12/2016

http: // www. profizdat. ru

ПРОФСОЮЗЫ

HƏMKARLAR ITTIFAQLARI • ԱՐՀՄԻՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • ᲞᲠᲝᲤᲙᲐᲨᲨᲘᲠᲔᲑᲘ • ҚӘСІПОДАКТАР • КЕСИПТИК БИРЛИКТЕР
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОҚҲОИ КАСАБА • KÄRDEŞLER ARKALAŞYKLARY • КАСАБА УЮШМАЛАРИ • ПРОФСПІЛКИ

РОССИЯ: В СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВОЙ СФЕРЕ НЕСПОКОЙНО

АРМЕНИЯ: IV СЪЕЗД «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА»

БЕЛАРУСЬ: СИТУАЦИЯ НА РЫНКЕ ТРУДА – ПОД КОНТРОЛЕМ

МОЛДОВА: НКПМ ГОТОВИТ РЕЗЕРВ ПРОФЛИДЕРОВ

ГРУЗИЯ: СДЕЛАТЬ ТРУД БОЛЕЕ БЕЗОПАСНЫМ

УКРАИНА: ПАРЛАМЕНТ ВЫПОЛНИЛ ТРЕБОВАНИЕ ФПУ

НОВЫЙ ГОД К НАМ ИДЕТ

Заседания Исполкома и Совета ВКП

Михаил Антонцев Профсоюзы должны соответствовать вызовам времени

75 лет Победы Как отстояли Москву

СНГ В ЦИФРАХ

ОБЕСПЕЧЕННОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ ЖИЛЬЕМ (на конец года, в расчете на одного жителя), кв. м

	1991	1995	2000	2005	2010	2014
Азербайджан	12	14	15	17	18	18
Армения	15	18	21	23	27	32
Беларусь	18	20	21	23	25	26
Грузия	18	20	20	...		
Казахстан	14	15	16	17,5	18,4	21
Кыргызстан	12	12,5	12,5	12,3	15,7	12,7
Молдова	18	20	21	21,4	22	23
Россия	16.5	18	19	21	23	24
Таджикистан	9,5	9	9,1	8,6	8,7	10,9
Узбекистан	12	13	14	14,5	...	...
Украина	18	19	21	22	23	24
Всего по СНГ	**16**	**17**	**18**	**19**	**21**	**23**

УДЕЛЬНЫЙ ВЕС ЖИЛЬЯ, ПОСТРОЕННОГО НАСЕЛЕНИЕМ, В ОБЩЕЙ ПЛОЩАДИ ВВЕДЕННЫХ В ДЕЙСТВИЕ ЖИЛЫХ ДОМОВ, в %

	1991	1995	2000	2005	2010	2014
Азербайджан	72,7	89,1	76,0	70,0	56,2	82,2
Армения	50,0	54,5	53,9	79,9	44,0	53,2
Беларусь	6,9	27,8	48,7	37,0	28,2	34,2
Грузия	26,3	83,3	89,8	...		
Казахстан	18,5	37,8	74,8	50,2	46,4	50,4
Кыргызстан	56,8	82,7	92,0	92,6	86,6	77,5
Молдова	45,1	66,2	73,4	74,5	47,1	45,3
Россия	10,9	22,0	41,6	40,2	43,7	43,0
Таджикистан	66,1	69,5	92,3	93,3	80,3	85,0
Узбекистан	72,4	89,1	96,6	99,2	...	...
Украина	28,2	44,8	60,3	55,9	66,3	...
Всего по СНГ	**25,4**	**33,3**	**54,9**	**49,5**	**43,8**	**44,8**

По данным Межгосударственного статистического комитета СНГ

В номере:

ТЕМА НОМЕРА

ЗАСЕДАНИЯ ИСПОЛКОМА И СОВЕТА ВКП 3

Владимир ЩЕРБАКОВ
ЗАЛОЖИТЬ ОСНОВУ ДЛЯ МОЩНОГО СОЦИАЛЬНОГО НАСТУПЛЕНИЯ 4

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

НОВОСТИ 7

ПРАКТИКА. ОПЫТ. ПРОБЛЕМЫ НАВСТРЕЧУ 25-ЛЕТИЮ ВКП

Михаил АНТОНЦЕВ
ПРОФСОЮЗЫ ДОЛЖНЫ СООТВЕТСТВОВАТЬ ВЫЗОВАМ ВРЕМЕНИ 13

ОБРАЩЕНИЕ ИСПОЛКОМА ВКП 17

БЫТЬ НАДЕЖНОЙ ОПОРОЙ ДЛЯ РАБОТНИКОВ 18

ГОРДОСТИ РОССИЙСКОГО ДИЗЕЛЕСТРОЕНИЯ – 100 ЛЕТ 19

РЫНОК ТРУДА

Евгений МАКАРОВ
В СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВОЙ СФЕРЕ НЕСПОКОЙНО 20

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКИ – ПОД ЗАЩИТОЙ ПРОФСОЮЗА 22

ПАНОРАМА 23

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ 25

ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО

КАК ОТСТОЯЛИ МОСКВУ 27

НОВЫЙ ГОД К НАМ ИДЕТ 30

ЗАСЕДАНИЯ ИСПОЛКОМА И СОВЕТА ВКП

В Москве 17 ноября во Дворце труда прошло заседание Исполкома Всеобщей конфедерации профсоюзов, которое вел вице-президент ВКП, председатель Федерации профсоюзов лесных отраслей СНГ Виктор Карнюшин.

Исполком ВКП заслушал вопрос «О ходе солидарной кампании «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума», доклад по которому сделала заместитель генерального секретаря ВКП Наталья Подшибякина.

Информацию о проделанной в этом направлении работе в государствах и отраслях представили в своих выступлениях председатель Федерации профсоюзов Беларуси Михаил Орда, заместитель председателя Федерации профсоюзов Республики Казахстан Мухаммет Толеугазин, заместитель генерального секретаря Международного объединения профсоюзов – Федерации профсоюзов трудящихся горно-металлургической промышленности Юрий Тимофеев, председатель Международного объединения профсоюзов работников жилищно-коммунального хозяйства, местной промышленности и сферы услуг Александр Василевский, председатель Международного объединения профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства Александр Шуриков.

Исполком отметил, что в большинстве стран не удалось добиться индексации минимальной зарплаты/минимального размера оплаты труда в соответствии с ростом потребительских цен, что привело к увеличению ее отставания от прожиточного минимума трудоспособного населения. В отдельных государствах минимальная зарплата не пересматривалась в течение ряда лет. Несмотря на то что приняты законы о прожиточном минимуме, не разработаны методики определения минимальной потребительской корзины. Вызывает осуждение настойчивые попытки неправомерного включения в состав минимальной зарплаты компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Исполком ВКП постановил продолжить проведение кампании «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума», приложив дополнительные усилия для повышения ее эффективности.

Об участии членских организаций ВКП в проведении акции «Всемирный день действий за достойный труд» в странах региона доложил Исполкому заместитель генерального секретаря ВКП Альберт Потапов. Выступления в День действий за достойный труд в этом году вновь подтвердили, что профсоюзы региона обладают внушительным мобилизационным потенциалом, который позволяет им оперативно и действенно реагировать на вызовы современного экономического развития. Исполком ВКП призывал членские организации и далее способствовать продвижению принципов и целей Программы достойного труда.

Рассмотрен ход выполнения Плана подготовки и проведения основных мероприятий, посвященных 25-летию образования Всеобщей конфедерации профсоюзов.

В Москве 18 ноября во Дворце труда состоялось заседание Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов. Заседание вел президент ВКП, председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков.

С информацией о деятельности Исполкома ВКП после 6-го заседания Совета ВКП за период с апреля 2016 года по ноябрь 2016 года выступил Генеральный секретарь ВКП В. Щербаков.

Совет принял информацию к сведению. Совет ВКП подчеркнул, что в обстановке продолжающегося кризиса и стагнации в экономике особое внимание в переговорах с социальными партнерами должно быть уделено сохранению ранее завоеванных социальных гарантий. Предметом особой заботы профсоюзных органов всех уровней должно быть укрепление профсоюзных рядов, для чего необходимо держать под контролем все наиболее острые социальные вопросы, принципиально отстаивать законные права и интересы трудовых коллективов и членов профсоюзов.

Заслушан вопрос «Об участии профсоюзов региона в осуществлении пенсионных реформ». Итоги проведения в 2014–2016 годах солидарной профсоюзной акции по защите пожилых людей под девизом «За достойную пенсию». Доклад по данной теме сделал заместитель генерального секретаря ВКП Валерий Юрьев.

С сообщениями о ситуации в странах и отраслях выступили председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Олег Будза, председатель Консультативного совета Международного объединения агропромышленных профсоюзов Наталья Агапова, заместитель председателя Конфедерации профсоюзов Азербайджана Джаваншир Алхасов, председатель Международного объединения

профессиональных союзов «Электропрофсоюз» Василий Бондарев, руководитель Департамента социального развития аппарата Федерации независимых профсоюзов России Константин Добромыслов.

Совет ВКП отметил, что, несмотря на проведенную работу, в странах региона по-прежнему сохраняется актуальность этой проблемы. Пенсионные системы за последние годы неоднократно подвергались реформированию, но соответствия международным стандартам не достигнуто. Уровень пенсионного обеспечения остается низким, финансовое состояние пенсионных систем нестабильно, трудовые пенсии растут медленно, а пожилые люди остаются самой малообеспеченной категорией граждан.

Совет рекомендовал членским организациям совместно с органами власти и управления, работодателями принять дополнительные меры для последовательного повышения заработной платы работников, что позволит гарантировать их пенсионные права в страховой системе без дотаций из бюджета.

Совет рассмотрел вопрос «О неформальной экономике в независимых государствах региона, ее масштабах, позиции и действиях профсоюзов». Был заслушан доклад заместителя генерального секретаря ВКП Натальи Подшибякиной, сообщения заместителя председателя Федерации профсоюзов Кыргызстана Рысгуль Бабаевой, председателя Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Олега Будзы, председателя Объединения профсоюзов Грузии Ираклия Петриашвили.

Совет ВКП выразил озабоченность тем, что неформальная экономика во всех ее проявлениях приводит к ухудшению реализации работниками своих прав, их социальной защиты и сокращению достойных рабочих мест. Расширение неформального сектора вызывает уменьшение доходов государств, недофинансирование и сокращение социальных программ, уменьшение конкурентоспособности в формальном секторе.

Совет ВКП рекомендовал объединениям профсоюзов независимых государств, международным отраслевым объединениям профсоюзов продолжить работу по содействию переходу независимых государств региона от неформальной к формальной экономике, добиваться, чтобы принимаемые в государствах меры стали одним из важных компонентов национальных стратегий развития.

ЗАЛОЖИТЬ ОСНОВУ ДЛЯ МОЩНОГО СОЦИАЛЬНОГО НАСТУПЛЕНИЯ

Выступление генерального секретаря ВКП Владимира Щербакова

Уважаемые товарищи!

Позвольте кратко проинформировать вас о работе, которая была проделана Исполкомом ВКП с апреля 2016 года по настоящее время и о наиболее значимых событиях в профсоюзном движении нашего региона.

За прошедший период в ВКП, ее членских организациях продолжалась работа по продвижению достойного труда.

После 6-го заседания Совета ВКП в Конфедерации осуществлялся мониторинг социально-экономического положения, анализ принимаемых государствами мер, а также действий профсоюзов. Уровень социальной напряженности в трудовых коллективах остается высоким, и на это приходится реагировать.

К сожалению, за девять месяцев этого года существенного перелома в экономике государств не произошло. Рост объема промышленного производства составил в целом по СНГ всего 0,1%, а ВВП сократился на 0,5%.

Наиболее острыми проблемами остаются спад или незначительный рост в большинстве государств региона реальных доходов, прежде всего зарплаты, и потребления. Оборот розничной торговли снизился на 3,9%. На рынке труда значительный удельный вес составляет неполная и неформальная занятость.

В этих условиях членские организации ВКП продолжали борьбу за разработку и реализацию экономически эффективной, социально справедливой и экологически безопасной модели развития.

В помощь членским организациям были подготовлены рекомендации по различным аспектам социально-экономической политики, в том числе о размерах ставки рефинансирования в государствах региона и мира, о налогообложении юридических лиц, практике реализации проектов государственно-частного партнерства.

Проведен анализ масштабов неформальной сферы деятельности в экономике, действий органов власти и профсоюзов. Сегодня Совет ВКП обсудит данный вопрос.

Особое внимание членскими организациями ВКП было уделено выполнению принятых государственных программ по занятости населения. Профсоюзы осуществляли мониторинг рынков труда, настаивали на увеличении помощи безработным, содействовали подготовке и переподготовке кадров. ВКП был проведен комплексный анализ состояния занятости и материал направлен членским организациям.

Безработица на октябрь 2016 года составила по Содружеству по методологии МОТ 6,3%, или 8,7 миллионов человек. Относительно стабильной ситуации в определенной мере способствовали меры государственной поддержки, разработанные с участием профсоюзов. Но нельзя не видеть, что имеет место рост неустойчивой и неформальной занятости, расширение зоны теневой экономики.

Модернизация экономики требует не только новых рабочих мест, но и соответствующих современным технологиям работников. Большое внимание членскими организациями уделялось участию в разработке профессиональных стандартов, содействию в подготовке и переподготовке кадров.

Была продолжена борьба профсоюзов за увеличение заработной платы, выведение ее на достойный уровень. И в этом значительную роль играет минимальная заработная плата. Исполком ВКП вчера в очередной раз заслушал информацию ряда членских организаций по этому вопросу.

Проведенная работа способствовала тому, что за восемь месяцев текущего года номинальная заработная плата выросла во всех странах региона. В августе она составила от 130 долларов в Таджикистане до 509 в России.

Но, к сожалению, высокая инфляция в ряде стран практически «съела» весь прирост. Одна из причин такого положения – отсутствие механизма индексации. Участились случаи невыплаты зарплаты, в том числе на предприятиях-банкротах, что привело к усилению борьбы профсоюзов против этого позорного явления.

Наглядным проявлением готовности профсоюзов активно бороться за социально-экономические интересы трудящихся, солидарно взаимодействуя с международным профдвижением, стало участие членских организаций ВКП во Всемирном дне действий за достойный труд, который вот уже в девятый раз ежегодно проводится 7 октября или в близкие к нему даты.

В последнее время в странах СНГ активно идет обновление действующего трудового законодательства. Мы с тревогой отмечаем, что сохраняется тенденция либерализации трудового законодательства за счет расширения прав работодателей и договорных начал в регулировании трудовых отношений.

Профсоюзы добиваются возможности активного участия в защите трудовых прав работников, порой преодолевая сопротивление власти, и нередко добиваются заметных успехов.

На наш взгляд, трудовое законодательство должно оставаться прежде всего инструментом защиты законных прав и интересов наемных работников. На повестку дня выходит задача обеспечить повсеместное и неукоснительное соблюдение норм и положений кодексов, строгое следование им на предприятиях и в организациях всех форм собственности. Наладить надлежащий общественный контроль над этим процессом – в этом видят свою обязанность членские организации ВКП.

ВКП со своей стороны продолжает последовательно выступать за унификацию трудового законодательства государств Содружества, направленного на сближение нормативной правовой базы, основных принципов и механизмов правового регулирования.

В числе приоритетных направлений деятельности ВКП и ее членских организаций были проблемы охраны труда и здоровья работников на предприятиях, охраны окружающей среды, пенсионного обеспечения трудящихся.

В отчетный период представители ВКП дважды принимали участие в подготовке и рассмотрении на заседании Постоянной комиссии МПА СНГ по социальной политике и правам человека проектов рекомендаций:

– по установлению единых принципов расследования несчастных случаев и иных повреждений здоровья работников на производстве;

– по установлению единых подходов к формированию статистической отчетности в сфере условий и охраны труда.

По призыву ВКП профсоюзы региона 21 апреля отметили Всемирный день охраны труда, который в этом году сделал акцент на проблеме стресса на рабочем месте.

О вопросах, связанных с охраной здоровья. Главной целью любой модели здравоохранения является обеспечение доступности и качества медицинской помощи, оказываемых услуг населению. В развитых странах организация системы здравоохранения рассматривается как одно из центральных направлений социальной политики, и расходы на здравоохранение составляют не менее 8–10% от ВВП.

В государствах региона расходы бюджетов на здравоохранение явно недостаточны. В ряде стран происходит значительное уменьшение числа больничных учреждений, а также численности врачей всех специальностей (Азербайджан, Беларусь, Кыргызстан, Россия, Украина).

Право на охрану здоровья признается мировым сообществом в качестве основного неотъемлемого права каждого человека. Поэтому профсоюзы и в дальнейшем будут настаивать на реализации этого права. ВКП в плотном контакте работала по этим вопросам в МПА СНГ, ее отраслевых советах, принимала участие в международных форумах.

Проблемным вопросом для региона остаются пенсии. Современные пенсионные системы в странах региона за последние годы неоднократно подвергались реформированию, но при этом соответствия международным стандартам так и не достигнуто. Уровень пенсионного обеспечения населения остается низким, финансовое состояние пенсионных систем неустойчиво, а пенсионеры являются самой малообеспеченной категорией граждан.

В ряде государств региона имеются факты приостановления ежегодной индексации пенсий, урезания социальных гарантий и льгот, притом что покупательная способность значительно упала. Это происходит на фоне увеличения пенсионного возраста в большинстве государств.

Основной формой работы профсоюзов, их взаимоотношений с органами власти и работодателями оставался социальный диалог и партнерство.

В ряде государств за прошедший период были подписаны генеральные соглашения на новый срок, шла кропотливая работа по разработке и подписанию отраслевых соглашений. В Казахстане разрабатываются совместные «дорожные карты» сотрудничества и расширяется практика подписания меморандумов о совместной работе государства, работодателей и профсоюзов. В Азербайджане на государственном уровне подписан Коллективный договор, сформирована Трехсторонняя комиссия. Общенациональную акцию «Коллективному договору – открытую дорогу!» проводит Федерация профсоюзов Кыргызстана.

В социальном партнерстве заложен большой потенциал. Однако все более дает о себе знать опасность его формализации. На данном этапе борьба профсоюзов за социально-экономические права реализовывалась на фоне снижения внимания органов власти к мнению профсоюзов, противодействия работодателей, что партнеры пытаются объяснить объективными трудностями.

Правильно поступают членские организации ВКП, когда уделяют первостепенное внимание именно эффективности механизма социального диалога. Об этом, в частности, шел острый разговор на октябрьском Генсовете Федерации независимых профсоюзов России и принято развернутое решение. Настойчивость и принципиальность в социальном диалоге с властями Федерация профсоюзов Украины подкрепляет проведением внушительных массовых акций протеста, усиливая тем свои позиции и добиваясь определенных результатов.

Наша общая позиция в этом вопросе однозначна – социальные диалоги и партнерство должны быть честными и ответственными, а иначе это обман трудящихся, в котором профсоюзам негоже участвовать.

Продолжалась работа по содействию интеграционным процессам.

В прошедший период в регионе прошел ряд мероприятий, посвященных 25-летию СНГ, в который руководство ВКП принимало участие.

В Заявлении глав государств – участников СНГ, принятом главами государств на летнем саммите этого года, была подчеркнута уникальность и универсальность Содружества, его важная конструктивная роль в системе международных отношений; отмечено, что СНГ стало удобной платформой для осуществления разноуровневой и разноскоростной интеграции, площадкой для взаимодействия государств-участников.

Поддерживалось традиционное сотрудничество ВКП с межгосударственными органами Содружества Независимых Государств и Евразийского экономического союза.

Делегации ВКП приняли участие в двух заседаниях Совета глав правительств, пленарном заседании МПА СНГ и заседаниях ее постоянных комиссий; в двух заседаниях Экономического совета и в пяти заседаниях Комиссии по экономическим вопросам.

Около трех десятков модельных законов разработаны с нашим участием. Проведена экспертиза более 150 нормативно-правовых актов, связанных с вопросами социально-экономического развития и укрепления взаимодействия, в частности, в области нормирования труда на 2016–2020 годы, а также в доработке и согласовании проекта Нормативов качества жизни в соответствии с международной практикой.

В процессе завершения находится проект обновленной Концепции поэтапного формирования общего рынка труда и регулирования миграции рабочей силы, а также Приоритетные мероприятия по формированию общего рынка труда и регулированию миграции рабочей силы на 2017–2020 годы. Предложения и замечания ВКП включены в текст документов.

За отчетный период в центре внимания ВКП и членских организаций находились миграционная ситуация в СНГ, подготовка и реализация двусторонних

соглашений по организованному привлечению трудящихся-мигрантов.

ВКП активно сотрудничала по этим вопросам с Советом руководителей миграционных органов государств – участников СНГ, Консультативным комитетом по миграционной политике при Коллегии Евразийской экономической комиссии.

Требует настоятельного решения вопрос о пенсионном обеспечении рабочих-мигрантов, подавляющее большинство которых не приобретает этих прав. ВКП добилась участия наших профсоюзных экспертов в подготовке межгосударственных документов по проблематике пенсионного обеспечения. Идет разработка отдельного международного договора о пенсионном обеспечении между государствами – членами Евразийского экономического союза.

На основе подписанного Меморандума о сотрудничестве строилась наша работа с Евразийской экономической комиссией, происходил обмен информационными материалами, осуществлялось взаимное участие в проводимых мероприятиях. Это сотрудничество нам предстоит углублять, наполнять актуальным содержанием.

В нашем регионе наблюдается возрождение участия профсоюзов в реализации различных проектов в гуманитарной сфере.

Страны региона в этом году отметили 71-ю годовщину Победы в Великой Отечественной войне. Профсоюзы активно используют свое влияние для улучшения социального положения ветеранов, безусловного выполнения принятых государственных решений. Только что завершил свою работу VI съезд ветеранов, где мы принимали участие.

В условиях модернизации профсоюзного движения возрастают требования к молодежной политике как инструменту развития и преобразования профсоюзов.

ВКП и ее членские организации постоянно держат в поле зрения вопросы, касающиеся положения молодых работников, их обучения и трудоустройства, общего благосостояния.

Исполком ВКП оказывал всяческое содействие Молодежному совету ВКП в его работе. Помогал в подготовке плана его работы на 2016 год, принимал непосредственное участие в формировании делегации на Международный молодежный профсоюзный образовательный форум «ТЕМП-2016» в Минске. В рамках форума состоялось совместное заседание с Молодежного совета Федерации профсоюзов Беларуси и было подписано соглашение о сотрудничестве. 9 ноября при содействии коллег-железнодорожников из Москвы в режиме видеоконференции проведено еще одно заседание Молодежного совета ВКП.

Энергично и с полной отдачей работали женские советы и комиссии национальных профцентров. По поступавшим к нам сообщениям в их поле зрения находились все самые актуальные вопросы. Остается только пожелать, чтобы настойчивее проводилась в жизнь рекомендация Исполкома ВКП о более полном представительстве женщин в выборных профорганах.

Стабильно работает информационный блок ВКП. Наращивает выпуск специальной и художественной литературы издательство «Профиздат». Регулярно выходят из печати и направляются в членские организации и подписчикам журналы ВКП «Профсоюзы» и «Вестник профсоюзов». Оперативная информация доводится до профсоюзной структуры и широкой общественности через наш интернет-сайт и обзоры новостей. Прочное место в мировой сети занимают сайты национальных профцентров и ряда международных отраслевых объединений профсоюзов.

Наши членские организации – национальные объединения профсоюзов стали неотъемлемой и востребованной частью политической системы своих независимых государств, со знанием дела и полной ответственностью выполняют важные социальные функции.

За последние полгода в странах региона общественно-политическая повестка была насыщена важными событиями.

Это референдум по Конституции в Таджикистане, Всебелорусское народное собрание и выборы депутатов Палаты представителей Национального Собрания в Белоруссии, выборы депутатов Государственной Думы России, референдум по Конституции в Азербайджане, парламентские выборы в Грузии, выборы президента в Республике Молдова.

Как одна из ведущих организаций гражданского общества профсоюзы четко определяли свою позицию по отношению к этим общественно-политических кампаниям, в необходимых случаях активно участвовали в их подготовке, организации и проведении.

Мы старались по просьбам членских организаций оказывать им необходимую помощь, в том числе в подготовке и проведении уставных мероприятий. Так, например, руководители ВКП, подразделений аппарата ВКП приняли участие в работе съезда МОП работников транспорта и дорожного хозяйства, конгресса Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ.

В международной работе одним из главных направлений было взаимодействие с Международной организацией труда. В рамках установленного нами профсоюзного мониторинга в апреле Исполком в очередной раз рассмотрел вопрос о ратификации и соблюдении конвенций МОТ в наших странах.

Следует признать, что установленный нами десять лет назад мониторинг стал важным мобилизующим фактором. Во-первых, он дает нам возможность постоянно держать в повестке проблему ратификации и соблюдения конвенций. Во-вторых, во многом благодаря настойчивым усилиям за эти годы было ратифицировано большое число ключевых конвенций МОТ, включая все восемь основополагающих.

После апрельского заседания Исполкома ВКП произошли некоторые события, позволяющие ожидать положительных сдвигов.

Украина стала 53-м государством – членом МОТ (и первым среди стран нашего региона), ратифицировавшим Конвенцию № 102 о минимальных нормах социального обеспечения. Можно поздравить украинских коллег со столь важным достижением.

ВКП и ее членские организации приняли также участие в работе 105-й сессии Международной конференции труда, проходившей в Женеве в мае-июне этого года под девизом «Строим будущее на основе достойного труда!»

Нынешняя Конференция стала заметным международным событием. Магистральной ее темой было обсуждение МОТовской «Инициативы по искоренению бедности».

Отрадно, что на достойном уровне были представлены профобъединения практически всех стран нашего региона (за исключением Кыргызстана и Таджикистана). Это, безусловно, свидетельствует об их ответственном отношении к работе в МОТ. А это в свою очередь способствует росту нашего общего авторитета в данной организации. И все же хотелось бы, чтобы голос наших членских организаций громче.

Что касается взаимодействия с профсоюзами мира, то в прошедший период оно осуществлялось в форме обмена мнениями и посланиями, проявлений братской солидарности, организации бесед и личных встреч руководителей как по линии двусторонних связей, так и в рамках международных мероприятий.

Прошедший период в финансовом отношении для ВКП был достаточно сложным. Размер взносов членских организаций не увеличивался. Происходит падение численности членских организаций.

Со своей стороны мы прилагаем усилия по увеличению доходов от предпринимательской деятельности и разумному сокращению расходов. Работа по укреплению финансового положения настойчиво продолжается.

Такими в кратком изложении были действия ВКП за прошедшие семь месяцев.

В период нынешнего затяжного экономического и социального кризиса на профсоюзах как выразителях и представителях интересов трудящихся лежит особая ответственность. Этих задач несколько.

Во-первых, необходимо приложить максимум усилий, чтобы отстоять завоевания прежних лет и блокировать попытки их отобрать.

Во-вторых, конкретными защитными действиями завоевать дополнительный авторитет и расширить свое влияние в массах, увеличить членство.

В-третьих, заложить основу для мощного социального наступления, когда ситуация в экономике начнет выправляться.

Грядущий 2017 год будет иметь особое значение для Всеобщей конфедерации профсоюзов. Это год 25-летия нашей организации, год очередного, VIII съезда.

Принято постановление Исполкома по 25-летию образования ВКП, идет реализация Плана подготовки и проведения основных мероприятий, посвященных этому важнейшему для всех нас событию.

Вчера мы утвердили текст Обращения к членским организациям в связи с юбилеем. Исполком ВКП выразил уверенность, что проведение намеченных мероприятий и дальнейшая деятельность ВКП послужат еще большему сплочению наших рядов, придадут новый импульс совместной работе по защите прав и интересов людей труда.

Спасибо за внимание.

Публикуется в изложении

АРМЕНИЯ – РОССИЯ: ВЗАИМНАЯ ОЦЕНКА ЗАНЯТОСТИ МОЛОДЕЖИ

В Ереване состоялся пятый раунд добровольной взаимной экспертной оценки политики и программ обеспечения занятости молодежи. Он был организован в рамках проекта МОТ «Партнерства в сфере занятости молодежи в СНГ».

В ходе раунда специалисты из Российской Федерации оценивали политику и программы обеспечения занятости молодежи в Республике Армения. Страны-участницы поделились знаниями, опытом и передовой практикой в области занятости и развития рынка труда, в том числе с учетом интеграционных процессов, происходящих в настоящее время в рамках Евразийского союза.

Повестка дня включала дискуссии за круглым столом между трехсторонними участниками МОТ и соответствующими заинтересованными сторонами. В дополнение к основным мероприятиям был проведен учебный семинар, посвященный сбору и анализу данных о рынке труда, для представителей Министерства труда и социальных вопросов Армении, Государственной службы занятости и Института труда и социальных исследований.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ КЛАССЫ ДЛЯ РАБОТАЮЩИХ ДЕТЕЙ

Такие классы открылись в столице Кыргызстана Бишкеке для детей с пробелами в образовании, детей, бросивших школу, и работающих детей.

Вечерние повторные и дополнительные занятия по программе 8-10 классов дают возможность тысячам детей вернуться в класс и закончить учебу. Занятия строятся на стандартной учебной программе, и по завершении учебы дети получат аттестат о среднем образовании.

По данным второго обследования детского труда, проведенного в стране Национальным комитетом статистики в 2014 году при технической и финансовой поддержке МОТ, из 580 565 работающих детей 414 246 (71,4 процента) вовлечены в детский труд. Подавляющее большинство работающих детей (95 процентов) составляют неоплачиваемые семейные работники, и практически каждый третий ребенок в возрасте от 7 до 13 лет вынужден сочетать учебу и работу. Однако у многих детей нет возможности одновременно учиться и работать, и тогда они выбирают работу в ущерб учебе. Исследование показало, что школу оставили 28364 ребенка в возрасте от 7 до 17 лет, из них 89.3 процента – дети 16–17 лет.

Началу дополнительных занятий предшествовали три года тщательной подготовки. Учебный процесс тестировался на пилотной основе в рамках Проекта МОТ PROACT CAR и программы «Единая ООН» (ONE UN Project). Одновременно с этим прилагались усилия по совершенствованию законодательства, укреплению потенциала учителей и специалистов в сфере образования, а также по информированию и мобилизации государственных служб и общественности. Кроме того, сегодня в Кыргызстане действует система мониторинга детского труда, помогающая выявлять работающих детей и направлять на дополнительные занятия тех из них, кому это необходимо.

МЕЖДУНАРОДНЫЕ ПРАВОВЫЕ НОРМЫ В СФЕРЕ ТРУДА

По этой теме в Тбилиси прошел обучающий семинар, который был организован МУЦ МОТ в Турине и Бюро трудящихся МОТ. В его работе участвовали Ираклий Петриашвили, председатель Объединения профсоюзов Грузии и председатель Всеевропейского регионального совета Международной конфедерации профсоюзов (МКП-ВЕРС) С. Гловацкас. Во время семинара участники, среди которых были руководители юридических департаментов профсоюзных организаций 12 стран, обсуждали такие вопросы, как правовые нормы в сфере труда и механизмы их применения, текущие правовые споры и международная практика.

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ СЕКРЕТАРЬ ВКП ВЛАДИМИР ЩЕРБАКОВ ПРИНЯЛ УЧАСТИЕ В ЗАСЕДАНИИ СОВЕТА ГЛАВ ПРАВИТЕЛЬСТВ СНГ

Главы правительств Содружества собирались в Минске для рассмотрения более 20 проектов документов, касающихся дальнейшего развития сотрудничества по приоритетным направлениям деятельности СНГ.

В частности, обсужден ход реализации положений Договора о зоне свободной торговли, Прогноз производства и потребления энергоресурсов государств – участников СНГ на период до 2030 года, также ряд важных документов в гуманитарной сфере. Подписаны соглашения о сотрудничестве стран Содружества в горно-металлургической отрасли и в автомобилестроении, приняты: Решение о проведении международных сопоставлений на основе паритета покупательной способности валют, Стратегия сотрудничества государств – участников СНГ в построении и развитии информационного общества на период до 2025 года (одобрен План действий по ее реализации), О финансировании в 2017 году мероприятий в сфере медико-социальной помощи и повышения качества жизни ветеранов войн – участников локальных конфликтов и членов их семей. Распределены полномочия органов Содружества по сотрудничеству в миграционной сфере.

В СОВЕТЕ ПО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОМУ ТРАНСПОРТУ СНГ

В Таллине состоялось 65-е заседание Совета при участии железнодорожных администраций стран Балтии, Болгарии и Финляндии. От Международной конфедерации профсоюзов железнорожников и транспортных строителей (МКПЖ) участвовали генеральный секретарь Конфедерации Г. Косолапов, председатели профсоюзов Грузии З. Насарая, Казахстана – О. Ахметбаев, Литвы – В. Лигейка, Украины – В. Бубняк, Эстонии – О. Чубаров.

На заседании было представлено Обращение МКПЖ к главам железнодорожных администраций для согласованной проработки администрациями поставленных профсоюзами вопросов.

Проводимый МКПЖ мониторинг показывает противоречивую динамику социально-экономической ситуации на железных дорогах стран постсоветского пространства. Реализация антикризисных мероприятий позволила избежать значительных сокращений работающих. В большинстве стран уровень средней заработной платы железнодорожников (СЗЖ) при ее росте в национальных валютах из-за девальвации уменьшился в пересчете в доллары США. Ежеквартальный мониторинг СЗЖ, проводимый МКПЖ и представляемый профсоюзам и железнодорожным администрациям, показал, что зарплата за I полугодие 2016 года составила в Таджикистане 145 долл., Азербайджане и Молдове – 195 долл., Украине – 204 долл., Кыргызстане – 247 долл., Грузии – 378 долл., в Армении – 398 долл., Беларуси – 407 долл., Казахстане – 425 долл., на железных дорогах России – 661 долл., Латвии – 1128 долл., Литве – 1131 долл., Эстонии – 1473 долл. Остаются ниже средней в стране зарплаты железнодорожников в Азербайджане, Грузии, Молдове, причем в Молдове отмечается задолженность по ее выплате.

В период заседания Совета было проведено совещание профсоюзов по

обсуждению вопросов текущей ситуации и выполнения программы совместных мероприятий в рамках МКПЖ в 2017 году.

ВИДЕОКОНФЕРЕНЦИЯ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА ВКП

9 ноября Молодежный совет Всеобщей конфедерации профсоюзов провел видеоконференцию с участием руководителей молодежных советов членских организаций.

Видеоконференция была организована при техническом содействии и на базе штаб-квартиры Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей.

В конференции приняли участие члены Молодежного совета и председатели молодежных советов профсоюзных объединений Грузии, Беларуси, Казахстана, Молдовы, России, Таджикистана, ряда международных отраслевых объединения профсоюзов.

Вела конференцию председатель Молодежного совета ВКП Софья Медведева. В ее работе приняли участие заместитель генерального секретаря ВКП Валерий Юрьев и председатель Комиссии ВКП по гуманитарному сотрудничеству и информации Геннадий Косолапов.

Участники встречи рассказали о своей работе, поделились имеющимся опытом, внесли предложения в план работы Молодежного совета ВКП на 2017 год. В активе молодежных советов и комиссий профцентров участие в проведении значимых общественно-политических мероприятий в своих странах, организация спортивных и культурно-массовых мероприятий, проведение информационно-пропагандистских кампаний о деятельности профсоюзов, оказание шефской помощи детям, ветеранам, семьям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации. Много внимания уделяется повышению квалификации молодых работников, конкурсам по профессиям, организации наставничества, предметом особой заботы является вовлечение молодых людей в члены профсоюза, разъяснение им их трудовых прав и обязанностей, воспитание лидерских качеств.

В своих выступлениях Артем Игнатенко (Беларусь), Татьяна Марьян (Молдова), Кирилл Костин (Россия) рассказали о работе, поделились имеющимся опытом, внесли предложения в план работы Молодежного совета ВКП на 2017 год. Николай Цывенов (ФНПР), который в это время участвовал во встрече молодежи России, Азербайджана и Казахстана, проходившей в Астрахани, поделился впечатлениями от этого мероприятия и пригласил участников видеоконференции принять участие в профсоюзном форуме «Стратегический резерв 2016», который пройдет в декабре в Пятигорске.

Достигнута договоренность о взаимном приглашении на проводимые профсоюзными объединениями молодежные мероприятия, обмене информационными материалами, налаживании постоянных контактов.

ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ВКП ПО ГУМАНИТАРНОМУ СОТРУДНИЧЕСТВУ И ИНФОРМАЦИИ

17 ноября в Москве в Государственном музее А.С. Пушкина прошло выездное заседание Комиссии ВКП по гуманитарному сотрудничеству и информации.

Вначале в сопровождении квалифицированного экскурсовода состоялось знакомство с экспозицией музея, вызвавшее большой интерес собравшихся.

Затем в конференц-зале музея было проведено заседание Комиссии. Вел заседание председатель Комиссии, генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей Геннадий Косолапов. В работе приняли участие заместитель генерального секретаря ВКП Валерий Юрьев, члены Комиссии, а также прибывшие в Москву на заседание Исполкома и Совета ВКП руководители ряда членских организаций ВКП.

Рассмотрен вопрос «О практике Федерации независимых профсоюзов России по совершенствованию информационной работы». Обстоятельный доклад сделал руководитель Департамента общественных связей ФНПР, член Комиссии Владимир Корнеев.

Комиссия приняла решение одобрить проводимую во всех звеньях профсоюзной структуры ФНПР работу по совершенствованию информационной составляющей уставной деятельности. Предоставленные ФНПР материалы по данному вопросу будут направлены членским организациям ВКП для сведения и использования в работе по формированию и повышению эффективности системы профсоюзной информации.

О некоторых итогах работы Молодежного совета Всеобщей конфедерации профсоюзов в 2016 году рассказала председатель Молодежного совета ВКП Софья Медведева. Члены Комиссии высказались за более тесное взаимодействие с Молодежным советом ВКП, молодежными советами и комиссиями членских организаций в проведении гуманитарных акций.

О работе Информационно-издательского дома «Профиздат» и Научного центра профсоюзов доложил генеральный директор ИИД «Профиздат», член Комиссии Владимир Соловьев.

Комиссия одобрила работу Информационно-издательского дома «Профиздат» и Научного центра профсоюзов по информационному обеспечению деятельности профсоюзов.

ИИД «Профиздат» рекомендовано шире освещать вопросы подготовки к 25-летию ВКП, важнейшие направления деятельности профсоюзов в современных условиях.

Научному центру профсоюзов Комиссия рекомендовала практиковать заключение договоров с членскими организациями ВКП по изучению опыта работы профсоюзных организаций, продолжить выпуск «Библиотечки Научного центра профсоюзов».

РОССИЯ

В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

На ее очередном заседании Минздрав предложил повысить с 2019 года тариф ОМС с 5,1 до 5,9%, что «позволит обеспечить долгосрочное покрытие дефицита бюджета фонда до 2025 года».

Работодатели и профсоюзы выступили против, считая, что проблема с бюджетом ФОМС в том, что нет ни четкой системы, ни понимания, как этот вид страхования должен работать. А вот Минтруд и вице-премьер Ольга Голодец уверены, что проблема в миллионах неплательщиков, которые пользуются медициной, не уплачивая взносы в фонд. Именно поэтому они и предложили «налог на тунеядство», как его окрестили в народе: обязать неработающих граждан платить около 20 тыс. рублей в год за использование социальной инфраструктуры (поликлиники и т.п.).

Профсоюзы выступают категорически против такого «налога», о чем председатель ФНПР Михаил Шмаков говорил и на заседании Генсовета, и на заседании РТК: «…В Конституции РФ написано, что медицинская помощь бесплатна. По нашему законодательству, за неработающее население местное правительство должно вносить взносы в Фонд медицинского страхования, чего они не делают, после этого у нас разваливается медицина».

Выяснилось, что у Фонда соцстраха в нынешнем году доходы от размещения финансовых средств в банках будут меньше запланированных, так как в этом фонде при размещении средств руководствовались недостоверными данными на сайте Центробанка.

Получилось, что в ФСС нет ни специалиста, который разбирался бы в том, куда фонд вкладывает миллиарды, не говоря о «недостоверных данных» на сайте ЦБ.

Обсуждая вопросы, связанные с пособием по безработице, лидер ФНПР заявил, что эту проблему надо решать комплексно: разработать проект закона

о занятости и уже в его рамках рассматривать и возможность страхования от безработицы, потому что нынешнее пособие – «это насмешка». Ольга Голодец согласилась со Шмаковым, а для решения проблемы предложила создать рабочую группу при Минтруде.

Выяснилось также, что вице-премьер оказалась не осведомлена о существовании ряда инициатив, озвучиваемых министерствами. На что координатор профсоюзной стороны РТК потребовал, чтобы выступления представителей правительства в СМИ как-то регламентировались и согласовывались между министерствами. Лидер ФНПР подчеркнул, что вопросы, касающиеся пенсий, пособий и прочей господдержки, должны освещать для журналистов представители социального блока правительства, а не финансово-экономических ведомств. Вице-премьер идею Михаила Шмакова поддержала.

На заседании РТК отмечено, что до сих пор нет единого ведомства, которое бы комплексно курировало и отвечало за организацию детского отдыха. Есть вероятность, что в будущем году таким станет Минобрнауки. Представитель Минтруда доложил об уменьшении на 400 в 2016 году числа детских оздоровительных организаций, денег на детский отдых выделили в этом году меньше, чем в прошлом, на 549 млн рублей.

Михаил Шмаков констатировал, что «…мы откатились в 50-е годы предыдущего века. На моих глазах в 50-е годы начали организовываться пионерские лагеря при школах, поскольку загородных лагерей на всех не хватало. Потом пришкольные лагеря ушли в прошлое, так как развивались загородные, а сейчас это преподносится как венец творческой мысли экономистов». Шмаков заявил, что вопрос о функционировании детских оздоровительных лагерей обсуждаться в рамках трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений не должен, поскольку он уже давно не относится к социально-трудовым отношениям, а сами лагеря сегодня считаются непрофильными активами.

Члены РТК согласились с тем, что Генеральное соглашение будет продлено еще на год, а допустимая доля иностранных работников на 2017 год останется практически без изменений, такой же, как в этом году.

САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОМУ УНИВЕРСИТЕТУ ПРОФСОЮЗОВ – 90 ЛЕТ

Дать молодым людям отличное образование, воспитать в них приверженность гуманитарным ценностям и показать путь к постоянному самосовершенствованию – такие цели ставит перед собой современный СПбГУП. Начав 90 лет назад с 75 учеников и статуса «школа», сегодня один из крупнейших профсоюзных вузов страны ежегодно выпускает сотни востребованных специалистов.

Именно СПбГУП стал первым в истории России негосударственным вузом, получившим государственный статус университета. Буквально за несколько лет, в непростых условиях начала 90-х у ректора вуза Александра Запесоцкого и его команды получилось открыть кафедры режиссуры и информатики, журналистики, социально-культурных технологий, теории и истории государства и права. А еще через несколько лет появились новые направления обучения, такие как менеджмент, экономика и культурология. К созданию кафедры конфликтологии – отдельной гордости вуза – имеет непосредственное отношение Президент Владимир Путин.

В ПРИСВОЕНИИ ЗВАНИЯ «ВЕТЕРАН ТРУДА» ДОЛЖНЫ УЧАСТВОВАТЬ ПРОФСОЮЗЫ

Вступило в силу постановление Правительства РФ «О порядке учреждения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда», федеральными органами исполнительной власти, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Российской Федерации, и о награждении указанными знаками отличия».

В связи с этим заместитель Председателя ФНПР Давид Кришталь отметил, что в последнее время появилось много правительственных инициатив (включая данное постановление), которые направлены на ограничение круга лиц, получающих социальные льготы. По ранее действовавшему порядку все награды министерств давали право на получение звания «Ветеран труда». Теперь же каждое министерство будет обязано учредить только один знак отличия. В Положении есть пункт, которым предусмотрено участие представителей профсоюзного выборного органа в составе комиссии федерального органа исполнительной власти, рассматривающей кандидатуры на получение знаков.

Учитывая это, ФНПР обратилась к профсоюзным лидерам, председателям общероссийских профсоюзов, чтобы они направили письма в соответствующие отраслевые министерства, с целью совместной организации этой работы.

АРМЕНИЯ

IV СЪЕЗД ОТРАСЛЕВОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

Он прошел в Ереване. С отчетным докладом выступила председатель Отраслевого объединения Карине Алоян. На съезде было оглашено приветствие председателя Международного объединения профессиональных союзов «Электропрофсоюз» Василия Бондарева. В работе съезда приняли участие председатель Конфедерации профсоюзов Армении Эдуард Тумасян.

В своем выступлении он отметил, что активная деятельность Отраслевого объединения «Электропрофсоюз», особенно в области защиты прав и интересов трудящихся, трансформировали его в эффективную и успешную структуру. Он привел ряд примеров деятельности членских профсоюзных организаций объединения, отметив, что на всех предприятиях, входящих в Объединение, заключены коллективные договоры. Так, в ЗАО «Высоковольтные электросети» в коллективный договор включены 10 дополнительных льгот, которые не предусмотрены Трудовым кодексом РА. Например, работника можно уволить только с согласия профкома, оплата вредной для здоровья работы и работы в ночное время выше предусмотренной законодательством, в высокогорных районах работникам выплачивается доплата. В ЗАО «Электрические сети Армении» и «Армянская атомная станция» существует большой социальный пакет, обеспечивающий работников и членов их семей отдыхом и лечением в санаториях, что, безусловно, является большим подспорьем для семьи работника. Начиная с 2000 года в ЗАО «Электрические сети Армении» пенсионерам, проработавшим в сфере энергетики более 40 лет, выплачивается надбавка к пенсии в размере 50% от установленной государством пенсии.

Съезд единогласно переизбрал Карине Алоян председателем Отраслевого объединения «Электропрофсоюз» профсоюзных организаций Армении, утвердил основные направления деятельности Объединения на 2016–2021 годы.

XXIX СЪЕЗД ЕВРАЗИЙСКОЙ АССОЦИАЦИИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ УНИВЕРСИТЕТОВ

В его работе, которая проходила в Ереванском государственном университете, принял участие председатель Конфедерации профсоюзов Армении Эдуард Тумасян.

Со вступительной речью выступил председатель ассоциации Игорь Котлобовский.

Ректор ЕГУ Арам Симонян представил структуру университета, роль и международные связи в научно-образовательной области, отметил эффективные взаимоотношения с профорганизацией. Председатель Республиканского отраслевого союза профорганизаций вузов Армении Гарник Вагаршакян отметил важную роль профорганизации ЕГУ в республиканской вузовской системе, а также важность социального партнерства и диалога.

Делегаты съезда приняли Декларацию о поднятых вопросах и путях их решения.

БЕЛАРУСЬ

В СООТВЕТСТВИИ С ГЕНЕРАЛЬНЫМ СОГЛАШЕНИЕМ

В ходе очередного заседания Президиума Совета ФПБ, которое прошло штаб-квартире национального профцентра в Минске, заместитель председателя Федерации профсоюзов Беларуси Елена Манкевич отметила, что «Генсоглашение служит основой для заключения тарифных, местных соглашений и коллективных договоров и содержит ключевые меры по обеспечению должного уровня социальной защищенности работников. В связи с этим необходимо активнее работать над тем, чтобы положения Генерального соглашения включались в колдоговоры».

Генеральное соглашение между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2016–2018 годы было подписано в конце 2015 года. Работа по приведению в соответствие с ним норм коллективных договоров, тарифных и местных соглашений продолжается и в настоящее время.

«В первую очередь мы настаиваем на включение в колдоговоры таких норм, как выплата заработной платы не реже двух раз в месяц, как правило, не позднее 25-го числа месяца, следующего за отчетным, продление контрактов с добросовестными работниками на максимальный срок, защита интересов работников предпенсионного возраста и других уязвимых категорий, – заявила Елена Манкевич. – Также мы обращаем внимание наших социальных партнеров на взятые в рамках Генерального соглашения обязательства сторон по проведению социально ответственной реструктуризации».

В ПОМОЩЬ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМУ РАЗВИТИЮ

Согласно решению V Всебелорусского народного собрания и постановлению Президиума Совета ФПБ первичные профсоюзные организации по всей стране активно участвуют в разработке планов по реализации в системе профсоюзов Основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016–2020 годы.

«В этом документе есть все, что интересует и волнует профсоюзы. Это и вопросы занятости, и охрана труда, и заработная платы. Поэтому крайне важно каждой профсоюзной организации подключиться к этой работе», – подчеркнул председатель Федерации профсоюзов Беларуси Михаил Орда.

Важнейшими остаются темы обеспечения производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины, недопущения случаев пьянства на производстве. Среди значимых аспектов – конструктивное взаимодействие с нанимателями при возникновении на предприятиях экономических трудностей, а также взаимодействие с органами по труду, занятости и социальной защите по сохранению рабочих мест, трудоустройству и переобучению высвобождаемых работников.

КАЗАХСТАН

ВСЕМЕРНО ЗАЩИТИТЬ РАБОТНИКОВ ПРИ СОКРАЩЕНИЯХ

В столичном Доме профсоюзов состоялось экстренное заседание Совета по предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров при Трехсторонней комиссии по социальному партнерству города Астаны. Оно было вызвано тем, что в последнее время 19 предприятий и организаций города направили уведомление в госорган о предстоящем сокращении 327 штатных единиц. Стороны социального партнерства решили провести встречу с представителями работодателей и выяснить их причины и доводы по сокращению работников.

На заседании представители работников заявили, что в стадии реализации находятся вопросы трудоустройства 312, только 15 человек могут быть сокращены, а вопросы их трудоустройства будет решаться совместно с Центром занятости.

О проводимой государственной политике по защите прав и интересов людей труда, нормах Трудового кодекса Республики Казахстан, нормативных правовых актах, рекомендациях городской трехсторонней комиссии по вопросам трудоустройства, обучения, переподготовки и переобучения высвобождаемых работников рассказали заместитель руководителя Управления занятости, труда и социальной защиты Канат Токтыбаев, руководитель Департамента комитета труда, социальной защиты и миграции Дамежан Садвокасова, председатель Профсоюзного центра г. Астаны Сарсенбай Мынбаев, директор Центра занятости Олжас Омар.

Особый интерес присутствующих вызвал порядок применения норм Правил организации и финансирования общественных работ и оплата из местного бюджета трудоустроенных работников, возможности участия их предприятий и организаций в этих программах.

Принято решение по организации обучения, переобучения и принятию других мер по обеспечению соблюдения норм трудового законодательства.

СТУДЕНТАМ – О ПРОФСОЮЗАХ

Общественный фонд «Келешек 2050» совместно с Управлением молодежной политики Костанайской области провели встречу со студентами Лисаковского технического колледжа.

Студенты узнали о государственных программах, направленных на поддержку молодежи – «С дипломом в село», «Молодежная практика», «Социальные рабочие места». Была предоставлена информация о роли профсоюзной организации на предприятии, ее основных функциях, о Трудовом кодексе Республики Казахстан.

АЗЕРБАЙДЖАН

ОБУЧЕНИЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКИМ НАВЫКАМ

Реализуя Программу устойчивого развития до 2030 года, страна в настоящее время определяет общие принципы политики в области занятости путем разработки и реализации национальной стратегии в области занятости для людей, ищущих работу.

Стратегия предусматривает интервенции для регулирования спроса и предложения, отдает приоритет инвестициям в реальный сектор экономики, продвигает макроэкономическую политику, способствующую занятости, предлагает меры, ориентированные на молодежь, уделяет внимание устранению дисбаланса рынка труда, а также поддерживает развитие предпринимательской деятельности и самозанятости.

Новая инициатива, разработанная и протестированная при поддержке МОТ, предусматривает обучение предпринимательству и предоставление грантов лицам, ищущим работу. Она финансируется за счет выделения 6 млн мана-

тов (около 4 млн долл. США) из Резервного фонда Президента Азербайджана и охватывает 68 районов страны.

Проект МОТ «Партнерство в сфере занятости молодежи в СНГ» помог Министерству труда подготовить 136 инструкторов для программы МОТ «Начни и совершенствуй свой бизнес». Ожидается, что после обучения по этой программе более 2 тысяч домохозяйств подадут заявки на финансирование и начнут свое собственное дело.

КЫРГЫЗСТАН

ДЕНЬ РАБОТНИКОВ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ И ПРОФСОЮЗОВ

19 октября профсоюзы Кыргызстана отметили День работников социальной защиты и профсоюзов. В Бишкеке в Федерации профсоюзов Кыргызстана состоялось церемония награждения Почетным нагрудным знаком «За заслуги перед профсоюзами Кыргызстана» и Почетной грамотой Федерации профсоюзов Кыргызстана за вклад в социальное развитие страны инициативных председателей профкомов и работников с активной гражданской позицией, которые своей работой делают историю профсоюзов и вносят большой вклад в развитие социального партнерства.

Председатель ФПК Жанадил Абдрахманов отметил: «Профсоюзные работники – люди большого, доброго сердца, милосердия, труда во благо процветания государства. Труд работников профсоюзов во все время был наиболее тяжелым и остро необходимым. Это труд, который является для них призванием всей жизни. Ведь каждый гражданин имеет право на социальную справедливость и защиту. Заслуга тружеников профсоюзов перед страной неоценима, несмотря на тяжелое экономическое положение…»

Президент Конгресса женщин Кыргызстана Замира Акбагышева, отметив труд женщин, работающих в профсоюзах, вручила лучшим Почетные грамоты Конгресса женщин Кыргызстана.

В свою очередь председатель ФПК Ж. Абдрахманов выразил признательность лидеру женщин Кыргызстана З. Акбагышевой за поддержку женщин и отметил, что профсоюзы готовы к активному и конструктивному сотрудничеству с Конгрессом женщин Кыргызстана.

На торжественном собрании в Кыргызской национальной филармонии им. Т. Сатылганова были переданы поздравления от имени руководителя Аппарата Президента Кыргызской Республики Фарида Ниязова, Премьер-министра Кыргызской Республики Соорондбая Жээнбекова. В частности, представитель Аппарата Президента Жанна Саралаева отметила: «Профсоюзы должны быть важнейшим социальным институтом, объединяющим трудящихся и обеспечивающим их социальную защиту. Вы должны выступать ответственным и надежным партнерами государства в деле создания достойных условий жизни для трудящихся». А передавая поздравительную речь Премьер-министра, заместитель руководителя Аппарата Правительства КР Жылдызбек Исакулов отметил: «Ежедневный тяжелый труд профсоюзных работников был и остается во все времена высокой миссией служения добру. Именно ваш труд направлен на возрождение в обществе уважения к труду, традиций добра и милосердия».

МОЛДОВА

ПРОФАКТИВИСТЫ ВСТРЕТИЛИСЬ С ПРЕМЬЕР-МИНИСТРОМ

На встрече с Павлом Филипом было более ста молодых профсоюзных активистов, членов Молодежной комиссии Национальной конфедерации профсоюзов. Они задавали вопросы, касающиеся политики государства в отношении молодежи, мер по созданию новых рабочих мест, улучшения системы оплаты труда и обеспечения молодого поколения жильем по доступным ценам.

Олег Будза, председатель НКПМ, подчеркнул, что молодежь представляет собой наиболее уязвимую категорию населения, чьи интересы недостаточно хорошо защищаются на рынке труда. «Мы должны прилагать больше усилий, чтобы поддерживать их и не допускать выезда за рубеж из-за отсутствия рабочих мест. Необходимо пересмотреть политику государства в данном направлении и обеспечить молодых рабочими местами, предоставить им достойную заработную плату и возможность получать кредиты для приобретения жилья на льготных условиях».

По мнению Татьяны Мариан, председателя Молодежной комиссии, на сегодняшний день 4 из 10 молодых людей находятся в поиске работы. «Статистика свидетельствует о том, что следует уделять больше внимания подобным проблемам. Одной из мер, которые планируется принять в ближайшее время в рамках социального диалога, является подписание Национального соглашения по социально-экономическому развитию молодежи. Это создаст базу для сотрудничества с целью поддержки молодого поколения». Она предложила применение новых форм оплаты труда, широко используемых в Европе, таких как: преимущества для организации бизнеса, льготы для молодых семей, профессиональная подготовка и переподготовка.

Павел Филип, в свою очередь, подчеркнул важную роль молодежи в процессе развития страны и устойчивого роста общества. «Молодое поколение – это будущее страны. Обеспечение экономической стабильности и создание благоприятной атмосферы для привлечения инвесторов позволит нам решить существующие проблемы и предоставит новые возможности для поддержания инициатив и продвижения интересов молодежи в Республике Молдова».

ВАЖНЫЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ

В рамках Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам Молдовы был рассмотрен проект Закона, касающийся бюджетно-налоговой и таможенной политики.

Среди предложений профсоюзов – повышение транша налогооблагаемого дохода, увеличение личного годового освобождения и годового освобождения на иждивенцев. Для сбора дополнительных финансовых средств в местные бюджеты Конфедерация предлагает введение новой доли годового дохода. Профсоюзы также настаивают на необложении налогом выходного пособия, способствующего покрытию некоторых рисков и обеспечивающего социальную защиту лицам, лишившимся рабочих мест.

Другие предложения по законопроекту касаются внедрения нового механизма лимитирования местных сборов, снижения ставки НДС с 20 до 5% на поставки детской одежды и обуви (для поддержания молодых малоимущих семей) и установления НДС на импорт и доставку автотранспортных средств на территорию Республики Молдова. Кроме того, НКПМ требует сохранения выплат, осуществляемых работодателями в форме пожертвований и спонсорской помощи в пользу профсоюзных организаций.

ГОТОВИТСЯ РЕЗЕРВ ПРОФЛИДЕРОВ

Для повышения компетентности членов Молодежной комиссии НКПМ проводится Школа «Молодые профсоюзные лидеры завтрашнего дня».

Вице-председатель НКПМ Петру Кирияк рассказал о действиях профцентра, направленных на развитие, защиту и продвижение интересов профсоюзной молодежи. Председатель Молодежной комиссии НКПМ Татьяна Мариан отметила, что «молодежь будет вовлечена в различные интерактивные ме-

роприятия и будет дискутировать в неформальной обстановке с помощью не совсем обычных методик для того, чтобы найти выход из сложного положения, в котором они находятся. В дальнейшем полученные знания будут применяться в их деятельности в национально-отраслевых профсоюзных центрах и в учреждениях, где они работают». На первом этапе работы школы профсоюзные деятели будут обсуждать приемы управлении эмоциями, эффективное общение в кризисных ситуациях и медиацию конфликтов на рабочем месте, на втором – будут изучаться эффективные механизмы и способы привлечения новых членов профсоюзов.

ГРУЗИЯ

ПРОТИВ ДИСКРИМИНАЦИИ

Профсоюз «Пайплайн Юнион» (The Pipeline Union) подал иск против компании «Бритиш петролеум» (BP) в Гражданский суд Грузии, который впервые принял к рассмотрению иск о дискриминации по признаку профсоюзной принадлежности. Принял после того как процедура посредничества, организованная Министерством труда, не сработала.

Данный профсоюз был создан в прошлом году, чтобы предоставить грузинским рабочим равные условия с рабочими BP в регионе Азербайджан–Грузия–Турция. Топ менеджмент BP оказывали сопротивление объединению в профсоюзы, в результате чего большинство членов покинули ряды профсоюза, а зам. председателя профсоюза Вахтанг Пирмисашвили был уволен под предлогом «реорганизации». Сейчас законность такого увольнения проверяет Гражданский суд.

Этери Матурели, заместитель председателя Объединения профсоюзов Грузии, заявила: «Бритиш Петролеум и их кадровое агентство совершили немыслимые действия против своих работников, которые являются членами профсоюза. Этот случай подлежит рассмотрению в годовом отчете Объединения профсоюзов Грузии в Комитете экспертов и Комитете по свободе объединения Международной организации труда. Это дело будет также доведено до сведения Народного защитника (омбудсмена) Грузии, так как оно заключает в себе очевидные факты дискриминации на рабочем месте».

Профсоюзные организации предприятий нефтегазовой промышленности (почти 4 000 чел.) на своем очередном съезде выступили в поддержку первичной профсоюзной организации «Пайплайн Юнион» и заместителя его председателя.

ТРЕБУЕТСЯ ПЕРЕСМОТР ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

Объединение профессиональных союзов Грузии и ряд неправительственных организаций выпустили совместное Заявление об искоренении случаев гибели работников на рабочих местах.

Тревога вызвана общим показателем количества погибших и пострадавших на рабочих местах в результате несчастных случаев на производстве. Он указывает на систематическое нарушение прав работников и неэффективность проводимой государством политики в сфере трудовых отношений. По официальным данным министерства внутренних дел, в 2011–2015 годах в результате несчастных случаев на производстве погибло 212 работников и пострадало 691.

О масштабах и практике ущемления трудовых прав трудящихся свидетельствуют растущее число протестов и забастовок работников и выдвигаемые ими главные требования создать для них базисные, безопасные для жизни и здоровья и достойные условия труда.

В реальности существующий сегодня механизм инспектирования труда не в состоянии выполнять свою главную функцию – проведение политики предупреждения несчастных случаев и обеспечение эффективного реагирования на выявленные нарушения. Пока не признаны 3-я статья Европейской социальной хартии и те конвенции Международной организации труда (ILO), которые касаются вопросов безопасности труда, что свидетельствует об отсутствии у властей политической воли и готовности к созданию эффективного и действенного механизма защиты трудовых прав.

УКРАИНА

НА СТАРТЕ – ПРОГРАММА ДОСТОЙНОГО ТРУДА

В Киеве состоялось открытие проекта Международной организации труда «Укрепление системы инспекции труда и механизмов социального диалога» (в рамках Программы достойного труда МОТ для Украины на 2016–2019 годы). В мероприятии принял участие председатель Федерации профсоюзов Украины Григорий Осовой и заместитель председателя ФПУ Александр Шубин.

Ключевыми задачами проекта являются реформирование инспекции труда и укрепление институциональной способности Государственной службы по вопросам труда, а также усиление роли социальных партнеров в реализации конвенций МОТ № 81 и № 129, ратифицированных Украиной в 2004 году.

В своем выступлении Григорий Осовой высоко оценил открытие проекта МОТ. Он отметил, что профсоюзы ожидают от Государственной службы Украины по вопросам труда усиления защиты законных прав работников.

«К сожалению, Федерация профсоюзов Украины вынуждена констатировать, что на 95% предприятий, где осуществлялось общественное инспектирование, выявляется нарушение прав работников, – отметил председатель ФПУ. – Нам всем действительно надо думать, какие меры превентивного и регулирующего характера должны осуществляться на уровне государства и с участием тех инструментов, которые есть в странах мира и могут быть эффективно применены в Украине».

Говоря о потенциале Федерации профсоюзов в этой сфере, профсоюзный лидер проинформировал, что в системе ФПУ 170 технических и больше сотни правовых инспекторов, а также добровольные помощники на каждом предприятии, в каждом учреждении, организации, где действуют профсоюзные организации ФПУ. А это 64 тысячи профсоюзных активистов, осуществляющих общественный контроль непосредственно на местах.

ВЕРХОВНАЯ РАДА ВЫПОЛНИЛА ТРЕБОВАНИЕ ПРОФСОЮЗОВ

Законодатели фактически выполнили требование Федерации профсоюзов Украины, которая в своей Заявлении выразила возмущение в связи с повышением должностных окладов руководству Верховной Рады, руководителям и членам комитетов парламента от 40 тыс. гривен и выше, без учета крайне низких зарплат в стране.

Председатель ФПУ Григорий Осовой отметил недопустимость таких действий.

«Заработная плата любого чиновника – госслужащего или государственного деятеля – которая финансируется из бюджетных средств, должна быть «привязана» к установленной государством минимальной заработной плате и быть сопоставима с общественной значимостью и результатами труда, – отметил он. – Растет благосостояние избирателей – имеешь право на пропорциональный рост собственных доходов от работы. Нынешнее ничем необоснованное двойное повышение доходов депутатов, тогда как для других миллионов тружеников с 1 декабря повышение составит всего 10%... Это недопустимо».

ПРОФСОЮЗЫ ДОЛЖНЫ СООТВЕТСТВОВАТЬ ВЫЗОВАМ ВРЕМЕНИ

В российском профсоюзном движении Московская федерация профсоюзов занимает особое место, традиционно являясь законодателем многих общероссийских профсоюзных действий. В современной России именно МФП в 90-х годах прошлого века стояла у истоков социального партнерства в стране, в Москве было заключено первое трехстороннее соглашение, был дан старт созданию региональных Трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых вопросов, инициативе профсоюзов в создании организаций работодателей. На столицу равнялись многие регионы при проведении ежегодных Общероссийских первомайских акций ФНПР, коллективных действий движения за достойный труд, в решении задач профсоюзного участия в детских летних и зимних оздоровительных кампаниях.

В этой связи главный редактор журнала «Профсоюзы» Владимир Соловьев обратился к председателю Московской федерации профсоюзов Михаилу Антонцеву.*

– Михаил Иванович, по многим оценкам, заседание Совета Московской федерации профсоюзов 26 февраля 2016 года стало этапным в деятельности столичных профсоюзов – были намечены конкретные пути и программа действий. На Ваш взгляд, что удалось сделать, что сейчас вызывает какие-либо проблемы?

– Наша конференция определила приоритетные задачи Московской федерации профсоюзов на ближайшие пять лет, над выполнением которых мы работали в течение всего 2016 года. И говоря о некоторых итогах в ходе выполнения решений этой действительно этапной конференции, задавшей конкретные направления профсоюзной работы в столице, могу отметить следующее.

Мы сохранили все наши, московские и российские, традиционные формы профсоюзной работы, сложившиеся до этого и принятые отечественным профдвижением. Это принципиальный момент – сегодня нельзя разрушать! Настало время созидать. А для того, чтобы что-то выстраивать, нужно понимать, на какой платформе планируется возводить здание. И, проанализировав на конференции сложившуюся ситуацию, мы пришли к четкому пониманию и выводу о том, что за последние 10 лет времена поменялись очень сильно, а профсоюзная структура, профсоюзные методы работы существенно отстали от времени.

**Родился в Московском регионе. По окончании Московского института электронного машиностроения (МИЭМ) – инженер оборонного предприятия НИИ «Дельта» Минэлектронпрома СССР (1977–1986). Помимо МИЭМ окончил Российскую академию госслужбы при Президенте РФ. Кандидат экономических наук. В 1986–2001 годах был избран: секретарем, затем председателем Московского городского комитета профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, а затем первым заместителем председателя Московской федерации профсоюзов. С 1991 года является членом Президиума Совета МФП. С 2001 года по настоящее время – депутат Московской городской Думы III, IV, V, VI созывов, председатель комиссии по социальной политике и трудовым отношениям, член бюджетно-финансовой комиссии (без отрыва от МФП, где до 2016 года являлся заместителем председателя на общественных началах). В 2016 году избран председателем Московской федерации профсоюзов. Отмечен государственными и высшими профсоюзными наградами.*

При этом вряд ли правомерны ссылки «на временные трудности», связанные с кризисом, на то, что, мол, «ничего страшного, кризис пройдет и все будет по-прежнему». Это не так. Сегодня неизбежно должны быть совершенно другие формы, другие методы взаимоотношений как внутри профсоюзов, так и между профсоюзами и властью. Нам следует внимательно прислушаться к мнению тех, кто сегодня задает вопросы из серии «Ну что нам толку от профсоюзов?» или «А что, профсоюзы еще живы?»

На конференции мы попытались, и, думается, небезуспешно, дать оценку месту и роли профсоюзов в современных условиях, а также выработать механизмы достойного и эффективного продвижения вперед в сегодняшней сложной ситуации. Продвижения по выработанному плану действий – постепенному, четкому и последовательному.

– А каковы исходные рубежи на этом пути?

– Как мы видим, на сегодняшний день в структуры управления страны прочно вошел Интернет. Без соответствующих интернет-конференций, без электронного документооборота, без получения людьми в государственных службах каких-либо нужных им справок в электронном виде уже жизнь не мыслится. Что профсоюзы в такой ситуации должны сделать?

– Как организация социально ориентированная и инициативная активно включиться в это?

– Безусловно. На сегодняшний день мы говорим, что наше общение – не только сборы, митинги, собрания, конференции. Необходимо постоянное присутствие в интернете. Это касается и социальных сетей, и электронного документооборота, и взаимоотношений

между лидерами в решении тех или иных вопросов – они должны быть на современной основе. Вот эта основа сегодня на уровне Московской федерации профсоюзов фактически уже заложена.

В текущем году мы стали присутствовать во всех социальных сетях, произошло существенное обновление официального сайта МФП, который мы воспринимаем как официальное средство массовой информации. На сайте можно узнать, что такое профсоюзы и как они работают, как вступить в конкретный профсоюз, какие конкретно договоренности есть у профсоюзов с властью, с работодателями, какой спектр юридической консультации по трудовому законодательству мы оказываем, в конце концов, чему можем учить и научить.

Такая информационная составляющая не только провозглашена Московской федерацией профсоюзов – она начала действовать. Все ли сделано? Нет, конечно. Пока сделаны лишь первые шаги. Более того, нас очень радует, что шаги, которые мы сделали в Москве в этом направлении, уже сделаны в целом ряде отраслевых российских профсоюзов и в регионах страны. Мы не страдаем «синдромом величия», у нас есть желание, чтобы в столичном профцентре были максимально реализованы новые современные наработки отечественного и зарубежного профсоюзного движения, а мы, в свою очередь, готовы делиться достигнутым у нас. Кстати, в этой связи я признателен и ФНПР, и непосредственно председателю ФНПР Михаилу Шмакову за то, что он поддерживает и последовательно внедряет безусловно необходимую профсоюзам вертикаль управления (многим коллегам не нравящуюся) – нам следует четко понимать, что все мы в отдельности всего лишь, образно говоря, «прутики», при том, что профдвижению в целом нужна полноценная и крепкая «метла».

– Точное сравнение. Согласитесь, что на пути российского профсоюзного движения в этом направлении важное место занимает законотворческая составляющая. А что в Москве в этой связи?

– Действительно очень важный вопрос, занимающий особое и довольно значительное место в нашей работе.

Мы очень часто говорим о том, что в Московской Федерации профсоюзов накоплен определенный «законотворческий» опыт, что нам нужно постоянно анализировать, в какую сторону развивается или «пытается измениться» трудовое законодательство.

Такой анализ проводится достаточно квалифицированно как на федеральном (на уровне ФНПР), так и на региональном уровне. Нас на сегодняшний день в большей степени волнует другое: эффективность взаимоотношения профсоюзных структур с людьми на территории города по реализации трудового законодательства. За последнее время мы хорошо научились искать виновных в вышестоящих инстанциях и, ругая их, забываем посмотреть на самих себя. Вопрос в том, ЧТО мы, каждый на своем уровне, делаем? Не советы вышестоящим, не «перевод стрелки» по своим неприятностям на вышестоящий орган, а наоборот – объективный анализ того, ЧТО делается на нашем уровне.

В самом деле, давайте начинать с критичного и аналитического отношения к себе! К примеру, такой вопрос: у нас в первичных организациях проводятся ли собрания (а проводиться они должны), на которых обсуждаются вопросы, скажем, по распределению премий или по охране труда? А коллективный договор (документ, без которого не может жить профсоюзная организация) часто ли реально проверяется? Что здесь на уровне городских профсоюзов делается? А по заключению и контролю отраслевых соглашений?

– Действительно, а ЧТО на уровне Московской федерации профсоюзов?

– И на этом уровне немало вопросов. Да, у нас есть Трехстороннее соглашение. Но работают ли все его пункты? Не только на уровне городских структур, но и на местах, там, где трудятся рядовые члены профсоюза?

Не секрет, что сегодня имеет место неудовлетворенность многих представителей профсоюзной стороны низкой эффективностью социального партнерства. Полностью разделяя эту неудовлетворенность, мы подробно оценили качество социального партнерства – главного вектора профсоюзного влияния на решение социально-трудовых вопросов. И если мы что-то заключаем на нашем уровне, значит, непосредственно до людей, до рядовых членов профсоюзов это «что-то» должно так или иначе быть доведено и, более того, должно отразиться на их трудовой практике. Скажем, мы можем немало рассказать о наших хороших деловых взаимоотношениях с объединением работодателей Москвы, руководимым Еленой Паниной, но в то же время отдавая себе отчет, КАК реально эти отношения отражаются, к примеру, на работнике, у которого задерживается заработная плата? И как мы реально на это влияем…

Поэтому, говоря о Московском трехстороннем соглашении, мы гово-

рим прежде всего об его эффективности, о том, как оно выполняется. Именно это мы уже дважды только в 2016 году рассматривали на заседаниях трехсторонней комиссии, постоянно рассматривали во всех ее рабочих группах. Именно эта тема (контроль за соблюдением норм трудового законодательства и коллективных договоров) стала центральной при проведении профсоюзных мероприятий во Всемирный день действий за достойный труд. Так, в Московской трехсторонней комиссии состоялся подробный и нелицеприятный анализ положения дел в социально-трудовой сфере столицы, оценка результативности нашего социального партнерства.

При этом известно, что такой подход нравится не всем из моих коллег в профсоюзной среде. Легче же сказать, что мы не можем то или иное из важнейших вопросов защиты трудящихся сделать, потому что «вверху не дорабатывают». По моему мнению, у большинства профлидеров МФП подобный подход к делу заметно меняется.

Что касается инициатив вышестоящих организаций, то однозначно мы их поддерживаем и делаем немало, чтобы подкреплять инициативы профсоюзов мнением людей. Как это происходит с решением, принятым на недавней Рабочей встрече Президента РФ и Председателя ФНПР, о приоритетности выплаты заработной платы над всеми другими выплатами (налоговыми, социальными и коммунальными). Такая поддержка профсоюзных инициатив существенно наращивает авторитет профсоюзов, способствует нашему объединению и солидарности. Мы активно доводим до людей это решение, помогающее работе профсоюзов по обеспечению на всех уровнях строгого соблюдения норм трудового законодательства, а значит, помогающее и ощутимой защите людей труда.

Еще не так давно в нашей среде бытовала такая целевая задача, как «Профсоюзная организация есть только там, где есть Коллективный договор». Сегодня на первый план выходит качество Коллективного договора, его содержание. Ведь, «чего греха таить», некоторые коллективные договоры настолько формальны и примитивны, что, как говорится, «лучше бы их не было». В некоторых коллективных договорах нормы и гарантии трудящихся написаны «хуже», чем в законодательстве, либо в Трехстороннем или Отраслевом соглашениях. Это категорически недопустимо!

– В то же время нередко сегодня бытует такое мнение о профсоюзах, что, мол, «раньше они много чего давали, распределяли, и были стимулы к членству, а нынче какой от них прок»?

– Действительно, с такой «советской позиции» сегодня профсоюзы подобных «благ» не предоставляют – страна живет по иным правилам, с другими общественным устройством и социально-трудовыми отношениями. А профсоюзы, по определению, независимы от государственных органов и поэтому былых «ВЦСПСовских» (по существу государственных) функций не имеют. Какие же стимулы к вступлению в профсоюз, когда сегодня никто нам ничего не даст, если мы сами не возьмем? Отнять могут, подарить – вряд ли!

По нашему твердому убеждению, на сегодняшний день такой функцией могут быть вопросы гарантированной безопасности труда на производстве.

Охрана труда – это тот действенный инструмент, который может и должен быть показателем работы профсоюзов на предприятии. И Роструднспекция с учетом нехватки и средств на ее содержание, и оплаты кадров тех же инспекторов (иногда не совсем профессиональных и корректных) именно в нас найдет союзников. Профсоюзы – главный контролер трудового законодательства. Это подтвердила и власть в лице В.В. Путина.

Мы в этом году заключили новые договора с Прокуратурой города о совместной работе и с Роструднспекцией по городу Москве. Хотя они и раньше были, но как и многие колдоговора, были, к сожалению, «на бумаге», а по факту – нет. Сегодня мы пересматриваем такое положение дел. Оно и нас и трудящихся не удовлетворяет!

– Что еще удалось сделать, либо на что обратить особое внимание в 2016-м, уходящем, году?

– Следующее, что за этот год было. Это все-таки социальный пакет, который, помимо непосредственной защиты трудового человека, так или иначе предоставлялся профсоюзами. Мы со всем возможным старанием продолжили программу отдыха детей. В этом году у нас отдохнуло в летний период более 50 тыс. детишек в оздоровительных лагерях, не считая того, что без прямого участия Московской Федерации открылись в этом году городские лагеря. Мы их к себе в базу не берем, хотя там работают наши люди. В основном это заслуга департаментов: труда и социальной защиты и культуры.

Мы вышли на хорошие взаимоотношения с государственным органом, отвечающим за летний отдых. Но подчеркиваю, что, к сожалению, не удалось сохранить полностью все наши загородные детские лагеря. 10% лагерей мы потеряли за год, но при этом не уменьшили количество отдыхающих в них за счет увеличения количества смен и заполняемости. В итоге – количество отдыхающих не сократилось по сравнению с прошлым годом, а самих здравниц стало поменьше.

Как известно, в соответствии с законом о бюджете, есть статья, на которую выдаются государственные ассигнования на проведение оздоровительного отдыха. Так что при поддержке Правительства города мы эту программу, с участием бюджетных средств, выполнили.

Был продолжен один из самых крупных проектов – новогоднее представление «Кремлевская елка». Елка в Кремле – это не просто большое мероприятие, это своеобразный имидж профсоюзов, огромный вклад в культурное воспитание детишек, которые там побывают. Надо сказать, что на новогоднем представлении этого сезона, открывающемся уже совсем скоро, на сцене будут любимые российские сказочные персонажи и никаких иноземных, современных мультигероев не будет. Уверен – должно быть интересно.

Еще один момент, который я особо хотел подчеркнуть. Для того чтобы у профсоюзов было достойное будущее, нужны две составляющие. Это – наши кадры (хорошо обученные) и профсоюзная молодежь.

Мы серьезнейшим образом рассматривали вопросы оптимизации работы наших учебных центров. Кстати, Москва, одна из немногих, сохранила полностью учебные центры, причем без какой-либо сдачи площадей. У нас их два. Один загородный, второй – Научно-исследовательский центр на территории города. Здесь профсоюзные работники и активисты должны получать реальные знания. Не проводить совещания по текущим вопросам, отчитываясь или жалуясь на трудности, а проводить полноформатный обмен опытом и, что главное, получать полноценные и выверенные знания по трудовому законодательству, охране труда, организационной и пропагандистской работе профсоюзов, умению работать с современными средствами коммуникации, Интернетом и соцсетями. Безусловно, важны программы, связанные с созданием имиджа профсоюзов, заинтересованности людей вступить в профсоюзы, с использованием круглых столов и семинаров. Крайне важно, чтобы у людей, впервые избранных на профработу, была основа, на которой можно было бы эффективно действовать в наше непростое время.

И в заключение о профсоюзной молодежи. Работа с ней на сегодняшний день – наша первоочередная задача, имея в виду не только работу по подготовке кадровых резервов.

Современная молодежь, которая пришла в профсоюзы, отличается от прошлых поколений тем, что они идут в профсоюз не для того, чтобы выстроить свою карьерную лестницу. Они хотят чувствовать себя людьми, а не рабами на предприятии. И, с учетом этого, творить добро, созидать не только «на свое благо», но и на благо общества.

В работе с молодежью мы в этом году, на мой взгляд, удачно «вписались» в ряд мероприятий, проведенных для молодежи другими структурами. Например, все наслышаны о Форуме на Селигере, который в числе многих общественно важных тем был «заточен» и на работу с молодыми, которые только вступают в трудовую жизнь, от школьников до студентов и аспирантов. Это помогло в определении стратегии нашим активно действующим на базе Профсоюза народного образования студенческим профсоюзным формированиям, с которыми у нас заключен договор от имени всей Федерации. Но главное наше поле работы с молодыми несколько другое.

Это большой срез работающей молодежи, в возрасте до 35 лет. Люди, которые, закончив колледж, пришли в рабочие специальности, либо молодые специалисты после окончания вуза. Мы осуществляем подбор этих людей, выявление их интересов, запросов, потенциала (через наши отраслевые городские комитеты) и организация полезного общения между ними.

В частности, относительно недавно мы провели очень достойный форум молодежи: три дня насыщенной программы, где не было отдыха, где ребята почувствовали себя по-настоящему востребованными. И глаза у них сияли творческим огнем, когда они снимали шуточный фильм о профсоюзах, когда обсуждали проблематику и вырабатывали стратегию Московской Федерации профсоюзов по работе с молодежью, когда участвовали в спортивных соревнованиях. Был дух сплочения, взаимопонимания и коллективизма, несмотря на то, что в команды входили раньше незнакомые участники из разных отраслей. Какое общение, какой импульс появился! Вот в такой творческой обстановке был сформирован новый, дееспособный Молодежный совет МФП.

Помогла делу на этом форуме и «Встреча без галстуков», где с молодыми ребятами встречались мы вместе с Председателем Мосгордумы Шапошниковым Алексеем Валерьевичем, причем не лекции читали, а отвечали на многочисленные вопросы. Меня поразила деловитость вопросов и их «городская глобальность», например, «А что вы думаете по вопросу развития здравоохранения» или «Как защищать тех медиков, которые попали в ситуацию, когда столкнулись с преступниками», «Что вы думаете о преобразованиях в школе» и тому подобное.

Считаю, что после подобного общения у нас есть право, отчитываясь за прошедший год, сказать, что мы действительно сделали определенные шаги, но у нас еще огромный пласт для работы.

Действительно, профсоюзы без работы не останутся! Профсоюзы были, есть и будут, они занимают значительное место на сегодняшний день и в органах власти, и во взаимоотношении с работодателями, и в рамках структуры профсоюзов и, самое главное, – в глазах и умах нашей замечательной молодежи. Вместе с ней у нас будет и столь ожидаемое «укрепление и развитие», и достойное будущее.

ОБРАЩЕНИЕ
Исполкома ВКП к членским организациям в связи с 25-летием образования ВКП

Уважаемые товарищи, дорогие братья и сестры!

В следующем 2017 году наше международное профсоюзное объединение – Всеобщая конфедерация профсоюзов отметит свое 25-летие.

ВКП была образована 16 апреля 1992 года на первом учредительном съезде в Москве в результате свободного волеизъявления профсоюзных центров новых независимых государств и международных отраслевых объединений профсоюзов в результате распада Советского Союза.

Создание ВКП стало своевременным и достойным ответом профсоюзов на требование самой жизни, в полной мере соответствовало радикальным общественно-политическим и социально-экономическим переменам в регионе. Это время было отмечено ломкой связей, наработанных десятилетиями в рамках целостного народнохозяйственного комплекса, глубоким спадом производства, сопровождалось тотальным наступлением на самые насущные права и интересы людей труда, миграцией больших масс людей.

Объединение национальных и международных отраслевых профцентров нашего региона отвечало коренным потребностям и надеждам трудящихся и профсоюзов. За это мудрое и смелое решение мы сегодня выражаем искреннюю признательность тем, кто стоял у руководства профсоюзного движения региона в те судьбоносные годы.

С первых же дней ВКП, ее членские организации заявили о своей приверженности идеалам рабочей солидарности, международного братства людей труда. В наших рядах мужчины и женщины, ветераны и молодежь, люди умственного и физического труда, разных национальностей и политических взглядов. Профсоюзы региона стали ядром общественного сопротивления реформам за счет простых граждан и в центр своей деятельности поставили требование большего социального вектора в политике государств.

Деятельность ВКП, ее членских организаций в течение прошедших лет была наполнена напряженным поиском роли профсоюзов в совершенно новых исторических условиях. Этот творческий поиск осуществлялся с полным уважением к лучшим традициям отечественного и мирового профсоюзного движения, сохранением всего позитивного, что было накоплено за годы совместной жизни в единой стране. Мы особенно дорожили и старались сохранить те духовные скрепы взаимоуважения и дружбы, которые веками объединяли наши народы.

Действия нашей Конфедерации, ее членских организаций были направлены на то, чтобы в полной мере овладеть навыками работы в рыночной среде. ВКП настойчиво аккумулирует, обобщает, делает общим достоянием опыт своих членских организаций, координирует совместные солидарные действия по защите законных прав и интересов трудящихся, профсоюзных прав и свобод.

Всеобщая конфедерация профсоюзов оказала содействие в становлении и развитии профсоюзов в независимых государствах. Ныне профобъединения независимых государств – членские организации ВКП занимают прочное место в общественно-политической системе своих государств, стали влиятельным институтом гражданского общества, получили международное признание. Наряду с этим важную роль в консолидации отраслевых отрядов профсоюзного движения на пространстве СНГ играют международные отраслевые объединения профсоюзов – членские организации ВКП.

В этот период был заложен прочный фундамент и наработаны конкретные механизмы взаимодействия ВКП со многими вновь сформированными органами межгосударственного сотрудничества. ВКП неизменно поддерживала все интеграционные усилия в Содружестве Независимых Государств, Евразийском экономическом сообществе, Евразийском экономическом союзе, Союзном государстве Беларуси и России, видя в этом магистральный путь повышения качества жизни людей, вхождения наших государств на равных в мировую экономику. ВКП, ее членские организации плодотворно взаимодействуют с межгосударственными органами СНГ и ЕАЭС на принципах социального партнерства, представляя и отстаивая профсоюзную точку зрения по социально-трудовым отношениям.

Сегодня приоритетом ВКП является борьба за достойный труд, включая эффективную занятость, достойную заработную плату, безопасность на рабочем месте, социальные гарантии. Мы категорически не приемлем то вопиющее социальное разделение, которое стало позорным явлением современной действительности, и будем делать все для его устранения. В условиях кризиса и стагнации предстоит особое внимание уделять сбережению и развитию ранее достигнутых социальных завоеваний.

Нас вдохновляет, придает силы в справедливой борьбе и уверенность в будущем доверие простых тружеников – членов профсоюзов.

Мы и далее полны желания неустанно трудиться, чтобы в нашей профсоюзной семье каждый чувствовал себя равным среди равных, в окружении товарищей и соратников, всегда готовых поддержать и прийти на помощь.

Наш девиз – вместе мы сильнее! Наша цель – благо тех, кто живет своим трудом!

Идя навстречу 25-летию ВКП, Исполком ВКП обращается к членским организациям с призывом крепить единство, всемерно развивать координацию и сотрудничество в выработке согласованных ответов на вызовы времени, на социальные проблемы.

Исполком ВКП выражает уверенность, что проведение намеченных мероприятий и дальнейшая деятельность ВКП послужат еще большему сплочению наших рядов, придадут новый импульс совместной работе по защите прав и интересов людей труда.

17 ноября 2016 года

БЫТЬ НАДЕЖНОЙ ОПОРОЙ ДЛЯ РАБОТНИКОВ

Свести к минимуму социальные риски при проведении реструктуризации предприятий и организаций – этой задачей Федерация профсоюзов Беларуси озабочена сегодня как никогда.

Поскольку проблема сохраняет свою актуальность, ФПБ регулярно проводит масштабные мониторинги предприятий, держа на контроле уменьшение списочной численности работников.

Как известно, еще несколько лет назад при непосредственном участии Министерства труда, профсоюзов и нанимателей были разработаны рекомендации по проведению социально ответственной реструктуризации предприятий. Эта пошаговая инструкция позволяет максимально защитить работника в случае проводимой оптимизации. В документе прописано все – от составления плана по модернизации до вопросов переобучения и нового трудоустройства людей.

Названные рекомендации были учтены и при разработке Генерального соглашения на 2016–2018 годы. В нем по настоянию ФПБ был расширен перечень трудящихся, которым следует отдавать предпочтение в плане продления трудовых отношений при сокращении штата. В перечень вошли работники, имеющие неполную семью; воспитывающие детей-инвалидов; опекуны, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети; труженики, имеющие троих и более детей; один из двух занятых в организации родителей, имеющих несовершеннолетних детей; работники предпенсионного возраста. Стоит отметить, что положительные примеры социально ответственной реструктуризации имеются.

Так, в ОАО «Гродно Азот» за два года успешно выведены на аутсорсинг семь подразделений с общей численностью работников 2550 человек. Все сотрудники получили рабочие места в новых организациях на прежних условиях. «Заводчане поначалу недоумевали, почему они должны куда-то переходить с большого предприятия, и мы объясняли каждому, что это не приведет к ухудшению условий труда и снижению зарплаты, – рассказал корреспонденту председатель первичной профорганизации «Гродно Азот» Геннадий Каравацкий. – Мы хотели сохранить единый профсоюзный коллектив, поэтому остановились на формате объединенной организации. Профком контролирует все семь колдоговоров дочерних предприятий».

Вопросы, касающиеся сохранения социального пакета в полном объеме, здесь прорабатывали совместно с нанимателем. В итоге на дочерних предприятиях сохранены штатная численность и действующий уровень зарплат со стажевыми коэффициентами; проведение обязательного бесплатного медицинского осмотра; выделение путевок на оздоровление и другое. В полном объеме сохранились и все льготы, предусмотренные для уходящих на пенсию работников.

Успешно прошло объединение и двух сельскохозяйственных предприятий в Молодечненском районе Минской области: КСУП «Сосновка-Агро» и КСУП «Березина-агропродукт». Благодаря контролю со стороны профсоюза в данном случае удалось избежать сокращения штата. По словам председателя Молодечненского райкома профсоюза работников АПК Владимира Солоненко, было разработано новое штатное расписание, все специалисты трудоспособного возраста остались работать, им даже увеличили зарплату. На новом месте работы действует колдоговор КСУП «Березина-агропродукт», который ничем не уступает «местной конституции» присоединившегося к нему предприятия.

Еще один достойный пример – ОАО «Светлогорск Химволокно». Там 18 сотрудникам, попавшим под сокращение штата, оказали помощь в переобучении другой специальности.

В то же время профсоюзы столкнулись с негативной тенденцией в ходе реструктуризации предприятий. Стараясь удержаться на плаву в непростой экономической ситуации, организации борются за сокращение издержек, и наниматели зачастую стремятся сделать это за счет людей. Речь идет о так называемом скрытом сокращении, когда руководители предпочитают просто не продлевать контракты, тем самым экономя на выплате компенсаций, положенных при официальном сокращении. По закону же наниматель обязан предупредить об увольнении в связи с сокращением не менее чем за 2 месяца, предоставлять один свободный день в неделю для поиска работы и выплатить выходное пособие в размере не менее трехкратного среднемесячного заработка. «Скрытое сокращение» имеет место даже при таком, на первый взгляд, положительном явлении, как модернизация производства. Этот процесс нередко влечет за собой оптимизацию численности штата. И большинство нанимателей не обременяют себя поиском работы для высвобождаемых сотрудников.

«Нас, профсоюзы, беспокоит наметившаяся негативная тенденция, когда людей не сокращают, а с ними просто не продлевают контракт, – сказал на одном из заседаний Президиума Совета ФПБ председатель Федерации Михаил Орда. – Высвобожденными сотрудниками практически никто не занимается, им не предлагают переобучение, не платят компенсации. Как говорится, с глаз долой, из сердца вон. Но что дальше будет с человеком, который потерял работу? Нас уверяют, что контракты не продлеваются с недобросовестными работниками, мол, чего мы будем ими заниматься, если они набедокурили? Давайте разбираться, уверен, что «набедокуривших» тоже будет незначительный процент. Среди уволенных много квалифицированных специалистов».

Важно своевременно принимать необходимые меры по защите тех, кто в результате упомянутых процессов может остаться без работы, подчеркнул лидер национального профцентра. Федерация профсоюзов постоянно настаивает на том, чтобы наниматели совместно с местной властью подыскивали новое место работы для высвобождаемых сотрудников либо занимались их переподготовкой.

Соб. информ.

ГОРДОСТИ РОССИЙСКОГО ДИЗЕЛЕСТРОЕНИЯ – 100 ЛЕТ

Андрей Матюшин, Генеральный директор «Автодизеля»

Ярославский моторный завод «Автодизель» отметил в этом году вековой юбилей. Несмотря на нелегкие для промышленности времена, спрос на двигатели Ярославского моторного не изменился. Более того, этому предприятию и сегодня присуще органичное наращивание мощностей.

Ярославский «Автодизель», входящий в «Группу ГАЗ» (крупнейший российский холдинг по производству грузовиков и автобусов), к 100-летнему юбилею подошел, вооружившись самыми современными технологиями, с уверенностью в перспективах развития центра российского дизелестроения, которым за последние годы стал завод. Знаменитый двигатель 530-й серии, начатый еще в 1995 году, является полностью российской интеллектуальной собственностью. Он прошел сертификацию на соответствие стандарту «Евро-4» и «Евро-5». После небольшой доработки – будет соответствовать стандартам «Евро-6», что откроет ему выход на европейский рынок. Налицо построение самого современного не только в России, но и в Восточной Европе производства двигателей для коммерческого транспорта.

На производстве 530-х моторов доля автоматизации достигает 90%. Почти все наладчики и рабочие – высококвалифицированные специалисты, имеющие высшее образование. На этапе запуска проекта они прошли стажировку в ведущих европейских компаниях. В мире всего три-четыре завода с сопоставимым уровнем технологий. Двигателями ЯМЗ-530 комплектуются российские автобусы и грузовики – среднетоннажные автомобили нового поколения «ГАЗон NEXT» производства Горьковского автозавода, грузовики высокой проходимости «Урал», автобусы ЛИАЗ и ПАЗ, белорусские грузовики МАЗ. В числе потенциальных потребителей новых моторов – более 20 предприятий на территории СНГ. Возможности двигателя изучают как производители комбайнов, так и судовой техники, что говорит об очень широких его возможностях. Моторостроителям удалось в большой части заменить зарубежные комплектующие отечественными: если в начале года доля импорта в двигателе достигала 30%, то теперь эта доля стремится к сокращению до 15%, что приведет к снижению себестоимости на 25–30%. Эксперты говорят, что, помимо снижения себестоимости моторов, локализация компонентов позволит сократить зависимость экономики предприятия от колебаний валютного курса, модернизировать мощности и увеличить объемы производства на предприятиях российских поставщиков.

История Ярославского моторного завода – это определенные вехи в развитии всего российского автомобилестроения. Ряд известных на постсоветском пространстве автомобильных заводов фактически обязан своим появлением и развитием именно «Автодизелю». Ярославль выступил научно-внедренческой площадкой, где получили жизнь популярные марки автомобилей, переданные в рамках кооперации на другие заводы Советского Союза. Например, в середине прошлого столетия производство ярославских грузовиков серии ЯАЗ-200 перешло на Минский автозавод (впоследствии под новым именем МАЗ-200 выпустили 230 тысяч экземпляров всех модификаций), а трехосный ЯАЗ-210 многие годы производили на Кременчугском автомобильном заводе (сначала назывался КрАЗ-219; выпуск созданного на его основе КрАЗ-257 и модернизированных моделей завершился только в 1994 году). А ярославский завод с 1958 года стал специализироваться на выпуске силовых установок: двигателей, коробок передач и сцеплений.

Сегодня Ярославский моторный завод «Автодизель» – международный бренд, знак качества со своей уникальной историей.

К осени 1915 года, в разгар Первой мировой войны, кризис снабжения русской армии достиг максимума. Угрожающим становится «снарядный голод». В конце года император Николай Второй подписывает пакет указов, предписывающих создать ряд оборонных производств. На государственные кредиты планировалось построить пять автозаводов с программой выпуска 7,5 тысяч машин в год. Один из заводов основали в Ярославле. Проект возглавил известный русский промышленник Владимир Лебедев, к тому времени много сделавший для развития авиации в России. Производство (сборку легковых и санитарных автомобилей, прототипом для которых послужил «британец» марки Crossley) запустили в октябре 1916 года, но только в середине 1920-х здесь приступили к разработке собственной техники.

Одной из первых разработок стал двухэтажный троллейбус ЯТБ-3 Ярославского государственного автозавода №3 – наш ответ красному даблдеккеру, который считается символом Лондона. К тому времени в Ярославле выпустили и первый отечественный грузовик Я-3 грузоподъемностью 3 тонны (а затем 4-х, 5-ми и даже 8-тонники), самосвал ЯС-1, троллейбусы семейства ЯТБ и автобусы марок ЯА-1 и ЯА-2. Появились опытные образцы первого отечественного дизельного двигателя «Коджу» (Коба Джугашвили). По результатам международных пробегов грузовиков ярославский мотор (по запуску) занял первое место, по расходу топлива – второе.

С началом войны в 1941 году завод был быстро перепрофилирован на выпуск продукции для военных нужд: предприятие выпускало гусеничные тягачи ЯАЗ для перевозки артиллерии, автоматы, гранаты. На заводе провели реконструкцию, установили американское оборудование по производству дизельных двигателей. В послевоенные годы ярославцы разработали несколько видов техники и дизельных моторов, за которые завод неоднократно награждался орденами, а его руководство и конструкторы – государственными премиями…

В новой российской истории после вхождения завода в структуру «Базового Элемента» инженерно-конструкторскую школу возродили. Сейчас завод тесно сотрудничает с вузами Ярославля и области, выпускники которых регулярно проходят здесь практику, а по окончании учебы многие приходят сюда работать. Заводская производственная система основана на японской философии постоянных улучшений «кайдзен». Благодаря этому на предприятиях группы удалось в четыре раза повысить производительность труда.

Важная роль на заводе принадлежит первичной профсоюзной организации Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации (председатель Елена Жукова). Налажен устойчивый социальный диалог, ведущий к повышению уровня жизни работников и дальнейшему экономическому подъему предприятия.

Елена Жукова, председатель профкома «Автодизеля»

У работников изменилось мировоззрение. Оказалось, что эффективность работы предприятия зависит не только от руководства, но и от рядовых сотрудников. Рационализаторство поощряется материально. При минимальном сроке между предложением, внедрением и поощрением за него. Человек сразу видит эффект от внедрения своей идеи. Внимательное отношение к персоналу влияет и на рабочую атмосферу. Генеральный директор «Автодизеля» Андрей Матюшин отмечает важность «регулярного опроса, который отражает все аспекты жизнедеятельности заводчан. По последним данным, 79% персонала удовлетворены работой на заводе. Это – хороший результат».

Соб. информ.

В СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВОЙ СФЕРЕ НЕСПОКОЙНО

***Научно-мониторинговый центр Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов представляет краткий обзор социально-трудовых конфликтов, происходивших в Российской Федерации в течение января – сентября 2016 года*.**

Социально-экономическая обстановка по итогам трех кварталов 2016 года по степени общей напряженности трудовых отношений оценивается нами как кризисная с усиливающимися негативными тенденциями. Научно-мониторинговый центр по данным, получаемым с помощью автоматизированной системы сбора и обработки информации о социально-трудовой обстановке в РФ, зарегистрировал сообщения и события о 140 социально-трудовым конфликтах (далее – СТК). По сравнению с аналогичным периодом 2015 года, когда было зарегистрировано 105 СТК, рост количества СТК составил 21%.

Наибольшее количество СТК зарегистрировано в Сибирском – 24 (17,1%), Дальневосточном – 23 (16%), Приволжском – 22 (16%), Уральском – 14 (15%) и Центральном – 14 (15%) федеральных округах. По сравнению с 2015 годом увеличилось количество СТК в ДФО, ПФО, УФО, ЦФО, СКФО снизилось в СФО, СЗФО и ЮФО. В наблюдаемом периоде СТК происходили во всех федеральных округах без исключения. Самыми напряженными, по количеству событий, влияющих на социально-трудовую обстановку и развитие СТК, стали март и сентябрь.

Наиболее конфликтными субъектами РФ, где регистрировалось наибольшее количество СТК, стали: Приморский край – 9 СТК; Свердловская область – 9 СТК; Забайкальский край – 7 СТК; Красноярский край – 5 СТК; Республика Дагестан – 5 СТК; Хабаровский край – 5 СТК.

Как и в 2015 году, Приморский край и Свердловская область продолжают оставаться самыми конфликтными субъектами РФ. Социально-трудовые конфликты протекали в 49 (58%) субъектах РФ, в аналогичном периоде 2015 года – в 48 субъектах РФ (56%).

В отраслевом разрезе производственной и непроизводственной сфер экономической деятельности наиболее конфликтными отраслями в наблюдаемом периоде стали: обрабатывающие производства (41 СТК, 29%), строительство (30 СТК, 21%), транспорт (17 СТК, 12%). Отмечено значительное увеличение количества СТК в сферах ЖКХ, образовании, сельском хозяйстве. Следует отметить возникновение в 2016 году СТК в отраслях, где ранее они не регистрировались: операции с недвижимым имуществом и деятельность гостиниц и ресторанов.

По итогам трех кварталов 2016 года 89 СТК (64%) зафиксированы на предприятиях, в учреждениях и организациях, находящихся в частной собственности. По сравнению с аналогичным периодом 2015 года доля СТК на предприятиях (организациях), находящихся в муниципальной и государственной собственности, увеличилась на 5%. Нарастание проблем, из-за которых возникают СТК в бюджетной сфере, прежде всего, в образовании, науке, здравоохранении, на муниципальном транспорте и муниципальных предприятиях коммунальной сферы – сложившийся тренд 2016 года.

Большая часть СТК (85) происходила на крупных предприятиях численностью свыше 250 человек – (61% СТК), существенно меньше – на средних (27%) и малых (12%) предприятиях. По сравнению аналогичным периодом 2015 года доля СТК на крупных предприятиях значительно снизилась (на 16%), в то же время – возросла на малых (на 5%) и средних (на 11%) предприятиях. СТК на предприятиях численностью менее 15 человек (микро) в последние два года не регистрировались. 114 СТК (81%) носили локальный характер и развивались в пределах одного предприятия. 26 СТК (19%) – развивались в масштабах отрасли. Межотраслевых СТК не зарегистрировано.

В СТК, где известна численность работающих на предприятии и количество участников конфликта (25 СТК – 18%), определена средняя вовлеченность работников в конфликт, которая составила в наблюдаемом периоде 24% (2015 год – 11%). В СТК, развивавшихся на предприятиях с иностранным капиталом, средняя вовлеченность работников в конфликт составила 10%.

В 33 СТК (24%) конфликты приняли форму забастовки, в 18 СТК (13%) работники отказывались от исполнения трудовых обязанностей. В тех случаях, когда установлены продолжительность и численность участников забастовок (в 28 случаях), можно оценить потери рабочего времени. На этих предприятиях они составили за 9 месяцев 2016 года более 18 300 человеко-дней (2015 год – 13 400 человеко-дней).

Главными причинами возникновения СТК в РФ за этот период стали: полная невыплата заработной платы, сокращение работников, ликвидация предприятия (производства) и снижение уровня оплаты труда. В наблюдаемом периоде по сравнению с 2015 годом продолжается рост СТК, начавшихся из-за недовольства работников общим снижением уровня оплаты труда.

По сравнению с аналогичным периодом 2015 года увеличивается доля СТК, возникших из-за невыплаты заработной платы, ликвидации и банкротства предприятий, а снижается по причинам, связанным с сокращением и увольнением работников. Все СТК, зарегистрированные в 2016 году, имели социально-экономическую направленность. В ходе конфликтов, кроме устранения их основных причин, работники выдвигали требования об увольнение руководства предприятия (учреждения) и расследования его деятельности; о привлечение к ответственности лиц, ответственных за доведение предприятия до состояния финансовой несостоятельности; о введении народного контроля над деятельностью предприятия; о создании согласительных комиссий по урегулированию конфликта и др. Следует отметить, что за девять месяцев 2016 года, как и годом ранее, остается стабильно высоким количество требований работников, касающихся усиления роли государства в регулировании социально-трудовых отношений и контроля за соблюдением трудового законодательства.

Сформировавшаяся тенденция в развитии СТК в 2016 году – снижение их средней продолжительности по сравнению с прошлым годом, в том числе возникших по причине невыплаты заработной платы – напрямую связаны с активным вмешательством ОГВ (ОМСУ) и надзорных органов в урегулирование СТК, роль которых значительно возросла.

В наблюдаемом периоде в 123 СТК (93%) (2015 год – 94 СТК (80%)) работниками применялись различные формы протестных действий. По сравнению с аналогичным периодом 2015 года, увеличилось количество практически всех видов протестных действий, кроме голодовок и коллективных трудовых споров (из числа тех, что вышли за пределы двухсторонних отношений на предприятии).

В 33 СТК (24%) протестные действия принимали форму забастовки, в 14 СТК (10%) – угрозы забастовки, в 18 СТК (13%) – отказа от выполнения трудовых обязанностей (приостановление работы в соответствии со ст.142 ТК РФ). В четырех СТК угроза забастовки переросла в забастовку. Причинами забастовок и отказов от выполнения трудовых обязанностей стали полная невыплата заработной платы (46 СТК) и общее снижение уровня оплаты труда (6 СТК). Самыми массовыми стали забастовки работников ЗАО «АМД» (Мурманская обл., СЗФО – 300 человек) из-

за долгов по заработной плате и трудовых мигрантов ООО «Ма-На Строй» (Нижегородская область, ПФО – 250 человек).

НМЦ «Трудовые конфликты» в 2016 году при изучении и анализе СТК приступил к их классификации на СТК по праву и СТК по интересам. К СТК по праву отнесены конфликты, возникшие по причинам, вызванным нарушением законных трудовых прав работников: невыплаты в срок и в полном размере заработной платы, предусмотренной трудовым договором или иным соглашением сторон; нарушения условий труда, в отношении которых установлены нормы, стандарты, либо они предусмотрены действующим соглашением (коллективным договором); препятствия работодателя профсоюзной деятельности на предприятии.

К СТК по интересам отнесены конфликты, возникшие из-за противоречий по установлению новых или будущих условий коллективных трудовых отношений: невозможность заключения нового (пролонгирования ранее действовавшего, но завершившегося) коллективного соглашения; выдвижения требований работников по увеличению заработной платы, улучшению условий труда и т.п., если требуемое не определено законодательством РФ или действующим соглашением; сокращения (увольнения) работников, остановки производства работодателем, банкротства (ликвидации) предприятий; реорганизации учреждений (предприятий), оптимизации бюджетной сферы.

В наблюдаемом периоде 103 СТК (74%) были конфликтами по праву, 37 СТК были конфликтами по интересам (26% – от всех в наблюдаемом периоде), что свидетельствует о низкой правовой и договорной культуре, преобладающей в сфере трудовых отношений.

Наиболее эффективными способами урегулирования СТК по-прежнему продолжают оставаться обращения в прокуратуру и Роструд, сопровождающиеся действиями ОГВ различных уровней.

В 49 СТК (35% от общего числа) в защите трудовых прав работников принимали участие профсоюзные организации различных уровней и профцентров. Активную поддержку оказывали как первичные профсоюзные организации – 30 СТК (21%), так и территориальные и отраслевые объединения – 38 СТК (27%) от общего числа СТК. По сравнению с аналогичным периодом 2015 года, когда профсоюзы принимали участие в отстаивании трудовых прав работников в 63% СТК, от общего числа, их активность в этом году снизилась на 28%. В этом году в ходе ряда СТК, для отстаивания трудовых интересов, работниками были создано 4 первичные профсоюзные организации: ЗАО «СЖС Восток Лимитед» (Воронежская обл., ЦФО) – ФНПР, Завод резиновых изделий ОАО «Альфапластик» (Орловская обл., ЦФО) – ФНПР, ЗАО «Рош-Москва» (Москва, ЦФО) – КТР, ООО «Ижевский нефтеперерабатывающий завод» (Удмуртская Республика, ПФО) – КТР.

Органы государственной власти вступали в урегулирование 113 СТК (81%): органы государственной власти федерального уровня – 55 (39%); органы государственной власти субъектов РФ – 83 (59%); органы местного самоуправления – 38 (27%).

По сравнению с аналогичным периодом 2015 года усиливается роль и активность участия в разрешении СТК ОГВ регионального и муниципального уровней.

НМЦ «Трудовые конфликты» продолжает мониторинг социально-трудовой обстановки в моногородах Российской Федерации, перечень которых утвержден Правительством РФ (Постановление от 29 июля 2014 г. № 709 (http://www.pravo.gov.ru)). За истекший период в данных муниципальных образованиях зарегистрировано 23 СТК (16% от общего числа СТК) на предприятиях 18 моногородов в 6 федеральных округах (7 СТК – в моногородах 1-й категории, 10 СТК – в моногородах 2-й категории, 6 СТК – в моногородах 3-й категории).

По сравнению аналогичным периодом 2015 года (24 СТК) количество СТК в моногородах не изменилось. Треть СТК в моногородах (6 СТК – 26%) протекала на предприятиях и организациях Свердловской области.

В наблюдаемом периоде завершились 120 социально-трудовых конфликтов. Большинство СТК (92%) завершились полным или частичным удовлетворением требований работников. По сравнению с аналогичным периодом 2015 года более чем в два раза снизилась доля СТК, завершившихся отказом от удовлетворения требований работников (с 18 до 8%). Снизилась доля СТК, в которых требования работников были удовлетворены полностью (с 34 до 25%). Соответственно доля СТК, в которых требования работников были удовлетворены частично, возросла (с 48 до 67%). Наиболее эффективно разрешались СТК, связанные с невыплатой заработной платы: во всех из них требования работников были полностью или частично удовлетворены. В СТК, связанных с ухудшающейся экономической ситуацией (остановка производства, ликвидация предприятия, снижение уровня оплаты труда), свои требования работникам отстоять не удалось. Все СТК, завершившиеся отказом от удовлетворения требований работников или частичным удовлетворением их требований, создают остаточный потенциал, который является питательной средой для возобновления конфликта или появления нового. Наиболее высоким стал остаточный потенциал в отраслях: «Производство машин и оборудования», «Производство пищевых продуктов», включая напитки, «Строительство», «Транспорт», «Добывающая промышленность».

С точки зрения остаточного потенциала наиболее напряженными остались ЦФО, ПФО и ДФО.

Анализ имеющихся данных о СТК позволяет с большой степенью достоверности сделать следующий прогноз развития социально-трудовой обстановки в РФ на среднесрочный период (окончание 2016 года). При сохранении в экономической жизни РФ текущей финансовой политики сохранятся негативные тенденции в сфере социально-трудовых отношений, и IV квартал будет характеризоваться: дальнейшим сокращением объемов производства в отраслях реального сектора экономики; незначительным увеличением количества ликвидируемых предприятий и

предприятий-банкротов; некоторым увеличением числа сокращаемых работников, высвобождаемых без гарантии дальнейшего трудоустройства; ростом количества работников, работающих неполную рабочую неделю; увеличением количества работников, находящихся в вынужденных отпусках; ростом задолженности по заработной плате, в том числе в бюджетной сфере; ростом количества протестных действий работников; некоторым увеличением потерь рабочего времени из-за забастовок и приостановок работы.

В отраслевом разрезе наиболее конфликтными останутся предприятия в обрабатывающей промышленности (машиностроение, пищевая промышленность, химическая промышленность), в добывающих отраслях, в строительстве.

В конфликтных ситуациях работодатели чаще будут прибегать к давлению на профсоюзные организации и воздействию на профсоюзных лидеров. Государство, как крупнейший работодатель в РФ, будет отказывать в удовлетворении требований работникам, если их содержание будет связано с дополнительными бюджетными затратами и не будет прямо подпадать под статьи Административного или Уголовного кодексов.

Характер социально-трудовых конфликтов в РФ будет обостряться. Следует ожидать умеренный рост количества социально-трудовых конфликтов. Конфликты будут носить кратковременный характер, количество участников будет увеличиваться. Возможен рост количества смежных конфликтов (прямо не относящихся к трудовым отношениям).

Ввиду роста количества СТК по праву, для ускорения разрешения конфликтных ситуаций все чаще будут привлекаться ОГВ регионального уровня и чиновники федерального уровня. Усилится вмешательство органов прокурорского надзора и Роструда.

Потери рабочего времени от забастовок и остановок работы в целом по экономике за квартал могут составить около 10–14 тыс. человеко-дней.

Приведенный прогноз развития социально-трудовых отношений не учитывает влияние внешних по отношению к экономике Российской Федерации политических, экономических и военных факторов и основан исключительно на анализе полученных в результате мониторинга данных о социально-трудовых конфликтах, происходивших за 9 месяцев 2016 года.

Евгений МАКАРОВ,
заместитель Председателя ФНПР,
научный руководитель Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКИ – ПОД ЗАЩИТОЙ ПРОФСОЮЗА

В Москве состоялось подписание коллективного договора ОАО «РЖД» на 2017–2019 годы. Со стороны руководства госкорпорации подпись под документом поставил президент компании Олег Белозеров, со стороны работников – председатель Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей Николай Никифоров. Новый колдоговор был разработан на основе своего предшественника и отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта.

Переговоры работодателя и профсоюза на протяжении двух месяцев велись в деловой и конструктивной обстановке. Оказалась оправданной практика формирования совместных рабочих групп по тематическим разделам договора, где в основном рассматривались разногласия, а их на начальном этапе было около сотни.

Николай Никифоров отметил, что «еще до начала переговорного процесса мы ставили себе цель сформировать документ, удовлетворяющий интересам работников и работодателей, в том числе по социально-экономической защите работников, ветеранов, обеспечивающий мотивацию работы на железнодорожном транспорте, закрепление персонала».

В новом колдоговоре сохранены все действующие гарантии и льготы: негосударственное пенсионное обеспечение, поощрение при выходе на пенсию, все виды бесплатного проезда, помощь и поддержка пенсионерам, вопросы охраны труда и многие другие. Есть и некоторые новшества. Так, из коллективного договора исключены нормы, напрямую не затрагивающие гарантии работников и четко прописанные в российском законодательстве. Но, к примеру, включены изменения и дополнения, связанные с изменением норм законодательства, в том числе ужесточающие сроки выплаты заработной платы. В ОАО «РЖД» она будет выплачиваться не позднее 13 дней после окончания периода, за который производится расчет. Увеличены выплаты их руководителям ветеранских организаций, удалось согласовать формулировку пункта, касающегося удержания из доходов работников и перечисления в страховые компании платежей по договорам личного страхования, чего профсоюз добивался несколько лет.

По заявлению президента ОАО «РЖД» Олега Белозерова, «Российские железные дороги» хранят верность принципам социальной ответственности, а все трудности мы преодолеем благодаря самому главному и самому ценному капиталу – нашим сотрудникам».

СДЕЛАНО В ЕАЭС

Россия, Беларусь, Казахстан, Армения и Киргизия будут выпускать свои товары под единым брендом «Сделано в ЕАЭС». Евразийская экономическая комиссия (ЕЭК) приступила к определению критериев «евразийского товара».

Введение понятия «евразийский товар», с одной стороны, упростит поддержку промышленности ЕАЭС, а с другой – станет мощным инструментом продвижения промышленных товаров на общем рынке, с третьей – простимулирует спрос на продукцию с маркировкой «Сделано в ЕАЭС».

Сегодня между государствами – членами союза неминуемо возникает конкуренция. Она неизбежна, особенно в таких отраслях, как производство строительных материалов, фармацевтика, легкая промышленность, металлургия, автомобилестроение, производство сельскохозяйственной, железнодорожной техники, машин и оборудования для горнодобывающей и нефтеперерабатывающей промышленности. Проблема между тем не столько в конкуренции, сколько в том, что национальные правительства применяют различные меры поддержки своих предприятий, а это ставит их в неравное положение по отношению друг к другу. Поэтому темой номер один в ЕАЭС становится выравнивание условий поддержки при предоставлении субсидий, уход от односторонних мер, ведущих к дискриминации компаний или нарушению здоровой конкуренции на едином рынке.

ТАМОЖЕННЫЙ КОДЕКС СОЮЗА

В Сочи на заседании Евразийского межправительственного совета премьер-министры России, Белоруссии, Казахстана, Армении и Киргизии оценили, как идет работа над проектом Таможенного кодекса, который придет на смену Таможенному кодексу Таможенного союза, а также формирование единого рынка лекарственных средств. С утверждением кодекса таможенное оформление на внешних границах союза будет унифицировано.

Было отмечено, что развитие договорно-правовой базы союза, а также сокращение ограничений во внутренней торговле крайне необходимы для ее расширения, что актуально в текущей экономической ситуации. В этом году при всех препятствиях, вызванных внешнеэкономической конъюнктурой, удельный вес взаимной торговли внутри союза вырос до 14,2 процента, более сбалансированной становится структура торговли с третьими странами. Для дальнейшего роста товарооборота крайне важно устранять остающиеся барьеры и, конечно, стремиться к тому, чтобы в наших союзных документах, которые находятся в стадии разработки, изначально был заложен минимум ограничений.

Страны – участницы практически в шаге от согласования нового Таможенного кодекса.

НЕ УВЛЕКАТЬСЯ АМЕРИКАНСКОЙ ВАЛЮТОЙ

Это было рекомендовано странам Евразийского экономического союза (России, Белоруссии, Казахстану, Армении и Киргизии) экспертами Евразийского банка развития (ЕАБР), считающими необходимым снижать количество долларов в экономике, так как увлечение долларом может стать серьезным препятствием для перехода стран на единую валюту.

Разговор по данной теме состоялся на конференции в Бишкеке, где обсуждали возможность введения единой валюты для стран Евразийского экономического союза. Самую большую долю доллара в экономике из всех стран – участниц союза сейчас имеет Армения – около 70 процентов. За ней идут Белоруссия, Киргизия, Казахстан. В России этот показатель на уровне примерно 30 процентов. В Центре интеграционных исследований ЕАБР уверены, что большая доля долларов в экономике – следствие высокой инфляции. И связь здесь стопроцентная – чем выше и стремительнее инфляция, тем быстрее и сильнее обесценивается национальная валюта, тем больше люди предпочитают делать сбережения в более надежных валютах, в частности в долларах. Поэтому для сокращения доли американской валюты в своих экономиках страны Евразийского экономического союза в первую очередь должны стремиться снизить уровень инфляции и уменьшить ее колебания.

Второе необходимое условие уменьшения доли доллара в экономике – свободный курс национальной валюты. Если центральные банки будут добиваться снижения инфляции за счет поддержания национальных валют, изменчивость их курсов будет ниже изменчивости инфляции. В этом случае доллар опять же будет оставаться более привлекательной валютой, то есть желаемый эффект достигнут не будет.

Переход стран – участниц ЕврАзЭС на расчеты в национальных валютах хотя и в меньшей степени, но тоже может повлиять на ситуацию. Впрочем, доля российского рубля в расчетах с партнерами по Евразийскому экономическому союзу уже достаточно заметна. Сами же они по-прежнему больше ориентируются на доллар.

По оценкам экспертов, потребуется не больше пяти лет правильной монетарной политики и определенных усилий в регулировании валютного рынка, чтобы снять все препятствия, которые могут помешать созданию нового монетарного союза. В целом же подготовка перехода на единую валюту может занять от 7 до 10 лет.

УТВЕРЖДЕН ТИПОВОЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

Трудовые договоры с работниками микропредприятий в России будут заключать по единому образцу. Типовая форма утверждена правительством во исполнение поправок в Трудовой кодекс (ТК). Они вступят в силу с 1 января 2017 года. Текст договора разместят на сайте Роструда.

После того как на предприятиях, где работают до 15 человек и выручка которых без НДС не превышает 120 миллионов рублей в год, начнут заключать договоры нового образца, у работодателя отпадет необходимость содержать штат кадровиков и заключать договоры со сторонними юристами. В договоре будут сразу учитывать нюансы оплаты труда, отдыха и условий работы.

По данным Минтруда, типовой договор повысит уровень защиты прав работников на микропредприятиях и исключит риски санкций надзорных органов в отношении работодателей. У микропредприятий останется возможность устанавливать условия рабочего графика и оплаты работы, если они укладываются в рамки ТК.

КАЗАХСТАН ВПЕРВЫЕ ИЗБРАН ЧЛЕНОМ СОВБЕЗА ООН

Страна была избрана непостоянным членом Совета Безопасности ООН на 2017–2018 годы, получив поддержку 138 государств во время голосования, проходившего в Генеральной Ассамблее ООН.

«Набрав необходимые две трети голосов, Казахстан избран членом Совета Безопасности на двухлетний срок, который начнется 1 января», – объявил председатель 70-й сессии Генассамблеи Могенс Люккетофт.

В АССОЦИАЦИИ АЗИАТСКИХ УНИВЕРСИТЕТОВ

Ассоциация была создана в 2013 году. Сегодня в ААУ входит 41 вуз из восьми стран – Армении, Казахстана, Китая, Киргизии, Монголии, России, Таджикистана и Таиланда.

В Барнауле на II съезде Ассоциации азиатских университетов (ААУ) предс-

тавители 24 вузов из этих стран договорились объединить возможности, чтобы совместно вести научные разработки и готовить специалистов, востребованных на общем евразийском экономическом пространстве. В частности, Ассоциация планирует проводить выставки внедренных проектов инновационных технологий и зарегистрировать свой знак качества, который бы принимался в странах-участницах в качестве подтверждения высокого уровня таких проектов. Только в Алтайском государственном университете в 2015 году разработано семь новых совместных образовательных программ с вузами из стран – участниц ААУ.

«В нынешней геополитической ситуации мы будем расширять границы сотрудничества и привлекать в ассоциацию ведущие вузы не только СНГ, но и Китая, Южной Кореи, Японии, Сингапура», – обозначил перспективные задачи ректор Евразийского университета им. Гумилева Ерлан Садыков, избранный на съезде президентом ААУ.

ПОВЫШАЕТСЯ ПРЕСТИЖ АЗЕРБАЙДЖАНА НА МИРОВОЙ АРЕНЕ

Одним из важнейших элементов внешней политики Азербайджана при Ильхаме Алиеве стало позиционирование Баку в качестве «места синтеза идей» между исламскими и западными сообществами в целях ликвидации взаимного недоверия, периодически возникающего на уровне политических элит, и выработки методик снижения взаимной ксенофобии на бытовом уровне.

В Баку в авторитетном международном форуме приняли участие более двух тысяч гостей из 120 стран, действующие и бывшие политические лидеры, представители международных и региональных организаций, частного сектора, сферы культуры, образования, СМИ, а также донорских структур и благотворительных фондов. В итоговой Бакинской декларации, по словам верховного представителя ООН по Альянсу цивилизаций Насира Абдулазиза Аль-Насера, «нашли отражение принципы сохранения защиты прав человека, борьбы за мир, равенство». В своем видеообращении, Генсек ООН Пан Ги Мун указал, что тема форума – сосуществование в инклюзивных обществах – согласуется с повесткой дня Объединенных Наций до 2030 года и является важным дополнением практических планов по борьбе с различными предрассудками – ксенофобией, религиозной ненавистью, расизмом.

Выступление на форуме Ильхама Алиева обозначило контуры такой политики. «Мы организуем различные мероприятия для обсуждения этих важных вопросов. Раз в два года мы организуем в Азербайджане Форум по межкультурному диалогу. Мы регулярно принимаем Бакинский международный гуманитарный форум. Основная цель здесь также нахождение общих черт между разными этническими и религиозными группами, на основе толерантности, понимания и уважения фундаментальных ценностей и моральных устоев каждой группы», – отметил президент.

САМЫЕ МОЛОДЫЕ ДЕНЬГИ

1 июля 2016 года белорусские рубли лишились четырех нулей. Какие они, новые деньги? Банкноты изготовлены в Европе, очень похожи на евро, и каждая посвящена одной из областей страны и столице. На лицевой стороне монет – официальный герб, на реверсе – цифра, которая соответствует номиналу.

Теперь 100 рублей – это копейка, а 10 тысяч – 1 новый рубль. Изменилась в результате деноминации и буквенная аббревиатура национальной денежной единицы. Вместо BYR пишется BYN. Самая крупная купюра номиналом 500 рублей (5 миллионов на старые) эквивалентна примерно 249 долларам США. До деноминации самая крупная белорусская купюра – 200 000 рублей – оценивалась в 9,97 доллара. Очевидно, учитывая столь большую разницу, Нацбанк предусмотрительно не загружает крупные купюры 500 и 200 рублей в банкоматы. Нумизматы могут получить их, оставив в банке заявление либо обратившись в кассы Нацбанка. А вот еще 5 номиналов новых банкнот: 5, 10, 20, 50, 100 рублей – уже в ходу. Это соответственно – 50, 100, 200, 500 тысяч и миллион «уходящих» рублей. Кроме этого, фактически впервые в современной истории Беларуси вновь идут в оборот монеты номиналом 1, 2, 5, 10, 20 и 50 копеек, а также 1 и 2 рубля.

ЗАПОВЕДНИКИ КЫРГЫЗСТАНА – В СПИСКАХ ВСЕМИРНОГО НАСЛЕДИЯ

Решение о включении заповедников Сары-Челек, Падыш-Ата и Беш-Арал в список Всемирного наследия было принято на 40-й сессии Межправительственного комитета ЮНЕСКО.

Здесь были также заслушаны отчеты представителей Киргизии о состоянии объектов, которые ранее предлагались включить в реестр ЮНЕСКО – средневековые городища Чуйской долины Невакет (Красная речка), Суяб (Ак-Бешим) и башня Бурана. Среди прочих памятников, включенных в список Всемирного наследия, числится исторический комплекс Сулайман-Тоо (Гора Соломона или Трон Соломона). Однако из-за хаотичного возведения на прилегающей к горе территории современных объектов памятник могут исключить из реестра.

Парламентарии на одном из заседаний обязали правительство разобраться в ситуации и не допускать впредь никаких застроек вблизи комплекса, которые бы нарушали историческую целостность памятника. Мэрии города Оша, где находится священная гора, уже поручено активизировать работу (при финансировании из центра) по упорядочению и облагораживанию территории близ исторического объекта.

В ГРУЗИИ ОТМЕНЕН ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ ПРИЗЫВ В АРМИЮ

Министр обороны Грузии Тина Хидашели подписала указ об отмене обязательного призыва в армию. Предпринятая Минобороны ранее попытка провести закон через парламент провалилась, однако министр нашла возможность издать личный указ в одностороннем порядке.

Данное решение вступит в силу не раньше 2017 года. На данный момент личный состав вооруженных сил Грузии составляет около 37 тысяч человек. Срок обязательной службы составлял до сих пор 12 месяцев.

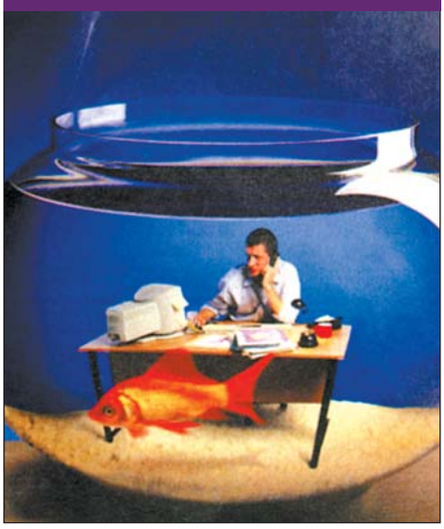
УТВЕРДИЛИ ПРОГРАММУ ПО СОЗДАНИЮ 1 МЛН РАБОЧИХ МЕСТ

Парламент Узбекистана утвердил программу по созданию 1 млн рабочих мест. Из них 20% предназначены для трудовых мигрантов, возвращающихся из России.

В текущем году предусмотрено трудоустроить 511,5 тысяч выпускников образовательных учреждений, внимание правительства будет направлено на трудоустройство женщин, инвалидов и других категорий населения, нуждающихся в социальной поддержке.

По данным министерства труда, в ходе реализации Программы создания рабочих мест и обеспечения занятости населения в первом квартале 2016 года создано 167,4 тысячи рабочих мест, из них 57,7% – в сельской местности. Из общего количества рабочих мест 12,9 тысячи создано за счет реализации программ по модернизации и диверсификации промышленности, 14,7 тысячи – развития инженерно-коммуникационной и дорожно-транспортной инфраструктуры, реализации программы строительства домов по типовым проектам в сельской местности, 66,4 тысячи рабочих мест создано в сфере малого бизнеса и частного предпринимательства, 36,7 тысячи – в рамках программ по реформированию сельского хозяйства и оптимизации земельных участков, и 36,7 тысячи – в сфере услуг, сервиса, семейного бизнеса и надомного труда.

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ



О СРЕДСТВАХ РЕАБИЛИТАЦИИ ДЛЯ ДЕТЕЙ-ИНВАЛИДОВ

По данным специалистов Фонда социального страхования РФ, утвержден перечень технических средств реабилитации для детей-инвалидов, которые можно приобрести за счет маткапитала. В него вошли 48 изделий, которые не предусмотрены федеральным перечнем реабилитационных мероприятий, технических средств реабилитации и услуг, предоставляемых инвалидам бесплатно. За счет маткапитала можно будет приобрести лестничный подъемник, тренажер для развития двигательных функций, функциональные кресла и кровати, приборы для письма алфавитом Брайля и др.

А то, что положено бесплатно, перечислено в федеральном перечне, утвержденном распоряжением Правительства РФ № 2347-р. Он очень обширный – от протезно-ортопедических изделий и кресел-колясок до абсорбирующего белья, подгузников. Какой протез, коляска или другое средство реабилитации необходимы инвалиду, решается на медико-социальной экспертизе. Каждый случай индивидуален.

В то же время подгузники и другие средства реабилитации нужны постоянно, поэтому законодательство дает человеку право выбора – быть обеспеченным за счет средств федерального бюджета или самому приобрести средство реабилитации и потом получить компенсацию. Документы подаются в территориальное отделение ФСС РФ. Но для этого следует учесть важный момент – покупать не первое попавшееся средство, а именно то, которое записано в вашей программе реабилитации. Например, у подгузников есть такие характеристики, как впитываемость и объем талии, и, если вы приобретете не «свои», в компенсации могут отказать. И обязательно возьмите в магазине не только кассовый, но и товарный чек. Если соблюсти эти несложные условия, проблем с компенсацией не возникнет. По действующему законодательству вам должны выплатить компенсацию в течение 2 месяцев, размер которой определяется согласно государственным контрактам, заключенным территориальными отделениями фонда на аналогичные изделия и исполненным на дату подачи заявления.

О проверке качества технических средств реабилитации. Они закупаются Фондом социального страхования РФ, обязательно сертифицированы и изготовлены по ГОСТам. Кроме того, в 2015 г. ФСС РФ заключил соглашения с ведущими общероссийскими организациями инвалидов. Теперь инвалиды принимают непосредственное участие в комиссии по приемке вновь поступивших партий колясок или других средств реабилитации. Если качество не устраивает, проблема решается заменой изделий или расторжением контракта с провинившимся поставщиком. Средства реабилитации поставляются по госконтрактам, в которых прописываются гарантийные обязательства. Если в течение гарантийного периода с ними что-то случается, можно обратиться напрямую к производителю или в территориальный ФСС РФ. Возможны два варианта решения проблемы – ремонт или досрочная замена. В любом случае самим платить за ремонт не надо. Обращайтесь в Фонд социального страхования РФ, вам обязательно помогут.

О ВЫСЕЛЕНИИ СЕМЬИ ИЗ СЛУЖЕБНОГО ЖИЛЬЯ

Важное решение по такому спору приняла Судебная коллегия по гражданским делам Верховного Суда. У нас в стране немало семей, которые живут в квартирах, принадлежащих предприятиям, фирмам, учебным заведениям.

Это решение Верховного Суда важно потому, что в нем ответ на самый болезненный вопрос для живущих в служебных квадратных метрах – кто по закону имеет право попросить граждан съехать, если у семьи изменились жизненные обстоятельства?

Общее правило: чья квартира, тот и командует в такой ситуации, как подчеркнул Верховный Суд, не действует, даже если это правило прописано в договоре хозяев служебного жилья и нанимателей.

Итак, в суд пошел военный университет и потребовал выселения женщины. Точнее, университетские чиновники просили следующее: признать ответчицу утратившей право на жилье, снять ее с регистрационного учета, выселить и взять с женщины деньги, которые вуз потратил на судебные издержки.

В суде истцы рассказали, что жилье из служебного фонда предоставили военнослужащему университета и его семье – жене и ребенку. Прошло время, и этот брак распался. Женщина с ребенком, по заявлению истцов, ни в каких отношениях с военным университетом не находится – она там не работает, не служит, да и членом семьи военного уже не является.

Гражданка ответила встречным иском и в суде заявила, что в договоре нет ни слова о том, что он заключен лишь на период трудовых отношений с университетом. А также добавила, что по договору с мужем дочка после развода осталась с ней. Выселить ее отдельно от ребенка нельзя, так как ребенок маленький и один не проживет.

Районный суд военному университету отказал, но его поправила апелляция. Там отказ районного суда отменили и заявили, что прав университет, а ответчице пора собирать пожитки.

Когда же дело попало в Верховный суд, там с подобными выводами не согласились. И разъяснили почему.

Вот аргументы Верховного Суда. Судя по документам, имеющимся в деле, в спорной квартире на основании договора найма служебного помещения проживают бывшие супруги и их малолетняя дочь. Выселяя бывшую жену, чиновники университета доказывали в суде, что по условиям договора найма военный университет вправе досрочно расторгнуть договор, если изменится состав семьи пользователя в результате развода.

Эти аргументы истцов и опроверг Верховный Суд. Он сказал, что правоотношения, связанные с предоставлением, использованием служебных помещений, включая выселение из них, абсолютно четко прописаны в нескольких статьях Жилищного кодекса (ст. 92–109). И напомнил, что договоры между наймодателями и нанимателями служебных помещений не могут противоречить жилищному законодательству страны. Проще говоря, чиновники могли составить любой удобный им договор, но никакая бумага, даже скрепленная подписями и печатями, не может быть выше действующего закона.

Поэтому Верховный суд указал – в договоре найма служебного жилого помещения, заключенного между на тот момент супругами и военным университетом, не может содержаться дополнительное основание к его расторжению и выселению, кроме тех, которые прописаны в Жилищном кодексе.

Напомним, в договоре основанием к выселению был записан развод.

На этот довод Верховный суд своим коллегам напомнил, что в Жилищном кодексе есть статьи, в которых говорится, что в случае прекращения семейных отношений с собственником жилого помещения право пользования за бывшим членом семьи не сохраняется. Но есть исключение – если иное не установлено соглашением между самим собственником и бывшим членом его семьи (статья 31 Жилищного кодекса).

Из этого Судебная коллегия по гражданским делам сделала вывод, что право на предъявление иска о выселении бывшего члена семьи нанимателя служебного жилья есть только у самого нанимателя и больше ни у кого. Закон не наделил наймодателя служебной квартиры правом указывать бывшему члену семьи на дверь.

Именно это положение закона, сказал Верховный суд, и не учел суд второй инстанции, «что повлекло вынесение незаконного судебного акта». В силе остался лишь отказ чиновникам в выселении, который вынес районный суд.

ТРУДОВОЕ ПРАВО

О НЕВЫПЛАТАХ ЗАРПЛАТЫ

По действующему законодательству (ст. 142 ТК РФ), если работник не получал зарплату более 15 дней, он имеет право не выходить на работу. Об этом нужно лишь письменно уведомить работодателя. Однако для определенных специальностей есть ограничения: это работники сферы жизнеобеспечения, госслужащие, работники, обслуживающие опасные производства и оборудование, военнослужащие и работники, занятые на территории, где введено чрезвычайное или военное положение.

Стоит обратиться с жалобой на работодателя в ваш профсоюз, в трудовую инспекцию и прокуратуру. Также можно обратиться в суд, где потребовать не только возвращения суммы долга, но и начисления пени за пользование вашими деньгами в размере ставки рефинансирования ЦБ РФ.

О РАБОТЕ ВО ВРЕМЯ ХОЛОДА И ЖАРЫ

Права работников во время холода и жаркой погоды регулирует СанПиН 2.2.4.54896 «Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений». Работодатель обязан регулировать время работы на рабочем месте с неблагоприятными производственными факторами в соответствии с гигиеническими требованиями. Это можно сделать различными способами: отпускать работников раньше домой, ввести дополнительные перерывы, оборудовать комнату для отдыха, переместить персонал на другое рабочее место и прочее.

В случае низких температур. При 19 градусах в помещении рекомендовано снижать рабочий день на час, и далее – на час при каждом градусе уменьшения температуры. Если в помещении 13 градусов, то работать можно только один час.

В случае жары. Если температура в помещении достигла 28,5 градуса, то рекомендовано сокращать продолжительность рабочего дня на час, если 29 градусов – на два часа, а если 30,5 градуса – на четыре часа. При температуре 32,5 градуса работать можно лишь один час.

В случае невыполнения норм СанПиНа работодатель нарушает и санитарные правила, и трудовое законодательство, поэтому жаловаться на него можно и в трудовую инспекцию, и в прокуратуру. На компанию-нарушителя могут наложить штраф до 50 тыс. рублей или приостановить через суд ее деятельность на 90 суток (если условия труда суд сочтет опасными для жизни). А директору может грозить дисквалификация на срок до трех лет.

О ШТРАФАХ ЗА ОПОЗДАНИЕ НА РАБОТУ

По данным Роструда, опоздание на работу из-за плохой погоды или перебоев в работе общественного транспорта не может послужить поводом для штрафа. Впрочем, как и никакой другой проступок – по Трудовому кодексу работодатель в принципе не имеет права штрафовать работника. Но зато работодатель имеет право сделать замечание, выговор или уволить работника.

Однако прежде чем наложить взыскание на подчиненного работодателю следует оценить тяжесть проступка и обстоятельства, при которых он был совершен. Если человек опоздал из-за плохой погоды или перебоев в работе общественного транспорта, то можно сказать, что неисполнение трудовых обязанностей происходит не по вине работника. А значит, по 192-й статье Трудового кодекса это не будет являться дисциплинарным проступком.

Если в распорядке рабочего дня работника четко написано, когда он должен приступать к исполнению обязанностей, а когда – заканчивать, выход за рамки этого времени формально может повлечь наказание. И если понимающий руководитель закроет глаза на единичное опоздание, то жесткий начальник вполне может предъявить претензию. В этом случае работнику лучше заранее позаботиться о доказательствах того, что он опоздал не по своей вине. Например, сохранить копию карты «Яндекс. Пробки», где зафиксировано, что во время его движения на работу дороги были парализованы, договориться со свидетелями.

Если работодатель попросит его написать объяснительную записку, это обязательно надо сделать и самым подробным образом изложить в ней все обстоятельства: во сколько обычно человек выходит из дома на работу, в какое время он вышел в этот раз, с какими столкнулся препятствиями.

Если работник обычно не опаздывает и хорошо справляется с обязанностями, навряд ли работодатель примет жесткие меры. А вот если начальник недоволен подчиненным и ищет повод его наказать, опоздание – подходящий для этого случай. Конечно, уволить за одно опоздание работодатель не может. А вот сделать выговор – вполне. А когда таких взысканий накопится несколько, могут уволить. Важный момент: если на вас наложили несправедливое с вашей точки зрения взыскание, лучше обжаловать его в суде или сообщить в инспекцию по труду.

О КОМПЕНСАЦИИ ВРЕДА, ПРИЧИНЕННОГО ЗДОРОВЬЮ РАБОТНИКА

По вине работодателя работница получила серьезную травму, отправившую ее на полгода в больницу. Причиной травмы стала неисправность механизмов – работодатель не обеспечил безопасные условия труда. Полгода женщина находилась на стационарном лечении. А затем ей пришлось уволиться.

Работнице оплатили больничный лист и произвели страховые выплаты по временной утрате 20% трудоспособности. Однако работодатель отказался как возмещать утраченный заработок за период болезни, так и компенсировать моральный вред.

Правовая инспекция Кемеровского обкома ГМПР сумела добиться компенсации работнице утраченного заработка. Юристы обкома профсоюза составили апелляционную жалобу. И уже областной суд постановил, что во взыскании утраченного заработка работнице было отказано неправомерно. Суд вынес решение в пользу истца и обязал предприятие выплатить работнице среднемесячный заработок за весь период, пока она находилась на лечении: 117 тыс. руб.

Многие работодатели и ряд судей ошибочно трактуют законодательство. Считают, что в период с момента получения работником производственной травмы и до установления ему бюро медико-социальной экспертизы стойкой утраты профессиональной трудоспособности или до полного выздоровления утраченный пострадавшим заработок возмещается выплатой «больничных», и никакого другого возмещения утраченного заработка законом, дескать, не предусмотрено. Кроме того, они полагают, что раз такое возмещение предусмотрено Трудовым кодексом РФ, то в случае обращения работника в суд подлежит применению трехмесячный срок для подачи иска о взыскании утраченного заработка, предусмотренный ст. 392 ТК РФ.

Но работодатели и некоторые судьи забывают, что ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» не ограничивает права застрахованных на возмещение вреда, и работодатель несет ответственность за вред, причиненный жизни и здоровью работника. Выплаты по больничному листу являются страховым обеспечением и никак не возмещают работнику потери дохода за период лечения. При этом правила возмещения утраченного заработка содержатся в иных федеральных законах, прежде всего в Гражданском кодексе РФ.

В частности, в нашем случае суд определил, что не полученная потерпевшей заработная плата за время лечения является утраченным заработком. И рассчитал сумму исходя из п. 3 ст. 1086 ГК РФ – исходя из средней зарплаты за 12 месяцев, предшествовавших травме.

КАК ОТСТОЯЛИ МОСКВУ

75 лет великому подвигу народа

Битва под Москвой – важнейшее событие Великой Отечественной войны, 75-летие которого отмечается в этом году. Разгром фашистских войск под Москвой стал началом поворота в ходе второй мировой войны.

75 лет назад, в далекие тяжелые годы, 7 ноября 1941 года на Красной площади в Москве состоялся парад в честь очередной годовщины Октябрьской революции. Его участники отправлялись сразу на фронт – сражаться за столицу нашей Родины.

И вот ныне, 7 ноября 2016 года в Москве состоялся торжественный марш, посвященный тому легендарному событию. По брусчатке главной площади страны прошли более пяти тысяч человек. Парад на Красной площади 7 ноября 2016 года начался боем курантов и песней «Священная война». Зрителем показали реконструкцию эпизодов войны и боевую технику времен Великой Отечественной. Участники марша пронесли знамена подразделений, защищавших столицу 75 лет назад, после этого на главной площади появились расчеты в военной форме тех лет, а также колонна «ополченцев» и кавалерия в исторических костюмах.

Почетные места на трибунах занимали ветераны, среди которых были участники парада 7 ноября 1941 года, живущие сейчас в Москве. Торжественный марш в годовщину парада 7 ноября 1941 года проходил в столице уже в 14-й раз.

Мэр Москвы С. Собянин возложил венки к Могиле Неизвестного солдата в честь 75-й годовщины легендарного парада. В церемонии приняли участие ветераны, представители Мосгордумы, общественных организаций, различных религий, молодежных и патриотических движений, члены столичного правительства, руководители ветеранских организаций. Под сопровождение оркестра по Красной площади прошел маршем батальон Почетного караула.

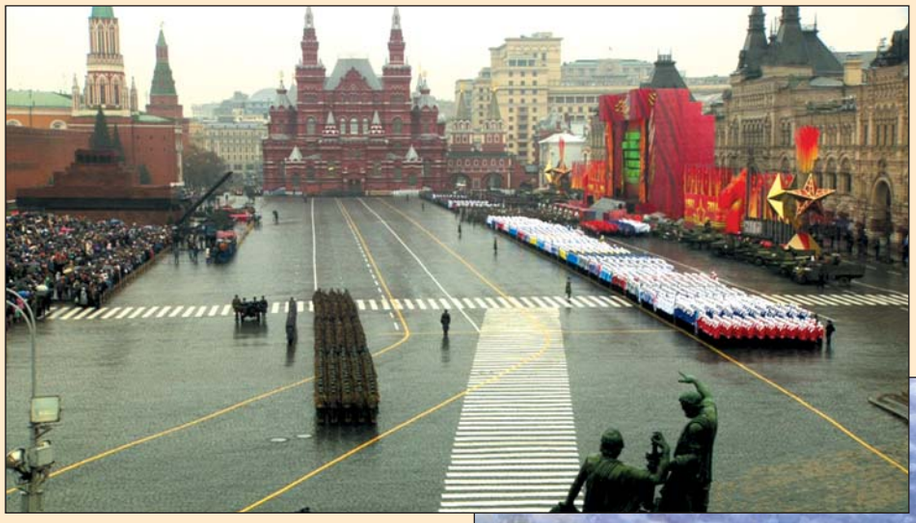
Битва под Москвой включает в себя два периода: оборонительный – с 30 сентября по 5 декабря 1941 года, и наступательный, который состоит из 2-х этапов: контрнаступление – с 6 декабря 1941 по 7 января 1942 года, и общее наступление советских войск – с 8 января по 20 апреля 1942 года.

Изначально Гитлер предполагал захват Москвы в течение первых трех или четырех месяцев войны. Однако, несмотря на успехи вермахта в первые месяцы войны, усилившееся сопротивление наших войск помешало его выполнению. В частности, битва за Смоленск (10 июля – 10 сентября 1941) задержала немецкое наступление на Москву на два месяца. Битвы за Киев и за Ленинград также оттянули часть сил вермахта, предназначенных для наступления на Москву. Таким образом, немецкое наступление на столицу началось только 30 сентября. Целью наступления являлся захват Москвы до наступления холодов.

Замысел операции предусматривал мощными ударами крупных группировок окружить основные силы войск Красной Армии, прикрывавшие столицу, уничтожить их в районах Брянска и Вязьмы, а затем стремительно обойти Москву с севера и юга с целью ее захвата. К концу сентября немецко-фашистская группа армий «Центр» закончила все приготовления для операции. Мощной группировке врага советское командование могло противопоставить значительно меньшие силы и средства.

Первой операцию «Тайфун» начало немецкое командование южной ударной группировкой. Глубокие прорывы танковых группировок врага, окружение ими значительных сил трех фронтов, незаконченность строительства рубежей и отсутствие войск на Можайской линии обороны – все это создало угрозу выхода противника к Москве.

В ночь на 5 октября 1941 года Государственный комитет обороны принял решение о защите Москвы. Главным рубежом сопротивления была определена Можайская линия обороны, куда срочно направлялись все силы и сред-



ства. Ставка приняла меры по переброске сил с других фронтов и из глубины страны. С Дальнего Востока к Москве направили три стрелковые и две танковые дивизии.

10 октября Государственный Комитет Обороны объединил управление войск Западного и Резервного фронтов в одних руках. Их войска были включены в Западный фронт, во главе которого был поставлен генерал армии Г.К. Жуков. Решено было построить на непосредственных подступах к столице еще одну линию обороны – Московскую зону.

Войска, оказавшиеся в вяземском окружении, вели мужественную борьбу с врагом. Они наносили контрудары и прорывались из кольца окружения. Атаки наших войск следовали одна за другой, им предшествовала артподготовка. Особенно яростными были наши атаки 8–12 октября, когда в боевые действия дивизии включилась батарея «катюш» капитана Флерова. Для немцев наступление окруженных батальонов и полков советских войск было полной неожиданностью. Немцам пришлось поспешно стягивать сюда крупные соединения и технику.

Активные боевые действия советских войск в окружении оказали серьезное влияние на развитие событий. Они сковали в районе Вязьмы 28 немецко-фашистских дивизий, которые застряли здесь и не могли продолжать наступление на Москву. Передовые танковые дивизии Гудериана, устремившиеся от Орла к Туле, натолкнулись в районе Мценска на сопротивление 1-го особого стрелкового корпуса генерала Д.Д. Лелюшенко. Задержка противника у Мценска облегчила организацию обороны Тулы. К 10 октября развернулась ожесточенная борьба на фронте от верховьев Волги до Льгова. 14 октября враг ворвался в город Калинин. 17 октября Ставка создала здесь Калининский фронт под командованием генерала И.С. Конева.

С 15 октября 1941 года, по указу Государственного комитета обороны, началась эвакуация ряда предприятий и их персонала с семьями в Куйбышев (ныне Самара). Были эвакуированы из Москвы: Правительство СССР, Верховный Совет СССР, дипломатические представительства, крупные учреждения культуры (например, Большой театр, Мосфильм). Но Государственный Комитет Обороны, Ставка и оперативная группа работников Генерального штаба оставались в Москве и прилегающих к ней районах, было введено осадное положение.

Командование Красной Армии нашло силы, чтобы преодолеть серьезные осложнения в обороне, произошедшие в октябре на подступах к Москве. Западный фронт пополнился за счет резерва Ставки и других фронтов 11 стрелковыми дивизиями, 16 танковыми бригадами, более чем 40 артиллерийскими полками. Командование фронта использовало их для прикрытия важнейших направлений, ведущих к Москве. К концу октября на фронте от Селижарова до Тулы действовало уже десять армий двух фронтов. Защитники Москвы, сражаясь за каждую пядь земли, сначала затормозили, а затем и остановили противника, создав сплошную линию обороны.

Фашисты усилили налеты своей авиации на Москву, которые начались еще летом. Ночные бомбежки следовали одна за другой. Однако к городу прорывались лишь одиночные самолеты. На ближних подступах к Москве их встречала сплошная завеса огня зенитчиков, а на дальних – колонны бомбардировщиков рассеивались нашими отважными летчиками-истребителями. На весь мир прозвучало тогда имя летчика Виктора Талалихина. В ночном бою он протаранил фашистский бомбардировщик. Это был первый в мире ночной таран. В. Талалихину было присвоено звание Героя Советского Союза. А всего на подступах к Москве летчики совершили 25 таранов.

В эти суровые дни усилия всей страны направлены на решение одной задачи – отстоять Москву. Москва ощетинилась полосами противотанковых ежей. На улицах строились баррикады, подвалы домов превращались в огневые точки. Сотни тысяч москвичей строили на окраинах города глубокую противотанковую оборону, особенно мощную вдоль северных и южных границ города.

Две недели длилась передышка на фронте. За эти отвоеванные в трудных сражениях недели советское правительство проделало колоссальную работу по подготовке населения Москвы к отражению врага. Призыв «Отстоим Москву!» вселял в советских людей уверенность в будущую победу.

6 ноября, как и в былые мирные дни, в Москве состоялось торжественное заседание, посвященное 24-ой годовщине Великой Октябрьской революции. Только проходило оно на этот раз не в Большом театре, а в подземном вестибюле станции метро «Маяковская». 7 ноября 1941 года на Красной площади состоялся военный парад войск Московского гарнизона. Этот парад имел огромное значение по поднятию морального духа армии и всей страны, показав всему миру, что Москва не сдается и Советский Союз готов биться до конца.

15 ноября гитлеровское командование снова и уже в последний раз повело свои войска в наступление на Москву. Оно перегруппировало силы так, чтобы большинство танковых и механизированных дивизий находились теперь на флангах Центрального фронта, и вело наступление на Москву с севера и юга, пытаясь взять ее в стальные тиски.

Началась решающая фаза Московской битвы. Бойцы и командиры Красной Армии – пехотинцы и артиллеристы, летчики и танкисты, кавалеристы и саперы – проявляли чудеса храбрости. Подвиги совершали не только отдельные бойцы, а целые взводы, роты, батальоны и дивизии. 28 пехотинцев из стрелковой дивизии генерала И. В. Панфилова у разъезда Дубосеково вступили в бой против 50 фашистских танков и не пропустили их к Москве.

Смело действовали под Москвой в тылу врага партизаны Калининской об-

ласти. В эти дни совершили свои бессмертные подвиги комсомольцы Зоя Космодемьянская, Александр Чекалин и сотни других.

Кровопролитные, изнуряющие бои продолжались всю вторую половину ноября. Фашистским войскам удалось с севера прорваться к каналу Волга – Москва и переправиться через него в районе Яхромы. На юге они обошли непокоренную Тулу и прорвались на берега Оки в районе Каширы. Именно в эти критические дни из тыла подошли наши резервы.

Фашистское командование не почувствовало, что уже начинается перелом в оперативной обстановке и что инициатива уходит от их войск и переходит на сторону Красной Армии. Гитлеру все еще мерещилась поверженная Москва. Напрягая последние силы, фашистские войска захватили Апрелевку – это в 35 километрах от Москвы. На севере они ворвались в Крюково (30 километров от столицы). Еще одно усилие, и вот они у Красной Поляны (это уже в 25 километрах от городской черты).

В последние дни ноября, видя, что вступление в Москву задерживается, Гитлер приказал подтянуть к Красной Поляне дальнобойную артиллерию и начать обстрел города. В военном отношении это была пустая затея, а вот в пропагандистском плане еще можно было сыграть большую игру. В Красную Поляну Геббельс направил целую киноэкспедицию – снимать фильм об обстреле столицы СССР. Этот фильм правители фашистской Германии рассчитывали показать японцам, которые все еще проявляли нерешительность в отношении нападения на СССР. Но затея с обстрелом, а следовательно, и с созданием кинофильма бесславно провалилась.

На фронте под Москвой к 4–5 декабря наступило затишье. Немецко-фашистские войска выдохлись, их наступление захлебнулось. Командование Красной Армии еще в ходе тяжелейших ноябрьских боев разработало детальный план перехода наших войск в большое контрнаступление с целью полной ликвидации угрозы столице. Соблюдая все меры предосторожности, Ставка тщательно готовила это контрнаступление – формировала необходимые резервы, накапливала вооружение, боеприпасы, горючее, продовольствие, зимнее обмундирование. Несмотря на тяжелую обстановку, сложившуюся на подступах к Москве к концу ноября, Ставка очень экономно использовала резервные соединения в оборонительных сражениях.

И вот 5 декабря, хотя еще полного превосходства над силами противника достигнуть пока не удалось, командование Красной Армии приняло решение: приступить к осуществлению плана контрнаступления. Пока враг не перегруппировал свои силы для обороны и пока он еще не начал строить оборонительных сооружений, нужно было идти в наступление. И войска получили приказ: «Вперед!»

Мощные удары советских войск явились неожиданностью для врага. Фашистское командование было уверено, что у Красной Армии под Москвой нет сил для наступления, что она хотя и может наносить отдельные сильные удары, но перейти в общее наступление по всему фронту не в состоянии. А Красная Армия оказалась в состоянии это сделать! Фашисты откатывались назад, теряя технику, бросая нетронутыми склады с горючим, боеприпасами. За первые пять дней наши войска, ведя тяжелые бои на всех направлениях, продвинулись вперед и освободили ряд городов и сел.

Освобождая все новые и новые населенные пункты, наши воины увидели, что принесли захватчики советским людям. Сожженные города и села, виселицы, разграбленные музеи, библиотеки, дома культуры, взорванные памятники старины, следы зверских расправ с мирным населением – все это вызывало ненависть к фашистам, желание как можно скорее очистить от них родную землю.

Оценивая значение битвы за Москву, маршал Советского Союза А.М. Василевский писал: «Это была первая в Великую Отечественную крупная наступательная операция стратегического значения, в итоге которой ударные группировки врага под Москвой были разгромлены и отброшены к западу на 100, а в ряде мест и до 250 км. Непосредственная угроза Москве и всему Московскому промышленному району была ликвидирована, и контрнаступление под Москвой переросло в общее наступление советских войск на западном направлении».

Разгром фашистских войск под Москвой стал решающим военно-политическим событием первого года Великой Отечественной войны. Одержав победу под Москвой, Красная Армия окончательно похоронила фашистский план «молниеносной войны» и развеяла миф о непобедимости германской армии. В итоге гитлеровское командование вынуждено было перейти к стратегической обороне на всем советско-германском фронте. ■

НОВЫЙ ГОД К НАМ ИДЕТ

Россия. Традиций встречи Нового года в стране довольно много. Большинство из них заимствованы из западной культуры – приход христианства на Славянскую Русь полностью, или почти полностью отверг языческие традиции встречи нового года и проводов старого. Кроме этого, знатью и дворянством в Россию ввозились новые западные обычаи, которые впоследствии перенимались простым людом и становились народными. Причем каждая эпоха приносила что-то новое. От времен славянского язычества нам достались ряженые, скоморохи и шуты. Эпоха Петра Первого и последующих правителей-реформаторов принесла новогоднюю елку с игрушками, фейерверки, Санта Клауса и новогодний стол (разносолов типа салатов «Оливье» и винегрета до него не знали, обходились кашами да пирогами). А Страна Советов дала нам Деда Мороза со Снегурочкой, обязательное шампанское с мандаринами на столе и бой курантов.

Беларусь. Первым и, пожалуй, главным праздником в календарном цикле белорусов являются Коляды (период от Рождества до Крещения). Праздник связан с обновлением природы, увеличением светового дня. В нем причудливо переплетаются языческие и христианские верования предков. Например, по сей день многие девушки в рождественскую пору по примеру своих бабушек гадают на суженого (девушки пекли блины и выкладывали на порог, подзывая собаку. Чей блин собака схватит первым, той первой идти под венец). Большое внимание уделялось и праздничному столу. Одним из главных обрядовых блюд у славян была кутья (ячменная или пшеничная каша). Колядная кутья готовилась в специальном колядном горшке. Молодежь готовила костюмы, распределяла роли и рядилась в разных персонажей (Ангел, Коляда, Коза, Медведь, Дед и Баба, Поп, Солдат и многие другие герои фольклора, песен и прибауток). Веселые процессии шли через всю деревню, заглядывая во все дома и поздравляя хозяев песнями. Финальным этапом новогодних праздников было Крещение, или «Вадохрышча». Все обряды этого праздника были связаны с очищением. На реке вырубалась прорубь в форме креста, воду в проруби освящал священник. Эту воду хранили целый год, считая целебной.

Казахстан. Новый год здесь празднуют дважды: 1 января – согласно европейской традиции, и 22 марта – после наступления весеннего равноденствия. Оба праздника в Казахстане отмечаются на государственном уровне. Традиция праздновать Новый год в ночь с 31 декабря на 1 января родилась в советский период Казахстана, поэтому имеет мало отличий от встречи Нового года в России. Сегодня это один из самых популярных праздников в стране. К Новому году принято украшать елки. Но, в отличие от европейских стран, на улицах редко можно увидеть Деда мороза со Снегурочкой – они, как правило, бывают гостями корпоративных мероприятий. Ровно в полночь жители Казахстана, сидя за новогодним столом, чокаются бокалами шампанского, после чего посещают друзей и родственников. Второй Новый год, празднуемый в Казахстане, это Наурыз мейрамы. Отмечают его в соответствии с восточными традициями 22 марта. Для казахов Наурыз символизирует весеннее обновление, торжество любви, плодородия и дружбы.

Кыргызстан. Празднование Нового года в стране практически не отличается от подобного праздника в других республиках бывшего СССР. Накануне Нового года чудесная голубая ель, срубленная в горах Тянь-Шаня, привозится в столицу и устанавливается на центральной площади «Ала-Тоо». Наиболее престижный праздник новогодней елки с участием Президента страны проходит для детворы в Театре оперы и балета имени Ленина (ныне имени А. Малдыбаева).

Молдова. Новый год встречают в ночь на 1 января, причем дважды: первый раз по московскому времени, через час по местному. За хлебосольным столом со всевозможными яствами национальной кухни Молдовы собираются родные и близкие, с боем курантов пьют шампанское, загадывая при этом заветное желание на будущий год, дарят друг другу подарки. Залпы фейерверков на улицах города возвещают о наступлении Нового года, и новогодняя ночь продолжается массовыми гуляньями. Новогодние праздники пересекаются с Рождественскими, и в это время принято с поздравлениями ходить друг к другу в гости, соблюдая при этом обычай разбрасывать по дому зерно в знак будущего обильного урожайного года. В сельской местности сохранился обычай принимать в новогоднюю ночь поздравления от ряженых, которые ходят от дома к дому.

Армения. Древние предки армян Новый Год встречали в день весеннего равноденствия – 21 марта, олицетворявшего весеннее пробуждение природы. Начиная с XVIII века, 1 января приняли за начало нового года, так католикос Симеон Ереванский встречу нового года привел в соответствие с европейскими традициями. В это время в список блюд новогоднего стола включаются продукты с названиями, начинающимися с буквы Н: нур (гранат), нгатзахик, нуш (миндаль) и др. Сейчас Новый год в Армении отмечают практически так же, как и во многих странах, с Дедом Морозом, Снегурочкой и другими атрибутами. В каждой армянской семье издревле считается большим счастьем много детей. Новогоднюю ночь традиционно вся семья собирается под одной крышей, за полным еды столом. А самый лучший новогодний подарок – это радость в глазах и улыбки родных и близких людей!

Грузия. В канун празднования Нового года по всему Тбилиси бойко торгуют деревянными палочками, увитыми длинными белоснежными стружками. Это чичилаки – грузинский вариант новогодней елки. Украшают чичилаки сушеными фруктами, а после новогодних праздников, по традиции, сжигают. И вместе с ее пеплом в прошлое уходят все неудачи минувшего года... В столице Грузии к празднику готовятся основательно. Хозяйки перетряхивают в доме все – от занавесок, покрывал и ковров до подушек и матрасов. Новый год надо встретить до блеска вымытыми стеклами, сверкающими полами, потолками и углами. Но главные хлопоты связаны с новогодним столом. К этому священнодействию многие тбилисцы готовятся чуть ли не с начала декабря… Базар (с давкой) был и остается настоящим местом паломничества горожан перед Новым годом. Это ритуальное посещение, никак не зависящее от толщины кошелька. На базар идут все – потому что в магазине еще дороже. Новогоднее меню также невозможно себе представить без гозинаки – жареных орехов, залитых медом. Празднование Нового года в Грузии и сегодня продолжается по второе января – это День счастья, «бедобис дге». Этот день надо провести в кругу приятных людей, обойтись без ссор в семье и вне дома – как проведешь день, таким будет и год.

Таджикистан. Праздновать Новый год таджики начали только с приходом советской власти. До этого таджики отмечали начало зимы, празднование приходилось на ночь с 21 на 22 декабря – самую длинную в году. Сейчас жители Таджикистана отмечают и древний праздник, и традиционный Новый год – с елками, мишурой и Дедом Морозом. Самый главный таджикский праздник – Навруз, что означает наступление нового дня, нового года. Он приходится на 21 марта – день весеннего равноденствия. Праздник символизирует возрождение природы, пробуждение земли и начало полевых работ. В последние годы он все больше становится попу-

лярным. Однако календарный Новый год таджики по-прежнему отмечают с большим удовольствием.

Азербайджан. 31 декабря люди заняты не только предновогодними хлопотами, но и отмечают День национальной солидарности азербайджанцев, живущих во всех странах мира. Ночью с 31-го декабря на 1-го января празднуется Новый год, и празднует его не только христианская часть населения, но также мусульмане. В первый день Нового года принято вставать рано. Там, где это возможно, люди стремятся пойти к реке или роднику: умываются, брызгают водой друг на друга. Ведь вода – символ чистоты и свежести. Тем самым все желают друг другу хорошего и счастливого Нового года. После там же угощают друг друга сладостями. После чего следует понюхать ароматный дым, что является символом освобождения от злых духов. Много внимания азербайджанцы уделяют и подготовке праздничного стола. Как правило, каждая семья, накрывая праздничный стол, помнит о том, что на столе должна стоять пища, состоящая из семи блюд, название которых начинается с буквы «с». На столе должны быть сумах, скэд (молоко), сирке (уксус), семени (специальная каша из пшеницы), сабзи (зелень) и т.д.

Последний день старого года (соответствует 20-му числу марта) также считается у азербайджанцев праздником и называется «день накануне праздника» или «праздник накануне» Нового года. Но вот наступает и сам праздник – Новруз. К нему все, от мала до велика, готовятся очень тщательно… Празднование Нового года завершается днем на 13-й день Новруза.

Украина. Традиции празднования Рождества и Нового года на Украине мало отличаются от российских. Интересно, что Рождество наши общие предки отмечали еще до крещения Руси. Вот только назывался праздник не так, а корочуном. Определить точно истоки такого названия сложно: возможно, происходит оно от того, что ночи становятся короче, а дни длиннее. И только с принятием христианства этот праздник получил привычное нам название. К праздничному ужину садилась вся семья. Очень важно, чтобы одежда в этот день была тщательно выстиранной и чистой. После ужина надо было обязательно зайти к соседям и попросить извинения за возможную вину друг перед другом, чтобы Новый год встретить в мире и согласии. В первый день Нового года наиболее распространенным был (да и сейчас кое-где остается) обряд посевания. Посевали большей частью дети, причем щедрее всех одаривали тех, кто пришел в дом первым. Время от Рождества до Крещения считалось лучшим для гаданий. Что только ни делали девушки, чтобы узнать будущее. Например, перед сном клали под подушку гребешок, при этом приговаривая: «Суженый мой ряженый, расчеши мне голову!» Тот, кто во сне будет чесать голову, тот и будет суженым. Ворожили и мужчины. Главы семейств засовывали руку под скатерть праздничного стола и вытаскивали заранее положенные базилик, травинки, цветки или колоски. Если попадалась длинная травинка – значит, жизнь будет долгой, а если колосок травы – в новом году будет хороший урожай.

ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный информационно-аналитический журнал
Выходит с сентября 1917 года № 12 (1508)

Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов
Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»
Главный редактор **Владимир СОЛОВЬЕВ**

Редакционный совет: ***ЮРЬЕВ В.С.*** (председатель), ***АРЖАНОВ Г.Д.*** (зам. председателя), ***КОСОЛАПОВ Г.Н.*** (зам. председателя), ***АНТОНЦЕВ М.И., БЕЛАНОВСКИЙ Н.А., КАРНЮШИН В.Л., КОРНЕЕВ В.О., ОГОРОДОВА Т.С., РАБОТА Ю.И., САДЫКОВ К.К., СОЛОВЬЕВ В.Н., ЧЕБОТАРЕВ П.А.***

Редакторы: **Павел КУЗЯКОВ**
Валентина МЕТАЛЬНИКОВА
Дизайн и верстка: **Мария КУЧЕРОВА**
Корректор: **Ирина РЯЗАНОВА**

Отдел допечатной подготовки и малой полиграфии
Зав. отделом **Наталья МАГЛЮЙ** Тел.: (8-499) 128-66-58

Отдел реализации
Зав. отделом **Татьяна ВАСИНА** Тел.: (8-499) 128-05-64

Корреспондентские пункты журнала:

Азербайджанская Республика
Баку, Гянджляр мейдан, 3
Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49

Республика Армения
Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3
Караханян Сатеник Татевосовна Тел.: (8-10-374) 52-05-90

Республика Беларусь
Минск, 220126, пр-т Машерова, 21
Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62

Грузия
Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43
Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95

Республика Казахстан
Алматы, 48004, ул. Желтоксан, 37
Ержанова Гаухар Тел.: (8-10-7-717-2) 21-55-57
E-mail: erjanova_ga@mail.ru

Кыргызстан
Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207
Мира Осмоналиева
E-mail: m.osmonalieva@mail.ru

Республика Молдова
Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129
Першу Вячеслав Тел.: (8-10-373-22) 26-65-90
Кику Анжела Тел.: (8-10-373-22) 23-41-96
E-mail: slavcomd@gmail.com

Российская Федерация
Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42
Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02

Республика Таджикистан
Душанбе, 734012, Пр. Рудаки, 20
Эсанов Шокурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01

Украина
г. Киев, 01033, ул. Шота Руставели, 39/41
Работа Юрий Иванович Тел.: (8-10-38-044) 289-60-41

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919
Подписано в печать 25.11.2016
Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва,
ул. Обручева, 27, корп. 8
Телефон: (8-495) 333-35-29
http: // www. profizdat. ru; e-mail: profizdat@profizdat.ru
16 +

ISSN 0869-7558

Индексы: 70846 – в каталоге «Роспечать»,
27922 – в каталоге «Пресса России»,
12330 – в каталоге «Почта России»

ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ»

продолжает подписку на первое полугодие 2017 года

Подписаться на журналы и книги Профиздата можно с любого месяца

Журнал «ПРОФСОЮЗЫ». Выходит ежемесячно.
Индекс в каталоге «Роспечать» – 70846, в каталоге «Пресса России» – 27922, в каталоге «Каталог российской прессы» – 12330

Журнал «ПРОФКОМ И ОХРАНА ТРУДА». Выходит ежемесячно.
Индекс в каталоге «Пресса России» – 87651, в каталоге «Каталог российской прессы» – 24226

Журнал «СПРАВОЧНИК ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА». Выходит два раза в месяц.
Индекс в каталоге «Роспечать» – 81778, в каталоге «Пресса России» – 87652, в каталоге «Каталог российской прессы» – 12331

Журнал «БИБЛИОТЕЧКА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ».
Выходит два раза в месяц.
Индекс в каталоге «Роспечать» – 70086, в каталоге «Пресса России» – 27926, в каталоге «Каталог российской прессы» – 12329

Журнал «МОЛОДЁЖЬ И ОБРАЗОВАНИЕ». Выходит ежемесячно.
Индекс в каталоге «Каталог российской прессы» – 24227

Журнал «СПРАВОЧНИК БУХГАЛТЕРА ПРОФКОМА». Выходит ежемесячно.
Индекс в каталоге «Пресса России» – 87844, в каталоге «Каталог российской прессы» – 24245

«БИБЛИОТЕКА ПОЭЗИИ»
январь: Вознесенский. Гете. Иванов. Цветаева. Ходасевич.
февраль: Баратынский. Блок. Гейне. Есенин. Жуковский
март: Байрон. Волошин. Пушкин. Рерих. Черный.
апрель: Бернс. Высоцкий. Пастернак. Романов. Тютчев.
май: Ахматова. Гумилев. Лермонтов. А.Толстой. П.Шелли.
июнь: Бунин. Кольцов. Маяковский. Окуджава. Хайям.
Индекс в каталоге «Каталог российской прессы» – 24243

«БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»
январь: Ахматова. Волошин. Гейне. Пушкин. Рерих. Черный.
февраль: Бальзак. Верн 2 т. Гете. Флобер 2 кн.
март: Булгаков 2 кн. Гоголь 2 кн. Замятин. Чехов.
апрель: Баратынский. Гете. Гумилев. Окуджава. Романов. Хайям.
май: Санд 2 т. Мопассан 2 кн. Кафка. Уайлд.
июнь: Л.Андреев. Достоевский 3 т. Лесков. Пастернак.
Индекс в каталоге «Роспечать» – 20453, в каталоге «Каталог российской прессы» – 24246

«БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»
январь: Щелкунчик. Сказки Ш.Перро. Снежная королева.
февраль: Мальчик с пальчик. Черная курица. Русские сказки.
март: Сказки братьев Гримм. Любимые сказки. Финист – ясный сокол.
апрель: Волшебные сказки. Путешествия Гулливера. Дюймовочка.
май: Бременские музыканты. Аленький цветочек. Сказки для самых маленьких.
июнь: Али-Баба и 40 разбойников. Аленушкины сказки. Конек-Горбунок.
Индекс в каталоге «Каталог российской прессы» – 24255

«БИБЛИОТЕЧКА МИРОВОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»
январь: Бунин. Гоголь 2 кн. Ильф и Петров 2 кн. Чехов.
февраль: Бальзак. Верн 2 т. Мопассан 2 кн. Кафка.
март: Булгаков 2 кн. Замятин. Лесков. Пастернак. А.Толстой.
апрель: Боккаччо 2 т. Дюма 2 т. Гете. Фицджеральд.
май: Л.Андреев. Достоевский 3 т. Лажечников. Л.Толстой.
июнь: Санд 2 т. Флобер 2 кн. По. Лондон.
Индекс в каталоге «Каталог российской прессы» – 79556

«БИБЛИОТЕКА РУКОВОДИТЕЛЯ КРУЖКА, КЛУБА, СТУДИИ»
январь: Мережка. 10 уроков филиграни. Секреты бересты. Изделия из соломки. Итальянская кухня.
февраль: Волшебство бисера. Лепим из глины. Гобелены. Плетение из лозы. Вегетарианская кухня.
март: Театр кукол. Искусство керамики. Новая жизнь старой кожи. Витражи. Светильники. Рамки. Французская кухня.
апрель: Вязание. Ткань и краска. Второе рождение цветка. Соленое тесто. Средиземноморская кухня.
май: Вышивка. Резьба по дереву. Тысяча мелочей из кожи. Художественная обработка
металла, стекла, пластмассы. Домашняя кухня.
июнь: Фантазии из колготок. Береста. Салфеточные аппликации. Пэчворк и квилт. Летняя кухня.
в каталоге «Каталог российской прессы» – 79551

Более подробная информация на сайте: http: // www.profizdat.ru