

5/2016

ПРОФСОЮЗЫ

HƏMKARLAR ITTIFAQLARI • ԱՐԿՆԻՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • ՅԵՐՊՅԱՅՑՈՒԿՆԵՐ • КЭСІПОДАҚТАР • КЕСІПТИК БИРЛІКТЕР
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФՈՔՊՈՒ ԿԱՏԱԲԱ • KÄRDEŞLER ARKALAŞYKLYRY • KACABA YUŞMALARU • ПРОФСІЛКІ

**VI КОНГРЕСС
ПРОФЦЕНТРА
«СОЮЗМЕТАЛЛ»**

**XXXII СЪЕЗД
РОССИЙСКИХ
ЖЕЛЕЗНО-
ДОРОЖНИКОВ**

**МОЛОДЕЖНАЯ
ПОЛИТИКА
ПРОФСОЮЗОВ**

**ЧЕРНОБЫЛЬСКАЯ
КАТАСТРОФА:
30 ЛЕТ СПУСТЯ**

**ПЕРВОМАЙ ШАГАЕТ
ПО ПЛАНЕТЕ**

*Исполком и Совет ВКП
Москва, 21–22 апреля
2016 года*



*Александр ШУРИКОВ
XXI съезд профсоюзов
транспортников
и дорожников
Содружества*



*Летней
оздоровительной
кампании –
зеленый свет!*



О ВРЕМЕНИ И О СЕБЕ

КАК РОСЛИ ПЕНСИИ?

	Вполне заслуживает	Не вполне заслуживает	Совсем не заслуживает	Затруднились с ответом
Президент	80	11	7	2
Армия	64	21	8	7
Правительство	45	32	17	6
Госдума	40	36	17	7
Областные органы власти	38	35	20	7
Суд	29	37	20	14
Полиция	29	43	19	9
Профсоюзы	24	27	22	27
Политические партии	20	39	27	14

По данным Левада-центра

УРОВЕНЬ ИНФЛЯЦИИ В РОССИИ (рост цен по отношению к предыдущему году)

2000 год	20,2%	2010 год	8,8%
2002 год	15,1%	2012 год	6,6%
2005 год	10,9%	2014 год	11,4%
2008 год	13,3%	2015 год	12,91%

По данным Росстата, ЦБ РФ

ПЕНСИОННЫЙ ВОЗРАСТ В СТРАНАХ МИРА

АВСТРИЯ	65	60
ВЕЛИКОБРИТАНИЯ	65	65
ВЕНГРИЯ	62	62
ИСЛАНДИЯ	67	67
ИТАЛИЯ	65	65
КАЗАХСТАН	63	58
КИТАЙ	60	55
ЛИТВА	62,5	60
РОССИЯ	60	55
США	65	65
ТАДЖИКИСТАН	63	58
ФРАНЦИЯ	60	60
ШВЕЙЦАРИЯ	65	64
ШВЕЦИЯ	67	67
ЭСТОНИЯ	63	60,5
ЯПОНИЯ	65	65

Источник: ОЭСР (Организация экономического сотрудничества и развития)

В НОМЕРЕ:

ТЕМА НОМЕРА

ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА И СОВЕТА ВКП 3

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

НОВОСТИ 6

ПРАКТИКА. ОПЫТ. ПРОБЛЕМЫ

ЧЕРНОБЫЛЬСКАЯ КАТАСТРОФА:
30 ЛЕТ СПУСТЯ
Заседание комиссии ВКП 12

VI КОНГРЕСС ПРОФЦЕНТРА
«СОЮЗМЕТАЛЛ» 14

XXI СЪЕЗД ПРОФСОЮЗОВ ТРАНСПОРТНИКОВ
И ДОРОЖНИКОВ СОДРУЖЕСТВА 17

XXXII СЪЕЗД РОССИЙСКИХ
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ (РОСПРОФЖЕЛ) 20

РЫНОК ТРУДА

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА ПРОФСОЮЗОВ 23

ЛЕТНЕЙ ОЗДОРОВИТЕЛЬНОЙ КАМПАНИИ –
ЗЕЛЕНЫЙ СВЕТ! 27

ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО

СЕРГЕЙ СЕРГЕЕВИЧ ПРОКОФЬЕВ –
КОМПОЗИТОР, ПИАНИСТ И ДИРИЖЕР
К 125-летию со дня рождения 28





ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА И СОВЕТА ВКП

Москва, 21–22 апреля 2016 года

21 апреля в Москве во Дворце труда прошло заседание Исполкома Всеобщей конфедерации профсоюзов, которое вел президент ВКП, председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков.

Исполком ВКП заслушал вопрос «О ратификации и соблюдении конвенций МОТ в независимых государствах, где действуют членские организации ВКП», информацию по которому представил заместитель генерального секретаря Альберт Потапов.

В дискуссии по данному вопросу приняли участие председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Олег Будза, председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан Абельгази Кусаинов, председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана Саттар Мехбалиев.

Исполком отметил, что объединениями профсоюзов независимых государств была проделана определенная работа по ускорению процесса ратификации конвенций МОТ, рекомендованных Межпарламентской Ассамблеей государств – участников СНГ к ратификации по инициативе ВКП, других конвенций МОТ.

По вопросу «О практике организации работы газеты Федерации профсоюзов Беларуси «Беларускі час» («Белорусское время») и газеты Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы «Vocea poporului» («Голос народа»)» с сообщениями выступили директор Издательского дома «Проф-Пресс» Наталья Позняк, председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Олег Будза, заместитель генерального секретаря ВКП Валерий Юрьев.

Исполком подчеркнул, что профцентры Молдовы и Беларуси сумели построить конструктивные партнерские отношения с журналистскими коллективами. Публикации газет нередко служат основанием для принятия мер по оказанию помощи трудовым коллективам и конкретным труженикам, обращений в органы государственной власти.

В принятом решении Исполком ВКП отметил положительный опыт Федерации профсоюзов Беларуси по организации работы газеты «Беларускі час» и Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы по организации работы газеты «Vocea poporului».

Исполком ВКП рассмотрел и обсудил результаты работы Комиссии Исполкома по внесению предложенных членскими организациями изменений в Устав ВКП. Исполком поручил Комис-

сии продолжить работу и представить проект Устава на рассмотрение и утверждение очередного съезда ВКП.

Исполком утвердил План подготовки к 25-летию образования Всеобщей конфедерации профсоюзов, которое будет отмечаться в апреле 2017 года.

Исполком принял Заявление в связи с Всемирным днем охраны труда 28 апреля 2016 года, тема которого в этом году: «Стресс на рабочем месте: коллективный вызов».

22 апреля 2016 года в Москве во Дворце труда состоялось заседание Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов. Заседание вел президент ВКП, председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков.

С информацией о деятельности Исполкома ВКП после 4-го заседания Совета ВКП за период с апреля 2015 г. по апрель 2016 г. выступил генеральный секретарь ВКП Владимир Щербаков.

Исполкому ВКП и членским организациям ВКП поручено активизировать работу по реализации принятых VII съездом ВКП Основных направлений деятельности Всеобщей конфедерации профсоюзов на 2012–2017 годы.

Совет ВКП рассмотрел вопрос «О социально-экономическом положении в независимых государствах, где действуют членские организации ВКП, и задачах профсоюзов».

С сообщениями выступили заместитель генерального секретаря ВКП Наталья Подшибякина, председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана Саттар Мехбалиев, заместитель председателя Конфедерации профсоюзов Армении Борис Харатян, заместитель председателя Федерации профсоюзов Беларуси Елена Манкевич, председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан Абельгази Кусаинов, председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана Жанадил Абдрахманов, председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Олег Будза, заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России Галина Келехсаева, первый заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов Таджикистана Исмоил Шарифзода, председатель Международного объединения профсоюзов работников образования и науки Галина Меркулова, председатель Международного объединения профсоюзов работников оборонной промышленности Андрей Чекменев.

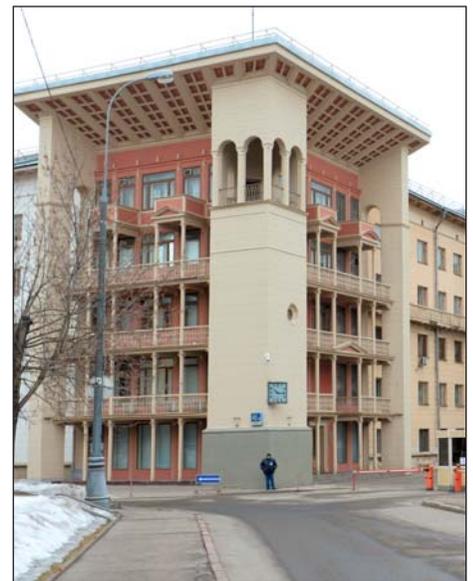
Совет ВКП считает, что независимые государства все больше отдаляются от провозглашенных принципов социального государства, свидетельство чему – заметное снижение уровня жизни населения и его социальной защи-

щенности. Слабо развивается сфера достойного труда. Экономическая, включая бюджетную и финансовую, политика правительств многих стран все более ориентируется на ультралиберальные установки, предполагающие уменьшение регулирующей роли государства, сдерживание роста заработной платы, пенсий и отказ от сложных гарантий. В целом тяготы сложного экономического положения все в большей мере перекадываются на плечи трудящихся.

Представители крупного бизнеса не оставляют попыток наступления на законные права трудящихся, ужесточения трудового законодательства, что находит в ряде случаев поддержку властных структур.

Сегодняшние проблемы в области социально-экономического развития – серьезный вызов для профсоюзов независимых государств региона, что выдвигает, по мнению многих членских организаций ВКП, необходимость их ответных действий, перехода к более решительной наступательной политике в борьбе за законные права трудящихся. В этих целях следует последовательно проводить линию на укрепление профсоюзных организаций, их организационной структуры и финансового положения.

Советом был заслушан вопрос «Об опыте работы Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей и Международной конфедерации профсоюзов работников здравоохранения с молодежью». С докладами выступили председатель Молодежной комиссии МКП железнодорожников и транспортных



строителей, председатель Молодежного совета ВКП Софья Медведева и ответственный секретарь МОП работников здравоохранения Любовь Богданова. Проект постановления по этому вопросу представил заместитель генерального секретаря ВКП Валерий Юрьев.

Совет отметил, что в ходе социально-экономических реформ во многих странах обострились проблемы, связанные с положением молодежи. К ним относятся сложности трудоустройства и получения первого рабочего места, сокращения возможностей для создания семьи и ее социально-бытового обустройства, для организации культурного досуга и реализации своих творческих способностей. Изменить положение работающей и учащейся молодежи к лучшему, защитить ее социально-трудовые права – одна из важных задач профсоюзных организаций.

Совет ВКП одобрил работу Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей и Международной конфедерации профсоюзов работников здравоохранения с молодежью и рекомендовал данный опыт к использованию.

Молодежному совету ВКП, департаментам ВКП поручено оказывать консультативную помощь членским организациям Конфедерации по вопросам работы с молодежью.

Советом принято Обращение Всеобщей конфедерации профсоюзов в связи с Днем международной солидарности трудящихся 1 Мая.

Нынешний Первомай, говорится в Обращении, будет проводиться в обстановке, характеризующей дальнейшим падением темпов экономического роста на фоне ухудшения геополитического климата. Печальным следствием этого стали практически повсеместный рост инфляции и безработицы, снижение покупательной способности зарплат и социальных пособий, резкое падение уровня жизни.

Совет ВКП считает, что сегодня главная задача членских организаций ВКП – воспрепятствовать стремлению правительств и предпринимателей возложить значительную меру издержек экономического оздоровления на плечи людей труда, что порождает социальную напряженность, недовольство и, следовательно, требует от профсоюзов повышенной мобилизации сил.

Нужно сделать все, чтобы голос профсоюзов как выразителей интересов трудового народа был услышан и учтен при разработке и осуществлении любых мер социально-экономической политики, затрагивающих положение наемных работников.

Соб. информ.

**Выступление
генерального секретаря ВКП
В.П. ЩЕРБАКОВА
на Совете ВКП
22 апреля 2016 г.**

Уважаемые товарищи!

Деятельность ВКП и ее членских организаций проходила в сложных условиях. Об этом свидетельствуют тенден-

ции спада или замедления темпов экономического роста в странах региона, высокий уровень инфляции и значительная девальвация национальных валют.

Налицо обострение социально-трудовых отношений. Мы вновь видим стремление властей и бизнеса переложить основные тяготы кризиса на плечи трудящихся.

Профсоюзы постоянно обращали внимание социальных партнеров на такие ключевые проблемы, как развитие экономики, промышленности, создание высокопроизводительных рабочих мест, достойных условий труда. Эти требования повсеместно звучали в ходе проведения 7 октября 2015 года Всемирного дня действий за достойный труд, в акциях которого наши членские организации приняли активное участие.

Важнейшая задача, определенная VII съездом ВКП, над решением кото-



рой работали членские организации – всемерно содействовать разработке и реализации в независимых государствах новой модели развития – экономически эффективной, социально справедливой и экологически безопасной.

Так, Федерация независимых профсоюзов России еще в начале 2015 года предложила свой вариант развития страны на базе формирования новой модели, предусматривающей развитие реального сектора экономики, создание во всех отраслях новых производств и достойных рабочих мест, стимулирование внутреннего спроса как фактора роста национального производства.

ВКП оказывала членским организациям постоянную информационную и методическую поддержку, которая помогала обосновывать необходимость новой модели развития, выступать за укрепление принципов и практики социального государства.

Объединения профсоюзов независимых государств, их членские организации активно участвовали в разработ-

ке национальных и региональных программ занятости. В отчете приведены примеры этой деятельности.

Так, в Таджикистане в 2015 году в рамках государственных и отраслевых программ, разработанных при активном участии профсоюзов, было создано 205 тыс. новых рабочих мест.

ВКП оказывала помощь членским организациям в изучении состояния рынка труда в регионе, разработке тактики их действий. Особое внимание уделялось увеличению «гибкости» на рынке труда, росту теневой занятости, расширению неформального сектора.

В центре нашего внимания была борьба за достойную заработную плату. В 2015 году ВКП был проведен комплексный анализ уровня оплаты труда в странах СНГ, где особое внимание уделялось вопросам повышения реальной заработной платы, снижению необоснованно высокой дифференциации в оплате труда и задолженности по заработной плате.

В странах региона профсоюзы продолжали солидарную кампанию по повышению минимальной зарплаты. В ноябре 2015 года на заседании Исполкома было отмечено, что, несмотря на всю сложность ведения этой кампании в условиях экономического спада, профсоюзам большинства стран удалось добиться некоторого повышения «минималки».

Так, в России предусмотрено увеличение с 1 июля текущего года МРОТ на 21%. Он составит 7 500 рублей. Это решение было принято в результате активной позиции ФНПР, постоянно требовавшей от правительства увеличения минимального размера оплаты труда.

Вместе с тем в ряде стран региона увеличилось отставание минимальной зарплаты от прожиточного минимума. В настоящее время цель кампании достигнута только в Республике Беларусь. Поэтому солидарные действия будут продолжены.

В истекший период в условиях значительной инфляции и обесценивания заработной платы членские организации боролись за рост номинальной заработной платы в размерах, перекрывающих рост потребительских цен, отстаивали право трудящихся на своевременную выплату зарплаты.

В Казахстане в результате мер, принятых профсоюзами совместно с трудовыми инспекциями, была погашена задолженность по зарплате перед более чем 76 тыс. работников.

В странах СНГ сегодня активно идет реформирование трудового законодательства. Представители бизнеса стремятся либерализовать трудовые отношения и в этом нередко получают прямую поддержку со стороны правительств и законодателей.

В Кыргызской Республике Правительством был подготовлен пакет поправок к Трудовому кодексу, которые устраняли важнейшие гарантии для работников. ВКП участвовала в экспертизе предложенных властями поправок. Действуя настойчиво, Федерация профсоюзов Кыргызстана добилась включения в законопроект статей, которые защищают права трудящихся.

Федерация профсоюзов Республики Казахстан смогла смягчить в новом Трудовом кодексе нормы, которые ущемляли права работников. За два месяца напряженной работы профсою-

зами было подготовлено и внесено в общей сложности 117 существенных поправок. ВКП оказала помощь Федерации в этой работе.

Сегодня поправки в трудовое законодательство иногда стремятся как можно быстрее «слепить» без ведома профсоюзов и буквально «продать» их через законодательные органы. Мы сталкиваемся с тем, что правительство и работодатели под разными предлогами – в том числе ввиду сложной экономической ситуации – выдвигают новые законодательные инициативы, цель которых – кардинально изменить соотношение сил в свою пользу.

Нам нужно внимательно анализировать происходящие изменения в Трудовых кодексах. Но уже сегодня можно сделать вывод, что государству уходят от многих нормативных установлений, передавая функции защиты работника на уровень предприятий, где профсоюзным комитетам и активистам приходится в ходе нелегких переговоров с собственниками и управляющими один на один отстаивать те или иные социальные позиции. Важно научить профсоюзный актив умело пользоваться обновленными законодательными трудовыми нормами, суметь поставить их на службу всем лицам наемного труда.

Сегодня профсоюзы продолжают участвовать в работе над поправками в трудовое законодательство в Армении, Молдове, Украине, Грузии.

ВКП считает, что совершенствование трудового законодательства может успешно осуществляться только на основе надежного механизма трехсторонних консультаций, с учетом мнения социальных партнеров и, прежде всего, профсоюзов.

Не теряют своей актуальности вопросы охраны труда. В странах региона наблюдается снижение общего травматизма, но его уровень по-прежнему остается высоким, наметилась тенденция ухудшения условий труда, растет количество работников, которые трудятся в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам и требованиям охраны труда.

В прошедший период проблемы реформирования пенсионной системы по-прежнему оставались актуальными для профсоюзов. В большинстве стран Содружества продолжает расти разрыв в темпах роста размеров пенсий и заработной платы. Пенсии не обеспечивают пожилым людям получения жизненно необходимых социальных услуг, и это положение обостряется в условиях расширения коммерциализации этой сферы и постоянного роста цен. На следующем заседании Исполкома ВКП в этом году планируется рассмотреть ход солидарной профсоюзной акции «За достойную пенсию».

Цивилизованный инструмент воздействия профсоюзов на власть и бизнес – это социальный диалог. ВКП и ее членские организации ввели работу по развитию социального диалога на национальном и межгосударственном уровнях.

Сегодня практически во всех независимых государствах региона действуют национальные (генеральные) соглашения. Профсоюзы постоянно усиливают контроль за ходом их выполнения.

Движение в этом направлении дается непросто.

Генеральный совет Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы выступил с Заявлением, где выразил возмущение прекращением социального диалога и коллективных переговоров в условиях массовой эмиграции трудоспособного населения, нехватки квалифицированной рабочей силы, мизерных зарплат, повышения цен на природный газ и энергоресурсы, на продукты и услуги первой необходимости.

Практика показала, что ставшие привычными формы и методы социального диалога далеко не всегда реализуются. Многие в практике социального диалога нуждаются в переоценке, переосмыслении.

В соответствии с решениями VII съезда ВКП оказывала содействие по дальнейшему развитию интеграционных процессов, уделяя особое внимание их социальной направленности.

Представители ВКП активно участвовали в работе различных межгосударственных органов. Продолжалась работа над модельными законами в различных сферах. По нашей инициативе на Постоянной комиссии МПА СНГ по экономике и финансам и на Экономическом совете был заслушан подготовленный ВКП доклад о налогообложении в государствах – участниках СНГ.

С исполнительным органом Евразийского экономического союза – Евразийской экономической комиссией мы продолжаем сотрудничать в вопросах регулирования миграции, формирования общего рынка труда. С нашим участием готовится проект Договора «О пенсионном обеспечении трудящихся». По нашей инициативе в Консультативном комитете по социальным вопросам Союза были рассмотрены Принципы разработки Основ трудового законодательства государств-участников, подготовленные ВКП.

В решениях VII съезда ВКП подчеркнуто, что только сильные профсоюзы могут быть гарантом обеспечения условий достойного труда, надежным и последовательным защитником социально-экономических интересов трудящихся, профсоюзных прав и свобод.

Исполком неизменно поддерживал инициативы и конкретные действия национальных профцентров и МОПов, направленные на дальнейшее укрепление профсоюзного движения. Эта работа дает позитивные результаты.

Так, в Федерации независимых профсоюзов Таджикистана повышается роль первичных организаций, формируется единая финансовая политика, укрепляется взаимодействие отраслевых и региональных профобъединений.

Поступательно развивается профдвижение Азербайджана, где наблюдается устойчивый рост членской базы. Как было отмечено на недавнем заседании Исполкома Конфедерации профсоюзов Азербайджана, только за последний год в профцентре зафиксировано создание 200 новых первичных организаций.

Опыт прошедшего периода говорит о том, что необходимо продолжать работу на таких ключевых направлениях, как:

- мотивация профсоюзного членства (хотя тенденция к снижению численности уже не проявляется так явно);
- оптимизация структуры национальных отраслевых профсоюзов;
- повышение эффективности работы первичных организаций;

– улучшение организаторской работы профсоюзов на предприятиях малого и среднего бизнеса.

За время после заседания Совета во многих членских организациях прошли отчетно-выборные мероприятия. Представители ВКП приняли участие во всех прошедших съездах, конгрессах, конференциях.

В условиях модернизации профсоюзного движения возрастают требования к молодежной политике. Членские организации ВКП в отчетный период постоянно уделяли внимание всем вопросам, касающимся положения молодых работников. В начале июня прошлого года в Москве прошла первая региональная молодежная конференция профсоюзов транспортников. Форум подробно обсудил актуальные вопросы мотивации молодых работников для вступления в профсоюз, защиты трудовых прав молодежи, использования современных информационных ресурсов.

В области международных связей первостепенное внимание в прошедший период было уделено развитию сотрудничества ВКП с Международной организацией труда (МОТ).

ВКП и ее членские организации из Азербайджана, Беларуси, Грузии, Казахстана, Молдовы, России и Украины приняли участие в работе 104-й сессии Международной конференции труда (МКТ), проходившей 1–13 июня 2015 г. Во время Конференции делегация ВКП провела ряд рабочих встреч с руководителями дружественных региональных и национальных профцентров. Вновь придется отметить, что нашим членским организациям необходимо добиваться от правительств государств региона строгого соблюдения требований о трехстороннем составе делегаций, без которого невозможно полноценное участие национальных делегаций в работе сессии.

Вторым важным моментом сотрудничества с Международной организацией труда в прошедший период была работа, связанная с профсоюзным мониторингом процесса ратификации конвенций МОТ, соблюдения странами региона важнейших международных трудовых норм в практике трудовых отношений и в законодательстве.

На VII съезде ВКП мы определили на пятилетие ключевые направления нашей деятельности.

- Это:
- создание достойных рабочих мест, полная и продуктивная занятость;
 - справедливое распределение созданного продукта, что предполагает увеличение заработной платы и налоговой нагрузки на богатых;
 - выведение минимальной заработной платы на уровень не ниже прожиточного минимума или минимального потребительского бюджета;
 - повышение минимальных пенсий и достижение уровня замещения пенсией утраченного дохода не ниже 40%;
 - защита профсоюзных прав и свобод, всемерное организационное укрепление профсоюзов, повышение их авторитета в обществе.

В апреле будущего года мы будем отмечать 25-летие создания нашей организации. Давайте сделаем все возможное, чтобы к этой дате как можно дальше продвинулись вперед на этих направлениях профсоюзной борьбы. ■

Публикуется с сокращениями



25 ЛЕТ ВМЕСТЕ. НАЗРЕЛИ НОВЫЕ ФОРМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

В Москве в Центре международной торговли состоялись Международный экономический форум государств – участников СНГ под девизом «25 лет вместе. Новые формы взаимодействия» и заседание Экономического совета СНГ.

Мероприятия Форума прошли в форме трех круглых столов: «Один пояс – один путь. Сопряжение проектов СНГ, ЕврАзЭС, ШОС и экономического пояса Шелкового пути»; «Формирование общего пространства товаропроизводства в странах Содружества»; «Финансово-банковское взаимодействие и поддержка экспорта».

На заседании Экономического совета присутствовали делегации 11 стран СНГ, (две из них: Узбекистан и Украина – в качестве наблюдателей). Делегации возглавляли члены Экономического совета. Было рассмотрено 15 интеграционных вопросов, десять из них намечено вынести на Совет глав правительств, который состоится 7 июня в г. Бишкеке.

Было отмечено, что СНГ за 25 лет сыграло весьма значительную роль в сохранении интеграционных процессов на пространстве Содружества, оно доказало свою востребованность и демпфировало те шоки, которые испытали люди и страны после распада СССР. В то же время перед СНГ встали новые вызовы, связанные с мировыми процессами в части обострения глобальной конкуренции, развития региональной интеграции, обеспечения безопасности, на которые требуются адекватный ответ; адаптация деятельности СНГ в новых условиях; трансформация его органов к реалиям современного мира.

Отмечалось также, что СНГ в настоящее время находится на переломном этапе. Нужны новая стратегия, новые подходы к взаимному сотрудничеству. Необходимо более эффективно использовать тот потенциал доверия, который сложился за 25 лет в СНГ.

В работе форума и Экономсовета приняла участие делегация ВКП в составе заместителя генерального секретаря ВКП Н.Д. Подшибякина и советника генерального секретаря ВКП Е.А. Новожилова.

Жизнь подтверждает, что ВКП в свое время правильно определила свой вектор, направленный на расширение сотрудничества в части социальной

направленности интеграционного развития, защиты социально-экономических интересов трудящихся государств – членов ЕЭС.



ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ВКП ПО ЗАЩИТЕ СОЦИАЛЬНО- ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИНТЕРЕСОВ ТРУДЯЩИХСЯ И ПРАВОВЫМ ВОПРОСАМ

В Москве, в штаб-квартире Всеобщей конфедерации профсоюзов 31 марта состоялось плановое заседание Комиссии ВКП по защите социально-экономических интересов трудящихся и правовым вопросам. Присутствовало около 50 человек, из них 25 человек – члены Комиссии, а также приглашенные представители Международных объединений профсоюзов (МОП) и сотрудники аппарата ВКП.

Вел заседание сопредседатель Комиссии, председатель Международной конфедерации профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов Г.Д. Аржанов.

Первым вопросом повестки дня стал вопрос «О социально-экономическом положении в независимых государствах, где действуют членские организации ВКП, и задачах профсоюзов». Доклад представила заместитель генерального секретаря Конфедерации Н.Д. Подшибякина.

На основе анализа Межгосстаткомитета СНГ сделан вывод, что в 2015 году в большинстве государств региона продолжался процесс ухудшения социально-экономических показателей развития экономики.

В целом по странам Содружества в 2015 году основные макроэкономические показатели снизились. Индекс физического объема валового внутреннего продукта составил 97% (в 2014 г. – 100,9%). Объем промышленного производства за указанный период в целом по СНГ сократился на 3,3% (в 2014 г. был рост на 1%), объем перевозок грузов (без трубопроводного транспорта) – на 2,4% (снижение на 0,3%). Кроме того, произошло падение объема оборота розничной торговли на 8,7% при росте на 2,2% в 2014 году. Объем инвестиций в основной капитал снизился на 6,7% (в 2014 г. было снижение на 2,6%).

В большинстве стран региона за последние два года снизилось производство ВВП на душу населения. Этот показатель является важнейшим мак-

роэкономическим индикатором, свидетельствующим о степени богатства государства и отражающим реальный уровень благосостояния каждого отдельного гражданина.

Таким образом, пока, к сожалению, в большинстве государств не наблюдается активная и последовательная структурная перестройка экономики, реальный переход ее на инновационный путь развития, выход из стагнации высокотехнологичных секторов, в первую очередь, обрабатывающих отраслей. В ряде государств общие объемы производства в обрабатывающих отраслях, определяющих научно-технический прогресс, где формируется высокая прибавочная стоимость, даже сократились.

Приведенный докладчиком анализ свидетельствует, что большинство стран региона все больше отдаляются от принципов социального государства: заметно снизился уровень жизни населения и его социальная защищенность. Углубляются противоречия между трудом и капиталом. Представители крупного бизнеса не оставляют попыток наступления на законные права трудящихся, а экономическая, включая бюджетную и финансовую, политика правительств многих стран в последние месяцы все более ориентируется на ультралиберальные ценности, предполагающие уменьшение регулирующей роли государства, сдерживание роста заработной платы, пенсий и отказ от социальных гарантий. Да и в целом тяготы сложного экономического положения все в большей мере перекадываются на плечи трудящихся.

Социально-экономическая обстановка в независимых государствах региона поставила перед профсоюзным движением вопрос о повышении его роли в решении связанных с кризисом социальных проблем и совершенствовании форм участия в поисках выхода из сложной ситуации, защите прав и интересов наемных работников.

Подводя итоги, Н.Д. Подшибякина подчеркнула, что сегодняшние проблемы в области социально-экономического развития – это серьезный вызов для профсоюзов независимых государств региона, что выдвигает необходимость их адекватных действий. На наш взгляд, современные реалии требуют от профсоюзов перехода к более жесткой наступательной политике в борьбе за законные права трудящихся.

В ходе обсуждения вопроса выступили генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей Г.Н. Косолапов, председатель МОП металлургов Н.П. Шатохин и председатель МОП работников жилищно-коммунального хозяйства, местной промышленности и сферы услуг А.Д. Василевский.

Комиссия рассмотрела и другие вопросы.

КОНФЕРЕНЦИЯ МОП «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

24 марта состоялась отчетно-выборная конференция Международного объ-

единения профсоюзов «Электропрофсоюз».

На конференции присутствовало 20 делегатов, представляющих семь членских организаций Объединения. По уважительной причине отсутствовала делегация Таджикэлектропрофсоюза.

С докладом «Отчет о работе Совета МОП «Электропрофсоюз» за прошедший (2011–2015 годы) период и Основные направления деятельности Международного объединения профессиональных союзов «Электропрофсоюз» на 2016–2020 годы» выступил председатель МОП «Электропрофсоюз» В.И. Бондарев.

В докладе было отмечено, что в нынешнем году исполняется 25 лет со дня образования Междугосударственного, а затем Международного объединения профессиональных союзов «Электропрофсоюз». За эти годы Объединение успешно прошло путь от Федерации профсоюзов отрасли бывшего общего государства до регионального профсоюзного объединения конфедеративного строения, объединяющего профсоюзы энергетиков, работников электротехнической и топливной промышленности большинства стран СНГ.

В прошедшие пять лет на пространстве СНГ происходили противоречивые события. С одной стороны, набирает обороты Евразийский экономический союз, показавший явную притягательную силу и увеличивший число своих членов до пяти государств. С другой стороны, известные события на Украине, имеющие негативные последствия не только в экономической сфере, но и в политической, гуманитарной, профсоюзной, привели к тому, что Объединение лишилось своей членской организации – Укрэлектропрофсоюза.

К тому же в истекший период не были преодолены до конца последствия мирового финансово-экономического кризиса 2008–2010 годов, а в 2014–2015 годах в ряде государств СНГ возникли проблемы в связи с падением мировых цен на энергоресурсы и осложнением международной обстановки.

Безусловно, все это сказалось на работе энергетики, электротехнической и топливной промышленности государств СНГ.

В 2011–2015 годах Советом Объединения осуществлялись практические шаги по сплочению отраслевого профсоюзного движения, развитию профсоюзной солидарности, созданию условий для обмена опытом работы и информацией между членскими организациями, отстаиванию отраслевых интересов в межгосударственных структурах СНГ и региональном профсоюзном движении.

Докладчик кратко охарактеризовал Основные направления деятельности МОП «Электропрофсоюз» на 2016–2020 годы, главной целью которых является создать для профсоюзов работников энергетики, электротехнической и топливной промышленности региона СНГ дополнительные возможности в решении их основной задачи – обеспечении условий для достойного труда и достойной жизни тружеников отрасли и их семей.

Также в докладе были отмечены причины изменений и дополнений в Уставе Объединения и Положении о Ревизионной комиссии, которые обуславливаются изменениями, внесенными в

Гражданский кодекс Российской Федерации – страны пребывания штаб-квартиры МОП «Электропрофсоюз».

Выступившие в прениях делегаты Конференции рассказали о положении дел в своих государствах и отраслях промышленности, ситуации в профсоюзном движении, подчеркнули отраслевые особенности в защите прав и интересов наемных работников, отметили нерешенные проблемы.

Перед делегатами Конференции выступили генеральный секретарь ВКП В.П. Щербаков, председатель Исполкома Электроэнергетического совета СНГ Е.С. Мишук, руководители ряда МОПов базовых отраслей промышленности.

По итогам обсуждения деятельность Совета МОП «Электропрофсоюз» за отчетный период признана удовлетворительной. Делегаты утвердили доклад Ревизионной комиссии. Конференция одобрила Основные направления деятельности Международного объединения профессиональных союзов «Электропрофсоюз» на 2016–2020 годы и подтвердила членство МОП «Электропрофсоюз» во Всеобщей конфедерации профсоюзов.

Делегаты Конференции утвердили Устав Союза «Международное объединение профессиональных союзов «Электропрофсоюз» и Положение о Ревизионной комиссии с внесенными дополнениями и изменениями.

Председателем Объединения на пятилетний срок был единогласно избран Василий Ильич Бондарев.

РОССИЯ



ФНПР ДОБИЛАСЬ УВЕЛИЧЕНИЯ МРОТ

Правительством поддержан законопроект о повышении минимального размера оплаты труда с 1 июля 2016 года до 7,5 тысяч рублей.

Это решение было принято в результате активной позиции ФНПР, постоянно требовавшей от правительства увеличения минимального размера оплаты труда. Требования по установлению справедливой величины МРОТ всегда поддерживались профсоюзными депутатами межфракционной рабочей группы «Солидарность». Совместными усилиями удалось убедить власть пойти на увеличение с 1 июля 2016 года МРОТ на 21%. «Повышение МРОТ коснется около 1 миллиона работников, из них 87% заняты в государственных и муниципальных учреждениях и 13% – в негосударственном секторе экономи-

ки», – поясняет секретарь ФНПР Олег Соколов.

По мнению Соколова, это только первый шаг в сторону улучшения материального положения трудящихся. Даже увеличенный до 7 500 рублей МРОТ не дотягивает до величины прожиточного минимума трудоспособного населения, величина которого составила за IV квартале 2015 год 10 187 рублей. «Наши цели и задачи остаются прежними – в ближайшие год-два добиться установления МРОТ на уровне, не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения, как это предусмотрено действующим Трудовым кодексом РФ», – отмечает секретарь ФНПР.

В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

На очередном заседании РТК от Минфина потребовали выполнять решения трехсторонней комиссии. Председатель ФНПР Михаил Шмаков вновь поднял вопрос о передаче Федеральной налоговой службе администрирования страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

«Я хочу еще раз заявить категорическую позицию профсоюзной стороны о том, что мы против передачи сборов взносов в федеральный орган, которым сейчас явочным порядком определяется Федеральная налоговая служба!» – заявил он. По мнению профсоюзной стороны, это разрушит выстроенную пенсионную систему, особенно если вместо социальных взносов вновь будет введен единый социальный налог. И хотя правительство уверяет, что этого не планируется, но неофициально такие разговоры ведутся.

Еще 29 января этого года в решении РТК было записано «рекомендовать Минфину создать рабочую группу по подготовке проектов нормативно-правовых актов по реализации Указа, а также проводить регулярные консультации». Однако рабочая группа до сих пор не создана, и никаких консультаций со сторонами социального партнерства не ведется, то есть решение РТК не выполнено. В этой связи вице-премьер Ольга Голодец дала указание Минфину «в течение пяти дней создать рабочую группу и определить дату первого заседания».

Негодование вице-преьера вызвал и обнародованный на заседании факт о том, что Центр профпатологии Новокузнецка сделал платным подтверждение полученного работником профзаболевания или травмы. Причем общая цена анализов может доходить до 20–40 тыс. рублей. Голодец потребовала у Минздрава разобраться с этим безобразием: «Анализы обследования должны проводиться за счет ОМС! Разобраться. Срок – неделя».

МОСКОВСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ: ВРЕМЯ ПЕРЕМЕН

На предвесеннем заседании Совета столичной федерации было анонсировано усиление работы на важнейших направлениях. В частности, уже в этом

году планируется резко увеличить выпуск специалистов по охране труда.

Глава МФП Михаил Антонцев, выступая по этому поводу, отметил, что «в федеральном законе о спецценке условий труда есть немало дыр, но в законодательстве четко прописано право профкома участвовать в комиссии и высказывать мнение. И если председатель просто в рабочем порядке подпишет то, что ему принесут, позже ни один суд не примет заявление о неправильной оценке рабочего места. Необходимо обладать знаниями, и перед УИЦ стоит задача увеличить количество обучающихся здесь технических инспекторов минимум в два раза».

МФП готовится активизировать работу по ряду направлений – от информационного (уже в этом году создаст собственный информпортал) до организации коллективных действий. Антонцев призвал подробнее изучать опыт работы и эффективность коллективных действий в других организациях – как в регионах России, так и за границей. В свою очередь, со стороны активистов поступило предложение создать оперативные структуры, которые бы позволили сделать коллективные протестные действия более эффективными.

В связи с критическим отношением профсоюзной стороны к реальному состоянию социального партнерства в отраслях и на предприятиях города членским организациям МФП была поставлена задача добиваться включения рекомендаций Московской трехсторонней комиссии в колдоговоры на предприятиях и в организациях.

БЕЛАРУСЬ



ЗАКРЕПЛЯТЬ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ

В Минске состоялось заседание Молодежного совета Минского городского объединения профсоюзов. Мероприятие прошло на базе ОАО «Интеграл». Основная тема заседания – предоставление молодым работникам дополнительных льгот и гарантий, которые закреплены в коллективном договоре предприятия.

Профсоюзная организация провела анкетирование, чтобы выявить волнующие молодежь проблемы. Полученные данные позволили профсоюзу определить актуальные направления работы, периодически совершенствовать раздел коллективного договора «Социальная защита молодых работников».

Особый упор в разделе сделан на адаптацию молодых специалистов. На ОАО «Интеграл» действует отдельное положение «О стажировке молодых специалистов», направленное на стимулирование качества труда молодежи. За каждым из них закрепляется руководитель стажировки. При этом молодые специалисты заинтересованы в итоговом результате стажировки, влияющем на повышение заработной платы.

Коллективный договор также гарантирует поддержку молодым рабочим, которые пришли на предприятие после среднего специального учебного заведения. Для них закреплена норма, позволяющая по истечении трех месяцев работы и ходатайству руководителя структурного подразделения устанавливать надбавку за высокие показатели в труде в размере от 15% до 100% тарифной ставки. Действуют и социальные выплаты при вступлении в брак, после прохождения воинской службы, рождения ребенка. Ежегодно осенью проходит встреча молодых специалистов с администрацией предприятия и профсоюзной организацией.

Пристальное внимание к проблемам молодых людей привело к тому, что профсоюзное членство среди молодежи – около 94%.

ПРОФСОЮЗЫ БЕЛАРУСИ ПОМОГЛИ «СТРОММАШИНЕ»

Председатель Федерации профсоюзов Беларуси Михаил Орда посетил ОАО «Могилевский завод «Строммашина», встретился с представителями трудового коллектива и убедился, что предприятие получило второе дыхание, а люди – возможность работать и зарабатывать. Ровно год назад, в непростое для «Строммашины» время, по просьбе трудового коллектива и профсоюзного комитета Михаил Орда впервые посетил предприятие. В то время производство фактически остановилось, у завода росли долги за газ и электроэнергию, остро не хватало оборотных средств.

«Когда стали разбираться в причинах такого положения, выяснилось, что многие из них носят чисто субъективный характер, – отметил Михаил Орда. – Так, был принят ряд неправильных управленческих решений, которые привели к плачевным результатам: большой закредитованности, затоваренности складов, вымыванию оборотных средств, потере заказчиков и рынков сбыта». Чтобы помочь одному из старейших и высокотехнологичных белорусских производств, Михаил Орда на рабочей встрече с главой государства Александром Лукашенко в декабре 2015 года доложил о сложившейся ситуации и предложил пути выхода из нее. Президент поручил принять все меры для нормализации экономической ситуации на «Строммашине». В скором времени могилевский завод заключил крупный контракт на поставку чугунных тубингов для ОАО «Беларуськалий», известного в мире производителем калийных минеральных удобрений.

Этот долгожданный контракт позволяет загрузить мощности завода до 2018 года. Следовательно, предприятие продолжит рассчитываться с долгами, а люди получают уверенность в завтрашнем дне. Поступили предложения

от России и Казахстана, активно ведутся переговоры с партнерами из ближнего и дальнего зарубежья.

Сегодня на предприятии сделано еще не все возможное, однако главное, что оно начало работать и набирать заказы.

АЗЕРБАЙДЖАН



ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ АЗЕРБАЙДЖАНА

10 марта 2016 года состоялось очередное заседание Исполкома КПА. На нем был рассмотрен статистический отчет КПА за 2015 год. По данному вопросу выступил секретарь – руководитель аппарата КПА Гасан Джафаров, который отметил, что на 1 января 2016 года КПА объединяет 27 членских и шесть договорных профсоюзных центров, в их составе 17 807 профсоюзных организаций. Из общего числа членов профсоюзов студенты составляют 9,6%. В течение отчетного года было создано 200 новых профорганизаций, из которых 61 относится к негосударственному сектору и насчитывает 3079 членов профсоюзов.

Исполком рассмотрел вопрос «О работе Академии труда и социальных отношений по выполнению в 2015 году плана по обучению профкадров и активу и утверждению плана обучения в 2016 году». Было отмечено, что в 2015 году на профкурсах Академии прошли обучение 640 человек, тогда как в предыдущем году их было 261 человек. Эту положительную динамику необходимо закреплять и к проводимым 2-, 5-, 10-дневным семинарам больше привлекать впервые избранных председателей, активистов, молодежь, женщин. В этой работе практический опыт показателен на примере базовых профкомов предприятий: нефтеперерабатывающий завод имени Гейдара Алиева, Нахиминский и Нариманский райкомы Свободного Профсоюза работников образования, АО «Eugora-Tobacco» Федерации «Кенд-Гида-Иш».

На заседании Исполкома был также обсужден вопрос «О рассмотрении писем и жалоб, поступивших в КПА в 2015 году». Было отмечено, что в прошедшем году в КПА поступило 1 578 заявлений и жалоб, что на 29,3% больше, чем в прошлом году. Анализ показал, что из поданных заявлений большинство – об оказании материальной помощи (58%),

выделении путевок (14%), незаконном увольнении с работы и т.д.

На основании поступивших заявлений Конфедерации оказала материальную помощь членам профсоюзов, ветеранам Карабахской войны на сумму 102 650 манатов.

Почти 4 тысячи заявлений поступило о нарушении трудовых прав работников, из них 90% разрешены положительно.

Уменьшилось почти в два раза число повторных заявлений.

Председатель КПА систематически и целенаправленно ведет открытый прием граждан, и, как правило, принявшие граждане выражают письменную и устную благодарность за искреннее отношение к проблемам наемных работников.

Вместе с тем было обращено внимание руководителей членских организаций на необходимость более конкретного и действенного отношения к проблемам членов профсоюзов, в целом к деятельности профкомов на местах.

Исполком обсудил также вопросы проведения региональных семинаров «Стать членом профсоюза», утвердил бюджет КПА на 2016 год, отчет о деятельности профсоюзных библиотек и учреждений культуры и другие вопросы.

По всем обсуждаемым вопросам были приняты соответствующие постановления.

Председатель КПА, депутат Милли Меджлиса Саттар Мехбалиев, подводя итоги заседания, призвал руководителей профсоюзных структур на местах проявлять большую принципиальность в защите прав работников, усилить мотивационную работу, пресекать попытки работодателей проводить необоснованные сокращения.

АРМЕНИЯ



ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ АРМЕНИИ

30 марта в Ереване состоялось заседание Совета Конфедерации профсоюзов Армении, на котором председатель КПА Эдуард Тумасян выступил с отчетом о проделанной работе за 2015 год.

Были также обсуждены вопросы исполнения бюджета КПА и произведены изменения в составе Совета КПА.

Представляя деятельность КПА за последний год, Э. Тумасян отметил, что

деятельность Конфедерации профсоюзов Армении основывается на Законе РА «О профсоюзах», на утвержденном III съездом КПА Уставе КПА и плане деятельности КПА на 2012–2017 годы.

Наиболее важным событием прошедшего года было подписание 1 августа 2015 года Правительством Республики Армения, Конфедерацией профсоюзов Армении и Республиканским союзом работодателей Республиканского коллективного договора, которым определяются дополнительные гарантии регулирования социально-трудовых отношений и совместной деятельности сторон.

В течение года были подготовлены замечания и предложения к ряду проектов законов, в частности, о внесении изменений в Конституцию РА, к проекту Закона «О внесении изменений и дополнений в Трудовой Кодекс РА», Закону РА «О внесении изменений в закон «О минимальной месячной заработной плате Республики Армения». Были представлены также предложения к проекту решения правительства по Национальной программе «О безопасности труда и здоровья работников на рабочем месте на 2015–2018 гг.».

В июле 2015 года Конфедерация профсоюзов Армении обратилась к министру труда и социальных вопросов РА с пакетом предложений, касающихся определения минимального размера заработной платы, отметив необходимость принятия во внимание положений Конвенции МОТ №131 «Установление минимальной заработной платы», ратифицированной Арменией в 2004 году и принятого 16 марта 2004 года закона РА «О минимальной потребительской корзине и минимальном потребительском бюджете».

Конфедерация профсоюзов Армении обращалась к Национальному Собранию в связи с ростом цен на электроэнергию, отмечая при этом, что при помощи соответствующих механизмов можно снизить инфляцию, являющуюся последствием роста цен на товары и услуги, и что одной из этих мер является исполнение требования ст. 182 Трудового кодекса РА о порядке индексации заработной платы.

Говоря о роли профсоюзов в современном обществе, Э. Тумасян отметил, что она неизменно возрастает вследствие того, что в стране все более усугубляются социальные проблемы, растет инфляция и повышаются цены, особенно на товары первой необходимости, коммунальные услуги, растет уровень безработицы и миграции, а зарплаты и пенсии не могут удовлетворить даже минимальные потребности человека. На сегодняшний день уровень безработицы в стране составляет 16,6%, минимальная зарплата составляет 55 тыс. драм, а средняя пенсия – 40,5 тыс. драм, 30% населения считается бедным.

Касаясь работы подразделений КПА, Э. Тумасян указал на большую работу, проведенную юридическим отделом и отделом социально-экономических вопросов и охраны труда.

Приоритетным направлением деятельности КПА докладчик отметил информационную работу.

Семинары, организуемые Учебно-исследовательским центром КПА, охватывают большой круг тем и проблем и в основном сосредоточены на изучении и

разъяснении положений Трудового кодекса РА.

Подводя итоги, Э. Тумасян отметил, что Конфедерация продолжит работу по решению актуальных вопросов в целях дальнейшего укрепления авторитета и усиления влияния профсоюзов в обществе.

КАЗАХСТАН



ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

На расширенном заседании Исполкома Федерации профсоюзов Республики Казахстан подвели итоги участия профсоюзов в выборах депутатов Мажилиса Парламента Республики Казахстан и местных представительных органов. Председатель Федерации Абельгази Кусаинов отметил, что «в течение последних лет в нашей стране произошли важные законодательные реформы: принят Закон «О профессиональных союзах», новый Трудовой кодекс, Закон «Об общественных советах». Эти законы усилили роль и ответственность профсоюзов в структуре социального партнерства, предоставили широкие возможности для реализации прав и полномочий профсоюзов».

Было отмечено, что с 1 января текущего года вступил в действие новый Трудовой кодекс, который открыл широкое поле деятельности, так как коллективно-договорной процесс становится основой трудовых отношений. Именно поэтому Федерацией профсоюзов заблаговременно начата широкомасштабная работа по разъяснению положений нового Трудового кодекса. На сегодня обучено более 32 тысяч профсоюзных активистов с участием специально подготовленных лекторов. По инициативе профсоюзных организаций на предприятиях уже начали выстраиваться новые трудовые отношения.

Начиная с 2016 года, в соответствии с принятым Законом РК «Об общественных советах», в республике созданы Общественные советы для выражения мнения по общественно значимым вопросам. По закону в их состав входят не менее двух третей представителей гражданского общества, в том числе представители профсоюзов.

Одним из важнейших событий в жизни страны стали выборы депутатов Мажилиса Парламента Республики Ка-

захстан и местных представительных органов. Федерация профсоюзов приняла активное участие в выборах, сполна реализовав положения Устава Федерации профсоюзов, принятого на XXIV съезде Федерации профсоюзов. В новый состав Мажилиса Парламента Республики Казахстан избраны три члена профсоюза, в том числе Казанцев Павел Олегович, заместитель председателя Федерации. Почти 750 членов профсоюзов избрано депутатами маслихатов всех уровней.

Широкое представительство профсоюзов в представительных органах позволит в полной мере реализовать права профсоюзов принимать участие в разработке и принятии нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые и социальные права и интересы граждан.

ГРУЗИЯ



ТРУДНАЯ ПОБЕДА ПРОФСОЮЗОВ

Повышения зарплат и начала коллективных переговоров добились рабочие Ксанского завода стеклянной тары АО «Мина» (в пригороде Тбилиси). Для этого потребовался месяц забастовки и напряженных переговоров, а также международная кампания в поддержку протестующих.

Забастовка стекольщиков по длительности серьезно превысила другую резонансную акцию протеста грузинских рабочих – стачку угольщиков в Ткибули, завершившуюся 1 марта. Ксанские работники отказались выходить на свои места, требуя от руководства компании 30%-ного повышения заработной платы, заключения коллективного договора и выделения профсоюзной организации предприятия офисного помещения.

Ксанский завод с конца 1990-х годов принадлежит турецкой группе компаний «Шиседжам» (Şişecam Group) – едва ли не крупнейшему мировому производителю стеклотары. Несмотря на это, среднемесячная заработная плата рабочего в Ксани составляет лишь 300–350 долларов. Это немного, особенно учитывая непростые условия труда: многим рабочим приходится трудиться при ненормально высоких температурах, порою доходящих до 70°C.

Вопрос о повышении зарплаты и заключения коллективного договора профсоюзная организация поставила ребром перед менеджментом завода стеклотары еще осенью 2015 года. Но работода-

тель так и не смог сформулировать внятной позиции по этим вопросам, ссылаясь на кризис. Хотя недавно на предприятии была запущена новая стекольная печь, что позволило АО «Мина» серьезно увеличить оборот и прибыль.

В забастовке приняли участие до 80% работников АО «Мина», всего около 160 человек. Несколько десятков рабочих при этом выставили пикеты у проходной предприятия. Производство оказалось парализовано. Чтобы поддерживать жизнеспособность завода и следить за оборудованием, менеджменту пришлось выписывать специалистов из Турции. Вскоре акция приобрела и международный резонанс – кампанию солидарности в поддержку бастующих работников Ксанского завода запустила глобальная профсоюзная организация IndustriAll.

Во время забастовки стороны не раз пробовали договориться. Но выдвинутое работодателем предложение – повышение зарплаты на 4,5% – понимания у рабочих не нашло. Участники забастовки назвали такое повышение «унижением и неуважением».

После длительных переговоров профсоюзу и работодателю удалось добиться взаимоприемлемого решения. Зарботная плата с 2017 года вырастет на 7,5%, начнутся переговоры по коллективному договору, а профсоюзная организация получит оборудованное помещение.

КЫРГЫЗСТАН



НАЦИОНАЛЬНЫЙ КРУГЛЫЙ СТОЛ ПО НЕФОРМАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКЕ

В Бишкеке по инициативе Федерации профсоюзов при содействии МОТ проведен круглый стол по неформальной экономике с участием трехсторонних партнеров. К его участникам обратился председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана Жанадил Абдрахманов. Он отметил, что развитие неформального сектора в Кыргызстане – это вынужденная реакция населения на сложившуюся социально-экономическую ситуацию. По данным ФПК, количество людей, занятых в неформальной экономике, составляет половину работоспособного населения, а безработица подталкивает соглашаться на неформальные отношения с работодателями. Федерация профсоюзов готова помочь Правительству КР в сокраще-

нии неформального сектора, создавать профсоюзные организации в организациях и предприятиях, в которых до сих пор нет профкомов.

В своем выступлении заведующий отделом антикоррупционной политики Аппарата Правительства КР И. Саякбаев сказал, что необходимо выработать общие критерии и подходы к сокращению неформальной экономики, что работодатели и профсоюзы должны работать в очень тесном контакте.

Была принята соответствующая Резолюция и намечены мероприятия Федерации профсоюзов Кыргызстана с трехсторонними партнерами – госорганами и ассоциациями работодателей.

УКРАИНА



VII СЪЕЗД ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ УКРАИНЫ

В работе съезда приняли участие более 1000 человек – делегаты от 43 всеукраинских профсоюзов и всех региональных профобъединений, народные депутаты Украины, руководители политических фракций в Верховной Раде, ответственные работники Администрации Президента, представители Кабинета министров Украины, министерств и ведомств, Национальной службы посредничества и примирения, представители работодателей, делегации ряда национальных и международных профцентров.

В условиях политического и экономического кризиса в 2014–2015 годах для более эффективной защиты прав работающих Федерация профсоюзов объединила вокруг себя все профсоюзное движение Украины. Пять самых представительных объединений страны стали выступать на общей платформе, с единой позицией. Для отстаивания интересов трудящихся профсоюзы применяли гибкую тактику – от ведения социального диалога, коллективных переговоров до организации коллективных протестных действий.

Вместе с тем выступающие отметили, что ФПУ и членские организации не в полной мере использовали имеющийся потенциал для защиты прав и интересов работников, не всегда проявляли единство и солидарность в коллективных действиях. Хроническим стало невыполнение значительной частью членских организаций уставных обязанностей по уплате членских взносов, что приводит к свертыванию финансирования отдельных профсоюзных программ.

Делегаты VII съезда ФПУ подчеркивали, что не удалось реализовать на практике европейские процедуры ведения социального диалога для решения проблем в сфере труда. В результате осуществления Правительством политики «жесткой экономики» нарастают социальные протесты. Из-за существенных разногласий не заключено Генеральное соглашение на новый срок.

После обстоятельного обсуждения отчетного доклада VII съезд принял постановление, в котором признал работу Совета ФПУ за отчетный период удовлетворительной, подчеркнул, что он целенаправленно работал над реализацией целевых программ и программных резолюций предыдущего VI съезда ФПУ. В постановлении также определены задачи Федерации профсоюзов, ее членских организаций. Съезд принял Стратегию деятельности Федерации профсоюзов Украины на 2016–2021 годы «Европейский выбор», которая определяет приоритетные задачи на перспективу, для развития ФПУ и ее членских организаций.

Делегатами съезда рассмотрены и утверждены резолюции VII съезда ФПУ «Профсоюзы – за европейский выбор Украины», «Профсоюзы – за результативный социальный диалог в интересах благосостояния граждан», «Молодежь – будущее профсоюзов», «За гендерное равенство и противодействие насилию». Состоялись выборы руководителей Федерации профсоюзов Украины. На пост председателя ФПУ были выдвинуты пять кандидатов. По итогам тайного голосования на следующий пятилетний срок большинством голосов председателем ФПУ был избран Григорий Васильевич Осовой.

МОЛДОВА



ЗАСЕДАНИЕ ГЕНСОВЕТА НКПМ

4 апреля состоялось заседание Генерального совета Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, в котором приняли участие профсоюзные активисты из национально-отраслевых и территориальных профсоюзных центров.

Главными темами для обсуждения стали реализация стратегии НКПМ на 2012-2017 годы в прошедшем 2015 году и утверждение Плана действий на текущий год.

В 2015 году основные усилия профсоюзов были направлены на обеспечение защиты социально-экономических, трудовых и профессиональных прав работников, членов профсоюзов.

По мнению председателя НКПМ Олега Будзы, напряженность в обществе, стремительный рост цен на сельскохозяйственную продукцию, обесценивание национальной валюты, снижение реальных доходов населения и другие факторы, оказывающие сильное социальное влияние, привели к резкому падению уровня защиты и качества жизни граждан. «Мы неоднократно пытались повлиять на действия властей путем ведения диалога на разных уровнях, через заявления, призывы и требования, чтобы общими стараниями найти выход из тяжелого положения, в котором находится экономика и жители страны, в частности, работники с низкими доходами и пенсионеры. Однако было крайне сложно вести обсуждение и переговоры, когда в течение года состав правительства менялся несколько раз», – заявил О. Будза.

Профсоюзный лидер отметил, что в последнее время удалось восстановить социальный диалог на национальном уровне, и выразил удовлетворенность тем, что более 50% предложений профсоюзов были включены в программу правления. «Мы будем внимательно следить за их соблюдением и надемся, что в будущем встречи с главой правительства станут чаще, и общими усилиями мы сможем найти решения наиболее важных проблем населения» – сообщил председатель НКПМ.

Члены Генерального совета утвердили новый План действий на 2016 год.

Основными пунктами по-прежнему являются повышение минимальной заработной платы по стране, увеличение размеров личных освобождений от подоходного налога, увеличение размеров пособий и социальных выплат, реформирование пенсионной системы, а также недопущение нарушения прав и гарантий трудящихся, установленных действующим законодательством.

В ходе заседания Генерального совета профсоюзы приняли декларацию, в которой требуют у правительства ускорить утверждение Постановления о порядке установления минимальной заработной платы по стране и увеличения минимальной заработной платы по стране в зависимости от средней начисленной заработной платы по экономике.

ТАДЖИКИСТАН



ОЦЕНИТЬ ПОТРЕБНОСТИ РЫНКА ТРУДА

Агентство труда и занятости населения при Министерстве труда, миграции

и занятости населения Республики Таджикистан при поддержке проекта Международной организации труда «Применение стратегии профессиональной подготовки Группы двадцати» представило результаты исследования по оценке потребности в компетенциях на примере трех регионов: Согдийской и Хатлонской областей, а также столицы страны – Душанбе.

Обращаясь с приветственным словом к представителям экспертного сообщества и общественности страны, министр труда, миграции и занятости Республики Таджикистан Сумангул Саид Тагойзода отметила, что ее министерство полностью поддержало проведение исследования, имеющего важное значение для определения наиболее востребованных на рынке труда знаний и навыков.

В мероприятии приняли участие более 40 представителей отраслевых министерств и ведомств, социальных партнеров (Союза работодателей Таджикистана и Федерации независимых профсоюзов Таджикистана), партнеров из числа международных организаций по развитию, представители профсоюзов.

Цель данного исследования состояла в определении потребности работодателей в рабочей силе, обладающей специализированными знаниями и навыками, а также разработке мер по корректировке программ профессионального образования в учебных заведениях с тем, чтобы они в большей мере отвечали реальным потребностям бизнеса.

Всеобъемлющий характер исследования был обусловлен разнообразием надежных источников данных, на которое оно опиралось. В их число вошли как официальные источники (данные государственной переписи населения, статистики и исследований рабочей силы), так и данные из альтернативных источников (оценка уровня бедности и другие исследования). Были использованы прогнозы трех отраслевых министерств и данные специальных опросов, проведенных среди работодателей, руководителей и выпускников профтехучилищ, экспертов. В целом, в опросе участвовало 700 работодателей из трех отраслей экономики: перерабатывающей промышленности, строительства, энергетики, газо- и водоснабжения.

По словам заместителя директора Агентства труда и занятости Ниязбека Курбанова, методика, примененная в исследовании, позволит его учреждению на регулярной основе получать самую актуальную информацию о реальных потребностях рынка труда.

Исследование потребностей рынка труда Таджикистана – пилотный проект, осуществляемый в этой стране впервые. Его функциональный инструмент был разработан на основе методики MOT при содействии международных экспертов.

В своих выступлениях на заключительном заседании «круглого стола» представители госорганов Таджикистана выразили глубокое удовлетворение результатами проведенного исследования. Участники встречи подчеркнули его значение для совершенствования национальной системы сбора и анализа данных, оптимизации управления людскими ресурсами страны и разработки новых стандартов.

ЧЕРНОБЫЛЬСКАЯ КАТАСТРОФА: 30 ЛЕТ СПУСТЯ

6–8 апреля в г. Гомеле (Республика Беларусь) прошло выездное заседание Комиссии ВКП по вопросам охраны труда, экологии, здоровья и социального обеспечения трудящихся, посвящённое 30-летию со дня катастрофы на Чернобыльской АЭС.

В работе Комиссии ВКП принимали участие: руководство ВКП, представители объединений профсоюзов независимых государств, международных отраслевых объединений профсоюзов, Исполнительного комитета СНГ, Постоянного комитета Союзного государства, Гомельского областного Исполкома, руководство Федерации профсоюзов Беларуси и профсоюзный актив республики, участники ликвидации последствий катастрофы на ЧАЭС, видные ученые из крупнейших радиологических научных центров Беларуси и России.

Участники заседания имели возможность ознакомиться с деятельностью Республиканского научно-практического центра радиационной медицины и экологии человека Минздрава Республики Беларусь, Института леса Национальной Академии наук Беларуси. Состоялся выезд в Ветковский район, в отселенные деревни, где члены Комиссии посетили среднюю школу №1 им. А.А. Громыко и передали от ВКП в дар учащимся школы два ноутбука, встретились с руководством района.

Пленарное заседание Комиссии ВКП вел Барabanов Л.В. – сопредседатель Комиссии, председатель Гомельского областного объединения профсоюзов.

С приветствиями к участникам заседания обратились: Борисенко О.Л. – председатель Гомельского областного совета депутатов; Хумарян Р.М. – заместитель директора департамента гуманитарного сотрудничества, общеполитических и социальных проблем, начальник отдела по сотрудничеству в социальной сфере Исполкома СНГ; Манкевич Е.Н. – заместитель председателя Федерации профсоюзов Беларуси.

Во вступительном слове генеральный секретарь ВКП Щербаков В.П. основное внимание уделил участию профсоюзов совместно с органами власти и управления, общественными



организациями в реализации социальных, правовых и трудовых гарантий чернобыльцев.

С докладами выступили:

Левченко М.П. – начальник департамента социальной политики и информационного обеспечения Постоянного комитета Союзного государства;

Ульяненко С.Е. – заведующий отделом радиационной биофизики Медицинского радиологического научного центра им. А.Ф. Цыба;

Рожко А.В. – директор Республиканского научно-практического центра радиационной медицины и экологии человека Минздрава Республики Беларусь;

Ковалевич А.И. – директор Института леса Национальной Академии наук Беларуси.

По итогам заседания Комиссии ВКП было принято Совместное Заявление Всеобщей конфедерации профсоюзов, Общероссийского союза общественных объединений «Союз «Чернобыль России» и Организации «Союз «Чернобыль–Беларусь» в связи с 30-й годовщиной аварии на Чернобыльской АЭС (публикуется ниже).

Работу Комиссии широко освещали средства массовой информации.

СОВМЕСТНОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ, ОБЩЕРОССИЙСКОГО СОЮЗА ОБЩЕСТВЕННЫХ ОБЪЕДИНЕНИЙ СОЮЗ «ЧЕРНОБЫЛЬ» РОССИИ И ОРГАНИЗАЦИИ «СОЮЗ-ЧЕРНОБЫЛЬ-БЕЛАРУСЬ» В СВЯЗИ С 30-Й ГОДОВЩИНОЙ КАТАСТРОФЫ НА ЧЕРНОБЫЛЬСКОЙ АЭС

В связи с приближающейся трагической датой чернобыльских событий Всеобщая конфедерация профсоюзов (ВКП), Общероссийский союз общественных объединений Союз «Чернобыль» России и Организация «Союз-Чернобыль-Беларусь» («Союз-Чернобыль-Беларусь») заявляют, что, несмотря на масштабные социально-экономические меры по преодолению последствий чернобыльской катастрофы, предпринятые за прошедшие годы наиболее пострадавшими государствами Содружества – Белоруссией, Россией и Украиной, а также помощь мирового сообщества, проблемы Чернобыля сохраняют свою остроту, остаются актуальными как сегодня, так и в долгосрочной перспективе.

Вместе с тем в ряде стран СНГ в действующие законы необоснованно



вносятся изменения, ущемляющие права пострадавших и ликвидаторов; их интересы не всегда учитываются при реформировании системы медицинского и социального обслуживания, пенсионного обеспечения, жилищно-коммунальной сферы; не решены вопросы переселения людей из загрязненных районов; сохраняется высокая заболеваемость населения, подвергшегося радиоактивному облучению, в том числе детей, а также наблюдается устойчивый рост онкологических заболеваний.

Полная реализация государственных и региональных программ при активном участии и поддержке со стороны профсоюзных и общественных организаций Содружества остается важнейшей задачей по преодолению последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС.

В Обращении глав государств Содружества Независимых Государств в связи с 30-й годовщиной аварии на Чернобыльской АЭС (16.10.2015 г.,



держки за счет средств предприятий, организаций и через отраслевые и территориальные соглашения, коллектив-

ные договора обязательств всех сторон социального партнерства.

Отмечая 26 апреля Международный день памяти жертв радиационных аварий и катастроф, отдавая дань памяти погибшим в результате Чернобыльской катастрофы, ВКП, Союз «Чернобыль» России и «Союз-Чернобыль-Беларусь» подтверждают свою решимость продолжить участие в создании необходимых условий для усиления мер социальной защиты участников ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС, для обеспечения безопасной жизнедеятельности людей, проживающих на загрязненных территориях, оказания адресной практической помощи пострадавшим.

Генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов В.П. Щербаков
Президент Союза «Чернобыль» России В.Л. Гришин
Председатель Правления «Союз-Чернобыль-Беларусь», вице-президент Международной организации «Союз «Чернобыль» А.В. Волчанин



Республика Казахстан) отмечается, что третье десятилетие после Чернобыля, 2006–2016 годы, провозглашенное Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций Десятилетием реабилитации и устойчивого развития пострадавших регионов, «способствовало реализации международных программ и проектов, которые успешно дополнили усилия правительств пострадавших государств в области радиоэкологического образования, информационного обеспечения безопасного проживания на территориях радиоактивного загрязнения».

Всеобщая конфедерация профсоюзов, Союз «Чернобыль» России и «Союз-Чернобыль-Беларусь» призывают свои членские организации к усилению контроля за соблюдением социальных, правовых и трудовых гарантий «чернобыльцев», а также к использованию дополнительных возможностей для санаторно-курортного лечения, оздоровления пострадавших и других видов под-



VI КОНГРЕСС ПРОФЦЕНТРА «СОЮЗМЕТАЛЛ»

29 марта в Москве состоялся очередной VI конгресс Профцентра «Союзметалл». Для участия в его работе было избрано 62 делегата от всех восьми членских организаций этого международного объединения. В качестве гостей на съезде присутствовали: заместитель генерального секретаря Всеобщей конфедерации профсоюзов Н.Д. Подшибякина, генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей Г.Н. Косолапов, региональный секретарь Глобального союза «ИндустриАЛЛ» в странах СНГ В.А. Борисов, председатель Профсоюза металлургов и горняков Люксембурга А. Цанон, вице-президент Автономного объединения профсоюзов металлистов и работников родственных профсоюзов Южного Тироля (Италия) А. Пирос и другие.

Делегаты заслушали отчетные доклады о работе Профцентра с марта 2011 года по март 2016 года и об основных направлениях его деятельности на предстоящее пятилетие, а также доклад Ревизионной комиссии, с которыми выступили и.о. президента МОП А.Ж. Нуралин, генеральный секретарь МОП Е.П. Погодин и председатель Ревизионной комиссии М.А. Литошенко. Состоялось обсуждение отчетных докладов делегатами конгресса. Конгресс утвердил «Основные направления деятельности Профцентра «Союзметалл» на 2016–2021 годы», принял резолюции «О кризисной социально-экономической ситуации и действиях профсоюзов по защите жизненно важных интересов трудящихся», «О международной солидарности профсоюзов в условиях наступления на права трудящихся», «Качественные, безопасные рабочие места – необходимая составляющая достойного труда!».

На конгрессе утверждены составы руководящих органов Профцентра «Союзметалл» – Исполкома и Ревизионной комиссии МОП.

Президентом Профцентра «Союзметалл» избран Асылбек Жамашулы Нуралин – председатель Отраслевого горно-металлургического профсоюза «Казпрофметалл». Вице-президентами избраны Алексей Алексеевич Безымяных – председатель Горно-металлургического профсоюза России и Сергей Петрович Комышев – председатель ЦК Профсоюза металлургов и горняков Украины.

На состоявшемся после окончания Конгресса заседании Исполкома МОП генеральным секретарем Профцентра по предложению президента назначен Андрей Владимирович Шведов, который будет совмещать эту должность со своей работой в качестве заместителя председателя Горно-металлургического профсоюза России.

Заместителями генерального секретаря назначены Алексей Николаевич Крестьянинов и Юрий Николаевич Тимофеев.

Состоялось также заседание нового состава Ревизионной комиссии, на котором ее председателем вновь избран Михаил Александрович Литошенко, председатель Костанайской областной организации профсоюза «Казпрофметалл».

Редакция публикует в изложении выступления на съезде и.о. президента Профцентра «Союзметалл» А.Ж. Нуралина и генерального секретаря Профцентра Е.П. Погодина.



Из доклада и.о. президента МОП А.Ж. Нуралина

В ряде стран региона обострились негативные тенденции в экономике, а также противоречия в социальной сфере, что позволяет сделать вывод об устойчивом системном кризисе, в основе которого лежат устаревшие, не отвечающие потребностям современного общества модели развития, основанные на преимущественной эксплуатации сырьевых ресурсов. Не сумев воспользоваться благоприятными возможностями, связанными с высокими ценами на нефть, металлы, газ и другое сырье, существовавшими на мировых рынках в течение многих лет, правительства сегодня вынуждены прибегать к мерам, существенным образом ухудшающим положение трудящихся и членов их се-



мей. Серьезный удар по благосостоянию трудящихся наносит девальвация национальных валют.

Девальвация валюты в определенной степени играет на руку товаропроизводителям-экспортерам. Однако одновременно с этим резко дорожает импортное оборудование, зависимость от которого в ряде отраслей просто тотальная: в машиностроении, электронике, инструментальной промышленности ряда стран она достигает до 80%! У металлургов также сужаются возможности для переоснащения и модернизации производства путем закупок импортных машин и агрегатов. Кроме того, разгоняется инфляция, падает покупательная способность населения. В результате образуется замкнутый круг: из-за низкого платежеспособного спроса у производства нет стимула к развитию, а это, в свою очередь, еще больше усиливает кризис.

Положение усугубляется низкой инвестиционной активностью участников рынков, экономическими санкциями и контрмерами, предпринимаемыми властями в ответ на них, высокими процентными ставками кредитов, неготовностью национальных экономик заменить дорогостоящий импорт собственными товарами, машинами и оборудованием.

Негативно сказывается на экономике некоторых стран геополитический фактор, в силу которого дополнительные расходы, направляемые на военные цели, тяжким бременем ложатся на государственные бюджеты, ведут к сокращению ассигнований на здравоохранение, образование, социальное обеспечение.

Существующая практика распределения прибыли на многих предприятиях ГМК в странах региона свидетельствует о том, что их собственники, фактически экономя на росте заработной платы, изымают деньги у большинства работников, присваивая их как личный доход.

Членские организации МОП в отчетный период стремились всячески минимизировать негативные социальные последствия экономического кризиса, активно взаимодействуя со своими социальными партнерами, проявляя, наряду с твердостью в отстаивании интересов работников, конструктивный подход и гибкость в ходе коллективных переговоров, внося вынужденные коррективы в заключенные ранее договоры и соглашения.

Пожалуй, наиболее тяжелой в последние годы была, и остается сегодня, ситуация на Украине. За этот период численность работающих в отрасли сократилось почти на 134 тыс. человек, число членов профсоюза уменьшилось на 166,5 тыс. человек. С 95,2% до 91,6% снизился охват профсоюзным членством.

В такой непростой обстановке действия Профсоюза металлургов и горняков Украины (ПМГУ) были направлены на решение проблем как горно-металлургического комплекса в целом, так и отдельных его предприятий. ЦК профсоюза неоднократно обращался к президенту и правительству, в парламент страны, в органы хозяйственного управления с различными предложениями.

ПМГУ инициировал возобновление работы Министерства промышленной политики, в состав коллегии которого включен председатель ЦК профсоюза С.П. Комышев. При активном участии профсоюза правительством была создана рабочая группа по рассмотрению вопросов предоставления государственной поддержки предприятиям отрасли.

В отчетный период вслед за выводом непрофильных активов (промышленный аутсорсинг) получил широкое распространение так называемый аутстаффинг – взятие персонала «в аренду» у частных агентств занятости. Стремясь ограничить распространение заемного труда, ЦК ПМГУ добился включения в Отраслевое соглашение обязательства собственников об информировании профсоюзного комитета о привлечении работников со стороны. Кроме того, профсоюзом была инициирована разработка специального закона о заемном труде, призванного упорядочить деятельность частных агентств занятости и ограничить применение заемного труда. Этот закон вступил в силу с 1 января 2013 года.

Игнорирование социального диалога стало причиной вступления украинских профсоюзов летом 2015 года в коллективный трудовой спор с работодателями и правительством, в результате чего была повышена минимальная заработная плата, увеличен размер прожиточного минимума и ряда социальных гарантий.

Серьезные изменения в последние годы произошли в горно-металлургическом комплексе России. За 10 минувших лет численность работающих в отрасли сократилась на 370 тыс. человек, или более чем на треть.

В условиях кризиса объективно возрастает роль социального диалога между представителями работников, чьи интересы традиционно отстаивают профсоюзы, и стороной работодателей. Базовым документом, регулирующим вопросы заработной платы и наполнения социальных пакетов, является Отраслевое тарифное соглашение (ОТС).

На основе его в настоящее время в ГМК России заключено около 500 коллективных договоров, которые охватывают более 98% работающих.

В шести наиболее крупных вертикально-интегрированных компаниях, имеющих системообразующее значение для отрасли, уже долгое время действуют социальные советы – паритетные органы социального партнерства. С принятием в 2014 году Федерального закона «О специальной оценке условий труда» в отрасли и профсоюзе началась системная работа по реформированию в сфере охраны труда.

Важнейшей задачей Отраслевого профсоюза «Казпрофметалл» в отчетный период также были вопросы увеличения заработной платы горняков и металлургов, уровня их социальной защищенности. С 2011 года в среднем по отрасли заработная плата работников в номинальном выражении возросла на 80%. Хотя реальный ее прирост на практике ощутим меньше.

В ноябре 2015 года в Казахстане принят новый Трудовой кодекс, в соответствии с которым отраслевыми соглашениями должны предусматриваться положения об основных принципах системы оплаты труда отрасли. Большое значение для профсоюзов Республики Казахстан имеет принятый в июне 2014 года новый Закон о профессиональных союзах. Сегодня на всех крупных системообразующих предприятиях отрасли заключены меморандумы о взаимном сотрудничестве между администрациями регионов, работодателями и профсоюзными организациями предприятий по вопросам стабилизации производственных процессов, соблюдения трудовых прав и гарантий, социальной защиты и трудоустройства высвобождаемых работников.

Для Профсоюза работников металлургической, горной и химической промышленности Грузии и Горно-металлургического профсоюза Кыргызстана отчетный период характеризуется происходящим время от времени обострением социальной ситуации в отраслях и наличием коллективных трудовых конфликтов на ряде предприятий.

На счету юристов отраслевого профсоюза Грузии немало выигранных

судебных процессов по искам работников. Наши кыргызские и грузинские коллеги благодаря сплоченности и целеустремленности, а также используя солидарную поддержку Профцентра «Союзметалл» и его членских организаций, не раз добивались успеха в противоборстве с работодателями.

Пять лет, прошедших со времени предыдущего конгресса МОП, были весьма непростыми и для «Таджикметалла», Белорусского профсоюза металлургов, Республиканского отраслевого союза профсоюзных организаций горняков, металлургов и ювелиров Армении. Многие предприятия их отраслей оказались в тяжелом экономическом и финансовом положении из-за падения спроса на свою продукцию, что привело к сокращению производства, численности работающих, снижению уровня заработной платы и затрат на социальные нужды.

Обострение кризиса, затронувшего отрасли, в которых действуют членские организации нашего профцентра, происходит на фоне неоднозначных процессов, имеющих место в мировой металлургии.

Существенное давление на рынок развивающихся стран по-прежнему оказывает дешевая сталь из Китая, который выплавляет ее 800 млн тонн в год. При этом переизбыток производства составляет около 400 млн тонн. Сложная ситуация длительное время сохраняется на глобальных рынках цветных металлов. Однако все это ни в коей мере не снимает ответственности за углубление кризиса с властей и работодателей стран, где действуют членские организации Профцентра «Союзметалл».

Как уже было сказано, профсоюзам металлургов и горняков в отчетный период предпринимались серьезные усилия по минимизации воздействия кризиса на работников наших отраслей. Как показывает анализ, членские организации профцентра, решая задачи в рамках своих государств, осуществляли в отчетный период тесное сотрудничество с родственными профсоюзами, как входящими в наш МОП, так и представляющими и отстаивающими интересы горняков и металлургов дру-



гих стран мира. Горно-металлургические профсоюзы Кыргызстана, России, Грузии, Казахстана и Профсоюз металлургов и горняков Украины, являясь членами Глобального союза Индустри-АЛЛ, активно влияют на решения, принимаемые в масштабах мирового профсоюзного движения.

В отчетный период Профцентр «Союзметалл» принимал активное участие в подготовке и проведении совещаний представителей профсоюзных организаций предприятий компании «АрселорМиттал», расположенных в Казахстане и Украине.

Заслуживает глубокого анализа и обобщения практика сотрудничества профсоюзов металлургов и горняков с законодательными органами государств на постсоветском пространстве. Хорошие наработки в этом отношении имеются у наших российских, казахстанских, таджикских коллег. В Кыргызстане, Украине благодаря активной позиции профсоюзов, также удалось принять ряд законов, учитывающих интересы работников. Особого внимания заслуживают достижения в области законодательного ограничения сферы применения «заемного труда», осуществленные в России и Украине.

К сожалению, в отчетный период нам удалось продвинуться не на всех направлениях, намеченных предыдущим конгрессом МОП. В силу объективных обстоятельств, вызванных, прежде всего, финансовыми затруднениями, мы не смогли на прежнем уровне осуществлять обучение представителей наших членских организаций на семинарах, проводимых под эгидой Профцентра «Союзметалл».

Ведь к руководству профорганизациями различного уровня в последнее время пришло много новых людей, для которых участие в подобных семинарах важно с точки зрения расширения кругозора, знакомства с новым опытом работы, взаимного обмена информацией. Уверен, что совместными усилиями мы справимся со всеми стоящими перед нами задачами.

Из доклада генерального секретаря МОП Е.П. Погодина

Наше Международное объединение профсоюзов трудящихся горно-металлургической промышленности создано в марте 1993 года. На начало отчетного периода в его состав входило семь членских организаций. Это профсоюзы горняков и металлургов России, Украины, Белоруссии, Казахстана, Кыргызстана, Таджикистана и Армении. В настоящее время в составе нашей организации профсоюзы восьми государств. В отчетный период, а именно в 2013 году, в наших рядах возобновил членство Профсоюз работников металлургической, горной и химической промышленности Грузии. Сегодня, по данным статистических отчетов, численность Профцентра 937 тыс. работающих членов профсоюзов. Всего же с учетом пенсионеров и учащих их насчитывается свыше 1 млн 300 тыс. человек.

Профцентр «Союзметалл» является членской организацией Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП). Наши представители входят в состав Совета ВКП, а также являются членами ряда комиссий конфедерации. На протяжении всего отчетного периода мы поддерживали деловые отношения с международ-

ными объединениями профсоюзов основных отраслей промышленности.

За отчетный период Профцентру приходилось преодолевать многие трудности. Главные усилия мы всегда сосредоточиваем на солидарных действиях, на готовности оказать помощь нашим товарищам из членских организаций. Вопреки недругам наши профсоюзные ряды сплачиваются и крепнут.

В течение минувших лет в рамках Профцентра продолжились контакты между структурными подразделениями наших членских организаций. На сегодняшний день действуют договоры о сотрудничестве между Свердловским обкомом ГМПР, Днепропетровским обкомом ПМГ Украины и Костанайским обкомом профсоюза «Казпрофметалл»; между Челябинским и Запорожским; Ростовским и Донецким; Харьковским и Белгородским обкомами; между Кемеровским обкомом ГМПР и Криворожским горкомом ПМГ Украины. К сожалению, сегодня между ними нет регулярного обмена делегациями, не изучается должным образом опыт работы родственных профорганизаций. Однако есть уверенность, что связи между профсоюзными организациями будут более активны.

В отчетном периоде основная деятельность Исполкома МОП была направлена на укрепление организационного единства Профцентра «Союзметалл», повышение его координирующей роли в деятельности членских организаций, на рост их влияния в профсоюзном движении.

Как уже было сказано, в 2013 году отраслевой профсоюз Грузии был восстановлен в членстве в МОП. Принимая такое решение, Исполком рассчитывал на активное сотрудничество с этим профсоюзом, на участие его руководителя в работе Исполкома МОП и других мероприятиях. Однако за почти трехлетний период этого не произошло. Пока что мы ведем одностороннюю работу по поддержке профсоюза в его сложных отношениях с работодателями. Однако на этом фоне нельзя обойти тот факт, что на протяжении двух лет коллеги из Грузии не выполняют свою основную обязанность по уплате членских взносов. Хочется надеяться, что



коллеги из Грузии примут верные решения и подтвердят реальными делами членство в наших рядах.

В отчетном периоде состоялось десять заседаний Исполкома «Союзметалл». Они проходили в Астане, Москве, Минске, Санкт-Петербурге, Бишкеке, Волгограде – в дни празднования 70-летия Победы в Великой Отечественной войне. В Турсунзаде члены Исполкома приняли участие в торжественных мероприятиях по случаю 50-летия Таджикского алюминиевого завода. Ряд заседаний Исполкома проходил в расширенном составе, с привлечением профсоюзного актива, что в какой-то степени компенсирует сокращение количества семинаров, проведенных Профцентром в отчетный период.

Опыт свидетельствует, что, только располагая достаточными финансовыми ресурсами, профсоюзы в состоянии оказать необходимый отпор наступлению работодателей на права наемных работников. Финансовый источник существования и деятельности Профцентра – профсоюзные взносы. Позвольте выразить благодарность членским организациям за выполнение в отчетном периоде норм Устава по перечислению членских взносов.

Недостаточность средств подвигает нас к поиску решений по минимизации затрат на осуществление текущей деятельности. В отчетном периоде мы вынужденно снизили затраты на аппарат Профцентра. Численность сотрудников аппарата уменьшена с шести до четырех человек.

Необходимо продумать, как эффективнее способствовать внедрению обучающих программ для профсоюзных кадров, оценить действующую систему профсоюзного образования, используя все методические, организационные и логистические возможности. Думается, будет актуальным изучение вопроса дистанционного обучения. Умение и желание молодежной аудитории пользоваться мобильными средствами связи нужно разумно использовать для усвоения ими обучающих программ профсоюзной тематики. Это будет способствовать адаптации организационных возможностей решаемым задачам. Защита и распространение фундаментальных прав профсоюзов видится основной прерогативой деятельности Профцентра в системе обучения.

Считая информационную работу наиболее важным направлением своей деятельности и решая задачу оперативной передачи важных сообщений, мы сейчас формируем базу данных на внешнем сервере, услугами которого сможет пользоваться каждая членская организация. Техническая работа завершена. В скором времени каждая членская организация получит коды доступа к серверу. Издание и рассылку информационных бюллетеней тиражом 350 экземпляров, без сомнения, нужно сохранить. Согласитесь, традиционные формы информирования дают максимально положительный эффект.

В заключение позвольте поблагодарить членские организации и членов Исполкома, а также членов Ревизионной комиссии за тесное сотрудничество в рамках Профцентра в отчетный период. Есть уверенность в дальнейшем укреплении взаимодействия членских организаций нашего объединения на основе дружбы и взаимопомощи. ■



Александр ШУРИКОВ,
*Председатель
Международного объединения
профсоюзов работников
транспорта и дорожного
хозяйства (МОП Трансдорхоз)*

19 апреля 2016 года в Москве состоялась XXI съезд Международного объединения профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства.

Работа Совета МОП в отчетном периоде была направлена на укрепление единства отраслевого профсоюзного движения, защиту социально-трудовых прав и интересов трудящихся, содействие формированию рынка транспортных услуг и дорожной сети стран СНГ, развитие социального партнерства, участие в деятельности отраслевых межправительственных органов.

Важнейшая роль в повышении уровня взаимодействия членских организаций, активизации общения и обмена опытом работы принадлежит Совету МОП.

Председателем МОП Трансдорхоз избран Александр Леонидович Шуриков.

В работе съезда принял участие и выступил генеральный секретарь ВКП В.П. Щербаков.

За прошедший период было проведено четыре заседания Совета Международного объединения профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства. Продолжалась зарекомендовавшая себя практика проведения заседаний Совета МОП в разных регионах Содружества. Выездные заседания состоялись в Баку, Одессе, Минске и в Казани.

Совет МОП при подготовке выездных заседаний основное внимание уделял следующим наиболее актуальным вопросам:

- деятельности членских организаций МОП по защите социально-экономических интересов трудящихся;
- участию МОП в интеграционных процессах стран Содружества;

XXI СЪЕЗД ПРОФСОЮЗОВ ТРАНСПОРТНИКОВ И ДОРОЖНИКОВ СОДРУЖЕСТВА

Отчет Совета Международного объединения профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства

- позиции отраслевых профсоюзов по вопросу «заемного труда»;
- практике работы членских организаций МОП по взаимодействию с молодежными организациями;
- возможным направлениям деятельности членских организаций по решению проблем мотивации членства в профсоюзах;
- позиции Совета МОП по вопросу укрупнения профсоюзов;
- действиям отраслевых профсоюзов в условиях финансового кризиса;
- участию членских организаций МОП в проведении солидарной кампании «Минимальная зарплата – не ниже прожиточного минимума»;
- дальнейшему совершенствованию информационного обеспечения деятельности МОП и ее членских организаций;

- состоянию отраслевого профсоюзного движения и возможные направления деятельности по его организационно-финансовому укреплению;
- проблемам трудовой миграции в рамках стран Содружества и координации усилий по их решению.

В целях выработки согласованных подходов к решению отраслевых проблем МОП организовал проведение региональных совещаний членских организаций.

Руководство МОП и членских организаций Беларуси, Грузии, России приняли участие в международной региональной конференции транспортников в г. Бресте (Республика Беларусь). В

ходе конференции были приняты Рекомендации по укреплению взаимодействия транспортных профсоюзов стран Содружества.

По инициативе МОП в отчетном периоде проведен ряд региональных встреч по различным проблемам с участием руководителей профцентров стран СНГ.

Одним из острых вопросов, решение которых требует совместных усилий, является улучшение условий труда водителей, осуществляющих международные перевозки. Были обсуждены возможные меры по усовершенствованию визового оформления международных автоперевозчиков. В городе Минске также состоялась трехсторонняя встреча руководителей профсоюзных организаций Беларуси, Украины и России при участии председателя МОП по вопросам обустройства пунктов отдыха водителей международных перевозок.

Меры по преодолению экономического кризиса, координации действий членских организаций обсуждались с профсоюзным активом республиканского профсоюза работников транспорта и сообщений Армении в ходе рабочей поездки в Армению делегации МОП.

В отчетном периоде общим для всех членских организаций явился мировой кризис, который оказал негативное влияние на финансово-экономическое состояние предприятий автодорожной отрасли и, соответственно, на социальное положение работников.

В 2014 году перевозки грузов предприятиями транспорта в среднем по



Заседание Совета МОП. Баку, 2012 год

странам Содружества увеличились лишь на 1%. Снижение объема перевозок произошло в Армении, Украине, России. В январе–феврале 2015 года перевозки грузов к аналогичному периоду 2014 года снизились на 6,6%.

В кризисных условиях объективно возросла роль системы социального партнерства, в рамках которого членские организации по решению Совета МОП проводили мониторинг положения дел на предприятиях и в организациях с целью оперативного выявления ситуаций, негативно влияющих на эффективность занятости работников, размеры и своевременность оплаты их труда.

Были приняты антикризисные программы, планы мероприятий, направленные на сглаживание негативных последствий кризиса, сохранение рабочих мест, обеспечение социальных гарантий работников. Целенаправленные действия членских организаций и четкое взаимодействие сторон социального партнерства способствовали ослаблению влияния кризиса.

С интересом участники заседания Совета МОП заслушали выступление председателя Общероссийского отраслевого профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства В.В. Ломакина. Социальные проблемы работников отраслей в Российской Федерации в основном решаются с использованием принципов социального партнерства с органами государственной власти и объединениями работодателей. За отчетный период ЦК профсоюза на федеральном уровне заключил федеральные соглашения:

- по автомобильному транспорту и городскому наземному пассажирскому транспорту;
- по дорожному хозяйству и по транспортному строительству.

С объединениями работодателей отраслей, работники которых входят в Общероссийский профсоюз, заключены Соглашения о пролонгации Федеральных отраслевых соглашений с внесением изменений и дополнений. За время действия Соглашений минимальные тарифные ставки индексировались в соответствии с условиями, установленными в соглашениях, в меру роста цен. В результате размер минимальной тарифной ставки рабочих 1-го разряда ежегодно индексируется.



Участники заседания Совета МОП. Одесса, 2013 год

Заслуживает внимание деятельность Общероссийского отраслевого профсоюза по защите интересов членов профсоюза. Благодаря принципиальной позиции Профсоюза не были приняты нормы о введении для водителей суточной работы, снятия ограничений по продолжительности разрыва между двумя частями смены и другие предложения, отягчающие труд водителей, снижающие безопасность дорожного движения.

Органы профсоюза участвуют в экспертизе проектов новых нормативно-правовых актов, затрагивающих интересы членов профсоюза. Профсоюз высказал свое мнение по проектам важнейших федеральных законов «О специальной оценке условий труда», «О страховой пенсии», «О корпоративных пенсионных системах», «О накопительной пенсии» и др.

Международное объединение профсоюзов значительное внимание уделяло укреплению взаимодействия профсоюзов, объединений работодателей, отраслевых государственных органов по вопросам утверждения нормативно-правовой базы, создания приемлемых условий для нормального функционирования отраслевых организаций,

обеспечения справедливости взаимоотношений между участниками рынка работ и услуг.

Основой социального партнерства являются заключенные во всех государствах соглашения. О конструктивном характере социального партнерства в отраслях – например, в Республике Беларусь, Азербайджане, России, Украине, Таджикистане, Кыргызстане и ряде других государств – говорит то, что соглашениями закреплено право комитетов профсоюза не только высказывать свое мнение по вопросам жизнедеятельности предприятий, но и согласовывать многие решения работодателя.

В большинстве государств сохранились традиции совместного проведения конкурсов профессионального мастерства, по охране труда, отраслевых праздников.

На заседании Совета МОП в городе Минске в 2014 году был рассмотрен вопрос об эффективности действующей системы мотивации профсоюзного членства в отраслевых профсоюзах.

Было предложено ввести в постоянную практику анализ состояния профсоюзного членства в отрасли, составление перечня организаций с низким уровнем профсоюзного членства для проведения работ по вовлечению работников в профсоюзы, а также рекомендовано:

- обеспечить создание банка данных по отрасли о предприятиях, на которых нет профсоюзных организаций;
- принимать меры к укреплению членских организаций профсоюзов штатными работниками;
- повышать внимание организации обучения специалистов, занимающихся вовлечением работников в профсоюзы и созданием первичных профсоюзных организаций.

Была рассмотрена и одобрена практика участия Белорусского профсоюза работников транспорта и дорожного хозяйства в работе по развитию придорожного сервиса в Республике. Рекомендовано комитетам профсоюза провести выборочные проверки соблюдения режимов труда и отдыха водителей на международных и междугородних перевозках, соблюдения графиков их работы; организовать посещение профсоюзным активом объектов при-



Заседание Совета МОП. Казань, 2014 год

дорожного сервиса в регионах с целью оценки качества их работы, информировать органы государственного управления и исполнительной власти на местах об имеющихся недостатках.

Вопросы укрепления взаимодействия в рамках развития социального партнерства МОП вынес на совместное заседание с Международным союзом дорожников, прошедшем в 2014 году в столице Беларуси городе Минске.

На основе анализа отраслевых соглашений был подготовлен и вынесен на заседание Совета материал, в котором подробно изложены основные проблемы в реализации социальной поддержки работников отраслевых предприятий.

Представленные аргументы получили поддержку и Совет принял решение внести вопрос в повестку дня Комиссии по экономическим вопросам при экономическом Совете СНГ. Материалы от имени комиссии были направлены в правительства государств – участников СНГ. Практически все они поддержали выводы и предложения, отметили актуальность поставленных проблем. Информация была размещена на сайте Исполкома СНГ. 2 сентября 2015 года данный вопрос был рассмотрен при участии МОП на Комиссии по экономическим вопросам при Экономическом Совете СНГ.

МОП также внес на заседание Межправительственного Совета дорожников вопрос о работе по улучшению обеспечения горячим питанием работников отраслевых предприятий Беларуси. Данный положительный опыт был одобрен и рекомендован для распространения в других отраслевых министерствах.

Представители МОП участвовали в работе, организованной Международным союзом автомобильного транспорта (IRU), конференции, проходившей 28 марта 2013 года в городе Москве и посвященной проблемам пассажирского транспорта и такси.

МОП принял участие в IV сессии пяти отраслевых советов КТС СНГ в апреле 2013 года в городе Кишиневе, где обсуждались актуальные вопросы не только общетранспортного характера, но и пути повышения эффективности и безопасности функционирования автомобильного транспорта стран Содружества.

Представители МОП участвовали в Евроазиатском транспортном форуме, а также в работе VI Региональной кон-



Советские в Минске. 2014 год

ференции профсоюзов транспортников в г. Батуми, Республика Грузия.

В конференции приняли участие профсоюзы, представляющие все виды транспорта на пространстве СНГ и стран Балтии, всего 140 человек от 33 профсоюзов. На конференции был принят ряд резолюций. В частности, обращено внимание на необходимость в дальнейшем консолидации отраслевого профсоюзного движения.

По предложению председателя МОП А.Л. Шурикова, высказанном на заседании Совета МСД в г. Андижане (Армения), в повестку для XXXV Совета МСД впервые включены вопросы социальной защищенности дорожников. Совместно с МСД подготовлен специальный выпуск журнала, посвященный этой теме.

За прошедший период МОП, отраслевые профсоюзные комитеты активизировали работу с молодежью.

С целью усиления молодежной политики МОП подготовлены подробные методические рекомендации по созданию молодежных советов при первичных организациях профсоюза.

Международное объединение профсоюзов организовал в городе Баку (Азербайджан) семинар «Профсоюзы и молодежь», участие в котором приняли

представители отраслевых профсоюзов Азербайджана, Белоруссии, Кыргызстана и России.

Международное объединение профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства продолжает свою активную деятельность по укреплению рядов отраслевых профсоюзов, поддержке их борьбы за достойные рабочие места и социальную справедливость, по обмену опытом работы.

На состоявшемся 13 мая 2015 года в г. Коломна круглом столе по развитию пассажирских перевозок в Евразии, проводимом Международным союзом автомобильного транспорта, МОП принял участие в обсуждении проблем повышения уровня услуг пассажирского транспорта и увеличения мобильности населения.

В июне 2015 года Международными объединениями транспортных профсоюзов в Москве проводилась 1-я Международная молодежная конференция профсоюзов транспортников, участие в которой приняли представители отраслевых профсоюзов России и Беларуси.

Главная тема конференции – мотивация молодых работников для вступления в профсоюз. В принятой на форуме резолюции определены основные направления по подготовке и профессиональному росту молодых активистов профсоюза, защите их трудовых прав.

Значительное внимание в отчетном периоде МОП уделял информационной работе профсоюзов, организации обучения профактива.

С целью повышения престижности профессии транспортника и дорожника МОП организовал проведение фотоконкурса «Профессия в лицах». Участие в конкурсе приняли профсоюзные организации Азербайджана, Белоруссии, Казахстана, Кыргызстана и России.

По инициативе МОП в журнале Межправительственного совета дорожников «Дороги Содружества Независимых Государств» был опубликован материал по социальным проблемам, представлены статьи, которые были непосредственно подготовлены председателями отраслевых профсоюзов Белоруссии, Украины, России, Кыргызстана, Таджикистана. ■



Публикуется в изложении

СЪЕЗД РОССИЙСКИХ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ

24 марта 2016 года в Москве состоялся XXXII съезд Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей.

В работе съезда участвовали 257 делегатов, а также 275 почетных гостей и приглашенных. В их числе: заместитель министра транспорта РФ Сергей Аристов, исполняющий обязанности руководителя Росжелдора Владимир Чепец, президент ОАО «РЖД» Олег Белозеров, председатель ФНПР Михаил Шмаков, генеральный секретарь ВКП Владимир Щербаков, генеральный секретарь МФТ Стивен Коттон, первый вице-президент ОАО «РЖД» Анатолий Краснощёк, начальник столичной магистрали Владимир Молдавер, руководители дочерних обществ и филиалов РЖД, представители российских профсоюзов и других общественных организаций, журналисты. Для участия в съезде в Москву приехали делегации из 20 стран, представляющие национальные отраслевые профсоюзы СНГ и Балтии, Чехии и Болгарии, а также международные профсоюзные объединения.

Делегаты съезда заслушали отчеты о работе ЦК РОСПРОФЖЕЛ за период с марта 2011 года по март 2016 года и Центральной контрольно-ревизионной комиссии профсоюза, избрали председателя РОСПРОФЖЕЛ, Центральный комитет и Центральную контрольно-ревизионную комиссию, внесли изменения и дополнения в Устав профсоюза, приняли положения о Центральной контрольно-ревизионной комиссии и контрольно-ревизионных комиссиях дорожных территориальных, территориальных, объединенных первичных и первичных профсоюзных организациях РОСПРОФЖЕЛ, а также, в связи с изменением в законодательстве, приняли решение об образовании президиума профсоюза.

С отчетным докладом о проделанной за минувшие пять лет работе перед



делегатами и приглашенными выступил председатель РОСПРОФЖЕЛ Николай Никифоров.

Высший орган профсоюза признал работу ЦК РОСПРОФЖЕЛ за минувший пятилетний период удовлетворительной. На съезде открытым голосованием председателем Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей единогласно избран Николай Никифоров.

Делегаты избрали Центральный комитет профсоюза в количестве 81 человек и Центральную контрольно-ревизионную комиссию.

Съезд утвердил основные направления деятельности РОСПРОФЖЕЛ на 2016–2020 годы, принял семь резолюций и обращение «Социальное партнерство – основа устойчивой работы предприятий транспортного комплекса, прогрессивного развития общества и государства».

Доклад председателя Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей НИКОЛАЯ НИКИФОРОВА

Отчетный период 2011–2016 гг. был насыщен масштабными событиями, которые навсегда войдут в историю не только России, но и всего мира: Олимпийские игры в Сочи, 70-летие Победы в Великой Отечественной войне, 175-летие российских железных дорог и 110-летие нашего профсоюза, 40-летие начала строительства БАМа и много других, в которых члены Профсоюза принимали непосредственное участие.

Время показало правильность решений, принятых XXXI Съездом, их полная или частичная реализация позволила обеспечить социально-экономическую защиту членов Профсоюза. Предыдущий съезд проходил в условиях, когда казалось, что кризис миновал, экономика восстанавливается и вырастут объемы отправления грузов и пассажиров, и, естественно, будут расти доходы работников. Но в 2014–2015 годах железнодорожники и транспортные строители, как и вся Россия, столкнулись с новыми, еще более серьезными вызовами, и чтобы преодолеть их, нужны, как никогда, сплоченность наших рядов и единство действий.

Наш Профсоюз – один из самых многочисленных в Российской Федерации. В его рядах почти 1,5 млн членов и сохранен высокий уровень профсоюзного членства (более 93%). На хорошем организационном уровне прошла отчетно-выборная кампания 2015 года. Все это говорит о высоком доверии работников Профсоюзу.

За отчетный период проведено 13 заседаний Центрального комитета и 34 заседания Президиума, рассмотрено более 300 важнейших для членов Профсоюза вопросов.

Представители Профсоюза участвовали в работе Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В целях эффективной защиты социально-трудовых прав и интересов членов РОСПРОФЖЕЛ совершенствовалась организационная структура Профсоюза. В ходе реформирования железнодорожного транспорта и ОАО «РЖД» возникло около 150 дочерних обществ, выстраивались вертикально-интегрированные хозяйственные структуры, в которых образованы новые первичные профсоюзные организации. Всего за

отчетный период создано 539 новых первичных профсоюзных организаций.

Практически завершен процесс перехода на трехуровневую систему управления, установлен порядок взаимодействия и разграничения функций между дорожными территориальными организациями и первичными профсоюзными организациями прямого подчинения ЦК РОСПРОФЖЕЛ.

Успешно работали сформированные при ЦК Профсоюза комиссии по основным направлениям деятельности, советы председателей организаций Профсоюза – транспортных строителей, метрополитенов, работников и студентов железнодорожных ВУЗов, группы заводов Ремпутьмаш, Молодежный совет РОСПРОФЖЕЛ. В соответствии с Концепцией кадровой политики Профсоюза ежегодно проводилось обучение более 50 тыс. профсоюзных выборных, штатных работников и профсоюзных активистов.

В отчетном периоде Профсоюз конструктивно взаимодействовал с Советом Федерации РФ, Государственной Думой РФ, Минтрансом и другими федеральными органами власти, структурами гражданского общества.

Продолжала действовать многоуровневая система социального партнерства. Четыре отраслевых соглашения и заключенные на их основе почти 700 коллективных договоров, традиционно являются важнейшими составными частями этой системы и действуют во всех организациях. В 2016 году заканчивается срок действия свыше 500 коллективных договоров и двух Отраслевых соглашений, и главная задача – сохранить социальные гарантии работникам, не ниже имеющихся в настоящее время. Мы видим, что у работодателей стремление сэкономить на работах есть.

Помимо собраний, конференций, утвердились новые формы подведения итогов – форумы и ассамблеи социальной ответственности и партнерства на железных дорогах с подключением студий линейных структур. Это позволяет эффективно определять проблемы социального характера и предлагать пути их разрешения системно во всех организациях транспортного комплекса.

Следует отметить, что коллективные договоры в основном выполняются. Входит в практику заключение трехсторонних соглашений при создании новых предприятий и передаче отдельных видов услуг другим компаниям с переводом работников к новому работодателю.

Главным в деятельности всех организаций РОСПРОФЖЕЛ оставался вопрос оплаты труда. Индексация заработной платы за отчетный период в большинстве организаций проводилась в соответствии с коллективными договорами. В связи с ухудшением финансово-экономической ситуации Правительством были приняты меры по замораживанию грузовых железнодорожных тарифов в 2014 году, ограничению индексации заработной платы работников в 2014 и 2015 годах для естественных монополий, в том числе и на железнодорожном транспорте. Ситуация ухудшилась и от падения выпуска продукции, снижении погрузки и отправления пассажиров. Организации были вынуждены оптимизировать расходы.

Но и в этих условиях нам удалось договориться с работодателями по вопросу индексации тарифных ставок и должностных окладов в ОАО «РЖД», большинстве других организаций – в



2014 году – на 2,63% и 2015 году – на 3,7%.

На двухсторонних комиссиях была достигнута договоренность, что доиндексация заработной платы будет рассмотрена по мере стабилизации экономики организаций.

Среднемесячная заработная плата работников ОАО «РЖД» за 2015 год составила 44 500 руб. с ростом на 8,2%. Реальная заработная плата при этом снизилась на 6,3%.

За период с 2011 по 2015 годы среднемесячная заработная плата работников железнодорожного транспорта возросла на 34,3% при росте цен за этот период на 42,8%, т.е. уровень реальной заработной платы снизился на 6%.

Соотношение заработной платы железнодорожников со среднероссийской в 2011 году – 1,42, а на конец 2015 года – 1,31. Это произошло в основном за счет роста заработных плат бюджетных организаций в соответствии с майскими указами Президента РФ.

Доиндексация и рост реальной заработной платы – основная задача Профсоюза на предстоящий период. Конечно, для этого надо добиваться создания высокотехнологичных рабочих мест, повысить производительность, качество и эффективность труда.

В 2014 году мы рассмотрели с приглашением ведущих ученых в области экономики вопросы заработной платы на научно-практической конференции. Был выработан комплексный подход к решению вопросов оплаты и мотивации труда персонала, оценены риски в текущей ситуации.

Из-за падения объемов работы в последние два года в большинстве организаций применялся режим неполной рабочей занятости, отпуска без содержания и сокращение численности персонала. Так в ОАО «РЖД» в 2015 году 94 тыс. человек, или 12,1% персонала, работали по сокращенному рабочему времени, по сокращению штата было уволено почти 15 тыс. человек.

Профсоюз, первичные профсоюзные организации, действующие в структурных подразделениях, принимали меры по сохранению персонала, проводили встречи с работодателями, организовывали проведение пикетов, митингов в поддержку работников.

Действия профсоюзных организаций в условиях сложной финансово-экономической ситуации регулярно рассматривались на заседаниях руководящих и исполнительных органов. Усилены контроль и требовательность к работодателям за соблюдением трудовых прав работников, проведение работы по сохранению рабочих мест и обеспечению занятости, недопущению сокращения численности персонала при неизменной технологии производственного процесса и отсутствии снижения объемов работ.

В настоящее время в различных кругах активно продвигаются планы о приватизации активов ОАО «РЖД». В этой связи РОСПРОФЖЕЛ обратился к руководителям государства с выражением крайней обеспокоенности ситуацией с продолжающимися попытками принятия решения о продаже акций ОАО «РЖД» до 25% + 1 акция.

В отчетном периоде реализовывались поставленные ХХХI съездом РОСПРОФЖЕЛ задачи по осуществлению профсоюзного контроля и правовой защите социально-трудовых прав работников.

С апреля 2011 года правовой инспекцией труда Профсоюза в ходе 30 404 проверок выявлено более 113 тыс. нарушений норм трудового законо-





дательства, коллективных договоров, локальных нормативных актов.

Почти 99% выявленных нарушений по представлениям правовых инспекторов работодателями устраняется. Однако проверки выявили и ряд проблем, которые остаются нерешенными. В основном это связано с экономией работодателями денежных средств за счет сокращения расходов на заработную плату работников и иных обязательных выплат. По требованию инспекции и профсоюзных органов работникам возвращено незаконно удержанных средств на сумму более 1 млрд рублей.

Большое количество нарушений допускается в сфере режима рабочего времени и времени отдыха, отпусков. Например, выявляется задолженность по предоставлению ежегодных отпусков до 100 дней за период нескольких лет. За допущенные грубые нарушения трудового законодательства в отчетном периоде к дисциплинарной, материальной ответственности привлечено 579 должностных лиц. Важными направлениями деятельности правовой инспекции по-прежнему является защита прав работников в судах, консультационная и информационная работа.

В целях снижения числа нарушений проводилась работа по повышению уровня правовой грамотности работников, информированности их о своих правах. 2012 год был объявлен «Годом правовой грамотности членов Профсоюза».

Одним из важных направлений работы является защита законных прав работников на здоровые и безопасные условия труда.

За отчетный период техническими инспекторами труда Профсоюза (90 чел.) выявлено более 195,3 тыс. нарушений требований охраны труда, предъявлено около 7,4 тыс. требований о приостановке работ в случае непосредственной угрозы жизни и здоровью работников и 1100 требований о привлечении ответственных лиц к дисциплинарной ответственности. Общественный контроль по охране труда осуществляют уполномоченные по охране труда (около 32 тыс. чел.), которыми в отчетный период выявлено более 2,4 млн нарушений.

Проведенная Профсоюзом работа способствовало снижению производственного травматизма, в том числе со

смертельным исходом. Так, в ОАО «РЖД» за отчетный период общий травматизм снижен в 2,4 раза (с 534 чел. по итогам 2010 г. до 223 чел. в 2015 г.), со смертельным исходом – в 2,6 раза (с 73 чел. до 28 чел.).

Для недопущения травматизма Профсоюз добивается введения сигнальных в штаты дистанций пути, обеспечения их сигнальными принадлежностями и носимыми радиостанциями, увеличения объемов внедрения устройств пневмообдувки и электрообогрева стрелочных переводов и ускорения внедрения современных систем оповещения о приближении подвижного состава.

Большая работа проводилась по улучшению условий труда и содержания санитарно-бытовых помещений. В крупнейшей Компании ОАО «РЖД» за пять лет оснащено, реконструировано и отремонтировано более 64 тыс. санитарно-бытовых помещений. В основном решена проблема предоставления бесплатного горячего питания работникам, занятым на ремонте пути в «окна» продолжительностью свыше 4-х часов.

Достигнуты положительные результаты по улучшению условий труда. Так, в ОАО «РЖД» все рабочие места с устранимыми вредными факторами приведены к санитарно-гигиеническим нормам, проводится работа по улучшению условий труда на рабочих местах с неустранимыми вредными факторами.

Продолжается работа по повышению эффективности общественного контроля по безопасности движения поездов. В 2014–2015 годы в ЦК Профсоюза создан Комитет и Центральный совет по безопасности, в регионах избраны общественные инспекторы по безопасности движения и сформированы общественные советы.

Анализ причин случаев показывает, что они произошли из-за системных нарушений как со стороны должностных лиц, так и рядовых работников, из-за поставки некачественных материалов, оборудования, подвижного состава, а также из-за влияния человеческого фактора. Практически все случаи брака, аварий, крушений рассмотрены в коллективах.

В отчетном периоде Профсоюз совершенствовал функции социальной защиты членов РОСПРОФЖЕЛ. На ба-

зе автоматизированной информационной системы «Единый реестр организаций Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)» заработала система повышения мотивации профсоюзного членства с вручением электронных профсоюзных билетов (выдано более 800 тыс.). Это позволило начать реализацию программы лояльности с применением системы скидок и привилегий в торгово-сервисных предприятиях только для членов Профсоюза. Созданы и работают 100 кредитных кооперативов с общим числом пайщиков свыше 106 тыс. человек.

С 2012 года на сети железных дорог реализуется Программа страхования работников локомотивных бригад от потери профессиональной трудоспособности. В настоящее время от потери профпригодности застраховано более 7 тыс. работников локомотивных бригад.

Традиционно организациями РОСПРОФЖЕЛ уделяется большое внимание развитию спортивно-массовой и физкультурно – оздоровительной работы. С 2012 года Профсоюзом развивалось велодвижение, проведены два крупнейших велопробега: «Санкт-Петербург – Москва – Сахалин», посвященный 10-летию ОАО «РЖД», и Международный велопробег, посвященный 70-летию Победы в Великой Отечественной войне и 110-летию РОСПРОФЖЕЛ по территории России, Белоруссии и Казахстана.

Профсоюз при поддержке ОАО «Российские железные дороги», РФСО «Локомотив» и НПФ «Благосостояние» ежегодно проводит международные игры «Спорт поколений». За пять лет в них приняли участие 750 тыс. человек. С началом проведения игр в нашей стране стало возрождаться движение сдачи нормативов ГТО.

Одним из основных направлений деятельности организаций Профсоюза являлась забота о здоровье работников, членов их семей и неработающих пенсионеров. Например, в здравницах ОАО «РЖД» за эти годы оздоровлено более 619 тыс. человек, в т.ч. в санаториях ОАО «РЖД-Здоровье» – свыше 150 тыс.

Профсоюзными организациями проводится системная работа по организации содержательного отдыха, оздоровления детей и подростков. Всеми формами организованного отдыха за 2011–2016 годы было охвачено более 342 тыс. детей. Практически все желающие получили льготные путевки.

Особое отношение Профсоюз проявлял к ветеранам. В отраслевых соглашениях и коллективных договорах сохранены разделы по обеспечению социальными гарантиями неработающих пенсионеров.

Практически во всех организациях созданы молодежные советы и комиссии – более 4 000, деятельность которых координируется Молодежным советом и Молодежным Центром РОСПРОФЖЕЛ.

За истекшее пятилетие, сказал в заключение Н. Никифоров, была проделана значительная работа. Время выдвигает новые вызовы. Работники железнодорожного транспорта и транспортные строители, объединенные Профсоюзом, всегда находили нужные решения и решали любые проблемы. Уверен, что так и будет в дальнейшем. ■

Советом Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей (МКПЖ) в 1996 г. была принята Концепция молодежной политики. В ней признавалось важным координировать деятельность профсоюзных организаций по защите интересов и социально-трудовых прав молодежи. Обращалось внимание на подготовку актива и кадров из числа молодежи, выдвижение молодежи в выборные органы профсоюзов.

Сегодня в МКПЖ усиливается роль молодежных советов всех уровней в организации и проведении профсоюзных мероприятий и акций. Основные направления молодежной политики профсоюзов МКПЖ включают в себя:

- мотивацию профсоюзного членства, вовлечение молодежи в деятельность профсоюзных организаций;
- защиту социально-экономических прав и интересов молодых членов профсоюза;
- формирование активной жизненной и общественной позиции молодежи;
- обучение активных молодых людей, поиск новых профсоюзных лидеров;
- активную пропаганду здорового образа жизни.

Профсоюзами Азербайджана, Армении, Белоруссии, Грузии, Казахстана, России и Украины развивается молодежное движение, работают молодежные советы/комиссии. На железных дорогах Армении, Белоруссии, Казахстана и России с участием профсоюзов разработаны и реализуются отраслевые молодежные программы. При Совете МКПЖ создана молодежная комиссия для координации деятельности, обмена опытом и выработки общих подходов, также при Совете по железнодорожному транспорту государств – участников Содружества, координирующего работу железных дорог стран региона, создана Рабочая группа по работе с молодежью.

Как показывает анализ, практически во всех отраслевых тарифных соглашениях и коллективных договорах, принимаемых профсоюзами на железных дорогах региона предусматриваются социальные гарантии для молодежи и, в первую очередь, в вопросах повышения квалификации, обеспечения жильем.

При участии РОСПРОФЖЕЛ разработаны и приняты целевые программы «Молодежь ОАО «РЖД», Положения о молодом специалисте ОАО «РЖД». Права и льготы молодежи закреплены в Коллективном договоре ОАО «РЖД» на 2014–2016 годы, а также в Отраслевом соглашении по организациям железнодорожного транспорта на 2014–2016 годы.

Большое внимание в РОСПРОФЖЕЛ всегда уделялось обучению профсоюзного актива. В профсоюзах железных дорог России и Казахстана системно работают «Школа молодого профсоюзного лидера (ШМПЛ)». Ежегодно с февраля по август на всех железных дорогах России проходят региональные уровни «ШМПЛ».

Победители комплексной программы ШМПЛ получают в награду серти-

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА ПРОФСОЮЗОВ

Из опыта Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей и Международной конфедерации профсоюзов работников здравоохранения

фиаты на получение высшего образования (первого или второго) в институтах профсоюзов.

Ежегодно проводятся однодневные семинары и тренинги для вновь пришедших во все профсоюзы МКПЖ молодых активистов. Молодые лидеры должны быть готовы к созданию эффективных организаций, способных на равных взаимодействовать с другими сторонами социального партнерства.

В Устав профсоюза железнодорожников и транспортных строителей Украины внесена норма, согласно которой председатели молодежных советов по должности входят в состав выборных профсоюзных органов и их президиумов и одновременно являются делегатами соответствующих конференций, съездов.

рассылки новостей профсоюза и молодежного движения, через систему видеоконференции профсоюза проводятся заседания МС, семинары по организации эффективной коммуникации среди председателей молодежных советов всех уровней, тренинги, вебинары, информационные дни.

Профсоюз Белоруссии совместно с комитетом Союза молодежи занимаются формированием у молодежи правового сознания и культуры, активного участия в жизни коллективов, проводятся слеты молодых активистов. Во всех вагонных участках дороги работают молодежные поездные бригады, проводятся конкурсы профессионального мастерства.

В Грузии Профсоюз ведет нескольких молодежных программ, в том числе



Советом профсоюза утверждена и реализуется Программа поддержки молодых членов профсоюза. 2012 год был объявлен «Годом молодежи в профсоюзе», проведен смотр-конкурс на лучшую профсоюзную организацию по работе с молодежью. В этом же году президиумом Совета профсоюза утвержден знак «Молодежное отличие Совета профсоюза», которым уже награждены 34 профактивиста.

Молодежными лидерами Украины сформированы профкарты (справочники) председателей Молодежных советов (МС) всех уровней, внедрены e-mail

по обучению молодых железнодорожников и членов их семей работе на компьютере и английскому языку. Молодежные советы в Грузии стали играть значительную роль в пополнении рядов профсоюза молодежью, продвижении для них социальных гарантий, организации культурно-спортивных мероприятий.

В Азербайджане Профсоюз при рассмотрении обращений предприятий об увольнении работников по инициативе работодателя со стороны профсоюзных комитетов практически не дается соответствующего согласия на увольнение



молодых кадров. В последние годы все больше молодых работников избираются в составы первичных, объединенных комитетов профсоюза, также принимаются на работу в профсоюзные органы, находящиеся в подчинении Республиканского Комитета.

Молодежный Совет проводит различные мероприятия, посвященные праздникам и историческим датам. Информация о работе с молодежью, проводимой профсоюзами, периодически публикуется на страницах газеты «Железнодорожник Азербайджана» и интернет-сайте профсоюза.

Среди основных направлений молодежной политики Казахстанского отраслевого Профсоюза работников железнодорожного, автомобильного, воздушного и водного транспорта (Казпрофтранс): вовлечение молодежи в решение корпоративных задач и задач профсоюза; мотивация профсоюзного членства и воспитание корпоративного духа; улучшение профессиональных навыков, духовно-нравственное и патристическое воспитание.

Казпрофтранс принимает участие в организации ряде мероприятий, направленных на поддержку молодежной политики. Ежегодно проводится сессия корпоративного молодежного лагеря АО «НК «КТЖ». Проводятся республиканские форумы молодежи АО «НК «КТЖ». В рамках форумов традиционно проводится конкурс «Молодой специалист года», в том числе и «Молодой профсоюзный работник года».

Прошедшая в профсоюзах отчетно-выборная кампания позволяет сделать вывод о положительных тенденциях в омоложении избранного профсоюзного актива. Результат этой работы сегодня: каждый третий член профсоюзов МКПЖ – это молодой работник в возрасте до 35 лет. Отмечается положительная динамика по увеличению молодежи среди неосвобожденного профсоюзного актива. Особое внимание профсоюзами уделяется работе с учащейся молодежью, приток которой позволяет значительно оживить профсоюзную работу.

Профсоюзы Белоруссии, России и Украины особое внимание уделяют профсоюзной работе в студенческой среде. Учреждаются именные профсоюзные стипендии для студентов и учащихся, совмещающих отличную учебу с активной работой в профсоюзе, прово-

дятся форумы и слеты профсоюзной студенческой молодежи. Большое внимание уделяется поддержке студенческих профсоюзных организаций, практически везде заключены коллективные соглашения между администрациями ВУЗов и ППО студентов.

Существенным фактором материальной поддержки молодых семей стали целевые ссуды, выдаваемые кредитными кооперативами железнодорожников Латвии, России, Эстонии на подготовку детей к школе, получение высшего образования, покупку жилья, приобретение бытовой техники, мебели и пр.

В числе целей, которые ставил Совет Конфедерации, принимая решение о проведении Международных молодежных форумов профсоюзов железнодорожников, следует назвать:

- обобщение опыта работы членских организаций в области молодежной политики;

- вовлечение молодых людей в активную профсоюзную деятельность, развитие партнерских связей и укрепление сотрудничества между молодыми активистами профсоюзов наших стран.

В настоящее время уже проведено четыре форума: 2008 г. – г. Москва, 2010 г. – г. Одесса, 2012 г. – г. Сочи, 2014 г. – г. Барановичи, следующий пройдет 1–3 июня 2016 г. в Азербайджане.

В работе форумов принимали участие 90–120 чел. из 8–12 профсоюзов стран региона. Программа проведения форума обычно включает два пленарных заседания, работу 4–5 секций, панельную дискуссию с участием руководителей профсоюзов. Подготовительная работа по Форуму ведется в группе «Молодежь МКПЖ» в социальной сети Facebook.

В 2015 году была впервые проведена 1 региональная молодежная конференция профсоюзов транспортников, инициатором которой выступила МКПЖ. Значительную помощь в ее проведении оказала ВКП.

Конференция собрала на своей площадке более 100 представителей молодежи из различных отраслей транспорта (авиа-, железнодорожный, авто-, водники и др.) На конференции участники имели возможность обменяться опытом, поставить задачи на перспективу, определить проблемные места и,

конечно, попытались найти пути решения различных проблем.

В помощь молодежным профсоюзам профсоюзы создают сайты и группы в социальных сетях. Считаем, создание молодежных разделов на сайтах профсоюзов и общение молодежи через интернет-ресурсы сегодня самый актуальный способ доведения и получения информации. Также считаем важным условием работы с молодежью приглашение молодежи на заседания выборных коллегиальных органов профсоюзов.

Сегодня молодежь должна понимать, что профсоюз – это не только экскурсии и материальная помощь. Профсоюз отстаивает интересы и права трудящихся, следит за правовой грамотностью и условиями охраны труда.

С 2015 года МКПЖ начала использовать в своей работе видео – заседания молодежной комиссии, в процессе работы которых успешно рассматриваются все необходимые вопросы.

Подводя итоги опыта работы профсоюзов, входящих в Международную конфедерацию профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей, следует отметить:

- возрастающую роль молодых работников в разработке основополагающих нормативных актов в области молодежной политики, в подготовке отраслевых соглашений и коллективных договоров;

- желание молодежи заниматься профсоюзной работой, избираться в коллегиальные руководящие органы профсоюзов МКПЖ и работать специалистами в профорганизациях;

- усиление роли молодежи в решении всех проблем и вопросов, которые находятся в сфере деятельности и интересов профсоюзов и общества в целом.

МКПЖ ставит перед собой определенные цели и задачи в области молодежной политики, такие, как:

- продолжить работу по использованию потенциала молодежи в развитии профсоюзного движения;

- формировать кадровый резерв на руководящие должности в профсоюзных организациях всех уровней путем выдвижения наиболее квалифицированных молодых профсоюзных активистов;

- привлекать Молодежную комиссию МКПЖ к формированию и реализации программ, направленных на повышение мотивации профсоюзного членства, к разработке соглашений всех уровней и коллективных договоров, к участию в законодательной деятельности по вопросам молодежи;

- использовать современные информационные методы и ресурсы для пропаганды профсоюзной деятельности в молодежной среде, содействовать внедрению современных средств обмена информацией в работе профсоюзных организаций МКПЖ всех уровней.

Членские организации Международной конфедерации профсоюзов работников здравоохранения (МКПРЗ) одним из приоритетных направлений своей деятельности в последнее десятилетие определили реализацию целенаправленной молодежной политики.

Во всех наших профсоюзах созданы и активно работают Молодежные советы, в региональных и первичных профсоюзных организациях формируются и налаживают свою работу молодежные комиссии, в состав которых входят представители, как учреждений здравоохранения, так и студенты и учащиеся высших и средних образовательных учреждений.

Определены основные направления деятельности молодежных структур – с учетом специфики отрасли, состояния молодежного движения в государстве, уровня активности молодежных структур профсоюза и ряда других факторов.

К ним относятся:

- разработка и реализация предложений по совершенствованию единой молодежной политики в профсоюзах;

- содействие созданию во всех первичных профсоюзных организациях молодежных комиссий, внедрение в их работу современных образовательных и информационных технологий;

- изучение, обобщение и распространение опыта работы с молодежью региональных и первичных профсоюзных организаций;

- выработка предложений для внесения в проекты законодательных актов, отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров по расширению прав и гарантий молодежи на учебу, труд, достойную заработную плату, жилье, оздоровление, полноценный отдых и досуг;

- активизация работы по обучению и подготовке профсоюзных кадров и актива из числа молодежи;

- содействие социальному, культурному, духовному и физическому развитию, воспитанию и образованию молодежи;

- мотивация профсоюзного членства среди молодежи путем формирования образа профсоюза как престижной и сильной организации, реально способной защитить трудовые, социальные и иные права молодежи;

- участие в коллективных действиях;



- организация молодежных слетов и форумов, подготовка и проведение всевозможных конкурсов, ежегодных отраслевых спартакиад, турниров, соревнований по различным видам спорта.

Членские организации МКПРЗ используют широкий арсенал мероприятий, направленных на привлечение внимания молодежи к деятельности профсоюзов. Одним из основных звеньев в механизме решения молодежных проблем должна стать и становится система социального партнерства.

Ряд членских организаций МКПРЗ добиваются включения в отраслевые трехсторонние соглашения отдельных разделов по работе с молодежью, включения мероприятий, направленных на предоставление молодым работникам дополнительных – по сравнению с

действующим законодательством – форм социальной поддержки.

В соглашениях профильных министерств и профсоюзов здравоохранения в России, Беларуси, Казахстане, Кыргызстане и других закреплены рекомендации работодателям, предусматривающие при заключении коллективных договоров и соглашений специальные разделы по защите социально-экономических и трудовых прав молодежи, установление дополнительных выплат и доплат молодым работникам и их наставникам, обеспечение молодым работникам возможности социально-трудовой адаптации в течение первых лет работы, формирование и обучение резерва из числа молодых работников на руководящие должности и ряд других мер.

Вторая традиционная форма работы с молодежью – наставничество. В ряде членских организаций (например, в России, Беларуси) и их медицинских организациях берегли традиции наставничества, в других эта форма работы активно возрождается и поддерживается профсоюзами. В здравоохранении – в связи с особой его спецификой – это особенно актуально. Молодому специалисту, даже имеющему хорошую теоретическую подготовку, трудно на первых порах ориентироваться в практических вопросах на рабочем месте, войти и адаптироваться в новом коллективе.

Профсоюзы сферы здравоохранения отводят значительное внимание поиску новых форм и методов работы с молодежью, и как показала практика наиболее интересными и привлекательными для молодежи в последние годы стали интерактивные формы обучения, долгосрочные молодежные проекты.

Особенно успешно такие формы работы развиваются Профсоюзом работников здравоохранения Республики Беларусь. С целью популяризации профсоюзного движения среди молодежи, в 2012–2013 годах был проведен долгосрочный молодежный проект – Республиканский конкурс на лучший целевой





профсоюзный молодежный проект. Итоги конкурса подведены в сентябре 2013 года в рамках международного молодежного форума «Молодежь выбирает профсоюз!», в котором приняли участие молодые профсоюзные лидеры Беларуси, России, Казахстана, Украины и Литвы, всего более 120 человек.

В рамках Программы практических действий Белорусского профсоюза работников здравоохранения в области молодежной политики «Три вектора развития» на 2015–2020 годы был проведен долгосрочный проект – конкурс среди молодых специалистов под девизом «Поделись идеей, молодежь». Его цель – раскрыть духовный, творческий и интеллектуальный потенциал, вовлечения молодых специалистов отрасли в активную общественную деятельность.

Российским профсоюзом работников здравоохранения в последние годы признано целесообразным проведение мероприятий по обучению профсоюзного актива в форме Слета руководителей первичных профсоюзных организаций обучающихся образовательных учреждений высшего профессионального образования.

Первый слет под девизом «Активная и грамотная молодежь сегодня – залог сильного профсоюза завтра!» состоялся в апреле 2013 года в г. Ростов-на-Дону. Представители 35 высших медицинских образовательных учреждений из 30 регионов России, гости слета из Казахстана, Беларуси, Узбекистана, Молдовы имели реальную возможность не только поделиться своими наработками в области реализации молодежной политики у себя на местах, но и обменяться практикой работы студенческих профкомов.

С 2013 года студенты и учащиеся медицинских вузов и колледжей России включились в реализацию федерального проекта «Волонтеры-медики». В большинстве регионов при профильных учебных медицинских учреждениях созданы центры «Волонтеров-медики». Молодые люди оказывают

помощь младшему и среднему медицинскому персоналу в больницах, получая тем самым дополнительные навыки, опыт и компетенции для своей будущей профессии, а также осуществляют просветительскую деятельность.

Волонтерское движение развивается и среди студентов-медиков Беларуси. Так, по инициативе членов Белорусского молодежного совета, при организационной и финансовой поддержке Белорусского профсоюза работников здравоохранения, в рамках акции «Молодежный маршрут добрых дел», приуроченной к 70-й годовщине Победы советского народа в Великой Отечественной войне, молодежь в качестве волонтерской помощи восстановлены памятники погибшим воинам и партизанам и благоустроены прилегающие к ним территории, находящиеся на территории Зембинского сельского совета Минской области.

В целях мотивации молодежи значительно расширена деятельность в области информационной политики.

Профсоюзом Республики Беларусь проводятся мероприятия по совершенствованию информационных молодежных разделов на сайтах Республиканского, областных и Минского городского комитетов профсоюза.

Профсоюзом Республики Казахстан работа по социально-экономической защите молодежи освещается Информационным бюллетенем «Вестник профсоюза», на сайте профсоюза в разделе «Молодежная политика».

Молодежные советы Профсоюза работников здравоохранения Кыргызстана и его членских организаций освещают свою деятельность в средствах массовой информации, на страницах медицинской газеты «Будь здоров».

В Российском профсоюзе более 40 студенческих профкомов медицинских ВУЗов и около 50 молодежных советов территориальных организаций профсоюза РФ имеют свои группы в социальных сетях.

Молодежные мероприятия имеют стратегическое значение и стали осно-

вой для формирования команды молодых перспективных профактивистов, кадрового резерва профсоюзов, способствуют налаживанию преемственности в работе.

В целях централизованного учета, накопления и систематизации информации о молодых профсоюзных лидерах Белорусским профсоюзом создан банк данных молодых профсоюзных лидеров.

Профсоюзом России ведется работа по созданию реестра перспективных профактивистов на этапе их обучения в высших и средних медицинских заведениях и поддержке его в актуальной форме – с целью возможного вовлечения их с первого места работы в профсоюзную жизнь трудовых коллективов.

С 2007 года Профсоюз работников здравоохранения России на молодежную работу ежегодно выделяет 5% от своего дохода, Профсоюз работников здравоохранения Азербайджана – от 4% до 5%, более 3% – профсоюз Кыргызстана. В последние годы значительно выросли расходы на реализацию мероприятий молодежной политики и других членских организаций.

В рамках государственной молодежной политики определенную работу среди молодежи здравоохранения проводит Профсоюз работников здравоохранения Таджикистана. Широко используется информационная работа, спортивно-оздоровительные, культурно-массовые мероприятия с участием выдающихся личностей отрасли и звезд таджикской эстрады.

Основными проблемами молодых работников здравоохранения в Республике Таджикистан являются: низкий уровень заработной платы, трудности в получении первого рабочего места, жилья и слабые ипотечные программы, а также нестабильность социальной жизни, что вынуждает молодых специалистов здравоохранения мигрировать по странам СНГ. Отсюда вытекают основные задачи профсоюза – повышение роли и авторитета профсоюза посредством защиты социально-экономических и трудовых прав и интересов молодых членов профсоюза и студенческой молодежи. Для этого Профсоюз необходимо осуществление профсоюзного контроля за соблюдением действующего законодательства, обеспечением достойной заработной платы молодым работникам здравоохранения и соблюдением установленных сроков ее выплаты.

Работа, проводимая членскими организациями МКПРЗ по разработке и проведению молодежной политики, приносит свои определенные положительные результаты.

В ряде членских организаций охват профсоюзным членством среди обучающейся и работающей молодежи находится на достаточно высоком уровне. Так, например, в Беларуси он составляет среди обучающейся молодежи 99,9%, работающей – 97,9%, в Азербайджане, соответственно, 95,0% и 98,0%, в Кыргызстане 87,8 и 100%, в Таджикистане около 78%. Значительно сократились темпы падения профсоюзного членства среди молодежи в Казахстане, России, Узбекистане. ■

**По материалам Совета ВКП
22 апреля 2016 года**

ЛЕТНЕЙ ОЗДОРОВИТЕЛЬНОЙ КАМПАНИИ – ЗЕЛЕНЬЙ СВЕТ!

Семинар-совещание руководителей и организаторов летней оздоровительной кампании 2016 года прошло во Дворце Труда Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП)

Из года в год эта кампания движется в положительном направлении, под черкнула, открывая семинар, заместитель председателя Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Мария Артюхина. «Увеличивается как количество отдохнувших детей, так и объем финансирования летней оздоровительной кампании», – отметила она.

Сегодня в городе на 6,5 тыс. увеличено количество путевок для детей работающих граждан. Об этом сообщила собравшимся начальник отдела по организации отдыха и оздоровления детей и молодежи Комитета по образованию Санкт-Петербурга Елена Спасская.

От нее участники семинара узнали, что в нынешнем году на финансирование летней оздоровительной кампании из бюджета Петербурга выделено 1 млрд 970 млн рублей без учета финансирования ремонтных работ. А ведь еще в 2010–2011 годах на данные цели выделялся лишь один миллиард.

Более чем на 28 тыс. увеличены и квоты на путевки в лагеря. Количество самих лагерей, которые принимают участие в кампании 2016 года – 387, из них в только в Петербурге откроется не меньше 300 лагерей. Широка и география летнего отдыха маленьких и юных петербуржцев. Это не только город на Неве и Ленинградская область, но и юг России, а также зарубежные лагеря.

Немаловажно, что устроить ребенка в лагерь скоро можно будет не только через МФЦ или ЦОО «Молодежный», но и непосредственно на портале госуслуг. Основной тренд кампании этого года – качество и безопасность, заключила Елена Спасская.

Заместитель председателя и начальник отдела социальной защиты и специальных учреждений Комитета общего и профессионального образования Ленинградской области Светлана Хотько, в свою очередь, сообщила, что этим летом в 47-м регионе планируется открыть 715 лагерей с дневным пребыванием детей, 29 загородных лагерей с круглосуточным пребыванием детей, 1 санаторий и 20 учреждений здравоохранения. Всеми формами организованного отдыха планируется охватить более 91 тыс. детей. Будет организован и отдых детей-инвалидов вместе с родителями. В прошлом году таким видом отдыха было охвачено свыше 1 500 человек. Бюджет Ленобласти на летнюю



оздоровительную кампанию предусматривает около 1 млрд рублей.

Выступившие затем представители ГИБДД, МЧС и Роспотребнадзора вновь напомнили организаторам детской оздоровительной кампании актуальные требования, регламентирующие сегодня перевозку детей в летние лагеря и обратно, хранение и расходование продовольствия, деятельность пищеблоков, пожарную безопасность и другие.

К семинару-совещанию была приурочена традиционная выставка-ярмарка пищевых продуктов для детских учреждений. Как всегда, она была организована Ленинградской Федерацией профсоюзов и Управлением социального питания Санкт-Петербурга.

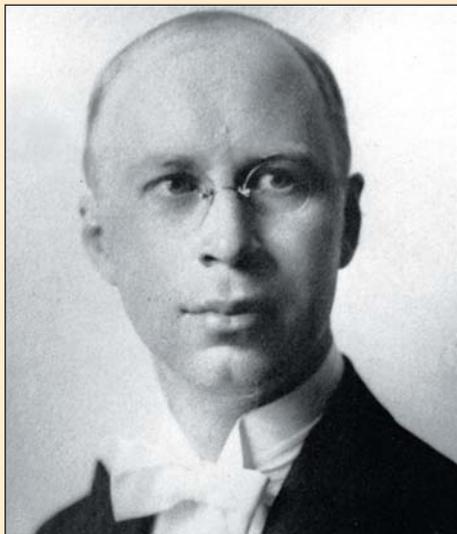
Натуральные морсы, джемы, варенья, молочные продукты, сыры и кол-

басы, а также овощи и фрукты, прошедшие все необходимые проверки, были предложены требовательному вниманию специалистов. На выставке были представлены только проверенные поставщики, чья деятельность и качество поставляемой продукции не вызывает никаких нареканий у Управления социального питания Северной столицы.

Руководители и организаторы летней оздоровительной кампании 2016 года смогли получить необходимую информацию о безопасном и полезном для детей продовольствии. Была возможность и заключить контракт с надежным поставщиком. ■

*Сообщение пресс-службы
Ленинградской Федерации
профсоюзов*





Сергей Прокофьев

СЕРГЕЙ СЕРГЕЕВИЧ ПРОКОФЬЕВ – КОМПОЗИТОР, ПИАНИСТ И ДИРИЖЕР

К 125-ЛЕТИЮ СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ

Первые публичные выступления Прокофьева-пианиста с исполнением собственных произведений относятся к 1908 г., первые нотные публикации – к 1911 г., первые зарубежные гастроли – к 1913 г.

С первых же своих шагов на музыкальном поприще Сергей Прокофьев зарекомендовал себя как сторонник шокирующих, «экстремальных» (по меркам начала XX века) средств выразительности; критика 1910-х годов часто называла его музыкальным футуристом. Музыка раннего С. Прокофьева проникнута всепогружающей радостной энергией.

В 1914 г. Сергей Прокофьев начал писать балет «Ала и Лоллий» (на сюжет

редакция – 1927; премьера оперы состоялась в Брюсселе в 1929 г.), представляющего собой достаточно рискованный опыт музыкальной адаптации прозаического диалога. Неповторимый слав лирики, иронии, юмора, ритмического напора и мелодического изящества придает особое обаяние шедеврам этого периода, таким, как балет «Сказка про Шута, семерых шутов перешутившего» на сюжет русской народной сказки (1915, вторая редакция – 1920; в 1921 г. балет был поставлен в Париже дягилевской труппой), пять романсов на слова Анны Андреевны Ахматовой (1916), симфония №1 («Классическая»), концерт №1 для скрипки с оркестром, «Мимолетности» для фор-

Сергей Прокофьев – великий композитор XX века, Народный артист России, лауреат Ленинской премии, трижды лауреат Государственной премии СССР и одновременно (в редакции постановления ЦК ВКП(б) об опере Ванно Ильича Мурадели «Великая дружба» от 10 февраля 1948 года) автор музыки «формалистической» и «чуждой советскому народу».

В новаторских фортепианных сочинениях 1908–1914 годов («Отчаяние», «Наваждение», токката, 1-й концерт с оркестром, «Сарказмы») заметна близость молодого Прокофьева антиромантическим идеям раннего русского авангарда. В зрелых сочинениях обогащение гармонии средствами расширенной тональности XX века сочетается с проникновенным лирическим мелосом широкого дыхания, строгой классичностью структур. В их числе – оперы «Игрок» (1916), «Любовь к трем апельсинам» (1919), «Огненный ангел» (1927), «Семен Котко» (1939), «Обручение в монастыре» (1940), «Война и мир» (1943; 2-я редакция – 1952); балеты «Ромео и Джульетта» (1936), «Золушка» (1944), «Сказ о каменном цветке» (1950), оратория «На страже мира» (1950), кантата «Александр Невский» (1939), семь симфоний (1917–1952), симфоническая сказка «Петя и волк» (1936), концерты для инструментов с оркестром, сонаты и циклы пьес для фортепьяно, музыка к фильмам.

Сергей Прокофьев родился 23 апреля (11 апреля по старому стилю) 1891 года в Сонцовке – ныне село Красное – Донецкой области Украины. Мальчик начал заниматься музыкой с пяти лет. В 1902–1903 годах брал частные уроки у Рейнгольда Морицевича Глиэра. В 1904, тринадцати лет, он поступил в Петербургскую консерваторию, где учился у Николая Андреевича Римского-Корсакова (инструментовка), Анатолия Константиновича Лядова (композиция), Анны Николаевны Есполовой (фортепиано); окончил консерваторию как композитор в 1909, как пианист – в 1914 г.



из скифской мифологии) для знаменитой антрепризы Сергея Павловича Дягилева. На основе музыки этого балета (который так и не получил сценического воплощения) была создана одноименная симфоническая сюита, первое исполнение которой в Петрограде в начале 1916 г. сопровождалось грандиозным скандалом, подтвердившим репутацию Прокофьева как музыкального «варвара», «скифа», ниспровергателя традиционных устоев. Экспериментальный характер отличает и оперу «Игрок» по одноименному роману Федора Михайловича Достоевского (1916, вторая

тепиано, сонаты №№3 и 4 для фортепиано (все – 1917).

Весной 1918 г. Сергей Прокофьев покинул Россию. До 1922 г. он жил в США, затем переехал в Эттал (Баварские Альпы), а в 1923-м поселился в Париже. Первые годы пребывания за границей были для Прокофьева в высшей степени плодотворными. Среди произведений, написанных в эти годы, комическая опера «Любовь к трем апельсинам» по одноименной пьесе Карло Гоцци (1919; поставлена в Чикаго в 1921), пять песен без слов для голоса (или скрипки) и фортепиано



(1920), концерт №3 для фортепиано с оркестром (1921), соната №5 для фортепиано (1923). Симфония №3, созданная в 1928 г. на материале музыки «Огненного ангела» (опера 1927 г.), приобрела широкую известность как одно из наиболее эффектных, оригинально оркестрованных и в то же время глубоких по содержанию произведений композитора. Из опусов середины 1920-х гг. следует упомянуть также балет «Стальной скок» (1925), сюжет которого отражает наивные представления о жизни Советской России, бытовавшие в то время на Западе.

В начале 1927 г. Сергей Прокофьев гастролировал в СССР. Симфонические и камерные концерты его музыки в Москве, Ленинграде, Харькове, Киеве, Одессе (сам Прокофьев выступал в них в качестве пианиста) прошли с огромным успехом. Возможно, именно тогда у Прокофьева зародилась мысль об окончательной репатриации. В течение последующих нескольких лет поездки Прокофьева в СССР становились более частыми; и хотя далеко не всегда они проходили безоблачно (в частности, из-за обструкций, которые устраивали Прокофьеву догматики из Всесоюзной Ассоциации пролетарских музыкантов), это не повлияло на стремление композитора связать свою дальнейшую судьбу с Родиной. В период конца 1920-х – начала 1930-х гг. ему больше удавались произведения, написанные по заказам из СССР – симфонические сюиты «Поручик Киж» (из музыки к одноименному фильму по повести Юрия Николаевича Тынянова, 1933) и «Египетские ночи» (из музыки к спектаклю московского Камерного театра, 1934).

Весной 1936 г. Сергей Прокофьев с семьей обосновался в Москве. В дальнейшем он выезжал за границу (в Европу и США) лишь дважды – в сезоне 1936/37 и 1938/39 гг. Творческая жизнь Прокофьева между 1936 и 1948 годами отличалась исключительной интенсивностью. В 1936-м он практически завершил работу над балетом «Ромео и

Джульетта», который был заказан ему в 1934-м дирекцией театра им. Кирова в Ленинграде (преьера балета в этом театре состоялась в 1940 г.; мировая премьера прошла в 1938 г. в Брно, Чехословакия). В том же 1936 г. в Московском театре для детей была поставлена симфоническая сказка «Петя и волк». Год спустя Сергей Прокофьев представил Комитету по делам искусств свою Кантату к 20-летию Октября – грандиозную фреску для двух хоров и четырех оркестров на слова Маркса, Энгельса, Ленина и Сталина. По существу, это был опыт создания своего рода коммунистической литургии (по своему драматургическому плану Кантата Прокофьева в некоторых отношениях воспроизводит схему католической мессы); но осуществленное Прокофьевым музыкальное воплощение слов классиков марксизма-ленинизма было сочтено идеологически неприемлемым, и Кантата была положена «на полку» (ее первое исполнение, к тому же с купюрами, состоялось в Москве только в 1966 г.).

Значительной художественной удачей явилась вторая монументальная кантата Сергея Прокофьева «Александр Невский» (1939), созданная на основе музыки к одноименному фильму Сергея Михайловича Эйзенштейна. На 60-летие Сталина Сергей Прокофьев откликнулся кантатой «Здравица», исполнение которой стало кульминационным пунктом юбилейных торжеств. Менее успешной оказалась судьба еще одного приношения Прокофьева на алтарь государственной идеологии – оперы «Семен Котко» по роману Валентина Петровича Катаева «Я сын трудового народа» на сюжет из истории Гражданской войны на Украине; поставленная в Москве в 1940 г., опера подверглась резкой критике и вскоре была снята с репертуара.

Летом 1941 г. Сергей Прокофьев был эвакуирован на Северный Кавказ, где вскоре написал струнный квартет №2 (на темы из кабардинского музы-

кального фольклора). В том же году он начал работать над оперой «Война и мир» по роману Льва Николаевича Толстого. Работа эта растянулась на 11 лет. В первоначальных редакциях оперы основное внимание уделялось бытовым, семейным мотивам романа, тогда как ее окончательная версия (преьера – Ленинград, 1955, в более полном виде – Москва, 1959) представляет собой грандиозную народно-патриотическую эпопею.

В военные годы Сергеем Прокофьевым было создано еще одно крупное сценическое произведение – балет «Золушка» (1945, Москва). Среди произведений военных и первых послевоенных лет – симфонии №5 и 6 (1944, 1947), сонаты №7, 8, 9 для фортепиано (1942, 1944, 1947), соната для флейты и фортепиано (1943; известна также в скрипичной редакции), соната для скрипки и фортепиано (1938–1946).

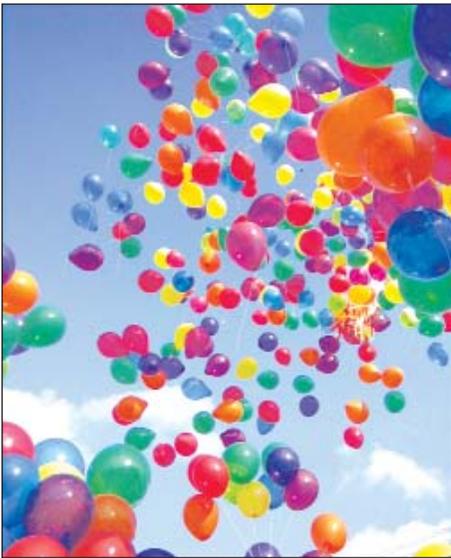
Официальная критика в адрес композитора в постановлении ЦК ВКП(б) об опере Вано Ильича Мурадели «Великая дружба» негативно отразилась на его творчестве. Почти все его произведения, написанные после 1948 г. (опера «Повесть о настоящем человеке», поставлена в Москве в 1960-м, балет «Сказ о каменном цветке» (1950), поставлен в Москве в 1954 г., оратория «На страже мира» (1950) и др.) малоудачны, отмечены вымученными попытками «упростить» свой музыкальный язык. Среди немногих исключений – два произведения, написанных в расчете на исполнительский дар молодого Мстислава Леопольдовича Ростроповича: соната для виолончели и фортепиано (1949) и симфония-концерт для виолончели с оркестром (1952).

Сергей Сергеевич Прокофьев умер 5 марта 1953 года в Москве, в один день со Сталиным. Его кончина почти не была замечена советскими средствами массовой информации. Правда, позднее состоялось посмертное присуждение ему Ленинской премии (1957 год).



Сергей Прокофьев, Дмитрий Шостакович и Арам Хачатурян

ПЕРВОМАЙ ШАГАЕТ ПО ПЛАНЕТЕ





ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный
информационно-аналитический журнал № 5 (1501)
Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов

Редакционный совет: **ЮРЬЕВ В.С.** (председатель), **АРЖАНОВ Г.Д.** (зам. председателя),
КОСОЛАПОВ Г.Н. (зам. председателя), **АНТОНЦЕВ М.И.**, **БЕЛАНОВСКИЙ Н.А.**,
КАРНЮШИН В.П., **КОРНЕЕВ В.О.**, **МИРЗОЕВ М.А.**, **ОГОРОДОВА Т.С.**,
РАБОТА Ю.И., **САДЬКОВ К.К.**, **СОЛОВЬЕВ В.Н.**, **ЧЕБОТАРЕВ П.А.**

Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»

Редакция журнала

Главный редактор Владимир СОЛОВЬЕВ

Редакторы Павел КУЗЬКОВ

Валентина МЕТАЛЬНИКОВА

Дизайн и верстка Мария КУЧЕРОВА

Отдел допечатной подготовки и малой полиграфии

Зав. отделом Наталья МАГЛЮЙ Тел.: (8-499) 128-66-58

Отдел реализации

Зав. отделом Татьяна ВАСИНА Тел.: (8-499) 128-05-64

Корреспондентские пункты журнала:



Азербайджанская Республика

Баку, Гянджляр мейдан, 3
Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49



Республика Армения

Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3
Караханян Сатеник Татевосовна Тел.: (8-10-374) 52-05-90



Республика Беларусь

Минск, 220126, пр-т Машерова, 21
Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62



Грузия

Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43
Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95



Республика Казахстан

Алматы, 48004, ул. Желтоқсан, 37
Ержанова Гаухар Тел.: (8-10-7-717-2) 21-55-57
E-mail: erjanova_ga@mail.ru



Кыргызстан

Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207
Саралаев Тимур Тел.: (8-10-996-31) 262-57-31
E-mail: sar_timur82@mail.ru



Республика Молдова

Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129
Першу Вячеслав Тел.: (8-10-373-22) 26-65-90
Кикю Анжела Тел.: (8-10-373-22) 23-41-96
E-mail: slavcomd@gmail.com



Российская Федерация

Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42
Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02



Республика Таджикистан

Душанбе, 734012, Пр. Рудаки, 20
Зсанов Шокурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01



Украина

г. Киев, 01033, ул. Шота Руставели, 39/41
Работа Юрий Иванович Тел.: (8-10-38-044) 289-60-41

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919
Подписано в печать 25.04.2016

Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва,

ул. Обручева, 27, корп. 8

Телефон: (8-495) 333-35-29

http://www.profizdat.ru; e-mail: profizdat@profizdat.ru

16 +

ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ»

продолжает подписку на второе полугодие 2016 года

Подписаться на журналы и книги Профиздата можно с любого месяца

Журнал «ПРОФСОЮЗЫ». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 70846, в каталоге «Пресса России» – 27922, в «Каталоге российской прессы» – 12330

Журнал «КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Пресса России» – 87650

Журнал «ПРОФКОМ И ОХРАНА ТРУДА». Выходит ежемесячно.

Индекс в «Каталоге российской прессы» – 24226

Журнал «СПРАВОЧНИК ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА». Выходит два раза в месяц.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 81778, в каталоге «Пресса России» – 87652, в «Каталоге российской прессы» – 12331

Журнал «БИБЛИОТЕЧКА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ». Выходит два раза в месяц.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 70086, в каталоге «Пресса России» – 27926, в «Каталоге российской прессы» – 12329

Журнал «МОЛОДЁЖЬ И ОБРАЗОВАНИЕ». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Пресса России» – 87726, в «Каталоге российской прессы» – 24227

Журнал «СПРАВОЧНИК БУХГАЛТЕРА ПРОФКОМА». Выходит ежемесячно.

Индекс в «Каталоге российской прессы» – 24245

«БИБЛИОТЕКА ПОЭЗИИ»

июль: Гейне. Вознесенский. Жуковский. Иванов. Ходасевич.

август: Ахматова. Блок. Гете. Есенин. Цветаева.

сентябрь: Байрон. Бунин. Гумилев. А.Толстой. Черный.

октябрь: Баратынский. Волошин. Пастернак. Тютчев. П.Шелли.

ноябрь: Бернс. Кольцов. Маяковский. Рерих. Романов.

декабрь: Высоцкий. Лермонтов. Окуджава. Пушкин. Хайям.

Индекс в «Каталоге российской прессы» – 24243

«БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»

июль: Байрон. Высоцкий. Есенин. Кольцов. Лермонтов. А.Толстой.

август: Боккаччо 2 т. Дюма 2 т. Уайлд. М.Шелли.

сентябрь: Л.Андреев. Бунин. Гоголь. Достоевский 2 т. Лажечников.

октябрь: Бернс. Бунин. Маяковский. Пушкин. Романов. Тютчев.

ноябрь: Верн 2 т. Санд 2 т. Кафка. Мопассан.

декабрь: Булгаков 2 кн. Ильф и Петров 2 кн. Пастернак. Л.Толстой.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 20453, в «Каталоге российской прессы» – 24246

«БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»

июль: Русские сказки. Черная курица. Сказки Ш.Перро.

август: Сказки братьев Grimm. Аленький цветочек. Сказки для самых маленьких.

сентябрь: Мальчик с пальчик. Любимые сказки. Финист-ясный сокол.

октябрь: Маленький принц. Аленушкины сказки. Путешествия Гулливера.

ноябрь: Щелкунчик. Али-Баба и 40 разбойников. Волшебные сказки.

декабрь: Снежная королева. Дюймовочка. Бременские музыканты.

Индекс в «Каталоге российской прессы» – 24255

«БИБЛИОТЕЧКА МИРОВОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

июль: Булгаков 2 кн. Гоголь 2 кн. Замятин. Лесков.

август: Боккаччо 2 т. Доде. Мопассан 2 кн. М.Шелли.

сентябрь: Л.Андреев. Ильф и Петров 2 кн. Лажечников. А.Толстой.

октябрь: Ш.Бронте. Дюма 2 т. Лондон. Флобер 2 кн.

ноябрь: Бунин. Достоевский 3 т. Пастернак. Л.Толстой.

декабрь: Э.Бронте. Бальзак. Верн 2 т. Кафка. Уайлд.

Индекс в «Каталоге российской прессы» – 79556

«БИБЛИОТЕКА РУКОВОДИТЕЛЯ КРУЖКА, КЛУБА, СТУДИИ»

июль: 10 уроков филигрании. Мережка. Волшебство бисера. Лепим из глины. Консервирование.

август: Секреты бересты. Изделия из соломки. Театр кукол. Ткань и краска. Русская кухня.

сентябрь: Плетение из лозы. Гобелены; Витражи. Светильники. Рамки; Искусство керамики. Украинская кухня.

октябрь: Вышивка. Пэчворк и квилт. Второе рождение цветка. Новая жизнь старой кожи. Постная кухня.

ноябрь: Вязание. Фантазии из колготок. Резьба по дереву. Художественная обработка металла, стекла, пластмассы. Праздничный стол.

декабрь: Береста. Соленое тесто. Салфеточные аппликации. Тысяча мелочей из кожи. Коктейли и десерты.

Индекс в «Каталоге российской прессы» – 79551