

ПРОФСОЮЗЫ

КОНФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ АРМЕНИИ В 2014 ГОДУ

**СОВЕТ
МЕЖДУНАРОДНОЙ
ФЕДЕРАЦИИ
ПРОФСОЮЗОВ
В КИШИНЁВЕ**

**РАБОТА
ПО МИРОВЫМ
СТАНДАРТАМ
ЭФФЕКТИВНОСТИ**

МЕЖДУНАРОДНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА О ЗАРПЛАТАХ

**НОВОСТИ
ПРОФСОЮЗНОГО
ДВИЖЕНИЯ**

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ

**125 ЛЕТ
СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ
БОРИСА ПАСТЕРНАКА**



IX съезд ФНПР



Казахстан.
Генеральное
соглашение
подписано



ЕАЭС: современные условия и перспективы

СРЕДНИЕ ЦЕНЫ НА ЖИЛЬЁ В РФ
(в рублях за 1 кв. м на конец года)

	На первичном рынке	На вторичном рынке
1.01.2011 год	48 144	59 998
1.01.2012 год	43 686	48 243
1.01.2013 год	48 163	56 370
1.01.2014 год	50 208	56 478

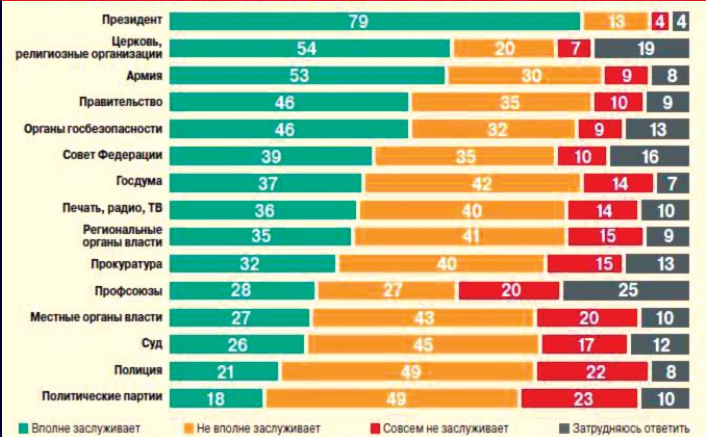
По данным Росстата

СРЕДНЯЯ СТАВКА ПО ИПОТЕЧНОМУ КРЕДИТУ
В РОССИИ И В МИРЕ
в %, октябрь 2014 года

Пакистан	20%	Китай	4,5%
Россия	12,6%	США	4,3%
Индия	10%	Великобритания	2,7%
Южная Африка	9,25%	Япония	2,5%
Австралия	6,7%		

По данным открытых источников

В КАКОЙ МЕРЕ, НА ВАШ ВЗГЛЯД, ЗАСЛУЖИВАЕТ
ДОВЕРИЯ...



В опросе «Левада-центра» участвовали 1600 жителей 134 населённых пунктов 46 регионов РФ. Ответы даны в процентах

ТЕМА НОМЕРА

IX СЪЕЗД ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ	3
Михаил ШМАКОВ ДОКЛАД НА IX СЪЕЗДЕ ФНПР	4

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

НОВОСТИ	8
---------	---

ПРАКТИКА. ОПЫТ. ПРОБЛЕМЫ

КОНФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ АРМЕНИИ В 2014 ГОДУ	13
ЕАЭС: СОВРЕМЕННЫЕ УСЛОВИЯ И ПЕРСПЕКТИВЫ	14
РАБОТА ПО МИРОВЫМ СТАНДАРТАМ ЭФФЕКТИВНОСТИ	16
ПРОФСОЮЗЫ – ОПОРА ДЕМОКРАТИЧЕСКОГО ГОСУДАРСТВА. – Интервью с Олегом БУДЗОЙ	19
ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА МФП В КИШИНЁВЕ. – Интервью с Владимиром САВЧЕНКО	21
Влад КАНЦЫР О КОНСТРУКТИВНОМ ПАРТНЁРСКОМ ВЗАИМОДЕЙСТВИИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ	23

РЫНОК ТРУДА

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА В МИРЕ В 2014–2015 ГОДАХ	24
КАРДИНАЛЬНАЯ РЕФОРМА В СФЕРЕ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ	26
ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ	27

ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО

Борис ПАСТЕРНАК К 125-летию со дня рождения	29
--	----



В повестке дня профсоюзного форума: отчёт Генерального совета ФНПР о деятельности по выполнению решений VII съезда Федерации, о стратегии и тактике дальнейших действий ФНПР, ее членских организаций по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюзов и ряд других вопросов.

Профсоюзное движение России представляли 700 делегатов (от более чем 21 миллиона членов профсоюзов). В работе Съезда приняли участие Президент Российской Федерации В.В.Путин, руководители других ветвей государственной власти, депутаты Государственной Думы, представители объединений работодателей, политических партий, религиозных конфессий, научной и творческой общественности, зарубежных профцентров и международных организаций.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков в своем докладе отметил, что Съезд проходит в сложных экономических условиях наступления на права трудящихся и наметившихся тенденций снижения социальных гарантий. Темпы экономического роста и роста зарплат в России заметно замедлились. Потребительская инфляция растет и уже составляет более 20%. Девальвация рубля создает предпосылки для возникновения рисков финансовой и социальной стабильности государства.

Внешние факторы, безусловно, влияют на экономическую ситуацию, но не они являются определяющими.

«Нынешний кризис рукотворный, – отметил М.Шмаков, – созданный руками неолибералов из Правительства и Центрального Банка. Необходимо отстранить от руководства тех, кто саботирует выполнение распоряжений руководства страны. Попытки Центробанка выправить ситуацию сомнительны...

Вступая в будущее, нужно трезво оценивать уровень угроз и открыто говорить о том, как с ними бороться. В процессе конструктивного социального диалога можно найти оптимальные решения всех проблем экономического роста. У нас есть всё, чтобы победить спады и кризисы. И мы победим!» – заявил в заключение лидер ФНПР.

Затем выступил Президент Российской Федерации Владимир Путин. Он высоко оценил ту роль, которую играют профсоюзы в обществе, и согласился с тем, что нельзя перекладывать на плечи рядовых граждан издержки кризисных явлений в экономике. Глава государства особо отметил «наступательную» позицию ФНПР и ее лидера в ходе переговоров в рамках РТК. «Очень важно, чтобы профсоюзы стали соавторами антикризисной программы Правительства», – отметил Президент. «Государство и дальше будет поддерживать усилия профсоюзов в выполнении их главной задачи – защите социально-экономических прав граждан России», – подчеркнул В.Путин.

IX СЪЕЗД ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

7–9 февраля 2015 года в Сочи состоялся IX съезд Федерации независимых профсоюзов России.
Обеспечить стабильную занятость и достойную заработную плату – главное требование профсоюзов.



С приветствиями в адрес Съезда выступили: президент Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) Александр Шохин, генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов Шаран Барроу, губернатор Краснодарского края Александр Ткачёв, заместитель председателя Совета Федерации Федерального Собрания РФ Галина Карелова, первый заместитель председателя Государственной Думы Федерального Собрания РФ Александр Жуков, министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин и другие.

Комментируя выступление Александра Шохина, предложившего искать выход из кризиса путём внесения изменений в Трудовой кодекс с целью расширения сферы применения срочных трудовых договоров, упрощения процедуры и сокращения сроков увольнения работников, М.Шмаков счёл такую позицию РСПП неприемлемой для профсоюзов.

После отчёта Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР были обсуждены и приняты резолюции IX съезда ФНПР, темы которых были сформулированы делегатами как вызовы времени, стоящие перед российскими профсоюзами. Это: «Достойная заработная плата –

основа благосостояния России!»; «Эффективное социальное партнёрство – ключ к социальной справедливости»; «Создание достойных рабочих мест – основное условие устойчивого экономического роста»; «Работникам Российского Севера – государственные гарантии!»; «Гендерный фактор в политике социального государства»; «О социальной защите членов профсоюзов»; «Об отношении к реформированию пенсионной системы»; «Управление профессиональными рисками – основной подход к повышению безопасности труда и сохранению здоровья работников»; «Укрепление организационного единства, реализация кадровой политики ФНПР – важные факторы современного развития профсоюзов!»; «Профсоюзная молодёжь – это будущее ФНПР!»; «Эффективная информационная работа – инструмент укрепления профсоюзов»; «Сила международного профсоюзного движения – в укреплении влияния трудящихся!»

В ходе обсуждения проектов резолюций была отмечена необходимость сменить вектор развития экономики России с экспорта природных ресурсов и импортозависимости на производство товаров внутри страны. Государственная экономическая политика



должна быть направлена на импортозамещение, на создание новых, достойных рабочих мест, оснащённых современным оборудованием и технологиями, отвечающих безопасным условиям труда, обеспечивающих стабильную занятость и достойную заработную плату работнику в соответствии с уровнем квалификации.

Делегаты подробно рассмотрели вопросы профсоюзного строительства, указали приоритетные задачи модерни-

зации профсоюзов на современном этапе.

Были утверждены отчёты Генерального совета ФНПР и Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР за период 2011–2014 годов. Внесены поправки в Устав ФНПР. В частности, изменено название Общественной организации «Федерация независимых профсоюзов России» на следующее наименование: Общероссийский союз «Федерация независимых профсоюзов России».

Состоялись выборы председателя ФНПР, в результате которых IX съезд ФНПР избрал председателем Федерации независимых профсоюзов России Михаила Викторовича Шмакова.

Принята Программа ФНПР «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны». Избраны члены Генерального совета ФНПР, принято постановление об образовании Исполкома ФНПР, прошли выборы Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР.

В завершающий день работы делегаты рассмотрели и приняли резолюцию IX съезда ФНПР «Укрепление финансовой базы профсоюзов – условие создания сильных профсоюзов, способных реально защищать экономические и социальные интересы членов профсоюзов, залог успеха деятельности профсоюзного движения России!»

После закрытия Съезда, на первом заседании Генерального совета ФНПР, заместителями председателя ФНПР были избраны: Исаев Андрей Константинович (первый заместитель на общественных началах), Некрасов Сергей Геннадьевич (первый заместитель), Кузьмина Нина Николаевна (на общественных началах), Кришталь Давид Михайлович, Келексаева Галина Борисовна, Макаров Евгений Иванович.

Департамент общественных связей ФНПР

ДОКЛАД ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ФНПР МИХАИЛА ШМАКОВА

Мы собрались сегодня в Олимпийском парке год спустя после открытия XXII Олимпийских зимних игр, овеявших славой побед российский спорт. Олимпиада вызвала у россиян мощный эмоциональный подъём, куда потом добавилась еще более мощный общий патриотический подъём от того, что Крым вернулся домой, в Россию. Мы собрались в год 70-летия Победы советского народа над германским фашизмом.

2015-й – это и год 110-летия деятельности профсоюзов в России, год 25-летия образования Федерации независимых профсоюзов России.

Время показало стратегическую правоту профсоюзов и правильность задач, поставленных VII съездом ФНПР.

Одни задачи решены, полностью или частично, – об этом подробная информация в нашем сборнике «От съезда к съезду»; другие утратили актуальность или нуждаются в корректировке в связи с изменившимися условиями. И сегодня мы снова должны сверить наши часы, оценить достижения, уточнить направления работы. От того, какие решения будут приняты, в огромной степени зависит, в каком направлении пойдет дальнейшее развитие не только российских профсоюзов, но и мирового профсоюзного движения, значительной частью которого мы являемся.

Предыдущий отчётно-выборный съезд проходил в ситуации, когда, казалось, кризис миновал и есть основания

ожидать быстрого восстановления экономики, соответствующего роста доходов российских работников. Но сегодня мы сталкиваемся с новыми, еще более серьезными вызовами.

Идет грубое нарушение международного гражданского, торгового и финансового права. Называя вещи своими именами, надо признать, что против нас, нашей страны, ведется война, современная, гибридная, с большим арсеналом разнообразных методов – информационных, пропагандистских, финансовых, – по своей разрушительной силе не менее эффективных, чем традиционное оружие. Корректируют «огонь» – кто по умыслу, кто по глупости – с нашей же территории, отсюда, изнутри. И ничто не страхует нас от полного развала и уничтожения, кроме нашей сплочённости.

Вместе с тем у России есть возможность совершить экономический рывок и вернуть себе роль одного из центров влияния, определяющего мировое развитие.

Что для этого нужно?

Прежде всего, отстранить от управления тех, кто саботирует выполнение поручений политического руководства страны и чьи действия имеют деструктивные последствия для нашей экономики.

Кризис, который сейчас переживаем, исключительно рукотворный – сделан руками неолибералов, засевших в финансово-экономическом блоке Пра-

вительства и в присоединившемся к нему Центробанке; при этом управленческие решения формируются людьми либо фатально некомпетентными в комплексных экономических вопросах, либо глубоко и искренне верующими, например, в рынок или в демократические институты межстрановой конкуренции. И те, и другие – по итогам их работы – одинаковы. Именно они в погоне за наполнением казны рублями хотели девальвировать рубль (правда, ненадолго), но просчитались и уронили его.

Решение (исходя из веры в либеральную экономическую теорию и в советы МВФ) отпустить рубль в свободное плавание вошло в резонанс с падением цен на нефть и экономическими санкциями Запада против России, чтократно усилило разрушающее воздействие на экономику России и фактически завело страну в тупик. При этом санкции вводились как будто по наводке изнутри страны, прицельно били по самым слабым местам.

Попытки Правительства России и Центрального банка выправить ситуацию сомнительны. Более того, решение Центробанка о повышении ключевой ставки лишило реальную экономику оборотных средств, ограничило доступ к кредитам под разумный процент. Можно ответственно говорить о том, что лишённые и западных, и российских кредитов предприятия будут ускоренно разоряться, а их работники пополнят армию безработных.



Лекарство Правительство (в лице первого вице-премьера Шувалова) видит в структурных преобразованиях, на которые, как он сетует, общество не готово.

Какие структурные преобразования тормозит «безмозглое общество», лишённое «здорового смысла»?! Повышение пенсионного возраста, закрытие школ и больниц. Но это, по мнению вице-премьера, наиболее эффективно с точки зрения экономики, с точки зрения его «здорового смысла». То есть Правительство Российской Федерации предлагает продолжить экономику казино за счёт народа.

Российская Федерация снова будет демонстрировать всему миру, как не надо действовать, на собственном опыте показывая пагубность либеральной экономической и финансовой политики. Хотя мировой экономический кризис 1920-х – 1930-х годов, Великая депрессия 1929–1933 годов наглядно продемонстрировали последствия, к которым приводит в экономике либеральный подход. (Это фактически «ультралиберальный» «религиозный» фундаментализм, как и религиозный фундаментализм леворадикалов в 1917 году.)

Необходимость вмешательства государства в макроэкономическое функционирование рыночного хозяйства очевидна, как очевидна и необходимость повторения классической экономической азбуки – про труд как фактор производства.

До начала мирового кризиса (2009–2010) профсоюзы предупреждали о кризисе системы трудовых отношений, который стал тормозом глобального развития и источником проблем. Корневой причиной кризиса системы трудовых отношений является дефицит достойного труда. Не случайно Международная организация труда – глобальный орган социального партнёрства – взяла курс на достойный труд как основу устойчивого развития.

Формируют каркас достойного труда для достижения устойчивого экономического роста – достойная заработная плата, занятость, фундаментальные права в сфере труда, социальная защита и эффективный социальный диалог.

За последние 15 лет, особенно если сравнить с 90-ми годами прошлого ве-

ка, произошел существенный рост реальной заработной платы. Хорошими темпами до кризиса 2009 года рос МРОТ. Однако сегодня реальная заработная плата работников опять стремительно уменьшается.

Рост зарплаты, который происходил в течение последних 15-ти лет, лишь в недавнее время приблизил ее к сопоставимым цифрам дохода работников в последние годы СССР. Но Россия, в отличие от Советского Союза, не имеет прежних общественных фондов, которые дополняли доходы работника, например, и в свободе передвижения (при низких ценах на билеты на транспорте), и в возможности лечения и восстановления здоровья (бесплатная медицина и льготные путёвки).

С учётом этого (чтобы догнать СССР) зарплата в современной России должна была бы расти как минимум в три раза быстрее и составлять сегодня не менее 70-ти тысяч. А с учётом обвала рубля – и все 100.

Сложная ситуация с зарплатами бюджетников. С одной стороны, на общих цифрах они выросли, почти в соответствии с целевыми показателями президентских указов 7 мая 2012 года. С другой – во многих регионах этот рост был обеспечен либо за счёт увольнения работников и экономии фонда оплаты труда, либо за счёт совмещения должностей, что не повышает качества работы.

Нередко можно слышать, что в стране низкая производительность труда и потому-де «работнику и так платят слишком много». Но производительность труда – это функционал организаторов производства, собственников и менеджеров. Как говорится, если у вас плохие работники, то вы – плохие управленцы. С другой стороны, остается загадкой: как при такой «низкой» производительности труда и низкой зарплате работников собственники предприятий, где трудятся эти работники, являются миллиардерами и мультимиллионерами? Один в поле пахарь – и тот акционер? Один на заводе труженик – и тот директор?

Проблема доходов работника, его заработной платы тесно связана с проблемой расходов. Умалчивать о расходах – значит, недоговаривать.

Ведь даже если при росте зарплаты до ста тысяч рублей пропорционально, а то и быстрее растёт квартплата, стоимость коммуналки и электроэнергии, цены в магазинах – значит, этот рост иллюзорен. Да и где у работника эти 100 тысяч рублей зарплаты?

К слову, дешёвый труд противоречит и постулатам рыночной экономики. Труд – ресурс; у него есть собственник (сам работник); в рыночной экономике собственник ресурса должен получать доход (возмещение издержек плюс прибыль); нет этого – труд теряет качество, собственник «банкротится», предложение труда сокращается. А труд – важнейший фактор производства, а не нагрузка на бизнес! Только в виртуальной экономике финансового «казино» труд и человек не нужны, они только мешают!

В последние годы происходит фактическое увеличение прямых и косвенных сборов с работника. То, что раньше стоило меньше или вообще оплачивалось из общественных фондов, перекладывается на плечи гражданина. Я имею в виду и фактическое сокращение бюджетных мест в системе высшего образования – при том, что Конституция по-прежнему говорит о возможности получить бесплатное высшее образование на конкурсной основе. Я имею в виду и фактические платные услуги в учреждениях здравоохранения – несмотря на имеющиеся конституционные гарантии. (Антикризисные предложения – платное первое обращение к врачу.) Растет нагрузка на имущество, которым обладает работник. Переход на оплату недвижимого имущества по кадастровой стоимости, не сомневаюсь, серьезно ударит по бюджету семей российских работников и по доходам предприятий. Как будут компенсированы работнику эти новые расходы? По состоянию на сегодня – никак.

Если оставить политкорректные экивоки, надо честно сказать: система распределения доходов и расходов в сегодняшней России откровенно несправедлива. На одном и том же предприятии разрыв в зарплатах между топ-менеджерами и работниками может достигать ста и более раз. Эти цифры учитывают только заработную плату, оставляя в стороне доходы собственника в виде дивидендов и пр. И эту сегодняшнюю несправедливость не оправдывает то, что 20 лет назад дело обстояло еще хуже.

Доход работника напрямую связан с его рабочим местом. Однако при этом нужно учитывать, что сам работник не может повлиять не только на производительность рабочего места, но и на его безопасную организацию. Безопасное рабочее место, оборудованное современной техникой, – это тоже компетенция работодателя. Здесь мы видим две проблемы. Во-первых, многие работодатели предпочитают использовать технологии прошлого века, опираясь и даже публично декларируя необходимость низких зарплат у работников, действуя по принципу: «два солдата из стройбата заменяют экскаватор». Во-вторых, пытаюсь сократить свои расходы, некоторые работодатели, используя переход на новую модель специальной оценки условий труда, пытаются «переписать» вредные рабочие места в



безвредные либо виртуально снизить уровень вредности.

Мы, профсоюзы, прекрасно понимаем, что за последние 30 лет технологии защиты здоровья работника на рабочем месте улучшились. Но это не повод грязное называть «чистым». Нам нужны чистые рабочие места, которые определены таковыми не в результате манипуляций с системами экспертизы. Работодатель, который не в состоянии обеспечить безвредные условия труда, должен заплатить работнику за причинённый ущерб его здоровью. Но — за реальную, а не вымышленную вредность. При переходе на спецоценку условий труда нужна, без преувеличения, жесточайшая система контроля деятельности экспертных организаций. Обеспечить ее — задача и обязанность государства на федеральном уровне. А профсоюзы готовы со своей стороны наладить функцию общественного контроля. Это особенно важно в связи с решением Правительства РФ провести в 2015–2016 годах специальную оценку условий труда в больших масштабах и в обязательном порядке на крупных предприятиях промышленности, транспорта и связи.

Пенсионные реформы. Они перманентно идут в стране уже два десятилетия. Регулярно россиян водят по большому кругу туманных ответов на два конкретных вопроса: «что такое пенсия?» и из «чего она должна состоять?» Хотя ответы простые.

Пенсия работника — это не бюджетные средства, которыми распоряжаются чиновники. Пенсия — это не милость работодателя или благодеяние государства. Пенсия — это отложенная зарплата работников. То, что работник уже заработал и что должно быть использовано на его «последующую» жизнь. Она складывается из двух основных частей. Из части государственного обязательного пенсионного страхования, которая выплачивается из сегодняшних взносов в Пенсионный фонд. И — из добровольной накопительной части, которую сам работник должен определять: в каком размере откладывать и в какой негосударственный пенсионный фонд нести.

Мы не удивлены тем, что отказ от обязательного накопительного элемен-

та в обновлённой пенсионной системе вызвал бурю негодования со стороны негосударственных пенсионных фондов. Их отлучили от дешёвой и бесконтрольной кормушки, в которую до недавнего времени государственным насосом перекачивались деньги работника. Теперь негосударственным фондам придется привлекать накопления работников под гораздо более серьезным контролем государства. Выживут немногие. Но для работников, интересы которых представляем мы, профсоюзы, такой подход сулит большую выгоду.

Поддерживая исключение накопительного элемента из системы государственного обязательного пенсионного страхования, мы не отрицаем негосударственные фонды. Пусть пасутся и те, и другие, нагуливая жирок для будущей пенсии работников. Но пасутся на разных пастбищах.

При этом мы прекрасно понимаем, что рост пенсий серьезно зависит не только от действующего пенсионного механизма, но и от размеров зарплаты работников. Только в сказках работодателей из сегодняшней малой зарплаты может возникнуть завтрашняя обеспеченная старость. Требуя и добиваясь повышения зарплаты, мы, профсоюзы, выступаем не только за стимулирование развития внутреннего спроса, то есть реального роста экономики, но и за формирование финансовой базы для роста пенсионных выплат работникам.

Изменить экономическое положение наёмного работника должны соединённые усилия государства и общества в лице профсоюзов и социально ориентированного бизнеса. В сфере экономики все, кроме либеральных фундаменталистов, уже давно ушли от идеи «невидимой руки рынка», которая выправит все перекосы без участия государства. Но при этом многие продолжают считать, что «невидимая рука» производительности труда» каким-то волшебным образом сама увеличит зарплату работников. Мы жили в тучные годы роста российской экономики, мы пережили тощие годы кризиса. Поэтому можем сравнивать политику работодателей в отношении доходов работников. Она проста и незатейлива, укладывается в два предложения.

В период роста доходы предприятия тратятся на дивиденды и приобретение новых активов, а зарплата индексируется в размере чуть выше инфляции, в лучшем случае. В период спада эконо- мить начинают на фонде оплаты труда, перекадывая заботу об уволенных на плечи государства. Даже если завтра производительность труда в стране увеличится в два раза, это никак не изменит модель поведения работодателей. Новые доходы просто уйдут в дивиденды, а работникам достанется инфляционная индексация. Утверждать иное можно только в расчёте на аудиторию без памяти. А мы с вами помним многое.

В российском обществе высок запрос на справедливость. И дело не только в том, что социальное расслоение породило новые классы внутри российского общества. Класс собственников требует и получает преференции, как экономические, так и политические. Класс неимущих поддерживается по остаточному принципу. Классу неимущих промывают мозги «идеологией общества потребления» и загоняют в кабалу потребительских кредитов.

И только в ситуациях, когда от позиции класса неимущих зависит существование России как государства, его замечают и к нему обращаются. Образ общероссийского Уралвагонзавода до сих пор держит в страхе либеральную общественность. Именно тот неимущий работник, который получает небольшую зарплату, сидит «по уши» в кредитах, был и остается главным патриотом своей страны. Он доказал это не только на Поклонной горе в Москве, но и на Поклонных горах всей страны, которые защитили государство в начале 2012 года. Он доказал это русской весной 2014 года, поддержав решение народа Крыма о воссоединении с Россией.

Считаю, что в ситуации, когда внешнеполитический кризис накладывается на экономические проблемы внутри страны, российские профсоюзы должны прямо и недвусмысленно подтвердить свою национальную идентичность. Да, ФНПР — это часть мирового профсоюзного движения. ФНПР будет и далее оказывать солидарную поддержку акциям и инициативам Международной конфедерации профсоюзов, Всеобщей конфедерации профсоюзов, братским национальным профцентрам. Ход мирового исторического развития показывает: коренные задачи профсоюзов остаются неизменными. А значит, мы всегда будем поддерживать наших братьев за рубежом. Будем бороться за возможность для трудящихся всех стран и континентов жить и работать в мире, стабильности и уверенности в завтрашнем дне без войн и санкций. Мы — интернационалисты!

Но при этом мы — профсоюзы, обладающие национальной спецификой, не отделяющие себя от России, от нужд и чаяний российских граждан. И в этом смысле мы, российские профсоюзы, наверное, более патриотичны, нежели многие сильные мира сего, которые готовы в любой момент паковать чужаков с прибылью и, как они говорят, «валить из этой страны».

Наша профсоюзная позиция — не безоглядная оппозиция или столь же



безоговорочный «одобрямс» подчас непродуманным действиям. Мы выступаем за профсоюзное ответственное участие в выработке и реализации государственных решений. И мы уже сегодня участвуем в выработке этих решений. Не только на уровне Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, но и в каждом регионе России в системе социального партнёрства, где трёхсторонняя комиссия – и место для дискуссии, и место для принятия сбалансированных решений.

Развитие и повышение конкурентоспособности реального сектора экономики; создание во всех отраслях экономики новых производств и высокотехнологичных (высокопроизводительных) рабочих мест с достойными заработной платой и условиями труда; активное стимулирование внутреннего спроса – именно такой вариант развития страны поддерживают профсоюзы России.

В периоды рецессии государство должно проводить активную политику стимулирования спроса, в том числе за счёт увеличения бюджетных расходов, как это было сделано в период кризиса 2008–2009 годов. Повышение покупательной способности граждан, с одной стороны, обеспечит рост внутреннего спроса на товары и услуги, а с другой – простимулирует население к сбережениям, которые обеспечат возможность кредитования бизнеса.

Однако всё кредитование российской промышленности невозможно «повесить» исключительно на сбережения населения. Ситуация, когда предприятия могли получать «длинные» и дешёвые кредиты в основном в иностранных банках, завершилась. И теперь российская банковская система должна вернуться к российской промышленности. К сожалению, на сегодня вместо поддержки экономики банки предпочитают загонять в кредитное рабство и российских граждан, и российские предприятия.

Не лучше выглядит и позиция бизнеса. Необходимо модернизации производства зачастую пытаются подменить увеличением эксплуатации работников при одновременном снижении их реальных доходов. И это не случай-

но. Руководствуясь принципом «кому война, а кому мать родна», многие отечественные капиталисты даже кризис и внешнюю угрозу стране используют для личного обогащения. Причём одновременно воюя с профсоюзами, которые пытаются защитить права и интересы работников. Для России это путь в никуда.

Мы остаемся верны позиции: не человек для экономики, а экономика для человека. Российская экономика сегодня оказалась без кредитов, а российский работник под ударом роста цен. Эту ситуацию нельзя исправить никакими «невидимыми руками». Мы хотим видеть твердую руку государства, которое поддерживает российское производство и российского труженика.

Я уже сказал выше, каким мы видим альтернативный путь развития страны. Но кроме экономики нужны меры по поддержке трудящихся. Реструктуризация экономики обычно сопровождается ростом безработицы. Значит, нужны дополнительные программы переобучения. Нужна программа общественных работ. Нужно пересмотреть пособие по безработице, чей максимальный размер сегодня – 4900 рублей – вызывает, мягко говоря, удивление. Нужно пересмотреть миграционную политику, оставив за миграционной службой только полицейские функции, а всю ответственность за трудовую миграцию возложить на Министерство труда. Необходимо отложить введение налога на недвижимость на основе ее кадастровой оценки. До стабилизации экономической ситуации в стране.

Переориентация экономики на внутренний спрос, ее реструктуризация не может проходить без серьезного общественного контроля, который со стороны работников осуществляют профсоюзы, а на уровне предприятий – первичные профорганизации. Именно те первичные профорганизации, которые сегодня защищают своих членов профсоюза, оказываются под прямым давлением со стороны работодателя. Стоит председателю профкома заикнуться о незаконных увольнениях или других нарушениях закона, как он становится на предприятии персоной «нон грата», а начальники цехов раздают работни-

кам образцы заявлений о выходе из профсоюза.

В декабре прошлого года с такими ситуациями столкнулся Горно-металлургический профсоюз России сразу на нескольких предприятиях в Челябинской области. При этом судебная практика показывает: доказать в суде антипрофсоюзную деятельность крайне сложно. Считаю, что законодательные органы, прокуратура, судебная система в целом должны сформулировать и реализовывать на практике более жесткое отношение к подобным действиям. Более того, нужно идти по пути большей открытости в части трудовых отношений на предприятии.

Недавно государством принято решение о раскрытии информации о зарплатах топ-менеджеров государственных компаний. Однако частные компании такую информацию подводят под понятие «коммерческой тайны». Почему? Директора стесняются своих миллионных зарплат на предприятиях, где работники получают по 15 тысяч? Или такая разница в зарплатах и есть главный коммерческий секрет предприятия: «вы получаете так мало, потому что мы получаем так много?»

Отдельные экономисты либерального толка считают, что сильные институты представительства работников являются «путями на ногах экономики». Им так считать можно: они теоретики и прожектеры. Практики, которые имеют дело с конкретными проблемами людей, знают точно: успешными будут лишь те решения, которые идут не только от сугубо финансовых интересов, но и от людей, их нужд и потребностей, учитывают их мнение, позитивно отражаются на их семьях и в которых люди активно участвуют, прежде всего через профсоюзы. Иметь сбалансированный бюджет, безусловно, важно, но не в ущерб сбалансированности человеческой жизни.

Конечно, расширение прав профсоюзов должно сопровождаться повышением эффективности нашей работы. Но все свои недостатки мы видим лучше, чем даже наши заядлые критики. И в отличие от них мы прилагаем большие усилия для укрепления нашей профсоюзной структуры, повышения ее эффективности. Символом этого являются более 20-ти миллионов человек, которые были и остаются членами профсоюзов и которые ежегодно вступают в российские профсоюзы, входящие в ФНПР. Их доверие бесценно. Это кредит, который мы должны оправдать и умножить.

В своем выступлении я говорил о проблемах, которые стоят перед страной и ее гражданами. Конечно, было бы проще и спокойнее говорить о достижениях. Но, как когда-то сказал Вильям Шекспир в пьесе «Король Иоанн», – «Когда о худшем слышать не хотите, оно на вас обрушится неслышно».

Вступая в будущее, нужно трезво оценивать уровень угроз и открыто говорить о том, как с ними бороться. В процессе конструктивного социального диалога можно найти оптимальные решения всех проблем экономического роста.

У нас есть всё, чтобы победить спады и кризисы.

И мы победим!



В ЭКОНОМИЧЕСКОМ СОВЕТЕ СНГ

На 64-м заседании Экономического совета СНГ были обсуждены актуальные проблемы современного экономического состояния стран Содружества, перспективы экономического развития, комплекс вопросов взаимодействия стран СНГ в сфере экономики. В заседании приняли участие заместитель генерального секретаря ВКП Наталья Подшибиякина и советник генерального секретаря ВКП Евгений Ножиллов.

Достигнута договоренность о разработке Плана совместных действий, направленных на решение актуальных финансовых и экономических вопросов развития Содружества, и представить его на рассмотрение очередного заседания Совета глав правительств СНГ.

В КОМИССИИ ПО ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ

На заседании комиссии по экономическим вопросам при Экономическом совете СНГ рассмотрен вопрос о состоянии малого и среднего предпринимательства в государствах – участниках СНГ. Также рассмотрен (и одобрен) проект Основных направлений сотрудничества государств – участников СНГ в области лесного хозяйства и лесной промышленности на период до 2025 года. Активное участие в разработке этого документа принимала Федерация профсоюзов работников лесных отраслей СНГ. По ее предложению Основные направления охватывают и развитие трудового потенциала в лесном секторе экономик государств Содружества.

СОТРУДНИЧЕСТВО ПРОФСОЮЗОВ С ЕВРАЗИЙСКОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ КОМИССИЕЙ

В соответствии с Меморандумом о сотрудничестве ВКП с Евразийской экономической комиссией (наднациональным исполнительным органом

Евразийского экономического союза) профсоюзы Содружества участвуют в следующих мероприятиях: проведение мониторинга практики применения законодательства государств-членов в социально-трудовой сфере; изучение международного опыта управления трудовыми миграционными потоками; взаимодействие в выработке предложений по гармонизации законодательства государств-членов в сфере труда и занятости – и еще в ряде направлений.

В 2014 году ВКП направила в адрес Евразийской экономической комиссии аналитические материалы по налогам, зарплате, трудовым кодексам, генеральным соглашениям, а также изложила позицию профсоюзов по разрабатываемым соглашениям о торговле услугами.

Евразийская экономическая комиссия со своей стороны пригласила представителей ВКП участвовать в заседании экспертов по доработке проекта концепции Международного договора между государствами – членами Евразийского экономического союза о сотрудничестве в области пенсионного обеспечения. В этой связи в ВКП было решено разработать предложения по реализации Меморандума со стороны профсоюзов в ближайшие три года.

В КОМИССИИ ВКП ПО ГУМАНИТАРНОМУ СОТРУДНИЧЕСТВУ И ИНФОРМАЦИИ

Очередное заседание Комиссии ВКП по гуманитарному сотрудничеству и информации вел председатель Комиссии, генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей Геннадий Косолапов. Был рассмотрен вопрос «Об опыте работы членских организаций ВКП с молодежью». С сообщением по этому вопросу выступила председатель Молодежной комиссии Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей, председатель Молодежного совета Роспрофжела Софья Медведева.

Информацию «Об участии членских организаций ВКП в подготовке и проведении 70-летия Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов» сделал заместитель руководителя Департамента ВКП по вопросам охраны труда, здоровья и гуманитарным проблемам Владимир Соловьев. Комиссия приняла информацию к сведению.

Рассмотрен вопрос «О дальнейшем освоении интернет-технологий в информационной деятельности ВКП и ее членских организаций». С докладом по этому вопросу выступил руководитель Центра общественных связей ВКП Павел Чеботарев. Признано целесообразным с участием информационных подразделений, редакций печатных изда-

ний членских организаций ВКП изучить практику работы профсоюзов в социальных сетях Интернета и внести по этой проблеме соответствующие предложения.

В работе Комиссии принял участие и выступил заместитель генерального секретаря ВКП Валерий Юрьев.

РОССИЯ



В РОССИЙСКОЙ ТРЁХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

В очередном заседании Российской трёхсторонней комиссии (РТК) принял участие глава Правительства России Дмитрий Медведев. Его прогноз на 2015 год:

«Понятно, что наступающий 2015-й год будет крайне непростым. Налицо все условия для этого. С другой стороны, за двадцать лет работы Комиссии были и более непростые ситуации. Внешние условия для развития экономики весьма неблагоприятны, есть и накопившиеся внутренние трудности. Отсюда простой вывод: нам нужно сохранить тот дух и букву соблюдения законодательства...»

Премьер отметил, что в прошедшем году прошло одиннадцать заседаний РТК, было рассмотрено около сотни нормативных актов. РТК, по мнению премьера, является «живой структурой». Д.Медведев отметил: если какая-то сторона социального партнёрства, например профсоюзы, говорит, что вопрос не рассматривали на Комиссии, то в большинстве случаев законопроект возвращается на доработку, что и правильно.

«У ведомств всегда будет соблазн сделать что-то помимо Комиссии, это упрощает ситуацию, но проще – не значит лучше, потому что в конечном счёте всё это возвращается и приходится принимать более сложные и дорогие решения», – добавил Дмитрий Медведев.

Самый актуальный вопрос – это повышение зарплаты; по словам премьер-министра, «так было, есть и будет, что бы ни происходило в нашей экономике, и это на переднем плане во всех странах». Однако все решения в РТК принимаются путем долгой работы и компромиссов.

Медведев напомнил, что представители Трёхсторонней комиссии принимали участие в разработке профессиональных стандартов, совершенствовали законодательство в области занятости населения, системы пенсионного обеспечения, социального страхования, много сделали и для формирования эффективной системы оплаты труда. На данном заседании были утверждены соответствующие рекомендации, которые теперь должны учитываться органами власти всех уровней при расчёте необходимого финансирования государственных и муниципальных учреждений, при разработке законов, связанных с заработной платой.

Также глава Правительства отметил, что уделяется серьёзное внимание труду инвалидов. Россия ратифицировала конвенцию ООН о правах инвалидов, и хотя она сложна для исполнения, страна ее старается исполнять, что приводит к созданию дополнительных рабочих мест для инвалидов.

О РОСТЕ ЦЕН И МИНИМАЛЬНОМ РАЗМЕРЕ ОПЛАТЫ ТРУДА

По мнению профсоюзов, падение цен на нефть и рост курса иностранных валют относительно рубля привели к росту цен на потребительские товары, превысившему все прогнозные значения. Потребительская инфляция, по оценкам многих экспертов, уже составляет около 20%. При этом парадоксом нашей экономики (в отличие от экономик других стран) является ускоренный рост цен на бензин и на другое моторное топливо при падении цен на нефть; а результат этого парадокса – повышение цен на все товары и услуги. Существенный рост цен на товары первой необходимости – это в первую очередь удар по уровню жизни малообеспеченных граждан.

Несмотря на возражения ФНПР, Госдума поддержала проектный размер МРОТ с января 2015 года в 5965 рублей (повышение производится «на фактический уровень инфляции за 2014 год и составляет 7,4%»). При этом правительственная сторона признала, что на заседаниях РТК «не удалось достичь понимания с социальными партнёрами – прежде всего в определении, понятийном аппарате МРОТ». Речь идет о намерении чиновников включить в «тело» МРОТ региональные надбавки, доплаты и компенсации. Профсоюзы категорически против таких планов.

ФНПР настаивает, чтобы повышение МРОТ до прожиточного минимума было завершено до конца 2016 года. Но из года в год эти требования профсоюзов встречают противодействие Правительства.

В ИСПОЛКОМЕ ФНПР

На очередном заседании Исполкома Федерации независимых профсоюзов России были рассмотрены вопросы: «О внесении изменений в Устав Общественного учреждения профсою-

зов высшего профессионального образования «Академия труда и социальных отношений»; «Об итогах Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд в мире без войн и санкций!»; «Об итогах информационной кампании 2014 года по обсуждению законов о новом порядке формирования пенсионных прав граждан» – и ряд других вопросов.

Новацией стала трансляция прямого эфира выступления премьер-министра Дмитрия Медведева о социально-экономической ситуации в стране (в ходе интервью ведущим российским телеканалам).

В своем комментарии по этой теме председатель ФНПР Михаил Шмаков указал на неэффективную реакцию Правительства в условиях введенных против России санкций и резкого ослабления рубля, на продолжающуюся политику проведения либеральных реформ в ущерб созданию условий для эффективной производственной работы, для появления новых рабочих мест и для роста доходов работников. М.Шмаков отметил отсутствие должных мер по доступному кредитованию предприятий, оказавшихся перед сложными экономическими барьерами, а также фактическое усиление эксплуатации трудящихся.

Члены Исполкома выразили озабоченность внутренними факторами социально-экономического состояния нашего общества.

Подводя итоги информационной кампании 2014 года по обсуждению законов о новом порядке формирования пенсионных прав граждан, Исполком ФНПР рекомендовал членским организациям совместно с отделениями Пенсионного фонда РФ обеспечить работу «горячих линий», консультаций в трудовых коллективах, обучение профсоюзных работников и активистов вопросам пенсионного законодательства.

Одобрены итоги Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд в мире без войн и санкций!»

КЛЮЧЕВЫЕ ПРАВА ТРУДЯЩИХСЯ НЕ ОТДАВАТЬ!

Представители бизнеса хотят внести в Трудовой кодекс (со ссылкой на кризис) поправки, расширяющие практику применения срочных трудовых договоров, сокращения выходных пособий, введения гибких форм занятости, уменьшения сроков предупреждения об изменении условий трудового договора. Об этом было заявлено на совещании рабочей группы Российской трёхсторонней комиссии.

В частности, работодатели предлагают исключить ограничения на заключение срочного трудового договора с лицами, поступающими на работу к работодателям – субъектам малого предпринимательства. Работодатели хотят установить возможность заключения срочного трудового договора с теми, кто поступает на работу впервые; с теми, кого нанимают для выполнения подсобных и иных работ, не требующих специальной про-

фессиональной подготовки, высокой квалификации; с теми, кто поступает на рабочее место, на котором введён режим неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели.

Также работодатели хотят внести в Трудовой кодекс расширенное определение оснований для изменения условий трудового договора: помимо организационного или технологического изменения условий труда включить причины экономического характера: сокращение объёмов производства или услуг, неблагоприятное финансовое положение организации или индивидуального предпринимателя. При этом предлагается сократить срок предупреждения работника о предполагаемом изменении условий труда с двух до одного месяца, а работающих по совместительству в сфере малого предпринимательства – за 14 календарных дней.

Лоббисты от российского капитала предлагают в случае ликвидации организации или сокращения штата работников установить выплату выходного пособия в размере среднемесячного заработка, а для сотрудников субъектов малого предпринимательства и того меньше – в размере двухнедельного среднего заработка.

«Мы не то что выступаем против этих предложений – мы их даже обсуждать не намерены, – заявила зам. председателя ФНПР Нина Кузьмина. – Мы всё это уже проходили три года назад, когда Российский союз промышленников и предпринимателей выступил примерно с теми же тезисами. Предлагаемые уважаемыми социальными партнёрами изменения затрагивают ключевые права трудящихся и не могут обсуждаться ни в каком виде как минимум до той поры, пока не будет введён внятный механизм компенсации утраченного заработка в случае потери работы».

АПК: ВЫРАБОТАНЫ РЕКОМЕНДАЦИИ ДЛЯ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ

По инициативе Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации (АПК) в Государственной Думе прошёл «круглый стол» на тему: «Социально-экономическая и правовая защищённость работников АПК».

Организатором мероприятия выступил комитет Государственной Думы по аграрным вопросам. В работе «круглого стола» приняли участие депутаты ГД, представители законодательных органов власти субъектов Российской Федерации, Министерства сельского хозяйства РФ, Министерства труда и социальной защиты РФ, Федеральной службы по труду и занятости, Федеральной службы государственной статистики, Пенсионного фонда РФ, Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, Общероссийского агропромышленного объединения работодателей, Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов России.

С основным докладом выступила председатель Профсоюза работников агропромышленного комплекса России Наталья Агапова.

Отметив положительные изменения, произошедшие в социально-трудовой жизни работников АПК за последние годы, участники «круглого стола» обсудили такие вопросы, как низкие темпы роста заработной платы, медленное улучшение инфраструктуры в сельской местности, безработица, ситуация с просроченной задолженностью по выплате заработной платы, комплексные меры по обеспечению безопасных условий труда. Особого внимания, по мнению участников мероприятия, заслуживает проблема оттока работников, в том числе молодежи, из сельской местности в города.

Участники «круглого стола» отметили также необходимость дальнейшего развития и совершенствования системы социального партнерства, важность взаимодействия между органами государственной власти, работодателями и профсоюзом, так как без этого невозможно решать задачи подъема и стабилизации отрасли, улучшения ее привлекательности для потенциальных работников, эффективно защищать права и интересы работников агропромышленного комплекса.

По итогам заседания выработаны рекомендации Правительству Российской Федерации, Государственной Думе, Совету Федерации, Министерству сельского хозяйства, Министерству труда и социальной защиты, Общероссийскому агропромышленному объединению работодателей и Профсоюзу работников агропромышленного комплекса Российской Федерации.

БЕЛАРУСЬ



О ПРЕДСТОЯЩЕМ СЕДЬМОМ СЪЕЗДЕ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ БЕЛАРУСИ

На очередном пленуме Совета Федерации профсоюзов Беларуси принято решение о созыве VII съезда ФПБ в мае 2015 года.

Выступая на пленуме, председатель ФПБ Михаил Орда рассказал о рабочей встрече с главой государства Александром Лукашенко. На встрече затрагивались самые разные вопросы,

волнующие людей, в том числе вопросы заработной платы, социальной защиты трудящихся, оказания помощи молодым семьям и другие актуальные вопросы, связанные с деятельностью профсоюзов. М.Орда, в частности, сказал о том, что социальное напряжение в коллективах растет и вызвано оно прежде всего перекладыванием ответственности за просчеты руководства предприятий, отделов сбыта, планирования и маркетинга на простых тружеников. Президент поддержал позицию Федерации профсоюзов в этом вопросе. Для законодательного обеспечения договоренностей, достигнутых на высшем уровне, прошли необходимые встречи в Правительстве страны.

На пленуме были поддержаны предложения о серьезном реформировании профсоюзов – о создании региональных, территориальных объединений; о введении должности председателя, который будет координировать всю работу; о тщательном подборе человека, который выступит на первом этапе организатором, а в последующем – координатором, представляющим профсоюзы в своем регионе.

По образному выражению Михаила Орды, профсоюзы «вмонтированы в общество», и в ближайшее время всем предстоит задуматься над вопросами дальнейшей структурной оптимизации. «Мы видим, какие реформы происходят в белорусской экономике, как реорганизуется госаппарат, мы видим, что запускаются процессы модернизации и оптимизации в различных сферах нашей экономики. Поэтому данный вопрос мы будем обсуждать все вместе в самое ближайшее время», – подчеркнул председатель ФПБ.

Затронул он и вопрос о кадровой сменяемости. «У нас подрастает резерв, который все эти годы активно формировался, набирался опыта работы, и, безусловно, его потенциал мы сегодня с вами должны использовать в полную силу. Я считаю, что приходит время нам более внимательно относиться к вопросу кадровой преемственности», – сказал Михаил Орда.

Много внимания на пленуме уделялось работе профсоюзов в частном секторе экономики, где хватает проблем, а люди нуждаются в поддержке и защите профсоюзов.

Еще одной темой, вынесенной на рассмотрение Совета ФПБ, стало решение о воссоздании единого профсоюзного туроператора «Беларустурист», принятое Президиумом. По данным Национального статистического комитета за 2013 год, в Республике Беларусь более тысячи организаций осуществляют туристскую деятельность, половина из них – в Минске. Но услуги по активному приему туристов оказывают только 3% туристских организаций, по приему и отправке – 22%, а по отправке – 74%. «Можно говорить о том, что в настоящее время в нашей стране отсутствует сильный национальный туроператор, который мог бы эффективно решать вопросы привлечения в страну туристических потоков. И именно эту нишу, по моему глубокому убеждению, должен занять «Беларустурист», – подчеркнул Михаил Орда, выступая на пленуме.

НА МЕЖДУНАРОДНЫЙ УРОВЕНЬ

Спортивный клуб Федерации профсоюзов Беларуси стал членом Европейской федерации спорта трудящихся (ЕФСТ).

Беларуси было предложено стать новым, 33-м членом организации. Европейская федерация спорта трудящихся предложила белорусской стороне войти в ее состав после того, как осмотрела основные спортивные сооружения столицы, а также профсоюзные спортивные объекты.

«Зарубежные гости заинтересовались также тем, как в Беларуси организована спортивная массовая работа среди трудящихся, – сообщил директор спортклуба ФПБ Александр Павловский. – Генеральный секретарь ЕФСТ отметил тогда, что некоторые аспекты этой работы они готовы взять на вооружение».

Европейская федерация спорта трудящихся была образована более 50-ти лет назад. Главная цель организации – укрепление международных культурных и гуманитарных связей с помощью спорта.

Стоит также отметить, что не так давно Спортивный клуб Федерации профсоюзов Беларуси стал членом Всемирной ассоциации спорта трудящихся – новой организации, созданной в 2014 году.

По информации А.Павловского, уже в марте 2015 года в Афинах состоится заседание рабочей комиссии Ассоциации, и белорусская сторона получила приглашение принять участие в этом заседании. Кроме решения рабочих моментов члены рабочей комиссии ознакомятся со спортивной базой, где в июне 2016 года планируется провести Первые всемирные игры трудящихся. Беларусь примет участие в этом значительном и ожидаемом спортивном мероприятии.

ДЕНЬ МАТЕРИ В ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Подтверждением престижа материнства является представление наиболее достойных многодетных матерей к государственной награде Республики Беларусь.

В 2014 году Президент Беларуси Александр Лукашенко наградил 19 многодетных женщин Витебской, Гродненской и Минской областей за рождение и воспитание пяти и более детей Орденом Матери. Одной из награжденных стала Татьяна Амбарцумян, член первичной профсоюзной организации учреждения здравоохранения «3-я городская клиническая больница имени Е.В.Клумова» (Минск): у нее девять детей.

Первичная профсоюзная организация 3-й клинической больницы ежегодно проводит мероприятия, приуроченные к празднованию Дня матери, и оказывает многодетным матерям и матерям, воспитывающим детей-инвалидов, материальную помощь. Так, в прошлом году ко Дню матери из средств проф-

бюджета произведены единовременные выплаты на общую сумму 10,5 млн рублей.

Профсоюзы поддерживают праздник, который является своеобразным способом укрепления традиционных семейных ценностей.

КАЗАХСТАН



ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ КОНКУРСА

В Астане состоялась торжественная церемония награждения лауреатов конкурса социальной ответственности бизнеса «Парыз» («Долг»), проводимого Министерством здравоохранения и социального развития совместно с Национальной палатой предпринимателей, Министерством энергетики и Федерацией профсоюзов.

Заявки на участие в конкурсе подали 584 предприятия из всех регионов Республики, тогда как в первый год проведения – 2008-й – заявок было вдвое меньше. Это означает, что многие казахстанские компании следуют принципам корпоративной социальной ответственности. Обеспечение достойного труда и создание условий для общественного согласия, для уменьшения социальных конфликтов – залог стабильного процветания предприятия.

За время проведения конкурса его участниками стали уже более 2,5 тысячи предприятий малого, среднего и крупного бизнеса. Наибольшее количество субъектов представлено в номинации «Лучшее социально ответственное предприятие». На участие в данной номинации подало заявку 261 предприятие. Победителями в этом конкурсе признаны: АО «Варварское», АО «Шубарколь комир», АО «Национальный научный кардиохирургический центр», ТОО «Зайсан-Нур-Сервис», ТОО «Агросевер», ИП «Джумагулова Б.М.».

Участниками новой номинации – «Лучшее предприятие в области охраны труда» – стали 98 предприятий. Самыми лучшими признаны: АО «Азия Авто», ТОО «Агротехмаш», ТОО «Павлодарский нефтехимический завод», ТОО «Сазанкурак», ТОО «БАСФ Центральной Азия», ТОО «Крендель».

В номинации «Лучший коллективный договор» подали заявки 114 предприятий, из которых наградами отмечены: АО «Эмбаунайгаз», ТОО «Цемент-

ный завод Семей», АО «Тыныс», ТОО «Сенім», ТОО «ROLA-7» и другие.

По номинации «За вклад в экологию» поступило 111 заявок, из них в качестве достойных выбраны: АО «Соколовско-Сарбайское горно-обогатительное производственное объединение», ТОО «Стройдеталь», ТОО «Радуга», ИП «Ахмутдинов», ТОО «Эко-Техникс», ТОО «Уральская торгово-промышленная компания».

Высшая награда конкурса – «Гран-при «Парыз» – присваивается претенденту, добившемуся наиболее высоких результатов в работе и в реализации принципов корпоративной социальной и экологической ответственности. Эта награда досталась ТОО «СП «Казгермунай».

СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

В Астане прошел XI съезд Профсоюза работников здравоохранения Республики Казахстан. В работе съезда принял участие председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан Абельгази Кусаинов.

Съезд заслушал отчет о работе Центрального комитета и отчет Контрольно-ревизионной комиссии, внес изменения и дополнения в Устав, в положении о Контрольно-ревизионной комиссии и ревизионных комиссий филиалов. Председателем Профсоюза избрана Мереке Бутина.

В числе актуальных вопросов, рассмотренных делегатами съезда, был уровень заработной платы работников здравоохранения. Отмечено, что уровень заработной платы работников отрасли в два раза ниже уровня заработной платы в целом по Республике. В частности, существует проблема исчисления заработка врачей, построенная на базовом должностном окладе, который не менялся в течение нескольких лет и, соответственно, в настоящее время стал на 11% ниже минимальной заработной платы.

Проблемным остается и стимулирование медиков дополнительными выплатами за успешную работу. Анкетирование врачей стационаров в этом году показало, что 79% опрошенных не удовлетворены материальным стимулированием своего труда.

СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА ГЕОЛОГОВ КАЗАХСТАНА

В Алматы состоялся съезд Общественного объединения «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников геологии, геодезии и картографии». На съезде принят новый Устав, утверждено Положение об отраслевом профсоюзе.

Единогласным решением делегатов съезда председателем профсоюза избран Мейрман Жиенкулов. В ходе работы съезда состоялось чествование ветеранов отрасли.

МОЛДОВА



ПРОТИВ ЗАРПЛАТЫ «В КОНВЕРТЕ»

В Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (НКПМ) прошла встреча с руководителем делегации Европейского союза в Молдове Пирккой Тапиола.

Председатель НКПМ Олег Будза рассказал о деятельности профсоюзов в стране, о достигнутых результатах и прилагаемых усилиях с целью обеспечения достойных условий труда для работников Республики Молдова. «Профсоюзы преследуют цель увеличения минимальной заработной платы до уровня прожиточного минимума, что позволит сократить миграцию населения, особенно молодежи. В то же время необходимо изменить правовую систему путём создания трудовых судов, и это по меньшей мере в трёх точках страны: на севере, на юге и в центральной части», – заявил О.Будза.

Профсоюзный лидер отметил, что НКПМ борется с «неформальной» экономикой, которая на 50% превышает официальную. Профсоюзы настаивают на ускоренном принятии на правительственном уровне нового Плана действий для борьбы с неофициальным трудом и с выплатой зарплаты «в конверте», на сокращении налоговой нагрузки и освобождении от налогов минимального дохода, что позволило бы каждому человеку вести нормальное существование.

ТРУД МОЛОДЁЖИ – ВАЖНАЯ ЗАДАЧА ПРОФСОЮЗОВ

Федерация профсоюзов работников химических отраслей промышленности и энергетических ресурсов организовала недавно в Институте труда учебно-информационный семинар для молодых профсоюзных лидеров: «Продвижение достойного труда для молодёжи – первоочередная задача профсоюзов».

В мероприятии приняли участие 27 членов Молодёжной организации Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (НКПМ). Основные цели семинара: повышение компетентности профсоюзников, которые будут укреплять профсоюзное движение, повышать уровень знаний молодых членов профсоюза, с тем чтобы добиваться соблюдения прав в трудовых отношениях.

Дискуссии на семинаре были сфокусированы на целом ряде проблем, с которыми сталкиваются сегодня молодые работники в Республике Молдова, как то: отсутствие рабочих мест, нарушение права на труд, дискриминация по возрастному критерию.

Председатель Федерации профсоюзов работников химических отраслей промышленности и энергетических ресурсов Николае Стратила рассказал о важности участия молодежи в профсоюзном движении, остановился на социально-экономических аспектах мотивации молодых работников данной федерации.

Начальник Управления по юридическим вопросам и охране труда Стелла Стратила-Сырбу ознакомила участников семинара со структурой профсоюзов, с полномочиями и гарантиями членов профсоюзного комитета.

Доктор экономических наук Алик Бырка выступил с обстоятельным сообщением об основных компонентах достойного труда, о праве на заработную плату, о государственных гарантиях в области оплаты труда.

Другими темами семинара были: определение понятий «профсоюз» и «достойный труд»; взаимодействие между профсоюзами разных уровней; перечень прав и полномочий профсоюзов, а также систем оплаты труда; идентификация структуры зарплаты; изучение методов разрешения конфликтов.

В ходе работы в группах участники семинара формулировали полномочия профсоюзного комитета, права и обязанности члена профсоюза, гарантии деятельности профсоюзных органов.

По завершении учебного семинара каждый из молодых людей получил сертификат о прохождении курса.

КЫРГЫЗСТАН



ЗАЩИТИТЬ ТРУДЯЩИХСЯ-МИГРАНТОВ

В Бишкеке прошла встреча руководства Федерации профсоюзов Кыргызстана (ФПК) с сотрудником Американского центра солидарности – программным директором по арабскому региону Бойко Атанасовым (Болгария). Руководство Федерации представляли: председатель ФПК Асылбек Токтогулов, его первый заместитель Темирбек Джанаалиев и заместитель председателя, председатель Профсоюза работников легкой промышленности Рысгуль Бабаева.

В ходе беседы А.Токтогулов заявил: «Мы тесно сотрудничаем с различными международными организациями в рамках нашего Устава и киргизского законодательства на конструктивных и взаимовыгодных принципах. С какими возможными партнёрами будем сотрудничать, мы решаем сами, исходя из интересов Федерации профсоюзов Кыргызстана».

В свою очередь Б.Атанасов заявил: «Мы работаем во многих странах мира, у нас есть 24 офиса, наша деятельность в той или иной стране зависит от политической ситуации в ней». Б.Атанасов затронул проблему миграции в Кыргызстане и рассказал о своем опыте работы в арабских странах с рабочими-мигрантами.

На встрече шла речь о том, что Кыргызстан, как страна исхода мигрантов, имеет договоры по защите трудящихся-мигрантов с Россией и Казахстаном. Необходимо, чтобы трудящиеся-мигранты находились под защитой профсоюзов в стране пребывания. Соответствующее предложение направлено во Всеобщую конфедерация профсоюзов.

Стороны обсудили ряд вопросов по сотрудничеству в рамках развития профсоюзного движения в Кыргызстане. Центр солидарности предложил провести ряд семинаров с участием региональных и отраслевых профсоюзов.

АЗЕРБАЙДЖАН



ГАЗЕТА «УЛЬФАТ» – ОРГАН КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

Самым популярным многотиражным изданием из всех профсоюзных отраслевых газет является газета «Ульфат». Первый ее номер вышел в мае 1991 года, и со временем она стала эффективным организатором новых профсоюзов страны.

«Ульфат» оперативно отражает новости из жизни республиканских, зарубежных и международных профсоюзных организаций. Ежедневно в редакцию поступают сведения от государственных и негосударственных структур, от отраслевых профсоюзов. Сведения, факты, разбирательства, которыми располагают корреспонденты в результате прямого контакта с гражданами, доводятся до читателей в виде материалов различных жанров.

Постоянно в центре внимания редакции находится юридическая подготовка

членов профсоюза. Юристы и специалисты разного профиля готовят ответы на вопросы, поставленные в обращениях в газету, и освещают основные темы в рубриках «Спросите – ответим», «Вопросы – ответы», «Адвокат», «Твои права».

Публикации размещаются в основном по таким рубрикам, как: «Общество», «Правда», «Ракурс», «К лучшему», «Наша молодёжь – наше будущее», «Актуальное», «Проблема», «Экономика», «Гендерное равноправие», «Международная панорама»...

Редакция газеты проводит мероприятия типа «круглый стол» в городах Баку и Сумгаит, в регионах Республики. На этих мероприятиях обсуждаются вопросы защиты прав работников, проблемы и задачи профсоюзов.

ГРУЗИЯ



ДОСТИГНУТО ВАЖНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

На Грузинской железной дороге прошла восьмидневная забастовка, организованная Новым профсоюзом железнодорожников. После длительных переговоров было заключено компромиссное соглашение. Большая заслуга в этом принадлежит председателю Объединения профсоюзов Грузии Ираклию Петриашвили.

На основе взаимных уступок профсоюзы добились выполнения целого ряда своих требований. Так, железнодорожники будут получать 13-ю зарплату; они требовали выплачивать ее в полном размере, но по соглашению она составит 50%. Добились твердых гарантий того, что члены Нового профсоюза железнодорожников будут защищены от уменьшения зарплат: либо работникам сохранят их ставку зарплаты, либо она будет повышена. Добились создания совместной претензионной комиссии, которая будет рассматривать проблемы, возникающие в процессе внедрения новой системы оплаты труда и премиальной системы; в соответствии с вынесенными ею заключениями комиссия будет давать рекомендации Наблюдательному совету железной дороги. Наконец, профсоюзы добились создания специальной двусторонней комиссии по предупреждению возможной «мест» принимавшему участие в забастовке работнику со стороны работодателя; добились и введения надбавок машинистам в зависимости от класса, чина и личных заслуг.



Эдуард ТУМАСЯН,
председатель Конфедерации
профсоюзов Армении

КОНФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ АРМЕНИИ В 2014 году

29 декабря 2014 года состоялось заседание Исполнительного комитета Конфедерации профсоюзов Армении (КПА). Открыл заседание и вел его председатель КПА Эдуард Тумасян. В повестке дня стояло несколько вопросов, каждый из которых был рассмотрен, и по ним были приняты решения.

Э.Тумасян выступил с отчетом о проделанной КПА работе за 2014 год. Он отметил, что вся деятельность Конфедерации была основана на плане, утвержденном на Третьем съезде КПА, а также на ежегодном плане, и целями этой деятельности являлись: углубление сотрудничества с отраслевыми республиканскими союзами; укрепление социального партнерства в стране; сплочение и солидарность профсоюзного движения, обеспечение участия в мировом профсоюзном движении.

Э.Тумасян представил различные аспекты деятельности КПА, подробно остановившись на работе с Правительством.

В течение года в стране был принят ряд законов, которые оказали негативное влияние на профсоюзное членство. В частности, вступил в силу закон Республики Армения «О накопительных пенсиях», проект которого был в свое время предметом широкого обсуждения как в Конфедерации, так и в отраслевых членских союзах и профсоюзных организациях. Конфедерация обратилась с письмами к Президенту страны, к председателю Национального собрания РА и к защитнику прав человека РА; в письмах отмечалось, что данный закон является несвоевременным, поскольку при его разработке и утверждении не были учтены минимальные потребности населения.

Не менее важным является закон РА о внесении изменений и добавлений в закон «О пособиях по временной нетрудоспособности». В процессе обсуж-

дения проекта КПА представила ряд предложений в постоянную комиссию Национального собрания по социальным вопросам. КПА отметила, что считает необоснованными внесенные в указанный закон изменения, поскольку согласно этим изменениям при подсчете средней заработной платы для выплаты пособий за основу принимается трудовой стаж работника лишь на последнем месте работы. КПА указала, что такой неприемлемый с точки зрения профсоюзов подход наблюдается также при подсчете средней заработной платы при выплате пособий по беременности и родам. КПА настаивает, чтобы при подсчете средней заработной платы учитывался общий трудовой стаж работника. В итоге предложения, представленные Конфедерацией профсоюзов Армении, были учтены при разработке этого закона.

Далее Э.Тумасян коснулся закона РА «О внесении изменений и дополнений в Трудовой Кодекс РА», который находится в стадии обсуждения. Конфедерация профсоюзов Армении представила множество предложений, являющихся для нее первостепенными, в частности предложение об урегулировании вопросов, которые касаются внесудебного решения трудовых споров. Было также предложено внести изменение в статью Трудового Кодекса в той его части, где говорится, что работники, избранные в представительские органы, в период осуществления своих полномочий не могут быть уволены без предварительного согласия представительского органа. В итоге закон был принят с учетом представленной профсоюзами редакции.

Конфедерация профсоюзов Армении в своих многочисленных обращениях к Правительству и Национальному собранию выражала обеспокоенность по вопросам, являющимся важными для защиты прав и интересов трудящихся. Так, в настоящее время в стране насчитывается до тысячи человек, которые не могут получить суммы по возмещению ущерба, гарантированные им законом. КПА подняла этот вопрос, организовав специальную телевизионную передачу, и обратилась к Президенту страны и к защитнику прав человека; помимо этого, при содействии юридического отдела были составлены иски для обращения в суд.

Говоря о роли профсоюзов в обществе, Эдуард Тумасян отметил ее важность на современном этапе, когда в стране усугубляются социальные проблемы, намечается рост цен, особенно на предметы первой необходимости и на коммунальные услуги, когда присутствует высокий уровень безработицы, а заработная плата и пенсия не могут обеспечить минимальный уровень жизни. Сегодня, по официальным данным, уро-

вень безработицы составляет 17,5%; минимальная заработная плата – чуть более ста долларов США; средний размер пенсии – приблизительно 75 долларов США; при этом треть населения считается бедной. В сфере трудовых отношений, по данным некоторых структур, теневая экономика в трудовых отношениях составляет около 50%. Этому можно найти множество причин, и одной из важных причин является тот факт, что в стране до сих пор отсутствует механизм определения минимальной заработной платы, не установлены состав и бюджет минимальной потребительской корзины.

Продолжая тему, Э.Тумасян отметил, что Конфедерация профсоюзов Армении обратилась к премьер-министру с письмом, в котором выразила глубокую обеспокоенность по поводу продолжающегося роста цен, роста уровня бедности, обесценивания национальной валюты – драма, резкого снижения покупательской способности заработной платы; в письме говорилось также о недопустимости затягивания реализации требования статьи 182 Трудового кодекса РА о разработке правового акта, при помощи которого станет возможным осуществление индексации заработной платы.

Существующее на сегодняшний день в Армении социально-экономическое положение, многочисленные проблемы трудящихся, зависимость работников от работодателей и исходящие из этого проблемы – всё это создает серьезные препятствия для деятельности профсоюзов, для профсоюзного членства и для эффективной деятельности профсоюзных организаций.

Э.Тумасян отметил, что Конфедерация профсоюзов Армении в 2014 году активно сотрудничала с различными средствами массовой информации страны. Так, деятельность КПА регулярно освещалась в средствах массовой информации, были проведены пресс-конференции с участием руководителей КПА, организованы выступления на разных телевизионных каналах, во время которых затрагивались такие темы, как роль социального партнерства в сфере труда, трудовые взаимоотношения в контексте национального законодательства и международных трудовых норм, выплата заработной платы, положение женщин и молодежи.

Подводя итоги деятельности КПА в 2014 году, Э.Тумасян сказал, что КПА и ее членские организации должны быть готовы к длительной и упорной работе, видеть перспективные цели – реализацию принципов достойного труда, повышение заработной платы и пенсий, сохранение социальных гарантий, умножение авторитета и влияния профсоюзов.

Соб. информ.

В этом году исполняется 20 лет идее евразийской интеграции, с которой впервые на постсоветском пространстве выступил Президент Республики Казахстан Нурсултан Назарбаев. В современных реалиях идея лидера Казахстана стала началом нового этапа практического евразийства, активизации торгово-экономического сотрудничества наших стран.

На фоне экономической нестабильности на глобальном рынке экономическая интеграция стала для наших стран важнейшим драйвером роста, необходимым условием их устойчивого развития. Совместное формулирование и отстаивание интересов наших государств на международной арене в рамках еще только складывающейся мировой архитектуры дает уникальную возможность – создать новый значимый «полюс» мировой экономики.

Как известно, 29 мая 2014 года в городе Астане президенты Республики Беларусь, Республики Казахстан и Российской Федерации подписали Договор о Евразийском экономическом союзе, который вступил в силу с 1-го января 2015 года. 2-го января 2015 года полноправным членом Союза стала Республика Армения. В мае этого года планируется вступление Киргизской Республики.

Многие нормы Договора о Евразийском экономическом союзе имеют новаторское значение. Так, закреплены договорённости, в соответствии с которыми граждане стран Евразийского союза имеют право осуществлять трудовую деятельность в любом государстве – участнике Договора о Евразийском экономическом союзе. При этом гражданам не требуется получение разрешения на осуществление трудовой деятельности в государстве трудоустройства. Согласно Договору социальное страхование трудящихся государств-членов должно осуществляться на тех же условиях и в том же порядке, что и для граждан государства трудоустройства.

Очень важна договорённость о налогообложении доходов физических лиц. Впервые заложена правовая норма, в соответствии с которой с первого дня работы предусмотрены одинаковые с гражданами государства трудоустройства условия налогообложения доходов граждан государств – членов Союза.

С даты вступления в силу Договора о Евразийском экономическом союзе преференции, предоставляемые трудящимся, распространяются на случаи осуществления ими трудовой деятельности не только по трудовому, но и по гражданско-правовому договору.

Если гражданин государства – члена Евразийского союза прибывает на территорию государства одной из сторон Договора с целью осуществления трудовой деятельности, он освобождается от обязанности регистрации в соответствующих государственных органах в течение 30-ти суток с даты въезда, а в дальнейшем становится на учёт на срок действия заключённого с ним трудового или гражданско-правового договора.

Впервые заложена норма, в соответствии с которой в отдельных случаях граждане государств – членов Евразийского союза при пересечении границ государств сторон Договора по загранпаспортам не заполняют миграционных карт.

Также впервые достигнута договорённость о прямом признании документов об образовании, без проведения каких-либо процедур и порядка признания учёных степеней и званий.

Трудящимся всех сторон Договора и членам их семей предоставлено право на получение бесплатной скорой медицинской помощи (в экстренной или неотложной форме) в том же порядке и на тех же условиях, что и гражданам государства трудоустройства.

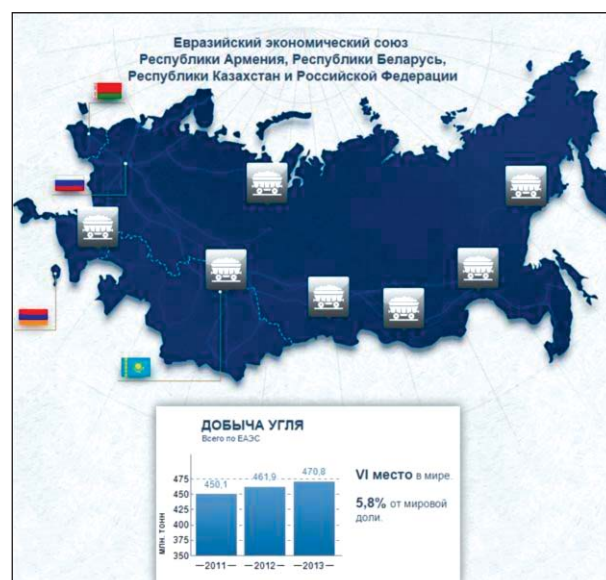
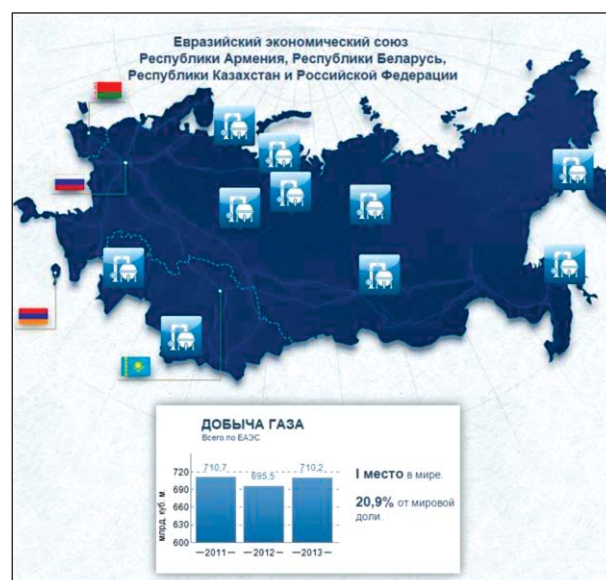
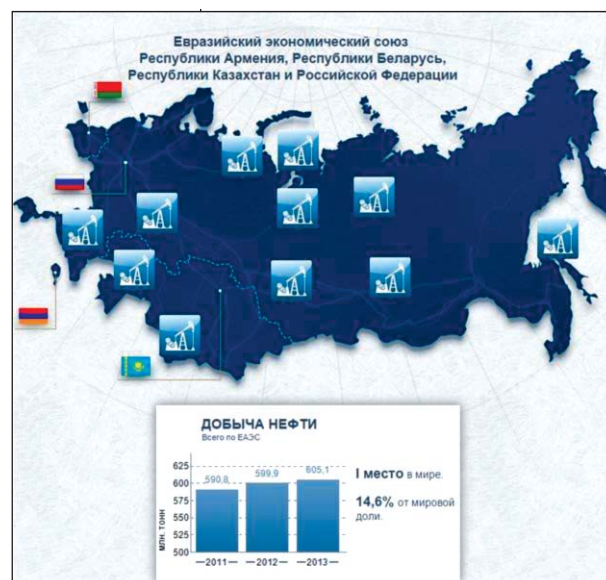
В Договоре отражено право детей трудящегося государства-члена, совместно проживающих с ним на территории государства трудоустройства, на посещение дошкольных учреждений и на получение образования в соответствии с законодательством государства трудоустройства.

Впервые закреплено право признания страхового стажа, приобретенного на территориях государств всех сторон Договора, для целей социального обеспечения трудящихся государств-членов.

В настоящее время Евразийская экономическая комиссия совместно с государствами – членами ЕАЭС разрабатывает Международный договор о сотрудничестве в сфере пенсионного обеспечения. Основные цели разработки Договора – обеспечение равных прав и гарантий в сфере пенсионного обеспечения, защита пенсионных

ЕВРАЗИЙСКИЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ СОЮЗ: СОВРЕМЕННЫЕ УСЛОВИЯ И ПЕРСПЕКТИВЫ





прав трудящихся государств – членов ЕАЭС и членов их семей на всей территории Евразийского союза.

25 декабря 2013 года Евразийская экономическая комиссия подписала Меморандум о сотрудничестве со Всеобщей конфедерацией профсоюзов (ВКП). Нашими организациями утверж-

дён План совместных действий на 2015-й год.

Евразийская экономическая комиссия заинтересована в дальнейшем развитии взаимовыгодного сотрудничества со Всеобщей конфедерацией профсоюзов в сфере вопросов, касающихся социальной защищённости граждан го-

сударств – участников Договора о Евразийском экономическом союзе. ■

Самат АЛИЕВ,
зам. директора Департамента
развития предпринимательской
деятельности Евразийской
экономической комиссии



РАБОТА ПО МИРОВЫМ СТАНДАРТАМ ЭФФЕКТИВНОСТИ

В 2008 году Президент Республики Казахстан Нурсултан Назарбаев подписал указ «О некоторых мерах по конкурентоспособности и устойчивости национальной экономики». Во исполнение этого указа был создан холдинг «Самрук-Казына» по управлению государственными активами Республики Казахстан, находящийся под контролем Правительства.

Холдинг создан как «Фонд национального благосостояния «Самрук-Казына» путем слияния акционерных обществ «Фонд устойчивого развития «Казына» и «Казахстанский холдинг по управлению государственными активами «Самрук»; с 2012 года в связи с изменениями в законодательстве носит название АО «Самрук-Казына».

Программа трансформации предполагает пересмотр стратегии управления человеческими ресурсами, оптимизацию бизнес-процессов, привлечение внешних инвесторов, продажу непрофильных активов, а также масштабную «дебюрократизацию» деятельности Фонда.

Как отметил председатель правления холдинга «Самрук-Казына» Умирзак Шукеев, запустить эти глобальные перемены в казахстанской экономике должен именно Фонд, ибо все крупнейшие стратегические национальные компании находятся под его управлением. Такую позицию разделяет и известный экономист Ицхак Адизес. По его мнению, холдинг «Самрук-Казына», являясь «экономическим двигателем» Казахстана, должен не только равняться на мировые стандарты в своих достижениях, но и служить катализатором трансформации всей экономики страны.

Сегодня менеджмент Фонда знает слабые места в работе холдинга и его дочерних компаний. «Международные компании-аналоги получают больше выручки и зарабатывают больше прибыли на тот же уровень вложенного капитала, чем дочерние компании Фонда», – сообщил Умирзак Шукеев. Но у

холдинга есть четкое понимание того, как можно добиться запланированных финансовых показателей.

Провести перезагрузку экономики Казахстану необходимо именно сегодня: последние экономические тенденции указывают на то, что страна имеет все шансы в недалеком будущем стать новым финансовым центром. «Учитывая смещение центра мировой экономической гравитации в Азию, можно констатировать, что возможности Казахстана как не только регионального, но и глобального драйвера экономического роста очевидно возрастают», – заявил эксперт в области глобальной экономики Нуриэль Рубини.

Экономисты полагают, что успех трансформации Фонда заключается в комплексном подходе: необходимо внедрять изменения одновременно в кадровую политику, в бизнес-процессы и в технологии управления.

Необходимо отметить, что многие крупные компании и корпорации в России и других странах СНГ продолжают ориентироваться не на потребности рынка, а на производственную эффективность; так и проявляется наследие советских времен. Но сегодня правила игры изменились: чтобы быть конкурентоспособным на мировой арене, нужно кардинально пересмотреть

именно культуру управления, сориентировать компании на постоянное отслеживание изменений рынка. «Я впечатлён результатами образовательной программы «Болашак», поддерживаемой Президентом Назарбаевым. Но помещать хорошо обученных людей в компании, где советское наследие является образом жизни, сродни тому, как если бы высаживать обогащённые семена высокой урожайности в промёрзшей тундре», – прокомментировал ситуацию Ицхак Адизес.

В результате масштабной «дебюрократизации» деятельности Фонда к 2017 году количество компаний Фонда сократится с нынешних шестисот до трёхсот. Это позволит привлечь в Фонд дополнительно 11 миллиардов долларов.

«Самрук-Казына» после масштабной реорганизации станет первым суверенным холдингом на постсоветском пространстве, работающим не по стандартам госуправления, а по мировым стандартам эффективности. Это явится залогом достижения главной цели – экономического прорыва страны. «Перед Фондом сегодня стоят задачи общенационального масштаба. В первую очередь мы должны увеличить стоимость активов вдвое: в течение следующих пяти лет совокупные активы Фон-



да должны составить 200 млрд долларов. Мы сможем решить эту задачу, все ресурсы для этого у нас есть», – уверен Президент Казахстана Нурсултан Назарбаев.

ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ НА 2015–2017 ГОДЫ

В Доме Правительства Республики Казахстан недавно прошло расширенное заседание Республиканской трёхсторонней комиссии по социальному партнёрству и регулированию социаль-

активное участие не только госорганы и работодатели; сторону работников наряду с Федерацией профсоюзов представили крупные республиканские объединения – такие, как Конфедерация труда Казахстана, Конфедерация свободных профсоюзов Казахстана, – которые также вносили замечания и дополнения», – подчеркнул Абельгази Кусаинов.

Членские организации Федерации профсоюзов представили более 30-ти предложений по вопросам экономической политики, развития рынка труда, заработной платы, социального

дартов стран Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР).

В сфере содействия эффективной занятости населения и развитию человеческого капитала предполагается внедрение дуального обучения, привязанного к региональным картам индустриализации, а также формирование системы сертификации кадров.

В области производительности труда, заработной платы, доходов и уровня жизни предусмотрено проводить мониторинг качества и уровня жизни населения, социальной напряжённости и рисков возникновения трудовых конфликтов, рассмотрение результатов мониторинга на заседаниях РТК.

Также в Соглашение включён пункт о проведении консультаций по процедуре установления минимального размера заработной платы и о разработке предложений по основным принципам системы оплаты труда в отраслях экономики.

В области социального обеспечения и защиты, социальной интеграции целевых групп населения предполагается реализация мер по повышению социальной ответственности за своевременную и полную уплату обязательных пенсионных взносов и социальных отчислений, по страхованию работника от несчастных случаев, усилению мер по трудоустройству людей с ограниченными возможностями и созданию доступной для них инфраструктуры.

В области охраны труда, промышленной и экологической безопасности будет разработан и реализован комплекс превентивных мероприятий по сохранению жизни и здоровья работников, включая меры профилактики, раннего выявления профессиональных заболеваний и внедрение механизмов управления профессиональными рисками в повседневную производственную практику. Сторонами принят ряд обязательств, как например: усилить роль общественных инспекторов по охране труда; создать комитеты (комиссии) в организациях для совместных действий по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Определены направления в сфере развития социального партнёрства, включая обязательность участия республиканских объединений работодателей и республиканских объединений профсоюзов в разработке и рассмотрении законопроектов в области социально-трудовых отношений, исполнения Генерального соглашения, отраслевых и региональных соглашений и конкретизации их содержания, усиления ответственности за неисполнение коллективных договоров и соглашений.



но-трудовых отношений. На заседании состоялось подписание Генерального соглашения между Правительством Республики Казахстан, республиканскими объединениями работников и республиканскими объединениями работодателей на 2015–2017 годы.

Открывая работу совещания, первый заместитель премьер-министра Республики Бакытжан Сагинтаев отметил, что подписание данного соглашения приурочено к 20-летию института социального партнёрства в Казахстане. «Документ отражает все вопросы социально-трудовой сферы и разработан с учётом принятого в этом году Закона РК «О профессиональных союзах», – подчеркнул Б.Сагинтаев.

Председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан Абельгази Кусаинов отметил, что подписание Генерального соглашения является историческим событием, так как это Соглашение чётко разграничивает обязательства каждой из сторон и должно стать дорожной картой в процессе разрешения социально-трудовых конфликтов. «Историческим это Генсоглашение стало возможным потому, что в его разработке принимали

обеспечения и защиты, условий охраны труда, развития социального партнёрства.

Генеральное соглашение состоит из семи разделов: экономическая политика; эффективная занятость населения и развитие человеческого капитала; производительность труда, заработная плата, доходы и уровень жизни населения; социальное обеспечение и защита, социальная интеграция целевых групп населения; условия и охрана труда, промышленная и экологическая безопасность; развитие социального партнёрства и социальная ответственность; реализация Соглашения и контроль за его выполнением.

Соглашение разработано с учётом изменений, внесённых в трудовое законодательство и в закон РК «О профессиональных союзах», и дополнено новыми обязательствами сторон.

В частности, предусматривается проводить консультации по основным направлениям бюджетной политики на среднесрочную перспективу, в том числе по прогнозам государственного бюджета и социально-экономического развития Республики Казахстан, способствовать внедрению принципов и стан-



«ДОРОЖНАЯ КАРТА ЗАНЯТОСТИ – 2020»

В последние годы в Республике Казахстан государством предприняты масштабные меры по индустриализации страны, системной поддержке бизнеса, созданию условий для его развития; всё это является источником новых рабочих мест. В частности, «Дорожная карта занятости – 2020» включает в себя механизмы антикризисного реагирования, эффективного регулирования рынка труда, вовлечения малообеспеченного, безработного и самостоятельно занятого населения в активные меры содействия занятости.

Реализация программы осуществляется посредством обеспечения занятости за счёт развития инфраструктуры и ЖКХ, через развитие предпринимательства, через содействие в трудоустройстве, в обучении и переселении в рамках потребностей работодателя. Поддержку получили 326 тысяч граждан, из них 176 тысяч – молодежь. Трудоустроены 346 тысяч человек, из них 45% – на постоянные рабочие места. В регионах создано 134,3 тысячи новых рабочих мест, из них в сельской местности – 67,9 тысячи; 71% – постоянные рабочие места.

Мероприятия, проводимые в рамках Программы, реализация региональных программ развития территорий оказали положительное влияние на ситуацию на рынке труда в Республике. Уровень безработицы в 2014 году по срав-

нению с 2013 годом снизился, немногим превысив 5%. При этом численность занятых увеличилась. Реализация программ молодежной практики и создания социальных рабочих мест способствовала недопущению роста молодежной безработицы. Имеются все основания изучить опыт Республики Казахстан глубже и предметней.

Информация о «Дорожной карте занятости – 2020» в Республике Казахстан была доведена до сведения членов Консультативного совета по труду, миграции и социальной защите населения государств – участников СНГ на его XXVII заседании (в Астане). В работе Совета приняли участие: министр здравоохранения и социального развития Республики Казахстан Т.К.Дуйсенова, министр труда и социальной защиты Российской Федерации М.А.Топилин, зам. министра труда и социальной защиты населения Республики Азербайджан Н.Н.Мамедов, зам. министра труда и социальных вопросов Республики Армения Д.С.Багдасарян, представители Республики Беларусь, Киргизской Республики, Республики Таджикистан, Исполнительного комитета СНГ. От ВКП в заседании участвовала зам. председателя Федерации профсоюзов Республики Казахстан Г.А.Жумагельдиева.

В качестве наблюдателей на заседании Консультативного совета присутствовали представители Межпарламентской ассамблеи государств – участников СНГ, Международной орга-

низации труда и Международной организации по миграции.

Члены Консультативного совета подвели итоги сотрудничества стран СНГ в социально-трудовой сфере, наметили ряд задач на перспективу, обсудили социально-трудовую ситуацию в Независимых Государствах и меры, принимаемые в этой области.

В ходе заседания выработаны рекомендации по расследованию несчастных случаев на производстве и установлению единых подходов к формированию статистической отчетности в области условий и охраны труда. Рассмотрен проект Соглашения о сотрудничестве по введению электронной карты трудящегося-мигранта на территориях государств – участников СНГ; электронная карта будет включать в себя данные о пребывании (временном проживании) на территории государства – участника СНГ, сведения о медицинском страховании, об образовании, миграционной карте и иные необходимые сведения.

В решениях Совета отмечено, что проводится работа по актуализации Концепции поэтапного формирования общего рынка труда и регулирования миграции рабочей силы, для чего также разработан План приоритетных мероприятий.

Важнейшей составляющей нормативно-правовой базы в области нормирования труда являются Концептуальные основы сотрудничества государств – участников СНГ в области нормирования труда и План основных мероприятий по их реализации на 2011–2015 годы. План содержит девять мероприятий, два из которых бессрочны, а семь – со сроками исполнения до 2014–2015 годов.

Обсуждены вопросы совершенствования законодательства государств – участников СНГ в сфере социальной защиты людей с ограниченными возможностями, развития адресной социальной помощи в странах СНГ, а также вопрос о льготах и гарантиях для участников и инвалидов Великой Отечественной войны, для участников боевых действий на территориях других государств, для семей погибших военнослужащих. Подведены промежуточные итоги работы по формированию согласованной социально-демографической политики государств региона.

Рассмотрены организационные вопросы и определены дата и повестка дня следующего заседания.

Участники мероприятия познакомились с работой некоторых объектов системы социальной защиты в ходе визитов в Дом престарелых города Астаны, в Центр занятости «Акимата» Астаны, а также в Государственный центр по выплате пенсий. ■

Соб. информ.



Олег БУДЗА,
председатель Национальной
конфедерации профсоюзов
Молдовы (НКПМ)

Председатель НКПМ Олег Будза рассказал о деятельности Конфедерации и о приоритетах на будущее, дав интервью газете «Vocea Poporului». Знакомим читателей с этим интервью.

– Можете ли Вы подвести итоги профсоюзной деятельности в 2014 году? Назовите самые важные, на Ваш взгляд, события.

– Положительным я бы назвал тот факт, что в результате приложенных профсоюзами усилий в обществе начались обсуждения на тему неформальной экономики. На первом этапе, хотя профсоюзы были вместе с Министерством труда, социальной защиты и семьи, Инспекцией труда, было ощущение, словно это голос в пустыне. Мы боролись, делали всё возможное, но нас не слышали. И лишь сейчас гражданское общество, разные специалисты стали затрагивать вопрос о неформальной экономике. Только поборов этот бич, мы сможем жить лучше.

В 2014 году мы стали замечать, что предпринятый НКПМ шаг по учреждению Инспекции труда стал давать плоды. Результаты проверок, проведенных Инспекцией труда профсоюзов, говорят сами за себя. Выплачиваются задолженности по зарплате, условия труда постепенно улучшаются. Инспекция труда профсоюзов работает на благо и в интересах работников. Это самое главное. Когда мы получаем благодарственное письмо от педагогического коллектива или, к примеру, от врачей больницы №4, где существовали задержки по выплате зарплат, мы понима-

ем, насколько нужен и важен наш труд. Коллеги из патронатов нередко критикуют нас, что мы якобы хотим наказать работодателей. Но наказывать работодателей – не наша задача. Главное условие: работодатели должны соблюдать правила. Я говорю об охране здоровья, квалификации работников и пр.

Еще один успешный наш шаг – повышение тарифных ставок. Повысились зарплаты учителей, врачей, полицейских, работников коммунальных услуг. Но повышения недостаточны для обеспечения достойной жизни. Прежде всего, мы хотим, чтобы человека оценивали по квалификации, чтобы он получал зарплату, которой был бы доволен; 45% зарплаты идет на покупку продуктов питания, а это неправильно. Мы предлагаем установить предел НДС на продукты питания до 5%.

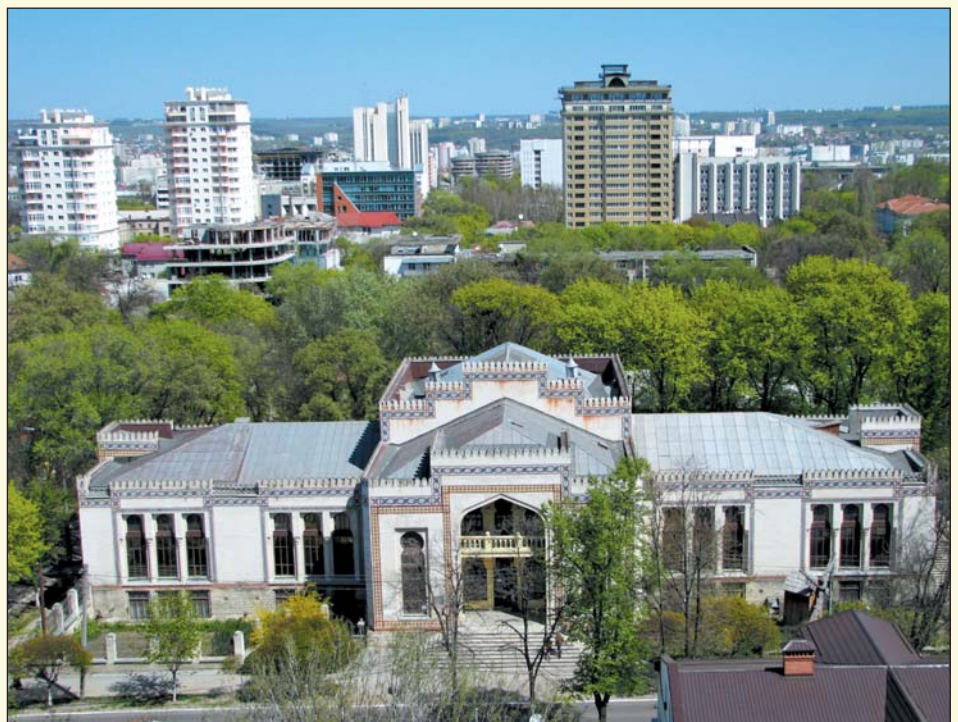
– Известно, что профсоюзы проводят масштабную учебную деятельность. Даже существует соответствующая школа, которую знают не только в СНГ...

– Коренным образом изменились некоторые вещи, касающиеся информирования, отношений со средствами массовой информации и обучения чле-

нов профсоюза через Институт труда, а также выделения средств на эти цели.

Профсоюзные лидеры, которым не известны определённые аспекты проведения переговоров по коллективному трудовому договору, разные нюансы, не смогут добиться успехов на переговорах. Теперь большинство работодателей стремятся получать прибыль и их не интересуют другие проблемы, как то: условия труда, охрана здоровья и безопасность труда. Профсоюзник должен быть прежде всего мастером переговоров, он должен владеть информацией.

Профсоюзная школа уже добилась существенных результатов. Есть активные члены, которые умеют вести переговоры, у которых есть доводы, необходимые знания. Мы хотим создать клуб выпускников профсоюзной школы, чтобы они общались между собой. Теперь у нас есть очень сильный выпуск этой школы, я считаю его «золотым запасом» профсоюзов. С любительством в профсоюзах покончено. Необходимо быть профессиональным рекрутером, компетентным переговорщиком и т.д. У нас есть люди, приносящие пользу профсоюзному движению, обществу в целом.





– Как воспринимается обществом, в частности профсоюзами, европейский вектор страны?

– Новшества особенно стали ощущаться после подписания Соглашения об ассоциации. Поездки за границу на основании биометрических паспортов упростились. Но это не великая победа для большинства граждан, которые не ездят за пределы страны. С определёнными проблемами ездят только 10%, остальные 90% остаются дома. Это пожилые люди, которым нужны пенсии, зарплаты, это молодежь, которой нужны рабочие места.

Главные проблемы, с которыми сталкивается общество, – инвестиции, в которых нуждается Молдова для создания рабочих мест, качество персонала и юридические гарантии. Нужны огромные инвестиции. Также нам нужна и политическая стабильность. Я побывал в Китае. Это коммунистическая страна, но туда приходит множество инвесторов. Мне объяснили, что у инвесторов и идеологии нет ничего общего. У нас законы достаточно стабильны. Закон действует в среднем семь лет. Таким образом, инвестор может точно подсчитать, сколько вкладывать, сколько нужно для развития. Он приходит к нам, если есть стабильность, и он может планировать свои доходы. Мне об этом много раз говорили сами инвесторы.

– В последнее время всё больше говорят о трудовых трибуналах. Судебные инстанции уже не справляются с разрешением трудовых споров?

– Трудовой трибунал можно назвать также и «Арбитражным трудовым судом». В европейских странах эта инстанция довольно эффективна. Почему бы ей не работать и у нас? Для этого не требуется много денег. Речь идет о специализированной судебной инстанции, которая занималась бы трудовыми спорами между работниками и работодателями, объективно, без бюрократичес-

ких задержек и взяток. Недавно на эту тему был организован семинар профсоюзом строителей «Sindicons». Если идет реформа юстиции, составной частью данной реформы является внедрение специализированных инстанций. Таким образом, будет меньше обращений в Европейский суд по правам человека, меньше людей, оставшихся без работы, без премий и т.д. Многие работники не знали, куда обратиться. Трудовой трибунал будет решать проблемы, строго связанные с трудовыми спорами, с нуждами работников. Для судебных инстанций останется обширное поле деятельности, трудовой трибунал не отнимет их «кусков хлеба».

– Важную роль в деятельности профсоюзов играет охрана здоровья на рабочем месте...

– Здоровье человека следует вывести на первый план. Мы должны вести переговоры по зарплате, но также и по условиям и нормированию труда. В 2013 году было израсходовано 600 млн леев на выплату пособий по временной нетрудоспособности. Это очень много. В 2014 году эти расходы сократились в два раза. Вначале работодатели оплачивали три дня за временную нетрудоспособность. Теперь они оплачивают пять дней. Некоторые недовольные работодатели даже стали угрожать работникам, что оставят их без рабочего места, если они будут брать больничные листы. При этом далеко не везде проведена аттестация рабочих мест. Остались те же вредные для здоровья условия. Люди болеют, но к врачу не обращаются.

Нужно создавать здоровые условия на рабочих местах. Уверяю, в 2015 году одним из самых важных вопросов на повестке дня НКПМ станет внедрение и ратификация Конвенции МОТ №161 о службах гигиены труда. Этот документ предусматривает необходимость создания служб контроля за охраной здоровья на рабочем месте. В этом смысле

задача профсоюзов не совпадает с позицией патроната.

В проекте постановления было предусмотрено, что специалист в области медицины труда будет получать зарплату от работодателя. Неправильно, чтобы тот, кто занимается учётом профессиональных заболеваний, получал зарплату от работодателя. Он ничего не будет выявлять, ведь он будет зависеть от нанимателя, который станет диктовать ему, что делать. Мы предложили оплачивать труд этого человека из госбюджета. Точка зрения европейцев совпадает с нашей.

В 2015–2016 годах, если будет принят проект закона о ратификации Конвенции МОТ №161, Молдова сразу выделится профессиональными заболеваниями, которые до этого практически не признавались таковыми. Просто у нас классификатор не указывает, что определённые недуги считаются профзаболеваниями, хотя они давно являются таковыми.

– Профсоюзы неоднократно трагивали проблему талонов на питание. Они успешно внедрены во многих европейских странах.

– Талоны на питание – отличная вещь. Лет семь тому назад мы представили подробный отчёт на эту тему в Трёхстороннюю комиссию. Всё очень просто. Нужно внести изменения в Налоговый кодекс. Не стоит политизировать данную проблему. Речь идет о здоровье людей. В 2015 году мы затронем в том числе и эту проблему; надеемся, что нас услышат. У нас существует своего рода «Бастилия»: это – Министерство финансов. Должна быть разница в налогообложении для тех работодателей, которые выдают продовольственные талоны своим работникам. Если интереса на этот счёт не будет, мы будем по-прежнему топтаться на месте, а страдать в итоге придется только работнику.

– Каковы Ваши ожидания от сотрудничества с будущим правительством?

– Мы предлагаем, чтобы правительство создавали не из «технократов», выдвинутых партиями, а из профессионалов. Сотрудничать, разумеется, будем, но с нашей стороны последует и более жёсткая критика. У нас есть полное право требовать улучшения жизни людей, которые остались в Молдове.

– Какие планы Вы строите на 2015 год?

– Они вытекают из Стратегии, утверждённой в 2012 году на Съезде НКПМ. Предусматривается модернизация деятельности профсоюзов во всех областях. Речь идет о качестве, о повышении профессионализма, о более жёстких переговорах и ощутимых результатах. ■

ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА МФП В КИШИНЁВЕ

Международная федерация профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания (МФП) действует с 1992 года. Ее функции и задачи были определены полномочными делегациями профсоюзов Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Латвии, Молдовы, России, Таджикистана, Туркменистана, Узбекистана. Конгресс МФП сформировал Совет Федерации по принципу прямого представительства по одному члену от каждой членской организации и председателя региональной (территориальной) профсоюзной организации, на территории которой находится штаб-квартира Федерации. В состав Совета по должности входят президент и вице-президент Федерации (в настоящее время это Владимир Савченко и Николай Гавва). В 2012 году VI Конгресс МФП принял документ под названием: «Основные направления деятельности МФП на 2012–2017 годы».

Из 28-ми международных объединений профсоюзов, входящих во Всеобщую конфедерацию профсоюзов, МФП является одной из самых крупных – и по численности, и по финансовому вкладу. Федерация регулярно использует аналитические, информационные и статистические материалы ВКП и в свою очередь информирует профсоюзное сообщество о проводимой работе. В формировании общей информационной системы приоритетным является Информационный бюллетень Федерации. За время создания МФП вышло более ста информационных бюллетеней, в которых опубликованы материалы о работе Совета, о других важных событиях в Объединении и в членских организациях; регулярно помещается полезная информация международного характера, а по итогам проведения конгрессов, международных семинаров выпускаются тематические бюллетени.

МФП активно содействует укреплению взаимосвязей членских организаций ВКП, способствует развитию прямых контактов с родственными профсоюзами мира. В настоящее время в Международную федерацию профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания входят 12 членских организаций – из Азербайджана, Армении, Беларуси, Грузии, Израиля, Казахстана, Кыргызстана, Латвии, Молдовы, Российской Федерации, Таджикистана и Украины, – которые объединяют около 1,7 млн человек.

Решающая роль в функционировании Объединения принадлежит Совету Федерации. Проведено более 40 его заседаний, которые проходили в Москве, Московской области и Нижнем Новгороде (Россия), в Душанбе (Таджикистан), в Алматы и Кокшетау (Казахстан), в Баку (Азербайджан), в Самарканде (Узбекистан), в Чолпон-Ате (Кыргызстан), Кишинёве (Молдова), Ереване (Армения), Ялте, Киеве (Украина), Минске (Беларусь), Тель-Авиве (Израиль).

Очередное выездное заседание Совета МФП прошло недавно в Кишинёве. В заседании участвовали: президент

Федерации В.П.Савченко, вице-президент Н.В.Гавва, члены Совета и полномочные представители членских организаций – А.М.Асатрян (Армения), А.П.Иргенсонс (Латвия), В.П.Канцыр (Молдова), Д.А.Кахаров (Таджикистан), Э.Ш.Кызаев (Кыргызстан), Османов Х.С.о. (Азербайджан), В.А.Ульянов (Москва, Россия), В.И.Савко (Беларусь), Э.Сарафиан (Израиль), С.Т.Уваров (Россия); председатель ревизионной комиссии Федерации К.И.Кузькина.

Кроме членов Совета МФП в заседании участвовали также: зам. генерального секретаря Всеобщей конфедерации профсоюзов В.С.Юрьев, генеральный секретарь Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Н.А.Суручану, председатель Всеизраильского комитета налоговых работников Вадим Эвенштейн, генеральный секретарь Федерации профсоюзов публичного управления и социального обеспечения Румынии Габриел Кифу, работники Аппарата Совета Федерации, представители территориальных профсоюзных организаций (ассоциаций) от Федерации профсоюзов работников государственных и общественных служб Республики Молдова.

Редакция журнала «Профсоюзы» обратилась с вопросами к президенту МФП Владимиру Савченко.

– Владимир Петрович, какие мероприятия прошли в связи с заседанием Совета Федерации в Кишинёве? Что рассмотрено и какие решения приняты?

– Прежде всего, состоялась встреча участников заседания Совета с представителями Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы. Ее председатель, Олег Будза, подробно рассказал о деятельности профсоюзов Республики Молдова и ответил на вопросы. Гости-приимные хозяева познакомили нас с работниками Аппарата Федерации профсоюзов и с их деятельностью, а также организовали экскурсии в район Штефан Водэ, в Криковские подвалы и обзорную экскурсию по Кишинёву.

В конференц-зале гостиницы «JOLLY ALON» состоялось само заседание Совета Федерации, на котором уже традиционно была заслушана информация руководителей и полномочных представителей членских организаций Федерации о проблемах в их деятельности. В итоге приняты решения: по Армении – помочь разработать и реализовать план обучения профсоюзного актива Республиканского отраслевого союза Армении на 2015 год; по Латвии – организовать в случае необходимости солидарные действия членских организаций Федерации против принятия положений про-

екта Закона Латвийской Республики, ущемляющих трудовые и социально-экономические права и интересы государственных служащих Латвии.

О проблемах и приоритетах в развитии территориальных профсоюзных организаций (ассоциаций) Федерации профсоюзов работников государственных и общественных служб Республики Молдова рассказал ее председатель Влад Канцыр. Совет отметил настоятельную работу руководства, Исполнительного комитета Федерации профсоюзов Молдовы по совершенствованию деятельности территориальных профсоюзных ассоциаций.

Суть в том, что к 2003 году в профсоюзном движении Республики возникли проблемы, связанные с отрывом руководящих профсоюзных органов от тех, чьи интересы они призваны защищать. Создавшаяся ситуация потребовала определенных преобразований в структуре Федерации и четкого определения задач, стоящих перед ее звеньями.

На Первой профсоюзной конференции Федерации «SINDASP» была изменена структура, созданы новые районные и отраслевые профсоюзные ассоциации, профсоюзное движение встало на путь модернизации. Важно, что после изменения структуры Совет, Исполнительный комитет Федерации совместно с профсоюзными ассоциациями смогли



Владимир САВЧЕНКО,
президент Международной
федерации профсоюзов
работников государственных
учреждений и общественного
обслуживания (МФП)

повысить активность в профсоюзной работе, увеличить число первичных профсоюзных организаций.

Сейчас на республиканском уровне Федерация взаимодействует с Правительством и министерствами, на территориальном уровне – с местными исполнительными органами власти и управления, на уровне первичных профсоюзных организаций – с руководством учреждений, предприятий и организаций.

Совет Федерации рекомендовал всем членским организациям использовать данный опыт в своей деятельности. При этом члены Совета МФП констатировали, что молдавская практика работы – это очередной важный вклад в нашу общепрофсоюзную копилку-банк прорывных идей и опыта работы по наращиванию профсоюзного авторитета в непростых социально-экономических условиях, складывающихся в мировом сообществе, а значит, и в странах функционирования наших членских организаций.

С информацией о проводящихся в мире переговорах по разработке соглашений о свободной торговле услугами «TISA» («ТИСА») и о возможных негативных последствиях для трудящихся и всего населения мира выступил Валерий Юрьев, заместитель генерального секретаря ВКП. Совет Федерации поддержал постановление Исполкома ВКП от 22 октября 2014 года «О позиции профсоюзов в отношении соглашений о свободной торговле услугами».

Совет подвел итоги работы за 2014 год, утвердил план на 2015-й, а также рассмотрел вопрос о финансировании деятельности Совета МФП. При этом было отмечено выполнение всеми членскими организациями своих финансовых обязательств в отношении к МФП, утверждены порядок и сроки уплаты взносов в текущем году.

– Расскажите, пожалуйста, о тематике вашей «общепрофсоюзной копилки-банка прорывных идей и опыта работы» за последние годы деятельности Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

– Несколько примеров из нашей «копилки», рекомендованной для использования всеми членскими организациями, за два последних года и о плане на текущий год.

В мае 2013 года на заседании в Астане был собран материал о практике заключения меморандумов о взаимном сотрудничестве между органами исполнительной власти, работодателями и профсоюзными организациями Казахстана по обеспечению трудовых прав и гарантий работников. В декабре 2013 года на заседании в Баку появился опыт работы Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Азербайджана по вовлечению молодежи в профсоюз и обеспечению ее активного участия в профсоюзном движении.

Этот материал был пополнен в мае 2014 года практикой работы Профсоюза работников государственных, общест-



венных и банковских учреждений Республики Таджикистан по мотивации и увеличению численности членов Профсоюза, что произошло на заседании Совета МФП в Душанбе. В декабре 2014 года – уже известное очередное заседание Совета в Кишинёве.

Зная о положении дел в членских организациях, мы рассчитываем и, конечно, готовим необходимые заделы текущего, 2015 года. В частности, в мае на очередном заседании Совета МФП, которое должно состояться в Ереване, планируем подробно рассмотреть актуальные проблемы развития профессиональных организаций работников государственных учреждений и общественного обслуживания Армении; в декабре в Риге – практику защиты трудовых прав и социально-экономических интересов работников государственных учреждений, самоуправлений, предприятий и финансов.

Считаю безусловным достижением нашего Совета обязательное заслушивание информации руководителей членских организаций о проблемах в их деятельности. Это большая школа для профсоюзных лидеров, настоящая международная трибуна по обмену опытом работы и имеющими место неудачами и ошибками, по дальнейшему развитию профсоюзного движения. Значимым результатом таких заслушиваний становятся официальные обращения Совета МФП к руководителям государств в интересах членских организаций.

Залог успеха в профсоюзной работе – стабильность, совмещённая с непрерывностью развития, планомерное и внимательное изучение практики профсоюзной работы. А главными задачами Федерации и в дальнейшем остаются совершенствование механизма защиты прав трудящихся, оказание современных услуг, консолидация и укрепление профсоюзных ассоциаций, инновационная модернизация профсоюзной инфраструктуры.

– К вопросу о профсоюзной инфраструктуре. Какие наиболее заметные перемены произошли в МФП?

– Несмотря на исключительно сложную социально-экономическую и обще-

ственно-политическую обстановку, на фоне которой каждой нашей членской организации приходилось искать и находить непростые решения для своей организационной целостности, Международная федерация профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания всегда стремилась сохранить единство своих рядов.

В 1994 году в Федерацию вступил Профсоюз работников государственных, публичных служб, муниципальных учреждений и общественного обслуживания Грузии, в апреле 1995 года – Профсоюз работников государственных учреждений Украины, в январе 2013 года – Профсоюз государственных служащих Израиля. Вместе с тем в 1998 году был выведен из состава Федерации Профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Узбекистана, а в 2002 году за несоблюдение Устава и многолетние нарушения финансовой дисциплины Совет МФП исключил из Федерации Профсоюз работников государственных учреждений Туркменистана.

Однако я оптимист и считаю, что у нас есть все возможности для увеличения числа членских организаций Федерации.

– И в заключение: как на уровне МФП складывается система обучения профсоюзных кадров и актива?

– Такая система в МФП выработана и постоянно развивается. За прошедшие годы проведено 12 международных семинаров и конференций, участниками которых стали руководители центральных и территориальных профсоюзных органов, а также актив членских организаций. Основной задачей этих встреч является повышение квалификации, получение их участниками разнообразных знаний в области экономики, права, социологии, непосредственно профсоюзной работы. Важной составляющей семинаров (всего в них приняли участие свыше тысячи человек) всегда остается широкий обмен опытом и практикой работы профсоюзов. В то же время, с учётом многопрофильности объединяемых членских организаций, делается акцент и на их отраслевую направленность.

К примеру, в 1996 году совместно с «ФИЕТ» (Международная федерация торговых, конторских, технических работников и специалистов) была организована конференция «Профсоюзы и банки», а в 1999 году – международный семинар «Взаимодействие профсоюзов работников государственных учреждений и органов исполнительной власти».

В 2004 году в Нижнем Новгороде проведён Международный семинар с участием более ста пятидесяти руководителей профсоюзных органов из стран СНГ и Латвии на тему: «Мотивация профсоюзного членства в государственных учреждениях».

Международные семинары дополняют большую работу объединяемых на-

шей Федерацией профсоюзов по обучению профсоюзных кадров и актива. Такие семинары стали системным и масштабным событием в жизни Объединения, позволяющим регулярно встречаться и сообща обсуждать злободневные вопросы, корректировать свою работу, укреплять деловые контакты и дружеские связи, повышать уровень знаний. ■



Влад КАНЦЫР,
председатель Федерации
профсоюзов работников
государственных
и общественных служб
Республики Молдова

Федерация профсоюзов работников государственных и общественных служб Республики Молдова объединяет отраслевые и территориальные профсоюзные ассоциации работников государственной службы и организаций общественного обслуживания. Федерация насчитывает свыше 30000 членов. В состав Федерации входят 42 профсоюзные ассоциации с 1358 первичными профсоюзными организациями.

В начале 2003 года в профсоюзном движении назрели проблемы, имел место отрыв руководящих профсоюзных структур от тех, чьи интересы они призваны защищать. Поэтому ситуация заставила пойти на определённые преобразования. На Первой профсоюзной конференции Федерации «SINDASP», 17 октября 2003 года, была изменена структура Федерации, созданы новые районные и отраслевые профсоюзные ассоциации, профсоюзное движение встало на путь модернизации. Для достижения указанных целей построена эффективная структура Федерации и членских организаций.

На республиканском уровне Федерация взаимодействует с Правительством и министерствами, на территориальном уровне – с местными исполнительными органами, на уровне организаций – с руководством данных организаций.

О КОНСТРУКТИВНОМ ПАРТНЁРСКОМ ВЗАИМОДЕЙСТВИИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

После изменения структуры Совет и Исполнительный комитет Федерации совместно с профсоюзными ассоциациями смогли ещё больше повысить активность в профсоюзной работе, увеличить число первичных профсоюзных организаций. Стало хорошей традицией постоянное информирование профсоюзного актива о работе руководящих органов, о выполнении решений и критических замечаний, высказанных членами профсоюза, о практике применения законодательства о государственной службе, об эффективности профсоюзной работы и о роли обучения профсоюзного актива. В силу этого появились потенциальные возможности взаимодействия в области защиты прав и интересов работников.

Согласно разделению полномочий территориальные профсоюзные ассоциации полностью отвечают за разрешение трудовых споров и конфликтов, за организацию социального партнёрства, за оперативное рассмотрение проблемных вопросов, за популяризацию профсоюзного движения и вовлечение в профсоюз на своих территориях.

Вызовы времени требуют безотлагательного коллективного принятия решений, поэтому для более эффективной координации работы все председатели профсоюзных ассоциаций являются членами Совета Федерации.

Также усилена роль Исполнительного комитета как коллегиального исполнительного органа. На него, ввиду необходимости быстрого реагирования, возложена часть оперативных функций. Исполнительный комитет последовательно проводит работу по информационному обеспечению деятельности Федерации, укреплению информационных связей с профсоюзными ассоциациями, внедряя современные цифровые и коммуникационные технологии в деятельность членских организаций. Создана корпоративная телефонная связь с председателями профсоюзных ассоциаций, ассоциации оснащены компьютерами с установленным Интернетом, в каждой профсоюзной ассоциации установлены стенды, освещающие работу Федерации и ассоциаций.

Ежегодные отчёты о работе Федерации подтвердили выполнение профсоюзами своей основной функции – полная и эффективная защита законных интересов и прав работающих. Главным девизом действий Федерации был и остается: «Работа! Зарплата! Достойная жизнь».

Несмотря на сложную обстановку, на фоне которой приходится искать и нахо-

дить довольно непростые решения, Федерация не только сохранила единство своих рядов, но и пополнила их.

Защита социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза постоянно находится в поле зрения Федерации. Отношения Федерации, профсоюзных ассоциаций, первичных профсоюзных организаций с работодателями строятся на основе социального партнёрства и взаимодействия сторон трудовых отношений путём заключения коллективных договоров и соглашений.

Заключены коллективные соглашения с Министерством труда, социальной защиты и семьи, с Министерством финансов, Министерством юстиции. Это юридические акты, регулирующие социально-трудовые отношения на уровне министерств. В процессе обсуждения проектов коллективных соглашений стороны смогли найти компромиссные решения по некоторым спорным пунктам. Наиболее важные из них – это организация труда работников, оплата труда и другие вознаграждения, охрана труда, организация оздоровления работников.

Первостепенной задачей совместной работы Федерации и министерств остается забота о человеке. Это позволяет решать и другие вопросы социальной сферы: создание условий труда, организация отдыха работающих, дополнительное поощрение юбиляров, оказание материальной помощи работникам – членам профсоюза.

Одним из ключевых моментов в работе Федерации является укрепление территориальных профсоюзов, а также совершенствование их структур.

К сожалению, многое из положительного в практике работы нашей Федерации можно отнести к опыту далеко не всех профсоюзных ассоциаций. Лучшее не стало пока еще общим достоянием. И тут очень важен объективный ответ на вопрос: каковы причины негативной ситуации? Думается, эти причины таковы: политическая зависимость, несоблюдение законодательства местными органами власти, частые территориально-административные реформы, недостаточная подготовка профсоюзных лидеров, нарушение финансовой концепции некоторыми членскими организациями...

Последовательное преодоление этих преград, наращивание профсоюзного влияния на положение дел в коллективах организаций, где действует наш профсоюз, укрепление и развитие партнёрского взаимодействия в интересах членов профсоюза – наши главные задачи в условиях сегодняшнего дня. ■



ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА В МИРЕ В 2014–2015 ГОДАХ

**Международная организация труда (МОТ)
предупреждает об остановке роста заработной платы
во многих странах и указывает на рынок труда
как на определяющий фактор неравенства.**

В соответствии с данными, приведенными в докладе МОТ, в 2013 году темпы роста заработной платы во всем мире замедлились до 2%; в 2012 году рост зарплаты составлял 2,2%, а в докризисный период – 3%.

И даже такой весьма скромный рост (2,2% и 3%) почти целиком обеспечивался за счёт входящих в «Группу двадцати» стран с формирующимся рынком, в которых прирост заработной платы в 2012 году составил 6,7%, а в 2013 году – 5,9%. В противоположность этому в развитых странах среднегодовой рост заработной платы с 2006 года колебался на уровне 1%, а в 2012-м и 2013-м годах оказался еще меньше, составив всего лишь 0,1% и 0,2% соответственно.

Кристен Собек (Kristen Sobeck), экономист МОТ и одна из авторов доклада, заметила: «В последнее десятилетие наблюдается медленное приближение средней заработной платы в развивающихся странах и в странах с формирующимся рынком к заработной плате в развитых государствах, однако в развитых государствах она по-прежнему в среднем примерно в три раза выше, чем в двух первых группах».

Что касается группы развивающихся стран, то в докладе отмечаются значительные расхождения между регионами. Так, в 2013 году заработная плата выросла: в Азии – на 6%, в Восточной Европе и Центральной Азии – на 5,8%, а в странах Латинской Америки и Карибского бассейна – только на 0,8%. В странах Ближнего Востока заработная плата выросла на 3,9%, а в Африке – всего на 0,9% (хотя данные по этим регионам еще неполные).

В доклад включён подробный анализ последних тенденций в области неравенства семейных доходов и роли заработной платы в этих тенденциях.

Заработная плата является важнейшим источником семейного дохода как в развитых странах, так и в развивающихся и с формирующимся рынком. Наиболее характерно это для семей со средним уровнем дохода, в то время как 10% самых богатых и 10% самых бедных семей в несколько большей степени зависят от других источников дохода.

В развитых странах в семьях, где имеется по крайней мере один член трудоспособного возраста, заработная плата зачастую составляет 70–80% семейного дохода. В развивающихся

странах и в странах с формирующимся рынком, где больше распространена самозанятость, доля заработной платы в семейном доходе обычно меньше: от 50–60% в Мексике, России, Аргентине, Бразилии, Чили до 40% в Перу и до 30% во Вьетнаме.

«Во многих странах неравенство зарождается на рынке труда, в частности при распределении заработной платы и рабочих мест», – сообщила Розалия Васкес-Альварес (Rosalia Vazquez-Alvarez), специалист МОТ по эконометрике и заработной плате, также входящая в число авторов доклада. Последние тенденции в области неравенства носят смешанный характер, но в большинстве стран, где неравенство усилилось, например в Соединенных Штатах Америки и в Испании,

ной платой различных групп работников также способствовала усилению общего неравенства.

Проблему стагнации заработной платы необходимо решать, поскольку этого требует справедливость и от этого зависит экономический рост, считают авторы доклада. И поскольку общее неравенство возникает в значительной мере из-за неравенства в заработной плате, для его устранения необходимы соответствующие политические меры на рынке труда.

МОТ отмечает сохранение тенденции к превышению роста производительности труда над динамикой зарплат в развитых странах. В частности, с 1999-го по 2013-й год рост производительности превышал рост оплаты труда



это происходило под преобладающим воздействием изменений в сфере заработной платы и занятости. Тем не менее в ряде стран, например в России, Бразилии, Аргентине, заработная плата и рост занятости стимулировали сокращение неравенства.

Авторы доклада показывают, что женщины, мигранты и работники неформальной экономики страдают от неблагоприятной для них разницы в заработной плате, необъяснимой с точки зрения видимых характеристик (таких, как образование и опыт работы), которыми обычно объясняются различия в заработной плате отдельных работников. Подобная разница между заработ-

в Германии, Соединенных Штатах Америки и в Японии. Разрыв между двумя этими показателями приводит к тому, что в ВВП уменьшается доля труда и увеличивается доля капитала. Эта тенденция означает, что работники и их семьи получают всё меньшую долю доходов от роста экономики, а собственники капитала всё в большей степени оказываются в выигрыше. МОТ замечает, что Россия движется в другом направлении, даже по сравнению со странами с формирующимся рынком: в Российской Федерации за последние годы доля труда в национальном доходе возросла, а в Китае, Мексике и Турции уменьшилась.

РОСТ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА И ЗАРПЛАТЫ В РАЗВИТЫХ СТРАНАХ (% , 1999 = 100%) Источник: МОТ



Хотя точные сопоставления по странам затруднены, МОТ делает вывод, что в развитых государствах средняя зарплата составляет примерно 3000 долларов США (по паритету покупательной способности), а в развивающихся странах и странах с формирующимся рынком – 1000 долларов США. В среднем по всем странам мира этот показатель составляет примерно 1,6 тысячи долларов США (в России среднемесячная начисленная зарплата в октябре 2014 года составляла 32,4 тысячи рублей). МОТ отмечает, что за период с 2000-го по 2012-й год разрыв в уровне реальной заработной платы между развитыми странами и странами с формирующимся рынком сократился.

В докладе также отмечается необходимость стратегий, согласованных на международном уровне. Если многие страны будут пытаться увеличивать объём экспорта за счёт сдерживания роста заработной платы и урезания социальных льгот, то последствия этого могут способствовать серьезному сокращению производства и торговли.

Итоги доклада «Заработная плата в мире в 2014–2015 годах» прокомментировала Сандра Поласки (Sandra Polaski), заместитель генерального директора МОТ по вопросам политики:

«Расширение пропасти между богатыми и бедными во всем мире и снижение уровня жизни среднего класса во многих развитых странах – один из основных вызовов нашего времени.

Как показывают последние исследования, неравенство препятствует общему экономическому росту, который мог бы обеспечить рабочие места, заработную плату и социальные льготы, повысить доходы и благосостояние семей с низким и средним достатком. Эта проблема затрагивает всех, включая и вполне обеспеченных людей, поскольку неравенство подрывает такие базовые общественные ценности, как справедливость и достойные условия жизни, и нередко приводит к социальной и политической напряженности.

К способам борьбы с неравенством относятся: применение мер налогово-бюджетной политики – таких, как справедливое и прогрессивное налогообложение, – и установление социальных льгот для малоимущих семей. Развитым странам удалось таким образом сокра-

тить неравенство доходов в среднем на четверть или даже на треть. В развивающихся странах и странах с формирующимся рынком, где налоговые поступления и социальные выплаты ниже, сокращение оказалось менее значительным.

Такие способы борьбы с неравенством играют важную роль, однако во многих странах на механизмы финансового перераспределения ложится все более тяжелое бремя. Идущие сегодня горячие дебаты по вопросам налоговой политики, программ медицинского страхования, программ питания (например, выдачи продовольственных талонов) и т.д. свидетельствуют о том, что эти меры перераспределения имеют свои пределы.

С 2010 года неравенство доходов без учёта социальных выплат возрастает практически во всех европейских странах; исключения составляют лишь Норвегия и Швейцария. Если же учитывать налоги и социальные выплаты, то неравенство доходов в большинстве стран Европы оказывается более или менее стабильным. Но такая ситуация ложится дополнительным бременем на государственный бюджет.

Дело в том, что первопричины растущего неравенства следует искать на рынке труда. Для борьбы с неравенством потребуется политика на рынке труда, ориентированная на решение таких проблем, как стагнация и эрозия заработной платы, трудовые отношения с низким уровнем социальной защиты и низкое качество значительной части вновь создаваемых рабочих мест.

В докладе «Заработная плата в мире в 2014–2015 годах», опубликованном Международной организацией труда, показано, что за последнее десятилетие ни одной стране не удалось сократить общее неравенство без сокращения неравенства на рынке труда. Основной прогресс был достигнут в развивающихся странах и странах с переходной экономикой, где именно рынок труда является одним из определяющих факторов неравенства.

Страны, которым удалось сократить неравенство, добились этого, сочетая различные меры: повышение минимальной заработной платы и усиление социальной защиты, в том числе за счёт денежных выплат малоимущим семьям, программ общественных работ по строительству необходимых инфраструктурных объектов и расширения

доступа к услугам здравоохранения. Подобные меры помогают повышать жизнестойкость семей и способны удерживать социально уязвимых работников от скатывания в бедность.

В некоторых развитых странах мы наблюдали стагнацию или снижение минимальной заработной платы, ослабление систем коллективных переговоров, сворачивание сложившихся систем социальной защиты и неспособность устранять серьезные недостатки, например, в системе раннего детского образования, в программах питания и в доступных программах ухода за детьми и пожилыми. Если бы эти проблемы как-то решались, в обществе было бы больше равноправия и общие темпы роста экономики оказались бы выше, поскольку увеличение доходов оборачивается ростом потребительских расходов, а растущий спрос побуждает компании к дополнительному инвестированию.

Для сокращения неравенства зачастую требуются дополнительные целенаправленные политические меры, направленные на решение проблем с дискриминацией и социальной незащищённостью определенных групп. Среди путей устранения гендерного неравенства можно назвать более твёрдую политику гендерного равенства, предусматривающую: принятие и надлежащее применение хорошо продуманных законов о равной оплате труда, улучшение положения дел с отпусками по беременности и родам и с родительскими отпусками. Право на равную оплату труда и защиту на рабочем месте должно быть гарантировано также для работников-мигрантов, это способствует сохранению заработной платы и надлежащих условий труда всех остальных работников.

Продуманные меры в области занятости, заработной платы, коллективных переговоров и социальной защиты, осуществляемые в условиях благоприятной макроэкономической политики и разумного налогообложения, способны обратить вспять тенденцию к усилению неравенства и разорвать существующий порочный круг из замедленных темпов экономического роста, отсутствия новых рабочих мест, слабого роста заработной платы и нехватки инвестиций.

Равенство – это благо для общества и экономики, и начинать надо с рынка труда».



В России начат процесс отмены квот (разрешений на временное проживание) для трудовых мигрантов и перехода на систему патентов.

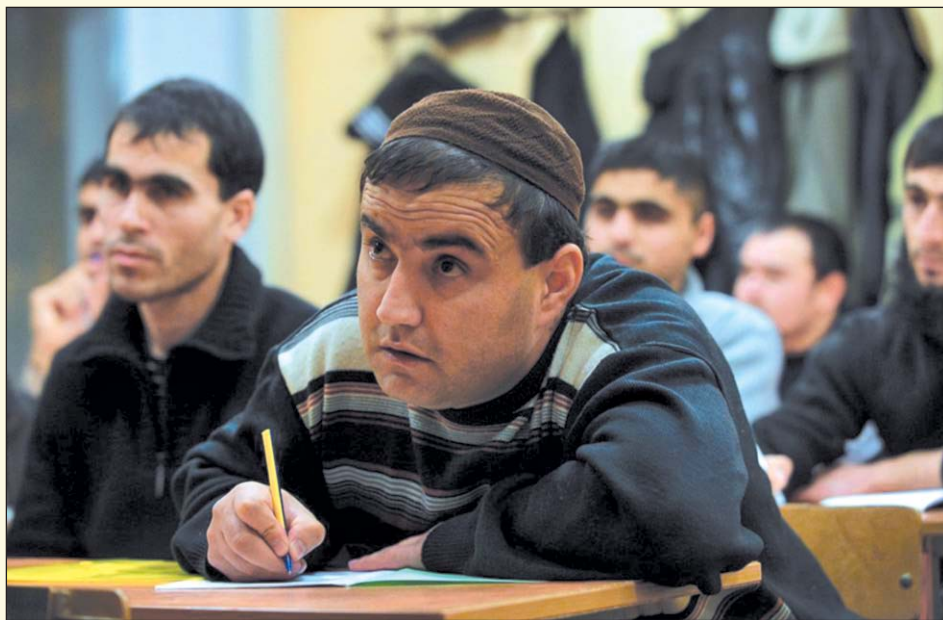
Согласно инициативе Государственной Думы РФ, в 2015 году для всех, кто приезжает из стран СНГ в Россию для работы без визы, вводится новое условие легализации на рынке труда – покупка персонального патента. Напомним, что раньше работодатели были вправе нанять работников-мигрантов лишь в пределах устанавливаемых ежегодно квот. И только те, кто хотел трудиться в домашних хозяйствах россиян – домработницами, нянями, садовниками, водителями, – были обязаны купить патент.

С нового года система квотирования отменяется – на патентную систему переводятся абсолютно все безвизовые приезжие, то есть большинство иностранных работников в России. Трудовой мигрант должен выплатить налог на доход с физических лиц, а это и есть стоимость патента.

Патент придется оформлять всем мигрантам, которые в качестве цели визита в Россию будут указывать: «работа». Заявление на получение трудового разрешения необходимо подать в течение 30-ти дней с момента въезда в страну, в противном случае в патенте будет отказано.

В Госдуме, подводя итоги рассмотрения законопроекта в первом чтении, из него убрали статьи, которые регламентируют «институт посредничества». Иностранные граждане должны будут самостоятельно обращаться за патентом в уполномоченные органы. Лицо, которое должно взаимодействовать с уполномоченными органами, – это сам иностранный гражданин, трудовой мигрант, – поясняют авторы законопроекта.

КАРДИНАЛЬНАЯ РЕФОРМА В СФЕРЕ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ



та. При этом специальные организации будут обладать широкими полномочиями, вплоть до дактилоскопии, фотографирования и внесения мигрантов в реестры.

По самым минимальным оценкам, количество иностранных лиц, которые пребывают в России на полуполюгальном положении, но осуществляют трудовую деятельность, – порядка четырёх миллионов. Теперь им предоставляется право выбора: либо пройти процедуру

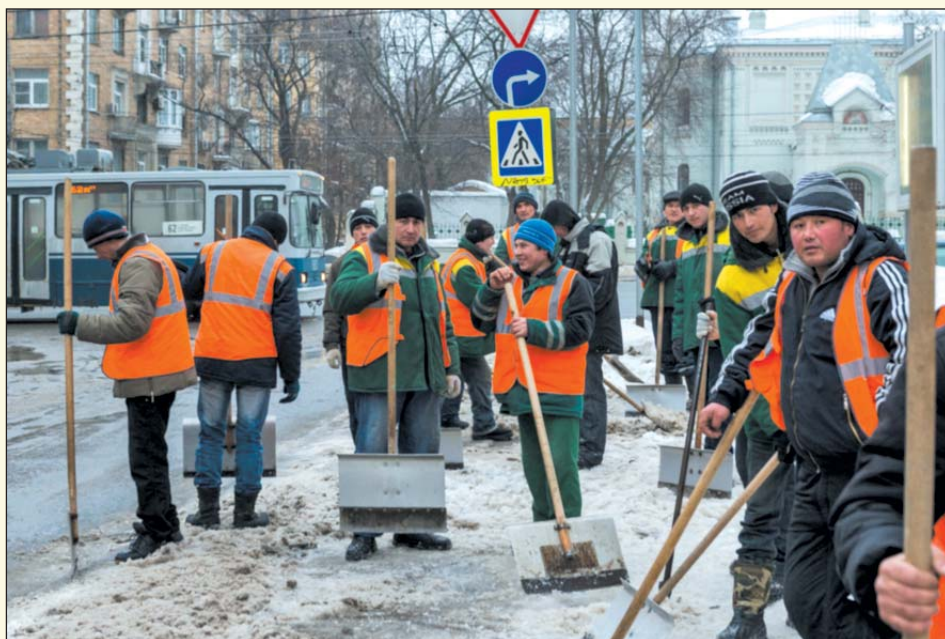
понятной легализации, подтвердить ряд требований, которые предъявляются законом (состояние здоровья, отсутствие судимости, платёжеспособность), либо покинуть территорию Российской Федерации, потому что дальнейшее пребывание в случае, если они не пройдут эту процедуру, будет невозможно.

На региональном уровне предполагается определить перечень медицинских учреждений, где можно будет оформить медицинский полис. Это нужно, чтобы создать единую базу данных по заболеваниям мигрантов. К сожалению, на территории Российской Федерации находится значительное количество иностранных лиц, которые приобрели фиктивные справки о состоянии здоровья, а на самом деле являются носителями опасных инфекций.

Региональные власти решают, нужно ли трудовым мигрантам давать в своих заявках информацию о квалификации.

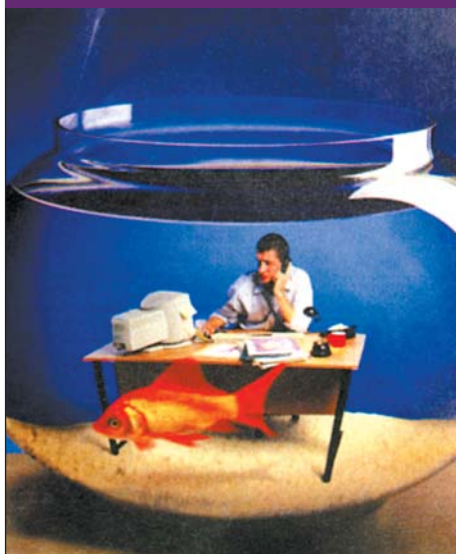
Перечень мест, где иностранные граждане смогут сдать экзамен по истории России и русскому языку, также будет определён на местах.

По мнению депутатов, максимальный срок пребывания мигранта на территории России составит не более трёх лет. Это при условии, что трудовой мигрант будет дважды переоформлять свой патент, то есть продлевать трудовое разрешение.



Соб информ.

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ



О НОВОМ ЖИЛЬЕ «С ТЁМНЫМ ПРОШЛЫМ»

Верховный суд обнародовал результаты своего анализа судебной практики по делам, связанным с требованием к покупателям жилья вернуть купленные квадратные метры. Таких дел в наших судах, к сожалению, немало, и это очень болезненная тема.

Приведём пример. Семья приобрела квартиру, потратив все накопленные средства, назанимав денег у родственников, взяв в банке кредит, — и вот спустя какое-то время новосёлы получают повестку в суд, где неожиданно узнают, что они купили жилплощадь, которая не подлежала продаже. И потому квартиру надо вернуть! Причём даром! Ну а огромные деньги, затраченные на покупку, им должны вернуть мошенники, которые «украли» квартиру у законного владельца.

Хорошо, если обманщики известны и их поймали. Но такое случается крайне редко. Чаше добросовестные граждане оказываются под угрозой остаться и без жилья, и без денег. В таких случаях очень важным, если не главным, обстоятельством является признание их, новых хозяев жилья, добросовестными покупателями. Только такое признание дает надежду, что квартирный вопрос разрешится «малой кровью» — у покупателей останется жильё или им будет компенсирована его стоимость. Но если суд покупателям не поверит и не посчитает их добросовестными приобретателями квадратных метров, то граждане лишатся и жилья, и денег.

В обзоре Верховного суда рассматриваются типичные правовые случаи, связанные с этой проблемой. Например, когда собственник вправе требовать вернуть недвижимость из чужого владения, в том числе забрать ее и у добросовестного приобретателя. В обзоре рассматривается и проблема сро-

ка исковой давности по искам об истребовании жилых помещений и другие важные вопросы.

Из анализа, сделанного Верховным судом, можно извлечь практические выводы о том, какие меры безопасности должен предпринять покупатель жилья, чтобы суд признал его добросовестным приобретателем. Верховный суд подчеркивает: решая вопрос о добросовестности или недобросовестности приобретателя жилья, местным судам необходимо учитывать несколько важных моментов. К примеру, надо в судебном заседании выяснить, был ли осведомлен гражданин о наличии записи об этой квартире в Едином государственном реестре прав на недвижимое имущество и поинтересовался ли он о праве собственности у продавца. Обязательно надо проверить, была ли проявлена покупателем «разумная осмотрительность при заключении сделки». Судя по анализу Верховного суда, чуть ли не главное в подобных исках — определить, какие меры предпринимал покупатель для выяснения прав продавца, отчуждающего спорное имущество.

При этом суды обязаны смотреть, было ли где-то зафиксировано наличие обременений, связанных с квартирой, включая наложенный арест. А еще суды на местах обязаны уточнить, производил ли человек, считающий себя добросовестным приобретателем, осмотр жилого помещения до его покупки. Или он, что называется, «платил, не глядя», соблазненный, например, низкой ценой.

По мнению Верховного суда РФ, о добросовестности приобретателя может свидетельствовать такой факт. Человек ознакомился со всеми правоустанавливающими документами на недвижимость, выяснил основания для признания за продавцом недвижимого имущества права собственности, лично осмотрел квартиру. Как пример приводится ситуация с гражданином Т., которого суд признал добросовестным приобретателем спорной квартиры. В этом случае суд учёл, что продавцом Н. были предоставлены ответчику все правоустанавливающие документы на жилое помещение. На приобретение спорной квартиры ответчиком был получен ипотечный кредит и использованы средства материнского капитала. Кроме того, в суде выяснилось, что принадлежность квартиры продавцу проверялась не только покупателем Т., но и сотрудниками риелторского агентства, в которое обращался Т., чтобы купить квартиру. Спорное жильё также проверяли работники банка при выдаче ипотечного кредита. Все эти меры предосторожности и привели к тому, что суд стал на сторону покупателя.

В другом деле Судебная коллегия по гражданским делам Верховного суда РФ не согласилась с выводом нижестоящих судов о том, что у них нет оснований для признания гражданина Ш. добросовестным приобретателем. Верховный суд указал коллегам, что проверка адресов выбытия предыдущих владельцев квартиры не могла повлиять на осведомленность покупателя, что у предыдущего собственника не было права отчуждать имущество.

В своем анализе Верховный суд подчеркнул: если совершению сделки сопутствовали обстоятельства, которые должны были вызвать у приобретателя жилья сомнения по поводу права продавца на его отчуждение, то такому приобретателю может быть отказано в признании его добросовестным. Например, судами первой и апелляционной инстанций при рассмотрении дела по иску органа местного самоуправления к Л. и К. было решено забрать жильё. Чиновники просили «истребовать имущество из чужого незаконного владения». Доводам ответчика К. о том, что он добросовестно приобрел квартиру, суды не поверили. Местные судьи учли представленные органом местного самоуправления доказательства, что спорная квартира в течение полутора месяцев трижды оказывалась предметом договора купли-продажи и дарения. Более того, она продавалась по цене существенно ниже ее рыночной стоимости. Всё это, справедливо заметили судьи, должно было вызвать у покупателя «разумные сомнения» в праве продавца на эту сделку. Так, по решению судов, покупатели оказались «недобросовестными».

О РОСТЕ СУММ В ПЛАТЁЖКАХ

Нужно вникать в цифры поступающих к вам извещений — смотреть, изменилась ли сумма начислений за коммунальные услуги или за услуги жилищные. Многие не видят в этом разницы, и напрасно.

Коммунальные услуги — это электроэнергия, вода и водоотведение, газ, отопление. На стоимость этих услуг ни управляющая компания, ни ТСЖ влиять не могут. Цену определяет региональная энергетическая комиссия, которая подчиняется администрации области или края. Правда, и тут случаются казусы. Например, не так давно жители Астрахани получили извещения с долгами за свет по 300 тысяч рублей. В случае подобного резкого и необъяснимого повышения цен на ресурсы надо писать жалобу в прокуратуру или обращаться к главе региона за защитой.

Жилищные услуги осуществляют работники управляющей компании (УК) либо нанятые УК или ТСЖ рабочие. Это уборка двора, мусорный подъезд, текущий ремонт оборудования дома, профилактический и косметический ремонт общедомового имущества. Стоимость этих услуг должна согласовываться с жильцами и рассчитываться на один квадратный метр площади.

Общее собрание собственников, согласно Жилищному кодексу, имеет право контролировать стоимость жилищных услуг и менять тариф, требовать перерасчёта, если какие-то услуги оказываются некачественно или нет подтверждения их оплаты. Любой собственник жилого помещения имеет право потребовать письменного отчёта УК за прошедший отчётный период. Непредоставление такого отчёта считается нарушением законодательства.

ТРУДОВОЕ ПРАВО



ОБ УВОЛЬНЕНИИ ВРЕМЕННО НЕТРУДОСПОСОБНОГО РАБОТНИКА

По данным экспертов службы Правового консалтинга «Гарант», работодатель не вправе по своей инициативе уволить временно нетрудоспособного работника, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем (часть 6 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации; – далее: ТК РФ).

Увольнение работника по собственному желанию в период его временной нетрудоспособности допускается (статья 80 ТК РФ, а также письмо Роструда от 05.09.2006 №1551-6). Однако расторжение трудового договора по инициативе работника допустимо только в том случае, если подача заявления об увольнении являлась его добровольным волеизъявлением (пункт 22-а постановления пленума Верховного суда РФ от 17.03.2004 №2). Если работник написал заявление под давлением работодателя, то при возникновении спора о законности увольнения работник должен представить доказательства, подтверждающие факт принуждения.

В ряде случаев заболевание работника даёт работодателю право прекратить с ним трудовые отношения, но для этого нужно соответствующее медицинское заключение.

Согласно статье 73 ТК РФ работника, нуждающегося в переводе на другую работу в соответствии с медицинским заключением, работодатель обязан с письменного согласия работника перевести на другую имеющуюся работу, не противопоказанную ему по состоянию здоровья. Если в медицинском заключении указано, что работник нуждается во временном переводе на другую работу на срок более четырёх месяцев или в постоянном переводе, то при его отказе от перевода либо при отсутствии подходящей работы договор прекращается – в соответствии с пунктом 8 части 1 статьи 77 ТК РФ.

В случае, если в ходе медико-социальной экспертизы работник признан полностью нетрудоспособным, договор с ним прекращается на основании пункта 5 части 1 статьи 83 ТК РФ. Перевод на другую работу происходит с письменного согласия работника (часть 1 статьи 72.1 ТК РФ). Без согласия это возможно лишь временно и при наличии исключительных обстоятельств (части 2, 3 статьи 72.2 ТК РФ) – производственной аварии, пожара, наводнения и т.п.

О ВЗЫСКАНИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, СУММ ВОЗМЕЩЕНИЯ ВРЕДА ЗДОРОВЬЮ

В судах Российской Федерации споры о взыскании заработной платы и сумм возмещения вреда здоровью составляют значительную часть гражданских дел. В редких случаях должники выплачивают долг до предъявления решения суда к исполнению. Длительное неисполнение судебного решения о выплате работнику зарплаты (сумм возмещения вреда здоровью, иных выплат по трудовому договору) приводит к обесцениванию суммы долга вследствие инфляции. В этих случаях профсоюзные организации могут защитить интересы членов профсоюза.

Процессуальной гарантией защиты имущественных интересов работников является индексация взысканных денежных сумм на день исполнения решения суда. Профсоюзная организация может защитить интересы работника с помощью механизма индексации присуждённых сумм, предусмотренного статьёй 208 Гражданского процессуального кодекса РФ, подготовив соответствующее заявление в суд.

Следует отметить, что наряду с указанной нормой нельзя применить положения статьи 395 Гражданского кодекса РФ, предусматривающей ответственность за неисполнение денежного обязательства (проценты за пользование чужими денежными средствами). Напротив, при взыскании процентов за пользование чужими средствами по гражданско-правовому договору может одновременно применяться индексация суммы долга (пример: решение Юсвинского районного суда Пермского края от 26.08.2014, дело №2-253/2014 – М-231/2014).

Согласно части 2 статьи 208 ГПК РФ заявление об индексации присуждённых сумм рассматривается в судебном заседании. Лица, участвующие в деле, извещаются о времени и месте судебного заседания, однако их неявка не является препятствием для разрешения вопроса об индексации присуждённых денежных сумм. При этом суд, рассматривающий заявление об индексации, может быть в ином составе по сравнению с тем, которым дело было разрешено по существу.

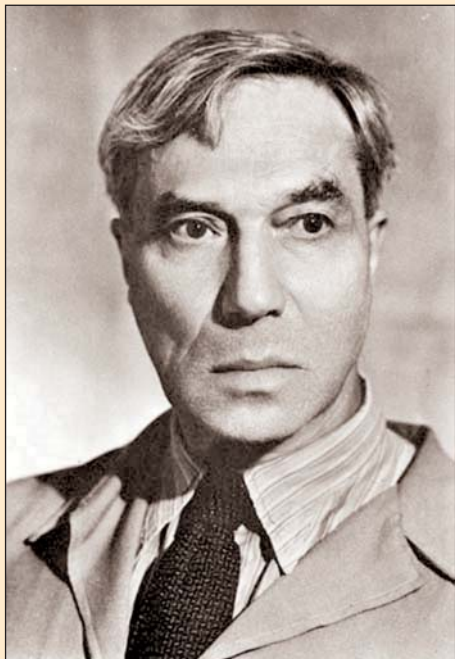
Из буквального толкования статьи 208 ГПК РФ следует, что индексация возможна в отношении присуждённых сумм по любому судебному акту, которым заканчивается рассмотрение дела. То есть не только по решению, принятому по результатам рассмотрения искового заявления или заявления о вынесении судебного приказа, но и по заключённому между участниками спора мировому соглашению, которым на должника возлагается обязанность выплатить взыскателю денежные средства.

К примеру, есть неисполненное решение суда, есть определение того же суда об индексации присуждённых сумм, а должник продолжает затагивать исполнение судебного акта. Возможна ли «вторая» индексация? В отношении индексации денежных сумм, взысканных в порядке самой статьи 208 ГПК РФ, следует учитывать позицию Верховного суда РФ. Судебная коллегия по гражданским делам ВС РФ разъяснила, что неисполнение решения суда, которым произведена индексация присуждённых сумм, является самостоятельным основанием для индексации, и статьёй 208 ГПК РФ не запрещается ее произвести (определение от 5.02.2009 по делу №14-В08-16).

О ВЗЫСКАНИИ КОМПЕНСАЦИИ

В судебном производстве имеются заявления профорганизаций не только с требованиями о взыскании долга по зарплате, – дополнительно рассматривается компенсация в размере не ниже 1/300 ставки рефинансирования ЦБ РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки; исчисление начинается со следующего дня после установленного срока выплаты и по день фактического расчёта включительно, если работодатель не включил компенсацию в расчётный листок по заработной плате (статья 136 ТК РФ).

Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя (статья 236 ТК РФ). Взыскание процентов в связи с несвоевременной выплатой заработной платы не исключает права работника на индексацию сумм задержанной зарплаты в связи с их обесцениванием вследствие инфляции по день исполнения судебного решения или решения КТС (статья 134 ТК РФ). Как указано в пункте 55 постановления пленума Верховного суда РФ от 17.03.2004 №2 «О применении судами РФ Трудового кодекса РФ», такая индексация – не самостоятельная мера ответственности работодателя, а технический механизм восстановления покупательной способности денег, своевременно не полученных работником. Кроме того, работник имеет право на компенсацию морального вреда, причинённого ему бездействием работодателя по обеспечению выплаты заработной платы (статья 237 ТК РФ).



БОРИС ЛЕОНИДОВИЧ ПАСТЕРНАК

К 125-летию со дня рождения

10 февраля (29 января) 1890 – 30 мая 1960

философское отделение историко-филологического факультета (и окончил его). Летом 1912 года он прослушал курс лекций по философии в Марбургском университете (Германия), знаменитом среди прочего тем, что в нем учился М.В.Ломоносов.

После поездки в Марбург Пастернак определился с выбором своего пути: художественная литература, прежде всего поэзия. К 1913 году относится первая публикация его стихов, а в конце этого года выходит первый сборник – «Блинец в тучах». В том же году Пастернак познакомился с Владимиром Маяковским, который оказал большое влияние на его раннее творчество. Но Марина Цветаева, посвятившая Пастернаку и Маяковскому статью «Эпос и лирика современной России» (1933), подчеркивала именно разницу в творчестве и личности поэтов:

«Есть формула для Пастернака и Маяковского. Это – двуединая строка из Тютчева: «Всё во мне, и я во всём». *Всё во мне* – Пастернак, *Я во всём* – Маяковский». И далее: «Маяковский отрезвляет. Пастернак заволаживает».

Борис Леонидович считал началом своего поэтического творчества книгу «Сестра моя – жизнь» (издана в 1922 году, но большинство стихотворений относится к 1917-му). К этой его книге, как и к другим стихам 1920-х – 1930-х годов, можно отнести слова Цветаевой: «Действие Пастернака равно действию сна. Мы его не понимаем. В него попадаем. Под него подпа-

даем. В него – впадаем... Каждый стих – речение Сивиллы, то есть бесконечно большее, чем сказал язык». Любому природному или бытовому явлению поэт сообщает мощный эмоциональный заряд, очеловечивает его, оживляет, наделяет душой.

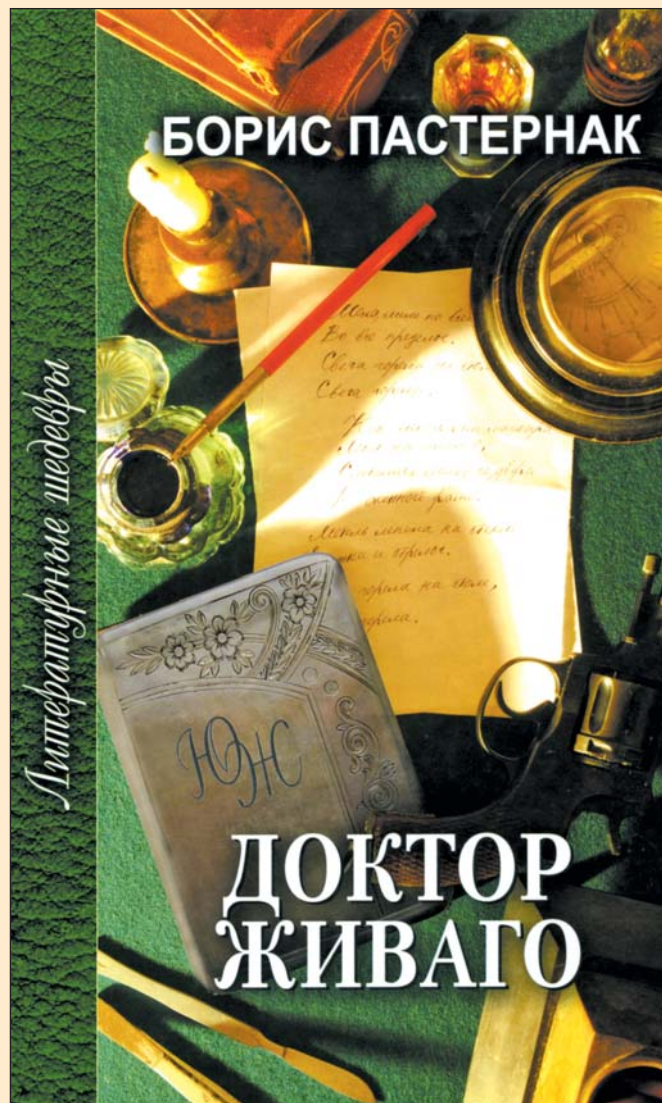
Не менее напряжённый эмоциональный заряд, образную насыщенность, поэтическое мастерство демонстрируют и последующие сборники стихов Пастернака. Но сам он чётко делил свое творчество на период «до 1940 года» и после, считая, что долго не мог достичь той ясности и ёмкости стиха, какой достиг в поздние годы.

Борис Пастернак вошел в историю русской и мировой литературы не только как писатель (поэт и прозаик), но и как переводчик классической и современной ему поэзии. Недаром он, в числе немногих наших писателей, получил Нобелевскую премию по литературе (в 1958 году). Самую широкую известность имеет его перевод «Гамлета» Шекспира. Создал он также прекрасные переводы стихотворений английских, французских, немецких и других поэтов. Назову несколько имён: еще раз – Шекспир (трагедии и сонеты), а также Байрон, Шелли, Верлен, Гёте, Рильке, грузинские поэты Бараташвили и Чиквани...

Борис Леонидович родился в Москве, в семье художника Леонида Осиповича Пастернака, академика живописи Петербургской академии художеств. Леонид Осипович занимался не только живописью, но и графикой, иллюстрированием книг. Например, известны его иллюстрации к произведениям Льва Толстого и Лермонтова (а также их портреты). Мать, Розалия Исидоровна Кауфман, была пианисткой.

«Больше всего на свете я любил музыку, больше всех в ней – Скрябина», – вспоминал Борис Леонидович. Учась в гимназии, он одновременно занимался музыкой, пробовал себя в композиторском искусстве. Марина Цветаева, современница и друг Пастернака, писала об этом периоде его жизни: «Между живописью отца и собственной отроческой (очень сильной) музыкой Пастернак был затёрт, как между сходящимися горами ущелье? Где тут утвердиться третьему, поэту?» И все-таки поэт утвердился...

В 1908 году Пастернак поступил на юридический факультет Московского университета, а затем перевёлся на



В 1920-х годах и в первой половине 1930-х Пастернак – активный участник литературной жизни страны, его стихотворные сборники постоянно печатаются, выходят в свет и прозаические произведения, в том числе автобиографическая повесть «Охранная грамота» (1930). В 1934 году он выступает с большой содержательной речью на Первом съезде советских писателей.

Между тем советская эпоха предъявляла к литературе свои жёсткие требования, оформленные позднее в якобы особый вид литературы – «социалистический реализм». Лирику Пастернака всё чаще стали называть «заумной», «маловразумительной». Пытаясь идти в ногу со временем, осмыслить ход истории с точки зрения великой революции, Пастернак создает поэмы «Девятьсот пятый год» (1926) и «Лейтенант Шмидт» (1927), роман в стихах «Спекторский» (1931). «Я считаю, что эпос внушён временем, и потому... перехожу от лирического мышления к эпике, хотя это очень трудно», – писал он в 1927 году.

Однако искреннему лирику и мудрому философу Пастернаку не давалась роль «современного» и «своевременного» писателя. Переломным в отношении к нему издателей и литературной общественности стал 1937-й год. С этого времени новые его произведения ложатся в стол, их крайне редко печатают. Еще раз обратимся к статье М. Цветаевой «Эпос и лирика современной России»: «Если час для поэтической карьеры – внешнего прохождения и дохождения поэта – ныне в России бла-

гоприятный, то для поэтической одинокой дороги он неблагоприятен». В 1933 году она и представить себе не могла, насколько он будет неблагоприятен с 1937 года...

Основным источником дохода становятся для Пастернака и его семьи переводы. Качество их таково, что они вошли в литературу на равных с его оригинальным творчеством. Но самому Борису Леонидовичу было горько оттого, что переводы отнимают время и силы у собственного творчества.

Между тем его не покидают напряжённые раздумья о новейшей истории страны, о пережитых всеми и каждым предреволюционных и революционных годах. Сказывается философская подготовка университетских лет. И с 1945-го по 1955-й год Пастернак создает, как он сам считает, главное произведение всей своей жизни – роман, после нескольких переименований получивший название «Доктор Живаго» (по главному его герою).

Роман во многом автобиографичен, во всяком случае в нем нашла отражение жизнь современников автора из тех кругов общества, которые были ему хорошо знакомы, – русской интеллигенции в непростые предреволюционные, а затем и страшные годы. Юрий Андреевич Живаго – врач, но его объединяет с автором талант стихотворца.

По сюжету, после смерти героя остаётся тоненькая книжка стихотворений Юрия Андреевича, составившая заключительную часть романа. Эти стихотворения печатаются теперь как в составе романа, так и самостоятельно, в сборниках стихов Пастернака. Слог

их прост и ясен, но от этого отнюдь не беднее, чем поэтический язык ранних его книг. К чеканной ясности стиха поэт стремился всю жизнь.

В 1956 году, закончив роман «Доктор Живаго», Пастернак подвел итог и роману, и своей жизни: «Всё распутано, всё названо, просто, прозрачно, печально. Еще раз... даны определения самому дорожному и важному, земле и небу, большому горячему чувству, духу творчества, жизни и смерти...»

В том же году Борис Леонидович передал роман «Доктор Живаго» для публикации в несколько журналов и в Гослитиздат (Государственное издательство художественной литературы). Он был уверен в объективности своего повествования, в справедливо расставленных акцентах, в отсутствии нарочитого негатива при освещении жизни страны.

Но издатели и члены Союза писателей расценили его труд иначе. Роман обсуждали на всех уровнях, не скупясь на негативные характеристики и не спеша готовить его хотя бы к отцензурованной публикации.

Между тем роман оказался на Западе и в 1957 году вышел в Италии, в переводе на итальянский язык, а затем в Голландии, уже по-русски, и в Англии. В 1958 году Пастернак был удостоен Нобелевской премии – «за значительные достижения в современной лирической поэзии, а также за продолжение традиций великого русского эпического романа».

С этого момента началась самая тяжёлая пора в жизни писателя, и до того нелёгкой. Пастернака исключили из Союза советских писателей, что было актом невозможной в то время негативной оценки его творчества и его личной политической позиции в среде деятелей искусства. Не выдержав «всеобщего» осуждения, Пастернак отправил в адрес Шведской академии телеграмму: «В силу того значения, которое получила присуждённая мне награда в обществе, к которому я принадлежу, я должен от нее отказаться. Не сочтите за оскорбление мой добровольный отказ»...

За рубежом роман еще не раз публиковался и был экранизирован. Первая экранизация состоялась в 1959 году в Бразилии (видимо, благодаря довольно значительной русской диаспоре в этой стране), позднее – в США и Италии. В России роман впервые был опубликован лишь в 1988 году (в журнале «Новый мир»), а экранизирован в 2006-м.

В 1987 году решение об исключении Б.Л.Пастернака из Союза писателей было отменено. В 1989 году сыну поэта, Евгению Пастернаку, вручили в Стокгольме диплом и медаль Нобелевского лауреата. С той поры вышло несколько собраний сочинений писателя, постоянно издаются сборники его стихов, воспоминания и материалы к биографии. ■



Перedelкино. Дом-музей Б.Л. Пастернака

Михаил ВОРОБЬЁВ

Широкая масленица



ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный
информационно-аналитический журнал № 2 (1486)
Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов

Редационный совет: **ЮРЬЕВ В.С.** (председатель), **АРЖАНОВ Г.Д.** (зам. председателя),
КОСОЛАПОВ Г.Н. (зам. председателя), **АНТОНЦЕВ М.И.**, **БЕЛАНОВСКИЙ Н.А.**,
КАРНЮШИН В.П., **КОРНЕЕВ В.О.**, **МИРЗОЕВ М.А.**, **ОГОРОДОВА Т.С.**,
РАБОТА Ю.И., **САДЫКОВ К.К.**, **СОЛОВЬЕВ В.Н.**, **ЧЕБОТАРЕВ П.А.**

Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»

Редакция журнала

Главный редактор **Владимир СОЛОВЬЕВ**
Ответственный секретарь **Лидия БЕЛОВА**
Дизайн и верстка **Мария КУЧЕРОВА**
Корректурa **Светлана ЛАПИНА**

Отдел допечатной подготовки и малой полиграфии

Зав. отделом **Наталья МАГЛЮЙ** Тел.: (8-499) 128-66-58

Отдел реализации

Зав. отделом **Татьяна ВАСИНА** Тел.: (8-495) 334-24-22;
(8-499) 128-05-64

Корреспондентские пункты журнала:



Азербайджанская Республика

Баку, Гянджляр мейдан, 3
Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49



Республика Армения

Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3
Караханян Сатеник Татевосовна Тел.: (8-10-374) 52-05-90



Республика Беларусь

Минск, 220126, пр-т Машерова, 21
Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62



Грузия

Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43
Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95



Республика Казахстан

Алматы, 48004, ул. Желтоқсан, 37
Ержанова Гаухар Тел.: (8-10-7-717-2) 21-55-57
E-mail: erjanova_ga@mail.ru



Кыргызская Республика

Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207
Саралаев Тимур Тел.: (8-10-996-31) 262-57-31
E-mail: sar_timur82@mail.ru



Республика Молдова

Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129
Першу Вячеслав Тел.: (8-10-373-22) 26-65-90
Кику Анжела Тел.: (8-10-373-22) 23-41-96
E-mail: slavcomd@gmail.com



Российская Федерация

Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42
Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02



Республика Таджикистан

Душанбе, 734012, Пр. Рудаки, 20
Зсанов Шокурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01



Украина

Киев, 01012, Майдан Независимости, 2
Работа Юрий Иванович Тел.: (8-10-380-44) 278-42-28

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919

Подписано в печать 13.02.2015

Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва,

ул. Обручева, 27, корп. 8.

Телефон: (8-499) 128-66-58

http://www.profizdat.ru; e-mail: profizdat@profizdat.ru

Отпечатано в типографии «ТДДС-Столица-8»

16 +

ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ»

продолжает подписку на март–июнь 2015 года

Подписаться на журналы и книги Профиздата можно с любого месяца

Журнал «ПРОФСОЮЗЫ». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 70846, в каталоге «Пресса России» – 27922, в каталоге «Почта России» – 12330

Журнал «КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 81776, в каталоге «Пресса России» – 87650, в каталоге «Почта России» – 24223

Журнал «ПРОФКОМ И ОХРАНА ТРУДА». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 81777, в каталоге «Пресса России» – 87651, в каталоге «Почта России» – 24226

Журнал «СПРАВОЧНИК ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА». Выходит два раза в месяц.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 81778, в каталоге «Пресса России» – 87652, в каталоге «Почта России» – 12331

Журнал «БИБЛИОТЕЧКА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ». Выходит два раза в месяц.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 70086, в каталоге «Пресса России» – 27926, в каталоге «Почта России» – 12329

Журнал «МОЛОДЁЖЬ И ОБРАЗОВАНИЕ». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 82587, в каталоге «Пресса России» – 87726, в каталоге «Почта России» – 24227

Журнал «СПРАВОЧНИК БУХГАЛТЕРА ПРОФКОМА». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 85136, в каталоге «Пресса России» – 87844, в каталоге «Почта России» – 24245

Журнал «ПРОФСОЮЗНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 85137, в каталоге «Пресса России» – 87843, в каталоге «Почта России» – 24242

«БИБЛИОТЕКА ПОЭЗИИ»

март: Блок. Гёте. Жуковский. Рерих. Тютчев

апрель: Бунин. Бёрнс. Высоцкий. К.Романов (К.Р.). М.Цветаева

май: Волошин. Гумилёв. Окуджава. А.К.Толстой. П.-Б.Шелли

июнь: Байрон. Кольцов. Пушкин. С.Чёрный. Хайям

Индекс в каталоге «Роспечать» – 85138, в каталоге «Почта России» – 24243

«БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»

март: Булгаков (2 книги). Гоголь (2 книги). Лажечников. Чехов

апрель: Бунин. Волошин. Окуджава. Пушкин. С.Чёрный. П.-Б.Шелли

май: Ж.Верн (2 тома). Ж.Санд (2 тома). Фицджеральд. М.Шелли

июнь: Достоевский (3 тома). Лесков. А.Н.Толстой. Пастернак

Индекс в каталоге «Роспечать» – 20453, в каталоге «Почта России» – 24246

«БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»

март: Аленький цветочек. Мальчик-с-пальчик. Сказки Ш.Перро

апрель: Дюймовочка. Любимые сказки. Сказки братьев Гримм

май: Арабские сказки. Путешествия Гулливера. Алёнушкины сказки

июнь: Маленький принц. Волшебные сказки. Сказки для самых маленьких

Индекс в каталоге «Роспечать» – 20452, в каталоге «Почта России» – 24255

«БИБЛИОТЕЧКА РУССКОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

март: Булгаков (2 книги). Беляев. Ильф и Петров (2 книги). А.Н.Толстой

апрель: Бунин. Волошин. Жуковский. Рерих. А.К.Толстой. Тютчев

май: Достоевский (6 книг)

июнь: Гумилёв. Кольцов. Окуджава. К.Романов (К.Р.). С.Чёрный. П.-Б.Шелли.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 81595, в каталоге «Почта России» – 76925

«БИБЛИОТЕЧКА МИРОВОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

март: Булгаков (2 книги). Гоголь (2 книги). А.Н.Толстой. Чехов

апрель: Э.Бронте. Ж.Верн (2 тома). Дюма (2 части). Фицджеральд

май: Достоевский (3 тома). Лажечников. Лесков. Пастернак

июнь: Ш.Бронте. Ж.Санд (2 тома). Флобер (2 книги). М.Шелли

Индекс в каталоге «Почта России» – 79556

«БИБЛИОТЕКА ДЛЯ ДОМА И СЕМЬИ»

март: Праздничный стол. Секреты из лукошка. Пряности. Рыба и морепродукты. Баклажаны и перец. Аэрогриль

апрель: Аквариум. Певчие птицы. Кошка в вашем доме. О собаках. Дегу. Флорариум

май: Бальзак. Гёте. Ж.Санд (2 тома). Кафка. Уайлд

июнь: Л.Андреев. Беляев. Лесков. Пастернак. А.Н.Толстой. Чехов

Индекс в каталоге «Почта России» – 79553

«БИБЛИОТЕКА ШКОЛЬНИКА И СТУДЕНТА»

март: Баратынский. Гумилёв. Окуджава. К.Романов (К.Р.). Тютчев. Хайям

апрель: Аквариум. Певчие птицы. Кошка в вашем доме. О собаках. Шиншилла. Флорариум

май: Бальзак. Ш.Бронте. Ж.Верн (2 тома). Гёте. Джером

июнь: Достоевский (3 тома). Лесков. А.Н.Толстой. Чехов

Индекс в каталоге «Почта России» – 79552

«БИБЛИОТЕКА РУКОВОДИТЕЛЯ КРУЖКА, КЛУБА, СТУДИИ»

март: Вышивка. Плетение из лозы. Ткань и краска. Искусство керамики. Украинская кухня

апрель: Витражи, светильники, рамки. Второе рождение цветка. Тысяча мелочей из кожи. Береста. Итальянская кухня

май: Новая жизнь старой кожи. Художественная обработка металла, стекла, пластмассы. Резьба по дереву. Пэчворк и квилт. Восточная кухня

июнь: Вязание. Фантазии из колготок. Салфеточные аппликации. Солёное тесто. Летняя кухня.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 48634, в каталоге «Почта России» – 79551