, МКП, VIII съезда ВКП, ВЭФ-21, а также информация членских организаций ВКП.

Доклад представила профессор **О.Д. Доронина** – заведующий кафедрой охраны труда, промышленной безопасности и экологии Социально-гуманитарного факультета Академии труда и социальных отношений.

В Докладе отмечено, что на современном этапе развития мир труда переживает трансформационные изменения, обусловленные глобализацией, демографическими сдвигами, изменением климата и технологическими

инновациями, поэтому многократно возросла уязвимость человека труда вследствие изменения его среды обитания как производственной, так и бытовой, особенно в период пандемии COVID-19. Сохранение окружающей природной среды имеет ключевое значение для обеспечения социально-экономического прогресса, поскольку именно экосистемы предоставляют ресурсы и сырье, необходимые для производства товаров и услуг, и оказывают непосредственное воздействие на здоровье и занятость трудоспособного населения. Никогда ещё не было столь острой необходимости в восстановлении повреждённых экосистем, как сейчас. В связи с этим Программа ООН по окружающей среде, объявила 2020–2030 годы «Десятилетием восстановления экосистем».

Ключевым элементом экологически устойчивого социально-экономического развития должна стать «зелёная» экономика, создающая «зелёные» рабочие места. То есть такие, которые значительно сокращают негативное воздействие на окружающую среду и обеспечивают безопасность производственных процессов в различных сферах деятельности. Вводя в определение «зелёных» рабочих мест понятие достойного труда, МОТ вновь подтверждает, что «достойный труд – это безопасный труд».

Создание «зелёных» рабочих мест имеет тройную выгоду:

- 1) развитие экологически безопасных предприятий;
- 2) сокращение бедности;
- 3) переход к экономике, обеспечивающей высокую занятость и низкий уровень загрязнения окружающей среды.

При этом «зелёное» рабочее место должно предоставлять работникам адекватные доходы, социальную защиту и соблюдение трудовых прав. Процесс перехода к «зелёной» экономике требует установления более строгих стандартов в области охраны окружающей среды.

В процессе перехода к «зелёной» экономике необходимо активное участие профсоюзов, поскольку только скоординированные действия правительства, профсоюзов и работодателей способны обеспечить безопасность производственной деятельности, охрану окружающей среды, устойчивое развитие предприятий и создание достойной работы для всех. К сожалению, пандемия COVID-19 оказала крайне негативное влияние на все сферы социально-экономического развития.

Повышение роли профсоюзов в разработке и реализации мер по восстановлению после пандемии в рамках концепции «зелёной» экономики является одной из пяти ключевых требований подготовленного МОТ и МКП на основе ЦУР № 8 Нового социального контракта, который был принят на Политическом форуме ООН высокого уровня по устойчивому развитию в июле 2021 года. Принятие Нового социального контракта имеет большое значение для разработки «дорожной карты» по восстановлению после пандемии, а его реализация позволит создавать большое количество безопасных рабочих мест и активизировать деятельность по обеспечению достойного труда.

В ходе заседания была заслушана информация **Н.Б. Гаибназаровой** – заведующего отделом охраны труда Федерации профсоюзов Узбекистана «Профсоюзная стратегия по справедливому переходу к экологически устой-

чивой экономике через создание «зелёных» рабочих мест» и **А.Е. Безюкова**. – руководителя Департамента охраны труда и экологии, главного технического инспектора труда Федерации независимых профсоюзов России «О деятельности ФНПР в рамках Повестки дня в области устойчивого развития».

В обсуждении темы приняли участие:

– **П.Н. Манько** – член Комиссии, главный технический инспектор труда Совета Федерации профсоюзов Беларуси;

– **А.А. Курбанов** – заведующий отделом охраны труда Федерации независимых профсоюзов Таджикистана.

– **Г.М. Юрова** – исполнительный секретарь Консультативного совета МОП агропромышленных профсоюзов, заместитель председателя Российского профсоюза работников агропрома;

– **А.Г. Лазарев** – главный технический инспектор труда Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей.

Исходя из выступлений, можно констатировать следующее:

Профсоюзы региона рассматривают решение проблем сохранения и восстановления природных экосистем в первую очередь с позиции охраны здоровья нынешних и будущих поколений от неблагоприятных воздействий как естественного, так и техногенного происхождения. Для этого необходимо принять меры для формирования в профсоюзной среде осознанного понимания вопросов охраны окружающей среды.

В 2020 году особое внимание профсоюзы уделяли защите работников на рабочих местах с целью обеспечения надлежащих мер безопасности и охраны труда в условиях пандемии COVID-19.

В настоящее время возрастает влияние профсоюзов на решение имеющихся многочисленных экологических проблем в регионе, где действуют членские организации ВКП.

Профсоюзы намерены более активно участвовать в создании «зелёных» рабочих мест, свободных от вредных производственных факторов, с достойными условиями труда, исключаящими негативное влияние на окружающую природную среду. Для реализации этих решений центральную роль должны играть социальный диалог и достижение консенсуса между правительством, работодателями и профсоюзами.

По итогам работы Комиссии принято решение:

1. Одобрить совместный доклад ВКП и Межгосударственного Статкомитета СНГ «Экология труда: роль профсоюзов в развитии «зелёной» экономики, создании безопасных и здоровых рабочих мест» и внести его на рассмотрение Исполкома ВКП

2. Принять к сведению информацию и выступления участников заседания Комиссии ВКП.

3. Отметить целенаправленную, системную работу членских организаций ВКП по решению вопросов организации и обеспечения охраны труда в государствах региона.

4. Рекомендовать руководителям объединений профсоюзов независимых государств, международных отраслевых объединений профсоюзов учитывать предложения, содержащиеся в докладе.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ВКП С МЕЖГОСУДАРСТВЕННЫМИ ОРГАНАМИ

КОМИССИЯ ПО ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ ПРИ ЭКОНОМИЧЕСКОМ СОВЕТЕ СНГ

В Москве 17 ноября в онлайн- и офлайн-режиме состоялось заседание Комиссии по экономическим вопросам при Экономическом совете СНГ. От ВКП в её работе приняла участие заместитель генерального секретаря ВКП **Н. Подшибякина**.

В Комиссии участвовали полномочные представители Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана, Туркменистана, Узбекистана, межгосударственных, межправительственных органов, представители министерств, ведомств, научного сообщества. В заседании участвовали заместители председателя Исполнительного комитета – Исполнительного секретаря СНГ **Д. Трефилов** и **И. Немалов**, ответственные сотрудники Исполкома СНГ. Вёл заседание Председатель Комиссии по экономическим вопросам, полномочный представитель Беларуси при Экономсовете СНГ, Чрезвычайный и Полномочный Посол Республики Беларусь в Российской Федерации **В. Семашко**. Было рассмотрено 11 вопросов, касающихся развития межгосударственного сотрудничества в социально-экономической сфере.

Комиссия одобрила **проект Протокола о внесении изменений в Соглашение о создании общего научно-технологического пространства государств – участников СНГ от 3 ноября 1995 года**. Предлагаемые изменения связаны с необходимостью актуализации названного соглашения в связи с качественными изменениями в научно-технических разработках, на мировом рынке технологий и др.

Принята к сведению **информация о выполнении Решения Совета глав правительств СНГ о Концепции формирования национальных баз данных и организации межгосударственного обмена информацией по предупреждению и пресечению правонарушений в области интеллектуальной собственности от 25 мая 2006 года**.

Комиссия одобрительно отнеслась к **отчёту о деятельности Совета руководителей уполномоченных органов по регулированию рынков ценных бумаг государств – участников СНГ**

Члены Комиссии приняли к сведению информацию Межгосбанка СНГ **об использовании национальных валют государств СНГ как фактора усиления экономического взаимодействия национальных экономик**.

Было отмечено, что, в связи со снижением зависимости от мировых валют, снижением доли доллара США на пространстве СНГ и ростом доли российского рубля, растёт интерес к расчётам в национальных валютах. Валютная структура платежей, связанных с оборотом товаров и услуг, проводимых между Арменией, Беларусью, Казахстаном, Кыргызстаном, Россией и Таджикистаном в 2019 году, свидетельствует, что 70,5% платежей осуществлялось в рублях РФ; 21,3% – в долларах США, остальное – в других валютах. В ЕАЭС с 2013 по 2020 год рост удельного веса расчётов в российских рублях составил 9,8%.

В общем объёме внешнеторгового оборота стран СНГ в 2020 году страны СНГ составляли 19%, другие страны мира – 81%. В большей степени отмечается торговля со странами СНГ в Беларуси (59% внешнеторгового оборота), Таджикистане (52%), Кыргызстане (51%), Узбекистане (32%). Товарная структура экспорта стран СНГ: минеральные продукты – 45,7%; продовольственные товары и сельскохозяйственное сырьё – 13,1%; металлы и изделия из них – 11,2%; машины, оборудование и транспортные средства – 7,8%; продукция химической промышленности, каучук – 7,3%; другие виды продукции – 14,9%.

Основные препятствия для роста доли национальных валют в расчётах:

- сложившаяся деловая практика;
- высокие валютные риски;
- отсутствие экономических стимулов;
- низкий уровень спроса на финансовые инструменты в национальных валютах со стороны реального сектора экономики.

Расчёты хозяйствующих субъектов в национальной валюте могут осуществляться через Межгосударственный банк, имеющий прямой доступ ко всем платёжным системам центральных банков Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, России и Таджикистана.

И конечно, интегрированный валютный рынок даст ряд преимуществ, таких как снижение транзакционных издержек, рост ликвидности в национальных валютах, создание новых финансовых инструментов, рост конкурентоспособности национальных валютных рынков.

Комиссия одобрительно отнеслась к **информации об опыте участия субъектов аудиторской деятельности государств СНГ в противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путём, и финансированию терроризма**

Члены Комиссии одобрили **График отчётов о деятельности органов отраслевого сотрудничества СНГ на заседаниях Совета постоянных полномочных представителей государств Содружества при уставных и других органах СНГ, Комиссии по экономическим вопросам при Экономическом совете СНГ и Экономическом совете СНГ в 2022–2023 годах**. В ходе обсуждения этого вопроса члены Комиссии высказали необходимость кроме отчёта Совета руководителей миграционных органов государств СНГ рассмотреть в 2022 году вопрос о состоянии миграции с учётом складывающейся ситуации.

Были рассмотрены также финансовые и организационные вопросы. Большинство обсуждённых вопросов будет внесено на рассмотрение Экономсовета СНГ.

ПОСТОЯННАЯ КОМИССИЯ МПА СНГ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ И ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА

Заместитель генерального секретаря ВКП **Наталья Подшибякина** приняла участие в заседании Постоянной комиссии МПА СНГ по социальной политике и правам человека, которое прошло 25 ноября в Санкт-Петербурге в Таврическом дворце – штаб-квартире Межпарламентской Ассамблеи государств – участников СНГ.

В мероприятии приняли участие члены и полномочные представители парламентов Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана, Молдовы, России и Таджикистана, а также эксперты и сотрудники Секретариата Совета МПА СНГ.

Открыл заседание Генеральный секретарь Совета МПА СНГ **Дмитрий Кобицкий**, который выразил уверенность в продуктивности заседания и принятии правильных решений.

Мероприятие началось с организационного вопроса – выборов председателя и его заместителей. По итогам голосования комиссию вновь возглавил член Комитета Милли Меджлиса Азербайджанской Республики по правовой политике и государственному строительству, член Комитета Милли Меджлиса Азербайджанской Республики по обороне, безопасности и борьбе с коррупцией **Низами Сафаров**. Его заместителями были избраны председатель Постоянной комиссии Национального Собрания Республики Армения по вопросам здравоохранения **Нарек Зейналян**, член Комитета Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации по молодёжной политике **Наталья Полуянова** и председатель Комитета Маджлиси намояндагон Маджлиси Оли Республики Таджикистан по социальным вопросам, семье и охране здоровья **Сумангул Тагойзода**.

Комиссия во втором чтении рассмотрела **проект рекомендаций «О законодательном обеспечении защиты требований трудящихся в случае несостоятельности (банкротства) предприятий (организаций)»**, который был разработан и внесен ВКП. В мае т.г. проект был рассмотрен в первом чтении и направлен в парламенты государств на заключение. Были получены предложения из парламентов Азербайджана, Беларуси, Казахстана, России, Таджикистана. К сегодняшнему заседанию проект документа был доработан, об этом доложила **Наталья Подшибякина**. Комиссия признала работу завершённой и одобрила в целом проект рекомендаций. Было решено просить Совет МПА СНГ включить данный вопрос в повестку дня очередного пленарного заседания Межпарламентской Ассамблеи СНГ.

Комиссия приняла к сведению информацию председателя Международной конфедерации профсоюзов работников водного транспорта

Геоργия Столяренко по обращению в МПА СНГ о принятии мер по преодолению последствий пандемии COVID-19 в морском судоходстве и обеспечению безопасных условий труда моряков. Принято решение направить Обращение МПА СНГ к Межпарламентскому союзу, в котором МПА СНГ призывает парламенты стран мира внести свой вклад в дело борьбы с пандемией путём содействия признанию в каждой стране разработанных в других странах эффективно действующих вакцин, а также признания моряков «ключевыми работниками», требующими особого внимания и поддержки в условиях пандемии. Текст данного обращения признано целесообразным доработать и рассмотреть данный вопрос на очередном заседании Комиссии.

Был рассмотрен блок модельных законопроектов, направленных на реализацию прав граждан в государствах СНГ на здоровый образ жизни. Представляя проект модельного закона **«О социальной рекламе в области здорового образа жизни»**, профессор юридического факультета Санкт-Петербургского государственного университета **Нелли Дивеева** определила здоровый образ жизни как совокупность поведенческих моделей человека, направленную на предупреждение возникновения и развития неинфекционных заболеваний и характеризующуюся исключением или сокращением действия факторов риска, влияющих на уровень его здоровья. При этом провозглашение права на здоровый образ жизни должно сопровождаться предоставлением соответствующих гарантий со стороны государства и возможности защиты этого права (в первую очередь за счёт наличия системы государственных и негосударственных органов надзора и контроля, а также оказания населению бесплатной юридической помощи).

Проект модельного закона «Об охране здоровья граждан от вредного воздействия табачного дыма» представил и.о. руководителя Европейского офиса Всемирной организации здравоохранения по профилактике неинфекционных заболеваний и борьбе с ними **Кремлин Викрамасингхе**. Он причислил распространение табакокурения к серьёзным вызовам современному обществу и в качестве одной из мер борьбы с ним назвал ограничение маркетинга, особенно в части, направленной на детей и молодёжь. Сотрудник по техническим вопросам Европейского регионального офиса ВОЗ по профилактике неинфекционных заболеваний и борьбе с ними **Анжела Чиобану** проинформировала членов комиссии об актуальной проблеме расширения ассортимента табачных изделий и основных причинах роста их использования среди детей и подростков. Сотрудник по техническим вопросам Европейского регионального офиса ВОЗ по профилактике неинфекционных заболеваний и борьбе с ними **Ольга Житенева** представила **модельный законопроект «О маркетинге продуктов питания для детей»**. Члены комиссии одобрили в основном указанные законопроекты и приняли решение направить в профильные комитеты и комиссии парламентов государств СНГ для получения экспертных заключений.

Также на заседании были обсуждены **проекты модельных законов «О цифровом здравоохранении», «О национальных обществах Красного Креста или Красного Полумесяца» и «О страховании профессиональной ответственности медицинских работников».** Работа над этими документами также будет продолжена.

Председатель Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга **Дмитрий Чернейко** представил членам комиссии **информацию об итогах V Санкт-Петербургского международного форума труда**, который проходил в апреле 2021 года. Мероприятие собрало на своих площадках 5890 делегатов, а также онлайн-аудиторию общим количеством свыше 60 000 человек из более 20 стран мира. Он поблагодарил МПА СНГ за содействие, отметив, что на площадке Ассамблеи участники форума традиционно обсуждают проблемы трудовых отношений в контексте вопроса миграции. Как сообщил председатель Комитета, одной из центральных тем VI форума станет практика применения законодательства в сфере трудовой миграции в странах СНГ. Члены комиссии признали целесообразным своё участие в предстоящем в 2022 году VI форуме.

В заключение члены комиссии внесли изменения в Перспективный план модельного законодательства в СНГ на 2020–2022 годы. По предложению Консультативного совета по труду, занятости и социальной защите населения государств – участников СНГ в него были включены **Рекомендации по оценке условий труда на рабочих местах в государствах СНГ и Рекомендации о требованиях к осуществлению контроля (надзора) за соблюдением законодательства об охране труда в государствах Содружества**, в разработке которых принимали участие специалисты ВКП.

Также был обсуждён и одобрен **проект Итоговой декларации международной конференции «Всеобщий охват услугами здравоохранения и цели в области устойчивого развития»**, проводимой в этот же день Межпарламентской Ассамблеей СНГ совместно с Европейским региональным бюро Всемирной организации здравоохранения.

ПОСТОЯННАЯ КОМИССИЯ МПА СНГ ПО ЭКОНОМИКЕ И ФИНАНСАМ

25 ноября в Санкт-Петербурге в Таврическом дворце прошло заседание Постоянной комиссии МПА СНГ по экономике и финансам, в котором приняла участие руководитель Департамента ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся **Александра Баленко**.

В заседании приняли участие члены и полномочные представители парламентов Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана, Молдовы, России, Таджикистана, ВКП, эксперты, сотрудники Секретариата Совета МПА СНГ.

Повестка дня включала 17 вопросов.

Началось заседание с организационных вопросов – **выбор** **председателя Комиссии и его заместителя**. Председателем вновь избран член Постоянной комиссии Национального Собрания Республики Армения по региональным вопросам и вопросам Евразийской интеграции **Алексей Сандыков**. Заместителем вновь стала председатель Постоянной комиссии Совета Республики Национального собрания Республики Беларусь по экономике, бюджету и финансам **Татьяна Рунец**.

Комиссия провела итоговое обсуждение **проекта Рекомендаций по развитию и применению механизмов публично-частного партнёрства в государствах – участниках СНГ**, (сборник модельных документов, методических рекомендаций и практик), который дорабатывался с учётом замечаний и предложений национальных парламентов и международных экспертов. Комиссия постановила принять доработанный проект в целом и просить Совет МПА СНГ включить данный вопрос в повестку дня очередного пленарного заседания Ассамблеи весной 2022 года. Также члены комиссии поддержали инициативу разработчиков проекта создать цифровую платформу нормативной, проектной и институциональной базы развития публично-частного партнёрства в государствах СНГ.

На заседании были также рассмотрены: **проект Концепции развития производительных сил государств – участников СНГ**, **проект Рекомендаций по развитию сотрудничества государств – участников СНГ в сфере экономической безопасности, модельных законов «О государственных закупках» и «О трансфере технологий и мерах по его поддержке и регулированию в государствах – участниках СНГ»**. Работа над этими документами продолжается, все они будут направлены в парламенты государств – участников МПА СНГ для представления замечаний и предложений.

Большое внимание комиссия в своей работе уделяет процессам цифровизации в экономике. В настоящее время идёт работа над **проектами ряда модельных законов в этой сфере: «О цифровых финансовых активах», «О цифровой трансформации отраслей промышленности государств – участников СНГ», «О цифровой трансформации сферы услуг государств – участников СНГ», «О цифровом пространстве, его инфраструктуре и регулировании в государствах – участниках СНГ», «О цифровых правах»**. В ходе обсуждения отмечалось, что в условиях ускоренного распространения цифровизации, практика зачастую опережает нормативное регулирование и осуществляется вне правового поля, порождая проблемы и конфликты. Необходимо отметить, что в государствах СНГ наблюдается разница в подходах к различного рода цифровым инструментам и технологиям. В этой связи особенно актуально выработки единого образного подхода, сближения правового регулирования этих процессов. Целью разработки данных законопроектов является создание право-

вых основ для гармонизации законодательств государств – участников СНГ в цифровой сфере.

На заседании члены комиссии приняли за основу проекты данных модельных законов, которые также будут направлены в национальные парламенты для проведения правовой экспертизы, представления замечаний и предложений.

В целях дальнейшей проработки налогового законодательства члены комиссии обсудили **главы Специальной части модельного Налогового кодекса для государств – участников СНГ**, посвящённые упрощённой системе налогообложения, патентной системе налогообложения и налогу на профессиональный доход. Необходимо отметить активное участие ВКП в работе над этим законопроектом. Были подготовлены и направлены в МПА соответствующие замечания и предложения.

При обсуждении налога на профессиональный доход, касающегося самозанятых граждан, было выделено пять ключевых вопросов, ответы на которые призвана решить соответствующая глава модельного Налогового кодекса. Среди вопросов:

- единый понятийный аппарат, чёткое определение понятия самозанятости, корректно трактуемое во всех странах–участницах. Дано определение самозанятого, определение налогоплательщика НДС; – ограничительные условия налогообложения. Специальная глава МНК определяет только общие условия (исключается перепродажа товаров и добыча полезных ископаемых), на национальном уровне будут отбираться наиболее существенные в условиях отечественной экономики; – объект налогообложения (фактический или вмененный доход). Учитывая разную практику в странах СНГ, МНК предоставляет право выбора для национальных законодательств; – формирование налоговой нагрузки (с доходов или страховых взносов). МНК на сегодняшний день позволяет применять оба варианта в зависимости от особенностей формирования доходов бюджетов, страховых и пенсионных фондов в стране;

- налоговое администрирование. Анализ показал, что практически все государства выбирают наиболее простые формы регистрации, уплаты налога и контроля.

В качестве примера, отмечалось, что в России на сегодняшний день зарегистрировано около 3 млн самозанятых, 90% из которых нигде раньше не работали. Основная причина выбора данного режима налогообложения – простота коммуникации с государственными органами, отсутствие издержек, удобство сервиса.

Проекты глав Специальной части модельного Налогового кодекса решено принять за основу и направить в парламенты государств – участников МПА СНГ для представления замечаний и предложений, а также включить этот вопрос в повестку дня очередного заседания Комиссии.

ЖИЗНЬ ВХОДЯЩИХ И ДРУЖЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

**СОТРУДНИЧЕСТВО ПРОФЦЕНТРОВ ДЛЯ ЗАЩИТЫ
ИНТЕРЕСОВ ТРУДОВЫХ МИГРАНТОВ**

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы и Всеобщая итальянская конфедерация труда (CGIL – ВИКТ), Итальянская конфедерация профсоюзов трудящихся (CISL – ИКПТ), Итальянский союз труда (UIL – ИСТ) подписали 20 октября в Риме Соглашение о сотрудничестве. Документ предусматривает усиление защиты молдавских рабочих в Италии с официальным статусом и итальянских рабочих, работающих в Республике Молдова с официальным статусом.

Стороны Соглашения убеждены, что трудовая миграция выгодна для обоих государств, включая самих трудящихся-мигрантов, и может быть увеличена за счёт эффективного продвижения принципов универсальных и трудовых прав человека, закреплённых в международных правовых актах.

В соответствии с положениями Соглашения, Стороны будут

сотрудничать и осуществлять деятельность в области содействия выполнению положений и ратификации конвенций, принятия стандартов и других международных документов, касающихся прав мигрантов, путём взаимной поддержки в обеспечении соблюдения требований по защите прав человека и в области труда.

Стороны обязуются принимать меры к двустороннему диалогу по обеспечению трудовых прав и другим актуальным вопросам, в том числе на отраслевом или секторальном уровне. Будут приниматься меры по защите прав трудящихся-мигрантов, предусмотренных международным правом. Активизируется обмен опытом и положительными практиками работы по реализации национального и международного права в области миграции; содействия борьбе с нелегальной трудовой миграцией, незадекла-

рированным трудом и торговлей людьми.

Соглашение о сотрудничестве также предусматривает расширение общения и обмена информацией о правах мигрантов, помощь трудящимся-мигрантам, поддержку в улучшении условий труда и борьбе с эксплуатацией труда.

По словам **Серджиу Саинчука**, заместителя председателя НКПМ, Италия является одной из самых важных стран назначения для молдавских мигрантов, и принятый документ станет важным шагом в оказании поддержки молдавским рабочим в Италии, инструментом защиты и продвижения их прав в этой стране.

Соглашение о сотрудничестве между профсоюзами Республики Молдова и Италии было подписано во время рабочего визита, который состоялся 17–21 октября с.г. представителей учреждений Республики Молдова, ответственных за труд, социальную защиту и отношения с диаспорой, включая Национальную конфедерацию профсоюзов Молдовы, Министерство труда и социальной защиты, Бюро по связям с диаспорой, ПРООН в Молдове и Международную организацию по миграции.

Татьяна Мариан, руководитель Департамента масс-медиа и международных отношений НКПМ, считает, что сотрудничество с внешними партнёрами в огромной степени способствует защите рабочих, в том числе мигрантов. Это сотрудничество должно

основываться на международной солидарности профсоюзов, социальной справедливости, равном обращении и равных возможностях.

В ходе этого визита было запланировано несколько встреч с представителями итальянских профсоюзов и работодателей, организаций гражданского общества, специализирующихся на защите трудовых прав мигрантов, и представителями Римской миссии Международной организации по миграции.

Делегация Республики Молдова приняла участие в дискуссиях с представителями итальянской диаспоры. Темы, затронутые представителями диаспоры в ходе дискуссий, касались способов защиты трудовых прав молдавских мигрантов, особенно тех, кто ухаживает за престарелыми на дому, страхования на случай несчастных случаев на работе в итальянском государстве, поддержки молдавских предпринимателей из других государств во время пандемии COVID-19, обеспечение работой диаспоры в Республике Молдова.

Присутствовавший на этих обсуждениях министр труда и социальной защиты, член молдавской делегации **Марчел Спатарь** отметил, что он намерен активизировать отношения сотрудничества между Республикой Молдова и другими странами, куда молдавские граждане мигрируют в поисках работы, путём заключения двусторонних соглашений, обес-

печить соблюдение их трудовых прав и более высокий уровень социальной защиты.

Целью рабочего визита молдавской делегации в Италию является укрепление партнёрских отношений между правительствами Молдовы и Италии и социальными партнёрами, поддержка права на справедливый и достойный труд и

повышение потенциала систем социальной защиты для мигрантов из Молдовы и Италии. Рабочий визит делегации Республики Молдова организован в рамках проекта ПРООН в Молдове «Миграция и местное развитие», реализуемого при поддержке МОМ Молдова (Международной организации по миграции).

АКТИВИЗИРОВАТЬ ПРОЦЕСС КОНСУЛЬТАЦИЙ И КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ НА ТЕРРИТОРИЯХ

Для эффективного решения социально-экономических проблем на территориальном уровне необходимо придать новый импульс работе комиссий по консультациям и коллективным переговорам.

Эта тема обсуждалась 25 ноября, в ходе семинара «Социальное партнёрство на территориальном уровне: организация и функционирование», проведённого НКПМ при поддержке Международной организации.

В мероприятии приняли участие более 50 человек, представителей Министерства труда и социальной защиты, Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (НКПМ), Национальной конфедерации работодателей Республики Молдова (НКРМ), представителей органов местного публичного управления и ассоциаций работодателей, представителей профсоюзов из муниципалитетов.

По словам **Серджиу Саинчука**, вице-председателя НКПМ, развитие эффективного социального диалога на территориальном уровне является частью положений, включённых в Страновую программу достойного труда на 2021–2024 годы, недавно подписанную в Кишинёве социальными партнёрами. По его мнению, социальное партнёрство на территориальном уровне развивается с трудом, требуя дополнительных мер для изменения ситуации за счёт объединения усилий социальных партнёров.

Того же мнения придерживается и **Леонид Череску**, председатель Национальной конфедерации работодателей Республики Молдова, который подчеркнул, что социальный диалог является наиболее важным инструментом для переговоров и консультаций, для обеспечения социального мира и разрешения коллективных

трудовых споров, улучшения социально-экономической ситуации на территориальном уровне.

С приветственным словом выступил министр труда и социальной защиты **Марчел Спатарь**, который подчеркнул, что первые его встречи в качестве министра были с представителями профсоюзов и работодателей, и сотрудничество с этими двумя социальными партнёрами является одним из приоритетов власти. Министр выразил сожаление по поводу того, что в последние годы Национальная комиссия по консультациям и коллективным переговорам работала спорадически, но он выразил заинтересованность в скорейшем возобновлении работы Комиссии и призвал участников принять участие в текущих действиях со стороны правительства, в том числе в территории.

Говоря о социальном диалоге в международных трудовых стандартах, **Кристина Михеш**, специалист по социальному диалогу, трудовому праву и международным трудовым стандартам Международной организации труда, отметила, что социальный диалог – это форма демократии

участия, основа европейской социальной модели. «Мы рады намерениям властей Республики Молдова возобновить деятельность Национальной комиссии по коллективным консультациям и переговорам. Нам нужна национальная стратегия, согласованная со всеми социальными партнёрами для выхода из пандемического кризиса и социально-экономического восстановления», – добавила К. Михеш.

В ходе семинара, присутствующие затронули широкий круг тем, таких как имплементация конвенций МОТ, особенности функционирования комиссий по консультациям и коллективным переговорам на национальном и территориальном уровнях, роль каждого социального партнёра в развитии социального диалога, реализация права на консультации и коллективные переговоры, продвижение сильных, независимых и представительных организаций работников и работодателей в территории, смягчение и устранение экономического и социального неравенства, мониторинг политики занятости на рынке труда и оценка её воздействия.

КАДРОВЫЕ РЕШЕНИЯ ГЕНСОВЕТА ПРОФЦЕНТРА

Генеральный совет Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, созданный в четверг, 2 декабря, в Доме профсоюзов, соблюдая нормы защиты от рас-

пространения коронавирусной инфекции, принял ряд решений, касающихся деятельности профсоюзного движения Республики Молдова.

Заседание проходило под председательством вице-председателей НКПМ **Михаила Хынку**, **Петру Кирияка** и **Серджиу Саинчука**.

Повестка включала следующие вопросы:

- об изменении персонального состава Генерального совета НКПМ;

- о результатах контроля за управлением профсоюзным имуществом и хозяйственно-финансовой деятельностью НКПМ;

- об отзыве с занимаемой должности председателя НКПМ **Олега Будзы**;

- об отставке председателя НКПМ **Олега Будзы**;

- о внесении изменений в Положение о порядке избрания председателя НКПМ;

- об избрании председателя НКПМ на период срока полномочий предшественника;

- о Заявлении в связи с повышением тарифов на электроэнергию.

Члены Генсовета приняли к сведению отзыв из состава Генерального совета НКПМ **Анжелы Мораренку**, председателя Женской комиссии Федерации профсоюзов работников сферы энергетики «Sindenergo» и подтвердили полномочия нового члена Генсовета **Дребот Александра**, председателя профсоюзного комитета «Termoelectrica» А.О.

Генсовет заслушал информацию о результатах контроля,

касающегося управления профсоюзным имуществом и финансово-экономической деятельности НКПМ. В результате принято решение отстранить от должности председателя НКПМ **Олега Будзу** и считать вакантной должность председателя НКПМ.

Затем были внесены предложения и принято Постановление о внесении изменений в Положение о порядке избрания председателя НКПМ, утверждённое Решением Генерального совета НКПМ № СГ-4 / 1-4 от 05.11.2009.

Далее члены Генерального совета Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы приступили к избранию председателя НКПМ на срок полномочий предшественника. Были выдвинуты две кандидатуры: **Игорь Зубку**, вице-председатель Федерации профсоюзов Молдовы «Sănătatea», и **Люба Ротару**, председатель Женской комиссии НКПМ. Открытым голосованием Зубку Игорь Григорьевич был избран председателем НКПМ на срок полномочий предшественника.

Члены Генерального совета рассмотрели и приняли Заявление о повышении тарифов на энергоресурсы, которое будет направлено Правительству, Парламенту и Президенту Республики Молдова для принятия мер по социально-экономической поддержке населения.

◆ ГРУЗИЯ

СЪЕЗД ОБЪЕДИНЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ ГРУЗИИ

7 октября в Тбилиси состоялся XIV отчётно-выборный съезд Объединения профсоюзов Грузии.

Из-за жёстких ограничений в связи с COVID-19 мероприятие было проведено в особо ограниченном формате, с участием только необходимых представителей, предусмотренных Уставом.

На съезд, который по Уставу проходит один раз в четыре года, было избрано 213 делегатов от 22 отраслевых профсоюзных организаций. Прибыли и приняли участие в работе 200 делегатов.

Состоялись выборы председателя ОПСГ. Кандидатуру действу-

ющего председателя профцентра **Петриашвили Ираклия Лериевича** поддержали 184 делегата, 3 были против, 9 голосов признаны недействительными.

Как говорится в сообщении на сайте ОПСГ, во время председательства Ираклия Петриашвили была проведена коренная реформа профсоюзов, в результате которой началась интенсивная борьба за права и интересы работников.

Съезд также одобрил план действий по дальнейшему развитию профсоюзной деятельности в Грузии.

ПРОФСОЮЗНЫЕ ЮРИСТЫ ВЫИГРЫВАЮТ СУДЕБНЫЕ ПРОЦЕССЫ

Профсоюзные юристы различных регионов Грузии в пользу более чем 150 тысяч сотрудников выиграли судебные процессы против Почты Грузии, Технического университета, ООО «Деметре 96», пасечной фермы и АО «Немецкая больница». В других пяти исках стороны достигли мирового соглашения.

Сайт объединения профсоюзов Грузии рассказывает о некоторых подробностях рассмотренных дел, которые слушались в судах Тбилиси, Батуми, Рустави, Зугдиди. Высокий профессионализм, вни-

мательное отношение к каждому случаю, убедительная аргументация позволили профсоюзным юристам добиться справедливого результата.

Выигранные дела производят долговременный позитивный эффект. Значение имеет не только удовлетворение конкретного иска, не менее важен и прецедент при разбирательстве, который окажет влияние на рассмотрение последующих похожих дел, а также послужит уроком для работодателей, игнорирующих законные права работников.

В ТРЁХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО СОЦИАЛЬНОМУ ПАРТНЁРСТВУ

18 ноября состоялось заседание Трёхсторонней комиссии по социальному партнёрству Грузии, в котором приняли участие представители Объединения профсоюзов республики.

Рассмотрены такие важные вопросы:

список отраслей с особым режимом работы, список тяжелых, вредных и опасных работ с высоким риском,

участие бизнеса и профсоюзов в процессе поддержки вакцинации,

проблемные вопросы, связанные с коллективными переговорами / посредничеством,

профсоюзная инициатива по минимальной заработной плате и другие.

На встрече была проведена презентация исследования, проведенного Ассоциацией работодателей Грузии «О взгляде работодателей на внесение изменений в Трудовой кодекс». По инициативе профсоюзов, структура «ООН – женщины» подготовила доклад о влиянии Конвенции № 183 Международной организации труда об охране материнства и Конвенции № 189 о достойном труде на положение домашних работников.

Профсоюзы годами требуют ратификации этих конвенций и протестуют против несправедливой и нестандартной политики отпуска по беременности и родам

в Грузии, согласно которой всем сотрудникам, за исключением 183 дней (6 месяцев) оплачиваемого отпуска по беременности и родам, будет предоставлено только 65% государственного пособия. ОПСГ считает, что это одна из основных причин острого гендерного неравенства на рынке труда.

Точно также правовой статус семейных работников, большинство из которых составляют женщины, чрезвычайно проблематичен, а их неформальный характер не позволяет им даже пользоваться основными трудовыми правами.

Профсоюзы заявили на заседании, что на большинстве недавних предприятий, где профсоюзы пытались избежать крайних форм протеста посредством конструктивного диалога и использования правовых механизмов (коллективные переговоры, посредничество), это не удалось, потому что работодатели отказались от контактов.

Ряд компаний (Nitrogen Ltd., Batumi International Container Terminal Ltd., ООО «Боржоми», АО «Цкали Маргебели», ООО «Гулистан» и др.) открыто заявили, что не будут вести переговоры с профсоюзами и будут пытаться напрямую общаться с сотрудниками.

К сожалению, такое отношение часто поощряется государственными чиновниками (губернаторами, мэрами, депутатами, назначенными

ми государством посредниками и т.д.), которые, по словам работодателя, призывают сотрудников к переговорам без профсоюзов.

Поэтому Трёхсторонняя комиссия приняла рекомендацию:

- Практика профсоюзной дискриминации и коллективных трудовых споров должна обсуждаться в формате Трёхсторонней комиссии, основной функцией которой является развитие социального партнёрства, а также содействие социальному диалогу между работниками, работодателями и правительством Грузии на всех уровнях.

- Государство вместе с социальными партнёрами должно принять меры для повышения осведомленности государственных служащих об основных стандартах МОТ, включая важность социального диалога.

- Государство с привлечением социальных партнёров должно принимать меры для поощрения социального диалога на всех уровнях (региональном, городском и т.д.).

Профсоюзы подняли вопрос о минимальной заработной плате, которая уже более 20 лет составляет всего 20 лари в месяц, и государство не пересматривало её размер, несмотря на неоднократные инициативы профсоюзов.

Профсоюзы подробно рассмотрели ситуацию с политикой заработной платы в стране в этом отношении и в целом и сделали следующие предложения:

1. Парламент Грузии ратифицирует Конвенцию Международной организации труда № 131 1970 года.

2. Внести изменения в Органический закон Грузии о Трудовом кодексе Грузии и добавить определение минимальной заработной платы.

3. При определении размера минимальной заработной платы необходимо учитывать её соотношение со средней заработной платой по стране и устанавливать не менее 30% от средней заработной платы.

4. Размер минимальной заработной платы должен устанавливаться как почасово, так и ежемесячно, чтобы не сокращать количество рабочих мест с неполной занятостью.

5. Органический закон Грузии должен определить механизм ежегодного пересмотра минимальной заработной платы в Трудовом кодексе Грузии. Обязанность ежегодно пересматривать минимальную заработную плату должна быть возложена на Трёхстороннюю комиссию социального партнёрства, которая разработает рекомендацию и представит их премьер-министру. Премьер-министр будет обязан ежегодно устанавливать минимальную заработную плату с учётом рекомендаций Трёхсторонней комиссии социального партнёрства.

6. Контроль за выплатой минимальной заработной платы осуществляет Инспекция труда.

Минимальная заработная плата рассматривается профессиональными союзами также как

наиболее важное средство борьбы с гендерным неравенством в оплате труда.

◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

ПОПОЛНЯЕТСЯ СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕЗЕРВ МОЛОДЫХ КАДРОВ

Состоялось заседание Организационного комитета по подготовке и проведению молодёжных мероприятий Федерации независимых профсоюзов России в 2021 году.

В ходе заседания рассмотрели итоги I и II ступеней Всероссийской молодёжной программы ФНПР «Стратегический резерв 2021» и порядок проведения федерального этапа.

На I ступени обучались молодые профсоюзные активисты, которые ранее не участвовали в Стратегическом резерве. Из почти 800 молодых активистов, подавших весной заявку на участие, только 74 человека по решению Оргкомитета получили допуск на финальный этап.

На II ступени стажировались те, кто прошёл в финал в 2020 году или был в числе призёров

резерва прошлых лет. Участие в обсуждении результатов участников II ступени, помимо членов Оргкомитета, приняли наставники и кураторы групп стажировок. Из 112 человек, решивших попробовать пройти годовую стажировку, успешно завершили её 47 человек. Они также получают приглашение на федеральные этап, который запланировано провести в середине декабря в Казани.

28 выпускников стажировок на основании рекомендаций их наставников вошли в список активистов, которых Оргкомитет рекомендует Исполкому ФНПР для включения в кадровый резерв членских организаций.

У членских организаций ФНПР есть также право направить на федеральный этап программы 1 участника по квоте, вне конкурсных испытаний.

В ГОСДУМЕ ВНОВЬ СФОРМИРОВАНА ДЕПУТАТСКАЯ ГРУППА «СОЛИДАРНОСТЬ»

17 ноября в Государственной Думе Российской Федерации состоялось организационное заседание по формированию меж-

фракционной депутатской группы «Солидарность».

Открывая заседание, председатель ФНПР **Михаил Шмаков**

поблагодарил депутатов, выразивших своё желание войти в состав рабочей группы, и напомнил, что межфракционная группа «Солидарность» эффективно работает уже двадцать один год и успешно поддерживает связи профсоюзов с депутатским корпусом, существенно расширяя законотворческий процесс, который депутаты осуществляют в соответствии с наказами избирателей. «Максимальная эффективность нашей совместной работы достигается тогда, когда в результате дискуссии принимаются всесторонне взвешенные решения», – сказал Михаил Шмаков.

В группу «Солидарность» входят представители различных думских фракций, в их числе депутаты, которые имеют опыт профсоюзной работы, опыт сотрудничества с профсоюзами, разделяющие цели и задачи профсоюзов. «Несмотря на различную партийную и фракционную принадлежность, членов группы объединяют единые убеждения и цели – защита интересов человека труда, главными из которых являются достойная заработная плата и социальные гарантии всем гражданам России», – отметила **Светлана Бессараб**.

Декларацию о создании группы «Солидарность» подписали 17 депутатов и еще 4 депутата выразили своё желание войти в её состав. Отметим, что Декларация будет открыта для подписания до конца работы VIII созыва Госдумы. Также депутаты утвердили Положение о группе, регламентирующее порядок и организацию деятельности.

Как и ранее координатором рабочей группы «Солидарность» избран депутат Госдумы **Михаил Тарасенко**, ответственным секретарем стала руководитель департамента Аппарата ФНПР по взаимодействию с Федеральным Собранием Российской Федерации, партиями и общественными движениями **Татьяна Санталова**.

В заключение председатель ФНПР отметил, что группе предстоит решать важные задачи, одной из которых является защита социально-экономических прав трудящихся, в том числе районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей. Этот вопрос будет обсуждаться на заседании Генерального Совета ФНПР 24 ноября, и Михаил Шмаков пригласил всех депутатов – членов группы принять участие в его работе.

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ СОВЕТ ФНПР СОБРАЛСЯ В МОСКВЕ

24 ноября во Дворце труда заседание Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России прошло в смешанном, оч-

ном и дистанционном, формате. Центральными темами повестки стали социально-трудова обстановка в стране и на её северных

территориях, а также назревшие вопросы информационной политики и цифровизации работы профсоюзов.

С докладом «О текущей ситуации и задачах профсоюзов» выступил председатель ФНПР **Михаил Шмаков**.

Серьёзную озабоченность общества и профсоюзов, по мнению Михаила Шмакова, вызывает неоправданное уменьшение финансирования важнейших национальных проектов социального блока – здравоохранения и образования. В качестве примера он указал на проектируемое снижение бюджетных расходов на здравоохранение с 1,36 трлн руб. в 2021 году до 1,25 трлн. рублей в 2022 году. Болезненным и опасным является и растущая закредитованность российских граждан: по состоянию на 1 июля 2021 г. общий размер долга физических лиц достиг астрономической цифры в 23,9 трлн руб., что грозит заемщикам массовым банкротством, нестабильностью, неопределённостью и социальным напряжением.

Говоря о проблемах, связанных с цифровизацией и трудовыми книжками, М. Шмаков высказался за сохранение действия документов на бумажных носителях во избежание нежелательных негативных последствий в случае утраты информации.

В докладе профлидер отметил, что традиционная база профсоюзного членства сокращается за счёт

изменений в экономике и структуре занятости: «Аутсорсинг, аутстаффинг, дробление некогда крупных производств на отдельные бизнес-процессы и виды деятельности привели к тому, что профсоюзы тоже стали дробиться и численно сжиматься. Работа на удалённом подключении тоже сближению не способствует. В последние пять лет, и особенно в период пандемии, взрывообразно растёт платформенная занятость, а также стимулируемый правительством процесс оформления работников как самозанятых», – высказал Михаил Шмаков.

Поэтому, по его мнению, правильным является создание профсоюзной инфраструктуры, которая сможет адаптироваться под меняющийся рынок профессий, объединить всех.

В дискуссии по докладу Председателя ФНПР выступающие отмечали, что главными социально-экономическими проблемами страны являются несправедливое распределение результатов труда, скрытая безработица, высокий уровень социального неравенства, распространение незащищённых форм занятости, бедность немалой части населения, ускорившийся рост цен на товары первой необходимости, в первую очередь продовольственные.

По вопросу «О задачах профсоюзов по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей» вы-

ступил заместитель председателя ФНПР **Давид Кришталь**.

Он подробно и убедительно проанализировал основные проблемы северных территорий, Дальнего Востока и Арктики, освоение которых способно обеспечить значительный рост экономики страны. Но выполнить это предназначение эти регионы пока не в состоянии в силу недостаточного внимания к их нуждам, дефицита трудовых ресурсов, неразвитой и малодоступной социальной и транспортной инфраструктуры, несовершенства нормативной правовой базы. Налицо отставание в реализации указов Президента РФ по этим территориям, прежде всего в отношении: механизмов компенсации субъектам предпринимательской деятельности дополнительных издержек, связанных с обязательным предоставлением работникам дополнительных гарантий и компенсаций; распространения программ льготного жилищного кредитования и иных мер поддержки молодёжи; вопросов пенсионного обеспечения; состава МРОТ без учёта компенсационных и стимулирующих выплат и ряда других.

С содокладами по вопросу северных территорий выступили: заместитель председателя Комитета ГД по развитию Дальнего Востока и Арктики **Валентина Пивненко**, председатель Комитета ГД по энергетике **Павел Завальный**, член Правления РСПП, генеральный директор Союза работодате-

лей атомной энергетики, науки и промышленности РФ **Андрей Хитров**. В целом они поддержали выводы и предложения основного доклада по данной теме.

Доклад «Об информационной политике и цифровизации работы профсоюзов» представил заместитель председателя ФНПР **Александр Шершуков**. Он рассказал о проведенной работе по реализации постановления Генсовета ФНПР «О состоянии информационной работы в ФНПР, её членских организациях и задачах на предстоящий период в свете решений IX съезда ФНПР» от 26 октября 2016 года. Дал оценку результативности состоявшегося в 2017 году «Года профсоюзной информации», а также разработанного в помощь информационным работникам членских организаций минимального стандарта информационной работы, ряда других проведённых мониторинговых и иных мероприятий. Внимание членов Генсовета было обращено на:

– аналитический отчет по итогам обследования информационных ресурсов членских организаций ФНПР; – положительную и негативную практику по выпуску печатных изданий членских организаций;

– вопросы реализации подписки на Центральную профсоюзную газету «Солидарность»;

– необходимость внедрения и эффективного использования цифровых инструментов в профсоюзной работе.

Генсовет решил объявить 2022 год «Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов».

В прениях по докладам выступили руководители общероссийских профсоюзов: **Алексей Тихомиров, Андрей Чекменев, Анатолий Домников, Юрий Офицеров, Александр Корчагин, Юрий Сухоруков**; руководители территориальных объединений организаций профсоюзов: **Андрей Ветлужских, Галина Кононенко, Алексей Костин, Николай Дегтярев, Ярослав Чирков**, а также **Владислав Еланский**, председатель дорожной территориальной организации Московского метрополитена, **Никита Бобриков**, заместитель председателя Молодёжного совета ФНПР.

По обсужденным вопросам приняты развернутые постановления с программой действий.

По представлению заместителя председателя ФНПР **Нины Кузьминой** были внесены изменения в состав представителей ФНПР в Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Генеральный совет рассмотрел также ряд финансовых, имущественных и хозяйственных вопросов.

Члены Генерального Совета ФНПР поздравили председателя Новгородской областной федерации профсоюзов **Василия Федосова** с государственной наградой – орденом Почёта.

В завершение заседания состоялось вручение знаков отличия ФНПР ряду руководителей членских организаций.

◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

МОЛОДЁЖНЫЕ КУРСЫ ПОМОГАЮТ РЕШАТЬ ОТРАСЛЕВЫЕ ВОПРОСЫ

Вакцинация работников, реконструкция дорог и перспективы развития авиационного и железнодорожного транспорта в современных условиях были обсуждены на встрече министра транспорта и коммуникаций и председателя отраслевого профсоюза с молодёжью в рамках образовательных курсов ФПБ.

Обучающие курсы профактива по традиции проходят на базе

центра молодёжных инициатив ФПБ в Логойском районе Минской области. В очередном пятидневном модуле приняли участие представители трудящейся молодёжи из числа работников авиации, железной дороги, дорожного строительства и водного транспорта. Слушатели посещали лекции, круглые столы и тренинги, во время которых разбирались, как на практике

решать возникающие в коллективах проблемные вопросы, а также узнали, как регулировать трудовые споры.

Одной из самых полезных в рамках обучающих курсов для молодых активистов стала встреча с министром транспорта и коммуникаций **Алексеем Авраменко** и председателем Белорусского профсоюза работников транспорта и коммуникаций **Николаем Матюком**. У молодых людей была возможность задать вопросы, которые волнуют их трудовые коллективы, а также высказать свои предложения и услышать экспертное мнение из первых уст. Состоялся насыщенный разговор, который длился более часа. За это время участникам мероприятия удалось обсудить целый ряд тем. Они касались особенностей и перспектив работы авиационной и железнодорожной отраслей в условиях пандемии COVID-19 и санкционного давления; оптимизации кадров в сфере дорожного строительства. Многие поднятые проблемы и предложения молодёжи взяты в дальнейшую проработку.

К примеру, один из вопросов от молодёжи касался перспективы работы дорожно-строительных предприятий. По словам главы профильного министерства Алексея Авраменко, большинство крупных проектов в стране уже успешно реализованы. «Так, в ноябре завершается реконструкция дороги до Со-

лигорска и Старобина. В планах на будущее модернизация так называемой «олимпийки» – трассы М1, обходов Могилева и Мира, – рассказал министр. – К концу года планируется отремонтировать 1300 километров местных дорог, и такой темп мы сохраним ежегодно. Много работы также ожидается у мостовиков. В настоящее время 13 крупных путепроводов требуют серьёзной реконструкции».

Председатель Белорусского профсоюза работников транспорта и коммуникаций Николай Матюк поделился со слушателями обучающих курсов соображениями о действиях в условиях пандемии COVID-19. «Наша задача сейчас – сохранить коллективы здоровыми, – подчеркнул Николай Матюк. – К сожалению, пока ещё не все люди осознали необходимость вакцинации от коронавируса. Чтобы заинтересовать работников позаботиться о себе и сделать прививку, мы рассмотрели вопрос о страховании тех, кто пройдет полный курс вакцинации. В настоящее время среди работников отрасли вакцинировано лишь порядка 30%, к Новому году планируем увеличить этот показатель до 70%».

Участники курсов остались очень довольны данной встречей и обучением в целом. По общему мнению, удалось получить много познавательной информации и вдохновиться успешным опытом коллег.

О НЕКОТОРЫХ НОВАЦИЯХ В ТРУДОВОМ КОДЕКСЕ

О важных деталях проекта Закона Республики Беларусь «Об изменении законов по вопросам трудовых отношений» рассказали на заседании Национального совета по трудовым спорам и социальным вопросам с участием представителей правительства Республики Беларусь, Федерации профсоюзов Беларуси и республиканского объединения нанимателей.

На этапе разработки законопроекта профсоюзы выступили с рядом предложений по усилению норм и гарантий для трудящихся. Одним из них стал вопрос о предоставлении оплачиваемого социального отпуска для работников бюджетных организаций.

Сегодня большинство коллективных договоров содержат норму о том, что работники могут взять дополнительный отпуск по семейно-бытовым причинам, например, в связи со свадьбой или рождением ребёнка, причём – с сохранением заработной платы. Продолжительность такого отпуска, как правило, от одного до трёх дней, однако при реализации этой нормы в бюджетных организациях зачастую возникали вопросы по финансированию расходов на оплату незапланированных отпусков. В связи с этим профсоюзы настояли на необходимости законодательного закрепления возможности получения работниками бюджетных организаций таких от-

пусков с сохранением заработной платы.

Внесены в законопроект и другие новации, которые касаются порядка предоставления отпусков. В частности, тем работникам, которые совмещают работу и обучение.

В настоящий момент наниматель обязан предоставить работнику, который получает образование в заочной или вечерней форме, отпуск для прохождения сессии только в том случае, если сам направил этого работника на обучение. Если же работник по собственной инициативе желает получить образование – профессионально-техническое, среднее или высшее, то отпустить его на это время с работы или нет – решает исключительно сам наниматель. Это несправедливо по отношению к работнику, который заинтересован в том, чтобы повысить свой профессиональный уровень.

В связи с этим в законопроекте установится иной подход – наниматель в любом случае будет обязан предоставить отпуск для получения образования, если работник выскажет такое пожелание.

Определённые новации прописаны и в отношении условий для прохождения диспансеризации. Практика показала, что далеко не всегда работники могут пройти диспансеризацию во вне рабочее время, а наниматели зачастую не

заинтересованы в том, чтобы содействовать в этом.

В связи с этим предлагается ввести обязательную норму, при которой 1 раз в 3 года работники молодого возраста имеют право на выходной день для прохождения диспансеризации и при этом за ними сохраняется средний заработок по месту работы.

Работники после сорока лет будут освобождаться от работы с сохранением среднего заработка на 1 день 1 раз в год. А тем, кому до общеустановленного пенсионного

возраста осталось 5 лет, и тем, кто уже достиг этого возраста, должны будут предоставляться два дня один раз в год с сохранением среднего заработка.

Введение указанной нормы позволит оптимизировать порядок проведения диспансерных осмотров лиц трудоспособного возраста, обеспечить их качество, повысить эффективность принимаемых мер по результатам медицинских осмотров и мотивацию граждан к сохранению и укреплению своего здоровья.

ГУМАНИТАРНАЯ ПОМОЩЬ МИГРАНТАМ

Федерация профсоюзов Беларуси продолжает оказывать помощь людям, попавшим в непростую ситуацию. На белорусско-польскую границу были доставлены продукты питания, теплые одеяла и предметы первой необходимости.

В ловушке на белорусско-польской границе вот уже две недели томятся не только взрослые, но и дети. Логистический центр укрыл ребят от ветра, снега и дождя, но чем отвлечься от происходящего вокруг? Представители ФПБ позаботились о досуге малышей – привезли раскраски и восковые мелки. Герои сказок и любимые персонажи будут помогать ребятам в трудный час. В больших коробках и сладкие угощения. Шоколад, печенье, йогурт, сок, натуральное и полезное детское питание «Топтышка» – всё то, что

так любят дети всех возрастов и в чем особенно нуждаются теперь, когда поддержка и забота взрослых им жизненно необходима.

«Белорусы не могли остаться безучастными в такой сложной ситуации, в том числе и Федерация профсоюзов Беларуси. На данный момент на границу от нас доставлено более 20 машин с гуманитарным грузом, в который вошли продукты питания, тёплые вещи и одеяла, предметы первой необходимости. В акции приняли участие абсолютно все профсоюзные объединения, как областные, так и отраслевые», – рассказала начальник главного управления по культуре и общественной работе аппарата Совета ФПБ Елена Голубева.

Как отметили в Федерации профсоюзов, комментируя ситуацию на белорусско-польской гра-

нице, люди попали в эту ситуацию не от хорошей жизни. Они вынуждены были покинуть свои страны, чтобы защитить свою жизнь, что-

бы дать надежду на будущее своим детям. Но вместо содействия и помощи от Европы и от Польши получили унижения и страдания.

◆ **КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА**

ВСТРЕЧА С ЖУРНАЛИСТАМИ В ЦК ПРОФСОЮЗА

Центральный комитет профсоюза работников государственных и муниципальных учреждений Кыргызской Республики провёл неформальную дружескую встречу с журналистами, посвящённую Дню информации и печати Кыргызской Республики – 7 ноября. Во встрече приняли участие журналисты Кыргызской телерадиовещательной корпорации, Государственной телерадиовещательной компании «ЭлТР», Межгосударственной телекомпании «Мир», телеканала «NUR», радио «Биринчи радио», Службы новостей Центральной Азии «Радио Азаттык» (Свобода), печатных изданий «Вечерний Бишкек», «Слово Кыргызстана», информационных агентств «Кабар», «Today.kg», «Вечерний Бишкек».

Председатель ЦК профсоюза Эмиль Кызаев приветствовал и поздравил журналистов с профессиональным праздником. Он вкратце рассказал собравшимся об основных задачах профсоюза госслужащих, особо остановился на значимой для профсоюза дате – 90-летнем юбилее, проведённых и

намечаемых в этой связи мероприятиях, познакомил с работой на информационном направлении и планами по её совершенствованию. ЦК профсоюза работников государственных учреждений присутствует и в социальных сетях, на страницах которых размещаются информационные и фотоматериалы о профсоюзной жизни отрасли. Ведётся официальный интернет-сайт ЦК www.profgmu.kg.

Профлидер призвал журналистов к активному и конструктивному сотрудничеству по освещению деятельности профсоюза. «Мы и далее планируем на постоянной основе взаимодействовать со всеми заинтересованными средствами массовой информации. В 2022 году хотим провести конкурс среди журналистов телевидения, радио, печатных изданий на лучшее освещение деятельности профсоюза госучреждений КР. Надеюсь, в процессе работы у нас с вами возникнут и новые идеи. Мы всегда открыты для журналистов, готовы к самому тесному сотрудничеству», – заверил председатель ЦК профсоюза Эмиль Кызаев.

В ответном слове журналисты, аккредитованные пресс-службой ЦК профсоюза, отметили, что тема труда и социально-экономических, правовых, трудовых гарантий неизменно является актуальной. Также они подчеркнули, что точка зрения профсоюзов по общественно значимым вопросам всегда интересна для

жителей республики, потому как профсоюзы хорошо осведомлены о реальной ситуации и представляют интересы простых тружеников.

После обмена мнениями и предложениями состоялось награждение Почётными грамотами и благодарностями ЦК отличившихся журналистов.

◆ **РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН**

КАЗАХСТАНСКАЯ КОНФЕДЕРАЦИЯ ТРУДА: РАБОТА ПО ВСЕМ НАПРАВЛЕНИЯМ

22 октября в Алма-Ате прошло заседание Координационного совета Республиканского объединения профсоюзов «Казахстанская конфедерация труда». Были подведены итоги уходящего года, а также определены стратегия действий и планы её реализации на предстоящий период.

На заседании Совета Генеральный секретарь ККТ **Мурат Машкенов** проинформировал участников о ходе выполнения положений Генерального соглашения на 2021–2023 годы. Он подчеркнул, что Казахстанская конфедерация труда всегда выступает за диалог в рамках социального партнёрства. Только путём аргументации и убеждения можно добиваться поставленных задач, а именно защиты прав и законных интересов человека труда. Это стало основой совместной работы ККТ с Народной партией Казах-

стана по повышению благосостояния казахстанцев. М. Машкенов рассказал о том, что сторонами был подписан Меморандум, и уже на практике осуществляются шаги по ратификации Конвенции МОТ № 131. Ратификация этой Конвенции в Казахстане уже давно находится в текущей повестке дня ККТ.

Стороны наметили и другие направления совместной работы, которые бы позволили уже в ближайшее время создать подушку социальной безопасности для жителей республики. М. Машкенов подчеркнул, что ККТ открыта для диалога, а также сотрудничества и с другими политическими партиями и объединениями, которые ставят перед собой задачу повышения благосостояния людей труда. Главное – это избежать популизма и ставить перед собой реальные задачи, осуществ-

вление которых потребует от всех профлидеров и активистов ККТ серьёзной работы по многим направлениям.

Кроме этого, М. Машкенов рассказал о взаимодействии Казахстанской конфедерации труда с международными профсоюзными объединениями, в частности, Всеобщей конфедерацией профсоюзов и Международной конфедерацией профсоюзов. По словам Генерального секретаря, Казахстанскую конфедерацию труда хорошо знают и уважают на международном уровне. Это, в свою очередь, является признанием заслуг ККТ и одновременно с этим хорошей мотивацией для поддержания набранного темпа работы.

Участники заседания высказали свои мнения по важным

направлениям текущей работы и предложили ряд новых инициатив, в том числе и по созданию новых профобъединений в ряде отраслей экономики.

Завершилось заседание награждением Почётным знаком Конфедерации труда отличившихся профсоюзных лидеров и активистов.

В завершение М. Машкенов выразил уверенность, что, несмотря на все трудности, с которыми страна сталкивается в период пандемии, казахстанские профсоюзы, входящие в ККТ, смогли успешно модернизировать свою работу и активно использовать все современные технологии для профсоюзного обучения и продвижения аргументированной позиции ККТ по ряду важных вопросов.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ МАРАФОН ПРОДОЛЖАЕТ ДВИЖЕНИЕ ПО СТРАНЕ

Очередной семинар образовательного онлайн-марафона Федерации профсоюзов Республики Казахстан состоялся с участием профактива Алма-Атинской, Восточно-Казахстанской областей и города Алма-Аты.

Приветствуя участников, заместитель директора Департамента организационной и контрольной работы Федерации профсоюзов РК **Ляззат Есжанова** рассказала о новых программах обучающих семинаров и планах работы на следующий год по повышению

профессиональных навыков профактива.

О развитии норм Трудового кодекса РК в коллективных договорах организаций в своем выступлении рассказала главный специалист по правовым вопросам Профцентра Северо-Казахстанской области **Людмила Голенкова**.

Прежде всего она призвала применять основательный подход к вопросу коллективно-договорного регулирования.

«Коллективный договор – наша малая Конституция. В коллектив-

ном договоре необходимо учитывать пробелы, имеющиеся в Трудовом кодексе. Таким образом вы получите полноценный по содержанию правовой акт, способный дополнять недостающие законодательные нормы», – отметила Людмила Голенкова.

Спикер также сделала акцент на особенностях трудового договора и других документов, требующих учёта мнения представитель работников.

Главный специалист Профцентра Кызылординской области **Майра Боранбаева** рассказала участникам семинара о практике регулирования трудовых отношений.

Прежде всего она перечислила основные принципы деятельности профсоюзов в защите социально-трудовых прав и интересов работников.

Отдельное внимание Майра Боранбаева акцентировала на последних изменениях в трудовом законодательстве страны. В рамках обсуждения пройденного материала состоялась сессия в формате «вопрос-ответ», в ходе которой спикеры семинара подробно ответили на все вопросы слушателей.

По итогам семинара участники отметили информативность и содержательность программы мероприятия, а также практическую ценность полученных рекомендаций.

◆ РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ

КОНФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ОБРАТИЛАСЬ К ФРАКЦИЯМ НАЦИОНАЛЬНОГО СОБРАНИЯ

Конфедерация профсоюзов Армении обратилась ко всем фракциям Национального собрания Республики Армения в связи с проектом закона «О внесении изменений в Закон Республики Армения «О праздниках и памятных днях Республики Армения».

Согласно этому проекту 2, 3, 4, 5 и 7 января будут исключены из списка праздничных (нерабочих) дней.

В Заявлении, в частности, говорится, что для большинства населения Армении указанные праздники имеют особое значение и считаются семейными.

КПА выразила обеспокоенность тем, что в случае внесения предусмотренных изменений работники могут лишиться возможности отмечать вышеуказанные праздники вместе с членами семьи. Кроме того, предложенные изменения могут создать неуместную напряженность между работодателями и работниками.

Учитывая вышесказанное, КПА предлагает оставить без изменений закон Республики Армения «О праздниках и памятных днях Республики Армения».

С подобным предложением КПА ранее обратилась также к

Правительству Республики Армения.

КАК ПОВЫСИТЬ МОТИВАЦИЮ ЧЛЕНСТВА

Отраслевой республиканский союз профсоюзов работников сферы обслуживания, продовольствия и рыболовства Армении 5–7 ноября организовал интерактивный семинар на тему «Повышение мотивации членства в профсоюзах».

Семинар был организован при поддержке Армянского филиала Центра солидарности и в сотрудничестве с Учебным центром Конфедерации профсоюзов Армении.

В ходе занятий участники получили информацию о проф-

союзах и их текущей деятельности, определили существующие проблемы и вызовы, как на организационном, так и на отраслевом уровне, и предложили возможные пути их преодоления.

Подводя итоги, участники семинара отметили, что такие встречи и полученные знания полезны для повышения мотивации к продолжению членства в профсоюзе и вступлению в его ряды новых работников.

◆ РЕСПУБЛИКА УЗБЕКИСТАН

СОЗДАН СОВЕТ ПРОФСОЮЗОВ СТРАН ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ

10 ноября в Ташкенте председатель Федерации профсоюзов Узбекистана **Кудратулла Рафиков**, председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Сатыбалды Даулеталин** и председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана **Маликшо Нематзода** подписали протокол о создании Совета профсоюзов стран Центральной Азии.

Приветствуя участников первого учредительного заседания Совета профсоюзов стран Центральной Азии председатель Федерации профсоюзов Узбекистана

Кудратулла Рафиков отметил, что решение об интеграции крупнейших профсоюзных объединений трех государств было совместным. Целью создаваемого Совета он назвал консолидацию действий членов СПСЦА по защите социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных законных прав и интересов работников, прав и гарантий деятельности профессиональных союзов.

Председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан С. Даулеталин подчеркнул, что создание Совета профсоюзов

стран Центральной Азии позволит упрочить солидарность более 15 миллионов работников Центрально-Азиатского региона в стремлении к стандартам достойного труда и справедливой платы за него и повлияет на укрепление международной профсоюзной солидарности. Глава

ФПРК высказал ряд предложений по направлениям деятельности Совета.

От имени Федерации независимых профсоюзов Таджикистана Маликшо Нематзода также подчеркнул приверженность общей для членов Совета цели – защиты интересов и прав человека труда.

НОВЫЙ УЗБЕКИСТАН – НОВЫЕ ПРОФСОЮЗЫ

В День профессиональных союзов Узбекистана 11 ноября в столице республики прошло праздничное мероприятие под девизом «Новый Узбекистан – новые профсоюзы».

К тёплому диалогу Федерация профсоюзов пригласила представителей партнёрских министерств, ведомств, организаций и предприятий, региональных и республиканских советов профсоюзов, а также представителей центров зарубежных профсоюзов, активистов и работников различных сфер.

В 2020 году по инициативе Президента страны, впервые в истории нашего независимого государства было предложено установить дату 11 ноября «Днём профсоюзов», был принят закон «Об установлении Дня профессиональных союзов Узбекистана», который вошёл в историю.

Год прошёл быстро. И вот наступила праздничная дата. Торжественное мероприятие открыло поздравительное послание Президента **Шавката Мир-**

зиёева работникам и активистам профсоюзов страны. В документе была отмечена колоссальная работа, достижения и задачи, которые предстоит решать – для народа, во имя благополучия каждого гражданина.

В ходе торжественного мероприятия подчёркивалось, что гражданам нового Узбекистана живут новой жизнью с новым мировоззрением. Были отмечены масштабные и системные реформы, нововведения, затронувшие все сферы. За последние 5 лет инициативы Президента страны принесли весомые результаты. Приоритетная цель проводимых реформ – повышение уровня жизни народа, обеспечение его благосостояния, укрепление международных связей, повышение авторитета Узбекистана в мире.

Программу торжества продолжила церемония награждения активно участвующих в развитии Узбекистана, защите социально-экономических прав и интересов трудящихся. Награды Федерации профсоюзов Узбекистана вручал

председатель Федерации **Кудратулла Рафиков**.

Много душевных слов благодарности и пожеланий звучало под сводами Государственного Академического большого театра им. Алишера Навои. Для поощрения граждан, активно участвующих в реализации масштабных реформ, учреждена была награда «Лауреат Федерации профсоюзов Узбекистана». На праздничном мероприятии они были вручены 13 представителям различных сфер и отраслей.

Следует отметить, что в последние годы в системе профсоюзов активно развивается и международное сотрудничество. Много гостей – коллег из различных стран не только приняли участие в празднике, но и были отмечены наградами.

Так, председателю Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Сатыбалды Даулеталину**, председателю Федерации независимых профсоюзов Таджикистана **Маликшо Махмадшо Нематзода**, Президенту профсоюза работников коммунального хозяйства Арабской Республики Египет **Ахмеду Фуад Ахмеду Хешаму** вручены знаки «Лауреат Федерации профсоюзов Узбекистана».

Данной наградой были также удостоены победители Республиканского смотра конкурса, проведенного среди учителей математики, физики, химии, биологии, английского языка, информатики и информационных технологий общеобразовательных школ.

Особого внимания заслуживает инициатива главы государства по внедрению уникальной системы – «Женская тетрадь». Работа по ней оказала колоссальную помощь и поддержку социально уязвимым женщинам и семьям. За прошедший период профсоюзы во взаимодействии с соответствующими министерствами и ведомствами, хокимиятами провели встречи и беседы с более чем 6,5 миллионами женщин, решены были проблемы около 900 тысяч соотечественниц. Около 100 тысяч обращений, поступившие через горячую линию 1211, созданную при Федерации профсоюзов были удовлетворены.

Тем, кто вложил душу в эту работу и победил в конкурсах «Самый лучший председатель махалли», «Самый лучший руководитель сектора», «Самая образцовая женщина-работодательница», «Лауреат Федерации профсоюзов» были вручены за 1-е место дипломы и подарок от Президента – автомобили «Джентра», за 2-е место – автомобили «Кобальт», занявшим 3-е место – вручили ключи от автомобилей «Спарк».

Также Лауреатом церемонии стал **Фарход Мирзажонов**, тренер отделения тяжёлой атлетики Республиканской специализированной комплексной спортивной школы для детей и подростков Федерации профсоюзов, заслуженный учитель спорта Республики, обладатель медали «Шухрат».

В качестве специального подарка Президента Республики Узбекистан спортивному тренеру были вручены ключи от автомобиля «Малибу».

На торжественном мероприятии подчёркивалось, что перед всеми гражданами стоит очень важная цель и стратегическая за-

дача – построение Нового Узбекистана. В их выполнении особое место занимают профсоюзы. Они играют важную роль в превращении идеи «Человек – высшая ценность» в общенациональное движение, а Узбекистана – в страну широких возможностей и больших практических дел.

◆ **РЕСПУБЛИКА ТАДЖИКИСТАН**

КАК БОРОТЬСЯ С ЗАДОЛЖЕННОСТЬЮ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ РЕШАЮТ В ШТАБЕ

В Министерстве труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан под председательством Министра **Ширин Амонзода** состоялось очередное заседание Республиканского штаба по предупреждению и устранению задолженности по заработной плате в стране.

Было отмечено, что ситуация со своевременной выплатой заработной платы в организациях и учреждениях, независимо от форм собственности, находится на постоянном контроле в Правительстве Республики Таджикистан.

Министр дала конкретные поручения должностным лицам министерств и ведомств, постоянных штабов городов и районов, а также руководителям и должностным лицам предприятий и учреждений по обеспечению своевременной оплаты труда.

В работе Штаба приняли участие первый заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов Таджикистана **Исмоил Файзизода** и заведующим социально-экономическим отделом, по связям с общественностью и международным отношениям ФНПТ **Джамшед Юнусов**.

◆ **АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА**

ИСПОЛКОМ ПРОФЦЕНТРА ПРОВЁЛ ОЧЕРЕДНОЕ ЗАСЕДАНИЕ

4 ноября в онлайн-формате состоялось заседание Исполкома

Конфедерации профсоюзов Азербайджана, которое вёл председа-

тель профцентра **Саттар Мехбалиев**.

Вначале все участники заседания минутой молчания почтили память воинов, отдавших жизнь за Родину в Отечественной войне 2020 года.

Затем С. Мехбалиев проинформировал о вопросах, вынесенных на повестку дня заседания Исполнительного комитета, и состоялось их обсуждение.

В ходе рассмотрения вопроса «О ситуации в области заработной платы в Азербайджане и задачах профсоюзов» и принятия постановления председатель КПА дал ряд рекомендаций членским и подведомственным организациям по регулированию трудовых отношений, защите трудовых прав

работников, их социальной защите, организации досуга, нормализации взаимоотношений между руководителями предприятий и работниками, устранению возможных противоречий, ведению активной профсоюзной работы.

В связи с 65-летием телевидения и 95-летием радио в республике было принято решение о награждении отличившихся в профсоюзной работе сотрудников ЗАО «Азербайджанское телерадиовещание» почётными грамотами КПА и оказании им единовременной материальной помощи.

Также были обсуждены другие вопросы, стоящие на повестке дня, и приняты соответствующие решения.

◆ **УКРАИНА**

В ПРЕЗИДИУМЕ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ УКРАИНЫ

Президиум ФПУ заслушал и обсудил информацию о ходе выполнения мероприятий по реализации Стратегии деятельности ФПУ на 2021–2026 годы «Время действий и качественных изменений», с которой выступил председатель Федерации профсоюзов Украины **Григорий Осовой**.

Были также обсуждены вопросы:

- о внесении изменений в постановление Президиума ФПУ от 28 февраля 2013 г. по показателям отчётности, срокам их представления и мерам по укреплению кад-

рового состава технической инспекции труда;

- об итогах Всеукраинского конкурса на лучший коллективный договор за 2019–2020 годы и задачи колдоговорной работы на 2022 год;

- об итогах обучения профсоюзных работников и активистов в 2020/2021 учебном году и задачи на 2021/2022 учебный год;

- об итогах Всеукраинского смотра работы профсоюзов и трудовых коллективов на лучшую организацию оздоровления детей летом 2021 года.

В частности, речь шла о необходимости активизировать и повышать эффективность деятельности всех звеньев профсоюзных организаций – от руководства ФПУ до первичек в обеспечении охраны и безопасности труда, коллективно-договорной работе, организации современного и результативного обучения профактиву, в поиске новых форм и резервов в вопросе качественного оздоровления детей.

Члены Президиума были озна-

комлены с информацией о ходе работы над реализацией требований Всеукраинской предупредительной акции протеста профсоюзов 7 октября 2021 года.

Обсужден вопрос обеспечения эффективного управления имущественным комплексом.

Принято решение о проведении 16 декабря заседания Совета ФПУ, утвержден формат проведения в режиме видеосвязи и повестка дня заседания.

ФОНД СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ УПРАВЛЯЕТСЯ НА ТРЁХСТОРОННЕЙ ОСНОВЕ

18 ноября состоялось первое заседание нового состава Правления Фонда социального страхования Украины, на котором были приняты учредительные решения, *сообщает сайт Федерации профсоюзов Украины.*

Сформирован персональный состав правления Фонда, определена очерёдность председательствования сторон в правлении Фонда, избран председатель правления Фонда и его заместители.

Утверждены персональные составы постоянных комиссий Фонда, а также Отчёт об исполнении бюджета Фонда за 2020 год, одобрен проект бюджета Фонда на 2022 год, внесены изменения в структуру органов Фонда и предельную численность работников Фонда, решены другие кадровые вопросы.

В состав правления Фонда делегировано по 7 человек от каждой представительной стороны – рабо-

тодателей, правительства и профсоюзов. Стороны определились, что первые два года шестилетней каденции этого состава правления Фонда будет председательствовать правительственная сторона, следующие два года – сторона работодателей и последние два года – сторона профсоюзов.

Председателем правления Фонда избран **Котик Евгений Дмитриевич** – первый заместитель министра социальной политики Украины.

Заместителями председателя правления Фонда избрали:

от профсоюзной стороны **Землянскую Наталью Геннадиевну** – председателя Всеукраинского профсоюза производителей, предпринимателей и трудовых мигрантов;

от стороны работодателей **Цветова Владимира Юрьевича** – вице-президента Всеукраинского объединения «Федерация работо-

дателей стекольной промышленности Украины)».

Бюджет Фонда на 2022 год одобрен правлением с дефицитом средств 6 802 655 тыс. гривен с учетом долгов перед застрахованными лицами, которые перейдут с 2021 года. Около 16,4% средств не будет хватать бюджету Фонда для покрытия всех расходов. А если учитывать практику последних лет, когда вся нехватка средств была задолженностью перед застрахованными лицами по выплатам пособия по временной потере трудоспособности и по

беременности и родам, то фактически 26% расходов не могут быть профинансированы.

По решению Правления и по результатам принятия Государственного бюджета на 2022 год бюджет Фонда будет пересмотрен с учётом всех необходимых изменений. Изменение структуры органов Фонда и предельной численности работников Фонда обусловлено изменением административно-территориального устройства Украины. В последний раз структура и предельная численность Фонда утверждались в 2017 году.

◆ *МФП РАБОТНИКОВ ЛЕСНЫХ ОТРАСЛЕЙ СНГ*

ФЕДЕРАЦИЯ ПРИНЯЛА УЧАСТИЕ В ЗАСЕДАНИИ МЕЖПРАВИТЕЛЬСТВЕННОГО СОВЕТА

21 октября состоялось XX заседание Межправительственного совета по лесопромышленному комплексу и лесному хозяйству, которое в связи с пандемией коронавируса COVID-19 проходило по видеоконференцсвязи

В его работе приняли участие председатель Федерации профсоюзов **В.П. Карнюшин** и заместитель председателя Федерации, председатель Белорусского профсоюза работников леса и природопользования **Ч.С. Гоева**.

Участие руководителей профсоюзов, входящих в Федерацию, в работе Межправсовета даёт возможность консолидировано заявить о позиции профсоюзов по обсуждаемым вопросам, про-

ведении согласованной политики по социально-экономической защите трудящихся и закреплению достигнутых договоренностей в отраслевых Соглашениях и коллективных договорах.

На рассмотрении Совета была обширная повестка, в том числе:

- о деятельности Межправительственного совета по лесопромышленному комплексу и лесному хозяйству в 2017–2021 годах;
- об итогах выполнения Плана мероприятий первого этапа (2016–2020 годы) по реализации Основных направлений сотрудничества государств – участников СНГ в области лесного хозяйства и лесной промышленности до 2025 года;

– о проекте Плана мероприятий второго этапа (2022–2025 годы) по реализации Основных направлений сотрудничества государств – участников СНГ в области лесного хозяйства и лесной промышленности до 2025 года.

Председатель Федерации В.П. Карнюшин, выступивший с приветствием, поблагодарил Исполком СНГ за поддержку Федерации и проявленную настойчивость в созыве заседания Совета.

По вопросу об обмене информацией, разработке критериев и индикаторов в области социальных и трудовых отношений в лесных отраслях государств – участников СНГ В.П. Карнюшин отметил, что органы управления лесным хозяйством на федеральном и национальном уровне используют индикаторы для получения объективной информации в части реальной выплаты МРОТ как гарантии государства и чёткого расчёта МРОТ по регионам с прибавлением социальных компенсационных выплат, а также льгот, закреплённых в социальном пакете по коллективному договору. Обращено внимание руководителей лесного хозяйства на необходимость организации труда с соблюдением санитарных норм в соответствии с требованием выполнения работ в условиях коронавируса COVID-19, организации питания и обеспечение средствами индивидуальной защиты, не допустить дальнейшего снижения заработной платы в лесном хозяйстве, находящейся на самом низком уровне среди других отраслей народного хозяйства.

Федерация на VI Конгрессе профсоюзов работников лесных отраслей СНГ поддержала объявленную Рослеспрофсоюзом кампанию «За достойный труд в лесном хозяйстве» и рекомендовала членским организациям объявить её проведение в своих странах.

Участники заседания были проинформированы о состоявшемся 6–10 мая 2019 года секторальном совещании МОТ по продвижению стандартов достойного труда и охраны труда в лесном хозяйстве, озабоченности Международной организации труда низким уровнем жизни в лесном хозяйстве.

Межправительственный совет поддержал предложение Федерации «За достойный в лесном хозяйстве» и включил в план мероприятий по реализации основных направлений сотрудничества до 2025 года разработку индикаторов в области социальных и трудовых отношений, принятию и реализации колдоговоров, внедрению стандартов безопасности, что позволит в динамике отслеживать происходящие изменения в экономике лесного хозяйства и заработной плате работников.

При рассмотрении вопроса о ходе реализации Соглашения по профилактике и тушению природных пожаров на приграничных территориях государств – участников СНГ Федерацией и выступающими руководителями лесного хозяйства отмечалось, что за время действия Соглашения (31 января 2013 года) заключены договоры о взаимодействии

по предупреждению и тушению пожаров приграничных лесопользователей, оборудованы противопожарные барьеры, минерализованные полосы, ремонтируются дороги противопожарного назначения. Оборудованы пункты связи для оповещения сторон. Большая нагрузка ложится на оборудование приграничных территорий РФ: с Беларусью – 1239 км, Казахстаном – 7513 км. Значительной работы требует укомплектование лесной охраны, оптимизация обходов и их патрулирования.

В РФ укомплектованность инспекторами лесной охраны в 4 раза меньше норматива, обход составляет до 10 тыс. га при ранее существовавшей норме 450 га, а практически на обходчика сегодня приходится свыше 60 тыс. га. Недостаточное выделение средств на лесоустройство привело к отсутствию дорог для проезда к месту возгорания. Большие пожары в труднодоступных лесных массивах привели к отказу от их тушения и списанию больших площадей, пройденных пожарами, как «пожары-отказники».

Федерация внесла следующие предложения:

- обеспечить численность государственных лесных инспекторов в соответствии с нормативами

патрулирования лесов, должностными лицами, осуществляющими федеральный государственный надзор (лесную охрану);

- пересмотреть размер обхода и установить его реальный размер, который не должен превышать 4-х тысяч га;

- повысить статус инспектора лесной охраны и их заработную плату, восстановить кордоны;

- запретить МЧС списание лесных площадей, пройденных пожаром, тушение которых не проводилось, так называемые пожары-отказники;

- повысить ответственность руководителей регионов за подготовку лесной охраны, проведение работы с населением и противопожарной безопасности, за оборудование мест отдыха и проезд автотранспорта в лес в летний период;

- необходимо специальное решение правительства по решению социально-трудовых проблем работников, занятых на тушении лесных пожаров по гражданско-правовым договорам.

Председателем Межправительственного совета на очередной период избран председатель лесного комитета Министерства окружающей среды Республики Армения **Петросян Артур Васильевич**.

◆ **МОП РАБОТНИКОВ ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА**

ПРОВЕДЕНО ВТОРОЕ ЗАСЕДАНИЕ СЪЕЗДА

Международным объединением профсоюзов работников

транспорта и дорожного хозяйства 25 ноября 2021 года в г. Москве

было проведено Второе заседание XXII съезда, которое прошло в очно-заочном режиме.

Первое заседание XXII съезда состоялось 14 апреля 2021 года

В работе съезда от республиканских профсоюзов участвовало 22 делегата из 25 зарегистрированных, их них 11 делегатов участвовало в съезде в режиме видеосвязи. Делегаты представляли отраслевые профсоюзы Азербайджана, Армении, Беларуси, Грузии, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана, Узбекистана.

Вниманию присутствующих на XXII съезде был предложен доклад председателя Международного объединения профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства о работе Совета МОП трансдорхоз за период с апреля 2016 года по апрель 2021 года.

В процессе обсуждения материалов съезда делегаты отраслевых республиканских профсоюзов рассказали о ситуации в профсоюзах, достижениях и проблемах своих организаций.

Делегатами были одобрены и приняты Основные направления деятельности МОП на 2021–2026 годы, а так же Резолюции XXII съезда МОП трансдорхоз:

- «Социальное партнёрство – основной механизм солидарного ответа профсоюзов;
- «Безопасность и охрана труда – важнейшие задачи профсоюза»;
- «Молодёжь – будущее профсоюзов», «Профсоюз – будущее для молодёжи»;

- «Любям труда – достойную заработную плату»;

- «Современные методы информационной работы – залог эффективной деятельности профсоюзов»;

- «О действиях профсоюзов по сохранению в условиях последствий пандемии COVID-19 здоровья, трудовых прав и интересов членов профсоюзов».

В заключение в связи с 30-летием Международного объединения профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства, за многолетнее плодотворное сотрудничество Юбилейными почётными грамотами были награждены руководители отраслевых профсоюзов, входящих в состав МОП, делегаты съезда, председатель Исполкома Координационного транспортного совещания государств – участников СНГ **Давыденко А.А.**, заместитель председателя Исполкома Координационного совещания **Шебаршина Н.Г.**, председатель Межправительственного совета дорожников **Каримов Б.Б.**, президент Международной академии транспорта **Досенко В.А.**

Заседание XXII съезда прошло на высоком организационном и техническом уровне, в обстановке единодушия.

Прибывшие в Москву делегаты XXII съезда побывали на обзорной экскурсии по городу, на экскурсии по району «Москва-Сити», посетили Оружейную палату Кремля.

ПРОФСОЮЗНЫЙ ОТВЕТ НА СЛОЖНУЮ СИТУАЦИЮ – МОБИЛИЗАЦИЯ, УПОРНАЯ РАБОТА, СОЛИДАРНОСТЬ*

*Владимир ЩЕРБАКОВ,
Генеральный секретарь ВКП*

Продолжающаяся пандемия COVID осложнила, но не смогла заблокировать нашу повседневную работу.

Большинство государств региона были вынуждены ввести карантинные меры и другие ограничения. В этих условиях ВКП, её членские организации содействовали разработке и реализации в странах экономически эффективной и социально справедливой модели развития. В ряде государств были подписаны национальные программы по достойному труду.

ВКП продолжала отслеживать социально-экономическую ситуацию в независимых государствах региона. В целях оказания помощи членским организациям был проведён анализ социально-экономического положения за 2020 год, который направлен на места.

Анализ текущей ситуации в государствах показывает, что экономика начала восстанавливаться, о чем сегодня у нас будет более подробный разговор. Кратко отмечу, что ВВП вырос во всех странах, и в целом по СНГ темпы роста составили за первое полугодие 2021 года 4,4%, налицо рост промышленной продукции, постепенно восстанавливается сфера услуг. Но ситуация остается неопределённой в связи с новой волной заболеваний.

Особое внимание в условиях начавшейся четвёртой промышленной революции и на фоне пандемии ВКП уделила функционированию рынка труда, который в 2021 году начал восстанавливаться. В III квартале безработица уменьшилась до 6,5%. При этом изменилась структура

* По материалам доклада на заседании Совета ВКП 8 декабря 2021 года.

занятости. Во многих странах региона значительно возросло число работающих дистанционно, самозанятых, стали развиваться экосистемы, цифровые платформы.

Всё это новые явления, и нами были проанализированы имеющиеся законодательство и практика в государствах региона и мира по платформенной занятости и самозанятости. До настоящего времени платформенная занятость не формализована и не встроена в сложившуюся систему трудовых и экономических отношений. Но нельзя не видеть, что платформы и самозанятость вытесняют традиционные трудовые отношения с их гарантиями социальных прав работников. Это требует дополнительного изучения, коллективного обсуждения и выработки конкретных решений.

В целях оказания помощи в работе по совершенствованию национального трудового законодательства членским организациям была направлена информация о правоприменительной практике по дистанционной работе в ряде стран региона.

Членские организации Конфедерации были проинформированы и о состоянии трудовой миграции в Содружестве с учётом введённых в период пандемии ограничительных мер.

В центре деятельности ВКП был и вопрос уровня заработной платы, в целом доходов населения. Был проведён мониторинг показателей бедности и неравенства в регионе СНГ, который в большинстве случаев свидетельствовал о снижении уровня жизни населения. Изучались и новые нормы национальных законодательств в сфере доходов населения, о чём членские организации информировались через сайт ВКП.

Подробно были изучены затраты на содержание рабочей силы, которые показали, что несмотря на стабильный рост затрат во всех странах региона, они пока ещё существенно ниже, чем в большинстве европейских стран.

В период, когда сфера труда во всем мире находится под серьёзным давлением, трудящимся часто приходилось выбирать между потерей работы, переходом на неполную занятость и снижением зарплаты. Тем не менее номинальная среднемесячная заработная плата в абсолютном большинстве государств всё же выросла. За девять месяцев она составила от 134 долларов в Таджикистане до 748 – в России.

Как известно, уровень заработной платы зависит от её минимального размера. Членские организации продолжали в государствах и отраслях солидарную кампанию за увеличение минимальной зарплаты и доведение её до уровня не ниже прожиточного минимума. Только что на Исполкоме коллеги рассказали о проделанной работе. В большинстве стран по МРОТ вышли на прожиточный минимум и теперь поставили перед собой более высокие цели.

Пандемия стала глобальным вызовом системы безопасности и гигиены труда и нашла своё отражение в теме Всемирного дня охраны труда: «Предвидеть кризис и быть готовым к нему – инвестировать сейчас в адекватные системы охраны труда».

В этом году основная цель мероприятий Всемирного дня была направлена на стимулирование трёхстороннего диалога по вопросам безопасности и гигиены труда, повышение роли служб охраны труда. Подготовлена аналитическая записка «COVID-19: вопросы безопасности труда и жизни работников. Действия профсоюзов Содружества».

Кризисные явления в экономике и социальной сфере чувствительно затронули молодых людей, особенно трудоспособного возраста. Информация «Положение молодёжи в странах Содружества» направлена руководителям профцентров государств для учёта в формировании политики в отношении этой категории работников.

По многим направлениям шла активная работа с межгосударственными органами СНГ и ЕАЭС.

Генеральный секретарь ВКП принял участие в заседаниях Совета глав государств и Совета глав правительств Содружества. На Совете глав правительств в Минске в мае 2021 года было подписано Соглашение о сотрудничестве в сфере содействия занятости населения государств СНГ. Основная цель документа – создание необходимых условий для формирования общего рынка труда. Страны СНГ намерены внедрить систему организованного набора и привлечения кадров, а также расширить возможности для трудоустройства молодёжи, граждан предпенсионного возраста и инвалидов.

В странах Евразийского экономического союза введена в действие унифицированная система «Работа без границ». Эта международная поисковая система предоставляет доступ к информации о свободных рабочих местах и соискателях вакансий, содержащихся в национальных информационных системах.

Заместитель генерального секретаря ВКП, специалисты ВКП участвовали в работе Экономического совета СНГ, его комиссиях и комитетах.

В соответствии с поручением Исполкома ВКП были проанализированы методики расчётов прожиточного минимума в странах региона, подготовлены предложения и инициировано рассмотрение вопросов их сближения на Совете министров труда стран СНГ и в Комиссии по социальной политике и правам человека МПА СНГ.

По решению Совета ВКП, в Конфедерации с участием национальных профцентров был разработан проект Рекомендаций МПА СНГ «О законодательном обеспечении защиты требований трудящихся при банкротстве предприятий». В мае текущего года на Комиссии МПА заслушан доклад ВКП по данному вопросу. Проект документа направлен

в парламенты на заключение. 25 ноября Комиссия одобрила проект Рекомендаций. Решено просить Совет МПА включить вопрос в повестку очередного пленарного заседания Ассамблеи.

Участвуя в работе МПА СНГ и её комиссий, Конфедерация подготовила позицию профсоюзов по модельному Миграционному кодексу, который был принят в апреле этого года. Были представлены также предложения профсоюзов по трём главам модельного Налогового кодекса для стран СНГ, включая главу по специальному налоговому режиму для самозанятых.

В Постоянной комиссии МПА СНГ по правовым вопросам с участием представителей ВКП была продолжена подготовка проектов модельных законов о договорном праве, о фондах, о защите прав потребителей.

ВКП содействовала Международной конфедерации работников водного транспорта в постановке вопроса в Межпарламентской Ассамблее СНГ в связи серьезными трудностями и помехами, с которыми сталкиваются сегодня моряки государств региона. 25 ноября доклад председателя Конфедерации **Г.Ф. Столяренко** заслушан на соответствующей Комиссии МПА. Принято решение направить Обращение МПА СНГ к Межпарламентскому союзу, в котором призвать парламенты стран мира содействовать признанию в каждой стране разработанных в других странах и эффективно действующих вакцин.

Специалисты ВКП активно участвовали в заседаниях рабочих групп Консультативного совета по труду, занятости и социальной защите населения по разработке нормативных актов в области охраны труда. В этом году состоялись три заседания, на которых рассмотрены проекты рекомендаций по формированию типовых перечней видов работ, на которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет и на которых запрещается или ограничивается применение труда женщин. В этих документах нашли отражение замечания и предложения членских организаций ВКП. Оба проекта включены в Перспективный план модельного законодательства в СНГ на 2020–2022 годы.

ВКП осуществляет постоянный контроль за ходом ратификации 11-ти конвенций МОТ, имеющих первостепенное значение для защиты социально-экономических прав и интересов трудящихся региона. Поскольку работа осуществлялась членскими организациями в крайне сложных условиях, это не могло не сказаться на возможностях и сроках ратификации и соблюдения конвенций.

Тем не менее вопрос ратификации этих 11 конвенций МОТ всегда остаётся в списке задач, требующих безотлагательного решения.

В режиме видеосвязи в мае – июне ВКП приняла участие в работе 109-й сессии Международной конференции труда. В выступлении

Генерального секретаря ВКП на пленарном заседании отмечено, что сложившаяся в мире ситуация, в том числе в странах нашего региона, поставила перед гражданским обществом, включая профсоюзы, важнейшую задачу: мобилизовать все имеющиеся ресурсы на борьбу с последствиями пандемии во имя достижения целей социальной справедливости, обозначенных в Повестке дня ООН до 2030 года и Декларации столетия МОТ.

ВКП выразила поддержку плану по преодолению последствий пандемии, который обсуждался под эгидой МОТ в рамках Глобального трёхстороннего саммита «COVID-19 и мир труда». ВКП полностью разделяет содержащиеся в заключительном документе выводы Конференции о том, что МОТ отводится центральная роль в системе ООН в координации усилий по преодолению негативных последствий пандемии.

В этом году, как и в предыдущие годы, **членские организации ВКП провели целый ряд мероприятий в рамках «Всемирного дня действий за достойный труд»**, который был посвящён преимущественно проблеме сохранению занятости. Сегодня этот вопрос был рассмотрен на заседании Исполкома ВКП, который принял соответствующее постановление. Обобщённые материалы будут направлены членским организациям.

Несмотря на сложную социально-экономическую ситуацию, членские организации **ВКП в отчётный период продолжали свою деятельность по укреплению организационной структуры профдвижения**, повышению его защитного потенциала, освоению новых форм и методов работы.

Использование видеоконференцсвязи достаточно прочно укоренилось сегодня в профсоюзной практике. В штаб-квартире ВКП введён в действие ещё один центр видеосвязи, где с успехом работают как аппарат Конфедерации, так и МОПы.

Вместе с тем к жизни возвращается непосредственное общение с членами профсоюза и активом. Стали проводиться мероприятия в смешанном режиме: очном и дистанционном. Это вселяет надежду.

Членские организации ВКП противодействовали попыткам воспрепятствовать профсоюзной деятельности, проявляли активное взаимодействие, прилагали солидарные усилия по защите интересов трудящихся и профсоюзов.

В сентябре ФНПР приняла Заявление, в котором отмечено, что профсоюзы России и профсоюзные активисты сталкиваются с фактическим нарушением прав на разном уровне. Несмотря на то, что и внутреннее законодательство и международные обязательства страны в ратифицированных конвенциях МОТ дают гарантии соблюдения профсоюзных прав, на практике они нередко нарушаются.

В Заявлении говорится, что в судах практически невозможно доказать увольнение за профсоюзную деятельность. А возможность легальной остановки работы по трудовому законодательству крайне затруднена необходимостью проведения длинной бюрократической процедуры.

В конце 2020 и в течение 2021 года ВКП, международные объединения отраслевых профсоюзов поддержали позицию Федерации профсоюзов Беларуси в связи с принятием Европейским союзом санкций в отношении предприятий страны. В заявлениях профцентров отмечено, что подобные необоснованные действия напрямую ведут к ухудшению экономического положения трудовых коллективов и семей работников.

Ряд руководителей МОПов участвовали в международной конференции в Минске, посвящённой этим вопросам и выступили на ней в поддержку ФПБ и белорусских трудящихся.

11 ноября в Ташкенте состоялась встреча трех профцентров. В ней приняли участие две наши членские организации – федерации профсоюзов Узбекистана и Таджикистана, а также Федерация профсоюзов Республики Казахстан. Руководители этих профцентров подписали учредительную декларацию о создании Совета профсоюзов стран Центральной Азии.

Объявленная цель Совета – консолидация действий сторон по защите социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных законных прав и интересов работников, прав и гарантий деятельности профессиональных союзов, углубление их сотрудничества в целях обеспечения достойного труда.

Ряд наших членских организаций провели свои съезды.

В декабре 2020 года прошёл XI (внеочередной) съезд ФНПР. Он внёс изменения в Устав, способствующие укреплению единства организационно-правовых основ деятельности ФНПР и её членских организаций, усилению персональной ответственности руководителей.

В октябре 2021 года состоялся XIV отчётно-выборный съезд Объединения профессиональных союзов Грузии. Большинство делегатов председателем профцентра вновь избран **Ираклий Петриашвили**. Мы поздравляем Ираклия Лериевича!

В декабре 2021 года в Кыргызстане практически одновременно пройдут съезды двух организаций, каждая из которых именуется «Федерация профсоюзов Кыргызстана» и опирается на определённую часть отраслевых профсоюзов.

Противоречия внутри прежней Федерации обрели, таким образом, организационное оформление. Если полгода назад среди отраслевых профсоюзов Кыргызстана ещё были какие-то намерения провести объединительный съезд, то теперь раскол только углубляется. Судебные тяжбы, в том числе и по вопросам собственности, продолжаются.

Каждая из сторон постоянно обвиняет другую в нарушениях законов, профсоюзного Устава, различных злоупотреблениях.

Неоднократные призывы ВКП сменить агрессивный пыл на язык взаимопонимания не находят должной реакции ни у одной из сторон

Воспользовавшись ситуацией, власти и работодатели Кыргызстана два года усиленно проталкивали антиконституционный закон «О профессиональных союзах». Но настойчивая борьба профсоюзов против этого проекта, протесты международных организаций, в том числе ВКП, дали свой результат. В конце ноября Президент в третий раз (!) наложил вето на принятый парламентом проект закона. Это означает, что он больше не может рассматриваться в парламенте, и процесс возвращается в исходную точку. По утверждению коллег, теперь изменения в закон о профсоюзах возможно будут внесены в рамках корректировки Трудового кодекса.

В отчётный период провели съезды и конференции международных объединений профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства; горно-металлургической промышленности, авиационных работников, «Электропрофсоюз»; Международная конфедерация профсоюзов работников здравоохранения и Международная федерация профсоюзов работников лесных отраслей СНГ.

Руководителями международных объединений профсоюзов избраны: **Карнюшин Виктор Прокопьевич, Шуриков Александр Леонидович, Бондарев Василий Ильич, Шведов Андрей Владимирович, Домников Анатолий Иванович, Асадов Мубариз Гадир оглы.** Поздравляем наших товарищей и желаем им плодотворной работы!

В 2022 году отчёты и выборы пройдут в ещё 10 международных объединениях профсоюзов.

В отчётный период в онлайн-режиме прошли заседания комиссий ВКП по гуманитарному сотрудничеству и информации и по вопросам охраны труда, экологии, здоровья и социального обеспечения трудящихся, которые обсудили актуальные вопросы и подготовили проекты документов на Исполком и Совет.

За истекший период Всеобщая конфедерация профсоюзов обеспечивала правовую поддержку по поступавшим в ВКП обращениям, а также отстаивание интересов в судебных инстанциях.

Следующий 2022 год будет для всех нас знаменательным. Это будет год 30-летия ВКП и год очередного IX съезда ВКП. С учётом того, что ситуация с КОВИДОМ развивается непредсказуемо и придётся действовать в условиях ещё далеко не побеждённой пандемии и всяческих ограничений, это потребует от нас максимальных усилий и полной самоотдачи. Нет сомнения, что все мы готовы достойно встретить эти события и новые вызовы. Но будем надеяться на лучшее.

МИНИМАЛЬНУЮ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ – НЕ НИЖЕ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА

Наталья ПОДШИБЯКИНА,
заместитель
Генерального секретаря ВКП

В 2021 году членские организации Конфедерации продолжали проведение солидарной кампании «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума». В период пандемии COVID-19 её проведение приобрело особое значение, поскольку МЗП выступает не только гарантией в оплате труда, но и служит критерием оказания материальной поддержки предприятиям и гражданам.

Членские организации ВКП проводили переговоры с социальными партнёрами по повышению минимальной зарплаты, представляли соответствующие предложения при рассмотрении проектов бюджетов государств. В ряде стран профсоюзы настаивали на ратификации Конвенций МОТ, касающихся вопросов оплаты труда и социальной политики. Эти вопросы находили отражение в генеральных, отраслевых, региональных соглашениях.

На 1 сентября текущего года минимальная зарплата (МРОТ) составила в странах региона от 6 долл. (Грузия) до 223 долл. (Украина) (см. диаграмму 1).

Диаграмма 1



В текущем году уровень минимальной зарплаты был повышен в пяти государствах: в Беларуси, Молдове, России, Узбекистане, Украине. За год (с августа 2020 года и по август 2021 года) Украина увеличила МЗП на 27%, опередив по этому показателю все страны региона. В Беларуси и Узбекистане повышение производилось в течение года дважды.

В Азербайджане и Казахстане в течение трех лет МЗП оставалась на одном уровне, на сегодняшний день принято решение о её повышении с 1 января 2022 года в Азербайджане на 20% и Казахстане на 41%. В России с учётом значительной инфляции в текущем году принято решение проиндексировать МРОТ с 1 января 2022 года на 8,6%.

Осталась на уровне 2020 года МЗП в Армении и Кыргызстане, а в Таджикистане последний раз повышение минимальной зарплаты проводилось в 2016 году.

Объединение профсоюзов Грузии продолжает настаивать на установлении достойного уровня МЗП. На состоявшемся 18 ноября 2021 года заседании Трёхсторонней комиссии по социальному партнёрству профсоюзы подняли этот вопрос и предложили:

- ратифицировать Конвенцию МОТ № 131,
- добавить в Трудовой кодекс определение минимальной зарплаты;
- устанавливать МЗП не менее 30% от средней зарплаты;
- утверждать как месячную, так и часовую МЗП;
- определить механизм ежегодного пересмотра МРОТ в ТК с обязательным рассмотрением этого вопроса на Трёхсторонней комиссии.

Профсоюзы Молдовы ведут борьбу за повышение МЗП и установление единой государственной гарантии по зарплате, так как действуют два показателя – расчётный 1000 лей – используется в бюджетном секторе и минимальный размер зарплаты в реальном секторе 2935 леев (166 долл.) в месяц.

В результате борьбы казахстанских профсоюзов в Генеральном Соглашении на 2021–2023 годы предусмотрено утверждение Правительством Дорожной карты по повышению размера МЗП, в том числе, путём её ежегодной индексации.

В Беларуси законодательно введён механизм индексации доходов населения, включая зарплату и её минимальный размер. Они повышаются при преодолении индексом потребительских цен пятипроцентного порога. Так, помимо ежегодного пересмотра уровня МЗП, с 1 января минималка увеличена ещё с 1 сентября 2021

года со 160 до 167 долл. в связи с ростом потребительских цен на 6,3%.

В результате борьбы профсоюзов в подавляющем большинстве государств региона на 1 сентября 2021 года цель солидарной кампании достигнута.

Таблица 1

Соотношение МЗП (МРОТ) к прожиточному минимуму			
Государства	МЗП (МРОТ), сентябрь 2021г.	Прожиточный минимум	Соотношение МЗП к ПМ (%)
	Национальная валюта	Национальная валюта	
Азербайджан , манатов	250	207	121
Армения , драмов	68000	66568 ¹	102
Беларусь , бел. рублей	417,86	315,04	133
Грузия , лари:			
<i>частный сектор</i>	20	216,3	9
<i>государственный сектор</i>	350		162
Казахстан , тенге	42500	34302	124
Кыргызстан , сомов	1854	7123	26
Молдова , лев:			
<i>реальный сектор</i>	2935	2235,4	131
<i>бюджетный</i>	1000		45
Россия , рублей	12792	12702	101
Таджикистан , сомони	400	---	---
Узбекистан , сумов	822000	440000 ²	187
Украина , гривен	6000	2379	252

В Азербайджане, Беларуси, России, Казахстане, Украине МРОТ соответствует или превышает прожиточный минимум трудоспособного населения. В Молдове минимальная зарплата в реальном секторе экономики и в здравоохранении превысила ПМ. В Армении минимальная зарплата превышает расчётный прожиточный минимум, а в Узбекистане – расчётный уровень минимальных потребительских расходов.

Во многих отраслях МЗП также превышает прожиточный минимум. Анализ ряда отраслевых соглашений показывает, что в большинстве случаев обязательства по размеру МЗП основываются на установленной государственной или региональной гарантии в области оплаты труда, в отдельных соглашениях обязательства превышают их.

Несмотря на то, что в большинстве государств региона МЗП (МРОТ) вышла на прожиточный минимум или превысила его, её размер остаётся низким. Методика расчёта ПМ подвергается критике профсоюзами во многих государствах, а в отдельных из них она ещё даже не утверждена.

Особое беспокойство вызывает изменение методики расчёта прожиточного минимума в России. Теперь он исчисляется в процентах от медианного дохода, а для МРОТ – это 42% от медианной зарплаты. Такой подход неоднократно подвергался критике со стороны ФНПР, так как он не учитывает реальные расходы трудящихся. И не случайно в Генеральном соглашении зафиксирована договорённость по формированию концептуальных подходов к исчислению и использованию минимального (восстановительного) потребительского бюджета, обеспечивающего нормальное воспроизводство рабочей силы. Это даст возможность оценить уровень МЗП, устанавливаемой в процентах от медианной зарплаты с реальными затратами трудящихся. Недавно ФНПР внесла новое предложение – увеличивать соотношение МРОТ и медианной зарплаты на 1% ежегодно, что позволит к 2030 году увеличить минимальную зарплату почти в 2 раза (до 26 253 руб.).

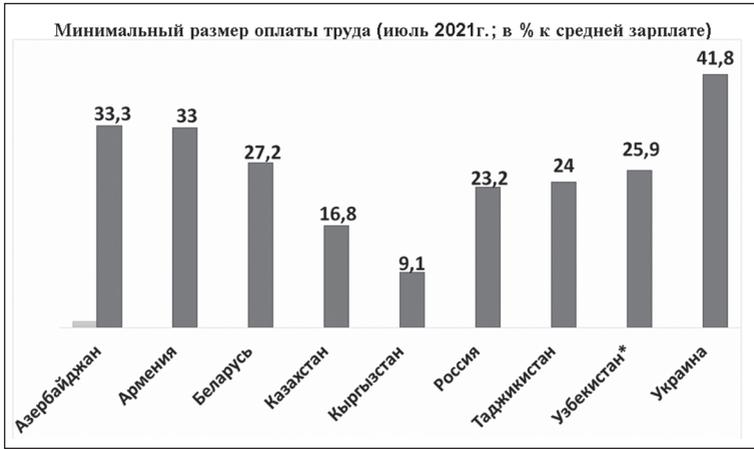
В текущем году Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы настаивала на установлении единой минимальной зарплаты на уровне 50–60% от средней зарплаты по экономике страны, это примерно 226 долл. в соответствии с рекомендациями Европейской социальной хартии, ратифицированной Молдовой.

В Беларуси в соответствии со вступившим в силу с 15 ноября 2021 года законом № 98-3 от 7 мая 2021 года МЗП должна быть не ниже 30% прогнозного значения номинальной начисленной среднемесячной зарплаты по стране. При этом закреплено участие профсоюзов в ежегодном утверждении Правительством уровня МЗП.

В Казахстане обсуждается вопрос о расчёте МЗП от медианной зарплаты, в Грузии – от средней зарплаты.

То есть все больше стран начинают обращаться к такому показателю, как соотношения МЗП к средней или медианной заработной плате. Однако этот относительный показатель, не привязанный к уровню реальных расходов трудящихся, оправдан в использовании тогда, когда минимальная зарплата значительно превысила прожиточный минимум и средний уровень зарплаты достаточно высок, в связи с чем и применяется в развитых странах.

В странах региона соотношение МЗП к средней зарплате не превышает 30–40%, а в ряде стран гораздо ниже. Кроме того, в 2021 году практически везде (за исключением Узбекистана и Украины) этот показатель снизился по сравнению с прошлым годом. (см. диаграмму 2).



Несмотря на низкий уровень минимальной зарплаты, в ходе солидарной кампании профсоюзы в отдельных странах столкнулись со стремлением включить в состав МРОТ компенсационные и стимулирующие выплаты. ФНПР прошла тяжелейший путь борьбы и добилась того, что решением Конституционного Суда РФ в декабре 2019 года подтверждена позиция профсоюзов о невключении указанных выплат в МРОТ. И несмотря на это, отдельные попытки ещё имеют место.

Так, отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетике России на 2019–2021 годы установлена тарифная ставка 1 разряда на 2021 год в размере 70% государственного МРОТ. При этом в отрасли отмечают, что с премиями и компенсациями никто меньше 12 792 руб. не получает. Но это же включение в МРОТ компенсационных и стимулирующих выплат. А ведь многие гарантии за работу, отклоняющуюся от нормальных условий, установлены исходя именно из тарифных ставок и окладов. Значит, и они будут меньше. В настоящее время российские энергетики ведут тяжелейшие переговоры по тарифному соглашению на 2022–2024 годы. Пожелаем им успехов.

Можно привести и другие примеры. Нередко работодатели ссылаются на трудовое законодательство, из которого при очередном совершенствовании было исключено сущностное определение МРОТ. Сказано лишь, что месячная зарплата работника, полностью отра-

ботавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, не может быть ниже МРОТ.

Напомню, что в трудовом законодательстве, действующем в СССР, и затем в национальном законодательстве большинства стран региона в 90-е годы было определение МЗП. Оно исходило из того, что это вознаграждение за простой неквалифицированный труд, ниже которого не может осуществляться оплата за выполненную работником норму труда в нормальных условиях труда. Профсоюзы Украины в своё время настаивали даже, чтобы тарифная ставка 1 разряда была выше МЗП, поскольку 1 разряд – это уже квалификация. Кроме того, в трудовом законодательстве было зафиксировано, что в МЗП не входят компенсационные и стимулирующие выплаты.

И российские профсоюзы сейчас ведут работу, чтобы в ТК были внесены изменения и дополнения, исходя из решения Конституционного Суда.

Возьмём определение из ТК Беларуси: «МЗП – это государственный минимальный социальный стандарт в области оплаты труда за работу в нормальных условиях при выполнении установленной нормы труда». Но если это минимальный стандарт, то минимальный оклад и тарифная ставка I разряда не могут быть ниже его размера. Из определения видно, что компенсационные выплаты в неё не входят. Но премии не запрещено включать. И в ряде отраслей размер тарифной ставки I разряда гораздо ниже, чем установленная в республике МЗП. По всей вероятности, предполагается, что работник с учётом премий ниже МЗП не получит. То есть в государственную гарантию включаются стимулирующие выплаты.

Видоизменённое включение отдельных выплат в состав МРОТ наблюдается сейчас и в Украине. В 1995 году, когда МЗП была гораздо ниже ПМ, профсоюзы Украины добились включения в Закон об оплате труда положения о том, что минимальный должностной оклад (тарифная ставка) устанавливается в размере, не меньшем ПМ трудоспособных лиц. Но в 2016 году были внесены изменения в Трудовой кодекс и Закон об оплате труда, которые изменили определение МЗП. Теперь это установленный законом МРОТ за выполненную работником норму работы. При её расчёте не учитываются доплаты за работу в неблагоприятных условиях труда и повышенного риска для здоровья, за работу в ночное и сверхурочное время, разъездной характер работ, премии к праздничным и юбилейным датам. Всё остальное может быть включено. При этом если начисленная зарплата работника

ниже, чем законодательно установленный размер МЗП, работодатель должен проводить доплату до уровня МЗП. Но согласитесь, что доплата до МЗП – это никак не вознаграждение за труд. Это социальная выплата.

В настоящее время повсеместно тарифные ставки I разряда и минимальные оклады в Украине устанавливаются исходя из размера ПМ, который уже давно не пересматривался, и намного меньше, чем государственная гарантия по оплате труда, которая в 2,5 раза превышает ПМ. Дальше к установленной ставке прибавляются компенсационные и стимулирующие выплаты, которые не запрещено добавлять, и если после этого сумма оказалась меньше минималки, то производится доплата.

Для справки: стандартная ситуация при оплате труда: водитель: оклад в марте 2021 года 2670 гривен, надбавка за классность 25%, доплата за ненормированный рабочий день 30%. Всего 4138,5 грн. И работодатель доплачивает ему до МЗП, которая составляет 6000 гривен.

В результате утрачивается сущностное понятие минимальной зарплаты. Однако Конституционный суд Украины 15 июля т.г. по представлению 47 народных депутатов признал конституционным сложившееся положение, поскольку в Конституции гражданам гарантируется оплата труда не ниже установленной законом. И это выполняется. А минимальные оклады (тарифы) не могут быть ниже прожиточного минимума, что гарантирует каждому реализацию конституционного права на достаточный жизненный уровень.

И здесь тоже налицо включение в МЗП не только ряда компенсационных, стимулирующих, но и социальных выплат.

Вызывает большую озабоченность, что идёт движение в сторону изменения сущностного понятия минимальной зарплаты. В отдельных государствах уже вбрасывались идеи о ненужности такой государственной гарантии. И профсоюзы выдержали этот бой. И такая гарантия в настоящее время действует. Надо отметить прекрасные определения МЗП, которые имеются в настоящее время в трудовых кодексах Азербайджана, Кыргызстана, Молдовы, Таджикистана, Узбекистана. Но стремление уйти от этой гарантии сохранилось, и не случайно в минималку стараются включить разные надбавки и премии. И здесь борьба предстоит очень непростая. Иначе, с учётом расширения самозанятости, где нет никаких гарантий, мы незаметно можем подойти к дерегулированию рынка труда, чего допустить нельзя.

О ПОЛОЖЕНИИ МОЛОДЁЖИ В СТРАНАХ СНГ

В 2021 году отмечается 30-летие со дня образования Содружества Независимых Государств. В настоящее время каждый пятый житель Содружества – это юноши и девушки в возрасте 15–29 лет, которые родились, выросли и социализировались уже в новых социально-экономических и политических условиях.

Государства – участники СНГ отличаются своими исторически сложившимися традициями и уровнем экономического развития, оказывающими самое непосредственное влияние на уклад и условия жизни всего населения, в том числе молодых людей. Вместе с тем общим для всех стран Содружества является законодательно гарантированное и равное для мужчин и женщин право на получение образования и участие в рынке труда, охрану здоровья, получение социальной помощи и услуг поддержки от государства.

Молодёжь является одной из приоритетных групп населения как при принятии национальных программ и социальных проектов правительствами стран, так и в рамках глобальной Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года и соответствующих показателей мониторинга Целей устойчивого развития (ЦУР).

Межгосударственный статистический комитет СНГ уделяет большое внимание анализу информации, характеризующей положение молодых людей в странах Содружества. Традиционно выпускаются публикации по этой тематике. В текущем году подготовлен уже четвёртый выпуск статистического сборника «Молодёжь в Содружестве Независимых Государств», который продолжает серию осуществляемых при поддержке Фонда ООН в области народонаселения (ЮНФПА) регулярных изданий Статкомитета СНГ о положении молодёжи в регионе Содружества. Предыдущие выпуски сборника за 2014, 2016 и 2018 годы, а также брошюра «Молодёжь в Содружестве Независимых Государств и Цели устойчивого развития» размещены на сайте Статкомитета СНГ www.cisstat.com/youth/rus.

Эта работа, проводимая Статкомитетом СНГ совместно с национальными статистическими службами стран СНГ, осуществляется в рамках реализации Региональной программы Фонда ООН в области

народонаселения «Качественные данные – эффективная политика», финансируемой Правительством Российской Федерации.

Представляем краткий обзор указанного последнего тематического статистического сборника по проблемам молодёжи в СНГ.

Демография

В странах Содружества Независимых Государств на начало 2020 года проживало около 286 млн человек, из них примерно 52 млн, или 18% от общей численности населения – молодые люди в возрасте 15–29 лет. По странам СНГ доля молодёжи варьируется весьма заметно: в Беларуси, Украине, России, Молдове она составляет 16–18%; Армении, Казахстане, Азербайджане – 19–22%; Кыргызстане, Узбекистане, Таджикистане – 24–27%.

Во всех странах СНГ в последние двадцать лет наблюдается снижение доли молодёжи в общей численности населения. В целом по Содружеству доля молодёжи в 2020 году по сравнению с 2000 годом уменьшилась с 24 до 18%. Наибольшие темпы сокращения этого показателя отмечены в России, Украине, Армении, Беларуси, Казахстане – на 7–5 процентных пунктов. Существенно меньшими темпами снижалась доля молодёжи в Азербайджане, Кыргызстане, Узбекистане и Таджикистане – на 3,6–0,3 процентных пункта. Подобная ситуация характерна для большинства стран мира, включая страны с высокой рождаемостью.

Такие изменения в возрастной структуре населения связаны, прежде всего, с устойчивой тенденцией повсеместного роста продолжительности жизни населения. При этом увеличивающаяся доля населения старших возрастов будет иметь серьезные социально-экономические последствия в ближайшем будущем, в том числе в части поддержания устойчивости рынков труда и национальных пенсионных систем.

Семья и рождаемость

В странах Содружества, как и во многих других странах мира, в целом наблюдается тенденция повышения среднего возраста вступления в брак и среднего возраста матери при рождении первого ребенка.

Многие молодые люди считают важным до регистрации брака и рождения первого ребенка получить профессиональное образование и стабильную работу. Так, например, в Украине, Молдове, Казахстане, Беларуси и Армении средний возраст матери при рождении первого ребенка увеличился в 2019 году по сравнению с 2000 годом на 2–3 года.

Вместе с тем важно отметить разнонаправленность тенденций возрастных показателей рождаемости по странам. По возрастным группам с наиболее высокими уровнями рождаемости среди жен-

щин в возрасте 20–24 и 25–29 лет страны Содружества условно можно разделить на три группы по динамике показателя рождаемости на 1000 женщин соответствующего возраста за период с 2000 по 2019 годы:

- страны, в которых рождаемость выросла как у женщин в возрастной группе 20–24 года, так и в возрасте 25–29 лет. Это – Азербайджан, Казахстан, Кыргызстан и Узбекистан;

- страны, в которых уменьшилась рождаемость у женщин в возрасте 20–24 лет и увеличилась у женщин 25–29 лет. Это – Армения, Беларусь, Молдова, Россия и Украина;

- в Таджикистане рождаемость выросла у женщин в возрасте 20–24 лет и уменьшилась у женщин в возрасте 25–29 лет.

При этом необходимо подчеркнуть, что в большинстве стран Содружества наблюдается устойчивая тенденция снижения уровня подростковых беременностей и аборт. Использование современных средств контрацепции, информирование населения о возможных негативных последствиях абортов способствуют предупреждению нежелательных беременностей и предотвращению абортов. В 2019 году по сравнению с 2010 годом число абортов у молодых женщин (15–29 лет) снизилось в Беларуси с 18 до 11 на 1 тыс. женщин соответствующего возраста; Казахстане – соответственно, с 23 до 17; Кыргызстане – с 16 до 14; в России у девушек в возрасте 15–17 лет – сократилось с 9 до 2 на 1 тыс. девушек соответствующей возрастной группы.

В ряде стран Содружества действуют программы социальной поддержки семей с детьми, нацеленные в том числе и на повышение рождаемости. В число таких мер входят, например, выплачиваемые во всех странах единовременные государственные пособия в связи с рождением ребенка, в Российской Федерации также выплачивается материнский капитал. Пособия по уходу за детьми выплачиваются: в Азербайджане, Беларуси, Кыргызстане, Молдове и Таджикистане – на детей в возрасте до 3 лет, в Армении и Узбекистане – на детей до 2 лет, в России – до 1,5 лет. При этом размер пособия в странах может различаться в зависимости от возраста ребенка, по уходу за которым осуществляется выплата пособия, а также в некоторых странах – в зависимости от очередности рождения ребенка.

Тем не менее, очевидно, что для обеспечения женщинам возможности сохранения активной занятости необходимо дальнейшее развитие сети дошкольных образовательных учреждений и учреждений для малышей ясельного возраста, отвечающих современным требованиям для здоровья и развития детей; дальнейшее расширение практики гибкого графика рабочего дня для родителей и другие меры.

Здоровье

Целью 3 глобальной Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года «Обеспечение здорового образа жизни

и содействие благополучию для всех в любом возрасте» предусматривается целый комплекс задач, направленных на обеспечение всеобщего охвата качественными услугами здравоохранения, снижение заболеваемости и смертности от социально значимых заболеваний и внешних причин при существенном увеличении расходов на здравоохранение.

В большинстве стран Содружества расходы государственного бюджета на здравоохранение в 2019 году по сравнению с 2000 годом значительно возросли, однако их доля в ВВП все ещё заметно ниже по сравнению с другими развитыми странами.

В Армении, Азербайджане, Казахстане, Кыргызстане и Таджикистане эта доля находится в пределах 1,1–2,3%; в Узбекистане, Украине, России, Беларуси и Молдове – от 2,8 до 4,1%.

Для сравнения: в странах ЕС доля расходов на здравоохранение составляет от 4,0 до 8,3%, в США – 13,9, Канаде – 7,6, Японии – 9,3%.

В то же время страны СНГ отличает достаточно высокая обеспеченность населения больничными койками и квалифицированным медперсоналом. В системе здравоохранения стран Содружества на начало 2020 года функционировали 1,1 тыс. больничных учреждений на 2 млн больничных коек (из них 0,9 млн коек для детей в возрасте 0–14 лет).

В ряде стран СНГ в рамках обследований домашних хозяйств выяснялось мнение молодёжи о состоянии своего здоровья. В Армении в 2019 году 22% молодых мужчин в возрасте 15–19 лет оценили состояние своего здоровья как «отличное», около 67% – как «хорошее», среди девушек этого возраста соответствующие показатели составили 25 и 72%. В Молдове, по данным обследования 2019 года, хорошую оценку состоянию своего здоровья «поставили» 90% юношей в возрасте 15–19 лет и 92% девушек такого же возраста. Более критично к оценке своего здоровья относятся юноши и девушки в России: хорошую оценку своему здоровью во время обследования 2018 года дали 65% юношей в возрасте 15–19 лет и 68% девушек. В Беларуси по данным обследования на начало 2020 года 62% мужчин и 56% женщин в возрасте 16–29 лет оценили состояние своего здоровья как хорошее.

Цели устойчивого развития предусматривают, что к 2030 году в мире должен быть положен конец эпидемиям ВИЧ/СПИДа, туберкулеза и ряда других опасных заболеваний.

Практически во всех странах СНГ наблюдается снижение числа впервые зарегистрированных случаев заболеваемости молодёжи активным туберкулёзом. Исключение составляют показатели по Азербайджану, где среди молодых женщин 40 в 2015 году и 42 в 2019 году на 100 тыс. женщин в возрасте 25–29 лет заболели туберкулёзом. Отмечается также значительный разброс показателей первичной заболеваемости молодёжи туберкулёзом между странами. Особенно высокими эти показатели остаются в Кыргызстане (в

2019 году 115 на 100 тыс. молодых мужчин и 93 на 100 тыс. молодых женщин), Таджикистане (соответственно, 98 и 62), Молдове (95 и 54), России (61 и 36).

Более высокие риски заболеваемости целым рядом особо опасных инфекционных заболеваний характерны для молодёжи во всем мире. Это отчасти связано с отсутствием жизненного опыта и пренебрежением мерами профилактики, а также недостаточностью информирования населения об их эффективности в средствах массовой информации, прежде всего популярных среди молодёжи.

В регионе СНГ по-прежнему остаётся сложной ситуация с распространённостью ВИЧ. В некоторых странах число ВИЧ-инфицированных с впервые в жизни установленным диагнозом в расчёте на 100 тыс. населения в возрасте 15–29 лет продолжает увеличиваться: в Армении – с 9,7 в 2015 году до 25,7 в 2019 году на 100 тыс. мужчин, с 7,3 до 9,2 – на 100 тыс. женщин; Молдове – соответственно, с 30 до 31 и с 28 до 30.

Многоиндикаторное кластерное обследование, проведённое в Беларуси в 2019 году, показало, что только 54% мужчин и 56% женщин в возрасте 15–29 лет обладали «всесторонними» знаниями о путях передачи ВИЧ, более 90% молодых людей располагали информацией о том, где можно пройти тест на ВИЧ, однако, только две трети из числа обладавших такой информацией воспользовались услугами тестирования.

Для большинства государств – участников СНГ, несмотря на устойчивую тенденцию к снижению, по-прежнему характерны довольно высокие уровни заболеваемости алкоголизмом, наркоманией и токсикоманией молодых людей с превалированием мужчин среди общего числа заболевших. Исключение составляют: Азербайджан, где был отмечен рост больных с диагнозом наркомания – 39 случаев на 100 тыс. молодых мужчин в 2015 году и 65 случаев в 2019 году; Армения – соответственно, 48 и 60. Значения аналогичных показателей по женщинам в десятки раз меньше, но также имели тенденцию к росту в этот период.

Цели устойчивого развития предусматривают к 2030 году обеспечение всеобщего доступа к услугам по охране сексуального и репродуктивного здоровья, включая услуги по планированию семьи, информирование и просвещение, учёт вопросов охраны репродуктивного здоровья в национальных стратегиях и программах.

Как уже было отмечено, в странах Содружества наблюдается устойчивая тенденция снижения уровня подростковых беременностей и абортот. Однако, несмотря на проводимые профилактические меры предупреждения нежелательных беременностей и абортот, а также заражения ВИЧ и другими опасными заболеваниями, наносящими вред репродуктивному здоровью, ситуация пока остаётся достаточно сложной. Очевидно, что странам ещё предстоит найти свой путь в данном вопросе с учётом исторически сложившихся норм и традиций.

Для молодёжи в странах Содружества характерны довольно высокие риски смертности от внешних причин – несчастных случаев, травм, включая травмы в результате ДТП, отравлений, убийств и самоубийств. Действующие в странах Содружества службы социальной и психологической поддержки населения, в том числе молодёжи, в последние годы расширяют круг и качество предоставляемых услуг, но, несомненно, обладают потенциалом для дальнейшего их развития и продвижения соответствующей информации среди целевых групп населения.

Несмотря на тенденцию к снижению, в ряде государств уровень самоубийств среди молодых людей остается высоким, опережая аналогичные показатели во многих странах мира. При этом соответствующие показатели у мужчин в 2–6 раз выше, чем значения аналогичных показателей у женщин, и особенно высокими остаются в Казахстане (22 на 100 тыс. мужчин в возрасте 15–29 лет), Беларуси (20), России (18).

Образование

В странах СНГ достижение Цели 4 ЦУР «Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех» и сохранение уже достигнутых успехов в области образования гарантируется национальными законодательствами, обеспечивающими равные права женщин и мужчин на образование и реализацию этих прав на практике.

Для региона Содружества исторически характерен высокий образовательный уровень всего населения. Системы образования в странах СНГ обеспечили достижение практически стопроцентного уровня грамотности населения. Созданы условия для гендерного равенства в получении образования. Свидетельством этому служит тот факт, что в большинстве государств девушки несколько преобладают среди студентов учреждений высшего и среднего профессионального образования.

Проводимые в настоящее время национальные переписи населения позволят оценить изменения, произошедшие в уровне образования населения, его грамотности за последнее десятилетие.

Так же как и в отношении финансирования охраны здоровья населения, страны СНГ увеличивают финансирование образования. Доля этих расходов по отношению к ВВП составляла в 2019 году в Армении, Азербайджане, Казахстане и России от 2,0 до 3,7%; в Беларуси, Таджикистане, Молдове, Кыргызстане, Украине и Узбекистане – от 4,8 до 6,6%.

Для сравнения: в странах Евросоюза доля расходов на образование в ВВП в 2019 году составляла от 3,1 до 6,9%, в 2017 году в США – 6,1, Японии – 3,3%.

В последние годы в большинстве стран отмечается тенденция повышения доли молодёжи, получающей высшее профессиональное образование. Заметная доля молодых отличается стремлением, при наличии возможности, получить образование как можно более высокого уровня.

За период с 2015 по 2019 год число студентов вузов на 1 тыс. человек населения в возрасте 15–29 лет увеличилось в Азербайджане с 64 до 83, в Казахстане – со 109 до 155, в Кыргызстане – со 113 до 132, в Таджикистане – с 69 до 90, в Узбекистане – с 29 до 51, в Украине – со 173 до 205. В то же время в Армении за этот период данный показатель уменьшился со 140 до 125, в Беларуси – со 196 до 181, в Молдове – со 132 до 122. В России этот показатель за указанный период остался на прежнем уровне и составил 173 человека на 1 тыс. населения в возрасте 15–29 лет.

Необходимо отметить, что для части потенциальных студентов в определённой мере трудность в получении высшего и среднего профессионального образования связана с необходимостью его оплаты. Даже в государственных высших учебных заведениях, в которых обучается основная часть студентов этого уровня образования, полную стоимость обучения оплачивают от 50 до 84% обучающихся.

В то же время многие молодые люди выбирают прикладные профессии, получая специальности в учреждениях начального и среднего профессионального образования. В ряде стран СНГ сложился определённый дисбаланс между потребностями рынков труда в квалифицированных кадрах рабочих профессий и ограниченным предложением числа выпускников этих учреждений.

В Российской Федерации, по данным Комплексного наблюдения условий жизни населения, в 2018 году 54% молодёжи в возрасте 15–23 лет планировали продолжить обучение в учреждениях профессионального образования. Из общего числа собиравшихся продолжить обучение в профессиональной образовательной организации 74% юношей и 78% девушек предполагали осуществить свои намерения в учреждениях высшего образования, получить образование в профессиональной образовательной организации, осуществляющей подготовку специалистов среднего звена – соответственно, 16 и 12%, а стать квалифицированным рабочим – лишь 5 и 3%. Повышение привлекательности обучения в таких учреждениях может рассматриваться в качестве одного из приоритетов образовательной политики.

С точки зрения основного призыва глобальной Повестки дня в области устойчивого развития до 2030 года – «Не оставить никого забытым» – важным приоритетом государственной политики в сфере образования стран СНГ является реализация права молодых людей с инвалидностью либо живущих в удалённых районах и в сельской местности получить конкурентную на рынке труда профессию. В этой связи большое значение имеет развитие программ инклюзивного образования и дистанционного обучения с использо-

ванием современных технологий, а также методик преподавания, адаптированных к дистанционному обучению.

Молодёжь на рынке труда

Достижению Цели 8 «Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех» во всех странах СНГ уделяется повышенное внимание.

Молодёжь, получив современное образование и широко используя новейшие технологии, обладает способностью к инновационному, нестандартному подходу к решению вопросов. От того, насколько достойное место она занимает на рынке труда своей страны, зависит не только материальное благополучие каждого конкретного молодого человека, но и возможность молодёжи активно участвовать в развитии экономики и влиять на политику государства в своих интересах.

В последние годы рабочая сила (суммарно численность занятых и безработных) в целом по СНГ оценивается на уровне 135 млн человек. В то же время удельный вес молодёжи в возрасте 15–29 лет в её структуре сократился за 10 лет с 26 до 21%, что составило в 2019 году 25 млн человек (соответственно, 23 и 2%). По странам СНГ на молодёжь приходится от 18 до 32% в численности национальной рабочей силы.

Вне состава рабочей силы (являются экономически неактивными с точки зрения рынка труда) в Содружестве находятся 19 млн молодых людей, но значительная часть из них в настоящее время получает образование, занимается воспитанием детей и ведением домашнего хозяйства и через какое-то время может также выйти на рынок труда.

Определённую роль в формировании рынков труда играет миграция. В поисках работы часть молодых людей переезжает на постоянное место жительства в другие страны, в основном в пределах Содружества, составляя от 20 до 40% общего числа мигрантов. При несомненных положительных сторонах открытых рынков труда, значительный отток рабочей силы, в том числе молодых людей, из стран-доноров в определённой степени обедняет человеческий потенциал этих стран, поскольку в эти процессы вовлекаются наиболее инициативные и зачастую более образованные члены общества.

Положение молодёжи на рынке труда определяется совокупностью факторов. Помимо показателей занятости и безработицы к ним относятся уровень образования, гендерные аспекты, продолжительность безработицы молодых людей, динамика численности молодёжи, которая не работает и не учится.

Несмотря на достаточно высокий уровень занятости молодёжи, в большинстве стран по-прежнему сохраняется гендерный разрыв в пользу мужчин (от 6 до 31 процентных пункта). Женщины в гораздо

большей степени заняты неоплачиваемыми работами по уходу за семьей и домом. Проблему могло бы решить создание условий для женщин, позволяющих сочетать участие в оплачиваемой занятости и материнство.

Со сложностями в трудоустройстве сталкивались и молодые люди, имеющие профессию. Особенно трудно приходилось выпускникам профессиональных учебных заведений при получении первого места постоянной работы по специальности. Некоторые молодые люди оказывались в ситуации долгосрочной вынужденной незанятости, что отчасти обусловлено сложившимся дисбалансом между объёмами и профилями подготовки специалистов и потребностями рынка труда.

В России, по данным проведенного в 2018 году выборочного наблюдения качества и доступности услуг в сферах образования, здравоохранения и социального обслуживания, содействия занятости населению, только половина занятых молодых людей в возрасте до 30 лет работали по полученной специальности, немногим более 17% – по близкой специальности, около 35% – по другой специальности. По данным Комплексного наблюдения условий жизни, более половины молодых людей в возрасте 15–29 лет искали свое первое место работы с помощью родителей, друзей и знакомых, а каждый пятый – с помощью отклика на объявление о наборе на работу.

Общей позитивной тенденцией рынка труда Содружества до 2020 года являлось снижение показателей как общей безработицы (с 6,2 до 5,8% от общей численности рабочей силы) за период с 2014 по 2019 годы, так и вынужденной незанятости среди молодых людей (с 10,0 до 8,9%). Пандемия COVID-19 вызвала заметное «проседание» национальных экономик, сокращение числа рабочих мест и рост безработицы.

Для занятой молодёжи стран Содружества характерен высокий уровень образования. От 40 до 80% занятой молодёжи имеют профессиональное образование: среднее, высшее и послевузовское. В то же время во многих странах значительную долю среди безработных занимает молодёжь с высшим образованием, часть из которой впоследствии устраивается на менее квалифицированную работу. В этой ситуации квалификация со временем теряется, полученные знания устаревают, а средства, потраченные на образование государством либо самими молодыми людьми и их родителями, оказываются израсходованными неэффективно. Такая ситуация, несомненно, требует более активного развития политики молодёжной занятости.

Основная часть занятой молодёжи в странах СНГ работает по найму. В то же время от 20 до 35% работающих молодых людей в Армении, Казахстане, Кыргызстане, Молдове являются самозанятыми, предпринимателями, пытаются организовать свой бизнес. В Азербайджане доля молодёжи, работающей не по найму, составляет 69%.

Молодёжь отдаёт предпочтение сфере услуг. На её долю приходится почти 70% всей работающей молодёжи в возрасте 15–29 лет, для всего занятого населения этот удельный вес ниже (в 2019 году – 63%).

В ряде стран Содружества сохраняется высокой неформальная занятость молодёжи – примерно каждый пятый из работающих молодых людей имеет неформальную занятость в несельскохозяйственных секторах экономики. Увеличение доли неформальной занятости всего населения, в том числе молодёжи, отмечается в Армении, Беларуси, России, снижение – в Казахстане, Молдове, Узбекистане. Женщины меньше вовлечены в занятость в неформальном секторе.

Положительной тенденцией на рынках труда практически всех стран Содружества в последние годы является сокращение доли молодёжи, ищущей работу 12 месяцев и более, а также неработающей и неучащейся молодёжи. В 2019 году она составила в Беларуси и Казахстане 5–7% молодёжи в возрасте 15–24 лет; в России и Украине – 11–15%; Молдове, Кыргызстане и Армении – 20–26%. В то же время в Узбекистане с 2015 года отмечается рост с 21% до почти 26 доли молодёжи в возрасте 16–24 года, которая не работает и не учится. В Таджикистане доля неработающих и неучащихся молодых людей, по данным обследования рынка труда, в 2016 году составила 29%. Вместе с тем доля женщин в возрасте от 15 до 24 лет, которая не работает, не учится и не приобретает профессиональных навыков, в большинстве стран по-прежнему превышает долю мужчин.

Материальное благосостояние. Бедность

В материальном положении молодёжи, как одной из важнейших целевых групп Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, в странах Содружества отмечались положительные тенденции, выражающиеся, прежде всего, в росте реальных доходов домашних хозяйств, в том числе имеющих главу домохозяйства в возрасте до 30 лет (за 2019 год в большинстве стран – на 5–8%).

Во многих странах Содружества основным источником доходов молодых семей является заработная плата. В ряде стран (Азербайджане, Армении, Кыргызстане и Молдове), где большая доля населения трудится в неформальном секторе, высоки доходы от самостоятельной занятости. В Кыргызстане, Молдове и Таджикистане на доходы домашних хозяйств в значительной степени оказывают влияние денежные переводы из-за рубежа, поступающие от членов домашних хозяйств, уехавших на заработки в другие страны.

Опосредованной характеристикой улучшения материального благополучия может служить положительная динамика обеспеченности домашних хозяйств рядом предметов «относительной роскоши» – ав-

тoмoбильями, кoмпьютерами, сmартфонaми и дpyгими сoвременными предметaми бoлее выcoкого кaчества, yлучшaющими пoвceднeвную жизнь, нaпpимep, пocyдoмoeчными и стиральными мaшинaми, микpовoлновыми пeчaми и др. Улучшeнию ycлoвий жизни cпocoбствyет тaкже yчaстие нaселения в пpогpаммaх пpиoбpeтeния бoлее сoвременного жилья, в тoм числе и пocpeдствoм ипoтeки.

Рoст дoхoдoв дoмaшних хoзяйств сoпpoвoждaется измeнениями в стpyктype рaсxoдoв нa пoтpeбление.

Нeсмoтpя нa снижeние в пoслeдние гoды дoли рaсxoдoв нa пoкyпкy пpодуктoв питaния, в бoльшинствe стpан Сoдpyжeства они пo-пpeжнему oстaются oснoвнoй стaтьeй рaсxoдoв дoмaшних хoзяйств.

Мoбильнoсть и кoммyникaбельнoсть мoлoдeжи oкaзывают влияние нa стpyктypy их пoтpeбительских рaсxoдoв в видe бoлее выcoкoй дoли зaтpат нa тpанcпoрт и cвязь. В рядe стpан СHГ мoлoдeжь oтличaется тaкже выcoкoй дoлeй рaсxoдoв нa кyльтypy, oтдыx и дoсyг, включая рaсxoды нa гoстиницы, кaфe и рeстoрaны. Тaкие пoтpeбительские пpeдпoчтeния в бoльшeй стeпeни гoвoрят o рaзличиях в пpиoритeтaх мoлoдeжи и лyдeй старшeгo вoзpaстa, нeжeли чeм o бoльших финaнсoвых вoзмoжнoстях.

Для oцeнки мaтepиaльного блaгoпoлучия нaселения, в тoм числе мoлoдeжи, бoльшoe знaчение имeeт пpoвeдeниe и aнaлиз итoгoв eдинoвpeмeнных выбopочных oбслeдoваний. Тaк, нaпpимep, рeзyльтaты выбopочного oбслeдoвaния дoмaшних хoзяйств 2019 гoдa в Бeлaрyси, пoкaзaли, чтo бoлее тpex чeтвeртeй дoмaшних хoзяйств, сoстoящих из лиц в вoзpaстe дo 30 лeт, oцeнили yрoвeнь свoeгo мaтepиaльного пoлoжeния кaк cpeдний, 16% – кaк низкий или нeскoлькo нижe cpeднeгo.

В Мoлдoвe, пo дaнным выбopочного oбслeдoвaния бyджeтoв дoмaшних хoзяйств 2019 гoдa, в 28% дoмoхoзяйств, имeющих глaвy в вoзpaстe дo 30 лeт, yрoвeнь жизни oцeнивaлся кaк oчeнь хoрoший, в 69% – кaк yдoвлeтвopитeльный. Пpи этoм 80% рeспoндeнтoв oтмeтили, чтo пo cpaвнeнию с пpeдыдyщим гoдoм измeнeний в yрoвнe жизни нe пpoизoшлo, 14% oтмeтили yлyчшeниe.

Дoсyг мoлoдeжи. Зaнятия физкyльтypoй и cпoртoм

В ycлoвиях рынoчной экoнoмики, кoгда пoдaвляющaя чaсть ycлyг, в тoм числе cвязaнных с зaнятиями физкyльтypoй, cпoртoм, пoсeщeниeм yчpeждeний кyльтypы и дpyгих yчpeждeний, являюгся платными, aктивнoсть нaселения в этиx oблaстях зaвисит нe тoлькo oт пpивepжeннoсти здoрoвoмy oбpaзy жизни и личнoх интeрeсoв, нo тaкже и oт мaтepиaльных вoзмoжнoстей чeлoвeкa.

Пo дaнным выбopочных oбслeдoваний дoмaшних хoзяйств, пpогpаммы кoтoрых знaчитeльнo рaзличaются пo стpанaм, в Aзeрбaйджaнe в 2019 гoдy 44% мoлoдых лyдeй в вoзpaстe 15–19 лeт зaнимались cпoртoм. В Бeлaрyси в 2020 гoдy 72% мyжчин в вoз-

расте 16–19 лет и 41% в возрасте 20–29 лет занимались физкультурой и спортом, среди женщин эти показатели составили, соответственно, 79 и 30%.

В Беларуси в 2020 году из числа молодых участников обследования домашних хозяйств (в возрасте 16–29 лет) в качестве приоритетных видов отдыха в повседневной жизни назвали:

- общение с друзьями и близкими – 62% мужчин и 64% женщин,
- проведение времени за компьютером, в сети Интернет – 65 и 54%,
- просмотр телепередач, видеофильмов, прослушивание музыки – 43 и 47%,
- прогулки на свежем воздухе – 36 и 52%,
- занятия физкультурой и спортом – 22 и 13%.

В России, по данным КОУЖ 2018 года, за последние 12 месяцев молодые люди в возрасте 16–29 лет посещали:

- кинотеатры – 74% опрошенных,
- концерты – 33%,
- рестораны, кафе, бары – 71%,
- спортивные мероприятия в качестве зрителей – 36%.

*Подготовлено Департаментом ВКП
по вопросам защиты социально-экономических
интересов трудящихся*

Вестник профсоюзов

**Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов**

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.1996

**Редакционная
коллегия:**

**Чеботарев П.А. –
главный редактор,**

Баленко А.Г.,
Кравцов В.И.,
Крикунова О.И.,
Лисовский П.В. –
зам. глав. редактора,
Пекина Н.А.

Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП
Тел.: (495) 938-86-49, факс: (495) 930-72-07
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств
ТАСС, «ИНТЕРФАКС», МИА «Россия сегодня»

Оригинал-макет и печать
«Информационно-издательский дом «Профиздат»

Генеральный директор *В.Н. Соловьев*

Корректор *И.В. Рязанова*
Вёрстка *С.А. Бурукин*

Подписано в печать 16.12.2021. Формат 60×84^{1/16}.
Усл. печ. л. 4,19. Уч.-изд. л. 4,5.

© Профиздат • 2021