

Информация Генерального секретаря ВКП Пинского В.В.

**«О деятельности Исполкома ВКП
за период с апреля по ноябрь 2024 года»**

(заседание Совета ВКП, 10 декабря 2024 г.)

Уважаемые коллеги!

В начале своего выступления хочу подчеркнуть, что профсоюзное движение на пространстве СНГ и Евразийского экономического союза существенно меняется. Эти перемены продиктованы сдвигами, которые происходят сегодня в геополитике, экономиках наших стран и реализуемой ими социальной политике.

Рынки труда сталкиваются с новыми вызовами, которые в близкой перспективе способны их переформатировать. Развитие новых форм занятости, цифровизация и автоматизация различных индустрий, широкое применение искусственного интеллекта – вот лишь некоторые из них.

Профсоюзы должны адаптироваться таким образом, чтобы соответствовать этим глобальным вызовам. Чтобы эффективно влиять на происходящие процессы в новых условиях, нужно быть динамичными, современными и открытыми. Учитывать передовой мировой опыт, оберегая национальные профсоюзные традиции.

После X (внеочередного) съезда и изменений в руководстве Всеобщей конфедерации профсоюзов в декабре прошлого года происходил процесс обновления и в наших членских организациях.

В четырех из восьми национальных профсоюзных центров поменялись руководители организаций. В феврале 2024 г. нового председателя избрали профсоюзы Кыргызстана, в апреле сменился лидер Федерации профсоюзов

Беларуси, а в августе был избран новый председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана.

Наконец, в октябре 2024 г. состоялся внеочередной съезд Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР). В работе съезда принял участие президент России Владимир Владимирович Путин. Михаил Викторович Шмаков был избран президентом Федерации независимых профсоюзов России, а Сергей Иванович Черногаев стал председателем ФНПР.

В профсоюзах Кыргызстана, наряду со сменой руководства, произошли глубокие структурные изменения. Национальный профцентр получил новое название – сейчас это Федерация профессиональных союзов Кыргызстана (ФПСК). Впечатляющую презентацию произведенных изменений нам продемонстрировал председатель ФПСК Мурадил Джумадилдэ уулу на совещании в Москве в октябре 2024 г. Были внесены изменения в устав этой организации и в уставы отраслевых профсоюзов. Впервые ввели возрастные ограничения для выборных руководящих должностей, изменилось количество членских организаций, ряд отраслевых профсоюзов объединились. Сейчас новый лидер многое делает для укрепления авторитета кыргызских профсоюзов в своей стране и за рубежом.

В рамках ВКП важно было выстроить коммуникацию с новыми лидерами и членскими организациями, максимально быстро вместе погрузиться в повестку международного сотрудничества. Так, у меня состоялись двусторонние встречи с председателем Федерации профсоюзов Беларуси Юрием Алексеевичем Сенько, председателем Федерации профессиональных союзов Кыргызстана Мурадилом Джумадилде уулу, председателем ФНПР Сергеем Ивановичем Черногаевым. Мы также дважды, в июле и в октябре, провели семинары-совещания с участием руководителей международных профсоюзных объединений и глав национальных профцентров, где обсудили текущие события в членских организациях и ключевые темы, над которыми работают профсоюзы наших стран.

В организационной структуре ВКП также происходят изменения. Сегодня мы рассмотрели вопрос об исключении из состава Конфедерации нескольких международных отраслевых профсоюзных объединений, которые утратили статус юридического лица. Профсоюзы, которые были в их составе и выразили желание продолжить сотрудничество на международном уровне, смогут войти в новые международные объединения профсоюзов (МОП). Например, сегодня ведется подготовка создания на базе Российского профсоюза рыбной промышленности, пищевой и смежных отраслей экономической деятельности соответствующего МОП. Его название и профиль будут скорректированы так, чтобы позволить работать вместе различным профсоюзам.

Существенно обновился Аппарат ВКП. Пользуясь случаем, хочу поблагодарить сотрудников Аппарата за совместную работу. Новые сотрудники - люди энергичные, с разнообразным опытом – как профсоюзным, так и в сфере госуправления, международных отношений, в бизнесе. Рассчитываю, что принятые кадровые решения выведут работу Конфедерации на качественно новый уровень.

В этом году мы обновили состав Молодежного совета ВКП. Прошло его заседание в Москве - впервые после пандемии в очном формате. Всего Молодежный совет в этом году собирался четыре раза.

В ноябре в Москве наша молодежь работала два дня. В первый день в комплексе зданий Госдумы в Троекуровских палатах, где состоялась встреча с руководством ВКП и вице-спикером Госдумы Чернышовым Борисом Александровичем. Затем члены Молодежного совета выбрали своим председателем представителя Казахстана - главного специалиста казахстанского отраслевого профсоюза работников организаций образования и науки «Улагат» Айгерим Бердыбекову.

По запросам членов Молодежного совета на второй день его работы были приглашены ведущие специалисты по использованию искусственного интеллекта в профсоюзной работе, противодействию распространению

недостоверной информации, созданию и развитию «цифрового профсоюза», а также была проведена стратегическая сессия. Молодежь высказала идею провести стратегическую сессию также для руководителей членских организаций. Знаю сам, насколько этот формат эффективен. Он активно используется в органах исполнительной власти, политических партиях и в крупных корпорациях.

Сегодня нам предстоит рассмотреть изменения в Положении о Молодежном совете ВКП, за которые проголосовали сами члены этой структуры. Напомню, что первоначальный текст документа был утвержден еще в 2009 г. и требует актуализации.

В целом, процессы изменений, начатые в прошлом году, продолжатся и, надеюсь, позволят более эффективно решать наши общие стратегические задачи.

Уважаемые коллеги!

Прошедший в декабре 2023 г. X (внеочередной) съезд ВКП рекомендовал продолжить работу по выполнению «Основных направлений деятельности ВКП на 2022–2027 годы» с учетом новых вызовов.

Конфедерация и ее членские организации в течение 2024 г. реализовывали поставленные съездом задачи в соответствии с утвержденным Исполкомом ВКП планом.

Членские организации Конфедерации добивались создания в государствах региона благоприятных социально-экономических условий для реализации принципов достойного труда и социальной справедливости.

Ежегодной знаковой точкой отчета, вокруг которой сосредоточены серьезные усилия профсоюзов, является День действий за достойный труд. 7 октября 2024 г. профсоюзы по всему миру, включая наш регион, вновь объединились для проведения Дня действий за достойный труд.

Например, в России в приуроченной к нему Всероссийской акции профсоюзов приняло участие более 5,5 млн. человек. ФНПР создала отдельный сайт с рекомендациями по проведению акции «За достойный труд», где

рассказала о ее цели и призвала присоединиться. Требования, которые выдвигают профсоюзы, не остаются без внимания. Так, 22 октября 2024 г. в России был принят федеральный закон (и я являюсь его соавтором), касающийся повышения минимального размера оплаты труда. С 1 января 2025 г. минимальный размер оплаты труда составит в России 22 440 руб.

7 октября делегация Международной организации труда (МОТ) посетила офис Федерации профессиональных союзов Кыргызстана (ФПСК), где состоялась встреча с председателем ФПСК и руководителями ее членских организаций.

Федерация профсоюзов Узбекистана провела 7-11 октября «Неделю достойного труда» под лозунгом «Достойный труд – основа достойной жизни». В рамках Недели прошли выставки, семинары, встречи с представителями работодателей и органов власти.

Конфедерация профсоюзов Армении организовала ярмарку труда, посвященную Дню достойного труда, и показ фильма «Профсоюзы - это мы».

В Беларуси прошли онлайн-конференции, круглые столы и флэшмобы по созданию безопасных условий труда и социальной защите работников, собрания профсоюзных активов и трудовых коллективов.

День действий за достойный труд ежегодно демонстрирует, что профсоюзное движение остается ключевым инструментом защиты прав работников.

Принцип достойного труда реализуется также через практику принятия и исполнения страновых программ достойного труда и планов действий по их выполнению.

Так, в 2024 г. Объединение профсоюзов Грузии совместно с социальными партнерами и при участии представителей МОТ согласовали «Страновую программу достойного труда» и ее реализацию в 2024–2025 годах. Трехсторонняя делегация Казахстана при участии представителей МОТ подписали план действий на 2024–2025 годы по обеспечению достойного труда в Республике Казахстан. Кыргызстан в этом году ратифицировал

Конвенцию МОТ №190 «Об искоренении насилия и домогательств в сфере труда». Также Федерация профессиональных союзов Кыргызстана инициировала ратификацию конвенций МОТ об охране материнства и детства; об основах, содействующих гигиене труда и о надомном труде. Это важные международные правовые инструменты, призванные значительно улучшить условия труда.

В отчетном периоде объединения профсоюзов независимых государств настаивали на бюджетно-налоговой, денежно-кредитной и инвестиционной политике, направленной на обеспечение устойчивого экономического роста и достойного труда. В России в текущем году принята прогрессивная шкала налогообложения доходов граждан, о чем мы вас своевременно проинформировали.

Конфедерация оказывала поддержку и содействие членским организациям в выработке их позиции по экономической политике в независимых государствах.

Был проведен комплексный анализ социально-экономического положения государств региона в 2023 г., подготовлены соответствующие предложения в защиту прав и интересов трудящихся, который был одобрен Советом ВКП в апреле текущего года.

Членские организации были проинформированы об основных целевых макроэкономических показателях развития экономики государств СНГ за 2023 г., устанавливаемых в региональных объединениях СНГ и ЕАЭС, и их выполнении.

Для возможности сравнения национальных экономических и социальных показателей стран региона и мира до членских организаций была доведена информация по паритету покупательной способности (ППС) валют для ВВП в целом и его компонентов с использованием данных глобальной программы международных сопоставлений.

В целях формирования общих направлений развития стран региона представители ВКП участвовали в реализации мероприятий первого этапа

(2021–2025 гг.) Стратегии экономического развития СНГ на период до 2030 года, определении Перечня приоритетных отраслей промышленности и направлений сотрудничества по промышленной кооперации, разработке модельных законов по стратегическому планированию, новой редакции налогового кодекса, вошли в рабочую группу по подготовке законопроекта по трансграничной несостоятельности и банкротству.

Вся эта работа ВКП и ее членских организаций проходила на фоне нарастающих трансформационных процессов в мире. При этом экономики стран Содружества продемонстрировали устойчивость к внешним вызовам. Практически во всех странах региона вырос ВВП. Рост промышленного производства по итогам 9 месяцев 2024 г. в целом по СНГ составил 4,3%.

ВКП и её членские организации внимательно отслеживали ситуацию на рынке труда, где наблюдалась положительная динамика. На рост экономик рынок труда ответил ростом занятости и снижением безработицы, которая в целом по СНГ в III кв. 2024 г., по предварительным данным, составила 3%.

Этому способствовало выполнение государственных и региональных программ содействия занятости, разработанных и реализуемых с участием профсоюзов.

Конфедерация провела глубокий анализ состояния рынка труда, который был направлен членским организациям, а также проинформировала о текущем состоянии занятости по итогам I полугодия 2024 г.

ВКП отслеживает изменения на рынке труда в странах региона, связанные с информатизацией, использованием искусственного интеллекта, появлением новых форм занятости, анализируя эти тенденции. С учетом принятой Исполкомом ВКП позиции по платформенной занятости в ряде государств объединения профсоюзов активно отстаивают интересы трудящихся при разработке соответствующего национального законодательства.

Конфедерация продолжает участвовать в разработке модельного закона «О платформенной занятости». Предложения ВКП обсуждались на специально

созданной Рабочей группе по подготовке модельного закона, на заседаниях Экспертного Совета и Постоянной комиссии Межпарламентской ассамблеи СНГ по экономике и финансам. Аргументы Конфедерации были изложены в четырех пакетах предложений к вариантам законопроекта.

На сегодняшний день ВКП удалось отстоять позицию по нескольким принципиальным вопросам, внести ряд существенных поправок в проект закона. Прежде всего, мы добились внесения положения о том, что отношения между платформой и занятым на ней могут носить не только гражданско-правовой, но и трудовой характер. Кроме того, удалось убедить разработчиков дополнить проект статьей о социальном партнёрстве, положениями о праве платформенных занятых объединяться, создавать или вступать в профсоюз, вести коллективные переговоры.

По предложению ВКП изменена формулировка предмета законопроекта, он распространяется и на трудящихся-мигрантов, включены положения об основных принципах и направлениях государственной политики в области платформенной занятости. Существенно расширены права платформенных работников, включая право получать вознаграждение с учетом минимального размера оплаты труда, установленные национальным законодательством социальные гарантии, в том числе в форме государственного страхования социальных рисков и ряд других. Предусмотрено право государств СНГ определять виды деятельности, связанные с профессиональным риском, вредными или опасными условиями, где работа должна осуществляться исключительно по трудовым договорам. В законопроект включены признаки трудовых отношений в соответствии с рекомендациями МОТ, а также положения о контроле человеком за принятием автоматизированной системой важных решений, касающихся платформенных занятых.

Работа над законопроектом продолжается. Ее промежуточные итоги были обсуждены на заседании Комиссии ВКП по защите социально-экономических интересов трудящихся и правовым вопросам, а членские

организации ВКП – проинформированы о ходе разработки указанного модельного закона.

С учетом формирования общего рынка труда в регионе Конфедерация проанализировала миграционную ситуацию и информировала об этом членские организации. Представители ВКП вошли в рабочую группу по актуализации Концепции общего миграционного пространства стран СНГ, принятой еще в 2012 г. Теперь встает необходимость цифровизации миграционных процессов, совершенствования процедур оргнабора, привлечения в этот процесс социально ответственного бизнеса, создания межгосударственного центра подготовки специалистов по миграции. А вот вопрос работы саморегулируемых организаций по привлечению иностранных работников требует, на наш взгляд, дополнительной проработки.

В рамках ЕАЭС представитель ВКП принял участие в заседании Рабочей группы по вопросам миграции, где обсуждались подходы к решению проблем продления пребывания и обеспечения медицинского страхования самозанятых трудовых мигрантов.

Сейчас ВКП ведет совместную работу с Федерацией профессиональных союзов Кыргызстана, чтобы выработать подходы к системной защите прав трудовых мигрантов - граждан Кыргызстана и их социальной поддержке на территории России. Юристы ВКП проработали возможные варианты текста трехстороннего соглашения об этом. Проект находится в активной стадии проработки. И я уверен, что его реализация позволит предотвращать такие нежелательные явления как, например, нелегальная трудовая миграция. Помимо этого, в ходе наших вчерашних встреч и обмена опытом некоторые членские организации ВКП также выразили заинтересованность в подобных соглашениях.

В случае успешной реализации этой инициативы, данный опыт мог бы стать модельным в рамках профсоюзного сотрудничества для других стран на пространстве СНГ, которые сейчас тоже занимаются проблематикой трудовой миграции.

Членские организации ВКП на протяжении всего года вели работу по увеличению зарплаты, более справедливому распределению вновь созданного продукта.

В генеральных и отраслевых соглашениях записаны договоренности по увеличению минимальной зарплаты. Ход проводимой ВКП компании Минимальную заработную плату – не ниже прожиточного уровня Исполком ВКП сегодня заслушал на своем заседании и констатировал превышение в абсолютном большинстве стран минимальной зарплаты над прожиточным минимумом. Объединения профсоюзов независимых государств участвуют в совершенствовании методик исчисления минимальной зарплаты и прожиточного минимума. В случае необходимости Конфедерация оказывает им консультативную помощь.

В ряде государств после обсуждения на трехсторонних комиссиях совершенствовалась система оплаты труда в бюджетных отраслях, чтобы придать ей более справедливый характер.

Во всех странах региона членские организации ВКП настаивали на принятии мер по сдерживанию инфляции и индексации зарплаты, что сказалось на темпах роста реальной зарплаты – она выросла.

Профсоюзы повсеместно осуществляли контроль за правильностью и своевременностью выплаты зарплаты, проводили переговоры с работодателями, при необходимости обращались в суд в целях защиты исков трудящихся.

Борьба профсоюзов за уровень зарплаты привела к тому, что она значительно выросла. Так, в августе 2024 г. номинальная зарплата выросла по сравнению с сентябрем прошлого год от 6% до 24% и составила от 213\$ (в Таджикистане) до 902\$ (в России).

ВКП координировала эту работу на основе сбора, изучения и анализа данных о заработной плате, состояния законодательства в странах региона по данному вопросу. Членским организациям был направлен аналитический

материал о состоянии заработной платы в 2023 г. и 1 полугодии 2024 г., а также анализ разделов по оплате труда трудовых кодексов стран СНГ.

Представители Конфедерации участвовали в разработке региональных Единых концептуальных подходов к организации нормирования труда в современных условиях, где отстаивали позицию недопущения оптимизации трудовых затрат за счет повышения интенсивности и напряженности труда работников, приводящему к критическому уровню нагрузок.

С целью предоставления членским организациям более полной информации о социально-экономическом благосостоянии и потенциале стран СНГ в сравнении со странами мира, Конфедерация провела расчеты по заработной плате на основе паритета покупательной способности (ППС). Такой расчет позволит профсоюзам сравнить уровень зарплаты в странах региона для анализа состояния и тенденций в области оплаты труда, для решения практических задач по искоренению бедности.

Низкий уровень безработицы в большинстве стран региона и значительный рост зарплаты способствовал уменьшению бедности. Проведенный в ВКП анализ, который был доведен до членских организаций, показал, что особенно в последние годы в странах Содружества были достигнуты существенные успехи в борьбе с бедностью и созданы серьезные предпосылки для ее дальнейшего сокращения.

Членские организации были проинформированы также по показателям общего благосостояния людей и условий их жизни, которые отслеживаются Статкомитетом СНГ в соответствии с решением Совета глав правительств СНГ. В разработке самого перечня этих показателей активно участвовали представители ВКП. В этом перечне приводятся индикаторы, характеризующие уровень благосостояния населения, ситуацию на рынке труда, социальную защиту, здоровье, образование, жилищные условия населения, экологическую ситуацию, правовую защищенность, культуру и досуг.

По запросам членских организаций со стороны Конфедерации им оказывалась консультативная и методическая помощь. Руководство ВКП принимало участие, с выступлениями по вопросам оплаты труда, в уставных мероприятиях, конференциях, стратегических сессиях, круглых столах.

Конфедерация и ее членские организации ключевую роль в борьбе за права и интересы трудящихся отводили социальному партнерству. Во всех государствах региона функционировали трехсторонние комиссии, на которых социальные партнеры обсуждали и согласовывали изменения в социально-трудовое законодательство, договаривались о мерах по продвижению достойного труда и социального прогресса.

Многие договоренности стали положениями генеральных и отраслевых соглашений. В 2024 г. были заключены новые генеральные соглашения на 2024-2026 годы в Казахстане, России, Таджикистане, которые включали положения по созданию достойных рабочих мест, содействию в трудоустройстве уязвимых категорий граждан, сокращению неформальной занятости, регулированию новых форм занятости, оплаты труда, обеспечению подготовки и переподготовки кадров и многие другие.

Активно участвовали объединения профсоюзов независимых государств и в совершенствовании законодательства. Так, в России по настоянию профсоюзов в новый «Закон о занятости» были включены: защита национального рынка труда и содействие развитию социального партнерства в сфере занятости населения. Профсоюзы поддержали предложение работодателей об обязательном включении всех предпринимателей в Российский союз промышленников и предпринимателей и распространение на них положений генерального соглашения.

Отдельная, очень важная тема – выработка страновых политик по социальной защите граждан старшего поколения.

По данным МОТ, во многих развитых странах наблюдается старение населения из-за снижения рождаемости и увеличения продолжительности жизни. Пожилые люди в развитых странах остаются на рынке труда дольше.

Уровень участия в рабочей силе для лиц в возрасте 55–64 лет значительно вырос за последние два десятилетия в 49 из 53 стран с высоким уровнем дохода, по которым имеются данные, со средним ростом на 20 процентных пунктов. Для лиц в возрасте 65 лет и старше уровень участия в рабочей силе также вырос, хотя и в меньшей степени, в 41 из этих стран.

Этот демографический сдвиг создает проблемы, связанные со здравоохранением, пенсионными системами и динамикой рабочей силы. В странах СНГ осознают необходимость выработки общих подходов к социальной защите граждан старшего поколения.

Всеобщая конфедерация профсоюзов в июле 2024 г. создала рабочую группу по разработке проекта рекомендаций «Основные направления государственной политики в отношении граждан старшего поколения в государствах — участниках СНГ». В состав рабочей группы вошли представители национальных профцентров России, Беларуси, Кыргызстана и Узбекистана, а также семи отраслевых международных профсоюзных объединений, эксперты Международной ассоциации пенсионных и социальных фондов.

В настоящий момент подготовлен объемный (более 200 стр.) сравнительный анализ политики в области социальной защиты граждан старшего поколения в государствах – участниках СНГ с детальным определением проблемных областей и общими рекомендациями по совершенствованию социальной политики в отдельных странах. Результаты этого масштабного исследования после согласования с членскими организациями ВКП будут представлены МПА СНГ и уверен сыграет свою роль в формировании госполитики в отношении лиц старшего поколения на всем нашем пространстве.

ВКП, ее членские организации продолжали содействовать интеграционным процессам в регионе, направленным на укрепление социально-экономической устойчивости государств и полномасштабной

реализации их потенциала. Продолжалось сотрудничество Конфедерации с межгосударственными органами.

В текущем году состоялась моя встреча с Генеральным секретарем Исполкома СНГ Сергеем Николаевичем Лебедевым, где были обсуждены перспективы взаимодействия по вопросам интеграции и регулирования социально-трудовых отношений.

Представители ВКП в 2024 г. приняли участие в 4 заседаниях Экономического совета СНГ, 11 заседаниях Комиссии по экономвопросам, заседании Совета по миграции, а также Консультативного совета по труду СНГ. Хочу отметить, что в СНГ в этом году принята новая редакция Концепции поэтапного формирования общего рынка труда и регулирования миграции рабочей силы, в разработке которой принимали участие представители Конфедерации.

Совет руководителей миграционных органов на своем заседании 28 мая текущего года в Душанбе обсудил проблемы, связанные с регулированием процесса трудовой миграции, совместным противодействием угрозам в сфере безопасности. Особое внимание было уделено разработке новой редакции Концепции общего миграционного пространства государств Содружества, в которой должны быть отражены отличительные особенности современных миграционных процессов.

В Евразийском союзе мы участвовали в работе Консультативного комитета по миграционной политике, создаваемых им рабочих группах, где рассматривались вопросы свободы перемещения трудящихся, пенсионного обеспечения, сотрудничества в области здравоохранения.

Представители ВКП были участниками обсуждения проектов модельных актов, разрабатываемых в Межпарламентской Ассамблее СНГ, выезжали на заседания комиссий МПА, научных советов, рабочих групп.

Для нашей активной работы в межгосударственных структурах в Конфедерации за этот год была проведена экспертиза 186 проектов документов социально-экономической направленности, по некоторым из них были

подготовлены предложения. Среди рассмотренных вопросов поправки в Соглашение о порядке расследования несчастных случаев на производстве, происшедших с работниками при нахождении их вне государства проживания, которое было принято еще в 1994 г., Рекомендации по формированию типового Перечня видов работ, на которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет, Рекомендации по формированию типового Перечня видов работ, профессий и должностей, на которых запрещается или ограничивается применение труда женщин.

Руководство и представители ВКП принимали участие в проводимых межгосударственными органами конференциях, круглых столах и иных мероприятиях, где доводилась позиция профсоюзов.

Так, в сентябре текущего года на сессии третьего Евразийского форума в городе Ереване, где обсуждались вопросы прогнозирования потребностей рынка труда, признания профессиональных навыков трудящихся при межгосударственном трудоустройстве, непрерывного профессионального развития работников, роли общественных организаций в функционировании единого рынка труда, мною от ВКП были высказаны конкретные предложения по дальнейшему развитию единого рынка труда в Евразийском союзе, принятию Основ трудового законодательства, сближению профстандартов и систем профобразования, в целом расширения действия Договора об ЕАЭС, включения туда социально-трудовых вопросов.

ВКП в течение года принимала участие во всех крупных форумах по интересующей профсоюзы проблематике. Это Международный экономический форум СНГ, VIII Санкт-Петербургский Международный Форум труда, круглый стол в рамках XII Петербургского международного экономического форума «Квалификация будущего: рынок труда и перспективные задачи подготовки кадров в условиях технологических изменений», Петербургский международный юридический форум, где в том числе обсуждались проблемы правового регулирования новых форм занятости. Актуальные вопросы, выводы и предложения, звучавшие на форумах и

конференциях, подробно и обстоятельно освещались на сайте Конфедерации, доводились до членских организаций для дальнейшего использования в работе.

В соответствии с постановлением Совета ВКП от 2 апреля 2024 г. мы подписали в апреле этого года Соглашение о сотрудничестве между ВКП и Международной конфедерацией арабских профсоюзов. Оно предусматривает обмен информацией, консультации, планирование совместных мероприятий.

В июне представители ВКП приняли участие в работе 112-й сессии Международной конференции труда. В выступлении на сессии заместитель Генерального секретаря ВКП М.И. Усова подчеркнула важность продолжения диалога между профсоюзами по социально-трудовым вопросам независимо от меняющейся политической ситуации в мире.

В сентябре делегация ВКП впервые участвовала в XIII Профсоюзном форуме БРИКС в Сочи, который был организован в рамках российского председательства 2024 г. в этой организации. Мы выступили с идеей расширения сотрудничества по линии БРИКС в формате контактов региональных профсоюзных объединений. Также обсудили с руководством Международной конфедерации арабских профсоюзов (МКАП), как перевести в практическую плоскость выполнение соглашения о сотрудничестве между ВКП и МКАП.

ВКП заметно усилила работу со СМИ. Ее материалы стали появляться на лентах международных информационных агентств, на страницах популярных интернет-ресурсов. Выступления руководства ВКП цитировало крупнейшее Российское информационное агентство «Новости», аналитические материалы об изменении пенсионного законодательства в ряде стран СНГ были востребованы порталом News.ru, а также агентством Sputnik. Там же были опубликованы материалы ВКП о номинальных зарплатах в СНГ по паритету покупательной способности.

В заключение с удовольствием сообщу, что Исполком ВКП за отчетный период принял ряд решений о награждении наших уважаемых товарищей, отдавших большую часть жизни работе в профсоюзах. По представлению

членских организаций мы наградили почетными грамотами ВКП четверых заслуженных профсоюзных работников, вручили 7 серебряных и 4 золотых почетных знака «За заслуги перед профдвижением», один памятный серебряный нагрудный знак «30 лет ВКП».

Коллеги!

Считаю, что в 2024 г.у мы наработали существенный задел для того, чтобы эффективно развивать международное профсоюзное сотрудничество на заданных направлениях.

После сегодняшнего заседания до конца декабря мы планируем завершить подготовку проекта Плана основных мероприятий Исполкома и Совета ВКП на 2025 год. Ждем ваших предложений по его наполнению.

В завершение хочу анонсировать одну перспективную инициативу, которая лично мне нравится, и над реализацией которой мы уже начали трудиться. Есть предложение провести осенью следующего года, предположительно в сентябре, под брендом ВКП, масштабный интеллектуальный профсоюзный форум, в рамках которого аккумулировать всю полноту нашей общей экспертизы по стратегии развития профсоюзного движения на пространстве СНГ. Предварительно такой форум мог бы пройти в Москве или в Сочи. Мы вместе с нашим партнером, профсоюзной газетой «Солидарность» уже начали обсуждать тематику форума и наполнение деловой программы. Рассчитываю, что членские организации ВКП с энтузиазмом поддержат инициативу проведения такого форума и примут в нем самое активное участие.