http://www.profizdat.ru

2/2023

# ПРОФСОЮЗЫ

HƏMKARLAR ITTIFAQLARI • ԱՐՀՍԻՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • პროფკავშირები • ҚӘСІПОДАКТАР • КЕСИПТИК БИРЛИКТЕР
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОҚҲОИ КАСАБА • KÄRDEŞLER ARKALAŞYKLARY • КАСАБА УЮШМАЛАРИ • ПРОФСПІЛКИ

РОССИЯ:
ЗАСЕДАНИЕ ТРЁХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

АЗЕРБАЙДЖАН:
УСИЛИТЬ СОЦИАЛЬНУЮ ЗАЩИТУ НАСЕЛЕНИЯ

БЕЛАРУСЬ:
ЗАБОТА О ВЕТЕРАНАХ ТРУДА

КЫРГЫЗСТАН:
ПОВЫШАТЬ КВАЛИФИКАЦИЮ ПРОФАКТИВА

МОЛДОВА:
ПРИОРИТЕТЫ ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ТАДЖИКИСТАН:
В ГЕНЕРАЛЬНОМ СОВЕТЕ ФНПТ

ПАНОРАМА

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ

МОТ о перспективах занятости и социальной защиты в мире

Узбекистан: подписано Генеральное соглашение

*Григорий Александров, Любовь Орлова и Виктор Талалихин на съемках «Боевого киносборника № 4», август 1941*

Любовь и маска

# в номере:


ТЕМА НОМЕРА

Перспективы занятости и социальной защиты в мире 3

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

Новости 6

ПРАКТИКА. ОПЫТ. ПРОБЛЕМЫ

Узбекистан: подписано Генеральное соглашение 13

Армения: обсуждение конвенций МОТ по обеспечению здоровых и безопасных условий труда 15

ФНПР предлагает меры по снижению уровня теневой занятости 16

РЫНОК ТРУДА

МОТ: усилить социальную защиту и увеличить минимальный уровень оплаты труда 17

Панорама 19

Юридические консультации 22

ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО

*Валерия Браво*
Любовь и маска 24

*Галина Богданова*
Татьяна Устьянцева: «Не ждите идеального момента, ловите момент и делайте его идеальным!» 27

# Перспективы занятости и социальной защиты в мире

**Экономический спад может вынудить работников соглашаться на менее качественные рабочие места. Рост занятости в мире замедлился, возможности обеспечения достойных условий труда сокращаются, и это угрожает подрывом социальной справедливости, говорится в докладе МОТ «Перспективы занятости и социальной защиты в мире: тенденции 2023 года».**

Нынешний мировой экономический спад может вынуждать все больше работников соглашаться на менее качественные и низкооплачиваемые рабочие места, не обеспеченные гарантиями занятости и социальной защитой, что лишь усугубляет неравенство, и без того усилившееся в результате кризиса, вызванного пандемией COVID-19. Об этом говорится в новом докладе, подготовленном Международной организацией труда (МОТ).

В докладе МОТ, озаглавленном «Перспективы занятости и социальной защиты в мире: тенденции 2023 года», также прогнозируется, что в 2023 году мировой рост занятости составит всего 1,0 %, что более чем вдвое ниже, чем в 2022 году. Число безработных в мире в 2023 году, как ожидается, несколько вырастет (примерно на 3 млн человек) и достигнет 208 млн (таким образом, общемировой уровень безработицы составит 5,8 %). Столь умеренный прогнозируемый рост во многом связан с ограниченным предложением рабочей силы в странах с высоким уровнем дохода. Это перечеркнет тенденцию к снижению мировой безработицы, наблюдавшуюся в 2020–2022 годах, и будет означать, что число безработных в мире будет на 16 млн превышать докризисный показатель, датированный 2019 годом.

Наряду с безработицей «серьезную озабоченность по-прежнему вызывает качество рабочих мест», говорится в докладе, в котором подчеркивается «основополагающая роль достойного труда в обеспечении социальной справедливости». Наблюдавшийся в течение десятилетия прогресс в деле сокращения масштабов нищеты затормозился в период кризиса, вызванного COVID-19. Несмотря на то, что в 2021 году наметилось оживление этого процесса, сохраняющийся дефицит возможностей более качественного трудоустройства, по всей вероятности, будет усиливаться, считают авторы исследования.

Нынешний спад означает, что многим работникам придется соглашаться на менее качественные рабочие места, где труд нередко оплачивается крайне низко, а продолжительность рабочего времени подчас недостаточна. Кроме того, поскольку цены растут быстрее номинальных трудовых доходов, кризис, связанный со стоимостью жизни, грозит столкнуть в нищету еще больше людей. Эта тенденция накладывается на существенное снижение доходов, наблюдавшееся в период кризиса, связанного с COVID-19, и во многих странах, затронувшее прежде всего малоимущие категории граждан.

В докладе выявлен также новый всеобъемлющий показатель неудовлетворенных потребностей в сфере занятости — глобальный дефицит рабочих мест. Наряду с теми, кто не имеет работы, он включает людей, которые в ней нуждаются, но не заняты ее активными поисками, либо потому, что отчаялись, либо из-за наличия других обязанностей — например, семейных. В 2022 году глобальный дефицит рабочих мест составлял 473 млн, что примерно на 33 млн превышает показатель 2019 года.

### Производительности и восстановлению рынка труда угрожает стагфляция

Ухудшение ситуации на рынке труда, говорится в исследовании МОТ, в основном вызвано ростом геополитической напряженности, неравномерным восстановлением после пандемии и сохраняющимися затруднениями в работе глобальных производственно-сбытовых цепочек. Все это вместе впервые с 70-х годов прошлого века создало условия для стагфляции — сочетания высокой инфляции и низких темпов роста.

В особенно неблагоприятном положении на рынках труда находятся женщины и молодежь. Общемировой показатель экономической активности женщин в 2022 году составлял 47,4 %, в то время как у мужчин — 72,3 %. Расхождение в 24,9 процентных пункта означает, что на каждого экономически неактивного мужчину приходится две таких же женщины.

С серьезными трудностями поиск и сохранение достойной работы связаны для молодых людей (в возрасте от 15 до 24 лет). Уровень безработицы среди них втрое выше, чем среди взрослых. Более одной пятой (23,5 %) молодых людей не работают, не учатся и не проходят профессиональной подготовки.

«Потребность в более достойной работе и социальной справедливости очевидна и настоятельна, — говорит Генеральный директор МОТ Жильбер Унгбо. — Но если мы действительно хотим решить эти многочисленные проблемы, нам необходимо совместными усилиями выработать новый глобальный общественный договор.

МОТ развернет кампанию, цель которой — обеспечить поддержку будущей Глобальной коалиции за социальную справедливость, сформировать для нее необходимую политическую основу и подготовиться к будущему сферы труда».

«Замедление мирового роста занятости означает, что нам не приходится ожидать восстановления потерь, понесенных в ходе кризиса, связанного с COVID-19, раньше 2025 года, — считает директор Департамента исследовательской деятельности МОТ Ричард Сэменс (Richard Samans), координировавший работу над докладом. — Серьезную озабоченность вызывает и замедление роста производительности, которая крайне важна для преодоления взаимосвязанных кризисов, касающихся покупательной способности, экологической устойчивости и благосостояния людей».

### Перспективы рынков труда на 2023 год

Перспективы рынков труда существенно варьируются от региона к региону.

В Африке и арабских государствах на 2023 год прогнозируется рост занятости примерно на 3 %. Вместе с тем ввиду растущей численности населения трудоспособного возраста уровень безработицы в обоих регионах снизится незначительно (в Африке — с 7,4 до 7,3 %, в арабских государствах — с 8,5 до 8,2 %).

В Азиатско-Тихоокеанском регионе и в Латинской Америке и Карибском бассейне годовой рост занятости по прогнозам составит около 1 %. В Северной Америке рост занятости будет минимальным или нулевым, а безработица вырастет, говорится в докладе.

Наиболее серьезно из-за конфликта в Украине в экономическом плане пострадали Европа и Центральная Азия. Но хотя здесь на 2023 год прогнозируется сокращение объема занятости, уровень безработицы в этих регионах вырастет незначительно, что связано с ограниченным ростом численности населения трудоспособного возраста.

### О заработной плате в мире

Чтобы не допустить дальнейшего роста нищеты, неравенства и социальной напряженности, требуются срочные и тщательно проработанные политические шаги, подчеркивается в последнем докладе МОТ о заработной плате в мире.

Серьезный инфляционный кризис в сочетании с замедлением мирового экономического роста во многих странах приводят к значительному снижению реальной ежемесячной заработной платы.

Как отмечается в новом докладе Международной организации труда (МОТ), в результате кризиса снижается покупательная способность среднего класса, а особенно большой ущерб он наносит малообеспеченным домохозяйствам.

В исследовании, озаглавленном «Доклад о заработной плате в мире в 2022–23 гг: влияние инфляции и пандемии COVID-19 на заработную плату и покупательную способность», снижение общемирового уровня ежемесячной оплаты труда за первую половину 2022 года в реальном выражении оценивается в 0,9 %, и это первый случай негативного роста заработной платы в мире с начала нынешнего столетия. В наиболее развитых странах, входящих в Группы двадцати, реальная заработная плата в первой половине 2022 года снизилась, по оценкам, на 2,2 %, в то время как в развивающихся странах Группы двадцати она выросла на 0,8 %, что на 2,6 % уступает показателю 2019 года, предшествовавшего пандемии COVID-19.

«Множественные глобальные кризисы, с которыми мы имеем дело, привели к снижению реальной заработной платы. В результате десятки миллионов работников оказались в тяжелом положении и сталкиваются с растущей неопределенностью, — заявил Генеральный директор МОТ Жильбер Унгбо. — Если не поддержать покупательную способность наиболее низкооплачиваемых из них, это приведет к росту имущественного неравенства и бедности. Кроме того, под угрозой может оказаться столь необходимое нам восстановление от последствий пандемии. Это, в свою очередь, грозит усилением социальной напряженности повсюду в мире и подрывом усилий по достижению благополучия и мира для всех».

### На низкооплачиваемых работниках инфляция отражается сильнее

Кризис, связанный со стоимостью жизни, накладывается на существенные потери в заработной плате, которые работники и их семьи понесли в результате кризиса, вызванного пандемией COVID-19. Во многих странах он сильнее всего отразился на положении низкооплачиваемых категорий населения.

Как показано в докладе, рост инфляции в наибольшей степени отражается на уровне жизни низкооплачиваемых работников. Это происходит потому, что наибольшую часть своего располагаемого дохода они расходуют на товары и услуги первой необходимости, которые, как правило, больше подвержены росту цен, чем остальные товары и услуги. Инфляция, говорится в докладе, сказывается и на покупательной способности минимальной заработной платы. Как показывают расчеты, несмотря на номинальную корректировку, в большинстве из стран, по которым имеются соответствующие данные, ускорение темпов инфляции быстро съедает реальную стоимость минимальной заработной платы.

**Меры по поддержанию уровня жизни**

Результаты проведенного анализа свидетельствуют о том, что для поддержания покупательной способности и уровня жизни наемных работников и их семей требуются срочные и тщательно проработанные политические шаги.

Действенным инструментом в этом плане могла бы стать адекватная корректировка минимальных ставок оплаты труда, поскольку система минимальной заработной платы действует в 90 % государств-членов МОТ. Способствовать выработке адекватных коррективов заработной платы в период кризиса могут также активный трехсторонний социальный диалог и коллективные переговоры.

В числе других мер, способных ослабить последствия кризиса, связанного со стоимостью жизни, для домохозяйств, можно назвать меры, адресованные конкретным категориям населения, — такие как раздача малообеспеченным домохозяйствам талонов на приобретение товаров первой необходимости или снижение НДС на такие товары. Это способствовало бы снижению как нагрузки, которую домохозяйства испытывают из-за инфляции, так и самой инфляции.

«Необходимо уделять особое внимание работникам со средним и низким уровнем дохода. Противодействуя снижению реальной заработной платы, мы способствуем поддержанию экономического роста, а это, в свою очередь, может помочь восстановлению занятости до того уровня, который наблюдался до пандемии. Для всех стран и регионов это может стать эффективным способом ослабить вероятность экономического спада или снизить его глубину», — говорит одна из авторов доклада Росалия Васкес-Альварес (Rosalia Vazquez-Alvarez).

**Региональные особенности**

Согласно докладу, при подготовке которого использовались данные по различным странам и регионам, в странах с высоким уровнем дохода инфляция росла быстрее, чем с низким и средним. В плане реальной заработной платы это сформировало следующие региональные тенденции:

В Северной Америке (Канада и Соединенные Штаты) рост реальной заработной платы в 2021 году снизился до ноля, а в первой половине 2022-го составил минус 3,2 %.

В странах Латинской Америки и Карибского бассейна рост реальной заработной платы в 2021 году снизился до минус 1,4 %, а в первой половине 2022-го — до минус 1,7 %.

В странах Европейского союза, где во время пандемии уровень занятости и оплаты труда в целом удалось поддержать за счет программ сохранения рабочих мест и субсидирования заработной платы, рост реальной заработной платы в 2021 году достиг 1,3 %, а в первой половине 2022-го снизился до минус 2,4 %.

В Восточной Европе рост реальной заработной платы в 2020 году снизился до 4,0 %, в 2021-м — до 3,3 %, а в первой половине 2022-го — до минус 3,3 %.

В Азиатско-Тихоокеанском регионе в 2021 году рост реальной заработной платы ускорился до 3,5 %, а в первой половине 2021-го замедлился до 1,3 %. Если же исключить из расчетов Китай с его огромным весом в регионе, то рост реальной заработной платы окажется существенно меньшим — 0,3 % в 2021 году и 0,7 % в первой половине 2022-го.

В Центральной и Западной Азии в 2021 году наблюдался уверенный рост реальной заработной платы в размере 12,4 %, но в первой половине 2022-го он снизился до 2,5 %.

В Африке имеющиеся данные говорят о снижении роста реальной заработной платы до минус 1,4 % в 2021 году и до минус 0,5 % в первой половине 2022-го.

В арабских государствах тенденции в области заработной платы можно оценивать ориентировочно, но расчеты говорят о ее незначительном росте — на 0,5 % в 2021 году и на 1,2 % в 2022-м.

## СНГ

### В КОМИССИИ ПО ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ ПРИ ЭКОНОМИЧЕСКОМ СОВЕТЕ СНГ

В Москве состоялось очередное заседание Комиссии по экономическим вопросам при Экономическом совете СНГ. В нём участвовали полномочные представители и делегации Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы (в качестве наблюдателя), России, Таджикистана, Туркменистана, Узбекистана, межгосударственных органов, представители министерств, ведомств.

От ВКП в работе Комиссии приняла участие заместитель Генерального секретаря Наталья Подшибякина.

Комиссия одобрила проект Основных направлений сотрудничества государств СНГ по формированию общественной приемлемости атомной энергетики, реализация которых будет способствовать повышению уровня взаимодействия государств, развитию рынка атомной генерации электроэнергии, обеспечению устойчивого развития, созданию дополнительных рабочих мест и повышению занятости населения, экономической безопасности, укреплению позиций в мировой хозяйственной системе.

Принята к сведению Информация о подготовке и проведении переписей населения раунда 2020 года в государствах СНГ, подготовленная Межгосударственным статистическим комитетом.

Численность населения — ключевой бюджетообразующий показатель. Он используется для формирования бюджетов всех уровней. К концу 2022 года подавляющая часть населения СНГ (82 % от суммарной численности 10 стран) уже переписана. В завершающем 2024 году запланирована перепись в Молдове и Узбекистане. Практически все страны региона применили планшетные компьютеры для опроса населения, и большинство стран отказалось от использования бумажных переписных листов. В Кыргызстане применялись личные мобильные устройства переписчиков с операционной системой Android 5.0 и выше. В странах активно применялись административные данные или регистры населения.

Комиссия приняла к сведению также информации о:

• сопоставлениях на основе паритета покупательной способности (ППС) валют в рамках цикла Глобальной Программы международных сопоставлений (ПМС) по данным за 2021 год в регионе, подготовленного Межгосударственным статистическим комитетом;

• выполнении и последующей актуализации Плана мероприятий по реализации Соглашения о сотрудничестве государств СНГ в области обращения с отходами электронного и электротехнического оборудования от 1 июня 2018 года;

• деятельности базовой организации государств СНГ в области научно-технического развития систем государственных материальных резервов, организации переподготовки и повышения квалификации кадров в 2018–2022 годах.

Рассмотрен также ряд организационных и финансовых вопросов.

## РОССИЯ

### В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

На очередном заседании РТК Координатор профсоюзной стороны, Председатель ФНПР Михаил Шмаков по проекту Положения о правлении Фонда пенсионного и социального страхования РФ, которым определяются состав, компетенция и порядок организации его деятельности, указал на заниженное число представителей профсоюзов и работодателей в составе Правления фонда. Он предложил через год работы фонда пересмотреть данное несоответствие. Кроме этого, — рассмотреть непосредственно в РТК вопросы актуарной деятельности фонда.

Также Михаил Шмаков обратил внимание комиссии на технические ошибки в подготовке Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год.

По поводу итогов работы РТК в 2022 году М. Шмаков оценил плодотворный вклад РТК в регулирование социально-трудовых отношений в стране, несмотря на ее особое (санкционное) положение и связанные с этим экономические трудности и серьезные преграды. Он констатировал: своевременность принятия нового Закона о занятости населения, в котором были учтены ключевые предложения профсоюзов; партнерскую открытость Министерства просвещения РФ; возобновление работы Тверской трехсторонней комиссии.

Вместе с этим глава ФНПР отметил:

— недовыполнение поручений Президента РФ в связи с ЧП на шахте «Листвяжная»:

— имеющую место практику принятия решений в социально-трудовой сфере в обход РТК;

— остающуюся нерешенной (несмотря на президентское поручение) проблему неиндексации пенсий работающим пенсионерам, предложив при этом ее скорейшее решение для предприятий оборонно-промышленного комплекса;

— необходимость введение новой системы оплаты труда работников ОПК для снятия кадровых вопросов при выполнении государственного оборонного заказа;

— нарушение принципов социального партнерства рядом государственных органов, включая министерства, игнорирующие решения РТК.

Шмаков указал также на необходимость срочного решения вопросов о выполнении постановления Конституционного Суда РФ по тарифным ставкам; об установлении базовых окладов в бюджетной сфере: увеличении командировочных расходов; крайне низкой зарплате работников Росгидромета и ряд других вопросов недооценки стоимости труда. Предложил в рамках РТК объявить 2023 год — Годом развития и углубления социального партнерства на благо нашей Родины.

### В ИСПОЛКОМЕ ФНПР

На очередном заседании обсудили актуальную тему укрепления и развития в 2023 году социального партнерства. С докладом об объявлении 2023 года — Годом укрепления и развития социального партнерства выступила заместитель Председателя ФНПР Нина Кузьмина.

Она рассказала о значимости социального партнерства, действующего в стране уже 30 лет как системообразующий инструмент регулирования социально-трудовых отношений, о роли профсоюзов в его использовании для защиты интересов трудящихся. В то же время зампредседателя ФНПР сделала акцент на существующих проблемах, несмотря на имеющиеся жесткие федеральные и региональные нормативные положения согласования (и представительства) с профсоюзной стороной в системе трехсторонних комиссий и иных органов в социально-трудовой сфере. А с 2020 года — на прямые «трехсторон-

ние» указания государственным органам в ст. 114 новой Конституции РФ.

Н. Кузьмина привела примеры сбоев в системе социального партнерства. Так, межрегиональные соглашения имеются только в 3 федеральных округах, не приняты отраслевые соглашения в 4 отраслях, не во всех субъектах РФ приняты региональные трехсторонние соглашения. Лишь в 6 отраслях работают постоянно соответствующие комиссии. Многие региональные трехсторонние комиссии собираются не регулярно. Региональный размер минимальной оплаты труда утвержден только в 42 из 89 субъектов РФ. Не наблюдается заметного продвижения в ежегодном проведении колдоговорной кампании — число коллективных договоров снижается.

В целях развития и совершенствования деятельности профсоюзов, реализации решений X Съезда ФНПР Исполком ФНПР принял решение объявить 2023 год — Годом укрепления и развития социального партнерства. В этой связи Федерации Независимых Профсоюзов России, членским организациям ФНПР поручено разработать соответствующие планы мероприятий, а в феврале 2024 года представить отчеты.

## ПОДДЕРЖАНА ВАЖНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ИНИЦИАТИВА

Закрепить в законодательстве норму о выплате процентной надбавки к зарплате в полном объеме работникам в возрасте до 35 лет, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях — такую профсоюзную инициативу поддержали участники Госсовета.

ФНПР ранее на разных площадках предлагала скорректировать действующий порядок установления надбавок к зарплате молодым специалистам для работников Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

По итогам заседания Госсовета будет сформирован пакет поручений Президента РФ, в которые должны войти пункты о мерах поддержки занятости молодежи.

## РАБОТОДАТЕЛЯМ СОХРАНЯТ ЛЬГОТЫ ПО СТРАХОВЫМ ВЗНОСАМ

В 2023 году сохранятся 32 тарифа на обязательное соцстрахование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний в соответствии с видами экономической деятельности по классам профессионального риска. Кроме этого, сохранится льгота для работодателей, трудоустраивающих инвалидов. Работодатели будут платить 60 % установленных размеров страховых тарифов к суммам выплат и иных вознаграждений, которые начислены в пользу застрахованных, являющихся инвалидами I, II или III групп.

Общие затраты на выполнение обязательств в 2023 году составят 129,7 млрд рублей. Эти средства будут направляться на выплату пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием, расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию пострадавших, единовременные и ежемесячные страховые выплаты и т. д. Так, максимальный размер единовременной выплаты с 1 января 2023 года составит 117 722,96 рубля, с 1 февраля 2023 года — 132 320,61 рубля. Также в случае смерти застрахованного выплата его родственникам составит 2 млн рублей.

## ЦЕНТРУ ТРУДОВЫХ КОНФЛИКТОВ СПБГУП – 10 ЛЕТ

Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов учреждён Санкт-Петербургским Гуманитарным университетом профсоюзов по согласованию с ФНПР в 2012 году и за десять лет активной научно-исследовательской и практической работы стал ведущим аналитическим «мозговым центром» страны в своей сфере.

В работе Центра применяются научные подходы и методики оценки социально-трудовых конфликтов, которые, по мнению российских и зарубежных экспертов, являются надёжными инструментами анализа и прогнозирования процессов в сфере труда. Ежегодно экспертами СПбГУП в области конфликтологии издаётся более 70 различных информационно-аналитических материалов.

Результаты данной работы дают возможность профсоюзам и работодателям, органам государственной власти и местного самоуправления, а также всем заинтересованным учёным и экспертам использовать в практической деятельности достоверные сведения о реальных и потенциальных конфликтах с оценкой возможного ущерба для экономики и социальной сферы. Эти знания позволяют снижать конфликтность в российском обществе, осуществлять целевые меры по профилактике и предупреждению противостояний в социально-трудовой сфере, что способствует развитию института социального партнёрства.

## АЗЕРБАЙДЖАН

## ПОЧТИЛИ ПАМЯТЬ ГЕЙДАРА АЛИЕВА

Руководство и коллектив Конфедерации профсоюзов Азербайджана, руководители членских и подведомственных организаций во главе с председателем КПА, депутатом Милли Меджлиса Саттаром Мехбалиевым посетили могилу великого лидера на Аллее почетного захоронения в Баку. Был возложен венок, и память великого лидера присутствующие почтили минутой молчания.

Гейдар Алиев был выдающимся политическим и государственным деятелем Азербайджанской ССР, Советского Союза, независимого Азербайджана. Когда в мае — июне 1993 года в результате крайнего обострения правительственного кризиса в стране возникла угроза гражданской войны и утраты независимости, азербайджанский народ выступил с требованием привести к власти Гейдара Алиева. Тогдашние руководители Азербайджана вынуждены были официально пригласить Гейдара Алиева в Баку. 15 июня 1993 года Гейдар Алиев был избран председателем Верховного Совета Азербайджана, а 24 июля постановлением Милли Меджлиса стал осуществлять полномочия президента Азербайджанской Республики. 3 октября 1993 года в результате всенародного голосования Гейдар Алиев был избран Президентом Азербайджанской Республики.

С возращением Гейдара Алиева к высшей власти в Азербайджане была восстановлена стабильность, спокойствие, начался период динамичного развития.

## УСИЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ – ВАЖНАЯ СОСТАВЛЯЮЩАЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ

Председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана, депутат Милли Меджлиса Саттар Мехбалиев выступил с заявлением для представителей СМИ, в котором рассказал о социально-экономическом развитии и повышении благосостояния населения.

«Эти вопросы всегда находятся в центре внимания главы государства Президента Ильхама Алиева. Достойные условия жизни граждан обеспечиваются благодаря постоянно реализуемым комплексным мерам», — подчеркнул профсоюзный лидер. Он отметил, что в 2021 году среднемесячная номинальная заработная плата увеличилась в 9,5 раза по сравнению с 2003 годом, а среднемесячный размер пенсии увеличился в 13,9 раза. Минимальный размер оплаты труда вырос в 27,8 раза, а минимальный размер трудовой пенсии — в 10 раз. За последние четыре года минимальная заработная плата увеличена в 2,7 раза, со 130 до 345 манатов,

а минимальная пенсия увеличена в 2,5 раза, со 110 до 280 манатов.

По словам С. Мехбалиева, продолжением социальных реформ является подписанный Президентом 5 января 2023 года Указ «О дополнительных мерах по улучшению социального благосостояния населения». Согласно Указу с 1 января минимальная месячная заработная плата увеличена на 15 % до 345 манатов, минимальная пенсия повышается до 280 манатов, повышены также пособия и стипендии.

## ИДЕТ ОБМЕН ВЗАИМНЫМ ОПЫТОМ

Центр инклюзивного развития и творчества DOST (Агентство по устойчивому и оперативному социальному обеспечению) расширяет отношения делового сотрудничества в социальной сфере для повышения качества услуг для людей, принадлежащих к уязвимой группе населения.

Цель — обеспечить доступ к профессиональному обучению детей с особыми потребностями, оставшихся без попечения родителей, ветеранов и членов их семей, инвалидов и создать для них равные возможности в этой работе.

С учетом этого было достигнуто соглашение о сотрудничестве между Центром инклюзивного развития и творчества DOST и Азербайджанской академией труда и социальных отношений. Меморандум о взаимопонимании, о сотрудничестве подписали директор Центра Парвина Исмаилова и ректор Академии Гусейн Гарашов.

Согласно меморандуму, обмен опытом будет обеспечиваться при взаимном участии представителей и привлечении международных экспертов к конференциям, семинарам и другим подобным мероприятиям.

# АРМЕНИЯ

## ВСТРЕЧА МОЛОДЕЖНОЙ КОМИССИИ

Встречу открыла вступительным словом руководитель Организационно-учебного центра Конфедерации профсоюзов Армении Вардуи Брутян. С докладом выступил Эдгар Чахоян, который представил отчет о деятельности Молодежной комиссии за 2017–2022 годы.

Минимальная заработная плата, командная работа, важность единства — трехдневный семинар был насыщен интерактивными групповыми обсуждениями этих и других важных тем, а также ролевыми играми.

Одно из занятий провела заместитель председателя Конфедерации профсоюзов Тируи Назаретян, где речь шла о социальном партнерстве и практике ведения эффективных переговоров.

Состоялась также встреча с председателем КПА Элен Манасерян, в ходе которой были обсуждены вопросы, касающиеся права на достойный труд в Армении и работы профсоюзов по его обеспечению. Молодежная комиссия утвердила план своей работы на 2023 год.

# БЕЛАРУСЬ

## В НАЦИОНАЛЬНОМ СОВЕТЕ ПО ТРУДОВЫМ И СОЦИАЛЬНЫМ ВОПРОСАМ

На первом в этом году заседании Национального совета Республики Беларусь по трудовым и социальным вопросам с участием представителей правительства, профсоюзов и нанимателей.

Обсудили результаты реализации профессиональными союзами полномочий по осуществлению общественного контроля. Секретарь ФПБ Анна Варфоломеева отметила, что профсоюзные инспекторы имеют право беспрепятственно посещать организации, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, в которых работают члены данного профсоюза. В 2022 году правовыми инспекторами труда осуществлен общественный контроль в более 4700 организациях, проведено 1096 проверок, по результатам которых выдано 937 представлений с требованием об устранении нарушений законодательства о труде. В среднем на одну проверку приходится 17 нарушений. При этом нанимателями устранено 94 % нарушений. По требованию правовых инспекторов работникам возвращено более 2 млн рублей незаконно удержанных или невыплаченных денежных сумм.

Важной темой дискуссии на заседании Совета стала реализация Концепции «Компания, дружественная родителям». Ключевая цель данной инициативы — продвижение идей и реальных инструментов обеспечения баланса семьи и работы в повседневную деловую практику нанимателей.

Правительство, профсоюзы, республиканское объединение нанимателей делают многое для улучшения условий работы сотрудников с детьми. Но работа предстоит ещё большая, так как в настоящий момент низкий уровень рождаемости не обеспечивает замещение родительских поколений.

## ТРАДИЦИОННЫЕ ВСТРЕЧИ С ВЕТЕРАНАМИ ТРУДА

В зоне внимания профсоюзов не только работники, которые сейчас трудятся на предприятиях и в организациях, но и люди, которые ушли уже на заслуженный отдых. Новогодние профсоюзные акции для пожилых людей становятся традиционными.

Например, ОАО «СветлогорскХимволокно» провело для 160 бывших своих работников два новогодних «огонька», где люди смогли встретиться и пообщаться. Подобные корпоративные встречи проводят большинство предприятий нефтехимической отрасли.

Не остаются без внимания и ветераны педагогического труда. Так, профсоюзные активисты школ и университетов Могилевской области выезжали к ветеранам для оказания им помощи, а в СШ № 20 г. Бреста пригласили своих бывших работников на уже традиционную встречу-чаепитие в стенах школы.

Также активно поздравляют ветеранов труда и предприятия промышленной отрасли — собирают на интеллектуальные игры и турниры, приглашают на новогодние огоньки и театральные представления. ОАО «БЕЛАЗ» во Дворце культуры провёл новогодний бал для порядка 80 своих пенсионеров.

Новогодние акции для пожилых людей — это лишь часть работы, которую проводят профсоюзы. Общественная организация добивается включения в каждый коллективный договор обязательного раздела, посвященный ветеранам. И на сегодняшний день абсолютное большинство коллективных договоров содержат положения по оказанию всесторонней поддержки ветеранам. Среди них материальные выплаты и подарки к юбилеям, профессиональным и другим праздникам, помощь в оздоровлении и лечении, доставке продуктов и топлива, обработке приусадебных участков и многое другое.

## КОНКУРС НА ПРЕМИЮ В ОБЛАСТИ ТРУДА

Лауреатами премии Федерации профсоюзов Беларуси могут стать как отдельные работники, так и авторские коллективы и организации всех сфер экономики.

На почетную награду смогут претендовать те специалисты, которые достигли высоких показателей в трудовой или научной деятельности, внедрили в практику собственные рационализаторские предложения. Среди требований на соискание премии авторскими коллективами, в первую очередь наличие научных, научно-исследовательских разработок, технологий и их эффективное применение для решения актуальных проблем предприятий и экономики в целом.

Что касается организаций, которые могут стать лауреатами премии, то главные критерии для победы в конкурсе — это рост заработной платы, создание новых рабочих мест, улучшение условий труда и быта работников. Кроме того, один из важнейших показателей здесь — это выполнение обязательств, включенных в коллективный договор организации.

Всего будет присуждено 15 премий представителям разных отраслей экономики — от социальной сферы до промышленности и торговли. Отдельная награда предусмотрена в номинации «За значительный вклад в развитие социального партнерства».

Кандидатам на соискание премии предстоит пройти несколько конкурсных этапов. Решение о выдвижении отдельных работников, авторского коллектива или в целом организации должно быть принято на собрании первичной профсоюзной организации. Затем не позднее 20 января 2023 года все необходимые документы подаются в областную организацию отраслевого профсоюза. Следующий этап — рассмотрение на уровне республиканского комитета отраслевого профсоюза. Непосредственно в комиссию по премии ФПБ документы прошедших предварительный отбор кандидатов должны быть представлены не позднее 5 марта 2023 года.

Вручение заслуженных наград победителям конкурса будет приурочено к Празднику труда — 1 мая. Лауреаты получат дипломы, почетные знаки и денежные вознаграждения.

Надо отметить, что премия в области труда ФПБ — одна из старейших и самых почетных в стране. Присуждается она раз в два года. За предыдущие десятилетия ее лауреатами стали десятки организаций и сотни граждан.

## ГРУЗИЯ

## В ТРЁХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

На очередном заседании Трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Грузии рассмотрели предложенную профсоюзами повестку дня.

Все три стороны согласились ратифицировать Конвенцию Международной организации труда № 81 об инспекции труда. С ратификацией упомянутой конвенции на институциональном уровне была доведена до совершенства приоритетная для грузинских профсоюзов проблема инспекции труда. Именно профсоюзы восстановили этот институт вместе с социальными партнерами. Обсуждался и не менее важный вопрос, связанный с 190-й Конвенцией о насилии и домогательствах. Работодатели запросили дополнительные консультации для ратификации.

«Я возлагаю большие надежды на предусмотрительность работодателя в этом вопросе, потому что насилие и домогательства — актуальная проблема в Грузии, особенно с точки зрения труда и пола. Пострадали в этом плане и работодатели, поэтому, думаю, ратификация этой конвенции произойдет в ближайшее время», — сказал председатель Объединения профсоюзов Грузии Ираклий Петриашвили.

На заседании также договорились о ратификации дополнительного протокола 29-й Конвенции о принудительном труде.

По поводу установления достойного минимума заработной платы позиция Правительства и профсоюзов однозначна: необходимо ввести адекватный порог минимальной заработной платы в соответствии с конвенциями Международной организации труда и директивами Евросоюза. Согласно данным профсоюзов, установление достойного минимума оплаты труда означает обеспечение не менее 130 тысяч жителей страны заработной платой, равной прожиточному минимуму.

Обсуждался вопрос компенсации отпуска по беременности и родам, по уходу за ребенком. Решено продолжить в текущем году консультации профсоюзов с социальными партнерами.

## В КОНСУЛЬТАТИВНОМ СОВЕТЕ ПРИ ГЛАВНОМ ИНСПЕКТОРЕ ТРУДА

На шестом заседании Консультативного совета при Главном инспекторе труда Грузии председательствовал глава Объединения профсоюзов Грузии (и глава данного совета) Ираклий Петриашвили. В состав Совета входят представители Союза профсоюзов, Парламента Грузии, Народного защитника и ассоциаций работодателей.

На заседании был представлен отчёт о деятельности Государственной инспекции труда за 2022 год, обсуждался ряд актуальных вопросов.

На заседании шел разговор о спорном (между профсоюзами и правительством) вопросе о перечне отраслей с особым режимом, где можно определять 48 рабочих часов в неделю вместо 40 часов.

В рамках трудовой реформы 2020 года, в результате противодействия профсоюзов и поддержки соответствующих международных организаций, бизнес-ассоциаций и бизнес-лоббистов, оговорка о 48-часовой рабочей неделе все еще сохранялась в Трудовом кодексе, и Правительству было поручено принять перечень соответствующих отраслей особого режима. Окончательно он был принят 26 декабря 2022 года. В результате профсоюзного давления из перечня были удалены общее и профессиональное образование, торговля, строительство, текстильная промышленность и др.

Спор по указанному вопросу рассматривается Консультативным советом, который по-прежнему оставляет за профсоюзами значительные рычаги воздействия.

## ПРОШЛИ СЕМИНАРЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Объединение профессиональных союзов Грузии при поддержке Датского агентства развития профсоюзов и Международной организации труда провело семинары по разработке стратегии охраны труда.

Первые два дня были посвящены рассмотрению путей внедрения норм охраны труда и совершенствования механизмов контроля в сфере сельского хозяйства. В последующие дни обсуждались вопросы, которые должны быть отражены в стратегии объединения профессиональных союзов в области охраны труда.

Обсуждались основные риски, с которыми сталкиваются работники на рабочем месте. В их числе: физические опасности, к которым относятся шум, вибрация, радиация, освещение, тепло, пыль и т. д.; биологические угрозы — бактерии, грибки, насекомые, вирусы; химические опасности — газы, аэрозоли, жидкости, кислоты и др.; эргономические опасности — ручная работа, повторяющиеся действия, ограничивающая работа; психологические опасности — стресс, монотонная работа, организация труда и др.

В случае заболеваний, вызванных всеми этими опасностями, датские работники получают компенсацию. К числу таких заболеваний относятся, например, депрессия или тревога, вызванные рабочей средой.

Применительно к Грузии было подчеркнуто, что учет производственных случаев в сфере сельского хозяйства ведётся несовершенно — большинство работников работают не по найму, проверки фактически не проводятся.

По европейской статистике известно, что сельское хозяйство является одной из самых опасных отраслей. Аналогичная ситуация и в Грузии, поэтому необходимо уделить больше внимания проверкам в этой отрасли. Это поможет дать рекомендации и для самозанятых. Исходя из того, что в сельском хозяйстве занято 20 % всех работающих, необходимо увеличить количество инспекторов труда, чтобы организовать проверки на должном уровне. Пользу также принесёт широкая информационная кампания.

На семинаре отмечалось, что Грузия ещё не ратифицировала конвенции Международной организации труда № 81 «Об инспекции труда», № 155 «О безопасности и гигиене труда на рабочем месте» и № 187 «Рамочная конвенция о повышении безопасности труда на рабочем месте». Добиваться ратификации этих конвенций и их реализации на практике – это одно из актуальных направлений деятельности грузинских профессиональных союза в предстоящие годы.

## КАЗАХСТАН

### ПРОФСОЮЗЫ ДОБИВАЮТСЯ УПРОЩЕНИЯ ПОРЯДКА ПРОВЕДЕНИЯ АКЦИЙ ПРОТЕСТА

В конце прошлого года представители Федерации профсоюзов Республики Казахстан в составе рабочей группы Мажилиса Парламента РК приняли участие в рассмотрении проекта Закона «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по упрощению порядка разрешения трудовых споров и конфликтов».

Так, в ст. 159 Трудового кодекса уточнены и дополнены нормы в части «Согласительная комиссия». Для создания Согласительной комиссии между работодателем и представителями работников подписывается Соглашение о работе Согласительной комиссии (отдельное Соглашение или в Коллективном договоре), в котором определяется количественный состав членов комиссии и другие вопросы её деятельности. Допускается проведение заседания Согласительной комиссии с применением информационно-коммуникационных технологий. Кроме того, заседание и решение Согласительной комиссии является правомочным, если при рассмотрении индивидуального трудового спора на нем присутствовало равное количество членов комиссии со стороны представителей от работников и представителей работодателя.

Суммы, взысканные с работодателя по решению комиссии, выплачиваются заявителю в срок, установленный для выплаты заработной платы, ближайшего месяца после вынесения решения комиссии.

В Трудовой кодекс внесено следующее.

При возникновении трудового спора решение собрания (конференции) работников считается принятым, если в поддержку выдвинутых ими требований проголосовало более половины участников.

Работодатель, объединение (ассоциация, союз) работодателей обязаны создать необходимые условия для проведения собрания (конференции) работников и не имеет права препятствовать его (ее) проведению.

Конференция считается правомочной, если на ней присутствует более половины делегатов, избранных работниками в соответствии с протокольными решениями

В период рассмотрения коллективного трудового спора трудовым арбитражем, работниками может быть однократно проведена часовая предупредительная забастовка, в которой могут принять участие не более 50 работников.

Сокращены и сроки вынесения решения трудового арбитража с семи рабочих до пяти рабочих дней.

В целях упрощения процедуры и разрешения трудовых споров предложено сократить сроки по созданию трудового арбитража с пяти до двух рабочих дней.

Работа по совершенствованию трудового законодательства продолжается.

## КЫРГЫЗСТАН

### ВСТРЕЧА С ПРОФАКТИВОМ НАРЫНСКОЙ ОБЛАСТИ

Федерация профсоюзов Кыргызстана провела деловую встречу и семинарское занятие с профсоюзным активом Нарынского областного совета профсоюзов.

Делегацию профцентра возглавил председатель ФПК Э.Ш. Кызаев, в её состав вошли заместитель председателя ФПК Р.Б. Бабаева, заведующие отделами: технической инспекции труда Д.К. Тыныбеков и социально-экономической защиты трудящихся Г.К. Касымалиева.

Встречу открыл председатель Нарынского облсовпрофа М.Ж. Курманкожоев, который в своем выступлении рассказал о деятельности профсоюзного объединения.

Председатель ФПК Э.Ш. Кызаев в своем выступлении осветил текущую ситуацию в профдвижении республики, рассказал о проблемах и задачах на будущее, в том числе сделал акцент на таких вопросах:

— проведена работа по улучшению организации работы профцентра, оптимизирована структура его аппарата;

— в настоящее время учеба профактива проводится, но нерегулярно, а есть необходимость проводить учебу на постоянной основе и целенаправленно по категориям: для молодых профлидеров, для лидеров-женщин, для повышения квалификации профсоюзных лидеров;

— к сожалению, санаторно-курортные учреждения не соответствуют современным требованиям и условиям, т. к. построены очень давно в 1950–1960-е годы. Поэтому в настоящее время привлекаются инвесторы для улучшения инфраструктуры, приведения её в соответствие с современными требованиями. Налаживается сотрудничество с Всеобщей конфедерацией профсоюзов для развития международного туризма.

С сообщениями и презентациями выступили Д.К. Тыныбеков и Р.Б. Бабаева, а также представитель Центра солидарности Е.А. Рубцова. Были даны ответы на многочисленные вопросы участников встречи, выслушаны их оценки ситуации и предложения по организационному укреплению профсоюзов, совершенствованию работы по защите прав и интересов трудящихся.

### АКТИВИСТЫ ПОВЫШАЮТ ПРОФСОЮЗНУЮ КВАЛИФИКАЦИЮ

Центральный комитет профсоюза государственных, муниципальных учреждений и общественного обслуживания Кыргызской Республики провёл семинар для профсоюзного актива г. Бишкек на тему: «Основные направления деятельности профсоюза и о задачах на современном этапе. Первичная профсоюзная организация — основное звено в структуре профсоюза».

Зампред ЦК профсоюза Надежда Карабаева представила приоритетные направления деятельности профсоюзного комитета, принципы социального партнерства, методы работы с работодателем, процедуру заключения коллективных договоров, работу по правовой, социальной защите членов профсоюза, реализацию принципов достойного труда в организациях и учреждениях.

Также рассмотрены основные нормативно-правовые акты, регламентирующие правовую, социально-экономическую защиту работников и охрану труда в организациях. Подробно разъяснены соответствующие разделы Трудового кодекса Кыргызской Республики.

## МОЛДОВА

### В ПОВЕСТКЕ — РАТИФИКЦИЯ И РЕАЛИЗАЦИЯ КОНВЕНЦИЙ МОТ

В Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам обсужден ряд важных тем, в том числе формулирование, реализация и обзор национальной политики и её соответствие положениям Конвенции Международной организации труда № 161 в отношении служб гигиены труда и начало разработки Национальной программы в области безопасности и гигиены труда.

Социальные партнёры также обсудили другие темы: ход реализации инициатив по стимулированию повышения заработной платы; инициирование процесса ратификации Конвенции МОТ № 190/2019 об искоренении насилия и домогательств на рабочем месте; план деятельности Комиссии на первый семестр 2023 года.

В связи с инициированием разработки национальной программы в области безопасности и гигиены труда, представители профсоюзов подчеркнули, что власти, консультируясь с организациями работодателей и работников, должны проводить и периодически пересматривать согласованную национальную политику в этой области в соответствии с положениями Конвенции МОТ № 155 по безопасности и гигиене труда и рабочей среде. В то же время, чтобы эффективно реализовать данную программу, профсоюзная сторона отметила, что необходимо уделять больше внимания действиям учреждений, уполномоченных давать указания работодателям и работникам, помогать им выполнять свои юридические обязательства, обеспечивать продвижение кампании «Ноль несчастных случаев на рабочем месте», создание институциональной и нормативной системы для реализации Конвенции МОТ № 161, создание системы оценки влияния вредных факторов на профессиональные заболевания.

Представители профсоюзов подтвердили также важность Конвенции МОТ № 190/2019 об искоренении насилия и домогательств на рабочем месте и необходимость инициировать процесс её ратификации.

В условиях энергетического кризиса и сложностей, связанных с уплатой вузами тарифов на энергоресурсы, профсоюзная сторона предложила определить меру компенсации соответствующих платежей, в том числе присвоить студентам-резидентам квалификацию повышенной энергетической уязвимости, а также и другим категориям лиц, проживающим в общежитиях вузов.

Рассмотрен и одобрен план деятельности Комиссии на первое полугодие текущего года, который предусматривает в том числе создание рабочих групп, занимающихся обеспечением реализации координационного механизма, организацией и подготовкой процесса присоединения к Европейскому союзу, соблюдением коллективных соглашений на национальном и отраслевом уровнях и коллективных трудовых договоров, рассмотрением целей фискальной и таможенной политики на 2024 год и оценки среднесрочной бюджетной структуры на 2024–2026 годы.

### ПРОФЦЕНТР РЕШИТЕЛЬНО НАСТАИВАЕТ …

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы (НКПМ) направила в Министерство экономики, Секретариат Экономического совета при Премьер-министре и Министерство труда и социальной защиты (МТСЗ) заключение по законопроекту для внесения изменений и дополнений в некоторые нормативные акты, облегчающие деятельность в бизнес-среде.

Профсоюзы отмечают, что предложения, направленные на изменение 12 статей Трудового кодекса, к сожалению, не были рассмотрены в рамках трёхсторонней рабочей группы для достижения консенсуса по ним. Более того, некоторые из них существенно влияют на качество нормативного акта.

Речь идёт об информировании работников о решениях, связанных с коллективным увольнением при отсутствии профсоюза в организации; способе приостановления действия индивидуальных трудовых договоров в случае отсутствия работника на рабочем места; учёте рабочего времени, фактически отработанного каждым работником; регламентации порядка исчисления продолжительности ежегодного отпуска, графике ежегодных отпусков, выплате отпускных; вопросах внутреннего распорядка учреждения. НКПМ предлагает вернуться к предложениям о внесении изменений в Трудовой кодекс в рамках трёхсторонней рабочей группы для определения взаимоприемлемых решений.

### ОБРАЗОВАНИЕ: ОРИЕНТИРЫ НА 2023 ГОД

Постоянное совершенствование профсоюзных тренеров, установление приоритетов в сфере профсоюзного образования на 2023 год, оценка процесса подготовки профсоюзного актива в рамках Института труда, а также другие вопросы в этой области обсуждались на заседании Образовательного совета Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (НКПМ) под руководством председателя НКПМ Игоря Зубку.

Члены Образовательного совета рассмотрели проект плана Конфедерации в области профсоюзного обучения и исследований на 2023 год, реализацию плана деятельности Образовательного совета НКПМ за сентябрь — декабрь 2022 года и план деятельности Образовательного совет НКПМ на 2023 год:

— организация образовательной, исследовательской, профсоюзной и профессиональной подготовки для достижения Стратегии НКПМ на 2022–2027 годы;

— ориентация образовательного и исследовательского процесса на укрепление профсоюзного движения и формирование эффективного профсоюзного актива;

— непрерывное обучение профсоюзных тренеров.

Проанализированы образовательный проект «Подготовка тренеров» Федерации профсоюзов образования и науки Республики. Молдова и результаты, полученные по модернизации образовательных и исследовательских услуг Института труда.

Председатель НКПМ Игорь Зубку обратил внимание членов Образовательного совета НКПМ на необходимость упорядочения деятельности, связанной с обучением профсоюзных рекрутеров и организацией их работы, осуществлением учебных программ по международным стандартам. Также профсоюзный лидер подчеркнул, что необходимо придать новый импульс деятельности, связанной с исследовательской политикой профсоюзных организаций в соответствии с требованиями рынка труда.

## ТАДЖИКИСТАН

## В ГЕНЕРАЛЬНОМ СОВЕТЕ ФНПТ

В Душанбе состоялось заседание Генерального совета Федерации независимых профсоюзов Таджикистана. Было обсуждено послание Президента Республики Таджикистан Эмомали Рахмона Высшему Собранию Республики Таджикистан «Об основных направлениях внутренней и внешней политики республики».

Лидер нации в своем очередном послании дал конкретные поручения по дальнейшему развитию различных сфер жизни общества, в том числе в области производительной занятости, трудовых отношений, создания новых рабочих мест, социальной сферы. Предложенные меры призваны сделать страну и далее динамично развивающейся, повысить уровень и качество жизни каждого гражданина.

Председатель ФНПТ Маликшо Нематзода отметил, что Послание является ориентиром для эффективной деятельности всех органов власти и управления страны в текущем и последующих годах. Оно определяет основные направления и ставит конкретные задачи в области внутренней и внешней политики страны, предусматривает обеспечение прогресса в сферах экономики, безопасности и обороны, охраны правопорядка, здравоохранения, культуры, науки и образования, социальной защиты населения, молодежи, спорта и туризма.

В докладе подчеркнуто, что профсоюзы Таджикистана как социальный партнёр Правительства Республики Таджикистан будут вносить свой весомый вклад в развитие экономики страны и повышение уровня жизни граждан. В большинстве профсоюзных организаций республики прошли собрания и конференции в связи с реализацией пунктов этого Послания.

Председатель Федерации также остановился на роли профсоюзов как влиятельной общественной организации в современной ситуации, особо выделив подготовку к 35-летию независимости государства.

## В ПОДДЕРЖКУ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

В Министерстве труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан под председательством заместителя премьер-министра Республики Таджикистан Сатториёна Матлубахона состоялось очередное заседание Республиканского координационного комитета содействия занятости населения.

О реализации постановления Правительства Республики Таджикистан от 1 августа 2008 года № 373 «О Правилах организации системы профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки безработных граждан» был заслушан отчет министра труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан Ширин Шоди Амонзода. При этом председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана Маликшо Нематзода внёс предложения по созданию рабочих мест для обеспечению занятости населения.

На заседании был утверждён план работы Республиканского координационного комитета содействия занятости населения на первое полугодие 2023 года.

## ЦЕННЫЕ КНИГИ — В ДАР

Председатель Белорусского профессионального союза работников культуры, информации, спорта и туризма Татьяна Филимонова в конце 2022 года с рабочим визитом побывала в столице Таджикистана городе Душанбе.

Представители профильных профсоюзов обеих стран подписали дорожную карту о сотрудничестве. В ее основу легла работа с молодыми кадрами и культурная дипломатия — Национальная библиотека Таджикистана обогатилась эксклюзивной коллекцией книг о Беларуси.

Собрание из 33 книг Татьяна Филимонова лично передала коллегам из Таджикистана на торжественной церемонии. Стеллажи с буквенной и визуальной экзотикой из Беларуси, которую представили на всеобщее обозрение, приковали к себе пристальное внимание.

Бесценный дар составили только вышедшие из печати издания, которые дают возможность, пускай и мысленно, путешествовать по замку Радзивиллов, Музею народных ремесел или оказаться на тренировке у одного из самых титулованного борцов в истории спорта с белорусскими корнями Александра Медведя. Сторонники истории смогут погрузиться в самые свежие и без прикрас исследования о геноциде белорусского народа. Для строящих независимый Таджикистан — история создания Дня народного единства в Беларуси. Самая увесистая 12-килограммовая книга «Сіла зямлі» повествует про легендарную Беловежскую пущу. Этого издания вообще нет в продаже.

Торжественная передача коллекции стала прологом двусторонних встреч, ведь профильные профсоюзы Беларуси и Таджикистана связывает давняя дружба. В ходе открытого диалога председатели профильных ведомств договорились про обмен делегациями, чтобы освоить накопленный опыт на практике.

## УЗБЕКИСТАН

## СОЗДАЮТСЯ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Федерация профсоюзов Узбекистана ведёт планомерную работу по созданию профсоюзных организаций, разъясняя преимущества членства в профсоюзах на предприятиях, в организациях и учреждениях негосударственного сектора, совместных предприятиях и защищая тем самым интересы работников.

Так, Республиканский совет профсоюза работников энергетики, нефти-газа и геологии Узбекистана ведет системную работу по обеспечению защиты социально-экономических интересов и трудовых прав работников предприятий, организаций и учреждений отрасли. Привлечение вновь создаваемых предприятий в отраслевой профсоюз и формирование в них первичных профсоюзных организаций, подписание и реализация коллективного договора между работодателем и профсоюзным комитетом, а также обеспечение на этих предприятиях социально-экономической и правовой защищенности работников и создание достойных условий труда являются основной целью профсоюзов. За последние годы значительные результаты Республиканским советом отраслевого профсоюза были достигнуты в вопросах принятия в членство работников иностранных предприятий, создания и становления профсоюзных организаций, оказания им практической помощи.

## АРГУМЕНТИРОВАННЫЙ ОТВЕТ ПРОФСОЮЗОВ

В интернет-издании «Газета.уз» был опубликован материал под заголовком «Федерации профсоюзов могут выделить 150 млрд сумов из госбюджета. Насколько это законно?».

Ответ профсоюзов размещён на сайте ФПУз под заголовком: «Давайте разберемся, насколько это законно». В нем указывается, что согласно ст. 13 Закона Республики Узбекистан государство может оказывать поддержку деятельности профсоюзов в форме субсидий, грантов и социальных заказов.

Приводится норма ст. 25 Закона «О профессиональных союзах» об источниках формирования имущества профсоюзов. Разъясняется, что выделяемые средства являются целевыми средствами как социальный заказ. Отмечается, что финансирование правительствами профсоюзов или структур, учрежденных профсоюзами, является обычной практикой во многих странах. Приводятся примеры Франции, Китая, США, Японии.

# Узбекистан: подписано Генеральное соглашение

**Генеральное коллективное соглашение подписано между Кабинетом Министров Республики Узбекистан, Федерацией профсоюзов Узбекистана, Конфедерацией работодателей Узбекистана по социально-экономическим вопросам на 2023–2025 годы**

Генеральное соглашение подписали:

• от имени Правительства — Премьер-министр Республики Узбекистан Абдулла Арипов;

• от имени республиканского объединения профсоюзов, имеющего наибольшее количество членов — председатель Федерации профсоюзов Узбекистана — Кудратулла Рафиков;

• от имени республиканских объединений работодателей — председатель Исполнительного комитета Конфедерации работодателей Узбекистана Илхом Хайдаров.

Соглашение в первую очередь направлено на обеспечение активного участия сторон в реализации следующих задач, поставленных Президентом Республики Узбекистан:

— повышение уровня жизни населения на основе дальнейшей либерализации и развития экономики, последовательной реализации мер по расширению экономического потенциала, повышению конкурентоспособности и эффективности хозяйствующих субъектов;

— выполнение «Стратегии развития Нового Узбекистана на 2022–2026 годы»;

— реализация Страновой программы по достойному труду, принятой между Республикой Узбекистан и Международной организацией труда на 2021–2025 годы;

— выполнение Стратегии социальной защиты населения Республики Узбекистан.

В частности, в сфере развития экономики, отечественного производства и предпринимательства в качестве основного приоритета принято обеспечение стабильно высоких темпов роста в отраслях экономики с созданием предпосылок для вхождения республики в категорию «государств с доходом выше среднего».

В этом направлении уделено внимание вопросам продолжения промышленной политики, направленной на обеспечение устойчивости национальной экономики и увеличение доли промышленности в валовом внутреннем продукте; активное внедрение технологий «Зеленой экономики» во всех сферах; дальнейшее улучшение инвестиционной среды и повышение ее привлекательности; интенсивное развитие сельского хозяйства на научной основе.

Также запланировано оказание содействия строительству инженерных коммуникаций и объектов социальной инфраструктуры в рамках программ «Обод кишлок» и «Обод махалла» с учетом «точек роста» каждой местности.

Стороны также поставили цель обеспечить соблюдение социально-экономических прав и интересов работников путем совершенствования нормотворческой деятельности и эффективного использования существующих механизмов правовой защиты.

В этом отношении первостепенными задачами определены:

— с целью широкого внедрения в практику Трудового кодекса в новой редакции разработка предложений по пересмотру законодательства в сфере труда, внесению в него изменений и дополнений или принятию новых норм;

— имплементация в национальное законодательство и практику конвенций Международной организации труда об охране заработной платы, минимальных стандартах социального обеспечения, установлении минимальной заработной платы, оплачиваемых отпусках и ряда других;

— обеспечение выполнения конвенций Международной организации труда, ратифицированных Республикой Узбекистан.

В Генеральное коллективное соглашение включены нормы по реализации комплекса мер, предусматривающих повышение доходов и уровня жизни населения и оказание социальной поддержки гражданам республики.

В числе мер в этом направлении предусмотрены:

— создание системы трехсторонних консультаций между Правительством, организациями работодателей и профсоюзами по вопросам установления минимального размера оплаты труда;

— принятие мер по повышению реальной заработной платы и доходов работников, сохранению удельного веса оплаты труда в валовом внутреннем продукте в размере не менее 30 %;

— реализация посредством коллективных договоров и соглашений права хозрасчетных организаций на установление повышенных тарифных коэффициентов Единой тарифной сетки в качестве основы для организации оплаты труда работников;

— обеспечение предварительного согласования вопроса перехода от тарифной к бестарифным системам оплаты труда с Республиканским советом профсоюза соответствующей отрасли или его подразделением, а также обеспечение участия представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в оценке ключевых показателей эффективности (KPI) работников;

— координация вопросов выплаты заработной платы и других выплат с уплатой денежной компенсации за каждый день задержки в случаях нарушения работодателем сроков выплаты.

Стороны Генерального коллективного соглашения, признавая своей целью обеспечение эффективного функционирования рынка труда и повышение уровня занятости населения, приняли на себя обязательства осуществлять согласованные меры в решении задач по созданию новых рабочих мест, сохранению и развитию кадрового потенциала.

В этом направлении особое внимание обращено на:

— создание постоянных рабочих мест, обеспечивающих стабильную заработную плату и безопасные условия труда, особенно в сельской местности,

и стимулирование работодателей, создающих рабочие места;

— разработку и реализацию концепции перехода от неформальной к формальной экономике;

— поддержку самозанятых и индивидуальных предпринимателей.

Признавая вопросы охраны труда одним из приоритетных направлений сотрудничества, стороны Генерального коллективного договора обязались участвовать во внедрении системы безопасности и гигиены труда, обеспечении ее функционирования и развития.

В области социальных гарантий и социальной защиты актуальными признаны следующие задачи:

— содействие своевременному и полному выполнению задач, поставленных в Стратегии социальной защиты населения Республики Узбекистан;

— активное участие в реализации Государственных программ, направленных на реализацию «Стратегии развития Нового Узбекистана на 2022–2026 годы»;

— оказание материальной помощи через коллективные договоры и соглашения малообеспеченным семьям, семьям с детьми, пенсионерам, ветеранам войны и труда;

— осуществление мер социальной поддержки трудовых мигрантов и членов их семей;

— обеспечение заключения социальных контрактов с лицами, получающими государственную социальную помощь, субсидии или льготные кредиты.

В Генеральном коллективном соглашении также охвачены вопросы культурно-просветительской работы, повышения массовости физической культуры и спорта, оздоровления работников и членов их семей, дополнительные гарантии для женщин и молодежи, развитие социального диалога и социального партнерства.

В заключение следует отметить, что Генеральное коллективное соглашение является основным документом социального партнерства в сфере труда Республики, носит рамочный характер и определяет основные направления сотрудничества Правительства, Федерации профсоюзов и организаций работодателей. Большинство норм соглашения подлежит реализации через отраслевые и территориальные коллективные соглашения и коллективные договоры.

**Программа Better Work обсуждена с трехсторонними участниками**

В конце 2022 года Ташкент посетили представители программы Better Work (совместный проект Международной организации труда и Международной финансовой корпорации, входящей в Группу Всемирного банка). Целью визита стало представление подготовленного в 2022 году технико-экономического обоснования программы и проведение консультаций с трехсторонними участниками МОТ — правительством и организациями работодателей и работников.

В технико-экономическом обосновании предлагается начать осуществление программы Better Work в Узбекистане после того, как в предстоящие 18–24 месяца правительство страны и социальные партнеры предпримут 5 шагов, способствующих достижению желательных результатов в плане обеспечения достойного труда в отрасли и ее сбалансированного экономического роста.

В ходе состоявшейся презентации технико-экономического обоснования трехсторонние участники МОТ в Узбекистане договорились продолжить работу над устранением ограничений, препятствующих созданию благоприятных условий для полномасштабного осуществления в стране программы Better Work. Стороны также достигли договоренности о том, чтобы совместно заняться этими проблемами в предстоящие 18–24 месяца. Предлагаемые шаги включают:

Внесение в трудовое законодательство поправок, допускающих внеплановые проверки текстильных и швейных предприятий всеми заинтересованными сторонами — представителями Better Work, инспекторами труда и т. д.

Устранение ряда пробелов в национальном законодательстве в целях обеспечения возможности создания и регистрации независимых профсоюзов, которые могли бы действовать по своему усмотрению в соответствии с международными трудовыми нормами, касающимися свободы объединения.

Создание и организация практической деятельности на уровне предприятий комитетов по урегулированию трудовых отношений.

Утверждение культуры соблюдения норм и обеспечение конкурентоспособности в целях привлечения международных (европейских и североамериканских) брендов к приобретению в Узбекистане хлопка, тканей и швейных изделий.

Изучение возможности придать участию в программе Better Work характер обязательного условия для экспортных операций на европейском рынке и увязать его с применением торговых льгот в рамках Всеобщей системы преференций.

# Армения: обсуждение конвенций МОТ по обеспечению здоровых и безопасных условий труда

**В Ереване прошёл двухдневный круглый стол с участием руководителей Конфедерации профсоюзов Армении, представителей Международной организации труда, председателей отраслевых республиканских профсоюзов.**

Круглый стол был посвящен важности ратификации и применения новых основополагающих конвенций МОТ по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, а также роли профсоюзов в этом процессе.

Сергеюс Гловацкас, начальник сектора по делам Европы и Центральной Азии офиса МОТ, Михаил Пушкин, заместитель директора Группы технической поддержки по вопросам достойного труда, Гоча Александрия, старший специалист МОТ по деятельности трудящихся, Элен Манасерян, председатель Конфедерации профсоюзов Армении окрыли заседания круглого стола.

Сергеюс Гловацкас представил решения, принятые на 110-й Генеральной конференцией МОТ в 2022 году, коснувшись ситуации и особенностей в разных странах региона.

Председатель КПА Элен Манасерян рассказала о социальном партнерстве в Республике Армения, ознакомив с развитием ситуации последних лет, законодательной стороной, а также вызовами на республиканском и отраслевом уровнях.

«К сожалению, в последние годы социальное партнерство в Армении идет вспять. Наши действия и усилия направлены на то, чтобы изменить ситуацию и в конечном итоге воплотить партнерство в жизнь», — сказала она.

Гоча Александрия выступил с сообщением об основных конвенциях № 155 и № 187 в дополнение к другим четырём основным конвенциям МОТ, которые касаются политики в области охраны здоровья и безопасности труда.

«Здоровье сотрудников и безопасные условия труда должны рассматриваться как инвестиции для каждого работодателя, так как они являются основой успешной деятельности и эффективной работы», — подчеркнул Гоча Александрия.

Эксперт МОТ Виктор Хьюго Рико также присоединился к конференции по видеосвязи, представив международные стандарты обеспечения здоровых и безопасных условий на рабочем месте.

«Системные решения необходимы. Национальная политика, национальная система, национальная программа — вот три основных стратегических столпа, на которых должен основываться процесс ратификации и применения конвенций, и роль профсоюзов в содействии этому очень важна», — сказал Виктор Хьюго Рико.

В заключительной части первого дня состоялась дискуссия о текущей ситуации в сфере социально-трудовых отношений и социального партнерства в Армении. Были подняты существующие проблемы, а также предложены рекомендации по их решению.

На второй день обсуждение текущей ситуации в сфере социального партнерства в Армении было продолжено с участием представителей Министерства труда и социальных вопросов Республики Армения, Союза работодателей. Выступили первый заместитель министра труда и социальных вопросов Республике Армения Рубен Саркисян, а также представитель Союза предпринимателей.

Были обсуждены конвенции МОТ, регулирующие здоровые и безопасные условия труда, ратифицированные Республикой Армения, а также стратегия МОТ, направленная на ратификацию и применение конвенций № 155 и № 187.

«Конечно, ратифицировать конвенцию — это только половина дела. Соответствующая система и инфраструктура должны быть подготовлены для её надлежащего внедрения на местах. Это самая важная и самая сложная часть», — сказал Рубен Саркисян.

Во второй части дня эксперт Арсен Игитян представил исследование социально-экономического воздействия кризисов на работников в 2020–2021 годах и результаты оценки и анализа деятельности профсоюзов в этот период.

Состоялись содержательные обсуждения существующих в Армении вызовов в сфере социального партнерства, возможных решений, повестки дня 2023 года и преодоления кризисов.

«Мы готовы приложить все усилия для построения эффективного трехстороннего сотрудничества профсоюзов, работодателей и государства. Вместо того чтобы видеть друг в друге противников, важно развивать партнерские отношения, чтобы совместными усилиями находить решения существующих проблем, от этого выиграют все», — подчеркнула в заключение председатель КПА Элен Манасерян.

# ФНПР предлагает меры по снижению уровня теневой занятости

**ФНПР отмечает, что увеличение уровня теневой занятости может вызвать дисбаланс на рынке труда. Замещение части официальных работников более дешевой рабочей силой из «тени» способно привести к снижению цены на трудовые ресурсы и постепенному падению уровня официальной заработной платы. В ФНПР подготовили предложения по снижению уровня теневой занятости и направили их в Министерство труда и социальной защиты РФ.**

Предотвратить увеличение уровня теневой занятости может контроль со стороны федеральной инспекции труда — Роструда, однако ее деятельность затруднена из-за ограничений, которые введены постановлением Правительства РФ № 336 от 10 марта 2022 года. Более того, текущий порядок не соответствует ратифицированной РФ Конвенции № 81 МОТ об инспекции труда и, более того, положениям Трудового кодекса РФ.

«Применение к деятельности федеральной инспекции труда постановления № 336 фактически вводит мораторий на реализацию статьи 19.1 ТК РФ, в части права государственного инспектора труда выдавать предписания об устранении нарушения части второй статьи 15 ТК РФ, а также на реализацию государственной гарантии по оплате труда работников посредством проведения проверок полноты и своевременности выплаты заработной платы, не говоря о том, что в целом затруднен гарантированный статьей 352 ТК РФ один из основных способов по защите трудовых прав и свобод», — заявляют в Федерации Независимых Профсоюзов России.

Профсоюзы считают, что снижение регуляторных издержек для отечественных предпринимателей любой ценой недопустимо. Тем более за счет нарушения трудовых прав граждан. Для предотвращения роста теневой занятости ФНПР предлагает разработать и внести изменения в постановление № 336 в целях осуществления мероприятий федерального государственного контроля за соблюдением трудового законодательства в части требований к оформлению трудовых отношений, создать упрощенный механизм заключения трудовых договоров и ввести обязательное страхование утраты заработка, в том числе при потере работы.

**Упрощенный механизм заключения трудовых договоров**. Отсутствие у гражданина работы, необходимость средств к существованию, общее состояние рынка труда зачастую вынуждают гражданина соглашаться при приеме на работу на заведомо невыгодные для него условия, которые навязывает работодатель. В связи с этим ФНПР предлагает установить возможность заключения трудовых договоров в следующем порядке:

1. Работник, фактически допущенный к трудовой деятельности, направляет уведомление о факте заключения трудового договора без письменного оформления в заинтересованные государственные органы — Роструду, федеральной налоговой службе и государственным внебюджетным фондам. Причем уведомление предлагается формировать и направлять через Единый портал государственных и муниципальных услуг населению, а также Единую цифровую платформу «Работа в России». С этого момента, по умолчанию, трудовой договор считается фактически заключенным на неопределенный срок.

2. Далее предполагается, что органы федеральной инспекции труда на основании полученного уведомления информируют работодателя о регистрации факта трудовых отношений без письменного оформления трудового договора. Они предлагают завершить оформление с помощью платформы «Работа в России».

3. Для работодателей, которые уклоняются от завершения оформления трудовых отношений, объявляется предостережение и предлагается принять меры по обеспечению соблюдения обязательных требований. Если работодатель не согласен с решением Роструда о регистрации факта возникновения трудовых отношений, то он может обратиться в суд.

На данный момент обращаться в суд, чтобы реализовать свои трудовые права, в частности заключение трудового договора, приходится работнику. Хотя Трудовой кодекс РФ (ст. 67) предусматривает обязанность работодателя при фактическом допущении работника к работе оформить трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней.

**Страхование утраты заработка**

Как предлагает ФНПР, новый вид социального страхования полной или частичной утраты заработка, в том числе при потере работы, задолженности по зарплате и неполной занятости, должен носить обязательный характер. Его финансирование может осуществляться, например, за счет 1–1,5 % налога на доходы физических лиц. Для работников, которые не имеют необходимого страхового стажа, должны быть предусмотрены социальные выплаты за счет бюджетных средств.

В качестве страховщика предлагается определить Фонд пенсионного и социального страхования РФ. По мнению профсоюзов, это позволит обеспечить доступность услуг по страхованию на всей территории страны и гарантировать исполнение обязательств перед застрахованными лицами.

По мнению профсоюзов, такой подход обеспечит финансовую устойчивость системы страхования, не приведет к возникновению нагрузки на работников или работодателей, позволит существенно повысить уровень доходов и качество жизни граждан как работающих, так и потерявших работу, а также повысит заинтересованность их самих в легализации трудовых отношений.

***По материалам сайта ФНПР***

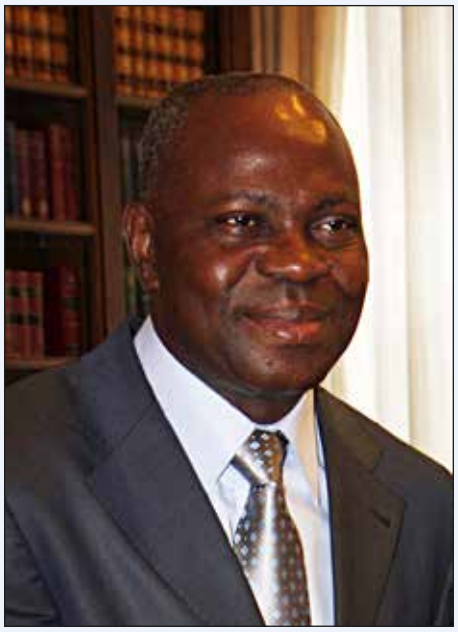
# МОТ: усилить социальную защиту и увеличить минимальный уровень оплаты труда

**Антикризисные меры должны способствовать сокращению неравенства и укреплению устойчивости за счет всеобщей социальной защиты, адекватного повышения оплаты труда, увеличения поддержки уязвимых в экономическом отношении стран и соблюдения трудовых прав, говорится в обращениях МОТ к участникам ежегодных совещаний Всемирного банка и Международного валютного фонда.**

Меры, принимаемые для преодоления нынешнего социально-экономического кризиса, должны быть в первую очередь направлены на скорейшее устранение его последствий и защиту наиболее уязвимых групп населения за счет повышения минимального уровня оплаты труда и обеспечение социальной защиты. Об этом заявил, обращаясь к участникам ежегодных совещаний Международного валютного фонда (МВФ) и Группы Всемирного банка, Генеральный директор Международной организации труда (МОТ) Жильбер Унгбо.

В числе других мер приоритетного характера можно назвать инвестиции в социальную защиту и продуктивную занятость в рамках инициативы ООН «Глобальный ускоритель» по созданию рабочих мест и обеспечению всеобщей социальной поддержки в целях справедливого перехода». Ее цель — содействовать созданию 400 млн рабочих мест, в том числе в «зеленой» и цифровой экономике и в сфере ухода, и обеспечению надлежащей социальной защиты 4 млрд человек, не имеющим ее в настоящее время. Это будет способствовать переключению на упредительный подход к противодействию экономическим, социальным и экологическим кризисам и соблюдению принципа справедливого перехода, необходимого для решения проблемы изменения климата.

«В это непростое время для нас крайне важно взять инициативу в свои руки… [и] построить лучшее, более справедливое и стабильное будущее, тем самым обеспечив прочный мир», — заявил Генеральный директор. В послании к совместному Комитету по развитию Всемирного банка и МВФ Ж. Унгбо назвал важнейшим условием сокращения неравенства расширение продуктивной занятости. Повышение производительности и устойчивости бизнеса требует также перевода занятости на формальную основу, обеспечения достойного труда, выделения правительствам большего объема финансовых ресурсов на борьбу с бедностью и неравенством. Кроме того, необходимы меры долгосрочного характера, направленные на преодоление сохраняющегося серьезного гендерного разрыва, в том числе в таких областях, как оплата труда, пенсионное обеспечение и качество занятости.



**Жильбер Унгбо**

«Сталкиваясь с растущим долговым бременем и сокращением бюджетно-финансовых возможностей, многие страны оказываются в непростых политических условиях, — отметил глава МОТ. — Чтобы успешно противостоять нынешним кризисам, преодолеть их и предотвратить возникновение будущих, необходимы новые коллективные усилия». Сюда относятся социальные инвестиции в области развития профессиональных навыков и в сфере ухода, преодоление неравенства на рынке труда, повышение уровня пособий по социальной защите и заработной платы, необходимое для поддержания уровня жизни людей в условиях инфляции. Все это вполне осуществимо без создания инфляционной спирали заработной платы, подчеркнул он.

В другом послании, адресованном Международному валютно-финансовому комитету, Генеральный директор остановился на критической ситуации с ростом стоимости жизни, вызванной повышением цен и разрывом связи между ростом производительности и оплаты труда, что приводит к снижению реальной заработной платы. Если не принять неотложных мер и не направить на решение проблемы больше ресурсов, это может привести к усилению неравенства и созданию еще большей нагрузки на предприятия, отметил глава МОТ. А учитывая, что многим странам их бюджетно-финансовые возможности не позволяют оказывать адекватную поддержку малоимущим домохозяйствам, это вызовет усиление социальной напряженности.

Ж. Унгбо особо выделил необходимость усилить поддержку уязвимых в экономическом отношении стран, которые могут оказаться под серьезным и растущим долговым бременем. Катализатором экономического развития, сокращения масштабов бедности и обеспечения более равномерного распределения доходов между странами может стать более строгое соблюдение трудовых прав, содействие устойчивым предприятиям и улучшение условий труда в производственно-сбытовых цепочках, сказал он. Генеральный директор МОТ призвал умножить коллективные усилия для преодоления нынешних взаимосвязанных и взаимоусиливающих кризисов, подчеркнув, что это также способствовало бы обеспечению социальной справедливости, а значит, и прочного мира.

### Долг профсоюзов — действовать вместе и искать пути объединения работников, занятых новыми формами труда

Профсоюзам необходимо укреплять единство, привлекать в свои ряды больше молодых людей и заниматься организацией работников цифровой экономики, говорится в новом докладе МОТ.

Настоятельная необходимость придать новый импульс мировому профсоюзному движению подчеркивается в выпуске International Journal of Labour Research (Международного журнала социально-трудовых исследований) за 2022 год, представленном Бюро по деятельности в интересах работников (ACTRAV) Международной организации труда (МОТ).

Геополитическая напряженность, изменение климата, природные катастрофы, а также вооруженные конфликты, продовольственные и финансовые кризисы при-

водят к усилению неравенства и нарушений прав работников и профсоюзов, говорится в исследовании.

В издаваемом ACTRAV International Journal of Labour Research за этот год содержится призыв к профсоюзам крепить единство и сотрудничество, а также заниматься организацией работников, занятых новыми формами труда, — особенно это касается цифровых платформ, где среди работников непропорционально высока доля молодых людей.

В докладе «Новый импульс профсоюзному движению. Как организовать работников, занятых новыми формами труда, в том числе на цифровых платформах» (Trade Union Revitalization: Organizing new forms of work including platform workers) приводятся примеры передового опыта внедрения инновационных стратегий, который профсоюзы могут применить для укрепления своих рядов. В нем также предлагается ряд рекомендаций, призванных способствовать созданию повсюду в мире эффективных, представительных и жизнеспособных организаций работников. «Профсоюзам принадлежит важная роль в обеспечении мира, социальной справедливости и достойного труда для всех, — заявила директор ACTRAV Мария Элена Андре (Maria Helena Andre). — Если говорить о точке зрения МОТ, то мы глубоко убеждены в том, что вдохнуть новый импульс в профсоюзное движение — задача выполнимая. Чтобы ее реализовать, профсоюзам необходимо укреплять единство и разрабатывать инновационные стратегии привлечения и организации работников, занятых новыми формами труда, особенно тех, кто трудится в цифровой экономике. Для укрепления профсоюзов в их ряды нужно привлекать больше молодых людей. Надеемся, что этот выпуск заставит читателей задуматься над вопросами укрепления профсоюзного движения и побудит к действиям в этом направлении».

В выпуске «Журнала» за 2022 год приводится ряд рекомендаций по укреплению профсоюзов. В их числе — продвижение к единству за счет более тесного взаимодействия внутри профсоюзного движения и выработки единой позиции по различным вопросам, распространение профсоюзной деятельности на уязвимые категории работников, решение таких стратегических задач, как создание достойной занятости, устранение дефицита достойного труда, практики занижения заработной платы, последствий изменения климата, пробелов в области социальной защиты.

Одной из основных задач профсоюзного движения в условиях роста среднего возраста его участников в докладе называется привлечение молодежи. Развитие цифровой экономики ставит под вопрос основы регулирования сферы труда. Но если привлекать молодежь должным образом, это может открыть новые перспективы увеличения численности профсоюзов и укрепления их рядов. С тем чтобы профсоюзы могли заниматься решением проблем, возникающих в сфере труда в связи с переходом на цифровые технологии, им необходимо развивать собственные навыки в этой сфере. Другая их задача — внедрять инновационные стратегии мобилизации и организации работников, занятых новыми формами труда, в том числе на цифровых платформах.

В числе рекомендаций — налаживание контактов и партнерских отношений с формирующимися объединениями — например, с самоорганизованными работниками, использование цифровых средств коммуникации для работы с теми, кто трудится в режиме онлайн: такие работники разбросаны физически, но постоянно находятся на связи.

## Исследование МОТ: гибкий рабочий график необходим сегодня

Сокращённый рабочий день и более гибкие режимы рабочего времени, такие как те, которые использовались во время кризиса COVID-19, могут принести пользу экономике, предприятиям и работникам и заложить основу для лучшего и более здорового баланса между работой и личной жизнью, утверждается в новом отчёте МОТ.

Отчёт «Рабочее время и баланс между работой и личной жизнью в мире» рассматривает два основных аспекта рабочего времени; рабочее время и организация рабочего времени (также называемая рабочим графиком), а также их влияние как на эффективность бизнеса, так и на баланс между работой и личной жизнью работников. Отчёт включает в себя ряд новых статистических данных, охватывающих часы работы как до, так и во время кризиса COVID-19.

Исследование, которое впервые сосредоточилось на балансе между работой и личной жизнью, показало, что значительная часть мировой рабочей силы работает либо сверхурочно, либо с сокращенным рабочим днем по сравнению со стандартным 8-часовым рабочим днем / 40-часовой рабочей неделей. Более трети всех работников регулярно работают более 48 часов в неделю, в то время как пятая часть мировой рабочей силы работает неполный рабочий день, менее 35 часов в неделю. Работники неформальной экономики с большей вероятностью будут работать дольше или меньше.

В отчёте анализируются различные схемы рабочего времени и их влияние на баланс между работой и личной жизнью, включая сменную работу, работу по вызову, сокращенное рабочее время и схемы усреднения рабочего времени. Он предупреждает, что преимущества некоторых из этих гибких механизмов, таких как улучшение семейной жизни, могут сопровождаться издержками, включая больший гендерный дисбаланс и риски для здоровья.

В нём также рассматриваются меры реагирования на кризис, которые правительства и предприятия использовали во время пандемии COVID-19, чтобы помочь организациям функционировать и обеспечить занятость работников. Было установлено, что увеличение доли работников с сокращённым рабочим днем помогло предотвратить потерю рабочих мест. Также подчеркиваются долгосрочные изменения: «Масштабное внедрение удаленной работы почти во всем мире, где это было возможно, изменило… характер занятости, скорее всего, в обозримом будущем», — говорится в отчёте.

Антикризисные меры COVID-19 также предоставили убедительные новые доказательства того, что предоставление работникам большей гибкости в том, как, где и когда они работают, может быть положительным как для них, так и для бизнеса, например, за счёт повышения производительности. И наоборот, ограничение гибкости влечет за собой значительные затраты, включая увеличение текучести кадров.

«Существует значительное количество доказательств того, что политика баланса между работой и личной жизнью обеспечивает значительные преимущества для предприятий, подтверждая аргумент о том, что такая политика является „беспроигрышной“ как для работодателей, так и для работников», — говорится в отчёте.

«Феномен так называемой „Великой отставки“ поставил баланс между работой и личной жизнью на передний план социальных проблем и вопросов рынка труда в постпандемическом мире, — сказал Джон Мессенджер, ведущий автор отчёта. — Этот отчёт показывает, что если мы применим некоторые уроки кризиса COVID-19 и очень внимательно посмотрим на то, как структурировано рабочее время, а также на его общую продолжительность, мы можем создать беспроигрышную ситуацию, повысив как эффективность бизнеса, так и баланс между работой и личной жизнью».

Отчёт включает ряд выводов и рекомендаций, в том числе:

• Законы о рабочем времени и положения о максимальной продолжительности рабочего дня и установленных законом периодах отдыха являются достижениями, которые способствуют долгосрочному здоровью и благополучию общества и не должны подвергаться риску.

• Более продолжительный рабочий день обычно связан с более низкой удельной производительностью труда, а более короткий рабочий день связан с более высокой производительностью.

• Странам следует использовать накопленный ими опыт сокращения рабочего времени и гибкости во время кризиса COVID-19. Инклюзивные краткосрочные схемы работы с максимально возможными надбавками не только поддерживают занятость, но и поддерживают покупательную способность и создают возможность смягчения последствий экономических кризисов.

• Ответные меры государственной политики необходимы для содействия сокращению рабочего времени во многих странах, для обеспечения как здорового баланса между работой и личной жизнью, так и повышения производительности.

• Удаленная работа помогает сохранить занятость и создает новые возможности для автономии сотрудников. Тем не менее эти и другие виды гибких графиков работы нуждаются в регулировании для сдерживания их потенциальных негативных последствий с помощью такой политики, как то, что часто называют «правом на отключение» от работы.

## 2023 год в Содружестве: председательство Кыргызской Республики, Год русского языка как языка межнационального общения, Санкт-Петербург — Культурная столица Содружества, II игры стран СНГ в Беларуси

Кыргызская Республика с 1 января 2023 года приняла председательство в Содружестве Независимых Государств. Решением Совета глав государств СНГ от 14 октября 2022 года (Астана) предусматривается, что председательство в Содружестве Независимых Государств в течение 2023 года будет осуществляться Кыргызской Республикой одновременно в Совете глав государств, Совете глав правительств, Совете министров иностранных дел, Экономическом совете, Совете постоянных полномочных представителей государств — участников Содружества при уставных и других органах Содружества, а также Комиссии по экономическим вопросам при Экономическом совете СНГ. Сопредседательствовать будут Республика Казахстан и Российская Федерация.

Президент Кыргызстана Садыр Жапаров на саммите СНГ в Астане озвучил приоритетные задачи председательства Кыргызской Республики в Содружестве в 2023 году: кыргызская сторона в период председательства неизменно будет уделять большое внимание укреплению добрососедских и доверительных отношений между государствами — участниками СНГ, приоритетными задачами станут вопросы изменения климата, природоохранная и экологическая тематика в прямой увязке с вопросами безопасности и устойчивого развития. А также поддержка и развитие партнерского взаимодействия стран СНГ по ряду направлений — транспорт, связь и коммуникации, миграционная политика, культурно-гуманитарное сотрудничество, реализация международных инициатив и межгосударственных программ.

2023 год в Содружестве Независимых Государств объявлен Годом русского языка как языка межнационального общения. Такое решение принято на заседании Совета глав государств СНГ 18 декабря 2020 года.

Подготовка к Году русского языка в Содружестве началась заранее. Эксперты стран СНГ согласовали проект Плана мероприятий. Координатором реализации указанного плана в части образования был назначен московский Государственный институт русского языка имени А. С. Пушкина. По поручению Минобрнауки Российской Федерации институтом был открыт официальный сайт образовательных и научных мероприятий Года русского языка.

В Астане на заседании Совета глав правительств СНГ 28 октября 2022 года был утвержден План мероприятий по проведению в Содружестве в 2023 году Года русского языка как языка межнационального общения. Документ содержит более 150 пунктов. Это мероприятия общегуманитарного, научно-образовательного, культурно-просветительского характера по подготовке и повышению квалификации педагогических кадров в области русского языка, выявлению и поддержке одаренных детей и молодежи в области русистики, привлечению граждан стран СНГ к обучению в российских вузах и для желающих обучаться русскому языку в области библиотечного дела и книгоиздания.

Российский город Санкт-Петербург объявлен культурной столицей Содружества 2023 года. Соответствующее решение 14 октября 2022 года принято на саммите СНГ в Астане.

В Санкт-Петербурге более 9 тысяч объектов культурного наследия (памятники истории и культуры, имеющие мировое значение). В 1990 году исторический центр

города и связанные с ним группы памятников стали первыми в России объектами всемирного наследия ЮНЕСКО. В сфере культуры работают более 800 организаций: музеи, театры, библиотеки, выставочные и концертные залы. Ежегодно они проводят более 25 тысяч мероприятий. В 2023 году Петербург будет отмечать 320-летие со дня основания, поэтому статус культурной столицы в юбилейном году будет играть особую роль. Программа года предполагает создание яркой, богатой и разнообразной палитры культурных и гуманитарных мероприятий, основанных на прочных исторически сложившихся культурных связях и продолжающемся в наши дни диалоге между самобытными культурами суверенных государств.

II Игры стран СНГ пройдут с 4 по 14 августа 2023 года в 11 городах Беларуси по 21 видам спорта. На заседании Совета по физической культуре и спорту СНГ утверждена Программа II Игр, согласовано приглашение на них команд государств,

не являющихся участниками СНГ. Одобрен проект Регламента Игр.

Республика Беларусь обладает богатым опытом проведения значимых спортивных соревнований — II Европейские игры в 2019 году, чемпионат мира по хоккею в 2014 году и целый ряд иных соревнований, которые всегда проводились на высоком организационном уровне. В частности, городами соревнований станут Минск, Борисов, Брест, Витебск, Гомель, Гродно, Жлобин, Могилев, Молодечно, Орша и Солигорск. Это позволит познакомить участников спортивного мероприятия с красотой и самобытностью Беларуси. Ожидаемое количество участников Игр — спортсмены, тренеры, судьи, медицинский персонал и иные лица — около 3 тыс. человек. Планируется, что в Играх примут участие спортивные делегации Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана, Туркменистана и Узбекистана. Прорабатываются вопросы участия в отдельных видах спорта делегаций из Монголии, Китая, Кубы, Ирана, Омана и Саудовской Аравии.

## ШОС: развивается сотрудничество стран в сфере «умного» сельского хозяйства

В Ташкенте прошло заседание министров стран Шанхайской организации сотрудничества (ШОС) по вопросам сельского хозяйства. Обсуждены темы установления скоординированного и продуктивного сотрудничества между государствами в сфере сельского хозяйства и продовольственной безопасности,

В работе Совещания приняли участие «сельскохозяйственные» министры из Индии, Казахстана, Китая Кыргызстана, Пакистана, России, Таджикистана и Узбекистана.

Участники отметили важность дальнейшего выполнения Соглашения между правительствами о взаимодействии в области сельского хозяйства от 2010 года и Плана мер на 2021–2025 годы по её реализации, а также других проектов, одобренных на сельскохозяйственном треке ШОС.

В ходе переговоров одобрен документ Концепции сотрудничества стран в сфере «умного» сельского хозяйства и агроинноваций. Цель документа — развитие сельского хозяйства по разным перспективным

сферам, включая и организацию общих научных исследований и академических обменов, внедрение агроинноваций, функционирование выставочно-ярмарочной деятельности.

Руководители делегаций высоко оценили работы Секретариата ШОС по сотрудничеству с Продовольственной и сельскохозяйственной организацией Объединённых Наций (ФАО) в рамках осуществления Плана совместных действий между ведомствами на 2020–2023 годы.

## Новая программа расселения граждан из аварийного жилья

Благодаря ускорению темпа расселения граждан из аварийного фонда комфортное жилье в ближайшее время обретут около 50 тысяч человек, рассказала депутат Госдумы РФ Тамара Фролова. Новая программа расселения граждан из аварийного жилья охватит многоквартирные дома, которые были признаны непригодными для проживания в 2017–2022 годах.

В течение двух ближайших лет в рамках новой программы из федерального бюджета в регионы будет направлено 45 млрд рублей.

«В стране продолжается расселение людей из аварийного жилья, президентом поставлена задача форсировать такую работу. Для этого правительство запускает новую программу, она ускорит снос или реконструкцию домов, которые стали непригодными для жизни за последние пять лет, и позволит нашим гражданам быстрее переехать в комфортное и безопасное жилье», — заявил ранее премьер-министр Михаил Мишустин.

Дагестан, Кабардино-Балкария, Карачаево-Черкесия, Чечня, Магаданская, Сахалинская и Саратовская области, а также Севастополь и Санкт-Петербург получат первыми средства, выделяемые из федерального бюджета, так как уже завершили расселение жилого фонда, признанного аварийным на начало 2017 года. Такой порядок предусмотрен законом, позволяющим регионам ускорить выполнение программ по переселению из аварийного и ветхого жилья.

## Утверждена дорожная карта строительства Камбаратинской ГЭС-1

Карту подписали в Бишкеке министр энергетики Узбекистана Журабек Мирзамахмудов, министр энергетики Кыргызстана Таалайбек Ибраев и министр энергетики Казахстана Болат Акчулаков.

В рамках проекта будут введены в эксплуатацию водохранилище объемом 5,4 млрд кубометров и гидроэлектростанция мощностью 1860 МВт. В результате можно будет производить в среднем 5,6 млрд кВт·ч электроэнергии в год.

Напомним, что в рамках прошедшего 15 сентября 2022 года в Самарканде саммита ШОС президенты Узбекистана и Кыргызстана Шавкат Мирзиёев и Садыр Жапаров провели двусторонние переговоры, на которых особое внимание уделили важности скорейшего начала строительства ГЭС «Камбарата-1».

Работу ГЭС будет контролировать совместное предприятие трех стран, что позволит обеспечить электрической энергией государства Центральной Азии и стабилизирует водообеспечение региона. Проект является крупнейшим энергообъектом из всего состава каскада Камбаратинских ГЭС, который предусматривает строительство каменно-набросной плотины высотой 256 м и ГЭС с установленной мощностью 1860 МВт, со среднемноголетней выработкой 5,6 млрд кВт·ч и полным объемом водохранилища 5,4 млрд м$^3$ воды. Сроки строительства составят от 8 до 10 лет. Сдать в эксплуатацию первый гидроагрегат ГЭС планируется через четыре года.

Водохранилище объёмом 4,65 млрд кубометров будет осуществлять сезонное регулирование стока реки Нарын в интересах энергетики, компенсируя снижение зимней энергоотдачи Нижне-Нарынского каскада ГЭС (Токтогульская ГЭС, Курпсайская ГЭС и другие). Поэтому важным преимуществом Камбаратинской ГЭС-1 станет независимость работы от ограничений в зимнее время, поскольку вода, сбрасываемая со станции, будет накапливаться в Токтогульском водохранилище. Кроме того, при полном запуске ГЭС «Камбар-Ата-1» будут созданы условия для работы ГЭС «Камбар-Ата-2» на полную мощность, начав использовать второй и третий агрегаты, что впоследствии увеличит ее мощность.

Запуск ГЭС «Камбар-Ата-1» принесет выгоду не только Кыргызстану, но и Центральной Азии путем решения проблем с орошением в соседних странах и внесения вклада в стабилизацию водно-энергетического баланса в регионе.

Сегодня Кыргызстан использует только 10–11 % гидроэнергетического потенциала страны. При этом вся электроэнергия вырабатывается на построенном еще в советское время Нижне-Нарынском каскаде ГЭС, который является единственным действующим в стране комплексом, включающим в себя 5 станций: Токтогульская — 1200 МВт, Курпсайская — 800 МВт, Ташкумырская — 450 МВт, Шамалдысайская — 240 МВт и Учкурганская — 180 МВт.

Энергетики указывают, что в перспективе необходимо построить не только ГЭС «Камбар-Ата-1», но также такие гидроэлектростанции, как «Суусамыр-Кокомерен», «Сары-Джаз», «Казарман» и «Верхне-Нарынский каскад». Только после этого можно будет громко заявлять о достижении энергетической безопасности и независимости республики.

## Сердар Рахымов из Туркменистана стал лауреатом конкурса молодых ученых СНГ-2022

Студент Института международных отношений Министерства иностранных дел Туркменистана Сердар Рахымов был удостоен медали проекта «Лучшие молодые ученые — 2022» среди научно-образовательных учреждений Содружества Независимых Государств.

Организатором данного мероприятий выступила Международная ассоциация молодых учёных СНГ при поддержке Объединения юридических лиц в форме ассоциации Общенациональное движение «БОБЕК».

В проекте приняли участие представители Азербайджана, России, Беларуси, Казахстана, Узбекистана, Таджикистана, Туркменистана и Кыргызстана. Конкурсанты представили свои научные разработки в различных сферах, включая международное сотрудничество и дальнейшую интеграцию науки.

Научная работа Сердара Рахымова «Роль превентивной дипломатии в обеспечении региональной безопасности, позитивный опыт Туркменистана в решении региональных и глобальных проблем» была высоко оценена членами жюри конкурса и удостоена диплома II степени, а также нагрудной медали «Лучшие молодые ученые — 2022».

## О поддержке и помощи лицам, освободившимся из заключения

На основании ст. 182 Уголовно-исполнительного кодекса РФ осужденные, освобождаемые от лишения свободы, имеют право на трудовое и бытовое устройство и получение других видов социальной помощи в соответствии с законодательством РФ и нормативными правовыми актами.

Так, на основании ч. 1 ст. 15 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» (далее — Закон об основах социального обслуживания) гражданин признается нуждающимся в социальном обслуживании в случае, если существуют следующие обстоятельства, которые ухудшают или могут ухудшить условия его жизнедеятельности, а именно:

1) полная или частичная утрата способности либо возможности осуществлять самообслуживание, самостоятельно передвигаться, обеспечивать основные жизненные потребности в силу заболевания, травмы, возраста или наличия инвалидности;

2) наличие в семье инвалида или инвалидов, в том числе ребенка-инвалида или детей-инвалидов, нуждающихся в постоянном постороннем уходе;

3) наличие ребенка или детей (в том числе находящихся под опекой, попечительством), испытывающих трудности в социальной адаптации;

4) отсутствие возможности обеспечения ухода (в том числе временного) за инвалидом, ребенком, детьми, а также отсутствие попечения над ними;

5) наличие внутрисемейного конфликта, в том числе с лицами с наркотической или алкогольной зависимостью, лицами, имеющими пристрастие к азартным играм, лицами, страдающими психическими расстройствами, наличие насилия в семье;

6) отсутствие определенного места жительства, в том числе у лица, не достигшего возраста 23 лет и завершившего пребывание в организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

7) отсутствие работы и средств к существованию.

В силу ст. 20 Закона об основах социального обслуживания нуждающемуся в помощи с учетом его индивидуальных потребностей могут быть предоставлены различные виды социальных услуг, а именно:

1) социально-бытовые, направленные на поддержание жизнедеятельности получателей социальных услуг в быту;

2) социально-медицинские, направленные на поддержание и сохранение здоровья получателей социальных услуг путем организации ухода, оказания содействия в проведении оздоровительных мероприятий, систематического наблюдения за получателями социальных услуг для выявления отклонений в состоянии их здоровья;

3) социально-психологические, предусматривающие оказание помощи в коррекции психологического состояния получателей социальных услуг для адаптации в социальной среде, в том числе оказание психологической помощи анонимно с использованием телефона доверия;

4) социально-педагогические, направленные на профилактику отклонений в поведении и развитии личности получателей социальных услуг, формирование у них позитивных интересов (в том числе в сфере досуга), организацию их досуга, оказание помощи семье в воспитании детей;

5) социально-трудовые, направленные на оказание помощи в трудоустройстве и в решении других проблем, связанных с трудовой адаптацией;

6) социально-правовые, направленные на оказание помощи в получении юридических услуг, в том числе бесплатно, в защите прав и законных интересов получателей социальных услуг;

7) услуги в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов;

8) срочные социальные услуги.

Таким образом, с учетом изложенных выше норм права и рассматриваемой ситуации можно сделать вывод о том, что лицо, отбывшее наказание в виде лишения свободы на общих основаниях, имеет право претендовать на различные меры социальной поддержки (материальная помощь, содействие в трудоустройстве, предоставление жилого помещения и т. д.). Для реализации своих прав на получение мер социальной поддержки и получения консультации по этим вопросам гражданину необходимо обратиться в орган социальной защиты населения по месту жительства.

## Об отказе нотариуса в выдаче свидетельства о праве на наследство

В ст. 1111 ГК РФ предусмотрено, что наследование осуществляется по завещанию и по закону. Наследование по закону имеет место, когда и поскольку оно не изменено завещанием.

Нотариус отказывает в совершении нотариального действия, если:

• совершение такого действия противоречит закону;

• действие подлежит совершению другим нотариусом;

• с просьбой о совершении нотариального действия обратился недееспособный гражданин либо представитель, не имеющий необходимых полномочий;

• сделка, совершаемая от имени юридического лица, противоречит целям, указанным в его уставе или положении;

• сделка не соответствует требованиям закона;

• документы, представленные для совершения нотариального действия, не соответствуют требованиям законодательства;

• факты, изложенные в документах, представленных для совершения нотариального действия, не подтверждены в установленном законодательством РФ порядке при условии, что подтверждение требуется в соответствии с законодательством РФ.

Согласно ст. 3.1 Закона РФ от 4 июля 1991 года № 1541–1 «О приватизации жилищного фонда в Российской Федерации» в случае смерти одного из участников совместной собственности на жилое помещение, приватизированное до 31 мая 2001 г., определяются доли участников общей собственности на данное жилое помещение, в том числе доля умершего. При этом указанные доли в праве общей собственности на данное жилое помещение признаются равными.

Правила этой статьи применяются постольку, поскольку для отдельных видов совместной собственности федеральными законами не установлено иное.

Таким образом, в случае смерти одного из сособственников общая совместная собственность преобразуется в долевую, и доля умершего наследуется по общим правилам наследственного правопреемства. Это положение действует независимо от того, приобретена ли квартира в общую, совместную или долевую собственность.

Доля на имущество, находящееся в совместной собственности, определяется либо по соглашению участников совместной собственности, либо при не достижении соглашения — по решению суда.

В силу ст. 218 ГК РФ в случае смерти гражданина право собственности на принадлежавшее ему имущество переходит по наследству к другим лицам в соответствии с завещанием или законом.

## Новый порядок расчета выплаты по больничному листу

С 2023 года сведения о зарплате работодатели будут представлять непосредственно в налоговые органы, а затем информация будет поступать в Социальный фонд России.

Размер пособия по временной нетрудоспособности зависит от среднего заработка застрахованного лица в течение двух лет, предшествующих году наступления временной нетрудоспо-

собности. Если граждане в этот период сменили место работы, то при расчете пособия на новом месте работы нужно учесть их заработок у предыдущего работодателя или работодателей. С 2023 года такая передача сведений от работодателя к работодателю не потребуется, все данные о заработной плате будут собраны в Социальном фонде России.

Социальный фонд России будет назначать пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком — на основании имеющихся сведений о заработке застрахованных лиц.

Объединение ПФР и ФСС, а также введение прямых выплат по больничным листам избавляет граждан от сбора справок. Даже в том случае, если гражданин в течение двух последних лет менял место работы несколько раз, все данные будут попадать в новый фонд, при условии, что трудоустройство было официальным.

Напомним, что с 14 декабря 2020 года больничные листы наряду с бумажными можно оформлять и электронным способом. При этом в бумажном виде его можно получить при предъявлении документа, удостоверяющего личность, а для получения больничного в электронном виде также потребуется СНИЛС. Кроме того, оба варианта могут быть продолжением друг друга.

## О праве получить часть пенсии раньше срока

Россияне могут получить накопительную часть пенсии до наступления пенсионного возраста (по данным доцента кафедры экономики РЭУ им. Плеханова Александра Тимофеева). Получить ее можно по достижении «старого» пенсионного возраста, если набрать необходимое число пенсионных коэффициентов и страхового стажа.

«Эту пенсию можно получить раньше, чем по старости. И в законах это прописано», — отметил А. Тимофеев. С 1 января 2019 года возраст выхода на пенсию по старости постепенно увеличивается, однако права россиян на выплату накопительной части пенсии это не касается. Право на выплату накопительной части пенсии возникает при наличии минимального количества пенсионных коэффициентов (в 2022 году — 23,4), а также страхового стажа (в 2022 году — 13 лет) и (или) специального стажа, требуемых для права на страховую пенсию по старости.

Если человек соответствует условиям, он может получить накопительную часть пенсии раньше, чем по старости. Для мужчин в 60 лет вместо 61,5 года — официальный возраст выхода на пенсию для мужчин в 2022 году, для женщин в 55 лет вместо 56,5 года — официальный возраст выхода на пенсию для женщин в 2022 году.

С заявлением на выплату необходимо обращаться в Пенсионный фонд России или негосударственный пенсионный фонд. Это зависит от того, как гражданин распорядился накопительной частью пенсии ранее.

## О повторном медосмотре при устройстве на новую работу

Согласно ч. 2 ст. 213 Трудового кодекса РФ, п. 25 приложения к Порядку проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой ст. 213 Трудового кодекса Российской Федерации, утвержденному приказом Минздрава России от 28 января 2021 года № 29н, п. 1.5 СП 2.4.3648–20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», утвержденных постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28 сентября 2020 года № 28, работники в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей, должны проходит предварительные медицинские осмотры перед приемом на работу.

В процессе прохождения медицинских осмотров работник проходит обследование (осмотры врачей, лабораторные и инструментальные исследования), их результаты отражаются в медицинской книжке. Прохождение такого медицинского осмотра обязательно перед каждым приемом на работу.

Важно понимать, что результаты обследований имеют свой срок действия. Так, анализ мочи, крови (общий) действует 10 суток, коагулограмма, анализ крови (биохимический) и ЭКГ — 1 месяц. В отношении других действуют ограничительные сроки: флюорографию, рентген легких и маммографию рекомендуется делать не чаще 1 раза в год.

В связи с этим в п. 7 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой ст. 213 Трудового кодекса Российской Федерации, предусмотрена возможность при проведении медицинского осмотра работника учитывать результаты ранее проведенных (не позднее одного года) предварительного или периодического осмотра, диспансеризации, иных медицинских осмотров. Такие результаты должны быть подтверждены медицинскими документами. Важно: если у пациента будут выявлены новые симптомы и синдромы заболеваний, то медицинский осмотр необходимо будет пройти в полном объеме!

Таким образом, предварительный медицинский осмотр перед трудоустройством к новому работодателю придется проходить вне зависимости от наличия предыдущего, но результаты предыдущих обследований могут быть учтены в новом (если не будут выявлены новые заболевания). Для прохождения медицинского осмотра желательно обратиться в поликлинику, где проводился предыдущий осмотр (для динамического наблюдения). Также напоминаем, что согласно ст. 213 ТК РФ расходы на прохождение работниками медицинских осмотров возложены на работодателя. При этом работодатель обязан компенсировать такие расходы даже соискателю, не принятому им на работу (апелляционное определение Верховного суда Республики Бурятия от 15 октября 2012 года № 33–2852).

## Об увольнении без отработки

Прежде всего, вы можете попросить работодателя об увольнении без отработки: этот вопрос можно решить по соглашению сторон трудового договора. Особенности расторжения трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию), в частности без отработки, установлены ст. 80 Трудового кодекса РФ.

Об уважительности причин увольнения без отработки разъяснено и в п. 22 постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации»: если заявление работника обусловлено невозможностью продолжения им работы (зачисление в образовательное учреждение, выход на пенсию либо наличие иных уважительных причин, в силу которых работник не может продолжать работу, например направление мужа (жены) на работу за границу, к новому месту службы), а также в случаях установленного нарушения работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора, работодатель обязан расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника.

При этом необходимо иметь в виду, что названные нарушения могут быть установлены, в частности, органами, осуществляющими государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства, профессиональными союзами, комиссиями по трудовым спорам, судом.

Таким образом, в данном случае, чтобы уволиться без отработки, нужно соглашение двух сторон трудового договора либо уважительная причина невозможности продолжения работы у конкретного работодателя.

# Любовь и маска

**Всенародно любимая, обожаемая, удивительная, неповторимая, народная артистка СССР, лауреат Сталинских премий, ею восхищались все от мала до велика; ее стиль, прическу и гардероб копировали все женщины Советского Союза, она была любимицей «отца народов»…**

И тем не менее, как при жизни, так и после смерти ее личность была окутана целой вереницей тайн, загадок и домыслов, которые и по сей день во многом остаются неразгаданными.

## Звезда на все времена

«Веселые ребята», «Цирк», «Волга-Волга», «Светлый путь» и другие фильмы, ставшие классикой советского кино, на протяжении почти полувека буквально засматривались «до дыр». А песни, звучавшие в исполнении первой кинозвезды Страны Советов, распевала вся огромная страна от Балтики до Курильских островов. Слава Любови Орловой была настолько невероятной, что перед премьерой новых фильмов ее изображениями обклеивались не только кинотеатры, но и целые города. А в Москве, на крыше ныне снесенного Страстного монастыря, была даже установлена во весь рост фигура артистки. Орлова всегда мечтала именно о таком бешеном успехе, о такой любви публики, и она ее получила — как Золушка получила своего принца.

Принц тоже в ее жизни был запланирован и, конечно же, в свое время примчался на белом коне в облике знаменитого кинорежиссера Григория Александрова. Счастливая, прекрасная и недосягаемая — именно такой предстала перед своими зрителями белокурая актриса с ослепительной белозубой улыбкой и осиной талией в сорок три сантиметра. А что же осталось за кадром? По словам коллег и знакомых, при всей своей внешней открытости и невероятной харизме, Любовь Орлова была очень скрытным человеком и держала дистанцию даже с очень близкими людьми. Она никогда не выносила на публику свою личную жизнь, мало с кем дружила, не любила гостей и после съемок и спектаклей немедленно уезжала домой, не оставаясь на дружеские вечеринки. Ее считали высокомерной и капризной, с невыносимым характером. А за спиной шептались: «Поймала звезду», и вообще, ей есть что скрывать. И Орловой действительно было что скрывать. Во-первых, свое дворянское происхождение, за которое можно было страшно поплатиться — не только потерять работу, но и попасть в лагерь, а то и под расстрел.

**Чем не звезда Голливуда?**

## Девочка из хорошей семьи

Многочисленные биографы актрисы утверждали, что ее родословная восходит аж к XIV веку, и в ее далеких предках числились князья, графы и даже фаворит Екатерины II Григорий Орлов. По матери же Любовь Петровна являлась дальней родственницей Льва Толстого — ее родной дядя Михаил Сухотин женился на старшей дочери писателя. Семья была обеспеченной — владела большой квартирой на Спиридоновке и тремя поместьями, которые в свое время проиграл в карты отец Орловой. До революции Любочка со старшей сестрой Нонной ни в чем не нуждались, обе посещали гимназию, а затем, в 17 лет, Любовь Петровна стала студенткой консерватории. Но проучилась там всего три года, поскольку грянула революция, платить за учебу стало нечем, как, впрочем, и нечего есть. Спасаясь от голода, девочки возили из имения своей тети, в которое переехали из Москвы, тяжелые бидоны с молоком. С тех самых голодных пор Орлова страдала болезнью суставов, которые застудила на морозе. Она считала свои руки некрасивыми и просила операторов как можно реже выводить их на экран. И по большей части скрывала кисти за роскошными перчатками, которые чемоданами привозила из Парижа.

## Вычеркнуть из жизни!

Еще одну тайну кинозвезда тщательно скрывала от публики и от своего окружения, — первый брак с латышом Андреем Берзиным, за которого она вышла в 1926 году. До сих пор неизвестно, был ли этот брак по расчету или по любви, но то, что Андрей Гаспарович обожал Любочку, это реальный факт. Будучи землемером

**Люба Орлова в 16 лет**

**Любовь Орлова в 1945 году, демонстрирующая свою Государственную премию СССР (нагрудный знак)**

по образованию, Берзин занимал высокую должность в Наркомате земледелия. Актриса, которая к тому времени уже окончила театральный техникум по классу хореографии и работала в Музыкальной студии при МХТ, образованной В.И. Немировичем-Данченко, переехала к мужу в просторную квартиру в Колпачном переулке. Муж поощрял актерскую деятельность Орловой и ни в чем ей не отказывал, даже позволил оборудовать в квартире своеобразный балетный класс: Любочка каждый день изнуряла себя занятиями у станка. Жили хорошо и обеспеченно, пока 4 февраля 1930 года Берзина не арестовали по делу «Трудовой крестьянской партии». С тех пор, когда его буквально штыками вытащили из супружеской постели, мужа Орлова больше не видела. Говорили, что она письменно от него отреклась, хотя однажды и поинтересовалась у Сталина его дальнейшей судьбой. Андрей Берзин был сослан в Казахстан, откуда вернулся в Москву через два года, — Любовь Петровна уже была не одна. С бывшей женой он не встречался, работал на незначительных должностях, но в 1935 году его вновь арестовали и сослали. На этот раз до самого конца войны. Состарившийся и больной, после отсидки Берзин уехал к родственникам в Латвию, где и скончался от рака в 1951 году. Орлова никогда и нигде не вспоминала о своем первом муже.

**Фотооткрытка, 1946**

## Любовь с «заграницей»

Вычеркнув из своей жизни Андрея Берзина, актриса едва не вышла замуж за сына Немировича-Данченко — Михаила, руководившего Музыкальным театром, где она работала. Но этот едва разгоревшийся роман перебил некий австрийский инженер Франц, трудившийся в СССР по контракту. Влюбившись в Орлову без памяти, он каждый вечер увозил артистку из театра на своем роскошном «мерседесе» прямиком в ресторан, где влюбленные просиживали до поздней ночи. Франц

**Григорий Александров, Любовь Орлова и Виктор Талалихин на съемках «Боевого киносборника № 4», август 1941 года**

Кадр из к/ф «Цирк», 1936

собирался увезти Орлову за границу и сделать из нее европейскую звезду. Об этой связи судачила вся Москва, но Любовь Петровна настолько была поглощена новой страстью, что напрочь забыла о приличиях — тогда отношения с иностранцами еще не карались законом. Но когда роман закончился из-за судьбоносной встречи Орловой и Александрова, актриса постаралась также вычеркнуть австрийца из своей жизни, как и Берзина, и никогда и нигде о нем не упоминала — впереди маячил 37-й год.

## Рождение звезды

День 23 мая 1933 года стал официальной датой знакомства Орловой и Александрова. Режиссер, три года стажировавшийся в Голливуде, искал главную героиню для своей первой звуковой музыкальной кинокомедии «Веселые ребята». Орлова понравилась ему внешне, но ее кинопробы не устроили Александрова. И все же актрисе удалось заполучить роль Анюты. Однако по требованию режиссера Любови Петровне пришлось значительно преобразиться. Будучи без ума от голливудского кино и голливудских див и имея роман с самой Марлен Дитрих, Александров стал лепить из актрисы полное подобие знаменитой немки. Он перекрасил шатенку Орлову в платиновую блондинку и заставил вставить роскошные фарфоровые зубы. Именно такой вся страна, а потом и мир, узнали советскую кинозвезду. «Веселые ребята», а следом и все остальные довоенные картины Александрова и Орловой имели оглушительный успех. Фильмами восхищался Сталин, и съемочная группа получила немало премий и призов.

Почтовая марка России, выпущенная к 100-летию со дня рождения Л. Орловой

## Семейные тайны

И все же жизнь знаменитой супружеской пары оставалась тайной за семью печатями. Известно, что всю жизнь муж и жена общались только на «вы», что они свободно перемещались по миру в самый разгар «железного занавеса» — много раз побывали в Париже, Лондоне и Лос-Анджелесе, в Голливуде. Очень близко дружили с Чарли Чаплиным, и, по слухам, именно он оплачивал в зарубежных клиниках все пластические операции Орловой. Битва за красоту велась актрисой не на жизнь, а на смерть. Малейшие морщины или седой волос приводили ее в неописуемый ужас. Снимать себя она позволяла только при определенном свете и под определенным углом. Жить в Москве Орлова не любила и уединялась от многочисленных знакомых на своей роскошной даче во Внуково, которую пара выстроила по личному проекту Александрова и о которой ходили настоящие легенды: дача напоминала по тем временам настоящий дворец с каминами, террасами и бассейном. Орлова страдала светобоязнью

Последняя роль (к/ф «Скворец и лира», 1974)

и не выносила желто-оранжевые оттенки — там, где она останавливалась во время гастролей и путешествий, шторы всегда были задернуты. После ее смерти от рака поджелудочной железы Александров женился на жене собственного умершего сына Дугласа от первого брака с актрисой Ольгой Ивановой. Впрочем, это уже совсем другая история.

**Валерия БРАВО, Смоленск**

Памятник Любови Орловой в Звенигороде. Архитектор А. Рожников

# Татьяна Устьянцева:

## *«Не ждите идеального момента, ловите момент и делайте его идеальным!»*

*Если мы каждый день будем делиться хотя бы маленькой частицей тепла с теми, кого встречаем на своем пути, зима станет намного теплей. Для всех.*

**Татьяна Устьянцева живет и работает в Тюмени. По образованию — учитель изобразительного искусства. Она работает в разных техниках и жанрах. Смотришь на ее работы — уютные натюрморты (с котиками, между прочим), трогательные портреты детей, жанровые композиции, выполненные хоть чем — пастелью, маслом или акварелью, и думаешь: «До чего ж хороши!»**

**— Татьяна, когда вы почувствовали в себе непреодолимую тягу к живописи? Это какая-то внутренняя потребность? Откуда это у вас? Кто-то формировал ваши увлечения?**

— У меня с детства была уверенность, что я умею рисовать, даже в три-четыре года у меня не было ощущения, что я что-то не могу. Конечно, это всё были детские каракули, как у всех детей в этом возрасте, но я могла нарисовать всё, что угодно.

Мои родители — научные сотрудники, технари, и в нашем доме на первом этаже была детская изостудия, и я всегда очень хотела туда попасть. Когда меня забирали из детского сада и мы шли мимо этой двери — такой красивой, расписной, из-за которой доносились детские голоса… Мне так туда хотелось! Но меня не пускали, потому что туда принимали с семи лет. Мне говорили: вот в школу пойдешь, тогда и в студию запишем. И я так ждала этого момента! Но перед школой мы переехали, тогда я устроила родителям бойкот: залезла под стол и сказала, что не выйду, пока меня не запишут в изостудию.

**Запоздалый урожай, 2019**

**Little Girl**

**Натюрморт с часами**

**Год Кролика**

**После карнавала**

Девичьи мечты

**— То есть проявили настойчивость в достижении поставленной детской цели, смысла жизни, можно сказать.**

— Да! И вот мой папа повел меня — а это был выходной, — дескать, видишь: закрыто… А она — раз! — и оказалась открыта! Это судьба, видимо. Папин план провести ребенка рухнул. Я ходила туда почти каждый день, ведь бесплатно всё было. Я просто отсиживала школу и мчалась в студию — рисовать. По окончании восьмого класса я знала, куда мне надо идти учиться дальше. И да — я всегда хотела работать в школе, до конца своих дней, потому и выучилась на учителя изо. Но жизнь выталкивала меня из школы — здесь и декрет, и голодные 90-е сыграли свою роль. В итоге я открыла свою студию.

Два солнца, 2016

**— Но сейчас вы — свободный художник, руководитель школы живописи для детей и взрослых, то есть вы знаете, как научить рисовать в любом возрасте. Иначе говоря, рисовать может каждый?**

— Каждый.

**— Нужно только что для этого?**

— Желание. И не нужно стремиться к какому-то идеалу, главное — найти свой почерк. Когда сложатся эти два условия — ты уже и сам не захочешь кому-либо подражать. И не важно, насколько хорош твой педагог или твой кумир, — это его путь, а ты должен найти свой. Конечно, я показываю своим ученикам, как передать объем, перспективу, но когда я вижу, что у ученика есть своя изюминка, свой стиль, на котором можно расти дальше, — его не надо менять. Ему не нужно стремиться к фотореализму…

**— Но ведь, наверное, любой художник — в широком смысле этого слова — проходит период подражания. Это естественный этап в становлении мастера.**

— Подражание — своего рода ступень, обучающий процесс, и пугаться этого не надо. Можно начать свой путь с подражания, скажем, Ренуару и писать какое-то время «а-ля Ренуар», но со временем «свое» прорвется — надо дать этому «своему» выйти наружу, и тогда сложится свой, неповторимый стиль, по которому зритель и будет узнавать в дальнейшем руку мастера.

**— Но многие ведь попросту стесняются и даже боятся отпустить себя — «да кто будет смотреть мои каракули», боятся неодобрения или критики со стороны даже близких, которые, казалось бы, должны поддержать в творческих начинаниях, — «меня же засмеют, как Кису Воробьянинова». Из страха быть осмеянными люди задавливают в себе творческий потенциал — «у меня всё равно не получится», «да куда мне в моем возрасте», «денег нет на это вот всё…», «меня заплюют, закидают тухлыми помидорами» и так далее. Подобные стереотипы мышления, по-моему, губительны.**

Девочка с кошкой

— Когда студенты на занятиях копируют ту или иную работу — в музее, например, — они это делают не для того, чтобы быть «как мастер», а для того, чтобы понять, как он это сделал. Так что учебное копирование нужно, это необходимая ступень в процессе творческого роста. Все художники учились у кого-то. Я с удовольствием посещаю музеи — смотрю и на Серова, моего самого любимого художника, и на Рембрандта, изучаю, как они работали — читаю их полотна.

В творчестве любой стиль жизнеспособен — тот же примитивизм, например, но у художника должна быть школа, база, наработанные часы копирования и освоения навыков. Потом он может работать, куда его выведет его художественная дорога. Возьмем Малевича, например. У него же было

Новогодний натюрморт, 2021

Зимние радости

академическое образование, а запомнился всем «Черным квадратом», который перекрыл все его творческие наработки.

Осенний блюз

**— А что вы думаете о «Черном квадрате»?**

— Мое мнение — это шутка художника, сказка про голого короля: смотрите, хвалите, рассказывайте, что вы там видите, а там — ничего.

**— Тяжело ли сегодня жить и выживать свободному художнику?**

— Но я же еще и педагог. Работать сегодня в сфере государственного образования — занятие на грани абсурда: это писать и переписывать бесконечные глупые календарные планы, годовые отчеты, не имея уже времени на занятия со своими учениками. Оно формализованно, не имеет ни глубины, ни перспективы, поэтому я стала работать самостоятельно. Взяла ипотеку,

Кролик, 2021

купила свое помещение и открыла изостудию, где и работаю. И как страшный сон я иногда вижу, что работаю в колледже. Со студентами у меня всегда были и остались хорошие отношения, но система образования не менялась с сороковых годов, она убивает в ребенке творчество. Вообще, система художественного образования не стоит на месте, она развивается, и есть

Лакомство для друга, 2018

прогрессивные школы, а у нас детям как ставили кувшины-крынки-яблоки, так и продолжают ставить, и мне жаль этих детей, у которых всё те же горшки-огурцы-помидоры.

**— То есть у вас есть свое видение того, как научить живописи любого желающего в любом возрасте?**

— Повторюсь: главное — желание, тогда человек будет продолжать и продолжать, даже если он видит, что у него что-то не получается. Сколько раз уже такое было: рисует ребенок, и хорошо рисует! Родители, видя прогресс, забирают его и переводят в художественную школу, а там — всё те же кувшины-крынки-яблоки. Ребенку становится неинтересно, и он перестает рисовать. Сложившаяся академическая система шаблонна, она душит интерес к творчеству, поэтому дети бросают такое любимое раньше занятие и уже больше не возвращаются к нему.

**— В вашей школе есть возможность раскрыться по-настоящему?**

— Да, сначала я раскрываю этот талант, даю выход творческой энергии, ребенок рисует то, что ему хочется: сегодня — пейзаж, завтра — животное, послезавтра — натюрморт. Главное — не убивать желание рисовать. А в 13–14 лет, когда ребенок уже осознанно подходит к выбору будуще-

Зимняя сказка, 2015

Морозный вечер

Сладкий сон

го и понимает, что ему это необходимо, когда уже он сам и родители говорят, что собираются поступать в художественное учебное заведение, тогда я даю основы академического рисунка и живописи.

**— Ваша школа живописи работает только очно или вы даете уроки онлайн?**

— Я работаю только очно, это дает возможность мне самовыразиться и как педагогу, и как художнику. Я подготовила и выложила несколько мастер-классов на YouTube, но это, скорее, самопрезентация. Такие записи — очень тяжелый и долгий процесс, к тому же подробных мастер-классов и так много в Сети. Зачем повторяться? Я веду свой ютуб-канал, рассказываю о художниках, что-то о своей работе, показываю работы своих учеников, но не более.

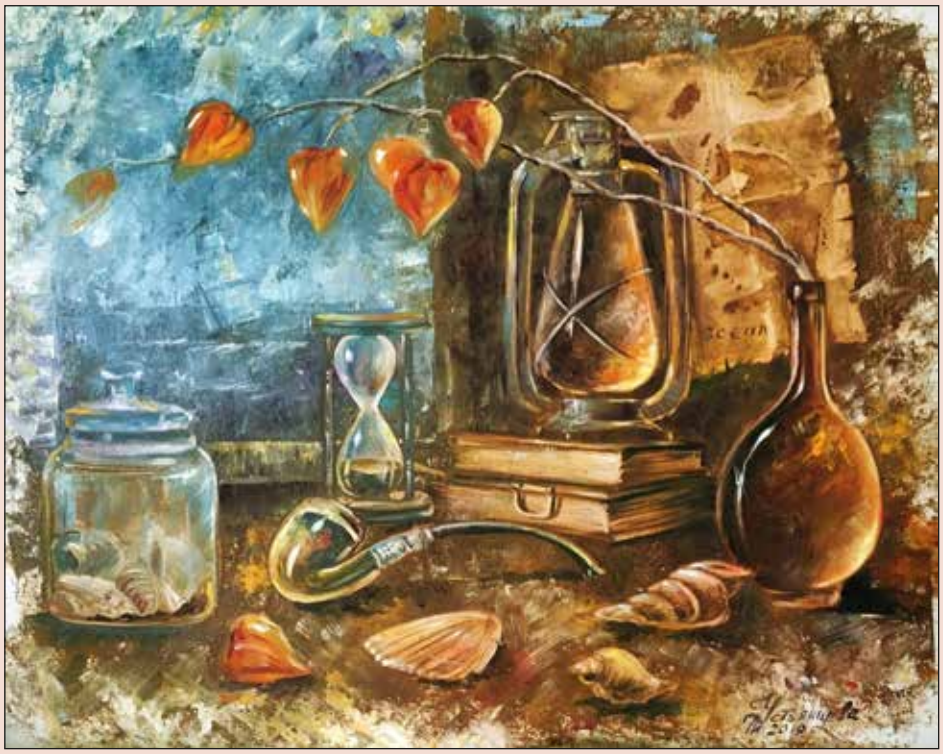
Маленькое счастье

**— В вашей галерее обращает на себя внимание обилие детских портретов. Это ваш любимый жанр?**

— Я люблю работать с детским портретом, у меня много женских образов и натюрмортов. Пейзажи я тоже

Ловцы звёзд, 2020

люблю, но сейчас мало уделяю им внимания, потому что наелась ими в свое время. Когда-то я писала только одни пейзажи, но потом пошла дальше. Вообще, пейзаж очень безответственный жанр, как я это называю, в хорошем смысле: цвет, свет, дальше, ближе расположен тот или иной объект пейзажа, — не имеет значения, здесь нет недовольного заказчика, который скажет, что сходство передано плохо



Тоска по дальним берегам, 2019

Со своим самоваром

или неточно. Для начинающих это самый подходящий жанр — здесь можно задвинуть все каноны и шаблоны и рисовать дерево и голубым, и розовым, небо — каким угодно… В пейзаже проще проявить свободу творчества, здесь вы можете передать свои эмоции, ощущения, сгустить краски…

**— Натюрморты у вас очень уютные, притягивают взгляд… И котики… Это ваша страсть или такой маркетинговый ход? Котики нынче в фаворе, известно ведь: просто добавь котика, и привлекательность продукта значительно вырастет.**

Натюрморт с синим стеклом, 2021

— Для меня самой было удивительно вернуться к этому жанру, и он, поверьте, очень много рассказывает о человеке. Натюрморт надо собрать, там должен быть образ персонажа. Чашечка, ложечка изящная — это обязательно женщина… Какая? Молодая или в возрасте? Рядом письмо нераскрытое — писали от руки, это выдает возраст. Я могу туда добавить нитку жемчуга — современная молодежь не носит жемчуг, значит, эта деталь еще больше раскрывает образ женщины. Окно — открытое или закрытое… Или клетка — в ней запирают мысли, а тут она открыта — мысли выпущены на свободу. А с котиками (а это отдельная планета) натюрморт становится еще более одушевленным. Как говорит мой сын, с котиком это натюрморт, а без котика — посуда.

**— Мальчики с картины «Ловцы звезд» — кто они? И вообще, с портретов смотрят реальные люди или вымышленные?**

**О ком грустишь, подруга?**

— «Ловцы звезд» — это мои сыновья, но в основном у меня вымышленные персонажи. Очень много девочек и женщин, чаще всего это две подружки, очень близкие, и эта внутренняя близость выражается во внешнем сходстве.

**— Как вы пережили пандемию, не имея возможности общаться с учениками лично?**

— Легко. Мы просто закрылись. Преподавание дает хороший заработок, так что мне выживать в буквальном смысле, как многим, не пришлось, к счастью. Всё время карантина я посвятила написанию новых работ, на что обычно не хватает времени в повседневной жизни.

**— Что бы вы сказали людям, которые еще не начали рисовать, но задумываются об этом, чувствуют потребность, но боятся (или ленятся) начать?**

— Вас никто не осудит, и бояться не надо. Пусть небольшой рисунок станет той искоркой, которая зажжет ваш талант. Радость и удовольствие, полученные от творчества, ни с чем не сравнить. Так позвольте себе это! Всё в ваших руках.

*Интервью провела и подготовила*
*Галина Богданова*

# ПРОФСОЮЗЫ

**Ежемесячный международный информационно-аналитический журнал.**
**Выходит с сентября 1917 г. № 2 (1581), 2023 г.**

**Учредитель:** Всеобщая конфедерация профсоюзов
**Издатель:** Информационно-издательский дом «Профиздат»

**Главный редактор Владимир СОЛОВЬЕВ**

**Редакционный совет:** ***ЮРЬЕВ В. С.*** (председатель), ***КОСОЛАПОВ Г. Н.*** (зам. председателя), ***АНТОНЦЕВ М. И., КАРНЮШИН В. П., КОРНЕЕВ В. О., СОЛОВЬЕВ В. Н., ЧЕБОТАРЕВ П. А.***

**Редакторы:** **Галина БОГДАНОВА, Виталий ПОПОВ, Марина ПРОХОРЕНКО**

**Дизайн и верстка: Павел КОЛОКОЛЬНИКОВ**

**Корректор: Ирина РЯЗАНОВА**

**Отдел реализации**
**Марина ЦЫГАНОВА.** Тел.: 8 (499) 128-05-64

**Корреспондентские пункты журнала:**

**Азербайджанская Республика**
Баку, Гянджляр мейдан, 3
**Джафаров Гасан Шахгусейн оглы** Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49

**Республика Армения**
Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3
**Тониян Ирина Яковлевна** Тел.: (8-10-374) 52-05-90

**Республика Беларусь**
Минск, 220126, пр-т Машерова, 21
**Манкевич Елена Николаевна** Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62

**Грузия**
Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43
**Гедеванишвили Тамара** Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95

**Республика Казахстан**
Алматы, ул. Курмангазы, 48-а.
**Шубин Денис** Тел.: 8-727 -261-68-02

**Киргизская Республика**
Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207
**Осмоналиева Мира** E-mail: m.osmonalieva@mail.ru

**Республика Молдова,**
Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129,
**Мариан Татьяна** Тел. (8-10-373) 22-266-509
E-mail: press@cnsm.md

**Российская Федерация**
Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42
**Попов Виталий Андреевич** Тел.: (8-495) 938-77-02

**Республика Таджикистан**
Душанбе, 734012, пр. Рудаки, 20
**Эсанов Шокурбон** Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01

**Республика Узбекистан,**
100029, г. Ташкент, ул. Бухара, 24
**Урманбекова Мухаббат Давронбековна** Тел. 8-10-371-256-52-79

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919
Подписано в печать 18.01.2023
Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва, ул. Обручева, 27, корп. 8
Телефон: 8 (495) 333-35-29
http://www.profizdat.ru; e-mail: profizdat@profizdat.ru
16+

ISSN 0869-7558

Индекс: ПР769 — в каталоге «Почта России»

# ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ»

## ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2023 ГОДА

***Подписаться на журналы и библиотечки издательства можно с любого месяца***

### Журнал «ПРОФСОЮЗЫ»

Выходит ежемесячно

*Индекс в каталоге «Почта России»* — **ПР769**

### Журнал «ПРОФКОМ И ОХРАНА ТРУДА»

Выходит ежемесячно

*Индекс в каталоге «Почта России»* — **ПР784**

### Журнал «СПРАВОЧНИК ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА»

Выходит 2 раза в месяц

*Индекс в каталоге «Почта России»* — **ПР759**

### Журнал «БИБЛИОТЕЧКА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ»

Выходит 2 раза в месяц

*Индекс в каталоге «Почта России»* — **ПП420**

### Журнал «ИНЖЕНЕР»

Выходит ежемесячно

*Индекс в каталоге «Урал-Пресс»* — **ПН988**

### Журнал «ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ»

Выходит 1 раз в 3 месяца

*Индекс в каталоге «Урал-Пресс»* — **013556**

### «БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»

**Январь:** Жуковский, Волошин, Ходасевич, Баратынский, Белый, Северянин

**Февраль:** Лермонтов «Демон», Уайльд «Портрет Дориана Грея», Андреев «Избранное», Пастернак «Доктор Живаго», Бронте «Грозовой перевал», Пушкин «Евгений Онегин»

**Март:** Тургенев «Дворянское гнездо», Ильф и Петров «Двенадцать стульев», Достоевский «Игрок», Амаду «Капитаны песка», Замятин «Мы», Булгаков «Мастер и Маргарита»

**Апрель:** Бальмонт, Есенин, Ахматова, Заболоцкий, Бернс, Брюсов

**Май:** Дюма «Три мушкетера» 2 т., Гоголь «Мертвые души», Мопассан «Милый друг», Лажечников «Ледяной дом», О. Генри «Короли и капуста»

**Июнь:** Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т., Дефо «Робинзон Крузо», Чехов «Дом с мезонином», Толстой «Гиперболоид инженера Гарина»

Выходит 6 раз в месяц

*Индекс в каталоге «Почта России»* — **ПР795**

### «БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»

**Январь:** Андерсен «Снежная королева», сборник «С Новым годом», Гофман «Щелкунчик»

**Февраль:** сборник «Сказки Деда Мороза», «Волшебные сказки», Братья Гримм «Бременские музыканты»

**Март:** Сказки Ш. Перро, Сказки Братьев Гримм, Пушкин «Сказка о золотом петушке»

**Апрель:** Андерсен «Дюймовочка», Погорельский «Черная курица», Сказки для самых маленьких

**Май:** Пушкин «Сказка о царе Салтане», Русские сказки, «Али-Баба и сорок разбойников»

**Июнь:** «Финист — Ясный сокол», Мамин-Сибиряк «Аленушкины сказки», Братья Гримм «Мальчик-с-пальчик»

Выходит 3 раза в месяц

*Индекс в каталоге «Почта России»* — **ПР793**

Оформить подписку на издания можно по каталогу **«Почта России»** и в альтернативных агентствах:

**«Урал-Пресс», «Прессинформ», «Руспресса», и «Коммуникационное агентство Криэйтив Сервис Бэнд».**

Более подробная информация на сайте: **www.profizdat.ru**