



ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

TRADE UNION BULLETIN BULLETIN SYNDICAL

ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

В НОМЕРЕ:

- Прошёл X (внеочередной) Съезд ВКП
- Взаимодействие с органами СНГ и ЕАЭС
- Новости профсоюзной жизни региона
- О работе ВКП в современных условиях: солидарный ответ на новые вызовы. Доклад X Съезду.
- Слово имеют делегаты X Съезда ВКП: К.М. РАФИКОВ, С.С.-о. МЕХБАЛИЕВ, М.С. ОРДА, М.Р. МАШКЕНОВ, Е.И. МАКАРОВ, Г.Ф. СТОЛЯРЕНКО, М.М. НЕМАТЗОДА, М.В. ШМАКОВ
- В международных организациях и профсоюзах мира

1 / 2024

В МОСКВЕ ПРОШЁЛ X (ВНЕОЧЕРЕДНОЙ) СЪЕЗД ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

12 декабря в Москве в гостинице «Президент-Отель» прошёл X (внеочередной) съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов. Открыл Съезд вступительным словом и вёл Президент ВКП **Александр Корчагин**.

Съезд утвердил следующую повестку:

- О работе ВКП в современных условиях: солидарный ответ на новые вызовы.
- Отчёт Контрольно-ревизионной комиссии ВКП за период с 1 января 2023 года по 30 сентября 2023 года.
- Об избрании Генерального секретаря ВКП.
- Об избрании Вице-президента ВКП.
- Об изменении состава Контрольно-ревизионной комиссии ВКП.
- Об изменении состава Совета ВКП.

По вопросу **«О работе ВКП в современных условиях: солидарный ответ на новые вызовы»** делегатам съезда был роздан текст доклада, утвержденный Советом ВКП накануне 11 декабря. С кратким изложением основных тезисов доклада выступила заместитель Генерального секретаря ВКП **Наталья Подшибякина**.

В докладе сделан основной акцент на организационных вопросах, формах и методах работы, внутреннем устройстве ВКП. В этом контексте важно определиться с будущим обликом организации, ее строением, формами и методами работы.

«Время идет вперед и мир становится другим. Возможно, мы должны задуматься о расширении географии, выходе за рамки региона СНГ, обратить более пристальный взгляд на окружение, в первую очередь ближайшее, а также государства антиколониального выбора», – подчеркнула Н. Подшибякина.

Организационные формы взаимодействия ВКП с профобъединениями и национальными профцентрами могут быть разнообразными, от самых мягких ситуативных, по конкретной тематике, до тесного сотрудничества и даже полноценного членства в ВКП. Разрабатываемая новая редакция Устава ВКП открывает для этого широкие возможности.

В дискуссии по докладу выступили председатель Федерации профсоюзов Узбекистана **Кудратулла Рафиков**, председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана **Саггар Мехбалиев**, председатель Федерации профсоюзов Беларуси **Михаил Орда**, председатель Казахстанской конфедерации труда **Мурат Машкенов**, заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России **Евгений Макаров**, председатель Международного объединения профсоюзов работников водного транспорта **Георгий Столяренко**, председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана **Маликшо Нематзода**, председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков**.

В принятом по итогам обсуждения постановлении Съезд одобрил работу ВКП в современных условиях. Членским организациям рекомендовано продолжить работу по выполнению «Основных направлений деятельности ВКП на 2022–2027 годы» с учетом новых вызовов. Предложения и рекомендации делегатов будут обобщены и приняты меры по их реализации.

Съезд поручил Исполкому ВКП проработать и внести на рассмотрение Совета ВКП предложения по активизации учебно-методической работы и целесообразности создания Центра по учебно-методической работе.

С отчетом Контрольно-ревизионной комиссии ВКП за период с 1 января 2023 года по 30 сентября 2023 года выступил председатель КРК **Александр Шуриков**. Принято решение утвердить доклад Контрольно-ревизионной комиссии ВКП.

Рассмотрен вопрос «Об избрании Генерального секретаря ВКП».

В соответствии с Уставом ВКП членскими организациями ВКП было на этот пост выдвинуто две кандидатуры: заместителя председателя Федерации независимых профсоюзов России **Пинского Виктора Витальевича** и председателя Международного объединения профсоюзов работников связи **Назейкина Анатолия Георгиевича**.

В письменном обращении к делегатам съезда А. Назейкин поблагодарил выдвинувшие его организации, взял самоотвод и призвал отдать голоса за В. Пинского.

В. Пинский коротко рассказал о своей трудовой биографии, об опыте работы в профсоюзных структурах. С 2006 по 2015 год он

возглавлял Федерацию профсоюзов Приморского края. Затем занимал пост секретаря Федерации независимых профсоюзов России. В 2017–2022 годах работал в должности заместителя Генерального секретаря ВКП. С 2022 года – заместитель председателя ФНПР. Депутат Госдумы VI, VII и VIII созывов, председатель Комиссии по регламенту и обеспечению деятельности.

По результатам голосования **Пинский Виктор Витальевич** был единогласно избран Генеральным секретарем ВКП.

Было отмечено, что Анатолий Назейкин на посту исполняющего обязанности Генерального секретаря внёс большой вклад в работу ВКП, квалифицированно и ответственно выполнил поручение Совета ВКП по подготовке внеочередного Съезда. Президиум Съезда внёс предложение принять решение о награждении его Почётным Золотым знаком ВКП «За заслуги перед профдвижением». Делегаты единодушно поддержали это предложение.

Съезд принял решение избрать **Вице-президентом ВКП Михаила Орду**, председателя Федерации профсоюзов Беларуси.

Рассмотрен вопрос «**Об изменении состава Контрольно-ревизионной комиссии ВКП**». Численный состав Комиссии определён в количестве 7 человек. На своём заседании Комиссия избрала председателем **Кабанову Валентину Викторовну**, председателя Московского областного объединения организаций профсоюзов.

Съезд поблагодарил Александра Шурикова за многолетнюю добросовестную работу на посту председателя КРК.

По предложению членских организаций Съезд внёс также изменения в состав Совета ВКП.

Рассмотрены некоторые другие текущие вопросы профсоюзного движения в регионе.

ЗАЯВЛЕНИЕ X СЪЕЗДА ВКП «О СИТУАЦИИ В ПРОФСОЮЗНОМ ДВИЖЕНИИ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ»

Делегаты проходящего в Москве X съезда Всеобщей конфедерации профсоюзов серьёзно обеспокоены сообщениями, поступающими от наших коллег из Федерации профсоюзов Кыргызстана.

Как нам стало известно, Главным следственным управлением ГКНБ Кыргызской Республики расследуется уголовное дело № 03-820-2022-000114 возбужденное по признаку преступления, предусмотренного ст. 336 ч. 2 УК Кыргызской Республики.

В рамках расследования данного дела запрашиваются разного рода справки и документы у большого круга профсоюзных руководителей, налагаются запреты на передвижение, что создаёт помехи в работе и помешало делегатам и приглашенным от Федерации профсоюзов Кыргызстана прибыть на наш Съезд и принять участие в его работе.

Не имея намерения вмешиваться в ход следствия и принимая близко к сердцу тревогу наших коллег, делегаты Съезда обращаются к Президенту Кыргызской Республики **Садыру Нургожоевичу Жапарову** с просьбой взять расследование под личный контроль и обеспечить строгое соблюдение законности на всех его этапах.

В этой связи просим обратить внимание руководителей и сотрудников, осуществляющих следственные действия, на необходимость следовать положениям Конвенции МОТ № 87 о свободе объединений и защите права объединяться в профсоюзы и Конвенции МОТ № 98 о применении принципов права на объединение в профсоюзы и на ведение коллективных переговоров.

Права профсоюзов также в полном объеме гарантированы Законом Кыргызской Республики «О профессиональных союзах».

Надеемся, что справедливое завершение данного дела будет способствовать оздоровлению и консолидации профсоюзов, приведёт к укреплению их авторитета у социальных партнёров, влияния в широких массах трудящихся республики.

Выражаем уверенность, что Федерация профсоюзов Кыргызстана и впредь будет занимать видное место в братской семье членских организаций Всеобщей конфедерации профсоюзов, вносить свой весомый вклад в торжество принципов достойного труда и прогресс родной страны.

Москва, 12 декабря 2023 года

От редакции. Данное Заявление Съезда направлено в адрес Администрации Президента Кыргызской Республики и нашим коллегам в Федерацию профсоюзов Кыргызстана.

В КОМИССИИ ПО ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ ПРИ ЭКОНОМИЧЕСКОМ СОВЕТЕ СНГ

20 декабря 2023 года

В заседании участвовали полномочные представители Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, России, Таджикистана, Туркменистана, органов отраслевого сотрудничества Содружества, эксперты.

В работе Комиссии приняла участие руководитель Департамента ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся **А. Баленко**. В заседании участвовал заместитель Генерального секретаря СНГ **И. Нематов**, ответственные сотрудники Исполкома СНГ.

Вела заседание Полномочный представитель Республики Кыргызстан **А. Рыскулова**.

Были рассмотрены вопросы, касающиеся экономического развития региона.

Члены Комиссии одобрили **проекты Концепции сотрудничества государств – участников СНГ в области обращения с опасными отходами и ликвидации объектов накопленного вреда окружающей среде и Плана первоочередных мероприятий на 2024–2029 годы по её реализации**. Документы призваны углубить накопленный в государствах СНГ опыт обращения с опасными отходами, создать механизмы трансфера знаний, практик, технологий, тем самым способствуя совершенствованию национальных инфраструктур по обращению с опасными отходами, созданию условий для реализации межгосударственных проектов.

В ходе заседания был рассмотрен **вопрос о деятельности базовых организаций государств – участников СНГ в экономической сфере в 2022–2023 годах**. За указанный период 15 базовых организаций стран СНГ участвовали в подготовке документов для рассмотрения высшими органами СНГ и разработке модельных законов. Базовые организации провели и приняли участие в более чем 300 мероприятиях – конференциях, круглых столах, семинарах по различным аспектам профильной деятельности, осуществляя обмен опытом и наилучшими практиками.

Институт базовых организаций ведёт свою историю с октября 1997 года, когда Российской таможенной академии были приданы

функции базового учебного центра по подготовке таможенных кадров стран СНГ. На сегодняшний день в Содружестве действуют 30 базовых организаций (готовится ещё пять). Основные их функции – обучение, повышение квалификации кадров, а также аналитика. Они вносят существенный вклад в поддержание и развитие единого образовательного и научного пространства СНГ, в разработку межведомственных документов прямого действия, способствующих сближению нормативной базы. Для анализа деятельности базовых организаций принято решение периодически (не менее одного раза в 2 года) рассматривать их отчеты на заседаниях Комиссии.

Вниманию членов Комиссии была представлена **информация о деятельности Консультативного совета по поддержке и развитию малого предпринимательства в государствах – участниках СНГ в 2018–2022 годах**. В странах СНГ накоплен определенный опыт в части мер поддержки субъектов МСП. Среди актуальных направлений – создание эффективной инфраструктуры поддержки, организация взаимодействия бизнеса и власти, формирование институтов сервисного и финансового обеспечения бизнеса, функционирование бизнес-инкубаторов, технопарков и центров поддержки предпринимательства. В поле зрения Консультативного совета широкий круг вопросов по регулированию сектора МСП стран региона, включая развитие нормативно-правовой базы; гарантийного кредитования; поддержки экспортно-ориентированных субъектов МСП; создание системы налоговых стимулов; налаживания информационного обмена между государствами СНГ в указанной сфере и многие другие.

В рамках заседания членам Комиссии была представлена **информация о возможности начала переговоров между государствами – участниками Договора о зоне свободной торговли от 18 октября 2011 года о доступе на рынок государственных закупок в соответствии с положениями Протокола о правилах и процедурах регулирования государственных закупок от 07.06.2016**. Реализация Протокола осуществлялась в два этапа и заключалась в обеспечении перехода на электронный формат закупок, внедрении технологий, обеспечивающих информационную открытость и прозрачность закупок, совместимость технологических платформ. На сегодняшний день Армения, Беларусь, Кыргызстан и Россия сообщили о готовности к указанным переговорам.

Члены Комиссии приняли к сведению **информацию о реализации Концепции межрегионального и приграничного сотрудниче-**

ства государств – участников СНГ на период до 2030 г. и Плана мероприятий по её реализации в 2021–2023 гг. Межрегиональное и приграничное сотрудничество осуществлялось, как правило, путём взаимодействия регионов в торгово-экономической сфере; организации и проведения форумов, конференций, региональных семинаров, выставок-ярмарок, а также заседаний межправительственных комитетов и комиссий; реализации совместных мероприятий в социально-культурной, спортивной и туристической сферах, обмена официальными делегациями. Сотрудничество осуществлялось как в двустороннем, так и в многостороннем формате и имеет высокий потенциал дальнейшего укрепления и развития.

В заключение участники **подвели итоги работы Комиссии в 2023 году**. В течение года было проведено 13 заседаний, рассмотрен большой комплекс документов в экономической сфере, в общей сложности – 108 вопросов. Участники мероприятия отметили высокий уровень организации и проведения заседаний кыргызской стороной, а также её эффективную работу в рамках председательства в Комиссии.

В 2024 году председательство в Комиссии перейдет к Российской Федерации.

23 января 2024 года

В Москве состоялось первое в этом году заседание Комиссии, в ходе которого рассмотрены вопросы сотрудничества государств региона. От ВКП в работе Комиссии приняла участие заместитель генерального секретаря **Наталья Подшибякина**.

В нём участвовали полномочные представители Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана, Туркменистана, Узбекистана, межгосударственных, межправительственных органов, представители министерств, ведомств, сотрудники Исполкома СНГ. В заседании принимали участие заместители Генерального секретаря СНГ **Ильхом Нематов** и **Денис Трефилов**.

Вёл заседание председатель Комиссии, полномочный представитель Российской Федерации в Комиссии по экономическим вопросам при Экономическом совете СНГ **Владимир Воробьев**. Было рассмотрено 11 вопросов. Обсуждение первых двух вопросов проводилось совместно с Советом постоянных полномочных представителей стран СНГ с участием Генерального секретаря СНГ **Сергея Лебедева**, которые собрались в Минске также на своё первое в этом году заседание.

Была представлена **Концепция председательства Российской Федерации в Содружестве Независимых Государств в 2024 году и План мероприятий по ее реализации**, которая была утверждена Президентом РФ **Владимиром Путиным** 13 октября в Бишкеке на Совете глав государств.

В видеообращении Министра иностранных дел России **Сергея Лаврова** было отмечено, что в Концепции системно отражены приоритеты РФ дальнейшего развития сотрудничества в рамках СНГ. Соответствующий план мероприятий включает около 150 пунктов и охватывает все основные направления деятельности Содружества.

Особое внимание будет уделено углублению экономического взаимодействия, прежде всего в сферах продовольственной и энергетической безопасности, промышленной кооперации, транспорта и логистики, экологии, инноваций, цифровизации.

При этом будут исходить из принципа взаимосвязанности экономик государств СНГ и Евразийского экономического союза, важности синхронизации решений на национальном и региональном уровнях с целью обеспечения устойчивости двух интеграционных объединений в новых геополитических реалиях.

На фоне глобальной нестабильности, усиления напряженности по периметру внешних границ СНГ на повестке дня будут вопросы обеспечения безопасности во всех её измерениях. В их числе – борьба с терроризмом и экстремизмом, организованной преступностью, незаконным оборотом наркотиков, коррупцией.

Наращивание военно-биологической активности США в регионе и другие острые вызовы безопасности диктуют необходимость вывода этой работы на новый уровень – как в рамках СНГ, так и через сопряжение его усилий с ОДКБ, ШОС, другими межгосударственными объединениями Большой Евразии.

В фокусе внимания будет и задача укрепления внешнеполитической координации. Доброй традицией стала разработка совместных политических заявлений по актуальным международным и региональным темам. В прошлом году было принято шесть подобных документов, охватывающих широкий круг вопросов – от принципов международных отношений в многополярном мире до тематики русского языка и цифровизации. Россия нацелена на расширение культурно-гуманитарных связей как одного из ключевых направлений работы в рамках СНГ. Ежегодно в Содружестве проводится множество ярких и масштабных мероприятий. Города Самарканд, Ташкент и Гюмри в текущем году имеют статус культурной, молодёжной и спортивной столиц СНГ соответственно.

Россия дорожит солидарностью стран СНГ в борьбе против героизации нацизма и фальсификации истории. Совместными усилиями будем и далее отстаивать правду о нашем общем прошлом. 2025 год объявлен в Содружестве Годом 80-летия Победы в Великой Отечественной войне – Годом Мира и Единства в борьбе с нацизмом. Советом глав правительств СНГ утверждён соответствующий План мероприятий. Намечено обращение глав государств СНГ к народам стран Содружества и мировой общественности, а также учреждение единой юбилейной медали. РФ будет всемерно способствовать достойной реализации этих и других инициатив в сфере сохранения исторической памяти, включая акции и шествия по линии Международного движения «Бессмертный полк».

Пристальное внимание Россия намерена уделить повышению профиля СНГ на международной арене, развитию его контактов с дружественными организациями, в том числе на основе принятого лидерами государств в Бишкеке решения об учреждении в СНГ статусов наблюдателя и партнёра.

Было отмечено, что Содружество Независимых Государств продолжает вносить крупный вклад в упрочение стабильности на евразийском пространстве, продвижение широкой региональной кооперации. Россия настроена на активную работу по дальнейшему укреплению его авторитета как представительной и эффективной площадки диалога и сотрудничества. Будем и далее развивать всестороннее сотрудничество с партнёрами на принципах равноправия, взаимного уважения и добрососедства.

На совместном заседании Совета постоянных полномочных представителей стран СНГ и Комиссии по экономическим вопросам представлял Концепцию заместитель министра иностранных дел Российской Федерации **Александр Панкин**.

Председательство будет направлено на обеспечение преемственности в деятельности Содружества и достижение следующих целей:

– дальнейшее укрепление СНГ как интеграционного объединения, повышение его международного авторитета, развитие сотрудничества между Содружеством и другими международными организациями, а также заинтересованными государствами;

– повышение роли СНГ как представительной площадки для многостороннего политического диалога по широкому кругу тем, включая координацию внешнеполитической деятельности и продвижение совместных международных инициатив, развитие парламентского изменения Содружества;

– углубление экономической интеграции, в том числе в контексте создания единого экономического пространства, взаимодействия в сфере энергетики, промышленной и агропромышленной кооперации, цифровизации, транспорта и связи, экологии и защиты климата, научно-технического и инновационного сотрудничества;

– совершенствование механизмов совместного противодействия традиционным и новым вызовам и угрозам безопасности государств – участников Содружества, укрепление сотрудничества в военной сфере и в области пограничной безопасности;

– расширение культурно-гуманитарного взаимодействия;

– сопряжение деятельности Содружества с другими интеграционными форматами на евразийском пространстве в целях формирования Большого Евразийского партнёрства как широкого интеграционного контура, объединяющего потенциал всех государств и организаций региона;

– совершенствование договорно-правовой базы и институтов сотрудничества в рамках СНГ.

В соответствии с Решением Комиссии её членам рекомендовано содействовать реализации экономических аспектов данной Концепции.

Комиссия **одобрила деятельность Совета по межрегиональному и приграничному сотрудничеству государств – участников СНГ в 2019–2023 годах**, о чём доложил первый заместитель министра экономики и коммерции Кыргызской Республики **Чоро Сейитов**. Доклад показал, что поставленные перед Советом задачи по координации межрегионального и приграничного сотрудничества государств Содружества успешно выполняются. Совет координирует многостороннее взаимодействие государств СНГ в решении вопросов устойчивого экономического развития регионов и приграничных территорий, обеспечения безопасности граждан, укрепления дружбы и добрососедства. Один раз в год проводятся заседания Совета, на которых обсуждаются вопросы, способствующие углублению взаимодействия государств в сфере межрегионального и приграничного сотрудничества. На постоянной основе осуществляется мониторинг нормативно-правовой базы в рамках СНГ, регламентирующей межрегиональное и приграничное сотрудничество.

Советом за отчётный период подготовлены ряд важных документов в сфере межрегионального и приграничного сотрудничества:

- Концепция межрегионального и приграничного сотрудничества государств – участников СНГ на период до 2030 года и План меро-

приятый по ее реализации, утвержденные Решением Совета глав правительств СНГ от 6 ноября 2020 года;

- Концепция развития библиотечно-информационного пространства на базе приграничных библиотек государств – участников СНГ и План основных мероприятий по ее реализации, утвержденные Решением Экономического совета СНГ от 23 июня 2023 года;

- Концепция организации и проведения Форума регионов государств – участников СНГ, утвержденная Решением Экономического совета СНГ от 23 июня 2023 года.

Материал будет внесен на рассмотрение Экономсовета СНГ.

Комиссия приняла к сведению **Информацию о выполнении Плана мероприятий по реализации первого этапа (2021–2025 годы) Стратегии экономического развития Содружества Независимых Государств на период до 2030 года**, подготовленную Исполнительным комитетом СНГ на основе материалов, полученных от Республики Беларусь, Кыргызской Республики, Российской Федерации и Республики Таджикистан. Указанная Информация в составе информационно-аналитических и справочных материалов будет представлена к заседанию Экономического совета СНГ.

Были одобрены предложения по присуждению **Премии Содружества Независимых Государств 2023 года за достижения в области качества продукции и услуг**, представленные Жюри конкурса. Они будут внесены на рассмотрение Экономсовета СНГ.

Членам Комиссии была представлена **Информация о возможности начала переговоров между государствами – участниками Договора о зоне свободной торговли от 18 октября 2011 года о доступе на рынок государственных закупок**, а также прошло обсуждение вопроса о целесообразности проработки заинтересованными государствами СНГ на экспертном уровне вопроса подготовки многостороннего соглашения о взаимном доступе на рынок государственных закупок в рамках Содружества. Комиссия приняла к сведению **Информацию о функционировании энергетических систем государств – участников СНГ в осенне-зимний период**. Проведенный анализ показал, что государства Содружества в целом имеют положительные энергетические балансы, позволяющие обеспечить энергоснабжение потребителей, однако в странах Центрально-Азиатского региона существуют риски дефицита мощности, связанные с сезонными или суточными факторами. При этом рост энергопотребления региона выше, чем в других

государствах региона, что создает дополнительные потребности в электроэнергии.

С целью повышения надежности работы энергосистем:

- проведена международная межсистемная противоаварийная тренировка по предотвращению и ликвидации последствий аварийных ситуаций на энергетических объектах, которая позволила протестировать параллельную работу энергосистем в аварийном режиме и провести слаживание работы диспетчерского персонала;
- проведены переговоры о возможных поставках электроэнергии из Казахстана, России и Туркменистана для покрытия временных (сезонных и/или суточных) дефицитов электроэнергии, а также в случае возникновения аварийных ситуаций.

Кроме этого, предложено осуществить ряд дополнительных мер:

- ускорить реализацию планов по включению энергетической системы Таджикистана в параллельную работу с объединенной энергетической системой Центральной Азии;
- проработать вопрос использования на взаимовыгодных условиях экспортного энергетического потенциала Туркменистана;
- провести анализ возможности увеличения поставки электроэнергии как на существующей инфраструктуре межгосударственных линий электропередач, так и с возможностью развития энергосетевого хозяйства;
- усилить координацию параллельно работающих энергетических систем государств СНГ.

Указанные предложения нацелены на минимизацию рисков нарушения энергоснабжения и повышение энергетической безопасности СНГ в целом.

Вопрос будет внесен на рассмотрение Экономсовета СНГ.

• Комиссия **одобрила придание статуса базовой организации государств СНГ** по развитию сотрудничества государств Содружества в области легкой промышленности акционерному обществу «Инновационный научно-производственный центр текстильной и легкой промышленности» (Российская Федерация), по разведке, использованию и охране недр федеральному государственному бюджетному учреждению «Всероссийский научно-исследовательский геологический институт им. А.П. Карпинского».

Вопросы будут внесены на рассмотрение Экономсовета СНГ.

На Комиссии **был рассмотрен ряд финансовых и организационных вопросов.**

ЗАСЕДАНИЕ ВЫСШЕГО ЕВРАЗИЙСКОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОВЕТА

25 декабря 2023 года в Санкт-Петербурге под председательством Президента Российской Федерации, Председателя Высшего Евразийского экономического совета **Владимира Путина** состоялось заседание ВЕЭС с участием глав государств Евразийского экономического союза и Председателя Коллегии Евразийской экономической комиссии **Михаила Мясникова**.

Главы государств Евразийского экономического союза подписали **Декларацию о дальнейшем развитии экономических процессов в рамках ЕАЭС до 2030 года и на период до 2045 года «Евразийский экономический путь»**.

Декларация определяет задачи Союза на среднесрочную перспективу до 2030 года на пути превращения ЕАЭС к 2045 году «в самодостаточный, гармонично развитый и привлекательный для всех стран мира макрорегион, обладающий экономико-технологическим и интеллектуальным лидерством и поддерживающий высокий уровень благосостояния населения государств-членов».

Документ содержит шесть направлений:

- обеспечение общего рынка ключевыми товарами и ресурсами и его эффективное функционирование;
- формирование общего пространства кооперационного взаимодействия и сотрудничества в сфере технологического развития;
- формирование общего транспортно-логистического пространства;
- формирование общего финансового рынка;
- развитие экономического сотрудничества в сферах, имеющих интеграционный потенциал;
- функционирование ЕАЭС как полюса экономического притяжения на международной арене.

Для решения поставленных задач определены ключевые направления развития ЕАЭС по сферам экономического взаимодействия, предусматривающие как совершенствование существующих механизмов, так и новые механизмы: использование природных ресурсов в целях развития кооперационного потенциала, развитие цифровых технологий, раскрытие потенциала систем искусственного интеллекта и обеспечение его применения, внедрение инновационных подходов в агропромышленном комплексе и другие.

Комиссии совместно с государствами Союза поручено разработать и представить для утверждения в 2025 году проект дорожной карты по реализации Декларации.

Были утверждены **Основные ориентиры макроэкономической политики на 2024–2025 годы.**

Как отмечается в документе, рост геополитической напряженности и усиление экономического давления в отношении отдельных государств-членов привели к снижению ВВП в целом по Союзу в 2022 году на 1,6%. Вместе с тем в 2023 году экономика Союза вышла на траекторию роста. В январе – сентябре 2023 года ВВП ЕАЭС увеличился на 3,1% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года и составил, по предварительной оценке, 1701,3 млрд \$ США. Уверенно растет производство промышленной (рост на 3,7% за 10 месяцев т.г.) и сельскохозяйственной продукции (рост на 0,5% за тот же период), повышается значимость внутреннего рынка Союза.

С учетом укрепления реального сектора стран ЕАЭС в новых условиях ожидается дальнейшее повышение темпов экономического роста ЕАЭС в среднесрочной перспективе. Для ускоренной активизации процессов экономического развития государств-членов необходимо ориентировать макроэкономическую политику на создание благоприятных условий для укрепления экономического потенциала, роста инвестиций и расширения производства товаров и услуг.

Документ предлагает странам ЕАЭС направить усилия на реализацию следующих мер:

- создание благоприятных макроэкономических условий для наращивания объемов инвестиций (в том числе поддержание стабильности цен, развитие использования нацвалют для расчетов во взаимной торговле, минимизация валютных рисков);

- развитие научно-технологического потенциала ЕАЭС (проведение совместных научных исследований, локализация высокотехнологичных производств, развитие цифровых технологий и другие меры);

- укрепление производственной базы и развитие кооперации в реальном секторе (создание благоприятных условий для развития промышленного сотрудничества, развитие высокотехнологичных секторов агропромышленного комплекса, расширение взаимодействия в области энергосбережения и другие меры);

- развитие внутреннего рынка Союза и расширение экспортных возможностей (устранение барьеров, сокращение изъятий и ограничений, формирование общего рынка транспортных услуг, создание благоприятных условий для развития электронной торговли в рамках Союза и другие меры).

«В 2024–2025 годах решение задач по улучшению макроэкономической среды, наращиванию инвестиций в развитие производства, повышению научно-технологического и производственного потенциала, реализации евразийских кооперационных проектов, а также по расширению возможностей внутреннего рынка Союза и развитию международного экономического сотрудничества создаст условия для выхода в перспективе на траекторию ежегодного прироста ВВП Союза темпами, превышающими темпы развития мировой экономики», – говорится в документе.

Правительствам и национальным (центральным) банкам государств ЕАЭС рекомендовано учитывать основные ориентиры при проведении макроэкономической политики.

Члены ВЕЭС обсудили ситуацию по **устранению барьеров и сокращению изъятий и ограничений на внутреннем рынке ЕАЭС за 2022–2023 годы.**

Утверждены **Основные направления международной деятельности ЕАЭС на 2024 год.**

ВЕЭС наделил Совет руководителей уполномоченных органов государств – членов ЕАЭС в сфере энергетики **полномочиями по контролю за действиями инфраструктуры на общем электроэнергетическом рынке Союза.**

Утвержден **перечень нормативных правовых актов стран ЕАЭС в сфере естественных монополий, которые подлежат сближению.**

Главы стран Союза подписали протокол о внесении **изменений в Договор о Таможенном кодексе ЕАЭС.**

Во время заседания ВЕЭС состоялось подписание Соглашения о свободной торговле между Союзом и его государствами-членами, с одной стороны, и Исламской Республикой Иран, с другой стороны.

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ СЕКРЕТАРЬ ВКП ВСТРЕТИЛСЯ С ГЕНЕРАЛЬНЫМ СЕКРЕТАРЁМ СНГ

17 января в Московском отделении Исполнительного комитета Содружества Независимых Государств состоялась встреча Генерального секретаря Всеобщей конфедерации профсоюзов **Виктора Пинского** с Генеральным секретарём СНГ **Сергеем Лебедевым.**

В состоявшейся беседе руководители обсудили итоги совместной работы в 2023 году, планы на 2024 год и перспективы взаимодействия профсоюзных объединений региона с межгосударственными органами СНГ по вопросам интеграции и регулирования социально-трудовых отношений.

◆ РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

В РТК ОБСУДИЛИ ПРОЕКТ ГЕНЕРАЛЬНОГО СОГЛАШЕНИЯ НА 2024–2026 ГОДЫ

22 декабря состоялось финальное в 2023 году заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Оно проходило в формате ВКС под председательством координатора РТК, вице-премьера **Татьяны Голиковой**.

Повышенное внимание сторон социального партнёрства было уделено обсуждению проекта Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024–2026 годы, а также проекта Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год.

Отмечалось, что работа по проекту нового Генсоглашения при конструктивном взаимодействии сторон проводилась в течение полугода, с учетом актуального положения дел и условий, в которых живет и развивается страна.

По оценке Координатора профсоюзной стороны, председателя ФНПР **Михаила Шмакова**, при согласовании в основном формата

и положений соглашения, тем не менее, работа по редактированию текста продолжается в силу имеющихся разногласий. Были выработаны компромиссные формулировки после совещания координаторов сторон 18 декабря 2023 года.

В отношении Единых рекомендаций по оплате труда бюджетников на 2024 год профсоюзная сторона согласилась с соответствующим проектом Минтруда РФ, при этом констатируя очередное нарушение нормы Трудового кодекса о подготовке Единых рекомендаций до внесения проекта федерального бюджета в Госдуму (часть 3 статьи 135 ТК РФ).

Это, по мнению профсоюзов, снизило результативность совместной работы социальных партнёров над этим важным документом в сфере оплаты труда.

Поэтому профсоюзы считают необходимым начать работу по разработке единых рекомендаций на 2025 год в I квартале 2024 года.

Несколько плановых вопросов повестки заседания РТК, проработанных и согласованных рабочими группами комиссии, были приняты без обсуждения.

В частности, проектом постановления Правительства РФ об осо-

бенностях правового регулирования трудовых отношений с работниками «на северах», призванными на военную службу по мобилизации или контрактами, предусматривается, что после демобилизации и возобновления трудового договора (приостановленного на время военной службы) работник сможет

воспользоваться правом на оплату (один раз в два года за счет средств работодателя) стоимости проезда и провоза багажа в пределах территории России к месту использования отпуска и обратно. А затраты ему возместят из расчёта один раз за два года периода приостановления трудового договора.

◆ **РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН**

ПРОФСОЮЗУ ПРИХОДИТСЯ БОРОТЬСЯ С ПРОИЗВОЛОМ ЧИНОВНИКОВ

Председатель Общественного объединения «Отраслевой профсоюз работников организаций образования и науки «Улагат» **Л. Уралбаева** обратилась с письмом к Министру труда и социальной защиты населения Республики Казахстан **С. Жакуповой** в связи препятствиями в заключении отраслевого коллективного соглашения с Министерством просвещения Республики Казахстан.

Министерство просвещения РК отказало профсоюзу в сотрудничестве под надуманным предлогом отсутствия у него официально подтвержденного Минюстом РК статуса отраслевого профсоюза. Профсоюз информирует Минтруда, что это ложное утверждение было аргументировано опровергнуто и все необходимые документы, должным образом подтверждающие статус, предоставлены.

В письме говорится: «К сожалению, нашей работе периодически оказывают препятствие представи-

тели Министерства просвещения, высказывая свои сомнения в отношении деятельности профсоюза «Улагат», пытаются всеми возможными способами избежать включения в подписанты Отраслевого соглашения о социальном партнёрстве на 2024–2026 годы председателя Отраслевого профсоюза «Улагат».

В настоящее время Отраслевое соглашение о социальном партнёрстве на 2024–2026 годы находится на стадии разработки. Представители профсоюза «Улагат» работают в составе Рабочей группы по обсуждению проекта Отраслевого соглашения, внесли ряд существенных предложений и рекомендаций, о чём был осведомлен Министр просвещения РК **Г. Бисембаев**.

Однако, как утверждается в письме Л. Уралбаевой, когда дело дошло до подписания нового Отраслевого соглашения на 2024–2026 годы, в ход был вновь пущен административный ресурс. Было

получено письмо от Минпроса где было указано о невозможности подписания Соглашения по причине не подтверждения статуса Отраслевого профсоюза.

Председатель профсоюза «Улагат» Л. Уралбаева просит Министерство труда вмешаться

в данную ситуацию и восстановить справедливость в интересах работников отрасли, состоящих в данном профсоюзе.

Аналогичное обращение с изложением существа дела направлено в Генеральную прокуратуру республики.

◆ РЕСПУБЛИКА УЗБЕКИСТАН

НОВЫЙ ТРУДОВОЙ КОДЕКС: ПЕРВЫЕ ИТОГИ ПРИМЕНЕНИЯ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Научно-практическая конференция на тему «Новый Трудовой кодекс Нового Узбекистана», посвящённая подробному разъяснению его содержания в новой редакции и анализу практики применения, прошла в Институте повышения квалификации Федерации профсоюзов Узбекистана.

Конференция, организованная на основании меморандума, подписанного между Федерацией профсоюзов Узбекистана и Ташкентским государственным юридическим университетом, а также Соглашения о сотрудничестве, утвержденного между Инспекцией труда Федерации и кафедрой трудового права Ташкентского государственного юридического университета, была насыщена интересными дискуссиями.

В ней приняли участие председатель Комитета по вопросам науки, образования и здравоохранения Сената Олий Мажлиса Республики Узбекистан **Одилжон Иминов**, заместитель председате-

ля Федерации профсоюзов Узбекистана, руководитель инспекции труда **Кобилжон Киргизалиев**, представители Генеральной прокуратуры, юридического университета, инспекторы труда, работающие в системе профсоюзов.

В ходе конференции участники выступили с подробной информацией о социальных отношениях в сфере труда, новых нормах регулирования прав работодателей и работников, ежегодных основных отпусках, порядке их предоставления.

На мероприятии, которое прошло в форме открытого диалога, было отмечено, что вступление в силу обновленного Трудового кодекса послужило основой для дальнейшего улучшения условий работников, обеспечения справедливой оплаты их труда, предотвращения принуждения к труду, дальнейшего расширения прав на отдых и в результате – повышения производительности труда и приведения трудового законода-

тельства страны в соответствие с международными стандартами.

Так, чётко отрегулирована тема совместительства, которая является одним из важнейших институтов трудового права. Новый Трудовой кодекс не только содержит нормы, регулирующие работу по совместительству, но и устанавливает особый порядок при заключении и прекращении с совместителями трудового договора. Наличие в Трудовом кодексе института работы по совместительству означает его регулирование на законном уровне. Нормы трудового законодательства касательно регулирования работы по совместительству должны быть прокомментированы, права и интересы сторон обеспечены, а обязанности соблюдены.

В Трудовом кодексе определены порядок реализации социального партнёрства и категории социально нуждающихся слоев населения. Государство предоставляет дополнительные гарантии трудоустройства социально нуждающимся категориям населения, такие, как создание специализированных организаций, в том числе организаций по трудоустройству лиц с ограниченными возможностями, организация специальных программ переподготовки и повышения квалификации, установление минимальных количеств рабочих мест.

Определены критерии массовых увольнений. В частности, органы местного самоуправления

могут приостанавливать решения о массовом увольнении сотрудников на срок до шести месяцев. Кроме того, установлено, что информация о публичном увольнении работодателем должна предоставляться не только местному органу труда, но и региональным или отраслевым профсоюзным органам.

«На практике новая редакция Кодекса восполняет многие пробелы трудового законодательства. Однако надо признать, что есть недоразумения и спорные моменты, поэтому следует обсудить их и внести предложения», – отметил в своем выступлении **Хамидулла Премкулов**, заведующий Юридическим отделом аппарата Федерации профсоюзов Узбекистана.

Для примера приведён вопрос об оплате труда сотрудника, когда он отправляется в командировку. В старом Кодексе было предусмотрено, что во время нахождения работника в командировке ему должна выплачиваться средняя заработная плата, а если она выплачивается выше, то это должно быть определено в коллективном договоре. В новой редакции Кодекса сказано, что работнику, находящемуся в командировке, будет выплачиваться среднемесячная заработная плата или оклад. Оклад не включает поощрения и другие выплаты. Это делает правовое положение сотрудников хуже, чем раньше. Поэтому этот вопрос следует пересмотреть. Ещё одним вопросом является оплата отпуска.

В настоящее время отпускные выплачиваются за рабочие дни в отпуске, за выходные дни во время отпуска не выплачиваются. Фактически во время рабочего отпуска деньги должны быть оплачены за период отпуска. Кроме того, в конце статьи 257 сказано, что при пересмотре тарифов в расчётном периоде размер среднемесячной заработной платы подлежит перерасчёту с учётом измененного тарифа.

Имеются случаи, которые происходят на практике, и в судах возникает непонимание. То есть они считают, что на основании пункта 1 статьи 559 обращаться в суд с иском имеет право только профсоюзный комитет. И на основании этого отказываются рассматривать заявления, подаваемые

в суды по некоторым трудовым правам иными органами.

На конференции было поднято немало подобных тем. В частности, было отмечено, что имеют место случаи задержки оформления документов о приеме на работу сотрудников в юридических службах органов юстиции, так как прежде, чем принять на работу в государственные организации, их документы проверяют эти службы. Подобные процессы наблюдаются на практике. Поэтому на конференции были подняты вопросы, связанные с таким трудовым законодательством, которое препятствует должному развитию текущих процессов. Были внесены предложения по их решению и отмечено, что они будут направлены в соответствующие организации.

◆ РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ

МЕЖДУНАРОДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ МОТ «ПРОДВИЖЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ СПРАВЕДЛИВОСТИ: БУДУЩЕЕ ТРУДА В ТЕКУЩИЙ ПЕРИОД»

В Ереване 18 декабря прошла международная конференция «Продвижение социальной справедливости: будущее труда в текущий период» с участием Генерального директора Международной организации труда **Жильбера Хунгбо**.

В конференции приняли участие Президент Республики Армения **Ваагн Хачатурян**, Премьер-министр РА **Никол Пашинян**, министр труда и социальных вопросов **Нарек Мкртчян**, председатель Конфедера-

ции профсоюзов Армении **Элен Манасерян**, представители законодательной и исполнительной власти, а также высокопоставленные лица из Объединенных Арабских Эмиратов, Государства Катар, Индии, Швеции, Сингапура, Республики Узбекистан, Франции и ряда других стран.

Министр труда и социальных вопросов РА **Нарек Мкртчян**, говоря о конференции с участием Генерального директора МОТ, подчеркнул, что они тесно сотрудничают с МОТ.

«Идея конференции возникла во время одной из международных встреч, где было решено организовать международную конференцию труда в Армении. Поскольку глава МОТ выдвинул идею создания международной коалиции за социальную справедливость, мы договорились, что Армения будет одной из первых стран, где будет обсуждаться эта идея. Мы являемся членом МОТ, ратифицировали ряд конвенций, сейчас обсуждаем вопрос ратификации новой важной конвенции. Визит Генерального директора МОТ является очень важным посланием для Республики Армения, поскольку мы первая страна, которую он посещает после своего избрания», – сказал министр.

Министр Н. Мкртчян подчеркнул, что в ходе обсуждений удастся получить ответы, связанные с решением ряда проблем, поскольку в конференции участвуют не только члены МОТ, но и представители правительств разных стран, эксперты, политики, социальные партнёры, представители науки и молодёжь.

«Думаю, это будет очень хорошая площадка для наших специалистов и армянских компаний для обсуждения возможных рамок сотрудничества», – сказал Нарек Мкртчян.

Генеральный директор МОТ Жильбер Хунгбо подчеркнул важность международной конференции, поскольку она касается социальной справедливости и её обеспечения в условиях окружа-

ющей среды, а также развития искусственного интеллекта и проблем, которые он создает.

«Все вовлечённые стороны чётко понимают, насколько важна социальная справедливость, и каждый должен также понимать, что необходимо сделать, чтобы реагировать на вызовы и обеспечивать экономический рост, одновременно создавая равные условия для всех людей.

От конференции, проводимой здесь сегодня, мы ждём: во-первых, повышения уровня осведомлённости; во-вторых, большого количества участников, потому что я уверен, что каждый из них увезёт отсюда в свои страны знания и навыки, полученные в ходе дискуссий на конференции, и расскажет о возможностях и вызовах. Социальная справедливость не достигается в одночасье, это долгосрочная цель, в ходе достижения которой мы должны попытаться понять, что необходимо сделать совместными усилиями», – заявил Жильбер Хунгбо.

Он далее подчеркнул, что обсуждения будут способствовать конструктивному диалогу о том, как создать достойные, инклюзивные и устойчивые возможности трудоустройства, чтобы гарантировать социальную справедливость, одновременно освещая последние тенденции и инновации в сфере труда и занятости.

В рамках состоялись три панельные дискуссии.

Спикером дискуссии на тему «Социальная справедливость и

расширение экономических прав и возможностей женщин» выступила председатель Конфедерации профсоюзов Армении Элен Манасерян.

В своем сообщении она указала о препятствиях, возникающих на пути расширения прав и возможностей женщин, их вовлечения на рынке труда, с дальнейшим реше-

нием проблем, роли профсоюзов в обеспечении достойного, здоровых и безопасных условий труда, с предотвращением и искоренением дискриминации и притеснений в сфере труда.

В качестве заключительного документа на конференции были приняты рекомендации.

◆ **КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА**

ПРОФСОЮЗ АВИАТОРОВ ПРОВЁЛ ОБУЧЕНИЕ АКТИВИСТОВ СТРАТЕГИИ И ТЕХНОЛОГИИ ВЕДЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ

Республиканский комитет профсоюза авиаработников Кыргызстана провел семинар-тренинг для профсоюзных лидеров отрасли. Его участниками стали председатели первичных профсоюзных организаций, члены профсоюзных комитетов, участвующие в переговорах, а также представители администрации организаций.

С приветственным словом выступили председатель РК **Калмурзаев К.К.** и директор Учебно-методического центра ФПК **Дуйшенов Н.** Заместитель председателя, главный технический инспектор труда **Кутманалиев К.О.** ознакомил всех присутствующих с программой, целью и задачами семинара.

Модератором выступила **Касымалиева Г.К.**, заведующая отделом социально-экономической защиты трудящихся Федерации профсоюзов Кыргызстана.

После знакомства и представления участников Касымалиева Г.К.

презентовала материал по теме: «Коллективный договор. Стратегия и технология ведения коллективных переговоров». Были даны понятия о социальном партнёрстве, об уровнях и формах системы социального партнёрства. Была дана краткая информация о Генеральном соглашении между Кабинетом министров Кыргызской Республики, Федерацией профсоюзов Кыргызстана и республиканскими объединениями работодателей на 2022–2024 годы, которое подписано сторонами 30 апреля 2022 года.

Были проведены практические занятия по проведению коллективных переговоров, подготовки и подписания коллективного договора. Также было дано предложение о включении в коллективный договор пунктов по недопущению дискриминации и насилия на рабочих местах. Присутствующие получили ответы на все поставленные вопросы.

◆ АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА

СОСТОЯЛСЯ VI ВНЕОЧЕРЕДНОЙ СЪЕЗД КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ АЗЕРБАЙДЖАНА

20 декабря в Баку состоялся VI внеочередной Съезд Конфедерации профсоюзов Азербайджана, *сообщает сайт профцентра.*

Перед началом работы Съезда руководство КПА и председатели членских организаций с глубоким почтением отдали дань памяти великому лидеру азербайджанского народа **Гейдару Алиеву** на Аллее почётного захоронения и возложили венки и цветы к его могиле.

Была проведена также церемония возложения цветов к могилам выдающегося ученого-офтальмолога, академика **Зарифы Алиевой**, видного государственного деятеля **Азиза Алиева** и известного врача-ученого **Тамерлана Алиева**.

Затем в Бакинском конгресс-центре стартовал внеочередной VI Съезд КПА.

Председатель КПА, депутат Милли Меджлиса Саттар Мехбалиев приветствовал участников и объявил Съезд открытым.

После исполнения Государственного гимна участники Съезда минутой молчания почтили светлую память великого лидера **Гейдара Алиева** и героев Отечества.

В повестку дня были включены следующие вопросы:

- поддержка кандидатуры **Ильхама Гейдар оглы Алиева** на

пост Президента Азербайджана,

- о заявлении КПА,
- деятельность КПА за 2018–2023 годы,
- отчёт Ревизионной комиссии,
- выборы председателя КПА.

По первому вопросу повестки дня «Поддержка кандидатуры Ильхама Гейдар оглы Алиева на пост президента Азербайджана» выступил председатель КПА Саттар Мехбалиев.

По его словам, главная задача, стоящая перед профсоюзами, – защитить социально-экономические права и законные интересы трудящихся. И эффективная реализация этой задачи тесно связана со стабильностью страны и представительством демократических и профессиональных сил в Правительстве.

«Когда создавалась Конфедерация, большинство из нас знали, какое давление на нас оказывают правящие силы и какие противоправные были предприняты шаги. Все это закончилось с приходом к власти великого лидера Гейдара Алиева. Как и другие институты, права профсоюзов были восстановлены в соответствии с международными нормами, начали формироваться механизмы социального партнёрства. Глава нашего госу-

дарства Ильхам Алиев успешно продолжает эту политику. Поэтому начиная с 2003 года на всех президентских выборах единственным кандидатом профсоюзов был Ильхам Алиев», – заявил Саттар Мехбалиев.

Далее он продолжил: «Уверен, что на внеочередных президентских выборах, которые состоятся 7 февраля 2024 года, как всегда, восторжествует демократия, поскольку азербайджанское общество цивилизовано и совершенно, а наши граждане обладают высокой политической культурой. Наш народ будет голосовать за прогресс и развитие, сохраняя при этом свое непоколебимое единство и солидарность, и сохранит власть в проверенных и надёжных руках».

Докладчик остановился на экономических успехах страны за последние 20 лет и привёл убедительные статистические данные. В экономику инвестировано 310 млрд долл. Уровень бедности снизился до 5,5%.

Ежегодные расходы государственного бюджета на социальную защиту выросли более чем в 20 раз, минимальная заработная плата – в 38, среднемесячная заработная плата – в 12, минимальная пенсия – в 14, среднемесячная пенсия – в 18, среднемесячная пенсия по возрасту – в 19, пенсия по инвалидности – в 14 раз, в результате потери главы семьи пенсия увеличилась в 19 раз.

Ежегодные средства, выплачиваемые на пенсию, увеличились в

30 раз, до 6 млрд манатов, а средний размер адресной социальной помощи увеличился в 11 раз.

Саттар Мехбалиев отметил большую поддержку Президента Ильхама Алиева в достижениях и развитии профсоюзов за последние 20 лет: «Всестороннее развитие Азербайджана означает также прогресс профсоюзов. Благодаря всем этим заслугам Президент Ильхам Алиев снискал глубокое уважение и любовь каждого члена профсоюза. Поэтому 1,5 миллиона членов профсоюзов, объединенных в Конфедерацию, единогласно поддерживают кандидатуру на пост президента страны господина Ильхама Алиева, обеспечившего целостность нашей Родины на президентских выборах и выведшего нашу страну в одно из ведущих государств, и заявляют, что они проголосуют за него на выборах. В руководстве господина Ильхама Алиева нашей страной мы видим светлое будущее нашего народа, успешное продолжение стратегии развития великого лидера Гейдара Алиева».

Выступившие председатели членских организаций КПА отметили мудрое руководство Президента Ильхама Алиева страной и выразили готовность поддержать его кандидатуру.

Проект решения был принят единогласно, а также зачитано заявление КПА о поддержке кандидатуры Ильхама Гейдар оглы Алиева на досрочных президентских выборах.

На Съезде был представлен подробный отчёт о деятельности Конфедерации профсоюзов за 2018–2023 годы. В выступлениях делегатов работа профцентра была признана удовлетворительной, и решение принято единогласно.

Был заслушан и утверждён отчёт Ревизионной комиссии.

В выступлениях делегатов на пост председателя Конфедерации профсоюзов была выдвинута одна кандидатура **Саттара Сулиддин оглы Мехбалиева**. Путём откры-

того голосования он был единодушно вновь избран председателем КПА.

С. Мехбалиев поблагодарил оказавших ему доверие участников Съезда и подчеркнул, что будет более усердно работать в направлении развития азербайджанских профсоюзов, защиты трудовых прав его членов, создания условий труда в соответствии с нормами трудового законодательства, организации отдыха и охраны здоровья.

◆ **РЕСПУБЛИКА ТАДЖИКИСТАН**

НА СЕМИНАРЕ РАССМОТРЕНЫ ВОПРОСЫ РАБОТЫ ПРОФСОЮЗОВ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ТНК

В Душанбе в Доме профсоюзов состоялся семинар для специалистов Федерации независимых профсоюзов Таджикистана и руководителей отраслевых профсоюзов республики на тему «Транснациональные компании и их привлечение к социальному партнёрству: состояние и перспективы».

С вступительным словом программу семинара открыли председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана **Маликшо Нематзода** и старший специалист Бюро МОТ в Москве **Гоча Александря**.

На семинаре был рассмотрен анализ текущего состояния социального диалога в трудовых коллективах транснациональных компаний различных эко-

номических сфер Республики Таджикистан. Сделан акцент на международных нормах труда и рекомендациях МОТ по их реализации, социальной защите работников в ТНК, опыте совместных компаний в регулировании социального партнёрства, уровне и особенностях социального диалога на предприятиях ТНК, защите и безопасности труда.

После выступлений с сообщениями состоялись дискуссии в рабочих группах. Было отмечено, что профсоюзные организации республики, несмотря на существующие трудности и препятствия, ведут целенаправленную работу по привлечению работодателей транснациональных компаний к социальному партнёрству.

◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

ОБЩЕСТВЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОДОЛЖАТ СОТРУДНИЧЕСТВО

На совместном заседании Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси (ФПБ), Бюро ЦК Белорусского республиканского союза молодёжи (БРСМ) и Президиума Республиканского совета Белорусского общественного объединения ветеранов (БООВ) подвели итоги совместной работы в 2023 году и наметили задачи на 2024-й.

Обращаясь к участникам совместного заседания, председатель Федерации профсоюза Беларуси **Михаил Орда** отметил, такие совместные заседания проводятся уже на протяжении пяти лет, хотя сотрудничают организации гораздо дольше. Молодёжь, ветераны и профсоюзы – это важная основа гражданского общества.

«В следующем году впервые выборы пройдут в формате единого дня голосования. Согласно обновлённой Конституции будут избраны депутаты всех уровней. Нам нужно будет проявить себя в этих выборах в тесном и сплочённом взаимодействии. У нас уже наработана хорошая практика в этих вопросах», – нацелил на плодотворную работу единомышленников лидер национального профцентра и выразил уверенность, что с поставленными задачами они справятся.

По мнению первого секретаря ЦК БРСМ **Александра Лукьяно-**

ва, важный период электоральной кампании, в который вступила страна, невозможен без консолидации общественных объединений.

В своём приветственном слове председатель БООВ **Иван Гордейчик** поблагодарил профсоюзы и молодёжь за поддержку, которую они оказывают ветеранской организации, и выразил надежду, что в 2024 году сообща сделают всё возможное для повышения авторитета государства на международной арене и дальнейшего процветания Беларуси.

План мероприятий на 2023 год по реализации Соглашения о сотрудничестве между Федерацией профсоюзов Беларуси, БРСМ и ветеранской организацией в рамках Года мира и созидания был довольно насыщенным и наполненным знаковыми мероприятиями.

Общественные организации реальными делами продемонстрировали единство и сплочённость своих рядов, показали целенаправленную и результативную работу. Это в своих докладах отметили заместитель председателя ФПБ **Вадим Грачев**, первый секретарь ЦК БРСМ **Александр Лукьянов** и первый заместитель председателя Республиканского совета БООВ **Юрий Луцык**.

«Важной частью совместной работы стала республиканская на-

родно-патриотическая акция «Мы вместе – За Беларусь!», которая ежегодно проводится в стране с 2015 года. Мероприятия акции охватывают все регионы страны, объединяют людей, наш актив на местах, популяризируют культуру Беларуси, поднимают престиж рабочих профессий, открывают новые таланты. В этом году 14 городов страны приняли у себя данную инициативу», – обратил внимание заместитель председателя ФПБ.

В 2023 году ФПБ продолжила работу с Республиканским общественным объединением «Патриоты Беларуси» по реализации проекта «Сохраним историю». Идея этой акции – сбор и распространение информации о Великой Отечественной войне, объединение и сплочение граждан страны вокруг темы героического прошлого Беларуси.

«В рамках проекта в местах исторической памяти установлены таблички с QR-кодами, переходя по которым можно подробно ознакомиться с историей этого места. Информация содержит не только иллюстративный материал, но и живой рассказ очевидцев и истории конкретных людей. В 2022 году оцифрованы 1,5 тысяч памятников, в этом году ещё тысяча монументов. Это сложная, но нужная стране работа. Страна, в которой помнят историю, берегут память, всегда будет независима», – убеждён Вадим Грачев.

Он напомнил, что в День независимости Республики Бела-

русь на мемориальном комплексе «Курган Славы» общественные организации представили тематические выставочные площадки.

При обсуждении плана совместных мероприятий на 2024 год по реализации Соглашения о сотрудничестве прозвучал ряд инициатив, которые предложено реализовать совместными усилиями в наступающем году.

Профсоюзы, ветеранские и молодёжные организации примут активное участие в организации и проведении выборов депутатов Палаты представителей и местных Советов депутатов, а также представители гражданского общества будут обеспечивать открытое и прозрачное национальное наблюдение за выборами.

Общественные объединения не останутся в стороне от участия в государственных и социально значимых мероприятиях в 2024 году, в том числе посвящённых Году качества. Особое внимание обратят на конкретную работу в трудовых коллективах, вовлечение трудящихся, молодёжи в социально полезные дела.

В центре внимания будет гражданско-патриотическое воспитание населения. В год 79-й годовщины Великой Победы и 80-летия освобождения Беларуси от немецко-фашистских захватчиков стороны договорились продолжить благоустройство мест воинской славы, а также оказывать необходимую помощь ветеранам Великой Отечественной войны и труда

в улучшении их социально-бытовых условий жизни.

А ещё профсоюзы, молодёжь и ветераны выступили с инициативой реализовать исторический проект и увековечить память Героев Советского Союза

«За героические подвиги в Великой Отечественной войне звания Герой Советского Союза удостоены 447 уроженцев Беларуси. За каждой личностью – величайшая история человеческого

подвига. Думаю, к 80-летию Великой Победы мы смогли бы сообщить о нашей инициативе. Предлагаем реализовать проект в Парке Победы в Минске. Рядом музеев истории Великой Отечественной войны. В продолжение этого комплекса будет уместно установить памятник в честь тех, кто ковал Победу. Это будет достойный вклад наших общественных организаций», – резюмировал Михаил Орда.

◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

РАТИФИКАЦИЯ КОНВЕНЦИИ МОТ № 190 – ВАЖНАЯ ПОБЕДА ПРОФСОЮЗНИЦ

28 декабря 2023 года Парламент Республики Молдова ратифицировал Конвенцию Международной организации труда № 190 об искоренении насилия и притеснений в сфере труда, сообщает сайт профцентра республики.

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы высоко ценит данное решение Парламента и считает, что ратификация и реализация Конвенции будут способствовать совершенствованию законодательства в этой области и устранению ряда проблем, возникающих в сфере труда.

На состоявшемся заседании Женской комиссии Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы председатель профцентра **Игорь Зубку** отметил, что ратификация этого документа представляет собой важную победу

для женщин-профсоюзниц республики, которые сыграли важную роль в продвижении Конвенции на всех этапах.

Признавая важность этой Конвенции, НКПМ неоднократно предлагала ратифицировать и надлежащим образом реализовать Конвенцию МОТ № 190, как актуальную задачу и важный инструмент борьбы с насилием и притеснениями в сфере труда, особенно насилием по признаку пола. В этой Конвенции изложены шаги, которые социальные партнёры могут совместно предпринять для ликвидации фактов и смягчения последствий насилия и домогательств на рабочем месте.

Конвенция МОТ № 190 – первый международный трудовой стандарт, направленный на борьбу с насилием и домогательст-

вами в сфере труда. Вместе с Рекомендацией № 206 МОТ она обеспечивает общую основу для действий и уникальную возможность сформировать будущее сферы труда, основанное на со-

циальной справедливости. Документы были приняты в 2019 году на конференции Международной организации труда и на сегодняшней день ратифицированы 24 странами.

◆ ГРУЗИЯ

ЗАПИСЬ «ИНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ» В ДОЛЖНОСТНОЙ ИНСТРУКЦИИ – НЕЗАКОННА

В ООО «АгриДжорджия», которое является компанией, входящей в группу «Ферреро», производящей сладости, в должности бухгалтера с 2017 года работает С. (*соблюдается анонимность*). Ему часто приходилось выполнять задачи, выходящие за рамки как его повседневных обязанностей, так и компетенции бухгалтера.

Как сообщает сайт Объединения профсоюзов Грузии, это произошло из-за того, что в должностной инструкции, указанной в трудовом договоре, наряду с различными обязанностями была включена запись «иные обязанности». И работодатель этим воспользовался. Сотрудник уже много лет безуспешно обращается к руководству компании с просьбой уточнить его должностные обязанности.

Этот сотрудник является членом отраслевой организации союза профсоюза и обратился за защитой своих интересов. Юристы профсоюза проконсультировали его, и с их помощью работник подал жалобу в Инспекцию труда.

В результате проверки выявлено, что в должностных инструкциях не только данного сотрудника, но и других сотрудников содержались в разных вариантах следующие записи: «иные обязанности», «иные указанные задачи», «иные возложенные задачи», «помогает руководителю в различных случаях», «выполнение других задач», «выполнение различных задач», «иные указанные функции», «иные возложенные обязанности», «иные дополнительные функции».

Инспекция труда сочла подобные формулировки расплывчатыми, противоречащими Трудовому кодексу, и пояснила:

- ...Общий характер обязанностей порождает возложение на работника в будущих трудовых отношениях таких дополнительных функций, которые по своей сути могут быть несовместимыми с работой или оставаться за пределами компетенции.
- ...вид и описание работы являются существенными условиями, имеющими значение для

работника, чтобы ему было ясно определено, какими правами и обязанностями он наделён в трудовых отношениях.

- ...одним из определяющих элементов содержания трудового договора является должность работника, вид и описание выполняемой работы.

...когда неясно, не полностью прописано или вообще не определено, какой вид и описание работы возлагается на работника, возможно назначение на работника дополнительных функций (обязанностей), не связанных с занимаемой им должностью.

...норма ТК в императивном порядке устанавливает, что обе составляющие этого условия (должность и вид работы и её описание) должны быть определены в трудовом договоре вместе и подробно.

- ...если содержание трудовых отношений и обязанности, подлежащие исполнению, не ясны и не определены, работодатель всегда сможет навязать работнику благоприятные для себя условия.

Инспекция труда поручила работодателю в течение 20 календарных дней точно определить в трудовом договоре должностные инструкции работников на той или иной должности с учётом компетентности и профессиональных навыков работников. В противном случае компания будет оштрафована.

Практика профсоюзов свидетельствует, что явно неопреде-

лённая характеристика работы и запись в ней «иных обязанностей» особенно проблематичны как с точки зрения реализации трудовых прав, так и соблюдения норм охраны труда. Если работник отказывается выполнять задание или «иное задание», не соответствующее его компетенции и обязанностям, он подлежит дисциплинарному взысканию или как максимум увольнению. А выполнение несвойственной работы может даже стать причиной производственного травматизма в результате нарушения норм безопасности труда. В случае же причинения вреда рабочему месту работодатель требует от работника возмещения материального ущерба, что ставит работника в ещё более тяжёлое положение, причём в условиях низкой заработной платы. При производственной травме работодатель может также отказать в возмещении расходов на лечение именно на том основании, что выполненная работа «не являлась обязанностью работника» и «производственная травма возникла по вине работника».

Объединение профсоюзов призывает работников обращаться, если они обнаружат подобную запись в своём трудовом договоре. На основании закона профсоюзы уполномочены подавать иски в Инспекцию труда от имени работников, в том числе с соблюдением анонимности.

◆ **МОП РАБОТНИКОВ ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА И СФЕРЫ УСЛУГ**

ОБСУДИЛИ ИТОГИ X (ВНЕОЧЕРЕДНОГО) СЪЕЗДА ВКП

23 января 2024 года в соответствии с Планом работы МОП работников жилищно-коммунального хозяйства и сферы услуг состоялось очередное заседание Совета с использованием средств видео-конференц-связи.

Особое внимание было уделено X (внеочередному) Съезду Всеобщей Конфедерации профсоюзов и итогам его работы.

Открыл заседание председатель МОП **А.Д. Василевский**, сделавший основной акцент на международном положении, организационных вопросах, формах и методах работы, внутреннем устройстве ВКП.

Впечатлениями о работе съезда, атмосфере и решении, в том числе о расширении географии, выходе за рамки региона СНГ, чему должна помочь разрабатываемая новая редакция Устава ВКП, открывающая для этого широкие возможности, поделился делегат съезда председатель Белорусского профсоюза **Ю.И Дорогокупец**.

В дискуссии приняли участие председатели профсоюзов Азербайджана – **Т.Г. Гаджиев**, Казахстана – **К.Ш. Есенгазин**, Таджикистана – **У.С. Раджабов**, руководитель Департамента ВКП по работе с членскими органи-

зациями и профсоюзами мира **А.Н. Ершов**.

Выступавшие отмечали, что все членские организации настойчиво претворяли в жизнь решения и установки IX Съезда ВКП, несмотря на непростую Международную обстановку. Это усложняло усилия по защите прав и интересов трудящихся и требовало большой и согласованной коллективной реакции профсоюзного сообщества, чувства солидарности и профсоюзного братства.

По итогам обсуждения постановления члены Совета информацию приняли к сведению, одобрили работу ВКП и сосредоточили свое внимание на продолжении работы по выполнению «Основных направлений деятельности ВКП на 2022–2027 годы».

Постановление X (внеочередного) Съезда ВКП «О работе ВКП в современных условиях: солидарный ответ на новые вызовы» и доклад X Съезду ВКП пересланы в регионы для информации и использования в практической работе.

По предложению членских организаций Совет принял решение о проведении следующего заседания в г. Москве в мае текущего года.

Рассмотрены также некоторые другие вопросы профсоюзного движения в регионе.

О РАБОТЕ ВКП В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ: СОЛИДАРНЫЙ ОТВЕТ НА НОВЫЕ ВЫЗОВЫ

*Доклад X (внеочередному) Съезду ВКП,
12 декабря 2023 года*

15 месяцев прошло после очередного IX съезда Всеобщей конфедерации профсоюзов (сентябрь 2022 года), как обстоятельства заставили нас собраться на внеочередной X съезд для решения возникших неотложных задач. Нам предстоит вдумчиво и критически проанализировать ситуацию внутри нашей организации, в мировом профсоюзном движении, в общеполитической сфере и определить меры по солидарному ответу на новые вызовы.

Общественно-политическая ситуация

Прошедший период был наполнен большой созидательной работой ВКП и её членских организаций, хотя жить и действовать нам приходится в сложной обстановке.

Сгущаются тучи на мировой политической сцене. Сопrotивляясь и отгрызаясь, уходит в прошлое прежний порядок, основанный на доминировании узкой группы государств, гегемонии мирового финансового капитала. Возникли и в полный голос заявляют о себе новые центры развития, выступающие за установление более справедливого многополярного мира с равными правами и возможностями для всех стран и цивилизаций.

Серьезную опасность для будущего планеты представляет война на Украине. По сути, это очередной поход введомого США коллективного Запада против России, в котором так или иначе принимают участие более 50 государств. Не прекращаются попытки углубить расколы и разжечь конфликты в других районах мира. Подтверждением этому стали драматические события на Ближнем Востоке, приобретающие всё более ожесточённый и кровавый характер. Когда в секторе Газа без разбора уничтожают десятки тысяч ни в чём не повинных людей, это ничем оправдать нельзя.

Все уже чётко понимают, кто в реальности стоит за трагедией народов Ближнего Востока и в других регионах, кто организует смертоносный хаос, кому он выгоден. Именно нынешние правящие элиты США и их сателлиты – главные организаторы и выгодополучатели мировой нестабильности. Подобные действия недаром получили название войны гибридной, ибо ведётся она на всех фронтах: политическом, экономическом, военном, идеологическом, духовном.

При этом для одурманивания масс надевается фальшивая маска защитников свободы и демократии. В операции прикрытия задействован весь арсенал профессиональных фальсификаторов и самые изощренные технологии: потоки лжи, лицемерия, двойных стандартов. К сожалению, немало простых людей на Западе, в том числе в профсоюзном движении, поддаются на хитрые уловки.

Но авторы и исполнители западной агрессии явно переоценили свои силы. Полным провалом закончились попытки наказать Россию. Экономика России и Беларуси за счёт своевременно принятых мер смогли адаптироваться и показывают рост. Быстрым темпом идёт процесс импортозамещения, осваиваются передовые производства, реализуются социальные программы. А вот по самой Европе бумеранг их же санкций ударил довольно чувствительно. Это не быстро, но неизбежно запустило процесс отрезвления и населения и власть имущих.

Что касается изоляции России, то говорить так просто нелепо, напротив – активность и результативность на внешнем направлении значительно возросли. Ответственные политики, честные и думающие люди во всех уголках земного шара сумели распознать на чьей стороне историческая правда.

О работе по реализации решений IX Съезда ВКП

В этих непростых условиях ВКП, её национальные и отраслевые членские организации продолжили выполнять свои уставные функции, напряженно работать по направлениям, обозначенным IX Съездом ВКП.

Материалы IX Съезда были оперативно доведены до членских организаций. Вышли отдельными изданиями Устав ВКП на русском и английском языках и полная стенограмма съезда.

За это время прошли четыре заседания Совета и пять Исполкома ВКП. Проведение Исполкома 7 ноября в городе Ташкенте возобновило практику выездных сессий руководящих органов ВКП. Наш долг ска-

зять друзьям из Федерации профсоюзов Узбекистана слова благодарности за образцовую организацию заседания Исполкома и радушное гостеприимство.

Прочно вошли в практику регулярные семинары-совещания для руководителей МОПов. За истекший период проведено девять. На них состоялись встречи с государственными деятелями и специалистами высокого ранга, которые обогатили участников знаниями о ситуации в регионе и мире. Актуальные вопросы рассматривались Комиссиями ВКП: по защите социально-экономических интересов трудящихся и правовым вопросам, по охране труда.

Успешно завершается реализация сформированного по предложениям членских организаций плана работы ВКП на 2023 год. Конфедерация и её членские организации продолжали добиваться создания в государствах региона благоприятных социально-экономических условий для реализации принципов достойного труда и социальной справедливости.

И сегодня можно констатировать: несмотря на то что социально-экономическая ситуация в государствах остается небезоблачной, рынок труда сохраняет положительную динамику. В большинстве стран региона уровень безработицы продолжает снижаться, а в России и Беларуси по последним данным он достиг исторического минимума – около 3%. В отдельных странах региона уже заговорили не о безработице, а об остром дефиците рабочей силы. Причем нехватка квалифицированных кадров наблюдается даже в трудоизбыточных странах, выводя на первый план задачу сбалансированности рынка труда. Продолжается широкое распространение платформенной занятости и самозанятости, что требует решительных шагов по их регулированию в целях защиты трудовых и социальных прав работников.

Продолжает расти уровень номинальных зарплат и в меньшей степени – реальных. Среднемесячная зарплата в долларовом исчислении составила от 177 долл. (Таджикистан) до 903 долл. (Россия).

Уровень инфляции несколько снизился по сравнению с прошлым годом. Но угроза разгона инфляции тем не менее сохраняется.

В целях оказания помощи членским организациям, Конфедерация провела комплексный анализ социально-экономического положения государств региона в 2022 году и за 8 месяцев т.г. (он делегатам роздан), состояния занятости, заработной платы и подготовила предложения по позиции профсоюзов в защиту прав и интересов трудящихся, которые были одобрены Советом ВКП.

Регулярно членским организациям доводилась информация по рынку труда и миграции населения, заработной плате, бедности, затратам

на рабочую силу, трудовому законодательству, охране труда, пенсионному обеспечению. Давались консультации по новым экономическим вопросам.

В конце прошлого 2022 года Межпарламентской Ассамблеей СНГ были приняты разработанные ВКП Рекомендации о законодательном обеспечении защиты требований трудящихся в случае банкротства предприятий.

В связи с трансформацией экономики, существенными изменениями рынка труда, появлением и расширением во многих странах Содружества платформенной занятости и самозанятости, ВКП провела обстоятельный анализ использования этих форм занятости, подготовила предложения по регулированию такого труда. Они по поручению Исполкома ВКП были направлены в МПА и Исполком СНГ, Евразийскую экономическую комиссию. В настоящее время в МПА СНГ идёт разработка модельного закона о платформенной занятости. И в составе Рабочей группы по этому закону участвует представитель ВКП.

Исполком ВКП, рассмотрев практику работы Федерации профсоюзов Узбекистана по вопросам охраны труда, отметил её активность, целенаправленность и системность. Информация по данному вопросу направлена в членские организации для использования в работе.

В целях распространения опыта работы ВКП на круглом столе с участием специалистов и представителей национальных профцентров Азербайджана, Армении, Беларуси, России, Таджикистана, Узбекистана, ряда международных отраслевых объединений профсоюзов широко обсудила практику общественного контроля профсоюзов за состоянием охраны труда на рабочих местах и его значение в предупреждении производственного травматизма.

В центре внимания ВКП и её членских организаций находились и вопросы пенсионного обеспечения. В течение этого года был проведен анализ состояния пенсионного обеспечения в странах СНГ, подготовлен обстоятельный Доклад, который был одобрен Исполкомом ВКП.

Энергично включился в работу Молодёжный совет ВКП, интересные планы намечены на 2024 год. В июне в Беларуси прошёл молодёжный форум под звучным названием ТЕМП – Трудом Едина Молодёжь Профсоюзов. Умелым организатором его вновь выступила Федерация профсоюзов Беларуси в сотрудничестве с ВКП. Насыщенная программа форума полностью выполнена, и молодые люди развлеклись в свои

страны с чувством удовлетворения и большей приверженности профсоюзным ценностям. Есть все основания практиковать и развивать эту форму работы с молодёжью.

Конфедерация продолжает тесно взаимодействовать с межгосударственными органами СНГ и Евразийского союза. Участвуя в их работе, представители ВКП, с одной стороны, внимательно отслеживают принимаемые решения с тем, чтобы не нарушались права и интересы трудящихся, а с другой – повышают свою осведомленность в существе интеграционного взаимодействия, что позволяет правильно выстраивать социальную повестку профсоюзов. Информация о нашем участии в работе межгосударственных органов обязательно доводится до членских организаций.

Конфедерация прилагает усилия для поддержки собственных каналов распространения информации. Видное место в сети Интернет занимают официальный сайт ВКП, сайт издательства «Профиздат», сайты национальных профцентров и ряда МОПов. Запущен и набрал подписчиков канал ВКП в мессенджере Telegram.

Регулярно выходят и направляются в членские организации журналы ВКП «Профсоюзы» и «Вестник профсоюзов», сборники материалов ВКП, в том числе заседаний Исполкома и Совета. Дополнительным значимым ресурсом станет, надеемся, газета «Труд», с которой заключено соглашение о сотрудничестве.

Освоена технология дистанционного проведения мероприятий в режиме видеоконференций, которая значительно расширяет возможности оперативной связи. Штаб-квартира ВКП располагает двумя полностью оснащёнными переговорными студиями, которые интенсивно используются.

Реализация решений IX съезда активно продолжится. Главные точки приложения усилий определены Основными направлениями деятельности ВКП на 2022–2027 годы, которые сохраняют свою актуальность.

Это достойный труд, условия и охрана труда, заработная плата и пенсии, социальные гарантии. Это защита от социальных рисков, здравоохранение как важнейшее условие достойной жизни. Будем делать всё, чтобы интеграция служила интересам человека труда. Способствовать развитию социального партнёрства – важного элемента новой социально-экономической системы. Укреплять профсоюзное движение в регионе, усиливать его авторитет и влияние в обществе. Поднимать на новый уровень солидарность и единство действий членских организаций ВКП.

Ситуация в мировом профсоюзном движении

С момента своего образования ВКП всегда подчёркивала, что она является неотъемлемой частью мирового профсоюзного движения. И так было на протяжении тридцатилетней истории Конфедерации.

Большинство наших членских организаций состоят в Международной конфедерации профсоюзов, принимают участие в деятельности её структур, таких как Всеевропейский региональный совет, Молодёжный и Женский советы. Ряд руководителей национальных профцентров входят в состав руководящих органов МКП.

Действующий Устав на этот счёт выдвигает лишь одно условие, которое гласит: «Участие членских организаций ВКП в иных международных профсоюзных объединениях не должно противоречить уставным целям ВКП и наносить ущерб её деятельности». Так было, и надеемся, так будет впредь.

ВКП до недавнего времени имела довольно стабильные связи с Международной конфедерацией профсоюзов. Наши делегации были участниками съездов и ряда форумов МКП. Мы поддерживаем профсоюзные всемирные социальные акции. Такая практика, по нашему убеждению, отвечает принципам рабочей солидарности и взаимно обогащает.

Эпизодические контакты были у ВКП с представителями Всемирной федерации профсоюзов. Сегодня они только на уровне обмена информационными сообщениями. Хотя со стороны коллег из ВФП было стремление наладить более тесные связи, в том числе направлялись приглашения на мероприятия.

Более 10 лет собирается профсоюзный форум стран БРИКС, участником которого является ФНПР. Он стал апробированной площадкой для встреч и диалога. В рамках председательства Российской Федерации в БРИКС в следующем 2024 году 13-ю профсоюзную встречу планируется провести в городе Сочи. Пожелаем нашим коллегам успеха в предстоящей большой работе по усилению профсоюзного вектора этого международного объединения.

Взаимодействуют с отраслевыми отрядами мирового профсоюзного движения и ряд наших международных объединений профсоюзов. Среди них МОПы работников водного транспорта, железнодорожников, жилищно-коммунального хозяйства, связи, торговли.

Но работу на этом направлении надо существенно активизировать в самых разнообразных формах, имея в виду налаживание контактов с теми, кто свободен от предубеждений и разделяет идеи многополярного мироустройства, по-настоящему толерантного, свободного от диктата внешних сил. Действовать постепенно, укрепляя контакты и взаимодействие по мере готовности партнёров.

О состоянии и дальнейшем развитии ВКП. Членская база

Главная наша забота – это, конечно, внутреннее состояние Конфедерации. Для анализа и выработки предложений по дальнейшему развитию ВКП есть смысл обратиться к истории её создания. Вспомним основные вехи.

Все мы – и ВКП, и её членские организации – вышли из профсоюзного движения единого государства, которое возглавлялось Всесоюзным Центральным Советом Профессиональных Союзов (ВЦСПС).

Непродуманные политические и экономические реформы в конце 80-х – начале 90-х годов привели к росту массового недовольства населения и в трудовых коллективах. Руководство страны оказалось не в состоянии справиться с трудностями и своими действиями только усугубляло негативные явления. Итог известен – вторая могущественная держава мира в конце 1991 года прекратила своё существование и распалась. Было объявлено об образовании Содружества Независимых Государств.

6 апреля 1992 года была принята Декларация о реформировании Всеобщей конфедерации профсоюзов СССР в международное профсоюзное объединение. Декларацию тогда подписали семь национальных профцентров – Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, России, Таджикистана, Узбекистана и 38 международных отраслевых объединений профсоюзов.

На состоявшемся в этот же день I Конгрессе делегатами от всех членских организаций, подписавших Декларацию, был принят Устав Всеобщей конфедерации профсоюзов – международного объединения.

После разрушения СССР реформирование ВКП в международное профсоюзное объединение стало единственно верным ответом на требования времени и позволило сохранить общность профдвижения на постсоветском пространстве в рамках образовавшегося СНГ.

В последующие годы к ВКП присоединились национальные профцентры Молдовы (сентябрь 1992), Украины (октябрь 1994), Грузии (декабрь 1995), Азербайджана (ноябрь 2004), а также МКП работников государственных учреждений и общественного обслуживания (декабрь 1992), МКП железнодорожников и транспортных строителей (январь 1994).

За прошедшие годы ВКП и её членские организации энергично преодолевали трудности периода радикальных геополитических перемен.

Потерпели крах попытки сделать профсоюзы подконтрольными, превратить их в совещательные собрания, подчиненные властям и новым хозяевам. То, что мы сегодня называем трёхсторонним социаль-

ным партнёрством, родилось не само по себе и не сразу. Во многом это заслуга именно профсоюзов, а также наших союзников в среде ответственных предпринимателей и подлинных государственников.

В летописи ВКП каждый из её уставных форумов отмечал ступени восхождения к зрелости, расширения влияния в регионе, укрепления авторитета в обществе и профсоюзном движении. Но особое место в адаптации нашей Конфедерации к меняющимся условиям принадлежит V (внеочередному) съезду ВКП в марте 2004 года, носившему реформаторский характер.

Съезд подчеркнул, за десять лет членские организации ВКП обрели собственный опыт, влияние, и в этом ВКП им энергично помогала. Общенациональные объединения утвердились как независимая и дееспособная сила общества, ими были освоены на практике формы и методы деятельности в условиях рыночной экономики, существенно возросли их потенциал и самостоятельность. Членские организации ВКП вошли органичной частью в мировое профсоюзное движение.

Съезд подтвердил, что основополагающим принципом строения ВКП должен оставаться баланс между национальными профцентрами и международными отраслевыми профобъединениями.

Осуществлены изменения в структуре руководящих органов Конфедерации. Учрежден новый руководящий орган в период между съездами – Совет ВКП, состав которого носит паритетный характер.

Постоянно действующим органом для руководства текущей деятельностью Конфедерации стал Исполком ВКП, избираемый Советом ВКП из числа его членов.

Введены посты Президента, Вице-президентов, Генерального секретаря и заместителей генерального секретаря ВКП.

Всё это позволило обеспечить деятельное участие членских организаций в принятии решений, придать общей работе большую открытость, гласность, коллективный характер.

ВКП дорожит всеми членскими организациями, каждая из них имеет своё неповторимое лицо, вносит весомый вклад в общее дело.

Но подлинным центром притяжения, консолидирующей силой профдвижения региона, настоящим стержнем ВКП является наша самая крупная членская организация – Федерация независимых профсоюзов России, которая недавно отметила свое 30-летие. В постоянной напряжённой борьбе ФНПР стала влиятельной общественно-политической силой страны, решительно противостоит неолиберальным атакам на права и гарантии трудящихся. Вес и влияние ФНПР, высокий авторитет её признанного лидера **Михаила Викторовича Шмакова** – достояние всего профсоюзного движения нашего региона.

Были в нашей истории и трудные времена. Есть они и сегодня. К сожалению, не обошлось без утрат.

В 2017 году приостановила членство в ВКП Федерация профсоюзов Украины. С учётом нынешней ситуации связи полностью отсутствуют.

В 2018 году Исполком Федерации профсоюзов Республики Казахстан принял решение о выходе из ВКП. Попытка ФПРК в 2020 году возобновить членство натолкнулась на несогласие Казахстанской конфедерации труда, которая была принята годом раньше. Надо признать, что и со стороны ВКП не было проявлено должного стремления уладить спорную проблему и вернуть в свои ряды достойную организацию, которая нашла в себе силы преодолеть внутренние неурядицы. С тех пор имелись только единичные контакты, и, похоже, коллеги из ФПРК не горят желанием вновь постучаться в наши двери.

В декабре 2022 года Объединение профсоюзов Грузии официально уведомило штаб-квартиру о принятом 8 ноября решении о выходе из ВКП. В обоснование такого решения Правления ОПГ были приведены, на наш взгляд, надуманные доводы, выдвинуты необоснованные обвинения в адрес ВКП. Этот вопрос был рассмотрен на заседании Исполкома ВКП в апреле этого года. Решение пока не принято, выражено сожаление этим поспешным шагом коллег, идущим во вред трудящимся и народу Грузии. Надеемся, что в недалёком будущем линия на солидарность возьмёт верх.

В начале 2023 года приостановила членство в ВКП Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы. Вместе с тем в своём письме руководство профцентра выразило надежду на продолжение конструктивного сотрудничества в ином формате. ВКП, со своей стороны, держит каналы связи открытыми и готова поддерживать полезные контакты.

Можно ещё раз выразить сожаление, что наши коллеги в профцентрах названных стран не смогли противостоять давлению, приняли решения в угоду политической конъюнктуре.

Следует заметить, что из названных стран некоторые отраслевые профсоюзы сохраняют своё членство в МОПах, что следует считать позитивным фактором.

Дальнейшие шаги в совершенствовании структуры ВКП были сделаны на IX съезде в 2022 году, которые нашли закрепление в Уставе. Однако, как показали последующие после съезда события, предусмотрено было далеко не всё, что и привело к ряду непростых проблем.

Какие поучительные уроки из этого краткого экскурса в историю можно извлечь для дня сегодняшнего?

Первое. Трудности и кризисы, которые имели место в истории ВКП, были вызваны как внешними, так и внутренними причинами. Они не приводили к её разрушению, напротив – служили стимулом для совер-

шенствования структуры, обновления форм и методов работы, адаптации к изменившимся условиям.

Второе. Главным ресурсом, который позволял преодолеть кризис и взять новый старт, было внутреннее единство, чувство солидарности и профсоюзного братства, которое оказывалось сильнее причин, вызвавших кризис.

Третье. Надо научиться вовремя замечать негативные тенденции и явления, выявлять их причины, не позволять накапливаться и приобретать угрожающую силу. Своевременная коррекция стиля, форм и методов работы руководящих органов Конфедерации должна быть нормой, войти в повседневную практику.

На сегодня картина с членством такова: в составе ВКП реально 8 национальных профцентров и 22 международных отраслевых объединения профсоюзов. Чтобы вернуть утраченное и даже расширить ряды, нужна настойчивая и деликатная работа.

Без зазнайства, но с достоинством продолжать терпеливо работать, прежде всего с ушедшими товарищами там, где они к этому готовы, постараться развеять предубеждения, снять обиды. То есть приоритетное внимание, как и прежде, должно уделяться региону СНГ, именно здесь находятся наши корни, фокус приложения усилий, наш, как говорят, ядерный электорат, наши социальные партнёры.

Определённые шаги в этом направлении уже предпринимаются. Так, 30 августа 2023 года в формате видеоконференции состоялась рабочая встреча руководителей и ответственных работников ВКП и Национального центра профсоюзов Туркменистана. Стороны обменялись информацией о состоянии и текущей деятельности профобъединений, подтвердили готовность развивать конструктивное взаимодействие в духе солидарности. Обсуждён план совместных или согласованных мероприятий в социально-трудовой, гуманитарной, информационной, международной областях.

Наряду с этим настало время выйти за рамки региона СНГ, обратить более пристальный взгляд на окружение, в первую очередь ближайшее, а также на государства антиколониального выбора. Искать единомышленников в профсоюзах, разделяющих наше видение основных мировых тенденций, для которых цель – независимое развитие и благополучие граждан. Платформой для возможного взаимодействия могут и должны стать совместная борьба за мир, за демократические ценности, за решение ключевых проблем, стоящих перед мировым сообществом, за права и свободы профсоюзов, за интересы людей труда.

Организационные формы взаимодействия ВКП с профобъединениями и национальными профцентрами могут быть разнообразными, от самых мягких, ситуативных, по конкретной тематике, до тесного сотрудничества и даже полноценного членства в ВКП.

Разрабатываемая новая редакция Устава ВКП открывает для этого широкие возможности. Главный смысл корректировки – дальнейшая демократизация управления, повышение роли и ответственности членских организаций, их вовлеченности в принятие решений, использование их потенциала и опыта. Предлагаемые изменения касаются регулирования порядка вступления и выхода членских организаций, их обязанностей и прав, формирования руководящих органов ВКП. Смягчено ограничение по географической зоне деятельности. Будем надеяться, новые нормы после их принятия послужат делу сплочения наших рядов. Но эти возможности предстоит энергично и разумно реализовать на практике.

В качестве ближайших шагов следует установить партнёрские отношения, желательно договорные, с созданными нашими коллегами Советом профсоюзов стран Центральной Азии и Организацией профсоюзов тюркских государств. Эти структуры отражают специфические региональные интересы и близки нам по духу.

Будет правильно сделать попытку возобновить контакты с Международной конфедерацией профсоюзов и Всеевропейским региональным советом МКП. В настоящее время МКП преодолела кризис в руководстве и на своём внеочередном съезде 12 октября этого года избрала нового Генерального секретаря, которым стал **Люк Триангль** – профсоюзный лидер из Бельгии. ВКП направила Генсеку МКП поздравление, в котором выразила готовность к конструктивному сотрудничеству и согласованным действиям для решения актуальных проблем гармонизации социально-трудовых отношений в интересах людей труда.

Не следует исключать из круга нашего общения и Всемирную федерацию профсоюзов. Как известно, на заре её создания и затем долгие годы единый профцентр Советского Союза – ВЦСПС играл в ВФП ведущую роль и обрёл там верных друзей. Ныне это мировое профобъединение живёт и действует, и в его составе много профцентров государств, вступающих с антиимпериалистических позиций, а значит, наших объективных союзников. С ними вполне можно взаимодействовать по конкретным вопросам профсоюзной повестки.

В последнее время принято решение о заключении Соглашения о сотрудничестве ВКП с Международной конфедерацией арабских профсоюзов. Документ в стадии согласования с партнёрами.

На подходе ещё ряд организаций, выразивших желание установить с ВКП более тесные контакты и оформить их документально. В их числе профсоюзные объединения Республики Абхазия и Республики Южная Осетия (Государства Алания). Данный вопрос требует внимательного изучения и коллегиального обсуждения.

Подытоживая, скажем так: фрагментации мирового профсоюзного движения, контрпродуктивному соперничеству его отрядов необходимо противопоставить новые формы единения во имя общей цели – представительства и полноценной защиты прав и интересов людей труда.

О состоянии и дальнейшем развитии ВКП. Формы и методы работы

Для того чтобы быть полезными членским организациям, ответить на новые вызовы, ВКП следует внимательно проанализировать и откорректировать содержание своей деятельности.

Большинство форм работы вполне себя оправдали и будут в нашем арсенале. Заслуживают продолжения солидарные кампании «Минимальную зарплату – на уровень не ниже прожиточного минимума» и «За достойную пенсию». В зоне контроля ВКП и членских организаций останутся дальнейшая ратификация и выполнение конвенций и рекомендаций МОТ.

Наряду с этим есть темы, которые сегодня также выдвигаются на передний план.

Но прежде есть необходимость дать разъяснения по вопросу, прозвучавшему на одном из заседаний Рабочей группы по Уставу: «ВКП – это вышестоящая организация по отношению к своим членским организациям?» Ответ однозначный: «Нет, не вышестоящая!» Никакие обязательные к исполнению команды, распоряжения, указания ВКП давать не вправе и не делает этого. ВКП является консолидирующей структурой, и только по тем вопросам, которые делегируются ей членскими организациями. Штаб-квартира организует исполнение решений съезда, Совета, Исполкома – коллегиальных органов, и в этих рамках имеет полномочия предпринимать необходимые действия, и членские организации откликаются на её запросы.

Итак, об актуальных формах и методах работы.

Первое. Требуется активизировать нашу учебно-методическую работу в самых разных её формах. На уровне ВКП она, естественно, должна отличаться от той, которой комплексно занимаются профцентры государств и отраслевые объединения. Мы имеем дело с хорошо подготовленным контингентом. Это значит, речь должна идти скорее и в основном о товарищеском обмене опытом работы, встречах с политическими и государственными деятелями, видными хозяйственниками, учёными, специалистами. Планы таких семинарских занятий имеет смысл составлять по заявкам членских организаций, отражать остроту дня. Будут и встречные пожелания со стороны штаб-квартиры, поскольку нам известны сильные стороны работы коллег, которые мо-

гут заинтересовать всех. При проведении учебных мероприятий надо в полной мере использовать возможности видео-конференц-связи. Было бы правильным расширить формат наших ежемесячных семинаров-совещаний руководителей МОПов, подключая по ВКС национальные профцентры.

Второе. Важными интеллектуальными центрами должны стать комиссии ВКП. Надо признать, что работают они не полную силу, собираются редко. В то же время тем для обсуждения много, и технические возможности под рукой. Именно через комиссии можно осуществлять первичный поиск и апробирование вопросов для Исполкома и Совета, в свободной дискуссии реагировать на события в экономике и общественной жизни, на новые явления в профсоюзном движении, готовить предложения.

В этой связи уместно обратить внимание на то, что при рассмотрении любой проблемы следует уделять особое внимание таким категориям трудящихся, как женщины и молодёжь, брать в расчёт их специфические интересы и потребности.

Третье. Как известно, у нас были планы провести в ноябре фестиваль художественного творчества народов Евразии «За мир и дружбу». Коллеги из профцентра Узбекистана всё подготовили для встречи в Ташкенте, на старте были и делегации из 12 стран. Но обстоятельства вынудили в последний момент принять решение о переносе практически готового мероприятия. Будем надеяться, в более благоприятной обстановке его удастся провести. А работу на данном направлении активизировать и разнообразить. Здесь и спортивные соревнования, и встречи по интересам, и творческие конкурсы. Это может стать весомым вкладом в народную дипломатию во имя мира и согласия, подкрепит усилия лидеров наших стран по укреплению сотрудничества.

Четвертое. Следует и далее наращивать активность на информационном направлении и в освоении цифровых технологий. Предстоит полнее внедряться в социальные сети Интернета, насыщать каналы содержательной, интересной информацией, умножать число активных подписчиков.

Налаженная система связей и обмена в рамках Конфедерации полностью себя оправдала. Технические средства позволяют уже сегодня без проблем получать и передавать информацию. Дело за тем, чтобы регулярно и неукоснительно на практике реализовать требование Устава о взаимном информировании штаб-квартиры ВКП и каждой членской организации. Нужно ясно понимать, что информация скрепляет нашу структуру, помогает нам быть единым целым.

Пятое. Есть потребность и возможность в расширении издательской деятельности ВКП. Это в первую очередь рост тиража журналов ВКП

«Профсоюзы» и «Вестник профсоюзов» и доведение их до более широкого круга профактива. Но не только. Надо существенно увеличить выпуск тематических брошюр по актуальным проблемам профсоюзной работы на основе материалов ВКП и членских организаций. Нам под силу осуществление совместных проектов, и такие примеры уже были, в частности издание Устава ВКП на государственных языках стран СНГ. Издательская деятельность будет также способствовать поддержанию интереса к русскому как языку межнационального общения в регионе, как официальному языку нашей Конфедерации.

Шестое. Важно поднять на новый уровень сотрудничество с Международной организацией труда. В дополнение к ратификации конвенций и рекомендаций обеспечить имплементации передовых норм в национальное трудовое законодательство, максимально использовать экспертный потенциал организации для повышения квалификации профактива.

Вызывает, конечно, сожаление политизированность некоторых последних решений органов МОТ. Но в той тематике, которую мировому сообществу предлагает МОТ, есть и много рационального. Надо только разумно согласовывать рекомендуемые направления действий и всемирные акции с реальными потребностями экономики и людей труда в наших странах.

Мир сегодня стоит на развилке истории и вступает в полосу больших перемен. Нам выпала доля стать их свидетелями и участниками, ответственная миссия вписать в них профсоюзное движение.

Если коротко, предстоит сосредоточиться на следующем.

Первое. Действуя в меняющейся обстановке, на основе требовательного социального партнёрства отстоять имеющиеся социальные завоевания и гарантии, по возможности нарастить их.

Второе. Защитить права и свободы профсоюзов, упрочить их положение в обществе, влияние в массах, силу и боеспособность.

Третье. Быть открытыми для конструктивного сотрудничества со всеми прогрессивными общественными силами, выступающими за мир и социальную справедливость.

Выразим искреннюю благодарность всем товарищам, братьям и сёстрам, которые в трудный час поддержали наш общий дом – Всеобщую конфедерацию профсоюзов словом и делом.

«Дадим солидарный ответ на новые вызовы!» – пусть это станет нашим девизом.

С твердой убежденностью в правоте своего дела дружно приступим к предстоящей большой работе и вместе осуществим назревшие перемены.

СЛОВО ИМЕЮТ ДЕЛЕГАТЫ X (ВНЕОЧЕРЕДНОГО) СЪЕЗДА ВКП

Кудратулла РАФИКОВ,
*председатель Федерации
профсоюзов Узбекистана*

Внимательно ознакомившись с Отчётным докладом исполняющего обязанности Генерального секретаря ВКП **Анатолия Георгиевича Назейкина** «О работе ВКП в современных условиях: солидарный ответ на новые вызовы», хочу выделить следующие моменты.

1. Весьма аргументировано, критически проанализированы как достигнутые успехи, так и объективные трудности, с которыми в настоящее время сталкиваются входящие в Конфедерацию профсоюзы.

2. Считаю, что за прошедший период, Конфедерацией предприняты конкретные шаги по совершенствованию деятельности профсоюзов на всех уровнях, для еще более мощной и эффективной защиты трудящихся в непростых реалиях современного мира!

3. Полностью разделяю высокую оценку деятельности Федерации независимых профсоюзов России как наиболее крупного объединения в составе ВКП, являющегося стержнем, объединяющей сердцевиной нашей Конфедерации.

Присоединяюсь ко всем добрым пожеланиям **Михаилу Викторовичу Шмакову**, мудрому, авторитетному профсоюзному лидеру. Благодаря его организаторскому таланту российские профсоюзы в самые сложные периоды своего развития сумели сохранить сплоченность и боевитость.

4. Также выражаем глубокую признательность за высокую оценку деятельности Федерации профсоюзов Узбекистана и ее вклада в развитие наших общих целей!

5. Полностью поддерживаем предложение Исполкома ВКП по установлению партнерских отношений с Советом профсоюзов стран Центральной Азии, и Организацией профсоюзов тюркских государств, как структур с идентичными целями и задачами.

Считаю, что чётко сформулированные в Отчётном докладе 6 пунктов являются важными ориентирами наших совместных действий в предстоящий период.

Готовясь к X Съезду, мы еще раз убедились, что для успешного движения вперед в сегодняшней непростой ситуации в мире, главным приоритетом нашей деятельности должно стать сохранение единства и сплоченности объединяющей всех нас структуры – Всеобщей конфедерации профсоюзов.

Важным аспектом в повышении роли профсоюзов в социально-экономической жизни наших стран и повышении благосостояния населения являются решительные шаги, предпринимаемые по защите трудовых и социальных прав работников и обмен опытом работы с нашими коллегами из стран-членов Конфедерации.

Ведь, как подтверждает мировая практика, самым эффективным видом сотрудничества является объединение усилий во имя достижения общих целей и дальнейшего прогресса.

В этой связи хочу привести актуальные во все времена слова всемирно известного писателя, философа и мыслителя Чингиза Айтматова, которому, кстати, именно сегодня исполнилось бы 95 лет:

«Если человечество не научится жить в мире, направлять свои усилия во благо Человека Труда, оно погибнет. Никакой социальный прогресс не может иметь места при затяжной бедности населения, без заботы о повышении его благосостояния».

А ведь, по сути, это именно то, чем и занимаются профсоюзы.

При этом ВКП координирует эту нашу деятельность, даёт ценные рекомендации по её совершенствованию, является платформой обмена лучшей профсоюзной практики.

В последнее время наблюдаются некоторые изменения акцентов в деятельности профсоюзов. Если раньше основной задачей профсоюзов считалось повышение оплаты и условий труда, то сегодня к этому добавилась еще одна практическая задача – недопущение увеличения уровня безработицы и повышение занятости.

Это означает, что нашей приоритетной задачей становится также защита интересов всех лиц наемного труда.

Федерация профсоюзов Узбекистана – активный участник широкомасштабных реформ, проводимых в нашей стране под руководством Президента Республики Узбекистан **Шавката Миромоновича Мирзиёева**.

За последние годы, в том числе благодаря взаимодействию с Всеобщей конфедерацией профсоюзов, мы достигли значительных результатов.

Во-первых. Особое внимание в республике уделяется социальной защите женщин. Заходя в каждый дом, обойдя более шести миллионов семей по всему Узбекистану, были выявлены, индивидуально изучены и к сегодняшнему дню решены проблемы почти двух с половиной миллионов нуждающихся в социальной защите женщин.

Во-вторых. Мы добились приведения национального законодательства в сфере труда в соответствие с действующими нормами и конвенциями Международной организации труда. Вступил в силу новый

Трудовой кодекс Республики Узбекистан, разработанный при самом активном участии профсоюзов Узбекистана.

В-третьих. Принят новый Закон «О профессиональных союзах», 11 ноября законодательно установлен как День профессиональных союзов Узбекистана, создана Академия труда и социальных отношений Федерации профсоюзов, восстановлена Трудовая инспекция профсоюзов.

В-четвёртых. За последние два года нам удалось вновь привлечь в профсоюзное членство свыше 451 тысячи работников, трудящихся в 24 тысячах организаций и предприятий республики.

Федерация профсоюзов Узбекистана полностью поддерживает деятельность Всеобщей конфедерации профсоюзов, нацеленную на поиск путей и совместное решение проблем в вопросах охраны труда и здоровья работников, социального и пенсионного обеспечения трудящихся, других жизненно важных вопросов.

При этом, как следует из отчётного доклада, очень важен тот факт, что ВКП не считает себя по отношению к входящим в неё профобъединениям каким-то вышестоящим органом и является консолидирующей структурой, и только по тем вопросам, которые делегируются ей членскими организациями.

Вот это и есть, по нашему мнению, истинно демократическая, равноправная основа и фундамент наших взаимоотношений.

Делегаты Узбекистана так же единогласно поддерживают кандидатуру Виктора Витальевича Пинского на должность Генерального секретаря ВКП.

Нам хорошо известны его организаторские и профессиональные способности, которые помогут ему блестяще справиться с возложенными на него новыми задачами.

В заключение хотел бы заверить, в том, что Федерация профсоюзов Узбекистана готова и далее активно участвовать в деятельности ВКП, расширять взаимовыгодное международное профсоюзное сотрудничество со всеми нашими партнёрами.



Саггар МЕХБАЛИЕВ,
*председатель Конфедерации
профсоюзов Азербайджана*

Можно с уверенностью сказать, что Всеобщая конфедерация профсоюзов, являющаяся неотъемлемой частью мирового профсоюзного движения в современном глобализованном мире, достойно защищает

интересы всех членских организаций в межпарламентских, межгосударственных и межправительственных органах, в рамках поиска единого ответа на новые вызовы на пространстве Содружества Независимых Государств.

За прошедшее время после IX съезда была проведена определенная работа по защите социально-экономических и трудовых прав работников в членских организациях ВКП, организации семинаров-совещаний по различным темам, анализу состояния социально-экономического положения в странах СНГ, взаимодействию с Межпарламентской Ассамблеей СНГ, организации обмена опытом работы членских организаций.

Всеобщая конфедерация профсоюзов постоянно проводит важную организационную работу в области совершенствования трудового и социального законодательства и оказывает постоянную, методическую помощь членским организациям.

Сегодня Конфедерация профсоюзов Азербайджана считает своей основной задачей реализацию и совершенствование защиты социальных, экономических и трудовых прав работников. При этом приоритетными направлениями нашей работы являются вопросы обеспечения достойного труда, социального равенства, создания «зеленых» рабочих мест, недопущения дискриминации и т. д.

Именно по этим направлениям нами проведены многочисленные семинары, конференции и разработаны различные методические пособия, подготовлены аналитические материалы.

Хотел бы коротко остановиться на вопросах наших дальнейших действий.

Накануне нашего съезда мы вместе предлагали дополнения и изменения в Устав ВКП. Считаю, что дополнения и предложения, внесенные в проект, открывают широкие возможности для членских организаций. Основными пунктами этих дополнительных предложений являются дальнейшая демократизация управления, повышение роли и ответственности членских организаций, вовлечение их в принятие решений выборных органов, использование их потенциала и опыта при формировании органов управления и другие вопросы. Надеюсь, что новые дополнения и предложения, которые будут приняты в дальнейшем, на ближайших заседаниях соответствующих органов ВКП, окажут положительное влияние на объединение наших рядов и укрепление нашей солидарности.

Несмотря на напряженные события, царящие сейчас в мире (пандемии, войны), профсоюзы достойно выполняют свою главную задачу – защиту трудовых и социально-экономических прав работников. Это требует от профсоюзов серьезной оценки форм и методов сво-

ей деятельности. В таких обстоятельствах мы должны мобилизовать наши возможности для поиска адекватных ответов на новые глобальные вызовы.

Думаю, достижение справедливого, равноправного и устойчивого мира является нашей основной миссией.

Хотел бы обратить ваше внимание на один вопрос. С момента создания ВКП прошло более 30 лет. Считаю, что нам не следует забывать проведенную работу ВКП в прошлом, а также безупречную деятельность предыдущих руководителей Конфедерации на протяжении длительного времени. В связи с этим, думаю, следует выразить благодарность уважаемому **Михаилу Викторовичу Шмакову**, который приложил особые усилия в создании и эффективной работы ВКП.

Исполком КПА и представители профсоюзов Азербайджана, участвующие в съезде, положительно оценивают деятельность ВКП и предлагают признать деятельность Совета ВКП удовлетворительной и утвердить отчет Контрольно-ревизионной комиссии ВКП.



Михаил ОРДА,
председатель
Федерации профсоюзов Беларуси

Сегодня здесь много говорили про основные этапы развития Всеобщей конфедерации профсоюзов и про те уроки, которые нам дает история нашей организации.

К сожалению, сегодня надо констатировать, что эти уроки нами усвоены не в полной мере. И сейчас мы стоим у черты, когда можем потерять организацию.

Количество членских организаций независимых государств Конфедерации уменьшается. Голос ВКП практически не слышен на международной арене. Внутри самой организации накопилось множество противоречий, а у многих членских организаций есть недоверие и непонимание.

Не хочу сгущать какие-то краски. Я говорю о том, о чем сегодня думают и говорят многие из нас. Безусловно, определенную роль здесь играют внешние обстоятельства. Но во многом такая ситуация – это результат того, что достаточно долго наша организация просто, как говорят в народе, оставалась в застывшем состоянии. В итоге мы потеряли свой авторитет. Свою солидарность. И как результат – нашу общую конфедеративную силу.

Этот съезд – не отчетный. Он рабочий. Мы его проводим, потому что назрела объективная необходимость модернизации нашей с вами работы и нашей с вами организации.

И очевидно, что сейчас не тот момент, когда мы можем ограничиться очередными заявлениями или какими-то рассуждениями, которые, как правило, ни к чему не обязывают. Мы должны определить конкретные меры по решению главных вопросов в нашей работе, иначе 30-летняя история ВКП может на этом и закончиться.

Знаете, если мы здесь собрались только посмотреть друг на друга, поговорить, то мы с вами просто теряем время. И усугубляем положение ВКП.

Что мы предлагаем для того, чтобы сохранить Всеобщую конфедерацию профсоюзов?

Первое.

Устав нашей организации. Создана рабочая группа. Идёт работа над совершенствованием этого основополагающего документа. Со своей стороны, мы также вносили предложения, направленные на то, чтобы обеспечить более предметное участие всех членских организаций в управлении и деятельности ВКП. В первую очередь это конкретное определение и разграничение реальных полномочий президента, вице-президентов, генерального секретаря.

Также мы предлагаем предусмотреть возможность ротации руководителей ВКП. Это распространенная международная практика. Например, похожий принцип действует в ЕАЭС.

Такой шаг, безусловно, пойдет на пользу нашей организации. Это даст возможность полноценного участия в управлении организации всех ее участников. Позволит максимально использовать потенциал каждого национального профцентра в организации нашей общей деятельности.

Ну и давайте скажем так. Это усилит, повысит авторитет и узнаваемость ВКП в нашем регионе. Пока, к сожалению, большинство рядовых членов профсоюза, профсоюзного актива мало что знают о деятельности организации. А если говорить честно, не знают вообще.

Мы должны вернуться к практике проведения под эгидой ВКП обучающих мероприятий, форумов, встреч для нашего профсоюзного актива. Чтобы наши члены профсоюза могли больше узнавать друг о друге, могли знакомиться друг с другом, обмениваться лучшими своими практиками.

Наш опыт проведения молодежного профсоюзного форума ТЕМП показывает, что такие совместные мероприятия с участием представителей разных стран очень востребованы у наших членов профсоюза. Этот форум в предыдущие годы мы несколько раз проводили в Мин-

ске. Также он проходил и в Узбекистане. В следующем году – вносим конкретное предложение провести его в России. Это наша профсоюзная молодежь. И у нее, безусловно, должна быть площадка для своего знакомства и обмена опытом.

Второй важнейший вопрос.

Как я уже отметил, работа над Уставом продолжается. Но уже сегодня мы должны использовать те возможности для усиления работы Конфедерации, которые есть на данном этапе в нашем Уставе.

В связи с этим мы предлагаем создать представительства ВКП в регионах. Это может быть центральный, восточноевропейский и среднеазиатские офисы конфедерации.

Почему нам сегодня необходимо пойти по этому пути.

Во-первых, на нашем пространстве ВКП есть много региональной специфики. Открытие региональных офисов позволит учитывать эту специфику в работе.

Во-вторых, вся текущая работа ВКП не будет сконцентрирована только в одном месте. Каждый офис будет приносить в общую работу что-то свое, новое и полезное.

В-третьих, в каждом регионе есть свои межгосударственные структуры. Наличие регионального офиса ВКП даст возможность установить более тесный контакт с этими организациями, повысит наш общий авторитет и узнаваемость.

И еще один наиважнейший момент. Открытие региональных офисов – это перспектива дальнейшего расширения организации.

Мы не должны жить только сегодняшним днём. Мы должны думать и действовать на перспективу, закладывать основу для дальнейшего усиления нашей Всеобщей конфедерации.

К сожалению, сегодня мы все с вами наблюдаем, что мировое профсоюзное движение стало крайне политизированным и ангажированным.

Например, Международная организация труда в своё время была создана для того, чтобы защищать право людей на труд. С высокой трибуны в МОТ неоднократно звучало, что не должно быть искусственных барьеров в торговле между странами, вообще не должно быть никаких барьеров в экономических отношениях разных государств. Также с этой высокой трибуны МОТ обязалась противодействовать таким ограничительным мерам.

И что мы сегодня видим? МОТ не просто стоит в стороне и отмалчивается по вопросу введения западными странами незаконных санкций, но и сама начала инициировать применение таких ограничительных мер. Что полностью противоречит самой сути этой организации. Это вообще противоречит какому-либо здравому смыслу.

И когда в этом году мы были на конференции МОТ, мы видели, что многие профсоюзные объединения не поддерживают такие подходы. Многие устали от диктата МКП, которая фактически узурпировала профсоюзную власть в МОТ и тихой сапой, а где-то и агрессивно пытается подчинить себе все мировое профсоюзное движение. Разделяя на правильные и неправильные профсоюзы.

В этой ситуации все чаще звучит голос тех профсоюзных центров, которые уважают суверенитет друг друга и хотят свободно общаться без каких-то разделений и барьеров. Которые хотят объединиться и вместе работать на простых равных партнерских условиях.

В этой ситуации мы с вами не должны упускать инициативу. Всеобщая конфедерация профсоюзов должна стать центром притяжения для таких профсоюзных организаций. И у нас все для этого есть. И здесь я говорю не только про исторический аспект. Хотя и он важен! Я говорю о том, что у нас есть необходимые ресурсы и возможности. Нам надо только выстроить работу таким образом, чтобы эти ресурсы работали в наших общих интересах и в интересах всего региона.

Если хотите, сегодня очень хороший момент. И мы должны не упустить эту возможность, чтобы укрепить нашу организацию. Надо создавать условия, привлекательные предложения, чтобы мы могли объединять как можно больше организаций, которые разделяют наши взгляды. Как показывает практика, заинтересованность в этом есть со стороны многих профцентров.

Так, летом в Минске по инициативе Федерации профсоюзов Беларуси состоялась встреча руководства Всеобщей конфедерации профсоюзов и Международной конфедерации профсоюзов арабских государств. Это достаточно большой и авторитетный регион. По итогам этих переговоров, как сегодня уже было отмечено, ведется работа по заключению договора о сотрудничестве. Этот договор планируется подписать в январе в Каире. Более того, будут определены конкретные направления и карта взаимодействия наших организаций.

В завершение хочу сказать следующее.

Если мы говорим о дальнейшем развитии и укреплении нашей организации, то первое, что мы должны сделать – это снять недопонимание внутри организации. Это то, о чем я говорил в самом начале. Мы должны сделать работу руководящих органов ВКП максимально прозрачной и понятной. В частности, необходимо навести порядок в вопросах управления имуществом ВКП, которое является общей ответственностью всех членов организации. И это, безусловно, тот ресурс, который необходим нам в нашей работе.

Мы должны дать возможность всем профцентрам через ротацию руководителей, через открытие региональных офисов видеть и напрямую

участвовать во всех рабочих процессах. Это даст больше открытости, прозрачности и понятности в работе. А значит – и доверия между всеми нами.

Знаете, давайте скажем так. Мы с вами – профсоюзы. И самое главное на всех уровнях нашей деятельности – это доверие! Именно доверие формирует наше единство, нашу солидарность и нашу общую силу.



Мурат МАШКЕНОВ,
*генеральный секретарь
Казахстанской конфедерации труда*

Искренне рад встрече с лидерами профсоюзов, отношения с которыми выдержали испытания на солидарную поддержку многими десятилетиями нашей совместной работы со времен некогда единого государства СССР!

Нам действительно есть над чем поработать, сверить часы для того, чтобы дать Солидарный ответ на вызовы сложившейся геополитической ситуации в наших странах, в мире и в этой части я согласен в её оценке, данной Анатолием Георгиевичем!

Хотим мы того или нет, но на деятельность профсоюзов политика оказывала, да и будет оказывать влияние. Так было, есть и будет, и не мне вам это объяснять! Мы должны это учитывать, но не должны быть в услужении политиков, потому что мы служим его величеству – Человеку труда. В зависимости от вашего выбора (в Казахстане я это заметил) определяется долголетие лидеров профсоюзов и мотивация членства в профсоюзах. Народ часто молчит, но все видит! Учитывая уже высказанные предложения коллег, хочу акцентировать внимание только на основных.

Главное в моём коротком послании, я хотел акцентировать нашу работу на делах, способных повысить эффективность нашей работы на местах и нашего профсоюзного центра Содружества – ВКП.

Поэтому считаю целесообразным активизировать работу представителей ВКП в Межпарламентской Ассамблее и Советах глав государств и правительств СНГ с непосредственным участием представителей членов Исполкома и Совета ВКП в зависимости от принадлежности и значимости обсуждаемых вопросов, особенно при выработке модельных проектов законов и общих методик и правил в области охраны и безопасности труда по проблемам: производственного травматизма, профессиональных заболеваний; миграции трудовых ресурсов; трудоустройства; обучения кадров; исчисления заработной платы и ее ин-

дексации – ключевых проблем в работе профсоюзов всех уровней и статусов.

Особо хочу поблагодарить и отметить бесценную аналитическую работу Натальи Дмитриевны Подшибякиной и её команды по социально-экономическому блоку вопросов СНГ, весьма востребованной в нашей деятельности на местах! Уверен, активная работа членских организаций под руководством опытных специалистов ВКП в межгосударственных органах в купе с активной работой созданных комиссий и подкрепленная поддержкой всех ресурсов СМИ даст толчок всей нашей работе. По опыту работы нашей Казахстанской Конфедерации труда знаю, что активное вовлечение членских организаций в процесс решения проблем существенно укрепляет взаимное доверие сторон и способствует эффективности работы. Формальное делегирование полномочий без заинтересованного и непосредственного участия членских организаций в процессе – только половина успеха!

Думаю, что в ходе работы съезда мы примем правильные и выверенные решения.

Относительно членства и сотрудничества с иными общественными объединениями, могу одно сказать: мы сохранили наш союз для того, чтобы в первую очередь решать наши вопросы в рамках интеграционных связей СНГ и сохранения нашей солидарной поддержки!

Сотрудничать никто никому ни с кем не мешает, но только не в угоду власти имущим!



Евгений МАКАРОВ,
заместитель председателя
Федерации независимых профсоюзов России

В отчётном докладе прозвучали назревшие идеи, сформулированы основные проблемы и способы их разрешения. Этот документ может и должен использоваться в дальнейшей работе руководства и всей организации ВКП.

Вместе с тем некоторые моменты нуждаются в дальнейшей разработке. Важнейшая задача на текущем этапе – разработка и реализация нового, как теперь модно говорить, облика или дизайна ВКП, который максимально отвечает потребностям членских организаций и вызовам времени.

Из доклада можно вывести две организационные схемы, которые должны быть реализованы: иерархическая, на это указывают такие понятия, как Устав, принятые решения, необходимость их реализации

и т. п.; вторая схема – сетевая. Большая часть сформулированных проблем: от обмена опытом, переподготовки профсоюзных кадров и до международной деятельности в текущей ситуации может быть решена на основе сетевых взаимодействий.

Поясню свою мысль. Иерархическая система, это когда решение принимается в верхней части иерархии и через многие её ступени реализуется, предложим рядовым активистом, который может не понимать главных целей и даже не знать о существовании всей системы, которая вырабатывает решения. Эта система надёжна и эффективна, но не во всех случаях.

Сетевая структура предполагает, в случае с одноранговой сетью, что в её узлах находятся подготовленные активисты, способные сообща вырабатывать решения и в зоне действия своих узлов их эффективно и осознанно реализовывать. Сетевая организация хороша там, где информация распределена по удалённым источникам, где необходимо минимальное количество ступеней для доступа к специалистам, знаниям, опыту. Можно формировать сети для реализации множества задач, от проведения образовательных семинаров с вовлечением участников из разных стран, городов и сёл, до создания единого информационного поля в сфере международной деятельности.

Вторая мысль, которую я хотел бы донести до уважаемых делегатов, касается глубинной сути профсоюзной работы. Профсоюзы, как известно, немыслимы без первичных организаций, где накапливается опыт, знания о трудовых нормах, правилах, обычаях и практиках. Именно там формируется первичная культура трудовых отношений, которая на дальнейших уровнях профсоюзной иерархии обретает полные черты, закрепляется законодательством, оседает в национальной культуре, становится частью самобытности каждого из народов.

В конце концов трудовая практика и сопутствующая ей мораль позволяют существовать экономической системе, основанной на реальном труде, именно благодаря им можно рассуждать о производительности труда, научно-технических и организационных достижениях.

Иными словами, профсоюзы и их деятельность в каждой стране – часть несущего каркаса экономики и социальной жизни, которая создаётся десятилетиями и, наряду с другими несущими конструкциями и основами, может исполнять свою функцию независимо от того, каким конституционным способом оформлено конкретное государство. Профсоюзы, в частности в России, выполняли свои задачи и при царе, при комиссарах, при генеральных секретарях, при президентах, будут их выполнять и далее.

Мы как это уже говорилось – неотъемлемая часть «глубинного государства» в позитивном понимании этого термина.

И вопрос о сохранении и развитии ВКП не имеет альтернативы, так как «глубинное государство» заботится прежде всего о безопасности системы, в нашем случае, – о безопасности экономических систем наших стран. Нашим членам одинаково везде нужны стабильное рабочее место, адекватная социальная защита, безопасность для семей и перспектива для будущих поколений. По моему мнению, понимание глубинных интересов профсоюзов могло бы остановить от выхода из рядов ВКП некоторых наших бывших членов, но этого не произошло из-за избыточной бюрократизации и выхолащивания содержания.

Наша ответственность в том, насколько эффективно мы распорядимся тем исторически сформированным богатством, которое судьба преподнесла нам всем на блюде. Мы не должны пытаться законсервировать прошлое, необходимо развивать ВКП, понимая всю степень нашей ответственности перед трудящимися наших стран.



Георгий СТОЛЯРЕНКО,
председатель Международной конфедерации профсоюзов работников водного транспорта

Очередные съезды Всеобщей конфедерации профсоюзов всегда были знаковыми событиями и во многом определяли деятельность Конфедерации и её членских организаций. Сегодняшний съезд является внеочередным, и его проведение связано с необходимостью выборов Генерального секретаря ВКП – единоличного исполнительного органа, от которого во многом зависит как текущая деятельность организации, так и перспективы её укрепления и развития.

После неожиданного и быстротечного ухода ранее избранного Генерального секретаря ВКП Исполкомом и Советом были приняты меры по обеспечению продолжения работы ВКП, в том числе по избранию заместителем Генерального секретаря **Назейкина Анатолия Георгиевича** и назначением его исполняющим обязанности Генсека ВКП. И это, как показало прошедшее с его назначения на эту должность время, было правильным решением. За прошедшие три с половиной месяца были обеспечены плановая работа ВКП и подготовка проведения внеочередного съезда. И за это ему и работникам аппарата надо сказать большое спасибо.

В докладе заместителя Генерального секретаря ВКП **Подшибякиной Натальи Дмитриевны** достаточно полно отражены основные вопросы и направления деятельности ВКП и главное сделан анализ состояния ВКП в настоящее время и её роли в профсоюзном движении

как в рамках региона, так и в мире, а также сделаны выводы и даны предложения на будущее, на перспективу.

В свою очередь, в своём выступлении хочу кратко затронуть только вопросы, связанные с международной деятельностью ВКП. Как известно, в настоящее время в мире происходят политические события, которые влияют на будущие отношения между государствами. Большинство стран мира стало активно поддерживать борьбу за установление новых справедливых международных отношений, за собственный суверенитет, за отказ от доминирования так называемых стран коллективного Запада и США.

В этой борьбе вольно или невольно принимают участие и отдельные международные организации, в том числе профсоюзы и их объединения. Наиболее крупными и влиятельными из них, как известно, являются Международная конфедерация профсоюзов и поддерживающие её глобальные федерации отраслевых профсоюзов. Практически все национальные федерации профсоюзов стран региона являются и членами МКП, некоторые отраслевые профсоюзы из стран нашего региона являются также и членскими организациями вышеуказанных глобальных международных профсоюзных объединений. В связи с проведением специальной военной операции на Украине было приостановлено членство в МКП и ряде других объединений российских и белорусских профсоюзов. Хочется надеяться, что это было сделано не в угоду проведению прозападной политики, а из-за непонимания целей СВО, которые в первую очередь направлены на борьбу с нацизмом, который активно внедрялся и распространялся на Украине. В последнее время, и это отрадно, наступает отрезвление, и общественное мнение во многих странах начинает понимать, что с нацизмом следует бороться активно, в том числе и так, если это необходимо, как это делает Россия. Надеемся, что и МКП изменит свое отношение к профсоюзному движению России и Беларуси, но полагаю, что ВКП и членские организации ВКП, которые являются и членами МКП, помогут ей в этом. У всех профсоюзов в мире единая цель – борьба за права человека труда, и это нас должно только объединять.

Другое международное профсоюзное объединение – это Всемирная федерация профсоюзов. Между ВФП и МКП имеются разногласия, хотя предпринимались попытки установления между ними нормальных профсоюзных отношений.

Отношение между ВКП и ВФП, как мы знаем, практически отсутствуют по разным причинам, но, учитывая основную членскую базу этого международного объединения, а это в основном профсоюзы из стран Азии, Африки и Латинской Америки, а также меняющуюся политическую ситуацию в мире, полагаю, что ВКП надо активизировать свои

связи с ВФП, учитывая её позицию по отношению к странам нашего региона и стремление к сотрудничеству.

Что касается развития связей и сотрудничества с другими международными объединениями и организациями, то такую деятельность ВКП можно приветствовать, так как это будет способствовать повышению возможностей ВКП и её авторитета в мировом профсоюзном движении, а в конечном итоге – проводимой работе по защите трудовых прав трудящихся стран нашего региона, в том числе и в Международной организации труда, в которой активная работа ВКП в последнее время, как представляется, снизилась.

Но для реализации любых планов и действий нужны в первую очередь люди, квалифицированные специалисты, обладающие способностями и желанием работать в профсоюзах, и в частности в нашей Конфедерации, а также финансовые возможности. И этим вопросам, полагаю, потребуется уделить в ближайшее время первостепенное внимание.

Хочу также выразить уверенность, что принятые на съезде решения дадут необходимый импульс для укрепления и развития нашей Конфедерации. Но это произойдет только при активном участии всех членских организаций ВКП.



Маликшо НЕМАТЗОДА,
*председатель Федерации
независимых профсоюзов Таджикистана*

Хочу отметить тот факт, что все мы собрались здесь по очень серьёзному вопросу, а именно избранию руководящего состава ВКП. На просторах стран Содружества ВКП играет консолидирующую роль в вопросах сотрудничества в рамках действующих институтов СНГ, в плане нормотворчества и законотворчества. Профсоюз Таджикистана, как одна из организаций – учредителей ВКП, долгие годы активно сотрудничает и использует данную площадку для продвижения социального диалога, как внутри республики, так и на международном профсоюзном уровне.

Хочу осветить некоторые цифры по республике.

Социальная политика

Таджикистан третья по численности населения страна Центрально-Азиатского региона, и в последние годы мы наблюдаем демографический рост, когда ежегодный прирост населения составляет от 2,0 до

2,2%, что является наиболее высоким показателем среди стран региона. По состоянию на июль 2022 года численность населения составила свыше 10 млн человек. Средняя продолжительность жизни в республике на сентябрь 2021 года составила 76 лет, по сравнению с предыдущим годом она увеличилась на 1 год, а в 2023 году не изменилась. Население, достигшее трудового возраста (от 15 до 75 лет), составляет свыше 5,6 млн человек, по состоянию на сентябрь 2023 года занятые на рынке труда составили 2671,7 тыс. человек, из них 2632,6 тыс. человек, или 98,2%, заняты в различных отраслях экономики, а 48,1 тыс., или 1,8%, являются официально безработными.

По состоянию на сентябрь 2023 года в Таджикистане в различных отраслях экономики было создано 52 456 новых рабочих мест, кроме этого было введено 743 дополнительных рабочих места и восстановлено 3765 рабочих мест, всего юридическими лицами введено 56 964 новых рабочих места с учётом дополнительных и восстановленных рабочих мест. По сравнению с аналогичным периодом 2022 года количество введённых постоянных, временных, сезонных, дополнительных и восстановленных рабочих мест на предприятиях и организациях, созданных юридическими лицами, увеличилось на 2,9%, или на 1605 рабочих мест.

Среднемесячная номинальная заработная плата начисленная работающим по найму в сентябре 2023 года составила 2071,35 сомони, около 190,0 долл., и по сравнению с аналогичным периодом прошлого года увеличилась на 13,7%. С 1 июля 2022 года минимальная заработная плата установлена в размере 600 сомони, около 60 долл. Уровень реальной заработной платы (с учётом изменения индекса цен) в сентябре 2023 года по сравнению с августом 2023 года увеличился на 11,9%, а по сравнению с аналогичным периодом прошлого года увеличился на 8,2%.

Показатели ВВП и доходов

Одним из важнейших показателей в экономике является валовой внутренний продукт. Уровень ВВП в 2022 году составил 115 739,4 млн сомони, что по сравнению с аналогичным периодом 2021 года составило 108,0%, а уровень ВВП на душу населения в 2022 году составил 11 808,0 сомони (аналогичный период 2021 года: 10 312,0 сомони), а в месяц 984,0 сомони (90 долл.). Необходимо отметить, что за последние 6 лет средний уровень роста ВВП составил более 7%: 2017 – 7,1%, 2018 – 7,6, 2019 – 7,4, 2020 год – 4,4, 2021 год – 9,4, 2022 год – 8,0%.

Пенсионная система

В соответствии с Постановлением Правительства Республики Таджикистан от 28 февраля 2023 года № 39 «О мерах по реализации

«Указа Президента Республики Таджикистан от 06.02.2023 года» с 1 июля 2023 года в Республике Таджикистан повысились на 20%. В результате перерасчёта повысились показатели средних размеров трудовых пенсий с 396,81 до 447,71 сомони, страховой пенсии с 312,10 до 364,8 сомони, и социальной пенсии с 210,89 до 271,41 сомони.

Также с 1 июля текущего года размер базовых пенсий в республике составил 250 сомони вместо 207 сомони в 2022 году.

Необходимо отметить, что с каждым годом вместе с ростом численности населения, растёт и число пенсионеров в республике, однако в процентном выражении рост остаётся на уровне около 8%. Население Республики Таджикистан на июль 2022 года составило 10 млн человек, по состоянию на первое полугодие 2023 года общая численность пенсионеров в Республике Таджикистан составила 768 976 человек.

Средний размер пенсии в Республике Таджикистан увеличился с 322,92 сомони в 2022 году до 375,53 сомони в 2023 году.

Из общей численности пенсионеров 768 976 человек:

310 279 человек получают трудовую пенсию,

268 627 человек получают страховую пенсию,

190 070 человек получают социальную пенсию.

Пенсию по инвалидности получают 159 443 человека (почти 20% от общей численности пенсионеров), средний размер их пенсии составляет 324,30 сомони. Из данной категории пенсионеров 17 314 человек инвалиды 1-й группы, 77 360 человек инвалиды 2-й группы и 32 470 человек инвалиды 3-й группы. Инвалиды детства, граждане до 18 лет составляют 32 299 человек, средний размер их пенсии составляет 309,05 сомони.

Минимальный размер оплаты труда в Республике Таджикистан составляет 600 сомони (около 60 долл.).

Наряду с пенсиями с 1 июля 2023 года в республике повысилась заработная плата работников бюджетной сферы, а также стипендии учащихся и студентов на 20%. Среднемесячная номинальная заработная плата, начисленная работающим по найму в мае 2023 года составила 1931,41 сомони (190 долл.).

Работа профсоюзов и социальный диалог

Профсоюзные организации страны ведут информационную работу в средствах массовой информации республики, в профсоюзных печатных органах и в социальных сетях о мерах по социальной защите работников и повышении пенсий, заработной платы и стипендий.

Необходимо отметить, что в рамках социального партнёрства профсоюзные организации проводят мониторинг своевременной оплаты

труда, отпускных и пособий по временной нетрудоспособности. После повышения оплаты труда в бюджетной сфере, пенсий, стипендий профсоюзные организации республики проводят информационную работу с работодателями по вопросам реализации упомянутого указа Президента и соответствующего постановления Правительства в полном объёме и разъясняют гражданам и работникам положения и нормы этого документа.

Социальный налог в республике установлен в размере 20% от фонда заработной платы для негосударственных предприятий и 25% для государственных предприятий. Страховые взносы по структуре расходов таковы: 90% средств расходуется на оплату пенсий, 8% на оплату социальных пособий и 2% на программу трудоустройства населения, т. е. пособие по безработице.

Федерация и её членские организации проводят ежеквартальный мониторинг состояния потребительских цен на рынке Таджикистана. Проблема роста цен на продукты питания и услуги является глобальной проблемой и Таджикистан, как и многие страны, ищет пути импортозамещения. Особенно в 2020 году в аграрном секторе экономики граждане активно влились в сельское хозяйство, выращивая сельхозкультуры для домохозяйств и для продажи.

Так же в других секторах экономики идёт работа по импортозамещению, однако цены всё равно растут, но Правительство Республики Таджикистан контролирует данную ситуацию и не допускает спекуляций на потребительском рынке.

Профсоюзы Таджикистана в рамках общественного надзора изучают динамику ценообразования на рынках республики, информация о состоянии цен на рынках каждый квартал предоставляется в Правительство.

В течение 2020 года профсоюзными организациями республики была оказана материальная помощь работникам предприятий, организаций, а также медицинским учреждениям республики. Так, были приобретены средства индивидуальной защиты, маски, медицинские костюмы, продукты питания на сумму свыше 800 тыс. сомони, а в 2021 году профсоюзными организациями была оказана помощь в размере 1 млн сомони.

В рамках социального партнёрства и с целью реализации требований трудового законодательства инспекции охраны труда и правовые инспектора осуществляют в рамках своих полномочий общественный контроль за своевременной оплатой труда. Следует сказать, что в период с января по октябрь 2023 года в сферах образования и здравоохранения отсутствует задолженность по заработной плате.

Профсоюзные организации республики каждые 6 месяцев проводят мониторинг выполнения условий республиканских отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров в организациях и предприятиях независимо от форм собственности.

На сегодняшний день профсоюзами республики принято 83 отраслевых и 230 региональных соглашений

В 16 340 организациях и предприятиях независимо от форм собственности созданы первичные профсоюзные организации, а также профсоюзами принято 15 986 коллективных договоров в организациях и предприятиях республики независимо от форм собственности.

Важным элементом социального партнёрства является выполнение обязательств по коллективным договорам, особенно в части своевременной оплаты труда, за которыми строго надзирают профсоюзные организации. Общественный надзор за соблюдением трудовых прав и гарантий работников по трудовому законодательству возложен на профсоюзы. Совместно с государственными и при необходимости с правоохранительными органами систематически проводятся рейды по соблюдению работодателями норм охраны и безопасности труда.

В Таджикистане приняты и реализуются две страновые программы по уменьшению доли неформальной занятости на 2019–2023 годы и Программа достойного труда на 2020–2024 годы. В рамках реализации данных программ профсоюзные организации республики проводят работу в организациях и предприятиях республики независимо от форм собственности по продвижению принципов достойного труда и уменьшению доли неформальной занятости в рамках своей компетенции и возложенных задач.

Хочу также отметить, что рабочая группа в составе специалистов Министерства труда, миграции и занятости населения и Федерации профсоюзов республики разработала совместные Рекомендации по координации трудовых отношений, охраны труда и здоровья работников в условиях пандемии коронавирусной инфекции COVID-19. Данная рекомендация служит методическим пособием для работников сферы труда и профсоюзных организаций. В них даны комментарии с точки зрения трудового законодательства, какие необходимо предпринимать действия в случае возникновения нарушений социально-трудовых прав и гарантий работников в условиях пандемии COVID-19.

В современных условиях важным направлением профсоюзной работы является укрепление потенциала профсоюзных кадров республики. В профсоюзных организациях воспитываются грамотные кадры и есте-

ственно, что молодые перспективные кадры уходят в различные отрасли народного хозяйства. На смену им приходят молодые и неопытные кадры, которые необходимо насытить знаниями в области социальной политики. Для этого при профсоюзах создаются учебные центры по подготовке и переподготовке профсоюзных кадров. В городе Худжанде Согдийской области при областном Совете профсоюзов создан и действует республиканский Учебно-методический центр подготовки профсоюзных кадров. Данный центр сертифицирован, и в программе обучения центра предполагается прохождение курсов повышения квалификации, в том числе и для кадров республиканских отраслевых комитетов профсоюза.

При поддержке МОТ систематически проводятся учебные семинары по различной тематике; социально-трудовым отношениям, укреплению социального диалога, пенсионной реформе, солидарных действий профсоюзов, в том числе в условиях пандемии COVID-19, и другие. За истекший период два сотрудника Федерации, а в 2022 году три сотрудника отраслевых профсоюзов прошли в онлайн-формате курс обучения в Академии Международного учебного центра МОТ в Турине. Данная работа будет продолжена и в будущем.

Также при Федерации профсоюзов и областных советах профсоюзов созданы и действуют постоянные курсы повышения квалификации, где профсоюзные работники и профактив охвачены обучением с целью повышения профессионального и общеобразовательного уровней.



Михаил ШМАКОВ,
*председатель Федерации
независимых профсоюзов России*

Отрадно, что все мы понимаем, насколько нам нужна ВКП. После всяких колебаний мы осознанно приходим к мысли, что ВКП необходима. Это основа и сегодняшнего нашего Съезда, и всех дальнейших действий.

Прозвучало много интересных и разных предложений, которые, безусловно, заслуживают внимания, обсуждения для того, чтобы их включать в последующем и в Устав ВКП, и в практику нашей работы.

Но для этого нам надо самим себе в процессе нашей работы ответить на несколько вопросов. Потому что мир совсем изменился по сравнению с тем, что было 30 лет назад.

На прошлом IX Съезде год назад из Устава мы убрали положение о том, то ВКП работает в странах СНГ. Убрали мы это формально,

но фактически все осталось так, как это было наработано в предыдущие годы. Понятно, есть история ВКП, которую мы знаем, которая ведёт свое начало ещё с ВЦСПС – Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов. А вот дальше ВКП просто продолжала свою работу примерно в той же самой и организационной и общей структуре.

Но нам надо ответить на вопрос, а что такое СНГ сегодня? СНГ – это уже не просто сообщество бывших республик Советского Союза. Это независимые государства, которые за 30 лет прошли свой путь, которые выбрали разные дороги, и они не всегда параллельные, иногда расходящиеся.

Согласен, что всем нам надо идти от члена профсоюза, от первичной профсоюзной организации. Но в каждой стране, в каждом национальном профцентре свои подходы, свои наработки и трудности. Мы с вами как международная организация должны подняться над этим. В конечном итоге это все должно работать на каждого члена профсоюза, но как международная организация, как представители независимых государств, мы с вами должны отталкиваться от политики, прежде всего, экономической политики, поскольку профсоюзы – это экономическая организация, и это надо понимать.

Мы, конечно, иногда стремимся заниматься и политикой, ходить с флагами, с различными лозунгами, это всё надо. Но если мы не будем заниматься коренными экономическими вопросами: рабочими местами, заработной платой, охраной труда и так далее, мы будем никому не нужны: ни в гражданском обществе своих государств, ни членам профсоюзов.

Из этого надо исходить, когда мы обсуждаем, как нам на международном уровне взаимодействовать: национальным профцентрам, международным отраслевым объединениям профсоюзов.

Между прочим, это большой вопрос поскольку и отрасли все у нас развалились. В одной стране в данном секторе экономики одни отрасли остались, в другой стране – другие, в третьих – совсем иная ситуация. Поэтому анализируя и переходя к выработке новых внутренних целей развития движения, целей, которые надо добиваться ВКП, нам надо ответить на вопрос: что такое СНГ сегодня и какое у него дальнейшее будущее? В зависимости от ответа, надо смотреть, с кем и как сотрудничать. Особые отношения в Союзном государстве Беларуси и России, тема которого сегодня в силу разных обстоятельств звучит всё более активно. Сейчас создаются новые структуры в рамках ряда исламских государств СНГ, и как реакция возникли и новые профсоюзные формы объединения.

В этом нет ничего плохого, я просто хочу подчеркнуть, что есть разные интересы. Поэтому, когда мы говорим о новом облике ВКП, мы должны понимать, что это надо учитывать, этому соответствовать и вписывать в нашу программу и в наши уставы. Когда мы ответим на эти вопросы и сформулируем, чего нам надо достигать, когда мы всё это осмыслим, после этого надо изменять Устав.

Все предложения, которые сегодня звучали, важны, их надо внимательно прорабатывать и затем вписывать в Устав и нормативные документы в виде определенных канонов.

Безусловно, нам с вами нужна активная работа всех органов ВКП, не как лозунг, а на деле. Органы ВКП, перечисленные в действующем Уставе, вряд ли сильно изменятся в его следующей редакции.

Это коллективные органы: Съезд, Совет, Исполком ВКП. Надо подумать, может быть, Исполкому целесообразно собираться не два раза в год, а четыре, т. е. не раз в полгода, а раз в квартал. Это надо взаимовязывать и просчитывать, поскольку любое изменение ложиться на остальную деятельность ВКП как юридического лица.

О Президенте ВКП. Конечно, можно, как предлагалось, изменить порядок избрания на этот пост, но тогда нам надо Устав кардинально переделывать. Здесь считаю своим долгом отметить, что наш Президент **А.В. Корчагин** вместе с исполняющим обязанности Генерального секретаря ВКП **А.Г. Назейкиным** в создавшейся ситуации повели себя очень активно и ответственно, обеспечили достойный выход из кризиса. Они совершили настоящий подвиг, своими энергичными и умелыми действиями поддержали падающую структуру и сохранили лицо ВКП.

У нас есть Генеральный секретарь ВКП, которого мы сегодня избираем. Как известно, есть и удачный и неудачный опыт работы генеральных секретарей. Надеемся, что сегодня доверим этот пост человеку, который внесёт существенный вклад в развитие ВКП.

У нас есть также вице-президенты ВКП. Они тоже должны работать, а не просто носить это звание и писать его в своих визитках или присутствовать на мероприятиях, которые проводятся ВКП. А если Генсек «заснул», будить Генсека, если Президент «заснул», будить Президента. Будить, разумеется, в хорошем смысле слова, поднимать какие-то вопросы и предлагать более активные действия.

С моей точки зрения, все перечисленные моменты позволят нам, идя шаг за шагом, осовременить работу ВКП.

Хочу ещё раз подчеркнуть, что ВКП – экономическая организация. Последние 30 лет страны СНГ, моя страна – Россия в том числе, рвались в глобальную экономику, в глобализацию. Но что такое глобализация в её современном виде? Это означает один руководящий центр, им оказались Соединенные Штаты Америки. Были те немногие, кто ви-

дел опасность давно, а сейчас прозрели все. На практике это означает жёсткое управление, экстерриториальное применение американских законов и т. д. И все вынуждены обслуживать этот центр, зачастую в ущерб собственным национальным интересам. Это не могло не вызвать протест, и последние два года особенно, все перешли к суверенизации, к многополярности, или полицентричности, когда применяется не одна парадигма экономического развития, а несколько, и каждая группа стран выбирает себе подходящую, для того чтобы взаимно развиваться, дополнять друг друга, иметь хорошую торговлю, потому что автаркия, закрытие страны не ведут к экономическому и человеческому процветанию. Ну и полностью добила нынешнюю глобализацию политика санкций, которая началась прежде всего против России, против Беларуси, затем так называемые вторичные санкции применяются и в отношении других стран.

Естественно, у руководства любой страны возникает выбор: или идти наперекор или подчиниться, как иногда говорят, диктату вашингтонского обкома. Сейчас эта ситуация взломана, и России взяла на себя нелегкие труды быть лидером такого взлома. Всё больше и больше стран говорят: а что, так можно? А вот можно так! Но это дальше приводит в том числе к военным конфликтам, который сейчас переживает Россия на Украине. В этой ситуации Россия, так же как и все наши страны, налаживает новые логистические цепочки, новые товарные потоки, новые потоки капитала, движения рабочей силы в разных межгосударственных объединениях.

В нашем регионе есть СНГ, есть ЕАЭС, есть Союзное государство Беларуси и России, у нас есть различные режимы, в том числе таможенные, но не со всеми странами, которые вчера ещё формально относились к СНГ.

Поэтому нам как международной организации необходимо учитывать в своей работе все эти особенности и различия, в том числе и профсоюзные альянсы, которые создаются. Единственно, что могу сказать по опыту: ВФП – это совсем умершая организация, поэтому, конечно, можно туда заглядывать, но найти там ничего нельзя.

Вот уже 13 лет существует такое экономическое объединение, как БРИКС, которое регулярно собирается, включает 5 стран, а недавно расширилось до 11, и ещё ряд стран желают присоединиться к этому экономическому альянсу. Внутри БРИКС работает Профсоюзный форум, в котором участвуют России и профцентры всех остальных стран.

Это мы будем учитывать в своей будущей работе. Я уверен, что и Президент, и Генеральный секретарь приложат максимальные усилия для того, чтобы взвешено подходить ко всем проблемам, которые нас окружают в этом мире.

ИТОГИ КОНФЕРЕНЦИИ СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ ПО КЛИМАТУ

*Есть прогресс на пути к справедливому переходу,
но остаются большие пробелы*

Международная конфедерация профсоюзов приветствовала включение ссылок на трудовые права и социальную защиту в Рабочую программу «Справедливый переход», принятую на переговорах по климату 28-й Конференции сторон (КС28 – COP28) в Объединенных Арабских Эмиратах 30 ноября – 12 декабря, и признание постоянной работы, проводимой профсоюзами во всем мире по решению проблемы изменения климата.

Впервые в истории конференций ООН по климату участники КС-28 в Дубае одобрили дорожную карту по «переходу от ископаемого топлива». Договориться по этому пункту было нелегко – консультации длились намного дольше запланированного и завершились компромиссом: итоговый документ не содержит обещания «отказаться» от нефти, угля и газа, но, по крайней мере, в нем упоминается ископаемое топливо.

Тем не менее, считают в МКП, отсутствие каких-либо упоминаний о трудящихся и их профсоюзах в ключевом документе КС28 «Глобальный анализ», который отслеживает прогресс в странах по всему миру, является существенным упущением и указывает на масштаб работы, необходимой для обеспечения его включения в ближайшие годы.

Вызывающие тревогу пробелы остаются в глобальных амбициях по удержанию повышения мировой температуры ниже 1,5 °С, а отсутствие общей приверженности полному взаимодействию с профсоюзами в переходе от ископаемого топлива и в других жизненно важных областях борьбы с изменением климата будет препятствовать прогрессу, поскольку рискует оставить работников и их сообщества вне процесса.

Хотя создание Фонда потерь и ущерба является позитивным шагом, необходимо приложить усилия для обеспечения его адекватного финансирования, чтобы поддержать менее богатые страны в инвестировании в проекты, которые уменьшают последствия глобального потепления и ликвидируют ущерб, уже нанесенный жизни, средствам к существованию, инфраструктуре и биосфере.

Генеральный секретарь МКП **Люк Триангль** отметил:

«Мы полны решимости продолжать и расширять наши действия по справедливому переходу к устойчивому будущему для человечества и экосистемы.

На этой КС28 был достигнут некоторый прогресс, однако ещё многое предстоит сделать. Тот факт, что отдельные страны продолжают блокировать любое упоминание профсоюзов в Глобальном подведении итогов и в других местах, плохо отражается на этих странах и, что более негативно, сдерживает прогресс.

Правительственные участники переговоров по климату признали, что необходимо явное упоминание трудовых прав, достойного труда, качественных рабочих мест и социальной защиты. Однако достаточное финансирование должно предоставляться последовательно, а Руководящие принципы МОТ по справедливому переходу, согласованные в результате трехсторонних обсуждений между представителями профсоюзов, правительства и работодателей, должны быть внедрены в практику».

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЖУРНАЛ О НОВОМ СОЦИАЛЬНОМ КОНТРАКТЕ

Новый социальный контракт (общественный договор) должен быть основан на достойном труде и социальной справедливости, при этом особое внимание должно быть уделено продвижению и внедрению международных трудовых стандартов, утверждает в последнем выпуске «Международного журнала исследований труда», который издается Бюро по деятельности трудящихся (ACTRAV) Международной организации труда.

Новый социальный контракт должен иметь целью достижение социальной справедливости в эпоху ускоряющихся перемен. Подчеркивается настоятельная необходимость и растущий консенсус со стороны многих участников в отношении активизации работы по новому социальному контракту, чтобы эффективно реагировать на многочисленные трансформации в мире труда, растущий дефицит достойного труда и неравенство во всем мире.

«Дебаты о новом общественном договоре не новы. Помимо множества факторов, таких как климат и технологические изменения, рост неравенства и дефицита достойного труда ускорили процесс ухудшения социальной сплоченности, что привело к геополитической напряженности и упадку демократии во многих частях мира, – сказала **Мария Хелена Андре**, директор ACTRAV. – Поэтому существует растущий консенсус и настоятельная необходимость активизации общественного договора на национальном и глобальном уровнях».

«Новый социальный контракт должен отражать основы существующих институтов труда и то, как они могут быть адаптированы к новым

и возникающим реалиям, с которыми мы сталкиваемся сегодня. Являясь крупнейшей членской организацией в мире и важнейшим членом Международной организации труда, организации работников должны продолжать свою пропагандистскую деятельность в целях разработки эффективного и устойчивого социального контракта, отражающего меняющиеся реалии в мире труда», – считает М.Х. Андре.

В этом году «Международный журнал исследований труда» ставит целью стимулирование размышлений о том, чему может быть посвящён новый общественный договор, и, более конкретно, о роли организаций трудящихся в участии в этих дебатах в рамках многосторонней системы и на национальном уровне. Журнал призывает к продвижению и внедрению международных трудовых стандартов в качестве центрального элемента нового общественного договора, при этом ключевую роль должны играть организации трудящихся. Он рекомендует укреплять социальный диалог, обеспечивать глобальную солидарность и создание достойных рабочих мест для всех посредством скоординированной и последовательной политики содействия занятости, макроэкономической, отраслевой, промышленной, профессиональной политики и политики социальной защиты. Новый социальный контракт должен быть подкреплён концепцией, которая ставит сокращение неравенства в основу экономического и социального прогресса и основывается на фундаментальных принципах и правах МОТ в сфере труда.

Для справки.

«Международный журнал исследований труда» (The International Journal of Labour Research – IJLR) является ведущим изданием Бюро по деятельности трудящихся МОТ. Междисциплинарный журнал IJLR является средством распространения международных исследований в области трудовой, экономической политики и политики устойчивого развития. Его целевая аудитория включает организации работников, практиков, исследователей, министерства труда и учёных во всех дисциплинах, имеющих отношение к трёхсторонним участникам МОТ в сфере труда: трудовые отношения, социология, право, экономика и политология. IJLR издаётся на английском, французском и испанском языках, и каждый выпуск посвящён определенной теме.

ДОКЛАД МОТ ПО ВОПРОСАМ ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ НАСИЛИЯ И ДОМОГАТЕЛЬСТВ В СФЕРЕ ТРУДА

Меры по безопасности и гигиене труда (БГТ) являются ключом к созданию инклюзивного, комплексного и учитывающего гендерные аспекты подхода к предотвращению и искоренению насилия и домогательств в сфере труда, говорится в новом докладе Международной организации труда.

Доклад «Предотвращение и борьба с насилием и домогательствами в сфере труда посредством мер по обеспечению безопасности и гигиены труда» утверждает, что более одного из пяти работающих людей подвергались насилию и домогательствам. Эта проблема может затронуть все типы рабочих мест, а также может возникнуть во время поездок на работу, деловых поездок, мероприятий, цифровых коммуникаций, общественной деятельности и в домашних офисах.

В докладе подчеркивается, что системы охраны труда устраняют коренные причины насилия и домогательств, устраняя основные риски, такие как неадекватная организация труда, факторы, связанные с конкретными задачами (например, работа в одиночку или постоянное взаимодействие с третьими лицами), а также условия труда, которые создают высокий уровень стресса, который, в свою очередь, приводит к насилию и преследованиям.

В анализе говорится, что системы безопасности и гигиены труда, основанные на сотрудничестве на рабочем месте и социальном диалоге, мобилизуют как работодателей, так и работников на создание рабочей среды, свободной от насилия и притеснений.

Исследование показало, что в 25 исследованных странах около двух третей всех правовых положений, касающихся насилия и домогательств на рабочем месте, содержатся в законодательстве и правилах по охране труда. Политика охраны труда более подробно описывает профилактические стратегии и определяет обязанности работодателей и работников по сравнению с другими подходами к регулированию.

В Северной и Южной Америке, Европе и Центральной Азии положения о насилии и домогательствах в основном включены в законы, регулирующие охрану труда, тогда как в Азиатско-Тихоокеанском регионе и арабских государствах основное внимание уделяется борьбе с сексуальными домогательствами с помощью целенаправленных правовых рамок.

В Дании действуют специальные законы, направленные на предотвращение насилия и притеснений, а в Сальвадоре это признается психосоциальным риском.

В Испании и Тунисе действуют обширные законы по охране труда, которые могут охватывать насилие и притеснения, но только Испания прямо признает и дает рекомендации по борьбе с ними.

Политика Барбадоса и Бангладеш в основном направлена на борьбу с сексуальными домогательствами.

В докладе говорится, что практические инструменты, программы обучения и рекомендации, специально разработанные для предприятий и рабочих мест, могут помочь воплотить в жизнь политику борьбы с

насилием и притеснениями. Эти инструменты объясняют шаги, необходимые для реализации мер по борьбе с насилием и домогательствами, а также помогают выполнять сложные задачи, такие как оценка рисков на рабочем месте, подчеркивается в отчёте.

Отчёт публикуется в рамках исследовательского проекта «Практическое руководство и инструменты для предотвращения и борьбы с насилием и домогательствами в сфере труда: взгляд на охрану труда», который совместно финансируется Европейской комиссией и МОТ. За его запуском последует конференция по предотвращению и борьбе с насилием и домогательствами в сфере труда посредством обеспечения безопасности и гигиены труда, которая состоится 23 января в Женеве.

Принятие Конвенции МОТ о насилии и домогательствах 2019 г. (№ 190) и Рекомендации (№ 206) стали важными вехами в международных обязательствах по обеспечению права на рабочее место, свободное от насилия и притеснений.

В 2022 году Международная конференция труда укрепила это обязательство, включив безопасную и здоровую рабочую среду в число основных прав, закрепленных в Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда.

ВКП И МКАП НА ПУТИ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

24 января, в рамках проходящего в Египте Регионального форума труда «Новые вызовы в условиях изменяющихся международных взаимоотношений» был подписан Меморандум о взаимопонимании между Всеобщей конфедерацией профсоюзов и Международной конфедерацией арабских профсоюзов.

Со стороны Всеобщей конфедерации профсоюзов подпись под документом поставил Президент ВКП **Александр Корчагин**, со стороны Международной конфедерации арабских профсоюзов – Генеральный секретарь МКАП **Джамиль Кадри**.

Стороны договорились:

- о поддержке палестинского арабского народа, неприятию логики применения силы в отношениях между странами, подтверждении поддержки законной борьбы народов до обретения ими независимости, противостоянии неолиберальной политике ввиду ее катастрофических последствий для рабочего класса во всем мире;

- о создании международной профсоюзной коалиции для противодействия односторонним мерам, принимаемым некоторыми международными организациями ООН, которые управляются «колониальными»

державами, что приводит к политизации их функций и уводит их от целей и принципов, ради которых они были созданы;

– о необходимости борьбы с терроризмом и экстремистской идеологией.

В рамках Меморандума стороны согласовали основные положения проекта Соглашения о сотрудничестве между Всеобщей конфедерацией профсоюзов и Международной конфедерацией арабских профсоюзов, официальное подписание которого планируется провести в Москве в апреле – мае 2024 года.

ГЛОБАЛЬНАЯ КОАЛИЦИЯ ЗА СОЦИАЛЬНУЮ СПРАВЕДЛИВОСТЬ НАБИРАЕТ СТОРОННИКОВ

Глобальная коалиция за социальную справедливость, новаторская инициатива МОТ Генерального директора **Жильбера Ф. Хунгбо** по решению проблемы дефицита социальной справедливости, теперь включает 100 партнёров.

Коалиция стремится улучшить международное сотрудничество в устранении пробелов в социальной справедливости и продвижении Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, Цели устойчивого развития и Программы достойного труда.

Посредством обмена знаниями и пропаганды инициатива МОТ направлена на сокращение глобального неравенства, снижение уровня бедности и удовлетворение основных потребностей посредством продвижения международных трудовых стандартов и социального диалога.

«У нас есть уникальная возможность изменить ход истории в пользу социальной справедливости, ради мира, в котором каждый сможет реализовать свой потенциал и пользоваться благами экономического, экологического и социального прогресса. Социальная справедливость лежит в основе нашего мандата в МОТ, и мне очень приятно сообщить, что всего за два месяца мы смогли собрать вместе столько партнёров из разных секторов, чтобы добиться социальной справедливости», – заявил Жильбер Ф. Хунгбо.

На сегодняшний день к Коалиции присоединились 19 правительств, 14 организаций работодателей и 30 организаций работников, 11 международных организаций и финансовых учреждений, а также 10 региональных образований, 12 международных неправительственных организаций (МНПО – INGO), три предприятия и одно академическое учреждение.

Коалиция была одобрена Административным советом МОТ в ноябре 2023 года. Она также получила поддержку со стороны многочисленных глав государств, правительственных чиновников и мировых лидеров, включая Генерального секретаря ООН, в частности, на Саммите «Мир труда 2023 года: Социальная справедливость для всех».

20 февраля 2024 года, во Всемирный день социальной справедливости, МОТ проведёт глобальные онлайн-мероприятия для повышения осведомленности и пропаганды достижения большего баланса между экономическими, социальными и экологическими измерениями устойчивого развития. Видные деятели из сферы труда, политики, международных и региональных организаций, а также научных кругов объединятся, чтобы обсудить достижение глобальной социальной справедливости. Повестка дня включает решение насущных проблем и разработку действенных стратегий для ускорения прогресса в реализации Повестки дня на период до 2030 года, Целей устойчивого развития и Программы достойного труда.

Вступление в Коалицию означает обязательство вносить вклад в продвижение социальной справедливости и ЦУР на глобальном, региональном и/или национальном уровнях, в том числе посредством многостороннего сотрудничества.

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.1996

**Редакционная
коллегия:**

**Чеботарев П.А. –
главный редактор,**

Баленко А.Г.
Васильева О.В.,
Ершов А.Н.,
Захаров А.И.

Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП
Тел.: (495) 938-86-49
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств
ТАСС, «ИНТЕРФАКС», МИА «Россия сегодня»

Оригинал-макет и печать
«Информационно-издательский дом «Профиздат»

Редактор *Г.В. Богданова*
Корректор *И.В. Рязанова*
Вёрстка *А.М. Поталенко*

Подписано в печать 20.02.2024. Формат 60×84¹/₁₆.
Усл. печ. л. 4,19. Уч.-изд. л. 4,5.

© Профиздат • 2024

Уважаемые читатели!

Электронная версия журнала
доступна на интернет-сайте
Всеобщей конфедерации профсоюзов
по адресу: <http://www.vkr.ru>

На сайте вы можете
также ознакомиться
с новостями из жизни
профсоюзов стран СНГ,
с аналитическими материалами
и документами