



ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

TRADE UNION BULLETIN BULLETIN SYNDICAL

ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

В НОМЕРЕ:

- Молодёжный форум прошёл в Беларуси
- Взаимодействие с органами СНГ и ЕАЭС
- Сообщения из профцентров региона
- На круглом столе ВКП по охране труда слово взяли Нодира ГАИБНАЗАРОВА, Алексей БЕЗЮКОВ, Джаваншир АЛХАСОВ, Андрей ЛАЗАРЕВ, Павел МАНЬКО
- Олег СОКОЛОВ анализирует ситуацию с колдоговорной работой и даёт рекомендации
- Профлидеры из Африки в гостях у ФНПР
- МОТ приняла ряд ключевых решений

3 / 2023

МОЛОДЁЖНЫЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ФОРУМ ПРИНЯЛА БЕЛАРУСЬ

Более 100 молодых активистов из восьми стран собрал шестой Международный молодёжный профсоюзный образовательный форум «ТЕМП-2023 – Трудом Едина Молодёжь Профсоюзов», который организовали и провели Федерация профсоюзов Беларуси и Всеобщая конфедерация профсоюзов.

Официальное открытие состоялось 26 июня в Минске в университете «МИТСО». У форума была насыщенная программа – тренинги, мастер-классы, круглые столы, встречи с представителями органов власти, общественными деятелями, медиаэкспертами. Молодые профактивисты познакомились с белорусской культурой, побывали на крупных предприятиях, обсудили вопросы реализации молодёжной политики, поддержки молодых специалистов в трудовых коллективах, изучали опыт социального партнёрства и коллективно-договорной работы.

До церемонии открытия форума молодые люди посетили Храм-памятник в честь Всех Святых и в память о жертвах, спасению Отечества послуживших, и мемориальный комплекс «Хатынь». Возложили цветы, почтили память жертв Великой Отечественной войны минутой молчания.

Финальным аккордом первого дня был тренинг по образованию команды. В последующие дни состоялась поездка в ОАО «БЕЛАЗ» и представление стран-участниц, на котором молодые активисты рассказали о своих национальных традициях. На площадке форума звучали песни разных народов, можно было попробовать блюда национальной кухни.

Далее в программе были диалоговые площадки с участием депутатов Палаты представителей Национального собрания Республики Беларусь, руководства Администрации Президента и на базе Парка высоких технологий. Созданный в 2005 году Парк по праву считается ведущим IT-кластером в Центральной и Восточной Европе, который предлагает лучшие условия для открытия, ведения и развития бизнеса.

Последний рабочий день форума 30 июня завершился также в Международном университете «МИТСО» церемонией вручения дипломов каждому участнику, а затем посадкой аллеи дружбы. Саженцы округлых туй сформировали слово, которое на несколько дней объединило молодых людей разных стран, – «ТЕМП».

С ПРИЦЕЛОМ НА ПЕРСПЕКТИВУ

20 июля в смешанном очном и онлайн-формате состоялось заседание Молодёжного совета Всеобщей конфедерации профсоюзов, в котором приняли участие члены Молодёжного совета, сотрудники аппаратов ВКП и международных отраслевых объединений профсоюзов.

Председателем Молодёжного совета ВКП избран **Умид Заркилаев**, советник председателя Федерации профсоюзов Узбекистана по вопросам молодёжи.

Заместителями председателя Совета избраны **Александра Мазур**, ведущий специалист социально-экономического отдела Нефтегазстройпрофсоюза России и **Кара Агаев**, специалист организационно-информационного отдела Конфедерации профсоюзов Азербайджана.

Секретарем Совета избрана **Мария Невредимова**, юрисконсульт Московской областной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения.

Члены Совета обсудили план основных мероприятий Совета на 2023 год и на перспективу. О его структуре, особенностях формирования и поступивших предложений рассказал **Сергей Морозов**, член Молодёжного совета, руководитель Департамента ВКП по гуманитарному сотрудничеству.

Состоялся заинтересованный и содержательный разговор о проведенных и предстоящих молодёжных профсоюзных мероприятиях.

Председатель Молодёжного совета Федерации профсоюзов Беларуси **Дмитрий Горбачев** в своём выступлении дал анализ практики организации и проведения Международного молодёжного профсоюзного форума «ТЕМП-2023», который проходил в г. Минске с 26 по 30 июня.

Умид Закирлаев рассказал о предстоящем Международном фестивале художественного творчества народов Евразии «За мир и дружбу», который пройдет в г. Ташкенте с 6 по 10 ноября этого года. Организаторами фестиваля выступают ВКП и Федерация профсоюзов Узбекистана.

С работой своих профсоюзов на молодёжном направлении участников заседания ознакомили **Максим Аблин**, председатель Территориального объединения профсоюзов Казахстанской конфедерации труда по Карагандинской области, и **Илья Половников**, член Молодёжной комиссии ЦК Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации.

В завершении встречи участники в ходе анкетного опроса внесли предложения по дальнейшей организации работы Молодёжного совета ВКП.

В КОМИССИИ ПО ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ ПРИ ЭКОНОМИЧЕСКОМ СОВЕТЕ СНГ

В Москве 28 июня состоялось очередное заседание Комиссии по экономическим вопросам при Экономсовете СНГ, в ходе которого рассмотрены вопросы экономического сотрудничества государств региона.

В заседании участвовали полномочные представители Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана, Туркменистана, межгосударственных, межправительственных органов, представители министерств, ведомств, сотрудники Исполкома СНГ. От ВКП в работе Комиссии приняла участие заместитель Генерального секретаря **Наталья Подшибякина**.

Вела заседание Председатель Комиссии, полномочный представитель Республики Кыргызстан в Комиссии по экономическим вопросам при Экономическом совете СНГ **Айгуль Рыскулова**.

Комиссия одобрила проект Комплекса мероприятий по реализации Соглашения о сотрудничестве государств – участников СНГ в горно-металлургической отрасли от 28 октября 2016 года, который направлен на активизацию совместной деятельности стран Содружества в отраслях черной и цветной металлургии; на развитие технологий обогащения руд; повышение эффективности утилизации промышленных и бытовых отходов; развитие инновационных технологий; расширение ассортимента металлопродукции; повышение экологичности металлургического производства; подготовку квалифицированных кадров.

Проектом документа предусмотрены мероприятия в области обогащения и переработки сырья цветных, редких и благородных металлов, производства цветных и редких металлов, получения новых материалов и сплавов с особыми свойствами, межотраслевой кооперации в части производства инновационной продукции для строительной и автомобильной промышленности, коммунального хозяйства, нефтеперерабатывающей, нефтехимической, химической, машиностроительной, судостроительной промышленности, в области сотрудничества по повышению кадровых компетенций горно-металлургической отрасли.

Комиссия одобрила деятельность Межгосударственного совета по сотрудничеству в научно-технической и инновационной сферах

в 2018–2022 годах, деятельность Межправительственного совета по сотрудничеству в области ветеринарии в 2019–2022 годах.

Была принята к сведению Информация о реализации в 2021–2022 годах Комплекса совместных мер государств – участников СНГ по профилактике и борьбе с ящуром на период до 2025 года, Информация о реализации Комплекса мер по предупреждению развития саранчовых вредителей в государствах СНГ на период до 2026 года.

Одобен проект Унифицированной методики учета саранчовых вредителей службами фитомониторинга и защиты растений государств Содружества, которая позволит службам фитомониторинга и защиты растений государств СНГ формировать сопоставимые данные по различным стадиям развития саранчовых вредителей и в случае необходимости синхронизировать общие усилия для своевременного противостояния угрозе.

Комиссия приняла к сведению Информацию о реализации в 2022 году мероприятий по продолжению в 2020–2024 годах розыска военнослужащих, без вести пропавших в период войны в Афганистане в 1979–1989 годах, поиска мест захоронений, эксгумации, идентификации останков и перезахоронении их на Родине, а также Информацию о реализации в 2022 году мероприятий Межгосударственной программы повышения качества жизни ветеранов войн – участников локальных конфликтов и членов их семей в государствах СНГ на 2021–2025 годы.

Был одобрен в целом проект Решения Совета глав правительств СНГ о финансировании в 2024 году мероприятий по реализации Межгосударственной программы повышения качества жизни ветеранов войн – участников локальных конфликтов и членов их семей в государствах Содружества на 2021–2025 годы. Предложено получить по нему заключение государств региона.

Комиссия одобрила проект решения Экономического совета СНГ по вопросу придания публично-правовой компании «Роскадастр» статуса базовой научно-технической организации государств Содружества в области геодезии, картографии, кадастра, пространственных данных и геоинформационных технологий. Основные цели, задачи, направления деятельности базовой организации, а также ее права, финансовое обеспечение и другие аспекты функционирования отражены в проекте соответствующего Положения, являющегося неотъемлемой частью данного Решения Экономического совета СНГ.

НА ПОВЕСТКЕ – РАЗВИТИЕ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ НАСЕЛЕНИЯ В СНГ

В совещании по развитию пенсионного обеспечения населения в государствах – участниках СНГ, которое состоялось 7 июля с.г. в штаб-квартире Содружества, приняла участие **Ольга Крикунова** – руководитель Департамента ВКП по вопросам охраны труда, здоровья и социального обеспечения трудящихся.

В совещании участвовали представители Азербайджана, Армении, Беларуси, Кыргызстана, России, Узбекистана, Межпарламентской Ассамблеи государств – участников СНГ, Евразийской экономической комиссии, Всеобщей конфедерации профсоюзов, Межгосударственного статистического комитета, Координационного совета Международного союза «Содружество общественных организаций ветеранов (пенсионеров) независимых государств» и Исполнительного комитета СНГ.

На встрече российская сторона презентовала Социальный фонд России, который образован 1 января 2023 года в результате слияния Пенсионного фонда и Фонда социального страхования.

Стороны обменялись актуальной информацией по вопросу развития национальных пенсионных систем стран СНГ с точки зрения перспектив реализации иностранными гражданами права на пенсионное обеспечение. Азербайджанской стороной представлен информационный материал о социальной защите трудовых мигрантов в Азербайджане.

Состоялся обмен мнениями по вопросу об уровнях пенсионного обеспечения в государствах – участниках Содружества Независимых Государств.

Кроме того, участники совещания приняли к сведению информацию Исполнительного комитета СНГ о ходе подготовки к проведению круглого стола на тему «Стратегия «Активное долголетие» – инструмент реализации социальной политики в интересах пожилых граждан».

ОЧЕРЕДНАЯ ПОПЫТКА СОГЛАСОВАТЬ ВОПРОСЫ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

В Евразийской экономической комиссии продолжается работа по согласованию проблемных вопросов пенсионного обеспечения трудящихся государств – членов Евразийского экономического союза.

13 июля в Департаменте трудовой миграции и социальной защиты ЕЭК состоялось очередное совещание, на котором обсуждались нерешенные вопросы, связанные с реализацией Соглашения о пенсионном

обеспечении трудящихся государств ЕЭС от 20 декабря 2019 года и применении норм данного Соглашения от 23 декабря 2020 года.

В совещании приняли участие уполномоченные представители стран членов Союза, а также представители Социального фонда РФ, ЕЭК, ВКП и Международной ассоциации пенсионных и социальных фондов.

Председательствовала на совещании директор Департамента трудовой миграции и социальной защиты ЕЭК **Алтынай Омурбекова**.

Проблемные вопросы неоднократно обсуждались на площадке Комиссии в ходе совещаний с участием сторон, а также на заседании Консультативного комитета по вопросам социального обеспечения, соблюдения пенсионных прав, оказания медицинской помощи и профессиональной деятельности трудящихся государств–членов Евразийского экономического союза, состоявшегося 2 марта 2023 года. По итогам совещания позиции сторон не изменились, разногласия сохраняются, и было принято решение вынести все неурегулированные вопросы на заседание Коллегии ЕЭС и Комиссии ЕЭС.

МЕЖДУНАРОДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПО ОРГАНИЗАЦИИ И НОРМИРОВАНИЮ ТРУДА

13–14 июля Министерство труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики при поддержке Консультативного совета по труду, занятости и социальной защите населения государств – участников СНГ провело Международную конференцию по вопросам нормирования труда в государствах–участниках СНГ «Организация и нормирование труда 2023: рекомендации, практический опыт».

Конференция организована во исполнение решения Экономического совета СНГ «О Плате основных мероприятий по реализации Концептуальных основ сотрудничества государств – участников СНГ в области нормирования труда на 2021–2025 годы».

Участниками Международной конференции были представители государственных органов, организаций в сфере нормирования труда, охраны труда государств – участников СНГ, Консультативного совета по труду, занятости и социальной защите населения государств – участников СНГ, учреждения «Научно-исследовательский институт труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь», Белорусского национального технического университета, социальные партнёры, научные и исследовательские институты, международные организации, партнёры по развитию и другие заинтересованные стороны.

Было оглашено приветственное письмо от Генерального секретаря СНГ **С.Н. Лебедева**. С приветствиями выступили министр тру-

да, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики **К.Б. Базарбаев**, депутат Жогорку Кенеша КР, заместитель председателя Комитета по социальной политике **А. Исатбек кызы**. В режиме онлайн прозвучали приветствия первого заместителя министра труда и социальной защиты Республики Беларусь и статс-секретарей, заместителя министра труда и социальной защиты Российской Федерации.

С докладом «Итоги и перспективы развития государств-участников СНГ в сфере организации и нормирования труда» выступила советник Департамента гуманитарного сотрудничества, общеполитических и социальных проблем Исполнительного комитета СНГ **О.В. Кремская**.

Выступления по актуальным вопросам нормирования труда в современных условиях представили специалисты из Республики Беларусь, Республики Казахстан, Российской Федерации.

От Кыргызстана выступили: начальник Управления по подготовке решений по труду и развитию активных мер Министерства труда, социального обеспечения и миграции КР **Б.Б. Карабаева** на тему «Инновации трудового законодательства в Кыргызской Республике», директор Службы по контролю и надзору трудового законодательства при Министерстве труда, социального обеспечения и миграции КР **Ч.М. Мадьяров** на тему «Охрана труда в современных условиях» и заместитель председателя Федерации профсоюзов **Р.Б. Бабаева** на тему «Нормирование и охрана труда в Кыргызской Республике».

По итогам работы Международной конференции принята резолюция.

РАЗВИВАТЬ СОТРУДНИЧЕСТВО В ЗДРАВООХРАНЕНИИ

27 июля в Департаменте трудовой миграции и социальной защиты Евразийской экономической комиссии в режиме видеоконференцсвязи состоялось очередное заседание Рабочей группы по развитию экономического сотрудничества в области здравоохранения, в котором приняла участие **Ольга Крикунова** – руководитель Департамента ВКП по вопросам охраны труда, здоровья и социального обеспечения трудящихся. В заседании участвовали представители уполномоченных, компетентных органов государств-членов Союза, представители Евразийской экономической комиссии.

Председательствовала на совещании **Алтынай Омурбекова** – директор Департамента трудовой миграции и социальной защиты.

В ходе заседания был рассмотрен вопрос о развитии сотрудничества государств – членов Евразийского экономического союза по противодействию заболеваниям, представляющим опасность для окружающих.

Планом мероприятий по реализации Стратегических направлений развития евразийской экономической интеграции до 2025 года, утвержденным распоряжением Совета Комиссии от 5 апреля 2021 года предусмотрена мера «Создание эффективных механизмов трансграничного взаимодействия медицинских и эпидемиологических служб государств-членов по противодействию распространению социально опасных заболеваний. В ходе заседания были рассмотрены предложения Казахстана и России».

Казахстанская сторона настаивает на исключении из Плана разработки и реализацию совместных программ и проведение совместных научных исследований в области профилактики заболеваний, обмен опытом по вопросам диагностики, лечения и профилактики заболеваний, представляющих опасность для окружающих, а также формирование в Союзе Единого перечня социально опасных заболеваний.

Российская сторона предложила рассмотреть целесообразность дополнения Предложений инициативами, предусматривающими формирование в Союзе Единого перечня социально опасных заболеваний и заключение в рамках Союза межведомственного (либо межправительственного) соглашения об обмене информацией относительно лиц, являющихся переносчиками соответствующих заболеваний (а также иными сведениями, связанными с предотвращением распространения соответствующих болезней).

По итогам обсуждения было принято решение просить российскую и казахстанскую Стороны снять свои предложения, поскольку их не поддерживают остальные члены Союза.

Продолжается согласование позиций Сторон по разработке и принятии Программы мероприятий по сотрудничеству в области здравоохранения в части обеспечения доступности современных достижений в сфере здравоохранения для граждан государств-членов и оказание высокотехнологичной медицинской помощи гражданам и использования технологий телемедицины со сроком исполнения до 31 декабря 2023 года.

Учитывая, что в настоящее время у органов Союза отсутствует компетенция на принятие соответствующего нормативного акта органа Союза, утверждающего проект Программы, Комиссией совместно со Сторонами прорабатывается вопрос об утверждении проекта Программы межведомственным соглашением, подписываемым на уровне уполномоченных в сфере здравоохранения органов государств-членов, а также других заинтересованных ведомств государств-членов.

Принято решение представить позиции сторон по несогласованным пунктам Программы и перенести сроки их реализации до 31 декабря 2024 года. Были рассмотрены инициативы, озвученные в ходе заседания Высшего Евразийского экономического совета 25 мая 2023 года.

В их числе инициатива Президента Кыргызской Республики С.Н. Жапарова о возможности признания в государстве трудоустройства результатов медицинского освидетельствования трудящегося, пройденного в государстве его проживания.

Дело в том, что в Российской Федерации с 29 декабря 2021 года внесены изменения в миграционное законодательство, в соответствии с которыми для иностранных граждан, включая граждан государств – членов Евразийского экономического союза, введена необходимость прохождения медицинского освидетельствования.

В целях реализации инициативы Президента Кыргызской Республики С.Н. Жапарова предлагается проработать предложение о признании документов о медицинском освидетельствовании трудящегося на основе механизма, предусмотренного проектом Соглашения о взаимном признании медицинского заключения о состоянии здоровья трудящегося-мигранта в государствах–членах ЕАЭС, предусмотрев также возможность использования цифровых технологий.

Также была рассмотрена инициатива Президента Российской Федерации В.В. Путина о пятой свободе – свободе знаний в области здравоохранения на основе общих принципов и стандартов, предложенная в ходе заседания Высшего Евразийского экономического совета 25 мая 2023 года.

Необходимо отметить, что сотрудничество государств–членов в сфере непрерывного медицинского образования является одним из важных и актуальных направлений развития рынка трудовых ресурсов в рамках ЕАЭС.

Кроме того, в настоящее время Комиссия совместно с государствами-членами проводит работу, чтобы вернуть взаимное признание документов об образовании при осуществлении трудящимися государств-членов медицинской или фармацевтической деятельности.

В этих целях Комиссией предложены следующие направления сотрудничества по реализации инициативы Президента Российской Федерации В.В. Путина:

- налаживание связей и обмен опытом между образовательными учреждениями в сфере здравоохранения, использующими современные технологии обучения;
- повышение квалификации профессорского-преподавательского состава на базе ведущих образовательных организаций государств–членов ЕАЭС в области здравоохранения;
- широкое внедрение опыта государств–членов ЕАЭС по телемедицине в образовательный процесс.

◆ **РОССИЯ**

ЗАСЛУЖЕННЫЕ ПРОФСОЮЗНИКИ ДОСТОЙНЫ ПРИСВОЕНИЯ ЗВАНИЯ «ВETERАН ТРУДА»

Федерация независимых профсоюзов России обратилась к заместителю Министра труда и социальной защиты РФ **Ольге Баталиной** в связи с неоднократными отказами в присвоении звания «Ветеран труда» работникам общественных организаций.

Членские организации ФНПР сообщают о нарушении прав десятков тысяч трудящихся, включая профсоюзных работников, которые длительное время работали в профсоюзах и сейчас выходят на пенсию.

ФНПР уже ранее поднимала этот вопрос и призывала упорядочить процедуру присвоения звания «Ветеран труда».

«Использование термина «ведомство» только в отношении государственных органов противоречит целям Федерального закона «О ветеранах». Недостаток индивидуального подхода к оценке трудовых заслуг создает дискриминацию по отношению к работникам, обращающимся за этим званием и не входящим в «ведомственную систему», – отметил заместитель председателя ФНПР **Давид Кришталь**.

ФНПР предлагает пересмотреть порядок присвоения звания «Ветеран труда» и внести необходимые изменения для решения этой проблемы.

НАЗРЕЛА НЕОБХОДИМОСТЬ ОБСУДИТЬ ВОПРОС О РОСТЕ ЗАРПЛАТЫ

На очередном заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений особое внимание профсоюзов было уделено проекту федерального закона о поправках в отдельные законодательные акты в связи с повышением минимального размера оплаты труда. Во исполнение указания Президента РФ МРОТ устанавливается в сумме 19242 руб. с 1 января 2024 года. Соотношение

МРОТ и медианной заработной платы составит 47,7%. Реальное повышение покупательной способности МРОТ будет зависеть от роста потребительских цен и роста медианной заработной платы. В текущих условиях спрогнозировать рост данных показателей затруднительно. Профсоюзы считают необходимым дополнить законопроект нормой, обеспечивающей ежегодное повышение уровня реального содержания

(покупательной способности) МРОТ.

В этой связи **Михаил Шмаков** предложил в проект решения РТК пункт: «Сторона Комиссии, представляющая общероссийские объединения профсоюзов, считает необходимым дополнить законопроект нормой, обеспечивающей ежегодное повышение уровня реального содержания (покупательной способности) МРОТ».

Лидер ФНПР призвал социальных партнеров в рамках РТК предметно обсудить вопрос о росте заработной платы.

Комиссия утвердила проект Единого плана первоочередных мероприятий РТК на второе полугодие 2023 года по реализации мероприятий Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021–2023 годы.

В заключительной части заседания РТК, в «разном», профсоюзная сторона предложила обсудить следующие вопросы.

- О проекте постановления Правительства РФ о переносе вы-

ходных дней. Проект был одобрен на РТК в июне 2023 года, но до сих пор не принят.

- О проблемах совершенствования методики проведения специальной оценки условий труда. В связи с длящимися уже много лет «проволочками» по согласованному проекту внесения правок в методику профсоюзная сторона дополнительно осветила суть проблем.

- О дополнительных социальных гарантиях работников ОПК. Речь шла об установлении более льготных условий для формирования досрочной пенсии по старости в отношении работников предприятий оборонно-промышленного комплекса, в том числе занятых во вредных условиях труда и выполнении государственного оборонного заказа.

Михаил Шмаков вновь обратил внимание членов комиссии на необходимость вернуться к решению насущной проблемы индексации пенсий работающих пенсионеров.

По данным и другим предложениям профсоюзов Татьяна Голликова дала необходимые разъяснения и поручения.

РАСЧЕТ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА ПО ПОТРЕБИТЕЛЬСКОЙ КОРЗИНЕ БУДЕТ ТОЧНЕЕ

До 2021 года прожиточный минимум в России определялся на основе потребительской корзины. Она включала в себя перечень и объем потребления продуктов питания, а также непродовольственные товары и услуги, стоимость

которых рассчитывалась исходя из стоимости продуктов питания. Непродовольственные товары и услуги составляли по 50% от стоимости продуктов питания. При исчислении прожиточного минимума трудоспособного населения,

помимо потребительской корзины, рассчитывались обязательные платежи и сборы в виде налога на доходы физических лиц.

С 2021 года потребительская корзина, на основе которой рассчитывался прожиточный минимум, была отменена, а прожиточный минимум стал устанавливаться в соотношении 44,2% от медианного среднедушевого дохода.

Секретарь ФНПР – руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства Аппарата ФНПР **Олег Соколов** считает: «Главный недостаток действующей методики установления прожиточного минимума состоит в том, что увеличение прожиточного минимума не зависит от роста потребительских расходов населения. При рассмотрении данной методики в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений профсоюзы предупреждали о рисках, которые она в себе несет, прежде всего, – о риске снижения покупательной способности прожиточного минимума».

Социально-экономическая ситуация в 2021–2022 годах подтвердила прогнозы профсоюзов, поскольку динамика роста стоимости потребительской корзины превысила динамику роста доходов населения.

ФНПР неоднократно предлагала обеспечить повышение покупательной способности прожиточного минимума, в том числе за счёт возврата к нормативно-стоимостной

методике определения прожиточного минимума, однако предложения профсоюзов не были приняты.

В целях сохранения покупательной способности прожиточного минимума Президентом Российской Федерации были приняты решения о внеочередном повышении его величины, а Федеральным законом от 05.12.2022 было приостановлено до 2025 года действие методики по установлению прожиточного минимума в соотношении с медианными среднедушевыми доходами.

ФНПР продолжает рассчитывать прожиточный минимум по методике, действовавшей до 2021 года.

По расчетам профсоюзов величина прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации по потребительской корзине во II квартале 2023 года составила 16126 рублей, что на 457 рублей выше действующей с 1 января 2023 года величины прожиточного минимума (15669 руб.) и на 1632 рублей выше величины прожиточного минимума, определенной в соотношении 44,2% от медианного среднедушевого дохода (14494 руб.).

Необходимо отметить, что состав потребительской корзины не обновлялся с 2013 года. Вместе с тем в 2016 году (с изменениями в 2022 году) Минздравом России были утверждены Рекомендации по рациональным нормам потребления пищевых продуктов, отвечающих современным требованиям здорового питания (приказ Минздрава России от 19 августа

2016 г. № 614). В Рекомендациях существенно увеличены нормы потребления фруктов, свежей рыбы, мяса птицы, молока и яиц.

По расчётам ФНПР, величина прожиточного минимума в целом по России во II квартале 2023 года с учетом Рекомендаций Минздрава составляет 20503 рубля.

Профсоюзы убеждены, что методика расчёта прожиточного минимума должна учитывать реальные нормы потребления населением товаров и услуг, а значит, быть основана на натурально-стоимостном методе исчисления. ФНПР готовит новые обращения в Минтруд и Госдуму.

◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

ГРУППА ПО РАТИФИКАЦИИ КОНВЕНЦИИ № 190 НАЧАЛА РАБОТУ

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы поддерживает усилия властей Республики Молдова по ратификации Конвенции Международной организации труда № 190 относительно искоренения насилия и домогательств на рабочем месте и готова участвовать в осуществлении необходимых мер по приведению национального законодательства в соответствии с положениями данной Конвенции.

Об этом сообщила руководитель Департамента социально-экономической защиты НКПМ **Полина Фистикану** во время первого заседания Рабочей группы по ратификации Конвенции МОТ № 190, с участием социальных партнёров, депутатов Парламента Республики Молдова, представителей гражданского общества и МОТ, экспертов в области трудовых прав из-за рубежа.

Процесс ратификации Парламентом Республики Молдова Конвенции МОТ № 190 был иници-

рован в начале апреля этого года через создание рабочей группы и дорожной карты. Позже приказом Министерства труда и социальной защиты была создана Рабочая группа для проведения процедур, связанных с ратификацией и реализацией Конвенции.

В своём выступлении на заседании Полина Фистикану уточнила, что в течение ряда лет, начиная с 2019 года, профсоюзы настаивали на необходимости ратификации соответствующей Конвенции.

Представитель НКПМ заявила, что, помимо ратификации Конвенции, необходимо будет принять ряд предложений по изменению законодательства и созданию эффективного механизма сотрудничества между социальными партнёрами в этой области.

В ходе встречи депутат Парламента Республики Молдова **Анжела Мунтяну-Пожога** высоко оценила участие и открытость НКПМ в отношении ратификации Конвенции № 190.

Участники заседания обсудили выводы и рекомендации, полученные в процессе пересмотра оценки МОТ относительно соответствия национальному законодательству положениям Конвенции в связи с уже внесенными к настоящему времени законодательными изменениями.

Конвенция МОТ № 190 является международным трудовым стандартом, направленным на

борьбу с насилием и домогательствами в сфере труда. Вместе с Рекомендацией МОТ № 206 она обеспечивает общую основу для действий и возможность формировать будущее сферы труда на основе социальной справедливости. Эти документы были приняты в 2019 году на Конференции Международной организации труда и на сегодняшний день ратифицированы 23 странами.

ПРОФСОЮЗЫ ОСВОБОЖДЕНЫ ОТ УПЛАТЫ РЕГИСТРАЦИОННОЙ ПОШЛИНЫ

Парламент Республики Молдова принял в окончательном чтении изменения в ст. 10 Закона о профсоюзах, который предусматривает освобождение профсоюзов от уплаты государственной регистрационной пошлины.

Таким образом, закон обеспечивает реализацию, закреплен-

ного в Конституции Республики Молдова права работников на беспрепятственное создание профессионального союза, а также соблюдение положений Конвенции Международной организации труда № 87/1949 о свободе ассоциации и защите права на организацию.

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ МОЖНО БУДЕТ ПРОВЕСТИ ВМЕСТЕ С СЕМЬЁЙ

День 1 июня, объявленный на международном уровне Днём защиты детей, был включен в ст. 111 Трудового кодекса, в которой перечислены все нерабочие праздничные дни в Республике Молдова. 22 июня текущего года была принята в двух чтениях законодательная инициатива нескольких депутатов Парламента РМ.

Законодательная инициатива о нерабочем праздничном дне появилась благодаря неоднократно проявленной настойчивости и последовательности профсоюзов.

Каждый раз, когда профсоюзы участвовали в процессе согласования проектов постановлений Правительства, устанавливающих перенос рабочего дня 1 июня на другой день, как правило, на субботу, позиция Национальной конфедерации профсоюзов была однозначной: рассматривать 1 июня как нерабочий праздничный день.

На внесении соответствующих изменений в Трудовой кодекс НКПМ настояла вновь при заключении по проекту Постановления Правительства от 17 мая

2023 года об объявлении некоторых дней отдыха.

Принятое Парламентом решение исключает, наконец, ситуацию, когда Правительство объявляло 1 июня днем отдыха с его последующей отработкой в

другие дни, что всегда вызывало недовольство.

Этот результат ещё раз доказывает, что настойчивость и последовательность профсоюзов, подкреплённые весомыми аргументами, рано или поздно приносят свои плоды.

◆ ГРУЗИЯ

МИНИМАЛКУ – НА ДОСТОЙНЫЙ УРОВЕНЬ

Объединение профсоюзов Грузии инициировало проведение совещания в связи с необходимостью установления достойного минимального уровня оплаты труда. На встрече присутствовали представители профсоюзов, эксперты Международной организации труда, представители Минздрава и ассоциации работодателей.

Приглашенные зарубежные эксперты рассказали о международной практике и подходах, о необходимости иметь в стране достойный уровень минимальной заработной платы.

Председатель Объединения профсоюзов **Ираклий Петриашвили** особо подчеркнул роль государства в процессе решения вопроса о достойном уровне минимальной заработной платы. Он напомнил, что в Грузии минимальная заработная плата по-прежнему определяется старым законодательством и составляет 20 лари. Профсоюзы уже много лет призывают к новому, ориентированному на работника, дос-

тойному стандарту минимальной заработной платы.

Как известно, действующим стандартом минимальной заработной платы в странах Европы считается 60% от средней заработной платы. Однако в Грузии представители бизнес-сектора годами отказываются от введения такого стандарта и высказывают мнение, что нововведение будет оказывать на экономику существенное негативное влияние. Принимая во внимание все аспекты проблемы, Объединение профсоюзов ещё раз пересчитало норматив по средней заработной плате, рассчитанный ранее Грузстатом, который на сегодняшний день при 40% от заработной платы составляет 636 лари.

Профсоюзы вновь призывают государство и бизнес дать возможность людям работать в достойных условиях. В ближайшее время профсоюзы еще раз внесут законопроект в законодательный орган и потребует немедленно отреагировать и принять соответствующие меры.

◆ РЕСПУБЛИКА ТАДЖИКИСТАН

ЭКСКУРСИИ ПО РОДНОМУ КРАЮ ДЛЯ ШКОЛЬНИКОВ И СТУДЕНТОВ

В рамках сотрудничества между Федерацией независимых профсоюзов Таджикистана, Комитетом по развитию туризма и Государственным исполнительным органом города Душанбе организована программа посещения туристических объектов г. Душанбе для учащихся общеобразовательных учреждений, которые отдыха-

ют на курорте Ромитское ущелье.

Ранее по инициативе ФНПТ 140 студентов из Горно-Бадахшанской автономной области по программе организации летних каникул посетили Национальный музей и ознакомились с историческими и культурными артефактами, рассказывающими об истории страны.

ПОВЫСИЛИСЬ ПЕНСИИ, ЗАРПЛАТА БЮДЖЕТНИКОВ И СТИПЕНДИИ

В соответствии с Постановлением Правительства Республики Таджикистан от 28 февраля 2023 года «О мерах по реализации “Указа Президента Республики Таджикистан от 06.02.2023”» с 1 июля пенсии повысились на 20%. В результате перерасчёта выросли показатели средних размеров трудовых пенсий с 396,81 сомони до 447,71 сомони, страховой пенсии с 312,10 сомони – до 364,8 сомони и социальной пенсии с 210,89 сомони – до 271,41 сомони.

Для справки: на 24.08.2023 1 долл. был равен 10,9603 сомони.

Также с 1 июля текущего года размер базовых пенсий в республике составил 250 сомони вместо 207 сомони в 2022 году.

Необходимо отметить, что с каждым годом вместе с ростом численности населения растёт и число пенсионеров в республике,

однако в относительном выражении их доля остаётся на уровне около 8% от населения. Так, население Республики Таджикистан на июль 2022 года около 10 млн человек, а общая численность пенсионеров составила в первом полугодии 2023 года 768 976.

Средний размер пенсии в Республике Таджикистан увеличился с 322,92 сомони в 2022 году на 375,53 сомони в 2023 году. Из общей численности пенсионеров:

- 310 279 человек получают трудовую пенсию;
- 268 627 человек получают страховую пенсию;
- 190 070 человек получают социальную пенсию.

Пенсию по инвалидности получают 159 443 человека (почти 20% от общей численности пенсионеров), средний размер их пенсии составляет 324,30 сомони.

Из данной категории пенсионеров 17 314 человек инвалиды 1 группы, 77 360 человек инвалиды 2 группы и 32 470 человек инвалиды 3 группы. Инвалиды детства, граждане до 18 лет составляют 32 299 человек, средний размер их пенсии составляет 309,05 сомони.

Минимальный размер оплаты труда в Республике Таджикистан составляет 600 сомони (около 60 долл. США).

Наряду с пенсиями с 1 июля повысилась заработная плата работников бюджетной сферы, а также стипендии учащихся и студентов на 20%. Среднемесячная номинальная заработная плата, начисленная работающим в мае

2023 года, составила 1931,41 сомони (около 190 долл.).

Профсоюзные организации страны ведут разъяснительную работу в СМИ республики, в профсоюзных печатных органах и в социальных сетях о мерах по социальной защите работников. Осуществляется мониторинг своевременной оплаты труда, выплаты отпускных и пособий по временной нетрудоспособности. После недавнего повышения оплаты труда в бюджетной сфере, пенсий, стипендий профорганизации вместе с работодателями взяли на контроль реализацию указа Президента и соответствующего Постановления Правительства в полном объёме.

◆ РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ

СОЦИАЛЬНЫЕ ПАРТНЁРЫ ОБСУДИЛИ СТРАТЕГИЮ ЗАНЯТОСТИ

По инициативе Конфедерации профсоюзов Армении и при содействии Международной организации труда состоялось рабочее обсуждение Стратегии занятости в Армении на 2023–2030 годы.

В дискуссии по теме приняли участие председатель Конфедерации профсоюзов Армении **Элен Манасерян**, заместитель министра труда **Рубен Саркисян**, руководитель отдела по вопросам Европы и Центральной Азии МОТ **Сергеюс Гловацкас**, заместители председателя КПА и председатели отраслевых профсоюзов.

В ходе обсуждения были представлены цели и мероприятия по

реализации Стратегии занятости, как одного из стратегических направлений деятельности Правительства Республики Армения.

Председатель КПА Элен Манасерян в своём выступлении отметила, что обсуждение проекта Стратегии в таком формате необходимо. «Важно прислушиваться к мнению и наблюдениям профсоюзов, учитывая, что профсоюзы представляют большую армию участников рынка труда и наиболее близки к работнику», – подчеркнула профлидер

По словам заместителя министра труда Рубена Саркисяна, в ходе разработки стратегии заня-

тости было проведено множество исследований, изучены требования рынка труда, рассчитаны критерии эффективности.

Встреча продолжилась в формате вопросов и ответов, участники представили свои предложения и замечания.

◆ **РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН**

ТРУДОВЫЕ СПОРЫ РАЗРЕШАЮТСЯ ПУТЁМ ПЕРЕГОВОРОВ

Деятельность Федерации профсоюзов Республики Казахстан направлена на обеспечение эффективной защиты прав трудящихся, заявил председатель ФПРК **Сатыбалды Даулеталин**. Одним из важных инструментов сохранения социальной стабильности является построение конструктивного социального диалога и заключение коллективного договора, учитывающего насущные проблемы работников.

Как сообщил профлидер, Федерация профсоюзов провела детальный анализ трудовых споров за последние 2,5 года. За этот период было зафиксировано 272 коллективных трудовых спора. Из них 171, то есть 63% – это

вопросы, которые были решены путём переговоров. Это прямая заслуга профсоюзов, которым путём немалых усилий пришлось достигать консенсуса с работодателем. Кроме того, несмотря на то, что в 57% из 272 предприятий не было профсоюза, отраслевые членские организации ФПРК принимали непосредственное участие в разрешении 96% от общего числа трудовых споров, отстаивая интересы работников.

Говоря о механизмах решения конфликтов, С. Даулеталин отметил, что 241 трудовой спор был вынесен на рассмотрение трёхсторонних комиссий по социальному партнерству.

◆ **АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА**

ПРОФСОЮЗЫ ПРИНИМАЮТ УЧАСТИЕ В РЕШЕНИИ СЛОЖНОЙ ПРОБЛЕМЫ

Комиссия Конфедерации профсоюзов Азербайджана по гендерному равенству и проблемам женщин и Республиканский комитет профсоюза работников здравоохранения провели в Астаринском районе зональный семинар на

тему «Ранний и принудительный брак как актуальная проблема социальной жизни».

Открывая мероприятие вступительным словом, **Эльнара Мурадова**, начальник организационного отдела РК профсоюза, заместитель

председателя Комиссии по гендерному равенству и проблемам женщин КПА, подробно рассказала о ранней проблеме брака и его осложнениях, которая является актуальной проблемой общества.

Она отметила, что в южной зоне республики эта проблема более распространена, что серьезно мешает молодежи продолжать свое образование. По её словам, окончившие среднюю школу девочки из этой зоны составляют всего 10% от всех поступающих в вузы.

Председатель Научно-исследовательского института акушерства и гинекологии **Камала Гейдарова** рассказала о медицинском подходе к раннему браку: «Исследования показывают, что самая большая причина смерти девочек в возрасте до 19 лет – это ранний брак. К сожалению, 70% ранних беременностей заканчиваются абортами, 15% – выкидышами, и только 15% могут иметь нормальные роды. На ранних сроках беременности риск врожденных дефектов физического и психического развития на 11% выше. А у детей, рожденных от матерей-подростков, вероят-

ность диагноза «олигофрения» в 5 раз выше».

Председатель Сабаильского районного совета профсоюза образования и культуры **Ирада Ханкишиева** довела до сведения участников статистическую ситуацию в мире и в стране, связанную с ранним браком: «37,4% вовлеченности в ранний брак – это желание сторон, 25,9% – настойчивость семьи, 10,7% – плохое материальное положение в семье, 7,9% – лучшее материальное положение другой стороны, 1,6% случаев – похищения и 1,6% – в результате добрачной беременности».

Другие выступающие подробно рассказали о законодательстве Азербайджана в отношении раннего и принудительного брака, правилах и методах борьбы с незаконными браками, о работе международных организаций по проблемам женщин, нормах МОТ, в том числе Конвенции № 190, а также о роли профсоюзов в гендерной политике и шагах, предпринятых Европейским советом по правам человека в этой области.

ЛЕТНИЕ ЗАБОТЫ ИСПОЛКОМА КОНФЕДЕРАЦИИ

19 июля состоялось заседание Исполкома Конфедерации профсоюзов Азербайджана, которое открыл вступительным словом и вёл председатель КПА **Саттар Мехбалиев**.

Рассмотрен и утверждён план работы Исполкома и аппара-

та КПА на второе полугодие 2023 года.

Принято решение о подготовке и проведении в 2024 году отчетно-выборной кампании в членских организациях,

Решением Исполкома утверждён новый состав Молодёжного

совета, его председателем избран **Гара Агаев.**

Членским организациям рекомендовано усилить внимание к вопросам охраны труда. Речь идёт о создании здоровых и безопасных условий труда, проведении регулярных просветительских и контрольных мероприятий, минимизации несчастных случаев, производственного травматизма, профессиональных заболеваний, соблюдения правил и норм охраны труда.

Председатель Конфедерации С. Мехбалиев также привлек внимание коллег к необходимости чуткого отношения

к обращениям, адресованным профсоюзам, они должны быть тщательно изучены, возникшие у людей проблемы своевременно решены в соответствии с законодательством. Особая забота должна быть проявлена о семьях и родителях шахидов, о ветеранах труда.

Председатель КПА дал ряд поручений, связанных с организацией отдыха, лечения и укрепления здоровья работников, реализацией их права на отпуск, предоставляемый с этой целью, а также организацией безопасного и содержательного отдыха детей в период летних каникул.

◆ **РЕСПУБЛИКА УЗБЕКИСТАН**

В ЛАГЕРЕ МОЖНО И ОТДОХНУТЬ И РАЗВИТЬ СВОИ СПОСОБНОСТИ

В преддверии детского летнего оздоровительного сезона Федерацией профсоюзов Узбекистана проведена масштабная работа по капитальному ремонту в 100 детских оздоровительных лагерях, они были обеспечены всем необходимым инвентарём и оборудованием. В эти жаркие летние дни активный отдых мальчиков и девочек находится в самом разгаре.

Особое внимание уделяется гармоничному развитию подрастающего поколения. Основная цель проводимых изменений – не только оздоровление, но и обогащение детей знаниями, развитие интеллектуального потенциала, формирование лидерских качеств.

Вот один, но типичный пример.

Детский оздоровительный лагерь «Геолог» в Бостанлыкском районе Ташкентской области, расположенный на высоте 900 метров над уровнем моря, уникальный объект на лоне природы, рассчитан на 400 детей. После длительного перерыва вновь отстроенный лагерь с этого года принял детей в совершенно новом облике, со всеми удобствами. В лагере созданы все условия для интересного и содержательного досуга. Работают спортивные секции, такие как шахматы, шашки, футбол и волейбол. Организованы кружки по иностранным языкам, компью-

терной грамотности, бисероплетению, рисованию. Библиотека является излюбленным местом. Жизнь лагеря очень интересная, воспитатели и вожатые проводят различные мероприятия, чтобы каждая минута пребывания детей была продуктивной.

Больше всего дети обожают необычные и креативные игры. Туриада стала одной из традиционных соревнований этого лагеря. Дети активно участвовали в этом мероприятии, которое включало

15 этапов. Все условия игры направлены на командную и сплоченную работу.

Недавнее праздничное мероприятие и представления, организованные в связи с Днем Нептуна, подарили всем отличное настроение. Самое главное, дети были активными участниками всех мероприятий и соревнований. Такие интересные занятия служат тому, чтобы надолго сохранить теплые воспоминания о лагере.

◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

ПРОФСОЮЗАМ ДО ВСЕГО ЕСТЬ ДЕЛО

28 июля в штаб-квартире профцентра в Минске прошел VIII пленум Совета Федерации профсоюзов Беларуси. На повестке: участие в общественно-политических мероприятиях и комплекс защиты законных прав и интересов трудящихся – вопросы занятости, своевременной выплаты заработной платы, охраны труда, обеспечения социальных гарантий.

Выступая с основным докладом, председатель ФПБ **Михаил Орда** призвал членов профсоюзов к гражданской ответственности для сохранения стабильности в стране на фоне экономических и военных угроз, а также рассказал об участии профсоюзов в предстоящих общественно-политических событиях.

«Возможно, кто-то ещё не понимает всю серьёзность ситуации. Но на самом деле речь сегодня

идёт о сохранении всего того, что нам дорого, о будущем нашей Беларуси, – заявил Михаил Орда. – Если каждый будет ответственно относиться к своей работе, словом и делом поддерживать политику нашего государства и нашего Президента, защищать нашу историю и наши ценности, мы сможем выстоять, преодолеть любые сложности и вызовы».

В связи с этим председатель ФПБ призвал работать с трудовыми коллективами: объяснять, что происходит и какие цели преследуют те, кто покушается на стабильность и суверенитет Беларуси. Для этого на предприятиях и в регионах должны быть сильные и авторитетные профсоюзные лидеры, которые занимают принципиальную гражданскую позицию. В работе профорганов недопустимы формализм и деление возника-

ющих трудностей на первоочередные и второстепенные.

Максимальной собранности и ответственности требуют от профсоюзов предстоящие общественно-политические события – выборы 2024 года и Всебелорусское народное собрание, подчеркнул лидер ФПБ.

Единый день голосования на парламентских и местных выборах в Белоруссии пройдет 25 февраля 2024 года, а в течение 60 дней после этого, то есть в апреле, соберется Всебелорусское народное собрание. На основании Избирательного кодекса выдвижение кандидатов в ВНС будет проводиться областными и Минским городским объединениями профсоюзов. Наиболее достойные кандидатуры будут утверждены затем на внеочередном съезде ФПБ.

Наряду с этим в числе приоритетных векторов деятельности профсоюзов была и остается защита трудовых, социально-экономических прав и интересов работников. Занятость, зарплата, охрана труда – все, что волнует людей и определяет их благополучную жизнь, касается профсоюзов самым непосредственным образом. На этом заострил особое внимание VIII пленум Совета ФПБ.

Профсоюзы постоянно мониторят уровень зарплаты в отраслях экономики и принимают меры по недопущению его снижения. В частности, акцент делается на увеличении тарифной части среднего заработка. Сегодня такие нор-

мы содержат Генеральное, местные и отдельные тарифные соглашения, а также большинство коллективных договоров организаций.

Что касается оплаты труда бюджетных организаций, то с 1 января 2023 года норматив базовой ставки установлен в республике в размере 228 рублей. При этом в текущем году запланировано ее поэтапное повышение.

По результатам мониторинга профсоюзов в первом полугодии 2023 года выявлено 160 фактов нарушения сроков выплаты зарплаты, направлено около 130 рекомендаций на их устранение. В частности, в июне не был своевременно произведен расчёт в 22 организациях с 3 тыс. работников. Субъектам хозяйствования выдано 19 рекомендаций, по 11 организациям информация направлена в территориальные подразделения Департамента госинспекции труда Минтруда. По данным на начало июня, в восьми организациях задолженность была погашена.

Федерация профсоюзов отмечает: по сравнению с предыдущими периодами текущего года в июне существенно уменьшилось число работников, отправленных по инициативе нанимателя в отпуска без сохранения или с частичным сохранением зарплаты.

«Не наших» вопросов в трудовых коллективах нет и быть не может по определению. Все, что волнует людей, нас касается самым непосредственным образом, – подчеркнул лидер национально-

го профцентра. – Профкомы не должны ждать, пока кто-то что-то им поручит делать. Должна быть инициатива, должно быть желание вместе с нанимателем работать на результат, чтобы предприятия работали устойчиво, а у людей были необходимые гарантии и безопасные условия труда».

Результат конструктивного диалога профсоюзов с социальными партнерами отражен в нормативно-правовых актах, затрагивающих трудовые и социально-экономические права граждан. В частности, по инициативе ФПБ ряд норм включен в закон, утвердивший поправки в Трудовой кодекс, которые вступят в силу с 1 января будущего года. Кроме того, сейчас идёт работа над законопроектом «Об изменении законов по вопросам занятости населения».

В то же время профсоюз не ослабляет и контроль за соблюдением нанимателями трудовых прав работников. В первом полугодии 2023 года правовые инспекторы труда проверили более двух тысяч организаций. Профсоюзные юристы выявили почти 9 тыс. нарушений, из них практически 90% оперативно устранены нанимателями. Работникам возвращено более 2 млн рублей незаконно удержанных или невыплаченных сумм. Профсоюзная юридическая служба подготовила 286 документов в суды. С участием профсоюзов рассмотрено 50 исковых заявлений, решения по которым вступили в законную силу. Было подготовлено 30 апелляционных и

надзорных жалоб на решения судов. На работе восстановлены 12 сотрудников которые были уволены с нарушением законодательства. При этом во многих случаях вопросы в пользу работников были решены комиссиями по трудовым спорам без обращения в суд.

Отдельным блоком на повестку дня VIII пленума Совета ФПБ была вынесена тема охраны труда.

Обсудили её с разных сторон, затронув вопросы создания здоровых и безопасных условий труда, предупреждения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, контроля за правильным и своевременным расследованием и учетом ЧП на производстве, возмещением вреда, причиненного здоровью работников при исполнении ими своих трудовых обязанностей.

Федерацией профсоюзов разработана и утверждена вся необходимая нормативная база, регламентирующая порядок осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, которая доведена до членских организаций ФПБ, их организационных структур и организационных структур ФПБ.

В этой работе задействованы представители профсоюзов, в том числе общественные инспекторы по охране труда. Безусловно, многое сделано на пути достижения «нулевого травматизма» на производстве.

Вместе с тем пленум обратил внимание, что отдельные пред-

ставители профсоюзов порой формально относятся к этим вопросам.

Главный технический инспектор труда ФПБ **Павел Манько** привел такую статистику. По итогам первого полугодия Техническая инспекция труда ФПБ провела более 3,8 тыс. проверок и мониторингов общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда. По результатам нанимателям выдано около 3,5 тыс. представлений и рекомендаций по устранению более 26 тыс. зафиксированных нарушений законодательства об охране труда. За шесть месяцев 2023 года по рекомендациям технических (главных технических) инспекторов труда ФПБ приостанавливалась эксплуатация около 700 единиц производственного оборудования, которое создавало угрозу жизни и здоровью работников и потенциально могло быть источником травмирования.

Уровень производственного травматизма по-прежнему остается острой проблемой. По итогам первого полугодия 2023 года произошло снижение количества несчастных случаев со смертельным исходом почти на 30%. Но по тяжелым травмам за полугодие допущен рост на 6%.

Надо отметить, что в тех случаях, где люди все-таки пострадали на производстве, профсоюзы тоже оказывают поддержку пострадавшим и семьям погибших. В коллективные договоры включа-

ются нормы, по которым за счет средств нанимателя семье работника выплачивается единовременная материальная помощь в размере 10 среднегодových заработных плат. Если человек получил травму, то сумма материальных выплат будет зависеть от степени утраты трудоспособности. Например, за 2022 год в связи с гибелью работников наниматели по требованию профсоюзов выплатили 2,9 млн рублей их родным.

Намечен ряд мер по совершенствованию деятельности профсоюзного общественного контроля. Предлагается включить во все коллективные договоры пункты, четко регламентирующие порядок работы общественных инспекторов по охране труда. При этом важно не количество инспекторов на предприятии, а качество их работы. Если в ходе плановой проверки в организации будут обнаружены грубые нарушения законодательства об охране труда, необходимо назначить контрольные проверки. Корректировать планы проверок технической инспекции труда ФПБ на основе информации о нарушениях в обеспечении безопасных условий труда, предоставленной профсоюзными инспекторами.

VIII пленум Совета ФПБ и его решения стали важным событием – так оценивают его итоги участники. Профсоюзные работники и активисты получили четкие установки на дальнейшую работу.

◆ КРУГЛЫЙ СТОЛ ВКП ПО ОХРАНЕ ТРУДА

СТРОГО КОНТРОЛИРОВАТЬ, ЧТОБЫ ПРЕДУПРЕЖДАТЬ ТРАВМАТИЗМ

Алексей БЕЗЮКОВ,

*руководитель Департамента охраны труда
и экологии, главный технический инспектор труда
Федерации независимых профсоюзов России*

В профсоюзных организациях и объединениях на территории России работают 659 технических (главных технических) инспекторов труда профсоюзов и более 180 тыс. уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов непосредственно на предприятиях и в организациях.

Техническая инспекция труда действует в соответствии с Положением о технической инспекции труда профсоюзов, утвержденном Исполкомом ФНПР. Права профсоюзных инспекторов закреплены в Трудовом кодексе РФ и ФЗ «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности».

В 2022 году техническими инспекторами труда профсоюзов проведены более 20 тыс. проверок предприятий различных отраслей промышленности по соблюдению требований безопасности и охраны труда. В ходе проверок были выявлены более 32 тыс. нарушений, и в адрес работодателей направлены более 12 тыс. представлений и предписаний.

Из общего числа проверок в 2022 году техническими инспекторами труда проведено 16,8 тыс. проверок самостоятельно.

Организованы совместные проверки:

с органами федеральной службы по труду и занятости, в результате которых были выявлены более 3 тыс. нарушений;

с органами технологического надзора – около 2 тыс. нарушений;

с органами санитарно-эпидемиологического надзора – более 900 нарушений;

с прокуратурой – более 1,6 тыс. нарушений;

другими органами государственного контроля (надзора) и ведомственного контроля – более 2,5 тыс. нарушений.

Нарушения были выявлены в том числе по вопросам:

- регулирования труда женщин – около 600 нарушений;
- обеспечения работников средствами индивидуальной защиты – более 8 тыс. нарушений;
- предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда техническими инспекторами труда – около 1,5 тыс. нарушений;
- соблюдения установленного порядка расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве техническими инспекторами труда в ходе проверок – более 600 нарушений;
- санитарно-бытового обеспечения было выявлено около 10 тыс. нарушений;
- проведения обучения и инструктажа по охране труда – более 3,4 тыс. нарушений;
- проведения обязательных медицинских осмотров работников – 1,6 тыс. нарушений;
- проведения специальной оценки условий труда – более 1,8 тыс. нарушений;
- оценки профессиональных рисков техническими инспекторами труда – около 1,6 тыс. нарушений.

В ходе проверок выполнения обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями всех уровней техническими инспекторами труда, было выявлено более 4,6 тыс. нарушений, по которым выданы около 1,5 тыс. представлений и предписаний. Из 22,5 тыс. обязательств, включенных в коллективные договоры и соглашения, не выполнены около 1,6 тыс. обязательств.

В 2022 году техническими инспекторами труда по итогам проверок были направлены 756 требований о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законов и иных актов, содержащих нормы трудового права, из них:

- работодателям – 609;
- государственным органам контроля (надзора) – 68;
- органам прокуратуры – 79.

На основании направленных требований привлечено 665 ответственных лиц к ответственности, в том числе: 599 – к дисциплинарной, 65 – к административной, 1 – к уголовной.

В ходе проверок были предъявлены к работодателям 811 требований о приостановке работ, станков, машин, оборудования, транспортных средств, производственных участков в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

В отчетном году профсоюзами были официально зафиксированы и расследованы более 5 тыс. несчастных случаев на производстве, из них: 329 групповых, 2970 с тяжелым исходом, 1733 со смертельным

исходом. При этом 5085 случаев расследовано с участием технического инспектора труда.

В 2022 году техническими инспекторами труда были проведены 390 независимых экспертиз условий труда и обеспечения безопасности работников, в ходе которых было выдано 159 заключений, в том числе 55 отрицательных заключений.

Технические инспекторы труда рассмотрели 13,2 тыс. обращений, заявлений и жалоб членов профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда. По итогам рассмотрения были приняты решения о восстановлении прав работников по 12,9 тыс. обращений.

Профсоюзные инспекторы принимали участие в работе по подготовке исковых заявлений и материалов для рассмотрения в судебных заседаниях. С их участием рассмотрено 64 исковых заявления членов профсоюза, по которым в 47 случаях были приняты решения в пользу работников.

Что показал анализ травматизма и профзаболеваемости

По оперативным данным Роструда, в 2022 году было зарегистрировано 5563 несчастных случая. 1565 смертельных случаев оформлены актами формы Н-1. Произошло 381 групповых несчастных случаев, в т. ч. 296 случаев со смертельным исходом (табл. 1).

Общее количество несчастных случаев в 2022 году по сравнению с 2018 годом снизилось: общее количество случаев – на 9,04%, групповые случаи – на 6,85%, с тяжёлым исходом – на 10,07%, смертельные случаи – на 6,42%, смертельные случаи при групповых случаях – на 13,45%.

Таблица 1

Динамика травматизма (по данным Роструда)

Год	Общее количество	Групповые несчастные случаи		Несчастные случаи	
		количество	в т. ч. смертельных	со смерт. исходом	с тяж. исходом
2018	6116	409	342	1356	4351
2019	5860	368	282	1331	4161
2020	5171	361	260	1261	3594
2021	5491	347	318	1337	3807
2022	5563	381	296	1269	3913

Наибольшее количество случаев со смертельным исходом зафиксировано в следующих субъектах РФ: Москва – 12,65%, Свердловская область – 4,15%, Республика Башкортостан – 3,13%, Краснодарский край – 3,64%, Санкт-Петербург – 3,19%, Московская область – 3,00%.

За период с 2019 по 2022 год наблюдается повышение уровня смертельного травматизма при транспортировке и хранении на 4,17% и в добывающей отрасли – на 1,33%. По другим видам экономической деятельности в РФ за рассматриваемый период наблюдается снижение. Наибольший уровень снижения отмечен в сельском хозяйстве (10,62%) (табл. 2).

Таблица 2

**Травматизм со смертельным исходом
по видам экономической деятельности (по данным Роструда)**

Отрасль экономической деятельности	Годы				Динамика травматизма
	2019	2020	2021	2022	
Строительство	23,2	22,6	20,5	21,79	6,08
Обрабатывающие производства	16,8	16,4	18,5	15,34	8,69
Транспортировка и хранение	12,7	12,9	14,0	13,23	-4,17
Сельское хозяйство	11,3	12,5	9,4	10,1	10,62
Добывающая отрасль	7,5	8,4	10,7	7,6	-1,33
Прочие	28,5	27,2	26,9	31,94	-12,07

Было выявлено 626 сокрытых несчастных случаев на производстве, включая 154 несчастных случая со смертельным исходом (табл. 3). Количество сокрытых несчастных случаев превысило аналогичный показатель за 2021 год в 1,33 раза.

Таблица 3

Сокрытые несчастные случаи (по данным Роструда)

Отчётный период	Кол-во выявленных сокрытых случаев	В т. ч. со смертельным исходом
2018	565	174
2019	595	211
2020	592	221
2021	472	159
2022	626	154

По оперативным данным государственных инспекций труда, в субъектах РФ в 2022 году расследовано 7858 несчастных случаев с тяжелыми последствиями, из них 5563 случая признаны связанными с производством, т. е. 2295, или 29,21%, случаев признаны не связанными с производством.

В 2022 году, по данным Роспотребнадзора, численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием составила 4286 человек (табл. 4). По сравнению с 2021 годом данный показатель в 2022 году снизился на 8,71%.

Таблица 4

Впервые установленная профессиональная заболеваемость за 2015–2022 годы (данные Роспотребнадзора)

Всего по РФ	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	6334	5520	4756	4147	3651	3813	4695	4286

Показатель профессиональной заболеваемости в 2022 г. в 1,8 раз ниже аналогичного показателя 2015 г. (1,00 на 10 тыс. работников и 1,65 на 10 тыс. работников соответственно). Темп прироста к 2015 г. отрицательный (–39,39%) (табл. 5).

Таблица 5

Профессиональная заболеваемость в РФ за период 2015–2022 гг. (количество случаев на 10 000 работающего населения)

Показатели	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Прирост к 2015 г., %
Профессиональные показатели	0,02	0,02	0,01	0,01	0,01	0,17	0,26	0,002	–90,0
Профессиональные заболевания	1,63	1,45	1,30	1,16	1,02	0,61	0,83	1,00	–38,65
Профзаболевания отравления	1,65	1,47	1,31	1,17	1,03	0,78	1,09	1,00	–39,39

Возрастает роль коллективных договоров и соглашений. Так, в Кодексе Российской Федерации об административных правонарушениях планируется внести изменения, которые увеличат штрафные санкции за нарушения положений коллективных договоров и соглашений, а за невыполнение обязательств по охране труда штраф будет в два раза больше.

СЛАГАЕМЫЕ УСПЕХА – ПРОЧНАЯ НОРМАТИВНАЯ БАЗА ПЛЮС ИНИЦИАТИВА

Джаваншир АЛХАСОВ,
*заместитель председателя
Конфедерации профсоюзов Азербайджана*

Организация охраны труда, создание безопасных условий труда на рабочих местах, обеспечение здоровья работников является одним из приоритетных направлений деятельности профсоюзов Азербайджана.

В республике сформирована законодательная база системы охраны труда, которая чётко регулирует взаимоотношения государственных структур и общественных организаций. В настоящее время действуют такие законодательные акты, как «О технической безопасности», «Экологической безопасности», «Санитарно-эпидемиологической безопасности», «О питании в целях охраны здоровья населения на рабочих местах с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда, оказывающие негативное воздействие на здоровье работника». Трудовой кодекс Азербайджана охватывает 32 статьи, касающиеся охраны труда.

В республике ратифицировано 58 конвенций МОТ, девять из которых являются основными. Требования конвенций отражены в Трудовом, Гражданском, Уголовно-процессуальном и Административном кодексах.

Отрадным фактом является то, что обязательства по ратификации упомянутых конвенций каждый раз включались в Генеральное соглашение между КПА, правительством и Конфедерацией работодателей, и такие обязательства затем выполнялись.

Так, на заседании Трёхсторонней комиссии по социально-экономическим вопросам был рассмотрен вопрос о ратификации Конвенции МОТ № 155 «О безопасности и гигиене труда». Окончательно подготовленный проект Закона Азербайджанской Республики о присоединении к данной Конвенции был представлен Министерством труда и социальной защиты населения для рассмотрения. При этом по проекту была проведена соответствующая юридическая экспертиза.

После принятия 1 февраля 2023 года Парламентом республики акта о ратификации Конвенции МОТ № 155 Президент Ильхам Алиев подписал соответствующий Закон Азербайджанской Республики.

Осуществляя общественный контроль, профсоюзы Азербайджана предпринимают важные шаги в направлении более эффективной реализации мер по охране труда и созданию здоровой и безопасной рабочей среды.

Технические инспекторы труда профсоюзов совместно с общественными уполномоченными по охране труда проводят контрольно-профилактическую работу на предприятиях, принимают активное участие в улучшении условий труда на рабочих местах. Профсоюзные комитеты на местах широко и эффективно используют в своей деятельности практику комплексного общественного контроля с привлечением соответствующих государственных структур.

Придавая особенное значение социальному партнёрству, КПА каждые два года инициирует заключение Генерального соглашения между Правительством, Конфедерацией профсоюзов и Национальной конфедерацией организаций предпринимателей (работодателей) Азербайджана.

Отраслевые профсоюзы заключают отраслевые тарифные соглашения и контролируют исполнение коллективных договоров. В коллективных договорах добиваются включения таких вопросов, как обеспечения охраны труда, создания здоровых и безопасных условий труда, правильного и целевого расходования финансовых средств, выделяемых на охрану труда, обеспечения работников санитарно-бытовыми услугами, специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты в пределах установленных норм.

Начиная с 2009 года по инициативе КПА ежегодно проводится конкурс на звание «Лучшее предприятие (организация) года по созданию здоровых и безопасных условий труда». Нашими основными целями при проведении конкурса являются забота о благополучии работников и в то же время повышение ответственности работодателей за эту важнейшую сферу труда.

За прошедший период в конкурсе приняли участие более 22 тыс. предприятий и организаций, 530 из них удостоены высокого звания «Лучшее предприятие», награждены почётными грамотами и ценными подарками. Это означает, что инициативу и активность для участия в конкурсе проявили работодатели большинства предприятий. Они приняли серьёзные меры на своих предприятиях и постарались создать для сотрудников действительно здоровые и безопасные условия труда.

Профсоюзами большое внимание уделяется просветительским мероприятиям, периодически проводятся семинары по разным темам в области охраны труда и здоровья. Для профсоюзных комитетов, комиссий по охране труда, общественных уполномоченных разрабатываются

и выпускаются полезные методические материалы. Широко практикуется аттестация рабочих мест.

Несмотря на объемную работу, на местах и в деятельности профсоюзных органов все ещё имеются существенные недостатки. Свой долг мы видим в том, чтобы общими усилиями противостоять любым нарушениям правил и норм. Только каждодневной упорной работой мы можем достичь успеха в обеспечении достойного, безопасного труда.

ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ НОВШЕСТВА ДАЮТ В СФЕРЕ ТРУДА ШИРОКИЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Нодира ГАИБНАЗАРОВА,
*заведующий отделом охраны труда
Федерации профсоюзов Узбекистана*

Профсоюзы Республики Узбекистан, осуществляя общественный контроль охраны труда, содействуют обеспечению всем работникам права на свободный, достойный, безопасный труд, сохранение их здоровья и работоспособности.

Мы стремимся реализовать комплексный подход, позволяющий свести воедино все усилия и действия, направленные на повышение эффективности предпринимаемых мер по безопасности и охране труда, включая нормотворческую деятельность, анализ статистических данных и распространение информации.

Узбекистан в последние годы добился значительных успехов в обеспечении интересов, чести и достоинства человека, либерализации экономики и выходе на мировые рынки. Полностью искоренены принудительный и детский труд, есть позитивные результаты по обеспечению свободы слова и совести, гендерного равенства.

Впервые власти страны признали наличие бедности в Узбекистане и создали эффективную систему для её сокращения. Этой системой полностью охвачены семьи, нуждающиеся в социальной поддержке государства.

Необратимость и последовательность реформ твёрдо гарантированы обновлённой Конституцией страны, недавно принятой на всенародном референдуме.

Если в прежней редакции Конституции было 128 статей, то в новой их 155, а ее количество норм возросло с 275 до 434. Концептуальные изменения внесены в 91 из 128 статей.

Право на труд ранее было отражено в одной статье, ныне нормы расширены в трех статьях (42, 43, 44), где отражены вопросы достойного труда, защита от безработицы и запрещение принудительного труда.

Получение адекватного вознаграждения за осуществляемую трудовую деятельность – важный социально-экономический вопрос для каждого работника. В этом вопросе, прежде всего, необходимо строго придерживаться критерия справедливости. Очень важно, что именно через эту норму, которая введена в Конституцию в новой редакции, установлены такие критерии.

Недопущение дискриминации в оплате труда работников является непременным условием обеспечения справедливости. В оплате труда не допускается дискриминация работников, имеющих одинаковое образование, квалификацию и навыки, выполняющих работу одного рода, одного качества.

Однако установление того, что заработная плата работника не должна быть ниже минимального размера оплаты труда, также входит в число важных социальных гарантий. При определении минимального размера оплаты труда ежегодно за основу берется величина минимальных потребительских расходов семей. Минимальный размер оплаты труда, пособий и пенсий ежегодно увеличивается пропорционально динамике цен.

В связи с этим установление данной нормы в Конституции обеспечивает гражданам получение достойной заработной платы за свой труд. В то же время эта норма играет важную роль в обеспечении достойной жизни и в конечном итоге повышении уровня жизни населения, а также обеспечении принципов социальной справедливости в стране.

В международных трудовых документах и национальном законодательстве строго запрещены тяжёлые формы детского труда или их принудительный труд.

Благодаря системным и действенным реформам по предупреждению и противодействию использованию детского труда, особенно привлечению их к труду на хлопковых полях или другой сельскохозяйственной работе, детский принудительный труд в стране полностью искоренен.

В настоящее время предпринимаются важные шаги, направленные на укрепление государственной политики в этом направлении на конституционном уровне.

Конституция в новой редакции – это своего рода новое коллективное соглашение между обществом и государством. Нормы, касающиеся социальных обязательств, увеличились в три раза, что является самым главным изменением. С этой целью в Конституции отдельно закрепили норму, что «Узбекистан – социальное государство». Это требует соблю-

дения определённых правил при проведении государственной политики в сфере социального обеспечения.

Государство создает необходимые условия для развития системы социального обслуживания и устанавливает пенсии, пособия и другие виды социальной помощи. Размер пенсий, пособий и других видов социальной помощи не может быть меньше официально установленных минимальных потребительских расходов. Это гарантирует социальную уверенность нуждающегося населения в благополучном будущем.

Поэтому тот факт, что размер пенсий и других видов социальной помощи не может быть меньше минимальных потребительских расходов, повышает уровень жизни граждан, сохраняет покупательскую способность, укрепляет здоровье, повышает трудовой потенциал, гарантирует, что ни один член общества не останется без внимания.

В 2022 году впервые в нашей истории размер пенсий и социальных пособий был доведен до уровня не ниже минимальных потребительских расходов. Например, если в 2017 году социальную помощь получили 500 тыс. семей с низкими доходами, то на сегодняшний день помощь оказывается свыше 2 млн семей. Выделяемые средства увеличились в 7 раз и достигли 11 трлн сумов в год.

В Узбекистане вступил в силу обновлённый Трудовой кодекс. В связи со структурными изменениями в новый Трудовой кодекс был включен ряд разделов и глав. Количество статей удвоилось до 581.

Немного о полезных новшествах для работников в обновлённом Трудовом кодексе.

Одной из задач нового ТК стал поиск баланса интересов, поэтому часть изменений придётся по душе работникам, а другая даст больше инструментов и возможностей работодателям.

Минимальную продолжительность трудового отпуска продлили – теперь она будет составлять 21 календарный день*. Но это ещё не все. Работники получают дополнительные дни отпуска за стаж работы в конкретной организации или отрасли. За каждые 5 лет работы сотруднику предоставляют два дополнительных дня отпуска, но не более восьми в общей сложности. Тут же стоит отметить, что неиспользованный отпуск не «сгорает», и при увольнении работник может получить компенсацию за все отпуска, которые у него не были использованы.

Другая норма, **перенос выходного дня**, если праздник совпал с рабочим выходным днём.

* Здесь и далее выделения в тексте авторские. – Ред.

За задержку выплат (аванс, зарплата, отпускные, выходное пособие, расчёт при увольнении и др.) работодатель теперь несёт прямую финансовую ответственность перед работником. За каждый день задержки работнику выплатят пеню в размере 10% от основной ставки Центрального банка.

Кроме того, в Кодексе определили **структуру заработной платы работника, куда входят премии, надбавки, доплаты и т. д.** Норма особенно актуальна при применении к работнику дисциплинарного взыскания. Теперь, даже если есть «дисциплинарка», сотруднику все равно обязаны выплатить премии, доплаты и надбавки, которые связаны с результатами его работы (установлены системой оплаты труда), а вот в поощрительных выплатах (премии к юбилеям, праздникам и т. д.) можно отказать.

В Кодексе также **урегулировали труд стажёров, наставничество, дистанционную работу и другое.**

Глава 20 нового ТК регулирует вопросы охраны труда, состоит из двух параграфов.

Статьи главы раскрывают **понятие и требования охраны труда, средства и материалы**, выделяемые работодателем на мероприятия по охране труда, особенности **правового регулирования отношений в области охраны труда** для отдельных категорий работников, а также права и обязанности работника в области охраны труда.

Касающиеся прав сторон в части охраны труда некоторые нормы не были установлены. Ныне запрещается принимать и переводить работника на другую работу, если есть **противопоказания по состоянию здоровья.**

Установлено, что условия труда, предусмотренные трудовым договором, должны соответствовать требованиям охраны труда. Время простоя до устранения опасности для жизни и здоровья работника **оплачивается**, ранее не было такой нормы. В случае необеспечения работника средствами индивидуальной защиты работодатель не имеет права требовать от него исполнения трудовых обязанностей и должен **оплатить** возникший по этой причине простой. Отказ работника не влечет за собой привлечение к дисциплинарной ответственности.

Еще одна норма, которая ранее не была регламентирована.

При несчастном случае, происшедшем с прикомандированным работником, организация расследования несчастного случая, связанного с трудовой деятельностью, возлагается на работодателя, к которому работник был прикомандирован, а, следовательно, и материальная ответственность за вред его здоровью.

Дополнительная мера по охране труда женщин отражена в ст. 393, а именно: работодатель по согласованию с профсоюзным комитетом вправе устанавливать перечень отдельных работ с неблагоприятными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин.

Следует особо отметить, что профсоюзы принимают активное участие в разработке и обсуждении нормативно-правовых документов, и без согласия представителей работников соответствующие акты не имеют перспективы и не могут быть введены в действие.

ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ ПРИРАСТАЕТ ИНФОРМАЦИОННЫМИ СИСТЕМАМИ

Андрей ЛАЗАРЕВ,
*руководитель Технической инспекции труда –
главный технический инспектор труда
Профсоюза РОСПРОФЖЕЛ*

В Российском профсоюзе железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на учёте состоят 154 объединённые первичные профсоюзные организации и 3146 первичных профсоюзных организаций. Уровень профсоюзного членства составляет 93,3%. Заключены и действуют в интересах работников четыре отраслевых соглашения и 400 коллективных договоров. В отраслевых соглашениях и коллективных договорах содержатся разделы охраны труда и окружающей среды, закрепляющие обязательства сторон по обеспечению безопасных условий труда, санитарно-бытового обслуживания и функционирования общественного контроля.

Согласно коллективным договорам и отраслевым соглашениям, общественный контроль в вопросах охраны труда осуществляют: техническая инспекция труда РОСПРОФЖЕЛ (91 человек), уполномоченные по охране труда (19,1 тыс. человек, в том числе в ОАО «Российские железные дороги» – 13,1 тыс. человек) и 460 внештатных технических инспекторов труда.

Дополнительно организован общественный контроль безопасности движения поездов (БПД) общественными инспекторами (6700 человек), которые действуют в ОАО «РЖД», АО «Федеральная пассажирская компания» и в ГУП «Московский метрополитен».

В рамках проведения общественного контроля участники взаимодействуют с работодателями, его представителями, профсоюзными комитетами организаций профсоюза.

Подтверждается заинтересованность работодателей и их представителей в функционировании институтов общественного контроля, интегрированных в системы управления охраной труда организаций и предприятий и влияющих на предупреждение производственного травматизма.

Технической инспекцией в 2022 году проведено более 5 тыс. проверок, выявлено более 32 тыс. нарушений требований охраны труда, при этом 98% нарушений устранены в установленные сроки.

Сравнительный анализ проведённой работы указывает на смещение основного вектора работы на профилактику нарушений и одновременное снижение количества проверок.

Наибольшее количество нарушений, выявленных Инспекцией в 2021–2022 годах, относится к состоянию санитарно-бытовых условий, обеспечению средствами индивидуальной защиты, проведению обучения и инструктажей по охране труда.

Организации деятельности уполномоченных по охране труда и общественных инспекторов по безопасности движения поездов осуществляется Технической инспекцией совместно с председателями первичных профсоюзных организаций. В процессе работы общественные инспекторы по БДП также обращают внимание на условия и охрану труда работников.

Большое внимание как работодателями, так и профсоюзными организациями всех уровней уделяется повышению мотивации общественного контроля.

Участие стимулируется, например, такими мерами:

- выплачена дополнительная премия более 23,2 тыс. уполномоченным;
- лучшими уполномоченными по охране труда признаны 50 работников;
- внедрено более 1585 предложений общественных инспекторов по безопасности движения поездов;
- отмечены наградами профсоюза почти 3 тыс. общественных инспекторов по безопасности движения поездов;
- дополнительные оплачиваемые дни к ежегодному отпуску предоставлены 2254 общественникам.

В отношении премирования дело обстоит так: на выплату ежеквартальной премии расходы ОАО «РЖД» за 2022 год составили около 49 млн руб. Можно поставить в пример АО «Метрострой» и АО «Дороги и мосты», где по колдоговорам работодателем осуществляется ежемесячная доплата к тарифной ставке 20 и 15%.

Лучшие общественники также поощряются туристическими турами, путёвками в санатории и пансионаты компаний и обществ, а также в здравницы на море.

В 2022 году внедрена Рейтинговая система оценки деятельности инспекции, по результатам которой лучшими признаны технические инспекторы дорпрофжелов Дальневосточной, Юго-Восточной, Северо-Кавказской железных дорог.

С учётом предложений Профсоюза Дирекцией тяги совместно с производителями локомотивов и отраслевыми НИИ разработаны и 10 января 2022 года утверждены Технические требования (ТТ) к системе пассивной безопасности кабин управления локомотивов. Данные ТТ уже применены разработчиком ООО «Уральские локомотивы» при разработке проекта технического задания на новый двухсистемный магистральный грузовой электровоз, где также запланирована установка санитарно-бытового модуля замкнутого типа. С 2023 года новые локомотивы будут выпускаться с усилением каркаса безопасности кабин.

Приняты предложения Профсоюза по оборудованию магистральных локомотивов санитарно-бытовыми модулями.

На охраняемых железнодорожных переездах, железнодорожных станциях продолжается работа по обустройству санитарных комнат.

С учётом предложений Профсоюза компанией «Синара – Транспортные машины» изготовлен модуль технического сопровождения и обслуживания МТСО-2.

Проведено изучение удовлетворённости сотрудников новой коллекцией спецодежды. Предложения и замечания, выявленные при анкетировании, обобщены и направлены руководству ОАО «РЖД» для доработки спецодежды, повышению её комфортности и качества. Отдельное внимание было уделено моделям и дополнительным элементам спецодежды для женщин.

С учётом предложений Профсоюза, разработаны и утверждены 9 технических условий на 14 моделей спецодежды и спецобуви для женщин. Это костюмы и халаты из облегченных тканей, утеплённые жилеты, плащи сигнальные повышенной видимости и для защиты от воды, текстильная обувь. В настоящее время производится поставка специальной обуви новой коллекции образца 2021 года.

Департаментом экологии и техносферной безопасности приняты предложения Технической инспекции труда о разработке мобильного приложения «Комплексная Система Оплаты Труда – Проверок» (КСОТ-П) на базе «Навигатора безопасности». В настоящее время пилотный проект по применению мобильного приложения проводится в подразделениях компании на Октябрьской железной дороге.

По инициативе Профсоюза приняты изменения в Федеральный закон «О железнодорожном транспорте в Российской Федерации». Они касаются предоставления отдельным категориям работников железно-

дорожного транспорта бесплатного питания (натурального довольствия), что освобождает работников от уплаты НДФЛ при получении бесплатного питания от работодателя.

Под действие данного Закона попадают следующие виды работ:

- аварийно-восстановительные;
- ликвидация последствий чрезвычайных ситуаций и стихийных бедствий;
- реконструкция и ремонт объектов инфраструктуры;
- очистка путей и стрелочных переводов при ликвидации снежных заносов.

Профсоюзом был одобрен изданный во исполнение Закона приказ Минтранса России «Об утверждении Порядка обеспечения бесплатным рационом питания (натуральным довольствием) работников железнодорожного транспорта общего пользования, выполняющих на объектах инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования работы продолжительностью более четырех часов подряд, в течение которого прекращается движение поездов по перегону, отдельным железнодорожным путям перегона или железнодорожной станции».

В соответствии с коллективным договором ОАО «РЖД» рассматриваются и согласовываются Профсоюзом ежегодные программы улучшения условий и охраны труда с учётом риск-ориентированного подхода филиалов ОАО «РЖД». По предложению Профсоюза в Правила по охране труда включён профессиональный риск о насилии со стороны враждебно настроенных третьих лиц, а в Инструкции по охране труда включается Перечень профессиональных рисков.

С учётом предложений Профсоюза утверждена программа на 2023–2025 годы по дооснащению домов отдыха локомотивных бригад кондиционерами для улучшения условий пребывания. По результатам проведённых проверок Технической инспекцией труда разработаны и реализуются программы ремонта санитарно-бытовых помещений в сервисных локомотивных депо. В 2022 году впервые разработаны и утверждены Методические рекомендации по обеспечению работников ОАО «РЖД» питьевой водой на рабочих местах в период повышенной температуры.

В корпоративном социальном проекте «Аксиома ответственности» в 2022 году приняли участие более 25 тыс. участников: работники ОАО «РЖД», профсоюзный актив, а также члены их семей. Было размещено более 56 тыс. конкурсных работ, фотоматериалов, рацпредложений, видеороликов. В рамках проекта проводились мастер-классы, образовательные программы и дебаты, в которых приняли участие более 4 тыс. работников. В финале проведённого проекта были опре-

делены 50 победителей. Абсолютными победителями в 2022 году стали три железные дороги: Первое место заняла Северная магистраль, второе – Свердловская и третье – Северо-Кавказская железная дорога.

В 2023 году реализуется проект «Аксиома ответственности. Профактив», в котором зарегистрировалось около 26,4 тыс. участников. Первое место в рейтинге занимает Северная магистраль, второе – Свердловская, третье – Московская. В настоящее время оргкомитетом проекта проводится оценка конкурсных работ по номинациям социального проекта и в ближайшее время будут определены победители.

В 2022 году уделялось особое внимание развитию и совершенствованию информационных систем, используемых в работе технической инспекцией труда.

В «Реестре организаций РОСПРОФЖЕЛ» реализован модуль «Экологические инициативы». Проведены работы по совершенствованию «Системы сбора отчетности Технической инспекции труда» (ССО ТИТ).

С января прошлого года в Системе сбора отчетности сформирован Рейтинг технической инспекции труда, который заполняется автоматически данными «ССО ТИТ». Из «Реестра организаций РОСПРОФЖЕЛ» интегрируются данные о численности членов профсоюза по каждой организации и количество проведенных экологических мероприятий по каждой организации.

По итогам Рейтинга 2022 года первое место заняли технические инспекторы дорпрофсоюза Дальневосточной железной дороги; второе место – дорпрофсоюза Юго-Восточной; третье место – дорпрофсоюза Северо-Кавказской железной дороги.

В Реестре организаций РОСПРОФЖЕЛ установлена функция отметки о принадлежности к категориям профсоюзного актива: уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, общественных инспекторов по безопасности движения поездов.

В Систему сбора отчетности включены отчеты по общественным инспекторам безопасности движения поездов и уполномоченным по охране труда.

Для профилактики вопросов охраны труда, безопасности движения поездов, защиты окружающей среды на сайтах организаций Профсоюза, в социальных сетях и других СМИ размещено более 3600 публикаций.

Проводимая Технической инспекцией работа позволила в 2022 году:

- снизить риски смертельного травмирования на 29%, в том числе по ОАО «РЖД» на 12%;
- привести в соответствие 1414 локальных нормативно-правовых актов к требованиям трудового законодательства;

- сократить на 13% количество нарушений безопасности движения на инфраструктуре ОАО «РЖД»;
- улучшить в 6968 случаях санитарно-бытовые условия работников;
- улучшить условия труда на 8899 рабочих местах;
- предотвратить 988 случаев опасности жизни и здоровью.

В ОХРАНЕ ТРУДА ВАЖЕН КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД

Павел МАНЬКО,
*главный технический инспектор труда
Совета Федерации профсоюзов Беларуси*

Главная тема рабочей встречи представителей белорусских и российских профсоюзов в сентябре 2022 года, организатором которой выступил национальный профцентр нашей страны, называлась «Современные вызовы в социально-трудовой сфере. Инновационные инструменты деятельности профсоюзов».

На открытии форума председатель Федерации профсоюзов Беларуси **Михаил Орда** подчеркнул: у профсоюзов двух государств много общего, схожие практики. И те и другие занимают активную позицию, представляя интересы работников перед нанимателями и властью. При этом каждой стороной нарабатываются свои определённые новшества. Коллегам из разных стран важно общаться, знать успехи и трудности друг друга, обмениваться опытом.

Для работника должны быть созданы достойные условия не только для труда, но и для отдыха, отметил лидер ФПБ. Необходимо развивать все эти векторы и совершенствовать их. Белорусские профсоюзы сегодня участвуют в принятии законодательной базы страны, что вызывает особую гордость. В частности, за 2022 год на экспертизу в ФПБ поступило 157 постановлений правительства и проектов законов, затрагивающих социально-экономические и трудовые права.

Участники – представители отраслевых профсоюзов Беларуси и России обсудили обусловленные современными вызовами актуальные проблемы в социально-трудовой сфере и единые механизмы их решения, поделились лучшими наработками, обменялись опытом в сфере социального партнёрства и участия профсоюзов в жизни государства.

В целях совершенствования работы по поддержке работников в сложных условиях Президиум Совета Федерации профсоюзов Беларуси 25 мая 2022 года утвердил План мероприятий, направленных на социальную поддержку работников в условиях санкционного давления в отношении Республики Беларусь, на 2022 год.

План содержит конкретные мероприятия по направлениям: «Социальная поддержка работников», «Охрана труда», «Общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и оказание правовой помощи» и «Противодействие незаконным международным санкциям» – с указанием ответственных и сроков выполнения мероприятий.

Вопрос о ходе выполнения Плана рассматривался на Координационном совете по вопросам социального партнёрства и трудовых отношений Президиума Совета ФПБ 30 июня 2022 года, а также на Пленуме Совета ФПБ.

Если учесть, что от санкций в первую очередь страдают непосредственно работники, то созданию здоровых и безопасных условий труда Федерация профсоюзов уделяет особое внимание. Так раздел «Охрана труда» включает ряд мероприятий, направленных на усиление общественного контроля за созданием нанимателями здоровых и безопасных условий труда, принятием мер по профилактике производственного травматизма в неблагоприятных социально-экономических условиях.

За 2022 год 120 технических инспекторов труда ФПБ провели более 7900 проверок и мониторингов соблюдения законодательства об охране труда в организациях независимо от форм собственности и членства в ФПБ, из них 372 мониторинга проведено совместно с контролирующими (надзорными) органами.

По результатам нанимателям выдано 6600 представлений и рекомендаций на устранение более 52 700 зафиксированных нарушений законодательства об охране труда.

Техническая инспекция труда ФПБ ведёт плановую работу по повышению эффективности общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда. Основной задачей является максимальное вовлечение самих работников в процесс создания здоровых и безопасных условий труда.

Так, общественные инспекторы по охране труда (а это и есть сами работники организаций), участвуя в проводимом представителями нанимателя периодическом контроле за соблюдением законодательства об охране труда на своих предприятиях, фиксировали выявленные недостатки в журналах контроля с вручением рекомендаций на устранение нарушений. Согласно представленным членскими организациями ФПБ

отчетам на 1 марта 2023 года, численность общественных инспекторов по охране труда составила более 75 тыс. человек.

В процессе контроля соблюдения законодательства об охране труда за 2022 год ими проведено более 855 тыс. проверок, выдано более 131 тыс. рекомендаций на устранение более 415 тыс. нарушений законодательства об охране труда, рассмотрено почти 12 тыс. обращений. Общественники приняли участие в расследовании более 1 тыс. несчастных случаев.

Отличившиеся общественные инспекторы ежегодно определяются по итогам общереспубликанского смотра-конкурса на лучшее проведение профсоюзными организациями общественного контроля соблюдения законодательства об охране труда.

Некоторое сокращение численности общественных инспекторов по охране труда связано с более прагматичным подходом профсоюзных организаций к результатам их деятельности. Общественные инспекторы по охране труда нужны в первую очередь там, где есть работы с повышенной опасностью. Поэтому внедренная в организации Система управления охраной труда (СУОТ) должна четко определять порядок участия общественных инспекторов по охране труда в контроле законодательства об охране труда.

Согласно данным государственной статистической отчетности, на конец 2022 года на рабочих местах с вредными условиями труда заняты 739,3 тыс. работников. По сравнению с 2020 годом их количество сократилось незначительно, на 2,9%.

Задача по внедрению Системы управления охраной труда в 85% организаций республики, за исключением микроорганизаций и организаций, созданных в отчетном году, выполнена. В целом по республике данный показатель находится на отметке 91%.

2022 год в Беларуси был определён как Год безопасного труда в лесном хозяйстве и деревообработке. Профсоюзом работников леса и природопользования совместно с социальными партнёрами проводились смотр-конкурс на лучшую организацию работы по охране труда, выездные семинары, форум по продвижению концепции «Нулевого травматизма», прямые телефонные линии. Работа дала результат: по итогам года число несчастных случаев со смертельным исходом в отрасли снизилось в 2 раза.

Нынешний 2023 год объявлен годом безопасного труда в промышленности. Также составлен План мероприятий по его проведению, утверждён совместно с социальными партнёрами и Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь. Его выполнение находится на контроле ФПБ.

В ФПБ, отраслевых профсоюзах, областных объединениях работают постоянно действующие «горячие телефонные линии» по вопросам соблюдения законодательства об охране труда. Информация по ним размещена на соответствующих сайтах.

Отраслевыми профсоюзами, областными объединениями практикуются прямые телефонные линии с предварительным оповещением в средствах массовой информации.

Федерацией профсоюзов активно продолжается работа, направленная на повышение эффективности взаимодействия с нанимателями, органами государственного надзора и контроля в целях формирования в трудовых коллективах атмосферы нетерпимости к нарушениям требований охраны труда, фактам пьянства на рабочих местах.

Так, 29 марта т.г. совместно с Министерством труда и социальной защиты был организован и проведён семинар-совещание по вопросу создания здоровых и безопасных условий труда. В нём приняли участие все технические инспекторы труда ФПБ, профсоюзные инспекторы по охране труда районных, городских объединений профсоюзов и государственные инспекторы труда Департамента государственной инспекции труда Министерства. Были обсуждены и намечены пути дальнейшего взаимодействия, проведения совместных мероприятий.

Далее 18 мая было подписано дополнение к Соглашению между Министерством труда и социальной защиты и ФПБ о сотрудничестве по вопросам создания безопасных и здоровых условий труда и профилактики производственного травматизма, согласно которым определён порядок активизации взаимодействия профсоюзной и государственных инспекций труда, намечено проведение совместных приемов граждан и других мероприятий.

Активно ведётся работа по применению в организациях разработанной Международной ассоциацией социального обеспечения (МАСО) Концепции «VisionZero» – «Нулевого травматизма» и её семи «золотых правил», реализации в организациях профилактических мер, направленных на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

Членскими организациями ФПБ и их организационными структурами в ходе «Недели нулевого травматизма» проведено 416 мероприятий, на отраслевом уровне – 126, на региональном – 199. В 2022 году в семи районах республики в течение всего года не допущено случаев производственного травматизма. При этом в 2021 году таких районов было три.

Проводимая работа позволила не допустить роста несчастных случаев со смертельным исходом на производстве в 2022 году по сравнению с 2021 годом. А по итогам 5 месяцев 2023 года удалось снизить уровень несчастных случаев на производстве со смертельным исходом к аналогичному периоду 2022 года почти в 2 раза.

Работа технической инспекции труда ФПБ широко освещается в средствах массовой информации, это телевизионные ролики, статьи в газетах, сайты профсоюзов, телеграм-каналы и вайбер-чаты, страницы в социальных сетях. При публикациях в первую очередь уделяется внимание проведённым проверкам, мониторингам соблюдения законодательства об охране труда, тематическим месячникам безопасности труда, разъяснениям законодательства об охране труда.

В целях профилактики нарушений законодательства об охране труда постановлением Президиума Совета ФПБ ежегодно утверждаются составы 16 рейдовых групп технической инспекции труда ФПБ для проведения мониторингов в районах и городах республики. В 2022 году рейдовые группы провели такие мониторинги более чем на 1200 предприятиях в 126 административно-территориальных единицах, выявили более 7800 нарушений требований охраны труда.

Работа рейдовых групп обычно завершается проведением совещаний с участием технических инспекторов, представителей местных исполнительных и распорядительных органов, руководителей и специалистов хозяйствующих субъектов, председателей профсоюзных организаций и других заинтересованных лиц. Информация о результатах работы рейдовых групп с рекомендациями по устранению зафиксированных нарушений направляется в местные исполнительные и распорядительные органы для реагирования.

Достижение весомых результатов в охране труда во многом определяется уровнем подготовки работников и профсоюзного актива. Работа по повышению квалификации строится совместно с социальными партнерами. Специалисты часто привлекаются Международным университетом Федерации профсоюзов Беларуси «МИТСО» в качестве лекторов для освещения специфики своей деятельности и актуальных вопросов законодательства об охране труда, они проводят обучающие семинары и семинары-совещания. Лекторами постоянно выступают также технические инспекторы труда отраслевого профсоюза, представители Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты, Министерства по чрезвычайным ситуациям, санитарно-эпидемиологической службы.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР – ЭТО ГАРАНТИЯ ЛУЧШЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Олег СОКОЛОВ,
секретарь ФНПР,

*руководитель Департамента социально-трудовых
отношений и социального партнёрства*

В России в соответствии с законодательством действует система социального партнёрства, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей в трудовых отношениях. Коллективные договоры и соглашения – один из главных элементов данной системы. Об итогах коллективно-договорной кампании за 2022 год, а также преимуществах коллективных договоров и соглашений для работников и работодателей рассказал в интервью секретарь ФНПР, руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства Аппарата ФНПР Олег Соколов.

Олег Владимирович, какие условия сопровождали коллективные переговоры в 2022 году?

Коллективно-договорная кампания в 2022 году проходила в сложных условиях, связанных с экономическим санкционным давлением со стороны западных стран. Тем не менее российская экономика в целом справилась с внешними обстоятельствами достаточно хорошо, особенно на рынке труда, и экономические условия были относительно стабильными. Сами переговоры проходили в сложных обстоятельствах, требовавших адаптации работы предприятий и организаций к сложной экономической ситуации.

Какова система коллективных договоров и соглашений, заключённых организациями ФНПР?

У нас существует система коллективных договоров и соглашений, которая охватывает практически все уровни – от федерального до

локального, на уровне предприятий. Заключаются как коллективные договоры, так и соглашения. Особое значение имеет Генеральное соглашение, которое действует на федеральном уровне. Также у нас действуют региональные трёхсторонние соглашения в регионах Российской Федерации, где присутствуют членские организации ФНПР. На федеральном уровне заключено 56 отраслевых соглашений, соответствующих разным отраслям. Мы также имеем множество соглашений на территориальном уровне, включая региональные соглашения и соглашения, заключенные для конкретных отраслей в регионах. Основой для всех видов соглашений являются коллективные договоры, которые заключаются на уровне первичных профсоюзных организаций. На данный момент у нас более 115 000 таких договоров, некоторые из которых охватывают несколько первичных профсоюзных организаций.

Возникли ли какие-либо сложности при заключении трехсторонних соглашений на федеральном уровне?

На федеральном уровне у нас возникают трудности с заключением межрегиональных соглашений, то есть соглашений, которые применяются на уровне федеральных округов. К сожалению, не все округа имеют такие соглашения. На данный момент мы имеем пять соглашений, действующих в Центральном, Южном, Приволжском, Уральском и Сибирском федеральных округах. Однако в остальных округах пока не удалось заключить подобные соглашения. Непросто достичь согласия с Полномочными представителями Президента или их администраций на заключение таких соглашений на уровне округов.

Мы считаем, что данная ситуация должна измениться, особенно после внесения изменений в Конституцию, когда социальное партнерство стало фактически идеологией для действия всех уровней власти.

Кроме того, у нас традиционно возникают сложности при переговорах по заключению отраслевых соглашений в отдельных профсоюзах. Эти сложности связаны с позицией работодателей по ключевым вопросам, включая гарантии по заработной плате. Переговоры в таких случаях обычно являются сложными и требуют времени, но в конечном итоге приводят к заключению соглашения. К примеру, можно упомянуть переговоры, которые были особенно сложными.

По какой причине некоторые профсоюзы не имеют отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне социального партнерства?

Например, Общероссийский профсоюз работников организаций безопасности, Общероссийский профсоюз военнослужащих, Россий-

ский профсоюз работников инновационных и малых предприятий, Российский профсоюз работников среднего и малого бизнеса.

Одной из основных причин, почему ряд профсоюзов не заключил соглашения, является их малочисленность. Однако до сих пор существует ещё одна проблема – профсоюзы не имеют полномочных представителей со стороны работодателей.

Конечно, существуют и другие объективные причины, особенно в случае профсоюзов, работающих в секторе малых предприятий. Там создание первичных профсоюзных организаций является чрезвычайно сложной задачей. Именно то, что касается сектора малых предприятий, требует определённых изменений по регулированию социального партнёрства в этом секторе. Мы считаем, что соглашения, которые заключаются, должны распространяться, и в этом секторе тоже, на большинство предприятий, организаций, которые работают в этом секторе.

А как ситуация обстоит с региональными трехсторонними соглашениями?

На региональном уровне при заключении трехсторонних соглашений иногда возникают проблемы. Например, в прошлом году были проблемы с подписанием соглашения в Тверской области. По мнению профсоюзов, власть не относилась достаточно серьезно к подписанию данного соглашения. Однако благодаря позиции профсоюзной стороны Российской трехсторонней комиссии удалось исправить ситуацию, и соглашение было подписано.

Как правило, переговоры проходят весьма конструктивно, но основная проблема – это вопрос, связанный с гарантией по заработной плате. Это установление как регионального размера минимальной заработной платы, как в самих соглашениях, так и принятие отдельных соглашений по установлению регионального размера минимальной заработной платы. Здесь, конечно, переговоры очень сложные. И по объективным причинам: благодаря действиям профсоюзов на федеральном уровне достаточно существенно был повышен минимальный размер оплаты труда. Стоит отметить, что есть и причина такого характера как взаимоотношение с властями на региональном уровне, которые не всегда охотно идут на повышение минимального размера оплаты труда в субъекте.

Какие преимущества работникам дает заключение коллективного договора?

Заключение коллективного договора, а именно соглашения, предоставляет дополнительные гарантии для работников по сравнению

с Трудовым кодексом. Например, это включает гарантии в отношении более высокой заработной платы.

Мы считаем, что система оплаты труда должна быть установлена в соглашениях как для бюджетного, так и для внебюджетного секторов. Это должно быть ясной гарантией оплаты труда для различных категорий работников. Пока этого не достигнуто повсеместно, но это является основной задачей для профсоюзов.

Кроме того, дополнительными гарантиями являются социальный пакет и услуги. Часто социальный пакет включает дополнительные социальные услуги, медицинское обслуживание и пенсионное обслуживание. Также включены гарантии в отношении питания, транспорта на работу и отдыха детей. Все эти гарантии содержатся в соглашениях и коллективных договорах. Они являются дополнительной защитой, особенно в случае угрозы массовых высвобождений и увольнений. На предприятиях, где есть профсоюзы, коллективные договоры и соглашения, работники более защищены по сравнению с другими местами работы.

Какие меры поддержки работников, гарантируемые коллективными договорами, можно считать наиболее актуальными сейчас?

Сейчас некоторые меры поддержки работников становятся более актуальными. Одной из таких мер является установление оплаты труда как ключевого элемента в соглашениях и коллективных договорах. Необходимо создать систему оплаты труда, которая будет включать не только минимальные гарантии, но и гарантии для всех категорий работников, включая низкоквалифицированных работников. Мы видим это в ряде отраслей, особенно в области обрабатывающей промышленности и оборонно-промышленного комплекса.

Для привлечения квалифицированных кадров необходимо, чтобы работники имели четкое представление о том, какую заработную плату они получают в зависимости от своей профессии и квалификации на определенном предприятии. Это возможно только при наличии установленных гарантий в коллективном договоре и соглашении. Это является нашей главной задачей, которая относится не только к внебюджетному, но и к бюджетному сектору. Установление требований к системам оплаты труда также является задачей для переговоров профсоюзов работников бюджетного сектора с министерствами или ведомствами.

Вторая задача состоит в предоставлении дополнительных мер поддержки, которые распространяются не только на участников специальных военных операций, но и на членов их семей. Это является важной мерой поддержки.

Третья задача, которая остается актуальной на протяжении всего времени существования социального партнерства, – это установление социального партнерства как эффективного инструмента взаимодействия между работниками и работодателями. Необходимо, чтобы предложения работников и их требования реально учитывались при принятии решений со стороны власти и работодателей.

Можете порекомендовать, как поступить в случае, если работодатель не соглашается подписывать колдоговор?

Конечно, человеческие отношения играют важную роль в данной ситуации. Мы считаем, что социально ответственные работодатели осознают, что социальные отношения являются фактором повышения производительности труда и влияют на нормальные производственные отношения на предприятии.

В случае, если не удастся достичь соглашения, всегда существует трудовой кодекс и четкая схема, касающаяся коллективных переговоров. Если профсоюз приступает к переговорам, коллективный договор должен быть заключен, но с протоколом разногласий. Это обязанность работодателя.

Если возникают разногласия, они могут быть рассмотрены на отраслевой комиссии. Мы также считаем, что конфликтные ситуации могут быть предметом рассмотрения региональными трехсторонними комиссиями и в отдельных случаях Российской трехсторонней комиссией. Поэтому необходимо использовать эти механизмы и обращаться на более высокий уровень социального партнерства, когда возникают проблемы и сложности.

Зачем коллективный договор нужен работодателям?

Сейчас очевидно, что учет мнения работников становится конкурентным преимуществом для привлечения квалифицированных кадров. Конечно, зарплата играет важную роль, но также важны отношение работодателя и взаимоотношения внутри организации. В компаниях, где существуют конструктивные взаимоотношения и благоприятный рабочий и социальный климат, все это становится преимуществом для привлечения квалифицированных сотрудников. Сегодня работникам необходимы не только высокая заработная плата, но и нормальные человеческие отношения, чтобы их голос был услышан на рабочем месте.

Все это становится возможным благодаря механизму социального партнерства. Это включает достойные коллективные договоры и соглашения. На наш взгляд, это также предоставляет работникам

возможность участвовать через профсоюзы в управлении предприятием или организацией, чтобы они могли понимать экономические решения, принимаемые на уровне компании, и иметь возможность влиять на эти решения.

В текущем году завершается срок действия Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации.

На какой стадии сейчас находится подготовка нового Генерального соглашения?

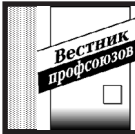
Этот год особенный – он был объявлен Исполкомом ФНПР Годом укрепления и развития социального партнёрства. В рамках этого года запланированы переговоры по долгосрочному генеральному соглашению на будущий период. Федерация Независимых Профсоюзов России сформулировала свои позиции по Генеральному соглашению, которые были утверждены на Генеральном совете в апреле этого года. Также была разработана концепция генсоглашения. В июне проект Генерального соглашения Профсоюзной стороной был отправлен в секретариат РТК. Однако, к сожалению, переговоры пока не начались, так как другие стороны еще не представили свои предложения по генеральному соглашению. Мы надеемся, что переговоры начнутся в ближайшее время, не позднее сентября.

Ключевые позиции профсоюзов в генеральном соглашении включают гарантии по заработной плате, достойный социальный пакет, защиту труда и здоровья работников, а также развитие социального партнерства на всех уровнях.

На что стоит ориентироваться профсоюзным организациям при заключении договоров?

Для проведения коллективных переговоров на всех уровнях социального партнерства рекомендуется ориентироваться на концепцию Генерального соглашения, которая доступна на сайте ФНПР. Данный документ может служить основой для переговоров на всех уровнях социального партнерства. Если возникают вопросы или проблемы, всегда можно обратиться за помощью в свои членские организации, территориальные объединения организаций профсоюзов, отраслевые и межрегиональные профсоюзы. Наша задача – помочь в проведении коллективных переговоров на всех уровнях.

Источник: <https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/>



ВЫШЕЛ В СВЕТ ГЛОБАЛЬНЫЙ ИНДЕКС ПРАВ ЗА 2023 ГОД

10-е издание Глобального индекса прав показывает, что глобальному кризису стоимости жизни сопутствовало подавление прав трудящихся во всех регионах мира. Индекс 2023 года свидетельствует, что ключевые показатели нарушений прав работников достигли рекордно высокого уровня.

Всеобъемлющий обзор прав трудящихся в соответствии с законодательством, который ранжирует 149 стран, является единственной базой данных в своем роде.

Рекордно высокий уровень нарушений в странах согласно исследованию включает следующее.

- Нарушение права на забастовку. Рабочие в Канаде, Того, Иране, Камбодже и Испании столкнулись с уголовным преследованием или увольнением после своего решения о забастовке.

- 77% стран лишили трудящихся права создавать профсоюзы или вступать в них. Мигранты, домашние и временные работники, работники неформальной экономики, рабочие платформы и работники особых экономических зон были лишены права на свободу ассоциации. Бурунди, Гаити, Индия, Турция и Объединенные Арабские Эмираты были среди стран, исключивших трудящихся из профсоюзного представительства.

- Право на свободу слова и собраний было ограничено в 42% стран, что часто приводило к протестам рабочих, сталкивающимся с жестокостью полиции. Во Франции законные акции протеста были встречены жестокими избиениями со стороны полиции, неизбирательными арестами и слезоточивым газом. В Иране учителя были арестованы и избиты полицией за участие в первомайских демонстрациях.

- Нарушение права на ведение коллективных переговоров. Работники в Нидерландах, Северной Македонии, Зимбабве, Гондурасе, Индонезии, Черногории и Сербии столкнулись с резким ограничением своих прав на ведение коллективных переговоров.

- 73% стран препятствовали регистрации союзов или запрещали их, в том числе в Мьянме, Гонконге, ЦАР и Гватемале.

- Рабочие были арестованы и задержаны в 69 странах, а видные профсоюзные лидеры подверглись преследованиям в Мьянме, Гонконге, Доминиканской Республике, Индии и Турции.

- Страновые рейтинги улучшились для Австралии, Чили и Кот-д’Ивуара, но ухудшились для Республики Конго, Сальвадора, Гаити, Либерии, Черногории, Намибии, Северной Македонии, Того и Соединенного Королевства.

- Рабочие подвергались насилию в 44 странах, включая Бангладеш, Филиппины и Ливан. В Азиатско-Тихоокеанском регионе уровень насилия в отношении трудящихся вырос с 43% стран в 2022 году до 48% в 2023 году и с 42 до 53% в регионе Ближнего Востока и Северной Африки.

- Профсоюзные активисты были убиты в восьми странах, 42% стран отказали или ограничили свободу слова и собраний, рабочие подверглись произвольным арестам и задержаниям в 46% стран, а 65% стран отказали или ограничили доступ рабочих к правосудию

Исполняющий обязанности генерального секретаря МКП Люк Триангл сказал: «Глобальный индекс прав МКП за 2023 год представляет шокирующие доказательства того, что основы демократии находятся под угрозой. Существует четкая связь между соблюдением прав работников и силой любой демократии. Эрозия одного приводит к деградации другого.

Результаты 2023 года показывают, насколько это необходимо. Как в странах с высоким, так и в странах с низким уровнем дохода, когда трудящиеся столкнулись с историческим кризисом стоимости жизни и стремительно растущей инфляцией, вызванной корпоративной жадностью, правительства нарушили право коллективно вести переговоры о повышении заработной платы и устраивать забастовки.

От Эсватини до Мьянмы, от Перу до Франции, от Ирана до Кореи требования рабочих о защите их трудовых прав встречали противодействие со стороны работодателей и безразличие правительства, а их несогласие встречало все более жестокий ответ со стороны государственных сил».

Люк Триангл добавил: «Чтобы укрепить ткань нашего общества, обновить и установить демократию и поддержать трудящихся, нам нужен новый общественный договор: достойная работа, справедливая заработная плата, социальная защита, основные права, включая безопасный и надежный труд, а также гарантии равенства и интеграции».

ПРОФСОЮЗНЫЙ САММИТ ГРУППЫ ДВАДЦАТИ – LABOUR 20 ПРОШЁЛ В ИНДИИ

В период 21–23 июня в г. Патна (штат Бихар) в рамках председательства Индии в Группе 20 прошёл саммит профсоюзной «двадцатки» (Labour 20 – L20), в работе которого приняла участие делегация Федерации независимых профсоюзов России.

На пленарных заседаниях форума состоялось обсуждение докладов рабочих групп по темам: «Всеобщее социальное обеспечение», «Женщины и будущее сферы труда», «Занятость и заработная плата».

Заседания в секциях прошли по темам «Международная мобильность фонда социального обеспечения», «Новые возможности трудоустройства в странах G20», «Повышение квалификации и развитие профессиональных навыков: роль и обязанности заинтересованных сторон».

По итогам саммита L20 его участниками были приняты Декларация и Совместное заявление профсоюзной и бизнес-двадцаток (L20-B20), обращенное к министрам труда и занятости G20 и к саммиту лидеров стран Группы 20. Обсуждение проектов двух документов было организовано в форматах пленарных и секционных заседаний.

Члены делегации выступили в ходе пленарного заседания по теме «Всеобщее социальное обеспечение», представили доклад на рабочей группе «Новые возможности трудоустройства в странах G20», приняли активное участие в рабочей группе по выработке рекомендаций к Декларации L20 в части гендерных аспектов будущего сферы труда и в редакционной комиссии по выработке текстов основных документов.

ФНПР выразила сожаление в связи с неконструктивной позицией, занятой Международной конфедерацией профсоюзов (МКП), которая, в силу разногласий, возникших с индийской стороной на этапе планирования и подготовки, отказалась от участия в мероприятиях L20 и навязала свое мнение членским организациям в странах Двадцатки, а также о недостаточной гибкости и настойчивости, проявленной руководством Индийского союза трудящихся (BMS), который взял на себя роль единственного организатора всего мероприятия. Это, в свою очередь, не могло не отразиться на уровне представительства: профсоюзы стран Группы 20 представляли делегации лишь девяти стран – Индии, России, Китая, Бразилии, Индонезии, Аргентины, Италии, Турции, а

также рабочих комитетов Саудовской Аравии, – причем практически все представленные на L20 федерации не являются членскими организациями МКП.

Невзирая на сложную политическую обстановку, возникшую вокруг организации и проведения профсоюзного саммита в период индийского председательства в G20, ФНПР изначально сочла целесообразным принять в нём участие, проявив тем самым свой непредвзятый подход к проведению подобных мероприятий, уважение к особенностям внутренней ситуации в различных странах, желание содействовать сохранению последовательности и преемственности процесса L20.

Профсоюзы Индии были представлены на L20 семью федерациями, из которых две все же входят в МКП: это Индийский национальный конгресс профсоюзов (INTUC) и Ассамблея трудящихся Индии «Хинд Маздур Сабха» (HMS), один из руководителей которой принимал участие и выступил на одной из сессий, как было объявлено, в личном качестве.

Организаторы пригласили к участию в L20 представителей профсоюзов ряда стран, не входящих в G20 (Непала, Египта, Бангладеш, Ганы, Маврикия и др.). Немногочисленные гости из стран Западной Европы и Северной Америки представляли экспертное сообщество.

К участникам встречи по видеосвязи обратился министр труда и занятости Индии Бхупендер Ядав, в мероприятиях приняли участие представители органов исполнительной и законодательной власти штата Бихар и администрации города Патна.

На полях мероприятий в Индии делегация ФНПР провела ряд двусторонних встреч, в том числе – с руководством Индийского союза трудящихся (BMS), выступившего в роли организатора L20, с делегациями КНР, Бразилии, Египта, Координационного профсоюзного центра Индии (TUCC).

ПОЯВИЛСЯ НОВЫЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ ЗАБОТЫ И ПОДДЕРЖКИ

Генеральная Ассамблея Организации Объединенных Наций 24 июля приняла Резолюции о Международном дне заботы и поддержки (The International Day for Care and Support) и постановила отмечать его 29 октября. Резолюция признает наследие профсоюзного Международного

дня заботы, инициированного Международной конфедерацией профсоюзов для ускорения инвестиций в экономику ухода четыре года назад и установленного именно на эту дату.

Определённый теперь Генассамблеей ООН Международный день направлен на повышение осведомленности о важности ухода и необходимости инвестировать в устойчивую и инклюзивную экономику ухода. Он отражает основные требования профсоюзов, включая создание качественных рабочих мест по уходу и увеличение вознаграждения и представительства работников по уходу.

Международная конфедерация профсоюзов приветствует это решение и считает, что необходимо пойти дальше. Следует добиться четкого признания профсоюзов в качестве ключевых заинтересованных сторон продвижения социального диалога и трудовых норм МОТ, связанных с повесткой дня экономики ухода. Профсоюзы будут работать через МОТ, «ООН-женщины» и Управление Верховного комиссара ООН по правам человека (УВКПЧ), которые все вместе несут ответственность за достижение этих целей.

Профсоюзы будут призывать правительства участвовать в социальном диалоге для адекватных государственных инвестиций в устойчивую и инклюзивную экономику ухода, включая такие аспекты:

- Признание, сокращение и перераспределение неоплачиваемой работы по уходу с получением дохода; вознаграждение за работу по уходу; увеличение числа достойных рабочих мест по уходу; обеспечение представительства работников по уходу посредством коллективных переговоров и социального диалога.

- Хорошо регулируемая экономика ухода, которая обеспечивает всеобщий доступ к качественным услугам общественного здравоохранения, ухода и образования, реализует право женщин на труд, устраняет системную дискриминацию и профессиональную сегрегацию, а рабочие места по уходу являются формальными, достойными, адекватно оплачиваемыми, включая равную оплату за труд равной ценности, с безопасными условиями труда и социальной защитой, свободными от гендерного насилия и домогательств.

- Принятие политики отпусков по уходу: инклюзивная политика на рынке труда, благоприятная для семьи политика на рабочем месте и учитывающая гендерные аспекты социальная защита обеспечивают более справедливое распределение обязанностей по уходу и способствуют гибкому графику работы на гендерно нейтральной основе.

ЛИДЕРЫ АФРИКАНСКИХ ПРОФСОЮЗОВ В ГОСТЯХ У ФНПР

В период с 25 по 29 июля по приглашению Федерации Независимых Профсоюзов России в городе Санкт-Петербурге находилась делегация Организации африканского профсоюзного единства (ОАПЕ).

ОАПЕ – крупнейшее объединение африканских профсоюзов, представляющее 61 национальных профцентров и совокупно объединяющих 25 миллионов человек из всех 54 стран континента. В состав делегации вошёл весь Секретариат ОАПЕ: генеральный секретарь Арезки Мезхуд, его заместители Валентайн Удэ и Эммануэль Нзунда, казначей Ибрахим А. Ибрахим. Вместе с ними в северную столицу России прибыли лидеры национальных профцентров: генеральный секретарь Всеобщего союза алжирских трудящихся Хаму Туариа, президент Египетской федерации профсоюзов Мохамед Гобран и президент Национального совета профсоюзов, одного из трёх крупнейших профцентров Южно-Африканской Республики Пэт Мфела.

Наряду с запланированными встречами делегации ОАПЕ с руководством ФНПР программа визита предполагала участие делегации в работе Экономического и гуманитарного форума Россия – Африка, проходившего в Санкт-Петербурге 27–28 июля 2023 года.

Продолжительные и плодотворные переговоры делегации ОАПЕ с делегацией российского профцентра в составе председателя ФНПР М.В. Шамова, заместителя председателя ФНПР Е.И. Макарова и секретаря ФНПР А.В. Жаркова состоялись 26 июля на территории Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов (СПбГУП).

Выступая перед африканскими гостями, председатель ФНПР познакомил их с основными принципами и направлениями работы российских профсоюзов. Большой интерес африканских профсоюзных лидеров вызвал рассказ М.В. Шамова об успешном, хотя и не свободном от проблем, функционировании многоуровневой системы социального партнёрства в России. Эта система была выстроена при деятельном, нередко решающем участии профсоюзов, и сегодня является лучшей в мире, во многих случаях позволяя вырабатывать согласованные подходы к регулированию социально-трудовой сферы, приемлемые и для трудящихся, и для работодателей, и для правительства.

Председатель ФНПР подчеркнул, что Федерация неуклонно оберегает свою независимость и от правительства, и от работодателей, и от любых политических сил, несмотря на то, что эта принципиальная позиция вызывает немало трудностей. За сохранение независимости постоянно приходится бороться. М.В. Шамаков отметил, что за последние 10 лет в России произошло 1600 крупных социально-трудовых конфликтов между работодателями и профсоюзами, в том числе 492 забастовки; при этом 70% конфликтов закончились в пользу работников.

Лидеры российских и африканских профсоюзов не могли обойти молчанием и общеполитические вопросы. Стороны констатировали полное совпадение подходов к построению многополярного мира, основанного на равноправии всех людей и народов, на уважении к суверенитету всех стран, на отвержении и изживании колониализма, империализма, нацизма и расизма.

Носителем альтернативных ценностей и подходов в международном профсоюзном движении выступает Профсоюзный форум БРИКС. С подробным рассказом об истории, деятельности и принципах функционирования Профсоюзного форума БРИКС на встрече выступил заместитель председателя ФНПР Е.И. Макаров. Говоря о БРИКС, ФНПР фактически предложила африканским коллегам надёжный механизм, на основании которого могут строиться новые, подлинно равноправные международные объединения профсоюзов, и ввела в курс дела тех африканских профсоюзных лидеров, для кого тема БРИКС недавно стала непосредственно актуальной. Как известно, заинтересованность в своём участии выражает Египет, а Алжир недавно подал официальную заявку на вступление в БРИКС.

Генеральный секретарь ОАПЕ Арезки Мезхуд в своём выступлении подтвердил глубокую заинтересованность африканских профсоюзов в сотрудничестве с братскими организациями из России. Он подчеркнул, что эти связи восходят ещё к временам СССР, а сейчас нуждаются в новом мощном импульсе. Общность принципов и ценностей, взаимная заинтересованность наших народов и стран в расширении политических, экономических и культурных связей – всё это образует надёжную основу для активизации связей между профсоюзами Африки и России, как через посредничество ОАПЕ, так и на двусторонней основе, с наиболее готовыми к этому профцентрами.

Не ограничиваясь общими словами, представители ОАПЕ и ФНПР обсудили и конкретные шаги, возможные в самое ближайшее время.

Речь шла прежде всего об активизации сотрудничества между отраслевыми профсоюзами. Председатель ФНПР подчеркнул, что Федерация вместе с ОАПЕ готова координировать усилия по восстановлению и расширению связей между своими членскими организациями и отраслевыми профсоюзами африканских стран.

Другое важнейшее направление сотрудничества, о котором шла речь на встрече, – это развитие программы учебных обменов между профсоюзами Африки и России; в эту программу могут активно включиться профсоюзные вузы – Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов и Академия труда и социальных отношений. Эту мысль в своём выступлении на встрече поддержал и представитель СПбГУП, профессор Г.М. Бирженюк.

Стороны договорились в рабочем порядке уточнить потребности своих членских организаций и доработать детальный план действий, после чего можно будет переходить к заключению соглашения о сотрудничестве.

Будучи не только профсоюзными лидерами, но гражданами своих стран и патриотами континента, члены делегации ОАПЕ выражали обеспокоенность недавними событиями в сфере международных отношений, в особенности судьбой так называемой зерновой сделки. Объяснив позицию России по этому вопросу, председатель ФНПР заверил африканских коллег, что более детальный ответ они услышат на Форуме Россия – Африка.

На следующий день, 27 июля, поучаствовав в пленарном заседании Форума, на которое они были приглашены, африканские профлидеры выразили удовлетворение прямым и подробным выступлением Президента Российской Федерации В.В. Путина.

Рабочая программа визита ОАПЕ в Россию завершилась 28 июля, встречей в Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП). Дружеская и откровенная беседа африканских профсоюзных лидеров с исполняющей обязанности председателя ЛФП М.М. Артюхиной касалась широкого круга вопросов – истории профсоюзного движения в регионе, позиции профсоюзов по вопросам социальной политики и трудовой миграции, борьбы профсоюзов за равноправие и т. д. По окончании беседы делегация ОАПЕ получила возможность осмотреть штаб-квартиру ЛФП – Дворец труда и посетить музей истории профсоюзного движения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.



В ДУХЕ ВЗАИМНОГО УВАЖЕНИЯ И ОТКРЫТОГО ДИАЛОГА

Наталья ЧЕРНЫШЕВА,
*председатель Международной конфедерации
профессиональных союзов работников торговли,
общественного питания, потребительской кооперации
и различных форм предпринимательства (КПТ)*

10–14 мая 2023 года находилась во Франции в г. Париже по приглашению Международного объединения профсоюзов трудящихся сельского хозяйства, пищевой промышленности, торговли, текстильной и родственных отраслей промышленности (Union internationale syndicale des travailleurs de l'agriculture, alimentation, commerce, textiles et industries similaires – UISTAАСТ).

С этим Международным объединением профсоюзов, входящим во Всемирную федерацию профсоюзов, КПТ взаимодействует с середины 2000-х годов.

В 2014 году между КПТ и Международным объединением профсоюзов, которое включает в себя профобъединения сельского хозяйства, пищевой промышленности, торговли, текстильной и родственных отраслей промышленности всех континентов был подписан Меморандум о сотрудничестве. Он предусматривал координацию действий по защите прав и интересов трудящихся ряда транснациональных компаний, в том числе группы «Auchan» – «Ашан», действующих на постсоветском пространстве. Необходимо подчеркнуть, что отношения двух профсоюзных организаций основаны на взаимном уважении, открытом диалоге и исключают какое-либо доминирование или навязывание любой из сторон своей точки зрения или позиций.

Руководство и представители Международного объединения неоднократно посещали страны нашего региона, они всегда проявляют глубокий интерес к практике профсоюзной работы в наших отраслях. Мы стараемся донести до них максимум разнообразной информации.

Делегации КПТ, в свою очередь, участвовали в уставных мероприятиях и тематических форумах объединения, возникли интересные формы сотрудничества с участием руководителей всех членских организаций КПТ. Нам всегда оказывали самый радушный приём и предоставляли трибуну для выступления перед профактивом.

Интерес к нашему региону у коллег большой. К сожалению, информационные источники ограничены, нередко они содержат недостоверные сведения о ситуации в странах СНГ. Используя наши связи, стараемся восполнять этот пробел и рассказывать о реальном положении вещей и общественно-политической жизни и в продвижении.

Одновременно и для членских организаций КПТ открываются возможности для развития связей с национальными отраслевыми профсоюзами различных континентов. Стараемся это максимально использовать.

В ходе настоящего визита получила приглашение присутствовать в качестве наблюдателя в заседании Исполкома МОП.

В работе Исполкома участвовали представители отраслевых профсоюзов Вьетнама, Греции, Египта, Зимбабве, Индии, Иордании, Кипра, Колумбии, Конго, Марокко, Палестины, Панамы, Польши, Португалии, Руанды, Уганды, Франции, Чехии, Чили,

Основной темой, которая обсуждалась на Исполкоме, стала предстоящая 5-я конференция Объединения – её повестка, содержание основных документов, организационные вопросы.

Была четко обозначена цель – обеспечить на предстоящей конференции представительство как минимум такого же количества участников, как и во время предыдущей 4-й конференции, в которой приняли участие представители 82 государств мира. Вопрос о времени и месте проведения пятой конференции пока не решен.

Помимо обсуждения вопросов, связанных с организацией предстоящей Конференции, на заседании Исполкома был заслушан доклад Генерального секретаря Объединения **Жюльена Юка (Julian Hueck)**. Все участники имели также на руках проект Основного документа Конференции. В нем дана оценка ситуации в мире в целом и в различных его регионах, рассматриваются задачи профсоюзной борьбы.

Период, прошедший после 4-й конференции, по словам генерального секретаря, был отмечен углублением системного кризиса капитализма и его опасных экономических, социальных, экологических и политических последствий для трудящихся, нарастанием угроз миру, наступлением реакционных сил на социальные завоевания, на профсоюзные и демократические права и свободы.

Серьёзным фактором, который негативно повлиял на экономику и социальную сферу и ухудшил положение трудящихся и широких сло-

ев населения стала пандемия COVID-19. Сама система современного капитализма, как подчеркнул Жюльен Юк, в этих условиях раскрыла свою глубокую несправедливость и опасность для всего человечества. Интересы получения сверхприбылей доминируют даже над приоритетными задачами защиты людей от болезни.

Циничным и вызывающим назвали на Исполкоме заявление председателя Еврокомиссии **Урсулы фон дер Ляйен** о том, что странам Юга, включая Африку, было якобы направлено 350 млн доз вакцины, хотя реально эта цифра составила лишь 118 млн. Это привело к большим человеческим потерям.

В то же время сверхприбыли таких фармацевтических корпораций, как «Pfizer», «AstraZeneca», «Johnson & Johnson» составили в 2020 году почти 21 млрд долл. Даже части этих финансовых средств хватило бы для того, чтобы обеспечить полностью многие африканские и азиатские страны вакциной и спасти десятки тысяч жизней.

В документах Исполкома UISTAACT подробно, на большом фактическом материале проанализированы негативные проявления кризиса на всех континентах и предлагаются меры по его преодолению.

Так, в Европе в числе необходимых антикризисных профсоюзных требований названы следующие:

- национализация банков, создание национальных государственных банков, управление которыми будет осуществляться под контролем трудящихся;

- борьба со спекуляцией, принятие мер, блокирующих рост цен на товары первой необходимости, энергоносители, сырье;

- борьба с уклонением капиталов от уплаты налогов, что лишает государственные бюджеты необходимых финансовых средств;

- налоговые реформы, отменяющие политику освобождения крупных состояний и крупных корпораций от налогового бремени и введение реальных высоких налогов на богатство, на прибыли компаний.

Требования, как видно, имеют весьма радикальный характер.

Специальный раздел в проекте Основного документа посвящен Африке. Приведены факты катастрофического положения ряда стран. Разграбление природных ресурсов, разрушение традиционного аграрного производства, гигантские финансовые долги перед Международным валютным фондом, голод, безработица, практически полное отсутствие социального страхования – вот далеко не полный перечень

острейших проблем континента. В Основном документе предложена собственная программа структурных реформ, осуществление которых, по мнению авторов, позволило бы остановить эти негативные процессы.

В заключительной части проекта Основного документа сформулированы следующие главные цели:

- Содействовать формированию Нового мирового экономического порядка (НМЭП). Составляющие его элементы: уважение суверенитета каждой страны, равноправное сотрудничество государств во всех сферах, отказ от любой гегемонии на международной арене, пересмотр политики международных валютно-финансовых институтов и аннулирование долгов развивающихся стран, во многом ставших причиной разрушения их экономики и социальной сферы.

- Опираясь на массовые действия и протесты, «разрушать капитализм, создавать элементы социализма в экономике, передавать средства производства в управление трудящимся, использовать методы плановой экономики, формировать реальную демократию, где главную роль будут играть трудящиеся, а не узкий слой финансовых олигархов».

В документах Исполкома и выступлениях участников была раскрыта и конкретная работа Объединения по координации профсоюзных требований и организации кампаний солидарности с работниками фирм и предприятий транснациональных корпораций по всему миру.

Например, Объединение наладило постоянные контакты с профсоюзными руководителями компании CocaCola из Германии, Испании, Франции. Это сотрудничество привело к организации в ноябре 2019 года в Париже первой международной унитарной конференции, которая собрала профсоюзы этой ТНК с пяти континентов. Делегация КПТ принимала в ней участие.

В настоящее время намечено подобные координационные структуры развивать в таких крупных компаниях, как «Unilever», «Danone», «Nestle», «Haribo» и других.

В документах и в ходе дискуссии было уделено внимание и другим регионам мира. Так, в Гаване находится региональное бюро по Латинской Америке, там же находится учебный центр Объединения на базе Кубинской школы профсоюзов. Недавно было создано бюро Объединения по Юго-Восточной Азии во Вьетнаме, бюро в Египте в Каире для арабских стран и ещё одно бюро планируется создать в Индии в Нью-Дели.

Объединение активно поддерживает борьбу народов и профсоюзов Сирии, Палестины, выступает против блокады Кубы, участвует во всех крупных международных кампаниях по линии ВФП.

В проекте Основного документа предстоящей 5-й Конференции дальнейшее развитие сотрудничества Объединения с КПП подчеркнуто как важное направление работы на длительную перспективу.

В рамках дискуссии на Исполкоме слово было предоставлено председателю КПП. В своём выступлении поблагодарила руководителей Объединения, которые много делают для упрочения дружбы и сотрудничества между двумя организациями.

Подчеркнула, что влияние мирового экономического кризиса в большей или меньшей степени сказалось на каждом из государств региона СНГ. Пандемия COVID-19 во многом обесценила социальные завоевания прошлых лет. Рассказала о деятельности, достижениях и проблемах членских организаций Конфедерации.

В заключении отметила, что в разных частях мира профсоюзам приходится решать общие и специфические задачи. И для того, чтобы успешно защищать права и интересы трудящихся, необходимы решительная позиция и единство действий.

Героическое сопротивление французских профсоюзов пенсионной реформе правительства является ярким и вдохновляющим примером такого единства. Напомнила о высокой оценке, которая была дана борьбе французского профдвижения в послании Всеобщей конфедерации профсоюзов французским профцентрам от 16 марта 2023 года. В нём, в частности, отмечено, что «единение всех ведущих профцентров страны, их способность мобилизовать широкие массы, размах протестных акций, дисциплина и стойкость их участников свидетельствуют о высоком авторитете профсоюзов, выступающих как ответственная национальная сила».

Выступление председателя КПП было тепло встречено участниками заседания Исполкома. Руководители Объединения подчеркнули, что развитие отношений с КПП неизменно остается одним из важных и постоянных направлений их деятельности.

Сотрудничество двух международных объединений будет развиваться и дальше. Кроме того, от участников заседания Исполкома поступают обращения с предложениями об установлении прямых двухсторонних связей с КПП. Конфедерация открыта для новых контактов.

УЛУЧШИТЬ ТЕХНИЧЕСКОЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ И ПОДГОТОВКУ

В новом совместном исследовании Всемирного банка, МОТ и ЮНЕСКО говорится, что техническое и профессиональное образование и подготовку (ТПОП) необходимо адаптировать к глобализации, техническому прогрессу, демографическим преобразованиям и изменению климата.

Системы технического и профессионального образования и подготовки во многих странах с низким и средним уровнем дохода не соответствуют навыкам и потребностям рынка труда и не готовы удовлетворить значительный рост спроса на ТПОП в ближайшие годы. Такой вывод сделан в новом совместном исследовании Всемирного банка, Международной организации труда и ЮНЕСКО.

Выпущенный в преддверии Всемирного дня навыков молодёжи 15 июля доклад «Создание лучших формальных систем ТПОП: принципы и практика в странах с низким и средним уровнем дохода» является первым тщательным глобальным анализом проблем и реформ ТПОП в развивающихся странах.

В условиях быстро меняющихся рынков труда и меняющихся потребностей в навыках в связи с глобализацией, технологическим прогрессом, демографической трансформацией и изменением климата потребность в хорошо функционирующем ТПОП ещё больше возрастает, чтобы обеспечить плавный переход с одной работы на другую. Это особенно важно, поскольку глобальная безработица среди молодёжи в 2022 году составила 16%, что намного выше, чем общий уровень безработицы. Эти средние значения скрывают большие различия между странами, особенно в странах с низким и средним уровнем дохода.

Однако, несмотря на свой высокий потенциал, обучение часто не оправдывает ожиданий в странах с низким и средним уровнем дохода, говорится в докладе. Во многом это связано с трудностями, с которыми сталкиваются учащиеся, а также с учителями без поддержки и слабыми стимулами.

«Во многих странах наблюдается быстрый рост численности молодёжи. В то же время почти четверть молодёжи во всем мире не учится,

не работает и не обучается; а среди молодых женщин этот показатель возрастает почти до одной трети», – сказала **Мамта Мурти**, вице-президент Всемирного банка по человеческому развитию. «Хорошие системы ТПОП помогут странам инвестировать в навыки и рабочие места для молодых людей и получать выгоду от демографического дивиденда. Они также помогают людям ориентироваться в климатических, демографических и технологических изменениях, которые уже происходят».

«Мы наблюдаем беспрецедентное углубление неравенства внутри стран и между ними, рост рабочей бедности, серьёзные проблемы с трудоустройством молодёжи и риск неформализации формальной экономики, – заявила **Миа Сеппо**, помощник Генерального директора по вопросам занятости и социальной защиты МОТ. – Эффективные навыки и системы обучения на протяжении всей жизни являются важнейшими компонентами решения этих проблем и продвижения социальной справедливости. Они также дают людям возможность стремиться к лучшей работе, лучшей оплате и лучшей жизни. Поэтому они являются ключевыми факторами человеческого развития и достойной работы для всех».

Она также сообщила, что МОТ недавно выпустила свою Стратегию в области навыков и обучения на протяжении всей жизни до 2030 года, направленную на разработку устойчивых национальных политик и систем в области навыков, и приняла новый международный трудовой стандарт в отношении качественного ученичества, чтобы помочь государствам-членам в разработке и совершенствовании национальных систем ученичества.

«Молодёжная безработица – одна из самых серьёзных проблем нашего времени, которая требует от нас пристального внимания, коллективной решимости и полной приверженности инклюзивному и доступному непрерывному обучению и повышению квалификации, – сказала **Борхен Чакрун**, директор отдела политик и систем непрерывного обучения ЮНЕСКО. – Благодаря ТПОП мы можем вооружить молодёжь навыками и знаниями, которые им необходимы не только для того, чтобы преуспеть на сегодняшних рынках труда, но и для того, чтобы иметь возможность извлекать выгоду из технологических прорывов и оставаться на шаг впереди в быстро меняющемся мире».

В отчёте отмечается, что на эффективность ТПОП влияют многие факторы, такие как доступность, справедливость, качество и актуальность. Многие учебные заведения сосредотачиваются лишь на том, что они в состоянии предоставить – часто это технические навыки, а не на том, что реально нужно студентам или фирмам, например, на когнитивных, цифровых или предпринимательских навыках.

Студенты также плохо обслуживаются недостаточно подготовленными учителями и устаревшим оборудованием. Важно отметить, что

ТПОП обычно считается образовательным направлением второго уровня, на которое направляются трудные учащиеся. Это может отбить у потенциальных студентов желание поступать, а фирмы – нанимать выпускников ТПОП.

Несмотря на то что приоритеты реформ ТПОП различаются в разных странах, в отчёте странам рекомендуется уделять приоритетное внимание потребностям учащихся и предприятий и перераспределять финансирование для поощрения реформ. Поскольку для того чтобы эти реформы принесли плоды, может потребоваться время, в отчёте также содержится призыв к странам определить и добиваться быстрых результатов, например, начать с приоритетных секторов.

В отчёте отмечается, что преобразование систем ТПОП в странах с низким и средним уровнем дохода возможно за счёт использования новых данных и технологий, а также уроков, извлечённых из предыдущего опыта, в том числе из пандемии COVID-19. Мобилизация частного финансирования может привлечь дополнительные ресурсы в ТПОП, которые часто необходимы, учитывая, что страны с низким и средним уровнем дохода тратят на ТПОП менее 0,2% ВВП по сравнению с 0,46% в странах с высоким доходом.

В течение следующих двух десятилетий демографические тенденции и более высокие показатели завершения на более низких уровнях образования, вероятно, вызовут экспоненциальный рост числа студентов ТПОП. Многие из развивающихся стран уже сталкиваются с растущим давлением со стороны высокой доли молодёжи, которая не обучается и не работает.

В отчёте подчеркивается, что, когда ТПОП работает хорошо, его выпускники обладают необходимыми навыками для сегодняшних рабочих мест, а также готовы адаптироваться в будущем по мере изменения потребностей в навыках. Сильные системы ТПОП могут помочь странам достичь Целей в области устойчивого развития ООН, устойчиво и эффективно поддерживая занятость и производительность.

165 МИЛЛИОНОВ ЧЕЛОВЕК ОКАЗАЛИСЬ ЗА ЧЕРТОЙ БЕДНОСТИ

Это произошло в период с 2020 по 2023 год, поскольку обслуживание долга вытеснило расходы на социальную защиту, здравоохранение и образование. Программа развития ООН (ПРООН) призывает к паузе между долгами и бедностью, чтобы уменьшить бедность до тех пор, пока многосторонняя система не решит проблему реструктуризации долга быстро и масштабно.

За последние три года уровень бедности в бедных странах резко вырос, при этом число людей, живущих менее чем на 3,65 долл. в день, к 2023 году достигнет 165 млн человек, согласно новому аналитическому обзору Программы развития Организации Объединенных Наций под названием «Человеческая цена бездействия: бедность, социальная защита и обслуживание долга, 2020–2023 годы».

Все эти дополнительные бедные проживают в странах с низким уровнем дохода и уровнем дохода ниже среднего, при этом беднейшие 20% в странах с низким уровнем дохода страдают больше всего, поскольку их доходы все еще ниже допандемийного уровня в 2023 году. В ответ на этот кризис ПРООН призывает к адаптивной социальной защите и «долговой паузе из-за бедности», чтобы перенаправить средства для погашения долга на критически важные социальные расходы. **Ахим Штайнер**, администратор ПРООН, заявил: «Страны, которые смогли инвестировать в системы социальной защиты за последние три года, предотвратили бедность значительного числа людей. В странах с высокой задолженностью существует корреляция между высоким уровнем долга, недостаточными расходами на социальные нужды и вызывающим тревогу ростом уровня бедности. Сегодня 46 стран платят более 10% доходов сектора государственного управления на чистые процентные платежи. Из-за обслуживания долга странам становится все труднее поддерживать своё население за счёт инвестиций в здравоохранение, образование и социальную защиту».

«Существует человеческая цена бездействия, если не реструктурировать суверенный долг развивающихся стран. Нам нужны новые механизмы для прогнозирования и смягчения потрясений, а также для того, чтобы финансовая архитектура работала в интересах наиболее уязвимых», – добавил Ахим Штайнер.

За последнее десятилетие платежи по обслуживанию долга неуклонно поглощали всё большую и большую долю государственных доходов и расходов в развивающихся странах. Например, последние данные показывают, что по сравнению со средней страной с высоким уровнем дохода средняя страна с низким уровнем дохода тратит от двух до трёх раз большую долю доходов или расходов на обслуживание процентных платежей.

В среднем страны с низким уровнем дохода, вероятно, будут выделять более чем в два раза больше средств на обслуживание чистых процентных платежей, чем на социальную помощь, и в 1,4 раза больше, чем на здравоохранение. На обслуживание долга приходится 60% расходов на образование в этих странах.

Главный экономист ПРООН **Джордж Грей Молина** сказал: «Поскольку процентные ставки достигают пика в 2023 году, международная финансовая система продолжает подчеркивать необходимость «временной и адресной помощи бедным», пострадавшим от кризисов.

Однако развивающиеся страны с крупной задолженностью исчерпали фискальное пространство для дальнейшего долгового финансирования, что приводит к сокращению расходов на социальную защиту и других расходов. В отсутствие заслуживающего доверия облегчения бремени задолженности эти страны не в состоянии оказывать эту «временную и адресную» поддержку».

Согласно расчетам смягчение нынешнего всплеска бедности и вывод из бедности 165 млн человек, живущих менее чем на 3,65 долл. в день, обойдется немногим более чем в 14 млрд долл., что составляет примерно 0,009% мирового валового внутреннего продукта в 2022 году. В среднем это немногим меньше 4% платежей по обслуживанию государственного внешнего долга стран с низким и средним уровнем дохода в 2022 году, которые достигли 370 млрд долл.

ВСТРЕЧА МИНИСТРОВ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ ГРУППЫ ДВАДЦАТИ

Двухдневная встреча министров труда и занятости «Группы двадцати» 20–21 июля успешно завершилась в Индоре, Индия, единогласным принятием трёх итоговых документов, а именно: «Приоритеты политики Группы двадцати в отношении стратегий по устранению пробелов в навыках в глобальном масштабе», «Приоритеты политики Группы двадцати в отношении адекватной и устойчивой социальной защиты и достойного труда для рабочих и платформ, а также варианты политики Группы двадцати в области устойчивого финансирования социальной защиты».

Эти документы будут представлены лидерам государств на рассмотрение в качестве приложения к Нью-Делийской декларации лидеров «Группы двадцати» 2023 года.

Министры также приняли Итоговый документ и Резюме председателя.

Пресс-релиз об этом событии размещён на официальном сайте правительства Индии в Группе двадцати. Предлагаем его в сокращенном виде в переводе с английского.

Выступая на пресс-конференции, министр труда и занятости, окружающей среды, лесов и изменения климата **Шри Бхупендер Ядав** сказал, что встреча министров труда и занятости сделала исторический шаг к укреплению глобального согласия. Он сказал, что в рамках знаменательной инициативы страны G20 сплотились вокруг руководства Индии для достижения консенсуса по всем вопросам, кроме одного абзаца по геополитическим вопросам, по которому было выпущено Резюме председателя. Шри Бхупендер Ядав сообщил, что под председательством

Индии страны G20 согласились включить ссылку на «уважение многосторонности», «уважение целей и принципов Устава ООН», а также фразу премьер-министра **Шри Нарендра Моди** «Сегодняшняя эпоха не должна быть войной».

Во встрече приняли участие более 176 делегатов, в том числе 26 министров из стран-членов и гостей G20. В ней также приняли участие 15 глав и представителей международных организаций, а именно ОЭСР, МАСО, МОТ и Всемирного банка.

Четыре заседания Рабочей группы по занятости (РГЗ) под председательством г-жи **Арти Ахуджа**, секретаря Министерства труда и образования, были успешно проведены в Джодхпуре, Гувахати, Женеве и Индоре. Встреча в Индоре, состоявшаяся за последние два дня, стала четвёртой и последней встречей. Кроме того, состоялись многочисленные двусторонние встречи между Индией и другими странами G20. РГЗ обсудила и провела переговоры по трём приоритетным областям, выбранным индийским председателем, а именно: устранение глобальных пробелов в навыках; гиг- и платформенная экономика и социальная защита; устойчивое финансирование социальной защиты. Работа РГЗ была подкреплена министрами труда и занятости путём проведения обсуждений и принятия итоговых документов, касающихся этих приоритетных областей.

21 июля заседание Встречи министров труда и Рабочей группы занятости началось с видеообращения премьер-министра Шри Нарендры Моди, в котором он поделился своим вдохновляющим видением постоянно развивающегося мира труда. Премьер-министр подчеркнул, что «мобильная рабочая сила станет реальностью в будущем. Поэтому настало время глобализировать развитие и обмен навыками в истинном смысле этого слова. Большая двадцатка должна сыграть в этом ведущую роль».

«Большая двадцатка» приняла к сведению ошеломляющий успех Индии в ускорении перехода от неформальности к формальности и в усилении социальной защиты, были подчеркнуты недавние ключевые инициативы Индии в области правовых реформ, системных преобразований, микро-, малых и средних предприятий и социальной защиты.

Международные организации, а также международные партнёры по обмену знаниями в период председательства Индии в «Группе двадцати» – МОТ, ОЭСР, МАСО и Всемирный банк – поделились важными взглядами на будущее сферы труда. Заместитель генерального секретаря ОЭСР и генеральный директор МОТ представил обновленную информацию о прогрессе стран G20 в достижении целей в Брисбене и Анталии.

Социальные партнёры, представленные группами взаимодействия G20, а именно Business 20, Labor 20, Startup 20 и Think 20, призвали к большей координации и синергии между всеми заинтересованными сторонами для решения глобальных трудовых проблем.

Между странами-членами и гостями Группы двадцати состоялись обсуждения и содержательный обмен различными точками зрения в отношении растущей важности приоритетных областей и связанных с ними итоговых документов.

Заседание Группы министров труда под председательством Индии завершились принятием резюме председателя и итоговых документов. Реализация этих результатов позволит людям, особенно молодёжи Индии, получить прибыльную работу по всему миру, что приведет к устойчивому, устойчивому и инклюзивному глобальному экономическому развитию. Эти результаты отражают и могут удовлетворить чаяния миллионов людей в странах G20 и за её пределами.

Министры утвердили «Приоритеты политики G20 в отношении стратегий устранения пробелов в навыках в глобальном масштабе». Долгожданная международная справочная система профессий по навыкам и требованиям к профессиям скоро станет реальностью.

Соглашение о работе над принятием общего языка и картированием МОТ и ОЭСР повысит точность картирования глобальных пробелов и излишков навыков. Это вклад индийского председательства в глобальное благо. Люди во всем мире выиграют, так как этот прорыв приведёт к точному картированию пробелов в навыках и сравнительному анализу, оптимальному развитию и обмену навыками.

Этот новаторский шаг в рамках председательства Индии в Группе двадцати откроет эру беспрецедентных глобальных возможностей трудоустройства для более чем двух третей населения мира за счёт повышения сопоставимости между странами и взаимного признания навыков.

Рабочая группа по занятости приняла «Приоритеты политики G20 в отношении адекватной и устойчивой социальной защиты и достойного труда для гиг- и платформенных работников». Значительным прорывом для гиг- и платформенной экономики стало то, что председательство Индии сформировало в G20 консенсус в отношении предоставления социальной защиты гиг- и платформенным работникам в приоритетном порядке.

Индия выступила в защиту этих работников, объединив G20, чтобы договориться о разделении ответственности между правительствами, работодателями и работниками за обеспечение адекватной и устойчивой социальной защиты этих работников.

Большая двадцатка открыла новые горизонты и устранила преграды, когда страны договорились работать над обеспечением трансграничной социальной защиты для работников онлайн-платформ посредством двусторонних или многосторонних соглашений. Результаты изменят правила игры для работников гиг- и платформ, помогая им справляться со стрессами на протяжении всего жизненного цикла.

Министры труда и занятости приняли «Варианты политики G20 для устойчивого финансирования социальной защиты». Во главе с индийским председательством министры оставляют прочное наследие, принимая набор глобальных решений для устойчивого финансирования социальной защиты. Он включает укрепление механизмов взносов для обеспечения устойчивого финансирования адекватной социальной защиты для всех. Это позволит людям во всем мире получить оплачиваемую работу с адекватной социальной защитой для всех и приведет к устойчивому и инклюзивному экономическому развитию.

СТРОИТЕЛЬНОМУ СЕКТОРУ ЕВРОПЫ ТРЕБУЮТСЯ РАБОЧИЕ РУКИ

Объёмный отчёт, подготовленный по заказу Центра справедливого перехода Международной конфедерации профсоюзов и Европейской федерации строителей и деревообработчиков, подчеркивает потребности рабочих строительной отрасли в Европе в повышении квалификации и переквалификации для будущей работы, а также прогнозирует, сколько новых рабочих предстоит привлекать и удерживать для достижения «Волны реновации» и других соответствующих целей климатического законодательства ЕС.

В отчёте под названием «Навыки и качество работы в строительстве: резюме» одной из основных задач отрасли называется привлечение кадров и переподготовка существующих работников. Ключевым моментом является то, что отрасль нуждается в преобразованиях, чтобы стать экологичной, цифровой и устойчивой.

Нехватка рабочей силы уже ощущается; по самым скромным подсчетам потребуется около 2 млн рабочих. Задача в том, чтобы использовать процесс справедливого перехода как способ привлечения рабочих в строительную отрасль, улучшения условий труда, привлечения новых рабочих из молодого и женского населения, а также сохранить нынешних рабочих».

В отчёте рассматриваются потенциальные прямые и косвенные эффекты «Волны реновации» для занятости и связанные с ними требования к навыкам, а именно:

- в период с 2023 по 2030 год в секторе потребуется до 1,5 млн дополнительных работников;
- 1,2 млн рабочих должны были заменить стареющих работников, увольняющихся с работы;
- более 5 тыс. инспекторов труда потребуются для обеспечения эффективного соблюдения трудовых прав и условий труда на строительных площадках;

- инвестиции в «зелёное» строительство имеют сильный мультипликативный эффект (эффект домино): миллионы дополнительных рабочих мест создаются по всей цепочке поставок в строительстве;

- планы в отрасли должны включать не только повышение квалификации и переквалификацию, но и новых участников сектора;

- чтобы предотвратить аутсорсинг, создание «зелёных» рабочих мест должно быть локальным, инклюзивным и обеспечивать достойную работу.

В отчёте делается вывод о том, что наиболее важными потребностями в обучении, связанными с «Волной реновации», будут специализированная энергоэффективность, базовая климатическая грамотность, а также безопасность и гигиена труда. В отчёте также представлены рекомендации по политике для проведения «Волны обновления».

УСКОРИТЬ ПРОГРЕСС В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Как известно, в 2015 году мировое сообщество согласовало 17 Целей устойчивого развития по улучшению жизни всех людей к 2030 году и защите планеты.

Генеральный директор МОТ **Жильбер Фоссун Хунгбо** предупреждает, что без согласованных действий по реализации Цели номер 8 человечество рискует оказаться в замкнутом круге кризисов и конфликтов на навсегда разрушенной планете.

Цель номер 8, касающаяся устойчивого экономического роста и достойной работы для всех, объединяет социальные, экономические и экологические задачи. Всех их необходимо решать одновременно, чтобы добиться успеха в достижении всего комплекса целей.

Мир с социальной справедливостью для всех, равноправным ростом и справедливым переходом к более экологичной экономике возможен. Это потребует смелого политического руководства и приверженности со стороны всех стран.

Очередной саммит по Целям устойчивого развития, который состоится в сентябре 2023 года, является жизненно важным моментом для международного сообщества, чтобы придать ЦУР 8 и другим 16 целям необходимый импульс.

МОТ продвигает ключевые инициативы на саммите, включая Глобальный ускоритель по созданию рабочих мест и социальной защите для справедливых преобразований и Глобальную коалицию за социальную справедливость.

«Лучшее будущее находится в пределах нашей досягаемости. Нам всем предстоит сыграть свою роль в формировании этого будущего,

и мы все должны принять вызов», – призвал Генеральный директор МОТ Жильбер Хунгбо.

Для справки.

Всемирный саммит по устойчивому развитию (WSDS) – ежегодная конференция, которая была первоначально учреждена в 2001 году как Делийский саммит по устойчивому развитию (DSDS).

Всемирный саммит по устойчивому развитию 2023 года состоится 18–19 сентября в штаб-квартире Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке. Это ознаменует начало нового этапа ускоренного продвижения к Целям в области устойчивого развития с политическим руководством высокого уровня по преобразующим и ускоренным действиям до 2030 года.

Созываемый Генеральным секретарём ООН саммит ознаменует половину пути к крайнему сроку, установленному для достижения Повестки дня на период до 2030 года и Целей в области устойчивого развития. Он станет центральным элементом Недели высокого уровня Генеральной Ассамблеи. Он будет реагировать на воздействие многочисленных и взаимосвязанных кризисов, с которыми сталкивается мир, и, как ожидается, возродит чувство надежды, оптимизма и энтузиазма в отношении Повестки дня на период до 2030 года.

Вестник профсоюзов

**Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов**

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.1996

**Редакционная
коллегия:**

**Чеботарев П.А. –
главный редактор,**

Баленко А.Г.,
Крикунова О.И.,
Пекина Н.А.,
Щербаков С.С.,
Якушев Е.С.

Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП
Тел.: (495) 938-86-49, факс: (495) 930-72-07
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств
ТАСС, «ИНТЕРФАКС», МИА «Россия сегодня»

Оригинал-макет и печать
«Информационно-издательский дом «Профиздат»

Генеральный директор *В.Н. Соловьев*

Корректор *И.В. Рязанова*
Вёрстка *А.М. Поталенко*

Подписано в печать 10.09.2023. Формат 60×84^{1/16}.
Усл. печ. л. 4,19. Уч.-изд. л. 4,5.

© Профиздат • 2023

Уважаемые читатели!

Электронная версия журнала
доступна на интернет-сайте
Всеобщей конфедерации профсоюзов
по адресу: <http://www.vkr.ru>

На сайте вы можете
также ознакомиться
с новостями из жизни
профсоюзов стран СНГ,
с аналитическими материалами
и документами