

12/2015

<http://www.profizdat.ru>

# ПРОФСОЮЗЫ

HƏMKARLAR ITTIFAQLARI • ԱՐԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • ՅԵՐՊՅԱՑՅՈՒԹՅՈՒՆ • КЭСІПОДАҚТАР • КЕСІПТИК БІРЛІКТЕР  
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОҚҲОИ КАСАБА • KÄRDEŞLER ARKALAŞYKLARY • КАСАБА УЮШМАЛАРИ • ПРОФСПІЛКИ

**ТОРЖЕСТВЕННОЕ  
ЗАСЕДАНИЕ  
ГЕНСОВЕТА ФНПР**

**ПРОФСОЮЗЫ  
УКРАИНЫ  
ОБСУЖДАЮТ  
НОВЫЙ ТРУДОВОЙ  
КОДЕКС**

**VI СЪЕЗД  
ПРОФСОЮЗА  
СТРОИТЕЛЕЙ РОССИИ**

*С Новым годом  
и Рождеством!*



*Заседания Исполкома  
и Совета ВКП*



*Галина МЕРКУЛОВА:  
Вместе – в будущее!*

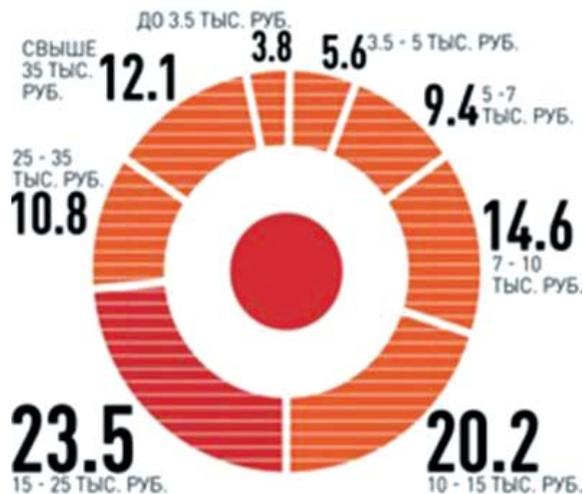


*Татьяна ВОДОПЬЯНОВА:  
История профсоюзов –  
история социального  
партнерства*



# О ВРЕМЕНИ И О СЕБЕ

## РАСПРЕДЕЛЕНИЕ НАСЕЛЕНИЯ ПО РАЗМЕРУ ДОХОДОВ, %



Источник: Росстат

## КАК РОС МАТКАПИТАЛ?



## СКОЛЬКО НУЖНО ДЕНЕГ?

(сколько денег на одного человека в месяц нужно вашей семье, чтобы свести концы с концами, руб.)

Все опрошенные	22 755
Москва и Санкт-Петербург	25 153
Города-миллионники	22 482
Более 500 тыс. жителей	19 373
100–500 тыс. жителей	27 970
Менее 100 тыс. жителей	24 018
Сёла	17 414

По данным ВЦИОМ

Бедными, по мнению наших сограждан, являются семьи со средним доходом на человека 11 173 руб. (официально бедность означает доход ниже прожиточного минимума, в 2015-м – 9,7 тыс. руб. в месяц).

Москвичи и петербуржцы, жители других миллионников порогом бедности считают суммы в 12 491 и 13 045 руб., тогда как жители малых городов и сёл – 10 457 и 10 050 руб.

# В НОМЕРЕ:

## ТЕМА НОМЕРА

ЗАСЕДАНИЯ ИСПОЛКОМА И СОВЕТА ВКП 3

## НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

ВСТРЕЧА В КРЕМЛЕ И ТОРЖЕСТВЕННОЕ ЗАСЕДАНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО СОВЕТА ФНПР 5

НОВОСТИ 6

## ПРАКТИКА. ОПЫТ. ПРОБЛЕМЫ

Галина МЕРКУЛОВА  
ВМЕСТЕ – В БУДУЩЕЕ! 12

ПРОФСОЮЗЫ СТРОИТЕЛЕЙ  
СВЕРЯЮТ КУРС 15

Борис СОШЕНКО  
БОРОТЬСЯ И ПОБЕЖДАТЬ! 16

Татьяна ВОДОПЬЯНОВА  
ИСТОРИЯ ПРОФСОЮЗОВ –  
ИСТОРИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА 18

УЗБЕКИСТАН: ДЕЛА И ЗАБОТЫ  
ПРОФСОЮЗОВ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ 21

ДЛЯ СОХРАНЕНИЯ И РАЗВИТИЯ  
ЛЕСНЫХ БОГАТСТВ ПЛАНЕТЫ 23

## ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО

ГЕРОИ ТРУДА ВОЕННЫХ ЛЕТ 24



# ЗАСЕДАНИЯ ИСПОЛКОМА И СОВЕТА ВКП

19 ноября в Москве во Дворце труда прошло заседание Исполкома Всеобщей конфедерации профсоюзов. Заседание вёл Президент ВКП, председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков.

Исполком ВКП заслушал вопрос «О ходе солидарной кампании «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума», сообщение по которому сделала заместитель генерального секретаря Наталья Подшибякина.

В обсуждении темы приняли участие Эдуард Тумасян – председатель Конфедерации профсоюзов Армении; Жанадил Абдрахманов – председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана, Олег Соколов – секретарь Федерации независимых профсоюзов России, руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства; Геннадий Косолапов – генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей; Любовь Богданова – ответственный секретарь Исполкома Международной конфедерации профсоюзов работников здравоохранения.

Исполком отметил, что в текущем году кампания проходит в условиях рецессии и экономического спада, что стало поводом для активизации наступления власти и бизнеса на основные права трудящихся. Профсоюзы делали все возможное, чтобы социально-трудовые гарантии, в том числе по оплате труда, не были снижены. В большинстве независимых государств удалось добиться определённого повышения минимальной заработной платы.

Однако цель кампании пока не достигнута. В ряде стран увеличилось от-



ставление минимальной заработной платы от прожиточного минимума, не прекращаются попытки включить в минимальный размер оплаты труда компенсационные и стимулирующие выплаты.

Исполком ВКП постановил продолжить проведение кампании «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума». Объединения профсоюзов независимых государств, международным отраслевым объединениям профсою-

зов рекомендовано активизировать действия для повышения эффективности кампании и скорейшего достижения намеченной цели.

Информацию по вопросу «Об участии членских организаций ВКП в проведении акции «Всемирный день действий за достойный труд» представил Исполкому заместитель генерального секретаря ВКП Альберт Потапов.

Исполнительный комитет отметил, что трудящиеся региона активно поддержали эту глобальную акцию профсоюзов. Главной её задачей было вновь напомнить правительствам и работодателям о необходимости претворения в жизнь выдвинутой МОТ Программы достойного труда для всех, потребовать соблюдения социально-трудовых и профсоюзных прав.

Исполком ВКП рекомендовал членским организациям провести анализ требований и призывов, выдвинутых членами профсоюзов в ходе выступлений с тем, чтобы полнее учитывать их в своей практической деятельности, добиваться их удовлетворения и воплощения в жизнь.

Исполком рассмотрел предложения Комиссии Исполкома ВКП по внесению изменений в Устав ВКП.

По вопросу «О сбалансированном представительстве мужчин и женщин в руководстве профсоюзными организациями» Исполком отметил, что в вопросах социального равенства между муж-



чинами и женщинами – членами профсоюзов большое значение имеет равное участие в принятии решений и разделение ответственности за них. Реализация этого принципа способствует укреплению и развитию демократии в профсоюзном движении.

20 ноября 2015 г. состоялось заседание Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов, которое вел Михаил Шмаков.



Совет ВКП рассмотрел вопрос «О социально-экономическом положении в независимых государствах, где действуют членские организации ВКП, и задачах профсоюзов».

С сообщениями о ситуации в странах и отраслях выступили: первый заместитель председателя Конфедерации профсоюзов Азербайджана Ильяс Алиев, председатель Объединения профессиональных союзов Грузии Ираклий Петриашвили, заместитель председателя Федерации профсоюзов Республики Казахстан Павел Казанцев, заместитель председателя Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Петр Кириак, председатель Федерации профсоюзов Беларуси Михаил Орда, секретарь Федерации независимых профсоюзов России Олег Соколов, председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана Шерхон Салимзода, председатель Международной конфедерации профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов Геннадий Аржанов, председатель Международного объединения профессиональных союзов «Электропрофсоюз» Василий Бондарев.

Совет рекомендовал членским организациям активизировать борьбу за права и интересы людей труда, настаивать на поддержке реального сектора экономики, стимулировании занятости и увеличении внутреннего спроса, не допускать ограничения прав трудящихся. Профсоюзы намерены добиваться увеличения реальной заработной платы, индексации зарплат, пенсий и других социальных выплат на уровне не ниже инфляции. Все социально-значимые решения должны приниматься только после консультаций и согласований с профсоюзами.

По вопросу «О состоянии охраны труда в независимых государствах» Совет заслушал информацию заместителя генерального секретаря ВКП Валерия Юрьева. Совет выразил озабоченность в связи с наметившейся тенденцией роста доли работников, занятых во вредных условиях труда. Это требует активных действий по модернизации и переоснащению производственных мощностей, мер по привлечению инвестиций на эти цели, экономического стимулирования работодателей, которые улучшают производственную среду и обеспечивают здоровые и безопасные условия труда. ВКП продолжит мониторинг состояния производственного травматизма в государствах, будет осуществлять анализ работы членских организаций по охране труда и профилактике профессиональной заболеваемости, регулярно представлять информацию по этому вопросу.

При рассмотрении вопроса «Об опыте работы Федерации профсоюзов Республики Казахстан и Федерации профсоюзов Кыргызстана с молодёжью» Совет ВКП заслушал сообщения заместителя председателя ФПРК Павла Казанцева и заместителя председателя ФПК Рысгуль Бабаевой. Совет ВКП одобрил работу этих профцентров с молодёжью и рекомендовал членским организациям активнее вовлекать молодёжь в профсоюзы, предусматривать выделение средств на работу с молодёжью, шире привлекать молодёжные советы к реализации программ повышения мотивации профсоюзного членства, к разработке соглашений и коллективных договоров.

Исполком и Совет Всеобщей конфедерации профсоюзов рассмотрели также и другие вопросы деятельности ВКП и ее членских организаций.

**В завершение заседания Совета выступил генеральный секретарь ВКП Владимир Щербаков.** Он подчеркнул, что мировой социально-экономический кризис не мог не затронуть страны, где действуют членские организации ВКП. Он говорит о экономической активности, темпах роста, замедлилось создание новых рабочих мест. Серьёзная напряженность наблюдается в социально-трудовых отношениях. Профсоюзы сталкиваются с попыткой переложить основные тяготы кризиса на плечи простого труженика.

Членские организации ВКП сталкиваются с фактами ущемления прав профсоюзов, с попытками присвоить их собственность, лишиться финансовых источников. Но при всех сложностях профсоюзы прочно удерживают за собой роль общественной силы, без мнения и участия которой невозможно решать сложные социально-политические проблемы и, прежде всего, в сфере трудовых отношений.



В текущем году в ряде стран осуществлен или намечается пересмотр базового документа, регулирующего трудовые отношения – Трудового кодекса. Надо глубоко проанализировать произошедшие изменения в Трудовых кодексах, подчеркнул В. Щербаков. Важно научить профсоюзный актив пользоваться обновленными законодательными нормами.

Генеральный секретарь ВКП привел примеры работы членских организаций по созданию новых первичных организаций, увеличению их численности, по объединению и укрупнению отраслевых профсоюзов. Вместе с тем пока не удастся переломить тенденцию к снижению численности профсоюзных рядов. Здесь предстоит большая работа.

В. Щербаков отметил, что начался период юбилейных дат для профсоюзов СНГ. 110 лет назад в период революции 1905 года создавались многие отраслевые профсоюзы. 25-летие со дня основания отметила Федерация независимых профсоюзов России. В октябре 1990 г. XIX съезд профсоюзов СССР принял решение об упразднении Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов как исчерпавшего свои полномочия и образовании Всеобщей конфедерации профсоюзов СССР. Примерно с этого рубежа начинают отсчёт своей деятельности и большинство национальных профцентров новых независимых государств, которые стали правопреемниками организаций, входивших в состав ВКП СССР.

В апреле 2017 года ВКП будет отмечать свое 25-летие. Лучший способ отметить эту дату – глубоко и всесторонне осмыслить пройденный путь, сделать необходимые выводы из опыта, успехов и неудач прошлого, определить достойные и актуальные задачи на будущее, сказал в заключение В. Щербаков. ■

*Публикуется в изложении*

**В** Москве накануне торжественного заседания Генерального Совета Федерации независимых профсоюзов России, посвященного 110-летию профсоюзного движения в России и 25-летию образования ФНПР, состоялась встреча руководителей профсоюзных организаций во главе с Председателем ФНПР Михаилом Шмаковым с Президентом России Владимиром Путиным.

Глава государства отметил, что за 25 лет своей работы российские профсоюзы научились защищать интересы трудящихся. «Знаю это не понаслышке, и не только как сегодняшний глава государства, но и как в недавнем прошлом председатель правительства. Мы очень активно работали со многими здесь присутствующими в рамках трехсторонней комиссии, которая является одним из ключевых инструментов решения социальных задач, защиты прав трудящихся», – сказал В.Путин.

Президент России отметил необходимость совершенствования социальной поддержки трудящихся, важность поддержания занятости и создания новых рабочих мест на основе современных квалификаций и переподготовки кадров.

В свою очередь, Михаил Шмаков, отметив общее взаимопонимание профсоюзов с правительством России, обратил внимание Президента на имеющиеся разногласия с Правительством РФ.

На торжественном заседании Генсовета с докладом выступил Председатель ФНПР Михаил Шмаков. В приветствии Президента Российской Федерации была дана высокая оценка работе профсоюзных организаций страны,



## ВСТРЕЧА В КРЕМЛЕ И ТОРЖЕСТВЕННОЕ ЗАСЕДАНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО СОВЕТА ФНПР



входящих в ФНПР, по совершенствованию социально-трудовых отношений. Высокая оценка деятельности ФНПР была дана в приветствиях Правительства РФ, Совета Федерации и Государственной думы Федерального собрания РФ, Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП), мэра Москвы и МОТ.

На Генсовете были отмечены сегодняшние проблемы общества в социально-трудовой сфере, сформулированы задачи профсоюзов на широкую перспективу. Прежде всего, по активному воздействию на экономическую политику государства в условиях жесткой профсоюзной критики «антикризисных мер» правительства. Как было сказано в докладе Председателя ФНПР, «похоже, финансово-экономический блок правительства никаких выводов из уроков истории не сделал. Сегодня фактически они, как и большевики в 1917 году, желают поражения собственной стране в идущей империалистической экономической войне... Сегодняшние экономические проблемы – это серьезный вызов для профсоюзов России». Михаил Шмаков призвал профсоюзы

России «видеть себя в будущем как сильные, независимые, эффективные и подлинно демократические организации. И, несмотря на то, что мы прошли долгий путь к этой цели – многое у нас еще впереди».

В выступлениях участников заседания были отмечены этапы развития профсоюзного движения России от первых профсоюзов на рубеже XIX–XX веков, создававшихся в ходе стачечного движения, до образования ФНПР с ее последовательной борьбой за социально-трудовые права трудящихся.

Отвечая на новые вызовы, ФНПР удалось перестроить работу российских профсоюзов в этих условиях. Она проявила себя реальной общественной массовой силой страны, способной на диалог.

Сегодня ФНПР является самым крупным объединением трудящихся России, которые включают в себя 47 общероссийских профсоюзов и 80 территориальных объединений организаций профсоюзов. В профсоюзах, входящих в ФНПР, состоит более 20 миллионов членов – около 95% всех членов профсоюзов в России. ■



**ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА ГЛАВ ПРАВИТЕЛЬСТВ ГОСУДАРСТВ – УЧАСТНИКОВ СНГ**

30 октября в Душанбе прошло очередное заседание Совета глав правительств государств – участников Содружества Независимых Государств.

В заседании приняли участие премьер-министры Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, России, Таджикистана.

Туркменистан на заседании был представлен на уровне заместителя председателя Кабинета министров. Азербайджан и Узбекистан представляли вице-премьеры, Украину – посол Украины в Таджикистане.

Участников заседания утром принял президент Таджикистана Эмомали Рахмон.

В повестку дня был включен широкий круг вопросов интеграционного взаимодействия и социально-экономического развития стран Содружества.

Участники заседания утвердили планы:

- мероприятий по реализации третьего этапа (2016–2020 годы) Стратегии экономического развития СНГ на период до 2020 года;

- мероприятий, посвященных 25-летию СНГ;

- мероприятий на 2016–2017 годы по реализации Стратегии международного молодежного сотрудничества государств – участников СНГ на период до 2020 года;

- мероприятий на 2016–2018 годы по реализации Стратегии развития физической культуры и спорта государств СНГ до 2020 года.

Был также уточнен Перечень пилотных межгосударственных инновационных проектов Межгосударственной программы инновационного сотрудничества государств СНГ на период до 2020 года.

На заседании одобрены Основные направления дальнейшего развития медико-социальной помощи и повышения качества жизни ветеранов войн и участников локальных конфликтов и членов их семей в государствах СНГ на период до 2020 года.

Главы правительств подписали Протокол о внесении изменений и дополнений в Соглашение о взаимном признании льгот и гарантий для участников и инвалидов Великой Отечественной войны, участников боевых действий на территории других государств, семей погибших военнослужащих от 15 апреля 1994 года.

На заседании принято решение о создании Международного учебного

центра по подготовке, профессиональной переподготовке и повышению квалификации специалистов государств СНГ в области производства, транспортировки, хранения и использования природного газа в качестве моторного топлива на базе Российского государственного университета нефти и газа имени И.М. Губкина.

Участники заседания приняли решение о придании статуса базовых организаций государств – участников СНГ:

Национальному исследовательскому университету «МЭИ» – по подготовке, профессиональной переподготовке и повышению квалификации кадров в сфере электроэнергетики;

Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ – по подготовке кадров в области государственного управления.

Был рассмотрен также ряд других вопросов взаимодействия государств СНГ.

В заседании принял участие Генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов Владимир Щербаков.

Следующее заседание Совета глав правительств Содружества Независимых Государств намечено провести в третьей декаде мая 2016 года в Кыргызстане, к которому на этот год переходит председательство в Содружестве.

**ЗАСЕДАНИЕ МЕЖПРАВИТЕЛЬСТВЕННОГО СОВЕТА ПО ЛЕСОПРОМЫШЛЕННОМУ КОМПЛЕКСУ И ЛЕСНОМУ ХОЗЯЙСТВУ**

В Ереване состоялось 15-е заседание Межправительственного совета по лесопромышленному комплексу и лесному хозяйству стран СНГ. В работе Совета приняла участие представительная делегация профсоюзов во главе с председателем Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ Виктором Карнюшиным.

Рассмотрены вопросы реализации принятого в мае 2013 года соглашения по профилактике и тушению природных пожаров на приграничных территориях государств – участников СНГ; развитие сотрудничества в области лесной науки и реализации совместных научно-технических проектов; обмен информацией о современных технологиях в борьбе с нарушениями закона в лесном секторе; вопросы профподготовки кадров в системе управления лесами.

В дискуссии приняли участие руководители лесных отраслей Российской Федерации, Белоруссии, Казахстана, Армении. Выступивший на заседании В. Карнюшин предложил включить в план развития лесной промышленности и лесного хозяйства разработку и внедрение стандартов достойного труда, их индикаторов для конкретных этапов развития, а также разработку и внедрение государственных социальных стандартов, совершенствование системы подготовки кадров.

Было уделено внимание сфере занятости и достойной оплаты труда, заключению коллективных договоров и соглашений, развитию социального партнерства. Предложения профлидера были поддержаны.

В ходе обсуждения был намечен план мероприятий по реализации первого этапа на 2016–2020 годы Основных направлений сотрудничества государств – участников СНГ в области лесного хозяйства и лесной промышленности на период до 2025 года.



**ЕВРАЗИЙСКИЙ ЖЕНСКИЙ ФОРУМ: «К МИРУ, ГАРМОНИИ И СОЦИАЛЬНОМУ БЛАГОПОЛУЧИЮ»**

«В условиях, когда мировая экономика еще не оправилась от последствий сильнейшего финансового кризиса и других экономических потрясений, на фоне новой череды военных конфликтов и беспорядков, потоков беженцев во всем мире, потребность в дискуссии на тему мира, гармонии и социального благополучия и в выработке новых подходов ощущается со всей ясностью и остротой», – заявила заместитель Генерального директора МОТ по вопросам политики Сандра Поласки, выступая на этом форуме.

Понятие социальной справедливости включает в себя такой важный элемент, как равенство женщин и мужчин. В этом фундаментальном плане Россия и большинство стран СНГ, а также многие другие страны, чьи представители присутствуют на этом форуме, демонстрируют относительно высокие результаты – по сравнению с теми уголками планеты, где гендерное равенство все еще является скорее целью, чем реальностью. В целом в большинстве стран СНГ женщины занимают свыше 30 процентов руководящих должностей в высших законодательных органах и на высших уровнях государственной власти и руководства. Это больше, чем в среднем в мире. Тем не менее, для достижения полного гендерного паритета предстоит еще многое сделать, сказала Сандра Поласки.

Сегодня в большинстве регионов мира женщин, окончивших вузы, столько же или даже больше, чем мужчин, что справедливо и для многих стран СНГ. В России 60 процентов взрослых женщин имеет высшее образование, что больше, чем в любой стране Группы двадцати.

Высокий уровень образования у женщин является отражением исторически сложившихся политических и культурных традиций, что говорит не только о гендерном равенстве, но также о стремлении всего населения к образованию. Этим достижением региона следует гордиться и, признавая и сох-

раяня его, опираться на результаты этого исторического прогресса.

Что касается участия женщин в экономике, то в среднем по странам СНГ уровень экономической активности женщин составляет 54,5 процента. Это выше, чем в среднем в мире. Кроме того, гендерный разрыв в уровнях экономической активности здесь меньше, чем в среднем в мире. Однако за последние двадцать лет в более чем половине стран СНГ уровень экономической активности женщин трудоспособного возраста сократился. Сандра Поласки призвала страны принять меры, направленные на преодоление негативных тенденций там, где они проявились, а также сохранять этот относительно высокий уровень экономической активности женщин, который был достигнут за предыдущие десятилетия.



### ЗАЯВЛЕНИЕ ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ В СВЯЗИ С ДНЁМ ООН

«24 октября мир отмечает День Организации Объединенных Наций, которой в этом году исполняется 70 лет, – говорится в Заявлении. – Создание ООН в 1945 году явилось одним из важных итогов Второй мировой войны, Великой Победы человечества над нацизмом. Оно возвестило о начале новой эры в мировой истории, о желании государств совместными усилиями избавить грядущие поколения от военных бедствий, способствовать развитию дружественных связей между народами при уважении принципа равноправия и права наций на самоопределение; искать мирные пути решения международных проблем, возникающих в экономической, социальной и гуманитарной областях. В этой деятельности надежным фундаментом для ООН служит ее Устав – важнейший международно-правовой акт, закрепивший фундаментальные принципы современного международного права и отношений между странами.

Оглядываясь на пройденный путь, ООН может по праву гордиться своим вкладом в послевоенное переустройство мира. Она сыграла ключевую роль в поддержании мира и безопасности, ликвидации колониализма и апартеида, искоренении смертоносных болезней, защите окружающей среды. В ее стенах родилось такое важное понятие как устойчивое развитие, которое стало одним из определяющих факторов в жизни современного мира.

Созданный ООН механизм глобального управления, основанный на согласовании позиций всех государств, помог избавить человечество от ужасов мировых войн, предотвратить или остановить многие кровопролитные конфликты – и это, бесспорно, важнейший итог ее семидесятилетней деятельности. В гуманитарной сфере общепризнана ее роль в отстаивании прав человека. Принятая в декабре 1948 года Всеобщая декларация прав человека стала настольной книгой всех борцов за основные права и свободы людей.

Как организация, имеющая официальный статус при Экономическом и Социальном Совете и Департаменте общественной информации ООН и активно участвующая в деятельности крупнейшего учреждения ООН – Международной организации труда, Всеобщая конфедерация профсоюзов, приветствует широкое сотрудничество ООН с неправительственными организациями. Хорошо развитая система ее взаимодействия с ними позволяет учитывать мнение гражданского общества, в том числе и профсоюзов, при разработке на мировом политическом уровне важнейших проблем современного развития.

Мы особенно удовлетворены тем, что в последние десятилетия заметно возросло внимание ООН к социальным аспектам международной безопасности. Это способствует созданию социального измерения глобализации, за которое мы выступаем вместе со всеми профсоюзами мира. Неоценимое значение для нас имеют такие документы ООН, как Программа действий Всемирной встречи на высшем уровне в интересах социального развития (Копенгаген, 1995 г.), Декларация тысячелетия, изложившая цели развития в XXI веке, решения экологических саммитов, различные международные конвенции и пакты, другие программные инструменты.

ВКП приветствует принятие новой Программы устойчивого развития до 2030 года на Специальном саммите, состоявшемся накануне 70-ой сессии ГА ООН в сентябре этого года. Неотъемлемой частью этого документа стало понятие «достойный труд». Тем самым реализация достойного труда объявлена отныне приоритетной целью не только каждого национального государства, но и всего мирового сообщества в целом. Это вдохновляет профсоюзы нашего региона, как и всего мира, на дальнейшую борьбу за претворение в жизнь принципов Программы достойного труда для всех, которую они ведут в течение многих лет в рамках Международной организации труда.

Всеобщая конфедерация профсоюзов, объединяющая более 50 млн трудящихся на постсоветском пространстве, будет и далее активно поддерживать усилия мировой общности под эгидой ООН, направленные на устранение глобальных вызовов современности, тормозящих продвижение к достойному труду и социальной справедливости, миру и взаимопониманию между народами.

От имени своих членов ВКП поздравляет Организацию Объединенных Наций с 70-летним юбилеем и желает успехов в ее дальнейшей, столь важной для всех жителей Земли деятельности. Мы уверены, что, несмотря на все труд-

ности нынешнего нелегкого периода, ее авторитет и роль еще более возрастут, а положение – окрепнет», – подчеркнуто в Заявлении ВКП.

## РОССИЯ



### В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

На очередном заседании РТК обсуждался бюджет на следующий год. Проект предусматривает сокращение некоторых социальных гарантий и заморозку индексации заработной платы госслужащим, а также индексации накопительной части пенсии. Одновременно с этим продолжилась дискуссия об увеличении пенсионного возраста.

Минтруд (Андрей Пудов) представил предложение увеличить стаж, необходимый для получения страховой пенсии, с 15 до 20 лет. Сделать это предлагается поэтапно, в течение следующего десятилетия: первые четыре года прибавлять к стажу по 6 месяцев, а в последующем – по году. Для женщин этот переходный период увеличения пенсионного возраста закончится в 2027 году, для мужчин – в 2025-м. В результате пенсионный возраст для мужчин и женщин сравняется и составит 65 лет...

В связи с этим заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина отметила, что «сегодня профсоюзная сторона рассмотрела законопроект, в названии которого есть словосочетание «увеличение пенсионного возраста». При этом мы неоднократно слышали заявления и президента, и премьера, и Ольги Юрьевны [Голодец], присутствующей здесь, о том, что никакого увеличения пенсионного возраста у нас сейчас не предвидится. И добро бы речь шла о стимулировании более позднего выхода на пенсию, потому что работать некому. Так нет же – у нас и для молодежи нет рабочих мест. И мы боимся, что эти 622 миллиона псевдоэкономики в 2016 году обернутся триллионами допрасходов из того же самого бюджета на лечение других социальных болезней. Профсоюзная сторона не поддерживает представленный законопроект в связи с тем, что он противоречит заявлениям политического руководства страны».

В проекте бюджета на 2016 год (который правительство одобрило на следующий после заседания РТК день) предлагается не индексировать зарплаты госслужащих, судей и военнотру-

жащих, а также проиндексировать с 1 февраля страховые пенсии всего на 4%, а социальные пособия – на 6,4%. Еще одна мера – это заморозка индексации накопительной части пенсий в 2016 году.

Острую дискуссию по бюджету от профсоюзной стороны завершила Нина Кузьмина: «Примеряя все, что мы услышали, на шкуру рабочего человека, могу сказать: нам впору объявлять не технический, а реальный дефолт. Потому что наши зарплаты в лучшем случае не растут, реальные доходы сокращаются. С нас стригут несколько раз. Предлагаемый сегодня проект бюджета создан при абсолютном игнорировании требований профсоюзов».

## ЭФФЕКТИВЕН ЛИ «ЭФФЕКТИВНЫЙ КОНТРАКТ»?

В связи с повсеместным введением так называемого эффективного контракта эксперты Высшей школы экономики, изучавшие данную тему, посчитали, что благодаря нововведению увеличилась эффективность использования потенциала учителей, хотя смысл понятия «эффективный контракт» учителя и чиновники видят по-разному из-за расплывчатости формулировок в предложенных Министерством образования методических рекомендациях. Эксперты советуют повременить с увеличением базового оклада учителей.

В Общероссийском профсоюзе образования данную точку зрения не разделяют и настаивают на повышении окладов, даже если придется уменьшить объем средств, выделяемых на стимулирующие выплаты.

Профсоюзная сторона считает целесообразным переход на эффективный контракт только тогда, когда в трудовых договорах работников появятся такие гарантии, как право на санаторно-курортное лечение за счет работодателя, право на годичный творческий отпуск раз в 10 лет с сохранением заработной платы, чтобы учитель смог потратить его на обобщение опыта своей работы, подготовку учебных пособий, научных или методических разработок. Кроме этого, с точки зрения профсоюза, в эффективном контракте должны быть отражены и гарантии повышения работником квалификации, причем – не формально, как часто бывает сейчас, а действительно так, как надо самому работнику и учреждению, где он трудится. Более того, даже распространенная сейчас оценка деятельности учителя по результатам аттестации учеников, а также по такому показателю, как победы учеников в олимпиадах и конкурсах, не является продуктивной.

Единый образовательный стандарт означает единые требования к учителям всех регионов страны. Но эти требования не подкреплены одинаковым уровнем зарплат – в разных регионах зарплата может различаться в 10 раз! А потому позиция профсоюза такая: главной задачей в настоящий момент является повышение базовых ставок учителей в тех регионах, которые испытывают экономические сложности.

## БЕЛАРУСЬ



## ПРОФСОЮЗНЫЙ ДЕВИЗ «МЫ – ВМЕСТЕ!» ОБЪЕДИНИЛ ВСЮ СТРАНУ

Основным вопросом повестки дня заседания Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси, состоявшегося 16 октября, стало подведение итогов участия Федерации профсоюзов Беларуси в избирательной кампании по выборам Президента Республики Беларусь.

«Многое для наших активистов в этой работе было в новинку. Впервые мы приняли участие в такой форме сбора подписей, как пикетирование. И надо сказать, отлично сработали. Всего было проведено 2489 профсоюзных пикетов. Это самый значимый результат среди общественных объединений», – отметил председатель Федерации профсоюзов Михаил Орда.

Активно представители ФПБ подключились и к следующему этапу избирательной кампании – агитации за кандидата в Президенты. Старт этой работе был дан на II Пленуме, на котором Федерация профсоюзов Беларуси заявила о поддержке на выборах Президента Республики Беларусь Александра Григорьевича Лукашенко. Это заявление и позиция Федерации были озвучены на центральных телеканалах страны, в республиканских и региональных изданиях.

Агитационная работа также велась в форме пикетирования. Всего проведено 489 профсоюзных агитационных пикетов. Но основной упор был сделан на работу в трудовых коллективах. Руководители отраслевых профсоюзов и их организационных структур посетили 502 организации.

Особое место в агитационной работе ФПБ заняла республиканская народнопатриотическая акция «Мы – вместе!», которая прошла в 52 городах страны.

«Принципиально новые подходы в данной избирательной кампании применила Федерация профсоюзов Беларуси в работе по организации наблюдения за выборами. Всего 7100 активистов ФПБ были аккредитованы в качестве наблюдателей в избирательных комиссиях. При этом у всех наших наблюдателей была главная установка – качественное, активное наблюдение, – подчеркнул Михаил Орда. – В целом, оценивая участие наших профсоюзов в избирательной кампании по выборам Президента Республики Беларусь, хочу сказать, что мы справились с поставленными задачами.

Мы показали свою сплоченность, солидарность и значимость. А наш профсоюзный девиз «Мы – вместе!» в итоге объединил всю страну».

## УСИЛИТЬ КОНТРОЛЬ ЗА ОХРАНОЙ ТРУДА

В связи с Указом Президента Беларуси о мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины в ФПБ предусмотрено рассмотреть вопрос повышения эффективности общественного контроля над соблюдением производственно-технологической дисциплины и безопасностью производственной деятельности с принятием соответствующего плана мероприятий.

Особое внимание уделено следующим темам: профилактика производственного травматизма и охраны труда путем систематического освещения этих проблем в СМИ и в ходе проведения единых дней информирования населения; совместная профилактическая акция «Дисциплина личная – безопасность общая»; моральное и материальное стимулирование общественных инспекторов по охране труда; активизация работы по пропаганде безопасных приемов и методов труда и другим.

## МОЛДОВА



## НКПМ ПРОВЕЛА СЕМИНАРЫ ПО ВОПРОСАМ БЕЗОПАСНОСТИ И УСЛОВИЙ ТРУДА

С 25 августа по 21 октября Национальной конфедерацией профсоюзов Молдовы были организованы 18 региональных семинаров в рамках проекта «Обучение профсоюзов по реализации конвенций МОТ, касающихся безопасности и здоровья на работе».

Первоначально планировалось 15 региональных семинаров, но НКПМ получила запросы из регионов, которые не были охвачены, и было решено организовать дополнительно еще три региональных семинара. Таким образом, всего были обучены 524 человек в 27 регионах Молдовы.

Целью этих региональных семинаров было улучшение ситуации в области безопасности и здоровья путем повышения квалификации лиц, ответ-

ственных в этой области на предприятиях и в профсоюзных структурах на территории.

Речь шла об осуществлении контроля над соблюдением национального законодательства о безопасности и гигиене труда, инструментах современной оценки рисков на рабочем месте, повышении достоверности оценки факторов риска, создании комитетов по безопасности и гигиене работников.

### ПРИЗЫВ ПРОФСОЮЗОВ

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы обратилась с призывом ко всем гражданам, органам власти и социальным партнерам объединить свои усилия по продвижению принципов достойного труда. Он был выдвинут на заседании под названием «Стоп обогащению через эксплуатацию рабочих».

Требования профсоюзов касаются: установления единого минимального размера заработной платы по стране, равной прожиточному минимуму, с дальнейшим увеличением этого показателя до 50-60% от средней заработной платы; ликвидации задолженности по заработной плате; сокращения разрыва между заработной платой различных категорий работников; разработки стратегии создания новых рабочих мест; усиления мер по борьбе с «незаконной» работой и выплатой заработной платы «в конвертах»; уменьшения налогового бремени путем увеличения личных освобождений от налога на доходы физических лиц до уровня прожиточного минимума; унификации пенсионной системы в республике и недопущения повышения возрастного ценза для выхода на пенсию и ряда других.

### АЗЕРБАЙДЖАН



### НАГРАДЫ СТРАНЫ – ПРОФСОЮЗНЫМ РАБОТНИКАМ

Президент Азербайджана Ильхам Алиев принял решение о награждении большой группы профсоюзных лидеров и сотрудников Конфедерации профсоюзов и отраслевых профсоюзов орденом «За заслуги перед Отечеством» третьей степени (8 человек) и медалью «Терегги» – «Прогресс» (83 че-

ловека) за заслуги в развитии профсоюзного движения в стране.

### КАЗАХСТАН



### ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН ПРИНЯТА В МЕЖДУНАРОДНУЮ КОНФЕДЕРАЦИЮ ПРОФСОЮЗОВ

11 октября 2015 года на заседании Генерального совета Международной конфедерации профсоюзов, которое прошло в Бразилии, принято решение о включении Федерации профсоюзов Республики Казахстан в состав полных членских организаций МКП.

### УКРАИНА



### ПРИНЯТИЕ НОВОГО ТРУДОВОГО КОДЕКСА УКРАИНЫ: ПОЗИЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ

На пленарном заседании парламента Украины 5 ноября в первом чтении принят проект нового Трудового кодекса. Профсоюзы, входящие в состав Совместного представительского органа, имеют единую позицию относительно того, что новый ТК, который придет на замену старому законодательству, не должен ухудшить существующие трудовые права работников.

Об этом заявил председатель ФПУ Григорий Осовой. Однако он отметил, что в тактике своих действий профсоюзы демонстрируют различные подходы. Например, Конфедерация свободных профсоюзов Украины предлагает сохранить действующий КЗоТ (принятый еще в 1970-х годах), и считает, что сей-

час реформирование трудового законодательства неактуально.

Другие четыре национальные профобъединения, входящих в состав СПО объединений профсоюзов, считают целесообразным участвовать в работе над новым ТК на всех этапах, начиная с периода его разработки, с целью недопущения ухудшения правовой защищенности работника при реформировании трудового законодательства.

Председатель ФПУ подчеркнул, что реформа трудовых отношений предусмотрена не только коалиционным соглашением, но и программой, которую проводит правительство. Проект нового ТК уже разработан и даже внесен в сессионный зал парламента, поэтому профсоюзы не должны быть в стороне от принятия таких судьбоносных для миллионов тружеников решений, и большинство из многочисленных профсоюзных объединений сегодня решили действовать по принципу: принимай участие в процессе, или проиграешь.

Лидер профсоюзного движения отметил, что тот проект ТК, который принят в первом чтении, уже включает ряд профсоюзных предложений. Однако профсоюзы имеют еще около 90 замечаний и предложений к этому документу, которые будут переданы народным депутатам на этапе подготовки окончательной редакции ТК ко второму чтению.

Следующий аргумент относительно участия профсоюзов в работе над новой трудовой конституцией заключается в том, что, по словам председателя ФПУ, профильный Комитет Верховной Рады Украины, который обрабатывает проект ТК, после принятия его в первом чтении обязательно направит этот законопроект на экспертизу Международной организации труда. Именно эта авторитетная организация предоставит вывод о соответствии обновленного украинского трудового законодательства международным нормам в области трудовых прав и отношений. Если какие-то стандарты будут нарушены, текст будет исправлен.

Также по настоянию профсоюзов достигнута договоренность о необходимости проведения широкого общественного обсуждения проекта нового ТК и его всесторонней профессиональной экспертизы с участием правовиков, специалистов в сфере трудового права и зарплаты, ученых, профсоюзников и тому подобное.

Уже по итогам общественного обсуждения и профессиональной экспертизы будет сформирована рабочая группа, в которую войдут представители народных депутатов, работодателей, профсоюзов, правительства. Эта группа должна подготовить законопроект ко второму чтению.

Председатель ФПУ Григорий Осовой заявил, что в случае, если окончательная редакция нового ТК будет содержать нормы, которые тем или иным образом ухудшат правовую защиту работника или нарушат права профсоюзов, или на этапе его подготовки ко второму чтению будут проигнорированы процедуры проведения общественного обсуждения и профессиональной экспертизы указанного законопроекта, профсоюзы консолидируются и выступят против принятия нового ТК во втором чтении.



**МФП – ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!**

Во Всемирный день действий за достойный труд 7 октября членские организации Международной Федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания провели собственные акции и активно участвовали во всех мероприятиях национальных профцентров.

**Азербайджанская Республика.** 7 октября Республиканский комитет профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Азербайджана провел в Сумгаите семинар на тему «Социально-экономические преобразования.



Достойный труд – достойная жизнь». Обсуждались задачи противодействия профсоюзам ущемлению трудовых прав, понижению оплаты труда и сокращению работников, обеспечения безопасности рабочих мест. Участники предлагали в целях противодействия невыполнению работодателем условий коллективного договора или в случае нарушения им прав работников закрепить в Трудовом кодексе право профсоюзов на правовую оценку таких действий – вплоть до выражения недоверия администрации.

**Республика Армения.** 7 октября Республиканский отраслевой союз профессиональных организаций работников госучреждений, органов местного самоуправления и общественного обслуживания Армении провел традиционное шествие по центральным улицам Еревана. 250 членов профсоюза вы-

шли на улицу с лозунгами: «Сильные профсоюзы – сильное гражданское общество», «Муниципальным служащим – достойную зарплату». К шествию присоединились руководство и аппарат Конфедерации профсоюзов Армении, руководство и активисты Профсоюза коммунальщиков Армении, представители других отраслевых профсоюзов и ряда территориальных организаций. За несколько дней до акции на странице Профсоюза в Facebook было распространено Обращение профсоюза и ин-



формационное сообщение. 2–4 октября в пос. Агверан собирались представители молодежного крыла, перед которыми выступила председатель Профсоюза А. Асатрян. Информация об этой встрече была размещена в Интернете.

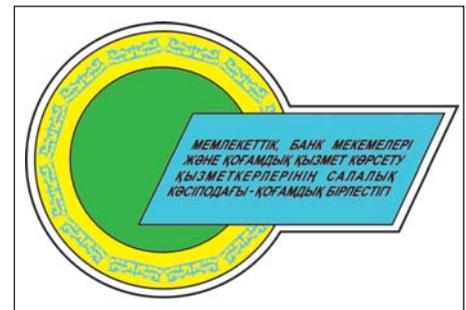
**Республика Беларусь.** В канун Всемирного дня действий за достойный труд в период с 28 сентября по 2 октября на всех уровнях руководителями Республиканского, областных и объединенных комитетов Белорусского профсоюза работников государственных и других учреждений было проведено около 40 встреч с трудовыми коллективами и профактивом. Проводились выездные приемы, в ходе которых



трудящиеся высказывали предложения по улучшению условий труда, обеспечения прав и гарантий работников, получили ответы по различным вопросам, касающимся зарплаты, применения контрактной формы найма, 5 октября состоялось заседание Совета по работе с молодежью при Республиканском комитете Профсоюза. В ходе встречи с депутатом Национального собрания РБ

С.В. Дудкиным члены Совета поднимали вопросы о трудоустройстве молодых специалистов, о действии закона «Об ипотеке», о предполагаемых мерах на законодательном уровне для решения жилищных проблем молодежи.

**Республика Казахстан.** ЦК Профсоюза работников государственных, банковских учреждений и общественного обслуживания Казахстана направил во все филиалы и членские организации рекомендации в связи с проведением с акции 7 октября и разъяснением необходимости проведения в ее поддержку различных профсоюзных мероприятий. В г. Алматы на встрече с профактивом председатель Профсоюза Р.Ж. Ахметова подробно раскрыла цели и значение акции 7 октября. Она отметила, что в настоящее время в Республике идет обсуждение нового Трудового кодекса. Во всех профорганизациях отрасли проект также широко обсуждался. Необходимо настойчиво добиваться надежной защиты социально-трудовых прав и законных интересов



работников, включать в отраслевые соглашения и коллективные договоры дополнительные нормы социальной защиты в целях улучшения положения государственных и гражданских служащих. Р.Ж. Ахметова отметила, что с января 2016 года ожидается введение оплаты труда госслужащим по новому закону «О государственной службе Республики Казахстан». Она остановилась на ключевых положениях этого закона.

Во многих филиалах и местных организациях Профсоюза прошли встречи, собрания, «круглые столы», работали диалоговые площадки, были проведены различные мероприятия. Так, Акмолинский, Актюбинский, Жамбылский областные филиалы провели акцию по оказанию бесплатных услуг по вопросам трудового законодательства, безопасности и охраны труда, а Кызылординский, Северо-Казахстанский, Западно-Казахстанский и Атырауский областные филиалы совместно с Центром по выплате пенсий дали консультации и оказали практическую помощь по оформлению документов для получения социальных выплат и пенсий.

Все организации Профсоюза поддержали лозунг Дня действий – «Поло-

жим конец корпоративной алчности» – и выразили свою солидарность с усилиями международного профсоюзного движения и МОТ по обеспечению достойного труда.

**Кыргызстан.** ЦК Профсоюза работников государственных, муниципальных учреждений и общественного обслуживания Кыргызстана направил во все профорганы и организации рекомендации по проведению Дня действий. В стране углубляется кризис, снижается уровень жизни, остается крайне низкой зарплата работников



бюджетной сферы, которая не достигает прожиточного минимума. Это характерно, в частности, для структурных подразделений Министерства труда, миграции и молодежи, социального развития, Национального статкомитета, органов местного самоуправления и ряда других. Остается низкой минимальная заработная плата. Эти вопросы требуют срочного решения.

7 октября в г. Бишкек состоялась конференция под девизом Международного дня действий за достойный труд – «Положим конец корпоративной алчности». В ней участвовали представители профсоюзного актива, ряда министерств и ведомств.

Во всех регионах проведено 1280 общих собраний, флэш-мобов, круглых столов, шествий и митингов с повесткой дня: «Достойный труд – достойная жизнь», «Достойному труду и социальной справедливости – надежные гарантии». В них приняло участие около 30 тысяч человек. Везде эти мероприятия были посвящены наиболее актуальным социальным вопросам. Так, в дальних горных районах Ошской области на собраниях ветераны труда и войны, которые долгие годы трудились в отрасли, с обеспокоенностью ставили вопросы о растущей миграции молодежи, говорили о необходимости создавать рабочие места на селе. На собраниях в Чуйской области ставились вопросы о надбавках за вредность к должностным окладам при работе на компьютере и другие.

**Республика Молдова.** Федерация профсоюзов работников государственных и общественных служб



участвовала в собрании, организованном 7 октября Национальной конфедерацией профсоюзов Молдовы совместно с национальными отраслевыми профцентрами и представителями социальных партнеров. Все выступавшие отметили самые острые проблемы, с которыми сталкиваются члены профсоюзов и их семей. Это крайне низкие зарплаты, сверхурочные работы и т.д.

Были сформулированы требования: установление на национальном уровне единого размера заработной платы, равного прожиточному минимуму, и его дальнейшее увеличение до 50–60% от средней зарплаты по стране; сокращение большого разрыва в оплате труда различных категорий работников; разработка стратегии создания новых рабочих мест; уменьшение налогового бремени и ряд других.

**Российская Федерация.** Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания принял активное участие во Всероссийской ак-



ции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд». В 78 регионах было проведено 130 митингов с участием 21 708 чел., 2180 собраний, на которых присутствовали 60 391 чел. Кроме этого, в регионах состоялись встречи с руководителями органов исполнительной власти и работодателями, прошли собрания трудовых коллективов, пикеты, конференции, расширенные заседания профорганов.

**Республика Таджикистан.** Республиканский комитет Профсоюза ра-

ботников государственных, общественных и банковских учреждений провел семинар-совещание с председателями первичных организаций. Были рассмотрены новые документы по нормативно-правовому регулированию вопросов охраны труда и организационно-финансовой деятельности, Программа сотрудничества между трехсторонними партнерами Республики Таджикистан и Международной организацией труда на 2015–2017 годы. Перед участниками выступили: председатель Республиканского комитета Профсоюза Н. Назарзода, заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов Таджикистана И. Файзиев, главный технический инспектор труда ФНПТ А. Курбаков и другие.



Выступавшие отмечали, что создание «справедливых и благоприятных условий труда» является обязанностью работодателя. Это означает, что условия труда должны соответствовать требованиям безопасности и санитарно-гигиеническим нормам, а заработная плата должна выплачиваться без какой-либо дискриминации и в размере не меньше минимального уровня, установленного законодательством Республики. Подробно обсуждался вопрос о заключении коллективных договоров. Руководителям профорганизаций поручено усилить общественный контроль за соблюдением законодательства в области охраны труда, за выделением работодателями средств на эти цели.



## ВМЕСТЕ – В БУДУЩЕЕ!

### КРУПНЕЙШЕМУ ОБЩЕРОССИЙСКОМУ ПРОФСОЮЗУ – ПРОФСОЮЗУ ОБРАЗОВАНИЯ ИСПОЛНИЛОСЬ 25 ЛЕТ

**Р**оль Общероссийского Профсоюза образования, особенно в последние годы, когда в сфере образования происходили процессы модернизации и обновления законодательного поля как на федеральном, так и на региональном уровне, что не могло не коснуться социально-экономических прав и интересов членов профсоюза, значительно возросла.

Большое внимание уделялось Профсоюзом сохранению и расширению прав и социальных гарантий работников при реализации таких проектов, как приоритетный национальный проект «Образование» (ПНПО), национальная образовательная инициатива «Наша новая школа», модернизация региональных систем общего образования (МРСО), модернизация региональных систем дошкольного образования (МРСДО), Указы Президента Российской Федерации от 2012 года.

Профсоюз и все его организации приняли активное участие в обсуждении Федерального закона «Об образовании в РФ»: от формирования замечаний и предложений к многочисленным редакциям законопроекта до проведения публичных акций в поддержку своей позиции. Особое внимание в работе над законопроектом обращалось на необходимость закрепления системы государственных гарантий развития системы образования, основ правового и социального статуса обучающихся и педагогических работников.

Благодаря участию Профсоюза и его организаций в системной работе над проектом этого закона, в принятом Федеральном законе от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» сохранены все действовавшие ранее социально-значимые права и гарантии работников отрасли.

Кроме того, в законе получила закрепление система участия профсоюзных организаций в управлении образовательными организациями и, что особенно важно, – студенческих.

Профсоюз последовательно отстаивает позицию сохранения социального равенства работников отрасли. Одно из решений этой задачи Профсоюз видит в установлении базовых ставок заработной платы и базовых окладов по всем профессиональным квалификационным группам должностей работников образовательных учреждений. Эта проблема продолжает оставаться в центре внимания, несмотря на то, что Профсоюзу удалось внести в Генеральное соглашение, в майские Указы Президента РФ и Программу поэтапного совершенствования системы оплаты труда обязательства по этому вопросу.

Проводилась экспертиза проектов профессиональных стандартов в сфере образования, федеральных государственных образовательных стандартов общего и дошкольного образования. В работе по поэтапному введению новых систем оплаты труда во всех образовательных учреждениях, а также по определению и реализации системных мер по дополнительной поддержке работников образования, подготовке, экспертизе и общественному обсуждению Комплексной программы повышения профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций, нового порядка аттестации педагогических работников.

Серьезное внимание, особенно в последнее время, уделялось проблемам дошкольного и дополнительного образования детей, устранению проблем, тормозящих поступательное развитие этих важнейших сфер образования. И, конечно, в центре внимания продолжали оставаться вопросы заработной платы работников образования и



**Галина МЕРКУЛОВА,**  
*Председатель  
Общероссийского  
Профсоюза образования*

**Н**ачала трудовую деятельность в 1968 году учителем немецкого языка в средней школе №37 Ждановского района города Москвы.

Трижды избиралась депутатом Ждановского районного совета народных депутатов города Москвы.

В 2003 году единодушно избрана председателем Профсоюза.

Ее заслуги оценены ведомственными и государственными наградами: Почетной грамотой Минобрнауки России, Почётным званием «Заслуженный учитель Российской Федерации», знаком «Отличник народного просвещения», знаком Федерации независимых профсоюзов России «За активную работу в профсоюзах». Также награждена Почетной грамотой Правительства Российской Федерации за заслуги в содействии проведению социальной и экономической политики государства в сфере образования и многолетний добросовестный труд.

Является вице-президентом Пан-Европейской структуры Интернационала образования, представляющего интересы свыше 30 млн. работников образования 175 стран мира. В 2013 году возглавила Международное объединение профсоюзов работни-



стипендиального обеспечения обучающихся.

В 2012 году, в майских Указах Президента России были сформулированы основные стратегические приоритеты развития страны на среднесрочную перспективу, одним из которых стала система мер по поэтапному повышению оплаты труда основных категорий работников бюджетной сферы и, конечно, педагогических работников общего, профессионального и дополнительного образования. Профсоюзом был организован общественный контроль за условиями и порядком реализации Указов Президента РФ в части повышения заработной платы педагогических работников образовательных организаций всех типов.

К сожалению, на этом этапе реализации программы некоторые категории работников, обеспечивающие условия проведения учебно-воспитательного, научно-исследовательского процесса в образовательных организациях, остались без дополнительных государственных гарантий на федеральном уровне. Профсоюз намерен добиваться выполнения Указов Президента РФ в части повышения заработной платы педагогических и иных основных категорий работников бюджетной сферы и проведения ежегодной индексации заработной платы всех других работников, не поименованных в Указах Президента.

Стоит также отметить, что реализация программы сопровождалась оптимизацией сети образовательных орга-



низаций, сокращением расходов на оплату труда вспомогательного и административно-управленческого персонала, снижением численности отдельных категорий педагогических и иных работников. И здесь Профсоюзу приходилось решать очень важные задачи по недопущению нарушения трудового законодательства, сохранению прав и гарантий работников.

Что касается стипендиального обеспечения, то в 2013 году Минобрнауки России был разработан проект постановления Правительства РФ «О порядке совершенствования стипендиального обеспечения обучающихся в федеральных государственных образовательных организациях высшего образования», в рамках которого предполагается установить комплексный подход к формированию стипендиального фонда, позволяющий эффективно расходовать средства федерального бюджета. Предвидя сложную ситуацию, связанную с нововведениями в части стипендиального обеспечения, Профсоюз выступил организатором Всероссий-

ской школы «СТИПКОМ» для студентов – членов стипендиальных комиссий. Основной целью школы является разработка механизма эффективного расходования средств стипендиального фонда с помощью различных форм мониторинга.

Нельзя не отметить действия Профсоюза, связанные с необходимостью сохранения достигнутого уровня социальных льгот и гарантий. Этот вопрос также имеет непосредственное отношение к материальному положению работников системы образования. Прежде всего, это касается сохранения права педагогических работников на досрочную трудовую пенсию по старости и коммунальных льгот на селе.

В связи с переименованием образовательных учреждений, происходящим в рамках реализации Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», остро встали вопросы сохранения права на досрочное назначение трудовой пенсии по старости за педагогами, которые не менее 25 лет проработали в учреждениях для детей. Профсоюзом совместно с Минобрнауки, Минтрудом и Пенсионным фондом России проводится систематическая работа по установлению тождественности наименований учреждений и должностей. К сожалению, эта работа крайне затянулась, она осуществляется уже более двух лет, хотя от результатов этой работы во многом зависит, смогут ли педагогические работники реализовать свое право на досрочную пенсию.

В рамках проводимой Правительством России пенсионной реформы все чаще, особенно в последнее время, стал подниматься вопрос об изменении порядка назначения трудовой пенсии педагогическим работникам до наступления общеустановленного возраста.

В качестве одного из основных направлений изменения этого порядка высказывается предложение об увеличении стажа работы, дающего право на досрочную пенсию. Такой подход Профсоюз считает неприемлемым, поскольку все предложения по реформированию досрочной пенсии фактически направлены на одностороннее ухудшение положения работников сферы образования. В настоящее время наличие такого преимущества, как пенсия, досрочно назначаемая за 25 лет педагогической деятельности, является одним из важных привлекательных факторов при выборе педагогической профессии.

Для достижения поставленных целей Профсоюз выстраивает свою работу, в первую очередь, на принципах социального партнерства как важнейшего правового механизма, определяющего взаимоотношения Профсоюза и его партнеров в решении всего спектра проблем в образовании.

Круглые столы, парламентские слушания, участие в рабочих группах, совещаниях на разных уровнях, в том числе совместно с другими общественными организациями, консультации с руководителями политических партий и фракций в Государственной Думе, многочисленные письма и обращения не только от центральных органов Профсоюза, но и с мест были направлены на привлечение внимания органов законодательной и исполнительной власти к основным проблемам сферы образования.



ков образования и науки, объединяющее профсоюзы образования стран СНГ.

### СИЛА – В ЕДИНСТВЕ

Общероссийский Профсоюз образования – крупнейшая независимая общественная организация России, представляющая интересы и защищающая социально-экономические права свыше 4 млн работников и обучающихся системы образования. Структура Профсоюза – это 80 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза (включая Крымскую республиканскую и Севастопольскую городскую организацию). Профсоюз входит в состав ФНПР, Ассоциацию работников непроемственной сферы, Международное объединение профсоюзов работников образования, Интернационал образования.

Свою новейшую историю Профсоюз ведет с 1990 года, с Учредительного съезда, на котором был принят устав и сформированы руководящие органы. Председателем Профсоюза был избран Владимир Михайлович Яковлев. Сегодня в организации учреждена Премия имени В.М. Яковлева, которая вручается профсоюзным организациям, профсоюзным лидерам и активистам, достигшим выдающихся успехов в решении уставных задач Профсоюза. 6 февраля 1992 года организация переименована в Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации (Общероссийский Профсоюз образования).

В 1990-е годы прошлого столетия Профсоюзу пришлось осваивать непривычные для него формы работы: от митингов и протестных акций до приостановки работы и забастовок. Сегодня Профсоюз старается выстраивать свою работу на принципах социального партнерства, обеспечивающего бесконфликтное согласование интересов работников и работодателей. На федеральном уровне Общероссийский Профсоюз образования представлен в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Коллегии Министерства образования и науки Российской Федерации, Аккредитационной коллегии Рособрнадзора России.

Профсоюз осуществляет взаимодействие с различными государственными органами власти на основе заключенных соглашений о взаимодействии – с Рострудом, Рособннадзором, Минобрнауки России, Комитетом по образованию Государственной Думы, Центральной избирательной комиссией.

Помимо многочисленных внешних партнеров, с которыми взаимодействует Профсоюз в текущей деятельности, есть и постоянные партнёры внутри профсоюзного движения – ФНПР и, конечно, Совет Ассоциации профсоюзов работников непромышленной сферы Российской Федерации.

Следует отметить, что именно Ассоциация в рамках переговоров с властью на всех уровнях последовательно представляет интересы работников значительной части бюджетной сферы в вопросах заработной платы, трудового законодательства, сохранения действующих механизмов в осуществлении социального партнерства в бюджетной сфере и других. Инициативы, предложения Ассоциации находят отражение в принимаемых впоследствии решениях власти.

В центре внимания Профсоюза продолжают оставаться вопросы охраны труда и здоровья, условий труда и отдыха членов Профсоюза и, конечно, большое внимание уделяется содействию их профессиональному и личностному росту. Последнее реализуется через участие в организации и проведении конкурсов профессионального мастерства для всех категорий работников образования: «Учитель года», «Воспитатель года», «Педагогический дебют», «Студенческий лидер», «Конкурс организаций дополнительного образования детей» и многих других, в организации педагогических и студенческих семинаров, форумов, слётов,

школ, фестивалей и т.п., как на всероссийском, так и региональном уровнях.

Большое внимание уделяется широкому и своевременному информированию членов Профсоюза о системных изменениях в сфере образования, напрямую касающихся положения работающих и обучающихся, действиях Профсоюза по представительству и защите прав членов организации; организуется постоянный обмен опытом работы между профсоюзными организациями, что способствует повышению эффективности работы по всем направлениям деятельности Профсоюза.

В последние годы, помимо традиционных форм работы по улучшению социально-экономического положения работников и обучающихся, Профсоюз применяет и инновационные формы поддержки членов организации. К ним относятся пенсионное обеспечение, медицинское обслуживание, возможности получения доступного кредита для решения жизненно важных проблем, качественного отдыха и восстановления своего здоровья. Практика показывает, что в организациях, в которых эта работа ведется активно, эти формы поддержки очень востребованы членами Профсоюза.

Очевидно, что эффективная деятельность столь весомой организации, как Профсоюз, её авторитет зависит и от организационного и кадрового обеспечения. Этим вопросам в Профсоюзе уделяется особое внимание.

В выборные органы первичных, местных и региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза избрано 922 503 профсоюзных активиста, среди которых 5233 работают на штатной основе, из них в аппаратах комитетов и советов организаций Профсоюза на штатных должностях работает 128 правовых и технических инспекторов труда, юристов и других специалистов

по правовым вопросам. Продолжилось укрепление штатными профсоюзными работниками среднего звена в профсоюзе. Более 54% председателей местных профсоюзных организаций работают в Профсоюзе на штатной основе.

В большинстве региональных (межрегиональных) профсоюзных организаций реализуются целевые программы «Профсоюзные кадры», «Кадровая политика», через которые осуществляются меры по усилению работы с резервом кадров, вовлечению молодежи в работу выборных профсоюзных органов, по обучению профсоюзного актива. На Всероссийских курсах и семинарах при Центральном Совете Профсоюза только за последние годы прошли переподготовку более 4 тысяч профсоюзных работников и активистов.

Конечно, влияние Профсоюза, успешность всех его действий по представительству и защите социально-экономических прав и интересов членов профсоюза может обеспечить не только высокий организационный уровень, профессионализм всех выборных органов, лидеров и активистов, но и согласованность действий, единство и солидарность.

Как отметила Председатель Общероссийского Профсоюза образования Галина Меркулова на прошедшем 27 марта 2015 года VII съезде Профсоюза: «...как бы ни складывалась ситуация, отстаивая интересы работников, мы не должны позволить разобщить нас даже в условиях серьезного экономического кризиса, который мы все переживаем. Вся предыдущая практика показала – для того, чтобы с нами считались, видели в нас полноправных партнеров, Профсоюз должен оставаться мощным, организационно сильным и финансово состоятельным. Рефреном нашего Съезда в этом году выбран девиз: «Вместе – в будущее!».



# ПРОФСОЮЗЫ СТРОИТЕЛЕЙ СВЕРЯЮТ КУРС

## Заседания Исполкома и Совета МКП «Строитель»



19–21 октября 2015 года в Москве Международная конфедерация профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов (МКП «Строитель») провела заседания Исполкома и Совета Конфедерации и круглый стол на тему: «Практика и проблемы реализации принципов достойного труда и социальной справедливости в строительной отрасли стран Содружества». В этих мероприятиях МКП участвовали представители профсоюзов строителей Азербайджана, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана – руководители членских организаций Конфедерации, председатели территориальных комитетов и первичных организаций.

Совет рассмотрел вопрос «О социально-экономическом положении трудящихся строительного комплекса в государствах Содружества и деятельности членских организаций МКП «Строитель» по защите экономических интересов членов профсоюзов».

В ходе обсуждения вопроса выступили: Г. Аржанов – председатель МКП «Строитель», Н. Подшибякина – заместитель Генерального секретаря ВКП, руководители отраслевых профсоюзов: Б. Сошенко (Российская Федерация), К. Есенгазин (Республика Казахстан), У. Гусейнов (Азербайджанская Республика), В. Талмач (Республика Молдова), Н. Бунас (Республика Беларусь), Т. Султаниев (Кыргызская Республика), А. Муборакшоев (Республика Таджикистан), другие участники.

Дискуссия показала схожесть проблем в строительной отрасли региона. В 2015 году в строительстве практически всех стран Содружества отмечено дальнейшее ухудшение большинства основных показателей, характеризующих состояние делового климата в отрасли. Опыт противодействия этим процессам, взаимодействия с социальными партнерами, выполнения в этих условиях соглашений и коллективных договоров, конкретные примеры борь-

бы за сохранение занятости, оплаты труда и обеспечение нормальных его условий стали главными темами состоявшейся дискуссии.

Совет рекомендовал членским организациям всеми законными формами и методами содействовать снижению негативных последствий сложившегося экономического положения для трудящихся и членов их семей. Необходимо продолжать борьбу и на отраслевом уровне, и в рамках солидарных действий профсоюзов страны за повышение реальной заработной платы и доведение ее минимального размера до уровня не ниже прожиточного минимума (минимального потребительского бюджета). На всех уровнях в отрасли надо добиваться повышения ответственности за строгое соблюдение трудовых норм и прав трудящихся.

Заинтересованно обсуждались проблемы, связанные с обеспечением охраны труда в строительной отрасли. В государствах Содружества в основном сложились и функционируют национальные правила обеспечения охраны труда, опирающиеся на собственную правовую базу и включающие в себя систему управления охраной труда, государственную политику и надзор, общественный контроль над соблюдением законов в этой области.

Практически во всех государствах профсоюзам законодательно предоставлено право осуществлять общественный контроль за соблюдением работодателями норм, защищающих трудовые права и социальные гарантии работников. Профсоюзы строительной отрасли также активно развивают методы контроля на всех уровнях управления. Возросла роль отраслевых соглашений и коллективных договоров в решении всего комплекса вопросов охраны труда.

Вместе с тем Совет констатировал, что в организациях строительной отрасли перелом в работе по обеспечению стабильного улучшения охраны труда, безопасности и здоровья работ-

ников не произошло. В большинстве организаций и в целом в строительном комплексе стран СНГ устойчивого снижения уровня травматизма, в том числе и с летальным исходом, не достигнуто. Основная причина в том, что не удалось добиться внедрения в организациях отрасли действительной системности в работе по охране труда и безопасности, добиться перелома в самой психологии работодателей и органов хозяйственного управления, реального осознания ими того, что проблема сохранения здоровья и жизни человека является приоритетной по отношению к производственной деятельности.

Остались не выполненными рекомендации, выработанные и принятые в мае 2010 года Советом МКП «Строитель» и одобренные Исполкомом ВКП, в которых отмечено, что «охрана труда реализуется как часть корпоративной культуры организации, для внедрения которой выполняются все необходимые требования». Каждый работник должен иметь возможность участвовать в обеспечении безопасности труда, а администрация должна на практике демонстрировать, что безопасность является одним из приоритетов организации.

Совет определил как приоритетное направление в деятельности членских организаций МКП «Строитель» на ближайшую перспективу считать борьбу за коренное улучшение положения дел с охраной труда во всех организациях строительной отрасли. Надо добиваться совершенствования законодательной базы, активнее использовать профсоюзный контроль за соблюдением трудовых прав и социальных гарантий ра-



ботников, развивать социальное партнерство для обеспечения здоровых и безопасных условий труда.

Рассмотрев итоги круглого стола по вопросам достойного труда и социальной справедливости в строительной отрасли стран СНГ, Совет поручил руководству МКП «Строитель» подготовить и опубликовать подробный отчет о его работе в информационном бюллетене. Руководителям членских организаций МКП «Строитель» рекомендовано провести обсуждение итогов этого форума в комитетах и первичных профорганизациях, использовать положения итогового документа в практической работе по реализации принципов достойного труда.

Совет принял решение создать 6-ю отчетно-выборную конференцию МКП «Строитель» 20 января 2017 года. ■

**PS.** *Материал с заседания круглого стола: «Практика и проблемы реализации принципов достойного труда и социальной справедливости в строительной отрасли стран Содружества» читайте в следующем номере.*

# БОРОТЬСЯ И ПОБЕЖДАТЬ!

## VI СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ СТРОИТЕЛЬСТВА И ПРОМЫШЛЕННОСТИ СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ РОССИИ

22 октября 2015 г. в Москве состоялась очередная VI Съезд Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации.

В числе гостей съезда были: первый заместитель председателя комитета Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов М. Тарасенко; заместитель председателя ФНПР Г. Келехсаева; президент Российского Союза строителей В. Яковлев; председатель МКП «Строитель» Г. Аржанов; представители Интернационала строителей и деревообработчиков (BWI), председатели отраслевых профсоюзов Швеции, Финляндии, Азербайджана, Белоруссии, Казахстана, Молдовы, Таджикистана, руководители предприятий, строок, представители средств массовой информации.

С отчетным докладом председатель Профсоюза Б. Сошенко. После обсуждения доклада была единогласно дана удовлетворительная оценка работы Центрального комитета Профсоюза. Съезд утвердил «Основные направления деятельности Профсоюза на 2016–2020 годы», ряд важных резолюций по актуальным вопросам профсоюзной деятельности. Съезд открытым голосованием единогласно избрал председателем Профсоюза Бориса Александровича Сошенко.

Съезд рассмотрел и внес поправки в Устав Профсоюза и утвердил новую его редакцию. Приняты также Положение о Мандатных комиссиях Профсоюза и Статус члена ЦК профсоюза.

Выступая на съезде, Б. Сошенко подчеркнул, что предыдущий съезд проходил в ситуации, когда «мы ощущали окончание кризиса, были в ожидании быстрого восстановления экономики, роста доходов трудящихся... Сегодня граждане России, профсоюзы столкнулись с новыми, еще более серьезными вызовами».

Против России ведется неприкрытая современная война с применением лживых информационных, пропагандистских, в также финансовых средств, что имеет не менее разрушительное воздействие, чем известное традиционное оружие. Но у России есть возможность с подъемом экономики вернуть себе роль и влияние, определяющие мировое развитие. Профсоюзы требуют от Правительства РФ смены экономического курса. Об этом было заявлено в обращении к Президенту, Правительству и Федеральному собранию. Об этом трудящиеся заявили и 7 октября митингами и собраниями во всех регионах России во Всемирный день действий «За достойный труд!»

Для достижения устойчивого экономического роста необходимо обеспечить главенство достойного труда – достойную зарплату, фундаментальные права в сфере труда, занятость, социальную защиту и эффективный социальный диалог. На фоне общеэкономической ситуации в стране строительный комплекс выглядит безрадостно. По сообщениям из регионов практически повсеместно падает производство основных строительных материалов, в коллективах идут сокращения работников, не выплачивается зарплата, многие строительные организации, предприятия прекращают деятельность либо находятся на грани этого.



Просроченная задолженность по заработной плате к настоящему времени превысила один миллиард рублей. Результаты опроса руководителей строительных организаций выявили дальнейшее ухудшение подавляющего большинства основных показателей, среди которых: обеспеченность заказами, объем строительно-монтажных работ, число заключенных договоров, численность занятых, обеспеченность финансами.

Правительство предпринимает значительные усилия, чтобы решить не только жилищную проблему, но и поддержать отрасль. Министерство строительства и ЖКХ работает над «Стратегией инновационного развития строительной отрасли до 2030 года». Внесен ряд изменений в условия реализации программы «Жилье для российской семьи», которые позволят вовлечь в нее новых участников и увеличить объемы жилищного строительства.

Строительство приносит пользу всем слоям общества и имеет огромный потенциал влияния на развитие экономики и создание новых рабочих мест. Оно также имеет повышающий занятость волновой эффект на смежные секторы – строительных материалов, деревообработки, отрасли обрабатывающей промышленности, транспорта и многие другие. Около 10% ВВП страны приходится на строительство! При этом почти треть – жилищное строительство. Строительство – прорывная отрасль экономики, ее локомотив, и следует стимулировать спрос на внутреннее потребление продукции строителей не только через раздачу потребительских кредитов, но и с помощью прямых и косвенных вложений, включая реально доступные кредиты застройщикам, отметил докладчик. Надо оградить застройщика от поборов, в том числе и криминальных, обуздать аппетиты местных властей, стремящих-

ся спекулировать на стоимости земли, ресурсов. Предоставить строительство жилья максимум преференций с тем, чтобы за счет снижения себестоимости активизировать спрос.

Все это реально претворить в жизнь для того, чтобы успешно реализовать грандиозные планы государства по улучшению жилищных условий россиян, обеспечить рабочими местами миллионы людей.

Б. Сошенко отметил, что сегодня следует признать ограниченность возможностей Профсоюза в обеспечении занятости. Требовать работы в условиях стагнации экономики безрезультатно. Остается поддержать намеченные государством планы, а чтобы защитить рабочие места или хотя бы компенсировать их потерю, надо предложить следующее. Необходимо, подчеркнул он, инициировать принятие на законодательном уровне положения, в соответствии с которым ответственность за состояние дел в организации, в частности, в случае банкротства, финансовой несостоятельности или остановки предприятия, нес бы своим имуществом собственник.

Остановившись на вопросах социального партнерства, докладчик отметил, что первое соглашение в отрасли было заключено на 1992 год между Профсоюзом, Министерством труда РФ и Минстроем. В подписании соглашения на 1994 год уже участвовал Российский Союз строителей и с тех пор он является постоянным партнером Профсоюза. Но федеральное отраслевое соглашение (ФОС) надо совершенствовать. Прежде всего, речь идет о том, что еще не сформировалась система ответственности за невыполнение условий соглашений. С другой стороны, принятые в ФОС параметры – в частности, зарплаты – в большинстве случаев являются целью, а не нормой. В

связи с этим вызывают порой недоумение мотивы отказов присоединиться к ФОС некоторых работодателей. При этом первичные профорганизации соглашались с этим, даже не пытаясь разобраться в этих причинах. Следует проанализировать структуру зарплат, все ее параметры и наметить пути достижения указанной цели (имеются в виду доля зарплаты в себестоимости, доля тарифа в общем заработке, размер средней зарплаты и др.).

Надо также инициировать и проводить предусмотренные законодательством консультации с «отказниками» для объективной оценки позиции работодателя. К сожалению, пока не удается добиться полной и достоверной отчетности о выполнении соглашений.

Профсоюз готов к диалогу и взаимодействию с каждым из профессиональных объединений работодателей. У нас есть реальная перспектива совместно организовать контроль, а главное – профилактику безопасных условий труда, образовать систему профессионального образования, повышения квалификации. Следует подумать о защите работников от временной потери рабочего места, о повышении престижности профессии строителя, вовлечении в отрасль молодежи.

Федеральное отраслевое соглашение, как известно, является основой для региональных, территориальных соглашений, коллективных договоров, трудовых договоров и локальных нормативных актов работодателей. Более чем 80% предприятий и организаций, где трудятся члены Профсоюза, имеют коллективные договора. Практически все организации строительного комплекса обязаны соблюдать условия Федерального соглашения. Отказались присоединиться к нему чуть больше семидесяти организаций с численностью не более 20 тысяч работников, что составляет около полупроцента общей численности занятых в отрасли.

Известно, что больше порядка там, где присутствуют профсоюзы и есть коллективный договор, где рабочие ощущают свою защиту, а работодателю удается с большим успехом решать вопросы организации и безопасности труда, сохранения позитивного социально-психологического климата в коллективе.

Важным, а скорее – самым важным стимулом в профессии строителя является достойный размер зарплаты. Основными направлениями деятельности Профсоюза на истекшие пять лет планировалось достигнуть к текущему году уровня зарплаты строителей в 25 тысяч рублей. Можем рапортовать: достигли (еще в 2012 году) и превзошли: около 30 тысяч на август текущего года. Однако темпы роста с 2011 года составили до 15% в год, а в текущем году – по сравнению с 2014 годом – упали до двух. И если к общероссийскому уровню зарплаты мы были близки к 100%, то в текущем году упали до 87%. Среди 15 отраслей экономики наша зарплата на десятом месте.

Кроме того, известно, что доля «серой зарплаты» в строительстве достигает 50 и более процентов. Применяемые работодателями схемы весьма ощутимо сокращают налоговые поступления в бюджет. Работники лишаются пенсионных и социальных выплат. Надо согласиться с теми, кто предлагает ввести уголовную ответственность ру-

ководителей, использующих такие преступные схемы.

Профсоюзу, в свою очередь, необходимо на основе объективных оценок и анализа, в том числе – инфляционных процессов – всеми возможностями своих организаций добиваться достойной оплаты труда. Тем более, что эта цель, наряду с другими, обозначена Программой 9 съезда ФНПР «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны».

За пять прошедших лет силами технической инспекции труда устранено более 46 тысяч нарушений, около трех тысяч обращений членов профсоюза о неудовлетворительных условиях труда рассмотрены и практически все реализованы в пользу работников. В результате нам удалось уберечь десятки, а может, и сотни рабочих от несчастных случаев на производстве. Но в области охраны труда предстоит еще сделать много. Существенного сокращения травматизма, особенно смертельного, не происходит. Докладчик подчеркнул, что на ближайшую перспективу борьба за коренное улучшение условий безопасности труда должна стать приоритетным направлением в деятельности Профсоюза.

Говоря о международной деятельности, Б. Сошенко отметил, что курс Профсоюза на интеграцию в отраслевое мировое и европейское профдвижение оправдан. Особое значение в международном сотрудничестве приобрела совместная, в том числе и с профсоюзами стран СНГ, работа по урегулированию трудовой миграции в строительстве. Профсоюз готов защищать права рабочих-мигрантов в рядах своих членов.

Говоря об организационно-финансовых проблемах, докладчик поставил вопрос: «В чем наша острая, и не только Профсоюза строителей, проблема? Мы заявили еще на II Съезде (октябрь 1995 года), что сила Профсоюза и его способность реализовать свои защитные функции зависят от финансовых средств, концентрируемых в региональных и Центральном комитетах. Для финансового и организационного укрепления Профсоюза главное (в этом теперь нет сомнений) – достичь понимания первичных организаций, а точнее, их лидеров, в вопросе распоряжения членскими взносами. Необходимо, чтобы наш профсоюзный лозунг – «Единство, солидарность, справедливость» – соблюдался реально».

В первичных организациях в среднем остается более 70% уплаченных членами Профсоюза взносов вместо 65%. Причем за 25 лет жизни Профсоюза эта цифра практически не меняется. «Я далек от стремления применять к разрушителям Устава жесткие меры воздействия, – отметил Б. Сошенко. – Мы с пониманием относимся к ним. Думаю, уместно ожидать взаимного понимания. Посмотрите, куда используются членские взносы в первичке? На агитацию, пропаганду, на обучение? Нисколько не хочу кого-то обидеть. Несомненно, есть показательные положительные примеры работы первичек, но даже показательные примеры – зачастую с изъятием: 35% наверх отдают единицы!»

Первичка «вкусила прелести» обладания деньгами (читай членскими взносами!) и не желает ими делиться. Причем «зародыш» этого нежелания, как правило, – в лидере организации. Довольте к этому поддержку работодателя – он заинтересован в том, чтобы членские взносы остались в коллективе.

Кто-то пытался раскрыть коллективную цели и назначение членских взносов? Кто-то информирует работников об успехах Профсоюза в центре, в регионе? О проблемах, причинах неудач?

Профсоюзное руководство не в силах защитить права работника, если он не принимает участия в профсоюзной жизни. Членов профсоюза надо призывать к активному членству: участвовать в собраниях, коллективных акциях, проявлять интерес к тому, что сделано в профсоюзе, требовать отчета, предлагать задачи и платить взносы. Профсоюзные работники, специалисты, актив, Профсоюз в целом должны помочь рабочему в его борьбе, бороться вместе с ним, но не вместо него.

«Суждено ли выполнить наши планы, удержать направление деятельности, – сказал в заключение Б. Сошенко, – целью которых является представительство и защита социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза? Да! При одном условии – жестко соблюдать принятые в Профсоюзе нормы финансового обеспечения и организационного построения.

...Необходимо действовать. Никто кроме нас не способен поднять рабочее движение на должную высоту! У Профсоюза нет другого пути – «Бороться и побеждать!»





## ИСТОРИЯ ПРОФСОЮЗОВ – ИСТОРИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

*В этом году профсоюзы Татарстана отметили свое 110-летие*



**Татьяна ВОДОПЬЯНОВА,**  
*Председатель  
Федерации профсоюзов  
Республики Татарстан*

**П**рофсоюзы Татарстана появились в непростой для Российского государства 1905 год – год Первой русской революции. История возникновения профсоюзов и за рубежом, и в России – это история борьбы трудящихся за справедливые, равноправные отношения работников и работодателей. Это история становления и развития

были отвергнуты. Тогда профсоюзом было принято решение объявить забастовку. Начавшаяся 5 октября забастовка парализовала работу всех казанских фабрик и заводов. 7 октября стачечный комитет предупредил городские власти о возможном расширении забастовки до общегородского масштаба, если не будут удовлетворены их требования. «Общество фабрикантов и заводчиков» вечером следующего дня вынуждено было уступить и даже оплатить время забастовки. 19 октября состоялся третейский суд, который встал на защиту спорных пунктов проекта колдоговора, связанных с оплатой труда и занятостью. Таким стал алгоритм действий профсоюзов в отстаивании норм коллективного договора, где были использованы практически все механизмы защиты интересов работников, начиная от коллективных переговоров и протестных форм до правоприменительной практики в суде.

Несмотря на революционные перипетии, заключаются первые коллективные договоры. Юридическую силу коллективного договора признали уже после революции – в 1918 году, в од-

ном из первых советских законов о труде.

В двадцатые годы профсоюзы стали заметно влиять на хозяйственную политику. Они активно участвовали в регулировании трудовых отношений и заработной платы, в организации производства и управления предприятиями; энергично содействовали становлению системы социального страхования и развитию образования.

Интересная цифра: к декабрю 1922 года более семидесяти процентов членов профсоюзов Казани уже пользовались льготами коллективных договоров.

Колдоговоры двадцатых годов регулировали в основном оплату труда. Позднее, лет через десять, эти документы обеспечивали выполнение конкретных и практических обязательств по обеспечению жильем, оказанию помо-



*Члены секретариата нелегального Центрального Бюро профсоюзов в Казани в 1907 г.: Полянский (М.И. Борисов), «Гапон» – (А.И. Догадов), Панютин (А.А. Любимов)*

института социального партнерства. О том, как происходило становление института соцпартнерства в Татарстане, мы беседуем с председателем Федерации профсоюзов Республики Татарстан Татьяной Водопьяновой.

– Татьяна Павловна, когда стали заключаться первые коллективные договоры в нашей республике?

– Еще до революции 1917 года. Причем считается, что именно один из коллективных договоров стал детонатором октябрьских событий 1917 года в Казани.

– О каком коллективном договоре идет речь?

– О колдоговоре казанского профсоюза металлистов «Единение». Осенью 1917 года профсоюз предложил «Обществу фабрикантов и заводчиков» заключить коллективный договор, изложенный в 18 пунктах. Однако согласительная комиссия, заседая 9 дней, не пришла к единому мнению и много основных пунктов колдоговора



*1 мая 1934 года*

щи рабочим кооперативам, оздоровлению условий труда. Тем не менее, стержневыми вопросами колдоговоров остаются занятость и заработная плата, внедрение новых тарифов, поощрительных систем оплаты труда. Колдоговоры регулировали соотношение роста производительности труда и заработной платы, вопросы ликвидации уравниловки в оплате труда, защиты рабочих мест и безработных, организации социалистического соревнования и стахановского движения, системного повышения квалификации работников.

Проведение индустриализации и коллективизации страны привели к ликвидации безработицы в 1931 году. Тем не менее, «расстрельные» 30-е годы жестоко прошли и по профсоюзному движению страны, уничтожили многих профсоюзных лидеров. Начиная с 1935 года государство полностью подчинило профсоюзы производу бюрократической машины. В одночасье были упразднены Советы профсоюзов, которые будут восстановлены лишь спустя тринадцать лет. Семнадцать лет не созывался очередной Съезд. Более десятилетия сохранялся запрет на заключение коллективных договоров, который был снят лишь в 1947 году.

Впрочем, в то трудное время это было, наверное, вполне закономерно. Все силы страны были брошены на борьбу с фашизмом, и с первых дней Великой Отечественной войны профсоюзы включились в священную борьбу по защите Родины. Лозунг «Все для фронта – все для победы» стал определяющим.

Сложно представить, но, несмотря на трудности военного времени, профсоюзы занимались вопросами охраны труда и проводили оздоровительные мероприятия среди детей и взрослых.

При этом на базе профсоюзных санаториев и домов отдыха развернули несколько эвакуационных госпиталей. На плечи профсоюзов легла работа по материально-техническому обеспечению их деятельности, забота об адаптации раненых к мирной жизни.

Профсоюзы помогали фронту не только трудом, но и рублем, собирая деньги в Фонд обороны. На эти деньги были построены эскадрильи самолетов, танковые колонны и бронепоезда. Каждый рубль, каждый час, каждый трудодень был подвигом, который приближал день Победы в Великой Отечественной войне.

**– А дальше был мир...**

– ... и коренная перестройка работы профсоюзов. В 1948 году восстановлены упраздненные Советы профсоюзов. После 17-летнего перерыва в ноябре 1948 года проводится первая межсоюзная конференция. В 1947 году снят запрет на заключение колдоговоров, внедрялись наставничество, система социалистического соревнования и движение за коммунистический труд. Стремительно развивалась республика. Укреплялся ее промышленный потенциал, строились современные предприятия-гиганты. От «Татнефти» до «КАМАЗа» и «Нижнекамскнефтехима» – в успешном введении в действие этих столпов татарстанской экономики есть огромная доля работы профессиональных союзов.

В центре внимания профсоюзов оставались вопросы строительства, учета и распределения квартир, детских дош-

кольных учреждений. Советы и профсоюзные комитеты контролировали качество строительства объектов социального назначения, работу учреждений здравоохранения, предприятий торговли, общественного питания, коммунально-бытового обслуживания и пассажирского транспорта. Занимались профсоюзы даже переселением граждан из барачков и развитием коллективного садоводства.

Конечно, охрана труда и организация отдыха детей и взрослых тоже оставались в сфере деятельности профсоюзов.

**– Татьяна Павловна, в постперестроечные годы система социального партнерства, наверное, получила новое смысловое наполнение?**

– Да. К началу 90-х годов профсоюзы имели 70-летнюю практику активной работы по защите социально-трудовых прав работников. Это те страницы нашей истории, тот позитивный опыт, который в последующих 90-х годах получил свое второе рождение в новой социально-экономической реальности. С началом рыночных ре-

ного законодательства. Этому способствовало и право законодательной инициативы профсоюзов, закрепленное в то время Конституцией нашей Республики. Тогда же, в 90-х годах, в республике интенсивно формировалась правовая база социального партнерства, ставшего в республике Конституционной нормой.

Только за последние 15 лет профсоюзы внесли предложения и повысили уровень прав и гарантий граждан в более чем трехстах законах, программах и других нормативных документах. Прогрессивное значение имел закон «О минимальном размере оплаты труда в Республике Татарстан», который позволил регулировать до 2002 года численное значение этого показателя выше федерального уровня и вывел его на уровень прожиточного минимума.

Большую роль в развитии социального партнерства оказал Закон РТ «О социальном партнерстве», инициированный профсоюзами в 1999 году. На смену ему в 2004 году пришел Закон РТ «Об органах социального партнерства».

Важным этапом в дальнейшем правовом обеспечении договорного регу-



*Малая Проломная, дом Богдановых, ныне ул. Профсоюзная, дом 44*

форм наступает принципиально новый исторический этап развития профсоюзов Татарстана, меняется их социальная природа и назначение, определяются новые задачи и новые условия их деятельности. Мы столкнулись с углубляющимся социально-экономическим кризисом и «шоковыми реформами», распадом великой державы, криминализацией общества, ростом нищеты одних и богатства других. В то же время в стране не было выстроено целостной системной политики в регулировании трудовых отношений и реализации трудовых прав, при этом уровень защиты был крайне низким. Новые вызовы времени требовали решительно поворота профсоюзов к поиску новых, более эффективных форм защиты человека труда.

Понимая, что эффективность защиты трудовых прав работников напрямую зависит от законодательных гарантий, профсоюзы, прежде всего, активно включились в создание социаль-

ного кодекса РФ, где впервые на федеральном уровне законодательно установлены роль и значение социального партнерства и закреплены основные его принципы.

Значимым событием для профсоюзов стало принятие федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», который обозначил главные приоритеты профсоюзного движения, закрепил их роль на представительство и защиту социально-трудовых прав работников, определил их место в социальном государстве и в становлении гражданского общества.

Профсоюзы за годы реформ сумели кардинально перестроиться и по достоинству занять свою нишу в социальном партнерстве. При этом, несмотря на некоторые объективные причины снижения численности профсоюзов, Татарстан продолжает оставаться республикой с рекордным количеством членов



**В центре – Татьяна Водопьянова, справа – Рустам Минниханов, президент Татарстана, слева – Михаил Шмаков, председатель ФНПР**

профсоюзов на долю работающего населения, а по общей их численности занимает второе место после Москвы. Начиная с 2000 года, социальное партнерство получило иное качественное наполнение.

**– В чем именно?**

– Во главу угла поставлены вопросы поддержки промышленного производства, перехода экономики на инновационный путь развития, повышения качества жизни граждан на основе конкретных индикаторов, роста заработной платы, достижения эффективной занятости, обеспечения охраны труда и здоровья работников, организации системного контроля за соблюдением трудового законодательства и т.д.

В текущем году исполнилось 25 лет со дня подписания первого республиканского соглашения между Республиканским советом профсоюзов ТССР и Советом Министров ТССР. На сегодняшний день действует 18-е по счету Республиканское соглашение, которое ставит задачу модернизации экономики, определяет современный уровень социально-трудовых отношений, предлагает новые стандарты качества жизни. Заключено свыше 200 отраслевых, территориальных и др. соглашений, более 5 тысяч коллективных договоров, которые защищают около 800 тысяч работающих на предприятиях и в организациях республики, учащихся и пенсионеров.

Только за последние 10 лет (с 2005 по 2014 г.) уровень доходов в республике увеличился в 5,6 раза, средняя заработная плата выросла в 5,2 раза, при этом: в образовании – в 6,2, здравоохранении – в 7,5, в области культуры и искусства – в 6,7 раза. Покупательная способность заработной платы повысилась в 1,5 раза. Существенно снизился уровень бедности. Республика лидирует среди субъектов России с наименьшим показателем бедности (7,1% населения – в 2014 г.), что значительно ниже федерального значения.

– Татьяна Павловна, значит ли это, что вы удовлетворены совре-

**менным состоянием социального партнерства в республике?**

– Думаю, нет. На наш взгляд, преждевременно говорить о зрелости и качестве этой системы. Преждевременно также заявлять, что структура и содержание социального партнерства полностью отработаны и дают стопроцентный результат.

Сегодня перед нами стоят две важнейшие задачи. Во-первых, это повышение эффективности социального партнерства. И здесь решение видится в конкретизации договоренностей, внедрении социально-трудовых стандартов на всех уровнях коллективно-договорного регулирования. Причем, необходимы не только минимальные социальные стандарты, соответствующие вызовам времени, но и стандарты достойного труда, разработанные МОТ и используемые в европейских странах.

Одним словом, речь идет о содержательной составляющей соглашений и колдоговоров. Для того, чтобы полноценно решать проблемы социально-трудовых отношений, мы должны сформировать объединения работодателей, что на каждом уровне социального партнерства даст нам качественное продвижение вперед.

Этой же цели служит совершенствование законодательной базы и, в частности, речь идет о необходимости повы-

шения статуса органов социального партнерства, а также статуса их решений, начиная с Российской трехсторонней комиссии и далее по вертикали вниз.

Между тем, о чем бы мы с вами ни говорили дальше, в любом случае нам необходимо оттолкнуться, прежде всего, от уровня профессионализма профсоюзных кадров, наличия их знаний по экономике, менеджменту, праву, социальной психологии, в том числе и психологии переговорного процесса. Безусловно, высокий образовательный ценз – это путь к созданию новых профсоюзных организаций, к ведению любых сложных переговоров с работодателями, к заключению коллективного договора и, наконец, это – путь к результативности социального партнерства.

Только на основе непрерывного профсоюзного образования можно обеспечить эффективность кадровой политики, сформировать новое мышление профсоюзных работников, направленное на модернизацию профсоюзного движения, и на этой основе – повысить эффективность социального партнерства.

**– Сегодня или в перспективе?**

– И сегодня, и в перспективе! Татарстан – регион опережающего развития, регион-лидер. Даже в нынешнее непростое время республика продолжает искать – и находит! – новые точки роста. В июне текущего года на законодательном уровне принята Стратегия социально-экономического развития Татарстана до 2030 года. В ней совершенно справедливо отмечается, что «мы стоим на пороге нового мира, мира стремительно изменяющихся технологий и предпочтений людей, мира существенно большей изменчивости и неопределенности в экономике, мира, в котором человек становится ключевым активом». Совершенно с этим согласна! Ведь это именно та идеология, которую отстаивают профсоюзы уже более века.

Вместе со всеми народами республики профсоюзы прошли сложный, противоречивый, а временами – и трагический путь послевоенного восстановления республики. Профсоюзы проявили свое ценнейшее качество – жизнестойкость. История показала востребованность профсоюзов и их высокую значимость в сфере социального партнерства и экономического развития Татарстана.

**Беседовал Артем БАРАБАНОВ**





**Кутлимурат САБИРОВ,**  
Председатель  
Республиканского Совета  
профсоюза железнодорожников  
и транспортных строителей  
Узбекистана

**Р**едакция публикует в изложении выступление председателя Республиканского Совета профсоюза железнодорожников и транспортных строителей Узбекистана К.Сабирова.

В своем выступлении К.Сабиров отметил, что 23 года назад в Ташкенте руководители семи отраслевых профсоюзов провели первое заседание Совета МКПЖ после подписания Декларации об образовании Международной Конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей. Тогда они проявили дальновидность и политическую волю, смогли сохранить традиционные связи и взаимодействие в отраслевом профсоюзном движении. Время показало, что это решение было единственно верным. За прошедший период МКПЖ последовательно шла по пути дальнейшего совершенствования работы, усиления единства членских организаций. Удалось сохранить традиции солидарности и сотрудничества, реально участвовать на межгосударственном уровне в проведении социальной политики на железных дорогах СНГ и Балтии.

Отраслевой профсоюз Узбекистана, созданный в мае 1920 года в г. Ашхабаде под названием «Ашхабадский кружок железнодорожников», все эти годы совершенствовал свою деятельность, укреплял единство членских организаций.

Сегодня экономическая нестабильность и спад объема как грузовых, так и пассажирских перевозок в целом на железнодорожном транспорте явились основанием для организации в отрасли системной работы по обеспечению занятости. Эти проблемы решаются в Узбекистане благодаря новым строящимся объектам с участием инвесторов. На основе совместной работы Профсоюза с руководством правления акционерно-

# УЗБЕКИСТАН: ДЕЛА И ЗАБОТЫ ПРОФСОЮЗОВ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ

4 ноября 2015 года в г. Ташкенте (Республика Узбекистан) состоялось 48-е заседание Совета Международной Конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей (МКПЖ).

На Совет МКПЖ были приглашены и участвовали актив профсоюза железнодорожников и транспортных строителей Узбекистана, профсоюза железнодорожников и отрасли сообщения Латвии. Председательствовал на заседании Совета председатель МКПЖ, председатель Роспрофжела Н. Никифоров. С докладом о текущей ситуации в деятельности МКПЖ выступил генеральный секретарь Конфедерации Г. Косолапов.

На заседании была рассмотрена текущая ситуация в деятельности МКПЖ, заслушан опыт работы профсоюза железнодорожников и транспортных строителей Узбекистана, намечены перспективы расширения взаимодействия МКПЖ с Московским бюро МОТ и Международной Федерацией транспортников (МФТ). С сообщениями о социально-экономическом положении трудящихся отрасли и действиях профсоюзов выступили руководители профсоюзов, также был рассмотрен ряд организационных вопросов деятельности МКПЖ.



го общества удалось сохранить рабочие места и достичь успехов в социальной защите трудящихся отрасли.

В настоящее время Профсоюз насчитывает в своих рядах 88 280 членов профсоюза, среди них 77 172 работников, 10 087 студентов и учащихся, 1021 пенсионеров. В структуре профсоюза 6 территориальных организаций, 2 объединенных комитета профсоюза, 142 первичных профсоюзных организации, 789 цеховых организаций и 1109 профсоюзных групп. Главным рычагом социальной защиты в республике является Генеральное соглашение, заключаемое

между Кабинетом Министров Республики Узбекистан, Советом Федерации профсоюзов Узбекистана и Товарно-промышленной палатой Республики Узбекистан по социально-экономическим вопросам на определенный период.

Отношения между администрацией АО «Узбекистон темир йўллари» и Республиканским Советом отраслевого профсоюза строятся на основе принципов социального партнерства. Важным инструментом в защите трудовых прав работников акционерного общества является отраслевое соглашение и 70 коллективных договоров, к которым



причастны 96,3% юридических лиц, использующих труд членов профсоюзов. Нормы отраслевого соглашения обязательны для выполнения во всех структурных подразделениях компании и не ограничивают права сторон в расширении социальных гарантий и льгот при наличии собственных средств.

Для улучшения жилищных условий работников предприятий отрасли налажено строительство нового жилья. За период с 2012 по 2014 годы построены 152 квартиры, заканчивается строительство 32-квартирного жилого дома в городе Ташкенте. Первоначальный взнос составляет 30% от стоимости жилья, остальная часть удерживается из заработной платы работников в течение 15 лет.

В настоящее время в системе АО «Ўзбекистон темир йўллари» действуют 12 больниц и 14 поликлиник, суще-

ствует сформированная годами система санаторного оздоровления. За пять последних лет в ней прошли оздоровление 12 924 человек.

Уделяется большое внимание гармоничному развитию подрастающего поколения. Для этого уже несколько лет каждый летний оздоровительный сезон организуется на основе Концепции отдыха и оздоровления детей в Республике Узбекистан. В распоряжении детей удобные жилые павильоны, столовые, библиотеки и спортивные площадки. В течение прошедших пяти лет оздоровлены 34 627 детей железнодорожников и транспортных строителей, 22% от общего количества путевок были выделены бесплатно детям из малообеспеченных семей.

Железнодорожники и их дети занимаются различными видами спорта. В столичном Центральном спорткомплекс-

се «Локомотив» и его филиалах за последние пять лет занимались свыше 17 тысяч работников отрасли, более 5 тысяч из них – это дети до шестнадцати лет.

Большую культурно-воспитательную работу проводит Центральный дворец культуры железнодорожников. В настоящее время здесь работают более 24-х коллективов художественной самодеятельности, кружков, студий, а число постоянно посещающих дворец составило 446 человек. Во Дворце культуры организован целый ряд национальных ансамблей. Кроме Центрального дворца культуры, успешно функционируют клубы на станциях Хаваст, Коканд, Андижан и других. За последние пять лет организовано 1129 различных культурно-просветительских мероприятий.

В 2014 году был открыт развлекательный парк «Локомотив». Возведенный по инициативе АО «Ўзбекистон темир йўллари», он стал центром развлечений для детей и взрослых и по праву считается самым красивым парком Ташкента.

С января по май 2015 года прошли отчетно-выборные собрания и конференции в низовых организациях, а 14 августа состоялся VI съезд (Курултай) Профсоюза, который определил основные направления его деятельности на ближайшее пятилетие. В заключение К. Сабиров подчеркнул, что, опираясь на принципы социального партнерства, совершенствуя работу по защите прав и интересов членов профсоюза, используя в этих целях богатый опыт международного профдвижения, Профсоюз железнодорожников и транспортных строителей Узбекистана успешно решит все поставленные задачи. ■



# ДЛЯ СОХРАНЕНИЯ И РАЗВИТИЯ ЛЕСНЫХ БОГАТСТВ ПЛАНЕТЫ

## XII МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЮНИОРСКИЙ ЛЕСНОЙ КОНКУРС



**В** этом Конкурсе, который проходил в Москве и Суздале (Владимирская область), приняли участие 43 представителя 26 стран Европы, Азии, Африки и Америки.

В организации проведения и работе конкурса приняли участие заместитель председателя профсоюза работников лесных отраслей Российской Федерации Евгений Меркулов и секретарь Центрального совета Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ Марина Мусиньянц.

В жюри конкурса, которое многие годы возглавляет президент Российского общества лесоводов, академик РАН, доктор сельскохозяйственных наук Анатолий Писаренко, вошли представители России, Германии, Южной Осетии, Беларуси, Южной Кореи, Бразилии, Армении, Китая.

В составе жюри были также представители от Продовольственной и сельскохозяйственной организации ООН (ФАО) и Европейской экономической комиссии ООН.

На конкурс было вынесено 35 работ. Как отметило жюри, внимательно проанализировав итоги конкурса, у каждого участника конкурса своя тема исследования, индивидуальный подход к решению проблемы. Но всех объединяет одно – безмерная любовь к лесу.

На торжественной церемонии закрытия с приветствием к участникам конкурса обратились заместитель министра природных ресурсов и экологии Российской Федерации – руководитель Федерального агентства лесного хозяйства Иван Валентик, пер-

вый заместитель губернатора Владимирской области Алексей Марченко, председатель жюри Анатолий Писаренко. Они высоко оценили работы конкурсантов, их приверженность делу сохранения и развития лесов планеты, отметили, что каждое выступление было по-своему содержательно и интересно.

В соответствии с Положением о проведении Международного юниорского лесного конкурса установлено три призовых места.

Третье место заняли:

Койиса Мгедези – студентка Университета им. Нельсона Манделы (Южно-Африканская Республика) за работу «Фиторемедиация»;

Анна Таций – ученица 11-го класса общеобразовательной школы (Российская Федерация) за работу «Экология цветения *Pulsatilla Multifida* (G.Pritzel) и состояние его ценопопуляций в Олукминском районе Якутии».

Второе место заняли:

Джи Йеон Квон – учащаяся Международной школы (Республика Корея) за работу «Влияние содержания глюкозы в стволе на рост вида амброзии (*Ambrosia trifida* L.)»;

Лаура де Миело Азеведо – студентка Университета г. Сан-Паулу (Федеративная Республика Бразилия) за работу «Оценка поверхностного стока в бассейне реки Парарангаба по разным сценариям».

Первое место занял Роман Бобровский – учащийся 11-го класса муниципального автономного образовательного учреждения «Гимназия» (Российская Федерация) за работу «Урочище Вязов-

ское: эволюция во времени и в пространстве».

За второе и третье места участникам были вручены цветочные композиции, дипломы победителей, медали победителей, планшетные компьютеры IPAD mini.

Победителю конкурса была вручена цветочная композиция, диплом победителя, медаль победителя, хрустальный шар, ноутбук AppleMacbook. Остальным участникам конкурса были вручены поощрительные призы.

Поощрительные призы Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ были вручены:

Тимофею Прокофьеву и Анне Орловой – учащимся Ивановской средней школы им. Гейдара Алиева (Азербайджанская Республика) за работу «Берегите лес от пожара!»;

Наталье Рабцевич и Анне Рабцевич – учащимся 10-го и 11-го классов ГУО «Раздьяловичская средняя школа» (Республика Беларусь) за работу «Изучение популяции произрастаний ясеня обыкновенного и оценка состояния ясеневых насаждений на территории Раздьяловичского лесничества ГЛХУ «Ганцевичский лесхоз».

Для участников конкурса была организована культурная программа – знакомство с достопримечательностями древнего русского города Суздаля, командные соревнования, лесная викторина, молодежный творческий вечер, на котором ребята выступили с национальными песнями и танцами. В завершение пребывания в Суздале была заложена памятная аллея. ■

*Соб.информ.*

**РЫКОВ**  
**Александр Ильич**



Александр Ильич Рыков родился в 1900 г. в Волоколамске.

В 1935 г. окончил Ленинградский институт инженеров железнодорожного транспорта. С 1939 г. по 1946 г. работал на Кировской железной

дороге начальником Волховстройской дистанции пути. Здесь и застала его война.

Немецкие летчики постоянно бомбили путь между Волховстроем и Тихвином. Это была Дорога жизни, по которой везли снаряды и хлеб в блокадный Ленинград и тем же путем увозили оттуда раненых, женщин, детей. Нельзя было допустить задержки эшелонов даже на час.

Приказы о сроках восстановительных работ казались технически нереальными. Но задания Александр Ильич выполнял, какими бы сложными они ни были. Работники дистанции, несмотря на невероятные трудности, осуществляли ремонт полотна за три-четыре часа вместо целого дня работы. И все это благодаря хорошему знанию людей и умелому руководству Александра Ильича.

5 ноября 1943 г. Александру Ильичу присвоили звание Героя Социалистического Труда.

**РЯБИКОВ**  
**Василий Михайлович**



Василий Михайлович Рябиков родился в 1907 г. в Ивановской области.

После окончания Военно-морской академии в 1937 г. работал инженером-конструктором на заводе «Большевик». С 1939 г. —

первый заместитель наркома вооружений.

16 сентября 1945 г. за выдающиеся заслуги в деле организации производства самолетов, танков, моторов, вооружения и боеприпасов, а также за создание и освоение новых образцов боевой техники и обеспечение ими Красной Армии в годы Великой Отечественной войны Василий Михайлович Рябиков удостоен звания Героя Социалистического Труда.

**САЛАМБЕКОВ**  
**Борис Константинович**



Родился в 1907 г. в Тбилиси.

В 1927 г. поступил на работу в паровозное депо станции Тбилиси. В 1935 г. после окончания Ленинградского института путей сообщения был направлен на Октябрьскую железную

дорогу. В феврале 1942 г. Борис Константинович стал начальником Октябрьской железной дороги.

Железнодорожники Ленинградского узла под огнем врага восстанавливали хозяйство, эвакуировали население, промышленное оборудование, доставляли с Ладожского озера продовольствие и военные грузы.

В январе 1943 г. Красная Армия прорвала блокаду Ленинграда. На узкой полосе земли пролегла единственная в те дни железная дорога, которая по суше связывала город со страной. Дорога простреливалась днем и ночью немецкой артиллерией. Под руководством Бориса Константиновича железнодорожники применили здесь метод «пакетного» движения поездов, который позволял пропускать до 32 поездов.

Звание присвоено в 1943 году.

**САФРОНОВ**  
**Иван Герасимович**



Иван Герасимович Сафронов родился в 1898 г. в Кемеровской области.

Трудовой путь Ивана Герасимовича прошел в цехе промывочного ремонта паровозов депо Тайга, куда он поступил пятнадцатилетним пареньком. Позднее стал слесарем высокой квалификации, а затем мастером цеха.

В 1935 г. возглавляемая им бригада освоила новый технологический процесс, в результате которого промывка паровозов с высоким качеством осуществлялась за 6–7 вместо 48–72 часов. В 1936 г. передовой опыт получил распространение на других железных дорогах.

В годы Великой Отечественной войны Сафронов сутками не выходил из депо, обеспечивая выполнение производственных заданий.

И.Г. Сафронов стал известен как прекрасный организатор и знаток своего дела. 5 ноября 1943 г. указом Президиума Верховного Совета СССР ему присвоено звание Героя Социалистического Труда.

**СЕДИН**  
**Иван Корнеевич**

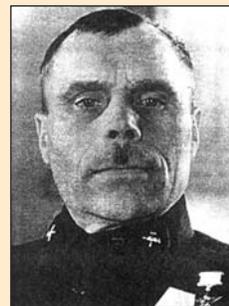


Иван Корнеевич Седин — государственный деятель, Герой Социалистического Труда (1944 г.) — родился в 1906 г. в станице Кужорская Майкопского района Краснодарского края.

В 1928 г. окончил педагогический техникум в Майкопе, в 1937 г. — Московский химико-технологический институт им. Д.И. Менделеева. С 1940 г. — нарком нефтяной промышленности.

В Великую Отечественную войну проводил большую работу по эвакуации промышленного оборудования отрасли, увеличению добычи и переработки нефти на промыслах Азербайджана и в восточных районах страны, расширению геологоразведочных работ, а также по налаживанию выпуска военной продукции на заводах нефтяного машиностроения.

**СИТНИКОВ**  
**Иван Иванович**



Родился в Ростовской области. Отсюда семья Ситниковых переехала в Приморье.

Десять лет он был рабочим-путейцем и бригадиром на станции Юхта. Столько же лет формировал поезд на станции Михайло-Чесноковская.

Когда началась война, Ивану Ивановичу уже было далеко за сорок. В числе 1200 железнодорожников он отправился на Северный Кавказ.

Одним из подразделений путейцев командовал сержант Иван Ситников. Под огнем противника они строили насыпи, укладывали рельсы. Дважды Ситников был ранен. Залечив раны, он снова возвращался в часть.

Государственный комитет обороны приказал железнодорожным войскам за месяц построить 120 километров дороги от Гагры до Сухуми. Работали днем и ночью и выполнили боевое задание на пять дней раньше срока.

Звание присвоено 5 ноября 1943 года.

**СМИРНОВ**

**Алексей Григорьевич**



Алексей Григорьевич Смирнов родился в 1916 г. в Нижегородской области. С 1940 г. работал помощником машиниста депо Владимир, с 1942 г. – в колонне паровозов особого резерва НКПС № 7.

На Сталинской дороге паровозной бригаде машиниста Кушкова было поручено срочно доставить поезд с боевой техникой и боеприпасами на один из ответственных участков фронта. Враг заметил идущий поезд и открыл по нему артиллерийский и минометный огонь. Осколком снаряда был убит машинист, через некоторое время был контужен кочегар. Получили серьезные повреждения тормоза, насос, пропускные трубы, цилиндры краны. Помощник машиниста Смирнов решил вывести поезд из зоны огня. Смирнов, маневрируя, то снижал, то набирал до предела скорость. Вскоре на помощь отважному машинисту пришла зенитная артиллерия, и поезд прибыл к месту боя в самый напряженный и решающий момент. Правительство высоко оценило подвиг Смирнова, присвоив ему звание Героя Социалистического Труда.

**СУК**

**Иван Яковлевич**



Родился 8 февраля 1921 г. в Донецкой области. В 1940 г. был призван в ряды Красной Армии. Служил путейцем в 79-м восстановительном железнодорожном батальоне 5-й железнодорожной бригады.

С первых месяцев войны рядовой И.Я. Сук под разрывами бомб и снарядов восстанавливал железные дороги, отправляя в тыл эшелоны с ценными грузами, вместе с минерами взрывал мосты перед наступающим врагом.

Выполняя задания командования, рядовой И.Я. Сук личным примером увлек бойцов на мужественные, смелые действия. По-настоящему трудовой подвиг совершил он при налаживании движения на одной из освобожденных станций. Зимой 1942 г. горстка храбрецов, среди которых был и Сук, под яростным огнем противника из обрубков рельсов восстановила железнодорожный путь и спасла бронепоезд.

Звание присвоено 5 ноября 1943 года.

**СУРКОВ**

**Александр Иванович**



Родился в 1902 г. в Волгоградской области.

Прошел путь от рядового рабочего-железнодорожника до командира крупнейшей сортировочной станции.

В тяжелом 1942 г., когда на юге нашей стра-

ны развернулись грандиознейшие сражения, Александр Сурков был назначен начальником крупнейшей на Сталинградской дороге станции Сарепта.

Фронт приближался к Сталинграду, фашистская авиация усиливала свои удары. Железнодорожникам Сарепты пришлось первым испытать массированные налеты вражеской авиации.

8 августа 17 бомбардировщикам противника удалось прорваться сквозь завесу зенитного огня. Сурков вывел пожарный поезд к составам, где бушевал огонь. Работники станции ликвидировали пожар и восстановили пути.

С сентября Сарепта начала работать во фронтовых условиях.

Звание присвоено 5 ноября 1943 года.

**ТЕВОСЯН**

**Иван Тевадросович**



Иван Тевадросович Тевосян – государственный деятель, Герой Социалистического Труда (1943 г.) – родился в 1902 г. в г. Шуша в Нагорном Карабахе.

В 1927 г. окончил Московскую горную академию, до 1931 г. работал на заводе «Электросталь» (Московская обл.), прошел стажировку на заводах Круппа в Германии. С 1931 г. получил должность управляющего объединением заводов качественных сталей и ферросплавов «Спецсталь» Наркомтяжпрома. С 1936 г. становится начальником главка, первым заместителем наркома оборонной промышленности, с 1939 г. – наркомом судостроительной промышленности, с 1940 г. – наркомом черной металлургии.

В Отечественную войну провел большую работу по эвакуации промышленного оборудования предприятий руководимой им отрасли, расширению производственной базы на востоке страны, обеспечению оборонной промышленности высококачественным металлом, восстановлению промышленных предприятий в освобожденных районах.

**ТРЕТЬЯКОВ**

**Анатолий Тихонович**



Анатолий Тихонович Третьяков родился в 1899 г. в Нижегородской области.

В 1941–1946 гг. был директором авиационных заводов. Под его руководством было освоено производство штурмовика Ил-2

и бомбардировщика Ту-2.

В сентябре 1941 г. на строительную площадку одного из приволжских городов из Москвы начали прибывать эшелоны с эвакуированным оборудованием. Станки устанавливались и запускались в цехах, не имеющих крыш. Началась сборка самолетов из узлов, привезенных со старых мест. К концу декабря здесь было выпущено три первых штурмовика Ил-2. Вскоре коллектив завода не только освоил совершенно новый для него тип машины, но и добился перевыполнения первоначального плана выпуска Илов.

В 1943 г. на одном из заводов, которым руководил А.Т. Третьяков, началось массовое серийное производство бомбардировщика Ту-2, ранее успешно прошедшего государственные испытания и построенного в малой серии для замены устаревших Ил-4.

8 сентября 1941 г. А.Т. Третьяков был удостоен звания Героя Социалистического Труда.

**ТРОФИМУК**

**Андрей Алексеевич**



Андрей Алексеевич Трофимук – Герой Социалистического Труда (1944 г.), академик, выдающийся геолог-нефтяник, крупнейший ученый, родился в 1911 г. в Брестской области.

По окончании Казанского гос-

университета (1933 г.) А.А. Трофимук 8 лет проработал в Ишимбаевском нефтеносном районе, в то время важнейшем в Урало-Поволжье. Возглавив геологическую службу треста «Ишимбайнефть», он организовал комплексное изучение нефтеносных известняковых массивов.

С началом Великой Отечественной войны резко возросли потребности в нефти.

В эти трудные годы А.А. Трофимук отдавал все свои знания, талант и силы увеличению добычи нефти и поиску новых месторождений. В 1942 г. ему был доверен ответственный пост главного геолога объединения «Башнефть», которое в то время было крупнейшим в Волго-Уральской нефтегазоносной провинции. И на этом посту он реализовал ряд ценных инициатив.

Звание присвоено 24 января 1944 года.

**ТУПОЛЕВ**  
**Андрей Николаевич**



Родился в 1888 г. в Тверской области.

С именем этого человека связаны важные вехи отечественного самолетостроения. Начиная со своей славной путь конструктора крылатых машин в Центральном аэрогидродинамическом институте в 1918 г. А.Н. Туполев вместе с Н.Е. Жуковским и С.А. Чаплыгиным участвовал в организации и развитии этого научного учреждения, много лет был заместителем начальника ЦАГИ. Под его непосредственным руководством осуществлялись проектирование и постройка самолетов.

В 1936 г. из ЦАГИ был выделен в отдельное конструкторское бюро коллектив, руководимый А.Н. Туполевым.

Во второй год Великой Отечественной войны появился двухмоторный пикирующий бомбардировщик Ту-2. Туполевские самолеты участвовали в боях на Курской дуге, других фронтах, летали над Берлином.

Звание присвоено 16 сентября 1945 года.

**ТЮТЮШКИН**  
**Семен Фокович**



Родился в 1901 г. в Кировограде.

Свою трудовую деятельность начал учеником слесаря, слесарем паровозного депо Кировоград Одесской железной дороги. Затем служба в Красной Армии.

После демобилизации в 1924 г. вернулся в депо Кировоград.

В 1942 г. С.Ф. Тютюшкин был машинистом колонны паровозов № 18 особого резерва НКПС. Семен Фокович водил поезд с грузами для блокадного Ленинграда.

Большое внимание он уделял развитию индивидуального соревнования. Это не только влияло на повышение производительности труда каждого члена бригады, но и отражалось на состоянии локомотива.

Он считал своей обязанностью проводить систематические занятия по повышению технической квалификации членов всех бригад.

Звание присвоено 5 ноября 1943 года.

**ТЯПКИН**  
**Федор Федорович**



Родился в 1915 г. в Ростове Великом.

В школе фабрично-заводского ученичества он получил специальность паровоза.

В Красной Армии с 1937 года. Затем учеба в Военно-транспортной академии.

На фронтах Великой Отечественной – с февраля 1942 г. Командовал взводом, ротой, был инженером 115-го восстановительного батальона. С апреля 1943 г. – начальник группы инженеров команды технической разведки. Прошел дорогами Сталинградского, Северо-Кавказского, Крымского и 2-го Украинского фронтов.

В полосе наступления войск 2-го Украинского фронта находился полукилометровый мостовой переход, расположенный впереди окопов наших пехотинцев. Надо было под огнем врага разведать его. Прижимаясь к балкам, Федор Федорович полз от заряда к заряду и обезвреживал их.

Звание присвоено 5 ноября 1943 года.

**УСТИНОВ**  
**Дмитрий Федорович**



Дмитрий Федорович Устинов – государственный деятель, маршал Советского Союза (1976 г.), дважды Герой Социалистического Труда (1942 г., 1961 г.), Герой Советского Союза (1978 г.) – родился в 1908 г. в Самаре.

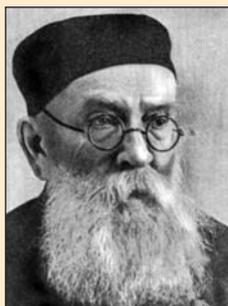
В 1922 г. вступил добровольцем в Красную Армию. После службы в армии окончил профессионально-техническую школу, работал слесарем, дизелистом-машинистом.

После окончания в 1934 г. Ленинградского военно-механического института Д.Ф. Устинов работал инженером, заместителем главного конструктора, а затем директором ленинградского завода «Большевик».

В июне 1941 г. Дмитрий Федорович Устинов был назначен народным комиссаром вооружения СССР.

В годы Великой Отечественной войны Д.Ф. Устинов многое сделал для победы над гитлеровским фашизмом и японским милитаризмом. Он внес значительный вклад в организацию и увеличение выпуска и массового производства вооружения для сухопутных войск, авиации, ПВО и флота, провел большую работу по эвакуации предприятий оборонной промышленности.

**ФАВОРСКИЙ**  
**Алексей Евграфович**



Родился в Нижегородской области. В 1878 г. поступил в Петербургский университет, где прошли 65 лет творческой деятельности этого выдающегося ученого.

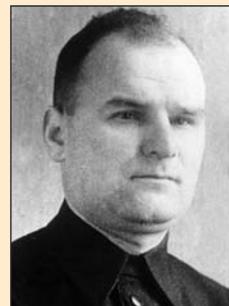
Студентом А.Е. Фаворский (в 1881 г.) начал работать в лаборатории А.М. Бутлерова, который высоко оценил работы молодого химика.

Научную деятельность А.Е. Фаворский посвятил синтезам и превращениям органических соединений.

Великая Отечественная война застала А.Е. Фаворского в самый разгар его работ по разрешению актуальных проблем синтетической органической химии. Полученные им соединения стали источником для производства пластических масс и каучука.

10 июня 1945 г. Алексею Евграфовичу Фаворскому было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

**ФЕДОРОВ**  
**Виктор Степанович**



Виктор Степанович Федоров родился в 1912 г. в Армавире Краснодарского края.

В 1929 г. поступил в Грозненский нефтяной институт на технологическое отделение, по окончании которого был зачислен в аспирантуру.

В 1937 г. защитил диссертацию на ученую степень кандидата технических наук. С 1938 по 1940 гг. работал директором Научно-исследовательского института в Грозном, одновременно вел научно-исследовательскую работу. В 1940 г. В.С. Федорова назначили управляющим союзного треста «Грознефтезаводы».

В 1944 г. за образцовое выполнение заданий правительства по увеличению добычи нефти и производства оборонных нефтепродуктов В.С. Федорову было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

**ФЕДОСОВ**  
**Филипп Дмитриевич**



Родился в 1898 г. в Воронежской области.

До поступления на работу на станцию Грязи Воронежской дистанции пути Юго-Восточной железной дороги его трудовой стаж составил 28 лет. Война заста-

ла его в Поворино, где он руководил ремонтно-путевым участком.

С приближением фронта к Воронежу на Поворинский узел начались налеты вражеской авиации. Фашистские самолеты сбрасывали сотни бомб, выводя из строя железнодорожные пути.

Ф.Д. Федосов организовал дежурные бригады, рассредоточил по узлу балласт, запасные рельсы и шпалы, рабочие быстро подносили их к разрушенным участкам, и через час-два после бомбежки только по свежему балласту можно было найти места, где до этого зияли воронки.

Через Поворино фронтовые маршруты шли к Сталинграду, Воронежу и Лискам. Путь для них Ф.Д. Федосов держал открытым днем и ночью.

Звание присвоено 5 ноября 1943 года.

**ФОМИН**  
**Василий Иванович**



Василий Иванович Фомин родился в 1899 г. в Тульской области.

Хозяйственный деятель, генерал-майор инженерно-артиллерийской службы (1944 г.), Герой Социалистического Труда

(1945 г.). В 1933 г. окончил Ленинградскую артиллерийскую академию.

В Великую Отечественную войну на посту директора Ковровского завода, внес значительный вклад в освоение производства и налаживание серийного выпуска новых видов автоматического стрелкового и авиационного оружия: ПТР конструкции Дегтярева – ПТРД, авиационная автоматическая пушка ВЯ-23, пистолет-пулемет системы Шпагина – ППШ, станковый пулемет системы Горюнова – СГ-43 и др.

Под его руководством были созданы новые заводы-дублиеры по производству стрелкового оружия в восточных районах страны. За годы войны на заводе было собрано свыше 980 тысяч единиц стрелкового оружия, 110 тысяч авиационных пушек и пулеметов, 5 тысяч единиц металлорежущего оборудования.

**ХАРЧЕВНИКОВ**  
**Семен Андреевич**



Родился в 1903 г. в Донецкой области.

Свою трудовую деятельность на железнодорожном транспорте начал в 1917 г. рабочим, слесарем, помощником машиниста и машинистом паровозного депо

Славянск Южно-Донецкой железной дороги. Когда началась война, Харчевников уже стал мастером скоростных рейсов. Один из первых экзаменов на мужество он выдержал 18 февраля 1942 г., когда вел паровоз с воинским транспортом из Купянска в Красный Лиман.

Под Сталинградом Семен Андреевич бесперебойно водил к фронту воинские эшелоны сквозь бомбежки и обстрелы.

2 февраля 1943 г. была одержана великая победа на Волге. В составе паровозной колонны № 11 он повел воинские эшелоны от волжской твердыни на запад, туда, где советские войска продолжали громить немецких оккупантов. С 1944 г. – машинист-инструктор паровозного депо Славянск Южно-Донецкой железной дороги.

Звание присвоено 5 ноября 1943 году.

**ХАЧАТРЯН**  
**Андраник Мисакович**



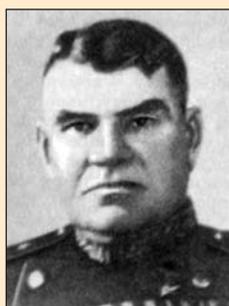
Андраник Мисакович Хачатрян (Андрей Мисанович Хачатурьян) родился в 1911 г. в Армении.

В 1926 г. поступил учеником слесаря в паровозное депо Ленинканан, в 1928 г. работал слесарем.

В 1931 г. становится помощником машиниста, а с 1932 г. – уже машинистом паровоза. А.М. Хачатрян был одним из лучших машинистов Закавказской железной дороги. За образцовую работу неоднократно получал награды и премии. С 1943 г. инженер-лейтенант тяги по праву занимает должность машиниста-инструктора.

Звание Героя Социалистического Труда А. М. Хачатряну присвоено 5 ноября 1943 года.

**ХРУНИЧЕВ**  
**Михаил Васильевич**



Михаил Васильевич Хруничев родился в 1901 году в Луганской области.

С 1914 г. – рабочий. В Красной Армии с 1920 года. Затем с 1924 г. в органах милиции. С 1930 г. – на хозяйственной работе, одновременно учился в Украинской промакадемии и во Всесоюзном институте хозяйственников. С 1938 г. – заместитель наркома оборонной, а с 1939 г. – авиационной промышленности.

В Отечественную войну с 1942 г. – первый заместитель наркома боеприпасов. Проводил большую работу по эвакуации предприятий отрасли и обеспечению Красной Армии самолетами и боеприпасами, восстановлению и строительству авиазаводов.

В 1945 г. за заслуги в восстановлении народного хозяйства М.В. Хруничев был удостоен звания Героя Социалистического Труда.

**ЦАРЕГРАДСКИЙ**  
**Валентин Александрович**

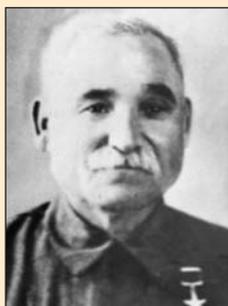


Валентин Александрович Цареградский родился в 1902 г. в Самарской области.

В 1928 г. окончил Ленинградский горный институт и работал помощником начальника Первой Колымской геолого-разведочной экспедиции. С 1930 г. руководил Второй геолого-разведочной экспедицией, а затем – геолого-разведочной экспедицией Дальстроя. С 1939 г. возглавлял Геолого-разведочное управление ГУС Дальстроя.

20 января 1944 г. ему присвоено звание Героя Социалистического Труда.

**ЦИКЛАУРИ**  
**Андрей Васильевич**



Родился в 1883 г. в Грузии.

В 17 лет он стал учеником слесаря паровозного депо Баку. В 1923 г. его назначили на должность помощника машиниста паровоза, а через год Циклаури уже самостоятельно

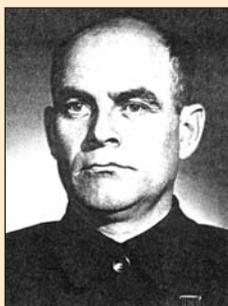
начал водить поезда на Закавказской дороге.

За 20 лет вождения пассажирских поездов Андрей Васильевич не допустил ни единого случая аварии или брака в работе, опозданий в пути, перерасхода топлива.

В 1938 г. Циклаури становится машинистом-инструктором. На этом посту Андрей Васильевич помогал молодежи осваивать достижения передовых машинистов страны, что было особенно важно в период Великой Отечественной войны, когда Закавказская железная дорога была прифронтовой и от машинистов требовались профессиональные знания и мужество.

Звание присвоено в 1943 году.

**ЦЮРУПА**  
**Иван Иосифович**



Иван Иосифович Цюрупа родился в 1905 г. в Одессе.

Окончил Московский институт инженеров путей сообщения.

В 1938–1941 гг. – начальник строительства мостов в г. Акмолинске (ныне Астана).

В 1941–1943 гг. – начальник строительства № 49, 82 и мостопоезда № 5.

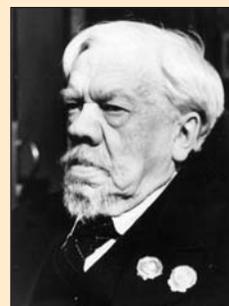
В 1943–1945 гг. – начальник мостовостановительного отряда № 5.

В августе – декабре 1943 г. развернулась одна из крупнейших битв Великой Отечественной войны – битва за Днепр. Учитывая важность создания надежных коммуникаций для снабжения наступающих войск, 7 октября 1943 г. Государственный комитет обороны принял специальное постановление «О подготовке к восстановлению мостов через Днепр».

Отрядом под руководством И.И. Цюрупы высокими темпами осуществлялось восстановление мостовых переходов через Днепр. Уже к 17 октября удалось полностью закончить восстановление левобережных участков Юго-Западной железной дороги. Большой вклад Иван Иосифович внес в сооружение временного высоководного моста через Днепр в Днепропетровске.

Звание присвоено 5 ноября 1943 года.

**ЧАПЛЫГИН**  
**Сергей Алексеевич**



Родился в 1869 г. в Липецкой области.

После окончания в 1890 г. университета С.А. Чаплыгин по представлению Н.Е. Жуковского был оставлен в вузе.

Докторская диссертация Сер-

гея Алексеевича «О газовых струях» открыла новую страницу в теоретической механике.

Его исследования по приближенному интегрированию дифференциальных уравнений принадлежат к крупным достижениям математической мысли.

Научная и педагогическая деятельность С.А. Чаплыгина была тесно связана с Московским университетом. В конце 1918 г. Н.Е. Жуковский привлекал его к организации крупнейшего в мире Центрального аэрогидродинамического института (ЦАГИ).

Звание присвоено в 1941 году.

**ЧЕРЕПАНОВ**  
**Ананий Калистратович**



Родился в 1913 г. в Свердловской области.

В 1936 г. начал работать машинистом углеподъемного крана на станции Свердловск-Товарный.

В 1940 г. он стал старшим машинистом углеподъемного крана на топливном складе станции Свердловск-Сортировочный. Работая на шеститонном кране, практически в любую погоду он подавал на паровоз тонну угля за одну минуту при норме три минуты. Производительность труда в напряженном военном 1943 г. достигла 250 процентов.

Особое внимание Черепанов уделял крану в зимнее время, когда его бесперебойная работа в условиях морозов может быть обеспечена только при полной исправности и четком взаимодействии всех частей механизма.

Методы работы бригады Черепанова нашли широкое распространение на всех железных дорогах страны.

За добросовестную и высокопроизводительную работу 5 ноября 1943 г. А.К. Черепанову было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

**ЧЕРКЕСОВ**  
**Андрей Михайлович**



Родился в 1905 г. в Тульской области.

Начал работать на железнодорожном транспорте в 1932 году. В следующем году стал начальником изыскательской партии Управления по постройке вторых путей Забайкальской железной дороги (г. Чита).

С мая по ноябрь 1934 г. – прораб станции Химки. В 1935–1937 гг. – мостовой мастер, заместитель начальника 7-й дистанции пути Московско-Донецкой железной дороги (станция Ефремов).

В 1937–1938 гг. – старший инженер-диспетчер, заместитель начальника технического отдела НКПС. В 1939 г. назначен начальником отдела мостов и тоннелей Центрального управления пути НКПС.

Во время обороны Сталинграда возглавил работы по восстановлению большого моста через Дон. Работы велись в сложных условиях: долгое время строительство было полностью отрезано от действующих линий, стояла суровая зима, часто налетала вражеская авиация. Когда восстановили практически весь мост, гитлеровцы снова разрушили его. Во время налета А.М. Черкесов погиб.

Звание присвоено посмертно 5 ноября 1943 года.

**ЧЕРНОВ**  
**Георгий Матвеевич**



Родился в 1907 г. в Нижегородской области.

На железнодорожном транспорте начал работать учеником слесаря в депо Арзамас Московско-Казанской железной дороги.

С 1923 г. по 1931 г. – слесарь,

токарь, помощник машиниста, поездной кочегар, машинист депо Муром Казанской железной дороги.

С июля по октябрь 1931 г. – машинист депо Бирзула (с 1935 г. – Котовск) Юго-Западной железной дороги.

В 1931 г. назначен инструктором школы фабрично-заводского ученичества паровозоремонтного завода на станции Муром.

На протяжении 1943–1944 гг. его паровоз по техническому состоянию считался лучшим на сети железных дорог страны.

5 ноября 1943 г. Г.М. Чернову было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

**ЧУХНЮК**  
**Елена Мироновна**



Родилась в 1917 г. в Винницкой области.

С первых дней войны обслуживала прифронтовые железные дороги: подвозила фронту боеприпасы, эвакуировала раненых, жителей прифронтовых районов.

вывозила в глубь страны оборудование.

В 23 года она была старшим машинистом и возглавляла комплексную бригаду паровоза ЭМ723-88. В каждый рейс Елена отправлялась словно в атаку. Под бомбами, снарядами подвозила к линии фронта эшелоны с боеприпасами. Потом на своем отремонтированном паровозе она успешно водила поезда на Курской дуге. Позднее управляемый Чухнюк паровоз вез составы по отвоеванной у фашистов Белоруссии, где в начале войны она впервые попала под бомбежку вражеской авиации, но смогла увести поезд с боеприпасами в безопасное место.

Звание присвоено 5 ноября 1943 года.

**ШАВЫРИН**  
**Борис Иванович**



Борис Иванович Шавырин – конструктор минометного и реактивного вооружения, Герой Социалистического Труда (1945 г.), доктор технических наук (1952 г.) – родился в 1902 г. в Ярославле.

Работать начал с 15 лет. Одновременно учился на Ярославском вечернем рабфаке. В 1930 г. окончил МВТУ им. Баумана. Работал инженером производственного отдела Орудийно-оружейно-пулеметного объединения, преподавал в МВТУ.

В 1932 г. назначен конструктором в специальное КБ при заводе «Красный Октябрь» в Харькове. Затем работал старшим конструктором, начальником КБ. Вел разработку минометного вооружения. В 1936 г. возглавил СКБ завода в Ленинграде, где разработаны минометы, а также бомбомет БМБ-1, предназначенный для метания морских глубинных бомб.

Минометы Шавырина использовались во время конфликта в районе реки Халхин-Гол в 1939 г., в советско-финскую войну 1939–1940 гг., в Великую Отечественную войну. С апреля 1942 г. Б.И. Шавырин – начальник и главный конструктор КБ.

**ШАПОВАЛОВ**  
**Иосиф Миронович**



Родился 24 октября 1904 г. в Винницкой области. В 1932 г. окончил мостовой факультет Киевского политехнического института. Военную службу начал курсантом годичной школы подготовки командного состава.

Великую Отечественную войну капитан И.М. Шаповалов встретил командиром мостового батальона. В марте 1942 г. был назначен командиром мостового железнодорожного полка. По темпам, с которыми мостовики Шаповалова вели восстановление переправ, им не было равных в железнодорожных войсках. Каждый раз, когда перед частью ставилась боевая задача по восстановлению моста, командир немедленно сам выезжал на рекогносцировку. И.М. Шаповалов всегда находил самые оптимальные варианты восстановления, диктуемые обстановкой.

Звание присвоено 5 ноября 1943 года.

**ШАТАЛОВ**  
**Александр Борисович**



Родился в 1890 г. в Тамбовской области.

Пришел на железнодорожный транспорт в 1919 г. Овладел многими профессиями, став дежурным по станции, начальником восстановительно-ремонтного поезда

связи (Связьрема).

С первых дней Великой Отечественной войны восстановительно-ремонтные отряды связи были переброшены на Ленинградский фронт.

Связьрем принимал участие в строительстве телеграфно-телефонной линии, строительстве свайно-ледяной дороги через Ладожское озеро.

В 1941 г. в районе станции Мга А.Б. Шаталов сумел вывести поезд из-под обстрела, спас людей и материалы.

Когда войска Ленинградского и Волховского фронтов прорвали блокаду Ленинграда и заняли г. Шлиссельбург, началось строительство нового железнодорожного пути, который связал героический город со страной. Связьрем скоростными методами провел и оборудовал линию связи и помог путевцам в прокладке железнодорожного полотна.

Звание присвоено 5 ноября 1943 года.

**ШАХУРИН**  
**Алексей Иванович**



Алексей Иванович Шахурин – государственный деятель, Герой Социалистического Труда (1941 г.), генерал-полковник инженерно-авиационной службы (1944 г.) – родился в 1904 г. в селе Михайловском

Московской области.

С 1921 г. – рабочий. В 1932 г. окончил Московский инженерно-экономический институт. Работал в авиапромышленности, в Военно-воздушной академии им. Н.Е. Жуковского. В 1940 г. назначен наркомом авиационной промышленности СССР.

В годы Великой Отечественной войны проводил большую работу по эвакуации предприятий отрасли в восточные районы страны, способствовал увеличению выпуска авиационной техники для фронта. Руководил созданием серийного производства новых типов боевых самолетов.

**ШВЕЦОВ**  
**Аркадий Дмитриевич**



Родился в 1892 г. в Свердловской области.

Окончил реальное училище в Перми и Московское высшее техническое училище. В 1921 г. стал конструктором авиационных двигателей, в дальнейшем – основателем школы конструкторов авиаторов воздушного охлаждения.

Усовершенствованный им американский авиатор дал возможность поднять в воздух боевые и гражданские самолеты на большую высоту. На одном из истребителей Н.Н. Поликарпова с этим двигателем был установлен мировой рекорд высоты полета.

А.Н. Туполев, создавший двухмоторный бомбардировщик с двигателями водяного охлаждения, с появлением М-82 заменил им старую силовую установку.

Конструктор С.А. Лавочкин также использовал на своих истребителях моторы Швецова.

Аркадия Швецова назначили генеральным конструктором. Созданные им моторы стали носить его имя: АШ-11, АШ-25 и т.д.

Звание присвоено 24 января 1942 года.

**ШЕИН**  
**Петр Максимович**



Петр Максимович Шеин родился в Саратовской области.

Во время Великой Отечественной войны железнодорожный батальон под командованием подполковника П.М. Шеина участвовал в бо-

евых действиях частей и соединений Западного, Сталинградского, 1-го и 2-го Украинских фронтов.

Когда враг вплотную подошел к Сталинграду, батальону подполковника П.М. Шеина было приказано занять оборону и сдерживать наступление танков и живой силы противника. Приказ был выполнен успешно.

Через некоторое время перед батальоном П.М. Шеина была поставлена новая задача – вести оборону трех песчаных островов на Волге: Голодного, Сартинского и Купоросного. Врагу не удалось захватить острова.

Звание присвоено 5 ноября 1943 года.

**ШПАГИН**  
**Георгий Семенович**



Родился в 1897 г. во Владимирской области.

В 1920 г. он поступил слесарем в опытную мастерскую оружейного завода, директором которого был создатель первого в мире автомата В.Г. Федоров.

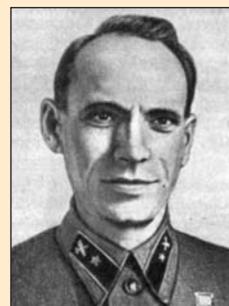
Под руководством опытных специалистов Георгий Семенович вырос в отличного мастера оружейного дела, стал пробовать силы в изобретательстве. В 1938 г. в соавторстве с Дегтяревым Шпагин создал один из лучших в мире для того времени крупнокалиберный пулемет – ДШК.

В это время талантливый конструктор задумал создать автомат для вооружения пехоты. Конструктору удалось достичь большей, чем в иностранных автоматах, начальной скорости пули. Был введен переключатель для одиночной и непрерывной стрельбы.

Создание ППШ было завершено в 1940 г. и в мае – июне 1941 г. промышленность приступила к серийному производству пистолетов-пулеметов Шпагина. За годы войны промышленность передала войскам 5 миллионов ППШ.

Звание присвоено в 1941 году.

**ШУБИН**  
**Петр Алексеевич**



Петр Алексеевич Шубин родился в 1902 г. в Белгородской области.

В 1917 г. начал свой трудовой путь ремонтным рабочим 7-й дистанции службы пути станции Курск Московско-Курской желез-

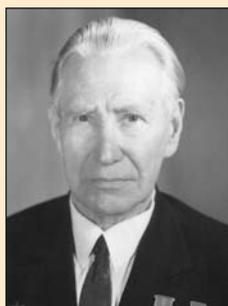
ной дороги. С 1937-го по 1938 г. – заместитель начальника станции Курск. Затем – начальник станции Курск.

За долгие годы работы начальником станции Курск зарекомендовал себя как знающий специалист, умеющий найти правильное решение в сложной обстановке.

Курск был освобожден 8 февраля 1943 года. Шубина назначили начальником станции Курск. Дали задание: в кратчайшие сроки наладить движение поездов. Под постоянными бомбежками Шубин организовал восстановительные работы и обеспечил движение поездов, в том числе и во время битвы на Курской дуге.

Звание присвоено 5 ноября 1943 года.

**ЯНКОВСКИЙ**  
**Александр Алексеевич**



Родился в 1911 г. в г. Орша Витебской области.

В 1927 г. начал свою трудовую деятельность на дистанции пути в г. Орша. В том же году перешел в локомотивное депо. В 1936 г. поступил на курсы по подготовке машинистов в Вязьме,

после окончания которых до 1939 г. работал машинистом депо Орша, а с 1939 г. по июнь 1941 г. – заместителем начальника 4-го паровозного отделения локомотивного депо Орша.

С июня 1941 г. по май 1942 г. – машинист локомотивного депо им. Ильича в Москве. С мая 1942 по 1945 г. – машинист, машинист-инструктор, заместитель начальника 3-й колонны паровозов особого резерва НКПС. А.А. Янковскому довелось водить поезда во время боевых действий под Сталинградом. Не раз он проявлял мужество и отвагу, рисковал жизнью, отцепля горящие вагоны, чтобы спасти составы с боеприпасами.

Звание присвоено в 1943 году.

**ЯЦКОВ**  
**Иван Алексеевич**



Иван Алексеевич Яцков родился в 1915 г. в селе Иванково Тамбовской области.

В 1931 г. начал свою трудовую деятельность чернорабочим в Москве на электростанции Наркомата тяжелой промышленности.

В 1933–1937 гг. работал проходчиком на строительстве метрополитена в Москве.

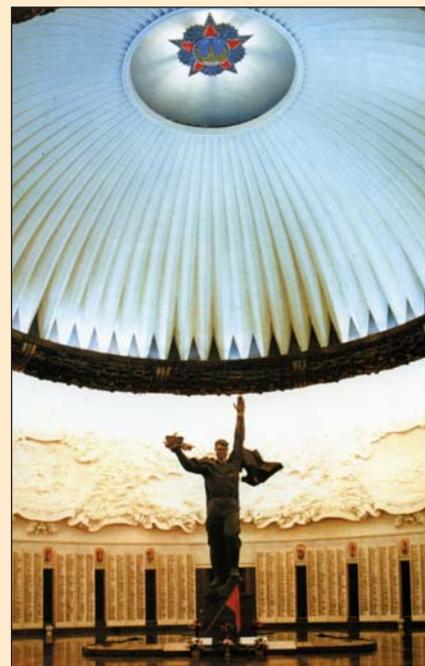
В 1937–1942 гг. – проходчик на строительстве № 4 Наркомата путей сообщения на Дальнем Востоке.

В 1942–1943 гг. – начальник смены на строительстве № 165/т НКПС в Сухуми.

В 1943–1944 гг. работает начальником участка тоннельно-восстановительного отряда № 1 УВВР в Москве.

Иван Алексеевич умело использовал свой богатый опыт тоннельщика на восстановительных работах, был инициативным и изобретательным, совершенствовал методы организации труда, пользовался большим уважением в коллективе.

5 ноября 1943 г. И.А. Яцкову было присвоено звание Героя Социалистического Труда.



**Россия, Москва,  
Поклонная гора,  
зал Славы**



# ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный  
информационно-аналитический журнал № 12 (1496)  
Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов

Редационный совет: **ЮРЬЕВ В.С.** (председатель), **АРЖАНОВ Г.Д.** (зам. председателя),  
**КОСОЛАПОВ Г.Н.** (зам. председателя), **АНТОНЦЕВ М.И.**, **БЕЛАНОВСКИЙ Н.А.**,  
**КАРНЮШИН В.П.**, **КОРНЕЕВ В.О.**, **МИРЗОЕВ М.А.**, **ОГОРДОВА Т.С.**,  
**РАБОТА Ю.И.**, **САДЫКОВ К.К.**, **СОЛОВЬЕВ В.Н.**, **ЧЕБОТАРЕВ П.А.**

Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»

## Редакция журнала

Главный редактор Владимир СОЛОВЬЕВ

Редакторы Павел КУЗЯКОВ

Валентина МЕТАЛЬНИКОВА

Дизайн и верстка Мария КУЧЕРОВА

## Отдел допечатной подготовки и малой полиграфии

Зав. отделом Наталья МАГЛЮЙ Тел.: (8-499) 128-66-58

## Отдел реализации

Зав. отделом Татьяна ВАСИНА Тел.: (8-499) 128-05-64

## Корреспондентские пункты журнала:



### Азербайджанская Республика

Баку, Гянджляр мейдан, 3  
Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49



### Республика Армения

Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3  
Караханян Сатеник Татевосовна Тел.: (8-10-374) 52-05-90



### Республика Беларусь

Минск, 220126, пр-т Машерова, 21  
Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62



### Грузия

Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43  
Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95



### Республика Казахстан

Алматы, 48004, ул. Желтоқсан, 37  
Ержанова Гаухар Тел.: (8-10-7-717-2) 21-55-57  
E-mail: erjanova\_ga@mail.ru



### Кыргызстан

Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207  
Саралаев Тимур Тел.: (8-10-996-31) 262-57-31  
E-mail: sar\_timur82@mail.ru



### Республика Молдова

Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129  
Першу Вячеслав Тел.: (8-10-373-22) 26-65-90  
Кикун Анжела Тел.: (8-10-373-22) 23-41-96  
E-mail: slavcomd@gmail.com



### Российская Федерация

Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42  
Полов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02



### Республика Таджикистан

Душанбе, 734012, Пр. Рудаки, 20  
Зсанов Шокурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01



### Украина

г. Киев, 01033, ул. Шота Руставели, 39/41  
Работа Юрий Иванович Тел.: (8-10-38-044) 289-60-41

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919

Подписано в печать 23.11.2015

Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва,

ул. Обручева, 27, корп. 8

Телефон: (8-495) 333-35-29

http://www.profizdat.ru; e-mail: profizdat@profizdat.ru

16 +

