

8/2016

ПРОФСОЮЗЫ

HƏMKARLAR ITTIFAQLARI • ԱՐԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • ՅԵՐՊՅԱՅՑՅՈՒԿՆԵՐ • КЭСІПОДАҚТАР • КЕСІПТИК БИРЛИКТЕР
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФՈՔՉՈՒ ԿԱՏԱԲԱ • KÄRDEŞLER ARKALAŞYKLYRY • ԿԱՏԱԲԱ ՍՅՈՒՄԱԼԱՐԻ • ПРОФСПІЛКИ

**ПОВЫШАТЬ
ПРЕСТИЖ ТРУДА
РАБОТНИКОВ
ОБРАЗОВАНИЯ**

**V КОНГРЕСС
ПРОФСОЮЗОВ
РАБОТНИКОВ
ЛЕСНЫХ
ОТРАСЛЕЙ СНГ**

**СОВЕТ МОП
ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ**

**ПРОФЕССИОНАЛЬ-
НЫЕ СТАНДАРТЫ**

**ЮБИЛЕЙ
ПРОФСОЮЗА**

**КНИЖНЫЙ
ФЕСТИВАЛЬ
«КРАСНАЯ
ПЛОЩАДЬ»**

**НОВОСТИ
ПРОФСОЮЗНОГО
ДВИЖЕНИЯ**



*МОТ: Сфере труда –
глобальную защиту*

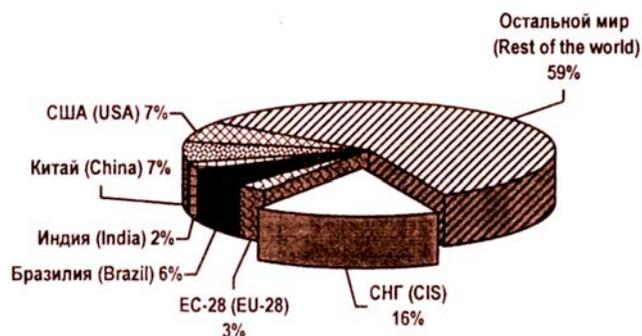
*Валентина Митрофанова
Итоги работы
и новые задачи*



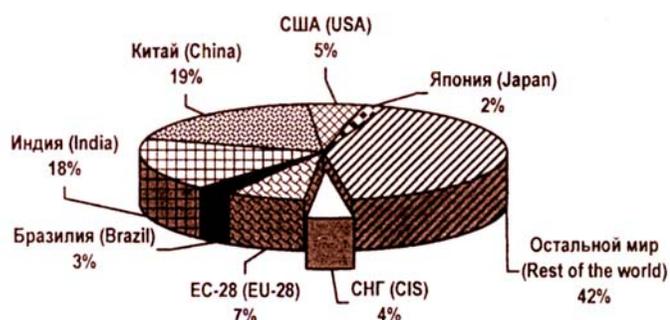
Профсоюзы железнодорожников смотрят в будущее

СНГ В ЦИФРАХ

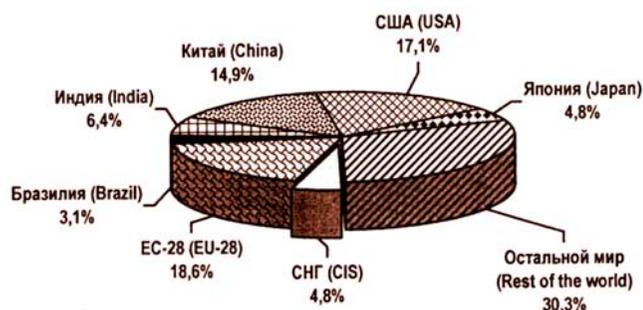
ТЕРРИТОРИЯ



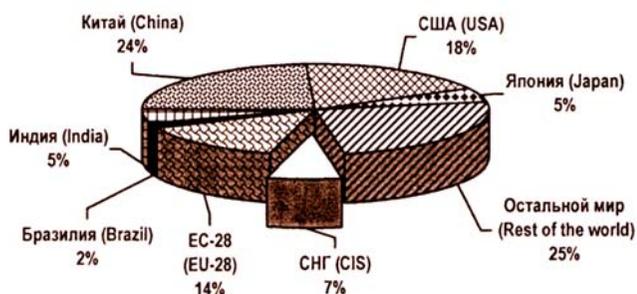
НАСЕЛЕНИЕ



ВАЛОВОЙ ВНУТРЕННИЙ ПРОДУКТ



ПРОИЗВОДСТВО ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ



По данным Межгосударственного статистического комитета СНГ

В НОМЕРЕ:

ТЕМА НОМЕРА

СФЕРЕ ТРУДА – ГЛОБАЛЬНУЮ ЗАЩИТУ 3

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

НОВОСТИ 6

ПРАКТИКА. ОПЫТ. ПРОБЛЕМЫ

Галина МЕРКУЛОВА
ПОВЫШАТЬ ПРЕСТИЖ ТРУДА
РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ 10

Сергей АКУШЕВИЧ
СЕМИНАР ТРАНСПОРТНИКОВ 13

Валентина МИТРОФАНОВА
ИТОГИ РАБОТЫ И НОВЫЕ ЗАДАЧИ 14

НА ЗАЩИТЕ ТРУЖЕНИКОВ ЛЕСА 18

Владимир САВЧЕНКО
ОПЫТ И ПЕРСПЕКТИВЫ
СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА 21

ЮБИЛЕЙ ПРОФСОЮЗА 23

РЫНОК ТРУДА

Елена КОСАКОВСКАЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ 24

Геннадий КОСОЛАПОВ,
Софья МЕДВЕДЕВА
ПРОФСОЮЗЫ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ
СМОТРЯТ В БУДУЩЕ 26

ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО

КНИЖНЫЙ ФЕСТИВАЛЬ
«КРАСНАЯ ПЛОЩАДЬ» 29





СФЕРЕ ТРУДА – ГЛОБАЛЬНУЮ ЗАЩИТУ

Итоги 105-й сессии Международной конференции труда

С 30 мая по 10 июня 2016 года под девизом «Строим будущее с достойным трудом!» проходила 105-я сессия Международной конференции труда (МКТ). Для участия в ней в Женеву съехались почти шесть тысяч членов трехсторонних делегаций из 187 стран-членов МОТ, представителей международных правительственных и неправительственных организаций, в том числе Международной конфедерации профсоюзов (МКП), Европейской конфедерации профсоюзов (ЕКП), Международной конфедерации арабских профсоюзов (МКАП), Организации африканского профсоюзного единства (ОАПЕ), гостей, журналистов и пр.

В работе Конференции приняла участие делегация ВКП в составе заместителя генерального секретаря А.М. Потапова и руководителя Департамента по связям с профсоюзами мира В.И. Кравцова, а также руководители членских организаций ВКП из Азербайджана, Армении, Белоруссии, Грузии, Казахстана, Молдавии, России и Украины.

Заседания Конференции проходили под председательством министра труда Южно-Африканской Республики Милдред Олифант, ее заместителем от Группы трудящихся был избран профсоюзный лидер из Руанды Эрик Манзи.

Выступая на открытии Конференции, генеральный директор МБТ Гай Райдер отметил, что человечество вступило в эпоху, когда технологии в корне меняют характер труда, но при

этом остаются и продолжают расти неравенство, маргинализация и противоречия, и на них вынужден реагировать трудовой мир. «Если позволить и без того беспрецедентному неравенству расти и далее то в конечном итоге, проиграют все», – подчеркнул он и призвал трехсторонних участников «разделить с Международной организацией труда ответственность за выполнение обязательств по обеспечению социальной справедливости».

Одной из основных проблем, тормозящих продвижение человечества к социальному прогрессу и устойчивому развитию, остается, по его мнению, стремительный рост бедности в мире. Все принятые в этом направлении международные усилия не принесли пока желаемых результатов. Между тем масштабы бедности ширятся, охватывая все новые и новые, в том числе и весьма благополучные страны. В этой связи на обсуждение 105-й сессии МКТ был вынесен вопрос о реализации инициативы МОТ по борьбе с бедностью – одной из семи «Инициатив столетия», принятых Организацией в преддверии своей столетней годовщины в 2019 году.

В своем докладе, озаглавленном «Инициатива по искоренению бедности: МОТ и Повестка дня на период до 2030 года», генеральный директор предложил проводить эту работу в тесной увязке с участием МОТ в реализации задач, поставленных в «Повестке дня ООН в области устойчивого развития на период до 2030 года». В этом до-

кументе, принятом на Всемирном саммите, проходившем в рамках сессии ГА ООН в сентябре 2015 года, говорится, в частности, о том, что «ликвидация бедности во всех ее формах и проявлениях, включая крайнюю нищету, является важнейшей глобальной задачей и одним из необходимых условий устойчивого развития». Подписав этот документ, мировые лидеры взяли на себя обязательство в исторически короткий срок (15 лет!) покончить с бедностью, восстановить социальную справедливость на Земле, придать новое качество устойчивому развитию.

МОТ и ее трехсторонние участники при поддержке так называемой «Группы друзей достойного труда в целях устойчивого развития» оказывали активное влияние на процесс подготовки Повестки дня ООН–2030, в результате чего в ней всецело нашли отражение основные положения Программы достойного труда. Это последнее обстоятельство, а также богатый опыт в сфере социальной политики, уникальный инструментарий в виде конвенций, рекомендаций, программных деклараций, других документов автоматически выдвигают МОТ на ключевую позицию среди других участников международной многосторонней системы в борьбе за осуществление Повестки дня–2030.

Выступая на пленарном заседании 6 июня, руководитель делегации ВКП выразил согласие и солидарность Конфедерации с идеями, изложенными в докладе. «Мы уверены, – сказал он, – что с завершением организационной





реформы МОТ у нее появится еще больше возможностей для того, чтобы успешно справляться с этой ролью при полном сохранении своей собственной идентичности, своего предназначения как единственной в системе ООН трехсторонней структуры».

По мнению МОТ, для успешного продвижения к повсеместному искоренению нищеты мировому сообществу предстоит в первую очередь сосредоточиться на решении проблемы безработицы. Это потребует обеспечения грандиозных объемов занятости: к намеченному сроку – 2030 году необходимо будет создать 600 миллионов достойных рабочих мест, то есть по 40 миллионов ежегодно. Поставленная задача невероятно сложна, ее осуществление будет зависеть от развития геополитической обстановки, темпов мирового экономического роста, скорейшего погашения очагов напряженности. Выступавшие отмечали, что, для того чтобы взятые государствами обязательства в очередной раз не остались на бумаге, потребуются добрая воля и беспрецедентная концентрация усилий всех правительств, мощная поддержка организаций гражданского общества, в том числе организаций трудящихся и работодателей.

В повестку дня Конференции был внесен ряд важных вопросов. Помимо традиционных пунктов, ежегодно включаемых в соответствии с Уставом МОТ (а это обсуждение докладов председателя Административного совета МОТ и генерального директора Международного бюро труда, проекта программы и бюджета, докладов о применении конвенций и рекомендаций МОТ), Адмсовет предложил рассмотреть следующие вопросы:

- Достойный труд в глобальных системах (цепях) поставок.
- Занятость и достойный труд в целях обеспечения мира и потенциала противодействия: Рекомендация №71 1944 года о занятости в период перехода от войны к миру.
- Оценка резонанса Декларации МОТ 2008 года о социальной справедливости в целях справедливой глобализации.
- Утверждение поправок к Кодексу Конвенции 2006 года №185 о труде в морском судоходстве и принятие поправок к приложениям Конвенции (пере-

смотренной) 2003 года об удостоверениях личности моряков.

Эти вопросы обсуждались в соответствующих четырех тематических комитетах Конференции. Помимо этого, как всегда, работал Комитет по соблюдению международных норм, который создается на каждой сессии МКТ. Заключительные документы по итогам работы комитетов в форме докладов, резолюций и заявлений были утверждены на заключительном пленарном заседании Конференции 10 июня 2016 года.

Комитет по достойному труду в глобальных цепях/системах поставок (ГЦП). Дискуссия проходила в форме общего обсуждения, и цель ее была выяснить, каким образом, с одной стороны, помочь устойчивому развитию и экономическому росту, а с другой – добиться соблюдения принципов достойного труда на всех ступенях глобальной цепи поставок. При этом речь идет о положении свыше 450 миллионов трудящихся, занятых сегодня в этой системе, которая включает в себя самые разные звенья производства – от добычи сырья, выпуска готовой продукции или услуги и до доставки ее потребителю. Это – одна пятая мировой рабочей силы, и значительная часть ее – дети. В январе этого года вышел в свет доклад МКП под названием «Скандал», в котором сообщается, что из общего числа работников цепей поставок, обслуживающих 50 обследованных ТНК, 116 миллионов – это так называемая «скрытая» рабочая сила. Под этим определением подразумеваются трудящиеся, недостижимые для технической и правовой инспекции, не имеющие никакой социальной защиты, достойных условий труда или гарантии занятости и, следовательно, абсолютно бесправные.

До сих пор ни одна международная организация не вникала в положение работников в системе ГЦП, поэтому рассмотрение проблемы на 105-й сессии МКТ привлекло к себе особое внимание. Группа трудящихся потребовала принять правовую норму, которая обязывала бы правительства следить, чтобы расположенные в их странах предприятия ТНК несли юридическую ответственность за соблюдение трудовых стандартов на протяжении всей цепочки поставок.

Комитет по занятости и достойному труду в целях обеспечения мира и потенциала противодействия. По реше-

нию 320-й сессии (март 2014 г.) Административного совета МОТ этот вопрос был вынесен на обсуждение в рамках двухлетней процедуры и цель его – пересмотр Рекомендации №71 о занятости в период перехода от войны к миру. Эта норма была принята на исходе Второй мировой войны в 1944 году и по сей день остается единственным в своем роде документом в системе ООН, во всем международном сообществе.

Вопрос обрел особую актуальность в последние годы в связи с развитием глобального кризиса, усугубленного обострением геополитической обстановки, осложнением проблемы беженцев, когда в результате вооруженных конфликтов огромное число людей в поисках безопасности и занятости хлынуло в другие страны. Более того, за прошедшие десятилетия изменились мировые реалии, появились новые понятия, эволюционировали и приобрели иное измерение сам мандат МОТ, методы ее работы и опыт кризисного реагирования. Все это актуализировало вопрос о создании обновленной норматив-



ной базы для разработки антикризисных мер, которая принимала бы во внимание «современный контекст и необходимость ответных действий на конфликты и катастрофы».

В подготовленных МБТ двух докладах на эту тему, послуживших основой для дебатов на заседаниях Комитета, было дано расширенное толкование понятия «кризис», которое выходит за рамки международных военных действий и включает в себя немеждународные вооруженные конфликты, другие ситуации, связанные с широким распространением насилия, а также стихийные и антропогенные бедствия. Весьма подробно описана архитектура международной системы реагирования на кризисы, анализируется роль МОТ в рамках этой системы, ее участие в разработке и осуществлении программ экономического восстановления и реконструкции в соответствии с концепцией достойного труда.

Обсуждение вопроса будет продолжено на 106-й сессии МКТ в 2017 году, в результате чего, как ожидается, будет принята пересмотренная рекомендация.

Комитет по оценке резонанса Декларации МОТ 2008 года о социальной справедливости в целях справедливой глобализации. На Комитете обсуждалось, какое влияние Декларация оказывает на деятельность МОТ и ее трехсто-

ронных участников, как она способствует соблюдению международных трудовых норм на национальном уровне, какова ее роль в борьбе за комплексную реализацию четырех стратегических целей МОТ: занятости, социальной защиты, социального диалога и основополагающих принципов и прав в сфере труда. Проанализировав, что еще предстоит сделать, чтобы повысить эффективность выполнения Декларации в будущем для достижения целей достойного труда, участники согласились, что на сегодняшний момент во главу угла социально-экономической политики стран-участников МОТ должны быть поставлены проблемы занятости и достойного труда.

Оценки и выводы, представленные Комитетом, будут учтены при осуществлении деятельности, связанной со столетним юбилеем МОТ, работой МОТ по выполнению Повестки дня ООН в области устойчивого развития на период до 2030 года и реализацией Основ стратегической политики Организации в 2018–21 годах.

Комитет по проблемам морского судоходства. На Комитете рассматривались вопросы, связанные с внесением поправок в Конвенцию 2006 года о труде в морском судоходстве. В частности, подготовлены предложения по пересмотру порядка выдачи и продления свидетельств о соответствии международным трудовым нормам в морском судоходстве. Разработаны рекомендации по предотвращению издевательств и притеснений на борту судов, модернизации удостоверений личности моряков.

Комитет по нормам рассмотрел 24 страновых случая нарушения международных трудовых норм, в том числе случаи Белоруссии (Конвенция №29 о принудительном труде) и Казахстана (Конвенция №87 о праве на организацию). В качестве общей темы был обсужден доклад о проблемах трудовой миграции.

Во время Конференции 9 июня прошел очередной Саммит по проблемам мира труда, на этот раз посвященный молодежной занятости. Как обычно, состоялось множество так называемых «сопутствующих» мероприятий различного уровня, проходивших за официальными рамками сессии, но так или иначе связанных с ее тематикой и повесткой дня.

К участникам Конференции обратился ряд видных государственных и политических деятелей, в частности, президент Швейцарии Йохан Шнайдер-Амманн и председатель Европейской комиссии Жан-Клод Юнкер.

Выступление Михаила Шмакова, делегата трудящихся Российской Федерации, председателя Федерации независимых профсоюзов России

Приближаясь к своему столетию, МОТ реально получила возможность занять как никогда видное место во всей системе Организации Объединенных Наций. Речь идет о том важнейшем месте, которое достойный



труд занял в Повестке дня ООН в области устойчивого развития на период до 2030 года.

Не случайно одна из Целей устойчивого развития – «содействовать поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех». Инициатива по искоренению бедности может реально приблизить МОТ к выполнению ее исторической роли – навсегда покончить с нищетой и добиться торжества социальной справедливости.



Мы – первое поколение, которое, при наличии политической воли, способно выполнить эту миссию. Как было сказано еще в 1995 году на Всемирном социальном форуме в Копенгагене, «люди труда – это надежный проводник устойчивого развития».

На Конференции говорится о недопустимых ситуациях, в результате которых население лишается средств к существованию и рабочих мест. При этом ослабевают учреждения, которые призваны обеспечивать справедливость и добросовестное управление в сфере труда. Мы полностью разделяем данный тезис. Эта ситуация в значительной мере отвечает положению дел в моей стране, где проводится финансовая и экономическая политика во многом по дискредитировавшим себя лекалам международных финансовых институтов.

Россия в настоящее время переживает кризис, первопричина которого

кроется в действиях финансовых властей. Сокращено финансирование отраслей социальной сферы, отменена индексация фонда оплаты труда госслужащих. Индексация пенсий, социальных выплат и пособий осуществляется на уровне гораздо ниже фактической инфляции, что ведет к еще большему обнищанию миллионов простых граждан.

Именно поэтому профсоюзы России заинтересованы в принятии адекватной национальной стратегии и международных программ на период до 2030 года. В их основе могут лежать предметно-содержательные задачи, поставленные МОТ в «Целях устойчивого развития». Прежде всего это: обеспечение существенного роста валового внутреннего продукта; повышение производительности в экономике посредством диверсификации, технической модернизации и инновационной деятельности; обеспечение полной и производительной занятости; защита трудовых прав и обеспечение безопасных условий труда для всех работников.

Повышение покупательной способности граждан должно стать непременным условием достижения «Целей устойчивого развития ООН».

Профсоюзы России требуют от правительства обеспечения конституционной нормы о социальном государстве. В нем права и свободы граждан, социальные гарантии должны определять смысл действий государственной власти, направленность принимаемых законов.

Мы, как и наши братья и сестры в других странах мира, говорим решительное «Нет!» перекардыванию экономических трудностей на плечи людей труда, увеличению рабочего времени, внедрению так называемых «гибких» трудовых отношений.

Перед лицом двух столетних юбилеев – революции в России и создания МОТ – мы призываем всех извлечь уроки из нашей совместной истории. Давайте не на словах, а на деле добиваться торжества справедливости и социального прогресса! Пусть и впредь МОТ будет социальной совестью ООН! Справедливость – именно в ней будущее труда и прогресса человечества!

(Публикуется в сокращении)

РОССИЯ



МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ОПЛАТЫ ТРУДА – 7500 РУБЛЕЙ

С 1 июля 2016 года вступил в силу закон о повышении минимального размера оплаты труда (МРОТ) до 7500 рублей. Это на 20,9 процента больше прежнего размера МРОТа, таким образом соотношение минимальной оплаты труда с прогнозируемой величиной прожиточного минимума трудоспособного населения увеличивается до 64,7 процента.

При этом средний размер зарплат россиян упал на 13 процентов по сравнению с прошлым годом. Об этом говорится в рейтинге регионов по благосостоянию семей. Также упал и средний размер назначенной пенсии. В апреле 2016 года он составил 12 425 рублей, и хотя в номинальном выражении выплаты выросли (по сравнению с апрелем прошлого года) на 2,7 процента, однако реальный размер (с поправкой на инфляцию) сократился на 4,3 процента, сообщает Росстат.

Профсоюзы неоднократно заявляли, что МРОТ должен равняться прожиточному минимуму, в противном случае получается, что работающие люди, получающие минимальную зарплату, официально не могут даже прокормить себя.

ЗА ЗАДЕРЖКУ ЗАРПЛАТЫ – БОЛЕЕ ЖЕСТКОЕ НАКАЗАНИЕ

Принят закон, предусматривающий ужесточение ответственности работодателей за задержку или невыплату зарплаты.

Если работодатель не выплатил зарплату или выплатил ее не полностью впервые, наказанием будет предупреждение или административный штраф. Для должностных лиц он составит от 10 тысяч до 20 тысяч рублей (раньше от 1 до 5 тысяч рублей); для индивидуальных предпринимателей – от 1 тысячи до 5 тысяч рублей (как раньше); на юридических лиц – от 30 тысяч до 50 тысяч рублей (как раньше).

Повторное нарушение уже повлечет за собой более серьезное наказание. Для компаний штраф составит от 50 до 100 тысяч рублей, для должностных лиц – от 20 до 30 тысяч или дисквалификация на срок от года до трех лет; а

для индивидуальных предпринимателей – штраф от 10 до 30 тысяч рублей.

Законом предусмотрено введение прогрессивной шкалы увеличения размера денежной компенсации (ст. 236 ТК РФ), если невыплата заработной платы продолжается свыше шести месяцев. В этом случае работодатель обязан выплатить задолженность с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже 1/150 действующей в это время ключевой ставки Центрального банка РФ (раньше 1/300 независимо от срока задержки).

Закон предполагает изменения в ТК РФ, согласно которым трудовые инспекторы получат возможность проводить внеплановые проверки работодателей в случае несвоевременной выплаты заработной платы, либо если она назначена в размере ниже МРОТ (раньше такие проверки могли проводиться лишь при наличии жалоб и с согласия органов прокуратуры).

ПОСЛАНЦЫ ПРОФСОЮЗОВ – В ДУМУ

На III съезде Всероссийской политической партии «Союз труда» утвердили списки кандидатов от партии для участия в выборах в Государственную Думу РФ седьмого созыва, которые состоятся в единый день голосования – 18 сентября 2016 года.

Выступивший на съезде председатель ФНПР Михаил Шмаков сказал, что молодой партии предстоит трудности на пути выборов, но никакие трудности не должны влиять на хороший, деловой настрой ее активистов. Он отметил программу «Союз труда», которая практически полностью отвечает профсоюзным целям.

Активистам предстоит собрать не менее 200 тысяч подписей избирателей в разных регионах, причем в каждом регионе – не более 7 тысяч подписей.

БЕЛАРУСЬ



УКРУПНЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ

Успешно прошел объединительный съезд Белорусского профсоюза работников энергетики, электротехнической и топливной промышленности и Белорусского профсоюза работников неф-

тяной и газовой промышленности. В работе съезда принял участие председатель Федерации профсоюзов Беларуси Михаил Орда, председатели социальных партнеров. Объединение профсоюзов в одну структуру позволит продуктивнее взаимодействовать с социальными партнерами, упростит документооборот и способствует формированию общей политики. Новый профсоюз, получивший название Белорусский профсоюз работников энергетики, газовой и топливной промышленности «Белэнерготопгаз», возглавил Владимир Диклов.

Кроме этого, Белорусский профессиональный союз работников леса реорганизован путем присоединения к нему Белорусского профессионального союза работников отраслей природопользования и геотехнологий. За реорганизацию единогласно проголосовали делегаты внеочередного VII съезда Белорусского профсоюза работников леса, теперь у отраслевого профсоюза новое название – Белорусский профессиональный союз работников леса и природопользования. Он объединил в своих рядах более 100 тысяч человек. В их числе трудящиеся лесозаготовительной, деревообрабатывающей, целлюлозно-бумажной, мебельной промышленности, лесного хозяйства, а также работники предприятий и учреждений геологии, геодезии, картографии, гидрометеорологии, землеустройства, охраны природы и окружающей среды, экологии, агентств по государственной регистрации и земельному кадастру. Возглавляет объединенный профсоюз Чеслава Голева.

На данном съезде также была принята Программа основных направлений деятельности отраслевого профсоюза на 2016–2020 годы, внесены изменения и дополнения в Устав, создана Объединенная отраслевая профсоюзная организация работников природопользования и геотехнологий.

СОЗДАЮТСЯ НОВЫЕ ПЕРВИЧНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

В Республике Беларусь почти 57 тысяч человек вступили в профсоюзы за 2015 – первое полугодие 2016 года, создано больше 1 тысячи первичных профсоюзных организаций. 75 процентов из них – на предприятиях частной формы собственности.

Такая информация была оглашена на Президиуме Совета Федерации профсоюзов Беларуси, который 13 июля прошел в штаб-квартире национального профцентра в Минске.

Наибольшее количество первичных профсоюзных организаций создано в сферах АПК, предпринимательства, торговли. Они появились на таких крупных предприятиях страны, как «Кока-Кола Бевриджиз Белоруссия», «Керамин-Столица Инвест», «Электросила», медицинский центр «Нордин» и других.

Федерация профсоюзов Беларуси планирует и далее продолжать активную работу в этом направлении. Позиция профсоюзов в этом вопросе остается неизменной: там, где есть трудовой

коллектив и наниматель, должна быть профсоюзная организация.

Особое внимание в дальнейшем Федерация профсоюзов планирует уделить работе по созданию «первичек» в организациях, осуществляющих высокотехнологичные виды деятельности, организациях – генеральных подрядчиках, инжиниринговых, лизинговых, инвестиционных, страховых, аутсорсинговых, брендинговых компаниях, бизнес-центрах, логистических центрах, оптовых поставщиках, а также организациях, связанных общими собственником имущества, акционерами, торговой маркой, входящих в холдинги.

Национальный профцентр занимается активной проработкой форм взаимодействия с такими организациями, с учетом особенностей их работы. Создание «первичек» планируется усилить в организациях-резидентах свободных экономических зон, Парке высоких технологий и научно-технологических парках. Также в фокусе интересов Федерации профсоюзов – организации, создаваемые в целях реализации инвестиционных проектов.

АЗЕРБАЙДЖАН



ПРОФСОЮЗЫ И НЕФОРМАЛЬНАЯ ЭКОНОМИКА

В Баку прошел субрегиональный семинар МОТ «Неформальная экономика: политика и действия профсоюзов», посвященный Рекомендации МОТ №204.

В нем приняли участие свыше 30 профсоюзных лидеров из 14 стран Юго-Восточной и Восточной Европы, а также Центральной Азии. Они обсудили политику и деятельность профсоюзов в продвижении и реализации Рекомендации МОТ №204 о переходе от неформальной к формальной экономике. Во время семинара выступили специалисты Бюро трудящихся МОТ и Департамента по занятости штаб-квартиры МОТ в Женеве, Групп технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии в Будапеште и Москве, а также представители Международной конфедерации профсоюзов.

Участники с озабоченностью отметили, что доля неформальной занятости в регионе остается очень высокой и, в связи с новой волной экономического кризиса и политической нестабильностью, имеет тенденцию к росту. Одним из ресурсов пополнения неформально занятых являются беженцы из

зон военных конфликтов. В некоторых странах Южного Кавказа и Центральной Азии доля неформально занятых составляет свыше 70 процентов рабочей силы. Состоялся обмен опытом и успешными примерами по защите и представительству интересов легально занятых работников, разработаны планы действий на национальном уровне, а также рекомендации по сотрудничеству с МОТ и МКП.

НАГРАДЫ ПОБЕДИТЕЛЯМ

В штаб-квартире Конфедерации профсоюзов Азербайджана состоялась церемония награждения победителей спортивного чемпионата среди студентов высших учебных заведений.

Организаторами чемпионата, который проходил в январе-мае этого года, выступили Министерство молодежи и спорта, Министерство образования республики и Независимый профсоюз работников образования. В программу были включены такие виды спорта, как греко-римская борьба, вольная борьба, шахматы, шашки, настольный теннис, баскетбол, бадминтон, волейбол и легкая атлетика.

На заключительном этапе в соревнованиях приняли участие 736 студентов-спортсменов из 21 высшего учебного заведения.

Кроме того, в мае в честь 93-й годовщины со дня рождения общенационального лидера Гейдара Алиева была проведена спартакиада между должностными лицами высших учебных заведений по шахматам, шашкам, нардам, настольному теннису и волейболу. В ней приняли участие преподаватели и технический персонал 14 вузов республики. В период чемпионата были организованы спортивные праздники в Баку, Гяндже и Сумгаите.

Награды и призы победителям вручил председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана Саттар Мехбалиев. Он поздравил юных спортсменов и пожелал дальнейших успехов в учебе и спорте.

АРМЕНИЯ



ВАЖНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ ПРОФСОЮЗОВ

В Цахкадзоре состоялся семинар на тему «Основы коллективных перегово-

ров для первичных профсоюзных организаций». Организаторы: Глобальный профсоюз IndustriALL и Отраслевой республиканский союз профессиональных организаций работников промышленности Армении.

Презентация МОТ на семинаре была посвящена социальному диалогу и его роли в расширении занятости, что, в свою очередь, является важным компонентом Программы создания благоприятных условий для жизнеспособных предприятий (БУЖП), которую МОТ продвигает в Армении. Цель программы – содействовать улучшению бизнес-среды для предприятий и работников посредством социального диалога и разъяснительной работы, основанной на достоверных фактических данных.

Учебно-исследовательский центр Конфедерации профсоюзов Армении (КПА) при поддержке МОТ и ВЕРС МКП в Цахкадзоре организовал семинар на тему «Правовое обеспечение равных прав женщин и мужчин». В нем участвовали члены комиссии Совета КПА по вопросам обеспечения равных прав и возможностей женщин и мужчин и представители отраслевых республиканских союзов.

Выступивший на семинаре председатель КПА Эдуард Тумасян рассказал о реформах, производимых в КПА, и отметил важность тех вопросов, которые предстоит обсудить на этом семинаре. Главный специалист по деятельности трудящихся Группы технической поддержки по вопросам достойного труда Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии С. Гловацкас представил проект «Роль профсоюза в деле развития навыков и профессиональной подготовки».

КАЗАХСТАН



ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО – ГЛАВНЫЙ ИНСТРУМЕНТ ПРОФСОЮЗОВ

В Астане прошел обучающий семинар-тренинг для председателей локальных профсоюзов и профсоюзного актива. Основы трудового законодательства и внутрисоюзной деятельности рассмотрели в учебном процессе Отраслевой профсоюз работников нефтегазового комплекса совместно с Центром обучения, исследований и разрешения конфликтов Федерации профсоюзов.

«Трудовое законодательство – это основа основ, которым должен владеть каждый профсоюзный лидер и активист. Ведь это главный инструмент для реализации нашей главной функции – защиты трудовых гарантий и прав работника, – отметил председатель Отраслевого профсоюза С. Калиев. – Повышение квалификации, совершенствование практической деятельности, обмен опытом профсоюзных кадров и членов выборных органов сегодня определяет приоритетность их обучения навыкам ведения диалога и конструктивных переговоров, повышения внутрисоюзной дисциплины. В целях достижения этой задачи мы и организуем такие встречи с высококвалифицированными специалистами, чтобы вы из первых уст узнали, как толковать ту или иную норму трудового законодательства, могли бы рассмотреть текущие ситуации, возникающие непосредственно у вас на производстве, обменяться мнениями здесь, в аудитории».

В составе лекторов: доктор юридических наук, профессор кафедры трудового права юридического факультета Евразийского национального университета им. Л. Гумилева Е. Нурғалиева, доктор технических наук, генеральный директор РГКП «Республиканский НИИ по охране труда Министерства здравоохранения и социального развития РК» С. Бисакаев, а также заведующий Общим отделом Администрации Президента Республики Казахстан М. Жакыпов.

ЗАСЕДАНИЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

4 июля в Астане под председательством заместителя премьер-министра Республики Казахстан Дариги Назарбаевой состоялось очередное заседание Республиканской трехсторонней комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений с участием центральных и местных исполнительных органов, профсоюзов и региональных палат предпринимателей.

На заседании рассмотрены вопросы о состоянии трудовых отношений в регионах, Плана мероприятий по продвижению принципов корпоративной социальной ответственности, проводимой работе в рамках реализации Закона Республики Казахстан «О профессиональных союзах». Министерством здравоохранения и социального развития РК ежемесячно формируется республиканская Карта трудовых рисков, задачей которой является мониторинг состояния трудовых отношений в организациях и в регионах в целом.

Как показывает анализ состояния трудовых отношений, в последнее время наметилась тенденция к снижению протестных настроений в трудовых коллективах. Так, если в 2014 году количество трудовых конфликтов составляло 15, то в 2015 году – 7, а в 2016 году – 4.

Проводится еженедельный мониторинг ситуации на предприятиях, подверженных риску высвобождения работников. Продолжается целенаправ-

ленная работа по заключению меморандумов о взаимном сотрудничестве между акиматами и предприятиями регионов по вопросам стабилизации производственных процессов, обеспечения трудовых прав и гарантий работников, начатая в феврале 2015 года с производственными предприятиями и одновременному контролю над соблюдением работодателями взятых обязательств.

По республике на 30 июня 2016 года заключено более 110 тысяч меморандумов, из них – 1624 с крупными и 108 472 со средними и малыми предприятиями с общей численностью работников более 2,5 млн человек.

В ходе обсуждения выступил член Комиссии, заместитель председателя Федерации профсоюзов РК Кайрат Айтуганов по вопросу заключения коллективных договоров на предприятиях среднего и малого бизнеса. Он отметил, что основная часть предприятий республики, а это более 68 процентов, и их работники находятся вне социальных гарантий. Было привлечено внимание к вопросу применения на крупных предприятиях республики заемного труда. Заработная плата «заемных работников» на 35 процентов ниже, чем у штатных работников, ущемляются их трудовые права, а также права на получение гарантированных социальных и компенсационных выплат.

КЫРГЫЗСТАН



ПРОТИВ НАИХУДШИХ ФОРМ ДЕТСКОГО ТРУДА

В одном из микрорайонов Бишкека (Дордой) учащиеся средней школы №94 при содействии Управления образования города провели спортивную акцию совместно с учениками школ №94, 21, 43 и 87. Цель акции заключалась в том, чтобы предоставить возможность детям призвать общественность выступить против наихудших форм детского труда и противопоставить им различные альтернативные виды занятий для детей, в том числе образование, спорт, искусство и т.д.

Молодежные активисты, волонтеры общественной организации «Институт развития молодежи» провели среди торговцев крупного городского рынка Бишкека «Дордой» разъяснительную работу о недопущении использования детского труда, о его последствиях для ребенка и общества. Эти мероприятия проведены при технической поддержке МОТ в рамках реализации Межведомственного плана действий по предотв-

ращению вовлечения детей в наихудшие формы детского труда на 2016–2018 годы.

НЕОБХОДИМО СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ

Федерация профсоюзов Кыргызстана при содействии МОТ провела трехдневный семинар «Стратегическое планирование для лидеров Федерации профсоюзов Кыргызстана».

Работа семинара проходила в санатории «Голубой Исык-Куль» при участии руководства Федерации профсоюзов Кыргызстана, председателей отраслевых, республиканских комитетов профсоюзов, областных советов профсоюзов, заведующих отделов ФПК.

В ходе работы семинара участники рассмотрели следующие вопросы: проведение реформ в системе ФПК, какую среду для функционирования профсоюзов хотим иметь и видеть через четыре года, сравнение ситуации, существовавшей четыре года назад с нынешней, анализ политической, социальной, технологической и экономической ситуации вокруг организации.

ТАДЖИКИСТАН



ДЕПУТАТЫ ОДОБРИЛИ ПРОЕКТ ТРУДОВОГО КОДЕКСА

Трудовой кодекс (ТК) страны в новой редакции, разработанный по поручению президента Эмомали Рахмона, обязывает всех работодателей – независимо от формы собственности организации – осуществлять выплату заработной платы не менее двух раз в месяц.

Новый ТК четко обозначил порядок регулирования трудовых отношений частных предпринимателей, лиц, занимающихся надомным трудом, дистанционным трудом, депутатов нижней палаты парламента республики, сотрудников дипломатического корпуса, силовых и правоохранительных структур Таджикистана. Новый документ закрепляет норму, согласно которой работодатель может уволить сотрудника без выходного пособия, если последний появился на рабочем месте в состоянии наркотического или алкогольного опьянения.

В Кодексе также прописано, что трудовые договоры, заключенные с подростками без письменного согласия их родителей, будут считаться недействитель-

ными. Помимо этого, ТК вводятся ограничения, связанные с расторжением трудового договора с женщинами и лицами, имеющими семейные обязанности.

МОЛДОВА



ПРОФСОЮЗЫ – ДЕТЯМ

На торжественной церемонии были награждены участники конкурса рисунков под названием «Не кради мое детство», организованного редакцией профсоюзной газеты «Vocea Poporului» под патронатом Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы.

Данное мероприятие проводится уже в третий раз. В этом году в конкурсе приняло участие более 150 детей от 6 до 16 лет из различных населенных пунктов и районов страны. Их рисунки были посвящены теме борьбы с детским трудом в Республике Молдова.

Председатель НКПМ Олег Будза отметил, что этот конкурс развивает и поддерживает молодые таланты, помогает приобрести новый опыт и повышает осведомленность общественности, чтобы предотвратить возможные злоупотребления по отношению к детям. Анжела Кику, главный редактор газеты «Vocea Poporului», подчеркнула, что целью данного конкурса является привлечение внимания к важности вышеупомянутой проблемы и повышение гражданского духа детей. Победители получили дипломы и памятные призы от НКПМ.

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ – МОЛОДЕЖЬ

С 30 июня по 1 июля Федерация профсоюзов работников химической промышленности и энергетических ресурсов Молдовы (ФПХПЭР) организовала в Институте труда форум молодых профсоюзных активистов.

Председатель Федерации Маргарета Стрещьян приветствовала молодых профсоюзных деятелей, прибывших со всех уголков Молдовы. «Вы представляете собой новое поколение, на которое мы очень рассчитываем. Вы будете участвовать в мероприятиях, организованных как на уровне нашей отраслевой Федерации, так и на уровне Конфедерации. Не существует проблем, касающихся лишь одного отраслевого профсоюза, у нас общие проблемы. Мы все живем в обществе, в котором жизнь заставляет нас быть очень амби-

циозными. Молодежь может направлять предложения по улучшению деятельности профсоюзов», – подчеркнула председатель ФПХПЭР.

«Мы хотим остаться дома. Тысячи граждан уезжают за границу, и среди них много молодых людей. Молодежная комиссия НКПМ уделяет особое внимание информированию и подготовке молодых специалистов. Мы призываем вас быть более сплоченными и сильными», – обратилась к присутствующим Татьяна Мариан, председатель Молодежной комиссии НКПМ.

Профсоюзные активисты приняли участие в семинарах, где были рассмотрены темы «Профсоюз для молодежи или молодежь для профсоюзов?» и «Органайзинг: методы и инструменты». Во второй день форума молодые профсоюзные активисты приняли участие в тренинге по персональному развитию, где научились тому, как продвигать имидж профсоюзов.

УКРАИНА



КЛЮЧЕВАЯ КОНВЕНЦИЯ МОТ РАТИФИЦИРОВАНА

В ходе 105-й сессии Международной конференции труда Украина стала 53-м государством-членом МОТ, ратифицировавшим Конвенцию №102 о минимальных нормах социального обеспечения – ключевой международной правовой акт, касающийся формирования комплексной и адекватной системы социального обеспечения.

Принимаемая ратификационные документы, Генеральный директор МОТ Гай Райдер подчеркнул, что «принятие Украиной конвенции во всех ее девяти частях, охватывающих все основные социальные риски, – важный шаг для страны на пути к обеспечению надлежащего уровня социальной защиты наряду с соблюдением принципов социальной солидарности, доступности, приемлемости и финансовой устойчивости. Ратификация конвенции также поможет стране реализовать приоритеты недавно принятой Программы достойного труда для Украины на период 2016–2019 гг.».

ВСЕУКРАИНСКАЯ АКЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ

Более 50 тысяч представителей профсоюзных организаций, трудовых

коллективов, граждан из всех регионов Украины собрали 6 июля в Киеве Всеукраинский марш протеста и пикетирование и митинги возле Кабинета министров и Верховной Рады Украины в связи с шоковым повышением цены на газ и коммунальных тарифов.

Эта массовая акция протеста профсоюзов происходила в ответ на призыв и требование членов профсоюзов, всех людей труда и в соответствии с решением, принятым 23 июня на II заседании Совета Федерации профсоюзов Украины. Тогда была разработана общая позиция профсоюзов в отношении шокового повышения цен на газ и тарифов ЖКХ для населения, а также определен план действий по защите работающих граждан. В частности, Совет ФПУ принял решение, которым было предусмотрено проведение Всеукраинской акции протеста профсоюзов против политики повышения цен и тарифов.

При этом профсоюзы подчеркивают: речь идет не только о снижении цен и тарифов, но в первую очередь о повышении уровня зарплат и социальных стандартов. Как вариант смягчения ценового удара из-за роста доходов населения предлагается, в частности, повышение минимальной зарплаты, пенсий и приведение их в соответствии с законом о прожиточном минимуме, то есть нужно вдвое повысить минимальные социальные стандарты, чтобы не допустить снижения жизненного уровня. Также профсоюзы предлагают другой, так называемый комбинированный вариант решения этого вопроса – частичное повышение зарплат и одновременное уменьшение цены на газ.

Участники акции собрались, чтобы выразить категорический протест против шокового роста цены на газ для населения, тарифов на горячую воду и отопление, объявленного повышения тарифов на электроэнергию и холодную воду, против государственной политики «шоковой терапии», которая проводится за счет простых людей, и требовали кардинального повышения зарплат и пенсий.

Главные требования профсоюзов:

- к правительству – безотлагательно провести реформу оплаты труда, установить с 1 октября гарантированную государством минимальную зарплату на экономически обоснованном уровне прожиточного минимума 3067 грн., соответственно поднять пенсии и стипендии;

- к владельцам предприятий – повысить с 1 июля с.г. зарплату работникам не менее чем на 15 процентов за счет полученной экономии от снижения государством вдвое единого социального взноса;

- к народным депутатам – безотлагательно заслушать отчет правительства по вопросам ценовой политики и социальной защиты, принять решение на обеспечение безопасности простых людей от нищеты.

Участники акции передали в Кабинет министров и Верховную Раду коробки с требованиями членов профсоюзов, простых людей труда из всех регионов страны. Сегодня уже собрано 2 млн 345 тысяч подписей.

Участники Всеукраинского марша протеста утвердили текст резолюции и вручили ее представителям Кабинета министров и Верховной Рады Украины.



Галина МЕРКУЛОВА,
председатель
Международного объединения
профсоюзов работников
образования и науки,
председатель Общероссийского
Профсоюза образования

25 июня в столице Казахстана под руководством председателя Общероссийского Профсоюза образования, председателя Международного объединения профсоюзов работников образования и науки Галины Меркуловой состоялось заседание Совета Объединения. На заседании был представлен опыт работы Казахстанского отраслевого профессионального союза работников образования и науки в связи с принятием нового Трудового кодекса Республики Казахстан и новой модели оплаты труда работников бюджетной сферы, рассмотрено влияние реформ в системе образования Казахстана на социально-экономическую ситуацию в отрасли.

Делегация МОП «Образование и наука» также посетила уникальные образовательные учреждения Астаны: школу-лицей №60 европейского качества, республиканский профессионально-технический колледж для детей-сирот, самый крупный в Средней Азии Дворец школьников. Знакомство представителей Международного объединения профсоюзов работников образования и науки с системой образования Республики Казахстан продолжилось в ходе встречи с вице-министром образования и науки республики Эльмирой Суханбердиевой.

Редакция публикует материалы заседания Совета.

ПОВЫШАТЬ ПРЕСТИЖ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ

**Заседание Совета МОП «Образование и наука»
в Астане**

**ПРОФСОЮЗ –
ЗА КОНСТРУКТИВНЫЙ ПОДХОД
В РЕШЕНИИ СОЦИАЛЬНЫХ
ПРОБЛЕМ**

В настоящее время Казахстан признан мировым сообществом как страна с рыночной экономикой. За короткий исторический период обретения независимости Казахстан сделал прорыв в экономике, интегрируется в мировую цивилизацию, использует новые прогрессивные технологии. Определены перспективы социально-экономического развития страны.

В этом контексте возрастают роль и значение современной системы образования, человеческого капитала как критериев уровня общественного развития, составляющих основы нового качества жизни общества и являющихся важнейшими факторами и базой экономической мощи и национальной безопасности страны.

На современном этапе развития общества за счет предоставления все более качественных услуг расширяется государственная программа реформирования образования и науки.

В марте этого года в Казахстане была утверждена Государственная программа развития образования и науки РК на 2016–2019 годы. В этом документе обозначен вектор развития сферы на ближайшие четыре года. Изменения коснутся всех уровней образования – от дошкольного до высшего.

В международном профессиональном сообществе нет однозначного ответа на вопрос: «Какой должна быть идеальная модель образования?» Среди людей старшего поколения преобладает ностальгия по советской системе образования, которая была построена по классическим канонам и ориентирована на внутренние потребности страны. Резкое падение качества образования по сравнению с советским периодом питает эту ностальгию.

Однако в текущем году Казахстан отмечает 25-летие независимости. Казахстан активно интегрируется в мировое пространство, где идет жесткая конкуренция экономик, технологий, образовательных систем и т.д. Соответственно, реформа образования должна проходить в русле общемирового мейнстрима, а не в качестве периферийного отклонения от него.

1. В принятой Госпрограмме очень много нововведений, и, безусловно, они скажутся на будущем сферы образования нашей страны. В частности, впервые большое внимание уделено дошкольному образованию.

Международные эксперты утверждают, что 90 процентов массы мозга



Майра АМАНБАЕВА,
председатель
Казахстанского отраслевого
профсоюза работников
образования и науки

формируется в раннем возрасте. Ребенок, посещавший детский сад, в два раза лучше учится в школе, у него на 40 процентов больше шансов получить высшее образование. Поэтому планируется к 2020 году на 100 процентов охватить детей в возрасте от 3 до 6 лет дошкольным образованием. Также Госпрограмма нацелена довести процент воспитателей дошкольных учреждений с профильным образованием до уровня 50 процентов (на данный момент 35). Для этого планируется ежегодное увеличение госзаказа на подготовку педагогических кадров в вузах и колледжах, организация онлайн-курсов повышения квалификации и проработка вопросов по переходу на независимую сертификацию.

2. Наибольшие споры и возражения вызывает 12-летняя модель обучения.

В странах Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) дети начинают обучение в школах с 5–6 лет. По оценкам международных экспертов, это самый активный период развития, когда дети легче всего усваивают новую информацию и новые навыки.

В настоящее время начальная школа организована с 7 лет. Переход на 12-

летку вовсе не означает, что школьники засидятся за партами до 19–20 лет, поскольку обучение начнется с 6 лет.

Мировой поток информации растет с колоссальной скоростью. По прогнозам экспертов, количество новой информации на планете будет удваиваться каждые два года. Как уместить все необходимые сегодня предметы и дисциплины в 11-летнюю систему обучения? Уже сегодня дети вынуждены учиться по субботам. А как быть с возрастающей нагрузкой? 12-летняя система обучения позволит перейти на пятидневку, предоставит детям для отдыха два выходных дня.

Переход на 12-летнее обучение имеет смысл при условии обязательного внедрения т.н. компетентностной модели. В рамках этой модели детей обучают навыкам критического мышления, самостоятельного поиска и анализа информации.

Работа по 12-летней модели будет строиться в соответствии с ведущими мировыми технологиями и методиками. 50 тысяч педагогов прошли повышение квалификации. План на это лето охватить еще 73 тысячи. К 1 сентября текущего года все педагоги первых классов будут готовы начать обучение по новому стандарту.

Госпрограмма развития образования и науки включает оснащение большинства казахстанских школ широкополосным Интернетом, что позволяет в десятки раз ускорить получение и освоение новых знаний. Такой формат позволяет им не носить тяжелые рюкзаки с учебниками. Их родители в любое время могут проверить успеваемость своих детей, также их посещаемость с помощью интернета. В случае заболевания ребенок сможет учиться, находясь дома, тем самым не отставая от программы.

Относительно английского языка. Не каждая казахстанская семья может позволить себе для обучения ребенка использовать услуги репетиторов, языковых курсов, развивающих языковых школ. А введение трехязычия в школах откроет каждому ребенку доступ к изучению английского языка.

Очевидно, что англоязычная информация в глобальном масштабе превышает объем данных на немецком, испанском, китайском и любом другом языке в их суммарном выражении. Чтобы не отставать от последних инноваций и разработок, необходимо владеть английским языком. Чтобы открыть населению доступ к мировой информации, необходимо трехязычное обучение. При его правильном введении проблем для казахского языка не возникнет. МОН предлагает начать с предметов, терминология которых строится на латинском языке, чтобы облегчить процесс обучения. В этом плане больше всего подходят биология и информатика. Школьники начнут заниматься по учебникам зарубежных изданий, чтобы избежать трудоемкого и затяжного по времени процесса перевода с одного языка на другой. В рамках Госпрограммы предусмотрено массовое интернет-обучение английскому языку педагогов. В педвузах упор будет сделан на подготовку школьных учителей со знанием английского языка.

3. Огромное значение в Госпрограмме отводится техническому и профессиональному обучению (ТиПО). Президент Н. Назарбаев поставил задачу,



чтобы получение первой рабочей профессии в нашей стране было бесплатным. ТиПО нацелено на увеличение охвата молодых людей рабочими профессиями. В Казахстане до последнего времени упор в профтехобразовании делался преимущественно на теоретическое обучение. Для повышения качества внедряется дуальное обучение, которое сегодня прописано и в законе, и в госпрограмме. Теперь практическое обучение будет занимать 60 процентов времени обучения в ТиПО.

4. Один из показателей успешного развития экономики страны и позитивный прогноз ее будущего – уровень высшего образования в стране. Новой Госпрограммой развития образования и науки предусмотрено обновление образовательных программ с участием работодателей и вузов-партнеров. Преподаватели вузов получают возможность работы на производстве и постоянного повышения квалификации в лучших инновационных центрах мира.

Одним из направлений Государственной программы развития образования в Казахстане является открытие исследовательских вузов. Изменится менеджмент вузов. Вузы перейдут на коллегиальное управление, так как это делает их гибче и устойчивее к изменениям.

Таким образом, в ходе реализации реформ образования в рамках Госпрограммы развития образования и науки в Казахстане сформируется высокоинтеллектуальная нация, конкурирующая по всем параметрам с самыми развитыми странами.

Отраслевой профсоюз, отвечая на вызовы времени, сделал ставку на конструктивный диалог с работодателями и органами управления образования.

Следует отметить, что все предложения и инициативы профсоюза по развитию социального партнерства в сфере образования и науки отраслевым Министерством поддерживаются.

Важным шагом стало подписание в феврале 2015 года Отраслевого соглашения с Министерством на 2015–2017 годы. Следует сказать, что в ходе рассмотрения проекта соглашения переговоры велись по каждому его разделу, по каждому пункту.

Сегодня достаточно четко выстроена отраслевая система партнерства, посредством которой решается обширный круг трудовых, социально-экономических проблем работников: своевременно

обеспечивается выплата заработной платы, отпускных; в целом решены вопросы оплаты пособий на оздоровление гражданским служащим, выделение денежных средств на оплату обязательных периодических медицинских осмотров декретированных групп работников, выплата сельским педагогам компенсации по расходам на приобретение топлива и коммунальные услуги. Решается ряд моментов, связанных с безопасностью и охраной труда, создаются гарантии деятельности профсоюзных организаций. В рамках мероприятий по соглашению предприняты совместные с органами образования действия, направленные на повышение социального статуса педагогических работников.

Сегодня система социального партнерства в сфере образования представлена Отраслевым соглашением между Министерством образования и науки и Профсоюзом работников отрасли, 18 областными и территориальными соглашениями и более чем 10 тысячам коллективных договоров в организациях образования и науки.

В период действия соглашения по инициативе профсоюза на заседании отраслевой комиссии по социальному партнерству дважды, в ноябре 2015 года и марте 2016 года, был рассмотрен ход выполнения сторонами принятых на себя обязательств. К этой позиции Казахстанский отраслевой профсоюз работников образования и науки относится неформально. Недостаточно иметь хорошее соглашение – необходимо добиваться его неукоснительного выполнения.

Сотрудничество уполномоченного государственного органа в сфере образования и науки и отраслевого профсоюза становится особенно актуальным в связи с принятием новой Государственной программы развития образования и науки Республики Казахстан на 2016–2019 годы.

Для успешной реализации Программы необходимы не только концентрация финансовых ресурсов и принятие серьезных управленческих решений, но и консолидация человеческого потенциала, мобилизация работников на выполнение очень сложных и трудных задач.

С основными аспектами новой Программы мы знакомы и понимаем, что предстоит громадная работа, результатов которой государство должно добиться в самые сжатые сроки.

Профсоюзные работники хорошо понимают, что условия труда работников отрасли, их заработная плата, их социальное самочувствие зависят от множества факторов. В том числе от того, насколько успешна сама отрасль. В процесс реализации новаций в образовании должны включиться все общественные силы и в первую очередь профсоюз. Опыт всех предыдущих реформ системы образования показывает, что внедрение новых подходов в сфере образования будет обязательно тормозиться, если работники не будут понимать сути нововведений, не станут осознанно и заинтересованно воплощать их в конкретную практику.

Сегодня необходимо все имеющиеся в арсенале профсоюзного движения возможности направить на успешную реализацию программы, с тем чтобы добиться полного достижения целей программы, чтобы использовать задачи программы для улучшения условий труда работников отрасли, повышению статуса педагогического труда.

Отраслевой профсоюз, его членские организации даже в самые трудные годы, отстаивая законные права и интересы учителей, педагогов, студенчества, всегда выступали и выступают за конструктивный подход в решении самых острых социальных проблем, за социальную стабильность в обществе и в каждом трудовом коллективе.

О РАБОТЕ В УСЛОВИЯХ НОВОГО ТРУДОВОГО КОДЕКСА И НОВОЙ МОДЕЛИ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЫ

Приоритетным направлением деятельности Профсоюза всегда была и остается работа, направленная на повышение и совершенствование системы оплаты труда работников отрасли.

Отраслевым профсоюзом работа по вопросам, касающимся заработной платы работников сферы образования, велась постоянно и последовательно.

Одним из итогов этой работы стало введение в действие с 1 января текущего года новой модели оплаты труда гражданских служащих.



Виктор БЕЖЕНАРОВ,
заместитель председателя
Казахстанского отраслевого
профсоюза работников
образования и науки

Зарботная плата педагогических работников теперь исчисляется исходя из уровня образования, квалификационной категории учителя, условий труда и с учетом физической нагрузки. Введена новая система доплат и надбавок. Они разделены на: компенсирующие и стимулирующие. Компенсирующие доплаты зависят от условий труда, стимулирующие надбавки служат вознаграждением за высокие достижения в работе.

Новые подходы в оплате труда позволят устранить недостатки ранее действовавшей системы, обеспечить повышение уровня заработной платы, повысить престиж труда работников образования и привлечь в отрасль квалифицированные кадры.

Так, в среднем зарплата всех работников, включая административный персонал, выросла по отрасли на 29 процентов.

Зарплаты именно учителей в среднем увеличилась от 43 до 66 процентов.

На повышение заработной платы из республиканского бюджета выделено почти 200 млрд тенге.

Статья 16 Закона Республики Казахстан «О профессиональных союзах» дает профсоюзу право на участие в разработке нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые и социальные права и интересы граждан. В целях реализации этого права Советом Профсоюза и его Исполнительным комитетом проделана определенная работа.

Отраслевой профсоюз участвует в разработке и обсуждении проектов нормативно-правовых актов, затрагивающих жизненно важные социальные проблемы работников отрасли. Профсоюзом внесены конкретные предложения в ряд проектов законодательных актов по вопросам оплаты труда, пенсионного обеспечения, медицинского обслуживания, повышения социального статуса педагогов. Предложения обсуждались Федерацией профсоюзов, Министерством образования и науки, профильным Министерством на заседаниях рабочих групп Мажилиса Парламента.

В рамках мероприятий по реализации Отраслевого соглашения по социальному партнерству профсоюзной стороной внесены предложения по проектам Закона Республики Казахстан «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты по вопросам образования», «Реестра должностей гражданских служащих сферы образования и науки», «Правил и условий аттестации педагогических работников и приравненных к ним лиц», а также по другим позициям правового регулирования сферы образования.

Одним из первых отраслевой профсоюз направил в Правительство и Парламент Республики Казахстан обращение, в котором мы выразили свою принципиальную профсоюзную позицию по ряду норм и положений проекта Трудового кодекса, впоследствии учтенных в окончательном варианте документа.

С учетом складывающейся обстановки возникла необходимость поднять на новый уровень правозащитную деятельность Профсоюза.

За короткий период создана необходимая платформа для организации эффективной правозащитной работы. Приняты основополагающие локальные правовые акты: Положение о правовой службе, Инструкция по организации общественного контроля за исполнением трудового законодательства. В типовые штаты членских организаций введены должности работников правовых служб. За год с небольшим более чем в два раза увеличилась численность работников правовой службы, сегодня насчитывающая 27 специалистов.

В 2015 году работниками правовой службы членских организаций проверено свыше трех тысяч организаций на предмет исполнения трудового законодательства, выявлено более 2,5 тысяч различных нарушений, работодателям направлено 656 предложений по восстановлению нарушенных прав работников, 32 материала направлено в государственную трудовую инспекцию и органы прокуратуры, по 28 делам обеспе-



чено представительство в судах, предотвращено 82 незаконных увольнения. Приведенные показатели демонстрируют перспективность введенного в состав профорганизаций института защиты, над развитием которого нам предстоит еще много работать.

Особого внимания в свете нового трудового законодательства требуют вопросы безопасности и охраны труда. Мы одними из первых среди отраслевых профсоюзов завершили работу по формированию производственных советов и технических инспекторов по безопасности и охране труда. Отраслевой комиссией по социальному партнерству были утверждены документы, регламентирующие их деятельность. В настоящее время специалистами Совета ведется разработка проекта Положения об отраслевой системе управления охраной труда, Инструкции по осуществлению проверок охраны и безопасности труда техническими инспекторами, других необходимых документов и методических рекомендаций.

Следующим шагом должно стать создание системного обучения технических инспекторов на местах. В том случае, если мы не сумеем обеспечить их необходимыми знаниями, правильно организовать их работу, то получим тот же результат, который получили от упраздненного института общественных инспекторов.

Особенно актуальными стали вопросы профсоюзной учебы. В этом направлении проведена серьезная работа, направленная на создание системных подходов к обучению профсоюзного актива. Сформированы единые планы обучения для различных категорий работников проф. органов, разработаны методические рекомендации по организации обучения. Определены группы для обучения на различных уровнях системы профсоюзного образования. Силами специалистов Совета регулярно проводятся семинары с председателями, юристами, бухгалтерами, специалистами профорганов.

Большое внимание уделяется в рамках социального партнерства обучению основам трудового права руководителей организаций образования.

Только с начала текущего года проведено 8 региональных выездных семинаров по изучению особенностей нового Трудового кодекса, в которых приняли участие 1234 работника отрасли, из которых 636 являются руководителями организаций и органов образования.

Советом активно проводилась политика усиления информационного сопровождения работы профсоюзных органов – практически заново сформирована платформа профсоюзного сайта, пересмотрены подходы к наполнению его контента, чтобы сделать его помощником для каждого работника отрасли, средством связи центрального органа профсоюза с трудовыми коллективами, конкретными членами профессионального союза. Сайт должен стать для них консультантом, с которым можно общаться в любое время и по всему кругу проблемных вопросов. ■



СЕМИНАР ТРАНСПОРТНИКОВ

онального союза», в которых наши отражение вопросы изменения роли профсоюзов в современных условиях, создания имиджа профсоюзных организаций.

При обсуждении темы «Современные технологии эффективного ведения переговоров» рассматривались особенности ведения переговоров, были раскрыты вопросы понятия переговоров, психологических типов переговорщиков, технологии подготовки к переговорам, особый интерес вызвали у слушателей приемы аргументации в переговорах, способы и приемы убеждения партнера по переговорам.

Рассматривались методы работы профсоюзных организаций в современных условиях по вовлечению работников в профсоюз, нестандартные формы, методы и подходы к решению проблемы мотивации профчленства.

С интересом участники семинара ознакомились с системой проведения психометрических тестов.

Психометрия как система сложилась в США. Ее автором является Сьюзен Деллингер. Точность диагностики с помощью психометрического метода достигает 85 процентов! Предлагаемый тест позволяет мгновенно определить форму или тип личности, дать подробную характеристику личных качеств и особенностей поведения любого человека на быденном, понятном каждому языке, составить сценарий поведения для каждой формы личности в типичных ситуациях. Эффективность результатов использования возможности этой системы непосредственно на себе согласились проверить представители отраслевых профсоюзов Азербайджана Э. Алиев и Республики Беларусь Н. Русакович. Результаты проведенного тестирования показали высокий уровень объективности данного анализа личностных качеств участников эксперимента.

По результатам участия в семинаре его участникам был выдан соответствующий сертификат.

Кроме того, участники имели возможность приобрести разнообразную литературу по профсоюзной тематике, подготовленную специалистами учебного центра профсоюза.

Работа семинара была сопряжена с экскурсионной программой. Участники посетили такие достопримечательности Санкт-Петербурга, как Юсуповский дворец, Исаакиевский собор, Государственный Эрмитаж, Дворец труда (Николаевский дворец) с посещением Музея истории профсоюзного движения.

Участники семинара дали высокую оценку качеству преподавания и методическим материалам, выданным его участникам, и рекомендовали МОП продолжить подобную практику обучения и в дальнейшем. ■

Сергей АКУШЕВИЧ,
председатель Белорусского профсоюза работников транспорта и дорожного хозяйства

Одним из главных направлений работы Международного объединения профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства, выработанных на недавно состоявшемся съезде МОП, было признано дальнейшее развитие информационной работы, повышение эффективности обучения профсоюзного актива.

Международное объединение профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства провело с 4 по 8 июля 2016 года в Санкт-Петербурге на базе зонального учебного центра профсоюзов семинар для руководителей членских профсоюзных организаций.

Участие в работе семинара во главе с председателем МОП А.Л. Шуриковым приняли профсоюзные работники отраслевых профсоюзов Азербайджана, Беларуси, Казахстана, Таджикистана, России – всего 17 человек.

Придавая важное значение повышению авторитета профсоюзных организаций и мотивации профчленства, была рассмотрена актуальная тема «Современный менеджмент профсоюзных организаций».

В процессе рассмотрения темы были подробно изучены такие важные направления работы, как: «Развитие и продвижение профсоюзной организации в условиях современного рынка и общества» и «Формирование и развитие положительного имиджа професси-





Валентина МИТРОФАНОВА,
председатель Международного общественного объединения «Конфедерация профессиональных союзов работников торговли, общественной питания, потребительской кооперации и различных форм предпринимательства»

С 23 по 28 мая т.г. в г. Минске, (Республика Беларусь) состоялось очередное заседание Совета Конфедерации профессиональных союзов работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и различных форм предпринимательства.

В его работе приняли участие руководители членских отраслевых профсоюзных организаций Азербайджана, Белоруссии, Киргизии, Молдовы, Таджикистана, Украины, Профсоюза работников торговли Латвии, а так же секретарь Международного объединения профсоюзов трудящихся сельского хозяйства, пищевой промышленности, торговли, текстильной и смежных отраслей промышленности Кристиан Аллиом.

На заседании был рассмотрен ряд актуальных вопросов деятельности отраслевого профсоюзного движения, в том числе:

- Об участии членских организаций КПТ в проведении профсоюзами стран СНГ солидарной кампании «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума».

- О состоянии охраны труда и организации общественного контроля по охране труда на предприятиях и в организациях Белорусского профсоюза работников торговли.

- О созыве VI Съезда КПТ и другие вопросы.

В докладе председателя Конфедерации профсоюзов работников торгов-

ИТОГИ РАБОТЫ И НОВЫЕ ЗАДАЧИ

Заседание Совета КПТ в Минске

ли Митрофановой В.П., выступления членов Совета КПТ отмечалось, что в трудовых отношениях одним из важнейших факторов является оплата труда, базу которой составляет минимальная заработная плата.

Проводимая профсоюзами независимых государств стран СНГ солидарная кампания «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума» перешагнула десятилетний рубеж и стала важнейшей составляющей борьбы профсоюзов за достойный труд.

Членские организации КПТ принимают самое непосредственное участие в солидарной кампании по доведению минимальной заработной платы до уровня не ниже прожиточного минимума.

В прошедшем и в текущем годах кампания проходит в условиях рецессии и экономического спада, что стало поводом для активизации наступления власти и бизнеса на основные права трудящихся. Профцентры стран СНГ совместно с отраслевыми профсоюзами использовали в своей деятельности различные методы – от ведения переговоров процессов до проведения коллективных действий, где выдвигались требования о повышении минимальной заработной платы и доведения ее до уровня не ниже прожиточного минимума.

Профсоюзы противодействовали попыткам включения в минимальный размер оплаты труда различных компенсационных и стимулирующих выплат, выступали против «замораживания» минимальной зарплаты. Проводились переговоры с представителями правительств, парламентов, работода-

телей стран СНГ о необходимости значительного повышения минимальной заработной платы, а также о присоединении государств к Конвенции МОТ №131 «Об установлении минимальной заработной платы». В настоящее время эта Конвенция ратифицирована в пяти странах региона – Азербайджане, Армении, Киргизии, Молдавии, Украине.

При заключении генеральных, отраслевых соглашений и колдоговоров профсоюзы добивались от органов исполнительной власти всех уровней и работодателей включения обязательств по увеличению минимальной зарплаты и установлению ее на уровень не ниже прожиточного минимума.

Под воздействием профсоюзов в ряде государств региона изменилась позиция власти по вопросу минимальных государственных гарантий по оплате труда. Возросла частота пересмотра минимальной заработной платы в сторону ее повышения.

Так, например, профсоюзам Азербайджана удалось добиться регулярного пересмотра размера минимальной заработной платы. И в результате за время проведения кампании она возросла в девять раз, сократился разрыв между ее уровнем и прожиточным минимумом с 68 до 25 процентов.

В Армении с 1 июля 2015 года минимальная зарплата была повышена на 10 процентов. Хотя по-прежнему нет ее привязки к прожиточному минимуму.

Профсоюзы Беларуси добились установления размера МЗП на уровне минимального потребительского бюджета (МПБ), что было закреплено в Генеральном соглашении между правительством Республики, республиканс-





кими объединениями нанимателей и профсоюзами. Кроме того, Генсоглашением было закреплено обязательство социальных партнеров по обеспечению государственного и общественного контроля за соблюдением нанимателями Закона Республики Беларусь «Об установлении и порядке повышения размера минимальной заработной платы», и профсоюзы осуществляют контроль за выполнением данного положения.

В Казахстане профсоюзы добились включения в Генеральное соглашение между правительством Республики, объединениями работников и республиканским объединением работодателей на 2015–2017 годы обязательство по процедуре установления минимальной заработной платы, совершенствованию методики определения прожиточного минимума.

В июне 2015 года на съезде Федерации профсоюзов Республики Казахстан с учетом предложений отраслевых профсоюзов была принята резолюция «Обеспечить достойную величину прожиточного минимума» и обращение к парламенту, правительству, социальным партнерам принять соответствующие меры.

Федерация профсоюзов Кыргызстана требует выполнения своих обязательств, предусмотренных Генеральным соглашением между правительством, республиканским объединением работодателей и Федерацией профсоюзов, в соответствии с которыми минимальный размер оплаты труда в республике должен быть установлен на уровне прожиточного минимума к 2017–2018 годам.

Генеральным советом Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы с участием отраслевых профсоюзов было принято заявление, в котором выдвигалось требование к правительству по установлению минимальной заработной платы в стране на уровне 50–60 процентов от средней заработной платы по экономике с последующей ее индексацией в зависимости от индекса потребительских цен. В настоящее время в Молдавии кроме основной МЗП на государственном уровне устанавливается минимальный размер заработной платы в реальном секторе.

Под давлением профсоюзов с 1 мая 2015 года минимальный размер зара-

ботной платы в реальном секторе был установлен правительством в размере 99 долларов США, что в 1,9 раза превышает гарантированный размер МЗП в целом по стране.

Профсоюзы Молдовы настаивают на установлении единой минимальной заработной платы по стране, равной прожиточному минимуму, с дальнейшим увеличением этого показателя до 50–60 процентов от средней заработной платы.

Федерация независимых профсоюзов России в прошлом году выступила против предложенных Минфином РФ подходов к формированию федерального бюджета на 2016 год, где было предусмотрено повышение МРОТ с 1 января 2016 года только до 6204 рублей (т.е. на четыре процента). ФНПР в своем Обращении к Президенту РФ, Правительству, членам Совета Федерации, депутатам Государственной Думы в качестве одного из основных требований выдвинула требование о доведении минимального размера оплаты труда до величины прожиточного минимума трудоспособного человека в срок до 2017 года. Под давлением ФНПР Правительство России с 1 июля 2016 года поднимает МРОТ на 21 процент с 6204 до 7,5 тыс. рублей.

Кроме того, ФНПР в рамках российской трехсторонней комиссии ведет борьбу против изменения трудового законодательства, предусматривающего включение в МРОТ компенсационных и стимулирующих выплат. Учитывая трудности по увеличению минимальной заработной платы на федеральном уровне, ФНПР через свои членские организации стремится довести МРОТ до размера прожиточного минимума.

Профсоюзам Таджикистана за время проведения кампании удалось добиться значительного (в 36 раз) увеличения минимальной заработной платы. В текущем году она должна возрасти с 250 до 400 сомони (с 39 до 65 долл. США). По настоянию профсоюзов в республике был принят Закон о прожиточном минимуме.

Федерация профсоюзов Украины, отраслевые комитеты профсоюза действуют в очень сложных условиях.

Под давлением профсоюзов украинское правительство с сентября 2015 года повысило размер минимальной заработной платы и прожиточного минимума

трудоспособного человека, которые не пересматривались с декабря 2013 года (до 1378 гривен).

На 2016 год предусмотрена МЗП с 1 мая – в размере 1450 гривен, с 1 декабря – 1550 гривен. Федерация профсоюзов Украины, учитывая поддержку отраслевых профсоюзов, считает данные гарантии заниженными, не соответствующими реалиям. По подсчетам Федерации фактический размер прожиточного минимума для трудоспособных лиц в июле 2015 года должен был составлять 3241 гривну.

Проделанная объединениями профсоюзов стран СНГ работа привела к тому, что в большинстве государств минимальная заработная плата была пересмотрена. На конец 2015 года размер минимальной заработной платы (МРОТ) колебался от 14 долларов США в Киргизии до 123 долл. в Белоруссии (в Таджикистане – 39, Молдавии – 50, Азербайджане – 67, Казахстане – 78, России – 93 долларов США).

Однако цель кампании достигнута в настоящее время только в Белоруссии.

В ряде стран увеличилось отставание минимальной заработной платы от прожиточного минимума.

Профсоюзные организации стран СНГ, в т.ч. работников торговли, несмотря на сложность проведения колдоговорных кампаний в условиях снижения темпов экономического роста, в основном смогли добиться включения в соглашения и коллективные договоры установления гарантий по оплате труда в виде минимальной заработной платы, которая не должна быть ниже прожиточного минимума трудоспособного населения.

Согласно данным полученным от членских организаций КПТ, уровень минимальной заработной платы по отрасли в основном соответствует ее размеру, установленному в государстве и, как правило, ниже прожиточного минимума.

В целом ход солидарной кампании находится под постоянным контролем Конфедерации профсоюзов. Ежегодно анализируется состояние минимальной заработной платы, ее покупательная способность и соотношение с прожиточным минимумом в республиках.

Вместе с тем нестабильная экономическая ситуация, сложившаяся в странах СНГ, значительно осложнила достижение цели солидарной кампании. Власть и бизнес, «прикрываясь» порой экономическими трудностями, усиливают наступление на права трудящихся. В этих условиях особенно важно продолжить проведение солидарной кампании «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума» до достижения намеченной цели, продумать и реализовать меры по ее активизации с учетом имеющихся возможностей в независимых государствах и в отрасли.

На заседании Совета был рассмотрен также вопрос «О состоянии охраны труда и организации общественного контроля по охране труда на предприятиях и в организациях Белорусского профсоюза работников торговли».

С информацией по данному вопросу выступила председатель Республиканского отраслевого комитета профсоюза Герашенко О.Т.

При активном участии ФПБ и отраслевых профсоюзов был принят Закон Республики Беларусь «Об охране тру-



да» – основного законодательного акта страны в области охраны труда.

В Законе об охране труда расширен, по сравнению с Трудовым кодексом, круг лиц, на которых возложено выполнение обязанностей в сфере охраны труда. И это не только представители нанимателей, работодателей, но и сами работники.

Помимо законодательства об охране труда, большое значение в регулировании социально-трудовых отношений, в том числе и в сфере охраны труда, имеют акты, принимаемые социальными партнерами совместно с профсоюзами (генеральные соглашения, коллективные договоры).

Ключевым актом такого рода в отрасли торговля является Тарифное соглашение между Министерством торговли Республики Беларусь и отраслевым профсоюзом на 2016–2018 годы, подписанное в апреле текущего года.

Наиболее важные нормы соглашения в сфере охраны труда, которые получают дальнейшее развитие в коллективных договорах, это, например:

- финансирование за счет средств нанимателя мероприятий по созданию здоровых и безопасных условий труда в объеме не менее двух процентов от фонда оплаты труда организации;
- о проведении за счет средств нанимателя предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными, опасными условиями труда;
- о разработке нанимателями локальных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы охраны труда, только с участием уполномоченных представителей профсоюза;
- об установлении дополнительных мер, компенсирующих вредное влияние на работающих производственных факторов, в том числе при выполнении работ на открытом воздухе в холодный и теплый периоды года, а также в неотопляемых помещениях;
- о выплатах из средств нанимателя работникам, получившим увечье, а также семьям погибших на производстве.

Так, указанной нормой предусмотрена выплата семье не менее 10 годовых заработков погибшего работника, а работнику, утратившему профессио-

нальную трудоспособность в результате несчастного случая или профессионального заболевания, – единовременной материальной помощи в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности.

В целях совершенствования правового регулирования отношений в сфере осуществления общественного контроля профессиональными союзами в мае 2010 года Президентом Республики Беларусь подписан Указ «Об осуществлении общественного контроля профессиональными союзами». Согласно Указу общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и об охране труда может осуществляться в основном в форме проведения проверок и мероприятий по наблюдению, анализу, оценке соблюдения трудовых, социально-экономических прав граждан (или мониторинг).

Для организации общественного контроля за соблюдением нанимателем законодательства Республики Беларусь о труде, обеспечения правовой защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов работников в отраслевом профсоюзе была создана техническая инспекция труда.

В прошлом году техническими инспекторами труда Белорусского профессионального союза работников торговли проведено 42 плановых проверки соблюдения законодательства об охране труда.

В ходе проверок и мониторингов было выявлено 1370 нарушений законодательства об охране труда.

При проведении проверок технические инспекторы труда контролировали вопросы организации работы по охране труда, обеспечения работников специальной одеждой, обувью и средствами индивидуальной защиты, санитарно-бытовыми помещениями, состояния производственного оборудования, соответствия его требованиям безопасности. В случае непосредственной угрозы для жизни и здоровья работающих приостанавливалась работа такого оборудования. Всего в 2015 году приостановлена работа 53 единиц оборудования.

Большая работа по осуществлению общественного контроля за соблюдени-

ем законодательства об охране труда проводится профсоюзными комитетами первичек, общественными комиссиями по охране труда и общественными инспекторами.

Для этих целей на общих собраниях первичных профсоюзных организаций из числа членов профсоюза избираются общественные инспекторы по охране труда. Это работники, способные по своим деловым качествам осуществлять контроль за соблюдением законодательства об охране труда непосредственно на рабочих местах.

Численность общественных инспекторов по охране труда в организациях отраслевого профсоюза по состоянию на начало текущего года составила 1962 человека.

В 2015 году общественными инспекторами было выявлено 3628 нарушений.

Для стимулирования работы общественных инспекторов первичные профсоюзные организации, областные, Минская городская организация, Республиканский комитет иницируют включение во все коллективные договоры норм о материальном поощрении из средств нанимателя общественных инспекторов.

Одной из форм поощрения является подведение итогов ежегодного проводимого Белорусским профсоюзом работников торговли смотра-конкурса на лучшую организацию общественного контроля за охраной труда.

Победителям этого смотра-конкурса вручаются грамоты, объявляются благодарности, а также выплачиваются денежные вознаграждения. Общественные инспекторы, представляющие отраслевой профсоюз, неоднократно становились победителями межотраслевого смотра-конкурса, который проводит Федерация профсоюзов Беларуси.

За прошедший год с более 900 председателями общественных комиссий и общественными инспекторами по охране труда проведено обучение по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда. Обучение проводилось специалистами Республиканского, областных, Минского городского комитетов профсоюза.

В 2015 году, как и в предыдущие годы, технической инспекцией труда отраслевого профсоюза проделана большая работа по контролю за обеспечением в полном объеме работников средствами индивидуальной защиты, санитарной одежды, санитарно-бытовыми помещениями. В большинстве предприятий отрасли с каждым годом лучше обустроиваются бытовые комнаты.

Технической инспекцией Белорусского профсоюза работников торговли совместно со специалистами Министерства торговли Республики Беларусь были разработаны и направлены в организации отрасли Методические рекомендации по охране труда для работников предприятий торговли и общественного питания, общественных инспекторов по охране труда.

На выполнение мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению условий и охраны труда нанимателями предприятий выделяются значительные финансовые средства.

Затраченные значительные финансовые средства свидетельствуют о конкретной совместной работе нанимателей и профсоюзных комитетов организаций торговли и общественного питания, направленной на улучшение условий и охраны труда своих работников.

Вместе с тем, в 2015 году в предприятиях, имеющих первичные профсоюзные организации, произошло 18 несчастных случаев, связанных с производством (в 2014 году – 14 случаев), 3 из них с тяжелым исходом (в 2014 году – 9 случаев). В то же время с 2010 года в отрасли торговля отсутствуют случаи производственного травматизма со смертельным исходом.

Из года в год основной причиной производственного травматизма является личная неосторожность пострадавших.

Обстоятельства и причины всех несчастных случаев на производстве обсуждаются в трудовых коллективах, на заседаниях профсоюзных комитетов. С работниками организаций проводятся внеочередные инструктажи по охране труда, руководители и специалисты проходят внеочередную проверку знаний по вопросам охраны труда. Все мероприятия по устранению причин несчастных случаев на производстве выполнены в полном объеме.

Большая работа в республике проводится по организации горячего питания и созданию условий для организации питания работников. Осенью 2011 года ФПБ обратила внимание Правительства на то, что на многих предприятиях процесс приема пищи налажен слабо: стоимость обедов работникам компенсируют только около трети предприятий. Многие столовые требуют капитального ремонта, замены оборудования. По этой причине некоторые предприятия решили отказаться от их содержания.

Ввиду невозможности полного решения этой проблемы силами только профсоюзов вопрос был вынесен на государственный уровень. Позицию ФПБ поддержал Президент Беларуси Александр Лукашенко и в итоге в феврале 2012 года вступило в силу постановле-

ние Совета Министров Республики Беларусь «О создании условий для питания работников», которым поручено Федерации профсоюзов Беларуси осуществлять постоянный контроль за состоянием условий для питания работников. Техническими инспекторами труда Белорусского профсоюза работников торговли проводится постоянный мониторинг по созданию условий для питания работников в организациях отрасли.

В настоящее время в организациях торговли и общественного питания оборудовано 813 комнат приема пищи (на 1 января 2012 года – 413 комнат приема пищи), имеется 125 столовых и буфетов (на 1 января 2012 года – 104).

В коллективных договорах предприятий и организаций торговли включаются вопросы создания условий для питания работников и удешевления его стоимости (обязательства нанимателей по оборудованию комнат для приема пищи, установлению минимальной торговой наценки на реализуемую своим работникам продукцию собственного производства или реализация такой продукции без торговой наценки, осуществлению в пользу работников выплат (дотаций) на удешевление питания и др.), а также соответствие имеющихся помещений (комнат) для приема пищи санитарным нормам, оснащение их всем необходимым оборудованием для использования по назначению.

В крупных торговых и торгово-производственных организациях сохранены и поддерживаются в надлежащем состоянии собственные объекты общественного питания (столовые, буфеты).

Практически во всех организациях, их структурных подразделениях оборудованы комнаты приема пищи, оснащенные необходимой мебелью, бытовой техникой.

Широко применяются меры по уменьшению стоимости питания за счет снижения размеров торговых наценок при реализации продукции собственного производства работникам, а также производится дотирование питания. Цены на питание складываются из стоимости набора сырья по

розничным ценам без применения торговой наценки.

В соответствии с условиями коллективных договоров производится удешевление питания работникам в собственных объектах общественного питания: ОАО «ЦУМ Минск», ОАО «ГУМ», ТКУП «Универмаг Беларусь», от 20 до 40 процентов. В некоторых организациях ежегодно каждому работнику выплачивается дотация на питание или производится расчет по карточке с последующим удержанием стоимости обедов из заработной платы работника.

Активная работа по созданию необходимых условий для питания в организациях отрасли продолжается.

Основным результатом проводимой совместной работы нанимателей и профсоюза отрасли торговля по обеспечению прав граждан на здоровые и безопасные условия труда, по профилактике травматизма является отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом, связанным с производством.

Состоялось заинтересованное обсуждение данного вопроса, по которому выступили практически все участники заседания.

Члены Совета одобрили практику работы Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников торговли и рекомендовали использовать ее в своей практической деятельности.

Совет также рассмотрел вопрос о «Созыве VI Съезда КПТ в III квартале 2017 года в г. Москве» и установил норму представительства на Съезд от каждой членской организации.

Принял постановление о внесении необходимых изменений в Устав КПТ и Положение о Ревизионной комиссии в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

В завершение заседания Совета председатель КПТ В. Митрофанова проинформировала коллег о наиболее важных действиях Совета КПТ и членских организаций за прошедший с августа 2015 г. период, поделилась видением текущей ситуации в профдвижении отрасли и перспективе на ближайшее будущее.

В рамках проведения заседания Совета КПТ состоялись встречи членов Совета с руководством Федерации профсоюзов Беларуси и Министерством торговли Республики Беларусь, где состоялся заинтересованный разговор о дальнейшем развитии отраслевого профдвижения и перспективных решениях социальных проблем в отрасли торговли.

Члены Совета ознакомились с условиями труда ряда предприятий торговли и встретились с руководством и профсоюзным активом универсама «Беларусь», в котором созданы все социально-бытовые условия для работников.

Члены Совета КПТ выразили слова искренней благодарности председателю Федерации профсоюзов Беларуси Орде М.С., его заместителю Манкевич Е.Н., заведующему Международным отделом Гольне А.И., заместителю министра торговли Республики Беларусь Наркевич И.В., председателю Республиканского комитета профсоюза работников торговли Герашенко О.Т. за оказанную поддержку в проведении заседания Совета КПТ, организацию встреч, проявленное гостеприимство. ■





Александр ЯГОДКИН,
консультант Департамента
экономического сотрудничества
Исполкома СНГ

Позвольте от имени руководства Исполнительного комитета СНГ искренне приветствовать участников V Конгресса профсоюзов работников лесных отраслей СНГ.

В повестку дня Конгресса включен ряд важных вопросов, обсуждение которых позволит определить направления и форматы взаимодействия профсоюзов лесных отраслей с бизнес сообществом и руководителями исполнительной власти разного уровня по поводу трудовых и социально-бытовых отношений коллективов работников данной отрасли.

Федерация профсоюзов работников лесных отраслей СНГ во главе с В. Карнюшиным много лет проводит работу по налаживанию социального трудового партнерства, способствует созданию новых рабочих мест в лесных отраслях государств Содружества, участвует в разрешении трудовых споров и конфликтов интересов.

Исполнительным комитетом СНГ приветствуется активное участие Федерации в работе Межправительственного совета по лесопромышленному комплексу и лесному хозяйству. По сложившейся традиции в составе делегаций государств на заседаниях Совета принимают участие руководители отраслевых профсоюзов. На всех заседаниях Совета Федерация была представлена тематическими докладами, а председатель Федерации, как член Совета, активно отстаивает позиции Федерации по актуальным вопросам повестки дня.

Прошедшие годы мы все взаимодействовали в рамках Федерации, провели значительное количество совместных мероприятий, и польза от этих мероприятий неоспорима. В рамках нашей совместной работы под руководством Карнюшина В.П. были разработаны и приняты многие важные документы, которые сегодня ложатся в ос-

НА ЗАЩИТЕ ТРУЖЕНИКОВ ЛЕСА

Выступления участников V Конгресса профсоюзов работников лесных отраслей СНГ

нову работы каждого из наших профсоюзов на своем национальном уровне. Нам намного легче взаимодействовать с нашими правительственными структурами, с нашими работодателями, когда есть документ более высокого уровня, в том числе документы, которые готовятся в ходе работы Федерации.

В проектах Основных положений, которые сегодня мы будем обсуждать, я вижу очень важные моменты, которые мы все вместе должны будем проработать. Они в дальнейшем позволят нам отстаивать социальные нормы, социальные гарантии в наших государствах. В Российской Федерации сегодняшние нормативы и индикаторы, на которые ориентируются органы власти и ориентирована бюджетная политика – в частности, такие как мини-

можность общаться с людьми, непосредственно видеть, как живут наши трудящиеся. Это для нас тоже очень важно, это потом дает нам возможность сравнивать, сопоставлять и также приводить в пример диалоги с органами власти и с работодателями. Это очень важный момент. Поэтому, конечно, работа Федерации должна продолжаться, и мы, в силу своих возможностей, должны всячески ее поддерживать и помогать. Важно не останавливаться на том, что есть сейчас. Федерация должна развиваться.

Конгресс, это не только подведение итогов, но и определение программы на будущее. Много лет мы с вами находимся в тесной связи между профсоюзами благодаря Виктору Прокопьевичу. Отношения, которые сложились между нашими профсоюзами, для нас очень ценны, потому что дают возможность совместно решать многие вопросы, и в первую очередь защиты социально-экономических интересов работников лесных отраслей. Огромное спасибо Вам, Виктор Прокопьевич, за колоссальную поддержку Белорусского профсоюза работников леса. Выражаем уверенность, что наша совместная работа в этом направлении будет продолжаться.

Прошедшие годы были насыщены значительными событиями как для профсоюзов Республики, так и для нашего отраслевого профсоюза. В 2015 году прошел VII съезд Федерации профсоюзов Беларуси, состоялся VI съ-



Денис ЖУРАВЛЕВ,
председатель Профсоюза
работников лесных отраслей
Российской Федерации

мальный размер оплаты труда – можно охарактеризовать как абсолютно неприемлемые, убогие показатели, тянущие назад уровень жизни в стране, тянущие назад экономику. Прожить на такие заработные платы абсолютно невозможно и даже физически выжить, не говоря уже о каком-то развитии семьи, о воспитании будущих поколений трудящихся. Поэтому и здесь работа Федерации может оказать существенную помощь каждому из наших национальных профсоюзов.

Посещая различные государства в ходе нашего взаимодействия, мы имеем возможность перенимать опыт работы наших профсоюзных структур, и также, что немаловажно, мы имеем воз-



Чеслава ГОЕВА,
Председатель Белорусского
профсоюза работников леса

езд Белорусского профсоюза работников леса, на котором была принята Программа основных направлений деятельности Белорусского профсоюза работников леса. Профсоюзы всех уровней во главе с ФПБ совершенствуют формы социального партнерства на основе коллективных договоров и тарифных соглашений. В отраслях лесопромышленного комплекса действуют тарифные соглашения, заключенные профсоюзом на 2016–2018 годы с министерством лесного хозяйства Республики Беларусь и с концерном «Беллесбумпром». На основе тарифных соглашений заключены, по данным на 1 января 2016 года, 195 коллективных договоров, нормы которых распространяются более чем на 90 тыс. человек, включая неработающих пенсионеров и студентов. Следует сказать, что наше отраслевое Тарифное соглашение с Министерством лесного хозяйства Республики Беларусь послужило в качестве базы для создания рамочного коллективного договора для лесных отраслей СНГ.

В докладе уделено внимание состоянию профсоюзов, входящих в Федерацию, высказана озабоченность в связи со снижением численности и уменьшением первичных профорганизаций. Следует отметить, что нашим Профсоюзом ведется постоянная работа по вовлечению в профсоюзное движение новых организаций. В результате проводимой работы только за прошедший 2015 год и пять месяцев текущего года создано 25 новых первичных профсоюзных организаций с численностью более одной тысячи членов профсоюза.



Тельман ГУЛИЕВ,
председатель Профсоюза
работников экологии
и природных ресурсов
Азербайджана

Я передаю вам привет от моей страны, расположенной на берегах Каспийского моря, знаменитой своей таинственной красотой и природными ресурсами.

26 сентября 2002 года 80 человек, представляющих работающих в 72 ор-

ганизациях, создали Профсоюз работников экологии и природных ресурсов на первом учредительном съезде. Создание профсоюза было одним из значительных событий в жизни трудящихся. В настоящее время сформирована организация, занимающаяся защитой социально-экономических прав работников этой отрасли.

16 июня 2003 года между Министерством экологии и природных ресурсов и Профсоюзом работников экологии и природных ресурсов был подписан отраслевой коллективный договор, охватывающий 2003–2005 годы. Этот документ сыграл важную роль в защите законных прав и интересов работников отрасли, создал базу для заключения коллективных договоров в каждой организации и производстве.

В настоящее время 11 632 работников Профсоюза экологии и природных ресурсов объединены в 160 организациях.

Наш Профсоюз обращает особое внимание на установление отношений с международными профсоюзами. В настоящее время Профсоюз является постоянным членом Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ. Профсоюз будет работать в тесном контакте с международными организациями и в будущем. Будут изучены новая практика и современные методы работы. Наша организация максимально использует все возможности для защиты социальных прав работников.

Я принимаю участие в заседаниях Исполкома Федерации и отмечу, что каждое принятое им решение нацелено на развитие профсоюзов, на защиту социальных и трудовых прав работников. Виктор Прокопьевич Карношин постоянно поддерживает с нами связь, мы обсуждаем развитие профсоюза, вопросы обеспечения безопасности труда, его достойных условий для работников отрасли. Я высоко оцениваю деятельность Федерации за последние пять лет.

В приветствии, которое направил нашему Конгрессу председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана Саттар Мехбалиев, говорится: «С одобрением и заинтересованно мы всегда наблюдаем за работой вашего профсоюзного международного объединения по защите социально-экономических прав работников лесных отраслей. Мы убеждены в том, что нынешний съезд Федерации примет важные для трудящихся решения, а работа по их воплощению в жизнь еще крепче сплотит все членские организации».

Я присоединяюсь к высказанным предложениям – утвердить доклад Контрольно-ревизионной комиссии и деятельность Федерации признать удовлетворительной. Хочется сказать несколько слов о деятельности нашей республиканской профсоюзной организации работников лесных отраслей Кыргызстана.

За эти пять лет происходило очень много интересного, были даже трагические моменты в деятельности нашей профсоюзной организации, в частности, и в Республике. Было две попытки изменить Трудовой кодекс. Первая: перенести к нам модель Трудового кодекса Грузии. Удалось отстоять. Второй



Канатбек ОСМОНОВ,
председатель Профсоюза
работников лесных отраслей
Кыргызстана

раз Союз работодателей хотел также изменить Трудовой кодекс в свою пользу. Тоже удалось его отстоять. С гордостью могу сказать: наш отраслевой профсоюз, наш профактив в этой борьбе активно участвовали, были митинги, в обоих случаях с выходом на площадь, где находится Правительство.

В отраслевом профсоюзе приоритетным направлением мы избрали постоянное обучение профсоюзного актива. Ежегодно мы проводим обучение профактива по темам конкретным, которыми занимаются профсоюзы. Сегодня с уверенностью могу сказать о том, что уровень знаний профактива нашей отрасли достаточно высок, об этом говорят работодатели. Мы готовим профактив регулярно, практикуем его совместное обучение с привлечением профсоюзных работников и активистов Интернационала строителей и деревообработчиков, перенимаем, что применительно к нашим условиям из практики работы глобальных профсоюзов.

Еще раз от имени членов нашего Профсоюза я желаю успешной работы Конгрессу, и чтобы в дальнейшем мы были вместе, обменивались опытом и смогли выполнить те задачи, которые мы ставим перед собой.

Как по социально-экономическим вопросам, так и по вопросам защиты прав и интересов работников и членов профсоюза лесных отраслей, наша Федерация всегда своевременно и оперативно принимала решения. Мои коллеги из стран СНГ по всем обсуждаемым вопросам взяли на вооружение необходимые положительные моменты, особенно по разделам и статьям коллективных договоров, отраслевых соглашений, по вопросам заработной платы, охраны и безопасности труда работников леса.

Спасибо, Виктор Прокопьевич, работникам Федерации, моим коллегам из стран СНГ за тесное сотрудничест-

во, поддержку и понимание, особенно в период перерегистрации нашего отраслевого профсоюза и подтверждения его статуса. Это стоило нам больших нервов, но мы доказали Министерству юстиции РК и Федерации профсоюзов Казахстана обоснованность сохранения нашего отраслевого объединения.



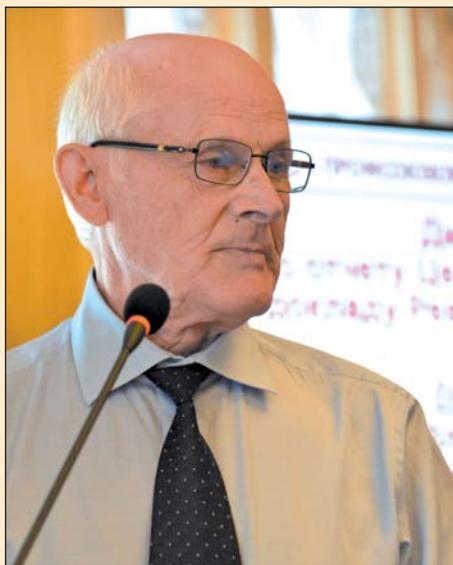
Женисхан УНАЛБАЕВ,
председатель общественного объединения «Отраслевой профессиональный союз работников лесных отраслей Казахстана»

Я думаю, что в дальнейшем мы также будем тесно сотрудничать с Федерацией профсоюзов работников лесных отраслей СНГ.

Для нас, профсоюзных работников, работа Федерации за отчетный период является хорошим и добрым примером выполнения уставных требований. Это прежде всего относится к реализации решений IV Конгресса профсоюзов работников лесных отраслей СНГ. Самое главное – не формальное выполнение решений, а творческий и товарищеский подход к работе.

Хотел бы отметить позитивную практику проведения выездных заседаний Центрального совета, которые прошли в разных государствах, и искренне поблагодарить всех наших коллег за большую работу по их подготовке. Члены Исполкома и члены Центрального совета на данном конгрессе рассмотрели и поддержали предложения Федерации об уплате членскими организациями профсоюзных взносов с 2017 года в размере трех рублей. Это в какой-то мере позволит Федерации несколько улучшить свои финансовые проблемы. Вместе с тем Федерации необходимо продолжать работу и по организации выездных заседаний.

На протяжении 20 лет Московский городской профсоюз проводит конкурсы профессионального мастерства по профессии «столяр-краснодеревщик».



Владимир ВАСИЛЬЕВ,
председатель Московского городского профсоюза работников лесной, бумажной и деревообрабатывающей промышленности

Данный конкурс проводится на основании трехстороннего соглашения между Правительством Москвы, Московской федерацией профсоюзов и московскими объединениями работодателей. И на протяжении всех этих лет от Федерации Виктор Прокопьевич Карнюшин всегда принимает участие в работе конкурса, а лучшие предприятия и победители конкурса были награждены Почетными грамотами Федерации и ценными подарками.

Хочу внести предложения по работе Федерации в предстоящий период.

15 лет назад Федерация ежегодно проводила работу по организации отдыха детей работников лесных отраслей на льготных условиях. В связи с вхождением Крыма в состав Российской Федерации думаю целесообразно провести переговоры с руководством ФНПР о выделении льготных путевок для малообеспеченных работников в 2018 году, когда будет решен важнейший вопрос – транспортный, т.е. когда будет построен мост. Это отразится и на стоимости путевок.

Разрешите от имени Исполкома Федерации «Синдсилва» Республики Молдова приветствовать V Конгресс профсоюзов работников лесных отраслей СНГ и пожелать ему плодотворной работы и больших успехов и несмотря на непростой период в политическом, экономическом и социальном отношении. От нас требуется, как никогда, большая ответственность. Надо продолжать взвешенно выступать за сохранение социального диалога, конструктивно решать проблемы наших работников, сделать все возможное для защиты социально-экономических, профессиональных и трудовых прав и интересов наших членов профсоюзов, а также их свобод. Надо направить все усилия для улучшения их уровня жизни.

Уверен, что профсоюзное движение должно сплотиться, стать организованным и сильным. Всем отраслевым профсоюзам необходимо объединиться и тем самым усилить свои позиции, а это поможет отстоять интересы наших работников на любых уровнях.

По подготовке материалов Конгресса видна Ваша ответственность, Виктор Прокопьевич, Ваше отношение к работе. Вы являетесь подлинным двигателем в работе нашей Федерации. Масса инициатив исходила именно от Вас. Дай Бог каждому такие способности. И я думаю, что Вы заслуживаете быть избранным на следующий срок.



Анатолий ЧОБАНУ,
председатель Федерации профсоюзов лесного хозяйства «Синдсилва» Республики Молдова

Наша делегация предлагает признать работу Федерации удовлетворительной. Я не буду останавливаться на ваших отношениях с национальными профсоюзами, они прекрасны. Еще раз желаю больших успехов.



ОПЫТ И ПЕРСПЕКТИВЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА



Владимир САВЧЕНКО,
президент Международной
Федерации профсоюзов
работников государственных
учреждений и общественного
обслуживания

Очередное, VII заседание Совета Международной Федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания (МФП РГУ) состоялось 8 июня 2016 года в городе Чолпон-Ата (Киргизская Республика).

Под председательством президента Федерации Савченко В.П. на Совете были рассмотрены вопросы: о деятельности членских организаций и возникших проблемах за период с декабря 2015 года по май 2016 года; о совершенствовании и развитии системы социального партнерства – приоритетном направлении деятельности профсоюза работников государственных, муниципальных учреждений и общественного обслуживания Киргизской Республики; об участии членских организаций Федерации в ратификации Конвенций МОТ, относящихся к правам служащих; о проведении итогов конкурса на лучшую членскую организацию по увеличению численности членов профсоюза по итогам 2015 года и ряд других.

Была рассмотрена информация: о деятельности Исполкома Всеобщей Конфедерации профсоюзов за период с апреля 2015 года по апрель 2016 года; о социально-экономическом положении независимых государств, где действуют членские организации ВКП и задачах профсоюзов, входящих в МФП РГУ.

На заседание были приглашены и приняли активное участие: Р.Б. Бабаева – заместитель председателя Федерации профсоюзов Кыргызстана, В.И. Карасев – руководитель Департамента по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся Всеобщей конфедерации профсоюзов.

7 июня в Бишкеке состоялась встреча участников заседания Совета с руководством Федерации профсоюзов Кыргызстана во главе с ее председателем Ж.А. Абдрахмановым, в ходе которой

состоялся заинтересованный разговор о профсоюзном движении и его перспективах как в Кыргызстане, так и на международной арене.

Выступление на Совете председателя Профсоюза работников государственных, муниципальных учреждений и общественного обслуживания Киргизской Республики Э.Ш. Кызаева по вопросу о совершенствовании и развитии системы социального партнерства (публикуется с сокращениями)

Докладчик отметил, что произошедшие за последние годы в Кыргызстане изменения свидетельствуют об уверенном движении страны по пути создания собственной модели развития. Сегодня стоит задача добиться гармоничного сочетания наиболее прогрессивных достижений современной демократии с правовыми, демократическими, нравственными и культурными традициями народа.

Э. Кызаев подчеркнул, что социальное партнерство является приоритетным направлением деятельности профсоюза работников государственных, муниципальных учреждений и общест-

Принятые парламентом законы «О профессиональных союзах», «О социальном партнерстве в области трудовых отношений в Киргизской Республике», «О коллективных договорах», Советом Федерации профсоюзов Кыргызстана постановление «О проведении колдоговорной кампании на 2016-2018 годы», а также Программа действий Профсоюза работников государственных, муниципальных учреждений и общественного обслуживания на 2015–2020 годы, утвержденная на VII Съезде профсоюза отрасли, дают широкую возможность профсоюзным органам республики развернуть работу по дальнейшему развитию и укреплению социального партнерства, повышению социальной ответственности работодателей при реализации прав и гарантий работников, добиваться охвата соглашениями и коллективными договорами всех членов профсоюза.

В настоящее время заключены и действуют 11 двусторонних отраслевых соглашений ЦК профсоюза работников государственных, муниципальных учреждений и общественного обслуживания с различными центральными министерствами и ведомствами.



венного обслуживания Киргизской Республики.

Начало развитию социального партнерства в Кыргызстане положило подписание в 1992 году Генерального соглашения между Правительством и Федерацией профсоюзов Кыргызстана. Затем Парламентом Киргизской Республики 5 июня 2003 года был принят Закон о социальном партнерстве, что явилось нормативно-правовой основой для дальнейшего развития социального партнерства.

Определенная работа по развитию социального партнерства проводится в регионах республики. Так, на областном уровне в Ошской области заключено и действует 8 отраслевых соглашений, Баткенской – 4, Джалал-Абадской и Таласской – по 6, Иссык-Кульской и Нарынской – по 3.

В данных соглашениях предусмотрены меры по социальной защите работников, соблюдению их трудовых прав и гарантий, созданию безопасных условий труда, недопущению массовых

увольнений и другие, а также меры по их выполнению, в том числе заслушивание отчетов руководителей на заседаниях Президиумов ЦК, обкомов профсоюза, пленумах.

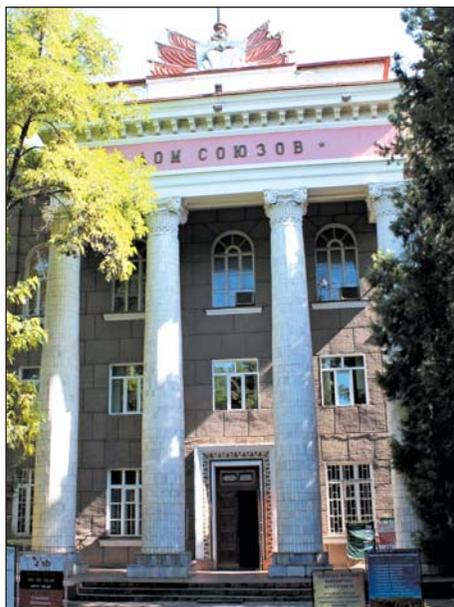
Приоритетное место в переговорах при заключении соглашений и коллективных договоров отводится вопросам оплаты труда. В соглашения включены такие принципиальные меры, как недопущение задержки и снижение заработной платы.

Благодаря настойчивым обращениям профсоюзов в Правительство принято постановление от 28 июня 2013 года №384 «Об условиях оплаты труда государственных и муниципальных служащих Киргизской Республики», что позволило среднемесячную заработную плату поднять в целом на 60 процентов, в том числе на уровне органов местного самоуправления на 97 процентов (от 4 881 до 9 906 сом), региональном уровне – на 80% (от 6 786 до 12 230 сом), уровне центрального аппарата – на 35% (от 10 787 до 14 564 сом).

Вместе с тем остается еще низкой заработная плата ряда бюджетных организаций. Как отмечает Министерство финансов Республики, из-за большой разницы в заработной плате в органах государственного управления и бюджетных ограничений потребуется поэтапное решение вопросов повышения заработной платы с принятием соответствующих нормативных правовых актов. ЦК Профсоюза совместно с Федерацией профсоюзов Кыргызстана намерен и дальше прилагать усилия по защите членов профсоюза, настойчиво ставить вопросы перед Парламентом и Правительством Киргизской Республики о повышении минимальной заработной платы до величины прожиточного минимума, добиваться достойной заработной платы государственным, муниципальным работникам.

В системе социального партнерства основным защитным инструментом на уровне трудовых коллективов являются коллективные договоры, заключаемые между работодателями и профсоюзными комитетами предприятий и организаций.

В целях успешного проведения колдоговорной кампании ЦК, обкомы прово-



дят семинары с профсоюзным активом, в трудовых коллективах создаются двухсторонние комиссии по разработке коллективных договоров, разрабатываются методические пособия, составляются графики посещения собраний членами ЦК, обкомов, районных и городских советов председателей профкомов.

Анализ итогов колдоговорной кампании за 2015 год показал, что из года в год улучшается качественный и количественный показатель принимаемых коллективных договоров. В 2016 году количество принятых коллективных договоров достигло 1448 и составило 94,6 процентов, что больше по сравнению с 2010 годом на 7,2 процента. Это позволяет через систему коллективных договоров защитить индивидуальные и коллективные интересы более 60 тыс. членов профсоюза отрасли.

Во многих коллективных договорах отражены дополнительные, не предусмотренные законодательством, трудовые и социально-экономические льготы для работников, создание надлежащих условий труда и быта, взаимные обязательства работодателей и работников по вопросу социального партнерства.

Например, профсоюзные комитеты таких учреждений, как Управления делами Президента и Правительства, Социального фонда, Государственного фонда управления развития при Министерстве финансов, Министерства чрезвычайных ситуаций и другие добились заметных результатов по обеспечению социальных гарантий для работников. Независимо от стажа работы, предусмотрена полная оплата первых десяти дней временной нетрудоспособности, производится выплата премий к юбилейным датам в размере двух, трех окладов, а также доплата за инициативу и квалифицированный труд.

В коллективных договорах в других ведомствах и организациях профсоюзам удается добиться ежемесячной компенсации за проезд и питание, выплат премий к профессиональным праздникам, к юбилейным датам, единовременных пособий при рождении ребенка, а также выплаты двух окладов при уходе на пенсию и т.д.

За последнее годы более конкретными стали разделы коллективных договоров по охране труда. В соответствии со статьей 11 Закона об охране труда Киргизской Республики предусматриваются выделение дополнительных средств на медицинские осмотры, ремонт зданий и сооружений, обеспечивающих работникам здоровые и безопасные условия труда.

Отдельные организации производили работникам выплаты в соответствии с постановлением Правительства Республики №161 от 25 марта 2002 года «Об оплате труда, применяемой в особых условиях». Однако в Типовом перечне настоящего постановления значилась «Работа за дисплеями ЭВМ», что давало возможность Счетной палате Республики считать выплаты за работы на компьютерах нецелевыми расходами. ЦК профсоюза приложил немало усилий, и существующая норма «Работа за дисплеями ЭВМ» постановлением Правительства от 27 апреля 2015 года №258 была заменена на «Работу за компьютером», что дает право руководителям выплачивать надбавки к должностным окладам за вредные условия труда от 15 до 25%.

В профсоюзных организациях отрасли за отчетный период проверено соблюдение требований правил и норм охраны труда в 480 учреждениях республики, выявлено 610 нарушений, рассмотрено 64 заявления и выдано 41 предписание.

Сегодня перед ЦК профсоюза стоит задача добиться от соответствующих министерств и ведомств разработки Положения об аттестации рабочих мест, а от Правительства – его утверждения.

ЦК профсоюза в рамках социального партнерства уделяет большое внимание организации труда, отдыха и здоровья женщин, решению проблем молодежи.

Отдельными трудовыми коллективами предоставляются дни отдыха женщинам, имеющим детей младшего школьного возраста 1 сентября и в дни каникул, предусматривается выделение женщинам беспроцентных ссуд на улучшение жилищных условий, оказание материальной помощи при длительном стационарном лечении.

Так, в коллективных договорах, заключенных профсоюзными организа-





циями Национального статистического комитета, Министерства социального развития, Государственной налоговой службы при правительстве и их струк-

турных подразделениях предусматривается: выдача ссуд на строительство и приобретение ипотечного жилья и имущества, компенсации молодым семьям

при рождении первого ребенка, оплата за счет средств организации учебных отпусков работникам, поступившим в высшие учебные заведения.

Коллективными договорами медицинского управления и госпиталя МВД Республики, районными управлениями социального развития г. Бишкек предусмотрены скользящие графики работы для молодых матерей и сокращения продолжительности рабочего дня.

В целом за счет выполнения мероприятий по принятым обязательствам коллективных договоров за 2015 год работники отрасли получили дополнительно льгот и гарантий на общую сумму более 14 млн сомов.

ЦК профсоюза видит задачу в том, подчеркнул в заключение Э. Кызаев, чтобы, используя законодательную базу Республики, еще более настойчиво проводить работу по дальнейшему улучшению социального партнерства, повышению социальной ответственности работодателей при реализации прав и гарантий работников, добиваться охвата соглашениями и коллективными договорами всех членов профсоюза и поднять эту работу на более качественный уровень.

Белорусский профсоюз работников государственных и других учреждений отпраздновал свой юбилей. В этом году исполнилось 85 лет со дня его образования. 19 мая 2016 года прошло торжественное собрание, посвященное этой дате. Поздравить профсоюз пришли социальные партнеры и друзья, представители Федерации профсоюзов Беларуси, со всех областей Беларуси собрались председатели областных, объединенных, первичных профсоюзных организаций. Были также приглашены профсоюзные работники и активисты, ветераны и бывшие руководители Белорусского профсоюза работников государственных и других учреждений.

Открыл торжественное собрание гимном Республики Беларусь образцово-показательный оркестр внутренних войск МВД Республики Беларусь.

С приветственным словом выступил председатель Республиканского комитета профсоюза Сергей Фадеевич Холяво. В своем выступлении председатель провел исторический экскурс и отметил людей, которые стояли у истоков образования профсоюза. Вспомнили тех, кто стоял на защите прав трудящихся и в тяжелые времена, в годы Ве-

ЮБИЛЕЙ ПРОФСОЮЗА

ликой Отечественной войны, и в непростые времена преобразования профсоюза. Авторитет этих людей и их вклад в развитие профсоюза – неоценимы. С. Холяво поблагодарил всех социальных партнеров, с которыми профсоюз сотрудничает и отметил, что и сегодня профсоюз руководствуется принципами социального партнерства, уделяет большое внимание вопросам, касающимся заработной платы и охраны труда.

Поздравили Белорусский профсоюз работников госучреждений заместитель председателя Федерации профсоюзов Беларуси А.С. Микша, председатель Минского городского объединения профсоюзов Н.А. Белановский.

От социальных партнеров с поздравлениями в адрес профсоюза выступили: Старовойтов И.Г. – заместитель министра труда и социальной защиты Республики Беларусь; Ласута Г.Ф. – заместитель министра по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь; Бодак А.Н. – заместитель министра юстиции Респуб-

лики Беларусь; Адамушко В.И. – Директор департамента по архивам и делопроизводству министерства юстиции Республики Беларусь и другие.

В ходе торжественного собрания был награжден профсоюзный актив Республики юбилейными медалями, грамотами и благодарностями ФПБ; ведомственными наградами министерств и государственных организаций, а также Республиканского комитета профсоюза. Во время торжественной церемонии награждения, по уже сложившейся традиции, чествовали ветеранов, а также председателей, которые в свое время возглавляли профсоюз работников госучреждений. Они были награждены памятными сувенирами.

Кульминацией праздника стал концерт образцово-показательного оркестра внутренних войск МВД Республики Беларусь, в котором также приняли участие финалисты Республиканского профсоюзного конкурса творчества трудовых коллективов «Новые имена Беларуси 2016».





Развитие национальной системы квалификаций – тема, актуальная для России, но не новая. Такая система (Единая тарифная система) была построена в плановой (советской) экономике и являлась основой, которая увязывала все институты профессиональной подготовки и использования трудовых ресурсов.

В качестве вступления – коротко о Национальной системе квалификаций в Российской Федерации (НСК). Целью НСК является обеспечение соответствия подготовки работников (профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование требованиям работодателей к квалификации работников в зависимости от применяемых технологий и принятой организацией производства и труда на конкретном рабочем месте.

Согласование спроса на квалификации работников со стороны работодателей на основе таких критериев, как характер знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника, и предложения квалификаций со стороны системы образования должно осуществляться путем взаимосвязи всех элементов НСК.

Создание НСК обусловлено серьезным качественным разрывом между спросом и предложением рабочей силы. В настоящее время компетенции работников во многом не удовлетворяют работодателей, поскольку система профессионального образования не обеспечивает потребность рынка труда с точки зрения качества образования и количества выпускников необходимых профессий.

НСК необходима для формирования в стране «рынка квалификаций» (на котором «ценность» работника будет определяться его реальной квалификацией) и вытеснения существующего в настоящее время «рынка дипломов» (на котором ценность работника определяется дипломом о завершении курса обучения в учебном заведении). А это, в свою очередь, будет способствовать сближению требований к работникам, предъявляемым работодателями, и содержания программ профессионального образования и обучения. Помимо этого, НСК должна обеспечить согласованность различных подсистем образования (высшего образования, среднего профессионального образования, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (ДПО)).

Ценность НСК состоит в том, что она должна предоставлять:

– работникам – возможность обоснованно планировать обучение и карьеру, являясь средством определения востребованных квалификаций и путей

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ

получения искомой квалификации; мотивацию к обучению; возможность трудоустройства, карьерного роста и справедливой оплаты труда;

– работодателям – индикаторы для понимания уровня квалификации у кандидатов на рабочие места и работников; прозрачные ориентиры при сопоставлении квалификаций; средства выявления недостатка в уровне квалификации и потребностей в профподготовке и ДПО.

Национальная система квалификаций: новое или забытое старое?

В плановой (советской) экономике система начиналась с планирования развития регионов и отраслей с точки зрения распределения природных и трудовых ресурсов.

В соответствии с таким планом осуществлялось строительство предприятий: рассчитывалось количество рабочих мест и потребность в работниках определенных профессий и уровня квалификации.

При этом планировалось техническое оснащение рабочих мест, технологические процессы, которые требовали соответствующей организации труда.

Хотелось бы отметить, что в плановой экономике применялась научная организация труда, которая осуществлялась в масштабах как всего общества, региона или отрасли экономики, так и на предприятии и конкретном рабочем месте.

В дальнейшем благодаря научной организации труда обеспечивались необходимые условия труда, осуществлялись подбор, подготовка и повышение квалификации кадров, разрабатывались системы оплаты и стимулирования труда.

На ее основе Центральным бюро нормативов по труду с участием специалистов отраслевых министерств, ведомств, научно-исследовательских организаций и заводов разрабатывались требования к рабочему месту, самому работнику и утверждались в виде квалификационных и тарифно-квалификационных характеристик.

Разработка характеристик требовала серьезной работы со стороны широкого круга профессионалов, требовала не только высоких трудозатрат, но и времени – от нескольких месяцев до нескольких лет.

Характеристики утверждались Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам и ВЦСПС (Всесоюзный центральный совет профессиональных союзов).

Далее, в соответствии с квалификационными характеристиками разрабатывались образовательные программы, рассчитывалось количество необходимых выпускников, обеспеченность учреждениями профессионального образования и производился набор абитуриентов.

После окончания учебных заведений выпускнику выдавался документ об образовании и квалификации.

Пришедшим на предприятия работникам присваивались тарифные разряды, на основании которых устанавливался размер тарифной ставки заработной платы или оклада.

Таким образом, Единая тарифная система состояла из различных классификаторов, справочников ЕТКС и ЕКС, тарифной сетки, тарифных разрядов, тарифных ставок заработной платы, увязанных с квалификацией работников, образовательными программами, учебными заведениями и другими экономическими институтами страны.

Мнение ФНПР: России необходима обновленная система

Федерация независимых профсоюзов России считает, что целью Национальной системы квалификаций должно стать обеспечение баланса спроса и предложения трудовых ресурсов на рынке труда, а также развитие человеческого капитала и экономический рост.

Достижению цели должна способствовать взаимосвязь всех элементов системы: профессиональных стандартов, образовательных стандартов, уровней квалификаций, отраслевых систем квалификаций, отраслевых систем оплаты труда и других.

Сегодня в связи с изменениями принципов регулирования экономики в России элементы Единой тарифной системы потеряли свою взаимосвязь, а некоторые ее элементы вовсе перестали существовать.

Профсоюзы России считают, что стране сегодня необходима обновленная Национальная система квалификаций, элементы которой должны быть обязательно взаимосвязаны.

На сегодняшний день сформирована довольно обширная нормативная правовая база по отдельным элементам Национальной системы квалификаций. В частности, указом Президента РФ №249 от 16 апреля 2014 года создан Национальный совет при Президенте РФ по профессиональным квалификациям.

Приказом Минтруда РФ от 2014 года утверждены «Методические рекомендации по разработке профстандартов», «Макет профстандарта», «Уровни квалификации» и др.

Распоряжением Правительства Российской Федерации (от 31 марта 2014 года №487-р) утвержден комплексный план мероприятий по разработке профессиональных стандартов, их независимой профессионально-общественной экспертизе и применению на 2014–2016 годы и другие важные документы.

К сожалению, документы, на основе которых сегодня осуществляется деятельность по развитию Национальной системы квалификаций в России, не в полной мере отвечают задаче обеспечения баланса спроса и предложения квалифицированных кадров на рынке труда.

Существует ряд проблем, препятствующих достижению цели по развитию Национальной системы квалификаций, позволяющей связать систему профес-

сионального образования (обучения) с потребностями рынка труда, а именно:

- Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям и Советы по профессиональным квалификациям сформированы преимущественно из представителей работодателей и профессиональных сообществ, т.е. представители профсоюзов в составе данных органов находятся в меньшинстве (от 1 до 4 человек);

- советы по профессиональным квалификациям формируются без каких-либо определенных принципов: есть советы по одной профессии (Совет по управлению персоналом), нескольким профессиям (Совет в области сварки), по целой отрасли (Советы в сфере строительства, здравоохранения, железнодорожного транспорта, машиностроения), а также межотраслевые советы, например, Совет в сфере нанотехнологий;

- нет унифицированного подхода к структуре профессионального стандарта. То есть в одном профстандарте может быть описана только одна профессия, ранжированная по уровням квалификации; в другом – две профессии. В третьем – может быть описано шесть и более профессий, которые объединены в одну обобщенную трудовую функцию;
- есть профстандарты, которые в одном документе содержат несколько смежных профессий, требующих разработки абсолютно разных образовательных стандартов;

- методические рекомендации по разработке профессионального стандарта несут характер рекомендаций по заполнению макета профстандарта;

- в связи с принятием Закона (от 2 мая 2015 года №122-ФЗ) «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»», предусматривающего обязательное применение профессиональных стандартов работодателями с 1 июля 2016 года, профстандарты будут являться основанием для установления должностных обязанностей работника вместо квалификационных (тарифно-квалификационных) характеристик.

Однако ни на федеральном, ни на отраслевом уровнях невозможно создать единый порядок применения профессиональных стандартов, из-за того что профстандарт не является унифицированным документом.

На практике профстандарт состоит из 15 и более страниц, что может приводить к определенным затруднениям его применения. В результате работнику отдела кадров или HR-менеджеру придется самому выбирать обобщенные трудовые функции из профессиональных стандартов, подходящие для той или иной должности. Сложность структуры профессионального стандарта и непрозрачность процедуры установления должностных обязанностей при использовании профстандартов создает риск увеличения интенсификации труда работников без каких-либо обоснований.

Например, в профстандарте патентовед должен быть не просто юристом, правильно оформляющим документы, но и профессионалом в той сфере деятельности, в которой разработано изобретение.

Другой пример – сварщик.

В профессиональном стандарте электросварщик, газосварщик, свар-

щик термитной сварки, сварщик пластмасс и другие профессии сварщика обобщены в одном документе.

В этом же профессиональном стандарте, предвзято сварку, работник должен собрать металлоконструкцию.

Есть риск, что работодатель вменит в обязанность одному работнику работу по всем или нескольким видам сварки.

При этом выполнение уникальных работ и участие в исследовательских работах по сварке (наплавке, резке), а также руководство бригадой сварщиков приравнивается только к 4-му уровню квалификации из 9 возможных (при этом уровень квалификации – это аналог тарифного разряда в Единой тарифной системе).

Также отсутствуют единые подходы к применению профессиональных стандартов в трудовых отношениях при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания и увеличении объема работы, за которые работнику полагается дополнительная оплата труда. Таким образом, применение такого профессионального стандарта может стать причиной интенсификации труда или занижения размера заработной платы, поскольку в одном профстандарте может быть описано от одной до нескольких профессий и возникают проблемы при разработке федеральных государственных образовательных стандартов (ФГОС) и образовательных стандартов на основе профстандартов. Вследствие разрозненности профстандартов по количеству и содержанию трудовых функций и профессий не исключено, что каждый ФГОС будет включать различное количество профессий (специальностей, квалификаций), по которым организация, осуществляющим образовательную деятельность, придется разрабатывать образовательные программы.

В ближайшем будущем нас ожидает еще одна проблема. В частности, в соответствии с поручением Президента России Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации подготовлен и внесен в Государственную Думу Российской Федерации законопроект «Об оценке профессиональной квалификации на соответствие профессиональным стандартам и внесении изменений в Трудовой кодекс РФ». Законопроектом предполагается, что оценка квалификации соискателя будет осуществляться на соответствие профессиональным стандартам. Но поскольку в различных профстандартах содержится разное количество профессий, до сих пор непонятно, какой трудовой функции профессионального стандарта должна соответствовать квалификация гражданина, которую будет оценивать центр оценки квалификаций.

Этим законопроектом также предполагается, что оценка квалификации и подтверждение квалификации будет являться независимой и осуществляться на добровольной основе без участия профсоюзно-преподавательского состава, осуществлявшего обучение конкретного выпускника. Однако законопроектом не определено, кто будет оценивать уровень квалификации соискателя (выпускника), кто и где будет проводить профессиональное обучение оценщиков уровня квалификации соискателя и из каких источников будет осуществляться финансирование их обучения.

Учитывая все эти перечисленные и ряд других проблем, в связи с необходи-

мостью формирования национальной системы квалификаций Федерация независимых Профсоюзов России предложила комплекс соответствующих мер, в соответствии с которыми государственные стратегические документы должны быть взаимосвязаны между собой и поддерживать эффективные мероприятия по созданию условий для создания и модернизации достойных рабочих мест, как частными, так и государственными финансовыми и управленческими ресурсами. При этом государству совместно с социальными партнерами необходимо осуществлять долгосрочный прогноз потребности в количественном, техническом и технологическом оснащении рабочих мест в отраслевом и региональном разрезе. И на основании прогнозных и плановых показателей планировать потребности для обеспечения трудовыми ресурсами создаваемых и модернизируемых рабочих мест в профессионально-квалификационном разрезе.

Надо проанализировать структуру и содержание классификаторов и справочников профессий (типа Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и др. служащих); сформировать перечни отраслевых и сквозных профессий, по которым необходимо разработать профессиональные стандарты; обеспечить взаимосвязь деятельности Национального и отраслевых Советов по профессиональным квалификациям (которые должны формироваться из равного числа представителей трех сторон социального партнерства: органов государственной власти, профсоюзов и работодателей); установить единую структуру профстандарта по одной профессии, ранжированной по уровням квалификации; скорректировать структуру и содержание методических рекомендаций по разработке профстандарта с описанием всего процесса его разработки, а также предпринять ряд других необходимых мер.

Предложения ФНПР содержат конкретные меры по применению профессиональных стандартов в трудовых отношениях при установлении трудовых обязанностей работника, систем оплат труда в организациях и на предприятиях с дифференциацией величины должностного оклада или ставки заработной платы по уровням квалификации, по разработке научно-методической базы для оценки уровня квалификации соискателя и соответствующих методических рекомендаций. Они направлены на формирование обновленного и единого пространства квалификаций, эффективную работу институтов, входящих в национальную систему квалификаций, снижение диспропорций между имеющейся у работников квалификацией и требуемой работодателем, на согласование образовательных программ (среднего профессионального образования и высшего образования) с потребностями рынка труда, чтобы работники, школьники и студенты получали более достоверную информацию о реальной ситуации на рынке труда, потребностях работодателей и спросе на профессии. ■

Елена КОСАКОВСКАЯ,
заместитель руководителя
Департамента социально-
трудовых отношений
и социального партнерства ФНПР

С 31 мая по 3 июня в центре отдыха «Локомотив» Независимого профсоюза железнодорожников Азербайджана в поселке Набрань проходил V Международный молодежный форум Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей (МКПЖ). В работе форума участвовали более 60 представителей молодежных делегаций профсоюзов железнодорожников из Азербайджана, Грузии, Казахстана, Кыргызстана, России. От Международной конфедерации профсоюзов работников водного транспорта на форум прибыли представители профсоюза работников морского транспорта Азербайджана.

Накануне открытия участники форума посетили Аллею почетного захоронения, где почтили светлую память Гейдара Алиева, возложили венки к его могиле. Работа форума широко освещалась телевидением и прессой Азербайджана.

В приветственной речи председатель Республиканского комитета Независимого профсоюза железнодорожников Азербайджана Фазаил Багиров подчеркнул, «что с первых дней своего участия в работе Конфедерации мы постоянно поддерживали ее деятельность. И у нас есть все основания с удовлетворением и гордостью сказать, что за прошедшие годы нам, взаимодействуя в рамках МКПЖ, удалось добиться важных успехов, решить целый ряд серьезных задач.

Наше братское сотрудничество в рамках Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей активно способствовало процессу обновления профдвижения в новых государствах.

За прошедшие годы совместной работы благодаря нашей общей поддержке, Конфедерация признана железнодорожными администрациями как организация, представляющая интересы профсоюзов и их членов на межгосударственном уровне, стала дееспособным

ПРОФСОЮЗЫ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ СМОТРЯТ В БУДУЩЕЕ



региональным объединением, частью международного профсоюзного движения.

В Азербайджане прошли три заседания Совета Конфедерации, в 2012 году состоялся ее IV Конгресс, с большим успехом в прошлом году было проведено совместное совещание профсоюзов МКПЖ с участием Международной организации труда и Глобальной федерации транспортников. Азербайджан, профсоюз железнодорожников откры-

ты для сотрудничества и всегда готовы принимать коллег».

Ф. Багиров особо отметил, что в Азербайджане Президентом, Правительством, Конфедерацией профсоюзов страны, профсоюзом много внимания уделяется работе с молодежью, воспитанию нового поколения граждан страны, молодых железнодорожников. Сейчас важно развивать сотрудничество между молодыми активистами профсоюзов наших стран. Помимо заседаний форума, профсоюз Азербайджана решил познакомить его участников с природой, жизнью и культурой «Страны огней». Он особо подчеркнул, что в наше неспокойное время, помимо производственного взаимодействия надо расширять гуманитарное сотрудничество железнодорожников, в первую очередь молодых, используя для этого потенциал профсоюзов, нашей Конфедерации.

Открывая Форум докладом «О состоянии отраслевого профсоюзного движения железнодорожников и молодежной политики профсоюзов», генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей Геннадий Косолапов отметил, что целями международных молодежных Форумов профсоюзов железнодорожников являются обобщение опыта работы членских организаций в области молодежной политики, вовлечение молодых людей в активную профсоюзную деятельность, развитие партнерских связей и укрепление сотрудничества между молодыми активистами профсоюзов наших стран. Но самое главное, чтобы в результате дискуссий, общения обменяться мнениями о том, как сделать бо-



лее активным участие молодежи в профсоюзах, более эффективно использовать ее потенциал в нашем движении, как привлечь и заинтересовать молодежь к работе на железнодорожном транспорте, поднять на новый уровень престиж профессии железнодорожника.

За восемь лет после принятия решения Советом Конфедерации было проведено четыре форума: 2008 год – в Москве, 2010 год – в Одессе, 2012 год – в Сочи, 2014 год – в Барановичах.

Работа Форума состояла из двух пленарных заседаний, командной игры и работы четырех секций: «Организация работы с молодежью в профсоюзах», «Молодежь и профсоюзы: стратегия мотивации. Современные технологии мотивации профсоюзного членства», «Я – профсоюзный лидер», «Адаптация молодого работника на предприятии. Стресс и менеджмент». На пленарных заседаниях обсуждались вопросы выполнения членскими организациями резолюций прошлого IV форума. Все выступления сопровождались качественными презентациями, демонстрировались видеоролики о проводимых мероприятиях. Делегаты рассказали немало интересного о том, что удалось сделать за последние два года, поделились опытом работы. Представители Кыргызстана с гордостью доложили о создании «молодежного крыла» их профсоюза. Работа секций сопровождалась практическими занятиями, ситуативными играми, позволяющими закреплять полученный материал и обмениваться навыками. На каждой секции были выработаны решения, которые доложены на пленарном заседании и вошли в резолюцию форума. Основные ее акценты сделаны на привлечение молодежи в профсоюзы, создание и развитие молодежных советов, использование потенциала молодежи в коллективно-договорном процессе, развитие института наставничества, закрепление в профсоюзах наиболее активных молодых работников путем квотирования мест для молодежи в выборных коллегиальных органах и развитие



международного молодежного сотрудничества.

От имени Форума было принято обращение к МКПЖ, в котором говорилось о необходимости продолжать борьбу профсоюзов за сохранение льгот и гарантий при заключении новых отраслевых соглашений, коллективных договоров по организациям железнодорожного транспорта, бороться за недопущение приватизации железных дорог.

Программа Форума за эти годы постоянно совершенствуется. Начиная с предыдущего Форума проводятся театрализованное представление делегаций, спортивные соревнования, на нынешнем был организован вечер национальных культур.

Подготовительная работа оргкомитета Форума велась на видео-заседаниях Молодежной комиссии МКПЖ, а также в постоянно действующих группах «МКПЖ & Молодежь» и «Molodegnaya komissiya MKPG» в соци-

альной сети Facebook, где продолжается общение участников и размещение материалов.

По завершении форума делегатам были вручены сертификаты участника. Следующий, шестой молодежный Форум по приглашению профсоюза железнодорожников намечено провести в Грузии.

Было проведено анкетирование участников Форума об отношении к его программе. На вопрос «Что вас больше всего удивило на Форуме?», среди ответов было: «Радостно удивил энтузиазм всех участников», «Дал новый стимул в работе», особо полезными признаны круглые столы, обмен опытом. Отмечена возможность самим делегатам быть модераторами секций, тем самым проявить и совершенствовать свои лидерские качества, руководя работой лидеров. Все участники особо отметили общий позитивный настрой и атмосферу мероприятия, а также его уровень. Помимо общей высокой оценки программы Форума выделен «Вечер национальных культур», высказана искренняя благодарность азербайджанским коллегам за прекрасную организацию, радушный прием и высокое гостеприимство.

Было проведено анкетирование участников Форума для выявления социального состава и их видения приоритетов в развитии молодежного и отраслевого профсоюзного движения в целом. У преобладающего числа участников незаконченное или высшее образование. Делегаты представляли весь спектр профсоюзных структур от первичных до центральных органов профсоюзов, от рядовых членов до руководителей профсоюзов. Стаж профсоюзной работы, включая общественную работу от года до 15 лет. Прослеживается тенденция роста устремлений молодых активистов связать свою профессиональную деятельность с работой в органах профсоюза. Также по ответам респондентов отмечается проявление активности молодежи и наблюдается значительное увеличение числа молодых членов профсоюза. На вопрос «Что и в какой степени мешает молодежи



отстаивать свои трудовые права?» среди главных проблем были отмечены: неэффективность деятельности профсоюзных организаций; отношение к молодежи, существующее в профсоюзах и самой молодежи к профсоюзам; неумение молодежи постоять за себя; иные ценностные ожидания молодых. Среди главных факторов повышения доверия молодежи к профсоюзам было выделено создание условий для повышения квалификации и профсоюзного роста, а также привлечение молодежи к участию в управлении предприятием. Часть опрошенных считает необходимым установление квот на избрание молодежи в органы профсоюза. Среди основных путей повышения мотивации профсоюзной активности было выделено расширение правовых форм защиты интересов молодежи и прав молодежных объединений и движений; привлечение молодежи к социальному партнерству; совершенствование самоуправления и системы профессиональной подготовки и трудоустройства молодежи.

К приоритетным направлениям деятельности профсоюзов были отнесены: регулирование социально-трудовых отношений на основе коллективных договоров и соглашений; решение вопросов улучшения условий труда и контроль за соблюдением требований охраны труда; контроль за соблюдением трудового законодательства; вопросы достойной оплаты труда работников. Молодежь не нашла существенных изменений в нынешний кризисный период в отношении к профсоюзам со стороны работников, рядовых членов профсоюза.

На вопрос, могут ли профсоюзы реально помочь людям, оказавшимся в затруднительном положении, когда ситуация на рынке труда обострилась (безработица, вынужденные отпуска, сокращение зарплаток, задержки с выплатами и т.д.), мнения разделились между уверенностью в реальных возможностях и действиях профсоюзов и признанием того, что от профсоюзов мало что зависит.

Все опрошенные были единодушны в признании позитивной роли профсоюзов в действиях по снижению социальной напряженности в обществе, по защите интересов трудящихся.

Говорят участники форума



Зия Мамедов, председатель Молодежного совета Независимого профсоюза железнодорожников Азербайджана:

«Я уверен, что знания, полученные участниками международного молодежного Форума, который проходил в нашей «Стране огня», помогут молодым профсоюзным лидерам в дальнейшей работе. Такие встречи нам просто необходимы».



Иван Воронов, председатель Молодежного совета Дорпрофжел на Куйбышевской железной дороге:

«На форуме удалось добиться, на мой взгляд, самого важного: идейного и духовного единения молодых профсоюзных лидеров. Каждый его участник чувствовал себя частью единого механизма, не боясь быть непонятым и неуслышанным. Я окончательно убедился, что термин «профсоюзное единство» – это реальная, независящая от внешних и внутренних политических волнений сила, способная мобилизоваться в нужный момент для того, чтобы решать насущные проблемы человека труда.

Отдельно выражаю глубокую благодарность азербайджанской делегации – то, с каким трепетом и вниманием был оказан прием, останется одним из самых ярких и светлых воспоминаний в жизни каждого участника».



Замир Сериков, председатель Комиссии по работе среди молодежи общественного объединения «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников железнодорожного, автомобильного, воздушного и водного транспорта» (КАЗПРОФТРАНС):

«Наша делегация высоко оценила уровень организации Форума и получила важную информацию для плодотворной работы с профсоюзной молодежью. Хотелось бы отметить, что «Вечер национальных культур» в рамках Форума произвел прекрасное впечатление на молодежь и дал дополнительный импульс для нашей дальнейшей дружбы».



Анна Белякова, председатель Молодежного совета Дорпрофжел на Горьковской железной дороге:

«На Форуме я получила возможность проявить себя с точки зрения

профсоюзного лидера, с творческой стороны, приобрести знания, которых не хватало в работе с профактивом. А кроме того, форум дал мне огромный заряд энергии. А самое главное – новых друзей, общение с которыми, пусть и через Интернет, поможет мне в работе».



Динара Такиуллина, председатель Молодежного совета Дорпрофжел на Свердловской железной дороге:

«Форум – эффективная площадка деловых коммуникаций, обмена опытом реализации молодежных программ, мероприятий, проектов. Это школа, где каждый из нас усвоил именно «свой» урок. Здесь происходят открытия и откровения, поиск истины и обретение навыков личностного роста. Здесь создаются условия, в которых каждый учит себя сам. А главное, Форум – это межнациональное общение, когда стираются государственные границы, и мы все становимся одной дружной семьей!»



Ираклий Джакели, главный специалист Профсоюза железнодорожников Грузии, член Молодежного совета:

«Очень понравились заседания секций, которые проходили в форме дискуссий. На них поднимались важные проблемы и порой там же предлагались пути их решения».

Геннадий КОСОЛАПОВ – генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей (МКПЖ)

Софья МЕДВЕДЕВА – председатель Молодежной комиссии МКПЖ, председатель Молодежного совета ВКП





КНИЖНЫЙ ФЕСТИВАЛЬ «КРАСНАЯ ПЛОЩАДЬ»

Главный книжный фестиваль страны во второй раз прошел у стен Московского Кремля с 3 по 6 июня 2016 года.

Знаменитые прозаики и поэты, издатели, ведущие артисты и деятели культуры снова пришли на Красную площадь, чтобы представить многочисленным посетителям фестиваля самое актуальное, значимое и интересное в области отечественного книгоиздания и литературы. Книги заняли все пространство площади – от Собора Василия Блаженного до Исторического музея. Фестиваль был приурочен к дню рождения Александра Пушкина, Дню русского языка и объявленному в России в 2016 году Году кино.

Глава Федерального агентства по печати и массовым коммуникациям Михаил Сеславинский и советник Президента России по культуре, председатель оргкомитета фестиваля Владимир Толстой открыли праздник книги на Красной площади 3 июня.

Фестиваль посетили высокие гости: премьер-министр России Дмитрий Медведев, спикер Госдумы Сергей Нарышкин, руководитель администрации Президента России Сергей Иванов, руководители различных министерств и ведомств. Высокие гости дарили фестивалю свои любимые книги для символической полки «Книги моей жизни».

Кроме того, у фестиваля появилась еще одна традиция – теперь все читатели, которые будут приобретать 6 июня на Красной площади любую книгу, получают в подарок экслибрис фестиваля.

Старт этой традиции дал Сергей Нарышкин, открывая Пушкинский день России. Он вклеил первый экслибрис на форзац сборника стихов А.С. Пушкина и пожелал фестивалю процветания: «Каждая из книг ждет своего читателя.

100 тысяч наименований книг. Впервые в этом году на фестиваль приехали издатели из Белоруссии, которые почти все привезенные книги распродали в первый день работы фестиваля. На Красной площади можно было



И, я уверен, каждый читатель тоже найдет книгу по себе. Пусть наш книжный фестиваль на Красной площади с каждым годом обретает новых поклонников».

Почти 400 издательств из 50 регионов России привезли на фестиваль

найти издания из Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого округов, Дагестана, Ингушетии, Чечни, Татарстана, Тувы, Чувашии, Якутии, Астраханской, Оренбургской, Кировской и многих других областей.

На четыре дня площадь стала одновременно литературным центром страны, научным лекториумом, сценой академического театра, библиотекой, мультимедиа-лабораторией, школой, детской площадкой и даже летним курортом – с красочными шезлонгами, качелями, мягкими креслами и пуфами. Фестиваль «Красная площадь» создал новое гостеприимное городское пространство, комфортное для человека читающего, привлекательное для современных активных жителей и гостей города. На всем пространстве Красной площади работал высокоскоростной Wi-Fi, предоставленный компанией «Ростелеком». Белые шатры, книжные корешки, яркие разноцветные флаги, оригинальные конструкции дополнили нарядный и праздничный образ фестиваля. Проход на фестиваль был бесплатным. Любой читатель мог найти книгу по вкусу, независимо от своих литературных и иных предпочтений.

На «Главной сцене» фестиваля перед читателями выступили Евгений Евтушенко, Андрей Дементьев, Эдвард Радзинский, Сергей Лукьяненко, Евгений Водолазкин, Вера Полозкова. Поэт





Андрей Дементьев пообещал прийти на фестиваль в следующем году: «Пусть эти встречи на Красной площади станут традицией, я и в прошлом году здесь выступал, и обязательно приду еще». На сцене прошел концерт скрипача Вадима Репина и Государственного симфонического оркестра «Новая Россия». МХТ им. Чехова представил цикл «Круг чтения» – актеры нескольких поколений театра прочитали стихотворения о любви. Юные участники конкурса «Живая классика» со всего мира соревновались в искусстве художественного чтения. Мастерская Дмитрия Брускина показала постановку «Евгения Онегина», сопровождаемую видеоартом. Российский академический молодежный театр и Петр Налич показали фестивальную версию популярного спектакля театра «Северная Одиссея». Алиса Гребенщикова и Павел Артемьев прочитали письма Марины Цветаевой. Актер Театра на Таганке Вениамин Смехов показал спектакль «Флейта-позвоночник», посвященный истории любви Владимира Маяковского и Лили Брик. Актер МХТ им. Чехова Анатолий Белый и художник Марина Соснина представили спектакль с элементами песочной анимации «Маленький принц». Дмитрий Дюжев, Егор Беров и хор Сретенского монастыря исполнили театральную-музыкальную композицию «Несвятые святые». Здесь же прошел первый всероссийский турнир «Время поэтов», в рамках которого зрители выбирали лучшего поэта современности. Победу

одержала поэтесса из Москвы Мария Ватутина, а приз зрительских симпатий получил поэт из Бурятии Амасанта Улзытуев. В третий день работы фестиваля прошел диджей-сет по мотивам музыки из советской киноклассики. В заключительном концерте на сцену вышли солисты Большого театра, которые исполнили арии из опер по произведениям Александра Пушкина – «Евгений Онегин», «Борис Годунов», «Руслан и Людмила».

Кроме «Главной сцены», на фестивале работали еще 6 площадок – «Детская и учебная литература», «Художественная литература», «Нон-фикшн», «Регионы России», «Москва

дйные презентации книг стали основой программы фестиваля. Лучшие писатели современности, сценаристы, историки, биографы, журналисты, режиссеры рассказывали о своих новых книгах. С читателями встретились: Гузель Яхина, Михаил Веллер, Дмитрий Глуховский, Андрей Аствацатуров, Сергей Беляков, Марина Степнова, Андрей Геласимов, Сергей Георгиев, Петр Алешковский, Борис Евсеев, Денис Драгунский, Ирина Краева, Тамара Крюкова, Юрий Нечипоренко, Алексей Варламов, Ираклий Квирицкадзе, Хуберт Зайпель, Николай Долгополов, Елена Зелинская, Евгений Бунимович, Сергей Шаргунов, Юрий



– город книг», «Электронная книга/КНИГАБАЙТ». Здесь с 10 утра до 10 вечера без остановки проходили дискуссии, мастер-классы, презентации, лекции, концерты, творческие встречи, игры, флешмобы, конкурсы, автограф-сессии, – всего 400 различных мероприятий. Яркие мультимед-

Рост, Вячеслав Пьещух, Андрей Бильжо, Андрей Максимов, Александр Снегирев, Юрий Норштейн, Сергей Соловьев, Борис Грачевский и другие. Встречи проходили с неизменным аншлагом.

Многие авторы делились своими впечатлениями о фестивале с читателями. Режиссер Сергей Соловьев считает, что сейчас для книги – лучшее время, нет таких изданий, которые было бы невозможно купить: «Мне было очень приятно сегодня прогуляться по действительно замечательной ярмарке, да и еще в таком хорошем месте. Здесь представлено столько хороших книг. И это когда со всех сторон разносится: «Молодежь не читает, ей наплевать на книгу»».

Немецкий журналист Хуберт Зайпель представил переведенную на русский язык книгу «Путин. Логика власти». Книга, вышедшая менее года назад, выдержала на языке оригинала уже пять изданий. Она была написана за три года. Автор и его герой встречались каждые два-три месяца, а в основу книги легли интервью, сделанные во время встреч.

Одной из самых ярких получилась площадка «Детская и учебная литература» – настоящая литературная игротка, где маленькие читатели слушали уроки от лучших детских писателей, встречались с любимыми персонажами, играли, рисовали, пели, танцевали, смотрели мультфильмы.





Здесь прошло больше всего мероприятий фестиваля – 120.

В лектории «Библиотеки» читателям рассказали, какие новшества и удобства ввели в последние годы библиотеки по всей России, как ведется оцифровка книжных изданий. На фестивале работал «Кинолекторий», где в режиме нон-стоп показывали экранизации по самым известным произведениям мировой литературы. Несмотря на ужасающую погоду, книжный фестиваль «Красная площадь» посетило около 200 тысяч человек. В соцсетях тысячами публиковались селфи на фоне фестивальных конструкций с хэштегом #redfest и #краснаяплощадь.

Книжный фестиваль «Красная площадь» организован Федеральным агентством по печати и массовым коммуникациям совместно с Российским книжным союзом при поддержке Правительства Москвы и Министерства культуры РФ.

Председатель оргкомитета по подготовке и проведению книжного фестиваля «Красная площадь» – советник президента России по культуре Владимир Толстой.

Заместитель председателя оргкомитета фестиваля – заместитель главы Федерального агентства по печати и массовым коммуникациям Владимир Григорьев.



Партнеры фестиваля – «Торговый Дом «ГУМ», ОАО «Ростелеком».

Информационные партнеры: ТК «Культура», ТК «Москва 24», РИА Новости, «Российская газета», godliterature.ru, Lenta.ru, «Коммерсант FM», «Комсомольская правда», «Московский комсомолец», «Вечерняя Москва», ТК «ОТР», «Русское радио», «Детское Радио FM».

ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный
информационно-аналитический журнал
Выходит с сентября 1917 года № 8 (1504)

Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов
Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»
Главный редактор Владимир СОЛОВЬЕВ

Редакционный совет: **ЮРЬЕВ В.С.** (председатель), **АРЖАНОВ Г.Д.** (зам. председателя),
КОСОЛАПОВ Г.Н. (зам. председателя), **АНТОНЦЕВ М.И.**, **БЕЛАНОВСКИЙ Н.А.**,
КАРНЮШИН В.П., **КОРНЕЕВ В.О.**, **ОГОРОДОВА Т.С.**, **РАБОТА Ю.И.**, **САДЫКОВ К.К.**,
СОЛОВЬЕВ В.Н., **ЧЕБОТАРЕВ П.А.**

Редакторы: Павел КУЗЯКОВ
Валентина МЕТАЛЬНИКОВА

Дизайн и верстка: Мария КУЧЕРОВА
Корректор: Ирина РЯЗАНОВА

Отдел допечатной подготовки и малой полиграфии
Зав. отделом Наталья МАГЛЮЙ Тел.: (8-499) 128-66-58

Отдел реализации
Зав. отделом Татьяна ВАСИНА Тел.: (8-499) 128-05-64

Корреспондентские пункты журнала:

- 
Азербайджанская Республика
Баку, Гянджляр мейдан, 3
Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49
- 
Республика Армения
Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3
Караханян Сатеник Татевосовна Тел.: (8-10-374) 52-05-90
- 
Республика Беларусь
Минск, 220126, пр-т Машерова, 21
Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62
- 
Грузия
Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43
Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95
- 
Республика Казахстан
Алматы, 48004, ул. Желтоқсан, 37
Ержанова Гаухар Тел.: (8-10-7-717-2) 21-55-57
E-mail: erjanova_ga@mail.ru
- 
Кыргызстан
Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207
E-mail: m.osmonalieva@mail.ru
- 
Республика Молдова
Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129
Першу Вячеслав Тел.: (8-10-373-22) 26-65-90
Кику Анжела Тел.: (8-10-373-22) 23-41-96
E-mail: slavcomd@gmail.com
- 
Российская Федерация
Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42
Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02
- 
Республика Таджикистан
Душанбе, 734012, Пр. Рудаки, 20
Зсанов Шокурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01
- 
Украина
г. Киев, 01033, ул. Шота Руставели, 39/41
Работа Юрий Иванович Тел.: (8-10-38-044) 289-60-41

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919
Подписано в печать 27.07.2016
Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва,
ул. Обручева, 27, корп. 8
Телефон: (8-495) 333-35-29
http://www.profizdat.ru; e-mail: profizdat@profizdat.ru
16 +

ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ»

продолжает подписку на второе полугодие 2016 года

Подписаться на журналы и книги Профиздата можно с любого месяца

Журнал «ПРОФСОЮЗЫ». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 70846, в каталоге «Пресса России» – 27922, в «Каталоге российской прессы» – 12330

Журнал «КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Пресса России» – 87650

Журнал «ПРОФКОМ И ОХРАНА ТРУДА». Выходит ежемесячно.

Индекс в «Каталоге российской прессы» – 24226

Журнал «СПРАВОЧНИК ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА». Выходит два раза в месяц.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 81778, в каталоге «Пресса России» – 87652, в «Каталоге российской прессы» – 12331

Журнал «БИБЛИОТЕЧКА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ».

Выходит два раза в месяц.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 70086, в каталоге «Пресса России» – 27926, в «Каталоге российской прессы» – 12329

Журнал «МОЛОДЁЖЬ И ОБРАЗОВАНИЕ». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Пресса России» – 87726, в «Каталоге российской прессы» – 24227

Журнал «СПРАВОЧНИК БУХГАЛТЕРА ПРОФКОМА». Выходит ежемесячно.

Индекс в «Каталоге российской прессы» – 24245



«БИБЛИОТЕКА ПОЭЗИИ»

сентябрь: Байрон. Бунин. Гумилев. А.Толстой. Черный.

октябрь: Баратынский. Волошин. Пастернак. Тютчев. П.Шелли.

ноябрь: Бернс. Кольцов. Маяковский. Рерих. Романов.

декабрь: Высоцкий. Лермонтов. Окуджава. Пушкин. Хайям.

Индекс в «Каталоге российской прессы» – 24243

«БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»

сентябрь: Л.Андреев. Бунин. Гоголь. Достоевский 2 т. Лажечников.

октябрь: Бернс. Бунин. Маяковский. Пушкин. Романов. Тютчев.

ноябрь: Верн 2 т. Санд 2 т. Кафка. Мопассан.

декабрь: Булгаков 2 кн. Ильф и Петров 2 кн. Пастернак. Л.Толстой.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 20453, в «Каталоге российской прессы» – 24246

«БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»

сентябрь: Мальчик с пальчик. Любимые сказки. Финист-ясный сокол.

октябрь: Маленький принц. Аленушкины сказки. Путешествия Гулливера.

ноябрь: Щелкунчик. Али-Баба и 40 разбойников. Волшебные сказки.

декабрь: Снежная королева. Дюймовочка. Бременские музыканты.

Индекс в «Каталоге российской прессы» – 24255

«БИБЛИОТЕЧКА МИРОВОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

сентябрь: Л.Андреев. Ильф и Петров 2 кн. Лажечников. А.Толстой.

октябрь: Ш.Бронте. Дюма 2 т. Лондон. Флобер 2 кн.

ноябрь: Бунин. Достоевский 3 т. Пастернак. Л.Толстой.

декабрь: Э.Бронте. Бальзак. Верн 2 т. Кафка. Уайлд.

Индекс в «Каталоге российской прессы» – 79556

«БИБЛИОТЕКА РУКОВОДИТЕЛЯ КРУЖКА, КЛУБА, СТУДИИ»

сентябрь: Плетение из лозы. Гобелены; Витражи. Светильники. Рамки; Искусство керамики. Украинская кухня.

октябрь: Вышивка. Пэчворк и квилт. Второе рождение цветка. Новая жизнь старой кожи. Постная кухня.

ноябрь: Вязание. Фантазии из колготок. Резьба по дереву. Художественная обработка металла, стекла, пластмассы. Праздничный стол.

декабрь: Береста. Соленое тесто. Салфеточные аппликации. Тысяча мелочей из кожи. Коктейли и десерты.

Индекс в «Каталоге российской прессы» – 79551