



# ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

TRADE UNION BULLETIN    BULLETIN SYNDICAL

ВСЕОБЩАЯ  
КОНФЕДЕРАЦИЯ  
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ  
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL  
CONFEDERATION  
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL  
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION  
GÉNÉRALE  
DES SYNDICATS

ORGANISATION  
INTERNATIONALE

## В НОМЕРЕ:

- В штаб-квартире  
Всеобщей конфедерации профсоюзов
- ВКП–СНГ: что нового в интеграции?
- Сообщения из национальных профцентров
- Роль профсоюзов в развитии «зелёной»  
экономики, создании безопасных и здоровых  
рабочих мест обсуждают:  
Валерий ЮРЬЕВ, Петру КИРИЯК,  
Павел МАНЬКО, Нодира ГАИБНАЗАРОВА,  
Наталья АГАПОВА
- Итоги социально-экономического развития  
независимых государств за 2021 год

1 / 2022

## **ОНЛАЙН-ВСТРЕЧА РУКОВОДСТВА ВКП И ПРОФЦЕНТРА МОЛДОВЫ**

3 февраля 2022 года в онлайн-режиме по инициативе Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы состоялась встреча руководства НКПМ и руководства ВКП.

Во встрече приняли участие:

**от ВКП:** Президент ВКП **Шмаков М.В.**, Генеральный секретарь ВКП **Щербаков В.П.**, заместитель генерального секретаря ВКП **Потапов А.М.**, член Исполкома ВКП, секретарь ФНПР **Жарков А.В.**;

**от НКПМ:** председатель НКПМ **Зубку И.Г.**, заместители председателя НКПМ **Саинчук С.В.**, **Хынку М.Ф.**, **Кирияк П.Ф.**, руководитель Департамента масс-медиа и международных отношений НКПМ **Мариан Т.А.**

Встречу открыл кратким вступительным словом и вёл Президент ВКП Шмаков М.В., который представил участников со стороны ВКП. Он поздравил Зубку И.Г. с избранием на пост председателя национального профцентра, пожелал успехов в работе и призвал участников к деловому товарищескому разговору.

Генеральный секретарь ВКП Щербаков В.П. присоединился к поздравлению Зубку И.Г., выразил надежду, что традиция активного, солидарного участия профсоюзов республики в деятельности ВКП будет продолжена и получит новый импульс.

Генеральный секретарь ВКП напомнил историю создания ВКП, обрисовал её структуру, рассказал о главных направлениях деятельности в прошлом и в настоящее время. ВКП стояла у истоков создания на национальном и межгосударственном уровнях системы трёхстороннего социального партнёрства. Успешно проводятся солидарные кампании профсоюзов «Минимальную зарплату – не ниже прожиточного минимума» и «За достойную пенсию». ВКП и национальные профцентры держат под постоянным контролем и активно содействуют процессу ратификации государствами важнейших конвенций МОТ. В зоне постоянного внимания находятся вопросы охраны труда, экологии и охраны здоровья работников, которые приобрели особую важность в нынешних условиях пандемии коронавируса. Много делается для поддержания гуманитарных связей, информационного обмена. ВКП пристально отслеживает ситуацию в профсоюзном движении региона, изучает и распространяет позитивный опыт работы членских организаций, способствует налаживанию конструктивного сотрудничества и солидарного

взаимодействия в защите интересов трудящихся, прав и свобод профсоюзов. Было подчеркнуто, что нынешний 2022 год будет ознаменован важными событиями. Это год 30-летия создания ВКП, которое будет отмечаться в апреле. А в сентябре пройдёт очередной IX съезд Конфедерации, на котором профсоюзы региона примут программу действий на пятилетний период и другие документы. Это потребует напряжённой, дружной аналитической и подготовительной работы штаб-квартиры ВКП и всех её членских организаций.

Затем по просьбе Президента ВКП слово взял председатель НКПМ Зубку И.Г. Он кратко рассказал о социально-экономической ситуации в республике, позиции профдвижения и передал слово для более подробных сообщений своим заместителям.

Заместители председателя НКПМ Саинчук С.В., Хынку М.Ф., Кирияк П.Ф. подробно осветили социально-экономическую обстановку и действия профсоюзов республики, взаимодействие с партнёрами по решению актуальных проблем социально-трудовых отношений. Несмотря на сложности, вызванные пандемией и энергетическим кризисом, удалось наладить стабильную работу структур профсоюзов в новых условиях, добиться решения целого ряда назревших вопросов защиты работников.

Вызывает озабоченность не прекращающиеся попытки властей поставить под сомнение законность владения профсоюзами объектами собственности, в том числе здравницами, которые обеспечивают выполнение уставных функций и служат интересам трудящихся. И в этом контексте представляет интерес практика защиты законных прав профсоюзов в других государствах. Коллеги поинтересовались также процедурой организации и опытом работы межфракционной группы «Солидарность» в Государственной Думе России, её взаимодействием с аппаратом Федерации независимых профсоюзов России.

Профцентр Молдовы развернул организационную подготовку своего очередного IV съезда, дата которого назначена на 3 июня 2022 года. На заседании Конфедерального комитета 27 января были одобрены проекты изменения к Уставу Конфедерации, тезисы доклада председателя на съезде, ряд других документов. Председатель НКПМ Зубку И.Г. пригласил руководителей ВКП к участию в IV съезде.

По ходу встречи шёл неформальный дружеский обмен мнениями, давались ответы на поставленные вопросы, намечались направления дальнейшего взаимодействия.

В завершение сторонами была дана позитивная оценка состоявшегося диалога и высказано пожелание регулярно, примерно один раз в квартал в перерыве между заседаниями Совета и Исполкома ВКП практиковать подобную форму онлайн-общения руководителей членских организаций по конкретной тематике.

# ЗАЯВЛЕНИЕ ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ В СВЯЗИ С СОБЫТИЯМИ НА УКРАИНЕ

Всеобщая конфедерация профсоюзов (ВКП) – международное профсоюзное объединение, представляющее интересы около 30 миллионов трудящихся, выражает глубокую скорбь и тревогу в связи с трагическими событиями на Украине, на территории которой шестой день идут военные действия.

Сохранявшаяся на протяжении последних восьми лет напряжённая ситуация в регионе Донбасса постоянно носила взрывной характер, создающий риски для жизни мирного населения. К сожалению, все попытки политиков урегулировать в рамках Минских соглашений имеющиеся между сторонами – ДНР, ЛНР и Украиной – разногласия и противоречия не достигли своей цели. Это в итоге, наряду с общим обострением международной обстановки, привело к резкому усилению противостояния, его перерастанию в горячую фазу. Застарелый конфликт перешёл в стадию прямого боевого столкновения, жертвами которого уже стали не только военнослужащие, но и ни в чём не повинные граждане, в том числе женщины и дети.

ВКП выражает опасение, что развитие событий по такому опасному сценарию приведёт к разрастанию военных действий, масштабному разрушению инфраструктуры, увеличению потока беженцев, сокращению рабочих мест, неизбежному падению жизненного уровня, ещё большим человеческим утратам. Пролитая кровь и пережитые страдания надолго отравят сознание настоящего и будущего поколений, осложнят отношения родственных украинского и русского народов.

В создавшихся критических условиях ВКП настоятельно призывает все стороны избегать дальнейшего усугубления конфликта, встать на путь диалога и продолжить поиски достойного дипломатического решения. Только обеспечение прочного мира может создать условия для устойчивой работы экономики, поступательного социального развития, общественного прогресса и созидания.

Всеобщая конфедерация профсоюзов призывает все демократические силы возвысить свой голос, выступить в защиту мира, справедливости, уважения гражданских прав и свобод для народа Донбасса и всей Украины.

Мы верим, что народы Украины и России найдут в себе силы избавиться от ложных стереотипов, вернуться на путь добрососедства, всестороннего сотрудничества и традиционной дружбы.

*Москва, 1 марта 2022 года*

## ЗАСЕДАНИЯ КОМИССИИ ПО ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ ПРИ ЭКОНОМИЧЕСКОМ СОВЕТЕ СНГ

### **20 ЯНВАРЯ В МОСКВЕ**

в смешанном режиме состоялось заседание Комиссии по экономическим вопросам при Экономическом совете СНГ. В нём участвовали полномочные представители Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана, Туркменистана, представители межгосударственных органов, министерств, ведомств.

От ВКП в работе Комиссии приняла участие руководитель Департамента ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся **Александра Баленко**.

С 1 января 2022 года председательство в СНГ приняла Республика Казахстан. Возглавил Комиссию полномочный представитель Республики Казахстан в Комиссии по экономическим вопросам при Экономсовете СНГ **Жанаев Ерлан Нурханович**, который и вёл заседание.

На первом заседании года председательствующая сторона традиционно представляет Концепцию председательства в Содружестве Независимых Государств на предстоящий год, обозначаются ключевые направления работы, расставляются акценты в предстоящей деятельности. Однако в этот раз по просьбе казахской стороны рассмотрение данного вопроса было перенесено на следующее заседание Комиссии.

С учётом данной поправки на заседание было вынесено 10 вопросов, касающихся развития межгосударственного сотрудничества в социально-экономической сфере.

Комиссия большое внимание уделяет работе отраслевых советов. На прошедшем заседании была одобрена работа двух отраслевых Советов, а представленные ими материалы решено внести на рассмотрение Экономического совета СНГ.

В частности, был представлен **Отчёт о деятельности Межгосударственного совета по космосу в 2020–2021 годах**. В работе Совета принимают участие Армения, Беларусь, Казахстан, Россия, Таджикистан, Узбекистан, в качестве наблюдателя Азербайджан. Совет способствует развитию сотрудничества стран СНГ в космической сфере по таким направлениям, как: дистанционное зондирование Земли из космоса; координатно-временное и навигационное обеспечение; мониторинг техно-

генного засорения околоземного космического пространства; научно-исследовательские, опытно-конструкторские, опытно-технологические и другие работы.

Членами Комиссии были рассмотрены и одобрены вопросы: **о деятельности Межправительственного совета по лесопромышленному комплексу и лесному хозяйству в 2017–2021 годах и об итогах выполнения Плана мероприятий первого этапа (2016–2020 годы) по реализации Основных направлений сотрудничества государств – участников СНГ в области лесного хозяйства и лесной промышленности на период до 2025 года.** В материалах был представлен широкий спектр вопросов интеграционного взаимодействия лесных ведомств стран СНГ по таким вопросам, как, расширение объёма лесовосстановительных работ, лесоразведения, борьбе с трансграничными пожарами, нелегальными рубками леса и многие другие. Большое внимание уделено вопросам социально-экономического развития лесной отрасли государств СНГ.

Было отмечено, что большой вклад в укрепление сотрудничества в этой сфере вносит Федерация профсоюзов работников лесных отраслей СНГ. В частности, указывается, что «Федерация профсоюзов оказывает постоянное содействие профсоюзам лесной отрасли стран СНГ в представлении интересов и защите социально-трудовых прав трудящихся, содействует развитию системы социального партнёрства, внедрению коллективно-договорных отношений, способствует разработке и осуществлению комплексных программ по улучшению положения женщин и молодёжи, созданию достойных условий жизни ветеранов труда».

В ходе заседания был одобрен **проект Решения Экономического совета СНГ о присуждении Премии СНГ 2021 года за достижения в области качества продукции и услуг.** Данный конкурс проходит с 2005 года при организационно-технической поддержке Бюро по стандартам МГС. На конкурс представляются лучшие в своих государствах предприятия по различным видам деятельности. Финалистами конкурса – лауреатами и дипломантами по восьми номинациям стали 18 организаций из Республики Беларусь, Республики Казахстан, Кыргызской Республики, Российской Федерации, Республики Таджикистан и Республики Узбекистан. Вопрос о присуждении премии внесён на рассмотрение очередного заседания Экономического совета СНГ.

Особое внимание членами Комиссии было уделено рассмотрению вопроса **о деятельности в 2018–2021 годах базовых организаций государств – участников СНГ, действующих в экономической сфере.** В представленной информации определены и проанализированы основные форматы их деятельности. Отмечалось, что одной из главных задач

базовых организаций является подготовка и переподготовка кадров (за время работы подготовлено более 5 тыс. специалистов, а переподготовку прошли более 10 тыс. человек). Серьёзный вклад базовые организации вносят в подготовку стратегических документов, нормативно-правовых актов в различных сферах экономической деятельности.

Были даны рекомендации по повышению эффективности их работы для развития интеграции на пространстве СНГ. Одобрена деятельность базовой организации государств – участников СНГ по повышению квалификации и переподготовке кадров в области диагностики и контроля болезней животных ФГБУ «Федеральный центр охраны здоровья животных» в 2019–2021 годах, основными целями функционирования которой являются формирование и развитие профессиональных компетенций специалистов в указанной области.

Членам Комиссии также был представлен доклад «**О развитии рынка страховых услуг в государствах – участниках СНГ**», подготовленный Межгосударственным координационным советом руководителей органов страхового надзора государств – участников СНГ. Информация, представленная в докладе, будет направлена в правительства государств – участников СНГ для информирования заинтересованных министерств, ведомств и центральных (национальных) банков, а также размещена на сайте Исполкома СНГ.

В рамках заседания Комиссии были рассмотрены финансовые и организационные вопросы, одобрен **План работы Комиссии по экономическим вопросам при Экономическом совете СНГ на 2022 год.**

\* \* \*

### **15 ФЕВРАЛЯ В МОСКВЕ**

в смешанном режиме состоялось заседание Комиссии по экономическим вопросам при Экономическом совете СНГ. В нем участвовали полномочные представители Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана, Туркменистана, Узбекистана, межгосударственных органов, представители министерств, ведомств. От ВКП в работе Комиссии приняла участие руководитель Департамента ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся **А. Баленко.**

В первой части заседания приняли участие члены Совета полномочных представителей СНГ. В ее рамках была заслушана **информация заместителя министра иностранных дел Республики Казахстан М.З. Сыздыкова о Концепции председательства Республики Казахстан в Содружестве Независимых Государств в 2022 году и Платформе**

**мероприятий по её реализации.** В своём выступлении М.С. Сыздыков отметил, что в условиях новых вызовов современности, нарастающих противоречий и напряжённости, основное внимание казахстанского председательства будет направлено на консолидацию усилий государств – участников СНГ по выработке новых и эффективных подходов взаимодействия, на углубление сотрудничества стран Содружества по следующим направлениям:

- повышение эффективности деятельности СНГ как региональной межгосударственной организации, совершенствование форм и методов работы её органов, налаживание взаимовыгодного сотрудничества с другими региональными организациями и интеграционными объединениями;

- укрепление координации внешнеполитической деятельности по актуальным вопросам глобальной и региональной повестки, расширение практики взаимной поддержки, активизация парламентской дипломатии;

- реализация согласованных мер по постпандемическому восстановлению и наращиванию торгово-экономического сотрудничества, в том числе принятие Программы промышленных комплексов стран СНГ, Стратегии развития и взаимодействия продовольственных систем стран СНГ и др.;

- качественное внедрение цифровых технологий в отраслях экономики стран СНГ, напрямую влияющих на свободу перемещения товаров и услуг;

- повышение качества и доступности транспортной инфраструктуры, обеспечение эффективной транспортировки и транзита грузов между странами СНГ, увеличение доли государств Содружества в международном рынке перевозок;

- углубление и расширение взаимодействия в культурно-гуманитарной и образовательной сфере, в том числе молодёжного сотрудничества, туризма, спорта;

- усиление сотрудничества государств СНГ в сфере безопасности, обороны и правопорядка.

В соответствии с Решением Комиссии её членам рекомендовано содействовать реализации экономических аспектов данной Концепции.

Далее на заседании были рассмотрены вопросы, касающиеся развития межгосударственного сотрудничества в социально-экономической сфере.

Вниманию членов Комиссии был представлен **проект Соглашения о свободной торговле услугами, учреждениях, деятельности и осуществлении инвестиций государств – участников Содружества Независимых Государств.** В работе над Соглашением принимают участие

восемь стран Содружества: Армения, Беларусь, Казахстан, Кыргызстан, Молдова, Россия, Таджикистан и Узбекистан. Комиссия приняла решение направить проект Соглашения на рассмотрение очередного заседания Экономсовета СНГ. Подписание Соглашения намечается на 2022 год. Реализация его положений станет важным фактором развития зоны свободной торговли и роста национальных экономик стран СНГ.

Одобен **проект Практических мер по информированию о ядерной аварии или радиационной аварийной ситуации, объеме и содержании помощи в рамках выполнения обязательств, предусмотренных Соглашением о взаимодействии государств – участников СНГ по обеспечению готовности на случай ядерной аварии или возникновения радиационной аварийной ситуации и взаимопомощи при ликвидации их последствий от 2 ноября 2018 года.** Разработка такого документа обусловлена необходимостью проработки ряда процедур, связанных с координацией действий Сторон указанного Соглашения при возможных инцидентах, связанных с использованием атомной энергии в мирных целях. Принято решение внести данный документ на рассмотрение Экономического совета СНГ.

Рассмотрен подготовленный Исполкомом СНГ совместно с Межстаткомитетом СНГ **Прогноз производства, потребления, ввоза и вывоза важнейших видов продукции государств – участников СНГ на 2022 год.** В Прогнозе представлены 17 важнейших видов продукции, данные об ожидаемых в 2021 году и прогнозируемых на 2022 год объемах производства, экспорта и импорта важнейших видов продукции, а также их «видимом» потреблении. Решено продолжить эту работу на последующий период.

Одобрена уточненная структура Реестра (Перечня) подписанных международных документов о межрегиональном и приграничном сотрудничестве государств – участников СНГ, предусматривающая дополнительное включение в документ подраздела 5 «Соглашения между городами и районами государств – участников СНГ». Реестр включает более 5 400 документов и благодаря Интернету доступен для использования в работе всем желающим. Так, за 2021 год зафиксировано более 8 тысяч просмотров Реестра.

Членам Комиссии был предложен для рассмотрения **Отчёт о деятельности базовой организации государств – участников СНГ по подготовке, профессиональной переподготовке и повышению квалификации кадров в химической отрасли Российского химико-технологического университета имени Д.И. Менделеева за 2019–2021 годы.**

За указанный период университет в качестве базовой организации осуществлял деятельность по следующим направлениям:

подготовка кадров для химической, нефтехимической, биотехнологической, фармацевтической и ряда других отраслей (подготовку прошёл 141 обучающийся из стран СНГ);

научно-техническое сотрудничество с организациями стран Содружества;

взаимодействие с Советом по промышленной политике стран СНГ; участие в подготовке документов для высших органов СНГ и их реализации, а также организация и проведение международных мероприятий: конференций, семинаров, симпозиумов.

Важным событием в деле подготовки высококвалифицированных кадров и расширения международного сотрудничества стало открытие 26 мая 2021 г. филиала РХТУ им. Д.И. Менделеева в г. Ташкенте. Отчёт был принят к сведению.

## **ЗАСЕДАНИЕ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ ЕАЭС ПО РАЗВИТИЮ ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОТРУДНИЧЕСТВА В ОБЛАСТИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**

17 февраля в Евразийской экономической комиссии состоялось очередное заседание Рабочей группы по развитию экономического сотрудничества в области здравоохранения стран Евразийского экономического союза.

В заседании приняли участие члены Рабочей группы от Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, России, ЕЭК, Исполкома СНГ. В работе заседания приняла участие руководитель Департамента ВКП по вопросам охраны труда, здоровья и социального обеспечения трудящихся **О.И. Крикунова**.

Председательствовала директор Департамента трудовой миграции и социальной защиты **А.С. Омурбекова**.

В ходе заседания рассмотрены пять вопросов, которые были ранее согласованы со Сторонами:

1. О Докладе о проработке вопроса об определении минимального стандартного набора медицинских услуг в рамках оказания бесплатной медицинской помощи трудящимся государств-членов и членам их семей в государстве трудоустройства.

2. О создании эффективных механизмов трансграничного взаимодействия медицинских и эпидемиологических служб государств-членов по противодействию распространению социально опасных заболеваний.

3. О выработке подходов к взаимодействию в области оказания медицинской помощи трудящимся государств-членов и членам их семей в государстве трудоустройства.

4. О разработке и принятии программы мероприятий по сотрудничеству в области здравоохранения в части обеспечения доступности современных достижений в сфере здравоохранения для граждан государств-членов, оказания высокотехнологичной медицинской помощи гражданам и использования технологий телемедицины.

5. О внесении изменений в Договор о Евразийском экономическом союзе от 29 мая 2014 года в части дополнения положениями о развитии сотрудничества государств-членов в области здравоохранения, которые соответствуют Стратегическим направлениям.

По итогам заседания приняты соответствующие решения.

**По 1 вопросу.** Подготовленный Рабочей группой и согласованный со Сторонами Доклад о проработке вопроса об определении минимального стандартного набора медицинских услуг в рамках оказания бесплатной медицинской помощи трудящимся государств-членов и членам их семей в государстве трудоустройства одобрен и будет рассмотрен на заседании Коллегии Евразийской экономической комиссии 22 февраля 2022 года.

**По 2 вопросу.** Проект Рекомендаций «О развитии сотрудничества государств – членов Евразийского экономического союза по противодействию заболеваниям, представляющим опасность для окружающих» направлен Сторонам для дальнейшего согласования и представления на Коллегию Комиссии.

**По 3 и 4 вопросам** работа продолжится.

**По 5 вопросу.** ЕЭК и Стороны будут работать над согласованным решением.

## **ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА РУКОВОДИТЕЛЕЙ МИГРАЦИОННЫХ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВ – УЧАСТНИКОВ СОДРУЖЕСТВА НЕЗАВИСИМЫХ ГОСУДАРСТВ**

18 февраля в режиме видеоконференцсвязи состоялось 26-е заседание Совета руководителей миграционных органов государств – участников Содружества Независимых Государств.

В нём приняли участие делегации миграционных органов Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, России, Таджикистана, Узбекистана, Исполкома СНГ, МПА СНГ. В качестве наблюдателей – представители Туркменистана, Евразийской экономической комиссии и Всеобщей конфедерации профсоюзов – заместитель генерального секретаря **Н.Д. Подшибякина** и руководитель департамента **А.Г. Баленко**.

Открыл заседание председатель Совета, первый заместитель министра внутренних дел РФ **А.В. Горовой**.

До сведения участников заседания было доведено **Заявление Совета Глав Государств Содружества от 15 октября 2021 года о развитии сотрудничества в сфере миграции**.

На заседании было рассмотрено девять вопросов.

**Участники Совета обменялись информацией о миграционной ситуации**, изменениях в национальном законодательстве в области миграции и правоприменительной практике миграционных органов государств Содружества, которая была принята к сведению. Также была принята к сведению информация МПА СНГ о ходе подготовки модельного Миграционного кодекса для государств Содружества и перспективах совершенствования модельного законодательства в сфере миграции. По этому документу ВКП представила свои замечания, многие из которых уже учтены. Совет признал целесообразным подготовку рекомендаций по законодательному регулированию миграционных процессов в период пандемии коронавирусной инфекции (COVID-19).

Членам Совета было предложено до 1 июля 2022 года внести в Секретариат Совета предложения в Перспективный план модельного законодательства в СНГ на 2023–2025 годы. В рамках этого вопроса была заслушана также информация Евразийской экономической комиссии по обеспечению в ЕАЭС движения рабочей силы в условиях пандемии.

Участники заседания обменялись информацией о цифровой трансформации документооборота в сфере миграционных услуг; ходе работы по заключению двусторонних соглашений об информационном взаимодействии в сфере миграции и двусторонних соглашений по реадмиссии.

Был заслушан опыт работы миграционных органов государств СНГ по информированию трудящихся-мигрантов до их выезда для осуществления трудовой деятельности за рубежом в целях повышения их правовой культуры, уважительного отношения к законодательству, языку и культуре страны пребывания, а также информация

**о национальных механизмах регулирования внешней трудовой миграции.**

**Принято решение подготовить и провести в 2022 году научно-практическую конференцию по вопросам сотрудничества правоохранительных органов государств Содружества в противодействии незаконной миграции, приуроченную к заседанию Совета.**

В связи с актуализацией Концепции дальнейшего развития Содружества Независимых Государств и Планом основных мероприятий по её реализации **принята к сведению информация Секретариата Совета о проведении анализа структур, задач и функций компетентных в сфере управления миграционными процессами органов государств СНГ и подготовке предложений по усилению взаимодействия и обеспечению координации их деятельности.** Членам Совета предложено до 1 июля 2022 года внести в Секретариат Совета сведения о структуре, задачах и функциях компетентных в сфере управления миграционными процессами органов государств Содружества и предложения по усилению взаимодействия и обеспечению координации их деятельности.

Участники заседания **ознакомились с инициативой Республики Узбекистан о создании единого механизма взаимного признания документов трудовых мигрантов, разработке и принятии программы сотрудничества по вопросам трудовой миграции.** Членам Совета предложено дополнительно проработать данный вопрос и до 1 июля внести соответствующие предложения. Была принята к сведению информация Евразийской экономической комиссии о признании документов об образовании и квалификации трудящихся государств ЕАЭС.

**Был утвержден План работы Совета на 2022 год, график его заседаний на 2022–2024 годы.**



**ЖИЗНЬ ВХОДЯЩИХ И ДРУЖЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ФНПР**

9 февраля состоялось заседание Исполнительного комитета Федерации независимых профсоюзов России. Были рассмотрены актуальные вопросы и текущие задачи профсоюзного движения по отдельным направлениям.

По предложению председателя ФНПР **Михаила Шмакова** члены Исполкома приняли решение о созыве Генерального совета ФНПР 20 апреля 2022 года. На заседании планируется обсудить: ход выполнения Плана практических действий по реализации решений X и XI съездов ФНПР, проект типового положения о Контрольно-ревизионной комиссии территориального объединения организаций профсоюзов и другие вопросы.

Заместитель председателя ФНПР **Александр Шершуков** рассказал о подготовке и проведении первомайской акции профсоюзов в текущем году. На основании предложений членских организаций Координационный

комитет солидарных действий ФНПР утвердит девиз, лозунги и формы акции до 12 апреля.

Рассмотрен проект Плана мероприятий по проведению Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов. План был разработан во исполнение постановления Генерального совета и Концепции информационной политики ФНПР. Документ включает учебные и методические мероприятия по подготовке и повышению квалификации профсоюзных работников и актива, оказание помощи членским организациям в сфере информационной работы и цифровизации. Для членских организаций будут разработаны рекомендации по ведению сайтов, официальных страниц организаций и личных страниц руководителей в социальных сетях, профсоюзных стендов.

При обсуждении вопроса о работе с молодёжью в ФНПР и её членских организациях обращено

внимание членов Исполкома на то, что после принятия Федерального закона от 30 декабря 2020 года «О молодежной политике в Российской Федерации» были существенно пересмотрены нормативные документы ФНПР по работе с молодежью.

В рамках Года организационного и кадрового укрепления начато масштабное исследование мотивации членства среди молодежи. Активно работала Федерация и в сфере защиты социально-трудовых и экономических интересов молодежи, стал традиционный мониторинг лучших практик по защите интересов молодежи через положения трехсторонних соглашений и коллективных договоров. Отдельного упоминания заслуживает работа над Долгосрочной программой содействия занятости молодежи до 2030 года, разработанной Минтрудом. Тесное сотрудничество с Комитетом Госдумы по молодежной политике, Минтрудом РФ и Российской трёхсторонней комиссией позволило внести предложения профсоюзов в данную программу.

В полном объеме была реализована Всероссийская молодежная профсоюзная программа ФНПР «Стратегический резерв 2021». Всего в ней приняли участие свыше 1300 молодых профактивистов.

В ходе подробного обсуждения члены Исполкома, дав положительную оценку результатам работы с молодежью в 2021 году, внесли ряд предложений по совершенствованию этого направления.

Дан старт новому набору в проект «Стратегический резерв», так полюбившемуся молодым профактивистам страны.

Исполком ФНПР принял развернутые постановления по вышеперечисленным вопросам и поставил конкретные задачи перед членскими организациями, секретарями ФНПР – представителями ФНПР в федеральных округах, Молодёжным советом ФНПР, Координационным комитетом солидарных действий ФНПР, Центральной профсоюзной газетой «Солидарность», учебными заведениями профсоюзов и Аппаратом ФНПР.

На заседании было принято решение о проведении 26 мая 2022 года в Москве Всероссийского совещания председателей первичных профсоюзных организаций.

Члены Исполкома договорились о внесении изменений и дополнений в состав кадрового резерва на должности председателей членских организаций, а также о новой редакции Положения о секретаре ФНПР – представителе ФНПР в федеральном округе Российской Федерации. Обсуждена также новая редакция Порядка направления профсоюзных работников и резерва профсоюзных кадров на учебу по квоте ФНПР.

Члены Исполкома приняли постановление о переходе на одноканальную схему уплаты членских взносов, рассмотрели ряд других вопросов.

## В РОССИЙСКОЙ ТРЁХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

На очередном заседании Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, прошедшем 25 февраля в онлайн-формате, рассматривались вопросы, касающиеся охраны здоровья граждан, выполнения работодателями квоты по трудоустройству инвалидов, изготовления бланков трудовой книжки, ситуации на рынке труда и ряд других.

В частности, проект Федерального закона «О внесении изменения в статью 33 Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» предусматривает наделение дополнительными полномочиями Минздрава РФ и Росздравнадзора в связи с внедрением новых медицинских технологий, улучшающих доступность и качество медицинской помощи.

Проект постановления Правительства РФ «О внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 24 июля 2021 г. № 1250» определяет АО «Госзнак» единственным изготовителем трудовых книжек.

В связи с изменениями в законодательстве о занятости проектом постановления Правительства РФ «Об утверждении порядка и случаев выполнения работодателем квоты для приёма на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место» предлагает-

ся установить новый порядок выполнения работодателем квот по трудоустройству инвалидов. Ранее работодателю (для отчетности) было достаточно формального выделения для инвалидов нужного количества рабочих мест, даже без заполнения вакансий конкретными людьми. По новому порядку квотируется численность занятых в организации инвалидов, а не рабочие места. При доработке этого проекта предложения ФНПР были учтены.

По вышеизложенным и другим вопросам повестки заседания РТК партнёры согласились с выводами экспертов рабочих групп РТК.

Выступая в разделе «Разное», координатор профсоюзной стороны, председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков** указал на следующие невыполненные поручения РТК:

- 28 января 2022 года было принято решение предложить Минсельхозу России направить в Российскую трёхстороннюю комиссию проект федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О рыболовстве и сохранении водных биологических ресурсов» в части повышения эффективности распределения квот добычи (вылова) водных биологических ресурсов»;

- 23 декабря 2021 года было решено предложить Минфину России совместно с Минтрудом

России, Минздравом России, Роспотребнадзором проработать вопрос о необходимости законодательного регулирования учета при налогообложении прибыли расходов на оплату дней отдыха в связи с прохождением вакцинации

от новой коронавирусной инфекции.

Координатор РТК, вице-премьер **Татьяна Голикова** заверила, что данные вопросы в ближайшее время будут рассмотрены в рамках РТК.

## ПЛАНИРУЕТСЯ УТВЕРДИТЬ ЕДИНЫЙ СТАНДАРТ НАСТАВНИЧЕСТВА

В 2021 году ФНПР приняла активное участие в разработке программы содействия занятости молодежи до 2030 года, подготовленной Минтрудом по распоряжению Президента РФ. Главная цель программы – создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодых людей. В декабре соответствующий документ подписал Председатель Правительства РФ **Михаил Мишустин**.

В пункт о стажировках включили предложения ФНПР по поддержке программ наставничества. В этом вопросе профсоюзы и работодатели оказались солидарны при обсуждении программы в Российской трёхсторонней комиссии.

В продолжении данных инициатив в Госдуме предложили утвердить на законодательном уровне Единый стандарт наставничества для молодых специалистов при трудоустройстве. Предложение прозвучало на пресс-конференции, прошедшей в ТАСС. Мероприятие

было посвящено развитию федеральной системы наставничества, как необходимого инструмента адаптации молодежи. Было отмечено, что сегодня выпускники учебных заведений сталкиваются с большими трудностями, связанными с отсутствием необходимого опыта работы, знаний об организации производства, а также со сложностями в период адаптации. Данная инициатива будет обсуждаться на площадке Госдумы с теми предприятиями, которые внедрили у себя наставничество. Проект закона планируется разработать в течение года.

Развивать институт наставничества имеется в виду на базе программы поддержки молодежной занятости до 2030 года. Её реализация зависит в том числе от тесного взаимодействия Минтруда, профсоюзов и работодателей. Важную роль в реализации программы будут играть электронные технологии. Планируется изменить контрольные цифры по компетенциям с учётом запросов рынка труда в каждом конкрет-

ном регионе. Практики участия профсоюзов в организации наставничества на предприятиях были в декабре проанализированы в Федерации независимых

профсоюзов России и предоставлены разработчикам законопроекта. ФНПР и далее планирует принимать участие в разработке законопроекта.

---

## ◆ **РЕСПУБЛИКА УЗБЕКИСТАН**

### **ИНТЕРЕСЫ ЖЕНЩИН В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ**

В Федерации профсоюзов Узбекистана в видеорежиме состоялось расширенное заседание Республиканской комиссии по системному решению проблем женщин и социальной поддержке.

Из Центральной студии в заседании приняли участие представители Законодательной палаты и Сената Олий Мажлиса Республики Узбекистан, должностные лица Кабинета Министров, соответствующих Министерств и ведомств, Генеральной прокуратуры, заместители руководителей Ташкентского городского управления соответствующих министерств и ведомств, Торгово-промышленной палаты, руководители коммерческих банков, хокимы районов города Ташкента и их советники по делам женщин, руководители секторов, заместители председателя Федерации профсоюзов Узбекистана, руководители Республиканских советов отраслевых профсоюзов. В региональных студиях участвовали председатели Совета Министров Республики Каракалпакстан и заместители хокимов

областей, руководители территориальных управлений, хокимы районов и городов, руководители секторов, советники хокимов по женским вопросам, руководители и ответственные работники территориальных советов Федерации профсоюзов.

Вёл видеоконференцию председатель Республиканской комиссии по системному решению проблем женщин и социальной поддержке **Кудратулла Рафиков**.

Повестка дня встречи включала два вопроса – работа, которую предстоит провести в рамках третьего этапа системы «Женская тетрадь» и дополнительные меры для налаживания и расширения предпринимательской деятельности женщин в формате кооперации.

Было отмечено, что проблемы многих женщин решены и оказана практическая помощь через систему работы по программе «Женская тетрадь», которая внедрена по инициативе Президента. В частности, в ходе первого и второго этапов «Женской тетради» в этом году практическая помощь

была оказана почти 900 тысячам женщинам и проведена системная работа по повышению качества и уровня жизни. А впереди стоит важная задача – реализация третьего этапа «Женской тетради».

На основе приобретённого опыта ведётся работа по совершенствованию порядка оказания практической помощи женщинам через «Женскую тетрадь». В частности, были внесены изменения в категории женщин, которые должны быть включены в «Женскую тетрадь».

В результате сейчас нуждающиеся женщины разделены на шесть категорий:

- безработные женщины, нуждающиеся в социальной защите;
- нуждающиеся женщины, желающие попробовать себя в предпринимательстве;
- нуждающиеся женщины без кормильца;
- женщины, имеющие инвалидность I и II групп, нуждающиеся в социальной помощи;
- нуждающиеся женщины, проживающие в непригодных к проживанию помещениях и не имеющие жилья, оформленного на своё имя или на имя любого из членов семьи;
- нуждающиеся женщины, у которых на попечении есть ребёнок с инвалидностью.

Также на третьем этапе будет оказана юридическая, медицинская и психологическая помощь всем женщинам, включённым в «Женскую тетрадь». И это тоже

нововведение в практику работы с «Женской тетрадь».

Ещё одно нововведение: будет усилен порядок заполнения «Индивидуальных анкет», чтобы отслеживать практическую помощь женщинам, внесённым в «Женскую тетрадь». В частности, в индивидуальных анкетах указывается вся информация о каждой женщине, в какую категорию она была включена и кем, когда и как ей была оказана помощь. Индивидуальные анкеты проводятся районными (городскими) отделениями махаллей.

На мероприятии обсуждались важные задачи, которые необходимо выполнить своевременно и на высоком уровне для совершенствования системы работы с «Женской тетрадь». В частности, женские проблемы будут изучаться, прежде всего, путём подворовых опросов во всех районах и городах. Работа охватит 9315 махаллей, и в каждой будет создана рабочая группа.

Участникам детально был разъяснён порядок и режим работы, сроки выполнения. По предварительным данным более 630 тысячам женщинам будет оказана практическая помощь в соответствии с их проблематикой и нуждами. Ожидается что охват женщин составит: в Каракалпакстане 34 тыс., в Андижанской области – 63 тыс., Бухарской области – 35 тыс., Джизакской – 22 тыс., Кашкадарьинской области – 60 тыс., Навоийской области – 20 тыс., Наманганской

области – 53 тыс., Ферганской – 70 тыс., Самаркандской – 66 тыс., Сырдарьинской – 14 тыс., Сурхандарьинской – 41 тыс., Ташкентской области – 60 тыс., Хорезмской области – 35 тыс., г. Ташкенте – 57 тысячи нуждающихся женщин.

Подворовой обход и изучение проблем женщин, продлится с 5 по 31 января 2022 года. С 1 февраля по 10 февраля 2022 года будут сформированы списки, укомплектованы индивидуальные анкеты. А срок предоставления проекта Дорожной карты по предстоящей работе определён с 11–15 февраля. Точные списки будут представлены на утверждение в местные кенгаши (советы. – Ред.) народных депутатов и только после их утверждения приняты окончательно.

На заседании особое внимание было обращено на необходимость подойти к решению поставленной Президентом задачи по оказанию адресной, эффективной помощи социально уязвимым женщинам, попавшим в трудную жизненную ситуацию, с ограниченными возможностями крайне ответственно и сбалансировано. Те, кто действительно нуждается в поддержке, не должны остаться вне списков и в тоже время, нельзя допускать иждивенческого поведения. Исключается дублирование либо выпадение из списков. то есть в молодёжную тетрадь входят лица до 30 лет, те, кто состоит в списках «Железной тетради», не вой-

дёт в «Женскую тетрадь». Значит, будет чёткость и справедливость в распределении категорий нуждающихся, что сократит сроки оказания социально-экономической, морально-правовой, психологической помощи тем, кто в первую очередь в ней испытывает потребность.

За выполнение поручения главы государства все задействованные лица, члены штабов будут нести персональную ответственность. Контроль за качеством, сроками, продуктивностью, комплексностью деятельности будет системным. Подчёркивалось, исключить человека из «Женской тетради» можно только если проблема решена полностью. Третий этап проработан с учётом этой приоритетной цели.

По статистике, согласно предварительному анализу, около 9,1% всех женщин старше 30 лет, или более 630 000, нуждаются в помощи. На видеоконференции было подчёркнуто, что на третьем этапе «Женской тетради» именно этим женщинам следует отдавать приоритет. Окончательные цифры, естественно, будут объявлены после утверждения местными Советами народных депутатов.

Состоялось обсуждение мер по повышению эффективности кооперационной работы. В частности, в каждом регионе созданы штабы, состоящие из представителей профсоюзов, региональных администраций и ведомств про-

фильных министерств и ведомств, проведена работа по выявлению инициаторов и разработке бизнес-проектов для налаживания сотрудничества. В результате реализовано 899 бизнес-проектов по 73 направлениям, в том числе 705 новых и 194 действующих коопераций. Эти проекты и Дорожные карты по их реализации утверждены постановлениями хокимов районов (городов) и претворены в жизнь.

Благодаря реализации этих проектов более 200 000 домашних хозяйств в 2 429 махаллях будут задействованы в кооперации, а еще 233 701 человек, в том числе 15 871 женщин, будут трудоустроены через кооперативы. При этом 44 777 человек дополнительно, в том числе 28 802 женщины, будут обеспечены постоянной работой. Согласно проектам, до конца 2022 года будет создано 278 478 новых рабочих мест. В конце концов, полное создание этих коопераций, включая существующие рабочие места, обеспечит работой в общей сложности 310 605 человек, в том числе 205 943 женщины.

Предстоит решить ряд актуальных задач по организации сотрудничества. В каждом регионе и районе будет создана рабочая группа из представителей организаций хозяйственного комплекса, которые совместно с хокимами и предпринимателями проекта и каждой из организаций-исполнителей будут проводить индивиду-

альные собеседования с женщинами.

В сотрудничестве с коммерческими банками и инспекциями труда будет оказана практическая помощь предпринимателям в оформлении документов, включая государственную регистрацию новых предприятий, получение кредитов и субсидий. Отдел поддержки предпринимательства, махалли и семьи совместно с помощниками хокимов изучит дома, входящие в кооперацию, сформирует их списки и окажет практическую помощь в создании всех необходимых условий для выращивания продуктов в своём доме.

Кроме того, на прочной научной основе будет организована работа по повышению квалификации населения, вовлечённого в сотрудничество. Для этого необходимо организовать практические встречи с предпринимателями, успешно занимающимися подобной деятельностью, наладить систему обучения и популяризацию их опыта.

Новые проекты должны разрабатываться и реализовываться во всех районах и городах, в том числе во всех районах города Ташкента, совместно с новыми предпринимателями, хокимиятами и соответствующими организациями. Было отмечено, что организация предпринимательства по методу кооперации должна быть нацелена на каждую махаллю, учитывая специфику региона.

## ◆ АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА

### ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЙ РАЗГОВОР О РОЛИ ПРОФСОЗОВ В ВОССТАНОВЛЕНИИ ЭКОНОМИКИ

Семинар на тему «Формирование планов восстановления экономики – роль профсоюзов перед лицом новых вызовов» был организован Конфедерацией профсоюзов Азербайджана при поддержке Международной организации труда.

В семинаре приняли участие около 30 руководителей и специалистов профсоюзов Азербайджана, эксперты КПА.

С вступительным словом выступил заместитель заведующего отделом организационной работы

и информации КПА **Али Джафаров**. Затем был заслушан доклад специалиста отдела **Турала Сулейманова** на эту тему. В своём выступлении он рассказал о последствиях, вызванных пандемией, о превентивных мерах, принятых в стране против этой болезни, о причинах, по которым страна достойно вышла из этого испытания, об устойчивом экономическом развитии республики.

Состоялся полезный обмен информацией, с которой выступил ряд участников семинара.

### В СТРАНЕ ОТМЕТИЛИ ДЕНЬ МОЛОДЁЖИ

2 февраля в Азербайджанской Республике отмечается День молодёжи. Эта дата была ознаменована проведением различных мероприятий по линии Федерации профсоюзов Азербайджана, отраслевых и региональных профобъединений республики.

«Роль молодёжи всегда высоко ценилась в нашей стране, и для её перспективной деятельности созданы все условия. Великий лидер Гейдар Алиев уделял особое внимание молодёжи, как во время своего руководства Советским Азербайджаном, так и в качестве Президента нашей независимой

республики, делая всё на государственном уровне, чтобы помочь молодым вырасти и получить образование в здоровой среде, овладеть современными научными знаниями, совершенствоваться как профессионалы», – такое мнение высказал председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана, депутат **Саттар Мехбалиев**.

Были подписаны соответствующие документы по различным направлениям молодёжной политики, подготовлены и осуществлены различные программы, проведены встречи, реализованы проекты. Создание Министерства

молодёжи и спорта в 1994 году стало знаменательным событием в жизни азербайджанской молодёжи. По инициативе общенационального лидера с 1996 года проводятся общенациональные молодёжные форумы. Они играют важную роль в дальнейшем повышении роли молодёжи в обществе, её ответственности за будущее развитие страны.

Реализация государственных программ внесла значительный вклад в развитие потенциала молодёжи и её трудоустройство. Активность молодых людей служит важным вкладом в процессе государственного строительства и общественно-политической жизни страны. Председатель КПА сказал, что азербайджанские профсоюзы, как крупнейшая общественная организация страны, в пределах своих полномочий активно поддерживают молодёжную политику, определённую государством. 22,2% членов профсоюза (до 29 лет) составляют молодые люди. В разное время осуществлялись программы «Профсоюзная деятельность и план действий в области защиты прав и нравственных потребностей детей и молодёжи в Азербайджане», «Концепция мо-

лодёжной политики», «Основные направления молодёжной политики профсоюзов Азербайджана» и другие.

Председатель КПА добавил, что в Азербайджане ведётся большая работа по защите прав работающей и обучающейся молодёжи, вовлечению молодёжи в профсоюзы. Каждое лето при поддержке КПА проводятся форумы молодых профсоюзных лидеров, организуются образовательные курсы для увеличения количества молодёжи в руководящих структурах профсоюзов. Ежегодно более 100 молодых людей совершенствуют свои знания и навыки на этих курсах.

Высшие и средние учебные заведения устанавливают повышенные стипендии для отличников. Профцентр также учредил почетное звание «Профессиональная молодёжь года» и отмечает молодых людей, отличившихся в деятельности профсоюза. На сегодняшний день этого звания удостоены более 300 молодых людей из 27 профсоюзов.

С. Мехбалиев заявил, что профсоюзы и впредь будут активно работать с молодёжью, поддерживать деятельность государства в этом направлении.

## СОБСТВЕННОСТЬ ПРОФСОЮЗОВ СОДЕРЖИТСЯ В ПОЛНОМ ПОРЯДКЕ

Председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана, депутат **Саттар Мехбалиев** ознакомился с условиями, созданными

после капитального ремонта административного здания Республиканского совета по туризму и экскурсиям КПА.

Председатель Совета **Ильмир Исмаилов** проинформировал председателя КПА о проделанной работе. Он сообщил, что все помещения здания отремонтированы в соответствии с высокими стандартами, оснащены современным техническим оборудо-

ванием для эффективной работы сотрудников.

Осмотрев помещения и побеседовав с сотрудниками, С. Мехбалиев выразил удовлетворение созданными условиями и пожелал коллективу успехов в его деятельности по оздоровлению трудящихся.

## ◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

### ОПРЕДЕЛЕНА НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА 2022 ГОД

Женская комиссия Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы на встрече в смешанном формате 25 января определила основные направления деятельности на 2022 год.

В числе приоритетов названы борьба насилием в отношении женщин и различными формами дискриминации, устранение неравенства в оплате труда, преодоление гендерных стереотипов, улучшение социально-экономического положения женщин в сёлах. Председатель Женской комиссии НКПМ **Люба Ротару**, представила профсоюзным активисткам и руководству НКПМ, присутствовавшим на встрече, всеобъемлющий отчет, включающий основные достижения Комиссии в 2021 году. Была организована серия встреч с председателями парламентских комиссий, с представителями Правительства, неправительственных организаций, местной публичной администрации, в ходе которых

было внесено много предложений, пожеланий и рекомендаций женщин в социально-экономической и правовой области.

Комиссия продвигала рекомендации Международной организации труда в области политики поддержки женщин, разрабатывала и вносила конкретные предложения в государственный бюджет, национальную политику в области социального обеспечения, организовывала информационные кампании и мероприятия, в том числе в регионах страны.

Присутствовавший на встрече председатель НКПМ **Игорь Зубку** высоко оценил деятельность Женской комиссии, которая является активным пропагандистом профсоюзного движения, прав женщин-работниц в различных отраслях национальной экономики. Председатель Конфедерации подчеркнул открытость руководства НКПМ к предложениям, поступающим от женщин-профсоюзниц, и подчер-

кнул роль и значение Женской комиссии в развитии профсоюзного движения страны.

Профсоюзный лидер также упомянул о проблемах, которые необходимо решить посредством сотрудничества Женской комиссии НКПМ с социальными партнёрами и лицами, принимающими решения в стране. В настоящее время женщины сталкиваются с различными формами дискриминации, которые требуют усилий для их преодоления. Необходимы дополнительные инвестиции в экономику ухода, повышение минимальной заработной платы до 50–60% от средней по экономике, вовлечение женщин-профсоюзниц в глобальные процессы, более активное участие профсоюзных активисток в ра-

боте профсоюзных организаций всех уровней.

В ходе встречи профсоюзные активистки выступили с различными предложениями, которые будут включены в план работы Женской комиссии на 2022 год. Были отмечены проблемы в сфере образования, где есть недостатки в сфере оплаты труда и пенсионном обеспечении в районных учреждениях культуры, недостаточное финансирование программ поддержки женщин, массовая текучесть кадров в ряде отраслей, усиление негативного влияния трудовой миграции, особенно среди молодых специалистов. Женская комиссия организует серию информационных кампаний по темам, связанным с социальной, экономической и правовой защитой женщин.

## **УТВЕРЖДЁН НОВЫЙ МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В РЕАЛЬНОМ СЕКТОРЕ**

По настоянию профсоюзов 9 марта принято Постановление Правительства об установлении нового гарантированного минимального размера заработной платы в реальном секторе в размере 3500 леев (190,5 долл.).

С 1 апреля 2022 года минимальный гарантированный размер заработной платы в реальном секторе для предприятий, организаций, учреждений, обладающих финансовой самостоятельностью, независимо от формы собственности и организационно-правовой

формы, будет равен 3500 леев в месяц, из расчета на полный рабочий график, в среднем 169 часов в месяц.

Этот пересмотр минимальной суммы является результатом совместного обязательства социальных партнёров – Правительства Республики Молдова, Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы и Национальной конфедерации работодателей Республики Молдова на заседании Национальной комиссии по консультациям и коллектив-

ным переговорам от 22 декабря 2021 года и многочисленных последующих обращений Конфедерации профсоюзов в адрес Правительства.

Утверждённое повышение минимального размера на 19,25% аргументировано необходимостью обеспечения постоянного повышения гарантий минимальной заработной платы в целях сохранения покупательной способности заработной платы и обеспечения справедливой конкурентной среды на региональном и международном уровне, относительно использования рабочей силы.

Согласно положениям Закона о заработной плате минимальный гарантированный размер заработной платы в реальном секторе служит основанием для дифференциации должностных/тарифных окладов в зависимости от квалификации, степени профессиональной подготовки и компетентности работника, а также степени ответственности, которую включают в себя

выполняемые функции/работы и их сложность.

В гарантированный минимальный размер заработной платы в реальном секторе не включаются надбавки, поощрительные и компенсационные выплаты.

В случае применения тарифной системы оплаты труда, тарифный оклад по I квалификационному разряду (заработная плата) в отраслях реального сектора устанавливается путем коллективных переговоров на отраслевом уровне, в размере не ниже минимального гарантированного размера заработной платы в реальном секторе, ежегодно устанавливаемого постановлением Правительства, а на уровне экономических единиц этих отраслей – в размере не менее установленного на уровне отрасли.

В случае применения нетарифных систем оплаты труда минимальный гарантированный размер заработной платы в реальном секторе является минимальным пределом и государственной гарантией.

---

## ◆ **РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ**

### **В ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ОБЕСПОКОЕНЫ ПОДРОЖАНИЕМ ОВОЩЕЙ**

Повышать цены на товары первой необходимости можно только при условии роста доходов населения. Такой позиции придерживается Федерация профсоюзов Беларуси.

Анализ профсоюзного мониторинга показывает, что увеличение

стоимости продуктов питания порой опережает рост зарплат. Особую тревогу вызывает повышение цен на местные овощи, которые входят в ежедневный рацион белорусов. Так, за прошлый год на 23,2% поднялся ценник на бобовые,

на 63% – на морковь, на 79,5% – на картофель, на свёклу – в 2,1 раза, на капусту – в 2,9 раза.

Очевидно, что за этими ценовыми скачками зарплатный рост не поспевает. А ведь еще дорожают транспортные, коммунальные услуги и другое. По данным Национального статистического комитета, реальная заработная плата за январь – ноябрь прошлого года к аналогичному периоду 2020 года увеличилась на 4,6% (номинальная – на 14,4%). Но здесь речь идёт в целом о стране. Если же говорить о регионах, то рост номинальной начисленной среднемесячной зарплаты ниже среднего показателя сложился в Могилевской и Витебской областях – 13,9 и 13,7% соответственно. Кроме того, средняя зарплата в бюджетных организациях по отношению к зарплате по республике находится в пределах 80%.

Для профсоюзов важно, чтобы и заработная плата, и цены были сопоставимы как во всей стране, так и в отдельно взятых регионах. Позиция национального профцентра в данном вопросе проста и справедлива: человек, независимо от места проживания, должен иметь возможность купить в магазине набор жизненно необходимых продуктов, вписавшись в доход семьи.

Цены на большинство отечественных овощей растут. ФПБ неоднократно настаивала на выработке механизмов, которые позволили бы урегулировать этот вопрос.

Чтобы сделать цены более стабильными и предсказуемыми, а также обеспечить наличие отечественной плодово-овощной продукции в магазинах, предлагалось обратить внимание на работу стабилизационных фондов. Одновременно с этим решением проблемы могли стать долгосрочные контракты между производителями и продавцами с фиксированной ценой. В ноябре 2021 года профсоюзы обратились с этими инициативами к социальным партнёрам.

Судя по данным Министерства сельского хозяйства и продовольствия, предложения были учтены. В региональных стабилизационных фондах разместили около 26 тыс. тонн картофеля (на 1,7 тыс. тонн больше, чем на начало декабря 2020-го), свыше 24 тыс. тонн других овощей (на 10 тыс. тонн больше), в том числе более 9 тыс. тонн капусты, 2,9 тыс. тонн свеклы, порядка 8 тыс. тонн моркови и свыше 4 тыс. тонн лука.

Результаты профсоюзного мониторинга подтверждают: этот запас закроет потребности населения в межсезонный период при условии его эффективного использования.

Однако если дефицита товара нет, то почему растут цены? Данные декабрьского мониторинга говорят о том, что в сравнении с ноябрем капуста подорожала на 24,3%, картофель – на 5,3%, огурцы – на 38,4%, помидоры – на 4,9%, свёкла – на 8,3%.

При этом в регионах цены «скачут» по-разному. К примеру, если в Гродненской области стоимость огурцов поднялась на 29,5%, то в Гомельской – на 53,2%. В Минске свекла подорожала на 2,1%, в то время как в Витебской области – на 13,7%. Разнятся цены и на картофель: если в Минской и Могилевской областях они за месяц практически не изменились, то в столице взлетели на 27,6%. По-разному придётся заплатить и за капусту: дороже всего – в Гомельской области (там стоимость поднялась на 26,8%), дешевле – на Минщине (прирост на 17,2%).

Еще одним серьёзным шагом дополнительной поддержки населения стало заключение 12 января 2022 года соглашения между субъектами торговли и Министерство антимонопольного регулирования и торговли. Теперь социально уязвимые категории населения – пенсионеры, многодетные семьи,

малообеспеченные могут покупать продукты из перечня социально значимых с 10-процентной скидкой. К соглашению присоединились 16 крупных белорусских торговых сетей, но ожидается, что перечень субъектов будет расширяться.

На первый взгляд, выгода очевидна, однако не отменит ли эта скидка привычные социальные акции в сетевых магазинах? Например, когда в определённые часы тем же пенсионерам и раньше можно было приобрести товары с выгодой. Причём из всего ассортимента, а не только из ограниченного перечня, который включает 29 позиций.

ФПБ отмечает важность соглашения между МАРТ и субъектами торговли, но вместе с тем настаивает на необходимости сохранения ценовой доступности продуктов питания не для отдельных категорий граждан, а для всего населения.

## ПРИМЕР КОНСОЛИДАЦИИ БЕЛОРУССКОГО ГРАЖДАНСКОГО ОБЩЕСТВА

Федерация профсоюзов Беларуси продемонстрировала первый в истории страны пример единения крупнейших общественных организаций.

Такое мнение высказал председатель республиканского общественного объединения «Белая Русь», председатель Постоянной комиссии по правам человека, национальным отношениям и сред-

ствам массовой информации Палаты представителей РБ **Геннадий Давыдько** при подведении итогов работы национальных наблюдателей на республиканском референдуме по внесению изменений и дополнений в Конституцию Беларуси.

«Хочу поблагодарить Федерацию профсоюзов Беларуси за замечательно организованную

работу, за тот пример консолидации белорусского гражданского общества на таком важном для страны мероприятии. Это, пожалуй, впервые в новейшей истории такое единение. И мы, представители крупнейших общественных объединений, продемонстрировали своё единство и решимость для того, чтобы преодолеть все преграды для благополучного будущего нашей страны, нашей государственности», – сказал Г. Дыбенко.

Напомним, что национальный профцентр 29 января 2022 года на V пленуме ФПБ объединил

крупнейшие общественные организации страны в поддержку референдума инициативой «Мы вместе – За Беларусь!».

По предварительным данным ЦИК, в референдуме приняли участие 78,63% избирателей, внесенных в списки для голосования. За принятие изменений и дополнений к Конституции проголосовало 65,16% участников референдума, внесенных в списки. Против – 10,07%. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины граждан, включенных в списки участников референдума.

## ◆ УКРАИНА

### МОЛОДОМУ ПОКОЛЕНИЮ – НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ!

Под таким лозунгом 2–4 февраля в Киеве прошёл Конгресс молодёжи Федерации профсоюзов Украины.

Именно так звучит 11-я глава Стратегии деятельности Федерации профсоюзов на 2021–2026 годы «Время действий и качественных изменений», посвящённая молодёжной политике ФПУ.

Мероприятие прошло при поддержке представительства Фонда им. Ф. Эберта на Украине и собрало 40 молодых и небезразличных профсоюзников со всей страны, которые в течение трех дней учились, дискутировались и обменивались опытом молодёжной работы.

Открыли Конгресс молодёжи Федерации профсоюзов Украины председатель ФПУ **Григорий Осовой**, председатель Объединения профсоюзов Львовщины **Роман Дацько**, заместитель председателя ФПУ **Евгений Драпятый**, проектный координатор представительства Фонда им. Ф.Эберта в Украине **Мария Куцевол**

В первый день представительница Европейской федерации профсоюзов общественного питания **Тоскани Белл** представила исследование «Объединение молодых работников в профсоюзы». Председатель ФПУ Григорий Осовой выступил перед участниками

Конгресса с актуальными вопросами деятельности Федерации профсоюзов Украины на современном этапе.

Второй день начался с отчёта председателя Молодёжного совета ФПУ **Владимира Вороха** о деятельности за период с апреля 2019 по январь 2022 года. В своём выступлении он остановился на достижениях за 2,5 года, в частности, по формированию узнаваемости Совета, проведению традиционных мероприятий. Кроме того, В. Ворох очертил и минусы работы, в частности, недостаточное финансирование деятельности, низкую вовлечённость и трудности оперативного принятия решений по вопросам молодёжной политики ФПУ.

В результате оживлённой дискуссии делегаты Конгресса избрали нового председателя Молодёжного совета ФПУ на следующие 2,5 года в соответствии с Положением о Молодёжном совете ФПУ. Новоизбранной его главой стала **Иванна Храпко**, председатель Молодёжного совета Профсоюза работников государственных учреждений Украины, заведующая отделом обучения, информационного обеспечения и международного сотрудничества Профсоюза работников государственных учреждений Украины.

Также были избраны заместители председателя Молодёжного

совета ФПУ, утверждён его состав из числа делегатов Конгресса и избраны члены Исполнительного комитета.

Состоялось первое заседание Совета, на котором был одобрен План работы на 2022 год и инициированы изменения в Положение о Молодёжном совете ФПУ.

Продолжением дня стал практикум менеджера Львовской ячейки Украинской академии лидерства **Валентина Григоренко** по теме «Портрет молодого профсоюзного лидера. Общественные запросы современного молодого лидера».

В завершение второго дня была проведена Живая библиотека и практикум «Система внутренних коммуникаций Молодёжного совета».

Последний день мероприятия прошёл в дискуссии на тему «Роль молодёжи и пути реализации молодёжной политики», где участники имели возможность задавать «неудобные вопросы» руководству Федерации профсоюзов Украины, такие как: «Молодёжи нужен профсоюз или профсоюзу нужна молодёжь?», «Имеет ли профсоюз будущее без привлечения молодёжи?» и другие.

По прошествии трёх дней участники мероприятия разъехались по домам, но общий командный путь и плодотворный труд только начинается.

## ◆ ГРУЗИЯ

### СОТРУДНИКАМ АГЕНТСТВА СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ПОТРЕБОВАЛАСЬ ПОМОЩЬ

Забастовка сотрудников Агентства социального обслуживания Министерства здравоохранения Грузии началась 17 января текущего года.

Как сообщали масс-медиа, несколько десятков социальных работников Министерства здравоохранения Грузии организовали акцию протеста у правительственной канцелярии, требуя встречи с Премьер-министром и главой Минздрава.

Всего в Агентстве социального обслуживания заняты более 600 человек, отказываются выходить на работу до 400 сотрудников

Руководство Агентства 16 января объявило, что с февраля заработная плата соцагентов по всей Грузии будет повышена в среднем на 60%. Однако участники акции требуют от властей 100-процентного повышения зарплаты и улучшения условий труда.

Многие сотрудники Агентства обратились в Объединение профессиональных союзов Грузии за помощью, и в профцентре готовы активно участвовать в защите их трудовых прав. ОПС Грузии считает необходимым обеспечить достойные условия труда для сотрудников Агентства и предпринять в связи с этим соответствующие действенные шаги.

Кроме того, большое значение имеет судьба многочисленных клиентов Агентства, которая полностью зависит от работы этого ведомства. Следует иметь в виду, что услугами Агентства пользуется большая и наиболее уязвимая часть населения. Люди ежедневно нуждаются в доступе к услугам, связанным с социальными льготами, предоставляемыми программами здравоохранения и социального обеспечения, государственной пенсией, социальной помощью, медицинским страхованием и так далее.

В связи с изложенным, считают в профцентре, необходимо немедленно начать диалог с сотрудниками Агентства. Председатель Объединения профсоюзов Грузии **Ираклий Петриашвили** предложил обсудить все проблемы в формате Трёхсторонней комиссии социального партнёрства и её рабочей группы, чтобы выйти на заключение коллективного договора, в котором в полной мере будут отражены улучшенные условия труда и гарантии социальной защиты.

По последним сведениям, социальные работники заявили о прекращении забастовки после того, как Минздрав Грузии согласился выполнить ряд их требований.

## ◆ РЕСПУБЛИКА ТАДЖИКИСТАН

### В ГЕНЕРАЛЬНОМ СОВЕТЕ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

21 января в Душанбе в Доме профсоюзов состоялось заседание Генерального совета Федерации независимых профсоюзов Таджикистана.

На рассмотрение были внесены два главных вопроса:

«О Послании Президента Республики Таджикистан Маджлиси Оли Республики Таджикистан»;

«Подведение итогов деятельности профсоюзных организаций республики в 2021 году и задачи профсоюзов на 2022 год».

В заседании Генерального совета приняли участие руководители областных Советов профсоюза Согдийской и Хатлонской областей, профсоюзный актив республики, средства массовой информации республики, а также социальные партнёры: **Н. Махмадуллозода** – заместитель министра труда, миграции и занятости населения РТ, **Н. Каххаров** – представитель Объединения работодателей республики.

По первому вопросу повестки дня выступил председатель ФНПТ **М. Немагзода**. Он осветил основные задачи социальной политики Республики Таджикистан, которые определены на 2022 год Президентом Республики Таджикистан в ежегодном Послании, и существующие проблемы в

отраслях образования, здравоохранения, подготовки кадров, учёбы студентов в заграничных вузах, вопросы увеличения МРОТ на 50%, увеличения заработной платы на 20%. По итогам было принято развернутое постановление Генерального совета и план реализации поручений, вытекающих из ежегодного Послания Президента.

По второму вопросу повестки дня выступил первый заместитель председателя ФНПТ **И. Файзизода**. В докладе была проанализирована работа профсоюзных организаций республики в 2021 году и определены задачи на 2022 год. В прениях по докладу выступили руководители республиканских и областных советов профсоюзов, а также социальные партнёры. После обсуждения было принято постановление Генерального совета. Также были утверждены план работы ФНПТ на первое полугодие 2022 года, бюджет ФНПТ на 2022 год.

На заседании доведено до сведения присутствующих постановление Правительства республики «О праздничных днях», где, по предложению профцентра, 24 октября ежегодно будет отмечаться как День профсоюзов Таджикистана.

## ◆ **КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА**

### **СОВЕТ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ КЫРГЫЗСТАНА ПРИНЯЛ РЕШЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ СЪЕЗДА**

28 января состоялось заседание Совета Федерации профсоюзов Кыргызстана, на котором единогласно принято решение о созыве XXV съезда Федерации профсоюзов Кыргызстана, *сообщает пресс-служба ФПК.*

Определена дата проведения съезда ФПК – 6 апреля 2022 года.

Необходимо отметить, что ключевыми целями для профсоюзов страны на сегодняшний день является стабилизация положения в Федерации профсоюзов Кыргызстана и активизация действий по защите социально-экономических прав и интересов человека труда.

Назрела необходимость подготовки и принятия Генерального соглашения на 2022–2025 годы между Правительством Кыргызской Республики, Федерацией профсоюзов Кыргызстана и республиканскими объединениями работодателей. Генеральное соглашение позволит профсоюзам в режиме социального партнёрства добиваться осуществления согласованных на трёхсторонней основе мер по основным вопросам регулирования экономических и социально-трудовых отношений, своевременно решать возникшие проблемы.

---

## ◆ **РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ**

### **ВЫДВИНУТЫ ПРЕДСТАВИТЕЛИ ПРОФСОЮЗОВ ПЛАТФОРМЫ ГРАЖДАНСКОГО ОБЩЕСТВА**

4 марта состоялись выборы представителей профсоюзов Платформы гражданского общества Соглашения о комплексном и расширенном партнёрстве между ЕС и Арменией.

Для этого был проведен тендер в соответствии с Порядком формирования штата армянских профсоюзов Платформы граждан-

ского общества, предусмотренного статьёй 366 Соглашения.

На конкурс подали заявки три кандидата. Руководствуясь пунктом 4 части 7 указанного Порядка, Избирательная комиссия открытым голосованием приняла решение объявить дополнительный конкурс заместителей на тех же условиях.

Избирательная комиссия открытым голосованием из своего состава избрала Счётную комиссию.

Выборы проводились тайным голосованием. По итогам голосования все три кандидата получили проходные баллы.

Результаты такие:

**Анна Барикян** представлена профорганизацией сотрудников Конфедерации профсоюзов Армении – 84 балла;

**Тируи Назаретян** от профсоюза работников агропромышленного комплекса – 82 балла;

**Арсен Игитян** выдвинут от профсоюза государственных учреждений, органов местного самоуправления и общественного обслуживания – 79 баллов.

Избирательная комиссия единогласно утвердила итоги голосования.

---

## ◆ РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН

### ДЕПУТАТ МАЖИЛИСА ВЫРАЗИЛА ОБЕСПОКОЕННОСТЬ СОСТОЯНИЕМ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА

В последние несколько недель в стране растёт количество митингов и забастовок среди трудовых коллективов. Об этом заявила депутат Мажилиса Парламента РК **Екатерина Смышляева**, озвучивая депутатский запрос в адрес заместителя премьер-министра РК **Ералы Тугжанова** на пленарном заседании палаты, *сообщает МИА «Казинформ»*.

«Обрадует на себя тот факт, что большая их часть была организована, минуя этап переговоров. Это очень тревожный знак. Обеспечить эффективное взаимодействие работников, работодателей и государства в сфере трудовых отношений должна была система социального партнёрства. Но в текущем виде она оказалась

«мыльным пузырем». В своём запросе мы подробно остановились на признаках её несостоятельности», – сказала Е. Смышляева.

Депутат назвала несколько недостатков системы социального партнёрства.

Во-первых, по её словам, уже второй год как трёхсторонние соглашения на региональном уровне подписывают две стороны: представитель работников и государство. Раньше третьей стороной была палата предпринимателей «Атамекен», но потом благополучно сложила с себя эти полномочия. При этом являясь фактически монопольной организацией работодателей, поглотившей ранее почти все отраслевые ассоциации.

Во-вторых, акимы регионов в буквальном смысле «выжимают» у работодателей коллективные договоры. И достигли в этом неплохих успехов. Их сегодня больше 150 тысяч. Но вот добиться качества документа никак не получается.

«Подписывает большую часть договоров не профсоюз, а так называемый «представитель работников», фактически назначенный работодателем. Договоры регистрируются инспекциями без детальной экспертизы и просто дублируют нормы трудового кодекса. Чаще всего они не содержат ключевых разделов, например по оплате труда», – добавила Екатерина Смышляева.

В-третьих, как отметила депутат, трёхсторонние комиссии, несмотря на то что с прошлого года их возглавили акимы, по-прежнему остаются фиктивными площадками, которые формируются и работают «на бумаге». И если на республиканском и областных уровнях имеется активность, то на уровне районов о существовании таких трёхсторонних комиссии не слышало не то что население, но и сами члены.

В-четвертых, работодатели всегда находят возможность не принимать участие в системе социального партнёрства. Особенно это касается частных инвесторов. При этом ни один тип инвестици-

онного соглашения не содержит обязательств работодателя участвовать в исполнении генерального и отраслевых соглашений, а значит быть стороной социального партнёрства.

«Что же мы хотим от простых рабочих, если не можем продемонстрировать культуру переговоров на правительственном уровне?» – подытожила Екатерина Смышляева.

В связи с вышеизложенным, по мнению депутатов, в целях усиление роли социального партнёрства в регулировании трудовых отношений необходимо:

1. Определить третью сторону – подписанта генерального соглашения (в том числе на региональном уровне).

2. Усилить экспертизу содержания заключаемых коллективных договоров.

3. Пересмотреть составы трёхсторонних комиссий всех уровней. Для обеспечения публичности их работы ввести практику онлайн-трансляций заседаний на официальных ресурсах местных исполнительных органов.

4. При составлении инвестиционных соглашений ввести обязательство инвесторов участвовать в системе социального партнёрства.

5. Провести ревизию и дополнить Генеральное и отраслевые соглашения разделами по оплате труда.

◆ **АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА****ЭКОЛОГИЯ ТРУДА: РОЛЬ ПРОФСОЮЗОВ  
В РАЗВИТИИ «ЗЕЛЁНОЙ» ЭКОНОМИКИ,  
СОЗДАНИИ БЕЗОПАСНЫХ  
И ЗДОРОВЫХ РАБОЧИХ МЕСТ***Валерий ЮРЬЕВ,**заместитель**генерального секретаря ВКП*

Доклад на эту тему, подготовленный ВКП совместно с Межгосударственным Статкомитетом СНГ на основе материалов, представленных членскими организациями, был рассмотрен на заседании Исполкома ВКП 8 декабря 2021 года.

Хочу напомнить, что тема эта не новая, но именно сегодня она приобретает особое значение.

Приведу только несколько свежих примеров из официальных документов Организации Объединенных Наций за 2021 год.

Ежегодно в мире теряется более 13 млн гектаров леса, то есть каждую минуту исчезает участок леса размером в 20 футбольных полей, причём вырубка лесов продолжается с угрожающей скоростью.

Потребление бумажной продукции в мире за 40 лет увеличилось на 400%. На её производство затрачивается более миллиарда ежегодно срубленных деревьев.

Ежегодно в мировом масштабе производится 4 трлн пластиковых пакетов, из которых только 1% перерабатывается. Каждую минуту в мире используются свыше 1 млн пластиковых пакетов, которые разлагаются более 1000 лет.

Более 85% всего мусора, находящегося в Мировом океане, приходится на пластик, общая масса которого превышает 165 млн тонн.

Сегодня на состояние природных экосистем в большей степени влияют такие виды экономической деятельности, как:

- 1) производство пищевых продуктов из-за нерационального использования земельных и водных ресурсов;
- 2) энергетика, включая добычу полезных ископаемых;
- 3) современная производственная инфраструктура.

Именно в этих сферах экономики содержится 1/3 общей капитализации мировой экономики и находится более 2/3 рабочих мест.

Кроме того, более 80% ВВП приходится на города. Современный город с его мощной социально-экономической и инженерно-технической инфраструктурой постоянно увеличивает негативное влияние на окружающую среду, в частности, около 85% глобальных выбросов загрязняющих веществ в атмосферу приходится на городские территории.

Ежегодно из-за загрязнения атмосферного воздуха в мире погибает более 7 млн человек, причем более 1/3 смертей приходится на сердечно-сосудистые, хронические респираторные заболевания и рак легких. Учитывая, что согласно прогнозам к 2050 году 70% населения планеты будет жить в городах, состояние атмосферного воздуха станет самой большой угрозой для здоровья горожан.

А теперь ближе к тем проблемам, которые напрямую волнуют профсоюзы.

Стремительная деградация окружающей среды в результате нерациональной деятельности человека, а также изменение климата и экстремальные погодные явления приводят к дальнейшему сокращению рабочих мест, нарушению трудовых стандартов, незащищённости и бедности населения и является одной из ключевых причин, преобразующих мир труда.

Поэтому ООН в своей Программе по окружающей среде объявила период с 2020 по 2030 год «Десятилетием восстановления экосистем».

Ускоряющиеся темпы ухудшения окружающей среды способствовали поиску новой экономической модели развития. Такой моделью должна стать «зелёная» экономика, создающая «зелёные» рабочие места и обеспечивающая безопасность производственных процессов в различных сферах деятельности, адекватные доходы, работникам социальную защиту и соблюдение трудовых прав.

Создание «зелёных» рабочих мест имеет тройную выгоду:

- 1) развитие экологически безопасных предприятий;
- 2) сокращение бедности;
- 3) переход к зелёной экономике, обеспечивающей высокую занятость и низкий уровень загрязнения окружающей среды.

Наибольшим потенциалом в плане создания новых «зелёных» рабочих мест обладают следующие основные сферы экономической деятельности: использование возобновляемых источников энергии,

строительство, транспорт, переработка отходов, лесное и сельское хозяйство.

На Политическом форуме ООН по устойчивому развитию в июле 2021 года было в полный голос заявлено о необходимости принятия Нового общественного договора, подготовленного МОТ и МКП на основе Цели устойчивого развития № 8 «Содействовать стабильному, всестороннему и устойчивому экономическому росту, полной занятости трудоспособного населения и достойной работе для всех». Одним из пяти требований которого является повышение роли профсоюзов в разработке и реализации мер по восстановлению после пандемии в рамках концепции «зелёной» экономики.

К сожалению, пандемия COVID-19 оказала крайне негативное влияние на все сферы социально-экономического развития.

В этот период было потеряно 8,5 трлн долларов мирового производства – это самые большие потери со времен Великой депрессии 1930-х годов.

МКП поддерживает программу МОТ «Зелёные рабочие места» и рассматривает решение проблем сохранения и восстановления природных экосистем не как какие-то абстрактные понятия, а в первую очередь с позиции охраны жизни, здоровья нынешних и будущих поколений. Для этого всем нам необходимо принять меры по формированию в профсоюзной среде осознанного понимания вопросов охраны окружающей среды.

Мы всегда умели заглянуть вперёд, когда первыми поставили вопросы о росте влияния транснациональных компаний и регулировании в них социально-трудовых отношений, первыми заговорили о заёмном труде и его негативных последствиях, о платформенной занятости и самозанятости и защите интересов наёмных работников при такой форме организации труда.

И сегодня мы должны говорить самые простые и доходчивые жизненно важные вещи. Чем мы завтра будем дышать, что будем есть, где зарабатывать на жизнь и как сделать эту жизнь достойной во всех смыслах этого слова.

Таким образом, на современном этапе развития именно сохранение и улучшение качества окружающей человека среды является основной проблемой, влияющей на его здоровье и благополучие, равно как и на экономическое развитие всех стран мира.

Вместе с тем профсоюзы осознают угрозы, которые несёт в себе экономика будущего с изменением рынка занятости.

С одной стороны, модель «зелёной» экономики способна создавать миллионы дополнительных рабочих мест в различных сферах, а с другой – влечёт высвобождение кадров.

Учитывая актуальность экологических проблем, профсоюзы, продолжают накапливать опыт в их решении, уделяя больше внимания экологическому просвещению, как основе формирования в обществе экологической культуры.

Вопросы, связанные с участием профсоюзов государств Содружества в решении экологических проблем, охраны окружающей среды и природопользования, носят системный характер. Ранее они рассматривались на заседаниях: Исполкома ВКП – в 2009 и 2014 годах; Совета ВКП – в 2012 году, Комиссии ВКП по вопросам охраны труда, экологии, здоровья и социального обеспечения трудящихся – совсем недавно в ноябре 2021 года.

К работе над упомянутым Докладом привлекались ученые и специалисты в этой области. В документе представлена информация о современной экологической ситуации в мире, о влиянии климата на занятость, об устойчивом развитии и безопасности труда, о «зелёных» рабочих места на стыке экологии и охраны труда, о роли профсоюзов при переходе к «зелёной» экономике и восстановлении после кризиса COVID-19 и др.

При подготовке Доклада использована информация МОТ, ВОЗ, МКП, Статкомитета СНГ, а также членских организаций ВКП; 10-ти объединений профсоюзов независимых государств и 11-ти международных отраслевых объединений профсоюзов.

Такой подход следует рассматривать как вклад профсоюзов стран региона в реализацию Глобального «зелёного» нового курса, разработанного в рамках межправительственных организаций системы ООН.

В государствах региона в последние годы природоохранная деятельность, регулируемая на государственном уровне, получила ощутимое развитие.

Так, основными направлениями работы по реализации государственной экологической политики в наших странах стали:

- «Основы государственной политики в области экологического развития Российской Федерации на период до 2030 года» и «Стратегии экологической безопасности Российской Федерации на период до 2025 года»;

- Программа действий в области охраны труда и окружающей среды на период 2018–2023 годов, принятая Конфедерацией профсоюзов Азербайджана;

- Национальная программа «Достойный труд» в Армении;

- Национальный план действий по развитию «зелёной экономики» Беларуси до 2030 года и Программа деятельности ФПБ на 2020–2025 годы.

• «Профсоюзная стратегия по справедливому переходу к экологически устойчивой экономике через создание «зелёных» рабочих мест» Федерации профсоюзов Узбекистана;

- «Батумская инициатива по экологизации экономики» в Грузии;
- Национальная стратегия развития Молдовы до 2030 года.

Нельзя обойти проблему изменения климата на планете. Принимая во внимание, что рабочие места, достойная работа и изменение климата тесно переплетены, МОТ приступила к осуществлению инициативы под названием «Климатические действия в интересах рабочих мест», которая включает в себя ориентированную на человека политику по созданию достойной работы для всех. Это подтверждает необходимость в осуществлении переходных мер к «зелёной» экономике. При этом надо стремиться, чтобы это был процесс не революционный, а эволюционный. Сначала надо что-то создать, а затем ломать существующее. Необходимо комплексно рассматривать экологические аспекты, и прежде всего связанные с вопросами охраны труда и общественного здравоохранения. Надо уже сегодня думать о завтрашнем дне, чтобы не бежать вдогонку уходящему поезду.

## **ЭКОЛОГИЗАЦИЯ ЭКОНОМИКИ ДОЛЖНА СТАТЬ НЕОТЪЕМЛЕМОЙ СОСТАВНОЙ ЧАСТЬЮ ПОЛИТИКИ И МЕХАНИЗМОВ ОХРАНЫ ТРУДА**

*Петру КИРИЯК,  
заместитель председателя  
Национальной конфедерации  
профсоюзов Молдовы*

Начнём с того, что в общей задаче охраны окружающей среды проблема обеспечения чистоты атмосферного воздуха является особо важной. Молдова является участником многих международных природоохранных соглашений, включая Конвенцию о трансграничном загрязнении воздуха на большие расстояния.

Загрязнение воздушного бассейна представляет угрозу как здоровью человека, так и всей окружающей среде в целом. Глобальное потепление климата, локальное падение концентрации стратосферного озона, изменения состава атмосферных осадков – всё это является следствием выбросов вредных веществ в атмосферу промышленными предприятиями.

ями и автотранспортом. Наблюдения показывают, что даже при постоянном объёме и составе промышленных и транспортных выбросов, уровень загрязнения воздуха меняется.

Вещества, загрязняющие атмосферный воздух, разнообразны. В зависимости от своей природы, концентрации, времени действия на организм человека они могут вызывать самые неблагоприятные последствия. Медики и экологи установили прямую связь между ростом числа людей, болеющих аллергией, бронхиальной астмой, раком и другими заболеваниями, и ухудшением экологической обстановки.

Впервые в Молдове в партнёрстве с Европейским космическим агентством было проведено исследование по составлению карты загрязнения воздуха с использованием данных наблюдения Земли. Исследование проводилось во время установления ограничительных мер из-за COVID-19.

Согласно результатам исследования, в целом уровень загрязнения воздуха в Молдове, наблюдаемый из космоса, относительно низок по сравнению с другими европейскими странами и нашими соседями, в значительной степени соответствуя рамкам Руководства по качеству воздуха Всемирной организации здравоохранения.

Основными стационарными источниками выбросов загрязнений остаются промышленные объекты, электрические и тепловые станции, котельные коммунального сектора, а также автотранспорт. С каждым годом автотранспорта в республике становится всё больше. Ситуация обостряется и по причине импорта в страну и использования старых автомобилей, срок эксплуатации которых превышает 7 лет.

Ограниченные лесные запасы и возобновляемые водные ресурсы находятся под давлением сельского хозяйства, пищевой промышленности и домашних хозяйств.

Реализация принципа «зелёной» экономики Республики Молдова предусмотрена в основных документах государственной политики и, в частности в Национальной стратегии развития Молдовы – 2030.

В главе 16 Соглашения об ассоциации Молдова взяла на себя обязательство укреплять сотрудничество по вопросам окружающей среды, тем самым способствуя достижению долгосрочных целей устойчивого развития и экологизации экономики. Инвестирование в более экологичный рост принесёт выгоду для страны.

Профсоюзы уделяют внимание и защите окружающей среды. Так, согласно части (3) статьи 17 Закона о профессиональных союзах от 7 июля 2000 года профсоюзы осуществляют общественный контроль за состоянием охраны труда и охраны окружающей среды через свои

выборные органы, техническую инспекцию труда и уполномоченных по охране труда, действующих на основе положений, утверждённых соответствующими профсоюзными центрами.

Также профсоюзы продвигают и создание «зелёных» рабочих мест – то есть рабочих мест, свободных от вредных производственных факторов, с достойными условиями труда, исключаящими травматизм, профессиональные заболевания, негативное влияние на окружающую природную среду.

Среди членских организаций Национальной Конфедерации Профсоюзов Молдовы есть предприятие Lafarge Ciment S.A. (Moldova) – Лафарж Цемент в районе Резина, где охрана окружающей среды и сохранение природных ресурсов являются ключевыми компонентами обязательства.

Строгие стандарты Lafarge по окружающей среде применяются во всех 64 странах мира, в которых эта индустриальная группа присутствует. На предприятии постоянно внедряются новые проекты по улучшению экологических показателей: строительство станции для очистки сточных вод; установка автоматической станции контроля качества воздуха; обеспыливания пунктов разгрузки материалов; установка современной системы обеспыливания цементных силосов; установка газоанализатора на основной заводской трубе; установка сверхсовременного фильтра на основной заводской трубе.

Целью для цементного завода Lafarge Ciment (Moldova) S.A. является достижение высоких промышленных и экологических стандартов, внедрение передового опыта, признанного на международном уровне.

На протяжении 2017–2021 годов Инспекция труда профсоюзов, которая является одним из структурных подразделений НКПМ, осуществила 1720 проверки соблюдения нормативных актов в области труда.

Как следствие указанных проверок, было зафиксировано 35 638 нарушений трудового законодательства, среди которых:

- 29 274 – в области охраны здоровья и безопасности труда;
- 6364 – в области трудовых отношений.

Несмотря на прогресс в перенесении в национальное законодательство (транспонировании) 19 директив Европейского союза в области безопасности и гигиены труда, мы глубоко обеспокоены уровнем соблюдения законодательства в области безопасности и гигиены труда и, следовательно, уровнем защиты сотрудников на работе.

НКПМ всегда выступала за интегрированную систему инспекции труда в Республике Молдова. По этой причине на протяжении трёх лет НКПМ неоднократно обращалась как к Парламенту, так и к Правительству Республики Молдова и требовала принятия неотложных мер

в целях решения проблем, касающихся институциональной структуры Инспекции труда в Республике Молдова. Речь идёт о восстановлении полномочий в соответствии с нормативно-правовой базой до принятия Закона № 131/2012 о государственном контроле предпринимательской деятельности.

В связи с твёрдой позицией НКПМ с 1 января 2021 года государственный контроль в области охраны труда перешёл к Государственной инспекции труда, предусматривающий возврат к интегрированной системе Государственной инспекции труда (с контрольными полномочиями как в области трудовых отношений, так и в области охраны здоровья и безопасности труда). Были также внесены изменения в законодательство Республики Молдова в соответствии с конвенциями МОТ № 81 и 129.

В то же время НКПМ отмечает, что рекомендации Комитета экспертов по применению конвенций МОТ были приняты во внимание лишь частично.

Поправки направлены на обеспечение функциональности системы контроля в области безопасности и гигиены труда и разблокирование ситуации, связанной с конфликтом компетенций (между 10 органами с полномочиями контроля в области охраны труда) при проведении государственного контроля и расследовании несчастных случаев на производстве.

Все эти обстоятельства: нехватка квалифицированного персонала в органах, отвечающих за контроль в области безопасности и гигиены труда, отсутствие территориального охвата некоторых компетентных органов в этой области привели к отсутствию защиты работников, в частности исказили национальную нормативно-правовую базу в области охраны здоровья и безопасности труда. Появилась тревожная ситуация, свидетельствующая о систематических нарушениях требований безопасности и гигиены труда и росте количества несчастных случаев на производстве в 2019 и 2021 годах.

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы, чтобы повысить социально-экономические и трудовые права и гарантии работников, в течение многих лет настаивала на ратификации Конвенции Международной организации труда (МОТ) № 161 по службам гигиены труда. Наконец в марте 2021 года Республика Молдова её ратифицировала.

Конвенция МОТ № 161/1985 является основным документом по развитию и организации основных служб гигиены труда для работников различных отраслей национальной экономики. На данном этапе большинство предприятий в республике – это малые и средние, без медицинских услуг, где здоровье сотрудников, работающих в неблаго-

приятных условиях, слишком мало контролируется врачами. Поэтому можно только приветствовать создание служб гигиены труда.

Важность Конвенции заключается в механизме выявления и оценки рисков воздействия на работников на рабочем месте; мониторинге факторов окружающей среды и производственных операций, которые могут повлиять на их здоровье; участии в разработке программ по совершенствованию практики и обмену информацией в этой области; наблюдении за здоровьем работников и т. д.

Чтобы обеспечить внедрение этой позитивной практики на национальном и уровне, в стране должна быть принята всеобъемлющая национальная политика в отношении служб гигиены труда в соответствии с положениями Конвенции № 161.

Лаборатории контроля факторов риска НКПМ осуществляет (на предприятиях, на которых созданы профсоюзные организации) специальные инструментальные измерения уровней факторов производственной среды на рабочих местах по следующим параметрам: микроклимат, шум, вибрация, освещение, инфракрасные, электромагнитные поля.

В данном контексте стоит отметить, что 16 января 2020 года Национальная конфедерация профсоюзов получила сертификат аккредитации Национального центра по аккредитации Республики Молдова «MOLDAC» за компетентность в проведении инструментальных измерений уровней факторов производственной среды в соответствии с требованиями стандарта SM EN ISO / IEC 17025:2018.

Некоторые вещества, хотя и сравнительно безвредные для окружающей среды, могут быть в то же время опасными для здоровья рабочих. Следовательно, задачи применения возобновляемых источников энергии, управления отходами и их переработки, а также экологизация традиционных производств должны быть решены с самого начала, учитывая проблемы безопасности и гигиены труда, чтобы устранить старые опасности и риски и предотвратить их возникновение для других.

Экологичная работа должна включать вопросы безопасности и гигиены труда в проектирование, закупку, эксплуатацию, поставку, техническое обслуживание и переработку. Механизмы охраны труда должны интегрировать процесс экологизации в свои программы действий. Изменения в политике необходимы для поддержки таких подходов, как преднамеренное предотвращение опасностей при создании «зелёных» рабочих мест.

При этом социальный диалог между представителями правительства, работниками и работодателями имеет исключительно важное значение для предотвращения и управления профессиональными рисками.

# ПРОФСОЮЗЫ АКТИВНО УЧАСТВУЮТ В ПЕРЕВОДЕ ЭКОНОМИКИ БЕЛАРУСИ НА «ЗЕЛЁНЫЕ» ПРИНЦИПЫ

*Павел МАНЬКО,  
главный технический инспектор труда  
Совета Федерации профсоюзов Беларуси*

В современном обществе под «зелёным» рабочим местом понимается рабочее место с высокотехнологичным оборудованием, ресурсосберегающими и экологически чистыми технологиями, позволяющими более эффективно и рационально использовать материальные ресурсы, повышать производительность труда работников предприятий. Создание здоровых, комфортных и безопасных условий труда для работников является одним из основных направлений деятельности Федерации профсоюзов Беларуси и её членских организаций.

Во многих отраслях экономики сегодня имеется реальная потребность в модернизации технологических процессов, внедрении инновационных «зелёных» технологий для того, чтобы предотвратить негативное влияние на здоровье человека. Здесь роль профсоюзных объединений более чем важна. Внимание должно уделяться вопросам условий труда работников, занятых на этих производствах, даже если они относятся к «зелёной» экономике.

«Зелёная» инициатива Международной организации труда, как одна из инициатив столетия МОТ, повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года служат ориентиром для Беларуси не только по созданию новых «зелёных» рабочих мест в условиях глобальных трендов развития экономики, но и по обеспечению защиты работников на новых «зелёных» производствах на всех этапах – от процесса производства инновационной продукции до её использования и утилизации.

При внедрении новых производств и технологий иногда не до конца изученным остается вопрос комплексного воздействия на работников тех или иных производственных факторов, недостаточен и уровень осведомленности работников о безопасности работы на таких производствах.

В связи с этим изучается опыт других стран и используется потенциал международных организаций, которые уже работают в этом направлении и накопили достаточно опыта.

В соответствии с Программой социально-экономического развития Республики Беларусь разработан и находится в работе Национальный план действий по развитию «зелёной» экономики до 2020 года.

В республике в настоящее время реализуются:

- нормы Закона «О производстве и обращении органической продукции»;
- Комплексный план развития электроэнергетической сферы до 2025 года и межотраслевой комплекс мер по увеличению потребления электроэнергии до 2025 года;
- Национальная стратегия по обращению с твердыми коммунальными отходами и вторичными материальными ресурсами в Республике Беларусь до 2035 года;
- Концепция создания объектов по сортировке и использованию твёрдых коммунальных отходов и полигонов для их захоронения;
- План мероприятий, направленных на поэтапное снижение использования полимерной упаковки с её замещением на экологически безопасную упаковку;
- а также ряд нормативных правовых актов, направленных на стимулирование использования электромобилей, повышение энергоэффективности жилфонда и другие.

В соответствии с Планом в республике реализуются экономически обоснованные «зелёные» проекты в таких областях, как: обращение с отходами, экологический туризм, сохранение биоразнообразия, расширение использования возобновляемых источников энергии.

В ходе осуществления проектов «зелёной» экономики расширяется строительство энергоэффективного жилья, возводятся фотоэлектрические станции. Строительство трёх гидроэлектростанций – Гродненской, Полоцкой и Витебской – позволило увеличить производство электроэнергии из возобновляемых источников более чем в 3 раза.

Введение в эксплуатацию Белорусской АЭС позволило вывести из топливного цикла значительные объёмы органического топлива, улучшить экологическую обстановку, уменьшив химическую нагрузку на окружающую среду, расширить социальные и экономические возможности Гродненской области и северо-западной части Республики Беларусь.

Стоит отметить, что произошёл резкий скачок численности электротранспорта. Его количество увеличилось более чем в 40 раз в сравнении с 2017 годом и достигло 4 тысяч единиц. Успешно реализуется Программа создания государственной сети для зарядки электромобилей. В 2018 году сеть заправочных станций насчитывала 85 единиц, на конец 2021 года их было 600. Развитие электротранспорта способствует продвижению принципов «зелёной» экономики. Городской обществен-

ный электротранспорт уже сегодня позволяет не только экономить денежные средства, но и значительно улучшить экологию городов.

Развивается шеринговая экономика. Совместное использование автомобилей (электромобилей), велосипедов, самокатов и других мобильных средств, аренда жилья становится нормой жизни.

Уже определены приоритетные направления в соответствии с мероприятиями Национального плана действий по развитию «зелёной» экономики в Республике Беларусь на 2021–2025 годы, в том числе:

- внедрение принципов устойчивого потребления и производства;
- развитие экономики замкнутого цикла, органического сельского хозяйства и экологического туризма, электротранспорта и городской мобильности, сферы «зелёного» финансирования;
- формирование «умных» и энергоэффективных городов;
- смягчение последствий изменения климата и адаптация к климатическим изменениям;
- сохранение и устойчивое использование биологического и ландшафтного разнообразия;
- научное обеспечение перехода к «зелёной» экономике и проведение информационных, образовательных мероприятий.

Важным направлением является работа с молодёжью. Реализуется национальный проект «Зелёные школы». Количество учреждений образования, получивших статус «Зелёная школа» с каждым годом увеличивается. За три года 150 учреждений образования получили такой статус, более 500 учреждений включились в этот процесс. Учащиеся вовлечены в различные экологические темы, такие как мониторинг атмосферного воздуха, обращение с отходами, энергосбережение, биоразнообразие и в целом формирование экологически дружественных привычек.

На VIII Съезде Федерации профсоюзов Беларуси принята Программа деятельности на 2020–2025 годы, в соответствии с которой особое внимание и усилия членских организаций ФПБ направлены на реализацию требований законодательства об охране труда, на обеспечение предусмотренного Конституцией права граждан иметь здоровые и безопасные условия труда. Так, будет продолжено участие членских организаций ФПБ и их организационных структур в государственных программах по улучшению условий труда, охраны труда и окружающей среды, уменьшению производств с вредными и (или) опасными условиями, внедрению беспилотных технологий, исключаящих человека из процесса вредного производства.

Работа по профилактике травматизма и профессиональных заболеваний, устранению опасных и вредных производственных факторов проводится в Федерации профсоюзов Беларуси при осуществлении

общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда. Контроль за обеспечением достойных и безопасных условий труда непосредственно на рабочих местах, выполнении раздела «Охрана труда» в коллективных договорах и соглашениях осуществляется технической инспекцией труда ФПБ и общественными инспекторами по охране труда. Данная работа ведётся на основании годовых планов работы, утверждаемых постановлениями Президиума Совета ФПБ, членских организаций и организационных структур ФПБ.

В рамках осуществления общественного контроля технической инспекцией труда ФПБ контролируется своевременное проведение аттестации рабочих мест по условиям труда в организациях. По результатам аттестации разрабатываются мероприятия по улучшению условий и охраны труда работающих, уменьшению воздействия на них вредных и (или) опасных производственных факторов.

Техническими инспекторами труда и общественными инспекторами по охране труда организационных структур членских организаций ФПБ осуществляется общественный контроль за разработкой и своевременным выполнением нанимателями мероприятий по охране труда, направленных на снижение количества рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, на снижение уровня производственного травматизма, а также за выполнением мероприятий по техническому перевооружению (модернизации) производств.

Членскими организациями ФПБ и их организационными структурами проводится целенаправленная работа по созданию достойных и безопасных условий труда на находящихся у них на профобслуживании предприятиях и организациях. Также совместно с нанимателями предпринимаются усилия по созданию высокотехнологичных и отвечающих современным экологичным требованиям производств, способствующих улучшению условий труда на рабочих местах.

Одним из важных направлений деятельности профсоюзов на перспективу является активное участие в решении экологических проблем, содействие развитию «зелёной» экономики и увеличению количества «зелёных», безопасных рабочих мест.

Так, на предприятиях нефтехимического комплекса «зелёная» экономика – это не только создание новых рабочих мест, а экологизация уже существующих. Многие производства испытывают реальную потребность в модернизации не только для получения более чистого или энергоэффективного продукта, но и для предотвращения негативного влияния на здоровье самих работников.

В соответствии с Тарифным соглашением представителям Белхимпрофсоюза сохранено право участвовать в экспертизе безопасных условий труда, проектируемых и строящихся производственных объектов.

Реализация принципов «зелёной» экономики должна быть направлена на ресурсосбережение и более чистое производство путём внедрения современных технологий в производство продукции, основанных на экономии ресурсов, снижении вредных выбросов в атмосферу, уменьшении вредного воздействия на окружающую среду.

В целом есть основания сказать, что в Беларуси проводится планомерная работа по переводу экономики на «зелёные» принципы. Республика прилагает массу усилий для того, чтобы стать примером хозяйствования и заботы о природе в регионе. В стране есть все условия для снижения энергоёмкости ВВП, сокращения выбросов парниковых газов и предотвращения загрязнения поверхностных и подземных вод.

Кроме того, в Беларуси имеется близкая к европейской законодательная база, высокий профессиональный уровень государственного управления и качественная система контроля за состоянием окружающей среды.

Проводимая работа в данном направлении является приоритетом в работе Федерации профсоюзов Беларуси и государственных органов республики в целом. Мы будем продолжать её настойчиво и энергично.

## ОБЕСПЕЧИТЬ СПРАВЕДЛИВЫЙ ПЕРЕХОД К ЭКОЛОГИЧЕСКИ УСТОЙЧИВОЙ ЭКОНОМИКЕ

*О стратегии профсоюзов рассказывает  
Нодира ГАИБНАЗАРОВА,  
заведующий Отделом охраны труда  
Федерации профсоюзов Узбекистана*

Во всем мире существуют опасения по поводу состояния окружающей природной среды и стремление к внедрению принципов «зелёной» экономики.

Под руководством Президента **Шавката Мирзиёева** в рамках «Стратегии действий по пяти приоритетным направлениям развития Республики Узбекистан на 2017–2021 годы» и Парижского соглашения, а также Стратегии по переходу Республики Узбекистан на «зелёную» экономику на период 2019–2030 годов проводятся эффективные реформы, результаты которых позитивно отражаются в жизни страны и общества.

В выступлении Президента на международном саммите «Партнёрство ради зелёного роста и глобальных целей – 2030» (P4G) была выражена серьёзная обеспокоенность климатическими изменениями, готовность в рядах мирового сообщества работать для преодоления последствий изменения климата, «зелёного» восстановления и обеспечения углеродной нейтральности, а также достижения Целей устойчивого развития ООН и выполнения положений Парижского соглашения по климату.

В своём выступлении Шавкат Мирзиёев заявил, что в качестве одной из приоритетных задач определено преодоление глобальных последствий катастрофы Аральского моря.

В связи с этим он выдвинул инициативу проведения в 2022 году международной конференции «Зелёная» энергетика для развивающихся стран», а также запуске специальной программы по привлечению молодёжи к созданию «зелёной» экономики для формирования культуры «зелёного» потребления.

Эту инициативу поддержали и профсоюзы республики. Нами разработана «Профсоюзная стратегия по справедливому переходу к экологически устойчивой экономике через создание «зелёных» рабочих мест до 2030 года». Стратегия была сделана при поддержке Бюро трудящихся МОТ-АКТРАВ как часть Инициативы по созданию «зелёных» рабочих мест, проходящей по инициативе Международной организации труда (МОТ), Международной конфедерации профсоюзов и Международной организации работодателей.

Профсоюзная стратегия направлена на создание «зелёных» рабочих мест и предусматривает снижение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, улучшение условий труда, снижение смертности от предотвратимых причин, увеличение продолжительности жизни и улучшение здоровья работающего населения.

«Зелёные» рабочие места должны соответствовать критериям достойного труда, то есть это должны быть высококачественные рабочие места, гарантирующие хороший уровень зарплаты, безопасные условия труда, стабильную занятость, приемлемые перспективы повышения квалификации и служебного роста, а также соблюдение прав наёмных трудящихся.

Профсоюзы Узбекистана, как и все профессиональные союзы мира, во исполнения целей Стратегии ставят перед собой следующие задачи:

- обеспечение полной и продуктивной занятости;
- внедрение хороших, здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах;

- достижение достойной оплаты труда, социальной защиты и социального диалога;

- искоренение бедности, гарантии прав человека и профсоюзных свобод;

- устранение любой дискриминации в трудовых отношениях;

- обеспечение гендерного равенства, ликвидация детского и принудительного труда, защита окружающей среды.

Создание «зелёных» рабочих мест в Узбекистане основывается на политической воле руководства страны, эффективном государственно-частном партнёрстве, конструктивном социальном диалоге.

**В процессе разработки Стратегии мы изучали разнообразные источники и принимали во внимание многие факторы.**

**Во-первых**, Государственную стратегию по переходу на «зелёную» экономику на период 2019–2030 годов, реализуемую в несколько этапов, каждый из которых предусматривает утверждение отдельного ежегодного Плана действий. В нём конкретно указано, что ожидается к 2030 году. В частности, Стратегия будет способствовать улучшению управления в сфере повышения энергоэффективности экономики, рациональному потреблению и сохранению природных ресурсов, сокращению выбросов парниковых газов, обеспечению доступа к «зелёной» энергии, созданию «зелёных» рабочих мест и обеспечению климатоустойчивости.

**Во-вторых**, политику международного профсоюзного движения по переходу к экологически устойчивой экономике, путей решения экологических проблем, которые поднимали глобальные профсоюзы, вырабатывая подход к экологической политике, который соответствует интересам миллионов трудящихся. Мировое рабочее движение ставит задачу расширения зоны «зелёных» рабочих мест и справедливого перехода к низкоуглеродной экономике, также определил следующие критерии «зелёных» рабочих мест:

- создание условий для снижения отрицательного воздействия на окружающую среду за счёт сокращения потребления энергии и ресурсов со стороны предприятий и секторов экономики, в рамках которых создаются рабочие места;

- соответствие признакам достойного труда, то есть это должны быть высококачественные рабочие места, гарантирующие достаточную заработную плату, безопасные условия труда, стабильность занятости, приемлемые перспективы служебного роста и соблюдение прав работников.

**В-третьих**, анализировали ситуацию в стране. Как обстоят дела по содействию устойчивому и всеохватному экономическому росту на основе повышения производительной занятости и достойной работы для

мужчин и женщин, повышению качества жизни населения. Содействие устойчивому и всеохватному экономическому росту на основе повышения производительной занятости и достойной работы для мужчин и женщин. Важнейшими компонентами такого роста являются снижение уровня безработицы, особенно среди молодёжи, и расширение доступа к финансовым услугам.

**В-четвертых**, каково положение по созданию безопасных условий труда, что проделано профсоюзами в регионах, в частности в Республике Каракалпакстан, где поднимается проблема Арала. За последние 40–45 лет уровень Аральского моря понизился более чем на 22,0 м, площадь акватории уменьшилась более чем в 3,8 раза, а объём воды с 1064 до 115 км<sup>3</sup>, солёность воды достигла 72 г/л. Арал практически превратился в мёртвое море. Площадь высохшего дна составила 4,2 млн гектаров, и оно стало источником выноса на прилегающие территории песчаносолевых аэрозолей. Шлейфы пыли достигают 400 км в длину и 40 км в ширину, а радиус действия пыльных бурь – до 300 км. Ежегодно в атмосферу здесь поднимается от 15 до 75 млн тонн пыли. С начала 80-х годов такие бури наблюдались здесь по 90 дней в году.

**В-пятых**, имеются ли отраслевые и региональные программы по внедрению «зелёных» рабочих мест, так как в мире существуют миллионы профессий, деятельность которых почётна, приносит пользу всему обществу и достойна подражания. Однако не объединившись по отраслевому или территориальному признаку данные предприятия не смогут добиться реальных «зелёных» рабочих мест.

Исходя из стратегических целей МОТ «Работать ради лучшего будущего», главной целью Стратегии является защита здоровья работника на рабочем месте, отвечающем всем санитарно-гигиеническим нормам, обеспечение охраны и безопасности труда путём внедрения системы управления профессиональными рисками на каждом рабочем месте и вовлечение в управление этими рисками сторон социального партнёрства – государства, работодателей и работников.

**Стратегия действий по созданию «зелёных» рабочих мест направлена на достижение следующих главных задач:**

■ **соблюдение трудовых и других прав работника** в процессе перехода Республики Узбекистан на «зелёную» экономику. Права работников в сфере занятости, включают в себя свободу объединений, свободу слова, равное участие мужчин и женщин в принятие решений, которые влияют на их жизнь, право на ведение коллективных переговоров, отсутствие дискриминации, отсутствие принудительного и детского труда, признание прав и доступ к законотворчеству, существование законов о труде и верховенство закона;

■ **содействие стабильной и гарантированной занятости** в условиях гибкой и «зелёной» экономики, при которой достаточный доход обеспечивает достойные условия существования, равенство подхода и равенство возможностей для всех, хорошие условия труда, где соблюдается охрана здоровья и безопасности на рабочем месте, доступность производительной и значимой работы, перспективы личного развития;

■ **социальная защита** уделяет особое внимание необходимой связи между производительной занятостью и гарантиями для тех, кто по какой-либо причине не имеет работы, защите от потери или снижения доходов по причине безработицы, травмы, материнства, отцовства или старости, справедливому общественному участию в решении социальных вопросов;

■ **социальный диалог** предусматривает, что работники и работодатели имеют право и возможность быть представленными своими организациями, что самые лучшие и надёжные решения всегда достигаются путём сотрудничества, которое играет ведущую роль в поддержании социальной стабильности, устойчивого роста и развития, что существуют пути обсуждения и разрешения конфликтов.

Исходя из перечисленных задач, конкретизирован механизм реализации по каждому направлению, прогнозированы ожидаемые результаты. Социальным партнёрам даны рекомендации по принятию Национальной программы действий для реализации мер по переходу на «зелёную» экономику.

Профсоюзы ожидают, что их мнение будет учтено в определении ключевых особенностей переходного периода при осуществлении каждого масштабного проекта, особенно в ситуациях, когда в процессе масштабной реструктуризации создаются риски потерь рабочих мест. Такие случаи требуют разработку целенаправленного и скоординированного набора законодательных, коллективных и договорных соглашений, положений и инициатив при активном участии социальных партнёров.

Стороны должны стремиться подписать всеобъемлющее соглашения, гарантирующие социально ответственный подход к программе реструктуризации. Иногда рабочие, профсоюзы могут согласиться и отказаться от повышения заработной платы, других социальных гарантии в обмен на конкретный план социальной компенсации, подразумевающий, например, программы перераспределения работы, досрочный выход на пенсию как на инструмент социально ответственного процесса сокращения штата.

Профсоюзы должны настаивать на активных мероприятиях, таких как создание Карты существующих и будущих потребностей в навы-

ках для определения целей в области профессионального обучения и разработки для каждого пострадавшего работника индивидуальной стратегии повторного трудоустройства в сотрудничестве с местным и региональным правительством, руководством компании, производственными советами.

Устойчивое развитие возможно только при активном участии всего общества. Правительство, работодатели и работники призваны совместно разработать такие новые модели работы, которые защитят окружающую среду для нынешнего и будущих поколений, искоренят бедность и обеспечат социальную справедливость.

## **ВЛИЯНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ПОВЕСТКИ НА ПИЩЕВОЙ СЕКТОР**

***Наталья АГАПОВА,**  
председатель Международного объединения  
агропромышленных профсоюзов,  
председатель Профсоюза работников АПК РФ*

Агропромышленный комплекс в государствах СНГ, в том числе в России, и его базовая отрасль – сельское хозяйство являются системообразующими сферами экономики, обеспечивающими продовольственную безопасность страны, формирующими агропродовольственный рынок и определяющими трудовой и поселенческий потенциал сельских территорий.

Российское руководство в последние два десятилетия придерживается неизменного курса на опережающее развитие агропромышленного комплекса страны, создание достойных условий для жизни и работы в сельских территориях. Принятые государством меры способствовали развитию предприятий агропромышленного комплекса, внедрению прогрессивных технологий, приобретению современной техники, положительно повлияли на условия труда и решение социальных проблем работников комплекса.

Всё больше внимания уделяется разработке мер государственной поддержки в части стимулирования развития цифровых технологий в агропромышленном комплексе. Министерством сельского хозяйства Российской Федерации с 2019 года реализуется ведомственный проект «Цифровое сельское хозяйство», в рамках которого предусмотрен комплекс мероприятий по внедрению цифровых технологий и платформенных решений в АПК. Это предполагает создание производственных

цепочек, базирующихся на современных способах производства сельскохозяйственной продукции и продовольствия с использованием цифровых технологий (Интернет вещей, робототехника, искусственный интеллект, анализ больших данных, электронная коммерция и др.), обеспечивающих рост производительности труда и снижение затрат производства.

Сельское хозяйство и пищевая промышленность не стоят на месте не только с точки зрения технологий производства, но и вследствие изменения пищевых привычек потребителей. Новые тенденции в области пищевых технологий знаменуют собой сдвиг в сторону устойчивого и индивидуального выбора продуктов питания, набирает популярность концепция сбалансированного питания. Как следствие, снижается потребление традиционных продуктов, таких как хлеб, молоко, сахар, шоколад, кофе. Появляются новые инновационные продукты питания. В частности, растет популярность так называемых альтернативных продуктов на растительной основе.

Большое воздействие на трансформацию всех сфер жизни – и общества, и экономики – оказывает экологическая повестка, вызванная климатическими изменениями, а также эпидемиологическая ситуация.

Обеспокоенность воздействием на окружающую среду заставляет искать и внедрять методы сокращения отходов, выбросов вредных веществ в атмосферу и создавать безотходные рабочие процессы. Пандемия COVID-19 также оказала влияние на ускорение внедрения технологий Индустрии 4.0 во всей цепочке создания продуктов питания.

В пищевой индустрии сегодня можно выделить основные тенденции в области пищевых технологий, которые способны произвести революцию не только в области производства и потребления, но и, как следствие, перекрыть весь рынок труда в отрасли.

Коротко остановимся на них.

### **1. Альтернативные белки.**

Распространение так называемого альтернативного белка идёт очень быстрыми темпами, и в скором будущем он может серьёзно потеснить продукты животноводства. Потребители переходят на альтернативные источники белка либо из-за проблем со здоровьем, либо из-за стремления сократить нагрузку на окружающую среду.

Внутренний ассортимент суррогатных заменителей молока и мяса уже занял весомую долю рынка и оценивается в десятки миллиардов долларов. По оценкам экспертов, мировые продажи пищевых альтернатив на растительной основе к 2030 году могут достичь 162 млрд долл., или 7,7% от ожидаемого мирового рынка протеина.

В настоящее время основными альтернативными источниками белка являются культивируемые мясо, растения, съедобные насекомые и

продукты на основе микопротеинов (чистых грибных белков). Считается, что они не только богаты питательными веществами, но и сводят к минимуму использование ресурсов от поля до тарелки, в отличие от белка из домашнего скота. Достижения в области 3D-печати, ферментации и молекулярной биологии позволяют разрабатывать устойчивые альтернативные решения для производства белка, что помогает пищевым компаниям нивелировать этические проблемы и снижать негативное влияние промышленного производства мяса на экологию.

В государствах нашего региона законодательная и нормативная основа для альтернативных и гибридных продуктов (которые сочетают молочные белки и растительное сырье) в целом запаздывает. Но уже разработан проект изменений в Технические регламенты ЕАЭС, который поможет ввести необходимые понятия и критерии идентификации для продукции на растительной основе. Пока что в России нет требований к производству растительной продукции – нет ни ГОСТов, ни регламентов, которыми она будет регулироваться. Ожидается, что до конца 2021 года Росстандарт должен одобрить создание нового технического комитета по альтернативным пищевым продуктам. Комитет будет регулировать вопросы производственной безопасности альтернативной пищевой промышленности, разрабатывать ГОСТы и технические регламенты, вводить корректировки определений (что такое вегетарианский, веганский продукт, постный, растительный и т.д.), и в него будут входить представители отрасли и эксперты.

В России уже создана Ассоциация производителей альтернативных пищевых продуктов – это некоммерческая организация, объединяющая производителей и разработчиков альтернатив продуктам животного происхождения.

Инициаторами развития нормативной базы для производства растительных продуктов в России являются как российские компании, так и транснациональные. На российском рынке уже присутствует ряд брендов растительного молока, как, например, Nemoloko («Сады Придонья»), Alpro («Данон»), Green milk, «Здоровое меню» («Союзпищепром») и другие. В конце прошлого года стало известно, что Екатеринбургский хлебокомбинат № 3 начал производить мороженое для веганов – Vegaise. Продукт на основе кокосового молока уже вышел на российский рынок с перспективой поставок в Азербайджан, Казахстан, Китай и Монголию.

Недавно стало известно о планах британского правительства инвестировать 125 млн фунтов для расширения производства растительного альтернативного белка и поощрения большего числа людей к отказу от мяса. Как отмечается, «появление альтернативного сектора белка имеет потенциал для снижения экологического воздействия, связанного с за-

висимостью Великобритании от животного белка» и способствует достижению нулевых целевых показателей выбросов углекислого газа.

Здесь уместно дать разъяснение. Вопреки звучащим упрекам в адрес крупного рогатого скота в общей структуре выбросов вредных веществ в атмосферу на сельское и лесное хозяйства приходится только пятая часть – 18,4%, а доля животноводства составляет и того меньше – 5,8%. А вот на мировой сектор энергетики и транспорта приходится 73,2% общих выбросов парниковых газов, в основном это углеродные выбросы. Интересно, что из этих 5,8% общих глобальных выбросов, которые приходится на долю животноводства, 95% являются метаном. Метан, выделяемый животными (например, крупным рогатым скотом), распадается на углекислый газ в течение примерно десятилетия и возвращается обратно в окружающую среду. А вот выбросы углерода, возникающие при сжигании ископаемого топлива для нужд энергетики и транспорта, сохраняются в окружающей среде в течение сотен лет. Таким образом, тонна выбросов, выработанная системой производства продуктов питания и клетчатки, необходимых для выживания человека, должна вызывать меньшее беспокойство, чем тонна выбросов, возникающих в результате авиаперелёта или использования кондиционера в жаркое лето.

## **2. Биологически активные добавки (нутрицевтики).**

Применения БАДов наблюдается уже давно, но в связи с пандемией COVID-19 потребители стали больше внимания уделять здоровому питанию, что заставляет говорить о БАДах как о новой тенденции в пищевой промышленности. К нутрицевтикам относятся пищевые добавки, функциональные продукты, лечебные продукты и продукты для улучшения кишечного микробиома, такие как пребиотики, пробиотики и постбиотики. Научные исследования нутрицевтиков показывают, что они полезны для здоровья при расстройствах, связанных с окислительным стрессом, таких как аллергия, болезнь Альцгеймера, диабет и иммунные заболевания. Очевидно, что у этого сектора большое будущее.

## **3. Безопасность пищевых продуктов и прослеживаемость.**

Поскольку теперь покупатели больше думают о качестве продуктов питания, которые они покупают, безопасность пищевых продуктов становится серьезной проблемой. Сегодня клиентам доступны смарт-этикетки и коды, и они могут легко принимать обоснованные решения, покупать или нет. Кроме того, достижения в области блокчейна и мониторинга продуктов питания в режиме реального времени с использованием устройств Интернета вещей (IoT) позволяют производителям продуктов питания обеспечивать сквозное отслеживание.

В России элементы системы прослеживаемости продуктов питания уже практически внедрены. Все, наверняка, слышали про Федеральную государственную информационную систему «Меркурий», оператором которой является Россельхознадзор. Это автоматизированная система для электронной сертификации грузов, за которыми установлен государственный ветеринарный контроль на территории России. ФГИС «Меркурий» позволяет создать единую информационную площадку для ветеринарных ведомств, производителей и продавцов подконтрольной продукции. На очереди стоит внедрение системы электронной маркировки пищевых продуктов.

#### **4. Персонализированное питание.**

Повышение осведомленности потребителей о питании стимулирует спрос на индивидуальный выбор питания. Потребители не ограничиваются только диетами, основанными на знании о том, как продукты питания влияют на трансформацию генетической информации в рибонуклеиновую кислоту или белок. Но и основываются на личных предпочтениях, таких как диета без сахара и глютена, веганская диета и пищевые продукты «с чистой этикеткой» (Clean label). «Чистая этикетка», например, подразумевает продукты с минимальной степенью обработки, коротким списком ингредиентов в составе, отсутствием в составе продукта ингредиентов с искусственным, химическим, не понятным потребителю звучанием (таких как, например, глутамат натрия 1 замещенный, или Е-121), отсутствием в составе ингредиентов с негативным имиджем (напр. пальмовое масло, кукурузный сироп).

Потребителям сегодня все активнее предлагаются экспресс-тесты и домашние наборы для получения анализов, что позволяет определять состояние человека и формировать пищевые привычки, которые лучше всего подходят их генетическим профилям. Кроме того, различные устройства отслеживания позволяют пользователям контролировать состояние здоровья и рационализировать свое питание.

В результате развития персонализированного питания и благодаря инновациям в 3D-печати и внедрению робототехники появился даже новый термин – «конвейеры по сборке пищевых продуктов».

#### **5. Оцифровка заведений общепита (ресторанов).**

Оцифровка позволяет улучшить качество обслуживания клиентов и обеспечить бесперебойное управление операциями. Чтобы сократить прямые контакты между людьми, заведения общепита интегрируют цифровые меню, киоски самообслуживания и способы безналичной оплаты. Чат-боты и голосовые боты помогают клиентам с заказами еды в режиме реального времени и любыми другими запросами, связанными

с заказом еды. На основе данных о предпочтениях и поведении клиентов инструменты на базе искусственного интеллекта предлагают клиентам рекомендации по питанию и разрабатывают новые рецепты.

## **6. Электронная торговля.**

Электронная торговля находится в центре внимания индустрии продуктов питания и напитков все последние годы. Но ситуация с COVID-19 ещё больше подтолкнула к инновациям в цепочках поставок продуктов питания. Пищевые бренды начали использовать цифровые платформы, чтобы внедрять услуги онлайн-доставки и привлекать клиентов с помощью моделей доставки напрямую. Проблемы безопасности во время пандемии способствуют росту «облачных кухонь», которые предлагают только еду на вынос и доставку.

## **7. Цифровое управление продуктами питания.**

Аналитика больших данных и искусственный интеллект, а также мониторинг в реальном времени позволяют управлять продуктами питания в цифровом формате от поля до тарелки. Это помогает производителям продуктов питания оптимизировать производственные процессы и операции цепочки поставок, анализировать поведение клиентов и осуществлять прогнозирование спроса с помощью сбора данных о пищевых продуктах и потребителях в режиме реального времени. Это также позволяет лучше понимать требования рынка, прогнозировать и анализировать критические сбои, эффективно моделировать колебания рынка, выработать маркетинговые стратегии и эффективно охватывать целевую аудиторию, тем самым сокращая потери, повышая продажи и управляя излишками продуктов питания.

## **8. Уменьшение пищевых отходов.**

Известно, что значительная часть продуктов питания, производимых во всем мире, теряется или выбрасывается. Поэтому сокращение пищевых отходов является важным фактором решения задач продовольственной безопасности, становится приоритетом для правительств, общественных организаций, производителей и потребителей, заинтересованных в том, чтобы минимизировать воздействие на окружающую среду и сократить расходы.

Постепенно в производстве продуктов питания происходит смещение парадигмы от сокращения пищевых отходов к безотходным технологиям. Например, Британский стартап Food Drop через свою онлайн-платформу связывает магазины, имеющие непроданные продукты питания с местными благотворительными организациями, школами и общественными группами.

## 9. Робототехника.

Пищевая промышленность и сельское хозяйство все активнее включают робототехнику во всю производственно-сбытовую цепочку. Уже сегодня мы видим беспилотную технику на полях и роботизированные молочные фермы. Автономные дроны и транспортные средства становятся эффективной заменой службам ручной доставки при одновременной экономии общих затрат. Дроны и другие роботы для обработки пищевых продуктов на складах и в продуктовых магазинах обеспечивают быструю и экономичную маркировку и мониторинг продуктов питания. По сути, расцвет робототехники в пищевой промышленности способствует увеличению доходов от производства продуктов питания за счет повышения скорости и точного контроля качества продуктов питания.

### Выводы.

Применение цифровых технологий и продуктов во всех отраслях производства непрерывно растет. «Индустрия 4.0» – это неизбежность, которая заставляет всё активнее думать о том, какой будет трансформация отрасли и, в частности, рабочих мест. Какова перспектива и специфика будущей занятости, какие будут требоваться квалификации и компетенции работников. Сегодня все больше новых компетенций относятся к сфере искусственного интеллекта, робототехники, навыкам программирования и цифровым инженерным решениям.

О чем это нам говорит? Очевидно, что нужна трансформация членской базы профсоюзов, профсоюзных структур. Мы по-прежнему основаны на отраслевом принципе объединения, хотя сегодня понятие отрасли начинает размываться. Наше членство, как правило, базируется на традиционных профессиях, тогда как новые востребованные профессии все больше относятся к так называемым сквозным. Всё чаще сегодня говорят именно о компетенциях и квалификациях, то есть о навыках и умениях.

«Процессы 4.0», наряду с расширением платформенной занятости, неизбежно изменят всю архитектуру построения профсоюзных организаций, и если мы не найдем пути к таким работникам, не научимся правильно идентифицировать их проблемы и интересы, то можем превратиться в узкие цеховые организации и будем вынуждены уйти с исторической сцены.

Нужно активнее искать способы взаимодействия с работниками новых профессий, которые ничего не знают про профсоюзную защиту, но тем не менее крайне заинтересованы в коллективной защите своих прав и отстаивании своих интересов.

## ИТОГИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ГОСУДАРСТВ ЗА 2021 ГОД<sup>1</sup>

По итогам 2021 года мировая экономика продемонстрировала динамичное восстановление к потерянным в предыдущем году позициям. Однако этот рост носит неустойчивый и неравномерный характер – уже к концу года негативные факторы стали оказывать всё более заметное давление на перспективы дальнейшего развития глобальной экономики. В результате мировая экономика вступила в 2022 году в худшем положении, чем ожидалось ранее.

Согласно докладу Всемирного банка «Перспективы мировой экономики», после интенсивного подъема по итогам 2021 года мировая экономика вступает в период замедления. Это происходит по причине возможных угроз распространения новых штаммов коронавируса, роста инфляции и цен на сырье, рекордно высокого уровня задолженности (объем мирового долга составляет 256% мирового ВВП), увеличения неравенства в доходах, постоянных проблем на рынке труда, нарастающих геополитических противоречий. К ключевым глобальным трендам можно добавить также ускорение цифровизации на фоне усиления технологической конкуренции и стремления к цифровой суверенитету, ускорение декарбонизации мировой экономики, сдвиги в продовольственных системах.

Данные факторы с учетом новых вспышек COVID-19 и нарушений в производственно-сбытовых цепочках, а также рост цен на энергоресурсы, могут поставить под удар восстановление экономик. По оценкам МВФ и Всемирного банка, риски для мирового базового

<sup>1</sup> Публикуется в сокращении. Полная версия данной записки с таблицами, графиками и приложениями доступна на сайте ВКП [www.vkr.ru](http://www.vkr.ru) в разделе «Аналитические материалы».

прогноза, смещены в сторону ухудшения ситуации – эксперты ожидают снижения темпов роста мировой экономики с 5,5% в 2021 году до 4,1% в 2022 году и 3,2% в 2023 году.

Во многих странах в связи с необходимостью сдерживания инфляционного давления, по всей вероятности, будет продолжен курс на ужесточение денежно-кредитной политики. Однако по мере повышения директивных ставок могут возникать риски для финансовой стабильности, а также для финансовых потоков, валют и состояния бюджета стран с формирующимся рынком и развивающихся стран, особенно с учётом того, что в последние два года произошло существенное повышение уровней долга. Дальнейшая высокая геополитическая неопределённость может привести к формированию и других глобальных рисков.

Более того, несмотря на обнадеживающие результаты по восстановлению мировой экономики, рынки труда остаются на допандемийных уровнях – темпы создания новых рабочих мест недостаточны для того, чтобы компенсировать предшествующие потери. Прогнозируется, что они смогут восстановиться только к 2023–2024 годам в развитых странах, а в развивающихся этот процесс займёт ещё больше времени. Одновременно с этим ограничения на трудовую миграцию породили дефицит рабочей силы в грузовых автомобильных перевозках, портовом и складском хозяйствах – для нормализации внутренних, региональных и глобальных перевозок, адаптации рынка труда также потребуется несколько лет.

Неблагоприятное воздействие пандемии значительно подорвало усилия в сокращении проблем бедности и неравенства. Есть серьёзный риск дальнейшего роста бедности в странах с развивающейся экономикой по всему миру. А более высокий уровень неравенства может стать долгосрочным наследием пандемии – неравномерное восстановление занятости и доходов среди различных групп населения увеличивает неравенство внутри стран.

То есть пандемия стала мощным катализатором, обнажившим основные слабые места и ускорившим разрушение сложившегося миропорядка, признаки которого наблюдались последние годы. По сути, мир переживает глубочайшую коррозию международного либерального порядка и всех его базовых принципов. Влияние институтов глобального управления становится все меньше, всё более условным, в то время как на первую роль выходит суверенное национальное государство.

Ещё одним глобальным трендом стал продолжающийся процесс расширения цифровизации всех сфер жизни. Процессы цифровизации внесли вклад в борьбу с пандемией, способствовали сглаживанию кризисных явлений на рынках труда, автоматизации административно-бюрократических процессов, в том числе для содействия

в получении финансовой и санитарно-эпидемиологической помощи. Однако при этом стремительный рост уровня концентрации потоков персональных данных у технологических компаний формирует риски установления так называемого цифрового тоталитаризма со стороны крупнейших корпораций и стоящих за ними государств. В свою очередь, это способствует возникновению точек напряжения и фрагментации мировой системы, что кратно усиливает риски возникновения неконтролируемой спирали дестабилизации.

Пандемия всё ещё удерживает мир в своих тисках. 2021 год войдёт в историю как год распространения мутаций COVID-19. На фоне ослабления ограничений и повышения мобильности населения в течение года наблюдалось несколько волн заболеваемости, причем самый высокий всплеск пришелся на конец года. В странах региона вакцинация в течение года шла неравномерными темпами, а её общий уровень на февраль 2022 года ниже среднемирового, который составляет 62,5%. В регионе лидерами по вакцинации населения на середину февраля текущего года являются Беларусь, Россия, Узбекистан, Азербайджан, Казахстан, где доля людей, получивших хотя бы одну дозу вакцины против COVID-19, составляет соответственно 57, 53, 53, 52, и 49%. В Таджикистане этот показатель составляет 46%, на Украине – 36, в Кыргызстане – 21%.

Основные тенденции развития в регионе в 2021 году соответствовали общемировым. Ряд государств региона завершил год с достаточно высокими показателями экономического роста.

По данным Межгосстаткомитета, объём ВВП в целом по СНГ в реальном исчислении вырос в 2021 году на 5% (в 2020 году был спад на 2,5%), объём продукции промышленности – на 5,1% (в 2020 году снижение на 2%); перевозки грузов (без трубопроводного транспорта) – на 4,6% (было снижение на 3%); оборот розничной торговли возрос на 7,4% (было снижение на 2,1%).

Положительные результаты социально-экономических показателей стран региона свидетельствуют о стабилизации общей ситуации. Основным фактором восстановления экономики в 2021 году стал рост внутреннего и внешнего спроса. Высокая инфляция, изменение структуры цен и издержек также оказали существенное влияние на рост ВВП. Значимая поддержка ряда экономик была обеспечена ростом спроса и цен на газ, нефть, уголь, металлы в течение всего года. Цены на энергоресурсы (нефть и газ) выросли до максимальных значений за 7 лет, а цены на металлопродукцию – до наивысших с 2008 года из-за остановки многих металлургических предприятий в странах мира.

Плавному выходу из кризиса также способствовали, на наш взгляд, непрерывная работа крупных промышленных предприятий и меры государственной поддержки.

Изменения конъюнктуры мирового рынка вызвали существенный рост внешнего спроса. В 2021 году стоимостной объём (в текущих ценах) внешнеторгового оборота по сравнению с 2020 годом увеличился в целом по СНГ на 33,5%, в Грузии – на 25,6%. Наибольший рост отмечался в России (на 37,5%), Украине (на 35,9), Таджикистане (на 33,4), Азербайджане (на 32,9), Беларуси (на 32,8%). При этом экспорт вырос на 40,2% (в Грузии – на 26,9%), импорт – на 25,1% (в Грузии – на 25,1%) (по итогам прошлого года снизились соответственно на 18,8 и 9,3%). Положительное сальдо торгового баланса увеличилось в 2 раза.

Важно отметить, что структура внешней торговли характеризуется опережающими темпами роста несырьевого неэнергетического сектора (ННЭ). Однако данный рост обеспечивается в основном товарами низкой и средней степени переработки. При этом во многих странах региона значительно вырос импорт мяса и пищевых мясных субпродуктов, рыбы (свежей и мороженой), масла подсолнечного, сафлорового и хлопкового, медикаментов. Казахстан, Кыргызстан и Узбекистан существенно нарастили импорт злаков.

Одним из индикаторов, указывающих на увеличение внутреннего спроса, является рост оборота розничной торговли, который в целом по СНГ в 2021 году вырос на 7,4% в постоянных ценах, а также платных услуг населению (стоимостной объём платных услуг населению увеличился на 1,1%, а физический объём (в постоянных ценах и тарифах) – на 17,3%). Постепенно в странах региона восстанавливается туристическая отрасль, которая во время пандемии переориентировалась на внутренний рынок. Однако её восстановление идет неравномерно, ситуация сильно отличается в разных странах, а общие показатели отрасли пока ещё не достигли доковидного уровня. Так, по итогам года в Грузии туризм восстановился на 58% по сравнению с показателями 2019 года, в Казахстане на 80%, в России внутренний туризм восстановился на 90% (56 млн человек), в то время как иностранный турпоток сократился в 17,5 раза за два года.

В ряде стран Содружества значимый вклад в экономику обеспечивается денежными переводами от мигрантов. Так, по данным Банка России, в июле – сентябре трансграничные переводы через платёжные системы в страны СНГ из России достигли 2,29 млрд долл. Это рекордное значение за последние шесть лет. Лидерами среди получателей стали Узбекистан, куда из РФ перевели 1,01 млрд долл., Таджикистан – 0,53 млрд долл. и Кыргызстан – 0,43 млрд долл.

Инфляционное давление в государствах региона остается высоким. Прирост потребительских цен в целом по СНГ в 2021 году составил 9,1% (в 2020 году – 6%), цен производителей промыш-

ленной продукции достиг беспрецедентных размеров – 32,5% (в 2020 года – 4%), что стало результатом нескольких факторов, прежде всего увеличившегося спроса на продукцию промышленности на фоне беспрецедентно возросших издержек производителей, в том числе за счет нарушения цепочек поставок. Значимое влияние оказывают и санкционные ограничения на ряд экономик стран Содружества. Повышенные в 2021 году и продолжающие расти, вопреки прогнозам о стабилизации цены на сырье, энергоносители и удобрения, заложены в продукцию завтрашнего дня, раскручивая спираль инфляции, что делает её обозримые перспективы более чем туманными.

В таких условиях денежно-кредитные регуляторы стран региона ужесточили свою политику: в течение года во всех странах региона, кроме Узбекистана (она осталась прежней), были повышены ставки рефинансирования. На конец 2021 года ключевые ставки по странам Содружества составили: в Армении – 7,25%, Беларуси – 9,25, Казахстане – 9,75, Кыргызстане – 8,0, России – 7,5, Таджикистане – 13,25, Узбекистане – 14, Грузии – 9, Молдове – 5,5, Украине – 8,5%. Эта тенденция продолжилась и в 2022 году. Так, в России в феврале текущего года ставка была увеличена до 20%.

Это не могло не сказаться на инвестиционной активности. Наряду с недостатком у предприятий собственных финансовых средств и высокими ценами на машины и оборудование (прежде всего, импортные), дороговизна кредитов и трудности с их получением на долгосрочные цели, является одним из важных факторов, ограничивающих инвестиционный оптимизм промышленности.

Рост инвестиций в январе – сентябре 2021 года в целом по СНГ составил 6,2% (в прошлом году за аналогичный период был спад на 5,3%). Главным образом они были обеспечены за счёт внутренних инвестиций, прежде всего, государственных, в то время как доля иностранных инвестиций сокращается. Определённую позитивную роль здесь может сыграть усиление интеграционных процессов.

Продолжает расти промышленное производство. По итогам года рост составил 5,1%.

Основной вклад в позитивные результаты промышленности по итогам года обеспечен за счёт обрабатывающей промышленности. Высокие показатели роста в отрасли в 2021 году по сравнению с 2020 годом достигнуты в Азербайджане (+19,8%), Беларуси (+5,9), Казахстане (+5,5), Молдове (+11,4), России (+4,8), Таджикистане (+16,3), Узбекистане (+8,2%). При этом абсолютное большинство отраслей обрабатывающей промышленности показали положительные темпы прироста объёмов производства.

В 2021 году в целом по СНГ выросли перевозки грузов (без трубопроводного транспорта) на 4,6% (в 2020 году было снижение на 3,0%), грузооборот увеличился на 3,5% (сокращение на 2,1%).

В большинстве стран региона (кроме Азербайджана и Беларуси) наблюдалось и восстановление пассажирских перевозок транспортными предприятиями. В целом по странам СНГ в 2021 году перевозки пассажиров (без учёта городского электрического и легкового таксомоторного транспорта) выросли на 9,1% (в 2020 году снижение на 26,4%); пассажирооборот увеличился на 30,5% (снижение на 41,5%).

Итоги работы агропромышленного сектора СНГ в 2021 году выглядят более скромно по сравнению с другими отраслями, хотя и демонстрируют определённый рост – объём продукции увеличился на 2,9% (в 2020 году – спад 0,1%). Этот рост обеспечен в основном за счёт высоких показателей Молдовы и Украины на фоне их серьёзного спада 2020 года из-за неблагоприятных природных условий. При этом в половине стран наблюдается падение сельхозпроизводства: от 0,9 до 5%. По сути агропромышленный сектор стран региона стагнирует и явно не успевает за растущим спросом, о чём красноречиво свидетельствует высокая продовольственная инфляция. В 2021 году производство скота и птицы на убой (в живом весе) в странах СНГ увеличилось на 0,7% по сравнению (в 2020 году рост на 2,5%), молока – на 0,2% (рост на 1,9%), производство яиц сократилось на 2,6% (увеличение на 0,8%).

В 2021 году продолжалось ускорение процессов цифровизации всех сфер жизнедеятельности: от инфраструктуры до социальной сферы. Практически во всех странах наблюдается рост доли сектора информационных технологий в ВВП. По-прежнему отраслями-лидерами на сегодняшний день являются банковский сектор, розничная торговля и телекоммуникации, госуслуги, в то время как в реальном секторе, в том числе в сельском хозяйстве, внедрение цифровых технологий идёт гораздо медленнее.

Следует отметить, что глобальные процессы цифровизации влекут за собой повсеместное внедрение и расширение использования новых инструментов и технологий – криптовалюты и блокчейна, которые открывают новые возможности для перестройки глобальной финансовой системы.

### **Занятость**

В 2021 году в странах Содружества отмечалось постепенное улучшение ситуации на рынке труда. Численность безработных, определяемая в соответствии с критериями Международной организации труда, в III квартале 2021 года в странах СНГ начала возвращаться

на допандемийный уровень и по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года снизилась на 20%. Уровень безработицы снизился на 1,4 процентных пункта и составил 5,8%.

Существенно снизилась зарегистрированная безработица. Её уровень на конец декабря 2021 года в странах СНГ составил 1,2%, что на 2 процентных пункта ниже, чем на конец декабря предыдущего года.

Постепенному снижению уровня безработицы способствовало ослабление ограничительных мер и адаптация организаций к изменившейся ситуации, а также реализация отдельными странами мер поддержки, в частности программ по восстановлению занятости и трудоустройства населения после переобучения.

При этом в ряде государств количество вакансий превышает число соискателей. Нехватка рабочих рук частично компенсируется притоком трудовых мигрантов. Так, в России в 2020 году международная миграция существенно сократилась, что привело к дефициту рабочей силы в строительстве, ЖКХ, сфере услуг, сельском хозяйстве; это, в свою очередь, явилось одной из причин увеличения издержек и роста цен. В 2021 году число трудовых мигрантов увеличилось на треть. При этом основной поток трудовых мигрантов в России (82%) приходится на граждан Узбекистана, Кыргызстана и Таджикистана.

С учётом нормализации обстановки сокращаются многие виды оказываемой безработным помощи. Пособие по безработице на конец декабря 2021 года получали в Кыргызстане 0,2% зарегистрированных безработных, Азербайджане – 0,5, Таджикистане – 2, Молдове – 8, Беларуси – 44 и России – 68%. В декабре 2021 года средний размер пособия по безработице в Беларуси – 25,8 белорусского рубля (10 долл.), Молдове 1884 леев (103 долл.), Таджикистане (сентябрь) – 453 сомони (43 долл.). В России на 2021 год минимальное пособие по безработице установлено в размере 1500 руб. (на декабрь 2021 года – это 21 долл.), максимальное – для граждан, признанных в установленном порядке безработными, – 12 130 руб. (в декабре – 167 долл.). Как видно, общие объёмы помощи безработным во многих государствах остаются низкими.

Сохраняется отмеченная ранее тенденция изменения структуры рынка труда. Отдельное беспокойство вызывает тот факт, что рынок труда восстанавливается за счёт неформальной экономики и распространения незащищённых форм занятости – платформенной занятости и самозанятости. Новые возможности, создаваемые цифровыми платформами, ещё больше размывают некогда чёткую грань между наёмными и самозанятыми работниками. А при распределении, оценке работы и контроле за работниками человеческий интеллект

всё чаще заменяется искусственным. Более того, цифровые платформы продвигают новые формы неформальной занятости: отсутствуют правовые методы регулирования этой области; отсутствует работодатель и работа как таковая, поскольку цифровые платформы являются поставщиками услуг или посредниками, без чётких правил в области трудовых отношений.

Платформы вытесняют традиционные трудовые отношения. Используемая ими бизнес-модель позволяет организовывать работу, не вкладывая средства в основные фонды и найм работников. Соответственно, они не несут стандартных затрат на персонал: минимальная оплата труда, оплата отпуска и больничных, страховка, оплата переработок и простоев, затраты на обучение и развитие. Все эти затраты переносятся на общество или самого работника. Платформы инвестируют большие средства в технологии и привлечение клиентов, но не в оплату труда работников или улучшение условий их труда. Принципы организации работ на платформах строятся на автоматических алгоритмах, каждый работник является отдельной единицей. Такой подход не предусматривает объединений трудящихся, способных отстаивать свои интересы, вступать в переговоры с владельцами платформ, а зачастую нет даже обратной связи, чтобы иметь возможность поменять что-либо в работе алгоритма. Происходит обезличивание работников, что вызывает у них постоянный стресс и чувство незащищённости.

В ряде государств акцент делается на развитие самозанятости. Однако, когда такая занятость является основным или единственным источником дохода, преимущества, связанные с гибкостью графика занятости, размываются. Необходимость постоянной работы в объёме, как правило, превышающем стандартную рабочую неделю, и заниженная заработная плата приводят к систематическим переработкам, переутомлению, нарушению режима труда и отдыха.

Если самозанятость ставится во главу политики на рынке труда, то это приведёт к его разрушению и созданию неустойчивой социальной системы, поскольку самозанятые лишены каких-либо социальных и трудовых гарантий. По самозанятым остается нерешенным вопрос обеспечения гарантий по пенсионному обеспечению, медицинскому страхованию, страхованию по безработице, оплате больничных листов, работы во вредных и опасных условиях труда и др.

Изменение структуры рынка труда связано с расширением дистанционной формы работы (онлайн- и гибридный формат), которая выросла в десятки раз. С ослаблением ограничений данный формат не исчез, по итогам исследований на февраль 2022 года 89% работодателей имеют как минимум часть сотрудников, выполняющих свои обязанности дистанционно.

В начале пандемии из-за изменившихся форм труда большинство представителей бизнеса ощущали снижение продуктивности (82%). За два года к удалённому формату работы добавился гибридный, а продуктивность сотрудников выросла – это отметили 6 из 10 опрошенных (60%).

С точки зрения расходов работников, по данным исследования рекрутингового агентства hh.ru, после перехода на работу в удаленном формате 75% респондентов сократили свои расходы на транспорт, 50% – на одежду и обувь, 34% стали меньше тратить на развлечения, 29% – на еду. При этом возросли затраты у 62% – на электроэнергию, у 39% – на еду, у 35% – на Интернет и мобильную связь, у 20% – на развлечения. Причём 34% удалённых работников признают, что в новом формате у них появились дополнительные расходы (в том числе это траты на услуги доставки, канцелярские товары, оргтехнику, кофе и мебель).

С массовым переходом на удалённый формат в большинстве государств региона оперативно были внесены изменения в трудовое законодательство с тем, чтобы внести понятия удалённой работы и регламентировать её. Работодатели убедились в эффективности дистанционной занятости, поэтому, несмотря на снятие ограничений, некоторые профессии полностью перешли в онлайн- и гибридный формат. Большинство работодателей планируют и далее его использовать, сочетая удаленную работу и работу из офиса, так как это позволяет оптимизировать рабочие места и сократить расходы. Многие работники также заинтересованы в таком формате работы.

Однако требуется решение целого ряда ключевых вопросов, в частности вопроса ответственности работодателя за состояние охраны труда, обеспечения оборудования рабочего места на дому. В этой связи актуально продолжение мониторинга этих процессов, а также изменение форм и методов работы профсоюзов с работающими на «удаленке», более широкое применение современных информационно-коммуникационных технологий.

В целом, несмотря на стабилизацию на рынке труда и постепенное снижение уровня безработицы по итогам 2021 года, этот процесс неравномерен и сильно отличается по странам, безработица остается серьёзной проблемой. Актуальна необходимость в постоянном мониторинге состояния рынка труда, участие профсоюзов в разработке национальных программ занятости, совершенствовании законодательства о занятости.

### **Доходы. Заработная плата.**

По предварительным данным статистики, уровень номинальных доходов в ряде стран вырос в среднем на 10–11%, в Узбекистане – на 21,8%, в Азербайджане – на 2,2%.

В большинстве стран региона выросли пенсии. Самое значительное повышение – в Молдове (на 23%). Минимальный размер пенсии по возрасту в декабре 2021 году в Азербайджане был равен 118 долл., Беларуси – 148, Казахстане – 143, Молдове – 113, Таджикистане – 18, Узбекистане – 52, Украине – 71 долл. Размер базовой пенсии в Армении – 33 долл., Кыргызстане – 21, России составил 81 долл.

Номинальная зарплата, начисленная в 2021 году, превышала её уровень предыдущего года в Азербайджане, Армении, Кыргызстане, России и Таджикистане на 3–11%, в Беларуси, Казахстане, Узбекистане и Украине – на 14–21%. Она составила, исходя из официальных курсов валют, установленных национальными (центральными) банками стран СНГ, от 136 долл. (Таджикистан) до 741 долл. (Россия).

Наиболее низкая заработная плата по-прежнему сохраняется у работников, занятых в сельском и лесном хозяйстве, рыболовстве. Значительно превышает среднюю по стране – в отраслях «Финансовая деятельность», «Горнодобывающая промышленность», «Информация и связь». Высокий уровень оплаты труда в IT обусловлен нехваткой кадров в этой сфере, вызванной нарастающей цифровизацией. Что касается социальной сферы, то, несмотря на принятые в связи с пандемией в 2020–2021 годах во многих странах региона меры по увеличению зарплаты в здравоохранении и образовании, в большинстве государств её уровень значительно ниже, чем в среднем по экономике. Лишь в Молдове зарплата в здравоохранении на 24% превышает среднюю по стране.

Одним из ключевых инструментов регулирования уровня оплаты труда, призванном оградить работника от произвола работодателя и обеспечить социально-трудовые гарантии, остаётся минимальный размер оплаты труда. В 2021 году повышался уровень минимальной заработной платы в Беларуси, Молдове (в реальном секторе), России, Узбекистане, Украине. С 1 января текущего года на 20 и 41% соответственно увеличена МЗП в Азербайджане и Казахстане, которая не пересматривалась до этого в течение трёх лет. На начало января 2022 года МЗП составляла от 6 долл. (Грузия) до 238 долл. (Украина). Принято решение о повышении МЗП с 1 июля 2022 года в Таджикистане (впервые с 2016 года). Ведутся переговоры о существенном повышении МЗП в Молдове.

Что касается реальной заработной платы, то она в связи с инфляцией росла в странах региона в гораздо меньшей степени, чем номинальная. Она увеличилась в 2021 году в Беларуси, России, Таджикистане – на 2–4%, в Казахстане, Молдове, Узбекистане, Украине – на 8–10%. В Азербайджане и Кыргызстане она снизилась на 2–3%.

Уровень инфляции в странах региона (декабрь 2021 года к декабрю 2020 года) составил от 7 до 14%, что превышает инфляцию 2020 года (декабрь 2020 года к декабрю 2019 года), составлявшую от 0,4 до 11,1%

Большую часть в инфляции занимает продовольственная, которая значительно превышает общую. В большинстве стран региона по итогам 2021 года продовольственная инфляция является двузначной. Цены на продовольственные товары выросли в Кыргызстане (на 16,5%), Узбекистане (14,3), Армении (11), Казахстане (10,8), Украине (10,8), Таджикистане (10,3), Беларуси (9,4), России (8,4), Азербайджане (8,1), Молдове (на 7%). А на продукты первой необходимости рост значительно больше. Продовольствие дорожает, в том числе из-за снижения урожая отдельных культур, производства продовольственных товаров и возросших цен в мире. Сохраняются проблемы с поставками товаров. А импорт в ряде стран региона составляет существенную часть в структуре внутреннего потребления.

В большинстве стран принимались меры по ограничению роста цен на социально значимые группы товаров: переговоры с крупными сетями, отмена или снижение ставок НДС, введение беспрошльного ввоза и временные запреты на вывоз (экспорт) отдельных категорий товаров, льготное кредитование предприятий агропромышленного сектора, усиление контроля за ценообразованием. Некоторые страны получали гуманитарную помощь. Все это смягчало временно ситуацию, но не изменяло её кардинально. Страны по-прежнему сталкиваются с серьёзными инфляционными вызовами, в значительной степени перечеркивающими усилия правительств по повышению уровня жизни населения. Очевидно, что к решению данной многофакторной проблемы требуется системный подход, предусматривающий целый комплекс взаимосвязанных экономических мер.

Все это повлияло на реальный уровень жизни, который у значительной части населения остаётся низким. Несмотря на то что статистика показывает рост реальных доходов в большинстве государств, многочисленные опросы и исследования говорят о стагнации или падении реального уровня доходов. Так, в Армении в 2021 году, согласно данным Всемирного банка, зафиксирован семипроцентный рост бедности. В Беларуси опрос показал, что 38% респондентов среди городского населения в возрасте 18–64 лет ощущают падение доходов (это несколько ниже, чем в 2020 году), в основном белорусы отказываются от крупных покупок и развлечений, а 36,4% опрошенных вынуждены экономить на еде. Социологические опросы в Грузии показывают, что в 2021 году именно экономические проблемы остаются главными, 76% опрошенных считают, что уровень их благосостояния снизился. В Казахстане, по мнению экспертов,

реальные доходы населения в долларовом эквиваленте не растут с 2008 года, и почти 1 млн работающих зарабатывают меньше прожиточного минимума.

В России статистика показала снижение бедности (на 2,8 млн человек), но, на наш взгляд, на получение таких показателей оказала влияние смена методики расчёта количества бедных Росстатом. По оценкам ряда экспертов, официальная статистика не отражает истинную картину с бедностью в стране, поскольку реальные доходы жителей падали на протяжении шести лет подряд.

При этом в большинстве стран растёт закредитованность населения. Уже сейчас, например, в России по оценке ряда экспертов суммарные долги граждан составляют более 23 триллионов рублей. При этом банки рапортуют о существенном росте прибыли по итогам 2021 года, так, например, прибыль ВТБ составила 327,4 млрд рублей, что в 4,3 раза превышает итог прошлого года. Рекордные результаты у Сбербанка, который впервые в истории преодолел отметку в 1 трлн рублей по прибыли.

Всё это красноречиво свидетельствует о том, что доходов граждан совершенно недостаточно для покрытия необходимых расходов.

В большинстве стран сохраняется тенденция значительного расслоения населения, что подтверждается статданными, представленными на Совете ВКП в декабре 2021 года.

К сожалению, при обследовании домашних хозяйств статорганы делают не совсем корректную разбивку по зарплатам. Так, по ряду государств выделены всего три группы, которые не показывают истинного расслоения. Например, в России это группы населения, которые получают до 200 долл., 200–400 долл. и свыше 400 долл. при средней зарплате по стране 741 долл. Таким образом, в последней группе находятся люди с зарплатой гораздо ниже средней и миллиардеры. Но 6% трудящихся получают примерно только четверть от средней зарплаты по стране. В то же время 1% населения страны владеет 47,7% национального богатства.

Президент Казахстана **Касым-Жомарт Токаев** после серьёзных беспорядков в стране в начале текущего года заявил, что всего 162 человека владеют половиной благосостояния страны при том, что ежемесячный доход половины граждан страны не превышает 50 тысяч тенге (115 долл.), и это надо срочно менять.

Безусловно, меры государственной поддержки, которые принимались во многих государствах региона в 2021 году (разовые выплаты семьям с детьми, пенсионерам, другим малоимущим слоям населения), дали определённый прирост годовых номинальных располагаемых доходов населения и краткосрочное снижение неравенства в доходах. Однако с помощью разовых выплат отдельным категориям граждан

и оптимизации раздачи пособий невозможно справиться с бедностью и качественно повысить уровень благосостояния граждан.

Подтверждается вывод, сделанный в аналитической записке, представленной на Совете ВКП в декабре 2021 года о том, что низкий уровень оплаты труда основной части трудящихся, значительное расслоение населения в ряде стран региона диктует необходимость выработки эффективной государственной политики в сфере доходов и, прежде всего, в области оплаты труда.

Восстановление экономики, её рост в странах региона, меры, принимаемые государственными органами при активном участии профсоюзов, дают определённую надежду на улучшение жизни людей, рост доходов, повышение качества их жизни.

### **Здравоохранение и образование**

Как уже отмечалось на Совете ВКП 8 декабря 2021 года, недостаточное финансирование здравоохранения и образования ограничивает доступ многих трудящихся к получению высококвалифицированной и высокотехнологичной медицинской помощи и не позволяет полноценно развиваться человеческой личности, что занижает их возможности и на рынке труда.

Членские организации отмечают кризис системы здравоохранения. Наблюдается сокращение государственных больниц и персонала, как следствие – сокращение объёмов оказания гарантированной бесплатной медицинской помощи. Растут цены на лекарства и медицинские услуги. Дефицит медицинских кадров, который существовал ещё до пандемии, сейчас ещё больше усугубился в силу интенсификации труда во время пандемии и отсутствия достойной компенсации (в большинстве стран она по-прежнему ниже средней зарплаты по экономике).

В то же время уровень доходов значительной части населения не позволяет пользоваться платными услугами. Все эти факторы крайне негативно отражаются на качестве и доступности медицинской помощи.

Пандемия поставила на первый план вопрос о необходимости усиления роли государства в организации и бюджетном финансировании здравоохранения. Только значительное увеличение госинвестиций в общественное здравоохранение и в сферу по уходу на уровне не менее 5% ВВП, смогут обеспечить к ним доступ каждому; при этом права всех работников должны выполняться в полном объёме. Здравоохранение должно стать одной из основ для обеспечения устойчивого роста экономики государств.

Ещё одной основной для обеспечения устойчивого развития должна стать система образования и подготовки кадров. В целом

можно сделать вывод, что они ещё не смогли перестроиться, чтобы обеспечивать сбалансированность на рынке труда в странах региона. Действующие системы образования не отвечают современным требованиям, не учитывают реальные требования промышленного производства и происходящих в экономике изменений, когда новые компетенции появляются ускоренными темпами, а получаемые знания быстро устаревают.

Пандемия и введённые ограничения стали испытанием для действующих систем образования, оказав на них существенное влияние и потребовав перестройки, к которой оказались готовы далеко не все. В результате это привело к снижению качества и доступности образования, качеству человеческого развития, а также остро поставило вопрос социального и цифрового неравенства.

На этом фоне с каждым годом всё популярнее становится сфера взрослого образования – растёт спрос на рынке образовательных онлайн-платформ. С учётом пробелов и недостатков профильного образования такие платформы способствуют общему повышению гибкости и ускоренному перепрофилированию трудящихся. Однако не все могут воспользоваться этой возможностью из-за недостаточного уровня дохода и отсутствия подобных услуг со стороны государственных служб занятости.

Системы образования и здравоохранения, так же как и обеспечение достойного уровня доходов, прежде всего заработной платы трудящихся, должны стать ключевыми звеньями и приоритетом социально-экономической политики государств с соответствующим финансированием этих направлений.

\* \* \*

Статистические материалы свидетельствуют о восстановлении экономик стран Содружества в 2021 году, но следует отметить, что пандемия вызвала усиление сложившихся социальных дисбалансов внутри государств региона. Начавшаяся реструктуризация рынка труда, низкий уровень доходов значительной части населения, деградация и обесценение позиций среднего класса вызвали напряжение, которое легло на удобренную почву социальных противоречий и протестной активности последних лет. Действия правительств, подчинённые социально-экономической политике, направленной на извлечение прибыли, с трудом и не всегда удерживающих необходимый баланс, в ряде случаев вызывают недовольство и протесты населения, что ослабляет стратегическую стабильность во многих независимых государствах.

Ускоренная цифровизация и все связанные с ней социальные, политические и экономические изменения, фокус на технологическую

конкуренцию, выход на первый план климатической/экологической, а с ней и энергетической повестки, усиление геополитической и геоэкономической напряжённости – и всё это в условиях не утихающей пандемии COVID19 – приводит к изменению мира, включая и страны региона.

Это состояние обусловлено также дефицитом эффективного управления (как на национальном, так и международном уровне) и острым дефицитом доверия внутри государств между обществом и властью, между государствами, даже между союзниками и партнёрами. Это ещё раз указывает на крах неолиберальной рыночной модели развития и необходимость появления новой формации.

Складывающаяся ситуация наряду с возникновением новых вызовов, думается, приведёт к ухудшению социально-экономического положения населения в большинстве стран региона в ближайшем будущем. В этих условиях как никогда важно держать в фокусе внимания вопросы занятости, уровня доходов и инфляции и оперативно реагировать на происходящие изменения.

*Департамент ВКП по защите  
социально-экономических интересов трудящихся*

**Вестник профсоюзов**

**Журнал международного объединения  
Всеобщая конфедерация профсоюзов**

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.1996

**Редакционная  
коллегия:**

**Чеботарев П.А. –  
главный редактор,**

Баленко А.Г.,  
Кравцов В.И.,  
Крикунова О.И.,  
Лисовский П.В. –  
зам. глав. редактора,  
Пекина Н.А.

Адрес редакции: 119119, Москва,  
Ленинский пр-т, 42, ВКП  
Тел.: (495) 938-86-49, факс: (495) 930-72-07  
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств  
ТАСС, «ИНТЕРФАКС», МИА «Россия сегодня»

Оригинал-макет и печать  
«Информационно-издательский дом «Профиздат»

Генеральный директор *В.Н. Соловьев*

Корректор *И.В. Рязанова*  
Вёрстка *С.А. Бурукин*

Подписано в печать 25.03.2022. Формат 60×84<sup>1</sup>/<sub>16</sub>.  
Усл. печ. л. 4,19. Уч.-изд. л. 4,5.

© Профиздат • 2021