

# ПРОФСОЮЗЫ

НӘМКАРЛАР ИТТИФАҚЛАРИ • ԱՐԿՄՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • ՅԵՐՊՅՅՅՅՈՒՂՆԵՐ • КӘСІПОДАҚТАР • КЕСІПТИК БИРЛІКТЕР  
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОҚҲОИ КАСАБА • KÄRDEŞLER ARKALAŞYKLARY • КАСАБА УЮШМАЛАРИ • ПРОФСІЛКИ

**МОТ:  
ИСПОЛЬЗОВАТЬ  
ПОТЕНЦИАЛ  
ИММИГРАНТОВ**

**РОССИЯ: ТРУД  
И ЦИФРОВАЯ  
ЭКОНОМИКА**

**БЕЛАРУСЬ:  
ПРОФСОЮЗЫ  
В ЦЕНТРЕ  
НАСУЩНЫХ  
ПРОБЛЕМ**

**ТАДЖИКИСТАН:  
ЗАСЕДАНИЕ  
ГЕНЕРАЛЬНОГО  
СОВЕТА ФНПТ**

**ПАНОРАМА**

**ЮРИДИЧЕСКИЕ  
КОНСУЛЬТАЦИИ**

**БОРИС КУСТОДИЕВ  
140 ЛЕТ СО ДНЯ  
РОЖДЕНИЯ**



**Наталья Агапова**

Больше внимания качеству жизни  
сельского населения



У съезд Конфедерации профсоюзов Азербайджана



Наставничеству быть!

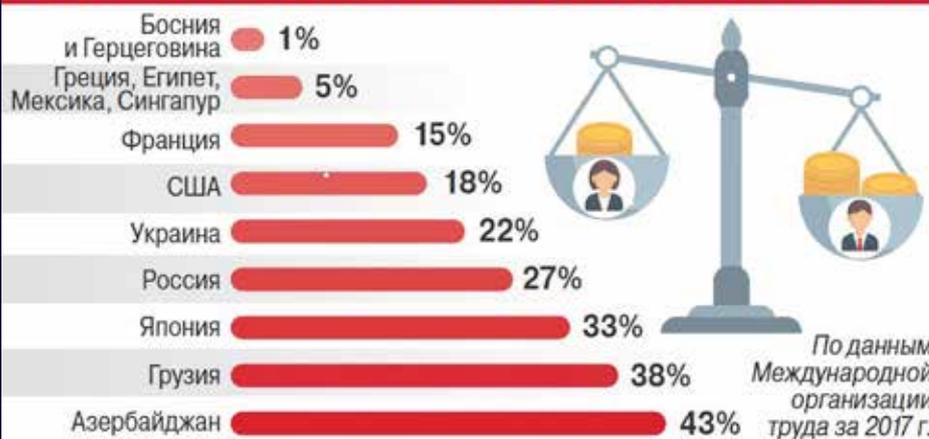
# Что в жизни важнее всего?

(индекс важности в пунктах самых популярных ответов)

	2017 г.	2005 г.
Здоровье ваше и членов вашей семьи	99	98
Отношения в семье	98	97
Личная безопасность ваша и членов вашей семьи	96	96
Социальная инфраструктура (дороги, магазины и пр.)	93	85
Экология в месте проживания	93	90

По данным ВЦИОМ

## НА СКОЛЬКО БОЛЬШЕ ЗАРАБОТОК У МУЖЧИН?



## КТО В СЕМЬЕ ГЛАВНЫЙ?

Всероссийский центр изучения общественного мнения спросил у граждан РФ, какой они представляют современную семью. 62% опрошенных заявили, что в их семье нет лидера - решения принимаются на семейном совете. В целом же ответы на вопрос «Кто должен быть главой семьи и принимать важные решения?» выглядят так.



■ Старший в семье (если его нет, старшая в семье женщина)
 ■ Основной добытчик денег в семье
 ■ Тот, кто лучше ориентируется в современной ситуации
 ■ Важные решения должны приниматься совместно всеми
 ■ Затруднились ответить

# В номере:

## ТЕМА НОМЕРА:

V съезд Конфедерации профсоюзов Азербайджана 3

Наталья Агапова:  
Больше внимания качеству жизни сельского населения 6

## НОВОСТИ

Новости профсоюзного движения 9

## ПРАКТИКА. ОПЫТ. ПРОБЛЕМЫ

ФПБ: в центре насущных проблем 15

Труд и цифровая экономика 18

## РЫНОК ТРУДА

МОТ и ОЭСР:  
потенциал иммигрантов — на пользу экономике 20

На пути к возрождению наставничества 21

Панорама 23

Юридические консультации 25

## ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО

Борис Михайлович Кустодиев 27

8 марта —  
Международный женский день 30



# V съезд Конфедерации профсоюзов Азербайджана

5 февраля в Бакинском конгресс-центре состоялся V съезд Конфедерации профсоюзов Азербайджана. На съезд прибыли около 1300 делегатов от отраслевых профессиональных союзов, официальные лица государства, а также 85 профсоюзных лидеров и активистов из 30 стран. В работе съезда приняли участие президент Международной конфедерации профсоюзов Жоао Фелисио, президент Всеобщей конфедерации профсоюзов, председатель ФНПР Михаил Шмаков и генеральный секретарь ВКП Владимир Щербаков.



**Мехбалиев С.,**  
председатель Конфедерации профсоюзов  
Азербайджана, вице-президент  
Международной конфедерации профсоюзов,  
депутат Милли Меджлиса

Съезд открыл председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана, вице-президент Международной конфедерации профсоюзов, депутат Милли Меджлиса Саттар Мехбалиев. Помощник Президента страны по общественно-политическим вопросам Али Гасанов зачитал поздравительное послание главы государства Ильхама Алиева к участникам съезда. От имени членов КПА Саттар Мехбалиев выразил главе государства признательность за поздравительное послание участникам съезда и принятое накануне съезда распоряжения о награждении 114 членов профсоюзных организаций государственными наградами.

С приветствиями съезду выступили: президент Международной конфедерации профсоюзов Жоао Фелисио, президент Всеобщей конфедерации профсоюзов, председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков, министр труда и социальной защиты населения Азербайджана Салим Муслимов, президент Национальной конфедерации организаций предпринимателей (работодателей) Азербайджанской Республики Мамед Мусаев, президент Всевропейского регионального совета Ираклий Петриашвили, председатель Конфедерации рабочих профсоюзов Турции (Тюрк-Иш) Эргюн Аталай, председатель Конфедерации профсоюзов



Хак-Иш Турции Махмуд Аслан, председатель Конфедерации профсоюзов Каму-Сен Турции Исмаил Конджук, председатель Конфедерации профсоюзов Мемур-Сен Турции Али Ялчын, председатель Евразийской федерации профсоюзов работников сельского хозяйства и пищевой промышленности Турции Джемаил Бакинды.

Помощник Президента Азербайджанской Республики по общественно-политическим вопросам Али Гасанов сказал, что 11 апреля этого года в Азербайджане пройдут внеочередные президентские выборы. «Эти выборы ставят перед профсоюзами задачи. Мы знаем, что на съездах Конфедерации профсоюзов Азербайджана вы всегда выдвигаете кандидатуру Ильхама Алиева на пост президента. Мы и на этот раз призываем всех профсоюзных работников поддержать кандидатуру Ильхама Алиева на пост президента». Речь помощника Президента Азербайджанской Республики по общественно-политическим вопросам Али Гасанова носила программный характер, в ней он высоко оценил деятельность профсоюзов, поставил задачи на будущее. Напомнив, что Президент Азербайджана в современный период становления новой общественно-политической и либерально-экономической системы придает большое значение роли профсоюзов в области защиты экономиче-

ских и социальных интересов людей, их трудовых прав, Али Гасанов, в частности, сказал: «Господин Президент регулярно интересуется деятельностью КПА, направляет ее съездам поздравительные послания, дает ценные рекомендации, удостоивает деятелей и активистов профсоюзов государственными наградами. В настоящее время профсоюзы адекватно созданным государством для них условиям должны оказать достойную поддержку реализуемой Президентом Ильхамом Алиевым социально направленной политике, повысить внимание усилению работы в трудовых коллективах, углублению плодотворного сотрудничества с партнерами. КПА также должна расширять свои международные связи... Уверен, что Конфедерация профсоюзов не будет довольствоваться достигнутыми успехами, усовершенствует свою деятельность, еще более укрепит авторитет в обществе, принимая гибкие шаги в соответствии с вызовами времени», — сказал в заключение А. Гасанов.

Председатель Конфедерации С. Мехбалиев сообщил, что сотни тысяч активных членов, объединенных почти в 17 тыс. профсоюзных организациях КПСА, на заседаниях, проведенных до V съезда, заявили о поддержке кандидатуры Ильхама Алиева на предстоящих в этом году президентских выборах. Они дали свой мандат

отразить эти пожелания в официальных документах съезда. «Как на президентских выборах 2008 и 2013 годов, мы и на этот раз, оставаясь верными нашей традиции, поддержим кандидатуру Ильхама Алиева и станем его добровольными представителями», — сказал он.

Был вынесен на голосование и принят проект постановления о выдвижении кандидатуры Ильхама Алиева на внеочередных президентских выборах, которые будут проведены в Азербайджане в апреле 2018 года. Делегаты съезда приняли обращение к Президенту Ильхаму Алиеву с просьбой дать разрешение на выдвижение его кандидатуры на предстоящих президентских выборах.

Выступив с отчетным докладом, председатель КПА, депутат Милли Меджлиса С. Мехбалиев с удовлетворением отметил, что V съезд Конфедерации совпал со знаменательным событием — 25-летием создания структуры. В настоящее время в рядах Конфедерации, объединяющей до 1,5 млн членов, действуют 16901 профсоюзная организация. За последние пять лет созданы 507 новых первичных профсоюзных организаций, в ряды профсоюзов привлечены 56 497 человек. Проводимая в стране работа в области развития социального партнерства дает положительные результаты. Азербайджан поддерживает





трипартизм, является сторонником социального диалога и принципов социальной справедливости. В связи с предложениями о создании Трехсторонней комиссии по социальным и экономическим вопросам между Кабинетом министров, КПСА и Национальной конфедерацией организаций работодателей (предпринимателей) Азербайджанской Республики подписано совместное постановление об учреждении Трехсторонней комиссии по социальным и экономическим вопросам. Тем самым, профсоюзы Азербайджана вступили в новый этап развития.

Затем был заслушан отчетный доклад ревизионной комиссии КПСА.

В прениях по отчетному докладу о деятельности КПА в 2013–2018 годах работа структуры была признана удовлетворительной. На пост председателя Конфедерации профсоюзов Азербайджана была выдвинута кандидатура Саттара Сулиддин оглы Мехбалиева. Работа Совета Конфедерации профсоюзов Азербайджана была одобрена, доклад Ревизионной комиссии утвержден.

Были проведены выборы председателя КПА. Депутат Милли Меджлиса Саттар Сулиддин оглы Мехбалиев путем открытого голосования вновь был избран председателем Конфедерации профсоюзов Азербайджана.

Кроме того, был поставлен на голосование и утвержден вопрос о продлении срока полномочий председателя КПСА с 5 до 7 лет.

На съезде также был избран состав Меджлиса (Совета), Ревизионной комиссии КПСА, обсуждены другие организационные вопросы, приняты соответствующие решения.

Было озвучено обращение делегатов V съезда КПСА к профсоюзам всего мира в связи с армяно-азербайджанским, нагорно-карабахским кон-

фликтами. Обращение было поставлено на голосование и принято.

На этом V съезде Конфедерации профсоюзов Азербайджана завершил работу.

В рамках съезда прошла международная профсоюзная конференция «Будущее сферы труда, устойчивое развитие: задачи и перспективы профсоюзов».

В день проведения съезда Президент Азербайджанской Республики Ильхам Алиев принял группу членов делегаций международных профсоюзов и профсоюзов зарубежных стран, участвующих в V съезде КПА.

На встрече президент отметил, что «роль профессиональных союзов в каждом обществе растет и, конечно же, в Азербайджане тоже. И мы стремимся к тому, чтобы создать такие условия труда для граждан, чтобы они были полностью социально защищены. Это касается и заработной платы, которая за последние 15 лет выросла более чем в пять раз, и условий труда. Конечно, вопросы, которые требуют постоянного контроля и решения, тоже в центре внимания. Это в первую очередь связано с занятостью». Подчеркнув, что в Азербайджане уровень безработицы за последние годы значительно снизился и составляет всего 5 %, глава государства расценил это как большое достижение. За последние почти 15 лет население выросло на 1,5 млн человек, создано 1,4 млн постоянных рабочих мест. Создание такого количества рабочих мест является одним из самых больших достижений государства.

«Но с учетом научно-технического прогресса, автоматизации, новых технологий, сейчас стоит задача перепрофилирования. Над этим мы сегодня работаем. Также, думаю, будет полезно обменяться мнениями по вопросу, связанному с нелегальной занятостью. В Азербайджане принимаются меры

и административного характера, и системного характера для того, чтобы взять на учет всех, кто занят работой. Также, параллельно с этим, в центре внимания находятся вопросы четкого контроля и отчетности о размере оплаты труда», — сказал глава государства.

Выступая от имени гостей, президент Международной конфедерации профсоюзов Жоао Фелисио сказал: «Господин Президент, пользуясь случаем в первую очередь поздравляю Вас с достигнутыми в Азербайджане успехами»... Он коснулся значения деятельности профсоюзных организаций, связанной с рабочими местами, на фоне происходящих в мире сложных процессов, отметив, что сокращение числа членов профсоюзов в некоторых странах вызывает беспокойство. Беспокойство вызывает также нарастание различий между богатыми и бедными слоями в мире. Одной из важных проблем является вопрос мигрантов. Он требует решения. Происходящие в мире конфликты также оказывают крайнее негативное влияние на благосостояние людей, в особенности малообеспеченных слоев.

Выступая на встрече, Михаил Шмаков, подчеркнув значение плодотворного взаимодействия между высшими государственными органами и профсоюзными организациями в Азербайджане, отметил, что это вносит большой вклад в обеспечение общественно-политической стабильности в стране, и достигнутые успехи являются примером для многих стран. Констатируя, что перед профсоюзами стоят общие проблемы, М. Шмаков подчеркнул, что одной из них является неформальная и теневая занятость. «Теневая занятость наносит нам ущерб, она не позволяет более эффективно развивать экономику. Поэтому здесь мы на одной стороне борьбы за то, чтобы законы государства соблюдались, и то, чтобы, во-первых, каждый был обеспечен защитой социальных систем, а с другой стороны, чтобы каждый вкладывал в эту социальную систему для того, чтобы получать защиту. Поэтому ваш опыт для нас ориентир. Мы и впредь будем продолжать сотрудничать с вашим правительством и профсоюзами».

В ответ Президент Ильхам Алиев сказал: «У нас общая цель — как сделать жизнь граждан лучше и как сделать так, чтобы государство стало еще более сильным и успешным... Поэтому вопрос создания рабочих мест, создания достойных условий труда для работающих — всегда в повестке дня нашей политики».

Председатель КПА Саттар Мехбалиев сообщил об учреждении медали по случаю 25-летия образования организации и в соответствии с решением Исполкома КПА вручил первую медаль Президенту Ильхаму Алиеву за поддержку развития деятельности профсоюзных организаций. ■

Соб. инф.

# Наталья Агапова: Больше внимания качеству жизни сельского населения

В ноябре прошедшего года в г. Москве состоялись парламентские слушания Комитета Государственной Думы по аграрным вопросам «Правовые и социальные аспекты устойчивого развития сельских территорий».



**М**ероприятие вызвало понятное внимание: мало кто равнодушен к судьбе наших деревень и сел, где проживает более четверти населения России.

В слушаниях приняли участие представители федеральных органов исполнительной власти, руководители организаций агропромышленного комплекса, отраслевых союзов, фермеры,

представители экспертного сообщества, руководство Профсоюза работников АПК РФ, председатели ряда территориальных организаций Профсоюза.

Среди многочисленных участников содержательной и острой дискуссии, развернувшейся на слушаниях, была Наталья Агапова, председатель Профсоюза работников АПК РФ, который уже столетие защищает трудовые права и законные интересы работников агропромышленного комплекса Российской Федерации. Полный текст выступления Натальи Николаевны публикуется в конце этого материала.

Редакция журнала «Профсоюзы» обратилась непосредственно к председателю.

— *Наталья Николаевна, расскажите о положении дел в агропромышленном комплексе страны с точки зрения Профсоюза, об условиях, в которых трудятся сегодня сельчане.*

— Прежде всего хочу отметить общегосударственную значимость проведенных в Госдуме слушаний — сельские территории должны постоянно быть в центре внимания государства.

Россия — самая большая по площади в мире аграрная страна, и сельское хозяйство является основой обеспечения продовольственной безопасности. Благодаря нелегкому труду сельских тружеников выращиваются и собираются рекордные урожаи (более 130 млн тонн в 2017 году), растет производство сельскохозяйственной продукции.

По официальным данным, в сельской местности проживает около 37,9 млн человек, что составляет более 26% населения Российской Федерации. В сельском хозяйстве трудятся около 4,8 млн человек (6,7% от численности занятых в экономике). В сельском хозяйстве, охоте и лесном хозяйстве создается более 4% валовой добавленной стоимости. Свыше трети отраслей экономики страны связаны с аграрной сферой. Сельские территории обладают обширным природным, демографическим, экономическим и историко-культурным потенциалом.

Однако сегодня остро стоит вопрос исчезновения деревень и сел, оттока молодежи. Поэтому важной задачей в настоящий момент является повышение привлекательности сельских территорий для жизни и работы.

Для формирования единой государственной политики в отношении сельских территорий, повышения эффективности финансового и организационного обеспечения мероприятий, направленных на рост занятости, уровня качества жизни сельского населения, разработана и в 2015 году утверждена Стратегия устойчивого развития сельских территорий Российской Федерации на период до 2030 года.

Инструментами реализации Стратегии являются Государственная программа развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяй-





Открытие сельского Дома культуры

ственной продукции, сырья и продовольствия на 2013–2020 годы и входящая в ее состав ФЦП «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014–2017 годы и на период до 2020 года», а также другие государственные программы в сферах образования, здравоохранения, культуры и туризма, физкультуры и спорта, обеспечения жильем и коммунальными услугами, социальной поддержки, транспорта, связи, экономического развития, занятости населения, охраны окружающей среды, природопользования, лесного хозяйства, которые должны содержать отдельные мероприятия по сельским территориям.

За 2003–2016 годы на реализацию ФЦП направлено порядка 450 млрд рублей. За этот период построено около 21 млн кв. м жилья для сельских жителей. Жилищные условия улучшили около 300 тыс. семей, в том числе почти 110 тыс. семей молодых специалистов. Введены школы на 115 тыс. мест, дома культуры на 27 тыс. мест, постро-

ено более 530 спортивных сооружений, открыто 1200 фельдшерско-акушерских пунктов. Газифицировано более 8 тыс. сел и деревень, построены водопроводы в 6 тыс. селах, что позволило почти в 2 раза повысить уровень газификации и в 1,6 раза обеспеченность сельского населения питьевой водой. Благодаря решениям Государственной Думы, Правительства Российской Федерации и поручениям Президента России В.В. Путина удалось вывести из-под подушевого финансирования сельские школы, обновить машины скорой помощи для села и обеспечить поддержку программы «Земский доктор», которая теперь распространяется и на фельдшеров.

Несмотря на положительный эффект от проводимых мер, ФЦП смогла охватить только 10% от общего числа сельских поселений по всей стране. Такое положение дел, конечно, не может устраивать. Ведь для достижения необходимых результатов темпы развития должны быть кратными.

**— Как участники слушаний в Госдуме оценили проведенную работу по решению вопросов обеспечения доступного и комфортного проживания в сельской местности и что еще необходимо изменить?**

— Пришло время инфраструктурных решений, роста качества жизни на селе, безусловного повышения заработной платы сельских тружеников, ведь за 20 последних лет категория «вымирающих деревень» увеличилась более чем на 21 тыс. населенных пунктов — без развития инфраструктуры невозможно увидеть качественное развитие села.

В ходе парламентских слушаний, с одной стороны, много говорилось об успехах отечественного АПК и о развитии сельского хозяйства благодаря введенным санкциям; с другой — отмечались некоторые недостатки в работе как профильного министерства, так и смежных ведомств, поднимались вопросы качества жизни сельского населения, значимости сохранения уклада малых поселений, необходимости развития транспортной инфраструктуры, недостаточного финансирования отрасли, а также усиления внимания грантовой поддержке фермеров, потому что во многом именно они обеспечивают занятость сельского населения. Нередко фермеры берут на себя обязательства социального характера: шефство над сельской школой, детским садом, местной спортивной командой, развивают производство, создают рабочие места.

Поднимался широкий круг вопросов: от организации и создания инфраструктуры для развития агротуризма, налогового и финансового стимулирования сельской молодежи, привлечения молодых специалистов до подготовки специальных сборников детской литературы для сельских библиотек и детсадов и многое другое.

**— Какие конкретно предложения, по вашему мнению, наиболее значимы для вашего Профсоюза?**

— Профсоюз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации поддерживает такие предложения:

— принять меры для существенно-го повышения заработной платы сельских тружеников;

— изменить сроки введения в действие норм ч. 14 и 15 ст. 17 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»;

— разработать и принять ФЗ о сельских территориях (закрепить понятие и критерии отнесения к сельской территории);

— дополнительно определить содержание понятия «качество жизни» применительно к сельскому населению (рейтинговая оценка суммы показателей, включаемых в понятие «качество жизни»);

— внести изменения в Указ Президента Российской Федерации от 14 ноября 2017 года № 548 «Об оценке эффективности деятельности органов





исполнительной власти субъектов Российской Федерации», выделив отдельными строками отчетность по сельским территориям в Перечне показателей для оценки эффективности деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации;

— осуществить финансирование АПК в 2018 году в объеме не менее 2017 года. В 2019–2020 годы довести поддержку села до 25 млрд руб. ежегодно, отдавая приоритет развитию инфраструктурных объектов.

Наша задача — чтобы эти вопросы были решены. Чтобы у сельского труженика было достойное безопасное рабочее место, чтобы он получал достойную заработную плату и впоследствии — достойную пенсию.

**Выступление Натальи Агаповой, председателя Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации**

Уважаемый президиум, уважаемые коллеги, депутаты и гости парламентских слушаний!

Из того, что мы сегодня слышали, возникает понимание того, что сельское хозяйство по совершенно объ-

ективным причинам не в состоянии конкурировать с другими отраслями экономики, поэтому требует иного, более внимательного и взвешенного отношения государственных структур, бизнес-сообщества, депутатов Государственной Думы к сельскому хозяйству, к сельскому населению, а значит, к развитию сельских территорий.

Программа, которая лежит в основе развития сельских территорий, — федеральная целевая программа «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014–2017 годы и на период до 2020 года», — дала весомый импульс развитию инфраструктуры сельских территорий. Поэтому считаем необходимым сохранить ФЦП как отдельную целевую программу. Мы понимаем и сегодня это услышали, что бюджет не резиновый, но нельзя ежегодно сокращать и секвестрировать ФЦП. Мы должны постараться (и прежде всего это должны сделать депутаты, когда рассматривают эти вопросы) не допускать снижения объемов финансирования этой программы. Т. е. целей, как я понимаю, две: чтобы программа жила дальше и не допустить ее недофинансирования.



Как сказал Владимир Иванович [Кашин] в начале своего выступления — думаю, что это согласовано с министерством, — если есть необходимость создать какое-то специализированное агентство по устойчивому развитию сельских территорий, наверное, депутаты должны это тоже поддержать. Обязательства по развитию сельских территорий веером распространяются на ряд министерств — Министерство образования и науки Российской Федерации, Министерство здравоохранения Российской Федерации и др. К сожалению, поручения Президента России не выполняются. И мы должны все вместе заставить их выполнять.

Второе, на чем бы я хотела остановить ваше внимание, это то, что сегодня районы преобразуются в городские округа. Размываются понятия сельской местности, сельского жителя. При этом теряются определенные льготы для тех, кто проживает в сельской местности, и тех, кто работает в сельском хозяйстве. Пришла пора законодательно закрепить понятие «сельская территория». Мы много говорим об этом, но критериев и понятия «сельская территория» сегодня не существует. Как и нет критериев качества жизни сельского населения.

Третье, на что хотелось бы обратить внимание, просить депутатов Государственной Думы и аграрное сообщество — обратиться к Президенту Российской Федерации, который своим указом недавно, в ноябре 2017 года, определил Перечень показателей для оценки эффективности деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации. Этот Перечень содержит важные показатели, в том числе и для развития сельских территорий, но без специальной разбивки на сельские и городские территории, т. е. нет критериев отчетности органов исполнительной власти о развитии сельских территорий. Целесообразно предложить внести изменения в этот Перечень и дополнить его с точки зрения оценки эффективности деятельности органов исполнительной власти в части отчетности по сельским территориям.

И четвертое, может быть последнее из того, что я говорю с этой трибуны, но главное и самое важное для тех, кто работает в организациях сельского хозяйства и всего агропромышленного комплекса: это очень низкая заработная плата работников сельского хозяйства и безобразное явление — долги по ее выплате. Соотношение уровня заработной платы в сельском хозяйстве и в среднем по экономике страны законсервировано на недопустимо низком уровне — 55%. А вслед за этим идет дискриминация по размеру пенсий работников сельского хозяйства. Надбавку к пенсии тем, кто 30 лет работал в сельском хозяйстве и 30 лет проживал в сельской местности, заморозили до 2020 года. И сделали это, извините, Правительство Российской Федерации и депутаты Государственной Думы. С этим пора заканчивать.

Спасибо.



## ГОТОВНОСТЬ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

В Москве прошла встреча президента Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) Александра Шохина с директором Бюро МОТ по деятельности работодателей Международной организации труда (МОТ/АСТЕМР) Деборой Франс-Массен и Ольгой Кулаевой, директором Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии.

Стороны обсудили вопросы взаимодействия между МОТ/АСТЕМР и РСПП, продолжение технического сотрудничества в регионе СНГ и за его пределами с использованием экспертизы РСПП.

При этом был высоко оценен ход реализации проекта МОТ «Партнерства в сфере занятости молодежи Содружества Независимых Государств», финансируемого ПАО «Лукойл» и реализуемого в Азербайджане, Казахстане и Российской Федерации; высказана уверенность, что в будущем взаимодействие между РСПП и МОТ может расширяться и затронуть такую важную для работодателей и МОТ тему, как «Будущее сферы труда в условиях цифровой экономики», а также совершенствование национальной системы квалификаций в Российской Федерации.

## РОССИЯ



## ЗА ПРАВА ПРОФСОЮЗОВ

Санкт-Петербургский городской суд принял решение ликвидировать Межрегиональный профсоюз «Рабочая ассоциация». По мнению суда, профсоюзная организация получала иностранное финансирование, не зарегистрировавшись в качестве иностранного аген-

та, а также занималась политической деятельностью.

ФНПР считает это решение неправомерным. Об этом говорится в заявлении ФНПР. По мнению главы крупнейшего профцентра страны Михаила Шмакова, оба основания, по которым суд принял такое решение, не отвечают букве российского и международного законодательства.

«Мы не согласны с позицией суда о том, что, высказывая свое мнение об актуальных для работников проблемах в социальной или экономической сфере, профсоюзы якобы занимаются политической деятельностью. Более того, в любой стране мира профсоюз имеет право высказать свою позицию относительно перспектив развития страны, поддержать конкретного кандидата или партию на выборах. Определяя право профсоюзов на публичную позицию по вопросам, важным для граждан страны, как несвойственное им, Санкт-Петербургский городской суд искусственно и незаконно ограничил права и гарантии профсоюзной деятельности. Считаем, что данное решение должно быть пересмотрено Верховным Судом, как апелляционной инстанцией, поскольку оно нарушает конституционные права миллионов граждан, миллионов работников», — говорится в заявлении ФНПР.

В документе подчеркивается, что финансовые расчеты между профсоюзными организациями — в рассмотренном судом случае между МПРА и международным профсоюзным объединением IndustriALL, в которое он входит, являются предметом, который регулируют и защищают от вмешательства соответствующие конвенции Международной организации труда. Эти расчеты — внутреннее профсоюзное дело, они не могут быть интерпретированы как «иностранная помощь», быть основанием для предьявления профсоюзам политических обвинений или запрета организаций.

Как отмечается в заявлении, МПРА не является членской организацией ФНПР. Между ними имеют место серьезные разногласия. Тем не менее в ФНПР полагают, что принятое судом решение носит признаки прецедента и может крайне негативно повлиять на профсоюзное движение России, на права и гарантии работников.

## ОДНО ИЗ ОСНОВНЫХ ТРЕБОВАНИЙ ФНПР СЕГОДНЯ — ПЕРЕСМОТР СОСТАВА ПОТРЕБИТЕЛЬСКОЙ КОРЗИНЫ

Корзина сегодня действует еще с 2013 года, а законодательно «заморожена» до 2021 года. В то же время недавно прозвучали высказывания представителей правительства о грядущем изменении старой корзины как не соответствующей рекомендациям Минздрава. «Солидарность» выясни-

ла, как менялся продовольственный минимум для трудящегося в России.

Дело в том, что, исходя из стоимости потребительской корзины, Росстат ежеквартально подсчитывает величину прожиточного минимума.

Еще на стадии обсуждения нового закона о потребительской корзине в 2012 году ФНПР отказалась от его поддержки. По мнению профсоюзной стороны РТК, расходы на питание составляют половину потребительских расходов домохозяйств, а это говорит о крайне неблагоприятной социально-экономической ситуации. Необходимо переходить на минимальный потребительский бюджет, так как предложенный правительством «новый» метод расчета корзины и прожиточного минимума — несправедлив.

«Мы должны требовать пересмотра и актуализации методики расчета потребительской корзины. Это — одна из приоритетных задач для профсоюзов после того, как МРОТ будет так же доведен до прожиточного минимума», — заверил председатель ФНПР Михаил Шмаков.

## ЗАРАБОТАТЬ ПЕНСИЮ МОГУТ НЕ ВСЕ

Руководитель Департамента социального развития ФНПР Константин Добромислов отметил, что «сегодня мы добились того, что МРОТ у нас будет равен прожиточному минимуму с 1 мая. Это большое достижение, хотя на самом деле минимальная заработная плата должна соответствовать не прожиточному минимуму, а потребительскому бюджету. У нас все завязывается на зарплату, на тот минимальный уровень, с которого уплачиваются страховые взносы. При низких зарплатах люди не в состоянии заработать вообще пенсию. Сегодня уже наметилась тенденция в отказе в назначении страховой пенсии из-за того, что люди не выполняют требования по необходимому количеству баллов. Если судить по прошлому году, порядка 20 тыс. человек недобрали баллов. При сохранении ситуации с заработной платой, безусловно, количество таких людей будет увеличиваться. И те 20 млн россиян, которые получают зарплату на уровне МРОТ, — это потенциально те люди, которым может быть не назначена пенсия, — сказал К. Добромислов, — Есть такое понятие в философии — софизм: когда предпосылка дана неверная, а вы на ней строите дальше свои рассуждения. Вот с пенсионной системой мы попадаем в такую же ситуацию. Наша предпосылка — низкая оплата труда, и мы пытаемся экономикой править пенсионной системой...».

По данным Счетной палаты РФ, доход более 20 млн граждан России не дотягивает до прожиточного минимума, фактически они находятся за чертой бедности.

## 25 МЛН РАБОЧИХ МЕСТ И «РОБОТИЗАЦИЯ»

В связи с обсуждением на очередном Гайдаровском форуме вопросов политики в сфере труда и социальной сферы, а также предстоящей «роботизации», в котором приняли участие госчиновники высшего уровня (от премьер-министра Дмитрия Медведева, ряда министров и их заместителей до руководителей Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС Татьяны Малевой и Научно-исследовательского финансового института Владимира Назарова) секретарь ФНПР Александр Шершукот отметил следующее.

«Роботизация идет во всем мире, но России почти не коснулась: доля роботов в производстве у нас незначительна. Еще напомню, что некоторое время назад перед правительством стояла задача создать 25 млн высокопроизводительных рабочих мест. О том, что эти места для роботов, никто не говорил. Если же вдруг состоится роботизация и рабочие места, где заняты россияне, сократятся, то вопрос в том, куда пойдут эти люди. У нас пока не внедряется так называемый безусловный базовый доход, что пытаются сделать в некоторых скандинавских странах. Так за счет чего будут жить люди, оставшиеся без работы? Ответа никто не давал.

Проблемы нехватки рабочих рук у нас нет. Есть проблема с тем, что на предлагаемых местах обычно настолько небольшая зарплата, что люди идут работать в теневой сектор. Решить эту проблему может повышение зарплат и централизованная политика правительства по развитию профобучения. А повышение пенсионного возраста проблему нехватки рабочих рук не решит, что профсоюзы не раз доказывали с цифрами на руках.

О возможной реформе внебюджетного госстрахования. Здесь проблема в том, что подобные реформы принимаются не в результате длительного и содержательного обсуждения, а политическим решением. По большому счету, так было принято решение о повышении МРОТ до прожиточного минимума с 1 мая этого года. В данном случае — это позитивное решение. Но и другие вещи могут не обсуждаться ни с Минтрудом, ни с обществом. Например, так было передано налоговым органам администрирование страховых сборов. А заявления „это не обсуждается“ не означают, что „это“ не будет принято.

О словах Владимира Назарова по социальным взносам (который, говоря о проблемах соцстраха, отмечал, что „система не работает потому, в том числе, что на деле не является страховой, а налоги мы почему-то называем взносами“. — Прим. ред.). В отличие от налогов, из которых формируется госбюджет, социальные взносы — это

отложенная часть зарплаты работников. Это не государственные деньги, а деньги работников! И проблема, скорее, в том, что государство по наущению либеральных экономистов — таких как Назаров — склонно манипулировать этими средствами по своему усмотрению, играя с размерами ставок страховых взносов и пр.».

## ДЛЯ ДЕЙСТВЕННОСТИ СИСТЕМЫ «ПАЦИЕНТ — ВРАЧ»

Комментируя предложения по улучшению состояния отечественного здравоохранения, высказанные на состоявшемся в Москве VIII Всероссийском конгрессе пациентов, заместитель председателя профсоюза работников здравоохранения РФ Геннадий Щербакот отметил следующее.

По поводу распределения после медвуза: «Возврат к системе распределения после окончания медицинского вуза мы поддерживаем. Проблему нехватки кадров можно решить только на государственном уровне, с помощью специально разработанной комплексной программы. Это одно из требований к властям, которое было названо на недавнем пленуме профсоюза медработников».

О противостоянии между стандартами оказания медицинской помощи и критериями качества: «Да, существуют клинические рекомендации или протоколы. Но в медицине множество разных школ, и подвести их под единый стандарт невозможно. Есть базовые основы, но когда пациент и врач сталкиваются с болезнью, последний не должен действовать по какому-то единому шаблону. Он должен учитывать особенности — например, дополнительные хронические заболевания, никуда от них не денешься. Лечится, в конце концов, не синдром, а болезнь, при этом клинические рекомендации закладывают основы в подходах лечения. Но для этого у нас сейчас нет законодательной базы. У нас и сейчас идет полемика, кем является врач — субъектом или объектом права. А после может начаться и вовсе правовой беспредел».

О «пациент-ориентированной» медицине: «Если вспомнить все реформы здравоохранения с конца 80-х годов: внедрение новых хозяйственных механизмов (например, бригадные формы), переход к страховому принципу, модернизация... они имели больше экономическую направленность. Это постоянная адаптация здравоохранения к рыночным отношениям. Если смотреть с этой точки зрения, то надо было параллельно решать вопрос связи „врач — пациент“, где они остаются один на один. Сейчас и надо корректировать реформу с учетом данного фактора. Чтобы и пациент был доволен, и врач себя чувствовал защищенным. Эта корневая система, над которой предстоит работать всем заинтересованным сторонам».

## СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ ВЫЕЗДНЫХ МЕДОСМОТРОВ ПОКА ПОД ВОПРОСОМ

В Российском союзе промышленников и предпринимателей обсуждали вопросы проведения медицинских осмотров на производствах. Работодатель считает необходимым вернуть в практику выездные медосмотры, пока не легитимные. Иначе тратится рабочее время, снижается производительность труда и возрастают финансовые затраты на транспортировку и размещение работников. Данное обстоятельство особо актуально для Крайнего Севера и вахтового метода работы. Везти сотрудника за много километров в сертифицированную больницу работодателю просто невыгодно. Но пока Минздрав в этом плане не идет на контакт — требуется внести изменения в законодательство.

В этой связи специалисты Технической инспекции труда ФНПР считают, что в рамках медицинского осмотра должен проводиться большой объем исследований, для чего необходимы как специалисты (порядка 15-ти), так и соответствующее оборудование, включая рентген-установку, УЗИ, лабораторное оборудование для анализов. Подобные передвижные исследовательские центры можно реализовать на базе железнодорожного транспорта или крупногабаритных автомобилей, установив стационарное оборудование на них. Но сегодня учреждения Минздрава не готовы предоставить такого рода услуги и организовать подобные передвижные исследовательские центры. Экономическая эффективность этих мероприятий остается под сомнением. Вопрос до сих пор открыт.

## БЕЛАРУСЬ



## СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В ДЕЙСТВИИ

Решение вопросов оплаты труда работников бюджетной сферы, совершенствование пенсионного законодательства и контрактной формы найма, расширение гарантий занято-

сти при реструктуризации предприятий — об этом шла речь в ходе рабочей встречи представителей национально-профцентра и Министерства труда и социальной защиты.

Особое внимание уделили дальнейшей совместной работе по корректировке Трудового кодекса. Профсоюзы внесли более 40 предложений по изменению 30 статей Трудового кодекса. По многим позициям предложения ФПБ поддержаны Минтруда и были учтены в соответствующем законопроекте.

Взаимный интерес получил вопрос планируемых изменений в системе оплаты труда бюджетников. «В последнее время принят ряд решений, которые позволили снять наиболее острые вопросы. Еще в конце прошлого года мы говорили о том, что ряд категорий работников социальной сферы, образования, здравоохранения, культуры не получали даже минимальной заработной платы. Благодаря принятому постановлению Совета Министров, эта проблема была решена. Тем не менее мы считаем, что сегодня необходимо продолжать работу по совершенствованию системы оплаты труда в целом», — сказал председатель ФПБ Михаил Орда.

«На сегодняшний день порядок расчета заработной платы в бюджетных организациях достаточно сложный и в ряде случаев не позволяет объективно учитывать вклад конкретного работника в общие результаты. Поэтому мы сегодня уже приступили к разработке новых, более прогрессивных подходов, введение которых позволит максимально оптимизировать и упростить расчеты, а также даст большую свободу нанимателям для стимулирования и поощрения работников», — отметила министр труда и социальной защиты Ирина Костевич.

Социальные партнеры рассмотрели вопросы занятости населения, имея в виду развитие малого и среднего бизнеса. Федерация профсоюзов считает необходимостью опережающее обучение в соответствии с требованиями рынка труда, социальную поддержку и персональное трудоустройство каждого высвобождаемого работника. Такой подход должен стать обязательным для каждой организации, в которой планируется модернизация.

## ПРЕДЛОЖЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ РЕАЛИЗОВАНО

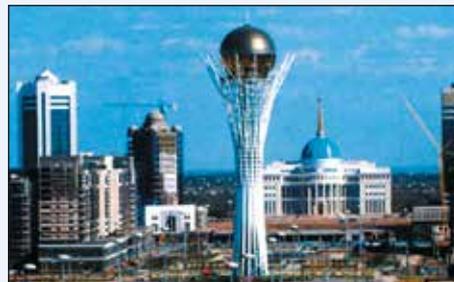
Президент Беларуси Александр Лукашенко подписал Указ об освобождении учреждений физической культуры и спорта от уплаты налога на прибыль. Согласно документу, прибыль от приносящей доходы деятельности, включая сдачу имущества в аренду, полученная организациями физической культуры и спорта, в том числе специализированными учебно-спортивными учреждениями, освобождается от налога на прибыль. При этом все высвобождающи-

еся денежные средства должны быть направлены на обеспечение уставной деятельности организаций.

По мнению профсоюзов, которые внесли предложение об этом летом прошедшего года, данный указ создаст благоприятные условия для развития физической культуры и спорта в стране, будет способствовать укреплению материальной базы спортивных организаций, позволит закупить современный спортивный инвентарь и необходимое оборудование. А это, в свою очередь, повысит уровень подготовки учащихся специализированных учебно-спортивных учреждений и качество оказываемых платных услуг.

Данная норма будет действовать в течение трех лет, в 2018–2021 годах, после чего специалисты проведут анализ ее эффективности и внесут предложения о целесообразности ее продления.

## КАЗАХСТАН



## ПОДПИСАНО ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ НА 2018–2020 ГОДЫ

Генеральное соглашение заключено между Правительством Республики Казахстан, республиканскими объединениями работодателей и республиканскими объединениями профсоюзов.

Его основной целью является проведение согласованной социально-экономической политики и взаимодействие в обеспечении условий для достойного труда работников, разработано с учетом Послания главы государства «Третья модернизация Казахстана: глобальная конкурентоспособность», Трудового кодекса и законодательства о профсоюзах.

Приоритетными целями для профсоюзов в новом Генеральном соглашении являются такие вопросы, как повышение контроля за соблюдением трудового законодательства, поэтапное улучшение социальных стандартов, дальнейшее совершенствование вопросов безопасности и охраны труда, совершенствование методики определения величины прожиточного минимума. Важным является включение в Соглашение новых разделов по ускоренной технологической модернизации экономики и кардинальному улучшению бизнес-среды, отражающих пере-

ход на качественно новый технологический уровень развития для усиления глобальной конкурентоспособности Казахстана.

## В ИСПОЛКОМЕ ФПРК

В Астане на очередном заседании Исполкома Федерации профсоюзов Республики Казахстан были рассмотрены вопросы совершенствования деятельности ФПРК, в частности, «Дорожная карта» по коренному реформированию профсоюзного движения в стране. «Карта» устанавливает новые правила по продвижению принципов социальной справедливости и партнерства, улучшению социально-трудовых отношений, укреплению и консолидации профсоюзов. В ней предусмотрено создание единой системы правового всеобуча в стране, модернизация работы Республиканской трехсторонней комиссии и др. На заседании был утвержден Комплексный план мероприятий ФПРК на 2018 год.

В рамках заседания было решено заменить полномочных представителей профсоюзной стороны в Республиканской трехсторонней комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений.

Кроме этого, предусмотрено проведение финансового и правового аудита АО и ТОО, входящих в ФПРК.

Председатель Территориального объединения профсоюзов Актюбинской области Турикпенбай Айжариков был освобожден от занимаемой должности в связи с достижением пенсионного возраста. На эту должность был избран Алтынбек Амиргалиев, работавший в последние годы руководителем управления координации занятости и социальных программ Актюбинской области.

## НОВЫЙ ВЕКТОР РАЗВИТИЯ ПРОФСОЮЗОВ

В Астане прошла пресс-конференция «Модернизация профсоюзов в контексте Послания Президента Республики Казахстан», в которой приняли участие председатель ФПРК Бакытжан Абдраим, его первый заместитель Биржан Нурымбетов, председатели отраслевых профсоюзов работников здравоохранения Мереке Бутина и работников образования и науки Майра Амантаева.

В нынешнем Послании народу Казахстана определены новые задачи по успешной социальной адаптации в эпоху четвертой промышленной революции, куда вступает Казахстан, являясь частью глобального экономического пространства. В век модернизации для успешной реализации Послания профсоюзам страны необходимо определить новый вектор развития в соответствии вызовами времени. Именно профсоюзы долж-

ны быть мощным и созидательным социальным институтом, способным ставить и решать вопросы социально-трудовых отношений и социального партнерства.

Бакытжан Абдраим рассказал о текущей деятельности профсоюзов и о планах на ближайшую перспективу в свете реализации нынешнего Послания главы государства Нурсултана Назарбаева. Отмечено, что главным трендом современного развития является актуализация социально-трудовых отношений, поэтому профсоюзы должны оперативно решать вопросы сохранения рабочих мест, эффективности охраны труда, своевременной выплаты зарплат, профилактики производственного травматизма.

С целью стабилизации рынка труда профсоюзы Казахстана активно ведут работу с работодателями. На данное время заключено 115 134 меморандумов по сохранению рабочих мест, которые охватывают 2,8 млн работников по всей стране. Меры, принимаемые профсоюзами, способствуют повышению качества человеческого капитала, что обозначено нынешним Посланием главы государства, как основа модернизации и как важнейший фактор социально-экономического развития страны в целом.

«В эпоху глобальных технологических, экономических и социальных изменений, профсоюзам также необходимо определить свой вектор модернизации в соответствии новыми целями и задачами. В связи с чем в ФПРК разрабатывается „Дорожная карта“ модернизации, которая будет определять стратегию и тактику профсоюзов на среднесрочный период», — сказал Б. Абдраим.

## ПРЕДУПРЕЖДАТЬ И РАЗРЕШАТЬ ТРУДОВЫЕ КОНФЛИКТЫ

В Астане состоялось совещание Федерации профсоюзов Республики Казахстан, где приняли участие руководители территориальных объединений профсоюзов. Были определены первоочередные задачи, стоящие перед ФПРК, обсуждены имеющиеся проблемы и пути их решения, новые методы и подходы стратегии дальнейшего развития профсоюзов в стране.

Председатель ФПРК Б. Абдраим обратил основное внимание на предотвращение очагов социальной напряженности, своевременной выработке мер по предупреждению и разрешению трудовых конфликтов. Также подчеркнул необходимость повышения степени медиативности профсоюзов. Профлидер отметил, что в стране действуют более 18 тыс. первичных организаций профсоюзов, которые, по сути, являются «кровеносными сосудами» всего профсоюзного движения страны. В соответствии с Трудовым кодексом РК по инициативе работников на промышленных пред-

приятиях создано и действуют более 11 тыс. производственных советов по безопасности и охране труда.

В настоящее время ФПРК объединяет 18 крупных отраслевых и 16 территориальных объединений профсоюзов: это ключевые профобъединения, которые держат руку на пульсе социальной трудовой жизни предприятий и региона, напрямую взаимодействуют с объединениями работодателей, местными исполнительными органами и первичными профсоюзными организациями.

«На современном этапе развития профсоюзного движения нужны сильные первичные профсоюзные организации, способные активно бороться за права работников, способные защищать интересы трудящихся регионов и обеспечивающие эффективное социальное партнерство в интересах работника», — подытожил Бакытжан Абдраим.

## КЫРГЫЗСТАН



## СТРАТЕГИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

Заместитель председателя Федерации профсоюзов Кыргызстана Рысгуль Бабаева приняла участие в круглом столе «Обсуждение результатов анализа национальных стратегических целей и соответствующих индикаторов профессиональной подготовки кадров и необходимости их приведения в соответствие с международными рекомендациям в области развития людских ресурсов», который прошел в Бишкеке в рамках соответствующего проекта МОТ.

Речь шла о повышении потенциала государственных органов и заинтересованных сторон в области критического анализа стратегических целей и соответствующих индикаторов, исходя из международного опыта, конвенций и рекомендаций МОТ, рекомендаций ЮНЕСКО, Целей устойчивого развития 2030, Стратегии Европейского Союза 2020 в области образования и профессиональной подготовки, Стратегии профессиональной подготовки кадров «Группы двадцати».

В числе стран-бенефициаров данного проекта выступают также Таджикистан, Армения, Вьетнам и Иордания.

## ПРЕОДОЛЕВАТЬ ОСТРЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ЖЕНЩИН

В Федерации профсоюзов Кыргызстана состоялось заседание Женского совета ФПК с участием заместителя председателя ФПК Рысгуль Бабаевой и заведующей отделом гендерной политики Министерства труда и социальной защиты Киргизской Республики Розы Бегматовой. Рассмотрены вопросы охраны материнства, основные показатели материнства, пособия и льготы для беременных женщин, отпуска по уходу за ребенком, улучшения условий рабочих мест, создания комнат для грудного вскармливания на предприятиях и учреждениях, обеспечения безопасного, благополучного материнства, оказания поддержки семье.

Роза Бегматова предоставила обзорную информацию о Национальной стратегии по достижению гендерного равенства до 2020 года и реализации Национального плана действий по достижению гендерного равенства. Члены Женсовета ФПК выразили готовность активно участвовать в достижении целей Национальной стратегии и заявили, что внесут соответствующие предложения в Министерство труда и социального развития КР.

Рысгуль Бабаева поблагодарила коллег за активную работу и подчеркнула: «Сегодня мы наметили для себя основные направления, по которым Женский совет ФПК будет работать. Уверена, наша совместная работа будет способствовать преодолению острых социальных проблем женщин и их защищенности».

## МОЛДОВА



## ВАЖНАЯ ВСТРЕЧА

В Правительстве Молдовы состоялась встреча членов Конфедерального комитета Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы с Премьер-министром Республики Молдова Павлом Филипсом. Участвовали Кирилл Габурч — министр экономики и инфраструктуры, Октавиан Армашу — министр финансов, Светлана Чеботарь — министр здравоохранения, труда и социальной защиты, другие главы министерств и должностные лица Правительства.

Олег Будза, председатель НКПМ, заверил, что профсоюзы Молдовы неуклонно поддерживают европейский вектор развития страны. Самой важной проблемой для профсоюзов является сохранение существующих и создание новых рабочих мест, мотивация работников и качество рабочей силы. Поддерживая субсидирование создания новых рабочих мест из государственного бюджета, он предложил увеличить количество предприятий, компаний, получающих такие госсубсидии, в том числе и предприятия, создающие 20 рабочих мест и более.

Председатель НКПМ выступил за повышение минимальной заработной платы по стране, которая в настоящее время составляет 1000 леев в месяц, и не увеличивалась с октября 2014 года. Между тем индекс потребительских цен увеличился почти на 30%. Олег Будза сказал, что минимальная зарплата в стране самая низкая в регионе, поэтому происходит массовый отток рабочей силы из страны. Он предложил, чтобы минимальная заработная плата достигла, по крайней мере, прожиточного минимума, т. е. 1980,9 леев. Также он настаивал на ускорении разработки и принятия законопроекта о единой платежной системе в бюджетном секторе.

Олег Будза предложил комплекс мер по: укреплению здоровья и безопасности труда на рабочих местах; борьбе с неформальной экономикой, выплатами зарплаты «в конверте»; улучшению санаторно-курортного лечения работников и их семей; гармоничному социальному диалогу на уровне правительства, патронатов и профсоюзов; продвижению коллективных трудовых договоров, актов, регулирующих отношения между работодателем и работником.

В ответном слове Павел Филип подчеркнул, что встреча с членами Конфедерального комитета НКПМ крайне необходима для понимания проблем, которые в равной степени волнуют правительство и профсоюзы. Он отметил, что исполнительная власть полностью открыта и доступна для решения вопросов, поднятых НКПМ, чтобы сделать жизнь людей в стране более благополучной.

### В РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ НКПМ

Ревизионная комиссия Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы проанализировала результаты прошедшего года и наметила текущий план работы.

В целях предотвращения возможных нарушений, в соответствии с Законом о бухгалтерском учете, Национальными стандартами бухгалтерского учета и другими нормативными актами, Комиссия не допустила их несоответствия бухучету, а также финансовой отчетности. Комиссия констатировала правильность управления активами

и соблюдение действующего законодательства, что привело к достижению поставленных задач.

По плану текущего года Ревизионная комиссия НКПМ осуществит ревизии холдинга «Молсиндбальнеотур», Института труда, ряда профсоюзных санаториев, детских центров отдыха и реабилитации и других объектов. Будет проведена тематическая ревизия правильности выполнения работ в соответствии с утвержденной сметой профсоюзного бюджета НКПМ на 2018 год.

### ВОССТАНОВЛЕНО ПРАВО НА ДОСРОЧНЫЙ ВЫХОД НА ПЕНСИЮ

С января 2017 года, несмотря на возражение профсоюзов, было отменено право на досрочный выход на пенсию для лиц, работающих в особо вредных и тяжелых условиях труда, таких как работа в шахтах, на предприятиях по производству стекла, медицинской радиологии и других сферах деятельности, которые включают опасные факторы для здоровья человека.

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы неоднократно уведомяла об этом Парламент, Правительство, министерство, требуя восстановить право на досрочный выход на пенсию для работников, которые трудятся во вредных условиях труда. В конце 2017 года были внесены соответствующие поправки в законодательство. Благодаря профсоюзам справедливость в данном случае была восстановлена, хотя предстоит еще побороться за полное восстановление пенсионных правовых гарантий для «вредников», которые они имели до января 2017 года.

### ТАДЖИКИСТАН



### В ГЕНСОВЕТЕ ФНПТ

В Душанбе на очередном заседании Генерального совета Федерации независимых профсоюзов Таджикистана были рассмотрены ежегодное Послание Президента Таджикистана Парламенту, эффективность текущей работы профсоюзов и очередные задачи.

Утвержден План мероприятий профсоюзов республики по выполнению задач, вытекающих из Послания Президента и касающихся социальной защиты населения, а именно в части задачи государственным органам по повышению уровня заработной платы в бюджетной сфере, пенсий и стипендий на 15% в сентябре 2018 года, пересмотру уровня минимальной заработной платы, социальных выплат, улучшению системы здравоохранения, улучшению оказания услуг населению и качества жизни населения республики, созданию новых рабочих мест и других.

Генсовет принял решение объявить 2018 год — Годом первичных профсоюзных организаций. Рассмотрены итоги летнего отдыха детей и подростков, мероприятия по выполнению предложений и задач, которые были определены на совместных профсоюзных собраниях министерств и ведомств республики, утвержден План работы ФНПТ на первое полугодие 2018 года.

В своем заключительном выступлении председатель ФНПТ Кодери Косим определил задачи профсоюзных организаций.

### УКРАИНА



### ЗА ОТЕЧЕСТВЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВО

Мероприятия по защите национального производителя и недопущению уменьшения трудового потенциала страны обсуждались на заседании Рабочей группы Федерации профсоюзов Украины по вопросам развития промышленности. Участвовали председатель ФПУ Григорий Осовой, его заместитель Александр Шубин, руководители ЦК профсоюзов — представителей реального сектора экономики.

Решено инициировать проведение рабочей встречи с Первым вице-премьер-министром Украины — министром экономического развития и торговли Степаном Кубивым с целью обсуждения с участием профсоюзов перспектив дальнейшего развития промышленных отраслей. Среди приоритетов работы в этом направлении профсоюзами названы: защита отечественного производителя и развитие; сохранение тру-

догового потенциала; создание рабочих мест и обеспечение их высококвалифицированными кадрами; сотрудничество с Верховной Радой Украины и Правительством по внесению изменений в соответствующие нормативно-правовые акты.

Обращено внимание на необходимость восстановления государственного контроля за регулированием цен на услуги, товары первой необходимости и энергоресурсы, создание благоприятных условий для развития промышленной сферы, повышение уровня защиты внутреннего рынка, в частности, установление налоговых льгот при направлении части прибыли на инвестирование в развитие производства, размещение государственного заказа на отечественных предприятиях, создание национального банка реконструкции и развития с целью льготного кредитования инвестиционных проектов и экспортных контрактов и т. п.

Члены Рабочей группы обсудили основные задачи и направления деятельности вновь созданного в структуре аппарата ФПУ Департамента по вопросам экономического развития и ценнообразования.

Федерация профсоюзов Украины обратилась к Кабинету министров Украины и Антимонопольному комитету Украины по вопросу о необходимости восстановления государственного регулирования цен на социально значимые продовольственные товары.

## ПРЕДСТОИТ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ТРУДОВОЙ СПОР

На заседании Совместного представительского органа всеукраинских объединений профсоюзов на национальном уровне решено начать процедуру подготовки к коллективному трудовому спору с социальными партнерами по вопросам, которые признаны невыполненными по Генеральному соглашению на 2016–2017 годы.

Речь идет о невыполнении обязательств по выплате долгов по заработной плате, проведении предупредительных мероприятий против негативного влияния на экономическое положение большинства граждан из-за повышения цен и тарифов, введения новой методики определения объективного размера прожиточного минимума и других вопросах.

Существуют разногласия между сторонами — подписантами Соглашения о сроке его действия. По мнению профсоюзов, согласно действующему законодательству, срок действия заключенного Соглашения должен продолжаться до момента подписания нового.

В связи с вышеизложенным СПО объединений профсоюзов дал соответствующие поручения председателю Григорию Осовому. С целью активизации начала переговоров по заключе-

нию Генерального соглашения на новый срок СПО одобрил Заявление, разработанное ФПУ.

Были обсуждены действия СПО объединений профсоюзов по решению Комитета Верховной Рады Украины по вопросам социальной политики, занятости и пенсионного обеспечения «Об одобрении рекомендаций круглого стола на тему: «Социальный диалог как инструмент взаимодействия гражданского общества и государства». А также по профсоюзному участию в работе над законопроектами «О внесении изменений в Закон Украины «О социальном диалоге на Украине», «О коллективных договорах и договорах», «О порядке разрешения коллективных трудовых споров, конфликтов» и др.

## УЗБЕКИСТАН



## ПРОФСОЮЗЫ — МАЛООБЕСПЕЧЕННЫМ СЕМЬЯМ

Федерацией профсоюзов Узбекистана в соответствии с Постановлением Президента Республики Узбекистан «О дополнительных мерах по поддержке малообеспеченных слоев населения» изучено состояние малообеспеченных и социально уязвимых семей во всех регионах страны, разработаны региональные адресные программы по оказанию безвозмездной помощи нуждающимся категориям населения.

Осуществляется системная работа по моральной и материальной поддержке социально уязвимых семей, улучшению их социально-экономического положения и бытовые условия. В частности, на сегодняшний день 22 200 семей обеспечены бытовой техникой, 1200 человек, нуждающихся в лечении, получили по 4 млн сумов на восстановление здоровья, по 10 млн сумов на ремонт жилья получили 2200 семей. Ведется работа по выделению жилья для 400 остро нуждающихся семей. В рамках адресных программ профсоюзные активисты посещают дома малообеспеченных семей, оказывают им практическую помощь.

Одно из таких мероприятий проведено в Юнусабадском районе столицы. Изначально представители Федерации

профсоюзов посетили более 245 семей, проживающих в 63 махаллях района, изучили их социально-экономическое положение и бытовые условия. В результате выявлены более 111 социально уязвимых семей и семей, потерявших кормильца, одиноких престарелых. В рамках данного благотворительного мероприятия Федерацией профсоюзов Узбекистана оказана практическая помощь в улучшении социально-экономического положения этих семей, в частности, им вручена бытовая техника — стиральные машины, газовые плиты, пылесосы и малые печи.

Аналогичные мероприятия проведены в Чиланзарском, Мирзо-Улугбекском, Учтепинском, Мирабадском, Яккасарайском районах столицы. В рамках данных мероприятий более 600 семей обеспечены необходимой бытовой техникой. Также в целях поддержки малообеспеченных семей, проживающих в городе Ташкенте, Федерацией профсоюзов Узбекистана в настоящее время осуществляется ремонт в 110 домах. Кроме того, около 70 граждан, нуждающихся в укреплении здоровья, получают соответствующую помощь, для проведения хирургических операций некоторых из них переведены средства на счета соответствующих медицинских учреждений. Уже скоро будут справлять новоселье в своих домах 22 человека, нуждающихся в жилье.

## ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА — ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ

Федерацией профсоюзов Узбекистана для оказания практической помощи по охране труда первичным профсоюзным организациям разработан и утвержден текущий план, в том числе прохождения работниками медицинских обследований, проведение аттестации рабочих мест, предотвращение несчастных случаев на производстве.

Так, Андижанским областным объединением профсоюзных организаций проводится мониторинг работ по охране труда на предприятиях и организациях различных отраслей. В прошедшем году на 83 предприятиях, организациях и учреждениях отраслей агропромышленного комплекса, образования, науки и культуры, здравоохранения, транспорта, дорожного и капитального строительства был выявлен ряд нарушений требований охраны труда. Работодателям были вручены 376 предписаний, находящихся под контролем областного объединения.

В соответствии с законодательством на всех предприятиях, организациях и учреждениях ведется работа по проверке знаний по охране труда и технике безопасности работников государственных учреждений и общественного обслуживания. Подобные мероприятия положительно сказываются на укреплении знаний по охране труда и технике безопасности работников. ■

# ФПБ: в центре насущных проблем

В штаб-квартире Федерации профсоюзов Беларуси состоялось республиканское совещание, в котором приняли участие более 150 профсоюзных работников из всех регионов страны. Главными вопросами встречи стали: трудоустройство граждан, обеспечение гарантий занятости, а также отработка механизмов контроля за своевременной выплатой заработной платы.

Особый акцент был сделан на недавно принятом Президентом Беларуси Александром Лукашенко Декрете № 1, которым предусмотрены меры по содействию занятости населения. Документ направлен в первую очередь на активизацию работы органов власти по максимальному содействию гражданам в трудоустройстве, стимулированию трудовой занятости и самозанятости населения.

В новый Декрет не вошли нормы о взимании с трудоспособных неработающих граждан сбора на финансирование государственных расходов. При этом лица, ранее признававшиеся плательщиками этого сбора, освобождены от его уплаты.

Декретом предусмотрен концептуально иной подход, направленный на стимулирование трудоспособных неработающих граждан к легальной занятости. Ключевая роль в организации работы по выполнению норм Декрета отведена местным органам власти. Для этого предусматривается создание местными исполнительными и распорядительными органами постоянно действующих комиссий, основными задачами которых являются содействие гражданам в трудоустройстве.

«Самое важное в данном документе то, что он будет содействовать созданию новых рабочих мест и обеспечит индивидуальный подход к каждому человеку, который ищет работу», — подчеркнул председатель Федерации профсоюзов Михаил Орда. Также,



по его словам, заложенные в документе механизмы обеспечат равную социальную ответственность всех граждан без исключения. «Мы считаем, что это честный и справедливый подход. Если кто-то осознанно не уплачивает налоги, тогда за него платит кто-то другой, например, работник завода — наш член профсоюза. Так быть не должно. На наш взгляд, каждый гражданин, который может работать, должен на равных участвовать в финансировании тех услуг, которые получает», — сказал Михаил Орда.

Вместе с тем профсоюзный лидер считает, что при введении механизмов, предусмотренных декретом, необходимо предусмотреть дополнительные гарантии занятости для добросовестных работников. В частности, необходимо законодательно закрепить гарантию продления контракта тем, кто определенное время трудится без взысканий. Или переводить таких работников на бессрочные трудовые договоры с сохранением всех имеющихся гарантий. По мнению Михаила Орды, только такой комплексный подход даст дополнительные стимулы для людей к добросовестному и результативному труду.

Одним из механизмов реализации документа станет создание специальных комиссий по трудоустройству, которые должны будут помочь трудоспособным людям в поиске работы. По словам Михаила Орды, представители профсоюзных организаций также не останутся в стороне и примут активное участие в работе данных коллегиальных органов. «Мы со своей стороны видим, что на местах действительно бывают ситуации, когда людям для решения вопросов трудоустройства нужна комплексная помощь. Создание специальных комиссий, как это предусмотрено декретом, как раз и обеспечит такой комплексный коллегиальный подход. Наша задача — исключить формальный подход в этом вопросе. Если человек действительно попал в трудную жизненную ситуацию и объективно не может работать, мы должны приложить максимум усилий,





чтобы защитить его интересы. Кроме того, мы обязаны помочь в поиске нового места работы каждому, кто в этом заинтересован», — отметил председатель ФПБ.

На совещании также были подняты вопросы создания первичных профсоюзных организаций, коллективно-договорной работы, уровня заработной платы и меры, принимаемые социальными партнерами для решения проблемы задержки выплаты заработной платы. Кроме того, участники обратили внимание и на проблемные моменты работы профсоюзных организаций на местах. Определили меры, которые помогут их решить и настроить работу каждой профсоюзной организации в соответствии с запросами людей.

\* \* \*

**Федерация профсоюзов Беларуси и Министерство информации Республики Беларусь провели форум для журналистов региональных средств массовой информации.**

Подобные встречи профсоюзных лидеров, руководства профильного министерства и представителей районных средств массовой информации, пожалуй, беспрецедентный опыт национального профцентра. Во-первых, подобной площадки для налаживания диалога и обмена опытом больше нет нигде в стране. Во-вторых, форум поражает своей масштабностью — в нем неизменно принимают участие более 150 журналистов со всей страны.

В этом году формат мероприятия стал еще шире — к давним партнерам присоединились председатели районных, городских и областных объединений и республиканских комитетов профсоюзов.

Третий по счету форум был посвящен развитию социального партнерства и роли СМИ в этом процессе. В Федерации профсоюзов Беларуси считают, что региональные издания — это инструмент, с помощью которого можно донести позицию самой крупной общественной организации до людей и услышать, как и чем живут рядовые члены профсоюза.

«Вы — наши коллеги и главные помощники в значимой работе по защите прав и интересов человека труда, — обратился к журналистам и профсоюзным активистам председатель ФПБ Михаил Орда. — Эта встреча изначально была задумана в формате коммуникативной площадки. Поэтому мы предложим вам актуальную и необходимую в работе информацию о нашей деятельности, компетентные комментарии. Хотелось, чтобы форум сопровождал активный обмен мнениями. Ваши вопросы могут быть разными — для нас не существует так называемых неудобных тем. Наша цель — открытый диалог, и ответы на сложные, острые вопросы надо искать сообща».

Лидер национального профцентра рассказал присутствующим об инициативах и наработках профсоюзов, о предложениях, выносимых на рассмотрение правительства страны.

Были подняты злободневные темы роста заработной платы и занятости населения, совершенствования пенсионного законодательства (а именно введение механизмов страхования





на накопительную пенсию), контрактной формы найма и применения мер стимулирующего характера, мониторинга цен на определенные группы социально значимых товаров, развития внутреннего и въездного туризма, как условия создания новых рабочих мест.

Начальник управления информационно-аналитической работы Министерства информации Татьяна Хмель зачитала приветственный адрес от имени министра информации Александра Карлюкевича. «Решение вопросов социального партнерства — одна из важнейших государственных задач, — говорится в обращении министра. — Трехстороннее соглашение между профсоюзами, нанимателями и правительством имеет стратегическое значение. Каждая из сторон, идя навстречу друг другу, должна строго исполнять взятые на себя обязательства. Они определяют культуру производственных отношений, условия и производительность труда, уровень заработной платы и социальные гарантии работникам. Только так, путем взаимных компромиссов, и можно добиться консолидации всех созидательных сил общества. Но нельзя решить эту проблему успешно без активной поддержки всех СМИ. В каждом регионе — своя специфика, и компетентно разобраться могут только те, кто там живет и работает. Нужно больше внимания уделять разумным законодательным инициативам, всемерно поддерживать те организации, которые помогают снимать острые общественные вопросы. Словом, чтобы тот или иной социальный проект был удачным, имел

широкий резонанс, привлекал денежные средства, необходимо его грамотное информационное сопровождение. В этом и заключается ваша роль. Уверен, вы можете справиться с ней».

Татьяна Хмель обратила внимание участников форума на особенности современного информационного пространства: ведущая роль здесь принадлежит сети Интернет. Но традиционные СМИ не уничтожают многолетние традиции, а меняются, приспосабливаются к новой действительности, трансформируются в цифровой формат.

Заместитель председателя ФПБ Елена Манкевич провела для аудитории своего рода мастер-класс. Она заметила, что информационная политика Федерации профсоюзов базируется на четырех основных принципах: «Это последовательность — мы регулярно освещаем свою работу; оперативность — информация о происходящих событиях доводится до СМИ и целевых аудиторий в кратчайшие сроки; объективность — сведения ФПБ основываются на реальных фактах и показателях и не могут искажаться личными оценками ее комментаторов; эффективность — материалы должны быть подготовлены на высоком профессиональном уровне и легко восприниматься читателями».

Полезными для коллег стали и рекомендации по выстраиванию отношений с представителями региональных изданий, поддержке профсоюзными экспертами собственного имиджа и репутации.

Журналисты не остались в стороне от обсуждения важнейших для обще-

ства тем. Например, уточняли, не потеряют ли работники дополнительные социальные гарантии при переводе с контрактной формы найма на бессрочные трудовые договоры; просили выступить гарантом защиты работающих пенсионеров в правительстве; переживали за судьбу молодых специалистов, уточняли нюансы их распределения и обязательной отработки после вуза; интересовались авторитетным мнением в области развития цифровой экономики.

Живой интерес вызвал острый вопрос материального стимулирования работников региональных редакций. В последний раз нормативный документ, регулирующий доход их сотрудников, принимался в 2000 году. С тех пор многое в работе «районки» изменилось — почти все они трансформировались в небольшие медиахолдинги, существенно выросла нагрузка на журналистов, технический персонал и редакторов. Журналисты надеются, что отраслевой профсоюз и профильное министерство инициируют пересмотр инструкции и большую дифференциацию оплаты труда.

Приятным моментом мероприятия стало награждение лучших авторов материалов на профсоюзную тематику Почетными грамотами и благодарностями от ФПБ и Министерства информации. Накануне региональные журналисты побывали на открытии экскурсионно-туристической выставки «Профтур-2018» и на мастер-классах руководителей ведущих республиканских СМИ. ■

По материалам Пресс-центра ФПБ

# Труд и цифровая экономика

Эксперты трех сторон социального партнерства и представители научного сообщества не первый год дебатировали о возможности введения электронного кадрового документооборота, включая электронные трудовые договоры и трудовые книжки. Практика перевода некоторых документов, касающихся кадровых вопросов, в электронный вид уже распространяется среди крупнейших работодателей.

Недавно Комитеты Государственной Думы РФ: по экономической политике, промышленности, инновационному развитию и предпринимательству; по труду и делам ветеранов провели парламентские слушания на тему «Особенности оформления трудовых отношений в цифровой экономике». Депутаты Государственной Думы, представители профильных министерств, экспертного сообщества обсудили вопросы внедрения электронного кадрового документооборота, возможности заключения электронных трудовых договоров с дистанционными и сезонными работниками, а также с работодателем — физическим лицом, вопросы повышения гибкости рынка труда и обеспечения защиты прав работников при применении цифровых технологий.

Как было отмечено, мир не стоит на месте, пользуясь преимуществами электронных технологий в обычной жизни, появляется запрос на их внедрение в сфере труда. Практика перевода отдельных кадровых документов в электронный вид уже распространяется среди крупнейших работодателей в связи с широким внедрением кадровых корпоративных информационных систем. Необходимость изменения рынка труда в направлении его цифровизации позволит повысить производительность труда, избежать целого ряда административных издержек и свести на нет неформальную занятость. Эффект от сближения соискателя и работодателя достаточно быстрый, потому



что это рост количества рабочих мест и выход из тени. По данным за прошлый год около 2 млн работников вышли из тени, оформив свои трудовые отношения официально, а всего с 2015 года легализовано 6 млн.

Заместитель руководителя Федерации независимых профсоюзов России Нина Кузьмина высказала озабоченность тем, что не существует нормативной базы по ведению электронного архива и дала понять, что цифровые технологии в трудовых отношениях име-

ют серьезные перспективы при условии совершенствования действующего законодательства. «Бумажная трудовая книжка может иметь если не „конкурентов“, то „партнеров“, но у нее есть и другие задачи, которые пока по-другому решать нельзя, — напомнила Нина Кузьмина. — Юридически трудовая книжка сегодня — единственный законный источник информации о трудовой деятельности для судов. Что заменит в суде трудовую книжку или бумажный трудовой договор? Бумажные распечат-



ки из базы данных? Но тогда получится, что количество каких-то бумажных распечаток, обязательных для хранения, существенно расширится».

Нина Кузьмина предложила аудитории вопрос: как без трудовой книжки подтверждать свою квалификацию? Теоретически можно воспользоваться услугами центров подтверждения квалификации, но эта услуга платная. Еще профлидер обратила внимание на то, что перевод любых процессов в электронную форму, пусть даже для удобства самих граждан, требует наличия у них определенного рода техники, и «это не обычный кнопочный телефон». Это означает «рост расходов работника без роста его доходов». Помимо всего прочего, в России просто нет даже законов о ведении архивов в электронном виде и об электронном документе как таковом. Наконец, в профсоюзах считают, что сохранность электронных данных сегодня не гарантирована.

«Первый вопрос: что [будет являться] значимым юридически документом при возникновении трудовых споров? Ответа на этот вопрос пока нет. И до тех пор, пока не будет этого ответа, невозможно отказаться от бумажных трудовых книжек, — уверен председатель ФНПР Михаил Шмаков. — Второй вопрос: кто [будет платить] за квалифицированную или простую цифровую подпись? По нашим данным, надо выложить от 3 до 5 тыс. руб. Компании это просто, а работнику — не просто. Более того, ее надо обновлять раз в год. В законе должно быть указано, что для гражданина это бесплатно».

«Трудовое законодательство — оно консервативно. И пока новые тенденции не устоялись, [его] нельзя менять», — отметил первый зампред комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Михаил Тарасенко.

Директор Института государственной Высшей школы экономики Андрей Клименко поделился «субъективным восприятием самих работников» от-



носительно перспективы перевода трудовых отношений в цифровую плоскость. Информация основана на опросе, проведенном им с коллегами в прошлом году. Так, «практически 60% работников» готовы к переменам и считают, что они приведут к уменьшению числа нарушений и облегчат процесс заключения трудовых договоров. Особенно много сторонников цифровизации, по словам Клименко, среди вахтовиков и работающих дистанционно, потому что они наиболее часто сталкиваются с нарушениями со стороны работодателей. Интересны результаты опроса неформально занятых: 78% из них «хотели бы заключить трудовой договор в электронной форме». — Это непонятно, так как они сами выбрали зарплаты в конвертах, чтобы больше получать на руки, — зачем им вообще какой бы то ни было трудовой договор?..

Заместитель Министра труда и социальной защиты РФ Любовь Ельцова, считает ввод электронных трудовых книжек перспективной новацией, по ее словам, российское общество хорошо воспринимает современные техноло-

гии. «Однако новшества не должны ущемлять права работников и проводиться за их счет», — считает она. Заместитель министра выступила за добровольность введения электронной трудовой книжки на предприятиях. По ее прогнозам, период ведения возможных изменений — 2019–2020 годы.

Аудитор Счетной палаты Владимир Катренко считает трудовую книжку «послужным списком», который правильнее было перевести в электронный вариант. «Создание полного „трудового портрета“ позволит придать электронным документам значимость, главное — обеспечить их сохранность», — сказал он.

Председатель Фонда социального страхования Российской Федерации Андрей Кигим уверен, что «наше общество стало высокотехнологичным». Большинство социальных выплат можно перевести в электронный формат, он также обратил внимание на обеспечение максимальной сохранности электронных документов.

«1,5 млн человек обратились за начислением пенсий в электронной форме», — сказала первый заместитель председателя правления Пенсионного фонда России Лилия Чижик, добавив, что в обществе есть запрос на электронные государственные услуги, по ее мнению, было бы правильно перевести трудовую книжку в электронный формат.

«Переход с бумаги „на цифру“ должен быть постепенным и аккуратным. Со временем этот формат станет привычным для всех», — сказал, завершая дискуссию, руководитель Комитета по экономической политике, промышленности, инновационному развитию и предпринимательству Госдумы РФ Сергей Жигарев.

Итогом состоявшегося обсуждения стали рекомендации парламентских слушаний, которые могут быть полезны в законодательной работе. ■

По данным Департамента общественных связей ФНПР



# МОТ и ОЭСР: потенциал иммигрантов — на пользу экономики



Развивающимся странам, принимающим более трети международных мигрантов, необходимо предпринять больше усилий, чтобы добиться большей отдачи от иммиграции для экономики. Об этом говорится в совместном докладе, представленном в Париже Центром развития Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) и Международной организацией труда (МОТ). Доклад и конференция, на которой он был представлен, — результат четырехлетней (2014–2018) работы в рамках совместного проекта МОТ и ОЭСР «Оценка экономического вклада трудовой миграции в развивающихся странах как принимающих государств», в финансировании которого участвовал Европейский Союз.

Распространенное представление о том, что вклад иммигрантов в экономику не покрывает расходов на их прием, редко подкрепляется фактическими данными. В докладе «Вклад иммигрантов в экономику развивающихся стран» показано, что такое негативное восприятие проблемы зачастую ничем не обосновано. Как указывают авторы документа, иммигранты — не обуза для экономики принимающих государств, а в развивающихся странах их влияние на ситуацию на рынках труда, на экономический рост и состояние государственных финансов в целом следует признать положительным, хотя и достаточно ограниченным.

«Мы выяснили, что ограниченное влияние, которое оказывают иммигранты, может быть связано с тем, что большинство принимающих стран в недостаточной мере используют их навыки и опыт. Вклад иммигрантов в развитие экономики принимающих стран может быть существенно больше, но для этого необходима соответствующая государственная политика», — заявил заместитель Генерального секретаря ОЭСР Масамити Коно (Masamichi Kono), представивший доклад на совместной конференции Центра развития ОЭСР и МОТ.

Используя как количественные, так и качественные методы анализа, авторы доклада «Вклад иммигрантов в экономику развивающихся стран» изучили на основе имеющихся фактов влияние иммигрантов на экономику десяти государств — Аргентины, Ганы, Доми-

никанской Республики, Киргизстана, Коста-Рики, Кот-д'Ивуара, Непала, Руанды, Таиланда и Южной Африки.

Полученные данные говорят о том, что в большинстве этих стран экономическая активность и уровень занятости мигрантов выше, чем у местных работников. Озабоченность, однако, по-прежнему вызывает качество рабочих мест, достигающих иммигрантов: они нередко сталкиваются с дефицитом достойного труда. В докладе также исследуется вопрос о том, насколько позитивно или негативно присутствие иностранных работников отражается на возможностях трудоустройства местных граждан. Результаты варьируются от страны к стране и во многом зависят от конкретных условий, но в целом, как отмечается в докладе, воздействие иммиграции на экономику незначительно.

По оценкам, вклад иммигрантов в валовой внутренний продукт (ВВП) колеблется от 1 % в Гане до 19 % в Кот-д'Ивуаре, в среднем же по странам, где проводилось исследование, составляет 7 %. В пяти странах — Доминиканской Республике, Киргизстане, Кот-д'Ивуаре, Непале и Руанде — вклад иммигрантов в добавленную стоимость превышает их долю в общем числе занятых. В тех странах, где соотношение обратное, расхождение в этих показателях незначительно. В целом снижения ВВП на душу населения из-за иммиграции не предвидится.

Если рассмотреть воздействие иммиграции на бюджетный баланс и качество государственных услуг в развивающихся странах, то в целом она способствует росту государственных доходов. Вместе с тем этот рост не всегда покрывает связанные с ней государственные расходы. Так происходит в двух странах, Кыргызстане и Непале, где наблюдается дефицит в размере менее 1 % ВВП. В других странах прямые финансовые последствия иммиграции носят положительный характер, но также не превышают 1 % ВВП. В целом иммиграция, как правило, дает чистую налоговую прибыль, хотя и незначительную.

«Любая страна имеет возможность добиться большей положительной отдачи от иммиграции, проводя последовательную политику, направленную

на более четкое регулирование иммиграции и интеграцию иммигрантов с тем, чтобы дать им возможность на законных основаниях инвестировать в экономику страны, где они живут и работают, вносить вклад в ее развитие и при этом чувствовать себя в безопасности и жить полноценной жизнью», — подчеркнула директор Программы МОТ по условиям труда и занятости Мануэла Томей (Manuela Tomei).

В докладе названы пять политических приоритетов для принимающих стран, желающих добиться большего вклада иммигрантов в свою экономику:

Привести политику в области миграции в соответствие с потребностями рынка труда. Сделать это можно путем облегчения процедуры и расширения законных каналов въезда в страну для трудовых мигрантов с тем, чтобы увеличить долю иммигрантов, которые находятся в стране на законном основании и официально трудоустроены. Дальнейшего усиления систем регулирования миграции можно добиться за счет внимательного отслеживания показателей рынка труда и разработки консультационных механизмов.

Усилить роль иммигрантов в экономике. Принимающие страны могут рассмотреть политические меры, направленные на расширение возможностей трудоустройства иммигрантов, стимулирование инвестиций с их стороны путем снятия барьеров, мешающих им вкладывать средства в экономику страны пребывания и создавать там предприятия, а также увеличение налоговых поступлений от иммигрантов. Последнего можно добиться за счет стимулирования роста формального сектора или расширения базы налогообложения и других поступлений от неформального.

Обеспечить защиту прав мигрантов и противодействовать дискриминации. Как государственные органы, так и организации работников и работодателей принимающих стран должны уделять первостепенное внимание защите прав иммигрантов и недопущению любых форм дискриминации и расизма.

Направить необходимые средства на интеграцию иммигрантов. Политические меры, призванные обеспечить социальное единство, должны вступать в силу с момента прибытия иммигрантов, и прежде всего при активной поддержке местных органов власти.

Усилить контроль за влиянием иммиграции на экономику. Развивающимся странам необходимо направлять необходимые средства на совершенствование сбора данных по миграции и изучение ее потенциального воздействия на экономику. ■

# На пути к возрождению наставничества

Каждый человек талантлив, его способности определяют векторы профессионального и личного развития в течение всей жизни. Наставничество — «персональная огранка» талантов человека, придание имеющимся навыкам правильной формы, создание новых плоскостей и граней его профессионализма. В этом смысле наставник — это тот, кто помогает человеку раскрыть его дарования. Каждый талант должен найти своего наставника. Важно, чтобы это понимали руководители всех уровней, а общество поддерживает возрождение наставничества. В этом деле накоплен большой опыт практической деятельности, особенно в профсоюзах.

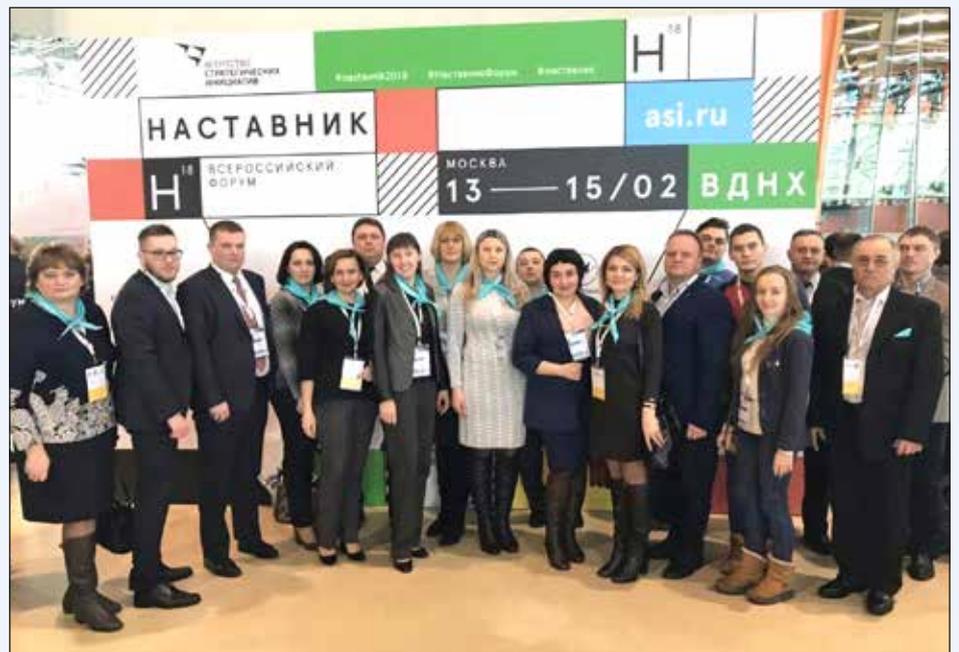


«Наставничество в бизнесе и предпринимательстве». Отдельным треком стал хакатон (форум разработчиков) Mentorhack по созданию IT-решений для развития движения. Участникам хакатона предложили разработать сервисы по поиску и подбору наставников, трекингу эффективности и оптимизации процессов наставничества.

Более 4 тыс. наставников разных возрастов приняли участие в конкурсе в рамках форума. Выбор лучшего наставника произошел 14 февраля, во второй день работы форума. Победителей определили среди наставников на производстве, в бизнесе и предпринимательстве, социальной сфере, обра-

Более 10 тыс. человек приняли участие в первом всероссийском форуме «Наставник-2018», который прошел с 13 по 15 февраля 2018 года на ВДНХ, объединив людей, вовлеченных в практики наставничества: действующих наставников на предприятиях, представителей HR-департаментов крупнейших государственных и бизнес-корпораций, органов федеральной и региональной власти, сотрудников некоммерческих организаций и образовательных учреждений. В марте 2018 года окружные форумы «Наставник» пройдут в 7 федеральных округах. Организатор форума — Агентство стратегических инициатив — поставило задачу возродить уникальную традицию передачи опыта и ценностей, заложенную в советское время.

Программа форума состоит из четырех основных блоков: «Наставничество на производстве», «Наставничество в социальной сфере», «Наставничество в образовании и кружковом движении»,



звании, а также в отдельной номинации «Дети учат детей». Для них определены денежные премии: за первое место — 300 тыс. руб., за второе место — 200 тыс. руб. и за третье — 100 тыс. руб.

## Наставничество на производстве

Практики наставничества, связанные с профессиональным и карьерным развитием, передачей знаний и навыков, адаптацией к рабочему месту, коллективу, производственной среде, погружением в профессию, знакомством с компанией, отраслью. Практики наставничества для профессиональной





и социальной адаптации учащихся, которые проходят практику на предприятии без отрыва от учебы. Держатели практик: региональные компании, крупные корпорации, колледжи, сеть движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) и другие организации.

1 место — Силантьев Геннадий Геннадьевич, ПАО «Северсталь», Вологодская область. Практика: Совершенствование системы наставничества: наставничество, адаптация, обучение и развитие рабочих, сопровождение их работы в течение первого года.

2 место — Батюков Константин Владимирович, Группа ЧТПЗ, Свердловская область. Практика: Наставничество в рамках дуального образования — Программа «Будущее Белой металлургии».

3 место — Мосева Елена Валерьевна, ОАО «Щекиноазот», Тульская область. Практика: Адаптация к рабочему месту, коллективу, введение в должность; профессиональная подготовка; профессиональное и карьерное развитие; дуальное обучение; социальная и профессиональная адаптация учащихся.

### Наставничество в бизнесе и предпринимательстве

Практики, направленные на поддержку начинающих и действующих предпринимателей в преодолении вызовов, постановке персональных и бизнес-целей, развитии бизнеса, а также практики, направленные на развитие личных компетенций сотрудников компаний и раскрытие их потенциала, внедрение предпринимательских ценностей и подходов в корпоративную культуру. Держатели практик: федеральные институты развития, региональные инфраструктурные компании и бизнес-объединения, лидеры проектов АСИ и другие организации.

1 место — Булатов Айдар Нафисович, Фабрика предпринимательства,

Фонд поддержки и развития бизнеса, Республика Татарстан. Практика: Образовательный курс «Фабрика предпринимательства» для начинающих и действующих предпринимателей.

2 место — Нечаев Алексей Геннадьевич, Благотворительный фонд поддержки образовательных программ «КАПИТАНЫ», Москва. Практика: факультет бизнеса «КАПИТАНЫ».

3 место — Паничкина Елена Сергеевна, Курское региональное отделение Общероссийской общественной организации «Женщины бизнеса», Курская область. Проект: Менторский проект «Поверь в себя».

### Наставничество в социальной сфере

Практики наставничества в сфере решения социальных проблем, помощи людям в трудной жизненной ситуации, в том числе с использованием добровольческих ресурсов, а также практики профессиональной навигации. Держатели практик: волонтерские организации, социально ориентированные НКО, крупные компании в рамках корпоративной социальной ответственности, учреждения и организации социальной сферы.

1 место — Телицына Александра Юрьевна, МОО «Старшие Братья Старшие Сестры», Москва. Индивидуальное наставничество для детей и подростков, находящихся в трудной жизненной ситуации.

2 место — Ванюкова Александра Борисовна, АНО «Центр содействия патриотическому воспитанию молодежи», Москва. Всероссийский проект «Эстафета поколений».

3 место — Березина Ольга Андреевна, АНО ИРЦ «Согласие», Томская область. Использование технологии наставничества в сопровождении подростков, находящихся в конфликте с окружением и законом.

### Наставничество в образовании и кружковом движении

Практики управления траекторией развития детей и подростков, уровнем мотивации и творческой активности, побуждением к поиску уникальных решений. Наставничество как способ вдохновить на новое дело и участие в его реализации от планирования до замещения дефицитных компетенций в команде инициаторов. Держатели практик: Рабочая группа «Кружковое движение НТИ», Фонд «Сколково», сеть «Кванториум», сеть движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) и другие организации.

1 место — Мун Сергей Алексеевич, Центр развития робототехники, Приморский край. Проект: Сквозное наставничество в дополнительном техническом образовании на примере Центра развития робототехники.

2 место — Клепикова Елена Михайловна, Всероссийская программа Благотворительного фонда «Система» по работе с талантливыми детьми и молодежью «Лифт в будущее», Москва. Проект: Наставничество в рамках инженерно-конструкторских школ «Лифт в будущее».

3 место — Варухин Николай Геннадьевич, Государственное областное автономное учреждение дополнительного образования «Морской центр капитана Варухина Николая Геннадьевича», Новгородская область. Проект: «Дети капитана Варухина Николая Геннадьевича».

### Дети учат детей

Практики наставничества с использованием интернет-технологий, в том числе практики наставничества в формате обучения детей детьми.

1 место — Трушов Кирилл Иванович, театр «Пиано», Нижегородская область. Практика: Школа актерского мастерства и импровизации для неслышащих детей в Нижегородской школе-интернате.

2 место — Просекина Елена Михайловна, ЦМИТ «STEM-Байкал», Иркутская область. Проект: Игротека НТИ.

3 место — Никифорова Полина Викторовна, МОБУ «СОШ №1» пгт. Пойковский, Ханты-Мансийский автономный округ — Югра. Проект: Антикафе «Территория Наставничества».

Кроме этого, были определены победители в Персональных номинациях: Гран-при «Наставник года», Руководитель; а также в специальных номинациях: Наставник чемпионов, Наставничество в государственном управлении, Digital-наставник, Наставник века, Самый юный наставник, Наставничество без границ, Космический наставник, Наставник на транспорте. ■

## На рынке труда преобладают женщины

В ряде стран СНГ, по мнению экспертов, женщины гораздо реже, чем, например, в Европе, занимают высокие посты в бизнесе и политике, но это обусловлено больше традициями и культурой, нежели дискриминацией. Зарплата женщин в этих странах примерно на треть меньше, чем у мужчин. Почему? Потому что женщины чаще работают в сфере обслуживания и бюджетной, где в принципе зарплаты ниже. А на рынке труда они преобладают, потому что живут дольше, часто продолжают трудиться после выхода на пенсию. Мужчины же нередко заняты опасным трудом, потому выходят на пенсию досрочно и покидают рынок труда, поясняет эксперт.

То, что женщины редко представлены на топ-менеджерских позициях и политике, тоже легко объяснимо. Работа на первых должностях «съедает» практически всю жизнь, и времени на семью у такой женщины не остается. Но так как в наших странах исповедуются в основном традиционные ценности, она делает выбор в пользу семьи, воспитания детей. На Западе еще в прошлом веке сложилась иная модель. Там нет таких социальных гарантий, как, к примеру, в России. У женщин, ставших матерями, нет возможности полтора или три года находиться в отпуске по уходу за ребенком, в итоге женщины адаптировались к этой ситуации. На Западе в норме отдавать младенца под присмотр няне, а самой женщине почти сразу после родов выходить на работу и делать карьеру.

Что касается политики, то люди привыкли, что ими управляют мужчины, поэтому, идя на выборы, голосуют больше за них. К тому же женщина у нас воспринимается как представительница слабого пола, а «слабый» человек не сможет управлять.

## Новый Таможенный кодекс ЕАЭС

С 1 января вступил в силу Таможенный кодекс Евразийского экономического союза. Новый документ сменил действовавший с 2010 года кодекс Таможенного союза. Он проводит принцип «электронной таможни» и максимально отказ от «бумаги»: для прохождения товара достаточно только таможенной декларации, потребовать сопроводительные документы таможенники смогут только в том случае, если сработает система управления рисками. Она основана на форматно-логическом контроле. Все решения — начиная от регистрации декларации и заканчивая выпуском товаров в свободное обращение — будет принимать компьютер, а не человек. Нужны ли дополнительные проверки и,

если нужны, то в какой именно форме, — это тоже будет решать информационно-аналитическая система, а не конкретный таможенный инспектор.

В новом кодексе отмечается, что выпуск должен быть завершен в течение четырех часов с момента регистрации таможенной декларации, если не сработала система управления рисками.

ТК ЕАЭС предоставляет всем участникам внешнеэкономической деятельности возможность воспользоваться отсрочкой по уплате таможенных платежей с процентами. В ряде случаев повременить с уплатой, в том числе и без начисления процентов за отсрочку, можно будет и до шести месяцев — в случае форс-мажора, поставок в рамках международных договоренностей или поддержки сельскохозяйственной деятельности.

Федеральная таможенная служба организовала «горячие линии» во всех регионах для разъяснения вопросов, которые могут возникнуть в связи со вступлением в действие ТК ЕАЭС. Телефоны указаны на сайте ФТС.

## XII форум творческой и научной интеллигенции СНГ

Форум проходил в Москве. Его участники, среди которых лауреаты премии «Звезды Содружества» молдавский композитор Евгений Дога, киргизский математик, обладатель золотой медали Сократа «За выдающийся вклад в мировую науку» Алтай Борубаев и балетмейстер из России Юрий Григорович, активно помогают в поисках образа будущего СНГ.

Посол Азербайджана в России, известный певец Полад Бюльбюль оглы отметил, что мостами в совместное будущее стали научные и культурные проекты — Сетевой университет СНГ, молодежный симфонический оркестр СНГ маэстро Спивакова и проект «Культурные столицы СНГ». Все они рождались в полемике форумов, которые по очереди проходят в разных странах. В этот раз Москва предложила новый совместный проект.

2020 год — год 75-летия Победы — нашей общей победы, — говорит спецпредставитель президента РФ по международному культурному сотрудничеству Михаил Швыдкой. — Мы предлагаем к этой дате во Ржеве, где во «Ржевском котле» Второй мировой погибли миллионы наших сограждан, установить общий «Памятник советскому солдату». Мы нашли отклик не только у СНГ. К нам присоединились Грузия, Украина, страны Балтии.

Культурной столицей СНГ в 2018 году XII форум объявил город Горис в Армении. Это еще один проект-мост в будущее. Культурные столицы СНГ (в разные

годы ими были азербайджанская Гянджа, казахстанская Алма-Ата, российские Ульяновск и Воронеж, туркменский Мары и другие) стали экспериментальными площадками, где собираются ученые, художники, музыканты, кинематографисты и даже кулинары, предлагая Евразии новые форматы культурного пространства. Интерес к экспериментам «Культурных столиц СНГ» 2018 года проявляют Китай, Иран, Грузия.

2018 год XII форум объявил Годом культуры в СНГ.

## Налог на тунеядство — в прошлом

В Беларуси отменен налог на тунеядство. Это произошло с принятием недавно декрета о мерах по содействию занятости населения, в который не вошли нормы о взимании с трудоспособных неработающих граждан сбора на финансирование государственных расходов. При этом лица, ранее признававшиеся плательщиками этого сбора, освобождены от его уплаты.

В то же время предусмотрено, что с 1 января 2019 года безработные будут производить оплату субсидируемых государством услуг по их полной стоимости. Конкретный перечень таких услуг разрабатывает правительство.

## Обновляют стандарты в области охраны труда

В Казахстане состоялось заседание правительства, на котором министр труда и социальной защиты населения РК Тамара Дуйсенова сообщила о ведущейся в стране работе по обновлению стандартов по охране труда в соответствии с международными требованиями.

«Данный процесс должен завершиться к 2021 году. Внедряются стимулирующие меры охраны труда и здоровья работников. Так, более 1400 предприятий страны внедрились стандарты по безопасности и охране труда, рекомендуемые Международной организацией труда», — сказала Т. Дуйсенова.

Министр отметила, что в результате принимаемых государственными органами и работодателями комплексных мер сохраняется положительная динамика по созданию безопасных условий труда работникам.

## Развивать человеческий капитал

В Челябинске прошел XIV Форум межрегионального сотрудничества России и Казахстана, который был посвящен развитию человеческого капитала. Для обсуждения этой глобальной задачи на Южном Урале собрались более

1,5 тыс. человек — руководители министерств и ведомств обеих стран, губернаторы 15 приграничных регионов, представители науки и деловых кругов. В форуме приняли участие президенты России Владимир Путин и Казахстана Нурсултан Назарбаев.

Всего за время работы форума подписано более ста соглашений о межрегиональном сотрудничестве России и Казахстана. Стороны договорились о проведении совместных международных гуманитарного и IT-форумов в 2018 году, создании единой базы данных научных разработок, обмене студентами и преподавателями, совместной подготовке кадров по наиболее востребованным специальностям в экономике завтрашнего дня.

## Самые массовые профессии

В России это — водитель и продавец. Из 450 профессий, которые сегодня существуют в российской экономике, только 28 относятся к массовым. Именно в них заняты 36 млн россиян — ровно 50 % от всех работающих граждан страны.

К такому выводу пришли авторы аналитического доклада из Центра трудовых исследований НИУ «Высшая школа экономики» Владимир Гимпельсон и Нина Вишневская. Они выяснили, что больше всего россиян — около 14 % — заняты в двух профессиях, для овладения которыми достаточно окончить школу и специальные курсы.

Причем первая профессия — водитель — остается самой массовой в России на протяжении последних 15 лет. Сегодня 7 % россиян, или 5 млн человек, ежедневно колесят по дорогам, перевоза грузы или пассажиров.

Продавцов немногим меньше — 6,8 %. Как отмечают авторы исследования, с 2000 года их число значительно увеличилось, так как бурно росла и развивалась сама отрасль торговли. Сейчас основной персонал сосредоточен в супермаркетах и торговых центрах. На третьем месте по массовости — профессия школьного учителя. 2 млн россиян (2,8 % работающего населения) несут доброе и вечное молодости.

Одна из самых многочисленных групп — неквалифицированные рабочие. Объединив в нее несколько видов занятости (грузчики, подсобные рабочие, уборщики, сторожа, вахтеры, лифтеры, гардеробщики, упаковщики), исследователи получили «армию» почти в 5 млн человек (6,8 % от общего числа работающих).

Свыше 2,6 млн россиян (3,6 %) специализируются на финансах. Это бухгалтеры, экономисты, специалисты по финансам и кредиту. Более 970 тыс. человек трудятся юристами. 940 тыс. человек в России трудятся врачами, при этом 65 % из них старше 40 лет.

В списке самых распространенных профессий также медперсонал, повара, работники детсадов, архитекторы, инженеры, госслужащие, сварщики, сборщики и ремонтники промышленного оборудования, плотники, столяры, электромонтеры и машинисты.

## Старт пенсионной реформы

В Украине вступил в силу Закон «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Украины относительно повышения пенсий», который дает старт пенсионной реформе. Это гарантирует существенное повышение пенсионного обеспечения тем гражданам, пенсии которых на протяжении лет не пересчитывались. И, главное, делает этот процесс постоянным — осовременивание пенсий будет проводиться ежегодно в автоматическом режиме начиная с 2021 года.

В настоящее время все пенсии начисляются по единой формуле: РАЗМЕР ПЕНСИИ =  $S_z \times IK_3 \times K_s$ , где:  $S_z$  — размер средней зарплаты в Украине за 3 года перед обращением за назначением пенсии;  $IK_3$  — индивидуальный коэффициент заработной платы (соотношение размера получаемой зарплаты по отношению к средней зарплате, с которой уплачивались взносы);  $K_s$  — коэффициент страхового стажа, определяется как множитель продолжительности лет стажа работы человека на величину оценки 1 года страхового стажа.

Проведена комплексная подготовительная работа, которая позволит осуществить процесс осовременивания в оперативном режиме и без перебоев, чтобы каждый пенсионер быстрее получил увеличенную пенсию даже без необходимости обращения в органы Пенсионного фонда — все перерасчеты будут проведены автоматически.

Указанным Законом ликвидированы 15%-ное уменьшение пенсионного обеспечения для работающих пенсионеров. Это означает, что с 1 октября 2017 года каждый работающий пенсионер получает пенсию в полном размере. Пенсионная реформа отменяет все преференции в пенсионном обеспечении: отменены специальные пенсии для госслужащих, депутатов и других профессий. Отменено также досрочный выход на пенсию по выслуге лет для представителей всех профессий, кроме военнослужащих, сотрудников силовых органов и рабочих с вредными условиями труда.

Право на пенсию по возрасту имеют те, кому исполнилось 60 лет, при наличии страхового стажа 15 лет. Право выхода на пенсию до достижения 60-летнего возраста сохраняют за собой женщины 1961 года рождения и старше при наличии у них необходимого страхового стажа

## Для создания новых рабочих мест

В Киргизии определились с местом для строительства первого технополиса. Решением правительства им станет территория ОАО «Бишкекский машиностроительный завод» и ГП «Бишкекский штамповочный завод». Проект при реализации сможет обеспечить работой 10 тыс. человек, и при его успехе второй технополис сможет открыться в Оше, а следующие за ними — по всей стране.

О создании технополисов на базе государственно-частного партнерства говорили впервые еще в 2012 году. Идея принадлежала премьер-министру Жанторо Сатыбалдиеву и должна была обеспечить работой многих киргизстанцев, а также стать спасением для простаивающих госпредприятий, на базе которых технополисы и должны были запуститься. Кроме того, их планировали использовать в качестве дополнительного импульса для развития легкой промышленности и средства для увеличения объемов налоговых поступлений в бюджет. Правительство Киргизии спустя четыре года после объявления о необходимости внедрения технополисов начало действовать самостоятельно, не ожидая инвесторов со стороны.

В настоящее время, имея в виду большой интерес к данному проекту со стороны бизнес-сообщества, Фонду по управлению государственным имуществом поручено разработать детальный бизнес-план и стратегии развития по ОАО «БМЗ» и ГП «БШЗ» и внести на рассмотрение правительства страны.

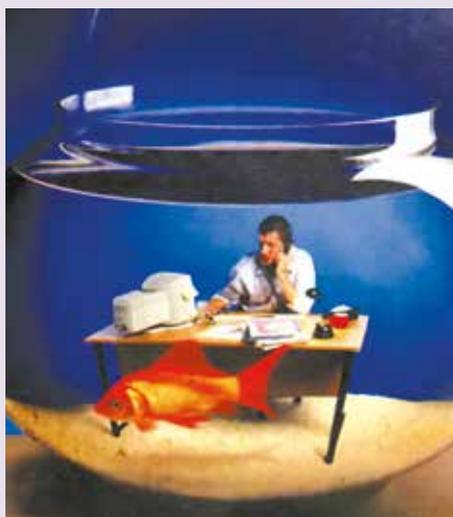
## В области гендерного равенства

Семинар в области гендерного равенства и не дискриминации состоялся в Комрате (Республика Молдова) под патронатом «Института демократии» в партнерстве с обществом болгарской культуры «Родолюбец».

В мероприятии приняли участие представители педагогического сообщества Гагаузии и Приднестровья. Эта встреча была организована в рамках реализации проекта «Повышение взаимного доверия между учителями обоих берегов Днестра. Формирование регионального потенциала для непрерывного развития квалификации учителей в сфере современных методов образования в области прав человека».

В ходе семинара были раскрыты темы гендерного равенства, дискриминации и ксенофобии, проведены ролевые игры «Героини и герои», упражнения «Общение без слов», продемонстрирован видеоролик «Дискриминация в Молдове», просмотрена и обсуждена презентация о стереотипах. ■

## ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ



### О возврате товара в магазин

Когда причина в неисправности вещи, особых юридических проблем нет. Продавцы обязаны принять бракованный товар обратно.

Но эксперты выявили любопытную тенденцию: все чаще люди поднимают вопрос о возврате исправного товара надлежащего качества в течение 14 дней, не считая дня его покупки.

По закону потребитель имеет право на обмен недовольственного товара надлежащего качества в течение 14 дней, не считая дня его покупки.

Обмен проводится, если такой товар «не был в употреблении, сохранены его товарный вид, потребительские свойства, пломбы, фабричные ярлыки, а также имеется товарный или кассовый чек либо иной подтверждающий оплату указанного товара документ». Проще говоря, если вещь просто полежала, ее можно вернуть. А если ею активно пользовались или вообще ее поцарапали, магазин скажет «нет». Зато потеря чека не является непреодолимым препятствием. Человек может как-то иначе доказать, что покупка была сделана именно в этом магазине. Например, привести свидетелей. Будет сложнее вернуть деньги, но реально.

При этом есть важный нюанс: по закону нельзя возвращать качественные технически сложные товары, а также ряд других недовольственных товаров, например, ювелирные изделия, средства личной гигиены.

Перечень товаров, которые нельзя вернуть, утвержден правительством России. Например, не сдаются обратно зубные щетки, расчески, заколки и т. п. На законных основаниях не примут назад в магазин бытовую химию, косметику, чулки и носки. Домашних животных тоже нельзя вернуть в зоомагазин.

Около 25 % вопросов потребителей в сфере защиты прав потреби-

телей связаны с приобретением мобильных устройств. Но ни смартфоны, ни планшеты нельзя вернуть назад, если с ними все в порядке. Это технически сложные товары.

Когда же с покупкой что-то не так, то у человека есть несколько вариантов действия. Он может потребовать заменить товар или снижения цены. В последнем случае ему вернут часть средств. Еще человек может потребовать ремонта уже купленной вещи или вовсе отказаться от покупки.

При этом потребитель вправе потребовать также полного возмещения убытков, причиненных ему вследствие продажи товара ненадлежащего качества. Но и здесь есть тонкости. Допустим, доставку плохого товара продавец обязан компенсировать. Зато если человек потребует оплатить свои транспортные расходы (допустим, он ехал из другого региона), то ему откажут.

### О компенсации ущерба пострадавшим автовладельцам натуральным способом

Важное для автовладельцев разъяснение дал Верховный Суд. Оно особенно актуально потому, что сейчас страховые компании предпочитают возмещать ущерб в аварии не деньгами, а направлением на ремонт. Кто отвечает за этот ремонт и в какой ситуации? Например, отдал человек по направлению страховщика автомобиль в ремонт с одними повреждениями, а получил назад с другими. Это довольно частая ситуация...

Еще в марте 2015 года автомобиль «БМВ Х5», принадлежащий неким Дроздовым, попал в аварию. Он был застрахован в солидной страховой компании по КАСКО. Компания решила компенсировать ущерб пострадавшим натуральным способом. Т.е. направить машину на ремонт в сервис. В июле Дроздова сдала автомобиль в ремонт, а через четыре дня получила его в отремонтированном виде. Но, к удивлению своему, обнаружила на нем новые повреждения, которых раньше не было. А именно — скол на передней водительской двери, отсутствие части резины на задней правой крышке, изменение цвета хромированного молдинга на задней правой двери.

Она потребовала от сервиса устранить новые неполадки. Но сервис сделать это отказался. В итоге Дроздовы передали машину в другой сервис и заплатили за ремонт 34,5 тыс. руб. Но прощать такой убыток не стали.

Пострадавшие обратились в суд и, ссылаясь на закон о защите прав потребителей, потребовали от сервиса возмещение расходов в размере 68 тыс. руб., неустойку в таком же размере, а также расходы на представителя в суде в размере 25 тыс. рублей, компенсацию морального ущерба

в размере 23 тыс. руб. и еще кое-что по мелочи.

Районный суд установил, что указанные повреждения действительно возникли на автомобиле после его передачи для проведения восстановительного ремонта. Однако удовлетворил иск лишь частично. Он взыскал с сервиса в пользу пострадавших от его ремонта 34,5 тыс. руб. в качестве возмещения ущерба и 20 тыс. руб. на судебные расходы. В остальных требованиях он отказал.

При этом суд указал, что ответственность за качество ремонта, произведенного по направлению страховой компании станцией техобслуживания, несет страховщик. А поэтому на правоотношения между Дроздовыми и автосервисом положения Закона «О защите прав потребителей» не применимы.

Дроздовы подали апелляцию, но городской суд согласился с доводами суда первой инстанции и оставил решение без изменения.

Однако с таким положением дел не согласился Верховный Суд, куда позже обратились Дроздовы. Он указал, что в соответствии со ст. 313 Гражданского кодекса за качество произведенного по направлению страховщика станцией техобслуживания восстановительного ремонта в рамках страхового возмещения по договору добровольного страхования ответственность действительно несет страховщик.

Однако в данной ситуации речь идет не о претензиях к восстановительному ремонту, которых у истцов просто нет, а о новых повреждениях, к страховому случаю не относящихся. Т.е. автовладельцам был причинен новый вред при выполнении работ.

Пункт 2 ст. 14 Закона «О защите прав потребителей» устанавливает право любого потерпевшего, независимо от того, состоял он в договорных отношениях с продавцом (исполнителем) или нет, требовать возмещения вреда, причиненного вследствие недостатков товара (работы, услуги). Т.е. закон о защите прав потребителей на этот случай прекрасно распространяется. Значит, истцы могут рассчитывать на штрафы, пени и неустойки. Поэтому Верховный Суд отменил решение апелляционной инстанции и направил дело на новое рассмотрение.

### Об опасных перепланировках

Не всегда шум перфоратора означает незаконную перепланировку, но это повод убедиться, что работы, которые ведутся, не представляют угрозы для всего дома. Если в жилинспекцию поступила жалоба, то собственник должен предоставить доступ в помещение для проведения проверки. А если он отказывается, доступ обеспечивается через суд в течение 10 дней.

Проблема в том, что зачастую невозможно установить факт проведения самовольных перепланировки и пере-

устройства из-за того, что инспектора жилищного надзора элементарно не могут попасть в помещение. В результате нарушается право на безопасные условия проживания других собственников. Нужно реагировать оперативно, так как самовольные работы могут нанести непоправимый ущерб. Например, сносится несущая стена.

## ТРУДОВОЕ ПРАВО



### Об изменениях в трудовом законодательстве в 2018 году

С января минимальный размер оплаты труда увеличился с 7800 руб. до 9489 руб. и составил 85% от прожиточного минимума. Это значит, что зарплата при полной занятости человека не сможет быть меньше этой суммы. «Мы одна из немногих стран, которая так дешево оценивает труд, и это очень плохо для развития экономики, — говорит проректор Академии труда и социальных отношений Александр Сафонов. — Повышение МРОТ начинает потихоньку исправлять ситуацию. Сегодня, по данным Росстата, заработок на уровне МРОТ получают 500 тыс. человек. В реальности их 2–3 млн. Все они должны почувствовать увеличение зарплаты».

С 1 мая этого года МРОТ вырастет до 11163 руб., т.е. достигнет величины прожиточного минимума трудоспособного населения за второй квартал 2017 года. При этом ежегодно МРОТ будут устанавливать на уровень прожиточного минимума, который был актуален во втором квартале предшествующего года.

Эта победа профсоюзов произошла благодаря настойчивости и последовательности ФНПР в работе по выравниванию размеров МРОТ и ПМ, как и по невключению в состав МРОТ компенсационных и стимулирующих выплат.

«Нам предстоит совершенствовать соответствующие нормы Трудового кодекса, а именно ч. 3 ст. 133 и ч. 11 ст. 133.1, чтобы решить проблему тарифных ставок. Нужно четко прописать (что, собственно говоря, было до 2007 года): в системе оплаты труда именно тарифная ставка и оклад не могут быть ниже МРОТ. Это должны быть нормы прямого действия. Вот тогда все встанет на свои места. Вопрос решается только на федеральном уровне. И ФНПР будет инициировать внесение изменений в ТК через межфракционную группу „Солидарность“ в Государственной Думе», — заявил секретарь ФНПР Николай Гладков.

7 декабря 2017 года Конституционный Суд вынес решение, которого много лет ждали жители северных регионов. Дело в том, что в Трудовом кодексе нет четкого определения, что входит в «минималку», а что нет, поэтому работодатели толковали норму по-своему. Кто-то начислял «МРОТ плюс северные», а кто-то считал «северные внутри МРОТ», из-за чего люди, работающие в экстремальных условиях, получали столько же, сколько жители благоприятных по климату регионов. И вот суд наконец вынес решение: «Районный коэффициент и процентная надбавка не могут включаться в состав минимального размера зарплаты».

«Работодатели теперь обязаны пересмотреть свою зарплатную политику и начислить надбавки сверх МРОТ, — говорит А. Сафонов. — Если этого не произойдет, работники должны обращаться в трудовую инспекцию и прокуратуру, а работодатели-нарушители рискуют попасть под штрафные санкции. Безусловно, решение КС — большая победа. Следующий шаг — доказать, что в МРОТ не должны включаться еще и надбавки за особые условия труда. Пока работодатели, как и в случае с „северными“, часто экономят на тех, кто трудится на тяжелых и вредных производствах».

На 4% проиндексированы оклады федеральных чиновников. У остальных тружеников страны прибавка возможна, но не гарантирована. Недавно глава Минтруда Максим Топилин напомнил региональным властям об обязанности исполнить майские указы Президента. «С 1 января 2018 г. вы должны обеспечить полное и четкое исполнение указов по повышению зарплаты — 200 или 100%, в зависимости от категорий работников бюджетной сферы», — сказал министр и подчеркнул, что Росстат будет ежемесячно отслеживать, растут ли зарплаты бюджетников. Накануне правительство выделило на эти цели 23 субъектам 5 млрд руб. Больше всего средств получают Омская (860 млн руб.), Томская (831 млн руб.) и Саратовская (811 млн руб.) области.

Что же касается работников частных компаний, то тут ситуация с индексацией вообще непредсказуема.

Большинство компаний не повышало оклады сотрудникам последние несколько лет, а некоторые даже изменили условия трудовых договоров в сторону снижения уровня зарплат.

Скоро долги по зарплатам работникам банкротящихся предприятий смогут погасить не только работодатели, но и региональные или муниципальные власти из местных бюджетов. Поправки в Закон «О несостоятельности (банкротстве)» одобрила правительство. По словам премьер-министра Медведева, это не будет «обязанностью регионов», а лишь возможностью, которой можно пользоваться, когда в субъекте банкротится крупное предприятие. «Идея хорошая, но у регионов сейчас очень напряженная ситуация с деньгами, и вряд ли они найдут ресурсы еще и на выплаты по чужим зарплатным долгам, — считает директор Института региональных исследований ВШЭ Ирина Ильина. — Только у 7 субъектов есть положительная динамика доходов, да и те считают каждую копейку. Остальные вообще в минусе. Поэтому без дополнительной поддержки из федерального бюджета этот закон может остаться только на бумаге».

С января заработали поправки в ст. 81 Трудового кодекса, по которым сведения о работниках, уволенных из-за коррупции, будут заноситься в особый реестр. Он станет таким черным списком, который смогут увидеть все работодатели страны.

Изменения в ст. 360 ТК уже приняты Госдумой в третьем чтении. Когда документ заработает, трудовая инспекция получит новые возможности для внеплановой проверки работодателей. Проверять компании будут даже в том случае, если любой сторонний человек (не только работник) сообщит, что с сотрудниками предприятия не заключены трудовые договоры или их подменяют гражданско-правовые, а значит, сейчас людям не оплачивают больничные, и в будущем они рискуют остаться без пенсии. Т.е. инспекции получат дополнительные полномочия для борьбы с «черной» и «серой» занятостью.

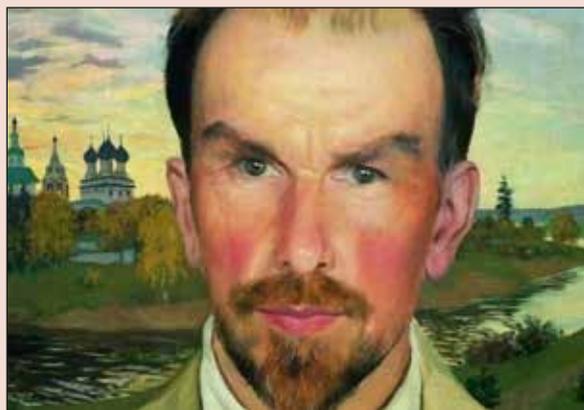
Михаил Шмаков, председатель ФНПР, в связи с МРОТ отметил следующее.

«Принятие решения о повышении минимального размера оплаты труда в Российской Федерации до уровня прожиточного минимума с 1 мая 2018 года — это большая победа профсоюзов. Мы говорили о необходимости этого на протяжении последних как минимум 20 лет — о том, что МРОТ должен быть не ниже прожиточного минимума. И это так. Собственно, это шаг, с одной стороны, действительно в повышении доходов россиян, а с другой — большой шаг в преодолении бедности работающего населения в нашей стране. Вместе с тем, отмечая все позитивные моменты данного решения, мы должны понимать, что у нас впереди еще очень большая работа.» ■

# Борис Михайлович Кустодиев

(1878–1927)

К 140-летию со дня рождения



Кустодиев

По мнению А. Бенуа, «...настоящий Кустодиев — это русская ярмарка, пестрядина, „глазастые“ ситцы, варварская „драка красок“, русский посад и русское село, с их гармониками, пряниками, расфуфыренными девками и лихими парнями... Я утвер-



Лето



Матрос и милая

жду, что это его настоящая сфера, его настоящая радость...».

Знаменитый художник, оставивший нам в наследие великие картины, демонстрирующие жажду жизни и познания. Академик живописи (1909). Член Ассоциации художников революционной России (с 1923 года). Портретист, театральный художник, декоратор.

Борис Кустодиев родился 23 февраля (7 марта) 1878 года в Астрахани. Его отец, Михаил Лукич Кустодиев, был профессором философии, истории литературы и преподавал логику в местной духовной семинарии. Отец Бориса

умер, когда мальчику было чуть больше года, и вся ответственность за воспитание легла на хрупкие плечи матери — 25-летней вдовы с четырьмя детьми на руках. Несмотря на очень скромный достаток, семья жила дружно. Материнская любовь скрашивала трудности жизни, давая возможность сформироваться творческой личности. Именно мать, Екатерина Прохоровна, прививала детям любовь к высокому искусству — театру, литературе, живописи. Такое воспитание четко определило будущее Бориса, и уже в 9 лет он знал, что станет художником.



Морозный день



Портрет Ф.И. Шаляпина



Большевик



Купец

Учился Борис в церковно-приходской школе, потом в гимназии. С 15 лет брал уроки рисования у выпускника Петербургской Академии художеств П. Власова. В 1896 году поступил в Петербургскую Академию художеств. Обучался сначала в мастерской В. Е. Савинского, со второго курса — у И. Е. Репина. Молодой художник стал широко известным как портретист, осенью 1900 года выехал в поисках природы в Костромскую губернию. Здесь Кустодиев познакомился со своей будущей женой — 20-летней Юлией Евстафьевной Прошинской. Впоследствии художник выполнил несколько живописных портретов любимой жены. В 1903 году закончил учебный курс с золотой медалью и правом на годовую пенсионерскую поездку за границу и по России. Еще до окончания курса



Купчиха за чаем



Купчиха в клетчатом платке



Чтение манифеста



Продавцы бубликов

принял участие в международных выставках в Петербурге и Мюнхене (большая золотая медаль Международной ассоциации).

В декабре 1903 года вместе с женой и сыном (в браке супруги Кустодиевы имели сына Кирилла и дочь Ирину) приехал в Париж. Во время своей поездки Кустодиев побывал в Германии, Италии, Испании, изучал и копировал работы старых мастеров. Через полгода Кустодиев возвратился в Россию и работал в Костромской губернии над сериями картин «Ярмарки» и «Деревенские праздники».

В 1904 году стал членом-учредителем «Нового общества художников». С 1907 года — член Союза русских художников. В 1909 году по представлению Репина и других профессоров избран членом Академии художеств. В это же время Кустодиеву было предложено заменить Серова на посту преподавателя портретно-жанрового класса Московского училища живописи, ваяния и зодчества, но опасаясь, что эта деятельность отнимет много времени от личной работы и не желая переезжать в Москву, Кустодиев отказался от должности.

Художник выступает с сериями полотен на темы ярко-праздничного крестьянского и провинциального мещанско-купеческого быта («Балаганы», «Масленицы»), в которых видны черты модерна. Работы зрелищные, декоративные раскрывают русский характер через бытовой жанр. На глубоко реалистичной основе Кустодиев создавал поэтическую мечту, сказку о провинциальной русской жизни. Для его работ характерна стилизация — он изучает русскую парусину XVI—XVIII вв., лубок, вывески провинциальных лавочек и трактиров, народные промыслы. В дальнейшем Кустодиев постепенно все более смещается в сторону иронической стилизации народного быта и особенно быта русского купечества с буйством красок и плоти («Красавица», «Русская Венера», «Купчиха за чаем»).

В 1909 году у художника появились первые признаки опухоли спинного мозга. Несколько операций принесли лишь временное облегчение; последние 15 лет жизни художник был прикован к инвалидному креслу. Из-за болезни он был вынужден писать работы лежа. Однако именно в этот тяжелый период жизни появляются его наиболее яркие, темпераментные, жизнерадостные произведения.

Послереволюционные годы прожил в Петрограде-Ленинграде. В 1927 году 26 мая в возрасте 49 лет Борис Михайлович умирает буквально за работой над эскизом задуманного им триптиха «Радость труда и отдыха». Был похоронен на Никольском кладбище Александро-Невской лавры. В 1948 году прах и памятник были перенесены на Тихвинское кладбище Александро-Невской лавры. ■



Московский трактир



**марта**



*марта*



# ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный  
информационно-аналитический журнал  
Выходит с сентября 1917 года. № 3 (1522).

Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов  
Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»  
Главный редактор Владимир СОЛОВЬЕВ

Редационный совет: **ЮРЬЕВ В. С.** (председатель), **АРЖАНОВ Г. Д.**  
(зам. председателя), **КОСОЛАПОВ Г. Н.** (зам. председателя), **АНТОНЦЕВ М. И.**,  
**БЕЛАНОВСКИЙ Н. А.**, **КАРНЮШИН В. П.**, **КОРНЕЕВ В. О.**, **ОГОРОДОВА Т. С.**,  
**РАБОТА Ю. И.**, **СОЛОВЬЕВ В. Н.**, **ЧЕБОТАРЕВ П. А.**

Редакторы: Павел ЛИСОВСКИЙ  
Валентина МЕТАЛЬНИКОВА  
Виталий ПОПОВ

Дизайн и верстка: Павел КОЛОКОЛЬНИКОВ  
Корректор: Ирина РЯЗАНОВА

Главный менеджер по допечатной подготовке и работе с типографиями  
Наталья МАГЛЮЙ. Тел.: 8 (499) 128-66-58

Отдел реализации  
Зав. отделом Татьяна ВАСИНА. Тел.: 8 (499) 128-05-64



Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919  
Подписано в печать 05.02.2018  
Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва,  
ул. Обручева, 27, корп. 8  
Телефон: 8 (495) 333-35-29  
<http://www.profizdat.ru>; email: [profizdat@profizdat.ru](mailto:profizdat@profizdat.ru)  
16+

**Журнал «ПРОФСОЮЗЫ».** Выходит ежемесячно.  
Индекс в каталоге «Роспечать» – 70846,  
в каталоге «Каталог Российской прессы» – 12330

**Журнал «ПРОФКОМ И ОХРАНА ТРУДА».** Выходит ежемесячно.  
Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» – 24226

**Журнал «СПРАВОЧНИК ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА».** Выходит два раза в месяц.  
Индекс в каталоге «Роспечать» – 81778,  
в каталоге «Каталог Российской прессы» – 12331

**Журнал «БИБЛИОТЕЧКА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ».**  
Выходит два раза в месяц.  
Индекс в каталоге «Роспечать» – 70086,  
в каталоге «Каталог Российской прессы» – 12329

**Журнал «МОЛОДЕЖЬ И ОБРАЗОВАНИЕ».** Выходит ежемесячно.  
Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» – 24227

**Журнал «СПРАВОЧНИК БУХГАЛТЕРА ПРОФКОМА».** Выходит ежемесячно.  
Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» – 24245



#### «БИБЛИОТЕКА ПОЭЗИИ»

**апрель:** Р. Бернс, Н. Гумилев, С. Есенин, Н. Рерих, М. Цветаева.

**май:** И. Бунин, А. Кольцов, Б. Пастернак, Б. Окуджава, П. Шелли.

**июнь:** М. Волошин, М. Лермонтов, А. Пушкин, К. Романов, О. Хайям.

Индекс в каталоге «Пресса России» — **87845**

#### «БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»

**апрель:** И. В. Гете, Н. Гумилев, А. Кольцов, М. Лермонтов, И. Северянин, М. Цветаева.

**май:** Дж. Боккаччо «Декамерон» 2 т., Ф. Фицджеральд «Ночь нежна».

**июнь:** Л. Андреев «Избранное», М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце»,

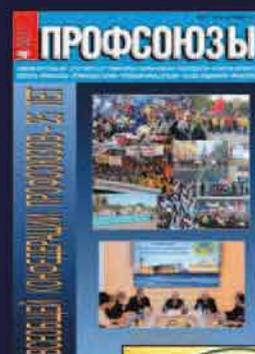
И. Лажечников «Ледяной дом», Б. Пастернак «Доктор Живаго», Л. Толстой «Отец Сергей».

Индекс в каталоге «Роспечать» — **20453**, в каталоге «Каталог российской прессы» — **24246**.

#### «БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»

**апрель:** Али-Баба и 40 разбойников. Путешествия Гулливера. Русские сказки.

**май:** Аленушкины сказки. Дюймовочка. Сказки для самых маленьких.



**июнь:** Сказки братьев Grimm. Аленький цветочек. Конек-Горбунук.

Индекс в каталоге «Каталог российской прессы» — **24255**, индекс в каталоге «Пресса России» — **87896**

#### «БИБЛИОТЕЧКА МИРОВОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

**апрель:** Э. Бронте «Грозовой перевал», Ф. Достоевский «Идиот» 2 т., А. Куприн «Гранатовый браслет», Г. Флобер «Саламбо» и «Госпожа Бовари».

**май:** Л. Андреев «Избранное», А. Дюма «Королева Марго» 2 т., Ги де Мопассан «Жизнь» и «Милый друг», Э. По «Маска красной смерти».

**июнь:** Дж. Боккаччо «Декамерон» 2 т., Ф. Достоевский «Игрок» и «Преступление и наказание», Р. Стивенсон «Остров сокровищ», О. Уайлд «Портрет Дориана Грея».

Индекс в каталоге «Каталог российской прессы» — **79556**

#### «БИБЛИОТЕЧКА РУССКОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

**апрель:** Е. Баратынский, И. Бунин, Н. Гумилев, В. Маяковский, Б. Пастернак, А. Толстой.

**май:** Ф. Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т., «Бесы» 2 т., «Преступление и наказание».

**июнь:** М. Волошин, С. Есенин, А. Кольцов, М. Лермонтов, К. Романов, М. Цветаева.

Индекс в каталоге «Пресса России» — **88102**