http: // www. profizdat. ru

7/2017

ПРОФСОЮЗЫ

HƏMKARLAR ITTIFAQLARI • ԱՐՀՄԻՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • პროფკავშირები • КӘСІПОДАКТАР • КЕСИПТИК БИРЛИКТЕР
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОҚҲОИ КАСАБА • KÄRDEŞLER ARKALAŞYKLARY • КАСАБА УЮШМАЛАРИ • ПРОФСПІЛКИ

106-я МЕЖДУНАРОДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ТРУДА

В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

ОТВЕТ ПРОФСОЮЗОВ НА ГЛОБАЛЬНЫЕ ВЫЗОВЫ

ТАДЖИКИСТАН: В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ — СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА

УКРАИНА: ГЕНСОГЛАШЕНИЕ ДОЛЖНО БЫТЬ ВЫПОЛНЕНО

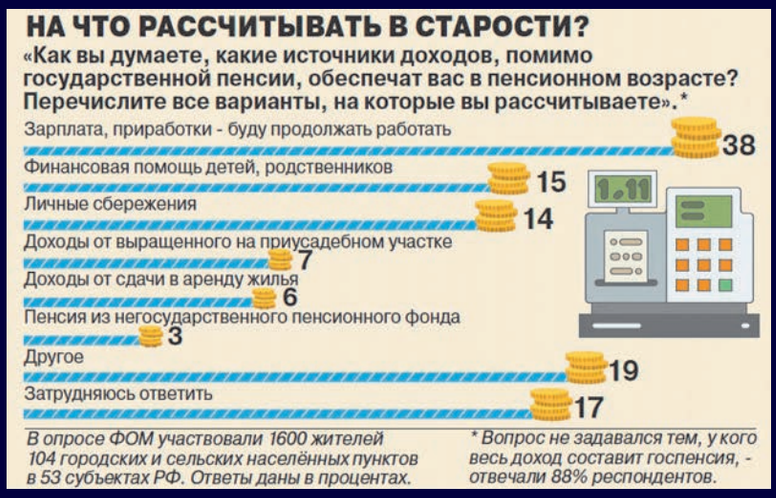
100 ЛЕТ СОЗДАНИЮ МОСКОВСКОГО СОЮЗА ШОФЕРОВ

Олег Будза:
Профсоюзам всех уровней необходимо бороться!

Михаил Орда:
Усиливать влияние ВКП в регионе

Международные контакты водников развиваются.
Председатель МКПРВТ Г. Столяренко на профсоюзной конференции в Генуе

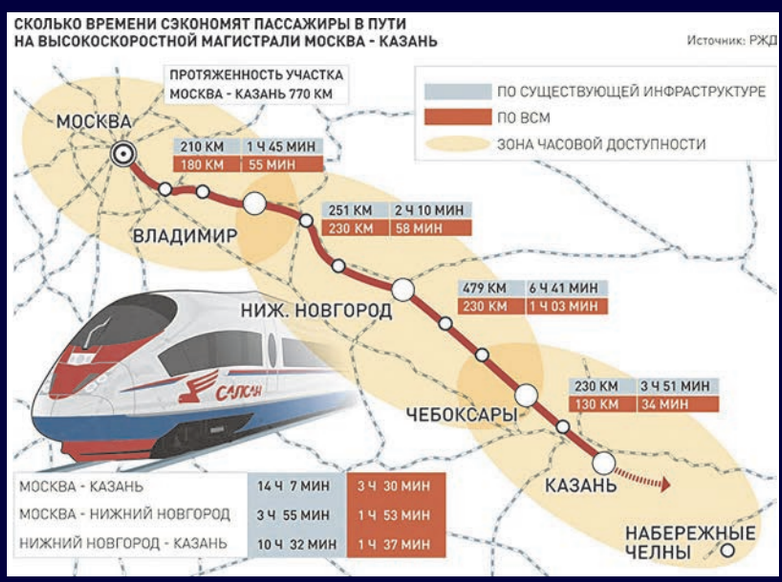
О ВРЕМЕНИ



Какая же она — молодежь?

Фонд «Общественное мнение» провел опрос среди молодежи на тему, как они воспринимают самих себя и своих ровесников. Большинство участников опроса — 50 % — уверены, что они сильно отличаются от тех, кто на 10–15 лет старше их. И пять наиболее характерных черт нынешнего поколения 18–30-летних выглядят так:

Иной менталитет, взгляды на жизнь	7 %
Развязность, невоспитанность	7 %
Зависимость от компьютера, Интернета, мобильной связи	6 %
Безнравственность, эгоизм	5 %
Продвинутость, владение новыми технологиями	5 %



В НОМЕРЕ:

ТЕМА НОМЕРА

III съезд Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы 3

Михаил Орда. Усиливать влияние ВКП в регионе 5

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

НОВОСТИ 7

ПРАКТИКА. ОПЫТ. ПРОБЛЕМЫ

Георгий Столяренко. На защите прав и интересов водников 13

Ответ профсоюзов на глобальные вызовы 16

РЫНОК ТРУДА

Виталий Трумель. Нормы трудового права — под особый контроль 19

106-я Международная конференция труда 22

ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО

Николай Силкин. 100 лет со дня создания Московского союза шоферов 25

Марина Анисенко. Из истории социальных льгот железнодорожников 27

К 100-летию журнала «Профсоюзы» 29

III съезд Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы

Синдикалисты со всей страны, социальные партнеры и представители международных профсоюзных организаций собрались 7 июня с. г. на III съезде Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (НКПМ), которая в этом году празднует 10-летие со дня основания. Съезд представляет собой высший руководящий орган (НКПМ) и созывается один раз в пять лет.

В работе Съезда приняли участие более 200 человек — делегатов, представителей территориальных профсоюзных подразделений, социальных партнеров и иностранных гостей. На мероприятии присутствовали представители Международной организации труда, Международной конфедерации профсоюзов (МКП) с центральным офисом в Брюсселе, Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП) с главным офисом в Москве — структур, полноправным членом которых является НКПМ, — а также представители национальных профсоюзных центров Австрии, Греции, Латвии, Румынии, России, Украины, Узбекистана и Европейской конфедерации профсоюзов.

Делегаты и гости Съезда обсудили социально-экономическую ситуацию в стране, оценили деятельность руководства за последние пять лет и определили стратегические направления развития профсоюзного движения в Республике Молдова на 2017–2022 годы.

Было избрано новое руководство НКПМ. Единогласным решением на должность председателя был переизбран Олег Будза, вице-председателями остались Михаил Хынку, Серджиу Саинчук и Петру Кирияк, а на должность конфедерального секретаря была избрана Родика Попеску, которая до этого занимала должность начальника Департамента масс-медиа и международных отношений НКПМ.

Как заявил Олег Будза, председатель НКПМ, на протяжении последних пяти лет, несмотря на политическую нестабильность в стране, профсоюзам удалось удержать равновесие в обществе в отношениях с властями, сохранив свои твердые позиции. Синдикалисты неоднократно обращались с различными призывами и декларациями, выдвигали требования и предпринимали конкретные меры вместе с социальными партнерами национального уровня для выявления оптимальных решений по консолидации социальной политики.

Главной задачей CNSM остается увеличение заработной платы как основного источника дохода населения. В связи с этим профсоюзы всегда требовали от социальных партнеров повышения минимальных гарантий в сфере оплаты труда и в первую очередь минимальной заработной платы по стране.

Таким образом, в 2014 году в результате переговоров с социальными партнерами минимальная заработная плата по стране была увеличена с 600 до 1000 лей. К сожалению, не удалось достичь уравнивания минимальной

заработной платы по стране с прожиточным минимумом, который на сегодняшний день составляет лишь 52 % от размера прожиточного минимума трудоспособного населения.

Кроме того, гарантированный минимальный размер заработной платы в реальном секторе повысился с 1300 лей в 2012 году до 2380 лей в 2017 году. Согласно статистическим данным, зарплата работников с 2012 по 2016 год выросла в среднем в 1,5 раза.

Политическая нестабильность и финансово-банковский кризис в 2015–2016 годах приостановили ведение переговоров по повышению заработной платы в бюджетной сфере, несмотря на то, что профсоюзы неоднократно обсуждали этот вопрос на всех уровнях. «Мы и впредь будем выступать за единую систему оплаты труда в бюджетной сфере, которая должна быть прозрачной, стимулировать работников и способствовать трудоустройству молодежи. Однако реформу необходимо проводить одновременно с сокращением неформальной экономики, достигшей угрожающих масштабов», — заявил председатель НКПМ.

По данным Национального бюро статистики, около 1/3 занятого населения трудятся нелегально. «До тех пор, пока зарплаты будут ниже прожиточного минимума, неформальная занятость не исчезнет, а текущие потребности граждан окажутся для них гораздо важнее, нежели безопасное будущее», — сообщил Олег Будза.

В целях повышения уровня благосостояния работников и их семей НКПМ неоднократно предлагала принять новый механизм индексации доходов населения в зависимости от роста показателей потребительских цен и уровня покупательской способности населения, а также настаивала на снижении налоговой нагрузки для граждан с низкими доходами. Таким образом, с 2012 по 2017 год в среднем на 20 % увеличились размеры сеток налогооблагаемых доходов, личные годовые освобождения, личные льготные освобождения и освобождения на иждивенцев. В 2017 году обозначенная индексация была произведена лишь на 5 %.

Если до настоящего времени профсоюзам удавалось бороться за то, чтобы не нарушались трудовые права и интересы граждан, то разработка нового Трудового кодекса либо усовершенствование текущего, как того требуют предприниматели нашей страны, поставит под угрозу благополучие работников.

«Профсоюзам всех уровней необходимо бороться. Нашей основной задачей в этом вопросе остается улучшение трудового законодательства без ущемления существующих прав и гарантий работников», — подчеркнул лидер НКПМ.

Охрана здоровья и безопасность труда стали одними из приоритетов для НКПМ в последнее время. За четыре года своей деятельности Инспекция труда профсоюзов продемонстрировала свой потенциал, роль и важность в усовершенствовании охраны здоровья и безопасности труда на рабочем месте. Активное вовлечение инспекторов труда профсоюзов в процесс оценки и предупреждения профессиональных рисков на рабочих местах привело к ощутимому снижению количества тяжких и смертельных несчастных случаев на производстве. В результате возникновение случаев производственного травматизма по вине работников сократилось с 70 до 30 %.

Кроме того, НКПМ упорно боролась за восстановление прав и полномочий органов, осуществляющих наблюдение и контроль за соблюдением трудового законодательства в соответствии с международными стандартами, одной из сторон которых является Республика Молдова.

На протяжении следующих пяти лет НКПМ будет выступать в рамках социального партнерства за продвижение социальной справедливости и за внедрение в нашей стране принципов достойного труда.

Пять стратегических задач Конфедерации на 2017–2022 годы предусматривают: улучшение условий жизни и труда членов профсоюзов; справедливую оплату труда в зависимости от профессиональных достижений; рост эффективности социальной безопасности для всех членов профсоюзов; консолидацию реального социального диалога, способного привести к решению проблем трудящихся; представительство членов профсоюзов в составе трехсторонних и двусторонних партнерских структур.

Синдикалисты планируют создать больше возможностей для работников в целях обеспечения их рабочими местами и достойными доходами, а также для развития представительного и крепкого профсоюзного движения.

Делегаты III Съезда приняли Декларацию, в которой с беспокойством констатируют, что члены профсоюзов пребывают в крайне сложной социально-экономической ситуации, отмеченной низким уровнем социальной и экономической безопасности, постоянным снижением покупательской способности доходов от заработной платы, неполной занятостью рабочей силы, высоким уровнем неформальной занятости и трудовой миграции за рубеж. В данном контексте профсоюзы призывают социальных партнеров к началу переговоров для выполнения всех требований работников-членов профсоюзов, которые обеспечат им достойный труд и благополучную жизнь в своей стране.

По материалам Департамента масс-медиа и международных отношений НКПМ

Усиливать влияние ВКП в регионе

Всеобщая конфедерация профсоюзов была создана четверть века назад. 25 лет для общественной организации — это солидный юбилей, который свидетельствует о востребованности и значимости проводимой работы. Но что лежит в основе данного объединения? И что может усилить позиции ВКП в регионе и в целом на международной арене?
Об этом — в интервью с председателем Федерации профсоюзов Беларуси Михаилом Ордой.

Михаил ОРДА,
председатель Федерации профсоюзов Беларуси

— Михаил Сергеевич, Всеобщая конфедерация профсоюзов была создана 25 лет назад в условиях преобладания идеи дезинтеграции. В профсоюзном движении эти процессы тоже были заметны: создавались узкопрофильные профессиональные союзы, отсутствовало единство мнений между профсоюзами новых независимых государств. И, тем не менее, появилась международная организация. Что, на ваш взгляд, легло в основу этого объединения?

— Безусловно, свою роль в этом сыграли те непростые социально-экономические условия, в которых мы все оказались в начале 90-х годов прошлого столетия. Трудящиеся всех независимых государств столкнулись с одинаковыми проблемами: резкое обнищание народа, безработица, незащищенность интересов рабочего человека… Все это требовало объединения профсоюзных усилий.

И надо отдать должное профсоюзным лидерам того времени, которые смогли преодолеть существующие противоречия, критически посмотреть на опыт прошлого и прийти к принципиально новому формату объединения национальных профцентров.

Но, на мой взгляд, к объединению наших национальных профсоюзных организаций привели не только внешние обстоятельства. Нас связывает одна на всех история — где-то противоречивая, сложная, но в то же время славная. Она, безусловно, наложила свой отпечаток на мировоззрение наших народов. У нас общие корни, общие традиции и ценности. И это как раз тот фундамент, который нас объединяет и сегодня, несмотря на то, что где-то изменились внешние обстоятельства, по-разному оценивается социально-экономическая ситуация в наших странах. Именно эта общность подходов и ценностей помогает сохранять и развивать организацию.

— Федерация профсоюзов Беларуси как национальный профцентр также прошла определенный путь развития. Каким он был?

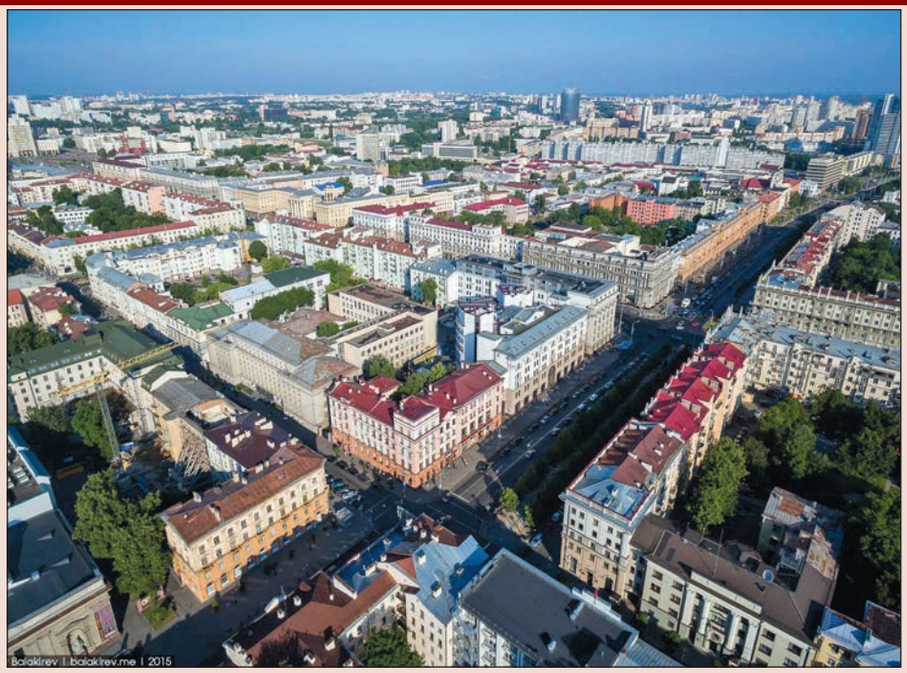
— Профсоюзному движению Беларуси уже более 100 лет. Но на рубеже 1990-х потребовалась коренная перестройка в нашей работе — именно тогда на основе наработанного опыта и была создана ФПБ.

Надо признать, что за прошедшие два с лишним десятилетия в профсоюзной истории Беларуси были разные периоды: и явные ошибки, и борьба. Но были и понимание этих ошибок, и важные достижения. Этот опыт позволил нам стать наиболее значимым общественным объединением страны как по численности, так и по влиянию в обществе. Белорусские профсоюзы сегодня — это не только защита трудящихся, но и своеобразный индикатор общественного мнения, возможность обратной связи для государства, что позволяет корректировать социально-экономическую политику.

Но мы понимаем: невозможно завоевать авторитет раз и навсегда. Это ежедневный труд, постоянное внимание к человеку, к его нуждам и отклик на них. Нет этого — нет профсоюза, потому что, как любая общественная организация, профсоюзы существуют только тогда, когда есть доверие и уважение граждан. И мы стараемся все время держать руку на пульсе событий, отвечать запросам трудящихся, используя для повышения эффективности работы в том числе и опыт стран — партнеров по ВКП.

— Основным способом борьбы за достойный труд ВКП провозглашает социальное партнерство. Национальный профцентр Беларуси поддерживает этот тезис?

— Безусловно. Главная задача ФПБ сегодня — усовершенствование и развитие социального партнерства. Этот тезис является определяющим в действующем Генеральном соглашении между профсоюзами, правительством и нанимателями нашей страны. И мы строго придерживаемся взятых на себя обязательств решать возникающие вопросы путем социального



диалога, потому что убеждены: конфронтация — путь разрушительный и тупиковый, о чем свидетельствует и мировой опыт. А социальное партнерство — одна из основ социальной стабильности общества. И заинтересованы в этом не только профсоюзы, но и государство.

Именно поэтому мы сегодня нацелены не на «показательные» разовые выступления, а на реальную работу по изменению законодательства, отстаивание прав трудящихся. Социальное партнерство — это не только заключение соглашений, но и участие профсоюзов в законотворческой деятельности, в решении ключевых экономических и социальных проблем отраслей, регионов и страны в целом.

Сегодня в социально-трудовой сфере есть ряд острых вопросов, и мы стремимся решать их путем переговоров с нашими социальными партнерами. Это вопросы обеспечения эффективной занятости, защиты интересов работников в условиях проводимой реструктуризации экономики, уровень заработной платы и другие.

Федерация профсоюзов Беларуси уже выступила с рядом инициатив, и соцпартнеры нас услышали и поддержали. Например, в условиях меняющейся экономической ситуации крайне важно предусмотреть опережающие меры защиты для работников. Мы предложили ввести в стране страхование по безработице и выработать механизм компенсации заработка в случае банкротства предприятий. Такие меры дают уверенность человеку, что в неблагоприятной ситуации (и в случае потери работы, и при ликвидации организации) его интересы будут защищены и у него будет определенная «подушка безопасности». И правительство, и наниматели поддержали нашу инициативу. Была создана рабочая группа, участие в ее работе принимали и представители профсоюзов. Возможные схемы введения таких защитных механизмов уже разработаны и представлены в правительство.

Достаточно остро стоит и проблема повышения уровня доходов населения, обеспечения эффективной занятости. Мы сегодня понимаем, что ожидается дальнейшее высвобождение людей. В указанных условиях мы добиваемся от правительства создания новых рабочих мест, которые бы обеспечили людям необходимый уровень заработка. Также мы настаиваем на необходимости постоянного обучения и повышения квалификации работников, что поможет им чувствовать себя более защищенными на рынке труда. Все эти вопросы очень непростые и требуют максимального напряжения от всех сторон социального партнерства.

— ВКП в последние годы провела ряд солидарных кампаний по решению важных для всех трудящихся вопросов. Беларусь также принимала участие в них. Каков результат этой работы?

— Сила и влияние профсоюзов зависят в первую очередь от массовости профдвижения и организационного единства. Это хрестоматийный тезис. Проведение ВКП региональных солидарных кампаний, безусловно, помогает добиваться решения важных для трудящихся наших стран социально-экономических проблем.

Конечно же, Федерация профсоюзов Беларуси поддерживает такие инициативы ВКП, как, например, «Минимальную заработную плату — на уровень не ниже прожиточного минимума». И хочу подчеркнуть, что Беларусь одной из первых достигла цели этой кампании. Сегодня размер минимальной заработной платы в стране значительно превышает бюджет прожиточного минимума. И мы поставили себе задачу добиваться более высокой планки — соответствия минимальной зарплаты минимальному потребительскому бюджету. Данная норма закреплена в действующем Генеральном соглашении между правительством Республики Беларусь и республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов. Однако сегодня мы вынуждены констатировать, что в условиях сложившейся экономической ситуации этот норматив не выполняется. Но мы будем добиваться от правительства выполнения взятых на себя обязательств.

— Михаил Сергеевич, а в чем, на Ваш взгляд, еще не реализован потенциал ВКП?

— ВКП сегодня одно из крупнейших международных профсоюзных объединений — это 50-миллионный региональный профцентр с многолетним опытом деятельности. При этом конфедерация обладает значительным потенциалом влияния не только на пространстве стран СНГ, но и в рамках международного профсоюзного движения, международных организаций системы ООН. И мы можем гораздо активнее использовать этот потенциал.

Сегодня все страны — участницы конфедерации работают на одни и те же цели и задачи. Мы вместе добиваемся выполнения принятых организацией документов и должны быть вместе на международной арене. Очень важной является наша постоянная поддержка друг друга по линии ВКП.

Чуть раньше я уже сказал, что у всех трудящихся стран — участниц ВКП общие традиции и ценности. Я говорю о традициях, которые не нарушают общечеловеческих норм морали и права, а обусловлены особенностями развития региона. И мы должны вместе отстаивать их, объясняя нашим зарубежным партнерам их значимость. Только совместными действиями мы можем сохранить нашу региональную идентичность и ценности.

На сегодняшнем этапе мы с вами часто становимся свидетелями того, как МОТ в рамках контрольного механизма применения международных трудовых норм рассматривает страновые случаи нашего региона. Полагаю, что ВКП, лучше, чем кто бы то ни было понимая специфику региона, должна активно поддерживать членские организации и выступать с позиции регионального профцентра. Так, как это делают региональные профцентры арабских государств, стран Африки или Латинской Америки.

Сегодня, оценивая путь, пройденный ВКП и нашими национальными профцентрами, мы понимаем, что сила профсоюзного движения была и остается в единстве и солидарности. И мы можем рассчитывать на повышение международного авторитета нашей организации только в том случае, если будем совместно отстаивать интересы каждой из стран-участниц.

Материал подготовлен Еленой МАРКЕВИЧ — пресс-секретарем председателя и заместителей председателя Федерации профсоюзов Беларуси

В ДУХЕ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Какие силы определяют сегодня развитие трудовых отношений и чего ждать в перспективе — на эти вопросы в ближайшие годы должно ответить глобальное исследование Международной организации труда «Будущее сферы труда». Приоритетными вопросами инициативы являются: труд и общество, достойные рабочие места для всех, управление трудом, организация труда и производства.

Реализацию предложенной МОТ программы в России руководитель организации Гай Райдер и глава Минтруда РФ Максим Топилин обсудили в ходе встречи министров труда и занятости стран «Группы двадцати», проходящей 18–19 мая в городе Бад-Нойенаре (Германия).

Как сообщает пресс-служба Минтруда, ведомство, совместно с социальными партнерами — профсоюзами и работодателями, а также экспертами в области занятости, подготовило национальный доклад на тему дальнейшего развития трудовых и социальных отношений. В докладе отражены такие задачи, как: переход от неформальной к формальной экономике, развитие систем страхования работников, обеспечение достойных условий труда, развитие социального партнерства и другие. «Национальный доклад согласован с нашими социальными партнерами и в ближайшее время будет направлен в Международную организацию труда», — цитирует пресс-служба Минтруда заявление Максима Топилина.

СНГ

В КОМИССИИ ПО ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ ПРИ ЭКОНОМИЧЕСКОМ СОВЕТЕ СНГ

В Москве на очередном заседании Комиссии приняла участие заместитель Генерального секретаря Всеобщей конфедерации профсоюзов Наталья Подшибякина.

В числе рассмотренных вопросов были одобрены проекты Концепции сотрудничества государств СНГ в области нефтегазового машиностроения и Плана первоочередных мероприятий по ее реализации, а также доклад «О деятельности Консультативного совета по защите прав потребителей государств — участников СНГ»; обсужден ход реализации Плана совместных действий государств Содружества по решению актуальных вопросов в финансово-экономической сфере; рассмотрен Обзор делового климата, льгот инвесторам, свободных экономических зон, промышленных и научно-технических парков государств СНГ.

В МЕЖДУНАРОДНОМ ОБЪЕДИНЕНИИ «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

В Санкт-Петербурге были проведены заседание Совета Международного объединения профессиональных союзов «Электропрофсоюз» и профсоюзный семинар СНГ — Япония.

На заседании Совета МОП рассмотрен вопрос «О текущей ситуации в государствах СНГ и деятельности отраслевых профсоюзов работников энергетики, электротехнической и топливной промышленности по защите социально-экономических интересов трудящихся», утвержден текущий план работы Совета Объединения, решен ряд насущных вопросов.

А семинар СНГ — Япония стал продолжением традиционных связей между родственными профсоюзами, которые восходят еще ко времени СССР и сохранились в настоящее время. Участвовали представители членских организаций МОП «Электропрофсоюз» из Армении, Беларуси Кыргызстана, Молдовы, Российской Федерации, с японской стороны — делегация Всеяпонской федерации профсоюзов работников электротехнической, электронной промышленности и информатики (ДЭНКИ РЕНГО).

В ходе его работы рассмотрены: роль и место профсоюзов в обществе на примере Японии и стран СНГ; энергетическая политика и позиция профсоюзов; пенсионное обеспечение и позиция профсоюзов.

«Такие встречи и откровенные, содержательные дискуссии способствуют взаимному обогащению, повышению уровня профсоюзной работы, укрепляют дух настоящей рабочей солидарности», — сказал, подводя итоги семинара, председатель МОП «Электропрофсоюз» Василий Бондарев.

РОССИЯ

На высшем уровне

В Москве состоялась рабочая встреча Президента РФ Владимира Путина с Председателем ФНПР Михаилом Шмаковым. Был обсужден ряд насущных проблем в социально-трудовой сфере.

Михаил Шмаков отметил, что «у нас произошло рассогласование во мнениях с Верховным Судом Российской Федерации в части включения в состав заработной платы компенсационных и стимулирующих выплат. Есть мнение Конституционного Суда, который утверждает, что заработная плата — это зарплата, а все остальные, скажем, «северные» надбавки и так далее, должны на эту заработную плату начисляться. Такое же было решение и в Верховном Суде России. Но последние разъяснения и практика, которую применяет Верховный Суд, изменились. Поэтому коллегия по гражданским делам допускает, что все эти надбавки погружены внутрь заработной платы. Это вызывает, во-первых, возмущение, особенно работников бюджетной сферы. Потому что, когда человек на северных территориях, на территориях, приравненных к районам Крайнего Севера, соглашается на какую-то заработную плату, он считает, как и было раньше, что компенсирующие «северные» выплаты будут на это начисляться. И в последнее время, когда это погружено работодателем в зарплату, в частности при планировании бюджета в регионах работникам бюджетной сферы это уже погружено, люди обращаются в суд. И суды изменили позицию, в соответствии с этим разъяснением они соглашаются с таким подходом. Мы считаем это неправильным, тем более что это расходится с мнением Конституционного Суда. Надо более точно это прописать в Трудовом кодексе. Мы считаем, что было бы целесообразно, чтобы именно с этой инициативой выступило Правительство, потому что неоднократно предлагали подобный подход, но он под разными предлогами оставался без внимания. Сейчас, поскольку пошла

такая судебная практика, нам надо менять эту правовую позицию».

Владимир Путин однозначно согласился с подходом профсоюзов к этой проблеме. Более того, он заметил, что и «Правительство занимает позицию, согласно которой эти надбавки и льготы не включаются в заработную плату». Президент согласился и с тем, что не должно быть «различного трактования различными судами одной и той же ситуации». И пообещал дать соответствующие поручения.

На встрече был отмечен низкий уровень МРОТ, который составляет всего 76 % по сравнению с прожиточным минимумом. Плюс к этому профлидер озвучил несогласие профсоюзов с методикой подсчета прожиточного минимума. В частности, с повышением налоговой нагрузки за счет перехода подсчета налога на недвижимость по кадастровой стоимости, что не отражается в указанной методике Не полностью отражается в ней и рост платных услуг в медицине, образовании, культуре.

По мнению профсоюзов, «более справедливая методика — это, конечно, методика минимального потребительского бюджета — то, что реально необходимо для жизни… и в разы выше, чем сегодняшний минимальный размер оплаты труда».

В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

На очередном заседании РТК стороны профсоюзов и работодателей выступили категорически против введения курортного сбора в том виде, в каком сейчас существует законопроект. Они предложили Правительству отозвать его из Госдумы.

Данным законопроектом предлагается провести с 1 января 2018 года по 31 декабря 2022 года на территориях Республики Крым, Алтайского, Краснодарского и Ставропольского краях эксперимент по развитию курортной инфраструктуры. Предполагается установить курортный сбор в размере не более 100 рублей с человека за день пребывания на курорте. По итогам будет приниматься решение о введении подобного сбора на постоянной основе по всей России.

К законопроекту и у профсоюзов, и у бизнес-сообщества много вопросов. Так, Председатель ФНПР Михаил Шмаков спросил у представителя правительственной стороны, почему авторы законопроекта вроде бы хотят восстановить инфраструктуру курортных городов, но распоряжаться собранными деньгами дадут не муниципалитетам этих городов, а главам субъектов РФ. Есть у профсоюзов и претензии к длительности эксперимента: «Эксперимент на пять лет — это не эксперимент. За пять лет три раза поменяется правительство! Вы в этой концепции не решаете задачу развития курортов — вы ее дискредитируете!».

С ним согласен и координатор стороны работодателей, глава РСПП Александр Шохин: «Закон вредный…». А Сергей Шпилько, президент Российского союза туриндустрии, вообще отметил, что «по сути, мы хотим по федеральным курортам, а потом и по всей стране, переложить всю финансовую нагрузку по развитию инфраструктуры на потребителя. Такого нигде в мире нет…».

Профсоюзная сторона РТК выразила возмущение запланированной детской летней оздоровительной кампанией, поскольку ожидается, что 55 % детей будут находиться в лагерях с дневным пребыванием, то есть в школах. Михаил Шмаков отметил, что предприятия продолжают избавляться от детских лагерей, поскольку это считается непрофильными активами, за которые нужно платить повышенные налоги.

При обсуждении этого вопроса речь шла о том, что недавно Правительство определило уполномоченным федеральным органом, ответственным за детский отдых — Министерство образования и науки РФ (раньше таких полномочий ни у кого не было). Но при этом никаких финансовых вопросов Минобразования решать не будет. То есть, регионы как занимались, так и занимаются этим вопросом… «А зачем тогда вообще что-то делать на федеральном уровне, если все делают и решают регионы? Нужны им дети — они будут им помогать, не нужны — ну, регион будет вымирать, — задал риторический вопрос Шмаков. — Давайте тогда все передадим Минфину. Все решения все равно принимает Минфин. А после него заниматься этим будет ФСБ!».

В ИСПОЛКОМЕ ФНПР

На очередном заседании Исполкома ФНПР были подведены итоги первомайской акции профсоюзов в 2017 году, итоги коллективно-договорной кампании, правозащитной работы членских организаций ФНПР и работы Технической инспекции труда профсоюзов в 2016 году, а также рассмотрены вопросы подготовки к акции профсоюзов 7 октября 2017 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» и участия членских организаций ФНПР в Едином дне голосования в сентябре 2017 года.

Поручено членским организациям Федерации и их структурам в предстоящей коллективно-договорной кампании основываться на целях и задачах, установленных в Программе ФНПР «Достойный труд — основа благосостояния человека и развития страны» и стандартах достойного труда, отраженных в решениях коллегиальных органов ФНПР.

Поддержано решение Международной конфедерации профсоюзов о проведении Всемирного дня действий «За достойный труд!» в октябре 2017 года.

Исполком ФНПР призвал членские организации поддержать кандидатов от профсоюзов, принимающих участие в избирательной кампании в ходе Единого дня голосования в сентябре 2017 года, оказать организационную и финансовую поддержку кандидатам от Всероссийской политической партии «Союз Труда», а также продолжить взаимодействие с региональными отделениями Всероссийской политической партии «Единая Россия», сотрудничающими с профсоюзами.

МРОТ(у) «ДАЛИ ЕЩЕ ДВА ГОДА»

Нужно довести минимальный размер оплаты труда (МРОТ) до уровня прожиточного минимума за ближайшие два года, заявил премьер-министр РФ Дмитрий Медведев. Правда, согласно Трудовому кодексу это должно было произойти 10–14 лет назад. Профсоюзы все это время, как и сегодня, требуют того, чтобы федеральный минимальный размер оплаты труда равнялся прожиточному минимуму.

Согласно поручению премьер-министра Минтруду, Минфину и Минэкономразвития они подготовили соответствующий проект федерального закона и внесли его в правительство.

С 1 июля МРОТ достиг 7800 рублей. Прожиточный минимум по итогам четвертого квартала 2016 года был понижен на 198 рублей и составил 9691 рубль на душу населения.

В РАМКАХ ДЕЙСТВИЙ МОТ — ФНПР

В Красноярске проведены конференция МОТ — ФНПР «Международные гарантии правозащитной деятельности профсоюзов» и семинар по правозащитной работе профобъединений Сибирского и Уральского федеральных округов. В конференции приняли участие — Председатель ФНПР Михаил Шмаков, представители МОТ, территориальных организаций профсоюзов Сибири и Урала, руководители отраслевых организаций профсоюзов, представители власти и надзорных органов края.

Обсуждены международные правовые нормы, вопросы защиты трудовых прав профсоюзами, эффективность контроля со стороны надзорных органов, сотрудничество профсоюзов с МОТ. Заведующий сектором Европы и Центральной Азии Бюро Трудящихся МОТ Сергиюс Гловацкас и Председатель ФНПР Михаил Шмаков в своих выступлениях заострили внимание на ключевых проблемах работы профсоюзов в сегодняшних условиях.

Первый день прошел в формате конференции и завершился совместным заседанием ассоциаций территориальных объединений организаций профсоюзов Сибирского и Уральского федеральных округов. Затем состоялся семинар по правозащитной работе профобъединений Сибирского и Уральского федеральных округов, где шел разговор об опыте заключения региональных соглашений и коллективных договоров, о взаимоотношениях с социальными партнерами.

К ЗАРПЛАТАМ МЕДРАБОТНИКОВ ОТНОСЯТСЯ НЕЧЕСТНО

Медикам еще с 2014 года не индексируют зарплаты, и в бюджете на ближайшую трехлетку индексация тоже не предусмотрена. Между тем отсутствие индексации и перебои с майскими указами президента не позволяют чиновникам от медицины сделать «эффективный контракт» действительно эффективным, заставляют сокращать персонал и экономить на компенсациях за нагрузку оставшимся работникам.

Эти выводы подкреплены недавними исследованиями, проведенными профсоюзом работников здравоохранения и Академией труда и социальных отношений. Вопреки майским указам президента, зарплаты в здравоохранении примерно в половине регионов все еще далеки от нужных показателей, а кое-где даже снижаются.

При этом чиновники высчитывают выполнение указов, исходя из не совсем честного, в чем уверены в Роспрофздраве, понятия «средний доход». Профсоюз настаивает: нужно смотреть именно на заработную плату врача, медсестры и санитара. Причем — на одну ставку, и никак иначе. Но сейчас в отчетах складываются две-три ставки одного работника, которые он должен на себя брать, чтобы прокормиться, — так чиновникам легче отчитаться наверх о выполнении майских указов.

В профсоюзе работников здравоохранения указывают и на некоторые нюансы майских указов. Так, прописанное в них повышение зарплат не касается многих работников медучреждений вообще. Это обслуживающий персонал (сантехники, электрики, водители, автослесари, уборщики) и работники администраций (те же самые бухгалтеры и кадровики, например). Еще одна хитрость: для сравнения с региональной зарплатой считать деньги не по средней зарплате, как в указе, а по среднему доходу. А в этот доход включать как можно больше социальных выплат. А такую методику расчета по среднему доходу ввело само федеральное правительство в обход президентского указа.

По итогам 2016 года не выполнены «дорожные карты» в отношении врачей в 24 регионах; в отношении среднего медперсонала — в 13-ти; младшего — в 45 регионах. Показатели выполнения «дорожной карты» в целом по стране, соответственно, тоже дали сбой: по врачебному персоналу результат составил 155,3 % от средней зарплаты против 159,6 % по плановому показателю; по младшему медицинскому персоналу — 56,5 % против 70,5 % по плану. И это несмотря на все уловки чиновников.

Правда, Президент РФ Владимир Путин недавно дал поручение Правительству в ближайшее время подготовить предложения по индексации зарплат ряда категорий бюджетников — прежде всего в тех отраслях, где заработки давно не повышались, а также обратил внимание на то, что сами майские указы коснулись далеко не всех работников бюджетной сферы…

АЗЕРБАЙДЖАН

ДЛЯ УКРЕПЛЕНИЯ ПРОФСОЮЗНОЙ СОЛИДАРНОСТИ

Федерация независимых профсоюзов Таджикистана и Конфедерация профсоюзов Азербайджана подписали в Баку меморандум о совместной деятельности и сотрудничестве.

Выступая на церемонии, председатель Конфедерации профсоюзов, вице-президент Международной конфедерации профсоюзов Саттар Мехбалиев высоко оценил братские отношения между двумя странами. Он отметил, что за последние 10 лет под руководством президента Ильхама Алиева Баку стал местом проведения крупных международных общественно-политических и спортивных мероприятий. Национальная сборная Таджикистана недавно приняла участие в Баку в Исламских играх, и ее участие в отдельных видах спортивных соревнований было успешным. Сегодня народ Азербайджана мобилизовал свой потенциал и имеет большие достижения в деле строительства демократического, правового, светского и социального государства.

Председатель КПА проинформировал гостей о структуре и деятельности Конфедерации, которая достойно представляет интересы и права людей труда в органах исполнительной власти, обеспечивает успешное выполнение Генерального коллективного соглашения, отраслевых и территориальных коллективных договоров.

Саттар Мехбалиев отметил, что основные цели меморандума — укрепление профсоюзной солидарности на основе развития двустороннего сотрудничества, защита прав и интересов работников, обмен опытом профсоюзной работы, координация позиций в международных организациях по вопросам принципиального значения, организация отдыха членов профсоюзов и их семей, культурный обмен.

Председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана Кодири Косим тоже подчеркнул дружественные, братские отношениями между двумя странами и профцентрами, выразил уверенность в дальнейшем укреплении этих отношений в будущем.

Профсоюзы подтвердили свою готовность совместно работать на благо людей труда, во имя будущего прогресса Азербайджана и Таджикистана.

АРМЕНИЯ

ОРГАНАЙЗИНГ ТРЕБУЕТ ВНЕДРЕНИЯ

Профсоюзы Армении считают, что в стране налицо социальная поляризация. Вот почему сегодня как никогда должна быть приоритетной защита социальных интересов трудящихся в стратегических программах. И Конфедерация профсоюзов Армении (КПА) предпринимает меры по повышению роли и значения профсоюзных организаций в трудовых коллективах. Трудящийся, будучи членом профсоюза, может в коллективе более надежно защитить свои интересы.

Учебно-исследовательский центр КПА при поддержке Всеевропейского регионального совета Международной конфедерации профсоюзов в Цахкадзоре организовал семинар на тему «Органайзинг в профсоюзной работе». В нем приняли участие представители отраслевых профсоюзов социальной сферы и сферы обслуживания.

Председатель КПА Эдуард Тумасян представил на семинаре структуру КПА, рассказал о работе по защите социальных интересов трудящихся, роли профсоюзов в рамках социального партнерства, а также акцентировал внимание на задачах, которые необходимо решить совместными усилиями.

В недавнем Обращении Конфедерация профсоюзов Армении отмечалось, что «современные мировые экономические проблемы не обошли стороной Армению, и КПА неоднократно предлагала правительству РА установить размер прожиточного минимума и минимальной потребительской корзины, однако до сих пор нет никаких положительных сдвигов по этому вопросу. КПА считает своей основной задачей удвоение сил по защите интересов работников и членов их семей».

Координатор программ и кампаний Московского офиса Всеевропейского регионального совета Международной Конфедерации профсоюзов (ВЕРС МКП)

Анна Сальникова представила участникам семинара структуру и задачи Международной конфедерации профсоюзов. Она в интерактивной форме провела занятия, ознакомила участников с методами органайзинга, подходами к решению конкретных профсоюзных проблем и организовала конференц-связь по скайпу с советником ВЕРС Годой Невераускайте. Участники проявили активное участие в обсуждении, с использованием новых методов провели тренинг по решению поднятых вопросов.

БЕЛАРУСЬ

РАБОЧАЯ ВСТРЕЧА С ПРЕЗИДЕНТОМ СТРАНЫ

На очередной встрече с Председателем ФПБ Михаилом Ордой Президент Беларуси Александр Лукашенко поддержал инициативу Федерации профсоюзов Беларуси о народном контроле над ценами в торговых объектах.

«Благодарен за то, что инициативным образом вы подключаетесь к контролю над исполнением поставленных трех задач: ценообразование, занятость, заработная плата, — сказал Президент. — Слышал, что вы хотите организовать народный контроль над ценами в магазинах. Все в отчетах статистики и правильно, и хорошо по методикам, но в магазинах по основным товарам, основным продуктам питания ситуация может быть другая. Какая она, кто как не профсоюзы это лучше всего знают…»

Александр Лукашенко обратил внимание на то, что традиционно профсоюзы участвуют в решении вопросов в сфере занятости. Он подчеркнул свое внимание к развитию профсоюзного движения. «Еще раз подчеркиваю: я буду значительное внимание уделять развитию профсоюзного движения. Это наша опора и моя как Президента…, — сказал он, — для меня очень важно, как идет структурная перестройка, о которой мы когда-то договаривались с вами. Прежде всего — внизу. Как создаются первичные организации на предприятиях частной формы собственности, как идет процесс, нет ли торможения…» Речь шла и об объединении схожих отраслевых профсоюзов.

Президент призвал профсоюзы к более активной роли в развитии большого спорта, предложив продумать соответствующую систему, чтобы максимально способствовать самореализации перспективных спортсменов. Он отметил, что в лице профсоюзного спорта отраслевому министерству и государству в целом необходима сильная поддержка в этом направлении.

ПРОФСОЮЗНЫЙ ДИСКОНТ ДЕЙСТВУЕТ

В государственной сельскохозяйственной академии в Горках начал действовать профсоюзный дисконт. Студенты, магистранты и аспиранты этого вуза уже пользуются соответствующей программой, которая позволяет приобретать со скидкой товары и услуги. С дисконтной картой профсоюза можно сэкономить до 15 %. Это еще один весомый аргумент в пользу значимости профдвижения.

Воспользоваться льготами могут только обучающиеся из числа членов профсоюза. Они бесплатно получают в профкоме дисконтную карту и предъявляют ее при расчетах за покупки или услуги в торговых объектах партнеров дисконтной программы. Профком студентов уже заключил договоры о сотрудничестве с 12 индивидуальными предпринимателями и предприятиями города: взамен на скидки молодые профактивисты будут оказывать информационные и рекламные услуги. На витринах партнеров профсоюзного дисконта теперь можно увидеть специальные стикеры.

ГРУЗИЯ

УЧАТСЯ НА ИНСПЕКТОРОВ ТРУДА

Обучение прошли 25 будущих инспекторов труда из числа сотрудников департамента контроля условий труда Министерства труда, здравоохранения и социальной защиты.

Семинар был организован при поддержке проекта МОТ «Улучшение соблюдения трудового законодательства в Республике Грузия» и Ассоциации справедливого труда и проходил в учебном центре Ассоциации работодателей Грузии.

В программу были включены такие темы, как: подготовка и осуществление посещений рабочих мест; организация, проведение и документирование интервью с работниками; оценка состояния электрического оборудования, хранения баллонов для сжатого газа; контроль производственных рисков и др. Занятия вели пять инструкторов — представители Ассоциации справедливого труда и компаний Adidas, Puma, Nike и New Balance. МОТ представлял Лео Сиббел, главный специалист по международным трудовым нормам и трудовому праву Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии.

КАЗАХСТАН

АЛМА-АТИНСКИЕ ВСТРЕЧИ

Председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан Абельгази Кусаинов, находясь в Алма-Ате, принял участие в ряде мероприятий.

В Центральном государственном музее Республики Казахстан — в открытии персональной выставки шведской художницы Туве Крабо «Места преступлений: первая молния», посвященной 25-летию со дня принятия решения о закрытии Семипалатинского ядерного полигона и основания Национального ядерного центра РК в рамках сотрудничества Казахстана и Швеции в продвижении идеи Мира, свободного от ядерного оружия.

В открытии бассейна на территории санатория «Коктем». В 2013 году здесь для удобства отдыхающих была построена галерея, соединяющая столовую с жилым корпусом. В 2016 году открылся терренкур, и вот теперь сделан еще один шаг навстречу интересам пациентов и отдыхающих.

КЫРГЫЗСТАН

ДОСТОЙНЫЙ ТРУД И ОХРАНА ТРУДА — ПРАВО КАЖДОГО ЧЕЛОВЕКА

Республиканский комитет профсоюза работников строительства и промстройматериалов Кыргызстана провел шествие и митинг «Достойный труд и охрана труда — право каждого человека». Их целью явилось привлечение внимания к этой теме государственных органов и органов местного самоуправления, работодателей, работников и общественности к вопросам охраны труда и техники безопасности в Кыргызской Республике.

В рамках акции была проведена фотовыставка на тему «Охрана труда на производстве», в которой приняли участие десять первичных организаций Республиканского комитета профсоюза строителей. В шествии и митинге приняли участие представители восьми первичных организаций, студенты двух строительных профессиональных лицеев. Перед началом шествия выступили представители ряда отраслевых профсоюзов, которые подчеркнули важность охраны труда на производстве и необходимость уделять данному вопросу как можно больше внимания со стороны государства и работодателей.

СЕМИНАРЫ В ПРОФСОЮЗАХ СТРОИТЕЛЕЙ И АГРОПРОМКОМПЛЕКСА

В конференц-зале Федерации профсоюзов Кыргызстана при поддержке Фонда Эберта ЦК профсоюза работников строительства и промстройматериалов провел семинар на тему «Охрана труда и техника безопасности для общественных инспекторов по охране труда и технике безопасности». В семинаре приняли участие представители 15 первичных организаций, которые в дальнейшем станут общественными инспекторами.

В ходе работы были рассмотрены правовые основы охраны труда, функции руководителей и специалистов по обеспечению охраны труда, обучение и профессиональная подготовка, обеспечение охраны труда на стройплощадках и другие.

ЦК профсоюза работников АПК и МССХ, при содействии Всемирного союза пищевиков, работников сельского хозяйства и гостиниц (IUF), провел обучающий семинар в г. Исфана Баткенской области на тему: «Основы стратегического планирования в профсоюзной организации: методика, подходы, навыки, ресурсы» для профактива сельского хозяйства, представителей крестьянских и фермерских хозяйств.

Рассматривались вопросы о необходимости профсоюза в современном обществе — о месте профсоюзов в национальном законодательстве, вопросы касающиеся мотивации профсоюзного членства.

РАЗВИВАЯ ДРУЖЕСТВЕННЫЕ И ПАРТНЕРСКИЕ ОТНОШЕНИЯ

На базе санатория «Голубой Иссык-Куль» (г. Чолпон-Ата) прошла традиционная встреча заместителя председателя Федерации профсоюзов Кыргызстана Жээнбека Осмоналиева с делегацией профсоюзного актива Свердловской области во главе с секретарем Федерации профсоюзов Алексеем Слязиным. Она проведена в рамках реализации Соглашения о сотрудничестве.

Во встрече приняли участие представители широкого круга профсоюзного актива Уральского федерального округа — председатели отраслевых обкомов, первичек, молодежный профактив, работники аппаратов профсоюзов. Состоялся обмен опытом работы по контролю профсоюзов над обеспечением достойных и безопасных условий труда на рабочих местах, налаживание связей между международными профсоюзными центрами.

Стороны договорились в проведении совместных круглых столов и мастер-классов на профсоюзную тематику, спортивных соревнований между профактивами профцентров. Был подписан договор о лечении и отдыхе трудящихся Свердловской области в профсоюзных здравницах Кыргызстана.

МОЛДОВА

В НАЦИОНАЛЬНОЙ КОМИССИИ ПО КОНСУЛЬТАЦИЯМ И КОЛЛЕКТИВНЫМ ПЕРЕГОВОРАМ

На очередном заседании Комиссии социальные партнеры рассмотрели 36 предложений по изменению и дополнению Трудового кодекса, представленных Министерством труда, социальной защиты и семьи.

Среди прочего проект предусматривает освобождение работодателей от обязанности предоставлять штатное расписание территориальным инспекциям труда и выдавать работникам номинальные пропуска на рабочее место, исключение испытательного срока при трудоустройстве молодых специалистов в случае заключения индивидуального трудового договора и их последующее увольнение без каких-либо разъяснений со стороны работодателя. Кроме того, предлагается сократить на 2 года дополнительный неоплачиваемый отпуск по уходу за ребенком, ограничить действие коллективных трудовых договоров и лишить профсоюзы права противостоять увольнению работников.

Профсоюзная сторона представила собственное заключение по данному документу, в котором категорически отвергаются данные предложения, так как они приведут к сокращению прав и гарантий работников — членов профсоюзов, снизят эффективность социального диалога и важность коллективных трудовых договоров. Более того, предложенные поправки противоречат конституционным положениям и нормам международного права, не имеют под собой обоснованного экономического анализа, а некоторые из них и вовсе будут способствовать процветанию нелегальной занятости.

Представитель Международной организации труда в Молдове отметил, что МОТ готова направить экспертов для дачи консультаций по вопросам возможных изменений в Трудовом кодексе.

Социальные партнеры обсудили также ситуацию в железнодорожном секторе, а точнее — право на забастовку и закрытие железнодорожных станций. В целях предоставления работникам отрасли возможности использовать право на забастовку для защиты своих экономических и социальных интересов был разработан законопроект с изменениями и дополнениями к Кодексу железнодорожного транспорта, который был поддержан социальными партнерами. Были представлены Дорожная карта и План действий в области корпоративного управления для реформирования железнодорожного сектора и ГП «Железная дорога Молдовы» на 2017–2019 годы.

В рамках заседания стороны заслушали информацию о положении молодежи на рынке труда и о мерах ее социально-экономической защиты, а патронаты представили к обсуждению вопросы по выплате взносов государственного социального страхования в сельском хозяйстве, равном отношении к публичным и частным медико-санитарным учреждениям со стороны органов государственной власти.

В КОНФЕДЕРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ ПРОФЦЕНТРА МОЛДОВЫ

Члены Конфедерального комитета Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы утвердили ряд предложений, касающихся рабочего времени и времени отдыха, положений Трудового кодекса и устранения противоречий, связанных с инспекцией труда. В частности, проект Коллективного соглашения (национальный уровень) по внесению изменений и дополнений в Коллективное со-

глашение (национальный уровень) № 2 «Рабочее время и время отдыха».

Было представлено заключение НКПМ по проекту Закона о внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Молдова. Комитет потребовал от Правительства ускорить процедуру внесения поправок в национальное законодательство в области инспекции труда для приведения ее в соответствие с положениями Конвенции МОТ № 81.

Участники заседания обсудили также вопросы организации детского отдыха в летний сезон и ряд других вопросов.

ТАДЖИКИСТАН

В центре внимания — социальная защита

В Душанбе состоялась первая встреча в рамках инициативы по оценке минимальных уровней социальной защиты на основе национального диалога (ООНД) в Республике Таджикистан. Главными задачами встречи были выявление пробелов в системе социальной защиты страны и выработка рекомендаций по ее улучшению.

Совещание открыл Артем Сыч, координатор МОТ по вопросам социальной защиты в Республике Таджикистан, представив обзор системы социальной защиты страны и осветив новые события в рамках инициативы ООНД, произошедшие после 9 февраля 2017 года, когда в Душанбе прошел круглый стол высокого уровня в рамках основанного на оценке национального диалога по вопросам социальной защиты.

В повестку встречи вошел организованный и проведенный МОТ семинар «Основы социальной защиты и социального страхования». Целью семинара, который вел консультант МОТ Григорий Дегтярев, д-р экон. наук, старший научный сотрудник Института экономики РАН, было развитие потенциала рабочей группы по ООНД в решении вопросов, касающихся минимальных уровней социальной защиты.

Участники совещания, в том числе около 45 представителей профильных государственных ведомств, организаций работников и работодателей, ООН, общественных и научно-исследовательских организаций, работали в малых группах, углубленно обсуждая такие вопросы, как «Здравоохранение для всех», «Социальная защита детей», «Социальная защита лиц трудоспособного возраста» и «Социальная защита пожилых людей».

По итогам активно и продуктивно проведенного совещания рабочая группа согласовала первый проект оценочной матрицы, который будет представлен на втором совещании по ООНД для доработки и утверждения.

ПРОФСОЮЗНАЯ СПАРТАКИАДА

На спортивной арене физкультурно-оздоровительного комплекса Республиканский комитет профсоюза работников промышленности, местного развития, жилищное коммунального хозяйства, газа и сферы услуг Таджикистана совместно с Центральным советом спортивного общества «Хосилот» провели малую спартакиаду среди работников отрасли. На открытии спартакиады выступили председатель РК профсоюза работников отрасли Муродзода Раджабали и Генеральный директор ГУП «Жилищно-коммунальное хозяйство» Республики Таджикистан Исломзода Алимурод Тагаймурод.

В соревнованиях приняли участие молодые специалисты и рабочие из 22 предприятий ГУП «ЖКХ», ДЭУ районов Сино, И. Сомони. Шохмансура города Душанбе, Душанбинской горсети, Государственных унитарных предприятий «Душанбеводоканал», «Водоканал» Вахдатского района, Турсунзадесского района, Рудакинского района и другие, всего 1400 человек. Были проведены спортивные состязания по перетягиванию каната, волейболу и мини-футболу среди мужчин, вращению обруча среди женщин и по настольному теннису.

Места распределились следующим образом: 1-е место — команда ГУП «ЖКХ», 2-е место — команда ДЭУ района Сино города Душанбе, 3-е место — дочернее предприятие «Водоснабжение и канализация» районов республиканского подчинения.

РК профсоюза в дальнейшем намерен проводить подобные спортивные состязания, привлекая к ним как можно больше юношей и девушек.

УКРАИНА

НОРМЫ ГЕНСОГЛАШЕНИЯ ДОЛЖНЫ БЫТЬ ВЫПОЛНЕНЫ

В Министерстве социальной политики Украины состоялось заседание Совместной рабочей комиссии для ведения коллективных переговоров и подготовки проекта Генерального соглашения на новый срок. Обсуждено выполнение положений Генерального соглашения на 2016–2017 годы.

Согласованы дополнительные меры и оформлены соответствующие протокольные поручения с целью обеспечения выполнения норм Генсоглашения. Среди таких мер предложено подготовить согласованные предложения по повышению эффективности государственного контроля над ценами и законодательным изменениям в Налоговый кодекс Украины; обеспечить: государственным заказом стратегические предприятия; влияние Комиссии по вопросам погашения задолженности по заработной плате, пенсиям и другим социальным выплатам.

Сформулирован ряд рекомендаций министерствам, Гоструда, Пенсионному фонду Украины, Государственной фискальной службе. Обсуждены предложения сторон о внесении изменений и дополнений в действующее Генеральное соглашение.

В ПРОФСОЮЗЕ СТРОИТЕЛЕЙ

В Профсоюзе работников строительства и промышленности строительных материалов Украины прошло трехстороннее рабочее совещание Федерации профсоюзов Украины и Профсоюза строителей с Государственной службой Украины по вопросам труда по проекту Приказа Минсоцполитики относительно минимальных требований по охране труда на временных или мобильных строительных площадках.

В результате достигнуто соглашение о необходимости дополнительно проработать предложения сторон в проект Приказа об имплементации Евродирективы 92/57, в частности, относительно комплексного решения об адаптации многих украинских нормативных документов, приобщение к процессу Центральных органов исполнительной власти, прежде всего Минрегиона Украины, определения роли и функций координаторов по охране труда на стадии проектирования и на стадии строительства, ликвидации несогласованности проекта Приказа, что прорабатывается, с украинским законодательством в области безопасности и гигиены труда в строительстве. Это приблизит украинское законодательство к международным правовым стандартам в части Конвенции МОТ № 167 «О безопасности и гигиене труда в строительстве».

Достижение устойчивого результата в виде уменьшения травматизма и заболеваемости строителей признано основной задачей как профсоюзов, так и Гоструда Украины.

На защите прав и интересов водников

За 25 лет, прошедших после образования Международной конфедерации профсоюзов работников водного транспорта (МКПРВТ), организации пришлось пройти разные этапы своего становления и развития. Сразу же в сентябре 1992 года, после подписания декларации о создании Конфедерации, несколько профсоюзов, ранее входивших в состав ЦК профсоюза работников водного и речного флота (действовавшего в СССР), по разным причинам не стали ее полноправными членами. Это профсоюзы из стран Балтии, а также Профсоюз работников водного транспорта РФ, которые в дальнейшем вошли в состав МКПРВТ или стали сотрудничать на основе двухсторонних договоров.

Георгий СТОЛЯРЕНКО,
председатель Международной конфедерации профсоюзов работников водного транспорта

В это же время проходил сложный период организации создаваемых национальных профсоюзов во вновь образовавшихся странах на территории бывшего СССР. В России менялось гражданское законодательство, отношение к собственности. В 1992 году распускается ВЦСПС и образуется Всеобщая конфедерация профсоюзов (ВКП), членом которого становится и наша Конфедерация. Между Федерацией независимых профсоюзов России и ВКП подписывается договор о разделении собственности на территории России, в соответствии с которым МКПРВТ выделяются служебные помещения, что в дальнейшем во многом помогло обеспечению ее существования и деятельности.

Практически до начала 2000 года шел процесс определения форм взаимоотношений между вновь созданными национальными профсоюзами работников морского и речного флота в странах СНГ и Конфедерацией. Несомненно, важное значение в этом смысле имел принятый на Учредительном съезде Конфедерации Устав, который определил ее цели и задачи, регламент деятельности.

В настоящее время членскими организациями МКПРВТ являются 12 профсоюзов из семи стран СНГ и Грузии, а четыре профсоюза из стран Балтии и РФ являются ассоциированными членами.

Первый председатель МКПРВТ Станислав Коротенков внес свой вклад на начальном этапе деятельности Конфедерации в определение форм и методов ее работы по обеспечению сотрудничества и координации действий профсоюзов водного транспорта, осуществление представительства и защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов работников, правовых гарантий деятельности профсоюзов, укрепление солидарности между ними.

Определенные сложности возникли сразу же в связи со слабостью экономического взаимодействия стран региона в рамках СНГ. Но шел поиск участия и влияния международных отраслевых объединений на социально-экономические процессы на территории стран СНГ, создания общего правового поля в вопросах социальной политики и трудового права. Конечно, определяющую роль в этом процессе играла ВКП. Но и наша Конфедерация, так же как и другие отраслевые профсоюзные объединения, участвовала в этой работе. Множество принятых по инициативе ВКП Межпарламентской ассамблеей стран СНГ (МПА) модельных законов стало основой создания правового поля в решении социальных и трудовых вопросов в этих странах. В свою очередь наша Конфедерация подготовила и внесла на рассмотрение МПА предложение и пакет документов по принятию модельного закона «Об особенностях регулирования труда моряков», который был принят МПА 24 ноября 2001 года.

В 2006 году МКПРВТ подготовила пакет документов и совместно с Российским профессиональным союзом моряков выступила с инициативой о ратификации в России Конвенции МОТ № 163 «О социально-бытовом обслуживании моряков в море и порту», а ранее с помощью Конфедерации эта Конвенция была ратифицирована в Грузии. Активное участие в этой работе принял

Президиум V съезда МКПРВТ (Беларусь, г. Гомель, 2012 г.)

бывший председатель Конфедерации профсоюзов работников морского транспорта и рыбного хозяйства Грузии Отари Киладзе.

В 2009 году — учитывая, что Международная организация труда (МОТ) в 2006 году приняла всеобъемлющую морскую Конвенцию «О труде в морском судоходстве» (КТМС), что, несомненно, стало очень важным событием, и главное, четко определило международные стандарты труда моряков — наша Конфедерация обратилась в МПА СНГ с просьбой о принятии возможных мер по ускорению парламентами государств — участников СНГ принятия решения о ратификации этой Конвенции.

МПА приняла такое постановление, где рекомендовала парламентам стран СНГ ускорить ратификацию указанной Конвенции МОТ. В 2012 году эта Конвенция была ратифицирована в Российской Федерации и более активно началась работа по подготовке к ее ратификации в Азербайджане, Грузии и Украине.

Учитывая чрезвычайную важность КТМС и, главное, возможности, которые предоставлены в плане контроля за ее реализацией со стороны государств, которые ратифицировали эту Конвенцию, а также ответственность профсоюзов многих стран, в том числе Российской Федерации и Украины, а также нашей Конфедерации, которые ее всецело поддержали, мы в основу своей текущей деятельности поставили цель всемерно способствовать фактической реализации ее положений и, более того, активно их развивать. На заседаниях Исполкома МКПРВТ ежегодно рассматривались вопросы, связанные с Конвенцией, проводились семинары, изучался опыт в других странах. Представители морских профсоюзов из стран региона и МКПРВТ систематически участвовали в заседаниях рабочей группы специального трехстороннего комитета МОТ по этой Конвенции, где рассматриваются предложения по расширению зоны действия этой Конвенции, которые затем включаются в текст Конвенции. Так, за последние годы были обсуждены и приняты предложения рабочей группы по страхованию зарплаты моряков, их репатриации на родину в случае ареста судна или банкротства судовладельца, по удостоверениям личности моряка и другие.

И если по труду моряков уже начали действовать признанные международные стандарты, то по речникам, к сожалению, эту «брешь» закрыть оказалось практически невозможным. На V съезде МКПРВТ (2012 г.) было принято обращение в МОТ об инициировании подготовки Конвенции по труду речников. Более того, по нашему предложению эту инициативу поддержала и Международная федерация транспортников (МФТ), глобальный профсоюз, объединяющий работников всех видов транспорта из 127 стран мира. Однако проведенные переговоры с ответственными чиновниками МОТ, а затем и с МФТ показали, что перспектив по рассмотрению такой конвенции по речникам практически нет из-за чрезвычайно различных условий и оплаты труда в разных странах мира и, соответственно, позиции их работодателей и правительств.

Дружеские отношения, которые традиционно поддерживались между МКПРВТ и морским профсоюзом в Италии, предоставили нам возможность ежегодно проводить там семинары на темы, связанные с опытом его работы по реализации КТМС в этой стране. На этих семинарах выступали руководители и представители морского транспорта, судоходных компаний, портов, круинговых агентств, морской медицины, морских культурных центров, страховых компаний и, конечно, профсоюзов. Такие семинары получают высокую оценку участников и, главное, дают возможность познакомиться с опытом других, учесть полезное и сравнить с результатами своей работы, а также, что тоже, несомненно, важно, развивать дружеские связи с родственным профсоюзом.

Открытие морского клуба в Клайпеде (Литва, 2005 г.)

Полностью поддерживая необходимость обеспечения единства международного профсоюзного движения, Конфедерация и ее членские организации всегда выступали и выступают за сближение позиций Международной конфедерации профсоюзов и Всемирной федерации профсоюзов (ВФП) в деле защиты трудовых прав трудящихся в мире. Конфедерация в своей международной практике руководствуется решением своего V съезда, который подтвердил этот принцип.

У Конфедерации издавна складывались хорошие деловые отношения с МФТ и Европейской федерацией транспортников (ЕФТ). Большинство наших членских и ассоциированных организаций являются также и их членами. Представители МКПРВТ приглашаются на конгрессы и съезды МФТ и ЕФТ, вносят предложения в итоговые резолюции этих международных форумов.

МКПРВТ также поддерживает дружеские отношения и с МОП транспортников ВФП и, особенно, с ее членской организацией — Кипрским профсоюзным объединением «СЕГДАМЕЛИН». Эти отношения дают ощутимые, конкретные результаты, особенно в случаях, требующих участия в защите моряков из стран нашего региона там, где имеется влияние профсоюзов из этого профобъединения.

Все эти годы мы уделяли внимание культурным морским центрам в портах стран региона и пытались возобновить их работу. В этих целях в 1996 году мы организовали проведение семинара, пригласив принять в нем участие представителей МФТ, государственных служб по социально-бытовому обслуживанию моряков (СБОМ) скандинавских стран и других организаций. Нам обещали оказать необходимую помощь в этом вопросе, и после многократных переговоров Фонд моряков МФТ принял решение о финансировании Программы развития СБОМ в портах стран бывшего Советского Союза. Куратором этой программы стала МКПРВТ. Благодаря этой поддержке и выделенным средствам (более 10 млн долларов США), а также активной работе членских и ассоциированных организаций, в странах региона были построены, реконструированы и обеспечены необходимым оборудованием (спортивные тренажеры, компьютеры, автобусы и др.) 26 морских культурных центров: в Баку (Азербайджан), Поти (Грузия), Вентспилсе и Лиепае (Латвия), Клайпеде (Литва), Мууге (Эстония), а также в России (Астрахань, Мурманск, Новороссийск, Ейск, Туапсе, Находка, Калининград, Восточный, Высоцк), в Украине (Одесса, Ильичевск, Южный, Измаил, Николаев, Херсон, Бердянск, Мариуполь, Белгород-Днестровский, Рени).

Учитывая, что в силу специфики работы морского флота экипажи судов доставляют грузы и пассажиров практически во все порты мира, Конфедерация всегда поддерживала контакты и внимательно изучала опыт работы в области СБОМ в других странах. В этом нам значительно помогает членство в Международном комитете

Г. Столяренко выступает на 30-м Всекипрском конгрессе объединения СЕГДАМЕЛИН (Кипр, Никосия, 2009 г.)

по СБОМ, который в настоящее время преобразован в новую международную организацию (ISWAN).

К сожалению, следует отметить, что в последние годы международные связи Конфедерации несколько сократились. По нашему мнению, причиной этого стал созданный и пропагандируемый на западе негативный имидж России, который активно муссируется зарубежными СМИ, а также скромные финансовые возможности нашей организации, не позволяющие эффективно поддерживать и развивать международные связи должным образом.

Одними из основных принципов деятельности Конфедерации, принятых на II Конгрессе в сентябре 1997 года, в г. Гомель (Беларусь), являются единство профсоюзного движения и профсоюзная солидарность. Мы всегда старались его соблюдать в своей деятельности.

Конфедерация поддерживала действия родственных профсоюзов из других стран мира, борющихся с нарушениями трудовых и гражданских прав трудящихся и прав профсоюзов.

Не имея физических и материальных возможностей по проведению каких-либо акций или манифестаций, Конфедерация всегда поддерживала и доводила до сведения своих членских и ассоциированных организаций обращения и заявления, принятые ВКП в связи с «Всемирным днем достойного труда» и «Всемирным днем охраны труда», призывая профсоюзы водного транспорта стран региона проводить мероприятия солидарности в их поддержку.

Всецело поддерживая интеграционные процессы, которые проходят в странах нашего региона, Конфедерация заключила Соглашение о взаимном сотрудничестве с Координационным транспортным совещанием государств — участников СНГ (КТС СНГ). Предметом этого Соглашения является взаимодействие между КТС СНГ и МКПРВТ в совместном сотрудничестве в социальной и социально-экономической сферах, имеющее целью обеспечение условий для стабильного, безопасного, достойного труда работников нашей отрасли и защиты их профессиональных и социально-экономических интересов.

В последние годы мы усилили внимание аналитической и информационной работе, связанной как с профсоюзной деятельностью, так и с отраслевой тематикой (морской и речной транспорт). Систематически готовятся и направляются на места актуальные для наших членских и ассоциированных организаций материалы, которые также отражаются на сайте МКПРВТ. Так, только в 2016 году были подготовлены такие материалы по заемному труду, о правовых особенностях дисциплинарной ответственности экипажа судна, о мерах по преодолению усталости на судах, о рабочем времени моряков. Были выполнены переводы с английского языка достаточно объемных материалов, предоставленных МОТ, — «Ответы на наиболее часто задаваемые вопросы по Конвенции МОТ MLC-2006» (более 80 страниц) и материалов МФТ и Международного объединения судовладельцев (ISC) — рекомендаций морякам в случаях их притеснения.

Мы продолжаем ежеквартальный выпуск информационного бюллетеня МКПРВТ, а также журнала «Моряк на берегу», который направляется членским, ассоциированным и дружественным организациям. Для моряков, работающих в море, ежемесячно готовится и направляется в более чем 60 морских центров, расположенных в портах разных стран мира, специальный дайджест МКПРВТ «Морской бюллетень», где публикуются различные новостные материалы о деятельности профсоюзов, морской общественности и бизнеса.

Подводя определенные итоги за 25 лет своей деятельности, можно констатировать, что процесс становления, определения форм и методов работы, взаимодействия с членскими и дружескими организациями, государственными и частными структурами на водном транспорте стран СНГ и Грузии в основном закончился.

Конфедерация в силу своих возможностей и компетенции стала признанной организацией и выполняет возложенные на нее Уставом и решениями ее руководящих органов функции и поручения. Членским организациям оказывается необходимая практическая помощь, координируется их деятельность в сфере коллективных интересов по осуществлению защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов работников морского и речного транспорта.

Во всех странах СНГ членские организации МКПРВТ заключают отраслевые тарифные соглашения и коллективные договоры. Учитывая, что в силу сложившихся обстоятельств многим морякам приходится работать на судах так называемого «удобного флага», ряд профсоюзов заключает коллективные соглашения с судовладельцами на условиях, согласованных с МФТ, что дает возможность нашим морякам получать заработную плату значительно более высокую, чем это предусмотрено в их странах и даже рекомендациях МОТ.

Но, несмотря на активную работу, проводимую Конфедерацией, ее членскими организациями по укреплению роли и авторитета профсоюзов водного транспорта в странах региона, следует, с сожалением, констатировать, что сложившаяся ситуация в целом вызывает серьезную озабоченность и даже тревогу. Практически во всех странах, в большинстве случаев, по объективным, но иногда и по субъективным причинам в несколько раз сократилась численность членов профсоюзов на предприятиях и в организациях морского и речного транспорта. Некоторые профсоюзы утратили боевитость, уверенность в достижении поставленных целей. Передел собственности и явно недостаточная поддержка со стороны государственной власти и законодательства о профсоюзах в этих странах также не способствуют развитию профсоюзного движения на водном транспорте.

Но активисты профсоюзов, их руководящие органы не имеют права на пессимистические настроения. Мы уверены, что в цивилизованном мире и в социально-экономических отношениях профсоюзы, как представители трудящихся, должны занимать должное и достойное место. Человек труда — созидатель всего, что создало человечество, и его права надо твердо защищать. И это активно должны и могут делать профсоюзы.

Несомненно, все эти вопросы будут предметом обсуждения на предстоящем VI съезде нашей Конфедерации. ■

Ответ профсоюзов на глобальные вызовы

По приглашению руководства Международного объединения профсоюзов «UNI Global Union» (UNI) делегация Профсоюза работников связи России приняла участие в работе международного семинара, организованного для членских организаций в рамках подготовки к V Конгрессу UNI. Семинар проходил в штаб-квартире UNI в Нионе (Швейцария) с 23 по 26 мая 2017 года. Его участниками стали руководители крупнейших профсоюзных организаций связистов, представившие все федеральные округа Российской Федерации.

Делегация Российского профсоюза связистов познакомилась с организацией работы в штаб-квартире UNI по основным направлениям деятельности Глобального профсоюза. В ходе семинара прошли консультативные встречи с представителями почтового сектора и сектора телекоммуникаций UNI, на которых были рассмотрены актуальные вопросы в профсоюзах, объединяющих работников связи.

Сегодня UNI объединяет 3 млн работников электросвязи и 6 млн почтовиков во всем мире. Развитие средств связи и телекоммуникационных технологий ведет за собой реорганизацию в производственных процессах, создание новых предприятий. Все это требует от профсоюзов своевременно реагировать на изменения, происходящие в компаниях. Одними из главных вопросов, рассматривавшихся на семинарских занятиях, стали вопросы работы профсоюзных организаций при сокращениях персонала предприятий и выводе в аутсорсинг. Большое внимание было уделено взаимодействию профсоюзов по созданию профорганизаций в транснациональных корпорациях.

Генеральный секретарь Международного объединения профсоюзов UNI Филипп Дженнингс на встрече с российской делегацией сделал доклад об актуальных вопросах международного профсоюзного движения, рассказал о ходе подготовки к V Конгрессу UNI, ответил на вопросы профсоюзного актива.

В ходе семинара российская делегация посетила штаб-квартиру Международной организации труда (МОТ) в Женеве, где состоялась встреча с представителями руководства МОТ.

Специальный советник генерального директора МОТ Кари Тапиола подробно рассказал об истории создания организации, участии Российской Федерации в деятельности МОТ. На встрече, которая проходила в зале, где во время конференций МОТ работают представители трудящихся, поднимались вопросы деятельности профсоюзов в условиях глобализации экономики, обсуждались проблемы, с которыми сталкиваются наемные работники при заключении трудовых договоров.

Делегация Профсоюза работников связи России с ознакомительным визитом посетила штаб-квартиры Всемирного почтового союза и Международного союза электросвязи, в состав которых входит Российская Федерация.

В штаб-квартире ВПС делегацию Профсоюза приветствовали директор Департамента почтовых операций Международного бюро ВПС Абделилах Буссета, руководитель Исполнительного секретариата Генерального директора Международного бюро Всемирного почтового союза Бишара Хусейна Мутуа Мутуси. Подробный рассказ о перспективах развития почтовых услуг представили сотрудники международного бюро: руководитель региональной программы для стран Европы и СНГ Дирекции содействия развитию ВПС Андрей Судаков, координатор Юрий Спирьев и координатор Дирекции почтовой и финансовой деятельности

Международного бюро ВПС Сергей Дукельский.

24 мая 2017 года состоялся прием делегации Профсоюза работников связи России генеральным секретарем Международного союза электросвязи Чжао Хоулинем. В ходе встречи руководитель МСЭ рассказал об актуальных вопросах, которые в настоящее время стоят в повестке дня крупнейших международных отраслевых форумов. Чжао Хоулинь особо подчеркнул важность человеческого фактора в решении вопросов модернизации услуг связи.

Экскурсию по штаб-квартире Международного союза электросвязи, которая находится рядом с Дворцом Наций — женевским отделением Организации Объединенных Наций, провел руководитель зонального отделения МСЭ по СНГ Кирилл Опарин.

По материалам Пресс-центра Профсоюза работников связи России

ЧЕТВЕРТЬ ВЕКА ВО ГЛАВЕ РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА СВЯЗИСТОВ

9 июля 2017 года исполнилось 25 лет с тех пор, как Анатолий Георгиевич Назейкин возглавил Профсоюз связистов России.

Анатолий Георгиевич НАЗЕЙКИН, ***председатель Профсоюза работников связи России, одного из наиболее активных и авторитетных профсоюзов РФ. Член Исполкома Федерации независимых профсоюзов России и Всемирного исполкома Международного объединения профсоюзов — ЮНИ (UNI, Union Network International). Член Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Президент Ассоциации профсоюзов транспорта и связи РФ. Академик, вице-президент Международной академии связи***

За четверть века работы в этой должности А.Г. Назейкин внес большой вклад в развитие предприятий и организаций связи, в формирование социально-экономических отношений и становление института социального партнерства в отрасли и стране.

Профсоюз работников связи активно участвовал в работе, которую проводило отраслевое министерство в период построения новой — рыночной — экономики. С участием Профсоюза и лично А.Г. Назейкина впервые в государстве были разработаны и приняты законы «О связи», «О почтовой связи». Проведено акционирование предприятий отрасли. Была проведена работа по сохранению трудовых коллективов, обеспечению их стабильной работы, решению вопросов социального благополучия связистов России. Кризисные периоды в отечественной экономике связисты преодолели при большой поддержке Профсоюза. Отрасль из планово-дотируемой стала прибыльной, заработная плата связистов существенно выросла. Несмотря на то, что многие отрасли в 1990-е годы были в упадке, связь в стране двигалась вперед, причем быстрыми темпами. Деятельность Профсоюза по поддержке программ развития кадрового потенциала и обеспечению стабильности трудовых коллективов способствовала успешному внедрению на предприятиях и в организациях отрасли новых телекоммуникационных технологий, ускорила освоение специалистами принципиально нового оборудования, переходу с аналоговой на цифровую технику.

Большая работа проделана совместно с Профсоюзом по созданию «Почта Банк», цель которой — повысить доходность национального почтового оператора и вместе с этим повысить уровень заработной платы почтовых работников. Огромная заслуга Профсоюза в успешном ходе реализации Федеральной целевой программы «Развитие телерадиовещания в Российской Федерации на 2009–2018 годы». Вместе с тем именно Профсоюз добился принятия решения по сохранению системы мощного радиовещания, поддерживающей целостность информационного пространства на территории России.

В настоящее время, благодаря хорошо выстроенной системе социального партнерства на всех уровнях, Профсоюз работников связи России активно взаимодействует с отраслевым министерством и администрациями предприятий и организаций связи в реализации стратегии развития отечественной связи и обеспечении населения страны качественными современными услугами связи. Благодаря целенаправленной работе Профсоюза в отрасли «связь» уделяется большое внимание профессиональному росту работников и поддержке их творческой активности. Профсоюз выступает соорганизатором конкурсов профессионального мастерства, а А.Г. Назейкин многие годы является сопредседателем жюри конкурсов «Лучший почтальон», «Лучший водитель», «Лучший оператор», «Лучший начальник отделения почтовой связи», «Лучший электромонтер» и т. д.

Анатолий Георгиевич Назейкин имеет большой авторитет среди связистов стран Содружества Независимых Государств, что позволило оперативно включить в состав Профсоюза работников связи России профсоюзные организации связистов Крыма и Севастополя и наладить там работу в рамках социального партнерства. Благодаря его активной позиции и авторитету на международном уровне как члена исполкомов Всемирного объединения профсоюзов ЮНИ и ЮНИ-Европа этими организациями не были приняты антироссийские резолюции по Украине, Крыму и Севастополю.

По инициативе А.Г. Назейкина к 70-летию Победы в Великой Отечественной войне в г. Воронеже установлен памятник фронтовому почтальону — единственный в мире памятник военному почтальону. Сейчас в стране идет работа по достойной встрече 75-летия Победы в Великой Отечественной войне, и председатель Профсоюза ведет работу над реализацией проекта памятника воину-связисту.

Анатолий Георгиевич Назейкин пользуется в отрасли заслуженным уважением. Он относится к той категории людей, о которых говорят «легенда отрасли, ее совесть». Он — «Мастер связи», «Почетный радист», «Заслуженный работник связи Российской Федерации», неоднократно отмечался Почетными грамотами и благодарностями министров связи, награжден Памятной медалью «За верность отрасли», дважды Знаком «За трудовую доблесть» ФГУП «Почта России», Почетными грамотами и Благодарностями РТРС, Ростелекома, Федерального агентства связи, Роскомнадзора и т. д. Деятельность А.Г. Назейкина отмечена и высокими государственными наградами, в том числе орденом «За заслуги перед Отечеством» IV степени.

А.Г. Назейкин является доверенным лицом Президента Российской Федерации Владимира Владимировича Путина с 2000 года.

Нормы трудового права — под особый контроль

В последние годы в стране активно осуществляется реформа в области функционирования органов государственного контроля, предоставления досрочных пенсий за работу во вредных условиях труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также в сфере охраны труда.

Виталий ТРУМЕЛЬ,
секретарь Федерации независимых профсоюзов России, главный технический инспектор труда ФНПР

В последние годы в стране активно осуществляется реформа в области функционирования органов государственного контроля, предоставления досрочных пенсий за работу во вредных условиях труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также в сфере охраны труда.

ФНПР в целом поддерживает проводимую реформу государственного контроля. Однако, на наш взгляд, эта реформа должна была бы проводиться точечно, с учетом специфики контролирующих органов, имея в виду, что в вопросах повышения эффективности администрирования всегда есть много неизвестных, которые в итоге снижают ожидаемый позитивный эффект от реформы.

Проведение первого этапа административной реформы по упразднению избыточных функций и полномочий федеральных органов исполнительной власти привело к существенному изменению прав и полномочий органа государственного надзора за соблюдением трудового законодательства.

Так, нормы Федеральных законов от 8 августа 2001 года № 134-ФЗ, а затем и от 12 декабря 2008 года № 294 были полностью распространены на деятельность государственных инспекций труда. На эти органы надзора стали распространяться требования к организации и проведению мероприятий по надзору, и в частности — обязательное предварительное уведомление о проведении проверок в виде издания и предъявления работодателю распоряжения об их проведении. В распоряжении указываются цели, задачи, дата начала и окончания мероприятий, ограничение на осуществление плановых проверок в отношении одного и того же работодателя (не более чем один раз в три года), и ряд других норм.

Однако положения этих норм противоречат нормам Конвенции МОТ № 81 «Об инспекции труда в промышленности и торговле», которая обязывает ратифицировавшие ее государства создать систему инспекции труда и наделять инспекторов следующими полномочиями: право на беспрепятственный проход без предварительного уведомления; право на осмотр в дневное время всех зданий; право на осуществление любых проверок; право на ознакомление с любыми документами; право на изъятие или отбор для анализа образцов проб. При этом инспектор труда имеет право не уведомлять предпринимателя или его представителя об инспекционном посещении, если сочтет, что такое уведомление может нанести ущерб эффективности контроля.

Мы же имеем следующее. Федеральным законом от 22 августа 2004 года № 122-ФЗ были исключены ч. 2 и 4 ст. 354 Трудового кодекса (ТК) РФ, в результате чего Правительство РФ теперь не утверждает Положение о федеральной инспекции труда, а главный государственный инспектор труда РФ больше не вправе назначать руководителей государственных инспекций труда в субъектах РФ. Федеральный закон от 18 июля 2011 года № 242-ФЗ определил федеральную инспекцию труда как федеральный орган надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ч. 1 ст. 353 ТК РФ в новой редакции). Тем самым понятие «государственный контроль» было исключено из документа, определяющего полномочия федеральной инспекции труда.

На федеральную инспекцию труда возложены дополнительные обязанности, в том числе специальная оценка условий труда, с одновременным сокращением штатов инспекций.

На наш взгляд, понятия «надзор» и «контроль» имеют принципиальное различие именно с точки зрения концепции дальнейшего повышения эффективности деятельности федеральной инспекции труда.

Дословно слово «надзор» — форма деятельности государственных органов по обеспечению законности. Контроль — одна из основных функций системы управления. Контроль осуществляется на основе наблюдения за поведением управляемой системы с целью обеспечения оптимального функционирования последней. На основе данных контроля принимаются оптимальные управленческие решения. Орган, осуществляющий надзор, проверяет принятие решений с точки зрения законности, а орган контроля — проверяет то же решение с точки зрения целесообразности (в рамках законности). Надзор «никакой административной власти не имеет и никаким решающим голосом ни по одному административному вопросу не пользуется».

Основные направления концепции «Открытая инспекция труда», представленной Роструд, приближают основную функцию федеральной инспекции труда к функции государственного органа контроля за соблюдением трудового законодательства. Напрашивается вывод о возвращении ч. 1 ст. 358 ТК РФ к прежней редакции, действовавшей до 18 июля 2011 года.

В настоящее время подготовлены все необходимые предпосылки для полной децентрализации государственного надзора за соблюдением трудового законодательства. С этой целью запущен пилотный проект в Крыму по передаче полномочий по надзору за соблюдением работодателями трудового законодательства от федеральной инспекции по труду Правительству Республики Крым. С такой позицией ФНПР не согласилась и обратилась к Президенту РФ со следующей мотивацией.

Централизация системы федеральной инспекции труда обеспечивает проведение единой линии прак-

тической деятельности всех государственных инспекций труда, что имеет важное значение в деле обеспечения законности, общих стандартов правового положения граждан на всей территории России. Централизация является гарантией соблюдения установленного принципа независимости государственных инспекторов труда, закрепленного в ст. 6 Конвенции МОТ № 81, в ч. 1 ст. 355 и ст. 359 ТК РФ. В соответствии с ч. 1 ст. 4 Конвенции инспекция труда должна находиться под наблюдением и контролем центральной власти. Согласно ч. 1 ст. 353 ТК РФ порядок осуществления федерального государственного надзора за соблюдением законодательства о труде устанавливается Правительством РФ.

Понятно, что делегирование полномочий региональным органам власти может привести к серьезному изменению модели организации инспекции, так как при делегировании функций инспекции от федеральных органов власти региональным круг обязанностей, как правило, сужается. Изменение модели управления инспекцией может повлечь за собой следующие негативные последствия: отказ от Конвенции № 81; снижение ответственности Минтруда РФ; усиление односторонней ответственности инспекции труда за любые упущения или ошибочные решения персонала; вероятность судебного преследования инспекторов со стороны хозяйствующих субъектов или частных лиц в связи с принимаемыми ими решениями; изменение отношения к инспекции труда со стороны как профсоюза, так и работодателей; снижение профилактической направленности в деятельности инспекции. Таким образом, смена акцентов в политике государства по отношению к инспекции труда снизит ответственность государства за обеспечение соблюдения трудового законодательства и предупреждение несчастных случаев на производстве.

ФНПР предлагает: привести положения законодательства РФ, регулирующего полномочия и статус Государственной инспекции труда (ГИТ), в соответствие с Конвенцией МОТ № 81, ратифицированной РФ в 1998 году; обеспечить ГИТ полномочия и организационные возможности, позволяющие проводить расследования по жалобам работников и устанавливать реальные обстоятельства и факты; отказаться от практики проведения преимущественно документальных проверок; вывести ГИТ из сферы применения Федерального закона № 294 «О защите прав юридических лиц, индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» в той части, в которой положения этого закона ограничивают права инспекции по сравнению с Конвенцией № 81.

Наряду с реформой государственного контроля осуществляется реформа системы досрочных пенсий за работу во вредных условиях труда, готовится реформа системы социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также реформа в сфере охраны труда. Все эти направления должны быть взаимоувязаны и дополнять друг друга.

В результате введения специальной оценки условий труда, по итогам которой соответствующие работодатели выплачивают дополнительные тарифы страховых взносов в размере 9 и 6 % в ПФР, лишь частично покрывается ответственность работо-

дателей за последствия профессиональных рисков.

Напомним, что размеры страховых тарифов, необходимых для финансового обеспечения и уплачиваемых за страховой период, крайне высоки: для Списка № 1 — 20–25 % от заработной платы; для Списка № 2 — 10–12 %.

Сегодня для работодателя нереально нести бремя экономической ответственности в полном объеме за последствия профессиональных рисков. Именно поэтому существующая система досрочных пенсий продолжает функционировать на основе социально обеспечительных принципов (при том что государство не выделяет для ликвидации дефицита средств в ПФР необходимые бюджетные средства). Сегодня дефицит восполняется частично с использованием специальной оценки условий труда и дотаций за счет общих доходов ПФР. При этом уменьшаются размеры пенсии по старости, инвалидности и утрате кормильца.

Упрощенный механизм досрочного пенсионного обеспечения приводит к сокрытию фактического состояния износа рабочей силы в производствах с высоким уровнем профессионального риска. К тому же специальная оценка условий труда добавляет проблемы в части объективности оценки рабочего места.

При подготовке приказа Минтруда России от 24 января 2014 года № 33н о методике (далее — Методика) были нарушены основополагающие принципы метрологического обеспечения для оценки условий труда на рабочих местах. Об этом ФНПР неоднократно информировала Правительство РФ, Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

В частности, в Методику не были включены качественные показатели по оценке вредных производственных факторов, а также методические указания и ГОСТы, которые обеспечивают оценку величины этих факторов по условным шкалам. Были проигнорированы требования действующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов.

После двух лет работы ФНПР совместно с Роспотребнадзором был подготовлен согласованный сторонами социального партнерства вариант проекта СанПиН. Приказом Главного санитарного врача РФ от 21 июня 2016 года № 81 были утверждены СанПиН 2.2.4.3359-16 «Санитарно-эпидемиологические требования к физическим факторам на рабочих местах» (зарегистрированы в Минюсте России, рег. № 43 153), требования которых введены в действие с 12 января 2017 года. В противовес Российский союз промышленников и предпринимателей попытался приостановить введение в действие этогодокумента.

В настоящее время ФНПР разработан альтернативный проект Методики специальной оценки условий труда,

который мы внесли в Минтруд России. В нем предусматриваются функции минимизации воздействия профессиональных рисков в процессе трудовой деятельности, например, ранняя диагностика утраты трудоспособности, оздоровительные мероприятия для профессиональных групп, подверженных воздействию опасных факторов.

В этой связи рекомендуемыми методами оценки профессиональных рисков для установления досрочных пенсий, помимо специальной оценки условий труда, могут выступать: гигиенические характеристики состояния комплексной оценки условий труда; оценки уровней производственно обусловленной и профессиональной заболеваемости за определенный период времени и накопленный стаж работы; уровни постоянной утраты трудоспособности.

Самый важный метод оценки профессиональных рисков (рисков) строится на основе данных об утрате трудоспособности. Например, когда риски низкие, — трудоспособность снижается незначительно, — применяется система корпоративных досрочных пенсий. Если риски средние и высокие — трудоспособность снижается в среднем диапазоне, — система досрочных пенсий входит как подвид в систему обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Если риски повышенные — трудоспособность снижается значительно, около 50 % и более, — система досрочных пенсий входит в систему обязательного пенсионного страхования.

В настоящее время мы вынуждены отмечать попытки выведения системы досрочных пенсий из системы страхования и переводу ее в систему гражданско-правовых отношений: финансово-экономическим блоком Правительства вносятся предложения и вбрасывается информация о ликвидации института досрочных пенсий.

Важнейшие положения доктрины достойного труда состоят в необходимости обеспечить работнику защиту его здоровья от профессиональных рисков и качество трудовой жизни. В то же время практика системы оценки профессиональных рисков опирается в значительной степени на сомнительную доктрину нулевого риска и пороговых значений повреждающих эффектов. Назрела необходимость законодательно закрепить новые подходы в государственной политике по защите работников на основе доктрины приемлемого для общества уровня опасности или риска.

И Минтрудом России подготовлен проект федерального закона, отражающий основные принципы новой доктрины безопасности труда.

Для реформирования пенсионного обеспечения, охраны труда, социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний требуются как разработка методологических принципов мониторинга состояния здоровья работающих, так и квалифицированный анализ комплекса показателей здоровья работающих.

Также необходимо создать «Российский государственный регистр профессиональных заболеваний», с помощью которого можно будет вести персональный учет всех лиц с профессиональными заболеваниями на территории РФ с момента профзаболевания до момента снятия с учета. Кроме этого, следует законодательно закрепить учет, процедуры уведомления и расследования несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, несчастных случаев во время следования к месту работы или с работы, опасных ситуаций и инцидентов на основе международной классификации. Это позволит сформировать систему объективного мониторинга страховой статистики.

ФНПР и входящая в ее состав техническая инспекция постоянно отслеживают ситуацию с изменениями в законодательстве и нормативной базе и делают все возможное для защиты трудовых прав работников.

106-я Международная конференция труда

Международная конференция труда, определяющая общие направления политики Международной организации труда, созывается раз в год в Женеве, Швейцария. На ежегодный форум, который называют «всемирным парламентом труда», собирается более 5000 делегатов, представляющих правительства, работников и работодателей из 187 государств-членов МОТ.

В работе 106-й сессии в общей сложности приняло участие рекордное за всю историю Организации количество делегатов — 6000 представителей из 187 стран-членов МОТ.

С докладом «Труд в изменяющихся условиях: Зеленая инициатива» выступил Генеральный директор МОТ Гай Райдер. Он заявил, что в нем «подчеркивается, насколько мощным инструментом создания достойных рабочих мест и обеспечения устойчивого и сбалансированного роста и развития может служить переход к экологически чистому производству… Для того чтобы такой переход состоялся, причем на справедливых началах нам необходимо выработать надлежащие политические меры. Как и любые перемены в сфере труда, этот процесс потребует от правительств, работодателей и работников объединения усилий посредством социального диалога».

Генеральный директор также подчеркнул, что управление трудовой миграцией — не только уставная обязанность МОТ, но и один из наиболее актуальных вопросов международной повестки дня: в будущем году в преддверии Генеральной Ассамблеи ООН будет принят соответствующий глобальный договор. В рамках нынешней сессии МКТ вопросы трудовой миграции и управления этим процессом рассмотрит специальный комитет, чьи выводы должны лечь в основу будущей дискуссии в ООН.

«Однако выстроить управление миграцией так, чтобы она была безопасной, организованной и законной, можно только общими усилиями, и возможность внести свой вклад в эту работу дает нынешняя конференция», — сказал он.

В ходе конференции Комитеты, в состав которых входят представители работников, работодателей и правительства, рассмотрели вопрос о том, как наиболее эффективно использовать в интересах мира и стабильности предполагаемый пересмотр Рекомендации 1944 года о занятости в период перехода от войны к миру (№ 71). Обеспечение возможностей для достойного труда имеет первостепенное значение в странах, преодолевающих последствия кризисов, конфликтов и бедствий.

Комитет по применению конвенций и рекомендаций утвердил выводы по результатам рассмотрения 24 индивидуальных случаев, связанных с нарушениями трудовых прав в различных странах мира.

Комитет также призвал Международное бюро труда начать кампанию по ратификации и применению Конвенции №187 «Об основах, содействующих безопасности и гигиене труда» (2006 г.).

В своей работе комитет руководствовался положениями общего обзора основ, содействующих безопасности и гигиене труда, проведенного в строительной, горнодобывающей и сельскохозяйственной отраслях.

Комитет по трудовой миграции признал необходимость более жесткого контроля над проблемами трудовой миграции на всех уровнях на основе социального диалога. «МОТ должна сыграть ведущую роль в реализации принципов достойного труда в этой важнейшей сфере, включая участие Организации в подписании Глобального соглашения ООН по вопросам миграции, намеченного на 2018 год», — говорится в его резолюции.

Комитет по основополагающим принципам и правам в сфере труда принял Резолюцию с призывом к Генеральному директору подготовить план действий для дальнейшего продвижения в мире основных трудовых норм МОТ.

Работа Комитета по занятости и достойному труду в целях обеспечения мира и потенциала противодействия завершилась принятием Конференцией важнейшей Рекомендации «Занятость и достойный труд в целях обеспечения мира и потенциала противодействия» 2017 года (№ 205), которая представляет собой новую редакцию ранее принятой МОТ Рекомендации 1944 года (№ 71). Задача принятого документа — дать ответ на проблемы и кризисные ситуации, возникающие в современном мире в связи с вооруженными конфликтами и стихийными бедствиями, способствовать восстановлению и реконструкции, включая предотвращение этих явлений и готовность к ним.

Конференция также утвердила отмену четырех и изъятие двух трудовых

конвенций, утративших свою актуальность.

В других комитетах прошло обсуждение основополагающих принципов и прав в сфере труда, вытекающих из Декларации МОТ о социальной справедливости.

В рамках Конференции прошла панельная дискуссия высокого уровня «Женщины в мире труда», в ходе которой выступили три женщины-президента: Мари-Луиз Колейро-Прека (Мальта), Амина Гуриб-Факим (Маврикий) и Бидхья Деви Бхандари (Непал). Они рассказали о конкретных шагах, предпринимаемых в их странах по обеспечению гендерного равенства в сфере труда.

В день открытия к делегатам Конференции обратился президент Уругвая д-р Табаре Васкес. Он призвал делегатов не дожидаться, пока наступит будущее, а «создавать такую сферу труда, которая служила бы интересам каждого». По его словам, общественный договор и демократия невозможны без социального диалога между правительствами, профсоюзами и организациями работодателей — необходимого условия устойчивого прогресса.

Тематика мероприятий Всемирного дня борьбы с детским трудом в этом году была посвящена влиянию на детский труд вооруженных конфликтов и стихийных бедствий.

По результатам трех заседаний коллегии выборщиков в ходе 106-й сессии МКТ Азербайджан был избран в качестве члена Административного совета МОТ (исполнительный орган МОТ) на период 2017–2020 годов. Новым членом Совета от трудящихся Российской Федерации на данный срок избран секретарь ФНПР Алексей Жарков.

На Конференции прошел очередной учебный семинар по применению международных трудовых норм для руководителей и специалистов общероссийских отраслевых профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов. Такие семинары стали традиционными: они проводятся ежегодно начиная с 1995 года.

Делегаты от профцентров стран БРИКС приняли участие в совещании, организованном Всекитайской федерацией профсоюзов, в ходе которого обсуждались вопросы подготовки к предстоящим в конце июля Профсоюзному Форуму БРИКС (Пекин) и консультациям с министрами труда и занятости БРИКС (Чунцин).

На полях Конференции также состоялись двусторонние контакты руководства ФНПР с представителями ряда зарубежных профсоюзных федераций, в том числе турецких в связи с ситуацией вокруг проведения 10-й Европейской региональной конференции МОТ в Стамбуле в октябре этого года и позицией, занятой по этому вопросу Международной и Европейской конфедерациями профсоюзов.

Служить достойной жизни на Земле

Выступление Михаила Шмакова, делегата трудящихся Российской Федерации, Председателя ФНПР, на пленарном заседании Конференции

Устойчивый прогресс человечества предполагает сплетение воедино трех «нейронов» общественного бытия XXI века. Я имею в виду «зеленые» технологии, цифровую экономику и социальную справедливость. Может показаться, что эти три фактора лежат в нестыкуемых областях, но это лишь на первый взгляд.

Ведь «зеленые» технологии означают не только переход на более чистые виды энергии. Речь идет о новом отношении к окружающему миру — к природе и, прежде всего, к самому человеку. Инклюзивная политика в области «зеленых» технологий — важный фактор достижения гармонии природы, экономики и общества.

В свою очередь, цифровая экономика — это не просто автоматизация производства и сбыта. Информация, которую перерабатывают процессоры, по сути сама является разновидностью энергии в ее «зеленой» ипостаси.

Именно эта интеллектуальная энергетика будет пронизывать и питать будущие инфоцепи производства и распределения. От нас зависит, будет ли новая промышленная революция служить достойной жизни на Земле, или она обернется еще большим угнетением человека.

Уже сейчас мы наблюдаем примеры того, что металлические кандалы и цепи, которыми раньше приковывали рабов, заменяются «мягкими» путами — экономическими, «цифровыми», юридическими, квотными, — которые фактически возвращают трудящихся в эпоху рабства.

Вместе с тем использование цифровых технологий предоставляет уникальные возможности для «озеленения» экономики на путях развития интеллектуальных энергосетей. В их основе — слияние информационных и энергетических процессов для оптимизации выработки, распределения и потребления энергии. К 2020 году такие сети могут снизить глобальные парниковые выбросы на 1 миллиард 750 миллионов тонн в год.

Третий «нервный узел» развития — социальная справедливость. Она является детерминантой и логической связкой двух упомянутых мной инфоэнергетических процессов будущего. Детерминантой потому, что дает социально оправданный ответ на вопрос: зачем мы развиваем технологии?

Социальная справедливость должна являться подлинным целеполаганием развития, причем развития для подавляющего большинства людей, а не для кучки сверхбогачей и финансовых спекулянтов.

Концепция социальной справедливости связывает в один узел перспективы «зеленой» и цифровой экономики. Ведь именно от готовности общества воспринять ее вызовы и обратить их себе на пользу будет зависеть, сделает ли человечество новый шаг в своей эволюции, или скатится в «цифровое средневековье».

Как отмечается в докладе Генерального директора, рабочие места должны не только быть «зелеными», но и соответствовать принципам достойного труда.

Это предполагает полную продуктивную занятость, адекватные доходы, социальную защиту и свободу выбора. В этом — ключевые факторы устойчивого развития.

В основе такого подхода лежит соблюдение прав работников, начиная со свободы объединения, и предостав-

ление им голоса в принятии решений, которые затрагивают их интересы.

Пора реализовывать принцип единства показателей прибыльности и экологической и социальной ответственности мира труда. Создание востребованных профессиональных навыков работников для нового уклада экономики — одно из решений на этом пути.

Выбор в пользу «зеленой» экономики предполагает переход России от экспортно-сырьевой модели развития к комплексной, социально ответственной модернизации. Ключевыми показателями здесь станут индикаторы устойчивого развития, включая индексы развития человеческого потенциала и цели Повестки дня ООН в области устойчивого развития на период до 2030 года.

Подходы, предложенные в докладе Генерального директора МОТ, и, прежде всего, Зеленая инициатива столетия свидетельствуют, что наш «Глобальный парламент труда» находится на верном пути.

Мы поддерживаем идею Генерального директора о включении справедливого перехода к экологической устойчивости в качестве четвертого сквозного фактора в Программе МОТ на следующее двухлетие.

Профсоюзы России примут участие в деятельности Центра справедливого перехода, который создан по инициативе Международной конфедерации профсоюзов. Он будет содействовать разработке соглашений, инвестиционных проектов и политики для достижения нулевого уровня выбросов углерода и такого же «обнуления» нищеты.

Мы призываем участников Конференции способствовать принятию нашей организацией норм, касающихся справедливого перехода к экологически устойчивому развитию. Это станет важным вкладом МОТ в построение «зеленого», справедливого мира.

МОТ принадлежит ключевая роль в справедливом переходе к экологической устойчивой экономике

Выступление Владимира Щербакова, Генерального секретаря Всеобщей конфедерации профсоюзов, на пленарном заседании Конференции

Всеобщая конфедерация профсоюзов согласна с выводом Генерального директора, что для мирового сообщества назрела необходимость разработать и принять новые, более эффективные меры по упреждению и преодолению губительных последствий изменения климата в первую очередь его глобального потепления.

Однако все мы понимаем, что на пути к этой цели предстоит преодолеть немало серьезных препятствий. Прежде всего это геополитическая нестабильность в мире, порождаемая раздорами, разногласиями и даже вооруженными конфликтами между государствами и тем самым осложняющая достижение согласия. Это противодействие промышленного капитала и, прежде всего, ТНК, для которых любое сокращение вредных выбросов в атмосферу означает уменьшение объемов производства, а следовательно, и прибылей. Наконец, это консерватизм участников рынка труда, справедливо опасающихся негативного воздействия перехода к «зеленой» экономике на занятость. В дополнение к этому, как видно из Доклада, понадобятся основательная переориентация всего комплекса глобальной экономики, пересмотр нынешних представлений о взаимосвязи труда и природной среды.

В поддержку курса на «озеленение» экономики потребуется широчайшая мобилизация всех компонентов мирового сообщества, и это под силу только Организации Объединенных Наций. В последние десятилетия она проводит огромную работу в этом направлении. Решения ее конференций по окружающей среде и устойчивому развитию, проходивших с широким привлечением общественности, особенно последней, Парижской конференции, помогли вывести эту проблему из задворок мировой политики на ее передовые рубежи. Принятая ООН Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года стала, по сути, руководством к действию для национальных правительств, общественных движений и организаций, профсоюзов и работодателей, всех, кому небезразлична судьба природы на планете.

Мы согласны, что успех справедливого перехода к экологически устойчивой, низкоуглеродной экономике будет во многом зависеть от слаженности взаимодействия многосторонней системы ООН — на условиях единого понимания целей и четкого распределения усилий между всеми ее учреждениями. Мы рады, что МОТ изъявила желание играть одну из ключевых ролей в этом процессе. Обладая богатым опытом решения проблем на основе трехстороннего диалога и солидным инструментарием в виде Программы достойного труда и семи инициатив столетия, в том числе и обсуждаемой сегодня «зеленой инициативы», МОТ как никто другой подходит для исполнения такой роли. Ее участие в многосторонних усилиях — это гарантия того, что ради достижения консенсуса не будут забыты интересы трехстороннего социального диалога и занятости, основополагающие принципы и права в сфере труда. Через ее посредство организации трудящихся и работодателей получат возможность полноценного, активного, сознательного влияния на разработку и осуществление соответствующих международных проектов.

Мы приветствуем решение МОТ сделать вопрос о содействии справедливому переходу к экологической устойчивости пятым компонентом Программы достойного труда. Выражаем также поддержку прозвучавшей в Докладе мысли о возможной разработке и принятии специальной нормы по социально-экономическим аспектам этого перехода.

Вопросы защиты природной среды от последствий производственной деятельности человека являются предметом растущего внимания со стороны профсоюзов стран нашего региона. В сотрудничестве с органами власти, работодателями, другими общественными организациями они участвуют в экологических форумах, ведут работу по вовлечению рядовых членов в природоохранную деятельность. Стремясь воспитывать в них чувство экологической ответственности, они вносят свой вклад в разработку и реализацию программ экологического просвещения. Членские организации ВКП принимают также участие в экологическом мониторинге на местном, национальном межнациональном уровнях, проводят регулярные анализы состояния экологической обстановки. С привлечением ученых ВКП регулярно готовит также аналитические доклады о состоянии экологии в странах региона. Вопросы экологии в увязке с проблемами «зеленой» занятости регулярно включаются в повестки дня заседаний уставных органов, комиссий по охране труда, действующих при ВКП и ее членских организациях. На очередном съезде ВКП, который будет проходить в сентябре в Москве, будет принята специальная резолюция, посвященная Году экологии, который отмечается в 2017 году.

Мы уверены, что результаты нынешнего обсуждения «Зеленой инициативы» МОТ дадут серьезный импульс активизации действий профсоюзов, как и других трехсторонних участников МОТ, в сфере экологически безопасной экономики. ВКП, со своей стороны, будет оказывать всяческое содействие реализации целей «Повестки дня — 2030» с учетом инициатив столетия МОТ, в духе решений, которые будут приняты на нынешней сессии Конференции.

100 лет со дня создания Московского союза шоферов

Зарождение профессионального движения рабочих на транспорте связано с активизацией борьбы рабочего класса России за свое освобождение от гнета эксплуатации.

Профсоюзы в России появились значительно позже, чем на Западе, так как царизм не допускал создания массовых легальных организаций рабочего класса. К 1917 году Россия подошла с примитивными трудовыми законами. В них не решались ни проблемы длительности рабочего дня, ни вопросы страхования работников, ни защита их прав.

Сложилась такая ситуация, когда старое законодательство практически не действовало, а новое еще предстояло создать.

Февральская революция, ощущение полной свободы вскружили голову победителям. Революция явилась мощным рывком к демократии. Россия стала страной политических свобод. Начался новый этап профсоюзного движения в стране.

Революционная стихия «правила бал» на улицах российских городов. Создание новых органов власти, Советов рабочих и солдатских депутатов и Временного правительства, сопровождались созданием и общественных организаций. Газеты того времени были полны призывов к созданию профсоюзов. Уже 1 марта 1917 года в «Рабочей газете» было опубликовано: «Товарищи! Настало время подумать нам об улучшении нашего тяжелого положения. Настала пора приняться за установление 8-ми часового рабочего дня, за борьбу против сверхурочной и ночной работы. Единственной организацией для защиты интересов рабочего класса признаем рабочие профессиональные союзы».

Неспособность и неготовность власти повлиять на решение проблем работников, поставить предел алчности предпринимателей, таков был диагноз социально-трудовых отношений в предреволюционной России.

Именно это стало причиной Февральской революции, причиной распада всей государственной системы. Начался новый этап профсоюзного движения в стране, повсеместного создания массовых профсоюзных органов и фабрично-заводских комитетов. Им предстояло сыграть решительную роль еще в одной революции — Октябрьской.

Слабость профсоюзного движения среди транспортников в дореволюционное время объяснялась не только политическими условиями в стране, но также и тем, что работники местного транспорта были сильно раздроблены, автомобильный и гужевой транспорт был тогда, главным образом, в руках частных владельцев, к тому же автомобильный транспорт был малочисленным.

К началу 1917 года Москва покрылась сетью фабрично-заводских комитетов. Лозунг «Организуйте заводские комитеты!» нашел горячий отклик в массах. Рабочие начали энергично строить свои союзы. На предприятиях повсеместно проводились собрания рабочих с целью организации профсоюзов. Не стояли в стороне от этого процесса и рабочие-транспортники.

Например, 15 марта по городу были расклеены объявления, призывающие всех ломовых извозчиков собраться для создания своего профсоюза, в мае такие объявления появились с призывом организовать профсоюз шоферов.

Городской автопарк в то время насчитывал всего несколько сот автомобилей и мотоциклов. Так, например, ВЦИК располагал шестью легковыми автомобилями и семью грузовиками, правление Московских автомобильных мастерских — 31 автомобилем, в том числе 10 грузовиками. В частном владении на 22 июня 1917 года в Москве находились 91 автомобиль и мотоцикл.

28 мая 1917 года состоялось общее собрание представителей рабочего класса транспортных предприятий, и был создан Московский союз шоферов, мотористов и слесарей автомобильного дела. Профсоюз в то время объединял 1500 членов. На собрании был утвержден Устав союза и избрано правление в количестве 30 человек. Председателем Профсоюза был избран Шибаев, товарищами председателя — Давыдов и Бобылев, секретарем — Кох.

Эта дата стала началом зарождения профсоюза транспортников в Москве.

Авторитет профсоюза стал расти, и 25 июня 1918 года Профсоюз объединился с союзом ломовых извозчиков и стал именоваться — «Московский профсоюз рабочих по транспорту».

Объединившись с фабрично-заводскими комитетами, профсоюзы стали создавать на предприятиях специальные контрольные комиссии из авторитетных рабочих, которые осуществляли административный контроль за действиями администрации предприятий. Комитеты зачастую контролировали запасы топлива, запасных частей других материалов, проверяли бухгалтерский учет, контролировали прием и увольнение рабочих.

Профсоюзы стали активно решать вопросы выработки тарифов, заключать коллективные договоры, определять размер материальной помощи рабочим. Появились программы социального страхования, охраны труда, регулирования рабочего дня, что особенно важно и принципиально для работы шоферов.

Московский союз шоферов стал популяризатором автодела, инициатором создания «Московского автомобильного клуба», издания журнала «Автомобильный вестник», организатором автопробегов.

Начали созываться производственные совещания. Профсоюз помогал транспортным рабочим защищать свои права перед нанимателями. Характерно, что в этот период групповые конфликты рабочих с руководством сошли на нет. Профсоюзы перешли от стачечной борьбы к решению вопросов путем заключения соглашений, в частности с Комиссариатом труда.

Важной составляющей работы Профсоюза также стала борьба за укрепление дисциплины, улучшение условий труда и быта. Так, например, Мосгуботдел стал предоставлять членам профсоюза и их детям места в домах отдыха.

Уже 29 октября 1917 года Совнарком принял Декрет о восьмичасовом рабочем дне, запрете ночного труда женщин и подростков, введении для них шестичасового рабочего дня, был запрещен фабричный труд подростков до 14 лет. В том же 1917 году были приняты декреты о бесплатной передаче больничным кассам всех лечебных учреждений предприятий, о страховании на случай болезни, введен отпуск по беременности и родам (так называемый декретный отпуск, который действует по сей день).

В начале 1918 года Пленум Моссовета принял Декрет о минимуме заработной платы. Для мужчин был установлен минимум зарплаты в 9 рублей в день. При этом женщинам, выполняющим одинаковую работу с мужчинами, была установлена равная с ними зарплата. В декабре 1918 году в России появился первый КЗоТ — кодифицированный свод законов о труде.

К октябрю 1917 года в Москве было создано уже 16 профсоюзов, объединяющих 1257 тысяч членов.

17 октября 1917 года состоялась I Всероссийская конференция представителей фабрично-заводских комитетов и профсоюзов, на которой была принята резолюция по текущему моменту и говорилось о необходимости вооруженной борьбы за власть Советов.

Необходимо подчеркнуть, что только одна политическая сила увидела, оценила и смогла использовать гигантский потенциал, таившийся в движении профсоюзов и фабрично-заводских комитетов. И это были большевики. Именно представители данной партии смогли завоевать командные высоты в общественных организациях рабочих, умело используя их влияние на рабочих для прихода к власти.

Об активной революционной позиции Московского профсоюза шоферов в то время говорит следующий факт. Утром 12 августа 1917 года в Москву прибыли председатель Временного правительства Керенский, с ним были Корнилов с группой монархистов, черносотенцев и кадетов. Все они рассчитывали встретить в Москве радушный прием. Однако пролетариат Москвы объявил в этот день однодневную всеобщую общегородскую забастовку, протестуя против приезда делегации Временного правительства заводскими гудками. По команде профсоюза шоферов ни одни автомобиль не прибыл на вокзал для встречи Керенского и членов его делегации. Солидарность с шоферами проявили и ломовые извозчики. В результате делегация из Петрограда вынуждена была добираться от вокзала пешком.

Таким образом, московские рабочие дали урок ядру контрреволюции и монархической реставрации.

Высокую организованность проявили автотранспортники Москвы в период Великой Октябрьской социалистической революции. Перед октябрьским восстанием почти весь автотранспорт Москвы находился в распоряжении Московского совета рабочих и солдатских депутатов. При непосредственном содействии профсоюза, в первые дни революционных выступлений транспортной коллегии Моссовета было передано 240 автомобилей. Все они перевозили боевые отряды революционных рабочих, оружие, боеприпасы.

Большое значение для создания профсоюза транспортников сыграл проведенный в сентябре 1919 года Первый Всероссийский съезд транспортных рабочих, проходивший в городе Москве. На него были избраны 124 делегата из 19 губернских союзов. Они уже в то время объединяли 43,5 тысячи рабочих. Съезд избрал ЦК профсоюза и во главе его был избран Андрей Дмитриевич Садовский. Он руководил Профсоюзом до 1927 года и внес большой вклад в его авторитет и становление, был вдохновителем и душой всех дел, за которые брался в те годы Профсоюз. Похоронен он был на Новодевичьем кладбище.

На I съезде перед Профсоюзом была поставлена конкретная задача — наладить работу транспорта, объявить войну саботажу, добиваться укрепления трудовой дисциплины. Одним из основных направлений работы в этот период стала борьба с неграмотностью. Тогда ставилась конкретная задача, каждый грамотный член профсоюза должен обучить как минимум одного безграмотного.

В тридцатые годы одним из главных направлений в деятельности Профсоюза стала мобилизация трудящихся на осуществление социалистических преобразований, то есть, фактически зародилось социалистическое соревнование.

В 1935 году развернулось патриотическое движение шоферов за увеличение норм межремонтных пробегов. Этот почин активно развивался и в 70–80-е годы прошлого столетия. Достаточно вспомнить Героя Социалистического Труда — водителя 29-го автокомбината Тропникова, одного из инициаторов движения за миллион километров пробега без капитального ремонта.

В годы войны работа Профсоюза была направлена на мобилизацию всех сил на борьбу с врагом. Профсоюз готовил лыжников, медсестер, активно участвовал в отправке автоколонн на помощь осажденному Ленинграду. В снабжении Ленинграда непосредственно участвовали водители Московского Бахметьевского автобусного парка.

Велика была роль автотранспорта при обеспечении снабжения войск при обороне Москвы. После войны усилия Профсоюза были направлены на улучшение организации работы предприятий, контроль за условиями труда и быта. На московском автотранспорте была создана материальная база социальной сферы. Это 12 детских оздоровительных лагерей, свои детские сады, стадионы, профилактории, базы отдыха. Одним из лучших не только в городе, но и в стране был Дом культуры «Автомобилист», хореографический ансамбль «Школьные годы».

В начале 90-х годов автомобильный транспорт Москвы оказался в критическом положении. Предприятия испытывали острейший дефицит финансовых средств, парк подвижного состава пришел в крайне изношенное состояние, людям подолгу и регулярно задерживалась зарплата. Именно тогда забастовку объявили водители сразу семи автобусных парков города. Это был очень серьезный прецедент. Профсоюз принимал активное участие в изменении этой критической ситуации, добивался удовлетворения законных требований членов профсоюза.

В этот не простой период, при поддержке Правительства Москвы, удалось путем переговоров решить вопросы возрождения городского транспорта. Появились соответствующие программы реконструкции предприятий, стал обновляться подвижной состав. Главное — людям была выплачена зарплата.

Именно тогда по существу произошел коренной перелом в перестройке всей системы городского пассажирского транспорта и произошел он при активном участии городского профсоюза автотранспортников.

Профсоюз автотранспортников, зародившись 100 лет назад, в боевое неспокойное время, всегда был на острие борьбы за интересы членов профсоюза, и сегодня девиз Московского городского профсоюза автомобилистов звучит так — «С сильным Профсоюзом в будущее!». Сила Профсоюза именно в активности, в защите интересов членов профсоюза.

На состоявшемся недавно пленуме Московского городского комитета профсоюза было подчеркнуто, что, при всей условности исторических параллелей столетней давности, необходимо помнить уроки прошлого, ощущать ответственность перед членами профсоюза.

Николай СИЛКИН,
заместитель председателя
Международного объединения
профсоюзов работников транспорта
и дорожного хозяйства.

Из истории социальных льгот железнодорожников

В царской России труд железнодорожников был нелегким: опасная и тяжелая работа днем и ночью, постоянные сверхурочные, частые разъезды, удаленность от места жительства, низкий уровень механизации, плохие освещение, обогрев, вентиляция.

Продолжительность труда железнодорожников в среднем составляла 10–11 часов в день, летом — 12–14 часов, перерыв на обед — 1,5 часа, один выходной день — воскресенье.

Работа на железнодорожном транспорте вызывала ряд профессиональных заболеваний. Много было жертв вследствие крушений и других несчастных случаев. Травматизм на транспорте был в несколько раз выше, чем на промышленных предприятиях. Чаще всего страдали кондукторы, кочегары, ремонтные рабочие, машинисты, составители поездов, сцепщики, стрелочники, путевые сторожа.

Министерство путей сообщения (МПС), оберегая авторитет отрасли, особое внимание уделяло профессиональному престижу. На содержание и стимулирование железнодорожников выделялись большие средства из различных источников финансирования. Были учреждены специальные награды и премии.

Первый коллективный договор в Российской империи был заключен 30 декабря 1904 года на бакинских нефтепромыслах. Льготы и гарантии работникам железнодорожного транспорта, которые легли в основу для ныне действующих Отраслевых соглашений и коллективных договоров, стали предоставляться гораздо раньше.

С 1 июля 1907 года в МПС стало действовать специальное положение, в котором определялась продолжительность рабочего дня и отдыха. Каждый служащий за исполнение возложенных обязанностей получал содержание (денежное довольствие), состоящее из жалованья, столовых, квартирных и разъездных. Среди категорий рабочих самой оплачиваемой была профессия машиниста.

Принадлежность к тому или иному классу служащих определяла размер льгот — квартира, проезд по годовым и временным служебным билетам на железной дороге или пароходом, а также пользование разовым билетом по собственным надобностям.

Железнодорожным служащим полагались казенные квартиры. Если дорога не могла обеспечить жильем, то выплачивались квартирные деньги.

Администрации дорог изыскивали разные пути решения жилищных проблем, приобретали участки земли, желающим построить дом предоставляли ссуды, выступали посредником при приобретении стройматериалов.

Право бесплатного проезда железнодорожников были закреплены законом от 19 января 1893 года с последующими дополнениями в 1917 году. Правила бесплатного проезда по железным дорогам предусматривали бесплатную перевозку: железнодорожных служащих и их семей, лиц, приглашенных на работу в особых случаях и т. д.

В 1895 году для железнодорожных служащих была введена и рабочая или дорожная форма. Обмундировочное довольствие выдавалось натурой или деньгами. Штатные (постоянные) железнодорожники также пользовались медицинским и пенсионным обслуживанием.

30 мая 1888 года было утверждено Положение о сберегательно-вспомогательных кассах. Они предназначались для выдачи денежных пособий служащим на железных дорогах при оставлении службы и семействам этих служащих, умерших на службе». Участники кассы, оставляющие службу, получали единовременно весь капитал, накопленный в день оставления службы в сберегательном фонде кассы. В случае смерти работника капитал переходил лицу, на которое было написано завещание, при отсутствии такового — законным наследникам.

Сверх сумм из сберегательного фонда работники получали дополнительные выплаты из вспомогательного фонда за выслугу лет. Из особого вспомогательного фонда производились выплаты работникам, получившим увечье, или членам семьи работника, умершего на службе.

На казенных железных дорогах 3 июня 1894 года было утверждено Положение о пенсионных кассах служащих. Пенсионные фонды формировались из личных взносов служащих; сумм, вырученных от продажи невостребованных грузов и багажа; штрафов, взыскиваемых со служащих; арендной платы за продажу книг и журналов на станциях и других поступлений. Все поступающие суммы распределялись по личным счетам служащих, а также формировался так называемый сиротский фонд.

2 июня 1903 года было введено в действие «Положение о пенсионной кассе служащих казенных железных дорог». Обязательными участниками кассы являлись служащие и рабочие, которым присваивались годовые оклады содержания. Все лица, состоявшие на железнодорожной службе, являлись членами пенсионной кассы, через которые выдавались пенсии и единовременные пособия. Обязательные отчисления членов кассы производились: при вступлении в кассу — в размере 6 % годового содержания, с рассрочкой выплаты взноса в течение 12 месяцев; ежемесячно — в размере 6 % месячного содержания. Участие в кассе прекращалось при оставлении службы на железной дороге.

На основании закона от 28 июня 1912 года при управлениях дорог были созданы местные комитеты для решения вопросов о выплатах пособий железнодорожникам и членам их семей, пострадавшим в результате несчастных случаев. При МПС создавался соответствующий Главный комитет для надзора за правильным исполнением данного закона.

Нормы пособий могли быть ограничены, если служба служащего не отличалась полной безупречностью. Лица,

уволенные со службы по собственному желанию или за проступок, права на получение пособий не имели.

Лица, «стоящие при дороге», были обязаны, в частности:

— исполнять обязанность по службе, беспрекословно подчиняясь всем распоряжениям своего начальства, как относительно рода занятий, так и места жительства;

— по отношению к публике проявлять внимательность, вежливость и предупредительность;

— быть или в форменной одежде или иметь на себе знак, установленный для его должности;

— были не вправе самостоятельно отлучаться, даже на самое короткое время от должности и места жительства без особого на то разрешения начальства.

За проступок работники могли быть уволены без предупреждения.

3 мая 1899 года было утверждено Положение о страховании железнодорожных служащих. Проводились следующие виды страхования: на случай смерти (обыкновенное); смешанное, выдаваемое выгодоприобретателям умершего работника или самому работнику при достижении определенного возраста; коллективное страхование.

Отпуска предоставлялись по болезни, домашним обстоятельствам без выяснения причин (двухнедельный, а для начальников — до 28 дней).

Эти и другие льготы считались значительными, порой превосходящими права работников других профессий.

С 1886 года на российских железных дорогах действовала Врачебно-санитарная служба. Круг ее задач составляли: медицинское обслуживание железнодорожных служащих и их семей; помощь лицам, пострадавшим от несчастных случаев на железной дороге или заболевшим во время поездки; медицинский контроль за профессиональной пригодностью служащих железных дорог; санитарный надзор за дорогой.

Железные дороги открывали для своих служащих больницы, медицинские пункты, аптеки. Там, где их не было, администрация дорог была обязана за свой счет проводить лечение в земских и городских больницах. Стоимость лечения определялась договором больницы с администрацией дороги. Железнодорожники могли также получать образование и обучать на льготных условиях детей в учебных заведениях МПС.

Так, например, старейшим образовательным центром Пермской железной дороги являлось Чусовское училище, открытое в 1891 году. Первоначально деньги на содержание училища формировались от сборов по подписке и добровольных пожертвований. Часть средств выделяло потребительское общество «Служащих Пермской железной дороги» и руководство железной дороги. В летний период на базе Чусовского училища организовывались вечерние курсы грамоты для мастеровых и рабочих железной дороги.

На Александровской железной дороге к концу 1915 года действовало 19 училищ. Дорога несла все материальные затраты, но не вмешивалась в учебный процесс. У железнодорожников была возможность обучать своих детей бесплатно в железнодорожных училищах.

По инициативе Управлений дорог для летнего отдыха детей организовывались колонии. Средства либо выделялись дорогой, либо собирались по подписке среди старших служащих.

На рубеже веков считалось, что работа на железнодорожном транспорте обеспечивает безбедное существование работникам и гарантирует железным дорогам опытных работников. Престиж железнодорожных профессий руководство МПС и железных дорог поддерживало предоставлением льгот и социальных благ, системой поощрений и награждений, которые поднимали благосостояние работников на более высокий уровень, чем в других отраслях промышленности.

Преимущество социальной сферы, гарантии и льготы, существовавшие на железнодорожном транспорте, обеспечивали его устойчивыми, квалифицированными кадрами. Традиционно эти льготы, гарантии и компенсации предоставлялись и работникам учреждений, подведомственных МПС СССР, а затем — и МПС РФ, ОАО «Российские железные дороги», его дочерних и зависимых обществ, других организаций железнодорожного транспорта.

Необходимо отметить, что основные льготы, предоставляемые железнодорожникам еще в XIX веке, заложены в действующем Отраслевом соглашении по организациям железнодорожного транспорта, в современных коллективных договорах. Это — оказание материальной помощи в сложных жизненных ситуациях, медицинское и пенсионное обслуживание, возможность приобретения или строительства жилья на льготных условиях, предоставление ведомственного жилья, оздоровление, летний отдых детей железнодорожников, бесплатное бытовое топливо, выплаты работникам или членам его семьи при несчастном случае на производстве, меры по охране труда и безопасности производства. А одна из самых важных льгот — бесплатный проезд железнодорожным транспортом — закреплена и Федеральным законом о железнодорожном транспорте. Выплаты работникам, получившим увечье, и членам семей работников, погибших на производстве, традиционно предусмотрены практически во всех действующих коллективных договорах.

Адресность подхода к предоставлению гарантий и льгот для железнодорожников в царской России, как никогда, актуальна сегодня. Первый шаг к таким мерам сделан при разработке Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2017–2019 годы. В норму Отраслевого соглашения по выплатам работникам при увольнении на пенсию единовременного поощрения за добросовестный труд внесены изменения. Начиная с 1 января 2017 года стаж работы для выплаты указанного поощрения будет уменьшен, если работник увольнялся по следующим основаниям: неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей; однократное грубое нарушение трудовых обязанностей; прогул; появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, совершение виновных или аморальных действий.

Действующие Отраслевые соглашения и коллективные договоры вобрали в себя и нормы о награждении работников отраслевыми наградами, представлении их к государственным и ведомственным наградам, как и в былые времена.

Время вносит свои коррективы. Давно отпала необходимость бесплатного проезда работников по личным надобностям пароходом… Но появились такие поезда повышенной комфортности, как «Сапсаны», «Ласточки», «Стрижи», поэтому сделаны соответствующие изменения в Отраслевом соглашении по организациям железнодорожного транспорта на 2017–2019 годы в части бесплатного проезда работников по личным надобностям.

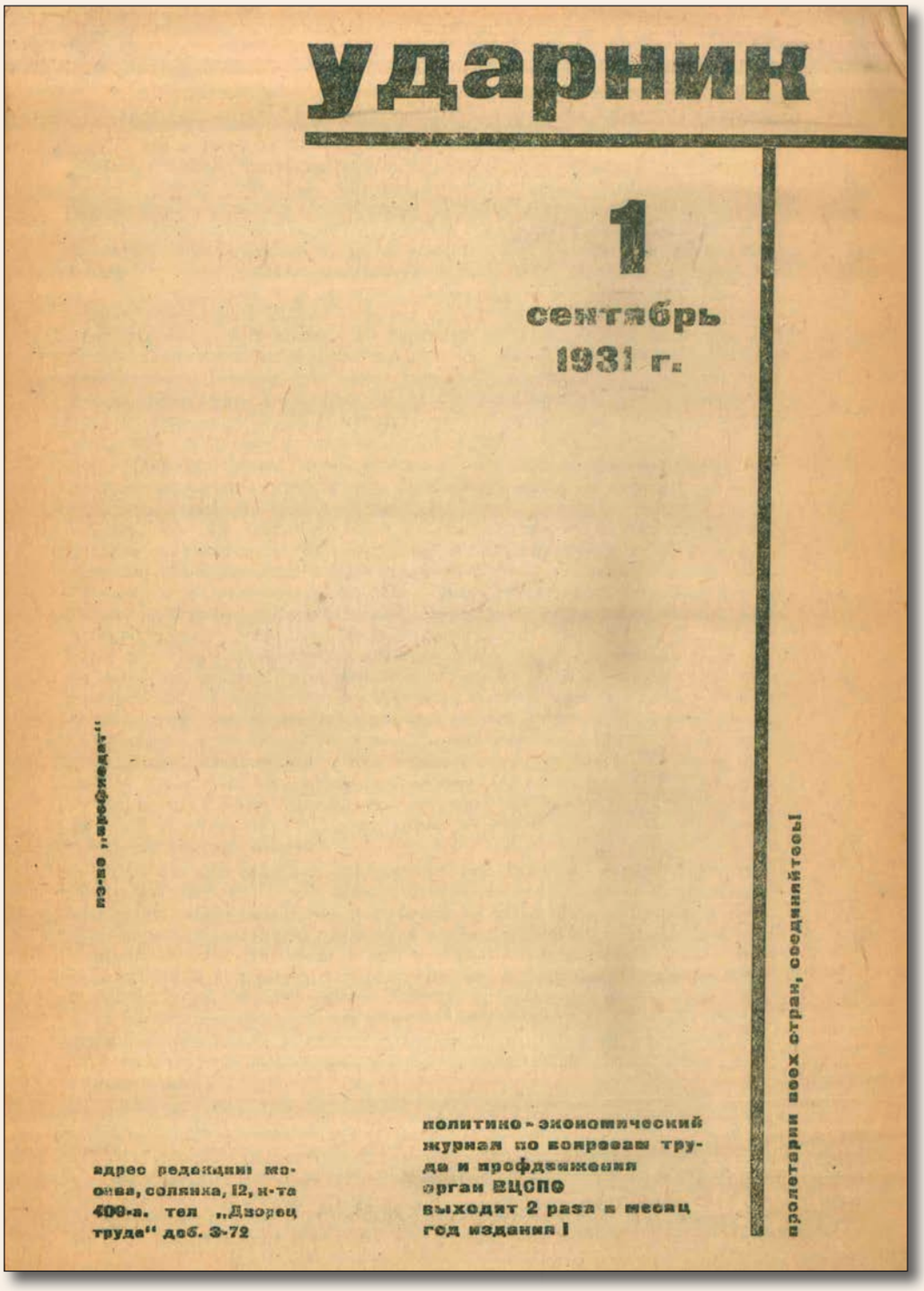
Марина АНИСЕНКО,
эксперт аппарата ЦК Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей

В сентябре 1917 года вышел в свет первый номер журнала «Профсоюзы»

Редакция продолжает знакомить читателей с историей нашего журнала.

«Профессиональный вестник» вышел в последний раз в марте 1919 года. С октября 1920 года Президиум Всероссийского Центрального Совета Профессиональных Союзов решил возобновить издание единого печатного органа, который получил название «Вестник труда». Это было крайне необходимо в сложной общественно-политической и экономической обстановке после завершения III съезда, который наметил перед профсоюзами новые задачи в условиях окончания Гражданской войны и начала восстановления экономики.

Во второй половине 20-х годов завершается период НЭПа (так называемой новой экономической политики), осуществляется в короткие сроки индустриализация страны, начинается развернутое строительство социализма. Эти эпохальные исторические события в СССР во многом изменили положение профсоюзов в обществе. Отражением этих процессов и рупором новых задач профдвижения стал журнал «Ударник», первый номер которого вышел в сентябре 1931 года.



ударник

1

сентябрь

1931 г.

пролетарии всех стран, соединяйтесь!

политико-экономический журнал по вопросам труда и профдвижения
орган ВЦСПС
выходит 2 раза в месяц
год издания I

адрес редакции: москва, солянка, 12, к-та 409-а. тел „Дворец труда" доб. 3-72

от редакции

Теоретическая работа, анализ происходящего, обобщение накопленного опыта у нас значительно отстают от практических успехов строительства социализма. Это отставание особенно велико в области профессионального движения. Известно, что старое оппортунистическое руководство ВЦСПС было довольно беззаботным по части теории. Единственный журнал, который должен был синтезировать, теоретически обобщать опыт профессионального движения в СССР, орган ВЦСПС — «Вестник труда» был закрыт по постановлению президиума ВЦСПС до VIII с'езда союзов.

Два с лишним года прошло со времени смены старого оппортунистического руководства ВЦСПС. За это время обновилось не только руководство ВЦСПС и ЦК союзов, но коренным образом изменился профактив. В профдвижение пришли новые кадры с партийной, хозяйственной и советской работы. Подавляющая часть пришла снизу, с низовой профессиональной работы и прямо с производства. Фабрично-заводские профессиональные органы обновлены, главным образом, за счет ударников. Ударники выдвинуты также в средние и высшие органы профсоюзов.

Несмотря на это коренное обновление всего профактива сверху донизу, выдвижение в профаппарат рабочих-ударников, обновление руководства выдержанными большевиками-партийцами, нельзя ни в коем случае сказать, что мы окончательно разрушили, искоренили, уничтожили все остатки тред-юнионистских извращений и меньшевистских отрыжек в профессиональном движении и все возможности их возникновения и рецидивы. Еще далеко не разоблачены до конца оппортунистические установки школы Томского в теоретических вопросах профессионального движения и в ряде принципиальных вопросов практики профработы. Многочисленная литература по истории профессионального движения, организационным вопросам, по вопросам зарплаты и тарифной политики и др. не получила достаточно исчерпывающей оценки и большевистского анализа. Благодаря этому старые, неправильные, уже осужденные взгляды иногда незаметно просачиваются в том или ином виде вновь. Вот почему первая и основная задача нашего журнала должна заключаться в том, чтобы подвергнуть решительной, всесторонней большевистской марксистско-ленинской критике старое оппортунистическое наследство, разоблачить до конца все неправильные, небольшевистские теоретические, принципиальные установки во всех отраслях работы профессиональных союзов.

За эти два года под руководством партии профсоюзы добились значительных успехов. Перестраивая свою работу под лозунгом «лицом к производству», профсоюзы помогли партии мобилизовать широчайшие рабочие массы на преодоление трудностей реконструктивного периода. Они вели вместе с партией эти массы в бой, в социалистическое наступление как в городе, так и в деревне. Социалистическое соревнование и ударничество стали основным методом работы профессиональных союзов. Мы разукрупнили профессиональные союзы, изменили их структуру, мы создали низовое звено — профгруппу во главе с групповым организатором, перешли к системе производственных секций, начали организовывать работу с ведущими профессиями.

Однако весь этот богатейший опыт профессионального движения, в особенности на предприятии, в цехе, за эти последние годы не обобщен, не изучен как следует, не дано достаточно полного анализа, где, насколько и как мы продвинулись вперед, какие новые формы созданы и укреплены нами.

3

Всероссийский день семьи
(День Петра и Февронии)

ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный информационно- аналитический журнал
Выходит с сентября 1917 года № 7 (1515)

Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов
Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»
Главный редактор **Владимир СОЛОВЬЕВ**

Редакционный совет: ***ЮРЬЕВ В.С.*** (председатель), ***АРЖАНОВ Г.Д.*** (зам. председателя), ***КОСОЛАПОВ Г.Н.*** (зам. председателя), ***АНТОНЦЕВ М.И., БЕЛАНОВСКИЙ Н.А., КАРНЮШИН В.П., КОРНЕЕВ В.О., ОГОРОДОВА Т.С., РАБОТА Ю.И., САДЫКОВ К.К., СОЛОВЬЕВ В.Н., ЧЕБОТАРЕВ П.А.***

Редакторы: **Павел КУЗЯКОВ**
Валентина МЕТАЛЬНИКОВА
Дизайн и верстка: **Павел КОЛОКОЛЬНИКОВ**
Корректор: **Ирина РЯЗАНОВА**

Главный менеджер по допечатной подготовке и работе с типографиями
Наталья МАГЛЮЙ Тел.: (8-499) 128-66-58

Отдел реализации
Зав. отделом **Татьяна ВАСИНА** Тел.: (8-499) 128-05-64

Корреспондентские пункты журнала:

Азербайджанская Республика
Баку, Гянджляр мейдан, 3
Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49

Республика Армения
Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3
Караханян Сатеник Татевосовна Тел.: (8-10-374) 52-05-90

Республика Беларусь
Минск, 220126, пр-т Машерова, 21
Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62

Грузия
Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43
Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95

Республика Казахстан
Алматы, 48004, ул. Желтоксан, 37
Ержанова Гаухар Тел.: (8-10-7-717-2) 21-55-57
E-mail: erjanova_ga@mail.ru

Кыргызстан
Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207
Мира Осмоналиева
E-mail: m.osmonalieva@mail.ru

Республика Молдова
Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129
Першу Вячеслав Тел.: (8-10-373-22) 26-65-90
Кику Анжела Тел.: (8-10-373-22) 23-41-96
E-mail: slavcomd@gmail.com

Российская Федерация
Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42
Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02

Республика Таджикистан
Душанбе, 734012, Пр. Рудаки, 20
Эсанов Шокурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01

Украина
г. Киев, 01033, ул. Шота Руставели, 39/41
Работа Юрий Иванович Тел.: (8-10-38-044) 289-60-41

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919
Подписано в печать 22.06.2017
Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва, ул. Обручева, 27, корп. 8
Телефон: (8-495) 333-35-29
http://www.profizdat.ru; e-mail: profizdat@profizdat.ru
16 +

ISSN 0869-7558

Индексы: 70846 – в каталоге «Роспечать»,
27922 – в каталоге «Пресса России»,
12330 – в каталоге «Каталог Российской прессы»

ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ»

продолжает подписку на второе полугодие 2017 года

Подписаться на журналы и книги Профиздата можно с любого месяца

Журнал «ПРОФСОЮЗЫ». Выходит ежемесячно.
Индекс в каталоге «Роспечать» – 70846, в каталоге «Пресса России» – 27922, в каталоге «Каталог Российской прессы» – 12330

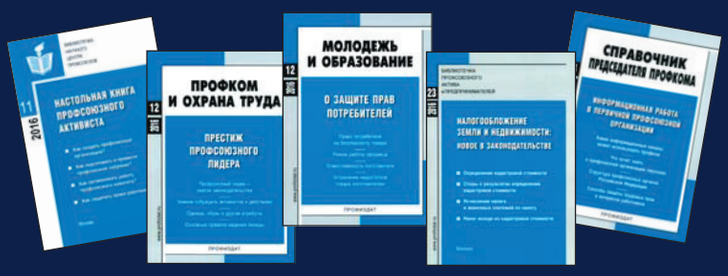
Журнал «ПРОФКОМ И ОХРАНА ТРУДА». Выходит ежемесячно.
Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» – 24226

Журнал «СПРАВОЧНИК ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА». Выходит два раза в месяц.
Индекс в каталоге «Роспечать» – 81778, в каталоге «Пресса России» – 87652, в каталоге «Каталог Российской прессы» – 12331

Журнал «БИБЛИОТЕЧКА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ».
Выходит два раза в месяц.
Индекс в каталоге «Роспечать» – 70086, в каталоге «Пресса России» – 27926, в каталоге «Каталог Российской прессы» – 12329

Журнал «МОЛОДЕЖЬ И ОБРАЗОВАНИЕ». Выходит ежемесячно.
Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» – 24227

Журнал «СПРАВОЧНИК БУХГАЛТЕРА ПРОФКОМА». Выходит ежемесячно.
Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» – 24245



«БИБЛИОТЕКА ПОЭЗИИ»

август: А. Ахматова, И. В. Гете, В. Иванов, Н. Рерих, Ф. Тютчев.

сентябрь: Е. Баратынский, Дж. Байрон, В. Маяковский, А. Пушкин, С. Черный.

октябрь: Р. Бернс, И. Бунин, М. Волошин, Н. Гумилев, Б. Пастернак.

ноябрь: В. Высоцкий, С. Есенин, М. Лермонтов, К. Романов, О. Хайям.

декабрь: А. Кольцов, Б. Окуджава, А. Толстой, М. Цветаева, П. Шелли.

Индекс в каталоге «Пресса России» — 87845

«БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»

август: Аленький цветочек. АлиБаба и 40 разбойников. Сказки Ш. Перро.

сентябрь: Сказки братьев Гримм. Любимые сказки. Черная курица.

октябрь: Аленушкины сказки. Волшебные сказки. Путешествия Гулливера.

ноябрь: Бременские музыканты. Сказки для самых маленьких. Конек-Горбунок.

декабрь: Снежная королева. Щелкунчик. Дюймовочка.

Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» — 24255

«БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»

август: Дж. Боккаччо «Декамерон» 2 т., Ш. Бронте «Джейн Эйр», К. Дж. Джером «Трое в лодке», Дж. Остин «Гордость и гордыня», Ф. Фицджеральд «Ночь нежна».

сентябрь: Л. Андреев «Избранное», М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце», Ф. Достоевский «Идиот» 2 т., Н. Лесков «Очарованный странник».

октябрь: Н. Гумилев, С. Есенин, Б. Пастернак, И. Северянин, А. Толстой, М. Цветаева.

ноябрь: Э. Бронте «Грозовой перевал», И. В. Гете «Фауст», А. Дюма «Королева Марго» 2 т., Д. Фаулз «Любовница французского лейтенанта», М. Шелли «Франкенштейн».

декабрь: А. Беляев «Голова профессора Доуэля», И. Бунин «Темные аллеи», И. Ильф и Е. Петров «Двенадцать стульев» и «Золотой теленок», И. Лажечников «Ледяной дом», Л. Толстой «Отец Сергий».

Индекс в каталоге «Роспечать» — 20453, в каталоге «Каталог российской прессы» — 24246.

«БИБЛИОТЕЧКА МИРОВОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

август: Дж. Боккаччо «Декамерон» 2 т., Ги де Мопассан «Жизнь» и «Милый друг», Дж. Остин «Гордость и гордыня», Д. Фаулз «Любовница французского лейтенанта».

сентябрь: И. Бунин «Темные аллеи», Ф. Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т., И. Лажечников «Ледяной дом», А. Толстой «Гиперболоид инженера Гарина».

октябрь: О. Бальзак «Евгения Гранде», Ж. Верн «Дети капитана Гранта» 2 т., Ш. Бронте «Джейн Эйр», А. Дюма «Три мушкетера» 2 т.

ноябрь: М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце», И. Ильф и Е. Петров «Двенадцать стульев» и «Золотой теленок», Б. Пастернак «Доктор Живаго», Л. Толстой «Отец Сергий».

декабрь: Э. Бронте «Грозовой перевал», И. В. Гете «Фауст», Ж. Санд «Консуэло» 2 т., О. Уайлд «Портрет Дориана Грея», М. Шелли «Франкенштейн».

Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» — 79556

«БИБЛИОТЕЧКА РУССКОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

август: А. Ахматова, М. Волошин, В. Жуковский, А. Кольцов, Н. Рерих, К. Романов.

сентябрь: Л. Андреев «Избранное», А. Беляев «Голова профессора Доуэля», И. Бунин «Темные аллеи», И. Лажечников «Ледяной дом», Б. Пастернак «Доктор Живаго», А. Толстой «Гиперболоид инженера Гарина».

октябрь: Е. Баратынский, А. Блок, Н. Гумилев, М. Лермонтов, Б. Пастернак, А. Толстой.

ноябрь: Ф. Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т., «Идиот» 2 т., «Игрок».

декабрь: И. Бунин, В. Высоцкий, С. Есенин, В. Маяковский, А. Пушкин, М. Цветаева.

Индекс в каталоге «Пресса России» — 88102

«БИБЛИОТЕКА РУКОВОДИТЕЛЯ КРУЖКА, КЛУБА, СТУДИИ»

август: Мережка. Искусство керамики. Театр кукол. Плетение из лозы. Арбузы и дыни.

сентябрь: Береста. Волшебство бисера. Новая жизнь старой кожи. Гобелены. Охотничья кухня.

октябрь: Вязание. Салфеточные аппликации; Витражи. Светильники. Рамки. Изделия из соломки. Салаты.

ноябрь: Фантазии из колготок. Пэчворк и квилт. Второе рождение цветка. Тысяча мелочей из кожи. Специи в домашней кухне.

декабрь: Соленое тесто. Ткань и краска. Художественная обработка металла, стекла, пластмассы. Резьба по дереву. Пироги.

Индекс в каталоге «Пресса России» — 88238

Более подробная информация на сайте: http://www.profizdat.ru