8/2020

HƏMKARLAR ITTIFAQLARI • UՐՀՄԻՐԻԹՅՈԻՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • პᲠᲝᲤᲙᲐᲕᲨᲘᲠᲔᲑᲘ • КӘСІПОДАКТАР • КЕСИПТИК БИРЛИКТЕР SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОҚХОИ КАСАБА • KÄRDEŞLER ARKALAŞYKLARY • КАСАБА УЮШМАЛАРИ • ПРОФСПІЛКИ

РОССИЯ: СОЦИАЛЬНЫЙ ФОРУМ С УЧАСТИЕМ ФНПР

БЕЛАРУСЬ: ПРОФСОЮЗНЫЕ «ГОРЯЧИЕ ЛИНИИ» ДЕЙСТВУЮТ

ГРУЗИЯ: ПРОФЦЕНТР ОЗАБОЧЕН СОСТОЯНИЕМ ОХРАНЫ ТРУДА

КАЗАХСТАН: ПОМОЩЬ ПРОФСОЮЗОВ ПОСТРАДАВШИМ ОТ НАВОДНЕНИЯ

МОЛДОВА: ТРУДОВЫМ МИГРАНТАМ НУЖНА ПОДДЕРЖКА

ПАНОРАМА

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ



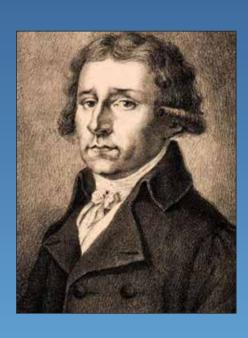


Защитить мир труда. Виртуальный глобальный саммит



Участники видеоконференции «Узбекистан — МОТ»

Антонио Сальери. 270 лет со дня рождения





Защитить мир труда

Состоялся Всемирный день лидеров в рамках Глобального саммита Международной организации труда, посвященного миру труда и COVID-19

Всемирный день лидеров 8 июля в формате видеоконференции провел Генеральный директор МОТ Гай Райдер.

Г. Райдер и Генеральный секретарь Организации Объединенных Наций Антониу Гутерриш были первыми из выступивших в этот день руководителей государств, объединений работодателей и профсоюзов из разных стран мира, которые рассказывали о работе, проводимой у них в регионах по смягчению последствий пандемии, ставя задачи на будущее. Выступили более 50 глав государств и правительств, представляющих все регионы мира, а также видные руководители ряда международных организаций, объединений работодателей, национальных и глобальных федераций профсоюзов.

Среди выступивших лидеров — председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков и премьер-министр РФ Михаил Мишустин.

Российский премьер сосредоточился на тех мерах, которые приняло правительство для облегчения последствий кризиса для бизнеса и работников, и посетовал, что пандемия поставила под угрозу «наработанные за предыдущие десятилетия достижения в области сокращения бедности и обеспечения занятости населения».

Лидер ФНПР отметил, что коронавирус не просто нанес удар по эконо-



мике страны и благосостоянию миллиардов людей, но и высветил накопившиеся еще раньше социально-экономические проблемы. Профлидер обозначил позицию профсоюзов России: безопасности и гигиене труда должно быть уделено особое внимание как одним из основных прав человека, заболевание COVID-19 на рабочем месте должно быть включено в перечень профессиональных заболеваний согласно Рекомендации МОТ № 194, законодательство об охране труда должно быть усилено, меры социальной защиты

должны распространяться на самозанятых и работников неформального сектора. А меры социальной поддержки, введенные государством во время изоляции, могут быть взяты на вооружение в будущем. А возможные попытки бизнеса сбросить с себя груз социальной ответственности в качестве платы за антикризисные меры — должны получить решительный отпор.

В ходе региональной встречи представителей стран Европы и Центральной Азии выступал, в частности, президент Всеевропейского регионального совета МКП, председатель Объединения профсоюзов Грузии Ираклий Петриашвили. Он подчеркнул, что «наша задача — не возвращение к тому состоянию социальной жизни, которое было до пандемии, а создание так называемой "новой нормальности", основанной на обсуждении нового социального контракта».

На Глобальном саммите был затронут целый ряд вопросов, в том числе:

- как содействовать полной и продуктивной занятости в новых условиях;
- что необходимо сделать для решения проблемы колоссальной уязвимости в мире труда, ставшей еще более очевидной в результате пандемии;
- какие категории работников требуют особой поддержки и внимания;
- как сделать сокращение и ликвидацию нищеты главной целью процесса восстановления;



Гай Райдер

— как можно объединить международное сообщество реальной общей целью, подтвердить решимость выполнить Повестку дня ООН на период до 2030 г.

Только в первой половине 2020 г. рабочее время сократилось на 10,7 % по сравнению с последним кварталом 2019 г., что эквивалентно 305 млн рабочих мест на полной ставке. Особенно пострадали и без того самые уязвимые категории населения: молодежь, женщины, мигранты, домашние работники, инвалиды, работники неформального сектора экономики. Две трети рабочих мест оказались в режиме нестабильности, в три раза больше уничтожено рабочих мест по сравнению с экономическим кризисом 2008 г.

МОТ выделила четыре основных элемента борьбы с кризисом и его последствиями. Это, во-первых, стимулирование экономики и занятости (включает в себя поддержку отдельных секторов, в том числе здравоохранения); во-вторых, поддержка предприятий, рабочих мест и доходов (включает налоговые льготы для бизнеса и расширение социальной защиты); в-третьих, защита работников (включает меры в области безопасности и гигиены труда, в сфере режима труда и отдыха), и, в-четвертых, опора на социальный диалог (включает укрепление организации работодателей и работников, развитие коллективных переговоров).

Обращение председателя Правительства Российской Федерации Михаила Мишустина (8 июля 2020 года)

Уважаемые дамы и господа! Прежде всего хотел бы отметить важность и своевременность проведения Глобального саммита Международной организации труда по теме "Пандемия коронавируса и мир труда".

Мы все сталкиваемся с вызовами пандемии новой коронавирусной инфекции, затрагивающими различные стороны общественной жизни.

Серьезные негативные последствия испытывает на себе сфера труда. Под угрозой оказались наработанные за предыдущие десятилетия достижения в области сокращения бедности и обеспечения занятости нашего населения.

Уверен, что вызовы коронавируса требуют совместного убедительного ответа. Это позволит восстановить рабочие места, гарантировать социальную защиту и определить вектор развития рынка труда.

Россия придает особое значение выполнению концепции лучшего будущего труда на основе принятой в прошлом году декларации МОТ. Её ориентиры формируют эффективную стратегию преодоления последствий пандемии путем улучшения условий труда, внедрения инновационных технологий, формализации трудовых отношений и стимулирования создания рабочих мест.

В центре наших усилий должен находиться человек, как это и подразумевается подходами Международной организации труда в области достойного труда.

В практическом плане Правительство Российской Федерации оказывает адресную социальную поддержку гражданам, потерявшим работу в связи с распространением коронавируса. Приняты конкретные решения об увеличении размера пособий по безработице, расширении круга лиц, которые сохранили право на получение таких пособий. Предусмотрена выплата к пособию по безработице на детей для родителей, признанных безработными.

Кроме того, максимально снижены издержки бизнеса для обеспечения вы-

плат заработной платы и сохранения рабочих мест. Предприниматели получили отсрочки по налогам и социальным взносам, выплате кредитов. Организовано предоставление льготных кредитных ресурсов субъектам малого и среднего бизнеса. Подготовлен проект Общенационального плана действий, обеспечивающих восстановление занятости и доходов населения, рост экономики и долгосрочные структурные изменения. В качестве основных задач определены меры, направленные на поддержание доходов населения — как работающего, так и временно оставшегося без работы, а также семей с детьми.

В тесном контакте с партнерами по Евразийскому экономическому союзу и Содружеству Независимых Государств приняты эффективные меры по снижению влияния пандемии на находящихся в России трудовых мигрантов.

На саммите лидеров "Группы двадцати" Президент Российской Федерации Владимир Владимирович Путин обозначил борьбу с безработицей в период пандемии в качестве ключевого приоритета. Совместные усилия на этом важнейшем направлении требуют сохранения открытого характера мировой экономики, отказа от односторонних ограничительных и протекционистских мер, широкого применения цифровых технологий и гибкого использования возможностей трудовой миграции.

Убежден, что наша ответственность, решимость и конструктивное взаимодействие позволят преодолеть последствия пандемии и восстановить благоприятную ситуацию на глобальном рынке труда.

Желаю успеха всем участникам саммита.

Спасибо вам за внимание.

Выступление председателя ФНПР Михаила Шмакова (8 июля 2020 года)

Уважаемые коллеги, дамы и господа!

Профсоюзы России оценивают этот Глобальный саммит МОТ как весьма своевременный. Мир переживает ситуацию, сходную с мировой войной. Коронавирус нанес сильный удар по экономике, по жизни миллиардов людей. Одновременно он предельно четко высветил накопившиеся в докризисный период социально-экономические проблемы. Многие из них приняли столь резкие черты потому, что до пандемии слишком долго не находили своего решения.

Что-то откладывали «на потом». Где-то не хватало политической воли. Кризис обнажил жестокую истину: или от общих слов с высоких трибун мы переходим к конкретным делам, или мир будет отброшен в хаос и Средневековье.



Михаил Мишустин



Михаил Шмаков

По мере перехода к фазе восстановления всё чаще раздаются голоса, требующие в виде платы за антикризисные меры «освободить» бизнес и менеджмент от социальной ответственности.

Но профсоюзы знают, что дерегуляция и жёсткая экономия лишь способствуют неравенству и замедляют рост экономики. Ведь в немалой степени кризисы рукотворны.

Попытки воспользоваться чрезвычайными условиями пандемии для закрепления этой «чрезвычайщины» в сфере трудовых отношений должны получить решительный отпор. Вылечить мир от пандемии — это одновременно вылечить его от социально-экономической несправедливости и несвободы.

История мира труда позволила разработать свод правил и инструментарий их применения. В том числе в критических ситуациях.

Тот интеллектуальный багаж, с которым МОТ перешагнула через своё столетие, позволяет нам без промедления не просто вернуться к привычному, «нормальному» прошлому. Он дает шанс построить более разумный, справедливый и эффективный мир.

Именно о такой «лучшей нормальности» говорит Генеральный директор МОТ Гай Райдер. Именно поэтому для нас столь важна Декларация столетия МОТ о будущем труда с её повесткой дня, ориентированной на человека.

Свод норм МОТ должен применяться как внутри стран, так и в международных отношениях. Как в периоды мира, так и в периоды войн. А сегодня мы воюем с невидимым, но общим для нас врагом. Он уносит не только жизни и здоровье, но и благосостояние миллионов.

Все участники экономики — от мелких предприятий до глобальных сетей — должны быть поставлены в условия обязательного выполнения стандартов МОТ. Мы приветствуем

и поддерживаем стоящую на четырех «столпах» стратегию МОТ по преодолению последствий пандемии. Создание эффективной занятости, как основы справедливых доходов, и защита работников на производстве лежат в основе решений, которые предстоит принять.

Настало время распространить социальную защиту на всех. Безопасность и гигиена труда являются одним из основных прав человека. В условиях преодоления пандемии они должны быть включены в число фундаментальных норм МОТ.

Заражение COVID на рабочих местах должно быть включено в перечень профессиональных заболеваний, согласно Рекомендации МОТ № 194. Как известно, она предусматривает информирование, медицинскую помощь и компенсацию работникам.

Изменения в социально-трудовой сфере должны происходить только на основе социального диалога. Об этом четко говорится в стратегии МОТ по преодолению последствий пан-

демии. Подобное сотрудничество позволяет принимать полезные для всех граждан решения.

Проделанная в нашей стране работа по внесению поправок в Конституцию — пример такого взаимодействия. Профсоюзы внесли в неё весомый вклад.

Любые изменения законодательства в сфере труда необходимо согласовывать с профсоюзами. Законодательство об охране труда должно быть усилено, а число и полномочия инспекторов труда увеличены.

Некоторые изменения, внесенные государством во время изоляции, могут быть «взяты на вооружение». Среди них — увеличение финансирования здравоохранения и экономики ухода, расширение прав на социальные пособия.

Стабильная занятость должна предусматриваться для представителей таких профессий, как самозанятые, платформенные и неформальные работники. Им нужно обеспечить должный уровень охраны труда, достойный доход и социальную защиту.

Всё это требует от нас новаторского, комплексного подхода. Уверен, что этот саммит станет вкладом в достижение нового социального договора — как в рамках МОТ, так и на национальном уровне.

Глобальный индекс соблюдения прав трудящихся

Международная конфедерация профсоюзов опубликовала очередной Глобальный индекс соблюдения прав трудящихся в мире, который свидетельствует, что разрыв общественного договора, когда одна сторона социального контракта перестает выполнять свои обязанности по договору, сегодня привел к самому высокому уровню нарушений прав работников за последние семьлет. Ситуация ожидаемо ухудшилась



с распространением пандемии коронавируса.

Тенденции к ограничению прав трудящихся со стороны правительств и работодателей путем ограничения коллективных переговоров, нарушения права на забастовку и исключения трудящихся из профсоюзов еще более усугубились за счет роста числа стран, препятствующих регистрации профсоюзов.

Увеличение числа стран, отрицающих или ограничивающих свободу слова, свидетельствует о неустойчивости демократических институтов. Количество стран, ограничивающих доступность правосудия для трудящихся, сохранилось на уровне прошлого года и продолжает быть неприемлемо высоким.

В 2020 г. возникла новая тенденция, когда был зафиксирован целый ряд скандалов вокруг правительственной слежки за профсоюзными лидерами с целью запугать и оказать давление на независимые профсоюзы и их членов.

Генеральный секретарь МКП Шаран Барроу заявила: «Угрозы рабочим, нашей экономике и демократии на рабочих местах существовали и до того, как пандемия СОVID-19 нарушила жизнь трудящихся и лишила их средств к существованию. Во многих странах репрессии против профсоюзов, отказ правительств уважать права и участвовать в социальном диалоге привели к тому, что под угрозу были поставлены жизнь и здоровье работников, а сами страны оказались неспособны эффективно бороться с пандемией.

Сейчас, когда мы встали на путь восстановления и построения устойчивой экономики, Глобальный индекс МКП послужит критерием, на основе которого мы будем привлекать правительства и работодателей к ответст-

IPO DCOHO3

венности. Между тем мы уже видим, как некоторые страны идут дальше и под прикрытием мер по борьбе с пандемией продвигают новую программу борьбы с правами трудящихся. Этому необходимо положить конец», — сказала она.

Глобальный индекс — это не просто список нарушений: это неприглядная картина дефицита прав, который необходимо устранить при построении новой экономической модели в период восстановления от последствий пандемии. Это должна быть устойчивая

глобальная экономика, построенная на новом социальном контракте, в основе которого будет приверженность правам трудящихся, верховенство закона и демократия на рабочих местах.

Худшим регионом в мире для работающих людей с точки зрения представительства трудящихся и профсоюзных прав в течение семи лет подряд остается Ближний Восток и Северная Африка из-за сохраняющейся нестабильности и конфликтов в Палестине, Сирии, Йемене и Ливии.

По итогам исследования ситуации в 144 странах мира с точки зрения уважения прав трудящихся в число десяти худших стран в 2020 г. вошли Бангладеш, Бразилия, Гондурас, Египет, Колумбия, Зимбабве, Индия, Казахстан, Турция и Филиппины.

Ключевые выводы доклада включают следующие:

- право на забастовку нарушалось в 85 % стран;
- право на коллективные переговоры нарушалось в 80 % стран;
- выросло число стран, препятствующих регистрации профсоюзов;
- в список десяти худших стран для трудящихся вошли три новые Гондурас, Египет, Индия;
- число стран, в которых отрицается или ограничивается свобода слова, за год выросло с 54 до 56;
- насилие в отношении работников применялось в 51 стране;
- в 72 странах трудящиеся не имеют или имеют ограниченный доступ к правосудию;
- работники и профактивисты подвергались произвольным арестам и задержаниям в 61 стране.



Шаран Барроу

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ



ОБРАЩЕНИЕ ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ К ПРЕЗИДЕНТУ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Президент ВКП Михаил Шмаков и Генеральный секретарь ВКП Владимир Щербаков направили Президенту Кыргызской Республики Сооронбаю Жээнбекову письмо, в котором выразили озабоченность сообщениями о фактах вмешательства государственных органов в дела Федерации профсоюзов Кыргызстана — одной из активных членских организаций ВКП, о попытках оказывать влияние на процессы принятия её внутренних решений.

В письме содержится призыв к Президенту, как гаранту конституционных прав граждан Кыргызстана, в том числе и их права на свободу объединения, принять должные меры к тому, чтобы остановить вмешательство правоохранительных органов в дела профсоюзов.

«Тем самым, — подчеркивается в письме, — будут обеспечены необходимые условия для их конструктивной работы, и в том числе для проведения съезда Федерации профсоюзов Кыргызстана в целях разрешения накопившихся проблем в интересах членов профсоюзов и социального развития страны».

ЗАЯВЛЕНИЕ ВКП В СВЯЗИ С ВООРУЖЕННЫМ КОНФЛИКТОМ НА АЗЕРБАЙДЖАНО-АРМЯНСКОЙ ГРАНИЦЕ

Всеобщая конфедерация профсоюзов, объединяющая более 30 миллионов трудящихся региона, выражает серьезную обеспокоенность и тревогу в связи с резким обострением ситуации на азербайджано-армянской границе в Товузском районе, где 12 июля 2020 г. произошли вооруженные кровопролитные столкновения между двумя сторонами, приведшие к человеческим жертвам и разрушению гражданских объектов.

Эти трагические события, спровоцированные экстремистскими силами, могут быть чреваты еще более глубокими негативными последствиями, если ответственные государственные органы не предпримут решительных действий для выявления и строгого наказания провокаторов и прекращения братоубийственной войны, несущей беды и страдания народам обеих стран.

ВКП призывает к немедленному установлению режима прекращения огня и его неукоснительному соблюдению

Глобальное мирное урегулирование Нагорно-Карабахского конфликта возможно лишь политическим путем на основе соответствующих резолюций и решений ООН, при условии их соблюдения всеми конфликтующими сторонами.



ВИРТУАЛЬНЫЙ ГЛОБАЛЬНЫЙ САММИТ МОТ

Международная организация труда провела виртуальный Глобальный саммит, на котором рассмотрены последствия пандемии COVID-19 для сферы труда.

В ходе саммита в формате «онлайн» представители правительств, работодателей и работников высказали свое мнение о путях преодоления экономических и социальных последствий пандемии COVID-19. Обсуждены проблемы и меры противодействия в странах и регионах, которые все еще борются с пандемией, а также там, где уже приступили к процессу восстановления.

В рамках саммита прошли региональные мероприятия государств-членов Организации, относящихся по географическому принципу к пяти Региональным бюро МОТ (Арабские государства, Европа, Азиатско-Тихоокеанский регион, Африка, Северная и Южная Америка). Далее состоялся День регионов, посвященный обобщению ключевых аспектов, которые обсуждались на всех пяти региональных мероприятиях с включением интервью директоров всех Региональных бюро об участии МОТ в борьбе с пандемией COVID-19.

Выступили главы государств и правительств государств-членов МОТ, лидеры организаций работодателей и профсоюзного движения. Их обращения были посвящены проблемам и воз-

можностям, которые открывает пандемия для сферы труда.

Прошел День трехсторонних участников МОТ. Здесь собрались министры и руководители объединений работников и работодателей из государствчленов Организации. Они резюмировали результаты предыдущих дней саммита и обсудили ход реализации Декларации столетия МОТ о будущем сферы труда в условиях пандемии.

ВЛИЯНИЕ КРИЗИСА НА РАБОТНИКОВ НЕФОРМАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ

Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии провело субрегиональный вебинар «Быстрая оценка влияния COVID-19 на работников неформальной экономики». Это был третий вебинар по вопросам социальной защиты и мерам реагирования на кризис COVID-19 в странах этого субрегиона.

По оценкам МОТ, отсутствие альтернативных источников дохода, утрата трудовых заработков вызовет рост относительной бедности среди неформальных работников и их семей более чем на 21 процентный пункт в странах с уровнем дохода выше среднего, почти на 52 пункта в странах с высоким уровнем дохода и на 56 пунктов в странах с низким уровнем дохода и доходом ниже среднего уровня.

Внедряя комплексные и устойчивые подходы к решению вопросов неформальной экономики, правительства, социальные партнеры, организации, занимающиеся вопросами неформальной экономики, разрабатывают инициативы, поддерживающие занятых в этой сфере работников.

Работники и единицы неформальной экономики испытывают сильное воздействие вследствие пандемии COVID-19. 1,6 миллиарда работников неформальной экономики по всему миру (76 %) серьёзно пострадали от пандемии COVID-19 и от введения необходимых мер по физическому дистанцированию. Доля таких работников составляет 61 % в Восточной Европе и до 90 % в странах Центральной и Западной Азии.

Ж. Фаттахова, национальный консультант из Узбекистана, представила результаты быстрого опроса работников микро-, малых и средних предприятий в Узбекистане. Она рассказала, как проводился опрос в период действия ограничений в связи пандемией, а также как результаты опроса будут использоваться при разработке ответных мер.

Н. Велтаури, представляющая Государственную службу занятости Грузии, рассказала, как в ее стране работники неформальной экономики могут самостоятельно определить, имеют ли

они право на регистрацию в качестве безработных и на получение помощи по безработице в Грузии.

Быстрая оценка воздействия пандемии COVID-19 на предприятия и работников неформальной экономики позволяет выявить таких работников и дать им возможность быть услышанными; выделить секторы и группы, наиболее пострадавшие от кризиса; выявить прямые и косвенные последствия пандемии. Кроме того, быстрая оценка позволяет принять превентивные меры по отдельным секторам, подсекторам и видам деятельности в неформальной экономике, а также применить на практике саму методику быстрой оценки.

РОССИЯ



СОЦИАЛЬНЫЙ ФОРУМ С УЧАСТИЕМ ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

В формате видеоконференции в России состоялась первая сессия социального форума «Эффективные антикризисные стратегии государства и бизнеса: социальный аспект». Форум ежегодно организует Российский союз промышленников и предпринимателей. Участники мероприятия выступили с докладами на тему: «Рынок труда: уроки кризиса и посткризисное развитие».

Председатель ФНПР Михаил Шмаков в своем выступлении обратил внимание на то, что изменения в социально-трудовой сфере должны происходить только на основе социального диалога. Подобное сотрудничество позволяет принимать более взвешенные и полезные для граждан решения. Проделанная работа по внесению поправок в Конституцию — пример такого взаимодействия. Председатель ФНПР высказался положительно о возможности внесения изменений в Трудовой кодекс. М. Шмаков назвал этот документ живым, реагирующим на изменения в трудовых отношениях, однако призвал быть осторожными с тем, насколько гибкими могут быть вносимые коррективы.

О важности социального диалога заявляли и президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин и, заместитель председателя Правительства Российской Федерации Татьяна Голикова.

ИСПОЛКОМ ФНПР УТВЕРДИЛ СТАТИСТИКУ ПО ПРОФСОЮЗНОМУ ЧЛЕНСТВУ

По состоянию на 1 января 2020 г. в ФНПР входят 122 членские организации, в том числе 40 общероссийских (межрегиональных) профсоюзов, объединяющих 19,9 млн членов профсоюзов с учетом 5 профсоюзов, сотрудничающих с ФНПР на основе соглашений, а также и 82 территориальных объединения организаций профсоюзов.

В 2019 г. впервые приняты в профсоюзы 1,36 млн человек (в том числе молодежи до 35 лет — 800,4 тыс. человек). Вновь создано 2,5 тыс. первичных профсоюзных организаций. Между тем в отчетном периоде сохраняется тенденция снижения общей численности членов профсоюзов на 2 %.

Объективными причинами уменьшения численности членов профсоюзов и сокращения количества первичных организаций по-прежнему являются снижение объемов производства, сокращение рабочих мест, реорганизация, банкротство и ликвидация предприятий, а также естественная убыль населения.

Однако существуют и субъективные факторы снижения профсоюзного членства. Это, прежде всего, слабая работа профсоюзов, а на уровне обкомов профсоюзов, порой, откровенная имитация деятельности с целью досидеть свой срок на выборной должности. Разве такой профсоюз в состоянии защищать права работников? Конечно, нет! Вот люди и не видят смысла в него вступать.

Эту тенденцию надо переломить. Чтобы заслужить доверие людей профсоюзы должны быть сильными. Они должны располагать достаточными средствами, обеспечивающими в регионах наличие технических и правовых инспекций. Для этого необходимо укрупнение малочисленных профсоюзов и их территориальных организаций, формирование крепкой и рациональной структуры, позволяющей эффективно отстаивать интересы людей труда.

ОБЩЕНАЦИОНАЛЬНЫЙ ПЛАН ТРЕБУЕТ ДОРАБОТКИ

Секретарь ФНПР Олег Соколов прокомментировал актуальность предложенных правительством мер, которые предусмотрены в Общенациональном плане действий.

«Общенациональный план, проект которого подготовлен правительством, конечно, сыграет позитивную роль в том, чтобы восстановить отдельные рабочие места, может быть, стабилизировать снижение доходов населения. Но в то же время нужно сказать, что он содержит очень многие положения, которые были в предыдущих планах правительства. В частности, в национальных проектах и других стратегических

документах. И эти меры даже в более спокойной и благоприятной обстановке не дали должного эффекта. Поэтому, по нашей оценке, предложенные меры недостаточны.

Другой недостаток плана в том, что он не проходил обсуждения в рамках РТК. Мы считаем, что сейчас подобные меры, связанные с поддержкой доходов населения, с развитием экономики, нельзя принимать без участия социальных партнеров. Даже если план будет принят, его необходимо обсудить на ближайшем заседании Российской трехсторонней комиссии и обязательно скорректировать с учетом предложений и работодателей, и профсоюзов».

План был подготовлен правительством и призван спасти российскую экономику от последствий пандемии коронавируса.

Почти половина (49,7 %) всех работающих россиян находятся под угрозой увольнения. По прогнозам, в группе риска оказались порядка 35 млн человек. Такие данные представил Институт социального анализа и прогнозирования РАНХиГС. Так, постоянную занятость могут потерять работники транспорта и связи, сферы услуг, торговли, общественного питания, туризма, спорта, культуры и развлечений. В группе риска также самозанятые и индивидуальные предприниматели. А наиболее уязвимыми оказались сотрудники младше 30 лет и работающие женщины с детьми. Им, считают эксперты, будет тяжелее всего устроиться на работу в условиях кризиса.

«АГИТПРОФ». АКТИВНЕЕ ДЕЛИТЬСЯ ИНФОРМАЦИЕЙ!

В онлайн-формате состоялось совещание руководителей пресс-центров и редакторов изданий членских организаций ФНПР. В его работе приняло участие 80 информационных работников из 56 членских организаций ФНПР.

Заместитель Председателя ФНПР А. Шершуков отметил активную работу информационщиков в социальных сетях: в Интернете было размещено 460 тыс. оригинальных сообщений, пропагандирующих первомайские лозунги и требования профсоюзов. Он также акцентировал внимание участников вебинара на том, что 19 сентября будет отмечаться 30-летие образования ФНПР. Эту юбилейную дату необходимо использовать для пропаганды задач и реальных дел профсоюзов.

Руководитель Департамента по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения А. Шубина рассказала о структурном преобразовании департамента и вытекающим из этой реорганизации задачам. Это, помимо совершенствования информационной работы, — координация молодежной политики, развитие технической и ме-

тодологической базы обучения профактива, совершенствование технологий проведения коллективных действий, реализация взвешенной гендерной политики. А. Шубина обратилась к участникам совещания с просьбой активнее делиться информацией о реальных действиях общероссийских профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов по защите интересов работающих.

Непосредственным опытом использования инструментов онлайнкоммуникации поделились и сами участники совещания, которые рассказали, как и какие сервисы используют для организации дистанционной работы аппаратов профсоюзных организаций и их выборных органов, решения задач по пропаганде деятельности профсоюзных организаций по защиты прав работников.

ВИРУС ДОБАВЛЯЕТ

Пандемия коронавируса добавила новые факторы риска на предприятиях и в организациях, а анализ причин профессиональных заболеваний и производственного травматизма за 2019 г. свидетельствует, что их основными причинами являются нарушение требований безопасности.

Исполком ФНПР в этой связи обязывает членские организации ФНПР включать в коллективные договоры и соглашения комплекс технических мер, направленных на снижение тяжести труда на рабочих местах. Выработан комплекс мер, непосредственно связанных с борьбой против распространения коронавируса, в том числе по учету биологического риска, при осуществлении контрольной деятельности на предприятиях.

ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ УВЕЛИЧИЛСЯ НА 2,2 %

Прожиточный минимум в среднем на человека вырос до 10843 руб. в первом квартале 2020 г. В целом он увеличился на 2,2 % по сравнению с показателем за четвертый квартал 2019 г. Для трудоспособного населения прожиточный минимум составил 11731 руб., для пенсионеров — 8944 руб., для детей — 10721 руб. По сравнению с данными за последний квартал прошлого года, для трудящихся этот показатель прибавил 1,9 %, для пенсионеров — 1,8 %, а для детей — 3,3 %. Индекс потребительских цен за тот же период составил, по данным Росстата, 101,1 %. Прожиточный минимум учитывается при формировании федерального бюджета. Он используется для оценки уровня жизни населения, а также для обоснования устанавливаемых на федеральном уровне МРОТ, пенсий по старости, стипендий, пособий и других социальных выплат.

ЗА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ТРУДОВЫХ ПРАВ МЕДИКОВ

С заявлением о недопустимости нарушений трудовых прав в сфере здравоохранения в условиях эпидемии выступил Профсоюз работников здравоохранения РФ. Он выразил категорическое несогласие с непродуманными решениями федеральных органов исполнительной власти, принимаемыми без предварительных консультаций с профсоюзами в вопросах регламентации стимулирующих выплат и других вопросах, связанных с трудом.

А дело в том, что условия и порядок расходования федеральных средств не регламентирован четко. Это не позволяет объективно оценивать участие работников в оказании медпомощи больным коронавирусной инфекцией. Нужно урегулировать и другой вопрос — о признании страховыми тех случаев, когда работники медицинских организаций заболевают COVID-19. Профсоюз отметил, что неурегулированными остаются также вопросы о стимулировании труда медицинских и иных работников, которые заняты в учреждениях, не профилированных для оказания медпомощи больным COVID-19. Такие работники оказывают медицинскую помощь лицам без установленного на момент обращения диагноза COVID-19 в условиях высокой опасности заражения коронавирусной инфекцией. Угроза многократно подтверждалось вспышками заболеваний в медицинских организациях.

В своем заявлении Профсоюз настаивает «на распространении права на получение стимулирующих выплат за особые условия труда и дополнительную нагрузку за счет средств федерального бюджета на все категории медицинских и иных работников амбулаторно-поликлинических, стационарных учреждений (подразделений) здравоохранения, скорой медицинской помощи, неспециализированных для оказания медицинской помощи больным с COVID-19, иных медицинских организаций, осуществляющих профессиональную деятельность в условиях контакта с больными и инфицированными гражданами, лицами из группы риска заражения новой коронавирусной инфекцией, а также с инфицированными биологическими и иными материалами».

В Профсоюзе требуют признать страховыми все случаи, когда медицинские и иные работники заболевают COVID-19 (с учетом клинических симптомов и возможности ложноотрицательного результата экспресс-тестирования). Также профсоюзы настаивают на установлении государственных социальных гарантий в виде санаторнокурортного лечения и реабилитации для тех медработников, которые пострадали вследствие оказания помощи пациентам с COVID-19 и с подозрением на коронавирусную инфекцию.

БУМАЖНЫЕ И ЭЛЕКТРОННЫЕ ТРУДОВЫЕ КНИЖКИ В РОССИИ – ВЫБОР ЗА РАБОТНИКОМ

Федерация независимых профсоюзов России выразила свое мнение по законопроекту, внесённому Правительством РФ в Государственную Думу, согласно которому понятием «сведения о трудовой деятельности работника» предлагается дополнить все законы, где упоминается бумажная трудовая книжка. Ситуацию комментирует руководитель Правового департамента Аппарата ФНПР Юрий Пелешенко.

Правительством РФ предложено внести изменение в Трудовой кодекс РФ в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде. Фактически, с начала 2020 г. «электронные трудовые книжки» уже действуют: работодатель при согласии работника передает в электронном виде все сведения об изменениях в трудовой деятельности работника в Пенсионный Фонд России (ПФР). И в этой связи понятие «сведения о трудовой деятельности работника» необходимо уточнить во всех законах, где упоминается трудовая книжка.

ФНПР считает, что пока электронные данные не особо хорошо защищены, безопаснее для работника продолжать пользоваться бумажной трудовой книжкой, которую никто не отменял. У сотрудника есть выбор: перейти на электронный формат трудовой книжки, забрав хранящуюся в архиве организации бумажную версию, или заявить о своем несогласии на переход и продолжать пользоваться уже существующей версией трудовой книжки.

Тем не менее, учитывая то, что трудовая книжка нужна именно для предоставления сведений о трудовой деятельности в ПФР, решение работника о переходе на электронный аналог можно считать оправданным.

АЗЕРБАЙДЖАН



СТУДЕНТАМ — ОТ ПРОФСОЮЗОВ

Республиканский комитет Свободного профсоюза работников образования Азербайджана провёл награждение

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

победителей интеллектуальной игры «Что? Где? Когда?», соревнований по футзалу и участников конкурса «Молодой профессионал года».

Основной целью таких состязаний является более эффективная организация досуга молодежи, повышение интереса к науке, образованию, пропаганда здорового образа жизни. В мероприятиях приняли участие студенты двадцати вузов Баку, Гянджи, Сумгаита, Мингечевира и Ленкорани.

В финальном этапе интеллектуальной игры «Что? Где? Когда?» первое место занял Азербайджанский государственный экономический университет, второе — Азербайджанский государственный университет нефти и промышленности, третье — Бакинский инженерный университет.

В конкурсе «Молодой профессионал года» приняли участие преподаватели средних, средних специальных и высших учебных заведений. 39 молодых профессионалов, показавших лучший результат.

Победители были удостоены почетных грамот РК и ценных подарков.

СОСТОЯЛОСЬ ОНЛАЙН-ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ АЗЕРБАЙДЖАНА

Онлайн-встреча Исполнительного комитета Конфедерации профсоюзов Азербайджана прошла 15 июля. На заседании председатель КПА, депутат Саттар Мехбалиев проинформировал членов Исполкома о вопросах, включенных в повестку дня.

Вначале по предложению С. Мехбалиева была отмечена минутой молчания память военнослужащих, погибших в результате недавних боестолкновений на границе с Арменией в районе Товуза.

На встрече было утверждено Генеральное коллективное соглашение на 2020—2022 гг., подписанное Кабинетом министров Азербайджанской Республики, Конфедерацией профсоюзов Азербайджана и Национальной конфедерацией предпринимателей (работодателей) 19 марта 2020 г.

Республиканским комитетам отраслевых профсоюзов поручено использовать рекомендации, отражающие консолидированную позицию профсоюзов, при подготовке отраслевых тарифных соглашений и коллективных соглашений на 2020–2022 г.

Исполком КПА утвердил план мероприятий по реализации Генерального коллективного договора.

Обсуждены итоги республиканского конкурса на лучшее предприятие (организацию) года по созданию здоровых и безопасных условий труда за 2019 г. Было отмечено, что в конкурсе приняли участие более 2720 предприятий и организаций. Из 236 лучших предприятий, представляющих 22 профсоюза, докумен-

ты на 50 отобранных были направлены в Конфедерацию. Принимая во внимание предложения, сделанные на заседании соответствующей комиссии КПА по конкурсу, Исполнительный комитет КПА принял решение наградить победителей республиканского конкурса 2019 г. дипломами и подарками КПА. Также было рекомендовано республиканским комитетам, федерациям и союзам профсоюзов принять меры для стимулирования коллективов и организаций, успешно прошедших первый отраслевой этап конкурса, наряду с его победителями.

На заседании Исполкома были обсуждены гендерная статистика профсоюзов Азербайджана за 2019 г., деятельность и статистические отчеты спортивных организаций профсоюзов Азербайджана по итогам 2019 г. и другие вопросы.

Был рассмотрен вопрос о продолжении предоставления финансовой помощи семьям с низкими доходами, пожилым людям, безработным гражданам, а также членам профсоюзов в случае пандемии, и было решено выделить дополнительные средства в соответствии с разнарядкой Исполнительного комитета.

В завершение встречи председатель КПА подвел итог, поделился с членами Исполнительного комитета своими взглядами по каждому из обсуждаемых вопросов и дал рекомендации.

БЕЛАРУСЬ



ПРОФСОЮЗНЫЕ «ГОРЯЧИЕ ЛИНИИ» ДЕЙСТВУЮТ

В Федерации профсоюзов Беларуси с началом лета начала работу «горячая линия» по вопросам незаконного увольнения работников. Указаны телефоны для контактов в национальном профсоюзном центре и региональных профсоюзных объединениях.

Профсоюзные «горячие линии» по вопросам незаконного увольнения работников — часть мониторинга правильности применения обновленного Трудового кодекса, который вступил в силу в январе этого года.

Изменения в Трудовой кодекс, инициированные Федерацией профсоюзов Беларуси, касались в том числе и вопросов заключения контрактов. В частности, это продление контракта с добросовестными работниками на максимальный срок. Так, согласно закону, если стороны решили продолжить трудовые отношения, то продление контракта в пределах пятилетнего срока его действия с добросовестным работником осуществляется на максимальный срок. По истечению контракта — новый контракт подписывается на срок не менее трех лет.

Кроме того, в Трудовой кодекс внесена норма о том, что профсоюз имеет право участвовать в обсуждении условий контракта работника. Она направлена на то, чтобы не допустить ущемления прав работника за счет невключения в контракт гарантий, предоставленных работнику законодательством, коллективным договором.

Как отметила начальник главного управления юридической работы и правового обеспечения аппарата Совета Федерации профсоюзов Беларуси Марина Лазарь, только за первую неделю работы на «горячую линию» по вопросам незаконного увольнения работников с 15 июня поступило 89 обращений.

«Вопросы, поступающие на "горячую линию", затрагивают практически всю сферу трудовых отношений, от привлечения работника к дисциплинарной ответственности до продления контрактов. Что касается последнего, то профсоюзными юристами оперативно проведены переговоры с нанимателями и в 8 случаях с работниками, которые были предупреждены о принятом решении о прекращении трудовых отношений, контракты были продлены, — подчеркнула Марина Лазарь. -Также поступают вопросы, не относящиеся к трудовой сфере, например, связанные со взысканием неуплаченных денежных средств за работу, выполненную по договорам подряда».

Более 30 вопросов, поступивших на «горячую линию», сегодня находится на рассмотрении в отраслевых профсоюзах, по 10 — оказывается помощь по составлению процессуальных документов. Еще 5 вопросов касаются трудоустройства. Они переданы в местные органы власти для оказания помощи людям.

ФПБ ПРИНЯЛА ЗАЯВЛЕНИЕ В ПОДДЕРЖКУ АЛЕКСАНДРА ЛУКАШЕНКО НА ПРЕЗИДЕНТСКИХ ВЫБОРАХ

Такое решение было принято 15 июля на II пленуме Совета Федерации профсоюзов Беларуси, участниками которого стали около 400 профсоюзных руководителей и активистов.

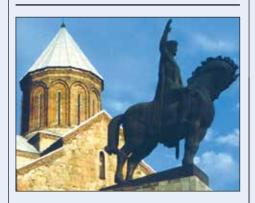
«Здесь собрались представители со всей страны — со всех регионов, городов, представители предприятий и организаций всех отраслей экономики. И мы, организация трудящихся, приняли решение о поддержке на предсто-

ящих президентских выборах 9 августа кандидатуры Александра Григорьевича Лукашенко. Это наше общее решение», — подчеркнул лидер национального профцентра Михаил Орда.

От имени самой массовой общественной организации страны он также призвал всех граждан Беларуси сделать правильный и взвешенный выбор в пользу человека, который в любой ситуации отстаивает интересы государства и народа. И тем самым сделать выбор в пользу сохранения стабильности и независимости Родины.

«Наш Президент — это человек, который всегда был вместе с народом и всегда брал на себя ответственность за все, происходящее в стране. В основе всех его действий лежат понятные каждому белорусу принципы: справедливость, честность, принципиальность и открытость. И именно благодаря этому мы все с вами живем, работаем, растим детей в мирной, спокойной и независимой стране, — заявил председатель Федерации профсоюзов Беларуси Михаил Орда. — Мы уверены, что сохранить и развивать нашу страну дальше мы можем только с нашим Президентом».

ГРУЗИЯ



ЗА ВЫСОКУЮ ОРГАНИЗОВАННОСТЬ И СОЛИДАРНОСТЬ

Председатель Объединения профсоюзов Грузии Ираклий Петриашвили на очередном совещании профсоюзов страны выразил благодарность медицинским работникам за их неизмеримый вклад в борьбу с пандемией, а также благодарность представителям всех профессий, которые неустанно работали последние три месяца, чтобы экономика страны не рухнула, чтобы образование было непрерывным и граждане были защищены. Среди них учителя, горняки, полиция, армия, сотрудники коммунальных служб, энергетики, работники органов власти и многие другие. Было отмечено, что в целом профсоюзы помогли трудящимся и стране с честью пройти самое тяжелое время противостояния эпидемии. На предстоящий восстановительный период запланированы большие и серьезные новые мероприятия, которые также

потребуют высокой организованности, энергии и солидарности.

ЗАЯВЛЕНИЕ ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА

Очередной несчастный случай на работе. Рабочий упал со стройки в Марнеули и скончался. 12 погибших и 72 тяжело раненных за 5 месяцев 2020 г. — это данные Объединения профсоюзов Грузии, однако и эта статистика, по мнению профсоюзов, не является полной.

При этом законодательно Департамент инспекции по охране труда получил неограниченные полномочия. Проблемным вопросом остается первичное звено — инспектор труда. А дело в том, что лицо, отвечающее за безопасность труда, в большинстве случаев является сотрудником строительной компании, причем нередко выполняющим другие обязанности вместо того, чтобы концентрироваться на безопасности труда.

По нормативам МОТ, на каждые 20 тыс. работников в стране должен быть один инспектор труда. Если принять во внимание работающих по найму и индивидуально, то в стране должно быть не менее 83 инспекторов труда, но фактически имеется лишь 30. Кроме того, региональное распределение инспекторов не способствует эффективности контроля, так как место их дислокации в основном только в столице. До сих пор вопрос о разделении полномочий между инспекциями муниципальных органов безопасности и муниципальными инспекциями условий труда не урегулирован.

Объединение профсоюзов Грузии также считает важным повышать осведомленность и обучать работников, занятых в строительном секторе, вопросам безопасности труда.

В ТБИЛИСИ ПРОШЛО ЗАСЕДАНИЕ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО СОЦИАЛЬНОМУ ПАРТНЕРСТВУ

В заседании Комиссии приняли участие представители правительства Грузии, организаций работодателей и профсоюзов.

Был рассмотрен и утверждён План действий на 2020—2022 гг., который включает ряд актуальных и важных вопросов, инициированных профсоюзами, в том числе связанных с изменениями в трудовом законодательстве, Соглашении об ассоциации и международных трудовых стандартах.

Имеется в виду расширить мандат инспекции в соответствии со стандартами ВТО, внести предложения по ратификации ряда конвенций МОТ, анализировать политику занятости, в том числе трудоустройство инвалидов, пособия по безработице, минимальную заработную плату, пенсионное обеспечение, выступать в необходимых случаях с законодательными инициативами.

Профсоюзная сторона обратила внимание на серьезные нарушения прав профсоюзов со стороны Грузинской железной дороги.

Кроме того, на заседании Комиссии был утвержден реестр посредников, работающих по коллективным трудовым спорам.

По инициативе профсоюзов вопрос реформирования действующего трудового законодательства обсуждался в трехстороннем формате как дополнительный вопрос.

KA3AXCTAH



ОБРАЩЕНИЕ ФПРК

Федерация профсоюзов Республики Казахстан выступила с обращением в связи с острой эпидемической ситуацией.

«...Неблагополучная эпидемическая ситуация требует личной ответственности и всеобщей солидарности в деле противодействия распространению этой страшной болезни. Речь идет о жизни и здоровье наших граждан — детей, родителей, друзей и близких, — говорится в Обращении. — В этой связи Федерация профсоюзов Республики Казахстан всецело поддерживает строгие ограничительные меры, объявленные государственной комиссией, и выражаем полную готовность активно принимать участие в их реализации».

С первых дней объявления в стране чрезвычайного положения ФПРК оказывает поддержку населению и государству. Одним из первых шагов стала инициатива по предоставлению профсоюзных активов для размещения людей, направляемых на карантин.

«Горячие линии» и оперативные штабы профсоюзных организаций, позволили осуществлять постоянный мониторинг нарушений в сфере трудовых отношений.

Профсоюзные объединения ФПРК оказывают материальную помощь медицинским работникам, задействованным в борьбе с коронавирусной инфекцией (КВИ), и членам профсоюзов, направленную на покупку средств индивидуальной защиты, товаров первой необходимости.

С самого начала распространения инфекции профсоюзные организации призывали работодателей соблюдать санитарные нормы и обеспечить своих сотрудников средствами индивидуальной защиты, санитайзерами, создать

условия для социального дистанцирования.

Далее в Обращении говорится: «Сегодня же мы не просто обращаемся к руководителям всех предприятий и трудовых коллективов, а говорим о высокой ответственности каждого работодателя за жизнь и здоровье Человека труда.

Мы оставляем за собой право на общественный контроль за соблюдением жестких санитарных норм на рабочих местах и за условиями обеспечения безопасности труда. Люди не должны подвергать себя и своих близких опасности, становясь жертвами безответственного и халатного отношения со стороны работодателей.

Сложившаяся ситуация стала вызовом всему обществу и требует солидарности и максимально слаженных действий, как от работодателей, так и со стороны работников. Таким образом, особая доля ответственности лежит на самих работниках, не только за свое здоровье, но и за здоровье окружающих.

В этот непростой для государства период мы обязаны объединиться перед общей угрозой, не забывать, что мы единый народ, единая страна, победившие более трудные испытания и вызовы истории.

Поэтому мы уверены, что совместными усилиями всего общества преодолеем эту трудность и продолжим свой путь к достойному будущему, из года в год приумножая благосостояние всех казахстанцев».

ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ КАЗАХСТАНА И УЗБЕКИСТАНА— ПОСТРАДАВШИМ ОТ НАВОДНЕНИЯ

Пострадавший от наводнения Мактааральский район Туркестанской области Казахстана посетили председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан Сатыбалды Даулеталин и председатель Совета профсоюзов Джизакской области Узбекистана Нусуратулла Пардаев. В состав делегации вошли руководители членских организаций Федерации — председатель Республиканского отраслевого профсоюза работников образования и науки Айгуль Мукашева, председатель Казахстанского отраслевого профсоюза нефтегазового комплекса Султан Калиев, Отраслевого профсоюза работников химической, нефтегазовой и родственных отраслей промышленности Керим Примкулулы, руководитель «Профцентра Шымкент» Берик Бекжанов и общественный деятель Копен Амирбек.

По обоюдной договоренности Федерация профсоюзов Республики Казахстан (ФПРК) и Федерация профсоюзов Узбекистана (ФПУз) оказали солидарную благотворительную помощь жителям поселков, пострадавших от затопления в результате разрушения Сар-

добинского водохранилища в Узбекистане в начале мая этого года.

Члены делегации ознакомились с ходом восстановительных работ, со строительством жилья для жителей пострадавших населенных пунктов. Обращаясь к жителям Мактааральского района, председатель ФПРК С. Даулеталин отметил, что весь народ Казахстана с первых дней техногенной катастрофы на Сардобинском водохранилище протянул руку помощи жителям населенных пунктов, пострадавших от затопления. Федерация профсоюзов РК также не могла остаться в стороне. Председатель ФПРК напомнил, что в народе издревле существует традиция «жылу дәстүрі» (поделись теплом). «...По обоюдной договоренности с нашим партнером — Федерацией профсоюзов Узбекистана — решено оказать солидарную поддержку жителям поселков Мактааральского района на общую сумму 66 миллионов тенге», — подчеркнул С. Даулеталин. По его словам, случившаяся катастрофа стала для всех серьезным испытанием на прочность, но не сломила стойкости духа и еще более сплотила братские народы. Глава ФПРК вручил директорам общеобразовательных школ им. Аманжолова, Мусрепова, Фирдоуси и поселка «Нурлы жол» сертификаты на получение комплектов из 25 ноутбуков, 25 парт и 50 ученических стульев, 2 принтеров и одной интерактивной мультимедийной доски.

Кроме того, 100 жителей пострадавших от затопления поселков получили возможность пройти оздоровительные процедуры в пяти профсоюзных санаториях ФПРК. Ощутимую поддержку учителям пострадавшего района оказал Республиканский Отраслевой профсоюз работников образования и науки — 365 членов профсоюза образования получили в качестве материальной помощи по 35 тыс. тенге. Всего членскими организациями Федерации профсоюзов РК оказана помощь на сумму 50 млн тенге.

В свою очередь, возглавивший «Караван дружбы» из Узбекистана, председатель Совета профсоюзов Джизакской области, депутат Сената Узбекистана Н. Пардаев подчеркнул, что братские отношения и добрососедство являются основой дружбы казахского и узбекских народов и одним из приоритетов руководства Узбекистана. «Сегодня утром казахстанско-узбекскую границу пересек наш "Караван дружбы". Мы так же, как и Федерация профсоюзов Казахстана не могли остаться равнодушными к этой беде братского народа и присоединились к акции наших казахстанских коллег по оказанию благотворительной помощи пострадавшим», — отметил глава узбекской делегации. Профсоюзы Узбекистана привезли гуманитарную помощь на общую сумму 16 млн тенге, в том числе товары первой необходимости — строительные материалы, постельные принадлежности и продукты питания.

МОЛДОВА



ЗАБОТИТЬСЯ О МЕДРАБОТНИКАХ НЕ НА СЛОВАХ. А НА ДЕЛЕ

На протяжении трех «вирусных» месяцев Профсоюзная федерация «Sănătatea» настаивала, выступала с обращениями, проводила встречи с руководством Министерства здравоохранения, труда и социальной защиты, пытаясь обратить внимание властей на необходимость соблюдать права работников здравоохранения, обеспечить им безопасные условия труда, надлежащим образом оплачивать их труд, учитывая приложенные усилия и сложность работы.

Вице-председатель Профсоюзной федерации работников здравоохранения «Sănătatea» Игорь Зубку проанализировал воздействие пандемии на отечественный рынок рабочей силы. Так, число вакансий в сфере здравоохранения увеличилось за последние три месяца на 30 %. По данным Национального агентства занятости населения, в начале июня в больницах не хватало 372 специалистов — на 89 больше, чем в конце февраля. «Как показал последний отчет, количество вакансий врачей общей практики и семейных врачей с начала года удвоилось. Настало время, чтобы медработникам не только аплодировали, но и повысили зарплату», — резюмировал Игорь Зубку.

ПРОФСОЮЗЫ ПРОТИВ ОДНОСТОРОННИХ ПОПРАВОК В ТРУДОВОМ КОДЕКСЕ

В целях обеспечения соблюдения конституционных прав работников (право на свободный выбор работы, места работы, право на отдых), Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы выступает против продвижения и принятия законопроекта о внесении изменений в Трудовой кодекс, которые ужесточают некоторые его положения.

Предлагаемый законопроект направлен на регулирование порядка командирования работников (сотрудников медицинских учреждений и т. д.), а также их отзыва из ежегодного отпуска в случаях, связанных с объявле-

нием чрезвычайной ситуации. Мнение по этому поводу было направлено Министру здравоохранения, труда и социальной защиты.

«Мы считаем, что обеспечение условий безопасности и здоровья на рабочем месте, а также применение стимулов (компенсаций) для работников, которые находятся на переднем крае преодоления кризисных ситуаций, является наиболее эффективным решением, чтобы мотивировать их принять предложение работодателя о командировании и отзыве из ежегодного отпуска», — говорится в заключении профсоюзов.

Предложения по дополнению Трудового кодекса направлены на установление работодателям права распоряжаться командированием работников, а также их отзывом из ежегодного отпуска без письменного согласия работников. Установление таких прав для работодателей будет противоречить базовым принципам регулирования трудовых отношений, закрепленным в Трудовом кодексе и положениями Конституции Республики Молдова. Они также создают обстоятельства для возможных злоупотреблений со стороны работодателей и даже коррупционных деяний.

ВОЗВРАЩАЮЩИМСЯ В МОЛДОВУ ТРУДОВЫМ МИГРАНТАМ НУЖНА ПОДДЕРЖКА

Сайт Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы опубликовал результаты исследования о влиянии пандемии на положение молдавских трудовых мигрантов.

Приводятся данные из отчета первого быстрого опроса о влиянии COVID-19, проведённого Международной организацией по миграции (МОМ) и Агентством ООН по миграции — миссия в Молдове.

В отчете говорится, что 20 % молдавских мигрантов за рубежом работают в опасных условиях, 47 % потеряли работу или были отстранены от работы, а 57 % из них не получили никакой компенсации или пособий по безработице.

Пандемия COVID-19 снизила мотивацию мигрантов, особенно тех, кто работал в качестве домашней прислуги, и тех, кто работает в экономике по уходу. 30 % мигрантов (255 тыс. человек) заявили о своём намерении вернуться домой. Из них 67 % заявили о своем намерении вернуться как можно скорее. 31 % из тех. кто намеревался вернуться, указали, что они намерены остаться в Молдове на более длительный период. Это окажет значительное влияние на уровень безработицы, который может увеличиться до 8,5 % (79 тыс. человек) к концу 2020 г. по сравнению с 5,1 % на конец 2019 г. (46,9 тыс. человек). В результате около 32 тыс. мигрантов будут искать работу в стране.

Далее утверждается, что только 9 % молдаван, рассматривающих ва-

риант возврата, нуждаются в социальной помощи, когда они вернутся домой (как они сами считают), в то время как около 24 % намерены инвестировать свои сбережения в бизнес. Почти половина считает, что они принесут новые навыки и найдут или создадут рабочие места в Молдове.

Заместитель председателя Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Сержиу Саинчук считает, что возвращающиеся мигранты останутся работать или инвестировать в экономику страны, только если будут созданы условия и поддержка государства. «Они хотят развитой инфраструктуры не только в крупных городах, но и в сельской местности, районных центрах, которая позволит им работать в достойных условиях и развивать свой бизнес, они хотят быть уверены в своих правах и социальных гарантиях», сказал он. «К сожалению, пандемия привела к значительному сокращению денежных переводов, которые были важным источником для семей мигрантов и для страны», — добавил вицепредседатель НКПМ.

Этот негативный аспект также подчеркивается в вопроснике МОТ. Почти половина респондентов сообщили, что перестали отправлять деньги домой, а это будет иметь разрушительные последствия для четверти молдавских домохозяйств, которые напрямую зависят от денежных переводов. Для половины этих домохозяйств денежные переводы составляют более 50 % располагаемого дохода.

Опрос также показывает, что более четверти тех, кто хочет вернуться домой, снова эмигрируют с отменой ограничений на поездки и когда страны назначения предложат им новые возможности трудоустройства. Таким образом, примерно 71 тыс. человек нуждаются в поддержке для организации безопасной и упорядоченной (регулируемой) миграции в обстоятельствах, возникших после COVID-19.

УКРАИНА



ПРОТИВ АНТИПРОФСОЮЗНОГО ЗАКОНОПРОЕКТА

На очередном совещании руководства Федерации профсоюзов Украи-

ны с руководителями всеукраинских профсоюзов, территориальных профобъединений был рассмотрен ряд вопросов, среди которых антикризисные меры, реализация которых направлена на то, чтобы смягчить экономические и социальные последствия карантинных мероприятий для людей. По этому вопросу было направлено обращение к Премьер-министру Украины Денису Шмыгалю.

Рассмотрено также положение дел по антипрофсоюзному законопроекту № 2681, применению всех законных способов противостояния. Только сильная воля и консолидация вокруг этого вопроса помогут вернуть процесс в правовое русло, подчеркнул на совещании председатель ФПУ Григорий Осовой.

В Киеве и регионах Украины по решению Президиума ФПУ состоялась всеукраинская предупредительная акция протеста профсоюзов с требованием не допустить принятия антипрофсоюзных законопроекта № 2681 и других антисоциальных законов. С учетом эпидемической обстановки основной формой акции определено информационное пикетирование государственных учреждений в столице и на местах.

В Киеве в правительственном квартале состоялись пикетирование Верховной Рады Украины во время проведения Согласительного совета. Затем колонны двинулись к Офису Президента Украины и провели его пикетирование.

Требования участников акции:

Остановить дальнейшее продвижение Правительством антисоциального закона о труде, который нарушает права граждан.

Отозвать из Верховной Рады Украины антипрофсоюзный депутатский законопроект № 2681 от «слуг народа». Профсоюзную реформу проводить только при участии самих профсоюзов.

Исключить из законопроекта № 2275 статью о лишении прав профсоюзов и работодателей на равное представительство интересов застрахованных лиц в фондах социального страхования.

Отозвать с должности председателя Комитета Верховной Рады Украины по вопросам социальной политики и защиты прав ветеранов Галину Третьякову за проведение антисоциальной политики и антигуманной позиции по отношению к гражданам Украины.

Возобновить деятельность на рабочих местах и оказать финансовую и материальную поддержку работникам, страдающим в условиях экономического кризиса, вызванного распространением коронавирусной инфекции. Ликвидировать задолженность по заработной плате.

Сохранить доступность и объем оказания медицинской помощи населению, прекратив закрытия учреждений здравоохранения, освобождение медработников и обеспечив им достойную заработную плату, безопасные условия труда в период пандемии COVID-19.

Летняя школа Европейской конфедерации профсоюзов

Методики противодействия попыткам под предлогом пандемии лишить профсоюзы устоявшихся прав и гарантий обсуждали участники летней школы Европейской конфедерации профсоюзов.

десь было отмечено, что пандемия коронавирусной инфекции отчетливо подчеркнула все проблемы, о которых профсоюзы говорят последние десятилетия. Недофинансирование правительствами социальной сферы, распространение нетипичных форм занятости, рост экономического неравенства, безработица. Такие вызовы, копившиеся многие годы, обострились и могут привести к крайне неприятным последствиям для многих государств. Таков вывод участников летней школы Всеевропейского регионального совета Международной конфедерации профсоюзов (ВЕРС МКП) в результате обмена мнениями профлидеров о болезненных проблемах периода пандемии, обсудивших возможные способы выхода из сложившегося положения.

«Во многих странах как внутри Евросоюза, так и за его пределами трудящиеся оказались в отчаянном положении. Пандемия, карантин существенно повлияли на ситуацию с рабочими местами. Мы зарегистрировали рост безработицы на 6 млн человек, а фактически он еще больше, потому что наши подсчеты не могут учитывать потерю работы теми, кто занят в неофициальной экономике. Люди либо вообще лишились работы, либо остались без заработка на долгое время. Стоит учитывать, что многие из них не имеют доступа к каким-либо компенсационным механизмам, не могут поддерживать свой уровень жизни. Часть работодателей попросту объявили себя банкротами, отказавшись выплачивать выходное пособие уволенным. Некоторые работодатели попросту злоупотребляли ситуацией — использовали эпидемиологический кризис, чтобы провести сокращения», — сообщил Лука Висентини, генеральный секретарь ВЕРС МКП и глава Европейской конфедерации труда. Он призвал максимально скоординировать действия профцентров, чтобы как можно четче отслеживать ситуацию с условиями труда в том или ином государстве, оперативно вмешиваясь при необходимости.

Особой темой для обсуждения стали попытки ряда правительств изменить под предлогом пандемии устоявшееся трудовое законодательство, а также лишить профсоюзы прав и гарантий. В числе примеров участники дискуссии приводили Албанию, Кыр-

гызстан, Венгрию, Польшу. Наиболее показательным антипрофсоюзным законопроектом отличилось правительство Украины, планирующее ограничить возможности создания и работы профсоюзных организаций, национализацию их собственности и контроль за деятельностью...

«Мы видим, что правительства некоторых стран пытаются злоупотреблять чрезвычайной ситуацией для уничтожения профсоюзов, наступления на права трудящихся, — сказал Висентини. — Совместно с МКП и МОТ мы делаем все возможное, чтобы отразить эти посягательства, бороться с ними, применять контрмеры. Так, вмешательство международного профсоюзного движения уже помогло, например, в Хорватии и Литве...»

С позиции профлидеров, в процессе восстановления экономики после пандемии нельзя возвращаться к прежней экономической модели, а необходимо строить новую, «зеленую» экономику, более социально справедливую, ориентированную на интересы человека. А потому уместно требовать от правительств заключения нового общественного договора. Это мнение и Генерального секретаря МКП Шаран Барроу и представителей МОТ, участвовавших в конференции.

«Одна из самых больших уязвимых частей экономической модели, которую мы критикуем, с которой хотим покончить, — это то, что 60 % трудящихся в мире заняты в неформальной экономике. То есть без минимальной зарплаты, без социальной защиты, без всяких прав, без доступа к чему-либо. Это не та ситуация, которую хотелось бы видеть. Если смотреть вперед, восстановительные меры должны обеспечивать устойчивость общества к новым кризисам. Мы должны быть готовы к другим мировым потрясениям», считает Ш. Барроу. Генеральный секретарь МКП обозначила основные приоритетные области, на которых сосредоточено внимание международного профсоюзного движения: рабочие места, доходы и зарплата, социальная защита, ответственность бизнеса и правительств, безопасность труда.

Мария Елена Андре, директор МОТ по деятельности трудящихся, представила подход МОТ к восстановлению после пандемии. Он включает в себя четыре необходимых элемента: сти-

мулирование экономики и занятости, поддержка государством предприятий, рабочих мест и доходов, защита работников на рабочем месте и социальный диалог. «Мне очень важна точка зрения профсоюзов, — сказала Андре. -У нас нет сомнений по поводу того, что сегодня солидарность — главная ценность для рабочих, для профсоюзов. Если мы потеряем эту концепцию из виду, мы проиграем. Потому что это красная нить для нашей работы во всех областях. И я полагаю, что мы должны поддерживать эту солидарность, единство между трудящимися, организациями. Более того, я считаю, что эта солидарность должна расти и шириться не только между членами профсоюзов, потому что очень много людей, которые не входят в профсоюзы, находятся в весьма уязвимом положении, их защита тоже становится приоритетом профорганизаций».

Особое внимание участники конференции уделили подготовке предложений для обсуждения на трехстороннем саммите Международной организации труда. Участники конференции подчеркнули, что систематическая недооценка, недостаточное инвестирование в основные секторы государственных услуг во многих европейских странах привели во время пандемии к гибели тысяч людей. Зачастую у правительств просто не было ресурсов, чтобы справиться с проблемой, поскольку государственное здравоохранение было урезано задолго до появления COVID-19. Кризис непропорционально затронул тех, кто уже находился в нестабильных условиях труда, особенно молодежь. А также рабочих-мигрантов, которые оказались попросту брошены, без какой-либо поддержки. Кроме того, пандемия усугубила гендерные проблемы, с точки зрения оплаты труда и доступа женщин к адекватной социальной защите. В этой связи, подчеркнули профлидеры, назрела необходимость создания более устойчивой экономической модели, основанной на социальной справедливости. При этом социальный диалог, полагают в профсоюзах, остается наиболее успешным средством разработки политики и действий на государственном уровне для решения проблем здравоохранения и экономического кризиса, с которым мы сталкиваемся, а коллективные переговоры остаются инструментом для точной настройки корпоративных решений.

Основные права трудящихся должны соблюдаться, и МОТ должна направить четкий сигнал правительствам и работодателям, которые используют кризис как ложный предлог для ущемления свобод. «Пришло время настаивать на универсальных гарантиях труда, а также на создании глобального фонда для обеспечения всеобщей социальной защиты», — уверены участники летней школы ВЕРС МКП.

Видеоконференция «Узбекистан — МОТ»

В формате видеоконференции состоялась встреча Председателя Сената Олий Мажлиса, председателя Национальной комиссии по противодействию торговле людьми и принудительному труду Танзилы Нарбаевой с Генеральным директором Международной организации труда Гаем Райдером.

о встрече приняли участие председатель Федерации профсоюзов Узбекистана Кудратулла Рафиков, министр занятости и трудовых отношений Нозим Гусанов, председатель Торгово-промышленной палаты Адам Икрамов.

В ходе видеоконференции говорилось об опыте Узбекистана по социально-экономической поддержке населения в условиях коронавирусной пандемии. Кроме того, обсуждена работа по имплементации конвенций МОТ и исполнению договоренностей, достигнутых в ходе визита Генерального директора МОТ в Узбекистан.

Отмечалось, что в последние годы вопросы обеспечения занятости населения, создания достойных условий труда и недопущения принудительного труда подняты на уровень государственной политики. В этом направлении в последние годы приняты 15 нормативно-правовых актов, ратифицированы 6 конвенций и протоколов Международной организации труда и Международной организации по миграции.

Председатель Сената Олий Мажлиса Танзила Нарбаева подробно остановилась на работе, проводимой в Узбекистане в этом направлении. В частности, внимание акцентировано на противодействии COVID-19, смягчении воздействия глобального кризиса, возникшего в результате пандемии, сохранении доходов населения, принимаемых мерах по обеспечению стабильной деятельности предприятий.

В настоящее время на основе рекомендаций МОТ предусматривается разработать до октября текущего года правовые основы прожиточного минимума и минимальной потребительской корзины. Этот вопрос особенно в период сегодняшней пандемии является актуальным.

Президентом приняты 17 указов и постановлений о смягчении воздействия пандемии на уровень жизни населения и отрасли экономики. Эти документы нацелены на обеспечение занятости и социальную защиту населения, поддержку бизнеса.

С учётом инициативы ратификации каждым государством по одной конвенции в честь столетия МОТ только в 2019 г. Узбекистаном ратифицированы 3 конвенции МОТ. Сегодня национальное законодательство полностью приведено в соответствии с данными конвенциями. В продолжении этой работы рассматривается вопрос ратификации в текущем году ещё 3 конвенций.

С 2020 г. отменен государственный заказ на выращивание и реализацию хлопка. Это позволит постепенно перейти к рыночным отношениям в вопросе выращивания хлопка и искоренению основных факторов, способствующих использованию принудительного труда. Конечно, ещё предстоит много работы для полной ликвидации принудительного труда, окончательного приведения национального законодательства в соответствии с международными стандартами.

Заслушана информация министра занятости и трудовых отношений, председателя Федерации профсоюзов Узбекистана, председателя Торговопромышленной палаты о деятельности в данном направлении.

Председатель Федерации профсоюзов Узбекистана Кудратулла Рафиков в своем выступлении подчеркнул важность сотрудничества Узбекистана с Международной организацией труда. Новый Закон Республики Узбекистан «О профсоюзах», вступивший в силу в марте 2020 г., полностью соответствует стандартам МОТ, в том числе требованиям Конвенции МОТ № 87.



«В условиях глобальной пандемии профсоюзы Узбекистана совместно с социальными партнерами работают над обеспечением правовой защиты работников и созданием достойных условий труда, — сказал К. Рафиков. — Права и законные интересы работников полностью учитываются, чему способствует включение представителя Федерации профсоюзов в Республиканскую антикризисную комиссию».

Во время пандемии Федерация профсоюзов строила работу под лозунгом «Наша сила в единстве, мы победим!». Призыв адресован всем соотечественникам, рабочим, ветеранам, женщинам и молодежи и нашёл энергичный отклик. Разработаны рекомендации профсоюзов по трудовым отношениям во время пандемии коронавируса и введена временная процедура перевода сотрудников на работу на удаленном режиме, по гибкому графику или на дому. После ослабления карантинных ограничений предметом общественного контроля со стороны профсоюзов стало создание безопасных условий труда на предприятиях и соблюдение трудовых прав работников. Были дополнительно изучены условия труда около 182 тыс. сотрудников на 2527 объектах. В случае обнаружения недостатков в обеспечении надлежащих условий труда и отдыха, отсутствия специальной одежды, защитных масок и антисептиков, недостатки оперативно устранялись на месте.

Генеральный директор МОТ Г. Райдер отметил, что в Узбекистане проведена широкомасштабная и эффективная работа по смягчению воздействия глобального кризиса, вызванного пандемией, сохранению доходов и обеспечению занятости населения, созданию достойных условий труда. Вместе с тем были высказаны предложения и рекомендации по дальнейшему повышению эффективности работы в данном направлении.

В ходе онлайн-встречи с целью дальнейшего развития двустороннего сотрудничества решено разработать для Республики Узбекистан новую страновую программу достойного труда на 2021–2023 гг.

Пресс-служба ФПУз



МОТ: новые исследования социально-трудовых отношений

Что ждет возвращающихся домой трудовых мигрантов?

По мере снятия ограничений миллионам работников-мигрантов придется возвращаться в страны с низким и средним уровнем доходов, где рынки труда, отличавшиеся нестабильностью и до вспышки COVID-19, теперь сталкиваются с еще большими проблемами из-за вызванного пандемией роста безработицы и серьезных сбоев деловой активности. Кроме того, их семьи пострадают в финансовом плане, поскольку лишатся денежных переводов, которые получали прежде.

Тем временем другие трудовые мигранты оказались блокированными в странах назначения без доступа к социальной защите и почти без денег на питание и жилье. Даже среди тех, кому удалось сохранить работу, многие зарабатывают меньше прежнего и проживают там же, где работают, в тесноте, при которой невозможно обеспечить социальное дистанцирование и возрастает риск инфекции.

В то время как многие трудовые мигранты, прежде всего женщины, продолжают и в условиях пандемии выполнять в странах назначения важные функции, в частности в области ухода или сельского хозяйства, то работники других отраслей либо лишились работы, либо перешли на неформальные трудовые отношения.

«Такая ситуация чревата кризисом внутри кризиса, — заявила директор Департамента МОТ по условиям труда и занятости Мануэла Томеи (Manuela

Tomei). — Нам известно, что многие миллионы трудовых мигрантов, оказавшиеся в изоляции в странах пребывания, потеряли работу и сейчас готовятся к возвращению в свои страны, которые и так сталкиваются с экономическими трудностями и ростом безработицы. Чтобы избежать еще более серьезного кризиса, необходимы планомерные совместные усилия».

По оценкам, сегодня в мире насчитывается 164 млн трудовых мигрантов, почти половина из которых — женщины. Это составляет 4,7 % мировых трудовых ресурсов. Даже если домой из-за потери работы или по другим причинам вернутся не все, результаты неофициального исследования, проведенного МОТ в более чем 20 странах, говорят о том, что многие миллионы, скорее всего, поступят именно так.

Большинство стран происхождения трудовых мигрантов не располагают достаточными ресурсами, чтобы принять такое количество репатриантов, и зачастую не имеют ни эффективной стратегии регулирования миграции, ни системы, которая позволила бы без проблем реинтегрировать возвращающихся граждан, в том числе обеспечить развитие и признание их профессиональных навыков. Между тем правительства стран Азии и Африки ожидают возвращения миллионов трудовых мигрантов, которым придется вернуться домой либо принудительно, либо по своей воле, поскольку найти работу за рубежом они больше не смогут.

Если трудовых мигрантов репатриировать в короткие сроки, не обеспечив им социальной защиты и поддержки

в плане реинтеграции на национальных рынках труда, это может иметь серьезные социально-экономические последствия, говорится в подготовленном МОТ пакете документов информационно-аналитического и политического характера, касающихся воздействия пандемии COVID-19 на положение трудовых мигрантов, беженцев и перемещенных лиц.

Исследование также показало, что возвращающиеся мигранты обладают профессиональными навыками и способностями, которые могут пригодиться их родным странам в восстановлении национальной экономики после пандемии. Однако раскрыть этот потенциал можно только при условии организации упорядоченного возвращения и реинтеграции, основанной на соблюдении прав, доступа к социальной защите и надлежащего признания профессиональной квалификации. Это может способствовать внедрению эффективной системы трудоустройства в соответствии с квалификацией работников, а значит, и росту производительности в различных отраслях

Кроме того, многие трудовые мигранты возвращаются на родину, имея определенные знания и капитал, позволяющие им открывать собственные предприятия, что может благотворно сказаться на занятости в стране.

Помощь возвращающимся мигрантам в реинтеграции позволит также снизить напряженность в их странах, где некоторые группы населения могут испытывать опасения, что мигранты привезут с собой инфекцию или отнимут у них работу. Перестройка стратегии жизнеобеспечения возвращающихся мигрантов позволит им погасить возможные задолженности, связанные с изначальным трудоустройством за границей, и избежать таким образом риска стать жертвами принудительного труда и торговли людьми или быть повторно вовлеченными в трудовую миграцию, на этот раз нелегальную.

«При правильной постановке дела возвращение таких работников может стать одним из ресурсов для восстановления экономики, — отметила глава отдела трудовой миграции МОТ Мишель Лейтон (Michelle Leighton). Такие мигранты привозят домой новые профессиональные навыки и умения, а иногда и капитал, и могут помочь своим странам восстановить все на более высоком уровне, чем раньше. Мы должны помочь этим странам использовать такую возможность».

Среди недавних публикаций МОТ необходимо отметить материалы по оценке воздействия пандемии COVID-19 на положение трудовых мигрантов в Иордании, Ливане и странах АСЕАН, на осуществление программ трудоустройства сезонных работников, а также на положение работников из числа беженцев и перемещенных



лиц. В этих публикациях даются также рекомендации по ответным мерам, которые позволили бы максимально задействовать положительные стороны возвращения мигрантов. Речь, в частности, идет о процедурах признания приобретенных за рубежом профессиональных навыков, обеспечении справедливого найма, расширении социальной защиты, содействии в трудоустройстве или повторной миграции на надежных условиях.

Эффективные антикризисные стратегии государства и бизнеса: социальный аспект

Под таким названием в рамках Недели российского бизнеса открылся ежегодный социальный форум, организованный Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП).

В режиме онлайн состоялась первая сессия форума, озаглавленная «Рынок труда: уроки кризиса и посткризисное развитие». В повестке дня сессии — ситуация на рынке труда и перспективы ее улучшения, меры государства и бизнеса по сохранению рабочих мест, влияние текущей ситуации на занятость населения, адаптация трудового законодательства к получившим широкое распространение новым формам трудовых отношений.

Открывая сессию, президент РСПП Александр Шохин отметил, что сегодня российская экономика испытывает серьезные последствия кризиса, связанного с пандемией COVID-19. Правительство принимает масштабные меры по поддержке граждан и предприятий — как системообразующих, так и предприятий малого и среднего бизнеса. «Сегодня мы не только адаптируемся к новым условиям, но и думаем о том, чтобы в следующем году выйти на траекторию роста, и проблемы трудовых отношений здесь занимают одно из ключевых мест», — подчеркнул Шохин.

Министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков в своем выступлении особо отметил необходимость координации действий правительства, работодателей и работников. «Наша приоритетная задача — быстрое восстановление рынка труда», — сказал он.

Председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков посвятил значительную часть своего выступления новым формам организации работы. Значительное количество граждан — в сфере образования их до 80 % — сегодня трудятся удаленно. В условиях нарастания удаленной формы работы вызывает озабоченность отсутствие ее правового регулирования. Кроме того, кризис подстегнул распространение незащищенных форм занятости. «Изменения в социальной сфере должны проводиться только на основе социального диалога», — отметил Шмаков.



Председатель Комитета Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов подробно остановился на законодательных аспектах реагирования на кризис, связанный с пандемией COVID-19. «Сфера труда прошла через такой краш-тест, которого не видели со Второй мировой войны», сказала Ольга Кулаева, директор Бюро Международной организации труда в Москве. Она привела оценки сокращения рабочего времени во II квартале 2020 г. по сравнению с IV кварталом 2019 г. Во II квартале 2020 г. сокращение рабочего времени оценивается в 10,7 %, что эквивалентно полному рабочему времени 305 млн работников при 48-часовой рабочей неделе. В особо сложной ситуации на рынке труда находятся молодые люди, что заставило МОТ сегодня заговорить о появлении «поколения самоизоляции».

Как подчеркнула директор Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии Ольга Кулаева, решения нужно искать комплексные, опираясь на разработанную МОТ стратегию, включающую четыре основных направления: стимулирование экономики и занятости; поддержку предприятий, занятости и доходов; защиту работников на рабочих местах; поиск решений в рамках социального диалога и социального партнерства. «Наша задача — вернуться к нормальной жизни, и мы надеемся, что эта "нормальность" будет лучше, чем до кризиса», — сказала она.

Работники неформальной экономики перед суровым выбором

Изоляционные меры усугубят нищету и уязвимость двух миллиардов работников мировой неформальной экономики, считает Международная

организация труда. Карантин и изоляция чреваты повышением уровня относительной бедности среди работников мировой неформальной экономики, и в странах с низким уровнем доходов это повышение может достигнуть 56 процентных пунктов, говорится в информационном документе, опубликованном МОТ.

В странах с высоким уровнем доходов повышение уровня относительной бедности среди работников неформальной экономики прогнозируется в размере 52 процентных пунктов, а в странах с уровнем дохода выше среднего — 21 процентного пункта.

Карантин и изоляция затрагивают не менее 1,6 млрд человек из двух миллиардов работников мировой неформальной экономики. Большинство из них трудится в наиболее пострадавших отраслях либо на малых предприятиях, которые больше других уязвимы в условиях кризиса.

Сюда относятся работники гостиничного хозяйства и общепита, обрабатывающей промышленности, оптовой и розничной торговли, а также более 500 млн сельхозпроизводителей, поставляющих свою продукцию в города. При этом, как отмечается в докладе, в секторах повышенного риска кризис особенно сказывается на положении женшин.

Помимо прочего, тот факт, что работники упомянутых секторов вынуждены продолжать трудиться, чтобы кормить свои семьи, во многих странах препятствует успешному применению карантинных мер, связанных с COVID-19. Это ставит под вопрос усилия их правительств, направленные на защиту населения и борьбу с пандемией. В странах с развитой неформальной экономикой это может стать источником социальной напряженности, говорится в докладе.

Более 75 % общего объема неформальной занятости приходится на предприятия, на которых занято

меньше десяти работников, в том числе 45 % — на самозанятых, не имеющих наемных работников.

Не имея альтернативных источников средств к существованию, большинство неформальных работников, отмечается в документе, сталкивается с практически неразрешимой дилеммой: умереть от голода или от вируса. Это усугубляется перебоями с поставками продовольствия, от которых особенно страдают те, кто занят в неформальной экономике.

Для 67 млн домашних работников, из которых 75 % заняты неформально, потеря работы — такая же угроза, как сам вирус. Многие лишились возможности трудиться — либо по воле своих работодателей, либо в результате карантинных мер. Те, кто продолжает ходить на работу, обслуживая семьи в частных домохозяйствах, подвергаются серьезному риску заражения. Для 11 млн домашних работниковмигрантов ситуация выглядит еще серьезнее.

«Кризис, связанный с COVID-19, усугубляет и без того существующие факторы уязвимости и неравенство, — говорит глава отдела по инклюзивным рынкам труда, трудовым отношениям и условиям труда МОТ Филипп Маркадан (Philippe Marcadent). — Ответные политические меры должны обеспечивать поддержку тех работников и предприятий, которые более всего в этом нуждаются».

Последствия пандемии сильнее всего сказываются на странах, где наиболее распространена неформальная экономика и при этом были приняты жесткие карантинные меры. Доля неформальных работников, серьезно пострадавших от таких мер, составляет 89 % в Латинской Америке и арабских странах, 83 процента в Африке, 73 % в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 64 % в Европе и Центральной Азии.

МОТ рекомендует странам мира применять многоцелевую стратегию, сочетающую действия по разным направлениям, связанным с последствиями пандемии как в медицинском, так и в экономическом плане.



Помимо прочего, в докладе рекомендуется предпринять практические шаги для снижения риска инфицирования неформальных работников; обеспечить доступ к медицинской помощи тем, кто уже инфицирован; предоставить гражданам и их семьям материальную и продовольственную помощь; предотвратить ущерб, который может быть нанесен экономической структуре стран мира.

Бюро МОТ в Москве провело субрегиональный вебинар «Распространение социального обеспечения на работников неформальной экономики» для трехсторонних участников МОТ и других заинтересованных партнеров. Модератором была Ясмина Папа, специалист по социальной защите Бюро МОТ в Москве.

С приветственным словом выступила Холуд Аль-Хальди, заместитель директора Бюро МОТ в Москве. В вебинаре приняли участие 101 человек, включая представителей правительств, профсоюзов и работодателей стран субрегиона.

Х. Аль-Хальди подчеркнула, что по оценкам МОТ, из-за воздействия пандемии COVID и при отсутствии каких-либо альтернативных источников дохода, утраченный трудовой доход приведет к увеличению относительной бедности работников неформальной экономики и их семей. Рост относительной бедности составил бо-

лее чем 21 процентный пункт в странах с уровнем дохода выше среднего, почти 52 процентных пункта в странах с высоким уровнем дохода и 56 процентных пункта в странах с более низким и низким уровнем дохода.

Влияние пандемии COVID-19 требует не только быстрых и эффективных мер по укреплению гарантий доходов работников неформальной экономики, но и проработанных среднесрочных и долгосрочных мер, которые позволят включить этих работников в национальные системы социальной защиты. Аналогичным образом необходимо скорректировать структуру и финансирование национальных систем социальной защиты, чтобы они могли отвечать потребностям населения.

Кристина Берендт, руководитель отдела социальной политики Департамента социальной защиты (штаб-квартира МОТ в Женеве) и Куин Ан Нгуен, технический координатор по вопросам социальной защиты этого департамента, представили комплект материалов МОТ «Распространение социального обеспечения на работников неформальной экономики. Выводы из международного опыта. Руководство к действию». Он дает директивным органам, организациям работников и работодателей и другим заинтересованным сторонам практический инструмент, позволяющий разработать жизнеспособные варианты политики для решения многочисленных проблем, связанных с распространением социальной защиты на работников неформальной экономики и содействием их формализации. На русский язык было переведено пособие, которое директивные органы, организации работников и работодателей субрегиона, а также другие заинтересованные стороны могут использовать как отправную точку в устранении барьеров, не позволяющих обеспечить защиту работников, вовлеченных в некоторые формы занятости.

Ф. Кох, руководитель проектов (Бюро МОТ в Камбодже) рассказал об использовании технологий для облегчения доступа к социальной защите. Технологии и новые формы трудоустройства предоставляют странам, только начинающим данный процесс, уникальную возможность избежать ошибок, допущенных другими развитыми странами. Можно найти много примеров того, как социальное обеспечение распространяется на работников неформальной экономики. Расширение социальной защиты на работников неформальной экономики связано с политической волей и технологиями, при этом правовой механизм и политические инновации — это инструменты для поддержки разработанной стратегии.

Никита Лютов, профессор, доктор юридических наук, заведующий кафедрой трудового права и права социального обеспечения Московского государственного юридического университета им. О.Е. Кутафина, рассказал о предложениях по формализации



трудовых отношений работников платформенной экономики в Российской Федерации. Работа с цифровыми платформами была широко распространена в России до пандемии COVID-19 и продолжила расти с увеличением спроса на работников по доставке, надомников и домашних работников. Работники цифровой платформы априори не могут быть классифицированы как самозанятые, фиктивные самозанятые или домашние работники, поскольку классификация в каждом случае зависит от характера их деятельности, а также от структуры отношений между платформой и клиентом. Н. Лютов пришел к выводу, что адекватные ответные меры доступа к социальному обеспечению для работников цифровой платформы должны гарантировать им минимальный уровень защиты.

Участники обсудили роль и дизайн комплексных информационных систем социального обеспечения, необходимые условия для расширения охвата систем социального обеспечения и необходимость их адаптации к изменениям в сфере труда. Обсуждение было построено на разработанном в рамках Декларации столетия МОТ о будущем сферы труда (2019 г.) Плане обеспечения всеобщей социальной защиты. Он подчеркивает необходимость совершенствования и адаптации существующих систем к меняющимся экономическим и социальным условиям, поддержки мобильности рабочей силы и перехода к новому формату трудовой деятельности с устойчивым и справедливым финансированием для достижения универсальной, всесторонней и адекватной социальной защиты.

EC и EAЭC: соблюдение международных трудовых норм в условиях пандемии

Эти вопросы обсуждались в ходе круглого стола с участием ученых-правоведов, юристов-практиков и представителя МОТ.



В государствах-членах Европейского союза (ЕС) и Евразийского экономического союза (ЕАЭС) проживает около 627 млн человек. Все эти государства оказались затронуты пандемией короновирусной инфекции и все они приняли ряд мер для борьбы с ее распространением, а также смягчения со-



циально-экономических последствий, связанных с противодействием пандемии. Для обсуждения того, в какой мере необходимость смягчения последствий может отразиться на применении международных трудовых норм, кафедра международного и европейского права Казанского федерального университета и кафедра трудового права и права социального обеспечения Московского государственного юридического университета им. О.Е. Кутафина совместно организовали встречу в формате виртуального круглого стола. В его работе приняли участие 35 ученыхправоведов и практикующих юристов из стран ЕАЭС и ЕС, в том числе Беларуси, Грузии, Казахстана, Нидерландов, России, Турции и Франции, а также представитель Бюро МОТ в Москве.

В первую очередь все участники дискуссии разделяют мнение о том, что именно международные трудовые нормы послужили правовой основой для разработки программ, без реализации которых было бы невозможно социально-экономические СМЯГЧИТЬ последствия пандемии, прежде всего в таких областях, как охрана труда и социальное обеспечение. Государствам, разрабатывающим и осуществляющим меры противодействия пандемии, чрезвычайно важно учитывать соответствующие международные трудовые нормы, отмечалось на встрече.

По мнению ряда выступавших, в рамках ЕС и ЕАЭС отсутствует или недостаточно налажена координация при разработке и реализации мер противодействия. Это объясняется отсутствием официальных или подразумеваемых полномочий в сфере охраны здоровья и по иным соответствующим вопросам.

Что касается действий на национальном уровне, участники круглого стола привели примеры целого ряда подходов и методов, используемых государствами для борьбы с пандемией, начиная с введения чрезвычайного

положения и кончая объявлением так называемых нерабочих дней. Практически во всех затронутых в ходе обсуждения странах были приняты меры, направленные на оказание временной поддержки доходов работников, а также на минимизацию издержек для работодателей. В этой связи участники круглого стола обсудили вопрос о том, в какой степени пострадавшие работники готовы соглашаться с тем, что нарушение или ущемление их прав — неизбежная цена, которую им приходится платить за общее благополучие, и следует ли ожидать роста судебных исков работников в защиту их прав.

Участники дискуссии согласились с тем, что на некоторых категориях работников, такие как медицинские работники, работники, представляющие нестандартные формы занятости, в том числе занятые на цифровых платформах, а также работники неформальной экономики, меры борьбы с коронавирусной инфекцией сказываются несоразмерно сильнее, чем на других. Соблюдение международных трудовых норм в отношении этих категорий работников требует особого внимания на национальном уровне.

В ходе обсуждения был также затронут — в основном с концептуально-правовой точки зрения — вопрос о применении понятия обстоятельства непреодолимой силы. Участники круглого стола были практически единодушны в том, что при отсутствии положений, раскрывающих содержание данного понятия, в законодательстве или конкретном договоре его применение в контексте пандемии COVID-19 может быть юридически оспорено. Интерес среди участников вызвал вопрос, не возникает ли в свете пандемии COVID-19 необходимость в разработке новых международных трудовых норм, относящихся, например, к нестандартным формам занятости, удаленной работе, а также к глобальным производственно-сбытовым цепочкам.

HOBOCTH • KOMMEHTAPUM • HOBOCTH • KOMMEHTAPUM

2020 г. в Узбекистане объявлен Годом развития науки, просвещения и цифровой экономики

Государственная программа предусматривает реализацию масштабных задач и проектов, обозначенных главой республики. Президент Узбекистана Ш. Мирзиеев отметил, что именно в период пандемии коронавируса наглядно доказана важность мер по широкому внедрению цифровых технологий в сферу государственного управления, государственных услуг, торговли. Благодаря этому обеспечены непрерывность и бесперебойность работы государственного аппарата, отраслей экономики и сфер общественной жизни.

За последние два года в стране проделана серьезная работа в сфере широкого внедрения ИКТ: осуществлены прокладка оптико-волоконных коммуникаций, модернизация телекоммуникационного оборудования, перевод госуслуг в электронный формат, создана непрерывная система образования, в том числе по подготовке профильных специалистов. Это только первые шаги в направлении, а здесь предстоит немало важных и актуальных задач — в 2020-2022 гг. запланирована реализация 268 проектов. Даны поручения внедрить до конца текущего года в Ташкенте ряд важных проектов в сфере здравоохранения: электронные медицинские карты, системы электронной больницы и неотложной медицинской помощи. Будет также введен Единый реестр социальной защиты для учета социальных пособий. Это позволит повысить прозрачность в данной области и более эффективно распределять финансовые ресурсы. Среди важных задач — перевод объектов торговли и обслуживания на работу с онлайн-кассовыми аппаратами, внедрение электронных счетов-фактур, а также маркировки алкогольной и табачной продукции. Предусмотрено внедрять цифровые услуги в сферах транспорта, включая железнодорожные грузоперевозки, сельского хозяйства (от размещения сельхозкультур до их реализации), образования и подготовки квалифицированных кадров для решения «цифровых» задач.

VII Форум регионов Беларуси и России

Одним из уже традиционных союзных мероприятий является ежегодный Форум регионов Беларуси и России, который в этом году (в конце сентября) должен был стать седьмым по счету.

В этой связи Государственный секретарь Союзного государства Григорий Рапота отметил, что «подготовкой и проведением его занимаются в основном российские и белорусские парламентарии. В проведении форумов мы

видим большую пользу. Помимо того, что там заключаются прямые договора о сотрудничестве между регионами, происходит активный обмен опытом, так в рамках форума еще и выдвигаются важные инициативы, которые мы сразу берем к исполнению. Скажем, инициатива по учреждению премии Союзного государства в области науки и техники. Мы уже этот вопрос отработали, и со следующего года такая премия будет вручаться.

Или, например, инициатива по отмене роуминга на территории Союзного государства для пользователей сотовой связи. Над этим тоже ведется сейчас большая работа. Есть надежда, что к сентябрю проблема будет решена. Во всяком случае, об этом шла речь на недавней совместной Коллегии министерств связи России и Беларуси. Министерства и операторы мобильной связи поставили сами себе очень жесткие сроки. Это позволяет надеяться на результат. На форуме регионов прозвучала и идея развития высокоскоростной магистрали на участке Санкт-Петербург — Псков — Минск — Варшава — Берлин — Гамбург. В реализации этого проекта пройден большой путь по согласованию позиции сторон. Отношение к проекту положительное. Большой интерес проявлен со стороны европейских финансовых институтов, есть европейские компании-финансовые консультанты, готовые участвовать в проработке проекта. Предложена модель, предполагающая максимальное использование внебюджетных средств. Нужно провести технико-экономическое обоснование проекта, на что уйдет не менее полугода, но позволит максимально грамотно оценить рентабельность проекта, его синергетическое влияние на развитие экономик государств...

У Союзного государства огромная территория, она требует транспортного развития. Рано или поздно высокоскоростные магистрали у нас появятся — это совершенно иное качество жизни людей, общения, доступа и бизнеса к точкам интереса, и граждан к историческим и культурным ценностям».

ЕАЭС оценен людьми по заслугам

Президент Киргизии Сооронбай Жээнбеков принял посла Российской Федерации Андрея Крутько по случаю завершения его дипломатической миссии в стране и выразил признательность дипломату за его вклад в развитие кыргызско-российских отношений. Он отметил большую работу в продвижении значимых проектов, в том числе в социально-экономической, образовательной, военно-технической сферах.

Так, удалось решить ряд важнейших проблем, в том числе по вступлению

Киргизии в ЕАЭС. Совместными усилиями оптимизирована деятельность Российско-Кыргызского фонда развития, обеспечено развитие сотрудничества по всем направлениям. Сделано многое для улучшения условия пребывания кыргызских мигрантов на территории России — они теперь не трудовые мигранты, а полноправные работники ЕАЭС. Обсуждаются вопросы по включению кыргызстанцев в России в систему медицинского обслуживания и социального обеспечения.

Отметим, что, согласно социологическому исследованию, проведенному в Киргизии Американским Международным республиканским институтом (International Republican Institute — IRI), 94 % участников опроса назвали Россию важным экономическим партнером Республики. Участие Киргизии в ЕАЭС позитивно оценили 73 % опрошенных.

Сколько надо для счастья и комфорта?

По данным SuperJob, для счастливой жизни россиянам достаточно получать 155 тыс. руб. (примерно 2170 долл. США) в месяц. А для комфортного пребывания на самоизоляции хватит 80 тыс. руб.

Эксперты отмечают, что названные суммы — рекордно низкие за последние пять лет. Такая ситуация объясняется традиционным снижением финансового аппетита в кризисные времена. Опрос показал, что женские запросы ниже мужских. Так, женщинам для счастья нужно получать 140 тыс. руб. в месяц, а на карантине хватит 70 тыс. руб. Мужчинам нужно 170 и 90 тыс. руб. соответственно. Еще одна тенденция — чем моложе респондент, тем меньше денег ему необходимо. Россиянам до 24 лет для безбедной жизни достаточно иметь 120 тыс. руб. в месяц, в период самоизоляции — вдвое меньше. А вот у старшего поколения финансовые аппетиты выше. Граждане старше 45 лет будут удовлетворены суммой в 176 тыс. руб. в месяц. На карантине им хватит 92 тыс. руб. Самые большие запросы — у москвичей. Жителям столицы для счастья требуется 214 тыс. руб. в месяц, на карантине — 80 тыс. руб. Петербуржцам нужно 167 и 85 тыс. руб. соответственно, а людям из нестоличных регионов — 146 и 80 тыс. руб.

При этом около 32 % россиян считают, что качество их работы снизилось после перехода на дистанционный формат работы в связи с эпидемической ситуацией в стране. Пятая часть опрошенных считают, что дома работать лучше, чем в офисе, а 35 % не видят никакой разницы и считают, что качество их работы осталось на том же уровне. При этом примерно 18 % респондентов отметили, что нагрузка после перехода

HOBOCTU • KOMMEHTAPUM • HOBOCTU • KOMMEHTAPUM

на удаленку возросла. Вдвое больше ответов (36 %) поступило о снижении нагрузки. 40 % ответивших не отметили никакой разницы.

В Институте социально-экономических исследований Финансового университета при Правительстве РФ считают, в кризис и после него ключевой фактор не специальность, а уровень квалификации — высококлассные профессионалы всегда будут востребованы вне зависимости от того, чем они занимаются.

По мнению ученых, нынешний кризис станет серьезным толчком к изменениям на рынке труда. Получит развитие Интернет, так как нагрузка на него будет расти, соответственно, сектора, занятые развитием коммуникаций, их обеспечением и обслуживанием, получат и деньги, и дополнительную работу. Дополнительные деньги будут вкладываться в биотехнологии по разработке вакцин. И здесь тоже появится много рабочих мест, требующих специальных знаний. Самые же кризисоустойчивые сферы коммунальные службы, энергохозяйство, транспорт, медицина, образование. А к числу профессий, доживших из самых древних времен до сегодняшних дней, можно добавить булочников, пивоваров, музыкантов, поваров и курьеров (которые раньше были носильщиками).

Есть пример достойного роста экономики!

В Армении со ссылкой на данные Всемирной торговой организации было отмечено, что по своим темпам экономический рост страны в прошедшем году является первым на пространстве ЕАЭС и среди стран СНГ. Внутренний валютный резерв страны достиг исторического максимума, составив примерно 2 млрд долларов.

По данным Кабинета министров, в 2019 г. на 12 % выросли социальные затраты, увеличился туристический поток (из России приехало в два раза больше туристов, чем за весь 2018 г.), Армения является одним из самых популярных туристических направлений во всем мире. Существенные изменения произошли также в медицинской, налоговой, сельскохозяйственной и других сферах.

Пенсии вырастут

По данным Министерства труда и социальной защиты Азербайджана, размер среднемесячной пенсии в этом году увеличится до 240 манатов (в районе 140 долл. США), вырастут и сборы по обязательному социальному страхованию.

В Азербайджане 1,309 млн человек пенсионного возраста, что составля-

ет 13,2 % от всего населения страны. 58,5 % пенсионеров получают пенсию по старости, 11,5 % — пенсию в связи с потерей члена семьи, остальные — пенсию по инвалидности.

Вырастут зарплаты медработников. Улучшится судебная система

Президент Молдовы Игорь Додон сообщил на очередном брифинге о том, что все зарплаты медицинских работников будут удвоены, и объявил 2020 г. — Годом медицинского работника в Молдове.

В связи с этим в республике разработан соответствующий календарный план. В частности, удваивание зарплат в медицинской системе коснется не только врачей, но и медсестер. Это будет происходить поэтапно. К примеру, первый этап — с 1 сентября по 1 декабря.

Совет Европы намерен привлечь консультантов к содействию реализации проекта «Поддержка дальнейшего укрепления эффективности и качества судебной системы в Молдавии». При этом работа специалистов, которые пройдут конкурсный отбор, будет разделена на несколько направлений, среди которых — составление комментария к Исполнительному кодексу Молдавии, а также организация учебных курсов для судебных приставов и судей республики.

На эти цели выделен грант, исполнители будут отбираться по конкурсу, а сам грант будет делиться по трем направлениям: составление рекомендаций и методичек для исполкомов по всей стране, проведение обучения для судей и судебных исполнителей, обучение исполнителей работе с базами данных ЕС.

На каждое из направлений приглашаются организации и частные лица, имеющие соответствующую компетенцию. Официально цель, на которую направляется этот грант, звучит так: «Повышение эффективности и качества работы судов, а также системы исполнения судебных решений».

Самая высокая зарплата на «удаленке»

На сервисе подбора персонала «Работа.ру» уверены, что она (зарплата) — у главного бухгалтера в небольшой компании, которая работает с B2B-сегментом, а именно до 250 тыс. руб. в месяц. Необходимые качества при этом — профессионализм, оперативность в работе и быстрая адаптация к меняющимся требованиям налоговой.

За бухгалтерами следуют переводчики — доход переводчика с английско-

го языка на удаленке может составить от 150 до 200 тыс. руб. Сумма в зависимости от количества выполненных заказов, переводчик может выбирать типы текстов, исходя из своих интересов. Высокую зарплату и удаленную работу также предлагают в сфере продаж. От 100 тыс. руб. может получать менеджер по развитию бизнеса. Заработок на этой должности будет определяться процентами от продаж. При этом нужен опыт работы от трех лет, хорошие навыки ведения переговоров, а также подготовки коммерческих предложений и презентаций. Доход до 120 тыс. руб. может иметь и специалист по контекстной рекламе, работающий на удаленке, при опыте работы от одного года, знании систем «Яндекс.Директ», Google AdWords, а также умении настраивать аналитику в Google Analytics, «Яндекс. Метрике». В исследовании отмечается, что удаленную работу с хорошей зарплатой могут иметь ІТ-специалистам. Так, РНР-программист с опытом работы от трех лет может рассчитывать на доход до 110 тыс. руб. В основе разработка и поддержание проектов на платформе Shopware 5 удаленно.

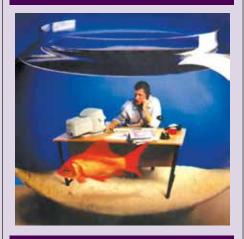
Новый мультимедийный проект

Информационное агентство и радио Sputnik Грузия запустило мультимедийный проект «Народное творчество и культура Грузии». В рамках проекта Sputnik предложит читателям совершить путешествие к истокам грузинского фольклорного искусства и расскажет о самобытности национальных традиций в музыке, танцах, костюмах и быте. Центральной частью проекта станет серия видеосюжетов об экспозиции Государственного музея народных песен и инструментов, включившей как популярную на улицах старого Тифлиса шарманку кинто, так и обязательную для домов знати музыкальную шкатулку-оркестрион.

Sputnik также предложит совершить прогулку по Этнографическому музею под открытым небом, где собраны дома из разных уголков Грузии и показан быт предков в XVIII—XIX веках; познакомиться с историей национального костюма; разобраться в трудностях грузинского кулинарного искусства.

Новый проект Sputnik посвящен народным грузинским традициям, которые бережно хранятся и передаются из поколения в поколение. Приятно видеть, как грузинская молодежь исполняет народные танцы, играет на старинных музыкальных инструментах, а тбилисские дизайнеры используют элементы традиционных грузинских костюмов в современной моде. Все это говорит о важной роли народного творчества в жизни Грузии.

ЮРИДИЧЕСКИЕ <u>КОНСУ</u>ЛЬТАЦИИ



О Программе переселения людей из ветхого и аварийного жилья

Она была начата еще в 2008 г. После Указа Президента России № 600 от 7 мая 2012 г. в неё включили все непригодные для проживания дома, которые признали таковыми до 1 января 2012 г.

Сейчас этот жилищный фонд (по данным на 1 ноября 2018 г., его общая площадь составила 10,69 млн кв. м) преимущественно расселён. В новые квартиры переехало 680,56 тыс. человек. Причём начиная с 2014 г. ликвидировано в 3 раза больше аварийного жилья, чем в предыдущие годы.

Масштабы колоссальные, но всё равно аварийный фонд растёт. С 2012 по 2017 г. он увеличился на 9,5 млн кв. м. Получается замкнутый круг?

Государство настроено эту проблему решить. Госдума продлила работу Фонда содействия реформированию ЖКХ, который курирует переселение, определив его функции и полномочия в вопросах дальнейшего переселения граждан из аварийного жилья. Одновременно решили, как остановить процесс обветшания. Соответствующий закон о продлении деятельности Фонда ЖКХ до 1 января 2026 г. был принят.

По данным Комитета ГД по жилищной политике и ЖКХ, для решения проблемы устойчивого сокращения ветхого и аварийного жилья поставлены две задачи: во-первых, принять решения о переселении граждан из аварийного жилья, признанного таковым после 1 января 2012 г., и создать для этого постоянно действующую программу переселения. И, во-вторых, организовать контроль за своевременным выполнением региональных программ капитального ремонта домов с целью исключения возможности увеличения числа аварийных домов.

В новую программу переселения должны попасть все аварийные дома, которые признали таковыми с 1 января 2012 по 1 января 2017 г. Были сформулированы принципы постоянно действующих механизмов переселения граждан. Это принцип социальной справедливости и гарантий жилищных прав, возможность использования «набора решений» по расселению аварийного жилищного фонда с предоставлением права выбора ва-

рианта самим гражданам, а также принцип бюджетной эффективности расходов на переселение. Введено понятие ветхого жилья и установлены критерии отнесения жилых домов к этой категории.

Эти принципы наряду с условиями и правилами финансирования переселения зафиксированы в федеральном проекте «Обеспечение устойчивого сокращения непригодного для проживания жилищного фонда». Он работает с 1 января 2019 г. и продлится до конца 2024 г. На финансирование строительства новых домов в нём предусмотрено 507,2 млрд руб. На эти средства предполагается расселить 666,7 тыс. человек.

В настоящее время работает федеральная комиссия по контролю качества построенных домов, каждый новый дом ещё перед заселением проверяют жилищные инспекции — благодаря этому 15 % недочётов выявляются и устраняются до заселения. А после на каждый новый дом вешают информационную табличку с телефоном федеральной «горячей линии», куда можно обратиться с жалобой на выявленные строительные дефекты. Все дома, на которые пожаловались, берут на контроль — до тех пор, пока сам заявитель не подтвердит, что проблемы устранили.

Кроме того, Минстрой России поручил региональным жилищным инспекциям провести повторную сплошную проверку абсолютно всех построенных для переселенцев домов. А перед регионами поставлена задача устранить все недочёты.

О своевременном капремонте, что позволит остановить процесс превращения нормального жилья в аварийное.

Концепция проведения капитального ремонта многоквартирных домов не только оправдала себя, но и позволила значительно сократить количество домов, по своему состоянию приближающихся к категории аварийных.

Во всех регионах заработали программы капремонта — у многих домов уже обновили фасады, в них заменили коммуникации и кровли, появились новые лифты. В отремонтированных домах проживают 13 млн человек. И если поначалу коммуникации можно было менять в один год, кровлю — в другой, а лифты — в третий, то теперь внедряется комплексный ремонт. Для этого введена новая процедура отбора подрядных организаций — с упором на квалификацию.

Кроме того, введён единый подход к определению предельной стоимости работ, в том числе в домах — объектах культурного наследия. Это позволит исключить случаи, когда цены за одни и те же работы в одном и том же федеральном округе отличаются в разы.

И самое главное — обязательным условием при выборе подрядчика стала его трехлетняя гарантия на выполненные работы. При продлении работы Фонда ЖКХ в задачи госкорпорации также включен мониторинг деятельности региональных операторов, что должно повысить их финансовую устойчивость и эффективность реализации программы капитального ремонта многоквартирных домов.

Как и в строительстве, при проведении капремонта очень важно соблюдать качество работ. Чтобы его добиться, подготовлена

законодательная база — в Жилищный кодекс РФ внесены изменения по повышению эффективности региональных программ, улучшению качества проводимого ремонта и снижению издержек.

Внесенные изменения дают возможность в экстренных случаях проводить и внеочередной ремонт. Допускается, что региональные программы капремонта в приоритетном порядке могут предусматривать работы по ремонту внутридомовых инженерных систем газоснабжения, а также ремонту или замене лифтового оборудования, признанного непригодным для эксплуатации.

Региональный оператор капремонта теперь не может быть признан банкротом, и регион, будучи его учредителем, не вправе принять решение о ликвидации компании. Завершено формирование нормативной правовой базы ещё по одному очень важному вопросу — предоставлению компенсаций на уплату взносов на капремонт гражданам с низкими доходами.

Принятые изменения направлены на защиту от инфляции средств граждан, накапливаемых в целях проведения капитального ремонта на специальных счетах, за счёт начисления на них процентов, равных ставке по вкладам. Плюс повышены требования к банкам, в которых размещаются средства граждан.

Чтобы после капремонта дома становились энергоэффективными, разработаны механизмы оказания господдержки на такие работы. Кроме того, определены критерии технической возможности установки оборудования автоматизированного регулирования, благодаря которому снижается потребление ресурсов. К примеру, в системе внутреннего теплоснабжения здания можно установить приборы, поддерживающие гидравлический режим, а также такие, которые автоматически регулируют потребление тепловой энергии. Приборы в вентиляционной системе могут менять температуру в зависимости от изменения температуры наружного воздуха.

ТРУДОВОЕ ПРАВО



О гарантиях деятельности профсоюзов

Гарантии работникам, входящим в состав выборных органов профорганизаций

и не освобожденным от основной работы предусматриваются ст. 374 ТК РФ.

Увольнение по сокращению численности или штата, в связи с несоответствием работника его должности или выполняемой работе из-за недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, руководителей (их замов) выборных органов первичек организации и ее подразделений (не ниже цеховых и приравненных к ним) допускается только с согласия соответствующего вышестоящего выборного профоргана. Этот орган в течение 7 рабочих дней со дня получения проекта приказа и копий документов, являющихся основанием для увольнения, рассматривает вопрос и письменно представляет работодателю решение о согласии или несогласии с увольнением. Работодатель вправе произвести увольнение без учета решения вышестоящего выборного профоргана, если это решение не представлено в установленный срок или, на основании заявления работодателя, признано судом необоснованным. Соблюдение процедуры не лишает работника или представляющий его интересы выборный профорган права обжаловать в суд решение об увольнении.

Увольнение работника в связи с неоднократным и без уважительных причин неисполнением трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание, допускается помимо общего порядка увольнения только с учетом мотивированного мнения вышестоящего выборного профоргана. Этот орган в течение 7 рабочих дней со дня получения проекта приказа и копий документов, являющихся основанием для увольнения работника (руководителя, его замов) выборных коллегиальных органов первичек организации или ее подразделений (не ниже цеховых и приравненных к ним), рассматривает вопрос и письменно представляет работодателю свое мотивированное мнение. Работодатель вправе произвести увольнение без учета мотивированного мнения вышестоящего выборного профоргана, если такое мнение не представлено в установленный срок. Если вышестоящий выборный профорган не согласен с предполагаемым решением работодателя, стороны вправе в течение 3 рабочих дней провести консультации, оформив результаты протоколом. Если же и в этом случае общее согласие не достигнуто, работодатель по истечении 10 рабочих дней со дня получения вышестоящим выборным профорганом упомянутых проекта приказа и копий документов имеет право принять окончательное решение. Оно может быть обжаловано работником или представляющим его интересы выборным профорганом в соответствующую государственную инспекцию труда (ГИТ). В течение 10 рабочих дней со дня получения жалобы (заявления) работника или представляющего его интересы выборного профоргана ГИТ рассматривает вопрос об увольнении и, если признает его незаконным, выдает работодателю обязательное для исполнения предписание: восстановить уволенного на работе с оплатой вынужденного прогула. Соблюдение этой процедуры не лишает работника или представляющий его интересы выборный профорган права обжаловать увольнение непосредственно в суд, как и не лишает работодателя права обжаловать в суд предписание ГИТ.

Работодатель вправе уволить работника по вышеуказанным основаниям в течение месяца со дня получения решения о согласии с увольнением (мотивированного мнения) вышестоящего выборного профоргана, либо по истечении установленного срока представления решения (мнения), либо по вступлении в силу решения суда о признании необоснованным несогласия вышестоящего выборного профоргана с увольнением. В установленный срок не засчитываются периоды временной нетрудоспособности работника, пребывания его в отпуске и другие периоды отсутствия работника, когда за ним сохраняется место работы (должность). При отсутствии соответствующего вышестоящего выборного профоргана увольнение данных категорий работников по указанным основаниям производится в порядке, установленном ст. 373 ТК РФ (с учетом мотивированного мнения выборного органа первички при расторжении трудового договора по инициативе работодателя).

Члены выборных коллегиальных органов профорганизаций, не освобожденные от основной работы, освобождаются от нее для участия в качестве делегатов в работе созываемых профсоюзами съездов, конференций, участия в работе выборных коллегиальных органов профсоюзов, а если это предусмотрено колдоговором — то и на время краткосрочной профсоюзной учебы. Условия освобождения от работы и оплата времени участия в мероприятиях определяются колдоговором, соглашением.

Гарантии освобожденным профработникам предусмотрены ст. 375 TK PФ.

Освобожденному от работы в организации или у индивидуального предпринимателя (ИП) в связи с избранием на выборную должность в выборный орган первички (далее — освобожденный профработник) по окончании срока полномочий предоставляется прежняя работа (должность), а при ее отсутствии — с его письменного согласия другая равноценная работа (должность) у того же работодателя. При невозможности этого в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности ИП или с отсутствием в организации, у ИП соответствующей работы (должности) общероссийский (межрегиональный) профсоюз сохраняет за работником его средний заработок на период трудоустройства, но не свыше 6 месяцев, а в случае получения образования — на срок до года. При отказе работника от предложенной работы (должности) средний заработок за ним на период трудоустройства не сохраняется, если иное не установлено решением профсоюза.

Время работы освобожденного профработника на выборной должности в выборном органе первички засчитывается в его общий и специальный трудовой стаж. Освобожденные профработники обладают такими же трудовыми правами, гарантиями и льготами, как и работники организации, ИП в соответствии с колдоговором.

Гарантии права на труд членам выборного профоргана указаны в ст. 376 ТК РФ.

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя по всем вышеуказанным основаниям с работником, с руководителем выборного органа первички и его замами в течение двух лет по окончании срока их полномочий допускается только с соблюдением порядка, установленного ст. 374 ТК РФ. Обязанности работодателя создавать условия для деятельности выборного органа первички — ст. 377 ТК РФ.

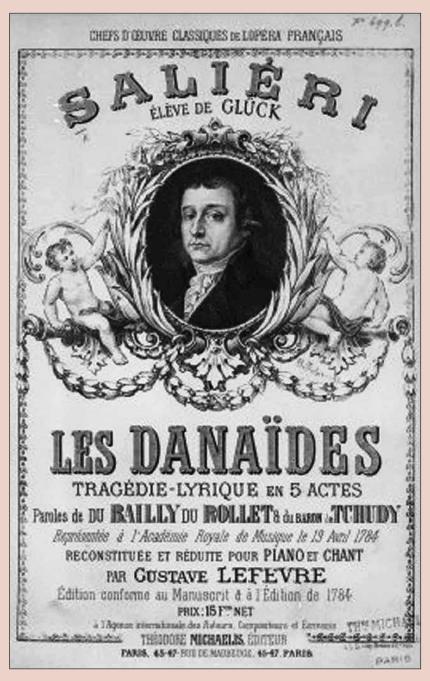
Работодатель обязан безвозмездно предоставить выборным органам первичных профорганизаций, объединяющих его работников, помещение для заседаний, хранения документации, а также предоставить возможность размещения информации в доступном для всех работников месте (местах). Если численность работников превышает 100 человек, работодатель безвозмездно предоставляет в пользование выборным органам первичных профорганизаций как минимум одно оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение, а также оргтехнику, средства связи и необходимые НПА. Другие улучшающие условия для обеспечения деятельности указанных профорганов могут быть предусмотрены колдоговором. В соответствии с колдоговором работодатель может предоставить в бесплатное пользование выборному органу первички принадлежащие работодателю либо арендуемые им здания, сооружения, помещения и другие объекты, а также базы отдыха, спортивные и оздоровительные центры, необходимые для организации отдыха, ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы с работниками и членами их семей. При этом профорганизация не имеет права устанавливать плату за пользование этими объектами для работников, не являющихся членами этого профсоюза, выше, чем установлена для работников — членов этого профсоюза. В случаях, предусмотренных колдоговором, работодатель отчисляет первичной профорганизации денежные средства на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

При наличии письменных заявлений работников — членов профсоюза работодатель ежемесячно бесплатно перечисляет на счет профорганизации членские профсоюзные взносы из зарплаты работников. Порядок их перечисления определяется колдоговором. Работодатель не имеет права задерживать перечисление указанных средств. Работодатели, заключившие колдоговоры или на которых распространяется действие отраслевых (межотраслевых) соглашений, по письменному заявлению работников, не являющихся членами профсоюза, ежемесячно перечисляют на счета профорганизации денежные средства из зарплаты этих работников на условиях и в порядке, которые установлены колдоговорами, отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями. Оплата труда руководителя выборного органа первичной профорганизации может производиться за счет средств работодателя в размерах, установленных колдоговором. Для лиц, нарушающих права и гарантии деятельности профсоюзов, ТК РФ и иные федеральные законы устанавливают ответственность (ст. 378 ТК РФ).

Антонио Сальери велик и сердцем, и умом

18 августа 2020 года исполняется 270 лет со дня рождения Антонио Сальери

Часто мы наблюдаем, как судьба несправедлива не только к «маленькому человеку», но и к людям великим. История знает немало подобных примеров, один из них — жизнь и творчество Антонио Сальери, талантливого итальянского композитора, дирижера и музыкального педагога, которому 18 августа 2020 г. исполняется 270 лет со дня рождения. В большинстве своем он известен нам лишь с плохой стороны, ведь Моцарта отравил не кто иной, как его соперник — Сальери, чей посмертный позор растянулся на два века.



Афиша к опере А. Сальери «Данаиды» (19 апреля, 1784)



Вот почему даже сама мысль отмечать его столетний юбилей (в 1850 г.) показалась кощунственной, впрочем, «не заметили» и двухсотлетие «отравителя». Но так ли это на самом деле? Ведь легенда об отравлении Моцарта Сальери, использованная Пушкиным, на самом деле беспочвенна и не имеет под собой никаких реальных оснований.

Жестокий миф о причастности Антонио Сальери стал для него проклятием. Сквозь призму столетий попытаемся выяснить, кем же являлся тот, кому и по сей день не дают покоя сплетни и вымыслы. Попробуем разобраться в этом не простом, а, скорее, очень запутанном деле.

Путь к успеху

Сведения об этом периоде жизни Антонио Сальери весьма обрывочны, но доподлинно известно, что родился он 18 августа 1750 г. в многодетной семье состоятельного торговца колбасами и ветчиной в итальянском местечке Леньяго недалеко от Венеции. С детства Антонио обладал незаурядными музыкальными способностями, красивым голосом и отличным слухом. Первые уроки музыки ему преподал родной брат Франческо, ставший скрипачом, а играть на клавесине мальчика учил органист местного собора. Занимался Антонио усердно и отличался большим трудолюбием. В феврале 1763 г. Сальери потерял мать, а вскоре в 1764-м умер и отец, совершенно разорившийся в результате неудачных торговых операций. Четырнадцатилетнего подростка взяли на воспитание друзья отца — богатое и аристократическое семейство Мочениго из Венеции, благодаря которому Антонио получил замечательную возможность продолжить свое обучение у лучших музыкантов того времени: Дж. Б. Пешетти, Ф. Пачини, Ф. Л. Гассмана.

Через два года Флориан Леопольд Гассман, придворный композитор и ка-

пельмейстер Иосифа II, забрал способного юношу в Вену. Новый покровитель стал для Антонио вторым отцом. Гассман всецело занялся не только его музыкальным образованием — игрой на скрипке, генерал-басом, контрапунктом, чтением партитур, но и нанял для него учителей латыни, немецкого, французского и итальянского. Одним словом, обучал своего воспитанника всему, что могло иметь хоть какое-нибудь отношение к его будущей профессии, включая даже светские манеры. Не зря же много лет спустя, в некрологе, известный музыкальный критик Фридрих Рохлиц назвал Сальери одним из самых образованных австрийских музыкантов.

В столице Австрии Гассман был членом небольшой группы музыкантов, с которой Иосиф II ежедневно музицировал, то есть входил в узкий круг приближенных императора. Он ввел в это общество и Антонио, положив тем самым начало его блестящей придворной карьере, познакомил Сальери с признанным мастером оперного либретто, придворным поэтом Пьетро Метастазио, в доме которого собирались венские интеллектуалы и артисты. Наконец, благодаря Гассману состоялось и знакомство Сальери с австрийским композитором Кристофом Виллибальдом Глюком, чьим приверженцем и последователем он оставался до конца своей жизни.

Современники отзывались о Сальери очень положительно. Вот какую характеристику Антонио Сальери оставили нам его друзья: «радушный, жизнерадостный, остроумный, неисчерпаемый в анекдотах. Славный, изящный человечек с огненносверкающими глазами. Всегда мил и опрятен, живого темперамента». Неудивительно, что молодой человек небольшого роста, смуглый, с черными волосами и черными живыми глазами, как описывали его современники, скромный, но в то же время веселый и общительный, да еще рекомендованный Гассманом как самый способный из его учеников, быстро завоевал расположение императора. Уже в 17 лет Сальери создал первое оригинальное сочинение, в 20 — дебютировал тремя операми в Вене.

Первый большой успех пришел к Антонио в 1770 г., когда вместо Гассмана, занятого другим заказом, ему пришлось сочинить для рождественского карнавала комическую оперубуффа «Образованные женщины». Написанные в течение следующих трех лет оперы-буффа «Венецианская ярмарка», «Трактирщица» по пьесе К. Гольдони «Хозяйка гостиницы» и «Похищенная бадья» лишь закрепили его успех в Вене и в считанные годы завоевали европейскую популярность.



Легенда об отравлении Моцарта Сальери, использованная Пушкиным, на самом деле беспочвенна и не имеет под собой никаких реальных оснований.

После смерти Гассмана в 1774 г. 24-летний Сальери, автор уже 10 опер, занял один из самых важных музыкальных постов в Европе — должность придворного композитора камерной музыки и капельмейстера итальянской оперной труппы, сделав таким образом за достаточно короткий срок головокружительную карьеру. Но это вовсе не значило, что положение Сальери при дворе было достаточно прочным. Этому не позволяли импульсивность и непредсказуемость Иосифа II. Император считал всякое творческое соперничество плодотворным и даже необходимым для искусства. С этой целью Иосиф II намеренно устраивал состязания между композиторами, да и между либреттистами тоже, заказывая тем и другим оперы на один и тот же сюжет. Поэтому Сальери не приходилось, как принято сегодня говорить, «расслабляться». Напротив, ему всегда следовало находиться в конкурентноспособной форме.

Покорение Европы

В музыкальной культуре эпохи Просвещения господствовала опера, а ее столицей в то время была Вена. Именно итальянская опера пользовалась тогда наибольшей популярностью среди зрителей. Но из-за военных действий казна опустела, и в 1778 г. «в целях экономии» Сальери вынужден был закрыть итальянскую оперу и перейти на менее затратный комедийный жанр — немецкий зингшпиль*. Однако публика не проявила к нему должного интереса, и спустя 6 лет работы с ко-

медией Сальери вновь возродил оперу. Иосиф II и после пытался привлечь Сальери к работе над немецкой комической оперой, но мелодист Сальери до конца своих дней считал немецкий язык не самым пригодным для пения.

В Италии оперы Сальери, помимо Милана и Венеции, заказывали в Риме и Неаполе; ему довелось в эти годы работать и в Мюнхене. Написанная Сальери в 1779 г. по заказу венецианского театра опера-буффа «Школа ревнивых», вновь на сюжет К. Гольдони, оказалась одной из самых успешных опер компо-



Марка, посвященная юбилею Антонио Сальери

*Зи́нгшпиль (нем. Singspiel, дословно «пьеса с пением»; от singen «петь» + Spiel «пьеса, игра») — музыкально-драматический жанр, распространенный в Германии и Австрии во второй половине XVIII и начале XIX века; пьеса с музыкальными номерами или опера с разговорными диалогами (вместо речитативов), преимущественно комического содержания. Некоторые специалисты придерживаются мнения, что зингшпиль был жанровым предшественником более современных водевиля и мюзикла.



Фридрих Реберг. Портрет Сальери (1821)

зитора. За венецианской премьерой последовало более 40 постановок по всей Европе, включая Лондон и Париж. Приведем отзыв И.В. Гете, которым он делится в письме к Шарлотте фон Штайн: «Вчерашняя опера была великолепна и очень хорошо исполнена. Это была "Школа ревнивых" на музыку Сальери, опера — фаворит у публики, и публика права. В ней есть богатство, удивительное разнообразие, и всё выполнено с очень деликатным вкусом».

Известный музыкальный критик Фридрих Рохлиц назвал Сальери одним из самых образованных австрийских музыкантов.

Стареющий реформатор Глюк всячески продвигал своего воспитанника, видя в молодом композиторе своего последователя. В этой связи вспоминается забавный случай. В 1778 г. Глюк рекомендовал А. Сальери дирекции театра «Ла Скала», а несколько лет спустя передал ему заказ Королевской академии музыки на оперу «Данаиды», который болеющий маэстро уже выполнить не мог. Но когда Глюк официально предложил вместо себя Сальери, дирекция Оперы сочла эту замену неравноценной, поскольку Сальери в Париже хорошо знали как автора ярких комических опер. И тогда Глюк по-

шел на хитрость. На афише премьеры первой французской оперы Сальери значилось не его имя, а Глюка. Лишь позже, когда обозначился несомненный успех, Глюк назвал имя истинного автора. Помимо признания парижской театральной публики Сальери снискал и покровительство сестры Иосифа II Марии-Антуанетты. Ей посвятил он одно из своих сочинений.

Опера «Данаиды» произвела ошеломляющее впечатление на юного французского композитора-романтика Гектора Луи Берлиоза, заметившего, что у Сальери выработался собственный музыкальный стиль, построенный на контрастах, каких в то время не знала классическая симфония. После успеха «Данаиды» Иосиф II высказал мнение о Сальери австрийскому посланнику в Париже графу Ф. Мерси д'Аржанто: «Я полагаю, что, если ему не помешают интриги, этот молодой человек — ученик Глюка... будет единственным, кто сможет заменить его, когда придет срок». Удивительно, но в точности так всё и произошло.

Плодотворное **сотрудничество**

В 1786 г. в Париже композитор сблизился с французским драматургом П.О. Бомарше, который по этому поводу писал: «Наши споры, как мне кажется, позволили создать очень хорошую поэтику, предназначенную для оперы, ибо Сальери родился поэтом, а я — немного музыкантом». Пло-

дом их дружбы стала самая успешная, в том числе и в финансовом отношении, опера Сальери «Тарар», премьера которой состоялась в Королевской академии музыки 8 июня 1787 г. и вызвала ажиотаж. Посвящая либретто оперы композитору, Бомарше написал:

«Если наш труд будет иметь успех, я буду обязан почти исключительно Вам. И хотя Ваша скромность заставляет Вас всюду говорить, что Вы только мой композитор, я горжусь тем, что я Ваш поэт, Ваш слуга и Ваш друг».

Бомарше читал свою пьесу в салонах, где она пользовалась неизменным успехом, и все же критики считают, что впечатляющая музыка Сальери значительно усилила воздействие текста.

Пьеса на героическую тематику — народ свергает жестокого и неблагодарного монарха и избирает правителем своего героя Тарара. Революционный пафос оперы, существовавшей в двух редакциях: одной для бурлящего Парижа, другой — под названием «Аксур, царь Ормуза» уже на итальянское либретто, заказанное Иосифом II для консервативной Вены, был понятен не всем, и потому на протяжении нескольких десятилетий с неизменным успехом она шла чаще как «Аксур» по всей Европе, от Лиссабона до Москвы, и даже в Рио-де-Жанейро.

Страстный поклонник Моцарта немецкий писатель Э.Т. А. Гофман, услышав «Аксура», отозвался о нем так:

«Музыка этой оперы, как всегда у Сальери, превосходна: богатство мыслей и совершенство декламации ставят ее в один ряд с произведениями Моцарта... Если бы я сочинил такую оперу, я считал бы свою жизнь успешной!»

«Аксур» стал любимой оперой Иосифа II и превратился в почти официальный символ монархии. Таким образом, во время войн против революционной Франции опера под разными названиями исполнялась по обе стороны линии фронта. И когда генерал Бонапарт основал в Италии так называемую Цизальпинскую Республику, это историческое событие также было отмечено постановкой в «Ла Скала» 10 июня 1797 г. оперы Сальери. Репертуар Парижской оперы «Тарар» украшал вплоть до 1826 г. «Аксур» на немецкой сцене шел до середины XIX века.

Вита ПЕРЕПЕЛИЦА, руководитель литературнодраматургической части Губкинского театра для детей и молодежи Белгородской области, канд. пед. наук

Ученый — наставник Галилея

О Галилее, итальянской аристократии... и не только

Ученый, сверстник Галилея, был Галилея не глупее. Он знал, что вертится Земля, но у него была семья.

Стихотворение Евтушенко «Карьера» изрядно потаскано. Как все знаковые произведения. Знакомые поэта вспоминают, что он постоянно говорил только о себе. Впрочем, как все бывалые люди. В данном случае он дважды говорит о себе. Во-первых, как об ученом — сверстнике Галилея, во-вторых, как о самом Галилее. Правда, поэт допустил неточность...

емья была и у Галилея. Он состоял в гражданском браке и имел трех дочерей и сына. Не знаю, что мешало ему обвенчаться с матерью своих детей. Дети невенчаных родителей в те времена считались незаконнорожденными и были сильно ограничены в правах. И пришлось всем трем его дочкам пойти в монахини. Ценой неимоверных усилий Галилей узаконил сына. И тот подарил ему долгожданного внука. Законного! Но и он ушел в монахи.

Вся биография Галилея — это перечисление открытий в астрономии и механике. А это не по моей части. Но когда вам скажут, что это Галилей изобрел телескоп и первым в мире наблюдал звездное небо через увеличительные стекла, — не верьте. Еще древние египтяне и вавилоняне пользовались телескопом. А в Ита-

лии — этруски. Галилей, кроме прочего, открыл, что Млечный Путь — это галактика, открыл вращение Земли вокруг своей оси. Как добрый католик он желал, чтобы и Ватикан признал его открытия, а также принял гелиоцентрическую систему Коперника. Он открыто изъяснял свои взгляды, чем немыслимо облегчил труд доносчиков. Состоялся суд. Галилей вынужден был отречься. Ему запретили издавать свои труды, а труды, уже изданные, внесли в список запрещенных книг. Бертольд Брехт написал о нем пьесу «Жизнь Галилея». Высоцкий сыграл его в театре на Таганке. А Лилиана Кавани сняла художественный фильм «Галилей». Католическая церковь его оправдала и успела сделать это очень вовремя. Как раз к 350-й годовщине со дня его



Графический портрет Гвидобальдо Дель Монте

Теперь — об ученом «сверстнике» Галилея, правда, он был старше его на одно поколение. Звали его (приготовьтесь): Гвидобальдо Бурбон маркиз Дель Монте Санта Мария, второй граф Момбароччио. Это он заметил и благословил молодого Галилея. Они долго переписывались, затем, пользуясь своим непререкаемым авторитетом в научных кругах, Гвидобальдо выхлопотал для Галилея профессорские кафедры сначала в Пизанском, а потом — в Падуанском университетах.

О Гвидобальдо и пойдет речь. Родился Гвидобальдо Дель Монте в 1545 г. Пятнадцати лет от роду он же-



Вид на дворец Гвидобальдо Дель Монте с улицы Гвидобальдо Дель Монте, г. Момбароччио

QUADERNO di GUIDOBALDO



V B A L D I E MARCHIONIBVS

N° 1
ACCADEMIA GUIDOBALDO DEL MONTE
Associazione Culturale di Promozione Sociale

Обложка историко-культурологического журнала «Тетрадь Гвидобальдо» (№ 1, 2016), издаваемого Академией Гвидобальдо Дель Монте (главный редактор журнала — доктор Клаудио Турко, ученый секретарь Академии)

нится на Феличе — внебрачной дочери герцога Урбинского Делла Ровере, чьим вассалом и крестником он был. Молодость свою он провел при дворе герцогов Урбинских. Там он подружился с Торквато Тассо, который в будущем прославится как эпический поэт. Затем следует учеба в Падуанском университете, где наш герой изучает философию, математику, физику и механику. А в 1566 г. он участвовал

в боевых действиях союзных христианских войск против турок. Военные действия проходили на территории Венгрии. Гвидобальдо справлял обязанности военного инженера. Там он сильно простудился и схватил радикулит. По возвращении его признали непригодным к строевой службе, что позволило ему посвятить жизнь науке. А младший его брат посвятил жизнь духовной карьере. Среди тогдашних аристократов было принято, чтобы один из членов семьи занимал позицию в церковной иерархии. Знаменитый кардинал Дель Монте (младший брат нашего Гвидобальдо) покровительствовал еще более знаменитому художнику Караваджо. недавнем итальян-

ском фильме «Караваджо» показано, как кардинал Дель Монте постоянно выручал этого бедового гения.

Теперь поговорим о родословной нашего героя. Его отцу герцог Урбинский даровал замок Момбароччио с окружающими угодиями и должность командующего дворцовой гвардией, женил его на дочери самого богатого предпринимателя герцогства, которая родила ему тринадцать детей, и стал крестным отцом старшего — Гвидо-



Плакат-афиша, выпущенный к созыву Международного научного конгресса, посвященного Гвидобальдо Дель Монте (2007). Оформление плаката студия графического дизайна «Аканто»

бальдо, главного героя нашего повествования. Стоп. Герцога Урбинского тоже звали Гвидобальдо, крестника назвали в его честь. Давайте избегать путаницы.

Откуда такая щедрость... Герцоги ничего не делали просто по дружбе. Причина щедрости — принадлежность маркизов Дель Монте к одной из ветвей рода Бурбонов. В разное время Бурбоны были королями Наварры, Франции, Испании, Неаполя и герцогами Пармы.

Современный DVCский историк Максим Солохин отмечает, что аристократы имеют национальности. В общем, аристократия — это наднациональная замкнутая иерархическая каста, которая правила миром всегда. Специфика Италии в том, что она занимает ключевую стратегическую позицию в Средиземноморском бассейне. Там переплетаются многие геополитические узлы, вокруг которых сосредоточены многочисленные торгово-промышленные центры. Сама природа предопределила именно этой земле стать колыбелью европейской цивилизации. По этой причине именно там стремилась сеаристокралиться тия. Сильные мира



Вид на дворец Гвидобальдо Дель Монте со стороны дворцового сада



Внутренний двор дворца Гвидобальдо Дель Монте

сего селятся в Италии, как мы знаем, и поныне. Но сейчас Италия для них прежде всего — курорт и лишь во вторую очередь — полигон.
В старину же Италия рассматрива-

В старину же Италия рассматривалась знатью прежде всего как полигон сражений за свои материальные и по-

литические выгоды. Шла постоянная борьба за земли, за города, за замки. Интриги, военные действия, заказные убийства, отравления. Так формировалась политика в ее современной форме, что и нашло выражение в макиавеллизме. Макиавелли заявил:



Капелла во дворце Гвидобальдо Дель Монте, фрагмент

чтобы разобраться в политической обстановке, необходимо знать всего две вещи: кто обладает реальной властью и кто желает ее отобрать. В описываемую нами эпоху реальной властью обладали Медичи, герцоги Тосканские, давшие католическому миру четырех



Лаборатория Галилея и Гвидобальдо — дом-музей Гвидобальдо Дель Монте, интерьер

римских пап, а Франции — двух королев. Их власть оспаривали несколько конкурирующих семейств, в том числе Делла Ровере, породившие Папу Римского Юлия II. В недавнем фильме Андрея Кончаловского о Микеланджело показано как сразу после смерти Папы из рода Делла Ровере его племянник с позором изгнан из герцогского дворца в Урбино, где воцарился Медичи, племянник новоизбранного Папы. Вот она — итальянская политика! Кстати, вскоре изгнанник с триумфом вернется. И станет родоначальником урбинских Делла Ровере. Однако для Бурбонов Дель Монте (из коих происходил наш герой) и Медичи, и Делла Ровере считались выскочками. Медичи — медики, «в гробу видавшие» Гиппократа, происходили из фармацевтов, разбогатевших на изготовлении ядов и противоядий для сильных мира. Потом они стали травить фирменными ядами своих экономических и политических конкурентов.

Галилей тоже происходил из дворян, но не очень знатных. Галилеянами в Древнем Риме называли христиан — выходцев с Ближнего Востока, которые после отмены гонений заселяли Италию, в то время как римляне были заняты оргиями. Название происходит от области Галилея — родины Иисуса.

Заметим, что отец нашего героя не случайно командовал именно дворцовой гвардией. На этот пост, как правило, назначали тех, кто был

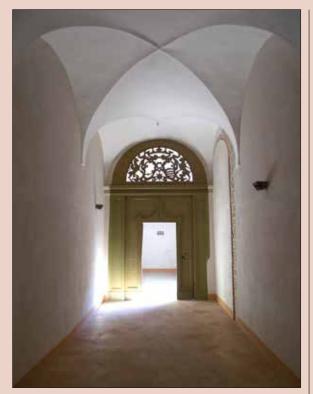
приставлен следить за поведением герцога. И устроить переворот — если надо. Этим объясняется, например, то, что в тогдашней столице герцогства Урбинского — городе Пезаро — дворец, который отец и сын Дель Монте собственноручно для себя же спроектировали, был намного обширнее герцогского, находясь от него неподалеку. Но... «не строй палат выше царских!» — гласит народная мудрость. Оба дворца сохранились поныне. Вообще, женившись на дочери герцога, хоть и внебрачной, наш герой обнаглел. Укрепился в своем замке в Момбароччио и открыто дружил с Медичи, проектировал для них крепости, украшал своим присутствием их светские мероприятия, совсем пренебрегая своей вассальной зависимостью от Делла Ровере. Со смертью старого герцога и воцарением сына его — Франческо-Мария II жена нашего героя даже претендовала на долю наследства: не чужая, чай, дочка, хоть и внебрачная.

Кончилось всё это ссылкой нашего Гвидобальдо Дель Монте в родной замок Момбароччио в 1602 г. И он употребил вынужденное ограничение в передвижении с пользой. Именно в это время он пишет капитальные труды по математике, механике, перспективе, ставит опыты, изобретает различные механизмы. И в 1605 г. герцог по случаю рождения долгожданного наследника отменяет ссылку Гвидобальдо. Но нашему герою недолго довелось наслаждаться свободой. В 1607-м Гвидобальдо Дель Монте скончался. После его смерти Момбароччио указом герцога Урбинского повысило свой юридический статус, превратившись из графства в маркизат. Этому поспособствовала рекомендация короля Испании, поскольку наследник Момбароччио, старший сын нашего героя, ставший первым маркизом Момбароччио, состоял на службе у испанского короля. Прожив недолгую жизнь, он, в свою очередь, оставил наследника по имени Раньери II Дель Монте (последнего правителя Момбароччио), который будет подвергнут преследованию со стороны инквизиции. Он окончит жизнь в лечебнице для умалишенных. Он не был ни еретиком, ни душевнобольным. Он был просто обладателем большого состояния, а таковых часто объявляют недееспособными и упрятывают «куда подальше». Так прекратилось существование маркизата Момбароччио.

Наследник же герцогов Урбинских Делла Ровере женится на девушке из враждебного рода Медичи. Казалось бы, кончилась вековая вражда, но молодой человек еще при жизни отца умрет при загадочных обстоятельствах, так и не став герцогом. А со смертью его несчастного отца и герцогство Урбинское также исчезнет с карты Италии.



Главные въездные ворота (Порта Маджоре) в г. Момбароччио



Центральный коридор дворца Гвидобальдо Дель Монте

Галилей же, переживший своего наставника, довел до ума многие его идеи и завершил қонструирование механизмов, қоторые они разрабатывали вместе. Но земная слава Гвидобальдо Дель Монте не прошла.

В 2007 г. по случаю 400-летия со дня смерти Гвидобальдо Дель Монте в Момбароччио был основан его дом-музей, официальное название которого «Лаборатория Галилея и Гвидобальдо». В том же году в Италии состоялся международный научный конгресс, посвященный Гвидобальдо Дель Монте. Первый день работы конгресса (15 июня 2007 года) проходил в Урбино, в герцогском дворце, а второй день (16 июня 2007 года) в Момбароччио, в здании городского муниципалитета. По окончании заслушивания докладов участников конгресса состоялось торжественное открытие дома-музея Гвидобальдо Дель Монте.



Функционированию музея «Лаборатория Галилея и Гвидобальдо» содействовала на добровольных началах группа энтузиастов, создавших впоследствии культурную Ассоциацию по продвижению позитивного имиджа России

в Италии и развитию культурных связей между Италией и Россией «РОДИНА-PATRIA».

> Павел САЛИХОВ, историк, Момбароччио, Италия

Фотографии любезно предоставлены художником и фотографом Грациано Джанголини.

ПЬОФСОЮЗРІ

Ежемесячный международный информационно-аналитический журнал. Выходит с сентября 1917 г. № 8 (1551), 2020 г.

Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов **Издатель:** Информационно-издательский дом «Профиздат»

Главный редактор Владимир СОЛОВЬЕВ

Редакционный совет: *ЮРЬЕВ В. С.* (председатель), КОСОЛАПОВ Г. Н. (зам. председателя), АНТОНЦЕВ М. И., КАРНЮШИН В. П., КОРНЕЕВ В. О., СОЛОВЬЕВ В. Н., ЧЕБОТАРЕВ П. А.

Редакторы: Галина БОГДАНОВА, Павел ЛИСОВСКИЙ, Виталий ПОПОВ

Дизайн и верстка: Павел КОЛОКОЛЬНИКОВ

Корректор: Ирина РЯЗАНОВА

Главный менеджер по допечатной подготовке и работе с типографиями Наталья МАГЛЮЙ. Тел.: 8 (495) 334-24-10

Отдел реализации

Зав. отделом Татьяна ВАСИНА. Тел.: 8 (499) 128-05-64

Корреспондентские пункты журнала:



Азербайджанская Республика

Баку, Гянджляр мейдан, 3

Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49



Республика Армения Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3 Тониян Ирина Яковлевна Тел.: (8-10-374) 52-05-90



Республика Беларусь

Минск, 220126, пр-т Машерова, 21 **Манкевич Елена Николаевна** Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62



Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43 Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95



Республика Казахстан

Алматы, ул. Курмангазы, 48-а.

Шубин Денис Тел.: 8-727 -261-68-02



Киргизская Республика

Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207 **Мира Осмоналиева** E-mail: m.osmonalieva@mail.ru



Республика Молдова,

Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129,

Мариан Татьяна Тел. (8-10-373) 22-266-509

E-mail: press@cnsm.md



Российская Федерация

Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42

Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02



Республика Таджикистан

Душанбе, 734012, Пр. Рудаки, 20

Зсанов Шокурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01



Республика Узбекистан, 100029, г. Ташкент, ул. Бухара, 24 Урманбекова Мухаббат Давронбековна Тел. 8-10-371-256-52-79

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919 Подписано в печать 30.07.2020 Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва, ул. Обручева, 27, корп. 8 Телефон: 8 (495) 333-35-29 http://www.profizdat.ru; email: profizdat@profizdat.ru

ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ»

продолжает подписку на второе полугодие 2020 года

Подписаться на журналы и книги Профиздата можно с любого месяца

Журнал «ПРОФСОЮЗЫ»

Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР769.

Журнал «ПРОФКОМ И ОХРАНА ТРУДА»

Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Почта России» — **ПР784**.

Журнал «СПРАВОЧНИК ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА»

Выходит два раза в месяц.

Индекс в каталоге «Почта России» — **ПР759**.

Журнал «БИБЛИОТЕЧКА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ»

Выходит два раза в месяц.

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР773.

Журнал «МОЛОДЕЖЬ И ОБРАЗОВАНИЕ»

Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Почта России» — **ПР786**.

Журнал «СПРАВОЧНИК БУХГАЛТЕРА ПРОФКОМА»

Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР785.



«БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»

июль: Дж. Байрон, В. Жуковский, Б. Пастернак, А. Пушкин, В. Ходасевич, М. Цветаева

август: О. Бальзак «Евгения Гранде», Ш. Бронте «Джейн Эйр», Ги де Мопассан «Жизнь» и «Милый друг», Г. Флобер «Саламбо» и «Госпожа Бовари»

сентябрь: А. Беляев «Голова профессора Доуэля», И. Бунин «Темные аллеи», Ф. Достоевский «Бесы» 2 т., Н. Лесков «Очарованный странник», Е. Замятин «Мы»

октябрь: И. Бунин, М. Волошин, Н. Рерих, К. Романов, А. Толстой, П. Шелли

ноябрь: Дж. Боккаччо «Декамерон» 2 т., Ж. Верн «Дети капитана Гранта» 2 т., А. Доде «Тартарен из Тараскона», Дж. Лондон «Сердца трех»

декабрь: М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце», И. Ильф и Е. Петров «Двенадцать стульев» и «Золотой теленок», Б. Пастернак «Доктор Живаго», Л. Толстой «Отец Сергий»

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР795.

«БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»

июль: Сказки братьев Гримм. Снежная королева. Русские сказки

август: Черная курица. Сказки Ш. Перро.

Али-Баба и сорок разбойников

сентябрь: Аленушкины сказки. Финист — Ясный сокол.

Сказки для самых маленьких

октябрь: Любимые сказки. Конек-Горбунок. Бременские музыканты **ноябрь:** Мальчик-с-пальчик. Аленький цветочек. Волшебные сказки

декабрь: Щелкунчик. Дюймовочка. Путешествия Гулливера

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР793.

«БИБЛИОТЕЧКА РУССКОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

июль: А. Беляев «Голова профессора Доуэля»,

И. Бунин «Темные аллеи», Н. Гоголь «Ревизор» и «Тарас Бульба»,

Е. Замятин «Мы», Н. Лесков «Очарованный странник»

август: И. Бунин, В. Высоцкий, В. Жуковский, Б. Пастернак, И. Северянин, М. Цветаева

сентябрь: Л. Андреев «Избранное», М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце», А. Куприн «Гранатовый браслет», И. Лажечников «Ледяной дом», Л. Толстой «Отец Сергий»

октябрь: Н. Гумилев, М. Волошин, А. Кольцов, А. Пушкин, Н. Рерих, Ф. Тютчев

ноябрь: Ф. Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т., «Идиот» 2 т., «Игрок»

декабрь: Е. Баратынский, С. Есенин, М. Лермонтов, Б. Окуджава, К. Романов, А. Толстой

Индекс в каталоге «Почта России» — ПИ445.

«БИБЛИОТЕЧКА ЗАРУБЕЖНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

июль: Джером К. Джером «Трое в лодке», Конан Дойл «Записки о Шерлоке Холмсе», Ги де Мопассан «Жизнь» и «Милый друг», Д. Остин «Гордость и гордыня», Д. Фаулз «Любовница французского пейтенанта»

август: О. Бальзак «Евгения Гранде», А. Дюма «Три мушкетера» 2 кн., Г. Флобер «Саламбо» и «Госпожа Бовари», Р. Стивенсон «Остров сокровищ»

сентябрь: Ш. Бронте «Джейн Эйр», И. В. Гете «Фауст», А. Дюма «Королева Марго» 2 т., Ф. Кафка «Замок», Дж. Лондон «Сердца трех»

октябрь: Дж. Байрон, Р. Бернс, Г. Гейне, И. В. Гете, О. Хайям, П. Шелли

ноябрь: Э. Бронте «Грозовой перевал», Ж. Верн «Дети капитана Гранта» 2 т., А. Доде «Тартарен из Тараскона», Э. По «Маска красной смерти», Ф. Фицджеральд «Ночь нежна»

декабрь: Дж. Боккаччо «Декамерон» 2 т., Ж. Санд «Консуэло» 2 т., О. Уайльд «Портрет Дориана Грея», М. Шелли «Франкенштейн» Индекс в каталоге «Почта России» — ПИ443.

«БИБЛИОТЕКА «ПИТАНИЕ И ЗДОРОВЬЕ»

июль: Летняя кухня. Вишня, груша, слива. Пряности. Огурцы и кабачки. Яблоки на вашем столе. Рыба в русской кухне

август: Секреты из лукошка. Картошка. Мангал, казан, тандыр. <u>Консервирован</u>ие. Капуста. Французская кухня

сентябрь: Арбузы и дыни. Восточная кухня. Чеснок и лук. Блюда из мяса. Баклажаны и перец. Блюда для пикника

октябрь: Средиземноморская кухня. Блюда из птицы. Специи в домашней кухне. Свекла и морковь. Рыба и морепродукты. Русская кухня

ноябрь: Домашняя кухня. Салаты. Пироги. Украинская кухня. Помидоры. Мед

декабрь: Цитрусовые в кулинарии. Охотничья кухня. Праздничный стол. Закуски. Диеты. Коктейли и десерты *Индекс в каталоге «Почта России»* — **ПИ447**.

Также оформить подписку на все издания можно в альтернативных агентствах: «Урал-Пресс», «Екатеринбург-ОПТ», «Прессинформ», «Руспресса»

Более подробная информация на сайте: www.profizdat.ru