

# ПРОФСОЮЗЫ

HƏMKARLAR ITTIFAQLARI • ԱՐՎԻՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • ՅԵՐՊՅՅՅՅՈՒՆՆԵՐ • КӘСИПОДАКТАР • КЕСИПТИК БИРЛИКТЕР  
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОҚҲОИ КАСАБА • KÄRDEŞLER ARKALAŞYKLARY • КАСАБА УЮШМАЛАРИ • ПРОФСІЛКИ

**ЗАСЕДАНИЕ  
ИСПОЛКОМА  
ПРОФЦЕНТРА  
«СОЮЗМЕТАЛЛ»**

**РОССИЯ:  
МОЛОДЕЖНЫЙ  
ФОРУМ  
ПРОФСОЮЗА  
РАБОТНИКОВ  
ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ  
И ОБЩЕСТВЕННОГО  
ОБСЛУЖИВАНИЯ**

**ГРУЗИЯ:  
ПРОЕКТУ ЗАКОНА  
ОБ ОХРАНЕ ТРУДА  
НУЖНА ЭКСПЕРТИЗА**

**КАЗАХСТАН:  
ЗАСЕДАНИЯ  
ГЕНСОВЕТА  
И ИСПОЛКОМА ФПК**

**ПРОФСОЮЗЫ  
КЫРГЫЗСТАНА  
И УЗБЕКИСТАНА  
УКРЕПЛЯЮТ  
СОТРУДНИЧЕСТВО**

**ЮРИДИЧЕСКИЕ  
КОНСУЛЬТАЦИИ**



**МОТ об актуальных  
проблемах рынка труда**

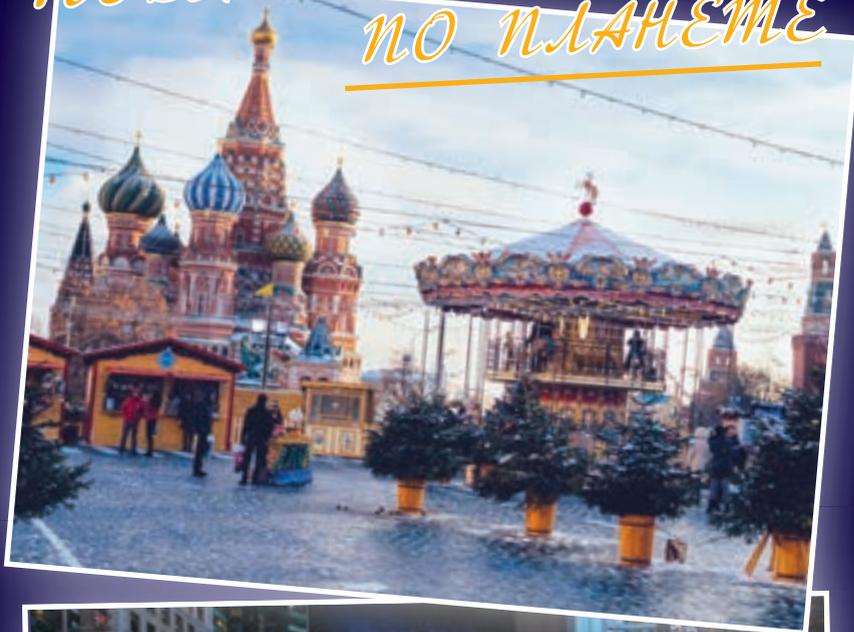


**Профсоюзы Беларуси: внимание молодежи**



**V Конгресс МКПЖ**

# НОВЫЙ ГОД ЗАГАЕТ ПО ПЛАНЕТЕ



## В НОМЕРЕ:

### ТЕМА НОМЕРА:

V Конгресс МКПЖ 3

### НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

НОВОСТИ 7

### ПРАКТИКА. ОПЫТ. ПРОБЛЕМЫ

«Студенческая осень – 2017» 14

Активная молодежь сегодня — залог сильного профсоюза завтра! 16

Труд в северных широтах 20

### РЫНОК ТРУДА

МОТ об актуальных проблемах рынка труда 22

Панорама 26

Юридические консультации 28

### ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО

Комсомолу – 100 30



# 2018

# V Конгресс МКПЖ

*V Конгресс Международной Конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей (МКПЖ) прошел 6 декабря 2017 года в столице Казахстана Астане.*

**Н**а Конгресс прибыли 32 делегата и более 60 наблюдателей и гостей от членских организаций Конфедерации, которые объединяют около 2,5 млн трудящихся. Конгресс проводился в Астане по приглашению Казахстанского отраслевого профессионального союза работников железнодорожного, автомобильного, воздушного и водного транспорта.

Открыл Конгресс председатель МКПЖ, председатель Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей Николай Никифоров.

С приветствиями к Конгрессу обратились генеральный секретарь Всеобщей Конфедерации профсоюзов Владимир Щербаков, заместитель председателя Федерации профсоюзов Республики Казахстан Гульнара Жумагельдиева, вице-президент по персоналу АО «Национальная компания «Қазақстан темір жолы»» Нуржан Жапаркул.



являются страны постсоветского пространства, занимающие огромную территорию Евразийского континента с исторически сложившимися экономическими и культурными связями, высокой степенью экономической и транспортной интеграции, важной ролью русского языка в межгосударственном общении, большой железнодорожной инфраструктурой, на которой работает около 2,5 млн человек.

Пять лет, прошедшие с прошлого Конгресса, вместили в себя экономическую и политическую не стабильность, финансово-экономический кри-

зис и начало восстановления экономик стран и отраслей.

Спад объемов перевозок в 2013–2016 годах приводил к сокращению рабочей недели, уменьшению премиальных выплат, предоставлению отпусков без сохранения зарплаты. Противодействие профсоюзов снизило масштабы этих мер на всей сети.

Анализ обстановки в профсоюзах МКПЖ говорит в целом о ее стабильности. Исключение составил Союз профсоюзов работников железной дороги и связи Армении, где халатность при объединении организаций желез-



Конгресс заслушал отчет Совета Международной Конфедерации профессиональных союзов железнодорожников и транспортных строителей по реализации решений IV Конгресса МКПЖ, отчет Ревизионной комиссии Конфедерации.

С отчетным докладом выступил генеральный секретарь МКПЖ Геннадий Косолапов.

Он отметил, что Конгресс проходит в год 25-летия Конфедерации. Регионом деятельности Конфедерации





нодороджников и связи привела к его распаду. В Белоруссии и Казахстане успешно прошли объединения транспортных профсоюзов страны в единые организации.

Отмечалось противостояние профсоюзов и железнодорожных администраций в Грузии и Молдавии.

В Литве Федерация борется за сохранение социального пакета при начале реформирования отрасли по директивам Евросоюза. Коллективный договор должен также ослабить негативное влияние принятого либерального Трудового кодекса на защищенность работников.

В этом году отмечено 25-летие Отраслевого тарифного соглашения профсоюза России, которое наполнило новым содержанием социальное партнерство на железнодорожном транспорте постсоветского пространства. Сейчас Роспрофжелом заключается 4 отраслевых соглашения и более 600 коллективных договоров; новый договор с РЖД сохранил все гарантии.



Профсоюз Украины активно участвовал в подготовке акционирования отрасли, добившись введения в уставный капитал ПАО «УЗ» объектов отраслевого здравоохранения. Однако при успешном завершении отчетно-выборной кампании не преодолен раскол в профсоюзной организации на Львовской железной дороге.

В состав профсоюза Эстонии вошел Независимый профсоюз работников автотранспорта Таллинна.

Объединение профсоюзов, как отметил Геннадий Косолапов, — это новая реальность, в которой нам придется работать. У железнодорожников за 25 лет почти на 37 % снизилась общая численность. Более чем в 4–10 раз упала численность у других транспортных профсоюзов из-за приватизации и дробления предприятий, возник дефицит профкадров на локальном и тер-



риториальном уровнях. Профсоюзы железнодорожников в силу их высокой численности, устойчивого финансового положения, наличия квалифицированных кадров и традиционной сплоченности во многом самодостаточны. И как показывает опыт наших казахстанских коллег, их потенциал и качество кадров после объединения позволили начать создание новых организаций как в автотранспортных предприятиях, так и у летного состава.

Стратегическим курсом профсоюзов выбран конструктивный социальный диалог с работодателями. Новые коллективные договоры и соглашения, были подписаны профсоюзами на хороших условиях. В большинстве стран они распространяется на всех работников, но в Казахстане, Киргизии, Литве и Молдавии — теперь только на членов профсоюзов.

Профсоюзы высоко оценивают сотрудничество с Советом по железнодорожному транспорту государств — участников Содружества. В 2016 г. МКПЖ обратилась к Совету принять меры по сохранению между-



народного пассажирского сообщения, ибо за 3 года объем перевозок упал на 67 %. Предложения были рассмотрены и начали реализовываться.

Анализ действующих Трудовых кодексов, законов о профсоюзах в странах региона говорит о не полном выполнении базовых для профсоюзного движения конвенций МОТ — № 87 и 98, в которых закреплены принципы свободы объединения и ведения коллективных переговоров.

Законами часто устанавливается организационная структура профсоюзов, вместо того чтобы, как предписывает Конвенция, профсоюз сам ее определял и решал, кто, на каком уровне будет представлять интересы работников.

Именно в стремлении обойти эти ограничения Роспрофжелом в 2007 г. было предложено суперкреативное решение — создание параллельной структуры из первичных организаций профсоюза на всех уровнях социального партнерства — локальном, территориальном, головной компании. По этому пути теперь пошли и на Украине.

Толкование рядом законов понятия «член профсоюза» в привязке к первичной организации неприемлемо



для капиталистического уклада экономики и ее рынка труда с безработицей, трудовой миграцией и неустойчивой занятостью.

Нет стимулов создания работодателями своих объединений. Их отсутствие существенно сужает базу социального партнерства на национальном, отраслевом и региональном уровнях и является следствием недооценки государствами социального партнерства как средства повышения социальной ответственности бизнеса.

Профсоюзами мира ведется последовательная борьба с приватизацией железных дорог, попытками перевода социальных функций государства в частный сектор — в здравоохранении, образовании, пенсионном обеспечении, общественном транспорте. Резкой критике подвергается государственно-частное партнерство, в том числе и как питательной среды коррупции. У нас тоже есть свой опыт. Роспрофжел активно противостоит предложениям правительства о продаже 25 % акций ОАО «РЖД»; профсоюз Украины лоббировал решение о предоставлении инфраструктуры ПАО «УЗ» по договору пользования.

Докладчик отметил, что заниженная цена рабочей силы остается общей системной проблемой. Настаивая на повышении (индексации) зарплаты на уровень инфляции, профсоюзы добиваются не ее увеличения, а лишь сохранения покупательной способности. Тем самым фактически соглашались с ее нынешним заниженным размером, поэтому надо менять стратегию переговоров по заработной плате.

Большая работа администраций и профсоюзов позволила снизить уровень общего и летального травматизма на железных дорогах региона. Заслуживает самой высокой оценки инициатива Роспрофжела, который оценив высокую вероятность тяжело травмирования членов профсоюза при крушениях и авариях, преобладающей причиной которых остается человеческий фактор, тяжелые условия труда при их ликвидации, большие финансовые потери и негативный резонанс происшествий в обществе начал системную работу по общественному контролю за безопасностью движения на железнодорожной инфраструктуре.

Сейчас на железных дорогах идет омоложение кадров, поэтому тема профсоюзной молодежи — тема будущего профсоюзов.

Подписание МКПЖ Протокола о взаимодействии с Московским бюро МОТ в 2014 г. открыло путь к подписанию в 2015 г. Соглашения о сотрудничестве с Международной (глобальной) федерацией транспортников, которым она признала МКПЖ стратегическим региональным партнером. Конфедерация не подменяет членские организации в работе с международными структурами, а способствует выработке общих позиций и подходов



во взаимодействии с ними. Но в то же время она берет на себя организационную часть совместных проектов, например, образовательной программы с МОТ и МФТ для кадров и актива Конфедерации.

В предстоящий период профсоюзы будут:

- вести защиту прав человека и профсоюзных свобод, солидарную поддержку членских организаций, укрепление профсоюзов;

- развивать формы и институты социального диалога и партнерства;

- добиваться передачи части поступлений от продажи акций, предприятий в специально образованные отраслевые социальные фонды, которые управлялись бы компаниями совместно с профсоюзами для инвестирования отраслевых социальных программ;

- настаивать при переговорах на повышение зарплаты на уровень выше инфляции;

- крепить единство и сотрудничество профсоюзов МКПЖ, продолжать

курс интеграции Конфедерации в мировое профсоюзное сообщество.

Доклад Ревизионной комиссии МКПЖ представил Конгрессу ее председатель Зинаида Титова.

В дискуссии по докладам выступили: председатель Республиканского комитета Независимого профсоюза железнодорожников Азербайджана Фазаил Багиров; председатель Белорусского профессионального союза работников транспорта и коммуникаций Владимир Ринг, председатель профсоюза железнодорожников Грузии Зураб Насараия; председатель Казахстанского отраслевого профессионального союза работников железнодорожного, автомобильного, воздушного и водного транспорта Оразгали Ахметбаев; председатель профсоюза железнодорожников и транспортных строителей Кыргызской Республики Роберт Мазитов; представитель Федерации профсоюзов железнодорожников Литвы, председатель профкома Йонавской дистанции пути Каунасской инфраструктуры Лидия Бабий; председатель Федерации профсоюза железнодорожников Республики Молдова Иван Запорожан; председатель Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей Николай Никифоров; председатель Республиканского комитета профсоюза железнодорожников Таджикистана Зикрулло Хамидов; председатель Молодежной комиссии МКПЖ, помощник председателя Роспрофжел Софья Медведева; председатель Республиканского Совета профсоюза железнодорожников и транспортных строителей Узбекистана Кутлимурад Сабилов; председатель профсоюза железнодорожников и транспортных строителей Украины Вадим Бубняк; председатель профсоюза железнодорожников Эстонии Олег Чубаров; председатель секции железнодорожников МФТ Ойстен Аслаксен и заместитель секретаря секций наземного транспорта МФТ Янина Малиновска.





В выступлениях отмечалась важность и необходимость дальнейшего развития солидарных действий профсоюзов, информационно-аналитической и образовательной деятельности в МКПЖ. Было решено следующий год в рамках МКПЖ провести под девизом «Год молодежи в профсоюзах железнодорожников».

При поддержке членских организаций намечено посвятить дальнейшему укреплению позиций Конфедерации как регионального отраслевого объединения в международном профсоюзном сообществе. Развивать сотрудничество с глобальными и региональными профсоюзными объединениями на принципах открытости к диалогу, необходимости координации программ действий в регионе стран СНГ и Балтии.

На Конгрессе подписано приложение к Соглашению о сотрудничестве с Международной (глобальной) федерацией транспортников (МФТ) на следующие 2 года, направленное на дальнейшее развитие взаимодействия организаций. МКПЖ продолжит приглашать делегации Федерации на свои мероприятия в регионе. В свою

очередь, ее делегация будет участвовать в 44-м Конгрессе МФТ, заседаниях Руководящего комитета секций наземного транспорта, в Глобальной конференции железнодорожников, заседаниях Исполкома при рассмотрении вопросов региона.

На Конгрессе принято решение об изменении полного наименования организации на Международная конфедерация профсоюзов железнодорожников — международное профсоюзное объединение. Внесены изменения в Устав и Положение о Ревизионной комиссии Международной Конфедерации профсоюзов железнодорожников.

По итогам обсуждения принято постановление, которым одобрена работа Совета МКПЖ после ее IV Конгресса, утвержден доклад Ревизионной комиссии.

Состоялись выборы руководящих органов Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников.

Председателем МКПЖ избран Николай Алексеевич Никифоров, председатель Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей. Генеральным секретарем



МКПЖ избран Геннадий Николаевич Косолапов. Председатель МКПЖ будет исполнять свои функции на общественных началах. Конгресс избрал Совет, в который вошли руководители Конфедерации и национальных профсоюзов, Контрольно-ревизионную комиссию МКПЖ.

Приняты основные направления деятельности Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников на 2017–2022 годы.

Делегаты и участники Конгресса посетили ряд объектов АО «Национальная компания «Қазақстан темір жолы», ознакомились с достопримечательностями столицы Казахстана — г. Астаны. Все участники Конгресса выразили свою признательность Казахстанскому отраслевому профессиональному союзу работников железнодорожного, автомобильного, воздушного и водного транспорта за радушие и гостеприимство. ■

**Г. Н. КОСОЛАПОВ,**  
Генеральный секретарь МКПЖ





## ПРИ ПОДДЕРЖКЕ МЕЖДУНАРОДНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

MOT оказывает поддержку службе занятости Пермского края в совершенствовании программ и услуг, предоставляемых населению. С этой целью MOT запустила программу субсидирования заработных плат с наставничеством, ориентированную на молодых людей, испытывающих трудности при выходе на рынок труда.

Пермский край является одним из целевых регионов Российской Федерации в рамках проекта MOT «Партнерства в сфере занятости молодежи в СНГ», реализуемого Бюро MOT для стран Восточной Европы и Центральной Азии при финансовой поддержке российской компании ПАО «ЛУКОЙЛ».

В городе Верещагино Пермского края было образовано местное партнерство по содействию занятости молодежи, в которое вошли представители краевой власти, социальных партнеров, частные компании и образовательные учреждения. Такой механизм позволяет вести консультации и дискуссии между различными участниками, объединяющими свои силы и сравнительные преимущества для практического решения проблем молодежной занятости в регионе.

В рамках данной инициативы центр занятости выбрал 8 компаний и 15 молодых людей, по разным причинам испытывавших трудности при выходе на рынок труда. Юноши и девушки смогли улучшить свои профессиональные навыки с помощью наставников, а работодатели укрепили сотрудничество с государственной службой занятости. Программа пилотная, а это значит, что будет проводиться ее мониторинг и оценка, а затем — разработаны рекомендации по дальнейшей реализации.

СНГ

## УЧАСТИЕ В РАБОТЕ МЕЖГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНОВ

Заместитель Генерального секретаря ВКП Наталья Подшибякина, се-

кретарь ФНПР, представитель ФНПР по Северо-Западному федеральному округу РФ Мария Гринник приняли участие в заседании Постоянной комиссии Межпарламентской Ассамблеи СНГ по социальной политике и правам человека, которое прошло в Санкт-Петербурге в Таврическом дворце. На заседании особое внимание было уделено некоторым итогам 2017 года — Года семьи в СНГ. Межгосударственный статистический комитет СНГ в связи с этим выпустил электронную брошюру «Семья в странах Содружества Независимых Государств», в которой отразил демографические характеристики, показатели благосостояния (доходы семей, индикаторы бедности, охрана здоровья, жилищные условия, использование бюджета времени) и др.

В Санкт-Петербурге же Наталья Подшибякина приняла участие в XXX юбилейном заседании Консультативного Совета по труду, миграции и социальной защите населения государств — участников СНГ. Здесь отмечалось, что глобальной задачей Содружества остается решение проблем, связанных с обеспечением достойного уровня жизни населения государств — участников СНГ. Одним из центральных вопросов в повестке дня был вопрос о реализации мер семейной и демографической политики, проводимой в государствах Содружества, социальной защиты семьи, женщин и детей. Прозвучали предложения об изучении опыта государств Содружества в разработке и применении профессиональных стандартов и квалификационных характеристик; о выходе на заключение договоров о социальном обеспечении между странами СНГ на основе принципа пропорциональности.

В Московской области Наталья Подшибякина приняла участие в XXI заседании Совета руководителей миграционных органов государств — участников СНГ, где обсудили вопросы, касающиеся миграционной ситуации в странах, сотрудничестве в области реадмиссии, борьбы с незаконной миграцией, информационного взаимодействия.

Особое внимание было уделено формированию толерантного отношения к трудящимся-мигрантам.

В Москве в очередном заседании Комиссии по экономическим вопросам при Экономическом совете СНГ принял участие руководитель Департамента ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся Валентин Карасев. Был рассмотрен ряд вопросов, связанных с решением социально-экономических задач государств Содружества, в том числе Концепция инноваций в энергетической сфере и Концепция установления согласованной тарифной политики на железнодорожном транспорте, в подготовке которых участвовали со-

ответствующие международные объединения профсоюзов.

В Санкт-Петербурге Валентин Карасев на очередном заседании Постоянной комиссии МПА СНГ по экономике и финансам высказал предложения ВКП при обсуждении проекта Руководства по развитию и применению механизмов публично-частного партнерства (ПЧП) в государствах — участниках СНГ (сборник модельных документов, методических рекомендаций и практик). Они касались необходимости исключения рисков некачественного выполнения работ, лазеек интерпретаций, создающих условия для недобросовестного поведения, захвата собственности, извлечения какой-то ренты из финансовых потоков и иные. В результате было принято решение о проработке данных предложений с обсуждением на последующих заседаниях комиссии. Кроме этого, разработчики проекта Концепции модельного Кодекса внутреннего водного транспорта для государств — участников СНГ приняли поправки ВКП, сделанные совместно с Международной конфедерацией работников профсоюзов водного транспорта.



## ДЛЯ ВОСПИТАНИЯ ПРОФСОЮЗНОЙ МОЛОДЕЖИ

В штаб-квартире ВКП состоялась встреча руководства Всеобщей конфедерации профсоюзов с руководителем Организационного комитета «Комсомолу — 100». С профсоюзной стороны во встрече приняли участие Президент ВКП, председатель ФНПР Михаил Шмаков, Генеральный секретарь ВКП Владимир Щербаков, вице-президент ВКП Виктор Карношин, заместители Генерального секретаря ВКП Наталья Подшибякина, Альберт Потапов, Валерий Юрьев, заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь, председатель Международного объединения профсоюзов работников связи Анатолий Назейкин. Оргкомитет «Комсомолу — 100» представляли его сопредседатели в прошлом первые секретари ЦК ВЛКСМ Евгений Тяжелников и Борис Пастухов, бывший секретарь ЦК ВЛКСМ Александр Жуганов.

Был обсужден проект плана совместных мероприятий в связи с предстоящим 100-летним юбилеем комсомола. Участники встречи подчеркнули необходимость использования всего положительного, что было наработа-

но в воспитании молодого поколения в прежние годы, продолжения традиций тесного взаимодействия и сотрудничества между профсоюзами и молодежными организациями на всех уровнях.

Было отмечено, что и в современных условиях не утратили актуальности такие направления работы, как патриотическое и интернациональное воспитание, забота об образовании, повышении квалификации и профессиональном росте молодых, всестороннем духовном и физическом развитии, трудовое наставничество, художественная самодеятельность и поддержка юных талантов и многое другое.

После доработки проект плана будет представлен на утверждение Исполкома ВКП.

За большой вклад в становление и развитие Всеобщей конфедерации профсоюзов, укрепление единства и авторитета профсоюзного движения стран Содружества Е. М. Тяжелников, Б. Н. Пастухов, А. В. Жуганов решением Исполкома ВКП были награждены Памятными серебряными нагрудными знаками «25 лет ВКП».

### ИСПОЛКОМ ПРОФЦЕНТРА «СОЮЗМЕТАЛЛ» СОБРАЛСЯ В МИНСКЕ

15 ноября в столице Республики Беларусь в Минске состоялось очередное заседание Исполкома Международного объединения профсоюзов — Федерации профсоюзов трудящихся горно-металлургической промышленности (Профцентра «Союзметалл»).

В соответствии с повесткой дня на нем были рассмотрены следующие вопросы: «О социально-экономической ситуации в горно-металлургическом комплексе стран, где действуют членские организации Профцентра «Союзметалл», и их деятельности по защите социально-экономических интересов и трудовых прав горняков и металлургов»; «О совершенствовании работы по подготовке кадров и профсоюзного актива в членских организациях Профцентра «Союзметалл»; «О деятельности Белорусского профсоюза работников отраслей промышленности „БЕЛПРОФМАШ“ по защите трудовых прав и социально-экономических интересов трудящихся»; «О плане работы Профцентра „Союзметалл“ на 2018 год»; «О смете доходов и расходов Профцентра „Союзметалл“ на 2018 год», а также о предстоящем 25-летию Профцентра «Союзметалл». По всем рассмотренным вопросам приняты соответствующие постановления.

Участники заседания побывали на одном из крупнейших предприятий белорусского машиностроения — ОАО «БЕЛАЗ», посетили Федерацию профсоюзов Республики Беларусь, музей истории Великой Отечественной войны, а также совершили обзорную экскурсию по Минску.

## РОССИЯ



### НАКАЗЫ ПРОФСОЮЗОВ ВЛАДИМИРУ ПУТИНУ — ЭТО СЕГОДНЯШНИЕ НАДЕЖДЫ И ТРЕБОВАНИЯ МИЛЛИОНОВ РОССИЯН

Комментируя решения октябрьского 2017 года Генсовета ФНПР, председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил, что «нас не устраивает нынешняя ситуация в стране — у профсоюзов свой критический взгляд на многое из того, что происходит в экономике и в области социально-трудовых отношений. Именно поэтому мы заявляем о проблемах, которые необходимо решать и прямо сейчас, и в ближайшие годы. Именно поэтому мы формулируем их как наказания для нового президентского срока... Мы предлагаем ныне действующему президенту выдвигаться на следующий срок... И именно Владимир Путин выступает со стороны государства в качестве ответственной стороны социального партнерства... Мы считаем, что он способен вывести Россию на качественно новый этап развития, поднять уровень жизни российских граждан, защитить права и интересы наемных работников... Необходимо как можно скорее менять экономическую политику правительства РФ. И только во власти сильного президента это сделать! Ибо реализация политики, направленной на снижение уровня социальных и экономических гарантий трудящихся, неизбежно ведет к росту социально-трудовых конфликтов... Наказы профсоюзов Владимиру Путину — это сегодняшние надежды и требования миллионов россиян. Мы рассчитываем, что он справится, а профсоюзы помогут».

### В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

Здесь на очередном заседании рассматривали «новую игрушку»: цифровизацию, заменившую уже не модные нанотехнологии. О недавно утвержденной правительством программе «Цифровая экономика РФ» рассказывали представители министерств связи и экономического развития.

Их информация вызвала у членов РТК негативные эмоции. Оценивая содержание программы, Вице-премьер

Ольга Голодец возмутилась: «Здесь формулировки, которые к жизни никакого отношения не имеют, например: „не менее 60 % компаний на рынке труда используют персональную траекторию развития вместо трудовых книжек“. Как такой документ мог появиться?.. Это просто элементарная неграмотность! Кто писал этот документ? Вы готовите всех к светлому будущему, но мы хотим понимать, как это светлое будущее создается. Кто производит роботов?! Мы сейчас не можем найти рабочую силу, чтобы убирать урожай на полях, — кто у нас будет производить роботов?.. Вы встали на позицию сервиса и персонала, поэтому так и написан материал. А „сутовых“ предложений в программе нет!».

Подобная реакция профсоюзной стороны наблюдалась и по вопросу о контроле над ЧАЗами. В частности, в связи с тем, что проектом постановления правительства РФ предлагается функции аккредитации ЧАЗ передать территориальным органам Роструда.

«Мы не можем поддержать подобное решение, поскольку в нем заложена возможность снижения контроля над аккредитацией частных агентств занятости, — заявил Председатель ФНПР Михаил Шмаков. — Жесткий контроль над деятельностью ЧАЗов — это принципиальная позиция профсоюзов, и мы ее будут отстаивать».

При рассмотрении величины допустимой доли иностранных работников на 2018 год члены комиссии согласились с предложением профсоюзной стороны не делать исключений (предложенных правительством по ряду регионов) в сфере выращивания овощей, установив долю иностранных работников на уровне 50 % по всей стране, а также снизить с 15 % до нуля долю иностранных работников в сфере торговли розничными алкогольными напитками и табачными изделиями (с оговоркой еще проработать вопрос и, возможно, с 2019 года снизить долю мигрантов в торговле алкоголем и сигаретами до нуля).

Потребность в привлечении иностранных работников по визам установили на уровне чуть больше 140 тыс. человек (в 2017 году было 177 тыс., в 2016 году — 214 тыс. человек).

На заседании РТК профсоюзная сторона заявила о необходимости снизить налоги на землю и на имущество, а также стоимость электроэнергии в детских лагерях, число которых с каждым годом уменьшается. До сих пор большинство из них остаются ведомственными, относятся к предприятиям, и скоро их не останется вовсе. Налоги на эти лагеря берут как с промпредприятий, несмотря на то, что там производится здоровье, а не продукт, который продают!

### ИНИЦИАТИВА РОСПРОФЖЕЛА О МРОТ И СЕВЕРНЫХ НАДБАВКАХ

Экспертная рабочая группа при Открытом правительстве РФ поддержала

инициативу российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей о том, чтобы «северные» надбавки и другие компенсационные и стимулирующие выплаты не включались в состав МРОТ.

Эта инициатива была размещена на сайте проекта «Российская общественная инициатива» (РОИ) и набрала более ста тысяч голосов россиян в поддержку. Это было необходимым условием для рассмотрения ее экспертами. Это уже четвертая инициатива Роспрофжел, вынесенная на голосование на данном сайте. Прежние касались индексации зарплат не ниже уровня инфляции, организации видеорегистрации на железнодорожных переездах и ужесточения административной ответственности для нарушителей. Все предложения набирали необходимое количество голосов, но только две последние были одобрены экспертами.

### СПРАВЕДЛИВОЕ ТРЕБОВАНИЕ ПРОФСОЮЗА

Профсоюз работников госучреждений и общественного обслуживания обратил внимание властей на кричащее противоречие в пенсионном законодательстве, предложив его изменение в отношении спасателей и пожарных, находящихся в региональном и федеральном подчинении — фактически работающих на одних и тех же объектах, спасающих одних и тех же людей. До сих пор эти категории работников, люди одной профессии, одинаково вредной и опасной для жизни, имеют разные льготы. Если «федералы» имеют право на досрочную пенсию в 50 лет, то «регионалы» — нет...

«Работники должны иметь права на одинаковый уровень правовых гарантий, в том числе одинаковые права на досрочное назначение страховой пенсии по старости», — говорится в тексте инициативы.

### НАСТОЛЬНАЯ КНИГА ПРОФРАБОТНИКА

Книжное издание секретаря ФНПР Николая Гладкова «Реализация и защита трудовых прав, свобод и законных интересов работников» было переиздано в четвертый раз. Это — неоценимый помощник для профсоюзных работников, активистов и юристов.

Здесь основные вопросы трудового права рассматриваются в контексте применения к разрешению трудовых споров, участию работников в управлении предприятием, переводу на другую работу и другим вопросам. Подробно разбираются важнейшие вопросы трудовых отношений в привязке не только к законодательству, но и к международному праву, а также к актуальным судебным решениям.

В четвертое издание включена глава, детально раскрывающая по-

нятие и содержание трудовых правоотношений, их возникновение, права и обязанности сторон. Подробно рассмотрены отличия трудовых правоотношений от гражданско-правовых. Показаны особенности заключения трудового договора с разными группами населения, включая дистанционных и надомных работников.

С учетом последних изменений трудового законодательства страны освещены вопросы оплаты труда, МРОТ, сферы применения, соотношения компенсационных и стимулирующих выплат, заемного труда, аутсорсинга. В приложении — постановления Пленума Верховного Суда РФ и конвенции Международной организации труда (МОТ), последняя редакция Трудового кодекса.

### ПРОТИВ АНТИСОЦИАЛЬНЫХ ПРЕДЛОЖЕНИЙ

Правительство России готовит законопроект, по которому граждане страны трудоспособного возраста, не трудоустроенные официально, будут обязаны платить специальный налог. Министр труда Максим Топилин заявил, что одним из критериев, определяющих сумму налога на тунеядство, станет общая оценка имущества, которым владеет самозанятый гражданин. По мнению специалистов, суммы 25 тысяч рублей в год будет достаточно, чтобы 10 тысяч рублей пошло на медицинское страхование, а 15 тысяч — в Пенсионный фонд.

За счет безработных правительство рассчитывает пополнять бюджет на 100 млрд в год. В ФНПР эту инициативу посчитали антиконституционной. Председатель партии «Союз труда» и секретарь ФНПР Александр Шершуков считает, что если налог введут, то под раздачу подпадут социально незащищенные россияне:

«Внедрение схемы, о которой говорит Топилин, — очередной удар по карману тех, у кого и без того с деньгами тяжело. Было бы здорово, если бы вместо антисоциальных предложений руководитель ведомства, курирующего труд и социальную защиту, помог добиться повышения МРОТ до уровня прожиточного минимума, увеличения бюджета на здравоохранение и попытался бы отстоять льготы и гарантии, которые финансисты все последние годы урезали и продолжают в том же духе», — отметил Шершуков.

### ПРОФСОЮЗНЫЙ КОНКУРС

Традиционный краевой конкурс художественной самодеятельности среди граждан, проживающих в стационарных учреждениях, подведомственных Министерству труда и соцзащиты Алтайского края, прошел на базе Тальменского дома-интерната. В нем приняли участие все десять домов-интернатов, численность членов проф-

союза в каждом — 100 %. Организаторами мероприятия выступили Минтрудсоцзащита и Алтайская краевая организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

Каждая команда выступала в трех номинациях: вокал, театральное искусство, хореография. Одни артисты сменяли других, и жюри пришлось нелегко, потому что каждый номер был по-своему оригинален, а исполнитель талантлив. Художественные руководители, помимо своих подопечных, состязались в собственном мастерстве: режиссура, сценическая культура, уровень подачи репертуара, качество фонограмм — все критерии оценки номеров были на высоте.

В театральном искусстве первое место занял творческий коллектив «Непохожие» из Троицкого дома-интерната, в хореографии первым стал танцевальный коллектив из Бобровского дома-интерната с композицией «Сакура», среди вокалистов первое место занял дуэт Анатолия Шухраева и Ольги Хлоповой из Мамонтовского дома-интерната.

Дипломы победителям вручали глава Минтрудсоцзащиты края Михаил Дайбов и председатель объединенного комитета профсоюза Минтрудсоцзащиты края Валентина Шадрина.

### ПРАВИТЕЛЬСТВО ОТКЛОНИЛО ПОЛЕЗНЫЙ ДЛЯ РАБОТНИКОВ ЗАКОНОПРОЕКТ

Законопроект касается увеличения компенсации за задержку заработной платы. Он был внесен депутатами Госдумы от Забайкалья: Юрием Волковым и Василиной Кулиевой. Как они сами пояснили: «...Мы предлагаем увеличить компенсацию за задержку заработной платы с 1/150 до 1/100 ставки рефинансирования в день. Долгое время ставка рефинансирования была 1/300, осенью прошлого года ее увеличили в два раза. Мы предлагаем пойти еще дальше. Ведь ставка рефинансирования имеет тенденцию снижаться».

### СОЗДАТЬ ВСЕРОССИЙСКУЮ АССОЦИАЦИЮ ЗДРАВНИЦ

С таким предложением выступил профсоюзный депутат думы Ставропольского края, генеральный директор ООО «Курортное управление» Николай Мурашко.

По его мнению, костяком ассоциации должны стать профсоюзы и профсоюзные здравницы, чтобы они могли сформулировать свои требования, влиять на процессы в отрасли и защищать свои интересы. Такая ассоциация позволит активнее продвигать законодательные инициативы профсоюзов в сфере курортов и оздоровления.

**АРМЕНИЯ**



**В РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ  
КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ  
АРМЕНИИ**

На первом после IV съезда Конфедерации профсоюзов Армении заседании Ревизионной комиссии КПА заместитель председателя КПА Хачик Аракелян перед выборами руководителем комиссии поблагодарил прежнего председателя Ревизионной комиссии Араксю Авакян и членов Комиссии за добросовестную работу.

Председателем Ревизионной комиссии был избран Манук Манукян, заместитель председателя профсоюзной организации ЗАО «Электрические сети Армении», заместителями председателя были избраны Мариам Гаспарян, главный бухгалтер Отрадского республиканского союза профессиональных организаций коммунально-жилищного хозяйства и сферы услуг РА, и Ваан Варданян, председатель центральной территориальной профсоюзной организации Отрадского республиканского союза профессиональных организаций работников образования и науки РА.

**БЕЛАРУСЬ**



**В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ —  
ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА РАБОТНИКОВ**

В рамках сотрудничества Генеральной прокуратуры и Федерации профсоюзов Беларуси дан старт совместным мероприятиям по надзору и общественному контролю за соблюдением законодательства о труде.

Недавно прошел выездной правовой прием на Гродненском консервном заводе. Место выбрано не случайно: недавно отраслевой профсоюз отстаивал права и интересы двух работников завода в суде.

«Мы увидели, что на предприятии есть проблемы и непонимание между сотрудниками и руководством, поэтому приехали сюда, чтобы работникам было проще прийти и задать вопросы, проконсультироваться по каким-то моментам, где, возможно, их права нарушаются», — отметил главной правовой инспектор труда Гродненской областной организации Белорусского профсоюза работников АПК Дмитрий Тис.

К слову, профсоюзные правовые приемы проходят по всей стране. Традиционно каждый последний четверг месяца юристы ФПБ выезжают на места, чтобы провести бесплатные консультации. В этот раз в ряде регионов к ним присоединились представители прокуратуры.

«У профсоюзов и органов прокуратуры во многом схожие задачи. Конечно, формы, методы работы, полномочия у нас разные, но цель работы одна — это защита законных прав и интересов наших граждан. И работать совместно получается очень продуктивно. Такие приемы позволяют нам наиболее оперативно реагировать и решать проблемы, с которыми приходят люди. Можно прямо на месте обсудить все нюансы и проработать план дальнейших действий по защите прав работников», — отметила прокурор отдела прокуратуры Гродненской области по надзору за соответствием закону судебных постановлений по гражданским делам Елена Черневская.

**СНИЖАЕТСЯ КОЛИЧЕСТВО  
НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ  
НА ПРОИЗВОДСТВЕ**

Динамика в вопросах охраны труда наметилась положительная. По сведениям технической инспекции труда ФПБ, число случаев тяжелого травматизма в 2012–2016 годах снизилось на 15 %, а трагедий со смертельным исходом стало меньше на 29 % (169 человек погибли в 2012 году и 119 — в 2016 году).

В 2017 году тенденция к снижению сохраняется. Несмотря на это, Федерация профсоюзов выступает с принципиальной позицией — повысить обязательства работников и ответственных лиц в вопросах безопасности труда.

Если учесть, что в 70 % случаев причиной трагедий на производстве является пресловутый человеческий фактор, то повышение ответственности — как раз тот необходимый инструмент, который может печальную статистику свести к минимуму. Об этом, в частности, шла речь на недавнем совещании-семинаре техни-

ческих инспекторов труда Федерации профсоюзов Беларуси. Отмечалось, что чаще всего люди травмируются из-за воздействия движущихся и вращающихся предметов, а также при падении с высоты. Удельный вес таких обстоятельств составляет 46,9 %. При этом эксперты отмечают: большинство опасных факторов травмированные люди создают сами, поэтому вопросы профилактики выходят здесь на первый план.

За 9 месяцев 2017 года технические инспекторы труда ФПБ вскрыли свыше 50 тыс. нарушений и запретили эксплуатацию 1900 единиц оборудования. «Нам необходимо выработать предложения по усилению ответственности как самих работников, так и общественных инспекторов труда», — отметила во время совещания-семинара секретарь Федерации профсоюзов Беларуси Анна Варфоломеева. — В вопросах охраны труда соглашательская позиция недопустима, необходима полная принципиальность».

**ГРУЗИЯ**



**ЗАКОНОПРОЕКТУ  
ОБ ОХРАНЕ ТРУДА ТРЕБУЕТСЯ  
ЭКСПЕРТИЗА**

Законопроект «О безопасности труда» разработало Министерство труда, здравоохранения и социальной защиты Грузии и внесло в Парламент в июне 2017 года. Летом парламент Грузии утвердил его в первом чтении, но после множества замечаний решил внести некоторые изменения.

Работа над проектом закона началась после того, как в мае на угледобывающей шахте в Ткибули (регион Имерети) погибли четверо рабочих. Профсоюзы, представители общественности и неправительственные организации активно заговорили о необходимости ужесточения контроля над условиями труда, особенно на опасных производствах, — статистика случаев гибели людей от производственных травм в стране настоятельно требует ужесточения правил безопасности на рабочих местах.

У профсоюзов свое мнение относительно законопроекта. В случае

принятия его в нынешнем виде закон не улучшит ситуацию с защитой прав трудящихся, он должен пройти экспертизу в Международной организации труда, считает председатель Объединения профсоюзов Ираклий Петриашвили. По его мнению, власти в первую очередь должны позаботиться о должном исполнении закона теми, для кого его написали. «У нас есть Трудовой кодекс, который лучше, чем до 2013 года, но большая часть норм не выполняется, поэтому важно не то, какой документ мы примем, а как реально отразится на обществе те блага, которые прописаны в законопроекте», — сказал И. Петриашвили. Он подчеркнул, что есть опасность влияния на законодателей со стороны бизнес-сектора, что впоследствии приведет к изменению законопроекта не в пользу работников.

### ЗА ПРАВА ЖЕНЩИН НА РЫНКЕ ТРУДА

Объединение профсоюзов Грузии разработало рекомендации по совершенствованию трудового законодательства в Грузии, предостережению дискриминации по признаку пола в сфере занятости и обеспечению защиты прав женщин на рынке труда. Гендерный совет Парламента Грузии готовил эти рекомендации и выразил готовность к дальнейшему сотрудничеству.

По мнению профсоюзов, законодательство Грузии приблизится к международным стандартам, если следующие поправки профсоюзов будут внесены в Трудовой кодекс:

- работникам будет выделено специальное рабочее время из-за медицинских осмотров, в случае подачи документов, подтверждающих проведение экзаменов, и зарплаты будут сохранены. То же самое касается беременных женщин;

- на основании медицинского заключения работник будет иметь право временно смягчить условия трудоустройства или временно перейти по состоянию здоровья на соответствующую должность;

- сотрудник имеет право на компенсацию (при содействии, предусмотренном законодательством) в отношении отпуска по беременности, родам и уходу за ребенком;

- сотрудник, который уже использовал отпуск из-за беременности, родов и усыновления, будет обеспечен той же или эквивалентной работой и вознаграждением после отпуска;

- определена обязанность работодателя принять все меры (учебные курсы) во время беременности, родов и отпусков по уходу за ребенком, чтобы работник вернулся на работу с повышением квалификации и мог бы продолжать оставаться конкурентоспособными на рынке труда после временного отсутствия.

### КАЗАХСТАН



### В ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН ИЗБРАН НОВЫЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

В Астане на очередном заседании Генерального совета ФПРК председателем Федерации профсоюзов РК избран Бакытжан Абдраим. До избрания на этот пост он являлся депутатом Мажилиса Парламента. Ему 52 года, имеет опыт работы в различных сферах.

Абельгази Кусаинов, возглавлявший ФПРК с 2013 по 2017 год, по собственному желанию был освобожден от занимаемой должности решением Генсовета ФПРК.

Вскоре после выборов Бакытжана Абдраима состоялась его встреча с главой государства. Нурсултан Назарбаев поздравил Бакытжана Абдраима с избранием на пост председателя Федерации профсоюзов и пожелал ему успехов на новой должности.

«Вы работали на многих позициях. Были ректором и заместителем министра. Трудились в правоохранительных органах, Верховном суде, органах юстиции. Обладаете знаниями и опытом в юридической сфере», — сказал Президент Казахстана.

Нурсултан Назарбаев отметил важную роль профессиональных союзов в регулировании трудовых отношений и выстраивании конструктивного диалога между работниками и работодателями.

### В ИСПОЛКОМЕ ФПРК

В Астане на очередном заседании Исполкома Федерации профсоюзов Республики Казахстан Председатель ФПРК Бакытжан Абдраим отметил, что перед профсоюзами стоит задача повышения качества трудовых ресурсов, а также эффективной защиты человека труда.

Был обсужден кадровый вопрос. Первым заместителем председателя ФПРК был избран Нурымбетов Биржан Бидайбекулы. Он является специалистом широкого профиля по вопросам социальной политики, трудовых отношений (был заместителем министра здравоохранения и социального развития, заместителем министра труда и социальной защиты населения).

### ВСЕМЕРНО ПОМОГАТЬ МОЛОДЫМ ПРОЙТИ ПРАКТИКУ И НАЙТИ РАБОТУ

Представители Молодежного совета «Келешек» Федерации профсоюзов Республики Казахстан и Профцентра Астаны по результатам ознакомления с работой Центра занятости акимата столицы, основной целью которого является обучение и содействие в трудоустройстве, отметили следующее.

Здесь проводится работа по направлению на бесплатные курсы повышения квалификации, профессиональной подготовке и переподготовке с выплатой стипендии, оплатой проезда и возможностью возмещения расходов по найму (аренде) жилья иногородним, поиску подходящих вакансий и содействию в трудоустройстве, в том числе на социальные рабочие места и молодежную практику частичного субсидирования заработной платы физических лиц, трудоустроенных на социальные рабочие места. Оказывается поддержка молодежи, выпускникам без опыта работы, заинтересованным в получении первого опыта по специальности.

Проект «Молодежная практика» имеет следующие особенности:

- оплата труда участников молодежной практики производится за счет средств государственного бюджета;

- количество рабочих мест не ограничено, работа носит временный характер и для ее организации не могут быть использованы постоянные рабочие места;

- направляемые — выпускники последних трех лет, зарегистрированные в качестве безработных, и в возрасте не старше 29 лет.

В случае принятия решения о приеме безработного работодатель заключает с ним индивидуальный трудовой договор в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан. Продолжительность молодежной практики — не более 6 месяцев.

Центры занятости Астаны, Алматы, Шымкента и Павлодара в рамках пилотного проекта трансформации начали работу с электронной биржей труда, которая стала площадкой для проведения организованного собеседования с потенциальными кандидатами.

### СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ

Соглашение о сотрудничестве между Федерацией профсоюзов Республики Казахстан и Конфедерацией монгольских профсоюзов подписали председатель ФПРК А. Кусаинов и президент КМП Х. Амгаланбаатар.

Это первый документ за всю историю казахстанских и монгольских профсоюзов, регламентирующий взаимоотношения профорганизаций двух стран. Стороны договорились о взаимном обмене опытом, информацией,

об укреплении регионального сотрудничества и повышении роли профсоюзов в интересах человека труда.

«Это страна с большим будущим, главный потенциал которой — трудолюбивые и выносливые люди, а также молодежь, придающая большое значение высшему образованию», — отозвался о Монголии председатель ФПРК.

## КЫРГЫЗСТАН



### ЛУЧШИЕ ИЗ СВАРЩИКОВ НА МЕЖДУНАРОДНОМ КОНКУРСЕ

В Китайской Народной Республике в г. Ланфан (провинция Хэбэй), состоялся Первый международный конкурс по сварке среди стран-членов Шанхайской организации сотрудничества по аргонной, электро-дуговой и полуавтоматической сварке. Показать свое мастерство в Поднебесную съехались 58 мастеров сварочного дела из 14 стран-участниц, государственных наблюдателей и стран-партнеров ШОС.

Пять сварщиков из Кыргызстана заняли призовые места в различных номинациях. Так, бронзовую медаль получил Салыбаев Койчубек, работник ОсОО «Алтынкен», серебряные — Ишбаев Азамат (ОАО «Бишкектеплосеть»), Клепачев Вячеслав (ОАО «Бишкеккурулуш» и Шерматов Субанкул (ОсОО «Фулл Голд Майнинг»). «Золото» заслужил электросварщик ОсОО «Абдыш-Ата» Гончаренко Юрий.

Кроме собственно самой конкурсной программы, состоялись конференции, лекции, семинары, тренинги, экскурсии по заводам и музеям, мастер-классы и спортивно-культурные мероприятия. Сварщики разных стран поделились навыками и опытом работы, ознакомились с новыми подходами и технологиями сварки, современным оборудованием и сварочным материалом.

Федерация профсоюзов Кыргызстана и Горно-металлургический профсоюз Кыргызстана поздравили победителей конкурса.

### ВЫЕЗДНОЙ СЕМИНАР ПРИ ПОДДЕРЖКЕ МОТ

Федерация профсоюзов Кыргызстана при поддержке МОТ провела

выездной семинар в г. Ош для профактива Ошской, Джалал-Абадской и Баткенской областей на тему: «О глобальных целях ООН в области устойчивого развития и выполнение задач Целей устойчивого развития на период до 2030 года, роль и политика профсоюзных организаций Кыргызстана в достижении ЦУР». В работе семинара приняли участие председатели областных советов профсоюзов, председатели обкомов профсоюзов, сотрудники аппаратов. Координатором мероприятия выступила заместитель председателя ФПК Рысгуль Бабаева.

Она подробно рассказала участникам семинара об актуальности данного мероприятия и о Целях устойчивого развития, в реализацию которых включились 193 стран мира. Кыргызстан также вовлечен в реализацию этой Программы ООН с учетом ее значения в стратегическом развитии мира, реализует собственные национальные программы, концепции, планы-действия как «Стратегия развития страны до 2040 года». Бабаева Р. подчеркнула, что практически все направления данной глобальной программы имеют отношение к деятельности профсоюзов.

Участники семинара рассмотрели проблемы, с которыми сталкивается современная сфера труда: безработицей, дефицитом рабочих мест, минимальной заработной платой, неформальной экономикой, миграцией, социальным неравенством в обществе, социальном положении трудящихся. Речь шла о новой стратегии развития страны до 2040 года, о задачах Федерации профсоюзов по эффективному сотрудничеству с органами власти и бизнеса, участию в разработке стратегии. Инициатива столетия, касающаяся будущего сферы труда.

### ПОДПИСАНО СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ МЕЖДУ ФЕДЕРАЦИЯМИ ПРОФСОЮЗОВ КЫРГЫЗСТАНА И УЗБЕКИСТАНА

В рамках официального визита Президента Кыргызской Республики Сооронбая Жээнбекова в Республику Узбекистан 13 декабря в г. Ташкенте состоялась церемония подписания ряда совместных документов, в том числе Соглашения о сотрудничестве между Федерацией профсоюзов Кыргызстана и Федерацией профсоюзов Узбекистана.

Соглашение подписывали руководители Федераций профсоюзов двух стран: председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана Мирбек Асанакун и председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана Кудратилла Рафиков.

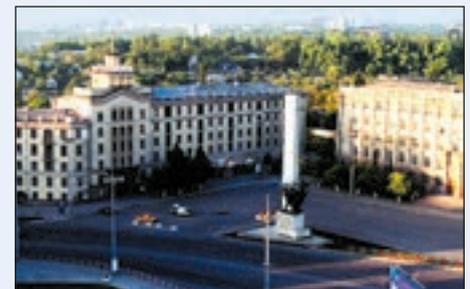
Это первый документ за всю историю кыргызских и узбекских профсоюзов, регламентирующий взаимоотношения национальных профсоюзных центров двух стран.

Данное Соглашение о сотрудничестве, учитывая традиционно близкие, братские отношения между двумя странами и народами, предусматривает взаимовыгодное сотрудничество между профсоюзными организациями в области защиты трудовых прав и социально-экономических интересов по вопросам развития социального партнерства, охраны труда, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, подготовки и повышения квалификации профсоюзных кадров, организации санаторно-курортного оздоровления и отдыха, а также развития общего и медицинского туризма.

Отметим, что 9 ноября с. г. делегация Федерации профсоюзов Узбекистана посетила профсоюзы Кыргызстана, и также в начале декабря 2017 года представители Федерации профсоюзов Кыргызстана побывали в гостях у узбекских коллег. В ходе этих встреч стороны договорились обмениваться информацией и опытом в работе профессиональных объединений и проработали вопросы подписания официального Соглашения о сотрудничестве между профсоюзами двух стран.

Подписание Соглашения о сотрудничестве будет способствовать подлинно взаимовыгодных отношений профсоюзов Кыргызстана и Узбекистана на новый конструктивный уровень.

## МОЛДОВА



### ПЕРВОСТЕПЕННАЯ ЗАБОТА ПРОФСОЮЗОВ

Совещание на тему «Оценка профессиональных рисков на предприятии» с участием специалистов по охране здоровья и безопасности труда из национальных отраслевых профсоюзных центров и предприятий состоялось в Институте труда Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы.

«Знание и правильная оценка профессиональных рисков на каждом рабочем месте — основная задача мероприятий по предотвращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний», — заявил, выступая на совещании, председатель НКПМ Олег Будза. По его мнению, профессиональные риски, встречающиеся на практике в форме факторов риска, могут в любой мо-

мент привести к производственному травматизму, профессиональным заболеваниями или промышленным катастрофам вследствие мгновенного нарушения трудового процесса, возникающего по причине дисфункции системы.

Будза О. подчеркнул, что несчастные случаи на производстве или профессиональные заболевания нередко сопровождаются тяжелыми формами физических, психических и социальных увечий, которые негативно влияют на семейную жизнь из-за причиненных страданий и в равной мере наносят ущерб экономическим агентам.

На совещании было обращено внимание на то, что вошли в законную силу поправки к Кодексу о правонарушениях, согласно которым в случае не устранения факторов риска на работодателях налагается штраф в сумме от 5 до 10 тыс. леев. В связи с этим профсоюзы предлагают принять дополнительные меры, чтобы рабочие места соответствовали минимальным требованиям по безопасности и каждое рабочее место оценивалось в присутствии того, кто на нем трудится.

Участники совещания ознакомились с методами и техникой оценки профессиональных рисков, с порядком составления Плана по защите и предотвращению, также они получили необходимые навыки в оценке факторов риска, чтобы в дальнейшем выбирать соответствующие средства защиты и способствовать обустройству рабочих мест.

## ЗА ЛЬГОТНЫЕ УСЛОВИЯ ВЫХОДА НА ПЕНСИЮ ДЛЯ «ВРЕДНИКОВ»

Многие предложения Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (объединение всех категорий по одному принципу назначения и расчета пенсий, упрощение формулы расчета, досрочная пенсия, перерасчет пенсий и др.) были приняты во внимание при разработке Единой концепции реформы пенсионной системы, нашли отражение в измененной законодательной базе, регламентирующей пенсионную систему.

Однако в процессе реформирования законодательства в обозначенной области были допущены и некоторые дискриминационные положения, а именно: было устранено право на пенсию на льготных условиях для работников, занятых на вредных работах. В этой связи НКПМ была вынуждена обратиться с различными ходатайствами в адрес Парламента, Правительства, народного адвоката, Совета по предупреждению и ликвидации дискриминации и обеспечению равенства.

В итоге Совет издал указ, в котором Министерству здравоохранения, труда и социальной защиты рекомендуется принять все необходимые меры для внесения изменений в нормативные и законодательные акты, содер-

жащие дискриминационные положения. Некоторые отраслевые профсоюзные структуры приняли непосредственное участие в составлении списков профессий и специальностей, дающих право на пенсию по возрасту на льготных условиях. А Конфедеральный комитет НКПМ утвердил проект Списка производств, работ, профессий и должностей, занятых в особых условиях труда и дающих право на пенсию по возрасту на льготных условиях, который был направлен в Национальную комиссию по консультациям и коллективным переговорам.

## УКРАИНА



## В ПРЕЗИДИУМЕ ФПУ

На внеочередном заседании Президиума Федерации профсоюзов Украины, где главным был вопрос «О дальнейших действиях ФПУ по реализации требований профсоюзов на защиту конституционных прав и социально-экономических интересов работников», была предотвращена попытка деструктивных антипрофсоюзных сил сорвать мероприятие — в зал заседания ворвались неизвестные в камуфляже и с флагами числом до 30 человек, с невнятными требованиями, что было воспринято участниками заседания как попытка запугивания: с прибытием наряда полиции провокаторы покинули зал.

По итогам информации председателя ФПУ Григория Осового и дискуссии руководителей всеукраинских отраслевых профсоюзных организаций и территориальных профобъединений Президиумом ФПУ дан ряд протокольных поручений по решению проблемных вопросов, которые были выдвинуты профсоюзной стороной на встрече с Премьер-министром Украины, а также с учетом процесса принятия Верховной Радой проекта Государственного бюджета Украины на 2018 год.

С целью добиться учета профсоюзных требований, консолидации действий профсоюзов Президиум ФПУ принял ряд решений по актуальным вопросам развития отечественного профсоюзного движения, повышения эффективности защиты законных прав и интересов членов профсоюзов и всех работников.

## ПРОФСОЮЗЫ УКРАИНЫ НЕ ПОДДЕРЖИВАЮТ АНТИСОЦИАЛЬНЫЕ СОСТАВЛЯЮЩИЕ ГОСБЮДЖЕТА-2018

Верховная Рада Украины 7 декабря 2017 года приняла Закон Украины «О Государственном бюджете Украины на 2018 год».

Федерация профсоюзов Украины системно настаивала на учете в главной смете страны принципиальных позиций относительно размеров государственных социальных стандартов и гарантий, в том числе:

- на установлении минимальной заработной платы, прожиточного минимума для трудоспособных лиц с 1 января 2018 на уровне не ниже фактического прожиточного минимума для трудоспособных лиц (рассчитано на уровне 4023 гривен);

- повышении размеров этих показателей в течение года с учетом прогнозного индекса потребительских цен.

Парламентарии установили размер минимальной зарплаты с 1 января 2018 года на уровне 3723 гривен, что уже меньше на 4 % от фактического прожиточного минимума для трудоспособных лиц.

Это является недопустимым шагом назад в обеспечении гарантированного государством минимального уровня оплаты труда, ведь на 1 января этого года минимальная зарплата равнялась фактическому прожиточному минимуму для трудоспособных лиц.

Предполагается, что размер прожиточного минимума для трудоспособных лиц с 1 января 2018 года будет составлять 1762 гривны, что вдвое меньше его фактической величины. Следовательно, размер базового тарифного разряда ЕТС будет и в дальнейшем заниженным, что продолжит «уравниловку» в заработной плате работников бюджетной сферы.

Госбюджет-2018 не защищает интересы человека труда, а на фоне повышения зарплаты народным депутатам, значительного увеличения финансирования на содержание правоохранительных органов, Верховной Рады Украины, Кабинета министров Украины, Администрации Президента Украины и установлении должностных окладов руководителям государственных компаний на уровне 200 заработных плат рядового работника, только усиливает социальное напряжение в обществе и демонстрирует нивелирования результатов труда работников, платят налоги.

Федерация профсоюзов Украины, отстаивая интересы более пяти миллионов работников, заявляет категорические возражения относительно антисоциальных составляющих Государственного бюджета Украины на 2018 год и будет продолжать борьбу за справедливый прожиточный минимум, достойную заработную плату и ее своевременную выплату всеми доступными средствами. ■

# «Студенческая осень – 2017»

**Во второй раз в Минске (Республика Беларусь) прошел Республиканский профсоюзный форум «Студенческая осень». В течение 3 дней более 1000 участников из 43 белорусских вузов обсуждали насущные вопросы студенчества.**

**Н**а площадке форума каждый нашел что-то для себя: рекомендации по поиску первого рабочего места, возможности для дополнительного образования, идеи для будущих проектов своего университета.

Открылся форум студенческим саммитом «Вектор роста. Изменение системы образования в контексте меняющегося рынка труда: адаптация или опережающее развитие». Вопросы, которые ставили перед аудиторией выступающие, оказались настолько глобальными, что буквально вышли за пределы Беларуси — организаторы саммита установили телемост с экспертами из Эстонии, Казахстана и России, чтобы участники смогли обменяться опытом между странами.

«Все мы живем в эпоху глобализации, роботизации, индустриализации. Меняется рынок труда, меняются и требования к работникам. Вам, молодым, придется работать в совершенно новых условиях, а значит, — уже сегодня вы должны задуматься над тем, как быть конкурентоспособными, какое дополнительное образование получать. Для этого многим придется освоить информационные технологии, овладеть компетенциями, которые находятся на стыке разных областей, учить иностранные языки», — обратился к студентам заместитель председателя Федерации профсоюзов Беларуси Александр Микша.

Образованию, соответствующему требованиям изменяющегося рынка труда, положит начало «Университет 3.0», модель которого законодательно закрепят в новом Кодексе Беларуси об образовании, разработа-



тываемом профильным ведомством. В ближайшие годы пилотный проект университета будущего реализуют на базе шести белорусских вузов. «Ключевыми особенностями «Университета 3.0» являются вариативность и гибкость образовательных программ, модульный принцип обучения, — рассказала о проекте главный специалист Министерства образования Беларуси Татьяна Марийко. — В 2017 году белорусский вуз занял достойное место в рейтинге лучших университетов мира QS, впервые учреждения образования нашей страны включили в Шанхайский рейтинг. И мы намерены держать планку высоко».

По мнению профессора Тартуского университета Габриэля Тавитса, роботизация в ближайшем будущем

станет причиной исчезновения многих профессий. В Эстонии уже действуют первые роботы-почтальоны и автобусы без водителя. «У человека все равно будет много возможностей на трудовом рынке, появятся новые профессии. Но одновременно с тем распространятся нетрадиционные гибкие формы занятости», — заверил эксперт.

По этому вопросу заместитель председателя ФПБ высказался однозначно: «Я категорически против таких явлений, как аутсорсинг, лизинг, аутстаффинг. При таких формах найма работник не имеет доступа к социальным гарантиям, на него не распространяется действие коллективных договоров, что фактически связывает руки профсоюзу».

В рамках саммита «Студенческой осени» также состоялось награждение 32 лауреатов стипендий Федерации профсоюзов Беларуси — учащихся средних специальных учебных заведений, студентов вузов, магистрантов, каждый из которых проявил себя в профсоюзной работе.

Во время проведения круглого стола в Международном университете «МИТСО» лидеры профкомов студентов презентовали лучшие профсоюзные проекты, которые с успехом можно реализовать на базе других университетов. Яркий пример тому — мобильное приложение ПРОФКОМ, разработанное профактивистами Гродненского государственного университета им. Я. Купалы. Приложение пока находится на стадии тестирования, но уже в ближайшем будущем его можно будет использовать в каждой первичной профсоюзной организации. «Своим проектом мы пытались упростить работу профкома и вза-





имодействие с членами профсоюза, и перевести его в онлайн. Особенность приложения в том, что оно позволяет предоставить только необходимую информацию, ориентируясь на конкретного пользователя, — объясняет разработчик проекта, председатель профкома студентов университета Евгений Михалович. — Например, в разделе „Правовая информация“ студент университета и преподаватель найдут совершенно разные сведения о льготах, матпомощи, предложениях, нужных только им. Приложение поможет связаться с проффоргом и напомнит о мероприятиях профкома, а опция „Пуш-уведомление“ не даст забыть, например, о сроках подачи заявлений на общежитие».

В числе интересных идей, предложенных участниками, проект профдисконта активистов Белорусской государственной сельскохозяйственной академии. С начала 2017 года более 1000 студентов пользуются скидочными картами, в которых профком объединил выгодные предложения партнеров — от сервиса полиграфической печати и службы такси до пейнтбольных игр. «Подобных нашему профдисконту в Беларуси еще не было. Своим проек-

том мы хотели на деле показать поддержку профкома», — говорит председатель профкома студентов БГСХА Виталий Сидюк.

Профактив Полоцкого государственного университета создал волонтерское объединение помощи престарелым людям: на базе Новополоцкого центра занятости студенты ведут обучающие курсы для пожилых.

«За 4 года нашу учебную помощь получили более 300 человек. Если в первые годы наибольшей популярностью пользовались курсы компьютерной грамотности, то сейчас наши взрослые ученики больше интересуются иностранными языками: английским, немецким и французским языками, — рассказала председатель профкома студентов ПГУ Светлана Волочник. — Наш проект помогает подготовить специалистов гуманитарного направления, будущих педагогов, которые уже сегодня получают хорошую практику».

Участники форума познакомились с опытом профорганизации активистов крупных промышленных предприятий и организаций столицы. Студенты побывали на Минском тракторном заводе, Минском механическом заводе — управляющей компании холдинга «БелОМО», «Заводе Промбурвод», «Пеленге», «Атланте», «Гастелловском», «Галантэе», а также в гимназии № 43.

На форуме 43 учреждения образования в стенах Республиканского Дворца культуры профсоюзов устроили единый День открытых дверей, на котором посетителей удивляли съедобным логотипом ФПБ от будущих поваров Минского торгового колледжа и аптечкой профсоюзной помощи.

На выставке студенты смогли почтить память белорусских классиков и познакомиться с творчеством Максима Богдановича, Янки Купалы и Якуба Коласа.

Студенты активно участвовали в конкурсной программе форума и поражали жюри своими вокальными данными, хореографией, игрой на музыкальных инструментах и выступлениями в оригинальном жанре. Впервые на «Студенческой осени» для участников провели уроки мастерства заслуженная артистка Республики Беларусь Ирина Дорофеева и руководитель студии современного танца Leggo Dance Studio Александр Натаров.

Победители творческого конкурса выступили на гала-концерте праздника студенчества в Республиканском Дворце культуры профсоюзов. ■

По материалам Пресс-центра



# Активная молодежь сегодня — залог сильного профсоюза завтра!

*«Работа с молодежью является одним из важнейших направлений кадровой политики и организационного укрепления профсоюзного движения.»*

*В современных условиях значительно возрастают требования к подготовке молодых профсоюзных лидеров, к тому новому поколению, которое придаст новый импульс развитию и преобразованию профсоюзов в XXI веке.»*

**Из Резолюции IX съезда ФНПР  
«Профсоюзная молодежь — это будущее ФНПР»**

Программа форума включала лекции, круглый стол, тренинги, работу в группах, спортивные состязания. До открытия форума прошло знакомство, где каждый участник представлялся и отвечал на вопрос: «Что для него значит профсоюз?» Одновременно были сформированы рабочие группы, каждая из которых получила толстовку с профсоюзной символикой своего цвета. Знакомство закрепилось в охватившем всех увлекательном профсоюзном квесте.

На торжественном открытии участников форума поприветствовали: Ольга Шелобанова — заместитель председателя Профсоюза, Татьяна Гензе — председатель Волгоградского областного совета профсоюзов, Владимир Солодилов — председатель Волгоградской областной организации Профсоюза, Мария Чернова — председатель молодежного совета Проф-

**В Волгограде состоялся IV Молодежный форум Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации «Молодежь — авангард профсоюза!». На форум съехались молодые активисты из 34 регионов России. В его работе принял участие и выступил председатель Профсоюза Николай Водянов.**

союза, представители органов власти региона.

В частности, Мария Чернова отметила как утвердившуюся тенденцию роста доли молодежи в членской базе Профсоюза, так и самые «молодые» регионы, в числе которых Северо-Кавказский, где количество молодежи на профсоюзном учете свыше 40% от общей численности членов Профсоюза, и Восточно-Сибирский, Дальневосточный, Уральский, Поволжский — от 31 до 36%. Отметила она и усиление профсоюзного влияния в студенческих профорганизациях, включая назначение стипендий Профсоюза и его региональных организаций тем студентам, которые не только активно занимаются профсоюзной и общественной работой, но и умеют совмещать это с успеваемостью по основным учебным дисциплинам, а также выделение квот на обучение (получение первого (второго) высшего образования и учебы в аспирантуре) в Академии труда и социальных отношений и Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов.

Особое внимание Мария Чернова обратила на качество информационной работы молодежных структур Профсоюза, отметив, что необходимо

более активное использование возможностей Интернета, социальных сетей для привлечения в Профсоюз молодых и активных людей.

После официальной части открытия форума его участники приступили к обучению. Состоялась презентация «Ключевые компетенции молодежного профсоюзного лидера» и лекция «Стратегия и тактика речевого поведения молодежного профсоюзного лидера».

Затем проходила работа в группах, где состоялись обучающие тренинги: «Культура речи молодежного профсоюзного лидера», «Коммуникативное поведение молодежного профсоюзного лидера как инструмент его эффективности и личного успеха», «Технология эффективного социального партнерства».

В рамках круглого стола на тему «Задачи развития молодежного движения Профсоюза и роль профсоюзного лидера в их реализации. Профсоюз в информационном пространстве» участники делились опытом работы с молодежью в своих регионах, были нацелены на подготовку презентаций в формате видеороликов по тематике «Молодежное движение в Профсоюзе, реальность и перспективы» для их представления в последний день форума.

В рамках форума прошла встреча и обмен опытом работы молодежного актива Профсоюза с представителями Молодежного совета Волгоградского областного Совета профсоюзов, на которой обсуждались вопросы взаимодействия с органами местного самоуправления в регионах и проводимых молодежных мероприятиях.

На форуме проведен финальный этап конкурса Профсоюза «Молодой профсоюзный лидер». Первый этап конкурса в течение года проходил в регионах. Победители региональных этапов были направлены в качестве участников на Молодежный форум Профсоюза. Его итоги были подведены на заключительной части мероприятия.

Финалисты прошли тестирование на знание уставных документов Профсоюза, обучение по теме «Аргументация», а последним испытанием для прошедших остальные этапы конкурса стали дебаты. Из восьми финалистов члены жюри выбрали трех победителей.



Ими стали: Александр Некрасов (Пермская краевая организации Профсоюза); Дина Желновакова (Тамбовская областная организация Профсоюза); Светлана Фигурова (Пензенская областная организация Профсоюза).

В тот же день представители от каждой команды («синих», «зеленых» и «красных») приняли участие в профсоюзном забеге «Только вперед!» в личном и командном первенстве.

Завершился IV Молодежный форум Профсоюза принятием Резолюции с программой дальнейших действий.

Каждый участник форума получил Сертификат Волгоградского института профсоюзного движения о пройденном им обучении по программе дополнительного образования «Молодежь — авангард Профсоюза».

### Выступление Николая Водянова, председателя Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Значимость нашего Молодежного форума в череде акций, событий и мероприятий, проходящих в эти дни в российском профсоюзном движении, бесспорна. Это — безусловно, важное мероприятие и для вас, его непосредственных участников, и для нашего Профсоюза в целом, и для меня как председателя Профсоюза и президента Международной Федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания, которая объединяет родственные профсоюзы многих стран.

От имени ФНПР наш форум приветствует заместитель председателя ФНПР Галина Борисовна Келехсаева.

Считаю правильным для нас с вами внимательно вникнуть в содержание этого приветствия — своеобразного направляющего посыла — и привести его полностью.

«От имени Федерации независимых профсоюзов России сердечно приветствую участников IV Молодежного форума Профсоюза „Молодежь — авангард профсоюза“.

Главные цели профсоюзов сегодня — создание условий для достойной жизни и свободного развития человека, обеспечение социальной справедливости, повышение доходов, всеобщей доступности социальных услуг.

Многие из сложнейших проблем, с которыми сталкиваются профсоюзы России, затрагивают в равной степени и работников с большим стажем, и молодежь. Проводимые в стране экономические реформы, отсутствие национальной стратегии развития, несбалансированная социальная политика приводят к тому, что государство не может обеспечить реализации в полном объеме социальных гарантий, предусмотренных Конституцией Российской Федерации.

Поэтому сегодня, как никогда, важно укрепить наши ряды, объединить усилия в борьбе за обеспечение реаль-



ных социальных прав и гарантий людей труда, предоставление равных шансов для молодежи, начинающей свою учебу или трудовую деятельность.

Молодежь всегда являлась наиболее активной частью населения, играла первостепенную роль в социальном прогрессе общества, была проводником новых взглядов и идей.

Все больше в своей работе членские организации начинают использовать информационные ресурсы, успешно взаимодействуют со СМИ, формируют позитивный имидж профсоюзов. Благодаря этой работе каждый третий в наших рядах — молодой работник или студент.

Особенно важно, что на форуме вы большое внимание уделили вопросам роли в профсоюзном движении. Компетентность молодежного лидера — залог успешной мотивации профсоюзного членства и эффективного социального партнерства.

Будущее профсоюзов России в ваших руках!»

Галина Борисовна направляет молодежную политику ФНПР. Спасибо ей за приветствие!

На форуме вы напряженно и плодотворно работали. Надеюсь, он принес немало позитива, новых знаний для использования в практической работе.

Мне хотелось бы поговорить с вами в доверительной дружеской обстановке о волнующих нас насущных проблемах и перспективах, особенно о тех проблемах, которые можно успешно решать только с вашим участием. В целом — о роли молодежи в современном профсоюзном движении. О главных направлениях работы Профсоюза по реализации молодежной политики, в том числе — активном участии в акциях Профсоюза, разработке и включении «молодежных» разделов в соглашения и коллективные договоры, обучении молодых профсоюзных активистов, издании информационных и методических материалов, организации содержательного досуга молодежи.

Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, членами которого вы являетесь, в пятерке крупнейших профсоюзов ФНПР, у него миллионная численность. Есть доста-





точные средства, чтобы решать стоящие перед ним задачи. И при всем при этом — дефицит, острейшая нехватка молодежи, которая могла бы должным образом использовать имеющийся арсенал средств и возможностей.

С ее приходом и вовлечением в профсоюзную работу мы связываем большие надежды, на нее делаем ставку. Молодежь наиболее восприимчива к прогрессивным идеям, инновационным подходам, к динамике и развитию происходящих вокруг нее процессов. Ее энергию важно направить на достижение общих целей и задач Профсоюза. Путь к достижению наших целей — в демократизации профсоюзной жизни, обеспечении активного непосредственного участия членов Профсоюза из числа молодежи в решении всех вопросов деятельности профсоюзных организаций. В этом деле, как и в решении других важнейших задач, стоящих перед Профсоюзом, мы возлагаем большие надежды на повышение эффективности информационной работы с использованием современных электронных средств и технологий.

Какая молодежь сегодня нужна Профсоюзу? Ответ однозначный — инициативная, знающая, профессиональная, культурная, творческая.

И очень важно, чтобы вступивший в наш Профсоюз молодой человек занимал в нем активную позицию, был не пассивным наблюдателем, а активным участником всего происходящего

в профсоюзной организации, поскольку опыт убеждает, что именно такое непосредственное участие в профсоюзной работе способствует развитию организаторских навыков, инициативы, учит выступать перед аудиторией и руководить коллективом, помогает поверить в собственные силы, почувствовать себя самодостаточным человеком.

Профсоюз модернизируется, чтобы быть привлекательным не только для вступающей в него молодежи, но и для молодых профсоюзных лидеров.

В этих целях определенное кадровое обновление проведено в ходе последней отчетно-выборной кампании. Мы поблагодарили и распрощались с самыми возрастными председателями организаций Профсоюза, но еще осталась часть руководителей весьма глубокого пенсионного возраста. Насколько это хорошо или плохо — отдельная и непростая тема. Как правило, это люди опытные, знающие, но сформировавшиеся в другой обстановке, в другой формации. Перевоспитать их почти невозможно, принципиально новое им дается с трудом. И если мы хотим действительно двигаться вперед, к нам должны придти новые люди, с новыми силами и современными идеями. И конечно, из числа молодых.

Уверен, что завтрашний облик Профсоюза будет определять сегодняшняя трудовая молодежь с активной гражданской позицией, исповедующая солидарность и социальную справедли-

вость, сопричастность решению социально-трудовых проблем в пользу членов Профсоюза и трудящихся отрасли.

Перед нашими комитетами, их руководителями стоит конкретная задача — активно и результативно заниматься с молодежью, развивать ее потенциал через привлечение к работе в руководящих профсоюзных органах всех уровней, включать лучших из молодых активистов в кадровый резерв.

Желаю Вам, дорогие друзья, успешной работы на этом пути, творческого и позитивного настроения!

**Отчет о проделанной работе Романа Сухова (Московская областная организация Профсоюза) — один из многих отчетов участников форума**

Молодежный форум проходит каждые три года, и это стало доброй традицией для нашего Профсоюза. У молодых профактивистов появилась возможность как обсуждать актуальные вопросы, так и проявить себя.

Я был участником III Молодежного форума Профсоюза, в 2014 году собравшего около 70 молодых, активных членов Профсоюза со всей страны. Тогда на протяжении четырех дней проходили тренинги, дискуссии, консультации, групповые занятия, на которых был освещен весь спектр профсоюзной деятельности — от истории создания, до сложнейших вопросов социального партнерства. Занятия подталкивали к раскрытию потенциала участников, личностному и профессиональному росту. При этом стоит отметить замечательных модераторов: их знания, энергия, талант, на мой взгляд, покорили всех участников. Знания, которые я получил на том форуме в дальнейшем помогли мне в работе с нашим Молодежным советом.

В сегодняшней социально-экономической ситуации молодежь является одним из наиболее уязвимых слоев общества, нуждающихся в защите жизненных интересов и социально-трудовых прав.

На мой взгляд, Молодежный совет профсоюзной организации считается наиболее жизнестойкой и активной организацией, так как поддержка осуществляется сразу с трех сторон: с молодежью работают профсоюзы, обеспечивая защиту деятельности, обучение, продвижение по профсоюзной линии; помогает администрация, когда в организации вводятся дополнительные льготы молодежным активистам и выделяются средства на проведение мероприятий; в-третьих, Молодежный совет профсоюзной организации — это своего рода общественная организация со своим органом самоуправления, то есть молодежь организует себя сама.

В территориальных организациях Московской областной организации Профсоюза созданы и работают 44 молодежных совета (комиссии по работе с молодежью). В составе Московской областной организации 3 студенческих профкома — 528 членов Профсоюза.



Молодежь в возрасте до 35 лет составляет около 29 %. Среди председателей первичных организаций Профсоюза — 24,6 %, среди членов профкомов — 19,3 %, среди членов всех комиссий — 22,5 %.

Председатель нашего Молодежного совета Бокарева Наталья Николаевна — ведущий специалист Администрации г/п Ильинское Раменского района, председатель первичной профсоюзной организации. Заместители: Лебедева Татьяна Дмитриевна — начальник отдела по сельскому хозяйству и охране окружающей среды администрации Ленинского муниципального района и Трофимова Ксения Петровна — ведущий отделением государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Московской области социального Центра реабилитации инвалидов «Меридиан» г. Серпухова.

В своей работе Молодежный совет определил основные направления: расширение прав молодежи на учебу и труд; участие молодежи в решении конкретных задач, касающихся государственной службы; включение в коллективные договоры гарантий для молодежи; сохранение социально-культурной инфраструктуры; полноценный досуг и отдых. Эти меры позволяют привлекать молодежь к членству в Профсоюзе. Работа молодежных советов в территориальных организациях идет в тесном контакте с отделами Администраций муниципальных образований по работе с молодежью. В муниципальных районах с молодежью связаны реальные перспективы развития районов. Молодежь является индикатором социальных процессов, происходящих сегодня в муниципальных районах, что требует рассмотрения молодежной политики в ряду с вопросами стратегического развития всего общества, наращивания его творческого, экономического потенциала и инновационных ресурсов. На мой взгляд, нам всем необходимо пытаться совместно с другими молодежными организациями проводить совместные мероприятия, семинары, форумы, конференции и т.д. Это будет повышать авторитет нашего Профсоюза.

Благодаря активной работе молодежных советов в организациях проводятся конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой работник по профессии», викторины «Мы знаем все о профсоюзе», фотоконкурсы «Мой профсоюз — надежда и опора». Лучшие работы авторов были представлены вниманию областного жюри, где заняли почетное место. Возрождается наставничество. Активно участвует молодежь в ежегодном областном «Празднике труда».

Важна методическая и практическая помощь территориальным организациям Профсоюза в создании и работе молодежных советов и комиссий по работе с молодежью. Разработаны рекомендации по созданию молодежных советов в первичных организациях.

Социальные льготы и гарантии для молодежи прописаны в разделах



отраслевых соглашений и коллективных договоров в соответствии с рекомендациями, разработанными Московским обкомом Профсоюза совместно с Молодежным советом. Осуществляется социально-экономическая поддержка молодых семей. К примеру, всем молодым родителям — членам Профсоюза в связи с рождением ребенка выплачивается материальная помощь за счет средств организаций Профсоюза.

Молодые профсоюзные активисты Московской областной организации Профсоюза принимают активное участие в форумах, слетах, круглых столах, конференциях, семинарах, проводимых ЦК Профсоюза, ФНПР, Московским областным объединением организаций профсоюзов (МОООП), Московской областной организацией Профсоюза. Так, в 2016 г. — в фотоконкурсе «Профсоюз и общество» проводимом по линии ЦК Профсоюза и МОООП (сейчас мы активно включились в фотоконкурс ФНПР «Бороться и побеждать»); в 2017-м — в обучении по вопросам информационной работы в профсоюзе по темам о правилах написания информационных газетных статей и создании электронной профсоюзной газеты; в 2016–2017 гг. — в конкурсах, проводимых МОООП, «Профсоюзная радуга» и «Спецкор» (и заняли призовые места); в молодежном форуме ФНПР «Стратегический резерв 2016» в городе Пятигорске (в его работе приняли участие более тысячи молодых профлидеров и активистов со всей страны). В 2016/2017 учебном году мы направили на обучение по квоте МОООП: впервые избранных молодых председателей первичек; резерв профсоюзных кадров первичного звена; молодежный профсоюзный актив.

Большое внимание областная и территориальные организации уделяют организации отдыха, проведению молодежных социально-культурных и спортивных мероприятий, различных мероприятий с учащейся молодежью, туристических слетов, благотворительных концертов к знаменательным датам, новогодних поздравлений детей

членов Профсоюза, посвященных в первоклассники, военно-спортивных игр, субботников и др.

К примеру, в рамках губернаторской программы «Наше Подмосковье» в 2016–2017 годах наша молодежь массово участвовала в посадке леса; в текущем году Молодежный совет Шатурской городской организации Профсоюза провел соревнования по футболу среди команд первичных профсоюзных организаций, а в Ульяновске объединенная отраслевая организация «Московская областная противопожарно-спасательная служба» совместно с Молодежным советом провела соревнования по пожарно-спасательному спорту и т.д.

В целях стимулирования деятельности профсоюзных активистов и создания положительного имиджа профсоюзного движения, а также за активное участие в деятельности профсоюзной организации учебного заведения, отличную и хорошую успеваемость по всем учебным дисциплинам, постановлением обкома Профсоюза учреждены областные профсоюзные стипендии для студентов средних учебных заведений — в 2016–2017 годах стипендии были назначены 8 студентам.

Работа Молодежного совета обкома и молодежных советов и комиссий по работе с молодежью территориальных организаций. По итогам анкетирования членов Профсоюза в возрасте до 35 лет мы выявили основные проблемы молодых. Это — отсутствие достояной организации санаторно-курортного лечения и отдыха для молодежи; трудности получения жилья; получение образования и трудоустройство. Выявление проблем позволяет обкому Профсоюза более четко и организованно проводить свою политику, в основе которой лежит включение пунктов, связанных с молодежными проблемами, в коллективные договоры и соглашения.

В целом проводимая работа с молодежью укрепляет первичные и территориальные профсоюзные организации и делает более привлекательным членство в Профсоюзе. ■

# Труд в северных широтах

В Сургуте (Российская Федерация) состоялась международная конференция «Актуальные вопросы оплаты труда на Севере: международный и национальный аспекты».



Ее организовали Нефтегазстройпрофсоюз России, Международная организация труда, Глобальный союз IndustriALL и Общероссийское отраслевое объединение работодателей нефтяной и газовой промышленности. Более 200 делегатов со всей страны приехали в Ханты-Мансийский автономный округ, чтобы выработать общую позицию в отношении будущего северных регионов страны. Среди них — профлидеры, представители федеральных и региональных органов законодательной и исполнительной власти, нефтегазовых компаний.

Участники обсудили уровень и качество жизни на северных территориях, их социально-экономическое развитие и государственные гарантии, приняли рекомендации по обеспечению достойной зарплаты северян.

Участники конференции однозначно констатировали, что государственную политику в отношении людей,

проживающих и работающих на севере России, нужно менять.

«Необходимо сместить акценты с перспектив освоения природных ресурсов на человека труда, — отметил в приветственной речи председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин. — Жизненно важно найти возможности для формирования системы эффективных мер социально-экономической поддержки граждан, работающих и проживающих в непростых природно-климатических условиях».

На конференции было отмечено, что в последнее время государство декларирует приоритетность развития северных территорий. Однако устойчивая тенденция оттока трудоспособного населения в другие регионы с более благоприятными климатическими условиями остается неизменной. За последние 25 лет население районов Севера и приравненных к ним территорий

сократилось на 11 %. А в относительно «обжитой» Мурманской области цифры еще хуже — минус 37 %. При этом уезжает в основном самая активная часть населения — молодежь. Причина: действовавшая в условиях СССР система государственных гарантий и компенсаций год от года утрачивает преимущества в новых социально-экономических условиях. Снижается разрыв между средней зарплатой на Севере и средней общероссийской. Если в 2000 году в Ханты-Мансийском автономном округе коэффициент разрыва составлял 3,8, то в 2016-м только 1,7. При этом молодежь не получает надбавок вообще. Негативно действуют регулярные попытки уменьшить «северные» надбавки.

Представитель Совета Федерации РФ Юрий Важенин дал характеристику этим надбавкам как «компенсации за долгую и суровую зиму, особенности климата. В СССР никому не платили деньги просто так. Все выплаты обоснованы реальной жизнью на Севере. Конечно, сейчас бытовые условия жизни значительно изменились в лучшую сторону, но это не заменит отсутствие солнечного тепла. Оспаривать необходимость компенсаций могут только люди, которые никогда сами не проходили школу жизни на Севере».

Одной из главных тем стало включение «северных» надбавок в МРОТ. Дело в том, что до 2017 года Трудовой кодекс включал понятие МРОТ. И там было четко указано: в его величину не включаются компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты. Сейчас же важнейшие и базовые понятия стали размытыми. Так, недавно губернатор Магаданской области Владимир Печеный предложил главе законопроект с поправками к Трудовому кодексу. Для «сдерживания расходов бюджетов регионов» он высказался за объединение МРОТ и «северных». Профсоюзы дали ему отпор.

«Термины „заработная плата“ и „оплата труда“ подразумевают совершенно разные вещи, — сказала заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина. — Первое — это право трудящегося, второе — обязанность работодателя. Именно ошибочное отождествление этих понятий и приводит к обсуждению того, нужно ли вообще сохранять структуру компенсационных выплат. В корне этих обсуждений лежит небрежность и ошибка. Сегодня, согласно законодательству, в МРОТ не включаются компенсационные и стимулирующие выплаты. Попытки любых манипуляций с законодательством по этой теме могут уничтожить социальную систему страны. Задача профсоюзов — не допустить этого».

«Молодые люди не хотят работать в открытом море, — говорил представитель норвежского профсоюза промышленных рабочих и энергетиков Industri Energi Свен Риисе. — Они считают работу на нефтяных платформах слишком тяжелой. И вообще, мы сейчас столкнулись с серьезной ситуаци-



ей — наша молодежь испытывает трудности при выборе профессии. В Норвегии эта проблема так же насущна, как и низкие цены на нефть».

Зарплата работника, трудящегося на севере Норвегии, зависит от условий труда. Если они не сложные, то заработок может быть таким же, как у работника с юга страны. Кроме того, если говорить о нефтегазовой отрасли, то продолжительность рабочей смены одинакова независимо от географического положения. И на буровой платформе, и на «материке» трудятся 14 дней по 12 часов. Дополнительных отпусков нет. Но меры государственной поддержки для северян, по словам Свена Риисе, тем не менее имеются. «Это сниженные процентные ставки в банках на ссуды для аренды или покупки жилья, на обучение. У нас есть соглашения с рядом университетов, благодаря чему у проживающих или работающих на севере страны людей есть преимущества при поступлении».

По данным Международной организации труда, профсоюзы работников нефтегазовой отрасли часто подвергаются дискриминации. Нарушения прав на свободу ассоциаций, на забастовку и вмешательства в деятельность профсоюзов зафиксированы в таких странах, как Кувейт, Нигерия, Пакистан, Венесуэла, Колумбия, Грузия (как транспортер нефтепродуктов).

«За последние годы зарплата увеличилась в странах с развивающейся экономикой, но в странах с развитой экономикой ее рост застопорился, — отметила директор энергетической отрасли Глобального союза IndustriAll Диана Куриэль. — Усилилось неравенство в оплате труда во всех странах. По всему миру наблюдается феномен нищего работника, трудящегося полный день, но остающегося за чертой бедности. Что профсоюзы могут с этим сделать? Мы должны укреплять нашу солидарность, создавать международные альянсы, увеличивать охват членством, вести переговоры по отраслевым коллективным договорам».

«Обычно представитель объединения работодателей на профсоюзных мероприятиях выступает в роли защищающегося, — сказал вице-президент Общероссийского отраслевого



объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности Александр Кабанов. — Сегодня можно говорить о солидарной позиции обеих сторон. Оплата труда в нефтегазовой сфере выше, чем в других. Со своей стороны работодатели не против продолжать повышение минимальной зарплаты. У профсоюзов сейчас сильная позиция по вопросу сохранения существующей структуры оплаты труда на Севере. Нам нужно укреплять систему нашего социального партнерства». По мнению работодателей, следует вернуть централизованную систему подготовки и переподготовки кадров. Кроме того, острую проблему с нехваткой квалифицированных работников «вахтами» не решить — надо развивать социальную инфраструктуру, износ которой в северных регионах намного больше, чем в целом по стране.

«Необходимо внести изменения в законодательство, чтобы молодые люди до 35 лет, прожившие на Севере не менее пяти лет, могли получать надбавки и компенсации к зарплате с первого года работы, — уверен пред-

седатель межрегиональной профсоюзной организации ПАО «НК «Роснефть» Евгений Черепанов.

Профсоюзы настаивают на создании федерального органа исполнительной власти, ответственного за выработку государственной политики на Севере и в Арктической зоне. Кроме того, они добиваются включения отдельной главы о социально-экономическом развитии в разрабатываемый проект федерального закона «Об опорных зонах развития в Арктической зоне РФ». Это лишь часть требований, которые по итогам конференции направлены федеральным властям.

«Не все уже помнят, но так называемый „закон о северах“ 1993 года появился по инициативе профсоюзов, — напомнил председатель комитета по труду, вопросам миграции и занятости населения Мурманской областной думы Александр Макаревич. — У нас в Мурманске проходила подобная конференция, где обсуждали необходимость закона, и профсоюзы были услышаны в правительстве России. Должны быть услышаны и сейчас». ■



# МОТ об актуальных проблемах рынка труда



Глобальные тенденции занятости молодежи

**В** докладе Международной организации труда «Глобальные тенденции занятости молодежи в 2017 году» указывается, насколько укоренилось на рынке труда крайнее неравенство молодежи.

В 2017 году доля молодежи в общей численности безработных в мире оценивается более чем в 35%. В 2016 году уровень безработицы среди молодежи стабилизировался и составил 13%, но в 2017 году он несколько вырос и достиг 13,1%.

Число не имеющих работы молодых людей в 2017 году оценивается в 70,9 млн человек, и это существенно меньше, чем в пик кризиса, пришедший на 2009 год, когда этот показатель составил 76,7 млн. Но в 2018 году, как ожидается, число молодых безработных вырастет на 200 тысяч и достигнет 71,1 млн.

В мировом плане заметный рост уровня безработицы среди молодежи в период с 2010 по 2016 год наблюдался в Северной Африке, арабских странах, Латинской Америке и странах Карибского бассейна. В то же время улучшилась ситуация на рынках труда молодежи в Европе, Северной Америке и Африке к югу от Сахары. Общий экономический рост по-прежнему не влечет за собой роста занятости, а экономическая нестабильность угро-

жает свести на нет позитивные результаты в области занятости молодежи. За последнее десятилетие практически не изменилось соотношение показателей безработицы среди молодежи и взрослого населения, что лишний раз свидетельствует о том, насколько укоренилось на рынке труда крайнее неравенство молодежи.

В докладе также отмечается сохраняющееся на рынке труда уязвимое положение молодых женщин. В 2017 году уровень участия молодых женщин в составе мировой рабочей силы на 16,6 процентных пункта уступает аналогичному показателю для молодых мужчин. Уровень безработицы среди молодых женщин при этом значительно выше, чем среди молодых мужчин, а гендерный разрыв среди молодежи, которая не работает, не учится и не приобретает профессиональных навыков, еще шире. Среди женщин такая молодежь составляет 34,4%, среди мужчин — 9,8%.

По состоянию на 2017 год 39% молодых работников в развивающихся странах и странах с формирующимся рынком, или 160,8 млн молодых людей, живут в условиях умеренной или крайней бедности, т.е. менее чем на 3,10 долл. США в день. Более чем двое из пятерых молодых людей в составе современной рабочей силы

либо не имеют работы, либо трудятся, но живут в бедности. Поразительно, но такова реальность, с которой сталкивается общество повсюду в мире.

Для многих таких молодых людей сегодняшний и завтрашний день связан с неформальной экономикой. Из каждых четверых работающих молодых женщин и мужчин в мире трое трудятся на условиях неформальной занятости, в то время как среди взрослых — трое из пятерых. В развивающихся странах этот показатель возрастает до 19 из 20 молодых женщин и мужчин.

Проблема безработицы среди молодежи, таким образом, не сводится только к созданию рабочих мест, но также и прежде всего к обеспечению молодым людям качественной и достойной занятости.

«Решение хронических проблем, с которыми молодые женщины и мужчины сталкиваются на рынке труда и в социальной сфере — важнейшее условие не только для устойчивого и всеохватного роста, но и для будущей сферы труда и обеспечения социальной сплоченности», — заявила заместитель Генерального директора МОТ по политическим вопросам Дебора Гринфилд (Deborah Greenfield).

В докладе также названы финансовый сектор, торговля и здравоохранение как отрасли, где в последнее десятилетие занятость молодежи росла наиболее высокими темпами. Молодые люди легче осваивают новые технологии по сравнению с работниками более старшего возраста и все больше пользуются этим как средством заработка, хотя в разных регионах этот процесс протекает по-разному — в зависимости от распространения и доступности цифровых технологий.

Меняется и структура кадровых потребностей. Спрос на специалистов средней квалификации снижается, зато на высококвалифицированных и неквалифицированных работников, наоборот, растет, что приводит ко все большей поляризации на рынке труда. Спрос на высококвалифицированную молодежь особенно растет в странах с высоким уровнем доходов, в то время как в развивающихся странах и странах с формирующимся рынком повышается спрос на неквалифицированный труд. При этом занятость малоквалифицированных молодых работников сокращается в большинстве стран независимо от уровня развития. Тенденция к поляризации в области занятости может усугубиться с дальнейшим внедрением новых технологий и привести к углублению существующего неравенства.

Все больше молодых людей, ищущих работу, и молодых предпринимателей обращаются к Интернету, т.е. туда, где бизнес делается на сетевых платформах или «на заказ». Там можно найти разнообразные новые формы занятости вроде так называемого краудворкинга, которые отличаются



гибкостью и расширяют возможности заработка. В то же время они связаны с существенными рисками, включая низкий уровень доходов, отсутствие гарантии постоянной занятости, стабильного дохода, доступа к связанным с работой пособиям и льготам.

Трудовую жизнь многие молодые люди начинают с работы на условиях временной занятости, сознавая при этом, что стабильной занятости могут никогда и не дожидаться. В развитых странах и странах с формирующимся рынком шансов получить стабильную работу на приемлемых условиях у них больше, чем в развивающихся странах. Важнейшее значение имеют дальнейшие вложения в качественное образование и профессиональное обучение: как показано в докладе, чем дольше молодой человек учится, тем меньше времени займет его переход к трудовой деятельности.

В докладе содержится призыв к проведению такой политики в области занятости молодежи, которая учитывала бы быстро меняющуюся в условиях технологического прогресса картину в сфере труда и позволяла бы молодым женщинам и мужчинам опережать эти перемены. «Приоритетом национальной политики должны стать инвестиции в системы непрерывного обучения, развитие компьютерной грамотности, проведение в жизнь отраслевых стратегий, способствующих распространению достойного труда и решению проблем наименее обеспеченных слоев населения», — заявила директор Департамента политики в области занятости МОТ Азита Берар Авад (Azita Berar Awad).

В докладе содержится призыв к развитию стратегического многостороннего сотрудничества в рамках *Глобальной инициативы по обеспечению достойных рабочих мест для молодежи* — всеобъемлющей платформы, созданной в свете Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года для активизации и повышения эффективности действий в области занятости молодежи.

### МОТ о развитии малого и среднего бизнеса

Инвестиции в трудовые ресурсы и инновации, стимулирование торговли и социального диалога — путь к обузданию растущей мировой безработицы. Это наглядно показано в последнем выпуске флагманского доклада МОТ.



Число безработных в мире в 2017 году превысило 201 млн человек, что на 3,4 млн больше, чем в 2016 году. В этих условиях основная роль в создании достойных рабочих мест повсюду в мире принадлежит предприятиям, и прежде всего малым и средним предприятиям (МСП).

За период с 2003 по 2016 год число работников, занятых на условиях полного рабочего времени на МСП, почти удвоилось, в то время как доля работников, которых можно отнести к МСП, в общем числе занятых выросла с 31 до 35%. Об этом говорится в докладе МОТ «Перспективы занятости и социальной защиты в мире 2017: стабильные предприятия и рабочие места».

Вместе с тем за последний год вклад МСП в общемировую занятость не вырос. За период с 2015 по 2016 год их доля в общемировой занятости практически не изменилась, увеличившись с 34,6 до 34,8%.

Основной объем мировой занятости в 2016 году пришелся на предприятия частного сектора, говорится в докладе. На таких предприятиях было занято 2,8 млрд человек, или 87% всех работников. С 2003 по 2008 год показатели постоянной занятости на условиях полного рабочего времени на МСП росли быстрее, чем в крупных компаниях: на малых предприятиях в среднем на 4,7 процентных пункта быстрее, на средних — на 3,3 процентных пункта. Однако в период с 2009 по 2014 год преимущества в росте занятости на МСП не наблюдалось.

«Чтобы обратить вспять наблюдаемую в последнее время тенденцию к застою в области занятости на МСП, необходимы политические меры, направленные на поощрение МСП и создание более благоприятной деловой среды для всех компаний, включая доступ к источникам финансирования для недавно созданных предприятий», — заявила заместитель Генерального директора МОТ по политическим вопросам Дебора Гринфилд.

В развивающихся странах на долю МСП приходится 52% всего работающего населения, в то время как для стран с формирующейся рыночной экономи-

кой этот показатель составляет 34%, а для развитых государств — 41%.

После мирового финансового кризиса, отмечается в докладе, снизилась и динамика создания в недавно образованных компаниях рабочих мест, обеспечивающих постоянную занятость на условиях полного рабочего времени.

В докризисный период недавно созданные компании в среднем на 6,9 процентных пункта опережали давно существующие фирмы по приросту объема постоянной занятости на условиях полного рабочего времени. Но в послекризисный период этот показатель снизился до 5,5 процентных пункта. В этом нашли отражение общие изменения в деловой среде, из-за которых сокращение рабочих мест на новых и недавно созданных предприятиях шло гораздо более высокими темпами, чем прежде.

### Инвестиции в трудовые ресурсы — главная особенность стабильных предприятий

В докладе также отмечается, что обеспечение плановой профессиональной подготовки штатных работников способствует повышению заработной платы, увеличению производительности, снижению удельных трудовых затрат. В то же время расширение использования временной занятости приводит к снижению заработной платы и производительности, никак при этом не сказываясь на удельных трудовых затратах.

Как показывают факты, на предприятиях, которые обеспечивают плановую профессиональную подготовку постоянно занятых на условиях полного рабочего времени работников, заработная плата в среднем выше на 14%, производительность — на 19,6%, а удельные трудовые затраты ниже на 5,3% по сравнению с теми предприятиями, где такая подготовка не ведется. Напротив, при увеличении на 10 процентных пунктов доли временно занятых работников приводит к снижению заработной платы в среднем на 2,6%, а производительности — на 1,9%.

при том что никаких конкурентных преимуществ в плане удельных трудовых затрат это предприятию не дает.

## Инновации и торговля — импульс для занятости и производительности

Авторы доклада приходят к выводу о том, что важным источником повышения конкурентоспособности предприятий и создания рабочих мест служат инновации. В передовых компаниях, как правило, производительность выше, рабочих мест создается больше, работники более квалифицированы, а профессиональное обучение доступнее. Кроме этого, такие компании охотнее принимают на работу женщин.

В некоторых случаях инновации, однако, приводят к более интенсивному использованию временных работников (в частности в компаниях, внедряющих новые продукты и методы производства) и росту числа женщин, занятых на временной основе. Так, фирмы, внедряющие новые продукты и методы производства, как правило, используют на 75% больше временных работников, чем те, которые инновациями не занимаются.

Важные стимулы для создания рабочих мест и роста производительности дают также торговля и участие в глобальных производственно-сбытовых цепочках. В последние годы, когда в торговле наблюдался застой, то же самое происходило и в области связанной с торговлей занятости. В 2016 году 37,3% работников было занято в частных фирмах-экспортерах в формальном секторе. Это меньше, чем аналогичный докризисный показатель, составлявший 38,6%. В докладе отмечается, что в торговых фирмах производительность и заработная плата выше, чем в фирмах, не связанных с торговлей.

Вместе с тем прибавка в производительности в сфере экспорта и импорта превышает прибавку в размерах заработной платы на 13 и 5 процентных пунктов. Это говорит о том, что выгоды от торговли могли бы распределяться более справедливым образом.

## МСП — важный источник занятости женщин

Как показывает исследование МОТ, женщин, работающих постоянно и на основе полного рабочего времени, в формальном секторе на МСП больше, чем в крупных компаниях. В среднем, если брать все регионы, среди постоянно занятых на условиях полного рабочего времени работников МСП женщины составляют около 30%, в то время как на крупных предприятиях — 27%.

Помимо этого доля работающих женщин, в частности на МСП, тесно связана с доходом на душу населения в той или иной стране. Таким образом, увеличение числа женщин, занятых на предприятиях, позитивно сказывается на росте и развитии, поскольку микропредприятия и МСП нередко от-

крывают женщинам доступ на официальный рынок труда.

Наконец, во фламанском докладе МОТ подчеркивается ключевая роль, которая в обеспечении жизнеспособности предприятий принадлежит социальному диалогу между правительствами, работодателями и работниками.

«В то время как правительства играют важную роль в формировании институтов, обеспечивающих жизнеспособность предприятий и всеохватный рост, работники и их организации отстаивают соответствующие политические решения и нормативные положения, добиваются надлежащего представительства. Благодаря таким согласованным действиям стабильные предприятия могут обеспечивать равные возможности в сфере занятости, защиту работников и соблюдение их прав, инвестировать в трудовые ресурсы и другие важные факторы производства», — заключила Гринфилд.

## XXI Всемирный конгресс по охране труда

На конгрессе в Сингапуре МОТ представила новые глобальные оценки, касающиеся производственного травматизма, профессиональных заболеваний и новых вызовов в этой области.

Новые данные отражают растущий объем информации, свидетельствующей о том, насколько дорого в глобаль-



ном масштабе обходится отсутствие адекватных решений существующих и вновь возникающих проблем в области охраны труда и насколько охрана труда важна для обеспечения устойчивого развития. Проблемы, связанные с охраной труда, получают все более широкое признание как носящие глобальный характер и требующие глобальных решений.

Всемирный конгресс — главный международный форум в области охраны труда, в котором приняли участие около 3 тыс. специалистов по охране труда, научных работников, представителей работодателей и работников, ответственные сотрудники правительств и других государственных органов всего мира. Они поделились друг с другом идеями, результатами научных разработок и передовым опытом решения важнейших вопросов, связанных с охраной труда.

В качестве одного из организаторов проходящего раз в три года форума,

МОТ на Всемирном конгрессе затронула важнейшие вопросы, связанные с охраной труда, в том числе:

- будущее сферы труда и его воздействие на ситуацию в области охраны труда;

- глобальные проблемы в области охраны труда, требующие глобальных решений;

- необходимость надежных и сопоставимых данных по охране труда;

- улучшение охраны труда в глобальных производственно-сбытовых цепочках;

- ситуация с расширением базы знаний по охране труда и взаимодействию в этой области;

- здоровые условия труда и тенденции в области гигиены труда;

- оценка общественной пользы охраны труда;

- стратегии обеспечения соблюдения норм охраны труда и передовой опыт в этой области.

К Всемирному конгрессу МОТ приурочила параллельный форум — Молодежный конгресс — который прошел в рамках проекта «Молодежи — безопасный труд» (SafeYouth@Work project). В форуме приняли участие 125 молодых людей, отобранных для участия в Молодежном конгрессе за вклад в обеспечение охраны труда работающей молодежи. Задача Молодежного конгресса — сформировать движение молодых сторонников охраны труда, которые станут выразителями интересов молодежи в решении актуальных для нее проблем охраны труда. На конгрессе были названы победители проведенного МОТ первого журналистского конкурса «Молодежи — безопасный труд» (Safe Youth@Work Media Competition) и представлены их материалы. Конкурс стал смотром работ, в которых молодые журналисты из разных стран мира рассказали о своем видении проблем охраны труда.

## Детский труд — на свалку истории!

В докладе, выпуск которого приурочен к IV Всемирной конференции по эффективному искоренению детского труда, Международная организация труда предлагает меры, необходимые для того, чтобы покончить с детским трудом к 2025 году.

Усиление правовой и социальной защиты детей, обеспечение им доступа к качественному образованию, улучшение управления рынком труда, укрепление социального диалога между правительствами, социальными партнерами и другими заинтересованными сторонами — важнейшие состав-





ляющие борьбы за ликвидацию детского труда, говорится в докладе МОТ. Он опубликован накануне открытия в Буэнос-Айресе международной конференции, посвященной искоренению детского труда, и призывает активизировать усилия с тем, чтобы «отправить детский труд на свалку истории».

«Мы продвигаемся в верном направлении, но делать это необходимо гораздо более высокими темпами», — говорится в докладе МОТ «Покончить с детским трудом к 2025 году: обзор мер и программ». В нем названы четыре важнейшие политические основы борьбы с детским трудом: укрепление правовой защиты, более эффективное управления рынками труда и семейными предприятиями, усиление социальной защиты и вложения в бесплатное качественное образование.

Одними законодательными мерами детский труд не искоренить, но в то же время искоренить его без действенных законодательных норм не удастся. Более 99,9% детей в возрасте от 5 до 17 лет в мире защищены Конвенцией МОТ 1999 г. № 182 «О наихудших формах детского труда», ратифицированной 181 государством. Широко ратифицирована и Конвенция № 138 (1973 г.) о минимальном возрасте для приема на работу — ее ратифицировала 170 стран. Серьезной проблемой остается, однако, внедрение содержащихся в них норм в национальное законодательство, а также обеспечение эффективного контроля за соблюдением существующих законов, касающихся детского труда. Необходимо также укреплять систему инспекции труда: она далеко не всегда охватывает предприятия неформального сектора, где больше всего и используется детский труд.

Когда труд взрослых и достигших предусмотренного законом трудоспособного возраста молодых людей обеспечивает их семьям достойный доход и стабильность, нет нужды прибегать к детскому труду для обеспечения основных потребностей и преодоления экономической неопределенности. Хорошо продуманные меры в области рынка труда, нацеленные на те сферы,

где в основном сохраняется детский труд — такие как сельская и неформальная экономика, — могут сбить спрос на детский труд. В то же время создание соответствующей нормативно-правовой базы имеет важнейшее значение для решения проблемы детского труда в производственно-сбытовых цепочках.

Условие дальнейшего прогресса в борьбе с детским трудом — принятие мер, снижающих экономическую уязвимость домашних хозяйств. Ключевое значение здесь имеет скорейшее обеспечение всеобщей социальной защиты, поскольку она избавляет бедные семьи от необходимости прибегать к детскому труду как способу выживания.

Общепризнано, что нет более эффективного способа остановить вовлечение детей школьного возраста в детский труд, чем улучшение доступа к образованию и повышение его качества. Дать детям возможность правильно начать жизнь с помощью программ раннего развития, ухода и дошкольного воспитания — одна из важнейших стратегических задач. Ее решение позволит добиться того, чтобы дети, выйдя из раннего возраста, оказывались в школах, а не на предприятиях.

Согласно глобальной оценке ситуации с детским трудом, опубликованной МОТ в сентябре 2017 г., 152 млн детей — или почти каждый десятый ребенок в возрасте от 5 до 17 лет в мире — трудятся. Масштабы детского труда за период с 2000 года сократились, но в промежутке с 2012 по 2016 год их снижение замедлилось. При нынешних темпах к 2025 году в детский труд будут по-прежнему вовлечены 121 млн детей.

Приняв в 2015 году провозглашенные ООН Цели в области устойчивого развития (ЦУР), международное сообщество взяло на себя обязательство покончить к 2025 году с детским трудом во всех его формах. «Теперь, — подчеркивается в докладе МОТ, — наша задача — воплотить это вновь подтвержденное обязательство в незамедлительные практические шаги, чтобы раз и навсегда отправить детский труд на свалку истории».

Открывая IV Всемирную конференцию по эффективному искоренению детского труда, Генеральный директор МОТ Гай Райдер отметил прогресс, достигнутый в этой области за последние 20 лет, но предупредил, что для искоренения детского труда во всех его формах предстоит сделать еще немало. Призвав международное сообщество объединить усилия для полного искоренения детского труда к 2025 году, он предупредил, что «почти половина из них заняты на опасных видах работ. Нам приходится признать, что прогресс в этой области крайне неравномерен».

Задача 8.7 из провозглашенных ООН «Целей в области устойчивого развития на период до 2030 года» предусматривает искоренение детского труда во всех его формах к 2025 году и искоренение принудительного труда к 2030 году. По последним оценкам МОТ, в мире насчитывается 25 млн жертв принудительного труда. «Наши цели предельно ясны, — заявил Райдер. — И точно так же совершенно ясен неутешительный вывод: без более активных и эффективных действий нам их не достичь».

По словам Генерального директора МОТ, эффективное искоренение детского труда требует комплексного подхода, нацеленности на ликвидацию не внешних проявлений детского труда, а глубинных системных причин его существования. Такой комплексный подход означает реализацию международных норм, связанных с детским трудом, проведение в области рынка труда политики, нацеленной на те сферы, где в основном сохраняется детский труд — такие как сельская и неформальная экономики — укрепление социальной защиты от бедности и нестабильности, обеспечение всеобщего доступа к качественному образованию.

IV Всемирная конференция по эффективному искоренению детского труда проходила в Буэнос-Айресе (Аргентина) в ноябре 2017 года. Она была организована Министерством труда, занятости и социального обеспечения Аргентины при содействии Международной организации труда. ■

## К общему экономическому пространству

На саммите СНГ в Сочи обсуждали, что сделать для повышения эффективности СНГ, прежде всего в экономике, возможности для запуска новых крупных взаимовыгодных деловых проектов, устранение барьеров на пути движения товаров и услуг.

Отмечалось восстановление с начала года экономической активности в наших странах, необходимость совершенствовать режим свободной торговли, упрощать таможенные процедуры.

По итогам подписали почти два десятка документов. Среди них — в сфере противодействия коррупции и отмыванию доходов, полученных преступным путем. В связи с объявлением в СНГ Года семьи лидеры приняли совместное заявление в поддержку традиционных семейных ценностей. Продолжилась и практика тематических годов: 2019-й станет Годом книги, а 2020 год посвятили 75-летию Победы в Великой Отечественной войне.

Председателем в СНГ в 2018 году становится Таджикистан. Было решено перераспределить полномочия между Советом глав государств и Советом глав правительств стран СНГ. Еще на два года были продлены полномочия председателя Исполкома — исполнительного секретаря СНГ Сергея Лебедева.

Там же, в Сочи, президенты России, Белоруссии, Казахстана, Армении и Премьер-министр Киргизии собрались и на другой саммит — ЕАЭС. Был приглашен в качестве гостя и молдавский лидер — его страна хотела бы стать наблюдателем.

Интеграция положительно сказывается на темпах экономического роста этих государств. Совокупный ВВП ЕАЭС увеличился в 2017 году на 1,8%. Товарооборот — на 30%: в рамках Союза создан единый рынок и общее экономическое пространство. Договорились продолжать системную работу по устранению ограничений, мешающих свободному передвижению товаров, рабочей силы, услуг и капитала, ускорить разработку дорожной карты по ликвидации имеющихся пока еще барьеров в сфере промышленности, АПК, энергетики, техническом регулировании. Утвердили Основные направления цифровой повестки Союза до 2025 года, решения о налаживании сотрудничества в области космических и геоинформационных услуг, об объединении национальных систем дистанционного зондирования Земли. Государствам нужно завершить все внутренние процедуры, чтобы с 1 января вступил в силу новый Таможенный кодекс.

## Для создания новых рабочих мест

В Астане на Международном бизнес-форуме «Украина — Казахстан: новые горизонты экономического сотрудничества» речь шла о перспективах совместной работы стран в области возобновляемой энергетики. Отмечалось, что Украина заинтересована в казахских инвестициях, опыте и наработках в области «зеленой энергетики». Правительство подготовило законодательную базу, которая позволит обеим сторонам получить выгоду. На повестке дня у двух стран стоит совместная работа в ветряной и биоэнергетике, и что уже имеются вполне успешные примеры подобного партнерства. В частности, в городе Ерейментау уже 2 года работают ветряки украинского производства мощностью в 45 МВт.

В рамках X Астинского экономического форума на уровне правительства страны были проведены встречи с представителями крупного бизнеса США. Предметом обсуждения стали: взаимодействие в финансовом секторе, денежные механизмы и цифровые технологии. Аспекты финансового сотрудничества рассмотрены с председателем «JPMorgan Chase International» Джейкобом Френкелем, «Цифровой Казахстана» — с представителями «McKinsey & Company», внедрение новых технологий в экономике, развитие частного бизнеса — принципы Стратегического плана развития республики до 2025 года — с главой компании «The Boston Consulting Group» Ханс-Полом Бюркнером.

В Душанбе состоялась встреча зам-председателя Торгово-промышленной палаты Таджикистана Манзуры Рустамовой и генерального директора Японской организации по развитию внешней торговли (JETRO) Манабу Симоясиро. Стороны обсудили участие Республики в престижной международной выставке FOODEX JAPAN 2018 и налаживание сотрудничества в торговой и инвестиционной сфере. Обсуждены вопросы создания благоприятных условий для предпринимателей Республики и о выходе отечественных компаний на японский рынок. По мнению собеседников, мероприятие FOODEX JAPAN 2018, которое состоится в префектуре Чика, даст шанс производителям представить деловым кругам Японии свои проекты. Было отмечено, что в последнее время деловые круги Японии проявляют интерес к таджикским партнерам. Особенно — к производителям высококачественной натуральной еды.

Кроме этого, на основе заключенного контракта с консорциумом компаний «Мицубиси Корпорейшн» (Япония) и «ГАП Иншаат» (Турция) ведется строительство третьего по сче-

ту крупного аммиачно-карбамидного комплекса — так называемого «миллионника» в г. Гарабогаз, Балканского региона, где предусмотрено привлечение кредитных средств Японского банка международного сотрудничества JBIC. По контракту данное предприятие будет введено в эксплуатацию в середине 2018 года и вся продукция предприятия будет отправлена на экспорт. В настоящее время проводится проектирование и строительство химического комплекса по производству аммиачной селитры, карбамида, метанола и формальдегидного концентрата в г. Мары. Одним из условий тендера которого является привлечение инвестиций.

По приглашению администрации Нижегородской области делегация Туркменистана посетила один из крупных регионов Российской Федерации. Во время проведения круглого стола с участием представителей органов исполнительной власти, предприятий — членов Торгово-промышленной палаты области, Нижегородской ассоциации промышленников и предпринимателей обсуждались возможности налаживания взаимовыгодного партнерства с учетом имеющегося потенциала. Туркменская делегация посетила ведущие предприятия области, в том числе главный сборочный конвейер и музей истории ОАО «ГАЗ», ООО «Павловский автобусный завод», ЗАО «Завод Труд».

По данным министерства регионального развития, строительства и ЖКХ Украины, Японское агентство международного сотрудничества (JICA) намерено реализовать несколько инфраструктурных проектов и будет укреплять сотрудничество. При этом Украину особенно интересует технологии и опыт в сфере стратегического планирования и проектного менеджмента во время работы усовершенствованием инфраструктуры. В частности, речь идет о реконструкции Борнической станции аэрации (БСА), которой уже помогает JICA. Также, при поддержке агентства, в Николаевской области продолжается строительство мостов и дорог. Было подчеркнуто, что на ремонт и новое оборудование БСА было потрачено около 1,1 миллиарда долларов — японцы хотят помочь Украине улучшить состояние окружающей среды. В планах JICA — сотрудничество и в других сферах деятельности.

## Чему учат в школе № 5 в Бельцах?

Сегодня, чтобы получить профессию IT-специалиста, молодым людям из отдаленных районов, скажем, из Глодян или Единец, необязательно

ехать в Кишинев. Можно стать высококлассным профессионалом, обучаясь в Бельцах.

Профессиональная школа в этом городе основана в 1971-м как ПТУ. Во время учебного года в школе обучается около 500 человек. В школе готовят таких специалистов, как ремонтники холодильного оборудования, электрогазосварщики, токари-фрезеровщики и др. Здесь первыми в Молдове начало готовить электриков и электронщиков для авторемонта. Профшкола № 5 располагает солидной материальной базой и общезжитием.

Сегодня профессия IT-специалиста входит в топ самых востребованных не только в Молдове, но и во всем мире. И в школе № 5 ввели в школе обучение IT-специальностям. Стали пионерами и во внедрении дуальной системы: это когда обучение происходит в школьных аудиториях, а практические занятия — на предприятиях. Преподаватели ежегодно (а то и по 2–3 раза в год) проходят стажировки по повышению квалификации. Школа — участник проекта «Партнерство за качество и актуальность профессионально-технического образования в области ТИК в Молдове», который реализует Образовательный центр PRO DIDACTICA в партнерстве с молдавской Ассоциацией компаний в области ИКТ (ATIC), при поддержке австрийского Агентства по развитию и правительства Румынии.

В школе несколько классов информатики, недавно благодаря поддержке австрийского Агентства по развитию обустроен еще один кабинет с 20 компьютерами последнего поколения и высококлассной техникой для подключения к Интернету. Обучают двум IT-специальностям — оператор ввода и проверки данных и технической поддержки и компьютерной техники. Учатся по два года. И часть учебного процесса проводят на производстве, — в местных супермаркетах, на предприятиях, где ремонтируют и обслуживают технику и программы, в примерях. Часто после практики остаются там же работать. Около 70% выпускников устраивается в родных населенных пунктах по специальности.

## Инженерно-технические специальности — в лидерах

Казахстан уже несколько лет является лидером по числу студентов, обучающихся в российских вузах. По данным Центра социологических исследований Минобрнауки РФ, в 2015/2016 академическом году в России обуча-

лись 73 455 граждан Казахстана, что на 4% больше, чем за аналогичный период предыдущего года. Это самый высокий показатель среди иностранных студентов российских вузов. На втором месте — представители Украины (23 217 человек), на третьем — студенты из Китая (22 529 человек). В целом иностранцев в российских университетах и институтах стало больше на 4,7% (296 176 человек), чем в предыдущем академическом году. По прогнозам Минобрнауки, за 2016/2017 учебный год их число еще увеличилось.

Лидером по количеству студентов из-за рубежа в прошлом учебном году был Российский университет дружбы народов (8 246 человек). Вместе с ним последние шесть лет самыми популярными среди иностранцев российскими вузами были Санкт-Петербургский государственный университет, Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого, Казанский и Крымский федеральные университеты, а также МГУ им. Ломоносова.

Иностранцы чаще всего выбирают инженерно-технические специальности — спрос на эти кафедры вырос за счет учащихся из СНГ. На втором месте по популярности — экономические и правовые специальности. Их чаще выбирают для заочного обучения. Популярна у иностранцев и медицина, а гуманитарные специальности — на четвертом месте.

## Дали старт реформе образования

После длительных дискуссий и закрытых консультаций парламентариям Украины удалось запустить реформу образования. Рассмотрение законопроекта «Об образовании» завершилось его принятием большинством голосов народных избранников.

Главные новшества закона: вводится 12-летняя форма обучения в школе: для начального образования — с 1 сентября 2018 года, для базового среднего образования — с 1 сентября 2022 года, для профильного среднего образования — с 1 сентября 2027 года.

Чтобы перейти с начальной школы в базовую среднюю (с базовой средней в профильную среднюю) придется пройти государственную итоговую аттестацию. Язык обучения — государственный. Вводится инклюзивное образование.

Создается единый реестр электронных учебников, доступ к которому будет свободным. Предполагается повышение зарплат учителям. Ее привязали к 4 прожиточным минимумам. Минимальный оклад педагога низкой

квалификационной категории должен в 2023 году должен составить как минимум 9600 гривен. За выслугу лет и последующие квалификационные категории предусмотрены надбавки; вводится должность образовательного омбудсмена.

Допускается возможность организации государственно-частного партнерства в сфере образования на основании договоров и предусматривается совместное финансирование учреждений образования.

## Бишкек обновляется

Мэрия вынесла на общественное обсуждение проект программы развития Бишкека на период до 2020 года «Обновление городской среды». Документ определяет действия органов местного самоуправления столицы по достижению стратегических целей на эти годы, которые направлены на создание комфортной городской среды.

Проекты первой части включают в себя: внедрение системы платной парковки на 47 муниципальных стоянках; строительство 10 детсадов; экономию электроэнергии до полумиллиона киловатт-часов в год; консервацию Юго-Западного кладбища, решение вопроса захоронения умерших граждан; реконструкцию четырех парков; увеличение площади зеленых насаждений; ремонт более 90 километров дорог; подключение 10 тысяч горожан к газоснабжению; увеличение количества автобусных маршрутов.

Идет поиск средств на разработку проекта гелиоколлектора — устройства для сбора тепловой энергии солнца, увеличение охвата троллейбусным сообщением, модернизацию 600 муниципальных лифтов и пошив сценических костюмов для нескольких театров.

Столица Кыргызстана входит в первую десятку городов Содружества, популярных у туристов в этом году по рейтингу аналитического агентства ТурСтат. Список составлен по результатам анализа предложений туров и систем онлайн-бронирования гостиниц. В Бишкек в основном приезжают туристы, бронирующие туры для отдыха на озере Иссык-Куль.

Самые дешевые для туристов города в СНГ — Бишкек и Ашхабад, а самые дорогие — Астана и Баку. Города Содружества, популярные у туристов: Астана (Казахстан); Баку (Азербайджан); Минск (Беларусь); Ереван (Армения); Ташкент (Узбекистан); Алматы (Казахстан); Кишинев (Молдова); Бишкек (Кыргызстан); Киев (Украина); Ашхабад (Туркменистан). ■

## ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ



### О разрешении споров, если нет бумаг на выделение земли

За долгое время участок несколько раз поменял хозяев и, наконец, был куплен гражданином, который вложил в приобретенную землю не только деньги, но и труд. И вдруг прокурор обратился в суд с иском, что на самом деле много лет назад выделение земли не было документально зафиксировано. А раз нет документов, значит, надо дачу у добросовестного покупателя и пользователя изъять и вернуть муниципалитету.

Ситуация, которую анализировал Верховный суд, весьма распространяемая. В советское время сотки под грядки с морковкой людям выдавали самые разные организации, которые потом бесследно исчезли вместе с архивами. Да и многие граждане за годы трудной жизни зачастую теряли совсем не гербовые листики с выцветшими печатями — первоначальные свидетельства на землю.

А если к этому добавить деятельность мошенников, зарабатывающих на аферах с землей (а они при всех властях не дремлют), то положение получается весьма запутанным. И чаще всего при любой коллизии с отсутствием первоначальных документов на землю крайним в итоге оказывался добросовестный покупатель или просто честный пользователь земли.

Данная история началась с того, что прокурор одного из подмосковных городов пошел в суд, как говорят юристы, «в интересах неопределенного круга лиц» с иском к дачнику. Под словами в иске о «неопределенном круге лиц» скрывалась местная администрация. Прокурор в суде уверял, что по итогам прокурорской проверки в местной администрации не были обнаружены бумаги о выделении соток под дачу ответчика. А тот смог представить лишь старую копию справки о выделении земли. Значит, сделал

вывод прокурор, земля была выделена незаконно и ее надо изъять у собственника. Интересно, что постановление о передаче земли было вынесено предшественниками нынешней администрации — в 1993 году. А прокурорская проверка прошла спустя почти два десятилетия.

Во встречном иске ответчик уверял, что купил дачу законно и давно на ней трудится. Просил признать себя добросовестным приобретателем, в том числе и потому, что срок исковой давности давно прошел. Районный суд с дачником согласился и в иске прокурору отказал. Областной суд решение отменил и землю отдал муниципалитету. А старую копию справки о выделении земли, оригинал которой не нашел прокурор, апелляция признала незаконной.

Судебная коллегия по гражданским делам Верховного суда разобрала этот спор следующим образом.

Итак, в далеком 1993 году, если верить справке местной власти, земля для подсобного хозяйства бесплатно от муниципалитета получила некая женщина. Спустя 13 лет участок был поставлен на кадастровый учет и по закону определены его границы. Участок зарегистрирован как частная собственность. За долгие годы у участка сменилось несколько хозяев. Последний купил его и зарегистрировал уже право собственности в 2011 году.

По Гражданскому кодексу у нас срок исковой давности — три года. По поводу сроков давности и их применения были специальные пленумы Верховного и Высшего Арбитражного судов. В них разъяснялось, что течение срока давности начинается со дня, когда человек узнал, что его право нарушено. И неважно, он сам пошел в суд или это сделал кто-то в его интересах. Такой порядок касается в том числе и исков госорганов и органов местного самоуправления, когда они требуют вернуть им недвижимость от добросовестных приобретателей, если недвижимость изначально «ушла» от них незаконным путем.

Этому вопросу был посвящен специальный обзор судебной практики, в котором речь шла именно о том, как разные органы власти возвращают себе то, что у них незаконно забрали.

В Гражданском кодексе (ст. 302) сказано, что если «имущество приобретено у лица, которое не имело право его отчуждать», а покупатель об этом знать не мог, то изначальный собственник вправе требовать вернуть это имущество у последнего собственника. Даже добросовестного.

Из всего сказанного Верховный суд делает вывод — срок исковой давности по «истребованию недвижимости (земельных участков), которая выбыла из владения органов местного самоуправления помимо их воли», надо считать с того момента, когда администрация района узнала или должна была узнать о том, что их сотки ушли

в чужие руки. Поэтому, подчеркнула Судебная коллегия по гражданским делам, срок прокурорской проверки или любой другой для начала отсчета срока давности правового значения не имеет.

По пункту 57 Постановления Пленума Верховного суда (№10/22) начало срока исковой давности по искам, которые касаются зарегистрированного права, начинается со дня, когда гражданин или госорган узнал или должен был узнать о записи в ЕГРП.

При этом, подчеркнул Верховный суд, сама по себе запись в ЕГРП о праве на недвижимость или обременении права на нее не означает, что с момента внесения записи в ЕГРП «лицо знало или должно было знать о нарушении права». Главное во всем этом следующее — начало срока исковой давности для оспаривания органом местного самоуправления зарегистрированного права собственности начинается с того дня, когда орган узнал или должен был узнать о записи в реестре и о нарушении своего права.

А вот дальше — самое важное и интересное. По Земельному кодексу и по закону об органах местного самоуправления на эти органы возложена кроме всего прочего обязанность проведения муниципального земельного контроля, включая контроль по «недопущению самовольного захвата земель».

В реальности — это проведение плановых и внеплановых проверок. Да и вообще по закону местное самоуправление целиком и полностью обязано контролировать порядок на своей земле, включая утверждение границ участков, предоставление их гражданам и организациям, проверять, что на этой земле строится и что будет размещено.

Проще говоря, о нарушении своих прав муниципалитет за эти годы мог выяснить не раз и не два — в ходе любой земельной проверки, которых прошло за эти годы немало. Или со дня проведения публичных слушаний о границах своей земли.

Именно с этого времени и надо отсчитывать срок давности в три года — подчеркнул Верховный суд. Апелляция этого не учла, как и не обратила внимание на слова ответчика, что спорную землю на кадастровый учет поставили еще в 2007 году, тогда же прошло межжевание и были установлены границы участка. Значит, сделал вывод Верховный суд, местная власть о нарушении своих прав на спорные сотки должна была узнать не позднее момента межжевания участка и постановки соток на кадастровый учет — т.е. в том же 2007 году. Но она на это не отреагировала, а апелляция, рассматривая спор, почему-то данный факт не заметила.

Решение областного суда Судебная коллегия по гражданским делам отменила. И указала, что вердикт апелляции необходимо пересмотреть в соответствии с разъяснениями, которые дал Верховный суд.

## ТРУДОВОЕ ПРАВО



## О банкротстве предприятия и беременности работницы

Если на момент вашего ухода в отпуск по беременности и родам предприятие будет в состоянии банкротства, а вы будете числиться в штате, пособия сможете получать не у работодателя, а напрямую в Фонде. Для этого обратитесь в отделение ФСС РФ по месту регистрации предприятия. В этом случае вам начислят пособия, исходя из размера вашей зарплаты. Если же предприятие ликвидировано, вас уволили в связи с ликвидацией или вы ушли по собственному желанию, пособия по беременности и родам из Фонда вы не получите. А пособие по уходу за ребенком до полутора лет будете получать через органы соцзащиты в минимальном размере.

## О декретных в двойном размере

Пособие по беременности и родам действительно можно получить в двойном размере. Правда, для этого женщина должна работать в двух организациях два предыдущих года. Если же на одном рабочем месте она трудилась меньше, тогда выплачивается пособие только на одном предприятии, но с учетом заработка на другом (для этого надо принести оттуда соответствующие документы). А вот пособие по уходу за ребенком выплачивается только по одному месту работы и лишь с учетом одного заработка. Если вы работаете в двух организациях, выберите ту, в которой заработок больше.

## О пособиях для женщины, идущей «из декрета в декрет»

Если женщина идет «из декрета в декрет», по закону она имеет пра-

во сама выбрать период для расчета, за который получит пособие. Например, вы хотите уйти в отпуск по беременности и родам в 2017 г., в 2016 г. были в отпуске по уходу, а в 2015 г. — отпуске по беременности и родам. Значит, эти годы, когда не работали, можете заменить для расчета на 2013 и 2014 гг., но при условии, если это приведет к увеличению размера пособия.

## О двухлетней отработке, чтобы не потерять на размере пособий

Не всегда выгодно отработывать два года. Дело в том, что расчет пособий в связи с материнством ведется так: полученный заработок делится на количество календарных дней минус дни, приходящиеся на отпуск по уходу за ребенком и по беременности и родам. Если вы сидели с ребенком, а потом вышли на работу, у вас автоматически уменьшается количество расчетных дней. Хороший заработок делится на малое количество дней, и выходит большое пособие. Подобные индивидуальные нюансы расчета вам могут подсказать в бухгалтерии вашего предприятия или в региональном отделении ФСС РФ.

## О «торможении» (в интересах работы) выхода в декретный отпуск

Работодатель не имеет никакого права не отпускать женщину в отпуск по беременности и родам. Листок нетрудоспособности выдается на сроке 30 недель беременности, и с этого момента будущая мама может не работать.

Конечно, если женщина сама чувствует в себе силы и желание продолжать работать, она может это делать. Но, соответственно, и пособие она получит только за тот период, когда будет фактически находиться в отпуске по беременности и родам.

## О праве подписи за руководителя организации и главного бухгалтера при оформлении раздела «Заполняется работодателем» в листке нетрудоспособности

Порядок выдачи листков нетрудоспособности утвержден приказом Минздравсоцразвития России от 29 июня 2011 года №624н «Об утверждении Порядка выдачи листков нетрудоспособности» (далее — Порядок).

В соответствии с пунктом 66 Порядка при заполнении раздела «Заполняется работодателем» в строке «Фамилия и инициалы руководителя» указываются фамилия и инициалы

руководителя подразделения организации или руководителя организации (в случае, если организация не имеет подразделений), либо фамилия и инициалы страхователя (физического лица), в поле «Подпись» проставляется его подпись. В строке «Фамилия и инициалы гл. бухгалтера» указываются фамилия и инициалы главного бухгалтера (руководителя бухгалтерской службы) организации (подразделения организации), в поле «Подпись» проставляется его подпись. В случае, когда страхователем является физическое лицо, в строке «Фамилия и инициалы гл. бухгалтера» указываются фамилия и инициалы главного бухгалтера страхователя, в поле «Подпись» ставится его подпись.

Если у страхователя в организации отсутствует должность главного бухгалтера, в строке «Фамилия и инициалы гл. бухгалтера» указываются фамилия и инициалы самого страхователя, в поле «Подпись» проставляется его подпись. Таким образом, листок нетрудоспособности подписывается руководителем организации (или руководителем подразделения организации) и главным бухгалтером, при этом оформления доверенности или дополнительных локальных актов организации на передачу права подписи руководителю подразделения организации для подписи листков нетрудоспособности не требуется.

Полномочие на право подписи в соответствующей строке листка нетрудоспособности руководителем организации может быть передано другому должностному лицу данной организации на основании доверенности. В этом случае в строке «Фамилия и инициалы руководителя» указывается фамилия и инициалы лица, действующего на основании данной доверенности.

Статьей 185 Гражданского кодекса Российской Федерации (далее — ГК РФ) предусмотрено письменное полномочие, выдаваемое одним лицом другому лицу для представительства перед третьими лицами путем выдачи доверенности.

На основании пункта 4 статьи 185.1 ГК РФ доверенность от имени юридического лица выдается за подписью его руководителя или иного лица, уполномоченного на это в соответствии с законом и учредительными документами.

При подписании листка нетрудоспособности лицами, которым данное полномочие делегировано на основании доверенности, в строках «Фамилия и инициалы руководителя» и «Фамилия и инициалы гл. бухгалтера» проставляются соответственно фамилии и инициалы лиц, действующих на основании данных доверенностей. Указание реквизитов доверенностей, на основании которых уполномоченный сотрудник подписывает листок нетрудоспособности, не требуется. ■

По данным специалистов Фонда социального страхования РФ

# Комсомолу – 100



Уважаемые соратники, коллеги, друзья!

Дорогие комсомольцы и комсомолки всех поколений России, стран СНГ и Балтии!

29 октября 2018 года — столетие Коммунистического Союза Молодежи — замечательный праздник для миллионов воспитанников комсомола.

Президент России В. В. Путин в приветствии к 95-летию ВЛКСМ отметил: «Воспоминания о комсомольской юности объединяют известных ученых и общественных деятелей, руководителей производств и представителей творческих профессий, ветеранов. Ведь комсомол — это не только политика, это верная дружба и любовь, строительство и романтика новых дорог, это общие цели и мечты, а главное — сопричастность к судьбе Отечества, стремление реальными делами и трудовыми свершениями быть полезным своей стране. Лучшие представители комсомола всегда были первыми. Выбирали трудные пути, защищали Родину в годину ратных испытаний, возводили новые города и поселки. Осваивали целину, Сибирь и Дальний Восток. Активно участвовали в патриотическом движении, в реализации молодежных проектов в сфере науки, культуры, образования и спорта».

Школу комсомола прошли более 200 миллионов юношей и девушек. Созидание являлось всей сутью деятельности Ленинского комсомола, наша молодежь творчески и активно участвовала в создании экономического, оборонного и интеллектуального потенциала страны, в осуществлении задач культурного,

хозяйственного, государственного и военного строительства.

Чрезвычайно важно, чтобы новые поколения юношей и девушек зримо представляли и достойно оценивали то хорошее, что свершили их деды и отцы, матери, сестры и братья.

Сегодня необходимо творчески и бережно использовать опыт комсомола с целью сохранения исторической памяти, укрепления преемственности поколений, совершенствования патриотического, трудового, эстетического, физического и нравственного воспитания молодежи, бескомпромиссной борьбы с детской беспризорностью, подростковой преступностью, моральной распущенностью и наркоманией.

Всемирная федерация демократической молодежи (ВФДМ) приняла решение о проведении в 2017 году в России XIX фестиваля молодежи и студентов. Поэтому особое значение приобретает необходимость использовать опыт комсомола в интернациональном воспитании молодежи. Неоценимую практическую помощь в подготовке и проведении фестиваля могут оказать ветераны комсомола.

Время не ждет, а требует вовлечения в наши ряды новых активных бойцов, кропотливой, целенаправленной работы ветеранов пионерского и комсомольского движений с тем, чтобы помочь молодежи осознать собственную значимость, величие России и открыть для себя романтику созидания в борьбе за благополучие и процветание страны. Важно понять необходимость модернизации и реформирования экономической и социальной жизни, продвижения инновационных проектов, внедрения новых технологий — веяние времени.

Создавая ударные и студенческие строительные отряды, комплексные творческие молодежные коллективы, школы молодых ученых и специалистов, конструкторские бюро, молодежные жилищные кооперативы (МЖК), молодежные участки и бригады можно преумножить результаты, решать самые актуальные задачи.

Дальнейшее расширение аудитории Интернета, создание своих сайтов и страниц, их регулярное обновление и присоединение к кольцу комсомольских сайтов должно способствовать слаженной работе, расширить доступ к электронным ресурсам в период подготовки к юбилею комсомола.

В настоящее время большую содержательную работу проводят Советы ветеранов и региональные отделения Общероссийской общественной организации содействия воспитанию молодежи «Воспитанники комсомола — Мое Отечество» в Москве, Архангельской, Иркутской, Московской, Кемеровской, Челябинской, Ярославской областях, республиках Бурятия и Марий Эл, Забайкальском, Краснодарском, Пермском краях и ряде других территорий.

В Кузбассе и Подмосковье успешно проводятся смотры районных городских организаций.

Ветераны комсомола Санкт-Петербурга выступили с инициативой — дать старт тысячедневной эстафеты с тем, чтобы в каждой организации предъюбилейные дни были наполнены конкретными, добрыми делами.

Желаем вам, дорогие товарищи, коллеги и друзья, новых успехов, побед и свершений на благо нашего Отечества!

*По поручению Оргкомитета «Комсомолу-100»,  
В. Мишин, Б. Пастухов, Е. Тяжелников*



# ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный  
информационно-аналитический журнал  
Выходит с сентября 1917 года. № 1 (1520).

Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов  
Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»  
Главный редактор Владимир СОЛОВЬЕВ

Редационный совет: **ЮРЬЕВ В. С.** (председатель), **АРЖАНОВ Г. Д.**  
(зам. председателя), **КОСОЛАПОВ Г. Н.** (зам. председателя), **АНТОНЦЕВ М. И.**,  
**БЕЛАНОВСКИЙ Н. А.**, **КАРНЮШИН В. П.**, **КОРНЕЕВ В. О.**, **ОГОРОВОДА Т. С.**,  
**РАБОТА Ю. И.**, **САДЫКОВ К. К.**, **СОЛОВЬЕВ В. Н.**, **ЧЕБОТАРЕВ П. А.**

Редакторы: Павел ЛИСОВСКИЙ  
Валентина МЕТАЛЬНИКОВА  
Виталий ПОПОВ

Дизайн и верстка: Павел КОЛОКОЛЬНИКОВ

Корректор: Ирина РЯЗАНОВА

Главный менеджер по допечатной подготовке и работе с типографиями  
Наталья МАГЛЮЙ. Тел.: 8 (499) 128-66-58

Отдел реализации  
Зав. отделом Татьяна ВАСИНА. Тел.: 8 (499) 128-05-64

## Корреспондентские пункты журнала:

 **Азербайджанская Республика**  
Баку, Гянджляр мейдан, 3  
Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49

 **Республика Армения**  
Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3  
Караханян Сатеник Татевосовна Тел.: (8-10-374) 52-05-90

 **Республика Беларусь**  
Минск, 220126, пр-т Машерова, 21  
Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62

 **Грузия**  
Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43  
Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95

 **Республика Казахстан**  
Алматы, 48004, ул. Желтоқсан, 37  
Ержанова Гаухар Тел.: (8-10-7-717-2) 21-55-57  
E-mail: erjanova\_ga@mail.ru

 **Кыргызстан**  
Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207  
Мира Осмоналиева  
E-mail: m.osmonalieva@mail.ru

 **Республика Молдова**  
Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129  
Першу Вячеслав Тел.: (8-10-373-22) 26-65-90  
Кику Анжела Тел.: (8-10-373-22) 23-41-96  
E-mail: slavcomd@gmail.com

 **Российская Федерация**  
Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42  
Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02

 **Республика Таджикистан**  
Душанбе, 734012, Пр. Рудаки, 20  
Зсанов Шокурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01

 **Украина**  
г. Киев, 01033, ул. Шота Руставели, 39/41  
Работа Юрий Иванович Тел.: (8-10-38-044) 289-60-41

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919  
Подписано в печать 06.01.2018  
Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва,  
ул. Обручева, 27, корп. 8  
Телефон: 8 (495) 333-35-29  
<http://www.profizdat.ru>; email: [profizdat@profizdat.ru](mailto:profizdat@profizdat.ru)  
16+

# ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ»

## продолжает подписку на первое полугодие 2018 года

Подписаться на журналы и книги Профиздата можно с любого месяца

**Журнал «ПРОФСОЮЗЫ».** Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 70846,  
в каталоге «Каталог Российской прессы» – 12330

**Журнал «ПРОФКОМ И ОХРАНА ТРУДА».** Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» – 24226

**Журнал «СПРАВОЧНИК ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА».** Выходит два раза в месяц.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 81778,  
в каталоге «Каталог Российской прессы» – 12331

**Журнал «БИБЛИОТЕЧКА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ».**

Выходит два раза в месяц.  
Индекс в каталоге «Роспечать» – 70086,  
в каталоге «Каталог Российской прессы» – 12329

**Журнал «МОЛОДЕЖЬ И ОБРАЗОВАНИЕ».** Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» – 24227

**Журнал «СПРАВОЧНИК БУХГАЛТЕРА ПРОФКОМА».** Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» – 24245



### «БИБЛИОТЕКА ПОЭЗИИ»

**февраль:** Е. Баратынский, Г. Гейне, Н. Рубцов, И. Северянин, Ф. Тютчев.

**март:** А. Ахматова, Дж. Байрон, В. Высоцкий, В. Маяковский, А. Толстой.

**апрель:** Р. Бернс, Н. Гумилев, С. Есенин, Н. Рерих, М. Цветаева.

**май:** И. Бунин, А. Кольцов, Б. Пастернак, Б. Окуджава, П. Шелли.

**июнь:** М. Волошин, М. Лермонтов, А. Пушкин, К. Романов, О. Хайям.

Индекс в каталоге «Пресса России» — 87845

### «БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»

**февраль:** Ж. Верн «Дети капитана Гранта» 2 т., А. Дюма «Королева Марго» 2 т., Ф. Кафка «Замок», Д. Фаулз «Любовница французского лейтенанта».

**март:** Н. Гоголь «Тарас Бульба», Ф. Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т., А. Куприн «Гранатовый браслет», А. Толстой «Гиперболоид инженера Гарина».

**апрель:** И.-В. Гете, Н. Гумилев, А. Кольцов, М. Лермонтов, И. Северянин, М. Цветаева.

**май:** Дж. Боккаччо «Декамерон» 2 т., Ф. Фицджеральд «Ночь нежна».

**июнь:** Л. Андреев «Избранное», М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце»,

И. Лажечников «Ледяной дом», Б. Пастернак «Доктор Живаго», Л. Толстой «Отец Сергий».

Индекс в каталоге «Роспечать» — 20453, в каталоге «Каталог российской прессы» — 24246.

### «БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»

**февраль:** Снежная королева. Бременские музыканты. Сказки Ш. Перро.

**март:** Мальчик с пальчик. Любимые сказки. Финист — Ясный сокол.

**апрель:** Али-Баба и 40 разбойников. Путешествия Гулливера. Русские сказки.

**май:** Аленушкины сказки. Дюймовочка. Сказки для самых маленьких.

**июнь:** Сказки братьев Grimm. Аленький цветочек. Конек-Горбунчик.

Индекс в каталоге «Каталог российской прессы» — 24255, индекс в каталоге «Пресса России» — 87896

### «БИБЛИОТЕЧКА МИРОВОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

**февраль:** А. Беляев «Голова профессора Доуэля», Д. Дефо «Робинзон Крузо», Ф. Достоевский «Бесы» 2 т., Б. Пастернак «Доктор Живаго», Д. Фаулз «Любовница французского лейтенанта».

**март:** М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце», А. Доде «Тартарен из Тараскона», И.-В. Гете «Фауст», Ф. Кафка «Замок», Дж. Лондон «Сердца трех».

**апрель:** Э. Бронте «Грозовой перевал», Ф. Достоевский «Идиот» 2 т., А. Куприн «Гранатовый браслет», Г. Флобер «Саламбо» и «Госпожа Бовари».

**май:** Л. Андреев «Избранное», А. Дюма «Королева Марго» 2 т., Ги Де Мопассан «Жизнь» и «Милый друг», Э. По «Маска красной смерти».

**июнь:** Дж. Боккаччо «Декамерон» 2 т., Ф. Достоевский «Игрок» и «Преступление и наказание», Р. Стивенсон «Остров сокровищ», О. Уайлд «Портрет Дориана Грея».

Индекс в каталоге «Каталог российской прессы» — 79556

### «БИБЛИОТЕЧКА РУССКОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

**февраль:** А. Ахматова, В. Высоцкий, Б. Окуджава, А. Пушкин, Н. Рубцов, И. Северянин.

**март:** М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце», Н. Гоголь «Тарас Бульба», А. Куприн «Гранатовый браслет», И. Лажечников «Ледяной дом», Б. Пастернак «Доктор Живаго».

**апрель:** Е. Баратынский, И. Бунин, Н. Гумилев, В. Маяковский, Б. Пастернак, А. Толстой.

**май:** Ф. Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т., «Бесы» 2 т., «Преступление и наказание».

**июнь:** М. Волошин, С. Есенин, А. Кольцов, М. Лермонтов, К. Романов, М. Цветаева.

Индекс в каталоге «Пресса России» — 88102