

ПРОФСОЮЗЫ

НӘМКАРЛАР ИТТИФАҚЛАРИ • ԱՐԿՄԻՌԵՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • ՅԵՐՊՅԱՑՊՈՂՈՅԻ • КӘСІПОДАҚТАР • КЕСИПТИК БИРЛИКТЕР
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОҚҲОИ КАСАБА • KÄRDEŞLER ARKALAŞYKLARY • КАСАБА УЮШМАЛАРИ • ПРОФСІЛКМ

**РОССИЯ: ФНПР
ПРОТИВ ЗАЕМНОГО
ТРУДА**

**АЗЕРБАЙДЖАН:
ПРОФСОЮЗЫ
ПОЗДРАВЛЯЮТ
АГЕНТСТВО
АЗЕРТАДЖ**

**АРМЕНИЯ:
УВАЖАТЬ
ТРУДОВЫЕ ПРАВА
ГОРНЯКОВ**

**БЕЛАРУСЬ:
СОБЛЮДАТЬ
КОЛЛЕКТИВНЫЕ
ДОГОВОРЫ**

**ГРУЗИЯ:
УКРЕПЛЯТЬ
ИНСПЕКЦИЮ ТРУДА**

**КЫРГЫЗСТАН:
В РЕСПУБЛИКАН-
СКОЙ ТРЕХСТОРОН-
НЕЙ КОМИССИИ**



Герои труда
военных лет

Социально-
трудовые
конфликты
в Российской
Федерации
и развитие
трудовых
отношений
в 2019 г.



Владимир Зельдин:
«Мое только одно —
душа!»



75-летие
Великой Победы

В номере:

ТЕМА НОМЕРА

Герои труда военных лет

3

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

Новости

12

РЫНОК ТРУДА

Социально-трудовые конфликты в Российской Федерации и развитие трудовых отношений в 2019 году

20

Панорама

23

Юридические консультации

25

ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО

Владимир Зельдин:

«Мое только одно – душа!»

27



ГЕРОИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО ТРУДА ВОЕННЫХ ЛЕТ

В годы войны жизнь и труд миллионов людей были подчинены одной цели: «Всё для фронта – всё для победы». Во имя Великой Победы из европейской части страны за рекордно короткие сроки были вывезены на Урал, в Казахстан, в районы Средней Азии и Каспийско-Кавказского региона сотни заводов и производств, где по существу заново была создана оборонная промышленность, но на совершенно ином качественном уровне. После войны этот потенциал стал фундаментом для дальнейшего развития промышленности.

За самоотверженный труд в военные годы звание Герой Социалистического Труда получили 202 человека. Это представители народов Армении, Азербайджана, Белоруссии, Грузии, Казахстана, Молдовы, Российской Федерации, Украины, которые в тылу своим самоотверженным трудом ковали Победу.

Среди Героев известные ученые: Абрикосов А.И., Бардин И.П., Бурденко Н.Н., Капица П.П., Чаплыгин С.А.; конструкторы боевой техники: Духов Н.Л., Ильюшин С.В., Котин Ж.Я., Лавочкин С.А., Туполев А.Н., Шпагин Г.С.; директора заводов: Баландин В.П., Зальман ИМ., Максарев Ю.Е., Музруков Б.Г.; государственные деятели: Ванников Б.Л., Калинин М.И., Тевосян И.Т., Устинов Д.Ф., Хруничев М.В. – и большая группа тружеников тыла.

В этой публикации – рассказы о каждом из них.

**Генеральный секретарь ВКП
В.П. Щербаков**

АБРИКОСОВ **Алексей Иванович**



Алексей Иванович Абрикосов – основатель школы патолого-анатомов, академик АН СССР (1939 г.) и АМН СССР (1944 г.).

Родился 6 января 1875 г. в Москве. В 1899 г. окончил медицинский факультет Московского университета, в 1904 г. защитил докторскую диссертацию. С 1918 г. по 1920 гг. А.И. Абрикосов заведовал кафедрой патологической анатомии медицинского факультета 2-го МГУ, а с 1920 г. по 1953 г. – кафедрой патологической анатомии 1-го Московского медицинского института.

А.И. Абрикосов опубликовал свыше 100 научных работ, среди них – посвященные патологической анатомии туберкулеза.

В 1925–1926 гг. А. И. Абрикосов описал и изучил опухоль мышечной ткани – миобластомы. В 1933 г. он определил морфологические проявления аллергических тканевых реакций.

В 1942 г. описал основные этапы раневого процесса, изучил патологию травмы и изменения легочной ткани при огнестрельных ранениях.

17 января 1945 г. Алексею Ивановичу Абрикосову присвоено звание Героя Социалистического Труда.

АГАЕВ **Фридун Гули-оглы**



Фридун Гули-оглы Агаев родился в 1898 г. в Азербайджане.

К началу войны Агаев водил новые мощные, быстроходные паровозы, старался держать их в образцовом порядке. Все новое в любом деле

Агаев воспринимал как свое, кровное. Он применял методы ухода за машиной прославленного машиниста Николая Лунина. Многому учился Агаев у других передовых паровозников и прежде всего у своего напарника – машиниста Ведерникова, с которым он разработал специальный график лунинского ремонта паровозов на межпоездных стоянках. Ведерников и Агаев составили график в октябре 1943 года. Было учтено все до деталей, даже то, что останется к очередной промывке.

Прибывал к промывке паровоз Агаева с минимальным ремонтом. Бригада отказалась от помощи комплексной бригады.

В депо Баку «агаевский график» стал широко известен. По мнению специалистов, Агаев внес высокую культуру в технологию лунинского ремонта.

В ноябре 1943 г. ему присвоено звание Героя Социалистического Труда.

АВДОХИН **Андрей Михайлович**



Андрей Михайлович Авдохин родился 15 октября 1901 г. в деревне Малое Кобляково Погрянского района Тверской области.

С 1920 г. – красноармеец железнодорожного дивизиона, в 1921-м направлен

в первую Воронежскую школу военно-железнодорожных техников. Окончив ее, командовал взводом, ротой, учился в Военно-транспортной академии. С первых дней Великой Отечественной войны находился на фронте. Личным примером вдохновлял воинов на выполнение поставленных задач, прославился как умелый организатор скоростного восстановления железнодорожных объектов.

В боях под Сталинградом воины подполковника Авдохина обеспечивали бесперебойное движение поездов на одном из участков железнодорожной линии Урбах – Джаныбек.

На пути к Победе перед батальоном много раз ставились задачи по восстановлению дорог и мостов. И при этом немалую роль играли инициатива и творческие решения комбата Андрея Михайловича Авдохина.

5 ноября 1943 г. он был удостоен звания Героя Социалистического Труда.

АГАПОВ

Николай Андреевич



Николай Андреевич Агапов родился в 1911 г. в Пензенской области.

До призыва в армию работал в колхозе. С первых дней Великой Отечественной войны отправился на фронт, где стал известен

как умелый и искусный путеец, плотник-мостовик, минёр.

В железнодорожном батальоне его называли мастером на все руки. Он выполнял двойную норму на укладке пути, мог работать кузнецом возле горна и наковальни, плотником при восстановлении мостов.

Нелегкая задача выпала путецам в январе 1942 года. Прибыв в район восстановительных работ, они не обнаружили на перегоне ни одного целого звена. Гитлеровцы взорвали каждый рельс. Приходилось обрубать уцелевшие куски и из них укладывать путь.

Ефрейтор Агапов предложил производить рубку по придуманному им способу. Перегон был восстановлен в срок.

Николай овладел и саперным делом. В 1943 г. под огнем противника он разминировал мост, обеспечив безостановочное передвижение войск. За эти подвиги 5 ноября 1943 г. Н. Агапов был удостоен звания Героя Социалистического Труда.

АВРАМЕНКО

Григорий Яковлевич



Григорий Яковлевич Авраменко родился в 1909 г. в Киевской области.

После окончания в 1935 г. Киевского гидрометеорологического института служил в железнодорожных войсках, затем работал за-

местителем начальника Сновской дистанции пути Белорусской железной дороги. С 1939 г. становится начальником путевой машинной станции № 19 в Новосибирске, в 1942 г. — начальником Головного ремонтно-восстановительного поезда № 20, который восстанавливал и ремонтировал элементы верхнего строения железнодорожного полотна в районе боевых действий на 2-м Украинском и 2-м Прибалтийском фронтах. Под обстрелом вражеской артиллерии и бомбовыми ударами фашистской авиации умело руководил восстановлением мостов и переправ, своевременно обеспечивал доставку на передовую бойцов, военной техники, боеприпасов.

5 ноября 1943 г. Г. Я. Авраменко был удостоен звания Героя Социалистического Труда.

АЛЕКСАНДРОВА

Антонина Николаевна



Антонина Николаевна Александрова родилась в 1920 г. в Псковской области. В 16 лет стала работать на станции Ленинград-Варшавский.

В конце августа 1941 г. фронт подошел к Ленинграду. Антонина

Николаевна сутками находилась на станции. Ей приходилось обслуживать шесть стрелочных постов.

В сентябре 1941 г. началась блокада Ленинграда. По Ладоге Тоню вывезли на Большую землю.

Ее направили старшим стрелочником на станцию Военно-эксплуатационного отделения Калининской железной дороги. Фронт находился в двадцати километрах.

В июне 1943 г. к станции подошел эшелон с ранеными бойцами, а входная стрелка оказалась поврежденной. Антонина Александрова под бомбежкой исправила стрелку и обеспечила быстрый прием и отправление поезда.

За самоотверженный и героический труд, высокие показатели в работе 5 ноября 1943 г. А.Н. Александровой было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

АЛЫПОВ

Алексей Иванович



Алексей Иванович Алыпов родился в 1902 г. в Кировской области.

Окончил курсы монтеров по сборке сельхозмашин при Глазском узелотделе. Образование получил в Ленинградском институ-

те инженеров путей сообщения.

После окончания института А.И. Алыпов работал в Ленинградской проектной конторе. Он участвовал в монтаже пролетных строений моста через реку Западная Двина, а позднее через Обь у Новосибирска, стал автором проектов нескольких мостов.

Летом 1940 г. А. И. Алыпова командировали на Северо-Печорскую железную дорогу. В 1941 г. он стал работать старшим инженером аппарата Уполномоченного НКПС, восстанавливал железнодорожные сооружения на участке Тихвин — Волховстрой. В мае 1942 г. назначен главным инженером Военвосттранспроекта при Главном управлении военно-восстановительных работ.

В сентябре 1942 г. А. И. Алыпов погиб во время бомбежки восстанавливаемого моста. 5 ноября 1943 г. ему посмертно было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

АСАИНОВ

Жабаркан



Жабаркан Асаинов родился в 1919 г. в ауле Кзыл-Жар Калининского района Акмолинской области в Казахстане. Работал в колхозе. В 1940 г. был призван на военную службу. Служил путе-

рожной части.

В первые дни Великой Отечественной войны был ранен и после лечения в госпитале направлен в стрелковый полк.

При восстановлении стальных магистралей в сложной боевой обстановке не раз проявлял мужество и трудовой героизм.

Нелегко было молодому бойцу научиться военно-железнодорожному делу, но вскоре он уже метко стрелял, овладел всем путевым инструментом.

Однажды, когда за одну ночь потребовалось проложить путь на мосту, для выполнения задачи был оставлен взвод, где служил Асаинов. Трудным был день у путейцев. Солдаты устали.

Продолжал стучать лишь молоток красноармейца Асаинова. Поднялись один за другим солдаты. И опять звонко застучали костыльные молотки. К утру путь был готов. По нему к фронту пошел поезд.

Жабаркан Асаинов — один из первых Героев Социалистического Труда Казахстана.

АННИКОВ

Михаил Евдокимович



Михаил Евдокимович Анников родился в 1923 г. на Тамбовщине. Военную службу начал в ноябре 1941 года. С февраля 1942 г. на фронте в составе одного из путевых батальонов 5-й железнодорожной бригады принимал

участие в разгроме немецко-фашистских войск на Дону, под Курском, освобождал Киев.

Так, на одном из участков, где работали воины-железнодорожники части, сложилась сложная обстановка. Враг подвергал восстановителей ожесточенной бомбежке. Вокруг — болота. Негде даже отрыть щель для укрытия. И все же перегон был восстановлен за полтора дня вместо трех суток.

Большая заслуга в этом Михаила Анникова. Он работал на рубке рельсов. Это был самый главный участок работы. Из обрубленных Михаилом и его товарищами кусков рельсов путевцы восстановили железнодорожный перегон.

Анников за смену выполнял норму на 1150 процентов. Это была неслыханная производительность. Он нашел способ перерубать рельс с трех-четырех ударов.

5 ноября 1943 г. М.Е. Анникову было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

АТАМАНОВ

Николай Николаевич



Николай Николаевич Атаманов родился в 1907 г. в г. Ельце Липецкой области.

В октябре 1941 г. Сталинградское депо направило машиниста Николая Атаманова на дороги, примыкающие к Москве.

С первых дней работы на Московской окружной дороге ему пришлось водить поезд в условиях непрерывных налетов авиации противника. Однажды загорелись станционный пакгауз и состав, стоявший на втором пути, а на четвертом пути находился поезд, груженный боеприпасами и танками.

Николай Атаманов решил пойти на риск: на большой скорости проскочить сквозь пламя по первому пути.

Прорвавшись сквозь огонь, Николай Атаманов вывел поезд с боеприпасами и танками на перегон.

В феврале 1942 г. Атаманов вернулся в Сталинград.

В один из рейсов его поезд атаковали 12 немецких бомбардировщиков. Машинист ловко маневрировал. Ни одна из бомб не попала в цель. Воинский груз был доставлен на фронт.

5 ноября 1943 г. Николаю Николаевичу Атаманову было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

АРУТЮНОВ

Баграт Николаевич



Баграт Николаевич Арутюнов родился в 1889 г. в Тифлисе.

После окончания в 1907 г. Тбилисского ремесленного училища работал слесарем на Тбилиском механическом заводе, затем слесарем,

мастером, главным механиком и начальником фабрично-заводского училища.

С 1928 г. Баграт Николаевич Арутюнов находился на профсоюзной работе в Совпрофе Грузии.

В 1931 г. Б.Н. Арутюнов был назначен начальником Тбилисского паровозоремонтного завода.

С 1937 г. — начальник Закавказской железной дороги.

В 1939 г. Баграта Николаевича Арутюнова перевели заместителем, а затем первым заместителем народного комиссара путей сообщения.

С 1946 г. — начальник Кавказского округа железных дорог.

5 ноября 1943 г. Б. Н. Арутюнов был удостоен звания Героя Социалистического Труда.

БАБА-ЗАДЕ

Баба Курбан Кули-оглы



Баба-заде Баба Курбан Кули-оглы родился в Баку в 1911 году.

В 1929 г. окончил Индустриальный техникум им. Н. Нариманова, в 1934 г. — Азербайджанский индустриальный институт имени М. Азизбекова.

С его именем связаны такие важные вехи в истории нефтяного Азербайджана, как открытие Бузовны-Маштагинского, Зыринского, Кюрсангинского, Амирханлы-Заглинского, Карадагского, Кюрвдагского, Мишовдагского, Калмаского и других месторождений, сыгравших решающую роль в обеспечении дальнейшего роста добычи нефти в Бакинском нефтяном районе, в том числе в годы Великой Отечественной войны.

Им созданы классификация и методика поиска, разведки и разработки залежей нефти и газа. Его труды содержат важные заключения о закономерностях распределения залежей нефти и газа. Они являются теоретической базой для геологоразведочных работ и разработки нефтяных и газовых залежей.

Ему первому в Азербайджане и среди нефтяников Советского Союза было присвоено звание Героя Социалистического Труда (1944 г.).

БАЙКОВ

Александр Александрович



Александр Александрович Байков родился в 1870 г. в г. Фатеже (ныне районный центр Курской области). В 1893 г. окончил физико-математический факультет Петербургского университета, приглашен работать в Институт инженеров путей сообщения. Это определило направление его последующей научно-практической деятельности в области исследования свойств металлов и вяжущих веществ.

Далее его судьба связана с Политехническим институтом, где он изучал химию высоких температур, сложные процессы, происходящие при производстве металлов.

В 1941 г. Александр Александрович долгое время оставался в Ленинграде, ведя активную работу по оказанию помощи фронту и тылу. После приезда в 1942 г. в Свердловск он обращается к проблеме местных ресурсов марганца, в Средней Азии занимается ресурсами цветных металлов, огнеупоров.

Результаты этих работ имели огромное значение для военного времени.

В 1945 г. А.А. Байкову присвоено звание Героя Социалистического Труда.

БАРДИН

Иван Павлович



Иван Павлович Бардин родился в 1883 г. в селе Широкий Уступ Аткарского уезда Саратовской области. В 1910 г. окончил Киевский политехнический институт по специальности инженер-технолог.

Иван Павлович принимал участие в разработке проектов реконструкции металлургических заводов Юга.

В 1939 г. И. П. Бардину поручается руководство Институтом черной металлургии АН СССР и пост заместителя народного комиссара черной металлургии.

В трудные для страны дни, когда была оккупирована Украина, основная тяжесть снабжения Красной Армии легла на заводы Урала и Сибири. Бардин назначается заместителем председателя образованной при Президиуме Академии наук Комиссии по мобилизации ресурсов Урала, Западной Сибири и Казахстана на нужды обороны.

За выдающиеся заслуги в деле проектирования, строительства и освоения крупнейших металлургических заводов и за научные достижения в области черной металлургии 10 июня 1945 г. академику И.П. Бардину было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

БАКАРЕВ

Петр Иванович



Петр Иванович Бакарев родился в 1907 г. в Кустанае.

С первых дней Великой Отечественной войны П.И. Бакарев — на фронте.

Летом 1942 г. на участке Острожка — Графская скопилось около

10 тысяч вагонов, на километры вытянулись груженные составы. В этот сложный момент особенно проявились способность и умение П.И. Бакарева организовать личный состав на выполнение поставленной задачи.

Каждую ночь на восток, через 100–200 метров один от другого, уходили эшелоны.

В течение шести дней эвакуационная операция была закончена.

Затем он возглавлял 5-ю железнодорожную бригаду.

Под руководством П.И. Бакарева были восстановлены участки Воронеж — Касторная, Касторная — Старый Оскол, Касторная — Курск и многие другие, а также построены мосты через Днепр и Сейм.

5 ноября 1943 г. за заслуги в деле обеспечения перевозок для фронта и выдающиеся достижения в восстановлении железнодорожного хозяйства полковнику П.И. Бакареву присвоено звание Героя Социалистического Труда.

БАРЕНБОЙМ
Исаак Юлисович



Исаак Юлисович Баренбойм родился в 1910 г. в г. Вознесенске.

После окончания в 1932 г. Одесского строительного института был направлен на должность начальника службы пути Донецких городских желез-

ных дорог. Позднее он работал в Киеве, в тресте гидротехнических работ.

В годы Великой Отечественной войны Исаак Баренбойм был назначен начальником мостоотряда-2. На Южном фронте, где было немало полноводных рек и лиманов, приходилось не только восстанавливать мосты и другие сооружения путевого хозяйства, но и уничтожать их, преграждая путь врагу. Весной 1942 г. мостоотряд-2 совместно с 1-й гвардейской бригадой дважды восстанавливали железнодорожный мост через Оскол. Летом того же года мостоотряд-2 и 30-й отдельный мостовой железнодорожный батальон возводили паромную переправу у Астрахани.

На счету мостоотряда-2 восстановление мостов через Дон в Сталинградской области, Ворскле близ Полтавы, железнодорожных мостов через Днепр.

5 ноября 1943 г. И.Ю. Баренбойм был удостоен звания Героя Социалистического Труда.

БАЛАНДИН
Василий Петрович



Василий Петрович Баландин родился в 1904 г. в Московской области.

В 1930 г. окончил Московский институт инженеров железнодорожного транспорта.

В годы войны под руководством

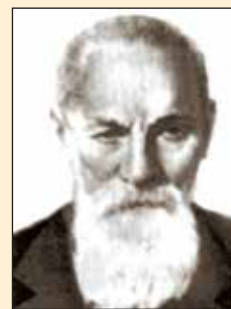
В.П. Баландина было организовано крупное поточное производство авиадвигателей М-105, М-105ПА, ВК-107А, ВК-107ПФ, ВК-108.

Уфимский завод, возглавляемый В.П. Баландиным, изготовлял моторы для боевых самолетов – таких, как «Як-3», «Як-9», «Пе-2».

С 1939 г. по 1946 г. Василий Петрович работал заместителем наркома авиационной промышленности.

16 сентября 1945 г. за заслуги в деле моторостроения Василий Петрович Баландин удостоен звания Героя Социалистического Труда.

БАХ
Алексей Николаевич



Алексей Николаевич Бах – один из основоположников советской биохимии.

Родился в 1857 г. в Полтавской губернии. В 1875 г. учился на естественном отделении физико-математического факультета Ки-

евского университета.

Совместно с Б. И. Збарским в 1918 г. А.Н. Бах организовал Центральную химическую лабораторию при ВСНХ РСФСР (впоследствии Физико-химический институт им. Л.Я. Карпова), а затем Биохимический институт Наркомздрава РСФСР (1920 г.).

В начале Великой Отечественной войны А. Н. Бах эвакуировался в Боровое (Казахстан), а затем в г. Фрунзе. Под его руководством Физико-химический институт приступил к разработке научных основ повышения урожая сахарной свеклы. По предложению института в Киргизии было заготовлено 500 тонн незрелого грецкого ореха, из которого получали витамин С для нужд фронта.

В июне 1945 г. за выдающиеся заслуги в области биохимии, а также за создание научной биохимической школы академику А.Н. Баху было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

БЕЗВЕСИЛЬНЫЙ
Василий Владимирович



Василий Владимирович Безвесильный родился в 1901 г. в Харьковской области.

Великую Отечественную войну встретил на посту начальника штаба 15-й отдельной железнодорожной бригады. Затем занимал должнос-

ти командира бригады, начальника Управления военно-восстановительных работ, начальника железнодорожных войск Калининского, Сталинградского, Южного, 3-го Украинского и Волховского фронтов.

Летом 1942 г. гитлеровцы рвались к Волге. В это время части 15-й железнодорожной бригады полковника Безвесильного были переброшены с Калининского фронта в район Сталинграда. Бригаде было поручено техническое прикрытие линии Урбах – Астрахань. По этой дороге шли боеприпасы, горючее и другие грузы для Сталинградского фронта.

Чтобы обеспечить быстрое следование эшелонов, полковник В.В. Безвесильный разделил линию на участки, каждый из которых закрепил за батальонами.

За мужество и высокое командирское мастерство, проявленные при восстановлении железных дорог, полковнику Безвесильному 5 ноября 1943 г. было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

БИЗЮКОВ
Иван Егорович



Иван Егорович Бизюков родился 22 августа 1919 г. в Смоленской области.

С 1939 г. служил в железнодорожных войсках. С первых дней войны командир отделения сержант И.Е. Бизюков – на фронте.

Основной специальностью сержанта на войне стало саперное дело. От Прикарпатья до Подмоскovie перед наступающими фашистами он взрывал мосты, пути и другие железнодорожные объекты.

Когда наши войска погналы гитлеровских захватчиков с родной земли, саперы отделения сержанта И. Бизюкова шли впереди железнодорожной части, очищая от мин насыпи, станции, опоры мостов.

Иван Бизюков считался одним из лучших саперов части. На его счету были сотни обезвреженных мин. И с каждым новым километром освобожденной родной земли этот боевой счет рос.

«Мин нет. Сержант Бизюков», – такие автографы на мостах, зданиях вокзалов оставляли после себя саперы отделения сержанта И. Бизюкова.

За боевые заслуги и трудовые подвиги 5 ноября 1943 г. Ивану Бизюкову было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

БЕЗУГЛОВ
Василий Тихонович



Василий Тихонович Безуглов родился в 1908 г. в станице Незлобная Ставропольского края. С 1925 г. работал ремонтником, старшим дорожным мастером.

В период оккупации Северо-Кавказской же-

лезной дороги находился в партизанском отряде. После изгнания фашистов коллектив Крымской дистанции под руководством Безуглова пределал большую работу на участке Крымская–Тамань по восстановлению пути.

В. Т. Безуглов перевыполнил задание в три раза и обеспечил зимой 1943–1944 гг. изготовление 515 штук снеговых щитов и 3275 штук кольев.

На Крымской дистанции, находившейся в непосредственной близости от фронта и подвергавшейся систематическим налетам вражеской авиации, Василий Тихонович принимал экстренные меры по восстановлению разрушенного пути, проявляя мужество, отвагу и самоотверженность.

5 ноября 1943 г. за образцовое выполнение заданий НКПС и командования фронтом В.Т. Безуглову присвоено звание Героя Социалистического Труда.

БЕЛЯНСКИЙ

Александр Александрович



Александр Александрович Белянский родился в 1906 г. в г. Николаеве.

После окончания Днепропетровского металлургического института в 1930 г. работал на металлургическом заводе имени Г.И. Пет-

ровского в Днепропетровске.

В 1938 г. перешел на завод № 18 им. Ворошилова (г. Воронеж) начальником производства, где при его непосредственном участии был налажен серийный выпуск самолетов, в том числе штурмовиков Ил-2. В октябре 1941 г. завод эвакуировался в Куйбышев. Белянский отвечал за отправку агрегатов и деталей для выпуска самолетов на новой площадке.

В мае 1942 г. он был назначен директором Куйбышевского авиационного завода № 18 и Московского авиазавода № 30.

В годы Великой Отечественной войны под руководством Белянского осуществлялся выпуск двухместных штурмовиков Ер-2, сборка которых производилась в цехах авиационных заводов № 18 и № 30.

В 1945 г. за значительный вклад в развитие отечественного самолетостроения А.А. Белянскому было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

БЛИНОВ

Иван Петрович



Иван Петрович Блинов родился в 1904 г. в Рязанской области.

На железнодорожный транспорт пришел работать в 1917 году.

К 1927 г. И.П. Блинов освоил специальность помощника ма-

шиниста, а с 1930 г. он – машинист паровоза депо станции Курган Южно-Уральской железной дороги.

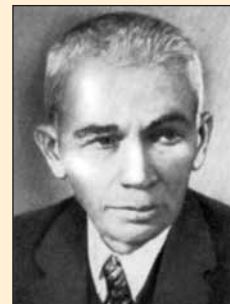
К 1940 г. Блинов освоил «кривоносские» скорости, многократно водил тяжёловесы – по пять-шесть тысяч тонн за рейс, знал и любил машину, умел брать от нее максимум скорости и силы.

Паровоз Блинова, ФД № 20-2697, прошел без подъемочного ремонта расстояние в три раза больше земного экватора – 120 500 километров. Он стал водить поезда двойного, а затем тройного веса. В 1936 г. на Курганском отделении он провел по графику поезд весом 10 400 тонн, при норме в 1 800 тонн. Этот рекорд держался десятилетия.

5 ноября 1943 г. за высокие достижения в труде И.П. Блинову было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

БОГОМОЛЕЦ

Александр Александрович



Александр Александрович Богомолец родился в 1881 г. в Киеве.

Учился на медицинском факультете Новороссийского университета в Одессе (1900–1906 гг.). Здесь же до 1911 г. работал врачом-лаборан-

том, ассистентом, приват-доцентом кафедр общей патологии.

С началом Великой Отечественной войны в руководимом А.А. Богомольцем Институте клинической физиологии были созданы пункты для взятия крови и отправки ее на фронт. А. А. Богомолец и его сотрудники работали над созданием нового метода воздействия на соединительную ткань. Главная цель этих изысканий – найти средство для лечения переломов и длительно не заживающих ран и язв. Вскоре была разработана специальная сыворотка (АЦС), с помощью которой можно было воздействовать на пластическую, трофическую и защитные функции соединительной ткани. АЦС была использована для лечения бойцов.

4 января 1944 г. за выдающиеся заслуги в области науки, создание ценнейших препаратов для лечения ран и переломов костей А.А. Богомольцу было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

БОЛОНИН

Василий Иванович



Василий Иванович Болонин родился в 1901 г. в Вологде.

Трудовая деятельность началась на железнодорожном транспорте в 1916 г., когда он пришел в паровозное депо «Вологда» учеником слесаря.

По истечении десяти лет стал машинистом паровоза.

Затем учился в транспортно-экономическом институте в Москве, работал на железной дороге в разных должностях. К должности машиниста вернулся в 1940 году.

В период Великой Отечественной войны добился значительного ускорения оборота своего паровоза и работы строго по графику. Освоив технику дровяного отопления, он на «плечах» Вологда – Вожега длиной 149 километров и Вологда – Данилов длиной 139 километров водил поезда без остановок на промежуточных станциях для дополнительного набора топлива и воды. Обеспечивал военные поставки, не имел опозданий в пути, всегда выдерживал поперечное время хода поезда, экономил топливо.

5 ноября 1943 г. В. И. Болонину за особые заслуги в обеспечении перевозок для фронта и народного хозяйства было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

БОНДАРЕНКО

Михаил Леонтьевич



Михаил Леонтьевич Бондаренко родился в 1897 г. в Мордовии в семье железнодорожника.

Свою трудовую деятельность начал в 1918 г. помощником слесаря депо Рузаевка.

С 1919 г. по 1923 г. учился в

Нижегородском практическом институте.

1938–1941 гг. – начальник Южного строительного-монтажного треста, г. Харьков.

1941 г. – начальник строительства № 140 НКПС, г. Пинск Брест-Литовской железной дороги, начальник строительства № 6 Управления железнодорожного строительства НКПС, г. Ростов.

1941–1942 гг. – начальник строительства № 10 Центрального управления железнодорожного строительства НКПС, Сталинград.

1942–1943 гг. – начальник строительства № 9.

1943–1945 гг. – начальник строительного-восстановительного Управления Южной железной дороги.

Под его руководством была построена не одна железнодорожная линия. Он обеспечивал своевременное и в полном объеме выполнение заданий НКПС.

5 ноября 1943 г. ему было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

БОРИСОВ

Николай Владимирович



Николай Владимирович Борисов родился в 1897 г. в Оренбургской области.

С первого дня войны он – командир 28-й железнодорожной бригады.

26 июля 1941 г. бригада прибыла на фронт. Коман-

диру бригады приходилось самостоятельно, исходя из сложившейся обстановки, принимать решения на разрушение железнодорожного пути и объектов.

За боевые успехи и отвагу 28-я отдельная железнодорожная бригада под командованием полковника Н. В. Борисова была переименована в 1-ю Гвардейскую. Это звание она с честью пронесла до Берлина.

За годы войны гвардейцы восстановили многие тысячи километров железнодорожного пути, сотни мостов, в том числе через Кубань, Дон, Днепр, Южный Буг, Вислу, Одер.

За мужество и героизм, проявленные при восстановлении железнодорожных объектов, 5 ноября 1943 г. Н. В. Борисов был удостоен звания Героя Социалистического Труда.

БУБЧИКОВ
Иван Иосифович



Иван Иосифович Бубчиков родился в 1885 г. в Калужской области. Трудовой путь начал в 1902 г. старшим рабочим земляных работ на стройке Средней Сибирской железной дороги.

В 1920–1924 гг. – начальник уклад-

ки пути на линии Петропавловск – Кочетав, а в 1925–1926 гг. – производитель земляных работ, гражданских и искусственных сооружений на линии Новгород – Котельнич.

Начальник укладки пути:

1927–1930 гг. – Турксиба, 1931–1932 гг. – Башжелстроя (г. Уфа), 1933–1934 гг. – Москва – Донбасс, 1935–1936 гг. – Москва – Балхаш, 1937–1938 гг. – Саратов – Ртищево, 1939–1940 гг. – Акмолинск – Карталы.

В 1941–1942 гг. – начальник строительства № 300 НКПС (г. Арцыз), 1942–1944 гг. – строительства № 10, 8, 99, 9, 97/2, Сталинград, Кизляр, Крымская, Пугачевск, Алапаевск.

За большие трудовые заслуги 5 ноября 1943 г. И.И. Бубчикову было присвоено высокое звание Героя Социалистического Труда.

БУРДЕНКО
Николай Нилович



Николай Нилович Бурденко родился в 1876 г. в Пензенской области. В 1898 г. стал студентом-медиком Томского университета.

В 1918 г. Советское правительство организовало университет в Воронеже на базе

эвакуированного туда Юрьевского университета. Здесь с 1918 г. по 1923 г. Н.Н. Бурденко возглавлял кафедру и клинику факультетской хирургии.

В 1923 г. он приглашен в Москву преподавать кафедрой топографической анатомии и оперативной хирургии 1-го Московского университета.

С первых дней Великой Отечественной войны Н.Н. Бурденко, став главным хирургом Советской Армии, возглавил организацию хирургической помощи раненым. Н.Н. Бурденко проявил особое мужество при организации хирургической помощи в районе Ярцева и Вязьмы, под Ленинградом.

В военные годы Н.Н. Бурденко разрабатывал важнейшие проблемы военно-полевой хирургии: учение о ранах, травматический шок, переливание крови, лечение энцефалитов и абсцессов мозга.

8 мая 1943 г. Н.Н. Бурденко, первому из медиков, присвоено звание Героя Социалистического Труда.

БЫХОВСКИЙ
Абрам Исаевич



Абрам Исаевич Быховский родился в 1895 г. в белорусском городке Дубровно Витебской области.

В шестнадцать лет он стал рабочим, затем учился в институте и получил диплом инженера-механика широкого профиля.

Работал мастером, начальником цеха, директором завода. Стал руководителем Ижевского завода. Под его началом был освоен выпуск важнейших видов продукции.

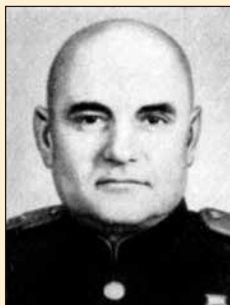
Позднее Абрам Исаевич был назначен директором крупного завода «Мотовилиха» в Пермской области.

К концу 1942 г. перед заводом была поставлена задача освоить выпуск новых образцов боевой техники – крупнокалиберных артиллерийских орудий, в том числе 152-мм гаубиц.

У завода были обязанности и другого рода. На его базу опирались многие предприятия, эвакуированные из временно оккупированных областей. Он обеспечивал полуфабрикатами большинство заводов, работавших для нужд фронта, снабжал их сталью и прокатом. Неоценимой была его помощь шахтам, нефтепромыслам, колхозам.

В 1942 г. А.И. Быховский был удостоен звания Героя Социалистического Труда.

ВАННИКОВ
Борис Львович



Борис Львович Ванников – один из организаторов оборонной промышленности СССР, родился в 1897 г. в Баку в семье рабочего. Трудиться начал рано, работал слесарем, токарем на заводах и в доках Баку, затем в Народном комиссариате рабоче-

крестьянской инспекции. Окончил МВТУ им. Баумана.

Молодой инженер проявил себя умелым организатором, быстро выдвинулся на командные посты в промышленности. Был директором Люберецкого, Тульского, Пермского машиностроительных заводов. В 1937 г. Б.Л. Ванников назначается заместителем наркома, а в 1939 г. – народным комиссаром оборонной промышленности.

С 1942 г. – нарком боеприпасов. Он принимал активное участие в разработке предложений по развитию и производству вооружения в условиях военного времени. 8 июня 1942 г. за исключительные заслуги перед государством в деле организации производства, освоения новых видов артиллерийского и стрелкового вооружения Б.Л. Ванникову было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

ВАСИЛЬЕВ
Александр Антонович



Александр Антонович Васильев родился в 1898 г. в семье железнодорожника. После окончания в 1909 году Борисоглебского училища работал на строительстве железной дороги в Новочеркесске, затем на участке

Прохладная – Гудермес и Лихая – Родаково.

Александр Антонович строил линии Саратов – Миллерово и Тула – Сухиничи.

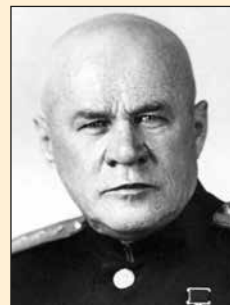
В 1932 г. вернулся в Киев инженером Управления Юго-Западной железной дороги.

В 1941 г. был назначен начальником мостовосстановительного поезда № 29, восстанавливал мост через Дон на перегоне Ложки – Рычково.

Доверенное ему подразделение в срок выполнило задание – разрушенный мост был восстановлен. 6 марта 1943 г. правительственная комиссия приступила к приемке готового моста. Когда многие руководители находились на мосту, налетели фашистские самолеты. Во время бомбежки погиб А.А. Васильев.

Указом Президиума Верховного Совета СССР от 5 ноября 1943 г. за самоотверженность и досрочное восстановление моста Александру Антоновичу Васильеву посмертно присвоено звание Героя Социалистического Труда.

ВАСИЛЬЕВ
Александр Михайлович



Александр Михайлович Васильев родился в 1891 г. в Вышнем Волочке Тверской области.

С 1926 г. по 1934 г. – начальник станции «Калинин» Октябрьской железной дороги. С 1937 по 1940 г. – начальник Калининской железной дороги (г. Ржев).

С 1940 по декабрь 1941 г. – начальник Ленинградской железной дороги. На второй день войны он возглавил работу по формированию ремонтно-восстановительных подразделений. Их главная задача состояла в незамедлительном устранении последствий налетов авиации, артиллерийских обстрелов и восстановлении движения поездов.

С 1941 по 1942 г. – заместитель начальника Главного управления движения Северо-Западного округа НКПС. С февраля по апрель 1942 г. – начальник Калининской железной дороги. С апреля 1942 г. по октябрь 1943 г. – начальник Московско-Окружной железной дороги, с октября 1943 г. по 1946 г. – начальник Калининской железной дороги.

5 ноября 1943 г. А. М. Васильеву за доблестный труд в восстановлении железнодорожного хозяйства было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

ВАХРУШЕВ

Василий Васильевич



Василий Васильевич Вахрушев родился в 1902 г. в Туле.

В 1918 г. добровольцем ушел на фронт. После Гражданской войны – на руководящей партийной и хозяйственной работе, директор ряда заводов, на-

чальник Мосэнерго.

В 1937 г. – нарком местной промышленности РСФСР, в 1938 г. – зам. председателя, а затем председатель СНК РСФСР.

С октября 1939 г. – нарком угольной промышленности СССР.

В годы Великой Отечественной войны под руководством В. В. Вахрушева велась эвакуация промышленного оборудования из Донбасса в восточные районы страны, налаживалась добыча угля открытым способом на Урале, развертывалась добыча коксующегося угля в Кузбассе и Караган-

де. После освобождения Подмосквового угольного бассейна и Донбасса от немецко-фашистских захватчиков В.В. Вахрушев руководил восстановлением угольных шахт.

Василий Васильевич Вахрушев Указом Президиума Верховного Совета СССР от 5 ноября 1943 г. удостоен звания Героя Социалистического Труда.

ВЕЗИРОВ

Сулейман Азад-оглы



Везилов Сулейман Азад-оглы родился в 1910 г. в Баку.

Окончил в 1932 году нефтепромысловый факультет Азербайджанского нефтяного института.

Трудовая деятельность:

с 1926 по 1927 г.

– ученик в кинобудке «Азгоскино»;

с 1927 по 1929 г. – техник в «Бухте Ильича»;

с 1929 по 1932 г. – студент Азербайджанского нефтяного института;

с 1932 по 1935 г. – инженер промысла им. Артема;

с 1935 по 1937 г. – зам. заведующего промысла треста «Молотовнефть»;

с 1937 по 1940 г. – главный инженер треста «Кагановичнефть»;

с 1940 по 1942 г. – главный инженер «Азнефтекомбината»;

С 1942 по 1945 г. – начальник «Азнефтекомбината»;

В 1944 г. за высокие достижения в нефтяной промышленности Везилову Сулейману Азад-оглы присвоено звание Героя Социалистического Труда.

ВЕЙЦМАН

Самуил Гдальевич



Самуил Гдальевич Вейцман родился в 1917 г. в Минске.

В мае 1941 г. выпускник Военно-транспортной академии старший лейтенант С. Вейцман был назначен инженером 32-го отдельного железнодоро-

рожного батальона.

В начале войны приходилось разрушать мосты перед наступающим противником. Так, в груды исковерканного металла превратился красавец-мост в июне 1941 года. Но прошло время восстанавливать мосты, прокладывая пути нашим наступающим войскам. В зиму 1941–1942 гг. для войск Юго-Западного фронта необходимо было восстановить мост за пять суток. И на четвертые сутки мост был готов. Капитан С.Г. Вейцман лично проехал по нему на паровозе. Вскоре по нему пошли к фронту эшелоны. На второй год войны Самуил Гдальевич уже командовал батальоном.

Его батальон успешно выполнял задачи командования по обеспечению боевых действий войск Юго-Западного, 3-го Белорусского фронтов.

5 ноября 1943 г. майор С. Вейцман был удостоен звания Героя Социалистического Труда.

ВИНОГРАДОВ

Василий Иванович



Василий Иванович Виноградов родился в 1899 г. в Туле, в семье железнодорожника. С 14 лет подрабатывал слесарным делом, зимой учился в школе. После переезда в 1913 г. всей семьи в Москву поступил

слесарем вместе с отцом на Сушецкий завод. В 1917 г. был направлен в депо Москва-Пассажирская. Здесь в 1929 г. он стал машинистом и дослужился до заместителя начальника депо.

В 1941–1942 гг., после окончания строительства в депо бронепоезда № 1 «Истребитель фашизма», был назначен на него старшим машинистом. Василий Иванович водил бронепоезд в бой в районе Дмитрова и Вязьмы.

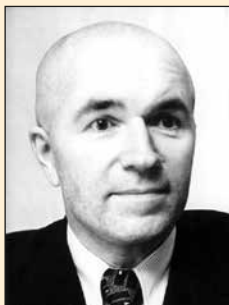
Днем и ночью бился бронепоезд «Истребитель фашизма» с врагом, железной грудью своей преграждая ему путь к столице.

Не менее опасными и героическими были рейсы к Дороге жизни на Ладожском озере.

5 ноября 1943 г. Василию Ивановичу Виноградову было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

ВИНОГРАДОВ

Иван Матвеевич



Иван Матвеевич Виноградов родился в 1891 г. в селе Милолюб Псковской области.

Окончил реальное училище и Петербургский университет. С 1918 по 1920 г. – доцент и профессор Пермского

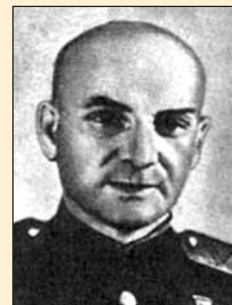
университета, с 1920 по 1934 г. – профессор Ленинградского политехнического института и Ленинградского университета, в котором с 1925 г. заведовал кафедрой теории чисел. С 1932 г. – директор Математического института им. В.А. Стеклова Академии наук СССР.

Научная деятельность И.М. Виноградова относится к области аналитической теории чисел, в которую он ввел новые методы, оказавшие решающее влияние на ее развитие и имеющие применение, выходящее за пределы области теории чисел. Он – автор более ста фундаментальных трудов.

В Указе Президиума Верховного Совета СССР от 10 июня 1945 г. о присвоении И. М. Виноградову звания Героя Социалистического Труда отмечены его выдающиеся научные заслуги в области математики, в разработке мощных аналитических методов теории чисел, плодотворная работа по подготовке кадров математиков.

ВИШНЕВСКИЙ

Давид Николаевич



Выдающийся конструктор, генерал-майор инженерно-артиллерийской службы Давид Николаевич Вишневский родился в 1894 г. в Донецкой области.

Трудовую жизнь начал в 1906 г. смазчи-

ком, затем работал машинистом электростанции в Донбассе. С 1917 г. по 1925 г. Д.Н. Вишневский занимал ряд командных должностей в Красной Армии. В 1925 г. поступил в Артиллерийскую академию, по окончании которой связал свою жизнь с конструкторской работой.

За десять предвоенных лет Центрального конструкторского бюро, возглавляемое Д.Н. Вишневским, разработало и внедрило в серийное производство новую систему взрывателей контактного и дистанционного действия для снарядов сухопутной, зенитной и морской артиллерии, авиационных бомб, в том числе для снарядов легендарных «катюш». Эти взрыватели широко использовались во время войны, отличались безопасностью, надежностью и безотказностью действия.

16 сентября 1945 г. Давиду Николаевичу Вишневскому было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

ВОДВАЖКО
Николай Петрович



Николай Петрович Водважко родился в 1904 г. в Киеве.

В 1920 г. начал свой трудовой путь на железнодорожном транспорте.

В 1938–1940 гг. – диспетчер, заместитель старшего диспетчера

станции Дебальцево Донецкой железной дороги.

Н.П. Водважко выступил инициатором стопроцентного выполнения графика движения поездов, инициатором новых приемов труда и автором знаменитых семи заповедей поездного диспетчера. Новаторские методы труда Н.П. Водважко были широко известны на других железных дорогах.

Когда началась Великая Отечественная война, Н.П. Водважко направили на Пермскую железную дорогу заместителем начальника Зуевского отделения, где он проработал до 1943 года. Н.П. Водважко изыскивал резервы повышения пропускной способности станций. Предложенная им перестройка технологии осмотра поездов и снабжения паровозов дала возможность экономить за каждый рейс и дежурство немало драгоценного времени.

5 ноября 1943 г. ему было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

ГАРКАВЕНКО
Иван Петрович



Иван Петрович Гаркавенко (Гарковенко) родился в 1918 г. в Николаевской области.

В Великую Отечественную войну в звании старшины второй роты 8-го отдельного восстановительного батальона принимал участие

в обеспечении боевых действий частей и подразделений Западного, Калининского и Прибалтийского фронтов.

Гаркавенко служил в мостовой роте. Он участвовал в строительстве и восстановлении десятков больших и малых мостов.

Однажды комплексная бригада старшины Гаркавенко получила задание: срочно восстановить в зоне огня противника 700 метров пути. Это было новое дело для воинов-мостовиков, но железнодорожники выполнили его.

Затем были новые стальные перегоны и стальные мосты. Был во фронтовой биографии старшины Гаркавенко и эпизод спасения бронепоезда «Народный мститель». За неполные два часа под непрерывным обстрелом бойцы бронепоезда и воины-железнодорожники, увлеченные примером Ивана Петровича, восстановили путь и поставили бронепоезд на рельсы. 5 ноября 1943 г. И.П. Гаркавенко удостоен звания Героя Социалистического Труда.

ВОРОНИН
Павел Андреевич



Павел Андреевич Воронин родился в 1903 г. в Калуге. В 1919 г. поступил работать на станцию Калуга Сызранско-Вяземской железной дороги разметчиком вагонов.

В 1920 г. Павел Андреевич свя-

зывает свою жизнь с авиацией. Он переезжает в Москву и устраивается на завод «ДУКС» (впоследствии завод № 1 НКАП) учеником слесаря.

Начав свой трудовой путь простым рабочим, становится руководителем авиационного завода. В 1940 г. Павел Андреевич назначен на должность заместителя наркома авиационной промышленности. 8 сентября 1941 г. за высокие заслуги в организации серийного производства новых боевых самолетов он был удостоен звания Героя Социалистического Труда.

В годы Великой Отечественной войны П.А. Воронин участвовал в Сталинградской операции (август – сентябрь 1942 г.), был на многих фронтах, где лично руководил организацией ремонта самолетов на действующих аэродромах.

ГАНИН
Яков Митрофанович



Яков Митрофанович Ганин родился в 1885 г. в селе Батраки Самарской области.

За годы работы на стальных магистралях он дослужился до должности заместителя начальника отдела Центрального управления ва-

гонного хозяйства НКПС – стал начальником вагонной службы Московско-Окружной железной дороги.

В первые дни Великой Отечественной войны на Московско-Окружной железной дороге нужно было ежедневно отгружать сотни эшелонов с войсками и вооружением фронту, доставлять необходимое сырье предприятиям Москвы. За все время Великой Отечественной войны на Московско-Окружной железной дороге не было ни одного срыва, ни одной задержки воинского эшелона. В этом была большая заслуга Ганина.

Я.М. Ганин внимательно анализировал технологический процесс осмотра и ремонта вагонов. Все отступления от нормы пресекались, устанавливался постоянный контроль.

За самоотверженный труд в годы войны 5 ноября 1943 г. Я.М. Ганину присвоено звание Героя Социалистического Труда.

ГАРЦУЕВ
Павел Николаевич



Павел Николаевич Гарцуев родился в 1905 г. в Санкт-Петербурге.

Трудовую деятельность начал в 1919 г. учеником слесаря паровозного депо станции Петроград. В 1924 г. окончил Ленинградский

техникум инженеров железнодорожного транспорта. С 1937 по 1939 г. работал начальником 1-го отделения движения станции Волховстрой, с 1939 по 1940 г. – заместителем начальника Кировской железной дороги. 20 сентября 1940 г. назначен начальником Кировской железной дороги. С ноября 1941 г. – уполномоченный НКПС по Карельскому фронту, начальник Кировской, Северо-Кавказской, Молдавской железных дорог.

За самоотверженный труд и организацию бесперебойной доставки грузов для фронта в годы Великой Отечественной войны 5 ноября 1943 г. Павел Николаевич Гарцуев удостоен звания Героя Социалистического Труда.

ГЕЛАДЗЕ
Николай Васильевич



Николай Васильевич Геладзе (Мгеладзе) родился в 1900 г. в Тбилиси.

Николай начал свою трудовую деятельность в 14 лет помощником слесаря в Тбилиском паровозном депо, затем – помощ-

ник машиниста, а с 1927 г. – машинист паровоза.

Николай Васильевич не только способствовал широкому распространению починов А.Г. Стаханова, П.Ф. Кривоноса, Н.А. Лунина эффективно использовать технику, но и сам стал рационализатором. Он был инициатором удлинения пробега паровозов между ремонтами, вождения тяжеловесных поездов, образцового содержания локомотива, экономного расходования топлива и материалов.

Во время войны все свои силы отдавал работе, порой сутками не покидая депо. Благодаря его исключительным организаторским способностям депо успешно справлялось с поставленными перед ним задачами.

5 ноября 1943 г. Н.В. Геладзе было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

ГЛЕБОВ

Афанасий Васильевич



Афанасий Васильевич Глебов родился в 1902 г. в деревне Александровка Рославльского района Смоленской области.

В 1917 г. поступил учеником слесаря на вагоноремонтный завод в Рославле.

До 1924 г. работал слесарем, служил в Красной Армии.

В 1928 г., после демобилизации, поступил в Конотопский железнодорожный техникум, после окончания которого работал бригадиром и мастером вагонного депо в Рославле. В 1938–1941 гг. работал заместителем начальника вагонного участка в Полоцке. С июля 1941 г. по июнь 1942 г. работал поездным вагонным мастером в Тамбове Ленинской железной дороги. С июня 1942 г. находился в колонне паровозов особого резерва № 3 НКПС.

За исключительные заслуги по обеспечению перевозок для фронта и народного хозяйства и выдающиеся достижения в восстановлении железнодорожного хозяйства в трудных условиях военного времени Президиум Верховного Совета СССР 5 ноября 1943 г. присвоил Афанасию Васильевичу Глебову звание Героя Социалистического Труда.

ГОЛУБ

Иван Андреевич



Иван Андреевич Голуб родился в 1914 г. в станице Старолешковской Ростовской области.

После окончания в 1932 г. школы фабрично-заводского ученичества работал на станции Крыловская. С 1937

по 1941 г. — главный механик машинно-путевой станции № 27 треста «Ремпуть». С 1941 по 1945 г. — начальник машинно-путевой станции № 51 треста «Ремпуть».

За большой вклад в ремонтно-восстановительные работы в годы Великой Отечественной войны, оперативную подготовку линий железных дорог Указом Президиума Верховного Совета СССР от 5 ноября 1943 г. Ивану Андреевичу Голубу присвоено звание Героя Социалистического Труда.

ГОЛУБИЦКИЙ

Сергей Иосифович



Сергей Иосифович Голубицкий родился в 1906 г. в г. Мстиславле Могилевской области.

Начал трудиться на железнодорожном транспорте в 1925 г. ремонтным рабочим на станции Жмеринка Юго-За-

падной железной дороги, а продолжил свой трудовой путь на станции Вапнярка. В июле 1941-го был переведен в локомотивное депо Верещагино Пермской железной дороги.

С марта 1943 г. по июнь 1944 г. Сергей Иосифович был старшим машинистом-инструктором в колонне паровозов особого резерва НКПС № 25. Колонна работала в прифронтовой полосе, доставляя в срок и без потерь воинским частям боеприпасы, технику.

За помощь фронту машинисту паровоза Сергею Иосифовичу Голубицкому Указом Президиума Верховного Совета СССР от 5 ноября 1943 г. было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

ГОНОР

Лев Робертович



Лев Робертович Гонор родился в 1906 г. в поселке Городище Черкасской области.

В годы войны возглавлял завод № 221 Наркомата вооружений. В необычайно тяжелых условиях под его руководством коллектив завода вышел в число передовых. Он сам постоянно обходил цеха, выяснял состояние дел, выявлял «узкие места». Директор требовал от всех, начиная с мастера до начальника цеха, при появлении трудностей, мешавших выполнению заданий, немедленно сообщать руководству.

Организаторские способности Л.Р. Гонора позволили мобилизовать коллектив завода на самоотверженный труд. За время войны завод выпустил более 30 тысяч тяжелых полевых, танковых пушек и мощных пушек для самоходных установок.

3 июня 1942 г. Л.Р. Гонору за своевременное обеспечение Красной Армии боевой техникой было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

ГОРЕГЛЯД

Алексей Адамович



Алексей Адамович Горегляд родился в 1905 г. в Псковской области.

Когда началась Великая Отечественная война, работал заместителем наркома среднего машиностроения, затем первым заместителем министра танковой промышленности.

Алексей Адамович много сделал для становления танкового производства.

На посту первого заместителя наркома танковой промышленности А.А. Горегляд внес большой вклад в дело организации производства бронетанковой техники и умелое руководство коллективами.

16 сентября 1945 г. Алексею Адамовичу Горегляду за достижения в области танкостроения присвоено звание Героя Социалистического Труда.

ГОРОХОВ

Ефим Степанович



Ефим Степанович Горохов родился в 1888 г. в Твери.

На железнодорожном транспорте работал с 1919 г. слесарем, монтером и мастером по водоснабжению на станции Тверь Октябрьской железной дороги.

С 1941 г. Ефим Степанович становится сначала помощником начальника, а затем инженером 2-го участка Управления водоснабжения и водоремонтных работ № 6.

Весь период напряженных боев в районе Калинина участок подвергался обстрелам и бомбардировкам. Е. С. Горохов все время работал в самых опасных местах.

5 ноября 1943 г. Указом Президиума Верховного Совета СССР Ефиму Степановичу Горохову за доблестный труд было присвоено звание Героя Социалистического Труда.



ПРИВЕТСТВИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО СЕКРЕТАРЯ ВКП

Генеральный секретарь ВКП Владимир Щербаков направил председателю Федерации независимых профсоюзов Таджикистана Кодири Косиму поздравительное послание, в котором говорится:

«От имени Всеобщей конфедерации профсоюзов и от себя лично горячо поздравляю Вас с избранием на пост заместителя Председателя Маджлиси Намояндагон Маджлиси Оли Республики Таджикистан.

В профсоюзном движении СНГ это событие воспринято с гордостью и воодушевлением. Его справедливо рассматривают как проявление высокого доверия общества и государства, как признание Ваших заслуг в деле служения интересам страны и ее граждан, как оценку Вашей плодотворной работы во главе Федерации независимых профсоюзов Таджикистана.

Уверены в том, что на посту заместителя председателя нижней палаты парламента Таджикистана Ваши опыт, знания и авторитет принесут большую пользу деятельности законодательной власти, помогут в решении важных социальных вопросов.

Мы верим, уважаемый Кодири Косим, что и в будущем сохранятся наши отношения дружбы и взаимопонимания, что Вы и в дальнейшем будете выступать за развитие сотрудничества с профсоюзами, их национальными и международными организациями.

Примите искренние и самые добрые пожелания крепкого здоровья, благополучия и успехов в Вашей деятельности на благо народа Таджикистана!»

СНГ



МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФОРУМ «СНГ+МИР»

13 марта в Москве состоялось пленарное заседание Международного экономического форума «СНГ+МИР».

Цель форума — дальнейшее развитие стратегического экономического сотрудничества государств Содружества, укрепление стабильности и неуклонное расширение многостороннего конструктивного диалога во имя глобального мира и прогресса.

В мероприятии приняли участие члены Экономического совета СНГ, заместители глав Правительств, министры государств — участники СНГ, руководители Исполнительного Комитета СНГ, Евразийской экономической комиссии, Шанхайской организации сотрудничества, Союзного государства, представители государственной и исполнительной власти, реального сектора экономики, торгово-промышленных палат, отраслевых объединений, банковских сообществ, предприниматели союзов и ассоциаций туристической, ИТ-структур ближнего и дальнего зарубежья, представители общественности и средств массовой информации.

Открыл и вел пленарное заседание форума председатель Исполнительного комитета — исполнительный секретарь СНГ Сергей Лебедев, который отметил: «В нашем сотрудничестве всегда много позитивного. Мы учимся друг у друга. Наше взаимодействие всегда полезно, а интеграция очень важна».

В рамках форума работали контактно-кооперационная биржа и тематические секции: «Сетевые платформы международной кооперации в промышленности стран СНГ», «Обеспечение и укрепление финансовой стабильности», «Инновации в интеграции».

От ВКП в заседании участвовала заместитель Генерального секретаря Наталья Подшибякина.

ЗАСЕДАНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОВЕТА СНГ

3 марта в Центре международной торговли в Москве состоялось 85-е заседание Экономического совета Содружества Независимых Государств. В нем приняли участие члены Совета, делегации Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана, Туркменистана, Узбекистана, руководители и работники Исполкома СНГ, ряда отраслевых советов, фондов и общественных организаций.

Вел заседание Экономического совета его председатель, заместитель премьер-министра Узбекистана, министр экономики и промышленности Республики Джамшид Кучкаров, который осветил ход выполнения мероприятий в соответствии с Концепцией председательства Узбекистана в СНГ.

Главы делегаций обсудили вопросы, охватывающие различные сферы экономического сотрудничества государств СНГ.

Стороны поддержали инициативу Республики Узбекистан о внесении проекта Стратегии экономического развития СНГ на период до 2030 г. на рассмотрение очередного заседания Совета глав правительств СНГ.

Был одобрен проект Приоритетных направлений сотрудничества государств СНГ в сфере транспорта на период до 2030 г., который нацелен в том числе на развитие интегрированной транспортной системы в регионе и эффективное использование транзитного потенциала государств Содружества. Проект содержит положения, касающиеся вопросов цифровизации на транспорте, снижения негативного воздействия транспорта на окружающую среду, сотрудничества в области обеспечения транспортной безопасности. Документ будет представлен на рассмотрение глав правительств.

Одобен проект Плана мероприятий по реализации Концепции согласованной социальной и демографической политики государств — участников СНГ на 2020–2023 гг. Реализация плана направлена на совершенствование взаимодействия в сферах охраны труда, принятия мер по поддержанию эффективной занятости населения, обеспечение социальной поддержки нуждающихся граждан и решение других социальных вопросов. В плане содержится 8 разделов, включая общие мероприятия, мероприятия в социально-трудовой сфере, в области социальной защиты, в области здравоохранения, демографии, экологии, миграции, в области благоприятной социокультурной среды. Проект плана будет представлен на рассмотрение Совета глав правительств.

Одобен также проект Плана мероприятий, посвященных Году архитектуры и градостроительства в СНГ в 2021 г., приняты решения по приданию статуса центров коммерциализации инноваций государств — участников Межгосударственной программы инновационного сотрудничества государств Минскому городскому технопарку и Фонду развития инновационного предпринимательства Торгово-промышленной палаты Российской Федерации; присуждению Премии Содружества Независимых Государств 2019 г. за достижения в области качества продукции и услуг; ряду организационно-финансовым вопросам; информационно-аналитическим материалам.

От ВКП в заседании участвовала заместитель Генерального секретаря Наталья Подшибякина.

РОССИЯ



В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

На очередном заседании РТК вице-премьер Татьяна Голикова представила нового министра труда Котлякова Антона Олеговича.

При обсуждении темы коронавируса было заявлено, что при наличии у российской компании работников, находящихся в отпуске в Китае, работодателю следует продлить их отдых до особого распоряжения. Председатель РСПП Александр Шохин отметил, что если перерыв в работе китайских предприятий, в том числе производящих комплектующие, затянется, не исключена приостановка и российских производств. К этому нужно быть готовыми, разработать программу действий на случай худших вариантов развития событий. А Председатель ФНПР Михаил Шмаков предложил обдумать варианты, как оплачивать дополнительные отпускные дни таким работникам.

Говорилось о том, что 9200 врачей и почти 16 тыс. специалистов среднего медицинского персонала планируется привлечь в медицинскую отрасль в 2020 г. В следующие два года количество сотрудников в сфере здравоохранения также будет расти. Сообразно увеличатся и расходы на оплату их труда. Предполагается, что в 2020 г. ФОМС будет направлять трансферты в бюджеты территориальных фондов ОМС на софинансирование расходов медицинских организаций на оплату труда врачей и среднего медперсонала.

«Предусматривается стимулирование медицинских работников за выявление онкологии в ходе диспансеризации. Планируется, что один случай выявления (безусловно, подтвержденный) будет вознаграждаться в размере 1000 рублей. Это лишь одна из мер, которая включена в полный комплекс», — сообщила Т. Голикова. При этом основной задачей является не дополнительное количество выявления, а смещение определения онкологических заболеваний в сторону более ранних стадий, которые лучше поддаются лечению.

Еще одной темой обсуждения в РТК стали предстоящие изменения в законодательстве относительно привлечения иностранной рабочей силы: переход от ежегодного квотирования правительством допустимого количества иностранных работников в ту или иную экономическую отрасль к установлению их доли по мере необходимости. Дополнительные полномочия по привлечению иностранцев на работу будут предоставлены главам регионов, которые получают возможность устанавливать лимиты на выдачу патентов на работу на своей территории. А также — формировать список профессий, по которым существует дефицит специалистов, и в этих рамках привлекать трудовых мигрантов. Как отметил глава ФНПР Михаил Шмаков, в законопроекте о привлечении иностранных граждан учтены профсоюзные предложения. В частности, при формировании соответствующих запросов на региональном уровне будет учитываться мнение трехсторонних комиссий.

Уже традиционно в сферу внимания социальных партнеров попадают предприятия с высокой задолженностью по зарплате перед работниками. В этот раз — это две шахты Кемеровской области («Заречная» и «Алексиевская»). Они являются градообразующими: работают на них несколько тысяч человек. При этом шахты находятся в стадии банкротства.

НЕ ПЛАТИШЬ — ОТВЕЧАЙ!

Рабочая группа Госсовета РФ выступила с предложением отменить в России уголовную ответственность за невыплату зарплаты. Инициатива появилась как одно из предложений по частичной декриминализации законодательства в сфере экономических преступлений. Предложение поддержали Ростех, Торгово-промышленная палата, РСПП, Росатом, Роскосмос, Союз машиностроителей и «Деловая Россия». Сейчас статья Уголовного кодекса о невыплате зарплаты предусматривает наказание в виде лишения свободы на срок до пяти лет.

Профсоюзы выступают категорически против отмены уголовной ответственности за невыплату зарплаты. Реакция председателя ФНПР Михаила Шмакова — «Мы категорически против! Невыплата зарплаты — это кража у работника его честно заработанных денег. И оцениваться это должно соответствующе». По мнению профлидера, если идея отмены уголовной ответственности за невыплату зарплаты будет сформулирована в виде законопроекта, такой документ обязательно должен рассматриваться на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, где профсоюзы дадут ему соответствующую оценку.

ЗА ИНДЕКСАЦИЮ ЗАРПЛАТЫ И СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ РАБОТНИКОВ

Внести в Конституцию статью, предусматривающую регулярную индексацию зарплаты работников, а также различных социальных выплат — такое предложение высказал председатель ФНПР Михаил Шмаков на заседании рабочей группы по подготовке предложений по изменению основного документа страны с участием Президента России Владимира Путина.

«Наше предложение — добавить сюда индексацию заработной платы. Это могло бы звучать так: в РФ гарантируется минимальный размер оплаты труда не менее величины прожиточного минимума трудоспособного населения, индексация зарплаты, социальных пособий и иных социальных выплат в порядке, установленном Федеральным законом», — пояснил глава ФНПР, подчеркнув, что конкретную норму можно будет регулировать в зависимости от экономической обстановки, которая складывается в стране.

Владимир Путин согласился с предложением профсоюзов.

Михаил Шмаков предложил также включить в статью о социальной поддержке граждан пункт об обязательном социальном страховании граждан, работающих по трудовым договорам. «Обязательное социальное страхование работающих по трудовым договорам является краеугольным камнем. И должно быть обязательно включено в трудовые контракты, будь они коллективными или индивидуальными. За 27 лет действия Конституции о них не было упоминаний», — заявил Михаил Шмаков. Президент Путин в целом согласился с этим предложением и пообещал серьезно обсудить этот вопрос.

Другие предложения от профсоюзов, принятые на заседании Генсовета ФНПР: прописать индексацию пенсий без исключений (включая работающих пенсионеров) и предоставить общероссийским профцентрам право законодательной инициативы.

ПРОТИВ ЗАЕМНОГО ТРУДА

ФНПР выступает категорически против законопроекта Минэкономразвития, де-факто распространяющего практику заемного труда. Как сказала заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина, речь идет о документе, расширяющем перечень юридических лиц, которые могут предоставлять труд работников другим юридическим лицам, в том числе своим аффилированным организациям. По словам профлидера, если законопроект примут, то работник, имеющий трудовые отношения с организаци-

ей в столице, может быть направлен для фактического выполнения работ в дочернюю организацию на Крайнем Севере. В этом случае в оплате его труда не будут учитываться районные коэффициенты, северные надбавки и другие выплаты.

«ФНПР выступает категорически против данного проекта федерального закона: он не только ущемляет права работников, но и разрушает концепцию действующего Трудового кодекса. Данная инициатива Минэкономразвития, по сути, внедряет модель трехсторонних трудовых отношений и разделяет работодателя на фактического и юридического, размывая степень ответственности за работника перед законом. Данный законопроект подлежит обязательному рассмотрению в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Профсоюзная сторона РТК его однозначно не поддержит», — отметила Н. Кузьмина..

ПРОФСОЮЗЫ ПРОТИВ УМЕНЬШЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ВЫПЛАТ В СОЦИАЛЬНЫЕ ФОНДЫ

Предложение об этом уменьшении высказало руководство Министерства финансов РФ.

Заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков отметил, что если уменьшать отчисления в социальные фонды, то их придется компенсировать выплатами из бюджета, от которых и хотели уйти, повышая пару лет назад пенсионный возраст.

«Во-первых, это какая-то фантазмагория. Во-вторых, это фантазмагория за счет работников. В-третьих, если правительство хочет снизить налоговую нагрузку на бизнес, пусть вернет НДС на тот же уровень, на котором он был два года назад, уменьшив его на 2 %», — подчеркнул А. Шершуков.

«ФНПР неоднократно высказывала свою позицию. Ключевым вопросом социальной защиты мы считали и считаем последовательное повышение зарплат наемных работников. Только на этой основе можно вести разговор как о перспективах налоговой нагрузки, так и о перспективах развития социального страхования, — считает секретарь ФНПР Игорь Шанин. — По мнению ФНПР, любые схемы снижения страховых взносов могут привести к разбалансированию внебюджетных социальных фондов и в конечном счете к ликвидации системы социального страхования. В развитых странах, где доходы трудящихся в разы превышают доходы россиян, часть страховых отчислений берут на себя работники. Но в наших условиях, когда без того низкая зарплата наемных работников не растет уже несколько лет, такая схема неприемлема. Трудящиеся должны быть защищены от того, чтобы бизнес решал свои проблемы за их счет».

По расчетам министерства финансов, снижение страховых взносов на один процентный пункт будет стоить бюджетам социальных фондов чуть более 200 млрд рублей. В Минфине пока нет готового законопроекта по данному вопросу, однако само обсуждение в СМИ похоже на зондирование мнений, — уверен секретарь ФНПР.

АЗЕРБАЙДЖАН



ДИСКУССИИ ДЛЯ МОЛОДЫХ ПРОФСОЮЗНИКОВ

В Республиканском комитете Союза работников культуры открылся дискуссионный клуб для молодых членов профсоюза. Первое заседание клуба, в котором приняли участие председатели районных комитетов и молодые активисты, открыла председатель Республиканского комитета Джамиля Саттарова.

Она отметила, что мотивация для молодых людей вступать в профсоюзы — это удовлетворение их интересов, внимательное отношение к мнениям и предложениям, поддержка инициативы. Для этого профсоюзы, от первичных организаций до республиканских комитетов, исследуют проблемы молодежи, проводят разнообразные мероприятия, заключают коллективные договоры, где отражаются вопросы защиты молодых работников, организуют регулярные семинары, тренинги, форумы.

«Анализируя результаты прошедших форумов, мы увидели, что наши молодые члены имеют большой потенциал, и с учётом высказанных предложений решили создать такой дискуссионный клуб, — сказала Д. Саттарова. — Наша конечная цель — активизировать участие молодых в деятельности профсоюза и привлечь в наши ряды новых членов из числа молодёжи».

В диспут-клубе у каждого будет возможность высказать своё мнение по избранной теме на основе конкретных источников и фактов. Тематика диспут-клуба, который будет регулярно организовываться в различных организациях республиканского комитета, как участники клуба, будут постоянно меняться.

ПРОФСОЮЗ ОТМЕТИЛ 100-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ ИНФОРМАЦИОННОГО АГЕНТСТВА АЗЕРБАЙДЖАНА АЗЕРТАДЖ

По случаю 100-летия Государственного информационного агентства Azerbaijan AZERTADJ председатель Республиканского комитета профсоюза работников культуры Azerbaijan Джамиля Саттарова 4 марта встретилась с сотрудниками агентства.

Председатель правления агентства AZERTADJ Аслан Асланов подчеркнул важную роль профсоюзов в общественной жизни, отметил, что между коллективом агентства и Республиканским комитетом установились плодотворные деловые и по-настоящему дружеские отношения. Каждый работник ощущает внимание и заботу комитета в своей жизни.

Сегодня агентство распространяет информацию на 8 языках, информирует мир о динамичном развитии страны, реалиях Azerbaijan, его достижениях во всех областях, в том числе в области культуры.

Джамиля Саттарова поздравила коллектив с юбилеем и пожелала успехов в дальнейшей деятельности. Она подчеркнула, что агентство, являющееся основным источником официальной государственной информации, находится на переднем крае объективного и профессионального освещения новостей в стране, выразила благодарность за всестороннее и объективное отражение деятельности профсоюзов.

«Сто лет — это великий путь, великая история. Могу с гордостью сказать, что AZERTADJ прошел столетие с честью и ведет хронику этого периода нашей истории. А Независимый профсоюз работников культуры Azerbaijan был создан 115 лет назад. AZERTADJ в освещении нашей деятельности всегда играл большую роль. Сегодня журналистам нужен не только профессионализм, но и высокий интеллектуальный уровень. Убеждена, что независимо от того, насколько сильно изменятся информационные и коммуникационные технологии, AZERTADJ как главный информационный блок нашего независимого государства всегда будет жить. Каждая информация, выпущенная его подписью, несет на себе знак высокого качества, точности и объективности. Люди доверяют ей, и этот фактор является ключевым показателем успеха вашей команды».

На заседании от имени Республиканского комитета профсоюза работников культуры Azerbaijan, председателю совета директоров AZERTADJ Аслану Асланову был вручен памятный сувенир, а группа работников агентства отмечена почетными дипломами.

АРМЕНИЯ



УВАЖАТЬ ТРУДОВЫЕ ПРАВА РАБОТНИКА

На Ахталинском горно-обогатительном комбинате работники вынуждены были прекратить работу. По какой причине?

Согласно Конституции Республики Армения «каждый работник в соответствии с законом имеет право на здоровые, безопасные и достойные условия труда, максимальное рабочее время, ежедневный и еженедельный отдых, а также оплачиваемый ежегодный отпуск». Трудовой кодекс также предусматривает, что рабочее место и окружающая среда каждого работника должны быть комфортными, организованными в соответствии с требованиями нормативных правовых актов о безопасности и здоровье работников. Все это должно быть предоставлено работодателем.

Тем не менее работодатели не всегда соблюдают эти требования Конституции и Трудового кодекса, особенно в сферах экономики с высоким уровнем риска. В результате происходят забастовки в горнорудной отрасли, которые участились из-за нарушений прав шахтеров.

Так, в феврале бастовали 50–60 шахтеров на пяти участках добычи Ахталинского горно-обогатительного комбината. Они потребовали повышения заработной платы, обеспечения специальной одеждой, питанием во время работы в шахте, доплаты за взрывы породы, улучшения рабочих инструментов и решения проблемы вентиляции. А так как требования не были выполнены, решили прекратить работу, хотя в опасных условиях труда жители Ахталы в течение нескольких поколений работали на местном обогатительном комбинате.

Трехдневная забастовка прекратилась после встречи представителей бастующих шахтеров и директора комбината Самвела Хачатряна. Последний пообещал поднять зарплату шахтерам без предварительных условий, обеспечить условия для нормальной вентиляции действующего рудника, включая нормальные рабочие инструменты, одежду, еду, транспорт и выполнить другие требования. В ходе переговоров шахтеры предупредили, что если кто-либо из бастующих будет наказан за участие в забастовке и уволен, забастовка возобновится.

Статья 20 Закона РА о профсоюзах так определяет право профсоюза на забастовку и другие массовые акции: «Профсоюз имеет право организовывать и проводить собрания, забастовки и публичные мероприятия в соответствии с законом, вести переговоры с государственными органами, местными органами власти, работодателями, другими организациями, их должностными лицами».

Но, к сожалению, профсоюзной организации на комбинате нет и забастовка шахтеров здесь была спонтанной. В этой связи Эдуард Пахлевянян, председатель Республиканского союза профсоюзов горняков, металлургов и ювелиров, отметил, что «хотя на предприятии не действует профсоюзная организация, в соответствии с Законом РА о профсоюзах (ст. 16) «при отсутствии профсоюза с данным работодателем функции защиты интересов работников могут быть переданы соответствующему региональному или отраслевому профсоюзу в порядке, установленном законом». Сотрудники завода и сделали это, чтобы защитить свои права».

По словам профлидера, единственным и лучшим способом урегулирования отношений работодатель — работник на комбинате является заключение коллективного договора, по которому работодатель обязуется признать полномочия профсоюза, являющегося законным представителем трудового коллектива.

«Отраслевой республиканский союз собирается заключить коллективный договор с руководством комбината, что будет способствовать обеспечению условий достойной работы, соответствующих международным нормам.

Директор комбината в телефонном разговоре с профсоюзом заверил, что требования работников будут полностью удовлетворены. В настоящее время проводится работа для укрепления двусторонних отношений «работодатель — профсоюз».

БЕЛАРУСЬ



ПРОФСОЮЗЫ БЕЛАРУСИ НАСТАИВАЮТ НА СТРОГОМ СОБЛЮДЕНИИ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ

О практике включения норм Генерального соглашения в кол-

лективные договоры организаций страны речь шла на заседании Национального совета по трудовым и социальным вопросам в штаб-квартире Федерации профсоюзов Беларуси.

Было отмечено, что, взяв на себя обязательства по реализации Генерального соглашения и рекомендации по включению его норм в коллективные договоры, социальные партнеры не в полной мере соблюдают договоренности. Профсоюзы убеждены: необходимо уделить особое внимание закреплению в «местных конституциях» положений пункта 55 Генерального соглашения, в котором закреплены дополнительные по сравнению с законодательством гарантии и преференции для работников.

«Мы рассматриваем данные нормы как минимальный объем требований для включения в коллективные договоры и соглашения, — отметила заместитель председателя ФПБ Елена Манкевич. — Считаем важным прилагать максимум усилий, чтобы эти документы не только соответствовали нормам Генерального соглашения и законодательства, но и усиливали социальную защищенность работников». Профсоюзная экспертиза показала, что зачастую в коллективных договорах и соглашениях отсутствуют нормы Генерального соглашения об индексации и размерах зарплаты, оплате простоев, выплате выходного пособия, основаниях для досрочного расторжения контракта по требованию работника, организации горячего питания и удешевления его стоимости. По словам профлидера, сложности закрепления данных норм связаны с тяжелым финансовым положением организаций или особенностями их деятельности.

Обеспокоенность профсоюзов вызывает и то, что отдельные наниматели по экономическим причинам вынуждают профкомы приостанавливать действие коллективных договоров. В частности, председатель Федерации профсоюзов Михаил Орда акцентировал внимание на неблагоприятной ситуации, сложившейся на Брестском электроламповом заводе.

В связи с вступлением в силу новой редакции Трудового кодекса на заседании было решено создать трехстороннюю рабочую группу по подготовке проекта изменений Генерального соглашения и согласительную комиссию. При этом профсоюзы предложили внести в Генеральное соглашение пункт об ответственности нанимателей за невключение обязательных норм Генерального или тарифного соглашения в «местные конституции». Социальные партнеры предложение поддержали.

ГРУЗИЯ



ЗА РОСТ ПОТЕНЦИАЛА ИНСПЕКЦИИ ТРУДА

Международная организация труда приступила к осуществлению комплексной учебной программы с целью укрепления потенциала инспекции труда в Грузии. Первый цикл программы, направленный на обучение навыкам управления сотрудников Департамента инспектирования условий труда, стартовал в городе Боржоми. Двухдневный курс был посвящен базовым навыкам управления в сфере инспекции труда в соответствии со стандартами МОТ, а также методикам МОТ в области охраны труда.

Участники изучили технологию «управления по целям», познакомились с основами планирования деятельности, постановки целей, управления персоналом и формирования команды. Кроме того, инспекторам была представлена концепция добровольного соблюдения требований на основе консультаций и рекомендаций. Они изучили взаимосвязь между задачами инспекции труда и Целями в области устойчивого развития. В обучении участвовали специалисты и инспекторы высшего и среднего звена.

Серия семинаров по укреплению потенциала будет продолжаться в течение всего 2020 г.

КЫРГЫЗСТАН



В РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

В РТК проведено заседание по теме «Социальная справедливость, дос-

тойный труд для всех». Участвовали руководство Федерации профсоюзов Кыргызстана, сопредседатель Республиканской трехсторонней комиссии от профсоюзов Киргизской Республики (КР) Р. Бабаева, заместитель председателя ФПК Ж. Осмоналиев, лидеры республиканских отраслевых профсоюзов, заместители министра труда и социального развития К. Токтосартов, А. Солтонбекова, руководство Министерства юстиции, руководство Торгово-промышленной палаты Кыргызстана, Бизнес-ассоциации JIA, представители работодателей, Международной организации труда, СМИ.

В ходе мероприятия представлены следующие видеопрезентации: «Роль социального партнерства», «Обсуждение проекта Генерального соглашения на 2020–2022 гг. и обсуждение реализации Генерального соглашения», «О состоянии социального диалога и трипартизма в КР: текущая ситуация и меры по усилению трехстороннего партнерства», «Информация о ратификации Протокола 2014 г. к Конвенции МОТ 29 о принудительном труде. Обсуждение дальнейших шагов по реализации Протокола».

Был рассмотрен, обсужден и доработан с учетом внесенных предложений проект Генерального соглашения между Правительством КР, Федерацией профсоюзов Кыргызстана и республиканскими объединениями работодателей на 2020–2022 г.

В завершении мероприятия замминистра труда и социального развития КР К. Токтосартов отметил МОТ и социальных партнеров — Федерацию профсоюзов КР и бизнес-ассоциацию «ЖИА» почетными грамотами Министерства труда и социального развития КР за вклад и развитие социально-трудовых отношений.

РАБОТА ПРОФСОЮЗОВ КЫРГЫЗСТАНА ПО ОХРАНЕ ТРУДА ЗА 2019 ГОД: ЦИФРЫ И ФАКТЫ

Количественный состав технической инспекции труда профсоюзов Кыргызстана, по состоянию на 1 января 2020 г. составляет 33 инспектора.

За 2019 г. силами инспекции труда профсоюзов обследовано 222 организаций, в том числе совместно с государственными органами надзора 64 организаций. В результате было выявлено 856 нарушений требований норм и правил охраны труда и техники безопасности.

По выявленным нарушениям было выдано 201 предписаний, в соответствии с которыми получено 147 уведомлений об их выполнении в установленные сроки.

Из-за явной угрозы жизни и здоровью работающих в 12 случаях приостанавливались работы оборудования, машин и механизмов, в том числе 3 цеха и одно предприятие.

Технические инспектора труда профсоюзов Кыргызстана в 2019 г. приняли участие в 137 расследованиях несчастных случаев на производстве, из них 44 несчастных случаев со смертельными исходами. Из общего числа несчастных случаев 13 случаев относятся к категории групповых, в которых пострадали 41 человек, 8 из которых погибли.

От всех расследованных несчастных случаев на производстве пострадали 165 работников, в том числе 24 женщины. Выявлено 6 скрытых отдельных несчастных случаев на производстве, которые были в установленном порядке расследованы.

За нарушение требований правил и норм охраны труда были привлечены к различным видам ответственности 17 должностных лиц были отстранены от работы.

За 2019 г. техническими инспекторами труда рассмотрены 773 обращений, заявлений и жалоб, связанных с нарушением прав работников в области охраны труда, в том числе 47 обращений поступило от работодателей, относительно разъяснений по различным нормам охраны труда.

Техническими инспекторами труда произведены 89 расчетов на общую сумму только единовременных пособий 70,8 млн сомов, из них более 90 % выплачены пострадавшим или семьям погибших.

Приняли участие в 202 судебных заседаниях, из них в 39 случаях судами разных инстанций вынесены положительные решения в пользу работников.

МОЛДОВА



НЕ ВСЕ ПОПРАВКИ К ТРУДОВОМУ КОДЕКСУ ПОДДЕРЖАНЫ ПРОФСОЮЗАМИ

Правительство Молдовы утвердило серию изменений в Трудовом кодексе республики. Хотя проект закона был разработан в рамках трехсторонней рабочей группы, созданной под эгидой Министерства здравоохранения, труда и социальной защиты, в которую вошли представители профсоюзов и работодателей, утвержденный документ содержит ряд положений, по которым социальные партнеры не смогли достичь консенсуса.

Одно из изменений, которые не были поддержаны профсоюзными активистами, касается временного перевода работника, с его письменного согласия, на другую работу в той же единице, с сохранением основной работы. По мнению Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, этот факт будет способствовать злоупотреблениям со стороны работодателей, что приведет к нарушению законных прав и интересов работников, которые будут вынуждены, под разными предлогами, принять временный перевод.

Еще одно изменение заключается в обеспечении возможности применения гибкой рабочей программы, которая включает в себя неясные и дефектные правила, которые могут иметь различные толкования и неясные последствия на практике.

Что касается компенсации за сверхурочную работу, НКПМ обратила внимание, что это изменение будет противоречить международным трудовым нормам, таким как рекомендация Международной организации труда № 116 «О сокращении продолжительности рабочего времени», которая предусматривает, что «сверхурочные работы оплачиваются по ставке, превышающей ставку оплаты за работу, выполненную в обычное рабочее время». Европейская социальная хартия (пересмотренная) также устанавливает право работников на повышенную ставку оплаты за сверхурочные часы.

«ГОЛОС НАРОДА» ЗВУЧИТ В МОЛДОВЕ УЖЕ 30 ЛЕТ

В этом году еженедельнику «Голос народа», учрежденному Национальной конфедерацией профсоюзов Молдовы, исполнилось 30 лет.

28 февраля, во время специального заседания Конфедерального комитета профцентра, была организована встреча, на которой представлены достижения издания за прошедшие годы, темы, которые в настоящее время беспокоят редакционную команду и видение развития еженедельника, которым поделились руководство и редакция «Голоса народа».

В своем поздравительном послании председатель НКПМ Олег Будза сказал, что «Голос народа» является истинным зеркалом профсоюзного движения, газета пропагандирует профсоюзное движение, ценности профсоюзного движения, акции и мероприятия, организуемые профсоюзами. Профсоюзный лидер подчеркнул, что в последние годы издание претерпело реальные преобразования, в редакцию пришли молодые амбициозные люди.

«Материалы, размещенные на страницах газеты, свидетельствуют о хорошей подготовке журналистов, всего персонала, их активном участии. А когда ты вкладываешь свою душу в то, что делаешь, получается хорошая качественная работа. Я желаю всему коллективу здоровья, вдохновения,

привлекательных и полезных материалов и отличных результатов», — сказал О. Будза.

Анжела Кикю, главный редактор еженедельника «Голос народа», поблагодарила руководство НКПМ, подписчиков и всех читателей за поддержку, оказанную в течение всех этих лет. «Редакционная команда всегда среди людей из первичных организаций, которые стремятся к европейским стандартам и хотят строить Европу дома. Редакция старается быть всегда с читателями. Мы стремимся нести свет и правду в дома людей», — добавила А. Кикю.

По случаю прекрасной даты — 30-летней годовщины со дня выхода первого номера газеты «Голос народа», руководство НКПМ и председатели национально-отраслевых профсоюзных центров поздравили коллектив редакции с этим событием, вручив им дипломы и знаки отличия за особые заслуги в профессиональной деятельности.

Газета «Голос народа» писала и продолжает писать о людях и проблемах работников, членов профсоюза. Редакция открыта для сотрудничества со всеми читателями. В настоящее время газета выходит каждую пятницу, на двух языках, на румынском и русском, имеет 8 страниц, а также доступна онлайн на www.vocesa.md.

ТРЕВОЖНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ НА РЫНКЕ ТРУДА

В целом, экономический рост в 2020 г. будет сдерживаться по сравнению с результатом, зафиксированным в 2019 г. На это обратили внимание эксперты Независимого аналитического центра «Expert-Grup» на презентации двухгодичного издания «MEGA»: в 2020 г. государственные расходы будут расти быстрее, чем доходы бюджета. Важным источником проблем экономического роста является ухудшение демографической ситуации параллельно с ужесточением условий на рынке труда.

В этой связи заместитель председателя Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Сержиу Саинчук подчеркнул, что в 2019 г., согласно новой методологии расчета показателей рынка труда, количество работников, работающих на основе индивидуального трудового договора, в первом квартале составило 770 тысяч работников, а во втором полугодии этот показатель составил 690 тысяч работников. Он отметил «необходимость создать дополнительные возможности для людей, которые не имеют работы, включая молодых людей в возрасте от 30 до 35 лет, которые в настоящее время представляют наиболее продуктивную категорию населения. Необходимо государственная политика, которая бы мотивировала молодых людей работать в стране... Профсоюзы Республики Молдова выступают за то,

чтобы минимальная заработная плата была единой и составляла не менее 3000 тыс. леев», — напомнил С. Саинчук.

ТАДЖИКИСТАН



ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНЕ О ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗАХ ТАДЖИКИСТАНА СУЩЕСТВЕННО РАСШИРИЛИ ИХ ПОЛНОМОЧИЯ

13 ноября 2019 г. Парламентом Республики Таджикистан был принят Закон «О внесении изменений и дополнений в Закон Республики Таджикистан «О профессиональных союзах».

Необходимость внесения изменений в Закон появилась после принятия нового Трудового кодекса Республики Таджикистан в 2016 г., где подробно указаны и расширены права и обязанности профсоюзов. В частности, права инспекции труда профсоюзов в проведении проверок условий труда в организациях независимо от формы собственности, выдачи предписаний на устранении выявленных нарушений по охране труда и самостоятельного расследования несчастных случаев на производстве.

После подписания закона Президентом и опубликования эти изменения вступили в силу. Вот их краткое содержание.

Так, профессиональные союзы в соответствии с Трудовым кодексом, настоящим Законом, другими нормативными правовыми, своими уставами в случае обнаружения нарушений трудовых, социальных прав и прав на оздоровление своих членов имеют право составлять акт, предписание, расследовать несчастные случаи на производстве и представлять предложения работодателям и соответствующим государственным органам по устранению этих недостатков.

Профсоюзы вправе в случае обращения к ним членов профсоюзов обратиться в суд от их имени с иском о признании и защите в суде их трудовых, экономических, социальных и иные права связанные с трудовыми отношениями.

Для осуществления общественного контроля соблюдения законодательства о труде, защиты социальных и трудовых прав и интересов своих членов профсоюзы имеют право создать

инспекцию общественного контроля, компетенцию которых определяют устав (положение) профсоюзов и нормативные правовые акты республики.

При наличии письменного соглашения работников, являющихся членами профсоюза, работодатель ежемесячно в срок, не позднее 3 дней после выплаты заработной платы, переводит от заработной платы члена профсоюза членские взносы на расчётный счёт соответствующего профсоюза в порядке, установленном коллективным соглашением или договором.

Ведение уставной деятельности и содержание штатных единиц освобожденных работников профсоюзов осуществляется за счет членских взносов и средств других источников, не запрещенных законодательством Республики Таджикистан.

Как видно из этого перечня полномочия профсоюзов существенно расширились, и они намерены их эффективно использовать в целях защиты прав и интересов трудящихся.

ПРОФСОЮЗЫ ТАДЖИКИСТАНА РЕАЛИЗУЮТ ЗАДАЧИ, ПОСТАВЛЕННЫЕ ПРЕЗИДЕНТОМ СТРАНЫ

Как мы сообщали, 24 октября 2019 г. в городе Душанбе прошла встреча Президента Республики Таджикистан Эмомали Рахмона с активистами профсоюзов республики, на которой состоялся обстоятельный разговор об актуальных задачах профсоюзного движения.

В ходе встречи были обсуждены вопросы, связанные с повышением потенциала профсоюзов по защите социальных прав трудящихся республики, нахождением новых путей укрепления сотрудничества Правительства страны с крупнейшей общественной организацией республики.

Особое внимание было уделено вопросам осуществления общественного контроля над соблюдением трудовых социально-экономических прав, создания безопасных условий и охраны труда на рабочих местах.

С целью реализации мероприятий по выполнению поставленных задач профсоюзы республики проводят встречи с трудовыми коллективами предприятий.

Так, 3 марта Республиканский комитет профсоюза работников здравоохранения и социальной защиты Таджикистана в здании Федерации профсоюзов провел семинар с профактивом и специалистами охраны труда отрасли по обеспечению безопасности условий труда для работников отрасли. На семинаре с полным анализом состояния охраны труда и травматизма в республике за последние три года выступил А. А. Курбанов — заведующий отделом охраны труда, главный инспектор труда Федерации независимых профсоюзов Таджикистана. Составился заинтересованный обмен мнени-

ями, обсуждение форм и методов работы профсоюзов на этом важном направлении.

УЗБЕКИСТАН



УКРЕПЛЯЮТСЯ ДРУЖЕСКИЕ ОТНОШЕНИЯ

Делегация Федерации профсоюзов Казахстана посетила Узбекистан и ознакомилась с опытом работы профсоюзов республики.

В рамках встречи председатель Федерации профсоюзов Узбекистана Кудратулла Рафиков рассказал гостям о проводимых в стране по инициативе Президента кардинальных изменениях в сфере социально-трудовых отношений, содействии этих реформ повышению уровня жизни населения. Внедрение существенно новых принципов сотрудничества и взаимодействия в Центральном азиатском регионе позволило решить целый ряд ранее существовавших проблем, укрепить дружеские отношения между соседними государствами, а также расширить взаимовыгодное сотрудничество. Всесторонние взаимоотношения между Узбекистаном и Казахстаном стремительно растут.

В ходе визита наши коллеги ознакомились с деятельностью Института повышения квалификации, Юридической клиники, санаториев и лечебно-профилактического центра и ряда других учреждений Федерации профсоюзов Узбекистана. Делегация высоко оценила созданные условия для обучения слушателей, а также систему образования в Институте повышения квалификации Федерации профсоюзов Узбекистана.

Гости ознакомились с деятельностью Юридической клиники при Федерации профсоюзов Узбекистана. В частности, они отметили работу созданного на базе Юридической клиники в рамках механизма обратной связи колл-центра, а также специальный бот в Telegram-канале, которые позволяют гражданам получать бесплатные консультации по социально-трудовым отношениям и правам в письменной, устной и онлайн-формах.

Ознакомившись с деятельностью лечебно-профилактического центра

Федерации профсоюзов Узбекистана и санатория «Турон» гости отметили, что условия, созданные для пациентов, и высокое качество предоставляемых медицинских услуг достойны восхищения. Особое впечатление на них произвели современное медицинское оборудование и лаборатория биохимического анализа.

Делегация побывала в редакции профсоюзных газет «Ishonch» и «Ishonch-Доверие». На встрече с творческим коллективом подчеркнуто, что улучшение контента газет и освещение тем, представляющих интерес для читателей, дают возможность увеличить тираж изданий.

В процессе визита гости ознакомились с деятельностью отделов аппарата Федерации профсоюзов Узбекистана, республиканских советов профсоюзов агропромышленного комплекса и работников производства потребительских товаров, организаций торговли и услуг.

ЗНАТЬ И ЭФФЕКТИВНО ПРИМЕНЯТЬ НОВЫЙ ЗАКОН О ПРОФСОЮЗАХ

В трудовых коллективах страны проводятся конференции, семинары и собрания с целью изучения нового Закона Республики Узбекистан «О профессиональных союзах», который введен в действие 6 декабря 2019 г.

Так, семинары прошли в зале заседаний Наманганского областного совета объединения профсоюзных организаций, а также в Наманганском государственном университете, Наманганском городском медицинском объединении. В них приняли участие заведующая отделом охраны труда и юрисконсульт юридического отдела аппарата Совета Федерации профсоюзов Узбекистана Нодира Каримова и Наргиза Асадова.

Во встрече также приняли участие заместитель председателя Наманганского областного совета объединения профсоюзных организаций Илхомжон Султанов, ответственные организаторы республиканских советов отраслевых профсоюзов, председатели и бухгалтеры городских и районных советов, руководители объединенных и первичных комитетов профсоюзных организаций.

На семинаре участникам разъяснены суть и содержание данного документа, который полностью соответствует Основному закону страны, а также нормативно-правовым актам международного права. Новый закон направлен на усиление защиты социальных и трудовых прав работников, обеспечение права работников вступать в профсоюзы, а также регулирование отношений при создании и организации деятельности профсоюзов. На встрече также шла речь о новых планах и действиях профсоюзов страны, намеченных на основе нового закона.

УКРАИНА



ЗАЯВЛЕНИЕ ПРЕЗИДЕНТА ДОЛЖНО БЫТЬ РЕАЛИЗОВАНО

На Всеукраинском совещании работников угольной отрасли Украины, которое состоялось в феврале в Доме профсоюзов в Киеве по инициативе Профсоюза работников угольной промышленности, Президент Украины Владимир Зеленский заявил, что проблемы угольной отрасли являются максимально критичными и требуют неотложного решения. В своем выступлении глава государства отметил, одна из насущных проблем отрасли — задолженность по выплате заработной платы горнякам государственных шахт, и она должна быть ликвидирована в ближайшее время.

«Некоторые из выступающих говорили, что это долг по зарплате, начиная с 2014–2016 гг., и сегодня это — более 1 млрд а вскоре будет 1,5 млрд. Поэтому даю поручение — в ближайшие два месяца — март, апрель — закрыть полностью все долги перед шахтерами... Если не будем это закрывать и пропустим хоть сутки, тогда, мне кажется, будет справедливо, если всё Правительство не будет получать заработную плату за эти месяцы», — заявил В. Зеленский. Президент анонсировал создание национальной программы справедливой трансформации угольных регионов, отметив, что ни одна шахта не будет закрыта, пока у людей не появится новая работа. Он отметил, что это будет главным принципом плана трансформации угольных регионов, который будет разрабатывать Министерство развития общин и территорий. По словам Владимира Зеленского, среди вопросов, которые должны быть решены безотлагательно, — импорт угля и электроэнергии.

Председатель Профсоюза работников угольной промышленности Украины Виктор Турманов, выступая на совещании, отметил, что реформирование угольной отрасли должны осуществлять профессионалы. Председатель профсоюза заявил о необходимости создания Государственного комитета по угольной отрасли при Кабинете Министров Украины. По выплате заработной платы и погашения долгов по ней профсоюзный лидер

предложил применить практику прошлых лет перераспределения бюджетных средств с IV на I квартал текущего года, чтобы тем самым снизить социальную напряженность в трудовых коллективах.

ПРОЕКТ СКАНДАЛЬНОГО ЗАКОНА О ТРУДЕ ОТОЗВАН ИЗ ВЕРХОВНОЙ РАДЫ

«Не складываем оружия! Действуем в единстве!» Так председатель Совместного представительного органа объединений профсоюзов, председатель Федерации профсоюзов Украины Григорий Осовой прокомментировал отзыв из парламента законопроекта о труде № 2708 в связи с отставкой правительства.

«Отзыв из парламента правительственного законопроекта о труде из-за отставки КМУ — это, безусловно, победа профсоюзов, так как этому предшествовала наша достаточно мощная работа. Нам удалось мобилизоваться на защиту трудовых прав работников. Этим законопроектом нарушались конституционные права граждан на труд и достаточный жизненный уровень. Этот законопроект в значительной мере нарушал и права самих профсоюзов, как представителей трудящихся, видимо, не случайно в народе его прозвали «рабским».

Кстати, именно к такому выводу пришли не только украинские профсоюзы, но и за рубежом. По всему миру прокатилась беспрецедентная волна поддержки украинцев в борьбе за права работников. Кроме того, профсоюзы привлекли к оценке такой ситуации Международную организацию труда, Европейскую конфедерацию профсоюзов, сообщили послу ЕС на Украине и, считаю, поэтому власти стало понятно, что она с этим законопроектом опозорилась.

Пока то, что законопроект № 2708 отозван из Верховной Рады, — это технический акт в рамках регламентных процедур, где прописано, что в случае, если происходит отставка правительства, законопроекты, которые им инициировались, возвращаются на доработку. Но этот факт отнюдь не означает, что новое правительство откажется от идеи реформирования трудового законодательства в таком же контексте, как это пыталось сделать предыдущее.

Профсоюзы не против реформ и также считают, что с учётом современных реалий трудовое законодательство требует совершенствования и осовременивания. Тем более в секторах так называемой атипичной занятости, возникших в последние годы. Это и цифровые платформы, и надомный труд, и фриланс, и тому подобное. Мы убеждены, что работники, которые там задействованы, нуждаются в защите.

Поэтому ФПУ и СПО объединений профсоюзов не снимают с повест-

ки дня вопрос обновления трудового законодательства. Мы инициируем переговоры и консультации с правительством и объединением организаций работодателей, чтобы на трехсторонней основе определить дальнейшие шаги по разработке нового законодательного акта, который будет регулировать современные трудовые отношения.

Профсоюзы в этом не являются консерваторами, как раз наоборот. Имея большой опыт в трудовой сфере, мы будем при формировании новой законодательной базы требовать от социальных партнеров соблюдения требований Конвенций МОТ, в частности, касающихся трудовых норм и гарантий для работников. Важно, чтобы в новом трудовом законодательстве были учтены трудовые и социальные нормы, которые действуют в Евросоюзе, поскольку Украина подписала Соглашение об ассоциации с ЕС. Следует напомнить, что в Конституции Украины (ст. 22) есть норма о том, что при разработке новых или внесении изменений в действующие законы не должны сужаться содержание и объем существующих прав граждан. Также мы считаем нужным обеспечение баланса между интересами работодателей и правами работников.

«Сказанным я очертил так называемые „красные линии“, которые при наработке нового трудового законодательства не должны нарушаться!» — подчеркнул Г. Осовой.

Сегодня профсоюзы получают поддержку своей позиции со стороны местных советов депутатов. Так, на областных сессиях депутатов (к примеру, в Одесской области и ряде других) принимают решение об отзыве антинародных законопроектов, в частности № 2681 о внесении изменений в некоторые законодательные акты Украины (относительно отдельных вопросов деятельности профессиональных союзов). Таким образом, и международные структуры, и местные власти, и общество находятся на позициях защиты человека труда.

«Следовательно, не составляем оружия, выступаем и в дальнейшем единым фронтом!» — призвал в заключение председатель ФПУ.

ПРОФСОЮЗ УПОЛНОМОЧЕН ЗАЯВИТЬ...

В профсоюзе работников образования и науки Украины убеждены, что реализация нормы нового Закона «О среднем образовании» приведёт к увольнению более 70 тысяч учителей уже к 1 июля этого года.

Дело в том, что законом предусмотрен перевод педагогов, которые получают пенсию по возрасту, на работу по контракту.

Об этой проблеме говорится в обращении профсоюза к Президенту Украины, где и содержится призыв применить право вето к Закону «О среднем образовании».

Социально-трудовые конфликты в Российской Федерации и развитие трудовых отношений в 2019 году

Автоматизированная система сбора и обработки информации Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов (СТК) Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов (НМЦ «ТК») располагает данными о более чем 1 250 СТК, зарегистрированных в РФ в 2012–2019 гг.

В 2019 г. НМЦ «ТК» регистрировал сообщения и события, содержащие информацию о социально-значимых действиях сторон трудовых отношений, описывающих развитие 171 СТК (2017 г. — 176 СТК, 2018 г. — 166 СТК). Отмечаем, что в ходе СТК зарегистрировано 427 событий, указывающих на публичные акции протеста работников по защите трудовых прав (2017 г. — 301 событие, 2018 г. — 323 события). Количество акций протеста, в ходе развития СТК, выросло на 32 %. Наибольшее количество СТК в текущем году зарегистрировано в Центральном — 39 (23 %), Приволжском — 29 (17 %) и Уральском — 29 (17 %) федеральных округах. По сравнению с аналогичным периодом 2018 г. зафиксирован рост количества конфликтов на 3 %. СТК были зарегистрированы во всех федеральных округах без исключения, как и в предыдущие годы.

По сравнению с прошлым годом качественного улучшения социально-трудовой обстановки и снижения социальной напряженности не произошло. Отмеченный рост в 3 % по количеству СТК связан в первую очередь с негативным экономическим фоном, отсутствием системных экономических реформ, пробуксовыванием реализации «Национальных проектов», отложенным действием повышения пенсионного возраста, и увеличения НДС, которые привели к росту цен фискальной, и квазифискальной нагрузки. В свою очередь, снижалась покупательная способность населения и реальные доходы россиян, что обусловило рост конфликтности и в социально-тру-

вой сфере. Второй важный фактор — резкий рост в текущем году числа конфликтов в учреждениях сферы здравоохранения по причинам снижения заработной платы медработников и ухудшения условий их труда. Вместе с тем в аналогичном периоде 2018 г. относительная стабильность в социально-трудовой сфере определялась проведением выборов Президента РФ (первый квартал) и смещением в летний период протестного потенциала в сферу смежных конфликтов — акций протеста против изменения пенсионного законодательства (второй квартал). В указанные периоды 2018 г. количество трудовых конфликтов снижалось, тогда как в текущем году увеличение количества противостояний между работниками и работодателями, и территориями их протекания, происходило по нарастающей.

Полученные данные указывают на продолжающееся увеличение продолжительности СТК на фоне превышения конфликтов по интересам над конфликтами по праву. Количество СТК из-за прямых нарушений трудового законодательства и других законодательных актов постепенно снижается. Вместе с тем работники, и стоящие на их стороне профсоюзы, все чаще вступают в противостояние с требованиями повышения заработной платы и улучшения условий труда. Количество СТК по интересам будет увеличиваться и далее, особенно на фоне роста фискальной и квазифискальной нагрузки и инфляции, снижения покупательной способности заработной платы. Впервые за семь лет наблюдений в текущем году количество СТК по интересам превысило количество СТК по праву.

Наиболее конфликтными субъектами РФ в 2019 г., где регистрировалось наибольшее количество СТК, стали Челябинская область (УФО) — 12 СТК, Пермский край (ПФО) — 9 СТК, Свердловская область (УФО) — 9 СТК. Эксперты НМЦ «ТК» обращают внимание, что в 2019 г. количество субъектов РФ, на которых были зарегистрированы СТК, стало максимальным за послед-

ние три года. Челябинская и Свердловская области второй год подряд входят в тройку наиболее конфликтных субъектов РФ.

СТК зафиксированы в 36 отраслях экономики (2017 г. — 37 отраслей, 2018 г. — 31 отрасль). В отраслевом разрезе производственной и непроизводственной сфер экономической деятельности наиболее конфликтными стали: Здравоохранение (49 СТК, 29 %), Обрабатывающие производства (41 СТК, 24 %), Транспорт (21 СТК, 12 %) и ЖКХ (16 СТК, 9 %).

Эксперты НМЦ «ТК» подчеркивают, что главной отраслевой отличительной особенностью 2019 г. стало перераспределение СТК: здравоохранение вышло на первое место по трудовым конфликтам за все время наблюдений с 2012 г., обогнав обрабатывающие производства, транспорт (муниципальные пассажирские перевозки) и строительство. Даже в проблемном 2013 г., когда был зафиксирован первый значительный всплеск протестной активности в учреждениях здравоохранения, медицинская отрасль занимала третье место по числу СТК.

За последние три года в динамике распределения СТК, по основанию причин возникновения, отмечены следующие изменения:

- устойчиво снижается количество СТК по причинам невыплаты заработной платы работникам (в 2019 г. снижение составило 1,6 раза);

- рост доли СТК, причиной возникновения которых стали общее снижение уровня оплаты труда (общий низкий уровень, отсутствие индексации, снижение заработной платы);

- растет доля СТК, связанных с ухудшающимся экономическим положением предприятий и, как следствие, их ликвидация (заккрытие), банкротство;

- в то же время доля СТК, начавшихся по причинам сокращения и увольнения работников, не претерпевает значительных изменений (данные СТК возникают на предприятиях-банкротах и ликвидируемых предприятиях и сопровождаются невыплатами расчетов в связи с организационно-штатными мероприятиями);

- по сравнению с прошлым годом в 1,7 раза выросла доля СТК, возникших по причине нарушений условий труда (в 2019 г. — каждый пятый СТК). В рамках этих противостояний



по защите трудовых прав работников активную роль играли профсоюзные организации разных уровней и различных профцентров (2017 г. — 50 %, 2018 г. — 48 %, 2019 г. — 67 %);

— следует обратить внимание на незначительную долю СТК, связанных с нарушениями условий действующих коллективных договоров и проблемами с ведением переговоров между сторонами социального партнерства по заключению новых договорных отношений или продлению действующих, что подтверждает высокую эффективность механизмов социального партнерства.

Анализ основных причин СТК в наиболее конфликтных отраслях экономики показывает, что в обрабатывающих производствах полная невыплата заработной платы остается ведущей причиной возникновения противостояний между работниками и работодателями. В здравоохранении и на транспорте (муниципальные перевозки) основными причинами конфликтов стали низкий уровень оплаты труда (невыполнение майских указов Президента РФ от 2012 г.) и нарушения со стороны работодателей условий и режима работы сотрудников.

Увеличилась доля «длинных» СТК, продолжительностью от полугодия и выше. Основными причинами данных СТК стали экономические и финансовые проблемы хозяйствующих субъектов: ликвидация предприятия (производства), угроза банкротства (банкротство) предприятия, остановка работодателем производства на неопределенный срок, и, как следствие, сокращение (увольнение) работников.

Ключевой тенденцией наблюдаемого периода стала «поляризация» завершенных СТК по длительности: увеличилась доля «коротких» СТК длительностью неделя и месяц, одновременно увеличилась доля «длинных» СТК длительностью полугодие и более. Эксперты НМЦ «ТК» объясняют такое изменение усилившейся ролью и эффективностью надзорных ведомств и органов государственной власти (ОГВ) в урегулировании СТК и растущим освещением в СМИ проблематики трудовых отношений, ведущее к ускоренному разрешению конфликтных ситуаций. В свою очередь «длинными» СТК стали конфликты, которые инициировались бывшими работниками предприятий-банкротов или ликвидируемых предприятий.

Исходя из причин и движущих сил возникновения СТК, НМЦ «ТК» осуществляет их классификацию на конфликты по праву и конфликты по интересам (юрисдикционная форма). Пик СТК по праву был отмечен в 2016 г., когда было зафиксировано их максимальное количество, в основном, из-за невыплат заработной платы. За последние четыре года органы государственной власти (ОГВ) и надзорные ведомства в силу изменений внутренней обстановки и под давлением работ-

ников принимают все более активное участие в урегулировании конфликтов и контролируют вопросы соблюдения трудового законодательства по оплате труда. В свою очередь, профсоюзы (прежде всего, входящие в ФНПР), ведут активную работу посредством участия в конфликтах, проведения колдоговорных компаний, применения механизмов социального партнерства и добиваются обеспечения законных прав и интересов работников в сфере оплаты труда.

Эксперты НМЦ «ТК» ранее прогнозировали, что в ближайшей перспективе картина изменится и количество СТК из-за нарушений трудового законодательства будет стремительно снижаться, вместе с тем, работники и профсоюзы все чаще будут вступать в противостояние с работодателями с требованиями роста заработной платы и улучшения условий труда, следовательно, количество СТК по интересам будет расти и превысит количество СТК по праву, особенно на фоне роста фискальной и квазифискальной нагрузки и инфляции, что и подтвердилось в реальности.

Спрогнозированное ранее экспертами НМЦ «ТК» превышение количества СТК по интересам над конфликтами по праву впервые зафиксировано в 2019 г. и с высокой долей вероятности данный тренд будет укрепляться и в будущем.

Эксперты НМЦ «ТК» отмечают, что за последние три года конфликты по праву урегулировались быстрее и эффективнее, чем конфликты по интересам. Опасаясь обострения, органы государственной власти реагировали быстро и эффективно, стремясь снизить социальное напряжение в трудовых коллективах и минимизировать экономические потери. Доля «длинных» СТК по праву увеличилась, так как в данных противостояниях принимали участие бывшие работники, которым не выплачивалась заработная плата, после закрытия предприятий и региональными правительствами, которые выступали гарантами обеспечения выполнения законных прав работников.

По итогам 2019 г. 89 СТК (52 %) развивались на предприятиях, в учреждениях и организациях, находящихся в частной собственности, 82 СТК (48 %) — государственной (муниципальной) собственности. По сравнению с 2018 г., доля СТК в учреждениях (организациях), находящихся в государственной (муниципальной) собственности возросла сразу на 18 % за счет увеличения количества СТК в бюджетной сфере, прежде всего, в учреждениях здравоохранения.

НМЦ «ТК» отмечает, что среди наиболее конфликтных отраслей, на протяжении трех последних лет снижалась доля СТК на государственных (муниципальных) предприятиях пассажирских транспортных перевозок, в строительстве, и обрабатывающих производствах. В сфере здравоохранения, где



в 2019 г. отмечен резкий всплеск количества СТК, все противостояния происходили в медицинских учреждениях государственной формы собственности.

На крупных предприятиях, численностью свыше 250 человек, зарегистрировано 105 СТК (61 %), на средних предприятиях, численностью от 100 до 250 человек — 42 СТК (25 %), и на малых предприятиях — 24 СТК (14 %).

В 2019 г. практически 2/3 СТК (66 %) зарегистрированы на предприятиях и в учреждениях, где действуют коллективные договоры, но эти конфликты возникали из-за требований работников улучшить условия труда и увеличить заработную плату, когда прямых нарушений трудового законодательства не отмечено и защита трудовых прав обеспечена обязательствами сторон.

С другой стороны, 34 % СТК, гораздо меньшая часть, зарегистрированы на предприятиях без действующих коллективных договоров, и возникали эти противостояния из-за многомесячных невыплат заработной платы, нарушений в связи с сокращениями и увольнениями, и работники вынуждены были прибегать к крайне радикальным формам защиты трудовых прав: бессрочным стихийным и несанкционированным забастовкам и голодовкам. В ходе вмешательства надзорных ведомств выяснялось, что работники трудятся без официально оформленных трудовых отношений, получают «серые зарплаты», повсеместно нарушаются продолжительность рабочего дня и режим рабочего времени, на рабочих местах не проведена СОУТ и др.

Сформировалась в течение последних трех лет тактика действий работников в рамках СТК. Это использование общественных протестных действий или угроза их начала; широкое использование СМИ и Интернета, социальных сетей для освещения реализации намерений и организационно-мобилизационных мероприятий как эффективного способа защиты трудовых прав и достижения поставленных целей; привлечение внимания общественных институтов и властей к проблемам работников. Эта тактика продолжалась и в 2019 г., набирая более высокие темпы.

В 67 СТК (40 %) интересы и трудовые права работников активно защищали профсоюзные организации

различных уровней и профцентров: первичные профсоюзные организации предприятий (учреждений) принимали участие в 23 СТК (20 %); территориальные (региональные) и отраслевые объединения профсоюзов — 40 СТК (32 %). Выросла доля социально-трудовых конфликтов, в которых активное участие принимали первичные профсоюзные организации учреждений бюджетной сферы, где профсоюзы традиционно активны. В силу этого снизилась доля СТК, инициированных неорганизованными работниками предприятий.

В ходе 157 СТК (92 % от общего числа СТК) (2018 г. — 149 СТК (89 %), 2017 г. — 149 СТК (85 %)) работники и профсоюзы с целью защиты нарушенных трудовых прав и осуществления выдвинутых к работодателям требований, применяли активные формы протеста и общественно-наблюдаемые действия (акции).

Из 171 СТК, зарегистрированных НМЦ «ТК» в 2019 г., в 162 зафиксированы события, позволяющие квалифицировать происходящее как завершение (урегулирование) конфликта. 9 СТК продолжили свое развитие в 2020 г. 16 % СТК завершились полным удовлетворением требований работников, 60 % СТК — частичным удовлетворением требований, в 24 % СТК работникам было отказано от удовлетворения выдвигаемых требований.

Увеличилось число СТК, завершившихся отказом от удовлетворения требований работников. Так, 11 СТК развивались на ликвидируемых предприятиях, 12 СТК по причине снижения оплаты труда, 6 СТК по причине сокращений/увольнений работников банкротившихся и оптимизируемых предприятий, 5 СТК из-за невыплаты заработной платы, 3 СТК из-за действий нового руководителя.

Экспертами НМЦ «ТК» объясняется тем, что, не желая повышать издержки и продолжать работу нерентабельных производств, работодатели отказывают работникам в удовлетворении их требований по сохранению рабочих мест и закрывают предприятия, не нарушая ТК РФ. Также органы государственной власти субъектов РФ в качестве работодателя (прежде всего в здравоохранении), оптимизируя бюджетную сферу и ликвидируя отделения и целые медицинские учреждения, отменяют работникам отказом в сохранении больниц и поликлиник. Все СТК,

завершившиеся отказом от удовлетворения требований работников или частичным удовлетворением их требований, создают остаточный потенциал, который является питательной средой для возобновления конфликта или начала нового противостояния по другим причинам. Высокий остаточный потенциал сохраняется в здравоохранении, обрабатывающих отраслях (производство машин и оборудования, пищевая промышленность), на муниципальном транспорте.

Таким образом, в российской экономике и социальной сфере на протяжении 2019 г. продолжали сохраняться в большей мере негативные тенденции, оказывающие непосредственное влияние на формирование социально-трудовой обстановки, возникновение и развитие социально-трудовых конфликтов:

— численность рабочей силы незначительно росла и достигла к окончанию года 76,2 млн человек (+ 1,7 % по сравнению с началом года, 51,9 % от общей численности населения страны). Основная причина прироста численности рабочей силы в РФ — уменьшение выбытия работников в связи с увеличением пенсионного возраста и миграционная политика, связанная с привлечением иностранной рабочей силы и выдачей российских паспортов. Однако следует отметить, что доля россиян, занятых в неформальном секторе экономики, выросла на 1,5 млн человек и достигла максимального значения с 2016 г.;

— уровень безработицы достиг к середине года исторического минимума — 4,3 %. Следует отметить, что безработица среди сельских жителей (6,1 %) в среднем в 1,6 раза был больше уровня безработицы среди городских жителей. Численность работников, находившихся в простое, была максимальной (124 тыс. человек) в начале года, в течение второго-третьего кварталов снижалась и к концу года вновь выросла на 13,2 % до уровня 111 тыс. человек;

— среднемесячная начисленная заработная плата, после роста на 16,8 % в первом полугодии, к окончанию третьего квартала снизилась на 7,7 % до уровня 46 549 рублей. Однако, модальная зарплата в течение года составляла 23 500 рублей, и медианная зарплата — 34 335 рублей. За чертой бедности находится 19,8 млн россиян (13,5 % населения страны), в сравнении с показателями 2018 г. — 19,6 млн человек (13,3 %). Новые данные по объему «серых» зарплат, который составил около 13,07 трлн рублей (12,6 % ВВП) и был сопоставим с расходной частью федерального бюджета. В долгосрочном бюджетном прогнозе на три ближайших года, внесенном Правительством РФ в Государственную Думу РФ в сентябре, указывается, что объем зарплат, с которых не будут уплачены налоги и страховые взносы, может составить около 10 трлн рублей в год;

— напряженная социально-трудовая обстановка и не снижающееся количество конфликтов связаны, в первую очередь, с негативным экономическим фоном, отсутствием системных экономических реформ, пробуксовыванием реализации «Национальных проектов», отложенным действием повышения пенсионного возраста и увеличения НДС, которые привели к росту цен и фискальной, и квазифискальной нагрузки;

— основными причинами возникновения СТК определены: полная невыплата заработной платы, нарушения условий труда, низкий уровень оплаты труда, сокращения/увольнения работников, снижение уровня оплаты труда. В динамике распределения СТК, по основанию причин возникновения, отмечается устойчивое снижение количества СТК из-за невыплаты заработной платы, и рост количества СТК по причинам снижения уровня оплаты труда;

— в 92 % конфликтов зафиксированы открытые формы протеста работников, которые за три последних года возросли на 7 %, и свидетельствует о растущей активности и готовности работников защищать свои трудовые права, действуя радикальными средствами;

Исходя из анализа социально-трудовых конфликтов, с большой степенью достоверности можно сделать среднесрочный прогноз формирования и развития социально-трудовой обстановки в РФ на 2020 г. Количество СТК будет сохраняться высоким, сопоставимым с прошлым годом.

Основными причинами возникновения СТК станут требования работников по увеличению заработной платы, при этом невыплаты и задержки заработной платы, сокращения работников, банкротства предприятий сохранятся в значимой доле СТК. В краткосрочной перспективе конфликты с требованиями повышения заработной платы могут ухудшить отношение работников, участвующих в конфликтах, к органам государственной власти ввиду отсутствия с их стороны действенных решений по росту доходов работающего населения, а также ввиду роста количества конфликтов на предприятиях, находящихся в государственной и муниципальной собственности.

Приведенный прогноз развития социально-трудовых отношений не учитывает влияние внешних по отношению к экономике Российской Федерации политических, экономических и военных факторов и основан исключительно на анализе полученных в результате мониторинга данных о социально-трудовых конфликтах, происходивших в 2019 г.

По материалам аналитического бюллетеня Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов



К пятилетию вхождения Кыргызстана в ЕАЭС — что это дало для экономики страны?

В 2020 г. исполнится пять лет, с тех пор как республика официально стала участником Евразийского экономического союза. По оценке председателя политической партии «Кыргызстан», депутата парламента Канатбека Исаева, решение о вхождении Кыргызстана в Евразийский экономический союз, об экономической интеграции со стратегическими партнерами, прежде всего с Россией и Казахстаном, было исторически правильным. Киргизия успешно прошла адаптационный период в ЕАЭС.

С 2016 по 2018 г. Кыргызстан увеличил торговлю с другими участниками ЕАЭС на 8,6 % (в то же время Армения — на 52 %, Казахстан — на 42, Беларусь — на 41, Россия — на 30). Что мешает Кыргызстану сделать то же самое?

Канатбек Исаев отмечает, что многие чиновники из управленческих структур ЕАЭС говорят: Кыргызстан не презентует качественные инвестиционные проекты, которые заслуживали бы внимания и финансовой поддержки. Существует проблема «барьеров» на границе, которые время от времени выставляет Казахстан, препятствуя таким образом свободному передвижению товаров в рамках ЕАЭС. В таких ситуациях чиновники должны работать на опережение, быстро... «Они должны отстаивать свои права, спорить, парировать и приходить к наиболее выгодным и эффективным решениям, а не избирать тактику „мяч на их стороне“ и просто ждать... Поэтому наши союзники во многом нас опережают, хотя стартовые позиции в ЕАЭС были одинаковыми».

Один из заметных плюсов ЕАЭС — свободное перемещение между пятью странами трудовых мигрантов. В России, по разной информации, работает от 700 тысяч до миллиона граждан Кыргызстана, они ежегодно переводят в республику более двух миллиардов долларов. Это почти треть ВВП страны... Необходимо вводить институт двойного гражданства с Российской Федерацией.

Главное в развитии регионов — создать рабочие места в отдаленных районах, селах, для чего есть хорошие возможности. Благодаря реализации национальной программы президента Сооронбая Жээнбекова по поддержке регионов, в областях Кыргызстана аккумулируется много финансовых и инвестиционных средств. Не только государственных, но и частных, поступающих в том числе от трудовых мигрантов. На эти деньги строятся дороги, мосты, социальные объекты, открываются различные предприятия, как малые, так и крупные.

Другая приоритетная сфера — отечественная гидроэнергетика. В стране есть все условия для ее активного развития, для привлечения инвестиций и реализации масштабных проектов. Энергетические возможности страны нужно увеличивать, что, в свою очередь, позволит развивать не только промышленность республики, но и экспортный потенциал страны.

Канатбек Исаев подчеркивает, что в конце 2019-го по инициативе президента Кыргызстана на 30% выросла зарплата учителей. Это ощутимая прибавка, причем не последняя. Глава государства уже поставил перед правительством задачу найти деньги на дальнейшее увеличение зарплат. «Я думаю, что это можно сделать путем повышения доходной части бюджета, оптимизации расходов государственной казны. Я бы хотел, чтобы правительство перешло на принцип „чем меньше тратить, лучше больше зарабатывать“ Тем более что на социально уязвимой части населения экономить нельзя ни в коем случае. Поэтому президент четко дал установку правительству увеличить доходную часть, и правительство обязано не ждать у моря погоды, а искать попутный ветер»...

О выплатах ветеранам к 75-летию Победы

По указу Президента России В. Путина эту выплату получают ветераны в апреле — мае. Речь идет о гражданах России, постоянно проживающих в ней или в бывших прибалтийских республиках СССР (Латвии, Литве и Эстонии). Правительству поручено обеспечить финансирование расходов, связанных с реализацией указа, в том числе на доставку единовременной выплаты.

Как уточняет Министерство труда, единовременную выплату предполагается осуществлять инвалидам и ветеранам Великой Отечественной войны, бывшим несовершеннолетним узникам концлагерей, гетто и других мест принудительного содержания, вдовам (вдовцам) военнослужащих, погибших в период войны с Финляндией, Великой Отечественной войны, войны с Японией, вдовам (вдовцам) умерших инвалидов и участников Великой Отечественной войны. Для этих категорий граждан предусмотрена единовременная выплата в размере 75 000 рублей.

По 50 тысяч рублей получают ветераны Великой Отечественной войны из числа тружеников тыла, а также бывшие совершеннолетние узники фашизма.

Профессия: самая-самая...

В 2019 г. согласно исследованию аналитического центра «Авито. Работа»

(оно включает запросы пользователей без разделения на соискателей и работодателей) значительно вырос интерес к профессии водителя. Эта специальность вошла в топ-3 самых популярных профессий. В тройке лидеров также отметились профессии электрика и грузчика. А в 10 лучших вошли сварщик, няня, разнорабочий, повар, уборщица, продавец и администратор.

Более всего вырос интерес к профессии грузчика. Количество запросов по этой вакансии увеличилось на 17 % по сравнению с 2018 г. Профессией электрика стали интересоваться на 9 % чаще, а запросы «няня» и «разнорабочий» прибавили по 6 %. Интерес к специальности водителя остался на уровне позапрошлого года. Количество запросов по вакансиям продавца, администратора, сварщика и уборщицы, напротив, сократилось.

Ранее о самых востребованных профессиях будущего рассказали британские эксперты. Они предположили, что в ближайшее десятилетие вырастет спрос на профессии, связанные с цифровыми технологиями и защитой окружающей среды. А наибольшее влияние на число рабочих мест в 2020-х годах окажет изменение климата, экономический спад и развитие информационных систем.

Срочно требуются...

Минтруд РФ почти вдвое расширил перечень профессий иностранцев, которые могут претендовать на получение российского гражданства в упрощенном порядке.

Ранее в списке было лишь 74 пункта, теперь же в нем фигурирует 135 профессий. Так, по предложению федеральных органов власти, список пополнился рядом врачебных специальностей — в нем появились педиатр, психиатр, терапевт, хирург, эпизоотолог, медсестры. Включены в перечень гидромелиораторы, зоотехники, рыбоводы, трактористы-машинисты и даже редакторы с корреспондентами.

Ряду профессионалов предоставлено право упрощенного получения гражданства по предложениям региональных властей. Так в список попали врачи скорой помощи, стоматологи, отоларингологи, педагогические работники (воспитатели и учителя), механики и инженеры по горным работам и некоторые другие специалисты.

Представители этих профессий, работавшие в России по специальности не менее года и проживающие в РФ, могут обратиться с заявлениями о приеме в российское гражданство в упрощенном порядке — без соблюдения условия о сроке проживания. Подать такие заявления могут как иностранцы, так и лица без гражданства.

В Молдавии за сверхурочную работу предусматривается компенсация

Сверхурочную работу работодатели будут компенсировать своим работникам предоставлением свободного времени.

Это предусматривают одобренный правительством проект изменений и дополнений в Трудовой кодекс. В частности, согласно изменениям, в коллективном или индивидуальном трудовом договоре можно будет предусмотреть возможность компенсации работнику сверхурочной работы отдыхом/свободным временем. Время отдыха, полученное взамен сверхурочной работы, работник сможет использовать в течение 30 дней с момента завершения сверхурочной работы.

Стоит отметить, что в действующей редакции Трудового кодекса компенсация сверхурочных работ свободным временем не допускается. При помесечной оплате труда за сверхурочную работу работодатель должен доплачивать надбавку в размере 50 % основной заработной платы, рассчитанной на единицу времени, за первые 2 часа и 100 % — за последующие часы.

Согласно законопроекту, также оговорена возможность временного перевода работника с основного места, на другую работу, на срок не более 1 месяца, но с возможностью продления временного перевода на срок до 1 года. Основное рабочее место работника на период временного перевода сохраняется. В законопроекте также предусмотрено введение ряда других изменений. Например, руководитель предприятия, после консультаций с представителями работников, сможет переносить выходные (рабочие) дни на другие дни. Правительство же будет переносить выходные (рабочие) дни только для публичного сектора. Накануне нерабочих праздничных дней на предприятиях, деятельность которых не может быть прервана, каждый рабочий час, который не может быть сокращен, будет оплачиваться как дополнительная работа. В законопроекте регламентирован гибкий график работы, в обязанности работодателя будет включено утверждение и/или внесение изменений в штатное расписание, уточняется порядок ведения коллективных переговоров и т. д.

Международный форум волонтеров

Министерство молодежи и спорта Азербайджана провело международный форум волонтеров исламских стран в Баку. Для участия в мероприятии в столицу страны съехались делегаты из 42 стран.

В рамках форума 80 делегатов из различных исламских государств по-

сетили страну. Целью съезда молодежи стало обсуждение вопросов, касающихся расширения международного сотрудничества в данном направлении, а также поддержки волонтерской деятельности на государственном уровне.

Глава Министерства по делам молодежи и спорта Азад Рагимов отметил, что этот год в Азербайджане объявлен «Годом волонтеров». По словам министра, молодые представители добровольной общественной деятельности играют важную роль в государстве. Была подчеркнута значимость участия азербайджанских волонтеров в различных международных мероприятиях.

Рагимов также акцентировал внимание на том, что волонтерское движение в Азербайджане имеет глубокие национальные, духовные и исторические корни.

На внутреннем рынке — пополнение

«Фольксваген» открывает производство автомобилей в Джизакской области Республики Узбекистан. Первой моделью, которая поступит на рынок в 2020 г., станет Volkswagen Caddy в двух модификациях. Соглашение о сотрудничестве по выпуску и продажам легких коммерческих автомобилей в Узбекистане подписано компаниями «Узавтосаноат» и «Фольксваген Груп Рус». Производство развернется на базе Джизакского автомобильного завода.

Выпуск машин будет вестись по полному промышленному циклу с использованием технологий концерна Volkswagen. Планируется, что мощность завода составит до 20 000 автомобилей в год.

Компания «Фольксваген Груп Рус» предоставит новые современные производственные технологии и процессы, а также обучит сотрудников завода. На производстве будут применяться стандарты концерна Volkswagen в области управления производством, качеством, системами закупок, поставок и продаж.

В магазин — со своей экологически безопасной тарой...

Белгородские власти собираются к 2022 г. минимизировать использование пластиковых бутылок, пакетов и упаковок. Чиновники договариваются с ретейлерами и общепитом об альтернативе привычным полиэтиленовым рулонам для упаковки овощей и фруктов, а также пакетам-майкам на кассе. Для той упаковки, которую пока не заменить, создают систему сбора и переработки.

Белгородцы выбирают сумки-авоськи, которые продаются вообще на ка-

ждом углу, а в супермаркетах уже призывали к тому, что покупатели приходят со своей тарой.

Земля талантов

После участия в российском музыкальном проекте «Голос» некоторые азербайджанские исполнители прославились не только на родине, но и по всей России. Многие решили продолжить свою музыкальную карьеру в Москве и достаточно удачно. Один из них — известный азербайджанский исполнитель Эмиль Кадыров. В интервью Sputnik Азербайджан он рассказал, как изменился его любимый город и о своих планах.

«Как только у меня выдается свободное время, я сразу приезжаю в свой город, чтобы отдохнуть, набраться сил, а потом вновь приступить к работе. Наша страна с каждым годом меняется. Меня это радует, конечно, но для меня родной и близкий — все-таки старый Баку. До сих пор, когда приезжаю, вспоминаю старый бульвар с каруселями и лавочками. Но время не стоит на месте. Все должно обновляться.

Знаете, меня каждый раз спрашивают, в чем секрет моего успеха, и я отвечаю, что мне повезло родиться в такой прекрасной стране, как Азербайджан, подарившей миру огромное количество выдающихся людей. Это земля талантов, по-другому и быть не может. Конечно, не отрицаю, что какую-то роль сыграла фортуна и большой процент работоспособности. Москва — это город, в котором нужно работать с утра до вечера. Пока у меня все получается. Главное — не свернуть с правильного пути».

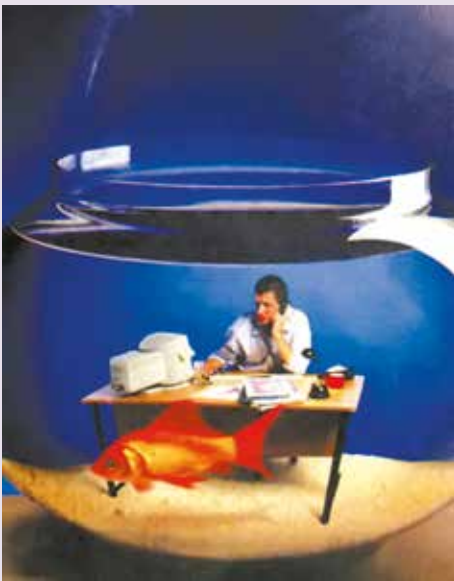
Возраст меча — 5000 лет!

Исследования древнего меча, хранящегося в монастыре на армянском острове Святого Лазаря в Венеции, выявили, что он является одним из самых древних в мире мечей.

Выяснить возраст меча решила Виттория Далл Армеллина — итальянский историк из Университета Ка Фоскари в Венеции, которая специализируется на изучении древних мечей, найденных на Ближнем Востоке. «Она подумала, что оружие, которое она увидела в монастыре, не было похоже на средневековый артефакт и гораздо более старое, подобно тем, с которыми она уже сталкивалась в своих исследованиях», — рассказывает Daily Mail.

Меч оказался похож на древние оружие, которые были найдены в Арслантепе — на востоке современной Турции рядом с Малатией (древняя Мелитена). Это позволило сделать вывод о том, что меч был создан около 3000-го г. до нашей эры.

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ



О споре родителей, с кем из них будет жить ребенок

Важные разъяснения сделала Судебная коллегия по гражданским делам Верховного Суда РФ (ВС), когда пересматривала итоги спора родителей о том, с кем из них будет жить ребенок.

Судя по сегодняшней судебной статистике, подобные иски — об определении места жительства несовершеннолетних детей — одни из самых многочисленных. Но дело даже не в количестве, эти споры морально сложные и затрагивают не только истца и ответчика. Да и количество таких тяжб продолжает расти. Не секрет, что часто такие споры об определении места жительства ребенка ставят во главу угла не интересы ребенка, а это способ сведения счетов взрослых.

Но даже если, отправляясь в суд, родители беспокоятся исключительно об интересах ребенка, что должно быть главным для таких споров? На этот вопрос и ответил Верховный суд, изучая жалобу на решение местных судов.

Итак, родители пошли в суд, чтобы определить, с кем ребенку жить. И папа, и мама предоставили суду хорошие характеристики. Но два местных суда, которые рассматривали это дело, приняли диаметрально противоположные решения. Так, районный суд решил, что малышу лучше с матерью. Даже несмотря на то, что жилищные условия у нее были хуже, чем у отца, да и с деньгами оказалась проблема.

Несогласный с таким решением отец опротестовал вердикт. Апелляция с выводами районного суда не согласилась, их отменила и приняла новое решение — теперь уже в пользу отца.

А теперь об этом деле подробнее. Наша история началась с того, что в суд пошла мать, которая попросила определить, с кем будет жить ребенок, если с супругом женщина рассталась, но не развелась. Отец в свою очередь считал, что сын должен остаться с ним. Оба родителя характеризо-

вались положительно, и к моменту суда сложилась нехорошая ситуация, когда ребенок буквально переходил из рук в руки: сначала он жил с матерью, потом — с отцом, а затем мать попросила суд отдать сына ей.

В первой инстанции суд, выслушав стороны, оставил ребенка с матерью, сократив время свиданий отца с ребенком до четырех часов по выходным и праздникам. Первая инстанция такое решение мотивировала тем, что ребенку всего год и разлучать его с матерью нельзя.

В апелляции приняли противоположное решение. Там заявили, что условия проживания у отца лучше. Отец — бизнесмен, живет в большом доме, где у ребенка есть своя, отдельная комната и все необходимое. А еще, заявила вторая инстанция, отец занимается воспитанием сына.

Про мать апелляция заявила следующее. Женщина не работает, живет на алименты, которые получает от старшего ребенка, плюс пособие, плюс помощь родственников. Мать ребенка живет в старом доме с печным отоплением, а туалет — на улице. Из всего перечисленного апелляция сделала вывод, что у матери нет возможности нормального воспитания ребенка. А тот уже успел привязаться к отцу.

Отчаявшаяся мать пошла обжаловать такой вердикт. Она обратилась в Верховный Суд. Там жалобу изучили и с коллегами в апелляции не согласились.

Вот результаты разбора спора высокой судебной инстанцией. Верховный Суд в своем определении сказал, что само по себе преимущество в материально-бытовом положении одного из родителей не является безусловным основанием для удовлетворения требований этого родителя.

При рассмотрении таких споров, сказал Верховный Суд, нужно исходить из интересов ребенка в совокупности обстоятельств, характеризующих обстановку, которая сложилась в месте проживания каждого из родителей. Однако для того, чтобы выяснить, какова эта обстановка, потребуются доказательства. Выводы суда «не должны быть общими и абстрактными», подчеркивается в определении Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда. Суд должен ссылаться на нормативные акты и доказательства. Именно их было недостаточно, отметил Верховный Суд РФ.

Что делать, сказано в ст. 78 Семейного кодекса. В статье подчеркнуто: если суды рассматривают споры, связанные с воспитанием детей, к участию в деле надо привлечь органы опеки — независимо от того, кем предъявлен иск в защиту ребенка. Опека должна провести обследование условий жизни ребенка и тех, кто хочет его воспитывать. Акт обследования и основанное на нем заключение по существу спора предоставляют в суд. «Заключение органа опеки и попечительства должно быть подписано уполномоченным на это должностным лицом органа опеки или органа местного самоуправления», — напоминает Верховный Суд. Однако в деле такого заключения не было.

Кроме того, Верховный Суд подчеркнул: суды не назначили экспертизу, о которой просил отец ребенка. А отказ от местного суда от назначения экспертизы является существенным нарушением норм процессуального права.

О том, как вычислить коллектора-самозванца

При каждом контакте с должником коллектор обязан представиться и предъявить документы, подтверждающие его полномочия, — оригинал доверенности от своего коллекторского агентства и удостоверение коллектора.

Коллектор действует или по поручению банка, или от имени агентства, которое выкупило у банка денежный долг. Поэтому нужно также попросить визитера сообщить сведения об организации, которую он представляет: наименование и место нахождения, государственный регистрационный номер, почтовый адрес, адрес электронной почты, номер телефона. По телефону можно тут же позвонить, чтобы узнать, действительно ли общающийся с вами человек — сотрудник этой коллекторской фирмы.

Необходимо попросить представить договор между банком и коллекторским агентством, на основании которого последнее требует возврата долга. А чтобы быть уверенным в действиях агентства наверняка, следует проверить данные о нем на сайте Федеральной службы судебных приставов по адресу: http://fssprus.ru/gosreestr_jurlic. Здесь есть список всех официально действующих в России юридических лиц, ведущих деятельность по возврату просроченной задолженности. Если агентства, представитель которого к вам пришел, нет в этом списке, не реагируйте на его требования. Они незаконны.

О сумме, которую можно получить в банке, не подтверждая свой доход документами

По данным департамента финансовых рынков и банков Финансового университета при правительстве РФ, сегодня без подтверждения дохода документами и даже без залога банки предлагают до 3 млн руб. Главное — чтобы у заемщика была хорошая кредитная история. А сумму в районе 500–600 тыс. руб. могут дать без проверки финансового состояния даже тем, кто занимается впервые.

Однако проценты по кредитам без справок выше. Поэтому, если есть возможность официально подтвердить доход, лучше получить на работе справку по форме 2НДФЛ или хотя бы в свободной форме. Это немного удлинит время оформления кредита, но позволит добиться лучших условий. И Банк России беспокоит то, что в стране растёт количество людей, которые не справляются с выплатами по кредитным договорам. Поэтому сейчас ЦБ РФ ужесточает требования, которые коммерческие банки должны предъявлять к своим клиентам. С октября 2019-го в упрощенном порядке согласовываются лишь суммы до 50 тыс. руб., а с октября 2020 г. — до 10 тыс. руб. А чтобы взять более крупный кредит, понадобится как минимум справка о доходах, составленная в свободной форме и подписанная руководителем организации, где работает заемщик.

ТРУДОВОЕ ПРАВО



О невыходе на работу
по уважительной причине

Победой в Верховном Суде РФ закончились неприятности на службе для жительницы столицы. Гражданка однажды не смогла выйти на работу и отправила начальству СМС-сообщение с просьбой войти в ее положение и дать ей день отпуска. Начальство ответило отказом, точнее, увольнением «за прогул без уважительной причины».

Местные суды встали на сторону работодателя. А обиженная истица нашла в себе силы дойти до Верховного Суда. Там дело рассмотрели и заявили, что если сотрудник не вышел на работу при обеспечении рабочего процесса в его отсутствие, то увольнять такого работника нельзя.

Верховный Суд обозначил важный для подобных обстоятельств принцип: увольнение человека — крайняя мера. И если даже работник не вышел на службу по неуважительной причине, перед увольнением надо посмотреть на его поведение и отношение к труду.

Эта история началась с того, что женщина не вышла на работу. Причина: ее племянника надо было срочно отвезти в травмпункт — ребенок на тренировке в спортивной секции сломал нос. Единственным способом предупредить начальство в тот момент оказалось СМС-сообщение. До этого гражданка позвонила коллеге, попросила ее заменить.

На следующий день она, в подтверждение причины невыхода на работу, принесла начальнику медицинские документы. Но это не помогло. За прогул с ней расторгли трудовой договор. А гражданка пошла в суд. Дело слушалось в Бабушкинском суде Москвы, который встал на сторону работодателя. Позже Мосгорсуд с такой позицией согласился. По мнению районного суда, уволенная не представила законных доказательств того, что именно она должна была везти племянника к врачу. И еще суд сказал, что у гражданки нет на руках разрешения начальства пропустить работу. А то, что она попросила коллегу заменить ее на рабочем

месте, ни о чем не говорит. Суд пришел к заключению, что истица совершила прогул без уважительных причин и без разрешения начальства.

Верховный Суд с такими утверждениями не согласился. И свои доводы начал с Трудового кодекса, который позволяет работодателю уволить сотрудника за прогул без уважительных причин. Причем это считается серьезным нарушением. Но при наказании прогульщика, подчеркнул Верховный Суд, надо учитывать тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен. Так написано в ст. 192 Трудового кодекса РФ.

В нашем же деле, по мнению высокой судебной инстанции, местные суды, проверяя законность действий работодателя, должны были исходить из общих принципов юридической, а следовательно, и дисциплинарной ответственности. В частности, таких как справедливость, соразмерность, законность.

Судам надо оценивать все обстоятельства такого дела, в том числе причины отсутствия работника на работе. Об этих важных моментах трижды упоминал в своих определениях Конституционный суд (от 19 февраля 2009 г. № 75-О-О, от 24 сентября 2012 г. № 1793-О, от 24 июня 2014 г. № 1288-О, от 23 июня 2015 г. № 1243-О).

И еще один серьезный момент, на который обратил внимание высокий суд. Обязанность доказать наличие законного основания для увольнения и соблюдение установленного порядка увольнения возлагается на работодателя. Об этом сказано в постановлении Пленума Верховного Суда от 17 марта 2004 г. № 2.

В этом постановлении подчеркивается, что именно работодатель обязан представить доказательства, свидетельствующие о том, что работник совершил одно из грубых нарушений трудового законодательства.

«Обязательным для правильного разрешения спора является установление обстоятельств и причин (уважительных или неуважительных) отсутствия работника на рабочем месте», — напоминает ВС.

По мнению Верховного Суда, районный суд «ошибочно полагал имеющим значение прежде всего то, получила или нет сотрудница согласие руководителя на пропуск своей смены».

Подобный вывод сделан с нарушением норм процессуального права и противоречит материалам дела, считает Верховный Суд. Судя по материалам дела, истица поясняла работодателю, а также в судебных заседаниях о наличии уважительных причин отсутствия на рабочем месте — из-за необходимости нахождения с племянником в больнице.

Женщина рассказала, что живет вместе со своей сестрой и ее сыном. И что они — одна семья, вместе ведут общее хозяйство. Поэтому она принимает непосредственное участие в жизни и воспитании своего племянника. В том числе водит его в школу и спортивные секции.

В тот злополучный день мать мальчика была в больнице у их матери, которая только что перенесла инсульт. А племянник играл во дворе в хоккей, в ходе матча он получил перелом носа, и женщина повезла его

в травмпункт, откуда ребенка госпитализировали. Естественно, тетя поехала в больницу вместе с ребенком.

В это время она и отправила начальнику СМС-сообщение о том, что выйти на работу не сможет, но ее подменят. По словам истицы, такой способ уведомления был у них сложившейся практикой.

Выступила в суде и сменщица истицы, которая ее подменила в день прогула. Она рассказала суду, что предупреждала заместителя руководителя о том, что отработает смену за нее. До непосредственного же начальника ей не удалось дозвониться. У нас на работе сложился такой порядок — звонить начальству и объяснять ситуацию, рассказала свидетель.

Несмотря на это, районный суд в своем решении отверг доводы истицы, не приведя мотивы, почему он это сделал. А свой вывод об отсутствии уважительных причин неявки на работу обосновал так: истица не представила суду доказательств согласия руководителя на невыход ее на работу.

Суды формально подошли к делу, связанному с нарушением трудовых прав, что недопустимо.

Исходя из этого Верховный Суд сделал вывод: позиция районного суда не соответствует правовым нормам. Верховный суд указал, что районным коллегам надо было допросить заместителя начальника, которого сменщица уведомила о невыходе истицы на работу. И эту ошибку районного суда городской суд не исправил.

Верховный Суд увидел и другие серьезные недоработки в решении апелляции. Так, содержание апелляционного определения не соответствует материалам дела. В нем записано, что прокурор дал заключение о законности и обоснованности решения суда первой инстанции, тогда как из протокола судебного заседания следует, что прокурор дал заключение о незаконности и необоснованности увольнения истца с работы и наличии оснований для удовлетворения исковых требований.

Местные суды, подчеркнул ВС, оставили без внимания то, что ответчик не привел никаких доказательств, что при принятии решения об увольнении учитывал тяжесть дисциплинарного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен, а также то, что ответчиком учитывались предшествующее поведение сотрудницы и ее отношение к труду. Судами первой и апелляционной инстанций не исследовалась возможность применения ответчиком иного, менее строгого вида дисциплинарного взыскания.

При таких обстоятельствах выводы судов о том, что у работодателя имелись основания для увольнения за прогул, являются неправомерными. Судебные инстанции не определили обстоятельства, имеющие значение для дела, и то, какой стороне надлежит их доказывать, не установили эти обстоятельства, не оценили в совокупности имеющиеся по делу доказательства. Суды формально подошли к рассмотрению настоящего дела, связанного с нарушением трудовых прав, что недопустимо при разрешении спора данной категории, подчеркнул ВС. Он отменил решение районного и городского судов и вернул дело на новое рассмотрение.

Владимир Зельдин:

«Мое только одно — душа!»

Этот народный артист родился еще при царском режиме, пережил две войны и крушение Российской империи, крах советского режима и перестройку. Он несколько раз стоял на пороге смерти. Обласканный любовью зрителей и почитанием властей, этот человек ни разу (!) ничего не попросил для себя лично.

Он видел рождение театральных шедевров и знал великих актеров и режиссеров, принеших мировую известность русскому театру. И сам стал дважды легендой, сыграв в картине «Свинарка и пастух» и в спектакле Театра Армии «Учитель танцев». Этот спектакль актер играл в течение 30 (!) лет!

Он всегда поклонялся только одному богу — Театру: более 80 лет на сцене и 70 из них — на сцене одного театра. Его имя занесено в Книгу рекордов Гиннесса как актера, продолжавшего выходить на сцену в самом почтенном возрасте.

Будучи старше Октябрьской революции, Зельдина до преклонных лет окружали молодые поклонницы. Разумеется, его личная жизнь была пол-

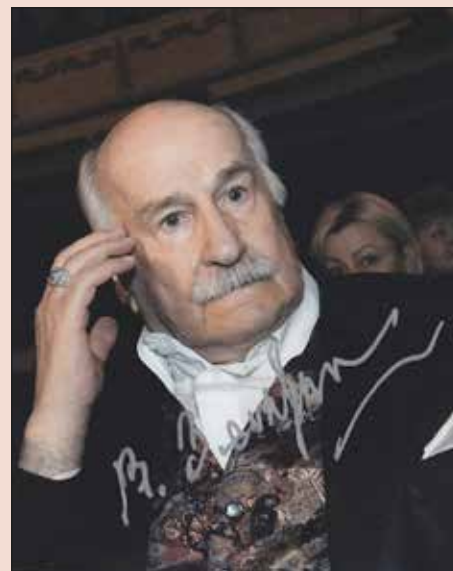
на ярких событий, но более полувека (51 год) единственной любимой женщиной в его жизни являлась Иветта Капралова, его жена. А на первом месте всегда была любимая работа.

Имя этого человека — Владимир Михайлович Зельдин. Он — советский и российский актер театра и кино, народный артист СССР (с 1975) и артист Центрального академического театра Российской Армии. В свой 101 (!) год он тоже играл! И не кого-нибудь, а Дон Кихота, рыцаря веселого образа, в мюзикле «Человек из Ламанчи». Как ему это удавалось?

25 февраля 2020 г., в преддверии 105-летнего юбилея со дня рождения В. Зельдина, в литературном клубе «Прикосновение» библиотеки «Фоллиант» прошел кинолекторий на тему «Владимир Зельдин: „Мое только одно — душа!“»

Маленький островок счастья

Владимир Зельдин родился 10 февраля 1915 г. Всю свою долгую жизнь он с теплотой вспоминал детские годы.



Несмотря на то что его детство прошло на фоне Гражданской войны, в памяти оно осталось очень светлым. Родители сумели создать дома настоящий островок счастья, где дети чувствовали себя любимыми и защищенными, где всегда можно было найти поддержку и понимание и куда хотелось возвращаться.

И он возвращался — мысленно, когда наступали тяжелые времена. Закрывал глаза и снова оказывался в огромном дворе двухэтажного дома





В. Зельдину — 101 год, В. Этушу — 96



В мечтах о подвигах и славе

в Козлове Тамбовской губернии, который в те времена казался центром Вселенной.

На пороховой бочке

Отголоски страшных событий, происходивших вокруг, долетали и до их двора. Володя долго не мог забыть растрепанную испуганную женщину, которая бежала по улице и вдруг упала на колени перед его отцом: «Ради Бога, спрячьте меня!»

Она была еврейкой, а в Козлове в то время мамонтовцы начали еврейские погромы. Женщину несколько дней прятали в саду, а детям строго-настрого наказали молчать. Когда в их двор заглянули всадники грозного вида, Володя спрятался за поленницей. Он видел, как к ним вышел отец в парадном мундире, как уверенно и с достоинством отвечал на их вопросы. Мальчик, не до конца понимая смысл происходящего, чувствовал, что момент очень напряженный. Он вздохнул свободно, лишь когда «дядьки в папах» уехали.

Михаил Зельдин был евреем, но еще в юности принял православие, чтобы получить музыкальное образование. Женился он на русской. В городе Зельдины считались уважаемыми людьми, поэтому их не тронули, когда начались бесчинства. Но они прекрасно понимали, что ситуация в любой момент может измениться, и жили как на пороховой бочке. Хорошо, хоть дети этого не осознавали.

Интересы юного Владимира Зельдина кардинально изменились: он решил стать военным моряком. Для него эта профессия была окружена ореолом героизма и романтики, а о чем еще может мечтать 17-летний мальчишка, как не о подвигах и сражениях?

Он вступил в организацию «Ворошиловский стрелок». Здесь молодых людей учили обращаться с оружием, скакать на лошадях, совершать маршброски в полном обмундировании и другим военным премудростям. Володе все это очень нравилось, и он решил подать документы в военноморское училище. Он уже представлял себя на борту корабля, но, однако, мечте не суждено было сбыться: его не приняли из-за плохого зрения.

Зельдин чувствовал себя абсолютно потерянным. Как теперь жить, чем заниматься? От безысходности устроился на завод учеником слесаря. Но эта профессия

его абсолютно не привлекала — Владимир продолжал мечтать о карьере военного. Может, на следующий год попробовать еще раз? Вдруг комиссия будет не такой придирчивой...



Зельдин в роли

Поворот фортуны

Как-то он шел домой с работы и увидел на стене дома объявление: проводится набор в театральное-производственное училище. Он вспомнил свои детские увлечения и решил попробовать. В любом случае это лучше, чем целыми днями шлифовать детали.

К экзамену не готовился, понадеялся на свой опыт выступлений на сцене. А опыт был немаленький: в школьные годы Володя постоянно участвовал в художественной самодеятельности, выступал на заводах и фабриках в составе концертных бригад.

Зельдин предстал перед комиссией, совершенно не волнуясь. Для него, в отличие от других абитуриентов, испуганно толпившихся в коридоре, не было жизненно важно поступить в училище. Он прочитал несколько стихотворений, спел, станцевал, рассказал, что играет на музыкальных инструментах.

— Приходите через две недели, — сказали ему. — На двери будет вывешен список поступивших.

Он чуть не забыл прийти! Вспомнил случайно: зашел по пути с работы и увидел свою фамилию в списке. Еще сомневался: стоит ли ввязываться в актерство? Решил попробовать — и увлекся.

Приз женских симпатий

Первую роль в кино Зельдин сыграл в 1938 г. Молодой актер участвовал в эпизоде фильма Григория Рошала «Семья Оппенгейм». Тогда актер понял: кино — штука перспективная. Это ли не дар предвидения?

В 1940 г. Иван Пырьев задумал снять музыкальную комедию о любви пастуха-грузина и русской свинарки. Роль свинарки Глаши предназначалась актрисе Марине Ладыниной. Актера же на роль джигита Мусаиба найти никак не удавалось. Претендентов было множество, но режиссер с самого начала положил глаз на Зельдина. Тот, хотя и не был грузином, отвечал всем требованиям: высокий, статный, романтический красавец, да еще и на коне скакать умеет.

Съемки уже начались, а актер на главную роль еще не был утвержден. Настало время принимать окончательное решение, и Пырьев придумал нестандартный ход: созвал всех женщин съемочной группы, от актрис до гримерш и уборщиц, и показал им пробы. На вопрос, кто больше подходит на роль Мусаиба, представительницы прекрасного пола дружно ответили: «Владимир Зельдин».

«Мне повезло, что она у меня есть!»

С третьей женой, Иветтой Капраловой, Зельдин познакомился, когда ему было уже 47 лет. Она была вдвое моложе, работала в Союзе кинематографистов. Владимир Михайлович очень

долго за ней ухаживал: водил в дорогие рестораны, читал стихи, устраивал романтические вечера. Не влюбиться в этого обаятельного мужчину было невозможно.

Они вместе уже более 50 лет. Владимир Михайлович называет жену «мой мозговой центр» и всегда говорит: «Она умнее, образованнее и талантливее меня. Если б ее не было рядом со мной, то вряд ли бы мне удалось быть в такой форме. Мне очень повезло, что она у меня есть».

Супруга не раз помогала Владимиру Михайловичу в организации концертов на стадионах, где ярко проявился еще один дар Зельдина — умение владеть публикой. Артисту было 98 лет, когда 7 октября 2013 г. он принял участие в эстафете олимпийского огня, проходившей в Москве. На целых два месяца актер стал самым возрастным

факелоносцем за всю историю Олимпийских игр. Достижение это, правда, уже 7 декабря того же года побил 101-летний инженер, писатель, судья по настольному теннису Александр Каптаренко. Но у Владимира Михайловича есть шанс вернуть себе рекорд — например, перед следующей Олимпиадой.

Талант бороться и побеждать

С 1945 г. и до последних дней Зельдин служил в Театре Российской Армии. На его счету десятки выдающихся ролей, а главный спектакль своей жизни — «Учитель танцев» — он сыграл больше тысячи раз. Невиданный случай в истории!

Его роли в кино на удивление разноплановы: это и клоун в «Карнавальная ночь», и профессор в «Дяде



Зельдин в браке с Иветтой 51 год

В. Зельдин несет факел на Олимпийских играх



Ване», и суровый судья-палач в детективе «Десять негрят», безжалостно отправивший на тот свет всех остальных героев. Кстати, фильм Станислава Говорухина «Десять негрят», снятый по роману Агаты Кристи, в 1988 г. стал лидером отечественного проката. Его тогда посмотрели более 33 млн (!) зрителей. Эксперты считают эту работу лучшей в мире экранизацией. Да и советскому зрителю маниакальный судья почему-то тоже очень понравился. Согласитесь, это ведь особый

талант — создать образ обаятельного злодея.

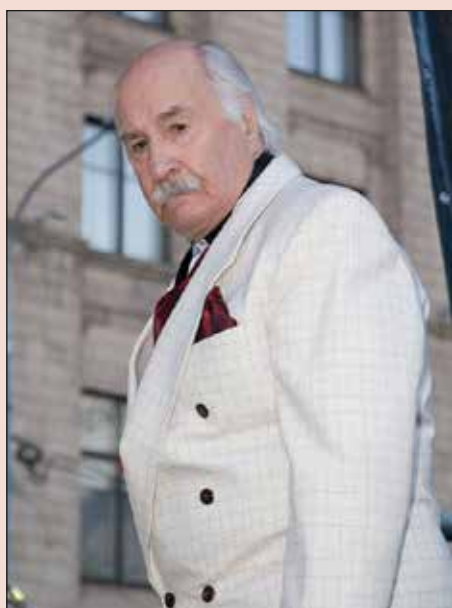
Одна из последних ролей артиста — в популярном сериале «Сваты».

Владимир Зельдин награжден орденом Красной Звезды и четырьмя орденами «За заслуги перед Отечеством» 1, 2, 3 и 4 степеней — «за большой вклад в развитие отечественной культуры и театрального искусства, телерадиовещания, за многолетнюю плодотворную творческую деятельность».

В 2016 г. в свет вышло переиздание его автобиографической книги «Моя профессия: Дон Кихот». Эта книга даже не столько о самом артисте, сколько о его жизни в театре, о его друзьях, о которых он пишет с большой любовью и уважением. В книге вы не найдете подробностей личной жизни ни самого Зельдина, ни его коллег по сцене, но наверняка проникнетесь атмосферой театра и, безусловно, большим уважением к автору. Читается повествование на одном дыхании.

До самой смерти артист почти каждый вечер выходил на подмостки, и зрители приветствовали его бурными аплодисментами. Ему не нужны были никакие поблажки: даже в 100-летнем возрасте он запоминал огромные куски текста, по два часа со сцены рассказывал о себе, читал стихи, танцевал и даже фехтовал (в роли Дон Кихота). А еще пел! У него был мощный голос. Жаль, что мы не слышали этих проникновенных песен по телевидению...

Конечно, груз прожитых лет не мог не ощущаться, но Владимир Михайлович сдаваться и расставаться со зрителями не собирался, даже перешагнув 100-летний рубеж. Когда ему желали здоровья, он всегда отвечал: «Желаюте лучше новой работы!» И по-прежнему много работал, расположившись



В. Зельдин



Зельдин на сцене театра



на кухне, хотя всю жизнь мечтал о просторном кабинете со столом и книжными шкафами... Но, выбивая жилье другим, просить для себя хорошую квартиру ему было стыдно. Да и вообще, как он сам говорил, «к вещам не привязан, вокруг нет ничего моего. Мое только одно — душа».

Видимо, это и есть главный секрет физического долголетия Владимира Зельдина. Его ироничный оптимизм, внутренняя цельность, потрясающая работоспособность и жажда жизни вызывают искреннее восхищение!

Браво, Владимир Михайлович!

Литература

1. **Зельдин В. М.** Моя профессия: Дон Кихот / под ред. Б. М. Поюровского. — М.: АСТ-Пресс, 2016. — 448 с.
2. **Белевич С.** Владимир Зельдин: «Лучшее лекарство от старости — новые роли» // Дарья. Биография. — 2015. — № 2. — С. 10–13.
3. **Кичин В.** «Скоро встанет разлука меж нами...»: 31 октября на 102-м году ушел из жизни Владимир Зельдин // Российская газета. — 2016. — 3 нояб. — С. 28.

Светлана ШАПОВАЛОВА,
Тольятти

ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный
информационно-аналитический журнал.
Выходит с сентября 1917 г. № 4 (1547), 2020 г.

Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов
Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»

Главный редактор Владимир СОЛОВЬЕВ

Редакционный совет: **ЮРЬЕВ В. С.** (председатель),
КОСОЛАПОВ Г. Н. (зам. председателя), **АНТОНЦЕВ М. И.**,
БЕЛАНОВСКИЙ Н. А., **КАРНЮШИН В. П.**, **КОРНЕЕВ В. О.**,
ОГОРДОВА Т. С., **СОЛОВЬЕВ В. Н.**, **ЧЕБОТАРЕВ П. А.**

Редакторы: Галина БОГДАНОВА,
Павел ЛИСОВСКИЙ, Виталий ПОПОВ

Дизайн и верстка: Павел КОЛОКОЛЬНИКОВ
Корректор: Ирина РЯЗАНОВА

Главный менеджер по допечатной подготовке и работе с типографиями
Наталья МАГЛЮЙ. Тел.: 8 (495) 334-24-10

Отдел реализации
Зав. отделом Татьяна ВАСИНА. Тел.: 8 (499) 128-05-64

Корреспондентские пункты журнала:



Азербайджанская Республика
Баку, Гянджляр мейдан, 3
Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49



Республика Армения
Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3
Караханян Сатеник Татевосовна Тел.: (8-10-374) 52-05-90



Республика Беларусь
Минск, 220126, пр-т Машерова, 21
Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62



Грузия
Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43
Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95



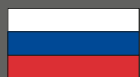
Республика Казахстан
Алматы, ул. Курмангазы, 48-а.
Шубин Денис Тел.: 8-727 -261-68-02



Киргизская Республика
Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207
Мира Осмоналиева E-mail: m.osmonaliev@mail.ru



Республика Молдова,
Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129,
Мариан Татьяна Тел. (8-10-373) 22-266-509
E-mail: press@cnsn.md



Российская Федерация
Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42
Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02



Республика Таджикистан
Душанбе, 734012, Пр. Рудаки, 20
Зсанов Шохурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01



Республика Узбекистан,
100029, г. Ташкент, ул. Бухара, 24
Урманбекова Мухаббат Давронбековна Тел. 8-10-371-256-52-79

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919
Подписано в печать 27.03.2020
Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва,
ул. Обручева, 27, корп. 8
Телефон: 8 (495) 333-35-29
<http://www.profizdat.ru>; email: profizdat@profizdat.ru
16+

ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ»

объявляет подписку на второе полугодие 2020 года

Подписаться на журналы и книги Профиздата можно с любого месяца

Журнал «ПРОФСОЮЗЫ»

Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР769.

Журнал «ПРОФКОМ И ОХРАНА ТРУДА»

Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР784.

Журнал «СПРАВОЧНИК ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА»

Выходит два раза в месяц.

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР759.

Журнал «БИБЛИОТЕЧКА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ»

Выходит два раза в месяц.

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР773.

Журнал «МОЛОДЁЖЬ И ОБРАЗОВАНИЕ»

Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР786.

Журнал «СПРАВОЧНИК БУХГАЛТЕРА ПРОФКОМА»

Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР785.



«БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»

июль: Дж. Байрон, В. Жуковский, Б. Пастернак, А. Пушкин, В. Ходасевич, М. Цветаева

август: О. Бальзак «Евгения Гранде», Ш. Бронте «Джейн Эйр», Ги де Мопассан «Жизнь» и «Милый друг», Г. Флобер «Саламбо» и «Госпожа Бовари»

сентябрь: А. Беляев «Голова профессора Доуэля», И. Бунин «Темные аллеи», Ф. Достоевский «Бесы» 2 т., Н. Лесков «Очарованный странник», Е. Замятин «Мы»

октябрь: И. Бунин, М. Волошин, Н. Рерих, К. Романов, А. Толстой, П. Шелли

ноябрь: Дж. Боккаччо «Декамерон» 2 т., Ж. Верн «Дети капитана Гранта» 2 т., А. Додэ «Тартарен из Тараскона», Дж. Лондон «Сердца трех»

декабрь: М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце», И. Ильф и Е. Петров «Двенадцать стульев» и «Золотой теленок», Б. Пастернак «Доктор Живаго», Л. Толстой «Отец Сергей»

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР795.

«БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»

июль: Сказки братьев Гримм. Снежная королева. Русские сказки

август: Черная курица. Сказки Ш. Перро.

Али-Баба и сорок разбойников

сентябрь: Аленушкины сказки. Финист — Ясный сокол.

Сказки для самых маленьких

октябрь: Любимые сказки. Конек-Горбунок. Бременские музыканты

ноябрь: Мальчик-с-пальчик. Аленький цветочек. Волшебные сказки

декабрь: Щелкунчик. Дюймовочка. Путешествия Гулливера

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР793.

«БИБЛИОТЕЧКА РУССКОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

июль: А. Беляев «Голова профессора Доуэля», И. Бунин «Темные аллеи», Н. Гоголь «Ревизор» и «Тарас Бульба», Е. Замятин «Мы», Н. Лесков «Очарованный странник»

август: И. Бунин, В. Высоцкий, В. Жуковский, Б. Пастернак, И. Северянин, М. Цветаева

сентябрь: Л. Андреев «Избранное», М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце», А. Куприн «Гранатовый браслет», И. Лажечников «Ледяной дом», Л. Толстой «Отец Сергей»

октябрь: Н. Гумилев, М. Волошин, А. Кольцов, А. Пушкин, Н. Рерих, Ф. Тютчев

ноябрь: Ф. Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т., «Идиот» 2 т., «Игрок»

декабрь: Е. Баратынский, С. Есенин, М. Лермонтов, Б. Окуджава, К. Романов, А. Толстой

Индекс в каталоге «Почта России» — ПИ445.

«БИБЛИОТЕЧКА ЗАРУБЕЖНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

июль: Дж. К. Джером «Трое в лодке», Конан Дойл «Записки о Шерлоке Холмсе», Ги де Мопассан «Жизнь» и «Милый друг», Д. Остин «Гордость и предубеждение», Д. Фаулз «Любовница французского лейтенанта»

август: О. Бальзак «Евгения Гранде», А. Дюма «Три мушкетера» 2 кн., Г. Флобер «Саламбо» и «Госпожа Бовари», Р. Стивенсон «Остров сокровищ»

сентябрь: Ш. Бронте «Джейн Эйр», И.-В. Гете «Фауст», А. Дюма «Королева Марго» 2 т., Ф. Кафка «Замок», Дж. Лондон «Сердца трех»

октябрь: Дж. Байрон, Р. Бернс, Г. Гейне, И.-В. Гете, О. Хайям, П. Шелли

ноябрь: Э. Бронте «Грозовой перевал», Ж. Верн «Дети капитана Гранта» 2 т., А. Додэ «Тартарен из Тараскона», Э. По «Маска красной смерти», Ф. Фицджеральд «Ночь нежна»

декабрь: Дж. Боккаччо «Декамерон» 2 т., Ж. Санд «Консуэло» 2 т., О. Уайлд «Портрет Дориана Грея», М. Шелли «Франкенштейн»

Индекс в каталоге «Почта России» — ПИ443.

«БИБЛИОТЕКА «ПИТАНИЕ И ЗДОРОВЬЕ»

июль: Летняя кухня. Вишня, груша, слива. Пряности. Огурцы и кабачки. Яблоки на вашем столе. Рыба в русской кухне

август: Секреты из лукошка. Картошка. Мангал, казан, тандыр. Консервирование. Капуста. Французская кухня

сентябрь: Арбузы и дыни. Восточная кухня. Чеснок и лук. Блюда из мяса. Баклажаны и перец. Блюда для пикника

октябрь: Средиземноморская кухня. Блюда из птицы. Специи в домашней кухне. Свекла и морковь. Рыба и морепродукты. Русская кухня

ноябрь: Домашняя кухня. Салаты. Пирог. Украинская кухня. Помидоры. Мед

декабрь: Цитрусовые в кулинарии. Охотничья кухня. Праздничный стол. Закуски. Диеты. Коктейли и десерты

Индекс в каталоге «Почта России» — ПИ447.

Также оформить подписку на все издания можно в альтернативных агентствах:

«Урал-Пресс», «Екатеринбург-ОПТ», «Прессинформ», «Руспресса»

Более подробная информация на сайте: www.profizdat.ru