

1/2016

<http://www.profizdat.ru>

ПРОФСОЮЗЫ

HƏMKARLAR ITTIFAQLARI • ԱՐԿԱԽՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • ՅՐԱՊՅԱՑՄԱՆՈՐԴՆԵՐ • КӘСІПОДАҚТАР • КЕСИПТИК БИРЛИКТЕР
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОҚҲОИ КАСАБА • KÄRDEŞLER ARKALAŞYKLARY • КАСАБА УЮШМАЛАРИ • ПРОФСІЛКИ

**110 ЛЕТ
ПРОФСОЮЗАМ
АЗЕРБАЙДЖАНА**

**КАЗАХСТАН: ВВЕДЕН
В ДЕЙСТВИЕ НОВЫЙ
ТРУДОВОЙ КОДЕКС**

**МОЛДОВА:
ПРОФСОЮЗЫ
В БОРЬБЕ ЗА ОХРАНУ
ТРУДА**

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ
ДОГОВОР
И МОТИВАЦИЯ
ПРОФСОЮЗНОГО
ЧЛЕНСТВА**

**2016 –
ГОД ОБРАЗОВАНИЯ
В СНГ**

**ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА
ГЛАВ ПРАВИТЕЛЬСТВ
СНГ**

**СТРОИТЕЛЯМ –
ДОСТОЙНЫЕ
УСЛОВИЯ ТРУДА**

*Профсоюзы
Кыргызстана
на пути перемен*



*Профсоюзы
Таджикистана –
за права и интересы
человека труда*



О ВРЕМЕНИ И О СЕБЕ

АКТУАЛЬНЫЕ ПРОГНОЗЫ ПО РАЗВИТИЮ ЭКОНОМИКИ РФ

(ЦБ РФ – Центробанк РФ,
МЭР – Минэкономразвития, ВБ – Всемирный банк,
МВФ – Международный валютный фонд)

	ВБ	МВФ	МЭР	ЦБ РФ
Падение ВВП в 2015 г.	2,7%	3,4%	3,9%	3,9–4,4%
Инфляция в 2015 г.	15,5%	–	12%	12–13%
Стоимость нефти в 2016 г. (за баррель), долл. США	63,6	50	50	50
Когда начнет расти экономика?	0,7%	0,2%	1%	1%
	2016 г.		2017 г.	

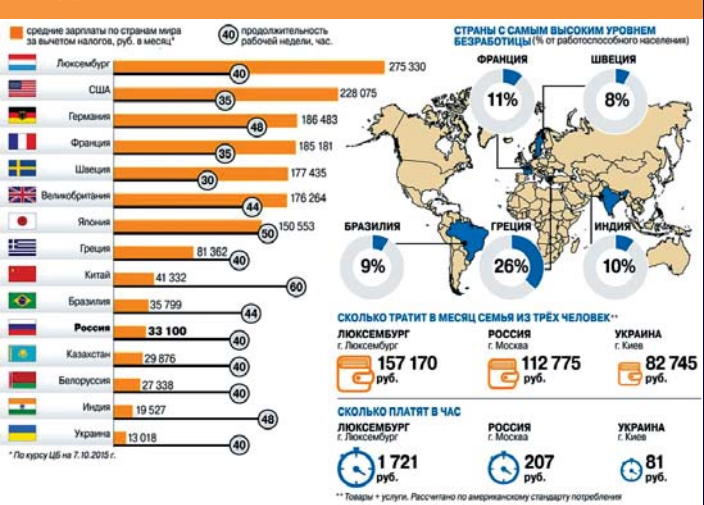
По данным ВБ, МВФ, МЭР, ЦБ РФ

У КОГО БОЛЬШЕ КОЛЁС?? (наличие у населения автомобилей, штук на 1000 чел.)

Бруней	873	Латвия	344
США	801	Россия	317
Италия	705	Украина	191
Германия	579	Китай	81
Беларусь	355	Эфиопия	2

По данным «Автостата»

ГДЕ СКОЛЬКО РАБОТАЮТ И ЗАРАБАТЫВАЮТ



По данным Организации экономического сотрудничества и развития, Международной организации труда, Bank of America, сайтов национальных финансовых органов, портала Numbeo.com

В НОМЕРЕ:

ТЕМА НОМЕРА

Шерхон Одина САЛИМЗОДА
ПРОФСОЮЗЫ ТАДЖИКИСТАНА – ЗА ПРАВА
И ИНТЕРЕСЫ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА 3

Жанадил АБДРАХМАНОВ
ПРОФСОЮЗЫ КЫРГЫЗСТАНА
НА ПУТИ ПЕРЕМЕН 4

Ильяс АЛИЕВ
СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО –
ОСНОВА РАБОТЫ КОНФЕДЕРАЦИИ
ПРОФСОЮЗОВ АЗЕРБАЙДЖАНА 5

Павел КАЗАНЦЕВ
РАБОТА ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН
В НОВЫХ УСЛОВИЯХ 6

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

НОВОСТИ 7

ПРАКТИКА. ОПЫТ. ПРОБЛЕМЫ

Николай ГЛАДКОВ
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР И МОТИВАЦИЯ
ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА 13

ПРОФСОЮЗ НОВОГО ВРЕМЕНИ 15

ПРОФСОЮЗУ РАБОТНИКОВ СВЯЗИ
РОССИИ – 110 ЛЕТ 16

ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ВКП ПО
ГУМАНИТАРНОМУ СОТРУДНИЧЕСТВУ
И ИНФОРМАЦИИ 18

ВСТРЕЧА В СТОЛИЦЕ ЛАТВИИ 20

РЫНОК ТРУДА

2016 ГОД – ГОД ОБРАЗОВАНИЯ В СНГ 22

АЗЕРБАЙДЖАН-2020: ВЗГЛЯД В БУДУЩЕЕ 23

СТРОИТЕЛЯМ – ДОСТОЙНЫЕ УСЛОВИЯ
ТРУДА 24

ОХРАНЕ ТРУДА – ПОСТОЯННОЕ
ВНИМАНИЕ ПРОФСОЮЗОВ 26

ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО

ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР – ПО ПРИЗВАНИЮ,
ХАРАКТЕРУ И ТАЛАНТУ 28

ОСИП МАНДЕЛЬШТАМ
К 125-летию со дня рождения 30





**Шерхон Одина
САЛИМЗОДА,**
Председатель Федерации
независимых профсоюзов
Таджикистана

ПРОФСОЮЗЫ ТАДЖИКИСТАНА – ЗА ПРАВА И ИНТЕРЕСЫ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА

В целях развития малого и среднего предпринимательства и предоставления предпринимателям доступа к льготным кредитным ресурсам был основан Фонд поддержки предпринимательства, в распоряжении которого на сегодня за счет государственного бюджета выделено 133 млн сомони, и в дальнейшем его средства должны составить 1 млрд сомони к 2020 году.

По бизнес-планам субъектов предпринимательства, получивших льготные кредиты из этого Фонда, предусмотрено создание более 2000 рабочих мест. Действующее законодательство Республики Таджикистан предоставляет инвесторам большие гарантии и льготы. В частности, в рамках Налогового кодекса для развития малого и среднего предпринимательства предусмотрено более 240 видов льгот и упрощений.

В результате принятых мер в сфере регулирования инвестиционного климата и предпринимательства наблюдается улучшение показателей страны в международных рейтингах и Таджикистан в 2015 году в третий раз вошел в десятку стран-реформаторов.

В результате реализации политики поддержки предпринимательства вклад частного сектора в экономику Таджикистана год за годом увеличивался и в прошлом году составил 67%.

В 2015 году объемы производства промышленной продукции (работ, услуг) выросли на 112,8%, товаров народного потребления – на 105,3, валовой продукции сельского хозяйства – на 101,6, грузовых перевозок – на 110,8, объем розничного товарооборота – на 107,3, платных услуг – на 91,9%.

Политика правительства Таджикистана на приоритетное развитие гидроэнергетики, обеспечит энергетическую независимость страны, которая даст толчок развитию производства, обеспечит рабочими местами население страны и помогает качественно изменить жизнь народа.

Согласно данным Государственного комитета статистики Республики Таджикистан, численность рабочей силы населения выросла по сравнению с 2014 годом на 0,4% и составила в августе 2015 года – 2 млн 295 тыс. человек, из них 2 млн 237 тысяч человек заняты в сфере экономики и 58,3 тысяч человек имеют официальный статус безработного, что составляет 2,5% рабочей силы.

Из общего числа занятых, в августе 2015 года численность работающих по найму на предприятиях всех форм собственности составила 1 млн 89 тысяч человек, или 48,7%; численность наемной рабочей силы в августе 2015 года по сравнению с августом 2014 года выросла на 0,7%. В общей численности занятого населения удельный вес работающих по найму снизился и в 2015 году составил 52,2%. Следует также отметить, что численность занятого населения по формам собственности изменилась в сторону уменьше-

ния доли занятых в государственной и коллективной собственности и увеличения в частной.

По данным Агентства труда и занятости населения республики на учете ищущих работу состоят 89,9 тысяч человек, что на 5,7% больше соответствующего периода 2014 года.

В 2015 году экономика Таджикистана развивалась достаточно стабильно, что способствовало появлению положительных тенденций в социально-трудовой сфере, в том числе и в области оплаты труда.

За последние два года ежегодно увеличивался не только размер номинальной, но и реальной заработной платы. Размер номинальной заработной платы вырос в 6,3 раза реальной заработной платы, размер минимальной заработной платы составляет 250 сомони. Несмотря на имеющиеся положительные изменения в динамике роста средней заработной платы, которая в первом полугодии 2015 года составила 891,5 сомони она по-прежнему остается низкой и составляет 130 долларов США.

Самая низкая заработная плата, в реальном секторе экономики – 270 сомони – в августе 2015 года сложилась у работников сельского хозяйства, охоты, лесоводства.

Задолженность по заработной плате, на август 2015 года составляет 21,3 млн. сомони. Из общей суммы задолженности по заработной плате основная доля приходится на сельское хозяйство, промышленность и строительство.

26 июня 2015 года состоялось расширенное заседание Генерального Совета Федерации независимых профсоюзов Таджикистана. На нем были определены основные направления деятельности профсоюзов и поставлены перед профсоюзными организациями Таджикистана следующие задачи:

1. Повысить роль и место первичных профсоюзных организаций на предприятиях, организациях и в трудовых коллективах, особенно в частном секторе, где больше всего нарушаются права трудового человека.

2. Повысить роль профсоюзных организаций в общем воспитании членов профсоюзов и работников трудовых коллективов, особенно в нынешнем сложном современном мире – воспитывать их в духе патриотизма, национального единства и уважения национальных достоинств и достижений. Мы поставили задачу, чтобы члены профсоюзов не только поддерживали, но и активно принимали участие в реализации государственной политики, направленной на благо трудового человека и обеспечения национального единства;

3. Улучшать и совершенствовать организационную, руководящую и координирующую роль ФНПТ.

4. Определить единую финансовую политику для всех профсоюзных организаций республики.

Анализ основных показателей социально-экономического развития Республики Таджикистан в 2015 году показывает, что принимаемые меры по стабилизации финансового и экономического положения за последние годы позволили добиться устойчивого развития экономики страны. Несмотря на отрицательное влияние внешних факторов, нам удалось достичь определенных успехов на пути повышения уровня и качества жизни населения.

Наблюдается реальный рост макроэкономических показателей. За последние восемь лет темпы среднегодового роста валового внутреннего продукта достигли 7%, а показатели бедности снизились с 53% в 2007 году до 32% в 2014 году, что свидетельствует о значительном улучшении уровня и качества жизни населения.

Также были возведены и сданы в эксплуатацию сотни новых школ и других учреждений образования, больницы, дорог, мостов, тоннелей, энергетических, культурных и спортивных объектов.

Произведенный валовой внутренний продукт за январь-сентябрь 2015 года по оперативным данным сложился в сумме 33 млрд. 644 млн сомони, что по сравнению с аналогичным периодом 2014 года в сопоставимых ценах составляет 106,4%.

Таджикистан как активный член мирового сообщества тесно сотрудничает с международными организациями и иностранными государствами с целью решения актуальных проблем регионального и мирового уровня и наряду с этим предпринимает необходимые меры по неуклонному расширению своих политических, экономических, торговых и культурных связей.



Жанадил АБДРАХМАНОВ,
Председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана

ПРОФСОЮЗЫ КЫРГЫЗСТАНА НА ПУТИ ПЕРЕМЕН

щевых продуктов, химической продукции, электрического оборудования, машин и оборудования, текстильном производстве, производстве одежды и обуви, кожи и прочих кожаных изделий из-за снижения заказов на продукцию и неплатежеспособности заказчиков, неконкурентоспособностью отечественной продукции, нехватки оборотных средств на развитие и т.д.

Общий объем валовой продукции в строительстве за январь-сентябрь 2015 года составил 64,6 млрд сомов, увеличение составило 7,3%.

Сфера услуг. Валовой выпуск сферы услуг за январь-сентябрь 2015 года сложился в объеме 246,7 млрд сомов и реальный темп роста составил 3,0%. В структуре ВВП отрасли, оказывающие услуги заняли 48,4%.

Объемы внутренних инвестиций в основной капитал по сравнению с январем-сентябрем 2014 года увеличились на 9,8%, а объемы инвестиций в основной капитал, финансируемые за счет внешних источников финансирования, снизились на 9,7%.

Индекс потребительских цен, характеризующий уровень инфляции, составил 101,1% (сентябрь 2015 года к декабрю предыдущего года), аналогичный показатель в 2014 году составил 105,0%.

На сложившийся уровень цен, кроме изменения мировых цен на основные продовольственные товары, как сдерживающее, так и возрастающее влияние оказали такие ключевые факторы, как:

- сезонные колебания цен на продовольственные товары (фрукты, овощи);
- снижение мировых цен на продовольствие;
- укрепление курса доллара США по отношению к национальной валюте (по состоянию на 12 октября 2015 года обесценение сома на 16,5%) и валютам государств – членов ЕАЭС (в среднем укрепление составило 22,9%);
- повышение тарифов на жилищно-коммунальные услуги;
- снижение цен на продовольственные товары на 5,2% (в 2014 году рост на 5,0%).

В целом за январь-сентябрь 2015 г. по сравнению с декабрем 2014 г., основной вклад в рост потребительских цен внесло удорожание цены на продовольственные товары на 8,4%, что связано с ростом тарифов на жилищные услуги, воду, электроэнергию, газ и другие виды топлива на 16,7%. Помимо этого, наблюдалось повышение цен на товарную группу «одежда и обувь» на 4,9%.

Общее число безработных превышает 200 тыс. человек, число избыточных человеческих ресурсов будет воз-

растать. В условиях вступления Кыргызской Республики в Евразийский экономический союз и получения особых преференций для граждан Кыргызстана трудовая миграция, скорее всего, усилится.

В этой связи перед страной встанут стратегические ориентиры трансформации качества профессионального образования. В этих целях в Кыргызстане внедряется государственно-общественная форма управления системы профессионального образования посредством создания независимой аккредитации учебных организаций и сертификации профессиональных компетенций. И в этом процессе активно сотрудничают на правах социальных партнеров профсоюзы Кыргызстана.

Особую озабоченность вызывает основной показатель рынка труда – заработная плата. Номинальная среднемесячная заработная плата не превышает 205 долларов США, и хотя ее рост в августе 2015 г. составил 9,4% к августу прошлого года, реальное значение ниже на 5,2 процентных пункта за счет инфляции. Низкий уровень оплаты труда во многом обусловлен тем, что основная государственная гарантия – минимальная заработная плата составляет 16% прожиточного минимума. Прожиточный минимум на сегодня – 6054 сома или 86 долларов США.

По расчетам профсоюзов, доля населения, живущего ниже прожиточного минимума, составляет 80,1%. Большинство граждан тратят доходы только на покупку продуктов питания – 77%.

В этой непростой ситуации ФПК ставит задачи, направленные на последовательное улучшение качества жизни, защиту прав и интересов наемного работника.

Решение этих задач и необходимость радикальных реформ в профсоюзном движении Кыргызстана обсуждалась на прошедшем 16 октября т.г. XXIII съезде Федерации профсоюзов Кыргызстана.

Съезд ФПК принял ряд важнейших решений, многие из которых должны привести к коренному изменению эффективности работы профорганизаций страны на всех уровнях. Это касается, прежде всего, совершенствования профсоюзной структуры, исходя из структуры экономики и занятости, организационных и финансовых ресурсов профдвижения.

Сегодня кризисная ситуация как в глобальном, так и в национальном масштабах затрагивает судьбу и интересы каждого труженика. И в это сложное время именно профсоюзы должны проявить себя как действенный ресурс, работающих на благо простого народа. ■

Основным итогом развития за январь-сентябрь 2015 года стало сохранение положительной тенденции экономического роста.

По предварительной оценке Национального статистического комитета Кыргызской Республики, экономический рост в стране по итогам января-сентября 2015 года составил 106,3%, объем валового внутреннего продукта (ВВП) сложился в сумме 292,9 млрд сомов. Вследствие складывающихся тенденций в экономике в структуре номинального ВВП доля отраслей, производящих товары, увеличилась и составила 38,5%; доля отраслей, оказывающих услуги, составила 48,4%.

Сельское хозяйство. За январь-сентябрь 2015 года произведено валовой продукции сельского хозяйства всеми категориями хозяйств республики на 155,9 млрд сомов и в реальном выражении объем увеличился на 6,1%, в том числе по отрасли растениеводства и животноводства. Удельный вес в структуре производства ВВП составил 16,1%.

Промышленность. За январь-сентябрь 2015 года промышленными предприятиями произведено продукции на сумму 126,6 млрд сомов, где объем производства по сравнению с соответствующим периодом 2014 года увеличился на 17,4%. Удельный вес промышленности в структуре производства ВВП составил 15,7%.

Увеличение объемов промышленного производства обеспечено ростом добычи металлических руд в шесть раз, каменного и бурого угля – на 13,2%. Наряду с этим, отмечалось увеличение объемов добычи прочих полезных ископаемых, сырой нефти и природного газа.

В то же время наблюдается отрицательная динамика в производстве пи-



Ильяс АЛИЕВ,
Первый заместитель
председателя Конфедерации
профсоюзов Азербайджана

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО – ОСНОВА РАБОТЫ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ АЗЕРБАЙДЖАНА

Развитие ненефтяного сектора экономики составило 6,4%, удельный вес его в ВВП за год увеличился с 58,5 до 68,8%. В целом по сравнению с 2003 годом производство ненефтяного сектора возросло более чем в 8 раз. Производство ВВП на душу населения возросло в сравнении с девятью месяцами прошлого года на 2,5% и составило 4 275,2 маната.

Объем производства промышленности за 9 месяцев 2015 года возрос на 2,1%, составив 19,7 млрд маната. Приrost производства ненефтяного сектора промышленности по сравнению с тем же периодом 2014 года составил 10,2%, в нефтяном секторе он снизился на 0,7%. Возросли грузоперевозки и пассажироперевозки в транспортном секторе соответственно на 0,6 и 3,6, объем информационных услуг и услуг связи на 8,8, объем розничной торговли на 11,4, объем платных услуг на 6,2%.

Производство продукции в аграрном секторе в стоимостном выражении возросло на 6,7%.

Для развития экономической и социальной сфер в экономику вложено в этот период 16 млрд долларов, из них – 9 млрд составили внутренние, 7 млрд иностранные инвестиции.

В 2015 году особое внимание уделяется развитию предпринимательства, которое является одним из приоритетных направлений государственной политики. Предусматриваются дополнительные системные меры по стимулированию предпринимательства и улучшению инвестиционной среды, формированию современной нормативно-правовой базы, усилению деятельности и ответственности соответствующих государственных органов по совершенствованию и упрощению процедур и правил получения разрешений на предпринимательскую деятельность. Внесены изменения в Налоговый кодекс страны, обеспечивающие дополнительные льготные условия для предпринимательства.

С целью усиления материальной поддержки частного сектора Национальным фондом поддержки предпринимательства за 9 месяцев 2015 года 4250 предпринимателям выделено льготных кредитов на сумму 160 млн манатов. С помощью этих кредитов предусматривается создание до 9900 новых рабочих мест. До конца года предусматривается выдача льготных кредитов еще в сумме 220 млн манатов.

За 9 месяцев 2015 года создано 87,9 тысяч новых рабочих мест, из которых 67,6 тысяч – постоянных. С 2014 года, т.е. с начала выполнения третьей

Государственной программы социально-экономического развития регионов по сегодняшний день создано 215,2 тысяч рабочих мест, причем 172,7 тысяч – постоянные. Как и в предыдущие годы, в 2015 году проводится увязанная с общей социально-экономической деятельностью политика занятости. Численность безработных на начало 2015 года по методологии МОТ составила 237,8 тысяч человек. Уровень безработицы 4,9%.

В результате целенаправленного курса на улучшение социального благосостояния и усиления социальной защиты продолжается рост доходов населения. По сравнению с 9-ю месяцами 2014 года в январе-сентябре 2015 года они возросли на 5,8, в расчете же на душу населения – на 4,5%. Инфляция составила 3,7%, что ниже роста доходов. Уровень среднемесячной заработной платы наемных работников повысился на 4,4% и она составила 460,1 маната. Уровень бедности в Азербайджане составляет 5%.

Успешно осуществляется ряд проектов по развитию социальной инфраструктуры. За 9 месяцев в стране построены и капитально отремонтированы 34 школы, 26 детских садов, построено 11 медицинских учреждений, 8 объектов для молодежи и спорта, 24 объекта культуры и другие.

Конфедерация профсоюзов Азербайджана регулярно проводит анализ социально-экономического положения в стране, состояния занятости, оплаты труда. В 2015 году перед членскими организациями поставлены задачи:

- проводить совместную с работодателями работу по созданию достойных новых рабочих мест и развитию рынка труда;
- продолжить работу, направленную на повышение заработной платы и доведение уровня минимальной заработной платы до уровня прожиточного минимума;
- проводить работу по переводу занятых в неформальном секторе в формальный сектор, легализации трудовых отношений, а также выступать против распространения заемного труда;
- уделять особое внимание профессиональной подготовке кадров, их переподготовке и повышению квалификации;
- добиваться создания условий для достойного труда;
- добиваться соблюдения принципов социального партнерства и используя его механизмы, усилить социально-экономическую защиту работников в отраслях (на предприятиях).

В 2015 году экономика Азербайджанской Республики продолжала динамично развиваться. Проведение курса, направленного на углубление экономических реформ, многоотраслевое развитие, ускорение развития ненефтяного сектора обеспечили высокий уровень макроэкономических показателей и показателей, характеризующих рост благосостояния населения.

Негативные политические, экономические процессы, идущие в мире, резкое падение с начала года цен на нефть оказали, несомненно, отрицательное влияние на доходы Азербайджана. Тем не менее, сохранена макроэкономическая стабильность, продолжается дальнейшее успешное развитие страны. Не случайно в недавнем отчете Давосского мирового экономического форума азербайджанская экономика по уровню конкурентоспособности среди 140 стран мира заняла 40-е место, сохраняя лидерство на пространстве СНГ последние семь лет.

Наблюдается высокий уровень макроэкономических показателей, дальнейшее значительное совершенствование бизнеса, повышение эффективности товарооборота, объема внутреннего рынка, показателей инфраструктуры. В прошлом месяце Международный валютный фонд поднял до 4% прогноз экономического роста Азербайджана на 2015 год.

По данным Статкомитета страны, в январе-сентябре 2015 года производство валового внутреннего продукта составило 40,7 млрд манатов, что больше на 3,7% по сравнению с соответствующим периодом прошлого года.



Павел КАЗАНЦЕВ,
заместитель Председателя
Федерации профсоюзов
Республики Казахстан

О наиболее значимых результатах социально-экономического развития Республики Казахстан. Объем валового внутреннего продукта в республике за 1-е полугодие 2015 года составил 17 трлн тенге (61,6 млрд долларов США). По сравнению с соответствующим периодом предыдущего года он увеличился на 1,7%.

Численность экономически активного населения в стране увеличилась с 8,8 млн человек в 2014 году до 9,02 млн человек в 2015 году (данные 2-го квартала).

При общей численности населения 17,6 млн человек, занятое население составляет 8,6 млн человек. Уровень безработицы снизился с 5,0% в 2014 году до 4,9% в 2015 году.

Численность безработных составила 448,5 тысяч человек и сократилась по сравнению с 2014 г. на 0,7%.

Прожиточный минимум за последние 2 года вырос с 106,4 (18 660 тенге) долларов США до 113,6 долларов (21 364 тенге) США в 2015 г.

В связи с падением цен на нефть, металлы в Казахстане произошло ухудшение экономических показателей. Тенге перешел к свободно плавающему курсу, в результате чего курс национальной валюты снизился до 310 тенге за доллар США.

Правительством Казахстана принимаются меры по недопущению всплеска цен на товары первой необходимости. Правительство планирует субсидировать сокращенные рабочие часы квалифицированных работников. Это предусмотрено в рамках поправок, вносимых в Программу «Дорожная карта занятости-2020». Будут выделены гранты для квалифицированных работников, чтобы работодатели могли направлять их на обучение или на повышение квалификации.

В Республике установлена минимальная заработная плата в размере

РАБОТА ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН В НОВЫХ УСЛОВИЯХ

113,6 долл. США (21 364 тенге) (с учетом девальвации это составляет 76,3 долларов США) и по сравнению с 2013 годом увеличилась на 12,6%.

Среднемесячная заработная плата на начало года составила 648 долл. США (с учетом девальвации – 435 долл. США), что по сравнению с предыдущим годом означает снижение на 2,9%.

Минимальная пенсия в 2015 году равна 126 долларам США и по сравнению с 2014 годом увеличилась на 8,2%.

По данным Комитета по статистике инфляция за полугодие 2015 года составила 1,8%, цены на продовольственные товары увеличились на 1,5%, непродовольственные – на 3,4%, платные услуги – на 4%.

В результате принятых мер сегодня в Казахстане реализуется ряд программ обеспечивающих занятость населения. В Казахстане реализуется Программа занятости-2020, целью которой является повышение доходов населения путем содействия устойчивой занятости. В рамках реализации комплексных планов содействия занятости в 2015 году трудоустроено 269 тысяч человек.

Казахстан, являясь частью мировой экономики, не сумел избежать негативного влияния глобальных процессов. В этой связи, для координации мер, направленных на обеспечение занятости населения и недопущение роста безработицы, в стране реализуется определенный алгоритм действий.

Первое – недопущение остановок производства и высвобождения работников. Министерством здравоохранения и социального развития совместно с органами исполнительной власти и профсоюзами осуществляется мониторинг градообразующих и крупных предприятий. Это позволяет оперативно реагировать на проблемы.

Второе – реализация региональных комплексных планов содействия занятости с запланированным охватом 332 тысяч человек.

Только за счет строительства дорог будут созданы 200 тысяч рабочих мест, а это означает расширение занятости и рост доходов населения.

В рамках Дорожной карты занятости предоставляется государственная поддержка безработным и самозанятым, изъявившим желание пройти профобучение или открыть собственное дело.

Федерация профсоюзов Казахстана внесла ряд предложений по недопущению и высвобождению работников и сокращению заработной платы в связи с временным переводом в случае простоя, сокращенной продолжительностью рабочего времени для отдельных категорий работников.

С февраля 2015 года в стране начата работа по заключению меморандумов о взаимном сотрудничестве между акимами регионов, работодателями и профсоюзами, которые предусматривают обязательства работодателей в случае снижения показателей объемов

производства предусмотреть механизмы по временному переводу персонала на неполный рабочий день или их перевод на другие виды работ по модернизации и ремонту временно приостановленных цехов. Предусмотрена координация совместной работы всех сторон.

Между акиматами областей, работодателями и профсоюзами заключено более 71 тысяч меморандумов. Охват составляет 39% – от 181 598 действующих предприятий.

10 июля 2015 года проект нового Трудового кодекса Республики поступил в ФПРК. Была создана рабочая комиссия при Федерации. В целом за период работы комиссии поступило свыше 200 предложений и дополнений от членских организаций. Заседания рабочей комиссии проводились в ежедневном режиме, результатом которых стала выработка 117 предложений, вошедших в проект кодекса.

Итогом совместной работы в рамках рабочей группы министерства здравоохранения стал восьмой вариант нового Трудового кодекса, который 3 сентября т.г. был презентован в Мажилисе Парламента РК. 10 сентября т.г. Федерация провела расширенный круглый стол с участием депутатов Мажилиса Парламента, представителей министерства здравоохранения и социального развития, международных экспертов и отраслевых профсоюзов, на котором еще раз обсуждался проект Трудового кодекса.

Новый Трудовой кодекс предоставляет уникальный шанс для расширения деятельности профсоюзных организаций в сфере общественного контроля за соблюдением трудового законодательства.

Профсоюзы отстаивали в новом Трудовом кодексе обеспечение доли основной заработной платы работников на уровне не менее 75% – без учета единовременных стимулирующих выплат. Фиксированная часть заработной платы должна обеспечивать восстановление трудоспособности человека и она должна быть гарантирована.

Федерация настояла, чтобы оплата за сверхурочную работу, работу в ночное время, праздничные и выходные дни была не менее, чем в полуторном размере – исходя из дневной (часовой) ставки работника. Данная норма позволяет профсоюзам добиваться увеличения этой ставки и закрепления через коллективные договоры более высокого размера.

В Трудовом кодексе отношения между работодателем и работниками будут в большей степени строиться путем коллективных переговоров. Коллективный договор станет основным правовым документом, на котором будут строиться все взаимоотношения работника и работодателя.

В настоящий период ФПРК начата широкомасштабная работа по подготовке всех профсоюзных звеньев к работе в новых условиях.



110-ЛЕТИЕ ПРОФСОЮЗОВ АЗЕРБАЙДЖАНА. ПРИВЕТСТВИЕ ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

«Дорогие наши товарищи и соратники!

Всеобщая конфедерация профсоюзов сердечно приветствует участников торжественного мероприятия, посвященного 110-летию создания профсоюзов Азербайджана.

ВКП и ее членские организации всегда относились к профсоюзам Азербайджана с глубоким и искренним уважением. Они вносят большой вклад в деятельность ВКП, международных отраслевых объединений профсоюзов, развитие дружбы и сотрудничества с профсоюзами региона и профсоюзами мира.

У профсоюзов Азербайджана — славное историческое прошлое, которым по праву можно гордиться. Именно на нефтяных промыслах Баку в начале прошлого века зародилась первая профсоюзная ячейка.

Профсоюзы Азербайджана всегда были на страже интересов тружеников республики, активно участвовали в решении важнейших социально-экономических проблем трудовых коллективов.

Новая обстановка, переход к рыночным отношениям объективно и коренным образом изменили функции профсоюзов, но суть их работы осталась прежней — всесторонняя защита прав и интересов людей труда.

Сегодня профсоюзы страны являются неотъемлемой и влиятельной частью азербайджанского общества, вес которой неуклонно растет.

Несомненная лидирующая роль в профдвижении республики по праву принадлежит Конфедерации профсоюзов Азербайджана.

В сложных условиях углубления процессов глобализации экономики, прихода транснациональных корпораций на территорию республики профсоюзы Азербайджана ведут поиск наиболее эффективных в современных условиях форм и методов своей деятельности, настойчиво отстаивают жизненные интересы рабочих и служащих, ведут многогранную и целенаправленную работу по обеспечению достойной оплаты труда и занятости, улучшению ус-

ловий труда и решению других актуальных проблем трудящихся и профсоюзов.

Особое внимание уделяется насущным внутрипрофсоюзным вопросам: укреплению организационного единства, созданию новых профсоюзных организаций, умножению профсоюзных рядов, улучшению профсоюзного образования.

Дорогие друзья!

Всеобщая конфедерация профсоюзов выражает уверенность в том, что и в дальнейшем Конфедерация профсоюзов Азербайджана будет проявлять в полную силу свои огромные возможности в деле консолидации профсоюзного движения в республике, укрепления его единства, братства и солидарности в борьбе за насущные интересы трудящихся, профсоюзные права и свободы.

Огромная благодарность вам за наше тесное сотрудничество, глубокое понимание важнейших задач, стоящих перед ВКП, ее поддержку на благо людей труда, во имя развития и процветания независимых государств региона».



НОВОЕ – В ПРАКТИКУ РАБОТЫ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ

Агентство труда и занятости населения и Министерство труда, миграции и занятости населения Таджикистана при поддержке проекта Международной организации труда «Применение стратегии профессиональной подготовки Группы двадцати» представили на «круглом столе» результаты исследования по оценке потребности в компетенциях на примере рынков труда трех регионов Таджикистана: Согдийской и Хатлонской областей и столицы Республики города Душанбе.

Участниками опроса стали 700 работодателей в трех отраслях экономики: перерабатывающей промышленности, строительстве и энергетике и газодоснабжении.

Данное исследование — пилотный проект, осуществляемый в Таджикистане впервые. Его инструментарий был разработан на основе методик МОТ с привлечением международных экспертов. Одной из целей данного исследования является внедрение данных методик в деятельность Агентства труда и

занятости населения с тем, чтобы обеспечить возможность получения оперативных данных о реальной потребности рынка труда в специалистах различных компетенций. Такого рода сведения важны также и для развития системы профессиональной подготовки в стране, поэтому Министерство труда, миграции и занятости населения намерено учесть рекомендации исследования в работе над развитием системы начального профессионального образования и обучения взрослых.

В работе «круглого стола» приняли участие представители отраслевых министерств и ведомств, трехсторонних партнеров, представителей регионов и международных организаций и другие заинтересованные стороны. По итогам встречи были выработаны рекомендации и намечен план конкретных действий для завершения работы по внедрению данных методик в регулярную практику работы службы занятости населения.



ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА ГЛАВ ПРАВИТЕЛЬСТВ СНГ

Прошло очередное заседание Совета глав правительств государств — участников Содружества Независимых Государств. Премьер-министры Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, России, Таджикистана, вице-премьеры Азербайджана, Узбекистана и Туркменистана, а также посол Украины в Таджикистане рассмотрели широкий круг вопросов интеграционного взаимодействия и социально-экономического развития стран Содружества.

Были утверждены планы мероприятий: по реализации третьего этапа (2016–2020 годы) Стратегии экономического развития СНГ на период до 2020 года; посвященных 25-летию СНГ; на 2016–2017 годы по реализации Стратегии международного молодежного сотрудничества государств — участников СНГ на период до 2020 года; на 2016–2018 годы по реализации Стратегии развития физической культуры и спорта государств СНГ до 2020 года. Подписаны и одобрены ряд других важных документов.

В заседании принял участие Генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов Владимир Щербаков.

ПРОФСОЮЗЫ – НА МЕЖГОСУДАРСТВЕННЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ, В СОВЕТАХ И КОМИССИЯХ СОДРУЖЕСТВА

В Санкт-Петербурге в работе 43-го заседания Межпарламентской Ассамблеи государств – участников СНГ приняла участие делегация ВКП во главе с Генеральным секретарем Владимиром Щербаковым. С учетом предложений и замечаний ВКП был принят ряд модельных законов и рекомендаций, касающихся проблем трудовой миграции, принципов организации, функций и финансирования органов местного самоуправления, взаимодействия компетентных органов по борьбе с терроризмом, коррупции и других актуальных проблем Содружества. Намечен Перспективный план модельного законодательства в СНГ на 2015–2020 годы.

В состоявшемся в Алма-Ате (Республика Казахстан) 48-м заседании Электроэнергетического совета СНГ приняла участие делегация Международного отраслевого объединения профсоюзов «Электропрофсоюз» в составе: Василия Бондарева – председателя МОП «Электропрофсоюз» и Оразбека Бекбаса – председателя ОО «Казахстанский отраслевой профсоюз энергетиков».

Руководители органов управления электроэнергетикой и национальных энергетических компаний из Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, Российской Федерации, Таджикистана и Туркменистана рассмотрели ряд важных вопросов работы энергосистем Содружества, формирования общего электроэнергетического рынка, в том числе в сфере социально-трудовых отношений энергетиков.

В Москве на очередном заседании Комиссии по экономическим вопросам при Экономическом совете СНГ приняли участие руководитель Департамента ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся Валентин Карасев и делегация МОП «Электропрофсоюз».

В Санкт-Петербурге на очередном заседании Совета руководителей миграционных органов государств – участников СНГ (СМРО) участвовал руководитель Департамента ВКП Валентин Карасев. Здесь по итогам обсуждения информации о миграционной обстановке в Содружестве было принято Резюме совместного заседания СМРО и Постоянных комиссий МПА СНГ по социальной политике и правам человека и по политическим вопросам и международному сотрудничеству, которое констатировало продуктивное сотрудничество МПА СНГ и СМРО и одобрило направление дальнейшего развития.

Советник Генерального секретаря ВКП Евгений Новожилов принял участие в заседании Экспертно-консультативного совета Организации договора о коллективной безопасности, где выступил с конкретными предложениями

относительно дальнейшей работы над проектом Рекомендаций по совершенствованию национальных законодательств государств-членов ОДКБ в сфере пенсионного обеспечения трудовых мигрантов.

Евгений Новожилов принял участие также в заседании Постоянной комиссии МПА СНГ по экономике и финансам, где с учетом предложений профсоюзов были одобрены очередные модельные проекты, касающиеся публично-частного партнерства, налогового кодекса и регулирования ценообразования.

РОССИЯ



ЗАЯВЛЕНИЕ ФНП О ВМЕШАТЕЛЬСТВЕ В ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗОВ

1 декабря 2015 г. в Республике Мордовия должна была пройти выборная конференция с повесткой дня – избрание руководителя регионального профобъединения. Однако на протяжении месяца на делегатов конференции, кандидатов на должность председателя и членов выборных органов Федерации профсоюзов Республики Мордовия оказывалось давление со стороны исполнительных органов власти и главы республики Мордовия господина Волкова В.Д. Имело место и продолжается в настоящее время неприкрытое вмешательство в деятельность профсоюзов, попытки протащить на руководящую должность подконтрольную кандидатуру, работающую в органах исполнительной власти Федерального уровня, спешно приняту в члены профсоюза. Это привело к срыву назначенной конференции, отказу уже выдвинутых кандидатур от избрания. Многие профсоюзные активисты запуганы, не высказывают свое мнение, опасаясь внесудебного преследования и фактического запрета на работу.

ФНПР заявляет о явном и недвусмысленном нарушении в Республике Мордовия федерального закона № 10 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», запрещающего вмешательство органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность профсоюзов, которое может повлечь за собой ограниче-

ние прав профсоюзов или воспрепятствовать законному осуществлению их уставной деятельности; Конвенции № 87 Международной организации труда, определяющей, что организации трудящихся имеют право вырабатывать свои уставы и административные регламенты, свободно выбирать своих представителей, что гарантирует свободу профсоюзной деятельности в стране.

Мы обращаемся в Генеральную прокуратуру РФ для пресечения нарушения закона и наказания виновных. Нарушения закона должны стать основанием для негативной оценки деятельности главы республики со стороны федеральных органов власти.

Мы считаем, что республиканские комитеты отраслевых профсоюзов должны решительно противостоять нарушению закона, давлению на профсоюзы и провести выборную конференцию в соответствии с демократическими нормами и внутренними решениями профсоюзов.

В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

Российское правительство должно или ввести режим чрезвычайного положения в стране, или отозвать пенсионные законопроекты. В противном случае они будут нарушать ст. 56 Конституции РФ. Об этом на очередном заседании РТК заявили профсоюзы. Было отмечено, что помимо Конституции министерства замахнулись на базовые принципы работы соцстраха и национальную систему квалификации.

Правительство планирует приостановить до 1 января 2017 года действие ряда положений федеральных законов, определяющих порядок индексации социальных пенсий, порядок ежегодного увеличения и установления стоимости одного пенсионного коэффициента для установления страховой пенсии, порядок индексации фиксированной выплаты, а также порядок ежегодного увеличения страховой пенсии. Законопроект вводит ограничение на индексацию пенсии работающим пенсионерам в бессрочном порядке.

ФНПР в письменном обращении к РТК отметила, что «меняются принципы социального страхования. Несмотря на то, что бюджет принимается только на один год, предложенные изменения по работающим пенсионерам не имеют временного ограничения, то есть они будут продолжать действовать и при изменении экономической ситуации». На это обратили внимание и работодатели. Вопрос о бессрочной отмене индексации пенсий работающим пенсионерам с социальными партнерами не обсуждался, и никому не понятно, почему это надо вводить бессрочно, а не на год или хотя бы на три года.

Профсоюзная сторона также отметила, что законопроектом предлагается провести с 1 февраля 2016 года индексацию социальных и страховых пенсий на 4%, хотя инфляция в 2015 году достигнет 12,2%. А предлагаемые меры могут быть реализованы только в ситу-

ации, предусмотренной статьей 56 Конституции РФ, то есть в условиях чрезвычайного положения...

На заседании РТК был представлен проект Стратегии развития малого и среднего бизнеса до 2030 года. Работодатели предложили исключить из стратегии тему выбора размера платежа в соцстрах, чтобы не привести «к полной разбалансировке системы соцстраха». Профсоюзная сторона в проекте стратегии предложила расширить перечень оснований для заключения срочных трудовых договоров и для изменения условий трудовых договоров по причинам экономического характера. Работодатели считают, что обязательная индексация зарплаты по закону предусмотрена лишь для бюджетников, типовой договор же, по сути, вводит ее и для работников микропредприятий. В связи с этим сторона работодателей форму типового договора не поддерживала, а настояла на его переделке в рамках рабочей группы РТК.

Рассматривался вопрос об определении потребности в привлечении в страну иностранных работников, прибывающих на основании визы. При этом отмечено, что Минтрудом предлагается в 2016 году определить квоту на выдачу разрешений на работу – 164 561 человек (в 2015 году было 212 197 чел.), не считая тех, кто прибывает из безвизовых стран, а также Таможенного союза, откуда мигранты приезжают безо всяких квот (по данным ФМС в России всего трудится 4 млн легальных иностранных работников).

Острая дискуссия возникла по вопросу создания базового центра подготовки и повышения квалификации рабочих (во исполнение поручения Президента РФ). Этот вопрос обсуждался тремя сторонами социального партнерства уже несколько лет, в итоге было принято компромиссное решение: сделать пилотный проект в следующем году на базе Агентства развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Ворлдскиллс – Россия» (учреждено правительством и Агентством стратегических инициатив по продвижению новых проектов). «Ворлдскиллс» организует и проводит по всему миру конкурсы профессионального мастерства – соревнования по рабочим специальностям с учетом стандартов профподготовки.

В рамках пилотного проекта планируется провести подготовку, переподготовку и повышение квалификации 700 преподавателей и мастеров производственного обучения по наиболее востребованным, перспективным специальностям. Работодатели это предложение поддержали, а профсоюзы выступили категорически против. Зампред ФНПР Нина Кузьмина пояснила:

«Мы неоднократно заявляли о том, что есть риск примитивной замены нашей национальной системы квалификации на псевдосистему профстандартов, которые сегодня разрабатываются с предъявлением к работнику дополнительных требований, необоснованных с точки зрения технологического состояния рабочих мест, не говоря уж о зарплате. И мы никогда не поддерживали

создание этого базового центра на платформе союза «Ворлдскиллс – Россия». У нас есть другой конкурс мастерства – «Лучший по профессии».

На заседании РТК Минтруд еще раз опроверг слухи о том, что в правительстве обсуждается отмена северных льгот.

В МОСКОВСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

Делегаты VI отчетно-выборной конференции Московской федерации профсоюзов (МФП) утвердили в должности председателя Федерации Михаила Антонцева.

На конференции было отмечено, что с 2011 по 2015 год средняя заработная плата работников выросла с 36,5 тыс. до 60 тыс. рублей, а ее минимальный размер увеличился с 10,4 тыс. до 17,3 тыс. рублей, что превышает прожиточный минимум трудоспособного населения. В Москве росла именно реальная, а не номинальная зарплата. Согласно Московскому трехстороннему соглашению, «минималка» в городе автоматически будет привязана к прожиточному минимуму (речь идет о 17 300 рублях в месяц).

По мнению Михаила Антонцева, «нам по силам принять такие решения, которые могут стать основой для реализации стратегических целей, определенных Девятым съездом ФНПР. Перед нами стоят две важнейшие, определяющие задачи. Первая – это найти и завоевать свое место в системе управления и развития государства, города, предприятий и организаций. Это не значит, что нам надо становиться «приводными ремнями», как это было в советские времена, но это и не значит, что нашей целью должно быть постоянное противостояние с действующей властью. Профсоюзы должны стать участниками формирования путей развития и жесткими контролерами исполнения принятых решений».

Вторая задача, по словам председателя МФП, – восстановить у людей труда доверие к профсоюзам и «сформировать механизм» привлекательности и выгоды профсоюзного членства. Он посоветовал на то, что частное в рыночных условиях превалирует в сознании людей над коллективным: «Уходят в прошлое корпоративные традиции, взаимовыручка, сплоченность, единение». Но в то же время и предостерег коллег от напрасных мечтаний о том, что былые дни вернутся: ностальгировать – это одно дело, а соответствовать времени – совершенно другое, и гораздо более необходимое. Значит, перед МФП стоит задача «от рыхлой, аморфной структуры» перейти к жесткой, управляемой системе, способной противостоять вызовам времени.

Справочно: В Московскую федерацию профсоюзов входит 43 членских организации, объединяющих более 1,2 млн работников московских организаций и предприятий. Это примерно 65% от всех работающих в Москве. За прошедшие пять лет в столице создано бо-

лее 770 новых первичных профсоюзных организаций, а в профсоюз за это время вступили более 450 тыс. человек.

С ТРИБУНЫ ОТРАСЛЕВЫХ ПРОФСОЮЗОВ

На VI съезде профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ шел разговор о том, что, как и все отрасли, сельское хозяйство пострадало от экономического кризиса, но есть и хорошие новости. В результате своевременной государственной поддержки агропромышленный комплекс за первое полугодие 2015 года показал рост – более 3%. Повышается, хотя и номинально, заработная плата; наблюдается незначительный подъем уровня занятости и доходов сельского населения.

Однако в 47 регионах зарплата ниже среднероссийской, а в семи (Дагестан, Калмыкия, Ингушетия, Северная Осетия – Алания, Чеченская Республика, Забайкалье, Смоленская область) средняя зарплата работников не достигает даже 10 тысяч рублей, в двух – Ингушетии и Северной Осетии – Алании – не дотягивает до федерального МРОТ.

Одну из причин этого профсоюз видит в отказе правительства повышать в ближайшие сроки МРОТ до прожиточного минимума. Поэтому, несмотря на рост номинальной зарплаты, реальные заработки невысоки. Еще ниже – пенсии в отрасли. Сейчас средняя пенсия работников не превышает 8 тысяч рублей.

Вопрос необходимости воссоздания профильного министерства стал одним из главных на VI съезде Рослеспрофсоюза. По мнению делегатов, нормального развития отрасли не происходит из-за неурегулированной законодательной базы. То же можно сказать и о перспективах улучшения условий труда работников. При этом сам профсоюз нуждается в финансовом и кадровом укреплении.

Свое видение ситуации и перспектив финансового обеспечения отрасли Профсоюз работников здравоохранения РФ направил в адрес профильного комитета Госдумы РФ и председателя Совета Федерации РФ В. Матвиенко. В частности, указано на то, что «по оценкам Всемирной организации здравоохранения, объем финансирования ниже 5,5-6% от ВВП не может обеспечить достойный уровень оказания медицинской помощи населению. Но в нашей стране этот показатель значительно отстает от указанного, а рост его в 2016 году не предусматривается, и его величина вновь будет составлять лишь 3,4-3,5%...

По данным Росстата, средняя зарплата в здравоохранении за девять месяцев этого года снизилась в той или иной степени по сравнению с зарплатой за первую половину года в 50 субъектах РФ. Сокращаются расходы федерального бюджета и на частичную компенсацию расходов субъектов РФ на реализацию указов президента от 7 мая 2012 года. Разумеется, все эти ме-

ры не могут не сказаться на обеспечении реализации ранее утвержденных «дорожных карт» в этой части. И неслучайно регионам вновь предлагается их корректировка...»

Профсоюз подчеркнул, что «дальнейшее обострение проблемы финансирования здравоохранения и без того крайне низкого уровня материальной оценки труда медиков не позволит разрешить критическую ситуацию с кадровым обеспечением отрасли. А это сопряжено с ухудшением качества и снижением объемов оказываемой медпомощи населению».

ЗАБАСТОВКА ЭФФЕКТИВНА?

«Левада-центр» провел опрос о готовности россиян к акциям протеста. В ходе опроса выяснилось, что более половины граждан страны (51%) высказались за то, что проведение протестных акций может служить средством решения проблем. 30% респондентов полагают, что забастовками ничего нельзя добиться, 12% опрошенных считают проведение протестов недопустимым.

По мнению ряда экспертов, забастовка остается эффективной, но крайней мерой для решения трудовых проблем. Такой формат, естественно, должен существовать в нашем законодательстве, как инструмент профилактики особо ретивых работодателей от необдуманных действий в части трудовых прав. Профком всегда должен помнить о забастовке как своеобразном оружии массового поражения.

РАБОТУ ЧАЗОВ – ПОД КОНТРОЛЬ!

Российское правительство приняло постановление об утверждении правил аккредитации частных агентств занятости. С 1 января 2016 года эту деятельность смогут осуществлять лишь те агентства, которые пройдут аккредитацию в Федеральной службе по труду и занятости (Роструде).

«Это очень хорошая новость. Как правило, в этих агентствах люди жаловались на многочисленные нарушения: уровень оплаты их труда был ниже, чем на аналогичных должностях, не соблюдались требования охраны труда. Теперь на этом рынке будет наведен порядок», – считает Председатель ФНПР Михаил Шмаков.

Так, у агентства должна отсутствовать задолженность по налогам, а уставной капитал составлять не менее 1 млн рублей. Помимо этого, руководитель организации обязан иметь высшее образование и не менее чем двухлетний стаж работы в сфере трудоустройства за последние три года. Обязательным условием будет являться отсутствие у руководителя судимости за совершение преступлений против личности и преступлений в сфере экономики. Агентства, получившие лицензию, обязаны представлять в Роструд ежегодные отчеты о своей деятельности.

АРМЕНИЯ



С УЧАСТИЕМ ПРОФСОЮЗОВ

В Ереване состоялось первое заседание Консультативного комитета по вопросам социального обеспечения, соблюдении пенсионных прав, оказания медицинской помощи и профессиональной деятельности трудящихся государств – членов Евразийского экономического союза.

В состав Комитета входят заместители министров труда и социальных вопросов, здравоохранения, образования и науки, заместители руководителей социальных и пенсионных фондов, фондов социального страхования государств – членов ЕЭС, а также независимые эксперты. В заседании приняла участие делегация Всеобщей конфедерации профсоюзов в составе Е. Новожилова – советника генерального секретаря и К. Мадоян – заведующей социально-экономическим отделом Конфедерации профсоюзов Армении.

В повестке дня было девять вопросов, касающихся социальных прав трудящихся ЕЭС и находящихся в поле зрения и практической деятельности ВКП. В том числе: о ходе работы над проектом Договора о пенсионном обеспечении трудящихся государств – членов Евразийского экономического союза (в которой на стадии разработки проекта принимали участие специалисты ВКП); о реализации в государствах – членах ЕЭС порядка оказания медицинской помощи трудящимся государствам – членам и членам их семей; об обязательном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний трудящихся государств – членов ЕЭС.

Кроме этого, состоялся обмен мнениями о ходе исполнения положений Договора о ЕЭС в сфере социального обеспечения, трудоустройства, образования, оказания медицинской помощи и налогообложения доходов трудящихся государств – членов в Республике Армения и Кыргызской Республике.

Е. Новожилов проинформировал членов Консультативного совета о направлении в адрес ЕЭК ряда аналитических материалов ВКП по тематике обсуждаемых вопросов, в которых изложена позиция профсоюзов.

Следующее заседание Консультативного Совета намечено провести в марте – апреле 2016 года в г. Бишкеке.

БЕЛАРУСЬ



В ПРЕЗИДИУМЕ СОВЕТА ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

Рассмотрен проект Генерального соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2016–2018 годы.

Обсуждены меры по реализации Указа Президента Республики Беларусь о мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины, в котором отмечаются многочисленные нарушения обеспечения безопасных условий труда, пожарной и промышленной безопасности, безопасности дорожного движения и эксплуатации транспорта. Эти нарушения создают реальную угрозу жизни и здоровью людей, наносят экономический ущерб. Например, 92% пожаров на объектах организаций, случившихся в первом полугодии 2015 года, произошло из-за нарушения производственной и технологической дисциплины.

Кроме этого, Президиум Совета ФПБ обсудил вопросы организации обучения в Республиканском учебно-методическом центре профсоюзов в 2016 году, проведения Республиканского конкурса профессионального мастерства среди молодежи и ряд других вопросов.

ПРОФСОЮЗЫ – ЗА СОДЕРЖАТЕЛЬНЫЙ ДОСУГ РАБОТНИКОВ

Республиканский дворец культуры профсоюзов Беларуси и Центральный дворец культуры монгольских профсоюзов подписали Договор о сотрудничестве, договорившись о создании благоприятных условий для развития сотрудничества и обмена опытом в сфере культурно-массовой деятельности профсоюзов.

Положено начало прямым контактам между коллективами художественного творчества, обмену делегациями любительских коллективов путем организации гастролей и выступлений, сотрудничеству в области музейного дела и выставочной деятельности, обмену профсоюзными музейными экспонатами и информационными материалами.

Взаимодействие будет выражаться и в участии творческих коллективов в

конкурсах, фестивалях, днях национальных культур, проводимых на территории двух стран.

МОЛДОВА



ПРОФСОЮЗЫ ПОТРЕБОВАЛИ ПРИНЯТИЯ МЕР ПО ЗАЩИТЕ НАСЕЛЕНИЯ

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы требует созыва чрезвычайной Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам для определения конкретных мер защиты доходов, заработной платы, пособий и пенсий, а также компенсации потерь, возникших в результате повышения тарифов.

В Заявлении НКПМ профсоюзы выражают протест против повышения тарифов на электроэнергию и возможное повышение тарифов на природный газ.

«Бремя повышенных тарифов делает невозможным возмещение населением расходов на жилищно-коммунальные услуги. Немыслимо то, что удельный вес расходов за услуги технического обслуживания жилищного достигают 60-70% от средней зарплаты по экономике, не говоря уже о том, что их превышает в 2-3 раза средний размер пенсии», — говорится в документе. Профсоюзы обращают внимание, что увеличение тарифов повлечет за собой рост цен на продукты питания, другие товары и услуги: «в январе-октябре текущего года индекс потребительских цен вырос на 11,5%, в то время как индекс реальной заработной платы августа 2015 года по сравнению с августом 2014 года составил 97,3%. Этот факт свидетельствует о том, что покупательная способность заработной платы уже деградирует».

СОХРАНЯТЬ И РАЗВИВАТЬ ТРУДОВЫЕ ТРАДИЦИИ

Профсоюз работников легкой промышленности и Ассоциация патронатов легкой промышленности отметили хорошую работу социальных партнеров на швейной фабрике АО «Ионел» в Кишиневе. В нем приняли участие работники предприятий отрасли, руковод-

ство профсоюза, Ассоциации и Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, а также представители Правительства Республики Молдова.

Председатель профсоюза Надежда Руснак отметила, что филиалы профсоюза прилагают постоянные усилия, чтобы улучшить условия труда работников, поэтому они должны иметь индивидуальные трудовые контракты, по которым будут оплачиваться должным образом и работать в достойных условиях. Тамара Лукьян, директор швейной Фабрики «Ионел», выразила твердую уверенность, что все трудности в отрасли будут преодолены. Заместитель председателя Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Петр Кириак дал высокую оценку деятельности работников филиала, которым, несмотря на сложную социально-экономическую ситуацию, удалось сохранить предприятия, привлечь иностранных инвесторов и наладить экспорт за пределы страны за счет высокого качества продукции. Заместитель министра экономики Октавиан Калмык подчеркнул важность легкой промышленности для национальной экономики, призвал работников сохранять и развивать хорошие традиции.

КАЗАХСТАН



ВВЕДЁН В ДЕЙСТВИЕ НОВЫЙ ТРУДОВОЙ КОДЕКС

Президент Казахстана подписал принятый Парламентом новый Трудовой кодекс, разработанный в рамках реализации Плана нации – 100 конкретных шагов по реализации пяти институциональных реформ и направлений по модернизации системы трудовых отношений.

Концептуальная модель нового Трудового кодекса предлагает четко определить границы государственного вмешательства в сферу трудовых отношений между работодателем и работниками и с учетом обеспечения баланса интересов сторон распределить их роль и ответственность. Государством будут устанавливаться минимальные трудовые стандарты гарантий и компенсаций работникам и жестко обеспечиваться контроль их исполнения со стороны работодателей.

Отношения между работодателем и работниками будут в большей степени строиться на принципах саморегулиро-

вания с усилением потенциала коллективных переговоров и заключаемых между ними соглашений в таких сферах, как наем, кадровое перемещение и увольнение работников, рабочее время, условия и оплата их труда.

Кодексом для работодателей упрощены процедуры найма, кадрового перемещения, увольнения, определения условий и оплаты труда работников. При этом закреплены базовые трудовые гарантии и права работников с возможностью их расширения через заключаемые индивидуальные, коллективные договоры и соглашения, а также инструменты защиты их прав и интересов.

Кроме того, расширена роль профсоюзов в обеспечении прав и интересов работников, в том числе с учетом возможностей, предусмотренных в Законе РК «О профессиональных союзах», повышается заинтересованность сторон в заключении коллективных договоров и соглашений.

ОСВАИВАТЬ НОВЫЙ ТРУДОВОЙ КОДЕКС

Для разъяснения норм нового Трудового кодекса Федерацией профсоюзов были обучены 25 лекторов со всех регионов страны, которые, в свою очередь, проводят обучение профлидеров на местах с целью охвата всех трудовых коллективов.

Так, в регионах и отраслях прошли однодневные семинары, на которых основной темой стал проект нового Трудового кодекса, вопросы развития социального партнерства и заключения коллективного договора как важнейшего инструмента социально-трудовых отношений.

Активно в этот процесс включились отраслевые профсоюзы здравоохранения, нефтегазовой отрасли, предпринимательства, сельского хозяйства, угольной, горно-металлургической промышленности, образования и науки, связи, госучреждений, железнодорожного, воздушного и водного транспорта.

ПРОФСОЮЗ НЕФТЯНИКОВ УКРЕПЛЯЕТСЯ

В Отраслевой профсоюз работников нефтегазового комплекса Казахстана вошли новые профорганизации. Это локальные профсоюзы работников АО НГСК «КазСтройСервис» из г. Атырау и объединенная профсоюзная организация нефтестроителей из г. Жанаозеня.

«Основная цель объединения локальных профсоюзов – создание единой и монолитной отраслевой профсоюзной организации, способной обеспечить эффективную систему защиты прав и интересы работников наемного труда в предприятиях отрасли. Понимание этой важной задачи и решение о вхождении в наш профсоюз – осознанный и ответственный шаг, который позволит объединить совместные усилия по защите социально-трудовых прав

ваших работников», – подчеркнул председатель отраслевого профсоюза Султан Калиев.

АО НГСК «КазСтройСервис» является одной из ведущих компаний отрасли, объединяющий многотысячный состав работников предприятия в восьми региональных филиалах. На сегодня в составе локального профсоюза около 500 членов профсоюза. В объединенной профсоюзной организации нефтестроителей из Жанаозена свыше 600 нефтестроителей.

ТАДЖИКИСТАН



ПРЕОДОЛЕТЬ НЕФОРМАЛЬНУЮ ЗАНЯТОСТЬ

В Душанбе состоялся семинар-совещание по вопросам достойного труда и сокращения доли неформальной занятости в отрасли, который провел Республиканский комитет профсоюза работников промышленности, местного развития, жилищно-коммунального хозяйства, газа и сферы услуг Таджикистана. В работе семинара-совещания приняли участие представители министерств и ведомств, работодателей и профсоюзных организации областей, городов, районов, крупных организации и предприятий Душанбе.

На семинаре было отмечено, что масштабы неформальной экономики во всех ее проявлениях являются основной проблемой в плане реализации прав работников, включая основополагающие принципы и права в сфере труда, а также в отношении социальной защиты, достойных условий труда и негативно сказываются на развитии жизнеспособных предприятий, государственных доходах, деятельности правительства по реализации социально-экономической политики. Профсоюзы считают, что большинство трудящихся оказывается вовлеченным в неформальную экономику не по своей воле, а по причине отсутствия возможности трудоустройства в официальной экономике и отсутствия возможности получения средств к существованию иным законным способом. Речь шла о формах и методах работы профсоюза отрасли по уменьшению доли незащищенного труда на предприятиях, где такое явление имеет место.

УКРАИНА



НАЧАТА РАБОТА НАД ПРОЕКТОМ ТРУДОВОГО КОДЕКСА

В этой связи Федерация профсоюзов Украины сообщает о следующем.

Первое. Сформирована рабочая группа, где будут представлены, кроме народных депутатов Украины, по три представителя от профсоюзов, работодателей, Кабинета министров Украины, а также привлечены ученые, юристы трудового права, практики по применению трудового законодательства, представители кадровых служб предприятий. Утвержден официальный регламент и график работы группы.

Достигнута договоренность, что рабочая группа закончит свою работу только тогда, когда будет полностью проработан весь пакет предложений к проекту ТК от сторон социального диалога и народных депутатов. Также должен быть принят во внимание тот фактор, что на проведение экспертизы МОТ, куда уже направлен проект ТК, нужно около четырех месяцев. До официального утверждения регламента принято решение, что на каждом заседании рабочей группы поочередно будут председательствовать представители от сторон.

Второе. Принято решение о передаче к рассмотрению в первом чтении и принятии за основу ряда законопроектов, которые поддержаны профсоюзами. Это законопроекты, направленные на социальную защиту внутренне перемещенных лиц и повышение социальной защиты ветеранов войны.

При рассмотрении законопроекта об исключении из перечня праздничных дней 2 мая – одного из дней международной солидарности трудящихся профсоюзы выразили свое категорическое несогласие с такой законодательной новацией, так как по результатам анализа использования рабочей силы, проведенного профсоюзами, экономика и бизнес не готовы предоставить полноценную занятость работнику в дополнительный рабочий день. Сейчас десятки тысяч людей работают неполный рабочий день, или неделю, поэтому в данных условиях экономического эффекта достигнуто не будет.

Предложение профсоюзов поддержано депутатами и Комитет проголосовал против принятия за основу данного законопроекта.

Третье. Рассмотрен законопроект, которым предлагалось в Фондах соци-

ального страхования ввести кроме профсоюзов, правительства и работодателей, представителя еще от одной стороны – организаций пострадавших на производстве. От профсоюзов были приведены убедительные доводы, почему это нецелесообразно делать: прежде всего, это требует внесения изменений в существующее законодательство о социальном диалоге и социальное страхование, а главное состоит в том, что эти организации малочисленны по сравнению с профсоюзами. В то же время именно профсоюзы представляют интересы десятков тысяч работников, которые являются пострадавшими на производстве, например в угольной, металлургической, или химической промышленности, строительстве и других отраслях.

Комитет поддержал позицию профсоюзов и принял решение о направлении законопроекта на доработку.

ПРИНЦИПИАЛЬНАЯ ПОЗИЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ

Профсоюзы, входящие в состав Совместного представительского органа, имеют единую позицию относительно того, что новый ТК, который придет на замену старому законодательству, не должен ухудшить существующие трудовые права работников.

Об этом заявил председатель ФПУ Григорий Осовой. Однако он отметил, что в тактике своих действий профсоюзы демонстрируют различные подходы. Например, Конфедерация свободных профсоюзов Украины предлагает сохранить действующий КЗоТ (принятый еще в 1970-х годах), и считает, что сейчас реформирование трудового законодательства не актуально. Другие четыре национальные профобъединения, входящих в состав СПО объединений профсоюзов, считают целесообразным участвовать в работе над новым ТК на всех этапах.

Председатель ФПУ подчеркнул, что реформа трудовых отношений предусмотрена не только коалиционным соглашением, но и программой, которую проводит правительство. Проект нового ТК разработан, внесен в парламент и принят в первом чтении. Он уже включает ряд профсоюзных предложений. Однако профсоюзы имеют еще около 90 замечаний и предложений к этому документу.

По настоянию профсоюзов достигнута договоренность о необходимости проведения широкого общественного обсуждения проекта нового ТК и его всесторонней профессиональной экспертизы с участием правовиков, специалистов в сфере трудового права и заработной платы, ученых и профсоюзников. По итогам обсуждения и экспертизы будет сформирована рабочая группа, в которую войдут представители народных депутатов, работодателей, профсоюзов, правительства.

Григорий Осовой заявил, что в случае, если окончательная редакция нового ТК будет содержать нормы, которые тем или иным образом ухудшат правовую защиту работника или нарушат права профсоюзов, то профсоюзы консолидируются и выступят против этого.



Николай ГЛАДКОВ, секретарь ФНПР по правовым вопросам, проректор Академии труда и социальных отношений по правовой работе, заведующий кафедрой трудового права юридического факультета АТиСО, Заслуженный юрист Российской Федерации, Почетный работник высшего профессионального образования РФ

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР И МОТИВАЦИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА

лены основные принципы регулирования трудовых отношений, а также отношений, тесно связанных с трудовыми. Среди этих основных принципов, по существу являющихся квинтэссенцией всего того, что наработано в международном праве, а также заимствовано из Конституции Российской Федерации, мы отмечаем такой принцип, как сочетание государственного и договорного регулирования трудовых отношений и отношений, тесно связанных с трудовыми, то есть собственно предмет трудового законодательства Российской Федерации и, конечно же, вопросы социального партнерства, включающие участие работников, их представителей в договорном урегулировании социально-трудовых отношений.

Переходя к проблемам действия коллективного договора, мы не обойдемся без статьи 3 Трудового кодекса, где речь идет о запрещении дискриминации в сфере труда. Поэтому с этой статьей обязательно надо «дружить», поскольку она отразила нормы основополагающей Конвенции МОТ №111, и, конечно же, положения Конституции Российской Федерации о запрещении дискриминации в сфере труда.

Следует обратить внимание также на статью 9 Трудового кодекса, которая посвящена собственно регулированию трудовых отношений и отношений, тесно связанных с ними в договорном порядке.

Здесь очень важными являются вопросы регулирования социально-трудовых отношений через призму коллективных договоров и соглашений. Не обойдем и статью 21 Трудового кодекса, где речь идет о том, что работник имеет право на ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров, соглашений через своих представителей и прежде всего о равноправии сторон, полномочности представителей сторон и добровольности принятия сторонами на себя обязательств.

Как известно, сторонами социального партнерства являются работники и работодатели в лице их представителей, уполномоченных в установленном порядке. Здесь важна взаимосвязь самих работников и их представителей.

О представителях работников. Интересы работников в социальном партнерстве, как отмечается в части второй статьи 29 Трудового кодекса представляет, прежде всего, первичная профсоюзная организация. Представляется, что эту норму статьи нужно внимательно образом проанализировать.

В ряде случаев при подготовке, заключении коллективного договора, проведении коллективных трудовых споров первичные профсоюзные организации нуждаются в поддержке вышестоящих ор-

ганов и представителей общероссийских профсоюзов.

Обязательно в этой связи нужно иметь в виду «иных представителей работников», если нет первичной профсоюзной организации, или наряду с ними. Когда мы говорим о том, что не только члены профсоюза могут уполномочить профсоюзные органы выступать по защите прав работников (в силу закона они именно этим занимаются), но также не члены профсоюза, в соответствии с частью второй статьи 30 Трудового кодекса, а также статьей 11 Закона о профсоюзах, могут уполномочить выборные органы первичной профсоюзной организации представлять свои интересы в трудовых отношениях и отношениях, тесно с ними связанных.

В 2006 году, когда мы готовили предложения в законопроект о внесении изменений в Трудовой кодекс, то обратили внимание на статью 377 ТК РФ и аналогичные нормы Закона о профсоюзах, предусматривающие в связи с определенными защитными действиями профсоюзных органов возможность не членам профсоюза перечислять денежные средства на счет профсоюзной организации, то оказалось, что недостает конкретной нормы об этом, которая должна быть в системе социального партнерства.

Так, статью 30 Трудового кодекса по инициативе ФНПР законодатель дополнил частью второй, где указал, что не члены профсоюза могут уполномочить соответствующий выборный орган первичной профсоюзной организации представлять свои интересы и т.д. по защите при регулировании трудовых отношений и отношений, тесно связанных с трудовыми, но на условиях, которые им установит выборный орган первичной профсоюзной организации.

При этом важно отметить, что наряду с первичной профсоюзной организацией ТК РФ указывает на иных представителей (представительные органы). С 1983 года действовал закон Союза ССР о трудовых коллективах, повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями, который утратил силу так же, как и Закон Российской Федерации о коллективных договорах и соглашениях 1992 года, которые предусматривали соответственно в системе социального партнерства такие органы, как: совет трудовых коллективов, а также органы общественной самостоятельности. Оба закона утратили силу в октябре 2006 года. Поэтому эти два органа не могут быть в настоящее время представителями работников в социальном партнерстве. На это также надо обращать внимание, когда мы видим, что в некоторых случа-

Коллективный договор – важнейший инструмент регулирования социально-трудовых отношений. Все, что с ним связано, волнует каждого работника и в большей степени каждого профсоюзного активиста. Волнует не только как наемного работника, либо как представителя наемных работников, но и как человека и работника, который еще заинтересован в ответах на другие вопросы, связанные с мотивацией профсоюзного членства.

Не случайно среди профсоюзных работников и актива не утихает дискуссия по теме распространения действия коллективного договора только на членов профсоюза. При этом международная практика очень многообразна и международное право оставляет регулирование данной проблемы на усмотрение национального законодательства.

Российское законодательство о коллективном договоре сформировано достаточно давно – с 2002 года и с тех пор накопилось немало вопросов, на которые пока нет однозначных ответов.

Данная статья – это попытка в определенной мере проанализировать проблемы правоприменения коллективного договора в системном нормативном единстве, включая применение норм международного права как составной части правовой системы Российской Федерации, а также трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Прежде всего, хотелось бы обратиться наше внимание на статью 2 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Трудовой кодекс, ТК РФ), где опреде-



ях заключают коллективные договоры некие СТК либо органы общественной самостоятельности и возникает вопрос о легитимности соответствующих коллективных договоров.

Кроме этого, мы имеем международную правовую практику, а также норму части 3 статьи 36 Трудового кодекса, в соответствии с которой не допускаются ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений от имени работников лицами, представляющими интересы работодателя.

Комитет по свободе объединений Административного совета МОТ определяет, что переговоры не должны проводиться от имени работников и их организаций такими их представителями, которые назначены или контролируются работодателями и их организациями.

Комитет по свободе объединений Административного совета МОТ отмечает, что Рекомендация МОТ № 91 «О коллективных договорах» предусматривает, в частности, прямые переговоры между работодателями и его наемными работниками в обход существующих представительных организаций могут в некоторых случаях наносить ущерб принципам, гласящим, что переговоры между работодателями и организациями трудящихся должны поощряться и развиваться.

Одновременно с этим в данной Рекомендации МОТ подчеркивается роль организации трудящихся, как стороны коллективных переговоров. В частности, говорится о представителях, не членах профсоюза, только при отсутствии представительной организации на предприятии. Эти положения нам и следует осуществлять на практике.

Необходимо также обратить внимание на представителей работодателя на локальном уровне, так как понятно, что представителями работодателей на локальном уровне в системе социального партнерства мы видим тех представителей, которые определены либо уставом организации, либо локальными нормативными актами, прежде всего, положениями о структурных подразделениях, на основании которых действуют соответствующие подразделения, а также должностными инструкциями.

Позволю себе напомнить о статье 195 Трудового кодекса, согласно которой к работникам, относящимся к так называемому руководящему составу,

могут применяться дисциплинарные взыскания за нарушение трудового законодательства, иных нормативно-трудовых правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также условий коллективных договоров и соглашений. В данном случае речь идет о применении дисциплинарных взысканий вплоть до увольнений.

С этой точки зрения очень важно посмотреть, а кто же является представителями работодателя в социальном партнерстве, если здесь речь идет о нарушении условий коллективных договоров и соглашений? Ответ: конечно же, все те работники, категории которых подпадают под представителей работодателей согласно части первой статьи 195 ТК РФ.

Отсюда возникает вопрос об их представительстве, например, в профсоюзных органах. Вряд ли возможно применить к этим «представителям» меры дисциплинарного взыскания за нарушение условий коллективного договора и соглашений, если они находятся в составе профсоюзного комитета («желтого» или «полужелтого»).

Поэтому при ведении коллективных переговоров, заключении коллективного договора, разрешении коллективных и индивидуальных трудовых споров необходимо внимательно смотреть: кто и кого на самом деле представляет в социальном партнерстве на локальном уровне.

О проблеме действия коллективного договора. В адрес Федерации Независимых Профсоюзов России поступает очень много соответствующих писем. В частности, из Краснодарского краевого объединения профсоюзов поступило письмо с просьбой огласить его на Постоянной комиссии при Генсовете ФНПР. В нем речь идет о совершенствовании статьи 377 и 43 ТК РФ. На Генеральном совете ФНПР председатель Федерации профсоюзов республики Саха-Якутия также озвучил проблему совершенствования статей 43 и 377 ТК РФ, где, в частности, говорится о не членах профсоюза, когда на них распространяется действие коллективного договора, и о том, чтобы они соответствующим образом писали заявления и обращались в выборные органы первичных профорганов в связи с перечислением соответствующих денежных средств на счет профсоюзной организации.

Поскольку мы обращаемся к нормативным правовым актам, не только действующим в Российской Федерации,

но также и тем актам, которые принимает Международная организация труда, считаю необходимым обратить внимание, прежде всего, на Рекомендацию МОТ №91 «О коллективных договорах», которая отмечает, в частности, что положения коллективного договора должны распространяться на трудящихся соответствующих категорий, охватываемых коллективным договором предприятий, если в нем не предусмотрено иного. В данном случае часть третьей статьи 43 ТК РФ (которая предусматривает, что действие коллективного договора распространяются на всех работников) упускает несколько слов из Рекомендации МОТ № 91. И в самом Трудовом кодексе есть как минимум два исключения, которые говорят о том, что в коллективном договоре могут устанавливаться иные условия, которые, разумеется, будут действовать не на всех работников. Например, в соответствии с частью 4 статьи 82 ТК РФ коллективным договором может быть установлен иной порядок обязательного участия выборного органа первичной профсоюзной организации при расторжении трудового договора по пунктам 2, 3 и 5 части 1 статьи 81 ТК РФ, то есть не с учетом мотивированного мнения, предусмотренного статьей 373 ТК РФ, а по согласованию, как это было в свое время предусмотрено КЗОТ РСФСР (РФ).

Второе исключение из общего правила – это часть 3 статьи 179 ТК РФ. Речь идет о преимущественном праве на оставление на работе, которая предусматривает, что коллективный договор может предусматривать дополнительные категории работников (наряду с указанными в части второй), которые будут иметь право преимущественного оставления на работе при равных условиях производительности труда и квалификации.

Говоря о действующей норме части третьей ст. 43 ТК РФ в сочетании с мотивацией профсоюзного членства, а также эффективной защите прав работников – членов профсоюзов, следует иметь в виду следующее.

В 2006 году в связи с внесением изменений в ст. 48 ТК РФ исключили из ее содержания часть третью, которая, в частности, предусматривала, что действие соглашения распространяется на работников, которые уполномочили соответствующих представителей на коллективных переговорах разработать и заключить его от их имени, а также на работников, присоединившихся к соглашению после его заключения. С моей точки зрения, это одна из формулировок, которая могла бы иметь место в части 3 статьи 43 ТК РФ.

В июне 2015 года в АТиСО состоялось достаточно представительное заседание круглого стола «Коллективный договор: проблемы правоприменения», в котором приняли участие руководители и представители первичных профсоюзных организаций, общероссийских профсоюзов, территориальных объединений организаций профсоюзов, ученые и преподаватели АТиСО, руководство ФНПР и Межфракционной депутатской группы «Солидарность». А в октябре 2015 года Исполком ФНПР принял постановление «О распространении действия коллективного договора». Членами Исполкома ФНПР и участниками круглого стола была подробно рассмотрена и обсуждена проблема, рассмотренная в данной статье.

ПРОФСОЮЗ НОВОГО ВРЕМЕНИ

Недавно Профсоюз металлургов и горняков Украины (ПМГУ) отметил свой 25-летний юбилей. Об истории и современных заботах Профсоюза рассказал на страницах журнала «Ваше доверие» председатель Центрального комитета Профсоюза Сергей КОМЫШЕВ. Этот материал наша редакция публикует в изложении.

25 лет назад наша страна пережила исторический перелом. Мы стали свидетелями смены эпох: закончился предыдущий период жизни общества, началось новое время. И вместе с ним началась история Профсоюза металлургов и горняков Украины.

ПМГУ «появился на свет» 5 сентября 1990 года. Тогда на I Съезде была сформирована его основная цель: в изменившихся политических и экономических условиях бороться за достойный уровень жизни металлургов и горняков, членов их семей.

Наш Профсоюз создавался на прочном фундаменте. Его основой были тогда и остаются сегодня высокопрофессиональные работники предприятий и мощный отряд профактива. Мы взяли все лучшее из опыта наших предшественников: заботу о человеке труда, верность профессии, ориентиры на построение социального государства. И дополнили их новыми знаниями и подходами, инициативностью при взаимодействии с работодателями и государственными органами, действенными схемами из арсенала мирового профдвижения.

Путь становления ПМГУ не был легким. Мы преодолели много трудностей, прошли много испытаний. О том, чем были наполнены 25 лет истории нашего Профсоюза, Вы прочитаете на страницах этого и следующего выпусков журнала «Ваше доверие». В преддверии праздника Редколлегия предоставила слово людям, которые стояли у истоков создания ПМГУ, которые первыми приняли удар экономических нововведений и с честью его выдержали. Вы познакомитесь с профсоюзными династиями, на фотоснимках, которые мы получили из первичных организаций, узнаете своих товарищей, а может быть, увидите и себя.

И, конечно же, авторы и герои наших публикаций говорят о самом главном в профсоюзном деле: о занятости, зарплате, социальных гарантиях, контроле в сфере охраны труда... Мы считаем жизненно необходимым способствовать решению вопросов работы предприятий и обеспечению занятости. Ведь

только на работающем предприятии можно вести речь о повышении гарантий. Мы ставим перед собой четкие задачи в части повышения зарплаты работающему человеку. Мы продолжаем вести переговоры с работодателями о восстановлении социально-экономических гарантий, если они были снижены. Мы осуществляем совместно с государственными органами надзора контроль условий труда, своевременного и добросовестного проведения аттестации рабочих мест. На основе этих направлений деятельности и строится работа всех звеньев ПМГУ: от профгруппы до Постоянных комиссий Центрального комитета.

События, происходящие сейчас в стране, обнажили многие проблемы как в экономике, так и в трудовых отношениях. И у профсоюзов нет другого выхода, кроме как оперативно реагировать на «новые изобретения» властных структур и некоторых собственников большого бизнеса: попытки принять изменения в законодательство, снижающие социальные гарантии, пересмотреть систему оплаты труда на промышленных предприятиях в ущерб работникам, снизить «планку» в обеспечении охраны труда.

Профсоюз металлургов и горняков стремится всесторонне изучать возникающие проблемы и безотлагательно принимать меры по их решению. Поэтому территориальные комитеты и профкомы значительно укрепили экономические и юридические службы. В сложных условиях изменилась и психология членов

Профсоюза. Они увереннее говорят о своих трудовых правах, обращаются в суды, зная, что их интересы будут представлять профсоюзные юристы.

Систематически проводится обучение профактивистов по актуальным вопросам. Особое внимание уделяется профгруппам и председателям цехкомов, которые впервые избраны. Сама система обучения в Профсоюзе стремительно эволюционировала. В 2014 году Центральный комитет открыл Учебно-методический центр в Днепрпетровске, в территориальных комитетах стартовало несколько учебных программ для профгруппов, членов цехкомов.

За 25 лет в ПМГУ выросло новое поколение профактивистов. Нынешние молодые люди прекрасно информированы и по-хорошему амбициозны. Они интересуются целями и возможностями профсоюзного движения. Они подставляют плечо и в решении проблем своих первичек, и в делах, важных для всего Профсоюза. Они ценят опыт старших, но при этом ищут современные методы работы. Они хотят изменить жизнь к лучшему и готовы делами подтверждать, что наш Профсоюз – профсоюз нового времени.

Дорогие друзья!

Хочу пожелать Профсоюзу металлургов и горняков Украины, а значит – всем нам, достойно пройти испытания, выпавшие на нашу долю, сохранить и укрепить сплоченность наших рядов, достичь реальных изменений к лучшему для каждого члена ПМГУ. Вместе мы – сила!



ПРОФСОЮЗУ РАБОТНИКОВ СВЯЗИ РОССИИ – 110 ЛЕТ

18-19 ноября 2015 года в Москве во Дворце Труда Профсоюзов состоялся VII съезд Профсоюза работников связи России и заседание ЦК Профсоюза, приуроченные к 110-летию Профсоюза работников связи России. Делегаты съезда получили приветствия и поздравления с юбилеем Профсоюза от председателя Совета Федерации Валентины Матвиенко, спикера Государственной Думы Сергея Нарышкина, председателя Правительства РФ Дмитрия Медведева.

В мероприятиях приняли участие: министр связи и массовых коммуникаций Николай Никифоров, председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков, генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов Владимир Щербаков, первый заместитель председателя Комитета Государственной думы по труду, социальной политике и делам ветеранов Михаил Тарасенко, заместитель председателя Комитета Совета Федерации по регламенту и организации парламентской деятельности Николай Пожитков, руководители предприятий и организаций связи.

Участникам заседаний были представлены программы развития компаний связи на ближайшую перспективу, планы мероприятий по развитию персонала и повышению заработной платы работников отрасли.

Выступая перед профсоюзным активом связистов, гости съезда поздравили членов Профсоюза с юбилеем – 110-летием создания союза и ответили на вопросы представителей профсоюзных организаций работников связи.



Министр связи и массовых коммуникаций Российской Федерации Николай Никифоров доложил о ключевых результатах работы отрасли, поблагодарил коллег за многолетний труд и пожелал успехов в реализации важных отраслевых проектов, а также вручил ведомственные награды профсоюзным работникам и активистам.

«Работники Профсоюза приложили немало усилий, чтобы отрасль связи находилась на таком высоком уровне

развития и обеспечивала нашим гражданам комфортную жизнь и работу», – сказал Николай Никифоров в ходе выступления.

Рассказывая об итогах работы предприятий отрасли в 2015 году, глава Минкомсвязи России отметил деятельность «Почты России»: «На это предприятие возложена огромная социальная ответственность – доставка писем, газет, посылок, пенсий и различных пособий. В данный момент оно участвует в организации возвращения из Египта российских туристов. У нас особая миссия – «Почта России» бесплатно доставляет багаж, прибывший отдельными грузовыми самолетами, из аэропорта до мест проживания наших граждан. Мы видим, какая важная роль отведена предприятию в кризисной ситуации».

Министр отдельно остановился на теме повышения зарплат сотрудникам «Почты России»: «Это важное событие, которое затронет 95% персонала во всех филиалах. Повышение составит в среднем 10%... Мы хотим, чтобы зарплаты росли ежегодно, исходя из текущих финансовых результатов деятельности предприятия. Наблюдается положительная динамика роста выручки, которая будет инвестирована в дальнейшее развитие «Почты России». Мы должны сделать так, чтобы заработная плата и условия работы улучшались, но это потребует повышения производительности труда. Увеличение заработной платы позволит повысить финансовую защищенность сотрудников почты, привлечь молодые кадры, сделать «Почту России» современным и эффективным предприятием».



Заместитель председателя Комитета Совета Федерации по Регламенту и организации парламентской деятельности Николай Пожитков, глава Минкомсвязи России Николай Никифоров и первый заместитель председателя Комитета Государственной думы по труду, социальной политике и делам ветеранов Михаил Тарасенко в кабинете председателя Профсоюза Анатолия Назейкина

Николай Никифоров напомнил, что в ближайшее время на базе отделений «Почты России» будет запущен банк. Это сделает финансовые услуги более доступными для граждан РФ, будет способствовать увеличению доли безналичных платежей, повышению финансовой грамотности населения и росту конкуренции на банковском рынке.

Глава Минкомсвязи России рассказал и о работе над законопроектом «О почтовой связи». После того, как Государственная Дума одобрила законопроект в первом чтении, он более года обсуждался в Совете Федерации, Общественной палате, в ходе рабочих совещаний с органами власти и участниками рынка услуг почтовой связи. В настоящее время результаты этой работы переданы на рассмотрение в Государственную Думу.

Министр также упомянул еще одно крупнейшее предприятие отрасли – «Ростелеком» и деятельность компании в рамках реформирования универсальных услуг связи (УУС). В ближайшие три года предполагается проложить более 215 тыс. километров волоконно-оптических линий связи до малых населенных пунктов численностью от 250 до 500 жителей.

«Ликвидация цифрового неравенства сглаживает инфраструктурные различия между городом и селом. Это, безусловно, важнейший проект для Российской Федерации. Многократно доказано, что повышение доступности услуг ШПД на 10% создает предпосылки для роста ВВП страны на 1-1,5% в



Генеральный директор «Почты России» Дмитрий Страшнов доложил профактиву о повышении заработной платы работникам предприятия. В 2016 году повышение заработных плат затронет 95% сотрудников ФГУП «Почта России» и составит в среднем 10% по предприятию. На эти цели будет направлено более 6 млрд рублей

год. Это происходит за счет сокращения административных издержек, за счет того, что люди на селе получают доступ к современному дистанционному образованию, различным услугам. Малый бизнес получает возможность более эффективно продвигать свои товары на российский и международный рынок. Убежден, что этот проект сыграет ключевую роль в экономическом развитии нашей страны.

Реализация этих и ряда других проектов с каждым годом усиливают роль отрасли связи в экономике России. И тут наш главный капитал – это капитал человеческий. Мы должны сделать так, чтобы наша отрасль была привлекательной для талантливых и высококвалифицированных специалистов. Взаимодействие профсоюза с органами власти является важной основой для такого созидательного развития», – отметил Николай Никифоров.

Высокую оценку работы Профсоюза связистов дал и Председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков. «Сегодня ваш профсоюз является одним из самых активных в системе... я бы даже сказал, в семье Федерации независимых профсоюзов России, и я бы хотел, чтобы этот серьезный рабочий настрой сохранялся надолго», – так сказал, обращаясь к делегатам съезда и председателю Профсоюза Анатолию Назейкину, почетный гость мероприятия, лидер ФНПР.

В рамках повестки дня съезда делегаты обсудили итоги работы IX съезда ФНПР и определили задачи Профсоюза работников связи России по реализации принятых съездом решений.

Съезд принял Программу действий Профсоюза работников связи России на 2015-2020 годы и сформировал руководящие органы Профсоюза. На съезде избран Центральный комитет Профсоюза работников связи России. Председателем Профсоюза вновь избран Анатолий Назейкин.



За развитие социального партнерства Почетным знаком Профсоюза работников связи России отмечено ПАО «Ростелеком». Президент компании Сергей Калугин, старший вице-президент по организационному развитию и управлению персоналом – Галина Рысакова. В Коллективном договоре ПАО «Ростелеком» на 2015–2017 годы для сотрудников сохранены все ранее действовавшие льготы и гарантии

10 декабря в Москве состоялось заседание Комиссии Всеобщей конфедерации профсоюзов по гуманитарному сотрудничеству и информации.

Мероприятие проходило на базе Государственной Третьяковской картинной галереи. Для участников заседания опытными искусствоведами была проведена обзорная экскурсия по экспозиции, ходе которой состоялось ознакомление с русской живописью XVIII–XIX веков.

Заседание Комиссии прошло в большом лекционном зале галереи. Его открыла и выступила перед собравшимися с приветственным словом заместитель Генерального секретаря ВКП Наталья Подшибякина.

Вел заседание председатель Комиссии, генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей Геннадий Косолапов.

Комиссия заслушала вопрос «Об участии профсоюзов в реализации Межгосударственной программы гуманитарного сотрудничества государств региона на 2016–2020 годы и проведении в 2016 году Года образования в СНГ», сообщение по которому сделал заместитель руководителя Департамента ВКП по вопросам охраны труда, здоровья и гуманитарным проблемам Владимир Соловьев.

Комиссия рекомендовала членским организациям ВКП рассмотреть возможность участия в реализации Межгосударственной программы гуманитарного сотрудничества государств региона на 2016–2020 годы и проведении в 2016 году Года образования в СНГ.

Департаменту ВКП по вопросам охраны труда, здоровья и гуманитарным проблемам рекомендовано внести на рассмотрение Исполкома ВКП предложения о проведении в 2016–2017 годах Третьего международного фестиваля художественного творчества народов, посвященного 25-летию Всеобщей конфедерации профсоюзов.

О практике информационной работы Международного объединения профсоюзов работников связи на примере Профсоюза работников связи России рассказала секретарь ЦК профсоюза работников связи России Валентина Брагина. Сообщение вызвало живой интерес участников заседания, которые в ходе дискуссии поделились своим опытом работы, внесли полезные предложения.

В принятом решении Комиссия отметила, что информационную работу профсоюза характеризует большой размах, систематичность и наступательность, творческий подход к использованию разнообразных форм и методов, умелое применение современных технологий сбора, обработки и распространения информации.

Активное информационное сопровождение всех значимых мероприятий и акций профсоюза способствует повышению их результативности, воспитанию у трудящихся отрасли гордости за свое объединение, стремления конкретными делами поддержать его социально-экономические требования.

Комиссия одобрила практику информационной работы Международного объединения профсоюзов работников связи на примере Профсоюза работников связи России и внесла реко-

ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ВКП ПО ГУМАНИТАРНОМУ СОТРУДНИЧЕСТВУ И ИНФОРМАЦИИ



мендацию Исполкому ВКП довести накопленный опыт до сведения членских организаций Конфедерации и широко распространить через средства информации ВКП.

«О предварительных итогах информационных связей в рамках ВКП в 2015 году» доложил руководитель Центра общественных связей ВКП Павел Чеботарев.

Комиссия отметила, что ВКП, ее членские организации проводят работу по развитию электронных связей, реализации установок VII съезда и постановлений Исполкома ВКП.

Это позволяет на достойном уровне поддерживать информационный обмен в рамках Конфедерации. Вместе с тем в овладении современными коммуникационными технологиями, соблюдении информационной дисциплины имеются еще проблемы и неиспользованные резервы.

Комиссия постановила сообщение Центра общественных связей ВКП принять к сведению, отметить организаторскую работу ЦОС по обеспечению информационных связей в рамках Конфедерации.

Рекомендовано по итогам года представить аналитическую записку по данному вопросу Исполкому ВКП для принятия соответствующих мер.

Членским организациям ВКП Комиссия рекомендовала полнее использовать возможности средств электронной коммуникации для своевременного и полного освещения своей деятельности, связи со штаб-квартирой ВКП, выполнения принятых решений по активизации информационного обмена в рамках Конфедерации.

Комиссия рассмотрела и одобрила предложения в План основных мероприятий Совета и Исполкома ВКП по реализации решений VII съезда Всеобщей конфедерации профсоюзов на январь – декабрь 2016 года по гуманитарной и информационной тематике.

Была выражена благодарность руководству профсоюза работников культуры города Москвы (Н.Т. Чапарова), администрации и профкому Государственной Третьяковской галереи (З.И. Трегулова, Н.В. Окурenkova) за помощь в проведении заседания Комиссии.

Выступление заместителя руководителя Департамента ВКП по вопросам охраны труда, здоровья и гуманитарным проблемам, главного редактора журнала «Профсоюзы» Владимира Соловьева

Век информатизации открыл широкие возможности и выдвинул принципиально новые требования к духовной и физической культуре, образованию, социальным программам. Задача профсоюзов, как одного из важных институтов гражданского общества, усилить участие в этих процессах, широко использовать свой интеллектуальный потенциал, материальные и финансовые возможности в работе с ветеранами, организации детского отдыха.

Разрешите остановиться на некоторых вопросах более подробно.

Первое. Вот уже целый ряд лет в повестке дня Исполкома и Совета ВКП вопрос о работе с молодежью. На шестом и седьмом съездах мы принимали специальные резолюции по этому направлению деятельности. Создан Молодежный совет ВКП. Председатель Со-

вета Софья Анатольевна Медведева принимает участие в нашей работе. На прошедшем в Баку Исполкоме был рассмотрен вопрос «Об опыте работы членских организаций ВКП с молодежью», на последнем заседании Совета ВКП мы обратились к опыту работы Федерации профсоюзов республики Казахстан и Федерации профсоюзов Кыргызстана.

ВКП обобщил накопленный на современном этапе опыт, наметил перспективы дальнейшего совершенствования этой работы.

В условиях модернизации профсоюзного движения возрастают требования к молодежной политике, как инструменту развития и преобразования профсоюзов.

Анализ материалов, представленных членскими организациями, мониторинг ситуации показывают, что Всеобщая конфедерация профсоюзов и ее членские организации постоянно держат в поле зрения вопросы, касающиеся положения молодых работников, их обучения и трудоустройства, общего благосостояния.

Без сильной молодежной составляющей невозможно укрепление позиций профсоюзов в современном обществе, возрастание их влияния на социально-экономические процессы, проведение эффективной кадровой политики, формирование кадрового резерва.

Здесь нам предстоит на основе накопленного опыта серьезно расширить практику проведения международных молодежных акций, разработать дорожную карту активизации взаимодействия с международными молодежными структурами нашего региона, найти алгоритм привлечения средств на работу с молодежью.

Второе. Этот год во всем мире проходит под знаком 70-летия Великой Победы. Членские организации ВКП принимают непосредственное участие в подготовке и праздновании знаменательного юбилея.

На заседании Совета ВКП принято Обращение в связи с юбилеем Победы.

Говоря о работе с ветеранами, мы можем определенно сказать, что это

направление работы в гуманитарной сфере организационно и содержательно полностью сформировано. В него вовлечены профсоюзные организации и профсоюзные органы всех уровней. Установлены и постоянно развиваются контакты с ветеранскими организациями, Координационным советом ветеранских организаций СНГ. Важно отметить, что все инициативы ВКП в этом направлении деятельности носят международный характер, реализуются совместно с МПА СНГ и Исполкомом СНГ.

Третье. Мониторинг, который уже ряд лет проводит ВКП по вопросам участия профсоюзов в детской оздоровительной кампании, анализ ситуации показывает, что работа по организации и проведению летнего отдыха детей в 2014–2015 годах проводилась и проводится профсоюзными организациями совместно с органами государственной власти, работодателями и другими общественными организациями.

Исполком ВКП и Комиссия ВКП по гуманитарному сотрудничеству и информации рассмотрели и обобщили опыт работы в этом направлении профцентров Таджикистана и Украины, России, Молдовы, ряда международных отраслевых объединений профсоюзов. Сегодня этой работе как важному направлению деятельности уделяют внимание практически все членские организации.

В Генеральные и отраслевые соглашения, коллективные договоры включаются положения о создании необходимых правовых, организационных, финансовых и экономических условий для организации массового, широко доступного отдыха и оздоровления детей, обеспечения безопасности детей во время их нахождения в оздоровительных учреждениях, при перевозке к местам отдыха и обратно, санитарно-эпидемиологического благополучия в детских оздоровительных учреждениях.

Шире используется система социального партнерства для участия в реализации государственных, региональных и отраслевых программ и соглаше-

ний, направленных на развитие отдыха и оздоровления детей, частичного финансирования из государственных средств оздоровления детей в ведомственных лагерях, сохранения и развития их материальной базы, разработку и утверждение нормативов функционирования детских оздоровительных учреждений, подготовку кадров, совершенствование воспитательной работы с детьми.

Наработана практика организации детского отдыха в рамках Союзного государства России и Белоруссии. Сегодня, когда открываются новые перспективы для развития внутреннего туризма, предстоит продумать пути развития детского и молодежного туризма в странах региона.

Четвертое. В конце октября в Сочи прошло заседание Совета по культурному сотрудничеству государств – участников СНГ. Как известно ВКП имеет статус наблюдателя при Совете по культурному сотрудничеству, принимает непосредственное участие в разработке проектов и программ, рассматриваемых Советом. Как отмечалось на заседании Совета межкультурный диалог в СНГ постоянно прогрессирует, обретает новые формы и содержание через проекты и программы, реализация которых способствует укреплению мира, межнациональному и межконфессиональному согласию, уважению к языкам, истории и традициям других народов. Важная роль в этом процессе заслуженно принадлежит всем институтам гражданского общества и, несомненно, профсоюзам.

На пространстве Содружества в сфере культуры реализуется ряд масштабных мероприятий. Их известности, расширению состава участников во многом способствовали утвержденные главами правительств основные мероприятия сотрудничества в области культуры до 2015 года. Новый документ рассчитан на период 2016–2020 годов.

В регионе активно реализуется межгосударственная программа «Культурные столицы Содружества». В 2015 году культурными столицами Содружества стали российский Воронеж и таджикский Куляб.

В предстоящий период будет реализовываться целый ряд крупных международных проектов в сфере культуры.

Многие членские организации ВКП активно участвуют в реализации различных проектов в сфере культуры и спорта. Так, Федерация профсоюзов Белоруссии традиционно проводит фестивали художественного творчества ветеранов, Федерация независимых профсоюзов России – Всероссийский фотоконкурс ФНПР «Культура в объективе профсоюзов», Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы – ежегодные спартакиады членов профсоюзов. ВКП учреждена премия за достижения в развитии художественного творчества, проведены два фестиваля художественного творчества народов СНГ.

В предложениях в план работы на 2016 год членские организации ВКП вносят предложения по всем обозначенным выше направлениям работы, предлагают, в частности, провести третий международный открытый фестиваль художественного творчества СНГ и Грузии, посвященный 25-летию ВКП.



ВСТРЕЧА В СТОЛИЦЕ ЛАТВИИ

9 декабря 2015 г. в столице Латвийской Республики г. Риге состоялось очередное заседание Совета Международной Федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

Совет заслушал и принял к сведению информацию о деятельности членских организаций МФП из Азербайджанской Республики, Республики Армении, Республики Беларусь, Грузии, Республики Молдова и Российской Федерации за период с мая по декабрь 2015 г.

Совет рассмотрел информацию председателя Латвийского профсоюза А.П. Иргенсона о практике защиты трудовых прав и социально-экономических интересов членов Латвийского профсоюза работников государственных учреждений, самоуправлений, предприятий и финансов. Совет Федерации рекомендовал использовать опыт профсоюзной деятельности Латвийского профсоюза во всех членских организациях Федерации.

Совет Федерации подвел итоги своей деятельности в 2015 году и утвердил план работы Совета на 2016 год.

Была заслушана информация члена Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов, Президента МФП В.П. Савченко о социально-экономическом положении в государствах, где действуют членские организации ВКП. Совет Федерации определил основные направления деятельности профсоюзов, входящих в МФП РГУ, по усилению их борьбы за права и интересы людей труда.

9 декабря состоялась встреча участников заседания Совета Федерации с председателем Комиссии Сейма (Парламента) Латвии по социальным и трудовым вопросам А. Барча и членами Комиссии, где обсуждались вопросы совместной деятельности Парламента и профсоюзов Латвии по решению социальных и трудовых проблем.

Участники заседания Совета МФП ознакомились с деятельностью Сейма Латвии и условиями работы депутатов.



Председатель Латвийского профсоюза А.П. Иргенсонс ответил на вопросы редакции журнала «Профсоюзы».



Уважаемый Андрей Павлович! Расскажите, пожалуйста, о том, что сегодня находится в центре внимания Латвийского профсоюза работников государственных учреждений, самоуправлений, предприятий и финансов.

Если в прежние времена наш Профсоюз, как и другие, занимался в основном культурно-развлекательной и оздоровительной работой, то сейчас мы занимаемся конкретной защитой трудовых прав членов профсоюза.

Для этого мы укрепили юридическую службу профсоюза. У нас работают два юриста. По пятницам к ним приходят (или письменно обращаются) члены профсоюза не только по трудовым вопросам, но и, к примеру, по вопросам банкротства, выплаты алиментов, коммунальным спорам и многим другим.

Вот, например, член нашего профсоюза умер за границей. Для транспортировки его тела на родину требуется 2-3 тысячи евро. Наш юрист добился того, что эта процедура была осуществлена бесплатно для семьи умершего. Могу привести и много других примеров.

Мы занимаемся, прежде всего, теми вопросами, которые связаны с трудовой деятельностью.

А что касается культурно-массовой работы, то у нас в Прибалтике традиционно проводятся праздники песни и танца, в которых принимают участие десятки тысяч человек, в том числе и члены нашего Профсоюза. Но их проведение финансируется органами местного самоуправления, а профсоюзные деньги мы на эти цели не расходует.

Не могли бы Вы рассказать более подробно о деятельности Профсоюза по обеспечению трудовых прав и интересов и затронуть, в частности, вопросы защиты работников при увольнении?

В 90% случаев мы не даем согласия на увольнение. Это право профсоюзов у нас предусмотрено Законом о труде, хотя сегодня немало желающих эту норму из него изъять.

Хотел бы подчеркнуть – мы защищаем интересы только членов Профсоюза, а не всех работающих. Поэтому бывают нередко случаи, когда работник, которого, что называется, «прижмет», пытается вступить в профсоюз и оформить свое членство уже «задним» числом.

Если работодатель обращается в суд, то также примерно в 90% случаев наш Профсоюз выигрывает дело. Если же не выигрывает, то тянет хотя бы года два. В течение этого времени работник продолжает ходить на работу и получает зарплату. Мы считаем, что это тоже хорошо.

Показательный пример был у нас два года назад в Сейме (Парламенте). Там захотели уволить хорошего работника, члена профсоюза. Мы согласия на это не дали. Администрация подала в суд, который и проиграла.

Председатель Сейма из своего кармана заплатила тысячу лат. Через год

они опять подали в суд на того же работника с требованием увольнения. В этом случае нам удалось договориться о том, что человек остается на работе, с него снимают часть служебных обязанностей, но зарплату оставляют прежней.

Сегодня на встрече в Сейме Латвии членам Совета МФП красиво и убедительно рассказывали о взаимодействии парламента с профсоюзами. Конечно, на 90% так оно и есть.

Но вот в 2015 году нам не удалось добиться необходимого повышения размера минимальной оплаты труда. Сейчас он составляет 360 евро. Профсоюз страны настаивали на повышении до уровня в 390 евро, а удалось добиться лишь того, что в 2016 году минимальная оплата труда будет повышена всего на 10 евро.

Нам же для работников двух своих служб удалось добиться повышения на 50-70 евро в месяц. И это очень хорошо.

Что касается защиты социально-экономических интересов членов профсоюза, то в Латвии особых новшеств не наблюдается. У нас тоже заключаются коллективные договоры и соглашения – подобно тем, которые можно видеть у коллег по МФП.

Хотел бы подчеркнуть, что мы активно и постоянно изучаем практику социального партнерства – как в членских организациях нашей Международной Федерации, так и в странах Европы. И все, что применимо к нашим условиям, мы внедряем у себя.

Сегодня во всем мире профсоюзы уделяют огромное внимание информационному обеспечению своей деятельности, использованию самых современных способов передачи информации для усиления влияния, для организационного укрепления своих рядов. Как эта работа поставлена у Вас?

Мы работаем по такому принципу: обо всем, что делается у нас, мы ин-

формируем через самые разнообразные публикации.

Мы размещаем свои материалы в периодических изданиях всех уровней – от центральных печатных органов и до газет небольших населенных пунктов.

Пишем обо всем, что происходит. Надо, чтобы люди нас слышали и знали, что мы есть, что мы существуем и что к нам надо обращаться за поддержкой.

Да ведь и народная молва – прекрасный способ передачи информации.

Стоит ведь где-то кого-нибудь защитить, как тут же об этом уже рассказывают на работе, а там уже передают дальше. И затем все чаще поступают звонки – мне посоветовали ваш Профсоюз, потому что вы действительно надежно защищаете своих членов.

У нас имеется своя страница в Интернете, которую посещают около 30 тысяч человек в год. Это достаточно много для нашей маленькой Латвии.

Сайт весьма простой. Но на каждой его странице есть специальная кнопка со словом «вступить».

Человек нажимает ее и пишет имя, фамилию, адрес электронной почты и подтверждает свое желание вступить в Профсоюз. В течение минуты электронное послание приходит на телефон. Затем оперативно оформляется профсоюзный билет, и я по телефону поздравляю человека со вступлением в Профсоюз.

Профсоюзные билеты у нас пластиковые. Одновременно они выполняют функции карточек, по которым обеспечиваются различные скидки. Есть и специальная таблица таких скидок.

О каких скидках для членов Профсоюза идет речь?

Например, самая первая – поликлиника. У нас для того, чтобы записаться на прием к врачу, в очереди иногда месяц приходится стоять. А используя нашу карточку, можно воспользоваться

таким медицинским учреждением, куда можно позвонить и сказать: я завтра приду в определенное время и прошу о том, чтобы был нужный мне специалист.

Правда, эта система стоит на 10 процентов дороже. Но наша карточка, т.е. профсоюзный билет, дает 10%-ную скидку. Получается, что за те же деньги человек не стоит в очереди месяца, а сам назначает время, приезжает в поликлинику и его обслуживают без ожидания в очереди. Конечно, вроде бы это мелочь, но приятно – экономит время.

Подобная практика у нас сложилась с рядом гостиниц, магазинов и баз в разных городах. Ты туда с карточкой пришел – тебе скидка от 10 до 50%. Это людям нравится.

Здоровьем членов профсоюза мы занимаемся целенаправленно. У нас создан специальный фонд, в который каждый член профсоюза вносит 7 евро в год. В случае болезни члена профсоюза – или смерти – комиссия Профсоюза, в которую поступило заявление, выделяет из этого фонда денежные средства. Кроме того, каждая профсоюзная организация тоже может выделить для этого определенные средства.

Сегодня мы видим, что Ваш Профсоюз организовал прекрасный прием для своих коллег по Международной Федерации, создал все необходимые условия для работы Совета МФП. Какую роль Вы вообще отводите развитию международного профсоюзного сотрудничества?

Развитие международных связей, укрепление братской профсоюзной солидарности для нас является важнейшим направлением. И оно неразрывно связано с решением тех задач, которыми Профсоюз занимается внутри страны.

Когда мы в свое время организовали проведение однодневной голодовки на рабочих местах, то нас поддержали многие отраслевые профсоюзы из Федерации и из европейских государств.

Потом по этому вопросу состоялась встреча Президента и Премьер-министра Латвии. И в результате удалось добиться повышения зарплат.

В середине будущего года должно состояться рассмотрение в третьем чтении Закона о государственной службе. Мы уже неоднократно заявляли о том, что выступаем против тех изменений, которые угрожают трудовым гарантиям госслужащих.

Латвийскому профсоюзу работников государственных учреждений, самоуправлений, предприятий и финансов предстоит организованно выступить против положений этого Закона. Думаю, что коллеги из Международной Федерации и европейских стран поддержат наши требования и выступления.

Профсоюзная солидарность – это очень важно.

Спасибо Вам за интервью и успехов в борьбе за права и интересы трудящихся!





2016 ГОД – ГОД ОБРАЗОВАНИЯ В СНГ

Совет глав государств СНГ в Минске 10 октября 2014 года принял решение объявить 2016 года Годом образования в Содружестве Независимых Государств.

Начало процессу взаимодействия образовательных систем стран Содружества было положено в мае 1992 года, когда главы правительств Республики Армения, Республики Беларусь, Республики Казахстан, Кыргызской Республики, Республики Молдова, Российской Федерации, Республики Таджикистан, Туркменистана, Республики Узбекистан, Украины подписали Соглашение о сотрудничестве в области образования.

Статьей 11 Соглашения предусмотрено, что «для рассмотрения выполнения настоящего Соглашения, других вопросов межгосударственного взаимодействия в области образования государства-участники считают целесообразным регулярно проведение конференций руководителей органов управления образованием».

В настоящее время в работе Конференции принимают участие министры образования (и науки) Республики Армения, Республики Беларусь, Республики Казахстан, Кыргызской Республики, Республики Молдова, Российской Федерации, Республики Таджикистан, Украины.

В 1992 и 1993 годах состоялись две конференции министров образования государств – участников СНГ, принявших решения по разработке образовательных стандартов, созданию механизмов признания и установления эквивалентности документов об образовании и ряд других. В 1994-1996 годах Конференции не проводились.

Деятельность Конференции министров образования государств-участников СНГ возобновилась в 1998 году после создания в 1997 году Совета по сотрудничеству в области образования государств – участников СНГ.

За прошедшее время Конференция рассмотрела ряд важных вопросов по развитию сотрудничества в области образования и приняла по ним решения, в том числе:

- подписан Протокол о признании и эквивалентности документов государственного образца об образовании, ученых степенях и ученых званиях государств – участников СНГ;

- одобрены Рекомендации по согласованию критериев, технологий мониторинга контроля качества образования государств – участников СНГ и Общие рекомендации по порядку проведения аттестации и аккредитации обра-

зовательных учреждений государств – участников СНГ;

- утвержден в качестве модельного образовательного стандарта для систем высшего образования государств – участников СНГ макет образовательного стандарта высшего (профессионального) образования (по направлению/специальности) государств – участников СНГ и ряд других.

Издан согласованный словарь терминов и определений систем образования государств – участников СНГ.

Новый импульс сотрудничеству в области образования был придан подписанием в январе 1997 года Концепции формирования единого (общего) образовательного пространства СНГ и Соглашения о сотрудничестве по формированию единого (общего) образовательного пространства СНГ. Инструментом их реализации стал созданный в рамках вышеуказанного Соглашения Совет по сотрудничеству в области образования государств – участников СНГ.

Совет содействует формированию единого образовательного пространства СНГ, в том числе:

- рассматривает вопросы состояния сотрудничества в области образования, подготовки и аттестации научных и научно-педагогических кадров, анализирует ход реализации многосторонних соглашений о сотрудничестве в области образования, подготовки и аттестации научных и научно-педагогических кадров;

- изучает возможности дальнейшего развития сотрудничества в области образования, подготовки и аттестации научных и научно-педагогических кадров, включая взаимодействие государственных и общественных структур, изучение в соответствии с заинтересованностью государств – участников Содружества образовательных процессов и тенденций развития образования, подготовки и аттестации научных и научно-педагогических кадров в рамках Содружества;

- рассматривает и подготавливает проекты многосторонних программ в области образования, подготовки и аттестации научных и научно-педагогических кадров и вносит их в установленном порядке на рассмотрение уставных органов Содружества, проводит совместные мероприятия в пределах компетенции Совета;

- содействует органам образования, подготовки и аттестации научных и научно-педагогических кадров, общественным и негосударственным организациям государств – участников Содружества Независимых Государств в области формирования единого образовательного пространства Содружества;

- изучает и обобщает опыт государств – участников Содружества по обеспечению социальной защиты учащихся и работников образования, под-

готовки и аттестации научных и научно-педагогических кадров, взаимному признанию эквивалентности документов об их квалификации в рамках Содружества;

- координирует деятельность государств – участников Содружества в области подготовки научных и научно-педагогических кадров и взаимного признания эквивалентности документов об их квалификации в рамках Содружества.

По инициативе Совета была подготовлена и Решением Совета глав правительств (СГП) утверждена Межгосударственная программа по выполнению Концепции формирования единого (общего) образовательного пространства СНГ (2001 год).

Заседание Совета по сотрудничеству в области образования государств – участников СНГ под председательством Министра образования и науки Республики Казахстан А.Б. Саринжипова состоялось 9 сентября 2015 года в г. Астане (Республика Казахстан).

В заседании Совета приняли участие представители Республики Армения, Республики Беларусь, Республики Казахстан, Кыргызской Республики, Российской Федерации, Республики Таджикистан, Исполнительного комитета СНГ, базовых организаций государств – участников СНГ по направлениям деятельности в сфере образования.

Официальное приветствие председателя Исполнительного комитета Исполнительного секретаря СНГ Сергея Лебедева зачитал его заместитель К. Жусупбеков. «Гуманитарное сотрудничество в СНГ – одно из самых приоритетных и эффективных направлений, оно является мостом, объединяющим усилия в СНГ по укреплению атмосферы взаимопонимания между государствами и их народами. Культурные, научные и просто человеческие связи на пространстве Содружества имеют многовековую историю, сохраняются и развиваются в наши дни», – отмечается в приветственном слове. К. Жусупбеков отметил, что в настоящее время в СНГ продолжается работа над тем, чтобы свести до минимума различия в образовательных системах, модернизировать систему образования, повысить ее эффективность.

Также К. Жусупбеков проинформировал членов Совета о том, что в мае текущего года Совет глав правительств СНГ по инициативе Совета по сотрудничеству в области образования принял важное для работников образования Решение об учреждении нагрудного знака «Отличник образования Содружества Независимых Государств», награждение которым лучших педагогов планируется уже на очередном съезде учителей в 2016 году. Члены Совета утвердили План мероприятий, посвященных Году образования в СНГ в 2016 году.



АЗЕРБАЙДЖАН-2020: ВЗГЛЯД В БУДУЩЕЕ

Еще в самом начале государственной независимости Азербайджана его президент Гейдар Алиев провозгласил лозунг, актуальность которого возрастает из года в год: «Образование – наше будущее!» Общественный лидер даже в самые тяжелые для страны времена уделял этой сфере особое внимание. С той поры прошло уже порядка двух десятилетий.

Что из себя представляет система образования Азербайджана сегодня и что ее ждет впереди? Ни для кого не секрет, что XXI век – время инноваций, которые требуют от общества принципиально новых подходов к реализуемой деятельности и понимания важности человека как основного стратегического ресурса. В экономике, основанной на знаниях, производительные силы проявляются именно в форме человеческого капитала, роль которого сегодня понимается по-новому. Он выступает в качестве главного фактора повышения конкурентоспособности страны. В этом плане хотелось бы подчеркнуть, что страна вбирает в себя все новое и передовое, что создается в мире, занимает в мировой хозяйственной системе пусть небольшую, но свою конкретную нишу и способна быстро адаптироваться к изменяющимся экономическим условиям.

Азербайджан активно участвует в многосторонних международных экономических проектах, которые способствуют интеграции в глобальную экономику и опираются, в том числе, на выгодное экономико-географическое положение и богатые энергетические ресурсы. Поэтому инвестиции в человеческий капитал служат неотъемлемым элементом поступательного развития страны. Этот процесс органически вплетен в нить государственной инвестиционной программы, которая носит очень конкретный характер и выступает в качестве весьма важного средства решения стоящих перед страной основных задач.

Создана мощная финансовая база, которая служит надежной платформой для модернизации всей социальной инфраструктуры, в том числе столь важной сферы, как образование. Последовательно выстраивается принципиально новая модель инновационного образования на всех ее ступенях. Речь, прежде всего, идет о переходе к профильному обучению в старших классах общеобразовательных школ, организации инклюзивного обучения детей с ограниченными возможностями здоровья, повышении компетентности педагогических кадров, применении современных технологий в профессиональном образовании, создании вузов мирового уровня – Университет АДА, Академия государственного управле-

ния при Президенте страны, бакинские филиалы МГУ им. М.В. Ломоносова и недавно открывшегося Первого Московского государственного медицинского университета им. И.М. Сеченова.

В концепции развития «Азербайджан-2020: взгляд в будущее» определены новые целевые ориентиры модернизации и поэтапного перехода к инновационному типу развития страны. Во главу угла, как и ранее, поставлено развитие человеческого потенциала. То есть ставка делается на построение общества знаний, качественный человеческий капитал, на формирование интеллектуальной нации, обеспечение страны кадровыми ресурсами, способными развивать основанную на инновациях экономику. По большому счету состояние образования и науки рассматривается как вопрос национальной безопасности. За минувшие одиннадцать лет общий объем государственного финансирования системы образования составил 18 млрд долларов США.

Сегодня в стране выстроена система высшего образования, которая развивается в русле важнейших мировых тенденций. Азербайджан стал полноправным участником Болонского процесса, реализуются проекты по коренной модернизации материально-технической базы образования, осуществлен переход на современную систему подготовки кадров, внедрены новые формы управления и финансирования образовательных учреждений. В стране исходят из того, что современный университет должен готовить для страны интеллектуальную элиту, выполнять функции «социального лифта» для талантливых и трудолюбивых представителей всех слоев общества, причем как молодежи, так и людей более зрелого возраста, которые приходят к нам для получения второго образования или для совершенствования своих профессиональных знаний и навыков. Так что усилия, предпринимаемые для превращения нефтяного капитала в человеческий, бесспорно входят в категорию

основных приоритетов государственной политики Азербайджана. Средства, направляемые на становление молодого поколения с учетом требований современности, формируют надежную гарантию для благополучного будущего народа.

В этом плане особое внимание заслуживает принятая в стране государственная стратегия развития образования – программный документ, определяющий основные направления модернизации этой сферы. В соответствии с положениями данного документа уже проводятся широкомасштабные мероприятия для вывода системы образования Азербайджана на качественно новый уровень. Предпринимаются шаги, направленные на создание в школах здоровой и эффективной рабочей атмосферы, проводятся мероприятия в целях повышения качества обучения, совершенствуется организация школьного управления в соответствии с современными требованиями. Последующие этапы государственной стратегии также направлены на формирование высокоэффективной системы образования, обладающей компетентными преподавателями, передовыми технологиями, качественными результатами. Сюда входит креативное управление образовательными учреждениями, подготовка руководящих и педагогических кадров, работа с учениками для их участия на международных олимпиадах и исследованиях, применение электронных ресурсов в образовательном процессе и модернизация инфраструктуры образования. Главная цель этой стратегии – формирование на самом начальном этапе всесторонне развитой личности – основы интеллектуального человеческого капитала.

Современное образование в Азербайджане нацелено на то, чтобы готовить для страны интеллектуальную элиту, выполнять функции «социального лифта» для талантливых и трудолюбивых представителей всех слоев общества.



20 октября 2015 года в Москве Международная конфедерация профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов по приглашению профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов России провела круглый стол на тему: «Практика и проблемы реализации принципов достойного труда и социальной справедливости в строительной отрасли стран Содружества».

Его участниками были представители профсоюзов строителей Азербайджана, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана – руководители членских организаций Конфедерации, председатели областных, городских комитетов, первичных организаций профсоюзов отрасли.

Открывая заседание круглого стола, председатель МКП «Строитель» Г.Д. Аржанов, в частности, сказал: «...проблемы достойного труда в последнее время стали предметом изучения и широкого обсуждения на различных, в том числе узкопрофессиональных мероприятиях, форумах и т.п.

Справедливости ради отмечу, что борьба за достойный труд изначально была приоритетнейшей нашей задачей, ибо занятость и достойное рабочее место, достойная заработная плата, здоровые и безопасные условия труда, социально-правовая защита своих членов – эти определяющие достойный труд понятия, были и остаются предметом постоянной работы каждого нашего профсоюза и Конфедерации в целом.

В чем же дело? Почему сейчас усилено внимание к проблеме достойного труда?

Напомню, что в принятой концепции «Достойный труд» Международная организация труда (МОТ) установила, что достойным называется труд в хороших производственных и социально-трудовых условиях, приносящий работнику удовлетворение и дающий возможность в полной мере реализовать свои способности, навыки и мастерство; это труд с достойной оплатой, в условиях свободной организации, при котором права трудящихся защищены и работники могут внести наибольший вклад в общее благополучие.

За относительно небольшой период времени концепция «Достойный труд» становится одним из главных направлений деятельности в сфере труда и социальной политики и для МОТ, и системы Организации Объединенных Наций, и для отдельных стран, в том числе для стран нашего региона.

При этом очень важно, что программа достойного труда МОТ исходит из того, что устойчивость экономики страны определяется не только количественными показателями, но и качеством роста. Стратегической целью в достижении устойчивого экономического роста должна стать реализация стандартов достойного труда как основы благосостояния человека и развития страны.

Поэтому важной составной частью программы должна стать разработка и реализация национальных и отраслевых стандартов достойного труда.

Предстоит много сделать для достижения этих целей. К тому же не секрет, что ныне дефицит достойного труда в

СТРОИТЕЛЯМ – ДОСТОЙНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА

КРУГЛЫЙ СТОЛ МКП «СТРОИТЕЛЬ»



строительной отрасли во всех его аспектах, к сожалению, высок.

Практически повсеместно расширяется сфера неустойчивой занятости строителей, и, как следствие, в регионе увеличивается число не имеющих работы.

Крайне неудовлетворительна ситуация с охраной труда. Медленно сокращается доля занятых на вредных и опасных производствах отрасли.

Не отвечает в большинстве своем реальным потребностям система подготовки и переподготовки кадров.

Уровень заработной платы еще большей части строителей не обеспечивает им экономическую независимость, отдых, содержание семьи, возможность приобретения жилья, инвестирования в свое развитие.

Все чаще нашим профсоюзам приходится противостоять стремлению работодателей любой ценой добиться сокращения регулирования на рынках труда, либерализовать трудовое законодательство.

Складывается впечатление, что именно на примере нашей отрасли находит очевидное подтверждение возможность главной характеристики нынешнего момента – глобального наступления на права работников и вытеснения профсоюзов из сферы, ликвидация профсоюзов как института коллективной самозащиты работниками своих прав.

В этих условиях особенно возрастает необходимость коллективного анализа и ситуации, и происходящих процессов, потребность соизмерять свой опыт работы и борьбы с тем, что делается у коллег, сверять свой курс и свои действия для защиты прав и интересов трудящихся, для реализации концепции достойного труда».

С развернутым сообщением о проблемах достойного труда как ключевом факторе развития человеческого потенциала, о деятельности ВКП и ее членских организаций по реализации этой важнейшей программы, о новых задачах профсоюзов выступил Генеральный секретарь ВКП В.П. Щербаков.

В частности он отметил: «...Конечно цель достижения достойного труда – это глобальная цель, которую только предстоит достичь. На каждом этапе развития в нее будет вкладываться свое содержание.

На нынешнем этапе развития следует всеми доступными средствами добиваться достижения следующих социальных рубежей.

Первое. Надо использовать активную политику на рынке труда и не допускать уровня безработицы выше 5%. Добиваться для молодых людей, окончивших среднее или высшее учебное заведение, гарантий первого рабочего места.

Второе. Государственная политика должна обеспечивать соответствие системы доступного и качественного образования реальной структуре рабочих мест в экономике и спросу на рынке труда.

Третье. Необходимо существенно увеличить среднюю заработную плату. Ее минимальный размер надо поднять на уровень не ниже прожиточного минимума, а затем обеспечить переход к более высокому социальному стандарту – минимальному потребительскому бюджету.

Четвертое. Системе налогообложения следует придать более прогрессивный характер и для сокращения социального неравенства использо-

вать механизмы перераспределения доходов.

В наш век, в эпоху глобализации человек труда должен иметь достойные условия труда и жизни. И профсоюзы должны приложить все усилия для достижения этой цели».

С большим интересом участники круглого стола прослушали сообщение секретаря ФНПР О.В. Соколова, рассказавшего о работе ФНПР по реализации программы достойного труда. В частности, было отмечено, что продвижение осуществляется как на общенациональном, так и на региональном уровне в рамках программы сотрудничества между Российской Федерацией и МОТ.

Принципы достойного труда нашли свое развитие и в программных документах, принятых на съездах Федерации независимых профсоюзов России. 14-го января 2011 года, на своем VII съезде ФНПР приняла программу «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны». Эта программа стала преемником предыдущих программных документов Федерации по достойному труду.

Ключевыми элементами программы ФНПР по достойному труду явились основополагающие гарантии в сфере труда, закрепленные в конвенциях МОТ, – по эффективности занятости и достойной заработной плате, соблюдению прав в сфере труда, социальным гарантиям и социальному партнерству.

Особое внимание было уделено стандартам достойного труда.

«...Стандарты достойного труда – это конкретные цели и задачи, переведенные на язык цифр.

Результатов можно достичь только в том случае, если эти результаты можно измерить. Точно так же можно измерить и понять, на каком этапе мы находимся в продвижении программных основ достойного труда. Такой подход используется, например, в Свердловской области, где есть профсоюзные стандарты, по которым можно определить эффективность работы профсоюзов и государственной власти и степень социальной ответственности работодателей.



Стандарты достойного труда можно сгруппировать по четырем основным разделам: это стандарты достойной заработной платы, стандарты достойной занятости, стандарты достойного труда в сфере социальной защиты и стандарты эффективного социального партнерства.

Достижение стандартов осуществляется через конкретные механизмы: на государственном уровне – через принятие нормативно-правовых актов, и в рамках социального партнерства – через коллективные договоры и соглашения».

Одновременно с этим было подчеркнуто, что «продвижение стандартов» не является самоцелью и оно рассчитывается на длительный период, исходя из «консервативного настроя» правительственной стороны в наших трехсторонних отношениях.

По мнению ФНПР, следующим шагом на пути к достойному труду должно стать принятие на трехсторонней основе Российской программы достойного труда.

Каждый из участников состоявшейся заинтересованной дискуссии

говорил и о своем видении проблемы, о своем опыте, и о наболевшем как в целом по этому вопросу, так и по каждому из составляющих достойного труда.

Все были едины во мнении, что, реально оценивая нынешнюю ситуацию, цель достижения достойного труда – это глобальная цель, которую предстоит, во что бы то ни стало, достичь.

На каждом этапе развития в нее будет вкладываться свое содержание.

Сегодняшний этап требует наличия четкой программы действий, подкрепленной набором разработанных стандартов достойного труда, их конкретных значений для сегодняшних условий и принятия совместно с социальными партнерами мер по их достижению.

Альтернативы этому нет.

По итогам обсуждения темы «Практика и проблемы реализации принципов достойного труда и социальной справедливости в строительной отрасли стран Содружества» участники круглого стола МКП «Строитель» приняли развернутые рекомендации, в которых акцентировали внимание на исключительной важности инициированной Международной организацией труда акции по продвижению концепции достойного труда и заявили о твердом намерении и далее вносить свой конкретный вклад в этот процесс, как в строительной отрасли, так и в солидарных кампаниях профсоюзов соответствующих стран региона и международных структур;

– исходить из того, что сегодня особую актуальность имеет разработка эффективных программ и механизмов внедрения в жизнь принципов достойного труда;

– заинтересованно участвовать в разработке национальных методологий изучения и исследований в сфере труда;

– инициировать в кратчайшее время в рамках социального партнерства разработку отраслевых стандартов достойного труда, их конкретных значений для сегодняшних условий, и составление под каждый стандарт плана (программы) действий для его достижения на определенный период.





Валерий ЮРЬЕВ,
Заместитель Генерального
секретаря Всеобщей
конфедерации профсоюзов

ОХРАНЕ ТРУДА – ПОСТОЯННОЕ ВНИМАНИЕ ПРОФСОЮЗОВ

Совет ВКП на очередном заседании рассмотрел вопрос «О состоянии охраны труда в независимых государствах».

Редакция журнала «Профсоюзы» публикует статью заместителя Генерального секретаря ВКП Валерия Юрьева и выступление заместителя Председателя Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Петра Кирияка по этой проблеме.

На заседании Совета ВКП 20 ноября с.г. рассматривался вопрос «О состоянии охраны труда в независимых государствах». Вниманию участников заседания Совета был представлен Доклад с одноименным названием, подготовленный ВКП совместно с Межгосударственным статкомитетом СНГ.

Для профсоюзов вопрос охраны труда на производстве неотделим от других ключевых направлений профсоюзной работы и находится в сфере внимания.

Несмотря на предпринимаемые меры, проблемы сохранения здоровья и жизни не стали приоритетной задачей по отношению к производственной деятельности. Неудовлетворительное состояние охраны труда на протяжении последних лет в странах Содружества сохраняется и вызывает обеспокоенность со стороны профсоюзных организаций, что требует постоянного внимания к этой важной и многосложной проблеме.

Ранее рассмотрение вопросов охраны труда состоялось в 2004 году – на заседании Совета ВКП, в 2010 году – на заседании Исполкома ВКП. Оно носит системный и постоянный характер. Это дает возможность анализировать сложившуюся ситуацию и определять приоритеты деятельности профсоюзов Содружества совместно с органами власти и управления, работодателями стран нашего региона в решении вопросов улучшения условий труда, повышения безопасности рабочих мест и сохранения здоровья работников.

Доклад, подготовленный ВКП и Статкомитетом СНГ, отличается тем, что он готовился при активном и заинтересованном участии членских организаций ВКП. Он содержит аналитические данные и информацию об участии в мероприятиях по охране труда в независимых государствах, подготовленные де-

вятью профцентрами (за исключением Украины) и 17 международными отраслевыми объединениями профсоюзов. К работе над Докладом привлекались ученые и специалисты в этой области, в его подготовке участвовали руководители Комиссии ВКП по вопросам охраны труда, экологии, здоровья и социального обеспечения трудящихся. В Докладе использованы материалы VII Съезда ВКП, IX Съезда ФНПР, Международной организации труда (МОТ), Международной ассоциации социального обеспечения (МАСО), а также материалы международных семинаров Международной конфедерации профсоюзов (МКП), Всевропейского регионального совета МКП (ВЕРС-МКП) и др.

I глава уделяет внимание состоянию производственного травматизма за прошедшие пять лет в независимых государствах по данным Статкомитета СНГ; различных министерств и ведомств, а также аналитическим материалам членских организаций ВКП;

II глава дает подробное представление о работе наших профсоюзных организаций по охране труда за прошедший пятилетний период (2010–2014 гг.), а также об участии профсоюзов Содружества в проведении акции МОТ «Всемирный день охраны труда», в международных семинарах ВЕРС – МКП /МОТ;

III глава Доклада посвящена проблеме охраны труда работников-мигрантов независимых государств, что сделано впервые в этом докладе;

IV глава содержит предложения в адрес руководителей членских организаций ВКП, которые должны способствовать усилиям профсоюзных организаций Содружества по коренному улучшению условий и охраны труда в коллективах предприятий.

Проблема охраны труда имеет комплексный характер и ее решение зависит от ряда факторов, важнейшими из которых в государствах региона остаются:

- техногенный фактор – устаревшее оборудование и технологии;
- финансовый фактор – недостаточное финансирование мероприятий, связанных с улучшением условий труда работников;
- человеческий фактор – опасные или ненадлежащие действия, или бездействие как пострадавшего, так и должностного лица предприятия; а также допуск к выполнению работ, лиц, не

прошедших обучение и инструктаж по охране труда;

– отсутствие постоянно действующей эффективной системы обеспечения контроля и надзора за охраной труда практически на всех уровнях – от предприятия до органов исполнительной власти и др.

Надо учитывать следующие устойчивые тенденции, характерные для независимых государств:

– рост доли работников, занятых во вредных условиях труда, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам и требованиям охраны труда (где сохраняются старые: технология, машины и оборудование);

– как следствие этого – рост доли работников, ставшими инвалидами в результате производственных травм и профессиональных заболеваний.

В итоге, как следует из доклада, в течение прошедших пяти лет в государствах Содружества при имеющейся тенденции к снижению количества работающих, наблюдается увеличение числа лиц, ставших инвалидами в результате травм и профессиональных заболеваний. Наибольшее их количество регистрировалось в России, Белоруссии и на Украине.

Сложившееся положение в области охраны труда в значительной мере обусловлено отсутствием в ряде стран СНГ экономической заинтересованности работодателей, что, в свою очередь, не способствует устранению причин, вызывающих увеличение числа смертности и профессиональной заболеваемости работающих – вследствие воздействия вредных производственных факторов.

За последние 25 лет в независимых государствах разрушена ранее действовавшая в СССР целостная система целевого медицинского обслуживания работающих на предприятиях (медсанчасти, врачебные здравпункты, цеховая врачебная служба, инженерно-врачебные бригады и др.). Эта система позволяла надежно поддерживать здоровье работников, выявлять профзаболевания на ранних стадиях и своевременно проводить необходимое лечение.

Данные, предоставленные членскими организациями ВКП, подтверждают, что повсеместно профсоюзы являются постоянными участниками общенациональной работы по реформированию вопросов охраны труда, главная цель ко-

торой – предупреждение производственного травматизма и профзаболеваний, улучшение здоровья трудящихся.

Профсоюзы СНГ, добившись восстановления во многом ранее утраченных прав, стали оказывать более действенное влияние на выработку и реализацию национальной политики, законодательной базы в области охраны труда, эти проблемы нашли должное отражение во вновь принятых трудовых кодексах. Шире используются возможности социального партнерства и общественного контроля в этой сфере, повысилась активность профсоюзной инспекции труда. В профсоюзных СМИ регулярно размещаются материалы членских организаций ВКП по этой проблеме.



Петр КИРИЯК,
Заместитель председателя
Национальной конфедерации
профсоюзов Молдовы

Здоровье работников – одна из основных проблем и важная составляющая потенциала рабочей силы, поэтому Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы (НКПМ) уделяет особое внимание данному вопросу. Самое большое число несчастных случаев на производстве происходит из-за отсутствия оценки профессиональных рисков, применения устаревших и опасных технологий. Работники не обеспечены средствами индивидуальной защиты и не имеют должной подготовки в области охраны здоровья и безопасности труда.

Осуществление деятельности по охране здоровья и безопасности труда работников на рабочем месте и предупреждению профессиональных рисков на предприятии выполняется руководителем, работниками, назначенными распоряжением работодателя, внутренней службой защиты и предупреждения и внешней службой защиты и предупреждения. Первичные профсоюзные организации участвуют в этих процессах через своих уполномоченных по охране труда, через своих представите-

лей в Комитетах по охране здоровья и безопасности труда, а на отраслевом и конфедеральном уровнях – через Инспекцию труда профсоюзов.

Инспекция труда профсоюзов является структурной единицей НКПМ. Она осуществляет контроль над соблюдением трудового законодательства и других нормативных актов в области охраны труда на предприятиях, в учреждениях и организациях, независимо от вида собственности и организационно-правовой формы, в которых действуют профсоюзы.

НКПМ и Международная организация труда (МОТ), при финансовой поддержке со стороны правительства Норвегии, в мае 2015 года дали старт проекту под названием «Обучение членов профсоюзов реализации Конвенций МОТ в области охраны здоровья и безопасности труда».

Его цель – улучшить ситуацию в области охраны здоровья и безопасности труда путем повышения уровня подготовки ответственных за эту сферу на предприятиях и в профсоюзных структурах нашей страны. Также проект направлен на мониторинг степени соблюдения национального законодательства в области, знакомство с инструментами и методами оценки профессиональных рисков на рабочих местах, оказании методической помощи представителям профсоюзов в составе комитетов охраны здоровья и безопасности труда и т. д.

Список предприятий, на которых должны осуществляться проверки Инспекции труда профсоюзов Молдовы в 2015 году включал 438 предприятий, принадлежащих к 15 национальным отраслевым профсоюзам. В течение 9 месяцев 2015 года инспекция осуществила 275 проверок за соблюдением трудового законодательства и других нормативных актов в области охраны труда, где трудятся 36 589 человек, в том числе 32 663 членов профсоюзов, из которых женщины – 21 615.

Зафиксировано более 3 053 нарушений и отклонений от законов и правил труда, из которых 2 500 – в области охраны здоровья и безопасности труда и 650 в области трудовых отношений. Другие 160 нарушений связаны с несоблюдением коллективных соглашений на национальном и (или) отраслевом уровнях, коллективных трудовых договоров на уровне предприятия.

Многие нарушения связаны с несоблюдением на рабочих местах условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, не ведется оценка профессиональных рисков, не осуществляется аттестация рабочих мест, формально обучаются работники, не предоставляются работникам компенсации в связи с выполнением работ с вредными условиями труда и др.

Из 300 предприятий, на которых были осуществлены проверки, только на 120 были созданы и работают комитеты по охране здоровья и безопасности труда. Из 205 предприятий, подлежащих проверке, только в 29 была осуществлена оценка профессиональных рисков, на 13 предприятиях оценка проводилась внешними службами защиты и предупреждения.

На многих предприятиях начата оценка профессиональных рисков, но не завершены оценочные листы рабочих мест и не установлены мероприятия по защите и предупреждению.

Только в условиях непрерывной оценки профессиональных рисков на рабочих местах, с помощью комитетов по охране здоровья и безопасности труда можно ограничить огромное количество несчастных случаев и уровень временной нетрудоспособности.

В 2015 году представители ИТП участвовали в разработке 13 национальных и отраслевых проектов законов, направленных по улучшению условий охраны здоровья и безопасности труда. Были рассмотрены 82 жалобы, полученные от членов профсоюза, в защиту нарушенных законных интересов в сфере трудовых отношений.

Вопрос охраны труда является центральным в нашей работе, потому, здоровье является самым драгоценным капиталом.

Проблемой государственного масштаба является неформальная занятость, которая пагубно влияет на работников официального сектора. В условиях ослабленной экономики и слабой социальной позиции населения, профсоюзы, основной целью которых является защита прав рабочих, не могут оставаться в стороне от данной проблемы.

Целью всех международных правовых норм, к которым присоединилась и Республика Молдова, является обеспечение эффективного, оперативного и независимого государственного контроля, направленного на защиту трудовых прав и интересов работников. Государственная инспекция труда в течение 9 месяцев 2015 года осуществила 5 091 проверок за соблюдением трудового законодательства и других нормативных актов в области труда. Из этих проверок 3 550 были запланированные и 1 741 имели форму «внезапного» контроля, из них 55 проводились вследствие несчастного случая на производстве. Таким образом, на протяжении 9 месяцев 2015 года в государственную инспекцию труда поступили уведомления о 303 несчастных случаях.

По распоряжению директора государственной инспекции труда было расследовано 96 несчастных случаев. Комиссиями предприятий по расследованию несчастных случаев были расследованы 207 несчастных случаев с временной утратой трудоспособности. Из них: 45 – несчастных случаев на производстве; 14 – смертельных несчастных случаев, 31 – тяжелый случай.

Распределение несчастных случаев на производстве по видам деятельности свидетельствует, что значительная доля принадлежит обрабатывающей промышленности (13 тяжелых несчастных случаев и 2 смертельных), строительству (4 тяжелых несчастных случаев на производстве и 2 смертельных), сельскому хозяйству и лесоводству (2 тяжелых и 3 смертельных несчастных случаев на производстве).

Самыми распространенными обстоятельствами получения травм на рабочих местах остаются: падение с высоты; обрушение и разлет материалов и предметов.

Препятствием в объективном расследовании обстоятельств и причин несчастных случаев на производстве, и, как следствие, препятствием в выявлении мер по предупреждению подобных случаев является несвоевременное сообщение или несообщение в профком и работодателям об этих случаях.



Анатолий НАЗЕЙКИН,
Председатель Профсоюза
работников связи России,
Председатель МОПа
работников связи

ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР – ПО ПРИЗВАНИЮ, ХАРАКТЕРУ И ТАЛАНТУ

ков связи СССР, а в 1992 году – председателем Профсоюза работников связи России. И до настоящего времени российские связисты на очередных съездах Профсоюза оказывают ему это высокое доверие.

Присущие ему боевые качества лидера и организатора выковывались с самого детства и рабочей юности. Один из самых известных и авторитетных профсоюзных лидеров современной России, Анатолий Георгиевич шел к своему юбилею последовательно и по-сибирски основательно, имея за плечами крепкую трудовую, социальную и коллективистскую закваску (рожденный в 1946-ом, он был девятым среди сестер и братьев в большой рабочей семье в г. Похвистнево Самарской области), а периодом его становления и взросления было тяжелейшее послевоенное время.

Имея за плечами девять классов школы, Толя Назейкин уехал в областной центр учиться в железнодорожном ПТУ, поступил в вечернюю школу. Увлечен спортом – занимался легкой атлетикой и боксом. В 1964 году одновременно успешно окончил училище и школу. По распределению прибыл в Красноярск, куда по комсомольским путевкам ехали многие выпускники ВУЗов и ПТУ. В его трудовой книжке появилась первая запись: «помощник машиниста электровоза, локомотивное депо стан-

ции Красноярск Восточносибирской железной дороги». Через год Анатолий поступил на заочно-вечернее отделение Новосибирского института инженеров железнодорожного транспорта, затем перевелся на очное отделение Омского института инженеров железнодорожного транспорта. Чтобы получить повышенную стипендию, учился только на «пятерки». Был избран председателем профбюро факультета. И впервые стал руководителем со всей мерой ответственности, когда его после третьего курса утвердили командиром студенческого строительного отряда. Это была настоящая трудовая и общественная закалка, предтеча становления и развития его лидерских качеств – с каждым годом результаты были все лучше, объекты укрупнялись, но все сдавались в срок, а заработки у бойцов ССО выходили очень большими для того времени (при этом Анатолий постоянно помогал семье).

Дипломную работу Назейкин защитил блестяще. Его уговаривали остаться в институте, заниматься наукой, преподавательской деятельностью, но он решил вернуться в Красноярский край, в свое локомотивное депо, где был принят на должность мастера (тогда ключевая фигура на производстве и хороший опыт для настоящего специалиста). Его избирали секретарем комитета комсомола локомотивного

Юбилеи и знаменательные даты в жизни видных людей и общественных деятелей всегда привлекают большое внимание широкой общественности, позволяют ярче высветить профессиональные, духовные и личные качества юбиляров, рассказать об их жизненном пути, воздать им должное и заслуженное.

Российские профсоюзы, международные профсоюзные круги и редакция журнала «Профсоюзы» приветствуют одного из виднейших деятелей профсоюзного движения страны – председателя Профсоюза работников связи России, председателя Международного объединения профсоюзов работников связи Анатолия Георгиевича Назейкина в связи с его юбилеем с глубоким уважением и признательностью за подтвержденную временем верность профсоюзным идеалам, подвижнический труд на благо членов профсоюза, в защиту их прав и интересов, за развитие и всемерное укрепление профсоюзного движения в России и мире.

Практически вся жизнь Анатолия Георгиевича накрепко связана с трудовыми коллективами, проникнута его постоянной заботой о человеке труда, его нуждах в сферах производства, государственного и общественного обслуживания, быта, отдыха, культуры и спорта. И свидетельство тому – вся его достойная подражания трудовая деятельность, справедливо оцененная многочисленными государственными и ведомственными наградами, любовью и уважением трудящихся и коллег по профсоюзной работе.

Осенью 1990 года на съезде Анатолий Назейкин был избран председателем Федерации профсоюзов работни-



1988 год. Во главе Красноярского краевого производственно-технического управления связи – самый молодой руководитель отраслевого управления в крае

депо, затем секретарем комитета ВЛКСМ Красноярского отделения железной дороги и членом бюро Октябрьского РК ВЛКСМ города Красноярска. В 1972 году Анатолий Назейкин был избран секретарем Октябрьского райкома комсомола, затем переведен на работу в Красноярский горком комсомола командиром городского студенческого отряда. На молодом парне лежала ответственность за формирование бригад и обеспечение их фронтом работ, за выполнение плана и дисциплину, и персонально за каждого бойца стройотряда. В 1974 году Анатолий Назейкин был награжден медалью «За освоение целинных земель». Это была первая в его жизни правительственная награда.

В феврале 1975 года Анатолий Назейкин был назначен главным инженером, а затем начальником Красноярского прижелезнодорожного почтамта. Дела здесь шли неважно, поэтому в руководстве края посчитали, что нужен управленец, который сможет навести порядок. Анатолий Назейкин, начав с дисциплины и завершения строительных работ, сумел вывести почтамт из прорыва. Вместе со своим профсоюзом реализовал целую систему мер по решению социальных вопросов. Прежде всего, добился, чтобы жилье работникам прижелезнодорожного почтамта выделялось не от случая к случаю, а по твердой квоте. Обратился к хозяйственным руководителям крупных предприятий, и почтовикам стали выделять места в общежитиях, в детских садах. Решил вопрос о выделении садовых участков для работников почтамта. Удалось А. Назейкину добиться для бригад почтовых, как и для железнодорожников, бесплатного проезда железнодорожным транспортом один раз в год в любой конец СССР. А. Назейкин, при поддержке профсоюза, поставил этот вопрос перед министерством, вышли на правительство, в итоге эту льготу распространили и на почтовиков. Красноярский прижелезнодорожный почтамт уверенно вышел в передовики и стал одним из лучших в Сибири.

В ноябре 1978 года профсоюзная организация связистов Красноярского края избрала Анатолия Назейкина председателем крайкома профсоюза работников связи.

Несмотря на то, что он был самым молодым руководителем отраслевого комитета профсоюза в крае, он не боялся резких разговоров с хозяйственными руководителями, умел отстаивать интересы связистов и в кабинетах краевого руководства.

Много внимания уделял А.Г. Назейкин улучшению условий труда связистов. Строительством помещений узлов связи было под постоянным контролем крайкома профсоюза. Крайком профсоюза работников связи принял самое активное участие в долевом строительстве профсоюзного санатория. Для связистов края было сооружено несколько детских садов, возводилось жилье для сотрудников предприятий связи, построены базы отдыха, столовые, здравпункты, спортсооружения и т. д. В сельской местности работникам оказывалась помощь в индивидуальном строительстве домов.

31 мая 1986 года в центральной газете «Правда» появилась статья Анато-



Бессмертный капитан сборной команды ФНПР по футболу

лия Назейкина «Процент в разрезе». Публикация, обличавшая царившую в советских профсоюзах бумажную волокиту, произвела фурор.

И вскоре президиум ВЦСПС не только признал справедливость критики, но и принял ряд мер, сокративших избыточный бумагооборот.

Такая практика способствовала формированию его как крупного общественного деятеля, которого отличают завидный ум, неуемная энергия, блестящие знания, опыт и компетентность, принципиальность, взвешенность и мудрость, что не раз позволяло, особенно в период осуществления общественных преобразований и реформ, снимать накал страстей во власти и избегать конфронтации в обществе.

Накопленный опыт позволил Анатолию Георгиевичу успешно решать задачи по формированию Профсоюза работников связи России. И именно здесь на посту его председателя с особой широтой раскрылись многочисленные таланты юбиляра.

Под непосредственным руководством А.Г. Назейкина профсоюз превратился в один из мощных и влиятельных отрядов профсоюзного движения страны, всю деятельность которого отличает инициативность, грамотный подход к делу отстаивания насущных социально-экономических прав и интересов трудящихся, к проблемам социальной защиты членов профсоюза, к заботе о главном, что составляет силу и душу профсоюзного движения – организованности, массовости и солидарной поддержке.

Важной победой стало заключение отраслевого тарифного соглашения – в середине 90-х годов в отрасли начинается складываться новая система социального партнерства. Под руководством Анатолия Назейкина разработано одно из первых отраслевых тарифных соглашений. С 2005 года заключается Федеральное отраслевое соглашение, которое устанавливает общие условия оплаты и охраны труда, развития кадрового потенциала, социальные гарантии, компенсации и льготы для работников связи. На предприятиях и в

организациях связи заключаются коллективные договоры.

Профсоюз активно взаимодействует с Правительством Российской Федерации, Государственной Думой, федеральными и региональными органами законодательной и исполнительной власти позволяют решать целый ряд значимых для связистов проблем.

В труднейший период экономического кризиса 2008–2009 гг. профсоюз настаивал на необходимости государственной поддержки предприятий связи, выступил против снижения тарифов по доставке почтой пенсий и пособий. В результате действий профсоюза правительством было принято решение о выделении «Почте России» в 2010 году 6 миллиардов рублей из средств федерального бюджета, в 2011-м году почта получила 7 миллиардов рублей. Повышен процент отчислений за доставку пенсий.

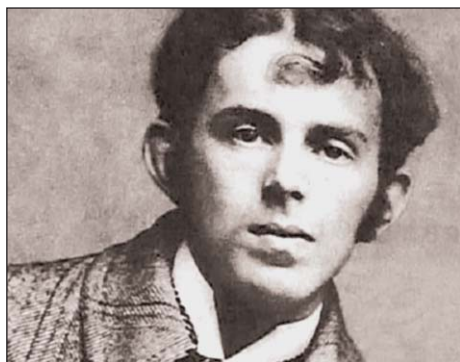
За эти годы произошло многое: менялась страна, президенты, министры. Анатолий Георгиевич Назейкин всегда остается на своем месте – во главе профсоюза связистов. Его без преувеличения можно назвать легендой отрасли.

Председатель Профсоюза работников связи России, член Исполкома Федерации независимых профсоюзов России и Всемирного исполкома международного объединения профсоюзов UNI, президент Ассоциации профсоюзов транспорта и связи РФ, вице-президент Международной академии связи, заслуженный работник связи России, доверенное лицо Владимира Путина с 2000 года. В 2013 году награжден Почетной грамотой Президента Российской Федерации, в 2014-м – орденом «За заслуги перед Отечеством» IV степени.

В августе 2014 года исполнилось 50 лет его трудовой деятельности. В январе 2016 года свой юбилей Анатолий Георгиевич Назейкин встречает на рабочем месте и с большими планами.

Наилучшие пожелания Вам, уважаемый Анатолий Георгиевич, в реализации ваших планов и задумок!

Редакция журнала «Профсоюзы»



ОСИП МАНДЕЛЬШТАМ

К 125-ЛЕТИЮ СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ

Его мировая слава — особого рода. При жизни он никогда не пользовался такой популярностью среди широких читательских масс, какой достиг благодаря родству своей поэзии с народной песней Есенин или благодаря зычности своего поэтического голоса Маяковский, в сущности, вряд ли более понятный, чем Мандельштам. Круг читателей и ценителей Мандельштама всегда был даже несколько уже, чем круг понимающих и любивших Пастернака, так как последний, при ничуть не меньшей сложности, захватывал читателя страстностью своей поэзии, в то время как поэзия Мандельштама присуща большая сдержанность. Тем не менее, место Мандельштама в русской поэзии виднее и значительнее почетной роли «поэта для поэтов». Мандельштам — поэт не для массы, а для все более растущей элиты читателей. «Есть небольшой тесный круг людей, которые знают, — не думают, не считают, а именно знают, что Осип Мандельштам замечательный поэт», — начинает свою статью «Несколько слов о Мандельштаме» Георгий Адамович, провозглашающий законное право Мандельштама на признание потомками, подобное тому, которое получил в XX веке Тютчев.

Родился поэт 3 января 1891 г. в Варшаве в семье мастера-кожевника, мелкого торговца. Через год семья переезжает в Павловске, затем в 1897 переезжает на жительство в Петербург. Здесь заканчивает одно из лучших петербургских учебных заведений — Тенишевское коммерческое училище, давшее ему прочные знания в гуманитарных науках, отсюда началось его увлечение поэзией, музыкой, театром (директор училища поэт-символист Вл. Гиппиус способствовал этому интересу).

В 1907 г. Мандельштам уезжает в Париж, слушает лекции в Сорбонне, знакомится с Н. Гумилевым. Интерес к литературе, истории, философии приводит его в Гейдельбергский университет, где он слушает лекции в течение года. Наездами бывает в Петербурге, устанавливает свои первые связи с литературной средой.

Литературный дебют Мандельштама состоялся в 1910 г., когда в журнале «Аполлон» были напечатаны его пять стихотворений. В эти годы он увлекается идеями и творчеством поэтов-символистов, становится частым гостем В. Иванова, теоретика символизма, у которого собирались талантливые литераторы.

В 1911 г. Мандельштам поступает на историко-филологический факультет Петербургского университета, же-

лая систематизировать свои знания. К этому времени он прочно входит в литературную среду — он принадлежит к группе акмеистов (от греческого «акме» — высшая степень чего-либо, цветущая сила), к организованному Н. Гумилевым «Цеху поэтов», в который входили А. Ахматова, С. Городецкий, М. Кузмин и др. Мандельштам выступает в печати не только со стихами, но и со статьями на литературные темы.

В 1913 г. вышла в свет первая книга стихотворений О. Мандельштама — «Камень», сразу поставившая автора в ряд значительных русских поэтов.

ИЗ ХРОНИКИ ЖИЗНИ

1914. Первую мировую войну Мандельштам сначала приветствует, потом развенчивает («Зверинец»).

В послереволюционных стихах Мандельштама наряду с принятием революции в общедемократическом духе («1 января 1924») все громче звучит личная тема «отщепенства», «больного сына века» и т. п., что приводит к постепенной социальной и литературной изоляции поэта.

1919–1922. Мандельштам уезжает из голодного Петербурга на юг (Украина, Крым, Кавказ: воспоминания «Феодосия», 1925), но от эмиграции отказывается.

1922. Поселяется в Москве с молодой женой Н.Я. Хазиной (Н.Я. Мандельштам), которая станет его опорой на всю жизнь, а после гибели мужа спасет его наследие. В этом же году выходит вторая книга Мандельштама — «Tristia».

1923. Выходит «Вторая книга».

1924–1928. С 1924 г. Мандельштам живет в Ленинграде, с 1928 в Москве, не имея собственного жилья, зарабатывая изнурительными переводами. После 1925 г. Мандельштам на пять лет перестает писать стихи; только в 1928 выходят итоговый сборник «Стихотворения» и прозаическая повесть «Египетская марка».

1930. Мандельштам пишет «Четвертую прозу», жесточайшее обличение нового режима, а в 1933 г. стихотворную инвективу («Эпиграмму») против Сталина («Мы живем, под собою не чуя страны...»). Этот разрыв с официальной идеологией дает ему силу вернуться к творчеству (за редкими исключениями, «в стол», не для печати). В это время созданы стихи «Сохрани мою речь...», «За гремящую доблесть грядущих веков...», «Армения», очерки «Путешествие в Армению» (1833), «Разговор о Данте» (1933).

1934. Мандельштам арестован (за «Эпиграмму» и другие стихи), сослан в Чердынь на Северном Урале, после приступа душевной болезни и попытки самоубийства переведен в Воронеж. Там он отбывает ссылку до мая 1937 г., живет почти нищенски, сперва на мелкие заработки, потом на скудную помощь друзей. Мандельштам ждет расстрела: неожиданная мягкость приговора вызывает в нем душевное смятение, вылившееся в ряд стихов с открытым

приятием советской действительности и с готовностью на жертвенную смерть («Стансы» 1935 и 1937 г., так называемая «Ода» Сталину 1937 г. и др.); впрочем, многие исследователи видят в них лишь самопринуждение или «эзопов язык». Центральное произведение воронежских лет — «Стихи о неизвестном солдате».

1937. После Воронежа Мандельштам живет год в окрестностях Москвы.



1938. Мандельштам арестовывают вторично «за контрреволюционную деятельность» и направляют на Колыму.

27 декабря 1938. Осип Эмилевич Мандельштам умирает в пересыльном лагере, в состоянии, близком к сумасшествию, по официальному заключению — от паралича сердца.

Имя его оставалось в СССР под запретом около 20 лет.

Жена поэта Надежда Мандельштам и некоторые испытанные друзья поэта сохранили его стихи, которые в 1960-е появилась возможность опубликовать. Сейчас изданы все произведения О. Мандельштама.

Среди лесов, унылых и заброшенных,
Пусть остается хлеб в полях нескошенных!

Мы ждем гостей незваных и непрошенных,
Мы ждем гостей!

Пускай гниют колосья перезрелые!
Они придут на нивы пожелтевшие,
И не сносить вам, честные и смелые,
Своих голов!

Они растопчут нивы золотистые,
Они разроют кладбище тенистое,

Потом развяжет их уста нечистые
Кровавый хмель!
Они ворвутся в избы почернелые,
Зажгут пожар — хмельные, озверелые...

Не остановят их седины старца белые,
Ни детский плач!

Среди лесов, унылых и заброшенных,
Мы оставляем хлеб в полях нескосенным.

Мы ждем гостей незваных и непрощенных,
Своих детей!

1906

Мы с тобой на кухне посидим,
Сладко пахнет белый керосин;
Острый нож да хлеба каравай...
Хочешь, примус туго накачай,

А не то веревок собери
Завязать корзину до зари,
Чтобы нам уехать на вокзал,
Где бы нас никто не отыскал.
1931

Мы живем, под собою не чуя страны,
Наши речи за десять шагов не слышны,
А где хватит на полразговорца,
Там припомнят кремлевского горца.

Его толстые пальцы, как черви, жирны,
А слова, как пудовые гири, верны,
Тараканьи смеются усища,
И сияют его голенища.

А вокруг него сброд тонкошеих вождей,
Он играет услугами полулюдей.
Кто свистит, кто мяучит, кто хнычет,
Он один лишь бабачит и тычет,

Как подкову, кует за указом указ:
Кому в пах, кому в лоб, кому в бровь,
кому в глаз.
Что ни казнь у него — то малина
И широкая грудь осетина.
1933



ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный
информационно-аналитический журнал № 1 (1497)
Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов

Редакционный совет: **ЮРЬЕВ В.С.** (председатель), **АРЖАНОВ Г.Д.** (зам. председателя),
КОСОЛАПОВ Г.Н. (зам. председателя), **АНТОНЦЕВ М.И.**, **БЕЛАНОВСКИЙ Н.А.**,
КАРНЮШИН В.П., **КОРНЕЕВ В.О.**, **МИРЗОЕВ М.А.**, **ОГОРОДОВА Т.С.**,
РАБОТА Ю.И., **САДЫКОВ К.К.**, **СОЛОВЬЕВ В.Н.**, **ЧЕБОТАРЕВ П.А.**

Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»

Редакция журнала

Главный редактор **Владимир СОЛОВЬЕВ**

Редакторы **Павел КУЗЯКОВ**

Валентина МЕТАЛЬНИКОВА

Дизайн и верстка **Мария КУЧЕРОВА**

Отдел допечатной подготовки и малой полиграфии

Зав. отделом **Наталья МАГЛЮЙ** Тел.: (8-499) 128-66-58

Отдел реализации

Зав. отделом **Татьяна ВАСИНА** Тел.: (8-499) 128-05-64

Корреспондентские пункты журнала:



Азербайджанская Республика

Баку, Гянджляр мейдан, 3

Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49



Республика Армения

Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3

Караханян Сатеник Татевосовна Тел.: (8-10-374) 52-05-90



Республика Беларусь

Минск, 220126, пр-т Машерова, 21

Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62



Грузия

Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43

Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95



Республика Казахстан

Алматы, 48004, ул. Желтоқсан, 37

Ержанова Гаухар Тел.: (8-10-7-717-2) 21-55-57

E-mail: erjanova_ga@mail.ru



Кыргызстан

Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207

Саралаев Тимур Тел.: (8-10-996-31) 262-57-31

E-mail: sar_timur82@mail.ru



Республика Молдова

Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129

Першу Вячеслав Тел.: (8-10-373-22) 26-65-90

Кику Анжела Тел.: (8-10-373-22) 23-41-96

E-mail: slavcomd@gmail.com



Российская Федерация

Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42

Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02



Республика Таджикистан

Душанбе, 734012, Пр. Рудаки, 20

Эсанов Шокурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01



Украина

г. Киев, 01033, ул. Шота Руставели, 39/41

Работа Юрий Иванович Тел.: (8-10-38-044) 289-60-41

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919

Подписано в печать 15.01.2016

Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва,

ул. Обручева, 27, корп. 8

Телефон: (8-495) 333-35-29

http: // www. profizdat. ru; e-mail: profizdat@profizdat.ru

16 +

ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ»

продолжает подписку на первое полугодие 2016 года

Подписаться на журналы и книги Профиздата можно с любого месяца

Журнал «ПРОФСОЮЗЫ». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 70846, в каталоге «Пресса России» – 27922, в каталоге «Почта России» – 12330

Журнал «КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 81776, в каталоге «Пресса России» – 87650, в каталоге «Почта России» – 24223

Журнал «ПРОФКОМ И ОХРАНА ТРУДА». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 81777, в каталоге «Пресса России» – 87651, в каталоге «Почта России» – 24226

Журнал «СПРАВОЧНИК ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА». Выходит два раза в месяц.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 81778, в каталоге «Пресса России» – 87652, в каталоге «Почта России» – 12331

Журнал «БИБЛИОТЕЧКА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ». Выходит два раза в месяц.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 70086, в каталоге «Пресса России» – 27926, в каталоге «Почта России» – 12329

Журнал «МОЛОДЁЖЬ И ОБРАЗОВАНИЕ». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 82587, в каталоге «Пресса России» – 87726, в каталоге «Почта России» – 24227

Журнал «СПРАВОЧНИК БУХГАЛТЕРА ПРОФКОМА». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 85136, в каталоге «Пресса России» – 87844, в каталоге «Почта России» – 24245

«БИБЛИОТЕКА ПОЭЗИИ»

февраль: Байрон. Баратынский. Есенин. Кольцов. Цветаева.

март: Ахматова. Блок. Гейне. Лермонтов. Тютчев.

апрель: Бунин. Волошин. Окуджава. Черный. П.Шелли.

май: Высоцкий. Гумилев. Пастернак. Рерих. Хайям.

июнь: Бернс. Маяковский. Пушкин. Романов. А.Толстой.

Индекс в каталоге «Почта России» – 24243

«БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»

февраль: Бальзак. Гете. Дюма 2 т. Кафка. Фицджеральд.

март: Булгаков 2 кн. Гоголь 2 кн. Лесков. А.Толстой.

апрель: Ахматова. Волошин. Гете. Маяковский. Пастернак. Черный.

май: Санд 2 т. Мопассан 2 т. По. М.Шелли.

июнь: Беляев. Бунин. Достоевский 2 т. Лажечников. А.Толстой.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 20453,

в каталоге «Почта России» – 24246.

«БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»

февраль: Мальчик с пальчик. Сказки братьев Гримм. Русские сказки.

март: Снежная королева. Волшебные сказки. Финист-ясный сокол.

апрель: Любимые сказки. Маленький принц. Сказки Ш.Перро.

май: Дюймовочка. Аленький цветочек. Сказки для самых маленьких.

июнь: Арабские сказки. Бременские музыканты. Аленушкины сказки.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 20452,

в каталоге «Почта России» – 24255

«БИБЛИОТЕЧКА РУССКОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

февраль: Ахматова. Высоцкий. Жуковский. Окуджава. Пушкин. Тютчев.

март: Беляев. Булгаков 2 кн. Лажечников. Лесков. А.Толстой.

апрель: Баратынский. Гумилев. Кольцов. Пастернак. Рерих. А.Толстой.

май: Достоевский 6 кн.

июнь: Волошин. Есенин. Лермонтов. Маяковский. Романов. Черный.

Индекс в каталоге «Почта России» – 76925

«БИБЛИОТЕЧКА МИРОВОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

февраль: Верн 2 т. Джером. Кафка. Мопассан 2 кн.

март: Беляев. Булгаков 2 кн. Ильф и Петров 2 кн. Лесков.

апрель: Боккаччо 2 т. Санд 2 т. Лондон. По.

май: Достоевский 3 т. Лажечников. Пастернак. А.Толстой.

июнь: Доде. Дюма 2 т. Флобер 2 кн. М.Шелли.

Индекс в каталоге «Почта России» – 79556

«БИБЛИОТЕКА ДЛЯ ДОМА И СЕМЬИ»

февраль: Снежная королева. Щелкунчик. Аленушкины сказки. Финист-ясный сокол. Сказки Ш.Перро. Маленький принц.

март: Пирог. Мед. Летняя кухня. Блюда из птицы. Сыр, творог, молоко.

апрель: Аквариум. Певчие птицы. Кошка в вашем доме. 400 советов любителям собак. Дегу. Флорариум.

май: Бальзак. Э.Бронте. Дефо. Лондон. Уайлд. Флобер.

июнь: Л.Андреев. Гоголь. Достоевский 2 т. Пастернак. Л.Толстой.

Индекс в каталоге «Почта России» – 79553

«БИБЛИОТЕКА РУКОВОДИТЕЛЯ КРУЖКА, КЛУБА, СТУДИИ»

февраль: Волшебство бисера. Лепим из глины. Плетение из лозы. Театр кукол. Секреты из лукошка.

март: Гобелены. Соленое тесто. Новая жизнь старой кожи. Витражи. Светильники. Рамки; Домашняя кухня.

апрель: Вышивка. Резьба по дереву. Салфеточные аппликации. Искусство керамики. Пряности.

май: Ткань и краска. Фантазии из колготок. Береста. Второе рождение цветка. Блюда из птицы.

июнь: Вязание. Пэчворк и квилт. Тысяча мелочей из кожи. Художественная обработка металла, стекла, пластмассы. Закуски.

Индекс в каталоге «Почта России» – 79551